

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



17 сентября 2009 г.
№ 17 (98)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

«НАДЕЖДА» ПРОСИТ ЗАЩИТЫ

Единственное на Тындинском отделении оздоровительное учреждение под угрозой закрытия

У санатория-профилактория «Надежда» непростая и очень драматичная история. Раньше лечебно-оздоровительное учреждение входило в систему профсоюза транспортных строителей и находилось на балансе треста «Центробамстрой». Но грянули так называемые реформы, трест сначала акционировался, а потом и вовсе развалился. И вот, лет 15 назад, над санаторием явно нависла угроза ликвидации.

Совместными усилиями руководителей Тындинского отделения дороги, теркома профсоюза на отделении дороги и профкома дистанции гражданских сооружений (НГЧ-9) удалось сохранить для северян эту «жемчужинку». Был проведен большой объем ремонтных работ. Настелены новые полы, перекрыта крыша, уложен асфальт на территории. Закуплено большое количество нового оборудования. И самое главное — сформировался стабильный коллектив людей, любящих свое дело.

И вот над учреждением, оказывающим населению сертифицированные услуги, вновь нависла угроза закрытия. Давайте посмотрим, кто получал оздоровительную помощь в «Надежде» и кто будет обделен, если такая, с позволения сказать, «новация» будет реализована.

Ветераны

Был у меня в Тынде знакомый старый бамовец. Звали его Федор Зиновьевич Боровиков, и работал он в дистанции сигнализации и связи. Оттуда ушел на пенсию по возрасту.



Директор «Надежды» Игорь Высоцкий взывает о помощи

К старости стали донимать болячки: одышка мучила, да и передвигался с трудом.

Однажды встретил его на улице. Вид посвежевший, и ходит этак бодренько. Подивившись случившейся с ним метаморфозе, поинтересовался, как его здоровье.

— Знаешь, полегчало, — ответил он. — В профкоме дали мне путевку в санаторий-профилакторий «Надежда», а там ванны, массаж, различные процедуры, уход со стороны медперсонала прекрасный. Пробыл десять дней и вроде заново на свет родился.

И долго бывший связист рассказывал мне в деталях о том, какую трогательную заботу проявляли о

нем в оздоровительном учреждении. Я слушал и радовался за старика, усилия медиков которому помогали бороться с недугами. И таких, как Федор Зиновьевич, доводилось встречать немало. Терком профсоюза на Тындинском отделении дороги здоровью ветеранов уделял самое пристальное внимание.

Дети

При «Надежде» осуществлялась и летняя оздоровительная кампания для детей железнодорожников. Что ни говори, далеко не у всех взрослых есть возможность отправить свое чадо куда-нибудь на Тихоокеанское побережье или к Черному морю. Преобладающее большинство маль-

чишек и девочек отдыхали в теплое время года именно в «Надежде».

Пару лет назад довелось побывать на торжественном открытии одной из смен. Надо сказать, что официальную часть дети под руководством педагогов провели на очень хорошем уровне. Каждый из шести отрядов подготовил на линейку приветствие, речевку, исполнил песню собственного сочинения. Чувствовалось, что опыт участия в такого рода мероприятиях накоплен и наставниками, и их питомцами. Оно и не удивительно. Ежегодно в «Надежде» оздоравливаются порядка 500—600 детей. Причем многие из них отдыхают здесь несколько лет подряд.

Один из них — Руслан Ибрагимов. В санатории-профилактории он проводил лето раз восемь. Мальчик принимал активное участие во всех культурных и спортивных мероприятиях.

— Мне здесь очень нравится, — говорил Руслан. — Я получаю хороший заряд бодрости буквально на весь предстоящий учебный год.

Уверен, к его словам после окончания заезда присоединились практически все 140 ребятшек, что отдыхали в первую смену. Всего же в течение лета были четыре смены. Для полноценного отдыха и оздоровления в «Надежде» есть все условия.

Не секрет, что климатические условия местности, приравненной к району Крайнего Севера, провоцируют множество болезней, особенно у детей.

Окончание на 6-й стр.

В ЭТОМ НОМЕРЕ

НЕДОРАБОТКИ,
ХАРАКТЕРНЫЕ
ДЛЯ МНОГИХ

Их выявила комплексная комиссия по оказанию практической помощи профсоюзам предприятий Облученского и Биробиджанского узлов.

Стр. 3

КОГДА ДЕЙСТВИЯ
ПРОТИВОРЕЧАТ ТК

Правовой инспектор труда профсоюза филиала дорпрофсожа на Владивостокском отделении дороги провел проверку по соблюдению законодательства о труде в СМП-412, ПМС-220, 320.

Стр. 4

ПРОФСОЮЗ — ЭТО
МОЙ ЗАЩИТНИК



На протяжении многих лет Владимир Иванович Ухваткин ведет активную работу в профсоюзе. Он одновременно является членом цехкома и профкома Уссурийского локомотиворемонтного завода.

Стр. 5

СОВРЕМЕННАЯ
ТЕХНИКА ПРИБЫЛА
НА МАЛУЮ ДОРОГУ



Стр. 7

ТЕРРИТОРИАЛЬНУЮ ПОДЧИНЕННОСТЬ МЕНЯТЬ НЕ СТОИТ

Таково мнение председателя профкома Уссурийского локомотиворемонтного завода Андрея Тюрчева

ОАО «Желдорремаш» — одно из недавно созданных дочерних подразделений открытого акционерного общества «Российские железные дороги». По договоренности между Роспрофжелом и руководством ОАО «РЖД» уровень социальных гарантий и льгот, предоставляемых работникам, переходящим в создаваемые «дочки», не должен снижаться. Подписанное между ОАО «Желдорремаш» и Российским профессиональным союзом железнодорожников и транспортных строителей соглашение на 2009 год определяет уровень социальных гарантий, соответствующий стандартам «материнской» компании.

Как заявил при подписании соглашения лидер Роспрофжела Николай

Никифоров, подписание соглашения свидетельствует, что, несмотря на финансовый кризис, руководство ОАО «РЖД» продолжает выполнять свои обязательства перед работниками и профсоюзом, сохраняя социальный пакет в создаваемых дочерних структурах.

Этим же соглашением предусмотрены и социальные гарантии для ветеранов, а его действие распространяется на все десять заводов, входящих в ОАО «Желдорремаш», на которых работают свыше 20 тысяч человек.

Уссурийский локомотиворемонтный завод тоже работает в новой компании — ОАО «Желдорремаш».

Своими мыслями по поводу колдоговора и роли профсоюза поде-

лился председатель профсоюзного комитета Уссурийского ЛРЗ Андрей Тюрчев в интервью газете завода «Призыв».

— Московское руководство тормозило заключение коллективного договора до 18 августа — до тех пор, пока в столице не состоялось совещание с участием председателя ЦК Роспрофжела Николая Никифорова, генерального директора ОАО «Желдорремаш» Сергея Гапеева и председателей первичных профсоюзных организаций всех заводов ОАО «Желдорремаш». Они примерялись, прицеливались, пойти ли на заключение нового коллективного договора во всех тех условиях, которые существовали в ОАО «РЖД». Как ни говори, а в ОАО «РЖД» колдоговор подкрепляется

материально и основывается на прибыли Компании — на наличии финансовых средств. В ОАО «Желдорремаш» каких бы то ни было свободных финансовых средств на сегодняшний день еще нет. Я так понимаю, для того чтобы руководство Желдорремаша могло более или менее представить картину, насколько стабильно будет работать компания, должно пройти от трех до шести месяцев. Это достаточно долгий срок. Отсутствие документа, регламентирующего отношения работодателя и рабочего, недопустимо. Если бы профсоюз остался в стороне от вопроса по заключению колдоговора, то мы могли бы ничего не добиться. Это значит, что работодатель был бы всегда прав.

Окончание на 5-й стр.

СОТРУДНИЧЕСТВО СО ШКОЛЬНИКАМИ

Комсомольский филиал дорпрофсожа вышел с необычной инициативой — о взаимном сотрудничестве с одним из классов школы-интерната № 30. Эту инициативу поддержали и директор школы-интерната Н. В. Минько, и профком.

На торжественной линейке, посвященной Дню знаний, председатель филиала дорпрофсожа Николай Козырев вручил вымпел «Юный профкомовец» и оффмленное приглашение к сотрудничеству старосте седьмого класса Марине Дмитрук.

Главная цель, которую преследует филиал дорпрофсожа, организовывая сотрудничество, — привить активную жизненную позицию подрастающему поколению железнодорожников, изучить с ними правовые основы, вопросы охраны труда, безопасности на железнодорожном транспорте. Впереди у ребят седьмого класса много интересных, увлекательных мероприятий, которые совместно с профсоюзом будут проведены в течение учебного года.

Коллективы школы-интерната № 30 и детского сада № 254 Комсомольского отделения дороги стали победителями в конкурсе ОАО «РЖД» «Лучшая школа 2009 года» и «Лучшее дошкольное учреждение 2009 года».

Поздравить с этим событием детей, педагогов, воспитателей и родителей пришли в День знаний руководители отделения дороги, профсоюзные лидеры, члены совета ветеранов и руководители шефствующих организаций. Профсоюз поощрил денежной премией более 20 работников. Коллективам победителей вручены ценные подарки, цветной принтер и цифровой фотоаппарат.

Виктор ФЕДИН,
заместитель председателя филиала дорпрофсожа
на Комсомольском отделении дороги

ПЕРВЫЙ БЛИН КОМОМ НЕ ОКАЗАЛСЯ

В Биробиджанской дистанции пути прошли спортивные соревнования, участие в которых приняли как работники дистанции, так и члены их семей. Последние — в качестве активных болельщиков. Спартакиада началась с традиционного перетягивания каната. Азарту, с которым участники состязаний боролись за победу, а болельщики их поддерживали, можно было только удивляться. Ведь каждый стремился помочь своей команде победить. Однако бесспорную победу одержала команда 3 участка.



Самыми меткими в стрельбе из пневматической винтовки из положения стоя оказались участники команды 4 участка. А в метании дротиков победа присуждена 2 участку. Результаты, которые показал Д. К. Осипов, порадовали и в то же время многих удивили, он награжден дипломом и ценным подарком как самый сильный на дистанции. Его дети были очень рады за отца.

Соревнования в дистанции проходили в очень веселой атмосфере, т. к. проводились и шуточные эстафеты. Это прыжки в мешках, одевание на скорость комплекта «Путеец». А в заключение команды порадовали музыкальным выступлением. Здесь отличилась команда 3 участка, подыгрывая соревнующимся на огромной балалайке.

Первое место в спартакиаде с вручением переходящего кубка присуждено команде 2 участка, второе место с небольшим разрывом получила команда 3 участка и третье место присвоено команде 4 участка. Все участники спартакиады награждены денежными премиями.

Юные болельщики во время состязаний не стояли на месте, а пробовали свои силы и в метании дротиков, и в бадминтоне. При награждении все дети получили сладкие призы, настроение от которых поднялось еще выше.

Мы надеемся, что это мероприятие запомнится многим. И никакие экономические ситуации в стране не помешают нам проводить увлекательные спартакиады и впредь.

