

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

21 декабря 2011 г. № 23 (152)

Выходит с 25 января 2005 года



ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ЮБИЛЕЙНЫЙ ВЕЧЕР

75 лет

Пассажирское вагонное депо ВЛАДИВОСТОК



Во Владивостоке в Доме культуры железнодорожников прошли торжественные мероприятия, посвящённые 75-летию создания пассажирского вагонного депо Владивосток, на которые были приглашены все работники предприятия, пенсионеры, ветераны депо, а также руководители Дальневосточного филиала ОАО «Федеральная пассажирская компания».

В ноябре 1936 года по приказу Наркома пути №210/А и приказу начальника Дальневосточной железной дороги №525 во Владивостоке пассажирское вагонное депо вошло в строй действующих. Костяк коллектива составили лучшие специалисты, которые занимались в паровозном депо ремонтом и обслуживанием вагонов, — Т.В. Линчевский, Ф.И. Сугатов, М.Ф. Загнитко, И.Я. Храпцов, К.И. Онзель, Н.П. Панасюк.

В 50-х годах прошлого столетия в пассажирском вагонном депо осваивали ремонт цельнометаллических вагонов. Первым шагом в этом важном деле стал поточный метод планового ремонта вагонов, внедрённый впервые на Дальневосточной магистрали.

Рост объёма пассажирских перевозок на железнодорожном транспорте, особенно на Транссибирском направлении, выдвинул новую задачу улучшения качества подготовки поездов к рейсам и повышения культуры обслуживания пассажиров в поездах.

До 1987 года Пункт технического осмотра состоял из отдельных деревянных построек, в которых размещались цеха эксплуатации. В 1987 году под руководством начальника депо Валерия Александровича Рябухина завершено строительство и пущено в эксплуатацию здание Пункта технического обслуживания вагонов (ПТО), в котором разместились цеха эксплуатации. Значительно улучшились условия труда рабочих и служащих.

Большое внимание в депо уделяется рационализаторской и изобретательской работе.

В августе 1999 года в соответствии с указанием МПС от 01.07.99. была начата новая реконструкция депо. Возглавлял депо Владимир Юрьевич Лозовой.

С апреля 2000 года образована Владивостокская дирекция по обслуживанию пассажиров, в состав которой вошло пассажирское вагонное депо и 10 пассажирских вокзалов. Руководил дирекцией Анатолий Георгиевич Сенченко.

После завершения реконструкции и технического перевооружения предприятия появилась возможность производить капитальный ремонт пассажирских вагонов для всей Дальневосточной дороги.

Пять лет возглавляет Владивостокское пассажирское депо начальник Владимир Ильич Суворов. Начиная свою трудовую деятельность Владимир Ильич в депо 35 лет назад слесарем по ремонту состава.

Владимир Григорьевич Сидоренко 25 лет работал председателем профсоюзного комитета пассажирского вагонного депо. С февраля 2009 года профсоюзную организацию пассажирского вагонного депо возглавляет Наталья Викторовна Кунделева. На предприятии Наталья Викторовна работает уже 20 лет, до профсоюзной организации — инженером по охране труда.

— За долгие годы сложились хорошие традиции, — рассказывает Наталья Викторовна. — Мы ежегодно, минимум дважды, чествуем ветеранов депо. Большое внимание уделяем организации детского отдыха летом и зимой. Причём, не только в нашей стране, но и за рубежом. Коллектив работников депо семьями традиционно летом выезжает отды-

хать на море, а в зимнее время в оздоровительный лагерь «Наречное». Хорошо поставлена у нас и работа с молодёжью. Совет молодёжи возглавляет Екатерина Белан.

В день празднования юбилея в Доме культуры было шумно и весело.

На торжественном собрании 10 работников депо были награждены Почётными грамотами и получили благодарности от начальника Дальневосточного филиала ОАО «ФПК», три работника отмечены вице-губернатором Приморского края П. Г. Поповым, 12 членов профсоюза депо премированы первичной профсоюзной организацией ДВ филиала ОАО «ФПК».

В ходе торжественного собрания специальными подарками отмечены работники и ветераны, имеющие стаж работы



В центре: председатель профсоюзного комитета Наталья Кунделева

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

К позитивным переменам

Первичная профсоюзная организация Хабаровского информационно-вычислительного центра структурного подразделения ГВЦ Филиала ОАО «РЖД» — ровесница своего предприятия, которому 30 сентября исполнилось 40 лет.

стр. 2

О правозащитной работе

14 декабря в конференц-зале Управления ДВЖД состоялся второй Пленум Дорпрофсожа по вопросу «О правозащитной работе в дорожной профсоюзной организации».

стр. 3

Суровая работа

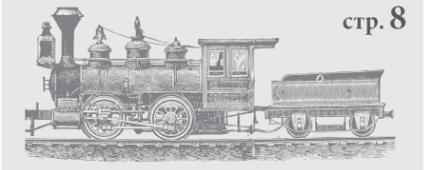
По итогам дорожного смотра-конкурса звание «Лучшего уполномоченного по охране труда» 2011 года было присвоено осмотрищику-ремонтнику вагонов эксплуатационного вагонного депо Хабаровск II Дальневосточной железной дороги Андрею Васину.

стр. 7

Необычное воскресенье

Семейный выезд на оздоровительный термальный источник «Нахот» в Якутии организовал профсоюзный комитет эксплуатационного локомотивного депо Тында.

стр. 8



в депо более 30 лет.

В торжественной обстановке прошло посвящение в молодые рабочие слесарей и проводников пассажирских вагонов. Эстафету они приняли из рук одного из старейших работников депо, награждённого знаком «Почётному железнодорожнику», Владимира Юрьевича Лозового. Концертом и красочным фейерверком закончился праздник, но праздничное настроение ещё долго оставалось в душе каждого участника.

Владимир БОДАГОВ

К ПОЗИТИВНЫМ ПЕРЕМЕНАМ

Первичная профсоюзная организация Хабаровского информационно-вычислительного центра структурного подразделения ГВЦ Филиала ОАО «РЖД» — ровесница своего предприятия, которому 30 сентября исполнилось 40 лет.

Казалось бы, что значит уже уходящий год в сравнении с несколькими десятилетиями? Но именно за этот непродолжительный срок председателю профсоюзного комитета ХИВЦ Алексею Владимировичу Лопатину совместно со своим вновь избранным активом удалось добиться существенных позитивных перемен в работе первичной профсоюзной организации учреждения.

В ноябре прошлого года электроник первой категории с 17-летним стажем работы Алексей Лопатин был избран не освобожденным председателем профсоюзного комитета ХИВЦ. Тогда и началась для него кропотливая работа с коллективом, насчитывающим свыше 400 человек, работающих в региональных отделах предприятия по всей Дальневосточной железной дороге — от Находки до Юкталей.

