

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



11 августа 2010 г.
№ 16 (121)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

В ЭТОМ НОМЕРЕ

САМЫЕ ЛУЧШИЕ ПОЕДУТ В МОСКВУ



Второй этап Всероссийских игр-2010 «Спорт поколений», организованных Роспрофжелом, прошел в минувшую субботу в Хабаровске

Игры посвящены 65-летию Победы в Великой Отечественной войне и 105-летию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

Восемь команд, в числе которых работники железнодорожных предприятий и члены их семей, собрались для того, чтобы доказать, что спорт здесь пользуется популярностью.

Торжественное построение команд, представление судейской бригады, торжественное поднятие флагов: российского «Локомотива» и Роспрофжела. Соревнования объявляются открытыми. Участников соревнований приветствовали заместитель председателя дорпрофсожа Виктор Шведов, председатель по управлению Железнодорожным округом Хабаровска Михаил Панков, заместитель председателя краевого объединения профсоюзов Денис Акимов. Все они пожелали спортсменам высоких результатов и побед.

Игры проводились сразу на нескольких площадках. Около 300 спортсменов-железнодорожников боролись за командную победу в семи видах спорта, определенных регламентом соревнований. Теннисисты соревновались в спортивном комплексе ремонтного локомотивного депо Дальневосточное, пловцы состязались в плавательном бассейне ДВГУПС, волейболисты — в спортивном зале школы № 9. На стадионе «Локомотив» прошли соревнования по мини-футболу, бегу на 500 м (женщины) и 1000 м (мужчины), перетягиванию каната и отжиманию от скамейки. Результаты каждого участника вкладывались в копилку общекомандного зачета.

Окончание на 2-й стр.

«ПРОФИ»-2010

Уже второй год профком Бикинской дистанции пути тесно сотрудничает с отделом по делам молодежи и спорта районной администрации. В прошлом году дистанция была признана лучшей в районе по работе с молодежью.

Стр. 2

ЗАЩИЩАЯ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Отчетно-выборная конференция дорожной объединенной первичной организации Роспрофжела на Дальневосточной железной дороге состоялась 29 июля 2010 года.

Стр. 3-5

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В коллективный договор Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» на 2008–2010 годы.

Стр. 6-7

ВЕРДИ, РАВЕЛЬ, ДАНИИЛ ГАЛИЦКИЙ... В ТЫНДЕ

То, что на Тындинском отделении дороги работают люди не только трудолюбивые, но и очень одаренные, показало празднование Дня железнодорожника. В его рамках проводились спортивные соревнования, фестиваль «Тебе, дорога, дарю свои таланты», выставка декоративно-прикладного творчества.

Стр. 8

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

МОЛЧАНИЕ ДО БЕДЫ ДОВЕДЕТ

3 февраля 2010 года в газете «Профсоюзная жизнь» был опубликован материал «Молчание до беды доведет», в котором были подняты вопросы состояния охраны труда в Тындинском вагоноремонтном депо, которые не решаются вот уже более трех лет. Речь идет об электробезопасности работающих в депо.

Технической инспекцией труда Тындинского филиала дорпрофсожа за эти годы проводились неоднократные проверки состояния охраны труда в Тындинском вагоноремонтном депо, в ходе которых постоянно выявлялись нарушения. Так, в частности, в депо не проводятся замеры сопротивления изоляции электропроводок кранов, обмоток сварочных трансформаторов, металлической связи электрооборудования с заземляющим устройством, осветительной и силовой электропроводки и другие замеры.

Ранее, до передачи депо в Дирекцию по ремонту грузовых вагонов, предприятие имело свою специальную электролабораторию, обученный персонал, поверенные приборы и помещение, лицензию на право деятельности и, соответственно, право производить такие замеры. Со временем лаборатория

прекратила свою деятельность, т. к. сроки поверки приборов истекли, персонал очередную проверку знаний не прошел, истек срок действия выданной лицензии. В чем же дело?

Все просто — Дальневосточная дирекция по ремонту грузовых вагонов в свое время не поддержала руководство депо и не выделила денежные средства на текущее содержание лаборатории (поверку приборов, продление сроков действия лицензии и др.). К слову сказать, небольшие денежные средства требовались для этого. Например, чтобы продлить срок действия лицензии необходимо было немногим более тридцати тысяч рублей.

Тындинский филиал дорпрофсожа неоднократно обращался к руководству дирекции по этому вопросу (начиная с 2008 года таких обращений было четыре, последнее из них — в январе 2010 года), однако ни одного ответа до настоящего времени не получил. Уместно отметить, что это единственная дирекция или служба, которая никоим образом не реагирует на имеющиеся проблемы в подведомственных подразделениях и призванная решать их.

...Прошло почти полгода с момен-

та выступления газеты. Проводя очередную проверку в июле, каких-либо изменений в депо я не увидел. Руководители депо мне пояснили, что в Тынде они нашли специализированную организацию, которая может и готова проводить такие работы, и даже с одной стороны (исполнителя) подписали такой договор, который направили более трех месяцев назад для подписи в дирекцию. Однако воз, как говорится, и ныне там. А нарушения как были, так и остались. Так что название предыдущей статьи «Молчание до беды доведет» актуально и сейчас.

В начале 1990-х годов, помнится, у нас, в то время еще на БАМе, в котельной ст. Юктали произошел несчастный случай с помощником машиниста котельной установки. Тогда помощник машиниста установки, чтобы устранить возникшую неисправность, взял «переноску» и пошел по цокольную этажку здания котельной. По пути запнулся и упал. Лампа освещения разбилась, а фазный провод «переноски» упал на помощника машиниста. Пострадавший мгновенно погиб, т. к. вместо пониженного (безопасного) напряжения в этой самой самоделке применялось рабочее

напряжение сети — 220 вольт, и лампа освещения не имела специального сетчатого ограждения. Всего лишь два нарушения требований электробезопасности сыграли здесь роковую роль.

Всем известно, что электрический ток — очень опасное изобретение человечества, и, чтобы эксплуатация его была безопасной, необходимо строго соблюдать правила производства работ, эксплуатации электроприборов и многое другое. Так может быть руководители Дальневосточной дирекции по ремонту грузовых вагонов наконец-то примут меры к тому, чтобы их работники имели безопасные условия труда?

Сергей МАРКОВ,
технический инспектор труда,
заместитель председателя
Тындинского филиала
дорпрофсожа

От редакции:
На основании ст. 38–40 закона о СМИ просим считать этот материал официальным обращением к руководству Дальневосточной дирекции по ремонту грузовых вагонов и предоставить ответ в установленные для запросов СМИ сроки.

«ПРОФИ»-2010

Уже второй год профком Бикинской дистанции пути тесно сотрудничает с отделом по делам молодежи и спорта районной администрации. В прошлом году дистанция была признана лучшей в районе по работе с молодежью. В этом году совместным детищем в канун профессионального праздника стал конкурс профессионального мастерства среди бригадиров и монтеров пути. Конкурс в своем роде первый, и название его однозначное — «Профи». Возраст участников ограничили от 18 до 35 лет, и они должны были иметь общий стаж работы не менее одного года.

В организации и разработке Положения о конкурсе, а также в подготовке этапа проверки профессиональных навыков огромную помощь оказал главный инженер дистанции пути Константин Гончар.

29 путейцев 30 июля в 10 часов утра выстроились на территории механических мастерских станции Бикин, экипированные и «вооруженные» для первого этапа конкурса — проверки теоретических и практических норм своей деятельности. Наличие экипировки — спецодежды и средств индивидуальной защиты — оказалось первым испытанием. А далее монтеры пути только успевали потеть: все последующие задания были на скорость (инженеры фиксировали время секундомером), сноровку (все ошибки, за которые снимались баллы, учитывал инженер по организации и нормированию труда) и силу.

Перетаскивание шпал (проверка навыков замены шпал) — с помощью специального инструмента шпалу необходимо было перетащить туда и обратно на отрезке 5 метров.

Зашивка подкладки — два крайних отверстия обшивочными костылями.

Установка противоугонов — сначала необходимо было установить пять противоугонов, затем сбить их и сложить за концами шпал в кучу.



Установка стыковых болтов — один болт на время с проверкой затяжки.

Второй этап конкурса — спортивный. Его подготовили на стадионе «Локомотив» специалисты отдела по делам молодежи и спорта районной администрации. Здесь монтерам предстояло доказать, что они могут взаимодействовать командой. Пришлось посостязаться в легкоатлетической эстафете, беге на короткие дистанции и меткой «стрельбе» мячом в обруч.

После подсчета баллов жюри объявило результаты. Первое место завоевал Дмитрий Абдулкин, бригадир пути 10 околотка, второе — Сергей Лазарев,

монтер пути 1 околотка, третье — Андрей Корнев, монтер пути 7 околотка. Каждый получил заслуженную награду в виде ценного подарка. Спецприз «За волю к победе» от профкома дистанции пути достался Алексею Шарову — монтеру пути 6 околотка. Помимо этого пятерке лидеров досрочно повысят разряд, что само по себе приятно.

Витоговой речи начальник Бикинской дистанции пути Игорь Спиринов и председатель профкома Максим Юрченко поблагодарили коллег за участие в конкурсе, поздравили с наступающим Днем железнодорожника, отметив, что с таким дружным и сильным коллективом «можно свернуть горы».

