ПУСТЬ НОВЫЙ ГОД ПРИНЕСЕТ ВАМ СТАБИЛЬНОСТЬ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

22 декабря 2010 г. № 24 (129)

Выходит с 25 января 2006 года

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

Есть немало праздников прекрасных,
Каждый наступает в свой черед.
Но на свете самый добрый праздник,
Самый лучший праздник — Новый год!
Он приходит снежною дорогой,
Закружив снежинок хоровод.
Красотой таинственной и строгой
Наполняет сердце Новый год!
Он нам дарит веру в добрый случай,
В первый день и в новый поворот,
Помогает становиться лучше
Всем на свете людям Новый год!
Звонче смех и радостней объятья.
И летит со всех земных широт
Бой часов.
Мы все друг другу братья!
На планете праздник — Новый год!

ПОДВОДЯ ИТОГИ ГОДА

На пресс-конференции, которую председатель дорпрофсожа Виталий Бабий провел для журналистов отраслевых СМИ, были подведены итоги работы дорпрофсожа на Дальневосточной дороге в уходящем году. Виталий Ильич не только рассказал о том, какие важные события в деятельности дорпрофсожа произошли, но и ответил на многочисленные вопросы журналистов.

Особое внимание председатель дорпрофсожа уделил проблемам в работе профсоюзной организации, связанным с реформированием железнодорожной отрасли.

— В условиях реформирования ОАО «РЖД» пришлось менять и структуру профсоюза, что привело к определенным сложностям в работе. Раньше все было понятно: единая дорога — единый руководитель — единая профсоюзная организация. Начальник дороги и профсоюзная организация, отчитываясь раз в полугодие за выполнение обязательств коллективного договора, работали в одном направлении. Но со временем появились дочерние общества, вышедшие из состава Дальневосточной железной дороги, филиалы... Появились вертикали, первичные профсоюзные организации, председатели которых находятся в столице России. И это создает определенные трудности. Поэтому мы создали в дирекциях, филиалах объединенные первичные организации, которые координируют работу всех низовых профкомов. В некоторых дирекциях, как, например в ДРП, мы создали советы председателей первичек. Все они находятся на профобслуживании в дорпрофсоже, что способствует быстрому решению возникающих проблем, помогает координировать работу. Ведь решать насущные проблемы нужно на местах. У лидера профсоюзной организации, находящегося в Москве, нет возможности приезжать сюда для решения каких-то вопросов. Профсоюз не располагает лишними средствами на такие финансово дорогие поездки. По этой причине уже два года местные профсоюзные организации не видели своих московских руководителей. О какой работе можно говорить?

В результате прошедшей отчетно-выборной конференции изменился и состав председателей первичных профсоюзных организаций.

— Вновь избранные профсоюзные лидеры — люди грамотные, отработавшие на производстве определенный срок, со знанием дела подходящие к решению проблем. Появилось много молодых председателей профсоюзных комитетов. И председатели филиалов подтверждают, что состав подобрался хороший, достойный. Прошедшая отчетно-выборная конференция вообще отличалась от прошлых небывало высокой активностью. В некоторых первичных профорганизациях во время выборов на должность председателя претендовали от 7 до 14 человек. Считаю, что это проявление доверия людей к профсоюзной организации, признание ее силы.

Журналистов интересовало, с чем связано создание первичной профсоюзной организации Роспрофжела.

— Согласно ТК РФ решать вопросы с администрацией должна первичная профсоюзная организация, а не ЦК. Взять хотя бы

переговоры по заключению коллективного договора. Такая профсоюзная организация акционерного общества была создана, но именно в этом году у нее официально появились свои органы управления и органы работы. В первичной организации появились президиум, председатель, профсоюзный комитет. Сейчас решается вопрос об отчислении средств на содержание этой организации. Она номинально существовала в лице председателя, просто всю работу проводил ЦК. А теперь это будет равноправно действующая первичная организация акционерного общества. Кроме того, в этом году была проведена отчетно-выборная компания первичных профсоюзных организаций всех филиалов и дирекций, которые находятся в акционерном обществе и входят в состав ЦК. Все это связанные с железной дорогой дочерние предприятия, холдинги, учебные и медицинские заведения, детские сады, клубы… В этом году выборы завершатся, и в марте состоится съезд ЦК, где будет выбираться его председатель.

Окончание на 3-й стр.

НИКОЛАЙ НИКИФОРОВ: «МЫ ДОЛЖНЫ СДЕЛАТЬ ВСЕ, ЧТОБЫ НАШИ ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ РАБОТАЛИ УСТОЙЧИВО»

15 декабря состоялась видеопресс-конференция председателя Роспрофжела Николая Никифорова по итогам работы Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей за 2010 год. В работе конференции приняли участие журналисты отраслевых СМИ и представители дорпрофсожа на Дальневосточной железной дороге.

Подводя итоги работы профсоюза в уходящем году, лидер Роспрофжела назвал главным результатом сохранение реально работающего механизма защиты трудовых прав и интересов работников. Уходящий 2010 год был богатым на значимые для профсоюза события. В 2010 году завершен переход с четырехуровневой на трехуровневую систему управления холдингом, что потребовало от профсоюза изменения организационной структуры. С завершением полномочий выборных органов профсоюзных организаций с марта 2010 года в профсоюзе проводится отчетно-выборная кампания, которая завершится в марте 2011 года XXXI съездом Роспрофжела.

В этом же году завершался срок действия многих отраслевых соглашений и коллективных договоров и проводилась работа по заключению новых. Первого ноября подписано Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2011–2013 годы, второго — Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта. Заключены соглашения с вновь образованными дирекциями — филиалами ОАО «РЖД». Третьего ноября заключено соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с Минтрансом России, которое дало возможность профсоюзу принимать участие в разработке законодательных актов, регулирующих деятельность железнодорожного транспорта. 29 ноября 2010 года президентом ОАО «РЖД» В. И. Якуниным и председателем первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» Роспрофжела Н. А. Никифоровым подписан Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2011–2013 годы. Все это позволило создать систему защиты социальных и трудовых прав членов Роспрофжела, которая наряду с правовой защитой и другими формами работы обеспечила рост реальной заработной платы, улучшение условий труда, организацию медицинского обеспечения и летнего отдыха детей работников, а также целый ряд других мер и социальных гарантий.

— Рост реальной оплаты труда железнодорожников составил почти 11 процентов. Аналогичный показатель по Российской Федерации достиг только 4,5 процента. В 2010 году стала применяться трехуровневая система премирования, позволяющая реально оценивать вклад каждого работника в общие результаты труда. Мы существенно усилили правозащитную работу. На 6,3 процента выросло число проверок, что позволило правовым инспекторам труда профсоюза выявить свыше 16 тысяч нарушений. А с учетом работы первичных профсоюзных организаций в этом направлении данная цифра утраивается. Благодаря нашей работе в пользу членов профсоюза было взыскано 160 миллионов рублей незаконно невыплаченных денежных средств. Но стоит отметить, что согласно принципам социального партнерства на замечания от профсоюзных органов работодатели реагировали незамедлительно. Серьезная работа по улучшению условий труда повлияла на снижение уровня травматизма на 17 процентов, а смертельных случаев — почти на 25 процентов. Но благополучной ситуацию назвать нельзя — по различным причинам на производстве погибли 56 человек. А это означает, что работу по решению данной проблемы необходимо активно продолжать.

Вызывало тревогу положение дел в хозяйстве электрификации, этот вопрос был рассмотрен в ЦК Роспрофжела. И как отметил Николай Никифоров, практически за два последних месяца хозяйством электрификации и электроснабжения было устранено большинство нарушений по части охраны труда. Такая положительная тенденция позволяет надеяться, что в 2011 году сложившаяся ситуация будет кардинально улучшена. Навстречу пожеланиям профсоюза пошло и руководство компании, выделив дополнительные деньги на приобретение современных видов спецодежды, позволяющей защитить от электрической дуги и наведенного напряжения. Об улучшении ситуации по охране труда у путейцев свидетельствует снижение травматизма почти на 50 процентов.

По мнению председателя Роспрофжела уходящий год вообще стал переломным в решении вопроса приведения в соответствие с санитарными нормами рабочих мест.

