

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



13 февраля 2008 г.
№ 2 (58)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ОХРАНЕ ТРУДА — ВНИМАНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Об этом говорилось на президиуме филиала дорпрофсожа Комсомольского отделения дороги

Охрана труда, трудовая и технологическая дисциплина — эти два направления деятельности были в центре всех разборов при подведении итогов работы за 2007 год. Именно эти показатели работы помешали не только Комсомольскому отделению претендовать на победу в экономическом соревновании на Дальневосточной дороге, но и повлияли на итоги соревнования в целом по ОАО «РЖД». И хотя доля несчастных случаев по Комсомольскому отделению от общего количества составила 16 процентов, тем не менее пять случаев травматизма, из них один групповой, в котором погибли два монтажника пути и один остался инвалидом, не могут оставить равнодушными ни одного работника отделения дороги.

В 2007 году состояние производственного травматизма резко ухудшилось в дистанциях пути. Это продлилось и в новом году. Третьего января 2008 года на Литовковской дистанции пути в состоянии сильного алкогольного опьянения погиб монтер пути

В. А. Одарчук. Поэтому первое заседание президиума Комсомольского филиала дорпрофсожа в 2008 году было посвящено теме укрепления трудовой и технологической дисциплины работников всех структурных подразделений. На заседании были приглашены начальник Литовковской дистанции пути С. А. Касенок, заместитель председателя профсоюзного комитета Е. В. Новиков. Состоялся серьезный разговор с руководителями дистанции.

Президиум филиала дорпрофсожа признал неудовлетворительную работу председателя профкома Литовкой дистанции пути (Г. П. Кузьмина) с профсоюзным активом по укреплению дисциплины, охраны труда, безопасности движения признать неудовлетворительной.

Необходимо обратить особое внимание на работу профсоюзного актива, постоянных комиссий, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения на повышение уровня их деятель-



Так работать нельзя

ности. Для положительных результатов работы необходимо использовать все средства наглядной агитации.

Принято решение по оказанию помощи руководству в укреплении дисциплины. В феврале 2008 года

будет проведено собрание трудового коллектива дистанции пути.

Виктор ФЕДИН,
зам. председателя филиала дорпрофсожа Комсомольского отделения

НАРУШЕНИЯ УСТРАНЯЮТСЯ

В соответствии с планом работы правовой инспекции труда профсоюза на Дальневосточной железной дороге в течение 2007 года и первого полугодия текущего года проводились проверки по соблюдению трудового законодательства администрацией структурных подразделений Дальневосточной дирекции по ремонту грузовых вагонов. В результате проверок выявлены определенные нарушения, по устранению которых руководству подразделений направлялись представления.

Анализ выявленных нарушений показывает, что наиболее неблагоприятная обстановка сложилась в вопросах предоставления отпусков и применения дисциплинарных взысканий.

Так, например, в самой дирекции по ремонту вагонов график отпусков на 2008 год по руководителям составлен и согласован профкомом, но без номера протокола заседания профкома.

На момент проверки вагонного ремонтного депо Хабаровск-2 (11.01.08 г.) там не был утвержден администрацией и несогласован профсоюзным комитетом график отпусков на 2008 год в нарушение требований статьи 123 ТК РФ. Согласно пояснениям работников отдела кадров, он был подготовлен только после праздников и находится на подписи у начальника депо.

Далеко не всегда соблюдается график отпусков. По пояснениям работников ОК ВЧДР, в случае, если работник уходит в отпуск не по графику,

от него получается соответствующее заявление и делается соответствующая отметка в графике. Однако имеют место случаи, когда график не соблюдается, но и соответствующие заявления не пишутся.

Учитывая требования статьи 123 ТК РФ о необходимости ознакомления работника с датой ухода в отпуск за две недели, а также то обстоятельство, что график отпусков на предприятии хоть и находится в цехах, на виду у работников, он далеко не всегда соблюдается, можно заключить, что документом, сообщаящим работнику о дате ухода в отпуск, должен быть приказ. Но и с приказами работники знакомятся несвоевременно, день в день, а иногда и с запозданием.

В нарушение статьи 124 ТК РФ в вагонном ремонтном депо Тында не предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска в течение двух и более лет подряд. Отдельные работники с графиком отпусков под роспись не ознакомлены. Работники о времени начала отпуска за две недели до его наступления письменно не извещаются. В большей части приказов о предоставлении отпусков работникам предприятия отсутствует дата и подпись работников об ознакомлении.

График предоставления очередных оплачиваемых отпусков на 2007 год в вагонном ремонтном депо Ружино в нарушение части 1 статьи 123 ТК РФ не содержит указания на дату его утверждения. Кроме того, фактическое исполнение данного графика в текущем году свидетель-

ствует о систематическом нарушении требований части 2 статьи 123 ТК РФ, согласно которой график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

График очередности предоставления отпусков работникам вагонного ремонтного депо Партизанск утвержден начальником предприятия с учетом мнения профкома, в случаях переноса отпуска работниками не всегда оформлены заявления с согласием на перенос.

В некоторых предприятиях и в дирекции на момент проверок имелись задолженности перед работниками по предоставлению отпусков.

Имеются нарушения и при привлечении к дисциплинарной ответственности. Например, в отдельных приказах о привлечении работников вагонного ремонтного депо Тында к дисциплинарной ответственности отсутствуют дата и подпись работника об ознакомлении (№ 5/Д от 21.05.07 г., № 2/Д от 02.02.07 г., № 1/Д от 15.01.07 г., № 132 от 19.04.07 г. и других).

Комиссия по трудовым спорам на предприятии отсутствует.

С нарушением регламента статьи 193 ТК РФ производится привлечение к дисциплинарной ответственности работников депо Ружино. В соответствии с частью 1 статьи 193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение

работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. В связи с нарушением приведенной нормы права подлежат отмене пункты ряда приказов. В нарушение части 6 статьи 193 ТК РФ абсолютное большинство вышеназванных приказов не содержит указания на дату ознакомления под роспись данных работников с соответствующими приказами.

В депо Партизанск имеются случаи несвоевременного ознакомления работников с приказами о привлечении их к дисциплинарной ответственности.

В этом депо имеют место значительные нарушения сроков проведения периодических медицинских осмотров. Никто из работников, не прошедших в срок медосмотры, не отстранен от работы в порядке, предусмотренном статьей 76 ТК РФ, т. е. работодателем не выполнена обязанность по отстранению (недопущению к работе) на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения. Медицинский осмотр работниками не пройден по их вине, направления на осмотр работодателем выданы своевременно.

В качестве положительного фактора необходимо отметить, что руководство структурных подразделений своевременно реагирует на представления правовой инспекции труда профсоюза и устраняет выявленные нарушения. В ходе проверки ряд нарушений был устранен и дирекцией, и вагонными депо.

АНОНС

НАГРАЖДАЕМ ЛУЧШИХ



На Хабаровском и Комсомольском отделениях вручены призы победителям семейного конкурса кроссвордов

стр. 2

ЗДЕСЬ РАБОТАЮТ
ХОРОШИЕ ЛЮДИ



Дом связи на ст. Горин превратился в прекрасное рабочее помещение

стр. 3

ОТЧИТАЛИСЬ
О ВЫПОЛНЕНИИ
КОЛДоговоров
И ПРИНЯЛИ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

На Комсомольском и Владивостокском отделениях прошли колдоговорные конференции

стр. 4-5

СПАРТАКИАДЫ
ПРИВЛЕКАЮТ ВНИМАНИЕ

...В шестидесятые годы прошлого столетия эти соревнования пользовались популярностью...

стр. 7

КОНСУЛЬТАЦИИ ДЛЯ ВСЕХ

Порядок выдачи медицинских учреждений листков нетрудоспособности

стр. 6, 8

Объявление

27 февраля 2008 года состоится конференция трудового коллектива Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» с повесткой дня: «Отчет руководства дороги и дорпрофсожа о выполнении обязательств коллективного договора дороги за 2007 год». Начало работы в 10 часов местного времени в Доме культуры железнодорожников ст. Хабаровск-2.

НАГРАЖДАЕМ ЛУЧШИХ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ

Любовь к профессии начинается с детства. Гудки тепловозов, стук колес, ожидание неизвестного, зовущего вперед. Заботы родителей, их творческая работа, увлекательные рассказы о жизни, полной тревог, опасностей и в то же время состоящей из удивительных праздников — все это тоже влияет на интерес, а впоследствии и на выбор профессии. И не только пример родителей, но и всех взрослых, общающихся с детьми, помогает в жизни и выборе будущего дела.

Всегда в заботе о детях председатель Комсомольского филиала дорпрофсожа Николай Михайлович Козырев и его заместитель Виктор Геннадьевич Федин. Дружат со школой-интернатом № 30 ОАО «РЖД» и председатель профсоюзного комитета аппарата Комсомольского отделения дороги Наталья Владимировна Нестерчук и специалист по социально-экономической защите Елена Павловна Овчарук. Они часто проводят игры с детьми, увлекательно рассказывают о профессии железнодорожника, беседуют об опасностях нахождения на железнодорожных путях. Ученики любят их и ждут. Призы, подарки, внимание и забота — стиль их работы.

К 170-летию железных дорог России постановлением Президиума Центрального комитета профсоюза железнодорожников объявлен новогодний семейный конкурс. Кроме подарочного набора вкусных конфет, ребята получили занимательную головоломку «Секретные сообщения», которая была разработана с целью получения дополнительных знаний о железнодорожном транспорте, воспитания у детей уважения к выбранному родителями жизненному пути. Победителем конкурса на Комсомольском отделении стала ученица 8 класса Екатерина Дзюбчук, отец которой работает старшим инспектором по производственно-техническим вопросам отделения дороги, а мама — экипировщик локомотивного депо станции Комсомольск. Катя растет в семье железнодорожников.



Красавица и умница, в будущем мечтает пойти по стопам родителей и стать инженером.

