

# ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



29 июня 2011 г. № 12 (141)

Выходит с 25 января 2006 года

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



Дальневосточные железнодорожники продолжают принимать активное участие во Всероссийских играх «Спорт поколений-2011». 25 июня в парке культуры железнодорожников станции Комсомольск состоялся большой спортивный праздник второго этапа соревнований, посвященный Дню молодежи и 75-летию РКСО «Локомотив». Участников соревнований — представителей многих предприятий Комсомольского региона — ждала интересная и насыщенная программа. Десять команд предприятий региона и команда ветеранов состязались в легкоатлетическом пятиборье, в которое входили метание гранаты, прыжок в длину с места, подтягивание (отжимание), бег (100 метров) и кросс (1000 метров). Напряженные, но увлекательные состязания продолжались около четырех часов и плавно перешли в развлекательные мероприятия. Более подробно о «Спорте поколений-2011» в Комсомольском регионе читайте в следующем номере газеты, а на 6-й странице рассказ о соревнованиях первого этапа в Хабаровском регионе.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

## НА ПОРОХОВОЙ БОЧКЕ

Техническим инспектором труда профсоюза проведена проверка состояния охраны труда в путевой машинной станции № 249 (ст. Могот). В ходе проверки было выявлено, что начальником ПМС № 249 В.И. Кухариной не исполняется решение Тындинского районного суда от 10 марта 2011 года. Так, в частности, эксплуатация здания технического корпуса объединенно-ремонтного пункта (ОЭРП) не приостановлена: во время начала проверки — 1 июня 2011 года в 10 час. 23 мин. входные ворота здания с его южной стороны были открыты; печати и пломбы, наложенные ранее службой судебных приставов, сорваны; в помещении находился кузнец ПМС № 249 Е.Т. Жалсарин, куда он прибыл для выполнения слесарных работ). Кроме того, аварийное здание технического корпуса объединенно-ремонтного пункта (ОЭРП) до настоящего времени не демонтировано.

### Из истории вопроса

Еще 5 мая 2010 года технический инспектор труда профсоюза Тындинского филиала дорпрофсоюза выдал начальнику путевой машинной станции № 249 Вадиму Кухарину требование о приостановке работ в производственном корпусе ОЭРП в связи с непосредственной угрозой жизни и здоровью работников.

Документы технической инспекции труда передала в Тындинский районный суд, который принял решение в двухмесячный срок

демонтировать аварийное здание. Большое и тревожное письмо от имени дорпрофсоюза отправлено в начале июня 2010 года в Москву, в соответствующую службу ОАО «РЖД». В нем содержится просьба в короткие сроки рассмотреть вопрос о демонтаже в полном объеме производственного корпуса и частично — здания АБК ПМС-249. Аналогичное письмо направлено и начальнику Дальневосточной дирекции по ремонту пути Евгению Редванскому. Забегая вперед, скажем, что тревожный сигнал руководитель дирекции проигнорировал напрочь.

В ноябре 2010 года мы увидели в Моготе вот такую картину: ворота технического корпуса здания ОЭРП были открыты. В самом помещении находились два личных автомобиля, принадлежащих работникам ПМС. Там остались токарное, слесарное и иные подсобные производства, куда время от времени приходили поработать путейцы — деталь какую-нибудь выточить, либо мелкий ремонт агрегата произвести. Мы застали двух ремонтников внутри здания. Требование покинуть аварийное помещение они выполнили, но один из них перед уходом закрыл на ключ дверь одной из комнат. Тем самым было явно продемонстрировано, что люди ходили сюда, ходят и будут продолжать делать это в будущем.

Высказать претензии по поводу эксплуатации закрытого аварийного здания оказалось некому. Ни начальника ПМС, ни глав-

ного инженера на месте не было. А оказавшийся в задании мастер Михаил Компанец «успокоил» приехавших.

— У нас здесь люди просто так не бывают, — пояснил он. — Они приходят сюда только по разрешению руководства путевой машинной станции.

Логика, конечно, обезоруживающая. Создалось впечатление, что руководители либо всерьез не верят в то, что здание в любой момент может рухнуть, либо, в характерной русской манере, полагаются на авось. Но в том и другом случае, никто ведь с них ответственности (не приведи господь, что произойдет) не снимет. Опасные шутки!

...И вот новая поездка в Могот. 24 июня технический инспектор труда Тындинского филиала дорпрофсоюза, теперь уже вместе с помощником Тындинского транспортного прокурора Анатолием Никитиным отправились в ПМС-249 вновь проверить охрану труда. Что же выяснилось? Да ничего хорошего! Составленный по этому поводу акт насчитывает 23 пункта грубейших нарушений.

Прежде всего, решение Тындинского районного суда так и не выполнено, а аварийное здание технического корпуса ОЭРП до настоящего времени так и не демонтировано. Этим самым проигнорирован установленный судом двухмесячный срок, определенный 20 мая текущего года.

Окончание на 5-й стр.

В ЭТОМ НОМЕРЕ

### РАССМОТРЕНО ПРЕЗИДИУМОМ

На заседании президиума Хабаровского филиала дорпрофсоюза был рассмотрен вопрос о работе администрации и профкома станции Хабаровск-II по созданию безопасных условий труда и санитарно-бытового обеспечения работающих. Президиум отметил, что на предприятии проводится определенная работа по улучшению условий и охраны труда, приведению рабочих мест и санитарно-бытовых помещений в соответствие с требуемыми нормами.

Стр. 2

### ПРЕДОТВРАТИТЬ НАРУШЕНИЕ

По итогам первого квартала 2011 года монтеру пути Партизанской дистанции пути Сергею Анатольевичу Ткачу было присвоено звание лучшего общественного инспектора по безопасности движения поездов Дальневосточной железной дороги.

Стр. 3

### МАШИНИСТ ДЕНЬГИ НЕ ПОЛУЧАЕТ, А ЗАРАБАТЫВАЕТ

О причинах создавшейся обстановки и путях выхода из нее мы побеседовали с начальником эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Андреем ГОРОВЫМ и председателями профсоюзных комитетов эксплуатационных локомотивных депо Дальневосточной железной дороги.

Стр. 4-5

### НА СТАРТЕ ХАБАРОВЧАНЕ



В рамках Всероссийских игр «Спорт поколений-2011» прошли соревнования на спортивных площадках Хабаровского региона.

Стр. 6

## АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

**Минздравсоцразвития РФ 26.04.2011 принят приказ № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».**

Порядком определены, в частности, особенности проведения аттестации отдельных видов рабочих мест, порядок оформления результатов аттестации, порядок проведения внеплановой аттестации рабочих мест по условиям труда.

Установлено, что результаты аттестации используются, в том числе, для:

— разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

— установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными или опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда;

— сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей.

По сравнению с порядком, действующим в настоящее время, более детально регламентированы требования к аттестующей организации. Установлено, что такая организация должна быть независимым лицом по отношению к работодателю, на рабочих местах которого проводится аттестация данной аттестующей организацией.

## ПРИМЕР ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ

**После передачи рельсостроительного поезда № 20 (Сызрань) из Куйбышевской дирекции по ремонту пути на аутсорсинг его работники настояли на создании первичной профсоюзной организации реформированного предприятия.**

Процесс постепенной передачи не ключевых функций внешним субподрядчикам продолжается в железнодорожной отрасли России уже не первый год. В марте нынешнего года он коснулся и рельсостроительных поездов Северной и Куйбышевской дирекций по ремонту пути (ДРП). В соответствии с приказом президента ОАО «РЖД» эти предприятия с 1 апреля были упразднены как структурные подразделения холдинга и переданы на аутсорсинг. Сызранский РСП-20 перешел под управление ООО «РСП-М». А 5 мая состоялось учредительное собрание по созданию на этом предприятии первичной профсоюзной организации. В нем приняли участие больше половины работников. Председателем новой «первички» избран 35-летний сварщик Марат Мустафин, а в состав профкома вошли пять наиболее авторитетных членов трудового коллектива.

Как отмечает председатель объединенной первичной профсоюзной организации Куйбышевской ДРП Ирина Демикова, избранный председатель РСП-20 — не новичок в профсоюзной деятельности. Ранее Марат прошел обучение в ОППО ДРП и состоял в резерве на должность председателя профсоюзной организации.

Проголосовав за солидарность, работники РСП-20 надеются, что профсоюз будет эффективно отстаивать их интересы в сфере оплаты и охраны труда, защищать от нарушений трудового законодательства и неустойчивых ситуаций с занятостью.

## С 1 ИЮЛЯ ВВОДИТСЯ НОВАЯ ФОРМА БОЛЬНИЧНОГО ЛИСТА

**С 1 июля бланк листка нетрудоспособности будет иметь новую форму. Бланк будет выдаваться в региональных отделениях Фонда социального страхования и иметь повышенный уровень защиты. Основная часть информации о пациенте станет указываться в зашифрованной форме — в виде кодов.**

Вместо прежнего зеленого бланка врачи будут заполнять светло-желтые поля на голубом фоне. В новом бланке добавлены поля, которые должен заполнять работодатель, — место работы, дата ее начала, страховой стаж, средний заработок для исчисления пособия и прочие сведения. Будут «зашифрованы» причина нетрудоспособности, отметки о нарушении режима больного, если они имели место, родственная связь (если больничный выдается по уходу за членом семьи) и другая информация. Это уменьшит время на обработку информации и исключит возможность искажения данных. Благодаря этому у врачей будет меньше времени уходить на заполнение больничных листов, и, возможно, это уменьшит очереди в поликлиниках.

Однако появится и не очень приятная для сотрудников формальность: при сдаче листка нетрудоспособности на работу (для начисления больничных) его должны будут подписать не только главный бухгалтер, но и руководитель организации. В итоге, если раньше начальство могло быть и не в курсе, как часто болеет тот или иной работник, то теперь будет знать наверняка.

Эксперты опасаются, что такая информация может сказаться на отношении к подчиненным. К примеру, если встанет вопрос о сокращении штата, то кандидатами «на вылет» прежде всего окажутся самые «болезненные» сотрудники.