— В первое время пришлось нелегко, — вспоминает председатель профкома Хабаровского информационно-вычислительного центра. — Назначение на должность председателя профкома стало для меня полной неожиданностью. При моей работе в сервисном отделе, множестве нарядов, приходилось заниматься профсоюзной работой в свои выходные, дома изучать необходимую документацию. К тому же от предыдущего председателя осталось тяжелое наследие: между профсоюзным комитетом, работниками и администрацией взаимопонимания не было. В своё время возникали конфликтные ситуации между руководством и профкомом. Никто не хотел уступать в делах, требовавших компромиссного решения. И такая обстановка не замедлила вылиться в резкое снижение профсоюзного членства. Если с момента организации ХИВЦ в течение 30-35 лет оно достигало практически ста процентов, то «стараниями» бывшего председателя членство сократилось до 65 процентов. И в этом году профкому пришлось бросить все силы на выход из критической ситуации. Позитивные перемены очевидны: мы смогли подтянуть членство до 72 процентов. За это время наладились отношения профкома с администрацией. Отстаивая интересы работника, стараемся быть настоящими дипломатами. Действуем так, чтобы и права человека защитить, максимально облегчив наказание, и не оскорбить администрацию чрезмерным напором. Стоит отметить, что к мнению профкома руководство всегда прислушивается, без нас не проходят разговоры, касающиеся сотрудников. В этом году у нас и не было острых конфликтных ситуаций между администрацией и работниками. Руководитель центра Владимир Геннадьевич Зюков оказывает существенную поддержку в наших начинаниях. Администрация готова пойти навстречу сотруднику вплоть до изменения внутреннего распорядка дня. Для тех, у кого маленькие дети, плавающий рабочий график — большой плюс.

Заместитель председателя профкома ХИВЦ Ирина Викторовна Арямова считает снижение профсоюзного членства последствием перемен, произошедших в сознании самих людей.

— Сейчас люди привыкли всё считать, поэтому и отдачу от своих взносов ждут немедленную. Получив материальную помощь, путёвку, устроив при поддержке профкома ребёнка в детский сад, молодёжь считает, что можно спокойно покинуть профсоюз. С таким меркантильным подходом мы пытаемся бороться.

Смысл профсоюзного членства в другом — быть частью коллектива, активно участвовать в жизни организации, в различных мероприятиях. Между работниками должно быть единство.

Профсоюзный комитет Хабаровского информационно-вычислительного центра ежедневно работает для людей, стараясь сплотить своих сотрудников, не только поддерживая их в трудную минуту, но и пробуждая в них интерес к жизни коллектива.

— Работники не всегда понимают, что профком оказывает мощную поддержку сотрудникам с многодетными семьями, — рассказывает Алексей Лопатин. — Мы и о пенсионерах заботимся. Организуем для них праздники. Развиваем спортивное направление. Вложенные в общее дело средства не возвращаются сиюминутно. Это постепенный процесс. У нас существенная помощь на смерть близкого человека — 4 тысячи рублей. На рождение ребёнка выделяется 3 тысячи. Всё это идёт опять же из профсоюзных взносов. Когда людям всё это объясняешь, они начинают задумываться. Однако зачастую меркантильные интересы преобладают. Вот и среди работников со стажем появилось веяние выходить из профсоюза задолго до пенсии. Считается, что членство может снизить вознаграждение по выходу на пенсию. И бесполезно объяснять, что достаточно выйти из профсоюза за месяц до времени «икс», чтобы ничего не потерять.

Однако работа профкома ХИВЦ с сотрудниками приносит свои плоды. Многие работники, когда-то отказавшись от профсоюзного членства, благодаря умению нового председателя общаться с людьми и стремлению интересоваться их нуждами вновь вступают в профсоюз. В стремлении узнать о насущных проблемах сотрудников ИВЦ Алексей Лопатин раз в полгода обязательно посещает региональные отделы организации.

— В этом году я встречался с нашими работниками в Усурийске, Находке, Владивостоке, Облучье, Бикине, Тынде, Беркаките, Комсомольске, Новом Ургале, Февральске. Важно, когда у людей есть возможность лично обратиться с вопросом к председателю профкома. Они понимают, что за них переживают, готовы откликнуться на просьбу о помощи. Всё это формирует позитивное отношение к профсоюзу. Работник должен чувствовать, что защищён профкомом. А я в свою очередь из первых уст узнаю о волнующих коллектив проблемах. Например, у нас значительные по протяжённости плечи обслуживания. И зачастую у работников инженерно-вычислительных центров нет возможности добраться до места возникновения неисправности и устранить её. Не налажено взаимодействие с другими предприятиями, которые могли бы вовремя предоставить транспорт для доставки наших сотрудников, многим из которых приходится добираться до пункта назначения своими силами, порой затрачивая на это целый день. Такая проблема актуальна в Беркаките, Находке. Хотелось бы и социальным вопросам уделить больше внимания. Например, особенно во Владивостоке, нашим молодым специалистам необходима поддержка в решении вопросов с жильём. Очень кстати была бы ежемесячная поддержка от Главного вычислительного центра в виде компенсации за съём жилья. Тем более что нашим работникам общепитие не предоставляется. А молодёжи



Председатель профсоюзного комитета ХИВЦ Алексей Владимирович Лопатин и заместитель председателя Ирина Викторовна Арямова

у нас много. В организацию ежегодно приходит от 7 до 10 молодых специалистов. Помимо этого наши работники постоянно поднимают проблему улучшения условий труда. Дальневосточное лето очень жаркое. Предприятия Тынды, Комсомольска страдают из-за нехватки кондиционеров. Этот вопрос регулярно обсуждается на конференциях по коллективному договору. Пишутся письма в ГВЦ на предоставление определённой суммы для решения проблемы. Но кондиционеры «проходят» только по инвестициям, которых от ГВЦ на наш вычислительный центр направляется очень мало.

Вслед за своим председателем максимальную заботу о сотрудниках организации проявляют 13 активистов профсоюзного комитета ХИВЦ и 17 профгруппиров.

— Наш актив был вновь избран в июле прошлого года, — рассказывает Алексей Лопатин. — Но в его составе есть люди, не первый год состоящие в профкоме. Например, техник Светлана Васильевна Никитина много лет занимается пенсионерами, которых у нас около 100 человек. С пожилыми людьми работает и молодой сотрудник — программист второй категории Евгений Горбачёв. В профкоме хорошо развит спортивный сектор, за который отвечает вновь избранный в актив электроник Дмитрий Скобляков. В своё отсутствие я доверяю ему решать и финансовые вопросы. Ежегодно у нас проходит внутренний кубок вычислительного центра по настольному теннису. Люди ходят на волейбол, увлекаются плаванием. В решении многих вопросов мне помогает мой заместитель, математик отдела автоматизированной системы управления перевозочным процессом Ирина Викторовна Арямова. До этого в течение многих лет она была профгруппировом производственного отдела. Одним словом, профком подобрался очень активный.

— Культурно-массовой работой занимается математик Галина Поляница, — добавляет Ирина Викторовна. — Наши работники регулярно посещают городские театры. Профгруппиров производственного отдела Ирина Павловна Сорокина занимается детскими праздниками, конкурсами. Нам активно помогают и не члены профкома. Например, математик моего отдела Мария Соколова постоянно занимается организаторской работой. Да, с такими людьми приятно работать.

Подходит к концу 2011 год, а это значит, что наступило время не только подводить его итоги, но и строить планы на будущее.

