

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



9 июля 2008 г.
№ 11 (67)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

МОЛОДЕЖЬ ВСЕХ СТРАН ОБЪЕДИНЯЕТСЯ

В Москве прошел форум молодежи — активистов профсоюзного движения из стран СНГ и Балтии — членов Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей

26–27 июня по инициативе Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ) стран СНГ и Балтии в Москве с участием и подготовкой Роспрофжела прошел Первый молодежный форум. В нем приняли участие 130 молодых работников железнодорожного транспорта — профсоюзных активистов. В числе делегатов были и дальневосточники: председатель профсоюзной организации Бикинской дистанции пути Максим Юрченко и дежурная по станции Провалово, профгруппор Наталья Мезенцева.

Открыл форум, поздравил всех с Днем молодежи и выступил с докладом председатель МКПЖ председатель Роспрофжела Николай Никифоров. Среди выступавших были также заместитель председателя ФНПР Татьяна Фролова, начальник департамента социального развития ОАО «РЖД» Андрей Быков, ректор МИИТа Борис Левин, заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Альберт Потопов.

С сообщением о специфике работы первичной профсоюзной организации, связанной с текучестью кадров среди молодежи, на пленарном заседании выступил председатель профсоюзной организации Бикинской дистанции пути Максим Юрченко, самый молодой из освобожденных председателей. Рассказать ему есть о чем.

В дистанции пути, имеющей 70-летнюю историю, из 420 работа-



ющих треть составляют молодые. Не каждый трудовой коллектив имеет такое количество молодежи. Но одно дело принять молодых на работу, и гораздо труднее удержать их на предприятии, доказать престижность нашей профессии. За первое полугодие текущего года приняты вновь и уволены 28 работников дистанции, из них десять молодых.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией дистанции старается найти различные способы, методы работы, чтобы максимально сократить текучесть кадров, особенно среди молодежи.

В дистанции пути традиционно действует система наставничества. Молодые специалисты закрепляются за руководителями цехов и околотков, что позволяет быстрее войти в курс дела и в полном объеме применить на практике полученные в университете знания.

Много внимания уделяется со-

сторон профсоюзной организации спортивному и культурному развитию молодежи. Еще при поступлении на работу и вступлении в профсоюз председатель профсоюзной организации проводит собеседование с молодыми работниками, интересуется их увлечениями, вовлекает в занятия спортом. В течение последних двух лет профсоюзный комитет в содружестве со спортивным клубом «Локомотив» вырастил немало молодых спортсменов из работников дистанции пути.

Конечно, сначала в качестве стимулирования немаловажную роль сыграла система поощрения, разработанная совместно с администрацией дистанции и профкомом, но затем это стало увлечением и отличным активным отдыхом. В итоге уже в этом году команда футболистов в дорожных соревнованиях заняла призовое второе место.

Окончание на 5-й стр.

АНОНСЫ

НАГРАДЫ ЗА ОПЕРАТИВНОСТЬ И САМООТВЕРЖЕННОСТЬ

За оперативные и самоотверженные действия в чрезвычайной ситуации по выводу пассажиров из поврежденных вагонов и оказанию им первой медицинской помощи приказом президента ОАО «РЖД» Владимира Якунина, руководством Федеральной пассажирской дирекции, пассажирского вагонного депо Хабаровск поощрены работники пассажирского вагонного депо Хабаровск и Хабаровского комбината питания.

стр. 3

БЫТ КАК СОСТАВЛЯЮЩАЯ УСПЕХА



Несмотря на то, что в целом санитарно-бытовое обеспечение еще на многих предприятиях не соответствует установленным нормам, содержание табельных и пунктов обогрева, их оснащение необходимым бытовым оборудованием за период 2007 года и в настоящее время улучшается. Этому, в частности, способствовал проведенный в прошлом году смотр-конкурс на лучшую табельную и пункт обогрева дистанций пути.

ТРЕБУЕТСЯ КАЧЕСТВО

Как показали проведенные проверки, работа уполномоченных лиц по охране труда и комитетов по охране труда на ряде предприятий оставляет желать лучшего.

стр. 4

ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ

КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, ПРОЖИВАЮЩИМ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯМ, ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА ВЗАМЕН ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО

и другие консультации.

стр. 7

ДОРОГАМИ ТРАНССИБА



В Хабаровске побывала делегация национального туристического управления Чешской республики «ЧехТуризм», которая совершила поездку по Транссибу в честь десятилетия управления.

стр. 8

РАСПОРЯЖЕНИЕ

20 июня 2008 года

Москва

№ 1310

О выплате работникам ОАО «РЖД» единовременного вознаграждения за преданность компании

В целях обеспечения материальной заинтересованности работников открытого акционерного общества «Российские железные дороги» в повышении эффективности деятельности и качества работы, стимулирования непрерывной трудовой деятельности работников, закрепления профессионального кадрового состава:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 июля 2008 года Положение о выплате работникам ОАО «РЖД» единовременного вознаграждения за преданность компании (прилагается).
2. Начальнику Департамента

планирования и бюджетирования И. П. Рящину:

— определить размер средств, необходимых для выплаты единовременного вознаграждения за преданность компании в 2008 году;

— провести соответствующую корректировку фонда заработной платы в бюджетах затрат филиалов и других структурных подразделений ОАО «РЖД» на 2008 год.

3. Руководителям филиалов и других структурных подразделений ОАО «РЖД»:

1) довести утвержденное настоящим распоряжением Положение до

сведения работников и обеспечить в соответствии с ним организацию выплаты единовременного вознаграждения за преданность компании;

2) осуществлять первую выплату единовременного вознаграждения в соответствии с порядком корректировки размера единовременного вознаграждения за преданность компании, выплачиваемого впервые, согласно приложению.

Президент ОАО «РЖД»
В. И. ЯКУНИН

Текст положения и приложение
читайте на 6-й стр.

В рамках программы празднования Дня железнодорожника Дальневосточная региональная дирекция железнодорожных вокзалов совместно с предприятиями железнодорожного транспорта проводит конкурс детского рисунка «Путешествие по железной дороге».

В конкурсе могут принять участие дети от 3 до 12 лет. Формат рисунка — А3. Фамилию ребенка, возраст и место работы родителей необходимо указать на обратной стороне рисунка.

Рисунки можно направить в адрес отдела организации работ вокзалов и развития сервисных услуг Дальневосточной региональной дирекции железнодорожных вокзалов в срок до 15 июля 2008 года.

В период с 15 по 25 июля детские рисунки будут размещены в зале ожидания вокзала ст. Хабаровск-1. Двадцать пятого июля независимым жюри будут определены три победителя.

Третьего августа 2008 года там же состоится торжественное награждение победителей. Время награждения будет определено дополнительно.



УЧАТСЯ ФИНАНСИСТЫ

В течение недели в Хабаровске проходил семинар-совещание заведующих финансовыми отделами дорожных территориальных организаций, главных бухгалтеров первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК профсоюза и членов центральной контрольно-ревизионной комиссии профсоюза, темой которого стала финансовая деятельность в профсоюзных организациях Роспрофжела. Участники семинара проживали и обучались в здании учебного центра дорпрофсоюза. Занятия проходили в оборудованном по последнему слову техники конференц-зале.

В работе семинара принимали участие работники аппарата ЦК профсоюза, члены центральной ревизионной комиссии профсоюза. Открыли семинар заместитель председателя дорпрофсоюза на Дальневосточной железной дороге Виктор Шведов, заведующая финансовым отделом ЦК профсоюза Зинаида Титова и председатель центральной контрольно-ревизионной комиссии профсоюза Юрий Савинов.



Перед участниками выступили специалисты УФНС РФ по Хабаровскому краю, которые провели учебу по налогам на прибыль, землю, физических лиц, косвенным налогам. Присутствующие встретились с заместителем председателя Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов Андреем Беляевым. Перед собравшимися выступила заведующая финансовым отделом ЦК профсоюза Зинаида Титова, рассказавшая о единой финансовой политике профсоюза. Получили дополнительные знания об уставе профсоюза, законе об ООО, документах профсоюза от главного правового инспектора ЦК Роспрофжела Якова Купреева, узнали итоги ревизионной работы, озвучили которые председатель ЦКРК профсоюза Юрий Савинов и старший эксперт-ревизор профсоюза Николай Ефинов.

По окончании семинара все участники получили удостоверения о краткосрочном повышении квалификации в центре повышения квалификации профсоюзных работников и профсоюзного актива на Дальневосточной железной дороге.