## ЗАСЛОНОВ ВСТРЕЧАЕТ ДЕТЕЙ

**22 июня началась первая смена в детском оздоровительном лагере им. К. Заслонова ст. Пивань. С раннего утра на вокзале Комсомольска-на-Амуре работники филиала дорпрофсожа, председатели профсоюзных организаций региона и директор лагеря Снежана Викторовна Найденова встречали детей, прибывающих с ургальского, ванинского и волочаевского направлений. Более 90 детей приехали в сопровождении специалистов отделов кадров структурных подразделений и председателей профкомов.**

Из-за дождливой погоды место общего сбора было выбрано в холле здания вокзала. Несмотря на пасмурный день, дети с веселыми лицами выходили из вагонов и спешили к месту сбора. После сверки списков и знакомства с отдыхающими всех детей рассадили по автобусам, предоставленным Комсомольской автобазой. Ребята отправились в оздоровительный лагерь.

А самое массовое отправление детей к месту отдыха состоялось от площади Дворца культуры железнодорожников. Казалось, провожающих — родителей, бабушек и дедушек — на площа-



ди собралось больше, чем детей. До самого отправления автобусов никто из взрослых не хотел уходить, давая последние наказы своим чадам.

Лагерь гостеприимно встретил озорных ребятшек. Много новых и интересных открытий у них впереди. Неспроста первую смену назвали «Молодежный бренд». Специально разработанная программа научит подрастающее поколение самостоятельно создавать и продвигать образ успешного юного россиянина, положительно относящегося к ценностям нашего

общества. Сам за себя говорит и девиз лагеря: «В Заслоново что угодно для души выбирай, занимайся, пробуй, твори и дерзай!»

Всего по путевкам на отдых прибыли 437 детей, для которых воспитатели, вожатые и весь обслуживающий персонал постараются сделать это лето одним из самых ярких и запоминающихся в их жизни.

**Елена ОВЧАРУК,**  
специалист по социально-экономической защите  
Комсомольского филиала  
дорпрофсожа

## РАССМОТРЕНО ПРЕЗИДИУМОМ

**На заседании президиума Хабаровского филиала дорпрофсожа был рассмотрен вопрос о работе администрации и профкома станции Хабаровск-II по созданию безопасных условий труда и санитарно-бытового обеспечения работающих. Президиум отметил, что на предприятии проводится определенная работа по улучшению условий и охраны труда, приведению рабочих мест и санитарно-бытовых помещений в соответствие с требуемыми нормами. Организовано обучение по охране труда рабочих, специалистов и руководителей, установлен контроль за выполнением требований норм охраны труда.**

В 2011 году общая сумма средств, израсходованных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда по станции Хабаровск-II составила 399,39 тыс. рублей, из них на мероприятия по предупреждению несчастных случаев — 219,40 тыс., что составляет 54,9 процента от общей суммы, на мероприятия по улучшению условий труда израсходовано 35,35 тыс. рублей, что составляет 8,9 процента, на мероприятия по улучшению санитарно-бытовых условий — 99,80 тыс., что составляет 25 процентов. Выполнены 8 мероприятий из 24 запланированных на год.

Для улучшения условий труда и санитарно-бытового обеспечения на станции приобретены 4 кондиционера, 6 электропечей, 10 шкафов для одежды, холодильники бытовые, электрочайники, стулья, кресла, шкафы для книг, а также ведра, бачки для питьевой воды. Проведены работы по замене светильников в парках для улучшения освещения, изготовлены новые

специальные вилки-рычаги для расцепления вагонов и подклинивания башмаков под колесные пары и т. д.

В целях предупреждения производственного травматизма и усиления контроля за состоянием охраны труда в 2011 году руководством станции совместно с уполномоченными по охране труда и профкомом проведены 16 проверок, по результатам которых разработаны мероприятия по устранению выявленных замечаний. Руководителями и специалистами станции проводились проверки правильности проведения целевого инструктажа, ведение журналов трехступенчатого контроля, своевременность проведения внепланового, повторного инструктажа. Были проверены помещения на соответствие санитарно-гигиеническим требованиям, проверена комплектность уголков по охране труда, а также обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ.

На станции имеются душевые помещения, гардеробные, помещения для сушки спецодежды и спецобуви. На рабочих местах имеются помещения для отдыха, приема пищи и обогрева в зимний период, которые оборудованы электроотоплением. Все помещения оборудованы кондиционерами, бытовой техникой, холодильниками, СВЧ печами, электрочайниками, умывальниками и необходимой мебелью, а некоторые шкафами для спецодежды. Все помещения находятся в удовлетворительном состоянии.

За прошедший период 2011 года проведена работа по устранению и снижению воздействия вредных факторов на трех рабочих местах с числом работающих 18 человек,

при плане на год 10 рабочих мест с числом работающих 61 человек.

Профсоюзный комитет принимает непосредственное участие в работе по улучшению условий труда и санитарно-бытового обеспечения работающих.

В 2010 году на заседании профсоюзного комитета шесть раз рассматривались вопросы по охране труда и три раза в 2011 году. Вопросы касались обеспечения летней и зимней спецодеждой, обувью и другими СИЗ, о состоянии охраны труда в грузовом цехе и цехе движения, о выполнении годового плана по улучшению условий труда за год и полугодие. По всем вопросам приняты постановления, установлен контроль, и в общем все постановления выполняются. Председатель профсоюзного комитета, а также актив профкома принимают активное участие в проведении трехступенчатого контроля, дня охраны труда, весеннего и осеннего смотров по охране труда, проводят самостоятельные проверки.

В результате проводимой работы администрацией и профсоюзным комитетом по созданию безопасных условий труда, производственного травматизма на станции с 2004 года допущено не было.

Основной недостаток в обеспечении безопасных условий труда работников станции, да и других работников сопутствующих предприятий, это отсыпка парков станции щебнем крупной фракции.

**Сергей КУЗНЕЦОВ,**  
технический инспектор труда  
профсоюза Хабаровского  
филиала дорпрофсожа

## ПРЕДОТВРАТИТЬ НАРУШЕНИЕ

По итогам первого квартала 2011 года монтеру пути Партизанской дистанции пути Сергею Анатольевичу Ткачу было присвоено звание лучшего общественно-инспектора по безопасности движения поездов Дальневосточной железной дороги.

— Шесть лет назад, считав меня достаточно опытным монтером пути, мне доверили серьезную общественную работу — следить за безопасностью движения поездов, — рассказал Сергей Ткач. — Основным объектом внимания для меня являются железнодорожные переезды. Участки, безусловно, сложные, травмоопасные. Поэтому моя задача — следить за их исправностью. Мы стараемся сделать движение по нашему участку пути максимально безопасным. Возможно, поэтому по Находке нарушений выявляем немного. По крайней мере, в этом году серьезных происшествий мы не фиксировали. Хотя в прошлом году был случай столкновения на закрытом переезде автомобиля с электровозом. Машина просто проскочила на красный свет.

— Мой участок — станция



Находка, — рассказал Сергей Ткач. — Здесь я работаю по заданию старшего дорожного мастера. Слежу за тем, чтобы на горке все было в порядке. Монтер пути — профессия, требующая силы, выдержки, самых разнообразных навыков и знаний. Ремонт железной дороги — дело особое, требующее знаний свойства грунтов и балластных материалов, умения разбираться в способах укладки шпал и рельсов, уметь закреплять их, выполнять множество других операций. На железной дороге

сегодня работает много техники, но без человека при этом не обойтись. Наша работа даже просто физически тяжелая. Во время работы мы неизбежно сталкиваемся с опасными и вредными производственными факторами. Нам надо следить за движущимся подвижным составом, иногда приходится работать в темное время суток, в условиях плохой видимости, в сложных погодных условиях, перемещать различные тяжести.

В первое время освоиться молодому работнику помог опытный дорожный мастер Виктор Алексеевич Козьмин. Все постигалось постепенно. Ведь профессионализм нарабатывается годами. За короткий срок всех тонкостей не постигнешь. Да и сама дорога со временем меняется, появляется новая техника. Поэтому всегда есть чему учиться, необходимость изучать что-то новое.

Сегодня, как опытный работник, Сергей Ткач берет под свою опеку молодежь, делающую первые шаги в профессии монтера пути. И все это уже стало неотъемлемой частью будней Сергея Анатольевича, неизменно в течение многих лет ежедневно выходящего на пути.

Наталья ОХОТНАЯ

## СОРЕВНОВАЛИСЬ ВОДИТЕЛИ

В конкурсе водительского мастерства, который проходил в Хабаровском учебном центре по подготовке кадров, приняли участие представители участков центра связи от станции Биробиджан до станции Бикин. Открылось мероприятие профилактическим занятием по правилам безопасности и мерам предосторожности при проезде железнодорожных переездов, после чего участники приступили к профессиональному соревнованию.

Проверка знаний ПДД прошла под руководством госавтоинспектора экзаменационного отдела ГИБДД майора милиции Вадима Березняка. По итогам тестов он отметил хорошую подготовку железнодорожников и вручил грамоты лучшим водителям. Знания и умения по оказанию первой



медицинской помощи проверялись в специализированном классе учебного центра, оснащенном системой тестирования, обучения и контроля знаний «ИСТОК-МАСТЕР». Конкурс по сборке-разборке карбюратора на время показал высокую готовность водителей к проведению ремонтных работ при непредвиденных ситуациях в дороге.

Для заключительного конкурса был организован выезд на картодром, где в обстановке спортивного соревнования водители продемонстрировали мастерство вождения. Лучшее время на гоночной трассе показал водитель Сергей Дерябин, заслуженно получивший по итогам всех конкурсных заданий звание «Лучший по профессии». Ему и двум другим призерам начальник регионального центра Борис Румянцев вручил грамоты и ценные подарки.

Служба корпоративных коммуникаций Дальневосточной железной дороги

## ЕЖЕДНЕВНО НА ЛИНИИ

Подходит к концу очередное полугодие, по итогам которого определяются лучшие советы общественных инспекторов по безопасности движения Дальневосточной железной дороги. Возможно, что в их число вновь войдет совет общественных инспекторов Уссурийской дистанции пути, ставший одним из лучших во втором полугодии 2010 года.

