

# ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

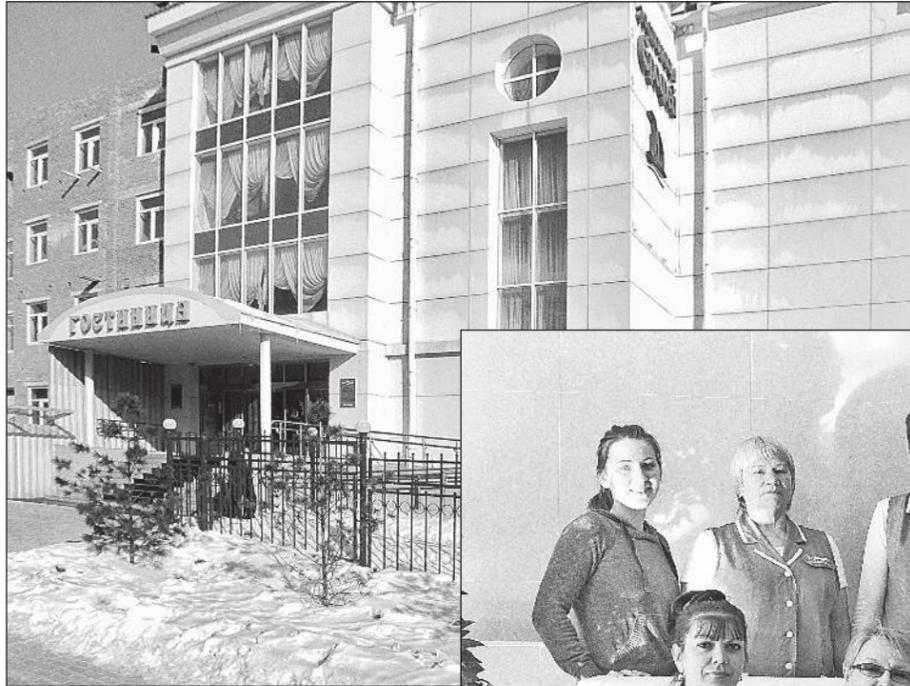
7 марта 2012 г. № 04 (157)

Выходит с 25 января 2005 года



ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

## УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР И ГОСТИНИЦА «ЕРОФЕЙ»



Осенью минувшего года гостиница «Ерофей» и учебный центр Дорпрофсожа отметили пятилетний юбилей. Гостиница была торжественно открыта 3 ноября 2006 года, а через месяц, точнее, 13 ноября — и Центр повышения квалификации профсоюзных работников.



Четырёхэтажное здание гостиницы «Ерофей» расположено в районе железнодорожного вокзала. Что, конечно же, удобно для приезжающих. Соответственно, и для тех, кого приглашают сюда учиться.

Вообще то, первоочередной задачей было создание Центра повышения квалификации профсоюзных работников. Создавался учебный центр на основании постановления президиума Дорпрофсожа ДВЖД и приказа ректора Дальневосточного государственного университета путей сообщения. 13 ноября состоялось открытие первой очереди Центра повышения квалификации. Первая группа в количестве 25 человек обучалась на краткосрочных курсах по программе «Введение в профсоюзную деятельность».

В настоящее время повышение квалификации профсоюзных работников осуществляется на основе 70 лицензионных программ. Причём, обучение проводится, как правило, в объёме 72 часов, в течение которых лекции ведут специалисты Дорожной профсоюзной организации и профессорско-преподавательского состава Дальневосточного государственного университета путей сообщения. После окончания обучения все слушатели получают сертификаты.

Непосредственное руководство деятельностью учебного центра осуществляет директор образовательных программ, доктор технических наук Николай Григорьев. Надо сказать, Николай Потапович ещё и возглавляет профсоюзную организацию Дальневосточного государственного университета путей сообщения среди работников.

Главная достопримечательность учебного центра — уютный конференц-зал, оборудованный компьютерами, аудио — и видеопаратурой.

Возглавляет «Ерофей» с момента строительства директор Владимир Шумик. Помогает Владимиру Ильичу

в руководстве всего гостиничного хозяйства Наталья Ашарина.

— В настоящее время, — рассказывает Наталья Анатольевна, — в «Ерофее» работают 26 женщин и 8 мужчин. Так что коллектив преимущественно женский. Это администраторы, горничные, дежурные по этажу, бухгалтер, работники кафе, кладовщица, работники прачечной. У большинства сменный график работы. Коллектив у нас дружный. Вместе ежегодно отмечаем новый год и день открытия гостиницы «Ерофей». Остальные праздники — по возможности и по просьбам. Летом организуем коллективные выезды за город, на природу, устраиваем пикники.

В гостинице 60 номеров, преимущественно одноместных. 6 номеров класса «люкс». В «Ерофее» приятный интерьер, на каждом этаже — свой.

— Конечно, в гостинице проживают не только железнодорожники, — продолжает разговор Наталья Ашарина, — есть и постоянные клиенты, причём со дня открытия гостиницы. Приятно, что останавливались в «Ерофее» известные артисты и спортсмены. Храним фотографии таких жильцов. Побывали у нас Александр Панкратов-Чёрный, Станислав Сададьский, Станислав Пьеха, музыкальная группа «Ария», хоккейная команда «Салават Юлаев», футбольные команды «Торпедо» из Москвы и «Анжи» из Махачкалы, часто останавливаются судейские бригады, обсу-

живающие домашние матчи хабаровской футбольной команды «СКА-Энергия»...

**А так как этот номер газеты выходит накануне первого весеннего праздника, мы поздравляем женщин с Международным женским днём! Желаем всем здоровья и прекрасного весеннего настроения, счастья и благополучия! Пусть чаще вам сопутствует удача в делах!**

Владимир БОДАГОВ  
Фото автора



Директор гостиницы «Ерофей» Владимир Шумик

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

### Каждого работника знаю в лицо

Инженер станции Спасск-Дальний Дальневосточной железной дороги Наталья Ремезова пятый год успешно совмещает основную работу с должностью председателя профсоюзного комитета.

стр. 2

### Обращение

Принято постановление с обращением объединённой первичной профсоюзной организации на Дальневосточной железной дороге к работникам Холдинга и транспортным строителям — членам Роспрофжел.

стр. 3

### Звёзды над станцией Ружино

Первый отборочный тур дорожного фестиваля самодеятельного творчества «РЖД зажигает звёзды» в очередной раз собрал своих поклонников в Лесозаводске.

стр. 5

### Конкурс на празднике

В Тындинском региональном центре связи состоялась мероприятия, посвящённые празднованию Международного женского дня.

стр. 5

### Поздравления с Международным женским днём



стр. 7

ФОРУМ

**В среду, 14 марта в Хабаровске состоится региональный социально-экономический форум по подведению итогов выполнения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД», коллективных договоров дочерних обществ за 2011 год на Дальневосточной магистрали. Начало в 14:00. О регламенте форума читайте на стр. 3**

**Инженер 1 категории грузовой железнодорожной станции Спасск-Дальний Дальневосточной железной дороги Наталья Ремезова пятый год успешно совмещает основную работу с должностью председателя профсоюзного комитета.**

Наталья Ремезова родилась и выросла в Спасске-Дальнем в семье строителей и до сих пор даже для себя находит немного удивительным тот факт, что когда-то приняла решение стать железнодорожницей. Но совсем не случайно процесс обучения профессии инженера в Дальневосточном государственном университете путей сообщения полностью захватил Наталью Юрьевну. Поэтому после окончания вуза ей не терпелось попробовать свои силы на Дальневосточной железной дороге.

