

# С Днем железнодорожника!

# ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



31 июля 2009 г.  
№ 14 (95)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

## СПРАВИМ НОВОСЕЛЬЕ И ТЫ, И Я!!!



На станции Токи Комсомольского отделения Дальневосточной железной дороги десять семей железнодорожников свой предстоящий профессиональный праздник отметят в новых квартирах.

Специализированное жилье железнодорожники, проживавшие до этого в стесненных коммунальных условиях, получили в четырех новых коттеджах, построенных на средства ОАО «РЖД». В домах, помимо жилых комнат, есть ванная, туалет, кухня. Имеется водоснабжение холодной водой, теплоснабжение осуществляется от поселковой котельной. Полы — утепленные, окна — пластиковые. На обогрев, холодную воду и электричество установлены счетчики. Четыре коттеджа образовали новую улицу в поселке, которой администрация Ванинского района Хабаровского края дала название Солнечная.

А следом за этим сводная строительная бригада Комсомольского

отделения Дальневосточной железной дороги сдала под ключ на станции Пивань четыре модульных двухквартирных коттеджа. Специализированное жилье получили наиболее нуждающиеся в нем семьи железнодорожников.

В каждой квартире по две жилые комнаты, имеются все коммунальные удобства. Отопление автономное, котельное. Для установки котла выделено специальное помещение. Холодная вода подается в дом от скважины, которая имеется отдельно у каждого дома. Возле каждого коттеджа — большой приусадебный участок.

Это далеко не первые и не последние модульные коттеджи, которые возводятся для семей железнодорожников отделения на средства ОАО «РЖД». До этого четыре двухквартирных дома были сданы в прошлом году в Амурском районе на станции Болонь. Четыре одноквартирных дома практически готовы на стан-

ции Горин Солнечного района, а еще — в Гвоздево на Владивостокском отделении.

Модульные коттеджи планируют строить на отделении и дальше. В 2010 году планируется провести работы по возведению на станциях Селихин, Гурское, Кенай. Этот вид застройки железнодорожники Комсомольского отделения предпочитают всем остальным потому, что для небольших поселков — это наиболее оптимальный вариант. Строятся коттеджи, как показала практика, быстро, в желаемом для застройщика месте, в том количестве, в каком необходимо. Что во многом и убыстряет получение специализированного жилищного фонда, в котором так нуждаются железнодорожники на многих малых станциях Дальневосточной магистрали.

**Служба по связям с общественностью Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД»**

**Уважаемые члены Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей!**

От имени президиума дорпрофсожа на Дальневосточной железной дороге поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем железнодорожника.

Немало достойных железнодорожников трудится на Дальнем Востоке. Об этом свидетельствуют многочисленные отраслевые и правительственные награды, поощрения руководства дороги и предприятий. Среди них немало тех, кто на общественных началах выполняет обязанности добровольных помощников ревизоров по безопасности движения поездов. Общественные инспекторы выявляют немало нарушений, своевременное устранение которых делает работу транспорта стабильной и безопасной.

Немаловажен вклад профсоюзного актива нашей дорожной профсоюзной организации в обеспечение безопасности движения поездов, охрану труда, улучшение социально-бытовых условий. Большой вклад вносят уполномоченные инспекторы охраны труда. Не остаются в стороне и ветераны, находящиеся на заслуженном отдыхе, принимая участие в жизни предприятий.

Сегодня, в условиях финансовой нестабильности, профсоюзный актив прилагает немало сил для социально-экономической и правовой защищенности работников предприятий. Взаимопонимание с руководителями предприятий помогает восстановить законные права членов профсоюза, а труд и быт сделать лучше, социальные гарантии — надежнее.

Желаю всем труженикам предприятий, дочерних обществ, филиалов, расположенных на полигоне Дальневосточной железной дороги, транспортным строителям новых трудовых побед, стабильной работы, дальнейшего экономического и социального развития, правовой и социальной защищенности. Пусть в ваших семьях царят любовь и взаимопонимание, тепло и дружба. Здоровья вам и большого личного счастья.

**Виталий БАБИЙ,**

председатель дорожной объединенной профсоюзной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге

## ЛУЧШИЕ В ОТРАСЛИ

**Первое место:**

- эксплуатационное вагонное депо Хабаровск-2;
- Уссурийская дистанция пути;
- Уссурийская дистанция сигнализации, централизации и блокировки.

**Второе место:**

- эксплуатационное локомотивное депо Партизанск;
- Владивостокская механизированная дистанция погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций.

**Третье место:**

- ПМС-317 (Бикин).

Мы создаем будущее сегодня!



Единая справочная служба 8 800 700 1520  
www.blagosostoyanie.ru

**Уважаемые работники железнодорожного транспорта!  
Дорогие ветераны!**

От всей души поздравляем Вас с профессиональным праздником, Днем железнодорожника! Железная дорога играет особую роль в жизни страны и по праву называется транспортной артерией, связывающей разрозненные города и поселки в единое целое. Благодаря Вашему труду ни на секунду не останавливается транспортный поток, который обеспечивает целостность экономического пространства страны. Желаем Вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, уверенности в будущем, а также новых успехов в трудах на благо России!

Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»



## ПОБЕДИТЕЛИ В ДОРОЖНОМ СОРЕВНОВАНИИ

Победителями в дорожном соревновании за второй квартал 2009 года признаны коллективы:

### Первое место:

- грузовой железнодорожной станции Хор;
- участковой железнодорожной станции Высокогорная;
- локомотивного депо Партизанск;
- эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2;
- Уссурийской дистанции пути;
- путевой машинной станции по эксплуатации и ремонту путевых машин № 310;

— Уссурийской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

— Владивостокской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций;

— энергосбыта;

— тындинского Дворца культуры железнодорожников.

### Второе место:

- грузовой железнодорожной станции Чегдомын;
- локомотивного депо Ружино;
- эксплуатационного вагонного депо Комсомольск-на-Амуре;
- Ургальской дистанции пути;

— Спасск-Дальненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

— комсомольского Дворца культуры железнодорожников.

### Третье место:

- Тирминской дистанции пути.

## ЛУЧШИЕ за первое полугодие 2009 года по экономии дизельного топлива и электроэнергии на тягу поездов

Среди локомотивных депо с вручением денежной премии в размере 100 тыс. рублей — эксплуатационное локомотивное депо Тында;

Среди локомотивных колонн с вручением денежной премии в размере 50 тыс. рублей:

- в электровозной тяге — колонна машиниста-инструктора В. Н. Михайлюка эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново;
- в тепловозной тяге — колонна машиниста-инструктора Ю. А. Колмогорова эксплуатационного локомотивного депо Партизанск.

Среди локомотивных бригад с вручением почетной грамоты и денежной премии машинисту в размере 5 тыс. рублей, помощнику машиниста — 4 тыс. рублей:

— в электротяге — локомотивная бригада в составе машиниста электровоза Р. Н. Юрковского и помощника машиниста электровоза Н. И. Лыс эксплуатационного локомотивного депо Ружино;

— в теплотяге — локомотивная бригада в составе машиниста тепловоза Ю. А. Максимова и помощника машиниста В. Н. Шевякова эксплуатационного локомотивного депо Тында.

## ПОЧЕТНЫЕ ВЕТЕРАНЫ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

Звание «Почетный ветеран Дальневосточной железной дороги» присвоено бывшим работникам дороги по представлению начальников отделений, дирекций, служб, согласованному с соответствующим выборным профсоюзным органом и советами ветеранов:

— КОМЕЛЬКОВУ Якову Константиновичу — бывшему работнику железнодорожной станции Хабаровск-2;

— КУЗИНУ Владимиру Леонидовичу — бывшему работнику ремонтного локомотивного депо Хабаровск-2;

— ПОЗДНЯКУ Павлу Андреевичу — бывшему работнику аппарата управления дороги;

— СУХАНОВУ Алексею Дмитриевичу — бывшему работнику Владивостокской дистанции пути;

— ТУРЧИНОЙ Анне Степановне — бывшему работнику аппарата ДорНТО;

— ШВЕЦОВОЙ Лидии Ивановне — бывшему работнику аппарата Комсомольского отделения дороги.

## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПРОИНДЕКСИРОВАНА

Распоряжением президента ОАО «РЖД» Владимира Якунина от 29 июля 2009 года № 1587р с 1 августа месячная тарифная ставка рабочего первого разряда оплаты труда, оплачиваемого по первому уровню оплаты труда в ОАО «РЖД», установлена в размере 5053 рублей; минимальный размер оплаты

труда в Компании установлен в размере 5617 рублей. Индексация заработной платы за второй квартал 2009 года на уровне роста цен на потребительские товары и услуги проводится в соответствии с коллективным договором, заключенным Роспрофжелом с ОАО «РЖД» в интересах работников Компании.

