

Утвержден
на конференции работников
Дальневосточной железной дороги —
филиала ОАО «Российские железные дороги»
9 февраля 2006 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Дальневосточной железной дороги —
филиала ОАО «Российские железные дороги»
на 2006 год

(зарегистрирован в Департаменте труда Министерства экономического развития и внешних связей
Хабаровского края, регистрационный номер № 03-104 от 26.02.06 г.)

Редакция, действующая с 1 апреля 2007 года

Колдоговор продлен на 2007 год соглашением от 26.09.06 г.

Зарегистрирован Министерством соцзащиты населения Хабаровского края за № 12.3-524 от 04.10.2006 г.

Внесены изменения и дополнения с 13.02.2007 г. Зарегистрированы за № 12.3/524 от 20.02.2007 г.

Окончательные изменения и дополнения во исполнение п. 5 постановления конференции трудового коллектива
ДВОСТ ж. д. утверждены совместным решением администрации и президиума дорпрофсожа (протокол № 10 от 29.03.2007 г.)
и распоряжением № 109р от 09.04.2007 г.

1. Основные понятия

Коллективный договор Дальневосточной железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее — Договор) — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в филиале открытого акционерного общества «Российские железные дороги», заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Работники — физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Дальневосточной железной дорогой — филиалом открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

Работодатель — Дальневосточная железная дорога — филиал открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

Представитель Работников — дорожная профсоюзная организация ДВОСТ ж.д. ОАО «РЖД», избранная представителем Работников для проведения коллективных переговоров, заключения Договора и контроля за его выполнением.

Представитель Работодателя — начальник дороги, действующий на основании доверенности президента ОАО «Российские железные дороги» по установленному законодательством Российской Федерации порядку.

Структурные подразделения Дороги (отделения) — подразделения, не являющиеся филиалом или представительством ОАО «РЖД», не имеющие статуса юридического лица и осуществляющие деятельность от имени ОАО «РЖД».

2. Общие положения

Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее — Стороны). Основными целями Договора являются повышение эффективности работы дороги, Компании в целом, усиление социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников.

Договор заключен на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», закона Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях», коллективного договора открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Договора, улучшающие положение Работников, с момента вступления их в силу расширяют действие соответствующих положений Договора.

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

Действие Договора распространяется на Работников, Работодателя, а также на выборных и штатных работников дорожной профсоюзной организации.

Договор является основой для заключения коллективных договоров структурных подразделений дороги (отделений) (далее — коллективные договоры) в пределах предоставленных полномочий для этих целей. Указанные договоры по сравнению с Договором Дальневосточной железной дороги и коллективным договором ОАО «РЖД» не могут снижать уровень трудовых, социальных прав и гарантий Работников.

Условия Договора являются обязательными для исполнения во всех отделениях и иных структурных подразделениях. Затраты, связанные с реализацией Договора, осуществляются в пределах бюджета Дороги.

Ни одна из Сторон Договора не может в течение срока его действия в одностороннем порядке

изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.

Текст Договора доводится до Работников Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД».

3. Обеспечение эффективности работы и усиление социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности

Стороны, признавая, что стабильная работа дороги, Компании в целом и благополучие Работников взаимосвязаны, заинтересованы в создании и поддержании гармоничных отношений, атмосферы взаимопонимания и доверия на основе норм корпоративной этики на всех уровнях социально-партнерских отношений, поиске путей решений возникающих спорных вопросов путем переговоров.

В проведении социальной политики Дальневосточная железная дорога особое внимание придает формированию высокой социальной ответственности в коллективах дороги за результаты производственно-экономической деятельности. Усиление социальной ответственности за результаты работы рассматривается как важное направление повышения эффективности работы, обеспечения экономического роста, устойчивого и стабильного развития филиала Компании.

Основой повышения социальной ответственности является формирование мотивационной составляющей во всех видах социальных услуг и предоставляемых Работникам социальных гарантий.

В этих целях ДВОСТ ж.д. ОАО «РЖД» осуществляет:

- реализацию подпрограммы «Стратегия социального развития ОАО «РЖД» программы «Стратегическая программа развития ОАО «РЖД» на период до 2010 года»;

- формирование и развитие мотивационной составляющей в социальном пакете услуг различным категориям Работников;

- удовлетворение социальных потребностей только на основе результатов производственно-экономической деятельности с учетом реализации социально-трудовой мотивации Работников, повышения качества нормирования труда;

- доступность социального потенциала и уровень социальной защиты в зависимости от персонального трудового вклада Работника;

- развитие социально-приобщенного поведения Работника, направленного на повышение уровня организованности и ответственности за порученный участок работы.

Основным условием обеспечения установленных Договором социально-трудовых гарантий, социальных выплат и мер социальной поддержки Работников является выполнение утвержденных Советом директоров для Дальневосточной железной дороги показателей производственно-экономической деятельности: плана грузооборота и пассажирооборота, роста производительности труда, установленных финансовых показателей.

4. Обязательства Работодателя

4.1. В сфере трудовых отношений

4.1.1. Предоставлять Работникам в соответствии с трудовыми договорами работу, своевременно выплачивать заработную плату, создавать необходимые условия для квалификационного роста, обеспечивать соответствующие условия труда.

4.1.2. Осуществлять социальное, медицинское обязательное и добровольное страхование Работников на основе законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

Работникам, связанным с движением поездов, не прошедшим медицинскую комиссию в соответствии с Положением о порядке проведения

обязательных предварительных, при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров на федеральном железнодорожном транспорте, утвержденным приказом МПС России от 29.03.1999 № 6Ц, производить на период переподготовки на производстве или в отраслевых учебных центрах и заведениях подготовки кадров оплату по тарифу (окладу), но не более 6 месяцев.

4.1.3. Информировать Работников о задачах и результатах производственно-хозяйственной деятельности Дальневосточной железной дороги, об изменениях в вопросах занятости, оплаты и условий труда, о реорганизации, сокращении численности или штата.

4.1.4. Трудовые отношения с Работником регулировать на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Договора, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работника, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Договором.

4.1.5. Создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении филиалом Компании, в формах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и Договором.

4.1.6. Своевременно рассматривать представления соответствующих выборных органов Роспрофжел, их инспекций о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о результатах в установленные сроки авторам представлений.

4.1.7. Регулирование численности Работников осуществлять, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

- естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;

- упреждающей переподготовки кадров, перемещения их на подразделения, предприятия дороги на освободившиеся рабочие места;

- развития временной и сезонной занятости Работников;

- применения, как временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;

- перемещения (перевода) Работников внутри дороги, переезда на новое место работы;

- перевод Работников, по договоренности Сторон, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев.

4.1.8. Привлечение на работу иностранной рабочей силы осуществлять с учетом мнения дорожного комитета профсоюза.

4.1.9. Осуществлять обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры, в том числе и стационарное обследование, Работников, связанных с движением поездов.

Порядок проведения периодических медицинских осмотров Работников структурных подразделений определить Правилами внутреннего трудового распорядка подразделений с сохранением на время проведения Работникам среднего заработка по месту работы.

4.2. В сфере оплаты труда

4.2.1. Осуществлять оплату труда Работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» (Приложение № 1).

Изменение условий оплаты труда производить на основе технико-экономических обоснований.

4.2.2. Индексировать заработную плату Работников на уровне роста потребительских цен на товары и платные услуги населению по Российской Федерации.

4.2.3. Применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда:

- рабочих — тарифные ставки и оклады,

определяемые на основе тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих (ТСР) и минимального размера оплаты труда в Компании;

— служащих — должностные оклады, определяемые на основе тарифной сетки по оплате труда служащих и минимального размера оплаты труда в Компании;

— руководителей и специалистов — должностные оклады, определяемые в пределах установленного диапазона.

Производить тарификацию работ и присвоение квалификационных разрядов рабочим в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Производить тарификацию работ и присвоение квалификационных разрядов рабочим в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

4.2.4. Исключен.

4.2.5. Устанавливать по результатам аттестации рабочих мест доплаты к тарифным ставкам (окладам) Работников, занятых на работах, предусмотренных в Типовом перечне с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденном постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 02.10.1986 г. № 382/22-69.

4.2.6. Возмещать машинистам и помощникам машинистов локомотивов в поездном движении с пассажирскими, пригородными, грузовыми поездами за поездку (туда—обратно) продолжительностью не менее 7 часов расходы в размере суточных по нормам, установленным Правительством Российской Федерации для служебных командировок.

4.2.7. Повышать реальную заработную плату Работников по мере роста производительности труда, обеспечить поэтапное приближение минимального размера оплаты труда к величине прожиточного минимума трудоспособного населения Российской Федерации.

4.2.8. Исключен.

4.2.9. Осуществлять выплату заработной платы два раза в месяц: за первую половину месяца — до 25 числа текущего месяца, окончательный расчет — до 20 числа следующего месяца.

Выплату заработной платы за первую половину месяца производить в размере 40 процентов тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени.

При выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

4.2.10. Расчет оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск производится в соответствии со ст. 139 ТК РФ.

4.3. В сфере нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха

4.3.1. Обеспечивать применение на Дороге единой системы нормирования труда, определяемой по согласованию с соответствующим выборным органом дорпрофсоюза, на основе централизованной разработки норм затрат труда. Введение, замену и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания и численности) производить с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателя. Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца.

4.3.2. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного

транспорта, непосредственно связанных с движением поездов, утвержденным приказом МПС РФ от 05.03.2004 г. № 7, Договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными нормативными актами.

Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю; для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя. Конкретные режимы работы устанавливаются «Правилами внутреннего трудового распорядка» в структурных подразделениях.

4.3.3. Не допускать работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) свыше 24 часов в месяц и 120 часов в год.

4.3.4. Дежурным по железнодорожным станциям, начальникам станций участков инфраструктуры, оборудованных диспетчерской централизацией, автоблокировкой и полуавтоблокировкой, дежурному персоналу электромонтеров и электромехаников тяговых подстанций, электростанций районов электрических сетей и дистанций контактной сети, работникам хозяйства сигнализации и связи, приемосдатчикам груза и багажа, работникам восстановительных поездов, проводникам пассажирских вагонов, проводникам по сопровождению специальных вагонов, осмотрщикам-ремонтникам КП может устанавливаться дежурство на дому (при возможности вызова на работу) или в специально оборудованной комнате (помещении), в купе вагона. Такое дежурство допускается с письменного согласия Работника. Положениями о дежурстве устанавливается следующий порядок учета рабочего времени: на дому на случай вызова на работу Работников (без права отлучаться из дома) — за 1 час дежурства учитывается 0,25 часа рабочего времени, в специально оборудованной комнате (помещении), в купе вагона — за 1 час дежурства учитывается 0,75 часа рабочего времени.

