

Наилучшие пожелания в новом году!

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



29 декабря 2009 г.
№ 23-24 (104-105)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



МАШИНИСТЫ ВСТРЕЧАЛИ ГОСТЕЙ

Новогодние герои побывали в эксплуатационном локомотивном депо Хабаровск-2

Дед Мороз со своей внучкой Снегурочкой дружат с дорожной газетой «Дальневосточная магистраль» уже не один год. По просьбе редакции они уже поздравляли мостостроителей в Хабаровске и ребятишек из железнодорожных детских садов Владивостока. А в этом году дорпрофсоюз на Дальневосточной железной дороге предложил направить их к локомотивщикам, и новогодние персонажи охотно согласились.

Выбор был сделан не случайно. На этих людях лежит огромная ответственность. Ведь без машинистов ни один груз не достигнет места назначения, ни один пассажир не приедет вовремя в нужное место. К тому же членам локомотивных бригад нередко приходится встречать Новый год в пути, так что визит в депо Хабаровск-2 — поздравление машинистов и помощников машинистов, и не только этого эксплуата-

ционного локомотивного депо, но и других депо железной дороги.

Профсоюз постоянно проявляет заботу о машинистах, о том, чтобы их социальные и экономические права не нарушались, чтобы условия работы и отдыха локомотивных бригад были комфортными. Об этом же говорил на прошедшем недавно совещании машинистов-инструкторов Дальневосточной железной дороги заместитель председателя дорпроф-

союза Виктор Шведов, подчеркнув, насколько сложна и ответственна работа, а потому необходимо иметь комфортные условия в домах отдыха локомотивных бригад, удовлетворяющие всем требованиям столовые, хорошие реабилитационные центры, где бы члены бригад могли поправить здоровье, набраться сил для плодотворной работы.

Окончание на 7-й стр.

В ЭТОМ НОМЕРЕ

ИТОГИ ГОДА



Отчеты с пресс-конференций председателя Роспрофжела Николая Никифорова и председателя дорпрофсоюза Виталия Бабия.

Стр. 2-3

КОГДА В ТОВАРИЩАХ



СОГЛАСЬЕ ЕСТЬ

В Уссурийской дистанции пути взаимопонимание профсоюзного актива и руководства предприятия помогает в работе.

Стр. 4

ПРОВОДНИКИ В «БЛАГОСОСТОЯНИИ»

Михаил Мальцев и Владислав Даньковский не первый раз становятся победителями конкурса «Семейные ценности. Благополучие».

Стр. 6

В ХОККЕЙ ИГРАЮТ НАСТОЯЩИЕ ВETERАНЫ



Дальневосточные железнодорожники любят спорт. Им интересны разные виды состязаний. Занимают призовые места они не только на дорожных спартакиадах.

В ОСНОВНОМ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ СОХРАНЕНЫ

Пресс-конференция председателя Роспрофжела Николая Никифорова по итогам работы в 2009 году

16 декабря состоялась пресс-конференция председателя Роспрофжела Николая Никифорова. Лидер Роспрофжела в ходе пресс-конференции рассказал журналистам о работе, проделанной профсоюзом в условиях кризиса по недопущению массовых сокращений, сохранению гарантий и льгот работников отрасли и контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Антикризисные меры

Эта тема занимала в течение года самое главное место в деятельности профсоюза. Как отметил Николай Алексеевич, 2009 год проходил под влиянием мирового финансового кризиса. На финансовое положение ОАО «РЖД» и его дочерних структур кризис имел самое непосредственное влияние: упали объемы перевозок, снижены инвестиционные и социальные программы.

Это потребовало от профсоюза конкретных действий и концентрации внимания на решении главных вопросов: не допустить массовых увольнений работников по сокращению, сохранить действующие меры социально-экономической защиты, предусмотренные в коллективном договоре и отраслевом соглашении; обеспечить контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

В разработке антикризисных мер профсоюзные организации принимают участие вместе с администрациями предприятий. Встреча президента ОАО «РЖД» В. И. Якунина с руководством профсоюза, председателями дорожных организаций профсоюза для сверки позиций в антикризисных решениях состоялась еще 5 ноября 2008 года. На встрече была достигнута договоренность, сделать все возможное, чтобы сохранить персонал и рабочие места. Стороны пришли к соглашению, что после обсуждения в коллективах сложившейся экономической ситуации будет возможно перейти на неполное рабочее время, применять отпуска без содержания и другие меры, которые позволили бы сохранить квалифицированные кадры и рабочие места. Эта договоренность в целом выполняется по сей день.

Реализация этих договоренностей соглашения позволила сохранить рабочие места как минимум для 60 тысяч работников компании.

Положение на предприятиях

Испытание кризисом проходит в период третьего этапа реформирования компании. На данный момент уже созданы 62 дочерних общества, у работников которых кризис тоже вызвал немало проблем.

В целях сохранения для членов профсоюза действующих гарантий,



обеспечения возможности заключения соглашений, коллективных договоров, контроля за их реализацией и осуществления защитных функций Роспрофжел на всех уровнях социального партнерства создавал первичные профсоюзные организации. Благодаря этому удалось во всех вновь созданных структурах заключить коллективные договоры, в которые включены основные гарантии и льготы коллективного договора ОАО «РЖД».

В 2009 году Роспрофжелом, в лице ЦК Профсоюза, на федеральном уровне социального партнерства заключены и действуют отраслевые соглашения по организациям железнодорожного транспорта, межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту, подведомственным учреждениям образования. В ноябре 2009 года подписано Соглашение о продлении действия Отраслевого соглашения по транспортному строительству на период 2010–2011 годов.

Впервые подписано соглашение с Ассоциацией аутсорсинговых предприятий на транспорте «Даль-Экспресс» на 2010–2012 годы. Этим правовым актом будут регулироваться социально-трудовые отношения между работниками и работодателями аутсорсинговых организаций на железнодорожном транспорте.

Соглашение обеспечит единый минимальный уровень социальных гарантий работникам в сфере оплаты, нормирования и охраны труда, по оказанию материальной помощи, корпоративной поддержки (субсидии, кредиты, займы). Предусмотрены и другие гарантии и льготы сверх установленных Трудовым кодексом РФ. Такое соглашение, подписанное по инициативе профсоюза впервые, существенно повысит уровень социальной защищенности работников аутсорсинговых организаций на железнодорожном транспорте.

Кроме того, заключены соглашения между профсоюзом и Центральной дирекцией управления движением ОАО «РЖД», Центром фирменного транспортного обслуживания ОАО «РЖД» о предоставлении в 2009–2010 годах

работникам структурных подразделений дирекции и центра социальных льгот и гарантий на уровне тех, которые они получали, находясь в штате железных дорог.

14 декабря подписано Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2010–2012 годы.

В 2009 году завершилось формирование университетских комплексов на базе девяти отраслевых вузов, куда в качестве филиалов вошли железнодорожные колледжи и техникумы. Введена новая система оплаты труда в учебных заведениях железнодорожного транспорта, в соответствии с которой сам вуз определяет размер заработной платы сотрудников. В результате средний размер заработной платы увеличился примерно на 10 процентов.

Большинство метрополитенов благодаря слаженной работе ППО и руководства реализовали антикризисные меры и сохранили уровень оплаты труда. На этих предприятиях в полном объеме были выполнены условия коллективных договоров. В частности, в ГУП «Московский метрополитен» льготы и гарантии работников метрополитена в 2009 году согласно городского трехстороннего соглашения и коллективных договоров структурных подразделений выполнены в полном объеме.

По дочерним обществам в связи со снижением объемов работы социально-экономическая ситуация сложная и неоднородная. Многие организации внесли изменения в коллективные договоры, направленные на снижение расходов на социальные гарантии. Это в первую очередь связано с уменьшением объемов работ и корпоративных заказов со стороны ОАО «РЖД».

Так, в ОАО «РЖДстрой», ОАО «Рефсервис», ОАО «ТрансВудСервис» наблюдается существенное падение объемов. Некоторые дочерние компании, даже с учетом проводимых антикризисных мероприятий, работают с убытком и не могут в полной мере выполнять взятые на себя обязательства.

В этой связи профсоюз поддерживает интересы работников, в том числе

лоббируя загрузку мощностей предприятий и организаций, где трудятся члены Роспрофжела. В ноябре 2009 года ЦК Роспрофжела обратился к руководителям железных дорог — филиалам ОАО «РЖД» с предложением при прочих равных условиях отдавать предпочтение размещению заказов на строительные работы в ОАО «РЖДстрой». По вопросу сохранения персонала и загрузке мощностей ОАО «Рефсервис» были проведены совещания в Минтрансе РФ и ОАО «РЖД». Несмотря на ликвидацию Рефсервиса — филиала ОАО «РЖД» был сохранен ремонтный персонал. Так, на базе ликвидированных рефрижераторных вагонных депо Лиски и Уссурийск созданы вагонные депо в составе ЦДРВ, в состав Московской железной дороги вошло вагонное депо «Подмосковная».

После вмешательства ЦК профсоюза проведена индексация заработной платы на Калужском и Абдулинском заводах «Ремпутьмаш» и Саранском вагоноремонтном заводе. В результате содействия ЦК профсоюза подписан корпоративный заказ на продукцию ОАО «ЭЛТЕЗА» в 2010 году с ростом объема производства к 2009 году на 41,3 процента.

Контроль за исполнением трудового законодательства

Профсоюз постоянно уделяет особое внимание контролю за соблюдением работодателями норм трудового законодательства, а при проведении антикризисных мероприятий этот контроль был ужесточен. Ведется еженедельный мониторинг ситуации.

В настоящий период фиксируется много нарушений со стороны администраций, когда под флагом «оптимизации» расходов нарушаются права работников. Например, совмещают профессии без доплаты, произвольно устанавливаются нормы рабочего времени для отдельных категорий работников, урезаются часы за счет обеденного перерыва у работников с непрерывным графиком работы, не выплачиваются премии, доплаты за вредные условия труда и т. д.

Можно констатировать, что в период кризиса число таких нарушений выросло. Правовой инспекцией профсоюза, первичными профсоюзными организациями за 11 месяцев текущего года были сделаны 3828 проверок, а это +20% к аналогичному периоду прошлого года. В ходе проверок выявлено около 23,5 тыс. нарушений норм Трудового кодекса и локальных нормативных актов, что на 21% больше, чем за 11 месяцев прошлого года. Руководители реагируют на требования профсоюза и устраняют нарушения. Работникам возвращено незаконно удержанных выплат на сумму 143 млн рублей.

На постоянно действующую «горячую линию» Роспрофжела с декабря

2008 года поступили 1273 звонка от работников предприятий. И на каждое обращение дается обстоятельный ответ, консультация или вмешательство в ситуацию на предприятии правовых инспекторов.

Оплата труда

Во второй половине 2009 года ОАО «РЖД» и другие организации постепенно выходят на рентабельную работу, профсоюз поставил вопрос о постепенном выходе на полную занятость, начиная с дорог и структурных подразделений, где произошел рост объемов. Компания уже в четвертом квартале 2009 года выделила дополнительные средства (свыше 4 млрд рублей) для снижения режимов неполной занятости работников филиалов. Восемь железных дорог уже перешли на режим полного рабочего времени. Это Дальневосточная, Забайкальская, Восточно-Сибирская, Красноярская, Южно-Уральская, Октябрьская, Московская и Западно-Сибирская железные дороги.

Несмотря на финансовые сложности, тарифные ставки и должностные оклады работников в течение года были проиндексированы трижды, выплачивалась заработная плата в основном без задержек и в полном объеме. Индексация проводилась в соответствии с ростом цен на потребительские товары и услуги по данным Федеральной службы государственной статистики, за третий квартал индексация отложена.

За 11 месяцев 2009 года по предварительным данным среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД» выросла к соответствующему периоду 2008 года на 9%. При этом рост реальной заработной платы снизился на 3,6%. Самое большое снижение реальной заработной платы по итогам 11 месяцев в Центральной дирекции по ремонту пути (-12,6%), Росжелдорснабе (-10,1%), ФПД (-4,5%).

Задача на 2010 год — восстановить величину реальной заработной платы к уровню докризисного периода. В следующем году профсоюз продолжит работу по сохранению рабочих мест.

В 2010 году должен быть разработан новый Коллективный договор ОАО «РЖД» и новое Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта.

Отчеты, выборы

Николай Никифоров отметил, что 2010 год станет для Роспрофжела годом отчетов и выборов. В октябре 2009 года IX пленум установил единые сроки проведения отчетно-выборной кампании в организациях Роспрофжела, которые состоятся с марта по декабрь следующего года. Съезд профсоюза будет проведен в марте 2011 года в Москве.

Информцентр Роспрофжела

СОБЫТИЯ

НАД КОЛДОГОВОРОМ УЖЕ РАБОТАЮТ

Совет директоров РЖД одобрил создание дочернего зависимого общества ОАО «РЖД» — Федеральной пассажирской компании (ФПК). Штат новой «дочки» составит 100 тысяч человек. Несмотря на то, что компания начнет работать с 1 апреля 2010 года, подготовка ее Коллективного договора профсоюзом практически закончена

По словам председателя Роспрофжела Николая Никифорова, с момента создания дочернего обще-

ства ФПК Коллективный договор ОАО «РЖД» перестает распространяться на его работников. Тем не менее есть договоренность, что при создании новой структуры в течение года ее сотрудники будут иметь те же льготы и гарантии, которыми пользуются работники «материнской компании».

— Учитывая имеющийся опыт, ЦК профсоюза вместе с руководителями Федеральной пассажирской дирекции ведет работу по подготовке проекта Коллективного договора

ФПК. Регулярно проходят встречи менеджмента дирекции и представителей Роспрофжела для целенаправленной подготовки социальной платформы будущей компании, в которой будут заняты 8 процентов от численности сотрудников ОАО «РЖД».

В частности, должны быть подписаны договоры по добровольному медицинскому страхованию, негосударственному пенсионному обеспечению, с негосударственными учреждениями здравоохранения. Надо предусмотреть возможность строительства жилья на условиях ипотеки, необходимо подготовить положение по оплате труда, премированию и материальной помощи, заручиться решениями железных

дорог — балансодержателей объектов социальной сферы, чтобы сотрудники ФПК имели доступ к детским садам, спортивным учреждениям и санаториям-профилакториям, — сообщил Николай Никифоров.

У руководства ФПК нашла понимание инициатива профсоюза о разработке специального положения, призванного закрепить персонал в будущей компании. Положения «За выслугу лет» или «За многолетний безупречный труд» должны стать стимулирующим фактором для тысяч будущих сотрудников компании.

— Вновь создаваемая компания — это публичная структура, по работе которой общество будет судить о работе всего железнодорожного

транспорта. Поэтому мы все заинтересованы, чтобы это была компания, в которой аккумулированы все лучшие традиции железнодорожного транспорта, вместе с тем она должна соответствовать духу времени, чтобы удовлетворять потребности современного клиента. Поэтому в ней должны работать квалифицированные кадры с достойной оплатой труда, — подчеркнул Николай Никифоров.

Профсоюз и руководство ФПК договорились о проведении специальных встреч с работниками структурных подразделений, в процессе которых им будет разъясняться технология их перехода в ФПК, в том числе все моменты с социальными гарантиями и льготами.



**Дорогие друзья,
уважаемые
члены профсоюза!**

**Сердечно поздравляю вас с
наступающим Новым Годом!**

В этот праздник мы можем искренне порадоваться тому, что выдержали все испытания уходящего года, и вспомнить все хорошее, что он принес, выстроить планы на будущее.

И я желаю, чтобы все ваши мечты сбылись, а планы — исполнились. Пусть сопутствует вам удача и в делах, и в личной жизни!

Желаю вам, чтобы суета будней не заслонила от Вас всего лучшего, что есть в жизни каждого человека — близких, любимых людей, тепла домашнего очага, друзей, ваших увлечений и творчества. Счастья вам и вашим близким, здоровья, любви и удачи!

**Николай НИКИФОРОВ,
председатель Роспрофжелеза**

Руководство железной дороги, дорпрофсоюз и дорожный совет ветеранов войны и труда тепло и сердечно поздравляют всех тружеников и ветеранов с наступающим новым, 2010, годом и Рождеством Христовым!

Для Дальневосточной магистрали 2009 год был годом интенсивной и результативной работы, знаменательным интересными и яркими событиями. Завершено строительство Лагар-Аульского тоннеля, второй очереди уникального мостового перехода через реку Амур у Хабаровска, состоялось открытие нового здания вокзала на станции Ин, первой очереди центра реабилитации локомотивных бригад на территории Дорожной клинической больницы. В октябре на железнодорожные сливные эстакады специализированного морского нефтепорта Козьмино пришел первый состав с восточносибирской нефтью. Коллектив дороги обеспечил потребности Дальневосточного региона в железнодорожных перевозках, что является залогом устойчивого финансового положения дороги и социальных гарантий работников, реализована инвестиционная программа.

Накануне новогодних праздников, подводя итоги уходящего года, с огромной благодарностью отмечаем ваши заслуги и весомый вклад в положительные результаты работы дороги. Огромное спасибо всем труженикам за добросовестный труд, высокий профессионализм, ответственность и личное участие в судьбе магистрали. Надеемся, что в наступающем 2010 году коллективы Дальневосточной магистрали своим самоотверженным ежедневным трудом продолжат добрую традицию по завоеванию призовых мест в отраслевом соревновании.

Говоря о планах на будущий год, необходимо отметить, что особенно важно для нас сохранение всех элементов инвестиционной программы ОАО «РЖД». Дальневосточная железная дорога, которая в силу своего уникального географического положения является активным участником возрастающего межгосударственного товарообмена, требует развития и усиления железнодорожных подходов к морским портам.

В 2010 году планируется реализовать целый ряд масштабных инвестиционных проектов, направленных на увеличение пропускной и провозной способности дороги. В том числе важными экономическими и геополитическими событиями в ближайшей перспективе станут реконструкция участка Хасан—Раджин, а также строительство нового Кузнецовского тоннеля, способствующих повышению роли и престижа Дальневосточной магистрали.

От всей души желаем вам, дорогие труженики и ветераны, в наступающем году финансового благополучия и стабильности, успехов во всех делах и начинаниях, здоровья, счастья, мира и добра!

С Новым годом!

Михаил ЗАИЧЕНКО,
начальник Дальневосточной железной дороги;
Виталий БАБИЙ,
председатель дорпрофсоюза;
Александр ЗАБЕЛИН,
председатель дорожного совета ветеранов



**Поздравляем с Новым годом!
Уж Новый год у самого порога,
С хорошими вестями и подарками,
И пусть он принесет вам много-много
Красивого, счастливого и яркого!
Мы поздравляем дорогих нам пайщиков,
Которых любим мы по-настоящему!
Для вас всегда — все самое хорошее,
Проценты, вклады, личное внимание.
На все вопросы ищем мы ответы,
Чтоб стать для вас полезными и нужными!
За вас поднимем мы под бой курантов
Наш главный тост и наши поздравления,
Кредитный кооператив дарит вам в подарок
Успех, удачу, радость и везение!**

**Правление и администрация КПКГ
«Фонд взаимопомощи железнодорожников и
транспортных строителей»**

УДАЛОСЬ СДЕЛАТЬ НЕМАЛО

Так охарактеризовал прошедший год
председатель дорпрофсоюза Виталий Бабий
на своей пресс-конференции



В последние дни уходящего года принято подводить итоги. Чтобы узнать о том, чем жил весь этот год профсоюз на Дальневосточной железной дороге, представители средств массовой информации собрались на пресс-конференцию председателя дорпрофсоюза Виталия Бабия. Был и еще один повод для разговора. Буквально за неделю до пресс-конференции в Государственном Кремлевском дворце Виталию Бабю была вручена национальная общественная премия «Золотая колесница» в номинации «Руководитель года» за личный вклад в социальную защиту работников.

