

# ПРИВЕТСТВУЕМ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА-СОВЕЩАНИЯ ЦК РОСПРОФЖЕЛА! ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



4 июня 2009 г.  
№ 12 (92)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

## ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ НУЖНЫ СИЛЬНЫЕ ПЕРВИЧКИ

26 мая в Москве прошло Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в ФНПР. В нем приняли участие 796 делегатов, представляющих 45 общероссийских межрегиональных профсоюзов из более чем 70 регионов России. Лидеры профсоюзных первичек собрались в Колонном зале Дома союзов, чтобы найти новые подходы к решению обострившихся в результате финансового кризиса социально-экономических проблем, обсудить внутренние вопросы укрепления профсоюзного движения.

Практически во всех выступлениях участников совещания давалась точная оценка состояния дел на конкретных промышленных предприятиях, говорилось о предпринимаемых профсоюзами мерах по борьбе с негативными для работников и производств последствиями финансового кризиса, выдвигались деловые предложения по их преодолению. В частности, предлагалось обратиться к властям с требованием о незамедлительной ратификации конвенции МОТ, по которой работники при банкротстве предприятия считаются привилегированными кредиторами, дополнить пакет антикризисных мер мерами по защите рабочих мест, по гарантиям в трудовой



и социальной сфере и другие.

С сообщением «О текущей ситуации в Российской Федерации и действиях профсоюзов в условиях экономического кризиса» и докладом «О повышении эффективности деятельности

профсоюзных организаций в условиях социально-экономического кризиса» на совещании выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он, в частности, отметил, что большинство предложений профсоюзов нашло отражение в пере-

оче первоочередных мер правительства по противодействию кризису, которые реализуются с декабря 2008 года.

Приняты специальные меры поддержки отдельных отраслей экономики, стратегических и градообразующих

предприятий. Увеличен максимальный размер пособия по безработице. Вдвое сокращены квоты на привлечение иностранной рабочей силы в 2009 году. Увеличено финансирование мероприятий активной политики занятости населения с учетом ситуации на региональных рынках труда.

Приняты поправки к федеральному бюджету на 2009 год, нацеленные на стабилизацию финансовой системы, сохранение стратегических предприятий, борьбу с безработицей, оказание дополнительной социальной поддержки населению. Открыт информационный портал — «Работа в России». Портал вакансий аккумулирует официальную информацию 85 региональных служб занятости и двух с половиной тысяч муниципальных центров занятости населения. По существу, это первый шаг в создании всероссийской электронной биржи труда, и это то, что профсоюзы давно предлагали.

В апреле Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений приняты Рекомендации по взаимодействию социальных партнеров в организации в условиях экономического кризиса. Рекомендации направлены на выработку на уровне конкретной организации единых подходов социальных партнеров в сфере труда, направленных на сохранение конкурентоспособности организаций, обеспечение содействия занятости, снижение социальной напряженности в коллективах, защиту трудовых прав работников. И самое главное — рекомендации ориентируют социальных партнеров в организациях на максимальный учет интересов работников.

Окончание на 2-й стр.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ОАО «РЖД» подведены итоги смотра-конкурса изобретательской и рационализаторской деятельности «Идея ОАО «РЖД»-2009». Наши рационализаторы порадовали своими успехами.

Первое место в номинации «Лучшее техническое решение по повышению безопасности движения» присуждено предложению «Программа расчета количества тормозных башмаков для закрепления состава при вынужденной остановке поезда на перегоне». Авторы: Бородинский Дмитрий Анатольевич, первый заместитель начальника службы перевозок, Корчугов Александр Юрьевич, заместитель начальника дорожного центра управления перевозками.

В номинации «Лучшее техническое решение по повышению надежности транспортных средств» второе место присуждено предложению «Стенд для испытания и обкатки редукторов, а также работы гидромолоты путевого моторного гайковерта». Автор Абрамов Владимир Евгеньевич, слесарь СПМС-317.

В номинации «Лучшее техническое решение по совершенствованию технологических процессов» также второе место завоевало предложение «Приспособление для устранения порывов чугунных труб». Авторы: Борщенко Андрей Петрович, слесарь-сантехник НГЧ-5, Войтюк Татьяна Григорьевна, ведущий инженер ДТВ.

В номинации «Лучшее техническое решение по совершенствованию технологических процессов» второе место присуждено предложению «Стенд для испытания предохранителей». Авторы: Казаков Сергей Анатольевич, электромеханик ШЧ-13, Осипова Елена Владимировна, старший электромеханик ШЧ-13.

Третье место присуждено предложениям:

— в номинации «Лучшее техническое решение по оптимизации эксплуатационной работы» — «Устройство тестирования работы КППШ при помощи компьютера». Авторы: Юрлов Сергей Владимирович, старший электромеханик вагона лаборатории ШЧ-14, Плугин Константин Владимирович, электромеханик СЦБ ШЧ-14;

— в номинации «Лучшее техническое решение по повышению безопасности движения» — «Способ обнаружения дефектов в датчиках УКСПС». Авторы: Коноваленко Александр Александрович, ведущий инженер ШЧ-6, Панченко Александр Васильевич, главный инженер ШЧ-6.

## КОНТРОЛЬ НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ ЖЕСТЧЕ

На пленуме филиала дорпрофсожа на Хабаровском отделении дороги обсуждался вопрос о мерах социальной защиты работников отрасли в условиях финансовой нестабильности. С основным докладом выступил председатель филиала Евгений Сандаков. Он, в частности, отметил:

— Оперативно реагируя на происходящие события, филиал дорпрофсожа провел повторно в январе этого года для председателей профкомов учебный семинар-совещание «О работе профсоюзных комитетов в условиях экономического кризиса», а затем учебные семинары с профгруппоргами на узловых станциях Облучье, Биробиджан, Вяземская. Это в достаточной мере помогло смягчить морально-психологический климат в коллективах и профактив смог более оперативно реагировать на всякого рода нарушения и в то же время оказывать реальную помощь администрации в решении антикризисных вопросов.

Проводится работа по совершен-

ствованию обучения профсоюзного актива. Определены категории профактива, составлены учебные программы, в которые включены вопросы не только по основным направлениям деятельности профсоюза, но и по преодолению экономического кризиса и всех аспектов правовой, экономической и социальной защиты работников. В профкомах имеется необходимая наглядная агитация по вопросам трудового законодательства, консультационный материал по вопросам сокращения, увольнения, изменения режима работы и т. д. Многие профкомы дополнительно изготовили листовки о работе, проводимой на предприятии в направлении максимальной защиты и сохранения коллектива в условиях экономической нестабильности. Все эти мероприятия в целом направлены на повышение уровня эффективности информационного обеспечения, снятия напряженности среди работников.

Окончание на 5-й стр.

## ЖЕЛАЕМ ПЛОДОТВОРНОЙ РАБОТЫ

Сегодня в Хабаровске начал свою работу семинар-совещание ЦК профсоюза по вопросам социальной защиты железнодорожников и транспортных строителей. В столицу Дальневосточного федерального округа съехались специалисты Роспрофжела, ОАО «РЖД», отделов социальной защиты дорпрофсожей со всей сети дорог, председатели первичных профсоюзных организаций ФПД, ЦДРВ, ЦСС.

В течение трех дней участники семинара обсудят вопросы социальной защиты в условиях финансового кризиса, обменяются положительным опытом работы в этом направлении, перед ними выступят представители НПФ «Благосостояние», специально прибывшие на Дальний Восток из Москвы.

Первый день семинара пройдет в Хабаровске. Сегодня же участники семинара-совещания выедут во Владивосток, где продолжат работу на базе отдыха «Морской берег», познакомятся с достопримечательностями Приморья.

Желаем участникам семинара-совещания плодотворной работы.

# ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ НУЖНЫ СИЛЬНЫЕ ПЕРВИЧКИ

Окончание. Начало на 1-й стр.

В работе совещания принял участие и выступил председатель правительства РФ Владимир Путин. «Федерация независимых профсоюзов — это наша крупнейшая общественная организация, располагающая и солидной материальной базой, и организационными ресурсами, — сказал Владимир Путин, выступая на Всероссийском совещании председателей профсоюзных организаций. — Соответственно, велики и ее возможности помочь своим членам в трудную минуту. Людям, как никогда, нужна ваша материальная и моральная поддержка. Особое внимание прошу уделить работе с молодежью. Именно эта группа, так же, как и люди предпенсионного возраста, особенно уязвимы на рынке труда».

В условиях экономического кризиса недопустимо экономить на здоровье сотрудников или увольнять их в нарушение российских законов, подчеркнул глава правительства РФ. Владимир Путин призвал профсоюзы обеспечить жесткий контроль в этой сфере и подчеркнул, что «недопустимо экономить на здоровье работников, их защите от воздействия вредных производственных факторов, на технике безопасности».

Путин напомнил, что профсоюзы

могут обеспечить жесткий контроль соблюдения трудового законодательства и правил охраны труда, и пообещал от имени правительства и других государственных органов оказывать им полную поддержку.

Коснувшись вопроса повышения пенсий, премьер сообщил, что в следующем году планируется увеличить расходы на пенсионную систему примерно на 700 миллиардов рублей. Напомнив, что в последние годы руководство Федерации независимых профсоюзов России постоянно требовало отказа от единого социального налога, премьер выразил уверенность, что профсоюзы возьмут проведение пенсионной реформы на особый контроль.

Владимир Путин отметил, что экономический кризис заставляет переходить к энергосберегающим технологиям и обновлять производство, делая его более рентабельным. Премьер-министр заявил также, что нельзя позволить «безработице деморализовать наше общество, разрушить его трудовой потенциал». Он подчеркнул, что кризис не должен служить оправданием для незаконных увольнений работников и экономии на здоровье людей. Премьер-министр отметил, что в наибольшей степени сокращение штатов затронуло обрабатывающую

промышленность, машиностроение и металлургию, то есть те отрасли, где сосредоточены наиболее квалифицированные рабочие кадры.

— В последние недели безработица перестала расти, и даже немного снизилась, но, конечно, это не повод для самоуспокоения: ситуация на рынке труда по-прежнему остается тревожной, особенно в моногородах, — сказал В. Путин.

