

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



10 сентября 2008 г.
№ 17 (73)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

НАГРАЖДЕННЫЕ ГОСУДАРСТВОМ

Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени:

ДИКУН Анатолий Иванович — слесарь по ремонту подвижного состава эксплуатационного вагонного депо Уссурийск;

ЛАВРИНЕНКО Елена Анатольевна — главный инженер Уссурийской дистанции гражданских сооружений;

ПРОВОРОВА Валентина Ефимовна — начальник железнодорожной станции Мучная;

КУЗЬМЕНКО Галина Николаевна — агент фирменного транспортного обслуживания станции Хабаровск-2 ДЦФТО;

ШУЛЬЖЕНКО Николай Григорьевич — начальник ПМС-220;

БЕЛЯЕВ Николай Кузьмич — начальник участка ПМС-220.

Заслуженный работник транспорта Российской Федерации:

ПАЩЕНКО Иван Павлович — слесарь локомотивного депо Смоляниново;

РЕДИН Александр Викторович — директор Сибирцевского щебеночного завода;

ДЬЯКОВ Сергей Васильевич — дорожный мастер пятой Хабаровской дистанции пути.

Заслуженный энергетик России:

КОШКАРОВ Сергей Михайлович — электромеханик Хабаровской дистанции электроснабжения.

ПРОФСОЮЗ НУЖЕН КАЖДОМУ



Сразу два плаката Роспрофжела удостоены наград в конкурсе на лучший плакат профсоюзной тематики, организованный издательским домом «АТИСО» и Институтом профдвижения.

Всего в конкурсе приняли

участие 45 профсоюзных объединений и организаций различных уровней (от первичных областных, краевых и республиканских до всероссийских отраслевых профсоюзных организаций) из тридцати городов.

В номинации «Ты нужен профсоюзам — профсоюз нужен тебе!» третьего места удостоены сразу два плаката, подготовленные информационным центром ЦК.

Информцентр Роспрофжела

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

В ЭТОМ НОМЕРЕ

МОЛОДЕЖЬ НЕ ПОДВЕЛА

С очередной победой вернулись юные спортсмены-дальневосточники из Москвы. Команда Дальневосточной железной дороги стала лучшей на второй летней спартакиаде детей работников ОАО «РЖД».

стр. 2

ПРО БЫТОВКИ И УСЛОВНО АТТЕСТОВАННЫЕ МЕСТА



На дороге проходит осенний смотр по охране труда. О том, как обстоят дела с охраной труда на некоторых предприятиях Хабаровского и Тындинского отделений, рассказывают технические инспекторы.

стр. 4-5

ОСОБЫЙ РЕЖИМ ВНЕ ЗАКОНА

Работники, которым устанавливается ненормированный рабочий день, на общих основаниях освобождаются от работы в дни еженедельного отдыха и праздничные дни.

стр. 5

ИЗМЕНЕНИЯ, которые вносятся в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД»

стр. 6

НЕ СТАРЕЮТ ДУШОЙ ВЕТЕРАНЫ



Советы ветеранов Хабаровского отделения и Уссурийского узла ведут активную работу.

стр. 6

ПРОФЕССИОНАЛЫ СВОЕГО ДЕЛА

В целях повышения эффективности эксплуатационной работы и обеспечения безопасности движения поездов на железных дорогах разработаны специальные положения по премированию работников, проявляющих инициативу, бдительность и добросовестное отношение к выполнению своих обязанностей, качества обслуживания подвижного состава.

В связи с повышением требований к техническому состоянию грузовых вагонов на многих железных дорогах осуществляется премирование работников, занятых на техническом обслуживании грузовых вагонов за обнаружение трудноуловимых неисправностей вагонов. Размер вознаграждения зависит от сложности определения дефекта в узлах и деталях вагона.

В связи с тем что данное вознаграждение выплачивается за счет утвержденных лимитов по фонду заработной платы, в настоящее время на дорогах сети за выявление анало-

гичных неисправностей установлены и выплачиваются разные размеры вознаграждения.

Возможно, в настоящее время назрела необходимость в целях повышения качества подготовки поездов на ПТО вагонов, усиления контроля в пути следования за подвижным составом разработать единое Положение о порядке поощрения работников эксплуатационных вагонных депо за обнаружение трудноуловимых дефектов узлов и деталей вагонов (как Положение о выплате вознаграждения за обеспечение безопасности поездов).

Поощрение работников вагонного хозяйства за обнаружение трудноуловимых дефектов и неисправностей дает большой стимулирующий эффект.

Информцентр Роспрофжела

В связи с повышением требований к техническому состоянию гру-

зовых вагонов на некоторых железных дорогах началось премирование работников, занятых на техническом обслуживании грузовых вагонов, за обнаружение трудноуловимых неисправностей вагонов. Размер вознаграждения зависит от сложности определения дефекта в узлах и деталях вагона.

Но в вагонном эксплуатационном депо Хабаровск-2 данное премирование работает уже больше десяти лет с большим стимулирующим эффектом. С декабря 2007 года по настоящее время на это вознаграждение израсходовано более 800 тысяч рублей. Я бы хотела на конкретном примере рассказать, за что осмотрщики-ремонтники вагонного депо получают дополнительные деньги.

Для того чтобы определить такого рода скрытые от глаз дефекты (трещины боковой рамы тележки, надрессорной балки тележки, диска или обода колеса или в тяговом хомуте автосцепного оборудования),



Зоркий осмотрщик Гамлет Фарашян

мало быть просто исполнительным и добросовестным работником. Надо иметь настоящее профессиональное чутье, которое может и не появиться даже после 30 лет работы осматривателем.

Окончание на 3-й стр.

В РОСПРОФЖЕЛЕ

ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

На совещании рабочих групп Роспрофжеле и ОАО «РЖД» рассмотрены предложения по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2008–2010 годы. Обсуждались вопросы, касающиеся компенсации части стоимости найма помещений в специализированном жилищном фонде ОАО «РЖД», предоставления корпоративного образовательного кредита, гарантий и льгот для неработающих пенсионеров и другие.

Эти же вопросы рассматривались и в ходе заседания секретариата ЦК профсоюза 26 августа. В дискуссии участвовали представители ОАО «РЖД» — заместитель начальника департамента налоговой политики и методологии налогового учета Алексей Колокуцкий, начальник управления объектов технологического и коммунального назначения ОАО «РЖД» Геннадий Никитин, заместитель начальника отдела департамента социального развития Наталья Иванова, а также член Центрального совета ветеранов железнодорожного транспорта Николай Гром.

РАССМОТРЕНО
НА ПРЕЗИДИУМЕ

Президиум ЦК профсоюза подвел итоги выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД», обсудил ряд других вопросов и принял решение о созыве очередного, седьмого пленума ЦК Роспрофжеле.

Президиум ЦК отметил, что в целом обязательства Коллективного договора ОАО «РЖД» в первом полугодии выполнены и поручил председателю профсоюза выступить на заседании правления Компании с докладом «Об итогах выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» в первом полугодии 2008 года», акцентировав внимание на нерешенных вопросах.

На заседании президиума ЦК профсоюза обсуждены концепции жилищной политики ОАО «РЖД» и информационного обеспечения членов Роспрофжеле, программа развития физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в ОАО «РЖД». Отмечена положительная работа руководства Южно-Уральской и Юго-Восточной дорог и их дорпрофжелов по строительству мало-квартирных домов на линейных станциях.

Президиум утвердил положение о смотре-конкурсе «Лучший технический инспектор труда профсоюза», назначил именные стипендии ЦК Роспрофжеле в размере 3000 рублей десяти студентам высших учебных заведений Федерального агентства железнодорожного транспорта и рассмотрел некоторые другие вопросы.

ВСТРЕЧИ В МИНТРАНСЕ

В ходе рабочей встречи в Минтрансе России с руководителями общероссийских отраслевых профсоюзов лидер Роспрофжеле Николай Никифоров отметил основные приоритетные направления взаимодействия министерства с профсоюзами.

Николай Никифоров проинформировал собравшихся, что в 2007 году впервые заключено Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Министерством транспорта России и Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей на период с 2007 по 2010 годы.

— Это основной документ, регламентирующий наши взаимоотношения при проведении государственной политики и нормативно-правового регулирования в области железнодорожного транспорта Российской Федерации, — подчеркнул председатель профсоюза. — В рамках этого документа мы активно сотрудничаем, проводим встречи, консультации по основным вопросам социально-трудовых прав работников и в целом социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте. Тому много примеров. Последний из них — наши совместные действия, направленные на повышение заработной платы железнодорожников.

Поддержка руководством Минтранса России и лично министром Игорем Левитиным (встреча делегации Роспрофжеле с ним состоялась 5 мая) законных требований профсоюза по значительному увеличению заработной платы железнодорожников, способствовала принятию правительством Российской Федерации решения о дополнительной индексации тарифов на грузовые перевозки, благодаря чему с 1 июля 2008 года заработная плата работников ОАО «РЖД» проиндексирована на 10 процентов сверх роста потребительских цен на товары и услуги, а темпы ее роста выровнялись с общероссийскими темпами по промышленности.

Представители Роспрофжеле по приглашению руководства Минтранса принимали участие в расширенных заседаниях коллегии, работе Координационного совета по транспортной политике Министерства транспорта Российской Федерации и других мероприятиях. Особое место во взаимодействии с Министерством транспорта Российской Федерации принадлежит совместной законодательной деятельности. Внесение изменений в действующие федеральные законы обусловлено развитием новых экономических отношений, которые поставили перед железнодорожным транспортом задачи по развитию конкуренции в сфере железнодорожных перевозок.

По согласованию с профсоюзом, по представлению Минтранса России постановлением правительства Российской Федерации от 19.01.08 № 16 утвержден перечень работ, профессий и должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движения транспортных средств, продолжается работа над проектом приказа Минтранса России о проведении обязательных предрейсовых или предсменных медицинских осмотров на железнодорожном транспорте общего пользования, который будет согласовываться с профсоюзом.

