

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



19 марта 2009 г.
№ 5 (85)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

НАГРАДЫ НАШЛИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Семейный новогодний конкурс кроссвордов, объявленный Роспрофжелом и проводимый в третий раз, в этом году привлек внимание большего количества участников, чем в прежние годы. Из 80 семей необходимо было определить восемь победителей, поэтому перед комиссией стояла непростая задача, выбрать победителей было сложно. Но тем не менее они определены. Призов ЦК Роспрофжела — фотоаппаратов «Сони» — удостоены следующие семьи:

— Инютиной О. А., работника отдела финансирования и бюджетирования Хабаровского отделения дороги;

— Семенько С. В., работника ЖТК (ст. Уссурийск);

— Захарова А. Б., электромеханика Ургальской дистанции СЦБ;

— Опалько С. А., осмотрщика вагонов ПТО Февральск ВЧД Тынды;

— Котовой О. М., работника Хабаровской Дирекции по строительству объектов железнодорожного транспорта;

— Новикова С. В., работника Дорожного центра путевой диагностики;

— Тимофеевой Н. А., экономиста инвестиционной службы управления дороги.

В дорпрофсоже состоялось торжественное награждение некоторых семей, главными героями, конечно, стали дети. Каждый раз, знакомясь с семьями, победившими в конкурсе, убеждаешься в том, что в них большое внимание уделяется именно всестороннему развитию детей. Вот, например, семья Новиковых, где растут двое детей. Оля, которой уже 13



Победители Новиковы

лет, занимается в студии «Мозаика», обожает английский язык, а еще дистанционно обучается инновационным компьютерным технологиям в Томске. К тому же она великолепно рисует, а свои рисунки с применением необычной техники — бисероплетения — она продемонстрировала на награждении. Ее младший брат Витя, которому на следующий день после

церемонии награждения исполнилось восемь лет, занимается таэквон-до и уже занимает призовые места в соревнованиях и даже имеет сертификат школы Чиканчи. Он принес с собой поделки из соленого теста.

Детей двое, а подарок один. «Как делить будете?» — спросила я их. «Мы по очереди будем фотографировать, кому нужнее», — дружно ответили они.

В семье Тимофеевых кроссворд разгадывала тринадцатилетняя Екатерина, которая в свободное время занимается бальными танцами. Тоже ведь сложный вид, требующий немало энергии, силы воли.

Мы же со своей стороны желаем всем награжденным новых побед!

Антонина ПИВНЕВА

КОНКУРС «МОЯ СЕМЬЯ — МОЕ БОГАТСТВО» ЗАВЕРШЕН

Рассмотрев материалы, присланные авторами для участия в творческом конкурсе «Моя семья — мое богатство», объявленном дорпрофсожем с 1 марта 2008 года по 1 января 2009 года, комиссия приняла решение признать победителями конкурса следующих участников:

Первое место:

БУРЯК Татьяна Сергеевна — председатель профкома Уссурийской дистанции электрооборудования за материал «Заветный фотоальбом» (ПЖ № 23-24) с выплатой денежной премии в размере 5000 рублей;

Второе место:

ПАВЛЕНКО Татьяна Николаевна — специалист по оргработе филиала дорпрофсожа Комсомольского отделения за материал «Одна судьба на всех» (ПЖ № 22) с выплатой денежной премии в размере 3000 рублей;

Третье место:

МОНАСТЫРШИН С. Н. — монтер пути Ружинской дистанции пути за материал «Мечты сбываются. В любом возрасте» (ПЖ № 15-16) с выплатой денежной премии в размере 2000 рублей.

Кроме того, решено присудить две поощрительные премии в размере одной тысячи рублей каждому:

ШОПИНОЙ Н. С. — председателю профкома Владивостокской дистанции пути за материал «Полтора века династии Коноховых» (ПЖ № 10);

ФЕДОРОВУ А. В. — электромеханику Владивостокского регионального центра связи за материал «...Не созданы мы для легких путей...» (ПЖ № 8).

Конкурс завершен. Но это не означает, что рассказывать об интересных семьях, о своих близких больше не нужно. Наоборот, необходимо, чтобы все знали, что рядом живут и трудятся замечательные люди.

СПАСИБО, ЧТО НЕ ОСТАЛИСЬ РАВНОДУШНЫМИ

От всей души хочется поблагодарить председателей первичных профсоюзных организаций филиала дорпрофсожа на Комсомольском отделении дороги, лично председателя филиала Николая Михайловича Козырева, бухгалтера Галину Михайловну Плотникову за то, что не остались в стороне и поддержали в трудную минуту работника нашего предприятия, проявили сердечность, оказали материальную помощь, несмотря на тяжелое финансовое положение каждого профкома в наше нелегкое время.

Несчастье постигло семью работника Высокогорненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Александра Капустина, когда сам он находился вне места жительства. В квартире, где находились его жена и грудной ребенок, возник пожар. Профком нашего предприятия обратился в филиал дорпрофсожа с просьбой помочь материально молодой семье, оказавшейся в одно мгновение в сложной жизненной ситуации. На его просьбу откликнулись все профкомы, в общей сложности собрано сорок тысяч рублей, которые пойдут на ремонт квартиры. Это большое подспорье семье. Кроме того, собрали деньги и коллеги по работе.

Большое спасибо всем за эту помощь, здоровья и благополучия вам и вашим семьям.

Ирина СМЕРНОВА,
председатель профкома Высокогорненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки

В ЭТОМ НОМЕРЕ

ОТВЕТСТВЕННЫЙ
ЧЕЛОВЕК
ОТВЕТСТВЕНЕН
ВО ВСЕМ



Согласитесь, неплохо, когда профсоюзным активистом или лидером становится молодой специалист, азартный в своем деле, ищущий, способный увлечь за собой многих.

Рассказ о молодом профсоюзном активисте Александре Ефимове.

Стр. 3

НЕ ЧИСЛОМ,
А УМЕНИЕМ...

«Лучше меньше, да лучше!» — решили во Владивостокском филиале дорпрофсожа. Выполняя рекомендации совещания, здесь провели укрупнение советов общественных инспекторов. Их создали в больших опорных центрах...

Стр. 4

«ХОЧУ ЗНАТЬ»

Новая рубрика в нашей газете. На ваши актуальные вопросы отвечают специалисты дорпрофсожа.

Стр. 7

ВЕСНА ПОРАДУЕТ
ПОВЫШЕНИЕМ
ПЕНСИЙ

Ежегодно согласно законам о трудовых пенсиях и государственном пенсионном обеспечении проводится индексация пенсионных начислений с учетом инфляции.

Стр. 8

НА НОВОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УРОВНЕ

Локомотивное депо Хабаровск-2 получило сертификат соответствия требованиям системы менеджмента качества, а также разрешение на применение знака соответствия системы добровольной сертификации на железнодорожном транспорте РФ.



Первым этапом сертификации стало создание в 2006 году службы управления качеством, в состав которой вошли отдел управления качеством, отдел метрологии и отдел технического контроля, а также лаборатория неразрушающего контроля, позволяющая выявлять недопустимые дефекты в локомотивах, не разбирая при этом основные узлы.

С начала работ по сертификации в депо проведено обследование оснащенности технологическим оборудованием для проведения среднего ремонта электровозов ВЛ-80. По результатам обследования в 2006 году сотрудниками депо подготовлены необходимые документы на сертификацию производства ремонта в соответствии с требованиями системы менеджмента качества: «Политика депо и руководство по качеству», «Политика депо в области качества», «Информационный бюллетень службы качества». Данные документы были представлены на экспертизу в Регистр сертификации на федеральном железнодорожном транспорте (РС ФЖДТ), где получили одобрение.

На втором этапе руководством депо организована деятельность по входному контролю запасных частей и материалов, поступающих в депо для ремонта. Важной особенностью проведенной работы по сертификации является то, что если раньше ремонтным процессом преследовалась цель отремонтировать как можно больше локомотивов, то сегодня — существенно поднять качество ремонта при сохранении объемов работы. После проведения РС ФЖДТ проверки производства по ремонту на предприятии, депо получило сертификат соответствия требованиям стандартов ТР ССФЖТ ЦТ 10-2001 и П ССФЖТ 45/МСО 9001-2003.

С получением сертификата локомотивное депо Хабаровск-2 вышло на новый технический уровень работы. На сегодняшний день в депо осуществляется пооперационный контроль за ремонтом локомотивов, внедрена система ежедневного получения объективной информации о ходе работ в ремонтных цехах.

ЕСТЬ ЖЕНЩИНЫ НА ДОРОГЕ



Торжественный прием к 8 Марта состоялся в Доме официальных приемов. От имени губернатора лучших женщин края поздравил вице-губернатор Хабаровского края Владимир Сыркин. Среди приглашенных была и технолог железнодорожной станции Хабаровск-2 Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» Людмила Москалева.

На железнодорожном транспорте Людмила работает с 2002 года, в должности технолога — с 2007 года. За время работы зарекомендовала себя технически грамотным, дисциплинированным, квалифицированным специалистом, способным четко и качественно выполнять производственные задания на высоком профессиональном уровне. По мнению коллег, ее отличает инициатива, большая ответственность за порученное дело и творческий подход к решению производственных заданий. Людмила Москалева является одним из инициаторов в разработке новых технологических процессов станции, ею были внесены предложения по совершенствованию технологии работы пункта коммерческого обслуживания вагонов станции Хабаровск-2.

В результате слаженной работы коллектив станции, в котором работает Людмила, четко выполняет сменное задание по приему и отправлению вагонов, обеспечивает технический план по формированию и расформированию составов, в результате чего на протяжении многих лет плановые задания не только выполняются, но и перевыполняются без браков в работе и нарушений трудовой дисциплины.

Служба по связям с общественностью
Дальневосточной железной дороги

ПОБЕДИТЕЛИ

в соревновании по техническому творчеству по результатам 2008 года на Дальневосточной железной дороге

Первое место среди отделений, служб, структурных подразделений, дирекций и общественно-конструкторских бюро:

- Комсомольское отделение дороги;
 - служба автоматики и телемеханики;
 - Спасск-Дальненская дистанция сигнализации, централизации и блокировки;
 - общественно-конструкторское бюро локомотивного депо Уссурийск.
- Второе место среди служб, структурных подразделений, дирекций и общественно-конструкторских бюро:**
- служба электрификации и электроснабжения;
 - служба локомотивного хозяйства;
 - Комсомольская дистанция электроснабжения;
 - локомотивное депо Комсомольск;
 - локомотивное депо Тында;
 - общественно-конструкторское бюро железнодорожной станции Ванино.

