

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

11 апреля 2012 г. № 07 (160)

Выходит с 25 января 2005 года



ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ЭКОНОМИКА МОЛОДОЙ СЕМЬИ

7 апреля в Дальневосточном государственном университете путей сообщения проходил семинар «Экономика молодой семьи» в соответствии с целевой программой «Молодёжь ОАО «Российские железные дороги» (2011-2015 годы)».

— Этот проект ЦК Роспрофжел впервые проводился на четырёх дорогах, точнее, в четырёх Дорпрофсожах, — говорит председатель студенческого профсоюзного комитета Дальневосточного государственного университета путей сообщения Вадим Дубовский. — Проект действует совместно с администрацией и направлен на социальную адаптацию молодёжи в холдинге. Поможет молодой семье решить некоторые проблемы, возникающие на начальном этапе совместной жизни. В настоящее время создаётся много экономических программ, и в них не всегда просто разобраться. Надеемся, что семинар поможет сориентироваться — что, где, откуда.

Участвовали в семинаре 10 молодых семей из Хабаровска и Бикина.

Елизавета и Павел Водолазовы. Семье два с половиной года. Елизавета работает инженером по подготовке кадров в Хабаровском Региональном



центре связи, а Павел — в Хабаровских электрических сетях. Для Елизаветы и Павла главная проблема в настоящее время — жильё. Пока снимают квартиру, и есть трудности с ипотекой. Считают, что жилищный вопрос для молодых семей решается правительством страны очень слабо.

Ирина и Сергей Кругловы. Семье полтора года. Работают в Хабаровской дистанции электроснабжения. Ирина — метролог, Сергей — электромеханик. На семинаре надеются узнать новое и интерес-

ное для семьи.

Юлия и Александр Враговы. Семье семь месяцев. Работают в Дальневосточной федеральной пассажирской компании. Юлия — экономист, Александр — ведущий инженер. Жилищный вопрос решили через железнодорожную ипотеку. На работе всё хорошо.

В программе семинара — знакомство, работа по коммуникации, выяснение проблем, если таковые есть, — рассказывает организатор и тренер Татьяна Безгодова. — Мы постараемся помочь

молодым семьям быть более успешными и в личном плане, и в экономическом. Узнав их цели, в ходе семинара разработаем установочные согласования, как добиваться успеха в достижении цели. Здесь важно и общение молодых семей. В определённой степени для них это будет положительный опыт.

Завершился семинар коллективным походом в один из кинотеатров Хабаровска.

Владимир БОДАГОВ
Фото автора

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Работа сложная и интересная

Лиана Васильева третий год возглавляет профсоюзную организацию вагонного пассажирского депо на станции Тынды.

стр. 2

Облученской дистанции пути 100 лет

Дистанции пути ПЧ-1 в Облучье исполнилось 100 лет. Принято решение это юбилейное событие в Облученской дистанции пути торжественно отметить 29 июня.

стр. 4

Возвращение к истокам добрых традиций

Рассказ о слесаре Тындинской дирекции тепловых сетей Юрии Алексянцее.

стр. 5

Молодёжный тренинг

Весна — время пробуждения природы. Именно в этот период мы особенно остро ощущаем желание начать что-то новое и как никогда чувствуем в себе достаточно сил, чтобы справиться с любыми начинаниями.

стр. 7



Организатор и тренер Татьяна Безгодова



Ромашку рисуют жёны и мужья



РАБОТА СЛОЖНАЯ И ИНТЕРЕСНАЯ

20 лет Лиана Васильева отработала в пассажирских поездах на БАМе. Сначала проводником вагонов, затем начальником поезда. И третий год возглавляет профсоюзную организацию вагонного пассажирского депо на станции Тынды.

Поехать на БАМ Лина Чепицкая (девичья фамилия) мечтала со школьных лет. В те годы это была самая масштабная всесоюзная стройка, овеянная романтикой. В немалой степени этому способствовали песни в исполнении вокально-инструментального ансамбля «Самоцветы». Да и в средствах массовой информации о БАМе говорилось много и ежедневно. Мечта эта осуществилась, но не сразу...

Кривой Рог в Днепропетровской области — город металлургов и машиностроителей — хорошо известен далеко за пределами Украины. Именно здесь родилась Лина Чепицкая. Окончила среднюю школу. После — Криворожский машиностроительный техникум по специальности «техник-технолог горного машиностроения». Два года служила в армии, в зенитно-ракетном полку на Украине. Но на БАМ поехать не



Председатель профсоюзного комитета вагонного пассажирского депо Лиана Васильева

могла — одну не отпускала мама.

В Тынду супруги Лиана и Валерий Васильевы приехали в 1989 году. Плановое строительство магистрали к тому времени уже завершилось. Валерий работал проводником пассажирских вагонов. Через некоторое

время и Лиана, окончив курсы проводников, стала работать с мужем в одной бригаде. Позднее Лиана и Валерий работали начальниками поездов. В 2004 году Лиана Петровна окончила заочное отделение Амурского государственного университета в Благовещенске по специальности «социальная защита населения».

А в январе 2010 года коллектив вагонного пассажирского депо избрал Лиану Васильеву председателем профсоюзного комитета. До Лианы Петровны на протяжении 23 лет возглавляла профсоюзную организацию Екатерина Алексеевна Губенко. Конечно же, Лиана Васильева продолжает все многолетние традиции профсоюзного комитета.

Сегодня в депо 1187 работников. Членов профсоюза 1157 человек — 97,4%.

— Работа с людьми сложная и интересная, — рассказы-

вает Лиана Петровна. — Правда, сильно отличается от прежней работы — в поезде, где мы в поездках чувствовали себя все одной семьей. Профсоюзный коллектив большой, люди разные и всем хорошей быть невозможно. К этому была готова. Потому что не всегда в моих силах защитить интересы работника. Есть вопросы, которые можно решить только на более высоком уровне, административном.

Плохо, что не стало спортивных инструкторов на местах после реорганизации физкультурно-спортивного клуба «Локомотив», — считает Л.П. Васильева. — Спортивная работа заметно угасла. Значительно меньше проводится спортивных соревнований, многие спортивные секции закрыты. В определенной степени это сказывается на здоровье работников, соответственно и на их настроении.

Традиционно Новый год профсоюзный коллектив вагонного пассажирского депо отмечает в Доме культуры железнодорожников. И в этом им помогает творческий коллектив ДК. Здесь же проводятся и новогодние утренники для детей. Им Дед Мороз вместе со сладкими подарками от профсоюзного комитета вручает игрушки. Кстати, в Тынде замечательный Дом культуры железнодорожников.

В обязательном порядке в мае отмечают День Победы. Чествуют ветеранов войны и тружеников тыла. Вообще, ветераны труда в депо не забыты, им регулярно уделяется внимание.

А в августе День железнодорожника дружно семьями отмечают на берегу реки Тынды.

— К сожалению, невозможно собрать всех на праздник или общее собрание, — говорит Лиана Петровна. — В депо преимущественно разъездной характер работы, и большинство людей находится в поездках. Из Тынды поезда отправляются в Новосибирск, Кисловодск, Москву, Благовещенск, Комсомольск-на-Амуре.

В последние годы среди начальников поездов и проводников, механиков и ремонтников вагонов профсоюзным комитетом в депо проводится конкурс «Лучший по профессии». А с этого года каждый месяц отмечаются дни рождения. Каждый именинник персонально получает поздравительную открытку и небольшой подарок.

Помогают Лиане Петровне во всех делах профсоюзные активисты — председатели цеховых комитетов Татьяна Беленкова, Иван Богомяков и Евгений Горяшин. Все — освобожденные бригадиры железнодорожного транспорта. В настоящее время вместе они готовятся к проведению весенних и летних мероприятий.

Владимир БОДАГОВ



КАНИКУЛЫ

«ЭВРИКА» В ШКОЛЕ-ИНТЕРНАТЕ

В дни весенних каникул в Комсомольске-на-Амуре в школе-интернате №30 ОАО «РЖД» работал физико-математический лагерь «Эврика», созданный для одаренных девятиклассников школ-интернатов ОАО «РЖД».

Воспитники, проявившие способность к точным наукам, приезжали из Уссурийск, Смольяниново, Облучья. Администрация школы-интерната №30 ОАО «РЖД» организовала для них учебную, творческую и спортивную программу.

После трехнедельных четвертей и шестидневных каникул гости принимали участие в мероприятиях, проводимых психологом-тьютором Викторией Сергеевной Богдановой. В сенсорной комнате проходили различные занятия по развитию внутренних ресурсов учащихся. Состоялся тренинг коммуникативных навыков универсальных действий и умений. В течение недели проводились профессиональные ориентирование и компьютерная диагностика.

