

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



24 марта 2010 г.
№ 6 (111)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

БОРЬБА БЕЗ ПРАВИЛ

Охране труда на снегоборьбе требуется постоянный контроль

Ежегодно при подготовке предприятий к работе в зимних условиях в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» № 138 от 30.06.06 издаются приказы по организации работы в зимний период, создаются штабы в отделениях, на станциях и других предприятиях, разрабатываются мероприятия по подготовке хозяйства к работе в зимних условиях. Это касается и Владивостокского отделения дороги, предприятий дорожного подчинения, филиалов дирекций. Но все ли правильно было сделано? Как осуществлялся контроль за ходом подготовки к работе в зимних условиях и непосредственно за работой зимой?

Значительные работы проведены по подготовке путевого хозяйства, железнодорожных узлов, решающих и припортовых станций, железнодорожных переходов. Произведена очистка станций от деталей верхнего строения пути, работы по подготовке локомотивов, ССПС и другой техники к работе в зимних условиях, сделаны нормативные запасы оборудования, запчастей, инвентаря, ГСМ, разработаны приказы по подготовке предприятий к работе в зиму, созданы комиссии, составлены мероприятия. Первозимники закреплены за опытными работниками, проведено их обучение. Подготовлены здания, цеха, производственные участки. Утеплены двери, ворота, окна. Пролетана большая работа по приведению в надлежащее состояние пунктов обогрева во Владивостокской и Партизанской дистанциях пути, проведен ремонт цехов и бытовых помещений во

Владивостокской дистанции энергообеспечения, на станции Владивосток и ряде других предприятий. В то же время, как показали проведенные мною проверки, подготовка предприятий к работе в зимних условиях сделана не в полном объеме.

На станциях Владивосток, Находка, Первая Речка, Угольная, Артем-Приморский-1, Гайдамак, Мыс Чуркин, в локомотивных эксплуатационных депо Смоляниново, Партизанск, на прорабском участке НГЧ-5 в момент проверки отсутствовали распоряжения с перечнем работников, направляемых на очистку стрелочных переводов от снега. В нарушение распоряжения ОАО «РЖД» № 138 от 30.06.06 не проведено обучение работников, которые будут участвовать в работах по очистке стрелочных переводов. Не все старшие групп, привлекаемые на очистку стрелочных переводов со смежных предприятий, прошли соответствующее обучение.

После направления представления в адрес руководителей Владивостокской и Партизанской дистанций пути такое обучение было организовано. У мастеров и бригадиров дистанций на околотках отсутствуют списки обученных старших групп по очистке стрелочных переводов. Как же им определить, что к ним пришел подготовленный к работе старший группы, а не любой, кого послали? А подобное уже случалось зимой 2008-2009 годов, когда приходилось отстранять от работы по очистке стрелочных переводов старших групп и других работников, не прошедших обучение.



На предприятиях, станциях отсутствуют запасы песка для отсыпки служебных проходов при гололедных явлениях. А на отделении дороги из года в год работники получают на работе травмы при падении на льду, и именно на служебных проходах.

Некоторые руководители отделов недобросовестно отнеслись к выполнению своих обязанностей. В отделе подвижного состава отсутствовали акты по проверке работниками отдела локомотивных депо подготовки хозяйств к работе в зимний период. Какая работа была проведена работ-

никами отдела для организации своевременной и качественной подготовки хозяйства локомотивных и вагонных депо в зиму, кроме сбора справочной информации, — неизвестно.

В отделе перевозок из 10 решающих станций, подлежащих проверке в соответствии с приказом начальника дороги № 361/Н от 09.06.09, были проверены всего три. Других актов не предъявлено.

В отделе пути не смогли представить акты проверок, проведенных работниками отдела пути по подготовке дистанций пути к работе в зимних

условиях. Согласно справке отдела пути по обеспечению инвентарем и инструментом, была выяснена неприглядная картина: обеспеченность дистанций железными лопатами составляет 72 процента, лопатами деревянными — 54, метлами березовыми — 23, метлами синтетическими — 50.

Не на всех станциях было приведено в порядок освещение территорий и стрелочных переводов. Не все работники предприятий были обеспечены зимней и всесезонной спецодеждой.

Окончание на 7-й стр.

КАК РЕАЛИЗУЕТСЯ КОЛДОГОВОР ОАО «РЖД»

На заседании Президиума ЦК Профсоюза была обсуждена информация об итогах выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» за 2009 год. Президиум ЦК Профсоюза отметил, что реализация коллективного договора способствует стабильной работе железнодорожного транспорта, социальной защищенности работников компании в условиях падения объемов перевозок, вызванного мировым финансовым кризисом.

В большинстве филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» подведены итоги выполнения коллективных договоров за 2009 год. В работе конференций железных дорог и других крупных функциональных филиалов принимали участие руководители компании, местных администраций, организаций Роспрофжелеза, представители средств массовой информации.

На конференциях отделений железных дорог, дирекций различного подчинения и на линейных предприятиях использовались такие формы

подведения итогов, как конференции, расширенные совместные заседания и собрания. Как положительный факт можно отметить продолжение поиска новых организационных форм социального диалога, более широкого привлечения на конференции филиалов рядовых работников, изменение регламента проведения. Например на Красноярской железной дороге доклады и обсуждения транслировались по аудио- и видеоселекторной связи с подключением более двух тысяч работников.

При подведении итогов за год дополнительно к конференциям было решено провести на Октябрьской железной дороге региональный социально-экономический форум под девизом «Социальное партнерство — основа обеспечения устойчивой работы компании», на Юго-Восточной железной дороге — ассамблею социальных партнеров на тему «Обеспечение исполнения коллективных договоров в новых экономических условиях: проблемы, решения».

На всех состоявшихся конференциях участники положительно оценили реализацию коллективного договора и его влияние на социальную обстановку в коллективах. Внесено много предложений, направленных на совершенствование производственных процессов, повышение эффективности работы, проведение антикризисных мероприятий, решение социально-экономических и бытовых вопросов работников и другие. По критическим замечаниям и предложениям на всех уровнях (в том числе и по всему ОАО «РЖД») будут разработаны мероприятия по их реализации.

Согласно представленным в ЦК Профсоюза материалам конференций железных дорог и других филиалов обязательства по договору в основном выполнены. На 2010 год предусмотрено повышение реальной заработной платы за счет индексации тарифных ставок и окладов на 7 процентов, что соответствует прогнозируемому уровню инфляции. Индексация за 4 квартал 2009 года в размере 0,7 процента будет проведена в мае

одновременно с индексацией за первый квартал 2010 года, приняты соответствующие изменения в коллективный договор.

В 2009 году усилен профсоюзный контроль за соблюдением требований законодательства и локальных нормативных актов. В соответствии с коллективным договором в 2009 году всего на мероприятия по улучшению условий и охраны труда израсходовано около 7,8 млрд рублей, в том числе без затрат на средства индивидуальной защиты — 5,3 млрд рублей или, около 0,8 процента от эксплуатационных расходов. Строились санитарно-бытовые корпуса, осуществлен их капитальный и текущий ремонт. Например, на Дальневосточной железной дороге введены в эксплуатацию административно-бытовой корпус с домом отдыха в локомотивном депо Высокогорная и дом отдыха локомотивных бригад в локомотивном депо Хабаровск-2; оборудованы 24 душевых и 158 пунктов обогрева. На большинстве железных дорог проводятся смотр-конкурсы на лучшее рабочее место, бытовое помещение, пункт обо-

грева, что предусмотрено коллективными договорами дорог. Однако еще многое предстоит сделать по сети по помещениям для сушки спецодежды, химчисткам, прачечным, пунктами по ремонту спецодежды, комнатам психологической разгрузки. В хозяйстве пути особенно сложное положение в состоянии пунктов обогрева, табельных, созданием элементарных бытовых условий. Из-за недостатка средств по сети дорог не было приобретено ни одного модульного пункта обогрева для монтеров пути.

Несмотря на снижение, положение с производственным травматизмом в ОАО «РЖД» остается неудовлетворительным. В 2009 году травмированы 610 человек (в 2008-м — 649), в т. ч. погибли 77 человек (в 2008-м — 80). Смертельные случаи допущены на 14 дорогах. Основные причины: наезд, удар, зажатие подвижным составом, поражение электрическим током, ДТП, падение с высоты и с движущегося подвижного состава.

Окончание на 2-й стр.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОСНОВНОМ ВЫПОЛНЕНЫ

Так оценили выполнение обязательств коллективного договора делегаты конференции работников Тындинского отделения дороги

На конференции работников Тындинского отделения дороги с отчетами о выполнении обязательств коллективного договора Дальневосточной железной дороги за 2009 год выступили начальник отделения Георгий Щербаков и председатель филиала дорпрофсожа Виктор Сверкунов. В работе конференции приняли участие заместитель начальника дороги по локомотивному и вагонному хозяйству Павел Нехаев и председатель дорпрофсожа Виталий Бабий.

Председатель филиала дорпрофсожа Виктор Сверкунов в своем выступлении подчеркнул, что сложная экономическая обстановка не создала руководству отделения и филиала дорпрофсожа препятствий в реализации взаимных обязательств коллективного договора, который способствовал стабильной работе и повышению социальной защищенности тружеников. Для их выполнения предпринимались исчерпывающие меры. И как следствие — выплата заработной платы осуществлялась в соответствии как с договором, так

и с Корпоративной системой оплаты труда работников ОАО «РЖД». Жалоб на задержку зарплаты и отпускных не было.