## ОТДЫХ МАШИНИСТОВ СТАНЕТ КАЧЕСТВЕННЕЕ

В эксплуатационном локомотивном депо Облучье вступил в строй новый дом отдыха локомотивных бригад. Теперь машинисты и их помощники, оставшись в Облучье, смогут полноценно отдохнуть, набраться сил. Для этого есть все необходимое: уютные комнаты, светлая столовая, комната психофизиологической разгрузки, сауна, все это привлекает локомотивщиков.

Здесь открыта современная прачечная, подобран персонал. В перспективе — специалист по лечебной физкультуре. Тогда дом отдыха станет еще и своеобразным реабилитационным центром, где за время пребывания можно восстановить силы в полном объеме.



### Уважаемые труженики и ветераны Дальневосточной магистрали!



Сердечно поздравляю вас с замечательным праздником — Днем железнодорожника!

Профессия железнодорожника — одна из самых уважаемых и престижных в мире. На земле нет человека, который хотя бы раз в жизни не путешествовал по железной дороге. Ей посвящали песни и стихи, про нее писали классики. Этот день стал первым профессиональным праздником в нашей стране.

Преданность выбранной профессии железнодорожника, помогает сохранить и приумножить имеющийся потенциал железнодорожного транспорта, совершенствовать систему управления, повышать производительность труда, реализовывать новые планы и начинания. Ваша беспокойная работа — это надежная гарантия экономической стабильности страны.

От имени Дальневосточного филиала НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» и от себя лично искренне и сердечно поздравляю всех работников и ветеранов Дальневосточной железной дороги с профессиональным праздником — Днем железнодорожника! Отдаю дань вашему профессионализму, дисциплине и ответственности.

Желаю успехов, удачи во всех добрых начинаниях, здоровья, счастья и благосостояния.

**А. А. СУХИНИН,**

директор Дальневосточного филиала НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»

# ДЛЯ РАБОТНИКА КРИЗИС НЕ ДОЛЖЕН СТАТЬ КАТАСТРОФЕЙ

Встреча председателя Роспротфжела Николая Никифорова с представителями СМИ



**Председатель Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Николай Никифоров встретился с представителями российских федеральных и отраслевых средств массовой информации. Журналистов интересовал широкий круг проблем. Но большинство вопросов касалось антикризисной программы и действий профсоюза в ходе ее реализации. На все вопросы председатель Роспротфжела дал обстоятельные ответы.**

## Антикризисные меры

Финансовое положение ОАО «РЖД» и его дочерних обществ остается чрезвычайно напряженным, упали объемы перевозок, снижены инвестиционные и социальные программы. В этих условиях предпринимаются меры по снижению расходов, в том числе и на социальные программы.

В работе над выработкой антикризисных мер профсоюз работает в тесном контакте с администрациями предприятий. Встреча президента ОАО «РЖД» В. И. Якунина с председателями дорожных комитетов профсоюза для сверки позиций в антикризисных решениях состоялась еще 5 ноября 2008 года. На встрече была достигнута договоренность: сохранить персонал и рабочие места. Стороны определились, что после разьяснения сотрудникам Компании планируемых мер и обсуждения в коллективах сложившейся экономической ситуации, будет возможно перейти на неполное рабочее время, отпуска без содержания и другие меры, которые позволили бы сохранить квалифицированные кадры и рабочие места. Эта договоренность в целом выполняется по сей день. Своевременное реагирование на ситуацию и принятие антикризисных мер позволило сохранить рабочие места как минимум 49 тысячам работников Компании.

С учетом договоренностей, которые были достигнуты на встрече председателей дорпрофсоюз с президентом Компании 5 ноября прошлого года, итоговое правление

Компании приняло решение уменьшить численность сотрудников Компании в 2009 году на 53,7 тысячи человек, при расчетном количестве — 183 тысячи. Стоит особо отметить, что в основном это уменьшение идет за счет естественного оттока (уход на пенсию) и ограничение приема.

Из-за корректировок Минэкономразвития прогноза инфляции с 9,5 до 14 процентов, ОАО «РЖД» предложило изменить в коллективном договоре пункт по индексации заработной платы, чтобы снизить в бюджете возросшие расходы на 15 млрд рублей, сохранив тем самым места для 60 тысяч работников.

Для сохранения кадровых работников двухсторонняя комиссия по подготовке и контролю за выполнением коллективного договора ОАО «РЖД» в июне т. г. приняла решение о временном приостановлении индексации заработной платы за третий квартал 2009 года. Очень важно подчеркнуть, что это не отмена нормы колдоговора, обязательства перед работниками сохраняются.

Переговорный процесс между профсоюзом и администрацией длился более двух месяцев. В начале администрация вообще предлагала отменить индексацию до конца 2010 года, за второй квартал т. г. провести в меньших размерах, чем инфляция, а также приостановить ряд обязательств договора. ЦК Роспротфжела настоял на принятии других, более щадящих для работников решений. В том числе провести индексацию за второй квартал на уровне инфляции.

При положительной тенденции в работе железнодорожного транспорта стороны договорились вернуться к вопросу доиндексации за этот период в следующем году.

## Положение на предприятиях

Испытание кризисом проходит в период третьего этапа реформирования Компании. На данный момент создано 59 дочерних обществ, у работников которых кризис тоже вызвал немало проблем.

Тревожная ситуация с загрузкой ОАО «ЭЛТЕЗА», которое ориентировано исключительно на выполнение заказов ОАО «РЖД». Руководство «ЭЛТЕЗЫ» ставит задачу перед директорами всех восьми заводов, входящих в объединение, о приведении в соответствие численности с выполняемыми объемами. Из 5000 работников предлагается сократить 800 человек.

Начат очередной этап сокращения механиков рефрижераторных секций ОАО «Рефсервис». Это вызывает обострение социальной обстановки, особенно в депо Уссурийск и

Предпортовая, где предполагалось сокращение в общей сложности 450 работников. Профсоюз вмешался, принято решение сохранить эти депо, а снижение численности сведено к минимуму.

Тяжелое положение на Барнаульском вагоноремонтном заводе. Почти на половину сократились заказы предприятию, численность персонала уже снизилась почти на 40 процентов, применяется 3-, 4-дневная рабочая неделя.

На заводах ОАО «Ремпутьмаш» уже применяется 3-дневный режим работы. Людям направляют на общественные работы. На Людиновском заводе ожидается сокращение 239 работников, то есть 24,4 процента штата.

## Контроль за исполнением трудового законодательства

В кризисный период профсоюз уделяет особое внимание контролю за соблюдением трудового законодательства при проведении работодателями антикризисных мероприятий. Ведется еженедельный мониторинг ситуации.

В настоящий период фиксируется много нарушений со стороны администраций, когда под флагом «оптимизации» расходов нарушаются права работников: совмещают профессии без доплаты, произвольно устанавливаются нормы рабочего времени для отдельных категорий работников, не предоставляются отпуска, урезаются часы за счет обеденного перерыва у работников с непрерывным графиком работы и т. д.

Можно констатировать, что в период кризиса число таких нарушений выросло. Если в первом полугодии 2009 года наши правовые инспекторы провели 2248 проверок соблюдения трудового законодательства, а это +20 процентов к аналогичному периоду прошлого года.

По результатам этих проверок выявлены 11 986 нарушений трудового законодательства, что на 18 процентов больше, чем за шесть месяцев прошлого года. По требованию правовых инспекторов труда восстановлены на работе незаконно уволенные 52 человека (26 — за 1 полугодие 2008 г.).

В пользу работников взыскано по различным основаниям 61 млн 255 тыс. 814 рублей. Это незаконно удержанные деньги, которые возвращены работникам.

В период проведения антикризисных мероприятий большое внимание уделялось разьяснениям работникам трудового законодательства их прав и обязанностей. В отчетном периоде инспекторами даны 17 392 консультации, что на 20 процентов больше, чем за первое полугодие 2008 года.

На постоянно действующую «горячую линию» Роспротфжела с декабря 2008 года поступили 673 звонка от работников предприятий. И на каждое обращение дается обстоятельный ответ, консультация или вмешательство в ситуацию на предприятии правовых инспекторов.

## Оплата труда

В первом полугодии в Компании в режиме неполного рабочего времени работало около 50 процентов персонала, за счет этого экономия средств на оплату труда составила 8,7 млрд рублей. В первом полугодии численность персонала снижена на 32 тысячи человек, в том числе уволены по сокращению 3927 человек, на пенсию уволилось 20,5 тысячи человек.

