

# ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



1 декабря 2010 г.

№ 22 (127)

Выходит с 25 января 2006 года

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

## И Я ПО ШПАЛАМ, ОПЯТЬ ПО ШПАЛАМ...

В ЭТОМ НОМЕРЕ

### МОЛОДЕЖЬ И БЛАГОСОСТОЯНИЕ

*Директор Дальневосточного филиала НПФ «Благосостояние» Александр Сухинин проанализировал наиболее часто встречающиеся отговорки и дал на них свои ответы.*

Стр. 4

### ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР РАЗЪЯСНЯЕТ

*Сегодня на ваши вопросы отвечает главный правовой инспектор труда профсоюза Александр ЛЫСЕНКО.*

Стр. 5

### ПОМОЩЬ ВETERANAM ПРИШЛА ИЗ ПРОФСОЮЗА

*Правовым инспекторам труда профсоюза порой приходится решать самые неожиданные вопросы, не всегда связанные с восстановлением трудовых прав. Порой они касаются личной жизни. И как приятно, когда эта помощь окажется действенной, а те, кто обращался за помощью, приходят и высказывают слова благодарности...*

Стр. 6



*Железнодорожникам, работающим на небольших станциях, приходится поездами добираться за зарплатой в более крупные населенные пункты. Иногда на это уходит весь день. Иногда поездка бывает безрезультатной. Материал читайте на 3-й стр.*

### ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОЛУЧИЛО НОМЕР

*Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2011–2013 годы получило регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации. Регистрационный номер 155/11-13 от 29.11.10.*

Таким образом Роструд подтвердил, что в соглашении не зафиксированы условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## «СЧАСТЬЕ ВСЕМ И НЕМЕДЛЕННО...»



*Ирина Хлебович — председатель первичной профсоюзной организации НУЗ «Отделенческая поликлиника на станции Хабаровск-1 ОАО «РЖД». Летом этого года она была избрана председателем на второй срок. На отчетно-выборной конференции дорпрофсожа на ДВЖД она стала членом дорпрофсожа. При всем этом ей удается совмещать общественную деятельность с работой врача-лаборанта в родном учреждении, которому она посвятила почти двадцать лет своей трудовой жизни.*

На первую трудовую ступеньку Ирина Дмитриевна взшла в должности медсестры процедурного кабинета, хирургии, лаборатории, отделенческой поликлиники на ст. Хабаровск-1. Спустя некоторое время Ирина Хлебович окончила трехмесячные курсы врача-лаборанта. Она как специалист лаборатории и сегодня занимается определением показателей

крови пациентов. Благодаря активной жизненной позиции она со временем сумела завоевать доверие своих коллег, в 2005 году на отчетно-выборном собрании большинством голосов ее впервые избрали председателем профкома.

В первое время работать было непросто, ведь опыта такой общественной деятельности за плечами не было. Ирина Дмитриевна столкнулась лицом к лицу с новыми для нее обязанностями. Однако нашлись люди, протянувшие руку помощи новому профлидеру. Среди них были и сотрудники Хабаровского филиала дорпрофсожа под председательством Евгения Сандакова, всегда охотно консультировавшие по всем возникающим у нее в процессе работы вопросам.

Со временем Ирина Хлебович втянулась в профсоюзную жизнь, приобрела опыт, осознав, что поверхностность в этом деле не допустима. Кроме порядочности и любви к людям, должность председателя профкома потребовала от нее стать дипломатом, юристом и психологом в одном лице.

Окончание на 4-й стр.

ЛЮДИ ДЕЛА

## СОРЕВНОВАЛИСЬ ВАГОННИКИ

Конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший работник колесно-роликового участка Дальневосточной дирекции по ремонту грузовых вагонов» проводился на базе вагонного ремонтного депо Хабаровск-2. В производственных соревнованиях приняли участие мастера и слесари всех ремонтных вагонных депо Дальневосточной железной дороги, а также Читы, Чернышевска и Белогорска (Забайкальская железная дорога).

Конкурсной комиссии, которую возглавил заместитель начальника Дальневосточной дирекции по ремонту грузовых вагонов Сергей Тишкин, предстояло по результатам теоретического и практического заданий определить лучших мастера и слесаря колесно-роликового участка. Теоретическим заданием проверялось знание технологических инструкций, руководящих документов, вопросов охраны труда. Практической работой стала сборка буксового узла, в ходе которой проверялось соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, умение пользоваться шаблонами, приборами, приспособлениями и другим мерительным инструментом.

Лучшим среди слесарей признан представитель ремонтного вагонного депо Ружино Александр Костеша. Представитель Комсомольска-на-Амуре Алексей Майсак и хабаровчанин Дмитрий Тарасов заняли второе и третье места соответственно.

Среди мастеров колесно-роликовых участков первенствовал Олег Афанасьев из Комсомольска-на-Амуре. Немного отстав от победителя, второе место заняла Вера Галюченко, представляющая депо Ружино. Мастер вагонного ремонтного депо Хабаровск-2 Станислав Абдуллин был третьим.

По итоговым результатам двух номинаций общекомандное первое место занял коллектив из Комсомольска-на-Амуре.

Победители в профессиональном соревновании примут участие в смотре-конкурсе Центральной дирекции по ремонту вагонов, который состоится в конце ноября на базе ремонтного депо Инская Западно-Сибирской ДРВ.

Служба корпоративных коммуникаций  
Дальневосточной железной дороги

## ПОДПИСАН КОЛДОГОВОР КОМПАНИИ

Президент ОАО «РЖД» Владимир Якунин и председатель первичной профсоюзной организации компании Роспрофжел Николай Никифоров подписали коллективный договор на 2011–2013 годы. В ходе церемонии подписания основополагающего для компании акта в области ее социальной политики на ближайшие три года Владимир Якунин выразил признательность профсоюзу за совместную работу над документом, который определяет не только льготы и права, но и обязанности сторон.

Принципиальное отличие нового коллективного договора от действующего в том, что он будет единым для всей компании. При этом предусмотрено, что региональные особенности могут быть закреплены отдельными локальными нормативными актами ОАО «РЖД» и его филиалов в пределах их бюджетов.

Лидер Роспрофжела Николай Никифоров акцентировал внимание на том, что договор в результате порой непростых переговоров получился не хуже действующего, а по отдельным позициям и лучше. Ключевые моменты подписанного документа в том, что, например, в 2011 году индексация заработной платы будет проводиться три раза в год, а с 2012 года — два раза в год, исходя из индекса потребительских цен на товары и услуги в среднем за год, запланированного при утверждении годовых параметров затрат на оплату труда в бюджете компании, с последующей корректировкой (доиндексацией) в размере разницы между уровнем инфляции за год по данным Федеральной службы государственной статистики и фактически проведенной индексацией.

Одна из важнейших договоренностей — сохранение выплат единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении работников впервые на пенсию в зависимости от стажа работы. Документом предусмотрены материальная помощь и другие выплаты, в том числе, например, при рождении ребенка.

Всего договор содержит 183 пункта и 256 отдельных норм. Стороны согласились подготовить и принять еще более десяти локальных нормативных актов компании, конкретизирующих отдельные пункты договора, в том числе локальные нормативные акты по предоставлению дополнительных льгот работникам с учетом региональных особенностей филиалов ОАО «РЖД», а неработающим пенсионерам, состоящим на учете вновь образованных дочерних обществ ОАО «РЖД», — гарантий и льгот в объеме, предусмотренном в договоре, в течение первого года с начала хозяйственной деятельности, и другие.

В целом подписанный документ, конкретизирующий обязанности работодателя, работника и профсоюзной организации, призван способствовать повышению производительности труда в компании, а за счет этого — повышению благосостояния работников ОАО «РЖД».

Информцентр Роспрофжела

## ЗАЯВЛЕНИЕ Федерации независимых профсоюзов России

17 ноября на заседании бюро правления Российского союза промышленников и предпринимателей были одобрены поправки в Трудовой кодекс РФ, разработанные проффильным комитетом под руководством президента группы «Онэксим» Михаила Прохорова. Это решение является официальным мнением Объединения российских работодателей в части направления изменений трудового законодательства в России.

Ключевыми предложениями среди них являются:

— увеличение рабочей недели до 60-ти часов;

— существенное расширение сферы применения срочных трудовых договоров;

— упрощение и удешевление для работодателей увольнения сотрудников;

— сокращение гарантий для работников, совмещающих работу с обучением.

Федерация независимых профсоюзов России констатирует: поддержав предложение олигарха Прохорова, Российский союз промышленников и предпринимателей готов развязать социальную войну в России.

Под дымовой завесой пышной риторики о «модернизации», «инновациях», «свободе выбора» российским работникам предложено отказаться от реальных трудовых прав во имя очередного светлого будущего. Трудящихся пытаются вернуть к уровню социальных прав середины XIX века.

Российские профсоюзы отмечают, что достигнутый уровень социально-трудовых гарантий в

России не может быть снижен без нарушения Конституции РФ, определяющей Россию как социальное государство. Даже высказывание подобных идей качественно подрывает социальную стабильность в обществе, служит разжиганию социальной розни.

В связи с этим мы требуем от гаранта Конституции — Президента, от Парламента России и служб, отвечающих за защиту Конституции, решительных мер по пресечению попыток ее нарушить.

Подобные действия объединения работодателей являются нарушением основных принципов социального партнерства. Попытки фактического отказа от оплаты сверхурочных, введения срочных договоров, закабаляющих работника, реальное противодействие борьбе правительства по снижению безработицы — все это в комплексе ставит нас перед вопросом: существует ли в России реальное, а не имитируемое социальное партнерство?

