

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



4 февраля 2009 г.
№ 2 (82)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

КАК ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ

Об этом шла речь на технико-экономическом совете

На Дальневосточной железной дороге прошел технико-экономический совет по обеспечению безопасности движения поездов. На совете было отмечено, что в 2008 году продолжилась тенденция снижения количества случаев нарушений безопасности движения на дороге, которая сохраняется уже восемь лет подряд.

Как сказал в своем выступлении заместитель начальника дороги — главный ревизор по безопасности движения поездов Павел Демин, объемы инвестиций, направляемые ОАО «РЖД» на вопросы обеспечения безопасности перевозок, из года в год растут. Только в прошедшем 2008 году на дорогу были направлены инвестиции в объеме 397,7 млн рублей (387,1 млн рублей в 2007 году). В полном объеме выполнены все запланированные задания по внедрению технических средств, направленные на повышение безопасности движения.

Большинство работников дороги выполняют свои должностные обязанности, обеспечивают безаварийную работу. Вместе с тем в 2008 году по вине работников дороги допущены два случая схода вагонов в грузовых поездах против одного в



2007-м. Допущен случай отправления грузового поезда по не готовому маршруту, подобного не допускалось на дороге с 2004 года. В течение трех

последних лет не допускалось случаев не ограждения сигналами опасного места для движения поездов, а в прошлом году такой случай произо-

шел в Февральской дистанции пути при производстве работ по замене мостового бруса.

Окончание на 2-й стр

ПОБЕДИТЕЛИ

В ЭТОМ НОМЕРЕ

ОСНОВНАЯ
НАДЕЖДА —
МОЛОДОСТЬ



Людмила Уткина: «Первоочередная наша с руководством задача — создать настолько привлекательные условия для работы и отдыха, чтобы выпускники образовательных учреждений, придя к нам на работу, считали за честь работать в Компании, регулярно повышать свой профессиональный уровень, добиваясь карьерного роста».

Стр. 3

ИЗМЕНЕНИЯ
И
ДОПОЛНЕНИЯ

в колдоговор Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» на 2008–2010 годы, предложенные к рассмотрению на конференции работников дороги 10 февраля 2009 года.

Стр. 6

ЗАЛОГ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

В кабинете главного инженера путевой машинной станции по эксплуатации и ремонту путевых машин № 310 (он сейчас исполняет обязанности начальника предприятия) Е. В. Власова шло расширенное совещание. Присутствующие занимались разработкой Положения о премировании. Среди участников был и председатель профкома Геннадий Айметдинов.

По роду своей общественной работы он занимается защитой социально-экономических интересов работников. Поэтому Геннадий Александрович принял активное участие в обсуждении. Сам по себе вопрос очень непростой. Деятельность ПМС специфична в силу сезонности путевых работ. В зависимости от этого фактора вышестоящей организацией и рекомендуется осуществлять денежное вознаграждение. При этом еще обращено внимание на необходимость учесть мировой экономический кризис и прогнозируемое в наступившем году снижение объемов грузоперевозок.

Получается вилка: нужно и указать выше соблудности, и права работающих не ущемить. Решение рождается непросто, но есть серьезные основания надеяться, что интересы трудящихся будут соблюдены.

Геннадия Айметдинова я оставил на совещании, чтобы не отвлекать его от обсуждения крайне важного вопроса, а сам обратился с просьбой поделиться информацией к заместителю

председателя профкома, ведущему специалисту производственно-технического отдела Галине Клименко. Галина Михайловна поведала, что в ПМС-310 прочно укоренилась практика участия профсоюзных лидеров в решении рассматриваемых администрацией вопросов. Такое сотрудничество носит взаимный характер. Представители руководства нередко присутствуют на заседаниях профкомов, выступают на них с отчетами. К примеру, о состоянии трудовой и технологической дисциплины на предприятии рассказала специалист отдела кадров В. Б. Енбекова; о работе с молодежью на предприятии говорил начальник путевой машинной станции С. В. Дашко.

На одном из заседаний слово было предоставлено инженеру по охране труда и технике безопасности Е. В. Митрофановой. Елена Викторовна сделала анализ деятельности уполномоченных лиц по охране труда и технике безопасности. Таковых насчитывается девять человек. Они контролируют соблюдение законодательных и других нормативных актов, инструкций по охране труда и экологической безопасности, применение работниками средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке. Уполномоченные участвуют в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда.

Ими обследованы все рабочие места, составлены карты наблюдений.

Результаты проверок рассмотрены на заседании комитета по охране труда. На основании наблюдений в план по улучшению условий труда на 2009 год внесены ремонт и модернизация системы вентиляции цеха ремонта топливной аппаратуры, приобретение стиральной машины для стирки спецодежды и репеллентов для бригад ЖДСМ.

К слову сказать, уполномоченные по охране труда не только подают предложения по улучшению условий труда на рабочих местах, но и принимают участие в их реализации. По инициативе и при непосредственном участии аккумуляторщика Тындинского производственного участка Николая Верамейко отремонтированы системы вентиляции в аккумуляторном цехе и цехе ремонта гидроаппаратуры.

Забегая вперед, скажу, что после окончания разговора с Галиной Клименко я зашел в аккумуляторный цех. Было как раз время перерыва. Николая Ивановича застал с раз-



Заместитель председателя профкома Галина Клименко

вернутым номером «Профсоюзной жизни» в руках. Он зачитывал наладчику Ринату Гайфуллину и токару Дмитрию Сергеевичу Сергиенко напечатанное в газете обращение уполномоченных по охране труда Комсомольского отделения дороги.

Окончание на 5-й стр.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

10 февраля 2009 года в 10 часов в конференц-зале ЕДЦУ состоится конференция работников Дальневосточной железной дороги с повесткой дня: «Подведение итогов выполнения обязательств коллективного договора Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» за 2008 год».

ПОБЕДИТЕЛИ В ДОРОЖНОМ СОРЕВНОВАНИИ

За четвертый квартал 2008 года победителями признаны коллективы:

Первое место:

- грузовой железнодорожной станции Рыбники;
- участковой железнодорожной станции Угольная;
- локомотивного депо Хабаровск-2;
- Уссурийской дистанции пути;
- путевой машинной станции по эксплуатации и ремонту путевых машин № 310;
- Хабаровской дистанции электроснабжения;
- электромеханических мастерских;
- Владивостокской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций;
- Дирекции по управлению терминально-складским комплексом;
- Уссурийской дистанции гражданских сооружений;
- механизированной автобазы Тындинского отделения железной дороги;
- владивостокского Дворца культуры железнодорожников.

Второе место:

- грузовой железнодорожной станции Хор;
- участковой железнодорожной станции Ружино;
- Хабаровской дистанции гражданских сооружений;
- тындинского Дворца культуры железнодорожников.

Третье место:

- грузовой железнодорожной станции Красная Речка.

Победители в дорожном соревновании за 2008 год

Первое место:

- Комсомольское отделение железной дороги;
- грузовая железнодорожная станция Мыс Чуркин;
- участковая железнодорожная станция Угольная;
- локомотивное депо Партизанск;
- эксплуатационное вагонное депо Комсомольск-на-Амуре;
- Уссурийская дистанция пути;
- путевая машинная станция по эксплуатации и ремонту путевых машин № 310;
- Хабаровская дистанция электроснабжения;
- Биробиджанская дистанция сигнализации, централизации и блокировки;
- Хабаровская механизированная дистанция погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций;
- Дирекция по управлению терминально-складским комплексом;
- Тындинская дистанция гражданских сооружений;
- механизированная автобаза Владивостокского отделения железной дороги;
- владивостокский Дворец культуры железнодорожников;
- санаторий-профилакторий «Железнодорожник».

Второе место:

- Бикинская дистанция сигнализации, централизации и блокировки;
- комсомольский Дворец культуры железнодорожников.

Третье место:

- Хабаровская дистанция сигнализации, централизации и блокировки.

КАК ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ

Окончание. Начало на 1-й стр.

В прошлом году рост случаев брака допустили три хозяйства: перевозок, пути и предоставления услуг инфраструктуры в пассажирских сообщениях. Каждый пятый случай брака был допущен по вине работников вагонного хозяйства.

Все эти набравшие проблемы и пути улучшения безопасности движения поездов стали темой обсуждения на совете. Выступил на нем и председатель дорпрофсожа Виталий Бабий, который отметил, что анализ состояния безопасности движения поездов на дороге показывает: есть некоторое улучшение, однако состояние дел не может успокаивать. Безопасность движения поездов связана тесным образом с безопасностью труда работников. Последний групповой несчастный случай тому подтверждение, где несоблюдение требований Инструкции по обеспечению безопасности движения поездов при производстве путевых работ привело к трагедии. Аналогичные нарушения выявлены проверками технической инспекции труда профсоюза, проведенными уже в январе месяце текущего года по Горинской, Партизанской и тындинским дистанциям пути.

Одним из серьезнейших вопросов, напрямую связанных с безопасностью движения, и которому профсоюз уделяет значительное внимание, являются сверхурочные часы работы. Сверхурочные работы в целом по дороге за 2008 год по сравнению с 2007 годом снижены на 5 процентов, со снижением сработали все отделения дороги кроме Тындинского, которое допустило рост часов сверхурочной работы на 54 процента.