Третье место среди структурных подразделений:

- Комсомольская дистанция гражданских сооружений;
- железнодорожная станция Ванино;

- Февральская дистанция сигнализации, централизации и блокировки;
- Хабаровская дистанция гражданских сооружений;
- Ургальская дистанция сигнализации, централизации и блокировки.

Лучшие организаторы технического творчества дороги

Именные часы от начальника Дальневосточной железной дороги:

- Войтюк Татьяна Григорьевна — ведущий инженер уссурийского участка дирекции по тепловодоснабжению;
 - Сунмина Людмила Ивановна — инженер Облученской дистанции электроснабжения;
- Звание «Лучший организатор технического творчества Дальневосточной железной дороги»:**
- Кирилюк Елена Витальевна — инженер ПТО Комсомольской дистанции гражданских сооружений;
 - Бульбенко Наталья Анатольевна — инженер Тындинской дистанции пути.

Лучшие рационализаторы дороги:

- Бондарев Андрей Вячеславович — электромеханик локомотивного депо Тында;

— Бердников Юрий Михайлович — начальник отдела службы технической политики;

— Данукин Вячеслав Александрович — главный механик локомотивного депо Новый Ургал;

— Каланча Иван Георгиевич — мастер участка локомотивного депо Ружино;

— Митин Геннадий Юльевич — электромеханик Ургальской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

— Осипов Евгений Владимирович — главный инженер железнодорожной станции Комсомольск-на-Амуре;

— Павлюк Сергей Петрович — электромеханик Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

— Политов Петр Матвеевич — токарь Хабаровской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций;

— Разуев Владимир Иннокентьевич — начальник Верхнезейского района электроснабжения Февральской дистанции электроснабжения;

— Толстенко Александр Семенович — электромеханик ремонтно-ревизионного участка Уссурийской дистанции электроснабжения.

ЛУЧШИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ В 2008 ГОДУ

Одна первая премия в размере 7000 рублей:

— «Способ восстановления электрической муфты суппорта колесно-токарного станка УГБ-150» — локомотивное депо Новый Ургал. Авторы: Данукин Вячеслав Александрович — главный механик, Белявцев Валерий Егорович — слесарь. Экономический эффект 157,91 тыс. рублей.

Две вторых премии в размере 5000 рублей за каждое предложение:

— «Стенд для испытания и обкатки редукторов, а также работы гидромуфты путевого моторного гайковерта» — специализированная путевая машинная станция по ремонту и эксплуатации путевых машин № 317. Автор: Абрамов Владимир Евгеньевич — слесарь. Экономический эффект 208,964 тыс. рублей;

— «Способ восстановления головки поршня дизеля 1А-9ДГ (Д49)» — локомотивное депо Тында. Авторы: Плосков Эдуард Витальевич — гальваник, Колобов Андрей Валерьевич — технолог. Экономический эффект 4235 тыс. рублей.

Три третьих премии в размере 4000 рублей за каждое предложение:

— «Способ восстановления фундаментов и анкеров контактной сети» — Ружинская дистанция электроснабжения. Авторы: Титильбаев

Александр Яковлевич — электромеханик, Мингалов Евгений Викторович — начальник технического отдела, Коновалов Денис Анатольевич — начальник района. Экономический эффект 318,9 тыс. рублей.

— «Блок тестирования кодовых передатчиков типа БКПТ на микроконтроллере» — Тындинская дистанция сигнализации, централизации и блокировки. Авторы: Юрлов Сергей Владимирович — старший электромеханик, Плагин Константин Владимирович — электромеханик. Предложение направлено на повышение безопасности движения поездов, выявление скрытых дефектов, повышение надежности работы сигнальной точки автоблокировки.

— «Защитная схема системы отопления от неконтролируемого повышения давления» — Тындинская дистанция гражданских сооружений. Авторы: Асланов Альберт Николаевич — слесарь-сантехник, Ивашкин Александр Сергеевич — слесарь-сантехник, Томилов Дмитрий Вячеславович — электромонтер. Предложение направлено на исключение аварийных порывов в отопительной системе.

Четыре поощрительные премии в размере 3000 рублей за каждое предложение:

— «Приспособление для переработки пакетированного груза»

— Хабаровская механизированная дистанция погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций. Авторы: Политов Петр Матвеевич — токарь, Глебов Владимир Николаевич — электрогазосварщик, Редванский Анатолий Дмитриевич — слесарь. Экономический эффект 101,782 тыс. рублей;

— «Компьютерная программа для работы с электронной формой ВУ-100» — вагонное эксплуатационное депо ст. Тында. Автор: Качковский Виктор Викторович — инженер. Экономический эффект 78,634 тыс. рублей;

— «Тележка для очистки от мусора и песка железнодорожных путей в тоннеле» — Облученская дистанция пути. Автор: Трещилов Сергей Николаевич — тоннельный мастер. Экономический эффект 38,076 тыс. рублей;

— «Технология переадресовки порожних цистерн, прибывающих в адрес ООО «Дальнефетранс» на путях станции Хабаровск-2». Авторы: Калатушкин Александр Валентинович — начальник технического отдела, Мосин Евгений Александрович — заместитель начальника станции, Фролова Зоя Васильевна — инженер-технолог. Направлено на сокращение времени нахождения порожних цистерн на путях станции Хабаровск-2. Экономический эффект 442,678 тыс. рублей.

ПОБЕДИТЕЛИ

дорожного соревнования за 2008 год по экономии дизельного топлива и электроэнергии на тягу поездов

Среди локомотивных депо с вручением денежной премии в размере 100 тыс. рублей:

— локомотивное депо Уссурийск.

Среди локомотивных колонн с вручением денежной премии в размере 50 тыс. рублей:

— в электропотяге — колонна машиниста-инструктора В. П. Коршунова локомотивного депо Облучье;

— в теплотяге — колонна машиниста-инструктора В. М. Кожина локомотивного депо Хабаровск-2.

Среди локомотивных бригад с вручением почетной грамоты и денежной премии машинисту в размере 5 тыс. рублей, помощнику машиниста — 4 тыс. рублей:

— в электропотяге — локомотивная бригада в составе маши-

ниста электровоза В. П. Сапрунова и помощника машиниста электровоза В. В. Шумара локомотивного депо Ружино;

— в теплотяге — локомотивная бригада в составе машиниста тепловоза П. В. Безуверова и помощника машиниста А. В. Ермолаева локомотивного депо Комсомольск.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЧЕЛОВЕК ОТВЕТСТВЕНЕН ВО ВСЕМ

Согласитесь, неплохо, когда профсоюзным активистом или лидером становится молодой специалист, азартный в своем деле, ищущий, способный увлечь за собой многих. Ему проще понять проблемы молодежи, найти с ней общий язык. И поэтому отродно видеть в числе профсоюзно-актива молодых.

Одним из них является Александр Ефимов — председатель комиссии по работе с молодежью профкома вагонного эксплуатационного депо Хабаровск-2, а с 2006 года он еще и член профсоюзного комитета филиала дорпрофсожа на Хабаровском отделении дороги.

Несмотря на то, что Александр пришел работать на железную дорогу практически случайно, находясь в юношеских поисках, ему настолько здесь понравилось, что, отучившись в железнодорожном техникуме, он решил не останавливаться на достигнутом и поступил в ДВГУПС. Сейчас он как раз находится в учебном отпуске, по окончании которого будет дипломированным специалистом.

Помимо учебы, само собой, работа. За непродолжительный срок он попробовал разные должности: начинал слесарем, работал диспетчером,



Приятно получить профсоюзную награду из рук заместителя председателя Роспрофжела

сейчас он — осмотровик-ремонтник. Но, помимо этого, немаловажную часть его жизни занимает профсоюзная работа.

— Не хочу сам себе петь дифирамбы, — говорит, смущаясь, Александр, — но я с детства активно участвовал в общественной жизни. И работать с молодежью мне очень нравится, у нас столько хороших людей, в принципе мне всегда в жизни на людей везло! Однако все разные, надо к

каждому найти свой ключик. Тем не менее все получается. Мы проводим спортивные, культурные мероприятия, участвуем в конкурсах (во многих Александр участвует сам и получает призовые места, например, в недавних «Ритмах стальных магистралей» команда взяла диплом за первое место. — Прим. авт.). Вообще различных дипломов и кубков в профкомном деле достаточно много.

— Скоро собираемся специаль-

ный «наградной» стенд сделать, — признается председатель профкома Валерия Ковальчук. — А что касается Александра, хочу отметить, он всегда безотказный, поддержит в любых начинаниях! Не раз и не два помогал он мне решать срочные вопросы.

Я поинтересовалась о целях и стремлениях молодого профсоюзного активиста, на что Александр ответил, что имея опыт руководить людьми, хотел бы продолжать в этом же направлении. Приоритет — соблюдение безопасности движения поездов. У него самого нет случаев брака в работе, нареканий. Ответственный работник и требует этого от других.

— Надо добиваться понимания людьми своей ответственности, ведь железная дорога безалаберности не прощает, да и, впрочем, случайные люди здесь, как правило, не задерживаются. А вообще, всегда хочется большего.

— А каковы жизненные принципы в жизни? — спросила я у него.

— Дружить уметь, не преда-



Спортивные трофеи

вать, — ненадолго задумывается Александр Ефимов, — не быть толстокожим. Еще — жизнь любить. И работать.

Между прочим, позитивная деятельность Ефимова не оставляет равнодушными не только его соратников. В прошлом году Александр был отмечен мэром Хабаровска Александром Соколовым, ему вручен памятный знак к 150-летию города Хабаровска. А в этом году на конференции коллектива дороги заместитель председателя Роспрофжела Сергей Железнов вручил Александру именнные часы председателя Роспрофжела.

Юлия ВОЛКОВА

НЕ ВЫЖИВАТЬ, А ЖИТЬ И ТРУДИТЬСЯ

Лидер Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Николай Никифоров рассказал о том, что делается Роспрофжелом для облегчения бремени финансового кризиса.