Заместитель начальника Уссурийской дистанции пути по текущему содержанию пути Вячеслав Минаев работает в этой должности два года. В течение всего времени он исполняет обязанности председателя совета общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

— В наш совет входит около 30 человек: дорожные мастера, бригадиры пути и полностью весь цех дефектоскопии, — рассказал Вячеслав Владимирович. — Стараемся привлекать в совет и опытных работников, и молодежь. Эти люди ежедневно работают на линии, просматривая каждый метр дистанции. Под контролем постоянно должны находиться околотки, участки, отделения. Работа эта кропотливая, поэтому своих общественных инспекторов мы никогда не забываем поощрять и на своем уровне, и отправляем лучшие кандидатуры для поощрения на региональном уровне. Существенная мотивация меняет отношение людей к общественной нагрузке. У них появляется желание совмещать основную работу с инспекторскими обязанностями. Например, в число лучших в прошлом полугодии вошли наладчик путевых машин и механизмов Алексей Власенко, операторы дефектоскопных тележек Василий Топольняк и Александр

Шаталов, с которыми активно занимается мастер цеха дефектоскопии Александр Бестужев. Очень помогает совету с оформлением «уголков», составлением приказов и тревожных сигналов инженер техотдела Анна Нюхлюкова. Наш совет общественных инспекторов, начиная с 2005 года, ежегодно становится лучшим за квартал, за полугодие, как, например, в прошлом году. Если выиграем в соревнованиях, то премируем своих передовых инспекторов. Вот и в прошлом году получили хорошую премию и поощрили человек 15. А остальные, узнав об этом, обрели стимул работать лучше.

Активное участие в жизни совета общественных инспекторов предприятия принимает профсоюзный комитет Уссурийской дистанции пути.

— Профсоюзный комитет предприятия тесно взаимодействует с советом общественных инспекторов дистанции, — отметила председатель профсоюзного комитета Уссурийской дистанции пути Галина Минаева. — На ежеквартальном заседании профкома заслушиваются доклады Вячеслава Минаева о проделанной работе. Совместно рассматриваются кандидатуры общественных инспекторов, достойных звания лучших в своем деле, своевременно предоставляются на них в вышестоящие инстанции документы на участие в дорожном конкурсе. И результат такого внимания к людям всегда заметен. В каждом квартале одному из наших инспекторов присваивается звание «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов на Дальневосточной железной дороге». Особую активность проявляют не только

дефектоскописты, но и мастера и бригадиры пути. По итогам первого квартала этого года лучшим общественным инспектором стал освобожденный бригадир по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Олег Копайгородский. И совет в целом становился лучшим на дороге и в полугодии, и по итогам года. Кроме того, по совместному решению профсоюзного комитета и руководства дистанции ежеквартально денежной премией поощряются лучшие общественные инспекторы по безопасности движения. Сумма вознаграждения, конечно, не столь значительная, но, однако, она заметно стимулирует стремление наших инспекторов работать с еще большей отдачей.

Ежедневное решение вопросов безопасности движения поездов никогда не позволяет общественным инспекторам Уссурийской дистанции пути сидеть без дела.

— Объем работы совета, конечно, ежегодно меняется, — отметил Вячеслав Минаев. — Для этого мы проводим постоянный количественный и качественный анализ выявленных нарушений за определенный период. Отмечаем все колебания в сторону улучшения или ухудшения состояния безопасности движения на участке, за который несем ответственность. Последнее время растет количество выявленных замечаний. Но главное, мы направляем свои усилия не только на обнаружение большего числа нарушений, но и на улучшение качественных показателей своей работы. Самое главное — увидеть и предотвратить возможные негативные последствия возникшей проблемы. Все выявленные замечания размещаются в «угол-

ке», что позволяет увидеть работу совета. Представляем анализ проделанной работы в сравнении с предыдущим кварталом и годом. При анализе прошедшего квартала, определяется лучший общественный инспектор, выявивший наибольшее количество замечаний, и тех, кто себя вообще не проявил. Таких людей мы можем и убрать из списка общественных инспекторов, потому что нет смысла держать человека, который не приносит пользу. По итогам периода сообщаем об успехах инспекторов, их поощрении. Впитывая конкретную информацию о проделанной работе, общественные инспекторы получают стимул трудиться еще лучше. И руководство предприятия активизирует нашу работу тем, что постоянно посещает наши советы, интересуется проблемами, которые, конечно, есть всегда.

Сегодня задачи, выполняемые общественными инспекторами по безопасности движения Уссурийской дистанции пути, неразрывно связаны с их ежедневной работой на дороге.

— Совмещать инспекторские обязанности с исполнением должностных инструкций давно стало привычным делом для наших работников, — поделился мнением председатель совета общественных инспекторов. — Просто, делая свою основную работу, люди не забывают и про общественную. Постоянно передают диспетчеру сведения о выявленных в течение дня замечаниях, которые наш совет еженедельно анализирует. Благодаря отлаженной работе совета я всегда нахожусь в курсе всего происходящего на пути. Могу открыть журнал и узнать, что, например, вчера

по данному участку проходил такой-то общественник, который выявил определенные нарушения. Я вижу, что люди действительно работают, регулярно не только выявляя, но и предотвращая различные нарушения. Ежедневно каждый инспектор делает в день до шести замечаний. Самые распространенные в нашей путевой работе нарушения связаны со слабыми стыковыми болтами, боковыми ступеньками, всевозможными провисаниями. Но в последнее время особо грубых нарушений не было. Идут замечания, связанные с повседневной работой. Инспектор, видя нарушение, сообщает о необходимости его устранения, что и делается незамедлительно. Единственное, что мешает работе общественных инспекторов, — точно не проконтролируешь, какой объем работы выполнил инспектор за день. Общая картина выявляется только на итоговых совещаниях в результате предварительных анализов за месяц. Поэтому необходимо успевать отследить, кто стал работать слабее. Поговорить с этим человеком, наставить его, так сказать, на путь истинный. Но, считаю, в первом квартале этого года наш совет отработал хорошо. Повлияло и снижение объема перевозок по главному ходу. Приятно, что первый раз за все время поощрили гродековское направление. Поэтому работу нашего совета с полной уверенностью могу назвать эффективной. Сегодня для дороги очень важна деятельность общественных инспекторов по безопасности движения поездов. Общественная работа всегда дает позитивные результаты.

Наталья ОХОТНАЯ

# МАШИНИСТ ДЕНЬГИ НЕ ПОЛУЧАЕТ, А ЗАРАБАТЫВАЕТ

**В соответствии с планом работы дорпрофсоюза проводились проверки по соблюдению трудового законодательства, обязательств коллективного договора администрацией эксплуатационных локомотивных депо — структурных подразделений Дирекции тяги дороги и правозащитной работе профсоюзных комитетов данных структурных подразделений (справка по проверке прилагается).**

Президиум дорпрофсоюза отметил, что в вопросах соблюдения трудового законодательства руководством эксплуатационных локомотивных депо ситуация не намного улучшилась, а в плане сверхурочной работы по отдельным депо даже ухудшилась. Президиум дорпрофсоюза ежегодно рассматривает данный вопрос, не стал исключением и февральский президиум.

Правовыми инспекторами труда профсоюза при проверках выявлено, что в эксплуатационном локомотивном депо Облучье на момент проверки имели место 457 фактов продления рабочего времени локомотивных бригад до 12 часов. Случаев работы свыше 120 часов не выявлено. В эксплуатационном локомотивном депо Хабаровск-2 ежемесячно количество сверхурочных часов составляет свыше 9 тысяч, за первый квартал 9 работников депо превысили годовую норму в 120 часов. Руководство депо как Хабаровск-2, так и Облучье в нарушение трудового законодательства не запрашивает мнение профсоюзного комитета по привлечению работников к сверхурочной работе. В эксплуатационном локомотивном депо Комсомольск в большинстве случаев привлечение к сверхурочной работе производится без получения письменного согласия привлекаемых работников. Подобная ситуация, привлечение к сверхурочной работе, сложилась и в депо Ружино, Усурийск, Смоляниново, Партизанск. В ТЧЭ Партизанск приказы на привлечение к сверхурочной работе даже не издаются.

О причинах создавшейся обстановки и путях выхода из нее мы побеседовали с начальником эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Андреем ГОРОВОМ и председателями профсоюзных комитетов всех эксплуатационных локомотивных депо Дальневосточной железной дороги.

## Причин много

— Сверхурочная работа у нас ежемесячно варьирует от 6 до 9 тысяч часов, — прокомментировал ситуацию начальник эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2. — Причин тому на самом деле много. В зимний период, например, возникли проблемы, связанные с уборкой снега. Заметенная стрелка — прямая угроза безопасности движения поездов. Мы были вынуждены дать дополнительные локомотивы под снегоуборочную технику. А это ведет, конечно, к сверхурочной работе. Завышение норм времени на поездку — это связано с тем,

что у нас очень большой объем работы. Постоянно увеличивается грузопоток. И каждый месяц в депо идет рост объема перевозок на 2-3 процента. За год прогнозируется рост показателя на 10 процентов. Мы просто физически не успеваем «обкатывать» людей из помощников машинистов. Нет у нас и необходимого количества людей, чтобы закрыть эту потребность. Сейчас действует настоящий конвейер — обкатываем, обкатываем и обкатываем... Стараемся полностью закрыть объем перевозок, но не успеваем. Существует и естественный отток кадров. От этого никуда не денешься. Поэтому приходится постоянно обучать людей. Увеличение переработки ведет к увеличению числа работников. Делаем перерасчет штатного расписания, поэтому оно постоянно увеличивается. В прошлом году порядка 100 человек добавилось. У нас есть и непроизводительные потери. В управлении это связано с непарностью поездов. На восток идет поездка груженные, а возвращаются порожние, с увеличенным в них количеством вагонов. Из десяти груженных поездов можно собрать семь порожних. На десять поездов туда едет десять бригад, а назад возвращаются только семь. Три бригады надо использовать пассажирами, а это и есть непроизводительные потери. Из-за «окон» бывают «переотдыхи». «Лежат» уехавшие на Ружино бригады, которые не могут сюда вернуться из-за летних путевых работ. А поездка вести надо. Поэтому приходится работать бригадам, которые находятся в Хабаровске. Они едут с минимальным отдыхом. Все это рабочий процесс. Это было всегда, будет и после нас. И сверхурочные будут всегда. Дело только в том, что их должно быть минимальное количество.