На одного человека локомотивной бригады в среднем по дороге пришлось по 62,9 часа сверхурочной работы, в 2007 году было 69. Наибольшее количество часов сверхурочной работы на одного работника допущено в локомотивных депо Смоляниново, Новый Ургал, Хабаровск-2.

При общем снижении часов сверхурочной работы по отдельным локомотивным бригадам допущено их значительное количество.

Помимо сверхурочных часов по локомотивному хозяйству, в дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении допущено 5,7 тысячи часов, все часы допущены рабочими локомотивных бригад, из

них бригадами моторвагонного депо Хабаровск-2 — 4639 часов (на одного работника 87,5 часа), бригадами моторвагонного депо Первая Речка — 1111 часов (с ростом на 10,1%). В этом вопросе, как отметил председатель дорпрофсожа, профсоюзы видят свою недоработку и здесь есть над чем работать.

В коллективном договоре дороги на протяжении ряда лет предусматриваются обязательства профсоюзных организаций, филиалов и непосредственно дорпрофсожа в содействии повышению безопасности движения поездов. На протяжении ряда лет действует долгосрочная программа дорожного комитета профсоюза по оказанию содействия администрации по укреплению трудовой, технологической дисциплины и обеспечению безопасности движения поездов, мерам, направленным на безопасный труд. В течение 2008 года на заседаниях президиума дорпрофсожа и его филиалов рассматривались вопросы по безопасности движения поездов; оздоровлению работников (одному из важных моментов в вопросе профилактики безопасности, ведь от человеческого фактора зависит немало); режиму труда, отдыха и условий работы локомотивных бригад на дороге.

В прошедшем году в санаториях-профилакториях дороги прошли реабилитацию 2221 работник локомотивных бригад (план 2148 человек). Принята в действие система обязательного участия представителей дорпрофсожа и филиалов дорпрофсожа в проведении комиссионных осмотров отделений дороги с обязательным рассмотрением вопросов создания здоровых и безопасных условий труда, быта работающих. Обеспечено участие руководства дорпрофсожа, филиалов дорпрофсожа, технической инспекции труда профсоюза в ежемесячно проводимых руководством дороги совещаниях по режиму труда и отдыха локомотивных бригад.

В течение 2008 года силами дорожного комитета профсоюза, его филиалов организовано обучение более 300 профсоюзных работников (освобожденных и неосвобожденных председателей профсоюзных комитетов предприятий, штатных работников филиалов дорпрофсожа) с обязательным включением в планы обучения вопросов, связанных с безаварийной работой железнодорожного транспорта. С участием филиа-

лов дорпрофсожа были проведены слеты-совещания общественных инспекторов по безопасности движения поездов. В марте 2008 года такой слет был организован и проведен в Хабаровске на дорожном уровне.

На дороге работают 2864 общественных инспектора по безопасности движения поездов, их работу возглавляют 243 совета. Ими проведено более 39 тысяч проверок, выявлено более 92 тысяч нарушений и более 26 тысяч нарушений предотвращено.

В 2008 году повысился коэффициент активности общественных инспекторов, на одного общественного ревизора приходится 13,1 проверки против 11,5 в 2007 году. Наиболее активно организована работа на Тындинском отделении.

По итогам 2008 года приказом начальника дороги поощрено свыше 100 общественных инспекторов по безопасности движения поездов, лучшим общественным инспекторам по безопасности движения были выделены четыре бесплатные путевки Роспрофжела на санаторно-курортное оздоровление в оздоровительном комплексе «Гостиница Реал» в Сочи.

В заключение Виталий Бабий заметил, что только совместными усилиями можно переломить в сторону улучшения вопросы безопасности движения поездов на дороге.

Участники технико-экономического совета отметили, что результаты работы по обеспечению безопасности движения были бы еще выше при более эффективном решении вопросов профилактики. В наступившем году дальнейшая работа по преобразованию системы управления безопасностью движения на Дальневосточной железной дороге будет основываться на нескольких принципах — это повышение качества подготовки и обучения персонала, введение новых методов тестирования и проверки знаний, приведение в соответствие технологических процессов выполняемых работ, совершенствование методики технических ревизий и проверок, применение аудита безопасности движения, внедрение системы мониторинга состояния объектов инфраструктуры и подвижного состава и прогнозирования, обеспечение достоверности информации по нарушениям безопасности движения, внедрение системы оценки рисков. Как видите — работы непочтый край.

Антонина ПИВНЕВА



ОСНОВНАЯ НАДЕЖДА — МОЛОДОСТЬ

Хабаровский региональный центр связи как отдельное предприятие на полигоне Дальневосточной железной дороги, созданный на базе связи-тов трех дистанций: Хабаровской, Биробиджанской и Бикинской, образовался сравнительно недавно — 1 июля 2006 года. А уже в августе этого же года на предприятии появилась вновь созданная профсоюзная организация, председателем которой была выбрана Людмила Уткина, уже имеющая опыт работы на этой нелегкой и зачастую неблагоприятной, но такой нужной стезе.

Несмотря на то, что предприятие достаточно молодое, здесь сложился удачный тандем руководство—профком.

— Мы с нашим директором Борисом Румянцевым работаем на один результат: чтобы каждый человек, служащий у нас, чувствовал себя максимально комфортно что в труде, что на отдыхе, — подчеркивает Людмила Александровна. — Не скрою, у нас есть одна очень серьезная проблема. Это проблема с молодыми специалистами. Несмотря на увеличение оплаты труда, у нас наблюдается текучесть молодых кадров. Это связано с тем, что наших молодых, но опытных сотрудников (наших, своего рода, воспитанников) охотно приглашают все ведущие операторы связи региона на должности с более высокой заработной платой. В связи с этим первоочередная наша с руководством задача — создать настолько привлекательные условия для работы и отдыха, чтобы выпускники образовательных учреждений, придя к нам на работу, считали за честь работать в Компании,



На школе передового опыта

регулярно повышать свой профессиональный уровень, добиваясь карьерного роста.

Для достижения поставленной задачи руководство совместно с профкомом работают сразу по нескольким направлениям. Прежде всего — активное привлечение сотрудников к спорту. Во Владивостоке и Ружино ежегодно проводятся спартакиады среди коллективов региональных центров и дистанций сигнализации централизации и блокировки по четырем видам спорта — гиревому, футболу, волейболу и настольному теннису. Уже третий год подряд сотрудники Хабаровского регионального центра связи занимают призовые места, о чем свидетельствует впечатляющая шеренга всевозможных кубков и дипломов. В этом году предприятие официально (до этого

команда уже была, но в несколько другом статусе) создало свою команду по мини-футболу «Диапазон» РЦС-1, которая регулярно выступает на городских соревнованиях по данному виду спорта.

— Кроме этого мы проводим и свои спартакиады среди команд Хабаровского, Биробиджанского, Бикинского центров и команды приглашенных коллег из ТрансТелекома (правда, в этот раз обошлись без гиревого спорта). И вновь хабаровчане показали себя с лучшей стороны.

Надо сказать, далеко не последнюю роль в организации спортивной жизни предприятия играет самый активный член профкома Павел Масловский.

О нем председатель профкома сочла нужным рассказать отдельно. Молодой человек всего за четыре года успешно прошел путь от простого механика до начальника участка. А это достаточно стремительный рост для молодого специалиста. Поэтому вполне закономерно то, что перспективный специалист был делегатом первого слета молодежи ОАО «РЖД», на котором представители молодежи встретились с президентом Компании В. И. Якуниным. Хабаровский региональный центр связи также проводил слет перспективной молодежи центра.

Главная задача подобных мероприятий — содействие профессиональному росту молодых работников, становление и развитие лидерских качеств, и стремление просто-напросто познакомить молодых перспективных людей, которые трудятся в

центре, обеспечить им непринужденное общение. И все это — в рамках главных задач целевой программы ОАО «РЖД» «Молодежь ОАО «Российские железные дороги» (2006—2010 годы)», целью которой является привлечение и закрепление молодых работников, стимулирование их инициативы и саморазвития.

— Надо отметить, — продолжает Людмила Александровна, — за два последних года наше предприятие заметно окрепло, встало на ноги: появилось достаточно автотехники и спецоборудования, отремонтирована значительная часть домов связи, регулярно проводятся школы передового опыта. Последние заслуживают отдельного рассказа.

В Хабаровском региональном центре связи техническая учеба организована в соответствии с Положением о технической учебе работников железных дорог — филиалов ОАО «РЖД» и Положением о технической учебе работников Дальневосточной железной дороги, а также о технической учебе Хабаровского регионального центра связи. В связи с этим предприятием был оборудован собственный учебный класс в учебном центре, где в течение года проводились школы и семинары.

В их числе школа передового опыта по обслуживанию магистрального кабеля, семинар по охране труда для уполномоченных лиц по охране труда центра. Совместно с региональными представителями ЗАО «Связьстройдеталь» был проведен семинар на тему «Современные технологии монтажа, технологического обслуживания и измерения кабелей связи». В октябре-ноябре прошлого года был проведен целый цикл специализированных занятий для молодых специалистов по обслуживанию устройств цифровой оперативно-технологической связи.

На узловых и линейных станциях председателю профкома активно



Член профкома Павел Масловский

помогают председатели цехкомов и профгруппы, которые ведут на местах работу с ветеранами и молодежью, следят, чтобы не нарушалось трудовое законодательство.

