

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

23 мая 2012 г. № 09 (162)

Выходит с 25 января 2005 года



ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

КАЖДЫЙ РАЗ ЧТО-ТО НОВОЕ И ИНТЕРЕСНОЕ



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Профком большой дистанции

Одному из крупнейших предприятий Дальневосточной железной дороги — Владивостокской дистанции пути — 19 ноября исполнится 75 лет.

Стр. 2

Дети — будущее «РЖД»

13 мая во Дворце культуры железнодорожников Комсомольска-на-Амуре прошёл конкурс «Дети — будущее «РЖД»

Стр. 3

Важная составляющая стимулирования труда

О том, какие нарушения допускаются администрациями предприятий в соблюдении социальных прав работников и как они устраняются, корреспонденту «ПЖ» рассказывает правовой инспектор труда первичной профсоюзной организации в Тындинском регионе ДВЖД Елена Конфедератова.

Стр. 5



В учебном центре Дорпрофсожа в Хабаровске прошли очередные курсы повышения квалификации профсоюзных работников — освобождённых председателей профкомов.

Создавался учебный центр на основании постановления президиума Дорпрофсожа на ДВЖД и приказа ректора Дальневосточного государственного университета путей сообщения. В ноябре 2006 года состоялась открытие учебного центра и гостиницы «Ерофей». Но первые курсы повышения квалификации были организованы ещё в 2003 году. Первая группа в количестве 25 человек обучалась на краткосрочных курсах по программе «Введение в профсоюзную деятельность».

Курсы проходят два раза в год — весной и осенью. В настоящее время повышение квалификации профсоюзных работников осуществляется на основе 70 лицензионных программ: по организационной работе, охране труда, информационной деятельности профсоюзных организаций, правовой защите членов профсоюза, организации отдыха членов профсоюза и членов их семей... Обучение проводится

в объёме 72 часов, в течение которых лекции ведут специалисты Дорожной профсоюзной организации и профессорско-преподавательского состава Дальневосточного государственного университета путей сообщения. Непосредственное руководство деятельностью учебного центра осуществляет директор образовательных программ, доктор технических наук Николай Григорьев. Николай Потапович возглавляет профсоюзную организацию Дальневосточного государственного университета путей сообщения среди работников.

В течение недели обучаются на курсах 30 председателей профкомов из Южно-Сахалинска, Находки, Владивостока, Усурийска, Партизанска, Ружино, Нового Ургала, Тынды, Комсомольска-на-Амуре и Хабаровска.

Татьяна Ровенских, 23 года возглавляющая профсоюзную организацию на станции Находка, узнала очень много интересного и полезного по охране труда: «Много важной юридической информации дал нам правовой инспектор Дорпрофсожа Александр Владимирович Лысенко. Полезно было узнать некоторые дополнения в организационной работе».

Лиана Васильева, председатель профсоюзного комитета вагонного пассажирского депо станции Тынды, на курсах во второй раз: «Мне было интересно получить новую информацию по охране труда, так как я не специалист».

Наталья Кунделева, председатель профсоюзного комитета пассажирского вагонного депо станции Владивосток: «Очень познавательные курсы для меня в части правовой грамотности. Александр Владимирович Лысенко рассказал нам об изменениях в оформлении документации. Кстати, и целью этих курсов было — повысить правовую грамотность председателей профсоюзных комитетов, чтобы мы в дальнейшем могли самостоятельно проводить проверки на предприятии. Считаю, что эта цель достигнута. Очень насыщенные лекции были именно по правовым вопросам. А вообще почувствовали себя в какой-то степени студентами. Кроме занятий было и неформальное общение с коллегами по работе».

Анатолий Семёнович Скоков 19 лет возглавляет профсоюзную организацию ремонтного локомотивного депо станции Хабаровск-II: «Конечно, я не впервые на

курсах повышения квалификации, и каждый раз узнаю что-нибудь новое. В этот раз много нового узнал в части правовой грамотности и охраны труда».

Как правило, слушатели курсов получают теоретические знания на лекциях в первой половине дня. А после обеда в разные дни председатели профсоюзных комитетов побывали на экскурсии в зоо-саде имени писателя Всеволода Сыроева, посмотрели спектакль в драматическом театре. Кроме того, после окончания занятий проводились различные тесты и деловые игры.

Учебный центр находится

в четырёхэтажном здании гостиницы Дорпрофсожа «Ерофей» в районе железнодорожного вокзала, что, конечно же, создаёт определённые удобства для приезжих. Но главная достопримечательность учебного центра — уютный конференц-зал, оборудованный компьютерами, аудио- и видеоаппаратурой.

После окончания обучения на курсах все слушатели — председатели профсоюзных комитетов — получили сертификаты.

Владимир БОДАГОВ
Фото автора



ПРОФКОМ БОЛЬШОЙ ДИСТАНЦИИ

Одному из крупнейших предприятий Дальневосточной железной дороги — Владивостокской дистанции пути — 19 ноября исполнится 75 лет. К этой знаменательной дате активно готовится профсоюзный комитет дистанции, который с 2000 года возглавляет Наталья Шопина.

На железную дорогу председатель профсоюзного комитета Владивостокской дистанции пути Наталья Шопина пришла в 1978 году. Более 30 лет назад она устроилась на должность экономиста в Смоляниновскую дистанцию пути, именованную в то время ПЧ-25, а после реорганизации присоединённую к Владивостокской дистанции пути. На этом предприятии и продолжила свою трудовую деятельность Наталья Сергеевна с 1984 года, 8 лет спустя сменив должность экономиста на обязанности инженера по нормированию труда и заработной плате. Но и эта работа для Натальи Шопиной оказалась временной, сыграв роль очередного жизненного этапа.

Владивостокская дистанция пути — одна из самых больших и сложных на Дальневосточной железной дороге. Ею обслуживается Транссибирская магистраль от станции Барановский до Владивостока, а также направление на Находку до станции Смоляниново и стратегическая ветка в 57 км до станции Дунай. План-профиль дистанции сложен — много кривых малого радиуса. Поэтому с серьёзным объёмом работ, возложенном на дистанцию, справляется большой коллектив, насчитывающий сегодня более 750

человек. Данное обстоятельство напрямую повлияло на избрание в 2000 году Натальи Шопиной именно освобождённым председателем профсоюзного комитета Владивостокской дистанции пути.

— Опыт работы инженером по труду и заработной плате помог мне быстро влиться в профсоюзную деятельность, — рассказывает Наталья Сергеевна. — До своего назначения в течение многих лет я ежедневно получала ценный опыт общения с людьми. Думаю, что именно знание трудового законодательства, заработной платы стало решающим фактором в назначении именно моей кандидатуры при поддержке большинства работников предприятия на должность председателя.

Профсоюзная жизнь Владивостокской дистанции пути не замирает, конечно, не только благодаря работе председателя профсоюзного комитета, но и его актива.

