

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



12 марта 2008 г.
№ 3 (59)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ОБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПОНРАВИЛИСЬ

АНОНС

На Дальневосточной железной дороге с двухдневным визитом побывал председатель Роспрофжела Николай Никифоров. В первый день своего визита он посетил ряд предприятий



В детском саду № 281 задолго до приезда гостей все было готово. В очередной раз детвора повторила слова приветственной песни, воспитатели осмотрели, все ли в порядке.

Николай Алексеевич познакомился с бытовыми условиями дошкольного образовательного учреждения, организацией образовательного, воспитательного и оздоровительного процессов и остался доволен увиденным. А детвора продемонстрировала свою физическую и эстетическую подготовку. Коллектив воспитателей и воспитанников подарил председателю Роспрофжела фотографию своего учреждения, а Николай Никифоров вручил детворе подарок — спортивный инвентарь.

Ознакомился Николай Алексеевич с работой учебного центра подготовки кадров на Хабаровском отделении. Осмотрев всевозможные учебные кабинеты, он побеседовал с теми, кто решил стать машинистом, о качестве обучения, уровне заработной платы и многом другом.

Осмотрел председатель Роспрофжела стадион «Локомотив», реконструкция которого завершилась в канун 110-летия Дальневосточной железной дороги, оценил объекты социального назначения в СМУ-861.



На отделениях дорги и в СМТ-16 прошли колдоговорные конференции

стр. 3-5

**СНИЖЕНИЕ ЧАСОВ
СВЕРХУРОЧНОЙ
РАБОТЫ — ЗАБОТА
КАЖДОГО, А ДЕЛО
— ОБЩЕЕ**

стр. 6

**ИСТОРИЮ
АМУРСКОГО МОСТА
УВЕКОВЕЧАТ**



Идея создания музея появилась еще в начале 90-х годов прошлого века. Тогда, в ходе реконструкции первой очереди мостового перехода, старые пролеты демонтировались, сбрасывались на землю, разрезались...

стр. 8

СТАБИЛЬНАЯ РАБОТА СПОСОБСТВОВАЛА ВЫПОЛНЕНИЮ

Конференция трудового коллектива прошла на Дальневосточной железной дороге. На ней были подведены итоги выполнения дорожного коллективного договора за 2007 год. В работе конференции приняли участие и выступили в прениях президент ОАО «РЖД» Владимир Якунин и председатель Роспрофжела Николай Никифоров.

С отчетами выступили начальник Дальневосточной железной дороги Михаил Заиченко и председатель дорпрофсоюза Виталий Бабий.

Сегодня, подводя итоги работы дороги в 2007 году — юбилейном для нашей отрасли и магистрали, мы можем с уверенностью сказать, что коллектив добился неплохих результатов, дважды став победителем в отраслевом соревновании.

Выступая с основным докладом, начальник дороги отметил, что «год оказался поистине прорывным в части опережающего роста объемов перевозок и внедрения новых технологий, реализации масштабных инвестиционных проектов и ускорения структурных преобразований. В условиях последовательного реформирования отрасли дорога добилась

высокой эффективности текущей деятельности, что стало залогом выполнения всех обязательств коллективного договора, гарантирующих социальные льготы работникам и ветеранам дороги».

На конференции было отмечено, что за 2007 год дорогой достигнут опережающий рост объемов перевозок и по большинству параметров достигнуто превышение среднесетевых результатов.

За счет внедрения ресурсосберегающих технологий, экономии топливно-энергетических ресурсов и повышения производительности труда себестоимость перевозок выполнена без превышения установленного задания и с ограничением ее роста (3,7 %) ниже уровня инфляции.

Улучшены и качественные показатели работы дороги: средний вес поезда вырос на 45 тонн, или на 1,2 процента (сеть — на 0,8 %), среднесуточная производительность локомотива — на 2 процента (сеть — на 0,2 %), оборот грузового вагона ускорен на 0,7 часа (сеть — на 4 часа).

В прошлом году на предупреждение случаев производственного травматизма, улучшение условий труда на



рабочих местах и санитарно-бытовое обеспечение направлен 291 млн. рублей, что составляет 0,77 процента от суммы эксплуатационных расходов. Уделяется внимание улучшению бытовых условий, строятся новые и приводятся в порядок имеющиеся пункты обогрева, оборудуются табельные, комнаты отдыха, приема пищи и другие.

Индексация заработной платы проводилась в соответствии с Коллективным договором ОАО «РЖД»

на уровне роста цен на потребительские товары и услуги в сроки и размерах, установленных руководством Компании. При этом среднемесячная заработная плата работников дороги в 2007 году составила 23,6 тыс. рублей с ростом к аналогичному периоду прошлого года на 18,2 %, в том числе на перевозках — 24,2 тыс. рублей с ростом на 18 %. Реальная заработная плата на перевозках выросла на 8,2 %.

Окончание на 3-й стр.

ГРАФИК выхода газеты «Профсоюзная жизнь» на 2008 год

Январь — № 1 (30.01)
Февраль — № 2 (13.02)
Март — № 3 (12.03)
№ 4 (19.03)
№ 5 (26.03)
Апрель — № 6 (09.04)
№ 7 (23.04)
Май — № 8 (07.05)
№ 9 (21.05)
Июнь — № 10 (18.06)
Июль — № 11 (02.07)
№ 12 (16.07)
№ 13-14 (30.07)
Август — № 15 (06.08)
№ 16 (20.08)
Сентябрь — № 17 (17.09)
Октябрь — № 18 (01.10)
№ 19 (15.10)
№ 20 (29.10)
Ноябрь — № 21 (12.11)
№ 22 (26.11)
Декабрь — № 23 (10.12)
№ 24 (24.12)

КОЛЛЕКТИВЫ — ПОБЕДИТЕЛИ в отраслевом соревновании по итогам работы четвертого квартала 2007 года

Первое место:

- Уссурийская дистанция пути;
- Бикинская дистанция сигнализации, централизации и блокировки;
- Комсомольский региональный центр связи;
- Хабаровская механизированная дистанция погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций;
- Уссурийский локомотиворемонтный завод.

Второе место:

- Комсомольская дирекция по обслуживанию пассажиров ФПД;
- Облученская дистанция электроснабжения.

Третье место:

- Железнодорожная станция Угольная.

КОЛЛЕКТИВЫ — ПОБЕДИТЕЛИ в отраслевом соревновании по итогам работы 2007 года

- Владивостокский региональный центр связи;

Третья денежная премия:

- Дорожная клиническая больница на станции Хабаровск-1.

«ДОБРЫ МОЛОДЦЫ» СОРЕВНУЮТСЯ!

Спортивно-развлекательная программа «Добры молодцы», посвященная празднованию Дня защиты Отечества, прошла 16 февраля в спортивном зале Дома культуры железнодорожников на станции Новый Ургал. В программе приняли участие две команды.

Соревнования прошли в теплой, дружественной обстановке. Участники проявили максимум силы и выносливости. Дух соперничества особенно проявился во время проведения спортивных эстафет, обе команды шли практически на равных, по очереди обгоняя друг друга.

Не менее интересной была и конкурсная программа, в нее вошли и перетягивание каната, и стрельба из пневматического ружья, и элементы народных национальных игр. В перерывах между состязаниями, во время небольших передышек, присутствующих радовал своими выступлениями танцевальный коллектив «Стимул» под руководством

Риммы Калиновой. Места распределились следующим образом: второе место заняла команда локомотивного депо «Дизеля», первое место заняла команда, занимающаяся на базе Дома культуры железнодорожников, Клуба киокушинкай карате-до «Барс».

Очень жаль, что в соревнованиях



не приняли участие команды других предприятий, ведь это хорошая возможность для создания благоприятного климата в коллективах, не говоря уже о здоровье и физической подготовке работников.

В завершение организаторы праздника поблагодарили руководство и профсоюзные комитеты предприятий-участников за оказанное содействие в его проведении. Надеемся, что в дальнейшем другие предприятия будут более активны.

Светлана ГОРЧАКОВА,
заведующая спортивным отделом
ДКЖ ст. Новый Ургал

КОЛЛЕКТИВЫ

бригад, колонн, участков, смен — победители соревнования за 2007 год

- смена станции Тында (руководитель Т. С. Лоншакова);
- колонна локомотивного депо Вяземская (руководитель В. П. Поскребышев);
- смена вагонного ремонтного депо Ружино (руководитель А. П. Зарудный);
- бригада путевой машинной станции № 18 (руководитель С. В. Коломыцев);
- участок Горинской дистанции пути (руководитель Ю. Н. Бондарчук);
- участок Комсомольской дистанции пути (руководитель А. Г. Кудряшов);
- участок Сибирцевской дистанции пути (руководитель В. А. Кузнецов);
- бригада Биробиджанской дистанции сигнализации, централизации и

- блокировки (руководитель А. В. Гаврилов);
- бригада Тындинского регионального центра связи (руководитель Е. Г. Гурьева);
- бригада Хабаровской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций (руководитель А. И. Шевченко);
- бригада Облученской дистанции электроснабжения (руководитель В. Г. Кудряшев);
- участок узловой специализированной дистанции тепловых сетей (руководитель С. И. Зайнагабдинов);
- смена главного материального склада Хабаровского отделения дороги (руководитель И. А. Крохалев).

