

С Н О В Ы М Г О Д О М !

ПРОФСОЮЗНАЯ

ЖИЗНЬ



24 декабря 2008 г.
№ 23-24 (79-80)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



СТОЯТЬ НА ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ

Таков основной принцип деятельности профсоюзов в повседневной работе



В канун Нового года принято подводить итоги работы, анализировать прошедший год: что удалось сделать, а на что в следующем году стоило бы обратить особое внимание. Не исключением является и дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Роспрофжелела на Дальневосточной железной дороге. А сделать нам удалось немало. О том, чем занимался дорпрофсоюз в уходящем году, рассказал председатель дорпрофсоюза Виталий БАБИЙ.

Проводимая в ОАО «Российские железные дороги» структурная реформа не могла не отразиться на увеличении «блока проблем» в сфере социально-экономической и правовой защиты работников. Дорпрофсоюз считает основным направлением своей работы в этот период — обоснование необходимости выделения достаточных средств для того, чтобы льготы и гарантии по коллективным договорам подразделений обеспечивались в платежных балансах, чтобы каждый работник железнодорожной отрасли мог воспользоваться условиями колдоговора, чтобы вовремя и в полном объеме выплачивались заработная плата, отпускные, соблюдались трудовые права. А с этим были проблемы, и в связи с экономическим кризисом в будущем году придется решать эти вопросы часто.

В первом квартале этого года дорпрофсоюз решал вопрос дефицита плановых средств в фонде оплаты труда Уссурийского локомотиворемонтного завода на 2008 год и вызванного этим обстоятельством отказа руководства завода подписывать коллективный договор. Во втором квартале президиум дорпрофсоюза рассмотрел вопрос обеспечения финансами социальных гарантий работников и пенсионеров Хабаровского филиала

Железнодорожной торговой компании...

Дорпрофсоюзем регулярно рассматривается реальная денежная наполняемость той или иной единой льготы для работников разных структур. Это рост уровня заработной платы и предоставление социального пакета. Заработная плата работников регулярно индексируется. Профсоюз следит, чтобы индексация проводилась своевременно и в полном объеме. По уровню заработной платы железнодорожники Хабаровского и Приморского краев, ЕАО занимают второе место после работников финансовой деятельности. В Якутии — четвертое место после работников, занятых на добыче полезных ископаемых, в строительстве и финансовом секторе. В Амурской области железнодорожники держат первенство. На всех предприятиях отрасли заработная плата выплачивается своевременно, дорпрофсоюз постоянно держит на контроле этот вопрос.

Правовые и технические инспекторы труда профсоюза проводят проверки соблюдения Трудового кодекса РФ на предприятиях, оперативно реагируют на жалобы по нарушению трудовых прав. И это приносит определенную пользу.

Окончание на 4-й стр.

Уважаемые члены Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей!

От имени дорпрофсоюза сердечно поздравляю вас и членов ваших семей с наступающим Новым годом!

Уходящий год войдет в историю железных дорог своими незабываемыми событиями. Одним из важнейших является заключение Коллективного договора ОАО «РЖД» на три года — 2008—2010 годы. В нем улучшены некоторые условия против коллективных договоров прошлых лет. Кроме того, принято положение о вознаграждении за преданность Компании. Все эти документы гарантируют социальную защищенность работников железнодорожного транспорта.

Провожая уходящий год, хочется пожелать всем членам профсоюза здоровья и благополучия в новом году, успехов, счастья. Пусть Новый год будет ко всем благосклонным, наполненным только светлыми моментами.

Виталий БАБИЙ, председатель дорпрофсоюза

Уважаемые работники ОАО «Российские железные дороги»!



С Новым Годом!

Уважаемые железнодорожники и дорогие ветераны!

От имени коллектива Дальневосточного филиала негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние» примите искренние поздравления с Новым 2009 годом и Рождеством!

Пусть эти светлые праздники наполнят ваш дом теплом, уютом и радостью, а наступающий год сохранит стабильность, достигнутую в делах, и финансовое благополучие.

Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, мира и счастливой любви, уверенности в завтрашнем дне и благосостояния!

Александр СУХИНИН,
директор Дальневосточного филиала НПФ «Благосостояние»





РАБОТНИКИ

массовых профессий, победители в дорожном соревновании по итогам работы за 2008 год

АКИМОВ Александр Александрович — старший электромеханик Хабаровской дистанции электроснабжения;

АККУЖИН Ильгиз Маратович — слесарь по ремонту подвижного состава локомотивного депо Тынды;

БАУКИН Олег Александрович — монтер пути Владивостокской дистанции пути;

БЕЛИК Андрей Валентинович — машинист путевой машины путевой машинной станции № 310;

БОЛЬШОЙ Виталий Анатольевич — бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Ургальской дистанции пути;

БОНДАРЕНКО Дмитрий Анатольевич — слесарь по ремонту подвижного состава локомотивного депо Сибирцево

БУСЕЛА Андрей Павлович — мастер локомотивного депо Сибирцево;

БЫЧЕНКОВ Александр Михайлович — монтер пути Облученской дистанции пути;

ВАН СИН ВЕН Людмила Викторовна — приемосдатчик груза и багажа железнодорожной станции Вяземская;

ВАСИН Вячеслав Анатольевич — составитель поездов железнодорожной станции Находка-Восточная;

ВЕТЛУГИН Антон Владимирович — мастер Комсомольской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций;

ВУЦКОЙ Сергей Романович — составитель поездов железнодорожной станции Комсомольск-на-Амуре;

ГАРАНИН Сергей Вадимович — машинист электровоза локомотивного депо Смоляниново;

ГАШИМОВ Сейфулла Али оглы — диспетчер маневрового железнодорожной станции Беркакит;

ГЛАЗКОВ Сергей Николаевич — слесарь по ремонту подвижного состава моторвагонного депо Первая Речка;

ГУЩИН Александр Степанович — механик-водитель восстановительного поезда № 306 железнодорожной станции Сибирцево;

ДАНИШ Людмила Петровна — штукатур Уссурийской дистанции гражданских сооружений;

ДМИТРИЕВ Николай Кузьмич — слесарь-электрик по ремонту элек-

трооборудования Владивостокской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций;

ЕЖИКОВ Владислав Рафаилович — слесарь-электрик по ремонту электрооборудования локомотивного депо Облучье;

ЗАЙКИН Константин Юрьевич — водитель автомобиля механизированной автобазы Комсомольского отделения дороги;

ЗЛОБИНЕЦ Владимир Андреевич — электромеханик Тындинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

ЗУЕВ Дмитрий Николаевич — электромонтер Хабаровской дистанции электроснабжения;

ИГНАТОВ Виктор Захарович — осмотровик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2;

КВИЦИНСКАЯ Людмила Павловна — маляр Комсомольской дистанции гражданских сооружений;

КИКТА Виктор Алексеевич — машинист тепловоза локомотивного депо Сибирцево;

КЛЕЙМАН Федор Ефимович — бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Литовковской дистанции пути;

КОБЫЛИН Олег Викторович — машинист тепловоза локомотивного депо Тынды;

КОМОГОРЦЕВ Александр Георгиевич — мастер эксплуатационного вагонного депо Комсомольск;

КОНИКА Алексей Григорьевич — составитель поездов железнодорожной станции Владивосток

КОПЕЙКИН Дмитрий Витальевич — машинист путевой машины путевой машинной станции № 310

Дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин;

КОРЕННАЯ Светлана Александровна — оператор станционного технологического центра железнодорожной станции Тынды;

КОРОЛЕВ Владимир Иванович — электромонтер Ургальской дистанции электроснабжения;

КОТОВА Татьяна Петровна — агент системы фирменного транспортного обслуживания Хабаровского регионального агентства фирменного транспортного обслуживания;

КОЧУБЕЙ Светлана Васильевна

— дежурный по сортировочной горке железнодорожной станции Уссурийск;

КУЗНЕЦОВ Юрий Павлович — дорожный мастер Горинской дистанции пути;

КУЗЬМИН Владимир Александрович — составитель поездов железнодорожной станции Приамурская;

КУЛИКОВ Олег Викторович — машинист тепловоза локомотивного депо Вяземская;

КУПРЕЙЧИК Любовь Михайловна — машинист крана (крановщик) Комсомольской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций;

КУРИННОЙ Сергей Владимирович — электромеханик Ургальской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

КУЧЕРОВ Василий Николаевич — машинист тепловоза локомотивного депо Комсомольск;

ЛАПТЕВ Александр Леонидович — оператор дефектоскопной тележки Верхнезейской дистанции пути;

ЛОВЦОВ Иван Анатольевич — дорожный мастер Тырминской дистанции пути;

ЛОПАТИН Юрий Дмитриевич — водитель автомобиля хозяйственного отдела управления Дальневосточной железной дороги;

МЕЛЬНИЧЕНКО Сергей Геннадьевич — бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений шестой Хабаровской дистанции пути;

МЕНЯЙЛО Анатолий Петрович — слесарь-электрик по ремонту электрооборудования локомотивного депо Хабаровск-2;

МИНСКОЙ Виктор Павлович — монтер пути Беркакитской дистанции пути;

МИХАЙЛОВ Валерий Юрьевич — бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Комсомольской дистанции пути;

МИХАЙЛУСОВА Наталья Ивановна — приемосдатчик груза и багажа железнодорожной станции Ружино;

МИШИН Вадим Николаевич — машинист крана на железнодорожном ходу восстановительного поезда № 305 железнодорожной станции Ружино

МУТАЕВ Адлан Алдабирович — мастер участка водоснабжения Комсомольской дистанции гражданских сооружений;

НОСКОВ Юрий Витальевич — слесарь по ремонту подвижного состава моторвагонного депо Первая Речка;

НУФТУЛЛАЕВ Ахмедаг Мусеиб оглы — слесарь по ремонту подвижного состава эксплуатационного вагонного депо Тынды;

ОЛЬШАНОВА Ольга Филипповна — бригадир эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2;

ОШАРОВ Александр Петрович — помощник машиниста тепловоза локомотивного депо Тынды;

ПАНОКОВ Виктор Валентинович — монтер пути Амгуньской дистанции пути;

ПЕТРОВА Светлана Георгиевна — диспетчер маневрового железнодорожной станции Ванино;

ПЛЕХАНОВА Светлана Ивановна — бригадир (освобожденный) Хабаровской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций;

ПОГОРЕЛКИН Евгений Александрович — бригадир (освобожденный) локомотивного депо Смоляниново;

ПОЛТАВЕЦ Владимир Ильич — машинист-инструктор локомотивного депо Тынды;

ПОНАМАРЕВ Алексей Владимирович — дорожный мастера Облученской дистанции пути;

ПУСТОВИТ Валентин Алексеевич — старший электромеханик Февральской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

ПЮВИ Калев Олегович — электромеханик Комсомольской дистанции электроснабжения;

РАК Виктор Иванович — бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Сибирцевской дистанции пути;

САВЕЛЬЕВ Алексей Витальевич — начальник участка Хабаровской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

СЕРГИЕНКО Александр Витальевич — составитель поездов железнодорожной станции Ванино;

СОЛОВЧЕНКОВ Александр Антонович — штукатур Хабаровской дистанции гражданских сооружений;

СОЛОГУБ Елена Андреевна — приемосдатчик груза и багажа железнодорожной станции Угольная;

СПИРЮШИН Денис Валерьевич — электромеханик Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

СТОРОЖ Анатолий Александрович — слесарь по ремонту подвижного состава локомотивного депо Комсомольск;

СУМИН Эдуард Викторович — машинист-инструктор локомотивного депо Хабаровск-2;

ТЕРЕХОВ Александр Викторович — составитель поездов железнодорожной станции Уссурийск;

ТЫЩУК Надежда Андреевна — агент системы фирменного транспортного обслуживания Владивостокского регионального агентства фирменного транспортного обслуживания;

УНКОВСКИЙ Виктор Георгиевич — осмотровик-ремонтник вагонов (старший) эксплуатационного вагонного депо Уссурийск;

УСТИМЕНКО Алексей Владимирович — электромонтер контактной сети Уссурийской дистанции электроснабжения;

УТЮГОВ Олег Юрьевич — мастер участка локомотивного депо Тынды;

ФИЛИППОВ Сергей Георгиевич —

электромеханик Высокогорненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

ФИНЧЕНКО Сергей Евгеньевич — осмотровик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Тынды;

ХАЛТУРИН Валерий Анатольевич — мастер восстановительного поезда Хабаровск-2;

ХАТУНЦЕВ Юрий Иванович — бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Юкталинской дистанции пути;

ХЛЫНИНА Галина Григорьевна — приемосдатчик груза и багажа железнодорожной станции Тынды;

ЧАЛЫШЕВ Евгений Викторович — слесарь-сантехник Хабаровской дистанции гражданских сооружений;

ЧЕРЕПАНОВА Марина Федоровна — энергодиспетчер Комсомольской дистанции электроснабжения;

ШАБЕЛЬНИКОВ Эдуард Валентинович — осмотровик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Комсомольск;

ШЕВЧЕНКО Дмитрий Александрович — составитель поездов железнодорожной станции Ружино;

ШИРОКОВ Михаил Николаевич — электромеханик Февральской дистанции электроснабжения;

ЯКОВЛЕВА Ольга Алексеевна — начальник агентства фирменного транспортного обслуживания

станции Находка Владивостокского регионального агентства фирменного транспортного обслуживания.

Мастера и руководители среднего звена, завоевавшие первенство в дорожном соревновании за 2008 год:

БЕССОНОВА Татьяна Денисовна — мастер участка производства Хабаровской дистанции гражданских сооружений;

ГРАЧЕВ Валерий Анатольевич — мастер моторвагонного депо Первая Речка;

ГРИНЮК Юрий Владимирович — машинист-инструктор локомотивных бригад локомотивного депо Сибирцево;

КИСЕЛЕВ Сергей Леонидович — дорожный мастер пятой Хабаровской дистанции пути;

КОВАЛЕВ Владимир Васильевич — дорожный мастер Ружинской дистанции пути;

КОСЮК Ярослав Юрьевич — начальник пункта технического обслуживания эксплуатационного вагонного депо Тынды;

ЛЕЩУК Виктория Александровна — дежурный по железнодорожной станции Вяземская;

МАРТЫНОВ Александр Федорович — мастер по ремонту и эксплуатации машин и механизмов специализированной путевой машинной станции № 317;

МОКРОВА Надежда Васильевна — дежурный по железнодорожной станции Совгавань-Сортировочная;

ПЛОТНИКОВ Сергей Николаевич — дорожный мастер Февральской дистанции пути;

СТЕПАНОВ Виктор Анатольевич — начальник путевой машины Специализированной путевой машинной станции № 317;

ФЕДОРЕНКО Сергей Иванович — начальник участка Владивостокской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций;

ЧУМАК Александр Валентинович — мастер локомотивного депо Ружино.

Дорогие труженики железных дорог!
Коллектив Дальневосточного филиала ОАО «ЖАСО» от всей души поздравляет вас и ваши семьи с наступающим 2009 годом!
Пусть Новый год, что на пороге, войдет в ваш дом, как добрый друг!
Пусть позабудут к вам дорогу печаль, невзгоды и недуг!
Пусть придут в году грядущем и удача, и успех!
Пусть он будет самым лучшим, самым радостным для всех.
Крепкого здоровья! Любви и уюта дома! Успехов в работе!

Дальневосточный филиал ОАО «ЖАСО»

ПОБЕДИТЕЛИ среди коллективов бригад, смен, участков:

— коллектив смены железнодорожной станции Тында;
— коллектив смены железнодорожной станции Находка;
— коллектив агентства фирменного транспортного обслуживания станции Комсомольск (Комсомольск-Грузовой) Комсомольского регионального агентства фирменного транспортного обслуживания;
— коллектив локомотивной бригады локомотивного депо Хабаровск-2 (машинист В. А. Смольяков);
— коллектив локомотивной бригады локомотивного депо Партизанск (машинист И. В. Меньшиков);
— коллектив цеха локомотивного депо Сибирцево (машинист В. Н. Зарицкий);
— коллектив локомотивной бригады локомотивного депо Комсомольск (машинист С. В. Сергеев);
— коллектив локомотивной бригады локомотивного депо Тында (машинист М. В. Докучаев);
— коллектив цеха локомотивного депо Тында (руководитель Ю. В. Шашин);
— коллектив колонны локомотивных бригад моторвагонного депо Первая Речка (руководитель А. Л. Прокошев);
— коллектив смены пункта технического обслуживания вагонов эксплуатационного вагонного депо Уссурийск (руководитель О. П. Клейменов);
— коллектив смены пункта технического обслуживания вагонного эксплуатационного вагонного депо Комсомольск (руководитель Н. А. Пухов);
— коллектив участка Биробиджанской дистанции пути (руководитель В. Метелица);
— коллектив участка Уссурийской дистанции пути (руководитель И. С. Агафонов);

— коллектив бригады Советскогаванской дистанции пути (руководитель В. В. Курдюмов);
— коллектив бригады Дипкунской дистанции пути (руководитель А. В. Вебер);
— коллектив вагона-дефектоскопа совмещенного № 002 Дорожного центра диагностики путевого хозяйства (руководитель А. В. Павлов);
— коллектив бригады Специализированной путевой машинной станции № 317 Дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин (руководитель А. В. Титов);
— коллектив бригады Бикинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки (руководитель А. Н. Меренков);
— коллектив бригады Спасск-Дальненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки (руководитель В. В. Соловьев);
— коллектив бригады Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки (руководитель В. А. Давыдов);
— коллектив участка Хабаровской дистанции электроснабжения (руководитель Е. М. Белоскоков);
— коллектив бригады Ружинской дистанции электроснабжения (руководитель А. В. Бородин);
— коллектив бригады Тындинской дистанции электроснабжения (руководитель Р. Ю. Романов);
— коллектив комплексной бригады Хабаровской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций (руководитель А. И. Шевченко);
— коллектив комплексной бригады Владивостокской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций (руководитель Т. А. Быкова);
— коллектив бригады Хабаровской

дистанции гражданских сооружений (руководитель А. И. Зайцев);
— коллектив участка Тындинской дистанции гражданских сооружений (руководитель Л. А. Жихарева);
— коллектив автотранспортной колонны Механизированной автобазы Владивостокского отделения дороги (руководитель А. Л. Капустин);
— коллектив восстановительного поезда железнодорожной станции Беркамит (руководитель Г. И. Черный);
— коллектив смены железнодорожной станции Комсомольск-Сортировочный (руководитель А. М. Ефременко);
— коллектив бригады приемщиков поездов железнодорожной станции Хабаровск-2 (руководитель И. Г. Ветошкин);
— коллектив локомотивной бригады локомотивного депо Облучье (руководитель В. В. Алексеенко);
— коллектив колонны локомотивного депо Комсомольск (руководитель В. Н. Бушуев);
— коллектив смены парка отправления поездов эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2 (руководитель С. Л. Жернов);
— коллектив участка Спасск-Дальненской дистанции пути (руководитель А. С. Варенин);
— коллектив участка Высокогорненской дистанции пути (руководитель А. В. Случанко);
— коллектив участка Тындинской дистанции пути (руководитель С. В. Романюк);
— коллектив бригады путевой машинной станции № 310 Дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин (руководители А. А. Шайдуров, В. Б. Петренко);
— коллектив участка Уссурийской дистанции гражданских сооружений (руководитель С. Г. Максимчук).

