

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



15 июня 2011 г. № 11 (140)

Выходит с 25 января 2006 года

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



1 июня в День защиты детей администрация и профсоюзный комитет Хабаровского регионального центра связи в рамках Года работы с персоналом ОАО «РЖД» впервые организовали и провели семейный конкурс «Дети будущего» в подшефном детском саду № 262. В этот день свои таланты судьям и зрителям продемонстрировали 10 команд-участников, представленных детьми в возрасте от трех до пяти лет и их родителями — работниками Хабаровского регионального центра связи.

Материал о будущем РЦС читайте на 8-й стр.

ОХРАНА ТРУДА КАК ПРИОРИТЕТ В РАБОТЕ

Татьяна Бобровникова избрана председателем профкома Тындинского регионального центра связи в октябре прошлого года. К тому времени в РЦС-б она, выпускница Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения, проработала уже почти четыре года и занимала должность инженера по охране труда. Ее успехи на производственном поприще были отмечены в 2009 году первым и вторым местами в городском и областном соревнованиях по организации работы по охране труда.

На этот момент в разговоре с Татьяной Ивановой корреспондент «ПЖ» сделал особый акцент. И первый вопрос касался того, как ей, уже в качестве председателя профкома, уделяется внимание крайне важному делу, каким является охрана труда.

— В условиях железнодорожного транспорта, когда весь процесс перевозок осуществляется строго по графику движения поездов, — говорит профлидер, — необходимо надежное функционирование устройств связи и радиосвязи. Ведь в этом гарантия безопасности и бесперебойности движения поездов. Его обеспечивают 329 работников РЦС — телеграфисты, телефонисты, электромеханики, электромонтеры, водители, инженерно-технические работники. Все, к слову сказать, члены профсо-

юза. Руководство центра связи совместно с профсоюзным комитетом прилагает максимальные усилия для того, чтобы каждый работник выполнял свои производственные обязанности на рабочем месте, соответствующим условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором.

Надежных помощников в этом деле председатель профкома видит в уполномоченных лицах профсоюза по охране труда. Их на предприятии 21. Большинство прошли обучение, повысили свою квалификацию в специализированных учебных заведениях. Ими осуществляется целенаправленный контроль за состоянием условий труда и за соблюдением правил и норм охраны труда на рабочих местах. Активное участие уполномоченные принимают в проведении дней охраны труда, проверках первой и второй ступеней контроля.

Характерный пример в этом отношении — подготовка и проведение на предприятии Всемирного дня охраны труда. Руководитель центра организовал семинар по охране труда с повесткой дня: «Система управления охраной труда: путь к непрерывному совершенствованию» с начальниками участков, старшими электромеханиками. Там же были подведены итоги смот-

ра-конкурса на лучшее рабочее место под девизом «Эстетика и безопасность труда на каждом рабочем месте» с вручением грамот и денежных премий.

Затем состоялся «круглый стол» с участием первого руководителя центра связи, главного инженера, заместителей начальника, начальников участков и инженерно-технических работников, уполномоченных по охране труда, где были затронуты вопросы охраны труда, пожарной и электробезопасности. Каждый из участвующих высказал собственное мнение об организации работы по вопросам охраны труда на предприятии. Такая подготовительная работа позволила всесторонне своевременно устранить недостатки в охране труда.

Качественным проведением инструктажей, обучением подчиненных, добросовестным отношением к исполнению своих обязанностей отличились старший электромеханик совмещенной ремонтно-восстановительной бригады № 26 на участке Имангракан—Хани Марина Арапова, старший электромеханик совмещенной ремонтно-восстановительной бригады № 13 на участке Аям—Беркакит—Угольная Наталья Георгиевна Князева и старший уполномоченный по охране труда, электромеханик участка № 4 Елена Николаевна Кузнецова.

Окончание на 3-й стр.

В ЭТОМ НОМЕРЕ

ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА РАЗЪЯСНЯЕТ

На вопросы членов профсоюза отвечает главный правовой инспектор труда профсоюза Александр Лысенко.

Стр. 2

ИНФОРМИРОВАН, ЗНАЧИТ ВООРУЖЕН

На состоявшемся 31 мая пленуме Владивостокского филиала дорпрофсожа был рассмотрен вопрос, касающийся совершенствования информационной работы в первичных профсоюзных организациях.

Стр. 3

БОЙСЯ РАВНОДУШИЯ...



Вот уже 25 лет Виктор Гвоздев, работая старшим осмотрщиком-ремонтником вагонов эксплуатационного вагонного депо Уссурийск, является общественным инспектором по безопасности движения поездов. И в этом году Виктор Иванович стал лучшим среди общественных инспекторов эксплуатационных вагонных депо дороги по итогам первого квартала.

Стр. 4

ТАК ДЕРЖАТЬ, ИРИНА!



На прошедшем в Миассе чемпионате ОАО «РЖД» по спортивному ориентированию в общекомандном зачете дальневосточники стали пятыми из девяти участников. А вот в личном первенстве инженер технического отдела молодой специалист Ирина Конькова завоевала почетное второе место!

Стр. 7

ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА РАЗЪЯСНЯЕТ



На вопросы членов профсоюза отвечает главный правовой инспектор труда профсоюза Александр ЛЫШЕНКО.

ЕСЛИ ВЫ ПЕРЕЕХАЛИ

— В трудовом кодексе РФ в ст.169 «Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность» законодательно гарантируется работнику возмещение следующих видов расходов: по проезду (в ж.д. транспорте в купейном вагоне, самолетом в эконом классе на работника и членов его семьи); провозу имущества (по провозу багажа 500 кг на работника и 150 на членов семьи); обустройство на новом месте жительства (на работника в размере месячного должностного оклада по новому месту работы и на каждого члена семьи 1/4 его оклада), выплату работнику суточных в размере 100 рублей в каждый день нахождения в пути. Работника переводят из одного ж. д. предприятия в другое с его согласия. При этом ему надо с семьей переехать из одной

местности в другую. Действуют ли данные нормы на ж. д. транспорте? В коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2011-2013 годы в пункте 4.2 сказано, что в случае перевода Работника в структурные подразделения ОАО «РЖД», расположенные в другой местности, ему и членам его семьи предоставляется право бесплатного проезда по разовому транспортному требованию в плацкартном вагоне и провоза домашних вещей багажом.

— Статья 169 ТК РФ гарантирует работнику возмещение расходов по переезду его и членов его семьи и перевозу имущества (за исключением случаев предоставления работнику средства передвижения). Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2011-13 годы пунктом 4.2.3 предоставляет работнику и членам его семьи право бесплатного проезда по разовому требованию в случае перевода в другое структурное подразделение ОАО «РЖД» расположенное в другой местности, а также право провоза багажа. Указанные вами гарантии (купейный вагон, пролет на самолете, вес багажа, выплата суточных и расходы по обустройству) предусмотрены Постановлением Правительства РФ № 187 от 02.04.2003 года и установлены для организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета. ОАО «РЖД» к таким организациям не относится. Также ст. 169 ТК РФ предусмотрено возмещение расходов по обустройству на новом месте жительства, конкретные размеры возмещения определяются по соглашению между работником и работодателем.

ОТПУСК ПЕРЕД ДЕКРЕТОМ

— Здравствуйте! Скажите, пожалуйста, мой отпуск по графику с 25 июля 2011 года. Недавно я узнала, что беременна. Могу ли я взять отпуск в сентябре с последующим уходом в декрет? Если могу, то на какой документ мне можно сослаться в кадрах?

— В соответствии со ст.260 ТК РФ женщине по ее просьбе предоставляется ежегодный отпуск перед отпуском по беременности и родам, либо непосредственно после него вне зависимости от стажа работы. Данной статьей не установлено, что ежегодный отпуск предоставляется непосредственно перед отпуском по беременности и родам, а только после него. Согласно статье 123 ТК РФ график отпусков обязателен для исполнения, как работником, так и работодателем. Ваш отпуск по графику в июле текущего года, т. е. перед отпуском по беременности и родам, и формально работодатель ничего не нарушает, предоставляя вам отпуск по графику. В тоже время, если по выходу из ежегодного отпуска вы еще не уйдете в отпуск по беременности и родам, то непосредственно перед отпуском по беременности и родам у вас есть право взять еще один ежегодный отпуск (в данном случае авансом), либо сейчас написать заявление с просьбой о переносе отпуска на сентябрь с указанием причин переноса.

ПРИ ЗАМЕЩЕНИИ РАБОТНИКА

— Я работаю машинистом теплового. В марте месяце замещал ТЧПЛ с сохранением среднего заработка. Согласно

графику выпала смена 8 марта. При начислении заработной платы доплаты за работу в праздничные дни не было. Законно ли это?

— Судя по вашему вопросу, вы были временно переведены на другую работу на период отсутствия основного работника с вашего согласия. В данном случае согласно части первой ст.72-2 ТК РФ все вопросы, регулирующие порядок перевода и оплаты, оговариваются соглашением сторон. Как явствует из вашего обращения, на время перевода за вами сохранена средняя заработная плата по прежнему месту работы (так как она вероятно выше, чем у ТЧПЛ). В сложившейся ситуации вы можете выбирать: либо получать заработную плату по окладу ТЧПЛ и, соответственно, доплату за работу в праздничный день, либо получать среднюю заработную плату по прежней работе, но без доплаты. В любом случае вы имеете право на предоставление выходного дня за работу в праздничный день.