Ольга КИРЕЕВА,
председатель профкома Биробиджанской дистанции пути



ЕСЛИ ОБЪЕМЫ РАСТУТ

После неоднократных обращений работников дорог, поддержанных Роспрофжелом, президент ОАО «РЖД» Владимир Якунин во время селекторного совещания потребовал от финансовых служб оплаты в полном объеме возросших объемов работы. Он также сообщил, что среднемесячная заработная плата на сети по итогам за август выросла с учетом режима неполного рабочего времени на 10,4 процента, но реальная снизилась на 2,1 процента. Наряду с

этим Владимир Якунин обратил внимание руководителей дорог и финансовых служб, что к нему поступают обращения работников, в которых называется куда большее падение реальной заработной платы. Кроме того, объемы работ на ряде дорог, прежде всего в восточных регионах страны, существенно возросли — до 60 процентов. И выполненная работа должна оплачиваться.

Потребовав коренного улучшения работы с персоналом, в том числе и

за счет разъяснения мотивационной составляющей заработной платы, Владимир Якунин сообщил, что, если позволит экономическая ситуация в стране, в первом квартале 2010 года Компания повсеместно откажется от режима неполного рабочего времени. Пока же число работающих в таком режиме уменьшилось на 72 тысячи человек, но при этом более 530 тысяч продолжают работать неполное рабочее время или пишут заявления на предоставление отпусков без содержания.

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ ПРОГРАММИРУЕТСЯ

По предложению Роспрофжела в ОАО «РЖД» принята программа содействия занятости высвобождаемых работников в период до 2011 года. Программа предполагает разработку эффективных корпоративных механизмов содействия занятости высвобождаемых работников Компании, сохранения и развития кадрового потенциала в филиалах и

других структурных подразделениях ОАО «РЖД».

Программа рассчитана на период до 2011 года. Она предполагает, например, создание корпоративной базы вакансий, обеспечение приема в филиалы и другие структурные подразделения Компании выпускников образовательных учреждений, обучавшихся по договорам о целевой

подготовке, и лиц, призванных ранее на военную службу из ОАО «РЖД» и уволившихся из рядов Российской армии, проведение производственной практики для студентов, обучающихся по договорам о целевой подготовке, и ряд других мер, в том числе предложенных Роспрофжелом.

Информцентр Роспрофжела

ДЕПО ПЕРВАЯ РЕЧКА ГОТОВИТСЯ К СТОЛЕТИЮ

История создания депо Первая Речка, как одного из старейших предприятий — паровозного депо, построенного во Владивостоке в сентябре 1909 года, — неразрывно связана с историей всей Дальневосточной железной дороги

Самый восточный участок Транссибирской магистрали начали строить в 1891 году. Вначале предполагалось, что конечным остановочным пунктом Уссурийской железной дороги станет станция Первая Речка, а к бухте Золотой Рог пройдет только железнодорожная ветка. Вскоре это решение пришлось изменить, и конечная станция была построена во Владивостоке возле морского порта, а на Первой Речке остался железнодорожный разъезд, ставший впоследствии основой для создания Владивостокского железнодорожного узла.

Рост перевозок по Транссибу в начале XX века требовал перестройки и расширения паровозного хозяйства на Дальнем Востоке, и осенью

1909 года на станции Первая Речка во Владивостоке было введено в эксплуатацию депо для обслуживания и ремонта паровозного парка Уссурийской железной дороги. Оно состояло из основного здания веерного типа, механического цеха, инструментальной мастерской и небольшой электрической станции.

Сегодня моторвагонное депо Первая Речка — это современное железнодорожное предприятие, специализирующееся на эксплуатации, техническом обслуживании и текущем ремонте моторвагонного подвижного состава. Депо производит все виды технического обслуживания и текущего ремонта электропоездов. В структуру депо входят основные цеха, выполняющие ТО-3, ТР-1, ТР-2, ТР-3, цех эксплуатации и вспомогательные цеха, отделения и участки: участок по ремонту приборов безопасности, участок по ремонту и испытанию автотормозного оборудования, аккумуляторное, электроаппаратное, фильтромающее, столярное отделен-



ия, отделение по ремонту электрических машин, механический участок, участок дефектоскопии.

Праздничные мероприятия, приуроченные к 100-летию моторвагонного депо Первая Речка, начнутся 25 сентября 2009 года.

БУДУЩИЙ МУЗЕЙ ПОПОЛНИЛСЯ ЭКСПОНАТАМИ

На территории будущего музея Амурского моста в Хабаровске установлен очередной экспонат — паровоз серии Ea.

Паровоз Ea 3255, изготовленный в США и поставленный в Советский Союз в 1944 году по ленд-лизу, до переезда в Хабаровск находился на базе запаса станции Сибирцево Владивостокского отделения. Недалеко от музейной территории паровоз, вес которого более 100 тонн, предварительно разделили на несколько частей, так как транспортировать его на место целиком было невозможно. Сложнейшая операция с многотонными агрегатами, в которой участвовали специалисты и техника восстановительного поезда станции Хабаровск-2 и Дальспецстрой, прошла без сбоев.

Паровоз вместе с другими экспонатами (семафором, водоразборной колонкой, стрелочным переводом и



т. д.) составит фрагмент стилизованной железнодорожной станции середины прошлого века.

Напомним, что первым экспонатом музея стал один из пролетов демонтированного в ходе реконструкции моста образца 1916 года.

Идея оставить его для истории принадлежит главному инженеру Дальневосточной железной дороги Владимиру Крапивному.

**Служба по связям с общественностью
Дальневосточной железной дороги**

НЕДОРАБОТКИ, ХАРАКТЕРНЫЕ ДЛЯ МНОГИХ

Их выявила комплексная комиссия по оказанию практической помощи профсоюзам предприятий Облученского и Биробиджанского узлов

В целях оказания практической помощи председателям первичных профсоюзных организаций специалисты дорпрофсожа посетили Облученский и Биробиджанский узлы. В ходе проводимой проверки были даны рекомендации по ведению работы в разных направлениях деятельности профсоюза. К сожалению, недоработки в деятельности профкомов, выявленные в ходе проверки, характерны не только для этих узлов. Поэтому мы и расскажем о них подробно.

Основными вопросами работы профсоюзных комитетов является контроль за выполнением коллективного договора, обеспечение безопасности движения поездов, улучшение условий труда, соблюдение трудового законодательства, укрепление единства профсоюза, социальная защищенность трудящихся, оздоровление железнодорожников и членов их семей.

Основной целью проверки работы по социально-экономическим вопросам было рассмотрение вопросов комитетами организаций профсоюза по мониторингу ситуаций на предприятиях в условиях финансового кризиса (в соответствии с постановлениями 8 пленума ЦК от 16.04.09, дорпрофсожа от 23.04.09, Президиума ЦК № 18.88 от 04.03.09), участия профсоюзных комитетов в проведении разъяснительной работы среди коллективов (в соответствии с распоряжениями ОАО «РЖД» № 1240р от 15.06.09, приказа Н № 134р от 07.07.09), а также результатов использования режимов неполного рабочего времени в текущем году (в соответствии с постановлением дорпрофсожа № 28 от 23.04.09). Особое внимание уделено вопросам выполнения коллективного договора на 2008—2010 годы, заключенного в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги» и Отраслевого соглашения по железнодорожному транспорту. И здесь было немало замечаний. Если Коллективный договор ОАО «РЖД» на предприятия вывешен в доступном для работников месте, хоть и первоначальный вариант, без внесенных впоследствии изменений по Дополнительному соглашению от 25.12.08, то о существовании Отраслевого соглашения, заключенного в 2008 году и продленного до 2010 года, работники структурных подразделений не знают. Были случаи, когда вместо действующего в настоящее время документа для ознакомления вывешен Генеральный коллективный договор ОАО «РЖД» на 2005 год.

Во всех проверенных структурных подразделениях в соответствии с рекомендациями руководства дороги и дорпрофсожа заключены Обязательства руководства и профсоюзных комитетов структурных подразделений по выполнению коллективного договора ДВОСТ ж.д. Применительно к местным условиям разрабатываются приложения к обязательствам (например, по узлу Облучье: в ТЧЭ их 8, ПЧ — 10, ЭЧ — 9 приложений). Положительным является наличие в приложениях к обязательствам конкретных положений об оказании материальной помощи за счет средств профкома (в дистанции электроснабжения).

Конференции и рабочие собрания, посвященные выполнению обязательств колдоговора по итогам 2008 года, проведены на всех проверяемых предприятиях. По итогам выступле-

ний работников составлены критические замечания.

Как положительный момент можно отметить, что все профкомы рассматривают итоги реализации этих замечаний на заседаниях профсоюзных комитетов и, по требующим продолжительные решения, — неоднократно. В локомотивном эксплуатационном депо разработан журнал критических замечаний и предложений.

Председатели профкомов знакомы с мнением дорпрофсожа, размещенном на сайте, о нецелесообразности применения режима неполного рабочего времени (как альтернативы сокращению работников) со второго полугодия 2009 года. Однако сформированные планы по труду предприятий приводят к уговорам работников на использование отпусков без сохранения заработной платы. Увеличивающийся месяц от месяца объем перевозок при этом вызывает недоумение работников, но учитывая, что найти на узлах другую работу, не на железнодорожном транспорте, затруднительно, прямых жалоб не поступает.

В делах профкомов отсутствуют документы по ежемесячному мониторингу среднемесячной заработной платы. Как правило, информацию можно получить только у специалистов предприятия.

На всех предприятиях в установленные законодательством сроки профсоюзами рассмотрены и согласованы изменения в Положение о премировании на 2009 год со снижением расчетного размера премии преимущественно на 50 процентов. В ПЧ Облучье средний процент премии изменен с 46 до 33.

В профкоме Биробиджанской дистанции пути организована комиссия по труду и заработной плате. В эксплуатационном локомотивном депо Облучье действует комиссия по нормированию труда и заработной плате. Однако реально ознакомиться с деятельностью комиссий в документах профкома затруднительно, так как фактически предоставлены только годовые планы их деятельности. В Облученской дистанции электроснабжения вопросами оплаты труда занимается лично председатель профсоюзного комитета. Практически плановую работу, в том числе курирование вопросов заработной платы, контроля за выполнением антикризисных мероприятий, необходимости использования сокращенных режимов работы, применения отпусков без сохранения заработной платы, не ведет никто. Не рассматриваются эти вопросы и на заседаниях профсоюзного комитета. Единая тактика в вопросах применения режимов отсутствует. За прошедший период на заседании ПК с расчетами на перспективу (планируемый квартал) не был приглашен ни экономист, ни инженер по нормированию труда. Т. е. практически профком пассивен, а решить вопросы силами одного председателя невозможно.

Профкомы участвуют в разработке мероприятий антикризисных программ, но не используется практика систематического подведения итогов этих программ на заседаниях профсоюзных комитетов.

Общим замечанием к профсоюзным комитетам предприятий является недостаточный перечень плановых вопросов в области социально-экономической защиты. Мало внимания уделяется вопросам нормирования

труда, и в планах они практически отсутствуют. Вопросы указанной тематики заложены в планы работы профсоюзных комитетов как правило один раз в год.

Участие в разъяснительных беседах, встречах с коллективами принимает каждый председатель профкома. Но если в эксплуатационном локомотивном депо Облучье это носит плановый характер, утверждаемый руководителем предприятия, то на остальных предприятиях — по мере надобности.