— В 2000 году меня приняли на дорогу дежурной по станции Старый Ключ, — вспоминает Наталья Ремезова. — Спустя год перевели дежурной по станции Спасск-Дальний, а через семь лет предложили попробовать себя в должности ревизора движения. Но через полгода стало понятно: постоянные командировки, поездки на станции с проверками, время производства работ в «окно» — все это мне даётся тяжело, в первую очередь из-за ребёнка, который оставался дома один. Поэтому в сентябре 2007 года я перевелась на должность инженера 1 категории станции Спасск-Дальний. С тех пор ведение технической документации по станциям Спасск-Дальний и Старый Ключ — моя прямая обязанность. Кроме того, я отвечаю за класс технической учёбы, оснащённый компьютерами с обучающими программами. Регулярно провожу в этом классе обучение сотрудников станции. И должность инженера как специалисту именно в этой области мне очень нра-

## КАЖДОГО РАБОТНИКА ЗНАЮ В ЛИЦО

вится. Она позволяет постоянно развиваться с появлением новых инструкций и компьютерных программ. Помогает в работе и немалый трудовой стаж. На станцию Спасск-Дальний я пришла более 10 лет назад, поэтому успела изучить здесь всё от и до. И сегодня знаю, к кому можно обратиться по тому или иному вопросу.

В 2005 году коллектив станции Спасск-Дальний избрал Наталью Ремезову председателем профсоюзного комитета. Спустя два года, после перехода на должность ревизора, она на некоторое время рассталась с профсоюзной работой. Однако в 2009 году, вернувшись на станцию, Наталья Юрьевна с полного одобрения работников предприятия вновь обрела прежние полномочия председателя профкома. О чём сегодня совершенно не жалеет.

— Мне интересно и приятно помогать людям, — говорит Наталья Ремезова. — А решать приходится самые разные вопросы, с которыми работники просто не знают, к кому обратиться. Человеку проще подойти ко мне с проблемой, чем решить её по телефону, указанному на специальном стенде. Зачастую мы вместе с работником начинаем выходить из затруднения. Консультируемся с юристом, инспектором по труду, решаем вопрос с бухгалтерией о начислениях заработной платы. Помогаю сотрудникам составлять заявления для получения путевок на санаторно-курортное лечение. Порой приходится разбираться и в обоснованности взысканий к работнику со стороны руководства предприятия. Профсоюзный комитет призван помогать людям,

поэтому дверь в мой кабинет не закрывается.

Сегодня большинство работников станции Спасск-Дальний, а их более 150 человек, состоит в профсоюзе.

— Наш коллектив от станции Кабарги до станции Мучной представлен в большинстве своём очень опытными работниками и давними членами профсоюза, — отмечает Наталья Ремезова. — А вот молодёжь, которая к нам приходит, в профсоюзную жизнь втягивается менее активно. Однако в помощи профком никому из работников не отказывает. С этим коллективом я работаю давно и каждого знаю в лицо.

Под началом станции Спасск-Дальний, на территории которой сосредоточен актив профсоюзного комитета предприятия, находится 8 станций. На каждой из них работает профгруппор.

— В активе профкома состоит пять человек, — рассказывает Наталья Юрьевна. — Например, приёмсдатчик Елена Батажок отвечает за культурно-массовые мероприятия. Она уже дважды переизбиралась вместе со мной в профсоюзный комитет. Дежурный по станции Старый Ключ Михаил Корчевский постоянно помогает организовать различные мероприятия, включая спортивные. Наши профгруппорги — люди универсальные. На местах они занимаются решением любых вопросов. Одновременно являются уполномоченными по охране труда. Например, как дежурная по станции Мучной Людмила Никитина или дежурный по станции Свягино Андрей Херувимов.

Успешно отработав в



Инженер грузовой станции Спасск-Дальний Наталья Ремезова

минувшем году, команда профкома станции Спасск-Дальний под руководством председателя Натальи Ремезовой ставит перед собой новые задачи.

— На больших станциях Свягино и Шмаковка в помещениях дежурного не работают кондиционеры, — делится проблемой Наталья Ремезова. — Зимой в них, конечно, нет необходимости, но ведь лето скоро наступит. Хотелось бы заранее решить этот вопрос. К спецодежде у работников нареканий нет. Наши уполномоченные по охране труда не дремлют. Иногда составители, находясь в командировках, замечают на своих коллегам более современную спецодежду, которую затем по просьбе работников мы выписываем на свою станцию.

В этом году у нас будет 12 юбиларов. Только в марте

трое работников отметят 50-летие. Профком обязательно их поздравит. Готовимся и к празднованию 8 марта. Большинство членов профсоюза — женщины: дежурные по станции и операторы при дежурном, операторы поста централизации и операторы СТС, приёмсдатчики груза, приёмщики поездов. От качества их труда зависит многое. Для каждой профком приобретает подарки к празднику. А в целом хочется, чтобы этот год для профсоюзного комитета оказался не хуже минувшего, прошедшего без жалоб и замечаний к нам со стороны работников. Любая проблема решается, когда профком добросовестно выполняет свою основную задачу — защищать человека.

Наталья ОХОТНАЯ

### ПЕРЕДОВИК

## ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

**В канун Международного женского дня 8 марта начальник Тындинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-6) Дмитрий Чевычелов в торжественной обстановке вручил начальнику станции Олёкма Галине Александровне Шитовой Благодарственное письмо начальника Дальневосточной дирекции управления движением.**

Руководитель станции удостоен награды за большую работу по совершенствованию процесса приёма и переработки грузов, повышения пропускной способности станции.

Это не единственная высокая оценка, которой отмечен труд Г. А. Шитовой. В её послужном списке — денежная премия начальника ДВЖД, вручённая ей в июне 2008 года. Тем самым также отмечен высокий профессионализм руководителя, её уме-

ние работать с людьми, мобилизовать их на выполнение перевозочного процесса. Ничего другого невозможно предвидеть без высокого уровня профессиональных знаний и того, что называется житейским опытом. А она у Галины Александровны немалый.

### Первые шаги

На станцию Олёкма Галина Шитова пришла из Хабаровска в начале 80-х годов. С работой в БАМе было непросто. Поэтому в первые годы пришлось потрудиться нянечкой и поваром в детском саду, машинистом стирки белья в одном из строительно-монтажных поездов треста «Тындастрой». И всегда чувствовала крепкую руку помощи мужа Сергея Ивановича. Сейчас он трудится механиком КТСМ Юктлинской дистанции сигнализации и связи. Выросла дочка Дарья (она сейчас работает в том же направлении), подросток внучка. Забота о семье и доме предостаточно.

В 1991 году её судьба переплелась с железной дорогой: Галина Александровна стала работать дежурной по станции Олёкма, тогда ещё Байло-Амурской железной



Начальник станции Олёкма Галина Александровна Шитова

дороги. Без отрыва от производства окончила Тындинский техникум железнодорожного транспорта по специальности «организация перевозок и управление движением». А через год получил назначение на должность

начальника станции Олёкма, организационно переподчинённой уже Дальневосточной железной дороге.

Продолжение на стр. 6

**Учитывая важность момента, связанного с 20-летием даты заключения первых Отраслевых тарифных соглашений по железнодорожному транспорту и транспортному строительству, президиумом Дорпрофсожа принято постановление с обращением объединённой первичной профсоюзной организации на Дальневосточной железной дороге к работникам Холдинга и транспортным строителям — членам Роспрофжел.**

В этом году исполняется 20 лет с момента подписания трёхстороннего Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) по железнодорожному транспорту — одного из первых в стране, заключённого между Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей, Министерством путей сообщения и Правительством Российской Федерации.