4.3.5. Включать в рабочее время следование от постоянного пункта сбора до места предстоящей работы и обратно в случаях, когда начало и окончание работы назначают вне места постоянной работы (постоянного пункта сбора), из расчета 12 минут на один километр при пешем следовании и по фактически затраченному времени при проезде, если: Работник не был своевременно поставлен в известность о предстоящем месте работы, находящемся на расстоянии до трех километров от постоянного пункта сбора; расстояние при пешем следовании от постоянного пункта сбора до предстоящего места работы составляет более трех километров; фактическое время проезда от постоянного пункта сбора к предстоящему месту работы превышает 36 минут.

4.3.6. Начальник отделения железной дороги по каждому пункту явки локомотивных бригад с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа устанавливает предельно допустимое время, но не более двух часов, нахождения бригады на работе с момента явки, по истечении которого запрещается отправление ее в поездку.

4.3.7. Неиспользованное время междусменного отдыха, накопленное в период особого режима времени отдыха для работников бригад пассажирских поездов, кассиров билетных железнодорожных вокзалов (станций), городских железнодорожных агентств, работников путевых машинных станций и машинистов железнодорожно-строительных машин дистанций пути, должно быть компенсировано по окончании периода массовых пассажирских перевозок и летних путевых работ, но не позднее 1 мая следующего календарного года или присоединено к ежегодному отпуску в те же сроки с оплатой в размере тарифной ставки.

4.3.8. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Работникам Филиалов Компании предоставлять ежегодный основной

оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, предоставляемые сверх основного отпуска:

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до принятия соответствующего постановления Правительства Российской Федерации, дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных условиях предоставляются в соответствии со Списком производств, цехов, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22 за фактически отработанное в соответствующих условиях время из расчета 7 или 14 календарных дней за год;

за ненормированный рабочий день продолжительностью до 8 календарных дней в соответствии с перечнем профессий и должностей согласно приложению № 2;

работникам, работающим в:
— районах Крайнего Севера — 24 календарных дня;

— местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, — 16 календарных дней;

— в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате согласно закону Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» — 8 календарных дней (закон РФ № 122 от 22.08.2004 г.).

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

4.3.9. Предоставлять Работникам иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.3.10. Членам добровольной пожарной дружины, принимающим активное участие в обеспечении пожарной безопасности на предприятиях и тушении пожаров, предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск до 3 календарных дней согласно ходатайству руководителя ДПД и в соответствии с «Положением о добровольных пожарных дружинах на объектах ДВОСТ ж. д. — филиала ОАО «РЖД» и ее структурных подразделений».

4.4. В сфере развития кадрового потенциала

4.4.1. В целях удовлетворения развивающихся потребностей дороги в работниках соответствующей профессиональной квалификации проводить на базе высших и средних профессиональных учебных заведений, учебных центров профессиональной подготовки рабочих кадров ведущих профессий железнодорожного транспорта и на производственных подразделениях Компании профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников.

За работниками на время их обучения (профессиональная подготовка, переподготовка кадров, обучение вторым профессиям, повышение квалификации) с отрывом от работы сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы. Иногородним слушателям, направляемым на обучение с отрывом от работы, сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы и выплачиваются в период обучения суточные по нормам, установленным при командировках в соответствии с нормативными актами Компании.

На время обучения слушатели обеспечиваются общежитием гостиничного типа с оплатой расходов за счет направляющей стороны.

Поощрять и создавать условия для самообразования Работников.

4.4.2. В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников, особенно молодежи, организовывать

индивидуальное, бригадное, курсовое и другие формы профессионального обучения на производстве за счет средств дороги.

4.4.3. По окончании профессиональной подготовки или обучения на производстве Работнику в первоочередном порядке предоставляется работа в соответствии с полученной квалификацией.

4.4.4. Право Работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации реализуется путем заключения дополнительного договора между Работником и Работодателем.

4.4.5. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в высших и средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением, а также предоставлять бесплатные проездные документы Работникам для проезда к месту учебы и обратно по вызову учебного заведения, при направлении их на обучение Компанией.

4.4.6. Осуществлять меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения; разрабатывать планы, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников, их социальную защищенность, подготовку и переподготовку подлежащих высвобождению Работников; определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников.

Порядок проведения технической учебы Работников определяется Положением о технической учебе работников железных дорог ОАО «РЖД» № ХЗ-6330 от 08.07.2004.

В структурных подразделениях с непрерывным циклом работы, а также при сменном характере работы занятия по технической учебе проводятся в свободное от работы время дублировано из расчета полного охвата всех подлежащих обучению работников. При этом оплата за время, фактически потраченное на техническую учебу, производится исходя из установленной тарифной ставки (оклада) работника без начисления надбавок и доплат.

4.4.7. Обеспечивать на основании соответствующих договоров студентов высших, средних специальных учебных заведений железнодорожного транспорта, учащихся профессиональных училищ железнодорожного транспорта рабочими местами и условиями для прохождения производственной практики.

Обеспечить трудоустройство в соответствии с целевыми договорами на рабочих местах с оплатой труда не ниже минимальной тарифной ставки в Компании студентов ДВГУПС 3 курса (технических специальностей), 4 курса (всех специальностей) продолжительностью 1,5 месяца и учащихся 3 курса техникумов продолжительностью 4 месяца.

4.5. Гарантии высвобождаемым Работникам

4.5.1. Увольнение Работников по сокращению численности или штата применять только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства на Дальневосточной железной дороге.

4.5.2. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в соответствии с пунктом 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, информировать об этом дорпроект.

4.5.3. При сокращении численности или штата, прекращении деятельности Филиала Компании, иного обособленного структурного подразделения (далее — высвобождение) не допускать увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности Филиала Компании, иного обособленного структурного подразделения.

4.5.4. При необходимости, с учетом производственных условий, предоставлять высвобождаемому Работнику три рабочих дня в месяц для самостоятельного поиска работы с сохранением среднего заработка.

4.5.5. В целях социальной защиты высвобождаемых Работников предоставлять им следующие социальные гарантии:

а) Работникам, уволенным не более чем за два года до наступления общеустановленного возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, которым в соответствии с законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» по предложению государственных учреждений службы занятости (далее — органы службы занятости) досрочно оформлена пенсия, назначается негосударственная пенсия в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД» и производится выплата единовременного поощрения за добросовестный труд в соответствии с подпунктом 4.6.2. Договора;

б) если Работнику, уволенному не более чем за два года до наступления пенсионного возраста, для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, органами службы занятости по каким-либо причинам в течение шести месяцев не выдано предложение о направлении на пенсию досрочно, то он вправе обратиться с заявлением к Работодателю о выплате ему выходного пособия сверх установленного законодательством Российской Федерации в размере минимальной оплаты труда в Российской Федерации, но не ниже минимального размера оплаты труда в Компании, установленного по состоянию на 31 марта 2007 года, с последующей индексацией на уровне роста потребительских цен на товары и платные услуги населению по Российской Федерации на момент увольнения за каждый отработанный год в Компании и в организациях федерального железнодорожного транспорта. В этом случае негосударственная пенсия не назначается и единовременное поощрение за добросовестный труд не выплачивается;

в) при увольнении Работников, проработавших в Компании и организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет (за исключением Работников, достигших на момент увольнения пенсионного возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, или уволенных не более чем за два года до наступления пенсионного возраста и в соответствии с законодательством Российской Федерации по предложению органов службы занятости, оформивших пенсию досрочно), выплачивать выходное пособие сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации за каждый отработанный год в Компании и в организациях железнодорожного транспорта в размере минимальной оплаты труда в Российской Федерации, но не ниже минимального размера оплаты труда в Компании, установленного по состоянию на 31 марта 2007 года, с последующей индексацией на уровне роста потребительских цен на товары и платные услуги населению по Российской Федерации на момент увольнения;

г) в течение двух лет после увольнения за Работником сохраняется право пользования услугами детских образовательных и лечебных учреждений Компании. На период отсутствия трудоустройства оплата содержания ребенка в детских образовательных учреждениях производится на тех же условиях, как и для работников дороги.

4.5.6. Содействовать высвобождаемым Работникам в трудоустройстве в структурных подразделениях Дороги.

4.5.7. Предупреждать Работников о предстоящем высвобождении не позднее, чем за три месяца до даты предполагаемого увольнения.

4.5.8. При высвобождении Работника без предусмотренного законодательством Российской Федерации и пунктом 4.5.7. Договора предуп-

реждения об увольнении за три месяца выплатить Работнику с его письменного согласия дополнительную компенсацию в размере трехмесячного заработка.

При высвобождении Работника в связи с сокращением численности или штата ранее окончания срока предупреждения (по его согласию) выплачивать Работнику дополнительную компенсацию в размере заработка за весь оставшийся срок предупреждения.

4.5.9. Взаимодействовать с органами службы занятости, администрациями регионов в целях совместного решения вопросов трудоустройства высвобождаемых Работников и досрочного оформления им пенсии.

4.5.10. Предоставлять вакантные рабочие места преимущественно лицам, ранее работавшим в Компании и в организациях федерального железнодорожного транспорта, с учетом их квалификации, а также детям высвобождаемых Работников, обучающимся за счет средств дороги в соответствии с договором на обучение.

4.5.11. При необходимости в связи с реформированием Компании, проведением структурных преобразований в филиалах Компании создавать кадровый резерв Работников ведущих профессий с временным использованием их на других работах с доплатой, но не более шести месяцев, до среднего заработка по прежней работе и обеспечением возможностей для поддержания их профессионального уровня.

4.6. В сфере социальных гарантий Работникам

4.6.1. Предоставлять Работникам, выборным и штатным работникам Роспрофжела, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более двух), детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет, право бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию в купейном вагоне пассажирских поездов всех категорий и бесплатного проезда по годовому транспортному требованию в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км.

В случае письменного отказа Работника от права бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию или по годовому транспортному требованию предоставлять по соответствующему транспортному требованию право бесплатного проезда от места жительства к месту учебы его ребенка, обучающегося очно в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта по направлению Компании, до достижения ими возраста 24 лет.

Работники, награжденные знаком «Почетный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику»), пользуются правом бесплатного проезда по разовому билету в соответствии с Положением о знаке «Почетный железнодорожник» в спальном вагоне с двухместным купе пассажирских поездов всех категорий.

Работники, выборные и штатные работники дорпрофсожа имеют право на получение бесплатных билетов для проезда на железнодорожном транспорте общего пользования для проезда к месту работы, учебы, на лечение, а также провизионных билетов в пределах Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД».

Порядок предоставления бесплатных билетов для проезда на железнодорожном транспорте общего пользования определяется Компанией с учетом мнения Роспрофжела в соответствии с Правилами.