Действия профсоюзных организаций в условиях финансового кризиса рассмотрены в апреле т. г. на пленуме ЦК профсоюза. Члены Центрального комитета после пленума встретились с президентом Компании В. И. Якуниным. Тогда были определены меры, направленные на оказание помощи работникам, по ограничению перевода на сокращенный режим малообеспеченных работников, в том числе матерей-одиночек, максимально сохранить ставки тем, кому осталось два года до пенсии, при любых обстоятельствах заработная плата не должна быть ниже ее минимального уровня в регионе.

Несмотря на финансовые сложности в 2009 году, заработная плата работников в соответствии с колдоговором будет проиндексирована за три квартала.

За полугодие заработная плата работников с учетом неполного рабочего времени составила 22 397 рублей, рост к 2008 году составил 12,8 процента, при этом реальная заработная плата снизилась на 0,3 процента.

У железнодорожников за период кризиса заработная плата с учетом неполного рабочего времени снизилась примерно на 5 процентов, а это меньше, чем во многих других отраслях промышленности. Это связано еще с тем, что за последние пять лет заработная плата в других отраслях росла завышенными темпами. У железнодорожников рост реальной заработной платы был привязан к росту производительности труда, то есть был обоснован, поэтому и резкого падения не произошло.

## Информационная работа

В последнее время ЦК профсоюза придает огромное значение усилению информационной и агитационной работы. В своей деятельности по информированию работников профсоюз использует не только традиционные формы — листовки, печатные периодические издания и плакаты, но и электронные средства, в том числе Интернет.

Это позволяет членам профсоюза и другим работникам отрасли в режиме реального времени получить консультацию, ответ на жизненно важный вопрос, отстаивать свои права. Благодаря технической возможности работать как в корпоративной сети ОАО «РЖД», так и в Интернете, сайт ЦК профсоюза обеспечил оперативное реагирование на обращения прямо с рабочих мест свыше тысячи членов профсоюза только с начала года. И только в июле только по вопросам заработ-

ной платы профсоюз оперативно откликнулся на более чем 50 обращений.

Работа сайта обеспечила и изучение общественного мнения, в том числе к применяемым антикризисным мерам. В различных опросах и голосованиях с начала года приняли участие свыше пяти тысяч человек. Так, более 41 процента опрошенных заявили о необходимости отставания сохранения рабочих мест, что и определило тактику профсоюза в переговорах с работодателем, предлагавшим альтернативу либо сокращение, либо переход на режим неполного рабочего времени.

При этом только 12 процентов считают, что их зарплата адекватна выполняемой работе, поэтому профсоюз продолжает решать свою главную задачу — добиваться роста зарплаты. Это важно еще и потому, что четверть опрошенных уверены в том, что не могут сменить работу — железная дорога в местах их проживания единственный работодатель. При этом мы будем добиваться, чтобы работодатель не пользовался своим монопольным правом диктовать цены на наемный труд.

Второй месяц работает и социальный портал профсоюза. Мы первыми использовали опыт социальных сетей типа «Одноклассники», «В контакте» и других не просто для общения, а для решения действительно социальных проблем членов профсоюза. Члены профсоюза не просто ставят на портале злободневные вопросы, но и помогают друг другу решать их. Кроме того, портал позволил оценить наш кадровый резерв и его использование, увидеть недостатки в его подготовке.

## Охрана труда

Практическая деятельность профсоюза в области охраны труда сосредоточена на контроле за соблюдением Трудового кодекса РФ, реализации Коллективного договора, защите законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, а также содействию Компании в вопросах обеспечения безопасности движения поездов.

Высокий уровень смертельного травматизма сохраняется в хозяйстве пути (погибли 13 человек), вагонном (5), электрификации и электроснабжения (4). Учитывая высокий травматизм в хозяйстве пути и сооружений, где только из-за наезда подвижного состава погибли 10 работников, обязательное укомплектование бригад сигнальщиками, то есть работниками, которые сигнализируют о подходе поезда — важнейшая инициатива Роспротфжела, с которой мы вышли к Компании и которую сумели «узаконить».

Сейчас на сети актуальна проблема обслуживания локомотивов машинистами без помощников, то есть, «в одно лицо». Введение, с нашей точки зрения, такой меры — несвоевременно.

Окончание на 4-й стр.

# ЗАПАС НАДЕЖНОСТИ

Лучший уполномоченный по охране труда ОАО «РЖД» за 2008 год живет в Олекме

*Олекма — из тех таежных уголков, о которых поэт сказал: «Места у нас прекрасные, воздушные места...» Лес, сопки, брусника-голубика летом и морозы под, а то и за, 50 зимой, и просторы на всю окрестность, которая, кажется, на целый мир простерлась. Уж чего-чего, а воздуха здесь хватает. Природа словно испытание человеку устраивает: вот тебе короткое, дивное время для души, а следом — длинное и нудное морозное лихолетье, способное даже мамонта в тоску вогнать — для характера и силы воли. Вот и выбирай, что на сердце ложится...*

Не знаю, задумывается ли об этом хоть иногда Соня Тимошенко или обходится без пространных размышлений. Как-то не сподобил господь в разговоре с ней поинтересоваться, не сожалеет ли она о том, что живет именно здесь, в преимущественно суровом и неласковом крае? Уже после общения с замечательной женщиной в разговоре с ее главным руководителем — начальником Тындинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Николаем Забурденко я получил пусть опосредованный, но ответ на свой запоздалый вопрос.

Соня Габдрауфовна из тех людей, на которых всегда можно положиться. И при этом всегда быть уверенным, что любое поручение выполнит добросовестно, сделает все как надо. Если чего-то не знает, то спросит у кого-нибудь, как правильно и в полной мере исполнить поручение. Она — человек с большим запасом надежности и прочности. Именно на таких и держится наш непростой северный регион. Именно поэтому она является уполномоченным профсоюза по охране труда, а совсем недавно удостоена высокого звания «Лучший уполномоченный по охране труда ОАО «РЖД» за 2008 год.

Сюда, в Олекму, приехала Соня Тимошенко уже давно, вслед за мужем. Детство ее прошло в таежном Талдане, откуда после окончания школы направилась продолжать образование в Хабаровский электротехникум связи. В 1982 году уже дипломированным молодым специ-

алистом прибыла по направлению в город Сковородино, где семь лет проработала электромехаником в местном эксплуатационно-техническом узле связи. Там же вышла замуж. Муж Василий Тимошенко тоже был связистом.

И вот однажды решил он навестить старшего брата Алексея, пустившего корни в бамовской Олекме. Вернулся и категорически заявил: все — перебираемся на Север. По душе ему пришлось тамошняя жизнь. Соня особенно и не возражала: ей, вся биография которой связана с Приамурьем, не было особого повода противиться решению мужа. Трудностей не боялась, характер у нее закаленный с детства. А между Талданом и Олекмой если и есть какие различия, то не очень значительные.

Вот так оказалась семья Тимошенко на БАМе. Сонию и Василия приняли на работу в цех СЦБ Тындинской дистанции сигнализации и связи под начало брата мужа Алексея Ивановича, старшего электромеханика. Быстро нашли общее с другими членами коллектива. Старожилам импонировала общительность супругов, общественная активность Сони. Стали обустривать хозяйство. Подрастали на радость родителям дети — сыновья Андрей и Антон, дочь Настя.

Беда грянула внезапно: трагически погиб Василий. Соня осталась одна с тремя детьми на руках. Вот здесь в нелегком испытании по-настоящему проявилась твердость ее характера. Несчастье не сломило женщину. Не оставили ее без внимания родственники и друзья. Со временем появился новый муж — жизнь берет свое. Механик связи РЦС Дмитрий Митрофанов — человек серьезный, обстоятельный. Соня признательна новому супругу, что детей ее принял, как своих, помог поднять и поставить на ноги.

Старший Андрей по направлению дистанции сигнализации и связи учился и успешно окончил Тындинский техникум железнодорожного транспорта, а позже заочно получил высшее образование в

ДВГУПСе. Сейчас работает диспетчером в ШЧ-14. По стопам Андрея пошел и младший брат Антон, оканчивающий этот же университет по специальности «Локомотивное хозяйство». Настя получила высшее педагогическое образование.

Такое вот судьбы непростое полотно. В его хитросплетениях Соня находит время и место для активной общественной работы. В филиале дорпрофсожа на Тындинском отделении дороги С. Г. Тимошенко характеризуют как активно действующего уполномоченного профсоюза по охране труда.

Когда я разговаривал с Соней Габдрауфовной, интересовался деталями ее деятельности на общественном посту, она смущалась и не раз отмахивалась:

— Ну что тут особенного? Обычная рутинная работа. Мелочи...