За 2009 год на предприятия отделения принят 581 человек. Уволены 704 человека, в том числе в связи с выходом на пенсию — 253, по сокращению штатов — шесть человек. Остальные прервали трудовые отношения по собственному желанию. Пришлось освободиться по соответствующим статьям Трудового кодекса и от любителей пьянства в рабочее время. Таковых оказалось четверо.

Предметом серьезной заботы филиала дорпрофсожа является деятельность общественных инспекторов по безопасности движения. В подразделениях отделения их избрано 440, и они объединены в 23 совета. В прошлом году ими проведена 8481 проверка, выявлены 17 697 отступлений от установленных правил (17 000 из них оперативно устранены), предотвращены 240 нарушений. На 170 заседаниях советов общественных инспекторов рассмотрены 799 выяв-



ленных нарушений. За пренебрежение требованиями безопасности движения поездов привлечены к дисциплинарной ответственности 140 работников.

О деятельности общественных инспекторов на конференции рассказал

и ревизор по безопасности движения поездов отделения Дмитрий Братков. Он высоко оценил положительную роль своих добровольных помощников из Тындинской дистанции электроснабжения, совет общественных инспекторов которой руководством

дороги и дорожным комитетом профсоюза признан лучшим за второе полугодие 2009 года. Он подчеркнул, что их опыт действий на опережение нарушений, профилактики заслуживает самого широкого распространения на других предприятиях.

Вопросами охраны труда и предупреждения травматизма постоянно занимаются 490 уполномоченных лиц по охране труда. Ими проведены 1987 проверок, выявлены 2050 нарушений, около двух тысяч из которых оперативно устранены. Качеству проверок способствует учеба. В минувшем году 29 уполномоченных прошли пятидневное обучение с отрывом от производства в учебном центре Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта. Предприятиями отделения дороги освоено 41 млн 239 тыс. рублей, выделенных на охрану труда (0,77 процента от суммы эксплуатационных расходов). Выполнены 422 мероприятия при годовом плане 402, или 105 процентов от общего количества.

Окончание на 7-й стр.

КАК РЕАЛИЗУЕТСЯ КОЛДОГОВОР ОАО «РЖД»

Окончание. Начало на 1-й стр.

Самый высокий уровень смертельного травматизма в хозяйстве пути — из-за неудовлетворительной организации безопасного производства работ, нарушения технологических процессов. Кроме того, на железных дорогах до сих пор не введено в штаты дистанций пути необходимое количество сигнальщиков, в то время как от наезда подвижного состава в компании погибли 12 человек. Сохраняется проблема и с обеспечением работников переносными радиостанциями. В хозяйстве пути обеспеченность радиостанциями составляет 57,2 процента. Не в полной мере выполняются мероприятия по внедрению на железных дорогах устройств пневмообдувки и электрообогрева стрелочных переводов, систем оповещения о приближении подвижного состава.

В 2009 году техническими инспекторами профсоюза было выявлено более 48 тысяч нарушений, выдано около 3,5 тысячи представлений об их устранении, предъявлено около 2 тысяч требований о приостановке работ, направлено более 550 требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда. Это способствовало созданию безопасных условий труда, снижению производственного травматизма компании.

В филиалах и структурных подразделениях ОАО «РЖД» избрано более 38 тысяч уполномоченных по охране труда, ими проводится большая работа, однако необходимо повысить мотивацию их деятельности через коллективные договоры филиалов компании, учитывая, что проводимая ими профилактическая работа в бригаде, участке, цехе может стать мощным рычагом в предотвращении травматизма. По итогам 2009 года в

компании будет присуждено 50 премий лучшему уполномоченному по охране труда.

В филиалах допускаются нарушения по доплатам работникам за работу во вредных условиях труда. В ОАО «РЖД» более 320 тысяч человек (26 % от общей численности) имеют данные доплаты. Профсоюзными комитетами всех уровней рассматривались данные вопросы на своих заседаниях с принятием мер.

В компании выполняются условия договора по обеспечению работников бесплатной сертифицированной спецодеждой. На ее приобретение потрачено 2,5 млрд рублей. Однако имеются факты нарушения норм и сроков ее выдачи, не решен вопрос с качеством спецодежды и ее стиркой. Важно отказаться от практики формальной оценки качества спецодежды и усилить рекламационную работу. Сегодня требуется принятие мер, в том числе по финансированию, для обеспечения работников современной спецодеждой в соответствии с функциональными и эстетическими требованиями.

В рамках антикризисных мероприятий снижения издержек и производственных потерь была поставлена задача по организации работы локомотивных бригад без сверхурочных часов. Но она не выполнена. В целом по сети сверхурочные часы составили 3070,7 тысячи, в том числе на Забайкальской железной дороге — 574 тысячи часов, на Октябрьской железной дороге — 417,6 тысячи, на Восточно-Сибирской железной дороге — 365,2 тысячи, на Дальневосточной железной дороге — 363,9 тысячи часов. И если в первой половине года при избытке локомотивных бригад выполняемый объем работы сверхурочная работа в основном была связана с плохой организацией их

труда, то во второй половине года на восточном полигоне сети дорог рост сверхурочной работы был обусловлен уже нехваткой локомотивных бригад на выполняемый объем работы.

Хотя и в меньших объемах, чем в прошлые годы, выделялись средства на развитие негосударственных учреждений здравоохранения и образования. А на развитие объектов культуры и спорта, санаториев-профилакториев, пансионатов, детских оздоровительных лагерей — средств не предусматривается на протяжении последних лет, и их состояние ухудшается.

По инициативе профсоюза, были решены вопросы оплаты родителями стоимости путевки (10 или 15 % — в зависимости от смены в детские загородные оздоровительные лагеря и 20 % — в южные здравницы).

За счет средств организаций профсоюза осуществлялось сопровождение детей к местам отдыха, проводилось их страхование от несчастных случаев, оказывалось содействие в проведении культурно-массовой и спортивной работы. Кроме этого были приобретены 500 путевок для детей школ-интернатов ОАО «РЖД», детей-сирот и детей из многодетных семей.

В связи с изменением в стране в 2010 году механизма финансирования детской оздоровительной кампании, ЦК Профсоюза направил обращения в Минздравсоцразвития и Общественную палату Российской Федерации по вопросу ускорения определения источников и порядка выплаты компенсаций работодателям за организацию детского отдыха и работникам за покупку путевок в детские оздоровительные лагеря.

В 2009 году в компании не в полной мере реализован пункт 4.4.14 договора о выделении на спортивную работу средств из расчета не менее

500 рублей на человека в год (расходы составили менее 50 % от расчетных). При этом расходы профсоюза на проведение узловых и детских спортивных мероприятий составили более 100 млн рублей.

Профсоюзом продолжается работа по развитию системы кредитно-потребительских кооперативов граждан (КПКГ), по совершенствованию новых видов страховых программ (добровольного страхования членов профсоюза от несчастных случаев и болезней в быту). Пайщиками КПКГ являются 10 тысяч железнодорожников, из них молодежи — 20 процентов. За 2009 год выдано кредитов на сумму 444 млн рублей.

В 2009 года свыше 457 тысяч неработающих пенсионеров получили материальную помощь через Благотворительный фонд «Почет», затраты на которую составили свыше 2062 млн рублей. 62 тысячи ветеранов получают единовременную благотворительную помощь на обеспечение углем для бытовых нужд, выплаты на эти цели в 2009 году составили 385 млн рублей, 595 тысяч неработающих пенсионеров получили материальную помощь к праздничным датам на общую сумму 123 млн рублей.

Корпоративную пенсию через НПФ «Благосостояние» получают 197 449 неработающих пенсионеров ОАО «РЖД», ее средний размер составляет 2121,65 рубля.

Взаимодействие организаций профсоюза и работодателей строилось на принципах социального партнерства, направленных на повышение эффективности деятельности компании, мотивации труда, укрепление трудовой и производственной дисциплины. Большинство работников выполняли возложенные на них обязанности, добросовестно трудились. В то же время со стороны отдельных работников допус-

кались нарушения трудовой и производственной дисциплины. За совершенные хищения в 2009 году задержаны 1045 железнодорожников, что ниже уровня 2008 года. Все имеющиеся случаи были рассмотрены на заседаниях профсоюзных комитетов, каждому дана принципиальная оценка, приняты меры по усилению воспитательной и профилактической работы, прогульщики и участники хищений уволены.

Окончательные итоги выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» за 2009 год будут подведены на совместном заседании правления ОАО «РЖД» и единого представительного органа первичных профсоюзных организаций Роспрофжел (ЦК Профсоюза) в апреле этого года.

31 декабря 2010 года истекает срок действия Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2008—2010 годы, поэтому одной из важнейших задач профсоюза на 2010 год становится заключение нового Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011 и последующие годы. При этом руководство ОАО «РЖД» считает, что социальные гарантии и льготы, которые компания предоставляет своим работникам через коллективный договор, должны стать элементом мотивации, и предлагает использовать для этого систему социальной поддержки персонала ОАО «РЖД», т. е. предоставлять работникам отдельные гарантии и льготы через новый коллективный договор не как сейчас, при наступлении определенного события или по факту обращения, а персонализировано — по принципу кафетерия позволить работникам выбирать цели расходования выделенных средств. Также предлагается различным группам персонала (в зависимости от степени их важности для компании) выделять разные суммы.

Профсоюз не во всем согласен с таким подходом, указывает на возможные проблемы и риски при реализации принципа кафетерия на практике, большие прогнозные затраты на обслуживание ССПП за счет уменьшения прямых выплат работникам по коллективному договору. В этой связи сторонам предстоит очень непростые переговоры по проекту нового коллективного договора.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективный договор Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» на 2008—2010 годы

Уведомительная регистрация в Министерстве социальной защиты населения Хабаровского края за № 12.3-504 от 10.03.2010 г.

