

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



11 июля 2007 г.
№ 13 (45)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

АКТУАЛЬНО

СОВЕТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Двадцать шестого июня общее собрание учредителей Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта единогласно приняло решение создать некоммерческую организацию Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта.

В работе собрания приняли участие представители работодателей от ОАО «РЖД», ряда ОАО: Ремпутьмаш, Ярославский ВРЗ, Трансконтейнер, Росжелдорпроект, Элтеза, Росжелдорстрой, а также приглашенные, в том числе председатель профсоюза Николай Никифоров.

В принятом на собрании Уставе объединения работодателей определены его цели и задачи. В частности, ведение в соответствии с трудовым законодательством РФ коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений и иных соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, с профессиональными союзами и их объединениями; содействие государственной социально-экономической политике; развитие социального партнерства и другие.

Генеральным директором Общероссийского отраслевого объединения работодателей избран директор благотворительного фонда «Почет» Алексей Петров. Избраны члены совета объединения в количестве пяти человек, ревизионная комиссия из трех человек. Председателем совета избран вице-президент ОАО «РЖД» Олег Атьков.

ВЫСШЕЙ НАГРАДЕ — 15 ЛЕТ

Десятого июня 1992 года была учреждена высшая награда отраслевого профсоюза — «Премия Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей России», позже переименованная в «Премия Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей».

За эти годы 99 человек стали лауреатами премии профсоюза: работники железнодорожного транспорта, транспортного строительства, промышленного железнодорожного транспорта, учреждений образования и здравоохранения МПС и ОАО «РЖД», ведомственной охраны, метрополитенов.

Газета «Сигнал»

КАК ИЗЖИТЬ СВЕРХУРОЧНЫЕ

Об этом шел серьезный разговор на заседании президиума Владивостокского филиала дорпрофсожа

Двадцать первого июня 2007 года состоялось очередное плановое заседание президиума Владивостокского филиала дорпрофсожа, на котором одним из вопросов было рассмотрено соблюдение режима труда и отдыха в структурных подразделениях Владивостокского отделения дороги и мерах, принимаемых администрациями и профсоюзами по снижению сверхурочной работы.

С информацией о положении дел со сверхурочными работами выступила начальник отдела труда и заработной платы Лидия Гребенюк. Технические инспекторы труда Александр Лысак и Геннадий Уткин проинформировали президиум о проведенных проверках в структурных подразделениях отделения



по соблюдению законодательства о режиме труда и отдыха.

В информации начальника отде-

ла труда и заработной платы прозвучало, что в мае текущего года рост часов сверхурочной работы, по данным администрации отделения дороги, составил 4267 часов и увеличился в четыре раза по сравнению с маем 2006 года при росте объема перевозок на 2,1 процента к

установленному плану и на 7,4 процента к прошлогоднему факту.

Окончание на 3-й стр.

ДАТЫ

СОРОК ЛЕТ НА СТРАЖЕ ФИНАНСОВЫХ ИНТЕРЕСОВ

Технологическому центру по обработке перевозочных документов (ТехПД) на Дальневосточной железной дороге исполнилось 40 лет

Эту не совсем юбилейную, в понимании многих, дату в Технологическом центре отметили более чем скромно. Накануне пригласили весь коллектив, поздравили с сорокалетием, сказали друг другу теплые слова. Открыл скромное торжество начальник ДЦФТО Александр Соколенко. Это теперь ТехПД относится к ДЦФТО, а тогда, сорок лет назад, таких названий не существовало.

На основании приказа начальника Дальневосточной железной дороги Владимира Минюхина во исполнение приказа МПС, правления государственного банка и правления строительного банка СССР с 1 июля 1967 года на станциях Хабаровского отделения дороги для осуществления централизованных расчетов за перевозки были введены централизованные расчеты с грузоотправителями и грузополучателями. Были созданы узловые расчетные товарные конторы с местонахождением на станции Хабаровск-2 и филиал расчетной конторы на ст. Биробиджан-1 со штатом 59 человек. Расчетные товарные конторы подчинялись начальнику Хабаровского отделения дороги А. К. Погребному. Первым начальником узловой товарной конторы был назначен начальник сектора учета доходов от грузовых перевозок финансовой службы А. И. Леонов.

Прошло 40 лет. На сегодняшний день это уже Технологический центр по обработке перевозочных документов Дорожного центра фирменного транспортного обслуживания Дальневосточной железной дороги со штатом в 105 человек, состоящим в основном из женщин. В настоящее время Технологический центр является структурным подразделением Дорожного центра фирменного транспортного обслуживания (ДЦФТО). В основе работы ТехПД система расчетов за перевозки грузов на базе автоматизированной системы Интегрированной обработки дорожной ведомости, эксплуатируемой как единый комплекс по отправлению и прибытию грузов, осуществление безналичных расчетов за перевозку грузов, контроль за полнотой и достоверностью информации, переданной в информационно-вычислительный центр,



работа в системе ЭТРАН (электронной перевозочной накладной).

За этими сухими словами скрывается напряженный труд сотни людей. Как отметили в своем поздравлении сотрудники ИВЦ, за более чем тридцатилетний совместный труд ТехПД и ИВЦ занимаются одним важным делом — стоят на страже доходных интересов всей дороги. Особенно тесно связаны с технологическим центром работники производственного отдела ИВЦ. Внедрение и развитие систем ЕК ИОДВ, АРМов, ТехПД, ТВК, ЦРПП, переход на АРМ ЭТРАН — все

это легло на плечи работниц центра и производственного отдела ИВЦ. Особенно трудно было переходить на автоматизированную систему. Ведь все было новым, не изученным. Как вспоминали работники, практически не спать приходилось на работе.

Но все уже давно позади, вспоминается это теперь со смехом.

— Вот эти цветы, которые сегодня получили награжденные, практически должны получить все работницы ТехПД, — сказала в своем выступлении на торжественном

мероприятии почетный работник дороги заместитель начальника ТехПД Н. Г. Будкова, которая проработала 32 года. — Все мы трудимся здесь как одна семья.

За добросовестный труд, личный вклад в улучшение работы в сфере грузовых перевозок работники технологического центра неоднократно отмечались приказами начальника отделения, дороги, ДЦФТО. И сегодня, в день празднования сорокалетней годовщины, ряд работников получил награды от начальника Дальневосточной железной дороги Михаила Заиченко и начальника ДЦФТО Александра Соколенко, который и вручил награды, пожелав всему коллективу успехов в работе. Не забыли и о ветеранах, проработавших здесь не один десяток лет. Некоторые из них получили материальную помощь, которая станет подспорьем к более чем скромной пенсии.

Антонина ПИВНЕВА

Фото автора



О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

КОРОТКО

«И ПРОСТО ОНА ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЙ ЧЕЛОВЕК...»



Чуть менее тридцати лет трудится в Хабаровской дистанции гражданских сооружений Надежда Гром. Она бригадир маляров. И как написано в характеристике, «за проработанный период зарекомендовала себя с положительной стороны»

Надежде Николаевне доверяют наиболее ответственные участки. Грамотный, исполнительный специалист, она не только сама добросовестно трудится, но и может мобилизовать коллектив на выполнение срочных работ. А то что работает Надежда Гром добросовестно, говорит тот факт, что она признавалась лучшей по профессии, а еще имеет правительственную награду — медаль «За трудовую доблесть».

Спокойная, уравновешенная, доброжелательная, она и в своем женском коллективе умеет быстро погасить конфликт. И с большим желанием осваивает новые виды отделочных работ с применением современных материалов: работу с ГВЛ, плиткой...

Те, кто трудятся рядом, говорят о ней много хорошего. И весь рассказ заканчивается примерно одинаково: «И просто она замечательный человек!»

Сегодня у Надежды Николаевны юбилей. Коллектив Дистанции гражданских сооружений поздравляет Надежду Гром с днем рождения и желает здоровья, счастья, успехов. И надеется, что она еще поработает вместе с ними.

ИЗВЕЩЕНИЕ

ДЛЯ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»

В соответствии со статьей 37 Трудового кодекса Российской Федерации, первичные профсоюзные организации Роспрофжела, осуществляющие свою деятельность в ОАО «РЖД» и объединяющие в совокупности более половины работников ОАО «РЖД», по решению их выборных органов создали единый представительный орган в лице Центрального комитета Роспрофжела для ведения коллективных переговоров, разработки единого проекта коллективного договора и заключения коллективного договора ОАО «Российские железные дороги» на 2008 год и последующие годы.

Центральный комитет Роспрофжела 27 июня 2007 года направил президенту ОАО «Российские железные дороги» В. И. Якунину предложение начать коллективные переговоры с Центральным комитетом Роспрофжела по подготовке и заключению коллективного договора ОАО «РЖД» на 2008—2010 годы.

Информцентр Роспрофжела

ПРОВЕРКИ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС УВАЖАЮТ. И СОБЛЮДАЮТ

Проведена проверка соблюдения трудового законодательства в аппарате и отделах собственности Дальневосточной РДОП. Надо отметить, что на этом предприятии дела обстоят довольно неплохо. Грубых нарушений в ходе проверки не обнаружено.

В ходе проверки установлено, что все работники имеют письменные трудовые договоры, которые заключаются в соответствии со ст. 67 ТК РФ, содержание договоров соответствует требованиям ст. 57 ТК РФ. Подготовлены, подписаны сторонами и введены в действие с 01.04.07 дополнения к трудовым договорам в связи с изменениями в системе оплаты труда.

График отпусков соответствует форме Госкомстата, согласован с профкомом (имеется дата и номер протокола) и утвержден начальником дирекции в ноябре 2006 года. Все работники ознакомлены с графиком под роспись.

График отпусков соблюдается, незначительные переносы (в пределах месяца) связаны с заявлениями самих работников. Отзывы из отпусков оформляются приказом с письменного согласия работников.

Записи в трудовые книжки вносятся в соответствии с законодательством, при увольнении работник знакомится с правильностью записей и ставит в трудовую книжку свою подпись.

Книга движения трудовых кни-

жек прошнурована, пронумерована, скреплена печатью предприятия. Единственное несоответствие с инструкцией — печать не сургучная.