Хорошо известно, что время, в которое рождалось Отраслевое тарифное соглашение, было отмечено высоким уровнем социальной напряжённости в сфере труда как в стране, так и в отрасли, и социально-трудовые отношения партнёров характеризовались в подавляющем большинстве как конфронтационные. В архивах 1990-1991 гг. находятся резолюции Пленумов Дорпрофсожа, в которых от имени 120-тысячного коллектива тружеников Дальневосточной магистрали и транспортных строителей изложены требования к Правительству России прекратить эксперименты на выживаемость своего народа и провести реформы без снижения жизненного уровня.

Отраслевое тарифное соглашение, заключённое между администрацией отрасли и профсоюзом в тот момент явилось трансформацией взаимоотношений партнёров. Ими был выбран единственно верный путь — путь взаимодействия на принципах социального партнёрства в решении комплексных проблем отрасли.

Первое Соглашение дало железнодорожникам ощутимые для того времени льготы и гарантии. В сложные

# ОБРАЩЕНИЕ

годы перестройки оно обеспечило неоценимую поддержку отрасли. Новая форма взаимоотношений администрации и трудовых коллективов помогла сохранить высококвалифицированные кадры, преодолеть спад перевозок.

С каждым годом содержание документа становилось более конкретным и ориентированным на решение важных социально-трудовых проблем.

Если в первом Соглашении индексация заработной платы составила 70% от роста цен, то уже через 2 года она индексировалась на 80%, еще через год — на 85% и с 1998 года индексация восполняет рост индекса потребительских цен на товары и услуги в полном объёме. С 1993 года в зависимости от стажа работы начались выплаты единовременного поощрения железнодорожникам при уходе на пенсию, выплата за выслугу лет вместо одного раза в год стала ежемесячной. В 1994-м добавились выплаты локомотивным бригадам за разъездной характер работы. Позже были введены компенсации при сокращении численности или штата, повышена категория вагона дальних скорых поездов при осуществлении права бесплатного проезда работников и ветеранов, распространено данное право и на проезд в пригородном сообщении на расстоянии 150 км в двух направлениях. В 2001-2002 гг. для обеспечения социальной защиты работников и ветеранов отрасли созданы негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» и Благотворительный фонд «Почёт».

Компания ОАО «РЖД» стала полноправным преемником достигнутых в МПС социальных договорённостей, что позволило проводить структурное реформирование отрасли наименее болезненно для железнодорожников.

В основной социальной документ продолжали вноситься существенные дополнения. В частности, такие как ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, единовременное пособие одному из родителей при рождении ребёнка, оплата пособий по беремен-

ности и родам до 100% среднемесячного заработка и другие.

Всего за 20 лет заключено девять ОТС, касающихся непосредственно организаций железнодорожного транспорта и 10 отраслевых соглашений по подразделениям транспортного строительства. С 2001 года заключено отдельное Отраслевое соглашение для предприятий межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта. С 2005 года аналогичный документ действует для учреждений образования, подведомственных федеральному агентству железнодорожного транспорта.

Практика заключения тарифных соглашений на уровне отрасли на принципах социального партнёрства доказала свою эффективность и позволила перенести этот опыт на уровень дорог и иных структурных подразделений, которые смогли заключать свои коллективные договоры, осознавая значение этого документа как основного инструмента разрешения существующих противоречий. С 2011 года в Компании «Российские железные дороги» действует единый коллективный договор. Собственные коллективные договоры заключены в дочерних обществах, созданных на базе имущественного комплекса ОАО «РЖД». Основой для них является Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта, заключённое Профсоюзом с Объединением работодателей.

Постоянный контроль над исполнением обязательств коллективных договоров и отраслевых тарифных соглашений — залог их выполнения. Коллективный договор ОАО «РЖД» — предмет постоянного рассмотрения на заседаниях правления компании. С 2011 года в ОАО «РЖД» предусмотрена трёхуровневая система контроля над выполнением обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта. Благодаря этому контролю в течение всего времени заключения

Соглашений практически в полном объёме выполнялись обязательства сторон по обеспечению социальных гарантий железнодорожникам, по созданию условий для стабильной работы всех предприятий и структурных подразделений отрасли.

Такой принцип взаимоотношений партнёров позволил решать главные вопросы в структурных подразделениях Холдинга и, в частности, вопросы повышения реальной заработной платы и преимущественного роста оплаты труда у ведущих производственных групп, усиления материального стимулирования за перевыполнение заданий по производительности труда, обеспечения безопасности перевозок.

На Дальневосточной железной дороге и других филиалах реализовывались программы содействия занятости высвобождаемых работников, создания новых рабочих мест, подготовки и переподготовки работников; улучшались условия труда, позволяющие сохранить тенденцию к снижению производственного травматизма. Приоритетной являлась социальная политика и система социальной защиты.

Несмотря на позитивность действующих Отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров, в совершенствовании отношений партнёров требуются ещё значительные усилия сторон для повышения качества трудовой жизни работников. И немаловажное значение при этом имеет результат производственно-экономической деятельности Компании и Холдинга в целом, который зависит от каждого рядового работника отрасли.

Объединённая первичная профсоюзная организация на Дальневосточной железной дороге обращается к каждому члену профсоюза, в какой бы организации он ни трудился, о необходимости повышения эффективности работы на рабочем месте.

Призываем каждого члена профессионального союза железнодорожников не на словах, а на деле выполнять взятые на себя по коллективным договорам обязательства: работать эффективно, добросовестно, без нарушений трудовой и технологической дисциплины.

## ПРЕЗИДИУМ

### ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЙ И ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО

**29 февраля в Управлении ДВЖД состоялось очередное заседание президиума Дорпрофсожа.**

Рассматривались тринадцать вопросов: об итогах дорожного соревнования на звание «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов», «Лучший Совет общественных инспекторов по безопасности движения поездов» и «Лучшее предприятие по безопасности движения поездов», об итогах

дорожного конкурса на разработку и внедрение высокоэффективных рационализаторских предложений на дороге, о принятии обращения объединённой первичной профсоюзной организации на Дальневосточной железной дороге к работникам Холдинга и транспортным строителям — членам Роспрофжел, об итогах работы правовой инспекции труда Дорпрофсожа на ДВЖД за 2011 год и другие вопросы.

Но одним из наиболее важных

стал вопрос о мотивации профсоюзного членства и утверждение статистического отчёта за 2011 год. Значительная часть времени заседания ушла на обсуждение именно этого вопроса.

В завершение заседания президиума по каждому вопросу было принято постановление.

**Владимир БОДАГОВ**  
Фото автора



## ФОРУМ

### РЕГЛАМЕНТ

**Регионального социально-экономического форума работников Дальневосточной железной дороги, филиалов, дирекций, ДЗО, негосударственных учреждений по итогам выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» за 2011 год.**

**Проведение круглых столов с 10.00 до 12.00 по тем м:**

**Круглый стол № 1**

«Реализация социальных гарантий работников, членом которых является пенсионер (негосударственное пенсионное обеспечение, жилищные программы, молодёжное, ветеранское движение)».

**Круглый стол № 2**

«Обеспечение безопасности движения поездов. Проблемы взаимодействия и пути их решения».

**Круглый стол № 3**

«Создание безопасных условий труда и исключение случаев производственного травматизма».

**Круглый стол № 4**

«Финансово-экономическое обеспечение исполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД»: проблемы, решения».

**Пленарное заседание с 14.00 до 16.40**

# 8 МАРТА — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ

**Международный женский день — праздник, родившийся в долгой и упорной борьбе женщин за свои гражданские права.**

Международное женское движение ведёт свою историю с 1857 года, когда в Нью-Йорке собрались на манифестацию работницы швейных и обувных фабрик. Они требовали запрета детского труда, введения 10-часового (вместо 16-часового) рабочего дня, светлых и сухих рабочих помещений, равную с мужчинами заработную плату.

