

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



12 ноября 2008 г.
№ 20 (76)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ВСЕ В ПОЛНОМ КОМПЛЕКТЕ



Как мы уже сообщали, негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» сделал детскому саду № 261 значимый подарок — современные компьютеры. В день вручения подарка работники дорпрофсожа обратили внимание на тот факт, что стулья в компьютерном классе не соответствуют своему назначению. Тогда же заместитель председателя дорпрофсожа Виктор Шведов предложил руководству детского сада подобрать соответствующие кресла, стоимость которых оплатит дорпрофсож.

Теперь в компьютерном классе новые кресла с регулируемой высотой и удобными сиденьями. Детвора, показывая обновки, не скрывала радости от того, что у них такой замечательный компьютерный класс, а взрослые довольны — есть все необходимое, чтобы не только развивать дошколят, но и при этом не испортить им зрение и осанку, а значит, сохранить здоровье.

ПРОФСОЮЗ ПРИЗВАН ЗАЩИЩАТЬ...

«...Профсоюз создан и действует в целях улучшения условий труда и жизни, представительства и защиты социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке...»

Это цитата из Устава Роспрофжела. Впрочем, многим это понятно и так — профсоюз стоит на защите инте-

ресов работников. Многих, но, увы, не всех. И обиднее всего, когда эти не все — председатели профсоюзных комитетов.

Два года назад один из сокращаемых работников Тындинской дистанции по обслуживанию пассажиров обратился в филиал дорпрофсожа с заявлением о неправомерном сокращении. При этом он сообщил, что председатель профкома Екатерина Губенко отказалась решать вопросы по защите. После вмешательства специалистов филиала дорпрофсожа приказ о неправомерном сокращении руководством ДОП был отменен.

Спустя месяц поступило аналогичное заявление от другого работника, который тоже устно сообщил об отказе Екатерины Алексеевны решать возникшие у него вопросы. Председатель филиала дорпрофсожа Виктор Сверкунов направил два письменных указания председателю профкома ДОП-2 о принятии мер по защите законных прав заявителя. Но тщетно. Председатель профкома не только не вмешалась в ситуацию, но не представила письменного ответа в филиал дорпрофсожа по этому поводу.

Окончание на 6-й стр.

ВЕРНЫЙ ДРУГ И ПОМОЩНИК

Дорожная газета «Дальневосточная магистраль» отметила свой юбилей — 75-летие

На торжествах, которые состоялись 24 октября, коллектив редакции поздравил руководство Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» и дорпрофсожа, которые являются учредителями газеты, а также дорожный совет ветеранов, представители Желдорипотеки, редакторы дорожных газет, прибывшие в Хабаровск на юбилей коллег практически со всех дорог — от Северокавказской и Северной до ближайших соседей из Читы и Иркутска.



Дорпрофсож наградил почетными грамотами и денежными премиями ряд сотрудников редакции. Получили работники редакции награды и от дороги. Как сказал на торжественном мероприятии заместитель начальника Дальневосточной железной дороги Олег Курунов, сегодня газета полностью отвечает своему названию — «Дальневосточная магистраль». На ее страницах отражаются все темы, начиная от событий, происходящих в Компании, и заканчивая культурной жизнью дороги. Ее читают ветераны, молодежь, специалисты различных уровней, и для каждого железнодорожника в газете найдется свой материал.

Первый номер газеты, которая тогда называлась «Пограничный транспортник», вышел в свет 1 ноября 1933 года. Газета, как тогда говорили, была призвана внедрить среди своих читателей нормы социалистической морали и здорового быта, пропагандировала все новое, ценное и передовое, оказывать помощь в организации производительного труда.

В 1963 году газета «Пограничный транспортник» в рамках укрупнения была закрыта и возобновила свою деятельность в 1976 году под новым, привычным современному читателю названием «Дальневосточная магистраль».

Много добрых слов было сказано в адрес газеты в этот день гостями торжества. Председатель совета ветеранов дороги Александр Забелин отметил широкое освещение жизни ветеранов, работы советов ветеранов. А представитель газеты «Гудок» Михаил Рассадин заметил, что газета смело говорит о набелевшем, не боится печатать критические материалы, чему стоит поучиться другим дорожным газетам.

Поздравила дружественную газету и редакция нашей газеты, вручив журналистам небольшой, но нужный для творческой работы подарок — цифровой диктофон. С юбилеем, дорогие коллеги. Новых вам творческих побед.

СЕМЬИ ГОДА ИЗ НОВОГО УРГАЛА

Семья — это, наверное, самое дорогое, что есть у человека. Это его опора, радость, его тыл. Именно таких родителей, которые умеют очень ловко совмещать родительские обязанности и трудовую деятельность на Дальневосточной железной дороге, профсоюзные комитеты железнодорожных предприятий на станции Новый Ургал номинировали на церемонию чествования семей железнодорожников «Семья года».

Церемония состоялась семнадцатого октября в зрительном зале Дома культуры железнодорожников. Каждое предприятие предоставило по одной-две семьи, члены которых отлично трудятся на предприятии, повышают свой профессиональный уровень и передают семейные железнодорожные традиции из поколения в поколение. И такими семьями признаны: семья Омесь из локомотивного депо; семья Широковых из дистанции сигнализации централизации и блокировки; семья Мелештян и Беленко из дистанция электроснабжения; семья Сейгушевых — НОДН-4; семья Брагиных из Регионального центра связи; семья Семеновых из Новоургальской больницы; семьи Цаллиных и Буториных — дистанция пути; семьи Сидоренко и Ильиных — детский сад № 258; семья Шереметьевых — детский сад № 259.

Новый Ургал гордится своими железнодорожными традициями, замечательными людьми.

В соответствии с пунктами Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2008–2010 годы с 1 ноября 2008 года заработная плата работникам Компании проиндексирована на 1,7 процента. Таким образом, минимальный размер заработной платы в ОАО «РЖД» с 1 ноября составляет 5102 рубля.

ПРИЯТНЫЙ ПРЕЦЕДЕНТ

В аутсорсинговой компании ЗАО «Концерн «ПРОМНЕФТЕГАЗ», работающей в Петербург-Московском пассажирском депо ЛВЧД-8 на очистке и покраске вагонных кузовов, в июне этого года создана первичка Роспрофжела.

Но даже не это главное. На предприятии стопроцентное членство в профсоюзе! А этим, как известно, может похвастаться далеко не каждая даже железнодорожная организация.

Фирма существует уже девять лет, из них шесть занимается полной антикоррозионной обработкой. С марта этого года концерн, выиграв тендер у РЖД, взял подряд на дробеструйную очистку, подготовку и покраску кузовов пассажирских вагонов. В процессе подготовки имевшегося в депо, но простаивавшего оборудования, была проведена его частичная модернизация, за счет чего производительность от номинальной выросла в два раза — с одного вагона в сутки до двух. И это не предел: есть планы утроить ее! Кроме того, качество готовой продукции выше всяких похвал.

Несложно догадаться, что производство это — из разряда особо вредных: вибрация, работа на высоте, высокое давление, лакокрасочная химия. Но фирма не экономит на охране и условиях труда своих работников. Четко в срок меняются фильтры, сразу же обновляется вышедшая из строя спецодежда, в цехе работает мощная вентиляция и поддерживается практически идеальная чистота.

Не обижены и сами работники: средняя зарплата у них не ниже, чем на дороге (самой, кстати, «высокооплачиваемой» на сети), и вполне конкурентна для северной столицы. Поэтому и «текучки» здесь нет и в помине, а на трудоустройство стоит очередь.

Но администрация и в этих вопросах не стоит на месте: сейчас, после создания профорганизации, полным ходом идет работа над своим колдоговором. Причем его хотят подтянуть до уровня дорожного. Как говорится, приятный прецедент.

Леонид СВАТИКОВ

КОДЕКС ОТВЕТСТВЕННОСТИ КОМПАНИИ

Распоряжением президента ОАО «РЖД» Владимира Якунина утвержден Кодекс корпоративной социальной ответственности (ККСО), которым Компания определила основные направления выстраивания долгосрочных отношений с работниками, государством и партнерами.

— Документ подтверждает особенную важность социального ответственного поведения РЖД в период реформирования, — считает первый заместитель председателя Роспрофжела Анатолий Сухов. — В нем публично заявлено, как Компания намерена выстраивать свою деятельность в дальнейшем. Обязательства, которые возникают у РЖД с принятием кодекса, являются преимущественно более высокими ориентирами, чем требования российского законодательства. И тем более они ценны в сложный экономический период, который сегодня сложился в связи с известными событиями в мире. Многие крупные организации и предприятия прекращают инвестировать в различные, в том числе социальные направления, а Компания остается верна принятым решениям.

Это, в частности, касается повышения уровня жизни работников за счет корпоративных программ, выходящих за рамки действующих нормативных требований. А также создание сплоченного, социально защищенного и экономически мотивированного коллектива, улучшение условий труда и отдыха, повышение безопасности труда в соответствии с лучшими мировыми стандартами. Кроме того, считает представитель Роспрофжела, немаловажно и то, что РЖД стремится к распространению норм кодекса на дочерние и зависимые общества.

— Полагаю, что это повод для того, чтобы ДЗО определили свою роль в обществе и отреагировали на принятый документ. Они могут развивать свою деятельность в том же объеме, что и материнская компания, — подчеркнул Анатолий Сухов.

ПОД КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗА

Профсоюзы будут отстаивать сохранение законодательно закрепленных обязательств работодателя перед работником, несмотря на глобальный финансовый кризис.

В связи с предложением Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) в одностороннем порядке сократить законодательно закрепленные обязательства работодателя при увольнении работника Федерация независимых профсоюзов России выступила с заявлением, расценив подобную инициативу как провокацию в целях снижения цены квалифицированного труда.

Сегодня работодатель при сокращении работника обязан, кроме выходного пособия в размере месячной заработной платы, в течение двух месяцев (на «северных» территориях — в течение четырех месяцев) выплачивать ему среднюю заработную плату (с учетом премий и отпусков), если тот не нашел новое рабочее место через государственную службу занятости.