Трудовые книжки выдаются в день увольнения, либо при отсутствии работника на работе в день увольнения сразу после его обращения.

Все работники ознакомлены под роспись с приказами о приеме и увольнении. Ссылки на статьи в приказах об увольнении соответствуют положениям Трудового кодекса.

В основном привлечение к дисциплинарной ответственности производится в соответствии со статьями 192, 193 ТК РФ. Имеются отдельные приказы, объяснительные к которым написаны без даты предоставления. Не всегда есть письменные подтверждения о предупреждении работника о необходимости предоставить письменное объяснение.

Правила внутреннего трудового распорядка введены приказом начальника дирекции, согласованы с профкомом, соответствуют нормам ТК РФ.

Заработная плата выплачивается два раза в месяц в сроки, установленные колдоговором. Отпускные, компенсационные выплаты по колдоговору и законодательству выплачиваются в полном объеме.

Александр ЛЫСЕНКО,
главный правовой инспектор труда профсоюза на ДВЖД

МНОГОЕ ЗАВИСИТ ОТ РАБОТНИКОВ

На сегодня положение дел с производственным травматизмом, безопасностью движения и пожарной безопасностью на Комсомольском отделении дороги критическое. Оценка тяжелая, но справедливая. На Комсомольском отделении за последние пять лет травмировано 43 работника, в том числе со смертельным исходом — девять, с инвалидным — шесть.

Еще не забыта трагедия, произошедшая в феврале этого года на Горинской дистанции пути, где в результате наезда локомотива ТЭМ2 на работников дистанции, смертельно травмированы монтеры пути Ю. Зайцев и Н. Красноперов, тяжело травмирован исполняющий обязанности дорожного мастера С. Елькин. Шестнадцатого мая 2007 года в Ургальской дистанции сигнализации, централизации и блокировки тяжело травмирован электромеханик А. Свекольников.

Администрация и профсоюзные комитеты не смогли решить задачи, поставленные руководством ОАО «РЖД» и прописанные нормативными актами. Мы не смогли обеспечить безопасные условия труда, сохранение двух жизней и здоровья двух работников. Не обеспечили пожарную безопасность и понесли колоссальные убытки. Проводимые профсоюзом, да и руководством отделения, проверки показывают, что нарушения чаще всего идут от самих работников.

Сегодня остается открытым вопрос по хищению имущества ОАО «РЖД». На сегодня в коллективах не ведется работа по искоренению случаев хищения. Нет ни одного плаката, позорящего расхитителей имущества, нарушителей трудовой и технологической дисциплины.

Не можем искоренить приписки, взятки за отправку полувагонов — постоянно выслушиваем обиды, нарекания со стороны лесоотправителей. Забываем о том, что клиент-отправитель всегда прав и мы работаем с колеса. Безответственность в

НОВАЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ

Новая первичная профсоюзная организация образована в составе дорпрофсоюза. В дорожную объединенную первичную профсоюзную организацию Роспрофжела на Дальневосточной железной дороге влилась первичная профсоюзная организация недавно образованной Дальневосточной региональной дирекции железнодорожных вокзалов. На учредительной конференции председателем профкома избрана начальник отдела организации вокзалов Инесса Анатольевна Дружина.

ПОДТВЕРДИЛИ ЗВАНИЕ

За постоянное совершенствование исполнительского мастерства, большую концертную деятельность, формирование эстетических вкусов трудящихся и членов их семей, подтверждено звание «Образцовый художественный коллектив» ансамблю современного эстрадного танца «Рассвет» Дворца культуры железнодорожников на ст. Комсомольск.

ЮНЫЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ПРАКТИКУЮТСЯ

За первый месяц лета-2007 на поезде «Орленок» прокатились 2350 пассажиров — это на 1065 человек больше, чем за тот же период 2006 года. Реализовано билетов на сумму 117,6 тысячи рублей (почти на 40 тысяч больше прошлогоднего). Наряду с хабаровчанами, производственную практику на детской дороге проходят учащиеся кружков с линейных станций. В эти дни заканчивают «вахту» 30 юных железнодорожников из Смоляниново, им на смену приедут дети из Облучья, Уссурийска, Комсомольска-на-Амуре.

ОХРАНА ТРУДА



Фото Антонины Пивневой

путевом хозяйстве мы можем искоренить, поменяв систему осмотров ИССО, т. к. ИССО никто не занимается с надлежащей ответственностью. За верхнее строение пути отвечают одни, за ИССО — другие. Неудовлетворительно содержатся бытовые помещения, многие табельные и пункты обогрева не соответствуют СНиПам. Большой вопрос по содержанию станционных путей.

Мы не научились добиваться в ДВОСТ ж. д. и ОАО «РЖД» выделения финансовых средств для решения всех программ и мероприятий, которые приняты в ОАО «РЖД». На сегодня мы не смогли добиться выделения средств по программе усовершенствования кабин локомотивных бригад, санитарно-бытового обеспечения, комнат и домов отдыха локомотивных бригад, для нового строительства и капитального ремонта табельных и поставки современных пунктов обогрева.

Хочется вспомнить хорошие доперестроечные времена, когда на Комсомольском отделении были лучшие посты ЭЦ. Постоянно проводился капитальный и косметический ремонт, вокруг станций были чистота и порядок. Теперь по санитарно-бытовому обеспечению нам далеко до Владивостока и Хабаровска.

Проводимые на предприятиях проверки показали, что работники не готовятся к осмотрам, сплошь и рядом халатное отношение к рабочим местам, трудовым обязанностям, инструменту, спецодежде и спецоу-

ви. Не соблюдаются статьи 212 и 214 ТК РФ, закрепляющие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Совершенно очевидно, что безопасность на производстве зависит в первую очередь от работодателей и от выполнения обязательств, взятых на себя профсоюзами в части содействия администрации в обеспечении безопасных условий труда, укрепления трудовой и технологической дисциплины. Добиться снижения уровня производственного травматизма можно только общими усилиями. Для этого необходимо каждому работнику, специалисту, руководителю структурного подразделения соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями. А работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда.

Соблюдение требований охраны труда должно стать нормой жизни каждого работника и трудового коллектива отделения дороги. Строже спрашивать с нарушителей, не оставаться равнодушным, видя, что рядом кто-то нарушает правила безопасности труда, остановить, предупредить — это лишь небольшая часть того, что можно сделать для предотвращения беды. Так давайте же и будем это делать.

Григорий ЛОКТЮХОВ,
технический инспектор труда профсоюза на Комсомольском отделении дороги

ЗА ПАРТЫ В ШКОЛЕ СЕЛИ ПУТЕЙЦЫ

Вопросы безопасности труда в путевом хозяйстве обсуждались на дорожной школе «Организация работы и обучения по охране труда в путевом хозяйстве», прошедшей на станции Облучье. Основная цель организации данной дорожной школы — обмен опытом по обеспечению безопасных условий труда и предупреждению травматизма в путевом хозяйстве Дальневосточной магистрали.

В проведении дорожной школы участвовали главные инженеры структурных подразделений службы пути Дальневосточной железной дороги, инженеры по охране труда, подготовке кадров — всего свыше ста железнодорожников со всех четырех отделений дороги.

Проведение дорожной школы

ти труда все еще имеют место. Об этом говорит и резко возросшее в последние полгода количество экстренных торможений, произведенных машинистами по системе «Человек на пути». Случаи производственного травматизма на перегонах и на станциях в результате наезда подвижного состава являются следствием невыполнения правил производства работ, а также недостаточного контроля со стороны руководителей всех уровней за действиями персонала и не принятия должных мер к нарушителям. Большое значение здесь должно быть уделено вопросу усовершенствования организации работы ремонтных бригад и обеспечения безопасности труда. По единодушному мнению путейцев, особая роль в работе ремонтных бригад должна

разрабатывается новая система формирования бригад по неотложным работам и плано-предупредительному ремонту пути. Благодаря этой системе, бригады будут обеспечены необходимым количеством сигнальщиков. Кроме того, в школе прозвучало предложение формировать штат сигнальщиков из женщин. Это связано с тем, что женщину не принято привлекать к тяжелым физическим работам и тем самым отвлекать от основных обязанностей сигналиста — следить за движением во время работы ремонтных бригад на пути и предупреждать железнодорожников об опасности.

Ежеквартально проблема производственного травматизма освещается в СМИ, проводятся рейды совместно с работниками внутренних дел и военизированной охраной, в детских и школьных учреждениях организуются и проводятся конкурсы детского рисунка, посылаются обращения к главам администраций районов и городов с просьбой о проведении разъяснительной работы среди граждан о соблюдении личной безопасности при нахождении на железнодорожном пути. Перед наступлением дачного сезона, летних каникул проводятся месячники «Подорожник на пути» и «Посторонний на пути», но тем не менее мер этих недостаточно. Число случаев наездов остается по-прежнему высоким.

Причина роста производственного травматизма в основном происходит по причине нахождения людей в неустановленных местах в состоянии алкогольного опьянения. По проведенному анализу из ста случаев 42 допущены в состоянии алкогольного опьянения.

Проводимые рейды с целью выявления и пресечения хождения граждан по путям не только мало-

эффективны, практически результатов никаких не дают, так как кроме разъяснительной беседы о недопустимости хождения по путям, предпринять другие действенные меры к нарушителям руководство дистанций не может. Сотрудникам милиции так же лишены права привлекать граждан к административной ответственности в виде штрафа.

На занятиях тщательно разбирались случаи неудовлетворительной организации производства работы в хозяйствах пути, останавливались на слабых сторонах в этом направлении. Прорабатывались схемы ограждения мест производства путевых работ. Обращалось внимание на трагические случаи,

к которым приводит неправильная организация работы на пути. А в качестве доказательства этому слушателям школы продемонстрировали документальный фильм о несчастном случае на Горинской дистанции пути, снятый киностудией «БАМ». Этот фильм демонстрируется на местах вновь принимаемым монтерам пути, в детских учебных заведениях.

Участники школы поделились опытом организации и проведения Дней охраны труда, организации работы на пути, обсудили другие вопросы.