Кроме того, повышен норматив затрат на организацию профподготовки безработных с 5,9 тысячи до 12,8 тысячи рублей и увеличен срок обучения по ряду специальностей.

На Всероссийском форуме ФНПР слово было предоставлено трем железнодорожникам. В их числе председатель Роспрофжела Николай Никифоров, председатель первичной профсоюзной организации локомотивного эксплуатационного депо Карасук Владимир Алексеев и председатель профкома эксплуатационного вагонного депо Уссурийск Татьяна Цахоева. Ее выступление проходило в присутствии на совещании главы правительства.

В заключение встречи участники Всероссийского совещания приняли резолюцию «За сильные, эффективные, демократические профсоюзы!» и обращение к органам государственной власти РФ.

# РЕЗОЛЮЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО СОВЕЩАНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ «ЗА СИЛЬНЫЕ, ЭФФЕКТИВНЫЕ, ДЕМОКРАТИЧЕСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ!»

**В условиях развивающегося экономического кризиса, трудящиеся России особенно нуждаются в защите своих трудовых прав и интересов. Обеспечить эту защиту могут только сильные, эффективные, демократические профсоюзы. Мы, участники Всероссийского совещания, в преддверии отчетно-выборной кампании в профсоюзах, выступаем за проведение реформ в профсоюзном движении. Мы — за развитие организационных структур и представительств, укрепление кадров и финансов. Членам профсоюзов нужны сильные первичные профсоюзные организации, способные активно бороться за права работников.**

Защита рабочих мест, повышение заработной платы и соблюдение трудового законодательства — главная цель и задача нашей деятельности. Нам нужны сильные территориальные организации отраслевых профсоюзов, которые могут реально помочь первичке. Мы за то, чтобы в «среднем звене» были квалифицированные специалисты, информационные службы, создавались профсоюзные фонды, работающие на первичные организации и членов профсоюзов. На смену слабому, неработоспособному обкому должен прийти энергичный, профессиональный уполномоченный представитель профсоюза. Нам нужны сильные общероссийские отраслевые профсоюзы, способные эффективно отстаивать интересы работников. Необходимо укреплять слабые профсоюзные структуры, с которыми не считаются ни власть, ни работодатели, ни сами работники.

Мы призываем профсоюзы, теряющие членство, работающие в сокращающихся отраслях, на ближайших съездах решить вопросы объединения и укрепления. Нам нужны сильные территориальные профобъединения, способные защищать интересы трудящихся регионов. Мы за единые солидарные действия всех профобъединений на общероссийском и региональном уровнях, за придание территориальным профобъединениям дополнительного статуса представительств ФНПР. Нам нужна сильная Федерация независимых профсоюзов России, которая принципиально и последовательно защищает интересы членских организаций и членов профсоюзов, всемерно укрепляет и развивает профсоюзное движение, действует в интересах работников.

Мы благодарны ветеранам профсоюзного движения, уходящим на заслуженный отдых, за их благородный труд и готовы оказать им необходимую помощь и поддержку. Мы — за централизацию профсоюзных средств в отраслевых профсоюзах, полноценное финансовое обеспечение деятельности профобъединений, рациональное использование профсоюзных средств в интересах членов профсоюзов. 93–95 процентов взносов на внутрисоюзную работу, 5–7 процентов — на межсоюзную работу. Мы обращаемся ко всем работникам — вступайте в профсоюз! Только объединившись, мы сможем защитить себя от попыток работодателей переложить последствия кризиса на плечи трудящихся, попыток нарушать наши трудовые права и законные интересы. Мы обращаемся ко всем первичным профсоюзным организациям — от нас зависит будущее профсоюзов России. Сила профсоюзов — в единстве! Вместе мы победим!

Москва, 26 мая 2009 года

# ВЫСТУПЛЕНИЕ ТАТЬЯНЫ ЦАХОЕВОЙ, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО ВАГОННОГО ДЕПО УССУРИЙСК

**В Уссурийске, ставшем за три десятилетия мне почти родным городом, железнодорожные предприятия и организации являются градообразующими. И последствия мирового финансового кризиса мы все уже ощутили на себе. Падение объемов производства в экономике привело к сокращению объемов перевозок по Дальневосточной железной дороге на треть. Естественно, снизились и доходы: только на Владивостокском отделении в первом квартале недополучено более 600 миллионов рублей. В депо объем выполненной работы за четыре месяца этого года снизился на 13 процентов.**

В этих условиях в соответствии с совместными решениями администрации и профсоюзной организации для сохранения рабочих мест пришлось пойти на непопулярные шаги — применение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, пересмотра положений по премированию. Все это ударило, прежде всего, по карману железнодорожников. Однако благодаря принятым на предприятии мерам по сокращению штата не уволен ни один работник.

Но у наших коллег из Уссурийского рефрижераторного депо объемы работ сократились в три раза! Свою лепту в это внес не только кризис, но и разрешительные органы, которые сочли возможным перевозку скоропортящихся продуктов в неспециализированном подвижном составе. А за падением объемов перевозок маячит перспектива сокращения, которая уже не первый месяц будоражит коллектив. Ведь трудоустроиться железнодорожникам, уволенным по сокращению, в нашем городе очень сложно.

Мои коллеги из рефрижератор-

ного депо просили сказать и о том, что в России практически прекращен выпуск специализированного подвижного состава для перевозок скоропортящихся продуктов. И если не организовать выпуск таких вагонов, то скоро возить продовольствие будет нечем.

На железнодорожном транспорте действует принцип социального партнерства. Все вопросы мы решаем путем переговоров, и достигнутые договоренности всегда выполняются. В том числе — коллективный договор. Он выполняется у нас и в условиях кризиса. В минувшем декабре некоторые его пункты по предоставлению гарантий и льгот были «заморожены» на уровне 2008 года.

В настоящее время администрация выступает с новыми инициативами по снижению социальных гарантий, главная из которых — приостановление индексации заработной платы на уровень инфляции со второго полугодия. Это совершенно недопустимо, так как темпы роста заработной платы железнодорожников за последние четыре года были ниже, чем в России. К тому же это не рост заработной платы, а сохранение покупательской способности, так как цены-то не падают. И, конечно, коллективы с этим не согласятся. Надеемся на понимание и поддержку государства, единственного акционера ОАО «РЖД».

Сегодня на непопулярные меры в своем коллективе мы пошли осознанно. Надо сохранить и рабочие места, и тех, кто работает на них. И люди понимают, что железнодорожники в этих условиях не в самом худшем положении. Как у каждого, кто работает, у нас много проблем. И это наши проблемы, которые мы сами будем решать. Но есть и такие, которые

самостоятельно нам не решить.

Живем мы на краю страны. И не хотим быть брошенными и забытыми, ведь край-то «нашенский». Несколько лет назад у нас появилась надежда быть ближе к центру, когда постановлением правительства Российской Федерации было принято решение об обеспечении доступности воздушных перевозок с Дальнего Востока в европейскую часть страны. Да, сегодня уже есть доступный авиаперелет (например, 13 тысяч рублей от Хабаровска до Москвы и обратно), но он касается льготных категорий: детей и молодежи до 23 лет (у которых практически еще нет средств) да пенсионеров старше 60 лет (у которых их уже нет). Хотелось бы, чтобы правительство вернулось к рассмотрению вопроса распространения подобной льготы на всех жителей Дальнего Востока, и не только на воздушный, но и на железнодорожный транспорт.

Кстати, о пенсионерах. Правительство принимает меры по увеличению пенсий, однако их размеры пока остаются недостаточными для обеспечения достойного уровня жизни в старости. Коллективным договором ОАО «РЖД» предусмотрено оказание помощи ветеранам отрасли как в денежном, так и в натуральном виде. Однако как только ветеран получает бескорыстную помощь — углем, разовым билетом, зубопротезированием — тут же становится объектом налогообложения. И вынужден выстаивать очередь в фискальные органы, заполнять налоговую декларацию и уплачивать из своей и без того небольшой пенсии налоги. Но разве это правильно? Не пора ли освободить пенсионеров по возрасту от уплаты налогов на такую помощь коллективов, в которых они прежде работали?

# ОБРАЩЕНИЕ участников Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций к органам государственной власти Российской Федерации

**Кризис глобальной экономики серьезно затронул Российскую Федерацию. Снижение объемов инвестиций, производства, потребления и торговли привело к сокращению количества рабочих мест, росту безработицы, в том числе скрытой. Во всех регионах страны растет число обанкротившихся предприятий, среди которых — градообразующие. Сохраняется большая задолженность по заработной плате.**

В ряде отраслей промышленности наблюдается значительное снижение заработной платы. При этом цены на потребительском рынке растут. Существенно выросли тарифы на услуги обязательного характера, прежде всего жилищно-коммунальные, пассажирского транспорта и связи.

Продолжается практика нарушений трудового законодательства Российской Федерации (в части оплаты простоев не по вине работника, оплаты работы в режиме неполной рабочей недели и др.). Отмечаются факты давления на профсоюзных активистов и нарушений прав профсоюзов.

Экстренные действия российского правительства по оздоровлению финансовой системы и преодолению спада в экономике позволили не допустить масштабного разрастания негативных тенденций. Эти меры очень важны, но не достаточны для обеспечения экономического подъема и дальнейшего устойчивого роста.

Участники Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций обращаются к органам государственной власти Российской Федерации с призывом поставить в центр антикризисной повестки восстановление экономики на основе мер по обеспечению достойного труда и роста доходов работников.

В этих целях считаем необходимым обеспечить:

- увеличение государственных гарантий по оплате труда;
- обеспечение доступа предприятий реального сектора экономики к финансовым ресурсам, необходимым для осуществления производственной деятельности;
- увеличение инвестиций в развитие транспортной и социальной инфраструктуры, в обеспечение продовольственной безопасности и развитие агропромышленного комплекса;
- проведение социально ответственной реструктуризации предприятий и секторов экономики;
- запрещение заемного труда;
- внедрение системы гарантий занятости для безработной молодежи и впервые вступающей в трудовую деятельность;
- обеспечение обязательного страхования от потери работы;
- расширение мер адресной поддержки семей с низкими доходами;
- ужесточение санкций к представителям бизнес-сообщества за антипрофсоюзную политику и политику, не совместимую с принципами социальной ответственности бизнеса.