ПОИГРАЕМ В ТЕННИС... В АКТОВОМ ЗАЛЕ

Накануне профессионального праздника, Дня железнодорожника между командами Советскогаванской дистанции пути и оборотного депо были проведены соревнования по теннису. У всех участников соревнований и болельщиков было приподнятое настроение несмотря на то, что зал для проведения соревнований не совсем был приспособлен, для проведения использовали актовое зал.

Зал был украшен воздушными шарами и плакатами. У каждой команды была своя группа поддержки, которая подбадривала участников состязания. Команда Советскогаванской дистанции пути была более массовой, она состояла из семи участников: Г. В. Сорокина, В. В. Налимова, А. А. Сумина, Д. А. Широкова, Д. И. Коркунова, В. Е. Кяссона, В. А. Кацюбы. Команда оборотного депо была малочисленной, не все члены команды смогли принять участие в соревнованиях, она состояла из двух человек: В. Ф. Деревянко и Л. Ф. Нуштаева. По этой причине было организовано соревнование в личном первенстве. Если лидер соревнований был очевиден сразу, то за третье место состоялась острая борьба. В итоге в личном первенстве места определились в следующем порядке: 1 место завоевал Г. В. Сорокин (команда Совгаванской дистанции пути), на втором месте В. Б. Налимов из этой же команды, и на третьем — Л. Ф. Нуштаев (оборотное депо). Но главное не победа, а участие. В итоге победила — дружба.

Следующий шаг наших спортсменов — участие в соревнованиях районного масштаба в День физкультурника. Очень хочется, чтобы хорошее начинание сохранялось и продолжалось. Но для этого нужно закончить строительство здания, которое заложено на территории оборотного депо на ст. Совгавань-Сортировочная. А в здании неплохо было бы разместить небольшой спортивный комплекс, приобрести спортивные снаряды и тренажеры. Ведь должны же наши спортсмены где-то тренироваться.

Помимо оборотного депо и Советскогаванской дистанции пути на узле Совгавань-Сортировочная, Ванино, Токи имеются и другие железнодорожные предприятия. И спортивный комплекс могли бы посещать целыми семьями. Это внесло бы большой вклад в спортивную и общественную жизнь наших предприятий.

Еще в этом здании не мешало бы открыть небольшую столовую для работников депо и ПЧ. Прежнюю закрыли, и сейчас людям пообедать негде. Приходится перекусывать всухомятку, что крайне негативно может сказываться на состоянии их здоровья. Хочется, чтобы нас услышали и помогли бы в решении этого вопроса.

Татьяна БОРИСЕНКО

САМЫЕ ЛУЧШИЕ ПОЕДУТ В МОСКВУ

Окончание. Начало на 1-й стр.

Надо отметить, что болельщикам пришлось нелегко. Ведь надо было успеть сразу в несколько мест, чтобы поддержать своих. Поэтому часть их отправилась на автобусах, предоставленных командам, на соревнования по теннису, плаванию и волейболу, а часть осталась на стадионе.

Первыми боролись бегуны. «Давай, давай, еще немного поднажми...», — поддерживали бегунов товарищи по команде. И кто-то прибавлял в беге, изо всех сил стараясь догнать впереди бегущих. Удача в общекомандном зачете по этому виду соревнований была на стороне локомотивщиков, вторыми стали комсомольчане, третьими — путейцы.

Не меньше эмоций выражали

болельщики и во время отжимания от скамейки. И вновь на высоте оказались локомотивщики, вторыми — путейцы, третьими энергетики из Уссурийска.

В плавательном бассейне наилучших результатов добилась команда путейцев, второе место досталось локомотивщикам, третье тындинцам.

В настольном теннисе лучше всех сыграли представители «Путейца», второго места удостоились локомотивщики, третьего — комсомольчане.

Соревнования по мини-футболу проходили сразу на двух площадках. Игроки показывали порой виртуозность, отбивая мячи, обходя соперников. В результате довольно упорной борьбы первенство в мини-футболе одержали локомотивщики, одолев в

борьбе за первое и второе места бамовцев, третье место досталось путейцам.

Самым, пожалуй, зрелищным, было перетягивание каната. Здесь эмоции не сдерживали не только зрители, но и «богатыри». И вновь локомотивщики стали лучшими. Немного от них отстали путейцы, а третьими оказались комсомольчане.

В волейболе в борьбу за первое-второе места вступили локомотивщики и бамовцы. Победа досталась локомотивщикам, тындинцы стали вторыми, а комсомольчане — третьими.

Торжественное построение и заключительный момент — награждение победителей. Лучшими в играх стали работники эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 и ремонтного локомотивного депо Дальневосточное, победившие в пяти видах спорта. Им и вручен переходящий кубок. Вторыми стали представители команды «Путеец», в составе которой работники пятой и шестой Хабаровских дистанций пути. Третье место заняла команда «Бамовец» — сборная Тынды. На четвертом месте оказались комсомольчане, набравшие одинаковое с тындинцами количество баллов. Последние опередили комсомольчан только за счет большего числа вторых мест (на одно). Все эти команды получили подарки и от Дальневосточного филиала негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние», которые вру-



чил директор филиала Александр Сухинин.

Команды, занявшие первые места в каждом из видов спорта, получили кубки и медали, а вторые и третьи — почетные грамоты и медали.

Пусть удача сопутствовала не всем восьми командам, но участие в соревнованиях стало для всех большим удовольствием. Ведь всегда почетно помериться силами с достойными соперниками. Как отметила председатель профкома Уссурийской дистанции электрооборудования Татьяна Буряк, то, что их команда в соревнованиях стала пятой, дорогого стоит. Ведь предприятие значительно меньше по числу работающих, чем два локомо-

тивных депо или две дистанции пути, труднее найти спортсменов, а значит и силы слабее, но спортсмены не побоялись и приехали на игры.

По решению организаторов соревнований лучшие спортсмены — участники дорожных игр поедут в Москву на финальный этап.

Остается только сожалеть, что руководство дороги не нашло времени и не появилось на спортплощадке, не сказало напутственных слов своим работникам. Чего не скажешь о некоторых руководителях предприятий, которые прибыли на стадион и поддержали своих игроков.

Антонина ПИВНЕВА

Фото автора



ЗАЩИЩАЯ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Отчетно-выборная конференция дорожной объединенной первичной организации Роспрофжела на Дальневосточной железной дороге состоялась 29 июля 2010 года

На конференции присутствовали заместитель председателя Роспрофжела Сергей Чернов, начальник Дальневосточной железной дороги Михаил Зайченко. С отчетом о проделанной за пять лет работе выступил председатель дорпрофсоюза Виталий Бабий. Он рассказал о той большой работе, которую провели правовые и технические инспекции труда профсоюза, специалисты дорпрофсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций для правовой и социальной защищенности членов профсоюза.

Дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Роспрофжела на Дальневосточной железной дороге на данный момент по территориальному принципу объединяет 4 филиала дорпрофсоюза — Хабаровский, Владивостокский, Комсомольский и Тындинский, 3 профкома предприятий промышленного железнодорожного транспорта, 1 завод, 18 профкомов негосударственных учреждений здравоохранения, 8 объединенных первичных профсоюзных организаций, 4 профкома Дальневосточного государственного университета путей сообщения, 3 профкома средних специальных учебных заведений, 11 профкомов спортивных строителей, 33 профкома непосредственного подчинения, всего на профсоюзном обслуживании в дорожной профсоюзной организации 302 профкома первичных профсоюзных организаций.

За отчетный период профсоюзное членство по дорожной профсоюзной организации увеличилось на 0,8 процента и остается неизменным на уровне 98 процентов.

В своей работе дорожный комитет профсоюза руководствовался «Основными направлениями деятельности профсоюза на период 2006—2010 годов», принятыми XIX съездом профсоюза, для чего на заседаниях президиума дорпрофсоюза были утверждены планы мероприятий дорожного комитета профсоюза по реализации решений съезда.

Члены профсоюза регулярно обеспечиваются необходимой информацией по вопросам организационной работы, трудового законодательства, выполнению условий коллективного договора, санаторно-курортному лечению, охране труда.

В этом им помогает информация, размещаемая на стендах, сайте дорпрофсоюза и в газете «Профсоюзная жизнь». На основании постановления ЦК профсоюза «О концепции Роспрофжела по работе с молодежью» в дорожной профсоюзной организации создана постоянная комиссия по работе с молодежью. Разработано и утверждено Положение о комиссии.

Постановлением первого организационного заседания дорожного комитета профсоюза от 30 ноября 2005 года были образованы профессиональные секции локомотивного, вагонного, путевого и пассажирского хозяйств, утверждено Положение о профессиональных секциях.

Еще в 2001 году решением президиума дорпрофсоюза и приказом ректора Дальневосточного государственного университета путей сообщения создан учебный центр повышения квалификации профсоюзных работников и актива работников железнодорожного транспорта и транспортного строительства, утверждено Положение о центре, методический совет.

Для проживания обучающихся учебный центр располагает гостиницей на 60 номеров, конференц-залом, кафе. Повышение квалификации профсоюзных работников и профсоюзного актива дорожной профсоюзной организации

осуществлялось на основе 70 лицензионных программ Министерства общего и профессионального образования РФ подготовки и переподготовки. Всего за отчетный период прошли повышение квалификации при учебном центре более 1000 человек.

Одним из основных направлений деятельности дорожной объединенной первичной профсоюзной организации является защита социально-трудовых прав трудящихся, контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде во всех филиалах ОАО «РЖД», корпорации «Трансстрой», негосударственных учреждениях здравоохранения и образования, дочерних и зависимых обществах ОАО «РЖД».