Но посудите сами. Речь шла о ее хлопотах по поводу того, чтобы люди вовремя получали средства индивидуальной защиты, спецодежду, необходимые для работы исправные инструменты и огнетушители своевременно отправлялись на поверку.

Регулярно, вот уже в течение пяти лет, профактивист помогает старшему электромеханику проводить целевые инструктажи по охране труда и проверяет правильность их усвоения. Особое внимание слушателей обращает на то, как находить на путях в местах работы. Коллектив цеха СЦБ в Олекме небольшой — всего шесть человек. У всех приличный трудовой стаж. Но жизнь не раз доказывала правоту русской мудрости: «Повторение — мать учения». Можно сто раз соблюсти какое-то правило, но в сто первый пренебречь им и жестоко поплатиться за это здоровье, а порой и жизнью. Потому-то еще и еще раз Соня Габдрауфовна говорит коллегам, чтобы, выходя на линию, надевали сигнальные жилеты, соблюдали другие требования безопасности труда, осуществляет выдачу предупреждений машинистам о том, что на перегоне работают эсбебисты.

Ежемесячно уполномоченная по охране труда проверяет состояние

рабочих мест, исправность инструмента и другие параметры, предусмотренные условиями первой ступени контроля. А то, что определено требованиями второй ступени, осуществляется не реже двух раз в месяц совместно со старшим механиком цеха А. И. Тимошенко. Комиссионно проводят осмотр помещений, исправность электрооборудования, вентиляционных устройств, содержания маршрутов служебного контроля, ведения журналов трехступенчатого контроля, проверяют проведение всех видов инструктажей, выполнение мероприятий по прошлым проверкам.

К примеру, 9 июля проходил очередной день охраны труда. Во время обхода помещений выяснили, что по замечаниям, высказанным во время предыдущей проверки, заменена перегоревшая лампа на рабочем месте механика и содовый раствор в аккумуляторной. Сейчас Соня Габдрауфовна держит в поле своего внимания ремонт в комнате отдыха. Там для останавливающихся специалистов, прибывших с трассы для замены приборов, имеются спальные места, душевая, холодильник, печь-микроволновка. Но помещение требуется облагородить. Этот вопрос уполномоченная по охране труда постоянно обсуждает с руководством предприятия.

В своей общественной работе Соня Габдрауфовна не одинока. Общее руководство ее деятельностью осуществляет инженер по охране труда Дамир Санирович Гайсин. На месте же ей постоянно помогают товарищи по цеху. К примеру, нужно наполнить ящик песком в дизельной или отремонтировать лопату пожарного щита. Женщине такое просто не под силу, а у мужчин оно получится лучше. В принципе, весь коллектив цеха С. Г. Тимошенко может считать профсоюзным активом. Она признательна за помощь старшему механику СЦБ Алексею Ивановичу Тимошенко, механикам Георгию Алексеевичу Страхову, Дмитрию Алексеевичу Мутину, Владимиру Леонидовичу Чайкову, Алексею

Юрьевичу Хатунцеву.

Вот что написано в представлении предприятия на смотр-конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда:

«Электромонтер цеха СЦБ Соня Габдрауфовна Тимошенко имеет стаж работы 18 лет. С 2003 года избрана коллективом уполномоченным лицом по охране труда. В 2004 году в полном объеме прошла обучение для уполномоченных в центре повышения квалификации.

С момента избрания уполномоченным по охране труда С. Г. Тимошенко принимает активное участие в проведении 2-й и 3-й ступеней контроля, в обучении работников безопасным методам и приемам труда, оказании помощи работникам в защите их прав и интересов по вопросам охраны труда, в осуществлении контроля за устранением выявленных нарушений, занимается качественным анализом причин, их порождающих.

При формировании годового плана по улучшению условий труда в дистанции С. Г. Тимошенко принимает активное участие в разработке мероприятий по обеспечению безопасных условий труда, санитарно-бытового обслуживания работников цеха, подает предложения для включения в годовой план.

Совместно со старшим электромехаником цеха обеспечивает контроль за своевременным обеспечением работников цеха спецодеждой, спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты и их применением в период выполнения работы.

В цехе СЦБ, где работает С. Г. Тимошенко, не зарегистрировано случаев травматизма.

В коллективе цеха СЦБ Соня Габдрауфовна пользуется заслуженным авторитетом и уважением.

Бесспорно, электромонтер цеха СЦБ Регионального центра связи Соня Габдрауфовна Тимошенко удостоена высокого звания «Лучший уполномоченный по охране труда ОАО «РЖД» заслуженно.

Геннадий АСТАХОВ

# ДЛЯ РАБОТНИКА КРИЗИС НЕ ДОЛЖЕН СТАТЬ КАТАСТРОФЕЙ

Окончание. Начало на 4-й стр.

Разработаны предложения, направленные на поэтапное внедрение технологии, чтобы ее можно было усилить технически: за счет оборудования кабин системами автоведения поезда, диагностики, единым прибором безопасности и современными средствами жизнеобеспечения и т. д. Кроме того, необходимо подготовить машинистов, которым предстоит работа «в одно лицо», пересмотреть режим труда и отдыха машинистов, усилить медицинскую реабилитацию.

## Социальная сфера

В Компании действует система санаторно-курортного и вос-

становительного лечения на базе здравниц ОАО «РЖД», комплекс которых включает 67 учреждений, из них — 14 здравниц центрального подчинения. В здравницах организовано комплексное оздоровление и лечение работников, членов их семей и ветеранов. За первое полугодие 2009 года в здравницах центрального подчинения отдохнули более 16,5 тысячи человек, в дорожных — более 55 тысяч.

## «Молодежные игры-2009»

С 30 мая по 27 сентября 2009 года Роспрофжел проводит беспрецедентную всероссийскую спортивную акцию — Молодежные игры

работников ОАО «РЖД», дочерних зависимых обществ Компании, транспортников и транспортных строителей, студентов отраслевых вузов. Мероприятие приурочено к Году молодежи. Поддержку мероприятию оказывают Российские железные дороги и Министерство транспорта РФ. Спортивные состязания в рамках проекта «Молодежные игры-2009» проходят в течение четырех месяцев в 15 регионах России и завершатся 27 сентября суперфиналом в Москве.

На данный момент завершился первый блок региональных этапов всероссийской спортивной акции «Молодежные игры-2009». За два месяца Молодежные игры стали заметным общественным и

спортивным событием в регионах страны. В состязаниях приняли участие как минимум 2500 молодых сотрудников и студентов. Зрителями спортивного праздника стали 30 тысяч человек в семи регионах России. «Дружеская атмосфера, командный дух, захватывающие, интересные состязания, азартная борьба, радость больших и малых побед», — в основном такими словами оценивают игры участники и зрители. С 30 мая прошли семь региональных этапов.

Сегодня команды-победители заняты подготовкой к суперфиналу. А группа организаторов региональных этапов на местах — режиссеры, тренеры, судьи,

постановщики, ведущие, аниматоры, промоперсонал — словом, все, кто непосредственно занят в спортивном действе, могут позволить себе небольшую передышку. Сейчас группа из 25 человек вернулась в Москву. Пришедшие в негодность спортивный инвентарь, оборудование, промоконструкции, которые активно использовались на протяжении семи этапов, будут восстановлены или заменены.

Впереди у спортивного праздника большая география: 8 августа — Самара, 15 — Саратов, 22 — Ростов-на-Дону, 29 — Лиски, 5 сентября — Нижний Новгород, 12 — Ярославль, 19 — Санкт-Петербург, 26 сентября — Москва.

# ДО ЧЕГО ДОШЕЛ ПРОГРЕСС

**После того как 18 сентября 2006 года на перегоне Игорец—Битюг Юго-Восточной железной дороги произошло страшное крушение двух грузовых поездов, один из которых в результате самопроизвольного ухода назад столкнулся с составом, стоявшим на перегоне, президент ОАО «РЖД» В. И. Якунин разослал телеграфное указание по всем отделениям дороги с требованием ко всем рационализаторам найти максимально эффективное решение по повышению безопасности движения поездов. Среди других откликнулись на этот призыв первый заместитель начальника службы перевозок Дмитрий Бородинский и заместитель начальника дорожного центра управления перевозками Александр Корчугов. И не просто откликнулись. Их идея заслуженно была признана лучшей.**

В январе 2009 года после подведения итогов смотра-конкурса изобретательской и рационализаторской работы «Идея ОАО «РЖД»-2009» стало известно, что первое место в номинации «Лучшее техническое решение по повышению безопасности движения» присуждено предложению «Программа расчета количества тормозных башмаков для закрепления состава при вынужденной остановке поезда на перегоне», авторами которого являются Дмитрий Бородинский и Александр Корчугов.