В начале своей пресс-конференции Виталий Ильич рассказал присутствующим журналистам о том, что из себя представляет сегодня профсоюзная организация на ДВЖД, насчитывающая 105 тысяч членов профсоюза, объединенных в более чем триста первичных профорганизации.

Основная задача профсоюза сегодня заключается в работе по выполнению обязательств коллективного договора и коллективных договоров предприятий, не входящих в состав дороги. Если раньше профсоюзы больше занимались распределительными функциями, то сейчас на первом месте — социально-экономическая и правовая защита членов профсоюза.

— Я не хочу сказать, что некоторые руководители сознательно нарушают пункты Трудового кодекса, накладывают неправомерно взыскания, где-то недостаточно работают в вопросах финансирования, — отметил Виталий Бабий, — но мы — социальные партнеры, и пытаемся не доводить дела до суда, прокуратуры, а решаем эти вопросы вовремя. Надо сказать, что все предписания и технических инспекторов, и правовых выполняются.

Журналисты попросили охарактеризовать уходящий год, все-таки он был достаточно сложным, и оценить роль профсоюза в смягчении последствий кризиса.

— В целом Дальневосточная дорога сработала неплохо, отметил

председатель дорпрофсоюза. — В начале года упали объемы погрузки, тонно-километровая работа, выгрузка, приходилось идти на непопулярные меры, профсоюзом был согласован режим работы в условиях неполного рабочего времени, решение такое было принято на заседании президиума дорпрофсоюза. Бралась дни без сохранения заработной платы. Мы совместно с руководством дороги работали в этом направлении. Иначе пришлось бы сократить порядка четырех с половиной тысяч человек. До июля мы в таком режиме доработали, и с учетом увеличения объема практически ушли от этого. И мы добились того, что квалифицированные кадры остались. Мы выезжали на линию, бывали на собраниях, люди понимали, что лучше потерпеть немного, но остаться на работе. Я считаю, что и профсоюз, и администрация работали в то время сообща.

На вопрос о том, как работают отраслевые соглашения, коллективный договор, Виталий Бабий рассказал, что вопросы, которые возникают в процессе работы, решаются своевременно. Поэтому и не возникают никакие волнения в коллективе.

— Задача профсоюза — контроль за соблюдением прав. И в первую очередь мы должны руководствоваться пунктами коллективного договора, который не противоречит Трудовому кодексу. Как выполняется договор, можно судить по подведению итогов за первое полугодие. Тогда были не выполнены только два пункта — по финансированию спорта и Красному кресту. Мы отправили эти критические замечания в ОАО «РЖД», к сожалению, ответа по ним нет. Мы повторно сейчас отправляем запросы по этим вопросам.

Попросили журналисты рассказать и о премии и достижениях профсоюза, которые и были отмечены.

— Мы все-таки часто слышим, что на дороге карманные профсоюзы. Имеется в виду, что мы привыкли жить на профсоюзные взносы. Наш же дорпрофсоюз ставит своей целью все хозяйственные вопросы в будущем решать не за счет взно-

сов. А для этого нужно приобретать профсоюзную собственность и социальные объекты. Мы имеем две базы отдыха — «Морской берег» и «Красный утес» — круглогодичного и летнего типа. Учебный центр свой построили, уже какую-то доходность имеем. Но пока еще мы не можем заработать столько, чтобы из профсоюзных взносов не выплачивать заработную плату. Мы были первыми в этом направлении, теперь уже три дорпрофсоюза пошли по этому пути. За пять лет работы удалось кое-что достичь. Второй параметр — это социально-экономическая защита. У нас нет серьезных разногласий с руководителями предприятий. Это касается правильности начисления, своевременности выплаты заработной платы и премий. Как я уже говорил, если такие вопросы возникают, они своевременно решаются. Специалисты дорпрофсоюза постоянно контролируют эти вопросы, и сколько бы обращений в профсоюз ни поступало, мы своевременно их решаем, выдаем ответы. Благодаря этому удалось достичь определенных успехов — стабильности в коллективе. Мы страхуем членов профсоюза от несчастных случаев в быту, и люди получают определенные суммы в случае таких травм. Создали кредитно-потребительский кооператив граждан «Фонд взаимопомощи железнодорожников». Очень удобно, особенно тем, кто живет на отдаленных станциях. Только с начала года займы получили около 800 человек. За время существования кооператива выдано около 46 миллионов рублей. Около двух тысяч пайщиков в кооперативе. Процент далеко не банковский, что тоже привлекательно. Желающих столько, что у нас постоянно существует очередь. Создали свою туристическую компанию «Радуга», которая предоставляет возможность отдохнуть не только на базах отдыха дорпрофсоюза, но и Дальневосточного региона, западных здравниц и за рубежом. Член профсоюза получает при приобретении путевок скидку.

Окончание на 9-й стр.

КОГДА В ТОВАРИЩАХ СОГЛАСЬЕ ЕСТЬ

В Уссурийской дистанции пути взаимопонимание профсоюзного актива и руководства предприятия помогает в работе

Профсоюзная организация Уссурийской дистанции пути объединяет 33 профгруппы. А на учете здесь состоят 100 процентов работающих. Как же удалось добиться таких результатов? Прежде всего потому, что здесь работает немало активных людей. Взять, например, председателя организационно-массовой комиссии Людмилу Штыка.

Возглавляемая ею комиссия работает очень активно. Со всеми вновь устроившимися на работу в дистанцию пути беседуют и разъясняют им роль и задачи профсоюзной организации, знакомят с коллективным договором.

— Данная комиссия занимается и информационным обеспечением членов профсоюза средствами массовой информации. Все стараются своевременно доставить на околотки газеты «Профсоюзная жизнь», «Сигнал», «Солидарность» и различные информационные листки для членов профсоюза в которых каждый может найти ответ на многие вопросы, — рассказывает председатель профкома Галина Минаева. — А в целях усиления социальной защищенности членов профсоюза и мотивации профсоюзного членства 6 апреля 2009 года вступил в действие договор, заключенный дорожной профсоюзной организацией и страхо-

рацией сумел вернуть премиальные.

За 2009 год профсоюзным комитетом было выдано администрации дистанции пути три представления о нарушении обязательств коллективного договора. На все представления даны письменные ответы с положительным решением.

Особое место в работе профсоюзного комитета занимают вопросы охраны труда. На заседаниях профкома рассматриваются вопросы состояния охраны труда в дистанции пути, профсоюзный актив участвует в общественном контроле за состоянием охраны труда. В принципиальных вопросах поддержания устойчивой работы цехов и околотков, действуя на основании положения об уполномоченном лице профсоюза по охране труда, на рабочих собраниях цехов и околотков открытым голосованием было избрано на начало года 34 человека для обеспечения систематического общественного контроля за соблюдением безопасных условий труда на рабочих местах в каждом структурном подразделении. Уполномоченные осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями производственных участков, в том числе со специалистами по охране труда, комиссией по охране труда.

лине, так и в вопросах охраны труда, которая должна предотвратить даже самый малый намек на нарушения.

Активно работает уполномоченный 1 околотка Сергей Киричек, который для решения проблем не стесняется обратиться и в профсоюзный комитет дистанции. Поддерживает постоянную связь для решения насущных вопросов уполномоченный 16 околотка Сергей Кузнецов. Многие находят возможность решать проблемы на околотке на уровне дорожных мастеров, работая во взаимодействии, находя поддержку. Те, кто нашел в себе силы для оказания помощи и содействия профсоюзному комитету, провели за истекший период текущего года 1902 проверки, при этом выявлены 2308 замечаний. Это значит, что приняты меры по предотвращению нарушений в вопросах охраны труда.

Профсоюзным комитетом совместно с руководством дистанции пути, при участии комиссии по охране труда проведен конкурс на звание лучшего уполномоченного по охране труда. Участие в проведении смотр-конкурса приняли 34 уполномоченных околотков и цехов дистанции пути. При подведении итогов рассмотрены условия и основные показатели проведения смотра-конкурса. По итогам смотра-конкурса первое место с вручением диплома и выплатой денежной премии в размере 3000 рублей занял Сергей Киричек, уполномоченный 1 околотка ст. Орехово-Приморская. Второе место с вручением диплома и выплатой денежной премии в размере 2000 рублей занял Сергей Кузнецов, уполномоченный 16 околотка ст. Пржевальский. А третье место с вручением диплома и выплатой денежной премии в размере 1000 рублей присуждено Виктору Хвастову, уполномоченному 29 цеха дефектоскопии.

Большое внимание профком уделяет состоянию условий содержания путевых гаражей и бытовых помещений. Силами профсоюзного комитета для оборудования табельных, комнат приема пищи были закуплены обеденные столы на ПД-16 и ПД-8, стулья в планерный зал ПД-7, ПД-9, всем дежурным по поезду, умывальник с подогревом, электрочайники на околотки...

Профсоюзным комитетом в подразделениях дистанции проведен конкурс на звание «Лучшая табельная и пункт обогрева». Участие в проведении смотра-конкурса приняли 18 околотков и 15 цехов дистанции. При подведении итогов основными критериями явились эстетическое содержание, наличие уголков по

охране труда, благоустройство территории, состояние гардеробных, душевых, комнат приема пищи. Лучшими табельными признаны табельные 8 околотка ст. Уссурийск (дорожный мастер Р. А. Крысин), 18 околотка ст. Гродеково (дорожный мастер В. В. Горный), 14 околотка ст. Галенки (дорожный мастер В. А. Молостов).

Лучшим пунктом обогрева стал пункт 7 околотка ст. Уссурийск (дорожный мастер А. А. Бойко).

— Конкурс способствовал приведению табельных, пунктов обогрева в надлежащее состояние. Но успокаиваться на этом не следует, — заметила председатель профкома. — Наоборот, дорожным мастерам, руководителям и профсоюзному комитету необходимо продолжить работу в этом направлении и получить более качественные результаты. Так как от уровня состояния санитарно-бытовых помещений и обустройства рабочих мест зависит здоровье наших работников. В настоящее время остается большой проблемой обеспеченность гардеробными шкафами.

Но не только работой жив человек. Поэтому важна работа и культурно-массовой комиссии. Комиссия по



Председатель профкома Галина Минаева

но и первенством по мини-футболу. Почти каждый линейный околоток выставляет футбольную команду из монтеров пути. За администрацию играют все заместители начальника, главный инженер, главный механик — никто не остается в стороне.

Болельщики — коллеги по работе, жены, дети — также активно готовятся к спортивному празднику. Заготавливают баннеры, украшают трибуны, готовят девизы и «кричалки» для поддержки своих команд. Профсоюзный комитет вручает призы не только победителям, но и самым активным болельщикам. В этом году 18 околотков, занявший 1 место, получил в подарок компьютер, 28 цех, занявший 2 место, — сканер, 1 околоток, занявший 3 место, — блок питания.



Профактив

вой компанией ДальЖАСО о страховании от несчастного случая в быту. За 11 месяцев 2009 года 61 член профсоюза получил выплаты ДальЖАСО на сумму 75 809 рублей.

Активно работает социально-трудовая комиссия, возглавляемая Сергеем Васильевым. Под контролем членов комиссии своевременная выплата заработной платы, отпускных. Нарушений сроков выплаты заработной платы за 12 месяцев 2009 года на предприятии не было. Ежемесячно проводится анализ и контроль уровня заработной платы по категориям персонала и основным производственным группам работников. Комиссия принимает участие в работе по совершенствованию положений по оплате труда и премированию, требует использовать по назначению выделенные в фонд оплаты труда средства.

Например, поступило заявление от коллектива 11 околотка и бригады по плано-предупредительным работам цеха 34 о лишении премии на 100 процентов. На заседании профсоюзного комитета совместно с администрацией дистанции был рассмотрен данный вопрос и премия возвращена, правда, не всем. Кое-кто был лишен премиальных обоснованно. Есть и другие примеры, когда профком после общения с админист-

— К сожалению, на данный момент еще не получилось организовать работу всех уполномоченных на должном уровне, сетует Галина Викторовна, — хотя сделано немало. Два раза за год у нас организован и проведен обучающий семинар с уполномоченными по охране труда, на котором выступили начальник дистанции, ИТР, отмечены проблемы, которые должны решить уполномоченные. Было рассказано о правах и обязанностях, о той работе которая должна предотвратить создание неблагоприятной обстановки как в технологической, трудовой дисципли-



И в труде, и на отдыхе вместе



Третье место в дорожной спартакиаде — тоже неплохо!

культурно-массовой работе организует проведение вечеров, новогодних утренников, чествование ветеранов и матерей дистанции. Ведь хороший отдых — это лучший стимул для повышения производительности труда. В 2009 году были организованы всевозможные коллективные выезды на природу. Комиссия проводит большую работу по эстетическому воспитанию членов профсоюза и их семей. В этом году для детей членов профсоюза были организованы походы на детские спектакли, не забыли и о взрослых. Им приобретены 212 билетов на 11 спектаклей и концертов с оплатой 50 процентов стоимости. Практически на все концерты, которые проходили в Уссурийске, были билеты в профкоме дистанции пути.

На высоком уровне организована спортивная работа. Доброй традицией стало отмечать День железнодорожника не только трудовыми победами,

Профсоюзный комитет активно помогает в работе совету ветеранов дистанции пути. Мы посещаем пенсионеров на дому, поздравляем их с юбилейными датами с обязательным вручением цветов и торта, проводим лежачих больных, помогаем организовать ремонт квартир одиноким пенсионерам, председатель совета развивает топливо нуждающимся.

Говорить о работе профкома можно еще долго. Хотелось бы отметить, что в этом заслуга не только членов профкома, но прежде всего председателя. Долгое время профком возглавляла Наталья Червко. Сменившая ее в прошлом году Галина Минаева, подхватив эстафету у более опытного товарища, старается не уронить достоинства профкома, профсоюзного актива дистанции пути. А члены профкома ей в этом помогают.

Антонина ПИВНЕВА

СРЕДИ РАБОТНИКОВ МАССОВЫХ ПРОФЕССИЙ

По хозяйству перевозок:

— ОРЕЛ Виктор Иванович — составитель поездов железнодорожной станции Хабаровск-1;
— МАНАЕВ Андрей Иванович — составитель поездов железнодорожной станции Находка;
— СЕВРЮКОВ Виталий Борисович — составитель поездов железнодорожной станции Мыс Астафьева;
— ПЕВНЕВ Константин Анатольевич — составитель поездов железнодорожной станции Комсомольск-на-Амуре;
— ШЕВЧЕНКО Лидия Егоровна — оператор станционного технологического центра по обработке поездной информации и перевозочных документов железнодорожной станции Ванино;
— ПЕХТЕРЕВ Анатолий Иванович — составитель поездов железнодорожной станции Ванино;
— МАТЫЦИНА Наталия Александровна — оператор станционного технологического центра по обработке поездной информации и перевозочных документов железнодорожной станции Хабаровск-2;
— МЕХА Виктор Петрович — составитель поездов железнодорожной станции Тында.

По локомотивному хозяйству:

— КОРЕНЬ Сергей Анатольевич — машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Облучье;
— МАКАРОВ Александр Николаевич — машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Облучье;
— КОЗЛОВ Николай Николаевич — машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново;
— НИКЕЙЦЕВ Евгений Владимирович — машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск;
— ЯНЧЕНКО Виктор Петрович — машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск;
— КАРПЕЦ Людмила Владимировна — бригадир эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре;

— СОБОЛЕВСКИЙ Алексей Анатольевич — помощник машиниста тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында;
— КРУШЕЛЬНИЦКИЙ Василий Михайлович — машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында;
— БУРОВ Вячеслав Юрьевич — слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике ремонтного локомотивного депо Дальневосточное;
— ТЮГАЕВ Роман Геннадьевич — слесарь-электрик по ремонту электрооборудования ремонтного локомотивного депо Амурское;
— ГАГАРИН Вячеслав Геннадьевич — слесарь по ремонту подвижного состава ремонтного локомотивного депо Приморское;
— ПОПОВ Василий Николаевич — слесарь-электрик по ремонту электрооборудования ремонтного локомотивного депо Тында-Северная.

По вагонному хозяйству:

— ЖИЛЕНКО Константин Артурович — слесарь по ремонту подвижного состава эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2;
— НАУМКИН Александр Сергеевич — осмотрщик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2;
— СКОБЕЛЕВА Галина Степановна — проводник пассажирского вагона эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2;
— БИБЕЕВ Евгений Николаевич — осмотрщик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Уссурийск;
— БОЧАРИН Андрей Геннадьевич — осмотрщик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Комсомольск;
— ФИЛИМОНОВ Сергей Валентинович — осмотрщик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Тында;
— ВАСИЛЬЕВ Сергей Васильевич — осмотрщик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Тында;
— ИБРАГИМОВ Гюльбала Гаджибала оглы — слесарь по ремонту подвижного состава эксплуатационного вагонного депо Тында.

По хозяйству пути:

— ВАСИЧ Владимир Вла-

димирович — машинист мотовоза Биробиджанской дистанции пути;
— СНЕГИРЕВ Геннадий Николаевич — бригадир по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений пятой Хабаровской дистанции пути;
— МАМЫКИН Николай Иванович — монтер пути Бикинской дистанции пути;
— ПОЛЯНЦЕВ Александр Иванович — бригадир по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Ружинской дистанции пути;
— ВОРОНА Николай Адольфович — монтер пути Сибирцевской дистанции пути;
— СИДОРЕНКО Михаил Павлович — оператор дефектоскопной тележки Уссурийской дистанции пути;
— ПОТОЛИЦЫН Евгений Михайлович — бригадир по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Комсомольской дистанции пути;
— КЯЗИМОВ Фазиль Миргубад оглы — монтер пути Этыркенской дистанции пути;
— ИЛЬИН Андрей Николаевич — бригадир по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Тырминской дистанции пути;
— ПЛЫГУН Геннадий Александрович — бригадир по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Горинской дистанции пути;
— КИРИЛЕНКО Вадим Александрович — бригадир по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Юкталинской дистанции пути;
— СУХОРУКОВ Александр Георгиевич — машинист железнодорожно-строительной машины путевой машинной станции по эксплуатации и ремонту путевых машин № 310;
— МАРТЫНЕНКО Владимир Николаевич — машинист железнодорожно-строительной машины путевой машинной станции по эксплуатации и ремонту путевых машин № 317.

По хозяйству сигнализации, централизации и блокировки:

— ШАМАНАЕВ Сергей Юрьевич — электромеханик Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

— ЯКОВЛЕВ Андрей Алексеевич — электромеханик Ургальской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;
— ВАХТИН Николай Сергеевич — электромеханик Биробиджанской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;
— КАРАСЕВА Светлана Викторовна — электромеханик Спасск-Дальневосточной дистанции сигнализации, централизации и блокировки.

По хозяйству электрификации и электроснабжения:

— РАК Галина Николаевна — электромеханик Хабаровской дистанции электроснабжения;
— МИРОШКИН Виталий Васильевич — электромонтер Владивостокской дистанции электроснабжения;
— ГАЙДУК Сергей Анатольевич — электромонтер Ружинской дистанции электроснабжения.