— На сегодняшний день в активе профкома дистанции 6 человек, включая меня, — рассказывает Наталья Шопина. — Давно на профсоюзной работе дежурная по переезду Наталья Голубева. Она не только член профкома, но и профгруппорг 16-го линейного околотка. Техник по организации и нормированию труда Елена Спириденкова отвечает в профкоме за оргмассовую работу. Кладовщик Галина Абрамузова занимается культурно-массовыми и спортивными мероприятиями. Начальник участка Александр Игнатенко является председателем комиссии по социальной защите. Дорожный мастер Дунайской ветки 18-го линейного участка Жунус Жолдобалинов возглавляет комиссию по охране труда. Кроме того, у нас 29 профгруппоргов, среди которых хочется отметить хорошую работу дежурной

по переезду третьего околотка Аллы Семёновой, монтажера пути и уполномоченного по охране труда 4-го линейного участка Константина Туза.

Работа на железной дороге халатности не прощает. И это прекрасно понимают в профсоюзном комитете Владивостокской дистанции пути, уделяя особое внимание вопросам охраны труда.

— Охрана труда и безопасность работников — для меня главное, — отмечает Наталья Сергеевна. — Недаром у Комсомольской дистанции пути мы позаимствовали девиз-призыв: «Вернитесь домой живыми». К нарушениям трудовой дисциплины я отношусь строго. Многие зависят от бригадира, дорожного мастера. Но на таком крупном предприятии роль уполномоченных по охране труда, которых в дистанции 24 человека, просто незаменима. Они — «глаза и уши» мастера. Такие люди, как монтажеры пути старший уполномоченный по охране труда Александр Дятлов и уполномоченный Владимир Попов помогают сохранить жизнь путейцу. В том, что прошлый год прошёл без травм, во многом заслуга всех наших уполномоченных. Поэтому особое внимание стараемся уделять не только поощрению уполномоченных за счёт профкома, но и их обучению. Если раньше семинар-учёбу уполномоченных по охране труда мы организовали два раза в полугодие, то сейчас стараемся делать это раз в квартал — от предприятия читают лекции главный инженер, инженер по охране труда. Все поняли, что от качества работы уполномоченных многое зависит. Не забывает профком поощрять и 25 своих общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

Не так давно Наталья Шопина была избрана из нескольких претендентов



Председатель профсоюзного комитета ПЧ-13 Наталья Шопина

председателем профсоюзного комитета дистанции уже на третий срок. Люди доверяют именно ей.

— На этой работе я как психолог, — замечает Наталья Сергеевна. — Люди идут ко мне с различными проблемами. Наиболее животрепещущие вопросы касаются, конечно, заработной платы. Любый работник стремится к достойной оценке своего труда. А путейцем быть не так-то просто. Работать приходится в любую погоду под открытым небом. Поэтому важна не только достойная оплата труда, но и его условия. А наши табельные, к сожалению, оставляют желать лучшего. В этом вопросе многое зависит от руководства. Нам бы не помешали модульные табельные. В последнее время начали происходить позитивные перемены. Старые табельные ремонтируются. В дистанцию стала централизованно поступать мебель. На линии появляются учебные кабинеты. Такое проявление заботы о людях не может не радовать.

Профсоюзный комитет принимает самое живое участие в решении проблем работников Владивостокской дистанции пути.

— Не так давно на предприятии поднимался вопрос о том, что вновь принятые на работу люди, не отработавшие полностью месяц, не должны получать премиальные, — рассказывает Наталья Сергеевна. — Но мне удалось доказать, что это неправильно. Ведь по законодательству человек, отработавший даже 2 часа, обязан получить премию.

Волнует меня и вопрос

финансирования поставки спецодежды в третьем квартале, потому что деньги на эти нужды пока не заложены. Но, надеюсь, что в ближайшее время проблема решится.

Последние годы работники стали живо интересоваться своими социальными гарантиями. Мы систематически приглашаем юриста на встречи с мастерами. Профком следит за доступностью для коллективов цехов и околотков всех нормативных документов — от правил внутреннего распорядка до положения о премировании.

Сегодня профком занимается сбором заявок на путёвки от Роспрофжела в Сочи, а также на детскую оздоровительную кампанию. Работе с детьми мы уделяем особое внимание. У нас есть два детских сада во Владивостоке и один в Надеждинске, которым мы во всём стараемся помогать. Поэтому с устройством детей наших работников в детские сады проблем нет. Также при рождении ребёнка профсоюзный комитет выделяет сотрудникам материальную помощь.

В основном, условия Коллективного договора выполняются, а наш профсоюзный комитет и в дальнейшем будет стремиться к полной реализации социальных гарантий для сотрудников. А пока мы продолжаем готовиться к летней спартакиаде работников железнодорожного транспорта и, конечно, к грядущему 75-летию Владивостокской дистанции пути.

Наталья ОХОТНАЯ



Актив Владивостокского филиала Дорпрофсожа. В центре: Наталья Шопина

13 мая во Дворце культуры железнодорожников Комсомольска-на-Амуре прошёл конкурс «Дети — будущее «РЖД».

ДЕТИ — БУДУЩЕЕ «РЖД»

Целью проведения конкурса было формирование интереса к истории и профессиям железнодорожного транспорта, укрепление семьи и продолжение семейных традиций железнодорожных династий, выявление и развитие творчески одарённых детей, повышение престижа ОАО «РЖД».

Этот конкурс был впервые организован в Комсомольском регионе по инициативе Дворца культуры железнодорожников и Комсомольского филиала Дорпрофсожа, которые и выступили учредителями конкурса. Участвовали в конкурсе дети железнодорожников в возрасте от 10 до 12 лет. Им необходимо было выполнить несколько заданий: представить визитную карточку «Мечта моя — железная дорога», рассказав о себе, своей семье и представляемой железнодорожной профессии; придумать название железнодорожной газеты и написать статью об истории железных дорог; продемонстрировать железнодорожную моду; выразить в любом жанре свои творческие способности; придумать рецепт и название чая в чайном конкурсе.

Прошедшее мероприятие стало настоящим праздником для всех зрителей. Красочно оформленный зал, встречая гостей, изначально создавал атмосферу радости, а придуманная оригинальная эмблема вызвала добрые улыбки. Бесспорно, все участники конкурса и их родители очень волновались, ведь позади осталась длительная и напряжённая подготовка, и на сцене предстояло показать результаты своей творческой работы.

Поддержать конкурсантов пришли не только родители, но и родственники, знакомые, друзья, которые приветствовали выступающих одобряю-



щими словами, эмоциями и плакатами. Все участники оправдали надежды «болельщиков», прекрасно выполнив конкурсные задания. Сколько фантазии, оригинальных идей было вложено в подготовленные номера! Многие из них сопровождалась показом фотослайдов и видеосюжетов. Каждое конкурсное задание отличалось индивидуальностью — то зрителям предлагался кроссворд на железнодорожную тему, то репортаж участника-корреспондента с Комсомольского железнодорожного моста, то зритель попадал в сказочный мир с волшебным зеркалом и учёным котом. А в показе железнодорожной моды приняла участие даже собака-овчарка, представляющая моду военизированной охраны.

Замечательно показали себя все участники в творческом конкурсе, проявив свои песенные и танцевальные способности.

И всё же, конкурс есть конкурс, в нём обязательно должны быть победители, несмотря на замечательные выступления всех участников. Перед жюри стояла непростая задача — выявить лучших. И большинством голосов победителем была признана Юлия Шубенкина. Папа Юлии работает начальником отделения Комсомольского отряда ведомственной охраны. На второе место вышел Родион Петренко. Его папа трудится машинистом в Комсомольском эксплуатационном локомотивном депо. А третье место заняла Полина Емелина.