В программу познательных мероприятий вошли экскурсия по городу, посещение скверов, бассейна, конечно, железнодорожных предприятий Комсомольск-Сортировочный, где ребята увидели прием и обработку грузов, формирования поездов прибытия и отправления, работу невровой горки и многое другое. Побывали

и у работников ШЧ-9 и РЦС. К дровяным службам и инженеры по подготовке к экскурсиям рассказали о перспективах развития, особенности работы связистов.

Для девятиклассников разработан специальный курс, в котором Наталья Андреевна провела видеозаписи по аудиториям и лабораториям Дальневосточного государственного университета путей сообщения. Будущие студенты побывали в институте тяги и подвижного состава, институте управления, институте телекоммуникаций, институте экономики и транспортного строительства и других. Кроме экскурсии, Наталья Андреевна провела урок физики.

Ребята поделились своими впечатлениями. Лолит Королёв из школы-интерната №28 ОАО «РЖД» посёлок Смольяниново:

— Мне очень понравилась школа-интернат №30. Здесь хорошо дружелюбная атмосфера и приятно проводить время. Жаль, что каникулы быстро закончились.

Кирилл Коптяев из школы-интерната №27 ОАО «РЖД» посёлок Облучье:



Посещение Регионального центра связи

— Были интересные уроки, которые помогут мне при поступлении в Дальневосточный государственный университет путей сообщения. Очень понравились экскурсии и многое другое.

Ян Пок из школы-интерната №29 ОАО «РЖД» город Уссурийск:

— Больше всего мне понравилась экскурсия в цех СТО локомотивного депо. Было интересно познать работу железнодорожных специалистов.

Ренат Ибрагимов из школы-интерната №28 посёлок Смольяниново:

— Мне понравились уроки физики и проводимые опыты. Заменило посещение скверов, было интересно и весело.

Галина СТОРОЖЕНКО, социальный педагог школы-интерната №30, Комсомольск-на-Амуре

ВОПРОСЫ ЗДОРОВЬЯ

В столице Приморского края прошёл четвёртый пленум Владивостокского филиала Дорпрофсожа ДВЖД. Рассматривались два вопроса — заболеваемость работников структурных подразделений, подведомственных филиалу Дорпрофсожа ДВЖД, и работа президиума Владивостокского филиала Дорпрофсожа за четыре месяца.

Известно, что болезнь лучше предупредить, чем лечить. Для этого необходимы регулярные медицинские осмотры и профилактика. И это одна из проблем: далеко не везде можно вовремя попасть на приём к врачу. Зачастую часы приёма ограничены, врачей не хватает. Из-за этого пациенты выстраиваются в очереди, и на ожидание уходит немало времени. Если во Владивостоке с медицинским обслуживанием дела обстоят не так плохо, то в Уссурийске, Находке, Лесозаводске есть проблемы. А что говорить про Партизанск и Смоляниново?..

— Профсоюзные комитеты работают в тесном сотрудничестве с администрациями предприятий структурных подразделений в рамках социального партнёрства, — говорит предсе-

датель Владивостокского филиала Дорпрофсожа Наталья Лямина.

Всё же за последние пять лет общая заболеваемость работников значительно снизилась. Но вырос травматизм, особенно в локомотивных депо.

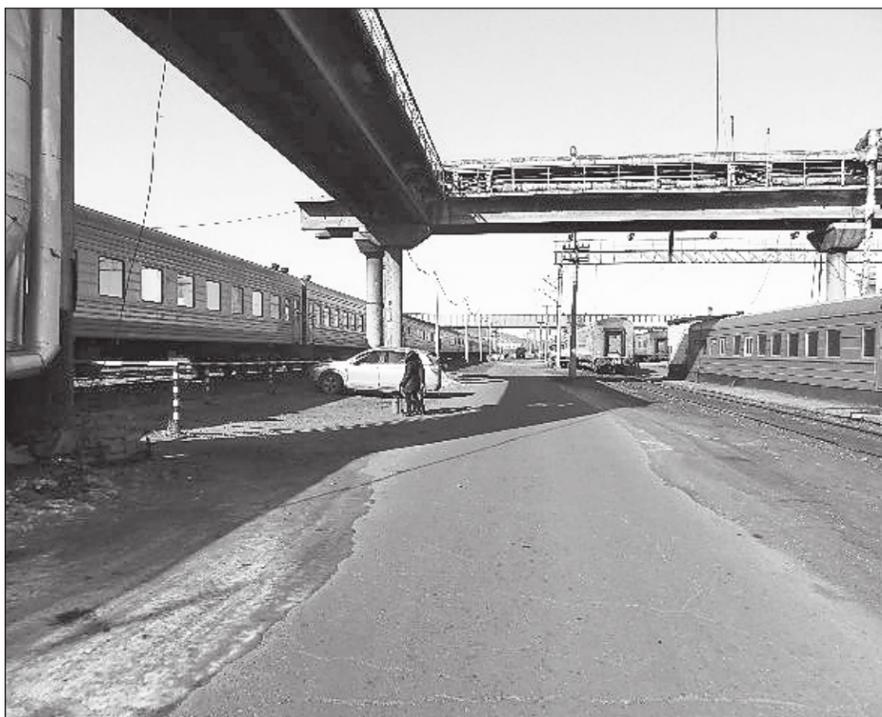
— Количество случаев увеличилось, как связанных с машинистами локомотивов, так и с помощниками, — сказал в своём докладе ведущий инженер по охране труда эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск Михаил Ващук. — Регулярно проводим собрания совместно с цеховым врачом, фельдшером по предупреждению алкогольного и бытового травматизма.

В целях снижения заболеваемости совместно с профсоюзным комитетом и инженерно-врачебной бригадой

запланирован ряд мероприятий.

О положении дел по предупреждению заболеваемости говорили в своих докладах заместитель главного врача НУЗ отделенческой больницы станции Владивосток Ирина Rogoznaya, председатель профсоюзного комитета Владивостокской дистанции пути Наталья Шопина, начальник эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Дмитрий Козлов, ведущий инженер по охране труда ремонтного локомотивного депо Сибирцево Сергей Гарифуллин и другие.

Наталья РЯБОВА, специалист отдела организационной и кадровой работы Владивостокского филиала Дорпрофсожа



ВРЕМЯ ИДЁТ, А ОТВЕТА НЕТ...

Для рассмотрения на социально-экономическом форуме работников Дальневосточной железной дороги 14 марта на основании протокола совместного расширенного заседания профсоюзного комитета и руководства Тындинского центра организации работы железнодорожных станций было внесено предложение.

на поезд №658, так как он проходит раньше, чем прибывает ночная смена ДСП. Поэтому ДСП дневной смены, как правило, ждёт посадки на чётный грузовой поезд или, в лучшем случае, следующий пассажирский поезд №326 сообщением «Хабаровск — Нерюнгри», который прибывает в Нерюнгри утром, в 6.22 местного времени. То есть, ДСП дневной смены добирается домой под утро, что негативно сказывается на морально-психологическом состоянии работника.

Руководству Дальневосточной дирекции управления предлагалось рассмотреть возможность внесения корректировки в график движения с учётом скрещения поездов №325 и №658 для улучшения условий следования с работы дневной смены ДСП станции Нагорная-Якутская до станции Нерюнгри поездом №658.

Форум прошёл в середине марта, на календаре апрель. Наверное, должны были в регионы отправить какое-то решение?..

И почему нет никакой информации о решениях на «круглых столах» форума?..

Вадим ВАЛИЕВ, председатель профсоюзного комитета ДЦС-6, станция Тында

Дежурные по станции Нагорная-Якутская, проживающие в городе Нерюнгри, работая в дневную смену, находятся в затруднительном положении после сдачи смены дежурному по станции (ДСП), заступающему в ночную смену.

ДСП в ночную смену следуют на станцию Нагорная-Якутская пассажирским поездом №325 сообщением «Нерюнгри — Хабаровск». Данный поезд производит скрещение с пассажирским поездом местного сообщения №658 «Тында — Нерюнгри» по станции Аям (согласно графику движения поездов), который ранее проследовал станцию Нагорная-Якутская. После чего поезд №325 прибывает на станцию Нагорная-Якутская. Таким образом, ДСП дневной смены опаздывает



ФОРУМ

МОЛОДЁЖНЫЙ СЛЁТ ДИРЕКЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ

В Хабаровске прошёл слёт молодёжи подразделений Дальневосточной дирекции инфраструктуры. Основной целью мероприятия было повышение роли молодёжи в управлении и развитии компании.