По хозяйству грузовой и коммерческой работы:

— УТКИНА Наталья Николаевна — приемосдатчик груза и багажа железнодорожной станции Хабаровск-2;
— ФУРМАНОВА Раиса Сергеевна — приемосдатчик груза и багажа железнодорожной станции Бикин;
— СЕДОЙКИНА Татьяна Александровна — приемосдатчик груза и багажа железнодорожной станции Владивосток;
— КАЛИНИНА Елена Юрьевна — приемосдатчик груза и багажа железнодорожной станции Ванино;
— ГАВРИЛИЦА Александр Анатольевич — механизатор комплексной бригады Хабаровской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций;
— САВРАНСКАЯ Татьяна Ивановна — приемосдатчик груза и багажа Владивостокской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций;
— ЗАХАРОВ Виталий Евгеньевич — водитель автомобиля Комсомольской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций.

работ и коммерческих операций.

По хозяйству гражданских сооружений, водоснабжения и водоотведения:

— БУРЯК Сергей Анатольевич — слесарь по ремонту оборудования котельных Дирекции по тепловодоснабжению;
— РЕЧКУНОВ Юрий Александрович — слесарь аварийно-восстановительных работ Дирекции по тепловодоснабжению;
— ЕФРЕМОВА Светлана Николаевна — штукатур Хабаровской дистанции гражданских сооружений;
— ЛОМОТКИН Сергей Андреевич — плотник Уссурийской дистанции гражданских сооружений;
— КРУГЛОВА Елена Юрьевна — маляр Комсомольской дистанции гражданских сооружений;
— СТЕЦЬ Владимир Ярославович — электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Комсомольской дистанции гражданских сооружений.

По хозяйству пригородных перевозок:

— ПИНДЮРИН Игорь Владимирович — машинист электропоезда Дорожной дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении;
— ЧЕРНЯЕВ Олег Викторович — машинист электропоезда моторвагонного депо Первая Речка.

По механизированным автобазам:

— ВАСИН Виктор Николаевич — водитель автомобиля хозяйственного отдела управления Дальневосточной железной дороги;
— ГУСЕВ Владимир Васильевич — водитель автомобиля Механизированной автобазы Хабаровского отделения дороги.

По восстановительным средствам:

— СРЫБНОЙ Владимир Александрович — машинист железнодорожного крана восстановительного поезда железнодорожной станции Февральск;
— МАРТЫНОВ Владимир Иванович — машинист бульдозера восстановительного поезда железнодорожной станции Тында.

МАСТЕРА И РУКОВОДИТЕЛИ СРЕДНЕГО ЗВЕНА

По хозяйству перевозок:

— ГАВРИЛОВ Владимир Александрович — маневровый диспетчер железнодорожной станции Хабаровск-1;
— ФЕДОСОВА Татьяна Борисовна — маневровый диспетчер железнодорожной станции Хабаровск 2;
— НЕСТЕРОВ Игорь Ильич — дежурный по железнодорожной станции Хабаровск-1;
— БАША Елена Николаевна — дежурная по железнодорожной станции Облучье;
— МАЙОРОВА Альбина Николаевна — дежурная по железнодорожной станции Комсомольск-на-Амуре.

По локомотивному хозяйству:

— ШАШИН Юрий Валерьевич — мастер участка ремонтного локомотивного депо Тында-Северная;
— ЛЕОНЕНКО Алексей Зиновьевич — мастер участка производства ремонтного локомотивного депо Приморское;

— ПОНОМАРЕНКО Сергей Ильич — мастер участка производства ремонтного локомотивного депо Дальневосточное;
— БУТЬКО Николай Николаевич — машинист-инструктор локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Облучье;
— ВАСИЛЬЕВ Александр Александрович — машинист-инструктор локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Партизанск;
— МАКАРКОВ Алексей Викторович — машинист-инструктор локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Тында.

По хозяйству пути:

— ДЕМЕНТЬЕВ Павел Сергеевич — начальник участка пути Облученской дистанции пути;
— ЕПИФАНЦЕВ Роман Юрьевич — дорожный мастер Приморской дистанции пути;
— ЕЛИН Павел Викторович — дорожный мастер Амгуньской дистанции пути;
— ВЯТКИН Николай Александро-

вич — дорожный мастер Беркакитской дистанции пути;
— БОРОДИН Сергей Петрович — мастер по эксплуатации и ремонту машин и механизмов специализированной путевой машинной станции по эксплуатации и ремонту путевых машин № 317;
— АФАНАСЬЕВ Виталий Александрович — начальник железнодорожно-строительной уборочной машины УМ-01-А № 19 специализированной путевой машинной станции по эксплуатации и ремонту путевых машин № 317.

По хозяйству сигнализации, централизации и блокировки:

— БУРЕНКОВ Сергей Владимирович — начальник участка производства Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;
— КАРМАЛИТА Андрей Викторович — старший электромеханик Высокогорненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки.

По хозяйству грузовой и коммерческой работы:

— КОНЦЕВАЯ Людмила Александровна — мастер погрузочно-разгрузочный Владивостокской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций;
— МЕЛЬНИК Владимир Михайлович — начальник Гродековского производственного участка Владивостокской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций.

По хозяйству электрификации электроснабжения:

— СИНЕЛЬНИКОВ Геннадий Трофимович — начальник Кундурского района контактной сети Облученской дистанции электроснабжения;
— ГРАБЬЕВ Дмитрий Борисович — начальник района электроснабжения Тындинской дистанции электроснабжения;

— ПАНКРАТОВ Андрей Валерьевич — электромеханик Февральской дистанции электроснабжения.

По хозяйству гражданских сооружений:

— ЕДИНОВИЧ Владимир Тимофеевич — мастер котельной Дирекции по тепловодоснабжению;
— ГАЗИЗОВА Елена Ивановна — производитель работ Комсомольской дистанции гражданских сооружений;
— НАГАЕВ Владимир Георгиевич — мастер участка производства Комсомольской дистанции гражданских сооружений;

По восстановительным средствам:

— ТКАЧ Сергей Валерьевич — мастер восстановительного поезда железнодорожной станции Ружино;
— КОЛЕСНИКОВ Александр Леонидович — мастер участка производства восстановительного поезда железнодорожной станции Тында.

НАЙТИ ПОДХОДЯЩИЕ АРГУМЕНТЫ



Третий год подряд удостоивается награды от негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние» заместитель начальника по кадрам и социальным вопросам Партизанской дистанции пути Михаил Мальцев. Он занимал третье место в конкурсе «Семейные ценности. Благосостояние», проводимом НПФ, дважды ему выражена благодарность.

На железнодорожном транспорте Михаил Петрович трудится 22 года. Девять лет занимает должность заместителя начальника. По состоянию на 1 июля 2009 года численность участников-вкладчиков, уплачивающих взносы, 431 человек, что составляет 67 процентов от численности работников дистанции.

Взаимодействует он с Приморским филиалом НПФ «Благосостояние» со дня основания филиала. Как отмечают в фонде, это квалифицированный специалист, способный руководитель, в совершенстве знающий нормы негосударственного пенсионного обеспечения

работников ОАО «РЖД». С большой ответственностью относится Мальцев к выполнению работы в этом направлении. Работает по привлечению участников-вкладчиков самостоятельно, без помощи специалистов филиала, лично выезжает на все участки, в цеха, околотки дистанции пути, проводит индивидуальную работу с каждым работником.

Конечно, охватить всех в этом направлении невозможно. Поэтому ставка должна делаться на молодежь. Именно ее необходимо убедить строить свое будущее уже сегодня. Однако среди этой категории немало скептиков или тех, кто считает, что пенсия еще далеко, потому не стоит вкладывать в обеспечение безбедной старости сегодня. Разъяснить, насколько важно уже сегодня думать о том, как жить в дальнейшем, убедить, показать положительные примеры — для этого надо найти подходящие слова. И у Мальцева это получается.

Антонина ПИВНЕВА

ЛУЧШИЕ КОЛЛЕКТИВЫ БРИГАД, СМЕН, УЧАСТКОВ

— участка железнодорожной станции Биробиджан-1 (руководитель А. Д. Абляйкин);

— смены железнодорожной станции Первая Речка (руководитель В. В. Новаковский);

— смены железнодорожной станции Владивосток (руководитель А. М. Шубин);

— смены железнодорожной станции Мыс Астафьева (руководитель Л. П. Дрибас);

— бригады ремонтного локомотивного депо Дальневосточное (руководитель В. В. Поздин);

— автоматного участка ремонтного локомотивного депо Сибирцево (руководитель К. А. Пономарев);

— бригады цеха технического обслуживания локомотивов ремонтного локомотивного депо Тынды-Северная (руководитель О. А. Балан);

— колонны эксплуатационного локомотивного депо Облучье (руководитель Н. В. Шалаев);

— локомотивной бригады эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 (руководитель А. В. Дмитриев);

— колонны эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск (руководитель Ю. В. Гринюк);

— колонны эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал (руководитель А. И. Шибут);

— локомотивной бригады эксплуатационного локомотивного депо Тынды (руководитель В. В. Кузнецов);

— контрольного поста железнодорожных станций Теплое Озеро и Известковый завод эксплуатационно-

го вагонного депо Хабаровск-2 (руководитель Л. В. Литвинцев);

— смены пункта технического обслуживания вагонов эксплуатационного вагонного депо Уссурийск (руководитель В. Е. Юшин);

— смены пункта технического обслуживания вагонов эксплуатационного вагонного депо Тынды (руководитель Р. Я. Косюк);

— участка шестой Хабаровской дистанции пути (руководитель М. А. Иванов);

— участка Бикинской дистанции пути (руководитель А. В. Шумкин);

— участка Партизанской дистанции пути (руководитель С. С. Козлов);

— участка Спасск-Дальненской дистанции пути (руководитель С. А. Киселев);

— участка Литовковской дистанции пути (руководитель В. А. Коротких);

— участка Ургальской дистанции пути (руководитель П. В. Дюков);

— околотка Советскогаванской дистанции пути (руководитель В. О. Никитин);

— бригады Юкталинской дистанции пути (руководитель В. Н. Жуков);

— бригады специализированной путевой машинной станции по эксплуатации и ремонту путевых машин № 317 (руководитель Ю. А. Драганец);

— комплексной бригады механических мастерских Хабаровской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций (руководитель А. И. Шевченко);

— комплексной бригады Комсомольской механизированной дистанции погрузочно-разгрузоч-

ных работ и коммерческих операций (руководитель М. А. Комаров);

— участка Уссурийской дистанции сигнализации, централизации и блокировки (руководитель В. В. Самохвалов);

— бригады Тындинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки (руководитель В. А. Смородников);

— бригады Февральской дистанции сигнализации, централизации и блокировки (руководитель А. А. Хохлов);

— участка Облученской дистанции электроснабжения (руководитель Ю. В. Коптеев);

— бригады Уссурийской дистанции электроснабжения (руководитель А. В. Кужельный);

— района контактной сети Владивостокской дистанции электроснабжения (руководитель В. В. Лаш);

— автотранспортного участка дистанции тепловых сетей (руководитель С. В. Кожевников);

— бригады Уссурийской дистанции гражданских сооружений (руководитель А. А. Осипов);

— участка Комсомольской дистанции гражданских сооружений (руководитель С. В. Парфенова);

— участка Тындинской дистанции гражданских сооружений (руководитель А. А. Соломин);

— автотранспортной колонны № 2 Уссурийск Владивостокской механизированной автобазы (руководитель М. Ю. Лоза);

— бригады восстановительного поезда станции Облучье и аварийно-восстановительной летучки станции Архара (руководитель С. А. Петров).

дистанции гражданских сооружений, заместитель начальника отдела кадров Владивостокского отделения дороги...), Владислав Николаевич переехал в родной ему город Хабаровск, где трудится сейчас в Хабаровском региональном центре связи специалистом по работе с персоналом.

Немало по роду деятельности приходится ему общаться с молодежью. И сетует он на то, что молодые специалисты, приходящие на рабо-

ту в центр, недостаточно серьезно, по его мнению, относятся к своему будущему. Они не спешат заключать договоры с негосударственным пенсионным фондом, не интересуют их и софинансирование. А ведь это дополнительные средства для материальной поддержки в старости. Однако надеется, что сможет их убедить.

— Я полагаю, что со временем они станут дальновидней, а мы поможем им в этом.

Юлия ВОЛКОВА

ПРЕДАННОСТЬ ВЫБРАННОМУ ДЕЛУ

Вот уже в третий раз Владислав Даньковский, специалист по управлению персоналом Хабаровского регионального центра связи, получает благодарственное письмо от Негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние» за активное содействие в мотивации заключения договоров с НПФ.

— Прежде всего, в этом заключается часть моей непосредственной работы — разъяснять сотрудникам их возможности, — говорит Владислав Николаевич, — и я стараюсь делать ее добросовестно. Когда к нам в центр приходит устраиваться молодой специалист, помимо обычных необходимых формальностей мы обязательно проводим беседу, как о профсоюзе, так и о нашем отраслевом негосударственном пенсионном обеспечении. Причем к каждому вновь прибывшему необходим индивидуальный психологический подход. Кто-то вовсе не знает о перспективах заключения договора с фондом, кто-то что-то слышал, но просит рассказать об НПФ заново. И мы стараемся объяснить человеку не голословно, а на конкретных примерах, из каких составляющих будет рассчитываться размер его будущих доходов с выходом на заслуженный отдых, что он в итоге будет иметь, воспользовавшись правом получать отраслевую пенсию. Ведь чем больше железнодорожников заключат договоры с фондом, тем обеспе-



ченной будет старость. Например, железнодорожник, выйдя на заслуженный отдых, помимо государственной пенсии получает дополнительные шесть с половиной тысяч отраслевой. Это не пустые слова, подтверждение тому — живые примеры. Есть и другой немаловажный аспект. Это, своего рода, патриотизм людей выбранному делу, а НПФ «Благосостояние» — наш, можно сказать, родной фонд, радующий именно за интересы работников железнодорожного хозяйства.

Владислав Николаевич не случайно пришел работать на железную дорогу.

— И мама, и папа у меня работали в железнодорожной больнице.

Постоянно общаясь с железнодорожниками, они прониклись особым расположением к этой отрасли и наставляли меня, давали дельные советы по выбору будущей профессии. В результате их увещаний у меня просто не возникло сомнений, куда поступать после окончания школы. Конечно же, в Хабаровский институт инженеров железнодорожного транспорта! О чем ни разу потом не пожалел.

По завершению учебы Владислав Николаевич отправился по распределению в Уссурийский учебно-консультационный пункт в качестве преподавателя. Затем, сменив несколько должностей (инженер бюро рационализаторских изобретений, главный инженер Уссурийской



*Уважаемые работники и ветераны ОАО «РЖД»!
От имени НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» и
от себя лично сердечно поздравляю вас с Новым годом и
Рождеством!*

*От всей души желаю вам крепкого здоровья, успехов,
вдохновения и благополучия!*

*Пусть в новом, 2010 году будет больше радости,
счастья, улыбок, добра и любви!*

*А. А. Сурицкий,
директор Дальневосточного филиала НПФ
«БЛАГОСОСТОЯНИЕ»*

**С Новым
Годом!**

МАШИНИСТЫ ВСТРЕЧАЛИ ГОСТЕЙ



Ну, поехали!..

Окончание. Начало на 1-й стр.

Не остается без внимания и большое число сверхурочной работы машинистов и их помощников. Профсоюз постоянно поднимает вопросы снижения часов переработки. Выполнение обязательств коллективного договора тоже под постоянным вниманием.

...Каждая девушка в детстве наверняка хотела быть если не принцессой, то Снегурочкой. Надеть длинный кафтан и шапочку с опушкой и вместе с Дедом Морозом радовать всех подарками — моя детская мечта. И она сбылась. За прекрасные костюмы хочется сказать отдельное спасибо директору хабаровского Дворца культуры железнодорожников Елене Павловой и замечательным костюмерам. Снегурочка и Дед Мороз из нас вышли — от настоящих и не отличить!

Итак, Дед Мороз и Снегурочка (в роли которой выступила автор этих строк) с мешком подарков от дорпрофсожа собираются в эксплуатационное локомотивное депо Хабаровск-2. Их миссия — поздравить с наступающим Новым годом лучших работников локомотивных бригад и активистов профсоюзной организации предприятия.

То, что поздравлять и дарить подарки будут именно сказочные герои, стало для работников депо настоящим сюрпризом. Календарь то показывал 21 декабря! Впрочем, новогоднее настроение быстро взяло верх над смущением, от поз-

дравлений Дедушки Мороза лица работников сразу же преобразились улыбками. Конечно, немного удивило наших героев, что Дед Мороз просто так подарки не дарит.

— Новый год — волшебный праздник, и подарки мои — волшебные, — сказывал Дедушка. — Но чтобы ваши мечты исполнились, а мои пожелания здоровья и счастья сбылись, вам нужно сделать и мне подарок. Творческий.

Первой рассказала небольшое четверостишие секретарь начальника депо, профгруппорг коллектива ИТР и администрации Татьяна Мельничук.

Однако погружения в детство, на которое мы с Дедом Морозом рассчитывали, не получилось. Локомотивщики — люди серьезные. Ответственность на их плечах лежит огромная. Поэтому тяжело им так сразу вспомнить детские стихи и песни. Зато рассказали они нам, как празднуют Новый год в пути. Поезда, что грузовые, что пассажирские, следуют по своим маршрутам в любое время года, в любую погоду.



Счастливого Нового года!..

Поэтому нередко выпадает машинистам встречать праздники в локомотиве. Вот и большинство наших героев на Новый год тоже будут у штурвала. Например, машинисты тепловозов маневрового движения ст. Хабаровск-1 Вячеслав Кучеренко и Валерий Голев будут заняты в праздник на маневрах.

— У нас в депо есть такой обычай — освобождать от работы в Новый год тех, кто родился 31 декабря или 1 января, — рассказывает председатель профкома эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Александр Назаров. — Для этого в отделе кадров есть специальный список новогодних именинников. А в этом году машинисты решили организовать дежурство. То есть, если кто-то работал в Новый год в прошлом году, то в этот раз праздник встретит уже в кругу семьи.

По словам старшего машиниста Вадима Нежнипапы, самое обидное под Новый год — не успеть домой из рейса.

— Всю дорогу в Хабаровск едешь без задержек, уже надеешься на то, что успеешь. А тут раз — и под Хабаровском поезд останавливают, — вспоминает Вадим Иванович. — Часы бьют двенадцать, а мы все еще в локомотиве...

В таких случаях машинисты обычно заваривают крепкий чай с лимоном, достают приготовленные женами в дорогу салатики и, поздравляя друг друга по радиосвязи, встречают Новый год на рабочем месте.

— Новый год — один из самых главных праздников, — признаются машинисты. — Второй — День железнодорожника.

Не остались без подарка и мы с Дедом Морозом. Пригласили нас побывать в кабине единственного на Дальневосточной железной дороге именного локомотива. Именно на этом локомотиве возят самых дорогих и высокопоставленных гостей.

— Этот локомотив открывал Лагар-Аульский тоннель, — рассказывает Александр Назаренко.

— Именно на нем возили северокорейского лидера Ким Чен Ира, когда он приезжал к нам с визитом, — добавляет Вадим Нежнипапа.

В кабине по-домашнему тепло и уютно. За чистотой и порядком в машине следит Вадим Иванович и его помощник Александр Пономарев. Несколько лет подряд их локомотив признавался самым чистым локомотивом на сети дорог.

Дальневосточной магистрали действительно есть чем гордиться. На нашей дороге работают самоотверженные, преданные своему делу люди. Талантливые и активные.

В Новый год на правах Снегурочки хочется пожелать всем, конечно же, здоровья и благополучия в семье и на работе. А тем, кто в этот праздник окажется в пути, — зеленую улицу!

Анна ЖЕРНОВНИКОВА,
корр. газеты «Дальневосточная
магистраль»

Фото Валерии Кокориной

НОВОГОДНЕЕ ЭКСПРЕСС-ИНТЕРВЬЮ

В канун Нового года мы попросили профсоюзных активистов ответить на два традиционных вопроса: какие самые яркие моменты 2009 года вы запомните и что ждете от нового года?