МАСТЕРА И РУКОВОДИТЕЛИ СРЕДНЕГО ЗВЕНА

— победители соревнования за 2007 год, которым присвоены звания «Лучший мастер на железнодорожном транспорте» и «Лучший руководитель среднего звена на железнодорожном транспорте»

- Гнездилов Дмитрий Михайлович — маневровый диспетчер ст. Хабаровск-2;
- Блажков Юрий Владимирович — поездной диспетчер дорожного центра управления перевозками;
- Зарицкий Валерий Николаевич — мастер локомотивного депо Сибирцево;
- Повисок Валерий Григорьевич — машинист-инструктор локомотивных бригад локомотивного депо Хабаровск-2;
- Кончин Валерий Иванович — мастер эксплуатационного вагонного депо Тында;
- Рак Николай Михайлович — мастер вагонного ремонтного депо Тында;
- Гаврыш Иван Макарович — дорожный мастер Уссурийской дистанции пути;
- Чепурко Александр Владимирович — дорожный мастер шестой Хабаровской дистанции пути;

- Тарасов Валерий Дмитриевич — начальник пассажирского поезда Хабаровской дирекции по обслуживанию пассажиров;
- Саланов Совет Жумабекович — старший электромеханик Владивостокского регионального центра связи;
- Ташлыков Александр Николаевич — старший электромеханик Высокогорненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;
- Авраменко Олег Валерьевич — начальник мастерской Владивостокской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций;
- Иванова Елена Игоревна — энергодиспетчер Тындинской дистанции электроснабжения;
- Шарнин Виктор Александрович — мастер Хабаровской дистанции гражданских сооружений.

РАБОТНИКИ МАССОВЫХ ПРОФЕССИЙ

— победители соревнования за 2007 год, которым присвоено звание «Лучший по профессии на железнодорожном транспорте»

- Степанов Виталий Владимирович — составитель поездов станции Ванино;
- Боробов Александр Олегович — машинист электровоза локомотивного депо Облучье;
- Григорьев Виктор Семенович — слесарь по ремонту подвижного состава локомотивного депо Тында;
- Клейменов Олег Павлович — старший осмотровик-ремонтник эксплуатационного вагонного депо Уссурийск;
- Борисов Александр Николаевич — слесарь по ремонту подвижного состава вагонного ремонтного депо Партизанск;
- Бутурин Геннадий Геннадьевич — слесарь по ремонту подвижного состава эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2;
- Томашев Андрей Геннадьевич — бригадир Облученской дистанции пути;
- Калинин Владимир Владимирович — машинист железнодорожно-строительных машин путевой машинной станции № 310;
- Гараев Рафаэль Алиевич — монтер пути Этыркенской дистанции пути;
- Прудеев Виталий Алексеевич — монтер пути путевой машинной станции № 186;
- Троцюк Леонтий Кузьмич — монтер пути Партизанской дистанции пути;

- Кириленко Надежда Алексеевна — билетный кассир вокзала Нерюнгри Тындинской дирекции по обслуживанию пассажиров;
- Боровских Марина Григорьевна — проводник пассажирского вагона Комсомольской дирекции по обслуживанию пассажиров;
- Хазиев Ильгиз Юлдузович — слесарь по ремонту подвижного состава Владивостокской дирекции по обслуживанию пассажиров;
- Квасюк Вячеслав Викторович — электромонтер Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;
- Кузнецова Ольга Викторовна — приемосдатчик груза и багажа станции Хабаровск-2;
- Тытюк Владимир Викторович — электромеханик Хабаровской дистанции электроснабжения;
- Яковенко Татьяна Дмитриевна — приемосдатчик груза и багажа предприятия материально-технического снабжения;
- Лосева Тамара Филипповна — медицинская сестра отделенческой поликлиники на ст. Облучье;
- Нукрадзе Тристан Гайзович — слесарь по ремонту подвижного состава Уссурийского локомотиворемонтного завода.

ЛЕЧЕНИЕ В ПУТИ

Вчера по Хабаровскому отделению дороги отправился передвижной консультативно-диагностический поезд «Терапевт Матвей Мудров». Специалисты будут вести прием пациентов на станциях Кругликово, Хор, Вяземская, Розенгартовка, Бикин и Дормидонтовка.

Во время прошлой поездки консультативно-диагностический центр побывал на отдаленных станциях Владивостокского отделения. Было обслужено 763 человека, две трети из них — жители, на железной дороге не работающие. Проведено 1459 приемов (около двух посещений на одного человека).

Напомним, что передвижной консультативно-диагностический центр «Терапевт Матвей Мудров» работает третий год, действует на постоянной основе, регулярно выезжает в командировки по Дальневосточной железной дороге, он также побывал на Забайкальской и Красноярской железных дорогах. Бригада специалистов основных медицинских дисциплин использует во время приема самую современную технику.

ПОПОЛНЕНИЕ

Для жителей Приморского края железнодорожники приготовили подарок. В преддверии весны в мотор-вагонное депо Первая речка дорожной дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении появились сразу два новых электропоезда.

Пятого марта на перроне Владивостокского железнодорожного вокзала прошла церемония пуска на междугородные маршруты новых электропоездов серии ЭД-9М. В мероприятии приняли участие руководители пассажирского комплекса Дальневосточной железной дороги, руководство Владивостокского отделения дороги, представители администрации Приморского края.

Общая вместимость пассажиров каждого электропоезда в 10-вагонном исполнении составляет 1068 мест, каждый вагон оснащен полумягкими сидениями. В головных вагонах расположены биотуалеты. Конструкционная скорость электропоезда серии ЭД-9М составляет 130 км/час. Стоимость одного электропоезда свыше 110 млн. рублей.

СТАБИЛЬНАЯ РАБОТА СПОСОБСТВОВАЛА ВЫПОЛНЕНИЮ

Окончание. Начало на 1-й стр.

Успешно развивается система приобретения жилья с помощью ипотечного кредитования: выдан 291 субсидированный ипотечный кредит; двадцати двум молодым семьям предоставлена корпоративная поддержка на частичное погашение задолженности в связи с рождением детей на сумму более 5 млн. рублей.

По программе строительства жилищного фонда Компании в прошлом году введены в эксплуатацию 16-квартирный 2-этажный дом на станции Тырма, четыре 2-квартирных дома модульного типа на станции Верхнезейск и три 2-квартирных дома на станции Юктали. Приобретено более полутора тысяч квадратных метров жилья.

На реализацию установленных коллективным договором гарантий и льгот в 2007 году направлено около 4,5 млрд. рублей. Расходы по обеспечению индивидуального социального пакета на одного работника составили более 30 тыс. рублей, на неработающего пенсионера — 6,9 тыс. рублей.

Свыше 24,8 тысячи работников дороги являются вкладчиками негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние». Ежемесячную материальную помощь через Благотворительный фонд «Почет» получают чуть более 13 тысяч пенсионеров, неохваченных корпоративной пенсией.

Для оздоровления железнодорожников и неработающих пенсионеров приобретены 4010 путевок в санатории Российской Федерации и санатории-профилактории дороги, в том числе 358 путевок в здравницы дирекции Компании. В соответствии с коллективным договором акционерного общества дорогой в полном объеме выполнен комплекс мер по социальной поддержке ветеранов отрасли.

Однако положение с обеспечением безопасности движения поездов по-прежнему остается неустойчивым, и особенно в локомотивном хозяйстве, где количество случаев брака остается большим — 56 % от допущенных по дороге. Ясно, что принимаемые меры по организации безопасности перевозок еще не стали системными, и это мешает нам совершить качественный рывок в достижении необходимого результата.

Не достигнуто существенного сокращения особых случаев брака — во всех случаях (в 2006 году — девять), среди которых перевод стрелки под составом, допущенный на станции Покровский из-за нарушений правил производства работ при вводе в эксплуатацию устройств электрической централизации; излом колеса с отцепкой вагона от поезда на станции Поздеевка, выявленный по показаниям прибора КТСМ; шесть случаев порч локомотива в пассажирских поездах с требованием резерва.

Результаты расследования обстоятельств допущенных браков каждый раз вскрывают целый комплекс нарушений, не в одном отдельно взятом хозяйстве, а и в других, задействованных в единой технологической цепи.

Выявляется масса нарушений в организации текущего содержания пути и объектов инфраструктуры, в техническом обслуживании подвижного состава, производстве пуско-



налаточных работ при вводе новых устройств.

Основную же роль играет человеческий фактор: элементарное неисполнение инструкций, некачественные действия технического персонала, безответственность, ставшие в текущем году одной из причин схода вагона в тоннеле на Тындинском отделении. А ведь в случае квалифицированных действий локомотивной бригады и дежурного по станции Аям происшествие можно было предотвратить.

Общий уровень травматизма в прошлом году остался на уровне 2006 года, вместе с тем увеличилось количество работников, получивших смертельные травмы. Всем нам памятен трагический случай в Горинской дистанции пути Комсомольского отделения, когда погибли два монтажника пути. По результатам этого случая был снят учебный фильм, который сегодня используется в учебных центрах отделений, техникумах, институте повышения квалификации ДВГУПС, структурных подразделениях дороги и в вагоне охраны труда.

