

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



12 декабря 2007 г.
№ 23 (55)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

РЕШАТЬ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Двадцать шестого ноября состоялось подписание коллективного договора ОАО «Российские железные дороги» на 2008—2010 годы

Проект колдоговора был рассмотрен 14 ноября 2007 года на совместном заседании правления ОАО «РЖД» и Единого представительного органа (ЕПО) первичных профсоюзных организаций Роспрофжелеза. А 27 ноября председатель Роспрофжелеза Николай Никифоров провел селекторное совещание с профсоюзным активом, на котором и сообщил новость о подписании этого важного документа.

Николай Никифоров рассказал о том, какая большая работа по подготовке проекта коллективного договора и переговоры с ОАО «РЖД» были проведены. Образованы ЕПО и совместная комиссия. Состоялось 11 заседаний рабочих групп и три заседания комиссий. Рассмотрено более 300 замечаний и предложений, поступивших от профсоюзных организаций, Совета ветеранов ОАО «РЖД», филиалов, структурных подразделений и департаментов Компании. Более 30 процентов из них учтено.

— Переговорный процесс прохо-



дил не просто, — отметил Николай Алексеевич. — Проведены десятки консультаций по различным вопросам, направленным на выработку приемлемых вариантов решения, но нам удалось достигнуть компромисса. Все основные пункты по социально-экономической защите работников действующего договора сохранены и улучшены. Договор стал

более конкретным и адресным. Более четко прописаны основные понятия и т. д. Проект коллективного договора был также рассмотрен и одобрен 26 октября на заседании президиума ЦК профсоюза и 31 октября на заседании Единого представительного органа первичных профсоюзных организаций Роспрофжелеза.

Окончание на 2-й стр.

НОВОСТИ

ПОЛПРЕД ПРОКОММЕНТИРОВАЛ

— Депутаты Госдумы нового состава должны продолжить работу над проектами по улучшению жизни людей на Дальнем Востоке. Победа «Единой России» на выборах в Государственную думу Российской Федерации позволит продолжить реализацию проектов по улучшению жизни людей в регионе, — заявил на встрече с журналистами полномочный представитель президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе Олег Сафонов. — Жители Дальнего Востока получили хорошие шансы для реализации своих потенциальных возможностей, в первую очередь для повышения благосостояния жизни, развития социальных и экономических проектов.

Он отметил, что Дальний Восток получил хорошие возможности, чтобы конкретными делами подтвердить тот курс, который выбрал президент Российской Федерации.

— Депутаты Госдумы своей работой просто обязаны обеспечить более достойную жизнь каждого гражданина, — отметил О. Сафонов.

По его словам, задачи по качественному улучшению жизни дальневосточников должны решать не только избранные депутаты Госдумы, но и депутаты и главы местных органов власти. Полпред напомнил, что 2 декабря в четырех субъектах Дальневосточного федерального округа выбрали представителей местного самоуправления. В частности, сформирован законодательный орган в Камчатском крае, избраны семь глав муниципальных образований в Амурской области, глава муниципального образования в Магаданской области, в Республике Саха (Якутия) — глава Якутска и 365 глав местных поселений.

Уровень явки в Дальневосточном федеральном округе на выборах 2 декабря составил 61,9 процента, это в полтора раза выше, чем на выборах депутатов Госдумы четвертого созыва — тогда эта цифра составила около 37 процентов.

Пресс-служба полномочного представителя президента РФ в ДФО

О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ

Депутаты краевой думы подготовили обращение к председателю правительства Российской Федерации Виктору Зубкову, которое касается возмещения проездных расходов к месту отдыха пенсионеров, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районов.

На сегодняшний день возместить расходы можно только при наличии доказательств, подтверждающих нахождение пенсионера в конкретном месте отдыха, что не всегда возможно по ряду объективных причин. И люди вынуждены отстаивать свое право в суде. Поэтому депутаты Законодательной думы края просят внести изменения в соответствующее постановление правительства Российской Федерации, которые предусматривали бы возможность выплаты компенсации расходов на проезд к месту отдыха, организованного пенсионерами самостоятельно, по предоставлению проездных документов.

Пресс-служба Законодательной думы Хабаровского края



ЛУЧШИЕ ПРОВОДНИКИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

В Центре инновационного развития ОАО «РЖД» состоялась первая торжественная церемония награждения победителей и лауреатов конкурса «Семейные ценности. Благосостояние».

Конкурс «Семейные ценности. Благосостояние» был учрежден в 2007 году. Его организаторами выступили НПФ «Благосостояние» и ОАО «Российские железные дороги».

Исполнительный директор НПФ «Благосостояние» Е. В. Сухорукова, вручая награды победителям, сказала: «У конкурса сразу несколько целей. Во-первых, конечно, еще больше расширить информированность работников Российских железных дорог о преимуществах новой пенсионной системы России и корпоративного пенсионного обеспечения. Во-вторых, выявить наиболее активных и профессиональных «пенсионных просветителей». Ведь сотрудники отделов кадров ОАО «РЖД» и филиалов фонда выполняют непростую задачу — доносят идею личной ответственности граждан за свое буду-

щее. Поэтому от знаний и способов сообщения информации каждого из них очень зависит пенсионное обеспечение железнодорожников в целом».

По результатам конкурса были выявлены 128 лучших сотрудников отделов кадров, достигших наивысших результатов по количеству привлеченных работников ОАО «РЖД» к договору негосударственного пенсионного обеспечения. Первое место заняли 17 человек, 56 — второе, 57 — третье. Награждение работников, занявших вторые и третьи места, проведено на железных дорогах. Победители конкурса, занявшие первые места, были приглашены на церемонию награждения в Москву.

— На 1 ноября 2007 года уже почти 150 тысяч железнодорожников получают корпоративную пенсию. Кроме того, значительно помолодел возраст участников-вкладчиков НПФ «Благосостояние»: около 40 тысяч специалистов моложе 30 лет присоединились к пенсионной программе ОАО «РЖД». В этих достижениях есть



и ваша прямая заслуга, потому что работники кадровых служб являются главными проводниками корпоративного пенсионного обеспечения железнодорожников, — обратился к ним вице-президент ОАО «РЖД» Олег Атьков.

В результате совместной разъяснительной работы НПФ «Благосостояние» и кадровиков ОАО «РЖД» за десять месяцев текущего года в корпоративную пенсионную систему обеспечено привлечение более 119 тысяч новых участников-

вкладчиков. В настоящее время средняя численность участников-вкладчиков в ней от общей численности работников по железным дорогам — 32 процента.

Окончание на 3-й стр.

РЕШАТЬ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Окончание. Начало на 1-й стр.

С данным согласованным проектом коллективного договора ОАО «РЖД» на 2008—2010 годы стороны переговоров вышли 14 ноября на совместное заседание правления ОАО «РЖД» и Единого представительного органа первичных профсоюзных организаций Роспрофжела.

С докладами на заседании выступили вице-президент Компании Олег Атьков и председатель Единого представительного органа первичных профсоюзных организаций Роспрофжела — председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Николай Никифоров.

В докладе председателя Роспрофжела было отмечено, что в этом году исполнено 15 лет со дня принятия первого Отраслевого соглашения на железнодорожном транспорте, «которое, можно с уверенностью сказать, позволило обеспечить нормальную рабочую обстановку в коллективах, укрепить у работников, ветеранов уверенность в правильности курса проводимых реформ, стала реальным механизмом решения социальных вопросов и защиты интересов железнодорожников».

Первый Генеральный коллективный договор ОАО «РЖД», принятый в октябре 2004 года, также сохранил все наработанное годами и оправдавшее себя в практической деятельности по социально-экономической защите железнодорожников. Он дважды продлился по согласованию сторон с небольшими изменениями и дополнениями, и, без сомнения, играл важную роль в обеспечении стабильной работы Компании.

Следует отметить, что все годы этот документ выполнялся практически в полном объеме. Вовремя индексировалась заработная плата. За 2 года и 9 месяцев она выросла в 1,53 раза, в том числе реальная — почти на 20 процентов, а с переходом на новую корпоративную систему оплаты труда с 1 апреля 2007 года минимальный размер оплаты труда увеличился в 1,7 раза и достиг 3500 рублей.

Многое сделано по улучшению условий труда и производственного быта (37 тысяч рабочих мест приведены к нормам, улучшено состояние 124 тысяч рабочих мест). Производственный травматизм снизился на 25 процентов (при сравнении 10 месяцев 2004 года и 10 месяцев 2007 года), смертельный — на 6,5 процента, число случаев брака уменьшилось на 13,5 процента.

Согласно договору решались вопросы организации лечения и отдыха работников, детей, пенсионеров. Осуществлялся бесплатный проезд на железнодорожном транспорте.

Получило дальнейшее развитие негосударственное пенсионное обеспечение (негосударственную пенсию получают почти 146 тысяч ветеранов, ее средний размер составляет 1774 рубля), а пенсионерам, не получающим ее, оказывается материальная помощь через благотворительный фонд «Почет»; размер данной помощи с 1 января 2007 года увеличен на 20 процентов.

Работники Компании на конференциях и расширенных заседаниях положительно оценивали работу администрации и профсоюза по реализации договора.

Проект коллективного договора на 2008—2010 годы разрабатывался и согласовывался комиссиями единого представительного органа работников, созданного по решению 2812 первичных профсоюзных организаций, объединяющих более

половины работников ОАО «РЖД», в составе Центрального комитета Роспрофжела согласно статье 37 Трудового кодекса РФ. В ходе переговоров удалось решить все проблемные вопросы и прийти к согласованному варианту.

Были внесены изменения в состав двухсторонней Комиссии по подготовке и контролю за выполнением Коллективного договора ОАО «РЖД», образованы рабочие группы по разработке проекта. Рабочими группами ОАО «РЖД» и Роспрофжела произведен тщательный анализ предложений, поступивших от департаментов и управлений ОАО «РЖД», железных дорог и других филиалов Компании. Принято согласованное решение внести в действующий Коллективный договор необходимые изменения и дополнения с сохранением в договоре всех основных социальных гарантий и льгот. Такое решение продиктовано необходимостью сохранения в трудовых коллективах нормального морально-психологического климата и обеспечения стабильной и устойчивой работы железнодорожного транспорта.