1. В раздел 2 «Общие положения» коллективного договора ДВОСТ ж. д.:

1.1. включить дополнительно двенадцатый абзац в редакции: «Распространить действие пунктов 4.6.1—4.6.11 Коллективного договора на ветеранов Великой Отечественной войны 1941—1945 годов, уволенных из ОАО «РЖД» или до 01.10.2003 г. из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», при сокращении численности (штата) или по собственному желанию после достижения ими общеустановленного пенсионного возраста, имеющих стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 10 лет».

Существующие 12, 13 и 14 абзацы раздела считать соответственно 13, 14 и 15-м.

1.2. внести изменения в десятый абзац:

— перед словами «...Работников, Работодателей» включить дополнительно слово «всех»;

— после слов «...иных лиц, указанных в Договоре» точку заменить на запятую и продолжить текст словами «...уплачивающих взносы».

2. Дополнить подпункт 3.1.7 третьим абзацем следующего содержания: «Возмещать документально подтвержденные расходы, связанные с прохождением ежегодных периодических медицинских комиссий работников, проживающим на линейных станциях».

3. Во втором абзаце подпункта 3.2.5 перед текстом «...40 процентов тарифной ставки (оклада)» добавить слова: «не менее».

4. В подпункт 3.5.4 включить второй абзац в следующей редакции: «Разрешить в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях замену рукавиц и перчаток утепленных всех видов работникам профессий, выдача которым предусмотрена типовыми нормами бесплатной выдачи сертифицированных спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты» (приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 22.10.2008 г.) рукавицами меховыми со сроком носки один год».

Существующий второй абзац считать третьим.

5. Изложить подпункт 4.1.1 в следующей редакции:

«Регулировать численность Работников в первую очередь за счет следующих мероприятий:

— естественный отток кадров и временное ограничение их приема;

— упреждающая переподготовка кадров;

— временная и сезонная занятость Работников;

— применение, в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;

— перевод Работников на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с доплатой до средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев».

6. Изложить подпункт 4.1.2 в следующей редакции:

«Увольнение Работника в связи с сокращением численности или штата допускается, если невозможно пере-

вести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как на вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

Работодатель обязан предложить Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Под данной местностью следует понимать местность в пределах административно-территориальных границ соответствующего населенного пункта.

При этом вакансии Работнику предлагаются не только в структурных подразделениях филиала Компании, где он работает, но и в других филиалах и структурных подразделениях ОАО «РЖД», расположенных в данной местности.

Если структурное подразделение филиала Компании, где происходит сокращение работника, имеет рабочие места за пределами данной местности, то Работодатель предлагает все имеющиеся вакансии (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу) данного структурного подразделения сокращаемому работнику независимо от местности.

Конкретный перечень структурных подразделений ДВОСТ ж. д., расположенных за пределами данной местности, в которых должны предлагаться вакансии сокращаемым работникам определить распоряжением начальника дороги».

7. В подпункте 4.1.5 в частях б) и в) Договора заменить слова «минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации на момент увольнения» на «минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации на 31 декабря 2008 года (2300 рублей)».

8. В подпунктах 4.4.3, 4.4.9, 4.4.20, 4.4.25, 4.4.27, 4.6.3 и 4.6.8 Договора заменить слова «минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации» на «минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации на 31 декабря 2008 года (2300 рублей)».

9. Дополнить Коллективный договор подпунктом 4.6.16 следующего содержания:

«Предоставление социальных гарантий неработающим пенсионерам может производиться Компанией, в том числе и в виде дополнительного пенсионного обеспечения и адресной благотворительной помощи в порядке, установленном в Компании по согласованию с Роспрофжел».

10. Внести изменения в приложение № 2 «Положение о корпоративной системе оплаты труда работников ДВОСТ ж. д.»:

10.1. в абзаце 6 пункта 2.3 слова «пути» заменить на «искусственных сооружений»;

10.2. подпункт 5.5.1 дополнить последним абзацем в редакции:

«При работе ночью учитывать минимальные ночные температуры воздуха; при работе днем — среднесуточные температуры воздуха»;

10.3. в пункте 5.8 по позициям, определяющим надбавки за проведение производственного обучения и практики студентов, исходя из периода «...в месяц» заменить на уточняющую формулировку «...в расчете за месяц»;

10.4. действующую редакцию пункта 5.10 отменить и изложить в следующей:

«При направлении работника в служебную командировку ему в соответствии со ст. 167 ТК РФ гарантируется сохранение среднего заработка»;

10.5. исключить пункт 6.2;

10.6. исключить из 2 абзаца пункта 8.3 слова «заместителей начальников дистанций пути»;

10.7. пункт 8.6 изложить в следующей редакции:

«В соответствии с положениями, разработанными в структурных подразделениях железной дороги, структурных подразделениях отделений, дирекций, центров железной дороги, может осуществляться единовременное поощрение отличившихся работников за выполнение особо важных производственных заданий (выполнение непредвиденных и ответственных работ, не носящих систематический характер).

В целях создания необходимых условий для систематического повышения уровня нормирования труда за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости работ (продукции) в результате пересмотра норм и нормативов трудовых затрат, может выплачиваться единовременное поощрение:

— специалистам, непосредственно разрабатывающим и внедряющим прогрессивные формы организации труда на рабочих местах и добившихся высоких результатов в снижении трудовых затрат и повышении эффективности производства;

— рабочим, проявившим инициативу в их пересмотре, из расчета полученной экономии за период до 6 месяцев.

Для выплаты данного поощрения информация о пересмотре норм и нормативов и расчеты полученной экономии руководителями структурного подразделения отделения, дирекции, центра железной дороги или дорожной дирекции направляются для проверки в Дорожную лабораторию методов и нормирования труда (НЛТ). НЛТ дает заключение о качестве новых норм трудовых затрат, о размере полученной экономии. На основании заключения НЛТ, представлений руководителей структурных подразделений руководство отделения, дирекции, центра железной дороги принимает решение о выплате единовременно поощрения.

К юбилейным и другим знаменательным датам может выплачиваться единовременное поощрение в размере, не превышающем должностного оклада. Юбилейными датами работников считать 50, 60 лет и дополнительно 55 лет — для женщин и увольняющихся на пенсию на льготных условиях мужчин».

11. Включить в приложение № 3 «График выплаты заработной платы по структурным подразделениям железной дороги» вновь организованное структурное подразделение ДВОСТ ж. д. — Дирекцию управления движением и изложить в новой редакции:

Приложение № 3

ГРАФИК выплаты заработной платы по структурным подразделениям железной дороги

Структурные подразделения железной дороги	Даты выплаты заработной платы, осуществляемые в месяце, следующем за отчетным	Даты выплаты заработной платы, осуществляемые в текущем месяце
Подразделения НОД-1	7—11	22—26
Подразделения НОД-3	9—14	24—29
Подразделения НОД-4	10—14	25—29
Подразделения НОД-6	12—15	27—30
Подразделения ДСС	13—15	28—30
Подразделения ДМ	7—9	22—24
Подразделения ДПМ	14	29
Подразделения ДТВ	12	27
Подразделения ДРТ	11—15	26—30
Подразделения ДУД	9—14	24—29
ЭММАСТ	6	21
ПЦД	12	27
УЦПК Хабаровск	9	24
УЦПК Уссурийск	8	23
УЦПК Комсомольск	5	20
УЦПК Тында	10	25
НДОПприг	10	25
Аппарат управления железной дороги	12	27
ДОРОГА	5—15	20—30

Конкретные дни выплаты заработной платы (не реже чем каждые полмесяца) работникам структурных подразделений отделений и дирекций устанавливаются в Обязательствах отделений и дирекций по выполнению коллективного договора Дальневосточной железной дороги и в правилах внутреннего трудового распорядка каждого структурного подразделения.

12. Изложить приложение № 4 Перечень профессий и должностей работников с ненормированным рабочим днем» в новой редакции:

Приложение № 4

ПЕРЕЧЕНЬ профессий и должностей работников Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «Российские железные дороги» с ненормированным рабочим днем и порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день

1. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день предоставляются работникам Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД», эпизодически привлекаемым к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается:

2.1. трудовым договором, заключаемым начальником Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» с руководителями, на которых распространяются особенности оплаты труда, предусмотренные Положением о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД»;

до 7 календарных дней:
— заместителям начальника железной дороги — филиала ОАО «РЖД»;

— заместителю начальника железной дороги — главному ревизору железной дороги по безопасности движения поездов;

— заместителю начальника железной дороги по пассажирским перевозкам — начальнику службы предоставления услуг инфраструктуры в пассажирских сообщениях;

— главному инженеру железной дороги;

— начальникам служб, начальникам самостоятельных отделов дороги (отдела организации и оплаты труда, организационно-штатного отдела, хозяйственного отдела);

— начальникам служб в дирекции — структурном подразделении железной дороги;

— заместителю начальника службы движения — начальнику диспетчерского центра управления перевозками;

— заместителям: главного инженера железной дороги, главного ревизора по безопасности движения поездов;

— заместителям начальников служб дороги, служб дирекций — структурных подразделений железной дороги;

— главным инженерам служб дороги;

— начальникам отделений железных дорог, дирекций — структурных подразделений дороги, дорожного центра диагностики путевого хозяйства, дорожных электромеханических мастерских;

— первым заместителям начальников отделений железной дороги — главным ревизорам по безопасности движения поездов;