В зале заседаний Центра управления перевозками собрались 80 молодых сотрудников дирекции со всей Дальневосточной железной дороги. Открыл слёт заместитель начальника Дльневосточной дирекции инфраструктуры по кадровой и социальным вопросам Юрий Александрович Минев, затем выступили представители служб, входящих в состав дирекции инфраструктуры. В выступлениях прозвучали оценки работы молодёжи, также были определены цели и задачи дирекции, обозначены требования, которые предъявляются сейчас к молодым работ-

никам ОАО «РЖД». Было предложено слово заместителю начальника отдела жилищной политики Людмиле Сергеевне Тимошенко, заместителю отдела организации и оплаты труда Веры Владимировне Коршиковой и главному специалисту НПФ «Благосостояние» Светлане Борисовне Хмур. С благодарностями выступили председатель Совета молодёжи дороги Юлия Луговая и председатель Совета молодёжи Дирекции инфраструктуры Ольга Мевская. Своим опытом и впечатлениями поделились победитель творческого конкурса «Бренд-Лидер» Олег Бландин и финалист конкурса «Новое Звено-2011», проходивший в Германии, Дин Ермолин. Все участники слёта услышали много полезной и нужной информации, получили стимул для новых свершений.

Приятным сюрпризом стало то, что молодёжь не только ставила цели и обучалась, но ещё поощрялись и гр-

дминистрации ремонтно-реvisionsонного участка Сергею Меженному были врученыменные часы. Начальник Дальневосточной железной дороги, технолог Ирина Слепикова получила благодарность от Дирекции инфраструктуры.

От Уссурийской дистанции электроснабжения в работе слёта приняли участие четыре представителя — технолог Ирина Слепикова, начальник ремонтно-реvisionsонного участка Сергей Меженный, электромеханик ремонтно-реvisionsонного участка Вячеслав Бенко, начальник районной контактной сети Андрей Кривоносов. Мы очень благодарны за высокую оценку нашего труда и понимаем, что это в нас, который обязуемся отработать!

После окончания официальной части для 15 участников, избранных в совет молодёжи, был проведён интерактивный тренинг по развитию корпоративных компетенций. Все остальные участники с большим удоволь-



ствием отправились на экскурсию в музей Амурского моста. Погода, как всегда, в этот день выдалась солнечная, и все экскурсанты не только с интересом ознакомились с документальными материалами музея, прослушали рассказ об исторических фактах, но и даже прогулялись по ферме стогового моста — главного экспоната музея.

Слёт прошёл с очень хорошим настроением, все участники полу-

чили большой запас позитивной энергии, приобрели новых друзей. Теперь молодые работники дирекции готовы вдохновлять и активизировать работу молодёжи в своих подразделениях.

Татьяна БУРЯК, председатель профсоюзного комитета Уссурийской дистанции электроснабжения

ОБЛУЧЕНСКОЙ ДИСТАНЦИИ ПУТИ 100 ЛЕТ

Юбилей дистанции пути ПЧ-1 в Облучье будет торжественно отмечаться 29 июня.

Окончание. Начало в №06 (04.04.2012)

В декабре 1980 — январе 1981 года на всём участке дистанции выполнены работы по внедрению электрической тяги. В 1982 году закончена замена рельсов на тип Р65 по главному ходу на всём протяжении дистанции.

В 80-90-х годах проведены большие работы по переустройству пути и тоннелей в связи с электрификацией участка и переходом на габарит «С». А в 1990 году закончено строительство нового чётного Рачинского тоннеля, переустроены под габарит «С» Касаткинский, Большой Казачинский, Облученский, Лагар-Аульский. Разобран Малый Казачинский тоннель. В 1994 году силами дистанции впервые произведена укладка трёх стрелочных переводов на железобетонном основании: один перевод по станции Кундур, два перевода по станции Архара. В 2012 году таких стрелочных переводов уже 194.

В 1997 году уложены первые

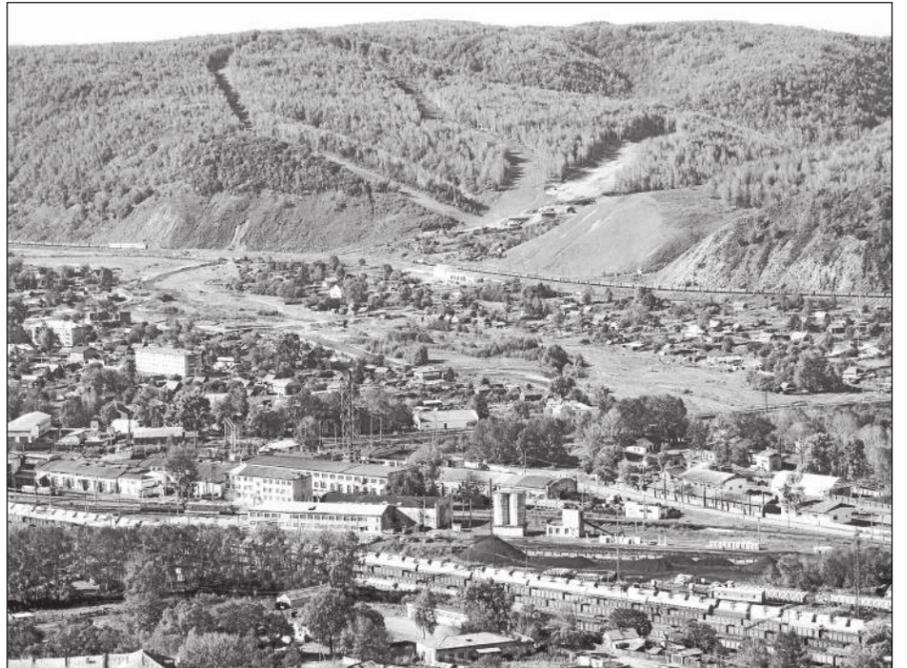
два участка бесстыкового пути — Рачинский и Казачинский чётные тоннели. А в 2012 году протяжение бесстыкового пути составило уже 197,12 км.

В 2001 году на участке Тоннельный — Кундур чётного пути впервые применена смешанная решётка с использованием железобетонных шпал. После наблюдения за поведением нового типа шпал им дана «зеленая улица» — в 2012 году 227,107 км пути на участке дистанции имеют железобетонное основание.

В 2000-2002 годах проведена реконструкция станции Архара для улучшения эксплуатационной работы. С 2002 года для внедрения сквозных технологий на Дальневосточной железной дороге по вождению тяжелых и длиннооставных поездов ведётся переустройство путевого развития станции Облучье. В настоящее время ведётся строительство нового Облученского тоннеля.

При капитальном ремонте пути в 2005 году на участке Облучье — Лагар-Аул чётного пути 8199-2000 км в виде эксперимента уложены три новых вида скреплений и новый тип шпал. В осуществлении программы развития путевого хозяйства активное и непосредственное участие принимает полутысячный коллектив дистанции пути.

В настоящее время дистанция пути



Станция Облучье сегодня

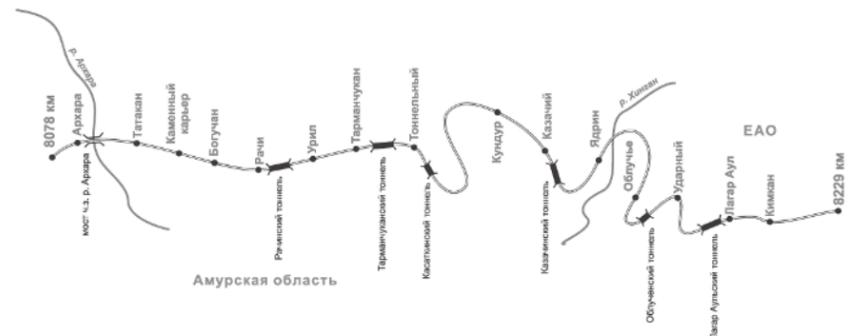
успешно выполняет производственно-финансовые показатели, что позволило по итогам III квартала 2009 года занять второе место в соревновании среди коллективов железных дорог и организаций железнодорожного транспорта.

По воспоминаниям ветеранов труда, в военные годы руководил дистанцией пути Федор Павлович Зайцев, в первые послевоенные годы — Александр Ильич Макаров, а с 1956 года — Михаил Иванович Кваша. В 1963 году его сменил Василий Дмитриевич Кузнецов, затем с 1969 года дистанцией руководил Геннадий Илларионович Тютрин. С 1972 по 1982 годы начальником дистанции был

Владимир Алексеевич Рытиков, затем Юрий Иванович Корчагин, а с 1984 по 1989 годы — Николай Михайлович Васильев. В 1989 руководство дистанцией принял Иван Дмитриевич Скавронский, в 1994 — Александр Витальевич Ситников, в 1998 — Сергей Владимирович Кипоренко. С 2003 года по настоящее время дистанцией руководит Александр Мадатович Рамазанов.