И вот настал день награждения. Ребята восьмых-девятых классов собрались в комнате профессионального мастерства: так оформлена одна из игровых комнат в спальном корпусе. На стене — схема Дальневосточной железной дороги, которую ребята сделали своими руками, каждая железнодорожная станция в виде маленькой светящейся лампочки. Ребятам особенно приятно видеть знакомые названия на схеме, ведь ученики нашей школы-интерната съезжаются с трех направлений — Хабаровского, Совгаванского и Ургальского.

Наградить Екатерину пришли Наталья Владимировна Нестерчук, Елена Павловна Овчарук и председатель совета ветеранов отделения Владимир Федорович Зуев. Елена Павловна прочла благодарственное письмо семье Дзюбчук за активное участие в конкурсе и вручила Екатерине памятный подарок Центрального комитета профсою-

за. Владимир Федорович подарил девочке свою книгу о людях, строивших Комсомольскую магистраль, «Золотой фонд магистрали».

Закончилась встреча теплой беседой о том, где живут дети, о чем мечтают, какие профессии будут выбирать, кем работают их родители.

Конкурс, организованный Центральным комитетом профсоюза, несомненно, обогатил ребят знаниями о железных дорогах России, увлекательно рассказал обо всех 17 дорогах и слово «праздник» прозвучало, как самый лучший подарок. Подарок-символ! Это путь, открывающий профессию, это — дорога в жизнь. Счастливого пути вам, ребята! И большое спасибо всем, кто думает о вас, воспитывает любовь не только к профессии, знаниям, но и открывает путь к душе! С нетерпением будут ждать дети проведения следующих конкурсов.

Галина СТОРОЖЕНКО,
социальный педагог школы-интерната № 30 Комсомольска

ДВАЖДЫ ПОБЕДИТЕЛЬ



На Хабаровском отделении дороги победителем семейного конкурса кроссвордов стала семья Новиковых из Ленинска. Глава семьи, Виктор Николаевич, работает начальником станции, а мама — дежурной по станции и обучается в ДВГУПС по специальности «Организация и управление перевозок».

В семье Новиковых две дочери — Елена, которой четырнадцать лет, и Марина — на два года моложе. Как рассказал Виктор Николаевич, задания конкурса выполняла в основном Елена. Процентом на девяносто — ее заслуга в победе. Но и папа не остался в стороне. По некоторым вопросам консультировался у машинистов. А дочь использовала книги, энциклопедию, Интернет.

— Она у нас очень настырная, упорная и целеустремленная, — говорит Виктор Николаевич. — Если цель поставит — обязательно ее достигнет. А так обычная девочка, любит читать. Это она в маму. Зимой катается на лыжах. А сейчас готовится к экзаменам за девятый класс.

Лена второй год подряд становится победителем семейного конкурса. И заявила, что и в следующем году постарается стать победителем.

Антонина ПИВНЕВА

У ДЖВ СВОЙ КОЛДОГОВОР

Шестого марта 2008 года Международная федерация транспортников в девятый раз проводит Международный день действий железнодорожников за безопасность движения под девизом: «Будущее — за железными дорогами».

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей считает необходимым включиться в подготовку и проведение кампании с учетом долгосрочной программы Роспрофжела по оказанию содействия хозяйственно-управленческим структурам отрасли по укреплению трудовой и технологической дисциплины и обеспечению безопасности движения поездов.

ПРАЗДНИЧНЫЕ СОВПАДЕНИЯ

Двадцать девятого декабря 2007 года подписан первый коллективный договор Дирекции железнодорожных вокзалов — филиала ОАО «РЖД» на 2008–2010 годы. Его льготы и гарантии соответствуют положениям коллективного договора ОАО «РЖД».

От имени работодателя колдоговор подписал начальник дирекции Сергей Абрамов, от имени работников — председатель единого представительного органа первичных профсоюзных организаций Роспрофжел ДЖВ, председатель профкома аппарата ДЖВ Валентина Ионова.

На сегодняшний день коллективный договор ДЖВ находится на регистрации в комитете общественных связей Москвы. Дирекция железнодорожных вокзалов как филиал ОАО «РЖД» начала свою деятельность с 1 апреля 2007 года. В ее составе 16 региональных дирекций железнодорожных вокзалов, где работает более 13 тысяч человек.

ПРАЗДНИЧНЫЕ СОВПАДЕНИЯ

На субботу выпадает 23 февраля. Таким образом, День защитника Отечества дарит нам еще один выходной — понедельник, 25 февраля, мы будем отдыхать три дня подряд. То же самое будет и на 8 Марта: Международный женский день в 2008 году будет субботним, поэтому у россиян появится дополнительный выходной — в понедельник, 10 марта.

Согласно постановлению правительства Российской Федерации, воскресенье, 4 мая 2008 года, будет рабочим днем, а пятница, 2 мая, — выходным. Таким образом, россияне не будут работать три дня подряд — 1, 2 и 3 мая. День Победы выпадает на пятницу, поэтому отдыхаем опять три дня.

В субботу, 7 июня, мы будем работать, зато потом отдохнем целых четыре дня подряд — с 12 по 15 июня. Первая суббота ноября будет рабочим днем, благодаря чему у россиян появятся три дня отдыха подряд: 2, 3 и 4 ноября.

ЗАРПЛАТУ ПРОИНДЕКСИРУЮТ

В соответствии с Коллективным договором ОАО «РЖД» на 2008–2010 годы с 1 февраля заработная плата работников Компании индексируется на 4,1 процента. Минимальный размер оплаты труда в ОАО «РЖД» с 1 февраля составляет 3773 рубля.

ПО ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ

Объем программы безопасности на 2008 год по вагонному хозяйству Дальневосточной железной дороги составит 84,9 млн. рублей. Большая часть средств — 60,4 млн. рублей — предназначена на установку 24 модернизированных систем автоматического контроля технического состояния подвижного состава на ходу поезда КТСМ-02. Таким образом, продолжится выполнение программы по улучшению показателя плотности размещения данных приборов на железной дороге.

Помимо этого на дорогу будет поставлено 40 комплектов устройств контроля схода подвижного состава УКСПС (стоимость оборудования и строительно-монтажных работ — 13,4 млн. рублей). Также запланировано поступление 10 дефектоскопов, в том числе магнитопорошковых, вихретоковых и ультразвуковых и двух устройств зарядки и опробования тормозов УЗОТ-РМ.

В 2007 году общий объем инвестиций на выполнение программы безопасности по вагонному хозяйству составил 118 млн. рублей.

КАК БУДЕМ РАЗВИВАТЬСЯ

Седьмого февраля начальник Дальневосточной железной дороги Михаил Заиченко принял участие в совещании, которое провел в Хабаровске первый вице-премьер правительства РФ Дмитрий Медведев. В совещании, на котором рассматривались вопросы перспективного развития Дальнего Востока, участвовали министры регионального развития, природных ресурсов, транспорта, губернаторы дальневосточных субъектов федерации. Большое внимание на совещании было уделено развитию транспортной инфраструктуры региона.

На развитие железнодорожной инфраструктуры в Дальневосточном регионе в период до 2015 года ОАО «РЖД» планирует направить около 113 млрд. рублей капитальных вложений, в том числе на реконструкцию Транссиба — около 50 млрд. рублей и на усиление БАМа — 63 млрд. рублей.

В 2009 году Компания откроет вторую очередь мостового перехода через реку Амур, затем проведет реконструкцию тоннеля под Амуром. Другим проектом на Дальнем Востоке станет развитие участка Комсомольск-на-Амуре—Советская Гавань. Разработан проект реконструкции участка Оунэ—Высокогорная со строительством нового Кузнецовского тоннеля. Общая стоимость проекта в текущих ценах с учетом НДС составляет 59,9 млрд. рублей, предполагаемый размер государственной поддержки — 17,6 млрд. рублей.

В перспективе, в соответствии со Стратегией развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации до 2030 года, планируется специализация БАМа для пропуска тяжеловесных поездов, а Транссиба — для пропуска специализированных контейнерных поездов и для пассажирского движения.

Железнодорожный транспорт играет исключительно важную роль в социально-экономическом развитии регионов Дальнего Востока, поэтому компания «РЖД» во всех разрабатываемых программах, в том числе в Стратегии развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации до 2030 года, Стратегической программе развития БАМа до 2020 года и в среднесрочных инвестиционных программах, предусматривает интенсивное наращивание мощностей железнодорожного транспорта в Дальневосточном регионе. Предполагается строительство новых железнодорожных линий, в частности, к месторождениям полезных ископаемых, модернизация и реконструкция действующих магистралей для освоения перспективных объемов грузовых перевозок.

ЗДЕСЬ РАБОТАЮТ ХОРОШИЕ ЛЮДИ



Много разных преобразований пришлось пережить нашему коллективу. Одно из них — объединение Комсомольской и Горинской дистанций сигнализации и связи в 1997 году. Тогда всем было страшно — и нам, и горинцам. Сейчас, по прошествии десятилетия, можно уверенно сказать, что хуже от этого горинцам не стало.

Возьмем, к примеру, Дом связи. Каким он был и каким мы видим его сегодня — это большая разница.

Причина отличия очень проста — она в тех людях, что сегодня трудятся

здесь. А люди прекрасные. Увидев поддержку руководства, работники не остались в стороне. По-хозяйски отнеслись к своим рабочим местам, и Дом связи превратился в прекрасное рабочее помещение, куда всегда приятно зайти. Есть там и сейчас небольшие проблемы, но и они постепенно будут решаться. А что будут решаться — я уверена, так как коллектив возглавляет опытный начальник участка Михаил Николаевич Фокин — член нашего профсоюзного комитета.

Особенно хочется отметить помещения линейно-аппаратного зала и АТС. Там работают неугомонные женщины, среди которых председатель цехкома Елена Хазибовна Бабыдова — человек беспокойной души. А особо хочу отметить уполномоченного по охране труда Татьяну Петровну Недошковскую. Ей никогда не надо напоминать про проверки. Все делает в намеченные сроки с оформлением документов. Не зря Татьяне Петровне присвоено звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Побольше бы таких людей, болеющих за наше общее дело.

