

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



6 августа 2009 г.
№ 15 (96)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

«ЛОКОМОТИВ» ПРИНИМАЛ ГОСТЕЙ

Грандиозный праздник состоялся на стадионе «Локомотив» в канун Дня железнодорожника



Профессиональный праздник — День железнодорожника отметили по всей России. Не остались в стороне и дальневосточники. Торжества состоялись на каждом предприятии, в каждом дворце и доме культуры железнодорожников.

В Хабаровске самый грандиозный из всех праздников состоялся на стадионе «Локомотив». И недаром организаторы, а право на проведение праздника выиграла хабаровская компания «Пасифик Медиа Хабаровск», назвали мероприятие развлекательной семейной программой. Развлечься здесь было где всем — от мала до велика. Для тех, кто помладше, — батут, катание на импровизированном паровозе, дети чуть постарше могли и в шашки напольные, и в хоккей настольный поиграть, и представить себя рыцарем в кольчуге и с мечом в руках. А кроме того, можно было пострелять из арбалета, попробовать себя в дартсе, мини-гольфе. Немало мальчишек дождалось своей очереди, чтобы испытать ловкость и смекалку при игре в пейнтбол. Приятно осознавать, что после проведения в Хабаровске Молодежных игр некоторые виды спорта стали входить в программы развлекательных мероприятий.

И, надо отдать должное зрителям, они принимали активное участие в играх, соревнованиях, выигрывая бонусы, которые позже можно было обменять на призы.

Во время развлекательной части, которую вел известный в Хабаровске ведущий одной из местных радиостанций Артем Гнесин, можно было поздравить с праздником друзей и коллег по работе. Кстати, как рассказал мне

сам Артем, он тоже из семьи железнодорожников и очень этим гордится. «Локомотивное радио», образованное на время празднования и действовавшее в диапазоне стадиона, сообщало новости состязаний, знакомило с прошедшими на праздник железнодорожниками и объявило конкурс на лучшее поздравление с Днем железнодорожника, стихотворение о РЖД. К слову сказать, одно из первых двух призовых мест в этом конкурсе заняла представитель дорпрофсоюза Наталья Смирнова (на нижнем снимке — справа).

*«Союз нерушимый
железнодорожный
Сплотило навеки ОАО «РЖД».
Спасибо, дорога, родная, спасибо
За праздник, веселье
и радостный день!»*

Вот такими скромными стихами она выразила свое отношение к происходящему на стадионе. Ей и некоторым другим участникам этого конкурса были вручены призы от оператора сотовой связи МТС. Прошла и праздничная лотерея номеров пригласительных билетов, где призы вручались от того же спонсора.

Приветствовали участников праздника и поздравили с профессиональным праздником начальник Дальневосточной железной дороги Михаил Заиченко и мэр Хабаровска Александр Соколов. Оба они и председатель дорпрофсоюза Виталий Бабий прибыли на «Локомотив» после двух не менее значимых мероприятий. Первый — открытие нового здания вокзала на станции Ин в Смидовичском районе Еврейской автономной области. На митинге в честь этого крупного мероприятия состоялась церемония награждения работников, принявших активное участие в строительстве нового здания железнодорожного вокзала.

го транспорта, имели возможность отдохнуть, пройти предрейсовый и послерейсовый контроль. В реабилитационном центре расположены комнаты отдыха, спортивный зал для тенниса, волейбола и баскетбола и тренажерный зал.

В большой праздничной программе принимали участие несколько хабаровских творческих коллективов. Группа «XXL» и ее солист Большой Макс в полном смысле завели зрителей. Восторженными возгласами провожали они музыкантов. А после огненного шоу, которое сменило Большого Макса, железнодорожников приветствовал «Белый орел».



После открытия нового здания вокзала высокопоставленные руководители и гости прибыли на территорию Дорожной клинической больницы на станции Хабаровск-1, где состоялась открытие первой очереди Центра реабилитации локомотивных бригад. Его строительство началось в 2008 году. Центр построен для того, чтобы локомотивные бригады и другие специалисты, занятые в обеспечении движения железнодорожно-

Праздничные действия на стадионе «Локомотив» завершились изумительным фейерверком, посмотреть который удалось не только участникам, находящимся на стадионе, но и жителям близлежащих домов. Каждый всплеск фейерверка встречался бурными аплодисментами и восторгами железнодорожников.

Антонина ПИВНЕВА

Фото автора

ПРАЗДНИК ПОД СОЛНЦЕМ И... ЗОНТИКОМ

Валерий Криворотый — начальник тындинской ЭЧ-10 — хорошо известен на отделении дороги как энтузиаст спорта. У него на предприятии — прекрасная команда, участвующая практически во всех мероприятиях, организуемых дорожным физкультурно-спортивным клубом «Локомотив». Не стало исключением и празднование в нынешнем году Дня железнодорожника.

Подготовка к профессиональному празднику, да и его проведение, на Тындинском отделении дороги нынче шли по нескольким направлениям. Накануне в подразделениях состоялись торжественные собрания, где руководители и председатели профкомов благодарили тружеников стальных магистралей за добросовестную работу. Специальная программа была организована и для ветеранов. Профкомы предприятий выделили средства (пусть их в этот раз было меньше, чем в



прошлые годы) для приобретения подарков пенсионерам, активисты обещали ветеранам и вручили праздничные презенты. А вот сорока бывшим работникам довелось принять участие в организованном советом ветеранов в пятницу 31 августа выезде на базу отдыха на Сосновое озеро.

День тогда выдался на редкость удачным. Было тепло и солнечно. Председатель совета Галина Карымова рассказала, что позаботились о поездке филиал дорпрофсоюза на Тындинском отделении дороги, а также начальник отделения дороги Георгий Щербаков, выделивший

автобус, чтобы подвезти ветеранов к месту отдыха. В состав «десанта» вошли также творческая группа Дворца культуры железнодорожников под руководством Валентины Суровой и ансамбль «Рябинушки» Тамары Чердаковой из ДНТ «Русь».

На базе отдыха для прибывших развернулась широкая и объемная программа. Люди общались, делились воспоминаниями, жарили шашлыки, пели песни под баян, участвовали в играх, конкурсах, катались на водном велосипеде, купались. Для любителей легкого парка была приготовлена сауна. В общем, как считают сами ветераны, отдохнули они содержательно, душевно, с пользой для здоровья.

Большую помощь Галине Шариповне, председателю совета ветеранов, оказали профсоюзные активисты Галина Кучеренко, Татьяна Верхотурова, Лариса Палий.

В Тынду возвращались с песнями, не

заметили, как дорога пролетела. Такой уж был высокий эмоциональный настрой.

А вот в субботу и воскресенье, когда планировались массовые гуляния горожан, спортивные соревнования, концерты художественной самодеятельности (к слову сказать, работники Дворца культуры железнодорожников основательно поработали над созданием новой концертной программы), погода словно взбесилась. Свинцовые тучи, затянувшие небо, цеплялись за вершины окружающих Тынду холмов и сопок. Сверху сыпался нудный дождик, иной раз переходящий в ливень. Казалось, все идет к тому, что празднование просто сорвется.

Но не тут-то было. На железной дороге работают крепкие, мужественные люди. Что им непогодь? Одиннадцать спортивных команд вышли посоревноваться в силе, ловкости и выносливости.

Окончание на 2-й стр.

КРИЧАЛИ ДРУЖНО ВСЕ «УРА!» И В ВОЗДУХ ШАРИКИ ПУСКАЛИ

В этот погожий солнечный день на площадках детских садов ОАО «РЖД» № 262 и 263 царил веселое оживление. Наконец-то после капитального ремонта и реконструкции обновленные дошкольные учреждения принимали в свои владения маленьких хозяев и их родителей. Добросовестные подрядчики работали ежедневно и еженощно, чтобы сдать объекты аккуратно ко Дню железнодорожника.

Я давно не видела столько светлых улыбок сразу в одном месте. Ликовали все — персонал садилов во главе с заведующими, радостно приглашая гостей на праздник, мамы-папы, держа в руках новые игрушки — их личные подарки садика. Нарядная малышня с цветами и воздушными шариками в руках с радостными криками носилась по аккуратной, ухоженной территории. Даже всегда серьезные представители руководства дороги и дорпрофсоюза, как дети, смеялись шуткам клоуна и подолгу смотрели вверх, когда улетали торжественно выпущенные в небо шарики.



свет. Какое великолепие современного освещения! Полы, лестницы, перила — все обновленное, удобное, прочное. А что творится на территории! Для детей постарше построили настоящую баскетбольную мини-площадку. Для маленьких — яркие необычные горки в виде паровозиков, по участку «раположились» большие игрушечные птицы и животные, у

тоже довольна.

— Нас на время реконструкции отправили в другое учреждение, — говорит Надежда, — и дети скучали по своим друзьям. А теперь, когда наконец-то объект сдан в эксплуатацию, мы не спешим им об этом рассказывать. Хотим ненадолго сохранить интригу и завтра сделать глобальный сюрприз. Вроде как завтра собираемся в «переселенческий» садик, а сами придем в родной, обновленный.

— Что касается досуга малышей, действительно, подрядчики подошли к вопросу с творческой мыслью, — говорит между тем и. о. заведующей НДОУ № 262 Ирина Сафронова. — Нас, взрослых, прежде всего волновала очень серьезная проблема — крыша. Раньше она была прямая, без скатов и без доступа к ней. А поскольку садик капитально не ремонтировался уже сорок лет со дня основания (там подлатаем, здесь подделаем), естественно, при таянии снегов, она начинала подтекать. Сейчас же у нас крыша новенькая, четырехскатная. Мы очень довольны! Да что и говорить, даже штукатурка со стен во время долгожданного ремонта была снята подчистую, до самого кирпича, так что можно сказать, нам «нарастили» совершенно новые стены.

В торжественной части звучало много теплых, сердечных слов благодарности в адрес подрядчика ООО «Строительный центр», который в короткие сроки произвел высококачественный ремонт на европейском уровне в обоих дошкольных образовательных учреждениях. В адрес

руководства дороги и дорпрофсоюза, которые, несмотря на кризис, сделали такой поистине великолепный подарок персоналу садов и прежде всего детям. Официальные гости в свою очередь пожелали, чтобы в этих замечательных стенах выросли настоящие железнодорожники, после чего торжественно перерезали традиционную красную ленточку на входе.

Пока на площадке возле центрального входа гостей развлекали ребята из старших групп, исполняя шуточные песни-переделки на железнодорожную тему, во внутреннем дворике началось настоящее представление для малышей.

Клоун Медуница и Доктор Пилюлькин (руководитель детского отдела Дворца культуры железнодорожников Ирина Дмитриенко и культурный организатор отдела Игорь Волков) настолько вошли в свой образ, что малышки были просто в восторге. Поскольку представление носило игровой характер, детки должны были не просто смотреть, но и сами стать участниками шоу. И от желающих не было отбоя! Малыши с горящими глазами при начале очередного конкурса тянули вверх ручки: «Я, можно я?!» и наперебой бросались к артистам, так, что воспитателям приходилось силой удерживать маленьких активистов.