Не лучшим образом складывается ситуация со сверхурочной работой и в эксплуатационном локомотивном депо Облучье.

— За первые четыре месяца с начала года у нас в депо зафиксировано 26 084 часа сверхурочной работы, — рассказал председатель профсоюзного комитета эксплуатационного локомотивного депо Облучье Александр АЛЕШИН. — На сегодняшний день отмечается рост часов сверхурочной работы за счет увеличения грузопотока. В связи с этим постоянно обкатываем людей. В прошлом году обкатали 64 машиниста, в этом планируется обкатать порядка 50 человек. Помимо роста грузооборота, существует и другая причина — нерациональное использование локомотивных бригад, с чем также ведется работа. Это и следование пассажиром, и «переотдыхи» в пунктах оборота при непарности поездов. Сверхурочные складываются за счет того, что локомотивные бригады не укладываются в нормированное время за поездку. Например, заложено 10 часов, а они едут 12 в одну сторону, а то и больше. А причина — отсутствие пропускной способности. Движением у нас руководят женщины, у которых тоже свои при-

чины: где-то в порты упираются поезда и нет разгрузки, где-то станции не успевают перерабатывать. Одно тянется за другим, потому что здесь все взаимосвязано.

Рост объема перевозок оказал основной причиной переработки в эксплуатационном локомотивном депо Комсомольск.

— С января по март зафиксировано 45 000 часов сверхурочной работы, — отметил председатель профсоюзного комитета эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск Николай ПЯТКИН. — В этом году на Комсомольском отделении дороги планируется увеличение объема перевозок на 10 процентов в сравнении с прошлым годом, а значит, начнется рост сверхурочных часов. Есть необходимость перевезти уголь — сети загружаются. А бригад не хватает. В том году мы обкатали 105 машинистов. Больше всех на дороге. Ни одно депо столько не обкатывало. К нам машинисты даже из других депо приезжают, с западных дорог. Помимо этого сегодня график движения грузовых поездов на Дальневосточной железной дороге таков, что локомотивная бригада, отправляясь в поездку, не знает, когда приедет на Высокогорную. Раньше ситуация была иная. Отправился из Комсомольска в 3 часа дня, значит, в 10 вечера будешь в Литовко. И пока не сформируют график движения грузовых поездов, сложно будет работать и диспетчерам, и локомотивщикам. А решение этого вопроса зависит от Москвы, где заключаются все договоры на перевозку груза.

Однако в некоторых депо, несмотря на рост объемов работ, количество сверхурочных снизилось в сравнении с прошлогодними данными. Но ситуация от этого не стала менее напряженной.

— Если сверхурочных за четыре первых месяца этого года зафиксировано 14 827 часов, то в прошлом году аналогичный показатель достигал 15 556 часов, — отметил председатель эксплуатационного локомотивного депо Усурийск Андрей СОЛОМКО. — Например, объем работы вырос в апреле на 5,7 процента, но сверхурочная работа снижается в депо Усурийск по сравнению с апрелем прошлого года. За счет перераспределения плеч в этом году мы идем с ежемесячным снижением.

— С начала года время сверхурочной работы достигло 33 555 часов, — привел цифры Виталий ДУБРОВСКИЙ, председатель профкома эксплуатационного локомотивного депо Ружино. — Но пока на уровень прошлого года мы не вышли. Хотя и вполне возможно превышение показателей прошлого года в последующие месяцы. Это основная причина переработки. Кроме того, локомотивные бригады едут свыше положенного времени. Просто неотработан график движения поездов. Поэтому и штат наращиваем, хотя для выполняемой работы локомотивных бригад хватает — штат укомплектован на 100 процентов. Почти к 700 локомотивным бригадам нам

нужно еще 10 машинистов и столько же помощников. Так, на обкатку в этом году поставили 20 человек. Возможно, что эта цифра подкорректируется в сторону увеличения.

Наиболее позитивная обстановка сложилась в эксплуатационном локомотивном депо Партизанск. Свою роль играет специфика работы — маневровое движение, осуществляемое строго по графику. Однако и партизанские локомотивные бригады за первый квартал отработали свыше 4000 сверхурочных часов. По сведениям, предоставленным председателем профсоюзного комитета эксплуатационного локомотивного депо Партизанск Владимиром Кучерявенко, свыше 120 часов на этом предприятии ни один человек не отработал.

## Неоднозначный вопрос

Правовые инспекторы при проверке эксплуатационных локомотивных депо выявили случаи превышения работниками годовой нормы в 120 часов. Данные факты, конечно, не остаются без внимания на предприятиях.

— На данный момент более девяти работников превысили годовую норму в 120 часов, — отметил начальник эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2. — Им не следует работать сверх нормы. Но некоторые работники таким решением недовольны. Люди берут ипотечные, потребительские кредиты. Им надо деньги зарабатывать, поэтому они согласны работать сверхурочно. А моя задача, как начальника, этого не допускать, что порой вызывает негативную реакцию работников, стремящихся заработать. Самое страшное в этой ситуации, что мы не пускаем людей в поездку сверх нормы, а они в свою очередь могут отправиться на поиски второй работы. Норму выработал и пошел подрабатывать где-то грузчиком, например. А надо, чтобы человек отдыхал. Это все-таки железная дорога, работа ответственная.

## В поисках выхода

Сверхурочная работа — вопрос, безусловно, проблемный, требующий особого внимания и совместного решения как со стороны профсоюзных комитетов, так и со стороны руководства предприятий.

— Переработка и сверхурочные часы — это одна из главных проблем, — высказал свое мнение Андрей ГОРОВОЙ. — Мы стараемся снижать сверхурочную работу до минимума, потому что она влияет на безопасность движения, на выработку человеческих ресурсов, на моральный климат в коллективе. Поэтому отправляем работников на реабилитацию, в отпуска для восстановления сил. Здоровье — прежде всего. Мы постоянно ищем разные пути решения проблемы. Например, вводим новую технологию по доставке локомотивной бригады к месту смены и отправления из парка. Хотим отправлять работников не на локомотиве с поездами, а на машинах. Для этого мы сейчас делаем фотографию рабочего

времени. Совместно с профсоюзным комитетом посмотрим отчет, определяем время, чтобы люди зря не ждали попутный поезд. Плюс к этому нам осталось перегнать еще 50 локомотивов «Ермак» с завода в Новочеркасске. Мы взяли людей по целевым договорам, чтобы снизить количество сверхурочных. Отвлечение локомотивных бригад на сопровождение новых локомотивов также ведет к сверхурочным. Но, мое мнение, абсолютный запрет на отправление в поездку после 120 часов приведет только к увеличению штата. А движение нам никто не даст остановить. Возможно привлечение командированных из других регионов страны. В январе у нас была такая ситуация. Но это нецелесообразно, потому что на обкатку этих локомотивных бригад уходит практически все время, которое они находятся в командировке, а затем они успевают сделать одну-две поездки, командировка окончилась. А если прибавить к этому затраты на самолет для доставки бригады, плюс отвлечение от основной деятельности инструкторов, то и вовсе невыгодно. Присылать людей нужно минимум на 3-4 месяца. Но компания не идет на это, потому что через три месяца у них может у самих вырасти объем работы. И в результате мы только готовим машинистов для работы на «Ермаках» для других дорог. Решение вопросов по сверхурочным часам работы в нашем депо не обходится без участия профсоюзного комитета. При необходимости мы согласовываем все эти вопросы. Вместе с собеседования проводим, совместно ежемесячно проводим разбор по сверхурочной работе, все документы подписываем. Наша общая цель — снижение и как таковая ликвидация сверхурочной работы.

Я на транспорте всю жизнь. С помощника машиниста определил для себя: если зарабатываешь только норму часов или меньше — ты ничего не зарабатываешь. Это будут не те деньги, на которые ты рассчитывал. А основная зарплата идет как раз за сверхурочную работу, которая оплачивается вдвойне. Люди хотят работать и зарабатывать. Каждый день у нас на планерку собирают коллектив, отработавший за смену, и дежурный по депо докладывает о случаях нерационального использования локомотивных бригад. Например, локомотивная бригада должна была отправиться за 50 минут из Хабаровска-2, а она отправляется за час. Мы разбираем каждые лишние 5—10 минут. Или электровоз сломался, или поезд не готов, или станция. У дежурного по депо есть книга «пересидки», где расписаны все причины этого. Вплоть до того, что переезды бывают заняты. За это время локомотивная бригада теряет уже пять минут. Так что пытаемся сделать все от нас зависящее, чтобы люди и зарабатывали, и отдыхали в полном объеме.

Наталья ОХОТНАЯ

# НА ПОРОХОВОЙ БОЧКЕ

**Окончание. Начало на 1-й стр.**

Хуже того, угрожающее жизни и здоровью людей строение продолжает эксплуатироваться. Со слов работников станции, аварийное здание руководством ПМС-249 открыто для работы еще в десятых числах мая сего года.

В гараже, куда сейчас переведено основное производство и ремонтируется автотракторная техника, не соблюдается температурный режим (зимой, весной и осенью здесь минусовая температура). Помещение площадью около тысячи квадратных метров и высотой 6-7 метров освещается всего лишь тремя лампами. Нет специальной канавы для осмотра и ремонта машин и механизмов. Система электроснабжения и освещения установлена с нарушением установленных требований. Воздушные линии в виде неизолированных электрических проводов проложены по верхней части гаража на изоляторах, а пусковые автоматы и пульты управления

установлены на металлических опорах здания. Изоляция силовой и осветительной электропроводки, как и силовой и осветительной электропроводок и понижающих трансформаторов, не проводится.