Расследование несчастных случаев на производстве показывает, что основной причиной производственного травматизма является несоблюдение производственной и технологической дисциплины как со стороны руководителей предприятий, непосредственных организаторов производства, так и самих работников.

Председатель дорпрофсоюза Виталий Бабий в своем отчете подчеркнул, что работа уполномоченных по охране труда не всегда результативна и, как правило, на предприятиях, где произошло травмирование работников, она организована на низком уровне.

Серьезной проблемой сохранения жизни и здоровья работников является их режим труда и отдыха. Этот вопрос хоть и держится руководством дороги и дорпрофсоюзом под постоянным контролем, но в прошедшем году в связи с увеличением объемов перевозок, командированием бригад на другие дороги, нарушениями в использовании локомотивных бригад допущен рост часов сверхурочной работы к 2006 году на 10 %.

Еще один момент, требующий постоянного внимания как руководс-

тва, так и профсоюза — обеспечение безопасности движения. В коллективном договоре дороги предусматриваются обязательства дорожной профсоюзной организации в содействии администрации по всем направлениям, связанным с повышением безопасности движения поездов.

В 2007 году повысился коэффициент активности (т. е. количество проверок, приходящееся на одного инспектора), который составил 13 проверок против 11,5 в 2006 году.

Наиболее активными по количеству выявленных нарушений на одного проверяющего являются общественные инспекторы Тындинского и Комсомольского отделений.

По итогам 2007 года приказом начальника дороги поощрены 355 общественных инспекторов, четверем лучшим выделены бесплатные профсоюзные путевки на санаторно-курортное оздоровление в комплексе «Гостиница Реал» в Сочи. Трех работникам присвоено звание «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов в отрасли».

Немаловажное внимание дорожной профсоюзной организацией уделяется и защите социально-трудовых прав работников, контролю за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде, выполнению условий коллективного договора во всех структурных подразделениях Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» через правовую инспекцию труда.

За 2007 год правовой инспекцией рассмотрены 381 обращение членов профсоюза, 284 письменных заявления, даны 1986 юридических консультаций, проведены 279 проверок. По результатам проверок отменены 80 приказов по трудовым спорам, вынесены 164 представления об устранении нарушений законодательства. По сравнению с прошлыми годами администрация стала строже подходить к вопросам соблюдения трудового законодательства, что дало свои результаты и число незаконно наложенных взысканий снизилось. За прошедший год работники дороги полностью обеспечены всеми льготами и компенсациями в области охраны труда, определенными коллективным договором. Все хозяйства, дирекции и отделения дороги напра-

вили на мероприятия по улучшению условий и охраны труда не менее 0,7 % от суммы эксплуатационных расходов.

Одним из социально значимых вопросов является вопрос улучшения жилищных условий. Следует отметить активную позицию профсоюзных комитетов в проведении организационной и разъяснительной работы по Жилищной концепции, доступности и преимуществам условий ипотечного кредитования.

Однако с февраля 2008 года в связи с уменьшением ставки субсидирования за счет средств ОАО «РЖД» до 7,25 % и увеличением ТранскредитБанком ставки кредитования под ипотеку до 11 % с 2 % до 3,75 % увеличились выплаты процента банковского кредита за счет работников. В результате еще более возросло число неплатежеспособных очередников (по Хабаровску из 157 человек неплатежеспособны 88, по Усурийску из 35 — 17). Трудно теперь убеждать в преимуществах и доступности нашей ипотеки.

В 2007 году все члены профсоюза были застрахованы дорожной профсоюзной организацией от несчастных случаев в быту. Несмотря на некоторые трудности в оформлении документов, члены профсоюза получают страховое возмещение по травмам, полученным в быту. Сегодня уже поступают предложения и от членов профсоюза и от председателей профкома о необходимости увеличения суммы возмещения.

Вызывает беспокойство, что до настоящего времени не заключен договор между ОАО «РЖД» и ОАО «ЖТК» на социально-технологический заказ. Услуги, оказанные Хабаровским филиалом в четвертом квартале 2007 года и по настоящее время на сумму более 117 млн. рублей, не оплачены.

Учитывая, что социальный заказ составляет 52 % от общих затрат филиала, в филиале сложилось не только критическое финансовое положение, но и неопределенное положение с кадрами, т. к. численность работников, работающих на предприятиях, выполняющих социальный заказ, составляет 1415 человек и их судьба не определена.

На дороге, где даже доставка хлеба на линейные станции ограничена из-за отсутствия автодорог и редкого движения поездов, выполнение обязательств пункта 4.4.8 Коллективного договора ОАО «РЖД» по организации торгово-бытового обслуживания линейных станций станет затруднительным.

Учитывая изложенное, обращаемся к ОАО «РЖД» и ЦК профсоюза с просьбой по ускорению решения данного вопроса.

Выполнить объем социальных гарантий, и не только для работников, но и для неработающих пенсионеров, детей работников, стало возможным только при гарантированном уровне выполнения экономических задач, поставленных Компанией перед дорогой. И здесь многое зависит от конечного результата работы каждого коллектива и каждого работника.

Выступившие на конференции представители трудового коллектива отметили, что многое сделано для выполнения намеченных в колдоговоре планов. Не оставили без внимания и недостатки. Так, например, машинист локомотивного депо Тында

Виктор Гузовский поднял вопрос престижности отрасли и привлечения к работе молодых.

— В связи с открытием Олекминского, разработкой Эльгинского и Агаджинского месторождений необходимо рассмотреть вопрос об увеличении заработной платы железнодорожникам, проживающим в этих районах, т. к. из-за более льготных условий, предлагаемых во вновь организуемых структурах, произойдет отток наиболее квалифицированных специалистов.

Александр Володин, начальник станции Находка, в числе прочих проблем озвучил наиболее болевую — бытовые условия: «Необходимо целевое выделение средств для строительства на ст. Находка объединенных административно-бытовых корпусов, включающих современные помещения для переодевания, прохождения медицинского осмотра, технический кабинет, помещение для товарной конторы и работников грузового цеха и ИТР».

Заместитель по кадрам и социальным вопросам Тындинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Александр Разумных предложил рассмотреть вопрос строительства ведомственного технологического жилья на станциях Чильчи, Юктали, Лопча в связи с отсутствием на этих станциях жилья на вторичном рынке.

В связи с увеличением грузопотока и открытием угольного терминала в бухте Мучка потребуются дополнительные работники. Уже сегодня необходимо начать подбор и подготовку осмотрщиков-ремонтников, т. к. на обучение данной профессии необходимо не менее года. Эту проблему озвучил Александр Коллеганов, председатель профкома ВЧДЭ Комсомольск.

Рассмотреть вопрос о выделении средств для подключения к МУП «Водоканал» и обеспечения холодной водой предприятий ст. Хабаровск-2, имеющих уже не один год проблемы с обеспечением питьевой водой, предложил председатель филиала дорпрофсоюза Хабаровского отделения Евгений Сандаков.

Все критические замечания будут учтены, согласно разработанных мероприятий будут приняты меры по их устранению.

В заключение выступили президент ОАО «РЖД» Владимир Якунин и председатель Роспрофжела Николай Никифоров.

Президент Компании поблагодарил тружеников Дальневосточной магистрали за успешный труд и рассказал о перспективах развития железнодорожной отрасли на ближайшее время, задачах, стоящих перед коллективом дороги. Он вручил награды победителям экономического соревнования.

Председатель Роспрофжела Николай Никифоров обратился к профсоюзному активу с призывом активизировать работу по социально-экономической защите, больше внимания уделять состоянию условий труда, быта работников.

Конференция трудового коллектива Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» постановила признать коллективный договор за 2007 год выполненным.

Антонина ПИВНЕВА

Фото автора

ИЗУЧАЕМ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Не покривлю душой, если скажу, что в нашей дистанции большинство работников неплохо знают положения коллективного договора. Уже несколько лет подряд на собраниях и конференциях, на занятиях и просто в беседах мы объясняем работникам, что это за документ, каково его значение, как он заключается, что регламентирует.

При приеме на работу нового работника в отделе кадров его обязательно знакомят с коллективным договором, объясняют, какие дополни-

тельные льготы ему гарантируются.

Слова «коллективный договор» звучат у нас практически ежедневно. В своих заявлениях работники указывают: «Прошу произвести выплаты согласно КД», а в приказах администрации обязательно будет ссылка на тот пункт КД, согласно которого производится выплата. Так мы учимся понимать и уважать этот важный документ.

Наверное, так и должно быть, но так было не всегда. В этом году я обратила внимание на повышенный

интерес к коллективному договору. Задолго до появления официальной версии документа работники стали активно интересоваться и спрашивать у меня, что нового будет в КД, какие будут изменения и т. д. В настоящее время, благодаря периодическим изданиям, все цеха обеспечены экземплярами колдоговора. Наша газета «Профсоюзная жизнь» подготовила нам замечательную брошюру — очень удобно ею пользоваться.

Владивостокский филиал дорпрофсожа (отдельное спасибо Ирине Александровне Бутовец!) по электронной почте разослал КД с выделенными в тексте пунктами и положениями, по которым наиболее часто возникают вопросы.