— В ОАО «РЖД» около 203 тысяч рабочих мест не соответствуют нормам, что составляет около 45 процентов от их общего числа, — продолжил Николай Никифоров — Вместе с управлением охраны труда и экологической безопасности мы ставили задачу привести в соответствие с нормами не менее 12 000 рабочих мест. Но за 9 месяцев 2010 года к нормам были приведены 14 500 рабочих мест. А в 2011 году мы поставили задачи более энергично внедрять систему оповещения, предупреждающую наезд подвижного состава, активно решать вопросы с электрообогревом, пневмообдувом стрелочных переводов, то есть совершенствовать систему, позволяющую вывести человека из опасной зоны.

Николай Никифоров коснулся и социальных вопросов.

— Нами выполнены практически все обязательства, связанные с оздоровлением детей, из числа которых свыше 100 тысяч побывало в отраслевых санаториях и оздоровительных лагерях. 12 тысяч ребят отдохнули в Краснодарском крае на побережье Черного моря. Высокой оценкой стало признание наших корпоративных программ по оздоровлению детей одними из лучших в России. В этом году мы продолжали реализацию программы «Узнай страну», в рамках которой почти 4000 членов нашего профсоюза побывали в различных уголках Российской Федерации, значительное число работников выезжало за рубеж. Произошел и существенный прорыв в развитии физической культуры и спорта. Во Всероссийских играх-2010 «Спорт поколений» приняли участие 100 тысяч железнодорожников.

Не обошел вниманием председатель Роспрофжела и реформирование структуры профсоюза.

— В этом году мы фактически заканчиваем процедуру объединения территориальных первичных профсоюзных организаций в связи с ликвидацией отделений. Мы продолжали работу по созданию вертикальных интегрированных первичных профсоюзных организаций с сохранением целостности территориальных структур. Для улучшения профессионального роста профлидеров проводится их обучение. Не считая ЦК, имеются еще три учебных центра: при дорпрофсожах на Северной, Октябрьской и Дальневосточной железных дорогах. И надеемся, что на будущий год дорпрофсож Свердловской железной дороги также откроет свой учебный центр. Данная работа ведется в рамках подготовки и переподготовки наших профсоюзных кадров, для обучения которых мы разработали специальные учебные программы, которые успешно реализуем.

Проведена была масштабная работа по разработке коллективного договора компании, который получился не хуже предыдущего. В нем сохранено лучшее из прежнего документа. Появилось и новое в плане соцстандартов, социальной ответственности компании. Новые подходы в индексации зарплаты будут соответствовать инфляции. Но с 2012 года мы переходим на индексацию зарплаты 2 раза в год упреждающим порядком. Сохранили выплаты в связи с уходом на пенсию за добросовестный труд. Коллективный договор учел предложения, связанные с практикой предоставления второго билета в связи с выездом на отдых для работников, проживающих в районах Крайнего Севера. А для пенсионеров суммарная протяженность проезда пригородным сообщением увеличена со 150 км до 200 км. Добавили вопросы по предоставлению льгот и гарантий лицам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник». Увеличились выплаты председателям советов ветеранов. Учли предложения, связанные с оплатой работы в экстремальных условиях и зонах повышенной террористической опасности. Есть пункт о переобучении в течение 6 месяцев с выплатой минимальной зарплаты работника, не прошедшего медкомиссию. Появились новые моменты, связанные с понятием системы социальной поддержки. Много нового появилось в плане поддержания здоровья работников, например, вернулась производственная гимнастика.

В рамках совершенствования информационной работы ввели специальные информационные дни, чтобы сотрудники вышестоящей профсоюзной структуры обязательно принимали участие в обсуждении проблем на рабочих местах. Но впереди нас ожидает решение многих проблем, поэтому 2011 год будет непростым. Главная же задача остается прежней — социально-экономическая защита железнодорожников. Профсоюз усилит контроль по соблюдению Трудового кодекса. Мы должны сделать все, чтобы наши хозяйственные подразделения работали устойчиво, а люди понимали, что от результатов работы каждого из них зависит благополучие всего коллектива.

После завершения своего выступления Николай Никифоров предложил представителям СМИ различных регионов задать интересующие их вопросы. Редактор газеты дорпрофсожа на ДВЖД «Профсоюзная жизнь» Антонина Пивнева попросила разъяснить механизм принятия локальных актов как на уровне РЖД, так и на местах.

— Четырнадцать локальных нормативных актов примут на уровне компании, — ответил председатель Роспрофжела, — А абсолютное большинство локальных нормативных актов будет приниматься на уровне филиалов, потому что до этого года каждый филиал имел свой колдоговор, а каждый регион обладает своими особенностями. Я знаю, что регионы уже приступили к разработке таких приложений.

Журналистов дорожных газет интересовал вопрос перехода со следующего года всех корпоративных СМИ в «Гудок», работающий без колдоговора, что может привести к потере работниками дорожных изданий прав на социальные льготы.

— Действительно, в течение первого квартала 2011 года произойдет такая реорганизация, — обрисовал перспективы Николай Никифоров, — Но мы встречались уже и с редактором «Гудка», и с руководством издания для обсуждения проблемы. Мы едины в стремлении реализовать меры по соцзащите сотрудников дорожных газет, переходящих под эгиду «Гудка». Ситуация усложняется тем, что в самом «Гудке» нет профсоюзной организации. Но в этом направлении мы сегодня работаем и надеемся создать такую организацию если не в самом центре, то из числа сотрудников дорожных газет. Основная проблема — источник покрытия расходов на эти цели. Сегодня «дочки» не имеют одинаковые льготы и гарантии. Все зависит от их финансово-экономического состояния. Однако в течение 2011 года на сотрудников, переходящих в «Гудок», будут распространяться льготы и гарантии коллективного договора ОАО «РЖД».

Вопросы представителей СМИ также затрагивали проблемы отсутствия средств на соцгарантии для пенсионеров после перевода их в другую организацию, необходимости индексации суточных при поездке в командировку. Интересовались журналисты и спецификой социального пакета железнодорожника, спортивными мероприятиями будущего года, поддержкой профсоюзом молодежи. Председатель Роспрофжела Николай Никифоров ответил на все задаваемые вопросы обстоятельно и доходчиво.

Наталья ОХОТНАЯ

ПОДВОДЯ ИТОГИ ГОДА

Окончание. Начало на 1-й стр.

Не обошли вниманием журналисты и то, как долго велись переговоры по подписанию коллективного договора ОАО «РЖД». Новый коллективный договор, который будет действовать в 2011—2013 годах, распространяется на все структуры компании.

— В процессе его подготовки возникало много вопросов, 70 процентов которых долго оставались несогласованными, требовали особого внимания и детального обсуждения. Согласования проходили очень и очень сложно, до момента встречи главы правительства России Владимира Путина с президентом компании Владимиром Якуниным. После этой встречи все разногласия между руководством и профсоюзом были урегулированы, и нынешний колдоговор получился не хуже предыдущего. Во-первых, он стал единым. До этого в каждом филиале, дочернем обществе были свои колдоговоры. В дочерних обществах, являющихся юридическими лицами, они и остались. А единый колдоговор распространяется на все структурные подразделения, входящие в состав акционерного общества. То, что этот документ принят, — очень хорошо. Но он требует доработки, потому что каждая территория имеет свою специфику. Особенно это касается Дальневосточной железной дороги, включающей в себя Сахалин, северные территории. Провоз багажа, пролет в отпуск и многое другое — комплекс вопросов, которые еще предстоит решить. Необходимо создавать дополнительные локальные акты, отличные в каждом регионе с учетом их особенностей. Одна часть вопросов будет разрешена на региональном уровне, а другие локальные акты станут общими для всех. Их разработают в компании. В новом коллективном договоре появились свои дополнения, предложенные и администрацией, и профсоюзными организациями. В разделе «Основные понятия» добавлены понятия социальных пакетов. Индивидуальный социальный пакет имеет три направления: минимальный индивидуальный соцпакет, компенсируемый соцпакет и адресную корпоративную поддержку. В основу компенсируемого соцпакета положен принцип «кафетерия», предусматривающий установление лимита средств и перечня элементов, на которые эти средства могут быть потрачены. Работнику предоставляется возможность компенсировать в пределах определенного лимита свои затраты на социальные услуги, включенные в утвержденный перечень элементов. На обеспечение компенсируемого социального пакета будут предусматриваться расходы в размере до одного процента от фонда заработной платы работников филиалов. Если среднемесячную зарплату, например, в 37 000 рублей умножить на 12, то одним процентом от полученной суммы и сможет располагать работник, компенсируя свои затраты на социальные услуги, включенные в утвержденный перечень элементов. За счет этих средств он сможет оплатить, например, часть общей стоимости путевки. А сегодня работник оплачивает от 10 до 30 процентов стоимости выделенной путевки. Адресная социальная помощь позволит человеку сделать свой выбор. При этом все базовые льготы сохраняются.

