

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



6 августа 2008 г.
№ 14 (70)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ПЕРВЫЕ ИТОГИ КОЛДОГОВОРНЫХ



В преддверии Дня железнодорожника председатель Роспрофжела Николай Никифоров провел пресс-конференцию для журналистов ряда печатных и телевизионных СМИ. Он

рассказал о результатах, с которыми профсоюз и Компания подходят к знаменательной для отрасли дате.

На сети дорог завершается летняя колдоговорная кампания, первые итоги которой убедительно демонстрируют, что коллективные договоры всех уровней выполняются практически полностью. По инициативе и при участии Роспрофжела в ОАО «РЖД» разработана новая система вознаграждения работников железнодорожного транспорта в зависимости от стажа и отношения к работе. С начала 2008 года минимальная заработная плата работников — не ниже прожиточного минимума в регионах. Хотя нынешняя средняя заработная плата по Компании, по мнению председателя профсоюза, на сегодняшний день

уже недостаточна, а в положении о вознаграждении «За преданность компании» учтены не все предложения Роспрофжела.

Созданы и действуют уже 53 дочерних и зависимых общества ОАО «РЖД». Теперь основная задача профсоюза — добиваться, чтобы везде сохранялся уровень социальных гарантий не ниже того, что достигнут в ОАО «РЖД». Роспрофжел поставил условие: пять лет после создания (выделения) дочерней компании профиль ее деятельности не должен изменяться; социальные гарантии для работников таких структур не должны «опускаться» ниже уровня ОАО «РЖД», по крайней мере, первые два года после реорганизации. И это на практике выполняется.

Много внимания профсоюз уделяет условиям работы и производственного быта трудящихся отрасли. Поездки представителей ЦК Роспрофжела на местах показывают, что железнодорожные предприятия в этом отношении стабильно лидируют по сравнению с территорией.

Отсюда и большая заинтересованность работников быть преданными именно «железке».

Николай Никифоров рассказал и о первом Международном молодежном форуме профсоюзов железнодорожников стран СНГ, состоявшемся недавно в Москве. Форум убедительно показал, что больше всего внимания уделяется молодежи в России, хотя и у отраслевых профсоюзов Украины, Беларуси, Казахстана и других стран есть чему поучиться.

Не забыты и ветераны. Уже около 160 тысяч пенсионеров получают негосударственную (отраслевую) пенсию, средний размер которой достиг 1900 рублей и продолжает расти. 110 тысяч детей, отдохнувших в 86 детских оздоровительных лагерях и других здравницах, в том числе на Черноморском побережье, — на такой показатель выходит Компания и профсоюз нынешним летом.

Остаются еще и нерешенные проблемы, среди которых наиболее серьезные — это все еще недопустимо большое число часов сверхурочной

работы (несмотря на меры, совместно принимаемые в этой сфере профсоюзом и администрацией на всех уровнях) и нарушения прав работников. Только за полгода по требованию правовой инспекции профсоюза железнодорожникам возвращено 23 миллиона рублей незаконно удержанных денежных средств.

В пресс-конференции принял участие и руководитель Российского физкультурно-спортивного общества «Локомотив», четырехкратный олимпийский чемпион Александр Попов, проинформировавший о совместной работе РФСО и Роспрофжела по развитию в Компании физкультуры и спорта. По его мнению, сегодня одна из главных задач — «дотянуться» до каждого железнодорожника и создать всем желающим необходимые условия для занятий даже на самых удаленных и небольших линейных станциях, и здесь особенно важна помощь профсоюза.

Информцентр Роспрофжела

ПРОТИВ РОСТА ЦЕН

Восьмого июля этого года президиум ЦК Роспрофжела рассмотрел вопрос о росте цен на энергоносители. В постановлении в частности говорится:

В текущем году наблюдается значительный рост розничных и оптовых цен на дизельное топливо, бензин и другие нефтепродукты, что вызывает справедливое возмущение граждан РФ, в том числе членов нашего профсоюза. Рост цен на нефтепродукты отражается и на работе железнодорожного транспорта: только ОАО «РЖД» в год потребляет более 3 млн. тонн дизельного топлива, 3 млн. тонн угля, 640 тыс. тонн мазута и 220 тыс. тонн бензина. Рост цены на дизельное топливо, поставляемого для ОАО «РЖД» за шесть месяцев 2008 года по отношению к аналогичному периоду 2007 года, составил 60 процентов, а реальная заработная плата железнодорожников за этот период выросла на 7 процентов. По данным Росстата стоимость дизельного топлива с декабря 2006 года по декабрь 2007 года увеличилась на 30,6 процента, а с декабря 2007-го по май 2008-го на 23 процента.

Учитывая, что тенденция по росту цен на дизельное топливо и другие энергоносители приводит к дополнительным расходам организаций железнодорожного транспорта и ставит под угрозу реализацию в полном объеме социальных гарантий работникам и повышения им заработной платы, президиум ЦК профсоюза постановил обратиться к Ассоциации профсоюзов транспорта и связи с предложением рассмотреть вопрос о росте цен на энергоносители и выработать план действий по защите интересов работников транспортной отрасли; предложить Федерации

независимых профсоюзов России рассмотреть вопрос о проведении акций протеста, связанных с ростом цен на энергоносители в Российской Федерации.

ЦК общероссийского профсоюза, Ассоциация профсоюзов транспорта и связи Российской Федерации, правление Российской автотранспортного союза, Совета Ассоциации международных перевозчиков (АСМАП), при поддержке профсоюзов транспорта и связи Хабаровского края, ХКАА «Хабаровскавто», ХКО «Всероссийское общество автомобилистов» (ВОА), ДВ представительства АСМАП по Хабаровскому краю и ЕАО, НП «Ассоциация пассажирских перевозчиков г. Хабаровска», Амурско-Уссурийского казачьего войска, ряда политических партий и общественных объединений Хабаровского края, президиум комитета Хабаровской краевой организации общероссийского профсоюза на своем заседании 23 июля 2008 года приняли решение провести краевую акцию профсоюзов против роста цен на топливо 10 сентября 2008 года.

Двадцать восьмого июля Координационный комитет солидарных действий Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов поддержал принятое решение профсоюзами транспорта и связи о проведении акции протеста против роста цен на топливо и предложил совместно с городскими и районными координационными советами организаций профсоюзов приступить к подготовке акции протеста.

За первое полугодие 2008 года цены на автомобильный бензин в крае поднялись более чем на 16 процентов, дизельное топливо — почти на 25.

Стоимость авиационного топлива

выросла на 10 тысяч рублей за тонну и достигла 36 тысяч рублей. Почти на 40 процентов увеличилась стоимость топлива при бункеровке промысловых судов в море с танкера. Рост цены на дизельное топливо, поставляемого для ОАО «РЖД», увеличилась на 60 процентов.

Для транспортных отраслей расходы на топливо являются основными в составе эксплуатационных затрат. В автопредприятиях доля расходов на ГСМ доходит до 40—60 процентов, для авиакомпаний этот показатель превысил семидесятипроцентный рубеж.

Рост расходов на ГСМ крайне негативно сказывается на уровне заработной платы и состоянии эффективной занятости работников отраслей, отражается на конкурентоспособности предприятий, в конечном счете влияет на экономическую безопасность страны и Хабаровского края. Страдает качество обслуживания населения, мотивируется деятельность теневых транспортных бизнеса. Все это и подвигло профсоюзы на подготовку акции протеста.

В Хабаровске планируется пикетирование зданий правительства, Законодательной думы Хабаровского края, полномочного представителя президента РФ по ДФО; организованное шествие по центральной улице города с проведением митинга на Комсомольской площади.

В Комсомольске-на-Амуре пройдет шествие и митинги, в остальных городах и районных центрах после принятия решения трудовыми коллективами — будут проведены митинги, возможно, пикетирования зданий администраций муниципальных образований, приостановка работы транспорта.

ПОБЕДИТЕЛИ

в отраслевом соревновании по итогам работы во втором квартале 2008 года

1 место:

- Комсомольское отделение железной дороги;
- Хабаровская дистанция электроснабжения;
- путевая машинная станция № 18.

2 место:

- железнодорожная станция Угольная;
- Хабаровская дистанция погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций.

3 место:

- железнодорожная станция Новошахтинская;
- Уссурийская дистанция пути;
- локомотивное депо Партизанск;
- Хабаровский информационно-вычислительный центр.

УСТАНОВЛЕН МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ПОВЫШЕНИЯ

Постановлением правительства РФ установлен минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время.

В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации постановлением правительства РФ № 554 от 22 июля установлено, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

ЗАРАБОТАННОЕ — ОТДАЙ!

На ряде предприятий дороги еще не всегда вовремя или в полной мере отдают заработанное

Большую работу проводили правые инспекторы и специалисты отдела социально-экономической защиты дорпрофсожа. Благодаря их своевременному вмешательству удалось разрешить конфликты между работниками предприятий и работодателями.

Так, например, на Владивостокском отделении восстановлен на работе необоснованно уволенный молодой специалист Ружинской дистанции пути А. Б. Чернявский с выплатой ему компенсации за время вынужденного прогула в размере 71 514 рублей из 185 516, подлежащих выплате; отменены 17 необоснованно примененных к работникам дисциплинарных взысканий.

Работникам станции Спасск-Дальний выплачена материальная помощь при уходе в очередной оплачиваемый отпуск на общую сумму 13 800 рублей.