4.6.2. При увольнении Работников, в т. ч. выборных и штатных работников дорожной профсоюзной организации, впервые в связи с уходом на пенсию, независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы (ограничение 3-й степени) и второй группы (ограничение 2-й и 3-й степени), выплачивать единовременное

поощрение за добросовестный труд (приложение № 3) в следующих размерах при стаже работы в Компании и в организациях железнодорожного транспорта:

для мужчин	для женщин	
от 5 до 10 лет		месячный заработок
с 10 до 20	с 10 до 15	двухмесячный заработок
с 20 до 25	с 15 до 20	трехмесячный заработок
с 25 до 30	с 20 до 25	четырёхмесячный заработок
с 30 до 35	с 25 до 30	пятимесячный заработок
свыше 35	свыше 30	шестимесячный заработок

Работникам, награжденным знаком «Почетный (ому) железнодорожник (у)» или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Лица, впервые уволившиеся в связи с уходом на пенсию из организаций федерального железнодорожного транспорта, при увольнении из Компании права на повторное получение единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с уходом на пенсию не имеют.

4.6.3. Оказывать материальную помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в следующих размерах:

4.6.3.1. рабочим с 1 по 5 разряды — минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации, но не ниже минимального размера оплаты труда в Компании, установленного по состоянию на 31 марта 2007 года, с последующей индексацией на уровне роста потребительских цен на товары и платные услуги населению по Российской Федерации;

4.6.3.2. рабочим с 1 по 5 разряды, имеющим трех и более детей (многодетным) или детей-инвалидов — двух минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации, но не ниже двух минимальных размеров оплаты труда в Компании, установленных по состоянию на 31 марта 2007 года, с последующей индексацией на уровне роста потребительских цен на товары и платные услуги населению по Российской Федерации;

4.6.3.3. служащим с 1 по 5 разряды, имеющим трех и более детей (многодетным) или детей-инвалидов — минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации, но не ниже минимального размера оплаты труда в Компании, установленного по состоянию на 31 марта 2007 года, с последующей индексацией на уровне роста потребительских цен на товары и платные услуги населению по Российской Федерации.

При разделении работником ежегодного оплачиваемого отпуска на части материальная помощь выплачивается один раз при предоставлении части отпуска продолжительностью не менее 14 дней.

4.6.4. Оказывать единовременную денежную помощь в размере двух месячных тарифных ставок (окладов) по должности, на которую они приняты на предприятия дороги при возвращении уволенных в запас военнослужащих по призыву.

4.6.5. В дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать материальную помощь семьям умерших Работников в размере от 5 до 10 минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации, но не ниже чем от 5 до 10 минимальных размеров оплаты труда в Компании, установленных по состоянию на 31 марта 2007 года, с последующей индексацией на уровне роста потребительских

цен на товары и платные услуги населению по Российской Федерации, а также помощь в организации похорон (транспорт и другое).

Конкретный размер помощи определяется совместным решением комиссии администрации и профсоюзного органа соответствующего уровня.

4.6.6. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через «Негосударственный пенсионный фонд — НПФ «Благосостояние» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД».

Принять участие в разработке мероприятий по организации на базе НПФ «Благосостояние» корпоративной обязательной профессиональной пенсионной системы для Работников, занятых в особых условиях труда, дающих право на назначение трудовой пенсии с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и другими законами Российской Федерации.

4.6.7. Обеспечивать всех нуждающихся работников дороги топливом в соответствии с Правилами выдачи бытового топлива в ОАО «РЖД» (Распоряжение ОАО «РЖД» № 2320Р от 29.12.2005 г.).

4.6.8. В целях обеспечения устойчивого производственно-технологического процесса работы Дальневосточной железной дороги, закрепления кадров на Дороге, обеспечения очередников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, осуществлять строительство и распределение жилья согласно Концепции жилищной политики ОАО «РЖД» на 2005—2007 годы и на период до 2010 года (Распоряжения ОАО «РЖД» № 780Р от 25.05.2005).

План инвестиционной программы по строительству и приобретению жилья по Дальневосточной железной дороге осуществлять согласно Приложению № 4.

План капитального ремонта жилья, клубов, оздоровительных лагерей (в том числе по структурным подразделениям Дороги — отделением) выполнить согласно Приложению № 5.

4.6.9. Оказывать корпоративную поддержку (субсидии, займы, кредиты, ипотека и другие формы) Работникам, состоящим по месту работы на учете нуждающихся в улучшении жилья и строящим (приобретающим) в порядке очередности жилье в собственность.

4.6.10. Обеспечить в условиях реформирования устойчивое функционирование социальной сферы, в том числе объектов жилищно-коммунального хозяйства, культуры, спорта, домов отдыха, санаториев, санаториев-профилакториев, детских оздоровительных учреждений и других с учетом их социальной необходимости, прежде всего на линейных железнодорожных станциях и в градообразующих железнодорожных поселках. На содержание и развитие объектов социальной сферы (без объектов жилищно-коммунального хозяйства и учреждений здравоохранения) выделять не менее 0,8 процента от суммы эксплуатационных расходов дороги.

Вывод объектов социальной сферы дороги производить с учетом мнения дорпрофсоюза.

4.6.11. Предоставлять Работникам три дня с оплатой по тарифной ставке в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители) и оказывать материальную помощь в размере от 3 до 5 тысяч рублей. Конкретный размер помощи определяется совместным решением комиссии администрации и профсоюзного органа соответствующего уровня.

4.6.12. Обеспечить:

— торгово-бытовое обслуживание Работников, проживающих на линейных станциях, разъездах, не имеющих торгово-бытового обслуживания в объеме социально-технологического заказа дороги;

— организацию горячего питания локомотив-

ных бригад по месту их отдыха; Работников, имеющих разъездной характер работы и не имеющих обеденного перерыва; а также бесплатного горячего питания Работников, занятых на ремонте пути в «окна» продолжительностью не менее 4 часов, на аварийно-восстановительных работах, работах по ликвидации чрезвычайных ситуаций;

— бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в дни фактической занятости на работах, связанных с наличием на рабочем месте производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, утверждаемых Министерством здравоохранения и социального развития РФ.

4.6.13. Производить выплату компенсаций работающим инвалидам труда, получившим инвалидность по увечью по вине Работодателя, не реже одного раза в три года (в случае невозможности предоставления им путевок на лечение по медицинским показаниям) в размере 10 минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации, но не ниже 10 минимальных размеров оплаты труда в Компании, установленных по состоянию на 31 марта 2007 года, с последующей индексацией на уровне роста потребительских цен на товары и платные услуги населению по Российской Федерации.

4.6.14. Работникам дороги — филиала ОАО «РЖД», работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставлять право бесплатного проезда один раз в два года к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации на себя и неработающих членов семьи любым видом транспорта, а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.

4.6.15. Обеспечить составление единых заявок по дороге на санаторно-курортное лечение, заключение договоров со здравницами на приобретение путевок.

4.6.16. За счет средств Работодателя и в соответствии с приложением № 18 предоставлять гарантии и компенсации лицам, заключившим трудовые договоры о работе на предприятиях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации.

4.7. В сфере оздоровления

4.7.1. Обеспечивать бесплатной медицинской помощью: Работников, выборных и штатных профсоюзных работников в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования и договорами о добровольном медицинском страховании, а также за счет внебюджетных расходов дороги в объеме, утвержденном Компанией; членов семей Работников, выборных и штатных работников Роспрофжела (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет и дети, обучающиеся очно в высших и средних специальных учебных заведениях, до достижения ими возраста 24 лет, родители — при условии, если они являются инвалидами или неработающими пенсионерами) в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования.

4.7.2. Обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (ежегодные, комплексные, целевые осмотры, вакцинопрофилактика и другие).

4.7.3. Осуществлять оздоровление Работников, выборных и штатных профсоюзных работников, членов их семей (муж, жена, дети) санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, профилакториях, других санаторно-

курортных учреждениях Компании и санаторно-курортных учреждениях региона, не входящих в состав ОАО «РЖД», в соответствии с Положением о порядке обеспечения путевками на санаторно-курортное лечение работников дороги и членов их семей (приложение № 6), сметой расходования средств на оздоровление работников дороги, выборных и штатных работников профсоюза, неработающих пенсионеров, членов семей работников (приложение № 7) и планом распределения путевок на санаторно-курортное лечение (приложение № 8).

Санаторно-курортное и реабилитационное лечение Работников проводить только при наличии медицинских показаний и соответствующих заключений специалистов.

4.7.4. Обеспечивать развитие и финансовую поддержку массовой физической культуры и спорта. Проводить ежегодно летние и зимние отраслевые спартакиады и первенства по наиболее массовым видам спорта и осуществлять их финансирование в расчете не менее 400 рублей на одного работающего в год.

4.7.5. При заболеваниях работников и членов их семей, проживающих в отдаленных местах, в неотложных случаях незамедлительно доставлять медицинских работников к месту, либо заболевших в медицинские учреждения всеми видами транспорта за счет предприятий.

4.7.6. Обеспечить проведение санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий по укреплению здоровья и снижению заболеваемости железнодорожников.

Продолжать совершенствовать формы и методы оздоровления трудящихся, способствующих снижению заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

4.7.7. Для оздоровления детей железнодорожников выделить средства согласно смете на детскую оздоровительную кампанию.

4.7.8. Выделить средства для материального стимулирования работников лечебно-профилактических учреждений за обеспечение высокого качества оказываемых услуг работникам дороги по представлению службы медицинского обеспечения согласно утвержденной смете.

4.7.9. При наличии средств фонда развития мотивационного бюджета доукомплектовывать лечебно-профилактические учреждения необходимым медицинским оборудованием для обеспечения работы врачебно-экспертной комиссии (ВЭК).

4.7.10. Обеспечить содержание комнаты реабилитации работников диспетчерского аппарата ДЦУП в соответствии с утвержденной администрацией и согласованной профсоюзом смете.

4.8. В сфере гарантий молодежи, женщинам, детям, семьям

4.8.1. Предоставлять Работникам отпуск до пяти календарных дней, в том числе один день с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), в случаях рождения ребенка, регистрации брака (в том числе детей).

4.8.2. Предоставлять 1 сентября один день без сохранения заработной платы матерям (опекунам) детей, обучающихся в начальной школе.

4.8.3. Выплачивать одному из родителей при рождении ребенка единовременное пособие, сверх установленного законодательством Российской Федерации, в размере двух минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации, но не ниже двух минимальных размеров оплаты труда в Компании, установленных по состоянию на 31 марта 2007 года, с последующей индексацией на уровне роста потребительских цен на товары и платные услуги населению по Российской Федерации.

4.8.4. Выплачивать ежемесячное пособие Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, в размере минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

При рождении двух и более детей пособие

выплачивается на каждого ребенка.