Антонина ПИВНЕВА

ВЕРНУТЬ ГАРАНТИИ

Двадцать шестого июня, выступая на слушаниях Общественной палаты РФ по теме «Социальное партнерство и коллективные трудовые споры: проблемы, пути решения» заместитель председателя Роспрофжела Сергей Чаплинский предложил законодательно урегулировать взаимоотношения трудовых коллективов и собственников предприятий.

Председатель комиссии Общественной палаты Олег Нетеребский поддержал это предложение и отметил, что на Украине такой закон уже действует.

Также на слушаниях с докладом выступил Владимир Белозеров — член Общественной палаты, председатель дорожной территориальной организации профсоюза на Октябрьской железной дороге, подчеркнув необходимость восстановить ряд социальных гарантий для жителей северных регионов.

Информцентр Роспрофжела

НУЖНО ИДТИ В КОЛЛЕКТИВЫ

Обучение профсоюзного актива на предприятиях — одна из основных задач филиалов дорпрофсоюза, да и всей профсоюзной организации в целом. Повышая уровень знаний в области охраны и оплаты труда, трудового законодательства, профсоюзы повышают степень защищенности работников от неграмотности, а зачастую и произвола администраций, усиливается понимание каждым отдельным работником роли и смысла деятельности профсоюзной организации. Семинары — прекрасный инструмент в работе по мотивации профсоюзного членства.

Однако специфика организации труда на железнодорожном транспорте такова, что собрать большое количество членов профсоюза, оторвать работников от производства практически невозможно. Нужно самим идти в коллективы — решили на заседании президиума филиала дорпрофсоюза на Владивостокском отделении дороги в прошлом году. Решили и сделали. Методический совет разработал график семинаров по узлам, члены лекторской группы филиала подготовили программы. Эффект превзошел все ожидания! Всего на железнодорожных узлах Владивосток, Уссурийск, Ружино, Партизанск были организованы и проведены в прошлом году пять семинарских занятий, а за первое полугодие 2008 года — три с охватом 2355 человек профактива.

Техническими инспекторами труда были проведены три семинарских занятия, в которых приняли участие председатели профсоюзных комитетов, уполномоченные по охране труда, инженеры по охране труда структурных подразделений отделе-



ния и дороги — более ста человек.

Во всех семинарских занятиях принимают активное участие председатель методического совета, председатель филиала дорпрофсоюза Наталья Лямина, специалисты филиала дорпрофсоюза, члены лекторской группы Ирина Бутовец, Наталья Рябова, Сергей Петрик, Александр Лысак, Геннадий Уткин, Инна Семина, Т. Цыганова. На семинары приглашаются специалисты негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние».

Особенно востребованы аудиторией специалисты по вопросам социально-экономической защиты и правовых знаний. Зачастую обсуждение бывает очень бурным, каждому участнику семинара хочется решить свой вопрос, получить консультацию по наиболее острой или неразрешенной проблеме. Специалисты не отказывают никому, а если проблему нельзя решить сразу, по окончании обучения принимаются все меры, чтобы разобраться в

ситуации каждого обратившегося и помочь ему. Такие мероприятия стали популярны на узлах, работники предприятий обращаются к специалистам филиала с просьбой о проведении семинаров как можно чаще.

Организация проведения семинарских занятий не составляет большой сложности. Председатели профсоюзных комитетов узлов обычно активно участвуют в подготовке — формируют списки участников семинара, согласовывают их с руководителями предприятий. Специалисты филиала дорпрофсоюза, методический совет разрабатывают тематический план занятий, рассчитанный, как правило, на один день. Согласовывают выделение помещения на узле для проведения семинара. Надо отметить, что руководители предприятий всегда идут навстречу профактиву в вопросах организации и подготовки семинаров, никаких трений в этих вопросах не возникает.

РАЗГОВОР ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ



В конце июня в Москве прошел семинар-совещание по информационной работе профсоюза. Представители дорожных территориальных организаций Роспрофжела обсудили проблемы и пути совершенствования такой работы с членами профсоюза.

Открывая совещание, заместитель председателя Роспрофжела Сергей Чернов отметил, что сегодня, на третьем этапе реформирования, значительно возрастает роль профсоюза в социально-экономической и правовой защищенности трудящихся. А для этого важно сохранить профсоюзные организации во вновь создаваемых филиалах, дирекциях, предприятиях других форм, выделяемых практически из состава дорог.

Перед собравшимися выступили представители Федерации независимых профсоюзов России, специ-

алисты в области информационных технологий. Несмотря на большую занятость, связанную с проведением в то же время форума молодежи, международной конфедерации профсоюзов, председатель Роспрофжела Николай Никифоров нашел время встретиться с участниками семинара. Он отметил, что сегодня вопросы информационной работы выходят на первый план.

На круглом столе шел заинтересованный разговор единомышленников о том, как сделать информационную работу более эффективной, чего для этого недостает, о необходимости создания единой концепции информационной политики.

Антонина ПИВНЕВА

Фото автора



НАГРАДЫ ЗА ОПЕРАТИВНОСТЬ И САМООТВЕРЖЕННОСТЬ

Двенадцатого июня 2008 года на железнодорожном участке Шимановская—Белогорск Забайкальской железной дороги в пассажирском поезде № 326 сообщением Нерюнгри—Хабаровск произошел сход вагонов. За оперативные и самоотверженные действия в чрезвычайной ситуации по выводу пассажиров из поврежденных вагонов и оказанию им первой медицинской помощи приказом президента ОАО «РЖД» Владимира Якунина именными часами от президента Компании награжден начальник пассажирского поезда Григорий Белоусов. Благодарность президента ОАО «РЖД» объявлена поезвному электромеханику Евгению Молокову, проводникам пассажирских вагонов Ирине Надвернюк и Евгению Шевчук.

Также приказом президента ОАО «Российские железные дороги» объявлена благодарность повару Хабаровского комбината питания Татьяне Лукьянченко и проводнику пассажирских вагонов пассажирского вагонного депо Хабаровск Ирине Писакиной, которые, несмотря на полученные травмы, помогли эвакуировать людей из поврежденных вагонов. Все они поощрены премией в размере месячной заработной платы.

Приказом генерального директора Федеральной пассажирской дирекции Валерия Шатаева за высокий профессионализм, самоотверженные и оперативные действия объявлена благодарность с выдачей денежной премии проводникам пассажирского вагона пассажирского вагонного депо

Хабаровск Татьяне Горбуновой, Надежде Дуденко, Валентине Кадочниковой, Ирине Карпусь, Людмиле Лобаревой, Ирине Носовой, Сергею Олухову, Татьяне Петровой, Анне Сапожниковой, Игорю Сборщику, Сергею Сергееву, Ирине Фоминой, Светлане Хавень, Ларисе Швед, а также работникам Хабаровского комбината питания директору вагона-ресторана Алексею Храбровскому, официантам Татьяне Емелиной и Оксане Кириленко, подсобному рабочему Владимиру Реусу.

Приказом начальника Дальневосточной региональной дирекции по обслуживанию пассажиров Виктора Медведева за высокий профессионализм, оперативные и самоотверженные действия при эвакуации пассажиров объявлена благодарность и вручена денежная премия проводникам пассажирских вагонов пассажирского вагонного депо Хабаровск Ирине Бойко, Екатерине Крухтановой, Ольге Субачевой, Любви Кулешовой, Нине Бударинной, Светлане Растворовой, Наталье Щуковской.

Также приказом начальника Дальневосточной региональной дирекции по обслуживанию пассажиров Виктора Медведева за оперативную и качественную организацию работы по подготовке дополнительного состава для вывоза пострадавших пассажиров поезда № 326 и предоставление всех оперативных данных в Федеральную пассажирскую дирекцию и ОАО «РЖД» объявлена благодарность и поощрены денежными премиями работники

пассажирского вагонного депо Хабаровск:

— Виктор Мазолов, и. о. заместителя начальника депо по эксплуатации;

— Алексей Лещинский, начальник резерва проводников;

— Алексей Лаптев, заместитель начальника резерва проводников;

— Оксана Волкова, начальник отдела управления персоналом и социального развития;

— Ирина Безродная, инструктор поездных бригад;

— Таисия Калашникова, нарядчик поездных бригад;

— Татьяна Губарева, нарядчик поездных бригад;

— Олег Китаев, диспетчер вагонного депо;

— Сергей Плешков, мастер участка производства;

— Виктор Овсейчук, старший осмотровик-ремонтник вагонов;

— Ольга Бутакова, осмотровик вагонов;

— Елена Карелова, проводник пассажирских вагонов;

— Марина Шевлякова, проводник пассажирских вагонов.