Мама Полины работает электромехаником РТУ в Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки и является не освобождённым председателем профсоюзной организации этого предприятия.

В прекрасном настроении, с улыбками покидали зрители Комсомольский Дворец культуры железнодорожников в этот солнечный воскресный день. Тепло и радостно становилось на душе от того, что наше будущее — будущее РЖД — в надёжных, добрых руках талантливых, замечательных детей, которыми родители могут гордиться по праву. Да и участие в конкурсе самих родителей красноречиво говорило о том, что у хороших родителей — а именно такие люди работают на нашей железнодорожной магистрали — плохих детей просто не может быть. Поставленная цель конкурса, безусловно, выполнена — выявлены творчески одарённые дети, а совместная подготовка к конкурсу ещё больше сплотила семьи участников. И, возможно, многие из юных конкурсантов и присутствующих зрителей после окончания школы сделают свой профессиональный выбор в пользу железнодорожной отрасли. И, конечно, такой красивый праздник не состоялся бы без коллектива Комсомольского Дворца культуры железнодорожников, коллектив которого к каждому проводимому мероприятию подходит очень ответственно, вкладывая все свои силы и душевное тепло. За это им всем огромное спасибо!

Елена ОВЧАРУК,
специалист по социально-экономической защите Комсомольского филиала Дорпрофсожа

АКТУАЛЬНО

ВОСПИТЫВАЕМ ПАТРИОТОВ

В Комсомольске-на-Амуре воспитанники школы-интерната №30 ОАО «РЖД» приняли участие в городском конкурсе «Весна 45-го года...», который проводили отдел по делам молодёжи и отдел образования.

На концерт были приглашены ветераны Великой Отечественной войны.

Конкурс проводился по номинациям: песня, танец, подиум (демонстрация причёсок и платьев довоенной моды).

Со сцены звучали песни военных лет, авторские произведения. Перед глазами зрителей вставали картины жестокой войны, подвиги солдат и их вера в победу.

Екатерина Клейманова и Дарья Душкина, ученицы 11 класса, пели о солдатском подвиге, о том, что «оттремели бои, отболели, отмаялись раны твои»... «Ты же выжил, солдат, хоть сто раз умирал», — пели с болью в сердце старшеклассницы.

Моду довоенной поры — причёски и платья из бабушкиного сундука представляли Лилия



Румянцева, Полина Сидорко, Анастасия Семёнова, Алина Павлова и Юлия Щёкина. На самом деле девушки сшили платья на уроках технологии под руководством учителя Людмилы Антоновны Шевченко. Учительница выросла в послевоенное время и помнит не только моду, но и причёски мамы. Людмила Антоновна помогла юным модельерам ощутить и

понять атмосферу тех лет. Платья были похожи на весенний победный май. И причёски, созданные заместителем директора по воспитательной работе Надеждой Владимировной Казаковой, удивительно сочетались с нарядами десятиклассниц.

Перед награждением председатель жюри отметила труд, старание и умение участников конкурса.

По итогам конкур-

са воспитанники школы-интерната №30 заняли третье место за исполнение песен, а за демонстрацию довоенной моды — второе место.

Мы любим Родину и гордимся нашей страной!

Галина СТОРОЖЕНКО,
социальный педагог школы-интерната № 30 ОАО «РЖД», Комсомольск-на-Амуре

ДЕТСКИЙ ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС

На Сахалине железнодорожниками совместно с сотрудниками Сахалинского линейного отдела МВД России на транспорте проведён областной детский конкурс «Внимание: поезд».

Главной целью конкурса, который проводится в области в четвёртый раз, является пропаганда правил поведения на железнодорожных путях и предупреждение случаев детского травматизма.

Участие в конкурсе приняли учащиеся областных школ №№3, 5 и 34 из Южно-Сахалинска, №7 из Поронйска, №2 из Корскова, лицея «Наша жизнь» из Холмского. Отбор детей для участия в конкурсе проводился непосредственно в школе, при этом учитывался личный интерес школьников к теме безопасного поведения на железнодорожном транспорте. Программа конкурса была достаточно сложной и интересной. Если с «Домашним заданием» по предствлению коммюнике все справились без особых проблем, то на демонстрацию льняными изделиями многим коммюникам пришлось потрудиться. Все они требовали от участников особого внимания, сообразительности, творческого подхода и смелости в принятии решений.

Победителем был объявлен коммюник школы №34 из областного центра, на втором месте — школьники из Холмского, на третьем — из Поронйска. Всем были вручены памятные подарки. Затем школьники посетили музей железнодорожной техники островной магистрали и городской парк.

Служба корпоративных коммуникаций Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД»

ПЛИТОЧНИК — ТВОРЧЕСКАЯ ПРОФЕССИЯ

Штукатур Светлана Юринова более 10 лет работает в Хабаровской дистанции гражданских сооружений. За это время единственная на предприятии плитчица не раз доказывала свой высокий профессионализм. По итогам дорожного соревнования 2011 года Светлана Сергеевна, давно заслужившая уважение коллектива и руководства дистанции, не единожды выдвигавшей свою сотрудницу на присвоение почётных дорожных званий, завоевала первенство в номинации «Лучший по профессии на железнодорожном транспорте».

Станция Ин Дальневосточной железной дороги располагается в поселке Смидович Еврейской автономной области. Это малая родина Светланы Юриновой, родившейся в семье машиниста. Однако сама Светлана Сергеевна железнодорожницей стала далеко не сразу. После окончания школы она получила специальность оператора ЭВМ. Но в поисках более интересной работы будущую сотрудницу Хабаровской дистанции гражданских сооружений потянуло на стройку. Так, миновав обучение в профессиональном училище, Светлана Юринова устроилась в местную строительную компанию, сразу попав в бригаду опытного штукатура Антонины Михайловны Андроновой, своего главного в жизни наставника. За несколько лет работы на стройках молодой штукатур Юринова не только обрела бесценные знания, которые не раз пригодились ей в будущей трудовой деятельности, но и прикипела душой к тяжёлой работе штукатура.

После закрытия строительной организации около 12 лет Светлана Сергеевна проработала в регистратуре местной железнодорожной поликлиники. Однако с приходом в Хабаровскую дистанцию гражданских сооружений, которой требовались хорошие плитчички, Светлана Юринова вернулась к любимой профессии штукатура.

В ходе многодневных рабочих командировок Светлана Сергеевна

успела приложить свою руку к строительству и ремонту бесчисленного множества железнодорожных объектов, расположенных на территории от Архары до Бикина.

Спустя несколько лет при непосредственном участии начальника Хабаровской дистанции гражданских сооружений Сергея Агаджанова как ценный сотрудник Светлана Юринова была переведена со станции Ин на участок капитального ремонта станции Хабаровск и получила квартиру. С того момента трудовая жизнь штукатура Юриновой стала более размеренной, но при этом не менее интересной.