Вместе с тем остается еще ряд вопросов, без решения которых невозможно ни эффективное проведение реформ в сфере транспорта, ни сохранение здорового социального климата в трудовых коллективах.

Серьезной проблемой следует признать отсутствие приказов Минтранса России о повышении квалификации и последующей аттестации работников, занятых непосредственно на погрузочно-разгрузочных работах и связанных с движением поездов. Минтрансом России не решен вопрос о выдаче машинистам промышленного железнодорожного транспорта прав единого образца на вождение локомотива, что затрудняет профессиональный рост работников и сказывается на росте производительности труда. Не определен порядок подведения итогов выполнения Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Министерством транспорта России и Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей.

ЮНЫЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ
ВЕРНУЛИСЬ С НАГРАДАМИ

Успешно выступила команда Малой Дальневосточной железной дороги на слете воспитанников детских железных дорог.

В ходе слета прошел профессиональный конкурс «Лучший по профессии», по итогам которого лучший юный путеец-дальневосточник Сергей Исаков занял второе место. Сергеем 14 лет, он ученик средней школы села Тополево, на детской дороге занимается пятый год. Сергей Муравьев стал четвертым среди осмотровиков вагонов, такое же место заняла Вероника Нистор среди проводников.

Юлия Мурашова заняла пятое место в состязании дежурных по станции. Кстати сказать, Юлия во время предыдущего слета стала «бронзовым» призером среди проводников. Артур Мотыль — шестой в номинации «Лучший юный машинист».

Слет воспитанников детских железных дорог ОАО «РЖД» проходил 24—29 августа на базе Малой Московской железной дороги в поселке Кратово. В нем участвовали более 250 юных железнодорожников с 25 детских железных дорог всей страны.

Малая Дальневосточная железная дорога в мае 2008 года отметила 50-летие. Она была открыта 19 мая 1958 года, общая длина — 2,5 километра, в ее составе две станции (Пионерская и Юбилейная) и две платформы (Совхозная и Озерная). Подвижной состав: тепловозы ТУ7-2611, ТУ7-2612, шесть вагонов ПБ51, одна грузовая платформа. Ежегодно через эту кузницу кадров ДВЖД проходят свыше 400 юных машинистов, проводников, диспетчеров, путейцев, билетных кассиров из Хабаровска и с линейных станций.

МОЛОДЕЖЬ НЕ ПОДВЕЛА

С очередной победой вернулись юные спортсмены-дальневосточники из Москвы. Команда Дальневосточной железной дороги стала лучшей на второй летней спартакиаде детей работников ОАО «РЖД».

Во второй летней спартакиаде детей работников компании «Российские железные дороги», которая проходила в конце августа 2008 года в оздоровительном комплексе «Старая Руза» (Подмосковье), приняли участие команды шестнадцати железных дорог. Дальний Восток представляла делегация из двадцати восьми участников. В нее вошли юные спортсмены из Хабаровска, Владивостока, Комсомольска-на-Амуре и Облучья. Они отстаивали честь магистрали в пяти видах спорта: плаванию, настольный теннис, волейбол, легкая атлетика и

стритбол (уличный баскетбол).

Особо отличились команды пловцов, (капитан Егор Хорольский, в составе команды Анастасия Витухновская, Ирина Сингур и Александр Яценко), волейболистов (капитан Андрей Туманин, тренер — Александр Дубровский, команда из Облучья). Очень перспективной назвали судьи команду дальневосточных теннисистов, состоящую из владивостокцев во главе с Аленой Гибайдулиной. В команде также Александр Легонький, Софья Кокарева.

Комсомольчане, составляющие команду по стритболу, в составе Антона Турищева, Андрея Зверкова, Константина Михайлова и Никиты Щекатурова, сумели подняться на третью ступеньку пьедестала почета. Девочки-легкоатлетки стали четвертыми в своем виде спорта,

а мальчики — шестыми.

В итоге сборная команда Дальневосточной железной дороги заняла первое общекомандное место, подтвердив, что юные спортсмены-дальневосточники не только не хуже подготовлены, чем ребята из близких к столице дорог, но и значительно опережают соперников по уровню подготовки.

Эта победа, по мнению юных спортсменов и представителей ФСК «Локомотив», была бы невозможна без активной поддержки со стороны руководства Дальневосточной магистрали, которое придает большое значение развитию детского спорта. Напомним, в прошлом году сборная ДВЖД дважды становилась серебряным призером: по итогам летней и зимней спартакиад.

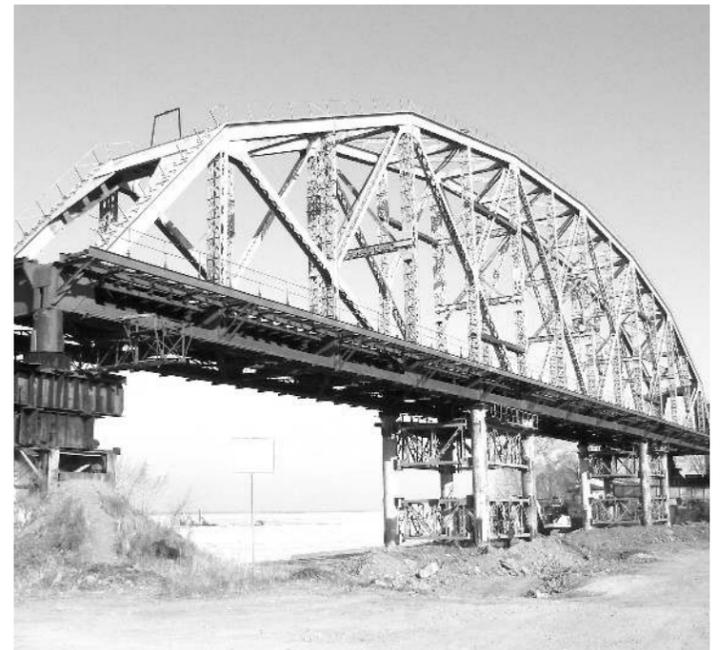
Соб. инф.

МУЗЕЙ ПОД
ОТКРЫТЫМ НЕБОМ

В Хабаровске начались работы по перемещению фермы старого Амурского моста, которая станет основой музея истории Амурского моста. Специалисты Хабаровского мостоотряда ОАО «Дальмостстрой» приступили к развороту фермы старого моста на 90 градусов. В день с помощью 180-тонных гидравлических домкратов она продвигается на 10 метров. После разворота ферма будет поставлена на заранее подготовленные новые опоры. Эти работы планируется завершить 15 сентября.

Идея создания музея истории моста через реку Амур появилась еще в конце 90-х годов прошлого века. Тогда в ходе реконструкции первой очереди мостового перехода старые пролеты демонтировались, сбрасывались на землю, разрезались, металл продавался за границу, а вырученные средства вкладывались в продолжение реконструкции. Сохранена одна ферма уникального ажурного моста 1916 года постройки, проект которого в свое время, наряду с Эйфелевой башней, получил золотую медаль Всемирной выставки в Париже. Эта ферма на берегу Амура станет первым и главным экспонатом нового музея.

Первоначально планировалось только развернуть ферму, поставив ее параллельно мосту, и



обустроить смотровую площадку. Однако в ходе обсуждения решено было пойти дальше, в перспективе создав на этой площадке полноценную парково-историческую зону отдыха для хабаровчан и гостей города. На эскизах, разработанных специалистами Дальгипротранса, появились подъездные пути, парковка, крытые павильоны, которые могут заинтересовать предпринимателей.

В исторической экспозиции проекта представлены старые пути, пост механической централизации в реальном взаимодействии со светофором и стрелочным переводом, действующая гидроклонка, паровоз серии Ea, цистерна и платформа начала XX века. На высоту фермы можно будет подняться по лестнице, пройтись по крытой галерее и ознакомиться с историей строительства и эксплуатации моста.

ПРОФЕССИОНАЛЫ СВОЕГО ДЕЛА

Окончание. Начало на 1-й стр.

Почему такие неисправности способны обнаруживать только несколько человек из почти четырехсот работников пунктов технического обслуживания вагонов в ВЧДЭ-1? Да потому, что эти люди очень наблюдательны, они способны видеть вагон «насквозь», со всеми его «болячками» и «слабостями».

С начала 2008 года в депо были выявлены 388 неисправностей в труд-

нодоступных местах, прямо угрожающих безопасности движения поездов. Вагоны были отцеплены в текущий ремонт, а, значит, не было по их вине ни схода, ни крушения.

Самыми зоркими профессионалами депо в текущем году являются Дмитрий Ткаченко — 23 вагонов; Вячеслав Моисеенко — 19 вагонов; Вячеслав Шевченко — 16 вагонов; Омурбай Дайрабаев — 18 вагонов; Дмитрий Моторкин — 24 вагонов. Но, безусловно, лидером являет-

ся осмотрщик-ремонтник вагонов Гамлет Аркадьевич Фарашян! Он выявил в труднодоступных местах только в 2008 году 96 неисправностей! Да и в предыдущие годы был самым «продуктивным», его авторитет давно не вызывает никакого сомнения. Если Гамлет сказал, что трещина есть, значит она есть, даже если ее обнаружат в итоге только при дефектоскопировании. Каким чутьем можно объяснить его способность видеть невидимое — не знаю. Но я

абсолютно уверена — опыт такого профессионала надо использовать для обучения других работников, и не только нашей дороги.

Почему до сих пор не обобщен и не распространен опыт Фарашяна по выявлению неисправностей в труднодоступных местах, как ранее опыт Басалаева по буксовому узлу? К тому же инженер-технолог ВЧДЭ-1 Игорь Гордеев уже разработал свои, очень подробные, «Методические рекомендации...» и распространяет их среди

осмотрщиков депо. Осталось дело за малым — рассказать всей Компании, что на такой далекой Дальневосточной дороге есть чему поучиться, а лучших — таких как Г. А. Фарашян, наградить за заслуги перед Отечеством. Уверяю вас, он это давно заслужил!