— главным инженерам отделений железных дорог, дирекций — структурных подразделений железной дороги (ДРТ, ДУД);

— заместителям начальников отделений железных дорог, дирекций — структурных подразделений железной дороги;

— начальникам центров организации работы железнодорожных станций;

— начальникам структурных подразделений: локомотивных депо, эксплуатационных вагонных депо, железнодорожных станций внеклассных и 1-го класса, дистанций пути, дистанций сигнализации, централизации и блокировки, электроснабжения, механизированных дистанций погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций, путевых машинных станций, дистанций гражданских сооружений, дистанции тепловых сетей, моторвагонного депо Первая Речка;

2.2. В соответствии с трудовым договором, заключаемым с начальником Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД», начальниками отделений дороги, дирекций, а также структурных подразделений в составе отделений дороги и дорожных дирекций:

6 календарных дней:

— помощнику начальника железной дороги;

— заместителям: главного ревизора по безопасности движения поездов (за исключением перечисленных в п. 2.1);

— начальникам самостоятельных отделов дороги (за исключением перечисленных в п. 2.1);

— начальникам структурных подразделений: железнодорожных станций 1-го (за исключением перечисленных в п. 2.1) и 2-го классов, дистанций гражданских сооружений (за исключением перечисленных в п. 2.1), дистанций защитных лесонасаждений, баз мобилизационного запаса, автобаз, учебных центров профессиональной подготовки рабочих кадров ведущих профессий железнодорожного транспорта, дорожных электротехнических мастерских сигнализации и связи;

— заместителям начальников, главным инженерам дорожного центра диагностики путевого хозяйства, дорожных электромеханических мастерских (за исключением перечисленных в п. 2.1);

— заместителям начальников, главным инженерам дирекций — структурных подразделений дороги;

5 календарных дней:

— начальнику дорожного центра научно-технической информации и пропаганды;

— начальнику дорожного конструкторско-технологического бюро;

— главному метрологу — начальнику дорожного центра стандартизации и метрологии;

— начальнику дорожного топливно-энергетического центра;

— заместителям начальников служб дороги, главным инженерам служб дороги (за исключением перечисленных в п. 2.1);

— заместителю начальника диспетчерского центра управления перевозками;

— заместителям начальников центров организации работы железно-

рожных станций;

— заместителям: главных инженеров, главных ревизоров по безопасности движения поездов отделений железной дороги, дирекций — структурных подразделений дороги, дорожного центра диагностики путевого хозяйства, дорожных электромеханических мастерских;

— заместителям начальников самостоятельных отделов дороги;

4 календарных дня:

— начальникам отделов структурных единиц управления дороги, структурных подразделений дороги: отделений, дирекций — структурных подразделений дороги, дорожного центра диагностики путевого хозяйства, дорожных электромеханических мастерских;

— начальнику дорожной лаборатории методов и нормирования труда;

— заместителям начальников, главным инженерам, главным механикам, главному энергетикам структурных подразделений в составе отделений железной дороги, дирекций — структурных подразделений дороги;

— заместителям начальников железнодорожных станций внеклассных и 1-го класса;

— помощникам начальника и заместителя начальника отделений дороги;

— ревизорам по безопасности движения поездов аппарата главного ревизора железной дороги по безопасности движения поездов, ревизорам службы по безопасности движения поездов;

— ревизорам движения центров организации работы железнодорожных станций;

— начальникам железнодорожных станций 3-го и 4-го классов, не несущим сменных дежурств;

— машинистам-инструкторам локомотивных бригад, бригад путевых машин и моторно-рельсового транспорта, имеющим закрепленные бригады, структурных подразделений в составе отделений железных дорог;

— начальникам секторов служб (отделов) управления дороги, отделений железных дорог и дорожных дирекций;

— начальникам отделов структурных подразделений отделений дороги, дирекций;

— начальникам отделов и секторов центров организации работы железнодорожных станций;

— старшим мастерам и мастерам производственных участков, начальникам цехов, участков, смен, производителям работ подразделений дороги;

— начальникам участков, старшим электромеханикам и электромеханикам, электромонтерам дистанций сигнализации, централизации и блокировки, региональных центров связи, дистанций электроснабжения, не несущим сменных дежурств, привлекаемым к устранению неисправностей во внеурочное время в отдельные дни;

— начальникам пассажирских поездов, поездным электромеханикам структурного подразделения отделения железной дороги;

— бригадирам на текущем содержании, ремонте пути и искусственных сооружений структурных подразделений в составе отделений железных дорог;

— начальнику восстановительно-го поезда;

— главному инженеру дорожного конструкторско-технологического бюро;

— заместителю начальника дорожного центра научно-технической информации и пропаганды;

3 календарных дня:

— заместителям начальников отделов в службах управления

дороги, отделений железных дорог и дорожных дирекций, структурных подразделений отделений железных дорог, дорожных дирекций, дорожного центра диагностики путевого хозяйства, дорожных электромеханических мастерских, центров организации работы железнодорожных станций;

— начальникам секторов структурных подразделений отделений дороги, дирекций — структурных подразделений железной дороги;

— главному редактору и заместителю дорожной многотиражной газеты «Дальневосточная магистраль»;

— заместителям начальников восстановительных поездов;

— инспекторам (включая старших), не несущим сменных дежурств: по сохранности вагонного парка; по приемке локомотивов, по приемке вагонов; по актово-претензионной работе, по взаимодействию с владельцами железнодорожных путей не общего пользования, по качеству и приемке строительно-монтажных работ;

— приемщикам (включая старших): локомотивов, моторвагонного подвижного состава и вагонов в депо, по качеству ремонта пути;

— энергодиспетчерам (включая старших), не несущим сменных дежурств;

— ревизорам всех наименований (включая старших), за исключением перечисленных выше;

— экономистам, инженерам по организации и нормированию труда дороги, отделений, дирекций и их структурных подразделений;

— финансовым ревизорам (включая старших);

— специалистам ведущим и первой категории всех наименований дороги, отделений, дирекций, структурных подразделений, не несущим сменных дежурств;

— начальникам железнодорожных станций 5-го класса, не несущим сменных дежурств;

— заместителям начальников железнодорожных станций (за исключением внеклассных и 1-го класса);

— секретарям начальника и заместителей начальника железной дороги, отделений железной дороги, дирекций — структурных подразделений дороги, дорожного центра диагностики путевого хозяйства, дорожных электромеханических мастерских, руководителей структурных подразделений отделений железных дорог и дирекций — структурных подразделений дороги;

— водителям легковых автомобилей.

3. Для обоснования предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, в структурных подразделениях должен быть организован учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня».

13. Изменить на 2010 год приложение № 8 «План инвестиционной программы по строительству и приобретению жилья по Дальневосточной железной дороге».

Приложение № 8

ПЛАН инвестиционной программы по строительству и приобретению жилья по Дальневосточной железной дороге в 2010 году

В соответствии с концепцией жилищной политики ОАО «РЖД» для улучшения жилищных условий работников на Дальневосточной железной дороге и проектом соци-

ального развития по программе «Строительство технологического жилья» запланировано осуществить по линейным станциям ввод в эксплуатацию малоквартирных модульных домов на сумму 69,8 млн рублей (без НДС) общей площадью 1,4 тыс. кв. м, в том числе:

— один 2-кв. дом (160 кв. м; 8,97 млн рублей) на ст. Унгун;

— четыре 2-кв. дома (650 кв. м; 31,85 млн рублей) на ст. Вяземская;

— три 2-кв. дома (435 кв. м; 21,88 млн рублей) на ст. Февральск;

— два 1-кв. дома (142 кв. м; 7,09 млн рублей) на ст. Селихин.

Провести проектно-исследовательские работы (подрядчик — «Дальжелдорпроект» — филиал ОАО «Росжелдорпроект») для строительства модульного технологического жилья — 16 домов (32 квартиры) на сумму затрат на ПИР 7,3 млн рублей (без НДС), в том числе по станциям:

— два 2-кв. дома (290 кв. м — 1 млн рублей) на ст. Могот;

— два 2-кв. дома (209 кв. м — 1 млн рублей) на ст. Кундур;

— четыре 2-кв. дома (580 кв. м — 1,8 млн рублей) на ст. Гурское;

— четыре 2-кв. дома (580 кв. м — 1,75 млн рублей) на ст. Токи;

— четыре 2-кв. дома (580 кв. м — 1,75 млн рублей) на ст. Кенай.

Приобретение технологического жилья на вторичном рынке на сумму 32,9 млн рублей.

Для оказания корпоративной поддержки работникам ДВОСТ ж. д. на 2010 год необходимы следующие лимиты ипотечных субсидий:

Количество работников дороги, получающих ипотечные субсидируемые кредиты в 2010 году — 80 человек.

Предельный размер субсидируемых ипотечных кредитов — 176 млн рублей.

Ипотечные субсидии (без учета обязательств по кредитным договорам 2006—2009 годов) — 10 млн рублей.

Безвозмездные субсидии — 3 млн рублей.

После заседания Центральной жилищной комиссии ОАО «РЖД» объем оказания корпоративной поддержки будет уточнен.

14. Внести изменения в приложение № 13 «Положение о звании «Почетный работник ДВОСТ ж. д.»:

14.1. Пункт 3.2 изложить в

редакции:

«Удостоенному звания «Почетный работник Дальневосточной железной дороги» выдаются:

— удостоверение установленного образца;

— нагрудный знак;

— денежная премия в размере пяти минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации на 31 декабря 2008 года (МРОТ — 2300 рублей), за исключением руководителей, на которых распространяются особенности оплаты труда согласно приложению № 10 Положения о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», утвержденного правлением ОАО «РЖД» от 18-19 декабря 2006 г. № 40».

