

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



15 октября 2009 г.
№ 18 (99)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ВНИМАНИЕ — ОПАСНО ДЛЯ ЖИЗНИ!

В ЭТОМ НОМЕРЕ

В КОЛЬЦЕ БЕЗРАЗЛИЧИЯ

Так можно охарактеризовать ситуацию, сложившуюся вокруг здания ПМС-249

В 1978 году, в самый разгар бамовской эпопеи, на станции Могот появилось здание путевой машинной станции № 249. Оно состояло из объединенного эксплуатационного ремонтного пункта и административно-бытового корпуса. Не прошло и двух лет с пуска его в эксплуатацию, как дали знать о себе первые деформации. Год от года они становились все больше и больше.

И сейчас, через тридцать с лишним лет, здание оказалось в таком состоянии, что в любой момент на головы работающих в нем железнодорожников (а их здесь постоянно находится порядка 80 человек) могут обрушиться крыша, и потолок, и потолочный пролет, и все что угодно. А это грозит очень большой бедой.

Сложившаяся в Моготе обстановка не раз становилась темой публикаций «Профсоюзной жизни». В первый раз мы писали о ней в октябре 2007 года. В статье «Под косою смерти» рассказывалось, что обследования и инженерно-геологические исследования, проведенные в начале 80-х годов прошлого века институтами Мосгипротранс и Фундаментпроект, позволили сделать заключение, что сваи под строением погружены не до скаль-



Брак строителей грозит бедой

ных грунтов. Они остановлены в льдистых грунтах. А это вызывает просадки при оттаивании и является причиной тех самых деформаций.

Кроме того, как выяснилось, не

соответствует проекту и количество свай под двумя вскрытыми ростверками. А это значит, что нагрузка на каждую из них возрастает. Несущая способность свай оказывается явно

недостаточной и приводит к значительным осадкам даже в зимний период.

Окончание на 4-й стр.

ПРЕСТУПНОЕ РАВНОДУШИЕ

Именно оно зачастую приводит к беде



РОСПРОФЖЕЛ НАПОМИНАЕТ

ТЕБЯ ЖДУТ ДОМА!
СТРОГО СОБЛЮДАЙ
ПРАВИЛА И НОРМЫ
ОХРАНЫ ТРУДА!

Бегущая строка местного телеканала в Тынде извещает, что коллективы Дальневосточного железнодорожного агентства и Тындинского вокзала выражают глубокое соболезнование по поводу трагической гибели осмотрщика пассажирского вагонного депо Тынды Геннадия Лабудева. Его не стало на рабочем месте, когда он пытался устранить неисправность вагона пассажирского поезда № 325 Нерюнгри—Хабаровск.

Что и как произошло, судить рано. Расследованием случившегося сейчас занимается авторитетная комис-

сия. Она и вынесет окончательный вердикт. Но одно можно сказать определенно: виной всему явился человеческий фактор. Как, впрочем, и в других случаях.

За девять месяцев 2009 года на дороге отмечался рост производственного травматизма. Были допущены 17 случаев производственного травматизма, при которых пострадали 20 работников дороги (из них 9 пострадавших — работники хозяйства пути). Из 16 случаев, допущенных на дороге, один групповой с 4 пострадавшими, один случай со смертель-

ным исходом, остальные случаи с временной утратой трудоспособности. И теперь еще один случай.

Вот лишь некоторые примеры из семнадцати. 16 января 2009 года в 11:32 местного времени на 1995 км перегона Юктали—Тас-Юрх в результате наезда рабочего поезда № 5352 смертельно травмированы монтеры пути Юкталинской дистанции пути Тындинского отделения дороги (ПЧ-20) Д. В. Просулов 1979 года рождения и М. А. Колесниченко 1988 года рождения, тяжело травмирован бригадир пути ПЧ-20 С. М. Дёминов 1978 года рождения, получил травму монтер пути ПЧ-20 С. С. Иванюк 1984 года рождения.

29 июня 2009 года в 09:59 местного времени на подстанции 35/10 кВ ст. Джамку при выполнении плановых работ по проверке состояния и ремонта трансформатора напряжения в результате поражения электрическим током и воздействия дуги получила термические ожоги лица, рук (до 18 %) электромонтер по обслуживанию подстанции ЭЧ-8 С. В. Семенова, которая в нарушение установленных требований безопасности самовольно приняла решение о производстве работ по уборке нижнего отсека ячейки, находящегося под напряжением.

В тот же день в 14:30 местного

времени на производственной базе ПЧ-15 при производстве работ по погрузке новых шпал при помощи крана КДЭ-163, в результате падения с железнодорожной платформы тяжело травмирован бригадир пути А. Р. Бурков. Работа была организована и производилась с грубейшими нарушениями правил промышленной безопасности.

5 августа 2009 года в 08:55 местного времени на станции Комсомольск-Сортировочный при подготовке рабочего места для демонтажа проводов ВЛ-10 кВ в результате поражения электрическим током был смертельно травмирован электромонтер по ремонту воздушных линий Комсомольской дистанции электроснабжения Н. И. Плюйко 1959 года рождения, стаж работы в должности — 9 лет 8 месяцев.

11 сентября 2009 года в 10:03 местного времени на станции Тулучи был задет выступающими частями рамы мотовоза дорожный мастер Высокогорненской дистанции пути (ПЧ-18) А. В. Христенко 1974 года рождения, стаж в должности 11 месяцев. В результате А. В. Христенко получил скальпированную рану головы и перелом трех ребер справа. И это не весь перечень.

Окончание на 2-й стр.

ВЕРНУЛИ
ЗАКОННОЕ

Инспекторы правовых инспекций труда профсоюза за 9 месяцев 2009 года вернули членам профсоюза внушительные суммы.

Стр. 2

ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе в организациях Роспрофжела на Дальневосточной железной дороге на лучшую объединенную первичную, первичную профсоюзную организацию.

Стр. 5

ТРУДОВОЙ
КОДЕКС
НАРУШАЮТ
ПО-ПРЕЖНЕМУ

Это показала проверка четырех подразделений железнодорожного узла Ружино: ремонтного вагонного депо, дистанции пути, дистанции электроснабжения и Дома культуры железнодорожников.

Стр. 6

ПРИ РАВНЫХ
УСЛОВИЯХ
РЕЗУЛЬТАТЫ
РАЗНЫЕ

Президиум дорпрофсожа отметил, что план выдачи бытового топлива на 2009 год выполняется неудовлетворительно.

Стр. 6

ТРАДИЦИЯ
ПОБЕЖДАТЬ

Юная художница из Бикина Алина Фомина в очередной раз одержала победу в конкурсе Роспрофжела.

Стр. 8

ВЕРНУЛИ ЗАКОННОЕ

Инспекторы правовых инспекций труда профсоюза за 9 месяцев 2009 года вернули членам профсоюза внушительные суммы

За 9 месяцев 2009 года правовыми инспекторами труда Роспрофжела отменены 126 дисциплинарных взысканий, как и раньше подавляющая масса нарушений в данной сфере приходится на долю ОАО «РЖД» — 117 взысканий. В частности, отменены дисциплинарные взыскания в отношении ряда работников пятой Хабаровской дистанции пути.

В Хабаровском филиале ОАО «ЖТК» приказом № 173П от 09.04.09 пункты 1–5 приказа № 155П от 31.03.09 о наказании работников магазина № 10 Т. Н. Якименко, Н. П. Черняевой, Т. В. Швейн, Е. М. Хаковой отменены в связи с незаконностью издания приказа.

В Облученской дистанции электроснабжения отменены незаконно изданные приказы о наказании работников. База № 29 — отменен незаконно изданный приказ в отношении ведущего механика Бакланова. Также отменены взыскания работникам Владивостокской дистанции механизированных работ, эксплуатационного локомотивного депо Партизанск, Владивостокской дистанции электроснабжения.

В пользу работников ОАО «РЖД», дочерних компаний и других предприятий и организаций, где работают члены профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, а также в пользу профсоюзных организаций правовыми инспекторами взыскано 3127 тысяч рублей.

Из заработной платы за декабрь начальника станции Этыркен С. В. Повитухина в январе 2009 года произведено удержание в сумме 8589 рублей. Согласно предоставленным документам работник написал заявление об удержании денег в сумме 2263 рубля (подписка на газеты «Гудок», «Дальневосточная магистраль»). По устному распоряжению заместителя начальника отделения по экономике за некачественное проведение подписки на периодическую печать бухгалтерией незаконно удержаны деньги в сумме 6326 рублей. Личное заявление работника об удержании из заработной платы отсутствует. Правовым инспектором выдано представление, незаконно удержанные деньги возвращены.

Аналогичный случай произошел в локомотивном депо Новый Ургал, где из заработной платы работника С. А. Пискарева в декабре удержаны деньги в сумме 1031 рубль на подписку газеты «Гудок». Руководитель этого же депо отказывался произвести оплату справок, которые выдаются работникам локомотивного депо на период стационарного обследования. (Положение о врачебно-экспертной комиссии лечебно-профилактического учреждения федерального железнодорожного транспорта). Выдано представление, произведена оплата 30 работникам на сумму более 110 тысяч рублей.

С заявлением в правовую инспекцию обратилась кладовщик

Ургальской дистанции электроснабжения Е. В. Каимова по поводу незаконных действий работодателя при выплате процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Процентную надбавку к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях ей начали начислять после первого года работы в дистанции в размере 10 %, тогда как ей необходимо выплачивать 30-процентную надбавку с первого дня работы в дистанции. На основании выданного представления произведена выплата надбавки в сумме 46 тысяч рублей.

С коллективными жалобами обратились работники станции Хурмули на незаконные действия работодателя при установлении надбавок за профессиональное мастерство. Проверка показала, что действительно работникам были отменены надбавки за профмастерство без указания объективных причин для отмены. Выданы представления, произведено начисление за профмастерство на сумму более 260 тысяч рублей.

В путевой машинной станции № 305 выплачены 13 263,18 рубля (перерасчет выплат по уходу за ребенком, предусмотренных коллективным договором) маркшейдеру путевой машинной станции О. А. Мишиной; в ПМС-249 — 3163,86 рубля (доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работни-

ка без освобождения от своей основной работы, определенной трудовым договором) инженеру по охране труда производственно-технического отдела Е. В. Пруткой; в Февральской дистанции электроснабжения — 6666,23 рубля (выплата северных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) электромонтеру по ремонту воздушных линий И. В. Лопатину; в Верхнезейской дистанции пути — 21 122 рубля (перерасчет северных надбавок монтеру пути Д. В. Мамневу, оплата учебного отпуска с сохранением среднего заработка И. В. Дильману и выплаты женщинам, находящимся в отпусках по уходу за детьми, установленные указом президента РФ № 1110 от 30.05.94 и постановлением правительства РФ от 03.11.94 № 1206).