Работникам Уссурийской дистанции сигнализации, централизации и блокировки, локомотивного депо Уссурийск, станции Владивосток возвращены незаконно удержанные премиальные выплаты на общую сумму 35 815 рублей. Работникам Владивостокской дистанции пути, локомотивного депо Партизанск, станции Владивосток предоставлены и оплачены учебные отпуска на

общую сумму 133 376 рублей.

Работникам Отдела материально-технического обеспечения (ОМТО) выплачены проценты за несвоевременную выплату окончательного расчета при увольнении на общую сумму 2656 рублей, работникам станции Владивосток за несвоевременную выплату отпускных выплачено 160 рублей.

В локомотивном депо Уссурийск выплачены командировочные расходы на общую сумму 4650 рублей, а в Уссурийской дистанции электроснабжения осуществлен возврат незаконно взысканного материального ущерба на общую сумму 17 242 рубля.

Выплачена недоначисленная заработная плата работникам локомотивного депо Сибирцево (35 334 рубля), линейно-приписного штата отделения дороги (2611 рублей), Владивостокской дистанции электроснабжения (5426 рублей).

Всего в пользу причастных работников взыскано 588 061 рубль, из них 320 246 — по структурным подразделениям отделения дороги.

Систематическими нарушениями регламента ч. 9 ст. 136 ТК РФ сопровождается выплата в дистанции отпускных сумм членам профсоюза. Семи работникам дистанции из десяти (в составе случайной выборки) задерж-

ка по выплате средней заработной платы при уходе в очередной оплачиваемый отпуск составила от 3 до 14 дней (А. А. Герасименко, С. А. Чуляев, Ю. И. Топеха, А. Е. Казарин, С. М. Колодязный, В. А. Петровский, Е. Н. Сиянский).

Систематическими нарушениями регламента ст. 140 ТК РФ сопровождается выплата в дистанции окончательного расчета увольняемым членам профсоюза. От 4 до 14 дней составила задержка по выплате окончательного расчета уволенным в 2008 году работникам В. А. Тихоновой, Е. В. Надточия, Н. В. Кухареву, А. Б. Иванееву.

В нарушение ст. 236 ТК РФ денежная компенсация за каждый день задержки причитающихся сумм работникам, названным в пунктах 1, 2 настоящего представления, не произведена.

С нарушениями издан приказ по дистанции № 133 от 14.02.08, в соответствии с которым произведено взыскание материального ущерба с Р. В. Кох, С. П. Матюхина, А. В. Прудникова, В. И. Свиридова на общую сумму 6073,33 рубля по факту задержки локомотива по ст. Сибирцево в сутках 09.01.08. Взыскание произведено на основании расчета, утвержденного начальником локомотивного депо

ст. Уссурийск. Однако данный расчет не приводит в своем содержании доказательств причинения фактического ущерба, так как это предполагает редакция ч. 1 ст. 246 ТК РФ, что повлекло за собой нарушение прав причастных членов профсоюза на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, как это предусмотрено абз. 5 ч. 1 ст. 21 ТК РФ.

Приказом НОД № 951 от 09.11.07 Сибирцевской дистанции пути установлены дни выплаты заработной платы 12 и 27 числа каждого календарного месяца. Проверкой установлено, что в мае 2008 года вторая выплата заработной платы фактически произведена 28 мая работникам Арсеньевского и Камень-Рыболовского узлов, причастным к платежным поручениям № 531 от 27.05.08 и № 623 от 26.05.08 соответственно, то есть на один день позже установленного срока. Денежная компенсация данным работникам за один день задержки по выплате заработной платы в нарушение ст. 236 ТК РФ не произведена.

Окончание на 5-й стр.

3.1.4. Регулировать трудовые отношения с Работниками на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Договора, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Условия трудовых договоров не могут ухудшать положение Работников, определенное Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Договором.

3.2.1. Осуществлять оплату труда Работников в соответствии с Положением о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», Положением о корпоративной системе оплаты труда работников Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» (приложение № 2), иными локальными нормативными актами по оплате труда, принятыми в Компании в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Минимальный размер оплаты труда в Компании не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Из коллективного договора Дальневосточной железной дороги

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОСНОВНОМ ВЫПОЛНЕННЫ

На конференции работников Тындинского отделения Дальневосточной железной дороги, состоявшейся 29 июля, были подведены итоги выполнения обязательств коллективного договора дороги на отделении. С отчетами о проделанной работе выступили начальник отделения Георгий Щербаков и председатель филиала дорпрофсожа Виктор Сверкунов.

На предприятиях отделения дороги выбраны и работают 433 общественных инспектора по безопасности движения. Общественными инспекторами структурных подразделений проводились проверки правильности выполнения маневровых работ с вагонами и в первую очередь с опасными грузами; качества проведения технической учебы и ведения рабочей документации; укрепления трудовой и производственной дисциплины; порядка и правильности ограждения опасных мест и мест производства работ; состояния железнодорожного пути и переездов, исправности средств централизации и блокировки, качества технического обслуживания подвижного состава, соблюдения технологии технического обслуживания вагонов в поездах и подготовки вагонов под погрузку, качества ремонта вагонов на ремонтных тупиках ПТО и обеспечения сохранности вагонного парка, проводились проверки пути на перегонах, станционных путях, стрелочных переводах, ограждения мест производства работ.

За истекший период года общественными инспекторами по безопасности движения проведены 4363

проверки против 5559 в 2007 году, что говорит о снижении активности нашей общественности в работе по обеспечению безопасности движения. В ходе проведенных проверок в текущем году выявлены 9397 отступлений от установленных требований, 9158 из которых устранены оперативно, предотвращены 173 нарушения, проведены 60 заседаний советов общественных инспекторов, на которых рассмотрены 279 выявленных нарушений. Привлечены к дисциплинарной ответственности 42 работника за те или иные нарушения требований безопасности движения поездов.

Уполномоченными лицами по охране труда в текущем году проведены 1520 проверок состояния охраны труда, выявлены 2430 тысяч нарушений, более двух тысяч из которых устранены оперативно. Однако указанные нарушения выявляются в основном в период проведения 1-й ступени контроля за состоянием охраны труда, то есть комиссионно; нарушения же, выявляемые самостоятельно, минимальны.

Технической инспекцией труда профсоюзов проверены 18 предприятий, выявлены 189 нарушений норм и правил охраны труда, основная часть из которых в настоящее время устранена. Приостановлена работа четырех единиц оборудования.

Восстановлены незаконно отмененные доплаты за вредные условия труда 32 работникам восьми профессий в Февральской дистанции пути. Доплаты за вредные условия труда восстановлены с 1 февраля 2008 года, денежные суммы доплат

за вредные условия труда с момента отмены доплат (1 июля 2007 по январь 2008) возвращены работникам — общая возвратная денежная сумма составила 44 517 рублей).

Приняты совместно с отделением дороги меры по снижению травматизма на производстве позволили снизить его уровень до одного легкого случая в текущем году в сравнении с тремя случаями в первом полугодии 2007 года (один смертельный, один тяжелый и один легкий несчастные случаи).

В своей работе профсоюзы не только обеспечивают контроль и помощь в вопросах охраны труда, но и оказывают материальную помощь в обустройстве бытовых приборов — приобретении кондиционеров (вагоноремонтное депо), светильников (ПМС № 305), вентиляторов (ШЧ Тынды), электро- и микроволновых печей, холодильников, телевизоров и других приборов и устройств. Всего за первое полугодие 2008 года на улучшение вопросов охраны труда профсоюзами затрачено 124 873 рубля.

Правовой инспекцией труда филиала дорпрофсожа Тындинского отделения Дальневосточной железной дороги за период с 1 января по 1 июля 2008 года проведены 11 плановых и 10 внеплановых проверок по соблюдению трудового законодательства на предприятиях Тындинского отделения и предприятиях дорожного подчинения Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД».

В ходе проведенных проверок были выявлены 85 нарушений трудо-

вого законодательства, 51 из которых устранено в установленные сроки.

За отчетный период рассмотрены 37 коллективных и индивидуальных обращений членов профсоюза, из которых 29 решены положительно в пользу работника. На личный прием для получения юридических консультаций обратились 38 работников, являющихся членами профсоюзных организаций Тындинского отделения Дальневосточной железной дороги.

По итогам проведенных проверок в пользу работников взыскано 869 962 рубля.

За прошедший период проведены 22 спортивных мероприятия. Железнодорожники участвовали в восьми городских соревнованиях. За это время были проведены традиционные соревнования по волейболу и мини-футболу на узловых станциях Хорогочи, Дипкун, Юктали и Февральск, посвященные Дню Победы.

Команда Тындинского локомотивного депо по итогам дорожных соревнований стала вторым призером дорожной спартакиады. Спортивный клуб «Локомотив» неоднократно выходил с предложением на дорожный спортклуб «Локомотив» о выделении штатной единицы инструктора-методиста на ст. Февральск, где находятся три организации Тындинского отделения дороги и значительное число железнодорожников. Однако до настоящего времени вопрос не решен.

Выступивший на конференции председатель дорпрофсожа Виталий Бабий подробно рассказал

о той большой работе, что проводят профсоюзы по повышению социальной защищенности тружеников стальных магистралей. При этом выступающий высказал обеспокоенность состоянием охраны труда и оттоком специалистов из путевого хозяйства, наблюдающимся на дороге повсеместно. Этим самым Виталий Ильич подчеркнул важность обсуждавшихся на заседании вопросов, которым среди множества других, рассмотренных собравшимися, уделялось особое внимание как в докладах начальника Тындинского отделения ДВЖД Георгия Щербакова и председателя филиала дорпрофсожа Виктора Сверкунова, так и в выступлениях.