В ДАННОМ СЛУЧАЕ СОКРАЩЕНИЯ НЕ БЫЛО

— Здравствуйте! До декабря 2010 года, работник занимал декретное место. В декабре 2010 года, в связи с выходом из декретного отпуска основного работника, был переведен на другую, нижеоплачиваемую работу. Подскажите пожалуйста, правомочна ли доплата до средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых

трех месяцев данному работнику в соответствии с п. 4.1.1 КД ДВОСТЖд на 2008-2010 годы?

— Пункт 4.1.1 КД ДВОСТ ж. д. предусматривал указанные в нем льготы для работников, подпавших под сокращение. В данном случае работник был принят по срочному договору, который должен быть расторгнут по выходу основного работника. Так как имелась вакантная должность, работнику предложили продолжить работу, но уже по новой должности и новому трудовому договору, под сокращение он не подпадал, а значит и сохранение среднего заработка на период трех месяцев не правомочно.

КАКОЙ ДОЛЖНА БЫТЬ НАДБАВКА

— Здравствуйте. Я живу в Хабаровске, но организация находится в Тынде, и работа связана с частыми командировками по БАМу. Так как я проживаю в Хабаровске, мне платят 30 и 30 процентов к окладу. Должен ли быть пересчет этих процентов, если я буду в командировке, скажем, в Тынде, или так и должно все остаться, в не зависимости от места командировки и его срока? Спасибо.

— Все зависит от рабочего места, указанного в вашем трудовом договоре. Если ваше место работы Тында, то районный коэффициент должен быть как в Тынде, но для получения северной надбавки надо не только числится в организации, расположенной в Тынде, но и проживать там.

АКТУАЛЬНО

БЕЗОПАСНЫЙ ПЕРЕЕЗД

9 июня в управлении Дальневосточной железной дороги состоялась пресс-конференция, посвященная Всемирному дню безопасности на железнодорожных переездах.

Заместитель начальника дороги — начальник дирекции инфраструктуры Сергей Максимцев описал журналистам сложившуюся на дороге ситуацию с обеспечением безопасности переезда.

— Наша встреча связана с обеспеченностью руководства ОАО «РЖД» происходящим на дорожных переездах сети. Особую тревогу в компании вызывают столкновения на железнодорожных переездах. За 5 месяцев текущего года на сети дорог произошло уже 35 подобных случаев. Данная ситуация требует реализации конкретных мер по улучшению состояния безопасности на железнодорожных переездах. Анализ нарушений показывает, что почти в 100 процентах случаев в ДТП виноваты водители автотранспортных средств, нарушающие правила дорожного движения. И ужесточение наказаний за данные нарушения не всегда меняют ситуацию к лучшему. На Дальневосточной железной дороге с начала года произошло 6 случаев столкнове-

ния автотранспорта с подвижным составом. Из них 4 случая зафиксировано в Хабаровске.

Аварии на переездах серьезно сказываются и на психологическом состоянии локомотивных бригад.

— После происшествия локомотивная бригада, безусловно, нуждается в восстановлении, — сообщил и. о. начальника дирекции тяги Дальневосточной железной дороги Борис Шабуров. — Поэтому после возвращения в депо она на неделю снимается с поездов и направляется в центр реабилитации. Здесь с локомотивной бригадой работают психологи, медики.

В настоящее время в ОАО «РЖД» разработана и утверждена «Программа по повышению безопасности движения на железнодорожных переездах на период 2011—2015 годов». Программой предусмотрен целый ряд комплексных технических мероприятий: укладка резиновых плит настила, оборудование переездов устройствами заграждения, капитальный ремонт переездов.

— Сегодня эффективно себя показывает устройство УЗП, преграждающее попадание автотранспорта на железнодорожные

переезды, — отметил Сергей Максимцев. — На дороге из 526 эксплуатируемых переездов 41 оборудован УЗП. В Хабаровском крае из 190 действующих переездов 13 оборудованы этой системой. Пора переходить к мерам, которые нам позволят выявлять нарушителя. В черте городов Хабаровского и Приморского краев будут оснащаться системой видеонаблюдения 20 переездов. Эффективной мерой является профилактическая работа совместно с ГИБДД с водителями кооперативов, автотранспортных предприятий, а также выявление нарушителей непосредственно на переезде. На данный момент снимается фильм о трагических случаях на переездах сети дорог.

— Необходимо оборудовать работающими автономно средствами видеонаблюдения железнодорожные переезды, характеризующиеся высокой интенсивностью движения подвижного состава и автотранспорта, — сообщил заместитель начальника отдела Дорожной инспекции и организации движения ГИБДД Хабаровского края Дмитрий Протасов. — Такому обустройству в Хабаровске сегодня подлежат 4 переезда: 2 переезда

по Проспекту 60-летия Октября в районе пересечения с улицей Машинистов и Аэродромной, а также железнодорожный переезд по улице Тихоокеанской в районе Нефтебазы и переезд на улице Узловой. Аналогичные предложения поступали от наших коллег с района имени Лазо, Вяземского и Бикинского районов.

Руководством ОАО «РЖД» было принято решение в течение месяца совместно с администрацией краев, городов, населенных пунктов провести обследование состояния всех железнодорожных переездов. При этом владельцы данных автодорог обяжут привести подходы к переездам в соответствие с железнодорожными инструкциями. А неисполнение требований приведет к закрытию переезда.

— Ежегодно с мая по июнь мы совместно с представителями железнодорожных организаций, дорожно-коммунальных органов, органов местного самоуправления проводим комплексное обследование железнодорожных переездов, — рассказал Дмитрий Протасов. — К числу наиболее распространенных нарушений относится несоответствующее состояние дорожного покрытия,

отсутствие определенных элементов обустройства: сигнального столба, дорожных знаков. В настоящее время в управлении ГИБДД по нашей инициативе проводится традиционный декадник «Внимание, переезд!», направленный на профилактику правонарушений на железнодорожных переездах.

Одним из выходов из сложившейся ситуации является строительство путепроводов.

— Такая развязка напрашивается в районе города Вяземского, — сообщил присутствующим Сергей Максимцев. — Здесь, на 8652 км ПК 3, расположен железнодорожный переезд, через который ежесуточно проходит свыше 3600 автотранспортных средств, что является основной причиной затопов перед переездом. А второй путепровод необходим в районе Комсомольска-на-Амуре. Эти работы не относятся к компетенции Дальневосточной железной дороги и ОАО «РЖД». Проблема же безопасности на переездах требует консолидированного решения органов государственной и муниципальной властей, правоохранительных органов, бизнеса и общественности.

Наталья ОХОТНАЯ

ОХРАНА ТРУДА КАК ПРИОРИТЕТ В РАБОТЕ

Окончание. Начало на 1-й стр.

— Опыт профессионалов воистину бесценное достояние. Как заботится профком о том, чтобы мастерство передавалось молодому пополнению предприятия?

— Это хорошо видно на примере телеграфа станции Тынды. Его коллектив насчитывает 16 человек. Здесь активно повышается профессиональное мастерство и теоретический уровень знаний работников за счет качественной технической учебы, чему профком уделяет пристальное внимание.

Коллектив бригады профессионально компетентен. Четкое планирование работ и их исполнение в полном соответствии с производственным процессом позволяют выполнять сменное задание на 115—120 процентов, обеспечивать хорошее качество работы. Коллектив телеграфа в первом квартале 2011 года, несмотря на увеличение объема телеграфной переписки, не допустил браков в работе, случаев производственного травматизма, нарушений трудовой дисциплины, фактов хищений.

Опытные телеграфисты Ольга Шулежко, Любовь Ермакова, Тамара Сарина, Фангия Иванова, Зулифа Буранова, Анна Кузнецова делятся опытом с молодыми работниками Валентиной Россинской, Ксенией Кречинской, Ксенией Зориной, Галиной Новиковой, Евгенией Трояновской, Юлией Аксентьевой, Еленой Москалевой. Новое пополнение пришло на предприятие после окончания Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта. Несмотря на отсутствие опыта, молодые специалисты работают без замечаний.

Также в нашем коллективе, есть работницы, имеющие смежные профессии телеграфиста и телефониста. Это Елена Алиева и



Председатель профкома Тындинского РЦС-6 Татьяна Бобровникова

Любовь Цветова.

Работники телеграфа неоднократно поощрялись руководством регионального центра и дороги.

— С какими проблемами вам приходится сталкиваться в повседневной работе?

— Сначала расскажу о двух важных мероприятиях. Недавно состоялись городские соревнования санитарных постов Тынды, где участвовали 22 команды городских и железнодорожных предприятий. В состав санитарного поста РЦС-6 вошли молодые перспективные работники, члены профсоюза Юрий Бачин, Анна Бикчурина и Эдуард Криштафович, которые заняли почетное третье место. Ребята показали высокие теоретические знания поведения в очагах мас-

сового поражения и продемонстрировали практически навыки оказания первой медицинской помощи пострадавшим в чрезвычайной ситуации в мирное и военное время. Наша команда на данных соревнованиях отмечена впервые. Мы надеемся, что эта ступень была началом подъема на самый верх пьедестала. Профсоюзный комитет отметил каждого из участников денежной премией за старание и активность.