А недавно произошел случай, который еще раз убедил меня в том, что нельзя останавливаться на достигнутом. Позвонил один из работников, который, изучая КД, обратил внимание на пункт, гарантирующий дополнительные выплаты к отпуску работникам, имеющим детей-инвалидов. Администрация, не имея сведений о наличии ребенка-инвалида, не предоставляла работнику данную льготу. Так незнание своих прав лишило



работника законной льготы.

Изучению коллективного договора мы в дистанции и впредь планируем уделять самое серьезное внимание. А проявляют к этому документу в нашей дистанции пристальный интерес все,

от молодых специалистов до пенсионеров!

Татьяна БУРЯК,
председатель профсоюзного комитета Уссурийской дистанции электроснабжения



РАБОТАТЬ КОЛЛЕКТИВУ ЕСТЬ НАД ЧЕМ

Это показало подведение итогов выполнения коллективного договора

На Хабаровском отделении дороги конференция трудового коллектива по подведению итогов выполнения коллективного договора прошла в конце февраля. В ее работе приняли участие не только руководство отделения и филиала дорпрофсожа, но и заместитель начальника дороги Алексей Гладилин и председатель дорпрофсожа Виталий Бабий. С основными докладами выступили начальник Хабаровского отделения Павел Нехаев и председатель филиала дорпрофсожа Евгений Сандаков.

Вступив на путь рыночных отношений, мы видим, как изменяются ориентиры в области трудовых отношений, социального страхования, медицинского обеспечения, жилищной политики, к сожалению, зачастую понижающие уровень трудовых и социально-экономических прав работников, сказал в своем выступлении председатель филиала дорпрофсожа. И именно в этих условиях коллективный договор является действенным реальным механизмом экономической и социальной защиты железнодорожников.

Основным критерием оценки уровня благополучия наших работников неизменно остается размер зарплаты и своевременная ее выплата. Именно условия коллективного договора регулируют уровень заработной платы, порядок ее индексации с учетом инфляции. Выполнение данного пункта напрямую зависит от повышения эффективности работы отделения, дороги и Компании в целом.

Проводя в январе очередное обучение профсоюзного актива, организаторы обращали внимание на работу не только в области защиты интересов работника, но и соблюдения, совместно с работодателем, мер по повышению эффективности работы отделения, дороги и Компании в целом, активное содействие внедрению новой техники и технологии, укрепление трудовой и технологической дисциплины, поддержание престижности выполняемой

работы и чувство профессиональной гордости у работников.

Работник, начинающий читать коллективный договор или просто задающий вопросы по изменениям в колдоговоре, в первую очередь интересуется тем, какие остались установленные ранее льготы, как будет расти заработная плата, будет ли бесплатный билет и т. п. Однако не стоит забывать, что у работников есть и обязанности работать честно, добросовестно, соблюдать трудовую дисциплину, эффективно использовать рабочее время для высокопроизводительного труда, не допускать действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности.

И тем не менее по-прежнему имеют место случаи хищения имущества дороги.

В отчетный период продолжалось осуществление профсоюзного контроля за соблюдением руководителями предприятий и организаций требований трудового законодательства. Проведены 43 проверки, из которых 18 — плановых. Проверками охвачены 29 предприятий, и в некоторых случаях к вопросам правовой защиты приходилось возвращаться неоднократно.

С удовлетворением можно отметить, что все нарушения, которые выявлялись работниками Хабаровского филиала дорпрофсожа в течение года в ходе проверок соблюдения трудового законодательства на железнодорожных предприятиях, устранялись. Правда, иногда возникал вопрос в оперативности устранения.

Членам профсоюза даны 180 юридических консультаций, в том числе 63 — на личном приеме. Многим это помогло решить свои проблемы самостоятельно, по ряду вопросов обращение за консультацией становилось основанием для проведения проверки. При этом приветствуются любые формы обращения — и по телефону, и по электронной почте.

Анализируя работу филиала дорпрофсожа в 2007 году, можно ска-

зать, что обязательства Хабаровского филиала дорпрофсожа по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, предусмотренные пунктом 6.4 коллективного договора, как и прежде, выполнены с конкретным результатом.

Одним из основных направлений выполнения условий коллективного договора является обеспечение безопасности труда железнодорожников, улучшение условий труда, снижение производственного травматизма, компенсации за неблагоприятные условия труда, обеспечение спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Принимаемые хозяйственными руководителями и комитетами профсоюза меры по выполнению требований Трудового кодекса Российской Федерации в вопросах охраны труда и мероприятий, предусмотренных годовыми комплексными планами и коллективными соглашениями, позволили несколько улучшить условия труда, санитарно-бытовое обеспечение и снизить производственный травматизм на предприятиях отделения дороги.

Немаловажную роль в профилактической работе по предупреждению производственного травматизма и заболеваемости играет обеспечение работающих спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты. В нарушение Положения о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, работники структурных подразделений не обеспечиваются средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами и сроками носки. Не выполняется утвержденная сводная заявка в части размеров, ростов, наименований спецодежды, спецобуви и других СИЗ. Если положение с обеспечением спецодеждой и обувью в настоящее время стабилизировалось, как летней, так и зимней, (обеспеченность составляет практически 100% и более), то недостаточно проводится работа по обеспечению работников отделения дороги другими СИЗ.



В целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателей и работников в области охраны труда на предприятиях созданы и работают 38 совместных комитетов по охране труда, сформированных на паритетной основе. Избраны 670 уполномоченных по охране труда, которые принимают участие в проведении 1-й и 2-й ступеней трехступенчатого контроля за условиями и охраной труда на рабочих местах, участвуют в проведении Дня охраны труда, весеннего и осеннего смотров по охране труда, а также активно участвуют в дорожном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда дороги».

За активную работу в обеспечении безопасности движения поездов, образцовое выполнение общественного долга 62 общественных инспектора руководством отделения дороги и филиалом дорпрофсожа были представлены на поощрение начальником Дальневосточной железной дороги. Однако имеются недостатки в организации работы общественных инспекторов. Это в первую очередь качество проводимых проверок. В погоне за цифрами упускается качество и значимость проверок, выявляются незначительные нарушения, которые сразу устраняются, а более глобальные проблемы остаются незамеченными и вовремя не решаются.

Не все руководители предприятий отделения изъявляют желание заниматься общественными инспекторами, проводить с ними занятия, контролировать и направлять эту очень важную работу, хотя в 2007 году на отделении дороги допущены 52 случая брака, в том числе пять особых. Поэтому задача профсоюзов совместно с администрацией — оживить работу общественных инспекторов по безопасности движения, делая особую ставку на качество проводимых проверок.

Конечно, не все вопросы в силу различного рода причин удалось решить, как хотелось. Это и отметил в своем отчете председатель филиала дорпрофсожа.

Выступившие в прениях делегаты конференции поднимали вопросы состояния бытовых и служебных помещений, их ремонта, обеспечения спецодеждой, организации труда.

Председатель дорпрофсожа Виталий Бабий в своем выступлении обратил внимание присутствующих на недостаточную работу по безопасности движения поездов, необходимость усилить борьбу со сверхурочными, особенно в локомотивном, вагонном хозяйствах.

Заместитель начальника дороги Алексей Гладилин отметил, что, несмотря на снижение числа браков, еще немало серьезных браков. И здесь следует работать.

ДОСТОЙНЫХ ЛЮДЕЙ НА ОТДЕЛЕНИИ НЕМАЛО

Двадцать первого февраля состоялась конференция трудового коллектива Тындинского отделения ДВЖД. На ней были подведены итоги выполнения коллективного договора за 2007 год. С отчетными докладами выступили начальник отделения Георгий Щербаков и председатель филиала райпрофсожа Виктор Сверкунов. В работе конференции приняли участие заместитель начальника дороги по локомотивному и вагонному хозяйству Геннадий Нестерук и заместитель председателя дорпрофсожа Виктор Шведов.

Красной нитью через доклады Г. А. Щербакова и В. А. Сверкунова прошла мысль о том, что реализация коллективного договора в 2007 году способствовала стабильной работе многотысячного коллектива отделения и повышению социально-экономической защищенности железнодорожников. Работники Тындинского отделения внесли свой вклад в выполнение повышенных обязательств дороги в честь юбилейных событий. Грузооборот к уровню 2006 года увеличен на 6,3 процента, или на 1 млн. 162 тыс. тонно-километров брутто. Дополнительно проведены 683 маршрута. План погрузки выполнен на 101,6 процента, погружено 10,9 млн. тонн угля, более 17 тыс. вагонов леса. Достигнут рост и основных качественных показателей использования подвижного состава.

Высокие результаты, по мнению выступающих, во многом достигнуты за счет того, что уделялось большое внимание выполнению колдоговора. Вместе с тем есть еще узкие места. Не обеспечено выполнение плана и допущено снижение к уровню 2006 года по среднесуточному пробегу локомотива и пассажирообороту. Потери составили 22,7 млн. рублей.



Невыполнение условий договоров из-за некачественного исполнения должностных обязанностей работниками структурных подразделений увеличило количество претензий по доставке груза клиентам в 3,6 раза. Отделению дороги предъявлены штрафы в размере 1,8 млн. рублей.

