

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



21 января 2009 г.
№ 1 (81)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

НОВЫЙ ГОД ВСТРЕТИЛИ С ПРОФСОЮЗОМ

В январе этого года дорпрофсоюз совместно с туристической фирмой «Радуга» были организованы туристические поездки для детей железнодорожников — членов профсоюза. Средства на организацию туристско-экскурсионных программ были выделены Роспрофжелом и профсоюзными организациями дороги. Всего в туристических поездках приняли участие 79 человек.

В Хабаровске отдыхали дети Комсомольского и Владивостокского отделений дороги. За три дня они посетили краеведческий и художественный музеи Хабаровска, конноспортивный клуб «Арагон», побывали на новогоднем представлении в цирке и новогодней елке во Дворце культуры железнодорожников. Во время автобусной экскурсии дети осмотрели достопримечательности города Хабаровска: Амурский утес, Спасо-Преображенский собор, ледовый городок на главной площади города, спортивный комплекс «Платинум-арена».

Дети Хабаровского отделения дороги, дирекции по ремонту грузовых вагонов, связи, ремонту пути, дорожной клинической больницы провели новогодние каникулы во Владивостоке



на профсоюзной базе отдыха «Морской берег». Для детей были организованы дискотека с праздничным фейерверком, выступление клоунов и танцевального ансамбля. Во Владивостоке они посетили Владивостокскую кре-

пость, музей Боевой славы и автостарины, побывали на новогоднем представлении во Дворце культуры железнодорожников.

И дети, и сопровождающие получили большое удовольствие от новогодних каникул и

высказали огромную благодарность в адрес дорпрофсоюза и Роспрофжела, а также пожелание и в дальнейшем организовывать такие программы.

Татьяна ЛЯПИНА

АКТУАЛЬНО

ВОДА КАМЕНЬ ТОЧИТ

А здания ПТО в парках О и А разрушает не только вода, но и вибрация

Здание осмотрщиков-ремонтников вагонов в парке отправления четных грузовых составов парка О было построено вагонным депо Хабаровск-2 еще в далеком 1959 году. С момента постройки здания капитального ремонта там не проводилось ни разу. Все текущие работы исполнялись руками самих ремонтников.

Несмотря на все усилия вагонни-

ков поддерживать свое рабочее место в надлежащем состоянии, за полвека здание изрядно поизносилось: появились солидные трещины в фундаменте, переходящие на стены, из-за чего они частично разрушились, трещины же в оконных проемах достигают в отдельных местах 20 мм!

Учитывая максимальную приближенность служебного помещения к

путям (2,1 м), такое техническое состояние создает серьезную угрозу здоровью и жизни работников парка.

— Когда мимо идет тяжелый состав, здание сильно вибрирует, — рассказывают они. — Те ремонтные работы, что мы проводим, недолговечны, буквально до следующей весны. Поскольку пути периодически поднимают с помощью насыпи (дабы от огромной массы грузовых поездов рельсы не проседали), получается, что здание находится гораздо ниже уровня путей (ориентировочно на 0,9-1 м).

Поэтому все сточные воды стекают к зданию и точат фундамент.

И вновь по весне находят работники парка подручный материал (например, в последний раз в ход пошли



кирпичи, которыми были красиво обложены клумбы, и часть ограды вместо арматуры) и продолжают своими силами бороться с неизбежным.

Окончание на 3-й стр.

В ЭТОМ НОМЕРЕ

КОГДА ЗАБОТА
— НЕ ОБУЗА



В Строительно-монтажном управлении № 861 о социальной сфере не забывают. Заслуга в этом генерального директора управления Юрия Тубиса.

Стр. 2

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

На Тындинском отделении дороги сделано немало, чтобы изменить положение дел в лучшую сторону. И все благодаря настойчивости технического инспектора.

Стр. 3

БЕСПОКОЙНОЕ
ХОЗЯЙСТВО
ИЛЬИНОЙ



Более полусотни станций входит в профком

линейных станций Хабаровского отделения дороги, который возглавляет Светлана Ильина. Как ей удается везде поспеть?

Стр. 4

ЧТО НИ ГОД, ТО
КАКАЯ-НИБУДЬ
ФЕРМА

Быки, коровы, телята сделаны из поролон, бумаги, снега, другого подручного материала...



Стр. 6



НРАВИТСЯ ДЕТВОРЕ И ВЗРОСЛЫМ



Возле хабаровского Дворца культуры железнодорожников в канун Нового года открылся один из самых больших в Хабаровске зимний городок. Такой подарок жителям микрорайона Хабаровск-2 совместными усилиями сделали городская мэрия и Хабаровское отделение Дальневосточной железной дороги.

Городок оборудован ледяными горками, каруселями. По душе пришелся детворе ледовый лабиринт, стилизованный под железнодорожный состав, большой популярностью пользуется ледовый каток, организован прокат коньков.

Территория зимнего городка украшена ледовыми скульптурами с подсветкой. Но самым главным украшением является елка, ее наряд и иллюминация вызывают восторг у детей и взрослых. Городок стал местом, где на протяжении всех новогодних каникул проходили народные гуляния и театрализованные представления. Жители микрорайона, в числе которых немало железнодорожников, с удовольствием и сами отдыхают, и приводят сюда детвору.

Служба по связям с общественностью
Дальневосточной железной дороги

СТАРШИЕ ДРУЗЬЯ

Единственной, незыблемой и постоянной гарантией является профсоюз. Он, профессиональный союз, помогает нам в любых трудностях. В школе-интернате № 30 Комсомольска-на-Амуре работает профком, члены которого решают общечеловеческие задачи без лишнего шума и громких слов. Если заболели — к вам придут на помощь. Решили родить ребенка — детский сад обеспечен. Хотите отдохнуть и подлечиться — задача вполне выполнимая. Мощную поддержку и понимание наши синеглазые находят в общении с филиалом дорпрофсожа Комсомольского отделения дороги. Объединяют нас общие заботы о подрастающем поколении.

Детская спортивная секция общества «Локомотив» по бегу на лыжах и ориентированию на местности расположена в одном из помещений интерната. Занимаются в ней ребята из разных классов. В прошлом году филиал дорпрофсожа подарил школьникам 10 пар лыж, а Виктору Клопову достались персональные.

Он живет в семье опекуна, бабушки Тамары Ивановны Клоповой, которая проработала на железной дороге 18 лет. Жила она на станции 18 разъезд Амурского района. После смерти сына и его жены пришлось взять четверых

детей и стать их опекуном. Старшие девочки, Виктория и Наталья, уже учились в 1 классе, а мальчики, Виктор и Иван, в школу пока не ходили, были маленькими. Сейчас Виктор — ученик 8 класса. Тренирует его Антон Сергеевич Панов. Он же развивает спортивную хватку и у других воспитанников интерната. Мы верим, что вырастут отличные спортсмены из Дмитрия Ищенко, Андрея Голованова, Ивана Королева, Родиона Зубакина.

Виктор Клопов по результатам соревнований, входит в состав городской команды Комсомольска. Андрей Голованов занял третье место в городском соревновании по лыжному спринту. Андрей — из многодетной семьи, его мама работает в детском саду № 254. Ему, как способному ученику, филиал дорпрофсожа оказал помощь в размере четырех тысяч рублей.



Вот такая у нас дружба с филиалом дорпрофсожа на Комсомольском отделении. За что его руководству и специалистам большое спасибо.

Галина СТОРОЖЕНКО,
социальный педагог
школы-интерната № 30

КОГДА ЗАБОТА — НЕ ОБУЗА

Помню, еще в советские времена, как-то глядя на обшарпанные стены нашего подъезда и замусоренный пол, моя мама произнесла: «Все-таки, общее — это ничье, свое, личное, не было бы в таком состоянии». Действительно, свое стараться беречь и лепить.

Лишний раз в правильности этого утверждения я убедилась, посетив строительно-монтажное управление № 861. Для начала нужно отметить, что это единственное предприятие на полигоне Дальневосточной железной дороги, которое оставило свой жилищный фонд на собственном балансе. Естественно, руководство ревностно следит за порядком, изыскивает средства на развитие и дальнейшее благоустройство своей базы (а ведь люди работают вахтовым методом, им просто необходимы удобное жилье и полноценный отдых). И все это своими силами.

— Недавно вот в коттеджах установили пластиковые окна, — показывает в сторону уютных зданий председатель профкома Александр Шаповал, — а еще к ним прилегают небольшие приусадебные участки, которые люди используют по прямому назначению. В прошлом теперь уже году мы заасфальтировали автостоянку, посадили молодые елочки, поставили на площадке перед жилым трехэтажным домом беседки, собираемся в этом году установить мангал, пусть люди жарят шашлыки на свежем воздухе...