В Тындинской дистанции электроснабжения произведен перерасчет начисленных и выплаченных процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования Е. А. Суриковой в сумме 7367,97 рубля., в Дипкунской дистанции пути — 10 248,28 рубля монтеру пути А. Н. Муталипову.

В ряде предприятий возвращена сумма незаконно удержанной премиальной выплаты. Выплачена денежная компенсация за задерж-

ку выплаты заработной платы и отпускных сумм работникам ОАО «Экспресс Приморья» (26 729 рублей), перечислены незаконно удерживаемые работодателем суммы профсоюзных взносов работников железнодорожной узловой поликлиники на ст. Партизанск в сумме 46 648 рублей.

После участия правового инспектора труда профсоюза в рассмотрении дела в суде с работника ВЧДЭ А. В. Овчаренко не были взысканы 43 771,01 рубля, которые ошибочно предполагалось взыскать с данного работника администрацией предприятия и отделения дороги.

Работнику ПМС-186 В. И. Кокакову возвращено в результате перерасчета заработной платы 37 799 рублей.

По требованию правовой инспекции привлечены к дисциплинарной ответственности 12 должностных лиц. Направлены в органы Рострудинспекции 7 требований о привлечении к административной ответственности. В двух случаях материал направлялся в органы прокуратуры. Принято участие и подготовлены материалы к 9 судебным заседаниям, два иска находятся в стадии кассационного рассмотрения. По материалам правовой инспекции начальник Ургальской дистанции пути А. А. Алиев привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 30 МРОТ, начальник ПМС-288 В. О. Старостин — в размере 50 МРОТ.

ПРЕСТУПНОЕ РАВНОДУШИЕ

Окончание. Начало на 1-й стр.

А вот данные несколько иного рода. С целью предупреждения наездов подвижного состава на работающих на железнодорожных путях работников локомотивными бригадами в этом году применены 23 экстренных торможения (26 в 2008 году). Основные нарушения по системе информации «Человек на пути» — несвоевременный сход с пути — 24 случая, производство работ без выдачи предупреждения — 36, работа с нарушением ограждения места работ установленным порядком — 30, производство работ на пути без сигнального жилета — 36 нарушений.

Анализ причин несчастных случаев показывает, что основными причинами продолжают оставаться крайне низкий уровень организации работ, нарушение трудовой и производственной дисциплины, бесконтрольность со стороны командиров всех уровней за соблюдением требований правил и инструкций по технике безопасности. Данные примеры показывают роль человеческого фактора в вопросах соблюдения дисциплины, требований безопасности работающих и охраны труда.

На железнодорожных предприятиях имеются инженеры по охра-

не труда, оборудованы кабинеты охраны, проводится учеба. Только, как показывает положение дел, все предпринимаемые меры недостаточны. При производстве работ зачастую люди забывают о мерах безопасности, технологии производства. Не редки случаи, когда и руководители всех звеньев разрешают работать с нарушениями. Это показывают и проверки, проводимые техническими инспекторами профсоюза, когда приходится даже приостанавливать работы по предписанию инспекторов. Об этом наша газета рассказывает регулярно.

Только за первое полугодие 2009 года технической инспекцией труда с целью профилактики производственного травматизма на предприятиях Дальневосточной железной дороги были проведены 136 проверок, выявлены 1376 нарушений охраны труда, предъявлены 37 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, руководителям выданы 102 представления об устранении нарушений. Прибавьте сюда еще три месяца да проверки, проводимые на предприятиях ДЗО, дирекций, не входящих в состав дороги. Цифра получится внушительная.

Большинство из этих наруше-

ний могли бы вскрыть уполномоченные по охране труда. На дороге работают 2666 уполномоченных по охране труда, их работу возглавляют 155 совместных комитетов (комиссий) по охране труда, сформированных на паритетной основе. Выявленные ими замечания измеряются в десятках тысяч. Три лучших уполномоченных по охране труда дороги ежегодно удостоиваются звания лауреатов премии ОАО «РЖД» «Лучшему уполномоченному по охране труда». Но и этого недостаточно.

Одна из причин — пассивная позиция профсоюзных комитетов и администрации предприятий. Много формализма в организации их работы. На многих предприятиях планы работы уполномоченных не составляются и итоги не подводятся.

Предотвратить несчастья могли бы и работающие рядом. Только вот равнодушно взирают они на нарушения, а порою просто не видят, что кто-то нарушает технику безопасности. Преступное равнодушие окружающих, ответственных за жизнь сослуживцев приводит к непоправимой беде. И пока это будет продолжаться, трагедий не избежать.

**Антонина ПИВНЕВА,
Геннадий АСТАХОВ**

ГЛАВНОЕ — УЧАСТИЕ

Суперфинал Молодежных игр–2009 собрал на стадионе «Локомотив» в Москве 20 команд



В торжественном открытии суперфинала всероссийского спортивного проекта Молодежные игры-2009 приняли участие председатель Роспрофжела Николай Никифоров, вице-президент ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов, председатель РФСО «Локомотив» Александр Попов, исполнительный директор НПФ «Благосостояние» Елена Сухорукова, а также представители Минтранс, мэрии Москвы, московского метрополитена и дочерних обществ ОАО «РЖД».

В суперфинале приняли участие 15 команд — победители региональных этапов, которые прошли с 30 мая по 26 сентября в 15 регионах России. Нашу команду представляли победители 7 этапа игр команда ДРП и представители локомотивного ремонтного депо Дальневосточное. На игры прибыли также две команды дорог, где региональных игр не было — Сахалинской и Калининградской. Кроме того, к спортсменам присоединились сборные команды Московского метрополитена, железнодорожников Латвии и студентов МИИТа. Эти три команды участвовали вне зачета.

По итогам 7 дисциплин в финальную эстафету — самое главное командное состязание игр — вышли 8 команд дорог, которым и предстояло преодолеть нелегкие этапы эстафетного маршрута. С ними свой комплект наград разыграли представители МИИТа и Латвии.

В результате острой борьбы и на спортивных площадках, и в эстафете победу одержала команда Московской железной дороги, второе место заняла сборная Северной железной дороги, третье — Сахалинской. Нашей команде не повезло в результатах. Но ведь главное — участие, общение, обмен опытом. Завершились игры молодежным балом и праздничным фейерверком.

Антонина ПИВНЕВА

БЫТЬ ПРОФЛИДЕРОМ ХОЧУ, ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ!

В августе представители профкома студентов ДВГУПС, принимающие самое активное участие в жизни вуза и профсоюзной работе, отправились в Подмоскowie, где по инициативе председателя Молодежного совета Роспрофжела Василия Гуляева и при поддержке руководства Роспрофжела стартовал первый этап большой трехгодичной программы «Школа молодого профсоюзного лидера».

Десять дней подряд студенты из девяти железнодорожных вузов под чутким руководством специально приглашенных профессиональных тренеров в игровой непринужденной обстановке обучались навыкам управленческого менеджмента, умению впоследствии, по возвращению в альма-матер, грамотно заинтересовать, повести за собой людей, создать сплоченную студенческую команду.

Каждый день проводились тренинги на развитие определенных качеств, необходимых профсоюзному лидеру в работе, — искусство ораторства, умение отстаивать собственную жизненную позицию, коммуникабельность, умение ориентироваться и действовать в стрессовых ситуациях. Посредством подвижных командных игр проверялась сплоченность той или иной

группы «школьников». Ведь известно, что в профсоюзной работе невозможно действовать в одиночку, каждому необходимо чувствовать надежное плечо товарища, только тогда работа будет эффективна.

График обучения был достаточно плотный, — рассказывает председатель профкома студентов ДВГУПС Вадим Дубовский. — Подъем, утреннее собрание «Час пик». Затем, после завтрака, четырехчасовые занятия. Обед, опять четырехчасовые занятия. Вся программа была рассчитана тренерами так, чтобы ребята полностью погрузились в учебу, не отвлекаясь на внешние раздражители. Хотя не могу сказать, чтобы было тяжело, потому что наши тренеры сумели создать игровую атмосферу, ребята не уставали. Конечно, об эффективности программы «Школа молодого профессионального лидера» окончательно можно будет судить в 2010 году, когда будут подводиться итоги. Но на сегодняшний день как председатель могу сказать, что профсоюзная активность ребят, на мой взгляд, заметно повысилась.

— Действительно, ребята вернулись с новыми идеями, — говорит заместитель председателя профкома студен-

тов ДВГУПС аспирант Роман Король. — Например, они придумали комиксы, видеоролики на тему вступления в профсоюз, которые показываются по внутреннему университетскому видео, направленные на мотивацию вступления в профсоюз. Каждый стремится повысить уровень профсоюзного членства, приблизить его к ста процентам. И, надо отметить, данные придумки показали себя достаточно действенными: сейчас с удвоенной силой в профком приходят студенты с просьбой принять в члены профсоюза. Кроме работы по вовлечению, за весьма недолгий срок по возвращению из Москвы ребята активно организуют культурные мероприятия внутри вуза. Недавно прошел КВН, фестиваль студенческого самодельного творчества «Гаудеамус», у активистов хватает энергии и на учебу, и на профсоюзную жизнь.

Разработав и воплотив в жизнь программу «Школы молодого профсоюзного лидера», руководство Роспрофжела действительно нащупало «золотую жилу» в преемственности кадров. Нужно «ковать» кадры с молодости, как железо, пока оно горячо. Тогда «железо» в результате превратится в «золото».

Юлия ВОЛКОВА

ЗА ОЗДОРОВЛЕНИЕ ДЕТЕЙ

Определены победители в дорожном смотре-конкурсе среди коллективов загородных оздоровительных лагерей по итогам летней кампании 2009 года.

Победителями с признаны:
1 место — ДОЛ им. Горького (ст. Ружино), с вручением премии 25 тысяч рублей;

2 место — ДОЛ «Наречное», с вручением премии 20 тысяч рублей;

3 место — ДОЛ им. Заслонова (ст. Вяземская), с вручением премии 15 тысяч рублей.