Те, кому повезло, с восторгом участвовали в забавных конкурсах, придуманных артистами, — шишкоболе, когда нужно попасть сосновой шишкой в пластмассовое ведро,

веселом «бадминтоне», где роль ракеток играли веники, а волана — воздушный шарик. Кроме того, всем желающим мерили с помощью измерителя уровень хорошего настроения, который может плавать жалобно, протяжно или весело, задорно, смотря как на него нажать. У всех «пациентов» настроение оказалось на высоте.

— Это потому, что теперь у вас появился такой замечательный обновленный садик! — подытожил Пилюлькин.

Однако радовались не все. В сторонке я заметила навзрыд рыдающего мальчика. Как оказалось, ему никак не удавалось пробиться к артистам, а желание было велико. Зато когда воспитательница, заметив «страдания» ребенка, сама за руку вывела его к веселым ведущим, слезы высохли мгновенно! Паренек, сразу же забыв про обиду, ринулся в веселый бой, а маленькие зрители, оставшиеся на местах, рьяно за него болели.

Воспитательницы не отставали от своих подопечных, также с удовольствием участвовали в шуточных конкурсах, за что и были награждены Пилюлькиным веснушками. В общем, настоящий праздник получили и дети, и взрослые. Радостно то, что теперь благодаря многим добросовестным и неравнодушным людям в капитально реконструированных садиках сказка эта будет продолжаться каждый день.

Юлия ВОЛКОВА

Фото автора



— Поменяли абсолютно все, вплоть до посуды, — с восторгом делится впечатлениями мама трехлетней Эвелины, воспитанницы детского сада № 262 Анастасия Ковех. — Стены игровых комнат выкрашены в различные яркие, но при этом нежные цвета: салатный, сиреневый, светло-желтый. Мягкие диванчики «уголком» уютно расположились около игровых мест с массой новых интересных игрушек. В спальнях новые кровати, красивые шторы, приглушающие

малышей глаза просто разбегаются. Когда мы с дочей пришли сюда вчера, первый раз после ремонта, она не хотела вечером уходить. Так и сказала. Пришлось уговаривать ее тем, что чудесный ремонт никуда не денется, с этих пор она каждый день будет видеть все это. Мы очень благодарны всем, кто принимал участие в этом ремонте.

Мама трехлетнего Никиты и семилетней Яны, воспитанников детского сада № 263, Надежда Шкретий



ПРАЗДНИК ПОД СОЛНЦЕМ И... ЗОНТИКОМ

Окончание. Начало на 1-й стр.

Пять — в одной подгруппе, остальные шесть — во второй. Соревнования проводились по футболу, волейболу, шахматам, настольному теннису, перетягиванию каната, дартсу. Многие пришли на соревнование семьями. У стола под навесом за шахматными досками сидели сосредоточенные мужчины, я познакомился с Николаем Абрамовым — составителем поездов станции Тынды. Он уже закончил свою партию и наблюдал за поединком стрелка ВОХРа Владимира Солова и механика РЦС Александра Бельды. Новый знакомый поведал мне, что сюда, на спортплощадку на берегу реки Тынды, где обычно отмечается профессиональный праздник, он пришел с сыном Николаем — помощником машиниста локомотивного эксплуатационного депо Тынды и дочерью Верой — бухгалтером Дипкунской дистанции пути. И каждый из них внес весомый вклад



в достижения своих команд.

Футбольные и волейбольные матчи проводились на открытом воздухе. Слякоть и сырость не мешали, наоборот — добавляли азарта, стремления победить во что бы то ни стало. А перетягивание каната! И во всех этих видах заметно выделялись физкультурники Тындинской дистанции электроснабжения. Ее руководитель подбадривал своих подчиненных и тщательно записывал в

тетрадку результаты достижений всех команд. И уже в завершающей стадии соревнований Валерий Владимирович мог достаточно точно спрогнозировать результаты командного первенства. Своими соображениями он поделился с корреспондентом «ПЖ». Проливной дождь помешал записать предположения руководителя энергетиков. Я пострадался их запомнить, и, как оказалось, незря. Прогноз В. В. Криворотого оправ-

дался полностью. Как он и говорил, первое место в общекомандном первенстве завоевала команда ЭЧ-10, второе — локомотивного эксплуатационного депо Тынды и третье — ЛВЧД-2.

Рядом со спортплощадкой «зажигали» участники художественной самодеятельности Дворца культуры железнодорожников и Дома народного творчества «Русь» городской администрации. Еще одно свидетельство того, что День железнодорожника в Тынде — праздник общенародный.

Над сценой натянули полиэтиленовую пленку. Не бог весть какая защита от дождя... Тем не менее самодеятельные артисты выступали. Своим творчеством порадовали собравшихся участники хора ветеранов, народные ансамбли русской песни «Русские напевы», украинской — «Черемшина», дуэт «Рябинушка», другие известные коллективы. Зрители тепло встретили выступление работницы дирекции

тепловых сетей Татьяны Польской — певицы с уникальным тембром голоса и своеобразной манерой исполнения.

Подлинный фурор произвела Анна Земляная — художественный руководитель сразу нескольких детских коллективов: образцовой студии эстрадной песни «Очаровашки», где занимаются дети от трех до пяти лет, шоу-групп «Смайлс» и «Альянс», где поют уже выросшие воспитанницы «Очаровашек». Их выступления были очень яркими. Ребята на сцене резвились от души, но делала это в высшей степени серьезно.

Чуть в стороне стояли столики, за которыми, укрывшись зонтами, можно было отведать шашлыка, выпить чашку горячего чая или кофе. Все предусмотрели радушные хозяева праздника — профсоюзные активисты Тындинского отделения дороги.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора

ДОКЛАД

председателя дорпрофсожа на ДВОСТ ж. д. Виталия Бабия о выполнении обязательств профсоюзной организации по коллективному договору Дальневосточной железной дороги по итогам первого полугодия 2009 года

Уважаемые делегаты, гости конференции!

На сегодняшней встрече мы должны подвести итоги обязательств коллективного договора дороги за первое полугодие и наметить программу второго полугодия по тем моментам, которые выполняются не в полной мере. Рассчитываем, что на это будет сделан основной упор в ваших выступлениях.

Обязательства в сфере оплаты, нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха

Практически все выполнение коллективного договора воспринимается работниками через призму сокращаемых выплат, тревог по поводу отмены в ближайшее время тех или иных льгот. Не случайно по инициативе Федерации независимых профсоюзов состоялась встреча профсоюзных лидеров с главой правительства РФ.

В июне месяце Компанией проведена встреча представителей работников с руководством ОАО «РЖД». Главным предметом обсуждения состоявшейся в середине июня встречи руководства Компании с представителями трудовых коллективов было предложение, с которым руководство ОАО «РЖД» вышло к профсоюзу, по приостановке индексации заработной платы во втором полугодии. Аргументы этого обращения понятны. И когда на чаше весов выбор: пропустить одну квартальную индексацию или сократить дополнительно почти 7 процентов работников Компании, то представители коллективов, в том числе и от нашей дороги, единогласно высказались в пользу сохранения штата.

Вопрос восполнения приостановленной индексации заработной платы за третий квартал будет рассмотрен по итогам финансово-экономической деятельности текущего года. А для этого продолжается работа с правительством РФ — единственным акционером Компании, с Государственной думой по индексации тарифов на уровне роста цен в промышленности, что позволит выйти из ситуации. ЦК Роспрофжела также принимает в этом непосредственное участие.

Конечно, заработная плата уменьшилась, так как 26,3 процента персонала работали в режиме неполного рабочего времени, 24,3 процентам работающих предоставлялись отпуска без содержания. В среднем каждый работник недоработал в первом полугодии по смене в месяц. За период кризиса заработная плата с учетом неполного рабочего времени снизилась на 4,7 процента (хотя необходимо признать, что это намного меньше, чем в других отраслях промышленности).

Мы рассчитывали, что сформированные цифры в полугодии, а именно содержание контингента по всем видам деятельности, ниже права на 890 человек за счет приостановки приема, применения режима неполного рабочего времени и выполнения заданных параметров производительности труда — 104,3 процента — позволят перейти на полный режим работы. Но в июле вновь рекомендовано использование работниками отпусков без сохранения заработной платы, так как необходимо войти в установленный дороге план по фонду оплаты труда.

Именно поэтому оплата труда остается в списке острых проблем, еще



более актуальным вопросом является уменьшающаяся из месяца в месяц премия. По отдельным предприятиям система премирования уже бездействует. Ведь если не брать отпуска без сохранения заработной платы, то средств на премию уже не хватает. А если работник качественно и в срок выполнил свои нормированные задания, то как объяснить, почему ему отказано в выплате премии? Или необходимо его уведомить, что премия резервируется до «лучших времен», но определить этот срок.

Очевидно, специалистам экономического блока необходимо срочно разобраться с явным дефицитом средств. Дорпрофсоюз готов подключиться к решению этой проблемы и обратиться в Компанию.

Среднемесячная заработная плата по всем видам деятельности составила 30 844 рубля и возросла к аналогичному периоду прошлого года на 14,2 процента при росте потребительских цен на 13,1 процента. То есть реальная заработная плата по статистическому отчету возросла на 1 процент, но с учетом неотработанного времени в результате применения режимов снижена на 1,8 процента при снижении производительности труда на 0,9 процента. В целом по сети эти цифры в отношении работников преимущественнее: при снижении производительности за 6 месяцев на 6,7 процента обеспечен рост реальной заработной платы на 3,8 процента. Если рассматривать заработную плату без учета районного регулирования, которое платится за условия проживания, то дорога занимает предпоследнее место среди всех дорог.

В целом по дороге локомотивными бригадами допущено 86,3 тысячи часов сверхурочной работы, что на 58 процентов ниже уровня прошлого года при снижении объема работы на 12,1 процента. На одного работника локомотивной бригады в среднем по дороге пришлось по 15,9 часа сверхурочной работы (в аналогичном периоде прошлого года этот показатель составлял 32,1 часа). При этом рост к аналогичному периоду прошлого года допущен только в депо Комсомольск — в 1,9 раза (46,6 тыс. часов). В этом депо 87 работников локомотивных бригад за 6 месяцев текущего года отработали сверхурочно более 120 часов, из которых 37 человек — от 150 до 200 часов и 4 человека — более 200 часов. В остальных депо часы сверхурочной работы снижены, хотя допущены во всех эксплуатационных депо дороги, за исключением депо Ружино.

Наряду со сверхурочной работой на дороге допущена недоработка до нормы рабочих часов в количестве

26,6 тысячи часов, из которых по депо Тынды — 20,7 тысячи часов.

Председатели профсоюзных комитетов не в полной мере уделяют внимание соблюдению установленных норм режима труда и отдыха, не рассматривают вопрос на заседаниях профкома, не информируют филиалы дорпрофсожа о случаях сверхурочной работы более установленного Трудовым кодексом времени.



Обязательства в сфере трудовых отношений

Контроль за соблюдением законодательства о труде и исполнением обязательств по коллективному договору осуществлялся правовой инспекцией профсоюза. За 6 месяцев 2009 года правовой инспекцией рассмотрены 222 обращения членов профсоюза дороги, даны 1148 юридических консультаций. Большая часть вопросов, задаваемых работниками, касалась режима неполного рабочего времени и порядка его применения.

Правовая инспекция за отчетный период провела 99 проверок структурных подразделений дороги по соблюдению трудового законодательства и обязательств коллективного договора.