— Сегодня в командировках приходится бывать гораздо реже, — рассказывает Светлана Сергеевна. — Практически все наши объекты находятся на территории Хабаровска. А раньше разъездной характер работы позволял лишь в выходные дни в течение целого месяца или двух навещать родной дом. Но такая жизнь меня всегда устраивала. И сегодня мне не на что жаловаться. Во-первых, таких руководителей, как наш Сергей Саркисович, ещё поискать надо. Он никогда не повернётся к работяге спиной, поможет в любой ситуации. Во-вторых, я просто люблю свою профессию. Коллектив в основном мужской: плотники, столяры, отделочники. На участке я единственная плитчица. Кроме того, кладу брусчатку и мозаику. Укладка плитки — физически тяжёлая работа, требующая точности, хорошего глазомера, умения обращаться с уровнями и нивелирами. И на коленях подолгу приходится простаивать, и пылью подышать, и привыкнуть к шуму электроинструмента, предназначенного для распила плитки. Поэтому молодёжь особо не стремится в эту профессию, которой на самом деле можно обучаться на протяжении всей жизни.

Мой обычный режим работы — с восьми утра до пяти вечера. Но этот промежуток времени становится условностью при производственной необходимости. Например, укладывать плиткой пол в рабочем помещении днём просто нет возможности. В таких случаях приходится подстраиваться, работая по ночам. Однако профессия моя интересная, просто затягивающая своим процессом. А настоящей наградой за труд становится неповторимый резуль-



Светлана Юринова

тат, радующий глаз своей красотой.

Светлана Юринова теперь и не припомнит, сколько километров плитки и брусчатки она уложила своими руками за годы работы. Однако более всего ей приятно вспоминать об объектах, потребовавших от неё нестандартных профессиональных решений. К таковым можно отнести и ремонт железнодорожного вокзала на станции Корфовская, выполненный Хабаровской дистанцией гражданских сооружений. Её лучшие сотрудники за высокое качество выполненной работы были награждены начальником Дальневосточной железной дороги Михаилом Заиченко грамотами и ценными подарками. Среди поощрённых благодарственной грамотой не случайно оказалась и Светлана Юринова.

— Практически с фундамента за четыре месяца наш коллектив сумел воссоздать вокзал на станции Корфовская, — отмечает Светлана Сергеевна. — Тогда с сентября по конец декабря прошлого года я выполнила внушительный объём работы. Для внутренней отделки помещений, в том числе и зала ожидания площадью 53 квадратных метра, применялись пенопропиленовые элементы декора и декоративное покрытие на водной основе «Люмиан», нанесение которого позволяет добиться эффекта «под старину», выполненного в современном стиле. Плиточник — творческая профессия, для которой нужны руки, желание и, конечно, фантазия. Иногда в ходе работы приходится принимать спонтанные решения. Например, при недопоставке необходимого материала, или при ошибках проектировщиков. Так, при строительстве Музея истории Амурского моста мы самостоятельно создавали зелёные зоны. Пришлось внести свои изменения и в проект бассейна Шестой Хабаровской дистанции

пути, где пару лет назад всё, кроме чаши бассейна, полностью укладывалась плиткой и камнем.

Светлана Юринова признаётся, что с такой работой, как у неё, не заскучаешь. Однообразие и рутине в жизни плитчички Хабаровской дистанции гражданских сооружений не место.

— Недавно я приступила к вполне стандартной работе — облицовке плиткой обеденной зоны Шестой Хабаровской дистанции пути, — рассказывает Светлана Сергеевна. — Ещё вчера мы получали материалы, заносили их на строительный объект, готовили поверхность под плитку. В ближайшем будущем запланированы работы в цехе технического обслуживания локомотивов ремонтного локомотивного депо «Дальневосточное». Однако периодически мы работаем на объектах, требующих творческого подхода. Например, года два назад мы реставрировали расположенный перед Дворцом культуры железнодорожников мемориал, посвящённый Великой Отечественной войне. Кроме того, фонтаны — также наша работа, которая лично мне как ценящему красоту человеку нравится особенно. Так, на территории Хабаровской дистанции гражданских сооружений есть два фонтана. Я принимала участие и в создании фонтана в доме отдыха локомотивных бригад по станции Вяземской, а фонтан в доме отдыха локомотивных бригад в Облучье — результат исключительно моего труда. На это лето наша дистанция запланировала работу ещё над двумя фонтанами. И значит, мне вновь предстоит погрузиться в настоящий творческий процесс, что я, безусловно, ценю всегда.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

КОНКУРС

СОРЕВНУЮТСЯ САНДРУЖИНЫ

В Уссурийске прошли соревнования санитарных постов среди железнодорожных предприятий Владивостокского региона.

Проведение таких соревнований стало ежегодным. В этом году участие в них принимали 18 команд из Ружино, Гродеково, Спасска-Дальнего, Сибирцево и 6 команд Уссурийского узла.

Многие из команд уже имеют опыт участия в таких соревнованиях. Вместе с командами прибыли их болельщики, группы поддержки — кадровики, профсоюзный актив, руководители.

Соревнования состояли из 4 эта-

пов: проверка оснащения и укомплектованности санитарного поста, работа с пострадавшими в ядерном, химическом очагах заражения, а также умение брать и исследовать пробы заражённой воды, воздуха, грунта, пищевых продуктов в очаге инфекционного заражения. Каждый санитарный пост согласно жеребьёвке приступал к выполнению заданий. Задача — спасение пострадавших, но, прежде чем войти в очаг, должны быть приняты меры личной безопасности. Каждой команде предоставлялась только одна попытка. Действовать нужно было чётко, грамотно, организованно, ведь второго шанса для исправления ошибок не было. Помимо прак-

тических заданий, участники отвечали на различные теоретические вопросы, объясняли свои действия судьям. Судейская бригада, в составе которой — врачи Уссурийской железнодорожной больницы, за каждую ошибку выставила штрафные баллы.

В этом году лучшей стала команда Уссурийской дистанции гражданских сооружений. Эта команда будет выступать на дорожных соревнованиях в Хабаровске.

Ирина Конькова,
инженер Уссурийской дистанции
электроснабжения



ВАЖНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА

Работникам, которые трудятся в тяжёлых климатических условиях, трудовое законодательство устанавливает определённые гарантии и льготы. В частности, оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок. Это указано в статье 315 ТК РФ и статье 7 Закона РФ от 19.02.93 N 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

О том, какие нарушения допускаются администрациями предприятий в соблюдении социальных прав работников и как они устраняются, корреспонденту «ПЖ» рассказывает правовой инспектор труда первичной профсоюзной организации в Тындинском регионе ДВЖД Елена Конфедератова.

— В отличие от районного коэффициента процентная надбавка является стимулирующей выплатой и начисляется в зависимости от длительности непрерывного трудового стажа работника в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Порядок начисления процентной надбавки регулируется инструкцией, утверждённой приказом Минтруда РСФСР от 22 ноября 1990 №2, инструкцией, утверждённой приказом Минтруда РСФСР от 22 ноября 1990 №3, распоряжением Правительства РСФСР от 26 декабря 1991 №199-Р, решением Верховного суда РФ от 17 июля 2000 года № ГКПИ00-315.

Вопросы неправильного установления процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях при приёме на работу являются предметом многих жалоб. Одна из них поступила от монтера пути 4 разряда Тындинской дистанции пути А.Г. Понкратенко.