РСПП предложил ограничить обязательства работодателя выходным пособием, а последующее возмещение утраченного заработка переложить на плечи государства, которое, мол, сумеет найти способ «оптимизации» социальных расходов. Но последствия могут быть иными: произвол монополистов, деградация инфраструктуры и управления, разрушение человеческого капитала, «однополярное» социальное партнерство делают неизбежным кризис системный. Когда люди теряют даже шансы на справедливость — терять им больше нечего.

Федерация независимых профсоюзов России потребовала восстановить обязательное страхование от потери работы, воссоздать фонд занятости с управлением этим фондом на паритетных началах сторонами социального партнерства.

ПОБЕДИТЕЛИ

в отраслевом соревновании по итогам работы за третий квартал 2008 года

ПЕРВОЕ МЕСТО:

— Комсомольское отделение железной дороги;
— железнодорожная станция Ванино;
— локомотивное депо Тынды;
— эксплуатационное вагонное депо Комсомольск;
— путевая машинная станция № 310 ст.Тынды;
— Комсомольская дистанция

сигнализации, централизации и блокировки;

— Хабаровская дистанция гражданских сооружений;
— Уссурийский локомотиворемонтный завод.

ВТОРОЕ МЕСТО:

— железнодорожная станция Уссурийск;
— Владивостокский региональный центр связи.

ТРЕТЬЕ МЕСТО:

— железнодорожная станция Тынды;
— Тырминская дистанция пути;
— моторвагонное депо Первая Речка;
— Хабаровская дистанция погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций;
— Дальневосточная региональная дирекция по обслуживанию пассажиров.

ПОБЕДИТЕЛИ

в дорожном соревновании по итогам работы за третий квартал 2008 года

ПЕРВОЕ МЕСТО:

— Комсомольское отделение железной дороги;
— внеклассная железнодорожная станция Ванино;
— сортировочная железнодорожная станция Уссурийск;
— грузовая железнодорожная станция Новошахтинская;
— участковая железнодорожная станция Тынды;
— локомотивное депо Тынды;
— эксплуатационное вагонное депо Комсомольск-на-Амуре;
— Тырминская дистанция пути;
— путевая машинная станция по эксплуатации и ремонту путевых машин № 310;
— Февральская дистанция электроснабжения;

— Комсомольская дистанция сигнализации, централизации и блокировки;
— Владивостокская механизированная дистанция погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций;
— Хабаровская дистанция гражданских сооружений;
— энергосбыт;
— механизированная автобаза Владивостокского отделения железной дороги;
— комсомольский Дворец культуры железнодорожников;
— санаторий-профилакторий «Железнодорожник».

— моторвагонное депо Первая Речка.

ВТОРОЕ МЕСТО:

— грузовая железнодорожная

станция Беркаки;
— эксплуатационное вагонное депо Тынды;
— шестая Хабаровская дистанция пути;
— Ургальская дистанция сигнализации, централизации и блокировки;
— Комсомольская дистанция гражданских сооружений;
— Дом культуры железнодорожников на станции Новый Ургал.

ТРЕТЬЕ МЕСТО:

— грузовая железнодорожная станция Горин;
— Литовковская дистанция пути;
— Февральская дистанция сигнализации, централизации и блокировки.

НАГРАДЫ ЛУЧШИМ

В рамках празднования 70-летия Хабаровского края состоялось награждение лучших работников Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» государственными наградами Российской Федерации, вручил которые губернатор Хабаровского края Виктор Ишаев.

Почетного звания «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации» удостоен дорожный мастер 5-й Хабаровской дистанции пути Сергей Дьяков.

Агент системы фирменного транспортного обслуживания станции Хабаровск-2 Дорожного центра фирменного транспортного обслуживания (ДЦФТО) Галина Кузьменко награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени вручена и Валерию Тютенкову, старшему осмотрщику-ремонтнику вагонов вагонного эксплуатационного депо Хабаровск-2.

Сергей Кошкаров, электромеханик Хабаровской дистанции электроснабжения, получил почетное звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации». Сергей Михайлович — высококвалифицированный энергетик. В период электрификации Транссиба на участке Хабаровск-2—Бикин и Уссурийск—Сибирцево он внес большой личный вклад в техническое перевооружение устройств электроснабжения, также при его участии произведена реконструкция устройств контактной сети мостового перехода через реку Амур и станции Амур.

Служба по связям с общественностью Дальневосточной железной дороги

КАК ОТДЫХАЛОСЬ ДЕТЯМ

Президиум ЦК Роспрофжела на своем заседании подвел итоги детской оздоровительной кампании, рассмотрел вопросы перехода на новую систему оплаты труда работников железнодорожных учебных заведений и положение с производственным травматизмом в хозяйстве пути ОАО «РЖД».

В постановлении президиума отмечается, что всеми формами организованного отдыха летом уходящего года было охвачено свыше 105 тысяч детей, в том числе 64 тысячи отдохнули в загородных лагерях и более 10 тысяч — на Черноморском побережье, что не может не радовать. И детей, и их родителей, и организаторов отдыха. Вместе с тем в организации летнего отдыха детворы было и немало проблем. В том числе высокая стоимость путевок в отдельные дорожные оздоровительные лагеря, укомплектованность лагерей медицинским персоналом, организация их подготовки к приему отдыхающих. В принятом постановлении намечены меры по преодолению этих и других проблем на 2009 год. Приняты решения и по другим обсуждавшимся вопросам.

В ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКОВ

Выступая на VI Международной конференции «Рынок транспортных услуг: взаимодействие и партнерство. 10 лет реформе железнодорожного транспорта» председатель профсоюза Николай Никифоров отметил, что Роспрофжел в условиях реформирования отрасли последовательно продолжал отстаивать интересы работников и предложил новым собственникам на железнодорожном рынке более конструктивно строить свои отношения с профсоюзом.

В своем выступлении Николай Никифоров подчеркнул, что ни один собственник, выкупивший у ОАО «РЖД» предприятия, до конца не выполнил оговоренные контрактами условия в части обеспечения социальных гарантий работников, внесенные по предложению Роспрофжела и поддержанные президентом ОАО «РЖД» Владимиром Якуниным. Профсоюз не оставит без внимания ни один подобный факт и будет предпринимать все меры для обеспечения всей полноты соблюдения трудовых прав работника и выполнения социальных обязательств работодателем, в чей бы собственности ни находились предприятия железнодорожного транспорта, труженики которых состоят в Роспрофжеле.

Обращаясь к работодателям, принимавшим участие в конференции, лидер Роспрофжела предложил более конструктивно выстраивать отношения с профсоюзом, отстаивающим законные интересы человека труда.

ЛУЧШИЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ИНСПЕКТОРЫ

По итогам работы за третий квартал 2008 года среди общественных инспекторов по контролю за обеспечением безопасности движения поездов присвоены звания «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов на Дальневосточной железной дороге»:

— БАЕВУ Сергею Константиновичу — составителю поездов железнодорожной станции Владивосток;

— ВИКУЛЬЦЕВУ Олегу Анатольевичу — начальнику участка производства Спасск-Дальненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

— ВОРОБЬЕВУ Сергею Владимировичу — электромеханику районной контактной сети железнодорожной станции Биробиджан, Хабаровской дистанции электроснабжения;

— ВЫСОЦКОМУ Сергею Владимировичу — осмотрщику-ремонтнику вагонов пункта технического обслуживания вагонов эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2;

— ГЛУЩЕНКО Денису Александровичу — оператору дефектоскопной тележки Дипкунской дистанции пути;

— ИВАНОВУ Геннадью Леонидовичу — оператору дефектоскопной тележки Высокогорненской дистанции пути;

— ИЛЛАРИОНОВУ Сергею Георгиевичу — оператору дефектоскопной тележки Февральской дистанции пути;

— КАЛИТИНУ Константину Петровичу — осмотрщику-ремонтнику вагонов пункта технического обслуживания вагонов эксплуатационного вагонного депо Тынды;

— КАРЯГИНУ Николаю Николаевичу — составителю поездов железнодорожной станции Хабаровск-2;

— КЕРЖИМАНОВУ Игорю Геннадьевичу — оператору дефектоскопной тележки Биробиджанской дистанции пути;

— КИРИЛЛОВУ Юрию Мефодьевичу — электромеханику Февральской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

— КОСТРОМИНОЙ Елене Павловне — приемосдатчику груза и багажа железнодорожной станции Владивосток;

— МАКСИМОВУ Юрию Анатольевичу — машинисту тепловоза локомотивного депо Тынды;

— МАРКОВОЙ Любви Владимировне — начальнику железнодорожных станций Татакан, Каменный карьер;

— МИХАЙЛОВУ Виктору Николаевичу — оператору дефектоскопной тележки Амгуньской дистанции пути;

— МОЛЧАНОВУ Григорию Иннокентьевичу — составителю поездов железнодорожной станции Беркаикит;

— МУСИХИНОЙ Юлии Алексеевне — дежурной по железнодорожной станции Сети;

— НЕДЕЛЬКО Дмитрию Александровичу — осмотрщику-ремонтнику вагонов пункта технического обслуживания вагонов железнодорожной станции Уссурийск, эксплуатационного вагонного депо Уссурийск;

— ПАНТЕЛЕЕВУ Александру Александровичу — машинисту электровоза Вяземского локомотивного депо;

— РУСЯЕВУ Андрею Валерьевичу — машинисту электровоза Облученского локомотивного депо;

— САГЕЕВУ Сергею Михайловичу — дежурному по поезду Комсомольской дистанции пути;

— СИМУХИНУ Сергею Егоровичу — начальнику тяговой подстанции железнодорожной станции Ружино, Ружинской дистанции электроснабжения;

— ТАТАРИНОВУ Андрею Николаевичу — электромонтеру Ургальской дистанции электроснабжения;

— ТРУБЕНКОВУ Юрию Васильевичу — электромонтеру Тындинской дистанции электроснабжения;

— УРСОВУ Олегу Викторовичу — электромеханику Комсомольской дистанции электроснабжения;

— ШЕВЧУКУ Владимиру Павловичу — машинисту электровоза Уссурийского локомотивного депо;

— ЧЁРНОМУ Александру Владимировичу — осмотрщику-ремонтнику вагонов пункта технического обслуживания вагонов железнодорожной станции Ружино, эксплуатационного вагонного депо Уссурийск;

— ЯВКИНУ Сергею Васильевичу — старшему электромеханику Хабаровской дистанции сигнализации, централизации и блокировки.

ПРОБЛЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ

В Московском государственном университете путей сообщения (МИИТ) прошла IX научно-практическая конференция «Безопасность движения поездов», в работе которой принимали участие и представители Роспрофжела.

Выступая в ходе конференции на пленарном заседании, заместитель председателя Роспрофжела Сергей Чаплинский обратил внимание на недопустимую ситуацию, складывающуюся со сверхурочной работой на Свердловской дороге, где количество сверхурочных на одного машиниста за девять месяцев уже превысило годовую норму, установленную Трудовым кодексом. Вызывает сомнение и сама система учета сверхурочных — только с начала года. В итоге 1 января у всех опять будет ноль часов сверхурочной работы, даже если 31 декабря их было несколько миллионов по сети. Иными словами, вся накопленная усталость за одну ночь прошла, и все могут вновь работать сверх нормы.

Внимание участников конференции было обращено и на качество учебных программ в средних специальных заведениях, влияющих на безопасность движения.

В течение третьего квартала 2008 года на дороге проводился комплекс профилактических мер по предупреждению аварийности, проведены технические ревизии службы электрификации и электроснабжения, Владивостокского отделения железной дороги, организована и проведена работа по выполнению приказов и указаний ОАО «РЖД» в вопросах обеспечения безопасности движения поездов.

За этот период допущены 47 случаев брака в поездной и маневровой работе против 54 случаев за аналогичный период 2007 года (снижение на 12,9 процента).

Одной из самых эффективных форм обеспечения безопасности движения поездов и укрепления технологической дисциплины признана работа, проводимая общественными инспекторами, которая направлена на

предупреждение случаев нарушения безопасности на железнодорожном транспорте.

По состоянию на 1 октября 2008 года на дороге работали 2856 общественных инспекторов. Их работа организована согласно Положению об общественном контроле и плане работы советов общественных инспекторов. В течение третьего квартала проведены 9752 проверки, выявлено более 22 тысяч нарушений, приняты незамедлительные меры по предотвращению 932 грубейших случаев нарушений. По результатам выявленных нарушений привлечены к ответственности 326 нарушителей технологической дисциплины, выпущены 317 информационных листовок и тревожных сигналов по случаям грубейших нарушений безопасности движения поездов на сети железных дорог, в том числе и на Дальневосточной железной дороге.

ОТЧЕТ о работе общественных инспекторов за третий квартал 2008 года

	НОД-1	НОД-3	НОД-4	НОД-6	Дорога
Число общественных инспекторов	527	1137	749	443	2856
Число советов общественных инспекторов	21	172	41	23	257
Проведено проверок	2114	3159	1879	2600	9752
Приняло участия в проверках	527	1030	515	392	2464
Выявлено нарушений	8494	4696	4063	5544	22797
Предотвращено нарушений	280	550	35	67	932
Поощрено общественных инспекторов	30	20	24	23	97
Проведено заседаний советов общественных инспекторов	30	182	61	46	319
Проведено совещаний с общественными инспекторами	45	168	54	64	331
Разобрано нарушений на заседаниях советов	8300	632	101	83	9116
Привлечено к ответственности по выявленным нарушениям	50	66	199	11	326
Выпущено информационных листовок, плакатов	137	65	76	39	317
Выпущено тревожных сигналов	105	669	77	26	877
Проведено занятий с общественными инспекторами	25	67	73	55	220

РЕАБИЛИТАЦИЯ КАК СОСТАВНАЯ БЕЗОПАСНОСТИ

Более 300 млн рублей планирует освоить в 2008 году на строительстве объектов, связанных с отдыхом и реабилитацией работников локомотивного хозяйства Дальневосточной железной дороги.

По программе обновления деповского хозяйства на эти цели будет направлено 265,4 млн рублей. В октябре был сдан в эксплуатацию административно-бытовой корпус с комнатами отдыха локомотивных бригад и центром реабилитации на станции Уссурийск (Владивостокское отделение дороги). Четырехэтажное здание общей площадью около 4 тысяч квадратных метров стало новой визитной карточкой всего Уссурийского локомотивного депо. Строятся дома отдыха локомотивных бригад локомотивного депо станций Хабаровск-2 (Хабаровское отделение дороги) и Высокогорная (Комсомольское отделение дороги), на станции Облучье (Хабаровское отделение) работы по дому отдыха локомотивных бригад близки к завершению.

Кроме того, по программе обновления основных фондов дороги в этом году начато строительство реабилитационного центра локомотивных бригад на территории Дорожной клинической больницы



в Хабаровске. Реабилитационный центр, общая стоимость строительства которого составит около 200 млн рублей (финансирование в 2008 году — более 38 млн рублей), планируется ввести в строй в конце 2009 года. На площади в 4,2 тыс. квадратных метров разместятся спортивный зал для тенниса, волейбола и баскетбола, плавательный

бассейн, тренажерный зал и комнаты отдыха. Посещать центр будут не только машинисты и помощники машинистов, но и поездные диспетчеры, представители других железнодорожных специальностей. В церемонии торжественной закладки первого камня в строящееся здание принял участие президент ОАО «РЖД» Владимир Якунин.

БЫТ НЕ БУДЕТ НАРУШЕНИЙ ЕЩЕ ХВАТАЕТ ЗАБЫТ

Заканчивается смотр-конкурс дороги на лучшую табельную и пункт обогрева. Уже подведены итоги на предприятиях. Скоро будут названы победители по дороге. О том, как ведется работа по улучшению санитарно-бытовых условий, я попросила рассказать главного инженера службы пути Алексея Лобова.

— Алексей Вячеславович, не только от конкурса, пожалуй, зависит улучшение условий. Многие зависят и от строительства новых табельных, пунктов обогрева, капитального ремонта имеющихся.

— Безусловно. Но кроме поддержания в порядке имеющихся сооружений, их капитального ремонта имеется второе направление — это инвестиции. Речь идет о строительстве сооружений в тех местах, где таковые отсутствуют. Мы в этом году построили мастерские по Тырме, административно-бытовой корпус, душевые. В этом году Тырму сдаем, но уже начали строить в Литовко. Это тоже такое место, где нет обустроенного околотка.

Кроме того, в этом году сдаются проекты на строительство табельной по станции Верино, где отсутствуют табельные, а люди располагаются в жилом доме. Сделан проект реконструкции мастерских и административно-бытового комплекса по станции Спасск-Дальний. Это реконструкция имеющихся зданий и строительство новых.

Еще мы устанавливаем новые модульные табельные и пункты обогрева, которые идут по линии Департамента пути. Если прошлые годы все устанавливали на Транссбиде, то в этом обустроиваем север. На Тындинское отделение нам выделено девять модулей. Семь уже получили, два должны скоро быть.

— А что в перспективе?

— Сегодня ведется работа по реконструкции пути, например, на участке Хорогочи—Кувыкта ведется комплексная реконструкция. В перечень работ включена установка одиннадцати железобетонных пунктов обогрева и трех модульных табельных.

Большие планы у нас на будущее. Предполагается ремонт имеющихся сооружений. Необходимо установить порядка 50 пунктов обогрева и более 40 отремонтировать. В рамках реконструкции мы должны перевести все хозяйство пути на модули, а сегодня много еще ветхих деревянных зданий.

При капитальном ремонте больших зданий мы сразу же занимаемся обустройством технических классов. Сегодня имеем уже 60 кабинетов, разработана программа по их оснащению. Для полного оснащения классов требуется более полутора миллионов рублей. В следующем году будет приобретено программное обеспечение, мультимедийное оборудование, оргтехника. Все это позволит повысить уровень охраны труда путейцев.

— Конкурс как-то помогает в улучшении быта?

— За последние три года проведена большая работа по содержанию табельных и пунктов обогрева. Конкурс подхлестнул руководителей дистанций вплотную заняться состоянием этих необходимых сооружений, к пониманию, что бытовые условия — важная составляющая труда. Стали заметно лучше содержаться эти здания. Да и монтеры пути, прочие работники дистанций стали понимать, что необходимо содержать самим в чистоте, хорошем состоянии все сделанное для их быта. Потому во многие пункты обогрева стало приятно заходить.

Беседовала Антонина ПИВНЕВА

На заседании президиума филиала дорпрофсожа Комсомольского отделения дороги были рассмотрены вопросы состояния охраны труда и производственного травматизма, обеспеченности работников отделения спецодеждой, средствами индивидуальной защиты.

За девять месяцев текущего года в подразделениях отделения дороги допущены два случая производственного травматизма, в том числе один со смертельным исходом, тогда как за аналогичный период прошлого года на отделении было допущено четыре несчастных случая, связанных с производством, в том числе групповой, в котором пострадали три работника Горинской дистанции пути.

И несмотря на это на мероприятия по улучшению условий и охраны труда за восемь месяцев 2008 года израсходовано 39 622,4 тыс. рублей при плане 55 033,7 тысячи, что составило 72 процента, при этом из 692 мероприятий выполнены только 369. На ряде структурных подразделений процент выполнения мероприятий крайне низок. В Этыркенской дистанции пути он составляет 26 процентов, в Тындинской — 27, в Ургальской дистанции сигнализации, централизации и блокировки — 35 процентов, а в Ургальской дистанции пути — 37, что свидетельствует о неравномерном распределении мероприятий в течение года.

