

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



26 ноября 2008 г.
№ 21 (77)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ЗАЩИТИТЬ СОЦИАЛЬНО И ЭКОНОМИЧЕСКИ

Решениями XXIX съезда профсоюза были определены первоочередные задачи и приоритеты в деятельности профсоюзных организаций в области социально-экономической защиты работников реформируемых предприятий. На прошедшем седьмом пленуме ЦК Роспрофжела был рассмотрен вопрос «О работе организаций профсоюза по социально-экономической защите работников в условиях реформирования». Больше всего профсоюз беспокоит социально-экономическая защита в дочерних и зависимых обществах.

С начала реализации Программы структурной реформы железнодорожного транспорта из состава ОАО «РЖД» выделено более пятидесяти дочерних обществ, образованы вертикально-интегрированные структуры ОАО «РЖД». Ответственность за разработку и заключение коллективных договоров в этих структурах взяла на себя Президиум ЦК Профсоюза, что способствовало сохранению социальных гарантий, компенсаций и льгот, обеспечило усиление социальной ответственности сторон за результаты производственно-экономической деятельности.

По предложению профсоюза в 2007 году было создано Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, в 2008 году

заключено Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта. Отраслевым соглашением установлен единый подход в решении вопросов защиты социально-экономических и профессиональных интересов работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, определен минимальный стандарт гарантий и компенсаций работников. С 6 сентября 2008 года (месяц после публикации в «Российской газете») соглашение стало распространяться на все организации железнодорожного транспорта, за исключением Федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации», которое направило в Минздравсоцразвития России официальный отказ.

Соглашение стало основой для заключения коллективных договоров в действующих и создаваемых дочерних обществах ОАО «РЖД». Вместе с тем в некоторых ДЗО не решаются ряд вопросов: ОАО «РЖДстрой» и ОАО «Железнодорожная торговая компания» не заключили договоры с НПФ «Благосостояние» о негосударственном пенсионном обеспечении, они не участвуют в строительстве жилья, возникают вопросы по оказанию поддержки неработающим пенсионерам.

Продолжается реформа образовательных учреждений, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта (Росжелдор). В 2008 году сформированы университетские комплексы, в которые вошли высшие и средние специальные учебные заведения железнодорожного транспорта. Принятое в 2005 году и продленное до 2010 года Отраслевое соглашение по учреждениям образования определило основные параметры социальных гарантий для преподавателей и сотрудников.

Действуют отраслевые соглашения в организациях транспортного строительства, промышленного железнодорожного транспорта, коллективные договоры метрополитенов.

Созданы организации профсоюза в десяти ДЗО и четырех филиалах ОАО «РЖД», имеющих «вертикальную» структуру, что позволило заключить в них коллективные договоры, соответствующие коллективному договору ОАО «РЖД» и одновременно учитывающие специфику их деятельности. Президиумом ЦК Профсоюза 17 апреля 2007 года утвержден Порядок взаимодействия и разграничения функций между организациями профсоюза.

Окончание на 2-й стр.

ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ГОРОДА

На основании постановления мэра Хабаровска от 14.03.08 № 550 в связи с празднованием 150-летия образования города Хабаровска за значительный вклад в развитие и процветание города Хабаровска председатель дорпрофсожа на Дальневосточной железной дороге Бабий Виталий Ильич награжден памятным знаком «150 лет Хабаровску».

Кроме него этот же знак присужден начальнику Дальневосточной железной дороги Заиченко Михаилу Михайловичу, начальнику отдела службы управления персоналом Дальневосточной железной дороги Бойко Петру Михайловичу, заместителю начальника железной дороги по путевому хозяйству Бокареву Анатолию Платоновичу, технологу службы перевозок Дальневосточной железной дороги Евдокимовой Вере Васильевне, председателю совета ветеранов Дальневосточной железной дороги Забелину Александру Афиногеновичу, начальнику хозяйственного отдела Зайнулину Олегу Александровичу, начальнику службы электрификации и электрооборудования Лецину Леониду Яковлевичу, главному бухгалтеру, начальнику службы бухгалтерского и налогового учета Дальневосточной железной дороги Пикаловой Татьяне Владимировне, начальнику службы гражданских сооружений и водоотведения Дальневосточной железной дороги Федорцу Михаилу Михайловичу.

НЕ ОСТАЛИСЬ РАВНОДУШНЫМИ

Трагедия на подводной лодке, произошедшая в ночь с 8 на 9 ноября с гибелью 12 работников судостроительного завода Комсомольска-на-Амуре, потрясла всех железнодорожников. По нелепой случайности погибли лучшие специалисты завода, работники, посвятившие свою трудовую жизнь судостроению, прославившие отрасль и город. До последней минуты своей жизни они остались на боевом посту.

Профсоюз и руководство Комсомольского отделения выражает соболезнование родным и близким погибших. Трудовые коллективы структурных подразделений приняли решение по оказанию финансовой помощи семьям погибших, на сегодняшний день переведено на счет в банке более 50 тысяч рублей.

ПРЕЗИДЕНТ СОВЕТУЕТСЯ С ДОРПРОФСОЖАМИ

В ОАО «РЖД» прошла встреча руководства Роспрофжела, председателей дорожных территориальных организаций профсоюза с президентом Компании Владимиром Якуниным.

В ходе встречи, прошедшей в деловой конструктивной обстановке, профсоюзные лидеры и глава крупнейшей транспортной компании обсудили пакет вопросов и мер, касающихся проблем преодоления последствий мирового финансового кризиса для Российских железных дорог. Состоялся обмен мнениями и по целому ряду текущих вопросов.

По результатам встречи и обсуждавшихся на ней вопросов будет подготовлено соответствующее решение президента ОАО «РЖД».

НОВАЯ ДИРЕКЦИЯ

На Дальневосточной железной дороге создано новое структурное подразделение — Дирекция по тепловодоснабжению (ДТВ). В ведение дирекции перешили объекты, расположенные по всему полигону Дальневосточной железной дороги (Тында, Комсомольск-на-Амуре, Хабаровск, Уссурийск, Владивосток, Находка и т. д.), которыми ранее занималась служба гражданских сооружений и водоотведения. Это 36 котельных, 38 центральных тепловых пунктов, 184 км теплотрасс, 45 пунктов централизованного водоснабжения, 415 км водопроводных сетей, 22 пункта централизованной канализации, 109 км канализационных сетей и 10 очистных сооружений общей балансовой стоимостью свыше 2,3 млрд. рублей.

В ведении службы гражданских сооружений остаются 3428 служебно-технических зданий, постов электрической централизации (ЭЦ), вокзалов, объектов путевого, локомотивного и вагонного хозяйства общей балансовой стоимостью около 10 млрд рублей.

Поправка

В газете «Профсоюзная жизнь» № 20 от 12 ноября в материале «Профсоюз призван защищать...» на 6-й стр. в предпоследнем абзаце следует читать:

«...Пока что вопросов больше, чем ответов. А я вновь вспоминаю конференцию, эмоциональное выступление об отделении от дорпрофсожа...» и далее по тексту.

ПЕНСИОНЕРОВ ПРОСЯТ НЕ БЕСПОКОИТЬСЯ

Девятнадцатого ноября прошло расширенное производственное совещание правления пенсионного фонда России, которое транслировалось по каналу селекторной видеосвязи во всех отделениях фонда во всех субъектах Российской Федерации. На это совещание были приглашены представители средств массовой информации. Перед началом совещания специально для журналистов выступил председатель правления пенсионного фонда Антон Дроздов.

В связи с всевозможными тревогами из-за международного финансового кризиса Антон Викторович отметил, что волнения пенсионеров напрасны: пенсии будут выплачиваться в полном объеме и своевременно. Государство не только выполнит свои обязательства, но и продолжит курс на обеспечение пенсионерам достойной старости. Как отразил в своем послании президент РФ Дмитрий Медведев, государство и впредь будет выполнять свои обязательства перед гражданами: и по личным сбережениям, и по пенсионному обеспечению.

Принятый на 2009 год бюджет

пенсионного фонда предусматривает, во-первых, доведение к концу 2009 года размера пенсии до уровня прожиточного минимума по России, во-вторых, обеспечение достижения среднего размера трудовой пенсии по старости превышающего в 1,3 раза прожиточный минимум. В этих целях в следующем году запланировано три повышения пенсии. Базовая часть будет повышена с 1 марта и с 1 декабря и достигнет 2460 рублей, а страховая часть будет проиндексирована с 1 апреля на 15,6 процента. В целом общее увеличение будет более 37 процентов. После утверждения нового законодательства в январе 2010 года в соответствии с решениями, которые приняло правительство, будет единовременное увеличение пенсионных прав граждан, работавших до 2002 года и особенно в советское время.

Председатель правления пенсионного фонда рассказал о том, как обстоят дела с включением граждан в программу софинансирования взносов. На 19 ноября немногим более 209 тысяч человек заявили о желании включиться в программу.



По Хабаровскому краю на этот день заявления подали 1450 человек.

Антон Дроздов обратился к руководителям отделений фонда с просьбой усилить работу по привлечению работодателей к участию в программе.

Антонина ПИВНЕВА

Продолжение темы на 6-й стр.

С ДУМОЙ О ЛЕТЕ

Президиум ЦК Роспрофжела на своем заседании подвел итоги детской летней оздоровительной кампании, рассмотрел вопросы перехода на новую систему оплаты труда работников железнодорожных учебных заведений и положение с производственным травматизмом в хозяйстве пути ОАО «РЖД».

В постановлении президиума отмечается, что всеми формами организованного отдыха летом уходящего года было охвачено свыше 105 тысяч детей, в том числе 64 тысячи отдохнули в загородных лагерях и более 10 тысяч — на Черноморском побережье, что не может не радовать. И детей, и их родителей, и организаторов отдыха. Вместе с тем в организации летнего отдыха детворы было и немало проблем. В том числе высокая стоимость путевок в отдельные дорожные оздоровительные лагеря, укомплектованность лагерей медицинским персоналом, организация их подготовки к приему отдыхающих. В принятом постановлении намечены меры по преодолению этих и других проблем на 2009 год.

Приняты решения и по другим обсуждавшимся вопросам.

«ИДЕЯ ОАО «РЖД»-2009» ЖДЕТ РАЦПРЕДЛОЖЕНИЙ

В 2009 году ОАО «РЖД» продолжит смотр-конкурс изобретательской и рационализаторской деятельности «Идея ОАО «РЖД»-2009».

Смотр-конкурс «Идея ОАО «РЖД»» является составляющей частью инновационного развития Компании и проводится в целях активизации изобретательской и рационализаторской деятельности, развития творческой активности работников Компании во всех направлениях деятельности.

Среди номинаций смотра-конкурса предусмотрены лучшие технические решения по повышению надежности транспортных средств, по рациональному использованию топливно-энергетических, материальных и сырьевых ресурсов, ресурсосберегающих технологий, по совершенствованию технологических решений.

Среди молодых изобретателей и рационализаторов будет проведено отдельное творческое соревнование в тех же номинациях.

Председателем конкурсной комиссии является старший вице-президент ОАО «РЖД» Валентин Гапонович. Отбор технических решений для участия в конкурсе пройдет в феврале-марте 2009 года, а награждение победителей смотра-конкурса «Идея ОАО «РЖД»-2009» состоится в июле следующего года на научно-практической конференции.

РОСПРОФЖЕЛ ПРОТИВ ФИНАНСОВОГО КРИЗИСА

По данным Роструда, в связи с финансовым кризисом свыше тысячи компаний заявили о намерении сократить около 50 тысяч сотрудников, однако в ОАО «РЖД» и дочерних компаниях до конца года оптимизация штатов планируется за счет естественной текучести кадров.