Центр внимания руководства и коллектива отделения был сосредоточен на контроле за безопасностью движения поездов. Его осуществляют выбранные на предприятиях 443 общественных инспектора. Ими проведены за год 9665 проверок. В ходе их выявлены 23 061 отступление от установленных требований. Предотвращено 331 нарушение безопасности движения. На 91 заседании советов общественных инспекторов рассмотрено 231 выявленное нарушение. По замечаниям дозорных на транспорте привлечены к дисциплинарной ответственности 117 человек.

На предприятиях отделения и дорожного подчинения действуют

514 уполномоченных по охране труда. Они провели за истекший год 2300 проверок состояния охраны труда, выявили 2400 нарушений, около двух тысяч из которых оперативно устранены. Технической инспекцией труда профсоюза проверены 35 предприятий. Вскрыты более 400 нарушений норм и правил охраны труда, основная часть которых в настоящее время устранена. По требованию инспекции три работника привлечены к дисциплинарной ответственности, один руководитель оштрафован.

Активно работала и правовая инспекция труда. Ее специалисты осуществили 21 плановую и 12 внеплановых проверок по соблюдению трудового законодательства на предприятиях, входящих в сферу ее деятельности. Выявлены 129 нарушений, 119 из которых устранены в установленные представлениями сроки. В пользу работников взыскано 376 668 рублей.

Свидетельством проявления забо-

ты о социально-бытовых условиях стало то, что 51 работник отделения дороги получил корпоративную поддержку для приобретения жилья. Причем 18 молодых специалистов — на льготных условиях, а семь человек — вообще безвозмездно. Тремя работникам сумма займа снижена в связи с рождением детей.

Коллективным договором не обойдена и такая, скажем, деликатная сфера, как оказание материальной помощи 1167 работникам, имеющим малый достаток в семье, и пенсионерам. Ими получено 3 млн. 351 тыс. рублей — в три раза больше, чем в 2006 году. И это без учета поддержки, оказываемой непосредственно в профкомах предприятий, где они работают. На протезирование зубов 38 пенсионерам выделено 422 158 рублей.

Начиная с 2006 года все члены профсоюза застрахованы от несчастных случаев в быту. Пострадавшие от них получили денежные компенсации в соответствии с условиями страхования. В созданный дорпрофсоюзом кооператив обратились с заявлениями о предоставлении кредитов на неотложные нужды 206 работников отделения. Всем им выданы средства на общую сумму 10 млн. 664 тыс. рублей. За счет профсоюзного бюджета железнодорожники получили 31 путевку на базу отдыха «Морской берег», на что затрачено около миллиона рублей. В детской оздоровительном лагере «Огонек», в

Благовещенске, отдохнули 25 детей железнодорожников. Четырнадцать детей встретили Новый год на елке в Кремле, побывали на экскурсиях по Москве.

Работа по выполнению коллективного договора на 2007 год как отделением дороги, так и филиалом дорпрофсожа проделана значительная. Но есть и недостатки. Об этом говорили в своих выступлениях начальник отдела труда и заработной платы локомотивного депо Тынды Игорь Корень, заместитель председателя профкома станции Беркамит Надежда Крупенкова, диспетчер, председатель профкома Юкталинской дистанции пути Татьяна Чумак, главный инженер ШЧ-12 Андрей Епифанцев и другие. О необходимости уделять больше внимания тем, кто вышел на пенсию, говорил председатель совета ветеранов Владимир Ретюнский. Руководимой им организации нужны более тесные контакты с руководством отделения и филиала дорпрофсожа.

Принявший участие в работе конференции заместитель председателя дорпрофсожа В. В. Шведов обратил внимание руководства отделения и филиала дорпрофсожа на то, что от отделения мало выдвигается коллективов на дорожное экономическое соревнование. А ведь достойных людей здесь хватает.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора



РАЗГОВОР СОСТОЯЛСЯ ОСТРЫЙ, НО ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЙ



В 2006 года СМТ-16 стал филиалом ОАО «РЖДстрой», в июле того же года был заключен первый коллективный договор. Тогда он значительно отличался от того, что был у Дальневосточной железной дороги.

Социальный пакет ОАО «РЖДстрой» исключал бесплатный проезд по железной дороге для работников и пенсионеров треста, не было возможности пользоваться корпоративной поддержкой на ипотечное кредитование, на содержание детей

в дошкольных учреждениях.

До сих пор не подписан договор с НПФ «Благосостояние». Социальный пакет пенсионеров включает в себя только льготную оплату бытового топлива и ритуальные услуги. Договор на выплату через благотворительный фонд «Почет» не обеспечивает выплаты всех пенсионеров.

Обо всем этом говорилось на конференции коллектива по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2007 год. Председатель

профкома треста Евгений Щербаков в своем выступлении отметил, что профсоюзная организация треста активно проводит работу по максимальному использованию положений коллективного договора. Большое внимание в прошлом году уделялось профсоюзными организациями вопросам охраны труда. Однако признать работу руководства треста и профсоюза в этом направлении удовлетворительной вряд ли можно. В подразделениях треста в прошлом году зарегистрированы четыре несчастных случая, а в 2006 году их было два, правда, один тяжелый. А ведь для профилактики производственного травматизма делается немало. Проведены 286 проверок состояния охраны труда и промышленной безопасности. Но с привлечением представителей профсоюза всего шестнадцать. По этому поводу следует отметить, что роль уполномоченных по охране труда в вопросах профилактики травматизма достаточно мала. В течение года уже стало системой нерегулярно выдавать спецпитание и молоко на вредных производствах.

Все члены профсоюза застрахованы от несчастных случаев в быту, эта услуга востребована, ею уже вос-

пользовались наши работники.

Стоит отметить, что профкомы не всегда занимают принципиальную позицию в случаях нарушения прав работников. Особенно это касается сверхурочных часов работы.

Слабо проводится работа по организации экономического соревнования среди бригад, участков, за звание «Лучший по профессии», среди уполномоченных по охране труда, немало нареканий по обеспечению бытовыми вагончиками на стройплощадках, созданию бытовых условий в соответствии с санитарными нормами.

В подтверждение сказанного председателем профкома можно привести выступление монтажника СМП-409 Александра Посметного, в котором он рассказал о том, что мечтает вместе с товарищами по работе во время выезда на работу о теплом помещении, где можно после работы раздеться, умыться, постирать одежду. А еще хотелось бы иметь современное оборудование для пусконаладочных работ, а не такое, как сегодня, дополненное веничками, мешочками, коробочками.

Мастер СМП-178 Кравчук обратился к вопросам организации охраны труда:

— На охрану труда выделено по

тресту 128 тысяч рублей. Это только на полотенца и хватает. А ведь давно ничего не обновлялось.

Эту же тему продолжил и прораб СМП-409 Юрий Колесников:

— Селить людей в старых бараках мы не можем. Люди в них замерзают, простывают. А капремонта вагонов нет. Кто будет в таких условиях работать? Вот и уходят люди.

Надо отметить, что разговор на конференции состоялся острый. Делегаты высказывали наболевшее, пытались предлагать пути решения. Но для этого необходимы денежные средства. Именно о необходимости зарабатывать эти средства и говорил в своем отчете, а затем в ответах на вопросы генеральный директор треста Алексей Мальков.

Виктор Шведов, заместитель председателя дорпрофсожа, отметил, что профсоюзному комитету совместно с руководством треста предстоит большая работа, направленная на устранение отмеченных недостатков, касающихся охраны труда, санитарно-бытовых условий и многого другого.

Антонина ПИВНЕВА

Фото автора

УЧИМСЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Дальневосточная дорога неоднократно занимала в течение года призовые места и претендовала на победу в сетевом соревновании по итогам 2007 года. Стабильная работа и хорошие показатели, казалось бы, гарантировали нам призовое место. Но допущенный на дороге рост травматических случаев со смертельным исходом лишил нас возможности бороться за первенство. Обидно, но необходимо делать выводы и принимать меры по обеспечению безопасности труда работников.

Не секрет, что энергоснабжение на железной дороге — это одна из наиболее травмоопасных отраслей. Здесь факторами опасности являются и электрическое напряжение, и высота, и движение поездов.

Одним из тех, кто обязан обеспечить безопасные условия труда является энергодиспетчер. Людей этой профессии на нашей дороге во всех дистанциях электроснабжения и сотни человек не наберется. Но их роль в обеспечении бесперебойного электроснабжения, соблюдении мер безопасности при производстве работ и в конечном итоге в обеспечении графика движения поездов очень велика. Именно действия энергодиспетчера оказывают существенное влияние на



слаженность и согласованность работы всего энергетического комплекса дороги, на оперативность и четкость при ликвидации повреждений. А нередко бдительность энергодиспетчера позволяет сохранить здоровье и жизнь работников.

Второй год подряд служба электроснабжения проводит дорожные школы передовых методов труда для энергодиспетчеров. Двадцатого февраля такая школа состоялась на базе Владивостокской дистанции электроснабжения. Организаторы школы во главе с главным инженером службы В. В. Шаталовым заранее позаботились о программно-техническом

обеспечении. На каждом диспетчерском пункте были установлены учебно-экзаменующие программы, что позволило и сейчас, и в дальнейшем повышать уровень знаний и практических навыков энергодиспетчеров.