За организацию подготовки и проведения детской оздоровительной кампании поощрены денежной премией в сумме 3 тысяч рублей:

Бородинская Т. А. — начальник сектора отдела управления персоналом Хабаровского отделения дороги;

Будлов М. Н. — председатель профкома дистанции тепловых сетей ст. Тында;

Лямина Наталья Ивановна — председатель филиала дорпрофсожа на Владивостокском отделении дороги;

Минаев Ю. А. — заместитель начальника Хабаровского отделения дороги по кадрам и социальным вопросам;

Михайлова С. М. — директор ДОЛ им. Горького ст. Ружино;

Переверзев С. В. — заместитель начальника отдела управления персоналом Владивостокского отделения дороги;

Приходько А. В. — председатель профкома моторвагонного депо Первая Речка;

Ровенских Т. П. — председатель профкома станции Находка;

Сандаков Е. Н. — председатель филиала дорпрофсожа на Хабаровском отделении дороги;

Сухорукова Л. А. — бухгалтер профкома отделенческой больницы станции Тында.



А БРАК-ТО ОКАЗАЛСЯ НЕРАВНЫМ

Некоторые топ-менеджеры российских монополий потребовали равенства... со своими работниками. Об этой странной, мягко скажем, инициативе работодателей поведал «Гудок» в номере за 25 сентября. Так и видится за этим сообщением братание бывших «красных директоров», а ныне «менеджеров», как сами они себя величают, со слесарями локомотивного депо где-нибудь в районе смотровой канавы. С непривычным обменом портмоне из крокодиловой кожи и «Ролексов» на дерматиновые кошельки и часы с ближайшего китайского рынка: ведь равенство ж!

Но действительность оказывается не столь радужной: работодатели требуют ответственности профсоюзов, а значит, работников, в них состоящих, за... ухудшение финансового состояния предприятий. Потому что закон ответственность работодателя за уклонение от переговоров по коллективному договору предусматривает, а с работника — как с гуся вода: не хочет договариваться — и ладно. И

по этой, мол, причине (а не потому, что руководитель иначе, как матом, и руководить-то бизнесом не может) целый ряд компаний понес убытки в условиях кризиса.

Почему так устроен закон, понятно: если работодатель и выступит с инициативой по коллективному договору, то лишь с одной — договориться об изъятии у работника максимума гарантий и льгот. В противном случае (который и представить-то невозможно: работодатель блага дает, а работник отказывается) кто-то из двоих явно не дружит с головой. Так о какой ответственности профсоюзов речь?

Профсоюз — это не выборный орган, который, получив приглашение за стол переговоров, отказался санкционировать ухудшение положения работников. Профсоюз — это сами работники, которые, как правильно трактует закон, не обязаны входить в положение работодателя, не сумевшего наладить дело так, чтоб ему никакой кризис был ничем. Но именно на плечи работников в усло-

виях кризиса легла самая большая нагрузка, высшая степень наказания. Они рассчитались сполна: режимом неполного рабочего времени, отпусками без содержания, приостановкой индексации заработной платы. А как ответили работодатели за свое неумение выстроить бизнес-процессы? Кто из них вернул в кассу своих предприятий свое вознаграждение за брак в работе, который, кстати, по своим разрушительным последствиям куда тяжелее браков рядовых рабочих. Одних только нарушений трудового законодательства со стороны работодателей профсоюз лишь за полугодие выявил более чем на 57 миллионов рублей. Сколько из этой суммы удержано с нарушителей?

Если речь о таком равенстве, когда и работодатель за свои огрехи отвечает рублем перед коллективом, то профсоюз двумя руками за. Вот только что-то инициатива работодателей в этом случае быстро гложет.

Владимир МАРЮХА

«Сигнал»

«ДАВАЙТЕ С ВАМИ ДРУЖИТЬ»

Так сказали руководители аутсорсинговой фирмы «Норд эксс-пресс сервис», взявшей подряд на работы в локомотивном депо Кемь Октябрьской дороги, местному профсоюзному комитету после весьма серьезного разговора.

Как рассказал председатель профкома депо Игорь Пигалкин, фирма пришла на предприятие пару лет назад с тем, чтобы выполнять подсобные работы: обтирку локомотивов, уборку производственных помещений, дежурство в домах отдыха бригад. А чтобы цены на свои услуги сделать демпинговыми, решили экономить на всем, и в первую очередь на персонале, поэтому безобразия в отношении своих работников начались с первых дней.

В трудовые договоры не проставлялись ни суммы зарплат, ни даты ее выплаты. Отсутствующие по болезни

или отпускники замещались другими работниками на бесплатной основе. Пошли сбои с выплатой отпускных. Вновь поступающие на работу стали приниматься как временные с ежемесячным продлением договора (доходило до пяти месяцев!).

Начались проблемы и с обеспечением тружеников средствами индивидуальной защиты. А поскольку старые работники вовремя сообразили, что, несмотря на перевод из депо в аутсорсинг, из профсоюза выходить не стоит, в депо профком рекой потекли вполне законные жалобы. Мало того, две профактивистки — Галина Ольхина и Ольга Волкова, оформленные как уборщицы бригадного дома, хотя были дежурными, чей труд намного сложнее и требует большей оплаты, — встали руководству фирмы поперек горла, и оно не пожелало продлить с ними

контракт в очередной раз.

Для наведения порядка профком был вынужден обратиться в прокуратуру, а параллельно провел серьезную беседу с администрацией фирмы, после которой у них с профсоюзом установились партнерские отношения. Теперь новых работников после месячного испытательного срока берут в штат (сразу они пишут заявление о приеме в профсоюз), все стали получать аванс, а выплаты приобрели ритмичный характер. За замещение отсутствующих вводятся доплаты. Налажено и снабжение средствами индивидуальной защиты. А «строптивые» работницы нашли свою правду: одна трудоустроена в этой же фирме, а вторая предпочла встать на учет на биржу труда.

Леонид СВАТИКОВ,
корр. «Сигнала»

Кемь

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РАССМОТРЕНЫ НА ПРЕЗИДИУМЕ

На заседании президиума филиала дорпрофсожа на Комсомольском отделении дороги, состоявшемся в октябре, были рассмотрены актуальные вопросы, касающиеся сегодняшнего дня.

О предстоящей зиме

Одним из наиболее важных был вопрос о готовности предприятий Комсомольского отделения ДВОСТ ж. д. к работе в зимних условиях 2009-2010 годов. Оперативный штаб отделения дороги по подготовке к устойчивой работе в зимний период 2009-2010 годов проводит регулярные заседания, в том числе выездные, по подготовке к зиме, на которых решаются первоочередные вопросы, препятствующие эффективному проведению работы по подготовке к зиме. Разработан и утвержден начальником отделения график проведения выездных оперативных штабов по подготовке к зиме, согласно которому проведены выездные заседания оперативного штаба по станциям Высокогорная, Горин, Постышево, Волочаевка-2, Ванино, Новый Ургал, Тырма.

На расширенных докладах при начальнике отделения каждый понедельник рассматриваются вопросы подготовки хозяйств к зиме с заслушиванием руководителей отделов и подразделений отделения дороги о ходе выполнения мероприятий по подготовке к зиме.

Несмотря на то, что о готовности к зиме доложили более 95% пред-

приятий, без замечаний и недоработок не обходится. Например, по хозяйству перевозок невысокими темпами идет подготовка постов ЭЦ. По хозяйству пути не выполняется план капитального ремонта пути: при плане 45,9 км, выполнение составляет 31,9 км (70%); готовность снегоуборочной и снегоочистительной техники на текущий момент составляет 18 единиц (70%). В вагонном хозяйстве обеспеченность запчастями находится на недостаточном уровне: колесных пар — 60% от плана, тормозных колодок — 50%, автосцепок — 60%. Запас угля составляет 50% от плана, мазута — 70%.

Напряженной остается обстановка по ремонту кровли КНС-1 на ППС ст. Дземги: после выполнения трети от объема, работы ведутся с затруднением; объем ремонтных работ на нефтеловушке в ППС ст. Дземги выполнен на четверть, работы затруднены по причине затопления нефтеловушки грунтовыми водами, образовавшимися из-за проливных дождей.

В хозяйстве электроснабжения слабо решается вопрос по ремонту подъездных путей к районам электроснабжения, работа по замене траверс выполнена на 79%, план по выправке опор на 87%, вырубка просек — 92%.

Немало замечаний и у хозяйства гражданских сооружений. В постановлении в числе других принято решение провести совместное выездное совещание по готовности к зиме на предприятиях ЭЧ-5, НГЧ-8, ст. Дземги.

Окончание на 4-й стр.

В КОЛЬЦЕ БЕЗРАЗЛИЧИЯ

Окончание. Начало на 1-й стр.

По разработанным специалистами Мосгипротранса рекомендациям в 1985-1986 годах было сделано усиление фундаментов здания административно-бытового корпуса, что на время сняло проблему.

Активизация просадок производственного корпуса вновь дала о себе знать в 1994 году. Тогда произошло переключение теплоснабжения жилого поселка через эстакаду на расстоянии до 2 метров от здания. Освидетельствовавшие свайные основания специалисты института Фундаментпроект выявили отклонение отметок фактически погруженных свай от проектных до 3 метров. Нижние концы свай находились в слое суглинка и опирались на рыхлый обводненный шлам. А наличие двухметровой линзы льда еще более усложняло ситуацию.

На основании этого акта разработана проектная документация. Ею предусмотрены усиление фундамента и несущих конструкций каркаса, другие мероприятия. Производство работ по их реализации начато в 1997 году строительно-монтажным поездом № 544 треста Центробамстрой. Но окончание их актом не оформлялось. И исполнительная документация по свайному полю и усилению каркаса полностью отсутствует.

Казалось бы, детальный анализ причин строительного брака и путей его устранения должен был взбудоражить тех, от кого зависело исправление ситуации. После опубликования статьи в ПМС-249 побывала комиссия под руководством главного инженера дорожной Дирекции по ремонту пути.

Сложилась коллизия: строители проводили ремонтные работы, а

деформации здания продолжались. Оба эти процесса шли параллельно, не влияя друг на друга. Руководство и профсоюзная организация ПМС-249 постоянно направляли тревожные письма в адрес ответственных работников управления дороги. Те исправно отвечали. Но дело стояло, извините за мрачный каламбур, на «мертвой точке».