Среди членов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей объявлен конкурс на лучшее предложение по снижению расходов и повышению доходности организаций железнодорожного транспорта. По итогам второго квартала 2009 года в целом по Хабаровскому филиалу дорпрофсожа членами профсоюза поданы 5 предложений. На рассматриваемых предприятиях ни профсоюзами, ни специалистами техотделов, занимающимися внедрением рационализаторских предложений, не уделено конкурсу должного внимания. Условия конкурса размещены на стенде «Профсоюзная жизнь» только в локомотивном эксплуатационном депо, но реального результата нет и не будет, пока в этом не заинтересованы председатели ППО.

На заседаниях профсоюзных комитетов рассматриваются ход выполнения и выполнение в целом годовых планов и мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечению спецодеждой. На заседаниях профсоюзного комитета локомотивного эксплуатационного депо Облучье ежегодно рассматриваются вопросы соблюдения режима труда и отдыха работников локомотивных бригад.

В дистанциях пути Облучье, Биробиджан осуществляется работа по плану совместных мероприятий руководства дороги и президиума дорпрофсожа по результатам проведенного разбора группового несчастного случая с работниками Юкталинской дистанции пути, произошедшего в январе текущего года на перегоне Тас-Юрях—Юктали. Проведены проверки организации работы уполномоченных лиц по охране труда и комитетов по охране труда.

В целом основная часть требуемых документов по избранию уполномоченных лиц по охране труда, организации их работы и комитетов по охране труда имеется, проводятся смотр-конкурсы, объявляемые совместными решениями руководства дороги и дорпрофсожа, отделения дороги и филиала дорпрофсожа.

Уполномоченные по охране труда принимают участие в проведении 3-ступенчатого административно-общественного контроля за состоянием охраны труда, проведении весеннего и осеннего смотров по охране труда, проведении Дня охраны труда. Проверки проводятся в основном в составе комиссий. Обучение уполномоченных производится в рамках технической учебы на предприятиях.

Одним из недостатков в проверенных предприятиях в работе уполномоченных по охране труда является отсутствие анализа проводимой (или не проводимой) ими работы. Периодическое их заслушивание (или старшего уполномоченного по охране труда) на заседаниях профсоюзных комитетов осуществляется, однако отсутствие оценки их работы и пос-

ледующих, в связи с вышеуказанным, действий профкомов (материальное и моральное поощрение наиболее активных, переизбрание уполномоченных, не проводящих какую-либо работу по охране труда в подразделениях и т. п.) не производится.

Профсоюзными комитетами на проверенных предприятиях недостаточно принимаются действенные меры по активизации работы уполномоченных по охране труда. Недостаточно организована информационная работа о деятельности уполномоченных в цехах, на участках, околотках, в других подразделениях. На профсоюзных стендах в основном имеются списки уполномоченных по охране труда, однако не во всех цехах, участках они имеются, нет информации о результатах проверок, выявленных нарушениях и сведения об их устранении.

В качестве рекомендаций по выполнению ранее принятых решений 7 пленума ЦК Роспрофжела и постановлений президиумов дорпрофсожа профсоюзным комитетам проверенных предприятий необходимо пересмотреть планы работ профкомов с учетом поставленных задач перед профсоюзными организациями по обеспечению работников санитарно-бытовыми условиями в соответствии с установленными нормами, провести заседания профкомов, совместно с администрацией, на которых рассмотреть решения 7 пленума ЦК Роспрофжела и президиумов дорпрофсожа о фактическом наличии, состоянии и необходимой потребности социально-бытовых помещений, обратив особое внимание на содержание имеющихся санитарно-бытовых помещений, организовать работу среди цехов, бригад на лучшее содержание санитарно-бытовых помещений, лучшую комнату гигиены женщин, комнату приема пищи, отдыха и в целом на культуру и эстетику производства, как одно из слагаемых профилактики и предупреждения производственного травматизма.

При проверке правовой работы Хабаровского филиала дорпрофсожа, а также профсоюзных комитетов по Облученскому и Биробиджанскому узлам установлено, что правовым инспектором Хабаровского филиала дорпрофсожа регулярно посещаются предприятия данных узлов. По результатам проверок выносятся представления руководителям об устранении нарушений трудового законодательства и обязательств коллективного договора. В октябре

проверок правовым инспектором было проведено заседание президиума филиала, на котором работа администрации и профсоюзных комитетов по соблюдению трудового законодательства в ПЧ-1 и ЭЧ-1, признана организованной на недостаточном уровне, а администрация ТЧ-1 — неудовлетворительной.

Председателями профкомов сделаны определенные выводы по улучшению работы в плане защиты интересов членов профсоюза, а администрацией предприятий по устранению нарушений трудового законодательства. Особенно в данном плане удовлетворительно поставлена работа в Облученской дистанции пути (председатель О. Г. Прозоровская), где за последние 10 месяцев дважды рассматривались на заседании профкома вопросы по представлениям правовой инспекции.

На общем фоне вопиющим фактом является неисполнение законных требований правовой инспекции начальником Облученской дистанции электроснабжения К. Э. Федоревым. В ходе комплексной проверки на данный факт было обращено внимание председателя профкома. В момент проведения проверки пришло вторичное представление правового инспектора с требованием об устранении допущенных нарушений, пояснений по данному фактам от начальника ЭЧ-1 получить не удалось ввиду его отсутствия. По словам специалистов ЭЧ-1 руководитель дистанции отказывается от возвращения незаконно невыплаченных премий, ссылаясь на то, что это «убытки прошлых лет». Работа правовой инспекции в этом вопросе будет продолжена уже с выходом на начальника отделения дороги.

Необходимо отметить, что в информационном плане работа всех без исключения профкомов не является удовлетворительной. Председателям профкомов рекомендовано публиковать на профсоюзных досках результаты проверок правовой инспекции, как по отдельным проверкам, так и по итогам работы за полугодие и за год.

Кроме того, обращено внимание председателей профкомов на отсутствие у них книги учета проверок вышестоящими профсоюзными органами, в том числе правовыми инспекторами. Данное требование к профсоюзным комитетам не раз озвучивалось как ЦК профсоюза, так и дорпрофсоюзом, так же как требование об усилении информационной работы в правовых вопросах.



СВЕРХУРОЧНЫЕ СВЕРХ ДОПУСТИМОГО

Исходя из анализа, проведенного отделом труда и заработной платы отделения дороги за июль и семь месяцев 2009 года, следует, что на отделении дороги количество часов сверхурочной работы в целом за семь месяцев текущего года в отношении к соответствующему периоду 2008 года во всех локомотивных депо снижено.

В локомотивном эксплуатационном депо Ружино, например, за семь месяцев 2008 года сверхурочно отработано 24 936 часов, за этот же период 2009 года — 7023 часа, в июле 2008 года сверхурочно отработано 3827 часов, в июле 2009 года — 2449 часов; в локомотивном эксплуатационном депо Усурийск за семь месяцев 2008 года сверхурочно отработано 26 084 часа, за семь месяцев 2009 года — 2950, в депо Смолениново за семь месяцев 2008 года 31 611 час, за семь месяцев 2009 года — 6956

часов, в июле 2008 года сверхурочно отработано 4144 часа, в июле 2009 года — 1199 часов; в локомотивном эксплуатационном депо Партизанск за семь месяцев 2008 года сверхурочно отработано 5407 часов, за семь месяцев 2009 года — 743 часа.

Значительное снижение часов сверхурочной работы за семь месяцев 2009 года по отношению к прошлому году в основном связано с падением объемов перевозок на протяжении первых пяти месяцев текущего года.

В июне и июле с увеличением объема работы соответственно возросло количество случаев нарушений режима труда локомотивных бригад и количество часов сверхурочной работы.

Проведенные технической инспекцией труда проверки показывают, что значительную долю часов сверхурочной работы в 2009 году составляют часы, наработанные во время

нахождения локомотивных бригад в командировках на Комсомольском отделении дороги. Из 17 672 часов сверхурочной работы за семь месяцев текущего года в командировках сверхурочно отработано 8473 часа — это почти половина общего количества сверхурочных часов.

По причине полного отсутствия контроля режима труда и отдыха локомотивных бригад, командированных в локомотивные депо Комсомольского отделения, ряд машинистов и помощников в июне и июле наработывали до 300 часов в месяц (при месячной норме рабочих часов: в июне 167 часов, в июле 184 часа).

К примеру, работники ТЧЗ-4 помощники машиниста Городов и Сторожко отработали 300 и 285 часов соответственно. Машинист Гасанов в июне отработал 290 часов, в июле — 285, с начала года сверхурочно им отработано 247 часов — двойная

допустимая ТК годовая норма сверхурочных часов работы), Роякин (июнь — 258 часов, июль — 278 часов) с начала года сверхурочно отработал 232 часа, Белов и Курносос в июле отработали по 269 часов, ими также перекрыта предельно допустимая годовая норма сверхурочных часов работы.

Работники ТЧЗ-6 — машинист А. А. Юзыкаев и помощник В. С. Шагин в июле отработали по 260 часов; машинист И. В. Кононов и помощник В. В. Корнеев отработали в июле по 202 часа; машинист Н. М. Супрун и помощник Д. В. Макаренко в июне отработали по 341 часу, в июле по 291 часу, за два месяца отработано по 632 часа — более трех месячных норм рабочего времени.

В локомотивных депо по-прежнему недостаточно организована работа по учету и анализу причин сверхурочных часов, нет должного контроля

как со стороны руководства депо, так и со стороны первичных профсоюзных организаций.

Недостаточно принимают участия в работе по контролю соблюдения законодательства в вопросе режима труда и отдыха работников в своих подразделениях отделы: локомотивный, перевозок, труда и заработной платы. В нарушение ст. 99 ТК РФ зачастую ходатайства на согласования сверхурочной работы в профсоюзные комитеты депо представляются несвоевременно, отсутствуют письменные согласия работников на сверхурочную работу.

Председатели профсоюзных комитетов не в полной мере уделяют внимание вопросу контроля по учету рабочего времени и времени отдыха. На своих заседаниях редко рассматривают состояние дел с режимом труда и отдыха, случаи сверхурочной работы с нарушением законодательства.

КОГДА ДЕЙСТВИЯ ПРОТИВОРЕЧАТ ТК

Правовой инспектор труда профсоюза филиала дорпрофсожа на Владивостокском отделении дороги провел проверку по соблюдению законодательства о труде в СМП-412, ПМС-220, 320. В проведенных структурных подразделениях между руководством и профсоюзными комитетами сложились деловые, конструктивные отношения, основанные на принципах социального партнерства. В то же время в деятельности руководителей вышеназванных структурных подразделений в ходе проведенной проверки установлены факты нарушений трудового законодательства, относящиеся к различным видам охраняемых законом трудовых отношений.

Строительно-монтажный поезд № 412 треста № 16 филиала ОАО «Росжелдорстрой»

В п. 2.18 Правил внутреннего трудового распорядка установлено, что «работник при увольнении обязан одновременно с получением трудовой книжки предъявить в отдел кадров документ установленного образца, в котором подтверждается отсутствие финансовой задолженности перед СМП-412, а также сдача материальных ценностей». Указанное требование администрации противоречит трудовому законодательству Российской Федерации. Пунктом 3.3 правил установлено, что «передача работниками сведений о деятельности ОАО «Росжелдорстрой», СМТ-16 и СМП-412 в средства массовой информации осуществляется в установленном порядке только по поручению генерального директора дочерней компании или уполномоченного им должностного лица». Данное положение нарушает права работников и федеральное законодательство о средствах массовой информации.