14.2. в шестом абзаце подпункта 4.1 точку заменить на запятую и дополнить текстом следующего содержания: «...за исключением руководителей, на которых распространяются особенности оплаты труда согласно приложению № 10 Положения о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», утвержденного правлением ОАО «РЖД» от 18-19 декабря 2006 г. № 40».

14.3. Ввести в текст новый пункт 4.2 следующего содержания: «На работников, удостоенных звания «Почетный работник Дальневосточной железной дороги» и уволившихся в связи с уходом на пенсию, распространяется действие пунктов 4.1.1—4.1.5».

Действующим пунктам 4.2, 4.3, 4.4 присвоить новую нумерацию — 4.3, 4.4, 4.5 соответственно.

14.4. Подпункт 4.5 изложить в новой редакции: «Лишение звания «Почетный работник Дальневосточной железной дороги» может быть произведено в случае допущения по вине работника аварий, крушений, хищения грузов и имущества, несчастных случаев со смертельным исходом, увольнения работника по инициативе работодателя за грубые нарушения трудовой и производственной дисциплины».

15. Изменить на 2010 год приложение № 16 «План капитального ремонта объектов социального назначения».

Приложение № 16

ПЛАН

капитального ремонта объектов социального назначения в 2010 году

В соответствии с утвержденными лимитами средств капитального ремонта в 2010 году необходимо выполнить капитальный ремонт объектов социальной сферы:

— по хозяйству гражданских сооружений (капитальный ремонт общежитий) в объеме 1,629 млн рублей;

— по хозяйству Дирекции социальной сферы в общем объеме 17,72 млн рублей, в т. ч. капитальный ремонт детских оздоровительных лагерей в объеме 3,18 млн рублей.

Отделение железной дороги	Капитальный ремонт, тыс. рублей					
	общежития			оздоровительные лагеря		
	план 2010 г.	в том числе		план 2010 г.	в том числе	
	1 пол.	2 пол.		1 пол.	2 пол.	
Хабаровское	800	350	450	1000	1000	
Владивостокское	0	0	0	2180	2180	
Комсомольское	346	0	346			
Тындинское	483	118	365			
Итого	1629	468	1161	3180	3180	

16. Пункт 10 приложения № 17 «Положение о порядке обеспечения путевками в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения работников дороги и членов их семей» дополнить четвертым абзацем в следующей редакции:

«Работающим инвалидам, полу-

чившим увечье по вине Работодателя, не реже одного раза в три года путевки выдаются за счет расходов структурных подразделений».

17. Изменить на 2010 год приложение № 18 «Смета расходования средств на санаторно-курортное лечение работников ДВОСТ ж. д.».

СМЕТА

расходования средств на санаторно-курортное лечение работников ДВОСТ ж. д. — филиала ОАО «РЖД» на 2010 год

Наименование санатория	Потребность в путевках на 2010 год		
	кол-во путевок в месяц, шт.	кол-во путевок в год, шт.	сумма оплаты за путевки на год, тыс. рублей
1. Здравницы, базы отдыха ОАО «РЖД»			
1.1. Санатории-профилактории, базы отдыха ДСС ДВОСТ ж. д. в том числе:	197	2364	56742
«Железнодорожник»			
«Экспресс»			
«Тумнин»			
«Надежда»			
«Ружино»			
«Волна»			
1.2. Санатории Дирекции медико-технического и фармацевтического обеспечения	12	144	5464
Итого по 1-му разделу	209	2508	62206
2. Здравницы, не входящие в систему ОАО «РЖД»	35	426	8940
«Кульдур»			
«Шмаковка»			
«Усури»			
Всего для работающих	244	2934	71146
Пенсионеры	58	699	16776
Всего на санаторно-курортное оздоровление	302	3633	87922
Кроме того, реабилитация:	164	1800	31140
«Железнодорожник»	70	840	14532
«Экспресс»	38	456	7889
«Надежда»	31	279	4827
Оздоровительный центр на ст. Ружино	25	225	3893

18. Изменить на 2010 год приложение № 19 «План распределения путевок на санаторно-курортное лечение» (см. приложение № 19).

19. Внести изменения в приложение № 21 «Положение о звании «Почетный ветеран ДВОСТ ж. д.»:

19.1. в пункте 3.2 слова «пяти минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации, установленных на день подписания совместного постановления руководства Дальневосточной железной дороги и президиума Дорпрофсожа о присвоении звания» заменить на «пяти минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации на 31 декабря 2008 года (МРОТ

— 2300 рублей)»;

19.2. изложить абзац 6 раздела 4 в следующей редакции:

«— получение ежемесячной дополнительной материальной помощи через Благотворительный фонд «Почет» в размере 1794 рублей, если не получают негосударственную пенсию из фонда «Благосостояние»».

20. Изменить на 2010 год приложение № 23 «Календарный план пересмотра норм труда по Дальневосточной железной дороге — филиалу ОАО «РЖД».

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

пересмотра норм труда на 2010 год по Дальневосточной железной дороге — филиалу ОАО «РЖД»

Наименование структурных подразделений	Количество пересматриваемых норм	в т. ч. по кварталам				Экономический эффект с момента внедрения до конца года		
		1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	в нормо-часах	усл. выв. чел.	в тыс. руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
ВЧДЭ Хабаровск-2	16	2	5	3	6	298	0,3	29,0
ВЧДЭ Уссурийск	6			3	3	589	0,3	85,4
ВЧДЭ Тында	1			1		229	0,1	28,6
ВСЕГО: по хозяйству «В»	23	2	5	7	9	1116	0,7	143,0
ДС Хабаровск-2	2		2			216	0,2	27,0
ДС Комсомольск	2	2				7867	4,8	1312,0
ВСЕГО: по хозяйству «Д»	4	2	2	0	0	8083	5,0	1339,0
МЧ-3 Владивосток	4		2	2		178	0,1	24,1
ВСЕГО: по хозяйству «М»	4	0	2	2	0	178	0,1	24,1
НГЧ-8 Комсомольск	3	2	1			44	0,0	6,0
ВСЕГО: по хозяйству «НГС»	3	2	1	0	0	44	0,02	6,0
ШЧ-3 Хабаровск	25		12	13		69	0,1	11,7
ШРЗ Вяземская	3	3				9	0,1	0,9
ВСЕГО: по хозяйству «Ш»	28	3	12	13	0	78	0,2	12,6
ТЧР Дальневосточное	54		11	18	25	6207	7,4	406,0
ТЧР Приморское	9	5	4			272	0,1	27,5
ТЧР Сибирцево	9	5	2	1	1	322	0,3	34,2
ТЧР Амурское	14	14				2592	1,5	401,5
ТЧР Тында Северная	10	3	4	3		1828	0,9	403,0
Всего по ДРТ	96	27	21	22	26	11 221	10,2	1272,2
НДОПприг	4			4		8	0,0	0,5
ИТОГО по дороге	162	36	43	48	35	20728	16,2	2797,4

Начальник Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД»

М. М. ЗАЙЧЕНКО

Председатель объединенной первичной профсоюзной организации на ДВОСТ ж. д.

В. И. БАБИЙ

СОВЕТ НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» УТВЕРДИЛ ФИНАНСОВЫЕ ИТОГИ 2009 ГОДА

Годовой Совет НПФ «Благосостояние» под руководством председателя совета В. И. Якунина утвердил итоги деятельности фонда в 2009 году.

По итогам отчетного периода собственное имущество фонда составило 121 млрд рублей, в том числе пенсионные резервы — 102 млрд рублей, пенсионные накопления — 15 млрд рублей. Общий прирост имущества за 2009 год составил 35 млрд рублей.

По результатам деятельности в 2009 году фонд обеспечил своим клиентам зачисление инвестиционного дохода на уровне, превышающем инфляцию: по счетам участников-вкладчиков, формирующих пенсию в фонде, — 10 процентов годовых, по счетам застрахованных лиц — 23 процента годовых.

Общее число клиентских счетов за год возросло на 17 процентов и составило 1,9 млн. На конец 2009 года количество клиентов по НПО превысило 620 тысяч человек, число застрахованных в системе обязательного пенсионного страхования составило 1,1 млн человек, количество получающих негосударственную пенсию превысило 209 тысяч человек.

— Прошедший год стал удачным для фонда, — комментирует итоги года исполнительный директор фонда «Благосостояние» Елена Сухорукова. — Мы обеспечили своим клиентам высокий уровень доходности и доказали свою финансовую устойчивость. Задача нового года — дальнейший рост и внедрение новых пенсионных инструментов: реализация государственной программы софинансирования пенсий, управление средствами материнского капитала, развитие профессиональных пенсионных систем. Как один из крупнейших НПФ России мы будем всемерно содействовать дальнейшему совершенствованию пенсионного законодательства с целью развития накопительной пенсионной системы страны.

НА КУБОК РУКОВОДИТЕЛЯ

Соревнование по мини-футболу на кубок начальника Дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин среди команд подразделений дирекции состоялись 13 марта. В турнире приняли участие три команды: две от СПМС-317 и одна от управления ДПМ. Команды показали интересную и зрелищную игру.

Первое место завоевала команда «Локомотив» СПМС-317 (капитан И. Г. Цива), второе место — команда «Ротор» СПМС-317 (капитан В. В. Трушкин), третье место — команда «Пума» ДПМ (капитан Е. А. Эрязов).

Команда победитель получила кубок и денежное вознаграждение. Остальные команды были поощрены ценными подарками и грамотами.