Любовь ЕГОРОВА,
специалист по социально-экономической защите членов профсоюза Хабаровского филиала дорпрофсожа

МЕТОДЫ

ОБНАРУЖЕНИЯ ТРУДНОДОСТУПНЫХ ДЕФЕКТОВ В ГРУЗОВЫХ ВАГОНАХ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ НА ПУНКТЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ОСМОТРА ХАБАРОВСК-2

Среди осмотрщиков-ремонтников ПТО Хабаровск-2 есть люди, которые при обработке вагонов применяют собственные методы выявления труднодоступных дефектов в колесных парах и литых деталях тележек. Этими методами они делятся со своими коллегами, что играет немалую роль в обеспечении безаварийного проследования.

Проводя краткий обзор методов работы, можно выделить несколько принципов выявления трудновыявляемых дефектов.

1. ВЫЯВЛЕНИЕ ДЕФЕКТОВ В БОКОВЫХ РАМАХ

При наличии следов удара на головке автосцепки или ударной розетке нужно внимательно осмотреть все четыре боковые рамы тележки. Изогнутый шкворень также является признаком возможных трещин в боковой раме. При повышенном зазоре между буксой и направляющей поверхностью буксового проема или наличии блестящей полосы на направляющих буксового проема обращать внимание на буксовый проем боковой рамы — там может быть трещина.

В тележках чаще всего трещины возникают в невидимой для осмотра зоне (опорные поверхности пятника, наклонные опорные поверхности надрессорной балки, опорные поверхности боковых рам), но при своем развитии они всегда выходят в видимую для осмотра зону. Признаками наличия трещин являются: скопление валика пыли летом (в трещину забивается пыль, к которой прилипают следующие слои), скопление инея зимой (те же причины). В месте образования свежей трещины всегда тень, что хорошо видно при их освещении фонарем в темное время суток.

В боковых рамах тележки трещины наиболее часто образуются в зоне над буксовым проемом и в его наружных углах. Появлению трещин в этих зонах способствует наличие изгиба боковой рамы в вертикальной и горизонтальной плоскостях (пропеллерность).

Необходимо также обращать внимание на зоны внутреннего угла буксового проема, наклонного пояса и технологического окна, однако появление трещин в этих зонах значительно чаще приводит к разрушению боковой рамы на ходу поезда.

В эксплуатации также можно выявить трещины в зоне нижнего угла рессорного проема и в кронштейнах для крепления тормозных башмаков.

Трещины в боковых рамах в основном образуются при наличии неравномерности выработки фрикционных клиньев гасителей колебаний, при разности баз боковин в одной тележке более допустимой, при просадке

пружин. Такие тележки осматривать наиболее тщательно, особенно места изменения форм сечения, сопряжения элементов боковин, в изношенных поверхностях буксовых проемов, раковинах и других литейных пороках. Наиболее часто боковые рамы тележек разрушаются под полувагонами и цистернами, что объясняется их более интенсивной эксплуатацией. Особое внимание необходимо уделять осмотру тележек 2004—2007 годов выпуска постройки УВЗ, нередко в этих боковинах появляются трещины в месте внутреннего радиуса R 55 опорной части буксового проема.

2. ВЫЯВЛЕНИЕ ДЕФЕКТОВ В НАДРЕССОРНЫХ БАЛКАХ

Опасные зоны в надрессорной балке расположены в районе подпятника, нижнего пояса балки, выемки для фрикционного клина, опоры под коробку скользун, кромок окон. Основная доля повреждений приходится на наклонные опорные поверхности и опорную поверхность подпятника.

Часто трещины возникают в буртах, ограничивающих поперечные перемещения фрикционного клина, поперечные и продольные трещины в верхних, нижних и вертикальных поясах надрессорных балок. Также необходимо внимательно осматривать места надрессорной балки в месте отверстия под шкворень. Эти трещины выявляются при их дальнейшем развитии и выходе в видимую для осмотрщика вагонов зону.

3. ДЕФЕКТЫ В КОЛЕСНЫХ ПАРАХ

При осмотре колесных пар необходимо обследовать поверхность катания колеса контрольным молотком при отпущенных тормозах на предмет выявления трещин. Трещины в дисках и изломы ободов колес наиболее часто происходят у длительно проработавших, изношенных, имеющих тонкий обод колес, рекомендуется особо внимательно осматривать колесные пары у тележек, имеющих признаки неравномерного проката или ползуна.

У таких колес необходимо определить расположение неравномерного проката на ободе по износу фаски или местному уширению (раздавлению). Необходимо внимательно осмотреть в этой зоне обод и диск колеса с обеих сторон, обстучать обод молотком. При наличии трещины — звук глухой, дребезжащий, молоток как бы «прилипают» к колесу, при отсутствии трещины молоток легко и часто подпрыгивает, звук чистый, звонкий.

Скопление пыли следует проверить металлическим щупом. Притяжение пыли к щупу указывает на наличие в ней металла и, следо-

вательно, трещину. Если пыль к щупу не притягивается, проверяемое место следует осмотреть с использованием лупы.

Трещины в осях колесных пар чаще всего возникают в подступичной части оси с внутренней стороны ступицы колеса, реже в средней части.

Скрытые трещины на оси под ступицей могут располагаться на расстоянии 2—8 мм от внутренней торцевой поверхности ступицы.

Их можно выявить по разрывам краски в месте сопряжения ступицы с осью и по появлению ржавчины в виде мелкой пыли на оси около внутренней кромок ступицы, а также по появлению кольцевых вмятин в местах сопряжения оси со ступицей. Эти вмятины образуются от прогиба оси, возникающего из-за больших трещин в подступичной части оси. Такие признаки, как разрыв краски в месте сопряжения оси со ступицей и наличие ржавчины в виде мелкой пыли на оси, совпадают с признаками ослабления ступицы на оси.

Для подтверждения наличия трещины подозрительное место зачищается шабером.

В зимнее время, если вся деталь покрыта инеем, то над трещиной он располагается в виде пучка с длинными иглами. Появление валика и игл объясняется тем, что попавшая в трещину влага или смазка сохнет дольше, чем на поверхности. В результате этого пыль прилипает к мокрому или смазанному месту и образует валик над трещиной. В мороз влага превращается в иней. Образование бугорка краски происходит из-за того, что во время движения вагона стенки образовавшейся трещины вибрируют, трутся друг о друга, в результате чего образуется металлическая пыль, которая ржавеет, увеличивается в объеме, поднимает пленку краски бугорком, а потом разрушает ее. Появление бугорка краски в данном случае — верный признак присутствия трещины.

4. НЕИСПРАВНОСТИ БУКСОВОГО УЗЛА

При современных повышенных скоростях движения поездов увеличилась статистическая и динамическая нагрузка на буксовый узел вагона.

Тщательному обследованию должны непременно подвергаться все буксы, колесные пары, которые имеют ползуны, навары, неравномерный прокат и другие дефекты, так как из-за них увеличивается динамическая нагрузка на детали подшипника, что приводит к выходу из строя буксового узла.

Если при встрече схода тележка вибрирует, наблюдаются частые вертикальные колебания буксы,

слышен резкий стук рычажной передачи — разрушен сепаратор, ролики сгруппировались в нижней части буксы. Искрение со стороны лабиринтного уплотнения является признаком проворота внутреннего кольца или разрушение заднего подшипника. Сильные потеки смазки в зоне смотровой и крепежной крышки указывают на возможное разрушение подшипника. Колесная пара идет ужом при отжатых колодках, слышно пощелкивание — подшипник разрушен, ролики заклинены. Гребень колеса, не имеющий следов контакта с рельсом, указывает на неисправность буксового узла. Наличие стружки между фрикционным клином и фрикционной планкой говорит о том, что неисправен сепаратор.

При осмотре корпуса буксы контролируется крепление болтов, выход лабиринтного кольца с помощью крючка осмотрщика. Наличие валика смазки, белой полосы по кругу лабиринтного кольца указывает на ослабление торцевого крепления. Выброс смазки по диску и ободу разводами и хлопьями признак разрушения сепаратора. Если по кругу катания колесной пары имеются частые допустимых размеров, то это свидетельствует о разрушении одной из букс данной колесной пары. В пути следования происходит подклинивание подшипников из-за разрушения сепаратора. Частичное нарушение торцевого крепления (срыв резьбы, гайки М-110, болтов крышек) вызывает смещение корпуса буксы относительно шейки оси колесной пары. Вследствие этого возникает трение между верхней частью буксы боковиной тележки, что приводит к нагреву трущихся поверхностей при движении поезда. В результате образуется конденсат, который смешивается с металлической пылью и стекает по корпусу буксы ржавыми потеками, видимыми в любое время суток.

Метод проверки состояния полиамидного сепаратора

Метод заключается в следующем: при отсутствии внешних признаков неисправности буксового узла, но при наличии показаний КТСМ или дефектах по кругу катания или разрушении узлов рычажной передачи, специальным крючком проверяется состояние сепаратора. Крючок изготовлен из медной проволоки длиной 160 мм и толщиной 3-4 мм. С обоих концов проволока загнута под прямым углом на расстоянии 15 мм. При проверке сепаратора крючок вводят между роликами и прокачивают стенку сепаратора. Таким способом выявляется обрыв перемычек сепаратора переднего подшипника.