— Не может не радовать, что профкому удалось за минувший год сократить отток работников из профсоюза, — отмечает Алексей Лопатин. — Большой плюс и в том, что мы, найдя с администрацией точки соприкосновения, нача-

ли понимать друг друга. В этом году профкому удалось достойно организовать и провести, конечно, не без участия руководства, все запланированные мероприятия, в том числе и посвящённые 40-летию ХИВЦ. Активно проводилась работа с подрастающим поколением. Благодаря совместным мероприятиям дети наших работников теперь все друг друга знают. В планах у профсоюзного комитета на будущий год — выстроить вертикаль с Главным вычислительным центром. Вплоть до этого лета настоящей проблемой было отсутствие профкома в ГВЦ. Поэтому взаимодействие между Главным вычислительным центром и ХИВЦ происходило тяжело. Получить толковые консультации по наболевшим вопросам было невозможно. Сейчас в ГВЦ выбрали освобождённого председателя профкома, который наметил собрать в ближайшем будущем всех председателей профкомов ИВЦ компании для обсуждения путей решения проблемных вопросов, дальнейшей организации нашей работы, определения системы взаимодействия с профкомом ГВЦ. Есть много вопросов, которые нельзя решить на уровне дорожных вычислительных центров. Например, те же вопросы об инвестициях, о повышении премии необходимо обсуждать непосредственно с руководством Главного вычислительного центра. В будущем году продолжим словом и делом привлекать наших сотрудников в профсоюз. Надеемся, что, увидев активную работу профкома, наши люди продолжат активно вливаться в общественную жизнь. Также профком наметил на следующий год отправить группу детей наших работников на летний отдых на юг — в Анапу. Получив необходимые путевки, постараемся лично организовать выезд. Ну, а пока мы дружно готовимся к встрече нового года. Совместно с коллективом решили, что в этот раз с местом проведения праздника каждый отдел во главе с профгруппировом будет определяться самостоятельно, а профком окажет всем посильную финансовую поддержку. Важно, чтобы новый год все наши сотрудники встретили с хорошим настроением. Нашу организацию ждут значительные перемены. Ожидаем прихода нового штатного расписания. Хотелось бы пожелать работникам ИВЦ в будущем году финансового благосостояния и стопроцентного здоровья. Чтобы никто не остался обиженным на профсоюзную организацию и администрацию в связи с грядущими переменами. Надеюсь, реорганизация принесёт только позитивные перемены в нашу жизнь, и в будущем году все проблемы будут решены, а отношения с ГВЦ только улучшатся. Профком желает всем работникам вычислительного центра счастья и успехов!

О ПРАВООЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ

14 декабря в конференц-зале Управления ДВЖД состоялся второй Пленум Дорпрофсожа по вопросу «О правозащитной работе в дорожной профсоюзной организации».

В работе Пленума принимали участие Андрей Васильевич Карабанов, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» и Валерий Николаевич Тюленев, исполняющий обязанности заместителя начальника дороги по кадрам и социальным вопросам.

С докладом «О правозащитной работе в Дорожной профсоюзной организации» выступил председатель Дорпрофсожа ДВЖД Виталий Ильич Бабий.

Известно, что в ноябре 2011 года Центральный комитет Роспрофжел принял Постановление «О совершенствовании правозащитной работы в профсоюзе». 2012 год объявлен «Годом правовой грамотности членов профсоюза». В соответствии с этим Постановлением распланирована работа Дорпрофсожа на 2012 год.

Надо сказать, основную работу по правозащитной деятельности Дорпрофсож и его филиалы осуществ-



вляют силами правовой инспекции труда профсоюза. В составе инспекции — главный правовой инспектор труда и пять правовых инспекторов в филиалах Дорпрофсожа ДВЖД. Правовыми инспекторами труда профсоюза на территории Дальневосточной железной дороги значительно увеличено количество проверок — за 11 месяцев текущего года проведено 382 проверки соблюдения трудового законодатель-

ства. По требованию правовых инспекторов возвращены членам профсоюза 2 миллиона 531 тысяча 509 рублей недоплаченных или неправомерно удержанных денежных средств.

Большую озабоченность Дорпрофсожа вызывает ситуация с соблюдением режима труда и отдыха локомотивных бригад. Президиум Дорпрофсожа неоднократно рассматривал данный вопрос на своих

заседаниях. Правовая и техническая инспекция труда профсоюза неоднократно направляла представления руководителям локомотивных эксплуатационных депо. Но пока больших сдвигов в лучшую сторону добиться не удалось. Этот вопрос находится под постоянным контролем Дорпрофсожа и его филиалов.

В завершение, после обсуждения наиболее важных вопросов по теме доклада, было принято постановление работы Пленума. В документе говорится о том, что необходимо проанализировать выступления членов Дорпрофсожа на Пленуме, составить критические замечания и направить для исполнения соответствующим должностным лицам. Также сказано, что филиалам Дорожной объединённой профсоюзной организации необходимо обеспечить информационно-методическое сопровождение деятельности первичных профсоюзных организаций, позволяющее проводить действенный контроль над соблюдением трудового законодательства.

Владимир БОДАГОВ
Фото автора

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

РАЗЪЯСНИТЕ, ПОЖАЛУЙСТА!

отпуска без сохранения заработной платы на один день по семейным обстоятельствам, мне отказали, предложив использовать день в счёт очередного отпуска. Правомерно ли это?

— Статья 128 ТК РФ устанавливает, что работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы. Ключевым в данном случае является слово «может», т.е. работодатель не обязан предоставлять такой отпуск. В то же время законодательство и коллективный договор ОАО «РЖД» устанавливают ряд случаев, когда работодатель обязан предоставить отпуск по просьбе работника. Если Ваша ситуация охватывается причинами, предусмотренными законом и коллективным договором, то Вы вправе требовать предоставления отпуска за свой счёт.

В счёт отпуска ?

Причина предоставления отпуска без сохранения заработной платы не охвачена коллективным договором и законами РФ, может ли работодатель предоставить дни в счёт очередного отпуска (к примеру, 3 дня)?

— Ежегодный очередной отпуск предоставляется работнику в соответствии с утвержденным графиком отпусков. Предоставление части отпуска (любой продолжительности) вне графика производится по заявлению работника и по согласованию с работодателем. Работодатель вправе предоставить часть отпуска по заявлению работника, но не обязан.

Пенсионный вопрос

Здравствуйте. Мне до пенсии осталось полтора года, могут ли меня уволить по сокращению?

— В настоящее время ни в трудовом законодательстве, ни в кол-

лективном договоре не содержится запрета на увольнение по сокращению численности или штата работников за полтора года до наступления пенсии.

Профсоюз я р бот

Здравствуйте. У нас в депо создана комиссия по вопросам трудовых споров работников депо. Скажите пожалуйста, правомерно ли то, что своё решение по вопросам данная комиссия отдаёт на подпись начальнику, т.е., например, работника лишили премии, работник обратился по своему вопросу к комиссии, комиссия вынесла решение вернуть премию, а начальник решение не подписывает.

— Комиссия по трудовым спорам (КТС) создаётся на предприятии для решения спорных вопросов трудовых правоотношений. Вопросы создания и деятельности КТС регулируются статьями 384-390 ТК РФ. Комиссия создается на паритетной (равной) основе из представителей работодателя и работников. Представители работодателя назначаются в состав комиссии руководителем предприятия, а со стороны работников избираются на общем собрании работников либо делегируются представительным органом (профсоюзным комитетом) работников. Члены КТС избирают из своего состава председателя, его заместителя и секретаря. Решение КТС принимается простым большинством голосов, каждый из членов комиссии имеет один голос. Решение подписывается председателем, либо его заместителем и заверяется печатью комиссии. Руководитель предприятия не имеет права подписывать решение КТС (если только он не является её председателем или заместителем), и отсутствие его подписи не имеет юридического значения, он должен его исполнять, в противном случае

КТС выдаёт работнику удостоверение, которое имеет силу исполнительного листа и может быть передано работником приставам-исполнителям для принудительного исполнения решения КТС.

Коллективный договор

Положены ли отгулы за выходные дни (суббота и воскресенье), если их проводишь в поездке, возвращаясь из командировки?

— Если выезд в командировку, проезд из командировки, нахождение в пути, время остановки в пути приходится на выходные дни, то компенсация производится в соответствии со ст.153 ТК РФ.