Правовыми инспекторами отменено 71 незаконно наложенное дисциплинарное взыскание. Особенно в этом вопросе отличились руководители ДС Гродеково (28 отмененных взысканий), ТЧ-5 Сибирцево (23 взыскания), ЗЧ-1 Облучье (19 взысканий) и другие. Вынесено 71 представление об устранении нарушений законодательства. За 6 месяцев 2009 года по требованию правовой инспекции профсоюза взыскано в пользу работников дороги 1 млн 234 тыс. 139 рублей недоплаченных или незаконно удержанных сумм из заработной платы.

Для оперативного реагирования на вопросы членов профсоюза, их консультирования на сайте дорпрофсожа создана рубрика «Вопросы — ответы»,

34,5 тысячи человек посетили сайт за 6 месяцев текущего года). В газетах «Дальневосточная магистраль» и «Профсоюзная жизнь» открыты разделы «Справочное бюро» и «Желаю знать», где правовыми инспекторами даются ответы на наиболее злободневные вопросы работников дороги — членов профсоюза.

Обязательства в сфере улучшения условий и охраны труда

Руководством дороги и дорожной профсоюзной организацией проводилась и проводится планомерная работа по улучшению условий и охраны труда.

Перед профсоюзными организациями дороги поставлена задача о более тесном взаимодействии с администрацией предприятий в вопросах осуществления административно-общественного контроля, планирования и целевого использования средств на охрану труда, приведению рабочих мест к требованиям нормы, улучшению условий труда и санитарно-бытового обеспечения.

Из 9 случаев производственного травматизма, допущенных в первом

полугодии, произошел один групповой случай с четырьмя пострадавшими. В прошлом году за этот период было 10 случаев.

полугодии, произошел один групповой случай с четырьмя пострадавшими. В прошлом году за этот период было 10 случаев.

В первом полугодии 2009 года технической инспекцией труда с целью профилактики производственного травматизма были проведены 136 проверок, выявлены 1376 нарушений охраны труда, предъявлены 37 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, руководителям выданы 102 представления об устранении нарушений.

Вопросы обеспечения безопасности труда, улучшения условий и охраны труда, возникшие в ходе проверок, неоднократно рассматривались на президиумах дорпрофсожа и его филиалов. Условия коллективного договора по реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда выполнили все хозяйства, отделения и дирекции дороги.

Выполняется Программа по улучшению условий и охраны труда, в соответствии с которой за истекший период приобретены 210 гардеробных шкафов, оборудованы 7 душевых, 20 умывальных; обеспечено бытовыми приборами коммат приема пищи на сумму 425 тыс. рублей. Вместе с тем обеспеченность по дороге гардеробными шкафами составляет 90 процентов, душевыми — 80 процентов, умывальниками — 95.

Актуальными остаются на дороге вопросы содержания существующих санитарно-бытовых помещений. Можно приводить много примеров их неудовлетворительного состояния практически по всем службам дороги. Так, в прошлом году рассматривался вопрос содержания бытовых помещений в вагонном хозяйстве, в 2009 году вопрос неудовлетворительного содержания санитарно-бытовых помещений стоит уже по хозяйству электрификации и электроснабжения.

Сбоем с обеспечением структурных подразделений дороги, дирекций спецодеждой и спецобувью не отмечалось. Однако проверки показывают, что имеются факты несвоевременной доставки спецодежды до отдельных линейных участков, некачественного составления заявок, вследствие чего работники получают спецодежду не тех размеров, несвоевременной замены пришедшей в негодность спецодежды. Остается открытым вопрос качества.

В ходе проверок установлен недостаток средств малой механизации у путейцев.

На дороге работают 2666 уполномоченных по охране труда, их работу возглавляют 155 совместных комитетов (комиссий) по охране труда, сформированных на паритетной основе. Ими проведено более 13 тысяч проверок, выявлено более 31 тысячи замечаний и нарушений по охране труда дороги были удостоены звания лауреатов премии ОАО «РЖД» «Лучшему уполномоченному по охране труда» по итогам работы в 2008 году.

Вместе с тем в вопросах работы уполномоченных есть много недостатков и формализма, их работу, безусловно, необходимо совершенствовать.

В коллективном договоре дороги предусматриваются обязательства дорожной профсоюзной организации в содействии администрации, направленные на повышение безопасности движения поездов.

В соответствии с Положением об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов на железнодорожном транспорте на дороге работают 2864 общественных инспектора по безопасности движения поездов, их работу возглавляют 243 совета. Общественными инспекторами проведено более 10 тысяч проверок, выявлено более 12 тысяч нарушений, более 16 тысяч нарушений предотвращено.

Наиболее активными по количеству выявленных нарушений на одного проверяющего являются общественные инспекторы Тындинского и Хабаровского отделений. Руководством дороги совместно с профсоюзной общественностью в марте текущего года проведено совещание с общественными инспекторами.

Лучшим общественным инспектором по безопасности движения поездов вручены четыре бесплатные профсоюзные путевки на Черноморское побережье Краснодарского края. Трех работникам дороги присвоено звание «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов на железнодорожном транспорте» с вручением диплома и денежной премии в размере 25 тыс. рублей. Регулярно в газетах «Дальневосточная магистраль» и «Профсоюзная жизнь» публикуются материалы о лучших общественных инспекторах и лучших советах.

Окончание на 4-й стр.

Окончание на 4-й стр.

ДОКЛАД

председателя дорпрофсожа на ДВОСТ ж. д. Виталия Бабия о выполнении обязательств профсоюзной организации по коллективному договору Дальневосточной железной дороги по итогам первого полугодия 2009 года

Окончание. Начало на 3-й стр.

Обязательства в сфере развития кадрового потенциала

На дороге работают 1119 молодых специалистов. В рамках целевой подготовки обучаются в ДВГУПСе 2,2 тысячи студентов. Каждый четвертый работающий на дороге — молодой человек до 35 лет, для них действует целевая программа «Молодежь ОАО «Российские железные дороги» с комплексом гарантий и льгот.

Регулярно на всех отделениях, на дороге проходят слеты молодых специалистов. 11 июля на дороге на высоком уровне проведены Молодежные игры, посвященные Году молодежи.

Определенную стимулирующую роль в сфере развития кадрового потенциала имеет внутридорожное и отраслевое соревнования коллективов, на которые в первом полугодии направлено 8,3 млн рублей. С учетом изменившегося экономического положения со второго квартала текущего года внесены изменения в условия дорожного соревнования. Сорок коллективов признаны победителями дорожного соревнования, восемь коллективов признаны победителями в отраслевом соревновании за первый квартал и семь выдвинуты на соискание этого звания во втором квартале текущего года.

В соответствии с принятыми обязательствами осуществляется строительство специализированного жилья. Освоение средств составляет 57,3 млн рублей при годовом плане 89 млн рублей (64%). Неудовлетворительно осваиваются средства на приобретение жилых помещений: при годовом плане 35 млн рублей освоено 1,3 млн.

по северной льготе.

844 работникам, вышедшим на пенсию, выплачено единовременное поощрение за добросовестный труд на железнодорожном транспорте на сумму 140 млн рублей. В этом вопросе нас беспокоит только один нюанс: что истрачено уже 87,5 процента от выделенной на год суммы.

На оказание материальной помощи при уходе в отпуск рабочим и служащим с 1 по 4 разряды направлено почти 14 млн рублей.

В дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение семьям умерших работников, пенсионеров оказана материальная помощь в размере 3,2 млн рублей и приняты расходы в сумме 0,6 млн рублей на организацию похорон.

С начала года по дополнительным льготам единовременное пособие при рождении ребенка получили 579 родителей; 747 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, получают ежемесячное пособие.

96 демобилизованных военнослужащих при возвращении на предприятия дороги получили единовременную денежную помощь на сумму 1,6 млн рублей.

Мотивацию росту производительности труда и закреплению кадров на производстве обеспечивает и система негосударственного пенсионного обеспечения. Для обеспечения гарантий получения в дополнение к обычным пенсиям еще и негосударственных дорогом было израсходовано в первом полугодии 2009 года свыше 589 млн рублей. На сегодняшний день 8,8 тысячи ветеранов дороги получают

по другим структурным подразделениям — до 2,5 процента.

Выполняются обязательства коллективного договора по организации летнего отдыха и оздоровления детей работников. Детская оздоровительная кампания была организована на базе четырех детских оздоровительных лагерей на станциях Вяземская, Ружино, Пивань, «Наречное» и санатория-профилактория «Надежда», базе отдыха дорпрофсожа «Морской берег». Всего за две смены оздоровлены 3632 ребенка при плане 3302.

Все дети железнодорожников застрахованы от несчастных случаев на время оздоровительной кампании за счет средств дорпрофсожа. Стоимость путевки составила от 22 600 до 26 500 рублей и увеличилась по сравнению с 2008 годом от 15 (ДОП ст. Ружино) до 29 процентов (санаторий-профилакторий «Надежда»). Для сравнения: в среднем по оздоровительным лагерям ОАО «РЖД» рост составил 23 процента.

Для оздоровления работников дороги и неработающих пенсионеров в первом полугодии 2009 года согласно сметы приобретена 2441 путевка на сумму 47,3 млн рублей. Из общего числа приобретенных: 63 путевки в южные здравницы Дирекции медико-технического и фармацевтического обеспечения, остальные — в местные санатории Российской Федерации, санатории-профилактории дороги, базу отдыха «Волна».

В связи с тем, что выплаты социального характера на санаторно-курортное лечение и отдых остались на уровне прошлого года, а стоимость путевок в 2009 году за счет индекса роста потребительских цен увеличена на 15—20 процентов, то в сравнении с первым полугодием 2008 года количество путевок уменьшилось на 475 штук.

Медицинскую помощь работники дороги получают на базе восемнадцати негосударственных лечебно-профилактических учреждений. В 2009 году произошло сокращение коечного фонда (с 1157 до 1101 койки), но без реального сокращения медицинских работников. В первом полугодии были расширены виды и объемы специализированной медицинской помощи в НУЗах Комсомольска и Владивостока. На восстановительное лечение и реабилитацию медиками были направлены 1490 работников, прошли ее 1389 работников, 887 из которых — машинисты.

Для обеспечения работников дошкольными заведениями на Дальневосточной железной дороге по состоянию на 01.07.09 действуют 22 детских сада с предельной наполняемостью 2958 мест и 4 школы-интерната (1124 места). В первом полугодии ликвидирована коррекционная школа-интернат № 32 на ст. Комсомольск.

В связи с ростом потребности открыты дополнительные группы в детских садах на ст. Первая Речка, Хабаровск-1, 2, но вместе с тем площади детских садов на ст. Хабаровск-1 не позволяют принять всех детей, состоящих на учете. На текущий момент не представлены места в дошкольных учреждениях 173 детям, 36,8 процента которых составляют дети старше двух лет.

За первое полугодие 2009 года шестью учреждениями культуры было организовано и проведено 1381 культурно-массовое мероприятие, в которых участвовали 117,3 тысячи желез-



нодорожников и членов их семей. По сравнению с аналогичным периодом 2008 года посещаемость возросла до 64 процентов.

В ДКЖ по состоянию на 1 июля 2009 года действуют 206 клубных формирований, в которых занимаются более 4,5 тысячи человек, 10 тысяч человек являются активными пользователями библиотечного фонда дороги. На проведение культурно-массовых мероприятий было затрачено 3,6 млн рублей, что соответствует намеченным планам.