Реализация этих мер обеспечит ускоренное движение России через кризис к обновлению и развитию.

Москва, 26 мая 2009 года

# КАЖДЫЙ АДМИНИСТРАТОР ДОЛЖЕН БЫ ЗНАТЬ...

Обеспечение безопасного труда работников в большей мере зависит от отношения руководителей к этому вопросу

22 апреля 2009 года на станции Санки Шу г. Харбин КНР при выходе из вагона, находящегося на отстое в корпусе депо, упал и получил тяжелую травму головы проводник Владивостокского пассажирского вагонного депо Михаил Махмутович Халитов. При падении Халитов потерял сознание и был приведен в чувства при помощи нашатырного спирта. Без оказания квалифицированной и вообще какой-либо медицинской помощи пострадавший ехал в вагоне от станции Харбин до станции Гродеково более 16 часов.

На станции Гродеково была вызвана «скорая помощь». Пострадавший от транспортировки в больницу отказался и проследовал в вагоне до станции Уссурийск, учитывая время стоянки по станции Гродеково — 10 часов. Только в Уссурийске он был доставлен в больницу. В заключении о тяжести повреждения здоровья написано: «открытая черепно-мозговая травма, перелом основания черепа, ушиб головного мозга средней тяжести, отек мозга, субарохноидальное кровоизлияние». Травма тяжелой степени. Что могло произойти за время следования от станции Харбин до станции Уссурийск с пострадавшим с такой травмой не знает никто.

Принимая участие в расследовании любого несчастного случая, всегда ставлю себе задачу как можно подробнее разобраться в происшедшем, установить истинную причину, которая привела к несчастному случаю или способствовала созданию условий для его возникновения.

## Что было установлено при данном расследовании

Прицепной вагон приписки пассажирского вагонного депо Владивосток сообщением Владивосток—Харбин—Владивосток в пункте оборота по станции Санки Шу находится около 12 часов. Периодически на отстой его ставят в корпус депо, где на путях отстоя и ремонта вагонов сделано понижение пола относительно головки рельса на 600 мм. Китайские рабочие к ступенькам вагона для безопасного выхода должны ставить специально изготовленные деревянные подставки, но зачастую вагоны ставят в места, где нет деревянных подставок или китайские рабочие забывают их подставить.

Для того чтобы проводники могли выйти из вагона, они стали возить с собой табуретку. Вагоны не оборудованы биотуалетами, а за 12 часов может возникнуть необходимость выйти, не один раз. Это продолжалось более года, но никто из руководителей Владивостокского пассажирского вагонного депо об этом не знал. Сами они ни разу не выезжали с проверкой в Харбин, а работа была организована так, что проводники не докладывали руководству и не записывали в журнал 3-ступенчатого контроля выявленные нарушения, которые могут привести к получению травмы. Другими словами, не был организован порядок проведения первой ступени контроля.

При направлении бригады проводников из двух человек за границу

не назначался старший по вагону. Положение для проводника пассажирского вагона международного сообщения с учетом местных условий и порядком действия в нестандартных ситуациях в депо не разработано.

К большому сожалению, руководством депо не были сделаны правильные выводы после смертельного случая с составителем поездов Г. М. Наумовым в марте 2006 года. В представлении технического инспектора труда профсоюза за № 11 от 10 марта 2006 года, выданном после расследования смертельного несчастного случая с Г. М. Наумовым, было отмечено низкое качество проверки знаний у работников депо, низкое качество проведения 2-й и 3-й ступеней контроля, некачественное проведение целевого инструктажа, нарушения при проведении проверки знаний по охране труда, схемы безопасных проходов по территории депо составлены с упущениями.

В ходе расследования несчастного случая с проводником пассажирского вагона М. М. Халитовым было установлено следующее.

Пострадавший проводник вагона М. М. Халитов в 2008 году в отпуске не был. На момент получения травмы в 2009 году он отработал сверхурочно 44,5 часа.

На 1418 работников предприятия всего два инженера по охране труда, один из которых работает меньше недели. Инженеры по охране труда



курируют вопросы охраны труда, промышленной и электробезопасности, часть вопросов пожарной безопасности. Практически же все рабочее время уходит на составление отчетов, справочного материала, оформление протоколов проверки знаний. Не наведен порядок в системе обучения работников вопросам охраны труда. В планах технических занятий проводников на 2008, 2009 годы запланировано всего по два занятия по охране труда. Не запланированы обязательные темы по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим. Практически все технические занятия проводят инструктора поездных бригад, ИТР и руководители не принимают участия в обучении, что существенно отражается на качестве проводимых занятий.

При проведении целевых инструк-

тажей в резерве поездных бригад до проводников вагонов не доводятся вредные и опасные факторы, которые возникают на территории депо, в пунктах оборота, местах отстоя поездов формирования ЛВЧД-3, а также не проводятся целевые инструктажи при изменении метеорологических условий. В протоколах проверки знаний не всегда указывается наименование программы, в соответствии с которой проводилось обучение вопросам охраны труда. Проводники вагонов не знакомятся со схемами безопасных проходов в пунктах оборота и местах отстоя поездов формирования ЛВЧД-3. Эти схемы в депо отсутствуют. Не наведен порядок и с организацией трехступенчатого контроля по охране труда.

В нарушение пункта 32.1 Положения об организации контроля и надзора за состоянием охраны труда в ОАО «РЖД» в прошлом году в 12 подразделениях Владивостокского пассажирского вагонного депо, в том числе и резерве поездных бригад, в рамках 3-й ступени контроля, в соответствии с составленным с нарушением графиком, проведено всего по три проверки за год. Уменьшение количества проверок с ежемесячных до одной в квартал приводит к потере контроля за состоянием дел как в вопросах охраны труда, содержания санитарно-бытовых помещений, так и поддержания элементарного порядка в подразделениях предприятия.

В депо практически в каждом подразделении, на каждом участке имеются опасные факторы (станки, механизмы, краны, движущийся подвижной состав и т. д.). Все подразделения, за исключением подвижного состава, мест отстоя вагонов, находятся в пределах одной станции, или 10 минутах ходьбы от главного корпуса депо. На таких предприятиях нужно организовывать работу так, чтобы как минимум один раз в месяц в каждом подразделении с опасными факторами была проведена проверка по охране труда в виде 3-й ступени контроля — оперативной, внезапной проверки.

В этом году в резерве поездных бригад запланированы четыре проверки 3-й ступени контроля — в феврале, мае, августе и ноябре. В феврале комиссией под председательством



главного инженера выявлены шесть замечаний, все замечания касаются ведения журналов инструктажей и журнала трехступенчатого контроля. Нет замечаний по содержанию вагонов, выполнения проводником требований охраны труда и т. п. Напрашивается вывод, что все проверки делаются не выходя из помещения инструкторской поездных бригад.

Руководители депо, инструкторский состав не контролируют работу поездных бригад в пунктах оборота поездов. Не изучают условия труда проводников в местах отстоя поездов и соответственно не принимают меры для исключения случаев травматизма.

В соответствии с утвержденным графиком проведения 3-й ступени контроля на 2009 год, каждый руководитель в год проведет по 4 проверки, а оставшиеся 8 месяцев не принимает участия в 3-й ступени контроля.

Руководители депо проводят менее одной оперативной проверки в месяц по охране труда. В 2008 году начальник депо провел оперативные проверки в январе, феврале, марте, июле, августе. Главный инженер — в январе, феврале, апреле, июне. Заместитель по кадрам и социальным вопросам — в январе и феврале. У инженера по охране труда отсутствуют акты оперативных проверок заместителей начальника депо по ремонту и эксплуатации, контроль за выполнением ими должностных нормативов не ведется. В 2009 году оперативные проверки проведены начальником депо в феврале и марте; главным инженером — в январе. Больше актов о проведении оперативных проверок в 2009 году не представлено.

Отсутствуют должностные инструкции у начальника депо, главного инженера, заместителей начальника депо. В должностную инструкционную карту начальника резерва поездных бригад, инструктора поездных бригад не внесены вопросы охраны труда. В приказе начальника депо «О распределении обязанностей по охране труда» внесены не все обязанности руководителей и ИТР в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ. Не определена мера ответственности за невыполнение приказа.

В Правилах внутреннего трудового распорядка депо пункт 16 приложения «Распорядок работы работников пассажирского вагонного депо Владивосток на 2009 год» не указан

порядок начала, окончания и продолжительность рабочей смены проводника вагона, не оговорен вопрос времени приема пищи. Не указана продолжительность работы начальника депо и поездного электромеханика.

Не разработан график работы для проводника пассажирского вагона международного сообщения Владивосток—Харбин—Владивосток. В соответствии с регламентом работы проводника пассажирского вагона сообщением Владивосток—Харбин—Владивосток продолжительность рабочей смены проводника вагона, первым приступившего к работе при заступлении на смену в депо, составляет 14 часов.

В ранжирном парке депо вдоль отставивающихся вагонов разбросаны тормозные колодки, создающие реальную угрозу получения травмы при выходе из вагонов, работе составителей и проходе вдоль составов поездов. В душевых и комнате приема пищи цеха подготовки вагонов, в душевых цеха единой технической ревизии грибок. Длительное время в этих помещениях не проводился ремонт.

Даже неглубокая проверка показала, что в депо отсутствует система обеспечения безопасности труда, анализ состояния дел с охраной труда не проводится. Отношение руководителей к выполнению своих должностных обязанностей по вопросам охраны труда формальное. Все это и создало предпосылку к возникновению несчастного случая. Но больше всего меня удивил подход к расследованию произошедшего несчастного случая.

## Как проводилось расследование

На момент произошедшего начальник депо находился в отпуске, и исполнял обязанности начальника депо главный инженер Р. К. Кронгауз. Казалось бы, кому как не ему правильно организовать расследование произошедшего несчастного случая. Не дождавись приглашения для участия в работе в комиссии по расследованию несчастного случая, 28 апреля я отправился в пассажирское вагонное депо.