Написала заявление на увольнение ПЕРЕВОДОМ в другую организацию ДВЖД. Подскажите, как долго может меня задерживать мой нынешний работодатель. Существуют ли крайние сроки задержки меня на моей должности в данной ситуации (увольнение переводом)?

— Увольнение переводом производится в соответствии с п.5 ст.77 ТК РФ — «перевод работника по его просьбе либо с его согласия к другому работодателю...». Как следует из текста данного пункта, работник «просит о переводе», т.е. работодатель может и отказать в данной просьбе. Альтернативой является только увольнение по собственному желанию, максимальный срок при этом от момента написания заявления до увольнения составляет две недели. Если Вы желаете увольняться только переводом, то согласно положению ОАО «РЖД» о внутренних переводах в случае, если договорённость о переводе не достигнута между руководителями структурных подразделений, то вопрос о переводе работника решается вышестоящим руководителем. В любом случае увольнение переводом является правом, а не обязанностью работодателя.



На вопросы работников Дальневосточной железной дороги отвечает Александр Владимирович ЛЫ СЕНКО, главный правовой инспектор труда Дорпрофсожа (тел. 4-41-32).

О продлении отпуска

Работник оформил очередной отпуск, за два дня до окончания отпуска заболел. Вопрос: 1. Как продлевается отпуск (порядок)? 2. При продлении отпуска, который оформляется в календарных днях, продление 2-х дней выпадает на субботу и воскресенье?

— Согласно ст.124 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск продляется либо переносится на другой срок с учётом пожеланий работника, в том числе в случае временной нетрудоспособности работника. Данный вопрос решается с руководством предприятия. Если вам решено продлить отпуск сразу после закрытия больничного листа, то течение отпуска продолжается и в выходные дни, так как они в данном случае подлежат оплате как отпускные.

Пр вомерно ли это?

В адрес администрации направлена заявка о предоставлении

Гл сность — велик я сил

Конец года — напряжённая пора для председателя профкома Тындинского центра организации работы железнодорожных станций Вадима Валиева. Подготовка к новогодним праздникам и следующим за ними Дню защитника Отечества и Международному женскому дню занимает много времени. Тем не менее, в череде текущих забот Вадим Викторович находит возможность для встреч с членами профсоюза в трудовых коллективах, чтобы узнать о проблемах рядовых железнодорожников, о положении дел на производственных участках, а главным образом для того, чтобы отчитаться о работе профкома в уходящем году. Прошли такие отчёты в пункте коммерческого осмотра поездов, в цехе грузовой и коммерческой работы, в цехе движения станции Тынды.

На нечётный пост приёмосдаточного парка профсоюзный лидер приехал после обеда. Там его уже ждали дежурная по парку Ирина Евгеньевна Старчукова, составитель поездов Евгений Александрович Романенко, сигналист Людмила Ивановна Овчарук. Сначала председатель профкома познакомился с текущими результатами работы подразделения. Этот момент запечатлён на снимке. А потом завязался живой и непринуждённый разговор.

В гуще производственных дел

О чём же рассказал рабочим-железнодорожникам руководитель общественной организации? Ему было что рассказать рядовым членам профсоюза о работе в 2011 году. Начался разговор с информации о состоявшейся 10-11 февраля 2011 года первой отчётной профсоюзной конференции, совмещённой с конференцией работников ДЦС-6. На ней профсоюзный комитет и администрация отчитались за выполнение обязательств перед работниками. Были приглашены делегаты двадцати станций, представлявшие рабочие коллективы. Мероприятие было организовано на высоком уровне, учтены все моменты, вплоть до организации встречи и доставки делегатов, приехавших в Тынду с разных направлений ночными и дневными поездами. Автобаза Тындинского региона предоставила по заявке профкома автобусы, которые работали по заранее составленному расписанию. Конференция работала два дня. Делегаты были обеспечены комфортными двухместными номерами для проживания, трёхразовым горячим питанием и удобным залом с мягкими креслами и диванами для работы.

ПРОФСОЮЗНЫЕ БУДНИ



Встреча коллектива нечётного поста приёмосдаточного парка с председателем профкома ДЦС-6: (слева направо) дежурная по парку И. Е. Старчукова, составитель поездов Е. А. Романенко, председатель профкома ДЦС-6 В. В. Валиев, сигналист Л. И. Овчарук.

В первый день были заслушаны доклады руководства Центра о выполнении коллективного договора для работников ДЦС и отчёт профсоюзного комитета о проделанной работе. После этого делегаты посетили музей истории БАМа. Затем на их суд были представлены концертные программы творческих коллективов Дворца культуры железнодорожников и танцевальных ансамблей города Тынды.

Второй день работы был спланирован как обучение делегатов, которые являются председателями цеховых комитетов станций. Проводилось оно по многим вопросам и аспектам работы цеховых комитетов с применением элементов слайдовой компьютерной графики. После подведения итогов все делегаты прошли курс оздоровительных процедур в санатории.

Итогом работы стало принятие многих важных и новых решений. Например, решили чествовать мужчин в День отца, создать сборную команду для выступлений в спортивных соревнованиях за ДЦС-6, внести некоторые изменения в Положение об оказании материальной помощи работникам ДЦС, поднять вопрос о продолжении деятельности технической библиотеки станции Февральск, чествовать лучших работников за обеспечение безопасности движения поездов, поднять вопрос о премировании операторов при дежурном по станции.

Единодушно были поддержаны предложения объявить 1 июня 2011 года, в День защиты детей, общий конкурс детских поделок на свободную тему; объявить конкурс по ДЦС-6 на разработку эмблемы «ДЦС — Тындинский регион ДВЖД

— филиал ОАО «РЖД», почётного знака предприятия. Лучший эскиз будет рассмотрен комиссией профсоюзного комитета и изготовлен в виде нагрудного знака, который будет вручен согласно разработанному на предприятии «Положению о нагрудном знаке «ДЦС — Тындинский регион ДВЖД — филиал ОАО «РЖД». Награждение получит финансовое обеспечение.

Подняты адресные вопросы обустройства комнат отдыха на станциях Олёкма, Тутаул, душевой на станции Дипкун, увеличения оплаты командировочных затрат с учётом суточных: 500 рублей — одни сутки свыше десяти дней командировки, 400 рублей — одни сутки от пяти до десяти дней, 300 рублей — до пяти дней командировки и многое другое.

Не забыли и о неработающих пенсионерах. Для них работники предложили продолжать оказание материальной помощи к юбилейным датам, чего не стало в настоящем коллективном договоре ОАО «РЖД». Кроме того, работники внесли предложение совету ветеранов о посещении неработающими пенсионерами спектаклей в Тындинском драмтеатре за счёт профвзносов работников.

Забегая вперёд, следует сказать: многое из намеченного выполнено, над чем-то профсоюзному комитету с администрацией предстоит серьёзная работа.

Конференция показала, что работники предприятия — это сплочённый коллектив, которому нужна надёжная поддержка профсоюза как в защите прав и интересов, так и в организации досуговых мероприятий.

И в нер бочее время

Внепроизводственная деятельность профкома строилась по следующим направлениям: оказание материальной помощи; премирование профактива и юбиляров, а также выходящих на пенсию; проведение спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий; приобретение основных средств; проведение отчётной конференции; организация летнего отдыха на базе «Морской берег» для детей и по бесплатным путевкам Роспрофжела.