Важными вехами в развитии рабочего женского движения были Международные конференции женщин-социалисток. Первая Международная женская социалистическая конференция, на которой присутствовали 58 женщин из 15 стран, состоялась в 1907 году в Штутгарте. Участницы этой конференции приняли резолюцию о борьбе за всеобщее и равное избирательное право для обоих полов. Для координации текущей работы было принято решение о создании Международного женского секретариата во главе с Кларой Цеткин. На второй Международной социалистической женской конференции (1910 г., Копенгаген) по предложению Клары Цеткин было принято решение о ежегодном праздновании «Дня борьбы за права женщин». Впервые этот день отметили в 1911 в Германии, Австрии, Швейцарии и Дании. В России первое празднование Международного женского дня состоялось в 1913 году.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 8 мая 1965 года Международный женский день 8 марта был объявлен в Советском Союзе нерабочим днём «в ознаменование выдающихся заслуг советских женщин в коммунистическом строительстве, в защите Родины в годы Великой Отечественной войны, их героизма и самоотверженности на фронте и в тылу, а также отмечая большой вклад женщин в укрепление дружбы между народами и борьбу за мир».

В 1977 году Организация Объединённых Наций (ООН) приняла резолюцию 32/142, в которой предложила государствам объявить 8 марта Днём борьбы за права женщин и международный мир.

Кардинальные преобразования в общественно-политической и социально-экономической жизни, произошедшие в бывших странах социализма: распад СССР, объединение двух немецких государств, провозглашение независимости такими странами, как Чехия, Словакия, Хорватия, Босния и т.д.; ускоренное формирование рыночных отношений, разгосударствление собственности и её приватизация, сопровождаемая усилением социального неравенства, — внесли изменения в развитие национальных женских движений.

В разных странах женщины, независимо от их возраста, национальной, религиозной, профессиональной принадлежности и политических убеждений, объединяются для совместного решения таких проблем, как политические и юридические права и возможности пользования ими, совмещение различных социальных и семейных ролей, положение женщин на рынке труда, доступ девушек и женщин к образованию и различным формам обучения, в том числе профессионального, обеспечение целенаправленных действий в области культуры, здравоохранения и т.д.

Показательно, что за последние годы существенного изменения процента участия женщин в парламентах некоторых западных стран не произошло, а именно: Франция — 6,1%, Италия — 8,1%, Великобритания — 9,1%, Палата пред-

ставителей США — 11%, Сенат США — 7%, Испания — 15,7%, Германия — 21,6%, Нидерланды — 27,3%, Швеция — 32,6%, Дания — 33,5%, Норвегия — 38,0%. В странах Восточной Европы и СССР на рубеже 90-х годов в связи с новыми трансформационными общественно-политическими процессами активно прошло вытеснение женщин из структур законодательной и исполнительной власти.

В течение длительного времени в нашей стране работала сеть женских организаций, сформированных «сверху». Государственные формы женского движения контролировались Союзом женщин России (председатель А. Федулова). Фактически унифицировались все стороны жизни. К сожалению, среди самих женщин проявлялся догматизм мышления, неверие в собственные силы.

Пробуждение женской энергии началось тогда, когда ускоренное формирование рыночных отношений привело к феминизации бедности. Возникли женские партии «Женщины суверенной России», «Единая транснациональная партия женщин» и «Сибирская региональная партия женщин». Смело заявляли о себе независимые женские организации и объединения, созданные на основе общности профессиональных, творческих и социальных интересов: Комитет солдатских матерей, Независимый женский Форум, Ассоциация многодетных матерей, Клуб деловых женщин и т.д., строившиеся на принципах самоорганизации населения.

Глубокий экономический кризис и конфликтно-противоречивое социальное состояние нашего общества привели женщин к осознанию необходимости объединения сил для защиты своих интересов. Когда прекращали свою деятельность многие женсоветы в городах и селах России, активисты женского движения мириться с такой ситуацией не хотели. Женсовет объединённого института ядерных исследований Дубны в 1991 г. выступил с инициативой созыва Первого независимого женского Форума. Форум собрал около 200 участниц от 48 женских организаций. Из США, Канады, Англии, Австрии, Франции, Германии, Индии приехали 26 лидеров зарубежных неправительственных женских организаций. На Форуме обсуждались такие проблемы, как «Женщина и политика», «Роль и место женщины в системе рыночных отношений», «Место женщины в современной культуре» и т.д. В итоговом документе Форума особо подчёркивались следующие моменты: реальная демократизация новых политических и социальных институтов; создание государственного фонда поддержки женского бизнеса; пропаганда и поддержка нового типа семьи «все члены семьи — равноправны». В 1992 г. представительницы научной интеллигенции Дубны вновь провели Форум независимых женских организаций. Второй Форум открыто заявил, что «в нашей стране существуют социально-экономическая, политическая и культурная дискриминация женщин». Для взаимодействия и эффективности развития женского движения в нашей стране с учётом опыта других регионов и стран Форум счёл целесообразным создать женскую информационную сеть (ЖИСЕТ). В России стали выходить более 100 журналов и газет, посвящённых женщинам. Кроме известных журналов «Работница», «Крестьянка», «Москвичка», стали издаваться журналы «Женщины мира», «Российская женщина», «Очаг», «Вы и Мы», «Преображение», «Мир женщины», «Фемина», «Женщина в российском обществе», бюллетень «Все люди — сёстры» и т.д. Электронные СМИ

выпустили в эфир различные передачи: «Я — женщина», «Я сама», «Надежда» и многие другие. Российские женщины заявили о себе в полный голос.

Процесс структурирования российского массового женского движения, начатый в 1991-1992 гг. продолжается и сегодня. Появилось около 400 новых женских организаций, объединений, обществ, коллективов, ассоциаций и т.д. Они имеют главную задачу — поднять социальный статус российской женщины. Всё это не прошло мимо внимания властных структур в Российской Федерации. Указ Президента РФ от 4 марта 1993 года N 337 «О первоочередных задачах государственной политики в отношении женщин» обязал правительство разработать целевую программу «Женщины России», которая включала бы следующие разделы: положение женщин на рынке труда, обеспечение права женщины на охрану здоровья, организация социального обслуживания женщин, гармонизация выполнения женщинами профессиональных и семейных обязанностей. В ноябре 1993 года издан Указ Б. Н. Ельцина о создании «Комиссии по вопросам женщин, семьи и демографии» при Президенте РФ. В это же время в структуре Министерства социальной защиты населения работал Департамент по проблемам семьи, женщин и детей. На территориальном уровне существовали комиссии и комитеты при главах администраций областей и областных Дум.

В 1993 году избирательный блок «Женщины России» успешно провёл предвыборную кампанию. В итоге в Государственную Думу были избраны 69 депутатов-женщин (13,6%), в Совет Федерации женщин — 5,6% всего депутатского корпуса. В самой Госдуме были сформированы Комитет по делам женщин, семьи и детей, Фракция «Женщины России» (во главе с Е. Лаховой). Это была первая в истории страны группа парламентариев, намеренных сознательно отстаивать интересы женщин как особой категории избирателей. Ими была инициирована разработка Закона РФ «Об охране семьи, материнства, отцовства и детства». Однако минимальное представительство женщин на руководящих должностях в органах власти всех уровней не позволило им влиять на процессы принятия государственных и муниципальных решений.