5. НЕИСПРАВНОСТИ АВТОСЦЕПНОГО УСТРОЙСТВА

Признаки излома клина тягового хомута:

- наличие протертости, вмятины, блеска металла, прогиб болтов;
- блестящая намятина запличиков клина (клин изломан в верхней части);
- металлическая пыль на хомуте автосцепки модели СА-3М;
- провисание автосцепки;
- расстояние от упора головки автосцепки до ударной розетки не соответствует нормативам;
- двойной металлический стук при ударе молотка снизу;
- наличие на нижней опорной части овальной выработки и зазора между опорной поверхностью клина и поддерживающей планкой (большой свободный ход);
- выработка, следы металла, стружки на центрирующей балочке и хвостовике головки автосцепки;
- вмятины и трещины на головке и ударной розетке;
- увеличение хода автосцепки выше 50 мм: определяется по блестящей полосе хвостовика автосцепки (чрезмерный износ корпуса поглощающего аппарата);
- увеличенное или уменьшенное расстояние от головки автосцепки до ударной розетки, при этом на хвостовике виден яркий металлический блеск;
- наличие ржавых подтеков под заклепками крепления переднего или заднего упора поглощающего аппарата. Излом клина поглощающего аппарата Ш-6-ТО-4 определяется проведением щупом длиной не менее 340 мм с загнутым в виде крюка окончанием по клину (при наличии трещины или излома щуп зацепится острием).

Признаки неисправности поглощающего аппарата:

- яркий металлический блеск на нижней и боковых поверхностях хвостовика автосцепки, на нижней полосе тягового хомута длиной до 150 мм, выход автосцепки до 100 мм;
 - увеличенный или уменьшенный выход автосцепки (излом пружин поглощающего аппарата или потеря упругости).
- Важнейшим показателем при выявлении труднодоступных дефектов для осмотрщиков-ремонтников является подтверждаемость (обработка дефектных мест методами дефектоскопии). Подтверждаемость дефектов, выявленных Гамлетом Аркадьевичем Фарашяном, по итогам 2007 года составила 95 %, Дмитрием Викторовичем Моторкиным — 90 %, Вячеславом Владимировичем Шевченко — 92 %, Валерием Тимофеевичем Дьяковым — 90 %, Вячеславом Владимировичем Моисеенко — 85 %.

В соответствии с Положением о порядке проведения весенних и осенних смотров состояния охраны труда на предприятиях ДВОСТ ж. д., утвержденным приказом начальника дороги № 488/Н от 26.06.2007 года, и на основании протокола селекторного совещания при начальнике дороги № 27/НАО от 08.07.2008 года во всех структурных подразделениях дороги проходит осенний смотр состояния охраны труда в определенные положением сроки. Для участия в смотре предполагается привлечь широкий круг ИТР, служащих, рабочих, комитеты по охране труда, уполномоченных по охране труда и других представителей профсоюзных комитетов.

В ходе осеннего смотра состояния охраны труда и подготовки хозяйств к работе в зимний период времени, а также в целях улучшения работы по обеспечению безопасности и условий труда, снижения производственного травматизма особое внимание будет уделяться подготовке территорий, производственных зданий и сооружений, оборудования к работе в зимний период; организации подготовки персонала к работе в зимних условиях и организации снегоборьбы; порядку назначения руководителей работ (старших групп) по снегоборьбе, проведению технической учебы с руководителями работ (старшими групп) по снегоборьбе.

Кроме того, будет обращено внимание на своевременное и в полном объеме обеспечение работников зимними видами спецодежды и специальной обуви; наличие утвержденной програм-

мы подготовки первозимников, порядку и качеству их обучения; наличие списков первозимников и приказов о закреплении их за наставниками из числа наиболее опытных специалистов или квалифицированных рабочих; укомплектованности производственных подразделений инструкциями по охране труда и наличием в них необходимых разделов по обеспечению безопасности при производстве работ по снегоборьбе для предупреждения наезда подвижного состава на работающих на путях; состоянию путевого хозяйства, технических и технологических устройств, подвижного состава, производственных помещений и жилищно-коммунальных объектов.

В телеграмме, направленной в адрес всех руководителей, предписано проверить устранение нарушений, выявленных в ходе весеннего осмотра отделений дороги, проведенного комиссией под председательством начальника дороги, обеспечить надлежащий контроль за соблюдением работниками требований пожарной безопасности, организацией производственного контроля и технического надзора на опасных производственных объектах дороги, трудовой и производственной дисциплины.

Кроме того, сегодня во Владивостоке проходит дорожный семинар-совещание по охране труда. Мы со своей стороны тоже решили показать, как обстоят дела с охраной труда на некоторых предприятиях.

ПРО БЫТОВКИ И УСЛОВНО АТТЕСТОВАННЫЕ МЕСТА

Об этом шла речь на президиуме филиала дорпрофсожа на Хабаровском отделении

Техническим инспектором профсоюза филиала дорпрофсожа на Хабаровском отделении проведена проверка выполнения годового комплексного плана по охране труда и обязательств коллективного договора о состоянии охраны труда, санитарно-бытового обеспечения за 2007-2008 годы в свете решений постановлений седьмого пленума ЦК профсоюза. Проехав по дистанции пути, вот что он увидел, о чем и доложил на президиуме филиала дорпрофсожа.

В облученская дистанции пути разработан перспективный план обновления до 2012 года по ремонту и строительству санитарно-бытовых помещений. Остается сожалеть, что за 2008 год приобретены всего 15 шкафчиков для переодевания, итого в табельных в наличии 101 шкафчик при плане 280.

216, умывальников — 23 при норме 39. Пунктов обогрева в наличии 37 при норме 39. В текущем году сделан ремонт пунктов обогрева (двери, окна) Теплое Озеро, Известковая, Будукан. На станции Теплое Озеро табельная оборудована дополнительными гардеробными шкафчиками — шесть штук на сумму 27 тыс. рублей.

Несколько иное положение дел в пятой Хабаровской дистанции пути. В дистанции 17 табельных не соответствуют требованиям СНиП-2. На ст. Икура, например, ветхие здания, требующие замены, две табельные оборудованы водопроводом, 11 — обеспечены холодильником, 15 — СВЧ-печами, 17 — умывальниками.

Обеспеченность гардеробными местами несколько лучше и составляет 260 при плане 330, имеется 18 душевых леек при плане 20, умывальников — 53

шесть женщин. На тяжелых работах трудятся 1386 человек, из них четыре женщины (без учета Бикинской дистанции пути), а меры, принимаемые по улучшению условий труда и выводу работников из опасных зон, недостаточны, т. к. в дистанциях вообще не планируется приведение рабочих мест к нормам, а улучшение условий труда планируется минимальным и в основном по освещенности, что видно из планируемых расходов на мероприятия по улучшению условий труда в составленных годовых планах. Аналогичное положение по улучшению санитарно-бытового обеспечения работников. Фактическая обеспеченность гардеробными помещениями составляет 74,7 процента. При потребности 1255 мест, в наличии имеется 927 шкафов, из которых большинство старые, с высокой степенью изношенности и не отвечают ни техническим, ни санитарно-гигиеническим требованиям, а обеспеченность душевыми сетками составляет 48,8 процента от потребности. Не в полной мере обеспечены бытовыми электроприборами, питьевыми бочками, местом для сушки спецодежды.

В Облученской дистанции пути, например, трудятся 511 человек, из них 29 женщины. В условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, заняты 354 человека, из них две женщины. На тяжелых работах заняты 228 человек, из них одна женщина. Дополнительные отпуска за работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда получают 84 человека, из них одна женщина. Расходы составили 581,5 тыс. рублей, молоко получают 15 человек, расходы — 28,7 тыс. рублей, оплату труда в повышенном размере получают 364 человека, из них одна женщина, расходы — 1184,3 тыс. рублей (данные статистической отчетности формы № 1-Т за 2007 год).

В целях определения фактического состояния условий труда проведена аттестация рабочих мест на 99 рабочих местах с количеством работающих на них 527 человек. Все рабочие места условно аттестованы. Приведение рабочих мест с вредными производственными факторами к требованию норм в 2008 году не планируется. Улучшение условий труда на рабочих местах с вредными производственными факторами запланировано только по освещению на 22 рабочих местах, с количеством работающих на них — 28 человек.

В Биробиджанской дистанции работают 456 человек, из них 43 женщины. В условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, заняты 387 человек. На тяжелых работах заняты 437 человек. Дополнительные отпуска за работу



с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда получают 10 человек, расходы составили 48,9 тыс. рублей, молоко получают 11 человек, расходы — 25,5 тыс. рублей, оплату труда в повышенном размере получают 300 человек, расходы — 240,5 тыс. рублей (данные статистической отчетности формы № 1-Т за 2007 год).

Аттестация рабочих мест проведена на 86 рабочих местах с количеством работающих на них 437 человек. Все рабочие места условно аттестованы с неустраняемыми вредными факторами. Улучшение условий труда на рабочих местах с вредными производственными факторами запланировано в 2008 году на 13 рабочих местах с количеством работающих на них 59 человек, фактически за шесть месяцев улучшены условия труда на семи рабочих местах с числом работающих 38 человек.

В пятой Хабаровской дистанции пути аттестация рабочих мест проведена на 118 рабочих местах с количеством работающих на них — 577 человек. Аттестовано два рабочих места с количеством работающих — трое человек. Условно аттестованы 116 рабочих мест с числом работающих — 574 человека, из них с неустраняемыми вредными факторами 103 рабочих места с числом работающих — 529 человек. Приведение рабочих мест с вредными производственными факторами к требованию норм в 2008 году не планируется. Улучшение условий труда на рабочих местах с вредными производственными факторами запланировано только по освещению на четырех рабочих местах с количеством работающих на них — 69 человек.

На дистанции работает 508 человек, из них 66 женщин. В условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, заняты 366 человек. На тяжелых работах заняты 323 человека, из них три женщины. Дополнительные отпуска за работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда получают семь человек, расходы составили 213,5 тыс.