В ходе пресс-конференции Виталий Ильич Бабий коснулся и вопроса социального партнерства с руководством дороги и не входящих в ее состав дирекций, филиалов.

— Нельзя отрицать тот факт, что Михаил Михайлович Заиченко — социально направленный человек, — отметил Виталий Ильич. — Надо сказать, что ни одно адресованное ему обращения он не оставляет без внимания, всегда оказывает посильную помощь, дает определенные указания, направленные на решение проблемы. Все замечания технической и правовой инспекций труда профсоюза на дороге исправляются. Но это что касается дороги. Работать с дочерними обществами, вертикалями, напрямую подчиненными Москве финансово и административно, гораздо сложнее. И в этом нет вины начальников дорог. Хотя и сложнее стало работать в условиях реформирования, но от принципов социального партнерства уходить нельзя. Мы все трудимся на один результат. Есть масса нюансов, над которыми надо совместно работать.

Не преминули журналисты поинтересоваться и планами работы дорпрофсожа на предстоящий год.

— Прежде всего необходимо завершать строительство объектов собственности профсоюза. Нужно заканчивать «Красный утес», благоустройство «Морского берега», открывать базу отдыха на Тунгуске. Планируем закончить строительство учебного центра. Первая очередь уже введена в эксплуатацию. Что касается деятельности профсоюза в 2011 году, то основополагающие пункты колдоговора приняты, а вот работа в связи с реструктуризацией железнодорожного транспорта предстоит большая. Сейчас основное — удержать профсоюзное членство, хотя бы на сегодняшнем уровне. Люди не должны разувериться в профсоюзной организации. А для этого они должны видеть цели и задачи, которые сегодня поставлены, и быть уверенными в их реализации. И для этого все члены профсоюза должны быть информированы о деятельности профсоюзной организации не только дорожного и регионального уровня, но и профсоюзного комитета своего предприятия. Есть, конечно, проблемы неорганизованности, слабой работы профсоюзных лидеров. С людьми необходимо встречаться, информировать их о правах, на которые они могут рассчитывать. Задача профсоюзных лидеров всех уровней — вовремя помочь человеку восстановить нарушенные права, не доводя дело до суда. Да и своевременно подсказать руководителю, что он издал, например, приказ с нарушением закона. Главная задача — зайти в умы людей, добиться от них понимания роли профсоюза, доступно донести наши цели и задачи, вызвать у них доверие к нам. Думаю, что и 2011 года нам на это не хватит. А все остальные задачи, определенные коллективным договором и Трудовым кодексом РФ, мы должны всегда держать на контроле.

Завершил свою пресс-конференцию председатель дорпрофсожа новогодними пожеланиями:

— В новом году я желаю железнодорожникам здоровья, семейного счастья, благополучия, исполнения заветной мечты. А все остальное — это дело рук самих работников. У каждого человека свое представление о счастье. И пусть это представление станет реальностью.

Наталья ОХОТНАЯ

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

БОРЬБА СО СНЕГОМ НА ВЫЖИВАНИЕ

Только начался рабочий день, как в редакции нашей газеты раздался телефонный звонок. Звонили работники аппарата управления, побывавшие накануне на уборке снега в шестой Хабаровской дистанции пути. Они рассказали о том. Как поработали на морозе за 20 градусов.

Рабочий день начался в половине девятого и продолжался до пятнадцати часов. День выдался довольно морозным, а одеты люди были не совсем для этой работы. Это и понятно, ведь редко у кого найдешь сегодня валенки или меховые унты. Да и ватники тоже. Не нужны они в повседневной жизни. При этом негде, да и некогда было обогреться. И отпустили их пораньше, сославшись на то, что не покормили, — сетовали управленцы.

Редакция сразу же обратилась к заместителю председателя дорпрофсожа Виктору Шведову. Виктор Владимирович в свою очередь обратился в к руководству службы охраны труда в шестую дистанцию. К чести руководства дистанции, там сразу же приняли должные меры. И уже те, кто пришел помочь путейцам с уборкой снега в день звонка, рассказали, что и обогреться было где, и обедом накормили.

Не буду распространяться относительно регламента работ по снегоборьбе, где расписаны очередность работ и организация, и который предписывает обеспечивать теплой спецодеждой. Удивляет тот факт, что никому в голову не пришло в первый день, что люди могут перемерзнуть, а то и того хуже — получить обморожения, что ТК РФ предписывает перерыв в работе для отдыха, а в данном случае — для обогрева, что «война войной, а обед — по расписанию»… А проще говоря, никто даже не подумал в дистанции, что им на помощь придут люди.

Можно говорить и о том, что пришли совершенно не обученные люди, не прошедшие медицинского осмотра, как это положено по регламенту, что не было аврала из-за стихийного бедствия, и еще о многом. Мне же хотелось сказать о главном — этот пример наглядно показал, что о человеке не всегда помнят.

А ведь есть и другие отрицательные примеры, когда привлекают работников предприятий на помощь путейцам, забыв заключить с ними договор. И мыкаются люди в поисках заработной платы за эти дни то в дистанции пути, то на своем предприятии. И никого, кроме помощников путейцев, это не интересует. Не пора ли все делать по регламенту?

Антонина ПИВНЕВА

НПФ БЛАГОСОСТОЯНИЕ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Уважаемые работники и ветераны ОАО «РЖД»!

От имени НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Новым годом и Рождеством!

От всей души желаю вам крепкого здоровья, успехов, вдохновения и Благосостояния!

Пусть в новом 2011 году будет больше радости, счастья, улыбок, добра и любви!

А. А. Сухинин,
директор Дальневосточного филиала НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»

ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО РЕШАТЬ

На плечи специалиста по социально-экономической защите работников ложится решение множества задач, требующих особого внимания. И зачастую эта повседневная работа видна не всем. Так чем же занимается специалист социально-экономической защиты в филиале дорпрофсожа? Об этом нашему корреспонденту рассказала специалист Комсомольского филиала Елена Овчарук.

О колдоговоре

— В этой должности я работаю три года, — рассказывает Елена Павловна. — А ввели ее в штат филиала несколько лет назад. И это был, конечно, необходимый шаг. Значительная часть моей работы связана с коллективным договором: разъяснением его пунктов, консультированием по оформлению обязательств и контролем их выполнения. Работникам и председателям профсоюзных комитетов необходим специалист, который может ответить на вопросы, касающиеся прежде всего обязательств колдоговора. Тем более что в течение времени действия коллективного договора в него вносятся дополнения и изменения. При устройстве на работу человек получает целую кипу бумаг, включающую и колдоговор. Зачастую с этим важным документом редко кто знакомится основательно. Работник, конечно, расписывается, что ознакомлен, но реальность показывает иное. Документ большого объема изучает досконально лишь небольшой процент людей. Работники просто надеются, что с изменениями в коллективном договоре их ознакомит работодатель или мы. При личных встречах люди воспринимают информацию намного легче. У нас налажен тесный контакт с председателями профсоюзных комитетов, что особенно важно при контроле реализации обязательств коллективного договора в структурных подразделениях.

Я помогаю оформлять критические замечания, высказанные на совместных заседаниях и конференциях, и контролирую их выполнение. Иногда работники задают вопросы, требующие длительного решения. В этом случае определяются ответственные за их исполнение, устанавливаются сроки исполнения. А проверка уже показывает качество проведенной в этом направлении работы, в зависимости от чего даются дальнейшие рекомендации.

О социальной сфере

Кроме этого в моем ведении находятся социальные вопросы, по которым консультируются председатели профсоюзных комитетов и работники. Например, обеспечение специализированным жильем, ипотекой, медицинское обслуживание, предоставление топлива. При возникновении каких-то проблем обращаются к нам. Филиал дорпрофсожа делает запросы в дирекции, всегда ставит цель стремиться к тому, чтобы все условия колдоговора выполнялись.

Например, из состава дороги вышла бухгалтерия, создан Дальневосточный региональный общий центр обслуживания. И некоторые документы там трактуются по-своему. Наша задача с опорой на нормативные документы, законодательную базу убедить центр в необходимости определенных выплат работнику.

К нам часто обращаются неработающие пенсионеры. Комсомольское отделение дороги существовало только до 1 июля, соответственно до этой даты существовал и договор с отделенческой больницей, который забыли переоформить. Возникли проблемы с зубопротезированием неработающих пенсионеров. Благодаря нашему содействию был подписан договор на уровне дороги, при этом на данные цели были выделены средства на оставшийся период времени.