Проверкой установлено, что А.Г. Понкратенко 31 августа 2010 года принят переводом из Талданской дистанции пути Забайкальской железной дороги — филиала ОАО «РЖД» в Тындинскую дистанцию пути на основании дополнительного соглашения к трудовому договору.

При приёме на работу процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях ему не установлены, тогда как при переводе Понкратенко предъявил копию приказа №98/к от 24 июля 2007 года Талданской дистанции пути. Из него видно, что данному работнику на прежнем месте работы выплачивались надбавки в размере 30 процентов за работу в южных районах Дальнего Востока. Кроме того, факт выплаты надбавки подтверждается имеющейся в личном деле работника справкой №86 от 25 января 2011 года, выданной на прежнем месте работы.

2 февраля 2011 года Тындинской дистанцией пути издан приказ, которым установлено выплачивать процентные надбавки А.Г. Понкратенко в следующих размерах: с 1 февраля 2011 года — 30 процентов

и каждая последующая — через 6 месяцев — до 50 процентов. В документе присутствуют нарушения норм пункта 1 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 сентября 1967 №1908-VI. Из него следует, что процентные надбавки начисляются и выплачиваются ежемесячно со дня возникновения у работника права на надбавку соответствующего размера.

На основании вышеизложенного в соответствии со статьями 22 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» выдано представление с предложением устранить нарушения трудового законодательства и внести изменения в приказ от 2 февраля 2011 года в части установления процентных надбавок к заработной плате работнику. В результате выданного представления произведён перерасчёт, и А.Г. Понкратенко перечислена денежная сумма в размере 36113 рублей 57 копеек.

Там же приказом №1628 от 16 августа 2011 года переведён постоянно из Владивостокской дистанции пути Дальневосточной железной дороги монтером пути 4 разряда А.Г. Мизин. Ему при переводе процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях установлены с нарушениями требований трудового законодательства. Так как в личном деле работника имеется справка из Владивостокской дистанции пути о том, что Мизин на прежнем месте работы получал надбавку за работу в южных районах Дальнего Востока.

В соответствии с подпунктом «г» пункта 3 разъяснения Минтруда РФ от 16 мая 1994 года №7 «О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока...» при переходе работника, имеющего необходимый для получения процентной надбавки стаж работы, из предприятия, расположенного в южных районах Дальнего Востока, на предприятие, расположенное в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, за ним сохраняется выслугенная процентная надбавка. Следующая очередная процентная надбавка этому работнику начисляется в общем порядке — через один год со дня перехода на предприятие, расположенное в местно-

сти, приравненной к районам Крайнего Севера.

На основании изложенного Мизину должны быть установлены надбавки в следующих размерах: с 23 августа 2011 года — 30 процентов, с 24 августа 2012 года — 40 процентов, с 25 августа 2013 года — 50 процентов.

В Верхнезейскую дистанцию пути приказом №156 от 29 октября 2010 года принят на работу монтером пути 3 разряда Г.Г. Добрыднев, которому при приёме на работу не установлены процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Из трудовой книжки работника следует, что он с 16 июня по 16 октября 2009 года работал монтером пути 5 разряда в структурном подразделении СМП-351, которое находится в Лабитнанги Ямало-Ненецкого автономного округа. Этот населённый пункт согласно Постановлению Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 года №1029 относится к районам Крайнего Севера. Следовательно, Добрыднев имеет стаж работы в районах Крайнего Севера 4 месяца.

На момент трудоустройства ему было 28 лет, однако регистрации по месту жительства в районах Крайнего Севера и в местности, приравненной к данным районам, в течение года он не имел. Следовательно, первая надбавка в размере 10 процентов должна быть установлена с 1 июля 2011 года, остальные — на основании подпункта «е» пункта 1 Постановления Совета Министров РСФСР от 22 октября 1990 года №458 «Об упорядочении компенсаций гражданам, проживающим в районах Севера».

На основании проверки выдано представление. В соответствии с ним монтеру пути установлены законные процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Чаще всего, как это видно из уже упомянутых случаев, нарушаются требования трудового законодательства при установлении надбавок.

В механизированную автобазу Тындинского региона ДВЖД приказом №68 от 29 мая 2008 года принят слесарем по ремонту автомобилей 4 разряда А.М. Монзаренко. Ему при приёме на работу процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определены неверно. В трудовой книжке А.М. Монзаренко имеется запись о том, что с 13 сентября



Правовой инспектор труда первичной профсоюзной организации в Тындинском регионе ДВЖД Елена Конфедератова

2006 года по 1 апреля 2008 года он работал в ОАО «АСК» Тынды, следовательно, на момент трудоустройства имел трудовой стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера 1 год 6 месяцев 19 дней.

Пунктом 1 Постановления Совета Министров — Правительства РФ от 7 октября 1993 года №1012 «О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в остальных районах Севера» регламентировано, что трудовой стаж, дающий право на получение процентных надбавок к месячной заработной плате этой категории лиц, суммируется независимо от сроков перерыва в работе и мотивов прекращения трудовых отношений, за исключением увольнения за виновные действия.

Подпунктом «в» пункта 16 Инструкции о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, утверждённой Приказом Минтруда РСФСР №2 от 22 ноября 1990 года, компенсации начисляются лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера в размере 10 процентов заработка по истечении первого года работы с увеличением на

10 процентов заработка за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработка.

На основании вышеизложенного в соответствии со статьями 22 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» выдано представление с предложением устранить нарушения законодательства. А.М. Монзаренко изменён размер выплаты процентных надбавок и выплачена денежная сумма в размере 37460 рублей 15 копеек.

Восстановлена справедливость в отношении монтера пути Дипкунской дистанции пути — структурного подразделения Дальневосточной дирекции инфраструктуры ДВЖД С.А. Петухова, электромонтера по обслуживанию подстанций 3 разряда Тындинской дистанции электроснабжения О.В. Никоненко и других работников предприятий Тындинского региона ДВЖД.

Деятельность правового инспектора требует досконального знания законодательства, настойчивости в охране законных прав и социальных гарантий тружеников. Профсоюз в настоящее время — порой чуть ли не последняя инстанция, которая может прийти на помощь.

ДЕНЕЖНОЕ ДЕЛО

Иногда стабильность и размеренность жизни нарушаются по независящим от нас причинам. Так и накладки в работе банкоматов «ТрансКредитБанка», а порой и их ощутимая удалённость от железнодорожных предприятий многим сотрудникам Дальневосточной железной дороги не позволяют стопроцентно реализовать свои права на своевременное получение заработной платы. Поэтому наша газета вновь поднимает эту давно возникшую, но, к сожалению, и сегодня не потерявшую своей актуальности тему.

Окончание.

Начало в № 08 от 16 мая.

За минувший год немало забот доставила неотлаженная работа банкоматов «ТрансКредитБанка» железнодорожникам Владивостокского региона дороги. Сегодня Ружинский узел обслуживают три банкомата «ТрансКредитБанка», расположенных на железнодорожной станции, в локомотивном депо и в Лесозаводске. Их вполне достаточно для бесперебойного обслуживания местных работников предприятий дороги. Но есть одно «но» — качество работы банкоматов уже не первый год оставляет желать лучшего.