Галина СИВИНЦЕВА,
председатель профсоюзного комитета Комсомольского регионального центра связи

СТРЕМЯТСЯ БЫТЬ БЛИЖЕ К ЛЮДЯМ

Перед Новым годом в профкоме Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта царило оживление. Сюда заходили представители факультетов и подразделений вуза. Кому-то нужно было забрать праздничные подарки, приготовленные для членов профсоюза, а кому и посоветоваться относительно планируемых на эти дни мероприятий. Посетителей радушно встречали председатель профкома Наталья Ильинична Полежаева и казначей Людмила Николаевна Никулина. Буквально для каждого у них нашлось и время для общения, и добрые слова, чтобы поздравить с приближающимся светлым и добрым торжеством.

Когда людской поток схлынул, женщины нашли возможность поговорить «за жизнь», преимущественно профсоюзную, с журналистом. И начался разговор как раз с новогодней темы.

— Профком постарался учесть интересы всех, так сказать, возрастных категорий, находящихся в сфере нашего внимания, — сказала Н. И. Полежаева. — Самые юные — дети сотрудников института — вместе с родителями были приглашены на театрализованное представление. Состоялось оно вокруг красавицы-елки в помещении факультета высшего профессионального образования. Для преподавателей и обслу-

живающего персонала участники студенческой художественной самодеятельности дали концерт в актовом зале факультета среднего профессионального образования. А затем и сами студенты собрались на свою дискотеку.

Забегая вперед, скажу, что прошло мероприятие на высоком уровне. Немало старания и выдумки проявили профсоюзные активисты факультета ВПО Ирина Евгеньевна Макаркова, Марина Витальевна Кляшторная, Марина Ивановна Максименко, чтобы праздничное действо надолго запомнилось ребятишкам. Новогодняя елка блистала разноцветьем красивых игрушек. И зал, где она находилась, был оформлен соответствующим образом. В гости к ребятишкам пригласили Деда Мороза, Снегурочку, Лешего. Их роли исполняли профессиональные актеры из местного драматического театра. Поэтому эффект их реальности был почти полным.

Сами же дети пришли на утренник в маскарадных костюмах, выучили стихи, с удовольствием их декламировали. Расхотелись, полные впечатлений.

Для взрослых же постарались будущие специалисты железнодорожного транспорта под руководством педагога-организатора, также профсоюзного активиста, Анжели Валерьевны Зубович. А ей в свою очередь помогли члены студенческого совета инсти-

тута. Интересные концертные номера подготовили студентка третьего курса факультета ВПО Виолетта Голик, второкурсница факультета СПО Олеся Кейван, Александра Бельденкова и Олеся Доброхотова, члены сборной КВН вуза. Они были исполнены на хорошем, почти профессиональном уровне. К слову сказать, Виолетта возглавляет студсовет факультета ВПО. На счету органа студенческого самоуправления немало добрых дел. За активное участие в общественной жизни В. Голик была поощрена поездкой в будущую столицу Олимпийских игр — Сочи в составе группы лучших студентов Амурской области.

Другими словами, при организации работы с людьми профком института опирается на актив не только из своих рядов, но и на молодежь. Студенты участвуют в рейдовых бригадах, осуществляющих проверки работы институтской столовой, входят в состав оргкомитетов по проведению вузовских спартакиад, к подготовке которых профсоюз имеет самое непосредственное отношение.

Всего в Байкало-Амурском институте железнодорожного транспорта состоит на учете 182 человека. Восемь из них входят в состав избранного для руководства такой организацией профкома. Они руководят секторами организационно-массовой работы, социально-бытовой, охраны труда и экологии, культурно-массовой работы. И строится их деятельность с таким расчетом, чтобы быть как можно ближе к людям и оказывать помощь, особенно тем, кто оказался в непростой житейской ситуации.

Окончание на 8-й стр.

ДИСТАНЦИЯ НА ГЛАВНОМ ПУТИ

Первого января 1938 года распоряжением Народного комиссариата путей сообщения СССР за № 782/ЦЗ на Дальневосточной железной дороге была образована Бикинская дистанция пути № 8, которая обслуживала участок пути с 1398 по 1509 км от ст. Розенгартовка до ст. Губерово. В процессе развития железнодорожных путей менялось административное деление дорог, отделений и дистанций.

В 1960 году приказом № 245/Н от 9 августа 1960 года ликвидирована Вяземская дистанция пути с передачей всего пути и рабочих Бикинской дистанции пути. С этого дня по настоящее время Бикинская дистанция пути обслуживает участок с 8638 по 8766 км и находится в ведении Хабаровского отделения дороги.

За 70 лет своей истории путевое хозяйство нашей дистанции прошло большой, сложный и интересный путь. Были периоды подъема и спада. Сегодня дистанция располагает мощным рельсовым хозяйством. В главных путях сто процентов составляют рельсы типа Р-65. Бесстыковой путь с железобетонными шпалами является прогрессивной конструкцией верхнего строения пути, позволяющей с наименьшими затратами осуществлять грузовые и пассажирские перевозки по железным дорогам. Эта конструкция по сравнению со стыковыми путем на деревянных шпалах дает существенный технико-экономический эффект. Из общего количества шпал железобетонные составляют 61 процент.

Весь капитальный ремонт и текущее содержание пути на сегодняшний день осуществляется с помощью машин тяжелого типа, а также средств механизации и путевого инструмента. Текущее содержание пути в установленных нормах при таком техническом состоянии требует высокого мастерства.

За 70 лет многое изменилось в условиях ведения путевого хозяйства. В прошлом все работы производились практически вручную. Сегодня, с ужесточением требований к содержанию пути, на текущем содержании пути работают современные комплексы машин, что облегчает труд путеицев. Сейчас любой вид ремонта на дистанции включает в себя технологическую цепочку, состоящую из высокоэффективных машин, оснащенных бортовыми компьютерами, способными выполнять ювелирную работу с точностью до 1 мм.

К своему юбилею коллектив дистанции подошел с наилучшими за последние 10 лет показателями. Задание по балльной оценке выполнено на 177 процентов и составляет 31 балл. В текущем году 5 околотов не допустили неудовлетворительной оценки километров. Значительно снижено количество отказов в работе рельсовых цепей и технических средств. Большая роль в создании здоровых и безопасных условий труда на дистанции отводится организации санитарно-бытового обеспечения. Монтеры пути, дефектоскописты, обходчики выполняют свои обязанности вдали от станций и населенных пунктов, следовательно, должны быть обеспечены достаточным количеством современных пунктов обогрева.

В этом году изменился в лучшую сторону быт путеицев 4 и 10 околотов. На 4 околоте установлена не без помощи коллектива околотка табельная модульного типа, на 10 околоте произведен капитальный ремонт, отремонтированы железнодорожные переезды на 3 и 13 околотках. В мехмастерских ст. Вяземская обустроена душевая.

Вместе с ростом вооруженности дистанции рос коллектив, росли люди, их квалификация. К примеру,

можно сказать, что в 1938 году не было ни одного человека со средним профессиональным образованием, не говоря о высшем. Уровень рабочих был около 3-4 классов. Многие рабочие могли только расписываться в ведомости на заработную плату. На сегодняшний день специалисты с высшим и средним профессиональным образованием возглавляют цеха и околотки. Многие мастера и бригадиры стали в полном смысле мастерами своего дела, такие как Олег Николаевич Моисеев, Николай Афанасьевич Козлов, Петр Владимирович Скрылев, Александр Михайлович Еремин, Александр Васильевич Овчинников, Александр Алексеевич Сидоров и другие.

Сегодня дистанция насчитывает 422 человека, из них 220 монтеров пути, 33 бригадира пути, 15 дорожных мастеров, цех дефектоскопии составляет 24 человека, цех ИССО — 23, дежурных по переезду — 10, механические мастерские насчитывают 66 человек, бригада по земляному полотну — 7 человек, бригада по обслуживанию рельсовых плетей — 7, стройгруппа — 5 человек. На протяжении ряда лет околотки 7, 8, 12, 13, цех рельсовой дефектоскопии стабильно выполняют плановые задания. В целом коллектив дистанции пути способен решать поставленные перед ним задачи.

На дистанции трудятся династии железнодорожников Гедз, Пушкаренко, Спириных, Сазыкиных, Прилиповых, Таран.

Хотелось бы отметить работников, заслуживших звание почетного железнодорожника. В их числе старший дорожный мастер Николай Афанасьевич Козлов, бригадир пути Александр Михайлович Еремин. В числе почетных работников дороги — экономист Нина Сергеевна Левина. Коллектив дистанции пути гордится своими ветеранами. Это участ-



ник Великой Отечественной войны, ветеран труда, ныне находящийся на заслуженном отдыхе, Иван Андреевич Бобровник; участники трудового фронта, ветераны труда Иван Емельянович Радченко, Павел Иванович Молчанов — почетный ветеран дороги; Петр Максимович Ткаченко — почетный железнодорожник; Петр Алексеевич Сазыкин — почетный железнодорожник, заслуженный работник транспорта; Николай Андреевич Сарвили — почетный ветеран дороги, имеет орден Трудовой Славы. Все они занесены в Книгу почта Бикинской дистанции пути.

Торжественное мероприятие, посвященное празднованию 70-летия Бикинской дистанции пути, проходило в районном Доме культуры Бикина. Награждались работники дистанции пути и профактив, подготовлен праздничный концерт. В торжествах принимали участие заместитель начальника службы пути А. Д. Спиридонов, заместитель начальника Хабаровского отделения дороги Ю. А. Минаев, председатель Хабаровского филиала дорпрофсоюза Е. Н. Сандаков.