Актуальных вопросов, поднятых выступающими на конференции, было немало. Среди них и выступление начальника Тындинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Николая Забурденко, который поставил вопрос о состоянии притрассовой автомобильной дороги, которой приходится пользоваться работникам руководимого им предприятия. К примеру, невозможно проехать между станциями Чильчи и Юктали, чтобы подвезти к сооружениям необходимые ремонтные запчасти.

В прениях поднимались и другие вопросы. В целом же, по мнению делегатов конференции, обязательства коллективного договора дороги на Тындинском отделении за первое полугодие в основном выполнены.

Геннадий АСТАХОВ

ОПЫТ И ДОБРОСОВЕСТИТЕЛЬНОСТЬ

Эти качества помогают общественному ревизору в работе

Июнь на юге Якутии выдался на редкость жарким и засушливым. Лишь изредка над тайгой грохотали раскаты грома и сверкали молнии. Но и эти единичные случаи причиняли энергетикам немало неприятностей. После одного из них на перегоне Могот—Рихард Зорге из-за грозового перенапряжения случилось аварийное отключение.

Места там глухие, и отыскать повреждение непросто. Во-первых, нужно знать, где вероятнее всего могла случиться авария. И, во-вторых, иметь достаточный опыт и квалификацию, чтобы ликвидировать ее последствия. Этими качествами в той или иной степени обладают члены специализированной комплексной бригады, созданной в Тындинском дистанции электроснабжения специально для устранения последствий таких вот экстренных происшествий. С поставленной задачей ремонтники справились оперативно, благодаря умелому руководству коллектива, которое осуществлял Юрий Трубенков.

— Юрий Васильевич — замечательный человек! — с восторгом отзывается о нем председатель профкома ЭЧ-10 и член совета общественных инспекторов Маргарита Кеняйкина.

— Он трудится электромонтером по ремонту воздушных линий электропередачи в Беркайтском районе электроснабжения с июня 1980 года. Последние 15 лет его избирают общественным инспектором по безопасности движения поездов и уполномоченным по охране труда. Почему такое совмещение? Да потому что работа на линии связана с электробезопасностью и одновременно обеспечением безопасности движения поездов.

Трубенков — опытный профессионал, наставник молодежи, прекрасно справляется с широким кругом ответственных обязанностей. Многократно удостоивался поощрений начальника ДВЖД, руководства Тындинского отделения дороги.

— Рассказывать о работе этого человека нельзя в отрыве от деятельности его товарищей по профессии, — включается в разговор руководитель совета общественных инспекторов заместитель начальника дистанции Д. А. Шереметьев. — На нашем предприятии избраны 18 общественных инспекторов по безопасности движения поездов. Руководит и направляет их деятельность совет из трех человек. Совет действует по согласованному с руководителем

дистанции и профкомом квартального плану.

На одном из заседаний с отчетом выступил Юрий Трубенков. Ему было чем поделиться с теми, кто его слушал. Общественный инспектор подробно остановился на результатах девяти проверок как наиболее показательных. Подчеркнул, что в экстремальных северных условиях следует проявлять максимум внимания. В ходе проверок выявлены 17 отступлений от норм содержания устройств электроснабжения. Это — разрегулировка ножей разъединителя ЛР-229 ПЭ и Р-213 ПЭ на разъезде Окурдан. На третий день нарушение было устранено.

Обнаружены также обрывы заземляющих спусков девяти опор на участке Золотинка—Окурдан. Через неделю найдено нарушение работы привода на ЛР-229 ПЭ на разъезде Окурдан. Затем от зоркого глаза инспектора не скрылись темное масло в выключателях, неисправный предохранитель на электрооборудовании, а также провисание проводов в пролетах опор на контейнерной площадке станции Беркайт.

К числу выявленных недостатков стоит добавить отсоединенный заземляющий спуск от рельса, низ-

кий уровень масла в трансформаторе на перегоне Оборчо—Окурдан. А проверка оборудования на разъезде Оборчо показала необходимость заменить плакаты безопасности и нумерацию опоры № 521. Думается, нет необходимости подчеркивать, что все недочеты своевременно устранены.

Его труд отмечен правительственной наградой — медалью «За строительство Байкало-Амурской магистрали», часами начальника Дальневосточной железной дороги, многочисленными почетными грамотами, денежными премиями, неоднократным присвоением звания «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов Дальневосточной железной дороги».



К мнению старейшего работника Беркайтского района электроснабжения окружающие прислушиваются очень внимательно. И кое-кто добивается серьезных успехов.

Геннадий АСТАХОВ



В учебном центре подготовки кадров Хабаровского отделения

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ИНСПЕКТОРЫ РАБОТАЮТ НА СОВЕСТЬ

На предприятиях Тындинского отделения дороги выбраны и работает 433 общественных инспектора по безопасности движения. В ходе проведенных проверок в текущем году выявлено 9397 отступлений от установленных требований, 9158 из которых устранены оперативно, предотвращено 173 нарушения, проведено 60 заседаний советов общественных инспекторов, на которых рассмотрено 279 выявленных нарушений. Привлечены к дисциплинарной ответственности 42 работника за те или иные нарушения требований безопасности движения поездов.

Общественными инспекторами структурных подразделений проводились проверки правильности выполнения маневровых работ с вагонами, и в первую очередь, с опасными грузами; качество проведения технической учебы и ведение рабочей документации; проверки укрепления трудовой и производственной дисциплины; порядок и правильность ограждения опасных мест и мест производства работ; состояние железнодорожного пути и переездов, исправности средств централизации и блокировки,

качество технического обслуживания подвижного состава, соблюдение технологии технического обслуживания вагонов в поездах и подготовки вагонов под погрузку, качество ремонта вагонов на ремонтных тупиках ПТО и обеспечения сохранности вагонного парка, проводились проверки пути на перегонах, станционных путях, стрелочных переводах, ограждение мест производства работ.

По итогам подведения общественной работы по обеспечению безопасности движения поездов за первый квартал этого года признаны лучшими советы общественных инспекторов по безопасности движения Тындинской дистанции электроснабжения под председательством Дмитрия Шереметьева, Юкталинской дистанции пути под председательством Юрия Кругова, Февральской дистанции электроснабжения под председательством Николая Тимченко.

По итогам второго квартала 2008 года лучшим по дороге признан совет общественных инспекторов Тындинской дистанции электроснабжения. Среди советов отделения

лучшими являются советы локомотивного депо, который возглавляет Виктор Лукашов, Тындинского эксплуатационного вагонного депо — председатель Павел Герасимов, Тындинской дистанции пути, возглавляемый Сергеем Павловским.

Итоги проводимых проверок состояния безопасности движения в первом полугодии текущего года показывают, что несколько ухудшилось положение с состоянием безопасности движения в Беркайтской дистанции пути, Тындинской и Февральской дистанциях сигнализации, централизации и блокировки. Поэтому советам по безопасности движения и, в первую очередь, их председателям, необходимо усилить проводимую работу по выявлению нарушений безопасности движения и оперативному их устранению.

За истекший период года общественными инспекторами по безопасности движения проведено 4363 проверки против 5559 в 2007 году, что говорит о снижении активности общественности в работе по обеспечению безопасности движения.

4.3.4. Проводить мероприятия по созданию и сохранению рабочих мест, смягчению негативных последствий их сокращения; разрабатывать планы, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников, обеспечивающие их социальную защищенность, осуществлять подготовку и переподготовку подлежащих высвобождению Работников.

4.3.5. Проводить техническую учебу в рабочее время с сохранением, обучаемым Работникам установленного размера заработной платы. Когда проведение технической учебы в рабочее время невозможно, она проводится с согласия Работника в свободное от работы время и оплачивается из расчета часовой тарифной ставки (оклада) без начисления надбавок и доплат за каждый час обучения.

Из коллективного договора Дальневосточной железной дороги

ПРОФИЛАКТИКА ВАЖНА

На Дальневосточной железной дороге в первом полугодии текущего года на 15,5 процента сократилось по сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество травмированных граждан, не связанных с производством.

Число травмированных уменьшилось с 90 до 76 человек. Также сократилось количество смертельных исходов — с 49 до 40 человек. Общее число травмированных детей — 8 против 10 в первой половине 2007 года. Большинство несчастных случаев — 58 — было связано с хождением по железнодорожным путям в неустановленном месте.

На предупреждение непроизводительного травматизма за первое полугодие 2008 года направлено 25,4 млн. рублей. За счет этих средств построено и отремонтировано 2335 погонных метров пешеходных настилов, построено и отремонтировано 1059 погонных метров ограждений, исключающих возможность выхода граждан на железнодорожные пути, отремонтированы три пешеходных моста, 13 пассажирских платформ, улучшено освещение на 30 пассажирских платформах, установлен один речевой информатор о приближении поезда, обновлено и установлено вновь около трех тысяч информацион-

ных плакатов по безопасности и т. д.

Одновременно проводился ряд комплексных профилактических мероприятий разъяснительного характера: направление информационных писем о случаях травматизма в учебные заведения и на предприятия, демонстрация видеofilmов в организациях, выпуск памяток по правилам поведения граждан на железнодорожном транспорте, проведение в школах, на предприятиях и в организациях, расположенных вблизи железной дороги, лекций и бесед. Кроме того, регулярно передается информация по громкоговорящей и поездной радиосвязи на станциях, вок-

залах, в электропоездах о правилах безопасности. В средствах массовой информации на региональном и местном уровнях опубликованы 18 статей и 17 обращений, организованы шесть выступлений на радио и семь на телеканалах. Совместно с работниками ведомственной охраны и представителями органов внутренних дел на транспорте проведены 1086 рейдов с целью выявления мест несанкционированного прохода через железнодорожные пути граждан, их нахождения в неустановленных местах, а также пресечения проезда в грузовых поездах.