Российские работники не будут мириться с подобными «законодательными нововведениями». Точно так же, как они не мирились с нарушением своих трудовых прав в 1905 году в Кровавое воскресенье, в 1912 году во время Ленских событий, в ноябре 1917 года, когда Викжель выступал за мирное разрешение политического конфликта, в 1962 году, когда на требования рабочих Новочеркаска советская власть ответила пулями.

Мы призываем Президента России, Правительство и

Федеральное собрание РФ подробно обсудить и принять решения по неотложным вопросам для ускорения модернизации экономики, обеспечения финансовой стабильности и развития человеческого капитала:

— отказ от «плоской шкалы» налогообложения, при которой и олигархи, и малообеспеченные работники платят равный процент;

— расследовать практику «залоговых аукционов», в результате которых государство потеряло огромный сектор особо ценных предприятий, а также возможного возврата этой собственности в казну;

— ввести процедуры банкротства и внешнего управления для предприятий, задерживающих заработную плату;

— ограничить выплаты дивидендов акционерам для предприятий, тормозящим повышение зарплаты для работников;

— ввести ограничения для заработных плат и прочих выплат топ-менеджерам предприятий через привязку этих выплат к зарплате и выплатам наименее обеспеченным работникам;

— либерализовать забастовочное законодательство, сократив время согласительных процедур до пяти дней.

Только такие меры выведут нашу страну на путь демократического конкурентоспособного развития!

22.11.2010 г.

Председатель ФНПР  
М. В. ШМАКОВ

## НИКОЛАЙ НИКИФОРОВ, председатель Роспрофжела: ИНИЦИАТИВЫ ПРОХОРОВА — ВОЗВРАТ В ПОЗАПРОШЛЫЙ ВЕК

60-часовая рабочая неделя, а это 12–16-часовой рабочий день — это возврат в позапрошлый век. В 1905 году требование 8-часового рабочего дня и приемлемых условий труда стало поводом к объединению рабочих в профсоюзы, к революционному движению. Именно то, что эти требования трудящихся капиталистами восприняты не были, привело к событиям 1917 года.

Господин Прохоров, выступая с инициативами, забывает о реалиях условий производства и труда в нашей стране. Он, наверно, не знает, что, как минимум, 50 процентов рабочих мест не соответствуют санитарным нормам и правилам. Не секрет, что условия труда в России повсеместно тяжелые. Во многом именно поэтому продолжительность жизни в России самая низкая в Европе и одна из самых низких в Азии. И говорить на этом фоне об увеличении рабочего дня недопустимо, я бы сказал — кощунственно.

Во-вторых, Михаил Прохоров считает Трудовой кодекс «советским», не соответствующим современным условиям трудовых отношений. Он негодует, что в соответствии с ним работника очень проблематично уволить в случае изменения ситуации на производстве, например, при падении объемов работы. Однако действующий ТК разрешает увольнение сотрудников из-за изменения

ситуации на производстве. Но, прежде чем уволить работника, администрация должна дать ему время — два месяца — на поиски новой работы или предложить другую работу на предприятии.

Хочу подчеркнуть: Трудовой кодекс учитывает и интересы человека труда, и интересы капитала. Я бы даже сказал, что в нем есть небольшой крен в пользу работодателя.

В-третьих, для подкрепления своих инициатив Михаил Прохоров приводит аргумент — низкую производительность труда в России. Но эта тема далеко не новая. Известно, что, например, в Канаде и США производительность труда очень высока за счет использования техники, машин. Поэтому производительность труда в 3–5 раз выше, чем в России. При этом заработная плата рабочих в развитых странах в 7–9 раз больше, чем у нас, хотя российские работники трудятся с гораздо большей интенсивностью. Но наш работник на один рубль зарплаты производит продукции в несколько раз больше, чем американец. Отмечу, что и железнодорожники работают гораздо более интенсивно, чем их коллеги в развитых странах.

Господин Прохоров говорит о срочных трудовых договорах, то есть об аутсорсинге. Известно, что в таких условиях рабочий становится наемником — бесправ-



ным, не имеющим никаких социальных гарантий, в любой момент рискующим оказаться на улице. Профсоюзы всего мира выступают против заемного труда.

Не надо забывать, что о трудовых отношениях господин Прохоров рассуждает с позиции главы крупной компании. Известно, что просто в качестве забавы он может позволить себе приобрести, например, иностранный баскетбольный клуб, вместо того чтобы с помощью своих денег созидать в своей стране. Отдает ли он себе отчет в том, что простые работники, которые и сейчас еле сводят концы с концами, после реализации его инициатив будут и вовсе обречены на нищету и откровенную эксплуатацию со стороны работодателей?

# И Я ПО ШПАЛАМ, ОПЯТЬ ПО ШПАЛАМ...

**Проблема получения заработной платы через банкоматы работниками железнодорожных предприятий, проживающими на небольших станциях, не нова. Наша газета поднимала уже эту тему на своих страницах. Только вот дело с мертвой точки не сдвигается.**

Пластиковая карточка — это, безусловно, удобно. Особенно, если живешь неподалеку от банка или торгового центра, где установлен банкомат. Это безопасно для предприятий — не приходится возить крупные суммы денег к местам выдачи заработной платы. Сокращается штат кассиров, охраны, затрат на обеспечение безопасности, имеются другие финансовые и организационные выгоды. Однако львиная доля банкоматов сосредоточена в крупных городах. А вот для жителей многих небольших населенных пунктов получение заработной платы ежемесячно оборачивается настоящей головной болью. Не обошла эта проблема стороной и железнодорожников, которых обслуживает ТрансКредитБанк.

На станции Тумнин Комсомольского отделения дороги проживает около двухсот железнодорожников: работников ЭЧ, ПЧ, ДС, ШЧ, РЦС. Не стоит забывать и про санаторий «Горячий ключ» с его обслуживающим персоналом и отдыхающими. И все эти люди сталкиваются с одной и той же проблемой — карточка всегда на руках, а вот честно заработанные деньги дожидаются своих владельцев в далеких банкоматах. Здесь условия диктует ТрансКредитБанк, которому во всех отношениях невыгодно размещать банкомат в Тумнине. А местные железнодорожники, давно уставшие жаловаться, уже шестой год самостоятельно ищут выход из сложившейся ситуации.

— Действующую электростанцию в Тумнине нельзя оставить без присмотра, — рассказывает председатель профсоюзного комитета Комсомольской дистанции электроснабжения Виталий Ракитянский, — поэтому в законный выходной один из работников, собрав банковские карточки своих товарищей, направляется за заработной платой в Ванино.

Ежемесячно такие делегаты совершают путь туда и обратно в пределах 100 километров, а это более трех часов дороги в одну сторону. Если учесть, что поезд из Тумнина отправляется рано утром, а из Ванино — к концу рабочего дня, то нетрудно представить картину, как человек, получив некую сумму на себя и сотоварищей, мается весь день в ожидании отъезда. Получается, что люди не просто теряют целый день на такую поездку, но и возлагают на себя опасную миссию по доставке в одиночку нескольких сотен тысяч рублей. А

в дороге случиться может что угодно. Вот и получается: сняв с себя обязательства по охране денежных средств, предприятия поневоле (это не их решение о перечислении зарплат на карточки) подвергает опасности не довести зарплату до семей рядовых железнодорожников. А ведь такие ситуации были, правда, не в этом случае.

— Проблема существует не первый год, — продолжает Виталий Ракитянский. — Обсуждали ситуацию с нашим филиалом дорпрофсожа, но выхода из нее пока нет. Частичным решением вопроса могло бы стать размещение в санатории «Горячий ключ» банкомата. Однако его обслуживание банк считает нецелесообразным.

До боли знакомы проблемы Тумнина и живущим на ст. Болонь, где количество железнодорожников также приближается к двумстам. Только местные железнодорожники обслуживаются уже банкоматами, расположенными в Комсомольске-на-Амуре, до которых добираться более ста километров, и это не считая обратной дороги. За зарплатой «для всех» рискуют ездить даже женщины.

Далеко не все спокойно и во Владивостокском регионе. Железнодорожники станции Хасан постоянно сталкиваются с проблемой получения заработной платы.

— В свое время мы делали запрос на установку здесь банкомата, — делится печальным опытом начальник станции Хасан Виталий Скоробогатый. — Вместе с людьми, не являющимися работниками дороги, у нас в его услугах нуждаются 800 человек. Но банку необходимы более существенные цифры. Хотя наш вокзал обеспечен охраной, есть все условия для размещения банкомата. Но, увы. Поэтому работники ПЧ, ШЧ, станции выходят из положения по-своему. Кто-то из них собирает карточек по пятнадцать и отправляется за зарплатой в своем направлении: за 150 километров на станцию Приморскую, в Уссурийск или в отделение Сбербанка в Краскино. На такие поездки уходит масса времени, люди рискуют, перевозят крупные суммы, но выбора у нас нет.

Длительное время не радовали своих клиентов хорошей работой банкоматы в Ружино.

— По одному ему известному расписанию работает отделение ТрансКредитБанка в выходные дни, — делится наблюдениями Марина Колесниченко, председатель профкома Ружинской дистанции пути. — Приходящие за зарплатой люди натываются на объявление «Банкомат не работает». Однако через пару часов запрет снимается. А банкомат на вокзале последние полгода пополнялся крайне плохо. Выплата заработной платы работникам

дороги срывалась в течение всего года на два-три дня.