За прошедший период на дороге проведено более 150 спортивно-массовых мероприятий с участием более 6,5 тысячи человек. Здесь требует внимания вопрос выполнения пункта 4.4.15 дорожного коллективного договора, который предусматривает, что общий объем денежных средств, направляемых на проведение массовых спортивных мероприятий, компенсацию работникам затрат на посещение платных секций формируется из расчета не менее 500 рублей на человека в год. Дороге запланировано на год 5820 тысяч рублей (121 руб. на человека). На организацию спортивных мероприятий дорожного уровня за полугодие израсходовано 1,5 млн рублей. За счет профсоюзных средств на эти цели направлено 2,9 млн рублей. Объем денежных средств на реализацию данного пункта коллективного договора на одного работника составил всего 92 рубля.

Обязательства в сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам

На оказание ежемесячной материальной помощи для бывших работников дороги, не получающих негосударственную пенсию, в фонд «Почет» дорогой перечислено 43,1 млн рублей.

Неработающие пенсионеры получают медицинскую помощь в пределах обязательного медицинского страхования в НУЗ ОАО «РЖД». Кроме того, за 6 месяцев 2009 года 121 пенсионеру проведено дорогостоящее лечение: установка эндопротезов, дистанционное дробление камней и т. д.

Льготное зубопротезирование неработающим пенсионерам проводится в основном в учреждениях здравоохранения Компании. На изготовление и ремонт зубных протезов израсходовано 3,5 млн рублей. Общая потребность в финансировании этой льготы для пенсионеров дороги — 16,3 млн рублей.

За первое полугодие 2009 года в целях максимального приближения и доступности высококвалифицированной и специализированной медицинской помощи работникам дороги, ветеранам и одиноким пенсионерам были организованы 8 выездов диагностического центра «Терапевт Матвей Мудров». Поезд работал на 70 станциях Дальневосточной железной дороги.

В связи с отсутствием централизованных средств не были организованы поезда «Милосердие», функционирование которых уже стало традицией для малоимущих и одиноких пенсионеров из числа железнодорожников. В настоящее время прилагаются все усилия для возобновления данной работы.

За отчетный период девятнадцать бывшим работникам дороги присуждено звание «Почетный ветеран Дальневосточной железной дороги». В настоящее время прилагаются все усилия для возобновления данной работы.

Дополнительно к принятым по коллективному договору обязательствам дорпрофсоюз продолжает развивать такие направления, как:

— страхование членов профсоюза в быту. Эта работа производится через страховые компании ЖАСО и ДальЖАСО. За отчетный период произведены 883 выплаты на сумму 879 тысяч рублей;

— оказание материальной поддержки членов профсоюза через Фонд взаимопомощи железнодорожникам и транспортным строителям. Благодаря деятельности профсоюзного актива на местах, многим железнодорожникам была оказана материальная поддержка.

За первое полугодие 2009 года выданы 728 займов на сумму 22,6 млн рублей. Общая численность пайщиков составила 1,5 тыс. человек. Популярность кооператива растет, количество пайщиков, доверивших свои личные сбережения, увеличивается. Сумма сбережений на 1 июля 2009 года составила 3 млн 428 тыс. рублей. Через кооператив по льготным условиям можно проавансировать отдых членов профсоюза, приобретая путевки через фирму «Радуга»;

— организация отдыха через туристическую фирму. В первом полугодии 2009 года 352 человека воспользовались услугами турфирмы и отдохнули как в России, так и за рубежом. Работники турфирмы «Радуга» активно участвуют во всех мероприятиях дорпрофсожа по подготовке и организации поездок.

В ходе проверки выполнения коллективного договора дороги по итогам первого полугодия текущего года составлен акт, в котором отражены позиции, требующие особого внимания во втором полугодии 2009 года. Предлагаю конференции этот акт утвердить и признать, что за первое полугодие 2009 года обязательства администрации и профсоюзной организации по исполнению коллективного договора дороги в основном выполнены, наметить программу ликвидации допущенных отставаний и несмотря на трудные времена к итогам года подойти с гарантией полного обеспечения взятых на себя обязательств.

Спасибо за внимание!



Обязательства в сфере социальных гарантий работникам и членам их семей

По обязательствам коллективного договора дороги в первом полугодии 2009 года получить ипотечные субсидированные кредиты должны 19 работников дороги, выданы 18 кредитов. Оформлено безвозмездных субсидий на сумму 5,5 млн рублей, перечислены безвозмездные субсидии на погашение части стоимости приобретенных по ипотеке квартир 26 работникам, у которых после получения корпоративной поддержки на приобретение жилья родились дети. Имеется недостаток средств на эти цели еще для 35 работников.

В соответствии с принятыми обязательствами обеспечено право бесплатного проезда работникам и в т. ч.

корпоративную пенсию. Средний размер ее составил 2592 рубля (для сравнения: размер корпоративной пенсии в отрасли — 1914 рублей).

План выдачи бытового угля работникам и пенсионерам уменьшен по сравнению с первым полугодием 2008 года почти на 40 процентов и составил 33,7 тысячи тонн. За первое полугодие выдано 4,4 тысячи тонн, что составляет 13,2 процента от годового плана и 45,3 процента от плана полугодия. По такому обеспечению углем пенсионеров причины понятны: только в мае пришли деньги на компенсацию. Но ведь и работников, получивших уголь в первом полугодии 2008 года, было в три раза больше.

Очень отличается положение дел по предприятиям: у одних получено угля до 71,4 процента от числа нуждающихся работников (ПЧ Облучье, Приморская, ВЧДЭ и ЭЧ Уссурийск),

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ РОСПРОФЖЕЛА СЕРГЕЯ ЧАПЛИНСКОГО

Уважаемые участники конференции!

Отчетный период проходил под влиянием мирового финансового кризиса, который нарушил привычный ритм работы промышленности и, как следствие, железнодорожного транспорта. В такое сложное время повышается роль профсоюза и коллективного договора в решении социальных и производственных задач.

Не случайно в докладах и выступлениях участников конференции выполнение обязательств коллективного договора тесно увязано с мерами по оптимизации расходов в период кризиса. Несмотря на спад объемов перевозок, договор в основном выполняется, социальный пакет работников и ветеранов не уменьшился.

Вместе с тем финансовое положение ОАО «РЖД» остается чрезвычайно напряженным, снижены инвестиционные и социальные программы.

Двухсторонняя комиссия по подготовке и контролю за выполнением коллективного договора ОАО «РЖД» в июне т. г. приняла решение о временном приостановлении индексации заработной платы за третий квартал 2009 года, при этом норма коллективного договора не отменена, а осталась с отложенным сроком исполнения. Решение непростое, вначале предлагалось отменить индексацию до конца года, за второй квартал т. г. провести в меньших размерах, чем инфляция, а также приостановить ряд обязательств договора. Центральный комитет настоял на принятии оптимальных решений, в том числе провести индексацию за второй квартал на уровне инфляции.

Испытание кризисом проходит в период третьего этапа реформирования Компании. Созданы 59 дочерних обществ, у работников которых кризис тоже вызвал много проблем. Задача профсоюзных организаций — обеспечить социальную защиту работников, попавших под реформу, чтобы не было необоснованных сокращений рабочих мест под предлогом снижения объемов работы.

В декабре 2008 года была создана антикризисная группа Центрального комитета профсоюза, определены основные направления работы организаций профсоюза. Хозяйственным руководителям были направлены предложения по снижению расходов, организованы «горячие линии» и юридические консультации для членов Роспрофжела, проводится систематический мониторинг социально-экономической ситуации.

На встрече с президентом ОАО «РЖД» Владимиром Якуниным мы договорились не сокращать людей, а уменьшение персонала производить за счет естественного оттока и в качестве временной меры альтернативной увольнению с согласия коллективов применять неполный режим работы, что и было закреплено в решении правления ОАО «РЖД». Всего в режиме неполного рабочего времени работало в первом полугодии около половины персонала, за счет этого экономия средств на оплату труда составила 8,7 млрд рублей.

Определены меры, направленные на оказание помощи работникам по ограничению перевода на сокращенный режим малообеспеченных работников, в том числе матерей-одиночек, максимально сохранить ставки тем, кому осталось два года до пенсии, при любых обстоятельствах заработная плата не должна быть ниже ее минимального уровня в регионе.

Железнодорожники понимают, что вынуждены затягивать пояс, но все должно делаться по закону. Недопустимо, когда под флагом «оптимизации» расходов нарушаются права работников: совмещают профессии без доплаты, произвольно устанавливаются нормы рабочего времени для отдельных категорий работников, не предоставляются отпуска, урезаются часы за счет обеденного перерыва у работников с

непрерывным графиком работы и т. д.

В первом квартале 2009 года поощрены 112 412 работников, внесших наибольший вклад в обеспечение безопасности движения поездов в 2008 году. Средний размер вознаграждения составил 16 018 рублей. Мы настаиваем пересмотреть положение по данной выплате, их должны получать все работники, добросовестно обеспечивающие безопасность.

Одним из главных направлений деятельности профсоюза является создание безопасных условий труда, профилактика и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, решение бытовых вопросов на производстве. Это нашло поддержку в выступлении председателя правительства РФ В. В. Путина на Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций 26 мая т. г. в Москве, который, в частности, сказал: «Есть множество сфер, где важна инициатива профсоюзов, в первую очередь — это жесткий контроль соблюдения норм трудового законодательства и правил охраны труда. В решении этих проблем вы можете полностью рассчитывать на полную поддержку правительства РФ».

В 2009 году положение с производственным травматизмом остается неудовлетворительным, особенно со смертельным исходом, несмотря на некоторое его снижение по сравнению с 2008 годом. Основная причина — не ограждение рабочих мест, отсутствие сигнальщиков. На заседаниях Президиума, секретариата ЦК профсоюза положение в хозяйстве пути было рассмотрено, Компани предложены конкретные меры по укомплектованию штата сигнальщиков. С учетом постановок профсоюза в ОАО «РЖД» согласовывается распоряжение об изменении штатных расписаний дистанций пути, включения в них сигнальщиков.

Для реализации общественного контроля по охране труда на железных дорогах работают технические инспекторы труда профсоюза (всего 108 человек), более 38 тысяч уполномоченных по охране труда. Технической инспекцией выявлено более 24 тысячи нарушений, устранение которых способствовало снижению производственного травматизма в филиалах Компании.

В 2009 году на железных дорогах принимались меры по улучшению условий труда и содержания бытовых помещений. Положительные результаты имеются на большинстве дорог, проводятся смотр-конкурсы на лучшее рабочее место, бытовое помещение, пункт обогрева. К сожалению, из-за финансового кризиса в 4 раза снижено по сравнению с 2008 годом приобретение модульных пунктов обогрева и составило только 45 единиц при обеспеченности по сети около 41 процента. Серьезная проблема — состояние бытовых пассажирских вагонов для ПМС. Ежегодно перед началом летних путевых работ мы проводим целевые проверки их состояния, результаты неутешительные.

Имеют место нарушения по доплатам работникам за работу во вредных условиях труда. Никакой кризис не может быть основанием для сокращения расходов на эти доплаты. В ноябре 2008 года вышло постановление правительства № 870 о новом порядке предоставления компенсаций за работу во вредных условиях, на сайте Роспрофжела размещен проект приказа Минздрава о порядке его применения.