Служба по связям с общественностью Дальневосточной железной дороги



ЧТОБЫ УЮТНО БЫЛО В ПУТИ

Хорошие бытовые условия созданы в рельсошлифовальном поезде, что в ПМС-317. Недавно я побывала там с целью познакомиться с условиями быта. Сопровождали меня в этой экскурсии, а заодно и рассказывали о жизни начальник поезда Геннадий Скепко, мастер Егор Найденов и председатель профкома ДПМ Валерий Фомин.

Первое, что продемонстрировали — вагон, где размещены кухня, умывальник и прочее. Конечно, не все сохранилось в первозданном виде, как было, когда поезд только прибыл. Кое-что переоборудовано по просьбе самих работников. Например, убрана посудомоечная машина, необходимости в которой нет. Вместо этого проявился еще один шкаф для кухонной



утвари. Есть в вагоне стиральная машинка-автомат, душевая кабина. Готовят дежурные, они же и убирают вагоны. Так что мужчины на полном самообслуживании.

В другом вагоне — жилые комнаты-купе. Здесь живут по два человека. Есть шкафы, столики. Уютно, чисто.

Как бы хотелось, чтобы и другие категории работников путейских специальностей смогли в пути или в период «окон» получить хотя бы подобные бытовые условия. Ну а о том, как решаются санитарно-бытовые условия на других участках ПМС-317, читайте в следующем номере газеты.

Антонина ПИВНЕВА

Фото автора

ЖИЗНЬ ЛЮДЕЙ ДОРОЖЕ, ЧЕМ ТЕХНИКА, КОТОРУЮ ОНИ ОБСЛУЖИВАЮТ

Технической инспекцией труда профсоюза на Дальневосточной железной дороге в составе главного технического инспектора труда дорпрофсожа В. В. Кулькова, технических инспекторов труда филиалов дорпрофсожа С. М. Кузнецова, А. И. Лысака, Г. Ф. Уткина в период с 10 июня по 14 июля 2008 года совместно со специалистами службы охраны труда и промышленной безопасности была осуществлена проверка состояния условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения на предприятиях вагонного хозяйства.

Проверкой установлено, что хозяйственными руководителями структурных подразделений и руководством службы принимаются меры по улучшению условий и охраны труда, выполнению Трудового кодекса Российской Федерации. За прошедший период 2008 года улучшены условия труда на 26 рабочих местах при годовом плане 139 с численностью работающих 193 человека (годовой план 833 человека). Приведены к требованиям норм охраны труда 48 рабочих мест с количеством работающих 148 человек, при годовом плане 63 рабочих места с численностью 220 человек. На выполнение мероприятий комплексного плана по улучшению условий и охраны труда освоено 5092,31 тысячи рублей при годовом плане 10 775,23 тысячи рублей, что составило 47,3 процента от годового плана, или 0,75 процента от суммы эксплуатационных расходов.

На дополнительные мероприятия (молоко, мыло, СИЗ, спецодежда, медицинские аптечки) в целом по хозяйству освоено 2986,78 тысячи рублей. Приобретены переносные радиостанции для работников ПТО в количестве 10 штук при плане на год 56. Оборудованы 13 островков безопасности при плане 17. Приобретены 88 переносных фонарей при плане 284 на год.

На предприятиях хозяйства для обеспечения санитарно-бытовых условий работникам имеется 2472 гардеробных места при потребности 2512, 157 умывальников, 203 душевых сетки, 83 комнаты приема пищи, 97 помещений обогрева, четыре машины стирки спецодежды, две машины химической чистки.

За прошедший период 2008 года для улучшения санитарно-бытовых

условий работающих приобретены 37 гардеробных шкафов на сумму 143 тысячи рублей по ВЧДЭ-4 Уссурийск, бытового оборудования для комнат приема пищи и отдыха по ВЧДЭ-10 Комсомольск на сумму 15,9 тысячи рублей, две бытовых машины стирки для ВЧДЭ-4 Уссурийск и ВЧДЭ-11 Тынды на сумму 630 тысяч рублей. Всего затрачено на улучшение санитарно-бытовых условий работников 788,9 тысячи рублей.

Однако на предприятиях выявлен ряд нарушений в организации контроля за состоянием охраны, обучения, в разработке нормативно-технической документации, содержании рабочих мест и санитарно-бытовых помещений. Так, в ВЧДЭ-1, согласно утвержденного графика проведения третьей ступени контроля, заместитель начальника депо С. В. Савенков за пять месяцев текущего года дол-

нее одной проверки в месяц).

Во всех депо многие инструкции и положения отсутствуют или прошел срок пересмотра. Почти все инструкции с опасными работами, при сроке пересмотра раз в три года, просрочены. Необходимое количество технологических карт безопасного производства работ в соответствии с требованиями ГОСТа 3.1120-83. по хозяйству составляет 370 карт, в наличии имеется 282 карты.

В ВЧДЭ-4 на ПТО Находка не проведен повторный инструктаж осмотрщику-ремонтнику вагонов С. П. Колотовскому, повторный инструктаж с работниками (78 человек) проведен в один день 02.06.08, на ПТО Владивосток не проведен повторный инструктаж осмотрщикам-ремонтникам вагонов Н. Н. Стронину, Л. А. Федяеву, Т. Чуприной, в ВЧДЭ-1 в парке прибытия четных поездов про-

из парка А и 2 из парка О).

В ВЧДЭ-4 на ПТО Находка в нарушение требований ГОСТа 12.2.003-91 «ССБТ. Оборудование производственное» и ГОСТа 12.2.007.0-75 «ССБТ. Изделия электротехнические» в слесарном помещении эксплуатируется самодельный дерево-металлообработывающий станок (циркулярная пила и отрезной диск) без какой-либо технической документации (не оприходован, нет акта комиссионной приемки, нет результатов его испытания), не испытан сварочный трансформатор, наждачный станок без дополнительного местного освещения, нет результатов измерения сопротивления изоляции электрооборудования станка и проверки непрерывности цепи защиты. На ПТО Находка-Восточная в слесарном помещении эксплуатируется сверлильный станок с неисправным возвратным механизмом шпинделя,

дальнейшей эксплуатации не делалось и службой проведение ремонта не запланировано. В нарушение правил электробезопасности металлическая крыша здания не заземлена. Отсутствуют протоколы измерения контура заземления на сопротивление, сопротивление изоляции кабелей и электропроводки, сопротивление петли фаза ноль, сопротивление металлической связи электрооборудования с заземляющим контуром.

Гардеробные в парке А находятся в неудовлетворительном состоянии: грязь, штукатурка на стенах потрескалась и местами отвалилась, в помещении для сушки спецодежды и обуви отсутствует освещение, порог для прохода из гардеробной в котельную поломан, в котельной и гардеробной отсутствуют средства пожаротушения. В ВЧДЭ-4 на ПТО Находка не соответствуют санитарным нормам мужская душевая — отсутствует освещение (нет ламп и плафонов), грязные потолок и стены, отслоение краски от стен, не производится хлорирование резиновых ковров.

Работники не в полной мере обеспечиваются спецодеждой в нарушение положения «О порядке обеспечения работников Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» средствами индивидуальной защиты, контролю за их качеством, содержания, эксплуатации и ухода» утвержденного приказом начальника железной дороги № 272/Н от 03.04.2007 года.

За прошедший период 2008 года по вагонному хозяйству допущены два случая производственного травматизма: в ВЧДЭ-10 Комсомольск 3 апреля 2008 года с промывальщиком-пропашником ППС станции Дземги Андреем Николаевичем Зеленским и в ВЧДЭ-1 Хабаровск 28 мая 2008 года произошел смертельный случай с осмотрщиком-ремонтником вагонов Александром Юрьевичем Штерцер. По случаю с летальным исходом в управлении дороги проведен разбор и издан приказ начальника дороги № 531 от 97.07.08 года с привлечением виновных к ответственности и мерами по недопущению подобных случаев.

Выявленные при проверках нарушения выданы в виде представлений и акта руководителям предприятий для устранения.

3.5.1. Обеспечивать выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации и соглашений по охране труда в целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и эстетики производства.

3.5.8. Рассматривать в установленные законодательством Российской Федерации сроки обоснованные решения соответствующего выборного органа Дорпрофсожа, представления технических инспекторов труда профсоюза по вопросам улучшения условий и охраны труда.

Обеспечивать учет мнения технической инспекции труда Роспрофжела и участие ее представителей в качестве независимых экспертов в комиссиях по приемке законченных строительством и реконструированных объек-

тов производственного назначения, опытных образцов продукции, изделий, спецодежды и новой техники, рабочих мест, в том числе железнодорожного подвижного состава, включая специальный, а также в разработке технических заданий и технических условий на серийное производство этой техники.