В п. 5.7 правил установлено, что «сменный работник продолжительность перерыва для отдыха и питания в дневной смене устанавливается 1 час. Время предоставления перерыва в ночной смене и его конкретная продолжительность устанавливается по соглашению сторон между работником и работодателем. Время начала и окончания перерыва для отдыха и питания сменных работников устанавливается начальником соответствующего управления с учетом особенностей выполняемых работником трудовых

функций». Таким образом, конкретное время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам не регламентировано и не включено в рабочее время. Сменными работниками являются сезонные работники — кочегары котельных установок, во время проверки они переведены в связи с окончанием отопительного сезона слесарями с ежедневным режимом работы.

Пунктом 6.3 правил регламентированы конкретные сроки выплаты заработной платы — 15 и 30 число каждого месяца. Однако приказом от 28.12.06 № 219 по СМТ-16 в указанный пункт внесены изменения «заработную плату выплачивать не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15-го и не позднее 30-го числа каждого месяца», что противоречит требованиям ст. 136 ТК РФ, прямо указывающей на установление конкретной даты выплаты заработной платы.

График отпусков на 2009 год утвержден в нарушение ст. 124 ТК РФ 11 января 2009 года, предоставление отпуска работникам запланировано без конкретной даты, указывается только месяц, графика фактического предоставления отпуска не заполняется.

В ходе проверки установлены многочисленные нарушения прав работников на своевременное и полное предоставление отпусков, заявлений от работников о переносе времени отпуска нет.

Выявлены факты задержки выплаты отпускных сумм работникам. Должностные инструкционные карточки оформлены не на всех работников СМП-412, например, отсутствуют карточки на работников производственно-технического отдела Маслянка, Полосухина, Топлякова, Кошелеву и др.

Прием на работу оформляется с нарушением ст. 68 ТК РФ. Работники не все ознакомлены с приказами о приеме на работу.

Путевая машинная станция № 220
Правила внутреннего трудового распорядка в нарушение ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса не регламентируют конкретных сроков выплаты заработной платы. Записано: «...до 25 числа текущего месяца, окончательный расчет — до 10 числа следующего месяца».

Новое положение о премировании, утвержденное начальником Дальневосточной дирекции по ремонту пути Е. В. Редванским поступило на

предприятие 05.05.09, срок введения в действие — с 01.07.09, работники предприятия не ознакомлены с указанным документом под роспись за два месяца. В положении содержатся противоречия трудовому законодательству нарушения прав работников. Так, например, в п. 5.4 Положения о премировании записано: «работникам, не выполнившим приказ об уборке закрепленной территории <...> размер премии снижается на 30 процентов», что является нарушением ст. 60 ТК РФ, так как в должностных обязанностях работников ПМС-220 не содержится указания на их обязанности по уборке территории;

В п. 6 и п. 8 Положения о премировании за одно и то же нарушение Правил внутреннего трудового распорядка предусмотрены различные размеры лишения премии работников — до 80 и 50 процентов соответственно; п. 8 Положения о премировании предусмотрено лишение премии работника до 15 процентов за не сдачу ПТЭ и ПТБ в установленные сроки, при этом обязанность по своевременной проверке знаний работников находится в компетенции работодателя.

Пунктом 8 Положения о премировании регламентировано, что работникам, уволившимся по собственному желанию и проработавшим неполный рабочий месяц, выплата премии производится по усмотрению руководителя, что противоречит ч. 1 ст. 132 ТК РФ (заработная плата работника, включая премиальную часть, должна устанавливаться и выплачиваться в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда).

Кроме того, установлены факты снижения разрядов и, соответственно, размера заработной платы у некоторых категорий рабочих при переводе в связи с внесением изменений в штатное расписание ПМС-220. Допускаются случаи несвоевременной оплаты командировочных расходов работникам, направляемым в служебные командировки, работники получают оплату после возвращения из командировок.

Путевая машинная станция № 320
Правила внутреннего трудового распорядка, в нарушение ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса, не регламентируют конкретных сроков выплаты заработной платы, в тексте указано «до 30 числа текущего месяца, окончательный расчет — до 15 числа следу-

ющего месяца». Новое положение о премировании, утвержденное начальником Дальневосточной дирекции по ремонту пути Е. В. Редванским, поступило на предприятие в мае 2009 года, срок введения в действие — с 01.07.09. В положении содержатся противоречия трудовому законодательству пункты, нарушающие права работников.

Пунктом 5.4 Правил внутреннего трудового распорядка «работникам, не выполнившим приказ об уборке закрепленной территории, размер премии снижается на 30 процентов». В должностных обязанностях работников ПМС-320 не содержится указания на обязанности по уборке территории.

Пунктами 6 и 8 за одно и то же нарушение Правил внутреннего трудового распорядка предусмотрены различные размеры лишения премии от 50 до 80 процентов, п. 8 предусмотрено лишение премии до 15 процентов за «не сдачу ПТЭ и ПТБ в установленные сроки». Между тем обязанность по своевременной проверке знаний работников лежит на работодателе.

Регламентировано, что работникам, уволившимся по собственному желанию и проработавшим неполный рабочий месяц, выплата премии производится по усмотрению руководителя. Следовательно, в качестве основания лишения работника части заработной платы, выплата которой предусмотрена трудовым договором и указанным положением, выступает увольнение работника в расчетный период.

Однако в соответствии с ч. 1 ст. 132 ТК РФ заработная плата работника, включая премиальную часть, должна устанавливаться и выплачиваться в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда. Применение других критериев при уменьшении работнику заработной платы, в том числе использование в качестве основания такого уменьшения увольнения работника в расчетный период по собственному желанию, на основании ст. 3, ч. 2 ст. 132 ТК РФ следует квалифицировать как дискриминацию в виде необоснованного лишения работника права на получение полного расчета при увольнении по собственному желанию.

Штатное расписание путевой машинной станции № 320 включает в себя 239 штатных единиц долж-

ностей руководителей, специалистов и рабочих. В июле 2008 года все работники были переведены в путевую машинную станцию № 320 Дальневосточной дирекции по ремонту пути Центральной дирекции по ремонту пути ОАО «РЖД». Все работники за два месяца были предупреждены об изменении существенных условий труда, дали свое письменное согласие на перевод, изданы приказы о переводе, заключены дополнительные соглашения к трудовому договору, внесены записи в трудовые книжки работников.

Работники не ознакомлены с записями в трудовых книжках о переводах, в карточки Т-2 не внесены записи об этом. Имеются факты несвоевременной оплаты командировочных расходов работникам, направляемым в марте 2009 года в служебные командировки, работники получают оплату после возвращения из командировок, что недопустимо.

Установлены факты нарушения прав работника в части выплаты заработной платы в полном объеме в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда. В должностные инструкционные карточки работников не вносятся дополнения о возложении на работников дополнительных постоянных обязанностей. Установлены факты возложения на работника постоянных дополнительных обязанностей, не свойственных должности. В нарушение ст. 99 ТК РФ привлечение работников к сверхурочной работе производится без учета мнения профсоюзного комитета, что является нарушением прав профессиональных союзов и ведет к нарушениям прав работников.

Имеются многочисленные случаи задержки выплаты работникам отпускных сумм от 3 до 24 дней.

По результатам проверки руководителю ПМС-320 С. Н. Безхлебному было направлено представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. В нарушение приказа президента ОАО «РЖД» В. И. Якунина № 268 от 05.12.06 «Об усилении контроля за соблюдением трудового законодательства в филиалах ОАО «РЖД» и требований ст. 370 ТК РФ до настоящего времени ответа на представление правовой инспекции труда не получено, требования об устранении выявленных нарушений не выполнены.

ПРОФСОЮЗ — ЭТО МОЙ ЗАЩИТНИК

Таково мнение члена профкома завода Владимира Ухваткина

Владимир Ухваткин — бригадир бригады, обслуживающей станки с ЧПУ локомотиво-комплектовочного цеха Уссурийского локомотиворемонтного завода. На протяжении многих лет Владимир Иванович ведет активную работу в профсоюзе. Он одновременно является членом цехкома и профкома завода.

— Владимир Иванович, вы давно с профсоюзной работой связаны?

— Сколько работаю на заводе, столько и являюсь профсоюзным активистом. Почти тридцать лет. Либо членом заводского комитета, либо цехового являюсь постоянно.

— А зачем вам это надо?

— Я считаю, что человек здоровым пришел на работу и здоровым должен уйти с работы. И члены профкома должны в этом помочь. Чтобы вовремя и в полном объеме люди получили заработную плату, социальные гарантии, прописанные в коллективном договоре.

— А что вы делаете, чтобы человек здоровым ушел?

— Помогаю мастеру следить за тем, чтобы соблюдались правила техники безопасности производства работ. Разговариваю с людьми, объясняю, почему они нарушают, напоминаю о правилах. В работе заводского комитета участвую. Там много решается подобных вопросов, касающихся и техники безопасности, и охраны труда. Иногда и механику приходится напоминать о правилах производства работ, чтобы своими командами не подталкивал к нарушениям.

— А права как защищаете?

— По-всякому бывает. Если не доплатили, к примеру, работнику заработную плату, выясняю причину. У мастера, нормировщиков. Если несправедливо обидели, то добиваюсь перерасчета. Если нарушены какие-то трудовые права и не удается



решить путем переговоров, помогаю обратиться в комиссию по трудовым спорам. Но обычно до этого не доходит. Стараемся разрешить все мирным путем на месте.

— Ну а в связи с вашим принципиальным отстаиванием интересов рабочих косо на вас начальство не смотрит?

— Нет, вы знаете, это ведь не личностные выяснения отношений. Руководители все правильно понимают.

— Нередко можно встретить позицию человека: зачем мне это надо, выступлю — только мне хуже будет. Что здесь важно: правильно подойти к решению вопроса или иметь просто понимающее руководство?

— Важно и то и другое. Но у нас, я считаю, руководители — люди понимающие, воспринимающие правильно такие вещи. Они знают, что техника безопасности — это самое главное. У руководителей среднего звена много обязанностей, приходится решать много проблем, а потому они не специально, а из-за своей

занятости не всегда вовремя могут заметить нарушение. И здесь важно вовремя подсказать, обратить внимание, чтобы потом беды не случилось. Ну а кто не ошибается? Ошибку всегда можно исправить, если не подходить предвзято к вопросу.

— Но ведь вам, наверное, приходится не только в рабочее время заниматься общественной работой, ведь вы еще и бригадир?

— Ну, бывает...

— А дома как на это реагируют?

— Супруга нормально к этому относится. Наверное, привыкла уже. Когда вводились первые станки с ЧПУ, создавались бригады, я возглавил одну из них. Пришлось много времени и после работы уделять и отладке станков, и становлению бригады. Приходил поздно. И сейчас частенько и в нерабочее время мне звонят, я прибегаю решить вопрос по основной работе. За моей спиной люди. Я как бригадир отвечаю за семерых человек. Ну а в профсоюзной работе еще больше людей, которых надо поддержать, иногда пожурить, кому-то помочь. Время нужно для этого. Но я не одинок, люди мне помогают.

— А что для вас значит профсоюз?