В составе правовой инспекции труда в настоящее время 6 инспекторов, которые осуществляют защиту интересов членов профсоюза на территории 5 субъектов Российской Федерации. За отчетный период правовой инспекцией проведены 1246 проверок соблюдения трудового законодательства, выявлены 3172 нарушения, по результатам проверок выданы работодателю и его представителям 834 представления об устранении нарушений законодательства. Рассмотрены 11 943 обращения членов профсоюза, т. е. в среднем за отчетный период в правовую инспекцию обратился каждый десятый член профсоюза. Количество обращений членов профсоюза в последние годы возрастает, что говорит о доверии к профсоюзу, его правовой инспекции.

Правовыми инспекторами и при их непосредственном участии восстановлены на работе 28 незаконно уволенных работников, отменены 723 неправомерно наложенных дисциплинарных взыскания.

За отчетный период по требованию правовой инспекции труда профсоюза взыскано в пользу членов профсоюза 20 млн 78 тыс. 124 рубля недоплаченных или незаконно удержанных сумм из заработной платы.

Большое количество обращений от членов профсоюза за прошедшие годы было вызвано введением аутсорсинга, переходом в дочерние и зависимые компании, во вновь создаваемые дирекции, ликвидацией отделений дороги, применением в 2009 году режима неполного рабочего времени. Проводимая дорпрофсоюзом совместно со специалистами ОАО «РЖД» работа по разъяснению трудовых прав работников в большинстве случаев позволила сгладить назревавшую конфликтную ситуацию. Работа в данном направлении ведется дорпрофсоюзом постоянно.

Осуществляя правозащитную деятельность, правовая инспекция постоянно участвует в обучающих семинарах как профсоюзного актива, так и работников кадровых служб ОАО «РЖД» и других структур железнодорожного транспорта.

Правовые инспекторы проводят огромный объем работы, возвращая деньги и чувство защищенности членам профсоюза, но до недавнего времени недостаточная освещенность решенных проблем через средства массовой информации и других форм гласности не давала рядовым членам профсоюза достаточной информации о деятельности инспекции. В этой связи многое удалось решить через газету «Профсоюзная жизнь». На электронном сайте дорпрофсоюза организован раздел «вопрос-ответ», где каждый член профсоюза может задать вопрос на интересующую его тему. В газете «Дальневосточная магистраль» организована и работает постоянная рубрика «Справочное бюро», которую ведет главный правовой инспек-



тор труда дорпрофсоюза.

Взаимоотношения между администрацией и профсоюзом за отчетный период строились на основе социального партнерства, закрепленного действующим до августа 2007 года Соглашением о социальном партнерстве в открытом акционерном обществе, а затем коллективного договора компании. По предложениям работников и дорпрофсоюза в дорожный коллективный договор вносились изменения.

С 2005 года были конкретизированы суммы на страхование от несчастных случаев детей работников на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и на Малой железной дороге. Обеспечено трудоустройство студентов ДВГУПС и техникумов на рабочих местах с оплатой труда не ниже минимальной тарифной ставки в компании. Утверждены гранты дипломного проектирования с материальным стимулированием за темы, используемые в технологии работы дороги.

В случае смерти близких родственников работникам оказывается материальная помощь в размере от 3 до 5 тысяч рублей.

В 2005—2007 годах осуществлялось выделение средств для материального стимулирования работников лечебно-профилактических учреждений за обеспечение высокого качества оказываемых услуг работникам дороги. Также за счет мотивационного бюджета дороги НУЗы доукомплектовывались необходимым медицинским оборудованием для работы врачебно-экспертной комиссии.

Весь отчетный период назначение, перемещение руководителей предприятий, отделений дороги производится по согласованию с дорпрофсоюзом.

В связи с передачей функции распределения путевок администрации профсоюз осуществлял контроль за использованием целевых финансовых средств, направленных на санаторно-курортное оздоровление, а также назначением и выплатой пособий за счет средств фонда социального страхования.

С 2007 года в качестве приложений к коллективному договору введены в действие Положение о гарантиях и компенсациях расходов, связанных с переездом для лиц, переезжающих на предприятия, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и Положение о добровольных пожарных дружинах на объектах ДВОСТ ж.д. (с предоставлением дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве до 3 календарных дней ее членам). С 2008 года введено в действие Положение об уполномоченном лице по охране труда для увеличения их активности и результативности.

В связи с ростом объемов жилищного строительства на территории Хабаровского и Приморского краев, в условиях возрастающей конкуренции на рынке труда рабочих строительных-ремонтных специальностей в целях снижения уровня напряженности по

формированию кадрового потенциала рабочим отдельными профессиями дистанций гражданских сооружений были установлены зональные надбавки за особые условия труда.

На протяжении отчетного периода применялись различные подходы к нормам реабилитации работников локомотивных бригад (от оказания материальной помощи до бесплатного предоставления путевок). В 2008 году слесарям по ремонту подвижного состава локомотивных депо для обеспечения своевременной стирки стало выдаваться по два комплекта спецодежды, с начала текущего года принято решение по замене утепленных рукавиц и перчаток на меховые рукавицы для лиц, работающих в районах Крайнего Севера.

Задачей профсоюзных организаций являлось недопущение уменьшения социальных гарантий как по их перечню, так и по абсолютному уровню. Год от года объем социальных гарантий на одного работника в денежном выражении возрастает. Например, расходы на реализацию коллективного договора Дальневосточной железной дороги с 2005 до 2009 года включительно возросли на 17,5 процента.

На XIX съезде профсоюза принята резолюция «О мерах по повышению реального уровня заработной платы». Дорпрофсоюз контролировал ее индексацию на уровне роста цен на потребительские товары и услуги через отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры. Необходимо признать, что с 2009 года не индексируются должностные оклады специалистам и руководителям дочернего общества Росжелдорстрой. Есть примеры отставаний в сроках проведения индексации по подразделениям транспортного строительства.

У работников дороги индексация проводилась систематически. Исключением являлся период приостановки за третий квартал 2009 года. Этому решению предшествовала встреча представителей работников компании с руководством ОАО «РЖД» и Роспрофжела в июне 2009 года.

Для оперативного реагирования дорпрофсоюзом анализируется среднемесячная заработная плата (как номинальная, так и реальная) по категориям работников, производственным группам в сравнении в аналогичным периодом прошлого года и уровнем заработной платы в регионе, как по железнодорожникам, так и по транспортным строителям, негосударственным учреждениям.

Следует отметить, что в отчетный период существенно улучшилось положение по срокам выплаты заработной платы. В абсолютном большинстве предприятий, находящихся на профсоюзном обслуживании в дорпрофсоже, она выплачивается вовремя, за исключением отдельных негосударственных учреждений здравоохранения. Задолженность в основном возника-

ет при несвоевременных расчетах по фонду обязательного медицинского страхования. Случаи задержек выплат, как правило, устранялись после вмешательства профсоюзных органов.

За отчетный период осуществлен переход филиалов компании на Корпоративную систему оплаты труда.

До 2005 года «работала» дорожная программа содействия занятости. По настоянию профсоюза с 12 марта 2009 года введена в действие новая Программа занятости. Аналогичные программы и мероприятия принимаются в структурных подразделениях разных форм собственности. Ведь согласно принятым на XIX съезде Основным направлениям деятельности профсоюза в области занятости взяты обязательства не допускать необоснованного сокращения работников без соответствующего экономического обоснования, передачи их работы сторонним организациям, особенно связанных с безопасностью движения.

Главной задачей профсоюзных организаций в вопросах улучшения условий и охраны труда работников в отчетном периоде являлась совместная с работодателем системная работа по выполнению принятых обязательств коллективного договора. За отчетный период удалось добиться положительной динамики в снижении общего числа несчастных случаев на производстве с 47 случаев в 2005 году до 22 случаев в 2009, или на 53,2 процентов. На 57,2 процента сократилось количество случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с 7 случаев в 2005 году, до 3 в 2009 году.

За прошедший период работники дороги полностью были обеспечены всеми льготами и компенсациями в области охраны труда, определенными коллективными договорами на 2005—2010 годы.

За отчетный период технической инспекцией труда были проведены более 1049 проверок по вопросам соблюдения законодательства о труде, в ходе которых выявлено свыше 10 тысяч нарушений трудовых прав работников на предприятиях. Выявлено и устранено свыше 180 нарушений, ухудшающих условия и охрану труда работников. Была приостановлена работа 46 производственных участков и 872 единиц различного технического оборудования, эксплуатация которых представляла реальную угрозу жизни и здоровью работников, выданы 732 предписания об устранении выявленных нарушений, 87 предписаний о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права.

На заседаниях президиума дорпрофсоюза рассматривались вопросы условий труда, состояния санитарно-бытовых условий работников и мер по их улучшению, положение с заболеваемостью и производственным травматизмом, режим труда и отдыха работников, обеспечения спецодеждой и спецообувью, подготовки хозяйств и кадров к работе в зимних условиях, подведены итоги смотров-конкурсов по охране труда.

На совместных заседаниях президиума дорпрофсоюза и руководства дороги заслушивались отчеты руководителей путевого, локомотивного, вагонного хозяйств, службы электрификации, дирекции по капитальному ремонту пути и инженерных сооружений, службы материально-технического снабжения и других хозяйств, проводимой ими работе по профилактике производственного травматизма.

Окончание на 4-й стр.

ЗАЩИЩАЯ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА



Окончание. Начало на 3-й стр.