Даже ведущие банки и крупнейшие предприятия, как, например, Уралмашзавод, заявляют о подготовке к переходу на сокращенную рабочую неделю и уменьшение премиальных выплат своим сотрудникам, прежде всего высшего звена. А на низовом уровне уже отмечены случаи невыплат зарплаты и обещаний рассчитаться с долгами в лучшем случае к новому году.

В дочерних структурах ОАО «РЖД», благодаря опыту, накопленному Роспрофжелом в обеспечении содействия занятости работников, принятыми мерами удалось пока избежать сокращений и уж тем более невыплат зарплаты. Вместе с тем режим экономии и здесь дает о себе знать.

Так, в ОАО «Первая нерудная компания» сокращено около 300 вакансий, в «РЖДстрой» на 15 процентов уменьшены управленческие расходы, в ОАО «Рефсервис» сократится управленческий аппарат.

Но даже при этом в ОАО «ЖТК», например, при планах сократить более 200 работников в одном из филиалов удалось ограничиться высвобождением всего 17 человек — остальные трудоустроены.

Сложная обстановка сложилась на заводах ОАО «ТрансВудСервис», многие из которых в связи с сокращением финансирования под программу ремонтно-путевых работ перешли на работу в 20—60 процентов от производственных мощностей, часть работников находится в отпусках с выплатой двух третей заработной платы. Но даже в этих условиях, при рачительном хозяйствовании, в ОАО «БетЭлТранс», например, с 1 ноября проиндексирована заработная плата работников. Выполняются в компании и ее дочерних структурах и условия коллективных договоров.

ВЫПЛАТЫ ПРИОСТАНОВЛЕННЫ

Приостановлены выплаты поощрений работникам аппарата управления ОАО «РЖД». Выплаты приостановлены приказом президента Компании до особого распоряжения — кроме премий, связанных с вручением знаков, почетных грамот и объявлением благодарностей.

Как прокомментировал принятые руководством компании меры по преодолению последствий финансового кризиса заместитель председателя профсоюза Сергей Железнов, Компания разрабатывает антикризисную программу, которая предусматривает снижение непроизводительных издержек и оптимизацию эксплуатационных расходов. В том числе — и на содержание штата аппарата управления Компании. Однако профсоюз будет настаивать, чтобы принимаемые меры как можно меньше отражались на материальном положении работников, а экономия расходов осуществлялась за счет удешевления, к примеру, строительно-монтажных работ или стоимости топливно-энергетических ресурсов.

ЗАЩИТИТЬ СОЦИАЛЬНО И ЭКОНОМИЧЕСКИ

Окончание. Начало на 1-й стр.

Вместе с тем изучение опыта работы профсоюзных организаций, имеющих «вертикальную» структуру, выявило ряд проблем, в том числе по их взаимодействию с территориальными организациями профсоюза, значительные упущения по контролю за реализацией коллективных договоров в подразделениях. Имеет место дублирование функций, ослаблен контроль за деятельностью первичных профсоюзных организаций, входящих в их структуру.

В Компании и дочерних обществах получает большое распространение деятельность аутсорсинговых структур. Российское законодательство не учитывает особенности заемного труда (аутсорсинга, аутстаффинга и др.) и не содержит норм, регулирующих правоотношения, возникающие при их применении. Профсоюз пока не нашел эффективных и надежных способов социально-экономической защиты работников таких компаний, и видит решение в создании первичных профсоюзных организаций Роспрофжела и заключении коллективных договоров, однако это вызывает противодействие со стороны администрации данных структур.

На основании решения совета директоров ОАО «РЖД» в 2008 году осуществляется продажа имущества двадцати двух вагонных ремонтных депо Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов. По предложению профсоюза в заключаемые договора купли-продажи включено обязательство покупателя по трудоустройству работников вагоноремонтных подразделений ОАО «РЖД», сохранению в течение пяти лет основного профиля деятельности предприятия и обеспечению в течение двух лет пакета социальных гарантий, предусмотренных Коллективным договором ОАО «РЖД». Однако новые собствен-

ники, как правило, не выполняют эти условия (вагонные ремонтные депо Абдулино, Арчеда, Унеча и др.). Возникают проблемы по заключению коллективных договоров, препятствия деятельности первичных профсоюзных организаций.

В целях социально-экономической защиты членов профсоюза, работающих в условиях реформирования, Центральный комитет Роспрофжела постановил активизировать работу по созданию во всех аутсорсинговых структурах, продаваемых предприятиях (в первую очередь, где работают члены Роспрофжела) профсоюзных организаций и обеспечить комплекс мер по социальной защите работников.

Необходимо добиться исполнения покупателями вагонных ремонтных депо обязательств по договорам купли-продажи, а именно, трудоустройства работников, сохранению в течение пяти лет основного профиля деятельности, предоставления в течение двух лет социальных гарантий, предусмотренных Коллективным договором ОАО «РЖД», усилить контроль за соблюдением трудовых прав работников в реформируемых организациях, по результатам аттестации добиваться выполнения мероприятий по приведению к нормам рабочих мест с тяжелыми, вредными, опасными условиями труда, улучшения санитарно-бытовых условий.

В своих выступлениях на пленуме председатели и заместители председателей дорожных профсоюзных организаций и дочерних обществ рассказали о том, как ведется социально-экономическая защита в их профсоюзных организациях. Выступил на пленуме и председатель дорпрофсожа на Дальневосточной железной дороге Виталий Бабий. Он отметил, что «проводимая в Компании структурная реформа не могла не отразиться на увеличении «блока проблем» в сфере защиты социально-эконо-

мических прав работников. Об этом свидетельствует и то, что раздел «Социально-экономическая защита» в подборке «Вопросы и ответы» на сайте дорпрофсожа — наиболее посещаемый».

Основным направлением своей работы дорпрофсож считает необходимость выделения достаточных средств для того, чтобы льготы и гарантии по коллективным договорам подразделений обеспечивались в платежных балансах.

В первом квартале этого года дорпрофсож решал вопрос дефицита плановых средств в фонде оплаты труда Уссурийского локомотиворемонтного завода на 2008 год и вызванного этим обстоятельством отказа руководства завода подписывать коллективный договор. Во втором квартале президиум рассмотрел обеспеченность финансами социальных гарантий работников и пенсионеров Хабаровского филиала «Железнодорожной торговой компании».

Учитывая большое количество обращений председателей профсоюзных организаций, дорпрофсожем в марте 2008 года направлено в ЦК Роспрофжела предложение, как лучше обеспечивать социальные гарантии работникам: в филиалах Компании — отказаться от заключения самостоятельного коллективного договора, а использовать Коллективный договор ОАО «РЖД». По тем позициям, которые требуют уточнения, — заключать на тот же срок дополнительные соглашения.

Дорпрофсожем регулярно рассматривается реальная денежная наполняемость той или иной единой льготы для работников разных структур, ведется большая разъяснительная работа по вовлечению работников в систему негосударственного пенсионного обеспечения. В целом по дороге процент охвата НПО превысил 52, а в других филиалах компании он не превышает и 27.

НЕ РАССТАНАУСЬ С КОМСОМОЛОМ

Девяностолетие Комсомола отметили ветераны Уссурийского узла совместно со студентами Приморского института железнодорожного транспорта. В актовом зале института была показана литературно-музыкальная композиция, освещающая историю создания ВЛКСМ, представлял которую бывший директор школы № 130, заведующий орготделом Уссурийского отделения КПРОФ В. Н. Ионенко.

Ветеранам эта дата дорога, поскольку комсомол — это юность каждого из них. Когда же ведущий попросил поднять руки с комсомольскими билетами, половина зала расцвела красным цветом. Столько присутствующих хранит эту дорогую сердцу книжицу.

Среди людей старшего поколения было немало в прошлом активистов, комсомольских вожаков. Например, Галина Павловна Лялина — секретарь бюро комсомола электротехнического отделения железнодорожного

техникума, а ныне — заместитель председателя совета ветеранов РЦС; Светлана Александровна Синенко — штатный инструктор Паранайского горкома комсомола, ныне член совета ветеранов Уссурийской дистанции гражданских сооружений; Михаил Серафимович Доляченко был членом комитета комсомола железнодорожного техникума, сегодня он председатель совета ветеранов аппарата отделения, секретарем комитета комсомола локомотивного депо Уссурийск был Петр Николаевич Титаренко, ныне он заместитель председателя совета ветеранов узла. И это далеко не полный список.

Вспоминали комсомольцев-героев, чьи имена известны всей России. А специалист орготдела филиала дорпрофсожа на Владивостокском отделении Наталья Рябова сердечно поздравила присутствующих с юбилейной датой Комсомола, организации, без которой в годы юности нынешних ветеранов невозмож-

но представить жизнь. Под звуки военного духового оркестра первый секретарь Уссурийского отделения КПРОФ А. П. Харитонов вручил ряду ветеранов юбилейные медали «90 лет ВЛКСМ», 28 человек получили денежные поощрения от депутатов городской думы. Хор ветеранов узла в качестве подарка исполнил несколько музыкальных произведений.

В канун юбилея комсомола узловой совет совместно с ветеранами совершили автопробег, организованный краевым комитетом комсомола. Приняли участие в митингах у паровоза Е 695, в топке которого был сожжен Сергей Лазо, у памятника зверски замученного милитаристами Ивана Дуракова. Во всех этих мероприятиях принимали участие ученики старших классов школы № 130.

Юлия ДАНИЛЬЧЕНКО,
председатель Уссурийского
узлового совета ветеранов

БЕЗОПАСНОСТЬ ЛЮДЯМ ГАРАНТИРУЕТСЯ

Об этом заверил редакцию главный инженер Дирекции по ремонту пути и инженерных сооружений Алексей Капитулин

Наша газета уже дважды писала о неблагоприятной ситуации, сложившейся в ПМС № 249 (Могол) в связи с деформацией здания, где кроме производственных помещений расположены и административные. Поскольку эта тема находится под контролем «Профсоюзной жизни», мы в очередной раз решили выяснить, как продвигаются дела по созданию безопасных условий труда. Для этого редакция газеты обратилась к главному инженеру ДРП Алексею Капитулину.

— Алексей Яковлевич, что сегодня сделано из намеченного?

— Данное здание строилось в семидесятые годы прошлого столетия. В 1975 году было введено в эксплуатацию. И уже в восьмидесятом году наметились первые признаки деформации основания данного здания. Для его капитального ремонта предпринимались необходимые меры, выделялись определенные

средства. Однако остановить процесс деформации нам не удалось. Дирекция со своей стороны принимает необходимые меры. В прошлом году планировалось выполнить проект по данному зданию. И выделенный лимит это позволял. К сожалению, ни один проектный институт из-за своей большой загрузки за наши небольшие объемы (в денежном выражении) не взялся.

Мы обращались в Тындинскую мерзлотную станцию, объявляли открытый конкурс, но поступила только одна заявка, поэтому конкурс проводить было нельзя. Поэтому было принято решение о первоочередных мерах по остановке роста деформации с целью обезопасить тех, чьи рабочие места находятся вблизи опасной зоны.

Организационные мероприятия выполнены, имеется договор с подрядчиками на выполнение демонтажных работ на аварийной части здания.

Само здание состоит из нескольких частей: ремонтного помещения и административно-бытового. Они, к сожалению, соединены одной из колонн. В этом году мы опасный участок административной части здания подконтрольно разберем.

Со следующего года предусматриваем средства (пока они еще не утверждены) на восстановление здания. С учетом того, что разработка проекта займет не менее полугодия, реальный проект мы увидим не ранее сентября. Пока проект пройдет экспертизу, мы получим заключение.

Усиление несущих конструкций здания и применение облегченных конструкций здания. Они не только более легкие, но и не уступают по срокам эксплуатации железобетону, кирпичу.

Однако основная причина деформации находится не на поверхности, а под землей. Целый комплекс

нерешенных вопросов, которые возникли как во время строительства, так и во время эксплуатации. Мы с себя ответственность не снимаем, на самопроизвол не пускаем. Мы этим вопросом занимаемся.