ГДЕ КОМФОРТНЕЕ ОТДОХНУТЬ

Подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший дом отдыха (комната) локомотивных бригад».

Первое место присуждено дому отдыха локомотивных бригад на станции Верхнезейск.

Второго места удостоен дом отдыха локомотивных бригад на станции Ружино.

Третье место поделили дома отдыха локомотивных бригад на станциях Хабаровск-2 и Новый Ургал.

ПОБЕДИТЕЛИ СМОТРА

С 15 августа по 1 октября 2008 года на Дальневосточной железной дороге был организован и проведен смотр-конкурс на лучшую табельную и пункт обогрева.

При подведении итогов дорожной конкурсной комиссией оценивались обеспечение работников табельными и пунктами обогрева, наличие и состояние в них душевых, умывальников, комнат приема пищи, гардеробных, мест для просушивания спецодежды, наличие техклассов и комнат для проведения инструктажа, наличие и качество уголков по охране труда и пожарной безопасности, оборудование кладовых для инструмента и пирамид для знаков, благоустройство территории. В смотре-конкурсе приняли участие все дистанции пути.

В номинации «Лучший пункт обогрева» победителями признаны:

— первое место с вручением диплома и денежной премии в размере 30 тысяч рублей — пункт обогрева 9 околотка на станции Находка Партизанской дистанции пути;

— второе место с вручением диплома и денежной премии в размере 20 тысяч рублей — пункт обогрева 4 околотка на 8825 км Ружинской дистанции пути;

— третье место с вручением диплома и денежной премии в размере 10 тысяч рублей — пункт обогрева 10 околотка на станции 21 Разъезд Литовковской дистанции пути.

В номинации «Лучшая табельная» места распределились следующим образом:

— первое место с вручением диплома и денежной премии в размере 40 тысяч рублей — табельная 3 участка на станции Беленькая Тындинской дистанции пути;

— второе место с вручением диплома и денежной премии в размере 30 тысяч рублей — табельная 2 околотка на станции Долина Ургальской дистанции пути;

— третье место с вручением диплома и денежной премии в размере 20 тысяч рублей — табельная 2 околотка на станции Виневитино Приморской дистанции пути.

ПУНКТ ОБОГРЕВА И ТАБЕЛЬНАЯ



Среди табельных в этом году наивысшую оценку получила табельная станции Беленькая (старший дорожный мастер Н. В. Мельничук). В табельной в 2008 году был проведен ремонт работниками дистанции, территория вокруг табельной благоустроена, вокруг здания зелёные насаждения. В табельной есть техкласс, оборудованный плакатами и стендами по охране труда и технологии выполнения работ для наглядного обучения работников; комната приема пищи, оборудованная электроплитой, микроволновой печью, холодильником, кухонной мебелью, посудой, электрическим чайником.

В пункте обогрева девятого околотка Партизанской дистанции пути на станции Находка для обеспечения быстрого и полноценного питания работающих имеется место для приема пищи, оборудованное микроволновой печью, электрочайником, холодильником. Помещение отапливается с помощью электротенов. К табельной подведен водопровод, имеется душевое помещение, помещение для сушки спецодежды. Все работники обеспечены шкафами для переодевания. Рабочее место бригадира пути оборудовано телефоном и внутренней путевой связью.





СТОЯТЬ НА ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ

Таков основной принцип деятельности профсоюзов в повседневной работе

Окончание. Начало на 1-й стр.

Режим труда и отдыха является постоянной сферой деятельности технической и правовой инспекций профсоюза. Проведенными ими проверками выявляются факты нарушений ТК и коллективного договора. Нередко машинисты и сами идут на поводу у администрации, соглашаясь на работу в свои выходные.

Но вряд ли последствия работы без отдыха для здоровья, а то и безопасности движения, окупятся полуторным и двойным тарифом, о чем локомотивные бригады предпочитают не думать. И вести разъяснительную работу среди членов коллектива призваны именно профсоюзные лидеры.

Руководством дороги и дорожной профсоюзной организацией проводилась и проводится планомерная работа по улучшению условий и охраны труда. Перед профсоюзными организациями дороги ставится задача более тесно взаимодействовать с администрацией предприятий в вопросах осуществления административного и общественного контроля, планирования и целевого использования средств на охрану труда, приведению рабочих мест к требованиям норм, улучшению условий труда и санитарно-бытового обеспечения.

Актуальными остаются вопросы содержания существующих санитарно-бытовых помещений. Эта тема неоднократно была предметом обсуждения на заседании президиума.

В коллективном договоре дороги предусматриваются обязательства дорожной профсоюзной организации в оказании содействия администрации, по безопасности движения поездов в соответствии с Положением об общественном контроле. Наиболее активными по количеству выявленных нарушений

на одного проверяющего являются общественные инспекторы Комсомольского и Владивостокского отделений. Активно работает на этих отделениях совет общественных инспекторов-ветеранов, внося весомый вклад в обеспечение безопасности. В свою очередь профсоюз не оставляет без внимания активную деятельность общественников. Лучшим общественным инспекторам по безопасности движения поездов вручены бесплатные профсоюзные путевки на Черноморское побережье Краснодарского края.

За одиннадцать месяцев этого года рассмотрены почти две тысячи письменных и устных обращений членов профсоюза, касающихся как восстановления нарушенных прав, так и юридических консультаций по вопросам толкования нормативных правовых актов и разъяснения порядка применения действующего законодательства. Нередко результатом подобных обращений становятся проверки соблюдения норм трудового права на предприятиях.

Силами правовых инспекторов проведены как плановые, так и внеплановые проверки. Количество требований об устранении нарушений трудовых прав работников по сравнению с 2007 годом возросло. С начала этого года техническими инспекторами труда проведено около 250 проверок, в ходе которых были выявлены 1839 нарушений по охране труда. По результатам проверок предъявлены 92 требования о приостановке работы 88 станков и механизмов в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, четырех производственных отделений. В ходе проверок приостанавливались работы в случаях грубых нарушений правил и инструкций по охране труда, содержания и эксплуатации производственного оборудования.

Работникам структурных подразделений дороги по требованию правовой инспекции труда профсоюза возвращено более 1,6 млн рублей неправомочно удержанных или недоплаченных сумм. Четверо виновных привлечены к дисциплинарной ответственности по требованию правовой инспекции.

Пользуется популярностью сайт дорпрофсожа, где можно найти немало полезной информации, на котором за это время зарегистрировано почти сорок тысяч посетителей. Для оперативного реагирования на вопросы членов профсоюза, их консультирования в апреле нынешнего года на сайте дорпрофсожа была создана рубрика «Вопросы и ответы». Специалисты дорпрофсожа своевременно отвечают на вопросы членов профсоюза, если надо — общаются с ними лично.

Немало внимания уделяется ОАО «РЖД» решению жилищных проблем. С начала 2008 года только на Дальневосточной железной дороге выданы 230 субсидируемых ипотечных кредитов на сумму 333,5 млн рублей, в том числе на первичном рынке жилья выданы 98 кредитов, а на вторичном — 132, 158 получателей — работники в возрасте до 30 лет. Пятидесяти работникам Дальневосточной железной дороги, у которых в период выплаты задолженности родились дети, перечислены безвозмездные субсидии на сумму 13 млн рублей на погашение части стоимости приобретенных по ипотеке квартир. Безвозмездные субсидии на приобретение жилья на сумму 6,9 млн рублей выплачены пяти многодетным семьям, три пенсионера дороги улучшили свои жилищные условия и приобрели квартиры по договорам купли-продажи с рассрочкой платежа и залогом недвижимости через ЗАО «Желдорипотека».

Дорпрофсоюз ведет большую разъяснительную работу по вовлечению работников в систему негосударственного пенсионного обеспечения.

Ведь корпоративная пенсия — большое подспорье в будущем тем, кто уйдет на заслуженный отдых. Уже многие ушедшие на пенсию получают наравне с государственной и корпоративную поддержку. Среднемесячная пенсия от «Благосостояния» составляет на Дальневосточной дороге 3476 рублей. Система негосударственного пенсионного обеспечения начала действовать даже на железных дорогах Якутии.

Немало внимания уделяется дорпрофсоюзом оздоровлению трудящихся. Для оздоровления работников дороги и неработающих пенсионеров предприятиями приобретаются путевки в санатории Российской Федерации и санатории-профилактории, на базу отдыха дороги, структурных подразделений, дочерних обществ и филиалов Компании. Дорпрофсоюз в свою очередь приобрел четыре года назад базу отдыха «Морской берег» в Приморье, которая пользуется большим спросом у железнодорожников. Кроме того, сегодня строится база отдыха «Красный утес» в Хасанском районе. Дорпрофсоюз обратился к руководству ОАО «РЖД» и Роспрофжелу с просьбой оказания содействия в решении увеличения финансирования на санаторно-курортное лечение и отдых работников Дальневосточной железной дороги, неработающих ветеранов железнодорожного транспорта и членов их семей на 2009 год не менее чем в два раза по сравнению с 2008 годом (92,1 млн рублей).

Для расширения границ отдыха трудящихся дорпрофсоюзом создана туристическая фирма «Радуга», многие железнодорожники уже воспользовались услугами турфирмы и отдохнули как в России, так и за рубежом. Для приобретения путевок в «Радуге» можно воспользоваться кредитом, который предоставит кредитно-потребительский кооператив дорпрофсожа. Здесь же можно получить

потребительский кредит на личные нужды. Кооператив настолько востребован, что люди ожидают своей очереди на заем. Особенно популярен он у жителей небольших станций, где нет банков. За одиннадцать месяцев этого года услугами кооператива воспользовались свыше шестисот человек.

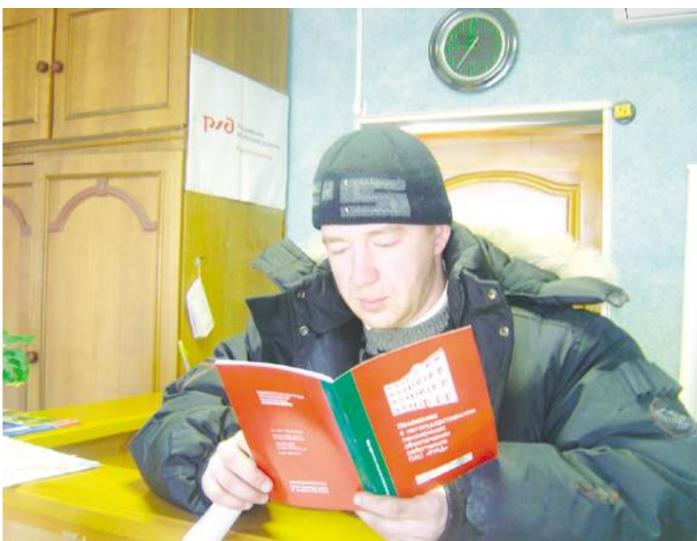
Беспокоится дорпрофсоюз и о здоровье трудящихся. Все члены профсоюза застрахованы от несчастных случаев в быту. Такое страхование проводится не первый год, и члены профсоюза в случае несчастия в быту получают весомую прибавку для оздоровления.

Не забывает профсоюз и о детях. Не так давно НПФ «Благосостояние» подарил детскому саду № 261 восемь компьютеров новейшего поколения для современного образования дошкольников. Мониторы оборудованы антивандальным покрытием, что предотвратит беду. А дорпрофсоюз в свою очередь приобрел детям кресла, отвечающие всем условиям детской гигиены. Теперь при занятиях в компьютерном классе дети не только познают много интересного, но и сохраняют осанку, зрение.

Конечно, это только краткий рассказ о том, что удалось сделать профсоюзу за уходящий год. Впереди немало трудностей, связанных с работой в условиях экономического кризиса. Именно дорпрофсожу предстоит много работы, чтобы члены профсоюза как можно меньше ощутили на себе негативное воздействие кризиса, чтобы их семьи, и прежде всего дети, смогли отдохнуть и оздоровиться летом, чтобы не нарушались трудовые права работающих.

Впереди нас всех ждет непростой год. Дорпрофсожу, профактиву предстоит активизировать работу, направить свои усилия на смягчение последствий, связанных с экономическим кризисом. Хочется верить, что следующий год не принесет железнодорожникам потрясений, работа будет полноценной и плодотворной.

ПОРА ЗАДУМАТЬСЯ О ПЕНСИИ



В Уссурийской дистанции электроснабжения проводится большая работа по пропаганде корпоративной системы корпоративного пенсионного обеспечения работников дистанции. Конечно же, те работники, чей возраст более-менее приближается к пенсионному, уже вступили в НПФ «Благосостояние»,

а молодые люди до 30–35 лет (а таких в дистанции третья часть) не торопятся вступать, колеблются, наивно полагая, что до пенсии им еще далеко. Это самый сложный контингент.

Вот с такими «сомневающимися и колеблющимися» активно работает специалист по управлению

персоналом дистанции Светлана Ивановна Мальцева. Приводит примеры из своей практики, объясняет преимущества различных вариантов пенсионных схем, примерами расчетов показывает доступность и необременительность ежемесячных платежей.

Профсоюзный комитет активно поддерживает ее и помогает кадровику в вопросах мотивации негосударственного пенсионного обеспечения. Показателем пенсионной грамотности отчасти может служить уровень образованности. Ирина Конькова и Екатерина Хитренко, обе выпускницы ДВГУПСа 2008 года, сразу же, оформляясь на работу, вступили в «Благосостояние».

Результат наших усилий таков, что уже около 60 процентов работников дистанции вступили в НПФ «Благосостояние». На этом результате мы не успокаиваемся, будем работать дальше.

Татьяна БУРЯК,
председатель профсоюзного комитета Уссурийской дистанции электроснабжения

Уважаемые пайщики КПКГ и все железнодорожники!

Сердечно поздравляем вас с наступающим Новым годом!
Желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, благополучия, новых творческих горизонтов! Пусть Новый год принесет вам удачу, успех, сохранит и приумножит то, что уже достигнуто!

Администрация и правление кредитного потребительского кооператива граждан [Фонд взаимопомощи железнодорожников и транспортных строителей]

ЧАСОВНЯ НА ВОКЗАЛЕ



На главном железнодорожном вокзале Хабаровска состоялось освящение часовни Святого Николая Чудотворца.

Чин освящения совершил архиепископ Хабаровский и Приамурский Марк. Он поблагодарил руководство Дальневосточной железной дороги за заботу о людях, находящихся в пути, а также строителей и благоустроителей часовни, отметив, что «всякий человек, приходящий в эту часовню, будет не только молиться, но и, взирая на ее благое устройство, стремиться

ся благоустроить и свою душу, а значит и окружающий его мир».

Идея создания часовни принадлежит Дальневосточной региональной дирекции железнодорожных вокзалов, руководство которой в прошлом году обратилось с письмом в Хабаровскую епархию. Инициатива была поддержана, и сегодня часовня площадью 22 квадратных метра, которая расположена рядом с залом ожидания на втором этаже вокзала, принимает посетителей.

Православные иконы с ликами Богоматери, святителя Иннокентия и Николая Чудотворца привезены из Подмосквья, они были созданы на художественно-производственном предприятии «Софрино» Русской православной церкви. Часовня носит имя покровителя всех путешествующих святителя Николая, архиепископа Мир Ликийских, Чудотворца, день памяти которого отмечается 19 декабря.

Служба по связям с общественностью Дальневосточной железной дороги

ЛУЧШЕЕ — ДЕТЯМ

На проходящей в Москве, в Манеже выставке «Лучшее — детям» Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей представил целый пакет программ, ориентированных на детей железнодорожников

Презентация Роспрофжеле была самой яркой и значимой на этом мероприятии, проходящем в предновогодней Москве. Как яркими и запоминающимися были и сами программы, представленные профсоюзом в сотрудничестве со своими постоянными партнерами — ОАО «Российские железные дороги», РКСО «Локомотив», Некоммерческим партнерством «Город детства», Координационным центром социальной поддержки молодежи и профсоюзной туристической компанией «Тур Лайт».

На выставке были представлены программы

«Спортлэнд», которая в этом году собрала в Екатеринбурге свыше пяти тысяч детей железнодорожников в День защиты детей, «Узнай свою страну», позволившую ребятам из самых отдаленных уголков России побывать в исторических и памятных местах нашего госу-

дарства, и ряд других, работа над которыми будет продолжена.

В том числе — Кремлевская елка, на которую в дни зимних каникул вновь, как и год назад, при поддержке профсоюза приедут малыши даже из самых отдаленных регионов.