Самыми результативными игроками турнира стали нападающие команды «Локомотив» СПМС-317 И. Г. Цива и В. Ю. Чумак. Они были награждены специальным призом — «Лучший нападающий».

Проведение турнира — резуль-

тат работы дирекции и профсоюзных комитетов ДПМ и СПМС-317 по популяризации физической культуры и спорта среди своих работников. Данные мероприятия должны стать регулярными и по другим видам спорта.

Валерий ФОМИН,
председатель ОППО ДПМ



ПЛАН
Распределения путевок в санатории по предприятиям ДВОСТ ж. д. на 2010 год

Подразделение	Санатории, базы отдыха ДСС		Прочие санатории (не вход. в ОАО «РЖД»)		Санатории центрального подчинения		Итого на сан.-курортное оздоровление		Реабилитация (санатории-профилактории)		Всего на сан.-кур. оздоровление и реабилитацию	
	шт.	тыс. руб.	шт.	тыс. руб.	шт.	тыс. руб.	шт.	тыс. руб.	шт.	тыс. руб.	шт.	тыс. руб.
Локомотивная	579	13898	104	2184	35	1330	718	17412	1740	30102	2458	47514
НОД-1	97	2328	18	378	6	228	121	2934	456	7889	577	10823
НОД-3	134	3218	23	483	8	304	165	4005	621	10743	786	14748
НОД-4	81	1944	15	315	5	190	101	2449	384	6643	485	9092
НОД-6	60	1440	11	231	4	152	75	1823	279	4827	354	6650
ДРТ	207	4968	37	777	12	456	256	6201			256	6201
Электроснабжения	142	3408	25	525	8	304	175	4237			175	4237
НОД-1	42	1008	7	147	2	76	51	1231			51	1231
НОД-3	45	1080	8	168	3	114	56	1362			56	1362
НОД-4	20	480	4	84	1	38	25	602			25	602
НОД-6	22	528	4	84	1	38	27	650			27	650
НЭЭ	10	240	1	21	1	38	12	299			12	299
ЭМАСТ	3	72	1	21	0	0	4	93			4	93
Вагонная	156	3744	29	609	9	342	194	4695			194	4695
НОД-1	45	1080	8	168	3	114	56	1362			56	1362
НОД-3	56	1344	10	210	3	114	69	1668			69	1668
НОД-4	31	744	6	126	2	76	39	946			39	946
НОД-6	24	576	5	105	1	38	30	719			30	719
Перевозок	246	5904	44	924	15	570	305	7398			305	7398
НОД-1	51	1224	9	189	3	114	63	1527			63	1527
НОД-3	98	2352	18	378	6	228	122	2958			122	2958
НОД-4	63	1512	11	231	4	152	78	1895			78	1895
НОД-6	34	816	6	126	2	76	42	1018			42	1018
Грузовой и коммерческой работы	114	2736	21	441	7	272	142	3449			142	3449
НОД-1	12	288	2	42	1	38	15	368			15	368
НОД-3	36	864	7	147	2	82	45	1093			45	1093
НОД-4	15	360	3	63	1	38	19	461			19	461
НОД-6	6	144	1	21	0	0	7	165			7	165
ДМ	45	1080	8	168	3	114	56	1362			56	1362
Пути	609	14616	110	2310	36	1368	755	18294			755	18294
НОД-1	125	3000	23	483	7	266	155	3749			155	3749
НОД-3	181	4344	32	672	10	380	223	5396			223	5396
НОД-4	134	3216	25	525	8	304	167	4045			167	4045
НОД-6	112	2688	20	420	7	266	139	3374			139	3374
ДПМ	45	1080	8	168	3	114	56	1362			56	1362
ПЦД	12	288	2	42	1	38	15	368			15	368
Гражданских сооружений	186	4464	33	693	11	418	230	5575			230	5575
НОД-1	25	600	4	84	1	38	30	722			30	722
НОД-3	47	1128	8	168	3	114	58	1410			58	1410
НОД-4	25	600	5	105	2	76	32	781			32	781
НОД-6	15	360	3	63	1	38	19	461			19	461
ДТВ	74	1776	13	273	4	152	91	2201			91	2201
Автоматизации и телемеханики	118	2832	22	462	7	266	147	3560			147	3560
НОД-1	33	792	6	126	2	76	41	994			41	994
НОД-3	38	912	7	147	2	76	47	1135			47	1135
НОД-4	26	624	5	105	2	76	33	805			33	805
НОД-6	21	504	4	84	1	38	26	626			26	626
Пригородная	28	672	5	105	2	76	35	853	60	1038	95	1891
Прочие	186	4468	33	687	14	518	233	5673			233	5673
НОД-1	13	312	2	42	1	38	16	392			16	392
НОД-3	17	408	3	63	1	38	21	509			21	509
НОД-4	13	312	2	42	1	38	16	392			16	392
НОД-6	16	388	2	42	0	0	18	430			18	430
ДСС	37	888	7	150	4	138	48	1176			48	1176
УЦПК-1	1	24	0	0	0	0	1	24			1	24
УЦПК-3	0	0	1	21	0	0	1	21			1	21
УЦПК-4	0	0	0	0	1	38	1	38			1	38
УЦПК-6	1	24	0	0	0	0	1	24			1	24
ДКС	3	72	1	21	0	0	4	93			4	93
Аппарат управления	85	2040	15	306	6	228	106	2574			106	2574
Итого для работающих	2364	56742	426	8940	144	5464	2934	71146	1800	31140	4734	102286
Путевки для пенсионеров	699	16776					699	16776			699	16776
Всего	3063	73518	426	8940	144	5464	3633	87922	1800	31140	5433	119062

БОРЬБА БЕЗ ПРАВИЛ

Окончание. Начало на 1-й стр.

Многих замечаний можно было бы избежать, если бы руководители ведомственных отделов подошли ответственно к вопросу организации контроля за ходом подготовки к работе в зимний период, а не сводили весь контроль к подготовке и изучению справок. Надо бы чаще появляться на предприятиях, подсказывать и требовать устранения недостатков, а руководители предприятий попросту «спихнули» весь контроль на инженеров технических отделов и инженеров по охране труда.

Непонятна и позиция председателей профсоюзных комитетов. Не включили их в состав комиссий по подготовке предприятий к работе в зимних условиях, ну и хорошо. Но кто как не профсоюзные комитеты, председатели профкомов обязаны побеспокоиться о своевременном утеплении производственных и бытовых помещений, проверить обеспеченность работников зимней спецодеждой и обувью, чтобы предотвратить рост заболеваний, исключить получение травм работниками при гололедных явлениях?

Просматривая протоколы заседаний профсоюзных комитетов по вопросу подготовки хозяйств к зиме, я не нашел ни одного критического замечания в адрес администрации по данным вопросам. Практически все профкомы были удовлетворены докладами главных инженеров и поставили хорошую оценку ходу подготовки. Создается впечатление, что ни председатели, ни члены профкома, ни члены комиссий по охране труда не обследуют подразделения предприятий, не ходят по территории и цехам, не проверяют ведение документов. И самое неприятное, не хотят реагировать на предупреждения, поступающие из филиала дорпрофсоюза.

Многие руководители говорят о совместной работе с профсоюзами, о помощи, которую должен оказывать профсоюз руководителям. Это правильно, совместная работа поможет избежать и своевременно устранить многие ошибки. Но нас, технических инспекторов, ни разу не пригласили на заседания штаба и селекторные совещания по подготовке к работе

в зимних условиях, на которых мы могли бы своевременно рассказать присутствующим руководителям о выявляемых нами недостатках, подсказать, как их исправить и избежать повторения этих замечаний на других предприятиях. Может быть, есть смысл включить в состав отделенческого штаба по подготовке к зиме и технических инспекторов? Такая же картина наблюдалась и на предприятиях. В протоколах заседания комиссий по подготовке к зиме нет председателей профкомов.

Чтобы поставить в известность руководство предприятий и отделения дороги о состоянии дел с ходом подготовки предприятий отделения дороги к работе в зиму 2009-2010 годов, в адрес руководителей предприятий и начальника отделения были направлены представления, в которых были отражены все выявленные в ходе проверок недостатки. На все предприятия в адрес руководителей и председателей профкомов направлена телеграмма с описанием наиболее часто встречающихся нарушений. В ходе последующих проверок было установлено, что большинство руководителей и председателей профкомов правильно отреагировали на представления и телеграмму. Были переработаны приказы и мероприятия, устранено большинство указанных нарушений.

Выступая на очередном совещании с инженерами по охране труда, которое проходило в феврале 2010 года, я обратился с просьбой не расслабляться в вопросе контроля за работой в зимних условиях и особенно в вопросе организации очистки стрелочных переводов, так как в Приморье в марте постоянно выпадает много снега. Привел примеры допущенных нарушений, выявленных в период с декабря 2009-го по февраль 2010 года. Все дружно согласились. Но как показали последующие события, не все приняли к сведению.

15 марта 2010 года на Приморье обрушился очередной циклон. Утром я направился в восстановительный поезд станции Первая Речка, где должен был встретиться с комиссией отдела охраны труда. Проходя железнодорожный путь в районе локомотивного депо, увидел группу людей

— человек 15—20, которые работали на очистке стрелочных переводов, расположенных на пути от корпуса вагонно-пассажирского депо в сторону локомотивного депо.