4.8.5. Предоставлять по письменному заявлению ежегодные отпуска без сохранения заработной платы до 14 календарных дней Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, в удобное для них время. Такой отпуск по заявлению указанных категорий Работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4.8.6. Обеспечить организованный отдых Работников и оздоровление детей в оздоровительных центрах в количестве 10 тыс. человек, в том числе на базах загородных оздоровительных лагерей 8 тыс. детей.

4.8.7. Выделять средства на страхование от несчастных случаев детей Работников на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и направляемых для работы на Детской железной дороге в размере 230 тыс. рублей.

4.8.8. Обеспечить по целевым направлениям дороги обучение в высших и профессиональных учебных заведениях железнодорожного транспорта детей Работников, погибших на производстве, при получении ими образования соответствующего уровня впервые до достижения ими возраста 24 лет.

4.8.9. Сохранять за семьями Работников, погибших при выполнении трудовых обязанностей, право на корпоративную поддержку при строительстве и приобретении жилья в собственность, а также право пользования их детьми дошкольными образовательными учреждениями.

4.8.10. При составлении графиков предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков предусматривать преимущественное право на предоставление отпусков в летнее время Работникам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, учащимся без отрыва от производства, другим категориям лиц, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

4.8.11. Трудоустраивать выпускников высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ железнодорожного транспорта в соответствии с заключенными договорами, в том числе выпускников высших и средних учебных заведений, призванных на военную службу по окончании этих учебных заведений и возвратившихся на предприятия дороги после увольнения с военной службы по призыву.

4.8.12. Предоставлять льготы молодым специалистам согласно Положению о молодом специалисте Дальневосточной железной дороги (приложение № 9).

4.8.13. Организовывать среди молодых Работников конкурсы «Лучший по профессии», проводить торжественные вечера посвящения в молодые рабочие.

4.8.14. Развивать у молодых Работников инициативу, поощрять рационализацию и изобретательство.

4.8.15. Установить 20 именных стипендий ДВОСТ ж.д. — филиала ОАО «РЖД», 2 именные профсоюзные стипендии успевающим студентам и 1 именную профсоюзную стипендию аспиранту ДВГУПС, а также 14 стипендий учащимся Хабаровского, Уссурийского, Тындинского техникумов железнодорожного транспорта, обучающимся по целевым направлениям от дороги. Выплату стипендий производить в соответствии с Положением о стипендиях начальника Дальневосточной железной дороги студентам ДВГУПС и учащимся техникумов железнодорожного транспорта (приложение № 10) и Положением «О порядке назначения и выплаты именных профсоюзных стипендий студентам и аспирантам ДВГУПС (приложение № 11).

4.8.16. В целях повышения качества подготовки специалистов, материального стимулирования студентов, выполняющих дипломные проекты по заказам предприятий и служб дороги, утвердить гранты дипломного проектирования для ДВГУПС согласно Приложению № 12.

4.8.17. В целях социальной поддержки студентов, обучающихся по целевым договорам предприятий, производить доплату к вузовской стипендии согласно дорожному Положению (приложение № 13).

4.8.18. Оплату пособий по беременности и родам производить в размере 100 процентов среднемесячного заработка Работника, выборных и штатных работников Роспрофжела.

4.8.19. Доставку праздничных новогодних подарков по линейным станциям осуществлять подвижным составом за счет средств Работодателя.

4.9. В сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам (вышедшим на пенсию (в т. ч. по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья) из Компании и органов Роспрофжела или до 1 октября 2003 года из организаций федерального железнодорожного транспорта и состоящим на учете в Советах ветеранов Компании):

4.9.1. Предоставлять неработающим пенсионерам, проработавшим в Компании и в организациях федерального железнодорожного транспорта не менее 20 лет, в том числе при увольнении на пенсию с выборных и штатных должностей органов Роспрофжела, при уходе на пенсию, в том числе и по инвалидности (в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным, возникшим не по вине Работника, повреждением здоровья независимо от стажа работы) право бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного сообщения) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км и разовому билету в купейном вагоне пассажирских поездов всех категорий для проезда по личным надобностям.

Неработающие пенсионеры, награжденные знаком «Почетный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику»), пользуются правом бесплатного проезда по разовому билету в соответствии с Положением о знаке «Почетный железнодорожник» в спальном вагоне с двухместным купе пассажирских поездов всех категорий.

4.9.2. В целях улучшения материального положения оказывать ежемесячную материальную помощь в размере трех минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации, но не ниже трех минимальных размеров оплаты труда в Компании, установленных по состоянию на 31 марта 2007 года, с последующей индексацией на уровне роста потребительских цен на товары и платные услуги населению по Российской Федерации через Благотворительный фонд «Почет» неработающим пенсионерам — Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, а также награжденным орденом Славы трех степеней, орденом Трудовой Славы трех степеней, Героям Социалистического труда.

4.9.3. Оказывать ежемесячную материальную помощь неработающим пенсионерам, проработавшим в Компании не менее 15 лет, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение на условиях, устанавливаемых Компанией.

Неработающим пенсионерам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику»), не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оказывается дополнительная ежемесячная материальная помощь.

Указанные выплаты осуществляются через Благотворительный фонд «Почет».

Положения настоящего подпункта распространяются и на неработающих пенсионеров, прибывших на постоянное место жительства в Россию из государств — участников Содружества Независимых Государств, а также Латвии, Литвы, Эстонии.

Материальная помощь неработающим пенсионерам, состоящим на ветеранском учете на предприятиях дороги и проработавшим в Компании менее 15 лет, оказывается руководством предприятий дороги по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

4.9.4. Обеспечивать неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию, в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья из Компании или до 1 октября 2003 года из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал Компании, и состоящих на учете в Советах ветеранов Компании, медицинскую помощью в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании в соответствии с территориальными программами обязательного и добровольного медицинского страхования.

4.9.5. Обеспечить нуждающихся неработающих пенсионеров бытовым топливом в соответствии с Правилами выдачи бытового топлива в ОАО «РЖД» (Распоряжение ОАО «РЖД» № 2320р от 29.12.05 г.).

4.9.6. Осуществлять неработающим пенсионерам за счет средств дороги изготовление и ремонт зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов, металлокерамики) в учреждениях здравоохранения Компании.

4.9.7. В случае смерти неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать материальную помощь его семье в размере от одного до трех минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации, но не ниже, чем от одного до трех минимальных размеров оплаты труда в Компании, установленных по состоянию на 31 марта 2007 года, с последующей индексацией на уровне роста потребительских цен на товары и платные услуги населению по Российской Федерации.

Конкретный размер помощи определяется совместным решением комиссии администрации и профсоюзного органа соответствующего уровня.

4.9.8. Оказывать содействие Советам ветеранов Компании в повышении эффективности их деятельности. Для организации их работы выделять помещение, предоставлять телефонную связь, канцелярские принадлежности, автотранспорт для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров, оплачивать стоимость проезда железнодорожным транспортом председателям Советов ветеранов в пределах сферы их деятельности.

В целях материальной заинтересованности председателей Советов ветеранов дороги в работе с пенсионерами производить им ежемесячную выплату в зависимости от количества состоящих на учете ветеранов в Советах ветеранов предприятий в следующих размерах:

до 150 ветеранов	150 рублей
от 150 до 300 ветеранов	300 рублей
от 301 до 500 ветеранов	500 рублей
от 501 до 700 ветеранов	700 рублей
от 701 до 1000 ветеранов	1000 рублей
более 1000 ветеранов	1500 рублей
председателям узловых Советов ветеранов:	
до 3000 ветеранов	1500 рублей
более 3000 ветеранов	2000 рублей
председателям Советов ветеранов отделений:	
Хабаровского, Владивостокского, Комсомольского	2500 рублей
Тындинского	1500 рублей
председателю Совета ветеранов дороги	3000 рублей

4.9.9. Осуществлять санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров в соответствии с Положением о порядке обеспечения путевок на санаторно-курортное лечение работников дороги и членов их семей (приложение № 6), сметой расходования средств на оздоровление работников дороги, выборных и штатных работников профсоюза, неработающих пенсионеров, членов семей работников (приложение № 7).

4.9.10. Оказывать выборным и штатным работникам дорпрофсоюза, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику»), оставившим работу в связи с уходом на пенсию из профсоюзного органа, ежемесячную материальную помощь через Благотворительный фонд «Почет» в установленном порядке.

4.9.11. Для поднятия престижности и значимости трудовой деятельности непосредственно на Дальневосточной железной дороге присуждать звания «Почетный ветеран Дальневосточной железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (приложение № 14) и «Почетный работник Дальневосточной железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (приложение № 15).

4.9.12. К юбилейным датам неработающим пенсионерам (в т. ч. оформившим пенсию на льготных условиях), состоящим на учете в ветеранских организациях предприятий дороги, выплачивать материальную помощь в зависимости от стажа работы на железнодорожном транспорте в следующих размерах (тыс. рублей):

Стаж работы на ж/д транспорте	Юбилейные даты		
	55-60	65-70	75-90
Для мужчин			
свыше 45 лет	—	8	10
свыше 30-45 лет	3	5	8
свыше 20-30 лет	2	3	5
15-20 лет	1	2	3
Для женщин			
Свыше 40 лет	5	8	10
свыше 30-40 лет	3	5	8
свыше 20-30 лет	2	3	5
15-20 лет	1	2	3

4.9.13. В целях оказания материальной помощи малоимущим и одиноким пенсионерам из числа железнодорожников организовать поезда «Милосердие» на 6—8 направлениях с выделением на них средств в пределах сметы, утвержденной руководством дороги и согласованной дорпрофсоюзом.

4.9.14. Предоставить право руководителям предприятий дороги совместно с профсоюзными органами и ветеранскими организациями рассматривать обращения бывших работников, имеющих стаж работы в отрасли не менее 20 лет, но по каким-либо причинам не более чем за 2 года до пенсионного возраста уволившись по собственному желанию, сокращению численности и иным уважительным причинам и впоследствии нигде не работавшим, принимать в каждом конкретном случае решение о распространении на них льгот и гарантий, установленных коллективными договорами открытого акционерного общества «Российские железные дороги» и Дальневосточной железной дороги.

4.10. В сфере улучшения условий и охраны труда

4.10.1. В целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и

эстетики производства на предприятиях дороги обеспечить выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению безопасных условий и охраны труда, соглашений по охране труда.

Обеспечить здоровые и безопасные условия труда Работников на основе комплекса правовых, социально-экономических, организационно-технических, лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором ОАО «РЖД» и коллективными договорами Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» и ее отделений.

4.10.2. Выделять на мероприятия по улучшению условий и охране труда не менее 0,7 процента от сумм эксплуатационных расходов ДВОСТ ж. д. — филиала ОАО «РЖД» без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры (обследования). Направлять не менее 50 процентов данных средств на высвобождение Работников с опасных зон производства и внедрение технических средств, направленных на предупреждение травматизма.