История Облученской дистанции пути продолжается...

Александр ДОРОШЕНКО, председатель профкома ПЧ-1, Облучье



Забота о здоровье детей — одна из важнейших задач профсоюзных организаций.

15 апреля 1957 года на заседании президиума Дорпрофсоюз обсуждался вопрос о сроках пребывания детей в пионерских лагерях. Учитывая погодные условия Дальневосточного региона, в боту пионерских лагерей было решено изменить с 15 июня, срок пребывания детей в лагерях был укорочен до 21 дня. В связи с этим был соответственно снижен стоимость путёвок. 24 апреля был утвержден смет по пионерским лагерям на лето 1957 года. Он составил 1176,3 тыс. рублей с учётом пропуск 3600 детей за лето. Также был утверждён штат по четырём пионерским лагерям в количестве 189 единиц с фондом заработной платы 224342 рубля в лето. Было решено просить ЦК профсоюз увеличить ссигнования на покрытие расходов на питание штат на 10 тыс. рублей в связи с вводом в эксплуатацию Вяземского пионерского лагеря. 27 мая 1957 года был решён вопрос о выделении средств на приобретение инвентаря для пионерского лагеря станции Вяземск я. Райпрофсожу-1 рзршили израсходовать 10 тыс. рублей на приобретение инвентаря и оборудования для пионерского лагеря ст. Вяземск я по бюджету соцстрх из средств, ссигнованных

ДЕТСКАЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ 1957

эти цели. 3 июля было решено утвердить на членском пионерском собрании ст. Вяземск я Вл. дисл в Ивнович Тмулевич с 9 июля 1957 года.

26 октября на заседании президиума Дорпрофсоюз были подведены итоги детской оздоровительной кампании за 1957 год. 3 слуш в и обсудив доклад ведущего культотдела Дорпрофсоюз тов. Верховицев, президиум Дорпрофсоюз отметил, что профсоюзные организации дороги перевыполнили план обслуживания детей за городными пионерскими лагерями: при плане 3600 детей обслужено 4049 детей. К приему детей все пионерские лагеря были отремонтированы, пополнены новым инвентарём и оборудованием, проведено благоустройство территорий пионерских лагерей.

Хорошо был организован отдых детей в пионерском лагере Ружино Ворошиловского отделения (председатель РПС Ф. А. Щербинин, членский пионер-лагеря А. П. Ильченко), в пионерском лагере Комсомольского отделения (председатель РПС А. Г. Письменный, членский пионер-лагеря А. М. Куркин). Эти пионерские лагеря при хорошей постановке воспитательной работы добились перевыполнения плана обслуживания детей. В Ружино при плане 840 детей обслужили 936 детей,

Комсомольск при плане 960 детей обслужили 1004 пионер.

Неудовлетворительно работала пионерский лагерь ст. Вяземск я (председатель РПС А. С. Бкшеев), где за летний сезон сменилось 3 членских пионерских лагеря, что менялись воспитатели и пионервожатые, не было постоянного старшего повара. Всё это сказало на постановке воспитательной работы. В этом пионерском лагере ребята часто были предоставлены сами себе, были случаи с мольбой уход детей из пионерского лагеря.

Кроме организованного отдыха детей в городских пионерских лагерях, дети проводили свои летние каникулы в пионерских лагерях городского типа с двухразовым питанием, которые организовывались при парках и клубных в городках и в бочках посёлков. Рзностороннюю работу с детьми проводили в пионерском лагере городского типа при Дворце культуры Первого речка (директор Д. Е. Лерман, ведущий детским сектором Е. Я. Стороженко), при Доме культуры им. Чумка (директор Н. П. Сороколд, ведущий детским сектором Р. А. Корольков).

В пионерском лагере городского типа отдохнуло 833 школьник. Всего за лето 1957 года организованно провели свой отдых в пионерских лагерях 4882 ребёнка.

Президиум Дорпрофсоюз постановил

в работе по организации отдыха детей в 1957 году признать удовлетворительной. Финансовый отчет пионерских лагерей за 1957 год по доходу составил в сумме 1540,8 тыс. рублей и по расходам в сумме 1539,9 тыс. рублей — утвердить. В целях своевременной подготовки пионерских лагерей к летнему сезону 1958 года было решено обязать службу здравоохранения и сооружений произвести ремонт помещений пионерского лагеря Комсомольск в четвёртом квартале 1957 года и первом квартале 1958 года; обязать райпрофсожи до 15 мая 1958 года во всех пионерских лагерях оборудовать мостерские, рабочие комнаты, приобрести необходимое оборудование и инвентарь. Райпрофсожи, культотдел Дорпрофсоюз обязали коренным образом улучшить подбор кадров воспитательского и другого состава, изучить и закрепить проверенные кадры для постоянной работы, больше привлечь для работы в пионерских лагерях в качестве вожатых молодых рабочих и служащих предприятий, имеющих соответствующий опыт работы с детьми.

Продолжение в следующем номере газеты.

Нина Сальникова

По материалам фондов Государственного архива Хабаровского края

ВОЗВРАЩЕНИЕ К ИСТОКАМ ДОБРЫХ ТРАДИЦИЙ

Рассказ о слесаре Тындинской дирекции тепловых сетей Юрии Алексанянце мне хочется начать с события, случившегося на предприятии в апреле прошлого года.

В актовом зале состоялась организованная профкомом и руководством ДТС конференция молодёжи дистанции. А перед ней на производственных участках прошли собрания молодых специалистов. Они делегировали на конференцию 56 наиболее активных своих представителей с тем, чтобы создать молодёжный орган, призванный сделать жизнь в дистанции более интересной и полноценной. Совет изначально был призван стать надёжным помощником администрации и профсоюзной организации в решении производственных и социальных задач.

В дирекции трудится 190 человек в возрасте до 30 лет и порядка 240 — до 35 лет. Практически каждый второй-третий работник — молодой человек. В выступлении заместителя начальника дистанции по кадрам и социальным вопросам Олега Григорьевича Голомозова отмечалось, что, несмотря на такое обстоятельство, возникают проблемы при формировании резерва кадров. И профсоюзный лидер Михаил Николаевич Будлов констатировал, что в составе профсоюзного комитета также нет молодёжи.

В данном направлении есть где приложить силы в общественной активности, спорте, художественной самодеятельности, техническом творчестве. Об этом говорили на конференции инженер отдела сбыта Ирина Ковалёва, председатель совместного комитета по охране труда Татьяна Кузьмина, исполняющая обязанности ведущего специалиста по профессиональному обучению и подготовке кадров Екатерина Шалимова. Прозвучала, к примеру, такая цифра: охраной здоровья, предупреждением производственного травматизма и профессиональных заболеваний на тридцати производственных участках занимаются 26 уполномоченных лиц профсоюза по охране труда. Большинство из них приняли участие в проходившем в ДТС смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Были проведены 258 проверок на I ступени контроля, 26 — на II ступени, и 25 — на III ступени контроля. Во время осеннего смотра охраны труда состоялось 12 проверок в производственных подразделениях.

Говоря об этом, председатель профкома ДТС Михаил Будлов особо подчеркнул, что и администрация, и профсоюзный комитет оказывают всяческое содействие в решении социальных вопросов молодёжи, хорошо зарекомендовавшей себя в труде и в общественной жизни, проявляющей общественную активность. Председатель профкома подробно рассказал о работе по защите интересов и социальных гарантий работников. Призвал присутствующих активнее участвовать в спортивной и культурной жизни, заявлять о себе в карьерном росте.

К тому моменту, когда непосредственно состоялись выборы молодёжного Совета, присутствующие были всесторонне и соответствующим образом подготовлены. Поэтому формирование молодёжного органа произошло оперативно и по-деловому. К избранным в Совет восьми молодым работникам со словами поздравления и напутствия обратились заместитель начальника дистанции по кадрам и социальным вопросам Олег Голомозов и председатель профкома Михаил Будлов. Они пожелали новой организации успехов и выразили надежду на активное взаимодействие и помощь с её стороны администрации и



Слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка теплоснабжения Тындинской ДТС Юрий Армаисович Алексанянец

профсоюзу дистанции. И тут же дали первое поручение — помочь в организации участия коллектива в городском торжественном мероприятии в честь Дня Победы.