Следующее мероприятие — первый слет молодежи нашего регионального центра связи — прошло на базе санатория-профилактория «Надежда» под девизом «Будущее компании — дело молодых». Приехали молодые коллеги из разных уголков нашего немаленького по протяженности центра: из Беркакита, Чильчи, Тунгалы, Верхнезейска, Аносовской.

Слет открыла председатель Совета молодых работников центра Анна Малышева. Организаторами слета было принято решение о встрече в первой половине дня с психологом Федеральной пассажирской компании Светланой Дяченко. За те два часа, которые с ребятами работал психолог, последние смогли создать свои мини-группы, показать насколько они талантливы, ощутить на себе насколько же тяжело суметь сконцентрироваться на главном

и не забыть про детали. А напоследок все участники получили памятные сувениры.

Вдобавок, наши молодые коллеги оказались очень талантливыми! За то короткое время, которое им было дано на обед, они смогли написать небольшое стихотворение о родной компании «Российские железные дороги» и прочитать его вслух.

Официальная часть была непродолжительной. Затем она плавно перешла в «круглый стол» с руководством центра. Молодежь интересовали все аспекты деятельности предприятия: от выполнения графика технологи-

лгию!» Не знаю, состоялся бы слет, если бы не помощь начальника центра Сергея Леонтьевича Циганчука, который использовал свой административный ресурс, чтобы привлечь молодежь к делу, которое, как оказалось, им очень понравилось.

Такая пассивность людей, только вступающих в активную созидательную жизнь, не может не настораживать. И здесь нам, недавно избранным профсоюзным лидерам, нужна целенаправленная помощь со стороны дорпрофсоюза и его филиала. Видимо, есть необходимость активизировать работу по уси-



Призеры городских соревнований санитарных постов — команда РЦС-6

ческого процесса и разработки технологических карт до расчета численности.

Все это хорошо. Но надо знать, каких трудов стоило организовать мероприятие, убедить молодых в том, что участие в нем необходимо для их же блага. Не раз приходилось слышать: «Да зачем мне все это нужно? Лучше на речку схожу или по лесу прогу-

лению мотивации членства в профсоюзе, участия в мероприятиях, непосредственно в учебных заведениях, откуда приходят на производство молодые специалисты. И четко ее координировать, делая целенаправленной и перспективной.

Беседовал
Геннадий АСТАХОВ

ИНФОРМИРОВАН, ЗНАЧИТ ВООРУЖЕН

На состоявшемся 31 мая пленуме Владивостокского филиала дорпрофсоюза был рассмотрен вопрос, касающийся совершенствования информационной работы в первичных профсоюзных организациях.

С докладом о состоянии дел в этом направлении выступила председатель филиала Наталья Лямина. Председатель филиала, в частности, отметила. Что тот факт, что за последние два года не снижается уровень профсоюзного членства, говорит о правильном направлении деятельности профкомов первичных профсоюзных организаций, взявших на вооружение повышение уровня информационной работы. Последнее время стали регулярными публикации членов профактива в средствах массовой информации. Агитационный плакат члена ППО РЦС Наталья Дешко стал лауреатом конкурса ФППК, первички занимают первые места на конкурсах всех уровней от дорпрофсоюза до ЦК.

Информационная деятельность включает в себя все разнообразие, какое только можно использовать в работе. Многие профсоюзные комитеты издают собственные календари, листовки и другую сувенирную продукцию с логотипами Роспрофжела. Специалисты филиала регулярно

оформляют для профсоюзного актива «Ежеквартальный информационный листок». Первичные профсоюзные организации УЛРЗ, станции Находка-Восточная, Уссурийской дистанции электроснабжения и эксплуатационного локомотивного депо Партизанск выпускают свои газеты.

Профсоюзным комитетом Уссурийского локомотиворемонтного завода в январе 2011 года подведены итоги конкурса среди цехов на лучшее оформление профсоюзного стенда. Организованы и проведены аналогичные мероприятия в вагонном пассажирском депо Первая Речка, эксплуатационном локомотивном депо Ружино, вагонном эксплуатационном депо Уссурийск, других организациях. Вместе с тем. Наталья Лямина отметила, что серьезным упущением является отсутствие материалов о результатах конкурсов в средствах массовой информации.

В каждой профсоюзной организации, цехком, профгруппе созданы уголки «Профсоюзная жизнь», где размещается информация по наиболее важным вопросам деятельности профсоюза. Но зачастую профсоюзные комитеты недооценивают действенность информационных стендов, забывая обновлять в них матери-

алы. Это вызывает у работников отношение к профсоюзу, как к нежизнеспособной и «спящей» организации, такой стенд будет работать против мотивации профсоюзного членства.

Анализ последнего весеннего осмотра хозяйств к работе в летний период показал, что очень много профсоюзных организаций пересмотрели свое отношение к оформлению уголков профсоюзной жизни. Подшивки периодической печати, планы работы, коллективные договоры, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о новой системе премирования, информация по пенсионному фонду «Благосостояние», индексации заработной платы, обращение по безопасности движения поездов, постановления филиала дорпрофсоюза, консультации правовых инспекторов, листовки о работе ЦК и дорпрофсоюза и много другой полезной информации, которая несомненно сыграла положительную роль в информационном обеспечении рядовых членов профсоюза по самым разным вопросам, можно увидеть на стендах.

Стало традицией ежегодное проведение Владивостокским филиалом смотров-конкурсов на лучшую первичку, лучшую публикацию в средствах массо-

вой информации отрасли, что несомненно, повышает авторитет профсоюзной организации и усиливает интерес членов профсоюза к работе организации. Активное участие в проведении конкурса приняли профсоюзные комитеты ЭЧ-3, ПЧ-11,13, ЛВЧД, ШЧ-8, ВЧДЭ-4, станции Находка-Восточная, школы-интерната № 29 Уссурийск.

Однако такие крупные организации, как Уссурийский локомотиворемонтный завод, станция Находка, эксплуатационные локомотивные депо Смоляниново и Ружино, Условная больница на станции Уссурийск, ремонтные локомотивные депо Приморское и Сибирцево недостаточно активно принимают участие в конкурсах филиала, лишая возможности цеховые комитеты и профсоюзные группы показать свою работу на уровне филиала.

Важнейшей составляющей информационной работы было и остается личное общение с членами профсоюза. Оно стало уже традиционной нормой в рамках единого информационного дня Роспрофжела в ходе проведения конференций, собраний, встреч с членами профсоюза. Председатели и члены профсоюзных комитетов совместно с представителями администраций регулярно выезжают на

линию, в цеха и подразделения. Рядовые члены профсоюза хорошо знают и часто видят на своих рабочих местах председателей профсоюзных комитетов Т. С. Буряк, Г. В. Минаеву, М. В. Колесниченко, Н. В. Минаеву, А. В. Соломко, Т. Н. Цахоеву, В. Г. Закарадзе, С. В. Переверзеву, Т. П. Ровенских, А. Г. Бажова, О. В. Безверхую, М. В. Волкова.

Но сегодня встает задача от массовых форм переходить к индивидуальному информированию, к персональному общению с каждым членом профсоюза. Собрания, беседы, встречи профсоюзных лидеров должны проходить в неформальной обстановке, не для галочки, а для выработки мер и действий по решению проблем. Разработана большая программа поощрения профсоюзного актива, выборных и штатных работников за активную работу в этом направлении.

— Многого делается на местах и в филиале по улучшению информационной работы, но мы не можем сегодня не отметить, что необходимо совершенствовать, анализировать и искать новые формы работы в этом направлении, — отметила председатель Владивостокского филиала дорпрофсоюза Наталья Лямина.

Антонина ПИВНЕВА

БОЙСЯ РАВНОДУШИЯ И БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТИ



Вот уже 25 лет Виктор Гвоздев, работая старшим осмотрщиком-ремонтником вагонов эксплуатационного вагонного депо Уссурийск, является общественным инспектором по безопасности движения поездов. И в этом году Виктор Иванович стал лучшим среди общественных инспекторов эксплуатационных вагонных депо дороги по итогам 1 первого квартала. Обязанности общественного инспектора его не тяготят, потому что он относится к ним с душой, чувством ответственности.

— Работу наших общественных инспекторов по безопасности движения считаю эффективной. Всегда принимаются меры по

устранению выявленных нарушений, по их предупреждению, что поправляет положение дел. Мое личное отношение к обязанностям общественного инспектора, конечно, положительное. Такая работа позволяет выявить все негативное, мешающее нашей работе. Осознание этого обязывает в хорошем смысле слова. Ведь отношение к делу зависит от жизненной позиции конкретного человека. Если один привык только требовать, то другой и отдавать способен. А главный враг безопасности движения — равнодушие и безответственность.

Сегодня под руководством старшего осмотрщика-ремонтника вагонов Виктора Гвоздева в

четном и нечетном парках ПТО Уссурийск трудится смена из 19 человек, которая на предприятии по качеству работы всегда в числе лучших.

