

С ДНЕМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА!

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



28 июля 2010 г.
№ 15 (120)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Для рядового труженика профсоюз всегда был и остается опорой и поддержкой. Эта истина имеет особую актуальность в настоящее время, когда на железнодорожном транспорте идут реформы. Говоря об этом в докладе на отчетно-выборной конференции, председатель Тындинского филиала дорпрофсожа Виктор Сверкунов подчеркнул, что в новых условиях хозяйственной деятельности общественная организация активно участвует в структурных преобразованиях отрасли. А они, как известно, направлены на повышение результатов работы компании и, как следствие этого, улучшение социально-экономического положения ее работников. В результате удается сохранить социальную сферу, действие коллективного договора.



Контроль за ходом его выполнения на Тындинском отделении осуществляют 39 первичных профсоюзных организации предприятий основной и вспомогательной деятельности, а также бюджетной сферы. В их составе 151 профгруппа, 70 цеховых комитетов. Охват профсоюзным членством работающих составляет 98,8 процента.

Вопросы правовой защиты членов профсоюза; обеспечения работников спецодеждой, обувью, другими средствами индивидуальной защиты; соблюдение режима труда и отдыха локомотивных и составительских бригад; практика деятельности уполномоченных лиц по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения поездов и многие другие рассматривались на заседаниях президиума филиала дорпрофсожа.

Комплекс осуществляемых мер позволил укрепить исполнительскую дисциплину во всех звеньях профсоюза, поднять уровень контроля и проверки исполнения принимаемых решений, повысить эффективность периодической отчетности перед членами профсоюза. Соблюдались установленные законодательством и коллективным договором продолжительность ежегодного отпуска; принимались меры по трудоустройству высвобождаемых работников, оказывалась материальная поддержка ветеранам труда, участникам Великой Отечественной войны.

На страже охраны труда стоят около 500 уполномоченных лиц. Они проводят серьезную работу в предупреждении травматизма на производстве и улучшении условий труда. Ими ежегодно проводится около двух тысяч проверок, выявляется более двух с половиной тысяч нарушений норм и правил, основная часть которых оперативно устраняется.

Цифры и факты, характеризующие тесное взаимодействие руководства отделения дороги и филиала райпрофсожа в выполнении поставленных перед предприятиями задач и требований коллективного договора, в докладе звучали уверенно и весомо. И выступившие в прениях председатели профкомов: эксплуатационного вагонного депо Тынды Светлана Радченко, Тындинской дистанции гражданских сооружений Надежда Шилова, Тындинского регионального центра связи Ольга Алексина, дистанции тепловых сетей Михаил Будлов и другие продолжали и развивали тему, лейтмотивом которой была мысль о том, что противостояние никому не нужно. Наоборот, приводились конкретные примеры, когда благодаря совместным усилиям руководства подразделений и профкомов создавались отвечающие всем требованиям бытовые помещения, решались вопросы снабжения спецодеждой.

Окончание на 4-5 стр.

Руководство железной дороги, дорпрофсоюз и дорожный совет ветеранов войны и труда сердечно поздравляют всех тружеников и ветеранов Дальневосточной магистрали с профессиональным праздником – **Днем железнодорожника!**

Каждый год, отмечая этот день, мы сохраняем и поддерживаем традиции железнодорожного транспорта, сложившиеся более ста лет назад. Преемственность является залогом успешной работы на железной дороге, ведь независимо от возраста и эпохи быть железнодорожником – это профессия на всю жизнь. Наш нынешний праздник приходится на судьбоносный исторический период – время третьего заключительного этапа структурной реформы железнодорожного транспорта.

Четкость и слаженность в работе, строгая дисциплина и чувство особой ответственности всегда были и будут присущи труженикам железных дорог.

Сегодня Дальневосточная железная дорога – это мощный транспортный комплекс с большим техническим и интеллектуальным потенциалом. За счет его эффективного использования коллектив дороги в текущем году добился роста объемов грузовых перевозок не только к уровню прошлого года на 34,8 %, но и к докризисному 2008 году – на 29 %. Перевезено 71 млн тонн различных грузов, более 7 млн пассажиров. Железнодорожному транспорту люди отдают предпочтение как самому безопасному и надежному средству передвижения. Железная дорога является силой, объединяющей территории, предприятия, людей. Мы можем с гордостью сказать, что достигнутые результаты стали возможны благодаря инициативному, самоотверженному труду рабочих, специалистов и командиров, многие из которых отмечены государственными и отраслевыми наградами.

В этот праздничный день выражаем благодарность и признательность всем работникам магистрали за добросовестный труд, большие профессиональные достижения. Особую благодарность заслуживают ветераны за их бесценный труд и воспитание молодого поколения в лучших традициях железнодорожников.

Спасибо вам, дорогие труженики и ветераны Дальневосточной магистрали, за ваш достойный и добросовестный труд, профессионализм, исключительную самоотдачу и преданность избранному делу.

Желаем вам и вашим семьям счастья, крепкого здоровья, благополучия и новых успехов в работе.

С праздником, уважаемые труженики и ветераны Дальневосточной магистрали!

Михаил ЗАИЧЕНКО,
начальник Дальневосточной железной дороги;
Виталий БАБИЙ,
председатель дорпрофсожа на ДВЖД;
Александр ЗАБЕЛИН,
председатель дорожного совета ветеранов войны и труда

Лицензия №23442-СФР от 22 марта 2005г.

Реклама



НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Уважаемые работники железнодорожного транспорта!

Примите самые искренние поздравления с вашим профессиональным праздником –

Днём железнодорожника!

Пусть и сегодня, и впредь понимание значимости вашего труда, плодотворная работа приносят вам удовлетворение, а новые цели открывают новые возможности! Здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»



ПОБЕДИТЕЛИ В ДОРОЖНОМ СОРЕВНОВАНИИ ЗА ВТОРОЙ КВАРТАЛ 2010 ГОДА

Первое место:

- Комсомольское отделение;
- грузовая железнодорожная станция Находка;
- участковая железнодорожная станция Облучье;
- эксплуатационное локомотивное депо Ружино;
- Спасск-Дальненская дистанция пути;
- специализированная путевая машинная станция по эксплуатации и ремонту путевых машин № 310;
- Вяземская дистанция сигнализации, централизации и блокировки;
- Хабаровская механизированная дистанция погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций;
- Комсомольская дистанция гражданских сооружений;
- хабаровский Дворец культуры железнодорожников.

Второе место:

- Владивостокское отделение;
- грузовая железнодорожная станция Крабовая;
- участковая железнодорожная станция Известковая;
- моторвагонное депо Первая Речка;
- Бикинская дистанция пути;
- Верхнезейская дистанция пути;
- дистанция тепловых сетей;
- владивостокский Дворец культуры железнодорожников.

Третье место:

- грузовая железнодорожная станция Арсеньев;
- Беркакитская дистанция пути;
- Уссурийская дистанция защитных лесонасаждений.

МОЛОДОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

Рамила Галишина в 2007 году окончила Тындинский техникум железнодорожного транспорта и по распределению была направлена электромонтером в цех КИП Февральской дистанции сигнализации, централизации и блокировки. Активная и энергичная девушка, что называется, сходу влилась в коллектив. Ее избрали членом профсоюзного комитета предприятия.

Работа Рамили связана с частыми командировками. Однако это не мешает ей вдумчиво осваивать под руководством наставников тонкости профессии, заочно получать высшее образование в Дальневосточном государственном университете путей сообщения, участвовать в работе культурно-массового сектора профкома дистанции. Недавно в жизни Рамили произошло важное событие: на отчетно-выборной конференции она избрана в состав Тындинского филиала дорпрофсоюза.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора



ОХРАНА ТРУДА ПОД КОНТРОЛЕМ ПРОФСОЮЗА

Выполнение администрацией и профсоюзными комитетами пятой и шестой Хабаровских дистанций пути норм ТК РФ по охране труда стало темой обсуждения на заседании президиума Хабаровского филиала дорпрофсоюза. Как было отмечено на заседании, законодательство по охране труда в обеих дистанциях в основном выполняется. Однако нарушения все-таки имеются.

В условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, в пятой дистанции заняты 608 человек, на тяжелых работах — 424 человека. Нарушается ст. 253 ТК РФ «Работы, на которых ограничивается применение труда женщин». В соответствии со ст. 219 ТК РФ «Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда» работники, занятые на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда, получают компенсации: дополнительный отпуск, молоко или другие равноценные пищевые продукты, доплату к тарифным ставкам. Общая сумма компенсаций за вредные и тяжелые условия труда составила 2429,08 тыс. рублей.

В шестой дистанции пути в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, заняты 475 человек, из них 54 женщины. На тяжелых работах трудятся 370 человек, женщин нет. Компенсации — дополнительный отпуск, бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов, доплата к тарифным ставкам — составили 919,46 тыс. рублей.

В соответствии со ст. 225 ТК РФ «Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда» в обеих дистанциях пути организовано обучение работников. Имеются техкабинеты, где проводятся занятия

по охране труда, составлены планы, совмещенные с планами техучебы, внедрена зачетная система обучения. На околотках имеются уголки по охране труда.

В пятой дистанции пути разработаны 55 инструкций по охране труда. Однако необходимо разработать инструкции по охране труда для машинистов и помощников машинистов ДГКУ, МПП; водителей автомобилей всех эксплуатирующихся в ПЧ наименований. За два квартала в соответствии с графиком пересмотра на 2010 год пересмотрены инструкции по охране труда для оператора путеизмерительной тележки, обходчиков железнодорожного пути и сооружений, лица, ответственного за безопасное производство работ грузоподъемными кранами, для дежурных по железнодорожному поезду, машиниста компрессорной установки, при работе с электропультфером.