— Мы достаточно длительное время ломали голову над этим вопросом, — признается Александр Юрьевич, — а потом произошло какое-то озарение, оказалось, что все гениальное действительно просто. Базовым документом для расчета пути спрямленного профиля был принят фактический профиль пути перегона и главных путей станции, который постоянно обновляется Дорожным центром диагностики путевого хозяйства, реконструкции и ремонтных работ. Все необходимые для расчетов

документы существовали давно. Просто мы их классифицировали и перевели в электронный формат.

Так появилась удобная для пользования программа, позволяющая наладить слаженные действия локомотивной бригады и работников хозяйства перевозок при вынужденной остановке состава. После своевременного ввода всех необходимых данных обеими сторонами, умная машина сама производит расчет и выдает точный результат индивидуально для каждой ситуации.

Как отмечено в протоколе заседания конкурсной комиссии смотра-конкурса изобретательской и рационализаторской деятельности «Идея ОАО «РЖД»-2009», «данное техническое решение не имеет аналогов на других дорогах и позволяет за счет перевода профилей перегонов с бумажного носителя в электронный получить доступ к нему всем причастным работникам дороги. За счет перевода элементов профиля пути с графического в табличную форму на электронном носителе стало возможным производить в автоматическом режиме расчет спрямленного профиля (участка) занятого подвижным составом, которому необходимо закрепление на перегоне.

Кроме того, появилась возможность контролировать руководителями и всеми причастными действиями работников, выполняющих операции по расчету и закреплению подвижного состава на перегоне; гарантировать качество (с какой стороны укладываются башмаки) и точность расчета в количестве тормозных башмаков, необходимых для закрепления именно данного состава на данном участке пути; сократить время на выполнение операций по сбору необходимой информации для расчета потребного количества и самого расчета в 1-2 минуты против тех



минут, которые необходимы локомотивным бригадам для расчета математическими действиями; обеспечить гарантию правильности закрепления, безопасности движения при выполнении всеми причастными условий, предлагаемых программой. Годовой экономический эффект от внедрения составил 9474 тыс. рублей. А вот как комментирует один из авторов:

— Внедрение предложения позволяет исключить человеческий фактор. Все мы люди, и каждый может ошибиться. С грамотным же использованием компьютера ошибка исключается на сто процентов. Сейчас созданная программа успешно используется на Дальневосточной железной дороге. Впереди — установка ее по всей сети ОАО «РЖД».

Весьма ответственная должность Александра Юрьевича изначально предполагает максимальную загруженность. Даже наша встреча откла-

дывалась несколько раз ввиду отсутствия свободного времени. Поэтому у меня возник вопрос, как он все успевает.

— Моя работа и состоит в том, чтобы постоянно заботиться о повышении безопасности движения, — говорит заместитель начальника дорожного центра управления перевозками, — в данном направлении думаешь непрерывно. И не только на рабочем месте, но и, скажем, работая на даче. Я с детства всегда что-нибудь полезное придумывал. А сидеть просто так, без дела, не могу, мне надо обязательно что-то придумывать, предпринимать.

К слову, Александр Юрьевич с детства заинтересовался железной дорогой, увлекшись занятиями на Малой железной дороге.

— Вообще в своей жизни я мог бы стать военным журналистом, когда успешно выдержал вступительные экзамены во Львовское военнополитическое училище. Мог бы стать

работником УВД, да и еще много кем. Но все-таки человек предполагает, а судьба располагает, любовь к железной дороге перетянула, остался Львов позади, я окончил железнодорожный техникум, а затем вуз, о чем совершенно не жалею.

Работал Александр Юрьевич и составителем поездов, и дежурным, и поездным диспетчером, и даже какое-то время ездил машинистом! И считает, что все это пошло ему только на пользу.

— Пробую себя в разных ипостасях, зная изнутри деятельность смежных работников, впоследствии, вступая на ответственную должность, легче руководить людьми, направлять их работу в нужное русло, — говорит Корчугов, — чтобы у конкретного работника никогда не возникало ошибок, способных привести к плачевному результату.

Юлия ВОЛКОВА

Фото автора

## И ОРГАНИЗАТОР, И РАЦИОНАЛИЗАТОР



**С Татьяной Григорьевной Войтюк я познакомилась около семи лет назад, когда она активно сотрудничала с дорожной газетой, рассказывая о деятельности Уссурийской дистанции водоснабжения и водоотведения, о людях предприятия. Тему рационализации вниманием не обходили, ведь Татьяна Григорьевна работала в техотделе дистанции и отвечала за рационализаторскую работу. Она была и организатором технического творчества, и рационализатором, и соавтором...**

Время вносит свои коррективы, реформирование упразднило дистанцию водоснабжения и водоотведения, вместе с бывшим коллективом она работала в Уссурийской дистанции гражданских сооружений, а в теперя — в Дирекции по тепловодоснабжению ДВЖД в должности ведущего инженера производственного участка. По итогам организации технического творчества в прошлом году за период работы в дистанции гражданских сооружений Татьяна Григорьевна

признана лучшим организатором технического творчества на дороге.

При плане достижения экономического эффекта 195 тысяч рублей фактически достигнута экономия от внедренных рацпредложений в Уссурийской дистанции гражданских сооружений на сумму 450,04 тысячи рублей, что составило 230,8 процента.

Внедрены 45 рацпредложений, направленных на улучшение охраны труда, экономию энергии и ресурсосбережение, интенсификацию труда, которые Татьяна Григорьевна самостоятельно оформила, рассчитала экономический эффект. Благодаря ее грамотной организации по разработке и внедрению рацпредложений был сформирован перспективный план по всем участкам дистанции гражданских сооружений, начиная от Ружино и заканчивая участком станции Находка-Восточная с использованием творческого потенциала рационализаторов предприятия.

Татьяна Войтюк — прекрасный специалист, технически грамотно

и быстро умеет решать поставленные задачи. А еще она обаятельный человек, с которым легко и просто общаться. Именно эти качества помогают ей в работе. Обладая хорошими организаторскими способностями, Татьяна Григорьевна максимально полно использует мотивационные ресурсы, творческий потенциал рабочих и инженерно-технических работников. Отсюда и неплохой результат.

Она и сама занимается рационализацией. Совместно со слесарем-сантехником Спасского участка дистанции гражданских сооружений Андреем Петровичем Борщенко в прошлом году она разработала и внедрила рационализаторское предложение на Спасском участке водоснабжения, которое способствует качественному и быстрому ремонту трубопроводов — «Приспособление для устранения порывов чугунных труб на Спасском участке НГЧ-5». Внедрение рацпредложения позволяет с минимальными затратами выполнять качественный ремонт трубопроводов, не нарушая бесперебойности процесса подачи и обеспечения водой железнодорожных предприятий.

Это предложение было подано на участие в конкурсе на лучшее техническое решение по совершенствованию технологических процессов «Идея-2009». И успех не заставил себя ждать. Второе место в этом конкурсе вполне заслужено.

Антонина ПИВНЕВА

# «ВДОХНОВЕНИЕ» ПОСЕЩАЕТ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

*Хор ветеранов Уссурийского железнодорожного узла «Вдохновение» практически является составной частью совета ветеранов узла под руководством председателя Юлии Михайловны Данильченко. И несмотря на то, что состав коллектива не молод, сам хор находится в расцвете сил и выглядит эффектно.*

Хористы выступают в железнодорожной парадной форме, при регаляях и наградах, подчеркивая свою принадлежность к отрасли. Поют хористы динамично, красиво, никого не оставляя равнодушным. Мазстро Антонову, так мы называем нашего руководителя, в Уссурийске нет равных. Он требователен к участникам творческого коллектива. Выступает «Вдохновение» на линейных станциях, предприятиях Владивостокского отделения, в школах, воинских частях, участвует во всех мероприятиях города.

Недавно хору исполнилось семь лет. За эти годы мы многого добились. За лучшее исполнение военной песни в краевом смотре-конкурсе завоевали кубок и грамоту.

О нашем хоре рассказывается в книге «Время над нами не властно», а также в альманахе «100 лучших людей Приморья», нам вручено более 60 грамот и благодарственных писем.

В настоящее время хор свои концерты посвящает предстоящему 65-летию Победы.