— В первую очередь я считаю, что профсоюз — это мой защитник. Я чувствую себя защищенным, уверенным. Я не боюсь высказывать свою точку зрения, не боюсь показать свою позицию. Иногда говорю нелицеприятные вещи руководителям, и никто меня не гнобит за это. Я понимаю, что в процессе работы создаются всевозможные проблемы. Для того есть масса как объективных, так и не объективных

причин. Но их все можно разрешить сообща. И профсоюз в первую очередь помогает это сделать безболезненно.

— На вашем заводе, как и везде, ощущается бремя экономического кризиса? Что может сделать профсоюз, чтобы облегчить его?

— Да, сегодня ситуация не простая. Это и проблемы финансовые, и связанные с этим и реформой сокращения. Поэтому, я считаю, есть закон, который следует строго соблюдать. И сегодня важна активная роль профсоюза, иначе будет много незащищенных.

— А насколько, на ваш взгляд, профсоюз пользуется авторитетом?

— Сегодня авторитет профсоюза еще не настолько велик. И, как мне кажется, в этом есть недоработки самого профсоюза, мало информации о его деятельности. Отчасти именно поэтому и обращаются люди порой не в первичную профсоюзную организацию, а напрямую в дорпрофсоюз, а то и в суд, тогда как эти вопросы можно решить на месте. Может быть, и не верят. Я повторяю, мало информации. У себя в цехе я, когда слышу, что люди говорят о каких-то проблемах, сам подхожу и предлагаю рассмотреть вопрос. Иногда сам и к мастеру подхожу. Зачастую на этом проблема и разрешается. Иногда предлагаю написать заявление на имя председателя цехкома. И тоже на этом вопрос решается.

— Бывают случаи, когда за помощью обращаются не члены профсоюза?

— Конечно, бывают. Но в нашем цехе мало таких. Членство составляет более 98 процентов. Даже молодые стараются сразу вступить. Ведь и им много помощи оказывается, особенно молодым семьям. И работу с ними проводим с первых дней приема на работу.

Беседовала

Антонина ПИВНЕВА

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ



Директор Уссурийского локомотиворемонтного завода Николай Павлович Панченко удостоен звания «Почетный гражданин Уссурийского городского округа».

Николай Павлович почетный железнодорожник, почетный работник Уссурийского локомотиворемонтного завода, член профсоюза с 1971 года — с первого дня работы на этом предприятии. Решение о присвоении звания было принято думой Уссурийского городского округа на заседании, состоявшемся 25 августа.

Традиция присваивать звание «Почетный гражданин Уссурийского городского округа» лучшим жителям города идет еще с 1896 года. С тех пор вплоть до 2008 года этого звания в Уссурийске был удостоен 51 человек. Из них шестеро — работники Уссурийского ЛРЗ. Таким образом, Николай Павлович стал седьмым работником завода и 52 гражданином города Уссурийска, удостоенным такого звания.

ТЕРРИТОРИАЛЬНУЮ ПОДЧИНЕННОСТЬ МЕНЯТЬ НЕ СТОИТ

Окончание. Начало на 1-й стр.

— А кто подразумевается под работодателем — руководство завода или Москва?

— Наш работодатель в лице руководства завода заинтересован в нормальном колдоговоре. По сравнению с другими заводами наш коллектив работает более или менее стабильно на протяжении всех этих лет. У нас есть стабильность и в финансовом плане, и в социальном. То есть, все условия колдоговора, которые были у нас, — выполнялись. А закрепленные в колдоговоре социальные обязательства были даже несколько выше, чем в целом по заводам. В нем имелись дополнительные пункты и о материальной помощи, и о выплатах.

Одна из идей, причем она была озвучена генеральным директором ОАО «Желдорремаш» Сергеем Гапеевым, состояла в том, что нужно делать один усредненный колдоговор, чтобы все были как бы в равных условиях. Но тогда надо, чтобы все и работали одинаково, и делали не по 8—12 секций в месяц, а по 25, как мы.

— Что мешало принять новый колдоговор до 1 июля?

— Абсолютно ничего. Были предложения изменить существующую структуру первичных профсоюзных организаций, которые действуют на сегодняшний момент. То есть, нас пытаются увести из территориального подчинения

— дорпрофсожа, его филиалов в центральное подчинение. Если там некоторые люди думают, что они из Москвы налетают сюда в Уссурийск для решения каких-то вопросов: профсоюзных, социальных, то они ошибаются. Пример — Рефсервис. Их всякими пряниками заманили в вертикаль власти, чтобы они ушли из территориального подчинения и стали подчиняться Москве. Они это сделали, и первые несколько месяцев существование в вертикали власти действительно казались им сказкой. Москва выполняла все обещанные условия.

Но потом стала выполнять их все меньше и меньше. И в итоге, когда депо последние два-три года разваливается, никакого вмешательства профсоюзов, которое бы позволило остановить этот процесс, не происходило. То есть, в Москве представители профсоюзной организации Рефсервиса действуют по команде руководства Рефсервиса, а местный председатель профкома рефдепо не в силах оказать противостояние в одиночку всей этой административной системе.

Мы же, находясь на территориальном обслуживании, имеем за спиной неплохо обученных, юридически грамотных специалистов, которые работают в дорпрофсоже, филиале и практически ежедневно дают консультации как нам, так и нашим рабочим. Кроме консультаций еще проводят проверки соблюдения законодатель-

ства, находят факты нарушений. И администрация их устраняет. То есть, работа ведется. И, естественно, мы будем настаивать на том, чтобы эту существующую структуру сохранить.

— Что в этой ситуации зависит от наших работников?

— Если кто-то думает, что все самое страшное закончилось за границей 1 июля, что прошли сокращения, которые и сокращениями-то назвать нельзя, то он ошибается. Не факт, что сокращений больше не будет. Я считаю, что в настоящий момент мы приходим к капитализму, так как у нас появляется собственник предприятия, можно даже сказать, происходит постепенный захват локомотиворемонтных заводов.

Так вот, основной целью капитализма является получение прибыли за счет уменьшения расходов. Расходы можно уменьшить за счет введения новых технологий, а можно и путем сокращения заработной платы, более интенсивной загрузки сверхурочными работами. Я сомневаюсь, что новое руководство станет в ближайшие пару лет вводить на заводах новые технологии. В России новые технологии не вводились, наверное, уже лет 20, с тех пор, как закончила свое существование советская система. И будут ли новые хозяева вкладывать деньги в развитие новых технологий, пока это спорный вопрос. А вот сокращать расходы за счет сокра-

щения зарплаты, эксплуатации рабочего класса — это будет. Если человек думает, что он сам, в одиночку, справится с этой машиной, то, как говорится, и «флаг ему в руки». Но если человек будет все-таки немножко мудрее, он поймет, что организовано эти вопросы решать будет легче. Поэтому и нужен профсоюз, а в данный момент он вообще необходим.

Надо вступать в профсоюз. Потому что сам рабочий в кабинет директора или московского начальства отстаивать свои права не пойдет. Вот сюда, в профком, можно прийти. Мы выслушаем. И у нас есть рычаги воздействия. Пусть они не совсем эффективные, еще пока по некоторым вопросам мы что-то решить не можем, но в принципе рычаги воздействия, решения есть. Просто надо очень хотеть ими пользоваться. У нас есть примеры, когда людям выплачивали за сверхурочные, когда во время проходивших в июне сокращений нам удалось оставить на заводе порядка десяти человек, сокращение которых не было согласовано с профсоюзом. Мы добились, чтобы им предоставили работу, и они работают. Да, есть такие, кого, несмотря на наш протест, все-таки сократили. Нельзя сказать, что всегда было так, как скажет профсоюз. У руководства завода тоже есть свое мнение.

— Сколько человек уже написали заявление о вступлении в профсоюз?

— Достаточно много. Есть люди,

которые не состояли до этого в профсоюзе, но сейчас решили в него вступить. И, наоборот, есть работники, в том числе и из среднего командного звена, которые в последние два-три года воспользовались всеми возможными правами, которыми только можно было воспользоваться в профсоюзе: получение путевок на санаторно-курортное лечение, материальная помощь, они отказались писать заявление о перечислении взносов. Профсоюз делает все возможное для подготовки и принятия коллективного договора, который бы максимально защищал права работников. Тогда почему профсоюз должен отстаивать права тех, кто не хочет в него вступать?

К процессу написания заявлений мы хотим приурочить акцию по вручению дисконтных карт магазинов «Домотехника». Мы уже получили определенное количество карточек, которые дают возможность приобрести покупку со скидкой 10 процентов на любой товар. Если работник будет покупать какой-то товар, он этим диском сможет разом окупить все свои оплаченные профсоюзные взносы за год. Кроме того, мы хотим сделать каждому члену профсоюза профсоюзное удостоверение. Их мы будем выдавать вместе с дисконтными картами.

Беседовал
Роман ВИНОКУРОВ

«НАДЕЖДА» ПРОСИТ ЗАЩИТЫ

Окончание. Начало на 1-й стр.

Чаще всего встречаются заболевания органов дыхания, желудочно-кишечного тракта, сердечно-сосудистой системы. Нуждается в коррекции и осанка. Профилактика таких патологий и осуществляется в санатории-профилактории. При этом следует учесть, что родительская плата за ребенка в одну смену составляла всего 10 процентов стоимости путевки и не превышала 1450 рублей.

По показаниям опытного педиатра Ирины Николаевны Кутявиной ребятишки (а у некоторых имелись симптомы двух-трех заболеваний) получали разнообразный набор процедур. Для них действовали водолечебница с набором всех душей: Шарко, восходящий, циркулярный; финская сауна с сухим паром. При лечении нижних конечностей использовалась вихревая ванна. Ванн здесь тоже целый набор: йодобромные, травяные, скипидарные, жемчужные. Практикуются парафинолечение, солярий, физиотерапевтические процедуры, ингаляций, ручной массаж, витаминотерапия. Те, кому это нужно для поправки здоровья, посещали плавательный бассейн в физкультурно-оздоровительном комплексе «Олимп». И это еще не все.

Растущий организм, игры на свежем воздухе, лечение — все это требует вкусного и калорийного питания. Оно у детей в течение суток шестиразовое. Три раза в день в рацион свежие фрукты, овощи. Появилась в меню уже молодая картошка. Воистину чудеса кулинарного творчества проявляет повар Екатерина Николаевна Петракова и Евгения Александровна Мошковцева.

Железнодорожники

Очень серьезно на Тындинском отделении Дальневосточной железной дороги отнеслись к выполнению приказа начальника дороги об организации медицинской реабилитации работников локомотивных бригад. Для оздоровления машинистов тепловозов и их помощников в санатории-профилактории «Надежда» есть все необходимое. Профилактика заболеваний бронхолегочной системы осуществляется путем ингаляций, физиолечения; остеохондроза — массажа и физиолечения.

Большой оздоровительный эффект несут в себе водные процедуры. К услугам реабилитирующихся обширный спектр ванн. Назначаются души: циркулярный восходящий, душ Шарко. Ну а о лечебных свойствах сауны и говорить не приходится. Посещают ее мужчины с удовольствием. Угроза распространения в организме артрозов, артритов купируется сеансами грязелечения.

В последнее время значительно оснастился новым оборудованием зал лечебной физкультуры. Здесь есть батут, беговые дорожки, другие тренажеры. Только занимайся! Есть где показать свои навыки любителям бильярда, настольного тенниса. Столы для занятий этими видами физической культуры установлены в холле возле

столовой. Там я встретился с машинистом Тындинского локомотивного депо почетным железнодорожником В. Я. Барановским. Василий Яковлевич очень высоко отозвался об уровне сервиса и медицинского обслуживания в учреждении здравоохранения. Он от души поблагодарил медицинский и технический персонал за заботу и отзывчивость о проходящих курс оздоровления тружениках стальных магистралей.