Особая гордость предприятия — большая хоккейная коробка с трибу-



Генеральный директор Юрий Тубис и председатель профкома Александр Шаповал

ной для болельщиков и теплыми раздевалками. Зимой здесь тренируются дети сотрудников и ребята из подшефного предприятия детского дома № 3. Кстати, тренирует их Валерий Дементьев, который в свое время «вырастил» Александра Могильного (именитый хоккеист, между прочим, приезжал к ним в позапрошлом году и давал мальчишкам мастер-класс). Руководство предприятия постаралось, чтобы дети были полностью экипированы (а родители, чьи дети занимаются хоккеем, прекрасно знают, что форма, коньки и клюшки — удовольствие не из дешевых).

Проводятся здесь регулярно соревнования городского уровня среди детских дворовых команд. Вот

и в дни зимних каникул прошли такие соревнования, и команда из СМУ заняла первое место.

Летом коробка используется как стадион для мини-футбола. Но не только детворе разрешен сюда вход. Взрослые — работники предприятия — тоже с удовольствием гоняют в свободное от работы время шайбу или футбольный мяч. Удобно — рядом с домом, работой.

Рядом с коробкой располагается уютная детская площадка, где малышня может развлечь себя катанием на горке и преодолением лестничных построек. Для родителей, неусыпно наблюдающих за своими чадами, — удобные скамейки.

На территории базы управления недавно закончилось строительство оздоровительного комплекса «Водолей». На первом этаже здесь сауна, шикарный бассейн с синей водой и современно оборудованной, очень уютной комнатой отдыха, а также помещение релаксации с массажными креслами. Во втором — так называемый «красный уголок», где проводятся корпоративные вечера и всевозможные конференции, и тренажерный зал для любителей активного отдыха. На днях этот комплекс примет первых посетителей из числа работников СМУ.

Год назад, когда предприятие посетил председатель Роспрофжела

Николай Никифоров, оздоровительный центр только начинался строиться. Зато в красном уголке Николаю Алексеевичу с удовольствием демонстрировали почетные грамоты, вручавшиеся на протяжении нескольких лет за достижения в спорте. И самый дорогой экспонат — альбом с фотографиями дорогих гостей предприятия, где в числе других — космонавт Шаталов. А приезжал он сюда не просто так. Именно здесь начинал он свою трудовую деятельность. Это уже потом — космос.

со стороны руководства, они в последующем тоже придут к нам работать.

Вообще-то, как отметил председатель профкома, во всем этом большая заслуга генерального директора строительно-монтажного управления Юрия Тубиса. Ведь не зря он отмечен за свое пристрастие к хоккею Хабаровской федерацией хоккея. Это благодаря его неравнодушному отношению к людям, которые трудятся на предприятии, и жилой фонд прекрасный, и объекты социальной сферы не только имеют-



На территории расположены несколько охранных пунктов, в помещениях оборудовано видеонаблюдение, так что чужой здесь не пройдет, сотрудники не опасаются за безопасность свою и своих детей.

Я поинтересовалась, за чей счет все это делается.

— За счет предприятия, — ответил Александр Николаевич. — Профсоюз всем этим пользуется, организовывая всевозможные мероприятия. Вообще-то у нас с руководителем полное взаимопонимание, все вопросы решаем сообща.

— А зачем все это надо? Это ведь такая обуза...

— Чтобы дети работников не болтались по улице, а укрепляли свое здоровье, занимались спортом. Ведь это наша смена. Видя заботу об их семьях

ся, но и активно используются.

Единственное, что омрачает настроение руководства СМП-861 — наступивший кризис.

— В первый квартал каждого года у нас всегда мало работы, в силу суровых погодных условий, — объясняет генеральный директор, — а теперь, в кризис, и вовсе сократились заказы. Ну ничего, как в дефолт 1998-го затаили на время пояса и пережили, так и в этот раз затаим. Сейчас, наверное, ситуация серьезнее, но, думаю, будем искать выход, может, сокращать рабочее время, все относится к этому с пониманием. Коллектив постараемся сохранить. Весной должно стать легче. Переживем!

Юлия ВОЛКОВА,

Фото автора



МЕРЫ ПРИНЯТЫ

На Тындинском отделении дороги сделано немало, чтобы изменить положение дел в лучшую сторону. И все благодаря настойчивости технического инспектора

Техническая инспекция труда филиала дорпрофсожа на Тындинском отделении дороги пристально следит за условиями работы железнодорожников. Проводимые проверки доказывают, что еще не все в порядке в плане охраны труда и промышленной безопасности. Выдав предписания, важно еще и добиться положительной реакции на них. Результаты прошлого года показывают, что многие предприятия серьезно относятся к устранению недоработок.

За 2008 год по требованию технической инспекцией труда Тындинского филиала дорпрофсожа выполнены определенные мероприятия, обеспечивающие улучшение условий труда и безопасность труда работающих на производстве. Так, например, восстановлены неправильно отмененные доплаты за вредные условия труда работникам семи профессий (машинист и помощник машиниста железнодорожно-строительной машины, оператор дефектоскопной тележки и др.) Февральской дистанции пути. Кроме этого им начислены и выплачены денежные суммы за период отмены вышеуказанных доплат (с июля 2007 по январь 2008 года). Общая денежная сумма выплат составила 44 517 рублей.

Восстановлен подкрановый путь козлового крана на тупике отцепочного ремонта грузовых вагонов Тындинского эксплуатационного вагонного депо (произведена рихтов-

ка пути, его нивелировка с заменой шпал). Ранее работа крана была запрещена, однако работы на нем фактически выполнялись.

Восстановлены нормы выдачи спецодежды отдельным работникам ПТО Хани, Февральск Тындинского эксплуатационного вагонного депо; спецодежда и обувь выдана. Ранее в личных карточках учета и выдачи спецодежды и обуви этим работникам были указаны заниженные нормы выдачи в сравнении с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи спецодежды и обуви; фактическая выдача осуществлялась по заниженным нормам.

Восстановлено теплоснабжение и водоснабжение и произведен ремонт столярного отделения Тындинского эксплуатационного вагонного депо.

Восстановлено предоставление дополнительных дней к отпуску за вредные условия труда водителям автобуса Тындинской дистанции пути. Установлен предусмотренный законодательством учет рабочего времени работникам, работа которых связана с вредными условиями труда.

Во всех структурных подразделениях Тындинского отделения дороги по требованию инспекции проведена следующая работа:

— произведено дополнительное освещение рабочих мест, установлено новое и восстановлено нарушенное заземление станочного металлообрабатывающего, деревообрабатывающего и другого оборудования. Произведены соответ-

ствующие измерения сопротивления изоляции осветительных систем, трансформаторов и другого электрооборудования;

— установлены или восстановлены средства ограждения на эксплуатируемое оборудование (вращающиеся и движущиеся части механизмов и т. п.);

— произведено освидетельствование грузоподъемного оборудования, машин и механизмов (домкратов стационарных и переносных, порталных кранов и т. п.) с истекшими сроками допуска;

— проведено обучение и проверка должностных лиц и рабочих по охране труда, электробезопасности и промышленной безопасности, имеющих истекший срок обучения и проверки знаний;

— произведена очистка территорий, участков, цехов и рабочих мест в целях приведения рабочих мест к установленным санитарно-гигиеническим требованиям;

— проведена другая работа по охране труда до приведения к соответствующим, установленным законодательством, требованиям;

— проведено обучение уполномоченных лиц по охране труда с отрывом от производства (5 рабочих дней) в количестве 40 человек в учебном центре Тындинского филиала БамИИЖТа.

Сергей МАРКОВ,
технический инспектор профсоюза на Тындинском отделении дороги

УЧАТСЯ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ

В конце декабря по инициативе филиала дорпрофсожа на Комсомольском отделении дороги прошло совещание уполномоченных по охране труда. Собравшиеся на семинар представители различных организаций Комсомольского узла прошли обучение по вопросам, касающимся расследования несчастных случаев, пожаров, электро- и промышленной безопасности. Правовой инспектор труда рассказал о правах и обязанностях работников в плане охраны труда. На совещании принято обращение ко всем работникам Комсомольского отделения дороги.

ОБРАЩЕНИЕ

участников совещания уполномоченных по охране труда Комсомольского отделения Дальневосточной железной дороги

24 декабря 2008 года

Уважаемые коллеги!

Мы, участники совещания, обращаемся ко всем железнодорожникам Комсомольского отделения, считаем главной задачей и обязанностью уполномоченных по охране труда, всех железнодорожников — безусловное выполнение требований Правил охраны труда, безопасных методов производства работ, трудовой дисциплины, сохраняющих жизнь и здоровье наших работников.

На отделении дороги имеется положительный опыт работы уполномоченных по охране труда. Но несмотря на активную работу, проводимую на отделении по предупреждению травматизма, число случаев нарушений правил охраны труда и производственной дисциплины остается еще высоким и вызывает обоснованную тревогу участников совещания.