Для обучения и приемки экзаменов по охране труда в шестой дистанции пути используется ПЭВМ, имеется видеоаппаратура. В дистанции разработаны 64 инструкции по охране труда и 11 положений. В 2010 году истек срок действия Положения об организации обучения по охране труда и проверке знаний, необходимо разработать инструкцию по охране труда для газозлектросварщика. В текущем году разработана инструкция для машиниста крана на железнодорожном ходу и три технологические карты для электромонтера. График разработки и переиздания инструкций, стандартов предприятия и положений, подлежащих разработке или пересмотру в 2010 году, имеется.

В соответствии со ст. 213 ТК РФ «Медицинские осмотры некоторых

категорий работников» работники дистанций проходят медицинские осмотры по приказам. Контроль за прохождением периодических медицинских осмотров осуществляется работниками отделов кадров. Имеется график прохождения медосмотров, ведется учет его выполнения.

Вместе с тем в обеих дистанциях нарушается ст. 221 «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты» и ст. 219 ч. 5 ТК РФ «Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда». Работники не в полном объеме обеспечиваются СИЗ, обеспеченность за 6 месяцев к годовой потребности в пятой дистанции составляет: костюм «Механик» — 39%, жилет сигнальный — 75,4%, сапоги резиновые — 55,2%, ботинки кожаные на МБС — 16,5%, костюм противомоскитный — 11,9%, перчатки диэлектрические — 11,8%, очки защитные — 35,9%, респираторы — 34,9%. В шестой дистанции пути: костюм «Дефектоскопист» — 64%, жилет сигнальный — 49%, костюм сварщика — 50%, перчатки трикотажные — 20%.

Не все руководители пятой дистанции пути прошли обучение по охране труда, главный механик не обучался, а у заместителя начальника дистанции по кадрам и социальным вопросам просрочено обучение и проверка знаний по охране труда с 20 апреля 2007 года. Начальник дистанции не обучен и не аттестован по промышленной безопасности.

В шестой дистанции главный инженер не обучался, а у начальника дистанции и заместителя начальника по кадрам и социальным вопросам просрочено обучение и проверка знаний по охране труда.

Нарушается ст. 223 ТК РФ «Санитарно-бытовое и лечебно-

профилактическое обслуживание работников». В пятой дистанции недостаточное количество душевых сеток (при норме 20 фактически 18), гардеробных мест (при норме 390 фактически 310, умывальников (79 — 73), помещений для сушки спецодежды и обуви (всего 7), комнат приема пищи (всего 16). В шестой дистанции потребность душевых сеток составляет 12 процентов (при норме 60 фактически 7), гардеробных мест 75%, (361 — 271), умывальников 95%. В обеих дистанциях отсутствуют комнаты психологической разгрузки, машины для стирки спецодежды, химчистка.

Приказ № 47 от 11 января этого года по пятой Хабаровской дистанции пути «О назначении представителей администрации в комитет по охране труда дистанции пути» требует пересмотра в соответствии со ст. 218 ТК РФ и приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 413 от 29.05.06 «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда», т. к. не определен количественный состав комитета и срок его полномочия, а также нарушена паритетность состава: от администрации назначены четыре человека, а от трудового коллектива — шесть. Это же касается и приказа № 4/390 от 23.01.10 по шестой дистанции. Здесь в состав комитета от администрации назначены четыре человека, а от профсоюзного комитета — три. Протокол избрания членов комиссии на заседании профсоюзного комитета отсутствует.

Сергей КУЗНЕЦОВ,
технический инспектор труда
профсоюза в Хабаровском
филиале дорпрофсоюза

ИТОГИ

дорожного
соревнования
за первое
полугодие 2010
года по экономии
дизельного
топлива
и электроэнергии
на тягу поездов

Среди эксплуатационных локомотивных депо победителем признано (с вручением денежной премии в размере 100 тысяч рублей) эксплуатационное локомотивное депо Облучье.

Среди локомотивных колонн победителями признаны (с вручением денежной премии в размере 50 тысяч рублей):

— в электровозной тяге — колонна машиниста-инструктора С. В. Бондаренко локомотивного депо Ружино;

— в тепловозной тяге — колонна машиниста-инструктора С. А. Петухова локомотивного депо Тында.

Среди локомотивных бригад (с вручением почетной грамоты и денежной премии машинисту в размере 5 тысяч рублей, помощнику машиниста — 4 тысяч рублей) победителями признаны:

— в электровозной тяге — локомотивная бригада в составе машиниста электровоза И. П. Хальченко и помощника машиниста А. Н. Дармограя локомотивного депо Уссурийск;

— в теплотяге — локомотивная бригада в составе машиниста тепловоза И. Л. Кувшинова и помощника машиниста Р. Г. Васильева локомотивного депо Хабаровск-2.

ТВОРЧЕСКАЯ ЛИЧНОСТЬ

Илья Исаков работает в Уссурийском эксплуатационном вагонном депо с 1982 года слесарем-ремонтником. Имея высокий уровень профессиональных знаний, является наставником молодежи, является инициатором изучения и внедрения в практическую работу передовых методов ремонта механического оборудования и технологической оснастки, используемой на текущем отцепочном ремонте вагонов.



А еще Илья Иванович — творческая личность. Его вклад в дело рационализации за пять последних лет составил 35 предложений, экономия от использования которых составила 60 тысяч рублей. За этот период им произведена модернизация узлов и деталей технологического оборудования депо: колесно-токарных, сверлильных станков, разработана технологическая оснастка для качественного ремонта тормозных приборов и тормозной арматуры, усовершенствованы стенды, изготовлены приспособления, направленные на улучшение условий труда и техники безопасности и облегчения условий труда работников текущего отцепочного ремонта вагонов.

По итогам 2009 года Илья Исаков признан лучшим рационализатором Дальневосточной железной дороги.

Соб. инф.

ДАЛЬНЕВОСТОЧНИКИ-ИЗОБРЕТАТЕЛИ

Подведены итоги смотра-конкурса «Идея «РЖД»-2010», объявленного распоряжением ОАО «РЖД». В смотре-конкурсе приняли участие 17 железных дорог, другие филиалы ОАО «РЖД»: ЦД, ЦДРВ, ЦДРП, ЦТ и ЦТР. Всего на смотр-конкурс представлены 279 технических решений. Из них экспертными комиссиями департаментов и филиалов ОАО «РЖД» рекомендованы к рассмотрению 60 технических решений. В числе победителей смотра-конкурса изобретательской и рационализаторской деятельности «Идея ОАО «РЖД»-2010» есть и дальневосточники.

В номинации «Лучшее техническое решение по автоматизации и механизации технологических процессов» первое место с вручением диплома и денежной премии в размере 40 тысяч рублей присуждено Ветошкину Игорю Григорьевичу — старшему приемосдатчику железнодорожной станции Хабаровск-2 автору рацпредложения «Лазерный мобильный измерительный комплекс «Л-МИК-1».

Данное предложение является новым прогрессивным направлением в решении вопросов, связанных с сокращением трудозатрат, увеличением производительности труда и обеспечением требований охраны труда и техники безопасности при осуществлении контроля за соблюдением требований по обеспечению безопасности движения при размещении и креплении грузов на открытом подвижном составе. Годовой экономический эффект составил 1 млн 137 тыс. рублей.

В номинации «Лучшее техническое решение по повышению надежности устройств электроснабжения» второго места с вручением диплома и денежной премии в размере 20 тысяч рублей удостоена группа авторов Февральской дистанции электроснабжения в составе старшего электромеханика Абрамова Виктора Григорьевича и электромонтера Кибирева Виталия Валерьевича за предложение «Прибор для определения времени включения и отключения МВ (масляного выключателя). Прибор позволяет улучшить условия техники безопасности и сокращает трудозатраты на сборку и разборку временной схемы. Экономический эффект от внедрения составляет 97 тыс. рублей.

Принято решение выплатить поощрительное вознаграждение в размере 6 тысяч рублей работникам Ружинской дистанции электроснабжения Жилину Эдуарду Анатольевичу и Храпко Игорю Ивановичу за предложение «Способ обнаружения неисправностей на воздушных, кабельных линиях, в электроустановках с помощью телевизионной системы». Полезность данного предложения заключается в том, что применение этого устройства повышает уровень охраны труда при проведении работ по обслуживанию устройств электроснабжения.

В номинации «Лучшее техническое решение молодого изобретателя (рационализатора) по повышению надежности устройств электроснабжения» второе место с вручением диплома и денежной премии в размере 20 тысяч рублей присуждено электромонтерам Тындинской дистанции гражданских сооружений Долгову Антону Андреевичу и Носову Алексею Анатольевичу за устройство автоматического включения резерва (АВР). Данное предложение позволяет обеспечить бесперебойную работу электроснабжения маневрового поста в горловине ст. Тында. Экономический эффект от внедрения составил 35,5 тыс. рублей.

Третье место с вручением диплома и денежной премии в размере 10 тысяч рублей в номинации «Лучшее техническое решение по автоматизации и механизации технологических процессов» присуждено коллективу авторов Уссурийского участка Дирекции по тепловодоснабжению в составе Чукмасова Владимира Георгиевича, бригадира очистных сооружений; Соколова Петра Егоровича, машиниста компрессорных установок; Войтюк Татьяны Григорьевны, ведущего инженера; Сафронцевой Ларисы Владимировны, инженера-химика. Их разработка «Способ улучшения биохимических процессов минерализации органических загрязнений на очистных сооружениях» позволяет выровнять нагрузку на активный ил, улучшить кислородный режим в аэротенках. Происходит улучшение окисления органических загрязнений и более активная минерализация активного ила. Сточная вода становится чище, уменьшается концентрация загрязняющих веществ. Экономический эффект от внедрения составил 110,7 тыс. рублей.