3.5.9. Предоставлять соответствующему выборному органу Дорпрофсожа сведения о выполнении соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Из коллективного договора Дальневосточной железной дороги

жен был провести восемь проверок, фактически проведены пять проверок (не проверены в январе, апреле 2008 года в колесном цехе ст. Облучье, в марте — в КП Теплое Озеро), при этом по трем подразделениям проверка проведена комиссией не в полном составе. Выявляемые нарушения носят поверхностный характер, не устанавливаются сроки устранения выявленных нарушений, ответственные лица. В текущем году проведена оперативная проверка КП Теплое Озеро (февраль 2008 года), КП Известковая (март 2008 года), что явно недостаточно (норматив не

срочен повторный инструктаж у осмотрщиков вагонов О. В. Шевченко — с 09.04.08 и И. В. Олейник — с 18.04.08 по день проверки. При проведении целевого инструктажа не указывается номер инструкции, по которой проводится инструктаж. Не проводится инструктаж по электробезопасности при работе на электрифицированных участках железной дороги. Длительное время (более года) не решается вопрос о проведении инструктажей, в том числе и повторного, с командированными в службу вагонного хозяйства осмотрщиками вагонов (4 человека: 2

отсутствует техническая документация. На наждачном станке отсутствуют защитные стекла, наждачные круги не испытываются на стендах испытательной скоростью.

Не выполняется постановление 7-го пленума ЦК профсоюза в части содержания бытовых помещений. В ВЧДЭ-1 здание ПТО парка А находится в аварийном состоянии, имеются сквозные трещины стен, входные тамбуры отошли от основной стены, окна и двери плотно не закрываются, крыша протекает, техническое обследование здания на предмет

ПОДРУЖИТЕСЬ С ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ

Двое работников: бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта 5 разряда производственного участка ЛВЧД-2 Шубенкова Н. Ю. и бухгалтер Февральской дистанции электроснабжения Пономарева И. М. восстановлены на работе в связи с нарушениями процедур сокращения численности или штата работников.

За первое полугодие в филиал дорпрофсожа на Тындинском отделении дороги неоднократно поступили жалобы от работников Тындинского отделения и предприятий дорожного подчинения

Поступила жалоба от освобожденного бригадира предприятий железнодорожного транспорта 5 разряда производственного участка — прачечная ЛВЧД-2 Шубенковой Н. Ю. о признании не действительным приказа начальника Тындинской дирекции по обслуживанию пассажиров № 663 от 27 ноября 2007 года «О сокращении штата работников».

Правовым инспектором Конфедеративной Е. Л. проведена проверка по поступившей жалобе.

В ходе проверки установлено, что в штатное расписание Тындинской дирекции по обслуживанию пассажиров, введенное в действие с 1 сентября 2007 года, введены 2 штатные единицы бригадира (освобожденного) предприятий железнодорожного транспорта на производственный участок — прачечная. Фактически на вышеуказанных должностях работает три человека.

Для приведения в соответствие штатного расписания, приказом начальника Тындинской дирекции по обслуживанию пассажиров издан приказ № 663 от 27 ноября 2007 года «О сокращении штата работников», из которого следует производное сокращение Шубенковой Н. Ю. — бригадира (освобожденного) предприятий железнодорожного транспорта производственного участка — прачечная с 01 марта 2008 года.

Вышеуказанным приказом руководство ЛВЧД-2 нарушило трудовые права Шубенковой Н. Ю., так как согласно приказу № 663 от 27 ноября 2007 года сокращение штата работников касается численности штатных единиц по определенной должности, следовательно, работодатель должен определить персонально тех работ-

ников, которых он будет увольнять. Статьей 179 Трудового кодекса РФ регламентировано работодателю в качестве критерия при выборе кандидатуры остающегося сотрудника использовать его производительность труда и квалификацию. Таким образом, работник с более высокой производительностью труда и квалификацией имеет определенное преимущество. При равных же условиях предпочтение должно быть отдано работникам, перечисленным в п.2 ст.179 ТК РФ. Однако работодателем не были рассмотрены и определены кандидатуры.

Кроме того, в нарушение ст. 82 ТК РФ при принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, работодатель не сообщил в письменной форме выборному органу первичной профсоюзной организации ЛВЧД-2 за два месяца до начала проведения мероприятий по сокращению штата работников.

При проведении проверки установлен ряд нарушений трудовых прав вышеуказанного работника.

В филиал дорпрофсожа обратилась работница Февральской дистанции электроснабжения Пономарева И. М. с просьбой признать недействительным приказа начальника Февральской дистанции электроснабжения № 99 от 01 октября 2007 года «О переводе работника на другую работу».

Согласно приказу о приеме на работу № 114 от 4 октября 2000 года, Пономарева И. М. принята на работу в Февральскую дистанцию электроснабжения бухгалтером 9 разряда. За время работы неоднократно исполняла обязанности главного бухгалтера, что подтверждается приказами.

На основании приказа начальника Тындинского отделения дороги № 88 «О приведении численности работ-

ников Тындинского отделения ДВ жд. — филиала ОАО «РЖД» к фактически выполняемым объемам работ» привести численность работников Тындинского отделения в соответствии действующему технологическому процессу, начальникам структурных подразделений отделения дороги необходимо было представить перечень должностей для утверждения мероприятий по высвобождению численности в соответствии с заданным темпом роста производительности труда и объемом выполняемых работ, соответственно, и внести изменения в действующее штатное расписание.

Обязательства Дорпрофсожа

6.4. Осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов Компании и дороги, содержащих нормы трудового права, оказывать при необходимости бесплатную юридическую помощь членам профсоюза.

6.5. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в Договор, при условии их выполнения.

При обнаружении нарушений коллективного договора немедленно принимать меры к их пресечению и привлечению к ответственности виновных.

6.6. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья работников.

Из коллективного договора
Дальневосточной железной дороги

В соответствии с вышеуказанным приказом должны были быть разработаны мероприятия на сокращение численности работников Февральской дистанции электроснабжения, в которых указывается высвобождаемая должность, однако данные мероприятия дистанцией по запросу не представлены. Администрация Тындинского отделения известила профсоюзный комитет дистанции о предстоящем сокращении штатной численности работников Февральской дистанции электроснабжения, указав при этом работников, подлежащих сокращению, в лице одного бухгалтера — Пономарева И. М., т.е. других кандидатур предложено не было.

На заседании профсоюзного

комитета 10 мая 2007 года были рассмотрены две кандидатуры — Барц О. П. и Пономарева И. М. Последняя из них, по решению заседания и на основании ст. 179 ТК РФ (в семье Пономарева меньше иждивенцев), подлежит увольнению по сокращению штата, тогда как статьей 179 Трудового кодекса РФ регламентировано работодателю в качестве критерия при выборе кандидатуры остающегося сотрудника использовать его производительность труда и квалификацию. Таким образом, работник с более высокой производительностью труда и квалификацией имеет определенное преимущество. При равных же условиях предпочтение должно быть отдано работникам, перечисленным в п. 2 ст.179 ТК РФ. Однако работодателем не были рассмотрены и определены кандидатуры работников, работающих бухгалтерами.

14 мая 2007 года Пономарева И. М. было выдано предупреждение о сокращении численности работников и предложена вакантная должность кладовщика, с которым она ознакомлена под роспись. На момент выдачи предупреждения в Февральской дистанции электроснабжения имелась вакантная должность ведущего бухгалтера, о чем свидетельствует штатное расписание дистанции, введенное в действие с 1 апреля 2007 года и приказ №86/1л от 28.08.07 о переводе бухгалтера Выдай Е.А. ведущим бухгалтером постоянно. Пономарева же данная должность предложена не была. Данными действиями администрация нарушила трудовые права Пономарева И. М.

В мае прошлого года Пономарева приказом переведена на время декретного отпуска Выдай Е. А. веду-

щим бухгалтером. 23 июля 2007 года переведена главным бухгалтером на время очередного отпуска Кошелевой З. С. 1 октября 2007 года в связи с сокращением должности бухгалтера 1 категории переведена кладовщицей, при этом фактически оставаясь работать на должности бухгалтера. Данными действиями работодателем нарушена ч. 5 ст. 373 ТК РФ, которая устанавливает для работодателя право расторгнуть трудовой договор с работником не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Фактически трудовой договор с Пономарева И. М. расторгнут по истечении 4 месяцев 20 дней.

Правовой инспектор филиала дорпрофсожа на Тындинском отделении предложил восстановить Пономарева Ирину Михайловну в прежней должности — бухгалтером 1 категории Февральской дистанции электроснабжения Тындинского отделения Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД».

Работники Февральской дистанции пути Тындинского отделения Благодатский В. Ю., Веревкин С. В., Максименко В. В., Назаров М. А., Буякевич И. С. обратились к правовому инспектору профсоюза по вопросу неправомерного разделения отпусков без их согласия.

Данными действиями руководство Февральской дистанции пути нарушило трудовые права работников, предусмотренные ст. 125 Трудового кодекса РФ, которой установлено разделение ежегодного оплачиваемого отпуска по соглашению между работником и работодателем.

Кроме того, график предоставления отпусков работникам Февральской дистанции пути на 2008 год не согласован с председателем профсоюзного комитета, что нарушает требования ст. 123 ТК РФ.

На основании данной жалобы вынесено представление с предложением привести в соответствие с установленными требованиями график предоставления отпусков работникам Февральской дистанции пути на 2008 год, согласовать его с профсоюзным комитетом Февральской дистанции пути; предоставлять работникам отпуска в полном объеме в соответствии с графиком отпусков.

ЗАРАБОТАННОЕ — ОТДАЙ!

Окончание. Начало на 2-й стр.

Правила внутреннего трудового распорядка Сибирцевской дистанции пути в действующей редакции в нарушение ч. 6 ст. 136 ТК РФ не содержат указания на день выплаты заработной платы. Требуется приведения в соответствие со ст. 100 ТК РФ раздел 5 данных Правил в части конкретизации режима труда и отдыха работников, у которых данный режим отличается от общего режима труда и отдыха, установленного в дистанции.