Вступление России в период рыночных реформ сделало разительным фактическое неравенство шансов женщин и мужчин в нашем обществе. Оно проявляется и в дискриминации женщин на рынке труда, и в их слабой представленности в сфере принятия решений, и в неспособности властей предотвратить насилие над женщиной, и в удручающих показателях материнской и детской смертности, и в правовой незащищённости различных категорий женщин — от беженок до наёмных работниц сферы частного бизнеса. Рыночный сектор предлагает женщинам очень узкий круг чисто женской занятости: секретарша, фотомодель, няня, уборщица и т.п. Сужаются перспективы молодых и пожилых женщин. Многодетные, неполные и семьи с детьми-инвалидами не получают достаточную помощь и поддержку со стороны государства. Детские пособия минимальны, детских садов катастрофически не хватает. Женщин почти нет в политике, и потому бюджеты продолжают распределяться в пользу силовиков и бюрократов, а не в пользу поддержки семьи и детства, не в пользу образования и культуры. Конституционная норма о равных правах и возможностях женщин и мужчин не поддержана специальным законом.

Постепенно Международный жен-



Клара Цеткин и Роза Люксембург, 1910 год

ский день в нашей стране потерял свою политическую окраску, превратившись в день чествования всех женщин, радостный праздник весны. Массовые стереотипы, утвердившиеся в нашем обществе, поддерживаемые властью и СМИ, отводят женщинам второстепенную роль «спутницы жизни», «украшения», «машины по улучшению демографии».

Но в современной России борьба женщин за свои права не утратила свою актуальность. Несколько акций милосердия и благотворительности удалось организовать Международному и Российскому детским фондам: («С любовью к детям», «Тёплый дом», «Здоровье детей» и «Юные дарования»). Ассоциация «Мир через культуру» провела большую акцию «Дети и СМИ», в Обращении которой выражена тревога за нравственное здоровье подрастающего поколения и негативное влияние на него многих передач электронных СМИ.

В последние годы женщины все активнее выступают за свои права. Достаточно вспомнить недавний марш с детскими колясками в Сибири или прокатившиеся по стране акции протеста, на которые вышли беременные женщины, выступавшие против грозящего законодательного пересмотра системы выплаты декретных и пособий по уходу за ребёнком.

5 марта 2011 года в Санкт-Петербурге состоялся митинг. Организаторы — Совет по консолидации женского движения в России, Общероссийский союз общественных объединений «Федерация женщин России», инициативная группа «За феминизм», Гендерная фракция партии «ЯБЛОКО», Общероссийское общественное движение «За сбережение народа». Список требований собравшихся не слишком широк, но категоричен: выплата пособий работающим матерям напрямую из Фонда соцстрахования, минута работодателя, оплата работы по уходу за детьми многодетным матерям и матерям детей-инвалидов в размере не менее 30 тысяч рублей, оплата женщины содержания ребёнка в случае отсутствия места в детском саду, отмена платного школьного образования и списка запрещённых для женщин профессий. Ну и самое главное — 30-процентная «женская квота» в органах власти и руководстве производственных и бизнес-структур.

Подготовила Нина САЛЬНИКОВА



# ИНТЕРНАТ ЗАЖИГАЕТ ЗВЁЗДЫ

**В Комсомольске-на-Амуре во Дворце культуры железнодорожников состоялся традиционный фестиваль «РЖД зажигает звёзды». В нём ежегодно принимают участие воспитанники интерната №30 ОАО «РЖД».**

Наши ребята занимаются в образцовом ансамбле «Дружба», в народном танцевальном коллективе «Рассвет», а также в студиях «Аэлита», «Инфинити» и вокальном коллективе «Серебряные ноты».

Эмоциональность и артистизм, чистые звонкие голоса Юлии Ипполитовой и Полины Емелиной покорили зрительный зал. Вокальный номер «Моя семья» подготовила учитель музыки Виктория Павловна Закатова. Во время исполнения демонстрировался видеоролик, составленный заместителем директора по воспитательной работе Надеждой Владимировной Казаковой.

Юлия Ипполитова уже четвёртый год на сцене и выступает уверенно, а для Полины Емелиной это был первый серьёзный дебют. Песня «Дин-дон» звучала как колокольчик, переливаясь разными звуками.

Серьёзным экзаменом послужила сцена для ученицы выпускного класса Дарьи Душкиной. Дарья достойно справилась с «Колыбельной», звучав-

шей проникновенно и трогательно.

Интернатовские «звёздочки» зажигались то тут, то там. Выступал детский вокальный коллектив «Серебряные ноты». Среди девочек-малышек — Таня Горцарук, ученица I «А» класса. Она регулярно принимает участие в школьных концертах.

В студии бального танца «Аэлита» занимается Милена Бакшеева.

...Причудливая яркая птица выходит на полянку, уверенная, что она одна, и наслаждается покоем и свободой. За ней пристально наблюдает охотник, пытается ее поймать, но она завораживает игрой, танцем и музыкой. Охотник любит птицу, не в силах справиться с ней. Такова Милена — сильная, яркая, стремительная и грациозная.

Развивают и приобщаются к искусству Ксения Клушина и Кристина Приходько. Анна Вучкан, выпускница школы-интерната, а ныне студентка педагогического университета радуется своим искусством на всех концертах.

Жюри оценило по достоинству таланты школьников и отметило дипломами первой степени всех участников фестиваля.

**Галина СТОРОЖЕНКО,**  
социальный педагог  
школы-интерната №30  
Комсомольск-на-Амуре

# ФЕСТИВАЛЬНЫЕ ЗВЁЗДЫ НАД СТАНЦИЕЙ РУЖИНО

**В преддверии долгожданной весны в Доме культуры железнодорожников станции Ружино зал был переполнен. Первый отборочный тур дорожного фестиваля самодеятельного творчества «РЖД зажигает звёзды» в очередной раз собрал своих поклонников в Лесозаводске.**

Открывала его молодёжная студия «Дебют» Дома культуры железнодорожников, многократный дипломант первых туров фестиваля во Владивостоке и Хабаровске с 2006 по 2011 годы.

Яркий, весёлый «канкан» в исполнении младшей группы «Дебюта» вызвал бурные аплодисменты в зале и заставил улыбаться и взрослых, и детей.

А «Бразильские мотивы» в исполнении центра эстетического воспитания детей «Радость» придали всему происходящему на сцене особенные, карнавалы нотки.

В течение двух с половиной часов один номер сменялся другим. В концерте принимали участие творческие коллективы и солисты Дома культуры железнодорожников станции Ружино: ансамбль народной песни «Уссуричка», молодёжная студия эстрадного танца и пения «Дебют», танцевальный коллектив «Фантазия», рэп-объединение «ЛСЗВи-продакшн», Центр восточной культуры «Апсара», Ксения Обухова, Сергей Володин, Наталья Устьянская, Николай Сурков, Наталья Ландарь, Лариса Джафарова, Ирина Овсепян, Тамара

Езбина и Александр Демусенко.

Ввиду того что фестиваль «РЖД зажигает звёзды» является открытым, в концерте участвовали и городские объединения, солисты и коллективы: танцевальные коллективы «New style» и «Акцент», ансамбль «Вдохновение», квартет «Элегия», центр эстетического воспитания детей «Радость» и хореографическая школа «Улыбка».

Мероприятие прошло на одном дыхании, и зрители покидали зал в приподнятом настроении.

Нельзя ещё раз не подчеркнуть значимость самого Фестиваля, особенно для малых городов России. Ведь не секрет, что именно в провинции зачастую рождаются необыкновенные таланты! Осталась после мероприятия и своя интрига — вопрос: кто же удостоится чести отправиться в Хабаровск на следующий этап первого отборочного тура? Туда, где будут соревноваться в своём мастерстве коллективы Дворцов культуры Дальневосточной железной дороги и приглашённые таланты.

А пока что видеозапись фестивального концерта отправлена в Хабаровск для просмотра и принятия окончательного решения.

