

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



26 ноября 2009 г.
№ 21 (102)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

В ЭТОМ НОМЕРЕ



С 200-ЛЕТИЕМ ТРАНСПОРТНОГО ВЕДОМСТВА

От имени Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей председатель Роспрофжела Николай Никифоров поздравил железнодорожников и ветеранов отрасли с 200-летием транспортного ведомства и образования на транспорте.

В своем поздравлении Николай Никифоров отметил, что «имена многих из тех, кто посвятил свою жизнь развитию транспортной отрасли, по праву вписаны в Золотую книгу истории России. Современное поколение железнодорожников, работников транспорта свято чтит замечательные профессиональные традиции: самоотдачу и самоотверженность в труде. В любую погоду, днем и ночью, нередко в сложнейших условиях транспортники с честью выполняют свой долг — перевозят миллионы пассажиров и доставляют сотни тысяч тонн грузов, строят новые грандиозные объекты, развивают перспективные морские и авиационные направления. Безопасность перевозок, надежность и современность транспортных проектов, пунктуальность и безупречность в выполнении своей работы — это понятия, которые сегодня характеризуют деятельность миллионов работников транспортной отрасли. Желаю работникам железных дорог и ветеранам здоровья, счастья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне».

ЛИШИЛИ ПРАВА ВЫБОРА

13 августа 2009 года на конференции трудового коллектива Тындинского отделения дороги рассматривались итоги выполнения обязательств коллективного договора за первое полугодие года. В обсуждении отчетов начальника отделения и председателя филиала дорпрофсоюза принял участие и главный врач НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында» Юрий Коршняк.

А вы пишете...

Выступавший высказал крайнюю обеспокоенность удручающим состоянием стационарной медицинской помощи, оказываемой руководимым им учреждением труженикам стальных магистралей, членам их семей, ветеранам железнодорожного транспорта. Она если и существует, то благодаря исключительно заботам ОАО «РЖД». Из средств обязательного медицинского страхования оплата этого вида услуг исключена напрочь.

Ситуация сложилась глупейшая — железная дорога пытается содержать больницу, в которой люди не имеют права получать бесплатное лечение по линии Фонда обязательного медицинского страхования. Хотя деньги в этот фонд работодатели-железнодорожники перечисляют своевременно и в полном объеме.

Тревога медиков нашла отражение в постановлении конференции. Выполняя волю делегатов, председатель филиала дорпрофсоюза на Тындинском отделении Виктор Сверкунов обратился с письмами к губернатору Приамурья Олегу Кожемяко, министру здравоохранения Амурской области Юрию Максимова, мэру Тынды Марку Шульцу. В письме профсоюзный лидер подчеркивал, что разногласия по вопросам организации и финансирования стацио-



нарной медицинской помощи железнодорожникам и другим жителям города Тынды, ограничение работы дорожной больницы на рынке медицинских услуг в рамках ОМС не способствует улучшению медицинского обеспечения населения, порождает социальную напряженность в трудовых коллективах отделения дороги и персонала больницы.

«Делегаты конференции, — говорилось в письмах, — от лица трудовых коллективов Тындинского отделения дороги просят еще раз объективно и заинтересованно рассмотреть поднятые вопросы и принять решение, способствующее устранению препятствий для свободного осуществления права каждого гражданина на выбор лечебного учреждения».

Надежды на «объективное и заинтересованное» рассмотрение вопроса и «принятие решения» по предоставлению каждому гражданину возможности самому выбирать лечебное учреждение быстро развеял заместитель председателя областного правительства Виктор Марценко. Перевод

содержащейся в его письме чиновной казуистики на нормальный русский язык дал понять, что медицинская помощь населению оказывается в рамках территориальной программы государственных гарантий оказания населению области бесплатной медицинской помощи. Задания по реализации этих программ до организаций здравоохранения доводят органы местного самоуправления. Письмом мэра города от 12 декабря 2008 года муниципальное задание (а, следовательно, и деньги из ОМС) на оказание медицинской помощи населению, в том числе и железнодорожникам, в круглосуточном стационаре в 2009 году размещено в муниципальном учреждении здравоохранения «Тындинская центральная районная больница».

В письме содержится любопытный пассаж, извещающий, что в 2008 году главный врач НУЗ «Отделенческая больница на ст. Тында» уведомил об отказе в оказании медицинской помощи населению, в том числе и экстренной.

Окончание на 3-й стр.

УСЛОВИЯ ТРУДА И БЫТА УЛУЧШАЮТСЯ

Новое караульное помещение построено в районе Амурского моста и предназначено для тех, кто охраняет этот стратегический объект.

Стр. 2

САМЫЙ МОЛОДОЙ ФИЛИАЛ

30-летие своего филиала дорпрофсоюза отметили члены профсоюза Тындинского отделения.

Стр. 4

ВETERАНЫ ПОШЛИ В ШКОЛУ



На Хабаровском отделении прошла школа ветеранских организаций советов по обмену опытом работы.

Стр. 6

УСПЕШНЫ НЕ ТОЛЬКО В РАБОТЕ

Летом 2009 года администрацией Хабаровска был объявлен смотр-конкурс, посвященный Году молодежи, на лучшую работу с молодежью в организациях. В своей отраслевой подгруппе (предприятия транспорта и дорожного хозяйства) решили попытать силы и молодые сотрудники Хабаровского регионального центра связи. И вышли в финал!

Стр. 8

ТВОЯ КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИЯ

В декабре этого года исполнится 10 лет с начала работы в отрасли Корпоративной пенсионной системы железнодорожников

Срок достаточно большой для того, чтобы увидеть и оценить все достоинства и недостатки этой системы, оценить ее надежность. Какие результаты достигнуты отраслью совместно с НПФ «Благосостояние» — уполномоченным фондом ОАО «РЖД»?

Во-первых, вторую пенсию, от ОАО «РЖД» дополнительно к трудовой по старости, получают в целом по сети дорог уже более 200 тысяч бывших железнодорожников, в т. ч. по Дальневосточной железной дороге более 9,7 тысячи. Это значит, что более 200 тысяч человек регулярно ежемесячно вместо разовых выплат матери-

альной помощи по коллективному договору получают вторую, дополнительную, пенсию от отрасли, средний размер которой в 2009 году составил 3273 рубля.

Во-вторых, уже более 680 тысяч работников ОАО «РЖД», став участниками-вкладчиками НПФ «Благосостояние», формируют себе будущую корпоративную пенсию, в том числе 31 344 человека по Дальневосточной железной дороге.

Начнем с аздов

Есть такое понятие — коэффициент утраченного заработка. Он характеризует отношение пенсии

человека к той заработной плате, которую он получал до выхода на заслуженный отдых. Так вот, у железнодорожников, получающих корпоративную пенсию, этот коэффициент достигает 42 процентов (сегодня по стране этот показатель колеблется на уровне 22—25 %).

Получать вторую пенсию может любой железнодорожник, являющийся участником-вкладчиком договора негосударственного пенсионного обеспечения. И нужно заметить, очень неплохую, при условии если своевременно начать ее формировать! Если участнику-вкладчику в период работы устанавливают I или II группу



инвалидности, он приобретает при увольнении из ОАО «РЖД» право на получение корпоративной пенсии по инвалидности. К сожалению, и такие случаи не редки.

Казалось бы, все хорошо, система работает давно и надежно, однако не все железнодорожники четко и ясно знают все плюсы и минусы корпоративной системы НПО. Попробуем еще раз в доступной форме рассказать о ней.

Окончание на 4-й стр.

СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ

Подведены итоги конкурса «Семейные ценности» среди работников Дальневосточной дороги и других структурных подразделений ОАО «РЖД».

Первое место:

— Рощевкина Ольга Ахсентьевна — специалист по управлению персоналом эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск.

Второе место:

— Тихонова Ольга Викторовна — заместитель начальника Комсомольской дистанции пути по кадрам и социальным вопросам;
— Петрова Елена Николаевна — специалист по управлению персоналом эксплуатационного локомотивного депо Облучье;
— Боярских Наталья Ивановна — специалист по управлению персоналом Сибирцевской дистанции пути.

Третье место:

— Лигун Евгения Юрьевна — специалист по управлению персоналом Уссурийской дистанции гражданских сооружений;
— Ховрина Ольга Николаевна — ведущий специалист по управлению персоналом сектора по учету кадров Дальневосточной железной дороги;
— Капустина Любовь Николаевна — специалист по управлению персоналом Тындинской дистанции пути;
— Коваль Татьяна Петровна — ведущий специалист по управлению персоналом шестой Хабаровской дистанции пути;
— Низамов Астах Рашитович — заместитель начальника Комсомольского регионального центра связи по кадрам и социальным вопросам;
— Волкова Оксана Борисовна — начальник отдела управления персоналом и социального развития пассажирского вагонного депо Хабаровск.

Из числа работников дорпрофсожа победителем конкурса является:

— Безмутко Галина Петровна — председатель профсоюзного комитета Комсомольской дистанции гражданских сооружений.

Благодарственными письмами поощряются:

— Гоманкова Елена Владимировна — специалист по управлению персоналом эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2;
— Фуртина Зинаида Кирилловна — специалист по управлению персоналом Облученской дистанции пути;
— Кузнецова Надежда Владимировна — специалист по управлению персоналом Хабаровской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций;
— Иванова Наталья Валерьевна — инспектор отдела управления персоналом Хабаровского отделения;
— Абдулова Елена Владимировна — специалист по управлению персоналом ст. Хабаровск-2;
— Малинина Елена Викторовна — специалист отдела управления персоналом Комсомольского отделения;
— Федосеев Марина Алексеевна — начальник сектора управления персоналом Дирекции по тепловодоснабжению;
— Ярыч Марианна Владимировна — специалист по управлению персоналом эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2;
— Бобрышев Владимир Алексеевич — заместитель начальника Владивостокской дистанции пути по кадрам и социальным вопросам;
— Мальцев Михаил Петрович — заместитель начальника Партизанской дистанции пути по кадрам и социальным вопросам;
— Шулятьева Надежда Алексеевна — специалист по управлению персоналом эксплуатационного локомотивного депо Ружино;
— Даньковский Владислав Николаевич — специалист по управлению персоналом Хабаровского регионального центра связи;
— Шереметьева Виктория Владимировна — заместитель начальника Тындинского регионального центра связи по кадрам и социальным вопросам.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ — НА СОВРЕМЕННЫЙ УРОВЕНЬ

На станции Беркаит Тындинского отделения Дальневосточной железной дороги прошла дорожная школа передового опыта по организации технического обучения.

В обращении к участникам дорожной школы главный инженер Дальневосточной железной дороги Владимир Крапивный отметил, что в условиях реализации третьего этапа структурной реформы ОАО «РЖД» и выполнения антикризисных мероприятий перед Дальневосточной железной дорогой стоит серьезная задача — удовлетворение потребности отечественной экономики в перевозке грузов при безусловном обеспечении безопасности движения поездов, охраны труда, сохранности перевозимых грузов.