— Вы уже приступили к демонтажу части здания. А куда перевели людей, которые там находились?

— Работы производятся по проекту производства работ. Разработан он на основании предварительного обследования, предусмотрены абсолютно все операции: от демонтажа кровли до обследования фундамента. В графике производства работ наиболее опасные процессы предусматривают предупреждение работников и вывод их из опасной зоны. Демонтажу подлежит всего шестая часть здания — наиболее деформированный участок. Температурный режим мы уже переделали на оставшуюся часть здания.

— А есть ли у дирекции другие

здания, не менее подверженные деформации?

— Процесс оттайки вечномерзлых грунтов — длительный. Он может ускоряться по ряду климатических факторов. Оказывает влияние и производственная деятельность. Если взять, к примеру, ПМС № 288 в Новом Ургале, то там деформации производственного здания не наблюдается, однако мы ежегодно производим отсыпку полов, что тоже связано с вечной мерзлотой. Это все решается в рамках текущего ремонта.

— Можно ли сказать, что на сегодняшний день безопасность людям, работающим в производственных зданиях дирекции, обеспечена?

— Мы гарантируем. Ведется контроль за состоянием здания, маяки контрольные стоят. Да, здание в аварийном состоянии, но не в чрезвычайном.

Беседовала
Антонина ПИВНЕВА

БЕСПЛАНОВОЕ ХОЗЯЙСТВО

Технической инспекцией труда дорпрофсожа была проведена проверка соблюдения Трудового кодекса РФ и иных законодательных и нормативных актов об охране труда на предприятиях Комсомольского отделения дороги.

В результате проверки было установлено, что на отделении дороги проводится определенная работа по улучшению условий и охраны труда, вместе с тем в ходе проверки выявлен ряд серьезных нарушений по охране труда, пожарной и электробезопасности. Система управления охраной труда на ряде предприятий функционирует малоэффективно, а на ряде структурных подразделений Комсомольского отделения дороги положение дел с обеспечением требований охраны труда крайне неудовлетворительное.

В первую очередь это относится к Советскогаванской дистанции пути (ПЧ-19), где работа по организации контроля за состоянием условий и охраны труда осуществляется на низком уровне. Оперативный контроль практически не осуществляется, третья ступень контроля проводится формально. Не организована работа комитета по охране труда. На период отсутствия инженера по охране труда на предприятии исполнение его обязанностей ни на кого не возлагается.

В дистанции не планируется никакая работа по улучшению санитар-

но-бытовых условий работников. Не планируется работа по капитальному ремонту зданий, табельных и пунктов обогрева или их строительству и реконструкции. Эта работа не проводится в течение нескольких лет несмотря на то, что в дистанции состояние многих табельных и пунктов обогрева находится в неудовлетворительном состоянии.

В дистанции не представилось возможным выяснить, каким образом подводятся итоги выполнения годовых и перспективных программ и планов улучшения условий и состояния охраны труда, не были представлены протоколы рассмотрения за 2007 год и истекший период 2008 года. В мастерских дистанции отсутствуют уголки по охране труда.

На заседаниях профсоюзного комитета не рассматриваются ход выполнения и выполнение в целом годовых планов и мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечению спецодеждой. Профсоюзным комитетом не осуществляется контроль и не принимаются действенные меры по активизации работы уполномоченных по охране труда.

Недостаточно организована информационная работа о деятельности уполномоченных в цехах, участках, околотках, нет информации о результатах проверок, выявленных нарушениях и сведениях об их устранении.

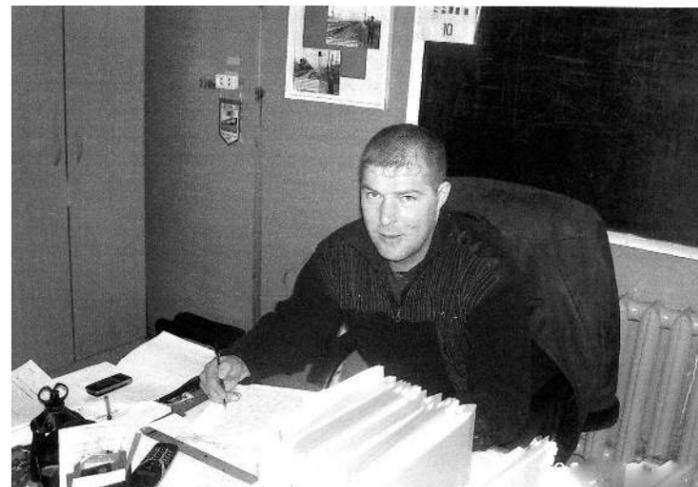
СДЕЛАНО СВОИМИ РУКАМИ

Одиннадцатый околоток Ургальской дистанции пути один из лучших на предприятии

При подведении итогов смотр-конкурса в Ургальской дистанции пути комиссия столкнулась с непростым выбором лучших. С введением обводной линии в дистанции появились два новых околотка — Андикан и Дубликан, которые имеют просторные помещения, да и территория вокруг зданий намного лучше, чем у остальных. Однако в этом обновлении нет заслуг дорожных мастеров, бригад монтеров пути. Все сделано строителями.

Вместе с тем в дистанции есть табельные и пункты обогрева, в которых практически все сделано руками работников. Вот и решили выбрать лучших из этого числа.

Лучшим пунктом обогрева в



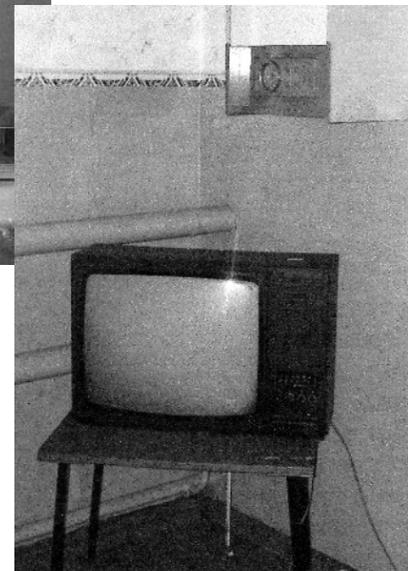
На видном месте — схема маршрутов безопасного прохода к рабочим местам, с которыми под роспись ознакомлены все работники. Сами изготовили и стенд, на котором вывешивается вся необходимая информация, в том числе и по охране труда и безопасности производства работ.



Ургальской дистанции пути признан пункт обогрева 11 околотка ст. Новый Ургал западная горловина, где трудится дорожным мастером Александр Наумов. Многим обязаны ему работники и своей дисциплиной, и бытовыми помещениями. Здесь силами работников околотка изготовлены шкафчики для одежды, на обустройство комнаты приема пищи работники не пожалели

собственной мебели. Здесь имеется необходимое количество емкостей с питьевой водой. Комната приема пищи оборудована электропечью, чайником, микроволновой печью, холодильником и посудой.

Есть в пункте обогрева даже телевизор. Есть где руки помыть и посидеть, отдохнуть.



Основные причины производственного травматизма в хозяйстве пути ОАО «РЖД», наиболее высокого в Компании, — низкие знания работниками и руководителями требований охраны труда, нарушение технологических процессов, низкое качество технической учебы и исполнительской дисциплины. К такому выводу пришли участники заседания президиума ЦК Роспрофжела, на котором рассмотрено положение с производственным травматизмом в ОАО «РЖД».

Недостаточна и укомплектованность дистанций монтерами пути, высока текучесть кадров, а вот внедрение на дорогах устройств автоматической обдувки, наоборот, крайне низкое. Медленно решаются и вопросы по санитарно-бытовым помещениям: обеспеченность модульными пунктами обогрева, например, составляет всего 40,8 процента. Названы и другие причины травматизма, а также намечены меры по его искоренению.

ЗА ПОМОЩЬЮ — В ПРЕЗИДИУМ

СЕМИНАР ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ

В протоколе оперативного совещания при начальнике Владивостокского отделения дороги работы Владивостокской дистанции пути по проведению весеннего комиссионного осмотра пути признана недостаточной. Прошло время. Очередная проверка показала, что здесь мало что изменилось. В октябре эта дистанция пути была единственной, где не было подписано свидетельство о готовности к зиме. В ходе осеннего осмотра комиссией отделения дороги по ПЧ-13 было выявлено 260 замечаний, при этом и больше всего принято запретных мер — 6 (25%). Из них по 28 замечаний на станциях Раздольное и Кипарисово, 29 замечаний на станции Угольная, 16 — на станции Первая Речка и т. д. Многие замечания напрямую угрожают безопасности движения поездов. Это углы в плане, углы в раме и стыках рамного рельса, уширения в острие остряков до 1532 мм, провисание остряков до 4 мм, ослабление различных болтов, гниль спал, наличие выплесков и просадок и т. д.

Это все и послужило поводом тому, что начальник Владивостокского отделения дороги Евгений Андриянов обратился в филиал дорпрофсожа с просьбой рассмотреть на президиуме этот вопрос.

На президиуме было отмечено, что в дистанции проведена значительная работа по улучшению содержания санитарно-бытовых помещений, коммат приема пищи. Заметно улучшилось обеспечение работников спецодеждой и обувью. Все это дало определенный положительный результат.

Вместе с тем президиум отметил, что руководство дистанции не уделяет должного внимания вопросам безопасности движения, содержания пути в исправном состоянии и обеспечения безопасных условий труда работников дистанции пути. Формально подходят к выполнению своих должностных обязанностей как в вопросе обеспечения безопасности движения, так и в вопросе обеспечения безопасного труда работников дистанции. Проверки, проводимые руководителями дистанции, поверхностные, не выявляются серьезные упущения. Замечания, выявленные руководством отделения дороги, ревизорским аппаратом, технической инспекцией труда своевременно не устраняются, а порой просто игнорируются.

Начальник дистанции должным образом не осуществляет контроль за работой своих заместителей и специалистов, не проявляет требовательности к подчиненным, к важнейшим вопросам по обеспечению безопасности движения

поездов и вопросам охраны труда.

В 2008 году техническим инспектором труда проведены в дистанции 6 проверок, в ходе которых было выявлено 131 замечание, предъявлены 8 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью трудящихся. Допущенный в дистанции тяжелый несчастный случай с работником ИССО в ходе расследования выявил целый комплекс нарушений администрацией вопросов охраны труда. В том числе и не соответствие техпроцесса выполняемым работам.

Ряд нарушений трудового законодательства выявлен в дистанции правовым инспектором. На предприятии не соблюдается порядок издания приказов и распоряжений по предприятию, приказы издаются с нарушением требований трудового законодательства. Имеются случаи переноса времени очередного отпуска без согласия работника.

Профсоюзный комитет дистанции недостаточно проявляет активность в оказании помощи администрации в решении вопросов по улучшению условий труда, организации работы совместной комиссии по охране труда, не вникает в вопросы безопасности движения. На заседаниях профсоюзного комитета заслушиваются вопросы охраны труда, режима труда и отдыха, обеспечения спецодеждой и т. д. в соответствии с утвержденным планом работы. В то же время в конституирующей части протоколов заседаний профсоюзного комитета отсутствуют критические замечания, в постановляющей части протоколов нет предложений, направленных на улучшение дел.

На заседании президиума филиала было указано председателю профсоюзного комитета Н. С. Шопиной на недостаточную работу по вопросам создания в дистанции нормального психологического климата, усиления ответственности каждого работника за получение положительного результата в производственно-экономической деятельности предприятия и создании безопасных условий труда, необходимость добиваться исполнения коллективного договора, вносить конкретные предложения по улучшению дел в вопросах охраны труда и безопасности движения.

Президиум предложил начальнику Владивостокского отделения дороги оказать помощь Владивостокской дистанции пути в вопросе стабилизации обстановки по обеспечению безопасности движения и безопасных условий труда. Для оказания конкретной помощи закрепить за дистанцией одного из своих заместителей.