Всем участникам отборочного тура хочется сказать спасибо и пожелать новых достижений, открытий и свершений на сценических площадках города, края и страны!

**Нина НИКОЛЕНКО**  
Фото автора



# КОНКУРС НА ПРАЗДНИКЕ

**В Тындинском региональном центре связи состоялись торжественные мероприятия, посвящённые празднованию Международного женского дня.**

Проздник не члся с творческого конкурс , в котором приняли участие не только женщины-рукодельницы, но и мужчин — механик местной сети ст нции Тынды Юрий Бчин.

В ст рину всё дел ли своими руками. В современном мире, когда всё нужно успеть, к сож лению, немногие из н с могут похв сть своим творчеством. Мы

можем гордиться тем, что н шир ботники — искусные мастерицы: и шьют, и вышивают, и вяжут, и пекут, и занимаются кр тивным творчеством. Увидев р боты участниц конкурса , мы были потрясены красотой, уникальностью, аккуратностью выполнения и разнообразием — иконы, вышитые бисером, вязаные изделия, вазы для цветов, картины, вышитые нитью. Все произведения, которые были предложены на конкурс — настоящие шедевры! В своих р бот х мастерицы использовали не только стандартные атрибуты рукоделия, такие как ножницы, спицы, нить с иглой, кисти, краски, клей и бисер, но и семена растений, зёрна, бутылки оригинальных форм для изготовления в ручную р боты.

Связисты с удовольствием создали шедевры в свободное время для души, для создания домашнего уют , и нужно отметить, что все представленные р боты заслуженно можно назвать профессиональными. А секрет всех произведений прост — нужно творить с теплом и любовью.

Н суд зрителям были представлены и вкусные угощения — торт «Нполеон» и брусничный пирог от шеф-повара Марины Ремесник и Елены Кузнецовой. Хотелось сказать спасибо активное участие в конкурсе рукодельниц Ане Влиевой, Ирине Стрелковой, Светлане Аборневой, Наталье Безродной, Ирине Сыркиной, Светлане Дякович, Елене Мельниковой, Юрию Бчину, Инне Карпенко, Наталье Стрелковой. Все участницы получили небольшие подарки.

После того как конкурсные р боты были по достоинству оценены, все присутствующие приняли участие в турнире по настольным играм, который проводился уже во второй раз. Помимо игр в нарды, шашки и шахматы, по всеобщему желанию добавились игры в домино. Нпорядок увеличился и количество участников. Это значит, что идея прижилась, и поддерживают ее и молодёжь, и взрослые участники. По результатам соревнований победителям были вручены ценные призы. Уставшие от избытка

событий, но довольные, все присутствующие приняли участие в праздничном чаепитии с пирогами и тортиками.

Профсоюзный комитет РСЦ-6 благодарит всех р ботников, кто не оставил в виду отсутствия и безучастности к общественной жизни родного коллектива, творит, работает и живёт вместе с нами!

Профсоюзный комитет Тындинского регионального центра связи поздравляет всех женщин с Международным женским днём, главною праздником весны! Желаем вам хорошего настроения круглый год, чтобы комплименты в ваш адрес не иссякали. Внимание мужчин, теплота, доброты, улыбки, оптимизм, побед и взлётов чередой. Пусть будет в семьях уют и тепло. Пусть будет в душе всегда светло. А также здоровья, в деле всяческих успехов, дней, наполненных любовью. Только так и не иначе!

**Татьяна БОБРОВНИКОВА,**  
председатель ПК РСЦ-6



## МАМАМ ПОДДЕРЖКА ГАРАНТИРОВАНА

**В конце февраля в Москве прошло специальное заседание Общественной палаты РФ. Речь шла о том, как повысить социальную защищённость молодых мам.**

Увы, многие работающие молодые мамы в России сегодня не получают декретные и детские пособия. Нередко работодатели ссылаются на нехватку денежных средств, на то, что они — банкроты. Некоторые просто «исчезают с горизонта» со всеми документами. Для мамочек это оборачивается потерянным временем и утомительными походами по кабинетам в поисках истины.

Случается, что беременную или находящуюся в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 лет женщину принуждают уволиться в расчёте на то, что в такой ответственный момент жизни ей будет не до походов в судебные инстанции и встреч с юристами.

Действительно, далеко не каждая женщина с ребёнком на руках решится обратиться в трудовую инспекцию, прокуратуру, к адвокату и пройти все круги «судебного ада», зная, что слож-

ный и трудный процесс отнимет у неё массу времени, потребует затрат и нервов. А если к тому же это одинокая или многодетная женщина?

Сегодня, если работодатель недобросовестно выполняет свои социальные обязательства, получить от него декретное пособие или восстановить в правах незаконно уволенную молодую маму весьма проблематично. Далеко не каждой удаётся даже после вынесенного в её пользу в суде решения вернуться на своё рабочее место, получить положенные по закону пособия. Печально, что количество обманутых работодателями матерей не уменьшается, а скорее наоборот, растёт.

По мнению членов Общественной палаты РФ, система выплат пособий нуждается в кардинальных изменениях, иначе некоторые представительницы прекрасной половины населения России оказываются перед сложным выбором: рожать сейчас или «погодить», пока стабилизируется их экономическое положение. А это уже вопрос демографии, относящийся к числу приоритетных для государства.

Как решить эту проблему? Принципиально поменять привычную



схему, оказавшуюся сегодня недействительной, когда декретные и пособия на ребёнка выплачивались через работодателя, а затем эта сумма засчитывалась в счёт уплаты страховых взносов.

С 1 июля 2012 года, когда стартует пилотный проект по изменениям выплат социальных пособий, молодые мамы в Хабаровском крае будут получать детские пособия непосредственно из Фонда социального страхования, минуя работодателя. По новой системе

организация должна всего лишь передать в ФСС запрос и справку о доходах беременной женщины. Даже если организация окажется на грани разорения, молодая мама всё равно получит свои деньги.

**Елена МИРОНЕНКО,**  
главный специалист Хабаровского  
регионального отделения Фонда  
социального страхования

### АКТИВНЫЙ ОТДЫХ

## ВЫЕЗД НА ЗИМНЮЮ РЫБАЛКУ

**Профсоюзный комитет станции Находка-Восточная организовал выезд на зимнюю рыбалку в бухту Козьмино. Морозный чистый воздух, аромат ухи никого не оставили равнодушным.**

В номинациях «Моя первая рыбалка» и «Самая первая рыбёшка» победила Лариса Зоець. А в номинации «Самая маленькая рыбка» победительницей оказалась Г. В. Голосун, приёмодатчик станции.

Кроме состязания у лунок, проводился и конкурс частушек о рыбалке, а дети отгадывали загадки. Главный приз за «Самую удачную рыбалку» достался члену профкома Ольге Титоренко. Ольга Васильевна вместе со своей мамой Г. В. Басалаевой оказались самыми терпеливыми рыболовами и нарав-

не с мужчинами стойко переносили мороз и ветер.

Профсоюзный комитет станции неоднократно организует выезды на природу членов профсоюза с семьями, и всегда самыми активными являются операторы СТЦ станции Юлия Колесникова с дочерью Миррой, Виктория Колесникова с дочерью Вероникой, оператор СТЦ Татьяна Первова и составитель поездов Сергей Первов с дочерью Викой.

Все остались довольны поездкой на рыбалку и запланировали выезд в село Наречное, где можно покататься на коньках и пройти на лыжах по лесной тропе.