Следует отметить, что доработка этого документа происходила в напряженной обстановке. В процессе обсуждений предложений было достаточно много дискуссий, противоречивых мнений и высказываний. Однако эти дискуссии носили исключительно конструктивный характер, что позволяло находить консолидированные соглашения по всем возникающим разногласиям.

Доработанный проект был рассмотрен и одобрен двухсторонней комиссией по подготовке и контролю за выполнением коллективного договора на заседаниях в октябре 2007 года и после этого вынесен на совместное заседание правления ОАО «РЖД» и Единого представительного органа первичных профсоюзных организаций Роспрофжела.

Если рассмотреть новый коллективный договор ОАО «РЖД» на 2008—2010 годы в сравнении с действующим коллективным договором, то можно отметить следующее.

В основном сохранены действующие меры социально-экономической защиты работников. В то же время многие пункты переработаны, стали более конкретными и адресными. Более четко изложены основные понятия, в том числе по неработающим пенсионерам, представителям работников и высвобождаемым работникам.

В общих положениях изложены основные цели договора, предусматривающие повышение эффективности работы Компании, усиление социальной ответственности сторон за результаты работы «обеспечение уровня мотивации и производительности труда работников за счет предоставления предусмотренных договором социальных гарантий, компенсаций и льгот». Дано понятие «социального пакета». Предполагается заключение коллективных договоров на уровне филиалов ОАО «РЖД». Исключены отделения дорог, в связи с созданием вертикально-интегрированных филиалов и сокращением в них хозяйственных функций. При этом особенности, гарантии и льготы, предусматривавшиеся ранее в коллективных договорах отделений железных дорог, дирекций дорожного подчинения и других структурных подразделений, где заключались собственные коллективные договоры, по предложению данных структур должны быть отражены в коллективных договорах филиалов.

В новом Коллективном договоре ОАО «РЖД» по сравнению с действующим

договором произошли следующие основные изменения:

— договор сохраняет ежеквартальную индексацию заработной платы на основании данных Федеральной службы государственной статистики о росте цен на потребительские товары и услуги, причем указано, что индексация производится во втором месяце квартала следующего за отчетным;

— реальная заработная плата будет повышаться по мере роста эффективности деятельности Компании, при этом должна обеспечиваться конкурентоспособность заработной платы работников Компании на рынке труда;

— в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работникам Компании (за исключением работников, получающих должностной оклад) будет производиться выплата дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни (в зимние каникулы и другие праздничные дни), в которые они не привлекались к работе, в размере 75 рублей за один нерабочий праздничный день;

— уточнены выплаты машинистам и помощникам машинистов за поездку — они установлены по нормам сутокных ОАО «РЖД» для служебных командировок длительностью до 10 дней;

— конкретизированы сроки возмещения расходов, связанных с обязательной медкомиссией при поступлении на работу — выплаты будут производиться в течение двух месяцев после поступления на работу на основании документов, подтверждающих оплату прохождения медкомиссии;

— появился новый пункт, который предусматривает развитие форм страхования на случай утраты работниками профессиональной трудоспособности с участием средств ОАО «РЖД», Роспрофжела и самого работника, что очень важно и актуально, особенно, для работников локомотивных бригад при проблемах со здоровьем и при не прохождении обязательной периодической медицинской комиссии и, как следствие, перевод на работу, не связанную с движением поездов;

— сохранены меры по обеспечению занятости и дополнительным гарантиям при сокращении численности и штата, а нормы предупреждения приведены в соответствие с Трудовым кодексом;

— более четко изложены пункты по выдаче работникам и пенсионерам бесплатных билетов, как для проезда по личным надобностям в поездах дальнего сообщения, так и пригородных; при поездках в пригородных поездах по личным надобностям (т. н. «дачный» билет) предусматривается возможность выплаты компенсаций (согласно решению правления ОАО «РЖД»); при этом общая дальность бесплатного проезда в двух направлениях увеличена со 150 до 200 км;

— работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, разрешается использование воздушного транспорта один раз в два года взамен железнодорожного с компенсацией фактически понесенных расходов, но не более стоимости проезда в купейном вагоне поезда от места жительства до ближайшей к пункту назначения железнодорожной станции;

— в целях закрепления молодых работников в Компании намечается осуществлять мероприятия по их поддержке в соответствии с целевой программой ОАО «РЖД» «Молодежь ОАО «РЖД» 2006—2010 годы»;

— предоставление мест в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» детям работников будет осуществляться в соответствии

с действующим в Компании порядком, т. е. по льготной оплате;

— предусмотрено страхование детей работников от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и нахождении в дороге в лагерь и обратно (при организованном заезде-выезде);

— предусматривается выплата одному из родителей при рождении ребенка единовременного пособия сверх установленного законодательством, в размере двух минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации на каждого новорожденного;

— сохранены льготы на приобретение путевок. Сотрудники, как и раньше, будут платить от 10 до 35 процентов от стоимости, а за детскую путевку от 10 до 20 процентов.

— будет действовать система ипотечного кредитования на приобретение и строительство жилья, в том числе и для молодежи — на льготных условиях;

— работники и пенсионеры через ДМС будут получать бесплатную медицинскую помощь и обслуживание в негосударственных медицинских учреждениях ОАО «РЖД»;

— сохраняется система негосударственного пенсионного обеспечения согласно действующему положению, а также выделение топлива на льготных условиях;

— при выходе на пенсию сохраняется поощрение за добросовестный труд в зависимости от стажа работы в Компании и в организациях федерального железнодорожного транспорта (до 1 октября 2003 года) и другие меры;

— в договор включен ряд новых положений и обязательств по охране труда и сохранению окружающей среды;

— после длительных дебатов удалось сохранить пункт о выделении 0,7 процента средств от эксплуатационных расходов на улучшение условий и охраны труда;

— сохранено присуждение 50 премий «Лучшему общественному инспектору по безопасности движения» и «Лучшему уполномоченному по охране труда»;

— для обеспечения своевременной стирки спецодежды отдельным категориям работников будет выдаваться два комплекта спецодежды с удвоенным сроком носки;

— каждому ребенку погибшего работника до достижения им 18 лет будет выплачиваться ежемесячное пособие в размере минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;

— при установлении работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве ему будет выплачиваться единовременное пособие по инвалидности (за исключением несчастных случаев с работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения);

— работнику локомотивной бригады будет предоставляться по его личному заявлению до трех дней отдыха без оплаты после наезда управляемого им поезда (локомотива) на людей или транспортные средства; при необходимости будет осуществляться медицинская реабилитация работника в центрах медицинской реабилитации или в санаториях-профилакториях Компании;

— сохранены все ранее действовавшие льготы для пенсионеров;

— появился новый пункт об оказании материальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны ко Дню Победы — 9 Мая;

— увеличены в среднем на 60 процентов выплаты председателям советов ветеранов;

— введен пункт о перечислении средств советам ветеранов через благотворительный фонд «Почет»;

— заложена возможность увеличения выплат пенсионерам, не получающим негосударственную пенсию;

— медицинская помощь в НУЗах будет оказываться пенсионерам за счет средств Компании при условии стажа работы на железнодорожном транспорте не менее 10 лет;

— по требованию работодателя предусматривается медицинское освидетельствование работника на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности, непосредственно связанной с движением поездов и маневровой работой;

— сохранены гарантии и условия для осуществления деятельности Роспрофжела;

— большой раздел посвящен обязательству Роспрофжела, главное из которых — не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в коллективный договор, при условии их выполнения, а работники обязаны честно и добросовестно трудиться, эффективно использовать рабочее время для высокопроизводительного труда.

Роспрофжел обязуется осуществлять меры по повышению эффективности работы Компании, внедрению новой техники, укреплению трудовой и технологической дисциплины, осуществлять контроль за охраной труда и соблюдение законодательства и нормативных документов, содержащих нормы трудового права. Оказывать работникам бесплатную юридическую помощь, участвовать в нормотворческой деятельности Компании и другие.

Все положения договора приведены в соответствие с изменением законодательства.

Итоги выполнения будут подводиться на собраниях и конференциях работников филиалов и структурных подразделений, правлении и ЕПО Компании по полугодиям.

Роспрофжелом совместно с объединением работодателей начата работа по заключению отраслевого соглашения по предприятиям и организациям железнодорожного транспорта. Предполагается принять этот документ во второй половине декабря 2007 года, что позволит установить минимальный уровень социальных гарантий на железнодорожном транспорте, что особенно важно для создаваемых дочерних структур.

В соответствии с предложением Президиума ЦК Роспрофжела, сформулированными при переходе на новую систему оплаты труда (ноябрь 2006 года), ведется работа по подготовке положения о мотивации труда в ОАО «РЖД», предусматривающего поощрение работников за стаж и эффективность работы (поручение президента ОАО «РЖД» В. Якунина от августа 2007 года). Роспрофжел подготовил предложения в Роструда и Минздравсоцразвития по вопросам оплаты за работу в ночное время и сверхурочных часов при суммированном учете рабочего времени.

С правительством ведется работа по вопросам, связанным с доплатами за условия труда, не соответствующие санитарным нормам и правилам.

Разработаны и утверждены программы по приведению кабин локомотивов к нормам, улучшению санитарно-бытовых условий и многие другие.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ИЗ ГЛУБИНКИ



Фото автора

Ольга Алексеевна Поглазова приехала на БАМ в 1981 году. Имея среднее специальное железнодорожное образование, она устроилась в 249-ю путевую машинную станцию Могот, рядовым монтером пути. Почему?

— Другой работы не было, — объясняет Ольга Алексеевна. — А ждать чего-то более подходящего не было ни времени, ни желания. Ведь вместе с мужем мы оказались здесь в надежде отработать три года, приобрести автомобиль и вернуться в Казахстан.

Но судьба распорядилась по-своему. Прошел установленный супругами срок, потом еще десять лет, затем еще столько же. И вот уже 26 лет О. А. Поглазова трудится в ПМС. В 2000 году заочно окончила Дальневосточный государственный университет путей сообщения, получила диплом инженера-путейца и сейчас работает инженером техотдела. При этом уже много лет руководит профкомом, на счету которого много добрых дел. Сейчас, к примеру, профком «штурмует» управление дороги по поводу аварийного состояния объединенного ремонтно-эксплуатационного пунк-

та. Ольга Алексеевна высказывает признательность нашей газете за то, что она нашла возможность поднять эту проблему на своих страницах.

— Кое-какие подвижки есть, — говорит председатель профкома. — Но необходимо большее.