— Я постоянно работаю вместе со своей сменой. Расставляю людей, каждому из которых отводится свой участок работы, слежу за ограждением поездов. Производственный травматизм недопустим. Все движение по Транссибу идет через нас. Мы никогда не забываем о том, что необходимо свою работу завершить вовремя. Если положено поезду два часа стоянки, значит, за это время мы и должны сделать все от нас зависящее. За многие годы специфика работы осмотрщика-ремонтника вагонов практически не изменилась, а вот подвижной состав стал моложе. Появились новые вагоны, а с ними и иные требования. Сегодня почти все вагоны собственные. И собственнику необходимо, чтобы вагон постоянно работал, зарабатывал деньги. Сейчас наряду с неисправностями тормозного оборудования основными неполадками становятся трещины боковых рам тележек. На сегодняшний день уже изломалось 19 боковых рам со сходами вагонов. А ведь это новые конструкции, изготовленные в последние четыре года. Виноват производитель, но ведь выявить неисправность своевременно — наша задача. Бывает, что и обнаружить неполадки оказывается невозможным. Однако нашими работниками

выявляется многое. За что они, конечно, поощряются. К таким людям из моей смены относятся Алексей Мелкозеров, Владимир Елисеев.

Но не только многоопытные работники старой закалки способны выявлять самые сложные неисправности. В депо пришли перспективные молодые ребята. Например, Денис Стадник, Евгений Володкевич.

— Нарушения, угрожающие безопасности движения, к сожалению, всегда были, есть и будут, — делится своими заботами Виктор Иванович. — Ежемесячно я выявляю несколько случаев нарушения охраны труда, негативно влияющих на безопасность движения. Например, в этом месяце составил два акта о нарушениях. Бывают случаи, что и до акта не доходит. Информация доводится в устной форме. А в месяц можно и пять, и десять актов составить, потому что нарушений может быть немало. У нас только представителей служб сколько разных рядом трудится! Поезда идут, а значит и неисправности будут.

На безопасность движения и нормальные условия труда влияет множество причин, которые зависят не только от работников эксплуатационного вагонного депо. И это тоже становится объектом внимания общественного инспектора.

— Приходится и элементарные бытовые проблемы решать, продолжает свой рассказ старший осмотрщик. — Допустим, вовремя не сделали тот же прожек-

тор — составляешь акт. А в летнее время, например, ведутся работы на станции. Путейцы, связисты во время прокладки кабеля выкапывают траншеи, которые потом вовремя не засыпают или делают это плохо, усложняя осмотрщику работу, затрудняя его продвижение вдоль поезда. Или на путях встречаются канализационные колодцы с открытыми люками. В ночное время человек может запросто туда упасть. Кроме того, нам вменили в обязанность поднимать и отправлять «брошенные» поезда. Нередко возникает проблема с доставкой осмотрщика-ремонтника вагонов с линии на место постоянной работы. Осмотрщик выехал на промежуточную станцию, отправил поезд, а потом 4—6 часов ждет отправки обратно, потому что поезду диспетчеру нечем его отправить. Однажды работник на Хасанской ветке в Виневитино 9 часов просидел, диспетчер не смог спланировать движение таким образом, чтобы человек, отправив один поезд, смог вернуться на другом, идущем в нужном направлении.

Член профсоюзного комитета эксплуатационного вагонного депо Уссурийск Виктор Иванович Гвоздев является заместителем председателя комиссии по трудовым спорам. И умеет эти самые споры своевременно предупреждать. За годы работы в депо он удостоен государственной награды — медали «100 лет Транссибу», а также часов начальника дороги.

Наталья ОХОТНАЯ

ЛУЧШИЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ИНСПЕКТОРЫ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ ПОЕЗДОВ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА 1 КВАРТАЛ 2011 ГОДА

— ДОРОФЕЕВ Алексей Александрович — машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Смольяниново;

— ДУДНИК Александр Петрович — машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал;

— КРИГЕР Эдуард Леонидович — машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Облучье;

— ПАНТЕЛЕЕВ Александр Александрович — машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2;

— ШКРЫЛЬ Игорь Владимирович — машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск;

— ГВОЗДЕВ Виктор Иванович — старший осмотрщик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Уссурийск;

— СТЕПАНОВ Андрей Дмитриевич — старший осмотрщик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Комсомольск-на-Амуре;

— КАЛИТИН Константин Владимирович — осмотрщик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Тында;

— СУРНИН Николай Анатольевич — осмотрщик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2;

— ХЭ Слава Бон-Ку — осмотрщик-ремонтник вагонного подвижного состава;

— GERMAN Дмитрий Сергеевич — наладчик железнодорожно-строительных машин и механизмов Амгуньской дистанции пути;

— ЗУБКО Андрей Валерьевич — наладчик железнодорожно-строительных машин и механизмов Спасск-Дальненской дистанции пути;

— КОПАЙГОРОДСКИЙ Олег Викторович — освобожденный бригадир по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Уссурийской дистанции пути;

— ВЕРКУНИЧ Виктор Михайлович — оператор дефектоскопной тележки Высокгорненской дистанции пути;

— КУРЛЫКИН Юрий Николаевич — оператор дефектоскопной тележки Беркалитской дистанции пути;

— ОСИПОВ Василий Вячеславович — оператор дефектоскопной тележки Тымовской дистанции пути;

— ТОРОПОВ Михаил Филиппович — оператор дефектоскопной тележки Спасск-Дальненской дистанции пути;

— ЧЕРТОРЫЖСКИЙ Николай Алексеевич — оператор дефектоскопной тележки Верхнезейской дистанции пути;

— МОРОЗОВ Александр Валерьевич — монтер пути Партизанской дистанции пути;

— ТКАЧ Сергей Анатольевич — монтер пути Партизанской дистанции пути;

— КОЛЕСНИКОВ Михаил Александрович — начальник путевой машины бригады по обслуживанию путевой машины ВПР 02 № 100 железнодорожной станции Бикин Специализированной путевой машинной станции по эксплуатации и ремонту путевых машин Дальневосточ-

ной дирекции инфраструктуры;

— СТЕПАНОВ Александр Григорьевич — начальник тяговой подстанции Ружинской дистанции электроснабжения;

— ЛАВРУШИН Павел Юрьевич — старший электро-механик Хабаровской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

— ПАРАХНИЧЕВ Юрий Анатольевич — начальник участка производства Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

— САВЧИН Павел Романович — старший электро-механик Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

— СИПАЧ Александр Сергеевич — старший электро-механик Уссурийской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

— НАЧАЛЬНЫЙ Игорь Анатольевич — старший электро-механик Южно-Сахалинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

— ВИТУХНОВСКИЙ Алексей Сергеевич — машинист элект-

ропоезда Дорожной дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении;

— БАЛАКИРЕВ Сергей Васильевич — машинист электровагонного депо Первая Речка Дорожной дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении;

— АРЗАМАЗОВ Андрей Викторович — электро-механик Ургальской дистанции электроснабжения;

— ЗАЛЕСКОВ Алексей Алексеевич — электро-механик Владивостокской дистанции электроснабжения;

— ОЛЕЙНИКОВ Денис Николаевич — электро-монтер Спасск-Дальненской дистанции электроснабжения;

— ТРУБЕНКОВ Юрий Васильевич — электро-монтер Тындинской дистанции электроснабжения;

— УКОЛОВ Алексей Евгеньевич — электро-монтер Февральской дистанции электроснабжения;

— ЮРЧУК Анатолий Дмитриевич — электро-механик Хабаровской дистанции электроснабжения.

НА СТРАЖЕ БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ ПОЕЗДОВ

Работу общественных инспекторов без преувеличения можно назвать одной из важнейшей составляющих в организации обеспечения безопасности движения поездов. Только все ли так гладко в самой организации работы общественников и все ли делается советами общественных инспекторов на предприятиях для того, чтобы работа была эффективной, а безопасность движения гарантированной? Проблемные вопросы, связанные с обеспечением безопасности движения, и итоги работы, проведенной советами общественных инспекторов регионов и структурных подразделений железной дороги в первом квартале 2011 года наш корреспондент обсудила с заместителем начальника отдела технического анализа аппарата главного ревизора Дальневосточной железной дороги по безопасности движения поездов Сергеем Ильичем Марченко.



— **Насколько эффективна сегодня работа дорожных советов общественных инспекторов по безопасности движения?**

— Работу наших общественных инспекторов, безусловно, можно назвать эффективной. Даже если один инспектор выявит хотя бы одно замечание или нарушение, которое предотвратит серьезные последствия, это уже принесет огромную пользу железной дороге и компании в целом. Общественные инспекторы — люди вездесущие, переживающие за предприятие, за работу, за обеспечение безопасности движения. Поэтому они и не дают жить спокойно руководителям, задают много вопросов, и порой не очень удобных для руководства.

При обнаружении какой-то неисправности, угрожающей безопасности движения, общественный инспектор немедленно принимает меры к устранению или ставит в известность руководителя подразделения. По итоговому отчету работы общественных инспекторов за первый квартал общее число проверок составило 4146, было обнаружено 10 901 нарушение, а предотвращено 1133 грубых нарушения.

Общественные инспекторы вносят существенную лепту в обеспечение безопасности движения поездов. А главное, конечно, не цифры, а качество. Например, у вагонников хорошая выявляемость скрытых дефектов: трещин диска колеса, изломов боковых рам. Или, к примеру, машинисты локомотивов. Весь процесс управления движением, состояние пути, средства автоматики и телемеханики, связи, электроснабжения, состояние железнодорожного подвижного состава и т. д. — все перед глазами машиниста и в его ведении. Он первый, кто может оценить ситуацию, найти выход из положения, дать объективную информацию.