Обращаемся к работникам Комсомольского отделения повысить требовательность к себе и помнить, что вы в ответе за свою жизнь и жизни людей, за покой и благополучие своих родных и близких! Нетребовательность в вопросах охраны труда по отношению к себе и коллегам может обернуться непоправимой бедой! Есть и долг чести — *остановите нарушителя!* Все мы в ответе за жизнь и здоровье наших людей.

Помните, вас ждут дома живыми и здоровыми!

ВОДА КАМЕНЬ ТОЧИТ

Окончание. Начало на 1-й стр.

Сейчас, благодаря золотым рукам работников, здание ПТО парка О выглядит вполне прилично, что снаружи, что изнутри. Однако, как справедливо считают представители вагонного эксплуатационного депо Хабаровск-2, косметический ремонт в данной ситуации поможет ненадолго.

Аналогичная ситуация в пункте технического обслуживания вагонов парка А ст. Хабаровск-2. Фундамент служебного помещения имеет следы проседания, трещины, на потолке в некоторых местах штукатурка отслоилась аж до деревянной дранки, деревянные оконные рамы частично сгнили. Осмотрщики-ремонтники также собственными силами, как могут, борются с разрушениями с помощью цемента, песка и строительной пены. Но специально созданная комиссия, в которую вошли представители вагонного эксплуатационного депо Хабаровск-2, после осмотра здания посчитала, что в данном случае поможет только капитальный ремонт с обязательным укреплением фундамента.

Не стоит думать, что никто ничего не делает. Представители вагонного эксплуатационного депо, а также профсоюза (особенно активную позицию заняла председатель профсоюзного комитета Валерия Ковальчук) неоднократно обивали пороги, писали письма в соответствующие инстанции Дальневосточной железной дороги с предоставлением актов



осмотра данных зданий-бедолаг. И, вроде бы, дело пошло на лад: сначала пообещали, что капитальный ремонт здания парка О будет непременно включен в план капитального ремонта по службе вагонного хозяйства на 2007 год. Но... сменился главный инженер службы, и вопрос вновь, что называется, повис в воздухе. Затем, вроде бы, «выбили» средства

на снос здания и постройку новых помещений контейнерного типа. И тут возник вовсе странный вопрос: кому же все-таки передавать эти средства, то есть, на чьем балансе содержатся здания ПТО парков А и О. Очень кстати «выплыл» документ, датированный 30.09.01, — акт о передаче пресловутых помещений на баланс Хабаровской дистанции гражданских



сооружений. Но в 2003 году было создано ОАО «РЖД», а дорога стала его филиалом.

На просьбу главного инженера вагонного эксплуатационного депо Хабаровск-2 А. В. Решетнева к начальнику Хабаровской дистанции гражданских сооружений Сергею Агаджанову предоставить письменное подтверждение о наличии ветхих помещений на балансе дистанции, пришел ответ от начальника отдела инфраструктуры Хабаровского отделения, что, «здание ПТО в четном парке отправления поездов на

балансе НГЧ-3 не числится. Здание находится в аварийном состоянии и ремонту не подлежит. Вопрос строительства нового здания должна решать служба вагонного хозяйства. Что это — тупик?

Правда, в эксплуатационном вагонном депо Хабаровск-2 меня заверили, что в 2009 году руководство им все же пообещало решить наболевшую проблему. Посмотрим, ведь в этом году надо брать быка за рога, иначе удачи не будет!

Юлия ВОЛКОВА

Фото автора

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

При передаче склада топлива Комсомольского локомотивного депо на баланс Хабаровской дирекции материально-технического обеспечения — филиала Росжелдорснаб ОАО «РЖД» с 1 июля 2008 года работникам, обслуживающим склад топлива (сливщикам-разливщикам, занятым на работах с кислотами, нефтепродуктами: П. П. Сименчуку, В. Н. Сухотскому, С. В. Кротову, А. Д. Иголкину, А. Ю. Ерохину; кладовщику, занятому работой в специализированных материальных складах, З. А. Кальвейзиной), в нарушение списка производств, цехов, работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа которых дает право на дополнительный отпуск, утвержденно постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/ П-22, постановления правительства РФ от 20 ноября 2008 года № 870 планировалось установить дополнительный отпуск за вредные условия труда в количестве 6 дней.

После вмешательства технической инспекции труда дорпрофсожа руководителем предприятия был пересмотрен перечень профессий и должностей, работа которых дает право на дополнительный отпуск за вредные условия труда. Сливщику-разливщику, занятому на работах с кислотами, антисептиками, нефтепродуктами установили дополнительный отпуск в количестве 14 календарных дней, кладовщику, занятому работой в специализированных материальных складах нефтепродуктов — 7 календарных дней.

Юрий ТЕН,

технический инспектор труда профсоюза на Комсомольском отделении

БЕСПОКОЙНОЕ ХОЗЯЙСТВО ИЛЬИНОЙ



«Хозяйство» у Светланы Анальтевны очень беспокойное. Но не в том плане, что «достает» ее. Уж очень раскиданы профсоюзные группы, входящие в состав профсоюзной организации линейных станций, которых здесь 54. И всюду надо постараться побывать, узнать нужды членов профсоюза, помочь, если требуется.

— Как же добираться всюду? — невольно вырвался у меня воп-

рос в ответ на названное количество станций.

— По всякому. Вот недавно в составе комиссии участвовала в комплексной проверке и сдаче экзаменов по электробезопасности. Проехали почти всю линию. Тесно сотрудничаю с инженерами по охране труда. И не только в совместном контроле за охраной труда это заключается. Например, верстается бюджет на охрану — вместе решаем, сколько кому требуется средств.

Если говорить про охрану труда, то за последнее время сделано немало для ее улучшения. Например, на ст. Хабаровск-1 новое здание для работников станции построили, на Ветке-Пристане строится новое помещение взамен того, которое критиковали многократно. На маленьких станциях везде установлены эркера. Теперь дежурным не надо ночью выходить на улицу.

С профгруппами приходится общаться часто по телефону. Но и это хорошо помогает в работе. А вот различные мероприятия проводить приходится по станциям, узлам. Отдаленность сказывается. Здесь уже профгруппы

стараятся. Где-то сами по себе собираются несколько станций. Например, вокруг Облучья или Биробиджана. Тогда можно и покрупнее мероприятие провести.

Тесно работаем с пенсионерами. Советы ветеранов на узлах — наши хорошие помощники: и с топливом вопросы помогут решить. В Архаре, например, много добрых слов хочется сказать в адрес Лидии Михайловны Белан. И мы о них не забываем. Только в прошлом году выделили 38 путевок в наши местные санатории-профилактории, на базу отдыха «Морской берег».

Ну и, конечно, в работе опираюсь на профгруппоргов, актив, а он у меня большой. В числе главных помощников — Нина Глушенко со ст. Кругликово, профгруппорг Наталья Бабенко и ее заместитель Надежда Марченко из Архары. Они не первый год в профкоме, много помогают в работе.

Хорошие взаимоотношения у меня с руководством. Взаимопонимание есть во многих вопросах, стараюсь решать все мирным путем. И получается.

Вот такие у меня помощники в работе, благодаря которым многое удается сделать, несмотря на трудности с посещением некоторых станций. Но хотя бы раз в квартал стараюсь побывать везде.

Беседовала
Антонина ПИВНЕВА



РАССМОТРЕНО НА ПРЕЗИДИУМЕ ЦК

Президиум ЦК Роспрофжеля рассмотрел вопросы о выполнении постановлений VII пленума Центрального комитета 2004 года о состоянии и мерах по улучшению условий труда и содержания бытовых помещений в подразделениях Федеральной пассажирской дирекции и предприятия вагонного хозяйства ОАО «РЖД»

В ходе проведенных техниче-

ской инспекцией профсоюза проверок установлено, что определенная работа по улучшению условий труда и содержания бытовых помещений в ФПД и на предприятиях вагонного хозяйства ОАО «РЖД» проводится, однако системной назвать ее нельзя. Выявленные недостатки признали и главный инженер ФПД Александр Лясов, и главный инженер

Департамента вагонного хозяйства компании Александр Комиссаров.

Как отметил в ходе заседания председатель профсоюза Николай Никифоров, вопросы, вынесенные в повестку дня, поставлены не с целью кого-то привлечь к ответственности. Профсоюз контролирует выполнение своих постановлений, и важно уже то, что администра-

ция прислушивается к замечаниям и рекомендациям, что позволяет искать и находить решение накопившихся проблем.

Принятые на заседании президиума ЦК постановления позволяют активизировать работу по улучшению условий труда даже несмотря на кризисные явления.