Актуальная сегодня проблема обслуживания локомотивов машинистами без помощников находится в центре внимания профсоюза. Ее рассмотрела локомотивная секция ЦК профсоюза с участием вице-президентов В. А. Гапановича и А. В. Воротилкина, начальников департаментов ОАО «РЖД» и других ведущих специалистов.

В ЦК профсоюза проведен круглый стол «Актуальные проблемы работников пригородного комплекса железнодорожного транспорта общего пользования», были выработаны конкретные предложения. Обсуждение показало, что необходимо разработать единый порядок медицинской реабилитации машинистов и систему их обучения, оборудовать кабины системами автоведения поезда и диагностики, единым прибором безопасности и современными средствами жизнеобеспечения, внести изменения в ПТЭ для использования данной технологии. Профсоюзом согласована инструкция по организации работы машинистов без помощников которая должна упорядочить использование данной интенсивной технологии труда.

На Дальневосточной дороге существенно увеличился охват оздоровительно-реабилитационными мероприятиями локомотивных бригад — на 27 процентов. Пользуясь случаем, прошу обратить внимание профкомы ТЧ на целесообразность поощрений работников, постоянно повышающих свое профессиональное мастерство.

В кризис количество нарушений увеличилось как в силу незнания закона, так и от желания сэкономить фонд оплаты труда. По-прежнему, как и в 2008 году, допускались нарушения установленного порядка привлечения работников к сверхурочным работам, работе в выходные дни, неправомерного привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности, безосновательного лишения или снижения размера премии, отказа в выплате предусмотренной коллективными договорами материальной помощи при уходе работников в ежегодный отпуск, противоправной задержки выплаты премий, отпускных сумм, командировочных расходов, расчета при увольнении и т. д. За первое полугодие 2009 года правовыми инспекторами труда профсоюза внесены 1389 представлений об устранении 10 468 нарушений трудового законодательства и коллективных договоров. Правовая инспекция добивается отмены незаконных приказов и возвращает работникам миллионы незаконно удержанных и невыплаченных денег, в первом полугодии возвращено свыше 57 млн рублей. На Дальневосточной дороге эта цифра составила около 1,5 млн. Прошу начальника дороги применять законные меры взыскания к тем руководителям, которые по неграмотности или по умыслу допускают такие безобразия.

Социальная направленность Компании выражена комплексом обязательств, предоставляемых работникам, членам их семей и ветеранам сверх трудового законодательства.

В соответствии с коллективным договором неработающие пенсионеры Компании получают материальную помощь, медицинское обеспечение в железнодорожных поликлиниках и больницах, бытовое топливо, бесплатные билеты

В первом полугодии 2009 года свыше 478 тысяч неработающих пенсионеров получили материальную помощь через Благотворительный фонд «Почет», затраты на которую составили свыше 1,5 млрд рублей. Корпоративную пенсию через НПФ «Благосостояние» получают около 190 тысяч ветеранов железнодорожного транспорта, средний размер ее составляет 2000 рублей.

Характер и условия труда работников определяют необходимость принятия эффективных мер по сохранению и укреплению их здоровья. Этому способствует санаторно-курортное, восстановительное лечение, оздоровление на базе здравниц ОАО «РЖД», комплекс которых включает 67 учреждений, из них — 14 здравниц центрального подчинения. За первое полугодие 2009 года в здравницах центрального подчинения отдохнули 16,5 тысячи человек, дорожного подчинения

— более 55 тысяч работников.

Большое внимание уделяется вопросам подготовки и проведения детского отдыха. В первую смену на базах 72 загородных оздоровительных лагерей были оздоровлены 17 365 детей

Уделяется большое внимание спортивному направлению работы, сохранению и развитию РФСО «Локомотив», которое является основополагающей структурой в решении вопросов развития массового и профессионального спорта. Под его эгидой проводятся спортивные мероприятия, летние и зимние спартакиады среди работников и детей ОАО «РЖД».

В Год молодежи Роспрофжел совместно с РФСО «Локомотив» при поддержке Компании проводит Молодежные игры по неолимпийским видам спорта. Игры стартовали 30 мая на Южно-Уральской железной дороге, 11 июля на Дальневосточной железной дороге закончились региональные этапы соревнований молодых работников Урала, Сибири и Дальнего Востока. В открытии и проведении Молодежных игр принимают участие руководители железных дорог, представители местных администраций городов, областей. Уже сейчас количество участников соревнований составляет 1500 человек. По их мнению, игры не требуют специальной спортивной подготовки, проходят ярко, весело, азартно, в формате командных спортивно-массовых праздников, популяризирующих здоровый образ жизни. При этом не забыты и более 20 тысяч зрителей, имеющих возможность попробовать свои силы в нетрадиционных видах спорта по окончании официальных состязаний.

Дополнительной изюминкой спор-



тивных праздников является организация детской интерактивной площадки, где около 13 тысяч юных зрителей смогли проявить свой спортивный азарт и смекалку. Эстафету молодежного праздника примет Самара 8 августа, а финал состоится в Москве 27 сентября т. г.

Продолжается работа по созданию кредитно-потребительских кооперативов граждан. В настоящее время их 20, насчитывающие более 10 тысяч пайщиков. За первое полугодие 2009 года выдано займов 200 млн рублей.

Сегодня к работе железных дорог приковано пристальное внимание со стороны общества и правительства. Такое внимание многому нас обязывает. Мы — железнодорожники, независимо от того, кто мы по специальности — машинист, путеец, врач, строитель и т. д. Когда мы вместе, нам не страшны реформы, природные и финансовые катаклизмы. Центральный комитет профсоюза выражает уверенность, что несмотря на тяжелый год администрация и дорожная организация профсоюза с достоинством выдержат испытания.

Новых вам успехов!

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В коллективный договор Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» на 2008—2010 гг.

1. Исключить в подпункте 4.3.6. второй абзац.
2. Изменить в подпункте 4.3.8 ссылку на распоряжения ОАО «РЖД»: с № 1295 от 23 декабря 2005 г. на № 970р от 4 мая 2008 г.
3. В подпункте 4.6.13 размер материальной помощи, оказываемой неработающим пенсионерам к юбилейным датам сократить на 50 %.
4. Внести изменения в приложение № 2 «Положение о корпоративной системе оплаты труда работников Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД»:
 - 4.1. включив абзац 3 в подпункт 2.8 в редакции: «— при работе с фирменными пассажирскими поездами на удлиненных участках обслуживания свыше 700 км — в размере 25 процентов часовой тарифной ставки».
 - 4.2. дополнив Перечень профессий и должностей работников, в организации работы которых может применяться подвижной характер работы согласно подпункта 5.7 «— работников локомотивных бригад, выезжающих в составе специализированных бригад для выполнения работ по капитальному ремонту пути».
5. Оставить без изменений подпункт 3.2.2 коллективного договора ДВОСТ ж. д. После принятия Соглашения между ОАО «РЖД» и Роспрофжел к пункту 3.2.2 Коллективного договора ОАО «РЖД» в части приостановки индексации заработной платы работников за третий квартал 2009 года руководствоваться этим Соглашением.

Начальник ДВОСТ ж. д. — филиала ОАО «РЖД»
М. М. ЗАЙЧЕНКО;
председатель дорожной профсоюзной организации
В. И. БАБИЙ

О ЧЕМ ГОВОРИЛИ ДЕЛЕГАТЫ

Виктор СВЕРКУНОВ,
председатель филиала
дорпрофсожа на Тындинском
отделении дороги:

— В этом году на нашем отделении допущены два случая производственного травматизма в хозяйстве пути. Руководителями дистанций пересмотрены и утверждены после оперативных проверок по соблюдению, с особо сложными условиями, схемы ограждения данных мест. В числе принимаемых мер — усиление контроля за качеством проведения целевого инструктажа работникам, непосредственно выполняющим работы на железнодорожных путях. Руководителями отделения дороги и структурных подразделений, технической инспекцией труда филиала дорпрофсожа проводятся оперативные проверки по соблюдению требований безопасного выполнения работ бригадами.

Технической инспекцией труда филиала за отчетный период проведены 28 проверок состояния охраны труда, запрещена эксплуатация 6 единиц оборудования, рассмотрены 6 официальных заявлений от работников по вопросам охраны труда, которые разрешены в пользу работников.

В целях улучшения санитарно-бытовых условий в первом полуго-

дии израсходовано 2748 тыс. рублей, расходы на мероприятия по охране труда за первое полугодие составили 21 млн рублей, выполнено 240 мероприятий, или 60 процентов от общего количества запланированных на весь год.

Иван РАДИН,
машинист тепловоза
эксплуатационного
локомотивного депо
Комсомольск:

— Сегодня меня, как и весь коллектив депо, волнует вопрос обеспечения достойного отдыха локомотивных бригад в домах отдыха, а это и ремонт домов отдыха, и обеспечение их мебелью, и достаточное количество обслуживающего персонала. С ростом объемов работ возникла проблема со стиркой белья в доме отдыха на ст. Токи, а так же требуется обновление стиральных машин по домам отдыха локомотивных бригад на станциях Волочаевка, Комсомольск, Токи.

Анатолий КОЗЛОВ,
мастер Уссурийской
дистанции гражданских
сооружений:

— Чтобы не допустить массовых сокращений работников, администрация совместно с профкомом дис-

танции, заручившиеся поддержкой руководства дороги и дорпрофсожа, а в большей части службы гражданских сооружений, решили взять объемы работ в границах нашей дороги — шесть двухквартирных и два одноквартирных дома на станциях Гвоздево и Хасан. Согласились взять работы и для ДТВ, ДРП, ДСС и ДЖВ. Но в этом вопросе возникли трудности. Это касается обеспечения материалами, которые не учтены в программе Р-3 ни дирекциями, ни дистанцией. Надеемся, что в ближайшее время этот вопрос будет решен.

Евгений НЕХАЕВ,
начальник Хабаровского
отделения дороги:

— Особое внимание уделяется самым уязвимым социальным категориям граждан — молодежи и ветеранам. Молодежь рассматривается как важный, перспективный и динамичный кадровый потенциал. Количество студентов, обучающихся по целевым договорам предприятий, сохранено на уровне прошлого года. Произведена доплата к стипендиям учащимся на «хорошо» и «отлично» 23 студентам Хабаровского техникума железнодорожного транспорта и 75 студентам ДВГУПС, сумма выплата составила 150 тысяч рублей.

При приеме на работу молодые специалисты получили единовременные пособия на сумму 120,8 тыс. рублей. Выплачена единовременная денежная помощь возвратившимся на производство демобилизованным военнослужащим в сумме 531,7 тыс. рублей, что в среднем на одного человека составляет 20,5 тыс. рублей.

Оказана материальная помощь 418 неработающим пенсионерам к юбилейным датам, оздоровлено в санаториях и профилакториях 399 человек.

Валерий СОМОВИЧ,
старший дорожный мастер
Тындинской дистанции пути:

— Для обеспечения нормальных условий труда бригад по текущему содержанию пути необходимо произвести ремонт зданий ОЭРП на линейных станциях Муртыгит и Аносовская.