Принято решение выплатить поощрительное вознаграждение в размере 6 тысяч рублей начальнику участка РТУ Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки за предложение «Статив технологического прогона приборов тональных рельсовых цепей». Предложение позволит в полной мере соблюдать технологию проверки приборов, исключить брак в работе и сократить количество повреждений аппаратуры СУБ. Экономический эффект от внедрения составляет 115,2 тыс. рублей.

ИДЕИ ПОДАЕТ САМА ЖИЗНЬ

По итогам смотра-конкурса ОАО «РЖД» по рационализации и изобретательству за 2009 год в номинации «Лучшее техническое решение молодого изобретателя (рационализатора) по повышению надежности устройств электроснабжения» второе место присуждено техническому изобретению «Устройство автоматического включения резерва (АВР)». Его авторы — электромонтеры Тындинской дистанции гражданских сооружений Антон Долгов и Алексей Носов. С представителями молодежной творческой интеллигенции и их наставниками встретился корреспондент «Профсоюзной жизни».

Чтобы попасть в специализированный участок электротехнических работ, нужно было подняться на четвертый этаж. По дороге, пока поднимался на последнюю лестничную клетку, я пытался освежить в памяти кое-какие сведения о тех, к кому направляюсь. Достал из кармана блокнот, но посмотреть записи не успел. Стоило только сделать шаг вперед, на очередную ступеньку, как вдруг погас свет. Чертыхнувшись, я вернулся назад: решил воспользоваться естественным освещением — из окна. Но вдруг, к немалому моему удивлению, лампа опять зажглась.

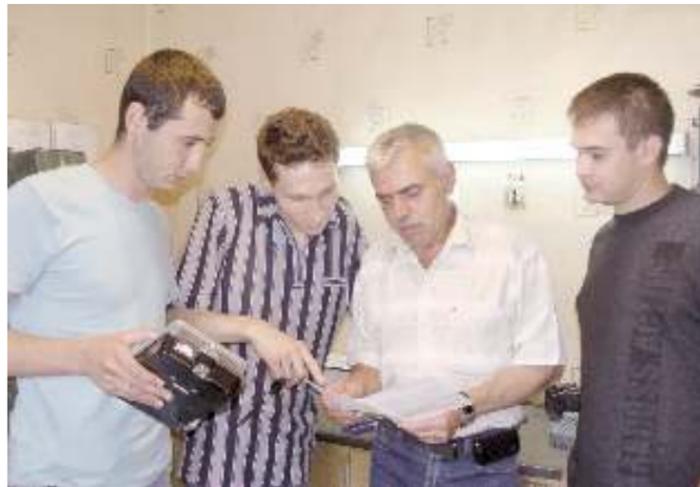
Сначала подивился такому обстоятельству, но потом понял, что здесь, по-видимому, действует какое-то устройство, выключающее электроосвещение, когда в нем нет необходимости.

Так оно и оказалось. Чуть позже, уже в разговоре с ожидавшими меня главным энергетиком предприятия Юрием Гоморовым, электромонтерами Антоном Долговым, Алексеем Носовым и профгруппоргом цеха Александром Прядкиным, выяснилось, что «чудеса» в подезде — дело рук молодых рационализаторов. На входе в помещение установлен смонтированный ими по собственным чертежам аппарат включения освещения от датчика движения. Новшество позволяет добиваться значительной экономии электроэнергии. Перефразировав утверждение классика сцены о том, что театр начинается с вешалки, можно сказать, что изобретательство в электроцехе Тындинской дистанции гражданских сооружений встречается вас буквально у входной двери.

Рационализация на этом участке предприятия поставлена основательно. Душой творческого коллектива по праву называют Юрия Гоморова. Здесь он трудится уже 15 лет, и все это время вокруг него группируется неравнодушная, склонная к техническому творчеству молодежь. Само направление работы — электробезопасность и бесперебойное снабжение объектов электроэнергией — дает широкую возможность для творчества и смекалки.

Возьмем конкретную операцию. При ремонте помещений осуществляется облицовка стен гипсоволоконным листом. Материал обладает рядом достоинств. Одно плохо — нет в нем отверстий для доступа к электрическим розеткам и выключателям. Фабричным способом делать их просто невозможно: кто знает, где будут находиться эти приспособления в конкретном помещении?

Так вот, рационализаторы участка, с подачи своего наставника, решили и эту проблему. Они придумали и внедрили коронки, с помощью которых можно вырезать в листе такие



На снимке (слева направо): Александр Прядкин, Антон Долгов, Юрий Гоморов и Алексей Носов изучают документацию на вновь поступившее оборудование

отверстия. Ими также сконструированы нулевые защитные для щитов освещения. Они отвечают всем требованиям правил устройства электроустановок.

Юрий Михайлович — человек увлеченный. Он был готов рассказывать о технических новинках своих подчиненных и дальше, но я попросил его охарактеризовать специалистов, которые всем этим занимаются. Руководитель рассказал, что молодежь в его подчинении подобралась активная, живая, энергичная и инициативная, с жилкой технического творчества. Алексей Носов и Антон Долгов вместе учились в Тындинской средней школе № 6. После окончания, опять же вместе, поступили в Тындинский техникум железнодорожного транспорта. Молодыми специалистами, по направлению, пришли в дистанцию. Без отрыва от производства поступили в Дальневосточный государственный университет путей сообщения. Сейчас обучаются на последнем курсе и в будущем году получат дипломы инженеров-энергетиков.

Работа электромонтера достаточно непростая. Много времени занимают командировки. Обслуживать приходится объекты, разбросанные на огромной территории — от станции Хани на западе до Исы на востоке, и от Беркаки до Штурма — с севера на юг. Ребята тем не менее находят время продолжать учебу в вузе и внедрять рационализаторские предложения. Они постоянно чувствуют заботу о себе со стороны профсоюзной организации. Их товарищ, одноклассник по техникуму Александр Прядкин, — профгруппорг участка. На состоявшемся недавно отчетно-выборном собрании дистанции он избран в состав профкома предприятия. К слову сказать, Александр принял недавно участие в занятиях проведенной дорпрофсоюзом школы молодых профсоюзных лидеров, где хорошо проявил себя.

Конкретная помощь профкома рационализаторам заключается в том, что его председателем Надежда Шилова с подачи профгруппорга всегда знает все, даже незначительные, проблемы технического творчества на участке. Она старается добиться от руководства предприятия снабжения изобретателей всеми необходимыми инструментами и приспособлениями. А то ведь приходится парням, порой, «раскошелиться», тратить свои деньги на приобретение нужной для технической новинки детали.

— Такое положение недопустимо! — считает профсоюзный лидер.

Она приняла участие во встрече

журналиста с молодыми специалистами, поздравила с высокой оценкой их изобретения — на уровне ОАО «РЖД». Было видно, что добрые слова Надежды Александровны вызывают в кулибинных стремление и трудиться лучше, и радовать товарищей по работе новыми интересными идеями.

А хвалить парней есть за что. На малой маневровой горке станции Тында круглосуточно, в любое время года осуществляется формирование железнодорожных составов. Процесс этот не может прерываться ни в коем случае. Поэтому в находящееся там двухэтажное здание электроэнергия должна поступать бесперебойно, круглогодично и круглосуточно.

Раньше нередко случались крайне неприятные происшествия, когда из-за скачков напряжения срабатывали реле защиты, и электроснабжение мгновенно прекращалось. Вся территория горки и здание, где находятся операторы, погружалось в темноту, процесс формирования составов останавливался. Нужно было срочно искать машину, ехать за электриком, чтобы он произвел в общем-то несложную операцию по подключению электричества.

А нельзя ли вообще исключить такие неожиданности в работе? Такой мыслью задались рационализаторы Антон Долгов и Алексей Носов. Они собрались у главного энергетика, и начали выдвигать свои предложения по решению этой задачи. Главные требования — приспособление должно быть несложным и обеспечивать бесперебойность электроснабжения. Определились, что изобретение состоит из системы пускателей, автоматических выключателей и приборов индикации. Произвели расчеты, нарисовали схему, детально ее проработали. Потом появился макет, который был опробован и обкатан в цехе. Уже после многочисленных проверок аппарат автоматического включения резерва смонтировали на малом горочном посту централизации. За год эксплуатации аппарата ни разу не дала сбоя. Действует отлично и безотказно.

На прощание я спросил у рационализаторов о планах на будущее. Долгов ответил с улыбкой:

— Задумки есть. Но говорить о них пока не будем. Лучше уж расскажем, когда сделаем!

Я согласился. Потому что уверен: парни обязательно порадуют коллег-железнодорожников придуманными техническими новинками.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора

В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



Председатель профкома Центра организации работы железнодорожных станций Вадим Валиев рассказал о борьбе с пьянством как важном элементе укрепления трудовой дисциплины. В локомотивном экспозиционном депо Тынды большое внимание уделяется семейным династиям, как форме повышения престижности профессии машиниста. Об этом говорил председатель профкома предприятия Владимир Пархомук.

Все они предлагали признать деятельность Тындинского филиала дорпрофсожа удовлетворительной, а отчет ревизионной комиссии утвердить.

В работе конференции принял участие и выступил начальник Тындинского отделения дороги Юрий Пирогов. Он рассказал о ходе реформирования на сети железных дорог, остановился на задачах, которые стоят перед коллективом Тындинского отделения. Выступающий высоко оценил усилия, предпринимаемые председателем филиала дорпрофсожа Виктором Сверкуновым по мобилизации коллектива по выполнению условий коллективного договора, отметил его способность находить выходы из сложных ситуаций.

В принятом отчетно-выборной конференцией постановлении работа филиала дорпрофсожа на Тындинском отделении дороги за отчетный период признана удовлетворительной, а отчет ревизионной комиссии утвержден. Конференция обязала филиал дорпрофсожа продолжать обеспечивать социальную, экономическую и правовую защиту членов профсоюза. Предложено и дальше активно вести работу по укреплению исполнительской дисциплины во всех звеньях профсоюза путем усиления организации контроля и проверки исполнения, повышения требовательности к профсоюзным кадрам, личной ответственности за порученное дело и реализацию принимаемых решений.