Порядок расходования средств, выделяемых на охрану труда по хозяйствам, определяется согласно Положению (приложение № 16).

4.10.3. Проводить аттестацию рабочих мест ДВОСТ ж. д. ОАО «РЖД» не реже одного раза в пять лет, сертификацию работ по охране труда.

Проводить внеплановую (внеочередную) аттестацию рабочих мест при изменении технологии ведения работ, применения новой техники, оборудования, организации новых рабочих мест.

4.10.4. Обеспечить периодический пересмотр норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств с учетом состояния рабочих мест (по результатам аттестации) и имеющихся на рынке современных сертифицированных средств индивидуальной защиты.

4.10.5. В целях обеспечения безопасности движения и безопасности труда, сохранения нормальной продолжительности рабочего времени и времени отдыха Работников вносить соответствующие коррективы в технологические процессы работы производственных подразделений дороги, цехов, участков, смен и индивидуальных рабочих мест перед каждым изменением численности работающих.

4.10.6. Признавать правомерность отказа Работников от работы в связи с не обеспечением безопасных условий труда при подтверждении такого не обеспечения комиссией по охране труда.

4.10.7. Рассматривать в установленные законодательством Российской Федерации сроки решения соответствующего выборного профсоюзного органа, представления технических инспекторов труда дорпрофсоюза по вопросам улучшения условий и охраны труда.

Обеспечить участие и учет мнения технической инспекции труда дорпрофсоюза в качестве независимых экспертов в комиссиях по приемке законченных строительных и реконструированных объектов производственного назначения, опытных образцов продукции, изделий, спецодежды и новой техники, рабочих мест, в том числе железнодорожного подвижного состава, включая специальный, а также в разработке технических заданий и технических условий на серийное производство этой техники.

4.10.8. Обеспечить обучение и проверку знаний по охране труда всех Работников, в том числе и руководителей, вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

4.10.9. Выплачивать семьям (супругу, супруге, независимо от их трудоспособности) или нетрудоспособным иждивенцам Работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве,

единовременное пособие в размере не менее двух годовых зарплат погибшего, с учетом суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной статьей 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Сумма выплат делится на всех указанных лиц и производится равными долями, приходящимися на каждого.

Зарегистрированным детям погибшего Работника до достижения ими 18 лет выплачивать ежемесячное пособие в размере минимальной заработной платы в Российской Федерации, но не ниже минимального размера оплаты труда в Компании, установленного по состоянию на 31 марта 2007 года, с последующей индексацией на уровне роста потребительских цен на товары и платные услуги населению по Российской Федерации.

4.10.10. При групповых смертельных несчастных случаях в состав комиссии по их расследованию включать главного технического инспектора дорпрофсожа.

4.10.11. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине дороги или профессионального заболевания выплачивать ему единовременное пособие по инвалидности в размере не менее: 1 группы (ограничение 3-й степени) — 0,75 годового заработка этого Работника, 2 группы (ограничение 2-й степени) — 0,5 годового заработка этого Работника, 3 группы (ограничение 1-й степени) — 0,25 годового заработка этого Работника, с учетом суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной статьей 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний».

4.10.12. Продолжить работу по внедрению технических средств, в первую очередь — систем оповещения о приближении подвижного состава и средств механической очистки стрелочных переводов от снега, обеспечивающих снижение травматизма и численности Работников, выполняющих трудовые функции на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

4.10.13. Разрабатывать с учетом мнения дорпрофсожа программу улучшения условий и охраны труда с финансированием мероприятий за счет инвестиционных средств и средств охраны труда.

4.10.14. Производить за счет средств Компании медицинские осмотры Работников по списку профессий, прохождение осмотров которых является обязательным условием производственной деятельности.

В целях снижения профессиональных заболеваний, сохранения профессиональной пригодности, повышения работоспособности осуществлять по установленным медицинским показаниям в период ежегодного основного оплачиваемого отпуска с согласия работников медицинскую реабилитацию локомотивных бригад в дорожных центрах медицинской реабилитации, а при необходимости — в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании, в пределах средств, утвержденных в бюджете дороги — филиала ОАО «РЖД».

4.10.15. Предоставлять соответствующему выборному профсоюзному органу сведения о выполнении Соглашений по охране труда, о выполнении мероприятий по устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

4.10.16. Содействовать работе технической инспекции труда дорпрофсожа, комитетов (комиссий) по охране труда, выделять им помещения, предоставлять документацию, относящуюся к условиям и охране труда, средства связи и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения функций технической инспекции труда в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.10.17. Обеспечить бесплатную выдачу по установленным нормативам форменной одежды Работникам, связанным с движением поездов и обслуживанием пассажиров, для которых ношение ее в рабочее время обязательно согласно Перечню, утвержденному Компанией с учетом мнения Роспрофжела.

4.10.18. Обеспечить в соответствии с планами финансирование научно-исследовательских работ в области охраны труда.

4.10.19. Выдвигать работников дороги соискателями на присуждение премий «Лучшему ответственному инспектору по безопасности движения поездов», «Лучшему уполномоченному по охране труда».

4.10.20. В целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов работы, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений проводить смотры-конкурсы на лучшие структурные подразделения Филиалов Компании по обеспечению безопасности труда и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений.

4.11. В сфере социального партнерства

4.11.1. Профсоюзные органы признаются полномочными представителями всех работников предприятий дороги в коллективных переговорах при решении вопросов, затрагивающих социально-экономические и правовые интересы работающих железнодорожников, ветеранов дороги и членов их семей.

4.11.2. Сотрудничать с выборными профсоюзными органами на принципах уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать законодательство Российской Федерации и условия Договора.

4.11.3. Осуществлять меры по обеспечению эффективной социальной политики и усилению социальной ответственности Сторон.

4.11.4. Предоставлять соответствующим выборным органам профсоюза, их инспекциям либо иным представителям необходимую информацию для осуществления контроля за выполнением Договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

4.11.5. В установленном порядке вносить в федеральные органы государственной власти предложения по повышению уровня социально-трудовых прав и защищенности Работников.

4.11.6. Проводить мероприятия, посвященные Дню железнодорожника, с чествованием победителей соревнования и ветеранов труда.

4.11.7. Обеспечить до 1 марта текущего года заключение (подведение итогов выполнения) коллективных договоров отделений дороги в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях».

4.11.8. Подводить итоги выполнения Договора за полугодие и год, внося, при необходимости, изменения и дополнения в его содержание по согласованию сторон.

4.11.9. Совершенствовать организацию сетевого и внутрипроизводственного соревнований коллективов предприятий дороги, иных структурных подразделений, бригад, лучших по профессии, осуществлять поощрение победителей.

4.11.10. Осуществлять награждение Работников наградами Компании и дороги, представление к государственным и ведомственным наградам с учетом мнения соответствующего выборного органа дорпрофсожа.

4.11.11. Основываясь на принципах социального партнерства:

— в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, принимать решения с учетом мнения дорпрофсожа;

— согласовывать с соответствующим выборным органом дорпрофсожа принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в области режима рабочего времени и времени отдыха, условий оплаты труда, нормиро-

вания и охраны труда, социальных льгот.

4.11.12. Назначения, перемещения руководителей предприятий, отделений дороги производить по согласованию с дорпрофсоюзом.

4.11.13. Обеспечить компенсацию за счет средств дороги отдельных расходов дорожной газеты «Дальневосточная магистраль», не включенных в бюджет, по утвержденной администрацией и согласованной дорпрофсоюзом смете.

4.12. В сфере создания условий для осуществления деятельности дорпрофсожа

4.12.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации создавать условия для деятельности профсоюза и его выборных органов.

4.12.2. С учетом производственных условий сохранять среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные) за время командировок для участия в подготовке и работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний дорожных комитетов профсоюза, филиалов дорпрофсожа, их президиумов, профкомов членам выборных органов Роспрофжела, не освобожденным от основной работы, уполномоченным профсоюза по охране труда.

4.12.3. Обеспечивать представителям дорпрофсожа и входящих в его состав профсоюзных организаций в установленном порядке возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам членов профсоюза Дальневосточной железной дороги для реализации указанных представителями уставных задач профсоюза и предоставленных законодательством Российской Федерации профсоюзам прав.

По требованию профсоюзных органов, их инспекций и иных представителей предоставлять экономическую и коммерческую информацию, необходимую для реализации их прав по защите трудовых и социально-экономических интересов работников дороги.

4.12.4. Предоставлять, по соглашению Сторон, в бесплатное пользование принадлежащие Компании здания, сооружения, помещения и другие объекты, находящиеся в ведении Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД», а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

4.12.5. Приглашать для участия в проводимых дорожной семинарах, совещаниях, школах по социально-трудовым вопросам и вопросам охраны труда представителей дорпрофсожа и входящих в его состав профсоюзных организаций.

4.12.6. Предоставлять с учетом производственных условий членам выборных профсоюзных органов свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

4.12.7. Предоставлять выборным профсоюзным органам безвозмездно для их деятельности в пользование оборудованные помещения, средства связи, электронную и множительную технику, транспорт, обеспечить при этом оплату их хозяйственного содержания, ремонта, технического обслуживания и охраны.

4.12.8. Осуществлять отчисление дорпрофсожу денежных средств в размере 0,3 процента от фонда оплаты труда для обеспечения эффективного функционирования профсоюзных организаций, осуществления ими культурно-массовых и спортивных мероприятий среди работающих, проведения мер по социальной защите работников и членов их семей, детских новогодних мероприятий и других, предусмотренных уставной деятельностью Роспрофжела, с выделением части средств для решения общепрофсоюзных социальных проблем. Указанные средства используются по смете, утверждаемой Сторонами.

4.12.9. Осуществлять с письменного согласия

членов профсоюза удержание членских взносов и безналичное перечисление их через бухгалтерию на счет дорожной профсоюзной организации одновременно с выплатой заработной платы.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, но уплачивающие взнос в размере 1 процента от заработной платы на расчетный счет дорпрофсожа, пользуются защитой профсоюза наравне с членами профсоюза.

4.12.10. Финансировать централизованно за счет средств дороги поощрения (премиальные системы) в соответствии с расчетом соответствующим выборным и штатным работникам дорпрофсожа за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач».

4.12.11. Расторгнуть трудовой договор с Работниками, избранными в состав профсоюзных органов дорпрофсожа и не освобожденными от производственной работы, по инициативе Работодателя в соответствии с пунктом 2, подпунктом «б» пункта 3 и пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения лишь с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Работники, избранные в состав профсоюзных органов и не освобожденные от производственной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия соответствующего выборного органа профсоюза, а председатели профсоюзных комитетов — вышестоящего выборного органа Роспрофжела.

4.12.12. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия Работника — другую равноценную работу (должность) на предприятиях дороги.