В 2009 году на Комсомольском

отделении объем перевозочной работы увеличился практически на 30 процентов, начал работу нефтеперерабатывающий комплекс в бухте Козьмино, наращивают свои мощности порты Владивосток, Находка-Восточная, пограничный переход Гродеково, ведется подготовка перегрузочных мощностей в порту Посыет.

Увеличение объемов работы требует от хозяйств, специалистов полной самоотдачи, которая возможна только в том случае, когда на каждом рабочем месте находится грамотный, обученный персонал, обеспечивается исправная, надежная работа всех технических средств. Первостепенное значение приобретает целевая адаптация специалистов на каждом рабочем месте, для этого на дороге имеются все возможности.

УСЛОВИЯ ТРУДА И БЫТА УЛУЧШАЮТСЯ



Новое караульное помещение построено в районе Амурского моста и предназначено для тех, кто охраняет этот стратегический объект.

В отличие от старого помещения оно и расположено более удобно, и здесь комфортнее и просторнее, обо-

рудованы отдельные комнаты, в числе которых комнаты отдыха и приема пищи, расположения караула, начальника, руководства команды, класс техучебы. Новоселье еще впереди, а пока идет оборудование помещений. В стороне от этой работы не остался



профком Хабаровского отряда. За счет профсоюзных средств приобретены шторы на окна, которых в новом здании 18, микроволновая печь, посуда и другое. В перспективе — приобретение пылесоса, наглядной агитации для класса техучебы и макета охраняемого объекта. Это профком обещал подарить в ближайшем будущем.

Иван МАКСИМЕНКОВ,
ведущий инженер филиала ведомственной охраны

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НАЛОГОВЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральными законами от 19.07.09 № 202-ФЗ и от 24.07.09 № 213-ФЗ внесены изменения в Налоговый кодекс РФ в части, касающейся доходов физических лиц, не подлежащих налогообложению (ст. 217), вступающие в силу с 1 января 2010 года.

С 1 января 2010 года освобождаются от налогообложения доходы, полученные в виде:

— социальных доплат к пенсиям, выплачиваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;
— сумм единовременной материальной помощи, оказываемой работодателями членам семьи умершего работника, бывшего работника, вышедшего на пенсию, или работнику, бывшему работнику,

вышедшему на пенсию, в связи со смертью члена (членов) его семьи;

— доходы, получаемые физическими лицами от реализации легковых автомобилей, при условии, что до снятия с регистрационного учета легковые автомобили были в соответствии с законодательством Российской Федерации зарегистрированы на указанных физических лиц в течение трех и более лет.

Напомним, что с 01.01.2006 года не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения, см ст. 220 НК РФ):

— доходы, полученные в порядке дарения, если даритель и одаряемый являются членами семьи и (или) близкими родственниками в соответствии с Семейным кодексом Российской Федерации (супругами, родителями и

детьми, в том числе усыновителями и усыновленными, дедушкой, бабушкой и внуками, полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами);

— доходы в денежной и натуральной формах, получаемые от физических лиц в порядке наследования, за исключением вознаграждения, выплачиваемого наследникам (правопреемникам) авторов произведений науки, литературы, искусства, а также открытий, изобретений и промышленных образцов;

— доходы в денежной и натуральной формах, получаемые от физических лиц в порядке дарения, за исключением случаев дарения недвижимого имущества, транспортных средств, акций, долей, паев, если иное не предусмотрено настоящим пунктом.

преподавателей технической учебы; совершенствование процесса обучения, внедрение новых методов и средств обучения; подготовка предложений в ОАО «РЖД» по улучшению технического обучения на предприятиях сети.

По результатам работы школы было отмечено, что перед Дальневосточной железной дорогой стоит задача повышения эффективности технического обучения специалистов за счет перехода на адресное техническое обучение; углубленного изучения технологии работы на каждом рабочем месте; отработки практических навыков действий специалистов в условиях изменения технологии работы, а также возникновения нестандартных ситуаций; изучения влияния деятельности специалиста на каждом рабочем месте на экономические показатели работы участка, отделения, дороги.

Служба по связям с общественностью
Дальневосточной железной дороги

ЭТО ВСЕ ПРЕКРАСНОЕ ВРЕМЯ



Инженер путеобследовательской станции Дорожного центра диагностики путевого хозяйства Татьяна Грибок стала активистом профсоюза еще в далекие восьмидесятые, работая в

поселке Ургал на строительстве БАМа. Не прекращает профсоюзную деятельность и сейчас.

После окончания Хабаровского института инженеров железнодорожного транспорта в 1975 году Татьяна Викторовна вслед за мужем (он тоже железнодорожник) по распределению отправилась работать инженером техотдела на станцию Тырма. А через несколько лет Байкало-Амурскую магистраль присоединили к Дальневосточной железной дороге и супруги поехали работать в поселок Ургал.

— Это было прекрасное время, — говорит Татьяна Викторовна. — БАМ считался стройкой века.

Мы были молоды, активны и очень гордились, что принимаем самое непосредственное участие в строительстве великой магистрали, являемся, можно сказать, первопроходцами. Сам поселок был

аккуратенький, компактный, все друг друга знали, помогали. Помню, когда у нас в поселке появилось собственное телевидение, мой сын, который обожал делать сюрпризы, поздравил меня через него с днем рождения. И уже вечером у меня собрался чуть ли не весь Ургал с поздравлениями! До сих пор мы дружим с коллегами-бамовцами, все стали друг для друга родными. А как мы с мужем радовались и гордились, когда нам вручили медали «За строительство БАМа»!

Трудясь инженером во втором отделе отделения дороги в Ургале, Татьяна Викторовна находила время и на профсоюзную работу. Став членом профкома, она отвечала за охрану труда.

— Люди обращались постоянно, с самыми разными вопросами, — говорит она. — У кого проблемы со спецодеждой, у кого рабочее место не в порядке да много чего еще. Наш профком внимательно рассматривал все вопросы, никто не оставался без помо-

щи, все проблемы регулировались.

Оставалось у Татьяны Викторовны время и на здоровые развлечения. Она участвовала во всех спортивных эстафетах, будь то забег или лыжные гонки. Все остальные ребята с молодым задором также принимали активное участие в подобных мероприятиях, жизнь в Ургале кипела.

После реорганизации отделения Татьяна Викторовна с мужем переехали в Хабаровск. И с самого начала создания Дорожного центра диагностики путевого хозяйства она работает здесь. Сейчас — инженер путеобследовательской станции. Профсоюзную работу не оставляет, с 2003 года является казначеем профкома.

— Татьяна Викторовна очень принципиальная, справедливая, активная, — говорит о ней председатель профкома Руслана Пономарева. — Несмотря на то, что она казначей, люди к ней обращаются не только за материальной помощью,

но и за советами по различным вопросам. Она всем старается помочь.

— У нас просто замечательный, дружный коллектив, — улыбается Татьяна Викторовна. — Молодежь активная, любознательная. Те, кто постарше и поопытнее, в свою очередь помогают молодым, что-то подсказывают, направляют. А какие у нас праздники! Это не просто примитивное застолье. Наши молодые специалисты постоянно что-нибудь придумывают. Вот, например, в этом году особенно удался День железнодорожника с зажигательными конкурсами, в которых все с удовольствием участвовали. Мы развлекали сами себя, и было невероятно весело. А еще наша молодежь стремится к здоровому образу жизни: ходят вместе в бассейн, спортзал. Я счастлива, что мне довелось работать с замечательными людьми!

Юлия ВОЛКОВА

Фото автора

ЛИШИЛИ ПРАВА ВЫБОРА

Окончание. Начало на 1-й стр.

«Учитывая изложенное, — завершает свое послание зампреда правительства, — перераспределение муниципального задания на 2009 год между лечебными учреждениями не представляется возможным». Вот так!

Нашли крайнего?

В письме из правительства не содержится ссылки на то, где, когда и каким образом главный врач НУЗа за себя и за весь коллектив отказался от выполнения своего профессионального долга. И если такое произошло, то почему отступник от клятвы Гиппократова по сей день сидит в своем кресле? Посыл об отказе заставляет очень серьезно сомневаться — в этом ли суть конфликта, вот уже два года лихорадящего город? И был ли сам отказ как таковой? Во всяком случае председатель филиала дорпрофсоюза на Тындинском отделении дороги Виктор Сверкунов таких фактов не припоминает.

Почти полтора года назад, в июле 2008 года, наша газета уже рассказывала о том, какое социальное напряжение в северном городе вызвали слухи о скорой ликвидации железнодорожной больницы и о принудительном прикреплении на лечение всего населения к центральной районной больнице. Дело дошло до открытого выражения протеста, прозвучавшего на санкционированном городскими властями митинге. Там шла речь о том, что в бывшей столице бывшего БАМа три с лишним десятка лет мирно сосуществовали отделенческая и районная больницы. Населению Тынды и прилегающих поселков все виды стационарной медицинской помощи оказывали обе больницы — муниципальная на 280 коек и негосударственное учреждение здравоохранения «Отделенческая больница на станции Тынды ОАО «РЖД» такой же мощности, но построенная на перспективу по типовому проекту, соответствующему климатической зоне БАМа. Более того, в ней работали приехавшие на «стройку века» лучшие специалисты со всех концов Советского Союза. Научное и практическое обеспечение осуществляли ведущие научные и производственные учреждения страны.

В более позднее время, в частности в 2007 году, отделенческая больница на станции Тынды обслуживала 19 344 человека — половину населения Тынды и Тындинского района. Из этого количества 9386 — работники ОАО «РЖД», в числе которых 6000 — лица, обеспечивающие безопасность движения поездов, 4091 — пенсионеры транспор-

та и члены семей железнодорожников, 3526 — дети работников ОАО «РЖД». Поликлиника, рассчитанная на 750 посещений в смену, выполняла в год 172 160 посещений, стационар на 280 коек оказывал помощь в объеме 3650 пролеченных, опять же за год, больных.

Существовавший многие годы общий коечный фонд стационаров двух лечебно-профилактических учреждений в два раза превышал нормативы обеспеченности на фактическую численность населения города и района. И министерство здравоохранения области обеспеченности на фактическую численность населения города и района. И министерство здравоохранения области решило сократить на 2008 год плановые объемы стационарной помощи в рамках программы ОМС для всего населения. В принятом по данному поводу решении содержалось прямое ущемление интересов ведомственной больницы. Задание на предоставление стационарных услуг муниципальной Тындинской центральной районной больнице установлено на 4500 госпитализаций. Отделенческая больница получила их всего 1728. При этом объем стационарной помощи для НУЗа ограничен только двумя профилями — инфекционные болезни и акушерство-гинекология.