В концепции жилищной политики ОАО «РЖД» не предусмотрено предоставление технологического жилья для монтеров пути. В связи со сложностью набора работников данной профессии просим расширить перечень профессий и приобрести на ст. Муртыгит две трехкомнатные квартиры для работников третьего околотка.

Кроме того, работники этих стан-

ций не имеют возможности получать заработную плату в банкоматах из-за отсутствия таковых. Необходимо решить вопрос проезда работников линейных станций для получения заработной платы два раза в месяц на ст. Тында.

Максим ЮРЧЕНКО,
председатель профкома
Бикинской дистанции пути:

— Сейчас все стремятся экономить, и в большинстве случаев это правильно. Но есть случаи, которые ставят в тупик, — выделение лимитов на электроэнергию в зимний период. Восемь пунктов обогрева и два переезда у нас в дистанции оборудованы электрообогревом. Зимой работники задают мне везде один и тот же вопрос: зачем он, если использовать его мы не можем? Ведь тогда будет превышение лимитов. Поэтому температура в табельных, пунктах обогрева держится не более 16, а то и 12 градусов. Не использовали по этой же причине в условиях многоснежной зимы и пневмообдув. Ни обсушиться, не обогреться, ни поехать... На одном из околотков увидел, как рабочие при строительстве пристройки к бетонному складу планируют установить печь, объяснив мне, что так они зимой хоть согреться смогут. Может быть, на период кризиса не стоит переходить на электрообогрев.

КРИЗИС НЕ ДАЕТ ОСНОВАНИЙ НАРУШАТЬ ПРАВА

К сожалению, это не редкость на предприятиях Владивостокского отделения

На прошедшей на Владивостокском отделении конференции работников отделения были подведены итоги выполнения обязательств коллективного договора за первую половину 2009 года. С отчетами на конференции выступили заместитель начальника Владивостокского отделения Виктор Прокопчик, председатель филиала дорпрофсожа на Дальневосточной дороге Наталья Лямина.

Взаимные отношения филиала дорпрофсожа с отделением дороги строились на принципах социального партнерства. Представители выборных профсоюзных органов были включены в состав антикризисных комиссий, на которых рассматривались, помимо технико-технологических мероприятий: экономии топлива, электроэнергии, материалов, программы содействия занятости высвобождаемых работников, а также практически повсеместно широко применялись такие меры, как режим неполного рабочего времени по инициативе работника, предоставление краткосрочных отпусков без сохранения заработной платы. Были приняты решения о приостановлении приема на работу, переводе части работников на нижеоплачиваемые должности, введен жесточайший режим экономии фонда заработной платы.

Все эти мероприятия непосредственно затронули финансовые интересы и социально-трудовые права каждого работника. Для оперативного реагирования на кризисную ситуацию во Владивостокском филиале дорпрофсожа был организован систематический мониторинг по всем вопросам, связанным с режимом и оплатой труда членов профсоюза.

Профсоюзными комитетами, правовой и технической инспекциями труда филиала дорпрофсожа был усилен контроль за соблюдением администрациями предприятий трудового законодательства, социальных гарантий по коллективному

договору.

Основным нарушением в оплате труда работников, не устраненным на сегодняшний день, остается выплата работникам премии с применением понижающих коэффициентов. На ряде предприятий это стало уже системой (во всех эксплуатационных локомотивных депо, на железнодорожных станциях Уссурийск и Находка).

В результате работы, проводимой филиалом дорпрофсожа и профкомом структурных подразделений, устранены нарушения в оплате труда членов профсоюза (по эксплуатационному локомотивному депо Уссурийск, Ружинской и Уссурийской дистанциям пути, Уссурийской дистанции электроснабжения, железнодорожным станциям Спасск-Дальний и Уссурийск). По Партизанской дистанции пути полностью погашена задолженность перед работниками по выплате премиальных и частично погашена по Сибирцевской и Приморской дистанциям пути, ремонтному локомотивному депо Сибирцево, железнодорожной станции Спасск-Дальний, аппарату управления и линейно-приписному штату отделения дороги.

В первом полугодии 2009 года технической инспекцией труда было проведено 57 проверок, в результате которых выявлены 618 нарушений требований охраны труда, в том числе в структурных подразделениях отделения дороги проведены 18 проверок и отмечены 264 нарушения. Руководителям структурных подразделений отделения дороги предъявлены 4 требования о дисциплинарном привлечении ответственных лиц за допущенные грубые нарушения охраны труда и ненадлежащее исполнение действующих положений и инструкций. Выданы 5 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Одно из важных требований охраны труда, на котором мы постоянно акцентируем внимание, — соблюдение трудового законодательства в отношении режима труда и отдыха трудящихся. Проверками, проведенными технической инспекцией труда, выявлены случаи грубых систематических нарушений сверхурочной работы, превышающей установленную законодательством норму.

Наибольшее количество часов сверхурочной работы сверх установленной нормы допущено на железнодорожных станциях Владивосток, Находка, Крабовая, Мыс Чуркин, в эксплуатационных локомотивных депо Смоляниново, Партизанск и ряде других подразделений. Особенно тревожное положение сложилось практически на всех железнодорожных станциях, на которых в связи со снижением объемов работы введен 3-сменный режим труда.

Не лучшее положение по учету сверхурочной работы наблюдается в локомотивных депо. В эксплуатационном локомотивном депо Смоляниново локомотивными бригадами в первом квартале фактически отработаны сверхурочно 13 813 часов, а по отчетным данным депо и отделения дороги — 1216 часов. В эксплуатационном локомотивном депо Партизанск учет отработанного машинистами времени ведется с нарушениями. При подсчете индивидуальной нормы времени не принимается во внимание период нахождения работника в отпуске, на больничном или другие причины отсутствия на рабочем месте. Все это ведет к сокрытию фактически отработанных сверхурочных часов и искажению истинного положения дел.

Немало внимания профсоюзный актив уделяет состоянию санитарно-бытовых помещений. При проверках предприятий выявляются серьезные недостатки по содержанию санитарно-бытовых помещений. Недостаточно

внимания уделяется созданию нормального микроклимата в рабочих коллективах на постах ЭЦ. Из-за малых площадей на ряде постов ЭЦ не оборудованы комнаты приема пищи (Гвоздево, Воздвиженский, Голенки, Липовцы, Крабовая). На ряде железнодорожных станций из-за отсутствия воды не работают туалеты (Эбергард, Губерово, Кабарга, Хасан). Не обеспечены в достаточном количестве гардеробными шкафами работники станции Находка-Восточная, эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново, все без исключения дистанции пути, Ружинской дистанции электроснабжения. Недостаточно душевых сеток и умывальников во всех дистанциях пути.

Не обеспечены помещениями для сушки спецодежды работники дистанций сигнализации, централизации и блокировки, железнодорожной станции Гродеково, ремонтного локомотивного депо Смоляниново, Приморской и Спасск-Дальненской дистанций пути. Отсутствуют помещения для сушки спецодежды и спецодежды во Владивостокской дистанции пути на околотках Дунайской ветки, станциях Вторая Речка, Мыс Чуркин. Не обеспечены пунктами обогрева монтеры пути на станциях Приморская, Спасск-Дальний, Сибирцево.

На ряде подразделений отделения дороги до сих пор не отработан вопрос проверки качества спецодежды и спецодежды, поступающей в кладовые подразделений со складов дирекции материально-технического обеспечения. В большинстве кладовых структурных подразделений отделения дороги отсутствуют места приемки спецодежды, оборудованные необходимым инвентарем, примерочными, не производится ее маркировка. На некоторых предприятиях ослаблен контроль за своевременной заменой изношенной спецодежды. От работников подразделений поступают

замечания на ее плохое качество, и особенно рукавицы.

На низком уровне проведен весенний осмотр зданий и сооружений подразделений Владивостокского отделения дороги. Комиссии по осмотру технических и производственных зданий работали в неполном составе. Не оформлены акты осмотра зданий на прорабском участке Уссурийской дистанции гражданских сооружений (участки Владивосток, Первая Речка, Мыс Чуркин, Гайдамак). Не заполняются технические паспорта зданий, не производится осмотр опорных колонн мостовых кранов. По причине отсутствия соответствующего приказа по отделению дороги на ряде предприятий весенний осмотр зданий не проводился.

Еще недостаточно работают руководители, председатели профкомов по вопросу реабилитации локомотивных бригад. За первое полугодие 2009 года при плане 400 человек, прошли реабилитацию 356 человек, или 89 процентов. Большую помощь администрации в проведении общественного контроля за условиями труда оказывают уполномоченные профсоюза по охране труда. Уполномоченными структурных подразделений отделения дороги проведены 4558 проверок, в ходе которых выявлено около 8 тысяч замечаний. Хорошо организована работа с уполномоченными в Партизанской дистанции пути (председатель профкома Н. М. Писник), Уссурийской дистанции гражданских сооружений (председатель профкома В. Г. Закарадзе), Ружинской дистанции пути (председатель профкома М. В. Колесниченко), эксплуатационном локомотивном депо Уссурийск (председатель профкома Е. Ю. Тимофеев), во Владивостокской дистанции пути (председатель профкома Н. С. Шопина), станции Гродеково (председатель профкома Л. П. Молош) и некоторых других подразделениях.

В этих подразделениях председатели профсоюзных комитетов, уполномоченные по охране труда активно участвуют в работе по улучшению условий труда, содержанию санитарно-бытовых помещений.

В первом полугодии общественный контроль за безопасностью движения осуществляли 1006 инспекторов, которыми было проведено около 5 тысяч проверок, в ходе которых выявлено более 10,7 тысячи нарушений.

Существенным вкладом в обеспечение обязательств коллективного договора по соблюдению норм законодательства о труде является работа правовой инспекции труда профсоюза. В отчетном периоде правовой инспекцией труда были проведены 49 проверок, из них 24 — по структурным подразделениям отделения дороги. В адрес руководителей структурных подразделений отделения дороги были направлены 24 представления. Анализ нарушений трудового законодательства свидетельствует о том, что в основном они допускаются специалистами при подготовке приказов и распоряжений, несвоевременной оплате отпускных, выплате премиальных, учете и оплате сверхурочной работы, незаконном увольнении работников, предоставлении дополнительных отпусков.

По требованию правовой ин-

спекции труда профсоюза отменены 9 необоснованно примененных к работникам дисциплинарных взысканий. На железнодорожной станции Уссурийск приказами начальника были внесены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка в части установления регламентированных перерывов для отдыха и питания (маневровый диспетчер, дежурный по станции, составитель поездов и др.), не соответствующие технологическим условиям работы и соблюдению условий безопасности движения поездов. Правовой инспекцией приказы были отменены как противоречащие ст. 108 Трудового кодекса. Выявлены на ряде железнодорожных станций (Спасск-Дальний, Ружино, Сенокосная, Дубининский, Баневурово, Виневино) факты грубого учета рабочего времени и соответственно неполной оплаты отработанных часов. По данным фактам нарушений трудового законодательства руководителям подразделений направлены правовой инспекцией требования по устранению недостатков.

Выплачено в пользу работников отделения дороги 808,642 тысячи рублей, включая незаконно удержанные премиальные выплаты, отпускные, компенсацию за задержку выплаты заработной платы и отпускных.

За отчетный период правовыми инспекторами труда были проведены

667 консультаций для членов профсоюза, обратившихся за правовой помощью.