Со дня происшествия прошло 5 дней. За весь этот период времени комиссия по расследованию несчастного случая ни разу не собиралась.

Окончание на 5-й стр.

# ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ВЫДАНЫ. ЧТО ДАЛЬШЕ?

Информация по выполнению представлений, выданных техническими инспекторами труда и главным техническим инспектором труда профсоюза

ПМС № 249. Запрещенные для дальнейшей эксплуатации в сентябре 2008 года два козловых крана, установленные на промбазе ПМС, списаны и частично демонтированы. Бочки с горючими веществами убраны из помещения ОЭРП, устранено биение абразивного круга на заточном станке, из помещения столярного цеха убраны посторонние предметы (мешки с цементом, бочки и др.), запрещена эксплуатация циркулярной пилы, заточного станка, в отделе главного механика возобновлено проведение технической учебы, заведен журнал и разработан план проведения учебы, тара испытана, график ППР оборудования на 2009 год разработан, проведена проверка знаний по электробезопасности работникам Рзаеву, Сенникову, Яблонскому, Масько, Кутлину, работники отдела главного механика, работающие посменно, ознакомлены с графиком предстоящей работы, мастер Галанов и водитель Иванов испытаны в знании требований электробезопасности, вопросов охраны труда.

11 марта 2009 года направлено ходатайство в адрес государственной инспекции труда о привлечении к административной ответственности главного инженера Февральской дистанции электроснабжения, который не выполнил в полном объеме представление, выданное в феврале 2008 года (до настоящего времени не выделено помещение для отдыха на подстанции ст. Иса командирова-

мым работникам со ст. Февральск для выполнения профилактических работ на подстанции).

Тындинская дистанция тепловых сетей дорожной дирекции водоснабжения. Выданное 17 февраля 2009 года представление выполнено частично: из выявленных 11 нарушений устранены 6, по остальным нарушениям в настоящее время проводится работа по их устранению.

Технически неисправный строп кран-балки изъят из эксплуатации; разработана и вывешена на внутренней части дверцы шкафа управления схема щита управления электроустановками; разбитые манометры кислородных баллонов, используемых для резки металла, заменены на новые; проверка знаний по электробезопасности у двух работников дистанции проведена комиссией в полном составе под председательством главного инженера дистанции; заведен и ведется журнал ежедневно осмотра строп, грузозахватных приспособлений и тары; на верстаке, предназначенном для ремонта электрооборудования, местное освещение (напряжение 220В) заменено на местное освещение с пониженным напряжением (36В); произведен расчет в цехе РТС потребного количества средств защиты от поражения электрическим током (диэлектрических перчаток, ковров, поясов предохранительных и т. п.), сделана заявка на их приобретение.

В Юкатинской дистанции пути

отменен неправомерно изданный приказ начальника дистанции № 199 от 27.02.09 об отмене доплат за вредные условия труда помощнику машиниста снегоуборочной машины СМ-2, в паспортах крановых установок МПТ-4 графы о назначении ответственных лиц за исправное состояние в 2009 году заполнены, проверка знаний стропальщиков проводится комиссией по проверке знаний в полном составе, журнал выдачи маршрутных листов ведется установленной формы; в ремонтных мастерских дистанции пути козелки, используемые для ремонта автомобилей, испытаны, манометр бензореза поверен; в токарном отделении аптечка укомплектована необходимыми медикаментами в соответствии с перечнем; устранены другие нарушения норм и правил охраны труда, выявленные в марте 2009 года.

Привлечен к административной ответственности (штраф в размере 2 тыс. рублей) главный инженер Февральской дистанции электроснабжения А. В. Пермяков за неполное выполнение выданного ранее представления (отсутствие и необустроенность помещения для ночевки и приема пищи командироваемым работникам со ст. Февральск, где находится Февральская дистанция электроснабжения и ремонтно-ревизионный цех, для выполнения профилактических работ на подстанции Иса; работники командированы на ст. Иса, как правило, на несколько суток).

В Комсомольской дистанции пути помещение табельной 5 околотка укомплектовано первичными средствами пожаротушения согласно нормам оснащения Г-822у, электропроводка табельной 5 околотка приведена в соответствие с правилами устройств электроустановок, работникам 5 околотка проведен внеплановый инструктаж согласно тел. указания № 411А от 03.02.09, № 412А от 03.02.09, выверена схема маршрута служебного прохода.

Работникам цеха СЦБ ст. Токи Высокогорненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки проведен повторный инструктаж, переработана инструкция по охране труда для электромехаников, электромонтеров СЦБ, проведен день охраны труда, выверена схема маршрута служебного прохода по ст. Токи. На станции Комсомольск-Сортировочный очищен от снега маршрут служебного прохода через железнодорожные пути верхний главный, в сортировочном парке очищены от снега места закрепления вагонов, места проходов в парке приема и отправления.

На ст. Могот устранены все нарушения по выданному представлению от 27 февраля 2009 года, в частности, работникам станции Клименко, Гудилину выдана спецодежда и обувь, сроки носки которой истекли в 2008 году.

В Комсомольской механизированной дистанции погрузочно-разгрузоч-

ных работ и коммерческих операций пересмотрена программа вводного инструктажа, переработана с учетом замечаний (введена в действие приказом начальника дистанции № 182 от 07.04.09); при проведении вводного инструктажа все вновь принятые работники информируются об условиях труда на рабочих местах по картам аттестации рабочих мест; пересмотрен приказ об организации разработки инструкций, положений и других нормативных документов по охране труда дистанции, создан совместный комитет по охране труда (приказ № 195 от 09.04.2009); переработана Инструкция по охране труда для электрослесаря по обслуживанию и ремонту электрооборудования до 1000В № ИОТ-МЧ-4-025-2004, введена в действие приказом № 165 от 30.03.2009.

Тындинское пассажирское вагонное депо. В цехе ТО-3 стэнд демонстрация тележек пассажирских вагонов и кантователь тележек заземлен в соответствии с установленными требованиями; в помещении цеха ТО-3 освобождены рабочие проходы и площадки; на домкратах, установленных в цехе, нанесены надписи о проведении испытаний; в цехе депоовского ремонта вагонов в токарном отделении на станке для «правки» резцов установлены специальные упоры; в отделе главного механика разрабатываются схемы заземляющих устройств для внесения их в технические паспорта заземляющих устройств.

## ДОРОЖНАЯ ОБЪЕДИНЕННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

### РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 21 мая 2009 г.

№ 71-к

г. Хабаровск

#### О проведении конкурса Роспрофжела на лучшее предложение по снижению расходов и повышению доходности организаций железнодорожного транспорта общего пользования, ППЖТ и транспортного строительства

В связи с продолжающимися последствиями финансового кризиса, требующими принятия дополнительных мер для стабилизации работы железнодорожной отрасли и сохранения имеющихся квалифицированных кадров, а также привлечения работников к решению корпоративных задач по росту эффективности труда, Президиумом Центрального комитета Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей объявлен конкурс на лучшее предложение по снижению расходов и повышению доходности организаций железнодорожного транспорта общего пользования, ППЖТ и транспортного строительства (постановление № 20.19 от 07.05.09) среди работников ОАО «РЖД», дочерних обществ ОАО «РЖД», промышленного железнодорожного транспорта, транспортного строительства, выборных и штатных работников Роспрофжела.

Для организации работы на местах предлагаем:

1. Филиалам дорпрофсоюза в отделениях дороги, объединенным профсоюзным организациям дирекций компании, действующим в пределах Дальневосточной железной дороги, совету председателей профсоюзных организаций

ОАО «Дальмостострой» руководствоваться в работе постановлением Президиума ЦК № 20.19 от 07.05.09, телеграммой дорпрофсоюза НР 1937 от 12.05.09.

2. Утвердить оргкомитет при дорожной объединенной первичной профсоюзной организации в составе:

Бабий В. И. — председатель дорожного комитета профсоюза;  
Валяева С. С. — заведующая финансовым отделом;

Мохонько М. В. — начальник финансовой службы;

Орехова Е. И. — заведующая отделом социально-экономической защиты;

Рубан В. П. — заместитель начальника дороги по экономике и финансам;

Шведов В. В. — заместитель председателя дорпрофсоюза;  
Шестаков В. А. — начальник экономической службы.

3. Работу организовать, начиная со 2 квартала 2009 года по следующей схеме:

— прием проектов предложений по снижению расходов и повышению доходности предприятий от членов профсоюза — соискателей призовых мест вести в постоянном режиме в течение текущего года;

— филиалы дорпрофсоюза, совет председателей ПК ОАО

«Дальмостострой», первичные профсоюзные организации профсоюза дорожного подчинения по поступившим предложениям подводят итоги конкурса за прошедший квартал до 10 июля 2009 г., 10 октября 2009 г., 11 января 2010 г. и направляют до трех лучших проектов на соискание призовых мест в дорпрофсоюз;

— оргкомитет дорпрофсоюза определяет три лучших проекта и до 20 числа первого месяца следующего квартала представляет их в оргкомитет ЦК профсоюза.

Предложения (не более пяти), не отобранные на соискание призовых мест Роспрофжела, но имеющие конкретный экономический эффект для предприятий, поощряются дипломами дорпрофсоюза и денежной премией в размере 5 тысяч рублей.

4. Освещение хода проведения конкурса проводить через газету «Профсоюзная жизнь».

5. Заведующему финансовым отделом дорпрофсоюза выделить средства для награждения победителей конкурса.

6. Ответственность за проведение работы возлагается на заместителей председателей филиалов и дорпрофсоюза.

Председатель дорпрофсоюза  
В. И. БАБИЙ

# ДОРПРОФСОЖ РАЗЪЯСНЯЕТ СВОЮ ПОЗИЦИЮ

**В связи с участием работников дороги и других филиалов Компании по вопросу согласования продления режима неполного рабочего времени на второе полугодие 2009 года требуются дополнительные разъяснения политики дорпрофсоюза в этом вопросе.**

Согласно постановлению состоявшегося 23.04.09 Восьмого пленума дорожного комитета профсоюза (пункт 4.8) президиуму дорпрофсоюза было рекомендовано рассмотреть обращение администрации дороги о продлении режима неполного рабочего времени на второе полугодие 2009 года. Данного обращения до настоящего времени не поступало, а оно должно быть направлено в соответствии с требованиями ТК РФ не менее чем за два месяца до введения режима.