От себя добавлю, что состояние здания ОРЭП редакция «ПЖ» взяла под контроль. Мы будем возвращаться к этой теме до тех пор, пока ситуация коренным образом не изменится.

Что же касается нашей героини, то за многолетний и добросовестный труд на железнодорожном транспорте, активную работу в дорожной профсоюзной организации и в связи со 110-летием Дальневосточной железной дороги Ольга Алексеевна Поглазова отмечена почетной грамотой дорожной объединенной профсоюзной организации Роспрофжела железнодорожников и транспортных строителей на ДВЖД и денежной премией. Заслуженные награды в торжественной обстановке ей вручил председатель филиала дорпрофсоюза на Тындинском отделении ДВЖД Виктор Александрович Сверкунов.

Геннадий АСТАХОВ

КАК ВАС ТЕПЕРЬ НАЗЫВАТЬ

С 1 января 2008 года в составе Дальневосточной региональной дирекции по обслуживанию пассажиров создаются новые подразделения: железнодорожное агентство по обслуживанию пассажиров и пассажирские вагонные депо.

Изменения в структуру Дальневосточной региональной дирекции по обслуживанию пассажиров вносятся в соответствии с приказом ОАО «Российские железные дороги» от 12 ноября 2007 года № 141.

Подразделения в составе Дальневосточной региональной дирекции будут переименованы следующим образом: Хабаровская дирекция по обслуживанию пассажиров — в пассажирское вагонное депо Хабаровск, Владивостокская дирекция по обслуживанию пассажиров — в пассажирское вагонное депо Владивосток, Тындинская дирекция по обслуживанию пассажиров — в пассажирское вагонное депо Тында, Комсомольская дирекция по обслуживанию пассажиров — в вагонный участок Комсомольск. Данные подразделения будут заниматься обслуживанием подвижного состава.

Функции Хабаровской, Владивостокской, Тындинской и Комсомольской дирекций по обслуживанию пассажиров, по продаже проездных документов, организации перевозок багажа и грузобагажа возлагаются на структурное подразделение региональной дирекции — Дальневосточное железнодорожное агентство по обслуживанию пассажиров.

Основная функция агентства — качественное обслуживание пассажиров с применением современных технологий в части получения справочной информации, резервирования и организации продажи билетов. Для реализации своей основной функции агентство будет взаимодействовать с региональной дирекцией (сектор продаж) для выработки координационных решений по организации и удовлетворению потребности населения в пассажирских перевозках.

Дальневосточное железнодорожное агентство объединяет четыре участка по продаже проездных документов на всех четырех отделениях. Функции агентства и его участков заключаются в планировании про-

даж (прием заявок, бронирование индивидуальных и групповых перевозок, учет и анализ оформления групповых перевозок), организации продажи проездных документов, обеспечении справочно-информационного обслуживания пассажиров в части правил пассажирских перевозок информации о поездах, расписании и наличии мест, обеспечении потребности населения в предоставлении дополнительных видов услуг (продажа билетов через Интернет, доставка билетов, заказ билетов по телефону и т. д.), определении финансового результата и целесообразности работы касс и пунктов продажи.

Кроме того, Дальневосточное железнодорожное агентство осуществляет взаимодействие с региональной дирекцией в части организации перевозок, финансовой отчетности, выполнения технологий продаж и полного учета перевозок в АСУ «Экспресс», с управлением агентской сети Федеральной пассажирской дирекции и региональными агентствами других дорог в части обеспечения спроса на заявленные перевозки.

ФИНАНСИРОВАНИЕ УВЕЛИЧАТ

Финансирование программы безопасности на 2007 год по вагонному хозяйству Дальневосточной железной дороги увеличено на 33 млн. рублей.

Общий объем инвестиций на выполнение программы безопасности с учетом добавленных средств составляет 118 млн. рублей.

Будет установлено 30 модернизированных систем автоматического контроля технического состояния подвижного состава на ходу поезда КТСМ-02. Большая часть устройств (19 комплектов) предназначена для Северного широтного хода, где необходимо привести расстояния к нормативным требованиям. На Комсомольское отделение уже поставлено шесть комплектов КТСМ-02, на Тындинское — семь. Стоимость данного оборудования составляет 22,7 млн. рублей.

До середины ноября планируется установить четыре устройства заряд-



ки и опробования тормозов УЗОТ-Р (2,5 млн. рублей) — по одному на каждое отделение. Началась поставка устройств контроля схода подвижного состава УКПС (3,7 млн. рублей), которых всего намечено получить 120 комплектов. Также ожидается поступление нескольких дефектоскопов для вагонных депо.

Проектно-изыскательские и строи-

тельно-монтажные работы по внедрению приборов систем автоматического контроля технического состояния подвижного состава на ходу поезда и устройств контроля схода подвижного состава обойдутся в 81 млн. рублей.

Служба по связям с общественностью Дальневосточной дороги

ЛУЧШИЕ ПРОВОДНИКИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

Окончание. Начало на 1-й стр.

Все победители конкурса получили дипломы, подарочные сертификаты «Эльдорадо», а также специальный символ конкурса — «Ключ проводника корпоративной пенсионной системы-2007».

Победителями конкурса стали:

— Парамонова Елена Владимировна — ведущий специалист по управлению персоналом железнодорожной станции Псков Октябрьской железной дороги;

— Дженкаускене Галина Ивановна — начальник отдела кадров локомотивного депо Чернышевского Калининградской железной дороги;

— Перепечина Елена Леонидовна — ведущий специалист по управлению персоналом гражданских сооружений, водоснабжения и водоотведения Московской железной дороги;

— Мокшина Ольга Ивановна — специалист по управлению персоналом локомотивного депо Юдино Казанского отделения Горьковской железной дороги;

— Стрюков Николай Валентинович

— специалист по управлению персоналом локомотивного депо Сольвычегодск Северной железной дороги;

— Коренных Наталья Михайловна — специалист по кадрам Минераловодской дистанции пути Северо-Кавказской железной дороги;

— Блинцова Любовь Николаевна — специалист по кадрам локомотивного депо Мичуринск Юго-Восточной железной дороги;

— Килин Петр Иванович — заместитель начальника Абдулинской дистанции пути Самарского отделения Куйбышевской железной дороги;

— Хруснеева Дилара Давлетшитовна — специалист по управлению персоналом Пермского отделения Свердловской железной дороги;

— Семачкина Галина Ивановна — специалист по управлению персоналом станции Курган Курганского отделения Южно-Уральской железной дороги;

— Регезук Вера Георгиевна — специалист по управлению персоналом локомотивного эксплуатацион-

ного депо Барнаул Алтайского отделения Западно-Сибирской железной дороги;

— Касаткина Ольга Валерьевна — специалист по управлению персоналом Красноярского отделения Красноярской железной дороги;

— Ильина Оксана Витальевна — оператор ЭВМ локомотивного депо Тайшет Тайшетского отделения Восточно-Сибирской железной дороги;

— Геращенко Анна Викторовна — специалист по управлению персоналом локомотивного депо Магдагачи Забайкальской железной дороги;

— Капичникова Галина Николаевна — заместитель начальника по кадрам и социальным вопросам Комсомольской дистанции гражданских сооружений и водоснабжения Комсомольского отделения Дальневосточной железной дороги;

— Коновалова Елена Владимировна — заместитель начальника по управлению персоналом СП Южно-Сахалинского локомотивного депо Сахалинской железной дороги;

— Десяткина Алевтина Евгеньевна — ведущий специалист по управлению персоналом Саратовского отделения Приволжской железной дороги.

Лауреатами конкурса названы:

— Марадудина Светлана Алексеевна — начальник отдела Департамента пассажирских сообщений центрального аппарата ОАО «РЖД»;

— Кривых Оксана Евгеньевна — ведущий специалист Департамента управления персоналом центрального аппарата ОАО «РЖД»;

— Волкова Елена Алексеевна — ведущий специалист Департамента автоматизации и телемеханики центрального аппарата ОАО «РЖД»;

— Кропотина Валентина Сергеевна — специалист первой категории Управления охраны труда и промышленной безопасности центрального аппарата ОАО «РЖД»;

— Павлова Евгения Анатольевна — главный специалист Департамента управления перевозками центрального аппарата ОАО «РЖД»;

— Вязовецкая Ольга Вениаминовна — начальник сектора Департамента коммерческой работы в сфере грузовых перевозок центрального аппарата ОАО «РЖД»;

— Калинин Елена Владимировна — ведущий специалист Департамента пути и сооружений центрального аппарата ОАО «РЖД»;

— Степанова Галина Викторовна — главный специалист Департамента информатизации и корпоративных процессов управления центрального аппарата ОАО «РЖД»;

— Тулупова Ольга Николаевна — главный специалист Департамента планирования и бюджетирования центрального аппарата ОАО «РЖД»;

— Корикова Светлана Валентиновна — эксперт отдела социальной сферы ЦК Роспрофжела;

— Сухова Вера Константиновна — заведующая сектором кадров и наград ЦК Роспрофжела.

Департамент информационной политики НПФ «Благосостояние»

КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ К ЗИМЕ ГОТОВЫ ГАРАНТИРОВАНО

На Владивостокском отделении Дальневосточной железной дороги состоялась конференция трудового коллектива, на которой были подведены итоги выполнения обязательств коллективного договора в сфере оплаты труда и предоставления социальных гарантий работникам. С докладами выступили заместитель начальника отделения Дмитрий Сотников и председатель филиала дорпрофсожа на Владивостокском отделении Наталья Лямина.

На конференции было отмечено, что индексация заработной платы в этом году проводилась на уровне роста потребительских цен на товары и платные услуги населению по Российской Федерации в сроки и размерах, установленных руководством Компании, и составила за девять месяцев 2007 года — 8,9 процента.

Среднемесячная заработная плата за девять месяцев в основной деятельности составила 20 693 рубля, в эксплуатации — 20 982 рубля, с ростом к аналогичному периоду прошлого года: в основной деятельности на 16,1 процента, в эксплуатации — на 15,2 процента. Реальная заработная плата на перевозках возросла на 6,2 процента.

При переходе на корпоративную систему оплаты труда обеспечен рост заработной платы работников, в т. ч. по всем основным производственным группам и ведущим профессиям работников.