Церемония награждения прошла в пассажирском вагонном депо Хабаровск, заслуженные награды вручил начальник Дальневосточной региональной дирекции по обслуживанию пассажиров Федеральной пассажирской дирекции — филиала ОАО «РЖД» Виктор Медведев.

**Служба по связям с общественностью
Дальневосточной
железнодорожной**

НАГРАДА ПО ЗАСЛУГАМ

Александр Алешин трудовую деятельность на железнодорожном транспорте начал в 1969 году. В 1997-м был избран председателем профкома локомотивного депо Облучье.



Вся работа председателя профкома направлена на повышение роли профсоюза на предприятии, укрепление рядов профсоюзной организации, мотивацию профсоюзного членства. На сегодняшний день 99,5 процента работников депо являются членами профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. Учитывая, что локомотивное депо на ст. Облучье Дальневосточной железной дороги является одним из основных предприятий на узле, Александр Владимирович ведет большую работу не только по сохранению имеющихся рабочих мест, но и созданию новых. Так, благодаря совместной работе администрации и профкома на предприятии открыт новый цех по ремонту моторельсового транспорта, что позволило создать 40 рабочих мест. Обеспечение нормальных условий труда, улучшение состояния санитарно-бытовых помещений, улучшение медицинского обслуживания работников депо — эти вопросы ежеквартально рассматриваются на заседаниях профкома, принимаются конкретные решения. В настоящее время в депо создана психофизиологическая лаборатория по тестированию локомотивных бригад, оборудована комната психологической разгрузки, закончен капитальный ремонт душевого комбината.

Под особым контролем А. В. Алешина выполнение условий коллективного договора и соблюдение трудового законодательства в отношении работников предприятия. Александра Владимировича отличают высокая требовательность, принципиальность, настойчивость в решении всех вопросов. Много внимания он уделяет вопросам санаторно-курортного оздоровления работников, организации спортивных мероприятий, пропагандируя здоровый образ жизни. На средства профсоюзного комитета в депо оборудован тренажерный зал, где имеют возможность заниматься не только работники депо, но и члены их семей. Немаловажным считает вопрос оздоровления и отдыха детей работников. Не понаслышке знает нужды неработающих ветеранов предприятия, оказывая им реальную поддержку в решении возникающих проблем.

За работу в профсоюзе он награжден знаком «За активную работу в профсоюзе» и медалью «100 лет профсоюзам России». И вот на днях пришло известие, что Александр Владимирович стал лауреатом премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

ДЕПО — МОЯ СЕМЬЯ, МОЙ ДОМ

Нередко трудовой коллектив называют трудовой семьей. Ну а уж если здесь трудятся целыми семьями, если предприятие стало вторым домом целым династиям, то и трудятся они как одна большая дружная семья. Вот о некоторых таких семьях и хочется рассказать. О таких, например, что трудятся в локомотивном депо Ружино.

Более 320 лет трудового стажа насчитывает династия Бойко. Возглавляет список Иван Иванович Бойко 1883 года рождения. В паровозное депо он пришел работать в 1933 году. Работал плотником стройгруппы. По возрасту ушел на заслуженный отдых.

Сын, Николай Иванович, родившийся в 1919 году, пришел в депо учеником токаря в 1937-м, затем трудился токарем, бригадиром. В 1942 году был призван в армию. В 1945 году вернулся в депо бригадиром механического цеха и проработал до 1975 года. Уволен как инвалид Великой Отечественной войны. За время работы имел много поощрений от руководства депо и отделения. Он награжден медалями: «За победу над Германией», «За трудовую доблесть», «За трудовое отличие», имеет нагрудные знаки: «Ударник Сталинского при-

зыва», дважды «Отличный паровозник», «Почетный железнодорожник».

Дочь Бойко, Вера Ивановна (Пецюль), пришла в депо в трудном, 1943 году, работала слесарем-электриком, кассиром, инспектором отдела кадров.

Внучка Бойко, Елена Николаевна (Шадрина), в депо трудится с 1982 года: сначала слесарем подвижного состава, в настоящее время работает дежурной по комнате отдыха локомотивных бригад.

Виктор Александрович Пецюль, отец Людмилы Викторовны Пецюль (Цесарской), работал в депо Ружино с 1937 года. Начинал трудовую деятельность учеником токаря, затем токарем, инженером по мехоборудованию. С 1954 года трудился механиком и главным механиком. В 1984 году ушел на заслуженный отдых. Вел большую общественную работу, был наставником молодежи, пропагандистом в сети комсомольского просвещения. Имеет награды: медали «За доблестный труд», «За перепись населения» от Совета Министров СССР, нагрудный знак «Почетный железнодорожник».

Людмила Викторовна Пецюль (Цесарская), дочь Веры Ивановны Бойко (Пецюль), в депо пришла в 1975

году лаборантом, в настоящее время работает инспектором отдела кадров.

Евгений Васильевич Цесарский после окончания железнодорожного техникума в 1972 году пришел в локомотивное депо помощником машиниста. После службы в армии вернулся в депо. В 1976 году окончил техникум в Хабаровске и работал машинистом тепловоза, в 1988—1990 годах работал секретарем парткома. В 1990 году ему присвоен первый класс машиниста. С 1992 года трудится машинистом-инструктором. В 2004 году присвоена квалификация «машинист электровоза». В настоящее время работает машинистом-инструктором цеха эксплуатации. Награжден часами министра путей сообщения.

Более 130 лет стажа работы на железнодорожном транспорте насчитывается у династии Правдивцевых.

Глава династии, Роман Павлович 1910 года рождения, поступил в паровозное депо в 1930 году. Работал кочегаром, помощником машиниста, затем машинистом паровоза. Участник Великой Отечественной войны, ушел на заслуженный отдых в 1970 году.

По стопам отца пошел его сын Юрий Романович. Пришел работать в

паровозное депо кочегаром паровоза. С 1964 года работал помощником машиниста паровоза. С 1970 года — старший мастер БПР, с 1959 по 1972 годы — главный инженер локомотивного депо. С 1972 года — начальник локомотивного депо. В 1987 году переведен технологом. Неоднократно поощрялся руководством депо. Всю свою трудовую деятельность вел общественную работу, был наставником подрастающего поколения. Ушел на заслуженный отдых в 1997 году.

Пошел по стопам старшего брата и Александр Романович. С 1975 года работал в локомотивном депо шофером, а в 1980 году переведен слесарем в электроаппаратный цех, где и работает по настоящее время. Добросовестный и исполнительный работник, технически грамотен. Имеет поощрения от руководства.

Внук Романа Павловича Сергей Юрьевич в локомотивном депо работает с 1990 года помощником машиниста тепловоза. С 2002 года после окончания курсов Уссурийской школы работает машинистом электровоза.

Другой внук — Роман Александрович — с 2001 года, после окончания Хабаровской школы, работает помощником машинис-

та электровоза. Добросовестный и ответственный работник.

Еще одна славная династия депо — Висицкие.

Владимир Степанович Висицкий поступил в паровозное депо Ружино в 1950 году слесарем АПСН и работал до 1994 года до ухода на заслуженный отдых по возрасту.

По стопам отца пошел сын, Владимир Владимирович. В локомотивное депо пришел работать помощником машиниста в 1979 году, с 1981 года работал машинистом тепловоза, а с 2002 года — машинистом электровоза. Это технически грамотный и исполнительный работник.

Внук, Денис Владимирович, после окончания Хабаровского ДВГУПС в 2002 году тоже пришел в депо, работает инженером по подготовке кадров по настоящее время.

Второй внук, Владислав Игоревич Арсентьев, в локомотивном депо работал слесарем-электриком на ТО-2, а с 2002 года — слесарь-электрик цеха ТРС. Общий стаж работы на железнодорожном транспорте этой династии насчитывает более 80 лет.