В нарушение ст. 371 ТК РФ и Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2008—2010 годы приказ № 86 от 21.01.08 «О порядке оплаты труда за выполненные работы по снегоборьбе» не прошел процедуру предварительного согласования с профсоюзным комитетом дистанции.

В нарушение ч. 1 ст. 129 ТК РФ и п. 5.8 Положения о корпоративной системе оплаты труда работников

Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» не производится оплата руководства производственного обучения и производственной практики студентов (приказ № 184 от 11.03.08, № 179 от 07.03.08 и другие). В нарушение ч. 3 ст. 91 ТК РФ имеют место случаи недостоверного учета времени, фактически отработанного каждым работником.

Так, Н. Г. Горбенков в соответствии с приказом № 147 от 22.02.08 работал 23.02.08 с последующим предоставлением другого дня отдыха 26.02.08. Табель же учета рабочего времени за февраль 2008 года свидетельствует о том, что данный работник 23.02.08 отдыхал, а 26.02.08 — работал.

В нарушение ст. 60.2 ТК РФ приказы о совмещении (расширении зоны обслуживания) не содержат указания на объем и содержание дополнительной работы (приказы № 83 от 28.01.08,

В ПРОФСОЮЗ — ПО НЕОБХОДИМОСТИ?

Мы регулярно рассказываем о том, какую работу проводят специалисты дорпрофсожа, председатели профкомов по социально-экономической защищенности членов профсоюза, восстановлению их трудовых прав. Надо заметить, что те, кому помог профсоюз решить проблемы, благодарят за это.

Ну а о том, что помощь дорпрофсожа действительно, можно судить по некоторым фактам.

Например, упала численность членов профсоюза на станции Находка-Восточная. Ну не захотели некоторые работники состоять в профсоюзе, решив, что пользы от этого нет. Однако после одного трудового конфликта, в который вмешался профсоюз и который

разрешился только благодаря этому, поняли, что есть польза. Пересмотрели отступники свои взгляды, да и вновь стали членами профсоюза. Теперь на станции профсоюз достигает ста процентов.

Есть и несколько другие примеры, когда люди вспоминают о профсоюзе в трудные моменты. Пример тому — случай в Февральской дистанции пути. Там одна из сотрудниц вышла из профсоюза по собственной инициативе. Пять месяцев прошло с тех пор, а потом возник трудовой конфликт. Дорпрофсоюз отказался помогать не члену профсоюза в восстановлении справедливости. Тогда она срочно написала заявление и попросила принять в члены профсоюза...

Еще один пример. Один из работников ПМС-18 не состоит в профсоюзе, как говорил все время сам — по идейным соображениям. Никакие убеждения не помогали. И ему потребовалась поддержка профсоюза. Срочно написал заявление с просьбой принять, куда идеи делись. Только отказали ему. Собрал он членов профсоюза и от их имени и за их подписью отправил жалобу.

Вот уж поистине, пока «петух жареный не клонет». Обидно только, что пока не прижмет необходимость, и не вспоминают о профсоюзе. От таких можно ожидать и обратного хода: поможет профсоюз восстановить свои права — можно опять выйти...

Антонина ПИВНЕВА

В детском саду № 262 попытались определить каждое из семи я. И программу развития детей строят на этих принципах. Что это за принципы. Об этом хорошо сказано в стихотворении Веры Будник, воспитателя НДОУ «Детский сад № 262 ОАО «РЖД».

А еще, взрослые и дети попытались рассказать вам о некоторых из этих «Я».

СЕМЬ «Я»

Меня окружает большая семья —
Дома, в саду, везде, где есть я.
Семья —
это семь проявлений себя,
Семь мест,
где относятся нежно, любя.
Первое я —
это родительский дом,
Семейное счастье
за общим столом.
Второе — друзья
в нашем детском саду.
Такую семью я нигде не найду.
Здесь взрослые
любят любого ребенка.
Здесь интересно
мальчишкам, девчонкам.
Шефы — еще одна наша семья,
Они помогают таким же, как я.
Заботятся шефы о нас как отцы.

Железнодорожники,
вы — молодцы.
В школу пойду,
стану школьником я —
Четвертая в жизни будет семья.
Выйду из школы,
пойду в институт,
Знаю, что там меня
с радостью ждут.
Город любимый —
ты тоже семья,
Заботишься ты,
чтобы счастлив был я.
Я буду работать, чтоб крепче была
Большая моя городская семья.
О, Родина, ты моя Родина-Мать!
Я сын твой,
готовый тебя защищать!
Ты любишь меня, величаяв Русь!
Я в ноги тебе до земли поклонюсь.

ЛУЧШИЕ ДЕТИ У СЧАСТЛИВЫХ РОДИТЕЛЕЙ

А. С. Макаренко говорил: «Самые лучшие дети бывают у счастливых родителей... Везде, где муж хочет жене счастья, а жена мужу, там дети хорошие». И подтверждением его слов являются семьи, где именно так и есть. Нам, воспитателям детского сада, это особенно хорошо видно на примере детей.

Ходит, например, в наш детский сад № 262 ОАО «РЖД» в группу «Светлячки» Гриша Матюшков. Живет он с мамой Юлией Владимировной и папой Петром Владимировичем, которые работают диспетчерами в Управлении перевозками ОАО «РЖД», имея высшее, но не педагогическое образование. Семья как семья. Но!

Свое общение с сыном они строят таким образом, чтобы подтолкнуть его к поиску решения той или иной задачи, побуждая в нем интерес и стремление к познанию, делать выводы, устанавливать причинно-следственные связи и отношения через игры, экспериментирование, констру-

ирование. Гриша отличается жизнерадостностью в глазах, открытой доброй улыбкой, доверчивостью, добротой, желанием помочь не только детям, но и взрослым, задает массу вопросов и на добрую половину отвечает сам, а порой и фантазирует. Вот, например, как он отвечает на разные вопросы взрослых.

— Для чего нужен холодильник?
— Холодить продукты...
— Зачем нужно солнышко?
— Чтоб светло работать...
— Почему трава зеленая?
— Потому что она всегда такая бывает...

Юлии Владимировне и Петру Владимировичу помогают воспитывать Гришу бабушка Раиса Васильевна и дедушка Владимир Григорьевич, которые живут хоть и отдельно, но в большой, дружной, любящей семье, в которой их Гришенька чувствует себя Человеком с большой буквы.

Людмила ПЕРЕДЕРИЙ,
воспитатель детского сада № 262



Моя семья. Юля Кукина, 5 лет

МОЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА

(Рассказы воспитанников детского сада № 262)

...Моя мама работает на железной дороге. Она экономист, кандидат экономических наук, начальник отдела. В ее отделе собираются платежи со всей Дальневосточной железной дороги. Каждый день она отчитывается перед Москвой. Мама часто работает по выходным дням, она очень устает на работе...

Влада Кривошапова

...Моя мама работает в пассажирском депо инструктором поездов бригады. Она учит проводников и проверяет подготовку вагонов в рейс. Моя мама делает все хорошо, чтобы пассажирам в вагоне было уютно ехать...

Витя Трофимов

...Моя мама работает преподавателем в техникуме железнодорожного транспорта. Мама учит студентов чертить чертежи вокзала, детали поезда и электрические схемы. Когда студенты окончат техникум, они будут работать проводниками, машинистами тепловозов, помощниками машинистов...

Виолетта Леонова

...Моя мама работает начальником станции Красная Речка. Она составляет график движения поездов. Следит,



чтобы поезда не опаздывали, приходили по расписанию, потому что люди всегда торопятся ехать по делам. Следит за стрелочником, чтобы поезда не столкнулись на пути и пошли каждый по своим рельсам...

Миша Гусев

...Мой папа рельсосварщиком работает в депо — он варит рельсы, железные тяжелые рельсы, по ним ходят поезда. Папа очень старается, чтобы сварить рельсы прочные, без трещин, а если будут трещины, тогда паровоз сойдет с пути и получится

авария. У папы очень тяжелая работа, он сильно устает на работе...

Маша Серёжко

Мой папа машинист, работает на тепловозе. Он едет и день, и ночь, смотрит за приборами, какую скорость они показывают, внимательно смотрит, какого цвета флажок показывает дежурный по станции, можно ли подъезжать к станции или путь этот занят. Очень тяжело быть машинистом такой тяжелой машины.

Полина Рассомахина

БЛИЖЕ ШЕФОВ ДРУЗЕЙ НЕТ

Большую помощь в организации воспитания детей работников ОАО «РЖД» оказывают детскому саду шефы хабаровских пятой дистанции пути, регионального центра связи и дистанции сигнализации, централизации и блокировки.

К летней оздоровительной кампании рабочие пятой дистанции пути установили в детском саду новые песочницы, завезли песок, помогли благоустроить территорию детского сада. В любой момент, несмотря на занятость, готовы прийти на помощь начальник дистанции Алексей Буянков и председатель профкома Павел Цибринский, понимая, что коллектив детского сада — это в основном женщины. А для того чтобы создать уют, надо и гвоздь забить, и грядки вскопать, и мебель отремонтировать.

Людмила Уткина, председатель профкома Хабаровского регионального центра связи, заинтересовалась целевой программой ОАО «РЖД» «Молодежь ОАО «Российские железные дороги», с интересом посетила педагогический совет. В план мероприятий были включены экскурсия на детскую железную дорогу, выставка детских рисунков, знакомство с профессиями железнодорожников,



помощь в оформлении профориентационного стенда «Дорога в будущее». И уже через месяц благодаря шефам в детском саду появились три дорогостоящих стенда по профориентации.