— Финансовый кризис, затронувший все стороны нашей жизни, заставляет потуже затянуть пояса не только рабочим. Даже сенат и администрация президента России сегодня вынуждены сокращать свои расходы. Но это не означает, что завоевания работников в области прав и социальных гарантий могут быть ущемлены под предлогом сложного финансового положения. И прежде всего — право на труд и достойное за него вознаграждение. Сегодня главная задача профсоюза, что показывает и опросы общественного мнения на сайте Роспрофжела, — сохранить трудовые коллективы, рабочие места.

— Итем не менее, Николай Алексеевич, антикризисные, весьма непопулярные меры, принимаются. В том числе — и по сокращению рабочих мест.

— Профсоюз настоял на том, чтобы меры, затрагивающие интересы работников, принимались только после обсуждения в трудовых коллективах. И только после того, как будет обоснована необходимость их принятия — не общими ссылками на глобальный кризис, а на конкретное снижение объемов работы на конкретном предприятии, в структурном подразделении.

На заседании правления ОАО «РЖД» в декабре минувшего года было принято решение о сокращении численности персонала на 3 процента. Но объемы падения погрузки оказались больше. Уже в феврале появилась цифра — уменьшить численность в 2009 году на 53 тысячи человек. Это реальная задача, так как 30 тысяч работников должны уйти на пенсию, а 23 тысячи — это уменьшение по различным причинам, то есть естественный отток. Профсоюз будет делать все возможное, чтобы не допустить увольнений по сокращению.

В колдоговорах принимаются решения о переходе на неполный режим работы, предоставлении отпусков без содержания. Это непопулярные меры, но они позволяют сохранить персонал. Президиум ЦК профсоюза рекомендовал не применять режим неполного рабочего времени к матерям-одиночкам, к родителям в многодетных семьях, к работникам за два года до наступления пенсионного возраста. Нам удалось первый самый тяжелый удар кризиса выдержать без сокращений, что называется, по живому — только за счет вакансий и естественного оттока кадров.

В феврале в режиме неполного рабочего времени работали, по нашим данным, около 50 процентов персонала ОАО «РЖД». Однако еще раз хочу подчеркнуть, что непопулярные меры принимаются после обсуждения и с согласия работников.

Кстати, несмотря на кризис, мы еще в декабре внесли ряд дополнений и изменений в коллективный договор, которые не только не ухудшают, а улучшают некоторые его положения.

— Но при этом в ОАО «РЖД» «заморожен» минимальный размер оплаты труда...

— «Заморожен», но не снижен. В чем-то приходится ужиматься. Но при этом мы поставили условие, что работники, которых коснутся антикризисные меры, не должны получать меньше минимальной оплаты труда, установленной в регионах. В соответствии с коллективным договором профсоюз добился индексации зарплаты на индекс роста потребительских цен в четвертом квартале минувшего года. И такое решение принято: с 1 февраля заработная плата проиндексирована на 2,5 процента. Это пусть небольшая, но все-таки прибавка.

— Николай Алексеевич, сегодня уже никто не берет прогнозировать продолжительность кризиса. А это означает, что меры по преодолению его последствий могут коснуться еще

многих членов профсоюза.

— Поэтому президиум ЦК Роспрофжела поставил перед профсоюзным активом задачу — установить особый контроль за недопущением нарушений Трудового кодекса. И этот контроль действует. Прежде всего в том, чтобы работники, написавшие заявления о предоставлении отпусков без содержания, не привлекались в эти дни к работе. Чтобы прежде, чем будет принято решение о сокращении, работнику была предоставлена возможность получить другую профессию или занять имеющуюся вакансию. Чтобы, если уж приняты крайние меры, увольняемый получил все положенные выплаты. Есть и конкретные примеры такой работы, начиная с того, что только за минувший год по представлениям правовых инспекторов профсоюза работникам возвращено 127 млн рублей, незаконно удержанных администрациями структурных подразделений.

Мы настаиваем на недопущении пересмотра положений коллективных договоров в сторону их ухудшения, как это пытаются сделать, к примеру, руководство Первой нерудной компании. Добились подписания коллективного договора в ОАО «Железнодорожная торговая компания». У нас есть для такой работы рычаги — отраслевое соглашение, к которому присоединились все организации железнодорожного транспорта и которое по нашему предложению продлено еще на два года. И если конкретный работник об этом документе мало что знает, то каждый член профсоюза может быть уверен: его обращение по любому вопросу мы услышим. На «горячей линии» ЦК Роспрофжела, на сайте в разделе «Вопросы и ответы», в редакции профсоюзной газеты, да и просто в любой первичной организации. И не просто услышим, но и придем на помощь.

Беседу вел
Владимир МАРЮХА,
главный редактор газеты «Сигнал»



УЧЕНИЕ — СВЕТ

В очередной раз в учебном центре дорпрофсожа прошло обучение профсоюзного актива. Около двадцати вновь выбранных председателей профкомов предприятий Комсомольска, Облучья, Хабаровска, Владивостока и других в течение почти недели повышали свое профессиональное мастерство.

Опытные лекторы доносили свои знания по самым разным вопросам: какими качествами должен обладать профсоюзный лидер, дабы увлечь людей (а ведь каждому известно, что один в поле не воин, каким бы активным ни был председатель профкома, без помощи соратников и руководства ему не обойтись).

Перед слушателями выступали специалисты дорпрофсожа. Рассматривались юридические, финансовые, организационные вопросы, давались советы, как действовать лидерам, чтобы сделать более эффективной работу профсоюзных организаций, не обошли вниманием коллективный договор, охрану труда и безопасность движения.

Надо отметить, что собравшиеся в учебном классе председатели не сидели в роле пассивных слушателей. Они не стеснялись активно задавать лекторам интересующие их вопросы, порой даже вступали в дискуссию (в споре, как говорится, рождается истина), внимательно фиксировали в блокнотах особенно важные детали.

В заключение обучающиеся высказали свои предложения по организации курсов повышения квалификации. В их числе просьба увеличить количество часов по юридической тематике, использование во время обучения компьютерной техники, методическое обеспечение предлагалось на электронных носителях. Вместе с тем председатели профкомов отметили, что многое взяли на вооружение из того, что рассказали и показали им специалисты дорпрофсожа. Слушатели поблагодарили за организацию курсов для начинающих председателей.

Юлия ВОЛКОВА

Фото автора

ЛУЧШИЕ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ

Рассмотрев итоги работы общественных инспекторов дороги по контролю за обеспечением безопасности движения поездов за четвертый квартал и 2008 год, советов общественных инспекторов железной дороги, предприятий железной дороги в вопросах обеспечения безопасности движения за 2008 год согласно условиям дорожного соревнования коллективов структурных подразделений и работников Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» победителями по итогам работы за 2008 год признаны:

Предприятия дороги:

- Бикинская дистанция пути;
- Ружинская дистанция электроснабжения;
- Ургальская дистанция сигнализации, централизации и блокировки;
- эксплуатационное вагонное депо Тынды.

Советы общественных инспекторов:

- Бикинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;
- локомотивного депо Уссурийск;
- Уссурийской дистанции сигнализации, централизации и блокировки
- железнодорожной станции Ружино;
- локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре;
- совет по участку Гилюй—Окурдан отдела перевозок Тындинского отделения железной дороги;
- Тындинской дистанции электроснабжения.

Победители по итогам работы за четвертый квартал 2008 года среди общественных инспекторов по контролю за обеспечением безопасности движения поездов:

- Бахматов Владимир Анатольевич — старший электромеханик Бикинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;
- Сазонов Петр Николаевич — машинист маневрового локомотива локомотивного депо Облучье;
- Поддубная Людмила Георгиевна — начальник железнодорожной станции Волочаевка-1;
- Лынов Андрей Эдуардович — оператор дефектоскопной тележки Бикинской дистанции пути;
- Олейников Денис Николаевич — электромонтер Уссурийской дистанции электроснабжения;
- Коноваленко Светлана Романовна — дежурная по железнодорожной станции Ружино;
- Титков Владимир Павлович — осмотрщик-ремонтник вагонов пункта технического обслуживания вагонов железнодорожной станции Уссурийск эксплуатационного вагонного депо Уссурийск;
- Чегмез Вадим Николаевич — машинист тепловоза локомотивного депо Сибирцево;
- Драголюб Федор Александрович — оператор дефектоскопной тележки Партизанской дистанции пути;
- Куцак Виталий Юрьевич — оператор дефектоскопной тележки Горинской дистанции пути;
- Мельников Николай Федорович — составитель поездов железнодорожной станции Гурское;
- Сергиенко Александр Алексеевич — электромеханик Ургальской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;
- Сковпень Степан Владимирович — машинист тепловоза локомотивного депо Новый Ургал;
- Степанов Николай Александрович — составитель поездов железнодорожной станции Тынды;
- Поярко Игорь Валерьевич — оператор дефектоскопной тележки Беркаитской дистанции пути;
- Абрамов Александр Александрович — электромонтер Тындинской дистанции электроснабжения;
- Лаврушова Лидия Александровна — дежурная по железнодорожной станции Нагорная-Якутская.

Победители по итогам работы за 2008 год среди общественных инспекторов по контролю за обеспечением безопасности движения поездов:

- Воробьев Константин Васильевич — электромеханик района контактной сети железнодорожной станции Биробиджан Хабаровской дистанции электроснабжения;
- Высоцкий Сергей Владимирович — осмотрщик-ремонтник вагонов пункта технического обслуживания вагонов железнодорожной станции Облучье эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2;
- Плакса Александр Эдуардович — оператор дефектоскопной тележки Спасск-Дальненской дистанции пути;
- Закамский Дмитрий Александрович — машинист электровоза локомотивного депо Уссурийск;
- Масалов Александр Павлович — начальник района контактной сети Ружинской дистанции электроснабжения;
- Гембарук Елена Николаевна — дежурная по железнодорожной станции Мылки;
- Ильин Василий Данилович — машинист тепловоза локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре;
- Рычков Владимир Михайлович — оператор дефектоскопной тележки Этыркенской дистанции пути;
- Полозова Людмила Валентиновна — дежурная по железнодорожной станции Кутыкан;
- Мискевич Зоя Петровна — оператор цеха рельсовой дефектоскопии Тындинской дистанции пути;
- Минакова Елена Васильевна — дежурная по железнодорожной станции разъезда Аям.

НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНИЕМ...

В марте прошлого года состоялось дорожное совещание общественных инспекторов по безопасности движения. На нем была высказана критика по поводу недостаточной эффективности работы инспекторов на Владивостокском отделении. По спискам их числилось достаточно много, но число проверок и их качество были не на высоте.

«Лучше меньше, да лучше!» — решили во Владивостокском филиале дорпрофсоюза. Выполняя рекомендации совещания, здесь провели укрупнение советов общественных инспекторов. Их создали в больших, опорных центрах. Те же, кто действовал на линейных станциях, влились в составы этих советов.

О том, что дала такая перестройка работы, какую роль она сыграла в повышении уровня безопасности движения, корреспонденту «ПЖ» рассказывает заместитель председателя филиала дорпрофсоюза на Владивостокском отделении Александр ЛАШИН.

— Начнем с того, что в результате реформирования на отделении осталось 1183 общественных инспектора вместо полутора тысяч, как было ранее. Но это не значит, что делу в целом нанесен какой-то урон. Наоборот. В работе оказалась солидная часть трудового коллектива отделения дороги. На общественных началах люди занимаются предупреждением различных нарушений, из них около четырех с половиной тысяч таких, которые могли бы привести к большой беде, своевременно устранены.

В минувшем году ими проведено свыше 9 тысяч проверок соблюдения требований безопасности движения. В ходе их выявлено свыше 25 тысяч нарушений, из них около четырех с половиной тысяч таких, которые могли бы привести к большой беде, своевременно устранены.

Возросла активность и результативность деятельности «дозорных» по сравнению с предыдущим годом. Коэффициент активности (количество проверок на одного инспектора) увеличился с 8 до 12; коэффициент эффективности (количество обнаруженных нарушений по проведенным проверкам) возрос с 1,4 до 1,9.

За этими скупыми цифрами кроется работа большого числа людей. Лучшими из них можно назвать электромонтера Уссурийской дистанции электроснабжения Дениса Олейникова, дежурную по железнодорожной станции Ружино Светлану Коноваленко, осмотрщика-ремонтника вагонов ПТО станции Уссурийск Владимира Титкова, машиниста тепловоза локомотивного депо Уссурийск Вадима Чекмеза, приемосдатчика груза и багажа железнодорожной станции Находка Елену Егорову, начальника производственного участка КТСМ Спасск-Дальненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Игоря Науменко, оператора дефектоскопной тележки Партизанской дистанции пути Федора Драголюба.

Многие делают инспекторы-ветераны. Их около 70 человек. Под руководством в прошлом главного ревизора отделения по безопасности движения Бориса Ивановича Скорохода они, используя большой жизненный и производственный опыт, осуществляют проверки, выявляют недостатки и обеспечивают контроль за их устранением.

— Скажите, пожалуйста, как пропагандируется опыт лучших обще-

ственных инспекторов?

— Для этого используются различные формы. Не так давно руководство и филиал дорпрофсоюза выступили с ходатайством о присвоении звания «Лучший общественный инспектор ОАО «РЖД»» машинисту локомотивного депо Уссурийск Александру Горко. Его кандидатура была предложена администрацией и профкомом депо по итогам работы совета общественных инспекторов за 2006 год. Машинист первого класса А. В. Горко семь с лишним лет является общественным инспектором и постоянно его работа на данном поприще заслуживает высокую оценку. В ноябре 2006 года он обучался на курсах повышения квалификации по этому профилю в Дальневосточном государственном университете путей сообщения. Зарекомендовал себя технически грамотным, дисциплинированным и исполнительным работником.

В 2006 году им проведены 74 проверки и выявлены 108 нарушений инструкций и правил безопасности движения. На станции Спасск-Дальний, к примеру, обнаружена разбитая линза красного сигнала М-1; на перегонах Дубининский—Воздвиженка, Гайдамак—Мыс Чуркина — отсутствие освещения на перегезде; на перегоне Кнорринг—Старый Ключ — приподнятая вверх лопнувшая поперек шпала. Сколько беды могла бы принести раскрученная гайка крепежного болта левого рельса на станции Мучная, или рельсы, оставленные после смены на междупутье на перегонах Свигино—Спасск-Дальний и Озерная Падь—Новошахтинск, не заметь их вовремя зоркий глаз «дозорного»? Но неприятностей не случилось. Меры были приняты своевременно.

Так вот, высокое звание Александру Васильевичу было присвоено с вручением соответствующих документов, а также бесплатной путевки в сочинский санаторий. Виновик торжества выступил на собрании коллектива по этому случаю и рассказал о своей общественной деятельности. Его опыт был обобщен в информационных листках. Они вместе с публикациями в СМИ вывешивались на тематических стендах по безопасности движения. С их содержанием ознакомились другие «дозорные»-общественники.

Я не случайно рассказал о событии двухлетней давности. Александр Горко за последние годы — единственный представитель нашего отделения, удостоенный столь высокой награды Компании. На его положительном примере мы учим тонкостям безаварийной работы на транспорте, вернее тому, как ее добиваться, других инспекторов. И опыт наиболее отличившихся в недавний промежуток времени также не остается без внимания. Люди рассказывают о своей работе на семинарах, на занятиях во время технической учебы, на совещаниях.

— Как вам видятся пути совер-



Один из лучших общественных инспекторов Владивостокского отделения Александр Горко

шения деятельности общественных инспекторов по безопасности движения с учетом специфики Владивостокского отделения дороги?

— В январе состоялось заседание технико-экономического совета дороги. На нем были подведены итоги работы по безопасности движения за минувший, и определены задачи на наступивший год. Выступившая на заседании председатель филиала дорпрофсоюза на Владивостокском отделении Наталья Ивановна Лямина заявила, что в организации работы общественных инспекторов присутствуют элементы формализма.

По ее мнению, для повышения результативности в работе инспекторов необходим пересмотр Положения об общественном контроле по безопасности движения поездов. В частности, по премированию лучших людей, проявляющих инициативу и добросовестное отношение к выполнению общественных обязанностей инспектора по безопасности. При этом за основу брать не количество выявленных нарушений, а показатели организации контроля по их своевременному устранению, качественный и значимый уровень этих показателей.

Одной из важных составляющих успешной деятельности общественных инспекторов является их обучение. При Дальневосточном государственном университете путей сообщения организованы курсы, куда от отделения направляются по 5-6 человек. В год получается в среднем около 30 инспекторов. Целесообразно обучать на них председателей советов, которые, как правило, являются руководителями или заместителями руководителей линейных подразделений. А их в свою очередь обязать проводить обучение на местах.

И еще. Необходимо раз в два года проводить слеты общественных инспекторов по безопасности движения на дороге, а также ежегодно на отделениях. Там целесообразно рассматривать результаты работы, осуществлять обмен опытом, а также обсуждать предложения и рекомендации по улучшению качества работы общественников и награждать лучших инспекторов. Такие меры поднимут престиж этой деятельности и мотивацию качественного членства общественных инспекторов.

Беседовал
Геннадий АСТАХОВ

ПЛОДЫ СОВМЕСТНЫХ УСИЛИЙ

На Тындинском отделении дороги подвели итоги выполнения обязательств по реализации коллективного договора дороги

Руководство отделения дороги и филиал дорпрофсожа целенаправленно работали над реализацией взаимных обязательств по коллективному договору 2008 года. Эта мысль, обозначенная в постановлении, прошла красной нитью через всю прошедшую в Тынде конференцию коллектива работников отделения.

В докладах начальника отделения Георгия Щербачева и председателя филиала дорпрофсожа на Тындинском отделении дороги Виктора Сверкунова приводились конкретные цифры и факты, свидетельствующие о плодотворных совместных усилиях в этом направлении. И как следствие их — рост грузооборота к соответствующему периоду прошлого года, выполнение плана пассажирооборота, соблюдение бюджетной дисциплины. Экономия бюджета затрат по перевозкам от «право» на выполненный объем составила 94,5 млн рублей. Себестоимость перевозок без амортизации снижена к плану на 13,4 копейки и составила 96,7 процента к уровню 2007 года. Не допущено фактов крушений, аварий и браков особого учета в поездной и маневровой работе и сходов подвижного состава. Общее количество браков снижено на 14,3 процента.

Удовлетворительные экономические показатели позволили работодателю — отделению дороги — своевременно и в основном выполнять взятые на себя обязательства. В минувшем году не допущено нарушений сроков выплаты заработной платы и необоснованного ее снижения. Более того, по отношению к 2007 году среднемесячная зарплата выросла на 24,6 процента. Рост реальной зарплаты составил 21,56 процента, в том числе за счет индексации — 19,1 процента; за счет дополнительного мотивационного фонда — 0,8 процента; вознаграждения за преданность компании — 0,7 процента; компенсации за неиспользованный отпуск — 1,04 процента; увели-

чения тарифного коэффициента — 2,7 процента. На мероприятия по улучшению условий труда и его охраны израсходовано 62,3 млн рублей — 117 процентов от годового плана, 0,76 процента суммы эксплуатационных расходов.

Коллективный договор ОАО «РЖД» и разработанный на его основе дорожный колдоговор позволили реализовать значительное количество жизненно важных проектов. Прежде всего — увеличить социальные гарантии работников отрасли, закрепить кадры на железнодорожном транспорте и найти правильные подходы к решению одной из основных задач компании — стимулировать приток молодежи на железную дорогу.

В подразделениях отделения дороги работает 262 молодых специалиста. 56 из них имеют высшее образование, 206 — среднее специальное. В минувшем году ОАО «РЖД» оказало корпоративную поддержку в приобретении жилья 55 семьям работников отделения, в том числе 22 семьям молодых специалистов. Шести семьям при рождении ребенка в период выплаты задолженности по приобретенным жилым помещениям на условиях ипотечного кредита, предоставлена безвозмездная субсидия на сумму 1,35 млн рублей.

Важность и актуальность таких мер подчеркивалась в выступлениях делегатов конференции. Электромеханик КИП СЦБ Тындинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки председатель профкома предприятия Ольга Логунова отметила, что приток молодежи за последние три года позволил снизить на предприятии количество работников со стажем свыше 25 лет. Но по-прежнему, основную часть коллектива составляют специалисты в возрасте 30—50 лет. Их насчитывается 64,8 процента. Для привлечения молодежи надо решать проблему жилья.