Председателем филиала дорпрофсожа вновь избран Виктор Александрович Сверкунов.

Отчетно-выборная профсоюзная конференция прошла в Хабаровском филиале дорпрофсожа. В его работе приняли участие и выступили заместитель председателя дорпрофсожа Виктор Шведов, начальник Хабаровского отделения дороги Евгений Караев, первый заместитель начальника Дальневосточной железной дороги Алексей Гладиллин.

С отчетом о работе филиала дорпрофсожа за отчетные пять лет выступил председатель дорпрофсожа Евгений Сандаков. Он отметил, что в Хабаровский филиал дорпрофсожа сегодня входят 76 первичных профсоюзных организаций. Рост профсоюзного членства составил 0,4 процента и сегодня составляет 98,6 процента. В большинстве организаций вопрос о профсоюзном член-

стве стоит на постоянном контроле. Профсоюзные комитеты активно вовлекают работников в профсоюз, ведут агитационную работу, разъясняют преимущества членов профсоюза. Профсоюзные лидеры имеют высокий уровень профессиональной подготовки, в основном это работники с достаточным опытом работы на железнодорожном транспорте, знающие специфику работы своего предприятия.

Задачей специалистов Хабаровского филиала дорпрофсожа в отчетный период было вооружить председателей профкомов необходимыми знаниями в области трудового законодательства, оплаты труда, создания безопасных условий работы на предприятии. Без этих знаний реализовать цели и задачи, стоящие перед профсоюзом очень сложно. Ежегодно на постоянно-действующих семинарах профкомов обучается более 900



человек, из которых скомплектованы учебные группы по основным направлениям профсоюзной работы

Понимая, что профсоюз имеет инструмент эффективного контроля за соблюдением трудового законодательства, члены Роспрофжела обращаются за помощью в защите своих прав к специалистам филиала или напрямую к правовому инспектору труда профсоюза, получая при необходимости либо консультацию, либо поддержку в решении тех или иных вопросов.

Так, за отчетный период в филиал поступили 857 индивидуальных и коллективных обращений, касающихся нарушений трудового законодательства и оплаты труда. Членам профсоюза даны 968 бесплатных консультаций, в том числе 422 — на личном приеме, 546 — по телефону и через электронную почту. Нередки случаи, когда за помощью или с вопросом обращаются специалисты отделов кадров, инженеры по нормированию труда.

За 2006—2010 годы были проведены 197 проверок соблюдения трудового законодательства, из них 96 — плановых. Правовой инспекцией выносились представления об устранении нарушений. Но ежемесячный

мониторинг заработной платы, который ведет филиал по всем находящимся на учете предприятиям, показывает, что не во всех организациях индексация, а значит и рост зарплаты, происходили стабильно, ровно, без задержек и нервозов.

В числе важнейших вопросов, стоящих на контроле профсоюза, является обеспечение безопасности труда железнодорожников, улучшение условий труда, снижение производственного травматизма, компенсации за неблагоприятные условия труда, обеспечение спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Осуществляя общественный контроль за выполнением требований Трудового кодекса Российской Федерации в вопросах охраны труда, профсоюзные органы оказывают практическую помощь по выявлению и устранению недостатков

Технической инспекцией труда профсоюза осуществлялся общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов в области охраны труда. За пять лет проведены 182 проверки, при которых выявлены 1783 нарушения трудового законодательства по охране труда, предъявлены 29 требований о приостановке работы станков и оборудования, трех производственных участков. Работодателям были вручены 102 представления об устранении выявленных нарушений, 4 требования о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законов, содержащих нормы трудового права. По итогам проверок были подготовлены и проведены 37

заседаний президиума филиала, на которых были заслушаны отчеты руководителей.

Профсоюзные организации предприятий взяли на себя оказание посильной помощи по организации отдыха и оздоровления членов профсоюза и их семей. Для этих целей первичными профсоюзными организациями в начале 2008 года приобретены домики в Хасанском районе Приморского края (ст. Рязановка) на базе отдыха «Локомотив». Приобретались путевки на профсоюзную базу отдыха «Морской берег» для семейного отдыха.

В своих выступлениях делегаты отчетно-выборной профсоюзной конференции рассказывали о том, что сделано профсоюзом по выполнению коллективного договора, как осуществлялось социальное партнерство и чему нужно уделить больше внимания профсоюзному активу. Все критические замечания и предложения взяты на контроль. Работа филиала дорпрофсожа за отчетный период признана удовлетворительной.

Тайным голосованием председателем филиала дорпрофсожа избран Евгений Николаевич Сандаков, набрав почти в два раза больше голосов чем второй претендент на эту должность

Юрий Александрович Минаев.

На отчетно-выборной профсоюзной конференции Комсомольского филиала дорпрофсожа присутствовали и выступили председатель дорпрофсожа Виталий Бабий и заместитель начальника Комсомольского отделения дороги Сергей Рябов. С отчетом на конференции выступил и. о. председателя филиала Виктор Федин.

Свыше 14 тысяч работников организаций, находящихся на территории Комсомольского отделения дороги, являются членами профсоюза, что составляет 98,8 процента от всей численности. И надо сказать, что проф-



союз не занимал только согласительную позицию по всем вопросам. Он выступал против снижения заработной платы при наличии объемов работ, филиал дорпрофсожа обращался от имени трудовых коллективов к президенту компании и председателю Роспрофжела с просьбой перераспределить грузовые потоки с Транссиба на БАМ, чтобы обеспечить работой жителей этого региона, прекратить отток квалифицированных кадров с Северного широтного хода, занимал позиции трудовых коллективов при их сокращении, помогал с трудоустройством каждого работника, осуществляя контроль за соблюдением Трудового законодательства, норм охраны труда.

Целый ряд неосвобожденных председателей профкомов, которые помимо своих должностных обязанностей несут общественную нагрузку, защищали интересы своего трудового коллектива.

За помощью в решении социально-экономических вопросов за 5 лет в Комсомольский филиал дорпрофсожа поступили 78 письменных обращений, даны 199 консультаций.

За истекший период проведены 157 проверок, выявлены 1975 нарушений требований и норм по охране труда, большинство из них устранялись в ходе проведения проверок. По нарушениям, требующим определенных сроков для устранения и денежные средства, но не угрожающим жизни и здоровью работающих, выданы 90 представлений. Работодателям предъявлены 45 требований о приостановке работ, станков, машин и оборудования в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, установлен контроль за их исполнением.

По требованию технического инспектора за 2006—2010 годы привлечены к ответственности 8 работников структурных предприятий, виновных в нарушении законов. Рассмотрены 9 заявлений членов профсоюза, связанных с нарушением прав в области охраны труда, все 9 решены в пользу работников.

На президиумах регулярно рассматривались вопросы условий

труда, положение с заболеваемостью и производственным травматизмом, режима труда и отдыха работников, обеспечения спецодеждой, спецобувью, подводились итоги смотров-конкурсов по охране труда.

На предприятиях Комсомольского отделения созданы и работают 28 совместных комитетов, избраны 310 уполномоченных лиц по охране труда. Ими проведено более четырех тысяч проверок, выявлены и предложены к устранению работодателями более 40 тысяч замечаний и нарушений по охране труда.

Основываясь на принципах социального партнерства, профсоюз участвовал и в подготовке локальных нормативных актов, регулирующих

права работников. Разрабатывались методические рекомендации по применению отдельных норм права.

За отчетный период правовой инспекцией проведены 359 проверок, выданы 253 представления с требованиями устранить более 900 нарушений трудового законодательства. В пользу работников взыскано более 9 миллионов рублей, отменены 252 незаконных дисциплинарных взыскания.

За последний год резко увеличилось число обращений членов профсоюза за консультациями, а также за решением конкретных проблем. За отчетный период в филиал дорпрофсожа обратилось более двух тысяч человек.

Филиал дорпрофсожа, профкомы первичных профсоюзных организаций активно способствовали развитию спортивно-массовой работы, приобретая спортивный инвентарь, тренажеры, арендуя спортивные помещения, плавательные бассейны, проводя спортивно-массовые мероприятия. Традиционным стало проведение Кубка профсоюза по лыжным гонкам, с каждым годом он становится все популярнее и массовее. В этом году на старт вышло более 100 человек всех возрастов: от детей до ветеранов.

Поддерживая детский и молодежный спорт, профсоюз помогает спортивным инвентарем, в организации отдельных мероприятий, более тесные отношения сложились с лыжниками школы-интерната № 30.

Профсоюз поставил перед собой задачу вовлечь молодежь в активную производственную и общественную деятельность. С этой целью создан молодежный совет при филиале дорпрофсожа, который уже начал активную работу.

Филиал активно сотрудничает с отделением и узловыми советами ветеранов. На средства профсоюза проведен ремонт двух палат в железнодорожной поликлинике, чтобы ветераны могли получать медицинскую помощь в нормальных условиях. Приобрели телевизор для проведения досуга в период лечения. Оказывается помощь в

В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



улучшении условий жизни ветеранов, проживающих в домах престарелых. Не забыты юбиляры.

Вместе с тем в работе профсоюза еще есть вопросы, которые не удалось решить за отчетный период. В их числе нарушения ТК РФ в вопросах оплаты труда, работа в выходные и праздничные дни, несвоевременное предоставление отпусков и задержка их оплаты, необеспечение работников качественной спецодеждой.

Профсоюз не всегда добивался создания нормальных условий труда, снижения воздействий вредных факторов на человека, обеспеченности работников бытовыми помещениями.

Обо всем этом говорилось в отчете филиала дорпрофсожа и выступлениях делегатов. Решение именно этих вопросов и поставили главной задачей делегаты отчетно-выборной профсоюзной конференции в принятом постановлении, признав работу филиала дорпрофсожа удовлетворительной.