Четыре дистанции пути: Комсомольская, пятая Хабаровская, Партизанская и Беркалитская испытывали средства индивидуальной защиты. Первые три — защитные очки, а северяне — средства защиты органов дыхания. По предложению партизанцев испытания очков реше-



Душевая кабина для путейцев

но продлить, поскольку мнений на этот счет немало и все они разные, какие очки предпочесть — пока не выяснено.

В завершение школы путейцы побывали на ст. Кундур, где им продемонстрировали новую табельную. Этот объект сегодня можно назвать образцом табельных, иметь подобные этой пока остается только мечтой. Современный технический класс с телевизором, прочим оснащением, душевые кабины, комнаты приема пищи, отдыха.

Обсуждения выступлений, обмен мнениями, опытом работы в направлении охраны труда — все это должно принести реальную пользу, улучшить состояние дел в хозяйстве.

Марина МИШУТО,
инженер охраны труда службы пути
Фото автора



Комната приема пищи на ст. Кундур

вызвано необходимостью повышения безопасности труда в путевом хозяйстве дороги. Несмотря на общее снижение случаев производственного травматизма в путевом хозяйстве (с 19 случаев в 2004 году до 6 случаев в 2006 году), нарушения безопаснос-

отводиться сигнальщикам. Как отметил в своем выступлении начальник Облученской дистанции пути Александр Рамазанов, сигнальщик — это своего рода телохранитель бригады. И важно усилить его ответственность за жизнь других людей. Сейчас

В РОСПРОФЖЕЛЕ

СЕКЦИЯ НА ЮГО-ВОСТОЧНОЙ

20-21 июня на Юго-Восточной железной дороге проходила профессиональная секция работников путевого хозяйства, в ее работе приняли участие заместитель председателя профсоюза Сергей Железнов, председатель дорпрофсожа Константин Симонов, профактив дорожной профсоюзной организации.

Стальная магистраль неслучайно в эти дни принимала секцию ЦК профсоюза и сетевую школу путевого хозяйства: юговосточники славятся созданием хороших бытовых условий для путейцев, а по содержанию пути они в тройке лидеров Компании.

Участники секции познакомились с работой Воронежской опытной машинизированной дистанции пути — пожалуй, единственного на сети предприятия, в кратчайшие сроки наладившего ремонт путевых машин до 112 единиц в год; путевой машинной станции ПМС-138, цеха по автоматизированной сборке путевой решетки в Лисках. Бытовой поезд, модули, вагоны «Ермак» (используемые для проживания работников, занятых на капитальном ремонте пути) и их отличное содержание вызвали немалый интерес.

В своем решении секция рекомендовала руководству департамента пути и сооружений совместно с начальниками дорог, дорожными дирекциями по ремонту пути включить в Программу по улучшению условий и охраны труда стро-

ительство (реконструкцию) санитарно-бытовых корпусов, приобретение бытовых и переоборудование вагонов для ПМС, оборудование стрелочных переводов автоматической системой электрообогрева и пневмообдувки, обеспечить комплектацию дистанций пути монтерами текущего содержания на уровне штатного расписания; ввести сигнальщика в штатное расписание бригад монтеров пути.

Для обеспечения безопасности работ и повышения производительности труда необходимо исключить практику работы на железнодорожных путях малочисленных групп — в составе 4-5 человек, обеспечить количественный состав участковых бригад не менее восьми работников; перевести малодеятельные участки железнодорожных линий на технологию с обслуживанием машинными комплексами.

Председателям дорожных территориальных организаций профсоюза также предложено продолжить работу по контролю за выполнением обязательств коллективных договоров, деятельностью комиссий всех уровней по приемке и оценке качества спецодежды, внедрению систем пневмообдувки, электрообогрева стрелочных переводов, систем оповещения работников о приближении подвижного состава; установить контроль за выделением и использованием части средств от подсобно-вспомогательной деятельности для нужд дистанций пути.

Информцентр Роспрофжела

КАК ИЗЖИТЬ СВЕРХУРОЧНЫЕ

Окончание. Начало на 1-й стр.

Отмечен рост сверхурочной работы в локомотивных депо: Ружино — на 1715 часов, Уссурийск — 1544 часа. Были названы и основные причины роста в целом по локомотивному хозяйству отделения.

Это нахождение локомотивных бригад на работе сверх установленного графика следования поездов (наличие технологических окон, технической неисправности локомотивов в поездах — 183 часа, или 4,3%), завышение нормированного времени на поездку — 834 часа (19,5%), следование локомотивных бригад пассажиром — 590 часов (13,8%), следование локомотивных бригад резервом — 1283 часа (30%), выдача дополнительных хозяйственных локомотивов — 972 часа (22,8%), выдача дополнительных маневровых локомотивов — 405 часов (9,5%). При этом на отделении дороги фактическое содержание локомотивных бригад увеличилось на 41 человека и составило 2341 человек, и на выполненный объем работ дополнительно необходимо было привлечь 35 человек.

Нехватка локомотивных бригад повлияла на увеличение сверхурочной работы.

В мае текущего года допущен рост производственных потерь к отчету

прошлого года на 11,5 процента и составил 13 808 часов с потерей бюджета рабочего времени 83 человек. Наибольший рост производственных потерь допущен по депо: Ружино — 22 процента, Сибирцево — 37,1 процента, Смоляниново — 9,5 процента. Непроизводительные потери выросли по трем локомотивным депо Ружино, Сибирцево, Смоляниново на 9,5 процента.

В информации технических инспекторов труда прозвучали критические замечания в адрес руководителей и председателей профкомов локомотивных депо о нарушении трудового законодательства по режиму труда и отдыха. В частности, в проверенных депо Смоляниново, Партизанск не издаются приказы о привлечении работников к сверхурочным работам, нет письменных согласий работников на сверхурочную работу. Там же на рабочем месте нарядчика отсутствуют списки локомотивных бригад, допустивших превышение часов сверхурочной работы с нарастающим итогом, не налажен точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника. Имеются случаи, когда локомотивные бригады нарабатывают более 120 часов в месяц, тем самым перекрывая установленную законодательством норму рабочего

времени сверхурочной работы. К сожалению, проблемы, связанные с вопросами режима труда и отдыха, сверхурочной работы не всегда регулярно (раз в месяц) рассматриваются на заседаниях профсоюзных комитетов, не чувствуется влияния профсоюзного актива на изменение данной ситуации к лучшему.

Множество проблем по данному вопросу и в подразделениях Гродековского железнодорожного узла, особенно касающихся выезда работников и работы на китайской станции Суйфунхэ. В ходе состоявшегося обсуждения было принято решение создать рабочую комиссию с выездом на станцию Гродеково по рассмотрению сложившейся ситуации и подготовке предложений по ее исправлению.

Только совместными усилиями администрации и профсоюзных комитетов структурных подразделений можно добиться улучшения положения дел по недопущению сверхурочной работы в пределах установленных законодательством нормативов — таков был лейтмотив заседания президиума филиала.

Александр ЛАШИН,
заместитель председателя филиала дорпрофсожа на Владивостокском отделении дороги

АКТУАЛЬНО

ДОМ, КОТОРЫЙ ПОСТРОИЛА КОМПАНИЯ



Новострой на Высокогорной

На Комсомольском отделении дороги проводится целенаправленная работа по улучшению жилищных условий работников отделения, особенно тех, чья работа связана с движением поездов, и работников линейных станций для создания им нормального домашнего отдыха. Концепция корпоративной жилищной политики дает возможность приобрести жилье, как в ново-

стройках, так и на вторичном рынке.

Однако не только за свой счет можно обзавестись жилплощадью. В феврале этого года был сдан жилой дом на ст. Высокогорная. Сорок два работника отделения дороги получили качественное, благоустроенное жилье.

Все квартиры являются специализированным жилым фондом Компании, с жильцами заключены

договоры найма жилья.

Один подъезд этого дома отдан под комнаты отдыха локомотивных бригад. Оборудованы одно- и двухместные номера, комнаты отдыха и приема пищи. Современный дизайн и качественная отделка помещений ставит его в ряд лучших домов отдыха на Дальневосточной дороге. Машинисты



В одной из комнат отдыха



Вот таким был дом в августе прошлого года

и помощники машинистов получили возможность в уютной, спокойной обстановке отдохнуть после напряженной поездки.

Виктор ФЕДИН,
заместитель председателя филиала дорпрофсожа на Комсомольском отделении

Фото автора

ПРИБОРЕТЕМ ЖИЛЬЕ С ПОМОЩЬЮ РЖД

В 2007 году изменены условия реализации отраслевой жилищной ипотечной программы. Так, ипотечный срок кредитования для всех работников составляет 180 месяцев. Расчетная сумма, на которую предоставляется ипотечная субсидия, рассчитывается на основе двух показателей: норматива площади жилого помещения и стоимости одного квадратного метра общей площади. К членам семьи работника для определения расчетной суммы относятся супруг (супруга), несовершеннолетние дети, а также совершеннолетние дети, не имеющие собственной семьи и проживающие с родителями. Ипотечная субсидия для работников, имеющих статус молодого специалиста, предоставляется в размере ставки рефинансирования Банка России, то есть фактически молодой специалист получает беспроцентный ипотечный кредит.

Одним из видов корпоративной поддержки являются безвозмездные субсидии, право на получение которых имеют: участники Великой

Отечественной войны, ушедшие на пенсию с предприятий железнодорожного транспорта; инвалиды 1 и 2 групп, получившие профессиональное заболевание или инвалидность вследствие увечья на производстве; матери, которым присвоено звание «Мать-героиня», многодетные семьи, одинокие родители и опекуны; работники, утратившие жилые помещения в результате чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий.

Если во время выплаты ипотечного кредита в семье появляется ребенок, субсидируется стоимость 10 кв. м общей площади жилого помещения, при рождении второго — 14 кв. м., третьего — 18 кв. м. Так, с начала года перечислены безвозмездные субсидии на погашение части стоимости приобретенных по ипотеке квартир в размере стоимости 10 кв. м четырем работникам Дальневосточной железной дороги, у которых в период выплаты задолженности родились дети.