Если за 2007 год при корпоративной поддержке компании по ипотечному кредитованию приобретены квартиры для трех молодых специалистов дистанции, то за 2008 год — только для одного. Есть сложности в приобретении жилого фонда в поселках линейных станций Чильчи, Юктали, Лопча, где на вторичном рынке нет свободных квартир. Надежды возлагаются на выделение большего количества площадей во вновь строящемся технологическом жилье на таких станциях. Это крайне важный вопрос для привлечения и закрепления квалифицированного кадрового потенциала и на других предприятиях отделения.

Обязательства по выполнению коллективного договора на Тындинском отделении дороги предусматривают значительное количество обязательств, на обеспечение которых израсходовано 614,9 млн рублей — 74,7 тысячи рублей на человека. Имеются в виду доплата и предоставление отпусков за тяжелые и вредные условия труда; единовременное поощрение при увольнении на пенсию впервые, выплаченное 170 работникам; оказание материальной помощи при уходе в отпуск; 267 семьям выплачено вознаграждение при рождении ребенка в среднем по 4600 рублей каждой. Три с половиной миллиона рублей выдано 133 матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. На оздоровление работников в санаториях израсходовано 13,9 млн рублей.

Казалось бы, строго соблюдая пункты колдоговора, осуществляя социальные выплаты, работодатель вправе ждать добросовестного отношения к делу со стороны железнодорожников. Чаще всего так оно и есть. Но как явствует из выступления заместителя начальника отдела перевозок по технической работе отделения дороги Степана Ганкевича, анализ обеспечения безопасности движения поездов вскрыл и негатив-

ные моменты. Материалы проведенных ревизорским аппаратом в 2008 году плановых технических ревизий и проверок структурных подразделений показал наличие браков в поездной и маневровой работе. Они допускаются из-за низкого качества выполнения работ по текущему содержанию железнодорожного пути, неудовлетворительного ремонта локомотивов и вагонов пассажирского и грузового парков. Слабая технологическая и трудовая дисциплина работников отделения дороги определяется их низкой ответственностью. А недостаточный уровень знаний работников структурных подразделений — отсутствием должного внимания организации технического обучения.

С другой стороны, как сказал на конференции старший дорожный мастер Тындинской дистанции пути Валерий Сомович, трудно качественно проводить текущее содержание пути, когда людей на работу доставляют на устаревших, выработавших свой срок путеремонтных автомобилях, которые требуют замены. И по прирассовым автодорогам (особенно с 4 по 175 километр участка Тынды—Бамовская), нуждающимся в основательном ремонте. Их неудовлетворительное состояние приводит к серьезным потерям рабочего времени. К примеру, дорога от станции Муртыгит до дальних километров в летний период занимает два часа только в один конец.

Высказанные делегатами эти и другие критические замечания требуют безотлагательного принятия мер, потому как напрямую связаны с безопасностью движения, обеспечением социальных гарантий. Говоря об этом, принявший участие в работе конференции председатель дорпрофсожа Виталий Бабий особо подчеркнул, что в условиях финансового и экономического кризиса в стране усилия трудовых коллективов и, в первую очередь, профсоюзного актива должны быть

направлены на выполнение производственных показателей и решение вопросов социально-экономической защиты членов профсоюза. Эти задачи, отметил Виталий Ильич, и пути их решения необходимо оперативно доводить до каждого члена трудового коллектива. При этом важно, чтобы руководители и профсоюзный актив предприятий стремились создавать нормальные условия для стабильной работы трудовых коллективов и каждого работника в нем, обращали особое внимание на своевременность выплаты заработной платы, сохранения ее уровня в соответствии с затраченным трудом; на условия и охрану труда, безопасность движения, предоставление в предусмотренном установленном законодательством порядке необходимых льгот и компенсаций.

Коллективный договор — это взаимные обязательства работодателя и коллектива трудящихся. Поэтому только совместными усилиями можно решать вопросы, возникающие в производственных коллективах, и создать достойные условия для нормальной трудовой деятельности и отдыха каждого работника.

В принятом постановлении отмечается, что конференция считает обязательства Тындинского отделения ДВЖД по выполнению коллективного договора Дальневосточной железной дороги за 2008 год в основном выполненными. Филиалу дорпрофсожа, профсоюзным комитетам структурных подразделений отделения дороги предложено продолжить оказывать содействие хозяйственным руководителям в укреплении трудовой и технологической дисциплины, повышении уровня безопасности движения поездов, обеспечении безопасных условий и охраны труда, исключении случаев хищений имущества компании, соблюдении трудового законодательства.

Геннадий АСТАХОВ

ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В объявленном совместным постановлением руководства Дальневосточной железной дороги и дорпрофсожем смотре-конкурсе «О проведении дорожного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Дальневосточной железной дороги» (протокол № 23 от 18.07.08 года) с целью профилактики производственного травматизма, улучшения условий труда работников, а также активизации общественного контроля, приняло участие подавляющее большинство предприятий всех отделений железной дороги, кроме Комсомольского отделения.

Участники смотра-конкурса руководствовались «Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда професси-

онального союза», утвержденном постановлением конференции работников Дальневосточной железной дороги от 7 августа 2008 года. Основными критериями оценки работы уполномоченного по охране труда являлись:

— отсутствие случаев производственного травматизма в бригаде, участке, цехе по месту трудовой деятельности и избрания уполномоченного лица по охране труда;

— участие уполномоченного лица по охране труда в проведении 2-й и 3-й ступеней контроля за состоянием охраны труда;

— оказание помощи работникам в защите их прав по вопросам охраны труда;

— активность в осуществлении контроля за устранением выявленных нарушений;

— участие уполномоченного лица по охране труда в обучении работников безопасным методам и приемам труда;

— проведение бесед с работниками подразделения, цеха, участка по вопросам охраны труда.

Рассмотрев представленные отделениями Дальневосточной железной дороги материалы, комиссия постановила признать **победителем смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Дальневосточной железной дороги»** Николая Ивановича Верамейко — аккумуляторщика путевой машинной станции № 310 с вручением ему почетной грамоты и выплатой денежной премии в размере 7000 рублей.

Второе место с вручени-

ем почетной грамоты и выплатой денежной премии в размере 5000 рублей присуждено Игорю Георгиевичу Ветошкину — старшему приемосдатчику станции Хабаровск-2.

Третье место с вручением почетной грамоты и выплатой денежной премии в размере 3000 рублей присуждено Жанне Ивановне Панасюк — электромонтеру по обслуживанию подстанции Тындинской дистанции электроснабжения.

За активное участие в смотре-конкурсе принято решение наградить почетной грамотой и выплатить денежную премию в размере 1000 рублей каждому:

— Рябову Александру Борисовичу — слесарю локомотивного депо станции Партизанск;

— Штри Алексею Владимирови-

чу — кузнецу ручнойковки Биробиджанской дистанции пути;

— Рак Галине Николаевне — электромеханику тяговой подстанции ст. Дормидонтовка Хабаровской дистанции электроснабжения;

— Зайнуллину Риму Ахметзиевичу — бригадиру пути Владивостокской дистанции пути;

— Селезевой Татьяне Васильевне — приемосдатчику станции Беркаит;

— Тицкому Сергею Александровичу — электромеханику локомотивного депо Смольянино;

— Унт Алексею Валерьевичу — фрезеровщику специализированной путевой машинной станции № 317;

— Коршуновой Светлане Владимировне — станционной рабочей Тындинской дистанции пути;

— Гринь Ирине Анатольевне — электромеханику тяговой подстанции Ядрин Облученской дистанции электроснабжения;

— Щиперу Александру Владимировичу — бригадиру автоматного цеха Хабаровского локомотивного депо.

ОЛЬГА КУЗНЕЦОВА — ОНА ТАКАЯ ОДНА!

Начальник колесного цеха Ольга Евгеньевна Кузнецова навсегда вписала свое имя в историю Уссурийского локомотиворемонтного завода как единственная (!) женщина, работающая на этом предприятии начальником цеха. И не просто начальником цеха вспомогательного производства, а руководителем одного из ведущих цехов.

Насколько непросто женщине управлять цехом, как ее работа сказывается на взаимоотношениях в семье? Об этом и о многом другом я и спросил Ольгу Евгеньевну.

— В 1977 году я окончила Уссурийский техникум железнодорожного транспорта, — рассказывает Ольга Евгеньевна, — и по окончании техникума попала по распределению на Сахалин, где проработала с 1977 по 1979 год. Там ушла в декрет и вместе с мужем вернулась назад к родителям. А в начале 1982 года, когда дочке исполнилось два года, решила устроиться на завод. Можно сказать, пришла на завод только потому, что он находился напротив моего дома. Я выросла здесь, на улице Локомотивной, тогда она называлась Владивостокской.

Изначально в отделе кадров предложили должность контролера по приемке токарных и слесарных работ, но начальник отдела технического контроля Петр Сидорович Буянов убедил устроиться учеником дефектоскописта. Спустя некоторое время Ольга Кузнецова сдала экзамен на третий разряд, а в сентябре 1982 года была направлена на курсы повышения квалификации дефектоскопистов (ультразвуковой и магнитной дефектоскопии) в Москву на целый месяц.

— В то время улететь самолетом в Москву и увидеть своими глазами столицу нашей Родины было целым событием. Тем более что я там никогда не была. Работая в должности дефектоскописта, помогала контролеру — вникала в работу, осваивала устройство колесной пары, училась работе с измерительными приборами, занималась обмерами, описанием колесных пар.

— Зачем вам это было нужно? — удивился я.

— Просто было интересно. Параллельно я освоила профессию контролера приемки токарных, слесарных работ в колесном цехе и перешла работать контролером. Работая в этой должности, время от времени замещала контрольного мастера ОТК на период отпуска или болезни, а также дефектоскописта. В июле 1988 года, так как у меня было удостоверение на право освидетельствования колесных пар, меня назначили исполняющим обязанности мастера цеха. А еще через некоторое время перешла на постоянную работу в этой должности. На роликовом участке, который входил в мое ведение, мы занимались разборкой, сборкой колесных пар и ремонтом подшипников.