— Когда мы переходили под крыло ТрансКредитБанка, — рассказывает председатель профсоюзного комитета эксплуатационного локомотивного депо Ружино Виталий Дубровский, — то рассчитывали на повышение уровня обслуживания. Но ситуация сложилась обратная. Банкомат, расположенный на вокзале, пополнялся нерегулярно, работал со сбоями и в будни, и в выходные, со временем перестал выдавать чеки. На прошлой неделе пришлось обратиться в филиал банка, напомнить о нашем праве отказаться от его услуг при неудовлетворительном выполнении ТрансКредитБанком своих обязательств. И через три часа банкомат исправно работал. На узле более двух тысяч путейцев. Для них очень кстати будет третий банкомат. Его обещают разместить в новом административном комплексе цеха эксплуатации эксплуатационного локомотивного депо Ружино, открытие которого планируется 25 декабря.

Нерюнгри называют южными воротами Якутии, и отдаленным полустанком назвать сложно. Здесь действуют станция Нерюнгри-Пассажирская, а также трудятся локомотивщики, вагонники, энергетики, путейцы, представители других подразделений Тындинского региона, обеспечивающие бесперебойную работу крупного транспортного узла. И дважды в месяц сотням тружеников приходится решать непростую житейскую проблему — как получить заработную плату. Во всем городе нет ни одного банкомата ТрансКредитБанка. Людям приходится по-разному — машиной, автобусом, поездом — добираться в соседний Беркаит и там уже обслуживаться наличностью.

Немало нареканий на такое неудобство поступает в Тындинский филиал дорпрофсожа. Вопросы по этому поводу поднимаются с регулярностью на профсоюзных, колдоговорных конференциях. И нельзя сказать, что они остаются без соответствующей реакции. Председатель филиала Виктор Сверкунов не раз официально обращался в Хабаровск, к руководству головного банка, в Тындинское подразделение финансовой структуры с настоятельной просьбой решить проблему. Ответ один и тот же — количество клиентов, которых должен обслуживать банкомат, не соответствует установленному нормативу. И все тут!

Очень нуждаются хотя бы в одном банкомате труженики станций Хорогочи, Лопча, Ларба и других поселков железнодорожников, находящихся между станциями Тынды и Юктали. Они оказываются в еще худшем положении, чем

нерюнгринцы, потому как возможностей добраться до заветной зарплаты у них значительно меньше. И поезда ходят не часто, и расстояние до Тынды или Юктали, где действуют банкоматы, немалое. Жители притрассовых поселков обращались с просьбой решить эту проблему к председателю Тындинского филиала дорпрофсожа. В свою очередь Виктор Сверкунов передал пожелание железнодорожников руководителю ТрансКредитБанка в Хабаровске. Профлидер предложил установить банкомат для выдачи денег на одной из станций — либо в Лопче, либо в Ларбе. Сейчас его обращение изучается финансистами. И положительный результат сомнителен.

Иногда можно услышать: что такого, пусть сядут на поезд или машину и съезжают. Рассуждают так большинство тех, кто имеет банкомат в полном смысле слова «под боком» — в здании предприятия. Есть высказывания по поводу того, что предприятия не имеют права заключать договоры с разными банками на зарплатные проекты. Это вымыслы. Кто-то оправдывает выбор ТрансКредитБанка в таких случаях, при которых не возможно своевременно и без хлопот обеспечить выплату зарплат, тем, что предприятие якобы несет ответственность за выбор банка, чтобы он был надежный. Но мало ли других, более доступных возможностей выплачивать своевременно зарплату? Впрочем, как показывает жизнь, и ТрансКредитБанк не всегда гарантирует своевременную выплату.

На узле станции Бикин Хабаровского региона периодически нарушается пункт 3.2.5 Коллективного договора ДВЖД в части сроков выплаты заработной платы из-за сбоев в работе банкоматов ОАО «ТрансКредитБанк».

— В Бикине находятся два банкомата: на железнодорожном вокзале и в магазине «Универсам», — рассказывает председатель профсоюзного комитета Бикинской дистанции пути Максим Юрченко. — В день выплаты заработной платы они не справляются с потоком людей — во второй половине дня заканчиваются деньги, которые доставляют в Бикин из Хабаровска. Люди всегда снимают зарплату полностью. В такую даль не наездиться. Поэтому деньги в банкомате заканчиваются быстро. Так, срыв выплаты заработной платы произошел 11 октября. К одиннадцати утра деньги в банкоматах уже закончились, а пополнение предполагалось только на следующий день. Ситуация повторилась и в ноябре. Срыв выплаты заработной платы из-за нехватки денег происходил и ранее. Многие вынуждены были снимать деньги в других банкоматах



Запретный плод так желаем

за проценты. В Бикине снимают заработную плату и работники станции Розенгартовка и даже из соседнего, Владивостокского региона — ст. Звеньевой. Своего банкомата там нет. А расстояние между населенными пунктами более 40 километров. Из Лермонтовки люди ездят в Вяземский. Иногда они впустую проделывают такой путь, приезжая к опустошенному банкомату. Банк информировался о каждом случае по телефону, отправлялись письменные обращения с конкретными предложениями, но ситуация до сих пор не изменилась. Не удивительно, что среди наших работников растет недовольство сложившейся обстановкой.

Не так давно жалоба на неудовлетворительную работу банкоматов направлялась начальником Бикинской дистанции пути Игорем Спириным и председателем профсоюзного комитета дистанции Максимом Юрченко на имя заместителя начальника дороги по экономике и финансам Владимира Рубана и председателя дорпрофсожа Виталия Бабия. Сегодня ТрансКредитБанк решает вопрос об установке третьего банкомата для работников Бикинского узла.

Согласно статье 136 Трудового кодекса РФ «заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы, либо перечисляется на указанный работником счет в банке», а также существуют определенные сроки выплаты заработной платы, установленные коллективным договором. Но все прописанное на бумаге далеко не всегда совпадает с реальностью. И хотелось бы верить, что ситуация с банкоматами на полигоне Дальневосточной магистрали со временем будет меняться только в лучшую сторону — в пользу железнодорожников. Ведь основное предназначение банковской карты — улучшить качество жизни ее обладателя. Но сегодня с этим утверждением многие имеют полное право не соглашаться.

Наталья ОХОТНАЯ,  
Геннадий АСТАХОВ

## «СЧАСТЬЕ ВСЕМ И НЕМЕДЛЕННО...»

Окончание. Начало на 1-й стр.

— Умение общаться с человеком в моей работе просто необходимо. Люди обращаются с разными просьбами. Кому-то нужна путевка, кто-то ребенка в детский сад пристроить не может, некоторые просят проконсультировать по наиболее сложному вопросу. А иногда человеку просто необходимо излить свою душу. И в поисках понимания и сочувствия он тоже приходит ко мне. Главное в моей деятельности председатель профкома — реальная возможность помогать людям. Дорогого стоит получить искреннюю благодарность за поддержку.

Работы у Ирины Дмитриевны как председателя профкома хватает всегда. Пятьсот подопечных. И у каждого свои проблемы. А ведь и основная работа есть,

которую не бросишь в любой момент. Приходится оставаться после окончания рабочего дня, чтобы заняться общественной деятельностью.

— Неразрешимых ситуаций практически нет. Приходится решать много финансовых вопросов: оплата санаторно-курортного лечения, проезда, пособия матерям-одиночкам, затраты на культурно-массовые мероприятия, досуг для сотрудников, единовременные выплаты уходящим на пенсию, совместные выезды на природу, туристические базы... Большинство наших сотрудников являются членами профсоюза и свой процент взносов они исправно платят. Вариантом частичного решения проблемы должны стать перечисление денежных средств в размере 0,5 процента от фонда

оплаты труда для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, на осуществление мер по социальной защите работников и членов их семей. Это согласно ТК РФ. Только вот на деле работодатель не спешит расставаться с этими суммами. Однако с руководством нашей поликлиники все-таки повезло. Лояльное отношение к сотрудникам, желание решить их проблемы, внимание к моим просьбам — все это со стороны администрации есть. Проблем, как и на других предприятиях, здесь хватает. Обслуживая железнодорожников, работники поликлиники, например, в отличие от своих пациентов, не имеют тех льгот, что есть согласно колдоговору ОАО «РЖД». Половину транспортных расходов, затрат на лечение

сотрудников, досуг, например, посещение бассейна, спортзала по возможности оплачиваются за счет профсоюзных взносов. Но с небольшим профсоюзным бюджетом удовлетворить потребности большого коллектива сложно. На контроле каждый рубль, а средства распределяются по плану. К тому же цены, например, на санаторное лечение неуклонно растут. Поэтому возможность поправить свое здоровье получают не десять человек, как раньше, а только пятеро.

— Профсоюз просто необходим, ведь помимо того, что членство в нем сплачивает людей, будит в них сознательное отношение к своим трудовым обязанностям, он дает еще и ощутимую моральную, юридическую, материальную подде-

ржку. Никто бы не отказался, например, вместо тысячи рублей материальной помощи к отпуску получить сумму в пять раз большую. Или воспользоваться поддержкой профсоюза в вопросах проезда, лечения, отдыха. Но не все это осознают.

Процентом профсоюзного членства Ирина Хлебович, конечно же, не довольна. Поэтому она продолжает собирать вокруг себя единомышленников. Возможно, что в ком-то из них она увидит достойного приемника. Ирина Дмитриевна полна энтузиазма и на вопрос о своей ближайшей цели с улыбкой цитирует братьев Стругацких: «Счастье всем и немедленно. И никто не уйдет обиженным».

Наталья ОХОТНАЯ

## МОЛОДЕЖЬ И БЛАГОСОСТОЯНИЕ, или Десять «да» на десять «нет»



О чем мы думаем в молодости? Конечно, о любви! Еще — об образовании и любимой работе. И о том, что уже пора создавать семью и заводить детей. А вот о том, что будет еще не скоро, лет через двадцать—сорок, думать как-то не хочется. А зря! Директор Дальневосточного филиала НПФ «Благосостояние» Александр Сухин проанализировал наиболее часто встречающиеся отговорки и дал на них свои ответы.