На мероприятия по снижению травматизма израсходовано 60 процентов от всех расходов на мероприятия по охране труда. Дополнительные расходы по охране труда в целом по отделению составили 21 327,3 тысячи рублей. В среднем на одного работающего израсходовано 6,43 тысячи рублей.

Цифры можно перечислять и дальше. В ходе проверок техинспекции выявляются серьезные нарушения. Это стало возможным из-за формального проведения ступенчатого и оперативного контроля за состоянием охраны труда, не исполнением должностных обязанностей рядом руководителей. В первую очередь это относится к таким подразделениям, как Высокогорненская дистанция сигна-

лизации, централизации и блокировки, Советско-Гаванская, Тындинская дистанции пути, Комсомольская дистанция электроснабжения, эксплуатационное вагонное депо Комсомольск, НОДН-4.

В Советско-Гаванской дистанции пути создано критическое положение по организации работы по охране труда, пожарной и электробезопасности. Оперативный контроль не осуществляется, третья ступень контроля проводится формально.

В Комсомольской дистанции электроснабжения остались не устраненными замечания по актам предыдущих проверок. В РЭС ст. Тындин работа по устранению выявленных нарушений по итогам проверок (весеннего осмотра комиссии дороги, служб НБТ, Э, отделения дороги и т. д.) проведена некачественно и не в полном объеме, при этом отчеты по ряду замечаний фиктивны.

Руководством вагонного эксплуатационного депо Комсомольск не принимаются должных мер по исправлению сложившегося положения дел с обеспечением требований охраны труда. В Высокогорненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки третья ступень контроля проводится формально, не охватываются вопросы данного уровня, как следствие в цехах выявлены серьезные нарушения требований охраны труда.

Профилактические мероприятия, направленные на предупреждение электротравматизма и повышения уровня электробезопасности в целом по отделению дороги, выполняются на низком уровне. Не уделяется должного внимания содержанию и своевременному испытанию средств индивидуальной и коллективной защиты. Электроустановки содержатся с нарушениями: на большинстве станций на распределительных электроустановках (ГРЩ, ЩВПУ, ЩО, ЦУО) отсутствуют знаки «Опасно, электрическое напряжение». Имеющиеся в наличии предупреждающие и запрещающие плакаты выполнены с нарушением, не обозначаются места присоединения заземляющих проводников.

Председатели профсоюзных коми-

тетов структурных предприятий уделяют недостаточное внимание усилению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. На предприятиях отделения имеются серьезные упущения в содержании оборудования, машин, механизмов. Большинство из этих нарушений могли вскрыть уполномоченные по охране труда. Однако проведенные проверки на ряде предприятий показали, что профсоюзные комитеты не уделяют достаточного внимания этой большой группе общественных инспекторов по охране труда.

Руководителям подразделений, станций, председателям профсоюзных комитетов рекомендовано провести необходимую работу по подготовке помещений, цехов к работе в зимний период, проверить системы отопления, утеплить окна, дверные проходы, ворота. Подготовить пункты обогрева, завести необходимое количество топлива. Изъять все отопительные приборы не соответствующие требованиям электро- и пожарной безопасности. Подготовить помещения сушки спецодежды и спецодежду к работе в осенне-зимний период, обеспечить проведение осеннего осмотра состояния охраны труда в сроки, установленные дорожным Положением о порядке проведения весенних и осенних смотров состояния охраны труда на предприятиях Дальневосточной железной дороги.

Кроме того, председателям профсоюзных комитетов структурных подразделений на своих заседаниях необходимо рассмотреть вопросы охраны труда, особое внимание уделив вопросам производственного травматизма, выполнения программ и выделения средств на охрану труда, проведения аттестации рабочих мест, обеспечения работников качественной спецодеждой, содержания рабочих и бытовых помещений.

Обращено внимание председателей профсоюзных комитетов структурных подразделений на ослабление профилактической работы в структурных подразделениях дороги за состоянием условий и охраны труда, на недостаточный контроль за работой уполномоченных по охране труда.

ПРЕТЕНДЕНТЫ НА ПОБЕДУ

В целях улучшения организации работы по охране труда, повышения качества профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и снижения заболеваемости, приведения к санитарно-гигиеническому и эстетическому виду пунктов обогрева и табельных на Ружинской дистанции пути проводился смотр-конкурс на лучший пункт обогрева и лучшую табельную. После подведения итогов по дистанции лучшими признаны табельная 7 околотка по ст. Эбергард и пункт обогрева 4 околотка.

Помещение табельной 7 околотка находится на маленькой линейной станции Эбергард на 8862 км, в уда-

лении от узловой станции Ружино на 69 километров. Здесь есть все необходимое. Гардеробное помещение оборудовано шкафчиками с двумя закрывающимися на ключ отделами для рабочей и чистой одежды. В помещении установлены скамейки, умывальник для мытья рук.

Комната приема пищи и отдыха оборудована столом и скамейками, шкафом под посуду, микроволновой печью, электрочайником. Для отдыха имеется телевизор.

Кабинет дорожного мастера оборудован необходимой мебелью для работы и хранения документации и инструкций.

Помещение пункта обогрева 4 околотка расположено на перегоне Ласточка—Губерово, в удалении от табельной 4 околотка на 11 км (заброшенное здание бывшей станции Буйневич).

Пункт обогрева размещен в одноэтажном кирпичном здании. В помещении в августе 2008 года силами дистанции произведен капитальный ремонт. Для обогрева установлены электрообогреватели.

В пункте обогрева организовано место для приема пищи, оборудованное электропечью, микроволновой печью для разогрева пищи.

Для обеспечения санитарно-гигиенических условий установлены умывальник и вешалка для верхней одежды.

В пункте обогрева оборудован уголок по охране труда с необходимой информацией и инструкциями по охране труда. Для хранения инструмента оборудовано кладовое помещение. Для противопожарной безопасности пункт обеспечен огнетушителем и местом для курения.

Табельная 10 околотка Литовковской дистанции пути расположена на станции 21 Разъезд в деревянном доме. Учитывая, что до ближайшего пожарного поезда 120 км и в случае пожара рассчитывать на его помощь особо не приходится, на око-



лотке серьезно относятся к вопросам пожарной безопасности. Территория в обязательном порядке очищается от сухой растительности.

Помещения табельной оборудованы огнетушителем с правилами по их применению, а также необходимыми указательными знаками, вывесками.

Дорожный мастер А. С. Петров ответственно относится к обучению членов добровольной пожарной дружины околотка правилам ликвидации условного пожара. Знания закрепляются показом видеофильмов. Проводятся практические тре-

нировочные занятия.

Технический класс околотка оборудован плакатами, учебными пособиями.

Большое внимание уделяется обучению применения средств защиты. Комната приема пищи табельной 10 околотка благодаря выделению средств на охрану труда оборудована современным электрооборудованием, умывальником. Работники околотка готовы к работе в период снеговальбы. Есть здесь печь, потому и никакой мороз не страшен.



С ОПОЗДАНИЕМ

Зарплата и отпускные в некоторых НУЗах выплачиваются не вовремя

Проверками, проведенными правовой инспекцией труда Роспрофжела в 2007 году в НУЗах «Узловая больница на ст. Уссурийск» и «Узловая поликлиника на ст. Ружино» были установлены факты грубого нарушения условий собственных коллективных договоров в части выплаты членам профсоюза материальной помощи при уходе в очередной оплачиваемый отпуск. По требованию правового инспектора труда были произведены выплаты недоначисленной материальной помощи 71 работнику узловой поликлиники на станции Ружино на общую сумму 35 585 рублей и 121 работнику узловой больницы на станции Уссурийск на общую сумму 62 986 рублей.

Этой же проверкой были установлены факты систематического нарушения в узловой больнице регламента ст. 136 ТК РФ в части сроков выплаты отпускных сумм. Данные обстоятельства и послужили основанием для включения в план работы Владивостокского филиала дорпрофсожа на 2008 год проверок правовой инспекции на этих предприятиях.

Проведенными на указанных предприятиях проверками в нынешнем году установлено, что администрацией рассматриваемых медицинских учреждений в основном выполняются принятые на себя обязательства коллективных договоров по предоставлению социальных гарантий работникам. Вместе с тем в узловой больнице на ст. Уссурийск, и в поликлинике на ст. Ружино выявлены отступления от выполнения обязательств коллек-

тивных договоров в части оплаты труда.

Так, в узловой поликлинике на станции Ружино в нарушение ст. 140 ТК РФ в нынешнем году имели место случаи несвоевременной выплаты окончательного расчета при увольнении работников, в нарушение ч. 9 ст. 136 ТК РФ допускалась несвоевременная выплата отпускных работникам организации. И если в поликлинике на ст. Ружино задержка составляет 1-2 дня, то в узловой больнице отпускные задерживались на месяц и более.

В составе случайной выборки из 10 работников за период с июля по сентябрь 2008 года, например, оплата отпуска произведена с задержкой всем десяти на 33—35 дней. По состоянию на момент проверки (02.10.08) общая сумма задолженности по выплате отпускных сумм в отношении 10 причастных работников составила 111 395 рублей.

В нарушение ст. 236 ТК РФ денежная компенсация за каждый день задержки сумм, подлежащих выплате работникам, не произведена.

В нарушение ч. 6 ст. 136 ТК РФ имеют место случаи несвоевременной выплаты заработной платы работникам организаций. Правилами внутреннего трудового распорядка узловой поликлиники на станции Ружино установлены дни выплаты заработной платы: 15 и 30 числа месяца, следующего за отчетным. Фактически же в июне заработная плата выплачивалась 5 и 24 июня,



Где мои отпускные?