На предприятиях и в организациях дороги созданы и работают 153 совместных комитета (комиссии) по охране труда, сформированные на паритетной основе, избраны 2587 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Ежегодно по три лучших уполномоченных по охране труда удостоиваются звания лауреата премии ОАО «РЖД» «Лучшему уполномоченному по охране труда».

Техническими инспекторами рассмотрено более 180 личных заявлений работников, касающихся улучшения условий труда и санитарно-бытового обеспечения, невыплаты компенсаций за вредные условия труда, нарушения порядка возмещения вреда, невыплаты компенсаций за работу в выходные и праздничные дни, сверхурочную работу.

Ежегодно на железной дороге, в филиалах и дирекциях компании разрабатываются и действуют программы по улучшению условий и охраны труда, планы приведения рабочих мест в соответствие с требованиями норм охраны труда и улучшения условий труда. На мероприятия по улучшению условий и охраны труда с учетом всех источников финансирования осваивается около 300 млн рублей, что составляет не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов.

В последнее время значительно улучшилось обеспечение работников спецодеждой и обувью, но отдельные проблемы еще остаются. Много спецодежды и обуви поступает не соответствующих заявкам размеров и качества, а также несвоевременность доставки их до работников линейных подразделений требует дальнейшего совершенствования работы в этом направлении.

В 2006—2010 годах дорпрофсоюз принимал участие в решении задач по сохранению объектов социальной сферы, в том числе здравоохранения, санаторно-курортных, культуры и спорта, детских дошкольных учреждений, оздоровительных лагерей, недопущению их необоснованного репрофилирования и прекращения деятельности.

Дорпрофсоюз ежегодно организует детский заезд на базу отдыха «Морской берег». До 2009 года организовывался детский отдых на Черноморском побережье.

Число оздоравливаемых в загородных лагерях детей из года в год уменьшается, но заявки удовлетворяются полностью. Более того, в этом году не была обеспечена полная загрузка в первую смену, не была открыта первая смена в оздоровительном лагере Ружино. И администрации, и профсоюзным комитетам необходимо проводить более активную работу, обеспечить заполняемость имеющихся загородных лагерей, чтобы не встал вопрос о сокращении их количества за ненадобностью.

На базе отдыха «Морской берег» отдыхают не только работники

Дальневосточной железной дороги и филиалов, расположенных в пределах дороги, но и работники Забайкальской и Сахалинской железных дорог.

В 2009 году первых отдыхающих приняла база отдыха «Утес», построенная дорпрофсоюзом на берегу Японского моря в Хасанском районе Приморского края.

Второй год по инициативе и при активном участии Роспрофжела и ДСО «Локомотив», при поддержке ОАО «РЖД» проходят массовые мероприятия: в 2009 году — Молодежные игры, в этом году — Всероссийские игры 2010 «Спорт поколений». Прекрасные, но разовые мероприятия.

Для улучшения организации отдыха и лечения работников дороги, других филиалов ОАО «РЖД» при дорпрофсоже создана туристическая фирма «Радуга», которая имеет договоры на обеспечение санаторно-курортного лечения с 25 предприятиями, в том числе дирекции и филиалы ОАО «РЖД», детские дошкольные учреждения, негосударственные лечебные учреждения. За четыре года работы более 3500 человек воспользовались услугами турфирмы и отдохнули как в России, так и за рубежом. Организованы поездки детей в Бэйдайхе Китайской Народной Республики, в Южную Корею, страны Европы. В этих поездках приняли участие более 150 детей. Страхование детей осуществляется профсоюзной организацией.

С 2006 года дорожной профсоюзной организацией ведется работа по страхованию членов профсоюза от несчастных случаев в быту. Договоры заключались со страховыми компаниями ЖАСО и ДальЖАСО. За весь период страхования членам профсоюза выплачено страховое возмещение в сумме 8 млн 708 тыс. рублей. Выплаты получили 6612 членов профсоюза.

Для оказания материальной поддержки членам профсоюза при дорпрофсоже создан кредитный потребительский кооператив «Фонд взаимопомощи железнодорожников и транспортных строителей». Пайщики кооператива оценили удобство получения и возврата ссуды в фонде, и поэтому большинство из них обращаются в кооператив по несколько раз. С 2006 года выданы 3088 возвратных займов на сумму 165 млн рублей. Общая численность пайщиков составила 1879 человек. Популярность кооператива растет, количество пайщиков, доверивших свои личные сбережения, увеличивается. Сумма сбережений на 1 июля 2010 года составила 6 млн 145 тыс. рублей.

В целях мотивации профсоюзного членства в 2009 году приобретены дисконтные карты с логотипом Роспрофжела в количестве 3750 штук, предоставляющие скидку членам профсоюза на товары и услуги по каталогу ООО «Первая Дальневосточная» Золотая скидка. В 2011—2014 годах планируется продолжить практику по выпуску дисконтных карт с логотипом Роспрофжела для членов профсоюза.

Из выступлений делегатов конференции

Татьяна БУРЯК, инженер по подготовке кадров Уссурийской дистанции электроснабжения:

— Мой стаж работы в железнодорожной отрасли 38 лет, а вот опыт профсоюзной работы у меня весьма скромный — всего 7 лет. В то время, когда меня избирали первым раз, мало кто у нас в дистанции предполагал, что профсоюзный комитет совместно с администрацией будет решать поставленные задачи, влиять на все социальные и производственные процессы, заниматься вопросами охраны труда, обеспечения работников спецодеждой, средствами защиты, будет контролировать предоставление работникам льгот и гарантий. Профком встает на защиту работников при выявлении случаев несвоевременной выплаты заработной платы, отпускных, командировочных. Свое весомое слово профсоюзный комитет говорит и по проведению ремонтов производственных помещений, и по улучшению санитарно-бытовых условий.

Роль профсоюзной организации стала столь значима в настоящее время, что даже за место неосвобожденного председателя ПК, куда раньше выбирали по принципу «лишь бы не меня», идет нешуточная борьба. Некоторые ретивые администраторы даже пытаются использовать эту ситуацию в свою пользу: убрать неугодных, активных председателей. Нужно отдать должное, рабочие умеют отличить подлинное от мнимого.

Поэтому, пользуясь этой высокой трибуной, хочу обратиться к руководству службы электрификации: при составлении годовой заявки необходимо учесть потребности в гардеробных шкафчиках, мебели, бытовой техники, водонагревательных приборов и т. д. ПК уже с этим вопросом обращался в службу. И, конечно, нам посоветовали включать все в заявку, но лимит урезали с 21 млн рублей до 9!

Хочется обратиться и к работникам ОЦОР: нельзя забывать о том, что сроки выплаты отпускных, командировочных — вопросы, регулируемые ТК, и несоблюдение этих норм недопустимо. А сегодня складывается впечатление, что руководство ОЦОР считает вправе не исполнять эти нормы, так же как и не реагировать на обращения правового инспектора.

Больной вопрос — строительство технологического жилья на линии. Существующий перечень должностей не позволяет предоставлять жилье, например, электромонтеру или водителю. А кто сказал, что для нас это менее значимая фигура?

Александр ЗАБЕЛИН, председатель совета ветеранов Дальневосточной железной дороги:

— В честь 65-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне руководством дороги, дорпрофсоюзом и дорожным советом ветеранов был объявлен смотр-конкурс среди ветеранских организаций. Ветераны провели большую поисковую работу, нашли много документов об участии железнодорожников Дальневосточной дороги в боях с немецкими захватчиками и самоотверженной работе в тылу.

Руководством дороги и дорпрофсоюзом утверждено положение о звании «Почетный ветеран Дальневосточной железной дороги», закрепленное отдельным

пунктом в коллективном договоре дороги и гарантирующее дополнительные права и льготы ветеранам.

В честь 65-й годовщины Великой Победы 25 ветеранам войны было присвоено высокое звание «Почетный ветеран дороги». Ежегодно это звание получают 25—50 ветеранов. Руководство дорпрофсоюза, его филиалов, профсоюзные комитеты предприятий принимают самое активное участие в ветеранской работе, оказывают материальную поддержку ветеранским организациям в проводимых мероприятиях, посвященных Дню Победы, Дню железнодорожника, Дню пожилого человека, оказывают помощь малоимущим пенсионерам. Оказывают помощь в оздоровлении ветеранов на базах отдыха дороги.

Мне регулярно приходится обращаться к Виталию Ильичу Бабию и Виктору Владимировичу Шведову, руководителям филиалов по вопросам ветеранской деятельности, привлечению профсоюзного актива к работе ветеранских организаций предприятий, решению социальных проблем ветеранов. И всегда поставленные вопросы находили положительное решение. Мы рассчитываем, что вновь избранный состав дорпрофсоюза и впредь будет оказывать помощь в решении вопросов ветеранских организаций.

Новому составу дорпрофсоюза необходимо добиваться через ЦК профсоюза, руководство ОАО «РЖД» сохранения в новом коллективном договоре социальных гарантий пенсионеров, а также расширения помощи через фонд «Почет» тем ветеранам, которые не получают корпоративную пенсию.

Из состава дороги одно за другим выделяются структурные подразделения, создаются филиалы, дирекции, дочерние общества, ликвидированы отделения и т. д. Все это требует большой работы по сохранению ветеранских организаций в границах дороги. Учитывая, что все работники этих структур стоят на профсоюзном учете, необходимо оказать помощь в решении указанных вопросов. Это позволит сохранить единство ветеранской организации железнодорожного транспорта.