Душевые и другие санитарно-бытовые помещения для работников отсутствуют. Зато различного металлического проката, отходов производства на прилегающей территории хоть отбавляй! Электромонтер не обеспечен необходимым электроинструментом. У него есть только не испытанные отвертка и пассатижи, приборы для измерения сопротивления, силы тока, напряжения. Когти, монтерский пояс — также не испытаны. Других средств защиты нет.

Цех по ремонту малой механизации завален различными частями машин и механизмов. Стеллажей для их складирования нет. Переносные путевые домкраты не испытываются. Не заземлен заточный станок. У него нет

упоров, а круги изношены свыше всяких допустимых норм.

Нетерпимая обстановка сложилась на звеносборочной базе. Козловые краны № 49 и 50 технически неисправны и запрещены для дальнейшей эксплуатации еще 13 мая 2009 года, но фактически находятся в работе. Таким же образом задействованы краны № 7 и 7а, на которые официально наложен запрет в 2010 году. Не соответствуют требованиям подкрановые пути, имеющие вертикальные и горизонтальные отклонения оси, значительный износ шпал, трещины и гнилость. Не испытаны стропы и грузозахватные приспособления.

Территория базы и между-пути захламлены различными частями верхнего строения пути. Отсутствуют и не вывешены на территории схемы строповки шпал и рельсов. Лицо, ответственное за надзор и безопасную эксплуатацию объектов промышленной безопасности (кранов и

грузоподъемных механизмов) не проводит ежеквартальных совещаний с обслуживающим персоналом. Да и журнал ежеквартальных осмотров кранов на предмет исправного состояния грузоподъемных машин и механизмов в ПМС отсутствует.

И здесь, на звеносборочной базе, нет никакой заботы о бытовых условиях путейцев. Склад хранения спецодежды устроен в абсолютно не приспособленном для этих целей помещении, где мало места, недостаточно стеллажей, присутствует резкий и специфический запах гнили. Нет химической чистки и стирки спецодежды.

Особый разговор — состояние противопожарной безопасности. Практически на всех объектах отсутствуют пожарные щиты, огнетушители и другие первичные средства пожаротушения. Внеплановая проверка объектов, мест хранения запаса и складирования новых шпал на территории ПМС-249, проведенная 10 июня текущего года пред-

ставителями Тындинского отряда ведомственной охраны, вскрыла вопиющие факты. Для их устранения необходимо привести в соответствие с требованиями пожарные краны, проверить их на водоотдачу, присоединить к ним пожарные рукава, укомплектовать пожарными стволами, в коридоре здания демонтировать участки электропроводки, проложенные по временной схеме, или выполнить их в соответствии с требованиями. Предписание насчитывает 32 пункта, и каждый из них, случись беда, может иметь далеко идущие последствия.

Поражает спокойствие, граничащее с бездействием, с которым реагируют на представления технической инспекции труда руководители ПМС-249 и их вышестоящее руководство в Дирекции по ремонту пути.

**Сергей МАРКОВ,**  
технический инспектор труда  
Тындинского филиала  
дорпрофсожа,  
**Геннадий АСТАХОВ**

# МАШИНИСТ ДЕНЬГИ НЕ ПОЛУЧАЕТ, А ЗАРАБАТЫВАЕТ

**Отработанные сверх нормы часы, их оплата или своевременное предоставление отгулов, мероприятия по сокращению числа сверхурочных часов работы — все это должно быть под постоянным контролем профсоюза. Как в этом направлении работают профкомы эксплуатационных локомотивных депо Дальневосточной железной дороги? Об этом они рассказывают, отвечая на вопросы нашего корреспондента Натальи Охотной.**

**Андрей СОЛОМКО,**  
председатель профкома  
эксплуатационного  
локомотивного депо  
Уссурийск:

— Что касается запроса руководства у профсоюзного комитета на сверхурочную работу, то в течение первого квартала этого не было. Мы писали предписание, я требование направлял начальнику депо и копию нашему правовому инспектору Сергею Алексеевичу Петрику. И сейчас руководство депо стало согласовывать приказы с профкомом. Уже в апреле и мае администрация запрашивала у нас разрешения. Мы на профкоме приняли решение не давать согласие на большее количество сверхурочных часов, чем в 2010 году. Администрация должна проводить какую-то работу, чтобы этот год шел со снижением. Каждый месяц мы проводим совместный разбор с начальником депо, ежемесячно анализируем работу, причины сверхурочных, постоянно разрабатываем мероприятия. На данный момент не считаем проблемным для нашего депо вопрос сверхурочных, потому что они у нас пока снижаются.

В нашем депо привлечение к сверхурочной работе всегда производится с письменного согласия работника. Возможно, единичные случаи такие и есть, но мы стараемся и их исключать. Нет пока работников с превышением 120 часов сверхурочной работы, 97 часов — максимальный показатель на данный момент. Мы контролируем этот вопрос. Передали нарядам, начальнику депо список из 12—15 фамилий людей, у которых уже сверхурочные часы превышают 70 часов. Отработав свою месячную норму, такие бригады к работе не допускаются.

**Виталий ДУБРОВСКИЙ,**  
председатель профкома  
эксплуатационного  
локомотивного депо Ружино:

— Я уже не знаю, для чего тогда нужен профсоюзный комитет. Толку, что я пишу. Руководство согласия у профкома на сверхурочную работу не спрашивает. Ни на один месяц нашего согласия нет, но приказы на сверхурочную работу издаются. Взаимодействия и взаимопонимания с руководством депо в этом вопросе просто нет. Я об этой проблеме и руководству своему докладывал, и в правовую инспекцию писал, и на дорпрофсоже поднимал этот вопрос. Требование по этому поводу на начальника депо направлял. Но администрация продолжает игнорировать профком. Согласен работник или нет, все равно он будет работать. Заявление-то от него уже приняли. Ситуация из года в год не меняется.

Как председатель профсоюзного комитета, принимаю меры для разрешения острой для нашего депо ситуации. После выдвижения моего требования по этому вопросу в адрес начальника депо, получил ответ, что все меры для этого приняты, каждому поставлены задачи. Старший начальник резерва локомотивных бригад понес дисциплинарное взыскание в виде выговора, строго предупреждены заместитель начальника депо по эксплуатации, нарядчики. Но результата-то никакого я не вижу. Основным решением проблемы на данный момент может стать пополнение штата новыми локомотивными бригадами. Но и движением аппаратуры необходимо рационально использовать локомотивные бригады.

На сверхурочную работу работники идут на основании личных заявлений, но что в этом толку. У нас людей, уже отработавших свыше 120 часов, немало. По итогам того же апреля 37 человек отработали сверх годовой нормы. За четыре месяца 2011 года превышение по максимуму на 162 часа у помощника машиниста Протопопова, а у машиниста Кравченко на 158 часов сверхурочной работы. Но они и дальше будут отправляться в поездки.

Работники готовы выполнять сверхурочную работу при ее нормальной оплате, как положено, вдвойне, а не так как сейчас, когда оплата идет по голым тарифам, а это выходят копейки. Я считаю, что те часы, которые отработаны свыше, должны оплачиваться нормально. Человек должен видеть разницу в оплате сверхурочной работы и нормы часов. Если работник напишет отказ, конечно, в поездку никто его не отправит. Но свое согласие дают все, потому что каждый хочет сохранить за собой рабочее место.

**Николай ПЯТКИН,**  
председатель профкома  
эксплуатационного  
локомотивного депо  
Комсомольск:

— Администрация депо всегда выходит на профком с ходатайством о даче согласия на привлечение локомотивных бригад к сверхурочной работе. На заседании профсоюзного комитета я приглашаю заместителя начальника депо по эксплуатации, начальника резерва локомотивных бригад, которые дают нам раскладку: куда и сколько необходимо направить бригад, почему они просят сверхурочные часы. При разборе мы даем разрешение на 10 часов на человека в месяц при годовой норме в 120 часов.

Если нам доказывают необходимость сверхурочной работы, то мы разрешаем ее, но только с письменного согласия локо-

мотивных бригад. Люди готовы работать. Но мы, конечно, не совсем согласны с существующей оплатой сверхурочных часов.

Мы, как профсоюзный комитет, стараемся сдерживать рост сверхурочных, но дело в том, что люди хотят зарабатывать деньги, поэтому они и мотаются в поездки. Машинист деньги не получает, а зарабатывает. Фактов привлечения работников к сверхурочной работе без их личного согласия в нашем депо нет. Если машинисты не хотят работать, то пишут заявления об отказе работать сверхурочно. Но ни одного заявления от машинистов пока не поступало, потому что они за каждую лишнюю поездку получают деньги. Поэтому некоторые стараются и «рвануть» поездку.

На данный момент уже есть около 148 работников локомотивных бригад, у которых более 120 часов отработано сверхурочно. Пока их взяли на контроль с тем, чтобы не допускать «сверхурочки». Отработывать они будут только свою месячную норму. В прошлом году некоторые машинисты по 450 часов сверхурочно отработали в течение года. Таких работников мы стараемся поддерживать, отстранять от работы, даже если у них есть желание трудиться.

**Александр АЛЕШИН,**  
председатель профкома  
эксплуатационного  
локомотивного депо  
Облучье:

— До того времени, как вопрос о соблюдении Трудового кодекса, обязательств коллективного договора и правозащитной работе профсоюзных комитетов в эксплуатационных локомотивных депо не был рассмотрен на заседании президиума дорпрофсожа, в нашем депо мнение профсоюзного комитета на привлечение работников к сверхурочной работе не запрашивалось. После замечаний такая работа будет проводиться. Подобная ситуация

сложилась из-за частой смены руководителей депо.

Сегодня проблема сверхурочных решается путем обкатки молодых машинистов. В депо увеличивается штат работников локомотивных бригад. Других путей пока нет. На заданный объем перевозок работников практически хватает. При нормальном движении проблем бы не возникало. Но поезда не идут по графику, в связи с чем локомотивные бригады не укладываются в нормированное время.