Валерия КОВАЛЬЧУК, председатель профкома эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2:

— Что касается самого яркого события уходящего года, лично для меня это, конечно, рождение моей внучки. Для предприятия же — достойный выход из кризиса. В начале года было, безусловно, трудно. Но с сентября месяца объем работ стабилизировался и намечился рост. От наступающего года ожидаем капитальный ремонт наших многострадальных зданий пунктов технического осмотра парков А и О. Если бы их, наконец, отремонтировали, это был бы самый лучший подарок в следующем году.

Анатолий СКОКОВ, председатель профкома ремонтного локомотивного депо Хабаровск-2:

— Уходящий год запомнился печальным для предприятия событием — разделением цельного локомотивного депо на ремонтное и эксплуатационное. Даже советы ветеранов разделили. Может быть, это и выгоднее в экономическом плане, но люди сильно переживают. А в целом мы отработали в этом году хорошо, качественно, браков не было. В следующем году с волнением ждем отчетно-выборной конференции и пересмотра коллективного договора. Хотелось бы, чтобы он остался прежним. Также ждем 105-летия железнодорожного профсоюза, к которому тщательно готовимся уже сейчас.

Александр ШАПОВАЛ, председатель профкома строительно-монтажного управления № 861:

— Для нас самым ярким событием в уходящем году является победа нашей детской хоккейной команды в городском турнире по хоккею на кубок СМУ-861. Юные спортсмены достойно сражались и в результате заняли первое место, обойдя три другие команды. Мы по праву гордимся ими! А от наступающего года ждем, прежде всего, увеличения объема работ. Ну и чтобы тигр пореже выпускал свои когти, а чаще был ласковой кошкой.

Евгений ЩЕРБАКОВ, председатель профкома строительно-монтажного треста № 16:

— Лично мне уходящий год запомнился замечательным отдыхом на новой профсоюзной базе «Красный утес». Что же касается предприятия, то в этом году отработали стабильно. Конечно, были и негативные моменты, связанные с неспокойной экономической ситуацией в мире, но, думаю, в следующем году мы постараемся их избежать.

Николай ПЯТКИН, председатель профкома эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск:

— Уходящий год оставил в основном приятное впечатление. Прежде всего потому, что я стал лауреатом премии Роспрофжела. Кроме того, несмотря на всеобщий кризис, на нашем предприятии был обеспечен полный объем работ. Приятно и то, что нам вернули премию, которая была зарезервирована в начале уходящего года. Надо отметить, что уходящий год для предприятия был безбраковным, безаварийным. В следующем году хотелось бы стабильности, наращивания объемов работ, приема новых молодых специалистов.

Николай СОБКО, председатель профкома эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал:

— Уходящий год запомнился достойным мероприятием по празднованию 35-летия Байкало-Амурской магистрали. Кроме того, мы на высоком уровне отметили день молодежи 27 июня. Но, к сожалению, год прошел не совсем гладко. Люди устали от постоянного реформирования железнодорожной отрасли. Поэтому от наступающего года хотелось бы ждать стабильности, уверенности в будущем. Так же с нетерпением ждем празднования 105-летия Роспрофжела и 65-летия Победы, которые собираемся провести на должном уровне.

Наталья НЕСТЕРЧУК, председатель профкома Комсомольского НОД-собственно:

— Год запомнился проведенными нами яркими мероприятиями. Это конкурс детского рисунка «Подросток на пути», где ребята из детских садов и школ представляли свои работы на тему железной дороги, спортивное мероприятие «Туриада» среди молодежи, где молодые специалисты аппарата управления Комсомольского отделения дороги заняли второе почетное место. В наступающем году хочется пожелать, чтобы люди не остались без работы, чтобы всем нашим сотрудникам было уютно, тепло и комфортно.

Виктор ФЕДИН, заместитель председателя филиала дорпрофсожа на Комсомольском отделении дороги:

— Ярче всего запомнились мероприятия, посвященные году молодежи. Например, слет молодых специалистов с поздравлениями и награждениями. От наступающего года хотелось бы ожидать стабильности, сохранения коллектива отделения, чтобы весь наш он сохранился в прежнем составе.

Геннадий УТКИН, технический инспектор труда Владивостокского филиала дорпрофсожа:

— Особых ярких событий в уходящем году как-то не запомнилось. Зато у меня родилась внучка. От наступающего же года ожидаю снижения уровня травматизма и заболеваемости на предприятиях. Чтобы молодые руководители, приходящие на работу, с первого дня своей трудовой деятельности воспринимали всю важность, всю ответственность по этому вопросу.

Наталья ОВЧИННИКОВА, председатель профкома станции Беркамит:

— Уходящий год запомнился празднованием 35-летия БАМа. А ожидаем мы в наступающем году 30-летия станции Беркамит, которое планируем достойно отметить.

Светлана МАШАНОВА, председатель профкома Февральской дистанции пути:

— К сожалению, 2009 год у меня выдался не очень ярким по впечатлениям. От наступающего года жду улучшения условий труда на предприятиях, проведения отчетно-выборной конференции. Ну и, конечно, крепкого здоровья себе и окружающим, чтобы все могли полноценно работать.



Фото на память

ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА НЕ ЛЮБИТ РАВНОДУШНЫХ

Многие ветераны, уходя на заслуженный отдых, просто не могут сидеть без дела. Сказывается старая закалка — всегда быть в гуще событий, приносить пользу предприятию, коллективу, где потрудились немало. Вот и бывшие осмотры-ремонтники вагонного депо Хабаровск-2 Петр Акимов (почетный ветеран дороги), Владимир Коршунов (в прошлом член профкома, был отмечен как лучший по профессии в отрасли) и Александр Еремеев (также имеющий множество грамот, званий и благодарственных писем), ведя активную общественную деятельность в период работы на предприятии, не желали оставаться в стороне после выхода на пенсию.

Они и раньше всегда занимали активную жизненную позицию, — рассказывает председатель совета ветеранов вагонного эксплуатационного депо Хабаровск-2 Лидия Радочина. — Поэтому, когда на очередном заседании ветеранской организации встал вопрос об общественных инспекторах по безопасности движения поездов от нашего совета ветеранов, они, не задумываясь, предложили свои кандидатуры, которые были одобрены единогласно.

Проверок как таковых ветераны не проводят. Это, скорее, обходы по паркам предприятия, где ветераны встречаются с молодежью, проводя наставительные беседы по безопасности движения, дают дельные



Председатель совета Лидия Радочина

советы как специалисты, длительное время проработавшие на предприятии и знающие изнутри все тонкости и нюансы профессии.

Однако замечания по безопасности движения все же появляются. Они озвучиваются на конференциях и совещаниях, там же предлагаются возможные решения проблем. Но не всегда, правда, находят должный отклик. И все дело, как правило, в

отсутствии свободных средств.

— Взять хотя бы такой пример — парк отправления поездов О, — рассказывает Лидия Демидовна, которая на каждый обход отправляется вместе со своими инспекторами, — непосредственно к нему подъездных путей нет, хотя обещали построить давно. Их отсутствие создает массу проблем работающим там людям. Воду как питьевую, так и техническую, а также тяжелые запчасти вагонникам приходится буквально тащить на себе несколько километров. И все это — по переплетенным путям да по булыжникам крупной фракции гравия! А ведь условия эти, мягко говоря, не соответствуют нормам безопасности движения. Я вносила предложение на прошедшей недавно школе ветеранской работы пустить к проблемному парку тепловоз, который подвозил бы работающим там людям воду и запчасти. Но пока ответ один — на это нет средств. А проблему решать надо.

Это, конечно же, не единственный пример, когда ветераны пытаются помочь обеспечить безопасность. Просто другие замечания не столь яркие и давно исправлены. И, как отмечают ветераны, нарушений стало значительно меньше, а потому и замечания незначительные.

Так или иначе, но вода и камень точит. И пока на наших предприятиях работают общественные добровольцы, которые не только и ни столько стремятся выявить нарушения, сколько провести разъяснительную работу с молодежью, есть надежда, что рано или поздно число нарушений снизится, а вопросы будут решены. По крайней мере, ветераны-общественники ради этого и работают.

Юлия ВОЛКОВА

Фото автора

РАЗГОВОР О ГЛАВНОМ



На Хабаровском отделении Дальневосточной железной дороги состоялось совещание общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

На отделении работает 21 совет общественных инспекторов, в состав которых входит более 500 работников и неработающих пенсионеров.

Подвести итоги уходящего 2009 года 11 декабря собрались представители ревизорского аппарата, руководители линейных подразделений, председатели общественных советов и наиболее активные общественные инспекторы среди пенсионеров.

Институт общественных инспекторов вносит большой вклад в дело обеспечения безопасности движения. Только за третий квартал инспекторы произвели более 2500 проверок. В качестве профилактики нарушений выпущены 132 информационных листка и 114 тревожных сигналов.

Ведут активную работу и пенсионеры отделения. В деле обеспечения безопасности особенно ценен опыт людей старшего поколения, за плечами которых годы работы на транспорте. Общественные инспекторы-ветераны участвуют в технических ревизиях предприятий, проводят технические занятия в коллективах. За 2009 год ветераны провели 42 проверки, в ходе которых выявленные замечания устранялись немедленно. Об этом в своем выступлении рассказал Александр Воякин, он возглавляет от лица ветеранов Хабаровского отделения совет общественных инспекторов по безопасности.

За активную работу в деле обеспечения безопасности движения лучшие ветераны были поощрены от имени руководства отделения.



От опытного взгляда ничто не ускользнет



Дорогие друзья/
Туристическая фирма Радуга
от всей души поздравляет всех с
Новым Годом/
Желаем вам в Новом Году счастья,
здоровья, удачи.
Пусть романтические встречи
Предвосхищают волшебство/
Сияет ель, мерцают свечи
Так укрась торжество/
Пусть праздник радость и внимание
Согреют душу в Новый год/
Пусть он подарит процветание
И в дом ваш счастье принесет!

ДАЛЬНЕВОСТОЧНИКИ ТОЖЕ ЭКОНОМЯТ

Оргкомитет подвел итоги конкурса на лучшее предложение по снижению расходов и повышению доходности ОАО «РЖД» за второй и третий кварталы 2009 года. Конкурс, организованный Роспрофжелом, был нацелен на снижение эксплуатационных расходов и сохранение за счет этого рабочих мест.

Судя по материалам, присланным на конкурс, резервов для экономии в ОАО «РЖД» еще немало. Тем не менее по итогам конкурса за второй квартал 2009 года принято решение первое место не присуждать.

Второе место с вручением диплома и денежной премии в размере 30 тысяч рублей присуждено предложению профкома линейных станций Челябинского региона и аппарата Челябинского отделения дороги (председатель Н. Буланова) по организации работы малодеятельных участков Челябинского отделения Южно-Уральской железной дороги в

условиях снижения объемов перевозок.

Третьего места с вручением диплома и денежной премии в размере 20 тысяч рублей удостоено предложение главного инженера эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал Комсомольского отделения Дальневосточной железной дороги Н. Царева, начальника технического отдела депо А. Руденка и слесаря-ремонтника ОГМ депо В. Белявцева «Перевод всережимного гидромеханического регулятора частоты вращения и мощности 2-М7РС2.00.000спч-1-07, установленного на дизель-генераторной установке 1А-9ДГ исполнения 3, в режиме холостого хода».

Поощрительных дипломов и денежных премий в размере 5 тысяч рублей удостоены предложения мастера участка производства по ремонту тяговых электродвигателей локомотивного депо

Курск Московской железной дороги С. Ларичкина и слесаря-электрика по ремонту электрооборудования депо Ю. Никитина «Приспособление для кантователя якоря ТЭД ТЕ-006 при организации нового технологического процесса капитального ремонта»; старшего электромеханика тяговой подстанции Курск Московской железной дороги С. Игнатенко и электромеханика тяговой подстанции С. Медведева «Устройство и методика восстановления диэлектрической прочности дугогасительной камеры ВАБ-43»; председателя первичной профсоюзной организации восстановительного поезда на станции Россось Юго-Восточной железной дороги С. Косова о переходе от отопления вагонов восстановительного поезда твердым топливом на обогрев электричеством; ведущего инженера Свердловской региональной дирекции железнодорожных вокзалов

Дирекции железнодорожных вокзалов О. Соловьева «Комплекс мер по снижению затрат топливно-энергетических ресурсов Свердловской региональной дирекции железнодорожных вокзалов» и станочника ПМС № 216 на станции Карасук Центральной дирекции по ремонту пути А. Штумпфа и начальника цеха ПМС В. Тура «Приспособление для ремонта кронштейнов балансира ходовой тележки путевых машин».

По итогам конкурса за третий квартал 2009 года в связи с тем, что заявки носили больше рационализаторский характер, также принято решение не присуждать первое и второе места. Третьего места с вручением диплома и денежной премии в размере 20 тысяч рублей удостоено предложение работников Панковской дистанции электроснабжения Московской железной дороги В. Колча, Ю. Цветкова, В. Аленына «О демонтаже дефектной опоры № 183

по депо Раменское без последующей установки новых опор контактной сети».

Поощрительными дипломами и денежными премиями в размере 5 тысяч рублей отмечены предложения первичной профсоюзной организации станции Новый Порт (П. Громов и др.) Октябрьской железной дороги «Внедрение системы светодиодного освещения на станции Новый Порт», работников Калининградской железной дороги А. Витальева, С. Ланевского и К. Ушакова «Проследование поездов с ограниченной видимостью» и целого ряда их коллег — всего более 20 человек. В том числе предложение начальника ПТО Александра Доронина и технолога Евгения Олейниченко эксплуатационного вагонного депо Комсомольск и старшего дорожного мастера Бикинской дистанции пути Олега Моисеева.

ЗАВОДЧАНЕ ПРЕДАННОСТЬ ОЦЕНИЛИ

Усилия профсоюза увенчались успехом — в ОАО «Желдорремаш» вводится вознаграждение за преданность

Начиная с 1 января 2010 года работникам Уссурийского ЛРЗ, равно как и работникам других предприятий ОАО «Желдорремаш», будут вновь выплачиваться единовременные вознаграждения за преданность компании. Положение о единовременном вознаграждении за преданность компании было разработано и утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 20 июня 2008 года. В соответствии с этим документом единовременное вознаграждение выплачивалось работникам, проработавшим непрерывно в ОАО «РЖД» 3 года, 5, 10, 15 лет и т. д. через каждые 5 лет.

Учитывая, что на тот момент Уссурийский ЛРЗ являлся структурным подразделением ОАО «РЖД», часть заводчан получили премии. Но только те, у кого «круглые» даты непрерывной работы пришлось на

период с 1 января 2008 по 30 июня 2009 года. В связи с тем, что с 1 июля 2009 года Уссурийский ЛРЗ перешел в новую структуру — ОАО «Желдорремаш» и Положение ОАО «РЖД» перестало действовать на этом предприятии, претендовать на получение вознаграждения заводчане больше не могли. Естественно, профсоюзы посчитали это несправедливым и приложили все усилия, чтобы вернуть действие положения уже в ОАО «Желдорремаш».

На решение вопроса о возобновлении работы положения в новой компании ушло около 4 месяцев. Свое согласие на утверждение Положения в рамках новой структуры руководство ОАО «Желдорремаш» дало еще 18 августа 2009 года на совещании с участием председателя ЦК Роспрофжела Николая Никифорова,

генерального директора ОАО «Желдорремаш» Сергея Гапеева и председателей первичных профсоюзных организаций всех заводов ОАО «Желдорремаш». Тем не менее, как отметил председатель профсоюзного комитета Уссурийского ЛРЗ Андрей Тюрчев, документальное подтверждение эти слова нашли только 8 декабря 2009 года после утверждения Положения о выплате работникам ОАО «Желдорремаш» единовременного вознаграждения за преданность компании. Документ за номером 13/240 был подписан генеральным директором ОАО «Желдорремаш» Сергеем Никифоровичем Гапеевым и председателем объединенной первичной профсоюзной организации российского профессионального союза железнодорожников ОАО «Желдорремаш» Николаем Ефреминым.

К сожалению, профсоюзам не удалось добиться полного соответствия утвержденного Положения тому, что было принято в ОАО «РЖД». В частности, если в ОАО «РЖД» право на получение вознаграждения наступает после первых трех лет непрерывной работы, то в ОАО «Желдорремаш» только после пяти лет.

В ОАО «Желдорремаш» заметно расширен список тех работников, кому будет отказано в получении вознаграждения. Если в ОАО «РЖД» вознаграждение могут получить все, за исключением тех, кто имеет строгое дисциплинарное взыскание (появление на работе в нетрезвом виде, совершение кражи и др.), то в Желдорремаше будет отказано в получении вознаграждения и тем, кто имеет замечание, выговор, если на момент выпла-

ты вознаграждения взыскание не будет снято.

Также претендующие на получение вознаграждения должны иметь поощрения или благодарности от руководства предприятия или компании, чего тоже раньше не было.

Несмотря на то, что профсоюзам не удалось добиться полного соответствия положения, принятого в ОАО «РЖД», по словам Андрея Тюрчева, этот маленький шаг по взаимодействию с руководством ОАО «Желдорремаш» и компанией в целом можно признать успешным. Более того, по состоянию на конец 2009 года ОАО «Желдорремаш» являлось единственным дочерним обществом ОАО «РЖД», где было принято такое положение.

Роман ВИНОКУРОВ

УДАЛОСЬ СДЕЛАТЬ НЕМАЛО

Окончание. Начало на 3-й стр.

Занимаемся и детским оздоровлением. Организуются детские смены на «Морском берегу» и летом, и в зимние каникулы. Сейчас организуется поездка в Корею. И каждый год получаем восторженные отклики детей и родителей, работающих не только в филиале ОАО «РЖД», но и в тех структурах, которые выделились в дочерние общества, вертикальные структуры.

Существует проблема, когда человек, обучаясь в вузе, является членом профсоюза, а приходит на производство и теряется. Как с этим обстоит на железнодорожных предприятиях и какая работа ведется с молодежью, тоже не обошли вниманием в разговоре.

Виталий Бабий отметил, что профсоюзная организация студентов ДВГУПС является одной из первичек дорпрофсожа. В нее входят профсоюзные организации всех филиалов университета: в Хабаровске, Уссурийске, Тынде, Свободном, на Сахалине. Когда приходят на работу,

сразу становятся на учет в первичную профсоюзную организацию предприятия. Конечно, если он не устроился на работу в систему железнодорожного транспорта, то может и не быть членом профсоюза. Все зависит от того, есть ли там профорганизация. Судите сами, 98 процентов работников являются членами профсоюза. Есть организации, где стопроцентное членство. Это очень высокий процент. Если говорить о работе с молодежью, то этому уделяется внимание. Роспрофжел организовал в этом году «Молодежные игры», посвященные Году молодежи. Эту инициативу поддержали в РЖД, став партнером. На высоком уровне провели игры в Хабаровске. Это стало заметным событием года.

— Есть, наверное, какие-то сложности в социально-экономической защите работников дочерних обществ? Приходится слышать, что при выходе из состава дороги у работников вновь образованных структур меньше социальный пакет. И с вступлением

в «Благосостояние» проблемы, — задал вопрос один из присутствующих журналистов.

— Да, проблемы существуют. Каждый, кто ушел из РЖД на самостоятельный баланс, имеет свои финансы. Социальный пакет входит в себестоимость продукции, которую надо продавать. Это касается и «Благосостояния». Если в дороге 66 процентов работников заключили договоры с НПФ «Благосостояние», то в дочерних обществах 25—33 процента. Все это решается в Москве. ЦК Роспрофжела работает в этом направлении. Везде заключаются коллективные договоры, над этим профсоюз тоже работает. Ну а то, что условия их несколько хуже, чем у дорог, повторяюсь, все упирается в финансы.