Другими словами, отделенческая больница полностью лишалась возможности оказывать за счет ОМС медицинскую помощь по профилям, наиболее востребованным железнодорожниками и важными для железнодорожного транспорта с точки зрения производственных интересов. Решение губернатора Амурской области № 694 от 27.12.07 прямо нарушало требования «Основ законодательства РФ об охране здоровья граждан», в пункте 2 статьи 30 гарантирующих пациенту свободный выбор врача и лечебно-профилактического учреждения. Между тем финансы системы ОМС города Тынды формируются в основном за счет работников ОАО «РЖД». Железнодорожники как налогоплательщики по законодательству имеют право выбора лечебного учреждения. И свой выбор они давно сделали в пользу «своей» больницы.

Этот документ вошел в противоречие и с заявленным прежним мэром Виктором Зубоваткиным муниципальным заказом на 2008 год. Он предусматривал сохранение равноценного, паритетного объема стационарной помощи между двумя больницами. Избранный в марте 2008 года мэром Тынды Марк Шульц категорически отказался от конструктивной позиции своего предшественника.

— Потребности населения Тынды в получении медицинских услуг от НУЗ «Отделенческая больница на станции Тынды» не имеется! — заявил

тогда и сейчас продолжает заявлять градоначальник.

Выполняя указания, Дальмедстрах тут же взял «под козырек» и стал финансировать из расчета 70 процентов — «районку», 30 — «дорожку», а потом вообще объявил о том, что с 26 июля 2008 года выделение средств дорожной больнице прекращается. Все население автоматически переходит на обслуживание в районную больницу.

Известие произвело в Тынде эффект разорвавшейся бомбы. На митинге, длившемся несмотря на изнуряющую июльскую жару два с лишним часа, недоумение жителей сменилось открытым недовольством. Свое возмущение они высказали в резолюции, принятой в виде письма тогдашнему губернатору Николаю Колесову и нынешнему мэру Марку Шульцу, за которую, к слову сказать, проголосовал и весь коллектив отделенческой больницы во главе с главным врачом Юрием Коршняком. В нем говорилось: «Мы, жители города Тынды, застрахованные в медицинской страховой компании «Дальмедстрах», считаем действия кампании по принудительному прикреплению всех застрахованных по обязательному медицинскому страхованию к МУП «Центральная районная больница» незаконным. Требуем восстановить нарушенное право выбора лечебно-профилактического учреждения для граждан, застрахованных в системе ОМС, согласно законодательству Российской Федерации!»

Административное давление, ставшее аргументом

Так при чем здесь главный врач НУЗ «Отделенческая больница на ст. Тынды» и его «уведомление об отказе в оказании медицинской помощи населению, в том числе и экстренной»? Ведь не по злой воле Ю. Коршняка, а из-за ограничения финансирования отделенческой больницы в системе ОМС пришлось сократить коечный фонд стационара с 280 до 120 коек. В то же время дополнительные объемы помощи, переданные минздравом области в Тындинскую ЦРБ, сохранили мощность ее стационара. Если и можно говорить об оптимизации коечного фонда стационаров города Тынды и района, то произошла она частично и исключительно за счет ущемления ведомственного учреждения с финансовыми потерями для ОАО «РЖД» почти в 50 миллионов рублей.

Хуже того, созданная административным давлением власти недогруженность коечного фонда стационара НУЗ (а размещено оно в типовом здании

мощностью 350 коек) в последующем стала использоваться мэрией Тынды и минздравом области в качестве аргумента при обращениях к президенту ОАО «РЖД», в Государственную думу, к руководству страны, а также к руководству Дальневосточной железной дороги в виде настойчивой просьбы передать весь имущественный комплекс больницы. Не здесь ли собака зарыта? От железнодорожного ведомства власти получили письменный отказ в предлоленном простеньком пути решения достаточно сложной проблемы.

— Примечательно еще и вот что, — говорит Юрий Коршняк, — ни в одном из писем представителей власти не затрагивается вопрос о судьбе системы медицинского обеспечения безопасности движения поездов, на создание которой ушли многие годы и ключевым звеном в которой является отделенческая больница. А ведь именно на этом вопросе всегда заострялось внимание ОАО «РЖД» при обосновании отказа от предлагаемого местными властями варианта передачи имущественного комплекса стационара больницы.

Добавлю, что при встрече вновь назначенного губернатором Амурской области Олега Кожемяко с вице-президентом ОАО «РЖД» Олегом Атьковым отказ был еще раз обоснован и официально подтвержден. При этом была достигнута договоренность о налаживании взаимодействия сторон в поиске приемлемых вариантов разрешения противоречий. Налаживать взаимодействие и искать приемлемые варианты — дело обеих сторон. Мудрая корейская поговорка гласит: «В ладоши хлопают двумя руками». Что мы видим в истории с НУЗом? Приведем хронологию связанных с отделенческой больницей событий.

Май 2007 года. Издано совместное распоряжение администраций города Тынды и Тындинского района № 1005 и 327 от 30.05.07 «О создании рабочей группы в рамках реализации проекта частно-государственного партнерства и сотрудничества на территории города Тынды и Тындинского района Амурской области на базе НУЗ «Отделенческая больница на станции Тынды». Рабочая группа была создана, но не действовала.

Ноябрь 2007 года. В Тынде проведена научно-практическая конференция на тему «Проблемы и перспективы взаимодействия ведомственного и территориального здравоохранения в период развития железнодорожного транспорта в рамках стратегических приоритетов отрасли до 2030 года». По результатам встречи подготовлена резолюция и было принято решение возоб-

новить деятельность рабочей группы. Минздрав Амурской области и администрация Тындинского района резолюцию не подписали. Работа группы так и не проводилась.

Март 2008 года. Состоялось совещание представителей мэрии Тынды и региональной дирекции медицинского обеспечения на Дальневосточной железной дороге. Одним из вопросов в повестке дня было создание единого лечебного учреждения на базе НУЗ. Мэр Тынды Марк Шульц, мотивируя якобы безответственным поведением дороги в вопросах, относящихся к социальной сфере, в категорической форме отклонил предложение о создании единого лечебного учреждения.

Январь 2009 года. При губернаторе Амурской области О. Н. Кожемяко с участием представителей Дальневосточной железной дороги и региональной дирекции медицинского обеспечения проведено совещание с повесткой «Организация оказания стационарной помощи жителям Тынды и Тындинского района». Протокол по основным пунктам не выполнен. Рабочая группа не представила губернатору проект реорганизации здравоохранения в Тынде и Тындинском районе. Министр здравоохранения области Юрий Максимов не внес предложений по участию стационара НУЗ «Отделенческая больница на станции Тынды» в территориальной программе государственных гарантий.

Перечень спускаемых на тормозах инициатив по позитивному решению ситуации с дорожной больницей можно продолжать и дальше. Председатель филиала дорпрофсоюза на Тындинском отделении дороги Виктор Сверкунов, не желая мириться с пассивной позицией властей, вновь бьет тревогу в письмах, адресованных председателю законодательного собрания Амурской области Александру Башуну и заместителю председателя правительства Амурской области Виктору Марценко. Он твердо ставит вопрос о необходимости участия НУЗ «Отделенческая больница на станции Тынды ОАО «РЖД» в реализации территориальной программы во всех видах медицинской помощи, в том числе и стационарной. Профсоюзный лидер считает необходимым не допустить вытеснения отделенческой больницы из системы ОМС, поскольку это приведет к существенному нарушению прав застрахованных жителей города самим выбирать учреждение здравоохранения, что в свою очередь повлечет за собой нарастание социальной напряженности в коллективах отделения дороги и отделенческой больницы.

Геннадий АСТАХОВ

САМЫЙ МОЛОДОЙ ФИЛИАЛ

30-летие своего филиала дорпрофсожа отметили члены профсоюза Тындинского отделения

Сегодня профсоюз остается одной из немногих организаций, обратившись в которую работник может рассчитывать на конкретную помощь в любой сфере. Будь то организация труда и отдыха на производстве, забота о социальной сфере и множество других вопросов. И все три десятилетия профсоюз железнодорожников зорко стоит на страже интересов трудящихся. Говоря об этом, председатель филиала дорпрофсожа на Тындинском отделении Виктор Сверкунов сделал небольшой экскурс в прошлое.

Он рассказал, что 17 ноября 1979 года состоялся первый пленум райпрофсожа Тындинского отделения Байкало-Амурской магистрали. Присутствовавшие здесь 137 человек единодушно проголосовали за создание профсоюзной организации отделения. Вел пленум секретарь Амурского областного совета профсоюзов Михаил Краснопеев. В работе пленума принимал участие заместитель заведующего организационно-массовым отделом ЦК профсоюза рабочих железнодорожного транспорта Василий Мартынов.

Первым председателем райпрофсожа был избран Владимир Ченцов, секретарем — Тамара Дороненко. Членами президиума райпрофсожа были избраны первый заместитель начальника Дирекции строительства БАМа Антон Касьяников, инженер дирекции Дагмара Дубовская, начальник Тындинского отделения Байкало-Амурской магистрали Иван Гавриленко, машинист тепловоза — командир Всесоюзного ударного комсомольского отряда молодых эксплуатационников БАМа Борис Устюжанин, составитель поездов станции Тынды Владимир Шубин.

За тридцать лет деятельности райпрофсожа, его, кроме Владимира Ченцова, возглавляли Владимир Кошценко, Анатолий Малышев, Владимир Кочетов, Владимир Табенский. С июля 2002 года по настоящее время им руководит Виктор Сверкунов.

В связи с передачей в январе 1997 года Тындинского отделения Байкало-Амурской железной дороги в состав ДВЖД, районная профсоюзная организация волилась в Дорожную профсоюзную организацию Дальневосточной железной дороги.

С февраля 2008 года утверждено новое наименование райпрофсожа. Сейчас он называется «Первичная профсоюзная организация на Тындинском отделении Дальневосточной железной дороги — филиал дорпрофсожа ДВЖД».

По состоянию на 20 ноября 2009 года филиал объединяет 39 первичных профсоюзных организаций предприятий основной и вспомогательной деятельности, бюджетных организаций. В их числе профком студентов Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта. В структуре первичных профсоюзных организаций 134 группы и 63 цехкома. Число работающих на отделении, вместе с бюджетными организациями, составляет 10 200 человек. Охвачено профсоюзным членством 98,6 процента работающих.

В числе основных направлений деятельности филиала дорпрофсожа на Тындинском отделении дороги выступающий назвал организацию труда и отдыха на производстве, правовую защиту членов профсоюза, устройство быта, состояние условий охраны труда на рабочем месте, оздоровление железнодорожников и членов их семей, организацию досуга, безопасность движения поездов и другие направления, связанные с жизнью и работой членов профсоюза железнодорожников.

В связке с технической инспекци-

ей труда действуют 512 уполномоченных лиц. Ежегодно общественностью выявляется более пяти тысяч нарушений норм и правил охраны труда, основная часть которых оперативно устраняется. Это существенно снижает риски для здоровья работающих и улучшает условия их труда.

Непосредственно технической инспекцией труда ежегодно проводится более 60 проверок. В ходе их выявляется не менее 500 нарушений. Наиболее распространенными из них являются неправильная и небезопасная эксплуатация оборудования, машин и механизмов. Встречается несоблюдение температурных режимов в закрытых помещениях в зимний период, что в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностей чревато серьезными последствиями. Не редкость и несвоевременное обучение и проверка знаний по охране труда. В отдельных, грубых случаях нарушений правил безопасной эксплуатации оборудования применяются запретительные меры.