ПОДРУЖИЛИСЬ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей и Общественная палата Российской Федерации подписали Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве

Соглашение предусматривает координацию усилий сторон, подписавших документ, на поддержку социально-ориентированных проектов государства, работодателей

и профсоюзов.

Профсоюз и Общественная палата договорились о совместных действиях и координации деятельности в совместной выработке предложений по обеспечению социально-экономических гарантий и дальнейшего улучшения уровня жизни граждан, разработке общих подходов по вопросам социальной политики, совместном участии в реализации программ и проектов,

направленных на улучшение социальной политики государства.

Соглашение подписали председатель Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Николай Никифоров и председатель Комиссии по социальному развитию и демографической политике Общественной палаты Российской Федерации Александра Очирова.

ЮБИЛЕЙ

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ НЕ ТОЛЬКО ПО ПРАЗДНИКАМ

Два года назад довелось мне побывать на центральной котельной КВТК-100. Вместе с председателем профкома узловой специализированной дистанции тепловых сетей Михаилом Будловым я появился там, чтобы посмотреть, как идет реконструкция бытовых помещений. Мы прошли по цехам и результатами осмотра остались довольны. В целом.

Да и было от чего прийти в хорошее настроение. На предприятии многое делалось для того, чтобы работники могли в специально отведенное для этого время перекусить, отдохнуть физически и психологически, привести себя в порядок после окончания смены. Труд в котельной очень напряженный и ответственный. «Фабрика тепла» обогревает всю Тынду, сжигая в своих топках за смену до тысячи тонн угля. А это большая физическая и моральная нагрузка на коллектив. Поэтому фактор внутрисменного отдыха очень важен.

В топливно-транспортном цехе, где раньше в маленькой бытовке-каморке не было даже холодильника, из собственных «территориальных» резервов расширили помещение. Рабочие своими руками сделали кухонный гарнитур. Чайник-термос и холодильник приобретены за счет профсоюза. Деньги на электроплиту «Нововятка» выделены за счет мероприятий по улучшению условий труда. Появились прекрасно оборудованные душевые.

В самом помещении было чисто, уютно. Стены украшали картины, фотообои. Есть трюмо, кресла. На видном месте оформлен стенд с поздравлениями работников с днем их рождения. Дежурная вскипятила воду на чай для бригады, накрыла стол. И всем коллективом работники цеха почаевичали, отдохнули, пообщались в неформальной обстановке. И с новыми силами взялись за работу.



Окончание на 6-й стр.

На центральном пульте котельной



ЗАБОТА О ЛЮДЯХ НЕ ТОЛЬКО ПО ПРАЗДНИКАМ

Окончание. Начало на 5-й стр.

Аналогичная история произошла и в электроцехе, где раньше бытовые условия не выдерживали критики. Как говорится, на все про все были расплаченные на третьем этаже душевая на три лейки и комната приема пищи размером три на четыре метра. Да и та соседствовала с участком, где постоянно осуществлялась электросварка.

Шкафы для переодевания представляли собой крошечные кабинки на втором этаже.

Руководство и коллектив цеха решили изменить не устраивающий их порядок и получили полную поддержку администрации и профсоюзного комитета предприятия. Увеличили по площади комнату приема пищи, смонтировали в ней вентиляцию, поставили холодильник. Импровизированная перегородка из цветов отделяет от нее специальное помещение для отдыха. Была своя, как ее называли, овощная оранжерея, где круглогодично росли огурцы и помидоры. В душе появились дополнительно еще шесть леек.

Все рабочие обеспечены индивидуальными шкафчиками для одежды. Установлена сушилка для одежды с вытяжкой. Сделан мусоропровод. Теперь не было ни запаха от остатков пищи, ни мух летом.

В стадии разработки находился зимний сад. Определен его дизайн, обязательным атрибутом которого является фонтан. Его оборудование рабочие монтировали сами.

Профком тоже не оставался в стороне. Под руководством М. Н. Будлова изыскивались средства для покупки микроволновых печей и в этот цех, и в топливно-транспортный.

Микроволновками помощь общественной организации не ограничивалась. От рабочих я слышал немало добрых слов в адрес администрации, и профкома за то серьезное внимание, что уделяли они реконструкции бытовых помещений. Руководители не только повсеместно поддерживали инициативу рядовых тружеников (что само по себе тоже немаловажно), но изыскивали возможности выделить технические средства для реализации хороших задумок. На предприятии проходил постоянно действующий конкурс на лучшее санитарно-бытовое помещение и организацию рабочего места. В ходе него оценивалось состояние



Председатель профкома М. Н. Будлов со спортивным трофеем предприятия

бытовых помещений, оборудованность их, наличие сушилок для одежды и обуви и другие параметры. Коллектив электроцеха не раз выходил победителем. А по итогам осеннего осмотра на базе этого цеха была проведена школа передового опыта по содержанию и организации рабочих мест для всех участков дистанции.

То, что люди могут сделать сами, они делали. Но не все в их силах. В ту пору, к сожалению, централизованно через Тындинское отделение, да и через саму Дальневосточную железную дорогу, средств на бытовые помещения в достаточном количестве не выделялось. Мне показали прачечную, где эксплуатировались стиральные и сушильные машины, а также центрифуга, возраст которых давно уже перевалил за тридцать лет. Для этого участка подготовлено новое помещение. Но перетаскивать туда это моральное и физическое старье боялись. Агрегаты могли окончательно развалиться во время транспортировки. А для приобретения нового оборудования требовалось полмиллиона рублей.

Прошла пара лет — и я вновь на предприятии. Случай для визита оказался более чем значительным: девятнадцатого декабря, как раз в канун Дня энергетика, Дистанция тепловых сетей Дирекции по теплоснабжению ДВЖД (именно так сейчас она называется) исполнилось двадцать лет. Праздник обязывает рассказать, с какими успехами встречает его коллектив предприятия, назвать передовиков произ-

водства. Узнать об этом я и пришел в УСНГЧ-2. А заодно хотелось увидеть, что делается по улучшению бытовых помещений и решены ли проблемы, которые существовали в ту пору.

Профсоюзный лидер сообщил мне, что после выступления газеты энергетика получили новую высокопроизводительную импортную стиральную машину, которую и установили в отремонтированной прачечной.



Машинист топливоподдачи Ольга Ивановна Титова, член профкома

Приобретено оборудование за счет средств, выделяемых на охрану труда. Сейчас острота проблемы со стиркой спецодежды, полотенец снята. И работа для женщин, занятых на этом участке, стала в радость. Зимний сад пока не завершен, средств не хватает, но фонтанчик в холле центральной котельной функционирует, радуя глаз и душу приходящих сюда людей.

В последнее время значительно улучшены условия труда и отдыха работников участка централизованного ремонта. Это очень серьезное подразделение предприятия. Именно здесь дается «вторая жизнь» котлам, дымососам, шарбарабанным мельницам, другому оборудованию. Для занятых здесь людей приведено в образцовый порядок бытовое помещение. Профкомом закуплены микроволновые печи, холодильник.

На центральной котельной ведется перепланировка мужских душевых. Стены облицованы кафельной плиткой, вдвое увеличено количество леек. Их число доведено до 25.

Люди хорошо откликаются

на проявляемую о них заботу, которая, к слову сказать, перчисленным выше не ограничивается. На предприятии прекрасно поставлена спортивная работа. Курирует ее председатель профкома М. Н. Будлов, имеющий высшее спортивное образование. Команда дистанции — неременная участница состязаний отделенческого и дорожного ранга. Достаточно сказать, что в недавно прошедших соревнованиях в зачет спартакиады Тындинского отделения дороги, энергетики заняли третье место.

Своя спартакиада была проведена в честь 20-летия дистанции. На ней были представлены волейбол, теннис, мини-футбол, шахматы. Много участников собрал и юбилейный конкурс художественной самодеятельности.

Ответ коллектива на уделяемое ему внимание — высокопроизводительный добросовестный труд. На торжественном собрании назывались лучшие производственники, представители семейных династий. За многолетний добросовестный труд на железнодорожном транспорте, большой личный вклад в развитие хозяйства теплоснабжения, своевременное обеспечение теплом, горячим и холодным водо-

Николаевна Савчук, машинист-кочегар котельной Александр Георгиевич Гончаров, машинист топливоподдачи Ольга Ивановна Титова. К слову сказать, Ольга Ивановна — активный член профкома, является лучшим наставником молодежи предприятия.

Почетной грамоты начальника дороги и денежной премии удостоены электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Владимир Васильевич Борков, машинист крана Ляля Раисовна Валеева, слесарь по ремонту оборудования топливоподдачи Павел Владимирович Кричильский, огнеупорщик Анатолий Яковлевич Якубов, оператор пульта управления Кульзиган Шамышев Воршилова, слесарь по ремонту тепловых сетей Виктор Владимирович Романенко, слесарь-ремонтник Сергей Владимирович Хаенко, машинист бульдозера Александр Иванович Тимофеев, маляр Елена Ивановна Гурьева. Большая группа работников дистанции поощрена начальником Тындинского отделения ДВЖД.

Большой вклад в развитие дистанции внесли семейные династии. Ветераны прямо на производстве осваивали поступившее 20 лет назад новое для Дальнего Востока оборудование. Потом учили молодежь, среди которой были и их дети. В коллективе сложились целые семейные трудовые династии. На празднике звучали фамилии Кузьминых, Ивановых, Титовых, Кожевниковых, Луценко, Скибиных, Гизбрехт, Мещеряковых, Копшевых, Шалимовых, Дупляковых, Кибиревых, Савченко, Поповых, Козловых, Шамшаевых, Мошкарёвых, Нестеренко, Медведевых, Вергун, Галыгиных, Филипповых, Барановых, Бариновых, Будьковых, Егоровых, Зайцевых, Калинин. Они — гордость предприятия. Среди них есть династии из 5-6 человек.

Коллектив УСНГЧ прошел славный путь от маленьких, разрозненных котельных до крупнейшего в системе ОАО «РЖД» энергетического производства. Он прекрасно выполняет свои задачи, обеспечивая жизнедеятельность Тынды — города железнодорожников. А помогает людям успешно трудиться неустанная забота о них руководства и профсоюзного комитета.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора и из архива УСНГЧ



Начальник электроцеха Виктор Александрович Кожевников — родоначальник одной из семейных династий



Фонтан в холле центральной котельной

КАК НАЙТИ ВЗАИМОПОНИМАНИЕ

Профком Хабаровского отряда ведомственной охраны ответ на этот вопрос нашел



Председатель профкома Сергей Притула

Когда четыре года назад Сергей Притула возглавил профком Хабаровского отряда ведомственной охраны, членов профсоюза было всего пятьсот человек. Это меньше половины работающих. Сегодня в профсоюзе состоит более 98 процентов членов коллектива, есть команды, где членство стопроцентное. Согласитесь, неплохой показатель. Как же удалось вдвое поднять численность? Как отметил заместитель начальника отряда по кадрам и социальным вопросам Владимир Швабауэр, прежде всего своими делами.

Взять, к примеру, помещение стрелковой команды на ст. Хабаровск-2. Условия были, мягко сказать, неважные. Здание расположено в болотистом месте, вода была даже на полу. Сегодня об этом ничто не напоминает. Произведен хороший ремонт и в помещении, и на прилегающей территории.

— Когда люди говорят, что ведь ни сам Притула делал ремонт, что же ему в заслугу это ставить, я возражаю: именно благодаря его настойчивости удалось добиться изменений к лучшему.

Постепенно приобреталось все необходимое для улучшения быта стрелков. Оборудовались комнаты отдыха, приема пищи, бытовки, приобретались шкафы для одежды. И немалый вклад в это внес профком: и материально, и своей настойчивостью перед руководством.

— Когда людям объясняешь, рассказывает Сергей Владимирович, — что вместо пятисот рублей премии нескольким человекам к празднику можно приобрести в подарок микроволновку, чайник или обогреватель, например, которыми будут

пользоваться буквально все, люди выбирают подарки. А потом еще и не членам профсоюза выговаривают, что пользуются добротой тех, от кого отворачиваются. Смотришь, и вступаю отказники в профсоюз.

Специфика работы ведомственной охраны такова, что разбросаны люди по всему отделению. Чтобы можно было охватить всех, собирают по узлам, но без внимания никого не оставляют.



— Вообще-то хочется отметить, что мы работаем совместно: кадры и профком, — продолжает разговор Владимир Яковлевич. — Вместе выезжаем на участки, проводим собрания. Не боимся после общего собрания и индивидуально с людьми работать, общаться. И люди идут не только по общим вопросам, но и нередко по личным, зная, что можем посоветовать, помочь.

— Собрания проводим не в традиционной форме — с президиумом и четким регламентом, а в

более доверительной. Отсутствие официальной, строгой формы помогает говорить более откровенно. Тогда люди начинают поднимать проблемы.

Как пример совместной работы заместитель начальника отряда рассказал вот такой случай. Завелись в их отряде несколько лет назад чуждые профсоюзы. Вернее, один из работников создал свой, независимый. И кое-кто переметнулся туда. Больно уж понравились им его громкие речи, обещающие много и ничего. Как только не убеждали профком и руководство людей! И ведь раскрыли глаза людям, показали вместе, что не смогут там защитить, предоставить того, что можно получить в нашем профсоюзе.

Как заметил Сергей Притула, главное профсоюзному лидеру не конфликтовать с руководством, а находить взаимопонимание. Это вовсе не означает выполнять волю руководителя предприятия. Совместно искать и находить пути выхода из сложной ситуации. Особенно важен такой подход сегодня, в условиях экономического кризиса, когда стоит подумать о будущем. Сегодня важно объяснить людям, почему мы не принимаем, например, новых работников, что это позволит впоследствии не сокращать людей, а трудоустроить тех, кто трудился на объектах дороги, подвергшихся реформированию. Например, на шпалопропиточном заводе, который теперь принадлежит первой

лишили премии». Я всегда отвечаю, что надо было обратиться ко мне, разобраться. Если это действительно незаконно — решение было бы отменено. И есть такие примеры, когда действительно человеку возвращали премию. Иногда бывает и наоборот,

(СК 2/011), Леонид Сиротенко (СК 2/020) и другие. Как заметил сам Сергей Владимирович, он ощущает за своей спиной поддержку, доверие коллектива. И это помогает решать самые сложные вопросы, придает силы в работе.



Профгруппорг Юрий Болталов

когда человека приходится убеждать, что он не прав. И удается. Я вообще часто говорю о том, чтобы не стеснялись, обращались по любым вопросам: материальная помощь, санаторно-курортное лечение, прочее. Ведь не всегда можно со стороны увидеть и узнать о том, что требуется помощь.

Впрочем, работа профкома не ограничивается только рамками производства, оказания материальной помощи. Для желающих организуются выходы в театр. Даже из других населенных пунктов приезжают желающие. Организуются выезды на рыбалку, на природу. И здесь велика роль профгруппоргов, которые организуют все это на местах. Среди тех, кто оказывает большую помощь, профгруппорги Юрий Болталов (СК управления), Роман Хомяков (СК по ОПР ст. Хабаровск-2), начальники команд Виктор Гвоздиенко

Любят здесь и спорт, проводят свои соревнования по многим видам. Не забывают о пенсионерах. Так уж получилось, что при отделении от дороги «за бортом» осталось немало ветеранов. Но как их отделить от коллектива? По возможности и им оказывают помощь, собирают всех вместе, устраивают праздничные мероприятия. И вновь вместе профком и руководство отряда. И спортивные залы арендуют, и бассейны. Принимают активное участие в различных спортивных мероприятиях.

Сегодня уже заканчивается подготовка к новогодним праздникам. Для детей приобретены подарки, уже есть билеты в музыкальный театр на праздничные мероприятия. И все это сообща, одним коллективом.

Антонина ПИВНЕВА



нерудной компании, в наших услугах не нуждающейся.

— Иногда можно услышать вопрос: «Почему профсоюз не воюет с руководством?» Только будет ли толк от войны? Можно завоевать дешевую популярность у членов профсоюза и при этом не принести им пользу, — размышляет председатель профкома. Мы не живем отдельно от руководства. Это единый коллектив. Ни руководитель предприятия наш, Анатолий Геннадьевич Лукьянич, ни его заместитель не хотят сделать работникам плохо. Просто существуют условия, при которых приходится, может быть, в чем-то ущемить права. И вот здесь должен профсоюз предложить пути решения, чтобы это было менее болезненно, да и работникам суметь объяснить ситуацию. Притула человек в коллективе не новый. Шесть лет проработал до того, как стал освобожденным председателем. Начинать со стрелка третьего разряда, дошел до начальника команды. Потому и специфику работы знает от и до. Это помогает разобраться во многих вопросах.

Например, при депримировании, кто-то говорит: «А почему вы меня не защитили? Меня неправильно





ПРОВЕРКАМИ ВЫЯВЛЕНО...

В ходе проверки структурных подразделений Федеральной пассажирской дирекции — филиала ОАО «РЖД» выявлены отдельные нарушения трудового законодательства, связанные с нарушением режима труда и отдыха, сокрытием и неоплатой сверхурочных часов работы, несоблюдением установленного порядка привлечения работников к работе в выходные дни и к дисциплинарной и материальной ответственности, необоснованного лишения или снижения размера премий.

В результате принятых по материалам проверки мер в пассажирском вагонном депо Абакан (Красноярская РДОП), например, работникам за задержку отпускных и расчета при увольнении выплачено 7475 рублей. Факты несвоевременного возмещения работникам командировочных расходов выявлены в Красноярском железнодорожном агентстве (Красноярская РДОП), пассажирском вагонном депо Уфа и Пензенском вагонном участке (Куйбышевская РДОП), Саратовском участке производства (Приволжская РДОП), пассажирском вагонном депо Тамбов (Юго-Восточная РДОП) и ряде других.