Тёплые, идущие от души слова адресовал молодёжному Совету слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка теплоснабжения ДТС Юрий Алексанянец. Он назвал появление молодёжного формирования возвращением к истокам добрых традиций, которыми славится предприятие с первых дней своего существования...

— Держайте, работайте, смело и уверенно смотрите вперёд! — сказал ветеран. — Успехов вам и удачи!

Говорить о традициях, составляющих историю дирекции, Юрий Армаисович имеет полное моральное право. Он один из старейших, если не старейший работник Дирекции тепловых сетей. В 1974 году приехав из Ставрополя в гости к сестре, работавшей мастером ЖКО треста «Центробамстрой», он что называется «загостился» на севере по сей день. Устроился на работу в НГЧ, системой котельных обеспечивающую теплом Тынду. Сначала работал слесарем, потом мастером участка теплоснабжения. А в 1988 году, когда в городе появилась котельная КВТК-1000, стал постоянно трудиться слесарем участка теплоснабжения. Сейчас он имеет высшую — пятую — степень профессионального мастерства.

Труд Юрия Армаисовича отмечен большим количеством благодарностей, Почётных грамот. Начальник отделения дороги вручил ему именные часы. Юрий Армаисович награжден медалью «30 лет с начала строительства БАМа».

Ветеран не ограничился напутственными словами на конференции. Такой человек не может не быть примером для молодёжи. Засучив рукава, он принялся за большую и ответственную работу наставника.

Юрий Алексанянец часто бывает на участке теплоснабжения №2. Там трудятся несколько молодых, подающих надежды специалистов. Один из них — слесарь Гарик Саркисов. Окончив Тындинский железнодорожный техникум, он сейчас заочно обучается в Дальневосточном государственном университете путей сообщения. С интересом изучает оборудование участка, старается вникнуть в тонкости производственного процесса. Между наставником и подопечным сложились самые доверительные отношения.

Буквально один пример. Ю.А. Алексанянец рассказал, что однажды глубокой ночью в его квартире раздался телефонный звонок. На участке в смену Саркисова возникла чрезвычайная ситуация. Нужно было изменить схему

работы оборудования, чтобы не случилось поломки. Гарик рассказал наставнику суть проблемы, вместе обсудили его настоящие и будущие действия. Посоветовались. Рано утром наставник зашёл на участок, ещё раз посмотрел сделанное Саркисовым и убедился, что слесарь выполнил всё, что они согласовали, в высшей степени добросовестно.

Таких подшефных у Юрия Армаисовича несколько. С ними он постоянно проводит технические занятия, учит, как вести себя в той или иной нестандартной ситуации. Вот, к примеру, Владимир Давыдов. За его плечами, как и у Гарика Саркисова, Тындинский техникум железнодорожного транспорта. Так же без отрыва от производства он обучается в Дальневосточном государственном университете путей сообщения.

Добрых слов заслуживает и оператор ЦТП Анна Гладкая. Наставник отмечает её вдумчивость, целеустремлённость. Аня — представитель семейной династии предприятия. В дистанции тепловых сетей много лет трудится оператором её мама, Вера Александровна.

Наставничество на предприятии развивается и среди молодых рационализаторов. Сейчас они заняты реконструкцией электронной системы котлов. Работа эта очень тонкая, сложная, трудоёмкая. В процессе её разработано несколько оригинальных рационализаторских предложений.

Или такой пример. Энтузиаст истории ДТС, заместитель начальника дистанции по кадрам и социальным вопросам Олег Григорьевич Голомозов увлёк молодёжь идеей организовать на предприятии музей. Готовились долго и основательно, но сам процесс организации экспозиций занял всего две недели. Следует отметить большую работу, проделанную на общественных началах представителями молодёжи — оператором Валерией Шевченко и бригадиром участка Иваном Кириленко. В свободное от основной работы время они подготовили стенды, где размещены наглядные свидетельства прошедшего времени. Большую помощь оказал профком, выделив средства на оформление музея. Консультационную помощь оказал директор музея истории БАМа Сергей Мищенко.

В экспозиции много интересных экспонатов, относящихся как к производству, так и к быту тех времён. Среди них — копии приказов об организации дистанции гражданских сооружений, предшественницы ДТС, о создании дистанции тепловых сетей; измеритель малых токов ИМТ-0,5; вольтметр О 1516; счётная машинка «Феликс»; патефон; балалайка; угольный утюг и многое другое. В тематических подборках — большое количество фотографий из архива дирек-

ции и личных собраний. Их передали в фонды нового музея заместитель начальника ДТС по эксплуатации Владимир Соколов, слесарь Владимир Мошкарёв, недавно уехавший из Тынды, но оставивший о себе память в виде подарков музею бывший начальник электроучастка Михаил Романов. Особый интерес вызывает копия заявления мастера участка Салавата Зайногабдинова о выделении квартиры, написанного 30 лет назад.

Ещё раз возвращаясь к разговору о молодёжной конференции, Юрий Армаисович заметил, что молодёжь не надо ругать. Рассуждения о том, что юноши и девушки ленивы, ничем не интересуются — бесперспективны. Молодёжь нужно увлекать. В том числе и особенностями профессии теплотехника — дела очень интересного и нужного людям.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

СОБЫТИЕ

ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА

В Центре диагностики и мониторинг устройств инфр структуры проведён третий этап конкурса «Лучший по профессии среди операторов по рсшифровке дефектограмм Д льневосточной железной дороги в 2011 году» среди операторов дистанции пути.

Конкурс состоял из теоретической проверки знаний по вопросам рельсовой дефектоскопии и тестирования по программному обеспечению дефектограмм.

По итогам результатов первое место среди операторов Д льневосточной железной дороги в сетевых конкурсах по рсшифровке дефектограмм занял Алексей С мусь (ПЧ-11).

Алексей Ан тольевич С мусь работает в Уссурийской дистанции пути в цехе дефектоскопии с 1995 года. С 2003 года — в должности оператора по рсшифровке дефектограмм. Выполняет работу по рсшифровке дефектограмм после прохождения дефектоскопических тележек, чем обеспечивает безопасность движения поездов. Программу по рсшифровке изучил в полном объёме. И к своим должностным обязанностям относится со всей ответственностью. Справляется в полном объёме и все поставленные задачи выполняет своевременно.

Алексей С мусь постоянно совершенствует свой профессиональный уровень. Участвует в профсоюзной жизни коллектива цеха дефектоскопии.

Коллектив Уссурийской дистанции пути поздравляет Алексея Ан тольевича с победой в конкурсе «Лучший по профессии»!

Галина МИНАЕВА, председатель профсоюзного комитета ПЧ-11, станция Уссурийск



КУШАТЬ ПОДАНО... НА ЧТО ЖАЛУЕТЕСЬ?

Согласно пункту 5.1.4 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011-2013 годы в рамках производственно-технологической деятельности работники локомотивных бригад должны быть обеспечены на месте отдыха горячим питанием надлежащего качества. Но зачастую последнее оставляет желать лучшего, приводя к нежелательным последствиям для здоровья, а в отдельных случаях локомотивные бригады просто лишены возможности нормально питаться во время пребывания в домах отдыха пунктов оборота, не оборудованных столовыми.

Окончание.