В январе 2006 года, чаша терпения работников ПМС переполнилась. Свидетельство тому — появление документа, который назывался Акт внепланового осмотра зданий (сооружений). Председатель комиссии и. о. ПМСГ В. И. Кухарина, члены комиссии: мастер хозяйств А. М. Галанов, инженер техотдела Л. В. Елистратова, и. о. главного механика К. В. Рубан с участием представителей НОДГС-6 П. В. Бровчиной, НОДБТ-6 Л. Н. Шевчук, НГЧ В. В. Боровникова вновь констатировали просадки монолитных железобетонных полов, местами до 400 мм; деформацию стеновых панелей с трещинами между ними до 120 мм; нарушение горизонтальности кровли с разрывами гидропокрытия. Полы в смотровых канавах № 1, 2 и 3 имеют просадки, и в результате — разрывы в стенах канавы свыше 200 мм. Просадки несущих железобетонных колонн здания составляют 250–300 мм, а вертикальные отклонения от оси — от 120 до 250 мм. Просадки колонн привели к тому, что в швах стеновых панелей появились разрывы до 120 мм. Панели выпирают наружу.

Факторов, которые могли бы привести к большой беде, было перечислено немало. Лишь после этого были предприняты определенные шаги, заметим, коренным образом на

исправление положения не повлиявшие. О них наша газета сообщила в публикации «Отделались полумерами» летом 2008 года.

В ней сообщалось, что в 2007 году на объект было доставлено 18 тысяч кирпичей и выделено на проектно-изыскательские работы 4 млн рублей.

Но на этом дело застопорилось. Проверка, проведенная техническим инспектором труда филиала дорпрофсоюза на Тындинском отделении дороги С. И. Марковым, показала, что выделенные деньги освоены не были. Причина смехотворная — не заключили договор с подрядчиком. То есть, за 2007 год для ликвидации опасной ситуации ровным счетом ничего сделано не было. Даже самого элементарного — предварительных подготовительных работ по ремонту здания.

Такая же тенденция прослеживалась и в 2008 году. Как явствовало из материалов проверки, на указанные выше цели (имеется в виду капитальный ремонт) выделено 1400 тысяч рублей. К середине июня договор на проектно-изыскательские работы с подрядчиком еще не заключен.

Разрушительные процессы, в довершение к уже имевшимся, тем временем продолжались. И шли прогрессирующими темпами. В зданиях объединенного эксплуатационного ремонтного пункта и административно-бытового корпуса трещины между стеновыми панелями увеличились до 30 см. Угрожающе выросли просадки. В месте соединения зданий ОЭРП и АБК появились большие трещины в кирпичной кладке. Нижний ряд остекления первого этажа пункта убран и забит фанерой. Сделать это руководство путевой машинной станции решило после

того, как стекла там были выдавлены деформацией здания.

Это было, повторюсь, в прошлом году. Подходит к концу и нынешний, 2009-й. Что же изменилось? Ровным счетом, почти ничего. Как сообщил корреспонденту «ПЖ» главный инженер путевой машинной станции Олег Бубнов, из названных выше 1 миллиона 400 тысяч рублей до ПМС дошла только половина. Остальное «сожрал» кризис. На полученные деньги удалось лишь произвести демонтаж шестиметрового пролета аварийного АБК, которое «заваливалось» на ОЭРП. Получив средства за выполненную работу генподрядчик — СМТ-16 и подрядчик фирма «Аполлон» из Тынды отбыли восвояси. А здание осталось зиять в небо огромной дырой, заделывать которую, при отсутствии финансирования никто, естественно, не будет.

Поражает олимпийское спокойствие, с каким взирают на злключения моготских путейцев в Дирекции по ремонту пути ОАО «РЖД». В недрах этого уважаемого учреждения уже который месяц блуждает отправленный на подпись договор с одним из научно-исследовательских институтов Новосибирска о проведении проектно-изыскательских работ. Что будет дальше и долго ли будет продолжаться игра в жмурки с возможной большой бедой — сказать трудно. Одно можно утверждать определенно — такое отношение к тем, кто работает в Моготской ПМС, терпимым далее быть не может! До беды всего несколько шагов.

Геннадий АСТАХОВ

Тында

ЗАМЕЧАНИЯ УСТРАНЕНЫ

На основании предписаний технических инспекторов профсоюза в Тырминской дистанция пути (ПЧ-28) приведены в соответствие личные карточки работников о выдаче СИЗ; разработан график пересмотра инструкций по охране труда для машиниста, помощника машиниста, водителя ССПС; наладчика по ремонту путевых машин и механизмов; для машиниста, водителя, помощника машиниста МПТ-4, ДГКУ.

Проведен повторный инструктаж по охране труда работникам дистанционных мастерских; работникам мастерских В. И. Шиленкову, В. А. Шереметьеву, Ю. П. Никифорову проведен внеплановый инструктаж по смертельному случаю в Комсомольской дистанции электроснабжения, в кузнечном цехе испытан сварочный трансформатор. За непроведение повторного инструктажа работникам дистанционных мастерских привлечен к дисциплинарной ответственности мастер И. В. Борисов.

Комната приема пищи на посту большой горки станции Тында укомплектована столом, стульями, чайником, микроволновой печью, холодильником. Проведен ремонт помещения, предназначенного для сушки спецодежды регулировщиков скорости движения большой горки станции.

В электросварочном отделении Тындинской дистанция пути произведен ремонт пола. Распределительная коробка в электросварочном отделении заменена на новую, установлена в соответствии с требованиями.

Местное освещение электросварщика (напряжение 220 В) переоборудовано на пониженное освещение (напряжение 36 В).

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РАССМОТРЕНЫ НА ПРЕЗИДИУМЕ

Окончание. Начало на 3-й стр.

О состоянии охраны труда

Не менее важным был и вопрос, касающийся состояния охраны труда и производственного травматизма, обеспеченности работников отделения зимней спецодеждой, средствами индивидуальной защиты.

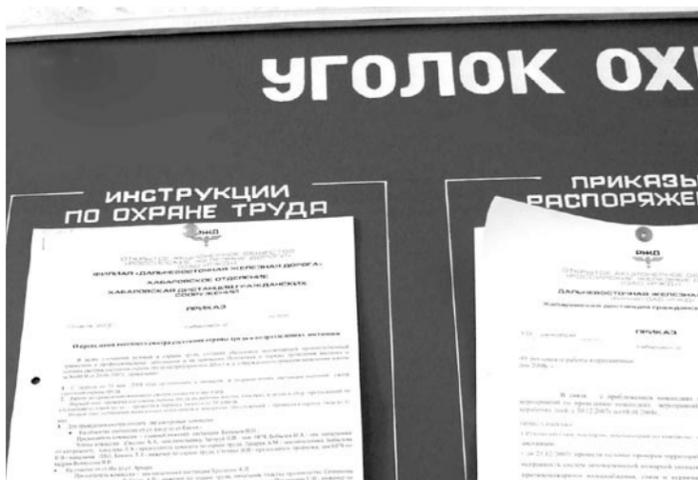
Неотъемлемой частью безопасных и комфортных условий труда работников является своевременное обеспечение их спецодеждой и спецообувью. По состоянию на 17 сентября процент обеспечения Комсомольского отделения зимней спецодеждой составлял 75,3 процента, летней — 100,2. Низкий процент обеспечения по таким позициям как костюм утепленный «Движенец» (26%), «Механизатор» (31%), сапоги утепленные (31%), шлем зимний со звукопроводящими вставками (4,8%).

Предприятиями получение зимней спецодежды ведется в целом удовлетворительно, но есть вопросы. Например, при реорганизации локомотивных депо в штатное описание эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре (ТЧЗ-9) не была включена должность кладовщика, а потому в настоящий момент не проводится работа по учету и хранению товарно-материальных ценностей эксплуатационного депо, что ставит под угрозу выполнение плана подготовки локо-

мотивного депо к работе в зимних условиях и обеспечение работников эксплуатационного депо средствами индивидуальной защиты.

В Тырминской дистанции пути личные карточки работников о выдаче СИЗ ведутся с нарушением положения «О порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, контроля за их качеством, содержанием, эксплуатацией и уходом», утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 19.09.06 № ВП-8343, отсутствуют подписи о получении спецодежды. Качество поставляемой спецодежды, спецообуви и других средств ежегодно улучшается, но при этом работниками высказываются претензии к качеству спецодежды, которая не выдерживает сроков носки, имеет большую усадку при стирке, однако рекламаций и актов в структурных подразделениях не составляют.

На отделении дороги 1847 рабочих мест с вредными производственными факторами, на которых работают 5847 человек, из них на рабочих местах с неустраняемыми факторами — 5384 человека (1639 рабочих мест). В первом полугодии 2009 года начата работа по приведению мест к норме и улучшению условий труда. К норме приведено 82 рабочих места (306 работающих), при плане 115 (394 работающих).



Улучшены условия труда на 159 рабочих местах (1256 работающих) при плане 434 рабочих места (2154 работающих), что составляет 37% от годового плана.

За истекший период 2009 года проведена 31 проверка, из них совместно с НОДБТ 6 проверок, выявлены 449 нарушений требований и норм по охране труда, большинство из них устранялись в ходе проведения проверок (неисправность лестниц, стремянок, инструмента и другие нарушения). По нарушениям, требующим определенных сроков для устранения и денежных средств, но не угрожающих жизни и здоровью работающих, выданы

15 представлений. Осуществлялись меры по предъявлению работодателям требований о приостановке работ, станков, машин и оборудования в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников: в вагонном ремонтном депо Комсомольск-на-Амуре запрещено использование стропа; в цехе по ремонту путевого инструмента ПЧ-29 — эксплуатация сверлильного станка; в общежитии ПЧ-18 — эксплуатация газовой плиты. По выданным представлениям в ремонтном локомотивном депо Амурское (ТЧР-39) проведено частичное техническое освидетельствование (ЧТО) мостового крана; в вагонном

эксплуатационном депо (ВЧДЭ-10) — испытание сварочного трансформатора, сверлильный станок приведен в соответствие ГОСТ 12.2.009-99, испытаны огнетушители.

По требованию технического инспектора труда профсоюза за нарушение ст. 212 ТК РФ, положения об организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников ДВОСТ ж. д. привлечены к дисциплинарной ответственности старший электромеханик ШЧ-10 А. В. Пастухов, мастер вагонсборочного цеха ВЧДР-6 Р. В. Солонко, мастер дистанционных мастерских Тырминской дистанции пути И. В. Борисов.

Оценивая положение дел с охраной труда, президиум филиала дорпрофсоюза определил основные направления в работе по охране труда, общие для всех предприятий и профсоюзного актива. Это прежде всего повышение уровня трудовой и технологической дисциплины, устранение формализма при проведении обучения и проверки знаний по охране труда, установление эффективного контроля за выполнением приказов, распоряжений и мероприятий ОАО «РЖД», дороги и отделения по ранее имевшим место случаям травматизма работников.