рублей, молоко получает 21 человек, из них две женщины, расходы — 54 тыс. рублей, оплату труда в повышенном размере получают 335 человек, расходы — 827,7 тыс. рублей (данные статистической отчетности формы № 1-Т за 2007 год).

Аттестация рабочих мест проведена на 163 рабочих местах с количеством работающих на них — 524 человека. Все условно аттестованы, из них с неустраняемыми вредными факторами 123 рабочих места с числом работающих — 483 человека. Приведение рабочих мест с вредными производственными факторами к требованию норм в 2008 году не планируется. Улучшение условий труда на рабочих местах с вредными производственными факторами запланировано на 15 рабочих местах с количеством работающих на них — 61 человек. Выполнено на шести рабочих местах с числом работающих — 24 человека.

Заслушав и обсудив отчеты главных инженеров дистанций пути и председателей профсоюзных комитетов, президиум Хабаровского филиала дорпрофсожа отмечает, что вопросы улучшения условий труда, сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности остаются главными и приоритетными в деятельности администрации и профсоюзных организаций. Профсоюзными организациями совместно с руководителями дистанций пути проведена определенная работа по улучшению условий и охраны труда, приведению санитарно-бытовых помещений в соответствие с требуемыми нормами. Вместе с тем необходимо уделять больше внимания охране труда, созданию бытовых условий, улучшению безопасности работы.

Сергей КУЗНЕЦОВ,
технический инспектор профсоюза
филиала дорпрофсожа
Хабаровского отделения дороги

На снимках: Бытовые помещения ремонтников ИСО Тарманчукан



В нынешнем году установлен еще один пункт обогрева, в пунктах обогрева установлены новые окна, двери. В дистанции пути имеются две душевые: одна с четырьмя лейками по станции Архара на территории табельной первого околотка и комплекс на станции Кундур с двумя душевыми кабинками. Умывальниками обеспечены все цеха.

Все околотки обеспечены микроволновыми печами, всего 25 печей. В июне этого года на все участки приобретены 32 потера. Для укрупненных бригад № 1 и 4 приобрели 50-литровые термосы, улучшив тем самым питьевой режим. Сегодня ведется плановый ремонт табельной на ст. Тарманчукан.

Неплохое положение дел в Биробиджанской дистанции пути. И пусть не все имеется, как хотелось бы, но в дистанции 14 табельных, девять комнат приема пищи. Во всех имеются электрочайники и умывальники, четыре табельные имеют холодильник, 12 — электроплитки. В трех табельных есть микроволновые печи, в наличии 149 гардеробных шкафов при норме

при плане 58, есть шесть помещений для сушки спецодежды и обуви, планируется ввод в текущем году одного помещения. Действуют машина для стирки спецодежды, 16 комнат приема пищи, 78 помещений для обогрева, планируется ввод двух новых.

В шестой Хабаровской дистанции пути 13 табельных, четыре из которых оборудованы центральным отоплением, одна — душевыми, две — водопроводом, пять — холодильниками, 11 — СВЧ-печами, 13 — электроплитками. Оснащенность гардеробными местами составляет 275 при плане 365, душевых леек в наличии семь при плане 64.

В наличии 46 пунктов обогрева при норме 53, из них лишь 24 удовлетворяют требованиям. При этом в 2008 году планируется ввод только двух помещений.

Кроме того, на президиуме был рассмотрен вопрос состояния охраны труда на данных предприятиях. По результатам аттестации рабочих мест в дистанциях пути в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, заняты 2021 человек, из них

НЕ ОХРАНЯЕМАЯ ОХРАНА ТРУДА

Техническим инспектором профсоюза филиала дорпрофсоюза на Тындинском отделении дороги проведена проверка режима труда и отдыха локомотивных бригад (собрание ст. 99 ТК РФ), а также условия труда в депо.

В локомотивном депо Тынды проверен режим труда и отдыха произвольно выбранных 54 машинистов, помощников машинистов тепловозов. В ходе проверки установлено, что переработку рабочего времени имеют все проверенные. Отработавших сверхурочно более установленной годовой нормы (120 часов) в депо нет. Письменные заявления о согласии работать сверх установленной продолжительности рабочего времени имеются от 19 работников (35,2 % всех проверенных).

Объем часов сверхурочной работы на предстоящий учетный период с профкомом не согласовывается. Заявления работников о согласии работать сверх нормальной продолжительности рабочего времени руко-

водством депо (соответствующими начальниками отделов, заместителями) профкому при согласовании работы на учетный период времени не предоставляются. Согласование объема выполненной, подлежащей оплате сверхурочной работы профсоюзным комитетом депо производится после окончания учетного периода.

Условия труда в депо на момент проверки оставляли желать лучшего. Полы практически всех цехов локомотивного депо загрязнены мазутом, маслом и другими нефтепродуктами, используемыми в депо (уборка полов производится работниками аутсорсинговой компании). Каких-либо мер руководством депо к компании по выполнению договора об уборке цехов не принимается.

В тележечном цехе тара под мусором маркирована (трафареты частично покрашены). В дизель-агрегатном цехе кран-балка (укошина) не имеет соответствующего трафарета о величине грузоподъемности, инвен-

тарном номере, сроках очередного освидетельствования. Ограничитель грузоподъемности укошины, заземление стэнда для обкатки редукторов отсутствуют.

В механическом цехе местный отсос абразивной пыли на заточном станке не работает. Зазор между подручником и заточным кругом более допускаемых норм.

На экспериментальном участке на отрезном станке возвратная пружина (устройство) отсутствует.

Помещение цеха пропитки якорей тяговых двигателей и генераторов захламлено посторонними предметами (ящиками, запасными частями, бочками и т. п.). Ограждение цепной передачи термопечи для сушки якорей тяговых двигателей отсутствует.

В стройцехе территория захламлена посторонними и неисправными машинами и механизмами, отходами производства и т. п. Переносная лестница высотой более трех метров не имеет металлических (по бокам)

стяжек (стержней), не имеет инвентарного номера, не испытана. Журнал осмотра лестницы не ведется. В столярной мастерской помещение захламлено древесными отходами производства.

В тот же день была проверена Тындинская дистанция гражданских сооружений. На территории промбазы в отдельных ее частях хранятся беспорядочно, навалом различные материалы и отходы производства.

В комнате приема пищи механического цеха антисанитарное состояние (остатки пищи на столе, грязная посуда и т. п.). Здесь же находятся деревянные, загрязненные шкафы для переодевания работников, часть дверей у которых разбита или отсутствует. В помещении этого же цеха хранятся беспорядочно различные отходы производства (обрезки труб, швеллера, уголки и т. п.).

В станочном отделении возвратная пружина сверлильного станка неисправна, болты крепления отдельных узлов станка ослаблены. В

станочном отделении заточной станок не имеет ограждения, подручники отсутствуют.

Ограждение привода электродвигателя и редуктора бункера приема стружки и опилок не соответствует требованиям безопасности (отсутствует верхняя часть ограждения). Положение об организации обучения и проверки знаний по охране труда на участке промбазы не утверждено начальником дистанции; в положении не имеется наименований профессий, связанных с повышенной опасностью, работникам которых необходимо проводить ежедневный целевой инструктаж (например, электромонтер и т. п.).

Оба предприятия получили предписания, в которых предписано в определенные сроки устранить отмеченные нарушения.

Сергей МАРКОВ,
технический инспектор труда профсоюза филиала дорпрофсоюза на Тындинском отделении

ОСОБЫЙ РЕЖИМ ВНЕ ЗАКОНА

Вопросы режима работы руководителей предприятий, служб, отделов, среднего звена и прочих не единожды поднимались и в нашей газете, и на конференциях работников дороги. И ни разу не было особой реакции на замечания по данному поводу. Казалось, никто не слышал сказанного. Но когда в августе на конференции работников дороги, где подводились итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие, прозвучало, что чрезвычайно частое введение особого режима работы, связанного с вопросами безопасности движения поездов, порождает постоянную работу в выходные, праздничные дни, сверхурочные и ночные часы работы среди руководящего состава, реакция со стороны присутствовавшего на конференции представителя ОАО «РЖД» была резкой.

— Они получают дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, зарплату по контракту, — повторял неоднократно московский гость.

Я же после конференции решила разобраться, кто прав. Честно признаюсь, задача была не из легких. Прежде всего потому, что статью 101 ТК РФ о ненормированном рабочем дне каждый читает по-своему.

Мои длительные поиски истины увенчались успехом совершенно случайно. На глаза мне попался последний номер журнала «Главный бухгалтер», а в нем ответ Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) на официальный запрос редакции журнала. И там дается ссылка на положения статей 113 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Именно эти статьи регламентируют работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Работники, которым устанавливается ненормированный рабочий день, на общих основаниях освобождаются от работы в дни еженедельного отдыха и праздничные дни. Значит, в случае привлечения работника в выходные и праздничные положены отгулы, либо оплата в двойном размере.

Ну это по поводу ненормированного рабочего дня: давать или нет

отгулы. А отсюда возникает еще одна проблема — как эти самые отгулы заполучить. И здесь пришлось немало поискать... Положение об особом режиме работы по безопасности движения. Вот по охране труда есть: и в РЖД (типовое), и на дороге. А по безопасности не существует. Сразу возникает вопрос: а что же тогда такое — особый режим работы по безопасности?

Мнений по поводу этого мероприятия довелось услышать немало. Но это решать руководителям. А вот о том, как организовать работу в этот период, поговорить стоит.

На каждом предприятии, в дирекциях и прочих подразделениях создаются графики дежурств в ночное время, в выходные, праздничные дни, ночные проверки и прочее. Только вот приказы о привлечении людей на сверхурочную работу и в их законные выходные, с указанием системы оплаты, отгулов, издадут не все руководители. Ну а уж о таком документе, как письменное согласие работника на привлечение его к работе в выходной день или сверхурочную работу, пожалуй, никто и не вспоминает. И с профсоюзом такое привлечение не согласовывается. Кто-то не считает нужным, кто-то и не подозревает о такой необходимости, нарушая тем самым Трудовой кодекс. Вот и получается потом, что люди работают сверх нормы. Именно об этом и говорилось на конференции.