— Я не знаю, чтобы я без них делала, — признается Людмила Александровна, — ведь это нереально: быть в нескольких местах одновременно. Поэтому хочу выразить огромную признательность за работу председателям цехкомов Елене Бобровской (Облучье), Игорю Чеснокову (Биробиджан), Людмиле Сирик (Бикин), Светлане Халиман и Анатолию Бахареву (Вяземская), Марине Кузнецовой (Архара), а также профгруппам Любви Кочкиной (Известковая) и Артему Филиппову (Ин). Если бы не они, у нас бы не было такой слаженной работы коллектива.

Подводя итог всему сказанному, можно добавить, что приток молодежи, их желание самосовершенствоваться, а также сильный коллектив опытных наставников — вот те самые составляющие, на которые опирается тандем руководство—профком Хабаровского регионального центра связи для досрочного выполнения проектов по усовершенствованию основных задач Компании. Это обеспечение бесперебойного и безопасного движения поездов и качественное предоставление всех видов связи.

Юлия ВОЛКОВА

ПРОВЕРКИ

ПРЕДЛОЖЕНО УСТРАНИТЬ НАРУШЕНИЯ

Правовые инспекторы труда профсоюза регулярно проводят проверки на предприятиях, выявляя и предупреждая нарушения трудового законодательства. Проверкой, проведенной правовым инспектором труда профсоюза Сергеем Петриком в локомотивном депо Уссурийск, выявлено, что 17 декабря 2008 года начальником депо издан приказ № 1185 об отстранении от работы одиннадцати машинистов локомотивов, допустивших максимальный перерасход дизельного топлива по итогам 11 месяцев работы в 2008 году.

Данный приказ подлежит отмене как противоречащий трудовому законодательству РФ. Перечень оснований для отстранения от работы определен ст. 76 ТК РФ. Данная статья не предполагает возможности отстранения от работы за максимальный перерасход дизельного топлива.

В адрес начальника депо было направлено представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства РФ.

На Уссурийском локомотиворемонтном заводе 2 декабря заместителем директора А. А. Горбуновым издан приказ № 2660/л о наложении дисциплинарного взыскания на слесаря-ремонтника дизельного цеха Л. В. Шупарского «за прохождение на территорию завода через центральную проходную в 7 часов 53 минуты». В соответствии со ст. 91 ТК РФ рабочее время — время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим кодексом, другими федеральными

законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Действующие в структурном подразделении Правила внутреннего трудового распорядка для работников Уссурийского локомотиворемонтного завода, утвержденные 14 апреля 2002 года, устанавливают для слесаря-ремонтника дизельного цеха Л. В. Шупарского рабочее время с 08:00 местного времени. Время до 08:00 является в силу положений ст. 106 ТК РФ для Л. В. Шупарского личным временем, «в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению». В этой связи и по основаниям ст. 192 ТК РФ данное взыскание в отношении Л. В. Шупарского не соответствует закону, а названный

приказ подлежит отмене.

Заслуживает внимания и то обстоятельство, что проект приказа не согласован не только с профсоюзным комитетом, но и с начальником юридического отдела И. С. Даниленко. Тем не менее А. А. Горбунов привел приказ в действие.

В адрес директора завода направлено представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства РФ.

А проверкой, проведенной правовым инспектором труда профсоюза в ОАО «Уссурийское ППЖТ» установлено следующее. Согласно справке бухгалтерии Владивостокского филиала дорпрофсожа задолженность ОАО «Уссурийское ППЖТ» по перечислению членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на счет профсоюзной организации составляет 145 627,66

рублей. В соответствии с ч. 5 ст. 377 ТК РФ при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется коллективным договором. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

За 2008 год ОАО «Уссурийское ППЖТ» не осуществлено перечисление взносов за январь, июль—ноябрь на указанную выше сумму, что является прямым нарушением названной нормы права.

В адрес директора ОАО направлено представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства РФ.

ЗАБОТА

ОТ ВСЕЙ
ДУШИМНОГИЕ ПРОБЛЕМЫ РЕШАЕМЫ.
БЫЛО БЫ ЖЕЛАНИЕ

Мне уже приходилось рассказывать на страницах «Профсоюзной жизни» о председателе совета ветеранов Уссурийской дистанции электроснабжения Светлане Павловне Фридзе. Благодарю ее за постоянную заботу о ветеранах дистанции, за желание помочь всем и каждому, за активную работу, чуткость и великодушие. Не устаю хвалить нашего председателя, а Светлана Павловна не перестает всех нас восхищать широтой своей души, добротой сердца. Вот одно из последних добрых дел председателя совета.

В составе нашей ветеранской организации, кроме пенсионеров дистанции, есть бывшие работники детского сада, школы, санэпидемстанции. А с октября 2006 года ветеранская организация увеличилась в два раза: к ней присоединили сто бывших работников рефрижераторного депо. В их числе много заслуженных работников: ветераны труда, участники Великой Отечественной войны, люди, награжденные отраслевыми и государственными наградами. Но поскольку возраст берет свое, то немало среди них больных людей, есть, к сожалению, и одинокие пенсионеры.

Одна из них, Зоя Александровна, 1927 года рождения, проработала в депо 30 лет, ветеран труда, тру-



женица тыла. В настоящее время она инвалид 1 группы по зрению. Это значит, что Зоя Александровна совсем ничего не видит. В повседневных заботах по дому ей помогают соседи, знакомые, закреплена за ней работница отдела соцзащиты.

Через фонд «Почет» Зоя Александровна от ОАО «РЖД» ежемесячно получает материальную помощь. Помощь регулярно пере-

числяется на счет в Сбербанке. А вот как получить эти деньги со сбернижки слепому человеку? Добраться до банка проблема, а еще для их получения требуется личная подпись вкладчика. Зоя Александровна когда-то предпринимала попытку снять деньги со счета, но не удалось, и она мысленно поставила на этих деньгах крест. А ведь за несколько лет накопилась приличная сумма.

Так и не дошли бы деньги до пенсионерки, если бы не узнала обо всем этом Светлана Павловна. Конечно, Светлана Павловна не могла смириться с такой несправедливостью. И к руководству филиала Сбербанка ходила, и Зою Александровну настроила морально, и автотранспорт в дистанции попросила. Потренировалась Зоя Александровна, и вспомнили руки, как нужно выводить букровки в подписи. Все вышло! Получили в Сбербанке немалую сумму — для пенсионерки целое богатство. Плакали от радости обе. И трудно сказать, кто был более счастлив, Зоя Александровна или Светлана Павловна.

А чтобы в дальнейшем не случилось чего-то подобного, мы договорились со специалистом по управлению персоналом управления дороги Юлией Борисовной Шабуровой, что деньги для Зои Александровны и других таких же тяжелобольных пенсионеров будут ежемесячно перечисляться почтовым переводом, и доставляться они будут на дом.

Татьяна БУРЯК,
председатель первичной профсоюзной организации Уссурийской дистанции электроснабжения

12 февраля 2009 года исполняется 70 лет замечательному человеку Николаю Яковлевичу Горбинку. Вся его трудовая биография связана с железнодорожным транспортом и исчисляется 47 годами.

В 1959 году, после окончания с отличием Уссурийского железнодорожного техникума, он начал трудовой путь путевым рабочим на Восточно-Сибирской магистрали. После службы в армии вернулся в родной Уссурийск. Работал в дистанции гражданских сооружений плотником, мастером, инженером, прорабом, руководителем дистанции. Много лет возглавлял отдел гражданских сооружений Уссурийского отделения ДВЖД. После выхода на заслуженный отдых 10 лет трудился в Уссурийском филиале Владивостокского автотранспортного предприятия.

Этот обаятельный, очень добрый человек всегда готов оказать помощь людям.

От всей души поздравляем Николая Яковлевича с юбилеем. Желаем ему крепкого здоровья и активного долголетия.

*Желаем Вам на склоне лет
Любовь семьи, заботу близких,
Еще надежный круг друзей
И силы выстоять в нелегких
буднях жизни.*

**Администрация,
профком, совет ветеранов
локомотивного депо Уссурийск**

ВСЕ В НАШИХ РУКАХ



Два с небольшим года назад довелось мне побывать на любопытном мероприятии, организованном руководством Тындинского отделения дороги и филиалом дорпрофсожа в цехе эксплуатации Тындинского локомотивного депо. Там состоялось производственное совещание с машинистами и помощниками машинистов тепловозов, на которое были приглашены и их жены. Разговор состоялся очень серьезный. Рассказывалось о фактах чрезвычайных происшествий на железных дорогах страны. Речь шла не только о том, что происходит далеко от наших мест, но и

о бедах, случающихся рядом. Назывались их конкретные причины: безответственность, невнимательность, несоблюдение регламента переговоров при следовании на запрещающий сигнал светофора и так далее.

Мне это мероприятие запомнилось вот почему. Буквально у входа в актовй зал стоял стол, за которым сидела миловидная женщина. В ее обязанности, судя по всему, входила регистрация прибывающих на совещание и вручение букетов цветов верным спутницам жизни локомотивщиков. Со своими обязанностями женщина справлялась весело, споро, с приветливой, очаровательной улыбкой.

— Ольга Дмитриевна Шмидт,

представил мне ее председатель профкома депо Алексей Сорокин. — Работает на нашем предприятии специалистом по управлению персоналом. Очень добросовестно относится к своим обязанностям и активно проводит работу по вовлечению железнодорожников в негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние».