Под нашим вниманием проходит и организация детской оздоровительной кампании: мы оказываем помощь в наполняемости детских оздоровительных учреждений. В Комсомольском регионе есть детский оздоровительный лагерь им. К. Заслонова, где мы, выезжая с проверками, контролируем организацию отдыха детей.

Страховать или нет?

Камнем преткновения стало в работе специалистов Комсомольского филиала дорпрофсожа страхование членов профсоюза в компании ЖАСО от несчастных случаев в быту. Хорошее начинание столкнулось с проблемой. Постоянно возникают сложности с оформлением документов. Раньше филиал работал со страховой компанией ДальЖАСО. Выплаты производились на месте, и пакет документов был менее сложный. А теперь все документы нам надо отправлять в Хабаровск. Нам постоянно предъявляют какие-то претензии. Такая волокита приобрела просто регулярный характер. И самое главное, что ЖАСО перестала письмами оповещать работников о том, что выплаты произведены.

Мы неоднократно запрашивали у ЖАСО сведения о сумме выплат, хотя о своих перечислениях им сообщаем. Но ответа нет. Наши к ним претензии они не принимают во внимание. Выплата сама по себе небольшая — 51 рубль за один день нетрудоспособности, а работникам, живущим на линейной станции, поездка на поезде за справкой в медучреждение обходится дороже самой выплаты. На таких условиях нам сотрудничать не хочется. Поэтому на президиуме мы приняли решение организовать в следующем году свой фонд материальной поддержки членов профсоюза, пострадавших от несчастных случаев в быту, без участия ЖАСО. Мы хотим значительно облегчить всю процедуру для работников, поэтому председатели профсоюзных комитетов будут непосредственно на местах оказывать им материальную помощь. У сотрудника отпадет необходимость куда-то ездить, достаточно будет предоставить председателю профсоюзного комитета больничный лист, подтверждающий получение травмы, и написать заявление. Заверению эти документы подлежать не будут, и подтверждать свое членство в профсоюзе человеку не придется. Положение мы уже разработали, проект разослали всем председателям профсоюзных комитетов, которые внесут свои дополнения, выскажут предложения. Надеемся, что у нас все получится. Главное, чтобы хватило средств. Попробуем один год так поработать. Если все получится, то будем продолжать.

Однако работать со страховой компанией ЖАСО нам все-таки придется, потому что именно с нею заключается договор добровольного медицинского страхования. Но и с этим у нас много проблем.

Про зарплату

При проведении проверок на предприятиях, на еженедельных встречах с сотрудниками в учебном центре мы обязательно интересуемся, знают ли работники условия оплаты их труда. Хочу отметить, что в сравнении с прошлыми годами обращений от людей стало больше. В мой адрес поступают от работников вопросы по заработной плате, выплате за преданность компании, по оплате командировочных, премированию за безаварийную работу, возмещению оплаты проезда по северной льготе, прохождению медкомиссии.

Не обошла стороной Комсомольский филиал дорпрофсожа и общая для дальневосточных железнодорожников проблема — банкоматы. Уже несколько лет мы пытаемся решить проблему с их отсутствием. Обращались несколько раз в ТрансКредитБанк с просьбой установить банкоматы на станции Постышево и в санатории «Горячий ключ» на станции Тумнин. Последний раз направляли запрос в конце июля этого года, но безрезультатно. Банк приводит массу аргументов в пользу своего отказа: недостаточное количество людей, нуждающихся в обслуживании, низкий температурный режим вокзального помещения на ст. Постышево, отсутствие постоянной охраны вокзального помещения, отсутствие лицензированных инкассаторских организаций для сопровождения. Поэтому проблема и сегодня остается нерешенной.

На другие темы

В прошлом году у нас возникли проблемы со снабжением углем работников и пенсионеров, проживающих в муниципальном жилье. В частности, в Тырме. В правилах выдачи бытового топлива не были оговорены некоторые моменты. На удаленных линейных станциях мы содействовали обеспечению дровами неработающих пенсионеров.

Думаю, что скоро начнется новая волна обращений, связанных с введением с первого декабря этого года положения о корпоративной системе премирования. Обычно в конце года у работников возникает много вопросов, связанных с выплатами за безаварийную работу. Многие не согласны с лишением выплат или с самой суммой. Будут обращения и по незаконным случаям лишения премии.

И это, конечно, далеко не все проблемы, которые мы решаем и нам предстоит решать в этом месяце и в будущем году…

Записала
Наталья ОХОТНАЯ

ВСЕЙ СЕМЬЕЙ — В ТЕАТР

Профсоюзный комитет Тындинского центра организации работы железнодорожных станций организовал коллективное посещение драматического театра работниками центра и членами их семей.

В декабре город Тында посетил Санкт-Петербургский театр оперетты, что, по словам многих жителей отдаленного от центра страны города, очень большое событие. Это бывает так редко в нашем городе, что профком решил порадовать членов профсоюза и приобрел билеты на представления, проводимые в Тындинском драматическом театре. Нынешнее посещение Тынды профессионалами оперетты из Санкт-Петербурга — уже второе.

Все жители города душевно радуются такому вниманию. В этот раз зрителям были предложены две постановки: «Собака на сене» и «Королева Чардаша». Актеры пообещали привезти в марте 2011 года мюзикл «Свадьба в малиновке». Профсоюзный комитет уже собирает заявки на посещение театра на новую постановку.

Вадим ВАЛИЕВ,
председатель профкома ДЦС

С ЗАБОТОЙ О МНОГОДЕТНЫХ МАШИНИСТАХ

В канун Дня матери председатель комиссии по культурно-массовой работе профкома эксплуатационного локомотивного депо Ружино Елена Перковская предложила уделить особое внимание многодетным семьям работников депо. Ее предложение поддержали все члены профкома. Да и семей таких в коллективе немного, всего две. В семье машиниста Виталия Бурдиловского растут шестеро детей, а Григория Новикова — четверо.

Тщательно продумали члены профкома и подарки. Было решено подарить мамам хлебопечи. Времени в многодетных семьях свободного не так уж много, а подарки от профкома помогут без лишних хлопот порадовать домочадцев вкусной выпечкой.

В гости с подарками отправились председатель профкома Виталий Дубровский и член профкома Виктор Пьянников. Там к их приходу готовились основательно. Нарядные ребятишки, накрытые для чаепития столы, слова благодарности за оказанное внимание…

— Благополучие и укрепление семей железнодорожников для профкома нашего эксплуатационного локомотивного депо — не громкие слова, а реальность, — говорит председатель профкома. — Мы не можем остаться в стороне от решения многих проблем. Ведь от этого зависит и настроение машинистов. Мы стараемся поддерживать разные категории работников. И впереди еще много дел в этом направлении.

Соб. инф.

ПРОФГРУПОРГ

Александр Захаров трудится наладчиком железнодорожных машин и механизмов Ружинской дистанции пути с 1997 года. Как он сам рассказал, знаком с этой работой был еще со школы — здесь и по сей день трудится его отец Валерий Захаров.

— Я вырос в мастерских. После школы частенько прибегал сюда к отцу, помогал ему, учился. После школы, правда, я выбрал другую специальность, поступил в лесотехникум. Затем была служба в армии. Вернулся — лесозаготовительная промышленность развалилась, по специальности работать было негде, вот и решил идти сюда. Да так и прижился, и не хочется никуда уходить.

Александр человек постоянный. Это и удержало его на одном месте работы. К тому же Захарова в коллективе уважают. Наверное, и за постоянство в работе тоже. Потому и избрали его профгрупоргом. Профсоюзная группа включает в себя два цеха — мастерские и цех эксплуатации. Всего 53 человека. Не все работают на территории базы, но за советом бегут к своему профсоюзному лидеру. Кто-то хочет узнать, как поступить в том или ином случае, кто-то просит в профкоме похлопотать и помочь решить проблему, например, по заработной платы, начислению по больничному листу, выплате вознаграждения. Есть вопросы, касающиеся спецодежды. И всегда профгрупорг приходит на помощь. Вот и в день нашей встречи Александр Валерьевич пришел в профком с очередной просьбой — помочь работнику разобраться, положен ли ему отпуск через полгода работы. Марина Владимировна Колесниченко, председатель профкома, обещала разобраться.