Виктор ФЕДИН, председатель Комсомольского филиала дорпрофсоюза:

За последний год резко увеличилось число обращений членов профсоюза за консультациями, а также за решением конкретных проблем. О чем это говорит? Что есть проблемы, есть доверие членов профсоюза к своей профсоюзной организации, есть вера в нашу помощь. В основном обращения работников связаны с вопросами заработной платы, увольнения, наложения дисциплинарных взысканий, сокращений, гарантий и льгот, материальной ответственности и другого. За каждым представлением, направленным в адрес руководителей, стоит одно или целый ряд выявленных нарушений трудового законодательства, следовательно, и условий коллективного договора.

Профсоюз стал больше внимания уделять развитию физической культуры и спорта. Целевые программы сохранения и укрепления здоровья людей включены в число приоритетных национальных проектов. Мы не просто говорим, мы подтверждаем свои слова

делом. Как пример, строительство открытых спортивных площадок: волейбольной в школе-интернате № 30, футбольного поля и волейбольной площадки для пляжного волейбола в парке культуры железнодорожников, где мы проводим все спортивные мероприятия, где каждый спортсмен может прийти и бесплатно позаниматься спортом на открытом воздухе.

Активно способствуем развитию спортивно-массовой работы: приобретаем спортивный инвентарь, тренажеры, арендуем спортивные помещения, плавательные бассейны, проводим спортивно-массовые мероприятия. Традиционным стало проведение Кубка профсоюза по лыжным гонкам, с каждым годом он становится все более популярным и массовым. Участвуем в городских спортивных мероприятиях, удачно выступили в Профсоюзных олимпийских играх, организованных ФНПР, заняв третье общекомандное место.

Ветераны нашего отделения полны сил и энергии в оказании нам помощи по целому ряду вопросов. Они щедро делятся с нами своим жизненным опытом, встречаются с трудовыми коллективами, с детьми, пишут книги, содержат музеи, выезжают на линейные станции в составе поездов «Ветеран», «Милосердие». Несмотря на возраст, они активно занимаются физической культурой, участвуют в городских спартакиадах и являются победителями городских соревнований и спартакиад среди ветеранов.

На средства профсоюза мы помогли провести ремонт двух палат в железнодорожной поликлинике, для того чтобы ветераны могли получать медицинскую помощь в нормальных условиях. Приобрели им телевизор для проведения досуга в период лечения. Помогаем в улучшении условий жизни ветеранам, проживающим в домах престарелых, не забываем поздравить с юбилейной датой, приобрести необходимые бытовые приборы, телевизоры, стараемся быть рядом в тяжелые минуты жизни.

Совместно с молодежным советом ставим задачу формировать у молодых работников гражданско-патриотические позиции, прививать уважительное отношение к старшему поколению, ветеранам железнодорожного транспорта.

Михаил ЗАИЧЕНКО, начальник Дальневосточной железной дороги:

— В совместной работе мы с дорпрофсоюзом всегда находили понимание и решали многие вопросы. Председатель дорпрофсоюза умеет отстаивать мнения членов профсоюза. Новому составу желаю больше грамотных специалистов, разделять ответственность вместе с администрацией.

Сергей ЧЕРНОВ, заместитель председателя Роспрофжела:

— Ваша профсоюзная организация очень сильная. Является организатором многих хороших дел и начинаний и пользуется заслуженным уважением. Вы достойно прошли отчетный период и вам есть чем гордиться.

Работа дорпрофсоюза за отчетный период признана удовлетворительной. Хотя большинство выступающих предлагали оценить как хорошую. Увы, уставом профсоюза такая оценка не предусмотрена.

СОСТАВ ДОРОЖНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

Бабий Виталий Ильич — председатель дорпрофсожа;
Баранов Андрей Леонидович — начальник сектора анализа и нормирования эксплуатационной работы Дирекции управления движением;
Безверхая Ольга Васильевна — электромеханик КИПа Уссурийской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;
Белых Елена Петровна — начальник юридического отдела ОАО «Дальмостстрой»;
Бибченко Андрей Иванович — начальник Хабаровской дирекции связи;
Бродягина Ольга Павловна — приемосдатчик груза и багажа железнодорожной станции Находка-Восточная;
Бугера Александр Васильевич — начальник Февральской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;
Буряк Татьяна Сергеевна — инженер по подготовке кадров Уссурийской дистанции электроснабжения;
Варакина Валентина Львовна — врач-эпидемиолог НУЗ «Дорожная клиническая больница»;
Веклич Владимир Юрьевич — начальник Комсомольской дистанции пути;
Галюк Вера Васильевна — кладовщик Сибирцевского щебеночного завода;
Григорьев Николай Потапович — председатель профсоюзного комитета работников ДВГУПСа;
Давлетова Ольга Манавировна — инженер по нормированию труда пятой Хабаровской дистанции пути;
Демешко Ольга Васильевна — инженер технического отдела Уссурийской дистанции гражданских сооружений;
Дмитрук Николай Анатольевич — заместитель начальника дороги по Комсомольскому региону;
Дубовский Вадим Валерьевич — председатель профсоюзного комитета студентов ДВГУПСа;
Дубровский Виталий Александрович — председатель профсо-

юзного комитета эксплуатационного локомотивного депо Ружино;
Ефремов Алексей Адольфович — машинист крана Тындинской дистанции пути;
Жилицкий Геннадий Васильевич — машинист-инструктор эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2;
Журавлев Владимир Валерьевич — главный инженер Хабаровской дистанции электроснабжения;
Забелин Александр Афиногенович — председатель дорожного совета ветеранов войны и труда;
Загребин Евгений Александрович — электромеханик Тындинского района Тындинской дистанции электроснабжения;
Заиченко Михаил Михайлович — начальник Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД»;
Козлов Сергей Степанович — дорожный мастер Партизанской дистанции пути;
Колесниченко Марина Владимировна — председатель профсоюзного комитета Ружинской дистанции пути;
Кузнецов Сергей Викторович — машинист локомотива эксплуатационного локомотивного депо Облучье;
Лапикова Любовь Викторовна — электромеханик КИПа Спаск-Дальненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;
Лесников Василий Алексеевич — электромеханик СЦБ Хабаровской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;
Логунова Ольга Леонидовна — электромеханик КИПа Тындинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;
Лямина Наталья Ивановна — председатель Владивостокского филиала дорпрофсожа ДВЖД;
Ляшкевич Станислав Александрович — прораб путевой машинной станции № 313;
Ляшко Виктор Иванович — начальник станции Беркаит;
Макаренко Владимир Сергеевич — директор Хабаровского филиа-

ла ЖТК;
Малышев Евгений Владимирович — слесарь по ремонту подвижного состава ремонтного локомотивного депо Амурское;
Маурин Роман Александрович — главный механик эксплуатационного вагонного депо Комсомольск;
Меренкова Марина Анатольевна — старший электромеханик Бикинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;
Минаева Галина Викторовна — председатель профсоюзного комитета Уссурийской дистанции пути;
Минаева Наталья Владимировна — председатель профсоюзного комитета железнодорожной станции Уссурийск;
Молош Людмила Петровна — агент коммерческой железнодорожной станции Гродеково;
Мочалкин Сергей Иванович — председатель профсоюзного комитета Владивостокского регионального центра связи;
Назаров Александр Анатольевич — председатель профсоюзного комитета эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2;
Носырева Оксана Анатольевна — председатель профсоюзного комитета Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций;
Овчарук Владимир Дмитриевич — начальник железнодорожной станции Комсомольск;
Орехова Елена Ивановна — заведующий отделом социально-экономической защиты дорпрофсожа;
Осенний Юлиан Васильевич — начальник эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск;
Пархомук Владимир Антонович — заместитель начальника локомотивного эксплуатационного депо Тынды, председатель профсоюзного комитета;
Переверзева Светлана Васильевна — председатель профсоюзного комитета Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций;

Пирогов Юрий Алексеевич — заместитель начальника дороги по Тындинскому региону;
Поярков Дмитрий Витальевич — мастер пункта технического осмотра вагонов эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2;
Приходько Александр Васильевич — председатель профсоюзного комитета моторвагонного депо Первая Речка;
Пронин Игорь Владимирович — старший дорожный мастер Биробиджанской дистанции пути;
Радченко Светлана Филипповна — председатель профсоюзного комитета эксплуатационного вагонного депо Тынды;
Рафанович Виктор Анатольевич — начальник Комсомольской дистанции гражданских сооружений;
Ровенских Татьяна Павловна — председатель профсоюзного комитета железнодорожной станции Находка;
Родина Нина Анатольевна — начальник группы технологического контроля ОАО «Экспресс-Приморья»;
Рябова Наталья Владимировна — специалист Владивостокского филиала дорпрофсожа;
Сандаков Евгений Николаевич — председатель Хабаровского филиала дорпрофсожа;
Сарик Павел Петрович — машинист-инструктор эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново;
Сверкунов Виктор Александрович — председатель Тындинского филиала дорпрофсожа;
Сидорова Ольга Игоревна — начальник отдела станций Хабаровского центра организации железнодорожных станций;
Скоков Анатолий Семенович — председатель профсоюзного комитета ремонтного локомотивного депо Дальневосточное;
Собко Николай Николаевич — председатель профсоюзного комитета эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал;
Соломко Андрей Валентинович — председатель профсоюзного комите-

та эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск;
Степико Василий Павлович — председатель профсоюзного комитета Хабаровской дистанции гражданских сооружений;
Тюрчев Андрей Борисович — председатель профсоюзного комитета Уссурийского локомотиворемонтного завода;
Федин Виктор Геннадьевич — председатель Комсомольского филиала дорпрофсожа;
Федорев Михаил Михайлович — заместитель начальника дороги по кадрам и социальным вопросам;
Федорчук Николай Дмитриевич — председатель профсоюзного комитета ремонтного локомотивного депо Сибирцево;
Хлебович Ирина Дмитриевна — врач клинко-диагностической лаборатории поликлиники ст. Хабаровск-1;
Цахоева Татьяна Николаевна — председатель профсоюзного комитета эксплуатационного вагонного депо Уссурийск;
Черемисин Максим Владимирович — начальник станции Хабаровск-2;
Чумак Татьяна Николаевна — дежурная по Юкаталинской дистанции пути, председатель профсоюзного комитета;
Шведов Виктор Владимирович — заместитель председателя дорпрофсожа;
Шевченко Наталья Викторовна — заведующая поликлиникой Комсомольской узловой больницы;
Шилова Надежда Александровна — председатель профсоюзного комитета Тындинской дистанции гражданских сооружений;
Шопина Наталья Сергеевна — председатель профсоюзного комитета Владивостокской дистанции пути;
Щербаков Евгений Григорьевич — председатель объединенной первичной профсоюзной организации СМТ-16;
Юрченко Максим Александрович — председатель профсоюзного комитета Бикинской дистанции пути.