В 1994 году мне поручили исполнять обязанности, а потом я была назначена на должность старшего мастера на правах заместителя начальника цеха. Честно говоря, я очень не хотела идти на эту должность, понимала, какая меня ждет ответственность, что мне будет очень сложно, что придется практически жить на заводе. А ведь у меня семья, рос ребенок. Но страшнее всего для меня было, что могут возникнуть трудности при выполнении плана производственного задания, ведь решение этого вопроса всегда находилось в компетенции старшего мастера. Возглавлявший в то время завод Владимир Павлович Ведерников убедил, что у меня все получится, сказав: «Вы же сейчас работаете на этой должности, и у вас получается. Я надеюсь, получится и дальше».

Работая старшим мастером, на период отсутствия начальника цеха, Кузнецовой приходилось исполнять его обязанности. Тогда начальником цеха был Владимир Тыщук.

— Мы отработали с ним рука об руку десять лет, и я с полным правом могу назвать его своим наставником. У него был большой опыт работы, ведь он отдал цеху почти 40 лет. 22 декабря 1997 года ему исполнилось 60 лет, и он, уйдя на заслуженный отдых, уволился из цеха. Его ношу

мне пришлось взвалить на себя. Кстати, когда я училась в школе, его супруга, Зинаида Васильевна Тыщук, преподавала у нас физику и астрономию. Такие вот у меня учителя были.

В колесном цехе Ольга Евгеньевна работает на протяжении 27 лет за исключением 2003—2005 годов, когда по состоянию здоровья ушла в отдел труда и заработной платы инженером по нормированию. Возможно, работала бы там и дальше, если бы директор завода Николай Панченко не предложил вернуться в цех.

— А как мужчины-коллеги отнеслись к вашему назначению на должность начальника цеха?

— Не знаю, мне лично об этом никто ничего не говорил. Единственное, когда я в 2005 году вновь вернулась в цех из отдела ОТиЗ, некоторые женщины недоумевали, зачем мне это надо. По их мнению, на этой тяжелой работе надо работать мужику, а не женщине. Конечно, мне тяжело, чего там говорить. Большую часть времени проводишь в цехе, на ногах, следишь за всеми производственными процессами. А с руководителя же все спрашивают — и как выполняется план, и как в цехе поставлена дисциплина, и каков качественный и количественный состав работников, и как решаются вопросы качества и охраны труда. Но я привыкла к тяжелому труду. У нас в семье было шестеро детей, и я была самой младшей. Особого достатка не было. Отец всегда говорил, если мы не хотим учиться, можем и не учиться. Нам жить. Естественно, как в нормальной большой семье, приходилось много работать. И на огородах, и по хозяйству, потому что в то время без этого существовать было невозможно.

— Колесный цех — единственный на заводе, где абсолютно все руководители и специалисты должны иметь удостоверение на право производства освидетельствования колесной пары. Все эти работники раз в два года сдают экзамены комиссии, возглавляемой дорожным ревизором по безопасности движения поездов локомотивного хозяйства. А рабочие, выполняющие работы при ремон-



Начальник цеха Ольга Кузнецова с руководством завода

те колесной пары, также раз в два года аттестовываются комиссией под председательством главного инженера завода.

Я благодарна всему коллективу, о котором могу сказать только самые теплые слова. У нас работают подъемные, покладистые работники, способные выполнять любые задачи. А основной костяк коллектива — это квалифицированные кадры, которые прошли школу мужества в нашем цехе. Бывают, конечно, внутри коллектива различные нехорошие ситуации, но без этого. Но в целом атмосфера очень здоровая. Почему мои подчиненные меня слушаются, даже не знаю. Может, помимо того, что я начальник, я еще являюсь для них своего рода второй мамой?

Конечно, когда моя дочь Наташа еще была маленькой, она говорила, что мы с папой часто оставляем ее дома одну. Папа — в рейсе, мама — на заводе, а она росла самостоятельной. Конечно, когда было время, я помогала ей делать уроки, проводила с ней выходные, ходила на родительские собрания, и, кстати, о моем ребенке обычно там говорили только хорошее. Но в будни я уделяла ей

мало внимания. В то же время я не могу сказать, что мой ребенок вырос плохим. Наташа окончила школу на «четверки» и «пятерки», поступила в сельскохозяйственную академию в институт экономики и бизнеса, а сейчас работает на нашем заводе экономистом в отделе комплектации и кооперации. Вышла замуж за Вадима Вельчинского, который тоже трудится на нашем предприятии, подарила мне двух внуков — Юлю и Елизавету.

— А вы смогли бы возглавить предприятие, как героиня актрисы Веры Алентовой в фильме «Москва слезам не верит»?

— Однозначно, нет. Для этого надо знать не только свой участок работы, но и обладать знаниями обо всем производстве. А я такими знаниями не обладаю. Кроме того, я уже никогда не брошу свой завод, хоть что бы мне не предлагали.

Единственное, о чем я жалею, что не получила высшее образование. Хотя возможность учиться была. Учиться надо вовремя, чтобы знания, полученные в вузе, помогали в работе.

Роман ВИНУКUROV

ПРИМИТЕ НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

Если почтать Устав Роспрофжела, то из раздела «Имущество и финансово-хозяйственная деятельность профсоюза» мы узнаем, что профсоюз имеет самостоятельный баланс, свой расчетный и банковский счет. Финансовая составляющая работы профсоюза — одна из важнейших, ведь именно она обеспечивает независимость и самостоятельность деятельности профсоюза. А денежные средства нужно уметь считать, правильно распределять, рационально расходовать и, что немаловажно, нужно уметь экономить.

Учет поступлений профсоюзных взносов, средств, поступивших от администрации, контроль за расходованием денежных средств в первичных профсоюзных организациях, работа с налоговыми органами, пенсионным фондом, взаимодействие с контролирующими организациями, начисление заработной платы, командировочных расходов — вот неполный перечень обязанностей работников профсоюзного бухгалтерского аппарата. Если работники бухгалтерии грамотно, добросовестно, ответственно исполняют свою работу, то и вся финансовая

деятельность организации ведется четко и на высоком уровне. Именно так трудятся работники бухгалтерии Владивостокского филиала дорпрофсожа. Все они заслуживают лестных слов и похвалы.

Но сегодня я хочу рассказать о заместителе главного бухгалтера Владивостокского филиала дорпрофсожа Валентине Александровне Соловьевой. Неоценима заслуга Валентины Александровны в формировании четкой финансовой политики использования средств профсоюзного бюджета. Высокий уровень профессионализма, постоянное самообразование, использование прогрессивных форм и методов централизованного бухгалтерского учета позволяют ей добиваться отличных результатов в работе. Валентиной Александровной разработана и усовершенствована бухгалтерская программа автоматизированного учета «ИНФО-БУХГАЛТЕР», которая в настоящее время используется всеми филиалами дорпрофсожа.

Валентина Александровна требовательна и принципиальна. За период своей трудовой деятельности сумела организовать и активизиро-

вать работу профсоюзных кадров отделения. Она активно защищает социально-экономические права членов профсоюза, контролирует выполнение коллективного договора, способствует укреплению профсоюзного единства.

На каждом профсоюзном семинаре Валентина Александровна обязательно проводит обучение профактива по вопросам финансовой работы. Особое внимание уделяется вновь избранным председателям первичек. Доходчиво и четко объясняет, как правильно составить смету, как своевременно и качественно отчитаться за денежные средства, как лучше произвести списание. К семинарам обязательно подготовит раздаточный материал: образцы смет, выписок, отчетов.

На Уссурийском узле Валентина Александровна Соловьева трудится вместе с бухгалтером Татьяной Станиславовной Цыгановой. Работают дружно и слаженно. Их стараниями у нас не бывает задержек с получением наличных средств, а благодаря их требовательности мы привыкли своевременно отчитываться о расходах. По первому зову Валентина

Александровна готова прийти на помощь председателям первичек, подсказать, объяснить, поправить. Ведь председатели в основном люди далекие от бухгалтерского учета, и их нужно научить уважительно относиться к финансовой дисциплине.

За многолетний и плодотворный труд Валентина Александровна Соловьева награждена почетной грамотой ЦК Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, именными часами министра путей сообщения, юбилейной медалью Федерации независимых профсоюзов России, знаком ЦК профсоюза «30 лет в РОСПРОФЖЕЛ».

Но уважаем, ценим и любим мы Валентину Александровну не только за деловые качества и трудовые успехи. Ведь она очень добрый, веселый, дружелюбный человек, заботливо и внимательно относится к своей семье. А еще Валентина Александровна красивая и обаятельная женщина!

Нынешний год — юбилейный



для Валентины Александровны: 35 лет трудового стажа (причем все 35 лет на железной дороге!), 25 лет работает на руководящих бухгалтерских должностях в профсоюзе. А 1 марта у Валентины Александровны Соловьевой был личный юбилей.

От имени профсоюзного актива мы сердечно поздравляем нашего любимого бухгалтера. Хотим от всего сердца пожелать ей крепкого здоровья, удачи и успехов во всех делах!

Будьте счастливы, дорогая Валентина Александровна!

Профсоюзный актив
Уссурийского узла

Уважаемые читатели!

Сегодня мы открываем новую рубрику «Хочу знать». В ней мы будем отвечать на ваши вопросы, заданные непосредственно редакции газеты, а также публиковать ответы на наиболее актуальные вопросы, поступившие на сайт дорпрофсожа. Поэтому ждем ваших вопросов, которые вы можете задать как в письменном, так и в устном варианте, не забыв при этом представиться.

Принудительный труд в России запрещен

— Являюсь сменным работником, по указанию руководства в январе писала, как и другие коллеги, заявление на неполный рабочий день и «отдавала» 24 часа, а именно 2 дневные смены. Нас предупредили, что будем писать заявления на неполный рабочий день, а именно: «установить дневную смену в количестве 10,5 часов». Конечно же, фактически мы работали, как положено, и все понимаем незаконность подобных акций, но хочется сохранить рабочее место и стабильный заработок. Сейчас стали говорить о том, что есть указание или телеграмма за подписью начальника дороги, в которой говорится о том, чтобы заплатили за фактически отработанное время. Так как непосредственный руководитель такой информацией не владеет, хотелось бы у вас узнать: как и где с подобными указаниями, распоряжениями ознакомиться.