За девять месяцев 2007 года общие расходы отделения на реализацию всех

обязательств коллективного договора составили 860,8 млн. рублей, стоимость индивидуального социального пакета работника составила (без стоимости бесплатного проезда) — 17 970 рублей, неработающих пенсионеров (без стоимости бесплатного проезда и выплат через фонд «Почет») — 1756 рублей.

В целях материальной заинтересованности работников ведущих профессий, занятых на перевозках, в обеспечении безаварийной работы в феврале 2007 года было выплачено единовременное вознаграждение 2503 работникам на сумму 30,9 млн. рублей. В 2007 году в сравнении с 2006 годом в списках на выплату вознаграждения за безаварийную работу по итогам за 2006 год добавилась профессия, согласно дополнительно утвержденного перечня профессий — сигналисты, им выплачено вознаграждение на сумму 220 тыс. рублей.

За девять месяцев 2007 года в соответствии с коллективным договором осуществлялись льготы по социальной защите работников.

В коллективных договорах отделения и предприятий установлен ряд льгот для неработающих пенсионеров.

За девять месяцев 2007 года на реализацию обязательств коллективного договора на Владивостокском отделении дороги средняя стоимость индивидуального социального пакета составила 283,7 млн. рублей, социального пакета на неработающего пенсионера составила 15,6 млн. рублей. Общие расходы отделения на реализацию всех обязательств кол-

лективного договора составили за девять месяцев 860,8 млн. рублей.

Вместе с тем на конференции было отмечено, что в 2007 году ежемесячно не обеспечивался приоритетный рост средней заработной платы в сравнении с соответствующим периодом прошлого года в среднем по четырем основным производственным группам и ведущим профессиям работников. В сентябре — по шести. При росте заработной платы в сентябре 2007 года в целом по отделению на 22,4 процента, рост заработной платы по локомотивным бригадам составил 22,1, машинистам локомотивов — 18,1 процента, на текущем содержании пути — 20,4, по монтерам пути — 18,2, электромонтерам контактной сети — 12,3, по штату формирования поездов — 17,9 процента.

Допускались отдельные случаи несвоевременности выплаты заработной платы, отпускных, окончательного расчета при увольнении работников, предоставления социальных гарантий, нарушения в фиксировании часов сверхурочной работы в табелях учета рабочего времени, что привело к нарушениям в их оплате; нарушения при выплате надбавок за разъездной характер работы из-за отсутствия единого мнения в трактовке понятия «разъезд».

В принятом постановлении намечены мероприятия, направленные на продолжение работы по полной реализации обязательств коллективного договора Владивостокского отделения дороги в сфере оплаты труда и предоставления социальных гарантий работникам.

СЛАГАЕМЫЕ БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ

Сейчас на предприятиях Тындинского отделения дороги работают 23 совета общественных инспекторов. В них заняты 443 железнодорожника. Ими осуществляются плановые и оперативные проверки, выявляются нарушения и другие недостатки в работе хозяйств отделения и предприятий дорожного подчинения. За девять месяцев текущего года общественными инспекторами по безопасности движения проведены 7483 проверки. Выявлены 17 284 отступления от установленных требований, предотвращены 237 нарушений безопасности движения, проведены 68 заседаний советов общественных инспекторов. По замечаниям дозорных привлечены к различным видам ответственности 58 работников, по вине которых произошло то или иное отступление от правил.

Эти цифры и факты приводились на состоявшемся в Тынде совместном заседании руководства отделения дороги и филиала дорожной объединенной первичной профсоюзной организации на Тындинском отделении, где рассматривался вопрос «О безопасности движения поездов на предприятиях Тындинского отделения и предприятиях дорожного подчинения Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» за девять месяцев и третий квартал 2007 года». Доклады по этому вопросу сделали и. о. главного ревизора по безопасности движения поездов Тындинского отделения ДВЖД — и. о. председателя совета по безопасности движения отделения А. Е. Пузыренко и технический инспектор труда Тындинского филиала дорпрофсожа С. И. Марков.

Выступающие сделали серьезный анализ состояния главной составляющей движения поездов по структурным подразделениям, выявили «узкие»

места, подвергли критике нерадивых. Отмечалось, что работа в этом направлении проводится немалая, однако в отдельных советах она сведена к чистой формальности. Таковых немного, но их действия перечеркивают усилия большого коллектива отделения. Случаи брака допущены в службе перевозок, локомотивном, вагонном хозяйствах, у путейцев и связистов. Их меньше, чем за тот же период прошлого года, но они есть. И это не может не вызывать беспокойства.

В третьем квартале на железнодорожном узле Тынды члены совета общественных инспекторов, возглавляемого ревизором движения А. Ю. Бухаровым, провели 103 проверки. Однако выявили всего 24 замечания. Трудно поверить, что недостатков так мало. Получается, что единственное замечание выявляется в результате четырех проведенных проверок. Это говорит о формальном отношении к проводимой работе.

Хотя поучиться нерадивым есть у кого. На заседании приводилось немало примеров активной деятельности дозорных на транспорте. В том же хозяйстве перевозок, к примеру, работают семь советов. В них входят 116 общественных инспекторов. За девять месяцев текущего года проведены 2346 проверок. Выявлены 2323 замечания, более 2000 из которых были оперативно устранены. В ходе проверок инспекторы уделяли повышенное внимание выполнению маневровых работ с вагонами, загруженными опасными грузами; правильности закрепления груза на подвижном составе, техническому состоянию проходящих поездов, выполнению правил ограждения мест производства работ на железнодорожных путях.

В течение третьего квартала 2007 года по замечаниям общественных инспекторов даны 10 телеграмм в

адреса причастных служб. Лучшим на участке Тунгала—Милько по количеству и качеству проведенных проверок признан коллектив станции Огорон, а общественными инспекторами, принявшими наиболее активное участие в общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов, названы Т. А. Боровых, Н. Ю. Курашова, Е. А. Шаломова, Н. П. Шерстянкина, А. Г. Бойков.

У общественных инспекторов много разных направлений деятельности. К примеру, на станции Беркажит основную задачу для себя они видят в содействии начальнику станции в укреплении трудовой и производственной дисциплины, что тоже, в конечном итоге, способствует повышению безопасности движения поездов. На станции Тынды серьезное внимание уделяется предупреждению случаев, угрожающих безопасности при производстве маневровой работы, а также сохранности вагонного парка и так далее.

Выступившие в процессе обсуждения докладов машинист-инструктор локомотивного депо Тынды В. В. Лукашов, заместитель начальника по текущему содержанию пути ПЧ-22 К. В. Козырев, заместитель начальника отдела перевозок отделения дороги по технической работе С. Ф. Ганкевич и другие говорили о необходимости повышать у железнодорожников чувство ответственности за выполняемую работу, гордости, престижности и профессиональной чести. Отмечалась также важность работы по укреплению трудовой и технологической дисциплины. Предложения нашли отражение в постановлении по этому вопросу.

Геннадий АСТАХОВ

О работе администрации Комсомольского отделения дороги по выполнению обязательств коллективного договора по охране труда и подготовке предприятий к работе в зимних условиях шла речь на совместном заседании руководства отделения и филиала дорпрофсожа Комсомольского отделения Дальневосточной железной дороги.

На заседании было отмечено, что положение дел с обеспечением безопасности труда работников отделения за истекший период 2007 года остается крайне неблагоприятным. За девять месяцев текущего года допущены пять несчастных случаев, связанных с производством, в том числе один групповой, в котором пострадали три работника, из них двое смертельно. Несчастные случаи допущены в Горинской, Ургальской, Литовковской дистанциях пути, Ургальской дистанции сигнализации, централизации и блокировки, на станции Ванино.

Основными причинами травмирования работников являются неудовлетворительная организация производства работ, нарушение требований охраны труда, отсутствие контроля за работой штата со стороны руководителей, формализм в решении вопросов, связанных с обеспечением безопасности труда.

Освоение денежных средств на выполнение годового плана мероприятий по охране труда за девять месяцев 2007 года в целом по отделению составило 37 544,8 тыс. рублей, или 0,74 процента от суммы эксплуатационных расходов. Все подразделения отделения дороги, кроме Литовковской дистанции пути (0,6%), выполнили требования коллективного договора и освоили не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на мероприятия по охране труда.

В связи с приведением в соответствие режима работы станций на диспетчерской централизации, 31 августа 2007 года начальником отделения утверждено «Положение о порядке организации работы работников отдела перевозок, дистанции сигнализации, централизации и блокировки, энергоснабжения, пути и учета рабочего времени дежурных по станции, начальников станции».

Предприятия Комсомольского отделения к работе в зиму подготовлены. Такое заключение сделано на президиуме Комсомольского филиала дорпрофсожа. Перед членами филиала выступил главный инженер отделения дороги С. Н. Рябов с докладом по выполнению обязательств Коллективного договора по охране труда и подготовке предприятий к работе в зимних условиях.

По сроку наступления зимнего периода Комсомольское отделение дороги относится к первой группе, выполнение мероприятий по подготовке хозяйств и кадров в зиму должны были завершиться до 15 октября 2007 года. Всем структурным подразделениям отделения выданы свидетельства о готовности к работе в зиму. Общая готовность по отделению составляет сто процентов.

В течение 2007 года приняты 615 первозимников, на текущий момент все они прошли обучение, большая часть через Комсомольский учебный центр.

В целях обеспечения надежной и безаварийной работы жилищно-коммуналь-

ного комплекса в отопительный сезон 2007-2008 годов из шести домов, находящихся в обременении дороги, подготовлены все, из восьми общежитий четыре подготовлены к зиме за счет средств текущего ремонта и ведется капремонт четырех общежитий по титулам НГЧ-1 и НГЧ-8, работы должны быть завершены до 30 декабря 2007 года. Подготовлены к зиме все котельные (19) и котлы (45). Страховой запас угля в наличии, запас мазута составляют 96 процентов. Произведена ревизия теплотрасс по станциям Волочаевка-2, Комсомольск—Комсомольск-Сортировочный, Совгавань-Сортировочная, Литовко, Болонь. Все сети водоотведения (10,8 км) и водоснабжения (35,74 км) готовы.

В локомотивном хозяйстве произведен планово-предупредительный ремонт станочного оборудования, завершены работы по ревизии систем отопления и водоснабжения. Произведен планово-предупредительный ремонт насосного оборудования. Все локомотивные депо обеспечены запасом сырого и сухого песка.