СОСТАВ ПРЕЗИДИУМА ДОРПРОФСОЖА

БАБИЙ Виталий Ильич — председатель дорпрофсожа;
БЕЛЫХ Елена Петровна — начальник юридического отдела ОАО «Дальмостстрой»;
ГРИГОРЬЕВ Николай Потапович — председатель профкома сотрудников Дальневосточного государственного университета путей сообщения;
ЖИЛИЦКИЙ Геннадий Васильевич — машинист-инструктор эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2;
ЗАБЕЛИН Александр Афиногенович — начальник аналитического отдела;
ЛЯМИНА Наталья Ивановна

— председатель Владивостокского филиала дорпрофсожа;
САНДАКОВ Евгений Николаевич — председатель Хабаровского филиала дорпрофсожа;
СВЕРКУНОВ Виктор Александрович — председатель Тындинского филиала дорпрофсожа;
ШВЕДОВ Виктор Владимирович — заместитель председателя дорпрофсожа;
ФЕДИН Виктор Геннадьевич — председатель Комсомольского филиала дорпрофсожа;
ФЕДОРЕЦ Михаил Михайлович — заместитель начальника дороги по кадрам и социальным вопросам.

СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ДОРПРОФСОЖА

Драпеза Ирина Эдуардовна — начальник сектора реализации молодежных программ дорожной дирекции социальной сферы;
Радочина Светлана Витальевна — ведущий специалист по управлению персоналом Дальневосточной дирекции по ремонту грузовых вагонов;
Валтышева Марина Николаевна —

заведующая объединенным архивом отдела архивов службы управления делами;
Нагорская Валентина Федоровна — инженер Дальневосточной дирекции связи;
Варенникова Наталья Владимировна — электромеханик Хабаровского регионального центра связи.

ДИАЛОГ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ

27 июля состоялась первая аудио-пресс-конференция председателя Роспрофжела Николая Никифорова. В ней приняли участие более пятидесяти представителей отраслевых и региональных средств массовой информации.

Председатель Роспрофжела сделал сообщение о состоянии дел в одном из крупнейших профсоюзов страны, о наиболее актуальных вопросах, касающихся реформирования ОАО «РЖД», изменения структуры самого профсоюза, о состоянии дел в дочерних обществах, ДЗО и филиалах компании.

Также он сообщил о состоянии дел на железных дорогах и задачах профсоюза, в частности о переговорах, предшествующих подписанию новых Отраслевого соглашения и Коллективного договора ОАО «РЖД», ходе отчетно-выборной кампании профсоюза и повестке дня очередного съезда профсоюза. Главной задачей профсоюза сегодня является принятие нового Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011–2013 годы» и нового Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта и сохранение гарантий и льгот,

действующих мер социальной защиты работников и неработающих пенсионеров.

В числе приоритетов — обеспечение выполнения возрастающих объемов перевозок грузов и пассажиров. Профсоюзным комитетам, по мнению профсоюзного лидера, необходимо оказать содействие администрации по укреплению трудовой и производственной дисциплины в трудовых коллективах.

Необходимо сохранить конкурентоспособность заработной платы железнодорожников по сравнению с заработной платой работников в промышленности в каждом регионе. Для этого необходимо проводить работу по совершенствованию положений по оплате труда, мотивации персонала, сохранить или увеличить размер отдельных компенсационных выплат. Рыночной экономике должна соответствовать рыночная заработная плата. Цены давно рыночные, производительность труда не ниже чем в развитых странах Европы и Америки.

В области охраны труда необходимо найти новые нестандартные решения в таких вопросах, как обеспечение работников чистой водой, чистым воз-

духом, противостояние террористическим угрозам, всем формам насилия, обеспечение личной безопасности на рабочих местах, широкого внедрения страховых форм защиты интересов работников и др.

Необходимо усилить контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении структурных преобразований в компании — создании вертикальных дирекций, дочерних обществ, при переходе на безотделенческую структуру управления перевозками. Нельзя допустить компромата реформ, которые должны проводиться в интересах людей, а не за их счет.

Журналистов заинтересовали самые разные аспекты деятельности профсоюза, в том числе профсоюзный контроль за выполнением трудового законодательства, организация летнего отдыха детей железнодорожников, работа железнодорожников в условиях экстремально высокой температуры и работа профсоюза в условиях перехода на безотделенческую структуру работы ОАО «РЖД». На все вопросы представители СМИ получили исчерпывающие ответы.

Антонина ПИВНЕВА

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД»
на 2008—2010 годы

(регистрационный номер 12.3-504 от 29.12.2007 г. Зарегистрировано Управлением оплаты труда и социального партнерства Министерства соцзащиты населения Хабаровского края)

1. Пункт 3.4.2 коллективного договора в действующей редакции исключить и изложить в следующей:

«Работникам дороги, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем двум) предоставлять один раз в два года (начиная со второго года работы) дополнительное право бесплатного проезда в пределах территории Российской Федерации по разовому транспортному требованию в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий к месту использования отпуска и обратно. При этом взамен железнодорожного разрешения использование воздушного и других видов транспорта, в том числе на часть пути. Расходы, связанные с использованием воздушного или других видов транспорта, компенсируются в соответствии с Приложением № 5 Коллективного договора».

2. Последнее предложение абзаца б) пункта 4.1.5 коллективного договора в действующей редакции исключить и изложить в следующей:

«В этом случае единовременное поощрение за добросовестный труд не выплачивается, а негосударственная пенсия, размер которой устанавливается исходя из суммарной величины пенсионных обязательств, учтенных на его именном пенсионном счете, сформированных на условиях паритетного участия за счет пенсионных взносов ОАО «РЖД» и участника-вкладчика за период его страхового стажа, назначается».

3. В приложении № 3 «График выплаты заработной платы по структурным подразделениям железной дороги» внести корректировки в связи с прекращением деятельности отделений дороги и изложить его в следующей:

ГРАФИК

выплаты заработной платы по структурным
подразделениям железной дороги

Структурные подразделения железной дороги	Даты выплаты заработной платы, осуществляемые в месяце, следующем за отчетным	Даты выплаты заработной платы, осуществляемые в текущем месяце
Служба П		
ПЧ-1 Облучье	10	25
ПЧ-2 Биробиджан	10	25
ПЧ-5 Хабаровск	11	26
ПЧ-6 Хабаровск-2	10	25
ПЧ-7 Бикин	11	26
ПЧ-8 Ружино	12	27
ПЧ-9 Спасск-Дальний	12	27
ПЧ-10 Сибирцево	12	27
ПЧ-11 Уссурийск	12	27
ПЧ-12 Приморская	12	27
ПЧ-13 Владивосток	12	27
ПЧ-14 Партизанск	12	27
ПЧ-15 Литовка	13	28
ПЧ-16 Комсомольск	12	27
ПЧ-18 Высокогорная	13	28
ПЧ-19 Совгавань	13	28
ПЧ-27 Этыркен	12	27
ПЧ-28 Тырма	13	28
ПЧ-29 Ургал	12	27
ПЧ-30 Амгунь	13	28
ПЧ-31 Горин	13	28
ПЧ-20 Юктали	13	28
ПЧ-22 Тында	14	29
ПЧ-23 Беркакит	14	29
ПЧ-24 Дипкун	14	29
ПЧ-25 Верхнезейск	13	28
ПЧ-26 Февральск	13	28
ПЧЛ Уссурийск	7	22
Служба В		
ВЧДЭ Хабаровск	11	26
ВЧДЭ Уссурийск	14	29
ВЧДЭ Комсомольск	13	28
ВЧДЭ Тында	14	29

Служба Э		
ЭЧ Облучье	10	25
ЭЧ Хабаровск	10	25
ЭЧ Владивосток	10	25
ЭЧ Уссурийск	10	25
ЭЧ Ружино	10	25
ЭЧ Комсомольск	12	27
ЭЧ Ургал	12	27
ЭЧ Тында	14	29
ЭЧ Февральск	13	28
Служба Ш		
ШЧ Биробиджан	9	24
ШЧ Хабаровск	9	24
ШЧ Вяземская	9	24
ШЧ Владивосток	11	26
ШЧ Уссурийск	10	25
ШЧ Спасск-Дальний	10	25
ШЧ Комсомольск	12	27
ШЧ Высокогорная	12	27
ШЧ Ургал	12	27
ШЧ Тында	14	29
ШЧ Февральск	13	28
ШРЗ	8	23
Служба НГС		
НГЧ Хабаровск	10	25
НГЧ Уссурийск	14	29
НГЧ Комсомольск	13	28
НГЧ Тында	14	29
Подразделения ДСС		
ДК Комсомольск	13	28
ДК Новый Ургал	13	28
ДК Тында	13	28
СП Железнодорожник	13	28
ДК Владивосток	14	29
ДК Хабаровск	14	29
ДК Ружино	14	29
СП Экспресс	14	29
СП Горячий ключ	15	30