Распространяющийся по миру финансово-экономический кризис не щадит никого и уже добрался до России. Многие предприятия ликвидируются, люди остаются на улице. На этом фоне положение ОАО «Российские железные дороги» выглядит достаточно привлекательно. А уровень соцобеспечения на ОАО «РЖД», по словам специалиста организационного отдела филиала дорпрофсожа на Владивостокском отделении Наталья Рябовой, продолжает оставаться высоким.

И это не просто мнение, с которым на семинаре, проходившем 7 ноября на турбазе «Таежная», могли ознакомиться вновь избранные председатели цеховых комитетов Уссурийского локомотиворемонтного завода. Об устойчивом развитии ОАО «РЖД» говорилось на состоявшемся 6 ноября во Владивостоке втором форуме профсоюзов Приморского края. Уссурийский ЛРЗ на этом форуме представлял председатель заводского профсоюзного комитета Александр Иванович Мякишев. Всего же это мероприятие собрало около 250 лидеров профсоюзного движения не только из Приморья, но и других регионов Дальнего Востока. Кроме того, форум посетил председатель независимых профсоюзов России Михаил Викторович Шамаков, а также руководители отдельных приморских городов и члены краевого



Законодательного собрания.

В настоящий момент в Приморском крае идет процесс по созданию профсоюзов даже в тех ведомствах, где их раньше не было — в министерстве обороны, в МВД. Что касается Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, то, по данным Натальи Рябовой, его членами являются 28 тысяч жителей Приморья. А по всей России профсоюз железнодорожников объединяет 2,5 миллиона человек. Причем членами профсоюза являются почти 99 процентов от общего числа работающих на железной дороге.

На семинаре, проводимом с председателями цеховых комитетов, Наталья Владимировна ознакомила

профсоюзных лидеров завода с вопросами организационно-массовой работы в профсоюзе. Рассказала, как необходимо вести профсоюзные собрания, составлять план работы. Технический инспектор труда профсоюза на Владивостокском отделении Геннадий Уткин акцентировал внимание на работе уполномоченных лиц по охране труда и кроме того познакомил профсоюзных лидеров со статистикой травматизма на производстве. А правовой инспектор профсоюза Сергей Петрик рассказал о наиболее актуальных проблемах трудового законодательства. Одними из них, по мнению докладчика, является вопрос о своевременной выплате зарплаты и о работе в выходные дни.

Также с отчетом о расходовании денежных средств профкома выступила главный бухгалтер профсоюзного комитета Уссурийского ЛРЗ Евгения Сергеевна Кукуруза. По данным докладчика, за девять месяцев 2008 года доходы профкома составили почти 7,6 млн рублей, а расходы превысили 7,1 млн. Из них 2,6 млн рублей было израсходовано на организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий, и свыше 1,5 млн — на социальную и благотворительную помощь.

Роман ВИНУКUROB



ПРОВЕРКИ ПОКАЗАЛИ...

Нарушения трудовых прав имеются

Защита трудовых прав членов профсоюза дочерних предприятий ОАО «РЖД» были и остаются важнейшей составляющей деятельности профсоюзных органов. В этой связи проверка организационно-распорядительной документации в Уссурийском отряде — структурном подразделении филиала Федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» на Дальневосточной железной дороге, СМП-176, Уссурийском ТПО ЖТК преследовала собой две цели: контроль за устранением нарушений, обнаруженных ранее проведенными проверками, и выявление иных нарушений трудового законодательства РФ, так или иначе возникающих в процессе производственной деятельности хозяйствующих субъектов. Вот что показали проверки.

В Уссурийском отряде систематически нарушениями регламента ч. 9 ст. 136 ТК РФ сопровождается выплата отпускных сумм членам профсоюза. Тремя работ-

никам отряда из десяти (в составе случайной выборки) задержка по выплате средней заработной платы при уходе в очередной оплачиваемый отпуск составила от двух до тринадцати дней. Систематически нарушается ст. 140 ТК РФ — выплата окончательного расчета увольняемым работникам.

В нарушение ч. 6 ст. 136 ТК РФ ни локальные нормативные акты отряда, ни трудовые договоры не содержат в своем составе указания на день выплаты заработной платы.

В строительно-монтажном поезде № 176 СМТ-16 фактические даты выплаты заработной платы (июль — 10 и 29 число, август — 13 и 28 число) демонстрируют нарушение вышеназванной нормы права. В нарушение ч. 3 ст. 112 ТК РФ не производится выплата дополнительного вознаграждения причастным работникам поезда за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе.

Уссурийское торгово-производственное объединение Хабаровского филиала ОАО «ЖТК». В нарушение

ч. 6 ст. 136 ТК РФ ни в локальных нормативных актах организации, ни в трудовых договорах работников объединения не определены даты выплаты заработной платы. И это не полный перечень нарушений, выявленных в ходе последней проверки.

Вместе с тем следует отметить, что многие систематические нарушения законодательства о труде РФ, выявленные на рассматриваемых предприятиях в 2006-2007 годах, устранены. Заметно активизировалась и деятельность профсоюзных комитетов.

В то же время рассмотренные в ходе проведенных проверок протоколы заседаний профсоюзных комитетов свидетельствуют о случаях несоблюдения регламента ст. 372 ТК РФ при принятии локальных нормативных актов (СМП-176, Уссурийский отряд ВО).

По результатам проведенных проверок в адрес причастных руководителей структурных подразделений направлены представления об устранении выявленных нарушений.

СТАЛИ МАШИНИСТАМИ

В локомотивном депо Партизанск прошел День машиниста, ставший для этого предприятия уже традиционным. На вечере начальник локомотивного депо Партизанск А. П. Девятаев и председатель профкома В. Г. Кучерявенко чувствовали молодых машинистов.

За плечами этих специалистов остались время работы помощниками машинистов, техническая школа, суровые экзамены не только в техшколе, но и на родном предприятии. И вот, выдержав многочисленные проверки, они доказали, что достойны быть на трудной ответственной должности — машиниста тепловоза. В этом году локомотивное депо Партизанск дало зеленый свет 21 молодому специалисту. По традиции руководители депо подарили ребятам командирские часы, пожелав спокойной работы, поменьше поломок тепловозов и хорошей зарплаты.

После торжественной части состоялось небольшое театрализованное юмористическое представление, участниками которого были работники локомотивного депо. О «трудностях» железнодорожников на военной переподготовке рассказали машинист тепловоза В. Мун, помощник машиниста тепловоза Д. Г. Каменный, машинист тепловоза Р. Р. Ахматчин, супруги машиниста тепловоза Л. Г. Столярова и работница отдела кадров И. Н. Водойна, инженер цеха эксплуатации А. В. Черкашин, машинист тепловоза Е. В. Столяров.

«МИЛОСЕРДИЕ» В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЕВ

Совет ветеранов войны и труда Комсомольского отделения дороги выражает глубокую благодарность руководству Дальневосточной железной дороги и Комсомольского отделения по организации поезда «Милосердие» на Комсомольском отделении дороги с 26 сентября по 14 октября 2008 года.

Благодаря организации этого благотворительного поезда членам отделенческого совета удалось побывать на отдаленных линейных станциях, встретиться с пенсионерами, посетить на дому ветеранов войны и труда, организовать встречи в школах и структурных подразделениях отделения дороги.

Поезд «Милосердие» был организован по приказу начальника дороги № 223/Н от 12 сентября 2008 года. Состав состоял из купейного вагона для проживания, вагона-ресторана для организации питания участников акции, плацкартного вагона для размещения гуманитарной помощи пенсионерам-железнодорожникам. В составе поезда успешно работали бригады разного направления. В их числе отделенческого совета, Красного Креста, врач-терапевт отделенческой больницы. На Совгаванском направлении работал творческий коллектив ДКЖД станции Комсомольск-на-Амуре. Обслуживала поезд бригада проводников пассажирского вагонного депо Комсомольск.

Поводом для поездки стало приближающееся 150-летие подписания Айгуньского договора, 70-летие образования Хабаровского края, пятилетие образования ОАО «РЖД», 65-летие

начала строительства железнодорожной линии Комсомольск—Совгавань и 70-летие строительства железнодорожных направлений Ургальского и Известковая—Новый Ургал. Поэтому данная тематика была использована при встречах со школьниками и молодыми железнодорожниками. Всего были проведены 38 бесед в 21 школе с охватом более 800 школьников (средние школы Хурмули, Горин, Кондон, Харпичан, Эворон, Постышево, Амгунь, Джамку, Герби, Сулук, Солони, Новый Ургал, Этыркен, Алонка, Тырма, Гурская, Высокогорная, Совгавань-Сортировочная, Болонь, Литовко, Волочаевка-2).

Были проведены митинги у памятных мест на станциях Уркальту, Дусе-Алинь, а также на могиле строителя дороги А. П. Кузнецова, 65-летие со дня смерти которого тоже отмечается в этом году.

Ветераны обследовали семь погостов линейных станций, привели в порядок 28 могил, посоветовали узловым советам ветеранов воздействовать на родственников по уходу за 108 могилами. Предложили ПЧ-28 благоустроить могилу П. Д. Пищиковой, похороненной на станции Аланп. П. Д. Пищикова работала начальником путейского городка на укладке вторых путей Хабаровск—Усурийск, Известковая—Новый Ургал, Волжской рокады, Комсомольск—Совгавань. Награждена орденами Трудового Красного Знамени, Красной Звезды, «Знак Почета», Ленина, знаком «Почетному железнодорожнику».

На узлах станций Волочаевка-2, Литовко, Гурская, Высокогорная,

Совгавань-Сортировочная, Хурмули, Постышево, Новый Ургал, Тырма, Ванино были проведены собрания ветеранов войны и труда (пенсионеров) с концертной программой.

На станции Тырма бывшие работники дороги к поезду «Милосердие» вышли с хлебом-солью, урожаем, выращенным на своих огородах. В техническом классе ст. Тырма прошло торжественное собрание. В заключение с душевными русскими песнями выступил местный ветеранский ансамбль «Россияночка». В мероприятиях приняли участие начальник Тырминской дистанции пути Г. А. Тюко, председатель профкома Е. В. Михеева, и. о. начальника станции Л. Г. Угрюмова. На станции Новый Ургал узловой совет ветеранов под руководством В. Ф. Полотнянко организовал встречу делегации поезда со старшеклассниками средней школы № 211. Затем было проведено торжественное мероприятие посвященное Дню пожилых людей, где активное участие приняли профсоюзные работники Комсомольского филиала дорпрофсожа во главе с Т. Н. Павленко, глава поселка А. Е. Панов и заместители ТЧ-13, ШЧ-13, ПЧ-29, ЭЧ-8. Ветеранов поздравляли творческие коллективы Дворца культуры железнодорожников и узлового совета.

Делегация поезда «Милосердие» приняла участие в праздновании Дня пожилых людей на станции Болонь. На всех остальных станционных поселках состоялись теплые встречи с пенсионерами, с поздравлениями, вопросами и ответами.

На Совгаванском направлении с 5 по 10 октября активное участие в работе поезда «Милосердие» принял творческий коллектив Дворца культуры железнодорожников станции Комсомольск — «Рэтро», который поставил пять концертов на линейных станциях. К большому сожалению, руководство комсомольского Дворца культуры на двух других направлениях не обеспечивало работу творческих коллективов в поезде «Милосердие».

Группа общественных инспекторов из числа ветеранов отделения во главе с председателем комиссии по безопасности движения поездов и охране труда отделенческого совета К. П. Пильщиковым провела рейды по безопасности движения поездов и охране труда и одновременно — профилактические беседы с обменом профессионального опыта с работниками станций Хурмули, Горин, Эворон, Постышево, Амгунь, Джамку, Герби, Таланджа, Зимовье, Эхилкан, Тырма, Мошка, Согда, Ушман, Эльга, Этыркен, Алонка, Гурская, Уктур, Кенай, Оунэ, Косграмбо, Кузнецовский, Высокогорная, Датта, Кенада, Тулучи, Тумнин, Совгавань-Сортировочная, Болонь, Сельгон, Санболи, Литовко, Волочаевка-2. Всего 38 рейдов-проверок, вскрыто около ста недостатков, проведено более 150 индивидуальных профилактических бесед.