Владимир ЕРКОВИЧ,
председатель профкома
локомотивного депо Ружино

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ БЫТ КАК СОСТАВЛЯЮЩАЯ УСПЕХА

Рим Ахметзиевич Зайнуллин на железнодорожном транспорте трудится с 1994 года. Вначале был монтером пути, а год спустя его перевели бригадиром по текущему содержанию Владивостокской дистанции пути. За время работы Рим Ахметзиевич зарекомендовал себя технически грамотным специалистом и хорошим организатором производства, обладает высокими профессиональными качествами.

Уполномоченным по охране труда он был впервые избран на собрании своего коллектива в 1996 году. И с тех пор по сегодняшний день является таковым. Вопросы обеспечения безопасности труда всегда в центре внимания. Проверая состояние условий труда и соблюдения работающими правил и норм охраны труда на рабочих местах, он ставит в известность руководителя работ об обнаруженных нарушениях. Регулярно участвует в проводимых ежемесячных днях охраны труда, дисциплины, трехступенчатого контроля, весеннем и осеннем осмотрах, комплексных проверках.



За прошлый год Зайнуллин проведены 43 проверки и выявлены 149 нарушений, которые были устранены. Благодаря настойчивости и большому опыту работы уполномоченного на околоте постоянно выполняется план балльности, отсутствуют случаи произ-

водственного травматизма.

Рим Ахметзиевич — энергичный, принципиальный, трудолюбивый человек.

Владимир Александрович Попов монтером в дистанции пути работает с 1996 года. А три года назад его избрали уполномоченным по охране труда. Только за год им проведены 40 проверок, выявивших 158 нарушений. Он, как и его коллега по общественной работе Зайнуллин, обладает беспокойным характером, не позволяющим оставаться равнодушным к недостаткам, человеком, который не может пройти мимо нарушений, ставящих охрану труда под угрозу. Это ли не способствует снижению травматизма, улучшению условий труда.

За безупречный труд, образцовую общественную работу оба уполномоченных неоднократно поощрялись руководством дистанции пути и профсоюзным комитетом.

Наталья ШОПИНА,
председатель профорганизации
Владивостокской дистанции пути



Санитарно-бытовым условиям путейцев последние годы стало уделяться больше внимания. Несмотря на то, что в целом санитарно-бытовое обеспечение еще на многих предприятиях не соответствует установленным нормам (примеры выше), содержание табельных и пунктов обогрева, их оснащение необходимым бытовым оборудованием за период 2007 года и в настоящее время улучшается. Этому, в частности, способствовал проведенный впервые в прошлом году смотр-конкурс на лучшую табельную и пункт обогрева дистанций пути.

Так, в Беркайтской дистанции пути для 28 работников выделено и оборудовано новое помещение табельной, в котором проведен ремонт на сумму 625 тыс. рублей и оборудованы комнаты приема пищи (приобретены холодильник, печь СВЧ, электрочайник), для сушки спецодежды, санузел, установлены душевые кабины, умывальники, 28 гардеробных шкафов. В настоящее время заканчивается работа по оборудованию санитарно-бытовых помещений для работников Моготского участка дистанции пути (произведен ремонт помещения, приобретена мебель).

В Верхнезейской дистанции пути в настоящее время заканчивается капитальный ремонт санитарно-бытовых помещений (начат был в марте 2008 г.) с облицовкой кафельной плиткой пола, стен; сменой душевых леек и т. п.).

В Амгуньской дистанции пути санитарно-бытовое обеспечение работников недостаточное, основная причина — отсутствие помещений для размещения необходимого оборудования. Так, имеется значительная нехватка гардеробных шкафов (при норме 217 в наличии — 59, на 2008 год запланировано приобретение всего 16 штук), душевых (при норме 15 в наличии нет ни одной).

В Горинской дистанции пути также значительная нехватка гардеробных шкафов (при норме 224 в наличии имеется 92, на 2008 год запланировано приобретение всего 15 штук для новых табельных), душевых (при норме 11 в наличии — 3).

По инициативе технической инспекции труда дорпрофсожа на дорожном совещании дорожных мастеров дистанций пути и путевых машинных станций, проходившем в апреле текущего года, было принято решение о проведении таких смотров-конкурсов ежегодно.



ТРЕБУЕТСЯ КАЧЕСТВО

Как показали проведенные проверки, работа уполномоченных лиц по охране труда и комитетов по охране труда на ряде предприятий оставляет желать лучшего

Более 29 тысяч проверок проведено в течение 2007 года уполномоченными по охране труда на полигоне Дальневосточной железной дороги. Ими (в основном в составе комиссий) выявлены 64 560 замечаний, выданы 336 представлений. В ходе весеннего и осеннего смотров ими поданы 1640 предложений, направленных на улучшение условий труда.

Для наиболее эффективной деятельности обучение уполномоченных производится на базе ДВГУПС, Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта и на предприятиях. На предприятиях обучение уполномоченных проводят специалисты и ИТР, в том числе главные инженеры, инженеры по охране труда, принимают участие в обучении и технические инспектора труда филиалов дорпрофсожа.

Ежегодно техническими инспекторами труда проводятся занятия с уполномоченными лицами по железнодорожным узлам. На занятия приглашаются уполномоченные всех предприятий узла, председатели профкомов, цехкомов, инженеры по охране труда. В 2008 году проведены занятия на

узлах Первая Речка, Партизанск, Уссурийск, в локомотивном депо Смоляниново, на Владивостокской дистанции электроснабжения, Тындинских дистанциях пути и гражданских сооружений, на Хабаровском отделении — в учебном центре дорпрофсожа.

Однако, как показывают проводимые технической инспекцией труда проверки, в профсоюзных комитетах, где выбраны не освобожденные от основной работы председатели профкомов, работа по обучению уполномоченных лиц непосредственно в подразделениях и особенно во вновь созданных дирекциях проводится не на должном уровне.

Проведены проверки организации работы уполномоченных лиц по охране труда и комитетов по охране труда в Хабаровском, Тындинском, Комсомольском, Ургальском, Смоляниновском, Ружинском локомотивных депо, пятой и шестой Хабаровских, Тындинской, Верхнезейской, Амгуньской, Горинской, Спасск-Дальневостокской дистанциях пути, ПМС-249 (ст. Могот), ПМС-310 (ст. Тында), Комсомольской, Ургальской,

Хабаровской, Владивостокской дистанциях электроснабжения, Тындинской дистанции гражданских сооружений, Тындинской узловой специализированной дистанции тепловых сетей, Спасск-Дальневостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки, СМП-176 (Уссурийск).

В целом основная часть требуемых документов по избранию уполномоченных лиц по охране труда, организации их работы и комитетов по охране труда имеется; проводятся смотры-конкурсы, объявляемые совместными решениями руководства дороги и дорпрофсожа, отделений дороги; лучшие поощряются в большинстве профкомов денежными премиями в размере, как правило, от одной до трех тысяч рублей.

Однако на ряде предприятий работе с уполномоченными по охране труда уделяется недостаточно внимания, лучшие общественные работники по итогам своей деятельности не поощряются, смотры-конкурсы на этих предприятиях не проводятся.

В ходе проведения проверок организации работы уполномоченных лиц по охране труда в выше-

указанных предприятиях были выявлены такие нарушения, как отсутствие протоколов выборов уполномоченных лиц по охране труда в цехах, на участках (УСНГЧ Тында, ПМС-249, ПЧ Амгунь, Горин, ЭЧ Ургал); протоколов заседаний по утверждению выдвинутых кандидатур в комитет по охране труда (ПСМ-249), заседаний профкомов о выборе старших уполномоченных лиц по охране труда (ТЧ Комсомольск, Хабаровск-2, ПМС-249, УСНГЧ Тында, ЭЧ Новый Ургал, ПЧ Комсомольск, ПЧ-6 Хабаровск, Горин, Амгунь). Не отличается качеством составление планов работы уполномоченных лиц по охране труда, недостаточен контроль со стороны председателей профкомов за их работой (ПЧ-6 Хабаровск, Горин, Амгунь, ТЧ Хабаровск-2, Комсомольск, ЭЧ Владивосток, ШЧ Спасск-Дальний).

Однако одним из главных недостатков указанных выше подразделений является недостаточный контроль председателей профкомов за практической работой уполномоченных лиц по охране труда, отсутствие анализа проводимой (или не проводимой) ими рабо-

ты и периодического заслушивания состояния работы на заседаниях профсоюзных комитетов и, соответственно, отсутствие оценки работы и последующих действий профкомов (материальное и моральное поощрение наиболее активных, переизбрание уполномоченных, не проводящих какую-либо работу по охране труда в подразделениях и т. п.).