Информцентр Роспрофжеля

КАК СОБЛЮДАЕМ ТК

ДЕКАБРЬ, УРОЖАЙНЫЙ НА НАРУШЕНИЯ

В декабре правовым инспектором труда Владивостокского филиала дорпрофсожа Сергеем Петриком в Приморской дистанции пути Владивостокского отделения выявлены нарушения регламента ч. 9 ст. 136 ТК РФ, касающиеся выплаты в дистанции отпускных.

Четырем работникам дистанции из десяти (в составе случайной выборки) задержка по выплате средней заработной платы при уходе в очередной оплачиваемый отпуск составила от 7 до 11 дней (Ю. С. Литун, Л. А. Мамонтова, М. В. Гусев, А. Ю. Гладышев). В нарушение ст. 236 ТК РФ денежная компенсация за каждый день задержки причитающихся сумм вышеназванным работникам не произведена.

В нарушение ст. 60.2 ТК РФ приказы о совмещении (расширении зоны обслуживания) не содержат указания на объем и содержание дополнительной работы (приказы № 216 от 01.11.08, № 165 от 03.09.08 и другие). Кроме того, данные приказы изданы в нарушение ст. 151 ТК РФ без согласия причастных работников.

В нарушение ст. 153 ТК РФ приказы № 94 от 30.05.08, № 88 от 23.05.08 и другие о привлечении работников к работе в выходные дни и компенсации данной работы отгулами изданы без соответствующего волеизъявления причастных работников.

В нарушение ст. 8 ТК РФ график отпусков работников дистанции на 2008 год не содержит в своем составе указания на основания переноса очередного оплачиваемого отпуска Е. И. Тихоновой, Е. В. Абрамовой, И. Н. Гуляевой и других, как это предусмотрено постановлением Госкомстата РФ от 5 января 2004 года № 1 «Об

утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

Подлежат отмене как изданные с нарушением регламента ст. 193 ТК РФ п. 3 (отсутствуют объяснительные, работники не ознакомлены с приказом под роспись) приказ № 73А от 28.04.08 в отношении О. Ю. Дьяченко, А. С. Данилина, И. И. Тройнина, п. 2 приказа № 66 от 18.04.08 в отношении Э. К. Таланина.

В адрес начальника дистанции пути направлено представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства РФ.

Оперативной информацией от 13.07.08 уже сообщалось, что по факту письменного обращения медицинской сестры негосударственной общеобразовательной школы-интерната № 29 ОАО «РЖД» Е. Г. Тимагиной правовым инспектором труда Владивостокского теркома профсоюза в адрес администрации школы направлялось представление, обязывающее предоставить заявителю дополнительный отпуск за вредные условия труда продолжительностью 12 рабочих дней согласно Списка производств, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

В адрес правового инспектора труда Владивостокского филиала дорпрофсожа поступил ответ администрации школы (исх. № 289 от 17.11.08) о фактическом предоставлении данного

отпуска заявителю и предстоящем его предоставлении медицинской сестре Н. Н. Кузьменко. В настоящее время правовым инспектором проводится работа по предоставлению отпуска по аналогичным основаниям медицинским сестрам, поварам и машинистам по стирке белья НДОУ № 246, 247, 255.

По факту неисполнения директором Уссурийского локомотиворемонтного завода Н. П. Панченко законных требований представления правового инспектора труда Владивостокского филиала дорпрофсожа в Государственную инспекцию труда Приморского края правовым инспектором направлено требование о привлечении указанного полномочного представителя работодателя к административной ответственности.

В числе просительных пунктов требования заявлена просьба о проверке в порядке мер реагирования на заявленное требование обстоятельство соблюдения на Уссурийском локомотиворемонтном заводе норм Трудового кодекса РФ по оплате труда сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени причастных к данному режиму труда работников завода.

Проверкой, проведенной правовым инспектором труда Владивостокского филиала дорпрофсожа на Сибирцевском щебеночном заводе — филиале ОАО «Первая нерудная компания» (далее — завод), установлено следующее.

В нарушение ст. 189 ТК РФ на заводе отсутствует локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности

и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя — Правила внутреннего трудового распорядка.

Представленный на обозрение проект данных правил, согласованный 10.10.08 на заседании профсоюзного комитета, подлежит приведению в соответствие с регламентом ст. 190 ТК РФ — утверждению уполномоченным лицом работодателя.

Из текста проекта правил подлежат исключению положения п. 5.1, допускающие возможность перевода по инициативе работодателя по производственной необходимости рабочих участков, находящихся на ежедневном режиме работы, на сменную работу. Возможность подобного перевода допускается Трудовым кодексом РФ лишь на условиях ст. 72.2 ТК РФ.

В нарушение ч. 6 ст. 136 ТК РФ на заводе демонстрируется практика несвоевременной выплаты заработной платы. По условиям трудовых договоров с работниками завода работодатель принял на себя обязанность выплачивать заработную плату два раза в месяц: 11 и 26 числа каждого месяца. Аналогичное обязательство содержится и в тексте проекта Правил внутреннего распорядка. Однако в сентябре 2008 года и первая, и вторая выплаты произведены на один день ранее установленных сроков (соответственно 10 и 25 числа). При этом преждевременная выплата в названных случаях не связана с применением регламента ч. 8 ст. 136 ТК РФ.

В октябре 2008 года, напротив,

первая выплата состоялась на 4 дня позже установленного срока (с учетом регламента ч. 8 ст. 136 ТК РФ) — 14 октября. В нарушение ст. 60.2, 151 ТК РФ без получения письменного согласия причастных работников изданы приказы о доплате за совмещение профессий № 161 от 24.11.08, № 162 от 24.11.08 и другие.

По факту неисполнения начальником Сибирцевской дистанции пути С. Н. Журавлевым законных требований представления правового инспектора труда Владивостокского филиала дорпрофсожа в Государственную инспекцию труда Приморского края правовым инспектором направлено требование о привлечении указанного полномочного представителя работодателя к административной ответственности. В числе просительных пунктов требования заявлена просьба о проверке в порядке мер реагирования на заявленное требование обстоятельство соблюдения в Сибирцевской дистанции пути норм Трудового кодекса РФ по оплате труда сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени причастных к данному режиму труда работников дистанции.

В нарушение ст. 236 ТК РФ не произведена выплата денежной компенсации группе работников Ружинской дистанции пути за трехдневную задержку по выплате заработной платы. По требованию правового инспектора труда приказом по дистанции № 901 от 05.12.08 произведена выплата денежной компенсации 80 работникам.

Сергей ПЕТРИК,
правовой инспектор труда филиала дорпрофсожа на Владивостокском отделении дороги

ОСНОВНЫЕ НАДЕЖДЫ — НА ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ

В канун Нового года руководство открытого акционерного общества «Российские железные дороги», Центрального комитета Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей и Центрального совета ветеранов войны и труда железнодорожного транспорта сердечно поздравили железнодорожников с наступающим 2009 годом.

Высказав самые искренние пожелания крепкого здоровья, добра и благополучия, высокие руководители отметили, что «уходит в историю еще один год, который был для железнодорожного транспорта годом напряженной работы».

За прошлый год удалось сделать немало: ускорено обновление локомотивов, вагонов, других технических средств, выполнены крупные проекты на рынке грузовых и пассажирских

перевозок. Правительством утверждена стратегия развития железнодорожного транспорта до 2030 года, и ОАО «РЖД» фактически приступило к ее реализации. С января по сентябрь была обеспечена хорошая динамика основных показателей производственной деятельности.

Однако в последние месяцы года из-за последствий мирового финансового кризиса Компания стала получать отказы от запланированного предъявления грузов, что повлекло за собой существенный спад объемов перевозок. Руководство Компании делает все возможное для того, чтобы смягчить влияние кризиса на железнодорожную отрасль, минимизировать его последствия. Разработан и активно реализуется пакет антикризисных мероприятий, который предусматривает приведение эксплуатационных расходов в

соответствие с объемами перевозок и сокращение производственных издержек во всех хозяйствах. Найдено понимание в правительстве страны по поддержке инвестиционной программы Компании.

Вместе с тем, как отмечено в поздравительной телеграмме, никакие антикризисные меры или поддержка правительства не смогут преодолеть кризис без личного участия в этой работе каждого железнодорожника. «Поэтому основные надежды мы возлагаем на наши трудовые коллективы. Только ответственный подход к порученному делу всех работников без исключения — будь то монтер пути, машинист или начальник дороги — гарантируют выполнение коллективного договора, своевременной выплаты и индексации заработной платы, оказание помощи ветера-



нам, сохранение оздоровительных и образовательных программ. Судя по тем результатам, которых мы добились раньше, судя по самоотверженному труду железнодорожников, есть уверенность в том, что

Компании удастся не просто справиться с кризисом с минимальными потерями, но мы сможем и укрепить наши позиции на рынке транспортных услуг, и поддержать другие отрасли экономики».