Почетные грамоты дорпрофсоюза

вручены заместителю председателя профкома инженеру по подготовке кадров Анне Юрьевне Плевко, председателю комиссии по соцстраху, специалисту по кадрам Ольге Александровне Крапивной, профгруппу 1 участка дистанции пути, монтеру пути Нигмату Худайкуловичу Хидирову.

Почетной грамотой Хабаровского филиала дорпрофсоюза награждены Николай Алексеевич Кузнецов — председатель цехового комитета, бригадир мехмастерских дистанции пути, Виктор Яковлевич Лашин — председатель спортивной комиссии, мастер мехмастерских дистанции пути.

Благодарность Хабаровского филиала дорпрофсоюза объявлена Марине Викторовне Добрыниной — председателю культурно-массовой комиссии, главному бухгалтеру дистанции пути.

От дорпрофсоюза и Хабаровского филиала дорпрофсоюза профсоюзному комитету Бикинской дистанции пути подарен новый компьютер.

Максим ЮРЧЕНКО,
председатель профкома Бикинской дистанции пути

РУКОВОДСТВО ОТДЕЛЕНИЯ ОБЯЗУЕТСЯ...

На Комсомольском отделении дороги отчитались о выполнении колдоговора и приняли обязательства руководства отделения на 2008—2010 годы

На Комсомольском отделении подведены итоги выполнения коллективного договора за 2007 год и приняты обязательства по выполнению коллективного договора на 2008—2010 годы.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя дорожной профсоюзной организации Виктор Шведов, заместитель начальника дороги Олег Курунов. Открыл конференцию начальник отделения Николай Дмитрук. В своем выступлении он отметил, что отделением выполнены все основные производственные показатели.

В докладе председателя Комсомольского филиала дорпрофсожа Николая Козырева было сказано, что в результате формирования и развития рыночных отношений, реформирования отрасли существенно изменились и условия деятельности профсоюза. Тем не менее происходит успешное формирование механизмов дополнительной социальной защиты работников железнодорожного транспорта. Отраслевые соглашения и коллективные договоры стали действенным, реальным механизмом социальной защиты железнодорожников. Сохранен положительный опыт, накопленный в течение ряда лет совместной работы. Важны не только материальные, но и социальные факторы защищенности, внимание к личности. Проводимая ОАО «Российские железные дороги» совместно с Роспрофжелом политика направлена на поддержание атмосферы взаимопонимания и доверия и в то же время взаимной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности.

Следует отметить совместную, достаточно плодотворную работу по мотивации профсоюзного членства. За 2007 год с 98,1 процента численность членов профсоюза выросла до 98,4. Председатель филиала дорпрофсожа поблагодарил руководителей и председателей профсоюзных комитетов, у которых сто процентов работников являются членами профсоюза. В их числе коллективы дистанций пути Новый Ургал, Этыркен, Амгунь, Горин, станции Комсомольск, механизированной автобазы, Ургальской дистанции сигнализации, централизации и блокировки.

Проведена большая совместная работа по всем разделам коллективного договора, решены важнейшие вопросы социального характера. Для работников линейных станций разрешен проезд в рабочих и пригородных поездах сообщением Новый Ургал—Тырма, Новый Ургал—Этыркен, возобновлено движение пригородного поезда сообщением Этыркен—Новый Ургал, улучшено снабжение мебелью ряда предприятий, установлены банкоматы на станциях Этыркен, Амгунь, приведены к санитарным нормам бытовки, комнаты приема пищи, табельные, пункты обогрева.

Проводилось качественное, бесперебойное обслуживание рабочими поездами по развозке продуктов и товаров первой необходимости на отдаленные станции отделений. На отделении работали 13 предприятий



общественного питания, 25 предприятий розничной торговли, 6 предприятий хлебопечения. Введены в эксплуатацию два жилых дома: 42-квартирный на станции Высокогорная, 16-квартирный на станции Тырма, ряд других мероприятий.

Но следует отметить и проблемные вопросы. Прежде всего беспокоит вопрос создания безопасных условий труда на каждом рабочем месте. Вызвана обеспокоенность тем, что в 2007 году до пяти случаев выросло количество несчастных случаев на производстве, в них пострадали семь человек, из них двое — с летальным исходом и два работника остались инвалидами (в 2006 году произошли четыре случая, без тяжелых последствий). Несмотря на то, что в мероприятиях по охране труда в 2007 году вложено 27,5 млн. рублей, что составило 0,79 процента от эксплуатационных расходов, мы несем потери человеческих жизней и здоровья работников. Причины этому — неудовлетворительная организация труда на рабочих местах, низкий уровень знаний вопросов охраны труда руководителями структурных подразделений, формализм в работе, слабая исполнительская дисциплина. Усугубляет производственный травматизм употребление спиртных напитков. Девять работников уволены в 2007 году за появление на рабочих местах в состоянии алкогольного опьянения. Огромное количество проверок не приводит к положительным результатам. Поэтому от количественных показателей пора переходить к качественным. Мероприятий по укреплению дисциплины более чем достаточно, в том числе и совместных с профсоюзом. Остается только их добросовестно исполнять обеим сторонам.

Перед председателями профсоюзных комитетов поставлена задача по качественному подбору общественных инспекторов, снижению их количества, ухода от формализма в общественной работе по безопасности.

Одна из основных проблем — это процесс реорганизации, деление наших структурных подразделений, образование центров, дочерних предприятий. Справедливы вопросы,

возникающие у работников, которые многие годы трудились в системе железнодорожного транспорта, пользовались льготами коллективного договора. При переходе в другие структуры часть льгот исчезла, коллективные договоры долгое время находятся в стадии заключения, поэтому работники идут в профсоюз, задают вопросы, требуют не только разъяснения, но и решения. Мы не подразделяем коллективы, на *наши* и *не наши*. Продолжаем работать с ними в вопросах координационной деятельности, организационных вопросах, обучения профсоюзного актива, информационного обеспечения, оказываем методическую, юридическую и практическую помощь во всех вопросах.

Комсомольский филиал дорпрофсожа в минувшем году принимал участие в мобилизации трудовых коллективов на достижение поставленных перед отделением дороги целей и задач, создание благоприятного климата в трудовых коллективах, не допуская создания конфликтных ситуаций на предприятиях, осуществлял защиту экономических и профессиональных интересов работников, профсоюзный контроль состояния охраны труда, аттестация рабочих мест, представлял интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве, оказывал практическую материальную помощь семьям пострадавших и погибших на производстве, потерпевшим стихийные бедствия. Профсоюз рассматривал причины заболеваемости, пути их снижения, содействовал руководству в содержании объектов социальной сферы, вводу и распределению жилья, организации торгово-бытового обслуживания. Осуществляли совместную разъяснительную работу по негосударственному пенсионному обеспечению, занимались оздоровлением работников и членов их семей, проводили культурно-массовые и спортивные мероприятия.

Активное участие принял профсоюзный комитет в подготовке и работе поездов «Ветеран» и «Милосердие», проведении Дня пожилого челове-

ка, открытии мемориальной доски В. К. Арсеньеву на станции Гурское, проведении презентации книг В. Ф. Зуева и еще целого ряда вопросов как производственного, так и личного характера, обозначенного работниками.

В заключении Н. М. Козырев сказал, что те задачи и обязательства, которые ставили трудовые коллективы и были прописаны в коллективном договоре, отделением выполнены.

Выступающие в прениях отметили, что условия коллективного договора за 2007 год выполнены. Но есть ряд вопросов, которые необходимо решать в 2008 году: работники отдела движения обратились к руководству дороги и отделения с просьбой о строительстве нового административного здания для работников станции Комсомольск-Сортировочный, так как сейчас работники станции находятся в трех разных помещениях. Работающих на станции Дземги беспокоит отсутствие питьевой воды, работников путевого хозяйства интересуют вопросы поставки модульных пунктов обогрева, выделения денег на ремонт табельных, обеспечения работников, занятых на работе в «окнах» свыше четырех часов, горячим питанием. Председатель профсоюзного комитета Хурмулинской дистанции гражданских сооружений Игорь Теплых высказал обеспокоенность по поводу сохранения предприятия и нецелесообразности слияния двух НГЧ. Локомотивщики поставили вопросы обновления локомотивного парка, снижения сверхурочных часов, обеспечения спецодеждой необходимого размера, высказали недовольство действиями руководства отделения дороги по коллективной ответственности локомотивных бригад при совершении хищения дизельного топлива.

В своем обращении к коллективу Комсомольского отделения дороги заместитель председателя дорпрофсожа Виктор Шведов указал на неудовлетворительную работу в вопросах безопасности движения поездов и охраны труда.

— Высказано много хвалебных слов о работе общественных инспекторов по безопасности движения,

а должной работы не видно. Самая низкая активность общественников на Комсомольском отделении. В нарушении трудовой дисциплины, в вопросах хищения имущества Компании вы тоже лидеры. Каждый третий человек на отделении понес дисциплинарное взыскание. В экономическом соревновании очень низкая активность. Работать умеете, а за год победителями вышли только шесть структурных подразделений. Коллективу есть над чем работать в 2008 году.

Заместитель начальника дороги Олег Курунов остановился на вопросах реформирования, ответил на вопрос по поводу объединения двух дистанций в одну. Он также подчеркнул, что вопросам охраны труда, укрепления трудовой дисциплины, хищения имущества на отделении не уделяется достаточного внимания.

— Почему сплоченный, дружный, умеющий работать коллектив не поставит перед собой амбициозную задачу быть лучшим на Дальневосточной дороге? — задал вопрос коллективу заместитель начальника дороги. Он высказал надежду на скорейшее исправление сложившейся ситуации по проблемным вопросам.

В заключительном слове начальник отделения Николай Дмитрук поблагодарил руководителями Дальневосточной железной дороги за участие в работе конференции. Сказал, что критику, прозвучавшую на конференции, коллектив понимает и от имени коллектива заверил, что будут приняты все меры исправлению проблемных вопросов.