Подготовлено по материалам, предоставленным филиалом дорпрофсоюза.

В ЦЕЛЯХ ПРОФИЛАКТИКИ

В целях профилактики производственного травматизма, улучшения условий труда работающих на производстве и активизации работы по охране труда со стороны общественного контроля, руководство дорожной объединенной первичной профсоюзной организации Дальневосточной железной дороги и филиала ОАО «Российские железные дороги» приняли решение провести в период с 1 октября по 1 декабря 2009 года смотр-конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда Дальневосточной железной дороги.

Победителям в дорожном смотре-конкурсе предусмотрены поощрения в виде почетных грамот и денежных премий:

- за первое место — 7 тыс. рублей;
- за второе место — 5 тыс. рублей;
- за третье место — 3 тыс. рублей.

Кроме того, предусмотрены десять поощрительных премий в размере 1 тысячи рублей.

Всем руководителям предприятий и председателям профсоюзных комитетов структурных подразделений Дальневосточной железной дороги предложено организовать и провести смотр-конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда, добившихся наибольшей результативности в проводимой работе среди общественности; информацию о проведении смотра-конкурса довести до сведения всех уполномоченных лиц по охране труда.

ФОТОФАКТ



Вот такие фильтры для питьевой воды установлены в каждом цехе Уссурийского локомотиворемонтного завода. Приобретены они за счет средств профсоюза. Теперь питьевой режим в цехах соответствует нормам.

В целях пропаганды и повышения эффективности деятельности работы первичных профсоюзных организаций, а также в связи со 105-летием Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, президиум дорпрофсоюза принял решение о проведении смотра-конкурса в организациях Роспрофжела на Дальневосточной железной дороге на лучшую объединенную первичную, профсоюзную организацию.

ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе в организациях Роспрофжела на Дальневосточной железнодорожной дороге на лучшую объединенную первичную, первичную профсоюзную организацию

1. Цели и задачи конкурса

1.1. Смотр-конкурс на лучшую объединенную первичную, первичную профсоюзную организацию Роспрофжела на Дальневосточной железной дороге проводится в связи со 105-летием Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей и направлен на совершенствование профсоюзной работы, усиление социально-экономической защиты членов Профсоюза, повышение мотивации членства в Роспрофжеле.

1.2. Цель конкурса

Пропаганда профсоюзного движения, повышение эффективности работы по защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, укрепление единства и солидарности, повышение авторитета Профсоюза.

1.3. Задачи конкурса:

— активизация работы объединен-

ных первичных, первичных профсоюзных организаций и их выборных органов по защите прав и интересов членов Профсоюза;

- повышение мотивации профсоюзного членства;
- улучшение информационного обеспечения членов Профсоюза;
- повышение профессионального уровня штатных и выборных профсоюзных работников, активистов профсоюзного движения, развитие творческого потенциала профсоюзного актива.

2. Порядок и сроки проведения смотра-конкурса

Конкурс проводится в три этапа.

Первый этап: в филиалах дорпрофсоюза (и приравненных к ним).

Конкурсная комиссия соответствующей организации Профсоюза определяет победителей среди первичных профсоюзных орга-

низаций до 1 декабря 2009 года. Президиумы филиалов дорпрофсоюза утверждают состав комиссий, определяют порядок их работы и поощрения победителей. Итоги первого этапа конкурса рассматриваются на заседаниях президиумов филиалов. Принятые постановления представляются до 25 декабря 2009 года в конкурсную комиссию дорпрофсоюза.

Второй этап: в дорожной профсоюзной организации на Дальневосточной железной дороге.

Конкурсная комиссия дорпрофсоюза определяет победителей среди объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций до 1 февраля 2010 года. Президиум дорпрофсоюза утверждает состав комиссии, определяет порядок ее работы и поощрения победителей. Итоги второго этапа конкурса рассматриваются на заседании президиума дорпрофсоюза. Принятое постановление представляется до 10 февраля 2010 года в конкурсную комиссию ЦК Профсоюза.

Третий этап: в Центральном комитете Профсоюза.

Организационный комитет ЦК Профсоюза до 1 марта 2010 года рассматривает поступившие материалы (выписки из постановлений конкурсов, фотоматериалы, альбомы, плакаты и др.) подводит итоги, определяет победителей смотра конкурса среди объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций и выносит решение на утверждение Президиума ЦК Профсоюза.

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «ОБ ОБРАЗОВАНИИ»

Принят Государственной Думой
26 июня 2009 года

Одобен Советом Федерации
7 июля 2009 года

Внести в Закон Российской Федерации от 10 июля 1992 года № 3266-1 «Об образовании» (в редакции Федерального закона от 13 января 1996 года № 12-ФЗ) (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, № 30, ст. 1797; Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 3, ст. 150; 2002, № 26, ст. 2517; 2006, № 50, ст. 5285; 2007, № 27, ст. 3215; № 30, ст. 3808; 2008, № 30, ст. 3616) следующие изменения:

1) пункт 6 статьи 52 изложить в следующей редакции:

«6. Родители (законные представители) детей, посещающих образовательные организации, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, имеют право на получение в установленном настоящим Законом порядке компенсации части платы (далее — компенсация), взимаемой за содержание детей в указанных организациях»;

2) в статье 52.1:

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Статья 52.1. Плата, взимаемая с родителей (законных представителей) за содержание ребенка в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»;

б) в пункте 1 слово «учреждений» заменить словом «организаций», слово «учреждениях» заменить словом «организациях»;

3) в статье 52.2:

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Статья 52.2. Компенсация за содержание ребенка в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»;

б) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. В целях материальной поддержки воспитания и обучения детей, посещающих государственные и муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, родителям (законным представителям) выплачивается компенсация на первого ребенка в размере 20 процентов размера внесенной ими родительской платы за содержание ребенка в соответствующем образовательном учреждении, на второго ребенка — в размере 50 процентов, на третьего ребенка и последующих детей — в размере 70 процентов размера указанной родительской платы.

В целях материальной поддержки воспитания и обучения детей, посещающих иные образовательные организации, реализующие основную общеобразовательную

программу дошкольного образования, родителям (законным представителям) выплачивается компенсация на первого ребенка в размере 20 процентов среднего размера родительской платы за содержание ребенка в таких государственных, муниципальных образовательных учреждениях, находящихся на территории того же субъекта Российской Федерации, что и соответствующие образовательные организации, на второго ребенка — в размере 50 процентов, на третьего ребенка и последующих детей — в размере 70 процентов.

Средний размер родительской платы за содержание ребенка в государственных, муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, определяется органами государственной власти субъекта Российской Федерации.

Право на получение компенсации имеет один из родителей (законных представителей), внесших родительскую плату за содержание ребенка в соответствующей образовательной организации».

Президент Российской Федерации
Д. МЕДВЕДЕВ

Москва, Кремль
17 июля 2009 года
№ 148-ФЗ

СМОТР-КОНКУРС

3. Основные критерии оценки работы объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций

Основными критериями оценки являются:

- уровень профсоюзного членства;
- уровень информационного обеспечения: освещение основных направлений деятельности Профсоюза, реальных результатов и эффективности деятельности организации Профсоюза, доступность подачи информационного материала и возможность конкретно оценить преимущества каждому члену Профсоюза;
- наличие новых разработок по мотивации профсоюзного членства: новизна, оригинальность, убедительность аргументации, привлекательность художественного оформления, практическая ценность в вопросах мотивации профсоюзного членства;
- защита прав и интересов членов Профсоюза при реорганизации, ликвидации, приватизации, смене собственника организации (структурного подразделения);
- контроль за соблюдением работодателями (их представителями) законодательства о труде и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, защиты членов Профсоюза от незаконных высказаний, увольнений и других противоправных действий;
- обеспечение каждому члену Профсоюза гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством, коллективными договорами, соглашениями и другими актами;
- участие профсоюзного комитета

в решении вопросов улучшения условий труда и профилактики травматизма;

- проведение тематических мероприятий, посвященных 105-летию Профсоюза, участие в подготовке и проведении массовых мероприятий, коллективных действий;
- выполнение требований Устава и других нормативных документов Роспрофжела;
- социально-бытовая работа.

4. Поощрение победителей конкурса

В дорожном смотре-конкурсе определяются 9 призовых мест:

— 3 призовых места среди объединенных первичных профсоюзных организаций;

— 6 призовых мест среди первичных профсоюзных организаций.

Для поощрения за лучшие разработки президиум дорпрофсоюза утверждает диплом и устанавливает поощрительные премии:

Объединенные первичные профсоюзные организации, Первичные профсоюзные организации (председатель профкома освобожден от основной работы):

- 1 место — 30 тысяч рублей;
- 2 место — 20 тысяч рублей;
- 3 место — 10 тысяч рублей.

Первичные профсоюзные организации (председатель профкома не освобожден от основной работы):

- 1 место — 25 тысяч рублей;
- 2 место — 15 тысяч рублей;
- 3 место — 10 тысяч рублей.

По итогам смотра-конкурса конкурсная комиссия может представлять президиуму дорпрофсоюза предложения о награждении лучших председателей организаций Профсоюза.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС НАРУШАЮТ ПО-ПРЕЖНЕМУ

На состоявшемся очередном заседании президиума филиала дорпрофсожа на Владивостокском отделении дороги одним из основных был рассмотрен вопрос о работе администраций структурных подразделений Ружинского железнодорожного узла по выполнению коллективного договора в части оплаты труда и предоставления социальных гарантий.

Накануне заседания президиума правовым инспектором труда профсоюза Сергеем Петриком была проведена проверка четырех подразделений железнодорожного узла Ружино: ремонтное вагонное депо, дистанция пути, дистанция электроснабжения и Дом культуры железнодорожников на станции Ружино. В ремонтном вагонном депо в нарушение порядка, предусмотренного ч. 5 ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) издан приказ № 158 от 07.05.09, устанавливающий режим неполной рабочей недели без учета мнения профкома (профсоюзный комитет этот вопрос на своем заседании не рассматривал). С нарушением условий, предусмотренных ст. 140 ТК РФ осуществляется выплата в депо окончательного расчета при увольнении работника (И. Н. Зинченко задержана на 4 дня, В. Я. Шевченко — на 7 дней и др.).

С нарушением положений ст. 129, 132 ТК РФ издан приказ по депо № 159 от 08.05.09, в соответствии с которым из-за недостаточного финансирования лишены премии за март 2009 года

инженерно-технические работники, за апрель 2009 года — работники рабочих специальностей.