В пассажирском вагонном депо Иркутск (Восточно-Сибирская РДОП) восемь работников были необоснованно лишены премии за непосещение технической учебы. А в пассажирском вагонном депо Барнаул (Западно-Сибирская РДОП) Н. Фоминская лишена премии на 100 процентов за август за нарушение трудовой дисциплины, которое она допустила в июле 2008 года. По представлению правовой инспекции труда премия возвращена.

В Енисейской региональной дирекции по обслуживанию пассажиров (Красноярская РДОП) выявлены факты невыплаты ежемесячных компенсаций женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в соответствии с

указом президента РФ от 30.05.1994 № 1110. По представлению правовой инспекции труда четырем работникам произведены выплаты на общую сумму 22 251 рубль. Аналогичные нарушения установлены в вагонном участке Нижний Тагил (Свердловская РДОП), где шести работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячные компенсационные выплаты производились без начисления районного коэффициента.

В вагонном депо Москва (Северо-Западная РДОП) грубо нарушались требования ст. 123 и 124 ТК РФ в части своевременного и обязательного предоставления работникам ежегодных отпусков в соответствии с утвержденным графиком. На 5 ноября 2008 года семи начальникам поездов, 40 проводникам вагонов и 11 электромеханикам в 2007 и в текущем году отпуска не были предоставлены. В вагонном депо Москва-Киевская (Московская РДОП) в текущем году предусмотренный графиком отпуск не предоставлен 26 начальникам поездов и 360 проводникам пассажирских вагонов. Аналогичные нарушения выявлены в пассажирском вагонном депо Астрахань и в Приволжском железнодорожном агентстве (Приволжская РДОП).

В пассажирском вагонном депо Уфа (Куйбышевская РДОП) не производилась оплата за часы технической учебы работникам, привлекаемым к ней в свободное от работы время. А в пассажирском вагонном депо Владивосток (Хабаровская РДОП) нарушались гарантии, предусмотренные пунктом 4.7.5 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2008–2010 годы для работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов. Так, к дисциплинарной ответственности с лишением премии на 50 процентов за сентябрь 2008 года привлечен О. Решетников без согласия профсоюзного комитета депо, членом которого он является.

МЕРЫ ПО ЗАЩИТЕ

На совещании с председателями первичных профсоюзных организаций прямого подчинения в ЦК Роспрофжел рассмотрены меры по защите работников от последствий финансового кризиса

В целом, несмотря на существующие частные проблемы в отдельных дочерних и зависимых обществах ОАО «РЖД» и других структурах, работники которых состоят в Роспрофжеле, так и общесистемные, связанные с мировым финансовым кризисом, профсоюзу удалось не только сохранить существующий уровень социальных гарантий, но и несколько улучшить их пакет.

Заработная плата на всех предприятиях выплачивается своевременно, условия коллективных договоров выполняются, идет процесс их про-

лонгации на 2009–2010 годы, а в ФГП «Ведомственная охрана на железнодорожном транспорте» — на три года. Наиболее существенные достижения в плане социальной защиты работников — в Московском метрополитене, где с 1 ноября проиндексирована заработная плата, расширен круг работников, которым будет выплачиваться так называемая «тринадцатая зарплата».

Продуман и зимний отдых членов семей метрополитеновцев: в зимние каникулы он будет организован на базе отдыха по льготным расценкам для мам с детьми. В ОАО «Мостотрест» профсоюз на паритетных началах с администрацией выделит 1,5 миллиона рублей на новогодние подарки детским. Здесь же удалось добиться сохранения рабочих мест

для квалифицированных работников, ограничившись отказом от продления трудовых договоров с рабочими, привлекавшимися для сдачи пусковых объектов, причем и из них сокращены таким образом далеко не все.

Вместе с тем сложной остается ситуация в Центральной дирекции по ремонту вагонов, запланированные объемы работ по которой в следующем году существенно уменьшатся, что может остро поставить вопрос с высвобождением работников. В отрасли из-за отсутствия заказов простаивают и два шпалопропиточных завода. На отдельных предприятиях ППЖТ введен режим неполного рабочего времени из-за отсутствия продукции на обслуживаемых заводах. Эти и другие проблемы будут и впредь находиться под контролем профсоюза с тем, чтобы свести к минимуму последствия кризиса для рядовых тружеников.

СТАЛО ГОРЯЧО

Пятого декабря с вопросами и за консультациями на еженедельную «горячую линию» ЦК Роспрофжела обратились 20 человек из 15 субъектов Российской Федерации, расположенных в регионах 9 железных дорог. Им задано более 50 вопросов. 12 декабря обратились 10 человек из 9 субъектов Российской Федерации, расположенных в регионах 7 железных дорог. Им было задано свыше 20 вопросов.

В ходе прямого разговора позвонившим даны исчерпывающие разъяснения по применению режима неполного рабочего времени, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков и возможности их разделения, отъезду из отпуска, начисления и удержания сумм «отпускных», графикам работы, положениям о премировании, о выплатах за преданность компании, гарантиях при сокращении и при увольнении впервые на пенсию, учету и оплате сверхурочной работы и др. Работникам также даны номера телефонов соответствующих организаций профсоюза для оперативного рассмотрения на месте возникающих вопросов.

Правовым инспекторам труда дорожных территориальных и территориальных организаций профсоюза поручено провести проверки по отдельным выявленным нарушениям.

В ходе «горячей линии» в ЦК Роспрофжел обратились работники трех аутсорсинговых компаний Южно-Уральской и Дальневосточной железных дорог. Они выразили серьезное беспокойство задержками выплаты заработной платы. Им настоятельно рекомендовано создать первичные организации Роспрофжела для защиты своих социально-экономических интересов.

ПОДПИСАЛИ ДОГОВОР

ОАО «ЖТК» и НПФ «Благосостояние» подписали договор, увенчав тем самым усилия профсоюзной организации по отстаиванию интересов работников.

Вопрос, затрагивающий интересы всех работников ОАО «ЖТК», длительное время проходил различные стадии согласования и буквально в канун Нового года завершился подписанием договора с негосударственным пенсионным фондом «Благосостояние».

СУЩЕСТВЕННО УЛУЧШЕНЫ ГАРАНТИИ

В ОАО «РЖДстрой» подписан коллективный договор, существенно улучшающий социальные гарантии работникам. Даже по общему объему положений новый коллективный договор ОАО «РЖДстрой» вдвое превосходит предыдущий. Существенно улучшены гарантии для ветеранов, молодежи и детей работников, в области охраны и оплаты труда.

Так, оплату 80 процентов стоимости детского отдыха и страхование детей берет на себя администрация, как и компенсацию 80 процентов стоимости нахождения детей в детских дошкольных учреждениях. Предусмотрена материальная помощь молодым специалистам, оплата проезда и медицинского обслуживания ветеранов, выделение средств на работу советов ветеранов и другие виды доплат и компенсаций.

ПРАВОВАЯ РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ВВЕДЕНИЯ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

В настоящее время в связи с финансовым кризисом работодатели срочно пересматривают кадровую политику: повсеместно выпускаются приказы о введении неполного рабочего времени, о временной приостановке работы нескольких структурных подразделений или всей организации и др. Однако данные мероприятия не всегда проходят в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Настоящая памятка разработана на основании положений Трудового кодекса РФ с целью помочь первичным профсоюзным организациям и членам профсоюза в указанных или аналогичных ситуациях.

Введение неполного рабочего времени

В соответствии с ч. 1 ст. 74 Трудового кодекса (ТК) работодатель вправе в связи с изменениями организационных или технологических условий труда в организации в одностороннем порядке изменить условия трудового договора, определенные сторонами при его заключении. В том числе ввести режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели.

Прежде всего следует уяснить, что построение ч. 1 ст. 74 свидетельствует о неправомерности введения неполного рабочего времени по при-

чине изменения финансово-экономического положения в стране или в организации. В федеральных законах и иных нормативных правовых актах финансово-экономические и организационные условия разделены.

Как пример изменений организационных условий труда законодатель приводит структурную реорганизацию производства. Это могут также быть другие изменения (в управлении процессом труда; во взаимодействии работников в процессе труда; в организации режима труда и отдыха работников; в системе оплаты труда и т. п.).

В качестве изменений технологических условий труда законодатель выделяет изменения в технике и технологии производства. В самом общем виде — это внедрение нового оборудования и изменение процессов его эксплуатации. В условиях финансового кризиса изменения технологических условий труда маловероятны. Основанием для применения правил, установленных ст. 74 ТК, должны являться только конкретные обстоятельства.

Например:

— совершенствование управления определенными производственными процессами;

— создание четко обозначенных новых подразделений;

— ликвидация определенных

неэффективных подразделений.

В случае возникновения спора работодатель должен доказать наличие этих обстоятельств. Иначе действия работодателя, направленные на изменение определенных сторонами условий трудового договора, будут признаны незаконными (п. 21 постановления пленума Верховного суда РФ от 17.03.04 № 2).

Если обоснованные работодателем причины могут повлечь за собой массовое увольнение работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев. При этом необходим учет мнения профсоюзного комитета (см. ст. 372 ТК).

Часть 2 ст. 74 ТК содержит общую обязанность работодателя (для всех случаев изменения определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда): «О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом». Введение неполной рабо-

чей недели со следующего дня, через неделю, через 10 дней неправомерно. Необходимо также знать, что работодатель обязан уведомить каждого работника в письменной форме, а не ограничиться изданием приказа.

В ТК не предусмотрено какой-либо компенсации за введение работодателем неполной рабочей недели. Оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ всех работников).

Простой

В ч. 3 ст. 72.2 ТК простой определен как временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера. Следует отметить, что ТК не раскрывает внутреннее содержание причин приостановки работы и оперирует неконкретными формулировками. Это оставляет решение данного вопроса на усмотрение правоприменителя, государственных надзорных органов и органов по разрешению трудовых споров.

Таким образом, возможна временная приостановка работы в связи с изменением финансово-экономического положения в стране или в организации. В соответствии со ст. 157 ТК порядок оплаты времени простоя

зависит от вины работника и работодателя:

— время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника;

— время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Поэтому очень важно определить, есть ли в простое вина работодателя или нет.

Не следует относить к числу обстоятельств, не зависящих от работодателя следующее:

— сложное финансовое положение работодателя;

— неисполнение контрагентом работодателя договорных обязанностей;

— отсутствие сырья.

Все это — предпринимательский риск, за который отвечает работодатель. Такие обстоятельства следует рассматривать как вину работодателя. К числу причин, не зависящих от работодателя и работника, безусловно, относятся обстоятельства непредвиденного характера (аварии, стихийные бедствия и т. п.), а также иные неустраняемые обстоятельства.

Юридический отдел Роспрофжела

ОТ ПАРОВОЗНЫХ МАСТЕРСКИХ ДО СОВРЕМЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Такой путь прошло локомотивное депо Облучье за 90 лет

В июле 1911 года партия наемных рабочих за шесть дней преодолела расстояние 40 километров от ст. Пашковская и прибыла в долину реки Хинган. Здесь началось строительство ст. Сололи, переименованной позже в ст. Облучье. Первым был заложен производственный корпус паровозного депо, который вступил в строй действующих в 1914 году. Семнадцатого февраля 1915 года на ст. Облучье состоялась торжественная смычка рельсов в честь окончания строительства Восточного участка Амурской железной дороги.

Октябрь 1977 года — в депо поступили первые тепловозы 2ТЭ10В.

1980 год — начало электрификации участка Бира—Облучье—Архара.

17 марта 1982 года — прошли первые поезда на электрической тяге на участке Архара—Облучье.

Сегодня локомотивное депо Облучье обеспечивает перевозку народно-хозяйственных грузов, поступающих на Дальний Восток с Забайкальской железной дороги, а также грузов, поступающих через порты Дальнего Востока для других регионов России. От ритмичности и



Б. А. Вихров (1950—1954), Т. Б. Михалкин (1954—1958), В. А. Шишкин (1958—1960), И. С. Середа (1960—1964), И. К. Врядий (1964—1968) были поставлены перед необходимостью постоянно оценивать перемены, происходящие в сфере труда, поддерживать новое и прогрессивное.

Пропаганда профкомом передовых форм и методов организации труда принесла значительные результаты: выросла производительность труда рабочих, сократилось количество брака, повысилось качество работ.

При социализме создание комфортных условий труда воспринималось работниками как внимание всего общества, государственной власти к трудящимся, порождало встречное желание людей вложить все силы и знания в развитие производства и формировало у них такие черты и качества поведения, как признательность за заботу, гордость за коллектив, профессию, желание повысить свой вклад в общее дело.

Такая обстановка на производстве сближала интересы работника с интересами руководителей, общественных, организаций и коллектива. Это было учтено председателями профсоюзного комитета 1970-х годов В. И. Данилко (1968—1977), Г. Я. Залуговским (1977—1981) при организации социалистического соревнования других движений-почин, направленных на достижение высоких результатов в труде.

В 1970-х годах была произведена реконструкция третьего корпуса, где был построен цех профилактического и малого ремонта и цехов депо для производства подъемного ремонта тепловозов. В декабре 1976 года был отмонтирован заводским ремонтом последний тепловоз ТЭ-3 № 5336а, и уже в октябре 1977 года в депо поступили первые тепловозы 2ТЭ10В. В 1980 году началась электрификация участка Бира—Облучье—Архара. Семнадцатого марта 1982 года по линии Архара—Облучье прошли первые поезда на электрической тяге.

Локомотивное депо Облучье сегодня стало высокотехнологичным предприятием по эксплуатации и ремонту электровозов и тепловозов, по праву считается воротами Дальневосточной железной дороги.

Профсоюзная работа поднялась на новый уровень. Председатели профкома депо Л. Я. Клименко (1981—1987), В. К. Захаров (1987—1997) своей главной задачей считали защиту социальных гарантий работ-

ников депо при организации производства, улучшение условий их труда, быта и отдыха.

С 1997 года профком возглавляет освобожденный председатель, лауреат премии Роспрофжела Александр Алешин. На сегодняшний день 99,5 процента работников депо являются членами профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. Учитывая, что локомотивное депо Облучье Дальневосточной железной дороги является одним из основных предприятий на узле, Александр Владимирович ведет большую работу не только по сохранению имеющихся рабочих мест, но и созданию новых. Так, благодаря совместной работе администрации и профкома на предприятии открыт новый цех по ремонту моторельсового транспорта, что позволило ввести 40 рабочих мест. Обеспечение нормальных условий труда, улучшение состояния санитарно-бытовых помещений, улучшение медицинского обслуживания работников депо — эти вопросы ежеквартально рассматриваются на заседаниях профкома, принимаются конкретные решения. В настоящее время в депо создана психо-физиологическая лаборатория по тестированию локомотивных бригад, оборудована комната психологической разгрузки, закончен капитальный ремонт душевого комбината.

Под особым контролем Алешина выполнение условий коллективного договора и соблюдение трудового законодательства в отношении работников на предприятии.

На средства профсоюзного комитета в депо оборудован тренажерный зал, где имеют возможность заниматься не только работники депо, но и члены их семей. Немаловажным считает вопрос оздоровления и отдыха детей работников. Не понаслышке

знает нужды неработающих ветеранов предприятия, оказывая им реальную поддержку в решении возникающих проблем.

За работу в профсоюзе он награжден знаком «За активную работу в профсоюзе», медалью «100 лет профсоюзам России».

Среди наиболее активных членов профкома Александр Владимирович назвал машинистов Александра Макарова, члена профкома, председателя комиссии по трудовым спорам Евгения Козина, слесаря топливного цеха Сергея Ледова, мастера цеха ТО-3 Валерия Беласкова, начальника производственно-технологического отдела, заместителя председателя профкома Юрия Маричева.

— Это тот костяк, на который я опираюсь в своей работе, — заметил председатель профкома.

Деятельность профкома Облучье отметило свой 90-летний юбилей. В городском зале досугового центра собрались не только нынешние работники депо, но и пять бывших начальников депо — Владимир Сергеевич Мешков, Валерий Геннадьевич Фролов, ныне начальник пригородной дирекции, Юрий Александрович Смолин, Александр Николаевич Бородай, ныне заместитель начальника ДСС, Сергей Иосифович Кондратенко.

Немало теплых слов услышали и работники, и ветераны депо в свой адрес от заместителя начальника Дальневосточной железной дороги Геннадия Нестерука, начальника депо Николая Таранухина и других. Праздники прошли, а впереди у локомотивщиков из Облучья напряженная работа по выполнению производственных заданий в условиях создания основного эксплуатационного депо. Успехов вам.

Антонина ПИВНЕВА



Из газеты «Приамурские ведомости» узнаем, что на празднике железнодорожников присутствовал Приамурский генерал-губернатор Н. Л. Гондатти. Эта же газета 27 марта 1915 года опубликовала объявление о проведении управления работ по строительству Восточного участка Амурской железной дороги конкурса на строительство «паровозных зданий и мастерских при них на станции III класса Облучье».

Локомотивный парк депо того времени состоял из паровозов серии О⁶ с силой тяги на крюке 9-10 тонн. Весовая норма товарных поездов была 500 тонн.

В мае 1926 года депо Облучье (ТЧ-4) обслуживало участок Буряя—Бира. Пропускная способность составляла три пары поездов в сутки.

В 1930-х годах грузовой парк депо пополнился более мощными паровозами серии Ел. Весовая норма увеличилась до 1200 тонн.

В 1935 году в депо было шесть паровозных стойл и приписной парк состоял из 55 паровозов.

Первоначально это было предприятие с числом работающих менее 300 человек. По мере возрастания грузопотока происходило увеличение мощности депо за счет замены локомотивного парка, строительства и увеличения площадей новых цехов.

1936—1938 годы — строительство корпуса подъемного и промывочного ремонта.

1936 год — построена производственная котельная.

1961 год — произведена реконструкция второго корпуса, где был построен цех промывочного ремонта паровозов.