**«Мне рано думать о пенсии. Я еще слишком молод!»**

Думаю, что когда настанет подходящий возраст (а он, по мнению наших соотечественников, наступает никак не раньше 45—50 лет), копить на пенсию уже будет поздно и дорого. Сравните: для того чтобы сформировать дополнительную корпоративную пенсию в размере 2500 рублей, 25-летнему мужчине нужно вносить в НПФ ежемесячные взносы, равные 90 рублей, тогда как взнос 50-летнего гражданина будет в 10 раз больше. Вот и решайте, в каком возрасте лучше всего задуматься о пенсии.

**«Я склонен больше доверять государственной системе пенсионного страхования. Негосударственные пенсионные фонды вызывают у меня сомнения и подозрение».**

Негосударственное пенсионное обеспечение не исключает системы обязательного пенси-

онного страхования, а дополняет ее. Прожить на трудовую пенсию невозможно: если у вас есть в этом сомнения, спросите у любого пожилого человека, хватает ли ему его пенсии. Именно система негосударственного пенсионного обеспечения призвана обеспечить человеку достойный уровень жизни на старости. И поверьте: эта система оправдывает свое существование — сегодня только в нашем фонде дополнительную пенсию уже получают более 250 тысяч человек.

**«Я не уверен, что ко времени моего выхода на пенсию НПФ вообще будет существовать».**

Как вы считаете, сколько лет еще просуществуют железные дороги России? Вот именно столько лет и будет существовать наш фонд. Мы уверены, что это точно больше трех-четырех десятилетий.

**«Слышал, что НПФ — это финансовая пирамида. Не хочу быть обманутым и потерять деньги».**

В понимании наших сограждан любые новые формы финансовых организаций — это «финансовые пирамиды». А между тем негосударственные пенсионные фонды — это финансовые институты, эффективность и стабильность которых проверена не одним годом существования. Вспомните тех пресловутых европейских старичков, которые на пенсии могут

путешествовать, радовать себя дорогостоящими покупками и проводить свой досуг так, как им хочется. Вы считаете, что все это позволяет им делать их трудовая пенсия? Боюсь вас разочаровать в государственных социальных системах европейских стран, но достаток на пенсии эти люди обеспечивают себе сами посредством формирования дополнительной негосударственной пенсии. К сожалению, в России культура пенсионных накоплений пока не сформирована, но мы надеемся, что это дело ближайшего будущего, ведь демографическая ситуация ухудшается, а значит и уровень жизни наших пенсионеров будет неуклонно снижаться.

**«Слышал, что средства, поступающие в НПФ, используются не по назначению, принося прибыль лишь узкому кругу лиц».**

Вас обманули. Деятельность всех НПФ контролируется государственными надзорными органами очень строго, если не сказать — жестко, законодательством установлена система многоступенчатой проверки. Во-первых, работа всех НПФ лицензируется. Во-вторых, они ежегодно сдают отчет о своей деятельности в Федеральную службу по финансовым рынкам, отчитываются перед Министерством налогов и сборов и Министерством здравоохранения и социального развития. Результаты этих отчетов, в том числе сведения о доходности, находятся на сайтах этих организаций и доступны всем желающим. В-третьих, ежемесячно фонды проверяются Федеральной службой по финансовым рынкам. В-четвертых, специализированный депозитарий ежедневно ведет контроль за размещением средств фондов. Кроме того, каждый год НПФ проводят внутреннюю ревизию и проходят внешнее актуарное оценивание и независимую аудиторскую проверку.

**«Мне не нравится давление со стороны руководства, которое заставляет стать участником-вкладчиком фонда и грозит увольнением».**

Мы бы могли долго рассказывать вам, что ваше руковод-

ство таким образом заботится о вашем благе. Но не будем этого делать. Нам бы хотелось, чтобы вы сами осознали необходимость формирования дополнительной пенсии и пришли в наш фонд за помощью в этом деле — мы ведь действительно очень хотим вам помочь.

**«Я не желаю вступать в НПФ, так как в настоящее время у меня есть кредитные обязательства и для меня дорог каждый рубль».**

Когда деньги нужны здесь и сейчас, сложно пытаться что-то накопить на будущее. Потому желаем вам скорейшего разрешения сложной финансовой ситуации и напоминаем, что будем вас ждать в нашем фонде!

**«Накопление средств на старость через негосударственный пенсионный фонд кажется мне нецелесообразным. Знающие люди советуют мне вкладывать деньги в другие активы (например, в недвижимость)».**

Если знающим людям самим удалось накопить на безбедную старость, то они либо профессиональные финансисты, либо обладают талантами инвестора. Если же вы не уверены в том, что сможете просчитать, какие рынки будут падать, а какие расти, то не советуем вам самостоятельно заниматься инвестициями. Для этого мы подобрали целую команду специалистов и готовы предложить вам наши услуги.

**«Я не уверен, что буду работать на железной дороге до выхода на пенсию».**

В этом случае вы ничего не потеряете, а можете даже приобрести: если ваш стаж работы на железной дороге и, соответственно, срок участия в корпоративной пенсионной программе превысит 5 лет, то по достижении пенсионного возраста вы вправе обратиться за назначением дополнительной корпоративной пенсии. Если же вы решите сменить место работы ранее пятилетнего срока, то все перечисленные вами в рамках корпоративной пенсионной программы деньги будут вам возвращены.

**«Я вообще не уверен, что доживу до пенсии».**

Мы искренне надеемся, что у вас хватит здоровья (и иногда — везения) дожить до глубокой старости и провести ее в окружении близких и родных людей. Но на всякий случай мы предусмотрели в программе негосударственного пенсионного обеспечения возможность наследования накопленных вами средств вашими родственниками.

**Контактная информация:**

Дальневосточный филиал НПФ «Благосостояние»: 680030, г. Хабаровск, ул. Постышева, д. 22а, оф. 602–609.

Телефоны: городские: (4212) 75-50-85, 75-50-86; железнодорожные: 4-11-44, 4-11-46.



НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Лиц. № 234/2, выдана ФСФР 22.03.2005 г.



Сегодня на ваши вопросы отвечает главный правовой инспектор труда профсоюза Александр ЛЫСЕНКО

## ЕСЛИ ЗДОРОВЬЕ НЕ ПОЗВОЛЯЕТ

— Работа у меня связана с ночными сменами, но с некоторых пор я не могу работать в ночь, так как заболела, и заболевание требует работу, не связанную с ночными сменами. Стаж работы на железнодорожном транспорте 26,5 года. Могу ли я рассчитывать на смену работы, или меня могут уволить по состоянию здоровья, а до пенсии осталось три года. Боюсь обращаться к руководству с этим вопросом.

— В соответствии со ст. 73 ТК РФ работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, работодатель

обязан перевести на другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья. Если в соответствии с медицинским заключением требуется временный перевод (до 4 месяцев), то в случае отсутствия подходящей работы работник отстраняется от нее на весь период, указанный в медицинском заключении, с сохранением места работы, но без сохранения оплаты. Если требуется постоянный перевод и у работодателя отсутствует соответствующая работа, то работник может быть уволен по п. 8 ст. 77 ТК РФ.

## ВО СКОЛЬКО ПРИХОДИТЬ НА РАБОТУ

— Существует ли документ, в котором оговорено, за сколько минут до начала рабочего дня работник должен прийти на рабочее место, и если есть, как он подкреплён законодательством РФ?

— Режим рабочего времени, его использование, время прихода на работу и т. п. должно быть отражено в Правилах внутреннего трудового распорядка (ПВТР) того предприятия либо структурного подразделения, где вы работаете. Работники должны быть ознакомлены с ПВТР под роспись. Нормы, регламентирующие принятие и содержание ПВТР, содержатся в ст. 189, 190 ТК РФ.

## С МОМЕНТА ПОЛУЧЕНИЯ

— Какой датой должен быть уволен работник с линии, отправивший заявление об увольнении, датированное 27 августа 2010 года почтовой экспедицией в отдел кадров?

— Согласно Трудовому кодексу увольнение работника по собственному желанию является выражением его волеизъявления. Датой увольнения должна быть дата, указанная в заявлении, к примеру: «Прошу уволить меня по собственному желанию 27 августа 2010 года». В данном случае работник точно указал дату своего увольнения и должен быть уволен в точном соответствии с данной датой, если только работодатель согласен с ним. В противном случае работник должен быть уведомлен о необходимости отработки в течение двух недель и согласиться с данной отработкой.

Если работник не указал дату увольнения (дата написания не является датой предполагаемого увольнения, кроме случаев невозможности продолжения работником дальнейшей работы, установленных ч. 3 ст. 80 ТК РФ), то трудовой договор может быть расторгнут по истечении двух недель с момента получения работодателем заявления.

## ЗАВИСИТ ОТ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ

— Я написал заявление об увольнении 09.09.10 с просьбой уволить 16.09.10, а 14.09.10 написал заявление с просьбой отозвать заявление об увольнении и получил отказ, имеют ли право меня уволить?

— Согласно ст. 80 ТК РФ работник до истечения срока предупреждения об увольнении имеет право отозвать в любое время свое заявление, если на его место в письменной форме не приглашен другой работник, которому нельзя отказать

## УВОЛЬНЕНИЕ БЕЗ ОТРАБОТКИ

— Можно ли при увольнении не отрабатывать две недели? Если да, то в каких случаях?