И каков вывод? По сути, объявление особого режима работы ничем документально не регламентируется. Работа руководителей всех звеньев в выходные и праздничные дни не учитывается и не компенсируется другим днем отдыха...

Можно все это продолжать. А у меня все эти дни поисков крутятся в голове вопрос: где в это время находятся председатели профкомов? Неужели не видят и не знают о таких ситуациях? Почему не бьют тревогу? Не пора ли правовым и техническим инспекторам труда профсоюза наведаться для проверки режима труда не только рабочих, но и руководителей всех звеньев.

Антонина ПИВНЕВА

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Он обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовой деятельности без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового

права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного контроля и надзора, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные сроки;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

ПАМЯТИ ГЕРОЕВ ХАСАНА

На Владивостокском отделении дороги память героев Хасана увековечена в названиях станций Провалово, Махалино, Вевитино, Бамбурово, Гвоздево, Блюхер... Эти имена заслуживают большого уважения. К 70-летию Хасанских событий Уссурийский узловой совет ветеранов начал готовиться заранее. Хотелось подробнее узнать о событиях 1938 года, рассказать об этом молодежи, жителям станций, названных именами героев Хасана.

Начали подготовку с того, что проехали по вышеуказанным станциям, в том числе на станции Приморская, Сухановка, Хасан, посмотрели, в каком состоянии памятные стелы. Встречались ветераны с главами поселков, председателями ветеранских организаций.

Работа в библиотеке помогла составить историческую справку о событиях, восстановить биографии героев. Случайно в узловой библиотеке ветераны обнаружили книгу «Знаки воинской доблести», где опубликован знак, которым награждались участники Хасанского вооруженного конфликта. А ведь до этого мы искали именно этот знак. Во время нашей поездки на станции Бамбурово коллекционер Николай Григорьевич Завалишин подарил нам такой знак и две медали — 20-летие и 50-летие Хасанских событий. Он рассказал, как в 1964 году строил станцию Блюхер. Радости нашей не было предела. Хотелось найти хотя бы одного из оставшихся в живых участников боев.



И мы отыскали, да не одного. Николай Иванович Пугачев, 1917 года рождения, подполковник 32-й стрелковой дивизии, 41 год проработал на железнодорожном транспорте. Василий Николаевич Грачев, 1914 года рождения, служил в военном госпитале врачом. Мы навестили ветеранов, председатель комитета Красного Креста Г. В. Полоротова вручила ветеранам продуктовые наборы.

Собрав необходимый материал, мы составили тематический план выступлений с лекциями и беседами. Нас поддержали руководство отделения, дороги, Региональной дирекции по обслуживанию пассажиров,

филиал дорпрофсожа и непосредственно дорпрофсожа, советы ветеранов отделения и дороги, за что мы им благодарны. Нам были выделены вагоны, Красный Крест приготовил продуктовые наборы.

За четыре дня мы побывали на десяти станциях и в поселке Краскино, где провели десять митингов, одиннадцать концертов, возложили венки и цветы к мемориалам, вручили 375 продуктовых наборов одиночным большим железнодорожникам.

Юлия ДАНИЛЬЧЕНКО,
председатель Уссурийского
узлового совета ветеранов

ВETERАНЫ НА СТРАЖЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Заседание совета общественных инспекторов по безопасности движения из числа ветеранов дороги прошло на Хабаровском отделении. В мероприятии приняли участие главный ревизор по безопасности движения Валерий Пауснев и его помощники, представители филиала дорпрофсожа.

На отделении работает тридцать добровольных помощников из числа ветеранов. Возглавляет совет бывший ревизор отделения Александр Федорович Воякин.

Конечно, не все виды проверок ветераны могут проводить. Но и того, что им доступно, вполне хватает, чтобы внести весомый вклад в дело обеспечения безопасности движения поездов. О том, что мешает делать работу ветеранов эффективной, говорили в своих выступлениях ветераны. Например, Михаил Григорьевич Лось, рассказывая о том, как находит нарушения, кому передают свои замечания и как следят за устранением выявленных нарушений, не мог промолчать, что есть случаи, когда руководители попросту отмахиваются от ветеранов, не вникая их советам. А зря...

Общественный инспектор из пятой Хабаровской дистанции пути Лидия Викторовна Калилова обратила внимание на тот факт, что вдоль путей растет немало старых деревьев, которые при ураганном ветре представляют большую опасность — ломаясь, они могут упасть на контактную сеть. Что, впрочем, уже происходило. Часть деревьев спилили, но еще достаточно много таких, которые представляют опасность. И этой работой надо заниматься как можно быстрее.

Подводя итоги работы общественных инспекторов, совет обсудил и наметил планы на будущее: как обеспечить технику безопасности, какова роль ревизоров-ветеранов, как сделать их работу эффективной, а руководителей заставить устранять недостатки, выявленные в ходе проверок.

Ветераны призвали всех общественных инспекторов работать активнее. Тем более сегодня для ветеранов предусмотрено материальное поощрение.

Анатолий СТЕПАНЕЦ,
председатель совета ветеранов
Хабаровского отделения дороги

Утверждены распоряжением ОАО «РЖД» от 16.06.2008 г. № 1247р

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 28 декабря 2006 г. № 2580р

1. В абзаце третьем пункта 2 слова «заключивший пенсионный договор» заменить словами «присоединившийся к пенсионному договору».

2. В подпункте «г» пункта 3 второе предложение изложить в следующей редакции: «Доля участия ОАО «РЖД» в финансировании корпоративной пенсии участника-вкладчика может согласно пунктам 22 и 23 настоящего Положения превышать долю участия его самого».

3. В абзаце третьем пункта 9 исключить слова «до 1967 года рождения» (дважды).

4. В абзаце восьмом подпункта «а» пункта 15 слова «при условии, что участник-вкладчик работал в организациях» заменить словами «если работа в течение периодов, предусмотренных указанной статьей, выполнялась в организациях».

5. В абзаце первом пункта 23 исключить слова «и с учетом требований пунктов 24 и 30 настоящего Положения».

6. В пункте 24 слово «определенной» заменить словом «определенный», слова «за предыдущий календарный год» заменить словами «за последний календарный год перед увольнением».

7. Изложить пункт 26 в следующей редакции:

«26. Среднемесячная заработная плата, учитываемая для исчисления размера корпоративной пенсии в порядке, установленном пунктом 23 настоящего Положения, определяется исходя из заработной платы участника-вкладчика за последние 24 календарных месяца работы, предшествующих увольнению и учитываемых при установлении права на корпоративную пенсию в соответствии с подпунктом «б» пункта 15 настоящего Положения. Расчет среднемесячной заработной платы работника осуществляется путем деления суммы заработной платы работника за последние 24 календарных месяца работы, предшествующих увольнению, на 24. В заработную плату для исчисления размера корпоративной пенсии не включаются единовременное поощрение за добросовестный труд на железнодорожном транспорте, выплата которого предусмотрена Коллективным договором ОАО «РЖД», а также выплаты за работу по совместительству.

В случае если в соответствии с подпунктом «б» пункта 15 настоя-

щего Положения непрерывный период работы участника-вкладчика на момент увольнения составил 24 месяца, но менее 24 календарных месяцев в связи с началом или прекращением работы не с первого числа месяца, то расчет среднемесячной заработной платы работника осуществляется путем деления суммы заработной платы работника за все полные календарные месяцы работы указанного периода на число этих месяцев.

По заявлению участника-вкладчика, поданному им до увольнения, среднемесячный размер заработной платы, учитываемый для исчисления размера корпоративной пенсии, может быть определен исходя из заработной платы участника-вкладчика за любые 60 календарных месяцев подряд непрерывного периода работы по выбору участника-вкладчика, которые включаются в стаж работы, учитываемый при установлении права на корпоративную пенсию в соответствии с подпунктом «б» пункта 15 настоящего Положения, при условии, что указанный период начался не ранее 1 января 1997 г.

Расчет среднемесячной заработной платы работника в этом случае осуществляется путем деления суммы заработной платы работника за эти 60 календарных месяцев непрерывного периода работы на 60. Справка о заработной плате за указанный период должна быть представлена участником-вкладчиком одновременно с заявлением о назначении корпоративной пенсии.

При расчете среднемесячной заработной платы, учитываемой для исчисления размера корпоративной пенсии, из расчетного периода:

— исключаются календарные месяцы, в течение которых работник получал пособие по временной нетрудоспособности. Расчет среднемесячной заработной платы работника в этом случае осуществляется путем деления суммы заработной платы работника за все полные календарные месяцы работы указанного периода на число этих месяцев;

— не исключаются время нахождения работника в ежегодном оплачиваемом или учебном отпуске, в отпуске без сохранения заработной платы, время простоя и других случаев освобождения работника от

работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты, а также начисленные за соответствующее время суммы».

8. Заменить абзац второй пункта 33 текстом следующего содержания: «Выплата корпоративной пенсии приостанавливается при возобновлении работы, в том числе и по договорам гражданско-правового характера, с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором участник-вкладчик возобновил работу.

Выплата корпоративной пенсии не приостанавливается в случае трудоустройства на должности преподавателей и мастеров в государственные образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования, осуществляющие подготовку специалистов для железнодорожного транспорта, в учебные центры и дорожно-технические школы железных дорог, а также на должности начальников и инструкторов детских железных дорог. В случае трудоустройства на указанные должности до 1 января 2007 г. ранее приостановленная выплата корпоративной пенсии возобновляется с 1 января 2007 г.».

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

г. Москва

I. Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация (ППО) — добровольное объединение членов Общественной организации — Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), работающих (обучающихся), как правило, в одной организации (структурном подразделении) независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и ее подчиненности и создаваемое на локальных уровнях социального партнерства.