Если на участке Облучье—Хабаровск заложено рабочее время 10 часов, а они едут зачастую 12, а иногда и свыше 12, для этой цели потребуется большее количество бригад. Отсюда следует вывод, что пока грузовые поезда не будут идти по графику — всегда локомотивных бригад не будет хватать.

Есть у сверхурочных и свои подводные камни. В стремлении заработать больше работники со своего письменного согласия трудятся сверхурочно. Запретить им этого нельзя. Ну а если человек не желает работать сверхурочно, то его никто не сможет заставить это делать, потому что свою норму часов он отработал. Позиция руководства нашего депо однозначна — как можно меньше допускать сверхурочных часов работы.

За минувшие месяцы у некоторых работников накопилось уже под 120 часов сверхурочных. Но бывает, что люди и в два раза больше вырабатывают за год. Однако начальник депо не имеет права остановить движение. Поэтому от него здесь многое и не зависит. Но всех имеющих сверхурочные часы работы мы держим на контроле и стараемся регулировать норму часов. Мы регулярно заслушиваем руководство депо о соблюдении режима труда и отдыха локомотивных бригад на заседаниях профкома, где даем принципиальную оценку деятельности руководителей.

# НАСТОЯЩИЕ ТУРИСТЫ



На берегу реки Бикин впервые состоялся туристический слет-фестиваль работающей молодежи Бикинского района. Организатором увлекательного конкурса выступил отдел по делам молодежи и спорту администрации Бикинского муниципального района, в соревнованиях приняли участие команды пожарной части, отдела социальной защиты, Лермонтовского поселения, села Оренбургское, восстановительного поезда ст. Бикин и Бикинской дистанции пути.

В этот день на соревновательном полигоне сошлись исключительно представители молодежи

в возрасте до 35 лет, которым особенно пригодилась их энергия и выносливость в прохождении своеобразной полосы препятствий, подготовленной организаторами слета у реки Бикин. Первый этап испытания наши путейцы, разбившись на тройки, преодолели с двумя лодками на плечах. Справившись с пробежкой с отягощением в стиле морских пехотинцев, по условиям конкурса команда из дистанции пути тянула настоящие билеты с особыми заданиями — завязать один из четырех типов морских узлов.

Но вперед уже манили не только неумолимо бегущее время, но

и очередной конкурсный этап, в котором нашим ребятам предстояло соорудить из курток-штормовок и специальных жердей импровизированные носилки для переноса раненого. Страждущего долго искать не пришлось. С его ролью отлично справился один из участников команды.

Но путейцев уже ожидало испытание водой. Парни и девушки, облачившись в спасательные жилеты родного оранжевого цвета, разместились в своих лодках и устремились в путь вдоль берега. Очередной этап встретил команду шестью пакетами с набором букв. Оставшуюся часть сплава по реке ребята, складывая буквы, пытались угадать знакомую поговорку.

Справившись с головоломкой путейцев суша встретила практически армейской полосой препятствий, сооруженной из небольших перекладин, которую каждый из шести членов команды преодолел ползком. Особенно нелегко пришлось далеким от солдатской жизни девушкам: наладчику Анне Шейнмаер, дежурной по поезду Надежде Соколовой и супруге техника Александра Афанасенко Елене, также входившей в состав команды. Наши героини ненароком сбивали коварные перекладины,

что обрекало их на прохождение этапа заново.

Собравшись с силами, путейская команда преодолела оригинальным образом и импровизированное болото. Дружно шестером балансируя на одной из жердей, второй из них ребята прокладывали себе путь вперед. А отменным завершением трассы стал полет участников на тарзанке.

Выложившись по максимуму, команда Бикинской дистанции пути оставила позади самое сложное испытание туристического слета за 26 минут, показав достойный третий результат.

Однако прохождением трассы фестиваль не ограничился, приготовив для участников множество других увлекательных конкурсов.

Индивидуальные старты команд позволили в это время остальным участникам, не занятым прохождением полосы препятствий, разбивать палаточный лагерь и готовить на свежем воздухе походные яства. Путейская молодежь порадовала жюри ухой из щуки и красиво сервированным столом.

Опытных туристов выявило испытание костром. Конкурс предполагал не просто разжигание огня без использования бумаги, а с помощью одних только щепок, — пламя должно было достичь такой силы, чтобы смог-

ло пережечь верхнюю веревку.

Ожидая возвращения своих соперников, команды пели песни, рисовали газеты, посвященные Дню молодежи, демонстрируя свой творческий потенциал. Проявление художественных талантов участников работой с бумагой не закончилось. Живым холстом стали и сами представители команд в конкурсе бодипарта. Участи жертвы искусства не избежал и монтер пути Дмитрий Толстоногов.

Не обошлось времяпровождение на природе, конечно, без волейбола. Игра также оценивалась жюри под председательством главного специалиста отдела по делам молодежи и спорту администрации Бикинского муниципального района Сергея Дианова.

В этот день победу праздновала команда села Лермонтовки. Обладателем второго места стали работники восстановительного поезда ст. Бикин. Третьими оказались сотрудники соцзащиты.

В тройку призеров команда Бикинской дистанции пути не вошла, однако стала обладателем диплома участника первого слета-фестиваля и, что не менее важно, получила массу позитивных эмоций и почувствовала настоящую сплоченность.

Наталья ОХОТНАЯ

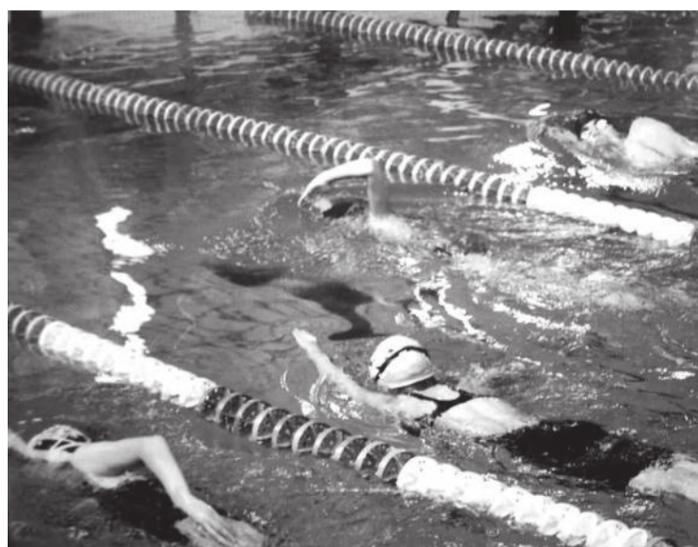
# НА СТАРТЕ ХАБАРОВЧАНЕ

В рамках Всероссийских игр «Спорт поколений-2011» прошли соревнования на спортивной площадке эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2 среди работников депо и членов их семей. В спортивных мероприятиях приняли участие 4 команды: ПТО Хабаровск-1 и Хабаровск-2, КП Вяземская и Облученского участка.

Смешанные команды, в каждой из которых по 11 человек, состязались в различных видах спорта. В мини-футболе соревновались команды, состоящие из пяти участников. В командном первенстве проводились соревнования по настольному теннису и гиревому спорту. Самые сильные участники соревнований наибольшее число раз поднимали две гири весом по 24 кг. Дартс потребовал от спортсменов меткости и выдержки в метании дротиков. А перетягивание каната продемонстрировало не только физическую силу, но и сплоченность команд.

В течение двух дней прошли спортивные мероприятия в Хабаровском центре организации работы железнодорожных станций. В пятницу в спорткомплексе соревновались 12 участников из двух команд, представляющих отдел охраны труда и отдел станции. Мужчины состязались в гиревом спорте и общей физической подготовке, а женщины — в фитнесе и прыжках через скакалку. Лучшие результаты показала команда отдела станции, получившая кубок победителя.

Субботним днем в бассейне «Дельфин» десять участников боролись за звание сильнейших в трех видах заплывов и эстафете. Лучшими в своих группах и обладателями медалей ока-



зались заместитель начальника Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций Сергей Пальчиков и ведущий инженер центра Анна Бурилова.

Работники Биробиджанской дистанции пути проверили свою меткость и сноровку в спортивном пейнтболе. В турнире участвовали 4 команды. Соревнования начались с инструктажа по технике безопасности, о правилах игры. Все участники отнеслись к первому этапу очень серьезно. Для безопасности были выданы камуфляжные костюмы и шлемы для головы.

Можно отметить, что с самого утра у всех был хороший настрой. Когда началась игра, те, кто всю неделю выкладывались на путях, бегали на площадке как мальчишки. С каким азартом проходили состязания! Особенно захватывающим зрелищем были игры на первенство. Бесспорным победителем в соревнованиях по спортивному пейнтболу стала команда

цеха дефектоскопии (командир А. В. Гавин).

18 июня в рамках Всероссийских игр «Спорт поколений-2011» состоялись соревнования на стадионе «Локомотив» между командами работников эксплуатационного локомотивного депо Облучье и Облученской дистанции пути.

В течение всего дня команда локомотивщиков из 42 человек и команда путейцев, состоявшая из 25 участников в возрасте от 19 до 48 лет, соревновались в восьми видах спорта.

В зрелищном мини-футболе два тайма прошли вничью. Но пенальти решило исход игры со счетом 4:3 в пользу спортсменов команд локомотивного депо. И в волейболе по очкам работники депо обошли путейцев. Далеко позади оставила соперников команда локомотивщиков в гиревом спорте благодаря недюжинной силе помощника машиниста Юрия Щанкина, 60 раз

толкнувшего две гири весом по 24 кг. Немного не хватило ему до личного рекорда в 70 подходов. Более быстрыми, чем работники дистанции пути, оказались деповчане и в эстафете «четыре по сто». Однако путейцы сумели дать достойный ответ своим сильным соперникам, показав максимальные результаты в других четырех видах спорта.