1971-1972 годы — произведена реконструкция третьего корпуса, где построен цех профилактического и малого периодического ремонта тепловозов.

10 января 1972 года — поставлен на профилактический осмотр первый тепловоз (ТЭЗ № 5336А).

1972 год — реконструкция цехов депо для производства подъемного ремонта тепловозов.

слаженной работы коллектива зависит работа Хабаровского отделения дороги по обеспечению перевозочного процесса. Перевозка грузов обеспечивается на участке главного хода Дальневосточной железной дороги, ограниченного ветками Облучье—Хабаровск (346 км), Облучье—Белогорск (325 км), а также участка Биробиджан—Ленинск протяженностью 122 км.

На станции Биробиджан и ветви Биробиджан—Ленинск обеспечивается маневрово-хозяйственная работа.

Депо ступенчатого типа состоит из четырех корпусов, кроме этого имеет ряд производственных, хозяйственных и служебно-бытовых помещений, расположенных на территории предприятия. Для поддержания приписного парка локомотивов грузового и маневрово-хозяйственного движения в технически исправном состоянии в депо производится техническое обслуживание (ТО-3), текущий ремонт (ТР-1) тепловозов приписного парка и средний ремонт автомотрис.

Профсоюзная организация локомотивного депо Облучье образовалась в 1923 году. Она выражала интересы рабочего класса и осуществляла контроль за продолжительностью рабочего дня, предоставлением отпусков, оплатой сверхурочной работы. Уже на четвертый день советской власти был подписан декрет Совнаркома «О восьмичасовом рабочем дне», в котором рассматривался вопрос «о рациональных и человеческих условиях трудовой деятельности». Однако к практическому осуществлению идей декрета страна приступила только после Гражданской войны. Профорганизация, показав умение и твердость в защите прав трудящихся, пополняла свои ряды и имела сторонников среди не членов профсоюза. Под влиянием профсоюза и других общественных организаций в коллективе депо складывается более высокий уровень производственных отношений.

Председатели профсоюзного комитета депо 1950—1960-х годов





ЗАВЕТНЫЙ ФОТОАЛЬБОМ

В нем собраны самые теплые слова о мамах

Есть у нас в дистанции памятные стенды, где хранятся документы, фотоальбомы, буклеты и другие вещи, связанные с историей нашего предприятия. Хочется думать, что со временем это будет наш музей. Так вот, среди всех памятных экспонатов, есть там заветный фотоальбом, который берешь в руки с особым волнением и нежностью. Называется он «Милой мамочке моей». В этот альбом помещаем семейные фотографии работников нашей дистанции со своими детьми. А рядом — рассказы детей о своих мамах, рисунки, стихи, трогательные послания своим любимым мамам. И сегодня мне хочется вместе с вами перелистать странички этого альбома.

Откроем первую страничку. Она посвящена инженеру дистанции Татьяне Федоровне Яцуценко. Совсем недавно, на отчетной профсоюзной конференции мы сердечно поздравили Татьяну Федоровну с 30-летием работы в дистанции. Но не только за продолжительный стаж работы удостоена чести открыть первую страницу заветного альбома наша Татьяна Федоровна. У нее четверо детей! Старшая дочь Ирина, умница и красавица, окончила Московский юридический институт МВД, сейчас продолжает учиться в аспирантуре и преподает в ДВГУ. Сын Андрей после окончания ПГСХА занимается бизнесом. У старших детей свои семьи, но они уважают и почитают своих родителей. Сын Павел учится на третьем курсе в Дальневосточном государственном университете, а самый младший, 14-летний Алексей, учится в 8 классе.

Все дети, помимо хорошей учебы, радуют родителей еще и своими талантами: кто спортом увлекается, кто музыкой, Павел сочиняет музыку и играет в рок-группе на гитаре. Все очень активные, энергичные, трудолюбивые. Муж Татьяны Федоровны тоже железнодорожник. Виктор Павлович долгие годы работал в локомотивном депо Уссурийск машинистом, а сейчас трудится в компании «ДВ Локо-транс» техническим директором.

Вот прочтите, что пишет о своей семье и своей маме младший сын

Алеша: «На маме лежит большая домашняя работа, а мы помогаем ей по дому и на земельном участке. На производстве мама уважаемый человек и работает уже давно. Мама любит исторические книги, а по телевизору — программы о природе и животных. Мы живем в большой дружной семье. Когда есть возможность отдохнуть, мы любим всей семьей побывать на природе, возле реки или на море. Я счастлив, что у меня такая замечательная семья!»

Страничка вторая. На ней дружная пара — мама и дочь Мальцевы. Светлана Ивановна Мальцева трудится в дистанции 28 лет. Из них 25 — специалистом по управлению персоналом. А любой человек, от первого трудового дня до последнего, по всем возникающим вопросам обращается в отдел кадров. Следовательно, Светлану Ивановну в дистанции знают все. Помимо того, что она грамотный опытный специалист, Светлана Ивановна еще и обаятельная женщина, доброжелательный человек. На проходившей в октябре 2008 года в Тынде дорожной школе передового опыта С. И. Мальцеву наградили почетной грамотой начальника дороги.

Муж Светланы Ивановны Александр Сергеевич трудится в Уссурийской дистанции гражданских сооружений начальником участка котельного оборудования. Летом этого года коллектив НГЧ-5 чествовал лучшие семьи своих работников. И в большом коллективе НГЧ семья Мальцевых не затерялась, а удостоилась поздравлений и подарков!

Под стать родителям дочь Дарья: в школе — отличница, в танцах — солистка, в конкурсах — победительница. послушайте, сколько гордости звучит в Дашином сочинении о своей маме: «Моя мама очень добрая и красивая. Она вкусно готовит. А очки ей к лицу. Мама всегда и везде права. У нее очень хороший вкус. Моя мама очень умная. Я ее люблю!»

Страничка третья. Ирина Юрьевна Коваленко родилась и выросла в Хабаровске. И когда, будучи студенткой Хабаровского техникума железнодорожного транспорта, попала в Уссурийск



Наталья Анатольевна, Александр Владимирович и Женя Чумаковы

на практику, то совсем не думала, что встретит здесь свою судьбу, создаст семью и останется навсегда. Но все получилось именно так!

Муж Ирины Юрий Иванович работает на станции Уссурийск. Старший сын Станислав после окончания техникума уже семь лет трудится вместе со своей мамой в ремонтно-ревизионном участке электромехаником. А вот Ирина Юрьевна — единственная у нас в дистанции женщина старший электромеханик. Занимается Ирина диагностикой железобетонных опор. Приходится по перегонам в жару и непогоду с тяжелыми приборами бегать, мужчинами руководить. Работа непростая, сложная, ответственная. Ирина Юрьевна с ней достойно справляется, за что и удостоилась почетной грамоты начальника дороги!

А для младшей дочери Любаши Ирина просто любимая мамочка, которая очень вкусно печет печенье, пирожки, блины. С мамой «радошно выезжать на шашлыки и кататься со снежных гор, с ней не страшно заплывать далеко-далеко в море». А если мама устала или ей нездоровится, то Любаша, как заботливая дочь, укроет маму и сделает за нее всю домашнюю работу, пожалеет свою мамочку. Мама и дочь — хорошие добрые подружки, стараются проводить побольше времени вместе. И, как написала в своем сочинении Люба: «Это наши с мамой лучшие дни!»

Страничка четвертая. А на этой страничке, крепко обнявшись, стоят мама и сын Лимонтиновы Елена Николаевна и Денис. Лена работает в ремонтно-ревизионном участке техником. Эта работа предполагает ведение всей документации участка: технической, нормативной, бухгалтерской. И со всем этим Елена прекрасно справляется. А еще она член профсоюзного комитета, возглавляет комиссию по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, уделяет много времени и сил общественной работе. Человек общительный, доброжелательный, исполнительный.

Когда мы готовили свой альбом, Денис еще не ходил в школу и не умел писать, поэтому с любовью нарисовал портрет своей мамы. И тогда, и сейчас Денис уверен: «Моя мама — самая лучшая!» И мы с ним полностью согласны.

Страничка пятая. Ольга Владимировна Маленкович работает

электромонтером Раздольненского района контактной сети. Она единственная женщина в мужском коллективе. Здесь же трудится ее муж Игорь Александрович — машинист автомотрисы. В их семье два сына. Старший Александр уже работает в строительстве, а младший Данил ученик 5 класса. Данил написал своей маме очень душевное письмо. Он трогательно просит маму простить его за очередную шалость: «Ведь мы друг друга любим не



Светлана Ивановна и Александр Сергеевич Мальцевы с дочерью Дарьей

наружи, а там, внутри сердец, где мир любви родных. Помни, ты у меня одна, мамочка!» Когда читаешь это замечательное письмо, то просто слезы наворачиваются.

Семья Маленковичей дружная, спортивная, дети увлекаются компьютером, рисованием. Ольга Владимировна сказала, что для нее самое главное, чтобы дети были здоровы и родители живы. И мы им от всей души этого желаем.

Страничка шестая. Еще одна замечательная семья нашей дистанции живет на станции Сибирцево. Наталья Анатольевна Чумакова на этой станции родилась, выросла, окончила школу. В ХаБииЖТ Наталья поступила по целевому направлению от нашей дистанции, а вернулась не только с дипломом, но и с мужем-коллегой и маленькой дочуркой. С тех пор прошло немало времени, уже дочь Юлия окончила школу с серебряной медалью, стала студенткой ВГУЭС, сын Евгений учится в 5 классе, тоже отличник.

Наталья Анатольевна работает электромехаником в районе электроснабжения, и не простым электромехаником, а первого класса, награждена почетной грамотой начальника дороги. Александр Владимирович Чумаков возглавляет лучший район контактной сети. За успехи в труде получил благодарность губернатора Приморского края. Вот только один факт из его биографии: в 2007 году Александр Владимирович был делегатом Первого железнодорожного съезда в Москве. Наталья и Александр всегда вместе, даже на Доске почета их фотографии рядышком висят.

Послание о своей мамочке дети написали и в прозе, и в стихах. «Наша мама — суперкласс, мама лучшая у нас!» Расписали все мамини достоинства: умение вкусно готовить, шить, вязать, модно одеваться, сочинять стихи, быть помощником в учебе...

Папа увлекается зимними видами спорта и приохотил к этому не только своего сына, но и всех соседских ребятшек. Все вместе заливают каток, монтируют освещение. Маме тоже коньки приобрели — пусть учится. И фотографию в альбом прислали соответствующую: мама с детьми на лыжной прогулке, а папа фотографирует их.

А завершить наш обзор по страничкам заветного альбомчика я хочу «Песенкой для моей мамы», которую написал в альбом мой сын Николай:

*Что нам в дороге страшная яма
Или опасности из-за угла, —
Только бы мама, только бы мама,
Только бы мама с нами была!*

*Мы на вершину влезем упрямо,
Не испугает крутая скала, —
Только бы мама, только бы мама,
Только бы мама дома ждала!*

*Мы протоптали тропок немало,
Скоро планета нам станет мала,
Только бы мама, только бы мама,
Только бы мама вечно жила!*

Подрастают другие дети, они напишут новые странички в наш альбом. А мы вам о них расскажем.

**Татьяна БУРЯК,
председатель профкома
Уссурийской дистанции
электроснабжения**



Татьяна Федоровна Яцуценко самая многодетная мама в нашей дистанции

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ, УСТАНОВЛИВАЕМЫЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ И НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ В 2009 ГОДУ

В соответствии с Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2009-2010 годы:

1. Внесены изменения и дополнения в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2008—2010 годы, в которых дополнительно предусмотрено:

1.1. Работникам, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям на суммарное расстояние двух направлений до 200 км:

— во всех категориях пригородных поездов, включая пригородные поезда повышенной комфортности и аэроэкспрессы, оформление проездных документов в которые осуществляется без указания номера места;

— на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (в исключительных случаях — в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

Эта же льгота распространяется и на неработающих пенсионеров, находящихся на их иждивении детей в возрасте до 18 лет (не более чем одного).

1.2. Оказывать корпоративную поддержку в части субсидирования работников, получивших высшее образование посредством привлечения корпоративного образовательного

кредита, в соответствии с порядком, установленным в компании.

1.3. Обеспечивать страхование детей работников от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и нахождения в пути в лагерь и обратно (при организованном заезде-выезде) за счет средств Роспрофжела.

1.4. В случае смерти работника или неработающего пенсионера материальная помощь на предоставление ритуальных услуг может быть оказана и иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего, или произведена оплата счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги.

1.5. Работнику, проживающему на основании нормативных документов ОАО «РЖД» в жилом помещении специализированного жилищного фонда компании, будут возмещаться расходы по его найму в порядке, установленном положением ОАО «РЖД», согласованном с Роспрофжелом.

2. Внесены изменения в положения по оплате труда в НОУ и НУЗ, предусматривающие увеличение месячной тарифной ставки рабочих первого разряда, оплачиваемого по первому уровню оплаты труда до 3500 рублей вместо 2300 рублей.

3. В НУЗ и НОУ введены положения о выплате работникам единовременного вознаграждения за преданность компании.

В соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами:

1. Неработающим пенсионерам из числа ветеранов Великой Отечественной войны предоставляются следующие дополнительные социальные гарантии:

— проезд по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км или оплата (компенсация) проезда;

— медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования;

— оказание за счет средств организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» на основе заключенных договоров с этими учреждениями при отсутствии возможности предоставления такой услуги на льготных условиях муниципальными лечеб-

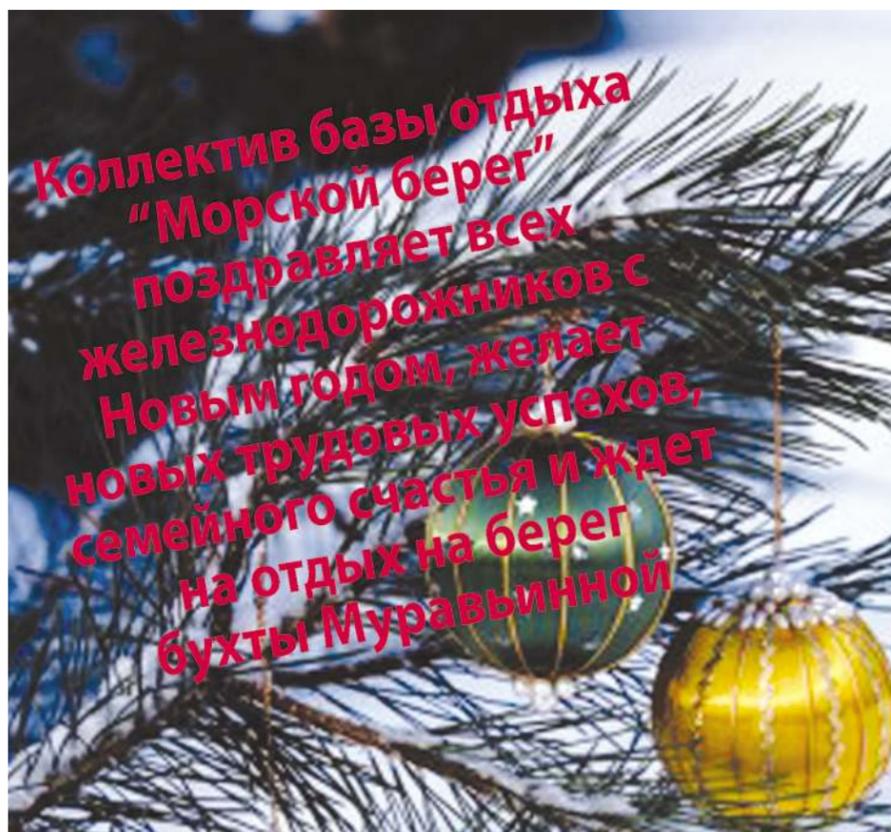
ными учреждениями;

— выплата дополнительной материальной помощи ко Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 годов.

Эти же льготы, кроме выплаты дополнительной материальной помощи ко Дню Победы, распространяются и на неработающих пенсионеров из числа лиц, награжденных знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у)», за исключением лиц, награжденных знаком «Почетный железнодорожник» приказом Минтранса России.

2. Пенсионеры из числа лиц, награжденных знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у)», за исключением лиц, награжденных знаком «Почетный железнодорожник» приказом Минтранса России, имеют право бесплатного проезда по личным надобностям в вагоне с двухместными купе (СВ) в поездах всех категорий по разовому билету формы 6-В, выдаваемому ОАО «РЖД» на утвержденных им условиях и порядке.

3. Сохранена ежемесячная материальная помощь неработающим пенсионерам, осуществляемая через благотворительный фонд «Почет».



НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РФ

20 ноября 2008 года принято постановление правительства РФ № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда», в соответствии с которым устанавливается работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест следующие компенсации:

а) сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск — не менее 7 календарных дней;

в) повышение оплаты труда — не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации в 6-месячный срок после вступления в силу настоящего постановления предлагается установить в зависимости от класса условий труда и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работникам, занятым на тяжелых работах, рабо-

тах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени, минимальную продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальный размер повышения оплаты труда, а также условия предоставления указанных компенсаций.

Этим же постановлением правительства предписывается дополнить Положение о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденное постановлением правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 28, ст. 2898; 2005, № 2, ст. 162; 2006, № 19, ст. 2080; 2008, № 11, ст. 1036; № 15, ст. 1555; № 23, ст. 2713), подпунктом 5.2.79.1 следующего содержания:

«5.2.79.1. размеры компенсаций в зависимости от класса условий труда (сокращенная продолжительность рабочего времени, минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальный размер повышения оплаты труда) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также условия их предоставления».

Сергей Марков,
технический инспектор труда, заместитель председателя филиала дорпрфосожа на Тындинском отделении дороги

RICO PONTI
Одежда обувь аксессуары
для мужчин и женщин
-25%
с 1 декабря по 31 января

Уважаемые работники ДВЖД,
по распоряжению генерального директора сети салонов RICO PONTI специально для Вас ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЕТ скидка в размере 15% на приобретение любых товаров. Для получения скидки достаточно предъявить удостоверение сотрудника железной дороги.