— То, что принудительный труд (фактическая работа без оплаты) запрещен — регламентировано Конституцией и ТК РФ. Поэтому индивидуальные телеграммы на эту тему и быть не может. Если вы писали заявление на неполный режим по вашему желанию, и оно было удовлетворено, то оплачены будут часы неполного рабочего времени.

Время покажет, что делать

— Какие меры руководства возможны по оптимизации расходов после того, как закончится период режима неполного рабочего времени, согласованное с дорпрофсожем, ведь экономический кризис еще полным ходом будет идти и ситуация лучше не станет?

— Режим неполного рабочего времени по инициативе администрации согласован до июля 2009 года. Дальше должно быть сокращение или, как альтернатива, применение режима неполного рабочего времени и отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работника.

Право на существование такой практики нет

— До июля объявлен режим неполного рабочего времени: сменный характер работы не позволяет мне соблюдать данный режим и уходить на 2 часа или час раньше с работы. А это 16—24 часа в месяц. Наоборот, у нас в цехе регулярные переработки. Однако нас обязывают писать заявления и не оплачивают данное время, мотивируя тем, что кто не будет писать заявление, тот первым пойдет под сокращение. Насколько мы застрахуем себя от сокращения, выполняя требования администрации, и насколько

ко имеет право на существование такая практика?

— Ситуация, которую вы описываете, неправомерна. Гарантий в данном случае нет. Советуем вам обратиться в правовую инспекцию, если вы хотите бороться за свои права.

Банк вакансий должно обновлять

— Может ли отдел кадров отказать мне в предоставлении банка вакансий по железной дороге при сокращении, мотивируя тем, что он двухмесячной давности. А что делать, если до сих пор мне не предложили ни одной вакансии на предприятии (а они есть), а уведомление о сокращении я подписала еще 03.02.09 года.

— При сокращении вам обязаны предлагать все имеющиеся вакансии, которые вы можете занимать в соответствии с вашей квалификацией и состоянием здоровья, в том числе и нижеоплачиваемые. Если банк вакансий устарел и некоторые должности были заняты до выдачи вам уведомления, то в данном случае их просто необходимо исключить из банка вакансий.

Отпуск без сохранения — с обоюдного согласия

— Прошу дать разъяснение по поводу права выбора дней без содержания! Имеет ли право непосредственный начальник (отдела) запретить работнику взять тот день, который ему нужен? Если да, то чем это должно быть мотивировано?

— Отпуск без сохранения заработной платы регламентируется ст. 128 ТК РФ, т. е. отпуск может быть предоставлен, а может быть и не предоставлен, а значит, дата начала и продолжительность отпуска устанавливаются с обоюдного согласия — работодателя и работника.

Приказ издается всегда

— При изменении режима рабочего времени, т. е. перевод на сменную работу на период отпуска другого работника, должен ли быть приказ и на какую статью ТК ссылаться, как производить оплату, если у работника, ушедшего в отпуск, оклад меньше.

— В данном случае временный перевод на другую работу регулируется нормами ст. 72.2 ТК РФ. Перевод осуществляется либо по соглашению между работником и работодателем в письменной форме (оплата труда в данном случае производится по выполняемой работе), либо без согласия работника в случаях, установленных частью третьей ст. 72.2 ТК РФ (в данном случае оплата производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основной). Приказ о переводе издается в любом случае.

Прежнее место работы не сохраняется

— Подскажите, пожалуйста, до июня 2008 года я работала дежурной по станции, по выходу из отпуска по уходу за ребенком в июне 2008 года была переведена в отделение дороги на период нахождения основного работника в декретном отпуске. В приказе уволена со станции в связи с переводом в НОД. По выходу основного работника из декрета за мной сохраняется прежнее место работы, т. е. я смогу снова работать дежурной по станции?

— Если вы были уволены переводом, то значит, имеет место постоянный перевод на временную работу. Такой перевод должен быть осуществлен с вашего согласия и с заключением нового трудового договора и внесением изменений в трудовую книжку. В данном случае прежнее место работы за вами не сохраняется.

Каждый работник имеет право знать

— Подскажите, пожалуйста, является ли характеристика или отзыв-характеристика на работника официальным документом в системе ОАО «РЖД». Если да, то каким документом это оговорено и имеет ли работник при увольнении из системы ОАО «РЖД» право затребовать, а работодатель отказать в выдаче данного документа.

— При проведении аттестации работника его непосредственный руководитель представляет на него отзыв в письменном виде. Данный отзыв хранится в личном деле работника. В соответствии со ст. 89 ТК РФ работник имеет право на свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая получение копий любых записей.

Ипотека преимущественно не является

— Подскажите, пожалуйста, могут ли меня сократить или перевести на должность с зарплатой, которой не будет хватать на погашение ипотеки или только-только смогу гасить ипотеку в ТранскредитБанке, а на жизнь денег не будет совсем (у меня четверо детей, младшему 4 года)?

— К сожалению, оплата труда работника не зависит от тех кредитов, которые он взял в банке. Для женщин, имеющих детей, при увольнении по инициативе работодателя существуют следующие гарантии: «Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)». Перевод работника может быть осуществлен только с его согласия. В том числе, если сокращается его должность.

Такого документа для «дочек» нет

— Слышал про телеграмму, что нельзя сократить работника, взявшего

по ипотеку в ТКБ или ЖДИ, подскажите номер приказа и распространяется ли он на дочерние предприятия?

— Телеграммой ОАО «РЖД» № 22074 от 23 декабря 2008 года за подписью ЦЗ О. Ю. Атькова с целью недопущения высвобождения работников, которые заключили договоры ипотечных кредитов для приобретения жилого помещения в собственность с предоставлением ипотечных субсидий, что приведет к невыполнению этими работниками обязательств перед ОАО «ТранскредитБанк» и ЗАО «Желдорипотека», руководителям филиалов ОАО «РЖД» рекомендовано при оптимизации численности персонала предусматривать возможность перевода таких работников на другую работу. Аналогичного документа для дочерних обществ нет.

Режим труда и отдыха регулируют Правила внутреннего распорядка

— Разъясните пожалуйста п. 2 ст. 96 «продолжительность работ(смены) в ночное время сокращается на один час». А то в некоторых вопросах говорится о том, что с ночной смены забирают 1 час на обед, а вы, что это неправомерно.

— Работа в ночную смену на предприятиях железнодорожного транспорта регулируется не ч. 2 ст. 96 ТК РФ, а ч. 4 этой статьи ТК. Согласно законодательству режим труда и отдыха устанавливается трудовым договором и (или) правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР) на предприятии. Если в ПВТР рабочее время ночью не предусматривается перерыва на обед, то тогда ваша администрация действует незаконно, и вы вправе обратиться с заявлением в КТС, к правовому инспектору труда профсоюза и т. д.

Больничный лист при сокращении

— Подскажите, пожалуйста, как будет производиться оплата больничного листа сокращенного работника, если период болезни превышает дату сокращения.

— Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам в период работы по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности, в течение которого они подлежат обязательному социальному страхованию, а также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования. Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности с ограничением способности к трудовой деятельности), за исключением случаев:

а) застрахованному лицу, признанному в установленном порядке инвалидом и имеющему ограничение способности к трудовой деятельности, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев

в календарном году. При заболевании указанных лиц туберкулезом пособие по временной нетрудоспособности выплачивается до дня восстановления трудоспособности или до дня увеличения степени ограничения способности к трудовой деятельности вследствие заболевания туберкулезом;

б) застрахованному лицу, заключившему срочный трудовой договор (срочный служебный контракт) на срок до шести месяцев, а также застрахованному лицу, у которого заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается не более чем за 75 календарных дней по этому договору. При заболевании туберкулезом пособие по временной нетрудоспособности выплачивается до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности с ограничением способности к трудовой деятельности). При этом застрахованному лицу, у которого заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается со дня, с которого работник должен был приступить к работе. При долечивании застрахованного лица в санаторно-курортном учреждении, расположенном на территории Российской Федерации, непосредственно после стационарного лечения пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за период пребывания в санаторно-курортном учреждении, но не более чем за 24 календарных дня.

Все про налоговый вычет на детей

— В связи с изменениями вычета на детей прошу разъяснить порядок получения двойного вычета одного из родителей ребенка-инвалида. Какие документы следует предоставить работодателю родителя, который отказывается от вычета, а также родителю, который этот вычет получает?

— С 1 января 2009 года согласно ст. 218 Налогового кодекса РФ налоговый вычет производится на каждого ребенка и действует до месяца, в котором доход налогоплательщика, исчисленный нарастающим итогом с начала налогового периода (год) превысил 280 000 рублей. Начиная с месяца, в котором совокупный доход превысил 280 000 рублей, налоговый вычет не предоставляется. Налоговый вычет производится на каждого ребенка в возрасте до 18 лет, а также на каждого учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, студента, курсанта в возрасте до 24 лет. Указанный налоговый вычет удваивается в случае, если ребенок в возрасте до 18 лет является ребенком-инвалидом, а также в случае, если учащийся очной формы обучения, аспирант, ординатор, студент в возрасте до 24 лет является инвалидом I или II группы.

Налоговый вычет предоставляется родителям и супругу (супруге) родителя, опекунам, попечителям, приемным родителям, супругу (супруге) приемного родителя на основании их письменных заявлений и документов, подтверждающих право на данный налоговый вычет. Налоговый вычет может предоставляться в двойном размере одному из родителей (приемных родителей) по их выбору на основании заявления об отказе одного из родителей (приемных родителей) от получения налогового вычета.

НАБОЛЕЛО

КАК ФСК «ЛОКОМОТИВ»
С НАМИ РАЗДРУЖИЛСЯ,
ЕЩЕ И НЕ НАЧАВ ДРУЖИТЬ

Одной из достопримечательностей Уссурийска долгие годы был спортивно-оздоровительный комплекс Уссурийского рефрижераторного депо. В былые времена сюда водили делегации, показывали гостям. Кроме спорткомплекса здесь есть замечательный зимний сад с экзотическими растениями, с рыбками и птичками, куда любят приезжать молодожены в день свадьбы, особенно зимой. Но самое замечательное — это открытый плавательный бассейн! Можно, конечно, поспорить, что лучше — открытый или закрытый. Но когда барахтаешься вечером после работы в теплой водичке, а вокруг бассейна высокие ели и неон покрытые стоят, а в свете прожекторов снежинки кружатся, то отступают все проблемы... Красота! Если замерз, ждет тебя жаркая сауна. А еще есть гидромассаж для тех, кому нагрузка на мышцы нужна. Одним словом, оздоравливайся, не болей, уважаемый товарищ железнодорожник!