Увольнение по инициативе Работодателя Работников, избравшихся в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев ликвидации дороги, отделений, предприятий, иных структурных подразделений или совершения Работником виновных действий, за совершение которых законодательством Российской Федерации предусмотрена возможность увольнения.

4.12.13. Руководителям первичных профсоюзных организаций с численностью работающих членов профсоюза свыше 500 человек производить финансирование средств через дорпрофсож на оплату труда в соответствии с «Положением о корпоративной системе оплаты труда работников Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД». Оклад руководителей первичной профсоюзной организации устанавливается на уровне заместителя руководителя по кадрам и социальным вопросам соответствующего структурного подразделения (филиала). Премирование руководителей первичной профсоюзной организации осуществляется по среднему проценту от установленной по приказу премии в соответствии с Положением о премировании за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности работникам аппарата управления соответствующего структурного подразделения (филиала).

4.12.14. Сохранить за работниками, избранными в профсоюзные органы, право состоять на учете для улучшения жилищных условий, а также на льготы и выплаты, связанные со стажем работы.

5. Обязательства Работников

5.1. Работать честно, добросовестно, соблюдать трудовую дисциплину, эффективно использовать рабочее время для высокопроизводительного труда, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности.

5.2. Повышать производительность труда, улучшать качество работы, проявлять инициати-

ву и творческий подход к работе, обеспечивать выполнение сменно-суточных заданий, постоянно повышать уровень профессиональных и экономических знаний.

5.3. Соблюдать требования безопасности движения поездов, охраны труда, предусмотренные нормативными актами Российской Федерации и нормативными документами Компании, осуществлять предписанные корпоративной медициной профилактические и оздоровительные мероприятия.

5.4. Соблюдать установленный режим работы, правила внутреннего трудового распорядка, проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость.

5.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Компании.

5.6. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в трудовом коллективе, уважать права других Работников.

5.7. Соблюдать коммерческую и иную служебную тайну, ставшую известной при осуществлении трудовой деятельности в Компании.

5.8. Действовать в интересах Компании, пресекать посяательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб Дороге и Компании, отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

6. Обязательства дорпрофсожа

6.1. Осуществлять взаимодействие с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

6.2. Совместно с Работодателем осуществлять меры по повышению эффективности работы дороги и Компании в целом, внедрению новой техники, укреплению трудовой и технологической дисциплины, воспитанию у Работников профессиональной чести и престижности выполняемой работы.

6.3. Мобилизовывать трудовые коллективы на достижение стратегических целей дороги — филиала Компании, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

6.4. Осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов Компании, содержащих нормы трудового права, оказывать, при необходимости, бесплатную юридическую помощь членам профсоюза.

6.5. Участвовать в разработке и реализации среднесрочных и стратегических целевых программ развития Компании, дороги, затрагивающих вопросы социально-трудовых отношений, а также программы содействия занятости Работников.

6.6. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в Договор, при условии их выполнения.

При обнаружении нарушений коллективного договора немедленно принимать меры к их пресечению и привлечению к ответственности виновных.

6.7. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников — членов профсоюза при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья членам профсоюза.

6.8. Осуществлять контроль за рациональным использованием Работниками рабочего времени и времени отдыха.

6.9. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой, спортивной работы, осуществлении оздоровительных мероприятий,

повышении эффективности функционирования объектов социальной сферы Компании, организации летнего отдыха детей Работников в детских оздоровительных лагерях.

6.10. Представлять ежеквартально отчет об использовании средств, отчисляемых дорогой дорпрофсожу для обеспечения эффективного функционирования профсоюзных организаций, осуществления ими культурно-массовых и спортивных мероприятий среди работающих, проведение мер по социальной защите Работников и членов их семей, других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью профсоюза.

6.11. Содействовать строительству и вводу объектов жилья, других объектов социальной сферы в соответствии с планами и установленными сроками, осуществлять контроль за распределением жилья с соблюдением законодательства по учету и распределению жилой площади (на основе развития гласности, укрепления делового взаимодействия с местными органами на местах).

Осуществлять постоянный контроль за соблюдением администрацией сроков выполнения капитального ремонта и подготовки к зиме объектов соцкультбыта.

6.12. Участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

6.13. Осуществлять учет и анализ производственного травматизма на Дальневосточной железной дороге — филиале открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

6.14. Участвовать в работе государственных комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного и социально-культурного назначения.

6.15. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест, квалификации работников.

6.16. Выдвигать Работников дороги, выборных и штатных работников дорпрофсожа, безусловно работающих на дороге — филиале Компании и внесших наивысший вклад в улучшение условий охраны труда, социально-экономической и правовой защиты Работников, совершенствование оплаты труда, обеспечение безопасности движения, организацию отдыха и медицинского обслуживания, а также в разработку и реализацию Договора, коллективных договоров, укрепление организационной структуры и единства профсоюза, соискателями для присвоения звания «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей» с вручением нагрудного знака, диплома и денежной премии или памятного подарка.

6.17. Контролировать целевое расходование денежных средств Работодателя, выделяемых на охрану труда, социальную защиту, а также оздоровление Работников и членов их семей.

6.18. Осуществлять среди Работников дороги разъяснительную работу о порядке негосударственного пенсионного обеспечения, а также по размещению ими пенсионных накоплений для финансирования накопительной части трудовой пенсии в негосударственном пенсионном фонде «Благосостояние».

6.19. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение выборных и штатных работников Роспрофжела через «Негосударственный пенсионный фонд — НПФ «Благосостояние» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении выборных и штатных профсоюзных работников Роспрофжела.

6.20. Осуществлять постоянный контроль за состоянием занятости, строгим соблюдением норм трудового законодательства при высвобождении работников, а также переквалификацией работников, высвобождаемых в результате сокращения рабочих мест.

Осуществлять защиту социальных гарантий

членов профсоюза в вопросах обеспечения занятости, не допускать увольнения по сокращению штатов без предложения трудоустройства или обучения другой профессии.

6.21. Осуществлять контроль за назначением и выплатой пособий за счет средств фонда социального страхования, использованием целевых финансовых средств, направленных на санаторно-курортное оздоровление, и работой комиссий социального страхования предприятий, отделений, дороги по вопросам распределения и использования путевок.

6.22. Осуществлять свою деятельность в соответствии с режимом работы, установленным правилами внутреннего трудового распорядка.

6.23. Участвовать в нормотворческой деятельности Компании в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, при этом отстаивать корпоративные интересы Компании на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

6.24. Оказывать содействие Работодателю в обеспечении режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

6.25. Осуществлять контроль за фактическим предоставлением Работникам Компании иных социальных гарантий и компенсаций.

6.26. По приглашению руководства дороги и Компании принимать участие в проводимых селекторных и производственных совещаниях, в весенних и осенних осмотрах производственного комплекса Компании.

7. Контроль за выполнением Договора

7.1. Контроль за выполнением Договора осуществляется Комиссиями Сторон по подготовке и контролю за исполнением коллективного договора.

Комиссии рассматривают ход выполнения Договора, заслушивают на своих заседаниях представителей профкомов, территориальных комитетов, дорпрофсожа, руководителей дороги, иных структурных подразделений, осуществляют регулярные проверки с выездом на предприятия дороги.

7.2. При рассмотрении вопросов, связанных с реализацией Договора, надлежащими представителями Сторон, на отделениях и в иных структурных подразделениях с правом юридического лица являются руководители соответствующих структурных подразделений по доверенности начальника дороги и представители соответствующих выборных органов дорпрофсожа.

7.3. Ход реализации Договора за полугодие рассматривается на конференциях или совместных заседаниях руководства дороги, отделений и президиума дорпрофсожа, филиалов дорпрофсожа; за год — на конференциях и собраниях Дальневосточной железной дороги, иных структурных подразделений.

8. Заключительные положения

8.1. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового дорожного коллективного договора.

8.2. Договор может быть продлен, изменен, дополнен только по взаимной договоренности Сторон.

Толкование Договора и разъяснения по вопросам применения отдельных его положений осуществляется Сторонами по взаимной договоренности.

Дополнения и изменения в Договор, а также текст разъяснений оформляются приложением к Договору, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения Работников.

8.3. В случае возникновения коллективных трудовых споров они разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия Договора или о принятии нового не позднее, чем за три месяца до окончания действия Договора. Сторона, получившая соответствующее письменное уведомление, обязана в семидневный срок начать переговоры.

8.5. Договор заключен на конференции трудового коллектива Дальневосточной железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» 9 февраля 2006 года, составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

От Работодателя:
М. М. ЗАЙЧЕНКО,

начальник Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД»

От Работников:
В. И. БАБИЙ,

председатель дорожной профсоюзной организации на ДВОСТ ж. д.

Приложение № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

о корпоративной системе оплаты труда работников Дальневосточной железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

1. Общие положения

1.1. Положение о корпоративной системе оплаты труда работников Дальневосточной железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее — Положение) разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

1.2. В настоящем Положении применяются следующие сокращения:

железная дорога — Дальневосточная железная дорога — филиал ОАО «РЖД»;

управление железной дороги — орган управления и приписной штат управления Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД»;

отделение, дирекция, центр железной дороги — структурное подразделение Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД»;

структурное подразделение отделения, дирекции, центра железной дороги — дистанция, депо, железнодорожная станция, дирекция, центры, а также другие структурные подразделения в составе отделения, дирекции, центра Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД».

1.3. Выплаты, не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.4. Виды и размеры надбавок и доплат стимулирующего и компенсационного характера определяет начальник железной дороги или уполномоченное им лицо на основе настоящего Положения в пределах фонда заработной платы, предусмотренного в бюджете затрат.

1.5. В тех случаях, когда в связи с организацией оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, у отдельных работников необос-

нованно снижается гарантированный уровень заработной платы (тариф, выплаты компенсационного характера), этим работникам за время их работы в данном структурном подразделении железной дороги, структурном подразделении отделения, дирекции в той же должности выплачивается доплата разницы в заработной плате. Указанная доплата индексируется в соответствии с Коллективным договором ОАО «РЖД» на уровне роста цен на потребительские товары и услуги.

2. Оплата труда рабочих

2.1. Оплата труда рабочих, кроме перечисленных в пункте 2.15 настоящего Положения, осуществляется по часовым тарифным ставкам, определяемым на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих (далее — ТСР), приведенной в приложении № 1 к Положению о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

2.2. Перечень работ, при выполнении которых оплата труда производится в соответствии с тарифными коэффициентами первого, второго, третьего и четвертого уровней ТСР, приведен в приложении № 3 к Положению о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

2.3. Оплата труда рабочих осуществляется по повременно-премиальной, сдельно-премиальной, аккордно-премиальной системе организации оплаты труда.