Приглашаем Вас посетить магазины RICO PONTI в период новогодних скидок.

С Новым Годом!

Дом быта, 1 этаж • Центральный гастроном, 2 этаж Дом одежды, 4 этаж
• Уссурийский бульвар, 4 • ДК Профсоюзов, 1 этаж
Телефон 60-88-98

Дорогие железнодорожники!
Дирекция по эксплуатации и ремонту путевых машин тепло и искренне поздравляет вас с наступающим Новым 2009 годом и светлым праздником Рождества!

Уходит старый год,
Шумит его последняя страница.
Пусть лучшее, что было, не уйдет,
А худшее не сможет повториться!

Желаем вам хорошего настроения, счастья, крепкого здоровья и благополучия! Пусть в новом году реализуются ваши самые смелые планы и идеи!

Александр ПУД,
начальник Дирекции по ремонту и эксплуатации путевых машин,
Валерий ФОМИН, председатель профкома



ИГРЫ ВСЕРЬЕЗ ГОТОВЯТСЯ СТАТЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКАМИ

Занятия в театральной студии «Фантазеры» ДК железнодорожников помогают ребятам в жизни

Театр-студия при хабаровском Дворце культуры железнодорожников существует уже четвертый год. Все это время ребята с удовольствием посещают занятия, которые ведет опытный педагог Людмила Селезнева.

— Строгая, но добрая, — с улыбкой говорят про нее юные артисты.

— А у вас нет такой проблемы, как в известном фильме «Карнавал», где героиня Ирины Муравьевой жалуется своему отцу на то, что в их театральный кружок мальчишек палкой не загонишь, вот и приходится девочкам играть мужские роли? — спрашиваю у Людмилы Порфирьевны.

— На нашей памяти это единственный детский театральный коллектив, в который с удовольствием идут мальчишки! — получаю гордый ответ.

Ребята ставят сказки, сценки и просто этюды, с которыми блестяще выступают как в детских садах, на радость малышам, так и на «взрослых» праздничных мероприятиях и концертах.

— Людмила Порфирьевна, а, помимо удовольствия, дают ли занятия детям что-нибудь полезное для жизни?

Женщина с удивлением вскидывает брови:

— Что вы, конечно! Театр это все. Вы бы видели, какие они ко мне пришли вначале — стеснительные, зажатые, закомплексованные, не могли даже у доски в школе просто урок ответить. Знаете, бывает, что ребенок материал знает, а как выходит отвечать перед классом — все, в ступор какой впадают. А после нескольких лет занятий они

стали раскрепощенными, артистичными, эмоциональными, хорошо говорят (в обучение обязательно входит также и техника речи). Такие люди становятся лидерами в жизни, их охотно берут на работу, с ними приятно общаться.

К слову сказать, многие из занимавшихся у Людмилы Селезневой идут в дальнейшем по проторенной колее и, легко поступив в театральные вузы страны, становятся артистами. А некоторые повзрослевшие ребята, решившие продолжать железнодорожную династию своих отцов и дедов и поступившие в ДВГУПС, все равно приходят к любимому педагогу и продолжают у нее заниматься.

Кстати, последние достижения наших юных артистов говорят сами за себя — в этом году на городском конкурсе чтецов воспитанники Людмилы Порфирьевны легко заняли призовые места: гран-при взяли братья Павленко, Алексей и Максим. А Яна Свинцова заслужила главный приз в номинации «актерское мастерство». Первое место в средней группе (их было всего три — младшая, средняя и старшая) досталось Валентине Москалевой, она же заняла первое место на международном поэтическом фестивале в Санкт-Петербурге.

На межвузовском поэтическом фестивале «Лири» сестры Даша и Ульяна Улановы победили в номинации «театр». И Дарья же получила первое место в фестивале «Хабаровская весна-2008». Вот такая у нас молодежь, а вы говорите!

Юлия ВОЛКОВА



Сегодня на Дальневосточной железной дороге проводится большая работа по объединению звеньев общего, среднего и высшего образования. Внедряются различные формы довузовской подготовки. Это и обучение в лицее, и проведение различных предметных олимпиад среди школьников, и знакомство с работой Малой железной дороги и многое другое. С хорошей инициативой по профессиональной ориентации школьников выступил коллектив педагогов и учащихся школы-интерната № 29 Уссурийска.

Однажды в дистанции появились две девочки — ученицы 86 класса Вера Борискина и Настя Короченко. Они живо интересовались историей предприятия, передовиками, ветеранами. Побеседовали с начальником дистанции, председателем профсоюзного комитета, специалистом по управлению персоналом, сделали немало фотографий, получили в подарок буклеты, выпущенные к юбилею нашей дистанции, а затем пригласили меня прийти в школу на классный час. Я пообещала. И настоячивые девочки добились, чтобы я выполнила свое обещание.

Придя в школу, я познакомилась с учащимися 8 класса и их классным руководителем Валентиной Анатольевной Шевченко. Выяснила, что почти у всех кто-нибудь из членов семьи работает

на железной дороге. Да и в ответ на мой вопрос: «Кто планирует связать свою дальнейшую учебу и работу с железнодорожной отраслью?» многие в классе подняли руки. А уж когда рассказала более подробно о работе нашей дистанции, других направлений железнодорожного транспорта, о мерах социальной поддержки студентов-целевиков, то ребята буквально засыпали меня вопросами.

Рассказала им о лицее довузовской подготовки (благо знаю о лицее не понаслышке, мой сын его окончил), о возможности поступления по целевому направлению в институт и университет, о доплатах от предприятия за успешное обучение. Ребята с большим интересом рассматривали фотографии в альбомах, которые я принесла с собой, читали стихи ветеранов о работе на железной дороге, детские сочинения о своих мамах — работницах нашего предприятия. Услышали школьники и о тех выпускниках своей школы, кто обучался ранее или сейчас обучается по целевому направлению от нашей дистанции в ДВГУПС, кто из бывших выпускников работает в дистанции.

Через неделю к школьникам на классный час пришел начальник Уссурийской дистанции электроснабжения Игорь Вячеславович Пинчук. Несмотря на большую занятость, он нашел время, чтобы рассказать ребя-

там о перспективах развития электроснабжения на железной дороге и на нашем отделении в частности. И не только рассказал, но и пригласил ребят побывать на экскурсии в подразделениях дистанции, познакомиться поближе с работой энергетиков.

Как доверительно призналась мне классный руководитель 86 класса Валентина Анатольевна, получив задание познакомиться с работой коллектива Уссурийской дистанции электроснабжения, никто в классе сразу не смог вспомнить, где же находится это предприятие. А теперь ребята уже немало знают о дистанции, представляют характер и особенности работы энергетиков, понимают, что, выбрав профессию железнодорожника, они гарантированно получают и моральную и материальную поддержку ОАО «РЖД». Сейчас они готовят фотоальбом и слайдовую презентацию о нашем предприятии. Мы обещали им помочь в подборе материала.

Учащиеся школы-интерната № 29 не только постигают азы железнодорожного образования, но и, будучи школьниками, уже готовятся стать потенциальными работниками ОАО «Российские железные дороги».

Татьяна БУРЯК,
председатель профсоюзного комитета Уссурийской дистанции электроснабжения



Ребята легко вживаются в образ

РАДИ ЖИЗНИ НАШИХ ДЕТЕЙ

В преддверии Нового года и в канун 90-летия транспортной милиции хотелось бы еще раз напомнить, что в транспортной милиции, а именно в линейном отделении внутренних дел на ст. Хабаровск-2, существует такая замечательная служба, как инспекция по делам несовершеннолетних.

Несмотря на то, что работают в этой службе одни девушки, задачи на их плечи возложены совсем не легкие. Ведь им приходится бороться с подростковой преступностью, а также оберегать подростков от травматизма на железной дороге. Для этого инспекторы участвуют в рейдах, проводят беседы, с нарушителями, разъясняя им всю степень ответственности за совершенные правонарушения.

Для подростков проводятся лекции, беседы, викторины и конкурсы рисунков в учебных учреждениях.

Инспекторы стараются изыскивать дополнительные средства финансирования, привлекая спонсоров для внедрения новых методов работы по предупреждению правонарушений и преступлений. Например, летом во время действия городских оздоровительных лагерей инспекторами были проведены конкурсы рисунков с учащимися МОУ СОШ № 9 и 40 на тему: «Как мы знаем правила поведения на объектах железнодорожного транспорта». Для проведения такой работы были привлечены спонсоры из организации БДС «Групп», которые предоставил детям сладкие призы. Рисунки изображали самые различные ситуации. Победители получили свои призы.

А с детьми постарше организовали экскурсию в ОМОН ДВ УВДТ, где подростки имели возможность потрогать боевое оружие и примерить обмундирование.

Во время проведения месячника «Антитеррор» учащимся и педагогическому составу МОУ СОШ № 9 инспекторами ПДН при содействии ОМОН ДВ УВДТ был показан фильм о том, как действовать во время совершения террористического акта. И это лишь небольшой пример того, как работают инспекторы с детьми.

В заключение хотелось бы еще раз обратиться ко всем железнодорожникам: не будьте равнодушны. Если вы увидели детей, играющих на железнодорожном пути или совершающих какие-то действия, не проходите мимо, остановите, помешайте им совершить преступление. Помните, на месте этих детей могут оказаться ваши дети или внуки.

Татьяна САМСОНОВА и Марина ПИСКУНОВА,
инспекторы ПДН ЛОВД на ст. Хабаровск-2

Инспекторы подразделения по делам несовершеннолетних линейного отделения внутренних дел на ст. Хабаровск-2 поздравляют всех работников железнодорожного транспорта с наступающим 2009 годом и желают успехов в работе и воспитании детей.



К ГОДУ БЫКА ГОТОВ? ВСЕГДА ГОТОВ!

В хабаровском Дворце культуры железнодорожников полным ходом идет подготовка к Новому году

Как всегда, работники ДК постарались, чтобы праздник запомнился на весь грядущий год. В этот раз в праздничном новогоднем спектакле помимо традиционных Деда Мороза и Снегурочки, участие будут принимать не совсем обычные сказочные герои. Сотрудники Дворца общими усилиями «включили» на полную мощь свою творческую фантазию, совместили несколько разных сюжетов, и на свет появилась «Новогодняя сказка о чудесной няне Мэри Поппинс и забавной домохозяйнице Френкен Бок».

Несмотря на то, что согласно известной русской поговорке «Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать» самую малость о необычном спектакле я все-таки расскажу. Действие будет проходить в сказочной английской семье со строгим папой, доброй мамой и четырьмя веселыми и озорными ребятами. Вся дружная

семья с нетерпением ждет наступающий Новый год. И тут начинаются чудеса. А дальше... увидите сами!

Что касается главной «героини» праздника — зеленой красавицы елки, то на гордость железнодорожников и на зависть многих она традиционно украсит площадку перед Дворцом. Украшать пушистую красавицу будут игрушки, сделанные руками ребятшек из железнодорожных детских садов и школ. К слову сказать, на празднике будет подведен итог конкурса на лучшую игрушку, который был объявлен заранее. Победители получат призы от отделения Дальневосточной железной дороги.

Впервые на территории Дворца культуры будет размещен большой ледовый городок под названием «Снежная сказка-2009», апофеозной фигурой которого станет символ железной дороги — паровозик.

Ледовые мастера работают там очень быстро, и городок растет, как говорится, на глазах. А непосредственное открытие его состоится 25 декабря в 12 часов, тогда же начнется и праздничное действо.

Для любителей хоккея, да и просто коньков, будут залиты два катка, где желающие могут согреться активным отдыхом. А поклонникам верховой езды наверняка придется по душе катание на лошадках.

Между прочим, как поведала руководитель детского отдела Ирина Дмитренко, хорошей традицией у железнодорожников стала настоящая встреча Нового года в 12 ночи под елкой с хлопками и шампанским. Причем всегда обходится без возможных на любых праздниках эксцессов — все, даже незнакомые между собой люди, настроены доброжелательно и поздравляют друг друга, как закадычные друзья.



Сотрудники ДК железнодорожников к встрече нового года готовы!

К слову сказать, на праздник приедут около ста школьников с линейных станций, которые в силу финансовых трудностей не смогут в этом году побывать на знаменитой Кремлевской елке. Однако сотрудники Дворца культуры обещают, что сделают все, чтобы их праздник не

только заменил столичный, но и получился лучше!

Дворец культуры от всей души поздравляет всех с наступающим годом быка и с нетерпением ждет семейные выходы на свой праздник с 25 декабря!

Юлия ВОЛКОВА

ВЕХИ ИСТОРИИ

«ЗА РАБОТУ РАДИОСЛУШАНИЯ»

Чем только ни занимался профсоюз в сороковых годах. Вот еще один пример заботы дорпрофсожа. Двадцать третьего марта 1949 года вышло постановление коллегии МПС и ЦК союза о радиофикации железных дорог. Пятнадцатого апреля этого же года на заседании президиума дорпрофсожа рассматривался вопрос о радиофикации на Дальневосточной железной дороге.

Выслушав доклад заведующего культотделом Ю. С. Номероцкого, президиум отметил, что на ДВЖД радиофикация линейных станций и полевых казарм проходит крайне неудовлетворительно. Из подлежащих радиофикации 504 пунктов по состоянию на 1 апреля радиофицированы только 60, и на 98 линейных станциях и 339 полевых казармах до сих пор нет радиоприемников.

Особенно плохо радиофицированы полевые казармы и линейные станции Облучевского, Комсомольского и Мулинского отделений дороги. В Мулинском отделении из 81 полевой казармы нет ни одной радиофицированной. Это свидетельствует о том, что райпрофсожи и МК крайне недостаточно занимаются вопросами радиофикации, «не привлекая общественности к этому важнейшему делу культурного обслуживания трудящихся».

Президиум дорпрофсожа, считая такое отношение к радиофикации линейных станций и полевых казарм в дальнейшем нетерпимым, постановил утвердить план радиофикации линейных станций и полевых казарм в 1949 году в количестве 444 единиц, в том числе 98 линейных станций и 339 полевых казарм. Радиофикацию указанных пунктов следует провести в две очереди, а именно: 273 пункта радиофицировать к Всесоюзному дню железнодорожника и 171 пункт — к XXXII годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Начальником отдельной дороги «следует изыскать средства для радиофикации линейных станций

и казарм в пределах своего отделения на 15 радиоприемников с питанием и установить их в пунктах, указанных в схеме радиофикации, к 1 августа 1949 года. Начальникам дистанций пути и председателям МК дистанций пути изыскать средства для радиофикации полевых казарм и радиофицировать в пределах границ своей дистанции до 10 казарм (по схеме радиофикации) к 1 августа 1949 года».

Райпрофсоюзам, МК и руководителям хозяйств средства для приобретения радиоприемников и источников питания к ним предложено было организовать за счет проведения массовых выходов железнодорожников и их семей на ремонт пути, за счет сбора черного и цветного металлолома. Правлениям клубов на станциях Архара, Облучье, Ин, Хабаровск-2, Вяземская, Бикин организовать проведение вечеров художественной самодеятельности в фонд радиофикации линейно-полевых станций и до 1 августа установить радиоприемники в пунктах, указанных в схеме радиофикации. Заведующему культотделом дорпрофсожа тов. Номероцкому до 1 июня приобрести и передать РК союза 30 радиоприемников для установки на линейных станциях.

Начальникам дистанций связи силами технического штата следовало обеспечить надлежащую установку приобретаемых радиоприемников, оборудовать установки надлежащими устройствами и систематически заниматься обслуживанием существующих радиостанций.

На заседании президиума дорпрофсожа были приняты к сведению заявления замначальника паровозной службы тов. Орлова, замначальника вагонной службы тов. Паршина, замначальника службы связи тов. Ткачева о том, что подведомственными им хозяйствами в порядке шефства будет радиофицировано из второй очереди следующие количество полевых казарм: паровозная — 10,

вагонная — 9, служба связи — 8.

По постановлению дорпрофсожа райпрофсоюзам совместно с политическими отделами отделений дороги на заседаниях президиумов до 15 мая 1949 года следует рассмотреть планы радиофикации второй очереди — наметить надлежащие мероприятия по привлечению сил общественности для полной радиофикации всех станций и казарм своего отделения к XXXII годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

Начальнику отдела снабжения тов. Устинову дано задание обеспечить надлежащий завоз в склады дороги радиоаппаратуры, источников питания и запасных частей по заявке службы связи.

Президиум дорпрофсожа считает необходимым «просить ЦК союза войти в соответствующее ходатайство через ВЦСПС в Совет Министров — на получение разрешения последнего об использовании части средств фонда директора предприятия на приобретение радиоприемников. Указанное должно быть предоставлено руководителям хозяйственных единиц как исключение, так как большую часть затрат по радиофикации будут нести сами трудящиеся дороги. Дорожный комитет просит ЦК союза при возбуждении указанного вопроса учесть, что полевые рабочие, проживающие в отдаленных пунктах Мулинского и Комсомольского отделений, находятся в крайне тяжелых культурно-бытовых условиях и за свой труд по обеспечению безопасности движения поездов заслуживают всемерной помощи».

Контроль за выполнением настоящего постановления, а также общее руководство радиофикацией дороги было возложено на службу сигнализации связи и ее главного инженера тов. Каждана. Заведующему культотделом дорпрофсожа тов. Номероцкому было дано задание обеспечить надлежащую ежемесячную информирование о ходе радиофикации полевых стан-

ций и казарм. Обязали райпрофсожи представлять в дорпрофсоюз сведения о ходе радиофикации и выполнении настоящего постановления не позднее 1 числа каждого месяца.