Во всех дистанциях электроснабжения были проведены свои школы, на конкурсной основе были выявлены лучшие, наиболее грамотные энергодиспетчеры из Тынды, Февральска, Ургала, Комсомольска-на-Амуре, Хабаровска, Уссурийска и Владивостока. Они-то и должны бороться за право поездки на сетевую школу энергодиспетчеров. При выполнении конкурсных заданий

были учтены особенности обслуживания участков (электрифицированные или неэлектрифицированные), количество участников в команде также зависело от количества диспетчерских кругов. Всеми единодушно отмечен возросший по сравнению с прошлым годом уровень подготовки участников школы.

Следует отметить большую организационную работу, которую провел оргкомитет во главе с начальником Владивостокской дистанции А. С. Рябцевым, поблагодарить за внимание к школе заместителя начальника отделения по инфраструктуре С. В. Коньшева. Именно четкая организация позволила очень многое успеть: ближе познакомиться с работой кругов Владивостокского ЭЧ, узнать проблемы и сложности проведения реконструкции контактной сети на участке Уссурийск—Владивосток, поговорить о работе релейной защиты, телеуправления, телесигнализации, связи, обсудить состояние охраны труда, услышать мнение по работе со схемами, высказать свои предложения и пожелания. И даже провести небольшую экскурсию по Владивостоку.

После подведения итогов (кстати, результаты были очень близки,

при подведении итогов пришлось не только баллы подсчитывать, но и затраченное на выполнение заданий время учитывать) лучшими признаны хабаровчане Галина Степанец и Татьяна Круглова. На втором месте Владивостокская команда — Надежда Нехорошкова и Лев Старицын. Среди неэлектрифицированных участков отмечена энергодиспетчер из Тынды Ирина Иванова. Победители получили ценные призы, но проигравших в этой школе не было. То общение единомышленников, тот обмен мнениями, та передача опыта, встреча друзей и соратников, которые состоялись, — они важнее всех призов и наград.

Мне, проработавшей энергодиспетчером 28 лет, очень близки и понятны многие проблемы, озвученные на школе. А как нынешнему инженеру по подготовке кадров, мне радостно, что не осталась незамеченной команда Уссурийской дистанции (достойно выступили Елена Игнаткина и Сергей Козионов, занявший третье место). А главной наградой должна стать безаварийная работа.

Татьяна БУРЯК,
председатель профсоюзного комитета Уссурийской дистанции электроснабжения

СНИЖЕНИЕ ЧАСОВ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ — ЗАБОТА КАЖДОГО, А ДЕЛО — ОБЩЕЕ

О состоянии режима труда и отдыха работников у нас говорят и пишут на разных уровнях, но, к великому сожалению, ничего не меняется в лучшую сторону. Сверхурочная работа — это не только нарушение Трудового кодекса, прежде всего это усталость и, как следствие, преждевременный износ организма, заболевание, а в неблагоприятных случаях и преждевременная смерть.

Представьте себе уставшего и уснувшего за пультом управления машиниста или уставшего дежурного по станции, который может приготовить неправильный маршрут. В таких случаях возможны не только огромные материальные потери, но и человеческие жертвы. А уставший вагонник, составитель, путеец или другой работник железнодорожного транспорта рискует не только своим здоровьем, но и здоровьем своих коллег, здоровьем и безопасностью посторонних людей, пользующихся услугами железнодорожного транспорта.

Во Владивостокском филиале дорпрофсожа этот вопрос постоянно находится под контролем технической инспекции труда. Ежегодно технические инспекторы труда, выявляя нарушения, пишут представления руководителям и председателям профсоюзных комитетов предприятий, на которых допускаются превышения установленной Трудовым кодексом РФ нормы времени сверхурочной работы. В 2007 году по нарушениям режима труда и отдыха работающих направлены представления в адрес локомотивных депо Партизанск, Первая Речка, Смоляниново, станции Владивосток, Владивостокской дистанции гражданский сооружений, Владивостокской дирекции по обслуживанию пассажиров.

Отсутствуют приказы руководителей предприятий о распределении обязанностей по данному вопросу и порядке обеспечения контроля. Не проводится ежемесячный (квартальный, годовой) анализ соблюдения режима труда и отдыха работников. Отсутствуют справки по данному вопросу. На комиссиях данный вопрос не рассматривался.

Графики сменности составляются с нарушениями: без подсчета часов рабочего времени; не указываются должности работников; составляются в буквенном виде, без указания часов рабочего времени; заполняются простым карандашом; составляются не своевременно, а за неделю или несколько дней до начала месяца; не утверждаются руководителем и не согласовываются с профкомом, а на ряде подразделений они вообще отсутствуют.

В локомотивном депо Смоляниново ходатайства на согласования сверхурочной работы в профсоюзный комитет депо предоставляются несвоевременно. Не издаются приказы о привлечении работников к сверхурочным работам. Отсутствуют письменные согласия работников на сверхурочную работу. На рабочем месте наряжника отсутствуют списки машинистов, помощников машинистов, допустивших превышение часов сверхурочной работы. В депо не налажен точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника. В общем числе сверхурочной работы в нарушении статьи 99 Трудового кодекса РФ не учитываются часы работы сверх установленной нормы времени, оплаченные как работа в праздничные дни.

В локомотивном депо Партизанск отсутствует приказ о создании комиссии по рассмотрению вопроса о режиме труда и отдыха, протоколы по рассмотрению режима труда и отдыха. Ходатайства на согласование сверхурочной работы в профсоюзный комитет депо не предоставляются. Не издаются приказы о привлечении работников к сверхурочным работам, отсутствуют письменные согласия работников на сверхурочную работу. На рабочем месте наряжника в депо Партизанск, филиале депо на станции Первая Речка отсутствуют списки машинистов, помощников машинистов, допустивших превышение часов сверхурочной работы с нарастающим.

Руководству отделения дороги было предложено переработать распоряже-

ние № 198 от 07.07.06 «О создании комиссии по рассмотрению вопросов организации режима труда и отдыха работников Владивостокского отделения», определить конкретные задачи комиссии по рассмотрению вопроса режима труда и отдыха, ежемесячно на комиссии рассматривать вопросы режима труда и отдыха работников локомотивных бригад и других служб, разрабатывать предложения по снижению часов сверхурочной работы.

К сожалению, не все руководители структурных подразделений и отделения дороги, а также председатели профкомов отнеслись с вниманием к данным предложениям. Проверками, проведенными технической инспекцией труда в январе-феврале 2008 года, на ряде предприятий отделения дороги установлены нарушения статьи 99 Трудового кодекса РФ за 2007 год и допущены случаи сверхурочной работы более 120 часов. Допускаются случаи превышения часов сверхурочной работы в месяц.

Выявлены случаи неправильного учета часов сверхурочной работы. Созданные на предприятиях комиссии по рассмотрению вопросов организации режима труда и отдыха работают неэффективно или совершенно не работают. Не работает комиссия отделения дороги. Вся работа комиссии ограничивается заслушиванием на селекторных совещаниях или на совещаниях при первом заместителе начальника отделения дороги руководителей локомотивных депо и станций только по вопросу режима труда и отдыха, а также снижению непроизводительных потерь у локомотивных бригад. Состояние режима труда и отдыха на других предприятиях отделения дороги не рассматривается.

Не улучшилась ситуация с наличием часов сверхурочной работы и в январе 2008 года. В локомотивном депо Смоляниново в январе 2008 года более 20 часов отработали сверхурочно 159 машинистов. На станции Владивосток в январе 2008 года 16 составителей из 26 отработали более 20 часов сверхурочно, на станции Находка-Восточная

составители И. А. Гудим и О. Н. Усенко отработали сверхурочно по 52 часа. Составители В. М. Беляев, В. А. Васин, А. Г. Подкорытов, А. В. Дацко, С. Б. Татиенко отработали сверхурочно по 40 часов. На станции Мыс Чуркин в январе 2008 года отработали сверхурочно составители поездов Д. А. Чекалов — 92 часа, Д. В. Мордовской — 84 часа, дежурный стрелочного поста В. В. Пиюк — 68 часов, дежурная по станции О. В. Логунова — 44 часа, оператор СТП А. А. Мордовская — 51 час и т. д.

Осмотрщики вагонов ПТО ст. Владивосток В. П. Штырхун, А. П. Перфильев, А. В. Черненко отработали по 192 часа, т. е. сверхурочно по 56 часов. Осмотрщики вагонов ПТО ст. Угольная Ю. В. Ходов, Е. А. Новиков, В. А. Пилипенко в январе 2008 года отработали сверхурочно по 44 часа. Такая же ситуация и на других ПТО вагонов.

Не является новостью, что практически все предприятия работают по свершившемуся факту и узнают о наличии и количестве часов сверхурочной работы после 10 числа следующего за свершившимся фактом месяца. И согласование часов сверхурочной работы несут в профкомы по свершившемуся факту.

Большую роль играет и неукомплектованность штата в соответствии с объемом выполняемой работы, рост уровня заболеваемости, который на некоторых предприятиях превышает общесетевые показатели и который также приводит к снижению штата. В целом по отделению дороги на работу ежедневно из-за болезни не выходят до пяти сот человек.

Наличие непроизводительных потерь у локомотивных бригад, которые только в январе 2008 года по Владивостокскому отделению дороги составили 12 983 часа, принесли условные потери в людях — 95 человек. На непроизводительные потери большое влияние оказывает диспетчерский аппарат и в меньшей мере — локомотивные депо, руководителям которых больше всего достается на селекторных совещаниях, а истинные виновники остаются в стороне.