Приказом Дирекции по ремонту вагонов за март 2009 года депо Ружино предоставлено право на выплату премии в размере 25 % к должностному окладу причастных работников, а с учетом фактически достигнутых производственных показателей руководствоваться условиями Положения о премировании работников депо. Фактически вышеуказанным приказом по депо нарушено право работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, как это предусмотрено абзацем 5 ч. 1 ст. 21 ТК РФ. Согласно пункту 4.4.30 Коллективного договора Центральной Дирекции по ремонту грузовых вагонов предусмотрено поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни и не имеющих дней временной нетрудоспособности в течение года. В депо данная норма не выполняется.

В Ружинской дистанции пути в нарушение части 6 статьи 136 ТК РФ первая выплата заработной платы в апреле 2009 года произведена 235 работникам с задержкой на 4 дня срока, установленного Правилами внутреннего трудового распорядка. При этом денежная компенсация работникам за период задержки выплаты заработной платы не производится в нарушение статьи 236 ТК РФ.

Систематическими нарушениями регламента части 9 статьи 136 ТК РФ сопровождается выплата в дистанции отпускных сумм (А. Л. Рыбчинскому выплата задержана на 4 дня, П. А. Зарицкому, Е. А. Рыжий — на 3 дня и др.). Такая же ситуация по выплате окончательного расчета (Д. А. Кузьменкову — на 4 дня, Б. Т. Шолохову — на 7 дней, А. А. Гантар — на 1 день). С нарушением регламента части 3 статьи 8 ТК РФ введено в действие Положение о премировании работников дистанции пути, в котором не учтено мнение профсоюзного комитета, исключающего возможность выплаты премии в пределах средств, предусмотренных сметой. Следует заметить, что это положение было утверждено начальником дистанции до его рассмотрения на заседании профсоюзного комитета.

Эти же нарушения по выплатам отпускных, окончательного расчета работникам при увольнении имеют место в Ружинской дистанции электроснабжения. Так, в результате случайной выборки выявлено, что семи работникам из десяти отпускные суммы выплачены с нарушением сроков, установленных трудовым законодательством (Э. Ю. Авдееву — с просрочкой на 4 дня, С. П. Бутенко — на 2 дня, В. А. Минаеву, С. В. Гарбузову, Ю. Н. Тяну — на 3 дня, Н. С. Ярцеву, П. В. Брендину — на 1 день). Массовыми нарушениями положений статьи 140 ТК РФ сопровождается выплата в дистанции

окончательного расчета работникам (Л. Г. Жилиной, Н. В. Сенчукову — на 2 дня, Е. В. Побережному — на 10 дней, Н. Н. Охременко — на 38 дней). В нарушение статьи 236 ТК РФ денежная компенсация за каждый день задержки сумм, причитающихся работникам, не произведена. В нарушение части 4 статьи 124 ТК РФ не предоставлен 17 августа 2009 года очередной отпуск помощнику машиниста О. Ю. Григоренко, занятому во вредных условиях труда.

Приказом по дистанции № 1015 от 30.11.08 семи работникам объявлено дисциплинарное взыскание, работники ознакомлены с приказом, однако дата ознакомления не проставлена. Приказом по дистанции № 1011 от 27.11.08 на А. Г. Остроухова были возложены дополнительные обязанности по совмещаемой профессии, при этом в приказе не отражена доплата за совмещение обязанностей.

Приказ № 963 от 11.11.08 «О введении режима неполного рабочего времени» с профсоюзным комитетом не был согласован. Также отсутствует согласие профсоюзного комитета на изменение условий премирования руководителей, специалистов и рабочих дистанции при издании приказа № 71 от 26.01.09.

График отпусков Дома культуры железнодорожников на станции Ружино не рассматривался на заседании профсоюзного комитета и был утвержден без соответствующего согласования. Эти же нару-

шения допущены при утверждении Правил внутреннего трудового распорядка. В нарушение части 3 статьи 60.2 ТК РФ издан приказ № 51 от 6.07.09 о выполнении библиотекарем Т. А. Сычевой дополнительных обязанностей временно отсутствующего заведующего хозяйством не содержит в своем составе указания на объем и содержание дополнительной работы. В нарушение статьи 151 ТК РФ данный приказ издан без учета письменного согласия работника на размер доплаты за совмещение профессий. С аналогичными нарушениями издан приказ № 47 от 23.07.09 в отношении Т. С. Езбиной.

В нарушение статьи 125 ТК РФ приказ № 20 от 11.02.09 об отзыве из очередного отпуска А. А. Утамишевой без ее согласия. В нарушение регламента части 6 статьи 193 ТК РФ приказы о наложении дисциплинарных взысканий не содержат в своем составе указания на даты ознакомления с соответствующими приказами причастных работников. После обсуждения данного вопроса принято постановление, обязывающее руководителей отмеченных структурных подразделений отделения дороги устранить отмеченные нарушения трудового законодательства.

Александр ЛАШИН,
заместитель председателя филиала дорпрофсожа на Дальневосточной железной дороге

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТОПЛИВОМ

ПРИ РАВНЫХ УСЛОВИЯХ РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗНЫЕ

К руководству дороги, в дорпрофсож поступает много обращений работников и пенсионеров по вопросу обеспечения бытовым топливом со складов ОАО «РЖД». Именно это стало основной причиной рассмотрения на заседании президиума дорпрофсожа вопроса о работе хозяйственных руководителей и профсоюзных организаций дороги по выполнению обязательств коллективного договора об обеспечении работников и пенсионеров бытовым топливом.

Заслушав информацию начальника дорожного топливно-энергетического центра А. П. Агешева о выполнении плана выдачи бытового топлива работникам и пенсионерам дороги, президиум дорпрофсожа отметил, что план выдачи бытового топлива на 2009 год выполняется неудовлетворительно. План девяти месяцев, установленный ОАО «РЖД», выполнен на 50,3 процента, годовой план — на 20,6 (выдано 5529 тонн при плане 26 900). За аналогичный период 2008 года было выдано 12 706 тонн.

Следует отметить, что имеются объективные причины такого отставания. Это введение новых Правил обеспечения бытовым топливом, ужесточивший порядок постановки на учет, изменение порядка компенсации расходов. Теперь уголь нуждающиеся приобретают за полную стоимость,

имея при этом право выбора: ждать помощь от РЖД или приобретать в альтернативных источниках за счет полученной благотворительной помощи в фонде «Почет».

Выплата благотворительной помощи пенсионерам на получение бытового угля начата с 20 мая 2009 года. Откорректированы в сторону уменьшения списки работников и пенсионеров, имеющих право на получение бытового топлива со складов ОАО «РЖД». Теперь этого права лишены проживающие в муниципальном жилом фонде и не имеющие права собственности на жилое помещение. Всего в списках на получение помощи через фонд «Почет» состоит 2251 пенсионер (в 2008 году — 2757 человек).

Однако при равных условиях отделениями дороги, предприятиями и складами топлива планы выполняются неодинаково. Так, на Хабаровском отделении дороги план года выполнен на 4,6 процента (выдано 1439,7 тонны при годовом плане 9845), а на Владивостокском — на 24,1 (выдано 3851 тонна при плане 16 000), Комсомольском — на 24,1 процента (выдано 238,6 тонны при плане 990). К руководству дороги, в дорпрофсож поступает много обращений по вопросу обеспечения бытовым топливом со складов ОАО «РЖД»



Зима не за горами, а в отдаленных уголках топлива нет

работников и пенсионеров, проживающих в муниципальном, зачастую ветхом жилом фонде и не приватизировавших занимаемые квартиры. Например, пенсионеру эксплуатационного локомотивного депо Облучье В. П. Филиппенко 1929 года рождения, имеющему железнодорожный стаж работы более 30 лет, в 2009 году было отказано в постановке на учет, следовательно, в получении благотворительной помощи на приобретение бытового топлива.

Была коллективная жалоба пенсионеров ст. Бира, которым отказы-

вают в постановке на учет по выше указанной причине. Не ясен вопрос с обеспечением бытовым топливом работников и пенсионеров ст. Тырма, где в поселке нет другого склада и где могли бы получать уголь железнодорожники и пенсионеры, проживающие в муниципальном жилом фонде. Согласно ФЗ-154 «Об общих принципах организации местного самоуправления», эту категорию граждан должны обеспечивать топливом муниципальные власти. В адрес глав Верхнебуреинского муниципального района, Тымринского сельского

поселения были отправлены письма с изложением данной проблемы. Ответа на эти письма не поступило, и вопрос обеспечения топливом наших людей, проживающих в Тырме, остается открытым уже не первый год.

В то же время уголь, находящийся на топливном складе (а это порядка 400 тонн), из-за давнего завоза полуразложился, его нынешнее качество весьма низко. Тем не менее его предлагают людям по цене 2300 рублей за тонну. Вполне понятно, что за эти деньги его не берут. Днем склад охраняется, а по ночам, при отсутствии охраны, уголь растаскивается окрестными жителями.

Администрация и профкомы предприятий неудовлетворительно оказывают помощь пенсионерам в оформлении необходимых для постановки на учет документов, так около 50 пенсионеров не поставлены на учет из-за неполного пакета представленных документов. Недостаточная роль профсоюзных работников в вопросах изучения состояния дел по обеспечению бытовым топливом всех работающих и пенсионеров, нуждающихся в его получении, проведении разъяснительной работы.

Президиум дорпрофсожа обратился к службе управления персоналом (В. Н. Тюленев) с просьбой совместно с отделениями дороги, филиалами дорпрофсожа провести работу по уточнению списков работников и пенсионеров, нуждающихся в получении бытового топлива, установив конкретно количество пенсионеров, которые лишились права на его получение на складах топлива, установив конкретное количество пенсионеров, которые лишились права на его получение на складах топлива ОАО «РЖД» в связи с проживанием в муниципальном жилье, в т. ч. переданном от МПС, ОАО «РЖД», в том числе ветхом.

О РАБОТЕ С ПИОНЕРАМИ

Окончание. Начало в № 17

Ввиду того, что материальная база пионерлагеря ст. Унгун была рассчитана только на пропуск 300 человек в смену, а в связи с планом ЦК союза ее необходимо было увеличить до 500 человек, что требовало дополнительных капитальных затрат на приобретение имущества, а также то, что территория пионерского лагеря не была благоустроена, решено было просить ЦК союза выделить для приобретения имущества и обустройства пионерского лагеря Унгун 305 318 рублей 10 копеек (по смете).