Выступившие в прениях делегаты поднимали вопросы, решение которых направлено на улучшение условий труда, соблюдение трудового законодательства и прочие.

Председатель профкома инженер Уссурийской дистанции электроснабжения Татьяна Буряк в своем выступлении отметила, что нет общей информации о том, сколько сэкономлено на конкретном предприятии эксплуатационных расходов, на какой ФОТ можно рассчитывать. Все данные спускаются сверху, причем часто де-факто. Как объяснить, сколько сэкономила дистанция? Если мало, то почему? И почему ФОТ снижается, хотя обслуживается все то же количество технических единиц?

Юлия Данильченко, председатель Уссурийского узлового совета ветеранов, начала свое выступление со слов благодарности в адрес руководства ДВОСТ ж. д., Владивостокского отделения, дорпрофсоюза и его Владивостокского филиала за огромную помощь в работе. Она обратилась к руководству Владивостокского отделения с просьбой сохранить железнодорожную библиотеку и решить вопрос с выделением на узле под нее помещения и еще одного штатного библиотекаря.

Олег Лапин — машинист теплового депо Уссурийск, подверг критике вызывную систему для локомотивных бригад, существующую с 2007 года и введенную как временная мера. Он подчеркнул, что она изжила себя и вредна для работников. Помимо того, что система расхолаживает движущихся, страдают локомотивные бригады, вынужденные неопределенное время находиться в состоянии готовности к работе, не имея возможности полноценно распределить отдых и личные дела. Бригады в результате к выезду устают морально, что влечет участившиеся браки, нарушение регламента переговоров и другие проблемы, с которыми руководство пытается бороться методами ужесточения ответственности.

Следующий вопрос, поставленный выступавшим, касался отсутствия организации горячего питания локомотивных бригад во время их отдыха в оборотных депо. В связи с существенным сокращением и фактической ликвидацией ОРСов в Гродеково закрыт буфет, в Гвоздево он работает днем, как и столовая в Уссурийске. На станции Приморская нет условий для полноценного отдыха локомотивных бригад. Он предложил администрации отделения для решения вопроса оборудовать комнату в здании станции — бывший магазин, где при незначи-

тельных затратах можно создать все условия для бригад.

Есть сложности и с прохождением медицинской комиссии.

На конференции выступил и председатель дорпрофсоюза Виталий Бабий. Он рассказал о перспективах развития структуры Владивостокского отделения и предстоящих планах по увеличению объемов перевозок через бухту Козьмино. В связи с этим он подверг критику работу администрации и профсоюзных комитетов Владивостокского филиала в части улучшения условий охраны труда на предприятиях, в дистанциях пути и рассказал собравшимся о недостатках, существующих во Владивостокской дистанции пути в этих вопросах.

Виталий Ильич рассказал о работе дорпрофсоюза по реализации основных направлений деятельности Роспрофжела и в части исполнения разделов коллективного договора дороги. Он подчеркнул, что основной задачей профсоюзной организации в условиях кризиса является правовая и социально-экономическая защита членов профсоюза, сохранение рабочих мест. Он призвал руководителей предприятий жестче следить за исполнением на местах трудового законодательства и правильно реагировать на законные требования правовой инспекции профсоюза.

ОХРАНА ТРУДА ПРЕЖДЕ ВСЕГО

Об этом и многом другом говорили на конференции работников по выполнению обязательств колдоговора за первое полугодие 2009 года на Хабаровском отделении дороги

Конференция работников по подведению итогов выполнения обязательств коллективного договора прошла и на Хабаровском отделении дороги. С отчетами выступили главный инженер отделения Игорь Лупезов и председатель филиала дорпрофсоюза Евгений Сандаков.

Председатель филиала в своем отчете отметил, что сохранение рабочих мест и привычного уровня социальных льгот — самые главные задачи профсоюза. Если рабочее место все же сокращается, задача профсоюза не допустить увольнения работника без предложения о предоставлении другой работы, в том числе и переобучения другой востребованной профессии.

В этих условиях профсоюзные комитеты совместно с администрацией предприятий должны жестко контролировать соблюдение трудового законодательства, участвовать в управлении производством, особое внимание уделять мероприятиям, направленным на ресурсосбережение. Необходимо чаще встречаться с людьми, проводить собрания с приглашением работодателей, разъяснять фактическое состояние дел. А положение дел не очень радостное.

Несмотря на своевременно проводимую индексацию тарифных ставок и окладов работникам предприятий отделения дороги, рост средней заработной платы значительно отстает от роста индекса цен и реально, с учетом корректировки проводимого уменьшения контингента за счет установления режима неполного рабочего времени, сложилось ее снижение на 3,8 процента по итогам работы первого полугодия к соответствующему периоду прошлого года.

Но если снижение заработной платы еще можно как-то объяснить снижением объемных и фондообразующих показателей, то экономии на здоровье работников в части ежедневного обеспечения работающих во вредных условиях спецпитанием, в первую очередь молока, ничем оправдать нельзя. Необходимая ежеквартальная потребность денежных

средств на спецпитание работникам отделения с учетом режима работы — 433 тыс. рублей, а фактически было выделено на апрель — 63 тыс. рублей, на май (с учетом корректировки) — 153 тысячи, а на июнь еще меньше — 16 тысяч.

С производственным травматизмом на Хабаровском отделении дороги в первом полугодии ситуация улучшилась, допущен 1 травматический случай в ШЧ-2, против 3 в прошлом году. Но это не значит, что все хорошо и можно успокоиться. Необходимо проводить профилактическую работу, в первую очередь силами уполномоченных по охране труда и технической инспекции совместно с руководителями всех рангов, повышать эффективность работы уполномоченных и совместных комитетов по охране труда в структурных подразделениях, создавать в трудовых коллективах нетерпимую обстановку по отношению к нарушителям трудовой и производственной дисциплины.

На предприятиях отделения дороги избраны 630 уполномоченных по охране труда, которые в течение первого полугодия провели 1740 самостоятельных проверок, выявили более 6315 нарушений, выдали 112 представлений руководителям для устранения недостатков. Уполномоченные по охране труда приняли участие в проведении весеннего смотра по охране труда, ими поданы 138 предложений по улучшению условий труда, они принимают активное участие в проведении 1-й и 2-й ступеней 3-ступенчатого административно-общественного контроля, в проведении Дня охраны труда. Однако имеются и такие предприятия, где руководство и профсоюзные комитеты недостаточно уделяют внимания работе с уполномоченными, не предоставляют им времени для проведения работы в интересах трудового коллектива согласно Положения об уполномоченном по охране труда на Дальневосточной железной дороге. Это предприятия ПЧ-5, 6, МАБ, ШРЗ. Проведенными проверками в

ТЧЭ-1, 2 установлено, что комитеты по охране труда не созданы.

Технической инспекцией труда профсоюза осуществлялся общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов в области охраны труда, за предоставлением льгот и компенсаций за работу в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов, соблюдением режима труда и отдыха, обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Была проведена 21 проверка, при которых выявлены 176 нарушений условий и охраны труда, трудового законодательства, предъявлены 6 требований о приостановке работы станков, машин и оборудования. Руководителям предприятий были вручены 16 представлений об устранении выявленных нарушений. По итогам проверок были подготовлены и проведены 4 заседания президиума Хабаровского филиала дорпрофсоюза, на которых были заслушаны отчеты руководителей эксплуатационных локомотивных депо Хабаровск-2 и Облучье, Хабаровской дистанции электроснабжения, Хабаровской дирекции материально-технического обеспечения о проводимой ими работе по выполнению законодательства об охране труда.

Одним из немаловажных вопросов, стоящих на контроле профсоюзных органов, является соблюдение режима труда и отдыха, и в частности, локомотивных бригад. За 6 месяцев на отделении дороги допущены свыше 14 тысяч часов сверхурочной работы, это не так уж и мало, а факты превышения «4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год» по-прежнему имеют место.

Нарушений непрерывной продолжительности работы локомотивных бригад свыше 12 часов допущено 6 случаев: по 3 случая в Хабаровском и Облученском эксплуатационных локомотивных депо. Видимо, контроль за соблюдением режима труда и отдыха работников со стороны администра-

ции и профсоюзных комитетов локомотивных депо недостаточно жесткий и принципиальный.

В целях выполнения долгосрочной Программы Российского профсоюза железнодорожников по оказанию содействия хозяйственно-управленческим структурам по укреплению трудовой и технологической дисциплины и обеспечению безопасности движения поездов на отделении дороги избраны 530 общественных инспекторов по безопасности движения поездов, их работу возглавляет 21 совет. Общественными инспекторами в первом полугодии 2008 года проведены 4730 проверок, выявлены 17 497 нарушений. Фактически 17 266 замечаний (98,5 %) устранены сразу же после их обнаружения. Было выпущено 245 информационных листов и 232 тревожных сигнала, оформлены и постоянно обновляются 210 уголков по безопасности движения.

По итогам проводимых проверок на оперативных совещаниях и советах общественных инспекторов предприятий были привлечены к ответственности 82 человека. За активную работу в обеспечении безопасности движения поездов, образцовое выполнение общественного долга поощрены 67 общественных инспекторов.

Но анализ положения дел с обеспечением безопасности движения поездов в первом полугодии показывает, что имеется незначительное снижение иных, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта, событий — 21 против 26 к аналогичному периоду прошлого года. Допущенные случаи брака в большинстве своем связаны с нарушениями технологической и исполнительской дисциплины, ослаблением организующей роли отдельных руководителей в деле предупреждения аварийности и неэффективности существующего контроля.

За отчетный период Хабаровский филиал дорпрофсоюза продолжал осуществлять защиту прав работников — членов профсоюза, постоянно

контролируя ситуацию с соблюдением трудового законодательства на предприятиях Хабаровского отделения дороги. Предметом рассмотрения президиумом Хабаровского филиала дорпрофсоюза стали результаты проверки соблюдения трудового законодательства в локомотивном депо Хабаровск-2.

За первое полугодие правовой инспекцией профсоюза на имя руководителей предприятий отделения были внесены 16 представлений об устранении нарушений. Из них 12 касались предприятий ОАО «РЖД», по Хабаровскому отделению — 4 представления (ТЧ-2, ЭЧ-1, ЭЧ-2, база № 29). Это и нарушения при привлечении к дисциплинарной ответственности (ТЧ-2, ЭЧ-1, база № 29), и при введении режима неполного рабочего времени (ЭЧ-1, ТЧ-2), и при отстранении работника от работы (тоже ТЧ-2). Другие незначительные нарушения и замечания также имели место.

Все еще возникают проблемы с выполнением требований ст. 370 ТК РФ, устанавливающей недельный срок для ответа руководства предприятия на представление правовой инспекции труда профсоюза. На сей раз проблемы с получением ответа на представление возникли в Облученской дистанции электроснабжения, где руководитель долго не решался отменить приказы о наказании, изданные с нарушением требований трудового законодательства, а издав приказ об отмене — забыл указать пункт о возврате неполученных работниками премий.

Обращения работников — членов профсоюза за оказанием юридической помощи касались в основном вопросов правомерности применения дисциплинарных взысканий, премиального вознаграждения и других выплат, отпусков, в том числе учебных, переводов, материальной ответственности, а также вопросов по жилью. Вопросы на другие темы составляют скорее исключение в виду их немногочисленности.