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору открытого акционерного общества
«Российские железные дороги» на 2008—2010 годы

*Прошло уведомительную регистрацию
в Комитете общественных связей города Москвы
Регистрационный № 610 от 25.12.2008*

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» (далее — ОАО «РЖД») и Центральный комитет Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, наделенный первичными профсоюзными организациями Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (далее — Роспрофжел) полномочиями единого представительного Органа, пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Внести в Договор следующие изменения и дополнения:

1) В подпункте 4.1.5 в частях б) и в) заменить слова «минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации на момент увольнения» на «минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации на 31 декабря 2008 года (2300 рублей)».

В подпунктах 4.4.3, 4.4.9, 4.4.19, 4.4.24, 4.4.26, 4.6.3 и 4.6.8 заменить слова «минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации» на «минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации на 31 декабря 2008 года (2300 рублей)».

Установить, что действие измененный в подпункты 4.1.5 в частях б) и в), 4.4.3, 4.4.9, 4.4.19, 4.4.24, 4.4.26, 4.6.3 и 4.6.8 Договора, касающихся применения нормы «минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации на 31 декабря 2008 года (2300 рублей)» осуществляется в период с 1 января по 31 декабря 2009 года.

2) Часть 6 подпункта 3.4.1 изложить в редакции:

Работникам, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям на суммарное расстояние двух направлений до 200 км:

— во всех категориях пригородных поездов, независимо от скорости движения, оформление проездных документов в которые осуществляется без указания мест;

— на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (в исключительных случаях — в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

3) Дополнить новым подпунктом 3.5.13 следующего содержания:

Поддерживать надлежащий уровень пожарной безопасности на объектах ОАО «РЖД». Содействовать деятельности добровольных пожарных.

4) Дополнить новым пунктом 4.3.15 следующего содержания:

Возмещать Работнику, проживающему на основании нормативных документов ОАО «РЖД» в жилом помещении специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД», расходы по его найму в порядке, установленном положением ОАО «РЖД», согласованным с Роспрофжелом.

5) Дополнить новым подпунктом 4.3.16 следующего содержания:

Оказывать корпоративную поддержку в части субсидирования Работников, получивших высшее образование посредством привлечения корпоративного образовательного кредита в соответствии с порядком, установленным в Компании.

6) Подпункт 4.4.6 изложить в редакции:

Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» в соответствии с порядком, установленным в Компании.

7) Часть 2 подпункта 4.4.11 изложить в редакции:

...членов семей Работников (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет и дети, обучающиеся очно в высших и средних специальных учебных заве-

дениях до достижения ими возраста 24 лет, родители — при условии, если они являются инвалидами или неработающими пенсионерами) в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования в пределах выделенных Компанией финансовых средств.

8) Подпункт 4.4.18 исключить.

9) Подпункт 4.4.19 изложить в редакции:

Оказывать в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение материальную помощь на предоставление ритуальных услуг семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умерших Работников или производить оплату счетов сторонних организаций за предоставление ритуальных услуг в размере от 5 до 10 минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации на 31 декабря 2008 года (2300 рублей), а также помощь в организации похорон (транспорт и другое).

10) Часть 2 подпункта 4.6.2 изложить в редакции:

Неработающим пенсионерам, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному), предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям на суммарное расстояние двух направлений до 200 км:

— во всех категориях пригородных поездов, независимо от скорости движения, оформление проездных документов в которые осуществляется без указания мест;

— на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (в исключительных случаях — в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

11) Подпункт 4.6.5 изложить в редакции:

Предоставлять неработающим пенсионерам медицинскую помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования, а также предоставлять дорогостоящее лечение в соответствии с перечнем услуг, определяемым Компанией, и ежегодно утверждаемым объемом заказа Компании на такие услуги в пределах выделенных Компанией финансовых средств (с учетом очередности предоставления медицинской помощи).

12) Подпункт 4.6.7 изложить в редакции:

Предоставлять неработающим пенсионерам за счет средств Компании услуги по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов, металлокерамики) в соответствующих отделениях негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», а при невозможности — в муниципальных территориальных лечебных учреждениях, в пределах выделенных Компанией финансовых средств.

13) Подпункт 4.6.8 изложить в редакции:

В случае смерти неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать материальную помощь на предоставление ритуальных услуг его семье, иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего, или производить оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги в размере от одного до трех минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации на 31 декабря 2008 года

(2300 рублей).

14) Подпункт 4.7.9 изложить в редакции:

Предоставлять за счет средств Компании выборным и штатным работникам социальные гарантии, предусмотренные пунктами 4.4.1, 4.4.5, 4.4.7, 4.4.11, 4.4.13, 4.4.16, 4.4.17 и 4.7.11 Договора.

15) Дополнить новым подпунктом 4.7.11 следующего содержания:

Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение выборных и штатных работников организаций Роспрофжела через Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении выборных и штатных работников Роспрофжела.

16) Дополнить новым подпунктом 6.28 следующего содержания:

Обеспечивать страхование детей Работников от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и нахождения в пути в лагерь и обратно (при организованном заезде-выезде) за счет средств Роспрофжела.

Установить, что действие подпункта 6.28 Договора осуществляется в период с 1 января по 31 декабря 2009 года.

2. Настоящее соглашение вступает в силу с 1 января 2009 года.

Соглашение подписали:

От Работодателя:

В. И. ЯКУНИН,
президент открытого
акционерного общества
«Российские железные дороги»

От Работников:

Н. А. НИКИФОРОВ,
председатель единого
представительного Органа
первичных профсоюзных
организаций Роспрофжела
— председатель Роспрофжела

ЗИМНЯЯ СКАЗКА ЮНЫХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

В ДЦФТО с успехом прошел конкурс детского рисунка



Я давно заметила, что железнодорожники щепетильно относятся к творческому развитию своих детей. Ребятышки с малых лет посещают художественные, танцевальные, театральные и другие студии, обучаются иностранным языкам в детских садах...

Вот и профком Дорожного центра фирменного транспортного обслуживания, несмотря на свою «молодость» (он был создан только в октябре прошлого года), сразу же начал действовать в «детском» направлении и объявил конкурс рисунка среди

детей своих сотрудников под названием «Зимняя сказка». Естественно, предполагалась сюжетная линия на тему зимы и новогодних праздников, любимых всеми детишками. На предложение принять участие в конкурсе с энтузиазмом откликнулись 25 участников как из Хабаровска, так и со станций Находка, Биробиджан, Крабовая, Беркаит и даже далекой Тынды. Причем удивительно, что самой маленькой участнице Кате Матвиенко из Хабаровска всего год и десять месяцев! Тем не менее девчушка прекрасно справилась с заданием, нарисовав, как «бух, падает снег, и получается горка» и умилела всех зрителей, пришедших на праздничный финал. Ну и, естест-

венно, получила приз как самая юная художница. Впрочем, без подарков не остался никто.

— Это же дети, каждому ребенку будет обидно, если его обделили, — справедливо замечает Елена Иванова, председатель профкома. — А поскольку конкурс был творческий, то и призы были «творческие»: фирменные фломастеры, альбомы для рисования, конструкторы, фрески (это такие рамочки с цветным песком между стеклами, создающим причудливые узоры).

Было на конкурсе также и зрительское голосование. Больше количество голосов получила работа

пятилетней Таисии Ляшенко. Она и получила специальный приз зрительского признания. Кстати, все призы были приобретены за счет профсоюзных взносов.

Кроме всего прочего взрослые решили устроить ребятишкам настоящий праздник, пригласив на финал Деда Мороза с внучкой Снегурочкой, которые устроили представление, развлекая маленьких мастеров кисти и красок. В общем, массу положительных эмоций получили все. А ведь именно позитивные впечатления повлияют в дальнейшем на количество ярких красок в работах малышек!

Юлия ВОЛКОВА



ПИСЬМА ОТ ДЕДА МОРОЗА

Дети, чьи родители трудятся в ИВЦ, к Новому году получили письма от Деда Мороза. И откуда только он узнал, о чем мечтают ребятишки и каких успехов они добились в прошлом году?

А мальчишки и девчонки в свою очередь тоже порадовали Деда. Они создали целую галерею своих рисунков, посвященную новому году.

Победителей определять не стали, ведь каждый юный художник старал-

ся в полную силу, чтобы именно его работа стала лучшей. Подарки за труд получили все. А доставили самое необходимое для художников — альбомы, краски, да и письма тоже, Дед Мороз и его любимая внучка Снегурочка.

Профком ИВЦ решил не убирать творения любимых чад в архив. Все их переведут в цифровой формат и разместят в галерее на сайте профкома.

Соб. инф.