В списках учета на предоставляемые безвозмездных субсидий сегодня

состоит 79 человек. Решением центральной жилищной комиссии ОАО «РЖД» Дальневосточной железной дороге в 2007 году установлены лимиты средств на предоставление безвозмездных субсидий в размере 12,7 млн. рублей.

В 2007 году на дороге запланировано оформление 262 субсидированных ипотечных кредитов, в том числе 132 на первичном рынке и 130 — на вторичном, с целью закрепления кадров на линейных станциях, где не ведется строительство жилья. На конец июня выдано 157 субсидированных ипотечных кредитов, в том числе 64 на первичном и 93 на вторичном рынке.

Хабаровским филиалом ЗАО «Желдорипотека» железнодорожникам предложены к реализации квартиры по следующему адресу: пер. Краснодарский, ул. М. Расковой, ул. Краснореченская в Хабаровске, ул. Вокзальная в поселке Приамурском (ЕАО), ул. Сахалинская во Владивостоке, ул. Раздольная в Уссурийске, ул. Энтузиастов в Находке.

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ» (ОАО «РЖД»)

17 мая 2007 г.

№ ОА-5432

В соответствии с многочисленными запросами, поступающими с железных дорог и других филиалов ОАО «РЖД», в части определения состава семьи работника, который необходимо учитывать при постановке его на учет для предоставления корпоративной поддержки при приобретении (строительстве) жилых помещений в собственность (далее — учет), поясняю.

В связи с тем что Жилищный кодекс Российской Федерации (ст. 31 и ст. 51) дает общее понятие по определению состава семьи и условиям признания ее нуждающейся в улучшении жилищных условий, к членам семьи работника ОАО «РЖД» при постановке на учет для предоставления корпоративной поддержки при приобретении (строительстве) жилых помещений в собственность следует относить его супруга (супругу), их несовершеннолетних детей, а также совершеннолетних детей, не имеющих собственной семьи.

Работник ОАО «РЖД», являющийся нанимателем части жилого помещения по договору социального найма или собственником части жилого помещения и проживающий совместно с другими родственниками, ставится на учет по основаниям, предусмотренным нормативными документами ОАО «РЖД», т. е. в соответствии с занимаемой им (его собственной семьей) части площади жилого помещения. Работник ОАО «РЖД», не являющийся нанимателем жилого помещения (части жилого помещения) по договору социального найма или собственником жилого помещения (части жилого помещения) и проживающий совместно с другими родственниками, ставится на учет независимо от площади жилого помещения.

Олег АТЬКОВ, вице-президент ОАО «РЖД»

ЛЕТО-2007

КАКОЕ ЛЕТО БЕЗ ВОДЫ!

Более восьмисот детей отдохнули в первую смену в оздоровительных лагерях Владивостокского отделения дороги. В ДОЛ им. М. Горького в Ружино из 557 детей, побывавших на отдыхе, 168 получают оздоровительное лечение. Во второй смене сегодня отдыхает 572 ребенка, 164 из которых на санаторных условиях. Оздоровительный загородный лагерь Наречное принял во вторую смену 486 ребят.

В обоих лагерях взрослые постарались сделать все возможное, чтобы отдых детей был насыщен интересными мероприятиями, новыми впечатлениями, запомнился и принес пользу. В Ружинском ДОЛ, например, день расписан в полном смысле по минутам. А начинается он в традициях бабушек и дедушек, когда те были детьми и выезжали в пионер-



ские лагеря: со звуков горна, возвещающего подъем. Линейка, подъем флага, вечером — его спуск...

Закончилась первая смена и в оздоровительном лагере им. Ю. Гагарина. Этот лагерь отличает то обстоятель-

ство, что заботу о нем и о тех, кто там отдыхает, взял на себя дорпрофсож и его филиал на Хабаровском отделении. Двести шестнадцать мальчишек и девчонок, чьи родители в большей части не являются работниками

Дальневосточной железной дороги, а трудятся в филиалах и дочерних обществах РЖД, возвращаются сегодня в Хабаровск, а через день состоится заезд второй смены.

Самым любимым развлечением было купание в великолепном крытом бассейне. Это и понятно: какое же лето без воды! И чтобы не оставить детвору без водоема, естественные-то давно загрязнены и купание в них запрещено, построили бассейн, а после того как стал он закрытым, благоустроенным, этот объект зачислен в разряд достопримечательностей лагеря. Еще гордятся здесь тем, что удалось заманить настоящего диск-жокея, работающего в одном из клубов. Дискотеки, которые проходят ежедневно, нравятся всем.

На вопрос — вкусно ли кормят, дети ответили дружным «Да». Голодными



точно не ходят. Пятиразовое питание, в меню свежие овощи и фрукты, соки, кисло-молочные продукты.

Рассказывать о том, как живут и чем занимаются дети, можно долго. Каждый день насыщен мероприятиями. Впрочем, как и в других лагерях, где отдыхают дети железнодорожников, транспортных строителей, врачей, учителей...

Антонина ПИВНЕВА

Фото автора

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ: ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ

С первых дней своего существования профсоюзы боролись за улучшение уровня жизни трудящихся. Больших успехов добились профсоюзы к 1917 году в области социального страхования. Под давлением союзов министерство труда подготовило несколько законодательных актов в этой сфере: «О страховании на случай болезни», «О страховании материнства», «О реорганизации страховых советов» и другие.

Дальний Восток между тем жил своей жизнью в условиях Дальневосточной республики. Восемнадцатого марта 1921 года секретариатом ДВСПС создается комиссия по разработке законопроекта о социальном страховании. Согласованный с президиумом ДВСПС проект закона о социальном страховании получает утверждение правительства ДРВ 10 января 1922 года.

По этому закону устанавливалось обязательное страхование всех работающих по найму. В течение полугодия были открыты страховые присутствия в Прибайкалье, на Амуре, в Забайкалье и Приамурье. Первого мая 1922 года открыла свои действия Благовещенская страховая касса, Читинская больничная касса была преобразована в страховую. К концу года были последовательно открыты страховые кассы на Черновских копях, в Хабаровске, Свободном, Сретенске. В результате к 1 января 1923 года в ДВР было уже 14 848 застрахованных. Однако это число представляло собою лишь весьма незначительную часть пролетариата Дальнего Востока, приблизительно 18—20 процентов всего числа подлежащих страхованию.

В первой половине 1923 года продолжается работа по организации страховых касс, которая дала увеличение числа застрахованных на 1 июля 1923 года до 35 147 человек. К первой половине 1923 года относятся

подготовительные работы к проведению социального страхования на железнодорожном транспорте.

Вторая половина 1923 года дает наибольший рост социального страхования на Дальнем Востоке. Открываются страховые кассы на Сучанских каменноугольных копях, в Никольск-Уссурийске, Имане, Спасске, организуют свою страховую кассу владивостокские грузчики. Социальное страхование начинает проникать в глубь отдельных губерний. Вместе с тем расширяется работа уже открытых касс по наиболее полному охвату страхованием всех работающих по найму.

До января 1924 года на Дальнем Востоке страховые органы действовали на основании закона бывшего правительства ДВР. Страховые кассы являлись самостоятельными единицами, правления которых избирались на делегатских страховых совещаниях. Страховые взносы взимались со всех предприятий и учреждений в размере 10 процентов. Страхование проводилось только по двум видам: лечебной помощи и по временной утрате трудоспособности.

Лечебная помощь находилась в ведении самих страховых касс, на что было направлено их главное внимание, а пособия по временной нетрудоспособности стояли уже на втором месте. Нормы пособий устанавливались страховыми конференциями каждой кассы и всюду были ниже установленных советским законодательством.

С июня 1923 года были сделаны первые шаги по введению советского положения о соцстраховании на Дальнем Востоке. Прежде всего был реорганизован руководящий аппарат. Дальневосточный страховой совет и страховые присутствия были упразднены, вместо них были организованы Дальсоцстрах и губсоцстрахи. Введенное в июле соцстрахование на железных

дорогах было построено уже по советскому законодательству с временным приостановлением страхования по безработице. К этому же времени относится главный рост страховых органов и подготовка к перестройке аппаратов самих страховка на общесоюзные начала.

В январе 1924 года руководством Дальневосточного края (ДРК) принимается постановление о введении в действие на Дальнем Востоке советского законодательства по социальному страхованию и положение о местных органах социального страхования. На основании этого были проведены перевыборы комитетов всех страховых касс. Временными отступлениями от общесоюзных положений оставались в ведении страховых касс медицинская помощь и «Положение о фондах». Страховые кассы теснее связываются с профсоюзами.

В январе 1924 года на практике была введена выплата дополнительных видов пособий, а затем, с марта, — страхование от инвалидности, с мая, а по транспортным страхкассам с апреля, — и от безработицы.

В целях упрощения аппарата и сокращения организационных расходов был разработан вопрос об упразднении на Дальнем Востоке всех губернских управлений соцстрахования и укрупнения страховых касс. В результате трех лет работы страховых и профессиональных организаций на Дальнем Востоке имелось пять губернских и две районные кассы, две кассы железнодорожного и две кассы водного транспорта. Количество застрахованных с 26 000 на 1 мая 1923 года возрастает к этому времени до 100 тысяч человек. За небольшим исключением охвачены почти все работающие по найму.

По материалам Государственного архива Хабаровского края
Нина САЛЬНИКОВА

«ПОСТОЯНСТВО»

Акция «Постоянство» проводится на Дальневосточной железной дороге с 1 апреля по 31 декабря этого года. Суть ее в том, что ста бывшим работникам дороги, а ныне одиноким пенсионерам, ежемесячно оказывается благотворительная помощь в виде продуктовых наборов на сумму по триста рублей каждому.

В числе тех, кто волею судьбы оказались одинокими, а иногда и при живых близких, бывшие железнодорожники из Хабаровска, Владивостока, Комсомольска-на-Амуре, Облучья и Архара.

Кроме того, продолжается акция «Забора», касающаяся инвалидов. В нынешнем году она охватывает в основном больных инсулинозависимым сахарным диабетом. Забота подразумевает выдачу глюкометров и тест-полосок для определения уровня сахара в крови.