Виталий Ильич поблагодарил присутствующих журналистов за внимание к работе профсоюза, поздравил с наступающим Новым годом и пожелал успехов, пригласив на встречу еще.

Антонина ПИВНЕВА

К 105-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗА

ВРЕМЯ СТАНОВЛЕНИЯ

Продолжение. Начало в № 18-22

По решению съезда вся Уссурийская железная дорога делилась на 10 районов по числу служб тяги, где на общих собраниях членов союза избирались уполномоченные районов, призванные осуществлять профсоюзную работу и защищать интересы рабочих. Из представителей этих районов создавался совет, который должен был ежемесячно собираться в Никольск-Уссурийске.

Для руководства повседневной работой профессионального союза дороги было избрано Центральное бюро профсоюза в составе 5 человек. В знак пролетарской солидарности съезд направил приветственную телеграмму Петроградскому совету рабочих и солдатских депутатов.

1 Съезд рабочих-железнодорожников принял решение о введении 8-часового рабочего дня, порядке приема и увольнения рабочих и служащих, допущения сверхурочных работ за определенную плату. Учитывая дороговизну продуктов

и промышленных товаров и падение курса рубля, съезд высказался за установление минимума заработной платы не ниже 82 рублей в месяц. Профсоюзы добивались, чтобы «счисление заработной платы производилось на основе прожиточного минимума и выплатой разницы за все месяцы со времени предъявления этого вопроса». Чтобы несколько улучшить обеспечение рабочих семей продуктами питания и товарами, съезд высказался за создание рабочих лавок и осуществление рабочего контроля за частными торговыми предприятиями, обслуживающими железнодорожников. В мае 1917 года профсоюз рабочих, мастеровых и служащих Уссурийской железной дороги насчитывал (без союза временных вагонсборочных мастеровых) более 600 членов.

В конце мая 1917 года в Никольск-Уссурийске состоялся II Съезд рабочих-железнодорожников Уссурийской дороги, который проходил под руко-

водством владивостокских и никольских большевиков. На съезде обсуждались вопросы о восьмичасовом рабочем дне, о пересмотре временного устава и положений о центральном исполнительном бюро, квартирный, о служащих конторского труда, о выборе делегатов на Всероссийский съезд железнодорожников и другие — всего 10. Одним из центральных был вопрос об образовательных учреждениях на дороге. В докладе А. С. Медведева указывалось на важность образования для взрослых и детей, о том, что дело образования профсоюзы должны брать в свои руки, что школа должна быть бесплатной, обязательной и доступной. В систему железнодорожных образовательных учреждений входили образовательные и профессиональные школы для детей и курсы для взрослых, общежития для учащихся детей и взрослых слушателей курсов, библиотеки и читальни, музеи и выставки, детские сады, площадки, ясли и приюты.

На съезде была разработана программа развития образовательных учреждений, укрепления их материального положения; принят временный устав рабочих, мастеровых и служащих Уссурийской железной дороги, избраны делегаты на Всероссийский съезд железнодорожников: Васильев и Мешков. Съезд закончил свою работу 28 мая 1917 года.

Рабочие временных вагонсборочных мастеровых, эксплуатационники и путейцы Уссурийской железной дороги в борьбе за улучшение экономического положения показали большую сплоченность и организованность. Они шли в первых рядах активных борцов за победу советской власти на Дальнем Востоке.

Двадцать седьмого мая 1917 года министр путей сообщения Н. В. Некрасов издает циркуляр, в котором говорится: «...успешную работу железных дорог и обеспечение порядка на них возможно ожидать лишь тогда, когда железнодорожные служащие и рабочие объединятся в могучий, единый профессиональный союз».

В Москве эсеры-железнодорожники в июне провели конференцию, избрали руководящий орган, приня-

ли платформу действий профсоюзного движения. А в середине июля закончил работу Всероссийский съезд эсеров, на котором присутствовали представители 15 железных дорог Москвы и Петрограда (всего 115 человек). Помимо создания Всероссийской железнодорожной организации эсеров, на съезде был принят ее устав, избрано Центральное бюро из 7 человек, на которое было возложено руководство съездом профсоюза железнодорожников страны, созываемым в ближайшие дни.

Пятнадцатого июля 1917 года в Москве собрался Всероссийский учредительный съезд железнодорожников. Он проходил в течение 42 дней, на нем присутствовали в основном служащие и чиновники. В состав Центрального исполнительного комитета железнодорожного союза — Викжеля, состоящего из 40 человек, входили 12 высших и средних конторских служащих, 10 инженеров и техников, 3 юриста, 2 врача, 3 прочих служащих и только 2 машиниста и 8 рабочих. Председателем Викжеля был избран А. Л. Малицкий.

Нина САЛЬНИКОВА

ПОИСТИНЕ СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ

Звание самой спортивной семьи ОАО «РЖД» завоевала семья Левченко из города Тынды



Из Москвы вернулась самая спортивная в России железнодорожная семья, что официально было доказано на финальном этапе соревнований ОАО «РЖД» «Папа, мама, я — спортивная семья!» Этот титул в этом году завоевала тындинская семья Левченко: папа Алексей, мама Ирина, сын Александр и дочь Александра.

Алексей Левченко работает помощником машиниста эксплуатационного локомотивного депо Тынды, Ирина Левченко — бухгалтером, дети учатся в школе. По сведениям Хабаровского обособленного ОО РФСО «Локомотив», эта семья уже четвертый год выступает за Дальневосточную железную дорогу. Занимала сначала 10 место, а затем два раза — пятое. Их настойчивость увенчалась успехом. На нынешних соревнованиях равных этой спортивной семье не было. Причем дочь Саша признана самым результативным баскетболистом, а сын Саша — непревзойденным стрелком.

Левченко пришли к финалу с большим отрывом от других команд. На втором месте представители Октябрьской железной дороги, на третьем — Западно-Сибирской.

Семья победителей привезла домой медали, грамоты и подарки, полученные за победу в соревнованиях корпоративного масштаба.

Служба по связям с общественностью
Дальневосточной железной дороги

В ХОККЕЙ ИГРАЮТ НАСТОЯЩИЕ ВЕТЕРАНЫ

Для каждого из нас уходящий год запомнится каким-то своим ярким событием. Для пенсионеров-железнодорожников из первичной ветеранской организации узла Хабаровск-2 это первая их победа в спортивно-оздоровительных соревнованиях между командами первичных ветеранских организаций Железнодорожного района, которые уже третий год подряд организуются при поддержке администрации района.

Капитан команды председатель совета ветеранов узла Хабаровск-2 Нина Торпоква с гордостью демонстрирует переходящий спортивный кубок, который наконец-то оказался у них.

— Мы считаем, что наша победа оказалась заслуженной, так как в каждом соревновании мы опережали по очкам другие пять команд, — говорит Нина Андреевна, — и делаем все для того, чтобы победить в следующем году. Не отдадим кубок!

Каждая команда состояла из пяти-шести участников — трех ветеранов и двух подростков: собственных внуков или даже просто детей знакомых.

— Это было сделано для того, — объясняет председатель совета ветеранов администрации Железнодорожного района Жанна Александрова, — чтобы поддерживать патриотическое воспитание нашей молодежи, чтобы ребята видели, что их бабушки и дедушки еще ого-го! Чтобы старались подражать им в хорошем смысле, стремились к здоровому образу жизни, поддерживали интерес к спорту.

Игры в этих соревнованиях были интересные, с выдумкой: «Кольцеброс», где участники набрасывали кольца на шест, «Снайпер»,



Самая активная участница соревнований Татьяна Кузнецова и капитан команды Нина Торпоква демонстрируют награду

когда спортсмены соревновались в меткости попадания мячом в крошечные ворота клюшкой. Были и хоккей, и баскетбол, и даже самокаты. А завершала соревнования забавная эстафета, в которой участники должны были прыгать через автомобильные покрывки, вкопанные в землю.

Самой активной, самой шустрой и ловкой участницей команды узла оказалась Татьяна Кузнецова. Практически в каждой игре она с легкостью набирала больше всех очков и в результате привела свою команду к заслуженной победе.

А как поддерживали свои любимые команды болельщики! Подобный

ажиотаж, наверное, можно было наблюдать разве что на чемпионате мира по футболу! К ветеранам словно вновь вернулась их задорная молодость.

— С каким восторгом они принимали выигранный кубок! — вспоминает Жанна Александрова, — глаза горят, на щеках румянец, восторженно кричат, словно дети. Несомненно, мы и дальше ежегодно будем проводить подобные мероприятия для наших ветеранов. Потому что общение друг с другом в непринужденной обстановке и занятия спортом продляют жизнь.

Юлия ВОЛКОВА

НАРИСУЮТ ДЕТКИ ЕЛОЧНЫЕ ВЕТКИ

Уже второй год подряд, с момента своего образования, профком Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания проводит для детей сотрудников замечательный конкурс рисунков и поделок, итоги которого подводятся как раз под Новый год.

В прошлом году конкурс проходил под названием «Зимняя сказка». В этот же раз организаторы решили назвать его «Зимушка-зима». Но суть предложенной темы, как мы понимаем, не изменилась — шестнадцать детей в возрасте от одного года и пяти месяцев (!) и до четырнадцати лет попытались выразить через рисунки и аппликации, то, как они видят и воспринимают зимнее время года. В основном на бумаге были традиционно изображены веселые елочки, снеговики и снегурочки. Но одна аппликация, «Рождественский ангел», выполненная самой старшей девочкой, четырнадцатилетней Марией Вевиной, очень даже выделялась своей оригинальностью и необычной манерой исполнения.

Несмотря на то, что в течение месяца сотрудники центра отправляли свои голоса за ту или иную детскую работу на электронный адрес профкома, абсолютно все участники — получили хорошие призы — настольные игры, яркие игрушки. А наибольшее количество голосов набрала шестилетняя Кристина Драчева (на снимке).

Вручал подарки Дедушка Мороз, начальник отдела маркетинга ДЦФТО

Сергей Балалаев, который изначально, только был брошен клич, с удовольствием предложил свою кандидатуру на роль сказочного Деда и неплохо, надо отметить, с ролью этой справился.

Кстати, костюм Мороза у центра теперь свой, о чем с гордостью нам сообщила председатель профкома Елена Иванова. Он был приобретен недавно, и теперь на подобные праздники не требуется приглашать артиста со стороны. В наличии и костюм, и веселый человек, в любой момент готовый его надеть.

Нарядные дети выглядели очень довольными, глаза светились. Еще бы, они работали, старались подойти творчески к заданию, поэтому подарки получили не просто так, они их действительно заслужили! А ведь осознание этого очень полезно для дальнейшего формирования личности маленького человека.

Не могла не привлечь внимания самая маленькая участница конкурса, полуторогодовалая Ариночка Домрачева. Интересуюсь у мамы, держащей малышку на руках, помогла ли она дочке.



— Вы знаете, я оформила лишь остов, ствол елочки, — улыбается Мария Домрачева, инженер отдела формирования бюджета продаж (и по совместительству победительница турнира по настольному теннису среди женщин, проведенного недавно в ДТЦФТО!), — дальше Ариша рисовала все сама!

— Безусловно, мы и в дальнейшем будем проводить подобные конкурсы, — с уверенностью говорит председатель профкома Елена Иванова. — Мы преследуем благую цель: развитие детского творчества, выявление художественных талантов среди наших детишек, приобщение к интересному делу, умение выразить свои чувства не только словами. Надеемся, что в следующем году у нас на конкурсе будет еще больше участников!

Юлия ВОЛКОВА

В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

ЛУЧШАЯ РАКЕТКА ДТЦФТО

Еще совсем недавно профком Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания приобрел и установил для сотрудников теннисный стол, чтобы они могли размяться после трудового дня, приобщиться к активному и здоровому образу жизни. А уже перед Новым годом возникла идея провести настоящий теннисный турнир среди работников предприятия.

На заманчивое предложение откликнулись пятеро мужчин и две женщины, причем решено было, что сильный и слабый пол соперничать между собой не будут. Поэтому теннисный поединок между женщинами разрешился сразу в пользу инженера отдела формирования бюджета продаж Марии Домрачевой.

— Мы с мужем давно полюбили теннис, — говорит Мария, — поэтому были очень довольны, когда нам предоставили возможность расслабляться после работы за теннисным столом. И на предложение принять участие в турнире я, не раздумывая, согласилась. Что же касается моей победы, я бы хотела, чтобы все-таки выиграл мой старший товарищ Ирина Горлова. Но зато Ирина Сергеевна пообещала, что будет теперь чаще посещать вместе со мной заветный холл с теннисным столом.

Мужчины соревновались «вкруговую», чтобы каждый смог сыграть со всеми остальными в отдельности. В итоге, обойдя соперников, наибольшее количество очков получил первый заместитель начальника ДТЦФТО Алексей Лоншаков. Обоих победителей торжественно поощрили в канун Нового года.

— А вообще я надеюсь, да и уверена, — говорит председатель профкома ДТЦФТО Елена Иванова, что такие турниры станут для нас традиционными. Уже к 23 февраля мы планируем пригласить на новый турнир по настольному теннису специалистов из других железнодорожных предприятий.

Юлия ВОЛКОВА

ПРОФСОЮЗЫ В ГОДЫ ВОЙНЫ

Продолжение. Начало в № 20-23

Уже в первые дни войны, 25 июня 1941 года, машинист депо Вяземская В. Колесникова со страниц газеты «Пограничный транспортник» обратилась к женщинам со словами: «Товарищи женщины, овладейте железнодорожными специальностями, чтобы в решающий момент заменить на производстве своих отцов, братьев, сыновей и мужей».

Дорожный комитет профсоюза предложил районным комитетам профсоюза через местные комитеты и начальников хозяйств путем проведения индивидуальных бесед организовать курсы из домашних хозяек по овладению ими производственными профессиями. Дорожный комитет обязал райкомы и месткомы организовать на время занятий женщин-домохозяек уход за детьми. Для этого рекомендовали использовать женщин-домохозяек пожилого возраста и пионерские организации. Было предложено организовать показ лучших учащихся и преподавателей в стенгазетах, в периодической печати, а особо выдающихся передовиков отмечать путем премирования. Дорожный комитет разрешил РК и МК расходовать на проведение этих мероприятий средства, утвержденные по профбюджету по статье «Повышение производственной квалификации».

В докладе ДК профсоюза за 12 ноября 1941 года о работе профорганизации в период войны говорилось, что, по данным на 1 ноября 1941 года, на ДВЖД обучалось по различным профессиям 1776 человек, среди них 910 женщин. В основном женщинами осваивались профессии стрелочников (191 чел.), путевых обходчиков (122 чел.), кондукторов (68 чел.), слесарей всех наименований (45 чел.), токарей, проводников (по 31 чел.). В октябре были обучены новым профессиям 434 женщины. Трудовой героизм в первые дни Великой Отечественной войны показала Е. М. Шинакова, машинист паровозного депо станции Литовко ДВЖД, в числе первых женщин в отрасли установившая рекорд вождения тяжеловесных поездов.

Тринадцатого ноября 1941 года был издан приказ № 456 начальника Дальневосточной железной дороги, 4 декабря 1941 года было указание дорпрофсожа «О работе по обучению женщин железнодорожным профессиям и привлечению их на производство». Восьмого января 1942 года состоялось заседание комитета дорпрофсожа по выполнению этих указаний. Было установлено, что план подготовки не выполняется. Обучение женщин проходит очень медленно. Например, по депо Облучье при плане обучения 110 человек фактически были обучены только 29, по депо Хабаровск-2 соответственно из 111 запланированных обучены были лишь 44 человека. Особенно плохо привлекались женщины к обучению профессиям помощников машинистов, кочегаров и слесарей.

Для проведения работы среди женщин дорпрофсоюз обязал председателей месткомов паровозных депо Облучье (тов. Кузмичева) и Хабаровск-2 (тов. Марченко) организовать специальные бригады в составе 1-2 человек для проведения бесед по квартирам. Причем было рекомендовано этим бригадам не собирать общих собраний в домах, а проводить работу по отдельным квартирам с 2-3 и даже одной женщиной. Лучшие

бригады, которые более привлекут женщин к обучению или на работу на производство, необходимо было поощрять. Кроме женщин-домохозяек, следовало провести необходимую работу также и среди конторских работников и учеников старших классов. Дорожный комитет профсоюза рекомендовал на время занятий женщин-домохозяек организовать присмотр за их детьми по месту их жительства и разрешил расходование кредита на приобретение игрушек (по предварительной смете). Был поставлен вопрос о привлечении к обучению в первую очередь жен профактива. Местным комитетам депо надлежало установить связь с директорами средних школ и использовать их в качестве агитаторов по домам учеников старших классов.

их дома и затем сдавали эти куртки для отправки фронтовикам.

Шестого октября 1941 года состоялось заседание дорожного комитета дорпрофсожа по вопросу сбора теплой одежды и обуви для армии. Выяснилось, что работа эта была недостаточно организована, профактив не стал личным примером в сдаче теплой одежды. На 1 октября 1941 года собрано всего лишь 14 050 вещей, а людей охвачено всего лишь 7 тысяч человек. На Хабаровском отделении только 1986 человек сдали 3994 теплые вещи, на Бикинском 1045 человек сдали 1241 вещь, на Комсомольском отделении сдано 920 теплых вещей. Совсем упустили эту работу на полевых станциях дороги, особенно на Бикинском и Комсомольском отделениях.

нок — 757, фуфаяк теплых — 959, брюк теплых — 1135, шапок — 1736, рукавиц — 986, белья теплого — 1637 пар. Приняло участие в сборах 18 741 человек. Эти цифры были приведены 12 ноября 1941 года в докладе председателя дорпрофсожа Дальневосточной железной дороги «О работе профорганизации в период войны».

Железнодорожники помогали стране и фронту также взносами в Фонд обороны. Например, 9 августа 1941 года на заседании дорожного комитета было решено внести в Фонд обороны Родины из средств профбюджета, за счет сокращения административных, организационных расходов — 10 тыс. рублей и расходов на подготовку профкадров — 20 тыс. рублей. Рабочие и служащие по

зарплаты труда — 11 327 499 рублей. Среднемесячная зарплата работающих на дороге в 1942 году составляла 452 рубля. Из личных сбережений работников ДВЖД в феврале 1943 года в Фонд обороны на строительство эскадрильи боевых самолетов «Дальневосточный железнодорожник» было собрано 4 024 544 рубля.

Средства, заработанные на воскресниках, также передавались в Фонд обороны. 17 января 1943 года работники пассажирского вагонного депо Хабаровск-1 заработали стахановским трудом на воскреснике и отчислили на постройку боевых самолетов для Красной армии 2463 рубля; пункт технического осмотра вагонов ст. Ин — 3582 рубля, железнодорожники Хабаровского отделения — 37 тыс. рублей. На Вяземском узле, кроме рабочих и служащих, на предприятиях трудились 137 домашних хозяек, они заработали и перечислили в Фонд обороны 10 239 рублей.

На краевом комсомольско-молодежном воскреснике 31 января 1943 года железнодорожники заработали и перечислили более 60 тыс. рублей на строительство боевых самолетов «Хабаровский комсомол». На Хабаровском отделении в этот день было заработано 22 365 рублей.