Волонтеры отделенческого Красного Креста во главе с Т. В. Пискловой оказали гуманитарную поддержку 1117 остро нуждающимся пенсионерам-железнодорожникам. В том числе раздали

700 продуктовых наборов на сумму 142 тысячи рублей, вещей на сумму 60 285 рублей, предметов медицинского назначения на 8576 рублей, аптечек — 100 штук. Всего оказано гуманитарной помощи на сумму 226 421 рубль. Посетили на дому более 160 больных участников и ветеранов Великой Отечественной войны.

В этой работе активное участие приняли врачи — терапевты Комсомольской отделенческой больницы Е. Н. Филиппова и Е. В. Ходжер. Ими были осмотрены 39 больных пенсионеров, 15 ветеранов Великой Отечественной войны, проведены 60 профилактических бесед.

Благодаря слаженной работе коллектива поезда «Милосердие» все намеченные мероприятия были выполнены успешно. Постоянный контроль за работой поезда «Милосердие» осуществлял заместитель начальника отделения М. В. Колесников, заместитель председателя Комсомольского филиала дорпрофсожа В. Г. Федин, специалист филиала Е. П. Овчарук, начальник отдела службы управления персоналом ДВОСТ ж. д. П. М. Бойко и диспетчерский аппарат дороги.

Ветераны-железнодорожники отделения дороги благодарят руководство Дальневосточной железной дороги, дорпрофсож, его филиал на Комсомольском отделении, руководство Комсомольского отделения дороги за внимание, заботу, материальную помощь ветеранам, выражают надежду, что и в дальнейшем на нашем отделении будет работать ветеранский поезд «Милосердие».

Владимир ЗУЕВ,
председатель совета ветеранов войны и труда Комсомольского отделения, руководитель поезда «Милосердие», профессор, писатель

ЗДОРОВЬЕ

ГРИПП НЕ ПРОЙДЕТ

Вакцинация убережет от неприятностей

На Дальневосточной железной дороге началась массовая вакцинация работников против гриппа. Планируется привить около 30 тысяч человек, работающих на дороге, в ее филиалах и прочих структурных подразделениях.

С целью обеспечения безопасности перевозочного процесса и снижения экономических потерь в первую очередь будут привиты специалисты, отвечающие за безопасность движения: работники локомотивных бригад, монтеры пути, специалисты электроснабжения, сигнализации и связи, руководители аппарата управления, а также лица, наиболее часто контактирующие с большим количеством людей — работники поездных бригад, железнодорожных вокзалов.

Вакцинация проводится вакциной «Ваксигрипп» закупаемой на средства ОАО «РЖД» на протяжении последних шести лет. Эта вакцина французского производства с успехом используется в России с 1996 года. Мировой опыт применения вакцины составляет 40 лет (с 1968 года). Вакцина инактивированная, не содержит вирусов, полностью очищена от липидов и максимально очищена от яичного белка, поэтому не вызывает постпрививочных осложнений. Возможны незначительные проблемы после вакцинации: болезненность, покраснение или припухлость в месте введения; незначительное повышение температуры тела, ощущение усталости, недомогания, головная или мышечные боли. Эти ощущения проходят в течение одного-двух дней и не требуют специального лечения.

Проведенными исследованиями среди работников ОАО «РЖД» в 2000-2001 годах и 2005-2006 годах доказана иммунологическая, эпидемиологическая и фармакоэкономическая эффективность вакцинации против гриппа с использованием данной вакцины. Так, по результатам исследований, частота регистрации случаев гриппоподобных заболеваний среди привитых была на 70,4 процента ниже, чем среди не привитых, и число дней нетрудоспособности, соответственно, меньше на 80,8 процента. Экономия от вакцинации 400 тысяч привитых сотрудников составила для ОАО «РЖД» в 2006 году от 29,5 до 75,3 млн рублей. Сделав прививку от гриппа, каждый вносит свой вклад в сохранение здоровья трудовых коллективов, производительности труда и устойчивости компании в эпидемический период 2008-2009 годов.

Медицинская служба дороги приглашает всех работников ОАО «РЖД» на вакцинацию и просит руководителей структурных подразделений оказывать содействие в своевременном и организованном направлении своих работников в прививочные пункты.

ТУГОУХОСТЬ: ЛЕЧЕНИЕ ИЛИ ПРОФИЛАКТИКА

Сегодня возникает много вопросов по выдаче листов нетрудоспособности работающим железнодорожникам, страдающим нейросенсорной тугоухостью. Для разъяснения редакция газеты «Профсоюзная жизнь» обратилась в региональную дирекцию медобеспечения на Дальневосточной железной дороге.

— В настоящее время на диспансерном учете у специалистов негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» Дальневосточной дороги с нейросенсорной тугоухостью состоит более 2300 работников, обеспечивающих движение поездов, в том числе около тысячи работников водительской группы. Машинисты и помощники машинистов, имеющие снижение слуха и работающие в условиях производственного шума, входят в группу риска по развитию профессиональной нейросенсорной тугоухости. Ежегодное профилактическое лечение, направленное на сохранение и восстановление слуха, должно являться для них обязательным.

Для прочих категорий работников, у которых тугоухость не связана с производственной вредностью и не является профессиональной, проведение курсов профилактического лечения указанной патологии желательна и рекомендуется лечащими врачами при плановых диспансерных осмотрах.

В соответствии с действующими нормативными документами листов

нетрудоспособности выдается при заболеваниях, травмах и отравлениях и иных состояниях, связанных с временной потерей трудоспособности (пункт 1 приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.08.07 № 514 «О порядке выдачи медицинскими организациями листов нетрудоспособности»), и не выдается при отсутствии признаков временной нетрудоспособности, в том числе с хроническими заболеваниями вне обострения (пункт 27 указанного приказа). Данное положение относится ко всем случаям заболеваний, не зависит от должности работников и наличия профессиональных вредностей, связанных с условиями их работы.

При острых обострениях хронических заболеваний органов слуха, в том числе при прогрессировании тугоухости (отрицательной динамике соответствующих показателей при контрольном обследовании) на период амбулаторного или стационарного лечения всем работникам выдается листок нетрудоспособности. В случаях профилактического лечения, не связанного с ухудшением состояния здоровья работников и проводящегося с целью поддержания слуха, трудоспособность работников сохраняется, поэтому основания для выдачи листов нетрудоспособности в данных ситуациях отсутствуют. При стабильном течении заболевания профилактические курсы лечения данной патологии у работников всех профессий могут проводиться

в период отпусков в условиях стационаров или поликлиник, а для работников локомотивных бригад — в том числе и на базе действующих на дороге санаториев-профилакториев в рамках реабилитационных мероприятий.

В соответствии с нормами Трудового кодекса выплаты работникам, связанные с их медицинским обслуживанием, производятся в случаях временной нетрудоспособности (на основании листов нетрудоспособности) и при прохождении работником обязательного медицинского осмотра или обследования (на основании соответствующих справок). Дополнительные льготы и гарантии, сверх предусмотренных установленными законами, иными правовыми актами и соглашениями, работодатель в соответствии со статьей 41 Трудового кодекса РФ может устанавливать в коллективном договоре с учетом своего финансового положения. Включение в Коллективный договор ОАО «РЖД» дополнительных гарантий и компенсаций по сохранению среднего заработка за время прохождения профилактического лечения работников, имеющих нарушения слуха, может быть принято только на уровне Компании.

Виктор САЛАШНИК,
начальник Региональной дирекции медобслуживания на Дальневосточной железной дороге

ГОСУДАРСТВЕННОЕ СОФИНАНСИРОВАНИЕ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

В Пенсионный фонд поступает много обращений граждан по вопросам государственного пенсионного обеспечения, сегодня одна из главных тем — реализация федерального закона «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Закон предоставляет новые возможности для граждан по увеличению своих пенсионных накоплений. Он рассчитан на 10 лет, в течение которых государство софинансирует добровольные страховые взносы граждан в накопительную часть пенсии. Такое же право имеют и работодатели. Пенсионный фонд РФ осуществляет реализацию этого закона. 29 октября председатель правления Пенсионного фонда России Антон Дроздов провел интернет-конференцию на тему: «Программа государственного софинансирования пенсии» и ответил на многочисленные вопросы. Предлагаем вашему вниманию ответы на некоторые вопросы.

— Какую максимальную сумму можно накопить за счет государственного софинансирования?

— Закон рассчитан на 10 лет. Гражданин может вступить в систему обязательного пенсионного страхования с 1 октября 2008-го по 1 октября 2013 года и платить страховые взносы, получая при этом софинансирование в течение 10 лет. Максимальной суммой для софинансирования со стороны государства является 12 тысяч рублей в год для большинства граждан, а для тех, кто уже достиг пенсионного возраста, но не обращался за установлением трудовой пенсии, — 48 тысяч рублей в год. Соответственно, максимальная сумма государственного софинансирования для первой категории будет 120 тысяч рублей, а для второй — 480, если они в течение 10 лет будут участвовать в этой программе. И еще есть возможность участвовать в этой программе для работодателей.

— Государство будет софинансировать мои взносы 10 лет. Если случится, что меня не станет раньше окончания этого срока, что станет с моими пенсионными накоплениями?

— К пенсионным накоплениям за счет софинансирования применяется то же законодательство, что и к пенсионным накоплениям в соответствии с федеральным законом о накопительной части трудовой пенсии. Если к моменту смерти гражданину не была назначена накопительная часть трудовой пенсии, то его ближайшие родственники смогут получить накопленную сумму. Если же накопительная часть пенсии была назначена, то этим правом правопреемники воспользоваться не смогут.

— Насколько я понял, мне не обязательно самому нести заявление на софинансирование в Пенсионный фонд — я могу это сделать через своего работодателя. Может ли мой работодатель мне в этой услуге отказать?

— Вы можете сделать это через своего работодателя. Более того, я хотел бы отметить, что, по закону, если у работодателя более ста работников, то Пенсионный фонд заключает с этим работодателем соответствующее соглашение об электронном обмене. ПФР заключено в настоящее время более 120 тысяч таких соглашений, поэтому удобнее всего вступить в программу софинансирования через работодателя. В течение 10 дней после получения вашего заявления территориальный орган Пенсионного фонда должен вас проинформировать о том, что заявление принято или не принято.

Кроме того, есть иные возможности направления вашего заявления в Пенсионный фонд. Заявление можно заверить в установленном порядке и передать с вашим доверителем или через трансфер-агента.

— Если я добровольно отчислила на свой пенсионный накопительный счет определенную сумму, могу ли рассчитывать на вычет этой суммы из своего подоходного налога?

— Да. Кроме того, не подлежат налогообложению взносы на софинансирование пенсии и взносы работодателя в сумме не более 12 тысяч рублей в год, если работодатель софинансирует пенсионные накопления.

— Если работодатель подключается к программе государственного софинансирования, то речь идет уже не об удвоении, а об утроении моего собственного взноса?

— Здесь все зависит от щедрости работодателя. Дело в том, что если государственное софинансирование ограничено пределами в 12 тысяч рублей в год для большинства граждан и 48 тысяч рублей в год для тех, кто достиг пенсионного возраста, но не обратился за назначением ни одной из частей трудовой пенсии, то для работодателя таких пределов нет. Для работодателя есть стимулы, которые состоят в том, что не облагается единым социальным налогом сумма не более 12 тысяч рублей на одного работника и не более 12 процентов от суммы расходов на оплату труда. Других ограничений для работодателя нет. Поэтому вы можете не только удвоить и утроить, но и значительно увеличить свою сумму, если работодатель согласится на это.