В течение ряда лет профком дистанции электроснабжения приобретал абонементы в этот бассейн, как, впрочем, и профсоюзные комитеты других уссурийских подразделений. Менялись времена, рефрижераторное депо изменило свой статус, росли цены на абонементы, но мы старались не лишать бассейн членов своего профсоюза. В прошлом году как всегда приобрели абонементы в ноябре, срок их действия указан четко «по 12 февраля 2009 года».

Но начался очередной передел собственности, и в декабре прошла информация в местных СМИ, что бассейн перейдет с 1 января 2009 года в муниципальную собственность. Потом стало известно, что бассейн с 1 февраля забирает ФСК «Локомотив». Казалось бы, для нас не должно иметь решающего значения, кто хозяин бассейна. Тем более ведь «Локомотив» свое, железнодорожное общество. Но не тут-то было! С 1 февраля наших работников перестали пускать по приобретенным ранее абонементам

в бассейн. Попыталась я дозвониться до Владимира Антоновича Деркача пока он был во Владивостоке. Но он уже уехал в Хабаровск. В отделенческом «Локомотиве» мне порекомендовали обратиться к господину Юрчику Руслану Васильевичу, который в Уссурийске бассейном занимается. Но он не пожелал со мной общаться, только через администратора передал, что «вас предупреждали о смене собственника, нужно было закончить посещения до 1 февраля». Получилось как в детской игре: кто не успел, я не виноват. Так и не использовали наши работники кто одно, а кто два посещения.

Можно было бы и промолчать о таком нашем «сотрудничестве» с ФСК «Локомотив». Если бы не еще один инцидент: в конце января еще один неприятный момент. На базе спорткомплекса УЛРЗ предложил ФСК «Локомотив» организовать и провести турнир по мини-футболу среди команд уссурийского узла. Все начали активно готовиться к соревнованиям: тренироваться, форму обновлять, с линии людей настроили на поездку... А в последний момент «Локомотив» отказался от проведения турнира, якобы деньги на что-то другое понадобились.

Конечно, председатели профкомов узла — из ПЧ, ТЧ, ВЧД и других выделили денежные средства, и турнир все-таки провели. Не могли мы обмануть людей, затративших столько сил на тренировки. Обошлись без «Локомотива». Так и бассейн можно другой найти. Однако вопрос так и напрашивается: зачем тогда «Локомотив», если он не хочет сотрудничать с рядовыми железнодорожниками? И куда уходят средства, выделяемые на проведение спортивно-оздоровительной работы согласно п. 4.4.15 коллективного договора дороги?

Татьяна БУРЯК,
председатель профсоюзного комитета Уссурийской дистанции электроснабжения

ВЕСНА ПОРАДУЕТ
ПОВЫШЕНИЕМ ПЕНСИЙ

Ежегодно согласно законам о трудовых пенсиях и государственном пенсионном обеспечении проводится индексация пенсионных начислений с учетом инфляции. В этом году индексацию планируется провести трижды: с 1 марта повышается базовая часть трудовых пенсий (из средств федерального бюджета), с 1 апреля согласно итогам работы пенсионного фонда увеличится размер страховой части пенсий, а к 1 августа не исключается и дополнительная индексация страховой части в том процентном коэффициенте, в котором возрастут цены на товары и услуги населению.

Теперь базовая часть пенсии составит 1950 рублей (без учета районного коэффициента) для лиц, получаю-

щих трудовую пенсию по старости. Повысится размер выплат гражданам, достигшим возраста 80 лет, а также инвалидам с ограничением трудовой деятельности III степени — до 3900. Детям, потерявшим обоих родителей (круглым сиротам), а также лицам, потерявшим кормильца, базовая часть составит 1950 рублей ежемесячно (также без районного коэффициента), а другим нетрудоспособным членам семьи — 975 рублей.

Лица, достигшие возраста 80 лет или являющиеся инвалидами с ограниченной трудовой деятельностью III степени, на иждивении которых находится один нетрудоспособный член семьи, с 1 марта будут получать 4550 рублей без районного коэффи-

циента.

Конечно же, позаботилось государство и о пенсионерах, на иждивении которых находится один нетрудоспособный член семьи. Здесь базовая часть составит 2600 рублей (без учета районного коэффициента). Если на иждивении состоят два человека, естественно, размер выплат будет несколько больше — 3250 рублей (без учета коэффициента). Три и более иждивенца — 3900 рублей.

Прибавка к пенсии у каждого будет индивидуальная, притом что в среднем по Хабаровскому краю она составит по трудовой пенсии 216,85 рубля, 298,79 рубля — по социальной.

Юлия ВОЛКОВА

РЖД ВНОВЬ ЗАЖИГАЕТ

Четырнадцатого марта во Дворце культуры железнодорожников Владивостока прошел I тур всероссийского фестиваля самодеятельного искусства «РЖД зажигает звезды». Генеральный спонсор фестиваля — компания «Российские железные дороги».

Фестиваль, проводимый на сети дорог Российской Федерации в рамках реализации целевой программы ОАО «РЖД» «Молодежь компании на 2006—2010 годы», призван выявить таланты по пяти номинациям: эстрада, хореография, вокал, фольклор и спортивные бальные танцы и состоит из трех отборочных туров. Первый тур проводится среди участников самодеятельности по всем номинациям в регионах.

Участники занявшие первые места приглашаются к участию во втором туре. Второй тур проводится в двух городах, определенных оргкомитетом для проведения конкурса по номинациям, в каждый из которых приглашаются лауреаты первого тура по этой номинации. Третий тур — заключительный гала-

концерт лауреатов второго тура по всем номинациям в Москве.

В первом отборочном туре во Владивостоке приняли участие 34 самодеятельных коллектива, представляющих Дворцы культуры всей Дальневосточной магистрали — хабаровский, выдинский, комсомольский и владивостокский, а также Дома культуры железнодорожников на станциях Ружино и Новый Ургал.

Гран-при фестиваля завоевала Ирина Липавская — солистка Владивостокского ДКЖД с песней «Колыбельная» из репертуара Полины Гагариной. Лауреатами фестиваля стали команда брейк-данса «Screw Drive» (Владивосток), вокалист Алексей Берзин (Владивосток), ансамбль бального танца «Торнадо» (Владивосток), студия бального танца «Аэлита» (Комсомольск-на-Амуре), представительница театральной студии «Фантазеры» Валентина Москалева (Хабаровск), ансамбль спортивного бального танца «Ритм Плюс» (Хабаровск), Влад Горчаков и Анастасия Заикина из шоу-группы «Ассорти»

(Комсомольск-на-Амуре) и др.

Приз начальника железной дороги получил Владимир Волков (Владивосток) за исполнение песни о Владивостоке под названием «Лучший город на Земле». Специальным призом начальника Владивостокского отделения дороги был награжден образцовый ансамбль танца «Ровесники БАМа» (Тында).

Как сообщили организаторы фестиваля, все обладатели дипломов II и III степеней в номинации фестиваля «РЖД зажигает звезды» могут быть зачислены без вступительных экзаменов в Российскую академию искусств в Москве.

Победители в каждой из пяти номинаций дорожных конкурсов от Калининграда до Владивостока продолжают свое участие во II туре Всероссийского фестиваля самодеятельного искусства «РЖД зажигает звезды».

Служба по связям с общественностью
Дальневосточной железной дороги

ПРИГЛАШАЕМ НА
РОК-ФЕСТИВАЛЬ

21 марта в хабаровском Дворце культуры железнодорожников с 15 до 22 часов пройдет первый дальневосточный железнодорожный рок-фестиваль. Почему железнодорожный? Да потому что многие молодые участники заявленных групп проходят обучение в железнодорожных учебных заведениях и одновременно работают на Дальневосточной железной дороге, многие являются потомственными железнодорожниками.

Надо отметить, что одна из участников фестиваля, рок-группа МЧС, постоянно репетирующая на базе ДК железнодорожников, уже успешно проявила себя на отборочном туре фестиваля «РЖД зажигает звезды», пройдя в следующий тур.

Кроме этого на железнодорожном рок-фестивале ожидаются гости — достаточно известные группы из Хабаровска и Владивостока. Как утверждает культурный организатор ДКЖ Игорь Волков, идея проведения столь масштабного мероприятия носилась в воздухе довольно давно. Но по ряду причин осуществить ее не удавалось. И, наконец, свершилось. Так что приходите, мы постараемся, чтобы вы получили массу положительных эмоций.

Соб. инф.

Уважаемые работники ДВЖД

Приглашаем Вас посетить магазин мужской и женской одежды, расположенный в Центральном гастрономе

У нас скидки до 50%

одежда
обувь
аксессуары
для мужчин
и женщин

RICO PONTI
Центральный гастроном, 2 этаж
ул. Муравьева - Амурского, 9

60-88-98

Дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Роспрофжела на Дальневосточной железной дороге с прискорбием сообщает о том, что 16 марта на 61-м году ушел из жизни председатель профсоюзного комитета локомотивного депо Новый Ургал Межуев Валерий Степанович.

Свою трудовую деятельность на Дальневосточной железной дороге Валерий Степанович начал в 1995 году в должности главного энергетика локомотивного депо Новый Ургал, уволившись из рядов Российской армии. В 2005 году был избран председателем профкома депо и с тех пор посвятил себя профсоюзной работе. Он находился в постоянной заботе о людях, стоял на защите прав и интересов работников, боролся за достойную оплату их труда.

Деятельность профсоюза многогранна: это и оздоровление работников, членов их семей, пенсионеров, создание необходимых условий на рабочих местах, организация культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, социально-экономическая и правовая защита работников и многое другое. Все это было в сфере его деятельности. Светлая память о Валерии Степановиче навсегда останется в сердцах тех, кто трудился рядом с ним.

Выражаем искренние соболезнования родным и близким покойного.

Редактор — Антонина ПИВНЕВА
Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсожа
Отпечатано в Хабаровской краевой типографии
Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31.
Заказ № 2263 Тираж 4790 экз.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО.
Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсож.
Телефон — 38-45-63 (4-45-63).
E-mail: APivneva@upr.dvqd.ru