Первичная профсоюзная организация может быть объединенной. Объединенная первичная профсоюзная организация (ОППО) — добровольное объединение членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций, действующих в организациях (структурных подразделениях) и имеющих территориальную и (или) производственную общность. На объединенную первичную профсоюзную организацию и ее органы распространяются положения Устава, установленные для объединенной первичной профсоюзной организации, и настоящего Общего положения о первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация создается на учредительном собрании (конференции) по решению не менее трех граждан, работающих, как правило, в одной организации (структурном подразделении), обучающихся в образовательном учреждении, и решению вышестоящего органа Профсоюза, который определяет место постановки данной организации на профсоюзный учет (профсоюзное обслуживание).

Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимают органы Профсоюза, принявшие решение о ее создании.

Первичная профсоюзная организация может объединять работников, работающих в одной или нескольких организациях (структурных подразделениях).

Первичная профсоюзная организация входит в организационную структуру Профсоюза, в своей работе руководствуется Уставом Профсоюза, Общим положением, локальными нормативными и иными актами Профсоюза, решениями вышестоящих органов Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации в организациях (структурных подразделениях), в том числе в их дочерних, зависимых обществах, создаются на учредительных конференциях по решению, соответственно, Президиума Центрального комитета Профсоюза или выборного органа вышестоящей организации Профсоюза и самостоятельно определяют свою организационную структуру.

В структуру первичной профсоюзной организации, созданной в организации, могут входить первичные профсоюзные организации ее структурных подразделений.

Выборные коллегиальные органы первичных профсоюзных организаций, созданных в организациях (структурных подразделениях), формируются в соответствии с постановлением органа организации Профсоюза, принявшего решение об их создании.

Структура первичной профсоюзной организации, созданной в организации (структурном подразде-

лении) для обеспечения локального уровня социального партнерства, как правило, формируется в соответствии с производственной структурой организации.

В целях координации действий первичных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза при Центральном комитете Профсоюза, комитетах дорожной территориальной, территориальной организации Профсоюза, объединенной первичной профсоюзной организации на основании принимаемого этим комитетом (президиумом) решения может быть создан Координационный Совет председателей организаций Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации всех уровней находятся на профсоюзном учете в вышестоящей организации Профсоюза, определенной коллегиальным органом вышестоящей организации Профсоюза, Президиумом Центрального комитета Профсоюза. Учет общей численности членов Профсоюза осуществляется комитетами вышестоящих организаций Профсоюза, в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

Профсоюзное обслуживание первичных профсоюзных организаций (их структурных подразделений), находящихся на данной территории и не состоящих на учете в дорожной территориальной, территориальной организации Профсоюза, осуществляют соответствующие дорожные территориальные, территориальные организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация вправе принять решение о профсоюзном обслуживании в дорожной территориальной, территориальной организации Профсоюза своего структурного подразделения.

Порядок взаимодействия и разграничения функций между организациями Профсоюза устанавливается Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

1.2. Члены Профсоюза, объединенные в первичные профсоюзные организации, составляют основу Профсоюза.

Права, обязанности, ответственность членов Профсоюза, а также их учет, условия и порядок приема и прекращения членства в Профсоюзе устанавливаются Уставом Профсоюза (Раздел III).

1.3. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), корпораций, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна.

1.4. Реорганизация организации (структурного подразделения) хозяйствующего субъекта не является основанием для соответствующих изменений организационной структуры Профсоюза.

Изменение наименования первичной профсоюзной организации не влечет за собой ее реорганизацию.

Решение о наименовании первичной профсоюзной организации принимается ее выборным коллегиальным органом на основании

решения выборного коллегиального органа вышестоящей организации Профсоюза.

1.5. Первичная профсоюзная организация может в соответствии с законодательством Российской Федерации и по решению органов Профсоюза, принявших решение о ее создании, приобрести права юридического лица в случае ее государственной регистрации.

Правоспособность первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации, осуществляемой в соответствии с федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

Юридическим лицом признается первичная профсоюзная организация, которая имеет в собственности, оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Юридические лица должны иметь самостоятельный баланс или смету, а также печать, штамп и бланки, утвержденные Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица реализуются ее выборными профсоюзными органами, действующими в пределах полномочий, установленных законодательством, Уставом Профсоюза и Общим положением.

1.6. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение) или прекращение деятельности первичной профсоюзной организации осуществляется по решению вышестоящего профсоюзного органа в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, Общим положением, а ее ликвидация как юридического лица — в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.7. В соответствии с законодательством Российской Федерации гарантируется судебная защита прав первичной профсоюзной организации.

Нарушения прав первичной профсоюзной организации рассматриваются в судебном порядке по исковому заявлению или жалобе соответствующего органа Профсоюза, первичной профсоюзной организации либо по заявлению прокурора.

1.8. Работники, не являющиеся членами Профсоюза, имеют право уполномочить профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (его представителями).

II. Основные задачи и принципы деятельности первичной профсоюзной организации

2.1. Основными задачами первичной профсоюзной организации являются:

2.1.1. защита прав и интересов членов Профсоюза, а также представительство интересов работников в социальном партнерстве, включая

ведение коллективных переговоров, заключение и изменение коллективного договора и соглашений, осуществление контроля за их выполнением, урегулирование трудовых споров;

2.1.2. представительство интересов членов Профсоюза, первичной профсоюзной организации соответственно в комиссии по социальному страхованию, представительных органах работников, комиссиях и органах, создаваемых работодателем (его представителями), в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем (его представителями), в общественных объединениях, иных организациях;

2.1.3. обеспечение защиты права члена Профсоюза на рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда, коллективным договором;

2.1.4. обеспечение защиты права члена Профсоюза на справедливую оплату труда в соответствии с рыночной стоимостью его рабочей силы, выплачиваемую одновременно и в полном размере;

2.1.5. контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных взысканий, увольнений и других противоправных действий;

2.1.6. социальная поддержка членов Профсоюза;

2.1.7. обеспечение каждому члену Профсоюза гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством, коллективными договорами и соглашениями, другими актами;

2.1.8. защита прав и интересов членов Профсоюза при реорганизации, ликвидации, приватизации, смене собственника организации (структурного подразделения);

2.1.9. организация и проведение культурно-массовой работы, работы по развитию физической культуры и спорта, участие в организации отдыха детей, туризма, оздоровления членов Профсоюза и их семей;

Взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями (их представителями) в решении вопросов, связанных с развитием санаторно-курортного лечения, сети учреждений культуры, отдыха, туризма, физической культуры и спорта;

2.1.10. осуществление профсоюзного контроля за охраной труда и окружающей среды, выполнением требований по устранению выявленных нарушений;

2.1.11. осуществление контроля за ходом строительства, эксплуатации объектов социальной сферы, жилья и других объектов с целью решения уставных задач Профсоюза;

2.1.12. проведение информационной и агитационной работы, обеспечения гласности деятельности первичной профсоюзной организации, органов вышестоящих организаций Профсоюза;

2.1.13. выполнение других задач в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, внутрисоюзными нормативными актами и документами

2.2. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою

деятельность на основе принципов, определенных пунктами 4.1.1—4.1.12 Устава Профсоюза.

III. Структура и органы первичной профсоюзной организации

3.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

Для более глубокого изучения проблем отдельных профессиональных групп работников при профсоюзном комитете могут быть созданы профессиональные секции, советы председателей профсоюзных организаций.

Решением выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации могут создаваться постоянные и временные комиссии, рабочие группы, которые наделяются определенными полномочиями и функциями.

3.2. В первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета (президиума) могут создаваться структурные подразделения: цеховые (факультетские) профсоюзные организации, профгруппы.

3.3. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- собрание (конференция);
- комитет (профсоюзный комитет) первичной профсоюзной организации (профком);
- президиум;
- председатель первичной профсоюзной организации;

— контрольно-ревизионная комиссия — орган, избираемый на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, осуществляющий свою деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза (Раздел XII);

3.4. Собрание (конференция)

3.4.1. Собрание (конференция) проводится в первичной профсоюзной организации, объединяющей:

— до пяти тысяч членов Профсоюза — не реже двух раз в год;

— свыше пяти тысяч членов Профсоюза — не реже одного раза в два с половиной года.

Президиумом Центрального комитета Профсоюза может быть установлена иная периодичность собраний (конференций).

Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего органа Профсоюза.

3.4.2. Собрание (конференция) считается правомочным, если в его работе принимает участие более половины работающих членов первичной профсоюзной организации (не менее двух третей делегатов конференции).

3.4.3. Норма представительства делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации устанавливается на заседании профсоюзного комитета.

3.4.4. Делегатами профсоюзных конференций первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза являются ее председатель, его заместитель, а также председатель контрольно-ревизионной комиссии.

Продолжение на 8-й стр.

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

г. Москва

Продолжение. Начало на 7-й стр.

3.4.5. Решения собрания (конференции) принимаются большинством голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), лично участвующих в собрании (конференции), при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза. Форму голосования определяют участники собрания (конференции).

3.4.6. В организации (структурном подразделении) со сменным и вахтовым режимом работы проводятся сменные (дублированные) собрания.

3.4.7. О созыве и повестке дня собрания (конференции) члены Профсоюза оповещаются не позднее, чем за 10 дней.

3.5. В Профсоюзе устанавливаются единые сроки проведения отчетно-выборной кампании. Полномочия органов первичной профсоюзной организации, созданных в период между отчетно-выборными кампаниями, сохраняются до проведения следующей отчетно-выборной кампании.

3.6. Число кандидатов на любую выборную должность не ограничивается.

Членами органов первичной профсоюзной организации могут избираться члены Профсоюза, отсутствующие на собрании (конференции), но с их предварительного согласия.