Сергей Драпеза, начальник дистанции сигнализации, централизации и блокировки, — давний друг детского сада. В детском саду работает бесперебойная телефонная связь, что обеспечивает стабильную антитеррористическую обстановку. А если надо приварить ворота, сва-

рить каркас для солнечного навеса, то бригада во главе с Геннадием Михеевым под палящим солнцем работает сварочным аппаратом ради того, чтобы благоустроить территорию детского сада.

В канун нового праздника — Всероссийского дня семьи — шефы совместными усилиями организовали экскурсию детей на Малую железную дорогу. После этой экскурсии многие ребята уже мечтают работать на Малой железной дороге.

НАГРАДЫ ЛУЧШИМ

В преддверии главного отраслевого праздника в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги» состоялась торжественная встреча железнодорожников — передовиков производства с руководством компании, председателем и членами президиума ЦК Роспрофжела.



Открывая встречу, президент ОАО «РЖД» Владимир Якунин сказал, что более миллиона тружеников железных дорог страны стабильно демонстрируют свои деловые качества, и не только к праздничным датам. Свидетельство тому — 65 железнодорожников, награжденных государственными, и более 500 — отраслевыми наградами (в том числе 285 — знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД») лишь в этом году.

Ряд участников встречи за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу были награждены государственными и отраслевыми наградами — медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медалью «За развитие железных дорог», званиями «Заслуженный энергетик» и «Заслуженный работник связи РФ», знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД», знаком «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 30- и 20 лет», именными часами и благодарностью президента ОАО «РЖД».

Николай Никифоров от имени Роспрофжела тепло поздравил всех с наступающим профессиональным праздником, подчеркнув, что именно благодаря труду собравшихся, а также тысяч их коллег, преданных своему делу, компания ОАО «РЖД» и профсоюз сегодня успешно справляются со всеми поставленными задачами. Председатель профсоюза пожелал всем железнодорожникам и их семьям крепкого здоровья, благополучия, счастья и успехов в работе.

За достижение высоких результатов в области социально-экономической и правовой работы, большой личный вклад в улучшение условий и охраны труда железнодорожников председатель Роспрофжела Николай Никифоров вручил десяти профсоюзным работникам знаки и дипломы Лауреата премии профсоюза. В их числе и председатель профкома локомотивного депо Облучье Александр Алешин.

Информцентр Роспрофжела

4.1.4. Создавать необходимые условия для производственной и профессиональной адаптации молодых специалистов, активного участия молодого специалиста в общественной и культурной деятельности предприятия дороги.

4.1.5. Проводить постоянную работу по повышению квалификации молодого специалиста с целью повышения его профессионального уровня, развития творческого потенциала, направлять на семинары, стажировку, курсы

повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере управления, производственно-хозяйственной и иной деятельности с учетом его профессионального уровня.

4.1.8. Создавать условия, способствующие активному участию молодых специалистов в социально-экономическом, общественном и корпоративном развитии ОАО «РЖД». Из положения о молодом специалисте Дальневосточной железной дороги

МОЛОДЫЕ, НО ОЧЕНЬ ТАЛАНТЛИВЫЕ

Масштабные задачи, которые стоят перед собой Компания на перспективу, требуют подготовки нового кадрового резерва. Сейчас на сети дорог идет формирование «Команды 2030». В этом году в ОАО «РЖД» стартовали сразу два крупных проекта по подготовке кадрового резерва — «Корпоративный лидер» и «Новое звено». В них в общей сложности примут участие более 11 тысяч молодых специалистов и работников. При этом Компания не просто заботится о том, чтобы выявить наиболее талантливых молодых управленцев и свежие бизнес-идеи. Участие в проектах позволит тысячам молодых людей приобрести знания о менеджменте, инвестировании, управлении рисками и т. д., которые они могут применять на практике.

Хабаровск в июне этого года принял эстафету проведения региональных слетов молодых железнодорожников у Красноярска. Здесь собрались молодые работники Восточно-Сибирской, Забайкальской, Дальневосточной и Сахалинской железных дорог.

Участники слета представили целый ряд инновационных проектов, направленных на развитие транспортной отрасли. Два проекта, подготовленные командами Дальневосточной магистрали и касающиеся безопасности движения и кадровых вопросов, попали в пятерку лучших, они будут представлены на сетевом слете в Москве.

Один из этих проектов — «Комплексная система безопасности человека на пути с применением GPS

(спутнико-навигационных) технологий». Творческая группа молодых специалистов Комсомольского отделения довольно молода. Да и состав ее разнообразен: Сергей Чердынцев, например, технолог локомотивного депо Комсомольск. Константин Политов — заместитель начальника Горинской дистанции пути, Дмитрий Кулагин — дорожный мастер Литовковской дистанции пути, Сергей Шевцов — начальник участка Комсомольской дистанции электроснабжения, Максим Лазаревский — инженер Советско-Гаванской дистанции пути, а Андрей Земцов — начальник грузового района ст. Ванино. Суть проекта, на первый взгляд проста: в случае приближения поезда к работающему на пути на заданное системой минимальное расстояние срабатывает автоматическое оповещение. Сигнал о человеке на пути получают одновременно машинист и диспетчеры — поездной и пути. В то же время навигационный передатчик, который носят с собой монтеры, сигнализируют им об опасности. Если же работник по какой-то причине не отходит на заданное расстояние от головки рельса, навигатор блокирует продвижение локомотива.

Получит это устройство промышленное применение или нет — покажет время. Но отрадно, что молодые специалисты стремятся мыслить неординарно и обратили внимание на самые травмоопасные виды работ.



В ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ПОЙДУ — ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ

Большую работу по профориентации проводит Детская железная дорога, которая в мае этого года отметила свое 50-летие. Это одна из немногих в России детских дорог, которые не просто выжили в трудные годы, а превратились в настоящие транспортные предприятия, где школьники приобретают свой первый практический опыт серьезной взрослой работы.

Важность дороги определяется не только необходимостью готовить будущих железнодорожников уже со школьной скамьи. В значительной степени детский проект для Российской железных дорог — это миссия социально ответственного предприятия. К своему юбилею Малая Дальневосточная железная дорога подошла обновленной — был сдан новый спальный корпус для юных железнодорожников, проезжающих с линейных станций. Первый камень в основание этой стройки был заложен президентом компании «Российские железные дороги» Владимиром Якуниным в августе 2007 года. За 50 лет на Малой Дальневосточной железной дороге прошли обучение свыше 40 тысяч воспитанников, перевезены сотни тысяч пассажиров.

Впрочем, профориентирование начинается еще раньше — с детского сада. В детском саду № 262,

например, уже накоплен материал для создания мини хрестоматии «Все о поездах, людях и железной дороге» Дети подготовительной группы совместно с родителями составили рассказы о профессиях. Теперь наши дети знают, что комфортные условия пассажиров обеспечивают не только проводник, машинист, начальник поезда, но и рельсосварщик, связист, электрик, экономист, а чтобы стать железнодорожником нужно учиться в лицее, железнодорожном техникуме, университете. Можно познакомиться с профессией железнодорожника и на «Малой железной дороге».

В начале года здесь заключили

договор с Детской железной дорогой о совместной работе. Дети узнали об истории развития железных дорог, принимали участие в конкурсах рисунков и рассказов. Самым ярким событием стала экскурсия на Малую железную дорогу, тем более приятно было, что заключив договор о сотрудничестве, мы приобретали билеты за 50 процентов от стоимости.

В июле этого года шефы из пятой Хабаровской дистанции пути, Хабаровского РЦС организовали экскурсию. Первыми дошколята встретили выпускница этого детского сада Лиза Шарапова. Ее мама Юлия Михайловна работает на Малой дороге. Наши дети поняли, что Детская



железная дорога — это настоящее железнодорожное предприятие: с вокзалом, станциями, поездами, пассажирской платформой, но только маленькая. Здесь дети увидели, как работают специалисты многих железнодорожных специальностей: диспетчер, машинист, проводник, ревизор, кассир.

Юные железнодорожники рассказали, что на Малой железной дороге преподаются основы практически всех железнодорожных специаль-

ностей, и осваивать эти профессии можно уже с 5 класса. В этот день детям предоставили возможность примерить форму юного железнодорожника, и все ребята сфотографировались на память.

Теперь дети из детского сада № 262 знают, что «Малая железная дорога» — это не парковый аттракцион, а настоящее предприятие. Многие ребята загорелись мечтой в скором будущем стать железнодорожниками.

ИЗ ОПЫТА СТРАХОВАНИЯ ИТОГИ

«ПУТЕШЕСТВИЯ ПО ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ»

В целях усиления социальной защищенности членов профсоюза и мотивации профсоюзного членства дорпрофсоюзем заключен договор по страхованию от несчастных случаев в быту всех членов профсоюза.

На Владивостокском отделении в прошлом году договор на страхование 28 142 членов профсоюза на общую сумму 422 тысячи рублей был заключен со страховой компанией

ЖАСО. Выплаты по нему составили 150 тысяч рублей. Учитывая негативный опыт работы с этой компанией, было принято решение о ее смене.

В этом году застраховано 23 784 члена профсоюза на общую сумму 1308 тысяч рублей. За четыре месяца этого года по оперативным данным первичных профсоюзных организаций к выплате по страховым случаям уже оформлено документов

на общую сумму 75 755 рублей.

За первое полугодие за страховыми выплатами на Тындинском отделении обратились 24 работника, которым было выплачено 29 172 рубля. В рамках обязательного медицинского страхования по территориальной программе лечебным учреждением оказано медицинских услуг на сумму 53 млн. 480 тыс. рублей, в т. ч. железнодорожникам и членам их семей на 38 млн. 191 тыс. рублей.