— Вероятно, вы имеете в виду увольнение по собственному желанию (п. 3 ст. 77). В соответствии со ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив работодателя не менее чем за две недели до увольнения (так называемая отработка). По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и ранее двухнедельного срока. Кроме того, есть определенные категории работников, которые должны быть уволены в срок, указанный в их заявлении, когда заявление обусловлено невозможностью продолжения работы:

- зачисление в образовательное учреждение;
- выход на пенсию;
- нарушение работодателем трудового законодательства, иных нормативных актов о труде, трудового договора, коллективного договора;
- другие уважительные причины.

## ПРО КОМАНДИРОВОЧНЫЕ

— 14 дней был в командировке в Москве на повышении квалификации, от места проживания до места обучения каждый день (всего 10 дней) добирался на метро, по данному обстоятельству имеется справка. При составлении авансового отчета я внес сумму проезда за 10 дней для оплаты мне этой стоимости, приложив справку, чеки и карты метро. На предприятии отказываются оплачивать данные расходы, мотивируя тем, что это внутригородские передвижения. Хотелось бы внести ясность в этот вопрос: должны ли мне оплачивать дорогу от места проживания до места учебы в командировке по городу и каким нормативным документом это подтвердить?

— Работнику возмещаются: расходы по проезду к месту командировки на территории Российской Федерации и обратно к месту постоянной работы и по проезду из одного населенного пункта в другой, если работник командирован в несколько организаций, расположенных в разных населенных пунктах, включают расходы по проезду транспортом общего пользования соответственно к станции, пристани, аэропорту и от станции, пристани, аэропорта, если они находятся за чертой населенного пункта, при наличии документов (билетов), подтверждающих эти расходы, а также страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей (постановление правительства РФ от 13.10.2008 № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» (вместе с «Положением об особенностях направления работников в служебные командировки»).

Компенсация расходов на транспорт внутри населенного пункта не предусмотрена, если только компенсация данных расходов не была оговорена в соответствии со ст. 168 ТК РФ с ведома или разрешения работодателя.

## ПРАВО НА ДОПЛАТУ ЕСТЬ

— Правомерно ли производить доплаты за совмещение профессий или за руководство бригадой руководящим лицам?

— Любое руководящее лицо занимает определенную должность по определенной профессии согласно трудовому договору. Если он выполняет работу, дополнительную к трудовому договору, а тем более работу по совмещению профессий, не обусловленную трудовым договором, то, как и любой другой работник, имеет право на доплату.

## ДЕЛАТЬ ЛИ ЗАПИСЬ В ТРУДОВОЙ

— Работник был переведен на период декретного отпуска сроком на 1 год и 3 месяца на другую должность, в приказе было указано, что это постоянное место работы. Имеет ли работник право на внесение указанного места работы в трудовую книжку?

— Трудовой кодекс содержит понятие постоянного и временного перевода. Если ваш перевод был постоянным, т. е. за вами не сохранилось прежнее место работы, то данный перевод в обязательном порядке отражается в трудовой книжке. Если перевод был временным, хоть и на постоянное место работы (т. е. данная должность по штатному расписанию не является временной) и после выхода основного работника вы вернулись на свое рабочее место, то в данном случае запись в трудовую книжку не вносится.

## ПОКА БЕЗ ПРОЦЕНТОВ

— Молодой специалист окончил в 2010 году ХТЖТ, прибыл на работу в район, приравненный к районам Крайнего Севера. С 24 августа 2004 года прописан в Амурском районе Хабаровского края. Трудового стажа до поступления на работу после окончания учебного заведения не имел. Размер процентной надбавки в Амурском районе Хабаровского края составляет 30 процентов. В каком размере и как будет начисляться процентная надбавка?

— Так как Амурский район не является районом, приравненным к районам Крайнего Севера, то надбавка будет начисляться с 0 процентов, но в ускоренном порядке. Для получения надбавки в полном объеме с первого дня работы необходимо прожить в районах, приравненных к районам Крайнего Севера, не менее 5 лет перед устройством на работу. Если бы молодой специалист имел стаж работы в Амурском либо другом районе, где установлена 30-процентная надбавка, дающий право на получение надбавки, то при устройстве на работу в районах, приравненных к районам Крайнего Севера, заработанный процент был бы за ним сохранен с последующим увеличением до размера, установленного в данной местности.

## ОТПУСК ПО ГРАФИКУ

— В этом году отпуск в октябре, а период использования этого отпуска в приказе — по март 2011. Могу ли я в следующем году воспользоваться отпуском через полгода и пойти в августе-июле.

— Отпуск работникам предоставляется согласно графику отпусков на календарный год, который утверждается руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета не позднее, чем за две недели до конца календарного года. Если по графику отпуск вам будет установлен на июль-август, то вы и пойдете в данный период, независимо от времени, прошедшего с момента использования предыдущего отпуска.

## ВСЕ ПО СОГЛАСОВАНИЮ

— Имеет ли право контролер энергонadzора разбить свой ежегодный отпуск на две части? Отдел кадров говорит, что только специалисты имеют право это делать. Правда ли это?

— Ваши специалисты либо не знают Трудовой кодекс, либо вводят вас в заблуждение. Статья 125 ТК РФ дает право любому работнику использовать свой отпуск по частям, но для этого нужно достичь соглашения с работодателем и закрепить данное разделение в графике отпусков.

## БАБУШКА ИМЕЕТ ПРАВО

— Подскажите, имеет ли право бабушка сидеть на оплачиваемом больничном с внуками? Есть ли такой закон?

— В соответствии с порядком выдачи медицинскими организациями листов нетрудоспособности, утвержденным приказом Минсоцразвития РФ № 514 от 01.08.2007: «Листок нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи выдается медицинским работником одному из членов семьи (опекуну, попечителю, иному родственнику), фактически осуществляющему уход».

То есть бабушка, если она работает, может получить листок нетрудоспособности по уходу за внуками.

## ПОМОЩЬ ВETERАНАМ ПРИШЛА ИЗ ПРОФСОЮЗА

*Правовым инспекторам труда профсоюза порой приходится решать самые неожиданные вопросы, не всегда связанные с восстановлением трудовых прав. Порой они касаются личной жизни. И как приятно, когда эта помощь окажется действенной, а те, кто обращался за помощью, приходят и высказывают слова благодарности...*

Зоя Селиверстовна Шевякова в 12 лет лишилась отца — работник локомотивного депо Смоляниново Селиверст Иванович Игошин 1903 года рождения по ложному доносу был арестован, осужден как враг народа и умер в 1940 году в заключении. Многие годы семья ничего не знала о судьбе отца. В 2009 году он был реабилитирован.

В том же году Зоя Селиверстовна обратилась во Владивостокский филиал дорпрофсожа за помощью в установлении своих прав. Правовым инспектором Владивостокского филиала дорпрофсожа была оказана необходимая правовая помощь ветерану железнодорожного транспорта, которой



Ульяна Андреевна Менькова

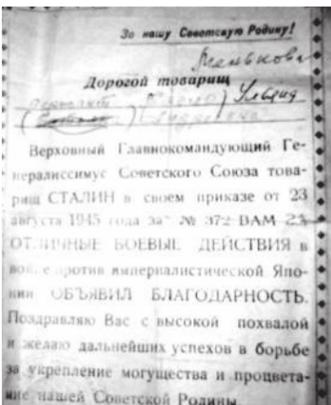
ты в отдел реабилитации репрессированных лиц и членов их семей Приморской прокуратуры. В 2010 году Зое Селиверстовне присвоен статус лица, пострадавшего в малолетнем возрасте от политических репрессий, выплачивается доплата к пенсии, социальные льготы.

А вот еще одна история. В марте нынешнего года к правовому инспектору обратились Комаровы Людмила Анатольевна, 36 лет отдавшая работе на железнодорожном транспорте, и Виктор Алексеевич, железнодорожный стаж которого составляет 46 лет. Их мать, участница Великой Отечественной войны, вдова участника войны Ульяна Андреевна Менькова, которой сейчас 85 лет, всю войну прошла теле-

графистом полка связи, воевала в Маньчжурии, награждена множеством медалей, но самую дорогую награду — личную благодарность Верховного Главнокомандующего И. В. Сталина — хранит до сих пор

в отдельном конверте.

На фронт Ульяна ушла добровольцем в 17 лет, после того как в первых боях погиб ее брат. Вспоминает и рассказывает своим детям о том, как страшно девчонкам было под бомбежками, как тяжело было в ночные дежурства, о холоде и лишениях. Очень хотелось хлеба, а кормили американскими галетами.



Благодарность Сталина

После войны всю жизнь она ухаживала за мужем — инвалидом войны. Ульяна Андреевна воспитала троих детей, у нее 7 замечательных внуков и 9 правнуков, сохранила ясность ума, приветливый характер и интерес к жизни.

Причиной обращения Комаровых к правовому инспектору стал отказ местных властей принять на учет участника войны для предоставления квартиры по указу президента РФ об обеспечении всех нуждающихся участников войны благоустроенным жильем. Тогда же правовым инспектором были оформлены документы У. А. Меньковой и направлены в краевую администрацию Приморского края и городскую администрацию Владивостока.

И вот Комаровы снова пришли на прием, только теперь с радостным известием о том, что их матери выделена благоустроенная квартира в центре Владивостока.

Соб. инф.

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

*В рамках мероприятий, посвященных Международному дню инвалидов, 2 декабря с 10 до 13 часов во всех территориальных органах ПФР для жителей Хабаровского края будет работать «горячая линия».*

Когда и куда необходимо обратиться за назначением пенсии по инвалидности? Какие изменения произошли в пенсионном обеспечении инвалидов с 1 января 2010 года? Какой размер назначенной ежемесячной денежной выплаты и стоимости набора социальных услуг? Как оформить компенсационную выплату на уход за нетрудоспособными гражданами? Специалисты органов Пенсионного фонда Российской Федерации ответят на все вопросы и дадут квалифицированную консультацию.