Начало в №5 и №6

— К нам никаких официальных бумаг не поступало, — сообщил главный специалист-эксперт Дальневосточного территориального отдела управления Роспотребнадзора по железнодорожному транспорту Юлия В. Шурина. — Мне звонили из Дорпрофсоюз, узнали, к кому обратимся мы контролируем вопрос с участием специалистов из кишечных заболеваний у локомотивных бригад. Но в журнале экстренных зафиксирован один случай с льмонеллёзом, и тот можно сразу отменить, потому что человек употреблял домашнюю пищу в тех условиях, в которых этого нельзя было делать. И это всё. А проверки индивидуальных предпринимателей в соответствии с Федеральным законом № 294 сейчас мы проводим раз в три года по плану мероприятий. Если бы поступили жалобы от пострадавших, тогда у нас бы появилась возможность провести внеплановую проверку пункта общественного питания. А при отсутствии претензий у нас нет оснований для проведения внеплановой проверки. Кроме того, внеплановые проверки мы проводим совместно с прокурорской турой. И в этом году совместно с транспортной прокурорской турой мы проведём проверку столовой дома отдыха локомотивных бригад станции Облучье. А нарушения в ходе своих проверок мы выявляли всегда. Для индивидуальных предпринимателей главное — деньги. Отсюда и все проблемы. Но зачастую люди виноваты сами. Локомотивные бригады хранят домашнюю пищу в холодильниках в кабинетах локомотивов при неадекватной температуре. Употребление такой пищи приводит к кишечным расстройствам. Поэтому сразу перенести всю вину на столовые нельзя. Как раз до Облучья из Хабаровска ехал минимум 8 часов. Домашняя пища, конечно, за это время успеет испортиться. И я бы не сказала, что в Облучье настолько плохо в столовой. А частные предприниматели в ходе производственного контроля с нами сдают свои пробы в лабораторию. С ними же они и определяют крепость этого. Наше законодательство сейчас сращивает мальный бизнес, поэтому всё должно откупаться от частного предпринимателя. А в плановых проверках мы проверяем эти результаты. Они всегда удовлетворительные. Да и кто будет носить плохие пробы в лабораторию по производственному контролю? Да же когда мы с нами берём у них пробы, то патогенную флору не обнаруживаем. Чего-то ужасного не выявлялось. Хотя в столовой №2 по Облучью в 2008 году меры административного воздействия применялись регулярно. Мы их штрафовали с прокурорской турой за нарушение санитарных условий, технологического процесса приготовления пищи. Но благодаря им мы не ходили. Потом у столовой открылось новое здание, в котором я до сих пор не был. А сейчас мы ждём письменных обращений от наших локомотивных бригад. Только в этом случае мы сможем выйти на внеплановую проверку. И медицинские документы здесь не нужны. Работники просто могут пожаловаться, без приготовления блюд производится без спецодежды, персонал столовой не соблюдает правил личной гигиены, качество пищи неудовлетворительное. И таких замечаний будет достаточ-



точно. К тому же мы работаем по каждому обращению. Только человек должен указать адрес, куда мы сможем отправить свой ответ, фамилию, имя, отчество и контактный телефон. Но пока мы списков вспышек нет, значит, нет и никакой экстренности. Поэтому мы продолжаем работать по плану. Свои планы работы и у прокурорской туры. А срочные проверки осуществляются только по эпидподказаниям и по обращениям граждан. Тогда, конечно, подключается прокурорская туря, которая и согласовывает с нами эти жалобы. А люди пусть обращаются к нам и не думают, что мы постоянно ходим с проверками. Мы посещаем предприятие с проверками раз в три года, предупреждая об этом за три дня. А основную часть времени индивидуальные предприниматели не ходят на производственный контроль. Только наличие сигналов от граждан о некачественном оказании услуг позволяет нам без согласования с прокурорской турой и предупреждения предпринимателя прийти к нему с внеплановой проверкой.

Столовая, которая уже четвёртый год работает в доме отдыха локомотивных бригад по депо Облучье, принадлежит ОАО «Железнодорожная торговая компания».

— И Роспотребнадзор, и прокурорская туря постоянно контролируют нашу столовую по Облучью, — сообщил заведующий общественным питанием Хабаровского филиала ОАО «ЖТК» Лидия Сербиенко. — Осуществляется там и внутренний контроль. В Биробиджане начальник нашего отдела еженедельно осуществляет проверки качества продуктов питания, уровень цен. Раньше все столовые по Дальневосточной железной дороге принадлежали ОАО «ЖТК». Но в течение 5 лет некоторые от нас отошли. В прошлом году полностью перешли в частные руки приморские пункты общественного питания. Если считать, что с контролёрами бесконечно, то ИП сегодня практически никто не проверяет. В течение первых трёх лет работы по законодательству их вообще никто не имеет право трогать. А потом они просто начинают работать под другим именем. И вновь практически бесконтрольно. По крайней мере, в наших столовых нет текучки кадров, присутствует дисциплина. А индивидуальный предприниматель за

всё отвечает самостоятельно.

Н сегодняшний момент ОАО «ЖТК» принадлежит 11 столовых по Облучью, Комсомольскому и Тындинскому регионам.

— Наши люди питаются в четырёх столовых, расположенных в домах отдыха локомотивных бригад по станциям Волоочевка, Сельгон, Комсомольск-Сортировочный, Высокогорный, — рассказывает председатель профсоюзного комитета эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск Николай Пяткин. — Нам не хватает работников, сроки годности продукции и качество обслуживания в данных пунктах питания не поступало.

Н ходка столовой просто никогда не было, в Н ходке-Восточной она уже давно не действует. По станции Н ходка-Восточная небольшой пункт питания для сотрудников станции работает с 8.00 до 17.00, поэтому в ночное время с питанием не стоящая проблема. Нам читательскому составу от станции в жилом массиве расположено продуктовый магазин, до которого добраться сложно. Поэтому локомотивным бригадам необходимо хотя бы предоставить транспорт, способный доставить их в любое время в данный магазин. Но и в этом случае наши работники вынуждены самостоятельно готовить себе еду в комнатах приёма пищи. А логичная ситуация и на станции Н ходка, рядом с которой расположены небольшие магазины и шпалочные, где цены довольно приемлемые. Во времена отдела рабочего снабжения локомотивные бригады всегда были обеспечены горячим питанием. Сегодня частные предприниматели работают исключительно на выгодных для себя условиях. Получается, что для развития предприятия делаются все возможное, вот о людях зачастую забывают. Это несправедливо. Неудивительно, что в нашем коллективе растёт недовольство сложившейся ситуацией.

С похожей проблемой столкнулись и локомотивные бригады эксплуатационных локомотивных депо Облучье и Ружино.

— По станции Вяземской столовой нет, — рассказывает Александр Алёшин. — Местный дом отдыха оборудован только комнатой для приёма пищи, в которой работники самостоятельно готовят себе обед. Вопрос не может решиться с тех с тех пор, как мы поехали в этом направлении. Сегодня пять ниток в сутки нам завозят из Вяземска. А лето мы практически туда не едем, поэтому там постоянно держат повскую штатную дорогу не было выгодно. Но в данный момент в сутки там отдыхает по 5 локомотивных бригад из депо Облучье. С учётом ежедневных извозов, в течение 30 дней там бывает до 150 локомотивных бригад. Второй год мы туда едем и второй год не можем решить проблему со столовой. А не ходится практически двое с половиной суток без горячего питания далеко не полезно для здоровья.

— С учётом плохой пропускной способности дороги, когда локомотивные бригады не успевают доехать до Хабаровска и Смоленского за 11 часов, руководством дороги принято решение осуществлять в период производства технологических «окон» либо в период интенсивного движения поездов движение не до Хабаровска на участке Ружино-Хабаровск, до станции Вяземской, — отмечает Виталий Дубровский. — А там столовой нет. Это на участке Хабаровск. На участке Смоленское и Владивостокское движение осуществляется до станции Сибирцево либо станции Уссурийск, где также нет столовых. Но есть дом отдыха локомотивных бригад, оборудованные комнаты для приёма и приготовления пищи. Но по всем требованиям нашей дирекции тяги локомотивная бригада должна после поездки отдыхать, не готовить себе пищу. В течение полугодия мы едем в этих направлениях. А на Вяземскую мы поехали уже более двух лет назад. И если мы планируем заставить столовую по станции Сибирцево, то по Вяземской и Уссурийской пока тишина. В Уссурийске имеется большое здание столовой со всем оборудованием, но она уже более год закрыта. В сутки по станции Вяземской 2-3 ружинские бригады работают, не считая Хабаровска и Облученцев, в Сибирцево — до 15 локомотивных бригад в сутки отдыхают, по Уссурийску — около 5-6 локомотивных бригад. Но я считаю, что любой дом отдыха изначально должен быть обеспечен столовой или буфетом. Это элементарное проявление внимания и уважения руководства дороги к людям, забота о тех, кто обеспечивает хлеб насущный трудом.

Этим вопросом я лично интересуюсь у локомотивных бригад. У нас более 400 машинистов и столько же помощников машинистов. Все эти столовые, которые принадлежат ЖТК, регулярно проверяет Роспотребнадзор, который не выявляет там серьёзных нарушений. А вот приезжие локомотивные бригады отмечают дороговизну местных столовых. 170-180 рублей за обед для них много.

— Локомотивные бригады нашего депо питаются в столовых депо Тынды, Юктали, Беркит, Верхнезейск, — сообщил председатель профсоюзного комитета эксплуатационного локомотивного депо Тынды Владимир Пухомук. — Все столовые у нас отличные. Нам качество питания жалоб поступило только по Юктали. А там как мы регулярно проверяю в наших столовых ассортимент продукции, размер порций, цены.

Н данный момент Владимир Пухомук больше волнует не состояние дел в не первый год исправно работающей столовой, полное отсутствие какого-либо пункта питания на станции Февральск.