Решение о форме голосования (тайное или открытое) принимается собранием (конференцией).

3.7. Вышестоящий орган Профсоюза имеет право выдвигать для избрания кандидатуру председателя первичной профсоюзной организации.

3.8. При выборах председателя первичной профсоюзной организации, в том числе на альтернативной основе, избранным считается кандидат, набравший более 50 процентов голосов делегатов, принявших участие в работе конференции, участников собрания, имеющих право голоса, при наличии кворума. Если ни один из кандидатов не получил указанного количества голосов, то проводится второй тур голосования по двум кандидатурам, набравшим наибольшее количество голосов в первом туре голосования.

Если во втором туре ни один кандидат не набрал более 50 процентов голосов, назначаются повторные выборы.

3.9. По требованию не менее одной трети числа объединяемых первичной профсоюзной организацией членов Профсоюза или вышестоящего органа Профсоюза проводятся досрочные выборы профсоюзного комитета или председателя первичной профсоюзной организации.

Требование членов Профсоюза о проведении досрочных выборов рассматривается на заседании профсоюзного комитета, который в месячный срок принимает решение о созыве собрания (конференции), порядке избрания делегатов на конференцию, несет ответственность за организацию подготовки и проведения собрания, конференции. Внеочередное собрание (конференция) заслушивает отчет о работе профкома и контрольно-ревизионной комиссии за истекший период их деятельности, в том числе и по вопросам, побудившим

членов Профсоюза к проведению досрочных выборов профсоюзного комитета или председателя первичной профсоюзной организации.

3.10. В случае невыполнения руководителем первичной профсоюзной организации Устава Профсоюза вышестоящий орган Профсоюза обязан информировать первичную профсоюзную организацию об этих нарушениях и потребовать их устранения.

Если нарушения не устранены в установленные сроки, то вышестоящий выборный коллегиальный орган Профсоюза вправе поставить вопрос перед первичной профсоюзной организацией о досрочном прекращении полномочий ее руководителя.

После принятия такого решения профсоюзный комитет обязан в месячный срок организовать проведение внеочередного отчетно-выборного собрания (конференции).

3.11. Вышестоящий орган Профсоюза вправе принять решение о проведении собрания (конференции) в первичной профсоюзной организации по вопросу досрочного прекращения полномочий профкома, председателя первичной профсоюзной организации.

В этом случае проведение собрания (конференции) организует вышестоящий орган Профсоюза, принявший решение о его созыве.

Решение собрания (конференции) является окончательным.

3.12. Вышестоящий орган Профсоюза вправе отменить решения профсоюзных собраний (конференций), профсоюзного комитета, его президиума или председателя первичной профсоюзной организации, принятых в нарушение Устава Профсоюза и действующего законодательства.

3.13. Освобождение от выборной должности работника организации Профсоюза производится по решению органа Профсоюза, его избравшего. В случае если председатель первичной профсоюзной организации, избранный на собрании (конференции), освобождается от должности по собственному желанию, в связи с болезнью или другими уважительными причинами, то решение о его освобождении и избрании нового председателя вправе принять профсоюзный комитет.

3.14. Решением собрания (конференции) и вышестоящего органа Профсоюза в первичной профсоюзной организации может вводиться должность уполномоченного профсоюзного представителя, действующего на основании Положения, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

Вышестоящий орган Профсоюза, в том числе орган вышестоящей первичной профсоюзной организации, может направлять уполномоченного профсоюзного представителя для работы в первичную профсоюзную организацию.

3.15. Полномочия собрания (конференции):

3.15.1. избирает профсоюзный комитет или подтверждает полномочия избранных по установленной квоте от первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций по принципу прямого делегиро-

вания членов профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий, избирает контрольно-ревизионную комиссию;

3.15.2. заслушивает и обсуждает отчет о работе профсоюзного комитета, отчет контрольно-ревизионной комиссии;

3.15.3. определяет первоочередные задачи первичной профсоюзной организации в соответствии с Основными направлениями деятельности Профсоюза;

3.15.4. утверждает и предъявляет требования к работодателю (его представителям) об установлении новых или изменении существующих социально-экономических условий труда и быта;

3.15.5. избирает делегатов на конференцию вышестоящей организации Профсоюза, на Съезд Профсоюза (только для организаций прямого подчинения Центральному комитету Профсоюза), а также представителей в вышестоящий орган Профсоюза, формируемый по принципу прямого делегирования по установленной квоте;

3.15.6. утверждает смету доходов и расходов, годовой финансовый отчет первичной профсоюзной организации;

3.15.7. по предложению профсоюзного комитета утверждает состав представителей первичной профсоюзной организации в представительные органы работников, коллегиальные органы управления организацией (структурным подразделением);

3.15.8. при наличии у первичной профсоюзной организации статуса юридического лица уполномочивает одного из членов профсоюзного комитета на заключение срочного трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации;

3.15.9. решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

3.16. Профсоюзный комитет (профком)

В состав профсоюзного комитета входят председатель первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета), его заместитель (заместители).

Сроки полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации объединяющей:

— 150 и более членов Профсоюза — пять лет;

— менее 150 членов Профсоюза — два с половиной года.

По окончании полномочий профсоюзного комитета передача дел новому составу профсоюзного комитета осуществляется в течение двух недель.

Профсоюзный комитет подотчет собранию (конференции) первичной профсоюзной организации и вышестоящим органам Профсоюза, отчитывается о своей работе перед членами Профсоюза на собрании (конференции) в первичной профсоюзной организации, объединенной первичной профсоюзной организацией, объединяющей:

— до пяти тысяч членов Профсоюза — не реже одного раза в год;

— свыше пяти тысяч членов

Профсоюза — не реже одного раза в два с половиной года.

Заседания профсоюзного комитета проводятся в первичной профсоюзной организации, объединяющей:

— до пяти тысяч членов Профсоюза — не реже одного раза в месяц;

— свыше пяти тысяч членов Профсоюза — не реже одного раза в полугодие.

Президиумом Центрального комитета Профсоюза может быть установлена иная периодичность заседаний профсоюзного комитета.

В исключительных случаях заседания профсоюзных комитетов (их президиумов) первичных профсоюзных организаций всех уровней могут проводиться дистанционно в режиме видео- и аудиоконференций.

В этом случае членам профсоюзного комитета (президиума) предварительно, не менее чем за два дня, предоставляется повестка дня заседания, проекты постановлений и бланки поименного голосования, которые впоследствии прилагаются к протоколу.

Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие — заместитель председателя.

Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений и подписываются председательствующим.

Полномочия профсоюзного комитета (профкома):

3.16.1. определяет организационную структуру первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением, координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, входящих в ее структуру;

3.16.2. по предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя (заместителей) председателя, как правило, из числа членов профсоюзного комитета, распределяет обязанности между членами профсоюзного комитета;

3.16.3. созывает собрание (конференцию) в сроки, предусмотренные Уставом Профсоюза. Устанавливает норму представительства (квоту) на конференцию и представителей, делегируемых в состав профсоюзного комитета, а также подтверждает и прекращает полномочия членов профкома в случае их замены, если они избраны по принципу прямого делегирования;

3.16.4. организует планирование работы и порядок деятельности первичной профсоюзной организации;

3.16.5. защищает права и интересы членов Профсоюза в области организации, оплаты, условий и охраны труда;

3.16.6. принимает решение об объявлении коллективных действий с предварительным уведомлением вышестоящего органа Профсоюза;

3.16.7. участвует в рассмотрении предложений о дополнительных по сравнению с законодательством социально-трудовых гарантиях, компенсациях и льготах работникам;

3.16.8. представляет первичную профсоюзную организацию в органах государственной власти, органах мес-

тного самоуправления, перед работодателем (его представителями), в общественных объединениях, иных организациях.

Защищает и представляет интересы работников организации (структурного подразделения) в социальном партнерстве, при реализации права работников на участие в управлении организацией, в урегулировании трудовых споров, организует и проводит коллективные переговоры, заключает коллективный договор, соглашения, вносит в них изменения, дополнения, осуществляет контроль за их выполнением;

3.16.9. продлевает действие коллективных договоров и соглашений;

3.16.10. содействует руководству организации (структурного подразделения) хозяйствующего субъекта в решении вопросов, связанных с созданием условий труда работающим, укреплением трудовой дисциплины, обеспечением безопасности движения поездов и других вопросов производственной деятельности;

3.16.11. рассматривает совместно с руководителем организации (структурного подразделения) хозяйствующего субъекта выполнение обязательств по коллективному договору, соглашению, мероприятий по организации и улучшению условий труда, требует устранения выявленных недостатков;

3.16.12. участвует в работе комиссии (комитета) по охране труда, организует выборы и работу уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда Профсоюза, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в области охраны труда, здоровья, проводит независимую экспертизу состояния условий труда и обеспечения безопасности работников, принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, а при необходимости осуществляет их самостоятельное расследование;

3.16.13. в соответствии с законодательством осуществляет контроль за соблюдением работодателем (его представителями) режима труда и отдыха работников, в случае нарушения прав работников требует их устранения;

3.16.14. в соответствии с законодательством и по согласованию с вышестоящим органом Профсоюза участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;

3.16.15. принимает участие в разработке мер по предупреждению безработицы среди членов Профсоюза, осуществляет контроль за предоставлением работодателем (его представителями) своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством гарантий в случае сокращения штата или численности работников — членов Профсоюза, выплатой компенсаций, пособий, защищает перед работодателем (его представителями) и в правоохранительных органах интересы работников — членов Профсоюза, увольняемых по инициативе работодателя (его представителей).

Окончание в следующем номере.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО.
Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз.
Телефон — 38-45-63 (4-45-63).
E-mail: APivneva@upr.dvqd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА

Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсоюза
Отпечатано в Хабаровской краевой типографии
Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31.
Заказ № 773 Тираж 3550 экз.