в июле — 9 и 28 числа. Правилами внутреннего трудового распорядка узловой больницы установлены дни выплаты заработной платы: 15 и 30 числа каждого календарного месяца. Проверкой установлено, что фактические выплаты заработной платы в августе 2008 года были произведены 1, 6, 7, 11, 15, 20, 22, 25, 27, 28, 29 августа. В сентябре выплаты произведены 4, 12, 15, 30 числа. По общему правилу в указанных случаях заблаговременная выплата заработной платы не связана с применением регламента ч. 8 ст. 136 ТК РФ и свидетельствует о нарушении порядка, установленного ч. 6 ст. 136 ТК РФ.

В нарушение ч. 3 ст. 112 ТК РФ не производится выплата дополнительного вознаграждения причастным работникам больницы за нерабочие праздничные дни, в которые они не

привлекались к работе.

По результатам проведенных проверок в адрес причастных руководителей направлены представления об устранении выявленных нарушений. Стоит отметить, что в процессе исполнения представления главным врачом поликлиники на станции Ружино допущено нарушение положений ч. 2 ст. 370 ТК РФ. Ответ на представление правового инспектора труда после неоднократных напоминаний был представлен через полтора месяца вместо семи дней, предусмотренных нормой закона.

Также следует подчеркнуть факт систематического игнорирования главным врачом узловой больницы на станции Уссурийск регламента ст. 136 ТК РФ в части оплаты отпуска работникам организации. Данный вопрос уже рассматривался на засе-

дании президиума Владивостокского филиала дорпрофсожа, но ситуация за последние несколько лет кардинально не изменилась.

Представляется, что в значительной степени устоявшаяся практика задержки по выплате отпускных сумм вызвана и недостаточной активностью профсоюзного комитета организации. Да и другие факты нарушения Трудового кодекса профсоюзные лидеры отмеченных НУЗов не могли не знать.

Обо всем этом и шла речь на президиуме Владивостокского филиала дорпрофсожа, состоявшемся в конце октября. Следует заметить, главный врач узловой больницы на станции Уссурийск Александр Ермошин, выйдя на трибуну для своеобразного отчета о проделанной работе по исправлению ситуации, не стал отрицать наличие отмеченных недостатков. Более того, он отметил, что сегодня в больнице разрабатывается система мер по стабилизации положения.

— Вопрос по своевременной выплате заработной платы мы уже решили, — сказал Александр Николаевич. Теперь на первом месте стоит задача ликвидировать отставание в оплате отпускных. Я этот вопрос ставлю перед финансовой службой, мы вместе пытаемся найти выход из создавшейся ситуации.

Хочется верить, что это были не просто слова, а характеристика фактического положения дел, направленных на достойный выход из сложившейся ситуации.

Антонина ПИВНЕВА

НЕДОСТАТКОВ НЕМАЛО,

но замечания инспекторов профсоюза руководство дирекции восприняло с пониманием

В соответствии с планом работы правовой и технической инспекций труда профсоюза в течение текущего года проводились проверки по соблюдению трудового законодательства и обязательств коллективного договора администрацией структурных подразделений Дальневосточной Дирекции по ремонту пути. В результате проверок выявлены определенные нарушения, по устранению которых руководству подразделений направлены представления правовой и технической инспекций.

Так, в нарушение ч. 1 ст. 193 ТК РФ без отобрания объяснительных применены дисциплинарные взыскания, в нарушение ч. 6 ст. 193 ТК РФ работники не ознакомлены с соответствующими приказами под роспись. Не всегда из приказа о наказании видно, за что понес ответственность работник, в приказах о привлечении к дисциплинарной ответственности не указывается вина работника, не конкретизированы допущенные нарушения должностных обязанностей.

Подобные нарушения отмечены в ПМС № 18, 186, 219, 233, 305. Зачастую применяются дисциплинарные взыскания, которые не существуют в ТК, например, «отстранение и перевод на другую должность, предупреждение».

Массовыми нарушениями ч. 9 ст. 136 ТК РФ являются несвоевременная выплата отпускных, задержка по выплате окончательного расчета. Эти нарушения наблюдаются в ПМС № 18, 313, 320.

Работодателем не соблюдаются требования ч. 4 ст. 124. Данная статья запрещает не предоставление ежегодного отпуска в течение двух

лет подряд, также не предоставление ежегодного отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в ПМС-288 такие случаи носят массовый характер. Имеются подобные нарушения и в ПМС-220, 305.

Имеются случаи привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни без согласования с профсоюзным комитетом предприятия, без письменного согласия работника, без определения работников формы компенсации за работу в такие дни в нарушение требований ст. 113 Трудового кодекса РФ. Эти нарушения обнаружены в ПМС-320, 305.

Кроме того, привлечение членов профсоюзного комитета осуществляется с нарушением регламента 4.7.5 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2008—2010 годы.

В ряде отделов кадров отсутствуют списки членов профсоюзного комитета и уполномоченных профсоюза по охране труда. При привлечении данных лиц к ответственности это может послужить причиной нарушения требований ст. 25 федерального закона «О профессиональных союзах...» № 10-ФЗ от 12.01.96 года.

Графики очередности предоставления отпусков работникам на некоторых предприятиях утверждены с нарушением сроков, установленных ст. 123 Трудового кодекса РФ. Не всегда утверждаются на заседаниях профсоюзного комитета или утверждаются позже указанных сроков.

Хозяйственными руководителями и профсоюзными комитетами Дирекции по ремонту пути и его структурных подразделений принима-

ются меры по улучшению условий и охраны труда, выполнению Трудового кодекса Российской Федерации, коллективного договора открытого акционерного общества «РЖД».

Выполнение годового плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в целом по дирекции за девять месяцев составило в денежном выражении 93 процента от запланированной на 2008 год суммы, реализовано 301 мероприятие.

Все подразделения дирекции выполнили условия коллективного договора и направили на мероприятия по улучшению условий и охраны труда не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов.

По инвестиционной программе по охране труда получены машина для химической чистки спецодежды (ПМС-74), промышленная стиральная машина (ПМС-219), аппарат очистки воздуха (ПМС-320), стенд для испытания абразивных кругов (ПМС-233). Приобретены стенд для испытания и проверки электроинструмента (ПМС-220) и стенд для испытаний и проверки чалочных приспособлений и предохранительных поясов (ПМС-313), приобретено вентиляционное оборудование для цехов ПМС-186 и ПМС-233.

Для структурных подразделений дирекции приобретено 24 теплового вентилятора для помещений суши спецодежды, 13 водонагревателей для душевых, 4 бытовых стиральных машины, 13 телевизоров и проигрывателей DVD для обучающих программ по охране труда, 42 холодильника, 26 микроволновых печей, 39 электрических чайников.

Вместе с тем санитарно-бытовое



Многострадальный Могот

обеспечение в структурных подразделениях Дирекции находится на недостаточном уровне. В ДРП отсутствуют ежегодные и перспективные расчеты потребного количества объектов санитарно-бытового обеспечения и в первую очередь вагонов для проживания, вагонов-столовых, вагон-бань и других. В дирекции отсутствуют разработанные программы обеспечения подразделений такими объектами.

Со стороны руководства ДРП не принимаются должных мер по ликвидации аварийности зданий ПМС-249 ст. Могот — здания ОЭРП (объединенный эксплуатационный ремонтный пункт) и АБК.

В структурных подразделениях ДРП допускаются нарушения в вопросах обучения работников по охране труда, контроля за состоянием охраны труда, пожарной, промышленной и электробезопасности, организации работы совместных комитетов по охране труда.

Президиум дорпрофсожа, рас-

смотрев вопрос «О соблюдении трудового законодательства и обязательств коллективного договора в структурных подразделениях Дальневосточной Дирекции по ремонту пути рекомендовал руководству ДРП, а также структурных подразделений дирекции, обратить внимание на выявленные нарушения, особенно на случаи задержек в выплате расчета при увольнении и отпускных, соблюдения трудового законодательства и условий коллективного договора при привлечении к дисциплинарной ответственности. Кроме того, необходимо провести в каждом структурном подразделении анализ наличия санитарно-бытовых объектов, их соответствия СНиП, разработать программы обеспечения подразделений санитарно-бытовыми помещениями. Руководству дирекции следует принять меры к созданию безопасных условий труда работников, решив вопрос ликвидации аварийности производственных зданий ПМС-249 ст. Могот.

ФОРУМ В ПРИМОРЬЕ

Во Владивостокском бизнес-центре «Хендз» состоялся второй Приморский профсоюзный форум, посвященный 60-летию юбилею профсоюзов Приморского края. В форуме приняли участие делегаты от краевых профсоюзных организаций различных отраслей экономики Приморского края, в том числе делегация Владивостокского филиала дорпрофсожа во главе с председателем Натальей Ляминой. Всего в работе форума приняло участие около 200 делегатов. По приглашению Федерации профсоюзов Приморского края на форум прибыли делегации профсоюзов областей и краев Дальневосточного федерального округа во главе с председателями.

С основным докладом «Социальные действия профсоюзов как эффективный инструмент развития гражданско-

го общества» выступил председатель Федерации профсоюзов Приморского края Виктор Пинский. В прениях к основному докладу выступили 16 делегатов от профсоюзных организаций Приморского края. В своем выступлении председатель Владивостокского филиала дорпрофсожа Наталья Лямина поделилась накопленным опытом профсоюзной работы.

В заключительной части пленарного заседания выступил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. Он остановился на непростой ситуации в России в условиях мирового финансово-экономического кризиса.

— Тяготы кризиса не должны ложиться на плечи трудящихся. Профсоюзы на местах должны

владеть объективной ситуацией на своих предприятиях и своевременно информировать вышестоящие профсоюзные органы, отметил он в своем выступлении. — Необходимо на всех уровнях государственной власти сделать все по недопущению массовых увольнений трудящихся в связи с сокращением рабочих мест.