ОХРАНА ТРУДА ПРЕЖДЕ ВСЕГО ПОБЕДЫ
И В БУДНИ,
И В ПРАЗДНИКИ

Окончание. Начало на 7-й стр.

Двум работникам оказана помощь в судебных разбирательствах — одному в виде непосредственного участия в судебном заседании, второму — помощь в подготовке документов. Всего за получением консультации и помощи обратились 225 членов профсоюза, из них 39 на личном приеме. По большей части за оказанием юридической помощи и получением консультации по социально-экономическим вопросам обращались председатели профсоюзных комитетов и работники отделов кадров, рядовые работники — члены профсоюза по частоте обращений стоят на втором месте, неработающие пенсионеры за отчетный период обращались в основном по телефону.

За первое полугодие расходы профсоюзных комитетов на социальную и благотворительную помощь составили 2628 тыс. рублей. Много сделано и для неработающих ветеранов отделения дороги, но они нуждаются сегодня в еще большем внимании и социальной защищенности. Профсоюзные комитеты активно взаимодействуют с советами ветеранов, и многие ветераны, в свою очередь, занимают активную жизненную позицию, оказывают посильную помощь предприятиям в работе с молодежью, передают свой опыт работы.

В рамках реализации целевой программы «Молодежь компании 2006—2010» Хабаровским филиалом дорпрофсожа выделены денежные средства в сумме 50 тыс. рублей для проведения фестиваля-конкурса самодельного творчества воспитанников детских садов ОАО «РЖД» Хабаровского отделения дороги «Оранжевое небо». Для взрослых на стадионе «Локомотив» профсоюзом 11 июля был организован большой спортивный праздник, каких по своей массовости и масштабам давно не видели в нашем городе и тем более на втором Хабаровске.

В выступлениях делегаты конференции поднимали наиболее острые проблемы. Так, в частности, Александр Голубев, плотник Биробиджанского прорабского участка НГЧ-3, обратил внимание на тот

факт, что несмотря на набранные объемы работ на протяжении полугодия дистанция вынуждена применять режим неполного рабочего времени и дней без сохранения заработной платы для вхождения в плановые параметры по фонду оплаты труда. В результате вложенные трудозатраты не соответствуют оплате труда, что является причиной увольнения. Кроме того, он коснулся и отсутствия достаточного финансирования на приобретение спецмолока, выдаваемого работникам за вредные условия труда, что выразилось в задолженности на 1 июля — 2701 день.

Заместитель начальника по кадрам и социальным вопросам Биробиджанской дистанции пути Александр Костров рассказал о том, что нарушается своевременная доставка путевых бригад к месту производства работ по дистанции пути из-за отсутствия по ст. Биробиджан-2 пункта предрейсового медицинского осмотра. Водители ССПС и автотранспорта, приписанные к мастерским ст. Биробиджан-2, вынуждены ежедневно ездить на вокзал ст. Биробиджан-1 для прохождения предрейсового медицинского осмотра, тратя на это много времени. Кроме того, работникам дистанции необходимо проходить предрейсовый осмотр на ст. Ленинск, Унгун, Биракан, Лондоко. На данных станциях кабинеты ПРМО отсутствуют и нет возможности доставлять работников в действующие кабинеты ПРМО. Ранее на данных станциях заключались договоры с муниципальными учреждениями здравоохранения на предмет предрейсового медицинского осмотра. В соответствии с телеграфным указанием № 6197а от 30.12.08 НЗЭ В. П. Рубана с 01.01.09 запрещено заключение договоров на медицинское освидетельствование работников с оплатой по несписочному фонду оплаты труда и обязывает РДМО организовать прохождение предрейсового медицинского осмотра на станциях где отсутствуют кабинеты ПРМО. На запрос в негосударственное учреждение здравоохранения «Отделенческая поликлиника на ст. Облучье» о проведении медицинского освидетельствования водителей автомобилей на ст. Ленинск, Унгун, Биракан, Лондоко, Биробиджан-2

получен ответ, «что ввиду небольшого количества осмотров на этих станциях предлагаем определять состояние работоспособности водителей автомобилей у дежурных по железнодорожной станции в соответствии с приказом МПС РФ № 1 ЦЗ от 16.06.1994 г. и приказом МПС РФ № 17 ЦЗ от 20.12.1999 г.». Освидетельствование водителей автомобилей дежурными железнодорожных станций не является медицинским освидетельствованием.

Мастер резерва проводников ВЧДЭ Любовь Скобелева подняла вопрос, который не один год поднимается и на конференциях, и в обращениях к руководству, но «воз и ныне там». С 2006 года руководство и профсоюзный комитет эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2 на всех уровнях говорит, пишет и выступает о наиболее острой проблеме — неудовлетворительном состоянии помещений для обогрева осмотровщиков вагонов в парках А и О, которые находятся на балансе НГЧ-3. В соответствии с приказом начальника Дальневосточной железной дороги М. М. Заиченко № 867/Н от 31.10.08 «О результатах осеннего комиссионного осмотра Хабаровского отделения дороги» в ноябре-декабре 2008 года комиссионно были обследованы данные помещения на предмет возможности их дальнейшей эксплуатации и на совещании при главном инженере Хабаровского отделения железной дороги были приняты определенные решения. Однако ничего в этом направлении до сих пор не сделано.

Максим Черемисин, начальник станции Хабаровск-2, обратил внимание руководства отделения на недостаточно проводимую работу по улучшению бытовых условий работников. Особенно остро стоит вопрос о необходимости капитального ремонта или замены вышек операторов третьей тормозной позиции четной сортировочной горки, состояние проводки во многих помещениях аварийное. Необходима бригада в составе электрика, плотника, маляра и рабочего, которая обслуживала бы все помещения.

На конференции было отмечено, что обязательства колдоговора в основном выполнены.

Еще в 2003 году в Уссурийской дистанции пути по инициативе тогдашнего начальника Алексея Лобова была впервые проведена спартакиада дистанции пути по мини-футболу. Эта добрая традиция продолжается и по настоящее время нынешним начальником дистанции Алексеем Брагиным: День железнодорожника отмечать не только трудовыми победами, но и выявлять лучший околотов в первенстве по мини-футболу.



Каждый линейный околотов, а их у нас 18, выставляет футбольную команду из монтеров пути. За администрацию играют все заместители начальника, главный инженер, главный механик — никто не остается в стороне.

Болельщики — коллеги по работе, жены, дети также активно готовятся к спортивному празднику. Заготавливают баннеры, украшают трибуны, готовят девизы и «кричалки» для поддержки своих команд. Профсоюзный комитет вручает призы не только победителям — околотовкам, но и самым активным болельщикам.

Когда заканчиваются соревнования, то всем немного грустно от того, что так быстро проходит спортивный праздник, и все с нетерпением ждут следующего года с надеждой стать победителем.

Вот и в этом году мы не изменили традиции. За достигнутые высокие показатели в соревновании коллективов железных дорог и организаций железнодорожного транспорта правление ОАО «РЖД» и президиум Центрального Комитета Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей присудили коллективу дистанции пути первое место за второй квартал 2009 года.

Так что повод для праздника был. И не важно, кто стал лучшим. Главное — это гордость за дистанцию пути, которая переполняет всех, и возможность показать, что не только одной работой жив коллектив.

Галина МИНАЕВА,
председатель профсоюзного комитета Уссурийской дистанции пути

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ
В РАСПОРЯЖЕНИИ МАТЕРИНСКИМ КАПИТАЛОМ

С 1 июля 2009 года территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации Хабаровского края готовы принимать заявления о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала по трем направлениям.

Об этом рассказала на пресс-конференции управляющий ОПФР по Хабаровскому краю Ирина Звержева. Она сообщила, что территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полностью выполняют возложенные на них обязанности в соответствии с законами и постановлениями правительства РФ по материнскому (семейному) капиталу. Поэтому мамочки — владельцы сертификатов на материнский (семейный) капитал — могут обращаться с заявлением о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала на образование детей, улучшение жилищных условий семьи или на накопительную часть пенсии женщины уже тогда, когда ребенку исполнилось

два с половиной года. Когда ребенку исполнится 3 года, средства МСК будут переведены безналичным платежом на счета организаций, с которыми владельцами сертификата заключен соответствующий договор.

По словам Ирины Гавриловны, в Хабаровском крае зарегистрировано 11 381 заявление на получение государственного сертификата на материнский (семейный) капитал и 10 031 семья стала владельцем сертификата. Ирина Звержева подчеркнула, что специалисты органов ПФР края всегда рады видеть у себя мамочек, чтобы дать им подробную консультацию и принять у них необходимые документы как на выдачу государственного сертификата на материнский (семейный) капитал, так и на распоряжение средствами материнского капитала.

Напомним, что с 1 января 2009 года в результате оперативного изменения законодательства семьи, в которых с 2007 года родился второй (третий и последующий) ребенок, независи-

мо от его возраста могут направлять средства материнского (семейного) капитала только на погашение долга по кредиту (займу), взятому на покупку или строительство жилья.

Территориальные органы ПФР края приняли 474 заявления о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала на погашение ипотечных кредитов на общую сумму около 137 млн рублей. На счета кредитных учреждений края из федерального бюджета на погашение кредитов, взятых на покупку жилья, уже перечислено почти 109 млн рублей.

В нынешнем году появилось четвертое направление материнского капитала, правда воспользоваться правом можно в ограниченные сроки и только один раз. Владельцы государственного сертификата на МСК могут обратиться в территориальный орган ПФР по месту жительства с заявлением о предоставлении единовременной выплаты из средств материнского капитала в размере

12 000 рублей. Это стало возможно с принятием федерального закона от 28.04.2009 № 72-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях повышения уровня материального обеспечения отдельных категорий граждан». Эта временная мера ограничена сроком подачи заявления.

Так, если ребенок родился в период с 1 января 2007 года по 30 сентября 2009 года, то матери необходимо обратиться с заявлением о выдаче 12 000 рублей в срок до 31 декабря этого года. Если же ребенок родился в период с 1 октября по 31 декабря, то обратиться за единовременной выплатой можно в срок до 31 марта 2010 года. В Хабаровском крае уже приняты 1473 заявления о предоставлении единовременной выплаты за счет средств материнского (семейного) капитала в размере 12 000 руб.

Журналистов интересовало, почему вдруг принято решение о выдаче

12 000 рублей. Как пояснила управляющий ОПФР по Хабаровскому краю, материнский капитал на сегодняшний день составляет 312 тысяч 162 рубля. Однако есть матери, которые уже воспользовались материнским капиталом в размере 300 тысяч рублей. Теперь 12 000 у них остались. Чтобы люди смогли воспользоваться своими средствами, было принято решение выдать 12 000 всем желающим в качестве государственной поддержки в условиях финансовой нестабильности.

Перечень необходимых документов для реализации прав граждан на дополнительные меры государственной поддержки семей, имеющих детей, размещен на интернет-сайте. Кроме того, можно воспользоваться телефоном единой краевой справочной службы — 39-98-00 или обратиться в клиентскую службу территориальных отделений ПФР края.

Антонина ПИВНЕВА

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО.
Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсож.
Телефон — 38-45-63 (4-45-63).
E-mail: APivneva@upr.dvqd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА
Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсожа
Отпечатано в Хабаровской краевой типографии
Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31.
Заказ № 2439 Тираж 4790 экз.