— Полтора года назад по инициативе ЖТК столовая Февральск была ликвидирована. Остался только дом отдыха локомотивных бригад. Но другая столовая там и не появилась. И сегодня в Февральске в сутки бывает до 12 локомотивных бригад пассажирских, грузовых, пригородных поездов. Людям там питаться просто негде. Работники неоднократно жаловались на сложившуюся ситуацию. Но позитивных перемен пока не происходит.

С декабря прошлого года локомотивные бригады эксплуатационного локомотивного депо Смоленское также напрямую затронул вопрос отсутствия горячего питания в пунктах оборота. — Раньше наши локомотивные бригады, доезжая до станции Н ходка и Н ходка-Восточная, сразу возвращались в депо Смоленское в дом отдыха, — рассказывает председатель профсоюзного комитета эксплуатационного локомотивного депо Смоленское Михаил Кривченко. — Вся поездка с ним длится не более 12 часов. Сейчас с этого времени уже не хватает. Поэтому по этим двум станциям были открыты комнаты для локомотивных бригад, которых за сутки там отдыхает от 2 до 12. Одноко по станции

МОЛОДЁЖНЫЙ ТРЕНИНГ

Весна — время пробуждения природы. Именно в этот период мы особенно остро ощущаем желание начать что-то новое и как никогда чувствуем в себе достаточно сил, чтобы справиться с любыми начинаниями.

Традиционно весной в ОАО «РЖД» стартуют различные конкурсы и программы в рамках реализации молодёжной политики с целью активизировать молодых работников, направить их инициативу и энергию в нужное русло. Количество молодёжных проектов ежегодно растёт. Но самым популярным и масштабным по праву считается конкурс «Новое звено».

Для поддержки молодых и инициативных сотрудников, желающих принять участие в конкурсе «Новое звено», в Хабаровске был организован тренинг по развитию инновационного потенциала личности и молодёжной группы. Занятия проводились в течение пяти дней на базе Центра оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики.



От Уссурийской дистанции электроснабжения в этом тренинге мне довелось принять участие. Впечатления от мероприятия только положительные. В группе собрались семнадцать активных молодых специалистов из разных структурных подразделений Дальневосточной железной дороги, каждый из которых — уже

сам по себе интересная личность.

Обстановка с самого первого дня царилась очень дружеская и непринуждённая. Выполняя задания тренера Ирины Владимировны Пахно, молодёжь активно генерировала идеи инновационных проектов. Мы учились правильно оценивать проблему, находить положительные стороны её

решения, просчитывать отрицательные моменты.

Весь тренинг проходил в виде различных деловых игр, а к концу недели все участники были разделены на группы по три человека и должны были представить на рассмотрение комиссии инновационные проекты. Следует отметить, что умение работать в группе очень важно, ведь от того, насколько мы умеем слушать и слышать окружающих, зависит результат работы всей команды.

По оценке специалистов Центра оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики, а так же приглашённого эксперта — призёра конкурса «Новое звено-2011» Яны Ковалёвой все проекты оказались достойными регистрации в «Системе 4i».

На этом тренинге я получила много полезной информации, которая, несомненно, пригодится для организации работы с молодёжью в нашей дистанции.

Ирина СЛЕПАК, председатель Совета молодёжи Уссурийской дистанции электроснабжения



Ольга Александровна Евтушенко

1 апреля исполнилось 90 лет старейшему ветерану Уссурийской дистанции электроснабжения Ольге Александровне Евтушенко.

Как и большинству людей её поколения, Ольге Александровне много довелось пережить, повидать, выстрадать. Во время Великой Отечественной войны ей пришлось побывать в фашистском плену — тогда совсем ещё молодую девуш-

ВЕТЕРАНЫ ЮБИЛЕЙ ОЛЬГИ АЛЕКСАНДРОВНЫ

ку угнали в принудительные работы в Германию, где Ольга Александровна провела два долгих года — с мая 1943 по май 1945. Но не сломалась, выжила и до сих пор не утратила вкус к жизни.

После войны Ольга Александровна окончила Украинскую техникум мтериально-технического снабжения и переехала в Дальний Восток. Здесь сначала работала в Хабаровске, затем в штабс-дистанции инспектором отделка дров, мстером

по ремонту. Незадолго до отставки Ольги Александровны в 1978 году, имея за плечами более 30 лет работы на железной дороге. Но и выйдя на пенсию, по первому зову выходила на работу, если нужно было заменить отсутствующих работников.

Сейчас Ольга Александровна живёт с дочерью и внуками. Плохо слышатся ноги, почти не видят глаза, но сохраняется добротное отношение к

людям, чувство юмора, хорошая память.

Мы от всей души сердечно поздравляем Ольгу Александровну, пожелав здоровья и долголетия, вручили подарки, которые специально приобрёл для юбиляра профсоюзный комитет.

Светлана ФРИДЗЕЙ, председатель Совета ветеранов Уссурийской дистанции электроснабжения

ПРАВОНАРУШЕНИЕ

МАЛЬЧИШКИ ПУТЕШЕСТВУЮТ... НА СЦЕПКЕ ВАГОНА

В марте в дежурную часть Хабаровского Линейного управления МВД России на транспорте были доставлены двое подростков — Алексей М. 15 лет и Сергей Д. 13 лет.

Во время разбирательства было установлено, что подростки приехали на пассажирском поезде из посёлка Эльбан Амурского района. Оказалось, мальчишки гуляли по посёлку и встретили своих знакомых, которые собирались поехать в посёлок Болонь к родственникам. Время было позднее. После 23 часов детям находиться на улице без сопровождения взрослых запрещено. Но вместо того, чтобы пойти домой, ребята захотели поехать в другое село со своими друзьями. Денег на билет у Алексея и Сергея не было, и младшему из них пришлось в голову залезть на сцепку последнего вагона и так доехать до пункта назначения.

Когда поезд остановился на следующей станции, сотрудникам полиции, сопровождающим поезд, сообщили провожающие, что на сцепке сидят дети. Полицейские пригласили подростков дальнейший путь про-

вести в купе сопровождения, а не на сцепке вагона.

В дежурной части мальчишки долго не рассказывали правду, и только благодаря действиям опытных сотрудников по делам несовершеннолетних удалось установить, что детки на самом деле — далеко не ангелы! Старший, Алексей, имеет за свою короткую жизнь уже очень нехорошую характеристику, неоднократно судим за кражи, судимости не погашены, вследствие чего он состоит на учёте во всех существующих инстанциях. Младший, Сергей, тоже имеет весьма непожелательную характеристику. Проживает с мамой в частном полуразвалившемся доме, который нечем топить — дров и угля нет. Мать не работает, живут на её пенсию и пенсию по потере кормильца, оба этих дохода женщина регулярно пропивает. В доме у ребёнка нет ни места для сна, ни постели, ни стола для уроков. Еды тоже нет. Органы опеки забрали мальчика из семьи, помещали в социальный приют города Амурска для решения вопроса о его дальнейшем местонахождении. Но оказалось, мальчик очень любит свою мать, которую не может ему заменить даже сытая и



тёплой жизни в приюте. В результате чего Сергей совершает побеги из приюта по нескольку раз в месяц, и каждый раз его находят в Эльбане у матери.

Сотрудники по делам несовершеннолетних Хабаровского Линейного управления МВД России на транспорте решили поместить подростков в Центр временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей.

Судья вместе с прокурором и представителем опеки поддержали ходатайство инспекторов ПДН

о помещении несовершеннолетних в этот Центр. Посоветовавшись, представители правоохранительных органов решили, что детям совершенно необходимо побывать в Центре временного содержания с целью профилактики совершения повторных правонарушений и преступлений.

Татьяна ШАДРИНА, старший инспектор Хабаровского Линейного управления МВД России на транспорте

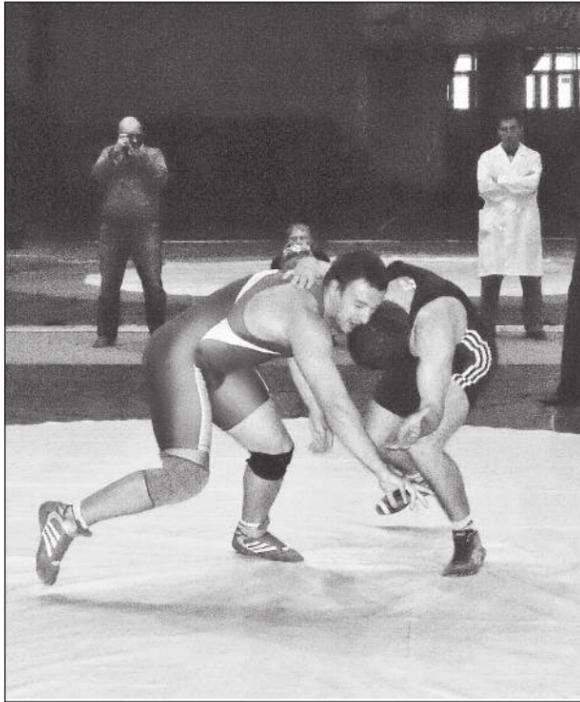
ВПЕРЕДИ — ПЕРВЕНСТВО РОССИИ

В универсальном спортивном комплексе стадиона имени Ленина в Хабаровске прошло первенство Дальневосточного Федерального округа по греко-римской и вольной борьбе среди юниоров.