На торжественную часть по случаю 60-летия образования профсоюзов Приморского края прибыли ветераны Федерации профсоюзов — бывшие председатели, которые в прошлом отдали много сил и энергии развитию профсоюзного движения в Приморском крае. В работе форума приняли участие руководители Законодательного собрания и исполнительной власти Приморского края, Владивостока, прокуратуры Приморского



края, и многие другие. Все они тепло и сердечно поздравили профсоюзы Приморского края с юбилеем, пожелали дальнейшего развития профсоюзного движения в крае, твердого отстаивания трудовых прав и социальных интересов трудящихся. Лучшим активистам профсоюзного движения в торжественной обстановке были вручены почетные гра-

моты Федерации независимых профсоюзов России, Законодательного собрания Приморского края, губернатора края, Думы Владивостока, главы Владивостока.

Александр ЛАШИН,
заместитель председателя
филиала дорпрофсожа
на Владивостокском отделении

АКТИВИСТ ЦЕХОВОГО КОМИТЕТА

Сергей Саук трудится начальником фирменного поезда «Океан». Наше знакомство произошло во время моей недавней командировки во Владивосток. Я решила узнать у членов бригады о том, как живется и работаете им в условиях реформирования. Одним из собеседников и оказался Сергей Васильевич.



Наш разговор все больше был о работе. Это и понятно. Сегодня многих волнует то, как будут жить дальше. Он рассказывал о том, что возросли требования к качеству обслуживания пассажиров. Тем более на фирменном поезде. Пассажиры здесь ездят практически одни и те же. Они уже избалованы сервисом, знают свои права. Поэтому стандарт качества стоит на первом плане. Впрочем, «Океан» — это всегда уютно, комфортно, привлекательно. Не спроста он пользуется популярностью.

— Я проехал в «России» и сразу заметил разницу против того, что мы требуем от своих проводников. Я специально взял эконом-класс, чтобы посмотреть и сравнить. Питание отвратительное, обслуживания никакого. Проводников не видно. Я был возмущен. Долго терпел. Жена уговаривала не ходить жаловаться. Я не выдержал, все равно пошел. А ведь есть единый отраслевой стандарт, требования-то ко всем одинаковые.

Говорили мы и о коллективном договоре, его условиях. И было приятно слышать от начальника поезда перечисление пунктов, гарантирующих социальную защиту. Значит, интересовался он этим документом. И вдруг в разговоре невзначай узнала, что Сергей Васильевич — член цехкома резерва проводников пассажирского вагонного депо Владивосток. Причем уже продолжительное время. Возглавляет комиссию по спорту.

— Моя обязанность — собрать людей для проведения мероприятий. У нас проходят соревнования между бригадами по футболу, волейболу, баскетболу. Люди идут охотно. Последние соревнования были по волейболу между бригадами. У нас во Владивостоке есть большой спортивный комплекс «Локомотив». Там и проводятся все мероприятия.

— У нас в депо, особенно в резерве, очень сложно собрать людей вместе, — рассказал мне позже председатель профкома депо Владимир Сидоренко. — Ведь если люди не в поездке, то далеко от депо все равно. Многие проводники живут не во Владивостоке. И проводить соревнования сложно. Но Сергей Васильевич, тем не менее, собирает команды. И это при всей его довольно ответственной работе.

Вот такой он, начальник поезда и профсоюзный активист.

Антонина ПИВНЕВА

ПРОФСОЮЗ ПРИЗВАН ЗАЩИЩАТЬ...

Окончание. начало на 1-й стр.

Правда, благодаря вмешательству филиала дорпрофсожа, Губенко была лишена премии на 80 процентов. А, как говорится в анекдоте, «осадок все-таки остался». И не только у тех, кого она своевременно не защитила. У работающих рядом — тоже. Видимо, именно поэтому оба заявителя впоследствии уволились с работы по собственному желанию. Это к вопросу об авторитете председателя.

В докладной председателю дорпрофсожа от технического инспектора филиала дорпрофсожа Сергея Маркова, написанной месяц назад, сообщается, что председатель профкома Тындинского пассажирского вагонного депо постоянно препятствовала проведению техническим и правовым инспекторами труда проверок, передавая неправильную информацию руководству депо, руководителям отделов и специалистам, сообщая, что специалисты филиала дорпрофсожа не имеют никакого на это права.

Более двух лет госпожа Губенко игнорирует и не выполняет какие-либо требования и указания Тындинского филиала дорпрофсожа, не присутствует на планерных совещаниях, ссылаясь на прямую подчиненность председателю профсоюзной организации Дальневосточной региональной дирекции по обслуживанию пассажиров.

К счастью, не все председатели профкомов пассажирских вагонных депо (именно так называются теперь ДОПы) относятся так же к дорпрофсожу и его правовым и техническим инспекторам. Недавно проходила конференция профсоюзной организации региональной дирекции. Выступая на ней, председатель профкома пассажирского вагонного депо Владивосток Владимир Сидоренко отметил, что посещения правовых, технических инспекторов труда профсоюза, специалистов дорпрофсожа помогают вовремя устранить недоработки, избежать серьезных нарушений. Добрые отношения сложились у специалистов дорпрофсожа с профкомом пассажирского вагонного депо Хабаровск. Почему такая реакция у председателя профкома из Тынды — остается только гадать.

На той же конференции она неоднократно эмоционально заявляла, что следует уйти от какой бы то ни было зависимости от дорпрофсожа. Приводилась даже примеры, что как только создавалась профсоюзная вертикаль, стали иметь больше путевок. Я,

вернувшись с конференции и сомневаясь в вышесказанном, поинтересовалась в дорпрофсоже, действительно ли это так. Мои сомнения были верными. Просто с каждым годом для дальневосточников стало больше поступать путевок для детей в оздоровительный лагерь в Анапу. Именно этим и объясняется увеличение путевок этим летом. Что же касается приобретателя, так оплачены они были в основном ОАО «РЖД» и Роспрофжелом. И только минимальная часть — родителями. Так причем здесь вертикаль?

Да и для взрослых стали доступнее путевки для отдыха. И не только РДОПУ.

Что же касается проверок, которые все-таки проводились в депо, то и правовой, и технический инспектор находили там нарушения. Руководство депо правильно реагировало на представление. Недавно правовой инспектор труда профсоюза на Тындинском отделении провела очередную проверку соблюдения трудового законодательства в ЛВЧД Тында. Вот выдержки из представления об устранении нарушений:

«...Приказом № 17 от 28.02.08 г.

«О наложении дисциплинарного взыскания» за совершение дисциплинарного проступка, т. е. ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него обязанностей на основании п. 1 ст. 192 ТК РФ проводнику пассажирских вагонов З. объявлено замечание. С данным приказом работник под роспись не ознакомлен. Акт об отказе действиями администрация пассажирского вагонного депо Тында нарушила требования ст. 193 ч. 6 ТК РФ. А также нарушены права работника, связанные с реализацией его права на обжалование дисциплинарного взыскания...»

«...Приказом № 16 от 22.02.08 без указания формулировки привлечен к дисциплинарному взысканию 21 работник пассажирского вагонного депо Тында. В нарушение ст. 193 ТК РФ от заместителя начальника пассажирского вагонного депо по эксплуатации Кулленского С. А., привлеченного к дисциплинарному взысканию в виде выговора, не затребовано письменное объяснение, отсутствует акт об отказе работника от дачи объяснения. С данным приказом ознакомлены пять человек, один из которых (без расшифровки подписи) ознакомлен 12.03.08, т. е. через 19 дней после издания приказа. Данными действиями администрация пассажирского вагонного депо Тында нарушила требования ст. 193 ч. 6 ТК РФ. А также

нарушены права работников, связанные с реализацией их права на обжалование дисциплинарного взыскания...»

«...Приказом № 89 от 25.09.08 «О наложении дисциплинарного взыскания» за совершение дисциплинарных проступков, т. е. ненадлежащее исполнение работниками по их вине возложенных на них трудовых обязанностей работникам пассажирского вагонного депо Тында снижен размер премии. Данный приказ подлежит отмене, поскольку согласно ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, т. е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям. Лишение премиальной оплаты труда не входит в перечень взысканий...»

Приказом № 2203-0 от 30.09.08 предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск Р. с 22 октября по 13 декабря 2008 года. На момент проведения проверки данный приказ в бухгалтерию предприятия не поступал, следовательно, оплата отпуска не произведена, т. е. нарушены требования ст. 136 ТК РФ...»

Это только те пункты, где вмешательство профсоюза должно быть незамедлительным. Знала ли об этом председатель профкома депо Екатерина Губенко? Если знала, почему не вмешалась? А если не знала, то почему? И почему препятствовала появлению инспекторов на предприятии? И чем объяснить ее негативное отношение к представителям Роспрофжела, коими и являются правовые и технические инспекторы труда?

Пока что вопросов больше, чем ответов. А я вновь вспоминаю конференцию, эмоциональное выступление от отделения от профсоюза и думаю о том, что можно входить в состав того или иного профсоюза, состоять на учете или профобслуживании, можно создать и вовсе автономно от всех организаций, только вот основная задача останется одна — защита законных прав и гарантий членов профсоюза. Об этом следует помнить, и прежде всего профсоюзным лидерам разных уровней. Ведь доверие потерять очень легко.

На вышеупомянутой конференции из уст одного из приглашенных прозвучало замечание, суть которого сводилась к тому, что получить независимость просто, только бы впоследствии не пожалеть об этом. А мне вспоминается поговорка про колодець...

Антонина ПИВНЕВА

СТИПЕНДИАТ ДОРПРОФСОЖА

Студентка пятого курса Естественнонаучного института ДВГУПС Екатерина Фролова дважды стипендиатка дорпрофсожа, и один раз — ЦК Роспрофжела. А еще она член профкома университета.

После окончания с серебряной медалью лица информационных технологий в 2004 году поступила в ДВГУПС. И здесь Екатерина показала успехи в учебе. Все сессии и по сей день сдает на «отлично». Но не только учебой живет Екатерина. На первом курсе она, еще не понимая, что такое профсоюз, совершенно случайно стала проффоргом, а также председателем организационно-массовой комиссии профбюро Естественнонаучного института. На втором курсе стала председателем профбюро Естественнонаучного института. Остро стоял вопрос сбора членских взносов, надо было каждого убедить, для чего он должен их платить, ребят с четвертого-пятого курсов уговорить было довольно не просто.