Седьмого мая 1949 года президиум дорпрофсожа вновь обсуждал

вопрос о ходе подготовки пионерских лагерей Унгун и Бикин к летней оздоровительной кампании. После доклада заведующего культотделом тов. Номероцкого президиум отметил, что ремонтные работы по лагерю Унгун ведутся неудовлетворительно. «До сих пор служба гражданских сооружений не имеет технической документации по производству работ, не дано объема заданий прорабскому пункту ст. Унгун. Начальник 1-й жилищно-ремонтной конторы тов. Камский на место ремонта не выезжал. В связи с благоустройством лагеря должно быть проведено работ на большую сумму, однако рабочей силой указанные работы до сих пор не обеспечены. Сам

центр пионерского лагеря в настоящее время залит водой прорывом водонапорной сети, который водоснабженцами устраняется неудовлетворительно, что не дает возможности проводить в лагере необходимую планировку.

Отдел учебных заведений до сих пор не закончил подбор штата пионерского лагеря и не представил президиуму свои соображения по кандидатуре начальника лагеря. Закупленные дорпрофсоюзом деревья в количестве 1500 штук необходимо высадить в ближайшее время, а подготовительная работа для этого не сделана совершенно. Все это может привести к срыву открытия лагерей в срок и невыполнению плана летней

оздоровительной кампании».

Учитывая ошибки прошлого года в этом вопросе, президиум дорпрофсожа постановил обязать начальника ДВЖД тов. Богушевича немедленно принять надлежащие меры для командирования 9-10 мая в Унгун 39 рабочих для ремонта лагеря; снабжения всех работ лагеря материалами; установки в лагере к 25 мая душа (бака-цистерны на 7 кубометров воды) вместо разоборудованной конструкции; окончания всех работ по ремонту и обустройству лагеря Унгун не позднее 1 июня 1949 года. Необходимо было командировать на ст. Унгун для руководства работами заместителя начальника 1-й дистанции службы гражданских сооружений тов.

Сизых на весь период производства работ; установить передвижную электростанцию для питания пионерлагеря электроэнергией; провести посадку приобретенных 1500 деревьев для озеленения пионерского лагеря до 18 мая 1949 года, для чего командировать в пионерлагерь Унгун одного специалиста-садовода из дистанции пути дороги для руководства работами.

Президиум принял к сведению заявление заместителя начальника паровозной службы тов. Орлова о том, что работники водоснабжения ликвидируют прорыв водонапорной сети в течение 3—5 дней и что к открытию лагеря будет обеспечена работа передвижной электростанции.

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО ТРЕБУЕТ ВНИМАНИЯ

По итогам соцсоревнования по совхозам дороги много лет подряд первое место занимал Хабаровский совхоз (директор тов. Риц).

Двадцать девятого июня 1949 года на заседании президиума дорпрофсожа были подведены итоги сева и подготовки к уборке урожая в совхозах ДорУРСа и подсобных хозяйствах дороги. Докладывал заместитель начальника ДорУРСа тов. Касмин.

Президиум дорпрофсожа отметил, что руководители ДорУРСа «не выполнили указания краевых организаций о безусловном выполнении планов сева овощей и картофеля как наиболее важных культур в деле снабжения железнодорожников. По картофелю план выполнен на 92 процента, а по овощам — только на 69. На заседании было отмечено, что только при попустительстве руководителей ДорУРСа руководители служб и хозяйств проявили совершенно неправильную линию, сделав упор на перевыполнение плана сева зерновых культур в ущерб посеву овощей и картофеля, отделяясь от них как от более трудоемких в обработке культур. «Руководители ДорУРСа, в частности тов. Савин, на протяжении всего периода сева ни разу не обратились к руководству дороги, а также и в профсоюзные организации с вопросами оказания практической помощи, в результате чего Покровский совхоз план сева выполнил на 96 процентов, в том числе по картофелю на — 94; Красицкий совхоз выполнил план сева на 90 процентов, в том числе по овощам — на 67.

Проявление спокойствия и отсутствия настойчивости руководства ДорУРСа способствовали отступлению от выполнения утвержденных планов в подсобных хозяйствах хозяйств дороги. Таким образом, ОРС НОД-5 выполнил план сева на 41 процент, в том числе по картофелю — на 15. Особенно не справились с выполнением плана сева служба зданий и сооружений (начальник службы тов. Якимов) и лесной отдел (начальник отдела тов. Примак). Невыполнению плана сева еще способствовало и то, что, располагая достаточным наличием семенного фонда, ДорУРС не решил вопроса его перераспределения среди хозяйств дороги. В результате чего при проведении сева были случаи отсутствия семенного фонда, необходимого для выполнения плана по культуре.

Не лучше обстояло дело и с выполнением плана сенозаготовок и подготовки овощехранилищ и необходимого сельскохозяйственного

инвентаря к уборке урожая. Так, план сенозаготовок на 25 июня 1949 года был выполнен всего лишь на 13 процентов. Неудовлетворительно выполнен план закладки силоса. ДорУРС не принимает реальных мер и в вопросе подготовки овощехранилищ и тары».

Президиум дорпрофсожа постановил обязать начальника ДорУРСа тов. Савина, начальников служб и хозяйств, директоров совхозов и подсобных хозяйств принять меры к полному выполнению плана посева к 5 июля за счет посева поздних культур, капусты, помидоров, гречихи, проса и предупредить тов. Савина, что за срыв плана сева он несет персональную ответственность, было предложено наказать в административном порядке руководителей Покровского и Красицкого совхозов, ОРСа НОД-5 за невыполнение плана посева, а также просить начальника дороги принять меры в административном порядке к руководителям служб зданий и сооружений и лесного отдела за срыв плана сева. Президиум обязал начальника ДорУРСа тов. Савина, начальников служб, директоров совхозов и подсобных хозяйств сосредоточить все внимание на прополке посевов, окучивании овощей и картофеля, их подкормке.

Одновременно с проведением работ по уходу за посевами было дано указание развернуть работы по заготовке сена и закладке раннего силоса с расчетом окончания сенокошения до начала уборки зерновых культур и закладки к этому времени не менее 75 процентов силоса. Для участия в проведении прополочных работ было решено привлечь все работоспособное население совхозов и подсобных хозяйств, в том числе и школьников старших возрастов, обеспечив им питание на полях.

Президиум дорпрофсожа принял решение усилить работы по подготовке к уборке урожая, закончить ремонт уборочных машин и инвентаря к 1 августа 1949 года; немедленно приступить к ремонту технической базы для переработки овощей и закладки овощей и картофеля для зимнего хранения, обеспечить ремонт овощехранилищ к 1 сентября 1949 года; организовать действительное соревнование между бригадами, звеньями и рабочими за выращивание высокого урожая и проведение уборки его в сроки и без потерь.

Председателей райпрофсоюзной организации обязали оказать совхозам, подсобным хозяйствам практическую помощь в развертывании агитационно-массовой работы и привлечении дополнительной рабочей силы за счет семей железнодорожников. Было

решено прикрепить по одному человеку из членов пленума райпрофсоюзной к совхозам и подсобным хозяйствам на период ухода за посевами и уборки урожая. Президиум дорпрофсожа отметил отличную работу Хабаровского совхоза (директор тов. Риц, старший агроном тов. Юденков) в период весеннего сева. Он выполнил план сева на 102 %, в том числе картофеля и овощей на 100 % в установленные сроки, на высоком агротехническом уровне и обеспечивает в настоящее время хороший уход за посевами. ДорУРСу было рекомендовано представить совхоз по итогам работы за два квартала на получение всесоюзной премии.

Пятого октября 1949 года на заседании дорпрофсожа были подведены итоги соцсоревнования за третий квартал 1949 года по предприятиям дороги, в частности, среди совхозов. Первое место было присуждено Хабаровскому совхозу за уборку зерновых на 91 % от плана, намолот зерновых — 74 % плана, получение валового дохода сбора в тоннах — 97 % плана; уборку картофеля в гектарах — 50 % плана и получение валового урожая в тоннах — 38 % плана; вспашку зяби в гектарах — 22 % к плану. Второе место занял Красицкий совхоз (директор Маринич) за уборку и обмолот зерновых в гектарах 98 % плана, намолот зерна в тоннах — 24 % плана, уборку овощей в гектарах — 75 % плана, уборку картофеля в гектарах — 18,5 % плана. Получено валового урожая картофеля 16,2 % плана, поднято зяби 56,6 %. Третье место было присуждено Покровскому совхозу, четвертое — Архаринскому совхозу (директор тов. Кучеренко) за уборку зерновых 98 % плана, обмолот — 54 %; намолото зерна в тоннах 21,9 % плана. Убрано овощей в гектарах 37,5 % плана, валовой сбор картофеля в тоннах — 12,5 % плана, вспашано зяби 6,5 % плана.

Шестого января 1950 года на заседании президиума дорпрофсожа обсуждался вопрос о заводе сена для скота рабочих Мулинского отделения дороги. Положение с грубыми кормами для скота рабочих Мулинского отделения создало крайне тяжелое в результате того, что ДорУРС не принял надлежащих мер по заготовкам сена и, кроме того, не выполнено постановление постоянного совещания при начальнике дороги о заводе сена из совхозов и хозяйств дороги. Президиум дорпрофсожа постановил: во избежание падежа и убоя скота предложить начальнику ДорУРСа тов. Савину и начальнику сельхозотдела тов. Потехе отгрузить в декадный срок сено из Красицкого совхоза и

Облучевского ОРСа в количестве не менее 30 тонн. Начальнику службы пути тов. Зайцу было дано задание отгрузить в этот же срок из своих подсобных хозяйств не менее 30 тонн сена в адрес ОРСа Мулинского отделения по расчетам с ДорУРСом. Было решено просить начальника дороги тов. Богушевича дать указание НОДам о предоставлении вагонов по заявкам ДорУРСа и ПЧ под отгрузку сена. Начальник сельхозотдела тов. Потеха был предупрежден, что если он немедленно не примет мер к отправке сена — будет поставлен вопрос о привлечении его к строгой ответственности. Было решено довести до сведения заместителя начальника ГлавУРСа тов. Изотова, что указание его о заготовке сена и продаже его рабочим ДорУРСом не выполнено.