Пятнадцатого июля состоялась очередная поездка. Мы выступили в Смольяниново перед работниками эксплуатационного локомотивного депо. Пришли послушать выступление хора и работники местного клуба. Нас очень тепло встретили начальник депо Иван Петров и председатель профкома Михаил Кравченко. Перед выступлением председатель совета Юлия Данильченко рассказала о специальном железнодорожном составе ВЭО-34, сформированном в

годы войны в Уссурийске. А сведения о нем Юлия Михайловна нашла в Хабаровском архиве. Рассказали ветераны и о первом министре путей сообщения П. Мельникове, 205-летие которого отмечается 4 августа. Затем звучали песни о железной дороге, о войне, а песню «День Победы» машинисты слушали стоя.

Нам организовали экскурсию по депо, мы сфотографировались у электровоза «Ермак». Сопровождал нас всюду председатель профкома. А работники столовой угостили вкусным обедом.

Мы благодарим начальника депо



И. В. Петрова, председателя профкома М. М. Кравченко, работников столовой Г. А. Павлову, С. С. Циклаури, Н. Н. Лыбу, Т. Д. Москвитину, Т. М. Пашенко за теплый прием и

обязательно приедем с концертной программой еще.

**С. Д. БОЙЧУНЬ,**  
ветеран локомотивного депо  
Уссурийск, участник хора

## Узловой совет в Книге Почета России

Уссурийский узловой совет ветеранов войны и труда занесен во Всероссийскую Книгу Почета. К общероссийскому признанию совет ветеранов шел 11 лет.

В федеральный реестр «Всероссийская Книга Почета» занесены многие российские предприятия и учреждения, но совет ветеранов там только один — Уссурийский узловой.

# НА ВОЙНЕ КАК НА ВОЙНЕ

*Военная биография Николая Гавриловича Гладуна, нынешнего председателя совета ветеранов Дорожной клинической больницы, достаточно богатая, он прошел всю Великую Отечественную.*

В ноябре 1941 он в составе 900 человек был направлен на радиокорсы в Хабаровске. После их окончания 48 человек новоиспеченных радистов-связистов приказом были направлены на Калининский фронт. Затем хабаровских связистов разделили на шесть групп по восемь человек, и Николай Гаврилович в составе своей восьмерки был направлен служить в 31-й отдельный армейский полк связи 22-й армии, с которым и прошел всю войну.

В апреле 1942 года молодой солдат с сослуживцами попал в отдельную армейскую роту воздушного наблюдения, оповещения и связи 22-й армии. Связисты неуспешно следили за тревожным небом и, в случае появления вражеских самолетов, немедленно сообщали по радиосвязи ценные сведения зенитчикам и истребительной авиации о том, сколько единиц вражеской техники было замечено, какой курс те взяли и так далее.

Война гремела, и Николай Гаврилович с товарищами кидали в ту или иную точку театра боевых действий. Сначала они перешли в подчинение Северо-Западного фронта, а затем, в 1944 году, — второго Прибалтийского фронта, участвовавшего в освобождении Латвии, дошли до Риги.

— В следующий раз я побывал в Риге только в 1987 мирном году, — добавляет ветеран.

В апреле 1945-го 22-ю армию перебросили в Румынию, которая до этого воевала против нас. Но недав-

но вступивший на престол король Михай, видимо, почувствовав мощь Советской армии, резко переменял позицию, после чего румынские войска пришли уже нашим на подмогу. И хотя помощь их была достаточно непродолжительна, около полугода, по окончании войны указом Президиума Верховного Совета СССР Михаю был вручен орден Победы, один из двадцати. Девятнадцать стали обладать главкомандующие фронтов и Михай, последний, двадцатый, достался Леониду Ильичу Брежневу.

Здесь же, в Румынии, Николай Гаврилович встретил Победу.

— В военных действиях наблюдалось некоторое затишье, война близилась к завершению, и нам разрешили иногда слушать по передатчику Москву, — вспоминает ветеран, — тогда столлица передавала так называемые диктанты — важная информация для советских газет, которая записывалась под диктовку. И вот однажды я поймал уже практически конец такого диктанта. Слышу — официальное заявление о капитуляции фашистских войск, такое долгожданное! Выбегаю на крыльцо, подбегают ко мне мои товарищи-сослуживцы, нетерпеливо спрашивают: «Ну что, что там нового?», а я им машу руками: «Все, все!» — При этих волнующих воспоминаниях Николай Гаврилович не может сдержать слез, одновременно смеясь.

После объявления Победы над фашистской Германией войска из Румынии выводить не торопились: еще остались коварные немецкие «недобитки», и нашим надо было быть начеку, чтобы вовремя успеть дать достойный отпор.

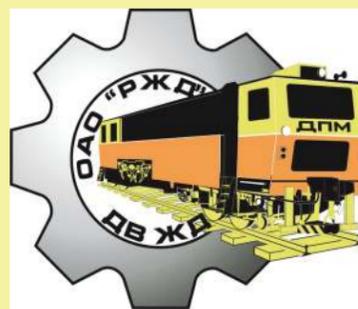
Наконец, в июне начали выво-

дить войска. Оказавшись в Хабаровске, Николай Гаврилович после отпуска отслужил еще два года в радиовойсках. По окончании службы работал радистом на поездках Хабаровск—Благовещенск и Хабаровск—Комсомольск. Однако война пошатнула здоровье, сказались переходы через сырые Калининские болота, у ветерана начались проблемы с легкими. Тогда-то его и пригласили работать в Дорожную клиническую больницу в качестве радиосвязиста, где он полностью установил внутренний радиоузел, а затем поддерживал качественную его работу.

— По внутреннему радио врачи читали лекции пациентам, — рассказывает ветеран, — а однажды талантливый хирург профессор Марк Адольфович Хелимский догадался выяснить у больных, какая музыка им нравится, и я во время операций подавал прямо в операционную ту или иную музыку с пластинок.

Несмотря на профессиональную загруженность Николая Гавриловича, его неугомонный характер все же дал о себе знать. Он стал разыскивать своих сослуживцев, разбросанных по всей стране. Нередко, не зная точного адреса товарищей, он как истинный связист пользовался радио: отправлял поздравление на радио в тот или иной город, оставляя свой адрес, и через некоторое время ему приходило письмо от поздравляемого боевого товарища! Так он наладил переписку со многими, побывал у них в гостях, вместе с ними вспоминая те страшные годы, которые так сплотили и сдружили совершенно разных людей, имеющих тогда единую цель — победить!

**Юлия ВОЛКОВА**



*Уважаемые железнодорожники!*

Дирекция по эксплуатации и ремонту путевых машин от всей души поздравляет вас с профессиональным праздником — Днем железнодорожника!

В этот праздничный день желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, семейного благополучия и жизнелюбия, финансовой стабильности и благосостояния.

**Александр ПУД,**  
начальник Дирекции по эксплуатации  
и ремонту путевых машин;  
**Валерий ФОМИН,**  
председатель профкома ДПМ

## Дорогие труженики ремонтного локомотивного депо Амурское!

От всей души, переполняемой гордостью за ваш труд, поздравляем вас с вашим профессиональным праздником — Днем железнодорожника!

Всех нас объединяет гордость за свою профессию — железнодорожник. Ваш вклад в общее дело невозможно переоценить. От него зависят не только стабильная работа ваших предприятий, процветание Компании, но и благополучие ваших семей.

От всей души желаем вам и вашим близким здоровья, радости в жизни, оптимизма, больших творческих побед.

**Анатолий ГАЛКИН,**  
начальник ремонтного локомотивного  
депо Амурское;  
**Евгений БЕЛОВ,**  
председатель профкома ТЧР-39

# ВЫПОЛНИТЬ МОРАЛЬНЫЙ ДОЛГ ПЕРЕД СТАРШИМ ПОКОЛЕНИЕМ

**В последнее время в системе пенсионного обеспечения граждан произошло немало изменений. Вот и с 1 января 2010 года грядет очередное значимое изменение. О нем мы попросили рассказать управляющего Отделением ПФР по Хабаровскому краю Ирину Звержеву.**

**— Ирина Гавриловна, с 1 января 2010 года произойдет одновременное увеличение пенсионных прав граждан, работавших до 2002 года. Как это будет сделано?**

— Произойдет переоценка пенсионного капитала, или «валоризация», — это увеличение пенсионных прав, приобретенных до запуска пенсионной реформы с учетом советского стажа, т. е. до 2002 года. Это означает, что пенсионный капитал будет увеличен у всех пенсионеров, которые имеют стаж до 2002 года. Но более значительную прибавку получат те, кто заработал стаж еще в советское время.

Весь расчетный пенсионный капитал, зафиксированный в базе данных ПФР по состоянию на 1 января 2002 года, будет умножен на 10 процентов, плюс еще по одному проценту за каждый год трудового стажа, выработанного до 1 января 1991 года.