Взять, к примеру, спортивно-оздоровительную работу. Она включает в себя посещение бассейна, ледового катка, лыжной базы, а также проведение «Летней спартакиады-2011», о которой следует сказать подробнее. Она была организована профсоюзным комитетом и состоялась 18 июня 2011 года. Спартакиада проводилась в поддержку Всероссийских игр — 2011 «Спорт поколений» Роспрофжела, приуроченных к 75-летию РФСО «Локомотив». Профсоюзный комитет ДЦС-6 собрал команды из числа работников железнодорожной станции Тынды. Были достигнуты поставленные соревнованиями цели оздоровления тружеников стальных магистралей; популяризации занятий физической культурой и спортом, развития физкультурной и спортивно-массовой работы; пропаганды здорового образа жизни, формирования позитивных жизненных установок; определения уровня физической подготовленности работников.

Проходили состязания на базе санатория-профилактория «Надежда» на специально оборудованном спортивном стадионе. Работники

станции Тынды с семьями и детьми, несмотря на дождь, организованно выехали в профилакторий, участвовали в различных видах спортивных эстафет: бадминтон, дартс, кегли, шашки, скакалка, обруч, волейбол, мини-футбол и других. Соревнования проводились один день. Участникам, детям и зрителям в перерыве было предложено лёгкое горячее питание, минеральная вода, соки.

Что же касается культурно-массовых мероприятий, то из них следует выделить следующие: поздравления с Днём защитника Отечества, с 8 марта и Днём Победы, проведение Дня железнодорожника, конкурсы детских рисунков, посещения драматического театра и цирка.

Празднование Дня железнодорожника прошло во всех цеховых комитетах ДЦС-6. На проведение профессионального праздника были выделены денежные средства. Однако цехком станции Верхнезейск попросил взамен денежного обеспечения приобрести на станции для всех работников спортивный тренажёр, что и было сделано. На станцию отправился комплект «Эллипсоид». Тем самым положено начало оснащению спортивной комнаты на станции Верхнезейск. Из цехкома станции Дипкун поступило предложение купить музыкальный центр в комнату отдыха. Просьба также выполнена.

Работники многих станций цеховых комитетов коллективно отдохнули с выездом в зоны отдыха. К примеру, труженики станции Тынды, близлежащих разъездов и аппарата ДЦС-6 побывали с семьями на базе отдыха «Сосновое озеро», расположенной в живописной таёжной местности в 24 километрах от города. База оснащена специальной спортивной площадкой с навесом от дождя, сценой, домиками отдыха, лодками, катамаранами, прибрежными удобными беседками у воды.

Для удобства доставки желающих были выделены три автобуса. Обеспечение горячим питанием организовано работниками кафе восточной кухни «Азия». Культурную программу представили творческие коллективы Дворца культуры железнодорожников. Они организовали праздничный концерт с конкурсами для взрослых и детей. Все с удовольствием приняли участие в предложенных инсценировках. В праздничном мероприятии приняли участие более 100 человек. Отдых с развлекательной программой проводился в течение дня. На спортивной площадке проходили соревнования по пляжному волейболу и настольному теннису.

Продолжение на стр. 7

ТЕХНИЧЕСКИЙ СОВЕТ

В 2011 году Дальневосточная железная дорога – филиал ОАО «РЖД» обеспечила выполнение плановых и рост основных объёмных показателей к уровню 2010 года.

Об этом было заявлено на технико-технологическом совете, который проходил 15 декабря под председательством начальника Дальневосточной железной дороги Михаила Заиченко.

Погрузка возросла к уровню 2010 года на 8%, тарифный грузооборот увеличен на 5,2%. Пассажиروоборот во всех видах сообщения к уровню 2010 года вырос на 1,6%, в том числе в дальнем сообщении на 0,5%, в пригородном на 9,2%.

На 2012 год перед Дальневосточной железной дорогой компанией «Российские железные дороги» поставлена задача по дальнейшему росту объёма перевозок. Погрузка должна возрасти к 2011 году на 3,3%,

тарифный грузооборот — на 2,1%. Рост объёмов погрузки на дороге прогнозируется по следующей номенклатуре грузов: каменный уголь на 6,5% (1,17 млн т), нефтепродукты на 2,6% (0,28 млн т), лесные грузы на 3,6% (0,16 млн т).

Пассажируоборот на 2012 год дороге задан с ростом на 1,3 % к уровню 2011 года и установлен в объёме 3,3 млрд пасс/км. Наибольший рост планируется в дальнем сообщении — 1,5 % к уровню 2011 года. В пригородном сообщении пассажируоборот установлен на уровне 2011 года (0,443 млрд пасс/км).

Сдерживающим фактором для роста погрузки в адрес Дальневосточной железной дороги и, соответ-



ственно, грузооборота, остаются пропускные способности, особенно в направлении Ванино-Совгаванского транспортно-промышленного узла, а также рост объёма ремонтно-путевых работ на 80,7 км к уровню 2011 года (+9,4%).

По словам Михаила

Заиченко, помимо вопросов текущего обеспечения деятельности железной дороги и управления перевозочным процессом нельзя забывать о стратегических целях, стоящих перед дорогой, главная из которых — опережающее развитие инфраструктуры

для развития территории и страны в целом.

**Служба корпоративных коммуникаций
Дальневосточной
железнодорожной
филиала ОАО «РЖД»**

ЗАСЕДАНИЕ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА

13 декабря состоялось первое заседание Дальневосточного межрегионального координационного совета.

Заседание совета прошло в режиме видеоселектора под председательством заместителя начальника Дальневосточной железной дороги по корпоративному управлению и работе с органами власти РФ Владимира Рубана. В селекторных студиях Хабаровска, Владивостока, Комсомольска-на-Амуре, Тынды и Южно-Сахалинска присутствовали члены совета - руководители железной дороги, представители правительств краёв и областей, ФАЖТа, таможенных органов, транспортной прокуратуры, Дальневосточного управления государственного железнодорожного надзора, общественных организаций, а также бизнес-структур.

На повестку дня были вынесены вопросы обеспечения плановых заданий по погрузке в декабре 2011 года, формирования грузовой базы в январе 2012 года и ритмичной работы в праздничные дни.

Как отметил Владимир Рубан, с начала декабря погрузка по номенклатурам выполняется только на 60%. Имеет место отставание по таким важнейшим позициям, как железная руда (16,3 тыс. т), нефтепродукты (4,1 тыс. т), промышленное сырьё (2 тыс. т), лом чёрных металлов (1,4 тыс. т), что говорит о недостаточной работе в регионах. В целях безусловного выполнения дорогой установленных компаний показателей, регионам было установлено повышенное задание по погрузке.



Следует отметить, что с этим заданием на сегодняшний день не справился Владивостокский регион – при задании 41,5 тыс. тонн выполнение составило 87,2%, Сахалинский регион при задании 8,0 тыс. тонн выполнение составило 92,7%.

Сегодня Дальневосточная железная дорога работает в сложных эксплуатационных условиях, 135 поездов отставлено от движения по причине несвоевременной выгрузки. По этой причине руководство магистрали было вынуждено обратиться в ОАО «РЖД» с просьбой о введении ряда конвенций.

Сложная ситуация с наличием ограничений на погрузку грузов на припортовые станции (ст. Находка, уголь) и пограничные переходы (ст. Гродеково, погрузка железной руды со ст. Олёкма) связана с недостаточной работой на местах по проведению профилактических мероприятий против смерзаемости при погрузке

грузов, а также со сверхнормативной и неритмичной погрузкой (ст. Крабовая, нефтеналив). При этом сегодня имеется достаточная грузовая база для обеспечения погрузки в установленных размерах.