Не организована работа комитетов по охране труда в локомотивных депо Смоляниново, Хабаровск-2, Комсомольск, Новый Ургал, во всех проверенных ПЧ, кроме пятой и шестой Хабаровских, Владивостокской дистанции электроснабжения, СМП-176 Уссурийск, отсутствуют протоколы по избранию председателя, заместителя председателя и секретаря совместной комиссии. Планы работы комиссии не утверждены руководителями и не согласованы с профсоюзной организацией. Отсутствуют протоколы заседания комиссии.

Владимир КУЛЬКОВ,
главный технический инспектор профсоюза на Дальневосточной железной дороге

МОЛОДЕЖЬ ВСЕХ СТРАН ОБЪЕДИНЯЕТСЯ

Окончание. Начало на 1-й стр.

Шахматисты за последние три года ни разу не возвращались домой без призовых мест. Для подготовки к ежегодной спартакиаде среди коллективов дороги профсоюзным комитетом был арендован спортивный зал в школе города Бикина.

Второй год подряд проходит теперь уже традиционный моло-

дежный творческий конкурс среди предприятий Хабаровского отделения дороги «Ритмы стальных магистралей». Профсоюзный комитет дистанции пути не мог пройти мимо этого конкурса. Была создана команда, организованы репетиции, результат — второе место.

Вопросы работы с трудящейся молодежью, ее проблемы рассматриваются на заседаниях профсоюзного

комитета. Ощущая заботу и поддержку профсоюза, молодые люди также сами активно участвуют в решении имеющихся проблем.

Конечно, не обходится и без трудностей. Одна из них — правовая защищенность молодежи. Профсоюзный комитет ведет постоянную работу по повышению правовых знаний работников. На каждом околотке, участке есть информационные уголки по трудовому законодательству, телефоны, имена правового инспектора, специалиста по социально-экономической защите Хабаровского филиала дорпрофсожа, главного правового инспектора дорпрофсожа. Работники дистанции знают: есть вопрос, про-



блема — обращайся, и тебе обязательно помогут.

— Я считаю, что главная задача сегодня — изменение общественного мнения о молодежи, внимание к ее проблемам, помощь молодым во всех областях жизни, чтобы исчезло часто употребляемое ныне выражение «потерянное поколение», — отметил в своем выступлении Максим Юрченко. — Молодые — это особая социальная прослойка, со своими стремлениями, взглядами, культурой, вопросами, проблемами. Они требуют особого внимания, особого подхода, особой защиты.

После пленарного заседания на секциях участники форума обсуждали конкретные вопросы, волнующие молодежь: о повышении престижа работы на железнодорожном транспорте, улучшении условий труда, отдыха и быта молодых железнодорожников, совершенствовании профсоюзной деятельности.

Антонина ПИВНЕВА

Фото из архива Максима Юрченко



ФОРУМ В ХАБАРОВСКЕ

В конце июня в Хабаровске прошел Региональный слет молодежи ОАО «Российские железные дороги». На слет съехались более ста молодых специалистов — представители Восточно-Сибирской, Дальневосточной, Забайкальской и Сахалинской железных дорог.

В работе слета приняли участие начальник Дальневосточной железной дороги Михаил Заиченко, заместитель начальника департамента управления персоналом ОАО «РЖД» Михаил Корвяков, помощник президента Компании Антон Награльян, заместитель председателя дорпрофсожа Дальневосточной железной дороги Виктор Шведов, заместители начальников дорог-участников по кадрам и социальным вопросам, руководители служб управления персоналом.

От имени принимающей стороны собравшихся в конференц-зале Дорожного центра управления перевозками поприветствовал начальник Дальневосточной железной дороги Михаил Заиченко. Он рассказал о сегодняшних достижениях и о перспективах развития магистрали.

— Масштабные задачи, которые ставит перед собой Компания на перспективу, требуют подготовки нового кадрового резерва, — сказал в своем выступлении начальник Дальневосточной железной Михаил Заиченко. — Сейчас на сети дорог идет формирование «Команды-2030». Заметьте, что цифры 20—30 — знаковые: это возраст тех, кто сидит в этом зале и которым предстоит реализовать проекты Стратегии развития железнодорожного транспорта до 2030 года.

В этом году в ОАО «РЖД» стартовали сразу два крупных проекта по подготовке кадрового резерва — «Корпоративный лидер» и «Новое звено». В них в общей сложности примут участие более 11 тысяч молодых специалистов и работни-



ков. При этом Компания не просто заботится о том, чтобы выявить наиболее талантливых молодых управленцев и свежие бизнес-идеи. Участие в проектах позволит тысячам молодых людей пополнить знания о менеджменте, инвестировании, управлении рисками и т. д., которые они могут применять на практике.

Участники слета представили целый ряд инновационных проектов, направленных на развитие транспортной отрасли не только конкретных дорог, но и Компании в целом. По мнению помощника президента ОАО «РЖД» Антона Награльяна, часть этих проектов уже в ближайшее время, возможно, будет конвертирована в конкретные действия.

На слете выступил заместитель председателя дорпрофсожа на Дальневосточной железной дороге Виктор Шведов. Он отметил, что многим из участников в скором будущем предстоит руководить предприятиями. А для хорошего руководителя необходимы знания, которые требуются постоянно пополнять, и не только на совещаниях, курсах повышения, но и заниматься самообразованием, не останавливаясь на достигнутом. Ведь наука и производство постоянно идут вперед, постоянно совершенствуются технологии производства. По его мнению, все представленные проекты по своему интересны, и, наверное, лучшие из них после определенных доработок найдут свое воплощение на железных дорогах России.

Он пожелал участникам слета успехов в конкурсе, карьерного роста и счастья в личной жизни.

ЗЕЛЕННЫХ СВЕТОФОРОВ НА ЖИЗНЕННОМ ПУТИ

Этого пожелал выпускникам БАМИЖТа начальник дистанции электроснабжения Тындинского отделения дороги Валерий Криворотый



Торжественный выпуск специалистов состоялся на факультете среднего профессионального образования Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта — филиала Дальневосточного государственного университета путей сообщения в Тынде. Вручение дипломов состоялось в городском центре культуры «Гилуй» и прошло в форме театрализованного представления. Поздравления и добрые напутствия чередовались с яркими и фееричными концертными номерами.

С приветственным словом к молодому пополнению тружеников железнодорожного транспорта обратились и.о. директора БАМИЖТа Н. Д. Кашеварова, начальник дистанции электроснабжения Тындинского отделения ДВЖД Валерий Криворотый, преподаватели института, родители выпускников. На этом мероприятии родилась добрая традиция — передавать первокурсникам послание выпускников.

Выступление Валерия Криво-

ротого было не случайным. У этого предприятия сложились давние и тесные связи с учебным заведением, готовящим кадры для стальных магистралей. Студенты до недавнего времени Тындинского технику-

ма железнодорожного транспорта, а сейчас — факультета среднего профессионального образования БАМИЖТа, проходят в дистанции производственную практику. Там к ним внимательно присматриваются и наиболее отличившихся, после получения дипломов, приглашают на работу. Так случилось с выпускником факультета СПО прошлого года, обладателем диплома с отличием Алексеем Пикой. На предприятии над ним взяла шефство не только специалист, под опекой которых энергетик повышает свою квалификацию, но и председатель профкома Маргарита Кеняйкина. Маргарита Борисовна стала активно привлекать молодого специалиста к участию в профсоюзных мероприятиях.

Хочется верить, что и новое пополнение не останется в стороне от профсоюза и станет активным помощником в решении задач, стоящих перед этой общественной организацией.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате работникам ОАО «РЖД» единовременного вознаграждения за преданность компании

I. Общие положения

1. Настоящее Положение, разработанное в целях обеспечения материальной заинтересованности работников открытого акционерного общества «Российские железные дороги» в повышении эффективности и качества работы, привлечения и закрепления профессионального кадрового состава, стимулирования непрерывной трудовой деятельности работников, определяет порядок выплаты единовременного вознаграждения за преданность компании.

Преданность компании определяется способностью работника организовывать свою профессиональную деятельность в соответствии с целями компании и повседневным трудом обеспечивать их достижение.