Но не все так гладко. Несмотря на проведенную работу по подготовке локомотивного хозяйства в зиму, по ряду вопросов работа на сегодняшний день не завершена. По причине завышенного объема работ, неравномерно поступления модусного оборудования и низкой организации ремонтного процесса, отсутствуют тяговые двигатели в ТЧ-10, ТЧ-13 при плане закладки по две единицы в каждом. Не в полном объеме имеется запас дизельного масла и топочного мазута. Выдача угля населению при плане составляет 70 процентов, хотя на складах топлива имеется запас угля для выдачи населению в полном объеме согласно заявок. Комиссионный осмотр прошли 66 процентов тепловозов.

Наихудшее состояние по отделению у вагонного хозяйства, где не выполнены планы готовности производственно-технических помещений, ремонта санитарно-бытовых помещений, тракционных путей, грузоподъемных кранов. Наиболее остро стоит вопрос по обеспечению ПТО, ТОР, ПОТ модусным оборудованием: колесными парами, воздухораспределителями, соединительными рукавами, концевыми кранами, тормозными колодками, головками автосцепок.

В хозяйстве пути выполнен основной объем капитальных работ по оздоровлению пути и сооружений, однако остается низкий процент укладки плетей бесстыкового пути, усиленного капитального ремонта, подъёмочного ремонта.

Перед руководством предприятий и профсоюзными комитетами поставлена задача с наступлением зимнего периода особое внимание уделять организации безопасного производства работ, обеспечению работников спецодеждой, содержанию проходов, поездов, обеспечить их своевременную очистку от снега и наледи.

Предстоит обеспечить выполнение планов ремонта локомотивов, доведение деповского процента неисправных до установленных нормативов; обеспечить создание неснижаемого запаса запасных частей, материалов, топлива, смазочных материалов.



АВТОРИТЕТ ПРОФСОЮЗА ДОЛЖЕН РАСТИ

Профсоюзная конференция прошла на Хабаровском отделении. С отчетом о деятельности филиала дорпрофсожа в 2006-2007 году выступил председатель филиала Евгений Сандаков.

— Сегодняшняя конференция — это не только отчет о проделанной работе за 2006-2007 год, а в большей мере возможность проанализировать: насколько сегодня профсоюз выполняет те функции, которые на него возлагаются? — заметил в начале своего выступления председатель филиала. — Что ответит работник на вопрос: почему человек вступает в профсоюз? Если бы это было лет 15 назад, то приоритетом была бы путевка, материальная помощь, подарки, а сегодня на первое место выходит уровень заработной платы, условия труда, сохранение рабочего места, вопросы правовой и социальной защиты. И только при условии оказания реальной помощи конкретному человеку авторитет профсоюза будет расти.

Вопрос мотивации членства был, пожалуй, освещен наиболее полно. Впрочем, любая конкретная помощь людям влияет на желание состоять в профсоюзе.

На учете в Хабаровском филиале дорпрофсожа 78 первичных профсоюзных организаций с численностью 22 087 членов профсоюза из них 19 858 работающих, 1020 учащихся и 1209 неработающих пенсионеров. Среди председателей первичных профсоюзных организаций 19 освобождены от работы на производстве (это 25 процентов от общего числа). Значительно изменился качественный состав профсоюзного актива. Сорок девять председателей профкомов имеют высшее образование

(это 63 процента от общего числа). Практически все председатели профкомов имеют стаж работы на производстве не менее 10 лет. Увеличилось число молодежи. На сегодняшний день 14 председателей профкомов моложе 35 лет (в 2005 году было 7).

Вместе с тем Евгений Сандаков отметил, что нельзя упускать работу по подготовке резерва профактива. В современных условиях профсоюз не может, да и не имеет права жить одним днем. Резерв профактива должен быть подготовлен не хуже сегодняшних лидеров. От этого во многом зависит и доверие к профсоюзу. Уровень профсоюзного членства составляет 98,6 процента, однако вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается приоритетным. На протяжении последних пяти лет показатель уровня профсоюзного членства стабилен, за 2006-2007 год произошел рост на 0,2 процента. Увеличилось число организаций, имеющих охват профсоюзным членством 99-100 процентов (45 организаций).

Процесс реформирования железнодорожной отрасли ведет к изменению отношений между работником и работодателем. Меняется структура отрасли, а соответственно и профсоюз адаптирует свою структуру. В связи с изменением структуры предприятий ОАО «РЖД», выделением дочерних компаний созданы новые первичные, объединенные профсоюзные организации, куда вошли и первички Хабаровского филиала дорпрофсожа. Это коснулось организаций ДОП-1 и Комбината питания, вагонного ремонтного депо, филиала Трансконтейнер, СМП-178, 750, 409, СПМС-317, выделены в отдельную структуру вокзалы, связисты.

Окончание на 6-й стр.

РАБОТУ ПРИЗНАЛИ УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ

На совместном заседании руководства Тындинского отделения дороги и филиала дорпрофсожа был заслушан и обсужден отчет об итогах работы филиала дорожной объединенной первичной профсоюзной организации на Тындинском отделении дороги за 2006 и первую половину 2007 года. Его сделал председатель филиала В. А. Сверкунов. В своем выступлении Виктор Александрович сделал основной упор на то, как деятельность профсоюзной организации способствовала стабильной работе отделения и повышению социальной защищенности железнодорожников.

Выплата заработной платы осуществлялась в соответствии с коллективным договором отделения. С введением с 1 апреля новой корпоративной системы оплаты труда не допущено случаев необоснованного снижения заработной платы. Правовой инспекцией труда проверено и выдано руководителям структурных подразделений отделения и предприятий дорожного подчинения 31 представление о нарушении норм трудового законодательства. Выявлены 118 нарушений, 107 из которых устранены в установленные инспекцией сроки. По требованию инспекции в пользу работников взыскано 225 тысяч 569 рублей.

Обеспечивался со стороны филиала и контроль состояния охраны труда на рабочих местах, в цехах и на участках производства работ. Технической инспекцией труда проверены 49 предприятий, выявлены 617 нарушений норм и правил, большая часть из которых была своевременно устранена. Уполномоченными лицами по охране труда проведено



более трех с половиной тысяч проверок состояния охраны труда, выявлено около четырех тысяч нарушений. Более трех тысяч из них оперативно устранено.

На предприятиях отделения дороги выбраны и работают 443 инспектора по безопасности движения. За отчетный период ими проведены 16 411 проверок, в ходе которых выявлены 38 970 отступлений от установленных требований. Предотвращены 187 грубых нарушений безопасности движения. Проведены 125 заседаний советов общественных инспекторов. В адрес руководителей подразделений, в хозяйствах которых были выявлены нарушения, направлено около ста телеграмм. Выдано такое же количество предписаний об устранении нарушений. Большая часть из них устранена оперативно.

Уделялось внимание организации отдыха детей железнодорожников, оздоровлению работников отделения, другим сферам социальной защищенности. Проводимая широким фронтом Тындинским филиа-

лом дорпрофсожа деятельность, направленная на социальную защиту железнодорожников, дала основные присутствующим признать его работу за отчетный период удовлетворительной.

В принятии по данному вопросу постановлении председателю филиала В. А. Сверкунову, председателям профкомов предприятий рекомендовано продолжить работу по стабилизации деятельности в направлении социальной защищенности тружеников Тындинского отделения дороги и предприятий дорожного подчинения. Рекомендовано также оказать содействие хозяйственным руководителям в укреплении трудовой и технологической дисциплины, повышению уровня безопасности движения поездов, обеспечению безопасных условий труда и его охраны, профилактике производственного травматизма и безусловного соблюдения трудового законодательства.

Геннадий АСТАХОВ

ЗА ДВА ГОДА СДЕЛАНО НЕМАЛО

Филиал дорпрофсожа на Владивостокском отделении дороги на конференции отчитался о проделанной за два года работе. На учете в профсоюзной организации Владивостокского филиала дорпрофсожа ДВЖД состоят 83 первичные профсоюзные организации с количеством членов профсоюза 28 140 человек. Количество цеховых комитетов 187 и 652 профгруппы. Уровень профсоюзного членства на отчетный период составляет 98,7 процента, что выше среднесетевого показателя.

За два прошедших года были проведены пять пленумов комитета филиала по организационно-массовой работе, охране труда, проведению кадровой политики, укреплению трудовой и технологической дисциплины, обеспечению безопасности движения поездов.

Проведены 22 заседания президиума с рассмотрением плановых вопросов, касающихся организационно-массовой работы профсоюзных комитетов, защиты социально-трудовых и экономических прав и интересов членов профсоюза и соблюдения трудового законодательства и локальных нормативных актов, соблюдения режима труда и отдыха в структурных подразделениях отделения, состояния заболеваемости, обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, подготовки хозяйств и кадров структурных подразделений к работе в зимних условиях, культурно-массовой и оздоровительной

работы, организации отдыха железнодорожников, ветеранов, вопросы, связанные с организацией детской оздоровительной кампании.

На протяжении отчетного периода профсоюзной организацией — представительным органом трудового коллектива контролировалось исполнение разделов коллективного договора на всех уровнях. Филиалом дорпрофсожа и профсоюзами на местах регулярно проводится работа с нарушителями трудовой и технологической дисциплины. Профсоюзный актив стоит на принципах нетерпимости к расхитителям имущества Компании и любым нарушителям.

В работе профсоюза, его защитной деятельности главенствующее место занимают организация защиты трудовых прав, создание безопасных условий труда, отстаивание социально-экономических интересов членов профсоюза.

Содержание правовой работы в отчетном периоде во многом определялось процессам и изменениям, которые происходили в результате реформ в отрасли. За отчетный период правовой инспекцией филиала проведены 124 проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях отделения дороги и дорожных предприятиях. Из них плановых проверок — 86, внеплановых в связи с обращениями членов профсоюза — 35

По результатам проверок вынесены 82 представления об устранении нарушений трудового законода-

тельства. Из 353 пунктов представлений работодателями выполнены 303 пункта.

Взыскано в пользу работников 2 803 862 рубля.

Данная работа будет продолжена, без сомнения, на более качественном уровне.

Специалистом отдела социально-экономической защиты проведены 48 проверок, по результатам которых произведены выплаты на сумму 353 137 рублей. По вопросам оплаты труда рассмотрены 16 обращений, по ним произведены выплаты на сумму 179 110 рублей.

За 2006-2007 год проведена большая работа по приведению в надлежащее состояние табельных и пунктов обогрева в дистанциях пути. Значительно улучшилось положение дел с обеспечением работников спецодеждой и спецодеждой и ряду других вопросов охраны труда.