Председателем Комсомольского филиала дорпрофсожа решением большинства делегатов избран Виктор Геннадьевич Федин.

На отчетно-выборной профсоюзной конференции Владивостокского филиала дорпрофсожа присутствовали заведующий отделом организационной и кадровой работы дорпрофсожа Сергей Самохвалов, начальник отделения Виталий Зеленко, первый заместитель начальника службы управления персоналом Михаил Колесников, председатель Федерации профсоюзов Приморского края Виктор Пинский. С отчетом о работе за пять лет выступила председатель филиала дорпрофсожа Наталья Лямина.

Общая численность членов профсоюза в организациях филиала на 1 января 2010 года составила 27 926 человек, из 28 270 работающих. Уровень профсоюзного членства на протяжении пяти лет оставался стабильным — 98,7 процента, в 65 организациях он составляет 100 процентов, большая работа в этом направлении проделана организациями станций Уссурийск, Находка, эксплуатационного вагонного депо, Партизанской, Уссурийской, Владивостокской и Ружинской дистанций пути, дистанции гражданских сооружений, моторвагонного депо Первая Речка, Владивостокской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций, отделенческой больницы на станции Владивосток.

Одной из основных задач филиала дорпрофсожа было всестороннее подготовить председателей профсоюзных организаций так, чтобы они на местах грамотно проводили работу по соблюдению законных интересов и прав членов профсоюза. С этой целью филиалом организованы и проведены три семинара с охватом всех председателей первичек. Лекторская

группа филиала ежегодно проводила семинарские занятия по железнодорожным узлам с использованием методической литературы, деловых игр, «круглых столов», обмена опытом работы. А также принимала участие в семинарах, проводимых в первичных профсоюзных организациях структурных подразделений.

Стало традицией ежегодное проведение Владивостокским филиалом



смотров-конкурсов на «Лучшую первичку», лучшую публикацию в периодической печати, что, несомненно, повышало авторитет профсоюзной организации и усиливало мотивацию профсоюзного членства.

В отчетном периоде первоочередное внимание уделялось вопросам социально-экономической защиты членов профсоюза. Основой данной работы являлось заключение коллективных договоров как реально работающего механизма защиты трудовых прав и интересов работников и осуществление контроля по их исполнению. В 2006—2008 годах Владивостокским филиалом дорпрофсожа были проведены кампании по заключению коллективных договоров в негосударственных учреждениях здравоохранения, негосударственных образовательных учреждениях, структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществах, соглашений и обязательств по выполнению коллективных договоров филиалов ОАО «РЖД».

Но не все задачи удалось решить. Из-за проблем по включению достаточных средств на реализацию коллективных договоров в бизнес-планы и бюджеты дочерних обществ, социальные гарантии их коллективных договоров либо выполнялись не в полном объеме, либо были установлены ниже действующих социальных гарантий материнской компании (Сибирцевский щебеночный завод ОАО «Первая Нерудная Компания», СМП-176, СМП-412, ОАО «Экспресс Приморья»).

На особом контроле филиала дорпрофсожа, первичных профсоюзных организаций находились уровень реальной заработной платы, своевременность ее индексации, отпускных

выплат и предоставления социальных гарантий. Его результаты показали, что на предприятиях массовых нарушений по срокам выплаты не допускалось, имели место только отдельные случаи, которые после вмешательства профкомов, как правило, устранялись.

Серьезной проверкой на зрелость для профактива филиала дорпрофсожа стал мировой финансовый кризис. Ситуация была непростая. И только конструктивная работа с руководителями отделов, предприятий, постоянный мониторинг текущей ситуации, встречи в трудовых коллективах с членами профсоюза, усиление контроля за соблюдением трудового законодательства позволили во многом предотвратить необратимые последствия кризиса для работников и возможные конфликты в коллективах.

Главной задачей первичных профсоюзных организаций и филиала дорпрофсожа в этот период стало сохранение рабочих мест, недопущение массовых увольнений работников по сокращению штатов, сохранение действующих мер социально-эконо-

мической защиты, предусмотренных коллективными договорами.

За период с ноября 2005 по первое полугодие 2010 года специалистом отдела социально-экономической защиты проведены 78 проверок, по результатам которых работникам произведены выплаты на сумму 449 086 рублей. Рассмотрены 49 письменных обращений, по которым своевременно предотвращена отмена выплат на сумму 167 392 рублей и произведены выплаты на сумму 386 477 рублей. Получили консультации 1095 членов профсоюза.

В течение отчетного периода технической инспекция труда, профсоюзные комитеты сосредоточили свои усилия на контроле за обеспечением работодателем безопасных условий труда работников, приведением в нормальное состояние санитарно-бытовых помещений, соблюдением требований законодательства в отношении режима труда и отдыха.

Подготовлены и рассмотрены на заседаниях президиума и пленума филиала 29 вопросов, касающихся разделов охраны труда. Технической инспекцией труда было проведено свыше 400 проверок на предмет соблюдения законодательства по охране труда в структурных подразделениях Владивостокского отделения дороги, дорожных и центральных дирекциях компании. В ходе проверок технической инспекцией труда было выявлено более 3700 нарушений трудового законодательства, отраслевых нормативных актов в вопросах охраны труда. Хозяйственным руководителям выданы 292 представления по устранению выявленных замечаний. Предъявлены 57 требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в нарушении положений законо-

дательства об охране труда. Выданы 133 требования о приостановке работ на технологическом оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности работ, непосредственно угрожающим жизни и здоровью работников.

Правовые инспекторы труда регулярно принимали участие в разрешении трудовых споров, рассматривали коллективные и индивидуальные обращения членов профсоюза. Большинство из них было разрешено в пользу работников. В отчетном периоде правовые

дни, командировочных расходов, технической учебы и других выплат на сумму более 7 млн рублей.

В период детской оздоровительной кампании оказывалась помощь администрации в подготовке загородных лагерей, сопровождении детей в лагерь. Проводилась определенная работа по вовлечению членов профсоюза в занятия спортом.

На конференции были отмечены и недостатки в работе филиала дорпрофсожа, на которые нужно обратить внимание в дальнейшей работе.



ми инспекторами труда проведено более 370 проверок в подразделениях железнодорожного транспорта, в ходе которых выявлены 1040 нарушений трудового законодательства.

В адрес руководителей подразделений направлено 295 представлений об их устранении. Восстановлены на работе 18 членов профсоюза, уволенных без законных оснований, отменены 313 дисциплинарных взысканий, примененных с нарушением закона. В пользу работников дополнительно начислено и выплачено премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные

Они звучали и в отчетном докладе, и в выступлениях делегатов и приглашенных. Работа филиала дорпрофсожа за отчетный период признана удовлетворительной.

Председателем филиала дорпрофсожа вновь избрана Наталья Лямина, набравшая более 70 процентов голосов, значительно опередив других претендентов на этот пост — заместителя начальника отделения по кадрам и социальным вопросам Александра Наговицына и начальника техотдела отделения Олега Гнилицкого.

Подготовили
Геннадий АСТАХОВ,
Антонина ПИВНЕВА

Фото авторов

Уважаемые труженики и ветераны Дальневосточной магистрали!



От всего коллектива Дальневосточного филиала негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние» и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем железнодорожника!

Уже более сотни лет по славной традиции вся Россия отмечает этот замечательный праздник.

Исторически так сложилось, что для нашей страны железные дороги имеют особое значение. Благодаря вам с легкостью преодолеваются любые расстояния, перевозятся подарки и ценные грузы, сырье и продовольствие,

а миллионы людей получают возможность встретиться со своими родными и близкими.

Ваш труд, умение, опыт, высокая ответственность и преданность своему делу — это основа успешной деятельности и динамичного развития российского общества.

Примите нашу сердечную благодарность за тяжелый, добросовестный и самоотверженный труд на благо Отечества.

От всей души желаем крепкого здоровья, хорошего настроения, добра, счастья и благосостояния вашим семьям!

А. А. СУХИНИН,
директор Дальневосточного
филиала
НПФ «Благосостояние»



НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП ВСЕРОССИЙСКИХ ИГР

Хабаровск

В Хабаровске прошли игры регионального этапа первого уровня всероссийских игр «Спорт поколений», посвященных 65-летию Победы и 105-летию Роспрофжела. В играх приняли участие семь команд, участники которых трудятся на предприятиях, расположенных на полигоне бывшего Хабаровского отделения. Они соревновались в семи видах спорта: мини-футболе, волейболе, плавании, настольном теннисе, беге, перетягивании каната и отжимании от скамейки. И во всех видах спорта борьба за победу шла не шуточная. Еще бы! Ведь собрались сюда лучшие спортсмены, среди которых немало людей, серьезно увлекающихся спортом в свободное от работы время.

Например, Максим Ведищев, начальник тяговой подстанции Облученской дистанции энергоснабжения, мастер спорта по пауэрлифтингу, кандидат в мастера спорта по армрестлингу, Илья Деркачев — мастер Облученской дистанции пути, кандидат в мастера спорта по армрестлингу; Николай Леонов — помощник машиниста электровоза эксплуатационного локомотивного депо Облучье, кандидат в мастера спорта по армрестлингу. Александр Дорошенко — председатель профкома Облученской дистанции пути, кандидат в мастера спорта по настольному теннису.



В команде «Путеец», которую представляли работники пятой и шестой Хабаровских дистанций пути, два кандидата в мастера спорта и четыре перворазрядника. Игорь Струков, Дмитрий Сивенков — неоднократные чемпионы ФСК «Локомотив» по настольному теннису; Лидия Репина — призер краевых соревнований по настольному теннису; Игорь Дубина — призер краевых соревнований по футболу.