2. Вознаграждение за преданность компании выплачивается за продолжительную эффективную и качественную работу работникам ОАО «РЖД» (за исключением работников, оплата труда которых осуществляется в виде фиксированной заработной платы (денежного вознаграждения), а также работников непромышленной сферы):

— работающим с полной трудовой отдачей;

— обладающим необходимой профессиональной компетенцией и навыками, обусловленными соответствующим образованием, профессиональной подготовкой и достаточным опытом работы по специальности (должности);

— стремящимся к овладению новыми знаниями, профессиональному и карьерному росту;

— проявляющим инициативу в работе, организационные или творческие способности в профессиональной деятельности;

— соблюдающим трудовую, производственно-технологическую дисциплину, нормы корпоративной культуры и этики;

— пользующимся доверием и уважением в коллективе.

II. Порядок выплаты единовременного вознаграждения за преданность компании

3. Единовременное вознаграждение за преданность компании выплачивается единовременно работникам ОАО «РЖД», соответствующим требованиям, указанным в пункте 2 настоящего Положения, и проработавшим в ОАО «РЖД» непрерывно 3 года, 5 лет, 10 лет, 15 лет и далее через каждые 5 лет в следующих размерах:

— 2 месячные тарифные ставки (оклада) — при продолжительности работы 3 года;

— 3 месячные тарифные ставки (оклада) — при продолжительности работы 5 лет;

— 4 месячные тарифные ставки (оклада) — при продолжительности работы 10 лет;

— 5 месячных тарифных ставок (окладов) — при продолжительности работы 15 лет и далее через каждые 5 лет.

Размер месячной тарифной ставки (оклада) определяется на дату выплаты вознаграждения.

4. При продолжительности работы в ОАО «РЖД» более 5 лет размер единовременного вознаграждения работнику может увеличиваться

до 50 процентов с учетом оценки эффективности его работы.

Оценка эффективности работы производится непосредственным руководителем по примерным ключевым показателям эффективности работы согласно приложению № 1 и отражается в листе оценки производственной деятельности работника по форме согласно приложению № 2.

Ежегодный мониторинг деятельности работника проводит отдел по управлению персоналом филиала (структурного подразделения филиала) или другого структурного подразделения ОАО «РЖД».

Перечень ключевых показателей эффективности работы работников утверждается руководителем филиала (структурного подразделения филиала) или другого структурного подразделения ОАО «РЖД» с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.

5. В случае возникновения разногласий между работником и его непосредственным руководителем по вопросу оценки эффективности работы окончательное решение принимает руководитель филиала (структурного подразделения филиала) или другого структурного подразделения ОАО «РЖД».

6. Единовременное вознаграждение за преданность компании выплачивается в течение квартала после даты достижения установленной продолжительности работы в ОАО «РЖД» на основании приказа руководителя филиала (структурного подразделения филиала) или другого структурного подразделения ОАО «РЖД» за счет средств фонда заработной платы, предусмотренных на эти цели.

7. Единовременное вознаграждение за преданность компании может быть с согласия работника и по решению руководителя филиала (структурного подразделения филиала) или другого структурного подразделения ОАО «РЖД» заменено памятным подарком, санаторно-курортной или иной путевкой, перечислением вознаграждения на личный счет в негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние», материальным поощрением в иной форме стоимостью в пределах суммы вознаграждения, определенной в соответствии с настоящим Положением.

8. Работникам, по вине которых в оценочном периоде допущены аварии, крушения, хищения грузов и имущества, появившимся на рабочем месте в нетрезвом виде и допускаявшим прогулы, вознаграждение за преданность компании не выплачивается.

III. Порядок исчисления продолжительности работы в ОАО «РЖД» для определения размера единовременного вознаграждения за преданность компании

9. В продолжительность работы в ОАО «РЖД» включается время непрерывной работы в филиалах (структурных подразделениях филиала) и других структурных подразделениях ОАО «РЖД», аппарате управления ОАО «РЖД», в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также на освобожденных выборных и штатных должностях в первичных организациях профсоюза и органах Роспрофжелеза.

При переводе работника из фили-



ала ОАО «РЖД» (структурного подразделения филиала) или другого структурного подразделения ОАО «РЖД», аппарата управления ОАО «РЖД» в другой филиал или структурное подразделение ОАО «РЖД» непрерывная продолжительность работы сохраняется.

10. Продолжительность работы определяется на основании записей в трудовой книжке.

11. В непрерывную продолжительность работы для выплаты вознаграждения за преданность компании не включается время перерыва в работе в следующих случаях:

а) при поступлении на работу в течение месяца после прекращения инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из ОАО «РЖД» в соответствии с медицинским заключением, если работник вернулся на прежнее место работы, либо поступил в другой филиал (структурное подразделение филиала) или другое структурное подразделение ОАО «РЖД»;

б) при поступлении на работу в филиал (структурное подразделение филиала) или другое структурное подразделение ОАО «РЖД» после увольнения из ОАО «РЖД» в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, если перерыв в работе не превышал трех месяцев;

в) при поступлении на работу в филиал (структурное подразделение филиала) или другое структурное подразделение ОАО «РЖД» после увольнения из ОАО «РЖД» в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность, если перерыв в работе не превышал трех месяцев, не считая времени переезда к новому месту жительства;

г) при нахождении в отпуске по уходу за ребенком, предоставляемом женщинам до достижения ребенком возраста трех лет;

д) при прохождении военной службы, если работник призывался из филиала (структурного подразделения филиала) или другого структурного подразделения ОАО «РЖД» и возвратился на работу в ОАО «РЖД» в течение трех месяцев после увольнения с военной службы по призыву.

12. У работников, уволившихся по собственному желанию и вновь поступивших на работу в филиал (структурное подразделение филиала) или другое структурное подразделение ОАО «РЖД», стаж, учитываемый для выплаты единовременного вознаграждения за преданность компании, прерывается.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к распоряжению ОАО «РЖД» от 20 июня 2008 г. № 1310р

Порядок корректировки размера единовременного вознаграждения за преданность компании, выплачиваемого впервые

Настоящий порядок определяет условия и механизм корректировки размера единовременного вознаграждения за преданность компании при выплате его работнику впервые с учетом того обстоятельства, что работники компании до 1 апреля 2007 года имели право на вознаграждение за выслугу лет и выплаты, связанные с продолжительной работой в компании, с указанной даты не осуществляются.

Корректировка размера единовременного вознаграждения за преданность компании при его выплате работнику впервые осуществляется по следующей формуле:

$$R_{в} = \frac{R_{вп}}{P} \times C$$

где:

$R_{в}$ — размер скорректированного единовременного вознаграждения за преданность компании;

$R_{вп}$ — размер единовременного вознаграждения согласно Положению о единовременном вознаграждении за преданность компании с учетом стажа работы;

P — стаж работы, дающий право на единовременное вознаграждение, или продолжительность периода между очередными выплатами:

— для работников, стаж работы которых составляет 3 года и 5 лет P соответствует стажу работы и составляет соответственно 3 года (36 месяцев) или 5 лет (60 месяцев);

— для работников, стаж работы которых превышает 5 лет, P соответствует продолжительности периода между очередными выплатами и составляет 5 лет (60 месяцев);

C — продолжительность работы с 1 апреля 2007 года до даты возникновения права на единовремен-

ное вознаграждение.

В случае если первая выплата вознаграждения в размере 2-х месячных тарифных ставок (окладов) будет произведена по истечении 3 лет или в размере 3-х, 4-х, 5-ти месячных тарифных ставок (окладов) по истечении 5 лет с 1 апреля 2007 года, корректировка размера единовременного вознаграждения не осуществляется.

Примеры расчета вознаграждения за преданность компании.

I. Должностной оклад работника — 12 тыс. рублей.

Стаж работы 3 года.

Право на выплату вознаграждения возникает 1 августа 2008 года.

Продолжительность периода с 1 апреля 2007 года по 1 августа 2008 года — 16 месяцев.

$R = (24 \text{ тыс. руб.} : 36 \text{ мес.}) \times 16 \text{ мес.} = 9,6 \text{ тыс. руб.}$

II.

1. Должностной оклад работника — 12 тыс. рублей.

2. Стаж работы 10 лет.

3. Право на выплату вознаграждения возникает 1 августа 2010 года.

Продолжительность периода с 1 апреля 2007 года по 1 августа 2010 года — 40 месяцев.

$R = (48 \text{ тыс. руб.} : 60 \text{ мес.}) \times 40 \text{ мес.} = 32,0 \text{ тыс. руб.}$

III.

1. Должностной оклад работника — 12 тыс. рублей.