— Александр не только профгрупорг. Он еще и член профкома, неравнодушный человек, в ущерб своего личного времени порой решает вопросы, — характеризует его председатель профкома. — Для таких людей предприятие — дом родной. И работает на совесть, и к общественным обязанностям серьезно относится. Впрочем, он и семьянин чудесный, любящий папа. Его часто можно увидеть с дочерью. Ты и на рыбалку с нею также ходишь, — это она уже к Захарову обращается.

Вообще-то Александр человек довольно скромный и немногословный. Каждое слово о его работе приходилось с трудом вытягивать. Впрочем, ведь главное не слова, а дела. Они говорят о человеке больше, чем красноречие. А Марина Владимировна именно Александра Захарова назвала первым, когда рассказывала о своих помощниках. Ведь не случайно же…

Антонина ПИВНЕВА

Фото автора

НОВИНКА ПОМОЖЕТ СЭКОНОМИТЬ

В этом году в Этыркенской дистанции пути для лечения конструкций искусственных сооружений впервые применили новую бетонную смесь ЭМАКО S880.

— Это готовый к применению материал в виде сухой бетонной смеси, — рассказывает заместитель начальника дистанции пути Андрей Доровский. — Раньше трещины мы замазывали бетоном, и это приходилось делать ежегодно. Теперь, надеемся, «лечения» ежегодного не потребуется.

Увидели эту новинку этыркенские путейцы у работников строительной компании «Мост-Восток», которые используют ее уже не один год, и заинтересовались. Те предложили в качестве презента опробовать смесь на искусственных сооружениях. Пластичный, текучий и нерасслаивающийся материал понравился и в работе, и в последующей эксплуатации конструкций. Воодушевившись, заказали новинку при формировании заявки на 2011 год. И очень надеются, что их заявка будет одобрена. Ведь она позволит экономить затраты на «лечение» конструкций, поскольку работы не придется производить на одних и тех же объектах ежегодно.

Антонина ПИВНЕВА

Фото из архива дистанции

Большой металлический мост через реку Правая Ульма. Здесь тоже «лечили» по-новому

ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ

Победителями в дорожном соревновании за 2010 год с присуждением звания «Лучшие работники массовых профессий» признаны:

По локомотивному хозяйству:

— МЕДВЕДЧИКОВ Владимир Юрьевич — машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Облучье;

— КАЗИЛИОНИС Константин Ионасович — машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново;

— СИЗОНЕНКО Павел Борисович — машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново;

— ГАВРИЛОВ Геннадий Андреевич — машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск;

— ТОКАРЕВ Сергей Анатольевич — машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал;

— ЖУРАВЛЕВ Анатолий Васильевич — машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында;

— КИРЕЕВ Валентин Юрьевич — машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында;

— ЧУКСИН Владимир Иванович — машиниста тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Партизанск.

По вагонному хозяйству:

— ГУЗЕЕВ Сергей Алексеевич — осмотрщик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Тында;

— АНЦИФЕРОВ Александр Анатольевич — слесарь по ремонту подвижного состава эксплуатационного вагонного депо Тында;

— ЛИПАТОВА Светлана Викторовна — дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю эксплуатационного вагонного депо Хабаровск -2;

— БОРОДУЛИН Анатолий Григорьевич — осмотрщик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2;

— КРИВОШЕЕВ Вадим Владимирович — осмотрщик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Тында;

— ПАТРУШЕВ Александр Владиславович — осмотрщик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2.

По хозяйству пути:

— ДОРОВОЛЬСКИЙ Степан Петрович — ремонтник искусственных сооружений Облученской дистанции пути;

— ГОЛУБ Илья Викторович — бригадир по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений шестой Хабаровской дистанции пути;

— ПОТЕШКИН Павел Александрович — бригадир по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Бикинской дистанции пути;

— МАЗУРЕНКО Максим Александрович — монтер пути Ружинской дистанции пути;

— КРИВЕЦ Михаил Анатольевич — водитель дрезины Сибирцевской дистанции пути;

— СИБАТОВ Дмитрий Темерханович — бригадир по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Уссурийской дистанции пути;

— ЮРЧЕНКО Валерий Иванович — бригадир по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Комсомольской дистанции пути;

— КИРЗЕНКО Дмитрий Николаевич — бригадир по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Высокогорненской дистанции пути;

— КУРДЮМОВ Валерий Владимирович — бригадир по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Советскогаванской дистанции пути;

— ГИНЕВЕЦ Сергей Казимирович — бригадир по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Тырминской дистанции пути;

— АМАНОВ Марат Есенович — оператор дефектоскопной тележки Юкталинской дистанции пути;

— ЗИНОВЬЕВ Альберт Николаевич — монтер пути Холмской дистанции пути;

— ФИДРИН Владимир Владимирович — монтер пути Тымовской дистанции пути;

— РЫБАКОВ Владимир Николаевич — машинист железнодорожно-строительной машины Путевой машинной станции по эксплуатации и ремонту путевых машин № 310;

— САМОЙЛЕНКОВ Сергей Николаевич — наладчик специализированной путевой машинной станции по эксплуатации и ремонту путевых машин № 317.

По хозяйству автоматики и телемеханики:

— ВОЛОДЬКО Алексей Евгеньевич — электромеханик Биробиджанской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

— РОМАНОВ Александр Васильевич — электромонтер Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

— СУХОРУКОВ Анатолий Николаевич — электромеханик Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

— ЗИНАТУЛЛИН Ильдар Калимуллович — электромеханик Ургальской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

— ШАЛЕВ Павел Спиридонович — электромеханик Уссурийской дистанции сигнализации, централизации и блокировки.

По хозяйству электрификации и электроснабжения:

— БУДАЕВ Иван Николаевич — электромонтер контактной сети Владивостокской дистанции электроснабжения;

— ВЛАСЕНКО Виталий Александрович — электромеханик Комсомольской дистанции электроснабжения;

— МАЖОРОВСКИЙ Олег Николаевич — электромеханик Февральской дистанции электроснабжения;

— ЩЕРБАКОВ Виктор Павлович — электромеханик Южно-Сахалинской дистанции электроснабжения;

— ЯСИНСКИЙ Сергей Владимирович — электромеханик Хабаровской дистанции электроснабжения.

По хозяйству гражданских сооружений, водоснабжения и водоотведения:

— МЕДВЕДЬ Анатолий Дмитриевич — монтажник санитарно-технических систем и оборудования Южно-Сахалинской дистанции гражданских сооружений;

— КЛИМАЧЕВА Елена Сергеевна — штукатур Уссурийской дистанции гражданских сооружений;

— КЛЮЕВ Валерий Юрьевич — плотник Комсомольской дистанции гражданских сооружений;

— СМЕТАННИКОВ Валерий Николаевич — станочник деревообрабатывающих станков Комсомольской дистанции гражданских сооружений.

По хозяйству пригородных перевозок:

— БОЯРЕНКО Сергей Леонидович — машинист электропоезда Дорожной дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении;

— КУЗНЕЦОВ Евгений Юрьевич — машинист электропоезда Дорожной дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении.

По хозяйству тепловодоснабжения:

— ИТЧЕНКО Олег Николаевич — слесарь аварийно-восстановительных работ Хабаровского участка;

— КУРОЛЕСОВ Федор Петрович — слесарь по ремонту оборудования котельных.

По механизированным автобазам:

— БОРИСЕНКО Александр Викторович — водитель автомобиля Тындинской механизированной автобазы;

— КАРТАШОВ Андрей Викторович — водитель автомобиля приписного штата Дальневосточной железной дороги.

По восстановительным поездам:

— ГУБАРЬ Анатолий Алексеевич — стропальщик восстановительного поезда станции Бикин;

— ПАВЛОВ Сергей Анатольевич — машинист крана восстановительного поезда станции Партизанск.

НЕРАЗЛУЧНЫЕ ДРУЗЬЯ

Пять лет назад у Никиты Реута появился необычный друг. Позаботились об этом родители мальчика. Мама Инна Викторовна, специалист Тындинского филиала дорпрофсожа, и папа Алексей Анатольевич, старший осмотрщик вагонов ЛВЧД-2, долго думали, какой подарок сделать к новому, 2005, году трехлетнему сынишке. Поскольку, как и всякие уважающие себя родители, они желают ребенку расти добрым, умным, трудолюбивым, супруги остановили свой выбор на кролике. Милый ушастик, как известно, олицетворяет не только названные качества, но и спокойствие, безмятежность, очарование, мудрость, доброжелательность, грациозность и осторожность.