— Коллектив санатория-профилактория «Надежда» прекрасно понимает, что от качества нашей работы зависит очень многое, — говорит главный врач профилактория Нина Николаевна Страхова. Укреплять здоровье наших подопечных мы стараемся не только качественным выполнением лечебных процедур. Доброта, сердечность, приветливость медперсонала сопровождают отдыхающих все 10 дней пребывания здесь.

Такая установка органично сочетается с опытом и высоким профессионализмом персонала. Немало добрых слов прозвучало от главного врача в адрес врача-физиотерапевта Ольги Михайловны Зубоваткиной, старшей медсестры Ларисы Борисовны Шумик, медсестер: физиокабинета Людмилы Александровны Балашовой, парафинолечения Натальи Вильевны Шиловой, водолечения Ларисы Васильевны Овчаренко, инструктора по лечебной физкультуре Ирины Алексеевны Левченко, горничной Веры Николаевны Харитоновой, поваров Татьяны Николаевны Дерягиной, Евгении Александровны Мошковцевой, Татьяны Ильиничны Пастухиной, Виктории Григорьевны Волковой. У каждой — по 10—20 лет безупречной работы в санатории-профилактории. На ветеранов равняются молодые специалисты. Прекрасно владеет всеми манипуляциями внутримышечного, внутривенного, внутривенно-капельного введения препарата медсестра процедурного кабинета Татьяна Сергеевна Стрижкова.

Их мастерству находится самое широкое применение. Ведь на реабилитацию поступают нуждающиеся в лечении по самому широкому кругу патологий. Взять, к примеру, помощников машинистов. Как правило, это молодые люди, организм которых не отягощен серьезными заболеваниями. Но и они находятся в группе риска по остеохондрозу, заболеваний желудочно-кишечного тракта, гипертонической болезни.

Риск может реализоваться при отягощенной наследственности, невнимательном отношении к своему здоровью. Каким образом? Буквально несколько цифр. За 9 месяцев ушедшего года на учете врачей отделенческой больницы находились 15 машинистов и помощников машинистов с язвенной болезнью и 82 — с гипертонией. Вот оно — пренебрежение здоровьем. Чем старше железнодорожник, тем больше у него возникает отклонений от нормы. И чтобы такого не произошло, оздоровление и профилактика заболеваний бронхолегочной системы осуществляется путем ингаляций,

физиолечения; остеохондроза — массажа и физиолечения.

Так нужна ли «Надежда»?

Казалось бы, аргументов в пользу оздоровительного учреждения более чем достаточно. Тогда почему же появляются досужие домыслы, что, мол, не нужно Тынде никакой «Надежды»? И откуда выкладки, что санаторий-профилакторий работает впустую и не заполняется? Вот тут подходим к самому интересному. За 2008 год медицинскую реабилитацию при санатории-профилактории «Надежда» прошли 300 машинистов и помощников машинистов Тындинского отделения Дальневосточной дороги. Средства на оздоровление выделило ОАО «РЖД». На местах (в частности, в локомотивном депо Тынды) созданы постоянно действующие комиссии для отбора и направления работников локомотивных бригад на медицинскую реабилитацию. К этому важному делу активно подключился и профком предприятия. Его председатель Алексей Александрович Сорокин постоянно проводит беседы с машинистами и их помощниками. В разговоре использует «убойный» аргумент. После того как с прошлого года началась медицинская реабилитация, на предприятии резко снизилось количество больничных листов. А члены поездных бригад уверенно и успешно проходят профотбор и медицинские комиссии. Агитация действует успешно.

Кроме того, профсоюзные активисты участвуют в разработке Положения о медицинской реабилитации и снижении количества дней нетрудоспособности. Таким образом, проявляется забота о здоровье людей, ведущих железнодорожные составы днем и ночью, в любое время года, как одной из важнейших составляющих безопасности движения.

А вот на текущий, 2009 год, цифра реабилитируемых определена уже в

250 человек. То есть снижение их числа планируется свернуть заранее. Тогда о какой наполняемости оздоровительного учреждения можно вести речь? Его директор Игорь Анатольевич Высоцкий использует любую возможность, чтобы привлечь в профилакторий людей, которым нужна помощь медиков. Поднимал он этот вопрос и на проходившей недавно колдоговорной конференции. Тщетно. Не по адресу, оказывается, обращается руководитель. И вот почему. По мнению председателя профкома депо А. А. Сорокина,

которое, заметим, разделяют все профсоюзные активисты, с образованием Дирекции по социальным вопросам сложилось никуда не годное положение. Функцию распределения путевок на санаторно-курортное лечение у профсоюза, который этим занимался испокон веков, отняли. По какому принципу решается сейчас вопрос наверху, в дирекции — никому не ведомо. Достаточно сказать, что в профком локомотивного депо поступили 150 заявок на путевки, а выделены всего тридцать — в пять раз меньше.

Полнейшая неразбериха с путевками в профилакторий, которыми сейчас распоряжается неизвестно кто. Из-за чего люди лишаются возможности получить полноценное оздоровление в крайне экстремальной для жизни и здоровья местности.

Существовал ранее в Тынде детский оздоровительный лагерь «Юный бамовец». Только реформа отрасли



избавилась от него. Стали отправлять детвору в «Надежду». Ведь других оздоровительных лагерей, в том числе муниципальных и железнодорожных, в Тынде нет. В нынешнем году отправляли детей в Приморье, Хабаровск. Только каждый ли родитель сможет расстаться со своим ребенком, отправить со спокойной душой в дальний путь? А значит, большинство детей останутся в северном городе без возможности оздоровиться.

И еще. «Надежда» — единственное на севере Приамурья и уникальнейшее в своем роде учреждение, действующее в интересах населения круглогодично. И не закрывать его (в любом случае, ломать — не строить, душа не болит), а навести порядок с распределением путевок надо. И реформы с умом проводить!

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора

ОСТАВЬТЕ САНАТОРИИ МАГИСТРАЛЯМ

Председатель Роспрофжела Николай Никифоров направил письмо в адрес президента ОАО «РЖД» Владимира Якунина, поддержав работников Западно-Сибирской железной дороги, выступающих за сохранение базы санаториев-профилакториев на магистрали.

На имя председателя Роспрофжела поступили семь коллективных обращений работников Западно-Сибирской железной дороги, в которых труженики выражают глубокую озабоченность обсуждаемыми планами перепрофилирования санаториев-профилакториев, в которых работники получают полноценное лечение и профилактику заболеваний на льготных условиях, в пансионаты и другие объекты, не обладающие лечебно-оздоровительной базой.

В частности, к лидеру профсоюза обратились работники и ветераны железнодорожного транспорта Новосибирского, Кузбасского, Омского отделений, Беловского и Тайгинского подотделений Кузбасского отделения, станции Карасук. В письмах люди сообщают о своем несогласии с перепрофилированием санаториев-профилакториев «Железнодорожник», «Восток», «Магистраль» и Карасукского санатория-профилактория. Подписи под посланиями поставили сотни работников магистрали. Аналогичные письма-обращения ушли на имя президента ОАО «РЖД».

«Основной вид деятельности санаториев-профилакториев — оказание услуг санаторно-курортного профиля работникам железнодорожного транспорта с целью снижения уровня заболеваемости и укрепления здоровья, что способствует росту производительности труда и снижению производственных потерь. Программа оказания медицинских и реабилитационных услуг на базе санатория-профилактория составляется с учетом наличия на предприятиях железнодорожного

транспорта опасных и вредных производственных факторов и тяжелых условий труда, способствующих развитию хронических и профессиональных заболеваний, и направленных на их профилактику», — подчеркивают авторы писем.

Кроме того, все учреждения находятся в хорошем состоянии, оказывают самые современные услуги по лечению и реабилитации работников отрасли. При этом работающие железнодорожники и ветераны оплачивают только небольшую часть стоимости путевки.

— Роспрофжел категорически против возможных планов по перепрофилированию базы санаториев-профилакториев. Особенно сегодня, когда почти 50 процентов железнодорожников работают в условиях, не соответствующих санитарным нормам и правилам. Такие работники должны проходить оздоровление один раз в три года, а некоторые и ежегодно. Но даже имеющиеся мощности не позволяют соответствовать этим нормам, и в среднем санаторное оздоровление нуждающийся работник проходит один раз в 6-7 лет, — заявил Николай Никифоров.

Профсоюз считает неприемлемыми обсуждаемые планы, исходя из которых многие санатории и профилактории могут быть переданы в муниципальные органы или перепрофилированы. В этом случае ОАО «РЖД» утратит систему оздоровительных учреждений, специализированных на работе с железнодорожниками, что недопустимо.

В своем письме на имя президента компании Николай Никифоров особо подчеркнул, что решение о статусе санаториев и профилакториев на Западно-Сибирской железной дороге не может быть принято без учета мнения первичной профсоюзной организации, так как это будет нарушением п. 4.4.4 Коллективного договора ОАО «РЖД».

Информцентр Роспрофжела



СТУДЕНЧЕСКИЙ АКТИВ ПОШЕЛ В ШКОЛУ

Одиннадцатого августа стартовал пилотный проект Роспрофжела «Школа молодого профсоюзного лидера» (ШМПЛ). Школа собралась в Подмоскovie 90 студентов железнодорожных вузов страны — активистов студенческих первичных профсоюзных организаций.

Сегодня руководителями Роспрофжела придается большое значение созданию системы подготовки молодых кадров — будущих лидеров профсоюза, знания и умения которых будут соответствовать современным требованиям. И несмотря на кризис, Молодежный совет Роспрофжела при поддержке руководства профсоюза дал старт учебному процессу студентов-профактивистов, которые по окончании обучения в вузе придут на производство и активно включатся в работу дорожных территориальных профсоюзных организаций.

Программа обучения ШМПЛ рассчитана на три года и будет проходить в два этапа. Первый этап — подготовка управленческих кадров для Роспрофжела на базе студенческих первичных профсоюзных организаций, которые существуют сегодня во всех девяти железнодорожных вузах. Второй этап — формирование программы для обучения профсоюзных активистов из числа молодых рабочих

и специалистов на предприятиях железнодорожного транспорта.

В течение 10 дней работы школы ее участники овладели технологиями управления проектами и проведения презентаций, основами финансового управления проектами, бизнес-планированием и работой с группами. Завершающей стадией семинара стала защита проектов по проведению обучающих семинаров в вузах. Команде из каждого вуза предстоит подготовить и защитить собственную программу подготовки студенческого профактива, которая уже в сентябре начнет реализовываться в каждом из железнодорожных вузов.

Задачей семинара была подготовка тренеров из числа его участников, которые по возвращению в свои вузы в сентябре—декабре 2009 года смогут обучить навыкам командообразования, управленческого менеджмента, построения новых эффективных коммуникаций от 100 до 200 своих товарищей по вузу. Это позволит не только на новый качественный уровень поднять работу ППОС, сделав ее наиболее активным сегментом в жизни вуза, но и даст возможность подготовленным активистам в течение 2-3 лет учебы отточить свои знания и умения по формированию команды, организации обучения профактивистов,

проведения мероприятий и проектов. Председатель Роспрофжела Николай Никифоров встретился с участниками Школы молодого профсоюзного лидера и пожелал им плодотворной учебы. По словам лидера профсоюза, ему приятно было видеть молодые воодушевленные лица людей, которые стремятся реализовать себя еще и в общественной деятельности. Николай Алексеевич отметил, что руководителями профсоюза придается большое значение созданию системы подготовки молодых кадров, знания и умения которых будут соответствовать современным требованиям.