Ежегодно приостанавливается эксплуатация не менее десяти единиц различного оборудования. Такая судьба постигла четыре грузоподъемных крана в Тындинском эксплуатационном вагонном депо на станциях Тынды и Беркаки.

Соблюдением трудового законодательства занимается правовая инспекция труда. Ею ежегодно проводятся от 30 до 35 проверок, выявляются 150—160 нарушений. Значительная часть их устраняется в указанные в представлениях сроки. Связанные с этим направлениями вопросы выносятся на заседания президиумов филиала дорпрофсожа. Рассматриваются коллективные и индивидуальные обращения членов профсоюза. На личный прием для получения юридических консультаций обращаются работники — члены профсоюзных организаций Тындинского отделения и предприятий дорожного подчинения. Правовой инспектор труда, вместе со специалистами по социальной сфере, охране труда, кадровыми работниками проводит обучение председателей профкомов и профактива.

Основой социально-экономической защиты является своевременная и в полном объеме выплаченная заработная плата. В последние годы письменных заявлений от членов профсоюза по этому поводу нет. Вопросы по неправильному (заниженному) начислению заработной платы по различным причинам (неприменение отдельных нормативных документов или неправильное их толкование отдельными специалистами) решаются оперативно.

Ежегодно на профсоюзных конференциях руководством отделения дороги, вновь созданных дирекций и профсоюзами подписываются обязательства по выполнению коллективного договора. Профсоюз обеспечивает контроль за выполнением требований колдоговора. Проверке подвергаются как колдоговор в целом, так и его разделы. При невыполнении отдельных его пунктов принимаются соответствующие меры. Такие нарушения на практике встречаются нечасто.

Многое делается и в плане социальной защиты. Ежегодно железнодорожники и члены их семей выезжают на отдых не только в санатории и профилактории востока страны, но и в здравницы на юге — Сочи, Анапу, Кисловодск, другие города. Кроме того, дорожный комитет профсоюза, а соответственно и филиал на Тындинском отделении дороги, имеет в собствен-



Фотография на память

ности базу отдыха в бухте Муравья на берегу Японского моря. Туда с удовольствием выезжают на отдых северяне. Бухта находится в живописном месте. Начиная с 2006 года все члены профсоюза на отделении застрахованы от несчастных случаев в быту.

Рука об руку с трудом идет спорт. Спортивно-массовые и оздоровительные мероприятия проводятся согласно календарного плана, утвержденного ДСК «Локомотив» и руководством отделения дороги. Клуб направляет свою деятельность на укрепление здоровья железнодорожников и членов их семей, а также осуществляет методическое, организационное, финансовое и материальное обеспечение физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий, соревнований и спартакиад железнодорожников.

Двенадцать коллективов являются членами общественной организации РФСО «Локомотив».

За нынешнее полугодие коллективы физкультуры приняли участие в 24 спортивных мероприятиях. Ими охвачены 1004 человека. Команды Тындинского отделения хорошо показали себя в спортивных мероприятиях ДФСК «Локомотив», включая спартакиады. Сборная локомотивного депо, к примеру, стала чемпионом дорожной спартакиады. Семья Левченко, представлявшая дистанцию электроснабжения и отделение дороги, защищала спортивную честь ДВЖД на семейных стартах «Папа, мама, я — спортивная семья» в Москве. Из 16 команд от дорог ОАО «РЖД» тындинцы заняли пятое место. Коллективы отделения дороги посещают плавательный бассейн «Олимп». В этом большая заслуга профкомов предприятий.

Вот так, общими штрихами можно нарисовать нынешнюю деятельность филиала дорпрофсожа на Тындинском отделении. Отдельные моменты ее находили отражение в беседах, что велись на торжественном приеме, организованном руководством филиала. Прошел вечер интересно, насыщенно. Виновников торжества поздравили творческие коллективы Дворца культуры железнодорожников, представители предприятий и организаций. Кондитеры соорудили памятный и очень вкусный торт.

В филиале трудится много добросовестных, любящих свое дело работников. Вот, к примеру, начальник ПТО на станции Нерюнгри-Пассажиры Александр Чернов, член ЦК Роспрофжела. Такой чести удостои-

ваются немногие. Выбор на Чернова выпал из-за его высокой принципиальности, способности вникать во все мелочи и учинять спрос с ответственных лиц за устранение выявленных недостатков. Чтобы хорошо, кроме общественных, выполнять и непосредственные обязанности мастера пункта технического осмотра, от которых его никто не освобождает, нужно иметь солидный запас знаний и опыт. Того и другого Чернову не занимать. В 1985 году, двадцати пяти лет от роду, Александр приехал на БАМ из Керчи. Остановился на станции Юктали. Там работал слесарем, осмотровщиком вагонов. Затем переехал в Нерюнгри.

Или электромонтер олекминского цеха СЦБ Тындинской ШЧ-14 Саня Тимошенко, удостоенная высокого звания «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда ОАО «РЖД» по итогам 2008 года. Она постоянно держит в поле своего внимания состояние рабочих мест на предприятии, комнат отдыха, бытовых помещений. Эти вопросы уполномоченная по охране труда постоянно обсуждает с руководством предприятия.

Во многом благодаря активности, выдумке и смекалке председателя профкома НУЗ «Отделенческая больница на станции Тынды» Татьяны Маловой в лечебном учреждении внедрены оригинальные формы работы с людьми. Вот уже несколько лет живо и интересно проходит встреча новогодних праздников. Накануне в профком от всех профгруппировок поступает информация по заранее подготовленной форме о наличии жалоб от больных, нарушениях трудовой дисциплины. Сообщения внимательно анализируются комиссией, которая подводит итоги работы за год и определяет лучших. А затем перед самым Новым годом за дело берутся Дед Мороз, Снегурочка и сопровождающие их лица: главный врач больницы Юрий Коршняк, главная медсестра Елена Лопаткина, заместитель главврача по кадрам Тамара Ламина. Столь авторитетное сообщество навещает медперсонал всех отделений, поздравляет коллективы с праздником и дарит подарки — кто что заслужил. Кому достается микроволновка, кому электрический чайник или набор посуды. Все это, приобретенное на профсоюзные средства, естественно, служит тому, чтобы улучшить бытовые условия персонала.

К слову сказать, Татьяна Борисовна была награждена благодарственным письмом на торжественном приеме в честь 30-летия филиала дорпрофсожа

на Тындинском отделении дороги.

Среди награжденных и председатель профкома локомотивного депо Тынды почетный железнодорожник кавалер орденов Октябрьской революции и «Знак Почета», обладатель медали «За строительство Байкало-Амурской магистрали» Алексей Сорокин — комиссар Всесоюзного ударного отряда молодых эксплуатационников БАМа, отметившего недавно свое 30-летие. На этом посту он проработал десять лет и сейчас выходит на пенсию и готовится к отъезду в один из центральных регионов страны. Сорокин многое сделал для улучшения условий труда и оздоровления локомотивщиков, постоянно уделяя внимание развитию физкультуры и спорта на предприятии. Успешно велась в коллективе и техническая учеба.

А вот Ольга Поглазова. На БАМ она приехала в 1981 году, устроилась в путевую машинную станцию № 249. С супругом думали остаться на три года. Судьба распорядилась по-своему. И вот уже почти тридцать лет трудится Ольга в ПМС. В 2000 году заочно окончила Дальневосточный государственный университет путей сообщения, получила диплом инженера-путейца. Сейчас работает инженером техотдела. При этом уже много лет руководит профкомом, на счету которого немало добрых дел. Сейчас, к примеру, профком активно занимается устранением аварийной ситуации, сложившейся в объединенном ремонтно-эксплуатационном пункте. За многолетний добросовестный труд на железнодорожном транспорте, активную работу в дорожной профсоюзной организации в 2007 году, по случаю 110-летия Дальневосточной железной дороги, Ольга Поглазова отмечена почетной грамотой дорпрофсожа и денежной премией. И вот еще одна награда, еще одна почетная грамота. Теперь уже в связи с 30-летием филиала дорпрофсожа на Тындинском отделении дороги.

Список замечательных людей, которых чествовали на торжестве, можно продолжать и продолжать. Председатели профкомов НГЧ-9 Надежда Шилова, РСЧ-6 Ольга Алексина, ШЧ-14 Ольга Логунова, дирекции тепловых сетей Михаил Будлов и многие другие составляют по-настоящему золотой фонд не только филиала дорпрофсожа на Тындинском отделении дороги, но и дорпрофсожа в целом. Лучшие из них были отмечены почетными грамотами и благодарностями дорпрофсожа и его Тындинского филиала, а также памятными подарками.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора

ТВОЯ КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИЯ

Окончание. Начало на 1-й стр.

Условия корпоративного пенсионного обеспечения своих работников определяет ОАО «РЖД». Данные условия изложены в основном документе — «Положении о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД» (далее — Положение НПО), утвержденном распоряжением ОАО «РЖД» от 28.12.2006 № 250р (сейчас уже с изменениями и дополнениями). С данным Положением НПО можно ознакомиться в отделе кадров каждого железнодорожного предприятия.

Финансирование корпоративной пенсионной системы осуществляет ОАО «РЖД», запланированные на текущий год денежные средства на эти цели являются защищенной строкой бюджета отрасли, т. е. перечисляются на формирование будущих пенсий несмотря на кризисные и другие обстоятельства.

Это и паритетные взносы на лицевые счета вступивших в систему участников-вкладчиков, и средства для начисления дополнительных взносов для выходящих на пенсию железнодорожников.

Размер этих средств ежегодно рассчитывается и заранее планируется для каждого желающего формировать дополнительную пенсию.

Как стать участником-вкладчиком корпоративной пенсионной системы?

Предельно просто. Нужно обратиться в отдел кадров предприятия и заполнить заявление по форме 203 «Подписной лист», предварительно выбрав удобный для себя вариант пенсионной схемы из четырех предлагаемых по размеру ежемесячных взносов и наследования (личные взносы работника наследуются по всем вариантам схемы, кроме «страхового»). Одновременно для бухгалтерии предприятия заполняется заявление по форме 204, на основании которого из заработной платы работника будут удерживаться взносы в НПФ «Благосостояние». При поступлении в фонд первого взноса работника ему открывается индивидуальный лицевой счет, на который в течение всего периода формирования пенсии будут закладываться его деньги, а также деньги отрасли в виде паритетного взноса, и ежегодно начисляемый доход.

Деньги от ОАО «РЖД» зачисляются одновременно с зачислением личных взносов работника. Таким образом, работнику одновременно, сразу же в момент внесения его собственных денег, обеспечивается почти стопроцентный доход на личные взносы.