— Деятельность в профкоме



— это огромный плюс в жизни. Развиваешься как личность, помимо учебы занимаешься интересным делом, хотя с учебой у меня всегда все было отлично. Если бы я

не попала в профком, я была бы совершенно другой. Профком раскрывает человека. Председатель профкома и его заместитель делают все, чтобы студент вырос достойным человеком.

В 2005 и 2006 годах Екатерина была секретарем общественной приемной комиссии Естественнонаучного института ДВГУПС.

Будучи студенткой второго курса, первый раз поехала на выездной семинар «Лидер», которые проходят каждый год, тогда это был «Лидер-2005».

— Там у меня произошло первое переосмысление жизни, я поняла, чем хочу заниматься, что мне нужно в жизни. Тогда же появилось много друзей и знакомых. В 2006 году мне очень повезло, меня выбрали для поездки на выездной семинар в Анапу. В нем

участвовали студенческие профкомы из всех вузов российских железных дорог. На семинаре проходили круглые столы, посвященные управлению и работе в профкоме. Нас учили, как довести информацию до студентов, как решать проблемы студентов, как взаимодействовать с администрацией. Там я поняла, что работы еще очень много, огромный пласт в деятельности профкома нами не затронут и надо много трудиться над развитием. Ну и, конечно же, мы отдыхали. Черное море все-таки! На следующий год на выездном семинаре в Анапе я была уже в числе организаторов. Увидела все с другой стороны. После этой поездки изменилась, стала серьезнее ко всему относиться. Одним словом, каждый год ощущала свой внутренний рост.

Мы хотим сделать жизнь студентов интереснее, благополучнее, помочь студентам. У нас дружный коллектив, который поддерживает, помогает. Сам растешь, как личность, учишься быть организатором, все ребята, прошедшие профсоюзную школу, уже

готовые руководители. Они не боятся прийти на новую работу, не боятся высказать свое мнение. Многие сразу после университета открывают свои предприятия, становятся руководителями.

Как все-таки удается совмещать работу в профкоме и учебу? Об этом я и спросила Екатерину.

— Совмещать получалось всегда, меня это никогда не напрягало. Иногда возникали проблемы, действительно не доставало времени, но я находила компромиссы.

В этом году Екатерина оканчивает университет и получает диплом по основной специальности «Системы автоматизированного проектирования» и института повышения квалификации по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит». Что дальше?

— Планирую поступить в аспирантуру. Но с профкомом я не расстаюсь, остаюсь работать бухгалтером. Так что профком мне дал еще и работу.

Елена НАУМЕНКО

МОЛОДЕЖНАЯ ПРОГРАММА ПОД КОНТРОЛЕМ

Филиал дорпрофсожа на Комсомольском отделении уделяет молодежи особое внимание

Демографическая ситуация в стране, неблагоприятные социальные явления исключают молодежь из числа активного населения страны, падение престижа рабочих профессий — все это заставляет более внимательно относиться к проблемам молодежи, обращать особое внимание на вопросы молодежной политики.

В работе Комсомольского филиала дорпрофсожа реализуются все этапы программы «Молодежь ОАО «РЖД». Это наглядно было отражено на фотовыставке посвященной пятилетию компании и 70-летию Хабаровского края.

Следует отметить положительную работу в этом направлении профсоюзных организаций НОД-собственно, Комсомольской дистанции гражданских сооружений, Комсомольской и Ургальской дистанций пути, Регионального центра связи, вагонного эксплуатационного депо, локомотивного депо Новый Ургал и Комсомольск, ургальских дистанции электроснабжения и дистанции сигнализации, централизации и блокировки. Председателями профсоюзных комитетов уделяется достаточно внимание молодым семьям, молодым специалистам, первозимникам, оказывается материальная, юридическая и методическая помощь каждому молодому работнику, обратившемуся в профсоюз с заявлением. Совместно с ветеранскими организациями ведется работа по патриотическому и профессиональному воспитанию подрастающего поколения. Оказываются всесторонняя поддержка и помощь детским дошкольным учреждениям, школам-интернатам. Проводится профориентационная работа в средних общеобразовательных школах на линейных станциях.

С помощью профсоюза решаются все вопросы, отраженные в

Положении о молодом специалисте ДВОСТ ж. д., Профсоюзные организации и филиал дорпрофсожа оказывают активную помощь в строительстве спортивных сооружений, приобретении спортивного оборудования и инвентаря. Создаются условия для формирования здорового образа жизни, физического воспитания и развития молодых специалистов и работников структурных подразделений. Проводятся спортивные соревнования, кружки, секции, конкурсы, туристические походы, экскурсии и другие мероприятия, способствующие активному вовлечению молодежи в общественную жизнь предприятия.

В локомотивном депо Комсомольск, например, где трудятся 385 человек в возрасте до 30 лет, активно работает музей трудовой славы депо, председатель ПК и совета ветеранов плодотворно работают в вопросах воспитания молодежи. Большое внимание уделяется физическому развитию и укреплению здоровья. Для этого в депо оборудована сауна, тренажерный зал, профсоюз приобретает абонементы в плавательный бассейн, уделяется внимание культурному развитию молодежи, на постоянном контроле жилищные вопросы, вопросы обучения, работа с молодыми семьями и другое.

Председатель ПК Комсомольской дистанции гражданских сооружений активно ведет работу по привлечению молодежи к профсоюзной деятельности, проводится серьезная спортивная работа. Спонсором всех спортивных мероприятий выступает профсоюзный комитет, вкладываются денежные средства и в мотивационную деятельность молодежи, думают и о будущем молодежи — 61 человек является участником-вкладчиком НПФ «Благосостояние».

В Комсомольской дистанции пути активно ведется работа с молодыми семьями. Оказывается практическая

помощь по мере надобности, в т. ч. на получение путевок в дошкольные учреждения.

Комсомольским филиалом дорпрофсожа проводятся встречи с детьми, оказывается финансовая помощь в проведении различных мероприятий, пополняются библиотеки детской литературой. Для школы-интерната приобрели спортивный инвентарь на сумму более 40 тысяч рублей, оборудована волейбольная площадка, оказана помощь в приобретении волейбольных и баскетбольных мячей.

Филиал дорпрофсожа является участником слетов молодых специалистов, активно поддерживает и мотивирует перспективную молодежь, вовлекает в занятия физической культурой и спортом, проводит секцию волейбола.

Обо всем этом говорилось на президиуме филиала дорпрофсожа, где рассматривался вопрос о содействии профсоюза в реализации целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» 2006—2010 годы». Осветив положительные моменты в работе, президиум филиала дорпрофсожа отметил и недостатки в этом направлении работы. Было указано на слабую работу по реализации молодежной программы председателям профсоюзных комитетов Амгунской, Литовковской, Советско-Гаванской дистанций пути, Комсомольской дистанции электроснабжения, высокогорного локомотивного депо, не предоставившим информацию о проведенной работе с молодежью. Кроме того, президиум наметил пути активизации работы с молодыми кадрами, их социально-экономической и правовой защиты.

Виктор ФЕДИН,
зам. председателя филиала дорпрофсожа на Комсомольском отделении дороги

КОРПОРАТИВНЫЕ ЛИДЕРЫ ЖИВУТ И У НАС

С 31 октября по 3 ноября в Москве прошел второй этап проекта ОАО «РЖД» «Корпоративный лидер» для молодых работников Компании. Во втором этапе приняли участие десять представителей Дальневосточной железной дороги.

Сегодня начинается третий этап проекта. В него вышли два дальневосточника — Евгений Эрзов — начальник ПТО Дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин и Александр Черкашин — инженер по эксплуатации локомотивного депо Партизанск. Третий этап будет представлять собой проектную сессию с участниками, прошедшими тестовые испытания.

Сегодня ОАО «РЖД» — стремительно развивающаяся компания. Одно из направлений развития Компании — формирование конкурентоспособного кадрового потенциала молодых лидеров-управленцев. С целью формирования такого ресурса был разработан проект «Корпоративный лидер» ОАО «РЖД». Руководство Компании уже сегодня думает о том, кому завтра будет передавать свои полномочия, о тех, кто сможет грамотно организовать огромный рабочий коллектив и умело воспользоваться знаниями, которые получит сегодня. Проект «Корпоративный лидер» выстроит систему подготовки резерва молодых руководителей посредством специально разработанной методики систематического обучения и практики.

Проект «Корпоративный лидер» проводится в течение второго—четвертого кварталов 2008 года в рамках реализации целевой программы «Молодежь ОАО «Российские железные дороги». Цель проекта — повышение уровня качества работы молодых сотрудников ОАО «РЖД» в сфере инновационного проектирования, маркетинга, экономики, финансов, производства; развитие системы подготовки кадрового резерва; внедрение идеологии проектного подхода в области управления, а также развитие и внедрение новых форм корпоративной культуры в среде молодых сотрудников Компании

Проект разделен на три этапа. На первом этапе по итогам анкетирования и индивидуальных интервью были выделены участники, наиболее полно соответствующие критериям проекта. На втором этапе проведены тестовые мероприятия, в рамках которых участникам предстоит решить широкий круг задач, наиболее актуальных для Компании. В нем приняли участие порядка 100 молодых специалистов.

В результате реализации проекта «Корпоративный лидер» будет создана база кадрового резерва, отработана система подготовки кадрового резерва молодых руководителей и специалистов ОАО «РЖД» в сферах производства, логистики, маркетинга, экономики, финансов и других областях деятельности, а также разработана процедура запуска новых проектов для молодых сотрудников ОАО «РЖД». Молодые работники Компании, успешно участвовавшие в проекте «Корпоративный лидер», получают возможность презентовать и реализовывать разработанные ими проекты и привлекать к реализации разработанных ими программ других сотрудников, принявших участие в проекте «Корпоративный лидер». Пожелаем дальневосточникам успехов.