Кроме того, дорпрофсоюзом проводится постоянный мониторинг действующей ситуации с выполнением объемных показателей работы, и положение дел по сравнению с концом прошлого — началом текущего года

имеет тенденцию к стабилизации, поэтому применение режима неполного рабочего времени на второе полугодие 2009 года, как в целом по дороге, так и по другим филиалам ОАО «РЖД», действующим в границах дороги, нецелесообразно.

Необходимо отметить, что проводимых мер по увеличению доходности и снижению расходов структурных подразделений Компании в разрезе других элементов (за исключением фонда оплаты труда) недостаточно. Этот момент служит причиной уговоров работников на применение режима неполного рабочего времени по личному желанию и поощряется использование отпусков без сохранения заработной платы с целью сохранения штата работников. Осуществлять постоянный мониторинг и контролировать ситуацию непосредственно на местах возложено на председателей ППО.

Председатель дорпрофсоюза  
на ДВОСТ ж. д.  
В. И. БАБИЙ

# КОНТРОЛЬ НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ ЖЕСТЧЕ

Окончание. Начало на 1-й стр.

Применяя на предприятиях отделе-ния дороги мероприятия по экономии материалов, топливно-энергетических ресурсов и выполняя технологические мероприятия в рамках антикризисной программы, удалось снизить темпы падения заработной платы и сохранить контингент. Только за счет высвобождения естественным оттоком за четыре месяца т.г. численность работников, например, Хабаровского отделения дороги, снижена на 214 человек, и только 5 человек фактически сокращены. На всех предприятиях применялись и ограничения приема и непопулярное условие высвобождения работников в порядке внутритранспортного перевода переводили на вакантные должности и новые рабочие места. Это позволило в целом по филиалу более четырёмстам работникам сохранить работу на железнодорожном транспорте.

В ряде случаев при проведении проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях выявлены нарушения при введении режима неполного рабочего времени и оформлении отпусков без сохранения заработной платы. На первых порах эти понятия смешивались представителями администрации. Так, например, в электромеханических мастерских в январе-феврале от работников были получены заявления с просьбой «установить режим неполного рабочего времени с предоставлением выходных дней...» по конкретным числам. Вместе с тем приказа на установление режима неполного рабочего времени так и не было ни на конкретных людей, ни в целом по предприятию, а на основании данных заявлений работникам были предоставлены дни без сохранения заработной платы.

Иногда нарушения касаются не только оформления вводимого режима, но и других вопросов, прямо или косвенно пересекающихся с кризисом и проводимыми с связи с этим мероприятиями. Последний пример — приведение разрядов работников локомотивных бригад в соответствие штатному расписанию, а по сути, снижение разрядов более чем ста работникам. Предупреждая работников за два месяца до факта снижения, администрация ТЧЗ-2 требованию закона выполнила, но выбор кандидатур производила не комиссия и без участия представителей профсоюзной организации. И только

после вмешательства руководителей Хабаровского отделения и специалистов филиала дорпрофсожа работа комиссии была налажена.

Другой вид нарушения — отсутствие в заявлениях работников, где они соглашаются на применение режима неполного рабочего времени, ссылки на конкретный месяц, когда режим применяется (например, станция Хабаровск-1).

Разумеется, при принятии антикризисных мер не следует забывать и о том, что отпуск без сохранения заработной платы — это одно, а остановка производства на неделю и больше, как это было на Хабаровском заводе железобетонных шпал, это совершенно другое. Закон регулирует данные ситуации по-разному. Хочется верить, что данная ситуация из-под контроля профсоюзного актива не выйдет, а все возникающие конфликты будут решены с наименьшими нравственными и материальными потерями.

Остается сложным финансово-экономическое положение в ОАО «РЖДстрой». Объем строительно-монтажных работ составляет 51% к отчету прошлого года и остро стоит вопрос о реорганизации структурных подразделений, что влечет за собой существенное изменение условий трудовых отношений.

Массовых нарушений сроков выплаты зарплаты по предприятиям филиала не допускалось, но имели место отдельные случаи несвоевременной выплаты отпускных и аванса, в основном по структурным подразделениям Региональной дирекции медицинского обеспечения (поликлиника Хабаровск-1).

23 апреля состоялся пленум дорпрофсожа «О мерах социальной защиты работников отрасли в условиях финансовой нестабильности», на котором выступавшие делегаты рассказывали в основном о своих проблемах. Может быть, люди уже не видят смысла затрагивать «больные» темы? На такую мысль наводят полученные ответы на критические замечания, высказанные делегатами конференции работников дороги по итогам выполнения коллективного договора дороги.

Например, Роберт Седлер, начальник Хабаровской дистанции электроснабжения обеспокоен тем, что невозможно обеспечивать бесперебойную работу оборудования с изоляторами, дважды выработавшими свой ресурс, с выключателями, запрещенными к эксплуатации Ростехнадзором, на разрушенных и

незаменимых по причине отсутствия новых дефектных зажимов и т.д. Ответ начальника отдела инфраструктуры А.А. Филимонова очень лаконичен: «инвестиционных отчислений в 2009 году не предвидится...» И все... А какие меры будут приняты на следующий год? Или господина Филимонова все устраивает, а Седлер просто паникует?

Еще пример. Вагонники парка отправления четных поездов Хабаровск-2 давно лишены возможности подвоза запчастей как к местам складирования, так и к местам ремонта вагонов, и неоднократно на всех уровнях просят решить вопрос о техническом проезде. В начале апреля на совещании у главного инженера отделения было дано задание отделу подвижного состава совместно с техотделом вопрос решить немедленно. Но воз и ныне там. Есть только отписки и ссылки друг на друга.

Подходит к концу разрешенный законом срок установления режима неполного рабочего времени — не более 6 месяцев. Как будут работать предприятия дальше? Далеко не все привели численность контингента к объему выполняемой работы и в соответствии штатному расписанию. Зависимость величины фонда оплаты труда от фондообразующих показателей ни у кого не вызывает сомнения. А показатели не радуют. Но за каждого конкретного работника и его рабочее место надо бороться. Сокращение — это самое последнее и неблагоприятное дело. Значит, опять будет устанавливаться режим неполного рабочего времени, уменьшаться выплаты премиального вознаграждения, закрываться малодетельные участки — или у выступающих после меня будут другие конкретные предложения? Пожалуйста, предлагайте.

И все-таки человек живет не только хлебом единым. Филиал дорпрофсожа старается привлекать к работе в профсоюзе в первую очередь молодые и сильные кадры. Именно в профсоюзе можно реально нарабатывать опыт организации коллектива, научиться ответственности за весь комплекс проводимых совместных мероприятий, услышать человека и суметь помочь конкретными делами или полезными четкими советами. Работа с молодыми семьями, оказание помощи в работе советов молодых специалистов на предприятии, привлечение молодежи к общественному контролю в вопросах охраны труда и безопасности движения поездов — это только небольшой круг

вопросов, решая которые, профсоюз будет способствовать закреплению молодых кадров. Популяризация здорового образа жизни, гармоничное развитие личности, создание условий для физического воспитания и физического развития... Словом, есть куда приложить силы профсоюзным лидерам.

В заключение председатель филиала дорпрофсожа подчеркнул, что в условиях нестабильной экономики меры контроля за соблюдением законности должны стать жестче. Все члены профсоюза должны рассчитывать на реальную помощь.

Выступая в прениях, участники заседания поднимали вопросы экономики денежных средств, а также чрезмерного неоправданного сокращения расходов. Заместитель начальника дистанции по кадрам и социальным вопросам пятой Хабаровской дистанции пути Наталья Васкевич, например, отметила, что одной из основных проблем в дистанции является прохождение предрейсовых медицинских осмотров (ПРМО) на малодетельных станциях Аур, Волочаевка-1, Приамурская, на которых отсутствуют кабинеты ПРМО (кроме ст. Аур), нет на этих малодетельных станциях и медицинских работников негосударственных учреждений здравоохранения (НУЗов). Проблема возникла в связи с указанием № 6197 А от 30.12.08 «О запрещении заключения договоров на медицинское освидетельствование работников с оплатой по неспичному фонду». Для прохождения ПРМО теряется от 40 минут до полутора часов, что существенно влияет на организацию работы линейных участков дистанции пути, расположенных на станции Волочаевка-1.

Кроме того, что каждый линейный участок (или околотовок) на станциях Ольгохта, Николаевка, Дежневка и Волочаевка-1 теряет в среднем 60 минут в ожидании доставки и прохождения ПРМО водителями, затраты на ожидание автомобиля для доставки к месту работ достигают до 150 тысяч рублей в месяц.

Арифметика проста: тратится 175 600 рублей в месяц против 3000 рублей, необходимых на оплату услуг за прохождение ПРМО на станции Волочаевка-1 при заключении договора на медицинское освидетельствование с оплатой по не списочному фонду. А если цифру умножить на 12 месяцев — сумма возрастает до 2 млн.

Второй вопрос касается организации горячего питания работников, занятых на ремонте пути в «окно»

продолжительностью не менее 4 часов. Во втором квартале запланировано 19 «окон», примерно 6 «окон» в месяц по 50 тысяч рублей. Фактически же предусмотрено гораздо меньше.

Председатель профкома Хабаровского регионального центра связи Людмила Уткина подчеркнула, что в условиях финансового кризиса, затронувшего все стороны нашей жизни, основной задачей профсоюзов было и остается сохранение трудовых коллективов, рабочих мест, высококвалифицированных специалистов, которых с удовольствием берут другие операторы связи. При росте инфляции реальная заработная плата у работников упала.

Руководство центра приложило все силы, чтобы трудоустроить высвобождаемых работников. Тех, у кого есть образование и желание, пере-вели работать монтерами в линейные цеха, несколько телефонистов обучились работе на телеграфе, две телефонистки сейчас проходят обучение на проводников вагона, а затем будут работать в вагоне-лаборатории Хабаровской дирекции связи.