И словно бы в подтверждение слов председателя профкома, через некоторое время мне довелось наблюдать такую сцену. В зал вошел невысокий темноволосый мужчина с аккуратной подстриженными усами. Увидев его, женщина пригласила к

столу. И я невольно стал свидетелем их разговора.

— Ну что, Владимир Леонидович, созрели, чтобы стать участником фонда «Благосостояние»? — начала разговор Ольга Дмитриевна. — Пенсия у вас будет, конечно, не завтра. Но о наступлении такого времени думать никогда не поздно. Оглянуться не успеешь, как наступит эта пора.

— Так вот я и размышляю, — последовал ответ, — жизнь сейчас непростая, проблем предостаточно. Но готовиться к старости надо. Склонюсь я, видимо, к тому, чтобы вступить в фонд. Но я хочу узнать...

Какой вопрос вызвал любопытство у собеседника Ольги Дмитриевны осталось мне неизвестно. Нужно было собирать материал для репортажа, и я понесся фотографировать семейные пары с букетами цветов, расспрашивать их о жизни, работе, проблемах...

И вот по истечении некоторого времени я вспомнил об этой мимолетной встрече. И случилось это не вдруг и не просто так. Я собирался на встречу с О. Д. Шмидт, как специалистом, награжденным дипломом третьей степени конкурса «Семейные ценности. «Благосостояние». Этой награды Ольга Дмитриевна удостоена по итогам 2008 года, который, как известно, был объявлен Годом семьи. Хотелось узнать о каких-то секретах, тонкостях ее работы с людьми, способах убеждения, и всегда ли они эффективны.

Ольга Дмитриевна начала разговор с того, что заявила: лично ее заслуга в награде если и есть, то небольшая. Это достижение всего коллектива специалистов по управлению персоналом. Ведь каждый на своем участке проводит большую работу. Многие делают Валентина Николаевна Короткова, Вера Васильевна Моор, Надежда Ивановна Равелева, Ирина Валентиновна

Данилова, Татьяна Петровна Лобанова. На «попечении» каждой из них по 400 работников локомотивного депо. Координируют деятельность кадровиков в этом направлении заместитель начальника депо Арон Леонидович Буханько и начальник отдела по управлению персоналом Виталий Леонтьевич Хадалов. Результат коллективных усилий выглядит очень внушительно. В настоящее время в депо насчитывается 1385 участников-вкладчиков фонда. Это те, кто регулярно вносит взносы в «Благосостояние». Для справки: всего в коллективе предприятия насчитывается чуть более двух тысяч человек, и определенная часть работников, по положению, не могут быть членами фонда.

Что ж, цифра впечатляет. И она, как там ни скромничай, — следствие повседневных бесед с железнодорожниками, убеждения их на конкретных примерах.

— Начиная с популярного разъяснения, — рассказывает Ольга Дмитриевна, — что такое фонд «Благосостояние». Говорим, что каждый из нас задумывается о том, как обеспечить себе и своим близким достойную жизнь после выхода на пенсию. А сейчас появилась возможность реально и гарантированно увеличить размер своих будущих доходов за счет того, что ОАО «Российские железные дороги», Роспрофжел и негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» предлагают каждому работнику Компании стать участником-вкладчиком корпоративной пенсионной системы ОАО «РЖД». Действует она на основании Положения, утвержденного президентом ОАО.

Есть разные способы участия в корпоративе. И вот здесь, по мнению Ольги Дмитриевны, крайне важно вести инди-

видуальную работу. Схем много. Все их с трибуны какого-нибудь совещания до каждого не донесешь. К тому же, как показывает практика, эффективность выступлений перед большой аудиторией не очень высока. Присутствующему на собрании приходится слушать многих выступающих и глубоко усвоить то, что ему говорят, он не в состоянии.

— Надо разговаривать с каждым, объяснять преимущества участия в фонде. И беседовать не раз и не два, растолковывать человеку, что он может иметь и чего лишается, пройдя мимо. В этом мое глубокое убеждение, — говорит Ольга Дмитриевна.

Я напомнил ей приведенную выше историю двухлетней давности и поинтересовался, удалось ли до конца убедить тогдашнего собеседника.

— Ну-у! — Лицо женщины тронула очаровательная улыбка. Чувствовалось: ей приятно то обстоятельство, что в памяти журналиста отложилось давнее событие. — Это был машинист-инструктор локомотивных бригад Владимир Леонидович Добротин. Разговаривать с ним пришлось не раз. Но он в конце концов стал участником-вкладчиком фонда «Благосостояние». И ничуть об этом не жалеет. 31 января ему исполняется 50 лет, с чем мы его сердечно поздравляем. Он выработал необходимый стаж и может безбоязненно идти на заслуженный отдых. Корпоративная пенсионная система может выплачивать ему приличную прибавку к той сумме, которая причитается ему от государства.

Что ж, «Профсоюзная жизнь» присоединяется к добрым словам коллег Владимира Леонидовича, и радуется его житейской предусмотрительности.

Есть факты и другого плана. Ольга Дмитриевна с горечью поведала мне историю машиниста локомотивного депо одной из бамовских станций. Человека не раз пытались убедить приобщиться к «Благосостоянию». Но тот под разными предлогами отказывался.

Окончание на 8-й стр.

«ТА ЗАВОДСКАЯ ПРОХОДНАЯ...»



Впервые ворота Уссурийского локомотиворемонтного завода он перешагнул в возрасте 7 лет. Впрочем, то были вовсе не ворота, а дырка в заборе, через которую он пролезал, чтобы сбежать помыться в заводском душе. Да и завод тогда назывался не локомотиво-, а паровозоремонтным. Потом была учеба, которая пришлось на трудные послевоенные годы, и, наконец, самостоятельная трудовая деятельность, начатая молодым пареньком на паровозоремонтном заводе. С тех пор прошло более 50 лет, а Георгий Антонович Ухань все так же продолжает трудиться на предприятии.

Георгий Антонович родился в 1940 году и был третьим ребенком в семье заводского рабочего. Его отец, Антон Яковлевич Ухань, работал тока-

рем на паровозоремонтном заводе. Жили в деревянном шлакозасыпном бараке, сейчас на его месте находится заводской памятник-мемориал, посвященный заводчанам, погибшим в годы Гражданской и Великой Отечественной войн.

Было трудно, но в то время в таких условиях жила практически каждая советская семья. Затем, правда, барак снесли, его семье выделили новое жилье. После чего Георгий Антонович еще неоднократно менял место жительства пока в конце концов не обосновался в Косом переулке (сейчас улица Ветеранов).

Пришла Великая Отечественная война. В 1942 году отец ушел на фронт, где погиб, не приняв даже участие в боевых действиях. Его колонну после выгрузки из эшелона

на разбомбили немецкие бомбардировщики. Мама Георгия Антоновича, Анна Романовна Ухань, осталась одна с тремя детьми, старшему из которых было семь лет.

— После ухода отца на фронт мама устроилась на завод грузчиком, — рассказывает Георгий Антонович, — носила чугунные чушки, разгружала вагоны с углем. Сутками пропадала на работе. Придет домой, поспит несколько часов и опять на завод. Уже после войны устроилась в заводскую столовую прачкой, а затем и посудомойкой.

Именно тогда впервые Георгий Антонович и попал на завод — раз в месяц бегал мыться в заводской душ. Его никто не гонял, да и как можно было прогнать мальчишку-сироту?

Собственно, работать на завод он пришел в 1956 году, окончив сначала

четырёхлетнюю школу, а затем отучившись еще три года в семилетней школе № 27. Начинать учеником слесаря арматурно-автоматного цеха, а спустя три года имел уже пятый разряд (при наивысшем тогда восьмом). Денег на то, чтобы прокормиться и одеться, хватало, хотя уровень зарплаты не устраивал.

В 1959 году молодого специалиста на три года забрали в армию. Перед уходом Георгий Антонович справил свадьбу, женился на крановщице со своего же завода Тамаре Васильевне, в девичестве — Шмелевой.

— После службы, которую я проходил под Иманом (сейчас — Дальнереченск) и в Липовцах, я хотел вернуться в свою бригаду, — продолжил Георгий Антонович.

Окончание на 8-й стр.

ПОБЕДИТЕЛИ

ЗАЛОГ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

Окончание. Начало на 1-й стр.

— Нам надо и перенимать опыт коллег, и внимательно прислушаться к призыву комсомольчан повысить требовательность к себе, и помнить, что мы в ответе за свою жизнь и жизни людей, — сказал Николай Иванович. — Хотя, в общем-то, в этом направлении мы и движемся. Непосредственно на нашем предприятии действуют комиссии второй ступени контроля за состоянием охраны труда в производственных подразделениях. Проведены 12 проверок, при этом выявлены 9 нарушений и поданы 6 предложений. В составе комитета по охране труда осуществлены 9 совместных проверок, выявлены 10 нарушений. Внесены три предложения по улучшению условий и охраны труда.

Сам лично Н. И. Верамейко сделал за минувший год семь проверок. Выявил неэффективно работающую систему вентиляции в цехах: ремонта гидроаппаратуры, топливной аппаратуры и в аккумуляторном, сделал предложение провести косметический ремонт в туалетах ремонтно-механических мастерских. Имеется в виду облицовка стен керамической плиткой, замена санитарно-технических приборов. При оформлении карты наблюдений на каждое рабочее место установлено, что в течение четырех месяцев не стирается спецодежда. В цехе отстоя путевых машин недостаточное освещение, а в лаборатории КИС — повышенная температура воздуха.