Например, участник-вкладчик выбрал «страховой» вариант схемы (не предусматривает наследование). У него из заработной платы, к примеру, за январь, удержали и перечислили в фонд 1000 рублей. Паритетный взнос за январь ему также будет начислен в размере 1000 рублей. До конца года у него на счете соберется 12 000 рублей своих денег и столько же от отрасли. А по окончании года на все эти деньги будет начислен еще и доход, полученный фондом от инвестирования!

Необходимо отметить и следующий момент. Если работник вступил в число участников-вкладчиков и выбрал любой вариант пенсионной схемы, то процент ежемесячного удержания из его заработной платы в фонд не меняется в течение всего накопительного периода. Например, железнодорожник (мужчина) всту-

пит в фонд в возрасте 40 лет по сберегательно-страховому варианту. При этом варианте в фонд будет удерживаться 3,3 процента от его заработка, и этот процент сохраняется до самого выхода на пенсию. А если работник вступит в фонд в более молодом возрасте, например, в возрасте 25 лет, процент удержания по этому же варианту составит всего 1,6 процента и таким будет оставаться на протяжении всего периода накопления.

Каждый участник-вкладчик по своему усмотрению может так же изменить выбранный вариант пенсионной схемы. Изменить вариант предельно просто. Для этого в отделе кадров необходимо заполнить корректирующую форму 203 «Подписной лист» и новое заявление в бухгалтерию по форме 204 с указанием нового тарифа. Однако необходимо учесть, что изменения будут касаться только тех взносов, которые будут уплачены после смены варианта пенсионной схемы!

Все поступающие в фонд деньги вступивших в него участников-вкладчиков, как упоминалось ранее, с целью получения дополнительного дохода размещаются в различные финансовые инструменты. Доход по окончании года распределяется на индивидуальные лицевые счета каждого участника-вкладчика. А чтобы участник-вкладчик знал о том, сколько денег скопилось на его счете, фонд ежегодно всем своим клиентам направляет информационные извещения о состоянии их именных пенсионных счетов.

Пенсионные взносы, уплаченные в фонд участником-вкладчиком, являются его собственностью и никуда не могут использоваться, кроме выплаты в будущем ему пенсии. То есть, это не «пирамида», при которой поступающие деньги вкладчиков сразу идут на выплаты пенсий, здесь идет постепенное накопление денег на каждом лицевом счете для выплаты пенсий уходящему на заслуженный отдых железнодорожнику.

Права участника-вкладчика

Участник-вкладчик вправе в любое время отказаться от исполнения договора негосударственного пенсионного обеспечения полностью путем выхода из него в добровольном порядке, но принимать такое решение не желательно ввиду того, что при выходе из Корпоративной системы НПО участник-вкладчик потеряет:

— половину накопленных пенсионных денег, так как ему вернут внесенные только им деньги и начисленный на них доход. Деньги, зачисленные от отрасли, при расторжении он не получит;

— возможность в будущем получить дополнительное материальное обеспечение при выходе на пенсию;

— более 69 процентов надбавки к трудовой пенсии. По состоянию на 01.03.09 средний размер трудовой пенсии (по данным ПФР составляет 4741 рубль, тогда как средний размер корпоративной пенсии — 3273 рубля, и это составляет 69 % от трудовой пенсии);

— в случае повторного вступления в число участников-вкладчиков теряет страховой стаж, накопленный до

выхода из договора. При повторном вступлении в фонд у него из заработной платы будут удерживать больше денег, так как тариф удержания взносов из заработной платы зависит от возраста на момент присоединения к договору. Например, в 25 лет по страховой схеме удерживается 0,9 процента, а в 45 лет — 3,6 процента.

Что делать, если копил, копил, а приходится расставаться по разным причинам?

Если человек уволился по собственному желанию, то право на корпоративную пенсию сохраняется при наличии страхового стажа (срока внесения своих денег) не менее 5 лет (60 месяцев) и при условии, что он не выходил из Корпоративной системы НПО. Паритетные взносы (деньги ОАО «РЖД») при этом сохраняются на счете работника. При достижении пенсионного возраста можно обратиться за назначением дополнительной пенсии по месту прежней работы либо в филиал фонда.

которую он должен будет получить в качестве выкупной.

Порядок и условия назначения корпоративной пенсии

Корпоративная пенсия выплачивается в двух случаях: при выходе на заслуженный отдых или по установлению в период работы инвалидности I или II группы.

Для оформления корпоративной пенсии при выходе на заслуженный отдых нужно обратиться с заявлением о назначении пенсии в отдел кадров предприятия. Специалист отдела кадров проверяет, есть ли у работника право на корпоративную пенсию, и если такое право существует, то формирует пенсионное дело и передает его в филиал фонда для проверки и последующего принятия решения о назначении пенсии. После принятия решения каждому пенсионеру — получателю корпоративной пенсии — на домашний адрес высылается решение о назначении пенсии, в котором указан размер пенсии и дата, с которой будут производиться выплаты.

Корпоративная пенсия выплачивается ежемесячно, пожизненно. Если получатель пенсии решит возобновить работу, в т. ч. и по договору гражданско-правового характера, то он должен будет сообщить об этом в отдел кадров предприятия, которое его оформило на корпоративную пенсию, или обратиться в филиал фонда с соответствующим заявлением о приостановлении выплаты пенсии на период возобновления работы. Приостановка делается на весь период возобновления работы.

Работать и получать при этом пенсию можно в некоторых случаях. Если устроиться:

а) на должности преподавателей и мастеров в государственные образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования, которые готовят специалистов для железнодорожного транспорта, в учебные центры и дорожные технические школы железных дорог;

б) на должности начальников и инструкторов детских железных дорог;

в) на должности машинистов, помощников машинистов тепловозов, электровозов, дизель-поездов, электропоездов по срочным трудовым договорам.

Например, пенсионер устроился на должность помощника машиниста электровоза сроком на 1 год. В этом случае он будет получать и зарплату, и корпоративную пенсию. Если же трудовой договор будет бессрочный, то выплата пенсии ему будет приостановлена.

Настоятельно всем советуем обращать внимание при приеме на работу на то, на каких условиях производится этот прием. Что же касается остальных должностей, перечисленных в пунктах а) и б), то какой договор заключен с работником (получателем пенсии): срочный или бессрочный, роли не играет, т. е. при трудоустройстве именно на эти должности приостановки выплаты корпоративной пенсии не будет.

Кому и в каких случаях еще приостанавливается выплата корпоративной пенсии?

Получатели пенсии по инвалидности I и II групп проходят медико-социальную экспертизу и получают справку о переосвидетельствовании или продлении инвалидности. Если справка не будет предоставлена в фонд своевременно, пенсия будет приостановлена.

Все получатели корпоративной пенсии должны представлять ежегодно в фонд в четвертом квартале (дата справки не ранее 1 октября текущего года) справку, подтверждающую регистрацию по месту жительства (пребывания). Если справка не будет предоставлена в установленные сроки, выплата будет приостановлена до ее поступления в фонд.

В случае изменения счета пенсионеру необходимо сообщить об этом в свой отдел кадров или прийти с новыми данными на прием к специалистам филиала.

В связи с излишне выплаченными пенсионеру суммами пенсии (например, работал и не сообщил об этом).

Выплата пенсии будет продолжена:

— если приостановка была связана с выходом на работу (с 1 числа месяца, следующего за тем, в котором пенсионер прекратил работу);

— в случае предоставления справки о переосвидетельствовании или продлении инвалидности I или II группы (с 1 числа месяца, следующего за тем, в котором пенсионер прошел переосвидетельствование и признан инвалидом). На практике это означает, что если инвалидность I или II группы была установлена на срок до 31 мая 2009 года, например, то выплата была приостановлена с 1 июня 2009 года. Пенсионер по неважной причине прошел переосвидетельствование несвоевременно, например, 15 июля 2009 года, то выплата пенсии будет возобновлена только с 1 августа 2009 года;

— в случае представления справки о регистрации по месту жительства (с месяца приостановления выплаты). Например, пенсионер не представил справку о регистрации по месту жительства в четвертом квартале 2008 года. Выплата пенсии ему была приостановлена с 1 февраля 2009 года. Справку он принес в августе 2009 года. Выплата пенсии будет возобновлена в сентябре, с учетом всего периода приостановки.

Аналогично решается вопрос при возобновлении выплаты пенсии, если она была приостановлена по причине возврата сумм пенсии банком, почтовым отделением. Выплата пенсии прекращается с 1 числа месяца, следующего за тем, в котором наступили следующие обстоятельства:

— смерть пенсионера;

— необоснованное установление пенсии при обнаружении обстоятельств или соответствующих документов;

— в случае снятия инвалидности I или II группы более чем за два года до наступления пенсионного возраста;

— при повторном установлении инвалидности I или II группы пенсия будет восстановлена.

Одна пенсия хорошо, а две — лучше. И это доказывает время. Нужно отметить, что с каждым годом железнодорожников, поверивших в жизнеспособность корпоративной пенсионной системы на Дальневосточной железной дороге становится все больше и больше.

ВETERАНЫ ПОШЛИ В ШКОЛУ

С 11 по 13 ноября на Хабаровском отделении прошла школа ветеранских организаций советов по обмену опытом работы. Более пятидесяти активистов ветеранского движения встретились для того, чтобы подвести итоги работы за минувший год, рассказать о своих делах, задать вопросы представителям руководства Хабаровского отделения, филиала дорпрофсожа, а также специалистам отдела социальной защиты, финансового отдела.

Школа ветеранских организаций по обмену опытом работы проводится уже третий раз, — рассказывает руководитель школы, председатель совета ветеранов Хабаровского отделения дороги Анатолий Степанец. — Но если в прошлые два раза (первая школа проводилась на ст. Вяземская, вторая в Биробиджане) мы приглашали толь-

ко председателей советов ветеранских организаций, то в этот раз мы совместно с руководством отделения и филиалом дорпрофсожа на Хабаровском отделении решили пригласить еще и заместителей — необходимо готовить на смену руководящие ветеранские кадры.

По словам Анатолия Ивановича, прошлый опыт проведения школы по обмену опытом ветеранской работы оказался весьма полезным.

— Одно дело, когда каждый понедельник и четверг мы созваниваемся с председателями советов узловых ветеранских организаций, решая какие-то вопросы по телефону, — говорит Анатолий Иванович, — и совсем другое — живое общение. Ветераны встретились с начальником Хабаровского отделения дороги Павлом Нехаевым, заместителем председателя филиала дорпроф-

союза Валерием Немченко, председателем совета ветеранов дороги Александром Забелиным и его заместителями Виктором Кинашем и Ольгой Шолковой, которые ответили на волнующие ветеранов вопросы.

Активисты ветеранского движения рассказывали о своих методах работы с пенсионерами и молодежью, о том, как они сотрудничают со своими руководителями. Многие выразили озабоченность тем, что не работает дорожный Красный Крест, который в свое время предоставлял и инвалидные коляски, и слуховые аппараты нуждающимся в них ветеранам, организуя поездку «Милосердие», автопоезда. Это была большая помощь ветеранам на дальних станциях. С прекращением финансирования этой общественной организации прекратилась и забота о тех, кто живет вдали от цивилизации или не имеет материальных возможностей приобрести эти предметы.