ЧТО НИ ГОД, ТО КАКАЯ-НИБУДЬ ФЕРМА

Рассказывают, как байку, что в начале позапрошлого года, бывшего, как известно, годом Свиньи по восточному календарю, в Тындинскую отделенческую больницу позвонил ответственный работник врачебно-санитарной службы дороги. Бывший баковец (фамилию его, совершенно непонятно почему, мне отказались назвать) начал пенять главному врачу на то, что на территории вверенного ему учреждения здравоохранения развелось натуральное свиноводство. Не понявший вначале юморного смысла разговора, Ю. И. Коршняк смутился и попросил разъяснений.

— Да вот, — сказал ответственный работник, — прочитал я в «Профсоюзной жизни», что ваши подчиненные целую свиноводческую ферму создали. Изюм льда и снега. Знаете, на фотографиях животные выглядят очень естественно. Талантливые у вас люди работают. И специалисты хорошие, и искрой Бог не обделил! Передайте им от меня искреннее восхищение.

Вместе посмеялись шутке и стали обсуждать проблемы, которые принесло с собой премилое домашнее животное.

Случись бы нынче такая беседа, то Юрию Иосифовичу пришлось бы рассказать, что нынче и в корпусах больницы, и возле них появилась молочно-товарная ферма. Быки, коровы, телята сделаны из поролонки, бумаги, снега, другого подручного материала. И опять же — очень профессионально, с искусством и выдумкой.

— Творчество медицинских работников учитывалось при ставшем уже традиционным подведении итогов работы подразделений некоммерческого учреждения здравоохранения «Отделенческая больница станции Тынды», — рассказывает председатель профкома Т. Б. Малова. — Подсчет велся по нескольким критериям: профсоюзное членство, состояние охраны труда, трудовой



дисциплины. Участвовали в соревновании все. Победителями стали представители реанимационного отделения и оперблока, терапевтического отделения.

Наиболее активно проявили себя в подготовке встречи Нового года коллективы терапевтического отделения стационара, детского инфекционного, хирургического отделения стационара и поликлиники, физиотерапевтического отделения, женской консультации, ВЗК, клинко-диагностической лаборатории, патологоанатомического, реанимационного отделений, бухгалтерии.

Победителями смотра-конкурса художественного оформления стал коллектив терапевтического отделения стационара, создавший композицию «Корова и бычок играют на гармонии». Второе место — у хирургических отделений стационара и поликлиники. Замыкают тройку лидеров физиотерапевтическое (его представители сделали скульптуру пирата, на яхте доставляющего корову) и патологоанатомическое (костюмированное представление «Как мужик на базаре корову продавал») отделения.

Они попросили корреспондента «ПЖ» (а я оказался в больнице 31 декабря, как раз в канун Нового года) сфотографировать их на память. Что было мною с превеликим удовольствием сделано.

А вот профгруппировка взрослой поликлиники Е. А. Некрасова проводила предпраздничное время за изготовлением праздничной атрибутики. Под ее руководством уже была подготовлена стенгазета, новогодние подарки. Елена Анатольевна руководит одной из самых больших профгрупп больницы. И забот у нее немало. Но со своими хлопотными обязанностями справляется успешно. Во всяком случае Татьяна Борисовна Малова, председатель профкома, высоко оценивает работу руководителя низового профзвена.

Что ж, год Быка наступил. В повседневных заботах, радостях и тревогах пройдет и он, уступив эстафету году Тигра. Любопытно будет посмотреть, как будут встречать его северные медики. И что будет напоминать территория больницы с тигровой фермой — джунгли или уссурийскую тайгу?

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора



ПАСПОРТ ДЛЯ МУЗЕЕВ

На Дальневосточной железной дороге в рамках мероприятий по сохранению железнодорожных объектов, имеющих культурно-историческую ценность, проходит паспортизация музеев.

С участием специалистов Центрального музея железнодорожного транспорта (ЦМЖТ, Санкт-Петербург) проведена работа в 10 музеях в Хабаровске, Уссурийске и Владивостоке. В ходе паспортизации оформляется паспорт музея ОАО «РЖД», анкета состояния и работы музея ОАО «РЖД», информационная карта музейного предмета, а также проводится фотосъемка. По информации директора Музея истории Дальневосточной желез-

ной дороги Валерии Бурковой, в общей сложности было обработано свыше 600 наиболее значимых музейных предметов, имеющих культурно-историческую ценность. Учитываются все натурные экспонаты, отражающие историю развития железнодорожной техники (модели и макеты образцов подвижного состава, сигнальные и осветительные приборы, инструменты и т. д.), предметы фотодокументального фонда с датой изготовления (производства) до 1957 года, а также наградные знаки, образцы форменной одежды и т. п.

Данную работу предстоит провести еще в четырех музеях предприятий дороги в Комсомольске-



на-Амуре и Ружино.

Паспортизация всех музеев (свыше 200) сети дорог ОАО «РЖД» рассчитана на три года. Первый, пилотный проект был реализован в октябре 2008 года на Приволжской железной дороге.

После сбора информационных материалов состояние дорожных музеев и музеев предприятий сети дорог ОАО «РЖД» будет проанализировано для выработки мер по улучшению учета и сохранности музейных экспонатов, упорядочению фондовой работы в музеях. В перспективе рассматривается создание единого электронного информационного банка данных музейных предметов, имеющих культурно-историческую ценность, доступного для всех музеев железнодорожной сети.

**Служба по связям с общественностью
Дальневосточной железной дороги**

«ЗА КРУПНЕЙШИЕ НАРУШЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ — С РАБОТЫ СНЯТЬ...»

Мулинское отделение с дислокацией на ст. Мули (Высокогорная) было организовано на линии Пивань—Совгавань 1 июня 1947 года. Первым начальником нового отделения стал машинист паровозного депо Хабаровск-2, кавалер ордена Ленина П. П. Колбин, председателем райпрофсожа был избран А. Ф. Бутырин. С 1 января 1948 года начальником отделения был назначен Петр Севастьянович Стельмаченко (во время войны он был начальником паровозной колонны № 46 особого резерва, которая обеспечивала перевозку военных грузов на западных фронтах).

Двадцать пятого февраля 1949 года на заседании президиума дорпрофсожа рассматривался вопрос о культмассовой работе профсоюзных организаций Мулинского отделения. Были заслушаны доклад председателя РПС-5 тов. Любимова и доклад заведующего культотделом дорпрофсожа тов. Номерочко.

В период организации Мулинского отделения ДВЖД, а затем и в 1948 году профсоюзные организации на этом отделении проделали значительную работу по организации работы клубов, красных уголков на линейных станциях. Уделяя особое внимание новому отделению, ЦК союза, дорожный комитет передали райпрофсожу-5 для организации культмассовой работы, оборудования клубов и красных уголков три киноустановки, три радиоузла, три набора портретов для клубов отделения и плакаты, настольные игры и т. д. — всего на сумму 285 тыс. рублей.

В 1947-1948 годах дорожный комитет направлял для работы на линейные станции Мулинского отделения вагон-клуб (4 рейса), театр дорпрофсожа Приморской железной дороги, лекторов краевого лекционного бюро (54 лекции), а в январе 1949 года совместно с политотделом дороги направил агитпоезд дороги.

Эта помощь, оказанная профсоюзными организациями отделения, требовала в свою очередь от них «принятия всех мер к развертыванию на полученной материальной базе соответствующей культмассовой работы, привлечения к ней рабочих и служащих, интеллигенции и инженерно-технических работников. Однако со стороны профсоюзных организаций отделения, начиная с председателя МК до самого райпрофсожа, достаточных мер к организации культмассовой работы принято

не было, в результате чего, наряду с имеющимися некоторыми достижениями, имеют место существенные недостатки, совершенно нетерпимые в настоящее время. Райпрофсож и МК совершенно недостаточно руководят культурной работой на линейных станциях, библиотеки-передвижки не работают; газеты, выписанные райпрофсожем для МК линейных станций, в красные уголки не попадают, громких читок никто не проводит. Начальник ДВЖД тов. Беспятей, несмотря на целый ряд обещаний, до сих пор не выделил вагона для вагона-клуба Мулинского отделения. Полученная для него киноаппаратура в течение шести месяцев находится без эксплуатации».

Президиум дорпрофсожа постановил следующее. РПС и правлениям клубов в течение месячного срока за счет имеющихся книг скомплектовать следующее количество библиотек-передвижек для линейных станций: клуб Мули — 10, Хунгари — 5, Совгавань — 3, обеспечив их регулярную работу и замену на линейных станциях не реже одного раза в месяц.