Эффект, безусловно, есть, и хороший. По количеству нарушений на предприятиях непосредственного подчинения дороги у нас ежегодно идет динамика улучшения. Но вместе с функциональными филиалами — дирекциями по ремонту тягового подвижного состава и по ремонту грузовых вагонов — наблюдается рост событий с начала года на 27

процентов. Однако по апрелю мы вышли на снижение в 14 процентов. Прогноз на май тоже позитивный. Но по итогам четырех месяцев мы пока идем с ростом. А отдельно по хозяйствам обстановка нестабильная.

На сегодняшний день по количеству нарушений рост событий отмечается у Дирекции тяги, службы пути, хозяйства автоматики и телемеханики. Из грубых нарушений в этом году были допущены в сутках 24 февраля на ст. Джармен Комсомольского региона проезд запрещающего показания светофора; в сутках 11 марта на 203-м км перегона Откосный — Кузнецовский сход трех хвостовых вагонов груженых углем и трех секций толкача. Оба случая по вине локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре (ТЧЗ-9).

— **Каким образом контролируется на предприятии качество работы общественного инспектора по безопасности движения?**

— Председатель совета общественных инспекторов по безопасности движения поездов предприятия выдает путевку-задание своему инспектору. Согласно ей, например, осмотрщик вагона должен проверить соседний участок на ПТО, организацию работы какой-либо смены, качество устранения ими неисправностей. Общественный инспектор может проконтролировать выполнение технологического процесса, его соответствие выполняемой работе. То есть за тем, что во время основной работы некогда отслеживать. По выявленным замечаниям составляется акт, который затем предъявляется руководителю предприятия. А потом идет устранение этих нарушений, что должно повлиять на улучшение работы предприятия. Основной же показатель — это коэффициент качества работы общественного инспектора, формирующийся из количества сделанных им проверок, выявленных замечаний, а самое главное, устранения выявленных нарушений. Труд его не должен пройти даром.

В отчете можно написать любые цифры. А сейчас при наличии путевки-задания, как показателя работы общественного инспектора, это все легко проверить. При выборе лучшего общественного инспектора совет обращает внимание не только на количество проведенных им проверок, но и на их качество, сложность. Замечания должны влиять на совершенствование технологического процесса, на улучшение условий работы, на предотвращение нарушений. Кроме того, в

совет общественных инспекторов люди не назначаются, а ежегодно выбираются по заслугам. Потому что есть и недобросовестные работники, которым просто необходимо было попасть в «струю». Они создают только видимость работы, при этом еще и получая вознаграждение. Для того чтобы инспектор не просто пребывал в совете, а приносил пользу, кандидатура его регулярно пересматривается. Среди общественных инспекторов должны быть лучшие из лучших, способные свести количество нарушений безопасности движения поездов к минимуму.

— **Что на сегодняшний момент препятствует повышению качества работы общественных инспекторов по безопасности движения?**

— На этот вопрос уже есть ответы из сказанного выше. Более эффективной работе общественных инспекторов способствовала бы расширенная мотивация. А определенные привилегии — это и есть мотивация для того, чтобы попасть в общественные инспекторы. В свое время коллективным договором для привлечения к работе общественным инспектором, ему (инспектору) наряду с другими льготами, прибавлялось 3 оплачиваемых дня к отпуску, разрешался бесплатный проезд в пригородных поездах.

Кроме того, руководитель предприятия может заставить инспектора не выносить сор из избы. Задача общественного инспектора — выявить нарушение и обратиться на него внимание руководителя предприятия. К сожалению, инспектор не может не зависеть от руководителя, как от работодателя. Однако по статусу на него давление не должно оказываться. Приказами начальника дороги ежеквартально и по итогам работы за год лучшие инспекторы поощряются денежными вознаграждениями, от дорпрофсоюзного лечения. Но поощрения не должны распространяться на всех. Если не выделять лучших из лучших, то стремления качественно работать у людей не будет.

Работа, конечно, общественная, но стимулирование за нее просто необходимо. По итогам работы за квартал денежное вознаграждение составляет 50 процентов от должностного оклада или тарифной ставки. По итогам работы за год — оклад или тарифная ставка. Дело уже в самом отношении к этому людей. Важно, чтобы выполнение обязанностей общественного инспектора не перерастало просто в дополнительный доход, но подразумевало реальную работу. Только в первом квартале этого года приказом начальника железной дороги были поощрены 67 общественных инспекторов из общего их числа, составляющего 1653 человека. Не все так просто. Поощрение необходимо заслужить. Советы обоснованно выбирают лучших из лучших на основании проверок качества работы инспектора, по замечанию которого должны устраняться все нарушения. Иначе теряется смысл. Общественный инспектор — человек, непосредственно обслуживающий определенный объект: монтер пути, оператор дефектоскопной тележки, мастер пути, электромонтер, электромеханик СЦБ, осмот-

щик-ремонтник вагонов и т. д. Бывают случаи, когда работник выявляет нарушение, не связанное с его профессиональной деятельностью. Работники дистанции пути выявили опасные случаи нагрева буксового узла. И этим они предупредили серьезные последствия. Такие люди, конечно, поощряются. По условиям соревнования итоги работы за квартал подводятся только среди общественных инспекторов, по итогам работы за полугодие поощряются советы общественных инспекторов предприятий. А в конце года называются лучшие предприятия по безопасности движения, на которых не допущено ни одного события и роста отказа технических средств, и лучшие общественные инспекторы, которые в течение года представлялись не менее двух раз. Отдельное поощрение от ОАО «РЖД» — «Лучший общественный инспектор на железнодорожном транспорте» с выплатой денежной премии в размере 25 тысяч рублей. По итогам работы за 2010 год дорога представила на эту награду троих.

— **Какие изменения претерпела структура института общественных инспекторов дороги за последнее время?**

— В связи с реорганизацией, происходящей в компании, появились новые структурные подразделения. Вагонные и локомотивные депо, дистанции пути, автоматики и телемеханики, энергоснабжения — все службы вошли в состав дирекций. Поэтому стало необходимым создать совет в каждой отдельно взятой службе, который организует работу общественных инспекторов в целом по хозяйству и замыкается на головном дорожном совете. Туда входят представители всех хозяйств и служб, дирекций дорожного подчинения, деятельность которых связана с обеспечением безопасности движения поездов.

Система, конечно, функционирует, но время перемен отразилось на ее работе. Стоял вопрос о расформировании региональных советов, как головных советов при упраздняемых отделениях железной дороги. Но на заседании дорожного совета было принято решение оставить региональные советы для контроля и координации работы советов структурных подразделений в границах регионов. И это правильное решение. При переходе на безотделенческую структуру работы хорошо отлаженная система начала давать сбои. В службах управления дороги, ранее занимавшихся организационной работой преимущественно в рамках контроля и согласования, это было новшеством. Но в настоящий момент организационная работа прошла стадии становления, поэтому ждем положительных результатов.

— **Каких преобразований, на ваш взгляд, требует институт общественных инспекторов на данный момент?**

— В настоящее время вся организация работы общественных инспекторов по контролю за обеспечением безопасности движения поездов проводится на основании Положения об организации общественного контроля за обеспечением безопасности движения поездов в открытом акци-

онерном обществе «Российские железные дороги», утвержденно-го распоряжением ОАО «РЖД» от 4 марта 2009 года № 438р.

Мое личное мнение об организации работы с общественными инспекторами может расходиться с общепринятым. Но, я повторяю, это мое личное мнение. Общественный инспектор... В самом наименовании уже заложен смысл — общественный, т. е. общество, общественная организация. Вот над этим следует поразмыслить. В настоящем понимании общественный инспектор — только в наименовании. На самом деле общественность здесь не присутствует. Проверки общественными инспекторами проводятся, как правило, в рабочее время. Состав и председатели советов подразделений утверждаются руководителями соответствующих подразделений.

Сильнейшая на транспорте профсоюзная организация осталась как бы в стороне. В самом Положении (Раздел 1, пункт 3) обусловлено, что «в состав совета по решению его председателя могут включаться представители выборных органов профсоюза и иных общественных организаций», что само по себе дает право профсоюзам уклониться от этой работы, что, в общем, и произошло. Вся организация работы общественных инспекторов легла на ответственность заместителя начальника железной дороги — главного ревизора железной дороги по безопасности движения поездов. Так, где же общественность? Я ни в коей мере не приножаю роль работников, которые в процессе работы выявляют и принимают меры к немедленному устранению неисправностей, угрожающих безопасности движения поездов, нарушителям технологии производства работ. Не хочу сказать, что общественные инспекторы должны существовать отдельно от дороги, но желательно, при координации заместителя начальника дороги создание самостоятельного зарегистрированного общества, как и положено организации, сформированной на общественных началах.

Что предлагается? Для организации работы общественных инспекторов действительно на общественных началах создать при железной дороге общество, которое будет выполнять эту миссию. Данная общественная организация будет иметь свой устав, положение и другую положенную атрибутику. Условие для вступления — членом общества (общественным инспектором) может стать только высококвалифицированный работник со стажем работы не менее 5 (3) лет в должности. Положительная сторона для предприятия — стремление работников к повышению профессионального уровня, снижение сменяемости кадров. Орган управления выборный.