СП Надежда	15	30
ДСС собств.	15	30
Подразделения ДМ	12	27
МЧ-1 Хабаровск	12	27
МЧ-3 Владивосток	12	27
МЧ-4 Комсомольск	12	27
ДМ собств.	12	27
Подразделения ДПМ		
СПМС-317 Хабаровск	14	29
ПМС-310 Тында	13	28
ДПМ собств.	12	27
Подразделения ДУД		
ДУД аппарат.	12	27
ст. Хабаровск-2	9	24
ДЦС-1 Хабаровск	11	26
ст. Уссурийск	11	26
ст. Находка	11	26
ст. Находка-Восточная	11	26
ст. Гродеково	11	26
ДЦС-3 Владивосток	12	27
ст. Ванино	12	27
ДЦС-4 Комсомольск	13	28
ст. Беркакит	14	29
ДЦС-6 Тында	14	29
Дирекция тяги		
ТЧЭ-1 Облучье	10	25
ТЧЭ-2 Хабаровск	10	25
ТЧЭ-4 Ружино	12	27
ТЧЭ-6 Уссурийск	12	27
ТЧЭ-8 Смоляниново	12	27
ТЧЭ-9 Комсомольск	12	27
ТЧЭ-11 Тында	14	29
ТЧЭ-13 Новый Ургал	12	27
ТЧЭ-14 Партизанск	12	27
ДТ собств.	12	27
Подразделения ДТВ	12	27
ДТС	12	27
ЭММАСТ	6	21
ПЦД	12	27
УЦПК Хабаровск	9	24
УЦПК Уссурийск	8	23
УЦПК Комсомольск	5	20
УЦПК Тында	10	25
НДОПриг	10	25
ТЧ-7 Первая Речка	10	25
Малая железная дорога МЖД	8	23
База № 5	10	25
База № 29	7	22
Хабаровская механизированная автобаза	10	25
Владивостокская механизированная автобаза	7	22
Комсомольская механизированная автобаза	12	27
Тындинская механизированная автобаза	12	27
Аппарат управления железной дороги	12	27
ДОРОГА	5—15	20—30

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

4. В приложении № 4 «Перечень профессий и должностей ДВОСТ ж. д. — филиала ОАО «РЖД» с ненормированным рабочим днем и порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день» исключить категории работающих региональных центров связи.

5. Скорректировать наименование приложения № 5 к коллективному договору как «Положение о гарантиях и компенсациях расходов, связанных с предоставлением дополнительного права проезда один раз в два года к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации для работников, работающих и проживающих в районах

Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»

6. В первом предложении пункта 1.1 приложения № 5 коллективного договора исключить текст «...выдаваемого по форме 6-Г согласно действующих правил...»

7. В приложении № 20 «Положение о гарантиях и компенсациях расходов, связанных с переездом» исключить редакцию действующего пункта 4 и изложить его в следующей: «В соответствии с пунктом 4.1.10 КД ОАО «РЖД» Работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и членам их семей, в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым

основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, но не позднее одного года с даты увольнения, производится компенсация расходов на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

Данная гарантия распространяется на работников, отработавших не менее 15 лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в филиалах или структурных подразделениях Компании, или до 1 октября 2003 года в организациях федерального железнодорожно-

го транспорта, имущество которых внесено в уставной капитал ОАО «РЖД», а также в организациях РОСПРОФЖЕЛ, действующих в этих организациях в порядке, установленном в Компании, с учетом мнения РОСПРОФЖЕЛ.

В случае смерти работника гарантия действует без учета стажа работы».

8. В приложении № 22 «Положение о поощрении выборных и штатных работников дорпрофсоюза» пятый абзац первого раздела в действующей редакции исключить, изложив его в следующей:

«Председатели первичных профсоюзных организаций регионов — филиалов дорпрофсоюза, их заместители и штатные работники филиалов

премируются от среднего процента премии аппарата управления структурных подразделений дороги, находящегося на территории соответствующего региона».

9. В шестом абзаце первого раздела приложения № 22 «Положение о поощрении выборных и штатных работников дорпрофсоюза» переименовать отдел организации и оплаты труда в аналогичную службу и исключить службу бухгалтерского и налогового учета.

Начальник ДВОСТ ж. д. — филиала ОАО «РЖД»

М. М. ЗАЙЧЕНКО

Председатель дорожной профсоюзной организации
В. И. БАБИЙ

ОПЯТЬ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕНЫ «В ОСНОВНОМ»

Конференция работников Дальневосточной железной дороги подвела итоги выполнения обязательств коллективного договора дороги за первое полугодие 2010 года

29 июля состоялась конференция работников Дальневосточной железной дороги, на которой были подведены итоги выполнения обязательств коллективного договора дороги за 6 месяцев 2010 года. На конференции присутствовал и выступил заместитель председателя ЦК Роспрофжела Сергей Чернов. С отчетами выступили заместитель начальника Дальневосточной железной дороги по кадрам и социальным вопросам Михаил Федорец и заместитель председателя дорпрофсоюза Виктор Шведов.

В отчетном докладе руководства дороги было отмечено, что дорогой обеспечен полугодовой план погрузки, в сравнении с 6 месяцами 2009 года превышение составило 12,9 процента. Грузооборот с учетом пробега частных вагонов перевыполнен на 34,8 процента к уровню первого полугодия 2009 года. Объем приведенной работы обеспечен по отношению к заданным параметрам на 102,7 процента и опередил уровень прошлого года на 33,2 процента. Производительность труда превысила установленный план на 2,6 процента и на 26,2 процента уровень прошлого года.

В соответствии с достигнутым руководством компании и Роспрофжелом соглашением от 27.02.2010 индексация заработной платы работникам основной деятельности дороги в 1 полугодии 2010 года проводилась в соответствии с ростом потребительских цен одновременно за 4 квартал 2009 года и 1 квартал 2010 года с 1 мая текущего года на 3,9 процента. Заработная плата на перевозках за прошедший период составила 37 490 рублей.

В первом полугодии 2010 года 40 работников дороги получили субсидируемые ипотечные кредиты на сумму 65,6 млн рублей. В рамках реализации программы по обеспечению железнодорожников технологическим жильем освоено 34,7 млн рублей.

Расходы на реализацию коллективного договора составили 2,3 млрд рублей (44 % годового плана), при этом стоимость корпоративного социального пакета на одного работника составила 12,5 тыс. руб-



лей, индивидуальных социальных пакетов: на работников — 17,1 тыс. рублей, неработающего пенсионера — 3,4 тыс. рублей.

В отчете дорпрофсоюза прозвучали факты, которые еще мешают полному выполнению обязательств колдоговора. Например, правовая инспекция за отчетный период провела 91 проверку структурных подразделений дороги по соблюдению трудового законодательства и обязательств коллективного договора. Основными нарушениями являются: незаконные действия работодателя при привлечении к материальной ответственности; необоснованное лишение либо снижение премиальных вознаграждений; непредоставление ежегодных оплачиваемых отпусков в течение двух и более лет подряд; нарушения в порядке увольнения работников по различным основаниям. Правовыми инспекторами отменены 27 незаконно наложенных дисциплинарных взысканий. В данном вопросе наблюдается существенный прогресс. По сравнению с прошлым годом количество отмененных взыс-

каний уменьшилось почти в 4 раза. Вынесены 77 представлений об устранении нарушений законодательства.

За 6 месяцев 2010 года по требованию правовой инспекции профсоюза взыскано в пользу работников дороги 1 млн 156 тыс. 979 рублей недоплаченных или незаконно удержанных сумм из заработной платы.

Несмотря на выполнение и улучшение к прошлому году основных качественных показателей использования подвижного состава, не выполнен план оборота вагона, допущены нарушения графика движения поездов.

Определен рост заработной платы ведущих групп дороги, но при этом у пяти групп из девяти темпы роста ниже среднестроительного уровня.

В связи с резким ростом объема работы и дефицитом локомотивных бригад на этот объем допущено более 334 тысяч часов сверхурочной работы. На одного работника локомотивной бригады в среднем по дороге пришлось по 50,7 часа сверхурочной работы, в аналогичном периоде прошлого года этот показатель составлял

13,4 часа. Значительное превышение к среднему дорожному показателю имеется в депо Ружино, где в среднем на одного работника допущено 94,6 часа сверхурочной работы, в депо Смоляниново — 95,9 часа.

Общая сумма средств, израсходованная на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, снижению травматизма, обеспечению работников спецодеждой и спецобувью составила почти 255 млн рублей, но при этом за истекший период текущего года на дороге допущены 10 случаев производственного травматизма (из них 5 тяжелых) против 9 случаев в прошлом году. На ряде предприятий допускались случаи нарушений режима труда и отдыха, трудовой и технологической дисциплины, правил и норм охраны труда и трудового законодательства. Актуальными остаются на дороге вопросы содержания существующих санитарно-бытовых помещений.