Соб. инф.

МЫ ПОЕДЕМ...

Распоряжением президента ОАО «РЖД» по предложению Роспрофжела утвержден порядок оформления бесплатного проезда в вагонах СВ всех категорий пенсионеров, награжденных приказами министра путей сообщения или президента Компании знаком «Почетный железнодорожник» или «Почетному железнодорожнику».

Распоряжение, принятое после неоднократных обращений профсо-

юза, определяет порядок оформления бесплатного проезда в вагонах СВ с двухместными купе в поездах всех категорий всем пенсионерам — почетным железнодорожникам: один раз в год один разовый билет на одно лицо.

Для получения транспортного требования пенсионер должен представить в любое билетное бюро или отдел служебных билетов

Департамента пассажирских сообщений заявление (в двух экземплярах), оригинал и копии паспорта, пенсионного удостоверения, удостоверения к знаку «Почетный железнодорожник» и документа о присвоении ИНН (при его наличии). Оформление производится после подтверждения Департаментом управления персоналом наличия права у заявителя на эту льготу.

«ПОЧЕТ» ОЖИДАЕТ ПОПОЛНЕНИЕ

Двадцатого октября распоряжением № 2184р внесены изменения в распоряжение ОАО «РЖД» от 4 августа 2008 года № 1658р «О социальной поддержке неработающих пенсионеров, состоящих на учете в ОАО «РЖД».

Поправка внесена в первый пункт этого постановления. Согласно ей право на ежемесячную материальную

помощь в размере 250 рублей из фонда «Почет» смогут получать неработающие пенсионеры, стаж работы которых на железной дороге составляет менее 15 лет.

Эти дополнительные выплаты бывшие железнодорожники смогут получать благодаря инициативе дорпрофсоюза на Северной железной

дороге. Заботясь об интересах этой социально незащищенной категории своих бывших членов, 8 августа 2008 года дорпрофсоюз выдвинул предложение внести изменения в распоряжение ОАО «РЖД» № 1658р, обратившись с ними в ЦК Роспрофжела. В результате соответствующие поправки в распоряжение были внесены.

ГЛАВНОЕ — ВНИМАНИЕ И ЗАБОТА



Межрегиональная общественная организация ветеранов (пенсионеров) войны и труда Федеральной пассажирской дирекции — филиала ОАО «Российские железные дороги» довольно молода. Она была создана 7 ноября 2007 года и объединяет ветеранские организации шестнадцати региональных дирекций по обслуживанию пассажиров, в том числе и Дальневосточную.

Ветеранская организация ДВ РДОП объединяет несколько структурных подразделений. Это пассажирские вагонные депо Хабаровск, Тьнда, Владивосток, Комсомольск, комбинат питания и Дальневосточное железнодорожное агентство по обслуживанию пассажиров, насчитывается в них 2153 ветерана. Возглавляет совет ветеранов ДВ РДОП Нина Александровна Новачук. Она по нашей просьбе и рассказывает о том, как живется ветеранам дирекции.

— Каждое из структурных подразделений имеет свой совет ветеранов, который подчиняется совету ветеранов ДВ РДОП в Хабаровске. Финансовая поддержка осуществляется через фонд «Почет» в Москве и профсоюзной комитет первичной профсоюзной организации региональной дирекции по обслуживанию пассажиров.

За девять месяцев 2008 года ветеранской организации ДВ РДОП оказана помощь на 4027 тысячи рублей, в том числе разовая материальная помощь, к юбилейным датам, путевки в дома отдыха и санатории-профилактории, платное зубопротезирование, бытовое топливо.

Корпоративную пенсию через фонд «Благосостояние» получают 776 ветеранов, из них 16 человек — почетные железнодорожники. Через фонд «Почет» получают ежемесячные надбавки к пенсии 805 человек, в том числе 23 почетных железнодорожника.

Советы ветеранов структурных подразделений ДВ РДОП заседают ежемесячно. На заседаниях рассматриваются вопросы оказания помощи ветеранам организации. Это предоставление путевок в дома отдыха и санатории-профилактории, субсидии, материальная помощь на бытовое топливо для тех, кто живет в неблагоустроенных домах; на юбилей ветеранов, в зависимости от стажа работы; на зубопротезирование.

Совет ветеранов сотрудничает с дорожной организацией Общества Красного Креста и вместе с ним регулярно оказывает помощь ветеранам продуктами наборами к праздникам (День железнодорожника, День пожилых людей, День Победы), посещают одиноких ветеранов на дому. Проводится культурно-массовый отдых ветеранов. Мы предоставляем билеты на спектакли, концерты, спортивные мероприятия. Проходят обязательные чествования ветеранов в юбилейные даты с вручением материальной помощи, устраиваются чаепития в праздники — День Победы, День железнодорожника, День пожилого человека. В этом нам материально помогают профсоюзные комитеты. Не забы-

ваем мы о патриотическом, наставническом воспитании молодежи. Это напутствия молодым специалистам, поощрение молодых проводников-студентов.

Непосредственно в РДОП в Хабаровске ветеранов поздравляют ежегодно с днем рождения, посылают красивые открытки с добрыми пожеланиями. В административном помещении дирекции на железнодорожном вокзале в Хабаровске есть два стенда ветеранской организации, на которых отражается ее деятельность. Один из этих стендов посвящен ветеранам Великой Отечественной войны, второй — будням и праздникам ветеранов войны и труда. А в уютной комнате, в которой располагаются профком ППО дирекции по обслуживанию пассажиров и совет ветеранов, бережно хранится фотоальбом. В нем помещаются фотографии памятных мероприятий, проводимых советом ветеранов.

С ветеранами непосредственно при встрече и по телефону общаются не только я, но и очень доброжелательные Тамара Ивановна Афанасьева (зам. председателя совета ветеранов) и Николай Анатольевич Быков (председатель профкома ППО). Они ведут координацию работ с председателями советов ветеранов структурных подразделений ДВ РДОП.

Активно работают председатели советов Тамара Ивановна Ладошина (ВЧ-4), Любовь Савельевна Овчаренко (ЛВЧД-2), Антон Стратеевич Демцюра (ЛВЧД-3), вновь избранные председатели советов ветеранов Екатерина Ивановна Ерицяна (ЛВЧД-1), Наталья Николаевна Карпенко (КП Хабаровск) и Людмила Владимировна Повстанко (ДЖА). Вся их работа направлена на оказание помощи ветеранам войны и труда, бывшим работникам железнодорожного транспорта.

— Нина Александровна, и что, все так гладко и проблем нет?

— Главная наша задача — чтобы ветераны чувствовали наше внимание и заботу о них. А остальные проблемы решаемы.

Беседовала
Нина САЛЬНИКОВА

ЮБИЛЕЙ ОЧАГА КУЛЬТУРЫ



Двадцать восьмого октября в хабаровском Дворце культуры железнодорожников состоялся праздничный концерт, посвященный 70-летию ДКЖ. Коллектив ДК поздравил руководство Дальневосточной железной дороги, представители администрации города Хабаровска, ветераны-железнодорожники, коллеги.

Создание хабаровского Дворца культуры железнодорожников было связано с организацией рабочего поселка на станции Хабаровск-2. В 1936 году он начал свое функционирование как Клуб работников железной дороги на станции Хабаровск-2 и являлся местом проведения танцевальных вечеров, а с 27 октября 1938 года, в связи с укрупнением, он получил статус Дома культуры железнодорожников I категории. Этот день традиционно принято считать днем его открытия.

Сотрудники ДК с самых первых дней работы старались использовать в своей деятельности новые формы организации отдыха и культурного развлечения для своих посетителей: создавали агитбригады, снимали и монтировали фильмы о железной дороге и жизни ее работников, проводили всеобщие и профессиональные праздники. Первого октября 2004 года Дом культуры получил статус Дворца как крупный центр культуры и просвещения.

На сегодняшний день хабаровский Дворец культуры железнодорожников — это современный культурно-массовый центр с концертным залом на 400 мест, оборудованный системами профессионального звука и освещения, с уютным банкетным залом на 100 персон. К сотрудникам, работающим в ДКЖД, предъявляются самые высокие требования: высшее профессиональное образование, наличие творческого потенциала.

Дворец культуры организует и проводит официальные приемы, конференции, презентации, торжественные встречи, концертные и развлекательные программы. Для самых юных посетителей предлагается участие во всевозможных секциях и творческих коллективах, которые обеспечивают культурно-эстетическое развитие младшего поколения. В хабаровском Дворце культуры железнодорожников не забывают и про ветеранов: работает на постоянной основе хор ветеранов железнодорожного транспорта, ансамбль казачьей песни «Станица». На постоянной основе Дворец посещают свыше 450 человек. Все они являются участниками более 40 тематических секций и творческих коллективов, а общее число посетителей за девять месяцев 2008 года превысило 36 тысяч человек. ДКЖД, как и 70 лет назад, является важным элементом в системе организации и обеспечения культурного досуга для работников Дальневосточной железной дороги и членов их семей.

ТЕАТР ПРИГЛАШАЕТ ЗРИТЕЛЕЙ



В Новом Ургале состоялась открытие восемнадцатого театрального сезона народного театра ДКЖ. Открыл свой новый сезон народный театр спектаклем «Вишневый сад» по пьесе А. П. Чехова.

В составе труппы двенадцать самодеятельных актеров, почти все они — работники железнодорожного транспорта, руководит которыми бессменный режиссер и постановщик Людмила Акулова. Репертуар театра сегодня насчитывает 19 спектаклей.

В выходные дни коллектив народного театра побывал в районном центре — поселке Чегдомын, где по приглашению начальника отдела культуры района Ирины Барановой показал свое мастерство на сцене районного Дома культуры.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). E-mail: APivneva@upr.dvqd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА. Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсоюза. Отпечатано в Хабаровской краевой типографии. Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31. Заказ № 778 Тираж 3550 экз.