И еще. Ребенок, физическое и нравственное формирование которого происходит в непосредственном контакте с живущими дома четвероногими или пернатыми, став взрослым, как правило, совершенно не приемлет жесткость, черствость, равнодушие к окружающим. Инна Викторовна знает это по себе. С раннего детства она постоянно ухаживала за «братьями нашими меньшими»: собаками, хомяками, рыбками, попугаями. И став взрослой, выйдя замуж, она не оставила детских увлечений. И сейчас в квартире постоянно обитает какая-нибудь живность. Алексей Анатольевич с пониманием относится к хобби супруги, помогает ей.

А если учесть еще и то, что кролик является семейным животным, то выбор подарка оказался как нельзя кстати. Маленький Никита сразу же принял нового друга, от души обрадовался. Да так, что на первых порах родителям приходилось следить за общением сына с новым постояльцем. Кролики, как известно, существа пугливые и чуть что, сразу же пускают в ход когти. Но все, слава богу, обходилось без травм. И мальчик сразу понял, что вести себя с пушистым чудом надо осторожнее, да и родители были начеку.

Шло время. Пушок, такое имя получил четвероногий презент, быстро освоился. По-хозяйски носился по квартире, грыз обои, провода и все, что попадалось на зуб. Пришлось определить его в клетку. Но и здесь умудрялся каким-то образом находить выход и резвиться, как душе хочется. Нет предела радости Пушка летом. Хозяева, главным образом выросший уже сейчас Никита, надолго выводят кролика на прогулки вокруг дома, надев на него предварительно поводок, что тоже само по себе необходимо. В окрестностях бегают собаки, пугающие животное, которое со страху может убежать, что называется, с концами

Зимой возможности бывать на улице нет. Морозы в Тынде лютые, сопровождающиеся к тому же в последние годы пронизывающим до костей ветром. А для кролика даже небольшой сквозняк — прямая угроза жизни. Зато в теплое время года Пушок отыгрывается на всю катушку. Хозяева выезжают на дачу, где простор: бегай — не хочу. С удовольствием вместе с Никитой кролик посещает грядку, где растет морковка.

— Это надо видеть, — рассказывает главный бухгалтер филиала дорпрофсожа Людмила Дмитриевна Иконникова, соседка семьи Реут по даче, — как Пушок встает на задние лапы и терпеливо ждет, пока Никита выдернет из земли две морковки, очистит их, помоет, и отдаст одну из них своему четвероногому другу. И сидят оба-два у грядки, и с радостью хрумкают. Умилительная картина!

Она же поведала историю, после которой трудно не поверить в мудрость животного. Как-то в летний жаркий день заходит она в домик на даче, где стояла клетка с Пушком. Глядь, а тот покинул свое обиталище и важно разлегся на столе.

— Ты как себя ведешь! — напустилась женщина на кролика. — Тебе кто разрешил гулять одному? Сейчас же марш же на место!

Произнеся гневную тираду, Людмила Дмитриевна вернулась к огородным делам. А когда минут через десять вновь заглянула в помещение, увидела Пушка смирно сидящим в клетке. Мордочка выражала виноватость и готовность к послушанию.

— Подружился Пушок и с обитающим в квартире попугаем Кешей, — рассказывает Инна Викторовна. — Пернатый запросто влетает в клетку к кролику, садится на него и принимается чирикать. Тот внимательно слушает монолог и как будто старается понять то, что слышит. А может, и понимает, как знать? Нам, людям, постичь это неведомо.

А Кеша, произнеся свою тираду, на некоторое время замолкает, словно ждет ответа. Так ничего и не дождавшись, улетает к себе.

Я слушал этот рассказ и думал: как все-таки здорово, что есть люди, любящие и понимающие животных, вдвойне, втройне отвечающих нам любовью и преданностью. Маленькому Никите, ставшему уже школьником, здорово повезло, что у него есть мудрые, понимающие и ценящие добро родители и верный четвероногий друг.

Неразлучные друзья Никита и Пушок

Геннадий АСТАХОВ

Фото Алексея Реута

Администрация и профсоюзный комитет Дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин поздравляют работников Дальневосточной магистрали, филиалов и дирекций, расположенных на полигоне Дальневосточной железной дороги, с наступающим Новым годом!

В преддверии Нового года
Желаем забыть огорчения!
Пусть радуют сердце природа,
Эмоции, смех и общение!
Пусть хорошей будет погода
И не долгим приход ненастья!
Пусть четыре времени года
Принесут всем добро и счастье!
Пусть праздник шагает по нашей планете
И станет счастливым весь будущий год!
Пусть будет спокойно и мирно на свете,
Рождаются дети и солнце встает!

А. Д. Пуд, начальник ДПМ;
Н. Ф. Забелина, председатель ОППО

Дорогие железнодорожники!

От имени коллектива ремонтного локомотивного депо Амурское поздравляем вас с наступающим Новым годом!

Уходящий год был для нас непростым, а если быть точнее, то очень тяжелым. Пусть в уходящем году останутся все неудачи и невзгоды, обиды и переживания, а в новом, 2011, году вас ожидает только хорошее.

Желаем вам процветания, терпения, жизненного благополучия и главное — здоровья вам и вашим семьям.

С Новым годом, дорогие друзья и коллеги!

Ф. К. Камалетдинов, начальник депо;
Е. Л. Белов, председатель профкома

ВЕХИ ИСТОРИИ

КАНИКУЛЫ, КАНИКУЛЫ!

24 декабря 1953 года на заседании президиума дорпрофсожа ДВЖД обсуждался вопрос об отдыхе детей рабочих и служащих дороги во время зимних каникул 1953-1954 учебного года. Постановили провести в зимние каникулы следующие мероприятия: райпрофсожам, правлениям клубов организовать во всех клубах дороги в период каникул с 1 по 10 января проведение новогодних детских елок, утренников для детей, показ лучших советских кинофильмов, организовать встречи детей со знатными людьми дороги — новаторами производства, артистами, писателями, научными работниками.

Было решено организовать показ детской художественной самодеятельности, детского технического творчества и изобразительного искусства; устраивать экскурсии школьников на выставки, к историческим памятникам, коллективные посещения кино, театров; во всех библиотеках организовать среди детей беседы, громкие читки, конкурсы на лучшего чтеца, рассказчика, книжные выставки, составить рекомендательные списки книг для чтения детьми; устраивать различные развлечения среди детей на воздухе.

Решено также предоставить в бесплатное пользование детям в дневное время все спортивные сооружения дороги, катки, лыжные базы — организовать на них спортивные соревнования школьников.

Райпрофсожи в вагонах-клубах отделений на период каникул с 1 по 10 января обязали организовать проведение новогодних елок — для детей железнодорожников, проживающих на линейных станциях. Для детей железнодорожников, проживающих в городах Хабаровске, Комсомольске, Бикине, Ворошилове, Владивостоке, райпрофсожам надлежало приобрести билеты на межсоюзные елки, организуемые крайсовпрофами Хабаровского и Приморского краев.

Расходы на проведение новогодних елок постановили принять за счет средств профбюджета и соцстраха в суммах, разрешенных на эти цели постановлением Секретариата ВЦСПС. Было решено, что 20 процентов билетов на новогодние елки профорганизациями дороги должны выдаваться бесплатно детям-сиротам, детям погибших воинов и многодетных родителей.

Райпрофсожи и правления клубов обязали к 15 января 1954 года представить дорпрофсожу отчеты о проведении детских каникул 1953-1954 года.

По материалам фондов Государственного архива Хабаровского края подготовила

Нина САЛЬНИКОВА

ГОРОСКОП НА 2011 ГОД — ГОД КРОЛИКА

Любовь! Вот то, что будет самым важным в новом 2011 году. Любовь будет везде, вы будете ощущать ее всеми своими органами чувств, радоваться, как дети, и получать удовольствие от жизни! Все объясняется очень просто: по китайскому (восточному) календарю — год начнется 14 февраля, а это День всех влюбленных! Посмотрите вокруг и полюбите ближнего — именно это будет основным лейтмотивом нового, 2011, года!

Если вы родились в год Козы, Лошади (особенно Огненной Лошади), Собаки, Быка или Дракона, — этот год будет особо удачным для вас. Используйте момент! Затейте новое дело и с удачей исполните его!

Сложнее придется тем, кто родился в год Тигра, Петуха или Обезьяны. Этот год потребует от них напрячься, что бы достичь поставленных целей и не растерять накопленного благополучия.

Для остальных «животных восточного календаря» 2011 год обещает быть нейтральным.