Кроме того, Людмила Александровна предложила создать информационный банк вакансий и предложений, чтобы начальник кадров не обзванивал все подряд линейные предприятия, предлагал наших высвобождаемых работников или тех, кто не может продолжить работу, связанную с движением поездов по медицинским показаниям, не узнавал о возможных высвобождаемых людях, которые могли бы работать у нас монтерами. Пусть это будет сайт или какой-то контактный телефон в управлении дороги.

За время реформирования образовывались «дочки» и дирекции. Как следствие, потерялись многие связи с отделениями. Людмила Уткина обратилась с просьбой к руководству Хабаровского отделения и ревизорскому аппарату, чтобы при проведении обучения общественных инспекторов по безопасности движения поездов планировалось и приглашение инспекторов по безопасности из таких предприятий.

— Ведь мы работаем в рамках отделения, и цель у нас одна — безопасное движение поездов.

Актуальным было и выступление начальника локомотивного эксплуатационного депо Облучье Николая Таранухина, затронувшего вопросы реорганизации депо и увольнения квалифицированных кадров.

## КАЖДЫЙ АДМИНИСТРАТОР ДОЛЖЕН БЫ ЗНАТЬ...

Окончание. Начало на 3-й стр.

Представители региональной дирекции по обслуживанию пассажиров, члены комиссии в депо не приезжали. Все расследование проводил инженер по охране труда.

Протоколы опроса пострадавшего и свидетелей не оформлены. Отсутствовала часть документов, необходимых для расследования. Основной причиной несчастного случая было указано выполнение пострадавшим работы, не входящей в его обязанности, нарушение порядка выхода из вагона и даже установлена вина 10 процентов.

Согласиться с такой постанов-

кой вопроса я не мог. Здесь явно просматривалась защита интересов администрации или, как принято говорить, шла защита собственного мундира. Не о каком объективном расследовании не могло быть и речи. Проверив имеющиеся документы, сделав ряд замечаний и попросив подготовить дополнительные необходимые документы и сообщить о времени сбора комиссии, я ушел. Так и не дождав информации о времени сбора комиссии, 7 мая я вновь поехал в депо для продолжения расследования.

Приехав в депо, я узнал, что приехал представитель региональной дирекции по обслуживанию пассажи-

ров и представитель администрации города, и, хоть и не в полном составе, комиссия собралась. Непонятно, почему об этом никто из администрации депо не сообщил.

Бурно посоветовавшись более четырех часов, большинство членов комиссии пришли к выводу, что основной причиной несчастного случая является неудовлетворительная организация производства работ администрацией депо, недостаточный уровень обучения вопросам охраны труда. Сопутствующая причина — нарушение пострадавшим одного из пунктов инструкции по охране труда для проводника пассажирского вагона, составленная

в депо: «Спускаться вниз по подножкам вагонов из тамбура следует осторожно, держась за поручни обеими руками, и не отрывать рук до тех пор, пока ноги не коснутся земли», только земля в данном случае оказалась далеко.

Подробно описать некоторые моменты расследования данного несчастного случая и допущенные нарушения меня заставило то, что в последнее время на некоторых предприятиях, ушедших в подчинение дирекции, да и на оставшихся в подчинении отделения дороги, ухудшилось отношение руководителей к вопросам охраны труда. Пришли новые, молодые руководители,

ушли по разным причинам опытные инженеры по охране труда, которых заменили новые специалисты с малым опытом работы. Хотелось, чтобы они извлекли урок, прочитав эту статью, и не допускали подобных нарушений. Поэтому одной из задач технических инспекторов, имеющих определенный опыт работы, должно быть обучение не только профсоюзного актива, но и представителей администрации, если, конечно, они этого желают.

**Александр ЛЫСАК,**  
технический инспектор труда  
Владивостокского филиала  
дорпрофсожа

# С ЮБИЛЕЕМ! ПРОФСОЮЗ ВСЕГДА РЯДОМ



**К своему руководителю, начальнику отдела инженерных сооружений службы пути Дальневосточной железной дороги Виктору Васильевичу Буренку (на снимке в центре), подчиненные относятся с уважением, в какой-то степени с любовью.**

— Несмотря на то, что он очень требователен как к себе, так и к подчиненным, рассказывают работники отдела, Виктор Васильевич чрезвычайно справедлив, энергичен, очень грамотный специалист, где надо, подскажет, направит. К подчиненным, что немало важно для слаженной работы коллектива, относится уважительно. В общем, это замечательный руководитель, пользующийся несомненным авторитетом. При этом чрезвычайно скромный, о себе говорить, «якать» не любит.

Окончив в 1977 году Хабаровский институт инженеров железнодорожного транспорта, сразу же начал трудовую деятельность мостовым мастером на Облученской дистанции пути. Через два года был призван на службу в железнодорожные войска, где в должности командира взвода принимал активное участие в строительстве Байкало-Амурской магистрали, за что впоследствии получил медаль.

После службы в армии Виктор Васильевич продолжил трудовую деятельность инженером, затем был начальником дорожной мостоиспытательной станции, начальником отдела диагностики инженерных сооружений центра диагностики путевого хозяйства. А уже в ноябре 2003 года был назначен начальником отдела инженерных сооружений службы пути.

Надо отметить, что, помимо строительства знаменитой магистрали,

Виктор Васильевич принимал участие в создании множества других важных объектов: Рачинского, Лагар-Аульского, Тарманчуканского тоннелей. При его непосредственном активном участии разрабатывалась документация на реконструкцию Владивостокского тоннеля, начата реконструкция сталежелезобетонных мостов на участке Северного широтного хода дороги, работы по строительству Кузнецовского тоннеля.

Он осуществляет руководство и контроль за текущим содержанием искусственных инженерных сооружений и земляного полотна, тем самым обеспечивая безопасность и бесперебойность движения поездов, организует подготовку сооружений и земляного полотна к безопасному пропуску ледохода, паводковых и ливневых вод, разрабатывает годовые и перспективные планы капитального ремонта инженерных сооружений, обеспечивает меры по их охране и много чего еще. Причем, по оценке начальника службы пути, прекрасно справляется со всеми своими обязанностями.

За время работы Виктор Васильевич неоднократно поощрялся руководством дороги, был награжден именными часами начальника Дальневосточной железной дороги.

Шестого июня этому замечательному человеку, настоящему труженику, талантливому руководителю исполняется 55 лет. Работники его отдела от всей души поздравляют своего начальника с юбилеем, желают здоровья, долгих лет трудовой активности, чтобы и дальше Виктор Васильевич заряжал окружающих своей «искоркой». Редакция нашей газеты присоединяется к этим поздравлениям.

Юлия ВОЛКОВА

**Один за другим проходят дни, а с ними меняется kaleidoscope событий. Еще недавно вся страна отмечала День Победы над фашисткой Германией, а уже наступило лето, а вместе с ним забота о летнем отдыхе детей, тревога об их безопасности...**

В канун Дня Победы не многие из ветеранов войны и труда смогли принять участие в праздничных мероприятиях. Некоторых этот памятный день застал дома или на больничной кровати. А как важно в такие минуты знать, что тебя помнят, ты нужен кому-то и интересен. Председатель профсоюзного комитета аппарата Комсомольского отделения дороги Наталья Нестерчук и специалист по социально-экономической защите филиала дорпрофсожа Елена Овчарук решили навестить ветеранов, которые по состоянию здоровья не смогли прийти на торжественный вечер, посвященный Дню Победы, проходивший во Дворце культуры железнодорожников.

Какими светлыми для пожилых людей стали эти минуты общения! Беседы о прошлом и настоящей жизни отделения дороги скрасили в этот день однообразную будничную жизнь семи пенсионеров. Небольшие продуктовые наборы стали еще и приятным подарком. Слезы радости и слова благодарности были наградой для профсоюза.

Наша магистраль для многих железнодорожников стала не только работой, но и вторым домом. И когда приходит время расставаний с такой сложной, но любимой работой, многие пенсионеры не представляют

себе жизни без нее. Вот и общественный инспектор по безопасности движения — бывший начальник станции Литовко Нина Ивановна Тырцова, уйдя на пенсию, не успокоилась и постоянно помогает молодым работникам выявлять нарушения безопасности движения поездов.

За свои заслуги Нина Ивановна приказом начальника Комсомольского отделения дороги была награждена отделенческим знаком «Лучший общественный инспектор». С нетерпением ждали в назначенный день ветераны узла Литовко представителей филиала дорпрофсожа на Комсомольском отделении Елену Овчарук и Наталью Нестерчук. Вручение знака прошло в теплой дружеской атмосфере, после которого состоялось душевное чаепитие. Много жизненных проблем пенсионеров поселка Литовко было поднято во время общения. Памятные фотографии совета ветеранов под руководством председателя В. М. Кокнаева, бережно хранящиеся в красочно оформленных альбомах, рассказали о творческой, интересной жизни и работе не стареющих душой ветеранов.

Непростое время — весна, а затем и лето. Дети, не обреченные школьными занятиями, зачастую предоставлены сами себе. Их безнадзор-



ность, любопытство и бурная энергия могут привести к непоправимым последствиям — детскому травматизму на железной дороге. Для того чтобы избежать печальных последствий, руководство ОАО «РЖД» ежегодно проводит месячник «Подросток на пути». И кто как не специалисты по охране труда и профсоюзные работники могут рассказать каждому ребенку о последствиях игры в зоне повышенной опасности.

Два детских сада: № 254 и 256 посетили инженер отдела охраны труда К. Большакова и председатель профсоюзного комитета аппарата отделения Н. Нестерчук. Серьезный разговор, но в игровой форме, о последствиях безопасности на железнодорожных путях состоялся с ребятами семи групп. Хорошим уроком для детей стали приведенные примеры травматических случаев. А в завершении встреч был объявлен конкурс лучшего рисунка на тему «Дети на путях», и, конечно, сладкие подарки от профсоюза сделали встречу более приятной и незабываемой для мальчишек и девчонок.