Но это очень сложный вопрос и отдельная тема для разговора. И институт общественных инспекторов в ближайшее время никаких серьезных изменений претерпевать не будет и продолжит существовать и работать с максимальной отдачей. Хотелось только, чтобы профсоюзы приняли более активное участие в организации и работе советов общественных инспекторов.

Беседовала
Наталья ОХОТНАЯ

ЗА ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Пленум Хабаровского филиала дорпрофсожа, прошедший в конце мая, одним из главных вопросов рассмотрел вопрос улучшения условий труда, сохранения жизни и здоровья работников дистанций пути и Дирекции по ремонту пути. В работе пленума приняли участие главный инженер Дирекции по ремонту пути Дмитрий Зеленский и главный инженер службы пути Анатолий Гришин.

Технический инспектор труда профсоюза Хабаровского филиала дорпрофсожа Сергей Кузнецов обратил внимание на актуальность и приоритетность вопросов улучшения условий труда, сохранения жизни и здоровья работников путевого хозяйства.

— За 2010 год и первый квартал текущего года в дистанциях пути улучшены условия труда на 83 рабочих местах с неустраняемыми вредными факторами. Приведено к требованиям норм три рабочих места, капитально отремонтированы 7 табельных, 18 пунктов обогрева, введены в эксплуатацию 5 помещений для сушки и обеспыливания одежды, 114 гардеробных мест, 3 душевые сетки, 15 умывальных, оборудованы бытовой техникой все имеющиеся комнаты приема пищи. Выполнены 141 мероприятие, на которые освоено 15 млн 459,6 тыс. рублей. На предприятиях Дирекции по ремонту пути на мероприятия по улучшению условий труда освоено 7504,4 тыс. рублей и на мероприятия по улучшению санитарно-бытовых условий — 2626,7 тыс. рублей. Выполнены 167

мероприятий: монтаж системы тепловых завес ворот в гараже и здании депо, монтаж системы вентиляции в помещении химчистки, ремонт душевых помещений и комнат отдыха, установка кондиционеров для вагонов рабочих поездов, проведен ремонт устройств общего освещения в служебно-технических помещениях, проведен ремонт котельной и многое другое.

Докладчик отметил, что при разъездном характере работы путейцев особое внимание уделяется подготовке служебно-бытовых вагонов к летним путевым работам. Осуществлен капитальный ремонт четырех вагонов и проводится депо ремонт 12 служебно-бытовых вагонов. Вагоны оснащаются бытовой и оргтехникой, оборудуются вагоны-бани, столовые, комнаты приема пищи, организуется горячее питание во время производства работ на линии.

В свою очередь, инженер по охране труда ПМС-74 Владимир Бородин указал на серьезную и актуальную для всех ПМС проблему неудовлетворительного санитарно-бытового состояния вагонов, что влияет на текучесть кадров.

Несмотря на проводимую работу, в дистанциях пути и предприятиях Дирекции по ремонту пути Хабаровского региона отмечаются и недостатки в организации работы по улучшению условий труда, обеспечению санитарно-бытовых условий работников, приведения рабочих мест к нормам по результатам аттестации рабочих мест.

— В условиях, не отвечающих санитарно-гигиеничес-

ким требованиям, трудится 91 процент работников дистанций пути, а на предприятиях Дирекции по ремонту пути на полигоне бывшего Хабаровского отделения 62,4 процента путейцев, — отметил Сергей Кузнецов. — Положение с улучшением санитарно-бытовых условий продолжает оставаться неудовлетворительным. Фактическая обеспеченность гардеробными помещениями в дистанциях пути составляет 74,7 процента, на предприятиях Дирекции по ремонту пути Хабаровского региона — 87 процентов. Отмечается недостаточное количество душевых леек, умывальников, мест для сушки спецодежды и обуви, комнат приема пищи, не организована стирка, химчистка и ремонт спецодежды. При этом имеются случаи производственного травматизма. В 2010 году на предприятиях путевого хозяйства Хабаровского региона допущен 1 тяжелый случай производственного травматизма в 5-й Хабаровской дистанции пути. В первом квартале текущего года допущен 1 тяжелый случай травматизма в Облученской дистанции пути.

— В 2010 году силами только работников дистанции был произведен текущий ремонт восьми пунктов обогрева и капитальный ремонт табельной бригады по обслуживанию рельсовых цепей, отметил в своем докладе мастер пути Бикинской дистанции пути Иннокентий Косовский. — В апреле этого года начат ремонт в здании механических мастерских по ст. Вяземская и в табельной линейной участка № 5 по ст. Котиково. На сегодня

шний день все цеха обеспечены электрочайниками и микроволновыми печами. В течение прошлого года профкомом была решена проблема уборки помещения табельной линейной участка № 13, отремонтировано освещение на линейном участке № 12. Но есть проблемы, с которыми нам самим не справиться. В боксе для мотовозов по ст. Вяземская требуется срочная замена ворот, которые находятся в аварийном состоянии и уже представляют реальную угрозу. Дистанция гражданских сооружений на наше обращение пока не реагирует.

— Силами подрядной организации Спецстрой были капитально отремонтированы мастерские и табельная двенадцатого околота по ст. Облучье, табельная цеха по земляному полотну, — поделился информацией с присутствующими дорожный мастер Облученской дистанции пути Дмитрий Кос. — Дистанцией гражданских сооружений заменена кровля на табельных девятого околота ст. Казачий и десятого околота ст. Ядрин. Дистанцией пути отремонтированы табельные второго околота ст. Архара, третьего околота ст. Татакан, укрупненной бригады четвертого участка ст. Облучье, пункт обогрева на мосту через реку Архара мостовой бригады, комната для приема пищи в табельной пятого околота ст. Рачи.

Представитель Облученской дистанции пути обозначил и проблемные вопросы.

— В последнее время для работы монтеры пути вместо верхонок получают перчатки. Как монтер пути должен в них работать зимой? Раньше поверх мехо-

вых перчаток надевали верхонки. А сейчас как на меховые перчатки натянуть перчатки? А летом в перчатках из винил-кожи монтер пути разбивает руки в кровь. Не могу обойти стороной проблему очень плохого снабжения мебелью. Из заказываемого нами приходит максимум 20 процентов. Не хватает столов, стульев, индивидуальных шкафов и многого другого.

Завершился пленум Хабаровского филиала дорпрофсожа постановлением, предлагающим руководителям и профсоюзным комитетам дистанций пути и предприятий Дирекции по ремонту пути принять безотлагательные меры по устранению недостатков в организации работы по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма, повышению уровня ведомственного и общественного контроля безопасности труда на предприятиях, завершить аттестацию рабочих мест и по ее результатам продолжить работу по приведению к нормам и улучшению условий труда на рабочих местах с неустраняемыми вредными факторами. Президиум постановил обеспечить контроль целевого использования средств, выделяемых на улучшение условий труда, санитарно-бытовое обеспечение, профилактические мероприятия по предупреждению производственного травматизма в 2011 году, а также разработать положение о ежегодном смотре-конкурсе среди производственных участков на лучшее санитарно-бытовое помещение.

Наталья ОХОТНАЯ

МОРЕ ЗОВЕТ

10 июня на базу отдыха дорпрофсожа «Морской берег» отправились отдыхать дети железнодорожников

Ребята с сумками наперевес начали собираться у места общего сбора — справочного бюро — ближе к семи вечера. Своих чад, конечно, не могли оставить без сопровождения и напутственного слова родители. Кто-то гордо изображал из себя самостоятельного, взрослого человека, кто-то прижимался к провожавшему их родителю. Ведь придется расстаться впервые на 21 день.

Не мало забот было и у ответственного за организацию поездки Татьяны Ляпиной. Свои хлопоты были и у сопровождающей детский коллектив на морской отдых педагога Ольги Котенко, которой еще только предстояло познакомиться с ребятами.

— «Морской берег» — база отдыха с отличной репутацией, — поделилась своим мнением Ольга Викторовна. — Детки с отдыха всегда возвращаются довольные, готовые вновь повторить поездку следующим летом. А это многое значит. В течение всей смены, которая продлится 21 день, я буду выступать в роли воспитателя. Сейчас в поезде буду сопровождать смешанную группу из детей от 8 до 14 лет. Но по прибытию на «Морской берег» ребят поделят на отряды. Я буду работать

с детьми 12-14 лет — старшего отряда. Для детей подготовлено немало интересных мероприятий как на территории базы отдыха, так и вне ее. Только бы погода не подвела, чтобы все дети хорошо отдохнули, загорели, искупались в море.

Уже не первый год дорпрофсож организует отдых детей на профсоюзной базе отдыха. И летом, и во время зимних каникул дети выезжают к морю на отдых.