ПЕРВАЯ ЛАБОРАТОРИЯ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ

Центр новых технологий в хирургии (ЦНХТ) создан на базе отделенческой больницы на станции Владивосток Дальневосточной железной дороги.

В первую очередь центр призван внедрять новые хирургические технологии в практику лечения больных общехирургического, гинекологического, проктологического, урологического, сосудистого и торакального (органы грудной клетки) профилей.

На базе Центра по поручению Российского общества эндоскопических хирургов планируется создать первую на Дальнем Востоке проблемную научную лабораторию эндоскопической хирургии.

Кроме того, в новом медицинском учреждении будет вестись разработка тем диссертаций для практикующих хирургов, которые также смогут здесь повысить свою квалификацию.

Центр новых технологий в хирургии оснащен высокотехнологичным медицинским оборудованием, позволяющим провести обследование и лечение пациентов с применением новейших достижений медицинской науки по следующим направлениям: хирургия, урология, гинекология и онкология.

Учитывая слабое техническое обеспечение лечебно-профилактических учреждений Приморского края, узкий перечень выполняемых в них сложных эндоскопических операций, создаются все предпосылки для оказания в отделенческой больнице медицинской помощи не только работникам ОАО «РЖД» и членам их семей, но и прочим жителям Приморского края.

КОНСУЛЬТАЦИИ ДЛЯ ВАС

ЕСЛИ ВЫ ЗАБОЛЕЛИ...

Статья 15. Сроки назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

1. Работодатель назначает пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам в течение 10 календарных дней со дня обращения застрахованного лица за его получением с необходимыми документами. Выплата пособий осуществляется работодателем в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы.

2. Территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации в случаях, предусмотренных частями 2 и 3 статьи 13 настоящего федерального закона, назначает и выплачивает пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам в течение 10 календарных дней со дня представления застрахованным лицом соответствующего заявления и необходимых документов.

3. Назначенное, но не полученное застрахованным лицом своевременно пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам выплачивается за все прошлое время, но не более чем за три года, предшествующих обращению за ним. Пособие, не полученное застрахованным лицом полностью или частично по вине работодателя или территориального органа Фонда социального

страхования Российской Федерации, выплачивается за все прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

4. Суммы пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, излишне выплаченные застрахованному лицу, не могут быть с него взысканы, за исключением случаев счетной ошибки и недобросовестности со стороны получателя (представление документов с заведомо неверными сведениями, сокрытие данных, влияющих на получение пособия и его размер, другие случаи). Удержание производится в размере не более 20 процентов суммы, причитающейся застрахованному лицу при каждой последующей выплате пособия, либо его заработной платы. При прекращении выплаты пособия либо заработной платы оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

5. Начисленные суммы пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, не полученные в связи со смертью застрахованного лица, выплачиваются в порядке, установленном гражданским законодательством Российской Федерации.

Статья 16. Порядок исчисления страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

1. В страховой стаж для определения размеров пособий по временной

нетрудоспособности, по беременности и родам (страховой стаж) включаются периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы, а также периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

2. Исчисление страхового стажа производится в календарном порядке. В случае совпадения по времени нескольких периодов, засчитываемых в страховой стаж, учитывается один из таких периодов по выбору застрахованного лица.

3. Правила подсчета и подтверждения страхового стажа устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обязательного социального страхования.

Глава 5. ПОРЯДОК ВСТУПЛЕНИЯ В СИЛУ НАСТОЯЩЕГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА

Статья 17. Сохранение ранее приобретенных прав при определении размера пособия по временной

нетрудоспособности и продолжительности страхового стажа

1. Установить, что гражданам, которые приступили к работе по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию, до 1 января 2007 года и которые до 1 января 2007 года имели право на получение пособия по временной нетрудоспособности в размере (в процентном выражении от среднего заработка), превышающем размер пособия (в процентном выражении от среднего заработка), полагающийся в соответствии с настоящим федеральным законом, пособие по временной нетрудоспособности назначается и выплачивается в прежнем более высоком размере (в процентном выражении от среднего заработка), но не выше установленного в соответствии с настоящим федеральным законом максимального размера пособия по временной нетрудоспособности.

2. В случае если продолжительность страхового стажа застрахованного лица, исчисленного в соответствии с настоящим федеральным законом за период до 1 января 2007 года, окажется меньше продолжительности его непрерывного трудового стажа, применяемого при назначении пособий по временной нетрудоспособности в соответствии с ранее действовавшими норматив-

ными правовыми актами, за тот же период, за продолжительность страхового стажа принимается продолжительность непрерывного трудового стажа застрахованного лица.

Статья 18. Применение настоящего федерального закона к страховым случаям, наступившим до дня и после дня вступления его в силу

1. Настоящий федеральный закон применяется к страховым случаям, наступившим после дня вступления в силу настоящего федерального закона.

2. По страховым случаям, наступившим до дня вступления в силу настоящего федерального закона, пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам исчисляется по нормам настоящего федерального закона за период после дня вступления его в силу, если размер пособия, исчисленного в соответствии с настоящим федеральным законом, превышает размер пособия, полагающийся по нормам ранее действовавшего законодательства.

Статья 19. Вступление в силу настоящего федерального закона

1. Настоящий федеральный закон вступает в силу с 1 января 2007 года.

2. С 1 января 2007 года законодательные акты и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, предусматривающие условия, размеры и порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию, применяются в части, не противоречащей настоящему федеральному закону.

ДОРОЖНАЯ ОБЪЕДИНЕННАЯ ПЕРВИЧНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И
ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ
ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.06.2007 г.

Протокол № 12

Об утверждении состава молодежного совета при дорпрофсоже

В целях защиты социально-экономических и трудовых прав молодежи, координации деятельности профсоюзных организаций по взаимодействию с работающей и учащейся молодежью, реализации целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» 2006—2010 годов»

Президиум дорпрофсожа постановляет:

1.1. Создать Молодежный совет при дорпрофсоже в составе:

— Горбуля Дениса Александровича — мастера электронно-машинного цеха локомотивного депо станции Комсомольск;

— Евсюковой Любви Анатольевны — инженера ДЦФТО;

— Ерошенко Елены Игоревны — специалиста отдела кадров НУЗ «Дорожная клиническая больница на ст. Хабаровск-1»;

— Кича Анны Владимировны — студентки второго

курса БАМИЖТа;

— Немцовой Ларисы Анатольевны — программиста ИВЦ;

— Рябовой Натальи Владимировны — специалиста отдела организационной и кадровой работы филиала дорпрофсожа Владивостокского отделения дороги;

— Юрченко Максима Александровича — председателя профсоюзного комитета Бикинской дистанции пути.

1.2. Молодежному совету при дорпрофсоже:

1.2.1. в срок до 17 июля 2007 года из своего состава избрать председателя совета, его заместителя и секретаря;

1.2.2. в срок до 21 июля 2007 года подготовить план работы на второе полугодие.

1.3. Молодежный совет при дорпрофсоже в своей работе руководствуется «Положением о Молодежном совете Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», утвержденным постановлением президиума ЦК профсоюза № 06.78 от 27.02.2007 «Об утверждении Положения о Молодежном совете Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей».

1.4. Молодежный совет при дорпрофсоже подотчетен президиуму дорпрофсожа.

1.5. Организационное обеспечение работы Молодежного совета при дорпрофсоже возложить на отдел социальной сферы дорпрофсожа.

1.6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя дорпрофсожа Шведова В. В.

В. И. БАБИЙ, председатель дорпрофсожа

Приложение № 2

к постановлению президиума ЦК профсоюза от 27.02.07

ПОЛОЖЕНИЕ

о Молодежном совете Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей

1. Общие положения

1.1. Молодежный совет Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (далее — Молодежный совет Роспрофжела) создается с целью осуществления координации деятельности профсоюзных организаций по работе с работающей и учащейся молодежью, эффективной защиты их жизненных интересов, социально-трудовых прав, создания предпосылок для омоложения кадрового потенциала в отраслевом профсоюзном движении, разработки предложений, планов мероприятий, формирования и реализации молодежной политики Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (далее — профсоюз).

1.2. Молодежный совет Роспрофжела в своей практической деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, решениями съездов профсоюза, Уставом профсоюза, постановлениями ЦК профсоюза, секретариата и президиума ЦК профсоюза, Концепцией молодежной политики профсоюза и настоящим положением.

1.3. Количественный и персональный состав Молодежного совета Роспрофжела, председатель совета утверждаются на президиуме центрального комитета профсоюза. Молодежный совет Роспрофжела образуется из числа профсоюзных активистов, рекомендуемых дорожными территориальными, территориальными, объединенными и первичными организациями профсоюза.

1.4. Молодежный совет Роспрофжела из своего состава выбирает заместителей председателя совета и секретаря совета.

1.5. Молодежный совет Роспрофжела взаимодействует с комиссиями и советами по работе с молодежью дорожных территориальных, территориальных, объединенных первичных организаций и первичных профсоюзных организаций профсоюза, а также с молодежными советами (комиссиями) общероссийских, межрегиональных профсоюзов и членских организаций ФНПР.

1.6. Молодежный совет Роспрофжела подотчетен президиуму Центрального комитета профсоюза.

2. Основные цели и задачи Молодежного совета Роспрофжела

2.1. Разработка и реализацию предложений по совершенствованию молодежной политики профсоюза и его организа-

ций, ФНПР, государственной молодежной политики и молодежной политики в сфере железнодорожного транспорта и транспортного строительства.

2.2. Координация деятельности советов и комиссий по работе с молодежью организаций профсоюза в сфере молодежной политики, направленной на защиту социально-экономических и трудовых прав и интересов молодежи.

2.3. Содействие созданию молодежных советов и комиссий в организациях профсоюза всех уровней, внедрению в их работу современных образовательных и информационных технологий.

2.4. Участие в работе Центрального комитета профсоюза, президиумах и секретариатах профсоюза, организаций профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи.

2.5. Поиск и внедрение новых форм и методов профсоюзной работы, близких и понятных молодежи.

2.6. Вовлечение молодежи в ряды членов профсоюза и формирование новых стимулов мотивации профсоюзного членства и работы в профсоюзных органах различного уровня.