На мой взгляд, сверхурочная работа начнет снижаться только тогда, когда каждый руководитель будет отвечать по мере своих должностных обязанностей, когда руководители отраслевых отделов изменят свою позицию и начнут наконец-то заниматься сверхурочными и не делать удивленные глаза, когда узнают, что в их подразделении есть сверхурочная работа; когда руководители служб вместо команды сколько показать по месяцу сверхурочной работы будут помогать предприятиям в сокращении работы сверх установленного времени; когда председатели профсоюзных комитетов вместо занимаемого нейтралитета начнут вникать в данный вопрос и требовать точного учета сверхурочной работы, а также участвовать в разработке мероприятий по снижению сверхурочной работы.

Ежегодно большое количество часов сверхурочной работы вырабатывается в январе месяце текущего года. Из-за наличия большого количества выходных устанавливается заниженная для сменных работников норма рабочего времени, которая не предусматривает работу при непрерывном процессе, и многие работники в январе вырабатывают от 50 до 75 процентов годовой нормы сверхурочной работы.

При сменной работе, и особенно при неравномерном объеме перевозок, сверхурочная работа неизбежна. Но нужно сделать все, чтобы это время сверхурочной работы не превысило время, разрешенное законом. И самое главное, чтобы работник имел достаточное время для нормального отдыха.

Александр ЛЫСАК,
технический инспектор труда филиала дорпрофсожа на Владивостокском отделении дороги

ВETERАН-ОБЩЕСТВЕННИК

С 2003 года на Комсомольском отделении совет общественных инспекторов по безопасности движения поездов возглавляет Кузьма Парамонович Пильщикова — человек с замечательной трудовой биографией.

В 16 лет пришел он работать на железнодорожный транспорт. Окончил Бикинское железнодорожное училище, в 1950 году начал работать поездным кочегаром, затем — помощником машиниста. После службы в рядах Советской армии окончил Биробиджанскую школу машинистов, работал помощником машиниста и машинистом паровоза. В 1966 году

окончил Хабаровский институт инженеров железнодорожного транспорта.

Был Кузьма Парамонович инженером по подготовке кадров локомотивного депо Комсомольск, мастером по осмотру тепловозов, начальником оборотного депо Совгавань-Сортировочная, старшим инженером локомотивного отдела отделения дороги, затем десять лет — старшим инспектором по локомотивному хозяйству в отделе главного ревизора по локомотивному хозяйству.

Сегодня он на заслуженном отдыхе, но успокаиваться, сидеть дома не собирается, не в его это характере.

К. П. Пильщикова принимает активное участие в работе совета ветеранов. Кузьма Парамонович сумел подобрать коллектив единомышленников из числа неработающих пенсионеров и на высоком уровне организовать профилактическую работу по безопасности движения поездов. За 2007 год ими проведены 94 проверки, выявлено более 130 различных нарушений правил технической эксплуатации на железнодорожном транспорте. Проведено более ста индивидуальных бесед с начальниками станций, дежурными по станциям, составителями поездов, локомотивными бригадами.

Проводили встречи со школьниками на линейных станциях с целью профориентационной работы. Встречались с молодыми специалистами отделения дороги, студентами железнодорожного техникума, делились своим опытом работы, рассказывали, в каких условиях приходилось трудиться их поколению.

Виктор ФЕДИН,
зам. председателя
филиала дорпрофсоюза
Комсомольского
отделения



«ХУРМУЛИ — СЕРДЦЕ МОЕ»



На станции Хурмули в актовом зале средней школы прошла презентация книги «Хурмули — сердце мое», изданной в связи с 75-летием выхода Постановления об изыскании и строительстве БАМа и посвященной истории БАМа и жителям станции Хурмули. На презентацию приехали гости из совета ветеранов Комсомольского отделения во главе с председателем совета ветеранов, писателем, автором книги Владимиром Зуевым.

Автор рассказал, как создавалась книга и кто оказал помощь в ее выпуске. Он напомнил и о других книгах, которые были изданы в последнее время и посвящены 110-й годовщине Дальневосточной железной дороги и 30-летию Солнечного района. С концертом перед присутствующими выступила агитбригада ДК «Железнодорожник» ст. Комсомольск под руководством Б. Н. Беляева, заслуженного работника культуры России.

После презентации книги гости и приглашенные перешли в здание железнодорожного вокзала на торжественное открытие комнаты совета ветеранов узла станции Хурмули. Комната была выделена и отремонтирована по распоряжению начальника Комсомольского отделения Н. А. Дмитрука, а работники Хурмулинской дистанции гражданских сооружений произвели ремонт трех комнат и скоро закончат ремонт коридора. Сегодня комнаты уже приобрели жилой вид, так как совет ветеранов узла ст. Хурмули на средства, выделяемые на проведение мероприятий, частично приобрел мебель и изготовил стенды, а на вырученные от реализации книги деньги планирует приобрести телевизор, холодильник, шкафы и все, что необходимо. Совет ветеранов планирует открытие общественной библиотеки и создание музея при узловом совете ветеранов ст. Хурмули.

Железнодорожники ст. Хурмули благодарят руководство ОАО «Российские железные дороги» и Центральный комитет Роспрофжела за средства, которые были выделены на проведение мероприятий, посвященных 75-летию выхода



Постановления об изыскании и проектировании БАМа и издание книги «Хурмули — сердце мое». А также выражают признательность руководству Дальневосточной железной дороги, дорпрофсоюза, Комсомольского отделения, филиала дорпрофсоюза и совету ветеранов Комсомольского отделения за то внимание и поддержку, которые уделяют они ветеранам отдаленных станций.

Игорь ТЕПЛЫХ,
председатель профкома
Хурмулинской
дистанции гражданских
сооружений

ГОТОВИМ СМЕНУ

В четырех школах-интернатах Дальневосточной железной дороги планируется открытие лицейских и профильных классов с углубленным изучением точных дисциплин. Об этом говорилось на первом заседании координационного совета по организации профориентационной работы, созданного на Дальневосточной железной дороге.

В состав совета вошли представители Дальневосточного государственного университета путей сообщения, лицея ДВГУПС, факультета довузовской подготовки ДВГУПС, Хабаровского техникума железнодорожного транспорта, институтов железнодорожного транспорта — филиалов ДВГУПС, школ-интернатов, кадровых подразделений отделений железной дороги и Хабаровской малой железной дороги.

Профориентационная работа с подрастающим поколением становится все более актуальной в связи с прогнозируемым увеличением объемов грузоперевозок. К примеру, по Северному

широкому ходу, в соответствии со Стратегической программой развития ОАО «РЖД», к 2010 году будет перевозиться до 21,4 млн. тонн, а к 2015 году — до 30,3 млн. тонн. Соответственно предстоит увеличение численности контингента. В этих условиях от службы управления персоналом дороги требуется стройная система подготовки квалифицированных кадров, причем начинаться она должна с дошкольного воспитания (на дороге 22 детских сада), в дальнейшем соблюдая принцип преемственности между всеми типами образовательных учреждений железнодорожного транспорта.

В целях улучшения работы по профессиональной ориентации решено совместно с железнодорожными школами-интернатами активизировать предпрофильную подготовку учащихся. В школах-интернатах № 30 (Комсомольск-на-Амуре) и № 29 (Уссурийск) планируется открыть лицейские классы с углубленной подготовкой по математике и физике, а в школах-

интернатах № 27 (Смоляниново) и № 28 (Облучье) — профильные классы.

Директорам школ-интернатов совместно с ДВГУПСом предстоит подготовить проект довузовской подготовки учащихся. В рамках этого проекта намечено обучение преподавателей по профильным предметам при ДВГУПС, проведение выездных сессий для учащихся 9—11 классов и преподавателей в университете, участие школьников в научно-практических конференциях, проводимых университетом, организация и проведение олимпиад по физике и математике на базе школ-интернатов.

В марте нынешнего года будет организована экскурсия для учащихся старших классов школ-интернатов в ДВГУПС на День открытых дверей и на малую железную дорогу, пройдет знакомство школьников с железнодорожными предприятиями Хабаровска.

**Служба по связям
с общественностью
Дальневосточной железной дороги**

НЕКОГДА СКУЧАТЬ!

В большом спортивном зале Дома культуры железнодорожников проходили соревнования по технике туризма в закрытых помещениях среди школьников. В соревнованиях приняли участие 39 мальчишек и девчонок из поселков Новый Ургал и Чегдомын. В течение дня ребята старательно проходили туристическую полосу препятствий в которую вошли навесная переправа, переправа по «перилам», траверс, переправа «маятник», топографические знаки, вязание туристических узлов, переправа по жердям. Задания были сложными, но все справились — кто-то более успешно, а кому-то еще есть над чем поработать.

Итоги в личном первенстве подводились по возрастным категориям. В возрастной группе 7—9 лет третье место занял Алексей Дубовицкий, второе — Андрей Березин, первое — Даниил Горчаков. Все призеры — воспитанники туристического клуба «Ургальские непоседы».