За прошедший период проведены 50 спортивных-массовых мероприятий, что в три раза меньше аналогичного периода прошлого года.

Не освоены средства, выделяемые на компенсацию затрат работников дороги на занятия физической культурой и спортом по абонементам. Фактический объем денежных средств, направленных на проведение массовых спортивных мероприятий в 1 полугодии составил 61 рубль при общем нормативе 500 рублей на человека в год.

Для осуществления потребностей работников дороги в услугах детских садов в пределах Дальневосточной железной дороги функционируют 22 негосударственных учреждения, но уже сегодня имеющийся фонд по Хабаровску не позволяют принять всех детей, состоящих на учете.

Как отрицательный момент необходимо отметить допуск случаев нарушений трудовой дисциплины и фактов хищения имущества компании работниками дороги, которые, несмотря на проводимые профилактические мероприятия, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года возросли.

Выступая в прениях, делегаты конференции обратили внимание на те моменты, которые требуют незамедлительного разрешения. В их числе вопросы строительства жилья на удаленных станциях, своевременность аттестации рабочих мест, создание условий по соблюдению охраны труда, в числе которых освещение парков в ночное время, ограждение составов с пульта оператора ПТО, а не переносными щитами, громкоговорящей связью или переносными радиостанциями с оператором ПТО и дежурной по станции, хранение запасных частей необходимых для ремонта вагонов, их сохранность, обеспечение пунктов обогрева для осмотрщиков-ремонтников всем необходимым и другие вопросы.

Конференция работников дороги постановила признать работу руководства дороги и дорпрофсоюза по выполнению коллективного договора в целом удовлетворительной, позиции договора за 1 полугодие 2010 года в основном выполненными, за исключением обеспечения финансовой поддержки массовой физической культуры и спорта в установленном объеме.

На конференции приняты изменения и дополнения в коллективный договор.

ВЕРДИ, РАВЕЛЬ, ДАНИИЛ ГАЛИЦКИЙ... В ТЫНДЕ

То, что на Тындинском отделении дороги работают люди не только трудолюбивые, но и очень одаренные, показало празднование Дня железнодорожника. В его рамках проводились спортивные соревнования, фестиваль «Тебе, дорога, дарю свои таланты», выставка декоративно-прикладного творчества. В них принимали участие представители различных возрастов и профессий.



Пояснения зрителям дает председатель профкома ЛВЧД-2 Лиана Васильева

Концерт фестиваля длился более двух часов. Практически все железнодорожные предприятия, находящиеся в Тынде, выставили своих участников. Бурю восторгов зрителей вызвало появление на сцене работника эксплуатационного локомотивного депо Тында Виктора Афанасьева. Прекрасно поставленным тенором на итальянском языке он исполнил песенку герцога из оперы «Риголетто» Джузеппе Верди. Буквально через пару номеров — опять буря оваций: оператор тепловых сетей УСНГЧ-2 Екатерина Шалимова в высшей степени темпераментно станцевала «Болеро» Мориса Равеля. Хореографический рисунок произведения был передан филигранно. Порадовали зрителей восточными танцами проводник пассажирского вагонного депо Тында

Альбина Исмадова и медицинская сестра НУЗ «Отделенческая больница» Маргарита Колесникова.

Об Альбине хочется сказать особо. Она работает на маршрутах дальнего следования Тында—Кисловодск, Тында—Анапа. Активно участвует в художественной самодеятельности. При этом она студентка пятого курса Дальневосточного государственного университета путей сообщения, заоч-

но учится на факультете ОПиУ. проявил себя и на поприще мастера декоративно-прикладного искусства. Вместе со слесарем Олегом Тарховым он помог своему коллеге слесарю Виктору Кузнецову создавать в свободное от работы время композиции на темы сказок, посвященные историческим личностям. В состав творческой группы входит также и конструктор-разработчик Леонид Пархоменко. В парке железнодорожников, где и проходило основное празднество, выставлялись выполненные в металле скульптура князя-миротворца Даниила Галицкого, своеобразная иллюстрация к «Сказке о царе Салтане» А. С. Пушкина. На мастерски сделанной композиции — Царевна-Лебедь, которую волны защищают от злодея-коршуна.

Создание еще одной поделки в металле навеяно легендой о голубе мира. Она гласит, что однажды воинственный князь задумал идти войной на соседней. Начал собираться, глядя — а в его шлеме голубиная пара свила гнездо, отложила туда яйца и принялась высидывать потомство. Жаль стало воеводе птиц губить, и решил он отложить поход, пока птенцы не выведутся. Время прошло,

но учится на факультете ОПиУ.

А вот Дарья Бондарь учится в университете очно на четвертом курсе по специальности «Мосты и тоннели». В Тынде сейчас она проходит практику. Увлекается спортом. Приняв участие в спартакиаде отделения дороги, девушка заняла второе место в личном первенстве по настольному теннису. За что удостоена диплома. Спортивное мастерство Дарья приобрела под руководством известного в городе теннисиста, слесаря-профессионала экспериментального цеха ремонтного локомотивного депо Тында «Северная» Виктора Полякова. В профкоме предприятия он — ответственный за организацию спортивной работы. Тренер порадовался успеху своей ученицы и сфотографировался с ней на память.

Следует заметить, что В. Поляков



Призер соревнований по настольному теннису студентка ДВГУПС Дарья Бондарь со своим спортивным наставником Виктором Поляковым

голубята проклюнулись, окрепли, встали на крыло. А князю тем временем воевать расхотелось.

В этой композиции В. Кузнецов разместил на щите боевой головной убор, в котором, хозяйничая, хлопотует у гнезда голуби. А рядом лежит боевая палица. Оружие, как извес-

тно, так и не было пущено в дело. Сказание очень красивое, мудрое, и над воплощением его в металле художник работал с вдохновением и большим интересом.

Рядом с экспозицией умельцев ремонтного локомотивного депо разместились подборка работ бригадира ТО-1 пассажирского вагонного депо Тында председателя цехкома Ивана Богомякова. Специализируется мастер на изготовлении шкатулок из дерева. Сам он в День железнодорожника был на работе, занимался ремонтом и подготовкой пассажирских вагонов. Его творчество представляла председатель профкома предприятия Лиана Васильева.

К профессиональному празднику под руководством отделения дороги и филиала дорпрофсожа работники культуры, спорта, профсоюзные активисты подготовили насыщенную и интересную программу, которую зрители и участники тепло вспоминали и в последующие дни.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора



Виктор Поляков, Олег Тархов (стоят) и Виктор Кузнецов (сидит) у композиций, изготовленных своими руками

В ЭТОМ ГОДУ ПИСЬМО-ИЗВЕЩЕНИЕ ПФР ИЗМЕНИТ СВОЮ ФОРМУ

Пенсионный фонд Российской Федерации ежегодно рассылает извещения, информирующие россиян о состоянии их индивидуальных лицевых счетов в системе обязательного пенсионного страхования.

В этом году Пенсионный фонд изменил форму извещений, включив в них ряд дополнительных сведений, которые позволяют гражданам получить наиболее полную информацию о формировании фонда их будущей пенсии.

В частности, если гражданин вступил в программу государственного софинансирования пенсии, в извещении отражена сумма дополнительных взносов, которые он в рамках программы перечислил в 2009 году на накопительную часть трудовой

пенсии, а также сумма софинансирования, которую перечислило государство.

Если третьей стороной софинансирования выступил работодатель, то уплаченная им сумма средств также отражена в извещении.

В извещении найдут отражение и средства материнского капитала, направленные его владельцем на накопительную часть будущей трудовой пенсии.

Извещения традиционно содержат сведения о страховых взносах, которые работодатель перечислил на финансирование страховой и накопительной частей пенсии за 2009 год, данные о платежах всех работодателей (если гражданин имел не одно место работы) за 2009 год,

информация о сумме всех поступлений с того момента, когда начала формироваться накопительная часть.

В извещении ПФР указывается, с какой эффективностью выбранная гражданином управляющая компания инвестировала его пенсионные накопления в течение 2009 года.

К каждому извещению будет дополнительно приложено обращение Пенсионного фонда Российской Федерации, из которого гражданин узнает, как он может распорядиться своими пенсионными накоплениями, что нужно, чтобы вступить в Программу государственного софинансирования пенсии и перечислять взносы в фонд своей будущей трудовой пенсии.

Каждое извещение будет отправлено заказным письмом по адресу, отраженному в индивидуальном лицевом счете гражданина. Как правило, это домашний адрес.

В Хабаровский край первые письма-извещения ПФР начнут поступать во второй половине июля. Если гражданин не получит письмо из Пенсионного фонда в августе-сентябре, тогда ему необходимо обратиться в территориальный орган Пенсионного фонда по месту своего жительства для выяснения причин, по которым извещение не было получено.

Письма-извещения ПФР — единственный способ вести учет своих пенсионных накоплений. Состояние своего индивидуального лицевого счета можно проверить

через Интернет на Едином портале государственных услуг.

Кроме этого в территориальном органе ПФР по месту жительства ежегодно вам могут делать выписку из вашего индивидуального лицевого счета, но для этого необходимо ваше личное присутствие, к тому же выписка не будет содержать всю полноту сведений, какие представлены в письме, так как она не содержит информацию о выборе управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда и сведения об инвестиционном доходе. А об этом очень важно знать.

Каждый должен знать, что чем больше средств учтено на его пенсионном счете — тем больше будет пенсия!

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсож. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). E-mail: DP_PivnevaAN@upr.dvzgd.rzd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА

Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсожа. Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Тираж 4870 экз.