Всего по плану радиофикации ДВЖД в первую очередь (ко Дню железнодорожника) надлежало установить 273 приемника, в том числе за счет дорпрофсожа, службы пути и НОД — 71. Не менее 20 радиоприемников должны были быть установлены за счет отпущенных средств по бюджету соцстрахования. Была составлена схема, по которой на каждом отделении был определен план радиофикации.

По схеме надлежало установить на Облучевском отделении железной дороги 71 новый приемник, в том числе в вагоне-клубе — 1; на Хабаровском отделении — 50, на Бикинском — 40, на Комсомольском — 51, в том числе в вагоне-клубе — 1; на Мулинском отделении — 61, в том числе в вагоне-клубе — 1. Во вторую очередь по плану намечено было радиофицировать 171 пункт, 77 из них — силами НОД и райпрофсожей.

Вопрос о ходе радиофикации линейных станций и полевых казарм был рассмотрен вторично 22 декабря 1949 года. Инженер по радиофикации службы связи тов. Юдин сообщил, что «постановление президиума дорпрофсожа ДВЖД от 16 апреля 1949 года о радиофикации нашло широкую поддержку общественности дороги. В результате чего установленный план сплошной радиофикации линейных станций и полевых казарм по данным на 20 декабря выполнен в количестве 416 точек, или на 82 процента. Руководители хозяйственных единиц и профсоюзные организации дороги имеют все возможности, чтобы до конца года полностью закончить выполнение плана сплошной радиофикации — в количестве 500 радиоточек».

Президиум дорпрофсожа вместе с тем отметил, что в вопросе радиофи-

кации имелся целый ряд существенных недостатков. В частности ДорУРС очень плохо организовал торговлю приемниками, запасными частями и радиолампами, не имеет на базах батарей накала, в результате чего на дороге имеются около 80 неработающих приемников из-за отсутствия источников питания.

Служба связи (тов. Ткачев) и служба материально-технического обеспечения не приняли своевременных мер к обеспечению установленных приемников источниками питания и радиолампами. На Облучевском отделении дороги, где более всего установлено радиоприемников, в течение двух месяцев нет радиомеханика, отсутствует какой-либо технический надзор за радиоприемниками. Райпрофсожи и дистанции связи до сих пор не закончили паспортизацию радиохозяйства, не утвердили ответственных лиц за работу радиовещания и сохранность радиоприемников.

Президиум дорпрофсожа постановил предложить райпрофсоюзам совместно с дистанциями связи до 1 января 1950 года закончить паспортизацию всех радиостанций на линейных станциях, полевых казармах и будках, выделить ответственных лиц «за работу радиослушания» и сохранность приемников. Было предложено начальнику ДорУРСа тов. Савину в первом квартале 1950 года организовать бесперебойную торговлю в магазинах ОРСа на отделениях дороги источниками питания, запасными частями и радиолампами. Начальнику службы связи тов. Ткачеву предложили немедленно укомплектовать штат радиотехников на дистанциях связи, решить вопрос о создании ремонтных радиомастерских, которые обеспечить необходимыми запасными частями и радиолампами.

По материалу фондов Государственного архива Хабаровского края подготовила
Нина САЛЬНИКОВА



ЛЫЖНЯ ЗОВЕТ КОМСОМОЛЬЧАН

Хороший подарок получили в канун Нового года комсомольчане — любители лыжных прогулок и спортивных соревнований по лыжным гонкам. После реконструкции открылась лыжная база «Локомотив».

Первые строения на этой базе появились еще в 1980 году. За эти годы тысячи мальчишек и девочек научились здесь ходить на лыжах. Для многих из них это был своеобразный трамплин в большой спорт. В свое время получила навыки бега на лыжах и закалила свой характер трехкратная олимпийская чемпионка Юлия Чепалова. Сегодня на лыжной базе «Локомотива» тренируются 120 детей и подростков под руководством главного тренера базы Алексея Трапезникова, отца нашей именитой Алены Трапезниковой, чемпионки по спортивному ориентированию.



На базе заново оборудованы гардеробная и раздевалки для спортсменов, душевая, туалет. Есть тренерская комната, медпункт, помещение для

буфета. Напрокат можно взять не только лыжи, но и санки. А торжественное открытие базы и лыжного сезона ознаменовали спортивным

праздником, в котором приняли участие ведущие спортивные коллективы предприятий и учреждений Комсомольского узла. Победители получили призы и грамоты. Только кроме официальных победителей

подарок в виде реконструированного помещения получили все любители активного зимнего отдыха.

Георгий КУНИЛОВСКИЙ

Фото автора



ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ В 1949 ГОДУ

Пятнадцатого июля 1949 года на президиуме дорпрофсожа Дальневосточной железной дороги обсуждался вопрос о состоянии физкультурной и спортивной работы на дороге в свете выполнения постановления ЦК ВКП(б). Докладывал председатель дорсовета спортивного общества «Локомотив» тов. Трубников. Заслушав доклад тов. Трубникова, президиум дорпрофсожа отметил, что дорсовет и райсоветы не приняли мер по вовлечению в низовые физкультурные коллективы работающей молодежи с производства.

Председатели райлоков (районные советы «Локомотив») — редкие гости на линии и, несмотря на просьбы с мест о прибытии для помощи, в организации коллективов не являются. Председатель райлок-1 тов. Добробабин ни разу не выезжал на один из крупных узлов дороги — на ст. Ин. Председатель райлока Бикинского отделения тов. Макаров не счел нужным обеспечить членскими книжками организовавшийся спортивный коллектив в паровозном депо ст. Вяземская. Несмотря на вызов на ст. Литовко, председатель райлока Комсомольского отделения тов. Бочаров также «от выезда уклонился».

— Такая оторванность приводит к упадку членства вместо роста, сетовали на президиуме профлидеры. — Председатели райлоков по существу ограничиваются работой на узлах, где находятся сами, и то она проходит на низком уровне. Соревнования в коллективах физкультуры организуются редко, а в большинстве коллективов совсем не проводятся. Председатели райпрофсожей и местных комитетов не вникают в содержание работы районных спортобществ и коллективов физкультуры, не оказывают помощи в улучшении учебной и воспитательной работы, совершенно отсутствует плановость в работе.

Отмечая, что изложенные факты свидетельствуют о том, что постановление ЦК ВКП(б) об улучшении работы по физкультуре и спорту выполняется неудовлетворительно, Президиум дорпрофсожа постановил созвать в первой декаде августа внеочередной пленум ДСО «Локомотив» с приглашением председателей райпрофсожей и освобожденных председателей местных комитетов со следующей повесткой дня: о реализации постановления ЦК ВКП(б) о массовом развитии физкультурного движения и состо-

янии спортивной работы на ДВЖД; оргвопросы.

Подготовить доклад на пленуме ДСО «Локомотив» было поручено члену президиума дорпрофсожа, зав. культотделом тов. Номероцкому. Организационная работа по проведению пленума ДСО «Локомотив» была возложена на члена президиума ДСО «Локомотив» тов. Николаева, который должен был к 25 июля 1949 года представить план работы пленума и смету на расходы.

Пятнадцатого ноября 1949 года на заседании президиума дорпрофсожа утверждался проект профбюджета и бюджета государственного социального страхования на 1950 год. Докладывала главный бухгалтер дорпрофсожа тов. Гофман. Было решено просить ЦК союза отпустить за счет средств государственного социального страхования на восстановление и ремонт физкультурных сооружений 100 тыс. рублей, так как дорожное спортивное общество «Локомотив» не имеет достаточного оборудования, спортивного инвентаря, физкультурных сооружений для проведения массовой спортивной работы на дороге.

К концу ноября 1949 года был составлен план развития физической культуры и спорта по ДСО «Локомотив» Дальневосточной железной дороги на 1950 год, в котором намечалось довести рост коллективов физкультуры на дороге до 125; иметь членов ДСО «Локомотив» — 4100 человек; охватить секционной работой по видам спорта — 6000 человек; подготовить председателей советов коллективов — 125 человек; общественных инструкторов по видам спорта — 92; судей спорта — 58. Подготовить значкистов в ГТО I ступени — 1200 человек, II ступени — 100 человек, БГТО — 100 человек. Число спортсменов-разрядников по видам спорта увеличить: I разряда — 10 человек, II разряда — 40 человек, III разряда — 200 человек, юношеского — 15 человек. По первому разряду предполагалось подготовить спортсменов только по лыжам (4), по легкой атлетике (1) и по велосипедным гонкам (5). Больше всего спортсменов-разрядников предполагалось подготовить по II-III разрядам: по волейболу — 35, футболу — 30, баскетболу — 18, велоспорту — 10, по лыжам, легкой атлетике. По русскому хоккею, боксу, борьбе, городкам и гимнастике — по 6-7 спортсменов-разрядников; по конькам — 4, фигурному катанию — 1 (II разряда).

По плану развития физкультуры

и спорта в 1950 году предполагалось построить спортивные площадки: волейбольных — 20, баскетбольных — 4, городошных — 8, гимнастических городков — 4, футбольных полей — 2, полос препятствий ГТО — 4. Все это планировалось построить в основном на отделениях дороги. Также был составлен план организации коллективов физкультуры и спорта и роста членов ДСО «Локомотив» Дальневосточной железной дороги на 1950 год. В нем отмечалось, что на Облучьевском отделении будет больше всего спортивных коллективов — 35, на Хабаровском — 30, членов общества будет на обоих отделениях по 900 человек. На Бикинском и Комсомольском отделениях будет по 25 спортивных коллективов, объединяющих по 600 спортсменов, на Мулинском отделении — 6 коллективов (200 спортсменов). А в Хабаровском ИИЖТ, ХШВТ, управлении дороги и в Дальтранспроекте будет в 1950 году по одному спортивному коллективу, с количеством спортсменов: ХИИЖТ — 350 человек, ХШВТ — 300, в управлении дороги — 200, в Дальтранспроекте — 50 спортсменов. Всего — 125 коллективов с числом спортсменов 4100 человек. По плану охвата секционной работой членов ДСО «Локомотив» ДВЖД по видам спорта на 1950 год больше всего предполагалось охватить общей физической подготовкой (1500 человек — на пяти отделениях), затем волейболом — 1070, легкой атлетикой — 900, лыжным спортом — 700, шахматами — 440, футболом — 200, плаванием, городошным спортом и велоспортом — по 150 человек, гимнастикой — 135, коньками — 120, боксом — 100. В баскетбольных секциях предполагались занятия 90 спортсменов, фехтованием — 70, пулевой стрельбой (на Хабаровском отделении) и борьбой — по 50, штангой и пинг-понгом (в ХИИЖТ, ХШВТ и Дальтранспроекте) — по 40 человек. Русским хоккеем предполагалось заниматься на Хабаровском отделении и в ХИИЖТ — 30 человек, теннисом — 30 человек, мотоспортом в ХабиИЖТ, ХШВТ — 25 человек. Также были запланированы секции фигурного катания на Хабаровском отделении и в управлении дороги — всего 10 человек. В план спортивно-массовых мероприятий на зимний период 1949-1950 года были включены: профсоюзно-комсомольский кросс — до 1 февраля 1950 года, матчевые встречи между дорсовета-

ми ДВЖД и Приморской железных дорог, ДВЖД и Горьковской железных дорог. В планы входили соревнования по горнолыжному и конькобежному спорту, русскому хоккею и шашкам. Хоккейные матчи должны были разыгрываться на первенство райсоветов, дорсоветов, первенство краевого совета профсоюзов, Хабаровского края; предполагались розыгрыши кубков Центрального совета и ВЦСПС.

Третьего декабря 1949 года на заседании утвердили проект бюджета дорсовета ДСО «Локомотив» ДВЖД на 1950 год. По доходной части он составил 370,2 тыс. рублей, в расходной части — 356,8 тыс. рублей. Докладывала старший бухгалтер ДСО «Локомотив» тов. Кондратенкова.

На заседании президиума дорпрофсожа 22 декабря 1949 года тов. Мирутко докладывал о ходе выполнения решения VI дорожной конференции ДСО «Локомотив», а также стоял вопрос об утверждении плана мероприятий по развитию зимних видов спорта в сезон 1949-1950 года. Обсудив доклад тов. Мирутко, дорожный комитет профсоюза констатировал, что за отчетный период дорсоветом «Локомотив» проделана некоторая работа по развитию физкультуры и спорта на дороге. Двадцатого декабря 1949 года дорсоветом «Локомотив» досрочно перевыполнен план подготовки значкистов и спортсменов-разрядников по дороге. Оборудованы 16 лыжных баз, 4 катка. Вовлечены в занятия лыжами 1025 человек, коньками — 222 человека. Улучшилась учебно-спортивная работа среди коллективов физкультуры. Охвачены секционной работой по различным видам спорта 5201 человек на дороге. Из средств директорского фонда начальника дороги выделено 40 тыс. рублей, на которые приобретен спортивный инвентарь и роздан райсоветам и коллективам физкультуры к зимнему сезону.

Несмотря на все это работа по зимним видам спорта проводится еще недостаточно. Районные комитеты профсоюзов и райсоветы «Локомотивов» (Хабаровск-2, Облучьевский, Комсомольский и др.) слабо руководят развитием физической культуры и спорта, не обеспечивают массовости, не заботятся о создании материальной спортивной базы (лыжных баз, катков, раздевалок) и состояни имеющихся спортивные базы, не пополняется спортив-

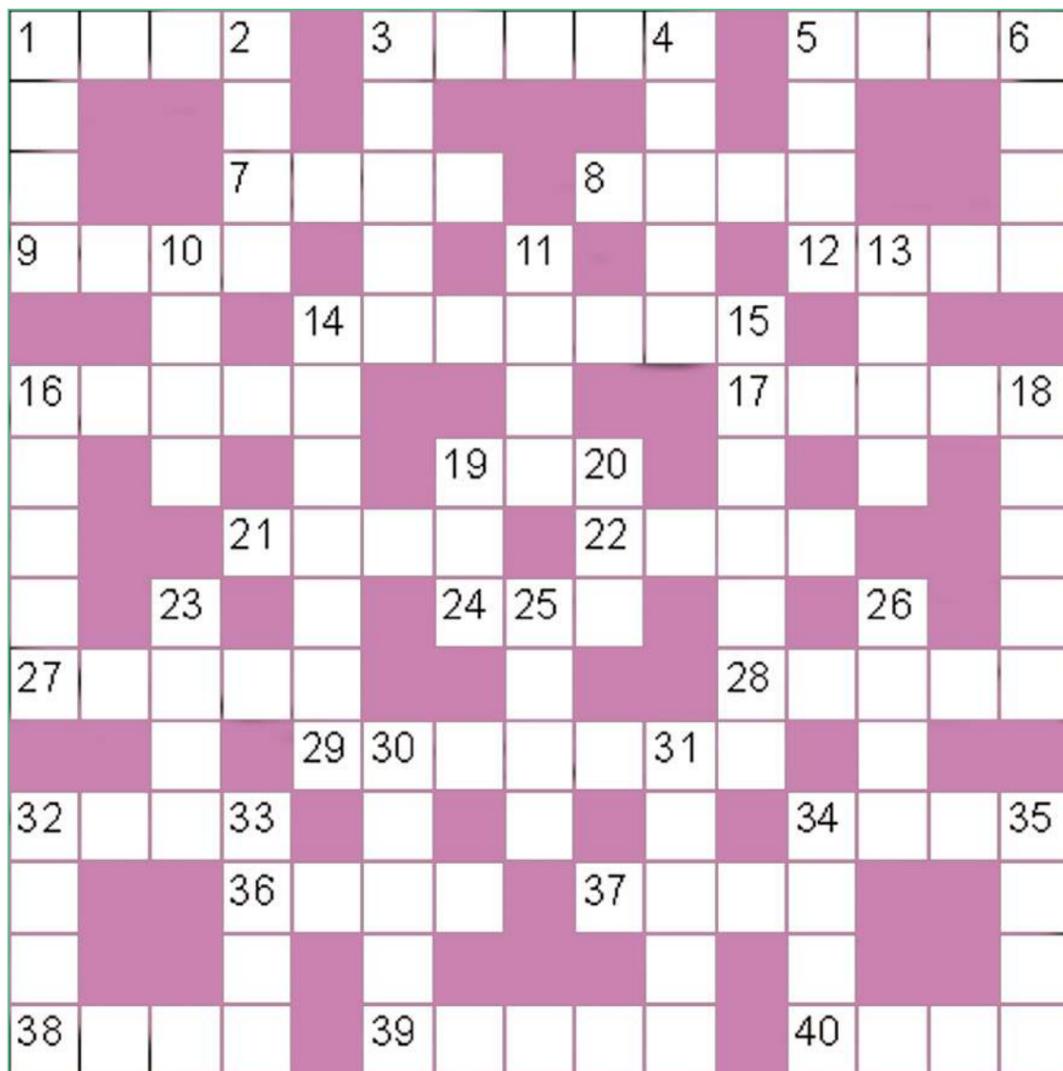
тем самым неудовлетворительно выполняется постановление ЦК ВКП(б) от 27 декабря 1948 года о массовом развитии физической культуры и спорта.

Исходя из этого, президиум дорожного комитета профсоюзов постановил обязать районные, местные коллективы профсоюзов и советы спортивных обществ «Локомотив» обеспечить выполнение постановления ЦК ВКП(б) от 27 декабря 1948 года и ВЦСПС от 11 ноября 1949 года — о массовом развитии физкультуры и спорта. На заседании были утверждены планы по развитию физкультуры и спорта на 1950 год и спортивно-массовых мероприятий на зимний период 1949-1950 года. Было предложено всем районным комитетам профсоюзов и советам «Локомотивов» подобрать и отвести специальные помещения для лыжных баз, раздевалок. Имеющиеся лыжные базы и раздевалки отремонтировать и привести в полный порядок спортивный инвентарь (лыжи, коньки и т. д.).