2. Стаж работы 15 лет.

3. Право на выплату вознаграждения возникает 1 мая 2012 года.

Продолжительность периода с 1 апреля 2007 года по 1 мая 2012 года — 61 месяц.

$R = 60 \text{ тыс. руб.}$ и корректировка не подлежит.

ПАРЛАМЕНТАРИИ ПРОЯВЛЯЮТ ЗАБОТУ О СЕВЕРЯНАХ

Проект федерального закона «О внесении изменения в Закон Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» поддержали краевые парламентарии 25 июня на очередном заседании Законодательной думы Хабаровского края.

Он внесен в порядке законодательной инициативы в Госдуму коллегами из Законодательного собрания Приморского края, а на федеральном уровне его планируют рассмотреть осенью этого года.

В чем суть? Раньше выезд указанных категорий граждан из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей был предусмотрен

в постановлении правительства РФ 1991 года и регулировался законом РФ от 19 февраля 1993 года. Пенсионерам и инвалидам компенсировались расходы, связанные с выездом, в размере 100 процентов произведенных затрат, но не выше норм, предусмотренных законодательством. Финансирование данных затрат производилось за счет федеральных целевых средств.

В 2004 году федеральный закон № 122-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» внес изменения в предыдущий закон, лишив тем самым пенсионеров и инвалидов данной льготы. Хотя в преамбуле закона № 122-ФЗ указано, что он принимается в целях защиты прав и свобод граждан Российской Федерации на основе разграничения

полномочий между федеральными органами госвласти и органами госвласти субъектов России, оптимизации деятельности территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, а также с учетом закрепленных Конституцией РФ и федеральными законами вопросов местного значения. Исключение данной льготы из закона РФ от 19 февраля 1993 года не соответствует этой преамбуле.

Сегодня пенсионеры и инвалиды относятся к самой незащищенной категории населения, и возвращение им данной льготы будет являться реальным проявлением заботы государства о своих гражданах.

Пресс-служба
Законодательной думы
Хабаровского края

РАСПОРЯЖЕНИЕ

О выполнении пункта 3.4.2 Коллективного договора открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2008—2010 годы

В целях обеспечения социальной защиты работников ОАО «РЖД», проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

1. Установить, что компенсация расходов, предусмотренных пунктом 3.4.2 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2008—2010 годы (далее — компенсация), производится также находящимся на иждивении работников ОАО «РЖД» детям в возрасте до 18 лет (не более чем двум).

2. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты компенсации работникам, проживающим в районах Крайнего

Севера и приравненных к ним местностях, при использовании воздушного транспорта взамен железнодорожного.

3. Установить, что порядок выплаты компенсации, утвержденный настоящим распоряжением, устанавливается на период действия Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2008—2010 годы.

4. Начальникам железных дорог, руководителям филиалов и иных структурных подразделений ОАО «РЖД», расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных

к ним местностях:

— обеспечить выплату компенсации фактически понесенных расходов при использовании по личным надобностям воздушного транспорта взамен железнодорожного работникам ОАО «РЖД» и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем двум) в порядке, утвержденном настоящим распоряжением;

— назначить работников, ответственных за выполнение настоящего распоряжения, и внести изменения в их должностные инструкции.

УТВЕРЖДЕН
распоряжением ОАО «РЖД» от 17 июня 2008 года № 1263р

ПОРЯДОК

выплаты компенсации работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при использовании воздушного транспорта взамен железнодорожного

1. Право на компенсацию при использовании воздушного транспорта взамен железнодорожного возникает у работника ОАО «РЖД» один раз в 2 года при неиспользовании им транспортного требования в текущем году.

2. Компенсация выплачивается на основании заявления работника на имя руководителя подразделения ОАО «РЖД», в штате которого он состоит, составленного по форме согласно приложению № 1, заявления на выдачу транспортного требования по личным надобностям формы АБУ-2 и прилагаемых проездных документов.

3. Размер компенсации работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем двум) рассчитывается исходя из ставок действующего тарифа на перевозку пассажиров в купейном вагоне скорого фирменного поезда без учета гибкого тарифного регулирования, по кратчайшему маршруту между железнодорожными станциями, открытыми для пассажирских опе-

раций и соответствующими пунктам отправления и прибытия, указанным в авиационных проездных документах.

4. При отсутствии прямого железнодорожного сообщения между пунктами, указанными в авиационных проездных документах, расчет размера компенсации определяется как сумма стоимости поезда по каждому маршруту следования пассажиров без пересадок. При отсутствии на каком-либо участке фирменных поездов в расчет принимается стоимость поезда в купейном вагоне скорого поезда.

5. В случае отсутствия в пунктах отправления или прибытия указанных в авиационных проездных документах железнодорожных станций, открытых для пассажирских операций, для расчета размера компенсации принимается ближайшая железнодорожная станция, открытая для работы по знаку «П».

6. Расчет размера компенсации производится отделами служебных билетов или другими подразделениями, осуществляющими

выдачу транспортных требований (далее — билетная группа), на основании письменного запроса руководителя подразделения ОАО «РЖД».

7. Расчет размера компенсации представляется в виде справки, составленной по форме согласно приложению № 2, подписанной руководителем билетной группы.

8. Подготовленные документы на выплату компенсации передаются в подразделение, осуществляющее ведение бухгалтерского учета. Выплата компенсации осуществляется не позднее месяца, следующего за месяцем предоставления работником заявления и проездных документов.

9. Документы на выплату компенсации хранятся в подразделении, осуществляющем ведение бухгалтерского учета, за исключением заявления на выдачу транспортного требования по личным надобностям формы АБУ-2, которое передается для учета и хранения в билетную группу.

РАСПОРЯЖЕНИЕ

О повышении реальной заработной платы работников ОАО «РЖД»

19 июня 2008 г.

№ 1301р

В целях повышения реальной заработной платы работников ОАО «РЖД», обеспечения ее роста в соответствии со средним ростом заработной платы по Российской Федерации, повышения конкурентоспособности ОАО «РЖД» по уровню заработной платы на рынках труда в регионах:

1. Индексировать с 1 июля 2008 года заработную плату работников ОАО «РЖД», кроме руководителей, стимулирование которых осуществляется с учетом финансового результата деятельности ОАО «РЖД», на 10 процентов сверх роста потребительских цен на товары и услуги.

2. Установить, что с 1 июля 2008 года:

— месячная тарифная ставка рабочего первого разряда оплаты труда, оплачиваемого по первому уровню оплаты труда, в ОАО «РЖД» составляет 4349 рублей;

— минимальный размер оплаты труда в ОАО «РЖД» составляет 4833 рубля. Если в субъекте Российской Федерации региональным соглашением установлен размер минимальной заработной платы, превышающий минимальный размер оплаты труда, установленный в ОАО «РЖД», и на подразделение ОАО «РЖД» распространяется региональное соглашение, то месячная заработная плата работника подразделения ОАО «РЖД», расположенного в указанном субъекте Российской Федерации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в субъекте Российской Федерации.

3. Направить во втором полугодии 2008 года дополнительные средства на повышение заработной платы, в том числе до 4 млрд. рублей на повышение с 1 июля 2008 года заработной платы работников ОАО «РЖД» дифференцированно, по филиалам, структурным подразделениям, регионам, производственным группам в зависимости от эффективности работы и с учетом конъюнктуры рынка труда, за счет увеличения размеров премий и других стимулирующих выплат, предусмотренных Положением о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

4. Начальнику Департамента планирования и бюджетирования И. П. Рящину:

— распределить по филиалам дополнительные средства, предусмотренные на повышение заработной платы согласно пункту 3 настоящего распоряжения;

— произвести корректировку фонда заработной платы, предусмотренного в бюджетах затрат филиалов ОАО «РЖД» и в сметах на содержание работников аппарата управления и структурных подразделений ОАО «РЖД» на III квартал 2008 года, в соответствии с пунктами 1 и 3 настоящего распоряжения.

5. Начальнику Департамента корпоративных финансов О. Э. Гнедковой внести в платежные балансы филиалов ОАО «РЖД» изменения, вытекающие из пункта 4 настоящего распоряжения.

6. Руководителям филиалов ОАО «РЖД» определить порядок повышения заработной платы согласно пункту 3 настоящего распоряжения, исходя из необходимости обеспечить ее рост в первую очередь у работников структурных подразделений, имеющих трудности с укомплектованием кадров ведущих профессий, непосредственно обеспечивающих перевозочный процесс, текущее содержание и ремонт железнодорожной инфраструктуры, безопасность движения поездов.