— Я пенсионер. Могу ли я участвовать в программе софинансирования? Если да, то когда я получу прибавку к своей пенсии?

— Особенностью программы софинансирования пенсии является то, что в ней могут участвовать все категории граждан, в т. ч. и люди старшего поколения, и те, кто не имеет накопительной части трудовой пенсии. Поэтому пенсионеры также могут участвовать в программе софинансирования на общих основаниях. Государство софинансирует их отчисления на накопительную часть пенсии в пределах 12 тысяч рублей в год. Таким образом, индивидуальный счет гражданина в Пенсионном фонде может за год суммарно пополниться на сумму до 24 тысяч рублей в год.

— На какой счет производить перечисления добровольных взносов? Где реквизиты брать?

— Пенсионным фондом РФ изготавливаются типовые бланки квитанций, имеющие соответствующий штрих-код, которые можно получить в территориальных органах ПФР. Там будет номер банковского счета, а вам останется только написать номер вашего лицевого счета и фамилию, имя, отчество.

— Моей жене 42 года, она не работает и, по-видимому, уже не будет работать. Могу я сам за нее перечислять взносы в накопительную часть пенсии? Будет ли государство ей доплачивать вместе со мной?

— Закон не исключает такой возможности, и таких ограничений не установлено. Вы смело можете выплачивать взносы за свою неработающую супругу, и она будет формировать накопительную часть своей пенсии, и при достижении пенсионного возраста (если она его еще не достигла) ей будет выплачиваться соответствующая пенсия.

— Взносы по софинансированию надо платить одной платежкой сразу за весь год или можно равными долями каждый месяц?

— Мы предполагаем, что гражданину будет выдано 12 бланков квитанций об уплате, но гражданин сам может принять решение, как именно платить. Если уплата взносов осуществляется через работодателя, то лучше всего это делать ежемесячно. Перерасчет, зачисление на лицевой счет граждан этих сумм и направление их в соответствующие управляющие компании осуществляется фондом ежеквартально. Вы можете уплатить и одной суммой, уплата производится по выбору гражданина. Главное — необходимо иметь в виду, что если совокупный объем платежей в течение года будет менее 2 тысяч рублей, вы не получите государственного софинансирования.

— Как работник узнает, что взносы действительно перечислены?

— Информацию о состоянии своего лицевого счета в Пенсионном фонде гражданин может получить в рамках ежегодного информирования населения о состоянии их лицевых счетов. Пенсионный фонд ежегодно рассылает гражданам соответствующее извещение. В случае необходимости можно прийти в территориальное управление пенсионного фонда и поинтересоваться состоянием своего лицевого счета.

— Будет ли государство софинансировать накопительную часть пенсии, если человек внес деньги на накопительную часть пенсии в текущем году, а в конце года умер?

— Софинансирование ваших добровольных взносов осуществляется на следующий год, по истечении года, когда были уплачены взносы в течение первого полугодия. При этом ПФР направляет информацию обо всех уплаченных взносах в Минфин РФ. Как я уже говорил ранее, пенсионные накопления в случае, если они не были учтены в назначенной вам пенсии, выплачиваются вашим ближайшим родственникам. Государство будет софинансировать такие взносы, но необходимо будет дождаться следующего года.

— По новому закону я как работодатель могу сам организовать для своих сотрудников дополнительные пенсионные выплаты. Получаю ли я в этом случае какие-либо льготы от государства?

— Для работодателей при их участии в софинансировании накопительной части пенсии граждан законом предусмотрена льгота по налогообложению в части ЕСН на взносы, уплачиваемые за каждого работника в пределах 12 тысяч рублей на человека. И при этом совокупная сумма платежей по данной статье не должна превышать 12 процентов от суммы расходов предприятия на оплату труда.

— Сейчас по ТВ крутят ролики Пенсионного фонда, в которых молодежь призывают подумать о будущей пенсии. Вы действительно считаете, что в этом есть смысл? Сегодня мне 27 лет, и даже если я буду 10 лет платить, через 10 лет мне будет только 37, а до пенсии, как до луны.

— Мы считаем, что эта программа выгодна также и для молодежи. Во-первых, в нее можно войти в любом возрасте и открыть свой лицевой счет, начать формировать свои пенсионные накопления. Во-вторых, ежегодно на сумму взноса, по сути, вы получаете на свои 12 тысяч рублей доход в размере 100 процентов годовых. В-третьих, эта программа поз-

воляет дать старт такому хорошему начинанию, как работа о своих пенсионных накоплениях загодя. Кроме того, в течение 10 лет на эти средства будет начислен соответствующий инвестиционный доход. Поэтому мы считаем, что эта программа достаточно выгодна и что молодежи следует участвовать в ней.

— Дает ли государство гарантии, что через пять лет все или большую часть добровольных взносов не поглотит инфляция?

— Есть косвенные гарантии, которые связаны с тем, что у вас есть возможность выбрать управляющую компанию, которая управляет накопительной частью вашей трудовой пенсии. Инвестиционная декларация, то есть те инструменты, в которые имеет право вкладывать государственная управляющая компания, наиболее консервативны. Я могу привести пример, что сейчас инвестиционная декларация компании предусматривает государственные ценные бумаги, депозиты и ипотечные госбумаги, гарантированные государством. Но при этом вы получаете достаточно консервативный доход. Негосударственные пенсионные фонды и управляющие компании, в которые вы можете перевести свои деньги, должным образом лицензируются и контролируются Федеральной службой по финансовым рынкам. Здесь вы сможете определить тот уровень риска и тот уровень дохода, который хотите получить при размещении своих пенсионных накоплений.

— Если я начну перечислять взносы в накопительную часть пенсии прямо с января 2009 года, когда государство приступит к софинансированию? Не получится ли так, что я плачу, а государство — нет?

— Законом установлена достаточно жесткая процедура: после окончания года мы должны будем в апреле следующего года предоставить Минфину соответствующую заявку, и Минфин в мае должен будет направить нам деньги по софинансированию. Ваши опасения беспочвенны, законом предусмотрена обязанность Минфина софинансировать, источником является Фонд национального благосостояния, который, как вы знаете, имеет достаточный объем, поэтому мы считаем, что здесь сбоев не будет.

— Кто такие трансфер-агенты и почему они тоже причастны к программе госсофинансирования пенсии? Они деньги крутят?

— Трансфер-агенты — это организации, с которыми у ПФР заключены соглашения об электронном обмене и взаимном удостоверении подписей. Это удобная форма для граждан, чтобы не приходиться лично в отделения ПФР. Такими трансфер-агентами являются, как правило, негосударственные пенсионные фонды, в которых граждане держат свои пенсионные накопления, кредитные организации, почта. Информацию о таких трансфер-агентах можно получить в отделениях ПФР на местах.

— Я живу в Москве, а прописана на родине, в Новосибирске. Можно мне в Москве подать заявление? В Новосибирск ради этого я точно не поеду.

— Подать заявление можно в любом месте, поскольку информация о вашем лицевом счете доступна отделению Пенсионного фонда, который находится в любой точке России. Вы можете прийти в ближайшее отделение с заявлением. Единственный момент: вы должны будете сообщить адрес, куда вам должен будет поступить ответ.

— Накопительную часть пенсии

вообще в стране начнут выплачивать не раньше 2013 года. На программу софинансирования этот срок тоже распространяется?

— 2013 год для накопительной части получился путем расчетов. Дело в том, что законодательство о накопительной части трудовой пенсии предусматривает, что накопительная часть формируется для лиц 1967 года рождения и моложе. Прибавляется 55 лет для женщины и получается 2013 год. Для программы добровольного софинансирования пенсии таких ограничений нет. Если вы достигли пенсионного возраста раньше, то можете обратиться за перерасчетом, и вам такая пенсия будет назначена.

— Что будет, если человек подал заявление на софинансирование, а взносы не перечисляет?

— Дело в том, что Пенсионный фонд ведет учет ваших пенсионных накоплений через лицевые счета и по итогам года обобщает эту информацию и направляет в Министерство финансов данные о реальных платежах. Поэтому если вы подали заявление, но не перечисляли взносы, на вашем лицевом счете эта сумма не будет отражена, и государственного софинансирования вы не получите. Также вы не получите государственного софинансирования, если сумма ваших взносов будет ниже 2 тысяч рублей.

— Планируется ли дальнейшая модернизация российской пенсионной системы?

— Такая модернизация планируется, и она будет идти по пути увеличения электронного взаимодействия с застрахованными лицами. Что это означает? — Это означает, что будут заключены соглашения со всеми ведущими банками о возможности электронного обмена по вопросам выплаты пенсий, информации о состоянии вашего лицевого счета, чтобы не ждать год бумажных извещений от Пенсионного фонда, а сделать более удобным доступ застрахованных лиц к информации об их деньгах. Мне кажется, это одно из главных направлений для совершенствования пенсионной системы.

— Возможно ли в будущем перечисление пенсии на кредитные карточки или систему электронных кошельков, таких, например, как uap-dex-кошелек и другие?

— Мы над этим вопросом думаем и считаем, что в течение следующего года мы подойдем к этой проблеме и к этому продукту. Но здесь речь идет о карточках. Такая программа в Пенсионном фонде сейчас рассматривается.

— Мы перевели наши пенсионные деньги в НПФ энергетики, т. е. нам и по программе госсофинансирования с ним работать? Туда с заявлением обращаться? Получается, они будут и госденьгами управлять?

— Если вы держите свои накопления в негосударственном пенсионном фонде и в случае подачи заявления по участию в этой программе не меняете своего решения, то ваши деньги, то есть добровольные взносы и государственное софинансирование, будут пенсионным фондом направлены в те же НПФ. Но вы имеете право в течение года изменить ту компанию или тот фонд, куда вы хотите эти средства направить (в отличие от общего порядка, который предусматривает, что вы можете это сделать раз в год). В этом случае и добровольные взносы, и госсофинансирование, а также те пенсионные накопления, которые были у вас до этого момента, будут полностью переведены туда, куда вы пожелаете.

КОДЕКС

корпоративной социальной ответственности открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

1. Общие положения

Корпоративная социальная ответственность (КСО), принятая в современной мировой деловой практике, требует от компаний участия в улучшении социальных условий жизни населения и защите окружающей среды.

В данном Кодексе корпоративная социальная ответственность понимается как добровольный вклад в развитие государства, общества и бизнеса в экономической, социальной и экологической сферах, который напрямую связан с осуществлением хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» и преимущественно выходит за рамки законодательно определенного минимума обязательств.

Компания учитывает, что все чаще заинтересованные стороны оценивают эффективность деятельности ОАО «РЖД» не только по финансово-производственным показателям. Особая роль при оценке отводится характеристикам влияния, которое ОАО «РЖД» оказывает на клиентов, бизнес и общество в целом, окружающую природную среду. Объективный анализ показывает, что при сбалансированном учете интересов государства и общества повышаются возможности Компании в области успешного и устойчивого развития.

Добровольно и в инициативном порядке Компания объявляет о принятии Кодекса корпоративной социальной ответственности открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

Компания руководствуется Кодексом корпоративной социальной ответственности при выстраивании отношений с ключевыми заинтересованными сторонами.

К заинтересованным сторонам относятся:

- 1) государство;
- 2) акционеры (в настоящее время — единственный акционер в лице правительства Российской Федерации);
- 3) работники, в том числе бывшие, уволившиеся из Компании в связи с выходом на пенсию (неработающие пенсионеры);
- 4) пользователи рынка транспортных услуг и другие клиенты;
- 5) поставщики товаров (работ, услуг);
- 6) различные государственные и общественные организации, а именно:
 - местные сообщества — население территорий, на которых ОАО «РЖД» осуществляет хозяйственную деятельность;
 - профессиональные движения и объединения и др. некоммерческие организации (далее также НКО);
 - органы государственной власти и местного самоуправления;
 - средства массовой информации (СМИ).