Известные астрологи обещают, что этот год будет торжеством справедливости, тот, кто незаконно завладел чужим имуществом, в этот год запросто может лишиться его.

Кризис, скорее всего, в будущем году еще будет мучить нас в своих объятьях. Но конец будущего года принесет серьезное облегчение. Надеемся, друзья, на лучшее!

Самое благоприятное ожидает нас в делах семейных. Ждите в новом году, что в семье у вас все будет самым наилучшим образом, а если вы только мечтаете завести семью, то этот год — хорошее время для такого начинания!

Ждите серьезных изменений во многих областях науки и общественного мировоззрения. Все изменения будут максимально положительными и приятными для нас.

Водолей. Основные проблемы у Водолеев в 2011 году будут связаны с различного рода кризисными ситуациями, которые могут участиться. Следует опасаться вовлечения в рискованные ситуации, т. к. обстоятельства будут толкать к этому. Этот год для Водолеев будет тесно связан с внутренним миром, попытками разобраться в самих себе.

Рыбы. У Рыб в 2011 году активизируется участие в общественной деятельности. Связи друзей и знакомых принесут успех в профессиональной деятельности. Возможны путешествия за границу вместе с семьей. Судьбоносные события в 2011 году произойдут у Рыб, рожденных в период с 19 по 21 февраля. Возможны неожиданные повороты судьбы у Рыб, рожденных в период с 7 по 10 марта.

Овен. В 2011 году Овны могут испытать обман со стороны близких людей, друзей. Овнам, рожденным в период с 20 по 22 марта не рекомендуется осуществлять различного рода рискованные мероприятия, в частности в профессиональной деятельности.

Телец. В 2011 году Тельцам, рожденным в период с 12 по 17 мая, следует максимально трезво оценить ситуацию на профессиональном поприще, начальство может строить интриги. Рожденные в период 20 по 23 апреля могут уехать за границу и там сильно изменить свою жизнь. Тельцам в 2011 году неожиданно повезет с друзьями, возможно приобретение новых друзей, интересных и неординарных.

Близнецы. Многие Близнецы в 2011 году будут сомневаться в своих чувствах, в чувствах любимого человека. А делать этого не следует: постоянное недоверие, подозрения, как со стороны вашего партнера, так и с вашей стороны, могут внести серьезный разлад в отношения и вызвать их охлаждение, особенную опасность в этом отношении представляет 2011 год.

Рак. Ракам в 2011 году может сильно повезти в выборе партнеров. В различных сферах деятельности можно ожидать помощи от партнеров, которые не подведут. Отношения же с родственниками, братьями, сестрами могут быть напряженными. Следует также в 2011 году воздерживаться от случайных знакомств, особенно в июне и июле.

Лев. Работоспособность Львов в 2011 году может ухудшиться из-за излишнего расслабления и нежелания работать. Октябрь может ознаменоваться множеством случайных знакомств, приобретением новых приятелей в своем окружении. Судьбоносные события во второй половине года ждут Львов, рожденных в середине августа, в частности в сфере финансов, не рекомендуется в этот период одалживать деньги, тратить большие суммы.

Дева. Девам в 2011 году следует внимательно отнестись к своему имиджу, особенно рожденным в начале сентября, возможен подрыв вашей репутации со стороны других людей. Не следует чрезмерно доверять людям, полагаться на малознакомых людей — самостоятельный тяжелый труд способен при большом терпении дать неплохие результаты.

Весы. В 2011 году, несмотря на большое желание переложить часть проблем на других, Весам придется рассчитывать на самих себя. Проявление инициативы, энергичности принесет Весам успех во многих областях. Во второй половине года самое время для путешествий.

Скорпион. Скорпионы в 2011 году будут очень работоспособны. В этом году самое время выложиться полностью для достижения успеха. Акцент ставить на общественной деятельности не рекомендуется, т. к. будет много ограничений и препятствий. Возможны конфликты с различного рода общественными организациями.

Стрелец. У Стрельцов в 2011 году возникнет сильная тяга к путешествиям. Активизируются тайные, скрытые стороны жизни, которые могут стать явью для окружающих людей. Различного рода кризисные ситуации будут возникать в общественной жизни Стрельцов.

Козерог. Для Козерогов 2011 год сложится довольно удачно во многих сферах. Вы можете быть вовлечены в различного рода рискованные мероприятия, которые могут принести большой успех в финансовом плане и профессиональной деятельности. Работоспособность улучшится и результаты от работы будут впечатляющими.

КАК УКРАСИТЬ ДОМ К ПРАЗДНИКУ

В современности празднование Нового года является во многих странах очень широким мероприятием. Оно сопровождается разнообразными мероприятиями на работе, застольем дома или в кругу друзей, массовыми народными гуляньями.

Обязательными атрибутами Нового года являются новогодняя елка, новогодний стол, новогоднее обращение президента и, конечно же, подарки к Новому году. Ни один Новый год в России не обходится без Деда Мороза и его внучки Снегурочки. Дед Мороз и Снегурочка всегда являются желанными гостями под Новый год, так как они дарят подарки.

Скорее всего, именно поэтому Новый год является одним из самых любимых праздников для людей всей планеты. Новый год имеет особенную атмосферу, которая сильно отличается от атмосферы других праздников — это атмосфера всеобщего праздника, массового веселья. Новый год — это праздник, который объединяет людей, вносит в жизнь много радости и позитива. Но если бы только это...

В Новый год принято дарить подарки и сувениры, украшать помещение различными игрушками и украшениями в тему Нового года, поздравлять с Новым годом родных и близких, друзей и знакомых, отправлять им поздравительные открытки.

Также ни одно празднование не обойдется без покупки или шитья нового костюма к Новому году, придумывания сценария праздника для корпоративного Нового года на работе, а также размышлений о том, с кем встретить Новый год и так далее. В этой праздничной суматохе нужно еще позаботиться и о себе, ведь Новый год бывает раз в году, а Новый, 2011, год вообще раз в жизни, и нужно встретить его во всей красе.

ЧТО НАДЕТЬ В НОВОГОДНЮЮ НОЧЬ

В чем встречать Новый, 2011, год, чтобы заслужить расположение нового Хозяина? Новый год — праздник особый. Закончился определенный этап, подводятся итоги и ставятся очередные задачи. Для кого-то 2010 год был сплошным разочарованием, для кого-то — трамплином в новую жизнь. Чем ближе бой курантов, тем меньше хочется думать о плохом, все мысли занимают вопросы как, с кем и, главное, в чем встречать Новый, 2011, год!

Согласно восточному календарю следующий год будет годом Металлического Белого Кролика (Кота). Году соответствуют белый, золотой, желтый цвета. Стихия — Металл, которому присуща такая характеристика, как блеск.

Если вы верите в то, что цвет новогоднего платья принесет вам удачу в будущем году, то отдайте предпочтения платьям белого, золотого (желтого) цветов, а также тканям с блеском или расшитым бисером и пайетками.

Необходимо продумать наряд, который будет соответствовать цветам Кролика. Наиболее известен белый кролик с красными или синими глазами, но есть также черные, коричневые, синие или голубоватые, черно-бурые, серебристые и желтые кролики.

Если у вас нет маскарадного костюма кролика или кота, лучше всего нарядиться в одежду из льна, хлопка, шерсти светлых пастельных тонов, хотя допустимы также желтый, коричневый, серебристый, бежевый, голубой и оранжевый.

Новый год знаменует начало нового периода в жизни. Поэтому, как всегда, лучше встречать Новый год в новых одеждах.

ПРАЗДНИЧНЫЙ СТОЛ В ГОД КРОЛИКА

На праздничном столе обязательно должны быть яблоки и просо. Не следует подавать на стол никакой зайчатины или крольчатины, чтобы не будить в Зайце уходящего Тигра! Вообще лучше отдать предпочтение блюдам вегетарианским.

На новогодний стол вместо мяса можно приготовить сочную и ароматную рыбу — очень легкое и вкусное блюдо, а самое главное, это понравится новому хозяину года. Отличным дополнением к рыбе станут новогодние закуски и салаты из различных овощей и зелени: петрушки, укропа, листьев салата — Кролику они придутся по вкусу.

Накануне праздничного вечера не надо забывать и о хозяине уходящего года — Тигре. Следуя традициям, стоит отдать должное Тигру, чтобы проблемы и неприятности оставить в уходящем году. Поэтому устройте ему хорошие проводы, приготовив блюда прошлого нового года — мясные кушанья и новогодние мясные салаты. Такие угощения понравятся и любителям обильного и сытного застолья, и Тигру.