Команда Хабаровского регионального центра связи — ежегодный призер спартакиад спорткомитета Дорожной дирекции связи и службы автоматики и телемеханики ДВЖД, ее представители участвуют во всероссийских спартакиадах. Это Павел Масловский, Алексей и Дмитрий Потемкины — футболисты команды «Диапазон», выступающей на первенстве города Хабаровска по мини-футболу. Мастера тенниса — Андрей Гаврилов, Виктор Найдено, Екатерина Сергеева. Виталий Плетинский — постоянный участник волейбольных соревнований.

В команду «Южане» из Бикина входят дорожный мастер ПЧ-7 Дмитрий Андреев — капитан краевой футбольной команды «Заря»; электромонтер контактной сети ЭЧ-2 член волейбольной команды



Бикина Валерий Ефременко — участник городских, районных и краевых соревнований, творческая личность, участник городских театральных постановок и ежегодного творческого конкурса на Хабаровском отделении дороги «Ритмы стальных магистралей». Роман Мигунов, механик ШЧ-4, — постоянный участник городских и районных соревнований по настольному теннису; электромонтер контактной сети ЭЧ-2 Алексей Скоренко входит в футбольную команду «Спартак» Бикина, участник городских и краевых соревнований.

Команда «Локомотивчик» состоит из лучших представите-

каната. В общеобразовательной школе № 40 соревновались волейболисты, в спорткомплексе ремонтного локомотивного депо — теннисисты, а в ДВГУПСе — пловцы.

Путейцы в этот день были «в ударе». И в личном, и в командном зачете первые места в большинстве видов завоевали представители именно этой команды. Они были лучшими в настольном теннисе, плавании, перетягивании каната и мини-футболе. Старались не отставать от путейцев и локомотивчики. Спор о том, кто лучший, особенно остро проявился на футбольном поле. Борьба за первое и второе места шла настолько равно, что даже пенальти не с первого и не со второго раза выявили победителя, которым стали путейцы.

Болельщики тоже не остались в стороне, они поддерживали свои команды эмоционально. И это тоже помогло настроиться на победу. Как, например, в отжимании от скамейки. Из последних сил выполнял отжимание представитель команды «Путеец» Роман Лазарев. Один за другим заканчивали, устав, выступление спортсмены. Казалось, силы покидали и Романа. И дружное подбадривание коллег по работе придавало дополнительные силы. В итоге — лучший результат игр и первое место в личном зачете.

В общекомандном зачете лучшими стали путейцы, следом за ними — локомотивчики, а на третьем — команда Хабаровского регионального центра связи. Эти команды и примут участие в соревнованиях дорожного уровня.

Владивосток

В спорткомплексе «Локомотив» во Владивостоке на соревнования регионального этапа первого уровня всероссийских игр «Спорт поколений» собрались три команды: моторвагонного депо Первая Речка, регионального центра связи и Уссурийской дистанции электроснабжения. В каждой команде



было по 33 спортсмена.

Торжественное построение команд, открытие игр, старт дан...

На двух площадках спорткомплекса одновременно проходили соревнования по волейболу и мини-футболу. Игроки старались изо всех сил. Команда уссурийцев, с легкостью обыграв локомотивчиков, столкнулась в волейболе с серьезным противником — связистами. Счет шел практически равным. И только третья игра с перевесом в два очка принесла окончательную победу команде РЦС. В мини-футболе первыми стали локомотивчики, а вторыми, как и в волейболе, энергетики.

На втором этаже спорткомплекса в зале настольного тенниса проводились соревнования по этому виду спорта. Здесь равных энергетикам не

ходил на стадионе «Динамо», стали представители РЦС, а в плавании в бассейне спорткомплекса «Гавань» морского торгового порта вперед вырвались локомотивчики.

Стоит отметить, что к началу последнего соревнования — перетягивание каната, лидер особо не обозначился, примерно на равных шли все три команды. Однако здесь сильнейшими оказались уссурийцы, одержав победу над обоими противниками. И этот финальный этап соревнований решил исход игр. Лучшими оказались спортсмены Уссурийской дистанции пути, которые еще в начале соревнований рассказали, что приехали поучаствовать, но особо на удачу не надеются. Потому и ликованию их не было предела.

Второе место заняла команда моторвагонного депо Первая



было. Зато в отжимании от скамейки лучший результат показали представители РЦС, вторыми были локомотивчики.

Лучшими в кроссе, который про-

Речка. Эти две команды и приедут в Хабаровск на второй этап игр «Спорт поколений».

Антонина ПИВНЕВА

Фото автора

ВОЛЕЙБОЛ НА ПЛЯЖЕ ОТ КАЛИНИНГРАДА ДО ВЛАДИВОСТОКА

Мужская и женская команды Дальневосточной железной дороги выиграли первенство ОАО «РЖД» по пляжному волейболу.

В Нижнем Новгороде прошел чемпионат ОАО «Российские железные дороги» по пляжному волейболу. В течение трех дней за победу в престижном турнире боролись четырнадцать женских и шестнадцать мужских команд, приехавших в столицу Приволжья со всех концов России: от Калининграда до Дальнего Востока, от Северного Кавказа до Санкт-Петербурга.

Победный дубль удался представителям Дальневосточной железной дороги — мужской дуэт (Антон Василенко и Владимир Тикменов) и женский (Наталья Вахонина и Наталья Чеботарь) уже не в первый раз поднимаются на высшую ступень пьедестала почета.

— Соперники играли достойно. Мы и сами поверили в возможность победы, только когда обыграли в четвертьфинале команду хозяек — Горьковской дороги, — сказала Наталья Вахонина.

— Мы хотели прежде всего показать хорошую игру. Лучший результат показывают те, кто думает о красоте игры. Ну и немного везения было, — отметил Антон Василенко.

Серебряный дубль — за командами Западно-Сибирской железной дороги. Третьи места заняли волейболистки Октябрьской железной дороги и мужская команда Красноярской магистрали.

— Мы провели достойный турнир. Во-первых, удалось собрать представителей всех дорог. Во-вторых, качество игры было на хорошем уровне. И, в третьих, отлично проявили себя организаторы — специалисты Нижегородского подразделения РКСО «Локомотив» и Горьковской железной дороги. Пляжный волейбол сейчас на подъеме во всем мире. А с 2015 года решением Конгресса Международного спортивного союза железнодорожников (МССЖ) по этому виду спорта будут проводиться чемпионаты мира среди железнодорожников, — отметила неоднократная чемпионка СССР и России по классическому волейболу чемпионка мира и Европы среди ветеранов Надежда Савина.

Служба по связям с общественностью
Дальневосточной железной дороги

ПЕРВЫЙ ВСЕРОССИЙСКИЙ СЪЕЗД ТРАНСПОРТНЫХ РАБОЧИХ

22 марта 1921 года в Москве открылся Первый Всероссийский съезд объединенного союза железнодорожного и водного транспорта. На нем с большой речью выступил В. И. Ленин.

Участие В. И. Ленина на этом съезде, его выступление перед делегатами придавали особую значимость роли, которую играет железнодорожный транспорт в жизни страны. Партия отчетливо сознавала, что стержнем гигантской работы по восстановлению всего народного хозяйства является транспорт. На Первом Всероссийском съезде транспортных рабочих Ленин говорил:

«Едва ли есть другая так пролетариата, которая так ясно входит своей повседневной экономической деятельностью в связь с промышленностью и земледелием, чем железнодорожники и водники. Вы должны дать городам продукты, должны оживить деревню посредством транспорта продуктами промышленности. Это всякому ясно, а рабочим-железнодорожникам и водникам ясно более чем другим, потому что это составляет предмет их ежедневного труда. И отсюда, мне кажется, само собой вытекает, какие исключительно важные задачи, какая ответственность падает в настоящий момент на трудящихся железнодорожного и водного транспорта».

В своей речи на съезде Ленин призвал его делегатов приложить максимум усилий к исправлению ошибок, допущенных в профсоюзном движении, к

сплоченности и дисциплине, к развитию демократических начал в деятельности союза. Перевод профсоюзной работы на рельсы нормальной рабочей демократии — таков был девиз съезда.

Цектран, избранный съездом, возглавил Я. Э. Рудзутак. Вслед за съездом прошли выборы в дорпрофсожи, впервые избранные на всех дорогах в октябре 1920 года, в участковые и местные комитеты, а также в органы союза водников.

В опубликованном на страницах газеты «Гудок» циркулярном письме Цектрана было изложено направление работы профсоюза, где основное внимание сосредотачивалось на проблемах усиления производственной пропаганды, привлечения широких масс к решению задач восстановления транспорта, повышения уровня дисциплины и производительности труда, улучшения медицинского обслуживания, развития сети оздоровительных учреждений, улучшения жилищных условий железнодорожников.

Съезд признал огромное значение коллективных договоров. Было предложено вести обсуждение проектов коллективных договоров на общих собраниях железнодорожников, рекомендовал включать в них положения о равной оплате труда женщин и мужчин за равный труд. Цектраном был разработан примерный коллективный договор, в котором, помимо вопросов труда и быта железнодорожников,

оговаривались пути разрешения конфликтов между ними и администрацией. Превентивной (предупреждающей, предохранительной) мерой считалось предупреждение профсоюза о стачке. Отказ предпринимателей рассматривать требования железнодорожников давал профсоюзу право входить с ними в конфликтную ситуацию. Спорные вопросы передавались для разрешения в так называемую примирительную камеру при учкпрофсоже или райпрофсоже. Забастовка объявлялась в исключительных случаях и только с санкции вышестоящего профоргана.

Решения Первого Всероссийского съезда объединенного союза железнодорожников и работников водного транспорта оказали плодотворное влияние на дальнейшее повышение уровня благосостояния трудящихся транспорта.

Наметился переход от нормирования заработной платы к ее регулированию на основе коллективных договоров. Применение смешанной системы заработной платы (денежной в сочетании с натуральной) полностью себя оправдало на практике. Каждый железнодорожник и водник получал свою долю из натурфонда в соответствии с производительностью труда.