Неблагоприятные погодные условия, снег, сильный ветер. Со стороны локомотивного депо, на расстоянии 100 метров от работающих на стрелках людей, находился маневровый локомотив, готовый к движению в сторону работающих на стрелках. Даже при плохой видимости было видно, что ни сигналов остановки, ни сигналов нет. Я направился в сторону работающих на стрелках. На первых трех стрелках со стороны стоящего локомотива работала группа из пяти человек. Знаки ограждения отсутствовали, сигналы отсутствовали. При беседе с работающими на стрелках было установлено, что они являются работниками участка по ремонту электрооборудования вагонно-пассажирского депо. Целевой инструктаж по очистке стрелочных переводов им не проведен, обучение по правилам очистки стрелочных переводов им также не проводили. Старший группы, бригадир участка по ремонту электросилового оборудования А. П. Савенко обучение как старший группы или сигналист не проходил. Инструктаж по очистке стрелочных переводов ему никто не проводил, флажков и ограждающих знаков не выдали. Все работники, не прошедшие обучения и инструктажа, от работы на стрелочных переводах были отстранены. Работы по очистке стрелочных переводов приостановлены до наведения порядка. По телефону было сообщено о выявленных нарушениях начальнику депо. Я потребовал навести порядок.

В дальнейшем при изучении распоряжения начальника депо № 59 от 13.11.09 «Об организации работ в парке депо по очистке стрелочных переводов в период снегопадов» установлено, что фамилии работников участка электросилового оборудования, работавших на очистке стрелочных переводов 15.03.10, в приказе отсутствуют. На очистку стрелочных переводов приказом назначены другие работники.

Во второй половине дня проведена проверка организации очистки

стрелочных переводов на станции Первая Речка. В четной горловине станции Первая Речка работала бригада монтеров пути из трех человек. Все трое производили очистку стрелочных переводов, а сигналист отсутствовал. Сигнальных знаков и вкладышей на месте производства работ не было. При беседе выяснилось, старшим группы и сигнальстом является монтер пути А. М. Мишин, который представился бригадиром пути. У него имелись только сигнальные флажки, которые лежали на крышке ящика устройства СЦБ. Флажки имели неприглядный вид: сильно загрязнены, цвет флажков практически не распознаваем.

При проверке журнала целевого инструктажа было установлено, что в четной горловине должна работать бригада из пяти человек, старший группы и сигналист монтер пути И. Н. Светличный. Монтер пути А. М. Мишин входит в состав бригады как исполнитель работ. Бригадир ИССО А. П. Бондарь, направленный в помощь на очистку стрелочных переводов и работающий в составе вновь созданной бригады под руководством А. М. Мишина, целевой инструктаж не прошел. Сам Мишин старшим группы не назначен, инструктаж как сигналист не прошел.

Вторая бригада из трех человек работала под руководством монтера пути И. Н. Светличного, целевой инструктаж по охране труда вновь созданной бригаде не проведен. Не назначены руководитель и сигналист. На очистке стрелочных переводов работали без вкладыша и сигналов ограждения. Во время прохождения маневрового состава по соседнему пути продолжались работы по очистке стрелки. Сигналист не был выставлен, все трое чистили стрелку.

При проверке заполнения журнала ДУ-46 было выявлено, что бригадир пути Губенко, производя запись в журнал ДУ-46, не указал старших бригад по очистке стрелочных переводов. Дежурная на станции не указывает время начала и окончания работ на стрелочных переводах.

Утром 15.03.10 был проведен целевой инструктаж двум привлекаемым бригадам на очистку стрелочных переводов. Бригаде из четырех

человек работников ШЧ-8 и такой же бригаде работников РЦС. В обеих бригадах не был назначен сигналист, старший назначен из числа прибывших. Сигнальные знаки и вкладыш не выданы. Обе бригады отправлены на работу без представителя дистанции пути. При беседе с монтерами пути установлено, что длительное время им не выдают сигнальные флажки, а старые из-за длительного использования пришли в негодность. До 17 часов на станции Первая Речка возле поста ЭЦ не была организована очистка служебных проходов и лестниц от снега.

Беседуя с руководителями предприятий, работники которых допустили те или иные нарушения, приходится слышать, какую большую работу они проводят, чтобы не было нарушений охраны труда. И во всем виноваты только исполнители. Должен согласиться, что вина исполнителей есть. Но, на мой взгляд, чтобы этих нарушений было меньше, нужно правильно организовать контроль. Какой бы работник, зная, что в любое время дня и ночи может прийти проверяющий, осмелился приступить к работе, не выполнив требования охраны труда? Разве посмели бы работники пассажирского вагонного депо, дистанции пути или иного другого предприятия грубейшим образом нарушить инструкцию по охране труда по очистке стрелочных переводов? Тогда почему ни один руководитель пассажирского вагонного депо, дистанции пути, члены штаба по снегоборьбе не вышли на пути и не проверили, как организована работа, все ли делается в соответствии с инструкциями? Почему не работают уполномоченные по охране труда, самые казались бы активные члены профсоюза?

Охраной труда нельзя заниматься от случая к случаю. Не надо ждать беды, не надо ждать повторения случаев, произошедших на Горинской или Юкталинской дистанциях пути. Охраной труда нужно заниматься каждый день, каждый час, каждую минуту, проще говоря, постоянно. Только тогда мы сможем предотвратить беду.

Александр ЛЫСАК,
технический инспектор труда
профсоюза филиала дорпрофсоюза
на Владивостокском отделении

РАБОТА В ОСНОВНОМ ВЫПОЛНЕНА

Окончание. Начало на 2-й стр.

На предупреждение несчастных случаев в целом по отделению израсходовано 23 млн 922 тыс. рублей при плане 16 млн. Однако ни вложенные в охрану труда деньги, ни мероприятия по ее улучшению не могут оправдать групповой несчастный случай на станции Тас-Юрях Юкталинской дистанции пути с четырьмя пострадавшими, двое из которых погибли.

Охрана труда постоянно находится в поле зрения технической инспекции труда филиала дорпрофсоюза. Его проверены 49 предприятий, выявлены 459 нарушений норм и правил охраны труда, основная часть из которых в настоящее время устранена. Работники Тындинской дистанции пути пожаловались на «своеобразный» температурный режим в табельной и комнате приема пищи околота на станции Шахтаум. Система отопления в помещениях была разморожена, и температура составляла 0 градусов.

Понадобились вмешательство технической инспекции и неделя на восстановление вышедших из строя батарей.

Осмотрщик-ремонтник Тын-

динского эксплуатационного вагонного депо написал заявление о неправильном начислении оплаты больничного листа. Разбирательство показало обоснованность жалобы и справедливость восстановления.

В Юкталинской дистанции пути отменен неправомерный приказ начальника о ликвидации доплат за вредные условия труда помощнику машиниста железнодорожно-строительной машины СМ-2.

Таких примеров, когда профсоюз приходил на помощь людям, в докладе приведено немало. При этом подчеркивалось, что эта организация вносит свой вклад в улучшение условий труда не только методом контроля и требованием устранить нарушения, но в последние пять лет оказывает предприятиям посильную материальную помощь. Достаточно сказать, что только в ушедшем году на эти цели потрачено 148 тыс. рублей. Профсоюзными организациями приобретены 17 микроволновых печей, 31 электрочайник, 8 электроплит, 2 холодильника, 8 телевизоров. И это только те приобретения, которые в той или иной мере касаются улучшения бытовых условий на производстве.

Значительное место в докладе было уделено решению социальных проблем, участию филиала дорпрофсоюза и работодателя в оздоровлении железнодорожников, членов их семей, а также пенсионеров, на что потрачены значительные средства. К примеру, профсоюзным бюджетом на путевки выделено 980 500 рублей, работодателем — 17 млн 332 тыс., 21 семье железнодорожников оформлены ипотечные кредиты для приобретения жилья. Отделением дороги приобретены 19 квартир для работников подразделений, на станции Чильчи завершено строительство двух жилых домов.

На конференции выступил и председатель дорпрофсоюза Виталий Бабий. Он положительно оценил работу по выполнению колдоговора на Тындинском отделении дороги, следствием чего является тот факт, что кризисные явления не повлияли на уровень профсоюзного членства на отделении и на дороге в целом. К числу недостатков он отнес недостаточное внимание, уделяемое развитию физкультуры и спорта. Средства на эти цели выделяются значительно меньше, чем предусматривается.

Виталий Ильич рассказал о ходе



реформирования на железнодорожном транспорте, о том, какой реструктуризации в ходе нее подвергнутся профсоюзы, о перспективах, что открываются перед железнодорожниками Северного широтного хода в связи с увеличением объема перевозок.

Принявшие участие в обсуждении докладов заместитель начальника по кадрам и социальным вопросам эксплуатационного локомотивного депо Тынды Арон Буханько, начальник эксплуатационного вагонного депо Алексей Шварев, старший дорожный мастер Тындинской дистанции пути Валерий Сомович, глав-

ный врач НУЗ «Отделенческая больница» Юрий Коршняк и другие затронули различные стороны участия руководства отделения дороги и филиала дорпрофсоюза в выполнении обязательств коллективного договора за 2009 год.

На конференции работников отделения принято решение признать работу руководства отделения и филиала дорпрофсоюза удовлетворительной, а обязательства колдоговора в основном выполненными.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора

СОСТАВ СОВЕТА НЕ ИЗМЕНИЛСЯ

Отчетно-выборная конференция совета ветеранов Комсомольского отделения дороги состоялась 4 и 5 марта в актовом зале школы-интерната № 30 ОАО «РЖД». Председатель совета ветеранов Комсомольского отделения Владимир Зуев выступил с отчетным докладом перед 46 активистами ветеранской работы из Комсомольска и линейных станций.