2.7. Формирование среди молодежи образа профсоюза как престижной и сильной организации, реально способной защитить трудовые, социальные и иные права молодежи.

2.8. Оказание помощи в самоорганизации молодежи с целью реализации общественно-полезных инициатив и интересов, воспитание самостоятельности в решении жизненных вопросов.

2.9. Активизация работы по обучению и подготовке резерва профсоюзных кадров и актива из числа молодежи.

2.10. Участие в работе по расширению на всех уровнях законодательных прав молодежи на учебу и труд, достойную заработную плату, доступное жилье, полноценный отдых и досуг.

2.11. Содействие созданию условий для профессионального роста, формирования у молодого работника гражданско-патриотической позиции, воспитания уважения к ветеранам и традициям железнодорожной отрасли.

2.12. Изучение, обобщение, использование и распространение передового опыта работы с молодежью профсоюзных организаций, их молодежных советов (комиссий), зарубежных профсоюзов, совершенствование форм и

методов этой работы.

3. Основные направления деятельности

3.1. Разработка и реализация молодежной политики Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

3.2. Сбор, анализ, обработка и распространение информации о положении различных категорий молодежи, их проблемах и интересующих вопросах, в том числе в области занятости и оплаты труда, подготовка рекомендаций о способах и вариантах решения этих вопросов, предложений с выработкой конкретных мер, направленных на обеспечение социальной защищенности работающей и учащейся молодежи. Подготовка совместно с отделами ЦК профсоюза методических рекомендаций по вопросам организации условий охраны труда работающей молодежи, повышения уровня ее профессиональной подготовки, организации отдыха и учебы, культурного обслуживания.

3.3. Подготовка предложений в разделы «Работа с молодежью» отраслевого тарифного соглашения, коллективного договора ОАО «РЖД», а также в иные соглашения и коллективные договоры.

3.4. Контроль и организация выполнения раздела «Работа с молодежью» отраслевого тарифного соглашения, коллективных договоров.

3.5. Участие в деятельности Центрального комитета профсоюза и его комиссий по вопросам совершенствования молодежной политики профсоюза.

3.6. Взаимодействие с общественными объединениями, социальными партнерами, органами государственной власти, местного самоуправления и международными организациями, средствами массовой информации и иными организациями в сфере молодежной политики, в том числе инициатив, направленных на защиту трудовых прав и социальных гарантий работающей и учащейся молодежи.

3.7. Обобщение и распространение опыта работы с молодежью организаций профсоюза, деятельности молодежных советов (комиссий). Совершенствование информационной работы по формированию имиджа профсоюза.

3.8. Организация учебы молодых профсоюзных кадров и актива, проведение форумов, конференций, сле-

СОСТАВ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА РОСПРОФЖЕЛА

Гуляев Василий Александрович — заведующий отделом социально-экономической защиты территориальной организации профсоюза Московских предприятий и организаций железнодорожного транспорта г. Москвы;

Квитко Дмитрий Владимирович — председатель первичной профсоюзной организации студентов МИИТа, член Молодежного совета МФП;

Спасибкин Алексей Михайлович — председатель первичной профсоюзной организации Александровской дистанции пути Московской железной дороги;

Сорокин Кирилл Валерьевич — специалист отдела организационной и кадровой работы дорожной территориальной организации профсоюза Октябрьской железной дороги;

Запаренчук Константин Сергеевич — заместитель председателя первичной профсоюзной организации ЦДРВ;

Мамаева Оксана Викторовна — специалист отдела организационной и кадровой работы дорожной территориальной организации профсоюза Горьковской железной дороги;

Досугова Юлия Васильевна — заместитель начальника службы по связям с общественностью Северной железной дороги;

Искаков Зуфар Фаридович — председатель первичной профсоюзной организации студентов ОмГУПСа;

Самарханова Надия Алиевна — юристконсульт юридического отдела Московского метрополитена;

Криштопов Максим Витальевич — проводник Брянской дирекции по обслуживанию пассажиров Московской региональной дирекции;

Челнокова Валентина Николаевна — председатель первичной профсоюзной организации студентов Челябинского института путей сообщения.

тов, семинаров, круглых столов по проблемам молодежи.

3.9. Содействие обеспечению представительства и продвижению молодежи в выборных органах профсоюза. Формирование предложений по созданию кадрового резерва выборных руководителей структур профсоюза из числа молодежи в возрасте не старше 30 лет.

3.10. Разработка и подготовка предложений для проведения мероприятий и принятия специальных программ для молодежи, в том числе по социально-трудовым проблемам молодежи.

3.11. Организация и проведение массовых социально-культурных и спортивных мероприятий молодежи (фестивали, конкурсы, выставки).

3.13. Обсуждение на своих заседаниях отчетов о работе советов и комиссий по работе с молодежью дорожных территориальных и территориальных организаций профсоюза.

3.14. Организация и создание совместно с информационным центром ЦК профсоюза регулярного выпуска молодежной рубрики в профсоюзных и отраслевых изданиях, раздела на сайте профсоюза, посвященного отраслевой и профсоюзной молодежной политике.

3.15. Участие в реализации целевой программы ОАО «РЖД» «Молодежь ОАО «Российские железные дороги» (2006—2010 гг.)», а также участие в разработке и реализации аналогичных программ.

4. Организация работы Молодежного совета Роспрофжела

4.1. Заседания Молодежного совета Роспрофжела проводятся, как правило, два раза в год в период проведения пленумов ЦК профсоюза и считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины от общего числа членов совета. Решения принимаются большинством голосов членов Молодежного совета Роспрофжела, присутствующих на заседании.

4.2. Деятельностью Молодежного совета Роспрофжела руководит председатель, а в его отсутствие — заместитель председателя, который избирается на его заседании.

4.3. Молодежный совет Роспрофжела работает на основе планов, утверждаемых на его заседаниях.

4.4. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов Молодежный совет Роспрофжела может принимать решение путем опроса ее членов с последующим информированием на очередном заседании совета.

4.5. Молодежный совет Роспрофжела по направлениям своей деятельности разрабатывает, принимает и направляет рекомендации в организации профсоюза и их структуры для использования в работе.

4.6. Молодежный совет

Роспрофжела может сотрудничать с общественными организациями, занимающимися проблемами молодежи.

4.7. В заседаниях Молодежного совета Роспрофжела с правом совещательного голоса могут участвовать представители организаций профсоюза, а также представители общественных объединений, социальных партнеров, работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления.

4.8. Молодежный совет Роспрофжела в соответствии со своими целями и задачами может формировать совместно с президиумом ЦК профсоюза рабочие группы с привлечением специалистов и ученых.

4.9. Председатель Молодежного совета Роспрофжела:

— представляет Молодежный совет Роспрофжела в общественных организациях и объединениях работодателей, органах государственной власти и местного самоуправления, международных организациях;

— созывает и проводит заседания совета;

— обеспечивает и контролирует работу совета;

— регулярно информирует президиум ЦК Профсоюза, организации профсоюза о проделанной работе.

4.10. Организационно-техническое обеспечение работы Молодежного совета Роспрофжела, подготовку и проведение заседаний, делопроизводство и ведение протоколов осуществляется при непосредственной поддержке аппарата ЦК профсоюза. Координирует работу совета отдел социальной сферы ЦК профсоюза.

4.11. Члены Молодежного совета Роспрофжела могут принимать участие в заседаниях пленумов ЦК профсоюза. При рассмотрении вопросов, выносимых на президиум ЦК профсоюза по предложению совета, в его заседании также могут принимать участие члены Молодежного совета Роспрофжела.

4.12. Деятельность Молодежного совета Роспрофжела осуществляется в соответствии с планом работы и финансируется в пределах сметы доходов и расходов профсоюза, предусмотренных на молодежную политику в соответствующем году. Расходы, связанные с командированием членов совета в организации профсоюза в соответствии с планом работы, оплачиваются за счет средств Роспрофжела.

4.13. О своей работе и принятых решениях Молодежный совет Роспрофжела информирует секретариат и президиум ЦК профсоюза, комиссии и советы о работе с молодежью дорожных территориальных, объединенных первичных организаций и первичных организаций профсоюза.

УДАРНЫЙ ТРУД — АКТИВНЫЙ ОТДЫХ

Спортивную работу на узле Литовко в 1945–1947 годах возглавлял молодой коммунист Федор Меркурьев, на узле Болонь — машинист Василий Лунев, на станции Волочаевка — машинист Федор Прислов. Активистами физкультурной работы на узле Комсомольске были библиотекарь клуба А. Н. Каменских, связисты К. П. Щербакова, В. Г. Черепянцева, счетовод столовой Т. Л. Коновалова. Все они входили в лыжную команду, которая в 1947 году стала победительницей в лыжном кроссе города Комсомольска-на-Амуре и на дороге.

Комсомольские активисты построили при общежитиях, паровозных и вагонных депо простейшие спортивные площадки. На узле Комсомольск волейбольная площадка располагалась во дворе отделения дороги, а футбольное поле размером 40х60 метров разместилось на пустыре среди огородов. В подвале управления отделения помещалась лыжная база на 20 пар инвентаря, которой руководил диспетчер Андреев.

В 1950–1955 годах под контролем начальника политотдела М. А. Хмелевского и его заместителя А. П. Щербакова проводились массовые спортивные мероприятия, отделенческие зимние и летние спартакиады по восьми видам спорта. Среди зимних видов спорта активно развивались хоккей и лыжный кросс.

В 1955 году на станции Литовко спортсмены-любители построили стадион с футбольным полем, гаревыми дорожками и двумя волейболь-

ными площадками. Активное участие в строительстве стадиона приняли прораб Н. Ф. Толстолыткин, секретарь комсомольской организации П. М. Бровко, токарь Гиря.

На станции Болонь под руководством главного инженера ПЧ Ю. Криворучко, замполита М. С. Любина, секретаря ВЛКСМ И. Н. Фвухова и физорга В. Кристалева был сооружен стадион. Кроме того, в большом здании пожарной команды устроили спортивный зал и комнату для хранения спортивного инвентаря.