Всего три встречи... Но за каждой из них стоят человеческие судьбы, большая подготовка к мероприятиям со стороны профсоюзных работников, душевность тех, кто осуществляет намеченное, благодарность ветеранов, которая дорого стоит.



## ЗДЕСЬ НЕТ ДЕЛЕНИЯ НА СВОИХ И ЧУЖИХ

**Коллектив станции Беркамит принимает активное участие в общественной жизни не только поселка, но и Республики Саха в целом. О том, в каких формах оно проявляется, наш корреспондент беседует с председателем профкома станции Натальей Овчинниковой.**

— Наталья Александровна, в канун 35-летия БАМа начнем, пожалуй, с темы наиболее близкой ветеранам да и вообще патриотам стройки. Я говорю о фестивале бамовской песни, который вот уже девять лет проводится в Беркамите...

— Среди традиций, заложенных первопроходцами БАМа, общетрассовым фестивалям гитарной песни принадлежит особое место. Доброе начинание родилось в Тынде еще в октябре 1976 года. Оно показало, насколько велики потенциальные возможности этого вида выявления самодельных талантов и пропаганды лучших образов патриотической песни. Целеустремленно работавшие молодежные организации под руководством Штаба ВЛКСМ стройки сделали фестиваль ежегодным. На трассе были созданы и действовали более 200 клубов самодельного песенного творчества.

С 1978 года, кроме строителей БАМа, сцена на сопке Фестивальной видела представителей более 40 городов Советского Союза. Здесь побывали практически все известные барды страны, а победители — бамовцы многократно участвовали во всесоюзных фестивалях: памяти Валерия Грушина, «Подмосковные барды», алма-атинском, киевском, дальневосточном. В 1979 году в гости к северной молодежи приехал американский певец, актер, борец за мир Дин Рид, именем которого, как известно, названа одна из улиц столицы БАМа.

В начале третьего тысячелетия железнодорожники Малого БАМа возродили славную традицию и провели фестиваль гитарной песни под девизом «Беркамит-2000». С тех пор нерюнгринская земля не раз слышала музыку, под которую тысячи бамовцев строили главную дорогу своей жизни. Встречи бардов в Беркамите стали продолжением доброй традиции 70-х годов.

Большую помощь организаторам фестиваля бамовской песни оказывают ОАО «Российские железные дороги» и Дальневосточная железная дорога. От имени работников узла Беркамит и участников фестиваля я говорю большое

спасибо лично президенту компании Владимиру Ивановичу Якунину, начальнику ДВЖД Михаилу Михайловичу Заиченко, председателю дорпрофсожа Виталию Ильичу Бабию. Именно их поддержка позволяет проводить такое грандиозное по своим масштабам для Южной Якутии мероприятие. Заместитель председателя правительства Республики Саха Александр Васильевич Власов дал высокую оценку сплоченности и исполнительности железнодорожников в организации фестивалей.

— Традиции, подобные той, о которой вы мне только что рассказали, дело хорошее. Это прекрасно понимают руководимые вами члены профсоюза на станции Беркамит. Ими и сейчас не только возрождаются дела не столь давно минувших дней, но и создаются новые, интересные примеры для подражания в будущем.

— Действительно, нам есть о чем рассказать с гордостью. За не очень продолжительное время проведены огонек «Рождественские встречи» для ветеранов труда и пенсионеров, тематические вечера «Мисс Беркамит», «Настоящий мужчина», шоу-программы «Юная леди», «Маленький принц», «Мисс

Лето». Участникам войны и труженикам тыла адресовался огонек «Пой, баян, о жизни фронтовой». Большой интерес жителей вызвали выставка «Беркамит — наш общий дом», праздники «Мы желаем счастья вам...» (посвящение женщинам), «Зимушка-Зима», «Якутия — мой дом родной», «Моя Россия», конкурс на лучший детский рисунок «Подросток на пути».

О каждом из мероприятий можно долго и много рассказывать. Но мне хочется подчеркнуть, что трудовые коллективы железнодорожного узла Беркамит активно включились в общереспубликанское движение 2000 добрых дел. Действительно, добрые дела неотложны. Их нужно торопиться делать, не откладывать на завтра то, на реализацию чего затрачены душевные силы, фантазия, денежные средства, в конце концов.

— Но не одними только звонкими песнями, вечерами под сенью культурных мероприятий жив человек. А как со спортом?

— У работников станции в особой чести активный отдых, заполняемый футболом, волейболом, баскетболом, лыжами, хоккеем. Многие железнодорожники посещают тренажерный

зал. Популярен у них и спортивный комплекс «Локомотив».

Физкультура — это часть общей культуры. Не дожидаясь стратегических направлений, выходящих указаний, руководство и профком узла вносят посильный вклад в приобретение инвентаря, формы, оборудования спортзалов, финансирование поездок спортсменов на проходящие в других городах России соревнования и чемпионаты по теннису, каратэ, хоккею, футболу, баскетболу.

Есть у нас неплохие спортивные достижения. Не так давно команда «Локомотив» заняла первое место в районных соревнованиях по мини-футболу. Честь родной станции и поселка на ледовых полях успешно отстаивает сборная станции по хоккею, не раз становившаяся победителем в чемпионатах Республики Саха (Якутия).

Занятия спортом на базе станции доступны всем беркамитцам. Здесь нет своих и чужих. А иначе быть не может. Вести речь о высокопроизводительной работе можно лишь тогда, когда люди имеют возможность содержательно и с пользой для здоровья отдохнуть.

Беседовал  
Геннадий АСТАХОВ

# ВАГОНЧИК ТРОНЕТСЯ, ПЕРРОН ОСТАНЕТСЯ



Шумный праздник сопровождал очередное открытие Малой железной дороги в день рождения города 31 мая. Не стал помехой и морозящий дождь. Собравшихся детей и их родителей развлекали веселые ростовые куклы и детские творческие коллективы, представленные Дворцом культуры железнодорожников на ст. Хабаровск-2.

После этого состоялся традиционный торжественный отъезд состава, в котором юные практиканты, надо отметить, чувствовали себя весьма уверенно, как говорится, «в своей тарелке». Таким образом было положено начало летнего сезона, со 2 июня у ребят, решивших посвятить жизнь железной дороге, начнется практика, где юные железнодорожники будут

них недавно был построен уютный спальный корпус — общежитие гостиничного типа на 40 мест.

Каждую зиму по очереди часть детей с линейных станций останавливаются здесь на две недели, а приглашенные из железнодорожных учебных заведений преподаватели обучают их по двум основным

занятия по вкусу.

Спрашиваю у начальника Малой железной дороги Александра Кожанова, что ребенку нужно для того, чтобы стать курсантом.

— Ничего, кроме желания и старания, — отвечает Александр Дмитриевич, — мы принимаем школьников, начиная уже с четвер-



осваивать полученные ранее теоретические знания на деле.

В данный момент на Малой железной дороге обучаются более 400 человек, в том числе школьники с линейных станций: Уссурийска, Смольяниново, Комсомольска и Облучья. Специально для иногород-

предметам, необходимым для поступления в ДВГУПС — математике и физике. А летом начинается обучение непосредственно по специальностям осмотрщик вагонов, дежурный по поезду, машинист локомотива, дежурный по станции, стрелочник и монтер пути. Каждый выбирает себе

того-пятого классов. Но углубленное обучение происходит уже в старших, девятом, десятом, одиннадцатом. После окончания курсов и сдачи экзаменов выпускникам выдается свидетельство об окончании, которое, конечно же, дает преимущество при поступлении в вуз или техникум по целевому обучению. Кстати, надо отметить, что только 50 процентов занимающихся школьников являются детьми железнодорожников, половина других без пап и мам нашла для себя что-то привлекательное в железной дороге. Это приятно.

Солидную форму железнодорожника, абсолютно такую же, как и у взрослых, ребята шьют сами на заказ, дорога ее не предоставляет. Но эти мелкие трудности их не пугают — только твердый духом, ответственный человек может стать ценным кадром для настоящей железной дороги.

Юлия ВОЛКОВА



# В ПОХОД ЗА ЗДОРОВЬЕМ

Постановлением мэра Тынды создана комиссия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи в 2009 году. В ее составе утвержден и председатель филиала дорпрофсожа Тындинского отделения ДВЖД В. А. Сверкунов. Корреспондент «ПЖ» попросил профсоюзного лидера рассказать о деятельности этой комиссии и о том, как будут проводить нынешнее лето дети железнодорожников.

— В принятом документе сформулированы задачи на оздоровительную кампанию. Я бы отметил те, реализацией которых мы непосредственно занимаемся, — говорит Виктор Александрович. — Это прежде всего использование уже имеющейся базы оздоровительных лагерей, санаториев-профилакториев и иных организаций для отдыха детей. И второе — способствовать тому, чтобы ребята с пользой для себя проводили время в оздоровительных лагерях, которые будут организованы при школах.

Конкретно это выглядит так. Уже сейчас формируется группа из детей в возрасте от 7 до 15 лет. Ей предстоит провести время с 8 по 29 июня в бухте

Муравьиная под Владивостоком. Там располагается база отдыха дорпрофсожа «Морской берег». И для пятидесяти ребятшек из нашего северного города, а также из линейных поселков там есть все условия (и поверьте, прекрасные) для их оздоровления. От проведения каникул на юге России, как это было в предыдущие годы, нынче, из-за финансовых проблем, решено отказаться.

— Распахнет ли двери для юных отдыхающих санаторий-профилакторий «Надежда»?

— Конечно. Нынешний летний сезон для детей в нем будет уже четырнадцатым по счету. Ежегодно там оздоравливаются порядка 500–600 детей. Причем многие из них отдыхают здесь несколько лет подряд. Для полноценного отдыха и оздоровления в «Надежде» есть все условия. Не секрет, что климатические условия местности, приравненной к районам Крайнего Севера, провоцируют множество болезней, особенно у детей. Чаще всего встречаются заболевания органов дыхания, желудочно-кишечного тракта, сердечно-сосудистой системы. Нуждается в коррекции и

осанка. Профилактика таких патологий и осуществляется в санаторий-профилактории. Подбором детей, нуждающихся в помощи медиков, и распространением путевок занимается территориальный комитет профсоюза Тындинского отделения дороги.