В связи с нестабильной экономической ситуацией наполовину сократились выплаты ветеранам к юбилейным датам, предусмотренные колдовговором, стало меньше возможностей оказывать материальную помощь.

— Большое спасибо совету ветеранов дороги, начальнику дороги и дорпрофсожу, — сказал Анатолий Степанец в своем выступлении, — которые несмотря на финансовый кризис нашли возможность выделить на 2009 год 540 тысяч рублей в распоряжение совета ветеранов Хабаровского отделения дороги на проведение мероприятий, в том числе



и организацию посещений больных ветеранов в больницах и на дому.

Анатолий Иванович рассказал о проведенных за текущий год мероприятиях с участием ветеранов-активистов. Помимо текущей работы по социальной защите пенсионеров, ветераны постоянно участвуют в воспитании юных железнодорожников на малой железной дороге, учащих профессионального училища № 16, студентов Хабаровского техникума путей сообщения. Присутствовали ветераны и на торжественном открытии вокзала на станции Ин, а также на открытии памятной доски Герою Советского Союза Александру Семеновичу Панову, бывшему работнику ПЧ-5.

Активно ведется культурно-массовая работа, народный хор железнодорожного узла Хабаровск-2 «Россияне», хор узла Бикин «Ветеран» и другие регулярно проводят концерты.

Ветеранскими организациями проводятся выставки прикладного и изобразительного искусства, цветов и садово-огородной продукции. А на спортивных соревнованиях железнодорожного района Хабаровска активисты — председатели советов ветеранов предприятий узла Хабаровск-2 заняли первое место, завоевав кубок и грамоту!

Закончились занятия в школе ветеранских организаций экскурсией по памятным местам Хабаровска.

— Мы посетили площадь Славы, сфотографировались на фоне храма, посмотрели эффектное здание Платинум-арены, побывали на прудах возле забавных металлических статуэток, — улыбается Анатолий Иванович. — Жаль, до моста через Амур не доехали, замерзли очень, но, думаю, в следующий раз наверстаем, ведь это не последняя школа!

Юлия ВОЛКОВА

К 65-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ



ПРОФСОЮЗЫ В ГОДЫ ВОЙНЫ

С первых дней Великой Отечественной войны дорпрофсоюз Дальневосточной железной дороги начал работать с учетом военного времени. По всей стране была введена железная трудовая дисциплина. Двадцать шестого июня 1941 года вышел указ Президиума Верховного Совета СССР о режиме рабочего времени рабочих и служащих в военное время, подписанный председателем Президиума Верховного Совета СССР М. Калинин и секретарем Президиума Верховного Совета СССР А. Горьким.

Этот указ давал право руководителям предприятий и подразделений устанавливать обязательные сверхурочные работы от одного до трех часов в день. Работникам, не достигшим 16 лет, устанавливались сверхурочные работы не более двух часов в день. Оплата сверхурочных работ должна была проводиться в полуторном размере. От обязательных сверхурочных работ освобождались беременные женщины, начиная с 6 месяцев беременности, а также женщины, кормящие грудью — в течение 6 месяцев кормления.

Также этим указом были отменены все очередные и дополнительные отпуска и заменены денежной компенсацией. Отпуска предоставлялись лишь в случае болезни. Отпуска по беременности и родам предоставлялись в соответствии со ст. 14 постановления СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 года.

Контролировалось соблюдение постановления Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1939 года об опозданиях на работу по неуважительным причинам. За опоздание на время менее 20 минут

налагалась взыскание, а работник, опоздавший на работу без уважительных причин более чем на 20 минут, к работе не допускался, считался прогульщиком и подлежал немедленному увольнению.

С первых недель войны почти на всех дорогах страны проходили воскресники безвозмездного труда и работы по строительству оборонных сооружений. В эти дни на работу выходили все, за исключением женщин, имеющих грудных детей.

Уже 2 июля 1941 года на заседании дорпрофсожа обсуждались вопросы об организации и проведении курсов домохозяек по овладению массовыми профессиями железнодорожного транспорта, состояниях оборонной работы на отделениях и работе месткомов в этой области, о перестройке клубной работы в связи с военной обстановкой. Также намечалось провести заседания по итогам социалистического соревнования ко Дню железнодорожника.

Наряду с этим решались и вполне мирные вопросы: на заседании 16 июля был запланирован доклад председателя РК Облучье об итогах проведения первой смены пионерских лагерей и организации второй смены и детских площадок.

Шестнадцатого июля 1941 года состоялось заседание дорпрофсожа Дальневосточной железной дороги, оно проходило под председательством тов. Крутикова. Обсуждался вопрос об оборонной работе на Бикинском отделении и работе месткомов в этой области. Дорожный комитет предложил РК, МК принять немедленные меры организационного укрепления первичных организаций Осоавиахима

и РОКК; добиться охвата членством в этих организациях работающих и членов их семей. Обязали РК и МК положить в основу всей оборонной работы решения Совнаркома СССР «О всеобщей обязательной подготовке населения к противовоздушной обороне».

Следовало добиться полного охвата железнодорожников и членов их семей подготовкой к противовоздушной и противохимической обороне. РК и МК было рекомендовано выделить ответственных лиц за данную работу путем закрепления за ними определенного количества жилых домов. Было предложено райкомам и месткомам до 25 июля создать оборонные кружки (стрелковые, пулеметные, санитарные и т. п.) в каждом коллективе, жилком доме, обеспечив эти кружки квалифицированными руководителями.

Особо следовало обратить внимание райкомов на усиление оборонной работы на полевых станциях и разъездах. Районным комитетам было предложено совместно с партийными организациями и учмедами не позднее 20 июля укомплектовать курсы медсестер и наряду с этим оказать практическую помощь комитету РОКК в комплектовании сандружин. Были установлены минимальные и контрольные цифры по подготовке медсестер и сандружин для различных райкомов и месткомов: для РК Облучье медсестер — 90, сандружин — 350 человек; для РК Хабаровск соответственно — 90 и 200, РК Бикин — 60 и 200, РК Литовко — 30 и 200; для МК управления дороги — 60 и 100. Для местных комитетов Школы военных техников, Дортехснаба и МПС-18 подготовка медсестер не

планировалась, а число сандружин было установлено от 30 до 40 человек.

Райкомы и месткомы наряду с организацией работы оборонных кружков также обязали организовать совместно со спортобществом «Локомотив» и РОКК сдачу норм на значки ГТО, ВС и ГСО. Было предложено РК и МК, клубам организовать в каждом клубе, красном уголке и парке оборонные уголки, используя полностью средства, отпущенные для этой цели.

Дорожный комитет обязал райкомы и месткомы всячески поддерживать инициативу трудящихся в дополнительной подписке на заем, досрочной оплате займа, отработке в фонд обороны, строительстве дорог, сборе лома и т. п., обращая внимание, что все эти мероприятия должны проходить только в добровольном порядке. Также дорпрофсоюз обязал РК и МК организовать сбор рационализаторских предложений в фонд обороны и принимать меры к быстрейшему их рассмотрению и внедрению в производство.

На заседании 16 июля дорожный комитет обязал РК, МК совместно с хозяйственными и партийными органами развернуть подготовку массовых профессий из жен рабочих, оказывая им практическую помощь в овладении квалификацией, используя для этого средства из профсоюзного бюджета по повышению производственной квалификации. Наряду с этим ДК обратил внимание РК и МК на необходимость развертывания движения за совмещение профессий, многостаночников, дальнейшего расширения лунинского движения и хозрасчета. Райкомы и месткомы

должны были еще шире развернуть социалистическое соревнование за социальное выполнение и перевыполнение производственных планов выработки дополнительной продукции, обеспечивающих мощь нашей Родины в разгроме фашизма.

Также на заседании 16 июля 1941 года была утверждена смета на оборудование стадиона ст. Облучье в сумме 33 тыс. 630 рублей. В смету входило строительство эстрады, летнего душа, раздевалки, физгородка, колодца.

Военное положение в стране незамедлительно требовало резерва кадров взамен ушедших на фронт. Девятого августа 1941 года на заседании ДК решался вопрос о подготовке резервов. Было установлено, что работа шла неорганизованно, особенно плохо была организована работа по привлечению и обучению домашних хозяек.

ДК постановил обязать НК тов. Горбачева и ДОР тов. Долгова через начальников служб и хозяйниц установить контроль за полным и своевременным выполнением контрольных цифр по подготовке кадров на каждом предприятии, возложить персональную ответственность на начальников отдела приема и увольнения и лиц, ответственных за подготовку кадров. Следовало обратить особое внимание на организацию курсов без отрыва от производства для работников и работниц по овладению вторыми профессиями.

Продолжение следует

По материалам фондов Государственного архива Хабаровского края подготовила
Нина САЛЬНИКОВА

ПЕРВЫЙ ЗАКОН О СОЮЗАХ

После Октябрьской стачки 1905 года и Манифеста во Владивостоке явочным порядком стали создаваться массовые организации рабочих, служащих и интеллигенции, проходили митинги, собрания и демонстрации. Всеобщее негодование вызвало запрещение «нижним чинам» посещать митинги и собрания и отлучаться из казарм в город. В воскресенье 30 октября на улицы вышли 2 тысячи матросов, к ним присоединились 10 тысяч солдат Хабаровского резервного полка (к осени 1905 гарнизон Владивостока насчитывал 60 тысяч человек).

Социал-демократическая организация во Владивостоке в это время была слаба и не подготовлена к тому, чтобы возглавить движение масс. Выступления носили стихийный характер. Военские подразделения, вызванные начальником гарнизона, отказались стрелять по восставшим, а часть солдат перешла на их сторону. 31 октября матросы вместе с рабочими и присоединившимися к ним солдатами разгромили гауптвахту, военную тюрьму, караульный дом и освободили арестованных. Поощряя действия черносотенцев и уголовников, которые грабили лавки, винные магазины, поджигали частные дома, власти пытались скомпрометировать движение. Одновременно из города были выведены революционно настроенные воинские части. В результате этих и других мер восстание удалось ликвидировать.

Объявление Владивостока и Приморья 6 ноября 1905 на военном положении и массовые аресты вызвали новое возмущение рабочих, солдат и матросов. Исполнительный комитет Уссурийских железнодорожников, образовавшийся в ноябре 1905-го, фактически захватил в свои руки управление Уссурийской железной дорогой. Исполнительный комитет нижних чинов Владивостокского гарнизона, избранный 6 декабря для координации действий всех армейских частей и флота, предъявил коменданту крепости политические и экономические требования солдат и матросов, выработанные на собраниях 7, 9 и 12 декабря. Но комендант крепости отказался отвечать на предъявленные требования. Во Владивосток были введены 10-я Восточно-Сибирская стрелковая дивизия и новые казачьи части.