На конференции приняты обязательства отделения дороги по выполнению коллективного договора ДВОСТ ж. д. на 2008—2010 годы. Среди ряда обязательств утвержден перечень профессий и должностей работников Комсомольского отделения дороги, которым предусмотрены нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и индивидуальных средств защиты сверх установленных типовыми нормами с учетом специфики производства и условий труда работника. Изменения к лучшему коснулись локомотивного хозяйства, в частности, слесарей по ремонту подвижного состава, промывальщиков-пропарщиков. Уменьшен срок носки спецодежды у некоторых профессий в путевом хозяйстве, хозяйстве гражданских сооружений.

Работа по улучшению условий работы и жизни работников отделения, отраженная в обязательствах по выполнению коллективного договора, будет продолжена. Намечено вести строительство домов коттеджного типа на линейных станциях, домов на узловых станциях, установка дополнительных банкоматов, в том числе на отдаленных станциях, таких как Тырма, Болонь. Николай Дмитриевич выразил уверенность, что представители трудовых коллективов доведут полученную информацию до своих товарищей по работе.

Виктор ФЕДИН,
зам. председателя филиала дорпрофсожа на Комсомольском отделении дороги

ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ, НО И НЕДОСТАТКИ ИСПРАВЛЯТЬ СЛЕДУЕТ

Седьмого февраля состоялась конференция трудового коллектива Владивостокского отделения по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2007 год. С отчетными докладами выступили главный инженер отделения Виктор Прокопчик и председатель филиала дорпрофсожа Наталья Лямина. В работе конференции приняли участие главный инженер дороги Владимир Крапивный и председатель дорпрофсожа Виталий Бабий.

Выступая с отчетом, председатель филиала дорпрофсожа Наталья Лямина отметила, что в отчетном году достигнута основная цель коллективного договора — мобилизация коллектива отделения дороги на повышение эффективности работы, усиление социальной ответственности сторон за результаты производственно-экономической деятельности, обеспечение роста уровня мотивации и производительности работников за счет предоставления социальных гарантий, компенсаций и льгот работникам и неработающим пенсионерам. Положениями коллективного договора социальные гарантии работников поставлены в прямую зависимость от результатов производственно-финансовой деятельности.

В течение 2007 года отделение работало стабильно, выполнены основные производственно-экономические и финансовые показатели. И, как результат слаженной работы, коллектив Владивостокского отделения дороги был признан победителем сетевого соревнования за третий квартал. По итогам дорожного соревнования за 2007 год отделение удостоено призового первого места.

Комиссией по рассмотрению итогов выполнения коллективного договора Владивостокского отделения ДВЖД за 2007 год установлено, что условия коллективного договора в основном выполнены, кроме пункта 4.10.14, касающегося медицинской реабилитации локомотивных бригад (развернута в четвертом квартале 2007 года).

Положительные финансово-экономические результаты деятельности отделения дороги в 2007 году, рост производительности труда — все это позволило обеспечить выплату единовременного поощрения 12 810 работникам на сумму 59 млн. рублей, что составило в среднем на одного работника по 4,6 тыс. рублей.

Расходы на реализацию социальных гарантий в денежном выражении на одного работающего в 2007 году составили 30 тыс. рублей (без учета стоимости разовых билетов и бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении) и 7,2 тыс. рублей на одного неработающего пенсионера (с учетом проезда в пригородном сообщении до 150 км и материальной помощи через фонд «Почет»).

С 1 апреля 2007 года на Владивостокском отделении дороги была введена новая корпоративная система оплаты труда. Администрацией отделения дороги, структурных подразделений совместно с филиалом дорпрофсожа, профсоюзными комитетами в установленные сроки была проведена большая разъяснительная работа. В структурных подразделениях профсоюзные комитеты принимали участие в работе комиссий по проверке соответствия разрядов квалификации рабочих и служащих

разрядам выполняемых ими работ, выработке единого подхода при установлении должностных окладов руководителям и специалистам. Благодаря общим усилиям руководства отделения и профсоюзной организации удалось избежать жалоб, обращений, недовольств со стороны работников.

Выплата заработной платы, отпускных, индексация, предоставление социальных гарантий проведены в полном объеме и в сроки, установленные коллективным договором отделения дороги, за исключением отдельных случаев. Это нарушения, касающиеся доплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, выплат материальной помощи, необоснованного занижения премиальных, которые были своевременно устранены после вмешательства профсоюзных комитетов.

Руководством отделения дороги и филиалом дорпрофсожа была проведена совместная работа по выполнению данного направления. Выполняя взятые на себя обязательства по вопросам охраны труда и придавая им особую значимость в течение отчетного периода, были подготовлены и рассмотрены более 120 вопросов на заседаниях руководящих и исполнительных коллегиальных органов профсоюза.

Одним из проблемных в области охраны труда является вопрос режима труда и отдыха работников. Регулярно выявляются грубые нарушения в локомотивных депо Смоляниново, Партизанск, Ружино, Уссурийск. На станции Владивосток 50 процентов от штата составителей отработали в прошлом году более 250 часов сверхурочно, что также превышает двойную норму, установленную трудовым законодательством.

В то же время есть работники, которые отработали меньше месячной нормы и при этом им не был компенсирован простой в нарушение ст. 163 Трудового кодекса РФ, предусматривающей, что работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения работниками норм выработки. Только по локомотивному депо Уссурийск допущено около 3 тыс. часов простоя работников локомотивных бригад.

Установлено, что на ряде предприятий не налажен достоверный учет сверхурочных часов, не проводится анализ соблюдения и контроля за режимом труда, а председатели профсоюзных комитетов не заостряют свое внимание на фактическом положении дел. Об этом мы постоянно говорим на различных совещаниях, но пока, к сожалению, кардинальных изменений не происходит. И, как результат, данный показатель не позволил коллективу отделения дороги принять участие в отраслевом соревновании по итогам работы за 2007 год.

В отчетном году технической инспекцией труда были проведены 74 проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях отделения дороги. В ходе проверок было выявлено около 1100 нарушений по охране труда. Предъявлены 11 представлений о привлечении к ответственности руководителей за допущенные упущения требований охраны труда. Руководителям подразделений выданы 19 требований о приостановке работ оборудования, механизмов, дальнейшая эксплуатация которых имела непосредственную угрозу жизни и здоровью

работников. Благодаря технической инспекции профсоюза допущенные нарушения в основном устранены в установленные сроки.

Благодаря объявленному в 2007 году руководством дороги, дорпрофсоюзом и службой пути конкурсу на лучшую табельную, лучший пункт обогрева следует отметить позитивные сдвиги в работе дистанций пути по улучшению состояния бытовых помещений. Конкурс способствовал приведению табельных, пунктов обогрева в надлежащее состояние. Но успокаиваться на этом не следует, наоборот, руководителям подразделений и профсоюзным комитетам необходимо продолжить в текущем году работу в этом направлении и получить более качественные результаты, так как от уровня состояния санитарно-бытовых помещений и обустройства рабочих мест зависит здоровье наших работников.

На отделении дороги реабилитационные центры начали свою работу только в октябре 2007 года. Согласно приложению № 18 к коллективному договору Дальневосточной железной дороги на 2008—2010 годы в санатории-профилактории «Экспресс» ежемесячно должны проходить реабилитацию 50 человек, в Ружинском оздоровительном центре — 24 человека. Для этих целей сметой предусмотрено выделение средств в «Экспресс» в размере 7170,1 тыс. рублей и Ружино — 3441,7 тыс. рублей. Если в четвертом квартале 2007 года происходила раскачка и количество локомотивных бригад, проходящих реабилитацию в «Экспрессе», составило в среднем 32 человека, в 2008 году улучшение в данном вопросе не просматривается, только в январе текущего года в санатории-профилактории «Экспресс» прошли реабилитацию всего 20 человек. Это происходит потому, что ни работники отдела кадров, ни профкомы вплотную не занимаются этим вопросом и не рассказывают какие виды лечения и оздоровления проводятся при прохождении реабилитации, не проводят консультации с участковыми врачами.

Положение дел с обеспечением спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты работников подразделений можно считать удовлетворительным. Но при этом еще поступают нарекания со стороны работников на предмет соответствия размеров спецодежды и спецобуви, выдаваемой работникам. В то же время есть примеры нарушения оформления карточек учета средств индивидуальной защиты, в которых не указываются размеры спецодежды и спецобуви.

Проблемой на отделении остается стирка, химчистка и ремонт спецодежды, спецобуви. В большинстве подразделений, за исключением локомотивных и вагонных депо, нарушаются требования о порядке обеспечения работников железных дорог средствами индивидуальной защиты, контроля за их качеством, содержанием и уходом.

Большую помощь в реализации коллективного договора оказывали уполномоченные по охране труда. Всего в структурных подразделениях отделения дороги работали на общественных началах 678 уполномоченных по охране труда. Ими проведено свыше 12 700 проверок, в результате которых выявлены 17 216 различных

нарушений в вопросах охраны труда, большинство из которых было устранено в установленные законом сроки.

На отделении дороги в отчетном году осуществляли работу 1183 общественных инспектора. Ими проведено свыше 9 тыс. проверок на предмет соблюдения требований безопасности движения, в которых выявлено свыше 25 тыс. нарушений, из них около 4,5 тыс. нарушений были своевременно предотвращены.

В 2007 году активность и результативность работы общественных инспекторов по сравнению с предыдущим годом повысилась. Коэффициент активности (количество

проверок на одного общественного инспектора) увеличился с 8 до 12, коэффициент эффективности (количество обнаруженных нарушений по проведенным проверкам) с 1,4 до 1,9. Есть на отделении примеры, когда общественные инспектора по безопасности движения смогли предупредить нарушения и предотвратить возможные последствия.

Сергей Александрович Кондраченко — осмотрщик-ремонтник вагонов ПТО Уссурийск вагонного эксплуатационного депо Уссурийск, который является общественным инспектором, при осмотре сформированного поезда выявил трещины боковин тележки. Вагон был своевременно отцеплен. Приказом президента Компании за своевременно выявленные дефекты и предотвращение возможных последствий он был поощрен. Всего в 2007 году были поощрены 122 лучших общественных инспектора по безопасности движения.