Президент ОАО «РЖД» В. И. Якунин



«ДЕТСКИЕ» ДЕНЬГИ ВЫРАСТУТ

С 1 июля повышается размер государственных пособий по уходу за ребенком на 10,5 процента.

Единовременное пособие молодым мамам, вставшим на учет в женских консультациях в ранние сроки беременности, вырастет с 300 рублей до 331,5 рубля.

Единовременное пособие по случаю рождения ребенка увеличится на 845 рублей и составит 8845 рублей. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им полутора лет составит 1658 рублей при рождении первого ребенка (вместо 1500) и 3317 рублей — при рождении следующих детей (было 3000 руб.).

Что касается работающих женщин, то верхняя планка пособия, которое «привязано» к величине зарплаты, составит 6635 рублей (максимум был 6000 рублей).

ДОРОГАМИ ТРАНССИБА



В Хабаровске побывала делегация национального туристического управления Чешской республики «ЧехТуризм», которая совершила поездку по Транссибу в честь десятилетия управления.

В Чехию россияне едут поправить здоровье, полюбоваться достопримечательностями, развивается здесь и бизнес-туризм, есть и такие, кто устраивает «гастрономические туры». А после того как Чехия попала в Шенгенскую зону, отсюда можно продолжить путешествие по всей Европе, что также служит дополнительным стимулом для туриста.

Организованы туристические поездки и турфирмами профсоюза «Тур Лайт» (Роспрофжел) и «Радуга» (дорпрофсоюз на Дальневосточной).

Представители правительства Хабаровского края подтвердили статистическими данными, что спрос на Чехию есть и у дальневосточников.

— С российскими железными дорогами и вашей профсоюзной организацией нас давно уже связывают самые теплые и дружеские отношения, — отметила глава делегации Хелена Свободова. — Довольно часто у нас отдыхают и сами железнодорожники, и их дети. Из-за огромных расстояний это, конечно, в основном жители западной части России, хотя бывают и дальневосточники.

Она выразила уверенность, что сотрудничество с Роспрофжелом будет только развиваться и дальневосточные железнодорожники смогут чаще ездить к ним в гости.

Дорожная объединенная профсоюзная организация Роспрофжела на Дальневосточной железной дороге сообщает о начале подготовки детской оздоровительной кампании в ДОЛ им. Ю. Гагарина, расположенном в районе Петропавловского озера.



Всем желающим отправить своих детей в этот оздоровительный лагерь следует обратиться с заявлением в свой профсоюзный комитет.

**Уважаемые железнодорожники!
Для вас работает гостиница «Ерофей»**

К вашим услугам — уютные номера, конференц-зал на 30–40 человек, удобное месторасположение по адресу: Хабаровск, улица Станционная, 2 (остановка «Железнодорожный вокзал» или «Железнодорожный университет»).

Телефоны администратора гостиницы: 34-88-55, 38-09-54.
Мы ждем вас!

Администрация гостиницы



ЛЕЧЕБНЫЕ ЖИВОТНЫЕ

О лечебном свойстве ежиков было известно еще древним англичанам из публикаций газеты «Таймс». Ежиков нюхали, прикладывали к больным местам, из них заваривали ароматный ежевичный чай. Ежик, перебежавший дорогу танку, приносит счастье командиру роты. Известны случаи, когда во время войны многие ежики-партизаны умирали, но отказывались принести счастье и удачу оккупантам, о лечебных свойствах которых и по сей день никому ничего толком не известно.

Применение фауны в народной медицине безгранично. Комары издревле применяются как жужжащее и обескровливающее. Одна пациентка страдала чрезвычайно редкой болезнью Тостера-Цукера, при которой организму необходимо жужжание, иначе все время закрывается один глаз. Врачи, как всегда в подобных случаях, были бессильны. То, как жужжал лечащий врач пациентки, женщину не удовлетворяло. Кроме того, доктор слабо, неохотно передвигался по комнате. Лечение же комаром дало блестящие результаты. Женщина встала, начала ходить, потом опять села и с тех пор так и сидит. Умер муж. Врачи не верят своим глазам.

Ротвейлеры и бульдоггеры также имеют свои лечебно-профилактические свойства. Например, ротвейлер сам не чихает и другим не дает. Умное животное мгновенно бросается к больному и избавляет страдальца от всех проблем. К сожалению, этот вид лечения имеет свои



противопоказания. Он категорически противопоказан тем больным, которые по каким-либо личным причинам еще хотят жить.

Глупо было бы здесь не сказать о коровах. При простудах коров прикладывают к груди и целуют. И коровы немедленно выздоравливают.

Распространенная проблема — чересчур счастливые семьи. В этих случаях помочь может только черная-черная кошка в специальной черной комнате. Животное действует надежно и быстро. Уже через неделю семью не узнать — крыша протекает, дочь беременна, а главу семьи судят за оскорбление общественной нравственности в театре. Здесь важно вовремя прекратить лечение.

Леопарды охотно помогают против чирьев на руках. Голодного леопарда, облив предварительно кипятком, прикладывают к чирьям. Эффект поразительный. К сожалению, держать это лечебное средство в обычной квартире затруднительно, да и чирьи, к сожалению, бывают не часто.

Мясо старого фазана, а также цыпленок молодого табака хорошо помогают от голода. Лечение надо осуществлять один-два раза в день в течение месяца.

Мясо молодого пуделя применяется в случае острого отсутствия тапочек. Для этого надо 5,5 кг мяса молодого пуделя окунуть в теплую воду, пока оно не научится само хватать зубами тапочки. После этого мясо пуделя отпускается гулять до первого приступа отсутствия тапочек.

Ценнейшим лечебным средством является пантокрин, добываемый из рогов оленей. Средство очень дорогое, действует эффективно. К сожалению, секрет применения пантокрин утерян, поэтому применяют его для лечения прыщей. Ценнейшим лекарственным средством являются рога молодого марала, получаемые из пантокрин.

Целебные возможности животных безграничны. Да и о чем говорить! Взять тех же сусликов. Не случайно 1999 финансовый год объявлен годом лекарственных зверей. Уже в этом году их можно будет приобрести в аптеках совершенно свободно, за исключением лечебных леопардов, которых можно будет приобрести только по рецептам.

Удачного вам самолечения!

МЕЧТАЕТЕ ПОХУДЕТЬ? КУПИТЕ ПТИЧКУ!

Сейчас все реже увидишь в домах клетки с канарейками и попугайчиками: ведь птичками интересуются натуры тонкие и романтичные, а они нынче в дефиците. Но именно чирикающие питомцы будят в человеке творческие способности. Кроме того, замечено, что среди любителей пернатых очень мало людей с лишним весом.

Как меняют жизнь своего хозяина птички:

- он становится жизнелюбом;
- у него повышаются работоспособность, творческая активность;
- он приучается жить, согласуясь с выработанным режимом дня.

Рыбки сделают вас умнее...

Согласно фэн-шую золотая рыбка в банке может

подарить обитателям дома радость и благоденствие. Ученые уверились в этом со своих позиций — действительно ухоженный аквариум с водными обитателями гарантирует своему владельцу душевное здоровье. У хозяина рыб:

- повышается интеллектуальный уровень;
- он начинает делать меньше серьезных ошибок в жизни;
- стремится больше времени проводить с семьей.

...а хомяк — добрее

Если у взрослого человека живут дома хомяки, значит, он никак не хочет вырастать. Эти грызуны обычно приживаются у людей добрых и неуверенных в себе. И помогают хозяину повысить самооценку, обрести веселость и житейскую смекалку.

База отдыха «Морской берег», расположенная на берегу Уссурийского залива в бухте Муравьиная, предлагает к вашим услугам комфортабельные 1-2-3-местные номера с видом на море

Здесь вы можете посетить сауну с двумя парными и бассейном. Мы поможем вам организовать торжества, прочие виды отдыха.

Адрес: город Артем, бухта Муравьиная, 11.

Телефоны:
8-902-554-44-99,
8-902-525-55-77,
8-908-458-07-03.



ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО.
Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз.
Телефон — 38-45-63 (4-45-63).
E-mail: APivneva@upr.dvqd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА
Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсожа
Отпечатано в Хабаровской краевой типографии
Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31.
Заказ № 769. Тираж 3550 экз.