— Количество банкоматов, в которых обслуживаются около 200 наших работников, нас устраивает, — рассказывает председатель профсоюзного комитета Ружинской дистанции пути Марина Колесниченко. — Но в период выдачи аванса и заработной платы они своевременно не пополняются. В такие дни после шести вечера, когда люди возвращаются с работы, и в течение последующих суток снять деньги уже невозможно. Процесс получения заработной платы, особенно для линейных работников, растягивается дня на три. Ежедневно ко мне поступают звонки от сотрудников о невозможности снять деньги.

Как и прежде, в установке банкоматов «ТрансКредитБанка» на станциях Комсомольского отделения дороги нуждаются местные железнодорожники.

Так, на станции Постышево проживает более 500 работников структурных подразделений ОАО «РЖД». А ближайшие банкоматы находятся в Комсомольске-на-Амуре — в 12 часах пути от места работы железнодорожников. Дважды в месяц одному из них приходится затрачивать целый день на поездку в поезде или автобусе за заработной платой не только для себя, но и своих коллег, при этом, безусловно, переживая за сохранность перевозимой суммы денег. Положение только усложняется отправлением и прибытием пассажирского поезда в ночное время. Люди сознательно вынуждены идти на такой риск, потому что другого выхода нет.

Аналогичная ситуация сложилась по станции Горин, где проживает более 200 железнодорожников. В посёлке работает единственное отделение «Сбербанка».

И не сложно представить, какие очереди собирает его касса в дни выдачи заработной платы, которые, кстати, у местных жителей и железнодорожников посёлков Горин и Кондон совпадают. Поэтому не всегда сотрудники предприятий дороги получают свою зарплату в срок.

На станции Хурмули, где проживает около 150 работников дороги, в посёлке имеется только один «Сбербанк». Здесь сотрудник сам решает — либо получать заработную плату на месте проживания, либо преодолевать многокилометровое расстояние до банкомата «ТрансКредитБанка» Комсомольска-на-Амуре.

Около 200 железнодорожников посёлка Болонь, где отсутствует «Сбербанк», также отправляют в опасное путешествие в Комсомольск за деньгами своих делегатов, которым вручается сразу несколько зарплатных карточек.

С похожими проблемами регулярно сталкивается около 200 железнодорожников посёлка Тумнин и отдыхающие в местном санатории «Горячий ключ». В этом населённом пункте нет даже отделения «Сбербанка», есть только почтовое отделение. И люди вынуждены регулярно совершать многочасовые поездки за заработной платой в Ванино.

— Еще в 2009 году мы писали обращение в «ТрансКредитБанк» на установку банкоматов по станциям Постышево и Тумнин, — комментирует ситуацию специалист по социально-экономической защите Комсомольского филиала Дорпрофсожа Елена Овчарук. — К сожалению, положительного ответа так и не поступило. Переписка затянулась. Банк постоянно находил причины отказать в удовлетворении нашей просьбы. Не так давно нами вновь было подготовлено обращение на имя управляющей филиала ОАО «ТрансКредитБанк» города Хабаровска А.А.Фаттаховой об установке банкоматов по станциям Постышево, Хурмули и Горин. Местные работники железнодорожных предприятий регулярно жалуются на нарушение своих трудовых прав, связанных с невозможностью обналичить денежные средства по месту проживания.

Не первый год остаётся актуальной проблема с банкоматами для председателя профсоюзного комитета Бикинской дистанции пути Максима Юрченко.

— В Бикине работает два банкомата «ТрансКредитБанка» — на железнодорожном вокзале и в здании магазина «Универсам». Их услугами пользуются около 250 наших путейцев, включая работников станции Розенгартровка, не считая сотрудников других местных железнодорожных предприятий. В целом около 500 человек. Не так давно эти банкоматы в день выдачи заработной платы просто опустошались. Сейчас проблема почти решена. По мере необходимости они пополняются денежными средствами. Однако в другие дни банкомат, располагающийся на вокзале, зачастую бывает неисправен. Тогда наличие денег уже не гарантирует их получение. Но проблема с отсутствием купюр в обоих банкоматах и сегодня не решена полностью. Не так давно наши люди писали жалобу именно по этому поводу. Выход из сложившейся ситуации мы сегодня видим в установке третьего банкомата. С этим предложением профсоюзный комитет обращался и к дороге, и в «ТрансКредитБанк», представителем которого в прошлом году приезжали в Бикин выбирать место для установки банкомата. Но вопрос так и не решился. Прошло уже полтора года с нашего обращения в банк. Утешает только тот факт, что пока срывов выдачи заработной платы не было. Однако в любое другое время денежные средства могут просто оказаться недоступными. Работникам это доставляет значительные неудобства. Например, люди с Розенгартровки преодолевают 90 километров до Бикина с множеством карточек на руках, а денег в банкомате просто не оказывается. Поэтому я советую работникам снимать всю сумму с карточки в день получения заработной платы, иначе в другое время кровно заработанные можно и не обналичить. Многие вынуждены снимать деньги с процентами в банкоматах «Сбербанка». Мне лично приходилось прибегать к данной мере. Поэтому и недовольство данной ситуацией среди наших железнодорожников существует вполне обоснованное.

Регулярно интересуются вопросами, связанными с банкоматами, председатель Тындинского филиала Дорпрофсожа Виктор Сверкунов.

— Последний объезд отделения мы делали в феврале. И к качеству обслу-



живания действующими банкоматами, своевременная загрузка которых уже отлажена, у работников претензий не было. Который год пытаемся решить проблему с установкой банкомата «ТрансКредитБанка» в Нерюнгри, в услугах которого там нуждаются около 700 местных железнодорожников, пользующихся сегодня услугами беркайтского банкомата. Мы не раз обращались с просьбой установить банкомат в Нерюнгри в Хабаровское и Тындинское отделения «ТрансКредитБанка». И не так давно нам сообщили, что на третий квартал этого года банкомат запланирована установка нового банкомата в Нерюнгри. Будем с нетерпением ждать. И на данный момент по «югу» остается без банкомата участок от станции Тында до станции Муртыгит, протяжённостью около 140 километров. Железнодорожники этого участка снимают заработную плату в Тынде. Но ввиду незначительности численности потенциальных клиентов установка банкомата на этом участке не предвидится. Большой территориальный разрыв от станции Юктали до станции Тында — около 700 километров. Неплохо было бы поставить банкомат на одной из промежуточных станций данного отрезка пути, например, в Лопче. Но для «ТрансКредитБанка» этот шаг финансово необоснованно затратный.

На данный момент проблемы с установкой и качеством работы банкоматов «ТрансКредитБанка», так или иначе затронувшие каждый из дальневосточных регионов, не остаются без внимания руководства Дальневосточной железной дороги и, конечно, Дорпрофсожа. Так, при участии профсоюза за главным офисом ОАО «ТрансКредитБанк» (г. Москва) было приня-

то решение об установке в апреле 2012 года банкомата в посёлке городского типа Краскино.