В армрестлинге не было равных двадцатилетнему монтеру пути Илье Деркачеву. Лучшим стрелком из пневматической винтовки стал председатель профсоюзного комитета Облученской дистанции пути Александр Дорошенко, для которого подготовка к соревнованиям не прошла даром, позволив выбить максимальные среди участников 37 очков из 50 возможных. В настольном теннисе сумел достойно проявить себя тоннельный рабочий Вячеслав Архипов. И путейцы в этом испытании одержали победу над

командой локомотивного депо с серьезным счетом 3:1. Не могли не выиграть работники дистанции пути и состязания по перетягиванию каната. Ведь в этом испытании непосредственное участие в борьбе за честь команды принял начальник предприятия Александр Рамазанов, успевший бросить вызов соперникам и в стрельбе из пневматической винтовки.

После подведения итогов конкурса, каждая из команд получила специально подготовленные профсоюзными комитетами обоих предприятий награды за победу в определенном виде спорта. Обладателям первых мест достались кубки победителей, общее число которых путейцы и локомотивщики разделили поровну, дипломы и денежные премии. А вот всех занявших второе место стороной обошли только высшие символы отличия — кубки.

Наталья ОХОТНАЯ



## РЕШЕНИЯ В ИНТЕРЕСАХ ДЕТЕЙ

\*\*\*

**За рождение третьего и последующего ребенка из республиканского бюджета Якутии семьям будет выплачиваться «Материнский капитал «Семья» в размере 100 тыс. рублей.**

Как сообщил руководитель пресс-службы республиканского парламента Петр Васильев, соответствующий республиканский закон принят в окончательном чтении Госсобранием Якутии.

— Закон «О республиканском материнском капитале «Семья» сегодня принят в окончательном чтении, при этом депутаты Госсобрания Якутии внесли в закон ранее отклоненную поправку о возможности использования материнского капитала на лечение больного ребенка, — сказал Петр Васильев.

\*\*\*

**— Сейчас в камчатском правительстве разрабатывают проект краевого закона, который будет регулировать предоставления краевого материнского капитала. Над ним работают органы исполнительной власти и регионального парламента, — сообщил представитель пресс-службы правительства Камчатского края.**

По его словам, законопроектом планируется установить краевой материнский капитал при рождении или усыновлении третьего и последующего ребенка, начиная с 1 января 2011 года, в следующих размерах: на третьего ребенка — 100 тысяч рублей, на четвертого — 150 тысяч рублей, на пятого — 200 тысяч рублей, на шестого и последующего ребенка — 250 тысяч рублей.

— Эти деньги можно будет потратить на улучшение жилищных условий или на образование для ребенка, — уточнил представитель пресс-службы.

\*\*\*

**Постоянный комитет по социально-экономическому развитию края на внеочередном заседании во втором и в третьем чтениях рассмотрел законопроект «О бесплатном предоставлении земельных участков при рождении третьего и последующего ребенка».**

Предыдущее решение комитета было депутатами отменено. Причина — в недавно внесенных федеральным законом изменениях в Земельный кодекс РФ, которые позволяют субъектам Федерации принимать соответствующие региональные законы.

— Мы кардинально переработали свой краевой законопроект, — отметил председатель постоянного комитета по социально-экономическому развитию края Дмитрий Розенков. — Его главное отличие от предыдущего в том, что сняты ограничения на возраст детей. Напомним: ранее планировалось, что получить бесплатный земельный участок смогут только те многодетные семьи, в которых на момент принятия закона воспитываются дети до 18 лет. Теперь же все родители, воспитавшие трех и более детей, будь «детям» на данный момент хоть по сорок лет, а самим многодетным родителям по шестьдесят и более, имеют право бесплатно получить в собственность земельный участок.

Конечно, на реализацию закона потребуются дополнительные средства. В Хабаровском крае зарегистрированы 6,6 тысячи семей, воспитывающих трех и более детей до 18 лет. Теперь же, со снятием возрастного ограничения детей, число потенциальных претендентов может резко возрасти.

Разработаны и критерии выделения земли — для осуществления индивидуального жилищного строительства, строительства дачи, ведения садоводства и огородничества или личного подсобного хозяйства, осуществления животноводства и ведения крестьянского (фермерского хозяйства).

Также законопроектом устанавливаются предельные минимальные и максимальные размеры земельных участков, предоставляемых в собственность многодетным семьям, — они могут рассчитывать минимум на 10 соток, если решили построить дом или дачу. А вот для ведения фермерского хозяйства многодетные семьи смогут получить в собственность до 10 гектаров земли!

Граждане вправе выбирать размер участка, ведь налог за него им придется платить самим. К тому же депутаты Хабаровского края решили юридически не ограничивать новых собственников земельных участков: его можно продать, подарить, сдать в аренду, завещать, хотя законодатели нескольких субъектов РФ ввели некоторые ограничения по продаже таких участков. Есть регионы установившие, например, «неприкосновенность» надела для передачи третьим лицам в течение нескольких лет.

Подробности получения земельных участков многодетными семьями будут изложены в специальном постановлении краевого правительства.

Законопроект единогласно поддержан всеми фракциями думы и внесен для рассмотрения на внеочередное заседание краевого парламента 29 июня.

В связи с принятием нового закона вносится изменение в действующий краевой закон «О предельных размерах земельных участков, предоставляемых гражданам в собственность из находящихся в государственной или муниципальной собственности земель». Поправкой будет оговариваться, что действие этого закона не распространяется на правовой акт о бесплатном выделении земель многодетным семьям.

Сегодня на очередном и внеочередном заседании Законодательной думы Хабаровского края планируется принять закон сразу в трех чтениях.

По сообщениям пресс-служб регионов

## ДОШКОЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ ОТМЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙ

**В июне 1971 года на станции Уссурийск Дальневосточной железной дороги открылся новый детский сад, но быстро пролетело время, и в этом году детский сад № 247 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» уже отмечает свой 40-летний юбилей. За эти годы путевку в школьную жизнь получили более тысячи детей.**

Детский сад № 247 — это настоящая дошкольная академия, в которой дети постигают азы различных наук: математику, экологию, рисование, физкультуру, музыку и танцы, английский язык. Свой юбилей коллектив детского сада решил провести так, чтобы запомнился каждому малышу: украсили территорию дошкольного учреждения, воспитанники детского сада вместе со своими педагогами подготовили праздничную программу, пригласили бывших выпускников детского сада. С особой теплотой прошло чествование педагогов, которые 40 лет назад пришли на работу в детский сад. В их числе Людмила Дмитриевна Ухо, Татьяна Васильевна Манойленко, Татьяна Ивановна Шама. Более 30 лет трудится воспитателем отличник народного просвещения Юлия



Дмитриевна Скрипина, Больше 20 лет проработали в детском саду Алла Андреевна Никогда, Любовь Ивановна Тимофеева, Татьяна Григорьевна Данщикова, Татьяна Николаевна Убоженко, Нина Петровна Конопелько. Все они связали всю свою жизнь с воспитанием детей, с этим нелегким трудом.

— Это были 40 лет неиссякаемого творческого поиска, безграничной и искренней любви к детям. Все это — основа настоящего, а достижения воспитанников и педагогов — фундамент прочного будущего! В юбилейный

год хочется поблагодарить всех, кто в течение этих лет каждый день помогал и помогает детям входить в мир, окружает их теплом, любовью и заботой, — с такими теплыми словами благодарности ко всем собравшимся в зале родителям воспитанников, шефам, коллективу школы-интерната № 29, к педагогам обратилась заведующая детским садом Марианна Григорьевна Здор.

С поздравительными словами в адрес детей, педагогов и родителей выступили директор школы-интерната № 29 ОАО «РЖД» Р. В. Бондарчук, правовой инспектор Владивостокского филиала дорпрофсожа С. А. Петрик, председатель профсоюзного комитета Уссурийской дистанции пути Г. В. Минаева. Выступавшие вручили детям ценные подарки, поздравительные адреса, благодарственные письма.

В заключение праздника все дети, сотрудники и приглашенные лица получили в подарок сувенирный значок с эмблемой детского сада, которая была признана лучшей эмблемой на отраслевом конкурсе «Детский сад года ОАО «РЖД»-2010».

Галина МИНАЕВА



## ПРИНЯЛИ ВОИНСКУЮ ПРИСЯГУ

**Председатель Законодательной думы Хабаровского края Сергей Хохлов принял участие в торжественном мероприятии приведения к воинской присяге студентов Дальневосточного государственного университета путей сообщения.**

Он отметил, что приведение к воинской присяге — это один из самых важных и волнующих моментов в жизни любого мужчины, которому довелось ее принимать.

— Вам оказана огромная честь, и этот момент клятвы верности своей стране, своим близким и родным, момент признания своего права и святой обязанности защищать все, что всем нам дорого, останется с вами на всю жизнь, — сказал в своем приветственном слове Сергей Алексеевич. Обычай принимать на Руси присягу неразрывно связан с понятиями чести, верности, доблести, любви к Родине. Верность ей считалась священ-

ной. На протяжении веков менялся текст священной клятвы, но не менялась ее суть. Во все времена этот ритуал обозначал одно: присягающий народу и Родине гражданин хочет честно служить Отечеству и публично заявляет об этом, благодаря своим соотечественникам за оказанные ему честь и доверие защищать Родину. И как бы не сложилась в дальнейшем ваша судьба, на каком поприще вы не работали бы в будущем, этот священный акт принятия присяги навсегда приобретает вас ко многим и многим поколениям наших отцов, дедов, прадедов, почитавших величайшей честью быть причисленными к защитникам родного Отечества.

Приведение к воинской присяге — это один из самых важных и волнующих моментов в жизни любого мужчины, которому довелось ее принимать. Вам оказана такая честь, и этот момент клятвы верности своей стране, своим близким и родным, момент при-

знания своего права и святой обязанности защищать все, что всем нам дорого, останется с вами на всю жизнь.

Мы живем в мирное время, в мирной стране, чья военная доктрина носит исключительно оборонительный характер. И, дай бог, чтобы навыки ратного дела, полученные вами на военной кафедре, никогда не были востребованы. Но даже в мирной жизни данная вами сегодня клятва пусть станет новой ступенью к взрослению, возмужанию, пусть укрепит чувство ответственности перед Родиной. А Родина — это ведь не некая красивая абстракция. Это наши мамы, папы, бабушки, дедушки, сестры, братья, дети, друзья, родной двор, дом, институт — все то, что нам по-настоящему дорого.