По результатам его проверок и наблюдений руководству ПМС № 310 поданы 7 предложений по улучшению условий труда. Три из них внедрены, еще по одному ведется работа по реализации, выполнение трех мероприятий запланировано на текущий год. Кандидатура активиста Н. И. Верамейко представлена на дорожный смотр-конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда Дальневосточной дороги.

— Уполномоченные по охране труда могут работать лучше и эффективнее, — сказал мне в заключение Николай Иванович. — Надо организовывать их учебу, а то у нас обучено только два человека на базе Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта.

Резон в этом есть. Институт рядом, в Тынде, почему бы не направить людей на повышение квалификации?

Но вернемся к разговору с Галиной Михайловной. Продолжая рассказ о деятельности профкома, она отметила, что на одном из заседаний был рассмотрен вопрос о работе общественных инспекторов по безопасности движения поездов в 2008 году. В отчете, предоставленном начальником ПМС № 310 С. В. Дашко, отмечено, что общественные инспекторы (а их на предприятии насчитывается 12) проверяли безопасность движения поездов, сохранность вагонного парка, выполнение требований охраны труда и техники безопасности, состояние инвентаря строгого учета, поездной и технической документации. Всего за год проведены 32 проверки, выявлены 24 замечания. Все они доведены до сведения ответственных лиц и устранены.

Активнее других действовали общественные инспекторы: инженеры путевых машин Юрий Николаевич Пахалович (ВПС-02 № 49), Александр Александрович Шайдуров (ВПС-02 № 95), Алексей Владимирович Пташник (ВПС-02 № 32), выявившие наибольшее количество недостатков. Замечания внесены в программу АСУ ЗМ и на них получены своевременные ответы о принятых мерах и о профилитативе подобных случаев в будущем.

Такое вот тесное единение администрации и профсоюза — работа в одной связке — позволяет добиваться высоких результатов в труде и способствует повышению авторитета профсоюзной организации. Приведу одну только цифру. В путевой машинной станции работают 238 человек. И все они — члены профсоюза, с активной помощью которого предприятие занимает лидирующие места в дорожном соревновании.

Отрадно итоги 2008 года. На 143 процента выполнено задание по выработке путевых машин, на 102 процента — по их ремонту, на 169 процентов — задание по вырубке, начисленной от всех продаж. На 123 процента выросла производительность труда. Нет случаев производственного травматизма с тяжелым исходом и браков в работе.

Гордостью предприятия являются работники массовых профессий, ставшие победителями дорожного соревнования за прошлый год. К примеру, машинист путевой машины ВПС-02К № 32 Андрей Белик. Он в короткие сроки освоил технологию выправки пути с применением высоко-



Аккумуляторщик Николай Верамейко с товарищами по работе обсуждает статью, напечатанную в газете «Профсоюзная жизнь»

производительной техники, владеет навыками компьютерной съемки и постановки железнодорожного пути в проектное положение, что позволяет выполнять работы с высоким качеством. Как машинист не допустил ни одного случая нарушения техники безопасности движения.

Выработка закрепленной за А. В. Беликом выправочно-подбивочно-рихтовальной машины при плане 96 составила в 2006 году 118,06 километра (123 процента к плановому заданию), в 2007 году при плане 99 километров — 128,84 километра (129,5 процента), в 2008-м — при плане 101 выправлено 131,78 километра (130,5 процента). За период летних путевых работ сэкономлено 6 тонн 17 килограммов дизельного топлива.

Машинист активно участвует в работе по системе информации «Человек на пути». В ушедшем году им выдано два замечания по нарушению безопасности труда на пути работниками ПМС № 249. В пути следования им обнаружены четыре нарушения правил безопасности движения, которые записаны в книгу замечаний машинистов.

Андрей Валентинович — замечательный спортсмен. В составе сборной команды предприятия принимал участие в дорожных и отделенческих соревнованиях, занимал призовые места по плаванию, волейболу и футболу.

Дмитрий Копейкин — машинист путевой машины ВПС-02 № 203. Он также быстро освоил тонкости технологии выправки пути с применением высокопроизводительных путевых

машин. Постоянно добывается высокой выработки машины, из года в год перевыполняет плановые показатели. Он активно внедряет передовой производственный опыт и прогрессивные методы труда на предприятии. Дмитрий Витальевич подготовил к самостоятельной работе четырех помощников машиниста ССПС. За летний период сэкономил 7,4 тонны дизтоплива. Из видов спорта предпочтение отдает мини-футболу и баскетболу.

Среди бригад, смен и участков одной из правофланговых соревнований стала бригада выправочно-подбивочно-рихтовочной машины стрелочных переводов ВПС-02К № 95, руководимая инженерами-технологами Александром Шайдуровым и Владиславом Петренко. Она работает в две смены. В первой смене, помимо Александра Александровича, заняты машинисты Сергей Богунов, Виктор Деркач, помощник машиниста Евгений Лобанов. Во второй, под руководством Владислава Борисовича, работают машинисты Максим Сидорчик, Виталий Рычков, помощник машиниста Виталий Лякин.

Все восемь человек — дружный, сплоченный коллектив, который за сезон минувшего года зарекомендовал себя лучшим в эксплуатации и текущем содержании машины. В 2006 году при плане 180 приведенных стрелочных переводов выработка составила лишь 113 (62,8 процента). Произошло это потому, что машина была получена только в конце апреля и не была соответствующим образом подготовлена к летним путевым работам. Зато за зиму машина

была блестяще отремонтирована к сезону следующего года. И результат соответствующий: при плане 190 выработка составила 291 приведенных стрелочных переводов (153,2 процента). А в 2008 году — и того выше — 298 переводов при плане 164 (181,8 процента).

В этот период бригада работала на дистанциях пути Тындинского отделения. Руководители подразделений положительно отзываются о коллективе, отмечая дисциплинированность и добросовестное отношение к труду. В октябре 2008 года ремонтники были заняты на строительстве разезда 1945 километр Тындинского отделения дороги. Несмотря на тяжелые погодные и бытовые условия — наступление отрицательных температур, отсутствие связи и стабильного материально-технического обеспечения — производственные задания выполнялись с высоким качеством и в установленные сроки. К этому следует добавить, что сэкономлено 2 тонны 418 килограммов дизельного топлива.

Инженер Шайдуров — ответственный инспектор по безопасности движения. На его счету только в минувшем году 8 выявленных нарушений правил безопасности. В целом же бригадой выданы 16 замечаний машинистам. Член коллектива С. В. Богунов по системе информации «Человек на пути» выявил несвоевременный сход монтеров пути перед поездом, из-за чего бригада ВПС-02 К вынуждена была применить экстренное торможение.

Все ремонтники активно участвуют на предприятии в техническом творчестве, эффективно внедряют передовой производственный опыт и прогрессивные методы труда.

Писать о добрых делах коллектива и его замечательных людях вдвойне приятно вот почему. 23 февраля ПМС-310 будет торжественно отмечать свое 10-летие. К юбилею коллектив идет уверенно, наращивая производственные показатели, намечая себе достойные рубежи. На предприятии уже началась подготовка к знаменательной дате. И одним из подарков, который коллектив подготовил сам себе, является победа в дорожном соревновании по итогам четвертого квартала прошлого года и за весь 2008 год.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ОЗАДАЧИЛ

В ходе селекторного совещания, которое провел лидер Роспрофжела Николай Никифоров, обсуждены вопросы о принимаемых мерах по преодолению последствий мирового финансового кризиса, приведших к падению объемов перевозок грузов железнодорожным транспортом.

Председатель профсоюза подчеркнул, что правительством Российской Федерации принимаются меры по минимизации масштабов экономи-

ческого кризиса и смягчению его последствий для населения и экономики страны. В соответствии с антикризисной программой правительства России повышен максимальный размер пособия по безработице с 3124 до 4900 рублей. В полном объеме пособие будет выплачиваться и гражданам, уволенным по собственному желанию.

В федеральном бюджете зарезервировано до 50 млрд рублей (из

общей суммы 325 млрд) на проведение активной политики занятости, включая организацию общественных работ, как для безработных, так и для граждан, переведенных на неполный рабочий день или находящихся в вынужденных отпусках, опережающее переобучение высвобождаемых работников, содействие в переезде к новому месту работы.

В ОАО «РЖД» сформированы антикризисные комиссии и груп-

пы, разработаны антикризисные мероприятия. В ЦК Роспрофжела в соответствии с постановлением «О действиях профсоюза в условиях кризиса» также создана антикризисная группа быстрого реагирования под председательством Николая Никифорова, организована «горячая линия», куда за помощью обращаются члены профсоюза.

Лидер Роспрофжела обязал комитеты профсоюза усилить контроль за

соблюдением администрациями при проведении антикризисных мероприятий трудового законодательства и коллективных договоров, не согласовывать локальные нормативные акты и принимать меры в случаях нарушения трудовых прав и интересов работников. И главное — не допускать сокращения сотрудников без соблюдения процедуры предложения им вакансий рабочих мест.