Профсоюзными комитетами филиала с целью улучшения бытовых условий работников предприятий приобретены для комнат отдыха и производственных помещений телевизоры, магнитофоны, печи и плиты, чайники и поттеры, мебель, холодильники, кондиционеры, водонагреватели и прочая техника на сумму полтора миллиона рублей.

За истекший двухлетний период работы проведены 142 проверки состояния условий и охраны труда, в результате которых выявлены 2184 нарушения. Выданы 123 представ-

ления по устранению выявленных замечаний. Предъявлены 24 требования о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц за упущения в вопросах охраны труда, нарушения Трудового кодекса, неисполнения положений и инструкций по охране труда. Предъявлены 56 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Эта работа не могла не сказаться положительно на состоянии и условиях охраны труда в подведомственных филиалах дорпрофсожа предприятиях. Наблюдается динамика снижения травматизма, улучшается состояние рабочих мест и санитарно-бытовых условий. В последние годы значительно активизировалась работа по аттестации рабочих мест. Только за десять месяцев 2007 года проведена аттестация на 495 рабочих местах, на которых трудятся 1329 работающих (что составляет 66 процентов от подлежащих аттестации рабочих мест), из них аттестовано (соответствует требованиям норм охраны труда) 273 рабочих места (506 работающих) и условно аттестовано 222 рабочих места (823 работающих).

Для усиления мотивации профсоюзного членства на протяжении двух лет за счет средств профбюджета были застрахованы от несчастных случаев в быту все члены профсоюза профсоюзной организации. Казалось бы, очень хорошее дело и сегодня можно привести множество приме-

ров людей, получивших реальную помощь в 2006 году. Однако хорошее дело в нынешнем году принесло огорчения. В прошлом году члены профсоюза были застрахованы страховым обществом ДальЖАСО. Как прозвучало на конференции, председатели имели четкую информацию по каждому обратившемуся человеку. К сожалению, в этом году работа дает сбои, может быть из-за того, что сменился страховой агент ЖАСО. В 2007 году застрахованы 28 142 человека на сумму 422 тыс. рублей (15 рублей на одного человека), но, к сожалению, на сегодняшний день четкой картины по выплатам в профкомах нет.

Совместно с руководством отделения, руководителями структурных подразделений филиал дорпрофсожа и профсоюзные комитеты проводили работу с ветеранами: в вопросах материальной помощи, юридических консультаций, обеспечения средствами массовой информации, оздоровления, организации культурно-массовых мероприятий методической помощи советам ветеранов в целом.

На протяжении многих лет продолжается тесная связь и сотрудничество с негосударственным пенсионным фондом «Благосостояние». Силами профактива совместно с работниками кадровой службы продолжается работа по вовлечению работников железнодорожных предприятий, а также переводу накопительной части своей трудовой пенсии в НПФ «Благосостояние».

АВТОРИТЕТ ПРОФСОЮЗА ДОЛЖЕН РАСТИ

Окончание. Начало на 4-й стр.

Сегодня идет работа по созданию компании пригородных перевозок.

— Всегда подчеркивал и подчеркиваю важность работы с организациями предприятий, которые выделились из ОАО «РЖД», но они входят в наш состав, и предприятия, которые в составе дирекций замкнулись на Москву. Для нас никто куда не «ушел» и не «замкнулся»! Для нас не важна организационно-правовая форма вновь созданной организации и ее подчиненность. Для нас важен конкретный работник с его проблемами. Жаль, что профсоюзный актив в этих организациях реже других обращается за помощью, но акцент на работе именно в этих «дочках» и иных ОАО делается и будет делаться. За отчетный период неоднократно проводились проверки соблюдения трудового законодательства и давались консультации в обоих ППЖТ, Комбинате питания, СМП-178, 750, 409, узловых поликлиниках и детских садах. Обращаюсь к активу названных предприятий — не скрывайте свои проблемы, не ждите проверяющего, обращайтесь своевременно за помощью. Запущенные

проблемы всегда решать сложнее.

На конференции было отмечено, что деятельность Хабаровского филиала дорпрофсожа осуществляется в соответствии с уставом Роспрофжела, основными направлениями. Наибольшее внимание уделяется организации оплаты и мотивации труда работников основных профессий, соблюдению трудового законодательства, укреплению технологической и трудовой дисциплины, обеспечению безопасности движения поездов, охране труда, подготовке профсоюзных кадров, мотивации профсоюзного членства, централизации профсоюзных средств. Обязательным правилом стало присутствие на заседаниях президиума не только профсоюзного актива, но и первых руководителей предприятий, отделов, служб. Это позволяет вести предметный разговор по рассматриваемым вопросам, оперативно решать проблемы. А чтобы с руководителями вести разговор на равных, необходимо иметь хорошо подготовленный профсоюзный актив.

— За последние годы резко увеличилось число обращений членов профсоюза за консультациями, а

также за решением конкретных проблем. Если в 2000 году в райпрофсоюз поступили всего 18 жалоб и обращений работников, касающихся вопросов соблюдения законодательства, в 2001-м — 20, два года назад этот показатель составил 113 обращений, то в прошлом и текущем году рассмотрены соответственно 344 и 422 обращения. О чем это говорит? Не только о том, что есть проблемы, но и о доверии членов профсоюза к своей профсоюзной организации, и, наверное, вера в нашу помощь.

Что волновало и волнует сегодня работников? На какую помощь они вправе рассчитывать, обращаясь к своему председателю профсоюзного комитета и к работникам нашего филиала?

На первом месте вопросы, касающиеся заработной платы (22%), отпусков (8,6%), затем идут вопросы увольнения (6,3%), наложения взысканий (10,3%), сокращения (9%), гарантий и компенсаций (8,3%), жилья (7,3%), столько же — принятия локальных нормативных актов, перевода (6%), остальное — около четверти оставшихся обращений — приходится на вопросы заключения

трудовых договоров, материальной ответственности, рабочего времени и времени отдыха, организации работы комиссии по трудовым спорам, сверхурочной работы и иного.

Заметно повысился уровень работы профсоюзных комитетов, филиала дорпрофсожа по обеспечению контроля за безопасными условиями и охраной труда, обеспечению работающих спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, укреплению трудовой и технологической дисциплины, работе с молодежью и ветеранами.

Была налажена система обеспечения нуждающихся членов профсоюза санаторно-курортным лечением, проводилась работа по подготовке и организации летнего отдыха детей, ведется на предприятиях активная спортивная жизнь и помогает ей в этом физкультурно-спортивный клуб «Локомотив». В профсоюзных комитетах активно работают культурно-массовые и спортивные комиссии. Тесное сотрудничество с Дворцом культуры железнодорожников помогает в проведении торжественных мероприятий, концертных программ, вечеров отдыха, конкурсов.

Вместе с тем на конференции было отмечено, что в первичных профсоюзных организациях еще недостаточно внимания уделяется вопросам правового и социально-экономического характера, не рассматриваются вопросы охраны труда, не всегда ведется контроль выполнения намеченных мероприятий. В локомотивном и путевом хозяйствах допускаются случаи нарушения режима труда и отдыха работников предприятий, а профсоюзные комитеты в этих случаях не проявляют достаточную требовательность и принципиальность к администрации по соблюдению Трудового кодекса. Не во всех профсоюзных комитетах налажена тесная связь с ветеранскими организациями, слабо вовлекается в профсоюзную деятельность молодежь, чем упускается работа по подготовке резерва профактива.

Сегодня, как было отмечено на конференции, необходимо действовать, исходя из общих интересов, на принципах социального партнерства, а это приведет как к выполнению экономических задач, так и к обеспечению социальных гарантий работников.

ИЗ ИСТОРИИ «ЛОКОМОТИВА»

ЛЫЖНИКИ БЫЛИ НА ВЫСОТЕ...

Продолжение. Начало в № 22.

Второго июля на стадионе станции Облучье проведены соревнования по легкой атлетике между коллективами спортивного общества «Локомотив». Первое место занял коллектив спортсменов депо Облучье. Соревнования проводились по бегу, прыжкам, толканию ядра, метанию диска и копья.

Семнадцатого августа в Хабаровске на стадионе «Динамо» состоялся финальный матч команд станций Ин и Бикин на первенство Дальневосточной дороги по футболу. После упорной борьбы футболисты ст. Ин одержали победу со счетом 4:2. Двадцать первого августа команда-победительница выехала в Свободный для встречи с футболистами Амурской дороги.

С 8 по 11 сентября в Хабаровске проходила краевая спартакиада по легкой атлетике, городкам и велосипеду, в которой приняли участие все спортивные общества профсоюзов Хабаровского края. На этой спартакиаде коллектив спортивного общества «Локомотив» нашей дороги занял первое место. Ему вручен серебряный кубок и четыре грамоты краевого комитета по делам физкультуры и спорта.

Спортсмены Дальневосточной дороги на краевой спартакиаде заняли 12 первых мест, 11 вторых и 10 третьих, завоевав шесть призов по легкой атлетике.

Пятого октября 1947 года газета «Тихоокеанская звезда» и Хабаровский городской комитет физкультуры и спорта организовали легкоатлетическую эстафету, посвященную 25-летию советской власти на Дальнем Востоке. Эстафета проводилась по маршруту: Комсомольская площадь—улица имени Карла Маркса—площадь Свободы и обратно.

Из четырех команд спортивного общества «Локомотив», участвовавших в эстафете, две команды заняли первые места. Победителями, получившими призы газеты «Тихоокеанская звезда», были юношеская команда пятой железнодорожной школы и мужская команда железнодорожного института.

Женская команда управления

дороги не участвовала в эстафете из-за неявки участниц соревнований...

...С 19 июля по 3 августа 1952 года в Хельсинки проходили XV Олимпийские игры. В программу Олимпийских игр входили состязания по следующим видам спорта: легкая атлетика, гимнастика, классическая и вольная борьба, бокс, тяжелая атлетика, баскетбол, футбол, стрелковый спорт, плавание, прыжки в воду, водное поло, академическая и байдарочная гребля, велосипедный спорт, фехтование, конный спорт, парусный спорт, современное пятиборье, травяной хоккей.

В эти же дни в спортивных коллективах Дальневосточной железной дороги проходили спортивные праздники. О том, каково было настроение участников соревнований, наглядно рассказывают материалы дорожной газеты. В газете «Пограничный транспортник» от 19 июля 1952 года опубликовано несколько заметок о спорте под общим заголовком «За массовость в спорте, за новые рекорды!»