Молодежный совет Роспрофжела принял концепцию подготовки таких кадров через постоянно действующие семинары «Школа молодого профсоюзного лидера», которая была поддержана руководством профсоюза. Началу первого этапа ШМПЛ предшествовала большая работа. Как сказал председатель Молодежного совета Роспрофжела Василий Гуляев, был проведен мониторинг реальной ситуации в студенческих профсоюзных организациях, выработаны критерии отбора участников, проведено анкетирование студентов.

Победителями в смотре проектов стал иркутский проект «Молодежь в будущее», презенто-

ванный профлидерами ИрГУПС, и московский «Топ-Лидер», авторами которого стал студенческий профактив МИИТа.

Председателем жюри на защите проектов стал Николай Никифоров, который активно задавал вопросы авторам и прокомментировал итоги семинара в целом.

— Уверен, что состоявшийся семинар стал отправной точкой для создания последовательной системы обучения студенческих профсоюзных лидеров и вовлечения в активную профдеятельность самой обширной аудитории студентов. Участники семинара прошли прекрасный курс обучения, в процессе которого был заложен базис будущих дел. Для профсоюза такой семинар ценен прежде всего тем, что способствует созданию системы подготовки резерва — будущих управленцев Роспрофжела, знания и умения которых будут соответствовать современным требованиям, — подчеркнул Николай Никифоров.

По словам главы Роспрофжела, эффективность прошедшего семинара станет понятна в феврале 2010 года после проведения специального мониторинга студенческой профактивности в железнодорожных вузах страны.

Информцентр Роспрофжела

НАШИ СПОРТСМЕНЫ ЕДУТ В МОСКВУ

Спортивные состязания в рамках проекта «Молодежные игры-2009», проходившие в течение четырех месяцев в 15 регионах России, завершатся 27 сентября суперфиналом в Москве.

С 30 мая по 27 сентября 2009 года Роспрофжел проводит беспрецедентную всероссийскую спортивную акцию — Молодежные игры работников ОАО «РЖД», дочерних зависимых обществ Компании, транспортников и транспортных строителей, студентов отраслевых вузов. Мероприятие приурочено к Году молодежи. Поддержку мероприятию оказывают Российские железные дороги и Министерство транспорта РФ.

Организовать и провести беспрецедентное спортивное мероприятие возможно было только при поддержке и заинтересованном участии профсоюзных организаций всех уровней, при привлечении всего организационного опыта, накопленного Роспрофжелом за последние годы. Задачей организации игр является не только реклама здорового образа жизни и нашего вклада в развитие массового спорта, но и популяризация профсоюзного движения отрасли, с его большими делами и возможностями, как для огромных коллективов в целом, так и во благо каждого работника.

Команда ДРП, ставшая победителем седьмого этапа, проходившего на стадионе «Локомотив» в Хабаровске 11 июля, примет участие в суперфинале. Уже сформирован состав игроков и 26 сентября дальневосточники вылетают в столицу. Желаем им новых спортивных побед.

ОПРЕДЕЛЕН «ПРОФЛИДЕР-2009»

В Анапе прошел пятый отраслевой конкурс «Студенческий профсоюзный лидер-2009». Конкурс, организованный ЦК Роспрофжела и советом председателей ППО вузов, собрал в Анапе 80 представителей студенческого профактива из восьми железнодорожных вузов России, которые работают в ППО своего вуза несколько лет и накопили солидный опыт организации профсоюзной деятельности.

В работе слета-конкурса приняли участие заместитель председателя профсоюза Сергей Чернов, председатель Молодежного совета Василий Гуляев, представитель департамента социального развития ОАО «РЖД» Виктория Москвичева и председатель совета председателей ППО студентов железнодорожных вузов Зуфар Исаиков.

По словам председателя жюри конкурса Сергея Чернова, нынешнее мероприятие отличалось прежде всего уровнем подготовки его участников.

— В этом году мы сориентировали ребят на профсоюзные вопросы, погрузили их в прикладную проблематику: юридические стороны трудового законодательства, мотивация, структура профсоюзной организации и взаимодействие студенческих ППО со «старшими партнерами» — организациями на дорогах, их видение выстраивания информационной работы, систем обучения, подготовки подрастающей смены. Видно было,

что перед конкурсом ребята подготовились, продумали и аргументацию, и форму ее донесения до жюри и участников, — подчеркнул Сергей Чернов.

Во время азартных дебатов, презентации проектов по организации профсоюзной работы, рождались совершенно неожиданные, нестандартные решения, которые подчас опровергают расхожие аксиомы. Например, на диспуте по мотивации членства в профсоюзе, огромный интерес привлек проект сборной лидеров ППО студентов, которые смогли аргументированно убедить форум в том, что «членство в профсоюзе для студентов должно быть обязательным».

Система обязательного медицинского страхования, пенсионная система, ОСАГО — в этих институтах обязательно участие каждого гражданина, так как они реально страхуют от рисков, которые могут возникнуть. Профсоюз — это реальный юридический институт, если хотите, адвокат, который защитит от любых рисков на производстве, будь то нарушение прав или травма на работе, — настаивали ребята. И зал их поддержал в таком выводе.

— Конечно, студенческие лидеры, отработав в ППО в вузе несколько лет, пройдя систему обучения, предлагают много очень интересных, новых идей о концепции развития, «современивании» профсоюзного движения. Лидеры, которых нам удалось «вычис-

лить», это действительно люди, наделенные харизмой, врожденные организаторы, ораторы, вожаки. При этом они сумели впитать знания и умения, которые им предлагались на тренингах, и творчески переработать этот опыт. Теперь самое главное — не потерять преемственность, поддержать ребят, когда они придут на производство, помочь им адаптироваться и проявить свои лидерские качества уже на новом уровне. Это системная задача, в решение которой должны быть вовлечены профсоюзные организации всех уровней и от эффективности ее решения будет зависеть не много ни мало будущее кадрового резерва Роспрофжела, — подчеркнул Сергей Чернов.

По итогам семи дней деловых игр, семинаров, подготовки и защиты проектов, индивидуальных выступлений и групповых «мозговых штурмов» состоялся финал конкурса. Жюри предстояла непростая задача, так как за каждым из девяти конкурсантов, вышедших в финал конкурса, стояла целая команда, которая готовила его к «звездному часу». Победителями пятого отраслевого конкурса стали Денис Ефименко из СГУПС, Александр Беляев из ОмГУПС и Наталья Жарская из СамГУПС.

Потому, как прошел «Студенческий профлидер-2009», можно с уверенностью сказать, что команды, которые сегодня работают в профкомах студентов, готовы и к работе, и к победам.

СОВРЕМЕННАЯ ТЕХНИКА ПРИБЫЛА НА МАЛУЮ ДОРОГУ



На Малую Дальневосточную железную дорогу поступил новый подвижной состав — локомотив и три пассажирских вагона. Тепловоз ТУА и вагоны производства Камбарского машиностроительного завода (Удмуртская республика) прибыли на станцию Хабаровск-2 на железнодорожных платформах. После разгрузки их доставили автотранспортом на территорию дороги, а затем при помощи крана поставили на рельсы.

Сейчас подвижной состав будет проходить ходовые испытания, далее технику законсервируют на зиму. В следующем году ожидается поступление еще трех вагонов и локомотива, и тогда подвижной состав Малой Дальневосточной железной дороги полностью обновится. Последний раз это происходило 30 лет назад.

Хабаровская детская железная дорога — это не просто развлекательный аттракцион. Здесь железнодорожники готовят себе достойную смену. За летний период текущего года на малой железной дороге прошли курс обучения



и практику более 500 школьников из хабаровских школ и линейных школ-интернатов Комсомольска-на-Амуре, Облучья, Уссурийска и Смольяниново. Кроме производственной практики в течение лета для детей организованы познавательные экскурсии по основным железнодорожным предприятиям.

О РАБОТЕ С ПИОНЕРАМИ

Дорпрофсоюз с самого начала возникновения пионерской организации на транспорте уделял максимальное внимание работе среди юных пионеров. Ежегодно оказывалась помощь в проведении летней оздоровительной кампании. Двадцать седьмого мая 1926 года на заседании дорпрофсоюза рассматривался вопрос летнего отдыха детей железнодорожников, оказания помощи в создании пионерских площадок, предоставления физкультурного инвентаря для нужд отрядов, участия в изыскании средств для отправления пионеров в лагерь, включения в производственные планы экскурсионных баз и станций при профклубах специально детских экскурсий, содействия в проведении весеннего массового медицинского освидетельствования юных пионеров.

Помимо летней оздоровительной кампании, дорпрофсоюз рекомендовал постоянную повседневную помощь и участие профсоюзам в работе пионерской организации. Это обеспечение помещением для занятий отрядов; содействие в постановке производственного воспитания в отрядах (проведение бесед с рабочими, начальниками депо, станций о производстве), помощь в проведении экскурсий на производство, организация жестяной и переплетной мастерских, отпуск профсоюзных средств на первоочередные нужды отрядов, исходя из возможностей в соответствующих статьях культурного фонда (литература для пионеров, спортивные снаряды, детские площадки). Все приобретенное для пионеров (литература, инвентарь) являлось собственностью союза.

Для проведения указанных мероприятий профсоюзы связывались с партийными, комсомольскими организациями и привлекали к участию на местах органы дорздрава, ДСК, ТПО и просвещения. Все это проводилось в связи с ростом пионерской организации на транспорте, повышающейся активностью пионерской массы. Для всех железнодорожников в 20-е годы XX века решался также вопрос об избах-читальнях, работе «избача».

В последующие годы дорпрофсоюз полностью взял на себя обязанности обеспечения детской оздоровительной кампании. Ежегодно организовывались детские оздоровительные лагеря. После войны, в 1947 году, пионерлагеря были организованы на станциях Есауловка, Болонь, Вяземская, Унгун. Всего в этом году в пионерлагерях общего типа отдохнули 960 детей и санаторного типа — 240 детей железнодорожников. Открытие лагерей состоялось 9 и 10 июня.

Четвертого марта 1949 года на заседании президиума дорпрофсоюза подробно рассматривался вопрос о детской оздоровительной кампании на 1949 год и о подготовке к открытию пионерских лагерей. После доклада заведующего культотделом тов. Номероцкого был утвержден преподаватель ЦК союза план пропуска детей в пионерских лагерях 1949 года: общего типа — 1500 человек и санаторного типа — 250 человек. Были утверждены контрольные цифры оздоровительной кампании для райпрофсоюзных всех пяти отделений дороги и МК, подчиненных дорпрофсожу. Количество детей в лагере общего типа по каждому отделению

составляло от 150 до 390 человек за лето, а в пионерлагере санаторного типа — от 25 до 60 человек.