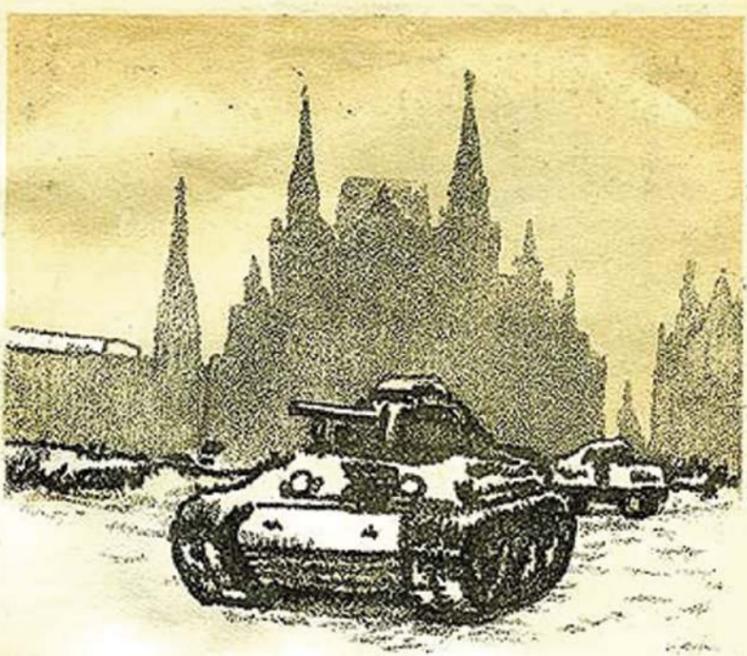
Воодушевленные приказом Верховного Главнокомандующего тов. Сталина, молодые железнодорожники Бикинского отделения приняли активное участие в краевом комсомольско-молодежном воскреснике 31 января 1943 года. Они ремонтировали паровозы, вагоны, воздухораспределители, очищали пути от снега, заготавливали дрова, готовили инструменты для МТС, собирали и грузили металлолом. Комсомольцы показали образцы стахановского труда. Слесари Бикинского депо тов. Чирков, Божек, Романенко выполнили дневное задание на 400 %. Слесари Вяземского депо тов. Заворотко и Лукашкин довели производительность труда до 290 %. Все заработанные средства были перечислены на строительство второй эскадрильи самолетов «Хабаровский комсомол».

Была организована подписка на военный заем 1942 года, реализация которого составила 106 % к фонду месячной зарплаты всей ДВЖД, или 13 936,1 тыс. рублей. Сумма подписки Второй денежно-вещевой лотереи к месячному фонду зарплаты составила 23,6 % — 2,7 млн рублей, сдача облигаций — 2209 тыс. рублей. Только один коллектив кондукторского резерва ст. Литовко в течение 1942 года приобрел облигаций военного займа 1942 года на 24 560 рублей, купил билетов 2-й денежно-вещевой лотереи на 7400 рублей, внес несколько тысяч рублей на постройку минометной батареи и боевой эскадрильи «Дальневосточный железнодорожник».

Железнодорожники отправляли художественную литературу для бойцов РККА, находящихся в госпиталях, сдавали деньги на подарки раненым бойцам действующей армии, собирали посылки бойцам и раненым действующей армии к праздникам. В посылки вкладывались шоколад, сухари, марочка, курительные трубки, перчатки, полотенца, одеколон, туалетное мыло, зубные щетки, крем для бритья, расчески, конверты; для поезда-бани отправлялись индивидуальные пакеты.

Нина САЛЬНИКОВА

С НОВЫМ ГОДОМ, товарищ фронтовик! В 1942 году желаем тебе новых подвигов, новой славы и полной победы над врагом. Смерть немецким оккупантам!



В газете «Пограничный транспортник» за 21 января 1943 года приведены данные, что в коллективе кондукторского резерва ст. Литовко развернута учеба новых кадров. За год подготовлены 15 человек на должность главных кондукторов, 46 — на старших кондукторов. Многие работники овладели вторыми профессиями. Например, 20 кондукторов подготовились и сдали испытания на дежурных по станции, 14 человек приобрели специальность поездных вагонных мастеров.

Особое внимание профсоюзы Дальневосточной железной дороги уделяли работе по сбору теплых вещей для фронта. ДК на заседании 9 сентября 1941 года постановил: «Отмечая проявление чувства патриотизма со стороны трудящихся железнодорожников Дальневосточной железной дороги по сбору теплой одежды и обуви для Красной армии, дорпрофсоюз предлагает всем РК и МК немедленно развернуть работы по обеспечению сбора теплой одежды и обуви, развивая ее как важное государственное дело; организовать массово-разъяснительную работу среди членов профсоюза и их семей о государственном значении сбора теплой одежды и обуви, организовав сбор ее во всех коллективах с помощью профактива и домохозяек; ход сбора по узлам и полевым станциям освещать в «молнеках», стенных, узловых и отделенческих газетах, информируя каждую пятидневку о ходе работы дорпрофсоюз».

Население отправляло на фронт полушубки, валенки, теплые фуфайки, шапки, теплые брюки и рукавицы. Рабочие и служащие собирали деньги, чтобы купить все необходимое для пошива теплых ватных курток, шили

Дорожный комитет на заседании предупредил всех председателей райпрофсожей, что если они в ближайшее время не выправят работу по сбору теплой одежды, не мобилизуют профактив для организационной работы на узлах, полевых станциях и среди членов семей железнодорожников, то «подобное положение будет расцениваться как бездеятельность и нежелание заниматься вопросами, поставленными партией в помощь Красной армии, с вытекающими отсюда последствиями». Дорожный комитет профсоюза рекомендовал всем райкомам и месткомам профсоюза при проведении массово-разъяснительной работы использовать опыт по размещению займов: распределить профсоюзных активистов по цехам и профгруппам, по жилым массивам и среди домохозяек использовать женактив и управляющих домами, закрепив за ними определенные участки и выдав им квитанционные книжки. Дорпрофсоюз предложил сбор теплой одежды и передовиков этого патриотического движения широко показывать в стенной и дорожной печати, специальных бюллетенях, на собраниях, в беседах и клубах. Под личную ответственность председателям райпрофсожей и месткомов надлежало завести у себя точный учет сбора теплой одежды по каждому предприятию; внутри предприятия установить персональный учет. Дорожный комитет профсоюза потребовал от всех РК обязательной информации о ходе сбора теплой одежды каждую пятидневку.

В результате усиленной работы профсоюзных активистов в организациях Дальневосточной железной дороги, по данным на 5 ноября 1941 года, было собрано 27 480 вещей, в том числе полушубков — 412, вале-

решению собраний профгрупп ежемесячно («до полного уничтожения фашизма») вносили в Фонд обороны однодневный заработок, сдавали в Фонд облигации внутренних государственных займов.

16 сентября 1941 года коллектив работников дорпрофсожа сдал облигаций на 15 тыс. 355 рублей, каждый — на общую сумму от 220 до 3200 рублей. Это называлось «внесение ценностей в Фонд обороны страны». Рабочих и служащих обязывали приобретать билеты денежно-вещевой лотереи. Например, в профгруппе сотрудников дорпрофсожа в декабре 1941 года каждый работник приобрел билеты на сумму недельного заработка. Кроме этого рабочие и служащие Дальневосточной железной дороги сдавали деньги на постройку самолетов звена бомбардировщиков «Хабаровский комсомол» (двухдневный заработок), на постройку санитарных самолетов, на строительство поезда-бани для бойцов действующей Красной армии (однодневный заработок), на постройку колонны танков «Хабаровский Осоавиахим».

На эскадрилье боевых самолетов «Дальневосточный железнодорожник» паровозники Вяземского депо отдали в январе 1943 года свои премиальные за экономию топлива в сумме 26 тыс. рублей. Путьцы Архаринской дистанции собрали к 15 января 1943 года свои личные сбережения на эскадрилью в сумме 78 833 рубля, каждый — более 500 рублей, начальник дистанции тов. Макаров — 2 тыс. рублей, его заместитель тов. Стужнев — 1500 рублей. Количество работающих на ДВЖД (по данным на август 1942 года) составляло 25 042 человека, месячный фонд

Продолжение следует

ПЕНСИЯ – МУЗЕЙНЫЙ ЭКСПОНАТ

В день рождения ПФР открылась первая экспозиция музея истории пенсионных дел отделения



22 декабря сотрудники и посетители Отделения ПФР по Хабаровскому краю смогли увидеть первую экспозицию музея истории пенсионных дел Отделения ПФР. На стенды выставлены пенсионные дела 1945–1947 годов. Пожелтевшие страницы повествуют об истории жизни конкретных людей, чьи судьбы воедино сплелись с историей Родины.

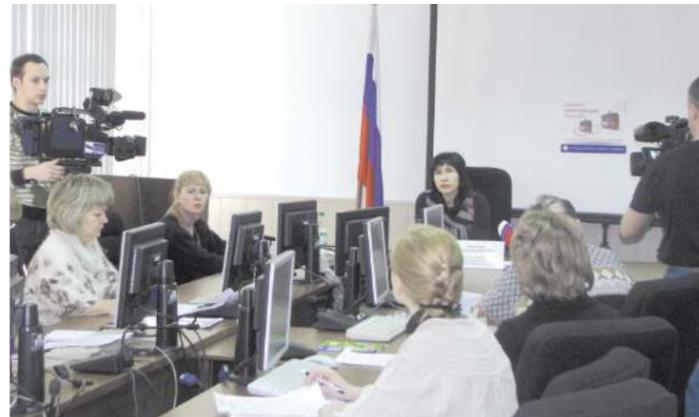
Трудности и тяготы былых лет отражаются в безмолвных свидетелях минувших дней. Вот книжка пенсионера, заведенная в 1937 году. Что выпало на долю ее хозяйки? Об этом можно узнать, всмотревшись в испещренные выцветшими чернилами строчки. А эти экспонаты говорят сами за себя: вместо обычной бумаги пенсионные дела были заведены на газетной странице и даже на этикетках от тушенки и киселя. Есть в экспозиции заявление о назначении пенсии инвалиду Великой Отечественной войны, написанное на агитационной листовке.

В экспозицию музея вошли фотографии и документы, повествующие о первых днях работы Отделения ПФР под руководством первого управляющего ОПФР — Ивана Васильевича Касницкого. Здесь же размещена трудовая книжка Пономаревой Людмилы Ивановны с приказом по отделению за № 1 о принятии ее на работу.

В дальнейших планах — пополнение музея новыми экспонатами и открытие новых экспозиций.



КАК ДВИЖЕТСЯ СОФИНАНСИРОВАНИЕ



Первого января текущего года стартовала программа государственного софинансирования пенсионных накоплений граждан, рассчитанная на десять лет. Об итогах первого года действия этой программы представителям хабаровских и региональных СМИ рассказала заместитель управляющего Отделения пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю Мария Закатова.

Она напомнила, что данная программа дает возможность каждому гражданину увеличить свою будущую пенсию. Если человек откладывает на накопительную часть пенсии от двух до двенадцати тысяч рублей в год, государство удваивает в следующем году вложенную сумму.

И уже в апреле 2010 года всем гражданам, которые сделали свой выбор в пользу новой программы до конца 2009 года (а таких в Дальневосточном федеральном округе на сегодняшний день более 115 тысяч, в среднем платеж на одного человека составляет 7000 рублей), на личные счета придет увеличенная часть накопительной пенсии.

Средства на накопительную часть своей будущей пенсии в рамках программы государственного софинансирования можно внести двумя способами. Либо самостоятельно, перечислив деньги в Пенсионный фонд РФ через финансовые учреждения, либо через своего работодателя, написав заявление в бухгалтерию своего предприятия об удержании добровольных страховых взносов из заработной платы.

К слову сказать, работодатель, пошедший в данном вопросе навстречу своим сотрудникам, приобретает ряд дополнительных преимуществ. В частности, освобождается от уплаты единого социального налога в размере производимого им софинансирования в пределах 12000 рублей на одного сотрудника в год.

— К сожалению, — посетовала Мария Яковлевна, — на сегодняшний день только три страхователя-работодателя согласились с условиями программы софинансирования и перечисляют за своих работников дополнительные страховые взносы на накопительную часть их будущей пенсии.

По предположению Марии Яковлевны, возможно, это было связано с нестабильной экономической ситуацией и в последующие годы число их должно возрасти.

Чтобы стать участником программы, необходимо подать заявление в Пенсионный фонд Российской Федерации до 1 октября 2013 года включительно. Заявление можно подать в любом территориальном органе Пенсионного фонда или по месту жительства, а также через своего работодателя.

Важно знать, что перечисленные страховые взносы на накопительную часть пенсии инвестироваться будут ежеквартально, а средства государственного софинансирования, поступившие на лицевой счет участника программы, ждет инвестирование по итогам прошедшего года до 15 мая следующего года.

Привлекает то, что добровольные взносы по программе софинансирования не облагаются налогом на доходы физических лиц. Поэтому, обратившись в налоговые органы, можно вернуть часть внесенных дополнительных страховых взносов в виде налогового вычета в размере 13 процентов от уплаченной суммы.

Юлия ВОЛКОВА

ДЕД МОРОЗ СТАЛ ВЕТЕРАНОМ СКАЗОЧНОГО ТРУДА

Пенсионный фонд России принял решение присвоить Деду Морозу из Великого Устюга звание «Ветерана сказочного труда», сообщили portalу MoiGorod.Ru в группе по взаимодействию со СМИ отделения ПФР по Хабаровскому краю.

Это звание дает Деду Морозу право бесплатного про-

езда на оленях по территории России и за ее пределами. Ранее ему предлагали получить пенсионное удостоверение, которое также дало бы ему право на ряд льгот, но волшебник отказался, заявив, что он еще «молод душой».

Как только у Деда Мороза появится перерыв в работе, ему будет вручено соответствующее удостоверение.

ИЗ ИСТОРИИ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

6 декабря исполнилось 183 года с момента появления в России первого пенсионного устава

Официальное пенсионное обеспечение в нашей стране имеет достаточно длительную историю: в этом году ему исполнилось 183 года. 6 декабря 1827 года император Николай I скрепил своей подписью первый в стране Пенсионный устав, который объединил все пенсионные законоположения, существовавшие с петровских времен. Пенсионное обеспечение того времени распространялось лишь на достаточно узкий круг служивых людей — военных и гражданских, имевших заслуги перед Отечеством. Первые государственные пенсии начали выплачивать в 1912 году, после принятия страхового закона, по которому 2,5 млн рабочих и служащих фабричной и горной промышленности были охвачены государственным пенсионным обеспечением.

В 1927 году в СССР впервые стали выплачивать пенсии по старости.

Однако в конституциях 1918 и 1924 годов право на социальное обеспечение еще открыто не провозглашалось. Это было сделано лишь конституцией, принятой в 1936 году. Кстати, установленный в те годы возраст выхода на пенсию по старости остается неизменным до сих пор. А вот Закон о пенсиях и пособиях колхозникам был принят только в 1964 году.

Пенсионная система в Советском Союзе имела ряд специфических особенностей. Роль государства практически во всех формах и направлениях общественной жизни была главенствующей. Данные обстоятельства привели к формированию государственно-распределительной системы пенсионного обеспечения. Рыночные отношения в экономике в конце 80-х—начале 90-х годов привели к необходимости преобразования пенсионной сферы. Но практически преобразования нача-

лись только с января 2002 года.

Реформа пенсионной системы, начатая в 2002 году, положила начало переходу на страховые принципы. Нынешними законами система совершенствуется, отлаживается механизм, уходит из системы третья сторона — налоговые органы.

С 1 января 2010 года вступят в силу два новых федеральных закона, регулирующих дальнейшее совершенствование пенсионной системы в Российской Федерации, поднимут ее на качественно новый уровень, укрепят финансовую основу социального страхования, сбалансируют и стабилизируют пенсионную систему на долгосрочную перспективу.

Напомним, что в соответствии с новым законодательством с 2010 года будет отменен единый социальный налог (ЕСН). Вместо него работодатели и предприниматели будут уплачивать

страховые взносы в государственные внебюджетные фонды: Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд обязательного социального страхования.

Упразднение ЕСН позволит полностью перейти на страховой принцип в обязательном пенсионном страховании — деньги на выплату пенсий будут поступать в ПФР за счет прямых взносов работодателей, не через налоги, что позволит оперативно и точно учитывать пенсионные права граждан. В полном объеме все поступающие взносы будут разнесены на лицевые счета застрахованных лиц.

Администратором страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование по новому закону будут органы Пенсионного фонда. Вся информационная и финансовая

база по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование теперь сосредоточена в одних руках — у Пенсионного фонда. Не будет информационного разрыва, который наблюдался после 2002 года, когда налоговые органы собирали взносы, а Пенсионный фонд разносил информацию по лицевым счетам людей и осуществлял выплату пенсий.

Страховой принцип подразумевает, что размер пенсии будет зависеть от учтенных на индивидуальном лицевом счете страховых взносов. Чем больше размер страховых взносов, перечисляемых на лицевой счет гражданина, тем больше пенсия. Таким образом, будет происходить замещение утраченного заработка путем его страхования. Для молодых граждан новый закон позволит достичь размера пенсии, который будет замещать 40 процентов утраченного заработка.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2010 ГОД

Производственный календарь — это важный помощник в работе бухгалтера. Информация, представленная в производственном календаре, поможет вам избежать ошибок при начислении заработной платы, облегчит расчет рабочих часов, больничного или отпуска. На одной странице, оформленной в виде календаря с комментариями, мы постарались собрать всю основную информацию, востребованную в вашей работе ежедневно!

Первый квартал

	ЯНВАРЬ					ФЕВРАЛЬ					МАРТ				
Пн		4	11	18	25	1	8	15	22	1	8	15	22	29	
Вт		5	12	19	26	2	9	16	23	2	9	16	23	30	
Ср		6	13	20	27	3	10	17	24	3	10	17	24	31	
Чт		7	14	21	28	4	11	18	25	4	11	18	25		
Пт	1	8	15	22	29	5	12	19	26	5	12	19	26		
Сб	2	9	16	23	30	6	13	20	27*	6	13	20	27		
Вс	3	10	17	24	31	7	14	21	28	7	14	21	28		

	январь	февраль	март	I кв.
Количество дней				
Календарные	31	28	31	90
Рабочие	15	19	22	56
Выходные, праздники	16	9	9	34
Рабочее время (в часах)				
40-часов. неделя	120	151	176	447
36-часов. неделя	108	135,8	158,4	402,2
24-часов. неделя	72	90,2	105,6	267,8

Второй квартал

	АПРЕЛЬ					МАЙ					ИЮНЬ					
Пн		5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28
Вт		6	13	20	27		4	11	18	25	1	8	15	22	29	
Ср		7	14	21	28		5	12	19	26	2	9	16	23	30	
Чт	1	8	15	22	29		6	13	20	27	3	10	17	24		
Пт	2	9	16	23	30*		7	14	21	28	4	11*	18	25		
Сб	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26			
Вс	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27			

	апрель	май	июнь	II кв.	1-е п/г
Количество дней					
Календарные	30	31	30	91	181
Рабочие	22	19	21	62	118
Выходные, праздники	8	12	9	29	63
Рабочее время (в часах)					
40-часов. неделя	175	152	167	494	941
36-часов. неделя	157,4	136,8	150,2	444,4	846,6
24-часов. неделя	104,6	91,2	99,8	295,6	563,4

Третий квартал

	ИЮЛЬ					АВГУСТ					СЕНТЯБРЬ					
Пн		5	12	19	26		2	9	16	23	30		6	13	20	27
Вт		6	13	20	27		3	10	17	24	31		7	14	21	28
Ср		7	14	21	28		4	11	18	25	1	8	15	22	29	
Чт	1	8	15	22	29		5	12	19	26	2	9	16	23	30	
Пт	2	9	16	23	30		6	13	20	27	3	10	17	24		
Сб	3	10	17	24	31		7	14	21	28	4	11	18	25		
Вс	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26			

	июль	август	сентябрь	III кв.
Количество дней				
Календарные	31	31	30	92
Рабочие	22	22	22	66
Выходные, праздники	9	9	8	26
Рабочее время (в часах)				
40-часов. неделя	176	176	176	528
36-часов. неделя	158,4	158,4	158,4	475,2
24-часов. неделя	105,6	105,6	105,6	316,8

Четвертый квартал

	ОКТАБРЬ					НОЯБРЬ					ДЕКАБРЬ				
Пн		4	11	18	25	1	8	15	22	29		6	13	20	27
Вт		5	12	19	26	2	9	16	23	30		7	14	21	28
Ср		6	13	20	27	3*	10	17	24	1	8	15	22	29	
Чт		7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	
Пт	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31*	
Сб	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25		
Вс	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26		

	октябрь	ноябрь	декабрь	IV кв.	2-е п/г	2010 г.
Количество дней						
Календарные	31	30	31	92	184	365
Рабочие	21	21	23	65	131	249
Выходные, праздники	10	9	8	27	53	116
Рабочее время (в часах)						
40-часов. неделя	168	167	183	518	1046	1987
36-часов. неделя	151,2	150,2	164,6	466	941,2	1787,8
24-часов. неделя	100,8	99,8	109,4	310	626,8	1190,2

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на 1 час.