При сдельно-премиальной оплате труда следует учитывать следующие обязательные условия: работы, оплачиваемые по сдельным расценкам, должны поддаваться строгому нормированию и учету;

установленные нормы выработки должны соответствовать достигнутому уровню техники на определенном, закрепленном за рабочим исправном оборудовании;

сырье, материалы, объекты работы должны соответствовать действующим нормам и своевре-

менно доставляться к рабочим местам.

Аккордно-премиальная система оплаты труда — одна из разновидностей сдельной формы оплаты труда. Применяется на дороге в структурных подразделениях, занятых текущим содержанием пути.

Повременно-премиальная форма оплаты труда рабочих применяется в случаях, когда работа определенной группы рабочих не поддается нормированию и практически невозможно обоснованно измерить точный ее объем. Также в случаях, когда установление сдельно-премиальной оплаты труда может привести к нарушению норм технологических режимов.

2.4. Месячная тарифная ставка рабочего первого разряда оплаты труда, оплачиваемого по первому уровню оплаты труда, соответствует минимальному размеру оплаты труда, установленному в ОАО «РЖД».

Часовая тарифная ставка рабочего первого разряда оплаты труда, оплачиваемого по первому уровню оплаты труда, определяется путем деления минимального размера оплаты труда, установленного в ОАО «РЖД», на среднемесячную норму рабочего времени данного календарного года.

Часовые тарифные ставки рабочих других разрядов оплаты труда определяются умножением часовой тарифной ставки рабочего первого разряда первого уровня оплаты труда на тарифный коэффициент разряда оплаты труда соответствующего уровня оплаты труда.

2.5. Разряды оплаты труда рабочих соответствуют разрядам квалификации рабочих, определенным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), за исключением рабочих локомотивных бригад.

2.6. Оплата труда рабочих при выполнении отдельных видов работ, предусмотренных в приложении № 4 к Положению о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных

подразделений ОАО «РЖД», осуществляется по повышенным тарифным коэффициентам (на 1-2 разряда выше установленных им разрядов квалификации по соответствующему данному виду работ уровню оплаты труда ТСР).

Конкретный размер повышенного тарифного коэффициента, порядок и условия его применения устанавливается лицом, уполномоченным на заключение с работниками трудового договора, в пределах фонда заработной платы, предусмотренного на эти цели.

Оплата труда по повышенным тарифным коэффициентам производится за фактически отработанное время на предусмотренных работах.

2.7. Оплата труда рабочих локомотивных бригад производится в соответствии с приложением № 5 к Положению о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

2.8. Машинистам и помощникам машинистов локомотивов устанавливаются доплаты:

— при работе с грузовыми, пассажирскими и пригородными поездами на участках обслуживания свыше 250 км, в размере 5 процентов часовой тарифной ставки;

— при работе с грузовыми поездами, весовая норма которых для соответствующих серий локомотивов на 100 тонн и более превышает установленную графиком движения весовую норму на участке следования, в размере 5 процентов часовой тарифной ставки;

— при работе с длинносоставными грузовыми, пассажирскими и пригородными поездами, длина которых превышает установленные графиком движения на участке следования грузового поезда и схемой формирования пассажирских и пригородных поездов, в размере 5 процентов часовой тарифной ставки.

2.9. Машинистам локомотива при работе без помощника (в одно лицо) устанавливаются доплаты:

— на работах по расформированию, формированию составов на внеклассных и первого класса железнодорожных станциях, на сортировочных горках, в размере 30 процентов часовой тарифной ставки;

— на других районах железнодорожных станций, на которых производятся работы по расформированию, формированию составов, обработке транзитных поездов и местных вагонов, если загрузка маневровой работой на этих операциях составляет не менее 60 процентов, в размере 25 процентов часовой тарифной ставки;

— на остальных железнодорожных станциях и участках маневровых работ, в размере 20 процентов часовой тарифной ставки;

— при работе с вывозными поездами при загрузке локомотива не менее 60 процентов, в размере 25 процентов часовой тарифной ставки, при загрузке менее 60 процентов, в размере 20 процентов часовой тарифной ставки;

— при работе с передаточными, хозяйственными и другими поездами и на подталкивании, в размере 25 процентов часовой тарифной ставки.

2.10. Оплата труда рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах, производится в соответствии с приложением № 6 к Положению о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

2.11. Оплата труда рабочих заводов в области ремонта путевого хозяйства, непосредственно занятых работами в основном производстве железобетонных шпал, балластных карьеров, щебеночных и шпалопропиточных заводов; станочных работах по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках; на работах по штамповке металла и других материалов; изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки, производится на основе тарифных коэффициентов, предусмотренных ТСР для рабочих, связанных с движением поездов,

ремонтном железнодорожного подвижного состава и обслуживанием технических средств (второй уровень оплаты труда) в соответствии с присвоенными разрядами.

Для оплаты труда рабочих заводов, не занятых на работах, перечисленных в настоящем пункте, применяются тарифные коэффициенты первого уровня оплаты труда ТСР.

2.12. Оплата труда рабочих, занятых в области непромышленной сферы, кроме водителей автомобилей, производится по первому уровню оплаты труда ТСР. Оплата труда водителей автомобилей производится по второму уровню оплаты труда ТСР.

2.13. Тарификация и установление квалификационных разрядов рабочих социальной сферы производится по единым тарифно-квалификационным справочникам соответствующей сферы деятельности.

2.14. При необходимости дополнительной мотивации труда отдельных высококвалифицированных рабочих с повышенной результативностью труда, которым в установленном порядке присвоены классные звания или установлены надбавки за класс квалификации или за профессиональное мастерство, приказом начальника железной дороги им могут быть установлены персональные месячные оклады, включающие в себя месячную тарифную ставку, соответствующую присвоенному разряду оплаты труда, надбавки и доплаты стимулирующего характера.

Персональные месячные оклады устанавливаются в пределах фонда заработной платы, предусмотренного бюджетом затрат, и не могут превышать установленную месячную тарифную ставку более чем в 2 раза.

Перечень профессий рабочих, которым взамен тарифных ставок могут устанавливаться персональные месячные оклады, приведен в приложении № 7 к Положению о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

2.15. Оплата труда весовщиков, гардеробщиков, дворников, коннохов, лифтеров, рабочих по благоустройству населенных пунктов, сторожей (вахтеров), уборщиков мусоропроводов, уборщиков служебных помещений, уборщиков территорий, швейцаров осуществляется в виде фиксированного денежного содержания, равного минимальному размеру оплаты труда в ОАО «РЖД».

Фиксированное денежное содержание выплачивается с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в южных районах Дальнего Востока в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера работникам, получающим фиксированное денежное содержание, не производятся.

2.16. В бригадах рабочих, где по технологии работы не предусмотрен бригадир (освобожденный) предпрятий железнодорожного транспорта, руководителем структурного подразделения может назначаться старший из числа рабочих бригады, которому устанавливается доплата за руководство бригадой численностью от пяти до десяти человек — до 10 процентов, свыше десяти человек — до 15 процентов тарифной ставки присвоенного разряда.

3. Оплата труда служащих

3.1. Оплата труда служащих осуществляется на основе тарифной сетки, приведенной в приложении № 2 к Положению о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

3.2. Оплата труда служащих производится по месячным должностным окладам. Должностные оклады исчисляются исходя из тарифных коэффициентов, соответствующих разрядам оплаты труда служащих, и минимальной заработной

платы, установленной в ОАО «РЖД», и округляются до целого числа: от 0,5 и выше — в сторону увеличения, менее 0,5 — в сторону уменьшения.

Разряды оплаты труда служащим устанавливаются в соответствии с Квалификационными характеристиками и разрядами оплаты труда должностей руководителей, специалистов и служащих ОАО «РЖД», утвержденными распоряжением ОАО «РЖД» от 18 июля 2006 года № 1505р.

4. Оплата труда руководителей и специалистов

4.1. Оплата труда руководителей и специалистов осуществляется по месячным должностным окладам.

4.2. Должностные оклады руководителям и специалистам устанавливаются в соответствии с приложением № 8 к Положению о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

Для оплаты труда руководителей и специалистов управления железной дороги, структурных подразделений железной дороги, структурных подразделений отделений, дирекций, центров железной дороги, кроме перечисленных в приложении № 8 Положения о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», применяются диапазоны должностных окладов:

— при осуществлении функций хозяйственного и оперативного управления определенной сферой деятельности в границах одной или нескольких железных дорог — предусмотренные для оплаты труда аналогичных должностей руководителей и специалистов органа управления железной дороги соответствующей группы;

— при осуществлении функций хозяйственного и оперативного управления определенной сферой деятельности в границах одного или нескольких отделений железной дороги — предусмотренные для оплаты труда аналогичных должностей руководителей и специалистов органа управления железной дороги соответствующей группы;

— при осуществлении функций управления структурным подразделением железной дороги, структурным подразделением отделения, дирекции, центра железной дороги — предусмотренные для оплаты труда аналогичных должностей руководителей и специалистов структурного подразделения отделения железной дороги соответствующей группы.

4.3. Группы железной дороги, структурных подразделений дороги, структурных подразделений отделений, дирекций, центров железной дороги для установления руководителям и специалистам должностных окладов определяются в соответствии с распоряжениями ОАО «РЖД» от 9 марта 2005 года № 312р, от 12 сентября 2005 года № 1420р, от 23 марта 2006 года № 486р.

4.4. Конкретный размер должностного оклада руководителям и специалистам устанавливается лицом, уполномоченным для заключения с ними трудового договора, в пределах фонда заработной платы, предусмотренного на эти цели.

Размер должностного оклада работника в пределах диапазона должностных окладов может быть пересмотрен при проведении аттестации в соответствии с Положением о проведении аттестации работников ОАО «РЖД», утвержденным ОАО «РЖД» 23 декабря 2005 года № 1313.

4.5. Должностные оклады для оплаты труда руководителей и специалистов непромышленной сферы, кроме медицинских работников, устанавливаются в соответствии с приложением № 9 к Положению о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

Оплата труда медицинских работников осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников негосударственных учреждений здравоохранения открытого акционерного общества «Российские железные дороги», утвержденным 15 сентября 2004 года № 3292р.

4.6. Должностные оклады первым заместителям руководителей железной дороги, отделений, дирекций, центров железной дороги и их структурных подразделений, главным бухгалтерам, главным инженерам, не указанным в приложениях № 8, 9 к Положению о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», устанавливаются ниже должностного оклада, установленного их непосредственному руководителю, на 5—15 процентов, остальным заместителям руководителей — на 10—25 процентов.

Должностные оклады заместителям начальников отделов, цехов, участков и т. п. устанавливаются на 10—25 процентов ниже должностного оклада, установленного начальнику отдела, цеха, участка и т. п.

4.7. Должностные оклады руководителям и специалистам устанавливаются в соответствии с приложениями № 8, 9 на дату введения настоящего Положения.