Этот процесс и называется валоризация — переоценка пенсионных прав граждан. Переоценка пенсионных прав граждан позволит в первую очередь поднять уровень пенсии, особенно пожилых пенсионеров. Таким способом наше государство стремится выполнить моральный долг перед старшим поколением.

**Справка.** В Хабаровском крае 348 тыс. получателей трудовых пенсий, что составляет 93 % от общей численности пенсионеров, — это именно те пенсионеры, которым с 1 января 2010 года будет проведена валоризация пенсионных прав.

**— Какую сумму прибавки получат пенсионеры в связи с валоризацией?**

— Это все индивидуально. У каждого будет своя прибавка. Максимальная сумма будет у тех граждан, у кого до 1991 года выработано 40 лет трудового стажа. И соответственно, чем меньше будет стаж, тем меньше будет процент переоценки пенсионных прав. Законопроект предусматривает, что стаж для валоризации будет учитываться без ограничений. Если сейчас для исчисления размера пенсии при определении величины пенсионного капитала мы ограничиваем стаж:

40 лет — для женщин и 45 лет — для мужчин, то для валоризации ограничений такого рода не будет. Чем продолжительней трудовой стаж до 1991 года, тем соответственно более значительной будет прибавка.

**Справка.** 99 % получателей трудовых пенсий имеют стаж работы до 01.01.1991, то есть коэффициент валоризации составит для них более 10 % (в среднем по краю для женщин 35 %, для мужчин — 36 %).

**— Ирина Гавриловна, можно ли самостоятельно рассчитать прибавку к пенсии?**

— В принципе это возможно. Но сложнее будет тем, у кого пенсионный капитал состоит из двух частей (т. е. пенсионные права до 2002 года и страховые взносы после 2002 года). Страховые взносы, которые человек заработал после 2002 года, необходимо будет отнять, они увеличиваться не будут.

Если же человек весь свой стаж выработал и до 2002 года и после этого не работал — рассчитать будет достаточно просто. Свою страховую часть пенсии умножить на 10 процентов и прибавить по 1 проценту за каждый год стажа до 1991 года.

Надбавка коснется только страховой части пенсии, которая исчисляется из стажа и заработка.

По Хабаровскому краю средний коэффициент валоризации составит около 35 процентов, а средняя прибавка к пенсии — 1250—1300 рублей. Но еще раз подчеркиваю, что фактически у каждого пенсионера пенсия увеличится по-разному, от нескольких рублей до 1700—2000 рублей.

**— Надо ли что-то сделать пенсионеру, чтобы участвовать в валоризации и провести переоценку своих пенсионных прав?**

— Если все документы есть в пенсионном деле, пенсионерам не нужно обращаться в органы Пенсионного фонда. Переоценка пенсионных прав пройдет автоматически, никаких заявлений подавать не потребуется. Если же у кого-то есть стаж до 1991 года, который ранее не был учтен при исчислении размера пенсии, то эти сведения можно будет представить в территориальные органы ПФР в течение всего 2010 года. Подчеркну, что выплата пенсий с учетом валоризации начнется уже в январе 2010 года.

**— Какой категории пенсионеров коснется данное повышение пенсий?**

— Это коснется абсолютно всех пенсионеров, получающих трудовые пенсии, у кого имеется стаж до 2002 года.

**— Справится ли наша пенсионная система с последствиями мирового финансового кризиса? Не возникнет ли проблем с выплатой пенсий? Будут ли обеспечены все те повышения пенсий, которые запланированы в 2009 и 2010 году?**

— Ответ однозначный — справится. Пенсии будут выплачиваться в полном объеме и своевременно. Пенсионный фонд Российской Федерации не только выполнит все обязательства государства, но и продолжит курс на обеспечение пенсионерам достойной старости.

**Справка.** Региональный ПМП 6332 рубль.

**Федеральный ПМП 3712 рублей.**

**С 1 августа — индексация страховой части трудовой пенсии на 7,5 %.**

**С 1 декабря — установление новых размеров базовых частей трудовых пенсий (аналогично индексации на 31,4 %).**

**Средний размер трудовой пенсии по старости на 31.12.2009 — 7660 рублей.**

## КАЖДЫЙ РЕШАЕТ САМ

### О новом законе для работающих пенсионеров

**С 1 августа 2009 года вступает в действие новый закон — № 142-ФЗ. Что это за закон и как воспользоваться им рассказывает начальник управления организации назначения и выплаты пенсий Отделения ПФР по Хабаровскому краю Ирина Глазырина.**

**— Ирина Александровна, какие нововведения произошли в процедуре перерасчета пенсии?**

— Тридцатого июня президентом РФ подписан федеральный закон № 142-ФЗ «О внесении изменений в федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», упрощающий процедуру перерасчета страховой части трудовой пенсии работающим пенсионерам. Данный нормативный акт предоставляет пенсионеру выбор наиболее оптимального и удобного для него варианта увеличения страховой части трудовой пенсии по результатам своего труда. Это может быть перерасчет или же корректировка.

Перерасчет будет производиться на основании заявления, которое ежегодно подается в органы ПФР, т. е. сохранен тот порядок, который действует и сейчас. Корректировка страховой части пенсии будет происходить в беззаявительном порядке с 1 августа каждого года на основании тех страховых взносов, которые есть на лицевом счете пенсионера и которые ранее не были учтены при назначении пенсии или ее предыдущем перерасчете. Все что зафиксировано на лицевом счете работающего пенсионера по состоянию на 1 июля, будет учтено в страховой части его пенсии с 1 августа.

**— Теперь все работающие пенсионеры могут не беспокоиться, с заявлениями им ходить не надо, и всем в одно и то же время — с 1 августа — автоматически будет произведен**

**перерасчет. А если кого-то не устроит эта дата, как быть в этом случае?**

— Закон оставляет пенсионеру право выбора. Если полный год с момента назначения пенсии или предыдущего перерасчета страховой части у пенсионера истекает, например, в январе или марте, и он не желает ждать автоматической корректировки страховой части пенсии с 1 августа, то он может обратиться в территориальный орган ПФР и подать два заявления: об отказе от корректировки и о перерасчете страховой части трудовой пенсии. В этом случае вместо корректировки такому пенсионеру будет осуществляться перерасчет и каждый год ему следует обращаться с заявлением.

С 1 августа всем работающим пенсионерам, кто не обратился в ПФР с заявлением об отказе в корректировке, пересмотр страховой части трудовой пенсии будет произведен автоматически.

**— А как же те граждане, которые успели подать заявление на перерасчет в начале года, например, в феврале? Перерасчет они еще до сих пор не получили. Он будет сделан или сейчас им откорректируют пенсию.**

— В корректировку они не попадут. Таким пенсионерам перерасчет уже произведен, и пенсии в новых размерах они получат в июле с соответствующей доплатой. Такова технология персонализированного учета в системе обязательного пенсионного страхования. Работодатели предоставляют индивидуальные сведения за прошедший финансовый год в ПФР в январе-феврале следующего года. Потом эти сведения и страховые взносы разносятся по лицевым счетам граждан, проводится сверка платежей. Все эти мероприятия длятся вплоть до июня. Если человек

с заявлением обращается с декабря по июнь, то сделать ему перерасчет страховой части пенсии практически невозможно, т. к. на лицевом счете пока еще нет сведений о страховых взносах. Поэтому особенность перерасчета в том, что человек обращается с заявлением тогда, когда у него возникло право, а перерасчет выполняется в июне. Таким образом, если заявление было подано в феврале, то пенсионер получит пенсию в увеличенном размере в июле, с доплатой за март, апрель, май и июнь. Если же человек с заявлением на перерасчет обращается в июне—ноябре, то он будет сделан без всяких задержек.

**— Если к 1 августа еще не прошел год с момента назначения пенсии или ее предыдущего перерасчета, то будет ли проведена корректировка или по истечению 12 месяцев надо обращаться с заявлением?**

— Корректировка проводится вне зависимости от того, когда была назначена или пересчитана пенсия. Все трудовые пенсии работающих пенсионеров, установленные к 1 августа, попадут в корректировку. Исключение только для тех, кто отказался от корректировки — подал соответствующее заявление в ПФР. При этом необходимо иметь в виду, что если пенсия была назначена или пересчитана недавно, то все страховые взносы уже списаны с лицевого счета пенсионера и по результатам корректировки размер страховой части не увеличится. Поэтому для таких пенсионеров есть выбор — либо ждать очередной корректировки с 1 августа 2010 года, либо обратиться в территориальный орган ПФР с заявлением об отказе от корректировки и тогда по истечению 12 месяцев подать заявление на перерасчет.