В центре внимания профсоюза в эти годы находятся вопросы, связанные с улучшением продовольственного и торгово-бытового обслуживания железнодорожников. Большую роль

в этом сыграли созданные подсобные сельские хозяйства на предприятиях. Кроме того, некоторые из предприятий были приписаны к совхозам.

На улучшение материального положения железнодорожников положительное влияние стала оказывать созданная в апреле 1921 года постановлением Совета народных комиссаров потребительская кооперация. Профсоюз активно включился в работу по созданию кооперативов, избранию в них правлений. Потребительские и сельскохозяйственные кооперативы в то голодное время, несомненно, сыграли огромную роль в снабжении железнодорожников продуктами питания и товарами первой необходимости. Через потребительские общества они получали до 60 процентов всех необходимых для жизни продуктов питания и товаров.

Восстановительный период профсоюз большое внимание уделяет решению жилищной проблемы железнодорожников. По его инициативе на транспорте создаются строительные кооперативы. По линии строятся дома барачного типа, а на узлах железнодорожные поселки. Их строительство, наряду со средствами государства, финансируется из создаваемых на дорогах фондов улучшения быта железнодорожников. Полным ходом шло формирование строительных бригад с включением в них самих претендентов на получение жилья (будущий «самстрой»).

В конце 1921 года профсоюз дела-

ет первые шаги в организации отдыха и лечения железнодорожников, в результате которых по настоянию профсоюза в НКПС впоследствии было образовано Управление домами отдыха и санаториями (УДОС), сыгравшее исключительно важную роль в развитии ведомственного здравоохранения.

В этот период в деятельности профсоюза важное место занимают вопросы, связанные с подготовкой кадров железнодорожного транспорта. По инициативе профсоюза в сентябре 1919 года при Московском институте путей сообщения открывается рабочий факультет. Первоначально предполагалось сделать его профессионально-технической школой с двумя ступенями: первая — по подготовке десятника и вторая — по подготовке строительного техника. Но этот план не был реализован, и с августа 1920 года рабфак МИИПСа стал общеобразовательным. Его главной задачей была подготовка своих выпускников к поступлению в вузы.

При активном участии профсоюза формируется сеть профессионально-технических училищ и железнодорожных технических школ. В них получили техническое образование десятки тысяч железнодорожников, необходимость в которых остро ощущал железнодорожный транспорт в период своего восстановления.

Подготовила
НИНА САЛЬНИКОВА

НОВАЯ ДИСКУССИЯ О ПРОФСОЮЗАХ

Слияние Цекпрофсожа с ЦК профсоюза водников привело к образованию 3 сентября 1920 года Союза транспортных рабочих под руководством Временного Центрального комитета объединенного союза транспортных рабочих — Цектрана. Возглавил Временный Центральный комитет Л. Д. Троцкий. Это слияние происходило не выборным путем, а механическим соединением двух органов. То же происходило на местах. Руководителями этих органов становились лица, не избранные членами профсоюза, а назначенные Цектраном. Уже спустя три месяца председателем Цектрана был избран Я. Э. Рудзутак.

Гражданская война и борьба с интервенцией, начавшиеся в России в 1918 году, на большей части европейской территории страны были в основном завершены в ноябре 1921 года разгромом войск Врангеля. Но на Дальнем Востоке Гражданская война завершилась только в октябре 1922 года. Оплоты белых частей под Волочаевкой и в Приморье к концу 1922 были окончательно уничтожены, что заставило Японию полностью эвакуировать свои войска с Дальнего Востока. 25 октября 1922 был взят последний опорный пункт японских войск — Владивосток.

В ходе Гражданской войны военные фронты передвигались с юга на север, с запада на восток. Гражданская война была величайшей трагедией народов России, принесла им огромные бедствия. Разрушались города и села, ущерб народному хозяйству составил более 50 млн золотых рублей. Сельскохозяйственное производство сократилось вдвое, промышленное производство упало до 16 процентов от уровня 1913 года. В боях, а также от голода, болезней и террора погибло более 8 млн человек. Требовались огромные усилия для восстановления народного хозяйства и особенно транспорта. Переход к мирному строительству осуществлялся в неимоверно трудных условиях. Среди других отраслей хозяйства больше всего пострадал

железнодорожный транспорт: парк грузовых вагонов сократился в 3,4 раза.

В январе-феврале 1921 года по всей стране на фабриках и заводах, на районных и городских собраниях шли дискуссии о будущем профсоюзов. В газетах и журналах почти ежедневно печатались отчеты с этих собраний. Вместе с отчетами о дискуссии в печати все настойчивее появлялись сообщения о голоде и холоде, разрухе, охватившей всю страну, о бандитизме и погромах и открытых мятежах и восстаниях. Поэтому не случайно было и то обстоятельство, что дискуссия о профсоюзах совпала с кулацкими мятежами, антоновщиной, восстанием в Кронштадте.

В марте 1921 года правительство принимает решение о замене продажной натуральной налогом и переходе от «военного коммунизма» к новой экономической политике (НЭП). В связи с переходом к новой экономической политике потребовался иной подход к решению основных вопросов транспортного хозяйства.

Далеко не все профессиональные союзы, в том числе и союз железнодорожников, оказались достаточно подготовленными к участию в решении новых хозяйственно-экономических задач. Распространенные в профсоюзах военные методы работы уже не отвечали новым требованиям дня, нарушался принцип коллективности руководства. Необходимо было перестраивать работу профсоюзов в соответствии с мирными условиями, укрепить их, поднять активность.

Проблемы перестройки профсоюзов стали предметом обсуждения на Пятой Всероссийской конференции профсоюзов. По докладу Генерального секретаря ВЦСПС Я. Э. Рудзутака о производственных задачах профсоюзов конференция приняла резолюцию, в которой были высказаны рекомендации по вопросам стимулирования труда: поощрять наиболее отличившихся в труде рабочих, широко использовать премирование. Конференция приняла

решение об отказе от военных методов выборности руководящих органов, о регулярности проведения общих собраний, отчетности выборных органов.

Бывший в то время председателем Цектрана Л. Д. Троцкий придерживался совершенно противоположной линии. Он отстаивал военизированные методы руководства профсоюзами, какие практиковались им в профсоюзе железнодорожников. Троцкий считал необходимым ускорить переход к социализму путем ужесточения режима «военного коммунизма», требовал «завинчивания гаек», использования методов принуждения. Он, например, предлагал ввести наказания за дисциплинарные нарушения, налагаемые по решению профсоюза: заключение под стражу на 30 суток, отправку на принудительные работы сроком от одного до шести месяцев и т. д. По его мнению, предназначение профсоюзов в условиях диктатуры пролетариата состояло в том, чтобы сосредоточить в своих руках управление производством. Троцкисты проповедовали «огосударствление» профсоюзов, слияние профсоюзов с Высшим Советом народного хозяйства, центральных комитетов профсоюзов с министерствами.

По сути, позиция Троцкого провоцировала развернутую фракционную борьбу внутри партии по вопросам профсоюзного движения и послужила началом новой дискуссии о профсоюзах. Эта дискуссия Центральным комитетом партии была открыта 30 декабря 1920 года на объединенном заседании делегатов VIII съезда Советов, членов ВЦСПС и Московского городского совета профессиональных союзов. На этом заседании с речью «О профессиональных союзах, о текущем моменте и об ошибках т. Троцкого» выступил В. И. Ленин. Новую роль профсоюзов в советском обществе он выразил формулой: профсоюзы не являются организацией государственной; они — организация воспитательная, организация вовлечения, обучения; это школа управления, хозяйствования, школа

коммунизма. В ходе выступления Ленин доказывал ошибочность взглядов Троцкого, отрицавшего принцип материальной заинтересованности трудящихся и ратовавшего за «сохранение уравнительности в распределении продуктов при ударности в производстве».

Принятие Пятой Всероссийской конференцией профсоюзов тезисы Я. Э. Рудзутака о производственных задачах профсоюзов легли в основу проекта Резолюции X съезда РКП(б) о роли и задачах профсоюзов. Этот документ получил название «Платформа десяти», который подписали В. И. Ленин, М. И. Калинин, Г. И. Петровский, Я. Э. Рудзутак, И. В. Сталин, Ф. А. Сергеев (Арте́м), С. А. Лозовский, М. П. Томский, Г. Е. Зиновьев и Л. Б. Каменев. Платформа была опубликована в газете «Правда» 18 января 1921 года и обосновывала определение роли профсоюзов в новом советском обществе как школы коммунизма для широких масс трудящихся, как приводного ремня от партии к массам, как опоры диктатуры пролетариата. В ней содержались указания о формах участия профсоюзов в государственном и хозяйственном строительстве, о партийном руководстве профсоюзами. X съезд партии, одобрив Платформу, принял разработанную на ее основе резолюцию «О роли и задачах профсоюзов». Она назвала профсоюзы школой коммунизма, где самые широкие и даже отсталые массы трудящихся получают первоначальные организационные навыки и политическое воспитание. Главным методом работы профсоюзов признавался метод убеждения, а не принуждения. Основным принципом их построения являлся принцип демократического централизма.

На деятельность профсоюза железнодорожников немаловажное влияние оказали решения состоявшегося в мае 1921 года IV Всероссийского съезда профсоюзов. Особенно это касалось вопросов тарифной политики, согласно которой устанавливалась прямая зависимость оплаты труда от его производительности. Было признано целесообразным сохранение на ближайшее время

смешанной формы заработной платы. Натуральное премирование должно было рассматриваться как добавочное снабжение за более высокую производительность труда. Это решение Цектраном было принято к исполнению.