**Ольга БРОДЯГИНА, председатель профсоюзного комитета станции Находка-Восточная**



### ПЕРЕДОВИК

## ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

**Окончание. Начало на стр. 2**

Новая рублёвая требовала углублённых и обширных знаний. Чтобы получить их, Глин Александрович прошёл курс профессиональной переподготовки: 72 часа повышения квалификации. В 2007 году прошёл курс «Безопасность движения поездов и охрана труда на предприятиях железнодорожного транспорта» при Дальневосточном государственном университете путей сообщения. А четыре года спустя тем же глубоко изучил тему «Охрана труда на железнодорожном транспорте. Обеспечение безопасности движения поездов».

### Н д льней ст нции

Сейчас Г. А. Шитов по праву считается опытным руководителем. Олёкма — типично транспортная БАМовская станция, про которые раньше говорили «медвежий угол». Крохотный посёлок, где и развлечения особых нет. Сопки, плящее солнце летом, пронизывающая стужа зимой. И коллектив — пятнадцать человек, — сплавляющийся с широким кругом непростых обязанностей.

С самого начала следует заметить, что в коллективе царит обстановка, которую называют ещё дружным микроклиматом. Важное условие — готовность прийти на помощь, окзать содействие словом и делом — эти качества среди железнодорожников считаются естественными. Охотно

здесь передается производственный опыт молодым специалистам.

— Молодёжи у нас нет, считай, половина — респектабельная Глин Александрович. — Практически все имеют специальное образование: окончили либо Тындинский техникум железнодорожного транспорта, либо ДВГУПС. Теоретически они подготовлены хорошо, но практических знаний порой недостаточно. Поэтому мы развиваем станционное шефство более опытных специалистов. В прошлом году Клим Куцкий окончил Дальневосточный государственный университет путей сообщения, получил приглашение в Олёкму и работает дежурным по станции. С обязанностями справляется хорошо. А если возникают вопросы, обращайтесь ко мне, либо к дежурной по станции Елене Петровне Стреховой. И всегда получите конкретную и обстоятельную консультацию.

Не отвлекаем без внимания и ещё одного молодого специалиста — Игоря Кириллова. Игорь сейчас учится в очном отделении Дальневосточного государственного университета путей сообщения.

### Профсоюз не стоит в стороне

Все без исключения работники станции являются членами профсоюза и активно участвуют в деятельности

цехом, руководит которым дежурный по станции Елен Сергеевна Спинья. Дружно, вместе здесь проводят профессиональные праздники, вечерние мероприятия, у кого случаются памятные события, юбилеи, дни рождения. Работать в тесном контакте с профкомом ДЦС-6. Его председатель Владимир Викторович Влиев часто встречается с коллективом станции, в свободное время отпрывает судно для дежурных подруги. И посещения Олёкмы профсоюзным лидером без последствий не остаются: в одну из поездок он обнаружил, что в бочке место дежурной по станции нуждается в ремонте, стремление начальника станции Г. А. Шитовой поправить положение, её обращения к тем, кто должен был вести порядок, результат не дали.

Вместительство председателя профкома происходило на более высоком уровне. И он добился того, что в бочке место перестало вызывать тревогу у дежурных по станции и было соответствующим образом отремонтировано.

Вот так живут дальневосточные железнодорожники — со своими заборами, делами и проблемами. Сейчас мужчины ломают головы, как интереснее и оригинальнее поздравить своих милых женщин-коллег с наступающим 8 марта.

**Геннадий АСТАХОВ**

# С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЁМ!



**Анатолий Семёнович Скоков,**  
председатель профсоюзного  
комитета ремонтного  
локомотивного депо  
Дальневосточное

— Среди 1630 работников предприятия женщин совсем немного: всего 132 из них работают в нашем депо, 29 в — Вяземском и 6 — в Облученском. Это аккумуляторщицы, заправщицы песком, технологи, инженерно-технические работники и сотрудницы лабораторий. Несмотря на тяжёлый труд, представительницы рабочих профессий держатся за свою работу. Поэтому многие из них трудятся в депо более 20 лет.

От всей души хочется поздравить с весенним праздником не только сотрудниц нашего депо, но и всех железнодорожниц, пожелать им здоровья, финансового благополучия и погоды в доме!

А вообще женщин лучше всего поздравлять стихами:

*Милые женщины, добрые, верные!  
С новой весной вас, с каплями первыми!  
Мирного неба вам, солнца лучистого,  
Счастья заветного, самого чистого!  
Много вам ласки, тепла, доброты,  
Пусть исполняются ваши мечты!*



## МОЯ МАМА!

*Обойди весь мир вокруг,  
Только знай заранее:  
Не найдешь теплее рук  
И нежнее маминых.  
Не найдешь на свете глаз  
Ласковой и строжее.  
Мама каждому из нас  
Всех людей дорожее.  
Сто путей, дорог вокруг  
Обойди по свету:  
Мама — самый лучший друг,  
Лучше мамы — нету!*

## ВАЗОЧКА С ЦВЕТАМИ

*Нарисую я в альбоме  
Полевых цветов букет,  
Станет праздничнее в доме,  
Будто вспыхнет солнца свет.  
Аккуратно я раскрашу  
Венчик, стебель, лепесток,  
Чтобы ярче стал и краше  
Каждый маленький цветок.  
Эту вазочку с цветами  
Подарю любимой маме!*



**Николай Иванович Пяткин,**  
председатель профсоюзного  
комитета эксплуатационного  
локомотивного депо  
Комсомольск

как и при дежурном по депо, нормировщицы, работницы отдела труда и зарплаты, экономист, инженер по охране труда, секретарь начальника депо, заведующие домами отдыха. Работницы у нас в основном с солидным трудовым стажем, который у некоторых достигает 20 и 25 лет. А совсем недавно мы проводили на пенсию Людмилу Викторовну Сакулину, отработавшую в депо расшифровщицей скоростемерных лент более 45 лет.

Нелёгкий труд наших тружениц стальных магистралей заслуживает исключительного уважения. Нарядчики и расшифровщики в своей работе, словно на переднем фронте. Первые обеспечивают выдачу локомотивных бригад на графики движения. При необходимости, если кто-то заболел или не может выехать, именно они уговаривают машинистов и их помощников на поездку. А расшифровщицы скоростемерных лент в свою очередь следят за безопасностью движения поездов. Безусловно, важна и безошибочная работа отдела труда и заработной платы. Каждая из наших работниц вносит весомый вклад в развитие предприятия. И хочется пожелать женщинам депо здоровья, успеха во всех делах и всего только самого светлого и хорошего в жизни!



## ВЕСНЫ ПРОБУЖДЕНЬЕ

*Март — месяц начала весны, пробуждения.  
Каждый луч солнца теплом согревает,  
Сбросив наст снежный, поёт настроение,  
И от горячей любви сердце тает.  
Женщина — как громко звучит это слово,  
Сколько ролей предстоит ей сыграть:  
Хранитель уюта в семье, безусловно,  
Но прежде всего это нежная мать.  
В международный день любящих женщин  
Мы все — королевы на троне блаженства,  
Льется повсюду поток пожеланий,  
Мы утопаем от нежных признаний.  
Всем женщинам мира желают здоровья,  
Цвести и сиять своей красотой,  
Фигур сногшибательных, нарядов Армани,  
Весь отпуск в круизах по океану.  
Ну и, естественно, хоть на мгновение  
Прекрасного принца на склоненных коленях,  
Который готов ради счастья любимой,  
Любую мечту сделать осуществимой.*

**Сергей Владимирович Притула,** председатель профсоюзного комитета Хабаровского отряда ведомственной охраны

— В нашем многочисленном и, конечно, в целом мужском отряде работают всего 62 женщины. Большинство из них — бухгалтеры и экономисты. Однако более 20 женщин — представительницы рабочих профессий. Это стрелки и помощники начальников караулов в таких больших командах, как Хабаровск II, Облученская и Биробиджанская. Кроме того, наши женщины работают в штабе Хабаровского отряда ведомственной охраны и кинологологическом центре. Некоторые из наших сотрудниц трудятся в отряде более 30 лет. Например, стрелок Елена Николаевна Лисаева, помощник начальника караула Татьяна Ивановна Нестеренко, инспектор по исполнению поручений Валентина Дмитриевна Белокопытова. И надо отметить, что наши сотрудницы всегда добросовестно выполняют свои должностные обязанности и никогда не жалуются на судьбу. Не было ни одного случая нарушения женщиной дисциплины. Все свои проблемы они оставляют дома. Их обязательность заслуживает только уважения. Поэтому отряд обязательно поздравит всех своих сотрудниц с 8 марта. По командам, в которых работают женщины, пройдут чаепития. И в преддверии этого весеннего праздника хочется



пожелать нашим прекрасным дамам семейного благополучия, любви близких и неугасимой надежды на лучшее.