В 2007 году правовой инспекцией труда проводилась работа по защите законных прав и интересов членов профсоюза, осуществлялся систематический контроль за соблюдением трудового законодательства в структурных подразделениях отделения дороги. Вопросы правового характера рассматривались на заседаниях президиума филиала с участием представителей администрации. В отчетном году правовой инспекцией труда в структурных подразделениях отделения дороги проведено более 30 (34) проверок на предмет соблюдения требований трудового законодательства, по результатам которых вынесены 23 представления.

В нарушение принципов социального партнерства в отдельных подразделениях допускались случаи принятия локальных нормативных актов без учета мнения соответствующих профсоюзных комитетов (ПЧ-9 — Правила внутреннего трудового распорядка, Инструкцию по пожарной безопасности).

Правовой инспекцией труда в отчетном году были рассмотрены 52 письменных и 1190 устных обращений членов профсоюза отделения дороги. Оценка содержания обращений членов профсоюза сви-



детельствует о том, что основная их масса была вызвана вопросами прекращения трудового договора и трудоустройства (230 обращений) и вопросам оплаты труда (71 обращение).

Особая проблема, которая продолжает беспокоить трудовые коллективы, — хищения имущества Компании. К сожалению, в отдельных коллективах еще находятся работники, посягающие на имущество Компании. Наибольшее количество случаев хищений зафиксировано на станции Уссурийск и в локомотивных депо Уссурийск (по два случая), Партизанск (три случая).

Согласно коллективному договору нуждающимся железнодорожникам, пенсионерам производилась выдача бытового топлива со складов и угольных эстакад. План выдачи бытового топлива по отделению дороги за 2007 год выполнен на 100,6 процента. На конференции также выступили главный инженер дороги Владимир Крапивный и председатель дорпрофсожа Виталий Бабий.

Владимир Антонович в своем выступлении отметил, что отделением многое сделано для реализации обязательств коллективного договора, а еще больше предстоит сделать для выполнения пунктов коллективного договора дороги на 2008—2010 годы и обязательств руководства отделения.

Виталий Бабий поздравил коллектив отделения с хорошей работой в 2007 году, результатами которой стало выдвижение отделения и ряда его предприятий на отраслевое экономическое соревнование. В качестве недостатков он отметил большое число сверхурочных часов работы, самый низкий уровень заработной платы среди других отделений дороги. Он призвал руководителей предприятий помогать профсоюзам в работе по мотивации профсоюзного членства и поддерживать профкомы в их работе. Обратил внимание профсоюзного актива на необходимость улучшать работу по охране труда и другие вопросы.

На конференции приняты обязательства руководства Владивостокского отделения на 2008—2010 годы.

КАК СТРОИЛАСЬ БОЛЬНИЦА

История Хабаровской железнодорожной больницы началась в 1894 году, когда на ст. Хабаровск в ходе строительства Уссурийской железной дороги была открыта ведомственная больница на 20 коек. В 1923 году в Хабаровской железнодорожной больнице на 25 коек был всего один врач — хирург Л. М. Тверской. В 1925 году отремонтировали разрушенные в годы Гражданской войны больничные здания, в них разместили 50 коек, рентгеновский кабинет. В больнице стало четыре врача, появились хирургическое, терапевтическое и гинекологическое отделения.

Пятнадцатого мая 1928 года на заседании президиума дорожного комитета профсоюза Уссурийской железной дороги обсуждался вопрос о состоянии зданий лечебных учреждений. В числе других лечебных учреждений дороги здание Хабаровской больницы на 80 коек было признано ветхим. В апреле 1929 года переговоры с военведом о покупке зданий военного госпиталя в Хабаровске под железнодорожную больницу приостановили подготовку к строительству новой больницы и поставили под угрозу использование 15 тыс. рублей, отпущенных в 1929 году. Правлению дороги и дорздраву было предложено ускорить разрешение этого вопроса и выявить целесообразность покупки зданий госпиталя взамен постройки новой больницы.

Двадцать четвертого ноября 1929 года обсуждался вопрос о постройке Хабаровской больницы. Было утверждено место для постройки — близ линии дороги, у ст. Хабаровск, в одном квартале от расположенной в те годы амбулатории ВЧ-12. Отделу пути правления дороги было поручено взять на себя организацию подготовки к постройке, а также руководство и наблюдение за постройкой больницы. Было дано задание в срочном порядке произвести обмер, съемку местности и заготовку необходимого строительного материала. Дорвдздрав должен был договориться с правлением дороги о строительстве больницы не только в срок, но и о сокращении сроков строительства с трех до двух

лет. Следовало настаивать перед Горкомхозом, чтобы при мощении ул. Серышева в будущем 1930 году в первую очередь была замощена часть, прилегающая к линии, а также дорога через овраг вдоль линии, мимо кладбища, с целью дать подъездной путь к больнице, связав его с дорогой, ведущей к вокзалу.

Шестого мая 1931 года на заседании комфракции Хабаровского райпрофсожа 2-го эксплуатационного района ст. Хабаровск Уссурийской железной дороги рассматривался вопрос о положении с водоснабжением Хабаровской больницы. В водоснабжении больницы наблюдались значительные перебои, в результате чего больные не имели возможности своевременно получить ванны; не производилась своевременная стирка белья и оно редко сменялось, отчего у больных появились паразиты; уборные загрязнялись и не промывались, что грозило распространением эпидемических заболеваний. Было предложено ускорить решение вопроса подвозки воды баками с Корфовской, для снабжения в первую очередь больницы и рабочей столовой, впредь до исправления водоснабжения. Комиссии было поручено произвести обследование состояния больницы, составить акт, и материал передать в прокуратуру для привлечения виновных к ответственности.

В 1931 году на основании постановления директивных органов края и распоряжения крайздрави от 25 июня 1931 года за № 24 здания Хабаровской переселенческой больницы на Ветке-Пристань были переданы и приняты по акту в ведение Уссурийской железной дороги для размещения в них Хабаровской железнодорожной больницы. Принятые в ведение дороги здания ввиду их крайне запущенного санитарно-технического состояния (акт технической комиссии от 15 июня 1931 года) не могли быть использованы полностью для нужд больницы. Потребовался большой капитальный и восстановительный ремонт (разрушенного здания № 15) всех зданий, на что дорогой было израсходовано 50 тыс. рублей. В



последующие 1932 и 1933 годы на капитальный ремонт переустройства зданий, исправление канализации, постройку очистных сооружений было израсходовано дополнительно около 80 тыс. рублей. Таким образом, дорога вложила в здания больницы и на благоустройство не менее 130 тыс. рублей.

В зданиях больничных и вновь приспособленных дорога развернула, вместо 20 горздравовских, 165 коек. Это позволило дороге первое время более или менее удовлетворительно разрешить вопрос с обеспечением коечной помощью железнодорожников Хабаровского узла и Хабаровского района.

В июле 1931 года на заседании было отмечено затягивание решения вопроса постройки Хабаровской больницы и задержка в высылке проектов и плана. Было решено, что на подготовку работ в текущем году потребуются 500 тыс. рублей, а окончательно на завершение работ в мае потребуются 1 млн. 175 тыс. рублей. В октябре 1932

года было решено, что в 1933 году в Хабаровске будет построена железнодорожная больница на 150 коек, а также железнодорожная поликлиника на тысячу посещений на ст. Хабаровск.

В ноябре 1933 года вышло постановление Хабаровского горсовета «О выселении Хабаровской железнодорожной больницы из занимаемого ею помещения на Ветке-Пристань в связи с отчуждением территории больницы со всеми постройками на ней для нужд Хабаровской электростанции». Хабаровская железнодорожная больница являлась в то время центральной и единственной для всего второго эксплуатационного района. В ней были сосредоточены наиболее квалифицированные специальные виды стационарной медицинской помощи. Общий коечный фонд для второго эксплуатационного района исчислялся в то время в 205 коек, из них в Хабаровске — 165 коек и Облучье — 40 коек. При населении второго эксплуатационного района в 70 тыс. человек обеспеченность его

коечной помощью выражалась менее чем в 50 процентов потребности. Необеспеченность коечной помощью — общее явление для всей дороги. В связи с недостатком коек отказы в приеме больных в больницы становились обычным явлением.

Дальнейшее увеличение коечного фонда уперлось в недостаток площади. Была использована с большой перегрузкой вся больничная площадь, приспособлены под стационары жилые дома. Строительство новых больничных зданий в течение 15 лет не производилось, несмотря на громадную в этом нужду по дороге вообще и в Хабаровске в частности. На постройку больницы в Хабаровске в 1931 и 1932 годах отпускались средства, но дорога их не освоила, к строительству не приступали...

Продолжение следует

По материалам фондов Государственного архива Хабаровского края подготовила
Нина САЛЬНИКОВА

Зарегистрировано в Минюсте РФ 13 ноября 2007 г. N 10476

ПОРЯДОК

ВЫДАЧИ МЕДИЦИНСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

1. Общие положения

1. Документом, удостоверяющим временную нетрудоспособность граждан и подтверждающим их временное освобождение от работы, является листок нетрудоспособности (форма бланка листка нетрудоспособности утверждена приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 марта 2007 г. № 172 (зарегистрирован Минюстом России 25 апреля 2007 г. № 9340), выдаваемый при заболеваниях, травмах и отравлениях и иных состояниях, связанных с временной потерей трудоспособности, на период долечивания в санаторно-курортных учреждениях, при необходимости ухода за больным членом семьи, на период карантина, на время протезирования в условиях стационара, на период отпуска по беременности и родам, при усыновлении ребенка.