**— Раньше при выходе на пенсию**



**устанавливался ее максимальный размер, выше которого пенсия не назначалась. Существует ли сейчас какой-то предел или пенсионер может работать сколько угодно долго, пока есть силы и здоровье позволяет зарабатывать себе прибавку к пенсии?**

— Максимального размера пенсии сейчас нет. Раньше существовал определенный максимум, выше которого пенсионер не мог получать, вне зависимости от того, сколько он проработал и какой имел заработок.

Сейчас размер пенсии напрямую зависит от суммы страховых взносов, которые уплачивает работодатель в Пенсионный фонд и которые учитываются на индивидуальном лицевом счете, а те, в свою очередь, от продолжительности трудового стажа и величины заработной платы. Соответственно, чем больше заработная плата, тем больше будет перечислено страховых взносов работодателем, и как следствие — размер пенсии будет больше.

**— Есть ли какая-то разница в корректировке и в перерасчете? Не потеряет ли пенсионер какую-либо сумму?**

— Корректировка будет осуществляться по тем же правилам, что и перерасчет. Единственное отличие — это срок проведения. Вся сумма страховых взносов, которая к моменту корректировки имеется на лицевом счете и ранее не была учтена при назначении пенсии или ее предыдущем перерасчете, будет использована для увеличения страховой части. Страховые взносы делаются на ожидаемый период выплаты пенсии, который по аналогии с перерасчетом будет сокращаться на 12 месяцев за каждый год нахождения на пенсии, но не менее установленной законом величины. Кроме этого при корректировке заявление подавать не нужно, она будет сделана автоматически. Теперь у пенсионеров есть возможность выбора, каждый решает сам, что ему удобно — перерасчет или корректировка.

# ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВ — СОРЕВНУЙСЯ!

Что может быть лучше, чем здоровье детей? И укреплять его необходимо с самого рождения ребенка. Понимая это, педагоги детских садов ОАО «РЖД» делают немало для укрепления здоровья своих воспитанников. А это не только оздоровительные, закаливающие процедуры, но прежде всего занятия физической культурой. Бывая в детских садах, отмечаешь хорошо оснащенные спортивные комнаты, интересно проводимые занятия. Доброй традицией стало проведение летних спартакиад среди негосударственных дошкольных образовательных учреждений ОАО «РЖД». Очередная спартакиада среди ДОУ, расположенных в Хабаровске, прошла недавно на территории детского сада № 261.

С погодой в этот день повезло, и ребята из средних и подготовительных групп детских садов были особенно довольны, тем более что спортивный праздник проходил в игровой развлекательной форме. Все восемь команд по четыре человека из каждого детского сада — № 260, 261, 262 и 265 — были настроены на победу решительно. Это было особенно заметно, когда на предварительном построении дети поочередно с энтузиазмом выкрикивали свой командный девиз. После линейки, совсем как на настоящих взрослых спортивных состязаниях, под звуки гимна Российской Федерации четыре капитана команд торжественно подняли российский флаг.

Несмотря на то, что у маленьких спортсменов настроение было и так приподнятое, перед ними внезапно появился клоун-чемпион Спортшарик, который своей веселой разминкой завел малышей еще больше. Каждому уже не терпелось начать состязание. Долго ждать не пришлось.

Соревнования проводились по круго-

вой системе в четыре этапа — бег на 30 м, прыжки в длину с места, метание малого мяча и эстафета. Малышня старалась невероятно, а болельщики разных возрастов страстно их поддерживали, что придавало юным спортсменам новые силы. Повсюду за командами следовали медицинские работники со спецчемоданчиками, на случай, если кто-нибудь из спортсменов разобьет коленку. К счастью, обошлось без травм.

Подошел к завершению последний этап соревнований, строгое, но справедливое жюри во главе с директором детско-юношеского клуба физической подготовки ФСК «Локомотив» Тамарой Мальковой удалилось на совещание и подготовку к вручению наград. А пока судьи занимались этими важными делами, ребята развлекались танцевальной группой детского сада № 261 под руководством хореографа Марии Яковлевой. Когда очаровательные танцоры отплясали свою маленькую программу, Мария предложила разучить один из танцев юным спортсменам. Оказалось, что после физических нагрузок у малышей осталась еще масса неизрасходованной энергии!

Наступила самая торжественная часть праздника — награждение победителей. Почетные грамоты за активное участие в спартакиаде маленькие спортсмены получили все без исключения. Что касается победителей, то в этот раз команда детского сада № 260 забрала оба переходящих кубка в виде богини победы Ники — за первые места в общем зачете среди детей старшей и подготовительной групп. Второе место среди старших групп занял ДОУ № 261, третье — детский сад № 265, он же занял второе место и среди « подгото-



вишек». На третьем месте среди подготовительных групп оказался детский сад № 261.

— Цель подобных мероприятий очевидна, — говорит заместитель заведующего детским садом № 261 ОАО «РЖД» Виктория Лескова, — это воспитание у наших детей потребности в занятиях физической культурой и здоровом образе жизни, чего мы пытаемся добиться игровым способом, так привлекающим малышей. И, как показывает опыт, ребята и их родители с удовольствием откликаются на нашу инициативу. Поэтому уверена, что наши спартакиады будут успешно проводиться и впредь, независимо от экономических ситуаций в стране.

Юлия ВОЛКОВА

Фото автора

## СОЛНЦЕ НА СПИЦАХ, СИНЕВА НАД ГОЛОВОЙ...

Пробег по маршруту Тында—Беркакит совершила группа велогонщиков Тындинского отделения дороги, посвятив его празднованию 35-летия БАМа

Капитан команды заместитель начальника регионального АСУ на станции Тында Владимир Мигунов рассказал корреспонденту «ПЖ», что здесь сложился хороший спортивный коллектив, действующий уже в течение двух лет. Энтузиасты осуществили несколько тренировочных поездок, в частности до поселков Могот и Кувыкта (а это порядка 50 км в одну сторону), провели кросс-кантри (так называются велокроссы в лесной местности). То есть, предполагаемый серьезный маршрут, протяженностью 400 километров в обе стороны с перепадом высот от 700 до 300 метров, более половины которого составляла грунтовая дорога, более напоминающая стиральную доску, был уже не в новинку. И тем не менее подготовку к мероприятию спортсмены начали загодя.

Сразу же следует сказать, что большую помощь в организации и проведении пробега оказали филиал дорпрофсожа Тындинского отделения дороги, руководимый Виктором Сверкуновым, профкомы аппарата отделения, вагонного пассажирского депо, предприниматель Евгений Кравченко, изготовивший для команды памятные медали и грамоты. Вклад в общее дело внес и председатель ДСО «Локомотив» на Тындинском отделении дороги Георгий Шклярник.

Цель общих усилий, воплотившихся в преодолении на велосипедах



весьма приличного расстояния, как заявил руководитель пробега, заключалась еще и в том, чтобы подчеркнуть значение и роль станций Малого БАМа, да и магистрали в целом. Ведь не случайно начальник станции Беркакит Виктор Ляшко с нетерпением ждал спортсменов, организовал им теплую встречу, прием, размещение для отдыха.

На маршрут вместе с руководителем пробега вышли семь человек. Это технолог службы движения отделения дороги Леонид Самодед, работник Транстелекома Александр Колобашкин (к слову сказать, его отец — Николай Александрович — известный в прошлом футболист и бегун, принимавший участие в марафоне

ты составил до 700 метров.

— Однако боевой дух команды трудности не убавили, ведь это помогло подняться прежде всего над собой, доказать, что ты сможешь, — рассказал Владимир Мигунов. — В день, в соответствии с плановым ресурсом, проходили по 100 километров. Ночевали в палатках.

На станции Беркакит — конечном пункте пробега — командой сфотографировались у памятника первостроителям БАМа, побывали с экскурсией в местном краеведческом музее, где оставили на память фотоснимки и вымпелы в честь 35-летия БАМа, встречались с жителями. Не обошли стороной и радоновый источник Нохот, где набрались сил. День отдыха — и в обратный

путь, который показался значительно легче: адаптировался организм, размялись мышцы, погода тоже была более щадящей. А в Тынде велопутешественников встречали журналисты, друзья-спортсмены. С гордостью проехали велосипедисты по улицам с флагом столицы БАМа.

Велопутешествие помимо основной задачи, о которой сказано выше, дало возможность спортсменам глубже узнать свой физический потенциал и уже сейчас думать о более значительных проектах.

Геннадий АСТАХОВ

На снимках: Коллективное фото у памятника первостроителям БАМа; готовы в обратный путь.

Фото Владимира Мигунова



### ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). E-mail: APivneva@upr.dvqd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА

Дизайн и верстка — инфоцентр дорпрофсожа. Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Тираж 4790 экз.