Заслушав основной доклад, выступления и предложения участников совета на местах, в проект постановления решено внести следующие пункты.

П о д р а з д е л е н и я м ОАО «РЖД» в границах Дальневосточной железной дороги, грузоотправителям, грузополучателям, операторским компаниям необходимо обеспечить максимальное осуществление погрузки грузов в течение декабря 2011 – января 2012 года, особое внимание уделить погрузке энергоносителей назначением на предприятия энергообеспечения региона, в том числе за счёт полного освоения грузоотправителями подаваемых под погрузку ваго-

нов.

Грузоотправителям обеспечить применение мер против смерзаемости грузов, а также обеспечить равномерное предъявление грузов к перевозке в течение января 2012 года, для чего заблаговременно подать соответствующие сведения в органы государственного контроля для организации работы. Особое внимание уделить перевозке лесных грузов, грузов для обеспечения экономики и населения региона.

Органам госконтроля рассмотреть заявки грузоотправителей на работу в выходные дни января 2012 года с целью организации равномерного отправления грузов.

Определить целевой показатель погрузки по дороге в декабре 2011 года 135 тыс. тонн в сутки, в январе 2012 года – 125 тыс. тонн в сутки.

Операторам подвижного состава в целях предотвращения скопления вагонов на станциях в период снижения

спроса на перевозки заблаговременно определить станции отстоя порожних вагонов в ожидании погрузки.

Органам власти субъектов федерации оказать содействие в организации равномерного предъявления и отправления грузов в течение января 2012 года.

Дальневосточный межрегиональный координационный совет является общественным органом, объединяющим на добровольной основе участников транспортного рынка региона деятельности Дальневосточной железной дороги, а также органы исполнительной власти субъектов РФ в регионе, торгово-промышленной палаты, союза промышленников и предпринимателей, государственных надзорных органов и других организаций. Цель создания совета – выработка совместных решений по вопросам эффективности использования железнодорожной транспортной инфраструктуры и подвижного состава в условиях рыночной экономики.

Основной задачей совета является координация взаимодействия участников перевозочного процесса в целях обеспечения своевременного вывоза продукции предприятий региона за счёт гарантированного удовлетворения спроса грузоотправителей на услуги по перевозке грузов железнодорожным транспортом и своевременного обеспечения грузоотправителей подвижным составом.

**Служба корпоративных коммуникаций
Дальневосточной
железнодорожной
филиала ОАО «РЖД»**

ДЕТСКИЙ САД — НАШ ДОМ РОДНОЙ

Воспитание ребёнка — настоящий труд, стремление посвятить которому всю жизнь, отдав себя всецело профессии педагога, — удел избранных. Именно из таких людей состоит коллектив детского сада №260 — единственного в Северном микрорайоне дошкольного образовательного учреждения, принадлежащего железной дороге.

Коллектив открывшегося 20 лет назад детского сада №260 небольшой, всего 63 работника. Однако на их попечении находится более двухсот детей в возрасте от двух до семи лет, поделенных на 11 групп, 3 из которых логопедические. Высокая ответственность за судьбу своих воспитанников и, безусловно, любовь к профессии только сплачивает сотрудников дошкольного учреждения. Поэтому многие работники детского сада трудятся в его стенах не менее десяти лет, не собираясь расставаться со своим «вторым домом». А председатель профсоюзного комитета дошкольного учреждения Галина Петровна Касатикова не покидает его уже 20 лет.

— В своё время я работала в детском саду №46, который вплоть до закрытия также принадлежал железной дороге, — вспоминает Галина Петровна. — Затем перешла в дошкольное учреждение №104, сменившее со временем свой номер на 260. Получается, что я работаю на железной дороге более 30 лет. А конкретно в этом детском саду — с момента его открытия. Вспоминаю, как первое время своими руками приводили в порядок помещение учреждения после строительства. И сегодня силами коллектива ежегодно стараемся для поддержания здания в хорошем состоянии проводить косметический ремонт. Помещение у нас большое. Забот много. Но всеобщий энтузиазм позволяет справиться со всеми трудностями.

Четыре года назад Галина Петровна приняла обязанности председателя профсоюзного комитета от преподавателя изобразительного искусства Елены Викторовны Чупровой. С тех пор к её обязанностям воспитателя логопедической группы прибавилась забота о нуждах коллектива детского сада №260.

— У нашего профкома всегда есть работа, — рассказывает Галина Касатикова. — Оказываем материальную помощь сотрудникам, отправляем их на санаторный отдых вме-

сте с детьми, оформляем путёвки в детские оздоровительные лагеря. С учётом специфики моей основной работы — никогда нельзя оставить ребят без присмотра — приходится находить время для профсоюзных обязанностей. Но мне помогает актив профкома. Наш заместитель заведующего по учебно-воспитательной части Елена Ермолина отвечает за охрану труда. Она следит, чтобы все работники были обеспечены спецодеждой, проверяет, насколько правильно и надёжно закреплена мебель. Ничто не должно угрожать здоровью и жизни детей и работников. Ирина Удинкан — секретарь профкома. Помощник воспитателя Татьяна Харина отвечает за культурно-массовый сектор. Сегодня Елена Чупрова не состоит в профкоме, но в помощи никогда не отказывает. Такая готовность поддерживать друг друга — отличительная особенность коллектива. Профсоюзный комитет и коллектив в нашем учреждении — это единое целое.

— Около шести лет назад у нас появилась традиция закупать на новогодние каникулы билеты в театр для всех членов нашего коллектива, — рассказывает Елена Викторовна. — Мы выезжаем на туристические базы вместе с детьми кататься на коньках. Сами организуем концерты ко дню рождения детского сада, который отмечаем 1 апреля. На День железнодорожника, День учителя мы ежегодно отдыхаем на природе.

Педагоги детского сада активно поощряют участие родителей воспитанников в жизни учреждения.

— У родителей, конечно, не всегда есть время на занятия со своими детьми, — отмечает Галина Касатикова. — А у нас много одарённых деток, родителям которых мы об этом и сообщаем. Многие ребята получают в стенах детского сада. Но после выпуска развитие таланта ребёнка остаётся полностью в руках родителей. Поэтому мы и во взрослых стараемся раскрыть творческое начало, открыв перед ними

мир детства. Интерес есть. Недаром родители готовы записать своего ребёнка буквально во все наши кружки. Жизнь у нас кипит. Наш активный коллектив заражает своей энергией буквально всех. Весной мы проводим совместно с детьми и родителями КВН. Ежегодно организуем соревнования «Мама, папа, я — спортивная семья». Осенью проводим выставку «Дары осени». Вскоре пройдет выставка «Зимняя сказка», приуроченная к Новому году. Проведём мастерскую Деда Мороза: совместно с родителями будем делать новогодние украшения.

В профессиональном плане коллектив детского сада №260 уже давно зарекомендовал себя только с лучшей стороны. Поэтому уровень подготовки его воспитанников настолько высок, что не вызывает никаких нареканий со стороны школьных учителей. А как иначе, когда у воспитанников дошкольного учреждения №260 есть столько возможностей раскрыть и развивать свои таланты. Помимо подготовки к школе, дополнительных занятий английским языком, дети получают здесь эстетическое развитие. Недаром так популярны среди воспитанников музыкальный, театральные, танцевальные кружки.

Особой популярностью пользуется изобразительное искусство. Поэтому Елена Чупрова помимо двух обязательных еженедельных занятий ИЗО, проводит два дополнительных, которые посещают 60 ребят.