Листок нетрудоспособности выдается застрахованным лицам, являющимся гражданами Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающим на территории Российской Федерации иностранным гражданам и лицам без гражданства (далее — граждане):

— работающим по трудовым договорам;

— государственным гражданским служащим, муниципальным служащим;

— адвокатам, индивидуальным предпринимателям, в том числе членам крестьянских (фермерских) хозяйств, физическим лицам, не признаваемым индивидуальными предпринимателями, членам родовых, семейных общин малочисленных народов Севера, добровольно вступившим в отношении по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и

осуществляющим за себя уплату страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с федеральным законом от 31 декабря 2002 года № 190-ФЗ «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 1, ст. 5);

— иным категориям лиц, которые подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в соответствии с иными федеральными законами, при условии уплаты ими или за них налогов и (или) страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации;

— лицам, у которых заболевание

или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

Листок нетрудоспособности выдается также:

— женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций и в связи с прекращением деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, прекращением полномочий частного нотариуса и прекращением статуса адвоката, у которых беременность наступила в течение 12 месяцев до признания их в установленном порядке безработными;

— гражданам, признанным безработными и состоящим на учете в территориальных органах Федеральной службы по труду и занятости, в случае заболевания,

травмы, беременности и родов.

2. Листок нетрудоспособности выдают следующие медицинские работники:

— лечащие врачи медицинских организаций государственной, муниципальной и частной систем здравоохранения, имеющие лицензию на медицинскую деятельность, включая работы (услуги) по экспертизе временной нетрудоспособности (далее — медицинские организации);

— фельдшеры и зубные врачи медицинских организаций — в отдельных случаях, по решению органа управления здравоохранением субъекта Российской Федерации, согласованному с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации (далее — фельдшеры и зубные врачи);

*Окончание на 8-й стр.
Начало на 6-й стр.*

ВАГОНЫ-КЛУБЫ ПРОСВЕЩАЛИ

Продолжение. Начало в № 1

...Одиннадцатого июня 1929 года на президиуме дорпрофсожа, в связи с проработкой решений 16 партконференции, было решено использовать вагоны-клубы для разъяснения ее решений не только среди членов союза, но и среди крестьян близлежащих деревень у полотна дороги. На конференции рассматривались вопросы о развитии народного хозяйства, проведении генеральной линии партии по борьбе с оппозицией, чистке среди членов и кандидатов ВКП(б), свертывании темпов индустриализации, а также о пятилетнем плане строительства, максимальном повышении производительности труда, снижении себестоимости, поднятии трудовой дисциплины.

На заседании президиума дорпрофсожа 12 июля 1929 года уточнялся вопрос о содержании массовой работы клубов и красных уголков. В своей работе они должны были отражать проводимые кампании — перевыборы Советов, МК, заем индустриализации, посевные кампании, задачи партии и советской власти, соцсоревнование, трудности социалистического строительства, текущую жизнь, вопросы быта и производства. В разрезе решений ЦК ВКП(б) о культурно-просветительной работе союзом рекомендовано в летних условиях проводить массовую работу более разнообразными формами (экскурсии в природу, в крестьянские хозяйства), закрепляя связь между рабочими бригадами и крестьянскими хозяйствами, возникшую с начала посевной кампании.

В связи с этим накануне осенней посевной кампании было решено пополнить вагоны-клубы литературой по сельскому хозяйству, организовать передвижные библиоте-

ки. Приступили к развертыванию разъяснительной работы, особенно в подшефных деревнях, взяв за основу директиву партии о расширении посевной площади и поднятии урожайности.

Десятого августа 1929 года на заседании рассматривался вопрос о подписке на третий заем индустриализации. Было решено кампанию по подписке провести в связи с задачей, стоящей перед рабочими массами, по осуществлению генеральной линии партии об индустриализации страны и реконструкции сельского хозяйства, обеспечивающей мощь и обороноспособность страны под лозунгами: «Месячный заработок — в 3-й заем индустриализации»; «Ни одного железнодорожника без облигации 3-го займа индустриализации»; «Каждый крестьянский двор должен подписаться на заем»; «100 % коллективного хранения (сдача на хранение облигаций займа)». Следовало обратить внимание учкпрофсожей и всех союзных ячеек на необходимость усиления работы по займу среди сезонников и восточных рабочих. Также через членов союза железнодорожников, живущих на селе, шефские организации, рабочие бригады и специальные посылки союзных работников проводить работу по реализации займа среди крестьянского населения, используя для этой цели имеющиеся вагоны-клубы.

Рассматривался вопрос и о библиотечной работе Никольского и Вяземского участков. Было решено пополнить библиотечные фонды производственно-технической литературой и революционной беллетристикой, а линейные передвижные фонды передать в вагоны-клубы. Практиковалась выдача книг из вагонов-клубов коллектив-

ками-передвижками, помимо индивидуальной выдачи. Было указано обратить внимание заведующих вагонами на тщательный подбор и своевременный обмен коллективов на линии, а также Учкпрофсожам Никольска и Вяземской пересмотреть и пополнить имеющиеся передвижные фонды вагонов-клубов за счет средств на культуработу 1929 и 1930 годов.

Также на заседании говорили о работе на селе. Работа союза в деревне по культурному и политическому обслуживанию не только своих членов союза, но и крестьян, должна была характеризоваться следующими особенностями. Отражение выдвигаемых основных политических моментов: перевыборы Советов, посевные кампании, хлебозаготовки, займы индустриализации, революционные празднования через культурные учреждения при широком участии крестьян; вылазки культучреждений в деревню, посылка передвижных библиотек, кинопередвижек, обслуживание вагонами-клубами, рабочим театром; проведение работы среди крестьян по вопросам переустройства сельского хозяйства на основе коллективизации и разъяснение задач индустриализации страны через проведение непосредственно бесед вагонами-клубами с крестьянами, посылку членов союза с докладами (бригады). В связи с обострением международной обстановки культучреждениям необходимо было уделить внимание работе на селе по разъяснению надвигающейся опасности войны, необходимости защиты Советского Союза.

По распоряжению НКПС с 18 сентября 1929 года границы Уссурийской железной дороги устанавливались в границах

Дальневосточного края, то есть включительно до ст. Петровский завод (Забайкальской железной дороги)

В октябре 1929 года обсуждался вопрос о созыве дорожной культконференции. Решено было созвать конференцию 10 ноября 1929 года и пригласить на нее культработников: из учкпрофсожей — 4, заведующих вагонами-клубами — 7, председателей правлений клубов — 18, библиотекарей — 12.

К концу 1929 года все народное хозяйство страны и транспорт в частности должны были перейти на непрерывную рабочую неделю: 4 дня работы, 5-й день — выходной. В связи с этим клубная работа перестраивалась в соответствии с задачами: непрерывка, соцсоревнование, работа в деревне, ликвидация неграмотности, популяризация 5-летнего плана.

На заседании президиума дорпрофсожа Уссурийской железной дороги 8 декабря 1929 года подробно рассматривался вопрос о работе вагонов-клубов. Постановили, что работа вагонов-клубов имеет значительный сдвиг в сторону насыщения ее содержания политическими вопросами. Так, с 1 апреля по 1 октября 1929 года тремя вагонами-клубами были проведены лекции, доклады, беседы, художественные постановки (живые журналы) по следующим темам: посевная кампания, коллективизация сельского хозяйства и хлебозаготовки — 46, самокритика — 33, события на КВЖД — 58, соцсоревнование и трудовая дисциплина — 26, 2-й и 3-й займы индустриализации — 28, чистка партии и соваппарата — 25, Тихоокеанский конгресс профсоюза — 14, 5-летний план народного хозяйства и железнодорожного транспорта — 33, антирелигиозная

и антиалкогольная работа — 44, популяризация решений 4-го пленума ЦК ж. д. — 6, военная пропаганда — 16. Было проведено достаточное количество разнообразных культурно-просветительных мероприятий (вагон № 906 — 603 мероприятия). Отмечен рост посещаемости культурно-просветительных мероприятий (вагон № 906 — 22 156 человек). Была проведена разъяснительная работа по текущим вопросам политической жизни и хозяйственного строительства страны. Было отмечено участие вагонов-клубов в производственной жизни и отражение в своей работе хода соцсоревнования и непрерывки, а также обслуживание сельского населения и проведение среди них разъяснительной работы.

Были отмечены недочеты. Это — слабая связь с колхозами и избачами и недостаточная помощь им в работе; неудовлетворительное состояние передвижного фонда литературы в вагонах, а отсюда слабый подбор передвижек как качественно, так и количественно; недостаточное обслуживание сезонников; недостаточное оборудование вагонов: отсутствие радиоустановок (вагоны № 901, 904), плохое кинооборудование (вагон № 904), недостаточная площадь (вагоны № 904 и 905). Также была отмечена недостаточная работа вагонов-клубов на линии в части развертывания рабкоровского движения и слабая практическая помощь имеющимся рабкоровским кружкам. В качестве практических мероприятий было предложено участковым комитетам провести в жизнь решения дорожной культконференции, обратить особое внимание на усиление работы в деревне, наиболее полное отражение во всех мероприятиях хода соцсоревнования, самокритики, трудовой дисциплины.

СПАРТАКИАДЫ ПРИВЛЕКАЮТ ВНИМАНИЕ

В шестидесятые годы прошлого столетия эти соревнования пользовались популярностью

Если в пятидесятые годы наибольшей популярностью у спортсменов пользовались лыжи, то в шестидесятые начинают меняться приоритеты. Стало проводиться больше спартакиад. Об этом можно узнать из дорожной газеты. Например, в газете «Пограничный транспортник» от 1 мая 1962 года сообщается:

«В закончившихся соревнованиях на первенство Хабаровского края по борьбе отлично выступил дежурный по станции Комсомольск Константин Кольцов. Он выиграл пять схваток у первоурядников на туше и, сведя одну встречу к ничьей, стал чемпионом края в среднем весе».

В августе 1962 года на Дальневосточной железной дороге состоялись отделенческие спартакиады.