Задайте свой вопрос по телефонам «горячей линии»:

- Управление ПФР в Хабаровске и Хабаровском районе — 46-90-00, 46-91-21;
- в Комсомольске-на-Амуре и Комсомольском районе — 52-16-29;
- в районе имени Лазо — 24-4-68, 24-8-70;
- в Советскогаванском районе — 92-6-63;
- в Нанайском районе — 4-22-45;
- в Верхнебуриинском районе — 5-13-06, 5-38-65;
- в Амурском районе — 2-26-14, 2-37-66;
- в Ванинском районе — 7-39-23;
- в Солнечном районе — 2-30-87;
- в Бикинском районе — 21-4-82;
- в Вяземском районе — 3-38-46;
- отделение ПФР по Хабаровскому краю — 46-01-46.

## ВАЛОРИЗАЦИЯ ВОЗМОЖНА И СЕГОДНЯ

*До 31 декабря текущего года территориальные органы ПФР Хабаровского края принимают документы для валоризации, подтверждающие стаж пенсионера до 1 января 1991 года, не учтенный ранее при назначении пенсии. Также можно представить сведения о более высоком заработке, чем тот, из которого исчислена пенсия.*

Валоризация проводилась органами ПФР на основании документов пенсионных дел. Но учитывая тот факт, что при исчислении пенсии стаж сверх 40 лет для женщин и 45 лет для мужчин не учитывается, а при расчете валоризации стаж работы учитывается без ограничений, то у некоторых пенсионеров есть необходимость представить недостающие документы. Отдав документы о стаже или заработке до 31 декабря 2010 года, пенсионер получит прибавку к пенсии за счет валоризации, начиная с 1 января 2010 года.

Напомним, что с 1 января 2010 года произошло увеличение трудовых пенсий в результате валоризации — переоценки денежной стоимости пенсионных прав, которые были приобретены гражданами до начала пенсионной реформы. Пенсионный капитал, заработанный до 1 января 2002 года, умножен на 10 процентов. Дополнительно к нему прибавилось по 1 проценту за каждый год «советского» трудового стажа до 1 января 1991 года.

За более подробной информацией можно обратиться в территориальный орган ПФР по месту жительства или позвонить по телефону. В Хабаровске и Хабаровском районе получить консультацию можно по телефонам: 46-90-00 и 46-91-21.

БЕЗ КОММЕНТАРИЕВ

## НАГРАДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ — НА СВАЛКЕ

*В Ванино разыскивают обладателя боевых наград, которые выбросили за ненадобностью. В куче мусора валялись алые подушечки с прикрепленными к ним медалями и орденами...*

Наткнувшись на столь драгоценную, но ужаснувшую ее находку жительница поселка Токи Ванинского района Маргарита Александровна Набока. Когда она увидела в куче мусора алые подушечки с прикрепленными к ним орденами, то сначала не поверила своим глазам. Пенсионерка собрала разбросанные награды, рядом с которыми валялась коробка с письмами, открытками и книгами. Дома она очистила ордена и медали от грязи и отвезла их в Ванино, в музейно-выставочный зал Ванинского района, куда обратилась с просьбой разыскать их обладателя.

В музейно-выставочном зале всегда с благодарностью принимают от населения в дар предметы, связанные с историей поселка, района и страны. Но этот дар, как

и сам поступок неравнодушного человека, вызвал особые эмоции. Среди принесенных наград были ордена Красной Звезды и Отечественной войны, две медали «За отвагу», медали «За Победу над Германией в Великой Отечественной войне», «За Победу над Японией», «В ознаменование 30-й годовщины Советской армии и флота 1918—1948» и еще шесть юбилейных медалей.

Почему они оказались в куче мусора?! Кто растоптал и попытался уничтожить память о боевом подвиге пока неизвестного нам солдата? Сейчас заведующая музейно-выставочным залом Анна Габдрахманова устанавливает причину случившегося и разыскивает обладателя наград. К сожалению, первые попытки не увенчались успехом. В районном совете ветеранов войны, который работает в тесном контакте с Ванинским военкоматом, нет сведений о ветеране Великой Отечественной войны, награжден-

ном этими орденами и медалями. Причина? В базе данных, которая уже давно устарела, нет полных сведений о награжденных?! А ведь этот человек еще не так давно жил среди нас, и 9 Мая ему, как и другим ветеранам, говорили, что подвиг его бессмертен. Выходит, обманывали.

В настоящее время сделан запрос в Центральный архив Министерства обороны, а значит есть надежда установить имя солдата-героя, о котором забыли в мирное время те, ради кого он рисковал жизнью на фронте и память о нем выбросили на свалку.

Через местные СМИ работники музея обратились к жителям Ванинского района: «Не выбрасывайте награды. Есть сегодня советы ветеранов войны и труда, архивы, музеи. А еще лучше храните их дома и передавайте по наследству. От того, как в семье относятся к памяти павших, зависят, какими вырастут в ней дети. Будут ли они способны к сопереживанию. Смогут ли своим



Эти награды нашли на свалке

детям передать чувство благодарности и преклонения перед теми, кто своей жизнью заплатил за то, чтобы люди могли жить, учиться и работать на свободной земле, под мирным небом. Храните семейные

реликвии! Изучайте свое родословие! Берегите Родину!»

Татьяна СЕДЫХ

«Мое побережье»,  
п. Ванино Хабаровского края

# ВЗВЕЙТЕСЬ КОСТРАМИ, СИНИЕ НОЧИ...

29 сентября 1952 года президиум дорпрофсожа ДВЖД обсудил вопрос об итогах детской оздоровительной кампании в пионерских лагерях дороги в 1952 году. Обсудив доклад заведующего культотделом дороги тов. Номероцкого, президиум отметил, что из-за недооценки указанной работы райпрофсожами Облучевского (председатель тов. Томашев), Тьрминского (председатель тов. Мачульский) и Комсомольского (председатель тов. Матвеев) отделений в пионерлагере общего типа при плане пропуска 1650 детей отдыхал только 1331 ребенок. В целом же по дороге в лагерях санаторного и общего типа отдохнули 1594 пионера, что составило 84 % выполнения плана ЦК союза.

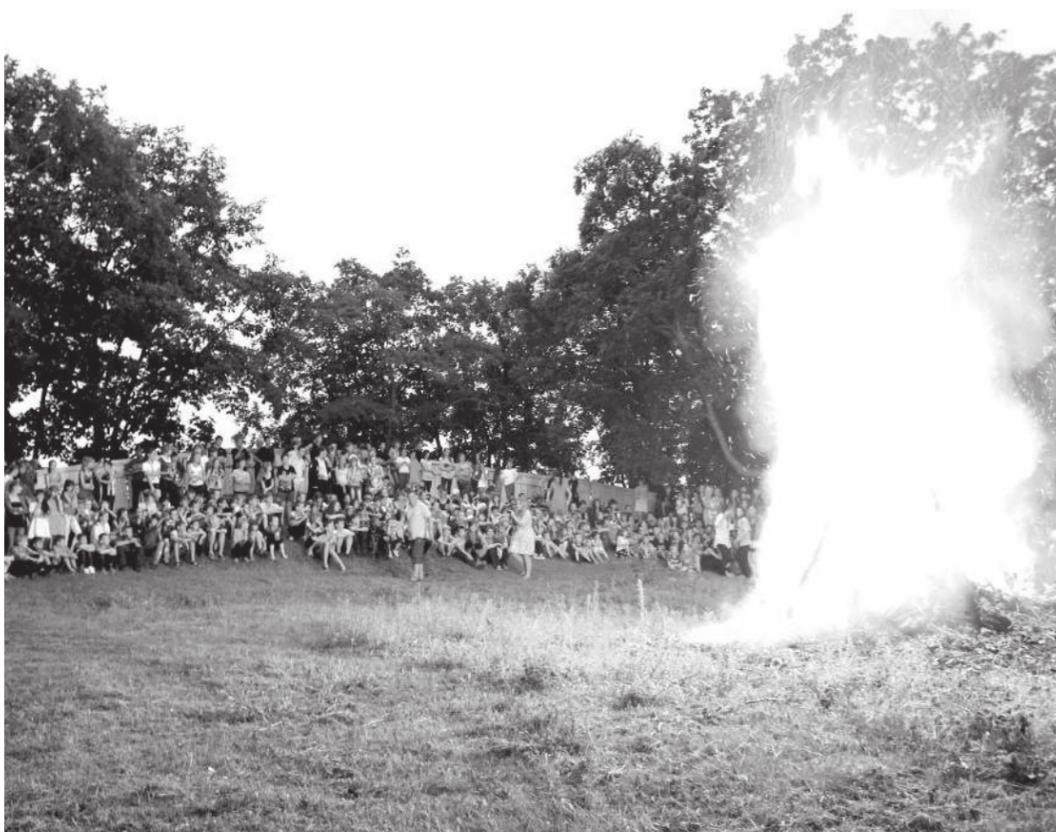
Несмотря на недостатки в организации работы пионерских лагерей, многие педагоги, пионервожатые провели ряд интересных мероприятий, разумно организовав отдых детей. В лагере общего типа на ст. Унгун (начальник лагеря тов. Плетюхина, старшая пионервожатая тов. Конкина) в течение лета проведены трехдневные походы на реку Унгун, 2 похода в сопки, экскурсии в колхоз им. Ильича, 3 читательские конференции, тематические общелагерные сборы и пионерские костры. Для детей проводились беседы, читки книг, работали кружки художественной самодеятельности (фото, юный художник и др.). Систематически демонстрировались кинофильмы.