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4 и 5 января — новогодние каникулы;
- 7 января — Рождество Христово;
- 23 февраля — День защитника Отечества;
- 8 марта — Международный женский день;
- 1 мая — Праздник Весны и Труда;
- 9 мая — День Победы;
- 12 июня — День России;
- 4 ноября — День народного единства.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней правительство Российской Федерации в соответствии со ст. 112 Кодекса вправе переносить выходные дни на другие дни. В 2010 году предусмотрен перенос выходных дней с субботы 27 февраля на понедельник 22 февраля (предпраздничный день) и с субботы 13 ноября на пятницу 5 ноября.

Федеральным законом от 22 июля 2008 года № 157-ФЗ ст. 91 Кодекса дополнена новой частью третьей следующего содержания: «Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда».

В настоящее время действует новый Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н.* В соответствии с этим порядком данная норма исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены), например, при 40-часовой рабочей неделе — 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит — 7,2 часа; при 24-часовой рабочей неделе — 4,8 часа.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день (ч. 2 ст. 112 Кодекса).

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Например, в январе 2010 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями 15 рабочих дней и 16 выходных дней с учетом двух дополнительных дней отдыха 6 и 8 января в связи с совпадением двух праздничных нерабочих дней 2 и 3 января с выходными днями.

Норма рабочего времени в этом месяце составляет:

- при 40-часовой рабочей неделе — 120 часов (8 час. x 15 дней);
- при 36-часовой рабочей неделе — 108 часов (7,2 час. x 15 дней);
- при 24-часовой рабочей неделе — 72 часа (4,8 час. x 15 дней).

Продолжительность работы в субботу 27 февраля сокращается на один час, поскольку по действующему порядку* в тех случаях, когда в соответствии с решением правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

В феврале 2010 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями 19 рабочих дней (в том числе сокращенный на один час рабочий день 27 февраля) и 9 выходных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

- при 40-часовой рабочей неделе — 151 час (8 час. x 19 дней — 1 час);
- при 36-часовой рабочей неделе — 135,8 часа (7,2 часа x 19 дней — 1 час);
- при 24-часовой рабочей неделе — 90,2 часа (4,8 часа x 19 дней — 1 час).

В 2010 году при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями 249 рабочих дней, в том числе 5 сокращенных на один час рабочих дней (27 февраля, 30 апреля, 11 июня, 3 ноября и 31 декабря), и 116 выходных дней с учетом 5 дополнительных дней отдыха (6 и 8 января, 3 и 10 мая, 14 июня) в связи с совпадением нерабочих праздничных дней 2 и 3 января, 1 и 9 мая, 12 июня с выходными днями.

Норма рабочего времени в 2010 году с учетом вышеизложенного составляет:

- при 40-часовой рабочей неделе — 1987 час. (8 час. x 249 дней — 5 час.);
- при 36-часовой рабочей неделе — 1787,8 час. (7,2 час. x 249 дней — 5 час.);
- при 24-часовой рабочей неделе — 1190,2 час. (4,8 час. x 249 дней — 5 час.).

* Приказ Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю» (Бюллетень трудового и социального законодательства Российской Федерации, 2009, № 10).

ГОД ЖЕЛТОГО МЕТАЛЛИЧЕСКОГО ТИГРА

2010 год металлического Тигра — это год выдающихся личностей и битвы сильнейших амбиций человека между собой, год достижений и испытаний на прочность всей нашей жизни.

Переломным для Тигров по китайскому гороскопу стали именно 2009 год Быка и 2008 год Крысы (Мыши), в которые и произошли самые важные события — смена места работы или сферы деятельности, заключение браков, рождение детей, переезд в новый район, город или вообще в другую страну. Но это не значит, что в 2010 году Тигры могут сложить свои мощные меховые лапки на груди и спокойно наблюдать за происходящим вокруг них и спровоцированным ими же переполохом. Нет.

2010 год может стать для Тигра по китайскому, восточному гороскопу годом начала новых масштабных проектов и очень важных, можно сказать, великих, дел! В новом, 2010 году Тигр будет защищен от проделок врагов и происков недоброжелателей: это год обретения Тигром невиданной доселе силы, год его расцвета и могущества.

Рожденные в год Тигра — интересные и глубокие люди. У них вспыльчивый и непокорный характер, им присуще совершать смелые и дерзкие поступки. Они настоящие герои, поэтому у окружающих пользуются уважением, а также их остерегаются, боясь их бунтарского характера. Оттого у них мало друзей.

Не зависимо от пола, в семье они лидеры, способны влиять на людей. Они хладнокровно просчитывают важные жизненные шаги, при этом действуют самостоятельно, не спрашивая мнения окружающих.

Чужие промахи они не прощают, не идут на попятную, а действуют до конца. Если цель достойна их высокого ранга. Поспешность — большой недостаток характера Тигра, который приводит к ошибкам.

Крыса (Мышь)

2010 год для Крысы замечательный! Она будет защищена от неприятностей, Тигр будет покровительствовать и защищать Крысу, помогать ей и продвигать ее проекты. Этот год для Крысы — год осмысления достигнутого и дальнейших путей, куда надо двигаться. Однако не следует забывать об отдыхе — для этого подходит кругосветное путешествие. Возможен переезд на постоянное место жительства в другой город или даже в другую страну.

В 2010 году Крысе следует набраться моральных и физических

сил перед крутым стартом в 2011 год. Ее ожидают великие дела, прорыв на новый уровень развития. Возможны крупные финансовые подарки от власти имущих. Мыши следует использовать этот год для солидных материальных накоплений и запасов.

Бык (Вол)

Тигр будет испытывать терпение, провоцируя его, гневить, подставлять, ошеломлять и радовать. Будет фонтан событий и эмоций. От Быка зависит, куда повернется ситуация. Если он проявит спокойствие, флегматичность, консерватизм — то проиграет. Совет Быку в год Тигра — рисковать, нагнать, требовать большего, не боясь столкновений с превосходящими силами противника. Бездействие Быка приведет к поражению, и потом восстановиться будет не так просто.

Тем же Быкам, которые не способны бросать вызов судьбе, совет такой: не высовываться, отсидеться дома, лучше переждать этот год для них нестабильный.

Тигр

2010 год Тигра — год великих дел. Он будет защищен от проделок врагов и недоброжелателей. Это год обретения невиданной доселе силы и расцвета могущества.

Так как это не просто год Тигра, а еще и металлического Тигра (стихия-покровитель — Металл), то и хватка у него будет железная, завуалированная в бархатную перчатку отборной дипломатии. Тигры высшего и среднего уровня духовного развития сделают существенный задел на следующие 12 лет, начнут свой успешный бизнес, заработают много денег сами или благодаря своим любимым людям или деловым партнерам.

Тигру будет вести в 2010 году, но и трудолюбие придется приложить. Возможны болезненные перемены, т. к. без боли и страданий не бывает роста. Придется потерпеть, и Тигр будет щедро вознагражден за это.

Кот (Кролик)

В 2010 году для Кролика будет больше хорошего, чем плохого. Желательно этот год употребить на заботы о семье, не начинать глобальные проекты. Главный совет Коту — не взваливать на себя непосильную ношу и не давать невыполнимых обещаний, рассчитывать только на собственные силы. Придется проявить чудеса храбрости, мужественности и оптимизма. В 2010 году пере-

мены в семейной жизни неизбежны, и лучше, если они будут проходить по инициативе Кота. Не рекомендуется начинать новые дела, напрягаясь при этом, а направить усилия для завершения начатых проектов. Кот может пустить дела на самотек и расслабиться, при этом не переживать за конечный результат. Все будет хорошо.

Дракон

2010 год для Дракона сулит покорение новых вершин и новые разочарования. Дракону не привыкать к смене черных и белых полос в жизни, он сумеет повернуть колесо судьбы в свою пользу. Женщина-Дракон удовлетворит свою страсть блистать в обществе в самых лучших нарядах. Мужчина-Дракон еще раз подтвердит свое лидерство. Дракон будет совершать смелые, безумные поступки и успешно бороться с врагами, как внешними, так и внутренними. Дракон будет затевать грандиозные планы и успешно их воплощать в жизнь, ошеломляя людей и заставляя их уважать себя. Получить медаль на грудь или мощную финансовую помощь смогут самые смелые и резвые Драконы. Но удача сама не придет, необходимо будет много и активно работать, порой и драться с врагами.

Змея

2010 год для Змеи пройдет на грани фолы и успеха, которые будут перемежаться с большим риском провала и поражения. Год Тигра измотает ее душу и тело, преподаст отличный урок. Ей будет трудно, иногда очень. Тигр сильный, Змея мудрая. Поэтому Змея знает, когда ей надо будет затанцевать, а когда наброситься на врага и уничтожить его. Для творческих Змей этот год станет годом прорыва и создания шедевров. В 2010 году Змее не следует лишней раз рисковать, а стоит поберечь силы для действительно важной схватки.

Лошадь

2010 год для Лошади исключительно благоприятный. Для активных и оптимистичных Лошадей, которые не постесняются заявить свои амбиции, год Тигра будет выигранным. Лошади следует начать грандиозный проект своей жизни. Это отличный год для начала новых дел. Брошенные зерна сейчас, дадут отличный урожай в будущем. Лошади в год Тигра придется решать проблемы с родственниками. Большие перемены ожидают ее и в ее карьере, финансах, а также в деловых перспективах. Неоднократно будут подворачиваться удачные и судьбо-

носные знакомства с людьми. Им будет суждено работать с Лошадью долгие годы, взаимовыгодно сотрудничая.

Коза

Для козы 2010 год будет неблагоприятен, ждут ее бури и штормы. Если ее не поддержат друзья, семья, она, возможно, впадет в депрессию, уныние или даже запыет. Козе в год Тигра будет скучно и грустно, тяжело на душе и на сердце. Даже самые верные и надежные друзья, супруг и родители будут к ней относиться несколько прохладно, свысока. Обаяние и шарм, присущие ей и действующие на окружающих, утратят свои волшебные чары. Для Козы этот год будет годом расплаты за ошибки прошлой грешной жизни, год воздаяния. Год Тигра принесет Козе ряд испытаний и резких перемен в жизни. Возможны разрывы с любимыми и дорогими людьми, предательство друзей, потеря работы и другие неприятности. Изменить что-либо Коза не сможет, поэтому не следует попусту тратить силу и энергию.

Обезьяна

2010 год для Обезьяны будет скучным и даже грустным. Она не сможет влиять на происходящие события. В этот год лучше всего отдохнуть от активной жизни, от вечной спешки. Желательно копить силы на будущее, закладывать фундамент для будущих начинаний. Уже в 2011 году Обезьяну ожидает прыжок, потому следует расслабиться и отдышаться, сосредоточить максимум внимания на общении и взаимодействии с членами семьи.

Петух

2010 год для Петуха будет трудным. Ему придется подстраиваться и прогибаться, год будет напрягать Петуха по поводу и без. В год Тигра Петуху не следует начинать новых дел, они не будут успешными, не оправдают его ожиданий. Лучше, если Петух

займется завершением уже начатых и доведением старых дел до логического конца. Петух будет испытывать очень сильное давление со стороны общества — родителей, начальника, коллег, соседей, органов власти. Следует собрать всю свою силу воли и прикусить свой острый язычок, чтобы не накликать никому не нужных проблем. Надо помнить, что есть более влиятельные силы и столкновения с ними могут быть не в пользу Петуха.

Собака

2010 год Тигра обещает Собаке счастливый и удачный год. Это ее звездный час. Возможности будут плыть в руки, их надо использовать по максимуму. Весь год Собака будет безумно счастлива, наслаждаться каждым мгновением. В год Тигра придет грандиозный успех, признание ее достижений и заслуг. Тем, кто в предыдущие годы не сидел сложа руки, а старательно и упорно работал на будущее, повезет особенно. Если Собака помогает другим, не делает подлости по поводу и без, ее ожидают милости от совершенно незнакомых людей и помощь от того, от кого она меньше всего ожидала. Это не чудо, все дело в карме. Если она у Собаки светлая, то 2010 год наградит ее за примерное поведение.

Свинья (Кабан)

2010 год для Свиньи — год потрясенный и изменений, однако не менее год комфорта и спокойствия. В этом году Свинья наберется твердости духа и ума, станет более зрелой и мудрой. С оптимизмом и душевным спокойствием Свинья с резвостью будет помогать окружающим людям. Ей не придется напрягаться, а тем более перенапрягаться ради желаемой цели. Удача сама будет плыть в руки. Свинье следует отдыхать, набираться сил и получать положительные эмоции. В год Тигра следует запустить глобальные задачи. Следует помнить, что удача плывет в руки тем, кто активно ищет и активен и одновременно расслаблен.



В НОВОГОДНЮЮ НОЧЬ

По мнению астрологов, новый 2010 год нужно отмечать под эгидой надежды и достоинства. Тигр схож с царственным львом (и оба они из семейства кошачьих), он любит преклонение и возношение, подчеркивание своей значимости. Сам он несет с собой силу, мощь и амбиции, не обращая при этом внимания на консервативные правила и выстроенные десятилетиями иерархии. Если вы неординарная личность, не боящаяся испытаний на прочность, — это ваш год. Он предвещает борьбу и взлеты, грандиозные битвы и недостижимые высоты.

Тигриный наряд

Встречая Новый 2010 год, позаботьтесь о том, чтобы в вашем праздничном наряде были цвет и металл симво-

ла Нового года. Традиционно цветами металла считаются белый, золотой и серебряный. Так как наступающий год — еще и год Солнца, уместно будет выглядеть белый наряд с ненавязчивой золотой отделкой. Подберите желтое платье и металлические украшения из золота, серебра или меди, роскошную бижутерию или драгоценные украшения — Тигру понравятся крупные бусы, сверкающие серьги и широкие браслеты. Если желтый цвет совсем не входит в число ваших любимых, обязательно украсьте свой новогодний наряд желтыми аксессуарами: поясом или шарфом. Кроме этого символу наступающего года придется по вкусу полоски в вашем наряде — это напомнит о полосатой тигриной шкуре. Выберите богатые и натуральные материалы: кожу, шелк, замшу.

По рекомендациям астрологов, встречать наступающий год следует

в новых туфлях, даже если вы отмечаете праздник дома в кругу семьи. Женские туфли должны быть кожаными матовыми или лакированными, обязательно с яркой фурнитурой — пряжкой или шнуровкой.

Новогодний интерьер

Украся дом, используйте природные материалы, отдайте предпочтение желтым и оранжевым цветам, металлическим украшениям. На стол поставьте полосатые свечи или свечи из двух цветов, подражающих тигриной раскраске. Тигру очень понравится, если на столе будут стоять напитки янтарного, красного или бордового цвета. Поэтому запаситесь хорошим вином или коньяком, апельсиновым или гранатовым соком. Приготовьте

угощения из мясных продуктов, поставьте на стол вазу с апельсинами и мандаринами. Помните, что хищник ест, только когда действительно голоден, поэтому необязательно устраивать мясное пиршество. Перебирать со спиртным не стоит, так как считается, что пьяные люди похожи на заклятых врагов тигров, обезьян.

Также не стоит забывать о метал-

лических украшениях на столе и в квартире. Это могут быть серебряные ложки и рюмки, алюминиевые кольца для салфеток, бронзовые подсвечники. Но самое главное, в любом случае встречать 2010 год желательно с шиком. Веселый праздник с размахом, шумом, фейерверками и многочисленными гостями очень понравится Тигру.

ПОДУШКА-ТИГР К ПРАЗДНИЧНОМУ СТОЛУ

Сделайте своим близким подарок к Новому году, сшейте забавную мягкую игрушку — тигра-подушку.

Для работы понадобятся всего два вида ткани. Одна обязательно полосатая, лучше теплых тонов. Другая — для выделения отдельных деталей на общем полосатом фоне — однотонная, гармонирующая с полосками. А еще понадобятся кусочки фетра или сукна — красного цвета для изготовления деталей язычка и сердечка, черного — для детали кончика носа и еще две подходящие пуговицы для глаз.

Шить лучше всего на швейной машине, ведь игрушка сравнительно большая и шить вручную утомительно. Две детали мордочки сложите лицевыми сторонами внутрь и прошейте, отступив от края 8 мм. Оставьте не зашитым небольшой участок для набивки. Выверните мордочку на лицо, набейте синтепоном не очень плотно и зашейте прореху ручную потайным швом. На одну из деталей носа нашейте черную накладку — кончик носа. Эту деталь совместите со второй деталью носа лицевыми сторонами внутрь.

Сшейте детали, отступив от края 8 мм, и не забудьте оставить не зашитым участок для набивки. Выверните нос на лицо, набейте синтепоном и зашейте прореху ручную потайным швом. Точно так же подготовьте ушки.

Для бровей выкроите две полоски. Сложите их пополам вдоль и прошейте петельным швом. Нашейте на одну деталь головы язык, мордочку, нос, глаз-пуговицы, брови, а также ушки, расположив их лицом к лицу ткани. Сверху положите вторую деталь головы лицом внутрь. Сшейте детали головы, отступив от края 8 мм и оставив прореху в районе шеи для последующей набивки. Выверните голову, расправьте ушки. Набейте голову синтепоном.

Аналогично сшейте детали передних и задних лап, набейте их также синтепоном, но не туго. Подготовьте хвост, сложив деталь пополам вдоль. Загните края внутрь и прошейте по всей длине потайным швом.

Далее сложите прямоугольный лоскут для туловища пополам лицевой стороной внутрь. Приметайте детали лап и хвоста к туловищу и прострочите по периметру, отступив 8 мм от края и оставив не зашитым участок шеи. Выверните подушку на лицо, расправьте швы, лапы и хвост. Набейте подушку синтепоном равномерно без комков. Соедините туловище и голову, ручную прошив аккуратно потайным швом спереди и сзади подушки. Пришейте сердце на грудь петельным швом. Подушка готова.

Когда Вы шьете подушку, то обратите внимание на мордочку. Важно соблюсти нужные пропорции, пришивая глаза, нос и т. д. От этого зависит, какая игрушка у вас получится: добрая или злая, а может, грустная. Проявите свою фантазию.



САЛАТЫ

Встречая наступающий 2010 год тигра, не забудьте украсить новогодний стол тигриной символикой. Тигр — благодарное животное, и если вы о нем не забудете в новогоднюю ночь, он отблагодарит вас и будет весь следующий год охранять ваш дом. Даже ваши любимые салаты можно превратить в необычные, праздничные, используя тигриное оформление, предложенное в следующих двух новогодних салатах.