Много внимания уделяли развитию спорта на узлах: Пивань — активисты Шемелин, Дегилевич, замполит ПЧ М. В. Скробов; Хунгари — замполит ПЧ Зайцев, начальник ЛЗУ Веселов, составитель В. Г. Трегуб; Высокогорная — председатель месткома Дофторт, заместитель начальника ОРСа А. С. Кровяков, инженер С. А. Островская, токарь Козырев, машинисты паровоза С. Н. Кравцов, М. И. Фролов, П. Е. Углов; Тумнин — председатель месткома Петлеваний, осмотрщик И. Ф. Чеплыгин, путевой мастер А. В. Носков; Советская Гавань — начальник станции Березин, парторг Ермаков, замполит ПЧ Г. Р. Остапчук, инженер ТЧ Мироненко. На станции Высокогорная хорошо работала секция бокса под руководством тренера-общественника Николая Пономарева.

С 1940 по 1954 годы железнодорожные линии и объекты Комсомольского отделения дороги строил Нижне-Амурский строительный лагерь. Здесь широко был развит

спорт. В 1948 году по инициативе начальника политотдела В. И. Кучера была создана сборная футбольная команда лагеря «Динамо», тренером которой стал Николай Старостин — заслуженный мастер спорта, отбывший срок в Нижне-Амурском лагере. Работал он на пилораме лесозавода на станции Мылки. Он вывел футбольную команду в чемпионы Дальнего Востока и призеры России.

В 1954 году Нижне-Амурский лагерь, был переименован в трест Нижне-Амурского строительства. В 1957 году, по инициативе начальника строительного треста Александра Николаевича Мельникова был построен лучший в то время в Комсомольске-на-Амуре спортивный зал с бытовыми комнатами, душевыми.

В 1955 году в трудовых коллективах отделения дороги насчитывалось 1038 членов общества «Локомотив». Районный комитет возглавил главный инженер отделения дороги Александр Михайлович Попов. На отделении успешно действовали шесть футбольных команд (станции Комсомольск, Волочаевка, Литовко, Болонь, Высокогорная, Советская Гавань), а также секции легкой атлетики, плавания, велосипедная, лыжная, шахматная, бокса и другие. Проводились летние и зимние отделенческие соревнования. Спортивные команды отделения принимали активное участие в дорожных и краевых соревнованиях. По некоторым видам спорта добились хороших результатов спортсмены Лилия Берникова, помощник машиниста паровоза

Комсомольского локомотивного депо Борис Талочкин, слесари Пономарев и Гардейчук, электромеханик Ужонин. Чемпионом дороги, края и зоны по шахматам стал главный инженер А. Попов, 157 молодых железнодорожников сдали нормы комплекса «Готов к труду и обороне».

Комсомольцы отделения дороги своими силами, почти без затрат средств, построили стадионы на узлах Литовко, Болонь, Высокогорная, Советская Гавань, волейбольные площадки при всех паровозных и вагонных депо, при НОД-4. В 1957–1960 годах райпрофсоюз и профсоюзные организации уделяли большое внимание вопросам развития физической культуры и спорта. В этот период на эти цели ежегодно расходовалось 10 тыс. рублей профсоюзных средств и 20 тысяч из фонда предприятий и отделения дороги.

В 1960 году у Нижне-Амурского треста был приобретен спортивный зал. Была произведена реконструкция простейших стадионов на узлах Литовко, Болонь, Высокогорная, Гурская и Советская Гавань. В коллективах добровольно-спортивного общества насчитывалось 1410 членов в 34 коллективах. Действовали восемь футбольных команд, однанадцать волейбольных, работали секции шахматистов, велосипедистов, легкой атлетики, лыжников и настольного тенниса. На узлах и между узлами часто проводились соревнования по футболу, хоккею с мячом, волейболу, легкой атлетике. Хоккеисты узла Комсомольск в 1961–1962 годах принимали участие в спортивных сорев-

нованиях в городах Комсомольске, Хабаровске, Уссурийске, Иркутске.

Ежегодно проводились отделенческие летние и зимние спартакиады. Неплохо работали спортивные коллективы станций Комсомольск, Литовко, Высокогорная. Председатели местных комитетов Троцик, Ковалев, Платонов, паромной переправы (Щеглюк), отделения дороги (Чайка), энергоузла Комсомольска (Савочкин), дистанция пути Болонь (Кузнецов).

Спортсмены Комсомольского отделения регулярно участвовали в дорожных соревнованиях по лыжам, легкой атлетике, футболу, волейболу, шахматам и другим видам спорта. Лыжники Леонид Сиваков, Виктор Угрюмов, Мария Лазутина, легкоатлеты Виктор Вишняков, Борис Талочкин, Виктор Колягин, Виктор Жигота, Виктор Попов, Лилия Бердникова, шахматисты: А. М. Попов, Ф. М. Щербаков, А. Кошкин, Е. Серегин, А. М. Коц были сильнейшими на Дальневосточной железной дороге.

Боксеры А. Липейко, В. Живодеров, А. Артюхов со станции Высокогорная были сильнейшими в Ванинском районе. В этот период райпрофсоюз отделения дороги возглавлял замечательный железнодорожник-фронтоник Петр Севостьянович Стельмаченко и ответственный секретарь Николай Михайлович Кузовлев.

Федор АНУЧИН,
инструктор-методист
ФСК «Локомотив»,
Нина МИТРОФАНОВА,
директор дома физкультуры
ФСК «Локомотив»

КАК ЭТО БЫЛО

ПЕРЕХОДЯЩЕЕ КРАСНОЕ ЗНАМЯ ПРИСУДИТЬ

Дорожный комитет профсоюза Дальневосточной железной дороги постоянно контролировал работу спортивного общества «Локомотив». Тринадцатого апреля 1943 года на заседании президиума заслушивали доклад председателя ДСО «Локомотив» Драпова. Он рассказал об итогах подготовки лыжников-бойцов за зиму 1942–1943 годов.

За этот период сумели организовать и подготовить по 20-часовой программе 8365 человек, инструкторов военизированной подготовки — 313 человек. Подготовке предшествовало восемь тактических учений с охватом более двух тысяч человек, 19 лыжных переходов. Помимо этого проведена дорожная лыжная военизированная эстафета с охватом 2800 человек. Проведен профсоюзно-комсомольский лыжный кросс имени 25-летия Красной армии с участием 12 594 человек, из которых уложились в норматив 11 634 участника.

На заседании президиума дорпрофсоюза постановили в связи с переходом на весенне-летний период работы до 20 апреля провести учет всего имеющегося летнего спортивного инвентаря и начать закупку недостающего с тем, чтобы к 25 апреля приступить к подготовке гранатометчиков, бойцов штыкового боя, а также организации команд по военизированной физкультурным видам спорта.

Также было принято положение о переходящем Красном Знамени дорпрофсоюза и политотдела Дальневосточной железной дороги за успешную постановку военизированной физкультурной работы. Переходящее Знамя присуждается лучшему спортивному коллективу два раза в год — за первое и второе полугодия.

На приобретение Знамени было решено ассигновать две тысячи рублей за счет средств ФК.

К зиме 1943 года вышло постановление ВЦСПС о подготовке бойцов-лыжников. В нем говорилось, что в дни Великой Отечественной войны одной из главных задач спортивного общества «Локомотив» и профсоюзных организаций дороги в зиму 1943–1944 годов является подготовка новых резервов лыжников для Красной армии. В соответствии с этим президиум дорожного комитета постановил: дорожному и районным спортивным обществам «Локомотив», райкомам союза (РК) и местным комитетам (МК) организовать массовое обучение рабочих и служащих депо, вагонных участков, станций, дистанций пути и связи ходьбе на лыжах, чтобы каждый лыжник хорошо овладел лыжной техникой и приемами боевых действий на лыжах.

Были даны задания в течение 1943–1944 годов подготовить по дороге четыре тысячи лыжников по 30-часовой программе. Привлечь лучших лыжников из числа проявивших себя в прошлую зиму для работы в качестве командиров отрядов и команд и преподавателей, а также не позднее 1 декабря провести узловые семинары по подготовке общественных инструкторов лыжного спорта. Председателю ДСО «Локомотив» Драпову и председателю РК союза по всем подразделениям предложено создать лыжные отряды и команды, в первую очередь за счет мужчин призывного возраста, прошедших всеобщее обучение. Организацию лыжных команд и отрядов по всей Дальневосточной железной дороге закончить к 1 декабря и с 5 декабря приступить к регулярным занятиям

с таким расчетом, чтобы курс обучения завершить в течение 2–2,5 месяцев.

Спортивное общество «Локомотив», РК и МК должны были предоставлять в дорпрофсоюз информацию о ходе выполнения подготовки лыжников первого, десятого и двадцатого числа каждого месяца.

С 13 февраля по 1 марта 1944 года был проведен профсоюзно-комсомольский кросс. Лыжников к кроссу готовили по 30-часовой программе из числа рабочих призывного возраста, в командах ПВО, кружках РОКК и во всеобщее. По всей Дальневосточной железной дороге были подготовлены 255 инструкторов-общественников, которые в свою очередь подготовили к кроссу 3513 лыжников. Председателям РК и МК Облученского и Комсомольского отделений было указано на недостаточное серьезное отношение к вопросу подготовки лыжников к кроссу и было предложено принять меры к тому, чтобы план подготовки лыжников по 30-часовой программе был выполнен ими не позднее 10 февраля 1944 года.

Президиум дал задание провести молодежно-физкультурные вечера, чтобы первый день лыжного кросса прошел как праздник массовой сдачи норм по лыжам на значок ГТО I и II ступени. Наряду с подготовкой и проведением профсоюзно-комсомольского кросса велась работа по вовлечению рабочих, служащих и их семей в члены спортивного общества «Локомотив» при всех крупных местных комитетах профсоюза.