В пионерском лагере санаторного типа Вяземская (начальник лагеря тов. Меркулов, старшая пионервожатая тов. Кудринская) хорошо была поставлена физкультурная работа. 53 пионера сдали за смену нормы и получили значки БГТО. Наиболее хорошо была организована работа в отряде, где воспитателем была тов. Демченко, а вожатой — тов. Гайданская, а также во 2-м (тов. Кунгуров и тов. Батеева) и в 7-м (воспитательница тов. Шпак) отрядах.

Наряду с этим президиум отметил, что по вине отдела учебных заведений (тов. Горбачев) штат пионерлагеря Унгун в начале второй смены не был укомплектован пятью пионервожатыми, а направленные отделом учащиеся 10 класса не имели необходимого навыка для работы в пионерлагерях. Руководство ДорУРСа (тов. Космин) и ОРС Облучевского отделения крайне плохо снабжали пионерские лагеря продуктами питания, особенно в 3-й смене, в результате часть продуктов, направленных магазинами, была списана как негодная к употреблению.

В подборе других кадров в пионерлагеря были допущены существенные недостатки, что отражалось на состоянии хозяйственной работы, особенно по пионерскому лагерю ст. Унгун. Культотдел дорпрофсожа (тов. Номероцкий) не принял необходимых мер к устранению недостатков в хозяйственной и воспитательной работе в лагерях.

Президиум дорпрофсожа постановил итоги детской оздоровительной кампании в пионерских



лагерях утвердить. Райпрофсожам Облучевского (тов. Томашеву), Тьрминского (тов. Мачульскому) и Комсомольского (тов. Матвееву) отделений было указано на неудовлетворительную работу по комплектованию смен пионерских лагерей; а заведующему культотделом дороги тов. Номероцкому — на недостаточный контроль за хозяйственной работой пионерлагеря ст. Унгун.

Захорошую организацию работы по воспитанию детей в пионерских лагерях была объявлена благодарностью следующим работникам: В. А. Кунгурову — педагогу 5-й средней школы, воспитателю; В. И. Деменко — педагогу Бикинской средней школы, воспитателю; Е. Е. Батеевой — старшей пионервожатой средней школы ст. Тьрма; З. И. Гайданской — воспитателю детского дома Бикин, пионервожатой; Е. К. Зырянновой — учительнице железнодорожной школы Литовко, воспитателю; З. С. Шпак — учительнице железнодорожной школы Комсомольска, воспитателю; М. А. Коломийцевой — врачу пионерлагеря Унгун; К. М. Васильковой — учительнице железнодорожной школы Облучья, воспитателю.

В целях подготовки пионерских лагерей ДВЖД к работе в 1953 году дорпрофсоюз посчитал необходимым просить руководство дороги (начальника дороги тов. Богушевича и заместителя начальника дороги тов. Смирнова) провести дальнейшие работы по благоустройству пионерлагеря Унгун и произвести осеннюю посадку тополей в пионерлагере; просить ЦК союза рабочих железнодорожного транспорта в целях сохранения зданий пионерлагеря на ст. Унгун ассигновать, начиная с первого квартала 1953 года, средства на перекрытие трех кровель, покраску полов, дверей и окон в пяти зданиях пионерлагеря, отпустить средства на приобретение жесткого инвентаря (кроватей, тумбочек, столов). В целях создания лучших условий оздоровления детей дорпрофсоюз счел

необходимым просить крайсовпроф и ЦК профсоюза медработников передать в ведение дорпрофсожа пионерский лагерь медработников на ст. Известковой, который территориально не устраивает крайком профсоюза и работающих в крае и может быть использован лучше для оздоровления детей 1-го Облучевского и 6-го Тьрминского отделений дороги.

Заведующему культотделом тов. Номероцкому обязали в течение зимнего периода организовать ремонт оборудования и мягкого инвентаря пионерлагеря ст. Унгун, подготовить из имеющихся досок на кровати кроватные щитки, организовать в 1953 году на ст. Унгун собственную овощную базу и подсобное хозяйство, произвести посадку ранних скороспелых сортов картофеля, помидоров, редиса, лука, огурцов.

На этом же заседании 29 сентября 1952 года обсуждался проект бюджета по государственному социальному страхованию на 1953 год. Докладывала заведующая отделом соцстраха тов. Гарбун. Было решено просить Президиум ЦК профсоюза удовлетворить просьбу дорпрофсожа о выделении в 1953 году по бюджету соцстраха 334 тысячи рублей по статье «Капитальные вложения по пионерлагерям» на приобретение необходимого мягкого инвентаря, благоустройство и озеленение пионерлагеря ст. Унгун и приобретение пионерского лагеря у крайкома союза медицинских работников.

15 мая 1953 года Дальневосточная и Приморская железные дороги были объединены в одну, Дальневосточную железную дорогу, с западной границей по ст. Ин (включительно). Решением Президиума ЦК профсоюза от 16 мая 1953 года дорпрофсожи этих двух дорог были объединены.

Летом 1953 года дети работников объединенной ДВЖД отдыхали в трех пионерских лагерях: на

ст. Ружино, на Сица (Сучанское отделение) и Унгун.

11 июня 1953 года на заседании президиума дорпрофсожа была заслушана информация председателя Ружинского РПС тов. Безрукова о работе пионерского лагеря на ст. Ружино. Он сообщил, в частности, что в первую смену завезено в пионерлагерь 242 пионера и школьника. Информация о состоянии дел в пионерском лагере была принята к сведению. Дорпрофсоюз постановил выделить пионерлагерю Ружино 2 тысячи рублей для приобретения детской художественной литературы; возбудить ходатайство перед ЦК союза рабочих железнодорожного транспорта о выделении в 1954 году 50 тысяч рублей на капитальное строительство необходимых сооружений в пионерском лагере Ружино.

Заведующему культотделом дорпрофсожа тов. Номероцкому было поручено составить перечень объектов, подлежащих новому строительству в пионерлагере Ружино и направить их в ЦК союза.

13 июня 1953 года на заседании президиума дорпрофсожа обсуждался вопрос о травматическом случае в пионерском лагере ст. Унгун. Суть дела: 10 июня 1953 года в 17:00 часов с пионером 7-го отряда пионерлагеря Унгун Сашей Пивником произошел несчастный случай. Саша после полдника ушел самовольно из отряда, залез на чердак, где нашел взрыватель АВВВ и ударом кирпичка взорвал его, в результате чего нанес себе травму левой руки, на которой взрывом были оторваны два пальца. В 17:30 Александр Пивник был госпитализирован в военный госпиталь Бабстово, где ему была оказана квалифицированная медицинская помощь. Из объяснений пионервожатой отряда Алексинцевой и педагога Шашкун установлено, что пионер Александр Пивник неоднократно в присутствии педагогов приглашался врачом пионерлагеря Коломийцевой посещать ее, и

Саша, пользуясь ее покровительством, ушел в амбулаторию без разрешения вожатой и педагога отряда. Вожатая и педагог также объяснили, что травматический случай с пионером Пивником произошел на третий день пребывания детей в пионерлагере; за эти дни ни один отряд с территории пионерлагеря не был на прогулке, не было случаев и самовольного ухода детей.

Президиум принял к сведению заявление заведующего культотделом тов. Номероцкого о том, что материал о травматическом случае с пионером 7-го отряда Александром Пивником передан 10 июня следственным охранным МВД Ленинского района ЕАО, которые проводят расследование систематического появления на территории ст. Унгун военных предметов, угрожающих пребыванию детей в пионерлагере.

Накануне, 9 июня 1953 года, постановлением секретариата ВЦСПС об итогах организации летнего отдыха детей в 1952 году и задачах на проведение этой работы в 1953 году было объявлено под расписку всему воспитательскому и руководящему персоналу пионерлагеря Унгун. 10 июня 1953 года несчастный случай с пионером Пивником обсужден на партийно-комсомольском собрании лагеря Унгун и 11 июня — на общем собрании всего состава пионерлагеря. 10 июня на общем собрании дружины пионерлагеря была проведена среди детей необходимая разъяснительная работа. Со стороны командования военного гарнизона Бабстово (командир гарнизона полковник Сидоренко) были приняты меры к постоянной охране и патрулированию территории железнодорожного поселка Унгун. Со стороны административного и воспитательского персонала лагеря были приняты меры к усилению бдительности на территории пионерлагеря, укреплению трудовой дисциплины среди персонала лагеря, усилению охранной работы среди детей, отдыхающих в пионерлагере.

Президиум дорпрофсожа постановил: ввиду сложившейся особой обстановки в пионерлагере считать нецелесообразным выезд на президиум начальника пионерлагеря тов. Денисенкова, врача Коломийцевой, пионервожатой Алексинцевой и воспитателя Шашкун до окончания следствия по данному случаю. О сложившейся обстановке с проведением детской оздоровительной кампании на ст. Унгун было решено поставить в известность краевой комитет КПСС и крайсовпроф специальной докладной запиской. Обязали начальников пионерских лагерей ст. Унгун (тов. Денисенкова), Ружино (тов. Ильченко), Сица (тов. Верещак) обеспечить безусловное выполнение постановлений секретариата ВЦСПС от 10 марта 1953 года в части обеспечения охраны жизни и здоровья детей в пионерлагерях.

Подготовила  
Нина САЛЬНИКОВА

Окончание в следующем номере

# СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ В ГОДЫ ВТОРОЙ ПЯТИЛЕТКИ

**В годы второй пятилетки социалистическое соревнование в стране и на железнодорожном транспорте достигло наивысшего накала. В массовом движении за овладение новой техникой, в стремительном нарастании трудовой активности рождаются новые формы и методы ударного труда.**

Центральные комитеты профсоюза железнодорожников активно включились в работу по внедрению стахановско-кривоносковского опыта. По их инициативе проводится Всесоюзное совещание стахановцев. Организуется обучение железнодорожников стахановско-кривоносковским методам труда. Всеми Центральными комитетами профсоюза организуются слеты и конкурсы передовиков стахановско-кривоносковского движения, выдвинувшего из своих рядов целую плеяду новаторов труда, известных не только в отрасли, но и в стране.