Шестого марта 1950 года на заседании дорпрофсожа была прослушана информация заведующего отделом рабочего снабжения и быта тов. Нарыжного о подготовке и проведении сева на коллективных и индивидуальных огородах в 1950 году. Он сообщил, что в 1949 году в севе индивидуальных огородов приняли участие 26 243 человека, было засеяно 5874 га, в среднем 22,9 сотки на огородника. Хорошо провели сев и уборку урожая мсткомы ст. Хунгары-1 (председатель МК тов. Андрейчук), паровозного депо Совгавань (председатель МК тов. Волосов, председатель огородной комиссии тов. Миросиниченко), склада топлива ст. Архара (председатель МК тов. Бурдаков), ст. Биракан (председатель МК тов. Притутин). Отдельные огородники собрали неплохой урожай, несмотря на неблагоприятную погоду в Хабаровском крае. Например, дорожный мастер ст. Менгон тов. Праволов собрал 3,8 кг картофеля с квадратного метра, а разнорабочий 11-й дистанции пути тов. Филатов — 3,6 килограмма. Однако отдельные председатели местных комитетов и начальники хозяйств не оказывали посевицам достаточно помощи (вагонное депо ст. Бикин).

Для обеспечения проведения сева на индивидуальных и коллективных огородах на высоком агротехническом уровне в 1950 году президиум дорпрофсожа постановил утвердить план сева на индивидуальных огородах в количестве 6000 гектаров с охватом не менее 25 тысяч человек. Вся площадь посева была распределена по райпрофсоюзам и местным комитетам, подчиненным дорпрофсожу, следующим образом. Райпрофсожу Облучевского отделения — 1650 га, Хабаровского — 1570,

Бикинского — 1500, Комсомольского — 900, Мулинского — 300, местному комитету управления ДВЖД — 50, Путьрем-18 — 7, Дальтранспроекта — 6, шлалопропиточного завода — 5, ДорУРСа — 4, ШВТ — 3, профкому института железнодорожного транспорта — 3, Б/б техникума — 2 гектара. Всем райпрофсоюзам было предложено до 15 марта, исходя из контрольных цифр, данных дорпрофсоюзом, развернуть план сева по каждому местному комитету, утвердив его на заседании президиума райпрофсожа.

Всем райпрофсоюзам и местным комитетам надлежало в течение марта провести на всех предприятиях и в учреждениях общие собрания рабочих и служащих по вопросу подготовки к севу на индивидуальных и коллективных огородах. На этих собраниях должны были быть проведены отчеты и выборы огородно-животноводческих комиссий. Райпрофсоюзам и МК было поручено совместно с начальниками хозяйств, огородными комиссиями связаться на местах с райисполкомами и с советами и дать заявки на потребную землю под индивидуальные огороды. Также было дано задание провести узловые профактивы по вопросу развития огородничества на 1950 год и избрать при райпрофсожах огородно-животноводческие комиссии в количестве 13—15 человек, а в период подготовки и проведения собраний провести разъяснительную работу среди рабочих и служащих по вовлечению их к севу индивидуальных огородов.

Было решено организовать в красных уголках и клубах уголки огородников, обеспечить их наглядной агитацией и соответствующей литературой; регулярно проводить лекции и беседы на огородные темы, привлекая к чтению лекций агрономов и лучших огородников. Дорпрофсоюз постановил просить начальника дороги тов. Богушевича дать указания всем хозяйственникам об оказании помощи рабочим и служащим по вспашке индивидуальных огородов, подвозке семян, а также вывозке урожая при уборке.

Двадцатого октября 1950 года, на заседании дорпрофсожа подводились итоги соцсоревнования предприятий дороги. В частности, коллектив Хабаровского совхоза выполнил все пункты соревнования, отлично справился с уборкой урожая зерновых и овощей, своевременно подготовился к зиме. Было решено оставить переходящее Красное знамя за коллективом Хабаровского совхоза и представить его как победителя во Всесоюзном социалистическом соревновании.

ТРАДИЦИЯ ПОБЕЖДАТЬ



Победитель конкурса рисунков Роспрофжела на лучшую эмблему детских мероприятий, которые планируется проводить под эгидой отраслевого профсоюза, Алина Фомина, на конкурс прислала сразу девять своих произведений. Если бы постаралась — могла бы и больше сотворить. Ведь живописью она занимается еще с детского сада в студии школы искусств на станции Бикин Дальневосточной железной дороги.

Особенно ей нравится расписывать витражи. Именно в этой технике выполнила она эмблему Роспрофжела, которую подарила нашему дорпрофсожу в прошлом году. Это был ее ответный подарок на тот, которого она удостоилась, став одним из победителей в семейном конкурсе новогодних кроссвордов. Так что участвовать в меропри-

ятиях, проводимых Роспрофжелом, ей не привыкать. Да к тому же папа Алины Валерий Фомин — председатель профкома Дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин. Это он рассказал о конкурсе уговорил дочь принять участие. Вот уж поистине мудрый совет дал, ведь попытка увенчалась успехом.

Юная художница — человек разносторонних интересов. Она занимается хореографией в коллективе «Импульс» школы искусств. Там же изучает углубленно английский язык. А еще в программе занятия легкой атлетикой и призовые места в районных соревнованиях. Кроме того она азартный кавээнщик, вместе со старшей сестрой Викой и подругами снимает фильмы. Недавно сняли мистический фильм и клип-пародию, демонстрируют их друзьям, одноклассникам.

Между прочим, между сестрами существует некое доброе соперничество. Несмотря на то, что младшая, Алина не уступает ни в чем сестре, даже вырывается вперед. Разве что... Недавно в городе Бикине проходил конкурс рисунков на экологическую тему. Вместо холстов предложили школьникам разрисовать автобусные остановки. Трудились с азартом. Только на сей раз удача была на стороне старшей — Вики, а Алина довольствовалась третьим призовым местом. Ну да это не считается. Было до того, как пришло известие о победе в конкурсе Роспрофжела. Так что опять Алина впереди.

Вручая приз и диплом победителю, председатель дорпрофсожа на Дальневосточной железной дороге Виталий Бабий заметил, что побеждать в конкурсах Роспрофжела у Алины стало хорошей традицией. Он пожелал девочке новых успехов и побед, а она в свою очередь поблагодарила организаторов за столь высокую оценку ее таланта.

Антонина ПИВНЕВА

Фото автора

ОБКАТКА ПРОШЛА ГЛАДКО

На Малой Дальневосточной железной дороге опробовали в деле новый современный состав

По-особенному решили отметить день создания ОАО «РЖД» сотрудники и воспитанники Малой железной дороги. В этот день состоялась долгожданная обкатка нового состава, полученного в начале сентября.

— Никакого обновления не было вот уже тридцать лет, — рассказывает заместитель начальника Малой железной дороги по учебной части Татьяна Иваненко. — Поэтому спасибо огромное начальнику Дальневосточной железной дороги Михаилу Михайловичу Заиченко за заботу. Это при его содействии президент компании прислушался к нашей общей просьбе и принял решение о полном обновлении состава. Мы узнали об этом еще в июле, когда на Камбарском машинном заводе (республика Удмуртия) для нас собрали современно оборудованный тепловоз и три новеньких вагончика. Все ребята с нетерпением ждали прибытия состава. Начался учебный год, и они уже не могли проводить здесь столько времени, как летом. Но разве такое событие можно было пропустить! В тот день, когда на платформах доставили состав, наблюдаю такую картину: только-только закончилась первая смена в школе, а наши воспитанники уже тут как тут, раскрыв рты, обходят, трогают сверкающий состав.

А посмотреть есть на что. Модернизированный тепловоз ТУ7А сменил своего тезку ТУ7. Новый локомотив значительно экономичнее своего предшественника, его двигатель менее шумный, а это значит, что юные машинисты будут работать в более комфортных условиях. Старый локомотив планируется установить на постамент на станции Пионерская, где уже стоят паровоз и тепловоз ТУ2.

Вагоны повышенной комфортности. Неудобные деревянные скамейки сменились мягкими креслами, блестят на солнце окна, кроме того, электроэнергия подается теперь на все вагоны непосредственно из тепловоза, когда как раньше в каждом вагоне стояли аккумуляторы, требующие постоянной подзарядки, связь тоже обеспечивается из кабины машиниста.

— Здесь стоит другой, более мощный двигатель, — объясняет машинист-

инструктор детской железной дороги Валерий Гавриленко, — в кабине установлена автоматическая коробка передач, напоминающая автомобильную, что позволяет плавно увеличивать и снижать обороты. Вместо электропневматической системы управления на новом локомотиве электромеханическая. Все это значительно упрощает управление локомотивом, так что нашим мальчишкам предстоит достаточно легкое переобучение. Кроме того, новое оборудование позволяет сократить расход смазочных материалов. Несомненный плюс и в том, что ребятам, которые продолжают железнодорожную карьеру, предстоит работать на «взрослых» электровозах, в которых идентичная современная система управления.

Но вот звучит команда юным железнодорожникам занять свои рабочие места, и, издав торжествующий гудок, состав отправляется до станции Юбилейная...

Перед отправлением поезда юные машинисты Артур Мотыль и Алексей Васильев, которые уже четыре года обучаются железнодорожному делу и имеют удостоверения машинистов детской железной дороги, заметно волновались, ведь на них была возложена большая ответственность — провести пробный рейс, и я решаю поговорить с ними после благополучного прибытия. Понимаю, что парни переживали зря — состав прошел по рельсам мягко, как настоящий фирменный «Океан», маленькие железнодорожники, удобно устроившись

в креслах, оживленно обсуждали достоинства подарка.

Наконец, объявляют прибытие на конечную станцию, и я, не теряя времени, бегу к «первопроходцам». Глаза мальчишек светятся гордостью: все прошло как нельзя лучше. Спрашиваю у Артура (который, кстати, в прошлом году занял четвертое место среди юных машинистов России!), почему он сделал такой выбор — железная дорога, может быть по примеру родителей.

— Нет, родители у меня никаких отношения к железной дороге не имеют, наверное, я с этим родился, — с недетской серьезностью отвечает мальчик, — а цель в жизни у меня уже определена. Я мечтаю стать машинистом-инструктором на малой железной дороге.

Его напарник Алексей Васильев также хочет связать свое будущее с железной дорогой, только мечтает стать машинистом в пассажирском движении.

Вообще удивительные эти дети, маленькие железнодорожники. Они беззаветно преданы будущей профессии, даже песни, которые дружно пели на обратном пути, были посвящены исключительно железной дороге. И способствовал этому подарок компании. Ведь подобные подарки не только носят обучающий характер, но и неизменно поддерживают и укрепляют интерес к выбранному делу.

Юлия ВОЛКОВА

Фото автора



ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсож. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). E-mail: APivneva@upr.dvqd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА. Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсожа. Отпечатано в Хабаровской краевой типографии. Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31. Заказ № 2444 Тираж 4790 экз.