Революционирование гарнизона шло быстрым темпом. 9 января 1906 матросы Сибирского экипажа захватили во Владивостоке склад с оружием. Несмотря на запрет, 10 января в цирке собрался многолюдный митинг портовых рабочих, матросов и солдат. Выступавшие призывали к освобождению арестованных силой оружия. Но представители либерально-буржуазного лагеря уговорили собравшихся добиваться освобождения арестованных мирным путем. Мирная демонстрация была встречена ружейным и пулеметным огнем офицеров, казаков и части верных правительству солдат. Вооруженные матросы и солдаты, участвовавшие в демонстрации, открыли ответный огонь. Демонстранты потеряли 80 человек убитыми и ранеными.

Одиннадцатого января во Владивостоке восстали артиллеристы Иннокентьевской батареи. К ним присоединился почти весь гарнизон города, включая и тех солдат 32-го Сибирского полка, которые участвовали 10 января в расстреле демонстрантов. Восставших поддержали команды крейсеров и других кораблей флота. Матросы и солдаты железнодорожной бригады принудили Верхнеудинский казачий полк покинуть город. Восставшие освободили арестованных. Власть в городе фактически перешла в руки восставших, которые запретили выпуск реакционных газет, поддерживали в

городе революционный порядок.

Были организованы торжественные похороны жертв 10 января, вылившиеся в революционную манифестацию с участием 30 тысяч человек. Владивостокская республика просуществовала недолго, 26 января царские карательные войска вступили во Владивосток и жестоко подавили восстание. К суду было привлечено более двух тысяч человек, 85 человек приговорены к смертной казни, 29 из них казнены, остальные отправлены на каторгу.

Осенью 1907 года произошло третье восстание. Непосредственным поводом к нему были угроза смертной казни группе солдат-минеров, арестованных 31 мая 1907 года, и жестокая расправа над революционерами, арестованными 5 октября...

Поражение Декабрьского вооруженного восстания в Москве привело к резкому спаду стачечной борьбы и разворачиванию репрессий царского правительства. Началась полоса преследований и арестов профсоюзных руководителей и активистов, многие из которых оказались в тюрьмах. Были арестованы тысячи человек, входящих в рабочие организации, тысячи рабочих активистов высланы, закрыты профсоюзные журналы, запрещены собрания и митинги, правления союзов были лишены

ференции союзов. Запрещалось объединение союзов в масштабе города, губернии, страны. На проведение каждого собрания профкома требовалось разрешение властей. Публичные собрания не могли проводиться без ведома, а часто и присутствия полиции. О каждом своем действии правление союза должно было сообщать административному начальству. Устав каждого профсоюза должен был регистрироваться в особом присутствии, в состав которого входили губернатор, градоначальник, полицмейстер и прокурор.

В законе указывалось, чем могут заниматься профсоюзы. Их деятельность должна была быть направлена на сферу экономических интересов наемных работников, прежде всего — устранение недоразумений, возникающих на основании договорных условий между нанимателями и нанимаемыми, посредством соглашений или третейских судов. Профсоюзы могли выяснять размеры заработной платы в различных отраслях промышленности и торговли; осуществлять выдачу пособий своим членам; организовывать похоронные кассы, кассы взаимопомощи. Согласно закону, профсоюзы могли устраивать библиотеки, оказывать юридическую помощь своим членам, а также оказывать содействие в поиске рабочих мест.

о профсоюзах в монархической России.

Профсоюзы организовывались по профессиональному принципу. Но закон строго регламентировал порядок регистрации профсоюзов и устанавливал строгий контроль за их деятельностью. Кроме того, ограничивая возможности создания межсоюзных органов, п. 9 закона запрещал служащим правительственных и частных железных дорог и их телефонных предприятий создавать профсоюзы. Они могли организовывать только благотворительные общества или общества для «удовлетворения духовных или материальных своих потребностей» на основе устава, утверждаемого «начальством». Круг лиц, которым предоставлялось такое право, был строго ограничен министерством.

Запрет на создание профсоюзов распространялся на железнодорожников, рабочих почты и телеграфа, государственных служащих и сельскохозяйственных рабочих. В условиях тяжелой политической реакции 1907 года и последующих лет рабочие-железнодорожники Дальнего Востока вообще были лишены права на создание профессиональных организаций. На них не распространялись временные правила о профсоюзах, действующие в центре России, так как Дальний Восток считался погранично

движение. Быстро росли кооперативы на КВЖД и Уссурийской железной дороге. Наряду с потребительскими, создавались и рабочие кооперативы. В годы войны в Никольске-Уссурийском появился кооператив «Единение», членами которого были железнодорожники. Действовали кооперативы во Владивостоке, Харбине, Хабаровске. Использование всех форм легального прикрытия (клубы, библиотеки, рабочие столовые) спасло профсоюз от разгрома, позволило ему выстоять и противостоять силам реакции и войны.

На Дальнем Востоке, в отличие от европейской части России, профсоюзы формировались на фоне практически полного отсутствия партийных организаций социал-демократической направленности, вследствие чего они были менее идеологизированы. В их претензиях к власти чаще преобладали экономические требования, а не политические лозунги. Росту самосознания дальневосточного пролетариата способствовал прилив рабочих из индустриальных районов страны, где общественная жизнь была более активной. С 1901-1902 годов по 1913 год рост численности рабочих на Дальнем Востоке увеличился в 2,3 раза. Немаловажную роль в процессах формирования пролетариата на Дальнем Востоке играли социально-бытовые особенности, в которых находилось дальневосточное население. Это медленный рост общей конъюнктуры на рынке труда, большое наличие сезонных и временных работ, недостаток жилья; ниже, чем в европейской части страны, уровень зарплаток; слабое медицинское обслуживание, плохое снабжение населения продуктами и товарами. Все это, с одной стороны, снижало качественный состав рабочей силы, с другой — побуждало рабочих искать какие-то выходы из затруднительного положения и поддерживать возникающие рабочие организации непосредственным участием в их деятельности.

До вступления России в империалистическую войну на железнодорожном транспорте наблюдалось некоторое затишье в рабочем движении. Но в апреле 1915 года, осознав истинную сущность империалистической войны, рабочие и мастера повсеместно начинают выступать с требованиями увеличения заработной платы в связи с резким вздорожанием продуктов питания. Находясь на нелегальном положении, профсоюз проводит большую работу по разъяснению среди железнодорожников сущности империалистической войны, растет волна антивоенных выступлений. Все железные дороги охватывает антивоенная политическая стачка. Особенно крупными были организованные профсоюзом стачки на железнодорожных узлах Омска, Красноярска и Читы. С начала 1917 года профсоюзные организации железнодорожников в Сибири и на Дальнем Востоке, в частности в Хабаровске, ведут большую антивоенную пропагандистскую деятельность и культурно-просветительную работу.

Временные правила запретили существование профсоюзов железнодорожников. Но жесткость правового поля сдерживала созревание рабочего движения до той стадии, когда оно становится реальной силой как в экономической, так и в политической борьбе. Как только были созданы правовые предпосылки для образования союзов, накопленная потенция позволила дальневосточному пролетариату быстро занять свою нишу в политической жизни России. Не вызрев политически, дальневосточный пролетариат, тем не менее, был готов вести экономическую борьбу и был склонен к самоорганизации. Уже в марте-апреле 1917 года большая часть индустриального пролетариата оказалась вовлеченной в профессиональные союзы.



ны права занимать помещения для своей работы. В Москве были арестованы председатель союза железнодорожных рабочих брестских мастерских и многие члены этого союза. Экономический кризис в стране нарастал. Промышленность переживала упадок, сопровождавшийся безработицей, нищетой. Начались массовые увольнения рабочих (до 20%), причем до 60% из них были уволены за участие в политических и экономических стачках.

Однако несмотря на принятие репрессивных мер царское правительство вынуждено было идти на уступки. Четвертого марта 1906 года в соответствии с Манифестом 17 октября 1905 года были введены в действие Временные правила профессиональных обществ, учреждаемых для лиц в торговых и промышленных предприятиях или для владельцев этих предприятий, имевшие силу закона, впрямь до издания общего закона о союзах и обществах. Царское правительство преследовало цель поставить профсоюзы под контроль государственной власти.

В законе указывалось, что общества не могут ставить политические задачи в своей деятельности. Задачи союзов сводились к выдаче пособий своим членам, устройству касс взаимопомощи, библиотек, профессиональных школ. Они не имели права накапливать стачечные фонды и организовывать стачки. Запрещались съезды и кон-

Закон обеспечивал контроль органов государственной власти и полиции над профессиональными обществами. За две недели до открытия профсоюзной организации необходимо было подать в губернское присутствие заявление с приложением устава, который подлежал регистрации. Предусматривалось закрытие обществ, если их деятельность признавалась «угрожающей общественному спокойствию и безопасности». Статья 124 Уголовного уложения 1903 года была расширена. Предусматривалось наказание (арест до 3 месяцев) за несоблюдение изложенных во Временных правилах положений. В статье специально оговаривались карательные меры для тех обществ и союзов, которые в своей деятельности преследовали политические цели. На этом основании царские власти в лице городских и губернских присутствий по делам об обществах часто отказывали в регистрации под любым предлогом.

Временные правила явились первым законодательным актом, который дал право наемным работникам на создание и деятельность профессиональных союзов России. Они были внесены в Свод законов Российской империи за 1906 год под № 27479. Под удобным предлогом власти могли корректировать эти временные правила или отменить. Но этого не произошло. Временные правила так и остались единственным законом

опасной зоной. В результате многие дальневосточные союзы вынуждены были прекратить свое существование. В период реакции, в 1908 году, в железнодорожных мастерских Никольска-Уссурийского был создан нелегальный железнодорожный союз. В нем активно работали А. Жарков, В. Семенов, В. Бородавкин, К. Петров. Они устраивали нелегальные собрания, распространяли большевистские листовки.

Революция 1905 года потерпела поражение, но накопленный в этот год опыт остался. В соответствии с действующими законами формально распущенные профсоюзы тем не менее стремились сохранить дух единения и солидарности в рабочей среде через легальные формы работы. Союзы занимались устройством развлекательных программ, организацией отдыха на природе, посещением театров и музеев, создавали общедоступные библиотеки. Среди легальных форм работы на Дальнем Востоке широко использовалось кооперативное движение. Кооператив объединял рабочие группы на основе общности материальных интересов. Это были организации, где существовали взносы, проводились собрания, принимались решения, обязательные для всех пайщиков. Для регулирования отношений между членами кооператива совместными усилиями разрабатывался устав. Лидеры рабочего движения на Дальнем Востоке активно поддерживали и развивали кооперативное

УСПЕШНЫ НЕ ТОЛЬКО В РАБОТЕ

Молодежь Хабаровского регионального центра связи не ограничивается только основной деятельностью

Летом 2009 года администрацией города Хабаровска был объявлен смотр-конкурс, посвященный Году молодежи, на лучшую работу с молодежью в организациях. К участию в смотре призвали любые предприятия с численностью работников не менее 50 человек, руководители которых считают свою работу с молодежью достойной. Участники смотра-конкурса формировались по отраслевому принципу. В своей отраслевой подгруппе (предприятия транспорта и дорожного хозяйства) решили попытаться силы и молодые сотрудники Хабаровского регионального центра связи. И вышли в финал!