А несколькими часами раньше в Приморье отправился поезд, один из вагонов в котором занимали дети из Тындинского региона. Тридцать детей из Беркакита, Тынды, Юктали, Дипкуна и других населенных пунктов, чьи родители трудятся на железной дороге и являются членами профсоюза, в сопровождении председателей профкомов эксплуатационного вагонного депо Тынды Светланы Радченко и ремонтного локомотивного депо Тынды-Северная Виктора Епифанова, медработника и сотрудника полиции. Путь из Тынды не близкий, остановка в Хабаровске была долгой. За это время дети посетили краеведческий музей. Осмотрели



достопримечательности столицы Федерального округа. И уже в день заезда к тындинцам и хабаровчанам присоединились ребята из Владивостокского региона. Так что отдыхает на «Морском берегу» более 70 детей. Родителям стоимость путевки обошлась в 10 процен-

тов. ...Стрелки часов неумолимо стремились к семи, когда ребята в сопровождении взрослых дружно направились по перрону к своему вагону № 13. Пока Ольга Котенко отменяла по списку поднимающихся в него своих подопечных, родители не могли скрыть лег-

кого волнения, хотя и понимали, что расставание с детьми будет совсем недолгим. Ведь уже 2 июля полные впечатлений ребята вернутся в Хабаровск.

Наталья ОХОТНАЯ,
Антонина ПИВНЕВА

Фото Натальи Охотной

ТАК ДЕРЖАТЬ, ИРИНА!

28-29 мая в Миассе Челябинской области состоялся чемпионат ОАО «РЖД» по спортивному ориентированию. В первом чемпионате приняли участие команды 9 дорог, в том числе и команда Дальневосточной железной дороги. В каждой команде было заявлено по 10 человек, различные возрастные категории, мужчины и женщины.



Этот вид спорта только начинает культивироваться среди железнодорожников, поэтому и принимали участие не все дороги. От Уссурийской дистанции электроснабжения в сборную команду дороги вошла инженер технического отдела молодой специалист Ирина Конькова. Ирина увлекается легкой атлетикой, показывает хорошие результаты на спортивных состязаниях, а вот в команду по спортивному ориентированию попала впервые. Оказалось, что это не только «соревнование быстрых ног», но еще и «соревнование умных голов».

В первый день проводилось личное первенство, при этом все завоеванные очки шли в командную копилку. Перед началом соревнований спортсмены получают карту неизвестной местности, компас и электронный чип, с помощью которого необходимо отметить на контрольном пункте. Причем проходить КП нужно в определенной последовательности. На дистанцию спортсмены уходят по очереди, маршрут на карте у каждого свой. Спортсмену нужно уметь хорошо читать карту, безошибочно ориентироваться на местности, быстро определять свое местонахождение по условным обозначениям, а самое главное, нужно выбрать кратчайший маршрут. Ведь спортсмен, превысивший контрольное время, по правилам снимается с соревнований.

Во второй день проводилась командная эстафета. На эстафету от каждой дороги формируются 3 команды по 3 человека: 2 команды мужчин и одна — женщин. Стартуют все команды на первом этапе одновременно, маршруты прохода у каждой команды разные. Прошедший свой этап первый участник команды срывает со стенда карту с маршрутом и передает ее второму участнику эстафеты, и т. д. В зачет идет общее время после финиша последнего участника команды.

Соревнования сами по себе очень интересные, да к тому же были хорошо организованы. Прекрасные условия для проживания спортсменов в оздоровительном комплексе «Аленушка», бассейн, боулинг, дискотека и даже праздничный фейерверк! В день подготовки к соревнованиям во время тренировки лил проливной дождь, но даже это не испортило впечатления. Трудности спортсмены переносили стойко.

В общекомандном зачете дальневосточники получили 5 место. А вот в личном первенстве наша Ирина завоевала почетное второе место! И мы все этому очень рады, гордимся Ириной, уверены, что впереди у этой умной трудолюбивой девушки еще очень много побед и в работе, и в жизни, и в спорте.

Татьяна БУРЯК,
председатель профкома Уссурийской дистанции электроснабжения

СОРЕВНОВАНИЯ В УССУРИЙСКЕ

В Уссурийске прошли соревнования санитарных дружин среди железнодорожных предприятий. Такие соревнования проводятся ежегодно. В этом году в них участвовали санитарные посты 21 железнодорожного подразделения Владивостокского региона. Приехали команды из Спасска-Дальнего, Находки, Владивостока. От Уссурийского узла в состязаниях приняли участие 6 команд.

Участники соревнований — обычные железнодорожники, в основном женщины, люди, далекие от медицины. Но, как и большинство железнодорожников, они должны уметь оказывать первую медицинскую помощь. Конечно, такие чрезвычайные ситуации бывают не часто. Для проверки боеготовности санитарных дружин и проводятся такие соревнования.

Условия максимально приближены к «боевым». Создается искусственная задымленность. Каждый санитарный пост по очереди попадает в различные очаги заражения, от бактериологического до ядерного. Их задача — спасение пострадавших. Каждой команде предоставляется только одна попытка. Действовать нужно четко, грамотно, организованно, ведь второго шанса для исправления ошибок у команды не будет. Помимо практических заданий, участники должны ответить на различные теоретические вопросы.

Судейская бригада, в состав



в которой медики Уссурийской железнодорожной больницы во главе со старшим судьей — врачом Василием Лобачом, строго следила за алгоритмом действий, регламентом соревнований, правильностью ответов. За каждую ошибку выставлялись штрафные баллы. Команда, набравшая меньше всего штрафных оценок, и будет победителем.

Команда Уссурийской дистанции электроснабжения была представлена четырьмя девушками: инженер Ирина Конькова, старший энергодиспетчер Екатерина Хитренко, технолог Ирина Слепак, электромеханик Юлия Титова. Все они молодые специалисты, окончившие ДВГУПС, почти у всех дипломы с отличием. Все очень трудолюбивые, старательные, сумели зарекомендовать себя на работе с самой лучшей стороны. Второй год

подряд они участвуют в соревнованиях таким составом. И второй год подряд наша команда показывает стабильный четвертый результат. Конечно, это не призовое место, но не всем же быть победителями. К тому же в этом году девушки получили грамоту за то, что были лучшими в очаге химического поражения. Но самое главное, посмотрите, какие они красавицы! Их оптимизм и красоту не испортили даже рабочие костюмы.

У каждой сандружинницы, помимо основной работы, есть и профсоюзные поручения, все они активно участвуют в общественной и культурной жизни, в спортивных мероприятиях.

Татьяна БУРЯК
председатель профкома
Уссурийской дистанции
электроснабжения.

ПОЧЕТНОЕ ВТОРОЕ



Неоднократно санитарный пост станции Находка-Восточная под руководством инженера по ГО Ларисы Фатеевой занимал при-

зовые места. В очередной раз санитарный пост станции принял участие в ежегодных соревнованиях санитарных постов на

станции Уссурийск, где присутствовала 21 команда со всего Владивостокского региона.

Проявить знания надо было не только в быстром оказании медицинской помощи «раненым», но и правильно выйти из ядерного, химического и бактериологического очагов. Наш санитарный пост в составе бессменной Людмилы Пешеходько, Романа Бурдияк, Дмитрия Шишмарева завоевал минимальное количество штрафных очков и занял почетное второе место. Молодцы! Так держать!

Ольга БРОДЯГИНА,
председатель профкома станции
Находка-Восточная

ЗА МОЛОДЕЖЬЮ БУДУЩЕЕ КОМПАНИИ

Ни для кого не секрет, что с Дальнего Востока идет постоянная миграция трудоспособного населения в западные регионы страны. Дефицит кадров ощущается и на железнодорожном транспорте. В этих условиях особенно актуальными становятся вопросы подготовки кадров, профориентационная работа со школьниками, целевая подготовка специалистов и адаптация молодых специалистов в трудовых коллективах. Именно эти кадровые вопросы и были главными на состоявшемся в Хабаровске дорожном слете молодых специалистов.

Для участия в слете были приглашены молодые работники Дальневосточной магистрали, зарегистрировавшие свои инновационные проекты в «Системе 4i» (Информационный Инкубатор Инновационных Идей <http://4i.gvc.oao.rzd/>) и наиболее активные члены региональных советов молодежи. Всего в форуме приняли участие более 90 чело-

век. Уссурийскую дистанцию электроснабжения представляли 4 человека: технолог Ирина Слепак, старший электромеханик Андрей Крамар, электромеханик Вячеслав Бабенко, начальник участка Сергей Меженный.

Председатель совета молодежи дистанции Ирина Слепак уже второй год подряд участвует в дорожных молодежных слетах. Именно она была инициатором и активным организатором слета молодых работников дистанции в декабре 2010 года. Такой слет молодежи в дистанции проводился впервые. В нем принимали участие и рабочие, и специалисты, что позволило разобщенной территориально молодежи лучше узнать друг друга, обсудить проблемы, подружиться, проявить свои способности и таланты. Планируется провести такой слет и в ноябре этого года, приложим все усилия, чтобы он прошел еще более плодотворно. Ведь доля молодых работников дистанции, как и по всей дороге, значительно

возросла. Поэтому возрастает и роль молодежи, и те надежды, которые мы возлагаем на них, и те требования, которые к молодежи предъявляются. Ведь диплом и статус молодого специалиста ко многому обязывает.

Работа дорожного форума проходила в двух секциях: участники конкурса «Новое звено 2011» дорабатывали свои проекты и готовились представить их дорожной экспертной комиссии, состоящей из представителей практически всех служб, а активисты региональных советов молодежи разрабатывали регламент взаимодействия молодежных организаций в границах Дальневосточной железной дороги.