Информцентр Роспрофжела

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» на 2008—2010 годы, предложенные к рассмотрению на конференции работников дороги 10 февраля 2009 года

1. Часть 6 подпункта 3.4.1 изложить в редакции:

«Работникам, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям на суммарное расстояние двух направлений до 200 км:

— во всех категориях пригородных поездов, независимо от скорости движения, оформление проездных документов в которые осуществляется без указания мест;

— на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (в исключительных случаях — в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий».

2. В подпункт 3.4.2. включить второй абзац следующего содержания: «Работники отдела по ведению бухгалтерского и налогового учета на Сахалинской железной дороге и ее структурных подразделений сводной группы обслуживания приписного штата органа управления Дальневосточной железной дороги имеют право замены данной нормы на оплату стоимости билета в салоне экономического класса самолета до г. Хабаровска и обратно на себя и одного иждивенца».

3. Дополнить коллективный договор новым подпунктом 3.5.13 следующего содержания:

«Поддерживать надлежащий уровень пожарной безопасности на объектах ОАО «РЖД». Содействовать деятельности добровольных пожарных».

4. В подпунктах 4.1.5 в частях б) и в); 4.4.3; 4.4.9; 4.4.20; 4.4.25; 4.4.27; 4.6.3 и 4.6.8 Договора заменить слова «минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации» на «минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации на 31 декабря 2008 года (2300 рублей)».

Данные изменения вводятся в действие на период с 1 января по 31 декабря 2009 года.

5. Дополнить коллективный договор новым подпунктом 4.3.21 следующего содержания:

«Возмещать Работнику, проживающему на основании нормативных документов ОАО «РЖД» в жилом помещении специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД», расходы по его найму в порядке, установленном положением ОАО «РЖД», согласованном с Роспрофжелом».

6. Дополнить коллективный договор новым подпунктом 4.3.22 следующего содержания:

«Оказывать корпоративную поддержку в части субсидирования Работников, получивших высшее образование посредством привлечения корпоративного образовательного кредита в соответствии с порядком, установленным в Компании».

7. Внести изменение в пункт 4.4.2 коллективного договора Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» в части замены термина «минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации» на абсолютный размер материальной помощи — 2300 рублей; «два минимальных размера оплаты труда в Российской Федерации» — на 4600 рублей.

Данное изменение вводится в действие на период с 1 января по 31 декабря 2009 года.

8. Подпункт 4.4.6 изложить в новой редакции:

«Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» в соответствии с порядком, установленным в Компании».

9. Часть 2 подпункта 4.4.11 изложить в редакции:

«членов семей Работников (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет и дети, обучающиеся очно в высших и средних специальных учебных заведениях до достижения ими возраста 24 лет, родители — при условии, если они являются инвалидами или неработающими пенсионерами) в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования в пределах выделенных компанией финансовых средств».

10. Подпункт 4.4.19 исключить.

11. Подпункт 4.4.20 изложить в редакции:

«Оказывать в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение материальную помощь на предоставление ритуальных услуг семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умерших Работников или производить оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги в размере от 5 до 10 минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации на 31 декабря 2008 года (2300 рублей), а также помощь в организации похорон (транспорт и другое)».

12. Часть 2 подпункта 4.6.2 изложить в редакции:

«Неработающим пенсионерам, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному), предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям на суммарное расстояние двух направлений до 200 км:

— во всех категориях пригородных поездов, независимо от скорости движения, оформление проездных документов в которые осуществляется без указания мест;

— на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (в исключительных случаях — в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

13. Подпункт 4.6.5 изложить в следующей редакции:

«Предоставлять неработающим пенсионерам медицинскую помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования, а также предоставлять дорогостоящее лечение в соответствии с перечнем услуг, определяемым Компанией, и ежегодно утверждаемым объемом заказа Компании на такие услуги в пределах выделенных компанией финансовых средств (с учетом очередности предоставления медицинской помощи)».

14. Подпункт 4.6.7 изложить в следующей редакции:

«Предоставлять неработающим пенсионерам за счет средств Компании услуги по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов, металлокерамики) в соответствующих отделениях негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», а при невозможности — в муниципальных территориальных лечебных учреждениях, в пределах выделенных Компанией финансовых средств».

15. Первый абзац подпункта 4.6.8 изложить в редакции:

«В случае смерти неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать материальную помощь на предоставление ритуальных услуг его семье, иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего, или производить оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги в размере от одного до трех минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации на 31 декабря 2008 года (2300 рублей)».

16. Уточнить текст подпункта 4.6.14, изложив его в следующей редакции:

«В целях оказания материальной помощи малоимущим и одиноким пенсионерам из числа железнодорожников организовать поезда «Милосердие» на 6—8 направлений в пределах средств, выделенных Компанией».

17. Подпункт 4.7.9 изложить в редакции:

«Предоставлять за счет средств Компании выборным и штатным работникам социальные гарантии, предусмотренные пунктами 4.4.1; 4.4.5; 4.4.7; 4.4.11; 4.4.13; 4.4.16; 4.4.17; 4.4.18 и 4.7.12 Договора».

18. Дополнить новым подпунктом 4.7.12 следующего содержания:

«Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение» выборных и штатных работников организаций Роспрофжела через негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении выборных и штатных работников Роспрофжела».

19. Дополнить новым подпунктом 6.28 следующего содержания:

«Обеспечивать страхование детей Работников от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и нахождения в пути в лагерь и обратно (при организованном заезде-выезде) за счет средств Роспрофжела».

Действие подпункта осуществляется в период с 1 января по 31 декабря 2009 года».

20. Дополнить пункт 2.8. Приложением № 2 «Положение о корпоративной системе оплаты труда работников Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» пятым абзацем следующего содержания:

«При работе с соединенными поездами в размере 10 процентов часовой тарифной ставки».

21. В пункт 5.11. Приложения № 2 включить в перечень категорий, которым устанавливается разделенный рабочий день с доплатой до 20 процентов тарифной ставки, профессию «приемосдатчик».

22. Привести в соответствие к действующему законодательству подпункт 7.2.3. приложения № 2 «Положение о корпоративной системе оплаты труда работников Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» и изложить его в следующей редакции:

«в южных районах Дальнего Востока на всех участках Хабаровского и Владивостокского отделений железной дороги и на участках Брусит—

Кульдур и Волочаевка-2—Менгон Комсомольского отделения железной дороги — 10 процентов по истечении первого года работы с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка».

23. Приложение № 3 «График выплаты заработной платы по структурным подразделениям железной дороги» расширить по вновь выделенным структурным подразделениям, сохранив прежние даты выплаты заработной платы, а именно:

— для Дирекции тепловодоснабжения — 12 и 27 число;

— ДЦФТО — 12 и 27 число;

— УЦПК Тында — 10 и 25 число.

24. Внести изменения в Приложение № 13 «Положение о звании «Почетный работник Дальневосточной железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги», изложив третий абзац пункта 4.1. в следующей редакции:

«компенсацию проезда один раз в год в купейном вагоне всех поездов в пределах дороги по предоставлению проездных документов».

25. Внести изменения в Приложение № 21 «Положение о звании «Почетный ветеран Дальневосточной железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги», изложив четвертый абзац пункта 4 в следующей редакции:

«материальную помощь для компенсации проезда один раз в год в купейном вагоне всех поездов в пределах дороги перед осуществлением поездки».

26. Изменить следующие приложения к коллективному договору как охватывающие конкретный период — 2009 год:

— № 8 «План инвестиционной программы по строительству и приобретению жилья по Дальневосточной железной дороге»;

— № 16 «План капитального ремонта объектов социального назначения»;

— № 18 «Смета расходования средств на санаторно-курортное лечение работников ДВОСТ ж. д.»;

— № 19 «План распределения путевок на санаторно-курортное лечение»;

— № 23 «Календарный план пересмотра норм труда по Дальневосточной железной дороге — филиалу ОАО «РЖД».

От редакции: Приложения будут опубликованы в газете «Профсоюзная жизнь» после утверждения на конференции работников дороги.

В БОРЬБЕ ЗА КУЛЬТУРУ

В конце сороковых годов прошлого века дорпрофсоюз уделял немало внимания работе дорожных учреждений культуры

Профсоюзные культурные учреждения, являющиеся составной частью железнодорожного транспорта, на всех этапах развития профсоюзного движения были связующим звеном, проводником мыслей, идей и задач железнодорожников. На протяжении многих лет на Дальневосточной железной дороге профсоюзные культурные учреждения проводили самую активную работу по всесторонней организации досуга, помогали постигнуть многообразие мира искусства, его народные истоки.

Профсоюзные комитеты работали в содружестве с культурными учреждениями и поддерживали их деятельность. На президиумах дорожного комитета и райпрофсоюзом регулярно рассматривались наиболее важные вопросы хозяйственного содержания и деятельности культурных учреждений, утверждались планы работы, сметы, планировались и подводились итоги различных фестивалей, смотров-конкурсов, массовых гуляний.

Четвертого марта 1947 года на заседании дорпрофсоюза рассматривалось заявление директора джаз-оркестра дорпрофсоюза Амурской железной дороги Лейперта и просьба президиума дорпрофсоюза Амурской железной дороги о выдаче джаз-оркестру 25 тыс. рублей для приобретения продуктов питания работникам джаз-оркестра с обязательным погашением 15 марта 1947 года. Эта просьба была удовлетворена с условием обязательного перечисления денег не позднее 15 марта на текущий счет дорпрофсоюза ДВЖД.