Салат «Тигр»

Приготовление
Салат выкладывается слоями. Каждый промазать майонезом.



2 большие луковицы порезать полукольцами, пожарить до золотистого цвета на растительном масле, выложить на бумажное полотенце, затем, когда остынет, переложить на тарелку. Свинину (копченную или жаренную, 250 г) порезать мелко, 3 яйца натереть на крупной терке, 2 небольших огурца нарезать ломтиками, 150 г твердого сыра натереть на крупной терке. 2 большие моркови натереть на крупной терке, жарить на растительном масле до готовности, в конце посолить, добавить паприку (1 ч. ложку) и 2 зубчика давленого чеснока.

Когда остынет, накрываем салат, делаем декор тигриной шкуры черносливом, убираем на 2-3 часа на пропитку в холодильник. Салат очень сытный и сочный, яркий внешне и по вкусу.

Салат «Тигриная мордочка»

Ингредиенты:
Для приготовления этого слоеного салата подойдут любые ингредиенты по вашему вкусу и предпочтениям. Можно использовать:

- рыбные консервы в масле (сардины или сайра) — 1 банка;
- предварительно замаринованный репчатый лук — 1 штука;
- отваренные вкрутую яйца — 4-5 шт.;
- сыр плавленый или твердый — 100 г;
- отварной картофель — 2-3 шт.;
- отварная морковь — 1-2 шт.;
- майонез;
- для украшения — маслины или чернослив (можно использовать и черную икру), стебли лука, небольшой кусочек отварной свеклы, томаты или колбасу.

Приготовление:

Все ингредиенты по отдельности натираются на терке и выкладываются в плоское блюдо слоями



в форме головы тигра с ушками. Можно придерживаться следующего порядка: консервы, лук, яйцо, сыр, картофель. Очередность можно повторить несколько раз. Каждый слой обязательно промазать майонезом. В качестве верхнего слоя использовать морковь, которой необходимо покрыть без просветов всю видимую поверхность новогоднего салата.

Оформление салата:

Глаза и щеки тигра сделаем из белков яйца (для щечек можно использовать 2 половинки целого яйца). Рот тигра — из небольшого кусочка отварной свеклы или томата либо колбасы, зрачки — из маслин либо огурца, ресницы и тигриные полосы — из маслин либо икры, носик — из маслины, а усы из белой части стеблей лука.

Салат должен настояться в холодильнике.

Можно применить и другие схемы оформления, а рыбные консервы заменить колбасой. Также в ингредиенты можно добавить огурец и яблоко.



Неотъемлемым украшением праздничного новогоднего стола в 2010 году станет торт «Тигр». Праздник своих гостей необычным сладким десертом, символизирующим главный символ наступающего года — Тигра. Даже традиционный торт, приготовленный по вашему любимому рецепту, станет еще более оригинальным и праздничным, если его оформить согласно предложенным вариантам. А для ваших детей праздничный тигровый тортик станет настоящей радостью и необыкновенным сюрпризом.

Торт-конструктор «Тигр»

- 1 круглый бисквитный корж;
- 2 маленьких кексика;
- оранжевый крем (любой крем с оранжевым красителем);
- шоколадная глазурь или крем;
- всякие цветные мармеладки.

Сборка

Приставить кексики на равном расстоянии к круглому коржу — это ушки.

Покрывать корж и кексики оранжевым кремом.



Пекарским мешочком, используя шоколадный крем, нарисовать полоски (в виде зигзагов), контур глаз, усы, рот и нос.

Положить зеленые мармеладки для глаз, коричневые для ушей и носа.

Торт «Тигр»



Для коржа:

- 720 г блинной муки;
- 360 г сахара;
- 200 г маргарина;
- 4 яйца;
- 240 мл молока,
- немного ванильной эссенции, щепотка соли;
- доска для торта размером 30 x 40 см.

Для помадки:

- 125 г сливочного масла, размягченного;
- 240 г сахарной пудры;
- 2 ст. ложки молока;
- желтый пищевой краситель.

Для украшения:

- 1 черная полоска лакрицы, зеленый гель для украшения, 2 розовых конфетки, 2 круглых печенья 5 см в диаметре, 100 г молочного шоколада, красный гель для украшения, 4 куса спагетти, 6 конфеток Tic Tac, 2 вафли для мороженого.

Можно оформить торт и так:



С УЛЫБКОЙ

Мороз мне настольный футбол подарит! А под елкой ничего нет!
— Да не кричи ты так! Я из-за тебя гол пропустила.

— Папа, угадай, какой поезд больше всех опаздывает?
— Какой, сынок?

— Тот, который ты обещал мне подарить еще на прошлый Новый год.

— Приходите к нам с женой на Новый год.
— Мы не сможем.
— О, это очень любезно с вашей стороны.

НОВОГОДНИЕ ТОСТЫ

Пусть в новом году наша жизнь будет чистой, как капля родниковой воды, а счастье игриво, как шампанское в этом хрустальном бокале!

Пусть в новом году мы будем в согласии со всеми и прежде всего — с самими собой!

Давайте выпьем за Деда Мороза и Снегурочку: сколько себя помню — не болеют, не стареют и деньги на подарки всегда есть! За то, чтобы мы тоже были такими!

Однажды шли три странника. В пути их застала ночь. Они увидели дом, постучали. Им открыл хозяин и спросил: «Кто вы?»

«Здоровье, Любовь и Богатство. Впустите нас переночевать».

«Жаль, но у нас только одно свободное место. Пойду, посоветуюсь с семьей, кого из вас выпустить».

Болезнь мать сказала: «Давайте впустим Здоровье». Дочь предложила впустить Любовь, а жена — Богатство. Пока они спорили, странники исчезли.

Так выпьем за то, чтобы в новом году в нашем доме всегда было место для Здоровья, Любви и Богатства!

Из чего состоит бокал? Из опоры и чаши для напитков. Из чего состоит человек? Из тела — материальной опоры и души — чаши духовной. Выпьем же за то, чтобы в новом году наши бокалы почаще бы наполнялись прекрасным вином, а чаши души — прекрасными чувствами!

Согласно народному поверью, есть минуты, когда пожелания, высказан-

ные вслух, исполняются. Это — первые минуты нового года, когда мы смотрим в будущее с затаенными надеждами и желаниями. Пусть в новом году разрешатся наши проблемы, мы обретем силы, избавимся от недугов. За исполнение наших желаний, за все хорошее, вдохновляющее и прекрасное. За наше счастливое будущее! С Новым годом, с новым счастьем!

Один мудрец сказал: «Самое удивительное в человеке то, что он нередко печалится об утраченном состоянии, а что проходит его жизнь, он не огорчается». Выпьем же за то, чтобы ярко и с пользой прошел каждый день нового года.

Многим известно, что в Италии существует традиция перед новым годом выбрасывать из окна старые и ненужные, надоевшие за год вещи. Мы, конечно, не в Италии, но этот обычай так хорош, что мне хотелось бы предложить вам всем выбросить из памяти как ненужный хлам старые обиды, ссоры, дурные поступки, зависть, неверность, неблагодарность. Если мы все это сделаем, то окажется, что в нашей памяти остались только теплые и приятные воспоминания о старом годе. Запомним его таким, и тогда наступивший новый год будет лучше прошедшего!

Новый год — это праздник контраста: на улице мороз, снег, темно, а дома — солнечно, весело, тепло, елка нарядная, стол праздничный. Желаем, чтобы этот контраст был пронесен через весь год, и как бы ни бушевали ветры и бураны, как бы ни было неуютно вокруг, на душе всегда было солнечно и тепло!

Телефонный опрос, проведенный утром 1 января, дал следующие результаты:

- 2% — «да?»;
- 3% — «алло?»;
- 95% — затруднились ответить.

Утренник в детском саду. Дети вокруг елки. Родители в нескольких рядах возле стены.

Снегурочка:

— Что-то Дед Мороз опаздывает, наверное, его сани в сугробе застряли. Голос чьей-то мамы из первого ряда:

— Как же, небось в «пробке» стоит. Голос чьего-то папы из последнего:

— Да его, наверное, ДПС-ники тормозили за то, что у него лоси грязные. Вот он им номера-то и оттирает.

Встречаются два приятеля через несколько дней после нового года.
— Ну, как встретил Новый год?
— Не знаю, еще не рассказывали...

Утром 1 января из детской раздаётся крик:
— Мама, ты же обещала, что Дед

ОТКУДА РОДОМ ДЕД МОРОЗ НЕМНОГО О ЕЛКАХ И УКРАШЕНИЯХ

Пожалуй, в мире уже не осталось страны, какой-либо регион которой не претендовал бы на звание родины Деда Мороза. На первых местах здесь, конечно же, скандинавские страны — Финляндия, Дания, Норвегия. Но не только — на данный титул претендовали в разное время даже Турция и Китай. Россия в этом споре никак не отстает от остальной планеты. В 1998 российской родиной Деда Мороза был назван Великий Устюг — древнейший город Вологодской области.

Великий Устюг расположен на северо-востоке Вологодчины у слияния рек Сухоны и Юга. Это старинный русский город, ровесник Москвы и Вологды основан в 1147 году. Путешественника Великий Устюг встречает своим главным фасадом — набережной с длинной вереницей храмов, колоколен, невысоких старинных особняков, прихотливо выстроившихся вдоль берега. Слово сама история города, как молчаливая каменная летопись, безмолвная и прекрасная, смотрится в зеркало речной воды. Церковь Вознесения, действующая церковь Прокопия Праведного, Успенский собор, история которого насчитывает более семи столетий, Михайло-Архангельский монастырь, Троице-Гледенский монастырь XVII века — это материализованная многовековая история города, позволяющая ему и по сей день носить гордое звание Великого. Так где же, как не в этом живописнейшем городке, пропитанном духом землепроходцев и первооткрывателей, с глубокими традициями народных ремесел, радушия и гостеприимства, с неспешным северным нравом и таежными предметами должен был обосноваться русский Дед Мороз?

В сосновом бору, в пятнадцати



километрах от города, была построена вотчина Деда Мороза. Кроме того, в Устюге была открыта и его резиденция — лавка Деда Мороза, почта и музей, в десяти магазинах города открыты прилавки с «дедоморозовской» продукцией и построен специализированный магазин «Берендей». На территории вотчины расположен дом Деда Мороза и комфортабельные коттеджи с гостиничными номерами, площадки для зимних игр и аттракционов, досуговый корпус: сауна, бассейн, каминный зал, бильярд.

Ежегодно родину Деда Мороза посещают десятки тысяч туристов. Круглогодичные программы приема туристов основаны на самых значительных событиях в жизненном календаре Деда Мороза. В последних числах декабря он по традиции покидает свою лесную резиденцию для открытия всех новогодних торжеств и в течение всей зимы радуется гостям подарками и встречами. В конце марта жители Великого Устюга встречают Весну-красну, и Дед Мороз возвращается в свой лесной дом на покой от зимних дел и забот, чтобы со свои-

ми помощниками отвечать на письма детей и готовить подарки к следующему Новому году. В третий раз выходит властелин зимы для публичного выступления в середине июня, когда Дед Мороз и его офиса, театральные представления, конкурсы, культурно-развлекательные мероприятия, фейерверки, обширную экскурсионно-познавательную программу, знакомящую с культурой и традициями русского Севера.

Ну а самое, пожалуй, главное — это то, что в сказку на земле Великого Устюга поверили дети. По последним данным, приготовления к Новому году идут в Великом Устюге полным ходом. Дед Мороз получает детские письма и готовит подарки. А это значит, что Новый год обязательно наступит и будет не менее веселым и счастливым, чем все предыдущие.

НОВОГОДНИЙ НАРЯД

Представьте себе, что предками Деда Мороза в одних странах считают местных гномов. В других — средневековых странствующих жонглеров, которые распевали рождественские песни, или бродячих продавцов детских игрушек. Существует мнение, что среди родственников Деда Мороза значится восточнославянский дух холода Трескун, он же Студенец, Мороз. Образ Деда Мороза складывался веками, и каждый народ вносил в его историю что-то свое.

Но среди предков старца был, оказывается, и вполне реальный человек. В IV веке жил в турецком городе Мира архиепископ Николай. По преданию, это был очень добрый человек. Так, однажды он спас трех дочерей бедствующего семейства, подбросив в окно их дома узелки с золотом. После смерти Николая объявили святым. В XI веке церковь, где он был захоронен, ограбили итальянские пираты. Они похитили останки святого и увезли к себе на родину. Прихожане церкви святого Николая были возмущены. Разразился международный скандал. История эта наделала так много шума, что Николай стал объектом почитания и поклонения христиан из разных стран мира.

В средние века твердо установился обычай в Николин день, 19 декабря, дарить детям подарки, ведь так поступал сам святой. После введения нового календаря святой стал прихо-

дить к детям на Рождество, а потом и в Новый год.

Везде доброго старика называют по-разному, в Англии и Америке — Санта-Клаус, а у нас — Дед Мороз.

Кто он такой, наш старый друг и добрый волшебник Дед Мороз? Наш Мороз — персонаж славянского фольклора. На протяжении многих поколений восточные славяне создавали и хранили своеобразную «устную летопись»: прозаические предания, эпические сказания, обрядовые песни, легенды и сказки о прошлом родной земли.

В легендах древних славян существовал и другой персонаж — Зимник. Он, как и Мороз, представлялся в виде старика небольшого роста, с белыми волосами и длинной седой бородой, с непокрытой головой, в теплой белой одежде и с железной булавой в руках. Где он пройдет — там жди жестокой стужи. Костюм Деда Мороза тоже появился не сразу. Сначала его изображали в плаще.

К началу XIX века голландцы рисовали его стройным курильщиком трубки, умело прочищающим дымоходы, через которые он забрасывал детям подарки. В конце того же века его одели в красную шубу, отороченную мехом. В 1860 году американский художник Томас Найт украсил Деда Мороза бородой, а вскоре англичанин Тенниел создал образ добродушного толстяка. С таким Дедом Морозом

все мы хорошо знакомы.

Рубашка и брюки — белые, льняные, украшены белым геометрическим орнаментом (символ чистоты) — эта деталь практически потерялась в современном представлении о костюме. Исполнители роли Деда Мороза и костюмеры предпочитают закрыть шею белым шарфом (что допустимо). На брюки, как правило, не обращают внимания или шьют их красными под цвет шубы (страшная ошибка!). Шуба — длинная (по щиколотку или по голень), обязательно красная, расшитая серебром (восьмиконечные звезды, гуськи, кресты и другой традиционный орнамент), отороченная лебединым пухом. Некоторые современные театральные костюмы, увы, грешат экспериментами в области цветовой гаммы и замены материалов. Наверняка многим приходилось наблюдать седовласого волшебника в синей или зеленой шубе. Если так, знайте — это не Дед Мороз, а один из его многочисленных «младших братьев». Если шуба коротка (голень открыта) или имеет ярко выраженные пуговицы — перед вами костюм Санта-Клауса, Пер Нозля или еще кого-то из зарубежных побратимов Деда Мороза. А вот замена лебединого пуха на белый мех хоть и не желательна, но все же допустима. Шапка — красная, расшита серебром и жемчугом. Оторочка (залом) лебединым пухом (белым мехом) с треу-

Обычай украшать елку связан с поверьем древнегерманских племен о том, что духи скрываются в вечнозеленых елях и чтобы их умилостивить, надо сделать им приношения.

История елочного шарика насчитывает четыре века. Первый стеклянный шар был выдут в Тюрингии (Саксония) в XVI веке. Промышленное производство елочных игрушек началось только в середине прошлого века, здесь же, в Саксонии. Искусные мастера выдували игрушки из стекла, вырезали из картона колокольчики, сердечки, фигурки птиц и зверей, шары, шишки, орехи, которые потом раскрашивали яркими красками.

Первая электрическая гирлянда загорелась в 1895 году на ели, которая стояла перед Белым Домом в США. Колбы ламп были сделаны искусными стеклодувами.

Германский институт Д. Веккерта провел недавно любопытное исследование. В результате были выявлены наиболее модные украшения, используемые для рождественской елки. Так, среди германского населения считается весьма престижным украшать их компьютерными дискетами. Кроме того, обеспеченные немцы выбирают стеклянные шары с посеребренной внутренней поверхностью, тончайшая пленка должна быть обязательно из драгоценного металла высочайшей пробы, а не его имитации. А традиционные елочные украшения из цветной бумаги, ваты и пластика считаются теперь безнадежно устаревшими.

Самая высокая новогодняя ель, как известно из Книги рекордов Гиннеса, была установлена в Вашингтоне, высота ее достигала 67,36 метра.

Самая большая в мире искусственная елка зажглась в Бразилии — в Рио-де-Жанейро. Металлическая конструкция высотой 76 метров была смонтирована на специальной плавучей платформе посередине озера в Лагоа — одном из самых дорогих районов города. На освещение гигантской елки пошло более двух миллионов лампочек. Над новогодней достопримечательностью, залившей водную гладь завораживающим светом, трудились полтора месяца.

В Германии, можно сказать, родине рождественской елки, согласно статистике на елочных базарах и в лесничествах было куплено 23 миллиона лесных красавиц.



гольным вырезом, выполненным на лицевой части (стилизованные рога). Форма шапки — полуовал (круглая форма шапки традиционна для русских царей, достаточно вспомнить головной убор Ивана Грозного).

Кроме вальяжного отношения к цвету, театральные костюмеры современности пробовали разнообразить украшение и форму головного убора Деда Мороза. Характерны следующие «неточности»: замена жемчуга на стеклянные алмазы и самоцветы (допустима), отсутствие выреза на оторочке (не желательно, но встречается очень часто), шапка правильной полукруглой формы (это — Владимир Мономах) или колпак (Санта-Клаус), помпон (он же). Трехпалые перчатки или варежки — белые, расшиты серебром — символ чистоты и святости всего, что он дает из своих рук. Трехпалость — символ принадлежности к высшему божественному началу еще с неолита. Какой символичный смысл несут современные красные варежки — неизвестно.

Пояс — белый с красным орнаментом (символ связи предков и потомков) — в наши дни сохранился как элемент костюма, полностью утратив символичный смысл и соответствующую цветовую гамму. А жаль...

Обувь — серебряные или красные, шитые серебром сапоги с приподнятым носком. Каблук скошен, небольших размеров или полностью

отсутствует. В морозный день Дед Мороз надевает белые, шитые серебром валенки. Белый цвет и серебро — символы луны, святости, севера, воды и чистоты. Именно по обуви можно отличить настоящего Деда Мороза от «подделки». Более-менее профессиональный исполнитель роли Деда Мороза никогда не выйдет к публике в ботинках или черных сапогах!

Посох — хрустальный или серебряный «под хрусталь». Ручка витая, тоже серебристо-белой цветовой гаммы. Посох завершает лунница (стилизованное изображение месяца) или голова быка (символ власти, плодородия и счастья). В наши дни трудно найти посох, соответствующий этим описаниям. Фантазия художников-декораторов и реквизиторов практически полностью изменили его очертания.

Образ Снегурочки — символ застывших вод. Это девушка (а не девочка), одетая только в белые одежды. Никакой иной цвет в традиционной символике не допускается. Ее головной убор — восьмилучевой венец, шитый серебром и жемчугом. Современный костюм Снегурочки чаще всего соответствует историческому описанию. Нарушения цветовой гаммы встречаются крайне редко и, как правило, оправдываются отсутствием возможности изготовить «правильный» костюм.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). E-mail: DP_PivnevaAN@upr.dvzgd.rzd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА

Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсоюза. Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Тираж 4790 экз.