Молодые специалисты дистанции впервые выдвинули свои проекты для презентации на дорожном конкурсе. Участвовавший в экспертной комиссии главный инженер служб электрификации Сергей Дрокин положительно оценил начинания молодежи,



Вячеслав Бабенко, Ирина Слепак, Сергей Меженный

дал свои рекомендации. А Сергей Меженный за свою активную жизненную позицию был удостоен приза «Зрительских симпатий»!

Молодые специалисты едины в своем мнении о важности и полезности таких встреч с руко-

водством, с коллегами. Слеты молодежи дают новый импульс активной работе и творчеству.

Татьяна БУРЯК,
председатель профкома
Уссурийской дистанции
электроснабжения

БУДУЩЕЕ РЕГИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА

Конкурсные номера оценивало представительное жюри, которое, конечно, было очаровано детской непосредственностью и позитивной энергетикой: председатель жюри, начальник Хабаровского регионального центра связи Борис Румянцев, председатель Хабаровского филиала дорпрофсожа Евгений Сандаков, заместитель директора Дальневосточного филиала НПФ «Благосостояние» Алина Матвиенко, заместитель председателя комитета по управлению Железнодорожным округом по социальным вопросам Светлана Дубина, председатель объединенной первичной профсоюзной организации Хабаровской дирекции связи Марина Алексеева и заведующая детским садом № 262 Валентина Устюжанина.

В роли ведущих конкурса выступили молодые работники центра — начальник центра технического обслуживания Дмитрий Воронцов и ведущий инженер технического отдела Анастасия Константинова.

Начался детский конкурс с визитной карточки под многообещающим девизом «Мы — будущее РЦС!» Маленькие железнодорожники при поддержке своих мам представили зрителям поделку, символизирующую эмблему регионального центра связи. Полина Соловьева смастерила и раскрасила мини-телефончик. Самир Кочкин, конечно, не без помощи мамы Натальи, не только приготовил торт в виде сотового телефона, но и угостил им жюри. Семья Неклюдовых сделала поделку из гипса. Кирилл Соболев пришел на конкурс с тигром Мультиплексом. А в группе поддержки Ромы Городилова вошла не только мама Ольга, но и старший брат Иван, все вместе они с юмором и выдумкой представили свою семью настоящих железнодорожников. Татьяна и Алена Резак создали яркую картину, на которой красовалась корпоративными цветами родная всем аббревиатура «РЦС-1». А сынишка электромеханика центра

со станции Вяземская Светланы Халиман Тимур не просто рассказал о себе, но и продемонстрировал, что возьмет с собой в будущее только продвинутые технологии. Очень артистичной оказалась пятилетняя Виктория Безрукова, исполнившая роль современной Красной Шапочки, которая вместо пирожков отнесла бабушке «волшебный телефон». На аппликации Максима Федоровича мчался вперед веселый паровозик.

Конкурс продолжило дефиле участников в костюмах собственного изготовления. В номинации «Мы — за модный РЦС» на «подиум» вышли: «будущий директор РЦС» Самир Кочкин в наряде, отливавшем золотом, настоящий ковбой Тимофей Неклюдов, сделавший круг почета перед зрителями на своей лошадке, Алена Резак в вечернем платье, сделанном с помощью степлера. Всех поразило дефиле от семьи Городиловых, которое переросло в интересный творческий номер о межгалактическом будущем РЦС и демонстрацией теплестических возможностей работников связи грядущих поколений. Тимур Халиман красовался в «стильном, модном и неповторимом» костюме «Кабельщик-2025», благодаря съемной бабочке подходящем как для работы, так и для корпоративной вечеринки.

Демонстрация новейших вариантов спецодежды плавно перешла в зрелищный конкурс «Талант не скроешь». Наталья Соловьева сценкой, незаметно вылившейся в ее монолог, обращенный к дочке, по-настоящему подняла всем присутствующим настроение. В танцевальном номере семьи Кочкиных Самир выступал в роли «настоящего джигита». А юному связисту Тимофею Неклюдову в ходе комической сценки названивал тот самый Лёлик из хорошо известного всем фильма. В номере от семьи Соболев «Дорожная азбука» маленький Кирилл со знанием дела в стихотворной форме прокомментировал значение дорожных знаков. Андрей Черкашин продемонстрировал



недюжинную память, с выражением прочитав стихотворение об ужасном Бармалее. Запомнилось выступление Ольги Городиловой с сыновьями. В подготовленную ими сценку «Случай в вагоне-ресторане» вошли веселая песня, игра на ложках и даже совместный зажигательный танец. Перехватила музыкальную инициативу семья Резак, вышедшая на сцену с зонтиками под песню «Полгода плохая погода». Солировать маме своим танцем помогала маленькая Алена. Сюжет песни «Он уехал прочь на ночной электричке» рассказала через танец семья Халиман. В этот день душа пела у многих. Вот и Вика Безрукова исполнила песенку о долгожданном Иване-Царевиче. А завершился творческий конкурс стихотворением Максима Федоровича о сбежавшем мячике.

Однако заключительная номинация, показывающая талант и находчивость участников, держалась в строгом секрете. В течение нескольких минут с помощью мольберта и фломастеров дети вместе со своими мамами раскрывали тему, предложенную жюри — солнце, цветы, радуга. И участники постарались на славу, продемонстрировав судь-

ям по прошествии отведенного на задание времени свои авторские работы, одновременно похожие друг на друга, но такие разные. Рисунки запечатлели не только солнце, цветы и радугу, но и пчел, улиток, паровозик, море, тучки и многие другие перлы детской фантазии.

В перерывах между конкурсами зрителей и маленьких участников радовали своим пением молодые работники Хабаровского регионального центра связи: начальник участка Александр Пугаков и ведущий инженер ЦТО Елена Дуплихина. Ребята с радостью подпевали им известные детские песни, а некоторые даже танцевали.

Жюри, проникнувшееся необыкновенной атмосферой детского праздника, нашло много теплых искренних слов в адрес участников конкурса.

— Считаю, что праздник удался, — отметил начальник Хабаровского регионального центра связи Борис Румянцев. — Все сегодня проявили максимум своих талантов. Мы наблюдали, как в ходе конкурса росло мастерство участников, как они по-новому раскрывались. Особенно это касается наших маленьких участников.

Добрые слова для участников нашел и Евгений Сандаков.

— Дорогие мамы и еще более замечательные дети! Я получил большое удовольствие от увиденного сегодня. С такими ребятами мы преодолеем все трудности!

На праздник председателя Хабаровского филиала Дорпрофсожа пришел не с пустыми руками, наградив наборами конструктора победителей во взрослой возрастной категории: обладателей третьего места семью Халиман, Татьяну и Алену Резак, занявших второе

место, и победителей конкурса — семью Городиловых. Последним достался и специальный приз от Дальневосточного филиала НПФ «Благосостояние» — набор для пикника. Победителем в младшей возрастной категории жюри признало Кирилла Соболев. Призы от «Благосостояния», как активным участникам конкурса, Алина Матвиенко вручила и семьям Безруковых, Федорович, Кочкиных и Соловьевых. А Тимофей Неклюдов получил в подарок рюкзак. И всем без исключения конкурсантам от профкомов дирекции и центра были вручены грамоты за активное участие в конкурсе, развивающие игры и диски, сладкие подарки.

А завершился праздник всеобщим пожеланием организовать в будущем подобный конкурс с участием детей работников не только Хабаровского регионального центра связи, но и Хабаровской дистанции СЦБ и Хабаровской пятой дистанции пути. После этого организаторы конкурса пригласили всех участников и гостей семейного конкурса на чай с пирогами.

Наталья ОХОТНАЯ

Фото автора

ПЕРВЫЕ ШАГИ В САМОДЕЯТЕЛЬНОЕ ТВОРЧЕСТВО

В День защиты детей тындинский Дворец культуры железнодорожников провел традиционный, девятый по счету, ежегодный фестиваль детского самодельного творчества «Первые шаги». Песни, танцы, произведения фольклорного жанра исполняли воспитанники детских садов столицы БАМа. Тепло встретили зрители ансамбль «Ложжари» детского сада «Черемушки», представивший композицию на ложках, юных барабанщиц из детсада «Рябинка», танец «Погадай на ромашке» (детсад «Тынденок»), другие номера. Очень эмоционально представил собравшимся стихотворение «Красивая» шестилетний воспитанник детского сад «Золушка» Егор Ковальский.



Юные барабанщицы

Основатель и бессменная ведущая фестиваля, художественный руководитель ДКЖ Анна Земляная сформулировала главную цель своего проекта, как стремление вынести работу музыкальных работников детских садов на уровень города, показать, кто на что способен и развивать на будущее талантливых детей. Задача в высшей степени благородная.

Участники фестиваля отмечены памятными призами.

Геннадий АСТАХОВ

Фото Светланы ХОМЯКОВОЙ



Егор Ковальский и стихотворение «Красивая»

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель и издатель: Дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции и издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). E-mail: DP_PivnevaAN@upr.dvrgd.rzd.ru; apivn@yandex.ru

Редактор — А. Н. ПИВНЕВА

Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсожа. Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5200 экз. Заказ № 6334. Подписано в печать по графику и фактически 14.06.2011 в 16:00.