— участие молодежи в организации досуга работников предприятий и их семей.

Реализация молодежной политики руководством и профкомом Хабаровского регионального центра связи действительно оказалась достойной внимания комиссии. Прежде всего потому, что руководство центра старается трудоустроить не менее десяти выпускников железнодорожных учебных заведений ежегодно. Это вносит в производственный процесс новую струю, а у молодежного актива предприятия, с прибытием новых людей, появляются свежие интересные идеи.

там особенно интересным — они должны были нарисовать «идеального руководителя». В конце концов оказалось, что молодежь рисовала и обсуждала управленческие качества не какого-то абстрактного незнакомца. По всему выходило, что идеальный руководитель в их понимании — это непосредственный руководитель центра Борис Румянцев.

Тренинги не прошли даром. В результате этих занятий ребята выяснили, каких качеств им не хватает для того, чтобы стать настоящими лидерами, узнали, в каких направлениях стоит поработать над собой.

Нельзя не рассказать и о мероприятиях с участием молодежи Хабаровского регионального центра связи. Молодежная спортивная команда по мини-футболу «Диапазон» успешно участвует в первенстве Хабаровска. Кроме этого в Хабаровском региональном центре связи регулярно проводятся спортивные турниры по хоккею с шайбой, теннису, гиревому спорту, волейболу и мини-футболу между командами Хабаровского, Бикинского и Биробиджанского районов с приглашением команд родственных предприятий, в частности, Транстелекома, Дальсвязи.

На молодежных играх, проходивших в Хабаровске 11 июля 2009 года, команда центра хоть и не победила, но заняла первое место в соревнованиях по мини-гольф. Зато 29 и 30 августа во Владивостоке (вот уже во второй раз) заняла 1 место в спартакиаде среди коллективов Хабаровской дирекции связи и службы автоматизации, телемеханики и блокировки Дальневосточной железной дороги.

В Хабаровском региональном центре связи на данный момент четверть руководителей в возрасте до 30 лет, из 40 старших электромехаников 16 моложе 30 лет, а из 8 начальников участков — 2 молодых специалиста. Главному инженеру и начальнику технического отдела всего по 26 лет.

Безусловно, такая активная работа с молодежью, которая ведется на предприятии, не может не сказываться благотворно на его деятельности и дальнейшем процветании, что по достоинству оценила комиссия хабаровской администрации, отметив Хабаровский региональный центр связи в числе лучших в проводимом конкурсе.

Юлия ВОЛКОВА

ПОЖЕЛАЕМ УСПЕХОВ МОЛОДЫМ

В Уссурийске, к сожалению, нет ни одного вуза или факультета, которые готовили бы специалистов-энергетиков. Поэтому кадровое обновление специалистов в Уссурийской дистанции электроснабжения осуществляется в основном за счет обучения по целевым направлениям в ДВГУПСе и ХТЖТ. Ежегодно мы проводим профориентационную работу со школьниками и направляем желающих для обучения.



После заключения договора контролируем процесс обучения, радуемся успехам наших ребят, огорчаемся, если что-то не получается, знакомимся с родителями студентов. А когда приходит пора принять студентов на производственную практику, организуем для них встречу с руководством дистанции, проводим со студентами занятия, экскурсии, стараемся, чтобы уже на практике они знали, где и кем будут работать. И когда, получив дипломы, молодые специалисты трудоустраиваются в дистанцию, мы знаем о них уже многое.

В нашей дистанции, на мой взгляд, всегда достаточно трепетно относились к молодым специалистам. А уж в этом году, когда в связи с финансовым кризисом был запрещен прием на работу, мы ждали выпускников с особым чувством.

Что ждем мы от молодых специалистов? Конечно, выполнения производственных задач, точности и аккуратности в работе. Мы ждем проявления инициативы в решении технических задач, надеждемся на уважительное отношение к традициям, соблюдение норм деловой этики. В вузе молодежь получает качественное образование, умение общаться и создавать благоприятный микроклимат в коллективе, все они приходят к нам, уже имея профсоюзные билеты. Традиционно на профсоюзных конференциях мы представляем молодых специалистов коллективу дистанции, знакомим, вручаем небольшие подарки с пожеланиями дальнейшего трудовых успехов. Мы очень верим в наших молодых специалистов, верим в то, что они готовы взять на себя ответственность за работу дистанции. И наши надежды чаще всего оправдываются.

Успешно трудятся выпускники прошлых лет Дмитрий Усик, Сергей Шкилев, Дмитрий Мухин, Борис Григорьев, Алексей Ашихмин, Сергей Меженный, Виталий Костенко. Самые хорошие отзывы звучат в адрес выпускниц прошлого года Екатерины Хитренко и Ирины Коньковой. Даже выпускники этого года уже успели проявить себя: Юлию Титову избрали профгруппоргом, а Ирину Слепак выбрали в состав ревизионной комиссии.

Недавно начальник дистанции Игорь Вячеславович Пинчук совместно с председателем профсоюзного комитета и специалистами дистанции провел встречу с недавними выпускниками. На этой встрече мы обсудили перспективы развития дистанции, возможности кадрового роста для молодежи, рассмотрели прогнозируемую деловую карьеру каждого. Руководитель дистанции рассказал молодым специалистам о функциональной стратегии, гарантированной безопасности и надежности обеспечения перевозочного процесса, о кадровой политике ОАО «РЖД», стратегии в области охраны труда и безопасности движения поездов, ответил на вопросы молодежи.

Пожелаем успехов нашей молодежи, пусть все их мечты исполнятся!

Татьяна БУРЯК,
председатель профкома Уссурийской дистанции электроснабжения



Фото из архива профкома Хабаровского РПС

Для участия в конкурсе необходимо было составить и прислать в администрацию на суд специальной комиссии материалы о проводимой с молодежью работе. А члены комиссии, руководствуясь представленными материалами, отбирали победителей по следующим критериям:

- сохранение и создание новых рабочих мест для молодежи;
- повышение квалификации молодых работников за счет средств организации;
- рост заработной платы;
- регулярное проведение медицинских осмотров молодых работников;
- организация обязательного медицинского страхования молодых работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечение полным пакетом социальных гарантий;
- усовершенствование старого и установка нового современного оборудования;
- обеспечение жилплощадью;

Успешно в региональном центре осуществляется и рост заработной платы молодых специалистов. Из года в год увеличивается количество молодых специалистов, повышающих квалификацию в Дальневосточном государственном университете путей сообщения на курсах резерва руководящих кадров, по безопасности движения поездов, по охране труда, электро- и промышленной безопасности.

Кроме того, в рамках проведения Года молодежи по инициативе руководства предприятия психологом службы управления персоналом Дальневосточной железной дороги Татьяной Деминой были проведены психологические тренинги с молодыми специалистами на тему «Формирование лидерских качеств». Ребята под чутким руководством опытного психолога в игровой форме учились проявлять самостоятельность, инициативу, взаимодействовать и работать в команде, находить компромиссы в конфликтных ситуациях, принимать решения и многое другое.

Одно из заданий показалось ребя-

О РАБОТЕ С ПИОНЕРАМИ

Продолжение. Начало в № 17 и 18, 20

Президиум дорпрофсоюза попросил дорком союза учителей ДВЖД дать соответствующее указание профсоюзным организациям учителей оказать райпрофсоюзам, местным комитетам и правлениям клубов соответствующую помощь в организации внешкольной работы среди детей.

Дорпрофсоюз обязал РПС и правления клубов представить в ДК к 5 апреля подробные отчеты о проделанной работе в дни Недели детской книги. Тридцатого марта 1950 года на заседании президиума дорпрофсоюза обсуждался вопрос о подготовке к детской оздоровительной кампании 1950 года. Президиум постановил в целях своевременной подготовки

пионерских лагерей ст. Унгун к детской оздоровительной кампании и обеспечения выполнения плана оздоровления детей утвердить контрольные цифры пропуска детей в пионерских лагерях: 1500 детей — в лагере общего типа (от 150 до 390 человек по каждому из пяти райпрофсоюзей) и 350 детей — в лагере санаторного типа (от 30 до 100 детей от райпрофсоюзей). Председателям райпрофсоюзей совместно с директорами школ и МК было предложено немедленно приступить к освидетельствованию детей, провести необходимую разъяснительную работу среди учащихся, рабочих и служащих о пионерских лагерях и приступить к приему заявлений о направлении в пионерские лагеря, обеспечив при этом полное выполнение контрольных

цифр по направлению детей в пионерские лагеря.

При дорпрофсоже была создана оздоровительная комиссия в количестве 7 человек, в которую вошли заместитель председателя дорпрофсоюза А. Смирнов (председатель комиссии), член президиума Ю. Номероцкий (заместитель председателя), заместитель начальника дороги Н. Быков (заместитель председателя), начальник отдела учебных заведений П. Горбачев, заместитель начальника ДорУРСа Косьмин, врач-педиатр дорсанслужбы С. Пивник, инструктор политотдела по комсомолу М. Полудин. Дорпрофсоюз предложил оздоровительной комиссии представить план работы по подготовке пионерских лагерей к открытию в

соответствии с письмом ЦК Союза № 19-43 от 20 марта 1950 года.

Начальника отдела учебных заведений тов. Горбачева дорпрофсоюз обязал представить к 15 апреля на рассмотрение президиума дорпрофсоюза персональный список работников пионерских лагерей: начальников пионерлагерей — 2 человека, старших пионервожатых — 2, физруков — 2, пионервожатых и воспитателей — по 20 человек в каждый лагерь. Начальника ДорУРСа тов. Савина обязали к 15 апреля представить на рассмотрение президиума дорпрофсоюза персональный список своих работников пионерлагерей: старших поваров — 2, поваров — 5, кухонных работников — 6, агента снабжения и заведующего продуктовой кладовой

— по одному человеку. В соответствии с постановлением секретариата ВЦСПС от 9 ноября 1949 года дорпрофсоюз обязал тов. Горбачева и тов. Савина подобрать работников пионерских лагерей, в первую очередь из числа хорошо проявивших себя в пионерских лагерях в прошлые годы. Для углубленной работы среди детей воспитателями направить преподавателей географии, ботаники, истории, биологии; кадры работников для столовых подобрать из наиболее квалифицированных и добросовестных работников ОРСов.

Было решено просить начальника дороги тов. Богушевича издать приказ о ремонте пионерлагерей ст. Унгун с учетом окончания ремонтных работ не позднее 20 мая.

По материалам фондов Государственного архива Хабаровского края подготовила
Нина САЛЬНИКОВА

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО.
Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз.
Телефон — 38-45-63 (4-45-63).
E-mail: APivneva@upr.dvqd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА
Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсоюза
Отпечатано в Хабаровской краевой типографии
Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31.
Заказ № 2449 Тираж 4810 экз.