Но зачастую желания работников вступают в неразрешимые противоречия со строгими требованиями «ТрансКредитБанка». И в таких случаях, когда установка банкомата «ТрансКредитБанка» невозможна в определённом месте по причинам отсутствия надлежащей охраны, видеонаблюдения, незначительного числа пользователей и оборота денежных средств, на помощь железнодорожникам приходят альтернативные меры. К ним относится получение заработной платы без взимания дополнительных удержаний, но с ограничением выдаваемой суммы в банкоматах «ВТБ-24», «Банка Москвы». На отдельных станциях и территориях при отсутствии банкоматов «ТрансКредитБанка» заключаются договоры со «Сбербанком» и «Почтой России» на выплату заработной платы работникам.

В марте на Дальневосточной железной дороге состоялся региональный социально-экономический форум по итогам выполнения обязательств Колдоговора за 2011 год. В его преддверии на заседаниях «круглых столов» в адрес Дорпрофсожа поступили предложения об установке банкоматов «ТрансКредитБанка» на железнодорожных станциях Угловая, Хасан, Надеждинская, Находка. Не оставили работники без внимания и проблемы неудовлетворительного обслуживания банкоматов «ТрансКредитБанка». И сегодня уже подготовлены необходимые обращения к руководству банка. А значит, есть надежда на позитивные перемены.

Наталья ОХОТНАЯ

В санатории-профилактории «Железнодорожник», расположенном в пригороде Хабаровска, более тридцати лет оздоравливаются работники Дальневосточной железной дороги и члены их семей. Коллектив санатория-профилактория по итогам дорожного соревнования трудовых коллективов структурных подразделений дороги за I квартал 2012 года был признан одним из лучших.

Высокую оценку своей работы санаторий-профилакторий «Железнодорожник» вполне заслуженно получает не впервые. В течение года через его лечебные кабинеты проходят до 4 тысяч курортников, среди которых не только железнодорожники. На базе санатория проходят различные мероприятия, в организации которых коллектив «Железнодорожника» принимает самое непосредственное участие.

В прошлом году в санатории-профилактории проводился слёт главных инженеров дорог, в этом году — масштабный корпоративный проект «Сеть ЗД», проект для школьников «Открытые двери компании». Каждый раз подготовка к подобным мероприятиям ложится на плечи сотрудников

КОГДА КОЛЛЕКТИВ — ЕДИНОЕ ЦЕЛОЕ

«Железнодорожника», которые стараются по максимуму выполнить все пожелания организаторов. Коллектив здравницы давно привык справляться со сложными задачами, неизменно обеспечивая комфортный отдых своим гостям. Поэтому книга жалоб и предложений полна позитивных отзывов, слов благодарности от постояльцев санатория.

С 2008 года лечебным учреждением руководит Александр Павлович Вдовкин. Именно с его приходом на эту должность санаторий не единожды становился победителем дорожных соревнований. Администрация «Железнодорожника», понимая, что добрая репутация учреждения зависит от качества работы коллектива, во многих вопросах идёт навстречу сотрудникам и активно поддерживает начинания профсоюзного комитета.

До недавнего времени совместно с руководством проблемы коллектива на правах профсоюзного лидера решала Екатерина Бронникова. Скоро в санатории-профилактории состоится избрание нового актива профкома и его председателя, на должность

которого основным претендентом сегодня является заведующая хозяйственной частью Наталья Булкина. Профсоюзная работа для неё отнюдь не нова. До 2010 года в течение 4 лет она успешно возглавляла профсоюзный комитет здравницы.

— В самом санатории-профилактории «Железнодорожник» я работаю с 1997 года, — рассказывает Наталья Викторовна. — За это время прониклась спецификой работы учреждения, сроднилась с коллективом, узнала о его насущных потребностях. Многолетний опыт работы в учреждении, конечно, только помогает в профсоюзной работе. Коллектив небольшой, но проблем хватает. С большинством из них мы справляемся по мере возможностей. Но какие-то вопросы по ряду причин, к сожалению, остаются нерешёнными. Например, в этом году сотрудникам санатория, работающим по восьмичасовому дню, не оплатили работу в дни новогодних каникул. В целом, основная масса вопросов, поступающих в профком от коллектива, связана именно с заработной платой. Но периодически сталкиваемся с вопросами, касающимися спецодежды,

материальной помощи, детского летнего отдыха. И всегда стараешься помочь людям, с которыми годами работаешь в одном учреждении. А где ещё найти поддержку, как не в профсоюзном комитете? Для того он и существует, чтобы поддержать человека в трудную минуту, сплотить коллектив для совместного решения назревших проблем и повседневных задач. Поэтому первым делом, вступив в обязанности председателя профкома, буду стремиться к повышению профсоюзного членства. Новые сотрудники не торопятся вступать в профсоюз. И эту проблему необходимо будет решать. Единство коллектива, которое исключительно позитивно влияет на работу всего учреждения, основывается, на мой взгляд, именно на всеобщем профсоюзном членстве сотрудников.

Но, несмотря на определённые трудности, в санатории-профилактории «Железнодорожник» и его коллективе происходят заметные позитивные перемены.

— За минувший год коллектив нашего учреждения, в котором 74 сотрудника, заметно обновился молодыми, инициативными, грамотными работниками, — отме-

чает Наталья Булкина. — Но у нас и достаточное количество преданных санаторию работников, некоторые из которых трудятся здесь около 30 лет.

Постепенно преобразуется и само здание «Железнодорожника». У нас появился прекрасный конференц-зал, где не так давно занималась группа экономической службы Дальневосточной железной дороги, оставившая только позитивные отзывы о данном событии. В этом же году ожидаем капитального ремонта медицинского корпуса, что только улучшит условия труда наших работников. В главном корпусе будет установлена вентиляция. Надеюсь, что нам выделят деньги на покупку нового оборудования для кухни и столовой. Необходимо замена старой посудомоечной машины, устаревших варочных плит. По медицинской части появилось много новшеств: процедура «Горный воздух», два новых циркулярных душа, аппарат «Алмаг» для лечения опорно-двигательного аппарата. Все это сегодня востребовано. Подобные перемены, настраивая на позитивный лад, помогают нашему коллективу работать ещё лучше. Трудолюбия и инициативности нашим сотрудникам не занимать, поэтому при достойной поддержке руководства они добиваются больших успехов в работе.

Наталья ОХОТНАЯ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ

Администрация и профком НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында» торжественно отметили Всемирный день медицинской сестры.

Фантазию и творчество при подготовке праздника проявили члены профкома — заместитель главного врача по кадрам Светлана Нечитайло и главная медсестра больницы Елена Лопаткина. Большую помощь им оказали медсестра первого терапевтического отделения Наталья Максимова, работницы бухгалтерии Наталья Федотова, Александра Лоншакова, экономист Людмила Кайнова, специалист отдела кадров Надежда Круглова и юрисконсульт Светлана Левченко.

В НУЗ работает более 200 представительниц среднего медицинского персонала. Для них силами инициативной группы проведены в актовом зале небольшой концерт-поздравление, юмористические конкурсы. Подготовка велась в тайне от коллектива, и случив-



Такие шуточные маски получила на празднике каждая медсестра

шее оказалось приятным сюрпризом для всех медсестёр. Каждой из присутствующих вручены сувениры. Прозвучали небольшой рассказ об истории праздника, забавные песенки собственного сочинения. Главный врач больницы Юрий Коршняк, который осуществлял общее руковод-

ство и финансовое обеспечение торжества, обратился к с обравшимся с тёплыми словами признательности за самоотверженный труд, высокое профессиональное мастерство, ответственное отношение к порученным обязанностям. Наиболее отличившиеся отмечены Почётными грамотами,

Благодарственными письмами и денежными премиями. Им были посвящены также специальные выпуски стенгазет.