Так как стихия 2011 года — Металл, расставьте по квартире металлические украшения (например, металлические вазы или подставки для свечей) и используйте красивые металлические столовые приборы. Не забудьте купить фигурки с символом этого года и подарить их близким. Оставьте фигурку и себе, поставьте ее на полку или прикрепите к холодильнику, чтобы угодить приходящему году.

Вместе с новогодними подарками под елку стоит положить пучок моркови, чтобы порадовать символ 2011 года. А под бой часов, загадав заветное желание, можно и помяукать (ведь по некоторым версиям китайского гороскопа это год Кота).

МЕНЮ

РЫБА С ОВОЩАМИ

Вам потребуется:

- *600 г филе рыбы;*
- *1 морковка;*
- *1/2 луковицы;*
- *1 небольшой сладкий перец;*
- *2 ст. л. консервированного горошка;*
- *4 ст. л. тертого сыра;*
- *100 г майонеза.*

Рыбу порезать на порционные кусочки.

Морковь натереть, лук и перец нарезать соломкой, добавить горошек, майонез, сыр, все перемешать.

Форму для запекания выложить фольгой, уложить рыбу, посолить, поперчить, сбрызнуть лимонным соком, сверху уложить овощи и запекать в духовке при температуре 200 градусов в течение 30 минут.

Приятного аппетита.

Уважаемые коллеги!

Коллектив восстановительного поезда № 309 ст. Первая Речка поздравляет вас с наступающим Новым годом!

Желаем вам успехов в труде, взаимопонимания коллег по работе, уважения и искренности в ваших семьях. Пусть в новом году исполнятся все ваши самые сокровенные желания.

И. В. Бесклейный, начальник ВП-309;
А. А. Кащук, председатель профкома

НОВЫЙ ГОД С ДОСТАВКОЙ К ПОЕЗДУ

Работники Тындинского железнодорожного вокзала, пассажиры и поездная бригада поезда «Тында—Москва», провожающие были приятно удивлены, когда перед самым отправлением маршрута 20 декабря к ним в гости нагрянули Дед Мороз и Снегурочка.

Поздравления с Новым годом, пожелания всего самого доброго в году наступающем, подарки, сувениры — все это согревало людей в тот день, когда к обеду столбик термометра показывал –40 градусов. Приятно было и солдату-«дембелю», возвращающемуся домой, в Северобайкальск, после службы на курильском Кунашире, и дежурной по вокзалу, и проводнику поезда, и тем, кто ехал в вагоне к месту назначения. Что и говорить, хорошую идею замыслили и реализовали председатель Тындинского филиала дорпрофсожа Виктор Сверкунов, директор Дворца культуры железнодорожников Светлана Хомякова, творческие работники ДКЖ Юлия Авилкина (Снегурочка), Евгений Максимюк (Дед Мороз), журналист газеты «Дальневосточная магистраль» Светлана Назарчук, председатель профкома ЛВЧД-2 Лиана Васильева. Пусть люди знают, кому сказать «спасибо!» за праздник для души.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора

МЫ ЖЕЛАЕМ ВАМ ВСЕГО НАИЛУЧШЕГО

Председатель профсоюзного комитета ст. Ружино, член профсоюза с тридцатилетним стажем Людмила Ивановна Митрохина нуждалась в оперативном вмешательстве по вживлению имплантата с целью замены тазобедренного сустава. Эту операцию она ждала целый год. В июне этого года такая операция состоялась.

В Дорожной клинической больнице была проведена операция, стоимость которой более 2700 евро. Сейчас Людмила Ивановна в строю. Она продолжает активную профсоюзную работу. И все это благодаря высококлассным специалистам-травматологам Дорожной клинической больницы.

Мы выражаем им большую благодарность за высокое мастерство. А Людмиле Ивановне желаем здоровья и всего самого наилучшего. И набраться мужества. Ведь ей предстоит еще одна операция. Людмила Ивановна, мы с вами!

Председатели профкомов Ружинского узла

«МОЕЙ СУДЬБОЮ СТАЛА ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА»

В хабаровском Дворце культуры железнодорожников была названа обладательница титула «Мисс Зима-2010»

Настоящий праздник красоты и радости подарили зрителям девять участниц конкурса «Мисс Зима-2010», а сделать торжество еще ярче железнодорожницам помогали ансамбль танца «Пчелки», артисты театра моды «Стиль», саксофонисты инструментального ансамбля «Вдохновение», молодые вокалисты и даже чтецы со сценкой «Бабья доля». Но все внимание зрительного зала и жюри было приковано в первую очередь, конечно же, к виновницам торжества, не преминувшим блеснуть своими певческими, хореографическими и стихотворными талантами.

Испытание для претенденток на корону началось с конкурса «Гимн профессии». И в своих кратких выступлениях девушки не скупились на слова любви, облаченные в рифму, в адрес дела всей своей жизни. Креативные красавицы не просто легко декламировали самостоятельно подготовленные тексты, но и отлично смотрелись в сопровождавших выступления роликах.

И если во время первого испытания девушки деловито стояли у микрофона, то творческий конкурс «Ах ты, зимушка-зима» позволил им продемонстрировать широту своих натур, используя все пространство сцены. И конкурсантки не упустили своего шанса блеснуть талантами. Специалист по управлению персоналом пятой Хабаровской дистанции пути Наталья Сысоева лихо отплясывала в валенках, одновременно исполняя песню про них же. Инженер по охране труда ремонтного локомотивного депо Дальневосточное Алена Карпова кружилась по сцене под испанские ритмы. Оператор парка О эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2 Анастасия Кичигина предстала мечтой путейца, преобразившей его в настоящего кавалера, закружившего девушку в вальсе. Своего принца нашла и конкурсантка из Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций «Золушка» — Александра Анисимова, скрывавшая под сигнальным жилетом бальное платье. Специалист отдела кадров эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Евгения Лоншакова отлично вжилась в образ Деда Мороза, пытающегося совладать с грустной Елкой и разбитной Снегурочкой. А Надежда Бунакова из Хабаровской дистанции гражданских сооружений обошла саму Джулию Робертс в борьбе за главную роль в очередном блокбастере Федора Бондарчука. Оператор управления движением Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций Анна Пятовская одновременно сыграла роли Снегурочки и железнодорожницы, встретившей, благодаря исполнению новогоднего пожелания ее детей, волшебную ночь с семьей. Елена Чечелева из Хабаровской дистанции электроснабжения запомнилась игрой на флейте. А завершился конкурс «Ах ты, зимушка-зима» танцем Екатерины Поповой из эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2.

Финальным испытанием для красавиц стало дефиле в роскошных шубках мехового салона «Зимушка» и вечерних нарядах. Блистательное выступление конкурсанток могло только усложнить задачу выбора из них лучшей. Однако опытное жюри в замешательство не пришло и вынесло свой вердикт. «Мисс Очарование» стала Александра Анисимова. Самой элегантной была признана Надежда Бунакова. За артистичность жюри отметило Екатерину Попову. Звание «Мисс Престиж профессии» досталось Елене Чечелевой. Зрительские симпатии завоевала Евгения Лоншакова. Второй вице-мисс Зима-2010 стала Алена Карпова, получившая от жюри цифровой фотоаппарат. Первой вице-мисс оказалась Анна Пятовская, награжденная специальным призом дорпрофсожа — сертификатом «ILE DE BEAUTE» на 10 тысяч рублей. А «Мисс Зимой-2010» жюри признало Наталью Сысоеву. От управления дороги победительница получила ноутбук, который теперь будет напоминать ей о ярком конкурсе, подарившем всем предчувствие новогоднего волшебства.

Наталья ОХОТНАЯ

Фото автора

Радуга
туристическая фирма

Дорогие железнодорожники!

Туристическая фирма «Радуга» сердечно поздравляет вас с наступающим Новым годом!
Пусть Новый год и праздник Рождества
Подарят ощущенье волшебства!
Пусть огонек свечи согреет дом,
Пусть запах свежей хвои будет в нем!
Пусть рядом будут близкие друзья,
Пусть будет счастлива и радостна семья!

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель и издатель: Дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции и издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсож. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). E-mail: DP_PivnevaAN@upr.dvgd.rzd(ru); apivn@yandex.ru

Редактор — А. Н. ПИВНЕВА

Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсожа. Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 4870 экз. Заказ № 5290 Подписано в печать по графику и фактически 21.12.2010 в 16-00.