Прославленные стахановцы Уссурийской дороги Н. А. Москаленко, Б. Назаренко, А. П. Горшенин, А. П. Мишустин и многие другие следовали примеру известного на всю страну машиниста-стахановца Петра Кривоносова — водили тяжеловесные поезда и наращивали скорость движения. Вносили свой

вклад в стахановское отношение к работе ремонтники, путейцы, связисты, энергетики. Повсеместно рождались новые интересные и нужные починки, открывались резервы производства, роста производительности труда, снижения себестоимости.

Профсоюзные комитеты Уссурийской дороги вносили системность в соревнование, вели учет и сравнение сделанного, оказывали соревнующимся моральную и материальную поддержку. Дух стахановского патриотизма и накал ударничества поддерживались через организацию различных олимпиад, смотров-конкурсов, узловые, отделенческие и дорожные слеты, торжественные и деловые собрания. В их подготовке и проведении принимали участие сотни и тысячи профсоюзных активистов профгрупп, цеховых организаций, цеховых комитетов, местных комитетов и райкомов, во главе которых стоял дорпрофсоюз. В 1936 году стахановцы по краю составляли 15—20% от числа всех рабочих.

При активном участии профсоюзных организаций стахановско-кривоносковское движение становится массовым на железнодорожном транспорте. Уже к концу 1936 года каждый четвертый железнодорожник носил зва-

ние стахановца-кривоносца. По инициативе Центральных комитетов профсоюза создаются сквозные стахановские бригады, цеха, участки. Стахановско-кривоносковское движение дало сильный толчок росту производительности труда.

Рекорды стахановцев-кривоносцев заставили хозяйственников, инженерно-технических и профсоюзных работников глубже вникать в вопросы организации труда, технологию производства. По инициативе профсоюзов в 1936 году для пересмотра норм выработки и установления новых расценок с учетом достижения новаторов проходит отраслевая производственно-техническая конференция.

Пересмотр норм проводят специально созданные комплексные бригады, в состав которых входят стахановцы-кривоносцы, кадровые рабочие, нормировщики, профактивисты и хозяйственники. К концу 1936 года были установлены новые нормы выработки, которые превышали прежние на 25 процентов. Разумеется, новые нормы воспринимались не всеми работниками, возникали конфликтные ситуации, но в целом этот процесс прошел спокойно.

Стахановско-кривоносковское движение на железнодорожном

транспорте имело различные формы своего проявления у разных профессий железнодорожников. Встал вопрос о научном обобщении передового опыта. Ценную инициативу проявляют ученые железнодорожных институтов. Пример в этой работе показал профессор Томского электромеханического института инженеров железнодорожного транспорта Н. И. Карташов.

Он призвал своих коллег пойти на производство, чтобы начать изучение методов работы стахановцев-кривоносцев, обобщить их и сделать достоянием всех работников. Учеными были проведены исследования, на основе которых издано около двух десятков лекций по стахановско-кривоносковскому движению. Инициатива Н. И. Карташова была широко поддержана Центральным комитетом профсоюза рабочих железных дорог Сибири и Дальнего Востока, она находит распространение в других железнодорожных вузах.

Соревнование в годы второй пятилетки рождает новые формы профсоюзной работы. Благодаря профсоюзу лутевку в жизнь получают конкурсы по профессиям, шефство кадровых рабочих над новичками, ставшие впоследствии прообразом наставничества,

проведения стахановских вахт и многие другие формы.

Ударный труд железнодорожников был отмечен установлением первого в стране профессионального праздника — Всесоюзного дня железнодорожника. Он был учрежден в июле 1935 года постановлением ЦИК СССР.

Бытует мнение, что все профессиональные праздники, в том числе и День железнодорожника — это изобретение советской власти. А между тем этот самый «день» появился в России задолго до Октябрьской революции. 25 июня 1896 года, отмечая 100-летие со дня рождения императора Николая I, царь Николай II издал указ о ежегодном праздновании годовщины своего венценосного деда всеми учреждениями железных дорог России. К первому Дню железнодорожника Петербургский и Московский вокзалы Николаевской железной дороги были украшены мраморными бюстами императора-юбиляра, справедливо называвшегося «Основателем железнодорожного дела в России» (газета «Вечерняя Москва»).

Подготовила  
Нина САЛЬНИКОВА

**В редакцию нашей газеты поступают вопросы по поводу оплаты в период переобучения с помощника на машиниста. В частности, спрашивается, на основании чего выплачивается стипендия, а не сохраняется средний заработок. Чтобы ответить на этот вопрос мы обратились к официальным документам.**

## Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»)

11 августа 2009 г.

№ 1689р

### РАСПОРЯЖЕНИЕ

## О направлении помощников машинистов на обучение профессии машинист локомотива, моторвагонного подвижного состава

В целях сохранения существующего контингента работников локомотивных бригад в условиях снижения объемов перевозок и установления единого порядка направления помощников машиниста на обучение профессии машиниста локомотива, моторвагонного подвижного состава:

1. Утвердить прилагаемый типовой ученический договор, заключаемый при направлении помощников машиниста на профессиональную подготовку в образовательные подразделения филиалов ОАО «РЖД» и учебные учреждения.

2. Начальникам железных дорог осуществлять направление помощников машиниста на подготовку по профессии машинист локомотива, электропоезда, дизельпоезда в технические школы, учебные центры и учебные учреждения с отрывом от работы, с обязательным заключением ученического договора и выплатой стипендии.

3. Дополнить пункт 29 положения о профессиональном обучении рабочих кадров ОАО «РЖД», утвержденного 11 января 2006 года № вв-137, текстом следующего содержания:

«рабочие, направленные на обу-

чение профессии машинист электропоезда, тепловоза, электропоезда и дизельпоезда, имеют иные условия оплаты времени обучения.

В период подготовки в технических школах машинистов электропоездов, тепловозов, электропоездов и дизельпоездов временно, до 31 декабря 2010 года включительно, рабочим, направляемым на подготовку, выплачивается стипендия в размере 100 процентов месячной тарифной ставки, установленной трудовым договором.

Размер стипендии в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях повышается на величину районных коэффициентов и процентных надбавок.

В структурных подразделениях железных дорог, где работникам установлены региональные компенсационные надбавки, размер стипендии повышается на величину региональных надбавок.

При индексации заработной платы в ОАО «РЖД» размер стипендии индексируется на соответствующую величину. Работа, выполняемая обучаемыми на практических занятиях, оплачивается по установленным расценкам».

4. Размер стипендии работников, проходящих обучение в момент вступления в силу и

окончание действия пункта 3 настоящего распоряжения, определяется в соответствии с ранее заключенными ученическими договорами.

5. При формировании списочной численности работников структурного подразделения из ее состава не исключаются помощники машиниста, направляемые в технические школы, учебные центры и другие учебные учреждения на подготовку по профессии машиниста электропоезда, тепловоза, электропоезда, дизельпоезда с отрывом от работы, с обязательным заключением ученического договора и выплатой им стипендии; при определении среднесписочной численности указанные работники не учитываются в течение периода обучения, во время прохождения производственной практики на оплачиваемом рабочем месте учитываются в среднесписочной численности работников структурного подразделения.

6. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на вице-президента А. В. Воротилкина

Первый вице-президент  
ОАО «РЖД»  
В. Н. МОРОЗОВ

# ЕСЛИ ВЫ ПОЕХАЛИ В ХЭЙХЭ

Опубликованы номера служб, защищающих интересы россиян на территории китайского города

**Правительство Амурской области опубликовало телефоны ведомств, защищающих права россиян на территории китайского города Хэйхэ. Как объясняют специалисты, в последнее время на территории приграничного города участились конфликтные ситуации с участием русских туристов.**

Граждане России, попавшие в затруднительную ситуацию, могут обратиться за помощью в одно из профильных ведомств Хэйхэ, позвонив по телефону. В каждой службе имеется русскоговорящий специалист, сообщает АмурПолит.ру со ссылкой на пресс-службу областного правительства.

• Если что-то угрожает жизни или здоровью человека, его имуществу, а также в случае болезни или алкогольного опьянения за помощью нужно обращаться по номеру 110.

• Пожаловаться на некачественный или поддельный товар, а также на навязывание услуг «помогайкой» можно по телефону 12-315.

• Сообщения о мошенничестве с ценами в торговых центрах, гостиницах, ресторанах, банях и других общественных местах, в такси, общественном транспорте принимают по номеру 12-358.

• В случае возникновения каких-либо разногласий между российскими гражданами и этими органами можно подать жалобу в канцелярию рабочей группы Центра обеспечения прав и интересов иностранных граждан и урегулирования конфликтов по телефону: 82-82-475.

При звонке с российского сотового телефона перед номером необходимо набрать 8-10-86-456. Кроме того, позвонить на все эти номера можно бесплатно с общественных телефонов на улицах Хэйхэ.

При этом специалисты амурского министерства внешнеэкономических связей, труда и потребительского рынка, просят россиян соблюдать моральные нормы и правила поведения и уважать законы страны пребывания.

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). E-mail: DP\_PivnevaAN@upr.dvqd.rzd.ru; apivn@yandex.ru

## Редактор — Антонина ПИВНЕВА

Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсоюза. Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 4870 экз. Заказ № 5166. Подписано в печать по графику 30.11.2010 в 16-00.