В соревнованиях участвовали атлеты из Республики Саха (Якутия), Хабаровского и Приморского краёв, Амурской и Сахалинской областей. Всего 227 спортсменов. Вели соперничество на ковре и 27 спортсменов-студентов Дальневосточного государственного университета путей сообщения.

Железнодорожники в своих весовых категориях завоевали четыре золотые медали. В греко-римской борьбе победителями стали Вячеслав Лоскутников, Данил Назарян и Александр Сидорюк. Сергей Мусорин одержал победу в вольной борьбе.

Две серебряные медали завоевали Мамед

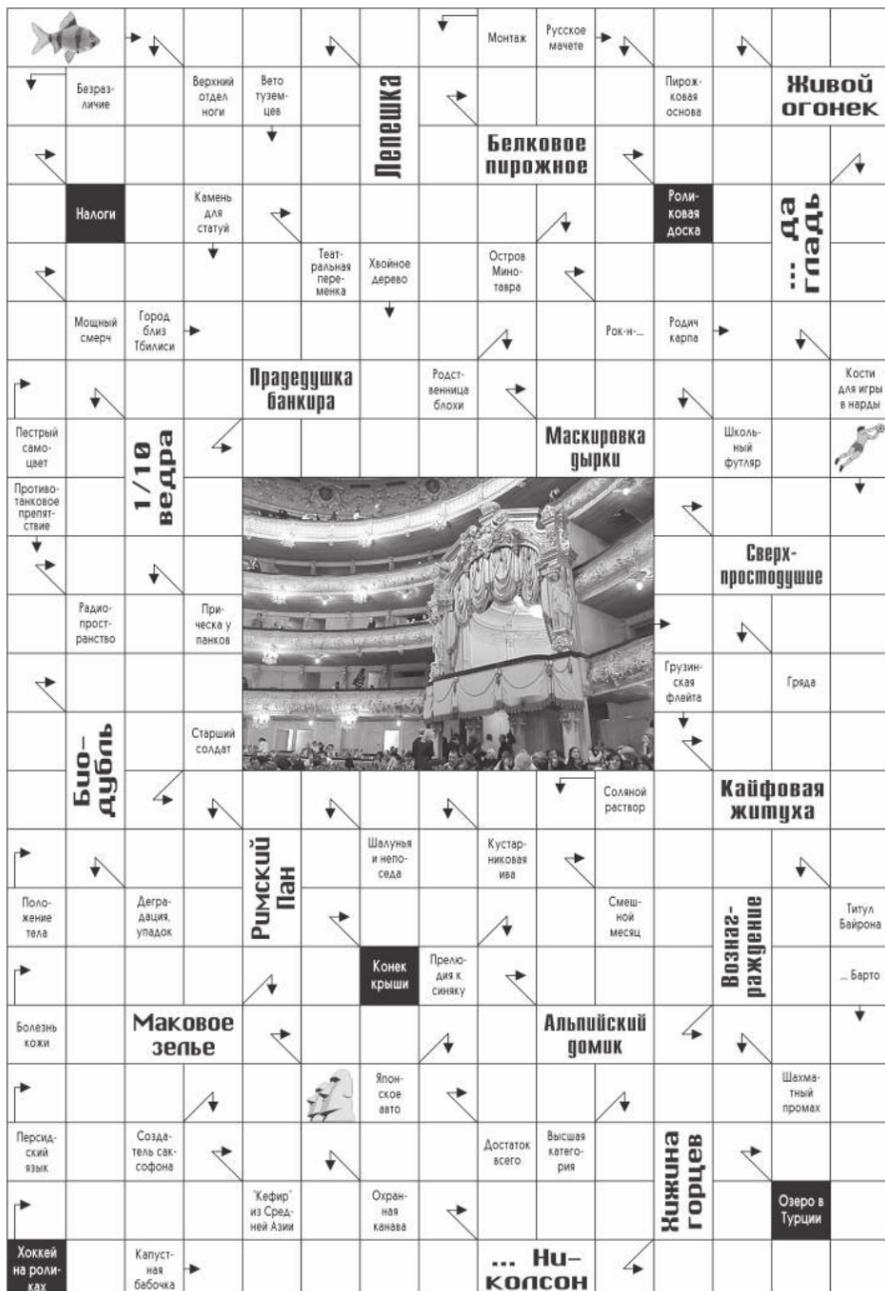


Умаров в греко-римской борьбе и Виталий Сазонов в вольной. Максим Кирьянов (вольная борьба), Евгений Лошкарёв и Александр Носов (греко-римская борьба) удостоены бронзовых медалей.

В университете борцов к соревнованиям готовит тренер Сергей Смоляр. Победители соревнований будут

защищать спортивную честь Дальнего Востока на первенстве России. С 19 по 22 апреля российские соревнования по греко-римской борьбе пройдут во Владимире, а с 23 по 25 апреля по вольной борьбе — в Хасавьюрте.

Владимир БОДАГОВ
Фото автора



ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель и издатель: Дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского

профсоюз железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге. Газет зарегистрирована в установленном порядке Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС

ВETERАН ТРУДА

ТРИ ДЕСЯТИЛЕТИЯ В ПЧ-13

75-летний юбилей отметила ветеран труда Владивостокской дистанции пути, председатель Совета ветеранов ПЧ-13, Почётный ветеран труда Дальневосточной железной дороги Ольга Михайловна Тертюк.

С Дальневосточной железной дорогой связана у Ольги Михайловны почти вся трудовая жизнь. А началась она в 1958 году на Крайнем Севере. Через пять лет Ольга Михайловна переехала на постоянное место жительства в Приморье. С января 1963 по июнь 1994 года работала во Владивостокской дистанции пути старшим инспектором отдела кадров, техником, инженером по организации и нормированию труда.

В своё время Ольга Михайловна Тертюк проделала большую работу по внедрению коэффициента трудового участия (КТУ). В результате применения этого новшества производительность труда повысилась на 5,7%. В дальнейшем О.М. Тертюк проводила

семинары по обмену опытом в трёх дистанциях пути — Владивостокской, Смоляниновской и Партизанской.

Ольга Михайловна — энергичный, принципиальный и трудолюбивый человек. В её трудовой книжке — 97 записей о награждениях Почётными грамотами и денежными премиями, в том числе и 13 записей о внедрении рационализаторских предложений.

Все свои трудовые годы и по настоящее время Ольга Михайловна является членом профсоюзного комитета.

За многолетний добросовестный труд в 1985 году от имени Президиума Верховного Совета СССР О.М. Тертюк была награждена медалью «Ветеран труда».

С 2004 года Ольга Михайловна является председателем Совета ветеранов Владивостокской дистанции пути, где на учёте состоят более 300 человек.

Наталья ШОПИНА, председатель профсоюзного комитета Владивостокской дистанции пути



Ольга Михайловна Тертюк (справа) и труженица тыла Дарья Афанасьевна Корецкая

ОТДЫХ НА МОРЕ

Дорпрофсоюз принимает заявки на 2012 год на базы отдыха «Морской берег» и «Утёс». Графики заезда и прейскуранты цен размещены на сайте в соответствующих разделах: База отдыха «Морской берег» и База отдыха «Утёс». Информация по телефону 4-41-28



15-0499 от 23.04.2007 год.
Адрес редакции и издателя: 680000, Хабаровск, ул. Мухоморова, д. 20, дорпрофсоюз.
Телефон — 38-45-63 (4-45-63).
E-mail: DP_BodagovVG@upr.dvfg.rzd.ru; dsbov@yandex.ru

Редактор — В.Г. Бодгов
Дизайн и верстка — информационный центр дорпрофсоюз.
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Х 680000, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5300 экз. Зарегистрировано в печать по графику и фактически 10.04.2012 в 12:20. Цена свободная.