Было решено организовать на существующей базе пионерский лагерь дорпрофсоюза общего типа пропускной способностью 500 человек в смену на ст. Унгун Ленинской ветки и пионерский лагерь дорпрофсоюза санаторного типа пропускной способностью 125 человек в смену на ст. Бикин (в арендуемом у дороги помещении школы № 53). Пионерские лагеря было решено открыть в срок, установленный секретариатом ВЦСПС, — 10 июня 1949 года. В пионерлагере Унгун было намечено три смены: первая — с 10 по 30 июня, вторая — с 6 по 26 июля и третья — со 2 по 22 августа. В пионерлагере Бикин было решено организовать две смены: с 10 июня по 19 июля и с 20 июля по 28 августа.

В целях своевременного открытия пионерских лагерей и создания необходимых условий для организации детского отдыха было решено просить начальника дороги тов. Беспятого произвести ремонт и обустройство пионерских лагерей на станциях Унгун и Бикин. В частности, по пионерскому лагерю Бикин — провести текущий ремонт в помещении здания школы № 53, предоставляемой под пионерский лагерь санаторного типа.

По пионерскому лагерю Унгун следовало провести текущий ремонт в четырех восьмиквартирных домах, помещениях столовой, леднике, прачечной и жилом доме персонала лагеря; подготовить к бесперебойной работе душевую установку летнего типа; очистить территорию пионерского лагеря от мусора и провести необ-

ходимые санитарно-гигиенические мероприятия; оградить территорию пионерского лагеря от станционного поселка штакетником. Кроме этого следовало организовать необходимые древонасаждения около жилых корпусов на центральной линейке и на площади около здания поликлиники; устроить на ручье бассейн для купания размером 100 на 200 метров и глубиной 1—1,5 метра, а также обеспечить с 10 июня 1949 года бесперебойную подачу электроэнергии для нужд пионерского лагеря путем переброски в Унгун передвижной электростанции или постройки столбовой линии от имеющейся в селе Лазарево электростанции. Необходимо было выделить в распоряжение дорпрофсоюза с 1 апреля двух слесарей-ремонтников из НГЧ-1 для производства ремонта кроватей пионерского лагеря.

Вся работа по ремонту и подготовке пионерских лагерей должна была быть закончена дорогой в срок, установленный коллективным договором, — не позднее 25 мая 1949 года. Для приемки пионерских лагерей была создана дорожная комиссия в составе представителя руководства дороги, политотдела, дорпрофсоюза, служб гражданских сооружений и лечебно-санитарной, отдела учебных заведений. Открыть пионерские лагеря следовало только после соответствующего разрешения Государственной санитарной инспекции.

Начальнику отдела учебных заведений тов. Горбачеву и заведующему культотделом тов. Номероцкому надлежало до 15 апреля подобрать и представить на утверждение президиума дорпрофсоюза начальников пионерских

лагерей, старших воспитателей и пионервожатых, воспитателей и пионервожатых, физруководителей. Начальник дорсанслужбы тов. Постол и начальник ДорУРСа тов. Савин обязаны были к этому же сроку представить дорпрофсожу кандидатуры на работников пионерских лагерей по их номенклатуре. Отделу учебных заведений и культотделу ДК в соответствии с указаниями ВЦСПС следовало организовать в Хабаровске 10-дневный семинар по программе ВЦСПС для работников пионерских лагерей с 25 мая по 5 июня.

Заведующему культотделом тов. Номероцкому было дано задание направить на ст. Унгун не позднее 10 мая начальника пионерского лагеря, завхоза и подсобных рабочих для подготовки имущества, его ремонта и своевременной установки в корпусах. Начальнику ДорУРСа тов. Савину — создать необходимый запас качественных продуктов и овощей (картофеля) для питания детей в пионерских лагерях в соответствии с утвержденным контингентом и выделенными крайторготделом фондами. Председателям райпрофсоюзных, директорам школ, начальникам поликлиник надлежало немедленно провести широкую работу по привлечению детей в пионерские лагеря, организовать в четвертой четверти и провести в школах медицинский осмотр детей с целью выявления наиболее ослабленных для направления их в пионерские лагеря общего и санаторного типа. Заведующему культотделом тов. Номероцкому было дано задание напечатать специальные плакаты по летней оздоровительной кампании и разослать их по школам и предприятиям дороги...

По материалам фондов Государственного архива Хабаровского края подготовила
Нина САЛЬНИКОВА

Продолжение следует

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО ТРЕБУЕТ ВНИМАНИЯ

На ДВЖД во время Великой Отечественной войны и долгое время после ее окончания существовали четыре совхоза, подсобные хозяйства при предприятиях, а также коллективные и индивидуальные огороды.

Большое внимание на ДВЖД уделялось коллективным и индивидуальным огородам. Двадцать пятого февраля 1949 года на заседании президиума дорпрофсоюза рассматривался вопрос о подготовке и проведении на них сева. Была заслушана информация заведующего отделом по работе с снабжением ДК тов. Нарыжного. Он рассказал, что в 1948 году профорганизациями дороги была проведена большая работа по развитию индивидуального огородничества. В севе индивидуальных огородов приняли участие 25 951 человек, общая площадь огородов составила 6348 гектаров. План сева на 1949 год на индивидуальных огородах был утвержден в количестве 6300 гектаров с охватом не менее 25 тысяч человек с распределением по райпрофсоюзам и местным комитетам, подчиненным дорпрофсожу.

Было предложено всем РПС и местным комитетам в течение марта провести на предприятиях собрания рабочих и служащих с вопросом подготовки к севу на индивидуальных огородах. На этих собраниях должны быть проведены отчеты и выборы огородно-животноводческих комиссий. Было рекомендовано совместно с начальниками хозяйств и огородными комиссиями связаться на местах с земельными органами

по вопросу закрепления и распределения земельной площади и дать заявки на отвод недостающего количества земли под индивидуальные огороды. Было дано указание лучшие земли, расположенные вблизи населенных пунктов, выделять в первую очередь семьям погибших воинов и инвалидов Отечественной войны. Рекомендовано провести разъяснительную работу среди рабочих и служащих по вовлечению их к севу индивидуальных огородов. Председателям РПС-4 (Комсомольского) и РПС-5 (Мулинского) отделений следовало иметь в виду постановление Совета Министров СССР от 7 января 1949 года о дополнительных льготах рабочим и служащим, проживающим в районах Хабаровского края, отнесенных к местностям Крайнего Севера.

Председателям РПС, заведующих клубами и красными уголками обязали организовать уголки огородников, обеспечив их наглядной агитацией и соответствующей литературой. Надлежало регулярно проводить лекции и беседы на огородные темы, привлекая агрономов ДорУРСа. Было решено просить начальника дороги тов. Беспятого обязать начальников паровозной службы, служб пути, связи, гражданских сооружений и начальника ДорУРСа тов. Савина отгрузить из подсобных хозяйств 100 тонн картофеля для продажи рабочим и служащим и обеспечения посева индивидуальных огородов на Мулинском отделении; отправить два трактора на Мулинское отделение для оказания помощи в разработке земли под индивидуальные огоро-

ды и выделить горючее за наличный расчет. А для сохранения скота у рабочих линии Пивань—Совгавань обязать ДорУРС отгрузить сено не менее десяти вагонов с выдачей местных нарядов за провоз.

В этот же день, 25 февраля 1949 года, на заседании обсуждался вопрос о ходе подготовки к посевной 1949 года по совхозам ДорУРСа и подсобным хозяйствам предприятий ДВЖД. Заслушав доклад заместителя начальника ДорУРСа тов. Макаева, президиум отметил, что отдельные совхозы, такие как Хабаровский, Крайский, Покровский, подсобное хозяйство ШЧ-2 неплохо справляются с подготовкой к севу. Но в целом по дороге план подготовки к посевной выполняется неудовлетворительно. По данным на 20 февраля, ремонт тракторов был выполнен на 50 процентов, сельхозинвентаря — на 54, подъем зяби — на 90, вывозки навоза — на 42 процента. Обеспеченность семенами в целом по дороге составляла по картофелю 79 процентов, овощам — 45, зерновым — 64. Ремонт парниковых рам был выполнен только на 71 процент. Особенно плохо проходила подготовка к севу в подсобных хозяйствах служб и отделов дороги, и в целом по дороге постановление Совета Министров СССР и ЦК ВКП(б) о ходе подготовки к посевной 1949 года реализовывалось очень медленно.

Президиум дорпрофсоюза постановил предложить райпрофсоюзам совместно с начальниками отделений дороги с 1 по 16 марта провести взаимную проверку в подсобных хозяйствах

предприятий дороги хода подготовки к посевной, а по совхозам такую проверку организовать ДорУРСу совместно с отделом рабочего снабжения ДК. Было предложено начальникам служб и отделов хозяйств, директорам совхозов закончить ремонт тракторов и сельхозинвентаря к 10 апреля, оформив актами приема качества ремонта, к этому же сроку закончить вывозку навоза. До 15 марта закончить ремонт парниковых рам и заложить в совхозах Хабаровском, Архаринском и Покровском по 300 парниковых рам под ранние овощи. До 1 апреля начальнику ДорУРСа тов. Савину надлежало принять все меры к изысканию недостающего количества семян, как зерновых, так и картофеля, для полного обеспечения плана сева; к 1 апреля завезти в магазины овощные семена для продажи трудящимся. Директоров совхозов, заведующих подсобными хозяйствами обязали закончить к 25 марта организацию бригад и звеньев, закрепив за ними земельные участки и сельхозинвентарь. Обязали директоров совхозов Хабаровского, Покровского, Архаринского, заведующих подсобными хозяйствами ОРСа-1, 2-3, 5, хозяйств паровозного депо Комсомольск, Ин, Бикин, ПЧ-4, НГЧ-1, 2, 3, 4, контору обслуживания пассажиров Хабаровск-1 обеспечить всю посевную площадь овощной рассадой и, кроме того, вырастить не менее одного миллиона корней рассады для продажи железнодорожникам.

Было решено просить начальника дороги тов. Беспятого выделить горючее и смазочные материалы для проведения сельхозработ по подсобным

хозяйствам в соответствии с нормами расхода на гектар обработки; обсудить на постоянном совещании доклады начальников паровозной службы и служб пути о подготовке к посевной, так как подсобные хозяйства этих служб являются отстающими. Председателям райпрофсоюзных, МК, совхозов и предприятий, имеющих подсобные хозяйства, обязали развернуть политико-административную работу по развертыванию соцсоревнования среди работников совхоза, подсобного хозяйства на лучшую подготовку и проведение весенне-посевной кампании. Было одобрено обращение работников Хабаровского совхоза ко всем работникам совхозов и подсобных хозяйств дороги на лучшую подготовку и проведение сева. Заведующего отделом рабочего снабжения, председателем РК и МК совхозов обязали обсудить это обращение на общих собраниях и на основе этого обращения взять свои обязательства. Редактору газеты «Пограничный транспортник» было предложено поместить обращение на страницах газеты (срок — 10 марта 1949 года).

Начальника ДорУРСа тов. Савина обязали приступить в 1949 году к организации на Мулинском отделении овощно-животноводческого совхоза. Было решено войти с ходатайством перед крайисполкомом о прекращении изъятия картофеля от хозяйств в связи с недостатком семенного картофеля на дороге и необходимостью обеспечения им рабочих и служащих Совгаванского отделения.

Окончание следует

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). E-mail: APivneva@upr.dvqd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА

Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсоюза. Отпечатано в Хабаровской краевой типографии. Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31. Заказ № 2443 Тираж 4800 экз.