Но не все решения IV Всероссийского съезда профсоюзов были поддержаны Цектраном. На этом съезде с докладом по организационному вопросу выступил А. А. Андреев. Съезд постановил упразднить отраслевые профсоюзы и создать вместо них «единый союз». Постановлением предусматривалось большое расширение прав межсоюзных территориальных органов и превращение губернских отделов отраслевых профсоюзов в секции при совпрофах. Таким образом упразднялся принцип строения союзов «по вертикали» и сохранялся только «по горизонтали», т. е. территориальный принцип строения.

Профсоюз железнодорожников выступил на съезде с резким осуждением этого организационного нововведения в профсоюзном движении. В отличие от других отраслевых профсоюзов, деятельность профсоюза железнодорожников носила экстерриториальный характер, границы железных дорог не совпадали с территориями губерний, каждая из железных дорог проходила по территории многих областей. Жизнь показала всю несостоятельность этого эксперимента, который, за исключением отдельных отраслевых профсоюзов, так и не был принят к исполнению. И спустя полгода ВЦСПС был вынужден отменить это постановление и признать необходимость возвратиться к прежней организационной структуре.

По рекомендации ВЦСПС Цектран создает на предприятиях делегатские собрания, которые служат связующими звеньями между учкпрофсожами и общими собраниями членов союза, играют важную роль в укреплении связи профсоюза с широкими массами железнодорожников.

Подготовила
НИНА САЛЬНИКОВА

ОТДЫХ У МОРЯ

«Морской берег» встретил меня не совсем ласково: морось, переходящая в ливневый дождь, пенные волны прибоя... И несмотря на неуютную погоду с пляжа возвращались несколько отдыхающих в купальниках.

— Как вода? — Поинтересовалась я у женщин.

— Отличная!

Заканчивался завтрак, и отдыхающие выходили на улицу. Девочка бродила по берегу, собирала ракушки. Взрослые наблюдали за ней, с тоской поглядывая на воду: волны нанесли песок и траву, которую тут же собирали рабочие базы.

— Как отдыхается? — обратилась я к отдыхающим.

— Чудесно. Я первый раз здесь, все нравится очень. И корпуса чудесные, благоустроенные, и кормят хорошо. На катамаранах катались, купались. Вот сейчас вынужденный перерыв, жалко, — делится со мной одна из женщин, сигналист Этыркенской дистанции пути.

— Мне сотрудница наша расска-



зала, я тоже решила поехать, обратилась в профком, мне путевку предоставили. Тридцать процентов заплатила. За такие условия это не много, — рассказала другая отдыхающая. — Обычно к Черному морю ездила, а в этом году решила

сюда съездить, и не жалею.

Примерно то же самое рассказали и другие, с кем мне приходилось беседовать. И все отмечали хорошие условия, доброе обслуживание.

Два года не была я на базе отдыха дорпрофсожа, и сразу увидела благоустроенную территорию там, где раньше был пустырь. Детская площадка, спортивная площадка, газоны, фонтан...

Достроен второй корпус, там нашлось место не только комнатам для отдыхающих, но и тренажерам, теннисным столам, появился бар. А впереди строительство крытого бассейна.

К вечеру тучи разбежались, выглянуло солнце. К морю потянулись желающие искупнуться. Напоследок. Ведь это был последний день заезда. Через день сюда приедут новые отдыхающие.

Антонина ПИВНЕВА

База отдыха «Морской берег»



РАСКОПКИ ДВОРЦА ЧЖУРЧЖЭНЕЙ В ПАРТИЗАНСКЕ

Экспедиция археологов, которая на протяжении десяти лет исследует городище эпохи чжурчжэней в Партизанском районе Приморья, в июне приступила к раскопкам древнего дворцового комплекса, сообщила руководитель отдела средневековой археологии Института истории, археологии и этнографии Дальневосточного отделения РАН Надежда Артемьева. Об этом пишет РИА «Новости».

Чжурчжэни — древний народ, который жил на территории современного Приморского края в X—XIII веках. Разрушенные остатки городов чжурчжэней встречаются по всей территории края.

— Раскопками средневекового городища села Николаевка Партизанского района мы занимаемся уже десять лет. Было установлено, что, как и другие большие долинские городища, Николаевское имеет несколько археологических слоев. В частности, под чжурчжэньским слоем было обнаружено поселение эпохи государства Бохай (VIII—X веков), — рассказала собеседница агентства.

По ее словам, в этом году археологи приступили к раскопкам самого крупного здания в городище — дворцового комп-



лекса, площадь которого более 400 квадратных метров. В июне началось снятие первого слоя почвы над объектом, в ходе которого обнаружена черепичная крыша дворца, большие колонны на входе и кирпичный цоколь здания.

— Несмотря на то, что дворец одноэтажный и представляет собой простое помещение без отдельных комнат, у него интересные архитектурные украшения. Также во дворце уже найдена печь, аналогов которой пока не было обнаружено в Приморье, — отметила Надежда Артемьева.

Она сказала, что помимо исследования дворца, одновременно идут

раскопки оборонительных сооружений Николаевского городища. По периметру оно было окружено мощными валами. В этом году археологи обнаружили, что местами на валах возводились пристройки и башенные укрепления.

— Основная часть работ впереди, и скорее всего для раскопки всего дворцового комплекса и оборонительных сооружений потребуется несколько лет. Все итоги экспедиции этого года будут подводиться осенью, но уже сейчас ясно, что по ее результатам можно будет произвести археологическую реконструкцию дворца, — добавила собеседница агентства.

С 1 АВГУСТА ПОДРАСТУТ ПЕНСИИ РАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

С 1 августа увеличатся размеры трудовых пенсий по старости и по инвалидности у тех пенсионеров, кто в 2009 году осуществлял трудовую деятельность, а работодатель отчислял страховые взносы на страховую часть их пенсии.

Территориальными органами ПФР края в течение июля текущего года проведены все необходимые организационные мероприятия по ежегодной корректировке страховой части трудовых пенсий жителей Хабаровского края, поэтому уже в августе работающие пенсионеры получат свои пенсии в новых

более высоких размерах.

Стоит подчеркнуть, что такая корректировка страховой части трудовой пенсии осуществляется автоматически на основании данных о страховых взносах, имеющих на индивидуальных лицевых счетах граждан в ПФР по состоянию на 1 июля.

Обращаться с заявлением в территориальные органы ПФР не нужно. Пенсионер может быть уверен, что каждый дополнительный рубль страховых взносов, поступивший от работодателя на индивидуальный лицевой счет за время работы, будет учтен при исчислении трудовой пенсии.

ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ ПОДПИСАЛ УКАЗЫ:

«О ратификации Конвенции (пересмотренной в 1970 году) об оплачиваемых отпусках (Конвенции № 132)».

Федеральный закон принят Государственной думой 18 июня 2010 года и одобрен Советом Федерации 23 июня 2010 года.

Федеральным законом ратифицируется конвенция (пересмотренная в 1970 году) об оплачиваемых отпусках (Конвенция № 132).

Конвенция (пересмотренная в 1970 году) об оплачиваемых отпусках (Конвенция № 132) была принята 54-й сессией Генеральной конференции Международной организации труда в Женеве 24 июня 1970 года и вступила в силу 30 июня 1973 года.

Предметом конвенции являются основные права человека и гражданина, касающиеся гарантированного оплачиваемого ежегодного отпуска.

Конвенция предусматривает минимальную продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска. Для получения права на любой ежегодный оплачиваемый отпуск может требоваться минимальный период работы. Продолжительность любого такого периода работы определяется компетентным органом власти или другим соответствующим органом в каждой стране, но не должна превышать шесть месяцев.

В Российской Федерации нормы, предусмотренные конвенцией, урегулированы Трудовым кодексом Российской Федерации (гл. 19 «Отпуска»).

Проведенный анализ соответствия законодательства Российской Федерации положениям конвенции показывает, что в законодательстве Российской Федерации, в том числе в Трудовом кодексе Российской Федерации, в полной мере реализуются положения и требования конвенции.

Ратификация конвенции не повлечет за собой дополнительных расходов из федерального бюджета, принятие положений конвенции возможно без внесения изменений в действующее законодательство.

В соответствии с пунктом 2 статьи 3 конвенции каждый член

Международной организации труда, ратифицирующей конвенцию, при ратификации указывает продолжительность отпуска в заявлении, прилагаемом к документу о ратификации. Пунктом 2 статьи 15 конвенции предусмотрено, что при ратификации необходимо оговорить, принимаются ли обязательства конвенции в отношении только работников в секторах экономики, не связанных с сельским хозяйством, либо только в отношении работников, занятых в сельском хозяйстве, либо в отношении и тех, и других. В связи с этим в федеральный закон включены тексты заявлений.

Федеральный закон «О ратификации Конвенции (пересмотренной в 1970 году) об оплачиваемых отпусках (Конвенции № 132)» внесен правительством Российской Федерации во исполнение поручения президента Российской Федерации от 18 мая 2009 года № Пр-1253.

«О внесении изменений в статьи 13 и 29 федерального закона «О банках и банковской деятельности»

Федеральный закон принят Государственной думой 9 июня 2010 года и одобрен Советом Федерации 23 июня 2010 года.

Федеральный закон предусматривает установление обязанности кредитной организации — владельца банкомата информировать держателя платежной карты до момента осуществления им расчетов с использованием платежной карты предудержающей надписью, отражаемой на экране банкомата, о размере комиссионного вознаграждения, установленного кредитной организацией — владельцем банкомата, а также отражать информацию о размере этого вознаграждения на чеке банкомата по итогам операции.

Кроме того, федеральным законом уточняются отдельные положения федерального закона «О банках и банковской деятельности», касающиеся обязанности банковских платежных агентов представлять информацию о размере взимаемого ими вознаграждения.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на наследия по ДФО. Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением доп. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). E-mail: DP_PivnevaAN@upr.dvzgd.rzd.ru. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Редактор — Антонина ПИВНЕВА

Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсожа. Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Тираж 4870 экз.