Было решено просить ЦК союза железнодорожного транспорта добиться через МПС разрешения и дачи указания начальнику ДВЖД о немедленном предоставлении и оборудовании вагона-клуба Мулинского отделения дороги, так как более 2500 железнодорожников, проживающих на полевых станциях участка протяженностью 448 километров, совершенно лишены какого-либо культурного обслуживания и кино видят от случая к случаю. Было дано указание райпрофсожу и МК немедленно провести на всех предприятиях, линейных станциях массово-разъяснительную работу о выписке газет и журналов на 1949 год, выделить общественных организаторов по приему индивидуальной подписки. Начальнику дорзидательства тов. Харитонову было поручено всемерно улучшить работу газетно-журнальной экспедиции издательства, обеспечив регулярную рассылку индивидуальным подписчикам линейных станций газет и журналов. Президиум дорпрофсожа попросил военного прокурора ДВЖД расследовать материалы приемки культурно-бытовых сооружений линии Пивань—Совгавань от строителей в 1947-1948 годах, так как в настоящее время целый ряд зданий выходит из строя из-за недоброкачественных

строительных работ. Заведующему культотделом ДК тов. Номерочкому надлежало в мае проверить выполнение настоящего решения и доложить президиуму дорпрофсожа.

В январе 1949 года был организован выезд агитпоезда дорпрофсожа на базе Бикинского вагона-клуба на 4-е (Комсомольское) и 5-е (Мулинское) отделения дороги. Двадцать пятого февраля на заседании дорпрофсожа рассматривался вопрос о содержании агитпоезда дорпрофсожа и политотдела ДВЖД. Докладывал заведующий культотделом ДК тов. Номерочкий. Дорпрофсож постановил «ввиду тяжелого финансового состояния райпрофсожей Мулинского и Комсомольского отделений, которые в настоящее время не могут возместить дорпрофсожу понесенные расходы по содержанию культпоезда, а равно и ввиду того, что в настоящий момент в дорпрофсоже нет средств, предложить заведующему радиоузлом ст. Хабаровск-2 тов. Старчаку перечислить взаимнообразно на счет дорпрофсожа в профсоюзном отделении госбанка в Хабаровске 10 тыс. рублей для производства расчета с бригадой культпоезда. Главному бухгалтеру дорпрофсожа тов. Гофману следует при очередном финансировании безоговорочно удерживать с РПС-4 и РПС-5 фактические расходы по культпоезду и возратить радиоузлу ст. Хабаровск-2 полученные средства из зачислений по взносам не позднее 10 марта 5 тыс. рублей и 25 марта 5 тыс. рублей».

Восьмого апреля 1949 года на заседании президиума дорпрофсожа рассматривались предложения, поступившие от рабочих и служащих ДВЖД при обсуждении проекта дорожного коллективного договора на 1949 год. В частности, были внесены предложения в раздел «Культурное обслуживание». Президиум постановил передать для выполнения в оперативном порядке начальнику ДВЖД предложения об открытии магазина на ст. Мули (в здании общежития, на первом этаже) и об оборудовании вагона-клуба Мулинского отделения.

Четвертого июля 1949 года на президиуме обсуждался вопрос о состоянии культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих Мулинского отделения дороги (информация члена президиума ДК тов. Ганенко). Заслушав информацию

тов. Ганенко, президиум дорпрофсожа отметил, что руководители 5-го отделения (начальник отделения тов. Стельмаченко, председатель РПС-5 тов. Любимов, начальник ОРСа тов. Щадов) уделяли этому вопросу недостаточно внимания, ограничиваясь лишь случайными сообщениями в управление дороги, сами же действенных мер на месте не принимали. В частности, при наличии достаточного количества соли, мыла, масла животного, эти товары совершенно не завозятся в отдельные магазины на отделении дороги, а в Советской Гавани в течение двух месяцев отсутствовали соль, спички, мыло, колбасные изделия. Выпечка хлеба производится в формах весом 4-5 килограммов, в результате чего хлеб не пропекается, качество плохое, в то же время имеются формы для выпечки хлеба весом один килограмм, которыми не пользуются.

Общежития по ст. Мули не ремонтируются — по существу закрыты. На ст. Совгавань общежитие паровозников доведено до антисанитарного состояния, не обеспечено кроватями. При наличии живущих 118 человек (в основном, молодежь, прибывшая из школ ФЗО и ЖУ), кроватей лишь 40, пользуются одной кроватью три человека. Столы и табуретки в комнатах отсутствуют, тумбочек недостаточно. Красный уголок почти всегда закрыт, никакой культмассовой работы в нем не ведется. Не избран совет красного уголка. Такое состояние общежитий свидетельствует о том, что приказ МПС № 369/ЦЗ руководство отделения дороги игнорирует, а председатель райпрофсожа Мулинского отделения тов. Любимов смирился с этим безобразием и не потребовал выполнения этого приказа.

Жилой фонд по всей линии текущим ремонтом не поддерживается. Помещение школы на ст. Мули после пожара не восстанавливается. Питьевой водой безводные станции не обеспечены.

Президиум дорпрофсожа постановил обязать начальника ДорУРСа тов. Савина немедленно завезти на 5-е отделение продуктовые и промышленные товары в достаточном количестве, и в первую очередь готовые платья и белье, трикотаж, столовую и кухонную посуду, спички, мыло и другие товары первой необходимости. Начальнику Мулинского отделения тов. Стельмаченко, начальнику

ОРСа тов. Щадову и председателю РПС было предложено взять под личное наблюдение распределение промышленных и продуктовых товаров по торговым точкам отделения, строго следя за тем, чтобы во всех магазинах, киосках и вагонах-лавках имелись повседневные товары первой необходимости (соль, мыло, спички, жиры, сахар и др.). Обратив внимание начальника ДорУРСа тов. Савина и начальника ОРСа 5-го отделения тов. Щадова на некачественную выпечку хлеба на Мулинском отделении и предложить производить выпечку только в формах малого размера (по 1 килограмму).

Президиум потребовал от начальника 5-го отделения тов. Стельмаченко навести до 15 августа 1949 года полный порядок в общежитиях отделения, оборудовав их в соответствии с требованиями, указанными в «Положении об общежитиях железнодорожного транспорта», объявленном приказом МПС № 369/ЦЗ от 12 мая 1949 года. Председателю райпрофсожа было предложено до 20 июля 1949 года избрать из числа проживающих в общежитии совет общежития. Руководство и контроль за работой совета по общежитию ст. Сортировочная были возложены на члена пленума тов. Ересько.

Учитывая, что имевшаяся на ст. Мули школа сгорела, было решено возбудить ходатайство перед министром путей сообщения тов. Бещевым об отпуске Дальневосточной железной дороге 200 тыс. рублей на строительство на ст. Мули новой школы. Президиум постановил просить президиум ЦК профсоюза поддержать просьбу дорпрофсожа об отпуске указанных средств.

Также было решено просить начальника ДВЖД тов. Богушевича выделить НОД-5 необходимые средства на ремонт и оборудование общежитий (в соответствии с приказом МПС № 369/ЦЗ) на Мулинском отделении; не позднее 15 июля приступить к ремонту школ; дать указание НОД-5 о выделении помещений для открытия детских садов на узлах станций Сортировочная и Мули.

Начальнику отдела учебных заведений тов. Горбачеву и зав. культотделом дорпрофсожа тов. Номерочкому было предложено укомплектовать библиотеку клуба ст. Сортировочная технической, политической и художественной литературой.

Окончание на 8-й стр.

С НОВОСЕЛЬЕМ!

На станции **Болонь Комсомольского отделения Дальневосточной магистрали семь железнодорожников получили ключи от новых квартир.**

Четыре модульных 2-квартирных коттеджа сдала «под ключ» сводная строительная бригада Комсомольского отделения дороги на станции Болонь. Специализированное жилье получили наиболее нуждающиеся в нем семьи железнодорожников, которые в основном проживали до этого в домах довоенной постройки.

На возведение коттеджей понадобилось всего два месяца, несмотря на то, что работать строителям под руководством главного инженера Комсомольской дистанции гражданских сооружений Олега Варфоломеева приходилось и в крепкие декабрьские морозы.

В торжественном митинге по поводу сдачи объекта приняли участие

главный инженер Комсомольского отделения Сергей Рябов, главный ревизор по безопасности движения поездов Виктор Жук, председатель Комсомольского филиала дорпрофсожа Николай Козырев, а также представители администрации поселка. Новоселам были вручены ключи от квартир, а строителям — денежные премии за ударную работу.

Среди особо отличившихся — слесарь-сантехник Александр Молдаванов, маляр Юрий Медведев, слесари Евгений Кузнецов и Алексей Иванов, бригадир Юрий Колтун. Весомый вклад в строительство внесли также специалисты трех дистанций из Комсомольска-на-Амуре: пути, сигнализации, централизации и блокировки, электроснабжения.

Коттеджи отличаются от типовых двухквартирных домов поселка. Прежде всего, отопление в них не печное, а котельное, работающее в

автономном режиме — очень экономичное и удобное в эксплуатации. Кроме того, дома смонтированы из готовых конструкций — модулей. Каждый модуль представляет собой какую-либо часть квартиры: кухню, спальню, гостиную, прихожую или топчанную. Модули легко собираются и монтируются на заранее подготовленный фундамент, что позволяет возводить дома в рекордно короткие сроки.