В апреле 1949 года на Дальневосточной железной дороге в целом ряде культурных учреждений была начата работа по подготовке проведения 150-летия со дня рождения великого русского поэта А. С. Пушкина. В железнодорожных клубах станций Вяземская, Бикин, Хабаровск-2 силами педагогов транспортных школ были прочтены лекции о выдающемся поэте, библиотека клуба ст. Бикин организовала большую иллюстрированную выставку, посвященную творчеству А. С. Пушкина. Однако в целом по дороге, как отмечалось президиумом дорпрофсоюза, подготовка к проведению 150-летия проводилась неудовлетворительно.

Президиум дорпрофсоюза на своем заседании 21 апреля постановил обязать райпрофсожи, местные комитеты и правления клубов принять активное участие в подготовке и проведении знаменательного юбилея, привлечь к проведению всех мероприятий, обязав РК и МК, председателей правлений

клубов и заведующих радиоузлами до 25 мая провести на своих предприятиях, в клубах, общежитиях, красных уголках и библиотеках, в учебных заведениях, через местное вещание лекции, беседы, доклады о жизни и творчестве великого русского поэта. Во всех клубах дороги и профсоюзных библиотеках надлежало до 6 июня организовать Пушкинские литературные вечера, книжные выставки и фотовыставки, посвященные поэту. Коллективам художественной самодеятельности — подготовить специальные программы пушкинских произведений и в дни юбилея выступить с ними.

Правлениям клубов Мули, Бикина, Облучья было рекомендовано в июне направить вместе с вагоном-клубом свою самодеятельность с репертуаром на пушкинскую тематику — для пропаганды произведений великого русского поэта. Правлениям клубов совместно с директорами школ — провести в мае детские утренники пушкинской сказки. Президиум попросил заведующего отделом учебных заведений тов. Горбачёва дать об этом указание всем директорам школ ДВЖД. Райпрофсоюзам и правлениям клубов до 6 июня предлагалось провести открытые конкурсы лучших чтецов произведений А. С. Пушкина, премировать лучших исполнителей ценными подарками, во всех клубах дороги и на предприятиях широко популяризовать конкурсы на лучшего чтеца — путем издания по этому вопросу специальных плакатов. Райпрофсоюзам, МК, правлениям клубов было рекомендовано широко освещать в местной и дорожной печати подготовку и проведение юбилея.

Двадцать первого апреля 1949 года на заседании президиума дорпрофсоюза решался вопрос о клубе узла ст. Комсомольск, рассматривалось постановление райпрофсоюза Комсомольского отделения от 25 марта 1949 года о закрытии клуба. Ввиду того, что помещение клуба ст. Комсомольск, размещенное в бараке постройки 1936 года, пришло в полную негодность, президиум дорпрофсоюза постановил: клуб ст. Комсомольск закрыть, подтвердить решение президиума РПС-4 по этому вопросу. На существующей базе было решено организовать красный уголок узла ст. Комсомольск. За счет средств профбюджета райпрофсожу Комсомольского отделения разрешено содержать в красном уголке две единицы — заведующего красным уголком и библиотекаря. Было решено просить президиум ЦК союза заслушать на своем заседании замминистра



путей сообщения тов. Мирошниченко по вопросу строительства нового клуба в Комсомольске.

Кроме того, на заседании президиума дорпрофсоюза обсуждалось письмо председателя МК Пустьрем-18 о кинообслуживании рабочих. Постановили удовлетворить просьбу и разрешить демонстрацию кинофильмов не более четырех дней в месяц. Было отмечено, что никакой дотации на работу киноустановки дорпрофсоюзом не будет выделено, а все расходы, необходимые для работы киноустановки, должны быть покрыты за счет 50-процентных отчислений от членских взносов, выделяемых в распоряжение МК Пустьрем-18.

Четырнадцатого мая 1949 года дорпрофсоюз на своем заседании рассматривал вопрос о работе культпоезда (докладывал тов. Ганенко). Отмечая положительные результаты работы агитационного поезда по обслуживанию линейно-полевых станций и казарм на 1, 4 и 5 отделениях, президиум постановил командировать агитпоезд с 20 мая 1949 года на Бикинское отделение дороги для обслуживания железнодорожников линейно-полевых станций и казарм 3-го отделения. По окончании работы агитпоезда на Бикинском отделении итоги работы агитпоезда и вопрос о его дальнейшей работе решено рассмотреть на заседании президиума дорпрофсоюза.

Двадцать шестого января 1950 года по решению президиума дорпрофсоюза агитпоезд был направлен к 1 февраля на Мулинское отделение дороги в связи с предстоящими 12 марта 1950 года выборами в Верховный Совет СССР — для улучшения культурного обслуживания рабочих.

Седьмого мая 1949 года на заседании президиума дорпрофсоюза рассматривался план мероприятий по проведению все-союзного смот-

ра культурных учреждений профсоюзов в профорганизациях Дальневосточной железной дороги. Было решено до 18 мая издать в типографии газеты «Тихоокеанская звезда» специальный плакат тиражом 300 экземпляров с условиями всесоюзного смотра, которыми нужно было снабдить все клубы, красные уголки дороги и МК предприятий.

Дорожному лекционному бюро (тов. Мартынов) совместно с краевым лекционным бюро следовало составить перечень лекций на политические, естественнонаучные, производственно-технические темы, по вопросам литературы и искусства, которым до 1 июня 1949 года необходимо было снабдить все клубы дороги. Для выполнения этого задания надлежало обеспечить участие интеллигенции дороги в пропаганде научных, естественных и производственных знаний. Ответственной по этому вопросу была назначена член дорожной комиссии тов. Афанасьева. Было решено совместно с отделом учебных заведений дороги организовать в клубах чтение лекций по вопросам воспитания детей. Для разработки тематики было дано указание по этим вопросам директорам дорожных школ. Ответственным за выполнение этого пункта постановления был назначен член дорожной комиссии тов. Романов.

В плане было предусмотрено участие всех профсоюзных клубных библиотек в помощи в массовой работе при выполнении условий всесоюзного смотра. До 5 октября 1949 года следовало обобщить весь материал всесоюзного смотра по ДВЖД с последующим обсуждением его на президиуме дорпрофсоюза. Ответственными за этот пункт плана были назначены заведующий культотделом дорпрофсоюза тов. Номероцкий, председатели МК и РПС. По окончании смотра, в октябре 1949 года, было намечено провести 6-ю дорожную олимпиаду художественной самодеятельности, предоставив право участия в ней тем клубам и красным уголкам дороги, которые по определению дорожной смотровой комиссии займут в смотре первые, вторые и третьи места. Этот план был утвержден 7 мая 1949 года на заседании президиума дорпрофсоюза и разослан 16 мая всем членам дорожной комиссии, крайсовпрофу, клубам.

Двадцать девятого июня на очередном заседании президиума дор-

профсоюза обсуждался вопрос о ходе всесоюзного смотра культурных учреждений в профсоюзных организациях дороги. Были отмечены недостатки в проведении смотра. «Райпрофсожи и отделенческие смотровые комиссии не знают полной картины того, что делается на местах, и особенно в красных уголках предприятий линейных станций дороги — не слушают на своих заседаниях отчетов МК, председателей правлений клубов и председателей советов красных уголков. Из 168 красных уголков на дороге включились во всесоюзный смотр только 18, да и те не выполняют условий смотра. Хотя из 14 клубов и профсоюзных библиотек в смотр включились все, однако ни один клуб и ни одна библиотека до сих пор времени не выполнили принятых обязательств по всесоюзному смотру. Особенно неудовлетворительно работают клубы по кинообслуживанию железнодорожников и членов их семей. План сбора средств по доходам от кино выполнен за первый квартал только на 23 %».

Такая же картина по проведению всесоюзного смотра наблюдалась на всех железных дорогах СССР. Это отметил в своем постановлении секретариат ВЦСПС 8 июня 1949 года.

Президиум дорпрофсоюза постановил: обязать райпрофсожи и правления клубов устранить отмеченные недостатки по руководству смотром, указанные в постановлении секретариата ВЦСПС от 8 июня 1949 года; на ближайших заседаниях президиумов РПС и правлений клубов обсудить постановление секретариата ВЦСПС и наметить конкретные мероприятия по усилению руководства смотром на отделениях дороги, особенно на линейных станциях, в красных уголках предприятий. Было решено на очередном заседании президиума заслушать доклады председателя РПС-2 тов. Ирошников и председателей правлений клубов станций Архара и Облучья о ходе Всесоюзного смотра. Заведующему культотделом тов. Номероцкому было поручено проверить в июле ход смотра в клубах и красных уголках Облучевского и Бикинского отделений дороги, результаты проверки обсудить на заседании президиума...

По материалам фондов
Государственного архива
Хабаровского края
подготовила
Нина САЛЬНИКОВА



ЧТОБЫ МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ СТАЛ ДОСТУПНЫМ УЖЕ СЕЙЧАС

Принят новый федеральный закон в отношении материнского (семейного) капитала

В середине декабря прошлого года премьер-министром РФ Владимиром Путиным в ходе проведения прямой линии, когда он отвечал на вопросы граждан, была затронута тема материнского (семейного) капитала (МСК). А уже 25 декабря 2008 был принят новый федеральный закон № 288-ФЗ в отношении капитала, вступивший в силу 1 января 2009 года.