По показаниям опытного педиатра ребяташки (а у некоторых имеются симптомы двух-трех заболеваний) получают разнообразный набор процедур. Для них действуют водолечебница с набором всех душей: Шарко, восходящий, циркулярный; финская сауна с сухим паром. При лечении нижних конечностей используется вихревая ванна. Ванн здесь тоже целый набор: йодобромные, травяные, скипидарные, жемчужные. Практикуются парафинолечение, солярий, физиотерапевтические процедуры, ингаляций, ручной массаж, витаминотерапия. Те, кому это нужно для поправки здоровья, посещают плавательный бассейн в физкультурно-оздоровительном комплексе «Олимп». И это еще не все.

Другими словами, оздоровление в «Надежде» поставлено на широкую ногу. И осуществляют его опытные

и высококвалифицированные медицинские работники. Учреждение по праву гордится старшей медсестрой Ларисой Борисовной Шумик, осуществляющими физиопроцедуры Людмилой Александровной Балашовой, Натальей Васильевной Шиловой, специалистом по водолечению Ларисой Васильевной Овчаренко, инструктором лечебной физкультуры Ириной Алексеевной Левченко.

Растущий организм, игры на свежем воздухе, лечение — все это требует вкусного и калорийного питания. Оно у детей в течение суток шестиразовое. Три раза в день в рацион входят свежие фрукты, овощи, молодая картошка. Воистину чудеса кулинарного творчества показывают повара Екатерина Николаевна Петракова и Евгения Александровна Мошковцева

Важно и другое. Забота о здоровье железнодорожников и их детей проявляется постоянно. Потому и помощь оздоровительному учреждению оказывается систематически. Именно благодаря такому вниманию проведен большой объем ремонтных работ. Настелены новые полы, перекрыта крыша, уложен асфальт

на территории. Закуплено большое количество нового оборудования. И самое главное — сформировался стабильный коллектив людей, любящих свое дело. Санаторий-профилакторий имеет лицензии Центральной лицензионной комиссии при Роспотребсозе. Все оказываемые услуги сертифицированы.

— Где еще могут провести лето юные бамовцы?

— Детские оздоровительные лагеря ОАО «РЖД» есть также в Ружино, Партизанске, Комсомольске-на-Амуре, Вяземском. С путевками туда проблем не бывает. Сейчас проводим большую агитационную работу, чтобы сформировать группы детей, желающих съездить в эти благодатные места Дальнего Востока. Следует заметить, что оплачиваются путевки не только одними родителями. Значительную долю стоимости берут на себя соцстрах и хозяйствующие субъекты.

Ну а те, кто желают, могут провести лето в детских пришкольных лагерях. Такая форма отдыха практикуется как в Тынде, так и на линейных станциях отделения дороги. Остается только порадоваться за детей, для которых начинается новый оздоровительный сезон.

Беседовал  
Геннадий АСТАХОВ

# ОРАНЖЕВЫЕ ДЕТИ ОРАНЖЕВО ПОЮТ

**Фестиваль-конкурс «Оранжевое небо-2009», прошедший среди детских садов Хабаровского отделения дороги, завершился большим гала-концертом, где и были определены и награждены победители. Профсоюз, несмотря на то, что организаторами конкурса были Дирекция социальной сферы, отдел образовательных учреждений и Дворец культуры железнодорожников, не остался в стороне. Филиал дорпрофсожа на Хабаровском отделении выступил генеральным спонсором фестиваля-конкурса, выделив деньги на приобретение подарков участникам фестиваля.**

Более сотни детишек от трех до пяти лет показывали свое творчество в четырех номинациях: хореография, вокал, художественное слово и изобразительное искусство. Все малыши очень старались, поэтому лояльное жюри, в котором были представители отдела учебных заведений, Хабаровского филиала дорпрофсожа, Дворца культуры железнодорожников, а также независимый представитель из методического центра дошкольного образования Хабаровского края, достойно оценило все работы юных артистов и



художников, без подарков не остался ни один участник. А ведь все мы знаем, как это важно для детей: не почувствовать себя хуже других, а продолжать развивать в себе творческую личность, чтобы когда-нибудь победить.

— Надо отметить, что детки, участвующие в «Оранжевом небе», пришли сюда без специальной подготовки, то есть, не занимающиеся дополнительно в каких-то творческих кружках, — рассказывает председатель жюри, заведующая железно-

рожным детским садом № 261 Мария Чуйкова. — До конкурсного мероприятия с маленькими участниками занимались исключительно в стенах их альма-матер непосредственно педагоги дошкольных учреждений. Поэтому жюри оценивало, конечно же, и работу железнодорожных детских садов по творческому развитию своих воспитанников.

В результате дипломы первой степени получили дошкольное образовательное учреждение № 261 за работы по изобразительному искус-

ству, коллективу этого же детского сада довелось выслушать очень добрые, душевные слова представителей жюри за хорошую хореографическую подготовку малышей, они также взяли первое место в этой номинации.

Детский сад № 260 по праву гордился своими детками, которые показали себя лучше всех в номинации «Художественное слово». А в ведомственном дошкольном учреждении № 265 оказались самые голосистые малыши — они заняли первое место по вокалу.

И несмотря на то, что конкурс «Оранжевое небо» начал проводиться сравнительно недавно, всего два года назад, педагоги детских садов, а также родители маленьких дарований надеются, что это полезное начинание будет иметь долгое продолжение, ведь раскрытие и развитие творческого начала в маленьком человеке не может не помочь ему в дальнейшей взрослой жизни.

Юлия ВОЛКОВА

Фото из архива детского сада № 261



# ПЕРЕЖИВЕМ КРИЗИС С ЮМОРОМ!

Под таким негласным девизом в хабаровском Дворце культуры железнодорожников с оглушительным успехом прошел творческий конкурс «Ритмы стальных магистралей» среди команд «кавээнщиков» предприятий Хабаровского отделения

**В этот день в зале ДК трудно было найти свободное место. Зрители реагировали довольно бурно на шутки веселых и находчивых железнодорожников, сопровождая их дружным смехом и бурными аплодисментами. В свою очередь команды из Биробиджана, Облучья, Бикина, Вяземского и, конечно же, Хабаровска, старались выложиться на сцене, чтобы заслужить признание зрителей и, самое главное, жюри.**

А жюри, надо сказать, было весьма непростое: глава администрации Вяземского района заслуженный работник культуры Российской Федерации Наталья Якутина, начальник сектора культуры и спорта Дирекции социальной сферы Дальневосточной железной дороги Анатолий Гацалюк, заместитель председателя филиала дорпрофсожа на Хабаровском отделении Валерий Немченко, заместитель начальника Хабаровского отделения Юрий Минаев, заместитель начальника Бикинской дистанции пути Евгений Уткин, заместитель начальника Биробиджанской дистанции пути

Александр Костров и энергодиспетчер станции Облучье Татьяна Круглова.

Впрочем, жюри достаточно лояльно оценивало профессионально-железнодорожный юмор участников конкурса, спроецированный на сегодняшнюю непростую экономическую ситуацию в стране. Как правило, все команды получали достаточно высокие баллы.

Не остались в стороне, а наоборот приняли активное участие в проведении праздника талантов и профсоюзные лидеры Хабаровского отделения. Организовать и возглавить свою команду для участия в игре «Ритмы стальных магистралей», конечно, не просто, но выполнимо, как это



успешно подтверждает председатель профкома Бикинской дистанции пути Максим Юрченко. Профсоюзные лидеры станции Хабаровск-2 (Вера Петровна Порхало), вагонного эксплуатационного депо (Валерия Борисовна Ковальчук), дистанции гражданских сооружений (Василий Павлович Степико) прекрасно организовали и оснастили свою команду.

Профсоюзные лидеры Облученского узла Ольга Гавриловна Прозоровская, Александр Владимирович Алешин, Елена Александровна Трондина не только организовали команду, но и сами принимали в ее игре участие! Все, кто смотрел выступления наших ребят, говорят, что получили истинное удовольствие от их игры, а качество и актуальность их острот и шуток с каждым годом становятся все лучше и лучше.

Каких только персонажей на сцене

не было! Особенно полюбили зрители манерная официантка вагона-ресторана в ослепительно белом парике (юноша, переодетый девушкой), стильная корова, очевидно, представляющая символ непростого кризисного года, колобок с портретом президента РЖД на груди. А настоящий канкан в исполнении парней из бикинской команды вызвал фурор. Безусловными лидерами в конкурсе выглядели команды «Спец СВ» (Облучье) и «Четыре колеса» (Хабаровск).

Несмотря на плотный график проведения конкурса, мне удалось побеседовать с капитаном хабаровской команды Константином Азаровым, электромехаником Хабаровской дистанции сигнализации, централизации и блокировки.

— Что привело меня в КВН? Я играю со школы, шутить очень люблю, — улыбается Костя, — и когда на предприятии кинули клич, что нужны веселые и находчивые, я сразу согласился. Собралась команда, и я стал капитаном. В нашей победе я не сомневаюсь. Вы же слышали, как

зрители на нас реагируют?! Но хочу отметить, что у нас достаточно сильные соперники, это команда «Спец СВ» из Облучья и «7/8» из Бикина.

Константин не ошибся, в результате команда «Четыре колеса» заняла первое место. Однако пришлось поделить его с облученской командой. Ребята уже второй раз достойно выступают наравне с хабаровчанами. Ну а призы в особой номинации «За интеллигентность» с благодарностью приняла команда «РЖД» (Редко живущие дома), за то, что практически все выступления на сцене ребята старались преподнести в стихах, что у них удачно получалось.

По опыту прошлых лет известно, что этот конкурс всегда проходит с большим успехом. Он служит прежде всего для раскрытия творческого, интеллектуального и культурного потенциала молодых специалистов железной дороги и с каждым годом популярность его растет.

Юлия ВОЛКОВА

Фото автора



## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсож. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). E-mail: APivneva@upr.dvqd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА. Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсожа. Отпечатано в Хабаровской краевой типографии. Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31. Заказ № 2436 Тираж 4814 экз.