На Дальневосточной железной дороге подведены итоги конкурса детского рисунка «Путешествие по железной дороге». В конкурсе принимали участие рисунки детей в возрасте от 3 до 14 лет. Независимым жюри были определены трое победителей.

В первой возрастной группе (от 3 до 7 лет) победила Алина Мазур 7 лет. Папа девочки, Валентин Мазур, работает на станции Ружино во Владивостокской механизированной дистанции погрузо-разгрузочных работ и коммерческих операций.

Во второй возрастной группе (от 8 до 10 лет) первое место заняла Света Леонова 8 лет. Папа Светы, Константин Леонов, — работник Комсомольской дистанции гражданских сооружений, мастер участка Совгавань-Сортировочная (Комсомольское отделение).

У победителя в третьей возрастной группе (от 11 лет и старше) Алины Баячук 12 лет на железной дороге работают и папа, и мама. Папа — в Хабаровской дистанции гражданских сооружений, мама — в локомотивном депо Вяземская.

Ответы на кроссворд, опубликованный в прошлом номере газеты:

По горизонтали: 7. Заслонов. 8. Тепловоз. 10. Орден. 11. Букса. 12. Передерий. 15. Хилков. 18. «Восток». 19. Семафор. 20. Путеец. 21. Марев. 24. Паровоз. 26. Курсор. 27. Состав. 31. Вяземский. 33. Горал. 34. Баржа. 35. Вижайкин. 36. Машинист.

По вертикали: 1. Сапрыкин. 2. Аллея. 3. Посыет. 4. Лекция. 5. Козуб. 6. Комсомол. 9. Ординар. 13. Кондуктор. 14. Коновалов. 16. Генерал. 17. Романов. 22. Потомок. 23. Дубровин. 25. ДальЖАСО. 28. Тяпкин. 29. «Сигнал». 30. Хасан. 32. Майна.

ВАГОНЫ-КЛУБЫ ПРОСВЕЩАЛИ...

Тринадцатого декабря 1946 года на заседании дорпрофсоюза обсуждался вопрос об участии профсоюзных организаций дороги в подготовке к выборам в Верховный Совет РСФСР, которые должны были состояться 9 февраля 1947 года. Для обслуживания линейных станций 20 человек из числа профактива выехали на линию для проведения докладов и бесед.

В отчете дорпрофсоюза и культпросветучреждений о культурно-массовой работе за 1946 год говорилось следующее. На дороге работали два вагона-клуба, в Облучьевском (на 80 мест) и Комсомольском (на 100 мест) отделениях. Оборудуются третий вагон-клуб для Бикинского отделения, который вступит в строй в начале 1947 года. Штат в каждом вагоне-клубе — четыре человека. Ежемесячно в каждом вагоне-клубе проводились по 16—18 кинодней, 1-2 сеанса в день.

Вагоны-клубы проделали большую работу по обслуживанию линейных станций. Вагон-клуб Облучьевского отделения (заведующий тов. Пономарев) в 1946 году несколько раз обслужил большинство линейных станций 1-го отделения и Ленинской ветки показом кинокартин и концертными бригадами. В январе-феврале этот вагон-клуб обслуживал линейные станции Комсомольского отделения показом кинокартин, концертными бригадами самостоятельности узловых клубов станций Литовко и Комсомольск и проведением лекций и докладов в период подготовки к выборам в Верховный Совет СССР.

Крайне плохо обстояло дело с кинообслуживанием железно-

рожников с разъездным характером работы (паровозные бригады, кондукторские резервы и др.), которые в силу условий работы не видели кинокартин по 3-4 года, особенно на Комсомольском отделении. С мая 1946 года для обслуживания Комсомольского отделения был организован новый вагон-клуб, который стал регулярно проводить работу по обслуживанию линейных станций Комсомольского отделения и время от времени — нескольких станций и разъездов по главной линии (Молотово—Волочаевка-1). Заведующий вагоном-клубом — тов. Сбруев.

В вагоне-клубе бесперебойно работала киноаппаратура, радиоприемник. Имеется гармонь, струнные инструменты, настольные игры (домино, шашки и др.), библиотека-передвижка. Кроме того, вагон-клуб развозил для железнодорожников линейных станций литературу периодического издания, новые плакаты, лозунги на железнодорожную тематику (литографического издания).

Железнодорожники линейных станций с большим желанием встречали вагон-клуб, который с июня совершил семь сквозных рейсов по обслуживанию линейных станций Комсомольского отделения, проработав на станциях (не считая времени передвижения и маневров) 87 дней. Им даны за это время 158 киносеансов (обслужены 7136 железнодорожников и членов их семей), 21 концерт (обслужены 1594 человека), проведены 24 вечера культурного отдыха и танцев для молодежи линейных станций. Лекции и доклады проводились редко, штат пропагандиста не укомплектован.

Двумя вагонами-клубами в 1946 году были проведены 247 киносеансов для взрослых (обслужены 10 892 кинозрителя), и 178 детских киносеансов (обслужены показом кинокартин 12 552 человека). Линейные станции обслуживались 119 передвижными библиотеками с обменным фондом 8271 экземпляр. Количество читателей в передвижках — 2691 человек. Книгоношами работали 102 человека.

На линейных станциях в красных уголках при предприятиях и общежитиях были прочитаны за 1946 год 403 лекции и доклада, их посетили 7726 человек. Тематика проведения лекций и докладов была разнообразная. На оборонные и общественно-политические темы: международный обзор, текущий момент политической жизни нашей страны и зарубежных стран, политический и экономический обзор ведущих капиталистических стран — США, Великобритании; о работе заседаний Совета Министров, о Парижской мирной конференции, о работе международного суда в Нюрнберге, цикл лекций о четвертой Сталинской пятилетке восстановления и развития народного хозяйства СССР, о мировом профсоюзном движении, о работе Всемирной федерации профсоюзов, цикл лекций, посвященных Сталинскому дню железнодорожного транспорта. На естественнонаучные темы: о происхождении жизни на Земле, о строении Вселенной, атомы и атомная энергия, наука и техника в новой Сталинской пятилетке.

На производственно-технические темы: рост железнодорожного транспорта в новой Сталинской пятилетке, опыт работы передовых машинистов,

путейцев, движенцев; о достижении науки и техники железнодорожного транспорта в СССР и за рубежом, баланс предприятий транспорта и его анализ, производственный план и меры по снижению себестоимости. На прочие темы: старая и новая Москва, что дала советская власть женщинам, поэты и писатели — лауреаты Сталинской премии. Лекции для молодежи: моральный облик советского молодого человека, комсомольский билет, что дала советская власть молодежи. Как правило, проведенные лекции для молодежи сопровождались увеселительными мероприятиями. После лекций организовывались концерты, вечера танцев, просмотры кинокартин.

К чтению лекций и докладов привлекались квалифицированные лекторские кадры: лекторы Хабаровского крайкома ВКП(б) — товарищи Ковалев, Яковлев, а также лекторы Министерства высших школ (профессор Ленинградского ГУ тов. Лебединский и др.), лектор ЦК ВКП(б) тов. Кирсанов, ЦДКЖ — товарищи Гельман, Уткин; обкомов ВКП(б) ЕАО и Амурской области, пропагандисты местных партийных организаций. Был заключен договор с лекционным бюро краевого отдела культпросветработы, лекторы которого постоянно выезжали на линейные станции и на узлы дороги — товарищи Суханов, Крупко, Галкин. Большая работа была проделана профорганизациями в период подготовки и проведения выборов в 1946 году в Верховный Совет СССР.

В 1946 году дорогу обслужили джаз-ансамбль ЦДКЖ, руководимый Д. Покрассом, агитпоезд № 1 ЦДКЖ, ансамбль почетных железнодорож-

ников, джаз Амурского дорпрофсоюза и другие бригады профессиональных артистов.

Остались нерешенными вопросы радиофикации вагонов-клубов радиоприемниками лучших и устойчивых типов. Также для вагонов-клубов требуется выделить три комплекта кинопередвижек.

Тридцатого января 1947 года на заседании дорпрофсоюза решался вопрос о вагоне-клубе Бикинского отделения. Оборудование вагона-клуба к этому времени было закончено. Временно, до решения ЦК союза железнодорожников Востока и Дальнего Востока, на заседании был утвержден штат вагона-клуба Бикинского райпрофсоюза в количестве четырех единиц, в том числе: заведующий вагоном-клубом, кино-механик, помощник кино-механика (он же моторист), пропагандист.

Председателя РПС-3 тов. Лузянина обязали немедленно укомплектовать штат вагона-клуба и не позднее 5 февраля 1947 года приступить к регулярному обслуживанию железнодорожников линейных станций. До 3 февраля требовалось составить и утвердить на президиуме РПС график курсирования вагона-клуба, согласовав продвижение вагона по отделению с начальником отделения дороги и отделения движения. Дорпрофсоюз обратился в ЦК союза железнодорожников Востока и Дальнего Востока с просьбой ускорить решение вопроса о штате вагона-клуба Бикинского отделения...

По материалам фондов Государственного архива Хабаровского края подготовила
Нина САЛЬНИКОВА

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО.
Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз.
Телефон — 38-45-63 (4-45-63).
E-mail: APivneva@upr.dvqd.ru

Редактор — **Антонина ПИВНЕВА**
Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсоюза
Отпечатано в Хабаровской краевой типографии
Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31.
Заказ № 791. Тираж 3660 экз.