«В Уссурийске состоялась спартакиада отделения. Она привлекла большое количество участников. Состязались волейболисты, баскетболисты, футболисты, городошники, легкоатлеты. Первое место в комплексе заняли спортсмены Ружинского узла, на втором месте были уссурийцы, на третьем — манзовцы. К сожалению, спортивные результаты состязаний не высоки. В

разрядные нормы уложились только девять человек.

Финальным соревнованием предшествовали состязания низовых физкультурных коллективов. Удивляет, почему в спартакиаде не разыгрывалось первенство по плаванию? Ведь уссурийцы обладают великолепным открытым бассейном. Однако они не сумели выставить ни одного участника. Плохо! Это серьезный упрек руководителям райсовета «Локомотива».

Более 200 человек приняли участие в спартакиаде Владивостокского отделения. Она состоялась в Сучане. Сильнейшими легкоатлетами зарекомендовали себя сучанские спортсмены, они же выиграла первенство по волейболу и заслуженно заняли общекомандное первое место. Очень слабо выступали спортсмены Смоляниново».

В газете «Пограничный транспортник» от 21 августа опубликовано сообщение Н. Васикова, председателя дорожной секции туризма, инженера дорпроекта:

«В Хабаровске состоялась дорожный пленум туристов Дальневосточной дороги. Он рассмотрел вопрос о развитии туризма на дороге, утвердил положение о

первом дорожном слете, который состоится в октябре этого года и посвящается 40-й годовщине освобождения Дальнего Востока от интервентов и белогвардейцев. Предполагается, что в слете примут участие объединенные команды всех железнодорожных узлов, крупных станций и предприятий дороги. Решено провести зимой в ХабИИЖТе подготовку инструкторов-общественников по туризму.

Об опыте организации туристических походов рассказали директор Ружинской средней школы № 156 т. Омеляненко и директор школы № 40 ст. Хабаровск-2 т. Кунц. На следующий день участники пленума обучались практическим навыкам по туризму на туристско-оздоровительной базе Петропавловского озера. Руководил семинаром работник института т. Вавренюк».

В газете от 4 октября 1962 года рассказывается об осенней легкоатлетической эстафете в Хабаровске. Заметка называется «На приз «Золотой осени».

«Солнечная, но холодная погода была 30 сентября. В этот день легкоатлеты Хабаровска, прощаясь с летом, проводили соревнования по легкоатлетическим эстафетам

на приз «Золотой осени». Свыше 600 легкоатлетов пришло на стадион им. В.И. Ленина для участия в эстафетном беге 4x100 м и в эстафетах 400x300x200x100 м и 800x400x200x100 м.

Отрадно, что в числе участников было много спортсменов «Локомотива». Особый успех выпал на долю легкоатлетов Дальгипротранса. Три первых места и три переходящих кубка из четырех!

Следует отметить хорошую подготовку и спортивную дисциплину физкультурников Дальгипротранса и в первую очередь Валерия Гусарова, Владимира и Елены Дубовик, Розы Шиваевой и Гали Элькиной.

Сейчас спортсмены этого коллектива развернули деятельную подготовку к участию 7 октября в эстафете, посвященной 40-й годовщине освобождения Дальнего Востока от белогвардейцев и интервентов.

В. Сизых».

Также в этом номере газеты сообщается о розыгрыше кубка по футболу:

«Пять дней в Уссурийске проводился розыгрыш кубка Дальневосточной дороги по фут-

болу. Команды Комсомольского, Уссурийского, Владивостокского, Хабаровского райсоветов и Находки оспаривали этот почетный трофей.

Без поражения провели все игры футболисты Уссурийска. Вот результаты их встреч: со спортсменами Находки — 2:1, Хабаровска — 3:1, Владивостока — 3:0, Комсомольска — 3:0. Победители награждены кубком и дипломами первой степени.

На второе место в розыгрыше вышли хабаровчане. У них только одно поражение — от уссурийцев. В остальных играх они победили своих соперников. На третье место вышли спортсмены Находки, на четвертое — комсомольчане.

Владивостокцы остались на последнем месте. К тому же они омрачили розыгрыш неспортивным поступком. В одной из встреч на показавшееся им сомнительным действие судьи они не нашли ничего лучшего, как покинуть поле. Спортивная общественность отделения должна потребовать отчета за этот «запрещенный прием»...»

По материалам фондов Музея истории ДВЖД подготовила
Нина САЛЬНИКОВА

ПОРЯДОК

ВЫДАЧИ МЕДИЦИНСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Начало на 6-й стр.

— врачи, занимающиеся частной медицинской практикой, имеющие лицензию на медицинскую деятельность, включая работы (услуги) по экспертизе временной нетрудоспособности (далее — врачи, занимающиеся частной медицинской практикой);

— лечащие врачи специализированных (противотуберкулезных) санаториев при наличии лицензии на медицинскую деятельность, включая работы (услуги) по экспертизе временной нетрудоспособности;

— лечащие врачи клиник научно-исследовательских учреждений (институтов), в том числе клиник научно-исследовательских учреждений (институтов) протезирования или протезостроения — по согласованию с Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

3. Не выдают листки нетрудоспособности медицинские работники:

— учреждений скорой медицинской помощи;

— учреждений переливания крови;

— приемных отделений больничных учреждений;

— врачебно-физкультурных

диспансеров;

— бальнеологических лечебниц и грязелечебниц;

— учреждений здравоохранения особого типа (центров медицинской профилактики, медицины катастроф, бюро судебно-медицинской экспертизы);

— учреждений здравоохранения по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

4. Выдача листков нетрудоспособности осуществляется при предъявлении паспорта или документа, его заменяющего. В случае если гражданин работает у нескольких работодателей, выдается несколько листков нетрудоспособности по каждому месту работы.

5. Выдача и продление листка нетрудоспособности осуществляется медицинским работником после осмотра гражданина и записи данных о состоянии его здоровья в медицинской карте амбулаторного (стационарного) больного, обосновывающей необходимость временного освобождения от работы.

6. Листок нетрудоспособности выдается и закрывается, как правило, в одной медицинской организации. При направлении гражданина на лечение



в другую медицинскую организацию листок нетрудоспособности может быть продлен и закрыт медицинской организацией, в которой продолжалось наблюдение гражданина.

7. Гражданам, находящимся вне места регистрации по месту жительства (по месту пребывания, временного проживания), листок нетрудоспособности выдается (продлевается) с разрешения главного врача медицинской организации либо его заместителя с соответствующей записью в медицинской карте амбулаторного (стационарного) больного и листке нетрудоспособности.

Федерации образца (при личном обращении граждан в медицинскую организацию или по месту работы).

9. Оформление листков нетрудоспособности осуществляется в соответствии с главой IX настоящего Порядка.

10. Порядок обеспечения бланками листков нетрудоспособности, их учета и хранения осуществляется в соответствии с приказом Фонда социального страхования Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 января 2004 г. № 18/29 (зарегистрирован Минюстом России 19 февраля 2004 г. № 5573), с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации от 23 июля 2004 года № 42/130 (зарегистрирован в Минюсте России 03.08.2004 № 5956).

11. Контроль за соблюдением установленного порядка выдачи листков нетрудоспособности осуществляется Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения и социального развития совместно с Фондом социального страхования Российской Федерации.

СТРЕМЯТСЯ БЫТЬ БЛИЖЕ К ЛЮДЯМ

Окончание. Начало на 3-й стр.

Активисты навещают заболевших коллег в больнице, нуждающимся оказывают помощь. И не только материальная. Н. И. Полежаева, юрист по образованию, дает бесплатные консультации по вопросам законодательства.

В поле зрения выборного органа постоянно находятся вопросы охраны труда и здоровья сотрудников и студентов. Казначей Людмила Николаевна Никулина (она, к слову сказать, возглавляет еще и культурно-массовый сектор) показала мне протоколы заседаний профкома, которые она ведет по своей инициативе. И я увидел, что только с начала нового учебного года, с сентября 2007-го, профком рассмотрел и проанализировал итоги летней оздоровительной кампании, соблюдение трудового законодательства руководством и персоналом инсти-

тута, выполнение коллективного договора, состояние физической культуры и спорта в вузе. И по каждому из направлений принято конкретное и деловое постановление, предусмотрены меры по устранению выявленных недостатков.

Следует заметить, что деятельность наиболее активных членов профсоюза без внимания не остается. Председатель профкома Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта Н. И. Полежаева отмечена почетной грамотой дорожной объединенной первичной организации Роспрофжела на Дальневосточной железной дороге. Этой награды Наталья Ильинична удостоена по случаю недавно 70-летия Дальневосточного государственного университета путей сообщения, филиалом которого БАМИЖТ и является.

Геннадий АСТАХОВ

Уважаемые железнодорожники! Для вас работает гостиница «Ерофей»



К вашим услугам — уютные номера, конференц-зал на 30–40 человек, удобное месторасположение по адресу: Хабаровск, улица Станционная, 2 (остановка «Железнодорожный вокзал» или «Железнодорожный университет»).

Телефоны администратора гостиницы: 34-88-55, 38-09-54.

Мы ждем вас!

Администрация гостиницы



КЛАССИЧЕСКАЯ МУЖСКАЯ ОДЕЖДА И ОБУВЬ, ВЕРХНЯЯ ОДЕЖДА

Уважаемые работники ДВЖД!
с 15 января по 29 февраля во всех салонах Rico Ponti
скидки на зимний ассортимент

50%

Приглашаем Вас посетить наши салоны
Акция проходит с 15.01.08 по 29.02.08

«Центральный гастроном» (2 этаж), ЦУМ (2 этаж, левое крыло), «Дом быта» (1 этаж), «Дом одежды» (4 этаж), «ДК Профсоюзов» (1 этаж) ул. Льва Толстого, 22, «Только для мужчин», ул. Гайдара, 2, «Одежда для мужчин», Усурийский бульвар, 4

Контактный телефон: (4212) 21-28-27

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). E-mail: APivneva@upr.dvqd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА

Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсоюза. Отпечатано в Хабаровской краевой типографии. Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31. Заказ № 761. Тираж 3550 экз.