Анна ЧЕРВОТКИНА

ОРИЕНТИРОВАНИЕ

# УСПЕХИ ДАЛЬНЕВОСТОЧНИКОВ

**В окрестностях города Сумы на Украине прошёл чемпионат Европы по спортивному ориентированию на лыжах.**

У женщин две серебряные медали завоевала комсомольчанка Анастасия Кравченко в индивидуальной гонке на длинной дистанции в заданном направлении с общим стартом и в трёхэтапной эстафете в команде с Татьяной Мендель из Москвы и Юлией Трещенко из Красноярск. А в двухэтапной смешанной эстафете Анастасия Кравченко в паре с Хабаровчанкой Эдуардом Хренниковым финишировала шестыми из 55 команд.

Среди мужчин Эдуард Хренников в индивидуальной гонке завоевал «золото» на средней дистанции в заданном направлении и бронзовую медаль в спринте.

Напомним, на старте между родного класа Анастасия Кравченко — четырёхкратная чемпионка мира, заслуженный мастер спорта Эдуард Хренников стал новилем чемпионом мира трижды.

Анастасия и Эдуард готовятся к соревнованиям под руководством заслуженного тренера России Юрия Семенчукова в Хабаровском краевом центре спортивной подготовки. Кравченко выросла с детства в спортивном центре в Комсомольске-на-Амуре в спортивной школе «Локомотив». И в настоящее время значительную часть подготовки, преимущественно в межсезонье, проходит в своей школе. Вместе с Анастасией в спортивной школе «Локомотив» успешно тренируются и Алёна Трещенко, чемпионка мира. Этот чемпионат Европы Алёна не смогла поехать из-за травмы.

Через два дня после завершения чемпионата, там же, на Украине, прошло первенство



Анастасия Кравченко и Эдуард Хренников

Европы среди юношей. Успешно выступил дебютант сборной команды России хабаровчанин Сергей Горланов, завоевавший три серебряные медали в индивидуальных гонках — на средней и длинной дистанциях в заданном направлении, также в спринте. Готовится Сергей к ответственному стартом под руководством мамы-тренера Светланы Горлановой и тренера Алексея Митякова в Хабаровской детско-юношеской спортивной школе «Лидер».

В настоящее время наши спортсмены готовятся к заключительным стартам. Через четыре дня в Курге состоится первенство России среди девушек и юношей, с 13 по 18 марта в Томске пройдёт чемпионат России.

Владимир БОДАГОВ

Оценщик

Творческая натура

Любовница Юлия Цезаря

Срез дерева

Мики

Поприще

Райский привратник

Создатель свифтофона

... Бабаджанян

Высшее духовное лицо

Защитник на суде

Щит Зевса

Политика большевиков

Горный отзыв

Простудная дрожь

Газ

Ехидная уловка

Наркотик

Основной принцип обучения

Обитель божьей

Ловушка для зверей

См. фото в левом углу

Дессен

Финляндия

Будущий бриллиант

Ставьте деньги на ...

Ее читают малыши

Рыбзмей

Липовый башмак

Балаган-ный шут

Валюта ЮАР

Волокна из агавы

Библейская река

См. фото в правом углу

Пациент логопеда

Поганное желанием

Балаган-ный шут

...баты, шли солдаты

Хомут

Лама-гибрид

Краска из улитки

Покоритель Сибири

Спортивный ботинок

Невысокий забор

Женское имя

Краткое изречение

Мэр в кепке

Жерланки

Христианский мученик

Антилопа

Большой шампур

"Зад" полка

Заквасчик

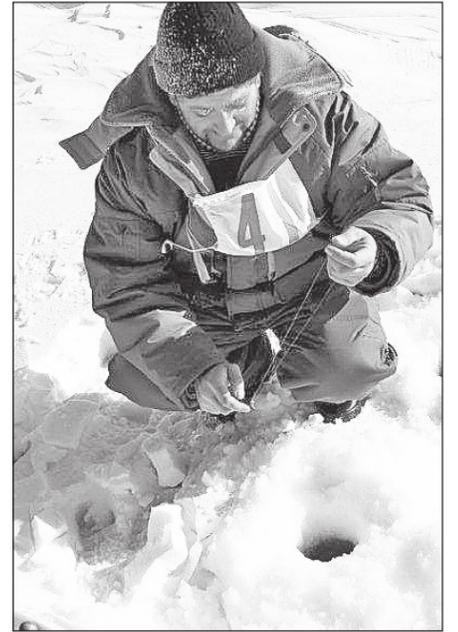
# СПОРТИВНАЯ РЫБАЛКА

**На озере Тунача на Сахалине в районе села Охотское Корсаковского района прошли соревнования по спортивной рыбалке (подлёдный лов) среди работников Дальневосточной железной дороги.**

В соревнованиях участвовали пять команд из Сахалинского, Хабаровского, Тындинского, Комсомольского-на-Амуре и Владивостокского регионов. В составе каждой команды по правилам состязаний было трое мужчин.

Победили рыбаки-спортсмены Сахалинского региона, выловившие рыбу общим весом 10 кг 160 гр. Второе и третье места заняли команды Тындинского (5 кг 140 гр) и Хабаровского (4 кг 500 гр) регионов.

В личном зачёте одержал победу Андрей Сиухин, начальник железнодорожных строительных машин путевой машинной станции №336. Улов Андрея Васильевича составил 4 кг 880 гр. Второе место занял Михаил Чекуров, инженер путевой машинной станции №336, его улов составил 2 кг 980 гр. И на третьем месте — Сергей Чеботарёв, начальник снеголавинной станции ДИ ЦДМ, с результатом 2 кг 300 гр.



Конкурс быстрого бурильщика выиграл Николай Побудилин из эксплуатационного локомотивного депо станции Тынды.

**В. А. МАЛОВ, руководитель Южно-Сахалинского обособленного подразделения РФСО «Локомотив»**



## ОТДЫХ НА МОРЕ

**Дорпрофсоюз принимает заявки на 2012 год на базы отдыха «Морской берег» и «Утёс». Графики заезда и прейскуранты цен размещены на сайте в соответствующих разделах: База отдыха «Морской берег» и База отдыха «Утёс». Информация по телефону 4-41-28**



# ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель и издатель: Дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского

профсоюз железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге. Газет зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС

15-0499 от 23.04.2007 г.  
 Адрес редакции и издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьев-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз.  
 Телефон — 38-45-63 (4-45-63).  
 E-mail: DP\_BodagovVG@upr.dv.dg.ru; dsbov@yandex.ru

Редактор — В. Г. Бодагов  
 Дизайн и верстка — информационный центр дорпрофсоюз.  
 Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5300 экз. Заказ № 6420 Подписано в печать по графику и фактически 06.03.2012 в 12:20. Цена свободная.