До 1 января 1950 года следовало оборудовать катки на стадионах, спортплощадках и имеющихся водоемах для широкого обслуживания трудящихся и школьников. Было решено просить ЦС «Локомотив» выделить из средств социального образования спортивный инвентарь и отправить целевым назначением для Дальневосточной железной дороги. ДорУРСу было предложено обеспечить через торговую сеть продажи спортивного инвентаря (лыж, коньков, лыжных костюмов, свитеров и т. д.). Дорсовету «Локомотив» было поручено в январе-феврале 1950 года провести 10-дневный семинар в Хабаровске по повышению квалификации общественных инструкторов и тренеров: по лыжам — на 20 человек, по конькам — на 10 человек. Перечислить в декабре 1949 года дорсоветам «Локомотивов» имеющиеся неиспользованные средства МК профсоюзов в счет дополнительного финансирования на проведение спортивных мероприятий. Президиум дорожного комитета потребовал от районных, местных комитетов профсоюза и советов «Локомотив» использовать все имеющиеся возможности, принять все меры к выполнению данного постановления.

По материалам фондов Государственного архива Хабаровского края подготовила
Нина САЛЬНИКОВА

КРОССВОРД «НОВОГОДНИЙ»



Под елкой: 1. Та часть селедки, которую одевают «шубой» к праздничному столу. 3. 31 декабря по отношению к Новому году. 5. Основной материал для производства новогодних свечей. 7. Где обычно устанавливается главная деревенская елка? 8. Звук, издаваемый бокалами с шампанским в процессе чоканья. 9. Дедоморозов баул. 12. Встречая год змеи можно подарить близкому подарок из минерала, называемого «змеиным самоцветом». Как называется его поделочная разновидность? 14. При приближении новогодних празднеств он быстро худеет, порой до полной дистрофии. 16. Ткань, из которой сделан мешок Деда Мороза. 17. Одно из пожеланий, призванных сбыться в наступающем году. 19. В преддверии праздника розничная торговля больше напоминает его. 21. Вечнозеленое дерево. Часто так называют сосну, растущую в Сибири. 22. Распоряжение Петра I по поводу празднования Нового года 1 января. 24. Садовый вредитель. 27. Кукла, участвовавшая в групповом побеге из театра Карабаса Барабаса. 28. За нее держат девушку во время танца. 29. Подходящее блюдо из капусты для новогоднего стола. 32. Любое столовое изобилие меркнет в отсутствии этого продукта. 34. Актер, снявшийся в новогодней сказке «Чародеи». 36. В этой части Российской Федерации Новый год отмечают на два часа раньше, чем в Москве. 37. Для кого обычно приглашают Деда Мороза? 38. Книжка, помогающая музыкальному руководителю создать саундтрек к детскому утреннику. 39. Родина породы сенбернар. 40. Газ, создающий праздничную расцветку городских улиц.

На елке: 1. Легкая комедия, водевиль. 2. Главный атрибут новогоднего праздника. 3. Моряк из Йорка, 28 раз встречавший Новый год в полном одиночестве на необитаемом острове. 4. Соломон отвергал его, утверждая:



«Что было, то и будет». 5. Шампанское как продукт. 6. Хлебобулочное изделие, вполне способное заменить торт на праздничном столе. 10. Главный ингредиент пункта 6. 11. То, что задает в танце более опытный партнер. 13. Особо торжественное одевание мужчины на новогоднем балу. 14. Новогодний праздник по знаку Зодиака. 15. Эти часы боем отмечают смену лет. 16. Нижняя фракция варенья, где отсутствуют ягоды. 18. Два новых года в своей жизни россияне мужского пола встречают именно там. 19. Телеканал, по заказу которого снимались «Старые песни о главном». 20. Далекая родственница новогодней елки. 23. Печенье из яиц и сахара, прекрасно подходящее для украшения новогоднего торта. 25. Любитель соврать. 26. Имя примдонны, любительницы роскошных элитарных встреч на телевидении во время рождественских праздников. 30. Полуфабрикат дрожжевого теста, способный вылезти из кастрюли в самый неподходящий момент. 31. Что обычно рисует мороз на стеклах. 32. Корень, участвующий в создании настоящего маринада для рыбы. 33. «...повесили, встали в хоровод». 34. Эта песня звучит сразу после боя курантов. 35. Прах, забвение, о котором невольно напоминает смена лет.

ВЫ И НЕ ЗНАЛИ

МОРЖИ ОКАЗАЛИСЬ ПРАВШАМИ

Ученым удалось заснять моржей во время питания. Выяснилось, что эти морские млекопитающие — правши. Исследователи заметили, что в 90 процентах случаев моржи использовали свой правый передний плавник для того, чтобы откапывать добычу, скрытую на дне моря. Помимо человека, праворукость до сих пор удалось обнаружить лишь у горных горилл, макак-резус, китов-горбачей и китов вида «морская свинья».

Съемки праворуких моржей были сделаны датскими и гренландскими исследователями у недоступного северо-восточного побережья Гренландии. Излюбленная пища моржей — обитающие на морском дне раковины и моллюски. Моржи могут отыскать добычу, находящуюся на глубине 40 сантиметров под отложениями. На кадрах четко видно, как огромные животные используют свои правые плавники для удаления песка и грязи. Затем при помощи мощных усов они нащупывают добычу и при необходимости могут сильно дунуть, чтобы было легче до нее добраться.

БЬЮТ ЧАСЫ НА БАШНЕ

Часы для Кремлевской башни были заказаны Петром I на родине Гюйгенса и впервые зазвучали над Красной площадью в январе 1706 года. К сожалению, они не дожили до наших дней, быстро пришли в негодность, а после пожара в 1737 году окончательно испортились. Лишь в 1763 году Екатерина II, считавшая себя наследницей дел Петра, велела восстановить спасские куранты. Так как старый механизм починить не представлялось возможным, на его место был поставлен другой механизм, найденный в подвалах Грановитой палаты, неведомо как там оказавшийся. Он и показывает время с 1770 года по наши дни.

— Надо прямо сказать, что часы сделали наши предки по последнему слову тогдашней техники. Применены всевозможные противовесы, разгружающие детали механизма и в особенности привод стрелок. Оси разгружены от ветровых и температурных воздействий. Металл — износоустойчивая бронза — самый качественный по тем временам материал, — рассказывал кандидат технических наук В. Лысый, начальник отдела механических приборов времени. — Единственное, что ставило нас в тупик, — это одна особенность. Прежние часовщики применили очень странный маятниковый ход. Он не опирается ни на какие известные нам теоретические выкладки. Поэтому период качания маятника у них получился не секундным, как обычно принято. Теперь мы ставим перед собой задачу: мы хорошо изучили механизм и можем заменить старый маятниковый ход на новый, самый лучший для подобных часов — ход Грагама. Он обеспечит секундный период, и тогда кремлевские куранты мы засинхронизируем от государственного эталона. Есть вариант проще: поставить синхронный электромотор и крутить его от эталона. Никто, кстати, и не заметит подмены. Но рука не поднимается, ведь это реликвия. Пусть уж куранты будут такими, какими донесло их до нас время.



ул. Краснореченская, 110
АВТОБУС №№ 33, 25, 10
ост. "Институт Культуры"

Трамвай №№ 1, 2
ост. "Институт Культуры"

Коллектив торговой компании «ЭНКА техника» поздравляет сотрудников Дальневосточной железной дороги с наступающим 2009 годом!

Благодаря вашему профессионализму и слаженной работе перевезены миллионы тонн грузов, огромное количество пассажиров. Именно железнодорожному транспорту мы отдаём предпочтение как самому безопасному и надёжному средству передвижения. Спасибо вам! Пусть наступающий Новый год будет для вас и ваших близких добрым и щедрым. Пусть в ваших домах всегда царят любовь, согласие и достаток!

В Новый год принято дарить подарки, поэтому приглашаем вас в наш новый, большой, современный магазин, расположенный по адресу ул. Краснореченская, 110 (район Института культуры), где для всех сотрудников ДВЖД по служебному удостоверению предоставляется скидка 12% на всю бытовую и цифровую технику до 11 января 2009 г. По всем возникающим вопросам можно обратиться по телефону 25-95-85 (Шермалаев Василий Владимирович)



ДАВАЙТЕ, НЕ БУДЕМ!

Год Быка все ближе,
ближе,
Бьет копытом у ворот,
Рогом искры
высекает...
Что же он нам
принесет?

Надело поджиматься,
Дни без содержания
брать!
Будем с кризисом
бодаться,
Надо кризис побеждать!

В год Быка стараться
будем
План погрузки
выполнять,
Поезда бросать
не будем,
Травм не будем
получать.

Бык, ты сильный,
ты упорный,
Ты не должен отступать.
С Новым годом,
с новым счастьем!
Не болеть, не унывать!

Татьяна БУРЯК

ВЕСЬ ЖЕЛТЫЙ И УПРЯМЫЙ

Год Желтого, или Земного Буйвола вступает в силу 26 января в 10 часов 56 минут по московскому времени. На Востоке принято связывать данный год со стабильностью, уверенностью, спокойствием и мощью, именно эти факторы помогут большинству людей в достижении и осуществлении планов и проектов, которые были намечены в разное время. Практически в каждом человеке новый год пробудит творческие силы, которые позволят проявить себя на новом поприще. Год благоприятен для начала творческой карьеры. Медленно, но верно Желтый Буйвол выведет человека на новые творческие и духовные рубежи и обещает долгу творческую карьеру и плодотворную жизнь.

Знак Буйвола в астрологии считается двойственным, это символ кармического долга каждого человека, который он обязан выполнить на земле. Считается, что люди, родившиеся в год Буйвола, могут стать проводником важных идей в определенное время и в определенном месте. Так, большинство людей в данном году возложат на себя бремя новых забот и морально-нравственную ответственность.

Год Желтого Буйвола считается хорошим периодом для различных перемен в доме: наведения порядка, ремонта, переезда. Прекрасное время для улаживания семейных конфликтов, пересмотра отношений с род-



ственниками, друзьями, коллегами. В начале года ожидается много суеты, событий, поступление новых предложений и планов, которые необходимо будет проверить на практичность и надежность. Этот период времени благоприятен для перехода на новую работу или продвижения по карьерной лестнице, для расширения бизнеса.

Вторая половина года может принести небольшие осложнения в бизнесе или карьере, которые воз-

никнут из-за нежелания идти на уступки даже в мелочах, или попыток отстаивания своих позиций, порой достаточно жестких. Не исключено, что у многих появится административно-командный стиль общения с окружающими. Главное — придерживаться выбранного пути, ведущего к намеченной цели, при этом стараться уступать в мелочах и не ввязываться в несущественные споры. Одной из сильных сторон года Буйвола является выбор оптимального момента, несмотря на все испытания, выпадающие в пути.

Не стоит ожидать в новом году особо сильных финансовых потрясений, но ожидать быстрого карьерного взлета тоже не стоит. На успех в делах могут рассчитывать те, кто прекрасно взаимодействует с обществом, опираясь на общепринятые нормы.

Как правило, это предсказуемые и внимательно относящиеся к своей работе и к своему окружению люди. Для людей творческих, бизнесменов и реформаторов в новом году возможны столкнове-

ния из-за недопонимания как со стороны начальства и коллег, так и в семье.

Для достижения финансового успеха как в бизнесе, так и в обычной жизни желательно иметь несколько альтернативных источников материального дохода. Возможно, что неожиданные изменения в законодательстве сделают менее выгодные сферы бизнеса более успешными. И наоборот, что принесло доход раньше, станет менее перспективным и даже убыточным. Поэтому у многих появится возможность проявить себя на новом поприще и довести свои начинания до конца.

Год Желтого Буйвола — не самое благоприятное время для любовных отношений. Как правило, в данный год романтические отношения отходят на второй план, а все больше проявляются такие качества, как ответственность, верность.

Год Буйвола на Востоке считается прекрасным для укрепления семьи, именно она окажет поддержку в будущем. В этот год у большинства людей могут развиваться следующие качества: практичность, основательность, социальное мышление. Благодаря этому появится возможность объективной оценки как своих, так и чужих поступков. Не исключено, что многие будут больше доверять накопленным знаниям и опыту, нежели интуиции.

КАК ВСТРЕЧАТЬ НОВЫЙ ГОД

Год Быка, год Буйвола... Это год сильного, но очень домашнего животного, обладающего весьма упрямым или настойчивым характером, привыкшего добиваться своего. Главное поэтому — не разозлить Быка, а показать ему, что на вашей зеленой лужайке ему будет весь год сытно и весело.

Встречать 2009 год желательно в удобной и практичной одежде из натуральных тканей неярких, приглушенных цветов. Лучшие цвета для встречи года Быка — естественные, натуральные цвета.

Для женщин подойдут платья всех оттенков коричневого, желтого и зеленого. Мужчинам рекомендуется встречать год Быка в удобных черных или коричневых брюках, можно в обычных синих джинсах, и в комфортных однотонных или в клетку рубашках, свитерах, джемперах. Главное — одежда должна быть чистой и нравиться вам.

Выбирая между красивым, но нелюбимым одеянием и затасканной и такой любимой одеждой, в год Быка лучше отдать в предпочтении тому наряду, к которому лежит душа.

2009-й — это год самого семейного животного по восточному зодиакальному

гороскопу. Встречать этот год можно где угодно, хоть на Луне, хоть на Марсе или Венере, но удача будет сопутствовать в течение 2009 года только тем людям, которые встретят Новый год дома, в кругу семьи. Гостей лучше всего не принимать, особенно не стоит приглашать на встречу Нового года малознакомых людей.

Праздничный стол должен стоять посередине комнаты. Желательно не скупиться и наготовить для встречи года Быка как можно больше самых разных блюд из рыбы, свежих овощей и фруктов, свинины, поставить свежайшую выпечку или просто купить большой вкусный торт. Говядину, сами понимаете, лучше на новогодний стол не ставить, иначе хозяин года — Бык может обидеться и уйти.



ПОД БОЙ КУРАНТОВ

Кулинарный гороскоп на новогоднюю ночь

Овен

Самые вкусные блюда подадут там, куда вы решите не ходить. Поскольку сделать с этим все равно ничего нельзя, постарайтесь есть в максимально большой компании знакомых, чтобы минимизировать вероятность по возвращении с торжества встретить приятеля, который безуспешно звал вас с собой и теперь жаждет рассказать, какой роскошный шанс порадовать свои вкусовые рецепторы вы упустили.

Телец

Вас может обуть редкостное любопытство, настолько жестокое, что любое действие или предмет может вызвать лавину вопросов, которые вы просто не сможете не задать. Потому не удивляйтесь, если обнаружите, что держите официантку за передник и в подробностях выспрашиваете тонкости приготовления только что поданного вам супа.

Близнецы

Исключительно важно придерживаться строгих правил сочетаемости продуктов и напитков. Если уж вы едите мясо — просите красное полусухое или сухое вино, если рыбу — белое, если пьете текилу — не забудьте про соль. Мартини потребует оливок, водка — соленого огурчика и хорошей компании, а пиво... разумеется, воблы. Осталось определиться с выбором.

Рак

Вам очень трудно будут даваться решения, в том числе и самые что ни на есть пустяковые. Чтобы избежать мук, оставьте решение о том, чем бы сегодня накормить свой жаждущий пищи организм, за кем-нибудь другим. Только последите, чтобы этот человек и вовсе

про вас не забыл, от желания поесть звезды вас избавлять не обещали.

Лев

Не рекомендуем вам самостоятельно заниматься приготовлением блюд. Безусловно, это безумно увлекательно. Но, увы, для основательных занятий кулинарией времени у вас нынче не будет. Простые же блюда далеко не всегда стоят того, чтобы тратить на них время. Лучше уж отправиться куда-нибудь туда, где можно заказать добрую порцию савивы.

Дева

Ваш желудок будет склонен к капризности и привередливости. Его не следует нагружать жирным и острым, поэтому если в ваших планах на этот день стоят бигос из квашеной капусты со свиной планою, пожалуй, придется переменить в пользу тушеной в собственном соку курочки с зеленой стручковой фасолью.

Весы

Не готовьте перед новогодней ночью ничего такого, что не будет съедено в течение от силы двух суток. Творения ваши будут хороши, но весьма недолговечны.

Скорпион

Нынче, прежде чем заказывать то или иное блюдо, попробуйте тщательно и вдумчиво порассуждать: так ли уж вам хочется пробовать совершенно неизвестное вам блюдо? Тем более отнюдь не дешевое. Быть может, имеет смысл отдать предпочтение давно известным и заслуженным блюдам типа зеркального карпа в сметане? Ежели карп свежий, буквально только что еще плавал, вас же за уши от тарелки будет не оттянуть.

Стрелец

Сегодня вам придется так много говорить, что жевать будет совершенно невозможно. Придется глотать не жуя. Отдайте предпочтение супам, маленьким бутербродикам, которых хватает ровно на один зуб, заливному, которым подавиться в принципе нельзя, и прочим блюдам, безопасным для спешащего человека. Предновогодний день не слишком подходит для овощей в вареном, тушеном или жареном виде — только сырые.

Козерог

Основой рациона предновогоднего дня должен стать сыр. Даже суп предпочтителен именно сырный — да-да, есть и такой. С зеленью и шампиньонами. В качестве холодной закуски пойдут, разумеется, разнообразные сыры как они есть — от камамбера до эменталля, в качестве горячего — рассмотрите вариант жареного на гриле сулугуни с овощами, основным блюдом возьмите какое-нибудь мясо, запеченное под сыром.

Водолей

Предновогодний день можно провести и вовсе вдали от плиты и холодильника. Желающие похудеть дождались своего часа — голодание сегодня даст заметный результат.

Рыбы

Новогодний вечер идеально подходит для того, чтобы заглянуть в ближайший ресторан. При условии, что он вам по средствам, разумеется. Заглядывать туда любой ценой все же не стоит. По крайней мере, сегодня. Да, и не забывайте, пожалуйста, что ближайшую пивнушку рестораном можно не считать.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). E-mail: APivneva@upr.dvqd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА

Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсоюза. Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Тираж 3550 экз.