Одна из заметок посвящена спортивному празднику на Инском узле. О нем рассказал П. Хомяк, председатель Смидовичского районного комитета по делам физической культуры и спорта. Перед соревнованиями состоялся физкультурный парад. «...Жаркий безветренный день. В бездонной синеве неба ни облачка. Утреннюю тишину нарушают паровозные гудки. На стадионе станции ровными колоннами, в разноцветной спортивной одежде, выстроились физкультурники. Раздается команда, и колонны одна за другой, под звуки духового оркестра, совершают обход стадиона. Впереди идут загорелые и мускулистые паровозники депо, за ними, чеканя шаг, следуют спортсмены станции. Парад окончен. Начинаются соревнования».

В беге на 1000 метров победил стахановец, слесарь паровозного депо Иван Леонтьук. Его результат — 3 минуты. Вторым финиширует кочегар депо т. Злобин со временем 3 минуты 3 секунды. В беге на 100 метров Иван Леонтьук также был

первым, его результат 12,8 секунды.

В беге на 500 метров среди девушек первой пришла к финишу ученица десятого класса Тася Посвященная, ее время — 1 минута 23 секунды. На второе место вышла секретарь комсомольской организации станции Валя Пичкалова, она пробежала дистанцию за 1 минуту 25 секунд. Участвовали девушки и в соревнованиях по метанию гранаты. Здесь силу и ловкость продемонстрировала комсомолка т. Дулепова. Она метнула гранату на 34 метра 5 сантиметров и завоевала первенство. В состязаниях по метанию гранаты среди мужчин победу одержал помощник машиниста т. Здоров.

Большой интерес у зрителей вызвали состязания среди мужчин по прыжкам в длину. Первенство присуждено т. Залевскому, его результат 5 метров 13 сантиметров.

Организовано прошли соревнования по волейболу. В них участвовали четыре команды. Розыгрыш проходил по олимпийской системе. Победителями вышли волейболисты паровозного депо. Но в этот день физкультурники узла состязались не только между собой. Сборной волейбольной и футбольной команде узла пришлось померяться силами с волейболистами и футболистами поселка Николаевка. Счет в футбольном матче 4:0 в пользу «Локомотива».

Только в девять часов вечера закончился спортивный праздник на Инском узле. Победителям были вручены ценные подарки и грамоты.

Председатель районного совета ДСО «Локомотив» Комсомольского отделения дороги О. Кондратенко написал в газету о развитии футбола на отделении.

«На зеленом поле

До нынешнего спортивного сезона футбол на нашем отделении дороги был в загоне. Весной мы решили организовать команду. В разговоре с молодыми рабочими Комсомольского железнодорожного узла выяснилось, что многие из них любят футбол и желают им заниматься.

Одними из первых пожелали

играть в футбол машинист паровозного депо т. Попов, электрик т. Шмелев, слесари вагонного депо тт. Маслов и Ковалев, мастер вагонного участка т. Вольнов, осмотрщик-автоматчик т. Пономаренко, составитель т. Набутовский и многие другие.

Таким образом, была создана команда, приобретен спортивный инвентарь, мячи, и мы приступили к тренировкам. С момента создания команды прошло уже около трех месяцев. За это время молодые футболисты добились многого. Они участвовали в розыгрыше кубка города и крайсофпрофа, сейчас принимают участие в соревнованиях на первенство Комсомольска.

В первом круге наша команда вышла на третье место, выиграв у футболистов «Спартак», «Монтажника». Во втором круге команда обыграла футболистов «Спартак» со счетом 2:0.

Хорошо играют капитан команды т. Пономаренко, вратарь т. Розов и некоторые другие. Впереди еще много встреч, и успехи команды предугадать трудно. Однако наши футболисты будут стремиться к тому, чтобы занять одно из первых мест в соревнованиях по футболу».

Вот как рассказал в газете о волейболистах И. Викторов.

«Спортивная честь
Спортивная биография этого широко популярного в нашем крае коллектива коротка, но поучительна. Он был создан осенью 1948 года, когда волейболисты Хабаровского института инженеров железнодорожного транспорта, испытав горечь поражений от динамовцев и армейцев краевого центра, всерьез решили взяться за улучшение учебно-тренировочной работы.

Костяк коллектива составили студенты Виктор Пастернак, Анатолий Иванилов, Вадим Погребняк, Владимир Дорошенко, инженер Виктор Козловский. Душой команды, ее тренером и капитаном стал пятикурсник комсомолец Адольф Магер. В большинстве своем это были молодые, неопытные еще игроки.

Но их объединяла горячая любовь к спорту и хорошая комсомольская дружба.

Волейбол — не праздная игра дачников, как думают некоторые. Это темпераментная, требующая большой общефизической подготовки, технического и тактического мастерства, атлетическая игра.

Локомотивцы не раз на горьком опыте убеждались, к какой драматической развязке может прийти состязание, когда в команде нет необходимого запаса физических сил.

Поэтому с первых дней своего спортивного содружества тренер и команда уделили большое внимание общефизической подготовке. Бежали кроссы, занимались легкой атлетикой, гимнастикой. Непосвященным казалось странным, что волейболисты «Локомотива» вечерами в спортивном зале занимаются акробатикой: делают стойки на руках, сальто, кульбиты — это было так далеко от волейбола! Но тренер знал: гибкость, акробатическая ловкость необходимы в защите, когда сильно посланный мяч приходится подчас принимать из самого трудного положения. И тренировки продолжались.

Следя за выступлениями команды, а их в то время нельзя было считать успешными, многие «болельщики» укоризненно говорили: «Наши волейболисты решили, видимо, цирковыми акробатами стать. Отдали бы мяч другим, не позорились».

Но команду не смущали неудачи. Каждая встреча с сильным противником была подлинной школой для железнодорожников. Одной выносливости и даже отличной техники, видели они, недостаточно, чтобы вырвать победу у такого «грозного» противника, как армейцы Хабаровска. И коллектив стал упорно искать оружие победы. Локомотивчики умело разработали и применили двойной блок, удары с первого паса, сильную и резкую, так называемую, «пушечную» подачу. Эти новинки были сюрпризом для тогдашних чемпионов и доставили им немало неприятностей.

Окончание следует.

World Class

СЕТЬ ФИТНЕС-КЛУБОВ №1

WORLD CLASS — ТЕПЕРЬ И У НАС!

Любители спорта, поклонники тренажеров, бассейнов, массажей, оздоровительных процедур — словом, все, кто заботится о своем здоровье и внешнем виде, могут ликовать: в Хабаровске открылся фитнес-клуб **World Class!**

Для тех, кто по каким-то причинам до сих пор не знает об этом бренде, можем сообщить следующее. Система фитнес-клубов **World Class Clubs** начала свою деятельность в России в 1993 году. Их клиентами на протяжении многих лет являются известные политики, бизнесмены, звезды шоу-бизнеса и спорта и те, кто просто неравнодушен к своему здоровью.

На протяжении 14 лет **World Class** остается крупнейшей в России сетью

фитнес-клубов, которая регулярно входит в число мировых лидеров отрасли. По итогам ежегодного рейтинга **Global-25**, компания **World Class** с 2000 года регулярно входит в список 25 лучших фитнес-клубов мира.

Находится клуб **World Class-Хабаровск** по улице Тургенева, 46. Двери клуба открыты уже шесть месяцев. Что за ними? Это не секрет. Для всех интересующихся здесь предоставляют полнейшую информацию. И так.

БАСЕЙН, ГОРНАЯ РЕЧКА И ДУШ ШАРКО — В ОДНОМ

А точнее — на одном, первом этаже располагаются все эти и другие удовольствия. Аквазона занимает весь этаж и включает бассейн площадью 650 кв. метров для взрослых, бассейн в 300 кв. метров для детей, джакузи, гидромассажную ванну, волновый шар, проток, 57-метровую водяную гору-табаган и многое-многое другое.

Найти занятие по вкусу здесь может каждый. Для детей помимо водных аттракционов предоставляется возможность научиться плавать под руководством опытного инструктора. Женщинам предлагаются занятия по аквааэробике с профессиональным тренером. Мужчины также не останутся равнодушными к тренировкам в большом бассейне. Занятия проводятся как по индивидуальной программе, так и в группах.

НЕТ ПРЕДЕЛА СОВЕРШЕНСТВУ

Неотъемлемой частью комплекса услуг фитнес-клубов **World Class** является **Салон Красоты Beauty SPA**. В хабаровском клубе посетителям предлагается полный комплекс косметических процедур, криотерапия.

SPA-салон располагается на втором этаже клуба. Здесь не ограничиваются традиционными маникюром, педикюром и услугами парикмахера. Грязевые обертывания, различные массажи для лица, головы и тела, боди-клин, антицеллюлитные программы — вот далеко не полный список процедур, которые предлагает клуб **World Class**

Главная особенность клуба **World Class** — забота о здоровье своих клиентов. Поэтому в бассейнах установлена мощнейшая трехуровневая система очистки воды. Здесь можно не беспокоиться и о безопасности своих детей и себя лично — за вас это будут делать всегда присутствующие в аквазоне спасатели.

Но и это еще не все. На первом этаже предусмотрены зоны отдыха. Просто полежать после тренировки можно на шезлонгах, установленных на консоли. Нужно утолить жажду и взбодриться? Закажите себе свежевыжатый сок или чай в баре. Хочется расслабиться? Тогда стоит посетить кабинет массажа или сделать процедуру боди-клин. И, наконец, побывать в сауне, которая удобно располагается в каждой раздевалке аквазоны.

Хабаровск. В SPA-салоне фитнес-клуба работают только профессионалы, которые дадут компетентные индивидуальные рекомендации каждому посетителю.

На втором этаже также расположен фитнес-бар, где представлены блюда и напитки, соответствующие рекомендациям диетологов. Здесь можно выпить специально приготовленный кислородный коктейль или стакан свежевыжатого сока, а также быстро и с пользой позавтракать, пообедать и поужинать. Также есть возможность полакомиться блюдами японской кухни.

СПОРТ — ДЛЯ ВСЕХ!