Компания стремится к распространению принципов и норм Кодекса на дочерние и зависимые общества ОАО «РЖД».

Не ущемляя интересов других заинтересованных сторон, ОАО «РЖД» считает приоритетными обязательства по социальной защите своих работников. Компания стремится обеспечить надлежащий уровень социальной защиты всех категорий своих работников, в том числе бывших — неработающих пенсионеров. Основным правовым актом, регуливающим социально-трудовые отношения в ОАО «РЖД», является Коллективный договор ОАО «РЖД», который регламентирует взаимные обязательства Компании, ее работников и профсоюзных организаций.

Обязательства, которые возникают у ОАО «РЖД» в результате принятия Кодекса:

- не нарушают требований законодательства Российской Федерации;
- не отменяют и не подменяют собой Коллективный договор ОАО «РЖД» и иные нормативные документы Компании;

— являются, преимущественно, более высокими ориентирами, чем требования законодательства Российской Федерации;

— рассчитаны на партнерское взаимодействие с государством, обществом и бизнесом;

— базируются на экономически обоснованных данных, которые определяются на основании руководящих документов Компании;

— подтверждают особую важность социально ответственного поведения Компании в период реформирования железнодорожной отрасли.

ОАО «РЖД» будет стремиться прилагать все усилия для взаимовыгодного сотрудничества с заинтересованными сторонами и выполнения своих обязательств перед ними.

2. Цели Кодекса корпоративной социальной ответственности

Корпоративная социальная ответственность означает ответственность Компании, как корпоративного члена общества и относится ко всем сферам функционирования общества, включая социальную, экономическую и экологическую сферы.

Принимая Кодекс, ОАО «РЖД» подтверждает свое стремление к такому осуществлению хозяйственной деятельности, которое учитывает интересы и способствует устойчивому развитию всех заинтересованных сторон.

Компания ставит перед собой следующие цели путем реализации мероприятий в области корпоративной социальной ответственности:

- внесение вклада в поддержание устойчиво высокого уровня национального и международного экономического развития и занятости населения;
- способствование социальному прогрессу общества;
- рациональное природопользование;
- создание сплоченного, социально защищенного, творческого и экономически мотивированного коллектива работников предприятия;
- улучшение условий труда и отдыха, повышение безопасности труда работников в соответствии с лучшими мировыми стандартами;
- достижение и поддержание статуса современной высокоэффективной и социально-ответственной компании по оценкам ключевых заинтересованных сторон.

Соблюдая один из главных принципов своей деятельности, заключающийся в высокой социальной ответственности, Компания стремится к развитию конкурентных рынков и созданию новых рабочих мест. Применение социального ответственного подхода дает возможность Компании расширить перспективы для привлечения потенциальных работников с региональных рынков труда, совершенствовать систему поиска и подбора персонала на рынке труда, развивать и удерживать наиболее талантливых и необходимых работников.

Используя прогрессивные методы управления, ОАО «РЖД» применяет Кодекс корпоративной социальной ответственности в рамках общей системы корпоративного управления для более эффективного контроля нефинансовых рисков и максимально эффективного использования возможностей, сильных сторон и ресурсов Компании.

3. Основные принципы корпоративной социальной ответственности

Постоянство

Социально ответственное поведение является постоянной характеристикой деятельности ОАО «РЖД».

Комплексность

Все работники и структурные подразделения ОАО «РЖД» повседневно должны руководствоваться положениями Кодекса во всех направлениях хозяйственной деятельности, при взаимодействии с ключевыми заинтересованными сторонами.

Экономическая обоснованность

Применение Кодекса корпоративной социальной ответственности неразрывно связано с ключевыми бизнес-процессами Компании, эффективностью осуществляемых видов деятельности.

Приоритетность долгосрочно эффективного устойчивого развития перед краткосрочными выгодами

ОАО «РЖД» считает приоритетным достижение долгосрочного устойчивого эффективного развития, нежели получение краткосрочных выгод и прибыли в ущерб достижению стратегически важных целей.

Сбалансированность

Осознавая интегрированность и взаимозависимость системы отношений заинтересованных сторон, ОАО «РЖД» стремится сбалансированно учитывать интересы и содействовать долгосрочному развитию отношений между всеми без исключения заинтересованными сторонами.

Системность и контролируемость

ОАО «РЖД» стремится контролировать и поощрять применение работниками положений Кодекса. Для этого ОАО «РЖД» намерено постоянно информировать работников об изменениях и дополнениях Кодекса, о приоритетах, планируемых мероприятиях и результатах в области корпоративной социальной ответственности ОАО «РЖД». Для более эффективного внедрения механизмов применения принципов социальной ответственности в ежедневной работе работников ОАО «РЖД» намерено совершенствовать соответствующие системы мотивации и контроля.

Заинтересованное сотрудничество

ОАО «РЖД» стремится вести открытый диалог с заинтересованными сторонами, чтобы более глубоко понять их намерения и приоритеты в области социально ответственного ведения хозяйственной деятельности Компанией, а также каким образом Компания и заинтересованные стороны влияют на перспективы развития друг друга. ОАО «РЖД» намерено извещать заинтересованные стороны о содержании Кодекса, о принимаемых в его отношении изменениях и дополнениях. Кроме того, ОАО «РЖД» по мере возможности использует подход ответной реакции на значительные изменения мнений и интересов заинтересованных сторон. Это не означает, что ОАО «РЖД» обязано согласиться с позицией заинтересованных сторон либо подчиниться всем предъявляемым требованиям, но обязывает Компанию отвечать на такие требования четко и последовательно, в том числе путем необходимого изменения подходов к ведению бизнеса.

Отчетность

Компания стремится к прозрачности деятельности и информационной открытости, для чего принимает меры для предоставления государству, обществу и бизнесу достоверной, своевременной и содержательной информации о существенных вопросах, связанных с Компанией и ее деятельностью.

В этих целях ОАО «РЖД» будет ежегодно составлять Корпоративный социальный отчет при соблюдении режима коммерческой тайны.

Принципы Глобального договора

Компания ОАО «РЖД» стремится постоянно придерживаться в своей деловой практике принципов Глобального договора, объединяющего усилия компаний, учреждений Организации Объединенных Наций, трудящихся и гражданского обще-

ства по реализации десяти универсальных социальных и экологических принципов.

В связи с этим ОАО «РЖД» присоединилось к проекту Российского союза промышленников и предпринимателей — Социальной хартии российского бизнеса, основанной на принципах Глобального договора ООН (запись в реестре участников от 18.03.2008 г.).

Ключевыми принципами Глобального договора являются:

Принцип 1 — поддержка и уважение подхода, предусматривающего защиту международных прав человека;

Принцип 2 — не причастность к нарушениям прав человека;

Принцип 3 — поддержка свободы объединения и эффективного признания права на коллективный договор;

Принцип 4 — ликвидация всех форм принудительного труда;

Принцип 5 — полное искоренение использования детского труда;

Принцип 6 — ликвидация дискриминации в сфере труда и занятости;

Принцип 7 — поддержка подхода к экологическим вопросам, основанном на принципе предосторожности;

Принцип 8 — реализация инициатив, направленных на повышение ответственности за состояние окружающей среды;

Принцип 9 — содействие развитию и распространению экологически безопасных технологий;

Принцип 10 — противодействие всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Государство

ОАО «РЖД», являясь крупнейшей транспортной компанией Российской Федерации, играет существенную роль в решении важнейших государственных экономических и социальных задач, в том числе в области развития бизнеса. Надежная и эффективная работа ОАО «РЖД» способствует территориальному и социально-экономическому единству страны, развитию и углублению межрегиональных связей, улучшению транспортной обеспеченности на отечественном и международном уровне, формированию полноценного внутреннего рынка и рациональному освоению природных богатств Российской Федерации.

Кроме того, политический и экономический вес России не в последнюю очередь определяется доступом к глобальным транспортным коридорам и состоянием транспортной инфраструктуры. Наконец, устойчивая работа отрасли — это серьезный фактор обеспечения безопасности страны, ее обороноспособности.

Исходя из вышеизложенного, обязательства ОАО «РЖД» перед государством направлены на:

- 1) стимулирование национального экономического роста и социального прогресса общества, в том числе путем предоставления качественных безопасных перевозок и других видов услуг и работ, выполняемых железнодорожным транспортом;
- 2) улучшение качества жизни и благосостояния населения, в том числе посредством предоставления социальных услуг;
- 3) снижение влияния транспортных издержек на экономику Российской Федерации;
- 4) участие в развитии единого территориально-экономического пространства России, укрепление потенциала внутреннего рынка страны;
- 5) добросовестное выполнение обязательств по уплате налогов и сборов;
- 6) укрепление международных экономических связей;
- 7) взаимовыгодное сотрудничество с государством, в том числе в области:

— тарифной политики железнодорожного транспорта;

— субсидирования пассажирских перевозок;

— развития международных транспортных коридоров.

Акционеры

Компания, будучи акционерным обществом, является коммерческой организацией, нацеленной на извлечение прибыли. Единственным акционером ОАО «РЖД» является Российская Федерация. Таким образом, как владелец 100 процентов акций ОАО «РЖД», Российская Федерация прямо заинтересована в производственно-финансовой эффективности деятельности Компании.

Сочетая таким образом функции коммерческой организации и являясь компанией, через контроль над деятельностью которой государство осуществляет решение многих государственных задач, ОАО «РЖД» должно в высшей степени сбалансированно учитывать обусловленную этими аспектами двойственность ее положения по отношению к интересам акционера — Российской Федерации.

Исходя из вышеизложенного, обязательства ОАО «РЖД» перед акционером направлены на:

- выполнение государственных задач, поставленных акционером;
- соответствие ожиданиям акционера в области производственно-финансовой эффективности хозяйственной деятельности;
- повышение долгосрочной эффективности и устойчивости хозяйственной деятельности;
- повышение прозрачности хозяйственных операций;
- повышение прозрачности и информативности корпоративной отчетности.

Работники Компании

ОАО «РЖД» и его работники признают, что стабильная работа железнодорожного транспорта и благополучие его тружеников в значительной степени взаимосвязаны. Компания и ее работники заинтересованы в создании и поддержании гармоничных отношений, атмосферы взаимопонимания и доверия на основе социально-партнерских отношений, норм корпоративной этики, поиске путей решения возникающих вопросов путем переговоров.

ОАО «РЖД» на основе коллективного договора предоставляет дополнительные социальные гарантии своим работникам, в том числе бывшим неработающим пенсионерам, помимо обязательных в соответствии с законодательством Российской Федерации. Однако такие гарантии во многом зависят от уровня производительности труда и других результатов производственно-экономической деятельности, как и должно быть в коммерческой компании. Усиление экономической ответственности в коллективах за результаты работы рассматривается ОАО «РЖД» как важное направление повышения эффективности работы, обеспечения экономического роста, устойчивого и стабильного развития Компании.

ОАО «РЖД» определяет следующие области корпоративной социальной ответственности перед работниками:

- 1) совершенствование систем мотивации труда и компенсационных выплат с учетом динамики финансово-экономической ситуации в отрасли и стране;
- 2) повышение уровня жизни работников на основе проводимых корпоративных программ, выходящих за рамки установленных законодательством требований (в том числе с помощью программы ипотечного кредитования, негосударственного пенсионного обеспечения через НПФ «Благосостояние», корпоративного страхования, системы дополнительных выплат отдельным категориям работников и пенсионеров);

Окончание на 8-й стр.

КОДЕКС

корпоративной социальной ответственности открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

Окончание. Начало на 7-й стр.