Жилищная комиссия Комсомольского отделения приняла решение, что жилье в новых домах получат бригады пути Владимир Игонин и Валерий Кулешов из Комсомольской дистанции пути, электромеханик Алексей Бурлаков из Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки, молодой специалист Антон Мясоид из Комсомольской дистанции электроснабжения. Еще



одну квартиру выделили дежурному станции Хевчен Евгению Игонину. Две квартиры оставили в резерве для молодых специалистов Комсомольской дистанции гражданских сооружений и Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки, прибытие которых ожидается летом.

Согласно инвестиционной про-

грамме, в ближайшие годы планируется построить подобные модульные коттеджи и на других линейных станциях Комсомольского отделения: Горин, Волочаевка-2, Литовко, Селихин, Пивань.

**Служба по связям с общественностью
Дальневосточной железной дороги**

«ЗА КРУПНЕЙШИЕ НАРУШЕНИЯ...

Окончание. Начало на 7-й стр.

Кроме информации о состоянии культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих Мулинского отделения, 4 июля 1949 года был также заслушан доклад инструктора-ревизора Центрального комитета профсоюза рабочих железнодорожного транспорта тов. Михайловой о результатах ревизии райпрофсожа и клубов Мулинского отделения. Были выявлены серьезные недостатки в работе председателя РПС-5 тов. Любимова, секретаря РПС-5 тов. Леднева, старшего бухгалтера РПС-5 тов. Замощь и бывшего кассира РПС-5 тов. Авдониной. Заслушав и обсудив доклад, президиум дорпрофсожа установил, что президиум РПС-5 и его председатель тов. Любимов вопросами финансовой дисциплины, сохранности материальных ценностей занимались крайне неудовлетворительно. «Организационно-массовая и культурная работа, равно как и создание должных жилищно-бытовых условий рабочих и служащих линии Пивань—Совгавань в повседневной работе президиума РПС не нашли должного отражения в соответствии с требованиями вышестоящих органов. Хуже того, председатель РПС тов. Любимов и его заместитель тов. Леднев, вместо укрепления финансовой дисциплины, наведения должного порядка во всех вопросах профсоюзной работы, встали на путь запутывания учетных и отчетных данных, которые позволили бухгалтеру райпрофсожа тов. Замощь допустить злоупотребление, вплоть до присвоения денежных средств.

Главный бухгалтер дорпрофсожа тов. Гофман при проведении финансово-хозяйственной ревизии (в сентябре 1948 года) не сумела вскрыть отдельные крупнейшие нарушения финансовой дисциплины, допущенные распорядителями кредитов тов. Любимовым, тов. Ледневым и тов. Замощь, дезориентировала этим президиум дорпрофсожа.

Зав. культотделом тов. Номерецкий совершенно неудовлетворительно занимался вопросами работы клубов линии Пивань—Совгавань, в силу чего в них не было должного подбора кадров, не выполнялись максимальные требования учета и отчетности».

Исходя из указанного, президиум дорпрофсожа постановил «утвердить постановление президиума райпрофсожа 5-го отделения по обсуждению акта ревизии о снятии с работы бухгалтера райпрофсожа тов. Замощь

и передаче дела в следственные органы. Председателя райпрофсожа тов. Любимова и ответственного секретаря райпрофсожа тов. Леднева, как не обеспечивших работу руководства профсоюзными организациями отделения, а также за крупнейшие нарушения финансовой дисциплины — с работы снять. До 15 июля 1949 года созвать внеочередной пленум РПС Мулинского отделения для обсуждения настоящего постановления и укрепления руководства райпрофсожа, поручив проведение пленума председателю дорпрофсожа тов. Кондратовичу. Главному бухгалтеру дорпрофсожа тов. Гофман за отсутствие надлежащего контроля за финансовой деятельностью низовых организаций — объявить строгий выговор. Обсудить на ближайшем заседании президиума доклад зав. культотделом тов. Номерецкого о руководстве клубами Мулинского отделения дороги. В течение третьего квартала провести во всех райпрофсожах, клубах и местных комитетах глубокие финансовые документальные ревизии и инвентаризации имущества. Предложить главному бухгалтеру дорпрофсожа тов. Гофман представить к 15 июля план проведения указанной работы».

На заседании президиума дорпрофсожа 15 июля 1949 года было решено на основании решения II пленума райпрофсожа Мулинского отделения предложить начальнику отдела учебных заведений открыть к 1 августа детские сады на станциях Мули и Хунгари; за счет технической библиотеки ст. Хабаровск-1 открыть к 1 августа техническую библиотеку на ст. Мули, укомплектовав ее литературой из фонда дорожной технической библиотеки.

Пятнадцатого ноября 1949 года при утверждении проекта профбюджета и бюджета государственного социального страхования на 1950 год было решено утвердить по вновь открываемому вагону-клубу Мулинского отделения для его работы три штатные единицы.

В соответствии с постановлением секретариата ВЦСПС и крайсовпрофа от 16 января 1950 года президиум дорпрофсожа 26 января 1950 года постановил: в связи с подготовкой и проведением выборов в Верховный совет СССР 12 марта 1950 года для улучшения культурного обслуживания рабочих Мулинского отделения направить 1 февраля агитпоезд на 5-е отделение дороги.

По материалам фондов Государственного архива Хабаровского края подготовила
Нина САЛЬНИКОВА

ПОЧЕМУ ОНИ НЕ РАСТУТ?

Растения в доме не растут, чахнут, болеют — с таким досадным явлением приходится сталкиваться многим. Было замечено, что после смерти или переезда одного из жителей квартиры, обычно самого старого, комнатные растения оживали, зацветали даже те, которые никогда не цвели.

Комнатные растения призваны очищать, оздоравливать атмосферу в доме. Но атмосфера может быть настолько отравленной, что растения не справляются, их природный «пылесос» засоряется и ломается. Растения плохо растут в доме, где живут люди с очень тяжелым характером, уставшие от жизни пессимисты, не умеющие жить своей энергией вампиры. Люди, постоянно чем-то недовольные, раздраженные, вырабатывают отрицательную энергию, засоряющую пространство. Но когда такие люди оставляют дом, комнатные растения оживают, зацветают.

В тех домах, где комнатные растения не растут, чахнут или растут очень медленно и не цветут, царит тяжелая атмосфера. Сами жители дома засоряют, отяжеляют атмосферу руганью, ссорами, раздражением. Тяжесть таких домов будет угнетать тех, кто в них попадет, особенно чистых, добрых, открытых людей. От пребывания там многие люди заболевают, в таких домах быстро устаешь, а живущие там обычно болеют хроническими болезнями. Однако комнатные растения, призванные служить человеку, все же могут облегчить энергетику «тяжелых» домов. Но прежде нужно очистить квартиру с помощью специальной молитвы на очищение жилища

или молитвой «Отче Наш». Читать молитву нужно с зажженной свечой, окропляя углы комнат святой водой. И уже потом в дом можно принести растение. Однако оно должно быть молодым.

Мы сами, своим образом мыслей, желаниями, словами, навлекаем на себя неприятности, создаем благодатную почву для роста и процветания нечистой силы. Растения вычищают, выводят из нас и окружающей атмосферы эту грязь. И, как ни парадоксально, в тех домах, где растения плохо растут, они особенно нужны.

Однако болезни комнатных растений, их неспособность цвести и расти, не всегда связаны с тяжестью энергетики дома, не всегда являются дурным знаком. Серьезные проблемы с ростом комнатных растений бывают и у легких, подвижных, веселых людей.

Если вы не можете назвать себя пессимистом и больше времени пребываете в хорошем настроении, но комнатные растения в вашем доме не растут, значит, они вам и не нужны.

Существует еще одна категория людей — те, у которых растут только определенные виды растений (цитрусовые, пальмы, кактусы или другие). Однако каждый может выращивать в своем доме совершенно любые комнатные растения, и они будут прекрасно расти, достаточно соблюдать «маленькое» условие: их нужно любить. Но у каждого из нас есть определенные пристрастия, нам не нужны любые растения. Кто-то разводит исключительно кактусы, кто-то отдает предпочтение гераням и фиалкам, другие любят раскидистые пальмы. Любовь к определенным растениям напрямую связана с нашим характером.

Уважаемые работники ДВЖД

Приглашаем Вас посетить магазин мужской и женской одежды, расположенный в Центральном гастрономе

У нас скидки до 50%

RICO PONTI
Центральный гастроном, 2 этаж
ул. Муравьева - Амурского, 9

60-88-98

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО.
Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсож.
Телефон — 38-45-63 (4-45-63).
E-mail: APivneva@upr.dvqd.ru

Редактор — **Антонина ПИВНЕВА**
Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсожа
Отпечатано в Хабаровской краевой типографии
Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31.
Заказ № 2430 Тираж 4790 экз.