Организаторы хабаровского клуба **World Class** уверены, что заниматься спортом могут и должны все. Конечно же, по мере своего здоровья и физической подготовки. На третьем этаже клуба располагаются тренажерный зал и зал аэробики. Всем желающим заниматься здесь, настоятельно рекомендуется посетить кабинет врача. Именно он оценит уровень физической работоспособности и даст квалифицированные рекомендации по выбору нагрузок, упражнений и видам спорта, которые стоит предпочесть конкретному клиенту клуба.

Помимо врача, грамотно составить эффективную и безопасную индивидуальную программу тренировок помогут спортивные инструкторы. В клубе работает исключительно квалифицированный персонал с отличными знаниями и огромным опытом. Они без труда подскажут комплексы упражнений для физически здоровых и больных людей, для молодых и пожилых клиентов клуба, учитывая особенности каждого. Кстати, при желании здесь можно заниматься с персональным тренером.

Еще одна услуга — специальный аппарат Фуртрекс, который позволяет объек-

тивно оценить соотношение жировой и мышечной ткани тела. Такие данные помогают анализировать свою нагрузку во время тренировок и их результаты.

Тренажерный зал фитнес-клуба **World Class** занимает площадь 410 кв. метров. «Таких площадей и такого комфорта нет ни в одном спортивном зале нашего города, — считает Любовь Косова, управляющая фитнес-клуба **World Class** — Хабаровск. — Высокий потолок, отличное освещение, совершенная вентиляция. На полу — каучуковое покрытие. Это так называемый «плавающий пол», который щадит суставы спортсмена. Ведь главная задача клуба — здоровье наших клиентов».

В тренажерном зале представлены современные силовые тренажеры итальянского производства, а также 12 беговых дорожек (наиболее популярное оборудование во всех спортивных залах, позволяющее получить максимум заряда энергии, не перегружая себя тренировками). Также на третьем этаже работают два зала для групповых аэробных занятий площадью 120 и 110 кв. метров, а также прекрасно устроенная сауна, отвечающая всем современным требованиям.

ПОЗНАКОМЬТЕ ДЕТЕЙ С МИРОМ ФИТНЕСА

Нашим детям сегодня не хватает здоровья, считают врачи. Укрепить здоровье детей поможет фитнес, утверждают в клубе **World Class**.

Здесь разработана уникальная методика **Kids Fit**, позволяющая приобщить к спорту детей от 2 до 16 лет. Эта методика включает в себя множество полезных и увлекательных занятий на развитие координации движений и развития мелкой моторики, для улучшения осанки и так далее.

В хабаровском клубе к спорту детей приобщают высококвалифицированные тренеры и воспитатели. Кстати, в Детском клубе можно просто оставить ребенка на время, пока родители занимаются в одном из залов **World Class**. Под при-

смотром взрослых они смогут поиграть в подвижные игры или лепить и рисовать. Работает Детский клуб с 10 до 20 часов, а находится на четвертом этаже.

Здесь же располагается зал велосипедных тренажеров. Десять сайклов, на которых каждый может программировать индивидуальную нагрузку. В особом зале персональной тренировки под руководством инструктора могут заниматься клиенты, предпочитающие индивидуальные занятия. В этом случае для посетителя клуба будет разработана программа занятий с учетом его индивидуальных особенностей и пожеланий. Инструктор обучит правильной технике выполнения упражнений и проконтролирует физическое состояние во время тренировки.

ВЫ ГОТОВЫ ИДТИ В WORLD CLASS?

— **World Class — Хабаровск**, — рассказывает **Любовь Косова**, — это закрытый клуб и количество людей, посещающих его, ограничено. Стать членом нашего клуба можно, купив годовой абонемент. Также есть специальные предложения на более короткий период. Есть вариант рассрочки на три месяца. Что получает человек, вступивший в **World Class-Хабаровск**? Возможность заниматься фитнесом 365 дней в году с 7 утра до 23 часов вечера. Я считаю, это довольно привлекательное предложение для тех, кто заботится о своем здоровье и красоте.

Уточним, что клубные карты, которые предлагает фитнес-клуб, бывают нескольких видов: индивидуальные, семейные,

детские, юниор, студент, **Baby boom**, фитнес-поколение, корпоративные и категории **VIP**. Последние подразумевают наличие отдельных раздевалок, 5-процентную скидку в SPA-салоне, бесплатное посещение солярия, возможность посетить клуб с товарищем, который не имеет абонемента, и многие другие предпочтения.

Фитнес-клуб **World Class** приглашает вас в увлекательный мир здорового образа жизни! Вы готовы? Тогда просто запомните адрес: улица Тургенева, 46. Подробности о членстве в клубе можно узнать по телефону 602-602 или на официальном сайте фитнес-клуба **World Class**: www.worldclass.khv.ru



«ЛУЧШАЯ МАМА НА СВЕТЕ!»

*В жизни все бывало —
взлеты и провалы,
Но любовью к жизни
я не обделен.
Жизнь любить упрямо
научила мама,
Женщина, которой
я на свет рожден.*

Вот такими красивыми словами была открыта церемония награждения женщин-матерей, совмещающих материнство с трудовой деятельностью на Дальневосточной железной дороге «Лучшая мама на свете!»

Дом культуры железнодорожников на ст. Новый Ургал к всероссийскому Дню матери совместно с профсоюзными комитетами предприятий Ургальского узла подарил мамам

поселка замечательный детский концерт, в котором принимали участие творческие коллективы «Нотки», «Стимул», «Веснушки», «Грация». Между творческими выступлениями глава Новоургальского городского поселения Александр Николаевич Косенко и специалист филиала дорпрофсожа на Комсомольском отделении дороги Татьяна Николаевна Павленко поблагодарили женщин-матерей за добросовестный труд и ответственное материнство, пожелали им семейного счастья и профессиональных успехов, а также вручили благодарственные письма и памятные подарки.

Звания «Лучшая мама на свете!» были удостоены Юлия Белоножко,

Алла Помазуева, Елена Каурова, Наталья Звягинцева, Зинаида Дорошенко, Татьяна Яблонская, Елена Лагус, Татьяна Галиуллина, Ольга Бердникова, Татьяна Варламова, Татьяна Зубова, Елена Попова, Любовь Гамм, Валентина Будченко, Алла Сырко, Галина Еремина, Ольга Говаруха, Елена Гаскыова, Валентина Козлова, Татьяна Моржавина. Все эти женщины — профессионалы своего дела, уважаемы на производстве, а дома замечательные, любящие и любимые мамы.

Коллектив Дома культуры благодарит профсоюзные комитеты предприятий Ургальского узла за сотрудничество.

Двадцать четвертого ноября, продолжая праздничную программу, посвященную Дню матери, Дом культуры железнодорожников представил вниманию болельщиков спортивно-развлекательную программу «Веселая спартакиада». Под бурные аплодисменты и звуки музыки в спортивный зал вошли участники соревнований. Согласно правилам в состав команд вошли три ребенка и три мамы. Несмотря на то, что на призыв организаторов откликнулись всего три предприятия: детские сады № 258, 259 и Дом культуры железнодорожников, соревнования состоялись и прошли в теплой дружеской атмосфере.

Команды к участию подошли с особым творчеством, которое они представили в «визитной карточке»:



названия соответствовали внешнему виду, девизу и приветствию, все это говорило о том, что участники настроены решительно. На протяжении полутора часов участники держали болельщиков в напряжении, аплодисменты не смолкали.

Особую праздничную атмосферу внесло выступление танцевального коллектива «Стимул» (руководитель Римма Калинова). Настоящим сюрпризом для всех стало появление в зале веселого и озорного Буратино. Его приподнятое настроение передавалось всем присутствующим, и все, встав в большой, дружный хоровод стали участниками веселых забав Буратино.

В конце программы жюри подвело итоги. Места распределились следу-

ющим образом: третье место заняла команда «Карамелька» (детский сад № 258), второе место — команда «Улыбка» (детский сад № 259), а победителем «Веселой спартакиады» стала команда «Крепкие орешки» (Дом культуры железнодорожников).

Подводя итоги праздника, хотелось бы сказать, что какие бы места не заняли наши команды, самое главное — это участие и тот заряд бодрости, который получили все, кто участвовал и присутствовал в этот день на праздничной программе.

Любовь КИРИЕНКО,
заведующая культурно-массовым отделом;
Светлана ГОРЧАКОВА,
заведующая отделом ДКЖ на ст. Новый Ургал



НА КАНИКУЛЫ В ПРИМОРЬЕ

ООО «Туристическая фирма Радуга» предлагает провести новогодние каникулы (с 3 января 2008 года) на базе отдыха «Морской берег»

Стоимость пребывания с питанием за 1 сутки на 1 человека:

- 1000 рублей для взрослых;
- 800 рублей для детей.

Стоимость пребывания без питания за 1 сутки на 1 человека:

- 700 рублей для взрослых;
- 500 рублей для детей.

Дети в возрасте до 5 лет принимаются бесплатно без предоставления питания и отдельной кровати.

По вопросам приобретения путевок обращаться в турфирму «Радуга» по телефонам: 38-31-37, 34-17-64 или в дорпрофсоюз по телефону 4-41-28 (ж/д), 38-41-28 (гор.).



Уважаемые железнодорожники! Для вас работает гостиница «Ерофей»



К вашим услугам — уютные номера, конференц-зал на 30–40 человек, удобное месторасположение по адресу: Хабаровск, улица Станционная, 2 (остановка «Железнодорожный вокзал» или «Железнодорожный университет»).

Телефоны администратора гостиницы: 34-88-55, 38-09-54.

Мы ждем вас!

Администрация гостиницы



Коллекция «Осень-зима | 2007»

КЛАССИЧЕСКАЯ МУЖСКАЯ ОДЕЖДА И ОБУВЬ, ВЕРХНЯЯ ОДЕЖДА

Уважаемые работники ДВЖД!

Напоминаем Вам о том, что для Вас действует скидка 15% на весь представленный ассортимент.

Скидка действительна при предъявлении удостоверения работника ДВЖД

Уссурийский бульвар, 4 / ул. Гайдара, 2 / ТД Лотос, 3 этаж / ТЦ Дом Одежды, 4 этаж / ДК Профсоюзов, 1 этаж / ТЦ ЦУМ, 2,3 этаж / ТЦ Дом быта, 1 этаж.

Контактный телефон: (4212) 21-28-27

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). E-mail: APivneva@upr.dvqd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА
Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсожа
Отпечатано в Хабаровской краевой типографии
Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31.
Заказ № 2218. Тираж 2830 экз.