3) применение подхода социально ответственного высвобождения работников, в том числе с помощью:

— регулирования численности работников за счет, в первую очередь, мероприятий внутреннего характера (например, перемещения работников на другие должности в Компании, переезда на другое место работы);

— создания кадрового резерва;

— подготовки и переподготовки подлежащих высвобождению работников и создания для них новых рабочих мест;

— предоставление социальных гарантий высвобождаемым работникам в соответствии с Коллективным договором ОАО «РЖД»;

4) обеспечение качественного функционирования объектов социальной сферы в условиях реформирования отрасли с учетом их социальной необходимости, прежде всего в районах, где предприятия железнодорожного транспорта являются градообразующими, а также районах, не имеющих альтернативных объектов социальной сферы;

5) создание и поддержание качественных условий жизни для работников ОАО «РЖД» и их семей в монопроизводственных населенных пунктах, где предприятия железнодорожного транспорта являются градообразующими;

6) совершенствование охраны здоровья и безопасности труда работников Компании, создание максимально комфортных и безопасных условий труда и отдыха, предоставляющих работникам возможности и мотивацию к наиболее полной реализации их профессионального и творческого потенциала;

7) предоставление ряда социальных гарантий молодежи и другим определенным категориям работников, семьям работников, включая летний отдых и оздоровление детей работников Компании в соответствии с принятыми в Компании локальными нормативными актами:

— Концепция жилищной политики ОАО «РЖД» на 2005—2007 годы и на период до 2010 года и нормативных документов, необходимых для ее реализации;

— Стратегия развития кадрового потенциала ОАО «РЖД»;

— целевая программа ОАО «РЖД» «Молодежь ОАО «РЖД» (2006—2010 гг.);

— адресная программа формирования специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД» на 2006—2008 годы;

— Коллективный договор открытого акционерного общества ОАО «РЖД» на 2008—2010 годы;

— Концепция развития деятельности детских железных дорог ОАО «РЖД»;

— Положение об организации отдыха и оздоровления детей работников ОАО «РЖД» в детских оздоровительных учреждениях, находящихся на балансе ОАО «РЖД»;

— Концепция развития физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в ОАО «РЖД» на период до 2012 года»;

— Концепция оптимизации системы социальной поддержки персонала ОАО «РЖД»;

8) развитие системы непрерывного образования работников, в том числе содействие развитию их профессиональной карьеры;

9) предоставление материальной поддержки и социальных гарантий неработающим пенсионерам ОАО «РЖД»;

10) предоставление материальной поддержки и социальных гарантий инвалидам в Компании, а также

пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Компании;

11) создание условий, обеспечивающих участие работников ОАО «РЖД» в управлении Компании в формах, предусмотренных ТК РФ и коллективным договором.

Потребители услуг

С развитием конкурентного сегмента рынка железнодорожных перевозок клиенты предъявляют все более высокие требования к ассортименту и качеству предоставляемых услуг железнодорожного транспорта.

Соответствие ожиданиям клиентов для ОАО «РЖД» является определяющим фактором того, какую долю рынка Компания будет занимать завтра. Поэтому ОАО «РЖД» стремится соответствовать ожиданиям данной группы заинтересованных сторон и ставит перед собой следующие основные задачи:

1) обеспечение потребности клиентов в качественных и безопасных перевозках и других работах и услугах, выполняемых ОАО «РЖД»;

2) расширение номенклатуры и повышение качества работ и услуг, выполняемых ОАО «РЖД»;

3) повышение территориальной и финансовой доступности услуг железнодорожного транспорта для всех пользователей услугами транспортного рынка и других клиентов;

4) предоставление возможности недискриминационного доступа к инфраструктуре железнодорожного транспорта пользователей услугами инфраструктуры железнодорожного транспорта;

5) совместная работа с коммерческими партнерами на территории их присутствия по реализации программ социального и кадрового развития Компании;

6) снижение коммерческих рисков клиентов за счет повышения эффективности взаимодействия с ОАО «РЖД».

Поставщики товаров (работ, услуг)

Эффективность деятельности ОАО «РЖД» во многом зависит от коммерческих партнеров, в том числе от успешности их хозяйственной деятельности, качества и безопасности предоставляемых ими товаров, работ и услуг, своевременности выполнения их договорных обязательств, а также от надежности их деловой репутации.

Осознавая, что сегодня стандарты отношений между бизнесом и обществом часто подразумевают ответственность Компании за действия своих поставщиков и подрядчиков. Компания ответственно подходит к их выбору. Современный масштаб и разветвленность экономических взаимосвязей требуют в этой связи от Компании специальной системы учета, отбора и мониторинга отношений с коммерческими партнерами, которую Компания намерена развивать. При этом в число основных критериев выбора Компанией поставщиков и подрядчиков входят:

— соблюдение ими принципов и прав в сфере труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

— положительная деловая репутация и соблюдение принципов деловой этики;

— проведение эффективной политики в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

ОАО «РЖД» ставит перед собой следующие цели в области корпоративной социальной ответственности в отношениях с коммерческими партнерами:

1) взаимное соблюдение договорных обязательств;

2) взаимное требование качества и безопасности предоставляемых това-

ров, работ и услуг;

3) взаимные требования к соблюдению принятых стандартов качества и принципам деятельности;

4) руководство в деловой практике принципов закрепленных в Кодексе деловой этики ОАО «РЖД»;

5) отсутствие обусловленной монопольным положением Компании дискриминационной политики по отношению к компаниям железнодорожной отрасли;

6) стимулирование развития конкуренции в сфере производства продукции и услуг для ОАО «РЖД»;

7) снижение коммерческих рисков партнеров за счет повышения эффективности взаимодействия с ОАО «РЖД»;

8) продвижение принципов корпоративной социальной ответственности в целях повышения эффективности деятельности коммерческих партнеров.

Различные государственные и общественные организации

Осознавая необходимость социальной ответственности бизнеса в условиях неравных возможностей населения в доступе к достойному труду и благам, Компания принимает добровольные обязательства по социально ответственному участию в жизни нуждающихся социальных групп населения в регионах деятельности ОАО «РЖД».

Компания стремится также к взаимовыгодному сотрудничеству с общественными и профессиональными объединениями и движениями, некоммерческими организациями, участвуя в их деятельности и поддерживая их инициативы.

Приоритетом сотрудничества с профессиональными движениями и объединениями является Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, что обусловлено приоритетностью выполнения социальных обязательств перед работниками и неработающими пенсионерами ОАО «РЖД». Кроме того, ОАО «РЖД» стремится к партнерским, взаимовыгодным отношениям с органами государственной власти и местного самоуправления.

Учитывая взаимную зависимость долгосрочной эффективности собственной деятельности и социального прогресса общества, Компания стремится выполнять приведенные ниже обязательства перед обществом и различными сообществами:

1) соблюдение принципов социальной ответственности при осуществлении мероприятий в рамках структурной реформы;

2) оптимизация социальной инфраструктуры, поддержка культуры, спорта, образования, здравоохранения, особенно в районах, где предприятия железнодорожного транспорта являются градообразующими;

3) обеспечение безопасности движения поездов, в том числе при перевозке опасных грузов;

4) предоставление льготных транспортных услуг соответствующим категориям населения;

5) доленое участие в программах социального развития, предусмотренных муниципальными, региональными и федеральными бюджетами;

6) проведение и поддержка значимых для Компании и общества исследований, программ, мероприятий и акций, способствующих развитию науки, образования, эффективных технологий и инноваций;

7) развитие эффективных взаимовыгодных отношений с органами государственной власти и местного самоуправления;

8) развитие эффективных взаимовыгодных отношений с НКО (включая участие в отраслевых объединениях коммерческих организаций, международных финансово-промышленных союзах и движениях);

9) рациональное и полное использование возможностей в области социального развития;

10) повышение удобства использования железнодорожного транспорта населением;

11) осуществление эффективной благотворительной деятельности, основными целями которой, в соответствии с локальными нормативными актами Компании (распоряжением ОАО «РЖД» от 26.09.2007 г. № 1878р) являются:

— социальная поддержка и защита граждан, включая улучшение материального положения малообеспеченных, социальную реабилитацию безработных, инвалидов и иных лиц, которые в силу своих физических или интеллектуальных особенностей, иных обстоятельств не способны самостоятельно реализовать свои права и законные интересы;

— оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, промышленных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, жертвам репрессий, беженцам и вынужденным переселенцам;

— содействие укреплению престижа и роли семьи в обществе;

— содействие защите материнства, детства и отцовства;

— содействие деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, а также духовному развитию личности;

— содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан;

— содействие деятельности в сфере физической культуры и массового спорта;

— охрана окружающей среды;

— охрана и должное содержание зданий, объектов и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение, а также мест захоронения.

Непосредственное участие Компании в решении комплексных проблем государства и общества:

— является важным вкладом в развитие российского общества, соответственно, способствует достижению стратегических целей, поставленных правительством РФ;

— учитывает ожидания общества как заинтересованной стороны, что способствует эффективному взаимодействию Компании и общества; способствует снижению негативного влияния социально-демографических факторов на развитие Компании в долгосрочной перспективе.

Одним из важных направлений социальной ответственности Компании является развитие и совершенствование системы по работе с обращениями граждан. В настоящее время данная работа организована по нескольким направлениям: «горячая телефонная линия ОАО «РЖД», корпоративный сайт ОАО «РЖД», где предусмотрена возможность задавать вопросы руководству Компании, а также специализированный отдел по работе с обращениями граждан (устные и письменные заявления, организация приема граждан руководством Компании). Все это позволяет Компании оперативно и своевременно реагировать на замеча-

ния и предложения граждан, с целью повышения качества предоставляемых услуг ОАО «РЖД». Ключевым фактором развития данной системы является применение современных информационных технологий.

5. Природоохранная деятельность и ресурсосбережение

В отдельное направление корпоративной социальной ответственности Компания выделяет природоохранную деятельность и ресурсосбережение, которые охватывают экологическую ответственность Компании перед всеми заинтересованными сторонами.

Компания в этой сфере корпоративной социальной ответственности ставит перед собой следующие задачи:

1) организация безопасного для окружающей среды процесса хозяйственной деятельности;

2) эффективное предотвращение возникновения или снижение воздействий экологически неблагоприятных ситуаций;

3) своевременная ликвидация негативных последствий деятельности железнодорожного транспорта на окружающую природную среду;

4) эффективное ресурсосбережение;

5) проведение или участие в мероприятиях и акциях в области охраны и защиты окружающей природной среды;

6) оказание природоохранных услуг высокого качества, в том числе услуг по осуществлению производственного экологического контроля;

7) проведение экологических НИОКР и применение их результатов на железнодорожном транспорте с целью снижения негативного воздействия на окружающую природную среду.

Стремясь снизить возможное негативное влияние деятельности железнодорожного транспорта, Компания развивает и совершенствует систему общественного контроля за обеспечением безопасности движения.

6. Ответственная деловая практика ОАО «РЖД»

ОАО «РЖД», осуществляя свою деятельность, стремится вести ответственную деловую практику, руководствуясь следующими положениями:

— ведение деловой практики, с соблюдением этических норм, основанных на принципах добропорядочности и справедливости, честности во взаимоотношениях со своими партнерами и конкурентами;

— нераспространение напрямую либо через третьих лиц заведомо ложной и непроверенной информации;

— противодействие и искоренение коррупции;

— добросовестное соблюдение законодательства Российской Федерации;

— поддержание репутации ОАО «РЖД», как ответственного налогоплательщика, вносящего вклад в укрепление финансовой стабильности Российской Федерации;

— поддержание принципов добросовестной конкуренции;

— соблюдение прав человека;

— недопущение использования детского и принудительного труда;

— недопущение дискриминации в любых проявлениях;

— соблюдение принципов справедливого ценообразования и рекламы;

— уважение прав собственности, в том числе прав на интеллектуальную собственность.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО.
Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз.
Телефон — 38-45-63 (4-45-63).
E-mail: APivneva@upr.dvqd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА
Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсоюза
Отпечатано в Хабаровской краевой типографии
Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31.
Заказ № 779 Тираж 3550 экз.