Воспитанники и работники детского сада №260 с готовностью принимают участие во всевозможных не только городских и дорожных, но и международных творческих конкурсах. Так, маленькие художники и вокалисты становились победителями ежегодного Фестиваля конкурса среди воспитанников детских садов дороги «Оранжевое небо». А в последнем Всероссийском художественном конкурсе посвящённом Дню космонавтики, ученица Елены Чупровой Зоя Волкова заняла второе



место.

— В плане образовательных программ мы, конечно, постоянно растём, — отмечает Елена Чупрова. — Мало того, наши педагоги самостоятельно разрабатывают развивающие программы, которые официально утверждаются на высоком уровне, а затем издаются. Например, Ирина Александровна Удинкан защищала в Москве свою образовательную программу «Моя родная сторона», предназначенную для социализации ребёнка. А Татьяна Ивановна Кудряшова — автор программы по изучению родной культуры «Родная сторона». Она самостоятельно оформила в нашем садике посвящённый этой теме уголок «Русская изба». Помимо всего прочего у нас есть специальная программа по ранней профориентации «Детский гудок». В стенах учреждения работает тематический музей «Юный железнодорожник».

Особое внимание в детском саду №260 уделяется оздоровлению ребят. Занятия физкультурой и гимнастикой приносят свои плоды. Воспитанники дошкольного учреждения третий год подряд занимают первое место в летней спартакиаде среди команд подготовительных групп детских садов дороги.

Повезло ребятам и с бассейном, расположенным в цокольном этаже учреждения. Он работает с момента открытия детского сада. Основные занятия, которые ребята посещают с удовольствием, в бассейне проводятся с группой детей в возрасте от 4 до 5 лет.

В эти дни коллектив детского сада №260 активно готовится к встрече нового года. Уже распределены детские подарки от профсоюзного комитета. А 29 декабря состоится новогодний вечер.

— Традиционно мы самостоятельно гото-

вимся к этому всеми любимому празднику, — рассказывает Елена Чупрова. — Среди наших работников много настоящих артистов, поэтому наш творческий и дружный коллектив своими силами организует праздничную программу. Проведём конкурсы на лучшее блюдо, лучший новогодний костюм. В ПМС-313, с которой у нас очень хорошие отношения, проведём новогодний утренник. Что и говорить, люди у нас замечательные. Для работы с детьми необходимо обладать большим духовным потенциалом, стремиться к созиданию.

Нужно, проще говоря, «гореть» на работе, — рассказывает Елена Чупрова. — Среди наших среди нас точно нет. И в будущем году всё хорошее, чего мы добились, хочется сохранить и приумножить. Поэтому желаю всем нашим сотрудникам здоровья, материального достатка и благополучия в семье. Когда на сердце спокойно, и работа спорится. Пусть каждый из нас и в наступающем году останется таким же заводным, творческим и горящим оптимистом!

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

ИСТОРИЯ

ШКОЛЬНЫЕ КАНИКУЛЫ 1956

8 декабря 1956 года на заседании президиума Дорпрофсожа обсуждался вопрос об организации отдыха детей в зимние каникулы 1956/57 учебного года.

В целях организации отдыха детей в период зимних каникул президиум Дорпрофсожа постановил: обязать районный профсоюз, строительный комитет и местные комитеты профсоюз и пр. влиять на клубы орг. низов для школьников во время зимних каникул во всех клубах и кружках уголкам новогодние ёлки, утренники и вечера, встречи с передовиками производств, выступления коллективов детской художественной самодеятельности, показ лучших советских кинофильмов, проведение экскурсий в музеи, предприятия и стройки, физкультурные соревнования, прогулки на лыжах, катание детей на санях, оборудованных в домах и дворах жилых домов площадки для зимних спортивных игр детей. Во время каникул предоставлять для бесплатного пользования детям в дневные часы лыжи, лыжные ботинки и необходимый инвентарь.

Для работы с детьми во время зимних каникул привлечь инструкторов физкультуры, педагогов, пенсионеров и родительский комитет. Вся работа, проводимая с детьми в клубах и кружках уголка, должна отвечать требованиям коммунистического воспитания, строиться интересно с учётом возрастных особенностей детей. Для организации отдыха детей обязать влиять на клубы МК районных профсоюзов конкретные мероприятия по организации отдыха детей.

Обязать районный профсоюз до 20 января 1957 года представить в Дорпрофсоюз отчёты о проведении работы с детьми. 29 декабря 1956 года президиум Дорпрофсожа постановил выделить 500 рублей Дому культуры ст. Литовко для проведения новогодней ёлки. Решено отнести статью «Культурно-массовые мероприятия» профбюджет Дорпрофсожа. В этом же заседании 29 декабря обсуждался вопрос о выделении средств на проведение вечеров в клубных помещениях во время школьных каникул. Постановили принять 50% расходов на проведение вечеров в клубных помещениях с отнесением статьи профбюджет культурно-массовых мероприятий.

Нина САЛЬНИКОВА

По материалам фондов Государственного архива Хабаровского края

СУРОВАЯ РАБОТА

По итогам дорожного смотроконкурса звание «Лучшего уполномоченного по охране труда» 2011 года было присвоено осмотрику-ремонтнику вагонов эксплуатационного вагонного депо Хабаровск II Дальневосточной железной дороги Андрею Васину.

Работа на транспорте началась для Андрея Анатольевича Васина 26 лет назад, 23 из них отданы железнодорожному транспорту.

В 2000 году Андрей Васин устроился в эксплуатационное вагонное депо Хабаровск II слесарем подвижного состава. Но спустя непродолжительное время нашёл свое призвание в должности осмотрика-ремонтника вагонов.

— Работа у нас суровая, — рассказывает Андрей Васин. — За смену через парк В проходит около 25 поездов и 1750 вагонов, которые осматриваются и отправляются двумя бригадами. Мы практически постоянно находимся «на поезде» под открытым небом. Обязанность осмотрика — не упустить из виду неисправность, реально угрожающую безопасности движения. Неполадки должны быть устранены, несмотря на условия работы. День или ночь, жара или холод — значения не имеет. А в зимнее время работы у нас ощутимо прибавляется, потому что от мороза металл становится хрупким. На колёсах, боковинах всё чаще обнаруживаем трещины, которые могут стать причиной крушения поезда. В подобной ситуации требуется особенно внимательный осмотр деталей конструкций, качество которых в последнее время оставляет желать лучшего. Например, бракованные тележки сегодня, к сожалению, не редкость.

Основную сложность работы осмотрика-ремонтника Андрей Васин, как опытный в своём деле человек, видит именно в умении и готовности добросовестно выполнять свои обязанности. Не удивительно, что при таком отношении к профессии именно он был избран в 2006 году уполномоченным по охране труда парка отправления нечётных поездов. Сегодня Андрей Анатольевич не только выявляет нарушения условий охраны труда, но и лично участвует в их устранении. Обеспеченность работников депо спецодеждой и обувью, соблюдение ими безопасных приёмов труда, состояние пунктов обогрева — области непосредственного внимания Андрея Васина.