О нововведениях хабаровским журналистам на пресс-конференции рассказали управляющий отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю Ирина Звержева, заместитель управляющего Мария Закатова и начальник отдела социальных выплат отделения Татьяна Куцева.

Самое, наверное, важное, то, что согласно новых правил право распоряжаться средствами материнского капитала семьи имеют уже сейчас, досрочно, не дожидаясь, когда второму, третьему или последующему ребенку, после рождения которого и был оформлен капитал, исполнится три года. Сотрудники ОПРФ по Хабаровскому краю проводят разъяснительные консультации по этому вопросу как на месте, так и по телефону, а также принимают заявления о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала в случае направления их на погашение кредитов на приобретение или строительство жилья (включая ипотечные кредиты).

К заявлению необходимо прилагать полный комплект требуемых документов. Потом, в течение месяца, сотрудники фонда выясняют, все ли в порядке у заявителя, обращаются в органы опеки (не лишен ли заявитель на данный момент родительских прав, не случилось ли чего-нибудь с ребенком) и после этого либо удовлетворяют заявление, либо отказывают на основании

негативных сведений о заявителе (в течение пяти дней последний получает уведомление о решении его вопроса). На сегодняшний день удовлетворены уже пять заявлений хабаровчан, причем некоторые семьи уже начали проживать во вновь построенных квартирах.

— Очень многие интересуются, — говорит Татьяна Кущина, можно ли получить материнский капитал наличными. Так вот: категорично — нет, все расчеты только безналичным путем на счет той организации, с которым заключал договор владелец сертификата материнского капитала. Это сделано лишь с одной конкретной целью — чтобы средства шли непосредственно на выполнение задач, поставленных государством по улучшению жилья граждан. Ведь все мы знаем, что наличность может растратиться совсем на иные нужды. К слову, тем родителям, которые решили потратить капитал на дальнейшее образование детей, писать заявление и собирать документы, естественно, рановато — нужно подождать, когда ребенок достигнет соответствующего возраста.

Есть и еще два новых момента. Во-первых, по новым правилам направить средства МСК на погашение ипотечных кредитов возможно, даже если стороной договора займа является супруг женщины, получившей сертификат (но только в том случае, если брак официально зарегистрирован!).

Во-вторых, снято обязательное раньше условие о том, что приобретенное жилье регистрируется в общую собственность. Однако чтобы не ущемлять права семьи, заявитель должен принести обязательство, заверенное у нотариуса в дальнейшем оформить это жилье в собственность родителей, детей и иных совместно проживающих с ними

членов семьи. Это стало возможно благодаря подписанному премьером постановлению, которое вносит изменения в правила направления средств МСК. Некоторых будущих и нынешних пенсионеров волнует вопрос: на данные цели изымаются деньги из финансов фонда. Однако они ошибаются — средства на МСК предусмотрены федеральным бюджетом. Затем они направляются в Отделение Пенсионного фонда РФ,

из которого распределяются по региональным отделениям.

И напоследок — приятная новость для владельцев сертификата на получение материнского (семейного) капитала: с 1 января 2009 года размер МСК изменился с 250 тысяч рублей на 299 тысяч 731 рубль 25 копеек. Кроме того, с каждым годом он будет индексироваться.

Юлия ВОЛКОВА

Необходимые документы

Принятие новых правил внесло изменения в набор документов, которые необходимо предоставить в отделения Пенсионного фонда России для направления средств материнского (семейного) капитала на погашение ипотечных кредитов. Теперь заявитель должен предъявить:

1. Документы, удостоверяющие личность, место жительства, гражданства лица, получившего сертификат на материнский капитал.
2. Сертификат на материнский капитал.
3. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.
4. Кредитный договор.
5. Справку из кредитного учреждения, в которой указана сумма остатка долга по кредиту, заверенную руководителем учреждения.
6. Свидетельство о государственной регистрации права собственности на жилое помещение, приобретенное с использованием заемных средств.
7. Засвидетельствованное в установленном законодательном порядке письменное обязательство лица, в чью собственность оформлено жилое помещение первого, второго, третьего и последующих детей) и иных совместно проживающих с ними членов семьи с определением размера долей по соглашению в течение 6 месяцев:

— в случае приобретения или строительства жилья с использованием ипотечного кредита — после снятия обременения с жилого помещения;

— в случае индивидуального жилищного строительства — после ввода объекта в эксплуатацию (при отсутствии обременения);

— в остальных случаях — после перечисления Пенсионным фондом России средств материнского (семейного) капитала (при отсутствии обременения и при вводе объекта жилищного строительства в эксплуатацию).

Если стороной договора займа является супруг:

8. Копию основного документа, удостоверяющего личность супруга и его регистрацию по месту жительства либо по месту пребывания.
9. Свидетельство о браке.

Подробную информацию вы сможете получить:

- В территориальном органе ПФР по месту жительства.
- По телефону 39-98-00.
- На сайте отделения ПФР по Хабаровскому краю: www.oprf.kht.ru

«ТА ЗАВОДСКАЯ ПРОХОДНАЯ...»

Окончание. Начало на 5-й стр.

— Но пока был в армии, она выросла с восьмью до двенадцати человек. Зарплата оставалась небольшой. А у меня уже был ребенок, и хотелось, чтобы он ни в чем не нуждался. Какое-то время я поработал слесарем в котельно-тендерном цехе, затем перевелся сварщиком. Через два года возглавил бригаду, а потом стал мастером.

Но мастером Георгий Антонович проработал недолго. Из-за финансовых трудностей вернулся в бригаду бригадиром. А в 1965 году 25-летний молодой человек решил продолжить обучение и вместе со своей супругой поступил в железнодорожный техникум по специальности «техник-электромеханик электроподвижного состава».

В семидесятых годах Георгий Антонович перешел в электромашинный цех, работал пайщиком-бондажировщиком, вибродугонаплавщиком, часто подменял мастера, технолога. И работал бы там и дальше, но в 1977 году по медицинским показаниям вынужден был сменить род деятельности и перешел на работу инженером-технологом в бюро определения объема ремонта. С тех пор и работает здесь уже практически тридцать лет.

Вся жизнь Георгия Антоновича была связана с заводом. Здесь работали его отец и мать, здесь же трудился его супруга и сын Виктор Георгиевич. Однако вся жизнь на одном предприятии — не слишком ли это много, и не хотелось ли ему поработать где-нибудь еще?

— Нет, меня никуда не тянуло, — отвечает мой собеседник, — мне предлагали остаться в армии, но я не захотел. А больше за пределами родного завода и родной слободы я долго нигде не был. Разве на один месяц меня отправляли в командировку в Воронеж. Вот, пожалуй, и все. Даже в санатории не ездил, хотя неоднократно давали путевки. Отдохнуть можно и на нашем Японском море.

С учетом армии Георгий Антонович проработал на заводе свыше 52 лет. И, по его словам, будет трудиться здесь до тех пор, пока ему позволит здоровье.

Роман ВИНУКОВ

ВСЕ В НАШИХ РУКАХ

Окончание. Начало на 4-й стр.

И вот случилась неприятность — медкомиссия не допустила его к управлению локомотивом. Возраст и выработанный стаж позволяют ему отойти от дел. Однако он не может себе позволить этого — больно уж мала пенсия. Была бы прибавка от фонда — и ситуация стала бы иной. А так приходится работать там, где есть медицинские показания, несмотря на болезнь.

И таких случаев немало. Бывает так, что люди, пробыв участниками фонда несколько лет, расторгают договоры. Причины разные — у кого материальное положение тяжелое, кого-то гложут смутные подозрения. А результат один — могла бы быть прибавка к пенсии, а ее нет!

— Сейчас НПФ «Благосостояние» выступает как фонд, который будет формировать накопительную часть трудовой пенсии, — продолжает Ольга Дмитриевна. — За счет пенсионных накоплений, приумножение которых и обеспечивает «Благосостояние», после выхода на пенсию будет выплачиваться накопительная часть трудовой пенсии.

НПФ «Благосостояние» обеспечивает для

своих клиентов максимальную информационную открытость. Имея широкий набор инвестиционных документов, «Благосостояние» не только обеспечивает сохранность накопительной части пенсии, но и приумножает ее.

Воспользоваться своим правом на перевод накопительной части пенсии никакого труда не составляет: достаточно заключить с фондом договор об обязательном пенсионном страховании и подать в Пенсионный фонд Российской Федерации заявление о переходе в НПФ «Благосостояние». Никаких дополнительных вложений от конкретного человека эти накопления не требуют, поскольку формируются исключительно из взносов работодателя.

Я внимательно выслушал доводы своей собеседницы, и нашел, что они резонны. Призываю и читателей нашей газеты подумать над сказанным. Не стоит воспринимать старость, как период жизни, когда «скупее становишься в желаньях». И в таком возрасте жить нужно лучше, жить надо веселее! И такая жизнь, как видим, в наших руках!

Геннадий АСТАХОВ

Уважаемые работники ДВЖД

Приглашаем Вас посетить магазин мужской и женской одежды, расположенный в Центральном гастрономе

У нас скидки до 50%

RICO PONTI

Центральный гастроном, 2 этаж
ул. Муравьева - Амурского, 9

60-88-98

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). E-mail: APivneva@upr.dvzd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА
Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсоюза
Отпечатано в Хабаровской краевой типографии
Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31.
Заказ № 2261 Тираж 4790 экз.