В своем выступлении Владимир Федорович подвел итоги работы совета ветеранов, высоко оценив активную работу ветеранов с молодежью на отделении. В течение года пенсионеры-железнодорожники проводили регулярные встречи с учениками интерната, на которых говорили с ребятами о железнодорожных профессиях, о профессиональной гордости и чести, организовывали экскурсии по предприятиям железнодорожного транспорта, знакомили с героями войны, рассказывали о любви и гордости за Отечество, отвечали на вопросы учеников в прямом диалоге.

Вместе с подшефными участвовали в спортивных соревнованиях интерната, посвященных Дню защитника Отечества, на которых особенно отличились своей активностью ветераны Раиса Коломина, Екатерина Васильева, Лидия Соловей.

Перед ветеранами выступил и начальник Комсомольского отделения дороги Николай Дмитрук. Он рассказал собравшимся о перспективах развития Дальневосточной железной дороги, о строительстве Кузнецовского тоннеля,



имеющего общегосударственное значение, об использовании инновационных технологий и о востребованности рабочих профессий. Представители советов ветеранов со всех предприятий отделения, в свою очередь, рассказали об их работе.

Так, в выступлении Раисы Коломиной, возглавляющей совет ветеранов НОД-4, отмечалась работа по оказанию материальной помощи, посещениях на дому, в больнице. Вместе с учениками школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» ветераны НОД-4 провели торжественный митинг у могилы героя-железнодорожника Петра Стельмаченко, похороненного

на окраине поселка Пивань. Такие совместные мероприятия положительно влияют на молодежь, воспитывают в них патриотические чувства.

Почетный железнодорожник Кузьма Пильщиков рассказал о работе ветеранских групп по безопасности движения поездов и охране труда. Бывший директор школы интерната Федор Анучин подвел итоги спортивно-массовых мероприятий. Уже в течение семи лет спортивная команда ветеранов принимает самое активное участие в общегородских соревнованиях. А в этом году заняла первое место по городу в беге на лыжах на стадионе «Авангард».

Бывший машинист Александр Лобов затронул тему наставничества молодежи, подчеркнув, как важен молодым опыт старших товарищей.

После этого ветераны задавали вопросы начальнику отделения, председателю филиала дорпрофсожа на Комсомольском отделении дороги Николаю Козыреву, председателю совета ветеранов отделения Владимиру Зуеву и заместителю начальника отделения по кадрам и социальным вопросам Олегу Гашуте.

В основном ветеранов интересовало, как живут люди на дальних станциях, о медицинском обслуживании, пенсиях, льготах, топливе.

Поднимался на конференции вопрос о социальном пакете. Ветераны интересовались, почему он снизился до восьми тысяч рублей на человека. На него ответил заместитель начальника Комсомольского отделения дороги по кадрам и социальным вопросам Олег Гашута. Он сказал, что снижение произошло в результате экономической нестабильности. В перспективе, когда будет сдан в эксплуатацию Кузнецовский тоннель, имеющий большое перспективное значение в увеличении перевозок, экономическая ситуация заметно улучшится, что, несомненно, скажется на размере соцпакета для ветеранов.

На конференции работа совета ветеранов была признана удовлетворительной, а состав совета во главе с председателем Владимиром Зуевым оставлен без изменений.

После мероприятия ветеранов поздравили праздничным концертом школьники из подшефного интерната. Песни военных лет, прозвучавшие на нем в исполнении ребят, многих растрогали до слез. Ничего удивительного, что в ответ на свое выступление учащиеся интерната услышали бурные аплодисменты и слова благодарности.

По завершении конференции всех гостей с линейных станций повезли на экскурсию по городу.

**Галина СТОРОЖЕНКО,
Юлия ВОЛКОВА**

Фото из архива

ДАНЬ УВАЖЕНИЯ

Все стремительней приближается 65-я годовщина Победы, и на дороге на всех уровнях идет подготовка к проведению целого ряда мероприятий для ветеранов, посвященных этому знаменательному для всех нас событию. На Хабаровском отделении дороги составлен план мероприятий, утвержденный заместителем начальника отделения по кадрам и социальным вопросам Юрием Минаевым и председателем совета ветеранов отделения Анатолием Степанцом, где обозначены сроки их исполнения и ответственные.

Согласно плану в первую очередь намечено обследование жилищно-бытовых условий ветеранов и оказание практической помощи по их улучшению. В план включен ремонт жилых помещений шести ветеранов — участников войны и тружеников тыла.

Руководители предприятий отделения, в свою очередь, будут следить за тем, чтобы ветеранам Великой Отечественной войны оказывалась помощь по хозяйству — бесплатная доставка топлива, вывоз в сезон огородной продукции и другое.

— Кроме того, если раньше ветераны оплачивали 5—10 процентов стоимости путевки в санаторий-профилакторий «Железнодорожник», — рассказала начальник сектора занятости и социальной защищенности отдела управления персоналом Хабаровского отделения дороги Татьяна Бородинская, — то в этом году решено было обратиться к пред-

седателю Хабаровского филиала дорпрофсожа Евгению Сандакову с предложением рассмотреть вопрос о компенсации ветеранам войны и труженикам тыла этой суммы за счет отчислений на социально-культурные мероприятия. Евгений Николаевич поддержал руководство отделения дороги, и уже в этом месяце состоится заезд первых из шестидесяти ветеранов со всех предприятий отделения.

Через фонд «Почет» предусматривается оказание материальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла. Продолжается оказание помощи в протезировании зубов, приобретении дорогостоящих лекарств, слуховых аппаратов и оплату оперативного лечения.

Узловой совет ветеранов ст. Облучье получил в подарок отремонтированное помещение (ранее — заброшенное здание ПТО) с новой мебелью. Раньше совет базировался в доме отдыха локомотивных бригад, но осенью прошлого года помещение перешло в муниципальную собственность. Теперь у ветеранов собственное светлое и уютное помещение. Уже на днях там будет проведена очередная школа ветеранов по обмену опытом работы.

Помимо мероприятий, направленных на улучшение социально-экономических условий жизни инвалидов и участников Великой Отечественной войны, намечен ряд торжественно-праздничных, информационно-про-

пагандистских, спортивных и культурно-массовых мероприятий.

В мае запланированы личные приемы участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла начальником отделения дороги и руководителями предприятий, на которых ветераны в прямом диалоге могли бы задать интересующие их вопросы и получить на них ответы, рассказать о том, что их волнует и беспокоит.

По отдельному плану в клубах на предприятиях для ветеранов будут проводиться патриотические конкурсы, фестивали солдатской песни, показ документальных фильмов о войне.

Советы ветеранов предприятий Хабаровского отделения тоже ответственно подходят к важной дате. Так, например, подходит к завершению создание красочно оформленного глянцевого буклета о работе ветеранских организаций отделения. Уже совсем скоро он будет распространен среди советов ветеранов предприятий отделения.

Ну и, конечно, все с нетерпением ждут этого великого дня — 9 Мая, когда наступит 65-я годовщина окончания страшной войны, принесшей столько горя нашему народу, в которой он выстоял. И наши ветераны-железнодорожники, внесшие в эту Победу свой вклад, достойны самого пристального внимания и заботы!

Юлия ВОЛКОВА

К ЮБИЛЕЮ ПОБЕДЫ

В апреле 2010 года более 21 тысячи жителей Хабаровского края получат единовременные выплаты

Согласно указу президента Российской Федерации в связи с предстоящим празднованием 65-летия Победы в Великой Отечественной войне, 21 600 жителей Хабаровского края получат единовременную выплату. Об этом на пресс-конференции рассказали заместитель управляющего Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю Мария Закатова и начальник управления организации, назначения и выплаты пенсий Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю Ирина Глазырина.

Единовременную выплату в размере пяти тысяч рублей получат 8300 человек: это инвалиды и участники Великой Отечественной войны (в том числе лица, награжденные знаком «Житель блокадного Ленинграда»), бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, вдовы военнослужащих, погибших в период войны с Финляндией, Японией, Великой Отечественной войны, а также вдовы умерших инвалидов и участников Великой Отечественной войны.

Для совершеннолетних узников фашистских концлагерей и тружеников тыла, а это 13 300 человек, единовременная выплата составит одну тысячу рублей. Статус труженика тыла и подтверждающее его удостоверение имеет человек, проработавший в годы Великой Отечественной войны не менее шести месяцев, либо награжденный орденами и медалями «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны». В общей сложности на эти цели Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю направит 55,5 млн рублей.

Труженики тыла и вдовы впервые получат такую выплату. Раньше в юбилейные годы ее получателями являлись только остальные вышеперечисленные категории. При этом есть одна оговорка — если вдова после смерти супруга воина повторно вышла замуж, она теряет свой статус.

Единовременная выплата будет осуществляться, начиная со второго апреля 2010 года, в течение месяца одновременно с доставкой пенсии в беззаявительном порядке — в ПФР уже имеются зафиксированные данные на получателей.

Возможны случаи, когда человек не успел оформить свой статус и, соответственно, в списках на единовременную выплату его нет. В такой ситуации ему необходимо оперативно (в текущем марте, апреле) обратиться в органы социальной защиты, чтобы статус задокументировать. А эти данные уже будут переданы в территориальные органы ПФР по месту жительства.

В единичных случаях может случиться, что человек не успел подтвердить свой статус в оговоренное время (гостил у родственников, отдыхал в санатории). Это не значит, что он не сможет получить единовременную выплату. Сотрудники Пенсионного фонда будут заниматься с ним в индивидуальном порядке.

Юлия ВОЛКОВА

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсож. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). E-mail: DP_PivnevaAN@upr.dvzgd.rzd.ru

Редактор — **Антонина ПИВНЕВА**

Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсожа. Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Тираж 4870 экз.