По материалам фондов Государственного архива Хабаровского края подготовила
Нина САЛЬНИКОВА



НОВОСТИ

ОБНОВЛЕННЫЙ «ЛОКОМОТИВ»

Двадцать второго июня в Москве на конференции Российского физкультурно-спортивного общества «Локомотив» решался ряд неотложных вопросов: утверждение новой редакции устава этой общественной организации, внесение изменений в состав Центрального совета и правления, выборы заместителей председателя общества. Обсуждались также перспективы взаимодействия с другими спортивными организациями, которые называются «Локомотив», но не являются членами РФСО. В конференции приняли участие вице-президент ОАО «РЖД» Олег Атьков, начальник департамента социального развития и производственной сферы Компании Андрей Быков, заведующая отделом социальной сферы ЦК Роспрофжела Наталья Бурова.

Обновленный устав общества делегаты единогласно приняли за основу и поручили руководству РФСО доработать его с учетом высказанных замечаний. В Центральный совет были избраны первый заместитель председателя Роспрофжела Анатолий Сухов, начальник департамента социального развития и производственной сферы Андрей Быков, председатель общества четырехкратный олимпийский чемпион Александр Попов, председатель профкома студентов МИИТа Дмитрий Квитко. Анатолий Сухов был избран в правление общества, а также, на общественных началах, одним из заместителей председателя РФСО «Локомотив».

Олег Атьков призвал не упускать главного в деятельности общества — содействовать улучшению здоровья железнодорожников и членов их семей. Вместе с тем сегодня физкультура и спорт в нашей отрасли — это не только важная часть «социального пакета» работников, но и вполне реальная возможность получения дополнительных средств. И здесь перед руководством РФСО, Компании и профсоюза, которые всегда оказывали и продолжают оказывать помощь всемерную помощь, — огромное поле для деятельности. Ведь убыточность многих объектов, входящих в структуру общества, все еще составляет 50–60 процентов.

ХОТИТЕ — ВЕРЬТЕ

ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР РАЗЪЯСНЯЕТ

ПРОГНОЗЫ
ОТ КОШКИ

Кошка — одно из самых загадочных животных в мире. Издревле она считалась особым, вещим животным, способным предугадывать будущее. Согласно народным поверьям, кошка чувствует всевозможные перемены — как к хорошему, так и к худшему. Говорят, что, наблюдая за поведением кошки, можно предсказать погоду, приход гостей, надвигающуюся болезнь или несчастье. Наверное, недаром кошек всегда связывали со сверхъестественным, а кошачьи глаза называли «окнами в иной мир».

У русского народа с этим любимым зверем связано очень много разных примет, которые во многом переплетаются с приметами других народов.

К перемене погоды:

- кошка крепко спит брюхом кверху — к теплу и жаре;
- спит мордочкой под брюхо — к непогоде или холоду;
- свертывается клубком — к морозу;
- в печурку садится — к стуже на дворе;
- распускает или лижет хвост — к метели;
- лижет хвост, прячет голову — к ненастью и дождю;
- лижет лапу, моется — к ведру (солнцу);
- лижет лапу и приглаживает шерсть на голове — будет хорошая погода;
- вылизывает шкуру — к ненастью;
- заднюю лапу поднимает — к ветру;
- чешет за ухом — к дождю или снегу;
- скребет лапами стену — к ветру непогожему;
- пол скребет — к замети, выюге, ветру;
- точит когти о ножку стола — погода переменится;
- кот чихает — к дождю.

Многие старые моряки до сих пор верят, что кошки на корабле приносят удачу, способны предвещать шторм и предсказывать погоду. Так английские моряки по поведению кота на корабле судили о перемене погоды на море:

- если на борту корабля мяукает кот, это предвещает трудное путешествие;
- если кот играет на борту корабля, это предвещает ветер в спину и дождь в лицо;
- если кот сидит спиной к огню, значит скоро будет шторм;
- если кот моет мордочку над ушами, скоро начнутся обильные дожди.

ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ

С 6 октября 2006 года вступил в силу федеральный закон № 90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации». Данный закон значительно обновил Трудовой кодекс РФ. Остановимся на статьях Трудового кодекса, касающихся перевода на другую работу.

Ранее переводом на другую работу считалось изменение:

- трудовой функции;
- места работы;
- любых существенных условий трудового договора.

Теперь переводом считается только изменение трудовой функции и места работы. Изменение остальных условий трудового договора переводом не является. Однако, как и прежде, изменение согласованных сторонами условий трудового договора (как обязательных, так и необязательных), даже и не являющееся переводом на другую работу, возможно только на основании письменного соглашения работника и работодателя (ч. 4 ст. 57 ТК РФ в прежней редакции; ст. 72 ТК РФ в новой редакции).

Различают постоянный и временный переводы на другую работу. Порядок постоянного перевода на другую работу не изменился. Он допускается только по письменной просьбе работника или с его письменного согласия (ч. 2 ст. 72.1 ТК РФ). Кроме того, работодатель обязан перевести работника на другую

постоянную работу, если работник в соответствии с медицинским заключением нуждается в предоставлении другой постоянной работы (ст. 73 ТК РФ в новой редакции).

После внесения изменений и дополнений в гл. 12 ТК РФ («Изменение трудового договора») временные переводы разделены на следующие группы:

- обязательные для работника (не требующие согласия работника);
- необязательные для работника (требующие согласия работника);
- обязательные для работодателя.

Ранее Трудовой кодекс РФ предусматривал только обязательные для работника (не требующие его согласия) временные переводы на другую работу в случае производственной необходимости (ст. 74 ТК РФ в прежней редакции).

К обязательным для работника (не требующим его согласия), как и раньше, относятся временные переводы на другую работу в случае производственной необходимости (ч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ), вызванной следующими причинами:

- катастрофой природного или техногенного характера;
- производственной аварией;
- несчастным случаем на производстве;
- пожаром, наводнением, голодом, землетрясением, эпидемией или эпизоотией;
- любым иным исключительным случаем, ставящим под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

К производственной необхо-

димости относятся также простой в работе, необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества, замещение временно отсутствующего работника, если это вызвано чрезвычайными обстоятельствами, перечисленными выше.

Срок перевода (в том числе и для замещения отсутствующего работника) не может быть более одного месяца. По истечении срока перевода либо одного месяца работнику должна быть предоставлена прежняя работа.

Труд работника оплачивается по выполняемой работе, но не ниже его среднего заработка по прежней работе (ч. 4 ст. 72.2 ТК РФ).

Необязательным для работника (требующим его согласия) является любой временный перевод на другую работу, который не обусловлен производственной необходимостью, вызванной чрезвычайными обстоятельствами. Если, например, замещение отсутствующего работника не вызвано катастрофой, производственной аварией, несчастным случаем на производстве и другими подобными причинами, то перевод может быть осуществлен только с согласия работника.

Срок перевода не может превышать одного года, а в случае замещения временно отсутствующего (отпуск, болезнь, командировка) работника перевод может продолжаться вплоть до его выхода на работу (ч. 1 ст. 72.2 ТК РФ).

Для того чтобы перевести работника на другую работу, следует составить (в произвольной форме) письменное соглашение, в котором фиксируются новая трудовая функция (или новое

структурное подразделение) и срок перевода.

Обратите внимание! По истечении срока перевода работнику должна быть предоставлена прежняя работа. Если прежняя работа работнику не предоставлена, а он не требует ее предоставления и продолжает выполнять трудовую функцию, предусмотренную соглашением о переводе, то перевод считается постоянным (ч. 1 ст. 72.2 ТК РФ).

Работодатель обязан перевести на другую работу работника, нуждающегося в этом переводе в соответствии с медицинским заключением, на срок, указанный в таком заключении.

Перевод может состояться, если:

- у работодателя имеется работа, не противопоказанная работнику по состоянию здоровья;
- работник согласен на перевод.

Если у работодателя подходящей работы нет или работник отказался от перевода, то возможны следующие варианты:

- 1) если медицинским заключением предписан перевод на срок не более четырех месяцев — работодатель отстраняет работника от работы на срок, указанный в медицинском заключении (с сохранением места работы и без выплаты заработной платы);
- 2) если медицинским заключением предписан перевод на срок более четырех месяцев — трудовой договор прекращается по п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Ярослава КУШНИР,
правовой инспектор
филиала дорпрофсожа на
Комсомольском отделении

27 июля 2007 года в 10 часов в конференц-зале управления дороги состоится совместное заседание руководства дороги и дорпрофсожа с повесткой дня «О выполнении руководством дороги и дорпрофсожем обязательств коллективного договора за первое полугодие 2007 года».

Уважаемые железнодорожники! Для вас работает гостиница «Ерофей»



К вашим услугам — уютные номера, конференц-зал на 30–40 человек, удобное месторасположение по адресу: Хабаровск, улица Станционная, 2 (остановка «Железнодорожный вокзал» или «Железнодорожный университет»).

Телефоны администратора гостиницы: 34-88-55, 38-09-54.

Мы ждем вас!

Администрация гостиницы



RICO PONTI

СЕТЬ САЛОНОВ
МУЖСКОЙ ОДЕЖДЫ
ИЗ ЕВРОПЫ

УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ ДВЖД!

Компания RICO PONTI сообщает о новых поступлениях летней коллекции одежды и обуви ведущих мировых производителей.

Напоминаем Вам о том, что для Вас постоянно действует скидка 15% Основанием для скидки является удостоверение работника ДВЖД.

Ждем Вас в наших салонах по адресам:

Магазин «Одежда для мужчин»,
Уссурийский бульвар, 4
т.21-28-27

Магазин «Только для мужчин»,
ул. Гайдара, 2
т.32-66-86

ТЦ «Дом одежды», 4 этаж,
ул. Карла-Маркса, 59

ТЦ «Дом Быта», 1 этаж,
ул. Шеронова, 92

ТЦ «Лотос», 3 этаж,
ул. Муравьева-Амурского, 7

Дворец культуры профсоюзов,
1 этаж, ул. Льва Толстого, 22

ЦУМ, 3 этаж

Контактный телефон: (4212) 21-28-27

ПРОФСОЮЗНАЯ
ЖИЗНЬ

Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО.
Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсож.
Телефон — 38-45-63 (4-45-63).
E-mail: APivneva@upr.dvvd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА
Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсожа
Отпечатано в Хабаровской краевой типографии
Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31.
Заказ № 2212. Тираж 2680 экз.