Закончилось чествование виновниц торжества дружеским фуршетом.

Мероприятие показало, что в НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында»

крепки традиции уважения к рядовым работникам как со стороны профкома, так и со стороны администрации. Здесь умеют хорошо трудиться и столь же хорошо отдыхать.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Александры ЛОНШАКОВОЙ

В посёлке Новый Ургал народный театр Дома культуры железнодорожников вновь порадовал зрителей премьерой — спектаклем по пьесе А.Н.Островского «Доходное место». Пьеса написана в 1856 году, но сюжет её до сих пор актуален.

Воровство, взяточничество, подхалимство в чиновничьей среде, лицемерие и расчётливость в семейных отношениях, невозможность жить и работать честно, не впадая при этом в бедность — темы, поднятые Островским в «Доходном месте».

Спектакль был тепло принят зрителями. Прежде всего хочется отметить точную, чёткую режиссуру Л. Акуловой. Для каждого персонажа найдена своя яркая характерная черта. Особенно запомнился старый чиновник Юсов, убеждённый взяточник и

И СНОВА ПРЕМЬЕРА



подхалим, в исполнении В. Вольтера. Появление актёра на сцене после долгого перерыва очень порадовало зрителей. ярко и выразительно сыграла Т. Павленко роль вдовы коллежского асессора Кукушкиной, расчётливой, циничной женщины, вся энергия которой направлена на то, чтобы выгоднее «сбыть с рук» дочерей.

Простушку Полину и хитрую лицемерную Юленьку, достойную дочь своей мамочки, сыграли Г. Свиридович и О. Вишневецкая. Роль молодого чиновника Жадова, человека прогрессивных взглядов, который хочет служить честно, трудиться на благо Отечества, как всегда на высоком уровне сыграл В. Кетов. Его антиподом в спек-

такле является мелкий чиновник Белогубов, готовый на что угодно ради выгодной должности. Эту роль очень выразительно сыграл С. Вишневецкий. Убедителен был и В. Радченко в роли чиновника высокого ранга Вышневецкого, который

позволил себе «рисковать более, чем позволяло благоразумие», то есть, «хапнул» слишком большую взятку. Его молодую жену Анну Павловну, любовь которой Вышневецкий покупает дорогими подарками, играла Е. Ган. Запомнился зри-

телям и С. Головченко в небольшой роли трактирного слуги Григория. У начинающих актёров С. Махрова и А. Кетовой в спектакле были совсем маленькие роли — дворецкий Антон и горничная Стеша — тем не менее, на сцене актёры были собраны, точны, пластичны, красивы в соответствии с замыслом режиссёра и рисунком роли.

Самой высокой оценки заслуживает работа оформителей спектакля — художников-декораторов Е. Флеры и М. Акопяна, художника по костюмам Г. Колесниковой, звукорежиссёра С. Горчакова и светорежиссёра Ю. Казаева.

Премьера спектакля «Доходное место» стала очередным радостным событием в культурной жизни Нового Ургала.

Спасибо всем создателям спектакля!

Ирина ДВОРЕЦКАЯ



Профессия Паганини	Сорт капусты	Балетный термин	Пеньковые лепты	Японское ур	Пресноводная губка	Осадок в чашинке	Улица в Нью-Йорке
Доказательства невиновности	Крик восхищения	Анту-атеизм	Речь кошки	Антилопа	Норма тивный акт	Игрушечная тень	Враг Робин Гуда
Азиатский выгвам	Супе-дерево Африки	Анту-атеизм	Речь кошки	Антилопа	Норма тивный акт	Игрушечная тень	Враг Робин Гуда
Польский парламент	Остеонка дыхания	Анту-атеизм	Речь кошки	Антилопа	Норма тивный акт	Игрушечная тень	Враг Робин Гуда
Огромный ястреб	Кто-то	Анту-атеизм	Речь кошки	Антилопа	Норма тивный акт	Игрушечная тень	Враг Робин Гуда
Мастер искусства	Кто-то	Анту-атеизм	Речь кошки	Антилопа	Норма тивный акт	Игрушечная тень	Враг Робин Гуда
Веселая пьянка	Кто-то	Анту-атеизм	Речь кошки	Антилопа	Норма тивный акт	Игрушечная тень	Враг Робин Гуда
Разрытая земля	Стержень	Анту-атеизм	Речь кошки	Антилопа	Норма тивный акт	Игрушечная тень	Враг Робин Гуда
Рыцарский подвиг	"Крайний" политик	Анту-атеизм	Речь кошки	Антилопа	Норма тивный акт	Игрушечная тень	Враг Робин Гуда
И девичий, и проклятый	Игра	Анту-атеизм	Речь кошки	Антилопа	Норма тивный акт	Игрушечная тень	Враг Робин Гуда
Лодка Хайердала	То же, что шахтер	Анту-атеизм	Речь кошки	Антилопа	Норма тивный акт	Игрушечная тень	Враг Робин Гуда
"Пантера" на гусеницах	Промак	Анту-атеизм	Речь кошки	Антилопа	Норма тивный акт	Игрушечная тень	Враг Робин Гуда
Голубки на (имя)	Фольклорная форма	Анту-атеизм	Речь кошки	Антилопа	Норма тивный акт	Игрушечная тень	Враг Робин Гуда
Короткая речь	Мясное кушанье	Анту-атеизм	Речь кошки	Антилопа	Норма тивный акт	Игрушечная тень	Враг Робин Гуда
Микро-торговый центр	Контроль качества	Анту-атеизм	Речь кошки	Антилопа	Норма тивный акт	Игрушечная тень	Враг Робин Гуда
Урошение под бородка	Ливре-носсеи	Анту-атеизм	Речь кошки	Антилопа	Норма тивный акт	Игрушечная тень	Враг Робин Гуда
Орудийная пальба	Орудийная пальба	Анту-атеизм	Речь кошки	Антилопа	Норма тивный акт	Игрушечная тень	Враг Робин Гуда

ОТДЫХ НА МОРЕ

Дорпрофсоюз принимает заявки на 2012 год на базы отдыха «Морской берег» и «Утёс». Графики заезда и прейскуранты цен размещены на сайте в соответствующих разделах: База отдыха «Морской берег» и База отдыха «Утёс». Информация по телефону 4-41-28



ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель и издатель: Дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского

профсоюз железнодорожников и транспортных строителей в Дальневосточной железной дороге. Газет зарегистрирован и управленением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС

15-0499 от 23.04.2007 г.
Адрес редакции и издателя: 680000, Хабаровск, ул. Мухоморова-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). E-mail: DP_BodagovVG@upr.dvfgd.ru; dsbov@yandex.ru

Редактор — В. Г. Бодогов
Дизайн и верстка — информационный центр дорпрофсоюз.
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Х 6 ровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5300 экз. Зкз № 6420 Подписано в печать по графику и фактически 22.05.2012 в 12:20. Цена свободная.