Поздравляю вас с этим важным событием в вашей жизни! Будьте всегда достойны тех высоких слов, что произнесли сегодня!

# ПОДГОТОВКА К ПЕНСИИ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

**Ежедневно за назначением пенсии в территориальные органы ПФР Хабаровского края обращаются десятки граждан. Как правило, многие не знают с чего начать, что нужно сделать для того, чтобы оформить пенсию вовремя, когда именно следует прийти в Пенсионный фонд? Особенно эти вопросы волнуют тех, кому предстоит стать пенсионером в ближайшем будущем.**

**На самые распространенные из них отвечает начальник управления организации назначения и выплаты пенсий Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю Ирина ГЛАЗЫРИНА.**

## — От чего зависит размер трудовой пенсии?

— Основные составляющие, от которых зависит размер пенсии, — это продолжительность трудового стажа и величина среднемесячного заработка гражданина за период трудовой деятельности до 1 января 2002 года, а также сумма страховых взносов, учтенных на индивидуальном лицевом счете в Пенсионном фонде за период работы после 1 января 2002 года. При расчете размера учитываются и другие параметры: наличие иждивенцев, продолжительность работы на Севере и др.

## — Мне исполнится 55 лет в марте 2012 года. Когда надо прийти в Пенсионный фонд?

— Рекомендую всем, кто в ближайшее время приобретает право оформить пенсию, заблаговременно обратиться на прием в территориальный орган Пенсионного фонда по месту жительства. Желательно, чтобы это событие состоялось за 6 месяцев до наступления права на пенсию. Тогда и у вас, и у специалиста Пенсионного фонда будет достаточно времени, чтобы подготовить и запросить все необходимые документы. Если времени осталось меньше, ничего страшного, придите за 2–3 месяца. Это делается в ваших же интересах, для того чтобы в момент назначения пенсии максимально учесть все заработанные вами пенсионные права.

Заблаговременная работа проводится еще и для того, чтобы предельно сократить срок назначения пенсии, и соответственно, срок получения первой выплаты. Быстрое решение вопроса о назначении пенсии позволит гражданам, имеющим право на определенные льготы по квартплате, услугам связи и транспорту, своевременно приобрести их.

## — В моей трудовой книжке имеются несколько исправлений. Возникнут ли у меня трудности при оформлении пенсии?

— Конечно, возникнут. Если записи в трудовой книжке выполнены с нарушением Правил ее заполнения, а тем более, если в ней есть неза-

веренные исправления, такие периоды работы могут быть исключены из подсчета стажа, что негативно скажется на размере пенсии, а то и вообще лишит человека права на трудовую пенсию. Поэтому, если вы в ближайшее время собираетесь оформлять пенсию, придите в Пенсионный фонд для заблаговременной работы с вашими документами. Наши специалисты помогут вам сделать соответствующие запросы.

## — Какие трудности при оформлении пенсии возникают чаще всего?

— Самые распространенные ошибки — это отсутствие в трудовых книжках номера или даты приказа о приеме (увольнении) гражданина, отсутствие записей о переименовании предприятия, незаверенные исправления, подчистки, плохо читаемые, размытые печати предприятий организаций, отсутствие сведений о перемене фамилии и другие недостатки.

Совет абсолютно для всех, и в особенности тем, кто собирается на пенсию. Ознакомьтесь со своей трудовой книжкой, посмотрите, все ли записи выполнены правильно, есть ли все необходимые сведения. И если вдруг что-то вас тревожит, вызывает сомнение, заручитесь справкой работодателя или архива, подтверждающей сомнительный период работы.

Практика показывает, что на получение уточняющих справок о стаже уходит немало времени, особенно, если необходимо сделать запрос в другой регион России или за границу. Возникают трудности, если предприятие ликвидировано или не ведет финансово-хозяйственную деятельность.

## — У меня на титульном листе трудовой книжки записана моя девичья фамилия до брака. Понадобится ли мне при назначении пенсии какой-то документ для подтверждения смены фамилии при заключении брака?

— Да, при обращении за назначением пенсии необходимо будет подтвердить, что эта трудовая книжка принадлежит именно вам. Подтверждающим документом является свиде-

тельство о заключении брака. Если оно утеряно либо брак был расторгнут и свидетельство изъято, необходимо сделать запрос в органы ЗАГС. При невозможности получения документального подтверждения, принадлежность трудовой книжки может быть установлена в порядке особого судебного производства.

## — В моей трудовой книжке нет записи о переименовании нашего предприятия. Помешает ли это при оформлении пенсии?

— Если записи об изменении названия организации в вашу трудовую книжку своевременно внесены не были, а при увольнении по печати прослеживается другое наименование, вам потребуются историческая справка. Ее может выдать сама организация, если она продолжает работать, правопреемник или архивный орган.

## — Как влияет заработок на размер пенсии?

— Заработок для исчисления пенсионного капитала и соответственно размера пенсии, учитывается за 2000–2001 годы по данным индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде либо за 60 месяцев подряд трудовой деятельности гражданина до 1 января 2002 года по справкам о заработной плате, выданным организацией или архивным органом.

Обращая еще раз внимание, что за период трудовой деятельности после 1 января 2002 года в расчет пенсии принимаются страховые взносы, накопленные на лицевом счете, а не стаж и заработок. Поэтому для назначения пенсии не принимаются справки о зарплате за последние два года работы, как то было при старом пенсионном законодательстве.

Если вы обратитесь в ПФР для заблаговременной подготовки документов, специалист посмотрит лицевой счет, есть ли там сведения о среднемесячном заработке за 2000–2001 годы. В случае если заработка нет или он невыгоден для исчисления пенсии, то сотрудники фонда порекомендуют, за какие годы лучше взять справку о заработной плате, а при необходимости, помогут в ее запросе.

## — Мне исполняется 60 лет через полгода. Что мне необходимо сделать для своевременного назначения пенсии?

— Вам уже сейчас необходимо прийти в территориальный орган ПФР по месту жительства для заблаговременной оценки ваших пенсионных прав. Назову стандартный пакет документов, который необходимо иметь с собой:

- паспорт;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования («зеленую карточку»);
- трудовую книжку;
- военный билет, если гражданин проходил военную службу;
- свидетельства о рождении детей (в основном это для женщин, а для мужчин, в том случае, если дети не достигли возраста 18 лет, или старше, но являются учащимися образовательных учреждений по очной форме, то есть находятся на иждивении);
- справки службы занятости населения о периодах получения пособия по безработице, если такие у гражданина имеются;
- документы о периодах работы, которые не подтверждены трудовой книжкой (справки, трудовые договоры, выписки из приказов, договоры гражданско-правового характера и т. п.);
- справку о заработной плате, если гражданин изъявил желание учесть заработок за 5 лет трудовой деятельности до 01.01.2002.

Специалисты ПФР ведут прием ежедневно, можно предварительно записаться на прием.

## — Я много лет работаю учителем, как узнать, имею ли я право на досрочную пенсию?

— У граждан, осуществлявших педагогическую деятельность в учреждениях для детей не менее 25 лет, имеется право на досрочную трудовую пенсию по старости вне зависимости от возраста. Для того чтобы определить, имеете ли вы право на пенсию, предлагаю обратиться на прием в территориальный орган ПФР с документами о трудовой деятельности.

## — Я думал, что сейчас документы для оформления пенсии уже не нужны. Все данные есть в Пенсионном фонде. А получается, что я сам должен собрать множество бумаг! Какие же сведения есть в Пенсионном фонде?

— Действительно, в Пенсионном фонде накоплены

значительные сведения о пенсионных правах граждан, но пока только за период с момента регистрации гражданина в системе обязательного пенсионного страхования (в большинстве случаев с 1998 года и позже). Начиная с 2002 года в Пенсионном фонде находятся все сведения о страховых взносах и периодах работы гражданина, но только в том случае, если он работал официально и работодатель ответственно сдавал необходимую отчетность в ПФР.

В 2003–2004 годах органы ПФР от работодателей принимались, так называемые формы СЗВ-К, где отражен стаж работы граждан до 1 января 2002 года. Эти формы обработаны, проверены и в настоящий момент применяются для установления пенсий. К сожалению, данные сведения имеются не на всех граждан, и в них содержатся только те данные, которые внес работодатель.

Поэтому за периоды работы до регистрации в системе обязательного пенсионного страхования для назначения пенсии гражданину необходимо будет представить в ПФР первичные документы. Специалисты Пенсионного фонда их проверят, сверят с данными ПФР, посоветуют, какие документы необходимо представить дополнительно, а при необходимости помогут сделать соответствующие запросы.

Органы Пенсионного фонда РФ края перешли на электронный документооборот с крайними и муниципальными архивами, что дает возможность оперативно получать необходимые для назначения пенсии сведения.

\*\*\*

**Хочется посоветовать всем жителям края: заботьтесь о будущей пенсии заранее. Это избавит вас от возможных проблем и разочарований при наступлении права на нее.**

**Чтобы при выходе на заслуженный отдых, размер пенсии не стал для вас разочарованием, не надо пускать этот процесс на самотек. Каждый гражданин имеет право получать официальную заработную плату, а не «в конверте», быть уверенным, что со всей суммы заработка работодатель уплатил страховые взносы в Пенсионный фонд. Ведь страховые взносы это та же заработная плата, только отложенная во времени.**

**Интересоваться своими пенсионными правами, состоянием индивидуального лицевого счета в ПФР необходимо на протяжении всей жизни, начиная с первых лет своей трудовой деятельности и до момента подготовки к выходу на пенсию.**

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель и издатель: Дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции и издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). E-mail: DP\_PivnevaAN@upr.dvzd.ru; apivn@yandex.ru

## Редактор — А. Н. ПИВНЕВА

Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсоюза. Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5200 экз. Заказ № 6419. Подписано в печать по графику и фактически 28.06.2011 в 16:00.