В возрастной категории 10—13 лет среди мальчиков третье место занял Алексей Соловьев, второе — Денис Шадрин, первое — Константин Чернышов — также воспитанники туристического клуба «Ургальские непоседы». Среди девочек 10—13 лет третье место заняла Ксения Самсанкова (школа № 4), второе — Яна Хвостикова (турклуб «Янкан»), первое — Надежда Едифанова (турклуб «Янкан»).

Серьезная борьба развернулась в старшей возрастной группе (от 14 лет и старше) среди ребят, которые занимаются туризмом более четырех-пяти лет. Счет шел на сотые доли



секунд. Среди юношей третьим стал Владимир Субботин (школа № 4), вторым — Иван Едифанов (турклуб «Янкан»), первое место занял Алексей Братчиков (школа № 4).

Среди девушек третьей стала Светлана Дубровская (турклуб «Янкан»), второй — Анна Галочкина (турклуб «Янкан») первой — Иоланта Стапонкайте (турклуб «Ургальские непоседы»).

В командном зачете третье место присуждено команде МОУ СОШ № 4, второе — туристическому клубу «Ургальские непоседы», первое — команде туристического клуба «Янкан».

В следующий раз туристы встретятся в апреле этого года, чтобы снова проявить свои умения и навыки и выявить сильнейших для участия в краевых соревнованиях по туристическому многоборью.

В это же время в малом спортив-

ном зале проходил экзамен по шинкеиокушинкай карате-до у воспитанников спортивного клуба «Барс». Спортсмены занимаются на базе Дома культуры железнодорожников под руководством тренера Имрана Алиева. Экзамены принимал член краевой федерации шинкеиокушинкай карате-до Евгений Андриушков. Всего в этот день сдали экзамены 56 человек. Особенно отметили успехи Александра Пенькова, Георгия Ройляну. Среди девочек выделялась Наталья Остапчук.

В этом году в нашем поселке на радость всем жителям появилась долгожданная каток, благодаря чему теперь есть взрослая хоккейная команда «Ургал» и команда юных хоккеистов 10-11 лет.

Светлана ГОРЧАКОВА,
заведующая спортивным отделом
ДКЖ ст. Новый Ургал

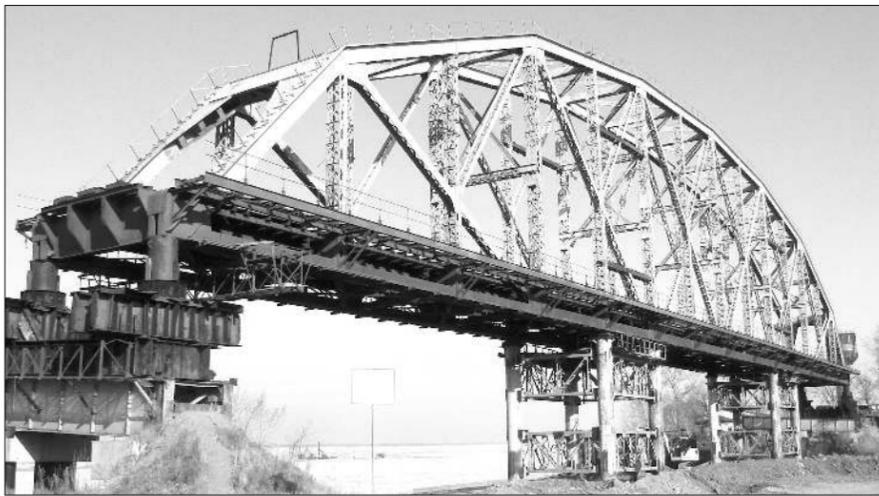
ИСТОРИЮ АМУРСКОГО МОСТА УВЕКОВЕЧАТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
президиума
Роспрофжела
От 14.02.08 № 12.84

В управлении Дальневосточной железной дороги под председательством главного инженера дороги Владимира Крапивного прошло совещание, на котором рассматривались планы строительства в Хабаровске двух новых объектов: музея истории моста через реку Амур и Центра инновационных технологий в районе Хабаровск-2.

Идея создания музея появилась еще в начале 90-х годов прошлого века. Тогда в ходе реконструкции первой очереди мостового перехода старые пролеты демонтировались, сбрасывались на землю, разрезались, металл продавался за границу, а вырученные средства вкладывались в продолжение реконструкции. Для реализации этой идеи была сохранена одна ферма уникального моста 1916 года постройки, проект которого в свое время, наряду с Эйфелевой башней, получил золотую медаль Всемирной выставки в Париже. Эта ферма на берегу Амура станет первым и главным экспонатом нового музея.

Первоначально планировалось развернуть ферму, поставив ее параллельно мосту, и обустроить смотровую площадку. Однако в ходе обсуждения решено было пойти дальше, создав на этой площадке полноценную парково-исто-



рическую зону отдыха для хабаровчан и гостей города. На эскизах, разработанных специалистами Дальжелдорпроекта, появились подъездные пути, парковка, крытые павильоны, которые могут заинтересовать предпринимателей. Предусмотрена даже площадка для устройства фейерверков.

В исторической экспозиции проекта представлены старые пути, пост механической централизации в реальном взаимодействии со светофором и стрелочным переводом, действующая гидроклонка, паровоз серии Ea, цистерна и платформа начала XX века. На высоту фермы можно будет подняться по лестнице, пройти по крытой галерее и ознакомиться с историей строительства и эксплуатации моста. Сегодня проект находится на доработке. После этого он вновь предстанет на суд компетентной комиссии.

Второй проект предполагает строительство в районе Хабаровск-2, рядом с Домом культуры железнодорожников, Центра инновационных технологий. Трехэтажное здание вместит экспозиционный зал достижений железнодорожного транспорта с тренажерами и оборудованием, макетом железной дороги, экспериментальные мастерские дорожного конструкторско-технологического бюро, экспозицию музея истории Дальневосточной железной дороги, дорожную библиотеку, конференц-зал и т. д.

В ближайшее время проектировщикам предстоит доработать проекты и определить стоимость работ. Инициатива Дальневосточной железной дороги поддержана руководством компании «Российские железные дороги». Варианты проектов будут вынесены на обсуждение градостроительного совета.

Служба по связям
с общественностью Дальневосточной
железнодорожной

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей придает важное значение вопросам улучшения условий и охраны труда, сохранения жизни и здоровья работников, профилактики производственного травматизма и особенно со смертельным исходом. Проводимый ежегодно 28 апреля по инициативе Международной организации труда и международного профсоюзного движения Всемирный День охраны труда позволяет придать дополнительный импульс для улучшения условий труда и предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников на производстве.

Президиум Центрального комитета профсоюза постановляет:

1. Поддержать инициативу Международной организации труда и международного профсоюзного движения и провести 28 апреля 2008 года Всемирный день охраны труда на предприятиях, в филиалах, дирекциях, структурных подразделениях железнодорожного транспорта, транспортного строительства, метрополитенов, промышленного железнодорожного транспорта, ведомственной охраны.

2. Руководителям железных дорог, организаций, предприятий совместно с организациями профсоюза всех уровней разработать и реализовать комплекс дополнительных мероприятий, включающих проведение проверок, состояния условий и охраны труда в организациях, семинаров и конференций, смотров-конкурсов, «круглых столов», радио- и телевизионных интервью и дискуссий, посещение предприятий, чествование лучших работников и уполномоченных в области охраны труда, а также мобилизацию коллективов на решение проблем в сфере охраны труда.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя профсоюза С. П. Железнова.



База отдыха «Морской берег», расположенная на берегу Уссурийского залива в бухте Муравьяна, предлагает к вашим услугам комфортабельные 1-2-3-местные номера с видом на море.

Здесь вы можете посетить сауну с двумя парными и бассейном. Мы поможем вам организовать торжества, прочие виды отдыха.

Адрес:

г. Артем, бухта Муравьяна, 11.

Телефоны:

8-902-554-44-99,

8-902-525-55-77,

8-908-458-07-03.



**Уважаемые железнодорожники!
Для вас работает гостиница «Ерофей»**

К вашим услугам — уютные номера, конференц-зал на 30–40 человек, удобное месторасположение по адресу: Хабаровск, улица Станционная, 2 (остановка «Железнодорожный вокзал» или «Железнодорожный университет»).

Телефоны администратора гостиницы: 34-88-55, 38-09-54.

Мы ждем вас!

Администрация гостиницы



RICO
PONTI

КЛАССИЧЕСКАЯ МУЖСКАЯ ОДЕЖДА И ОБУВЬ, ВЕРХНЯЯ ОДЕЖДА

Уважаемые работники ДВЖД!
приглашаем Вас посетить наш салон
расположившийся в здании
Центрального гастронома

Напоминаем, что для Вас ПОСТОЯННО
действует скидка* **15%**

*при предъявлении удостоверения сотрудника ДВЖД

«Центральный гастроном» (2 этаж), ЦУМ (2 этаж, левое крыло), «Дом быта» (1 этаж),
«Дом одежды» (4 этаж), «ДК Профсоюзов» (1 этаж) ул. Льва Толстого, 22,
«Только для мужчин», ул. Гайдара, 2, «Одежда для мужчин», Уссурийский бульвар, 4

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО.
Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз.
Телефон — 38-45-63 (4-45-63).
E-mail: APivneva@upr.dvqd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА
Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсоюза
Отпечатано в Хабаровской краевой типографии
Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31.
Заказ № 762. Тираж 3550 экз.