— Я занимаюсь нарушениями, объективно мешающими сотрудникам работать. Недавно решили проблему с некачественной спецодеждой. Материал, из которого она изготовлена, лопался на морозе свыше 20 градусов. Мы даже хотели отказаться от услуг поставщиков и на выделенные деньги самостоятельно закупать спецодежду. Однако при системе централизованных поставок из Москвы данный вариант решения проблемы невозможен. Тогда мы просто заказали партию спецодежды иного наименования, которая уже прибыла и успела себя неплохо зарекомендовать. И хорошо, когда есть альтернатива. Например, на смену валенкам пришли довольно удобные сапоги «Север», что можно рассматривать, как фактор, улучшающий условия труда, к чему и надо стремиться. Но решение многих вопросов зависит не только от вагонной службы. В этом случае жить всем стало бы гораздо проще. В том числе и уполномоченным по охране труда. Реакция на замечания, переданные нашему мастеру, происходит незамедлительно. Но есть более глобальные проблемы, решение которых уже не от нас зависит. Неудовлетворительное освещение парка — недоработка службы электрификации. Вовремя убрать выпавший снег — обязанность путейцев. Иногда в ходе решения наболевших проблем возникает затяжная переписка между службами. На сегодняшний день в планах установка как минимум двух дополнительных пунктов обогрева в парке В, о необходимости которых мы постоянно напоминаем. Но их не так просто поставить. Необходимо отсыпать место, установить модули, подключить электричество. Всё это от нас не зависит. Однако существующие 4 пункта обогрева неплохо отапливаются и укомплектованы бытовой техникой, включая кондиционеры, установленные по просьбе уполномоченных. Работа по охране труда определённых рамок не имеет. Она проводится ежедневно. Постоянно мастеру напоминаешь о каких-то замечаниях, работаешь с инженером по охране труда депо, представляешь свои предложения в комиссию по разработке годового комплексного плана по охране труда. Конечно, нельзя забывать о работе в данном направлении с председателем нашего профкома Валерией Борисовной Ковальчук — во всех отношениях замечательным человеком, всегда относящимся с заботой и



Осмотрику-ремонтнику эксплуатационного вагонного депо Хабаровск II Дальневосточной железной дороги Андрей Васин

вниманием к работникам депо и их нуждам.

В 2010 году Андрей Васин был избран в актив профсоюзного комитета эксплуатационного вагонного депо Хабаровск II, где ему была поручена организация спортивно-массовых мероприятий. Так, его заслуга — состоявшиеся минувшей осенью ежегодные соревнования по мини-футболу среди команд парков депо, в которых впервые победу одержал родной для организатора спортивного события парк В.

В ходе смотра-конкурса на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда» в этом году Андрей Васин провёл 15 проверок охраны труда, выявил 19 нарушений, из которых 16 были устранены.

— Сложно предугадать, сколько за год наберётся замечаний по охране труда, — отмечает Андрей Анатольевич. — Просто, обращая внимание на отклонение от нормы, стараясь найти возможность его устранить. Опыт в этом деле — главный козырь. Одно могу сказать точно: работа уполномоченных по охране труда на дороге необходима. Слишком высоки риски несчастного случая. Но в первую очередь работник сам должен не только добросовестно относиться к своим должностным обязанностям, но нести ответственность за своё здоровье.

За добросовестный труд Андрей Васин неоднократно поощрялся руководством депо. В третьем квартале 2011 года он был признан не только лучшим уполномоченным по охране труда, но

и лучшим общественным инспектором по безопасности движения поездов.

— За безопасность движения я отвечаю уже несколько лет, — рассказывает Андрей Анатольевич. — Обязанности инспектора по безопасности движения поездов во многом соприкасаются с охраной труда. Однако первое требует основное внимание уделять именно проверке поездов, неудовлетворительному состоянию вагонов, качеству их ремонта. Всё должно быть в рабочем состоянии и не угрожать безопасности на дороге. Сегодня большой проблемой стало движение с владивостокского направления крытых вагонов с незакрытыми дверями, которые, например, вылетев, могут наделать серьёзных проблем. Вагоны обязательно должны двигаться в закрытом состоянии. Здесь очевидна недоработка приёмосдатчиков. С этой проблемой пока справиться не можем. Бывает, отцепляем на ремонт больные вагоны, которые угрожают безопасности движения, потому что просто могут не дойти до пункта назначения, привести к аварии. А в основном ситуация и по безопасности движения, и по охране труда стабильна. Периодически появляются замечания, но без этого никак. И важно вовремя их сделать, чтобы не упустить момент. Это уже моя прямая обязанность. Общественная работа необходима, а силы и время на неё при желании всегда можно найти.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

ОТЧЁТНОСТЬ

ПРОФСОЮЗНЫЕ БУДНИ

Окончание.
Начало на стр. 4

Профсоюзный комитет не был и о ветеранов железнодорожников, которые через совет ветеранов ДЦС-6 были приглашены на бзу отдых. Пенсионеры тепло поздравили всех работников с наступающим праздником, пожелали успехов в работе всем труженикам строительных и особенно молодым железнодорожникам.

Активное участие (причём, впервые) комитет ДЦС-6 принял в ежегодной спортивной среди спортивных коллективов двенадцати предприятий Тындинского региона ДВЖД, посвящённой празднованию Дня железнодорожника. Работники соревновались в мини-футболе, пляжном волейболе среди мужчин и женщин, гирях, шахматах, перетягивании каната.

В мини-футболе комитет

ДЦС-6 вышел в финал и боролся за 1 место с командой ТЧ-11, в итоге со счётом 0:1 потерпел поражение и занял призовое 2 место. Аналогичная ситуация сложилась в пляжном волейболе среди мужчин. В финале спортсмены Центра уступили победу команде ЭЧ-10. В общекомандном зачёте в спортивной де по сумме всех баллов комитет ДЦС-6 вышел на седьмое место из двенадцати.

— Для нас это хороший результат, — говорит В. В. Валиев, — учитывая тот момент, что Центр впервые выставил команду для участия в спортивной де по вторые места по мини-футболу и пляжному волейболу среди мужчин комитеты не грядены грамотами

и денежными премиями. Полученные грамоты — первое пополнение в спортивном уголке нашего предприятия. Все остались довольны результатом выступления наших спортсменов.

В июне 2011 года по заявлениям работников ДЦС-6 на бзу отдых «Морской берег» выехало 9 детей. Общая стоимость путёвки составила 24 000 рублей. Родительская доля оплаты — 20 процентов, 4 800 рублей. Остальные 80 процентов оплатил профсоюзный комитет ДЦС. В общей сложности стоимость путёвки составила 172 800 рублей за счёт профсоюза. Отдохнули и оздоровились дети железнодорожников с родителями: со

стнии: Дугд — двребёнок, из Юктли — три, по одному ребёнку со стнций Тунгль, Верхнезейск, Дипкун, Тынд. В июле и августе 2011 года дврботник ДЦС-6 отдохнули в сочинском пансионате «Рель» и в здравнице «Долина ризнов» Нльчик. Бесплатные путёвки выделялись Роспрофжелом для поощрения активистов — членов профсоюза. Профсоюзный комитет получил две путёвки и предложил приобрести их среди желающих работников. В Сочи отдохнул опертор ЭВМ Н. В. Попов, в Нльчике — дежуря по стнции Лрб В. М. Гетмнец.

— То, о чём я рассказываю не встречал, — говорит В. Дим Викторович, — кроме собствен-

но отчёт преследует ещё одну цель. Нередко в коллективе приходится слышать вопросы: «А с чем вообще нужен профсоюз, и что я лично от него получу?». Если коротко, то ответ: коллективный договор, своевременное получение заработной платы. А дальше по ходу разговора можно подробно рассказать о льготах, которые предусматривает членство в профсоюзе, об организации досуга и отдыха людей и множестве других моментов. Главная задача — великая сила. Её можно многого добиться, если подкреплять конкретными делами.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