Должностные оклады индексируются в соответствии с Коллективным договором ОАО «РЖД» и округляются до целого числа: от 0,5 и выше — в сторону увеличения, менее 0,5 — в сторону уменьшения. Размеры проиндексированных должностных окладов утверждаются начальником железной дороги.

4.8. Уровень должностных окладов для вновь вводимых должностей руководителей и специалистов устанавливается решением правления ОАО «РЖД».

4.9. Для руководителей, перечень должностей которых определяется президентом ОАО «РЖД», могут применяться особые условия оплаты труда в соответствии с приложением № 10 к Положению о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

5. Выплаты компенсационного характера

5.1. В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации рабочим, занятым на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты в размере до 12 процентов, а на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда до 24 процентов тарифной ставки (оклада) по Типовому перечню работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда на предприятиях железнодорожного транспорта и метрополитенов, утвержденному постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 2 октября 1986 года № 382/22-69 (указание МПС СССР от 09.01.87 № Г-196у).

Размеры доплат определяются в соответствии с Положением об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения Перечня работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда на предприятиях, утвержденным указанием МПС СССР от 01.11.88 № Г-3473у, с учетом времени фактической занятости на таких работах по следующей шкале:

На работах	Сумма фактич. баллов	Размер доплат в процентах к тарифной ставке
С тяжелыми и вредными условиями труда	До 2-х 2,1—4,0 4,1—6,0	4 8 12
С особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	6,1—8,0 8,1—10,0 более 10,0	16 20 24

Конкретные размеры доплат устанавливаются в Соглашениях о выполнении обязательств в области социально-трудовых отношений по результатам аттестации рабочих мест в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда на предприяти-

ях железнодорожного транспорта, утвержденным указанием МПС РФ от 18 ноября 1998 года № Л-1318у с учетом времени фактической занятости на таких работах.

К должностным окладам мастеров, начальников участков, цехов специалистов и служащих устанавливаются аналогичные доплаты при условии их постоянной занятости не менее 50 процентов рабочего времени на участках и на производствах, где более половины рабочих получают указанные в настоящем пункте доплаты.

Конкретный размер доплат определяется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и с учетом размеров доплат, установленных рабочим на данном участке, производстве.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, начисляются на тарифную ставку (должностной оклад) за фактически отработанное время.

5.2. За работу в ночное время осуществляется доплата в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов.

Оплата за работу в ночное время рабочим локомотивных бригад, грузчикам, механизаторам комплексных бригад производится исходя из тарифных ставок по фактически выполняемой работе.

5.3. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы — в двойном размере.

Для работников с суммированным учетом рабочего времени (рабочие локомотивных бригад, сменные работники) в полуторном размере оплачивается время сверхурочной работы, равное произведению числа рабочих смен по графику, составленному с соблюдением нормы рабочих часов в данном учетном периоде, на два. Для оплаты сверхурочных часов работы локомотивных бригад, количество смен считается по числу выходов на работу в пределах нормы часов за учетный период. При этом числом выходов на работу считается число явок их по месту работы (основное депо, оборотное депо, пункт подмены локомотивных бригад). Остальные часы отработанного сверхурочно времени оплачиваются в двойном размере.

Рабочим локомотивных бригад доплата за работу в сверхурочное время начисляется из расчета часовой тарифной ставки установленного разряда оплаты труда.

Механизаторам комплексных бригад и грузчикам, занятым на погрузо-разгрузочных работах, доплата за работу в сверхурочное время производится исходя из тарифных ставок по фактически выполняемой работе.

5.4. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

— сдельщикам — по двойным сдельным расценкам;

— работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, — в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

— работникам, получающим оклад, — в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.5. В период особо сложных метеорологических условий (морозы, метели, заносы и другие) на работах, выполняемых на открытом воздухе, могут повышаться на 10 процентов сдельные расценки или тарифные ставки (должностные оклады) рабочим, специалистам и служащим.

5.5.1 Положения настоящего пункта применяются в зависимости от метеорологических условий с учетом температуры воздуха, силы ветра, приве-

денных в таблице № 1:

Метеорологические нормы

Таблица № 1

Скорость ветра, м/с		
От 0 до 6,7	Более 6,7	Более 8,9
Среднесуточная температура наружного воздуха в градусах С		
Ниже -21	Ниже -18	Ниже -12

Повышение сдельных расценок рабочим-сдельщикам и тарифных ставок рабочим-повременщикам, окладов специалистам и служащим производится фактически отработанное время в метеорологических условиях, приведенных в таблице № 4, подтвержденным информацией геофизической станции (ГФС) службы пути дороги.

5.5.2. При выполнении работ по текущему содержанию пути на открытом воздухе оплата труда подрядных коллективов должна производиться по «Типовым технически обоснованным нормам времени на работы по текущему содержанию пути», 1998 года. В период особо сложных метеорологических условий следует руководствоваться пунктом 6 **Общей части Типовых норм**.

5.5.3. При оплате труда рабочих-сдельщиков, выполняющих строительные и ремонтно-строительные работы, труд которых нормируется по ЕНиРам, в зимний период следует руководствоваться приложением № 3 к «Общей части» ЕНиРов.

5.5.4. При оплате труда рабочих-сдельщиков, выполняющих погрузо-разгрузочные работы, руководствоваться приложением № 4 Межотраслевых норм времени на погрузку, разгрузку вагонов, автотранспорта и складские работы, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 17.10.00 № 76.

5.6. Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер, расходы, связанные со служебными поездками, возмещаются в соответствии с порядком, приведенным в приложении № 13 к Положению о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

Перечень профессий и должностей работников, которым выплачивается надбавка за разъездной характер работы и при служебных поездках в пределах обслуживаемых участков:

Работники, постоянная работа которых имеет разъездной характер (выполняющих работу вне места расположения структурного подразделения железной дороги, отделения, дирекции, центра железной дороги или постоянного пункта сбора):

— дистанций пути, занятые текущим содержанием земляного полотна, верхнего строения пути, постоянных устройств на перегонах, искусственных сооружений и цеха дефектоскопии;

— дистанций электроснабжения, занятые техническим обслуживанием и текущим ремонтом контактной сети и линий электропередачи районами контактной сети, районами электроснабжения, тяговых подстанций, пунктов параллельного соединения и постов секционирования, содержанием ремонтно-ревизионных участков и мастерских по техническому обслуживанию, наладке, испытаниям и текущему ремонту электротехнического оборудования и транспортных средств;

— дистанций защитных лесонасаждений, занятых содержанием полосы отвода;

— дистанций сигнализации, централизации и блокировки, занятые техническим обслуживанием устройств автоблокировки, диспетчерской централизации, электрической централизации стрелок, систем автоматического контроля подвижного состава на ходу поезда и прочих средств железнодорожной автоматики, устройств сигнализации;

— региональных центров связи, занятые техническим обслуживанием радиостанций, радиоузлов и усилителей, аппаратуры и сооружений радиоре-

лейной связи, систем оперативно-технологической связи, воздушных, кабельных и оптоволоконных линий связи;

— путевых машинных станций, занятые на капитальных видах ремонта верхнего строения пути, земляного полотна и искусственных сооружений, машин и механизмов;

— механизированных дистанций погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций, занятые содержанием и ремонтом весов и весовых приборов;

— дистанций гражданских сооружений, занятые текущим ремонтом производственных зданий и сооружений, устройств водоснабжения, энергетического хозяйства;

— технический станционный штат: запасные дежурные по станциям, разъездные билетные кассиры, работники, занятые техническим обслуживанием устройств по обслуживанию пассажиров;

— восстановительных поездов (машинисты (помощники) кранов, машинисты бульдозеров, трактористы, механики-водители тягачей, машинисты передвижных электростанций, электрогазосварщики, электромонтеры контактной сети, рабочие, занятые ремонтом оборудования);

Кроме этого: водители дрезин, машинисты автомотрисы, мотовозов, кранов на железнодорожном ходу, железнодорожно-строительных машин и их помощники, водители автомобилей, закрепленные за бригадами;

— работники, выезжающие со служебными поездками:

— руководители, специалисты и служащие структурного подразделения железной дороги, отделения, дирекции, центра железной дороги, обслуживающие всю хозяйственную единицу или прикрепленный участок;

Границы участка, обслуживаемого работником, устанавливаются руководителями структурных подразделений.

5.7. Работникам с подвижным характером работы расходы возмещаются в соответствии с порядком, приведенным в приложении № 14 к Положению о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

Выплата надбавок, предусмотренных настоящим пунктом, может производиться работнику за выходные (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни, если из-за отдаленности объекта работы от места расположения структурного подразделения железной дороги или постоянного места жительства, работник находился в указанный период в пределах района производства работ.

За фактические дни нахождения в пути к месту работы и обратно работнику выплачивается дневная тарифная ставка, должностной оклад (без учета коэффициентов, доплат) из расчета **8 часов** за каждые сутки. Время нахождения в пути к месту работы и обратно в норму рабочего времени не включается.

При нахождении в пути менее 24 часов время, за которое выплачивается тарифная ставка (должностной оклад) и производится начисление надбавки за подвижной характер работы, определяется в соответствующей пропорции.

Перечень профессий и должностей работников, в организации работы которых может применяться подвижной характер работы:

— работники путевых машинных станций, занятые на капитальных видах ремонта верхнего строения пути, земляного полотна и искусственных сооружений, машин и механизмов;

— работники путевых ремонтных колонн.

5.8. Оплата за руководство производственным обучением на производстве и практикой студентов высших и средних профессиональных учебных заведений и учащихся профессиональных училищ.

Для обеспечения подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников структур-

ных подразделений железной дороги, структурных подразделений отделений, дирекций, центров железной дороги руководителям, специалистам, высококвалифицированным рабочим, назначаемым без освобождения от основной работы преподавателями теоретического обучения, мастерами (инструкторами) производственного обучения производить оплату:

— за проведение консультаций и занятий по теоретическому курсу учебных программ при индивидуальной, курсовой и групповой подготовке — в размере **5 процентов от минимального** размера оплаты труда в ОАО «РЖД» за один академический час;

— за проведение производственного обучения одного рабочего — в размере **50 процентов** минимального размера оплаты труда в ОАО «РЖД» в месяц;

— за проведение одновременного обучения двух рабочих — в размере **30 процентов** от минимального размера оплаты труда в ОАО «РЖД» за каждого рабочего в месяц;

— за проведение производственного обучения одновременно трех и более рабочих — в размере **25 процентов** от минимального размера оплаты труда в ОАО «РЖД» за каждого рабочего в месяц.

Оплата за теоретическое и производственное обучение производится только при условии успешной сдачи обучаемыми квалификационных экзаменов и правильно оформленной учебно-учетной документации.

Руководителям, специалистам, высококвалифицированным рабочим, назначаемым без освобождения от основной работы, руководителями практикой студентов производится оплата в процентах от должностного оклада по основной работе:

— при осуществлении непосредственного руководства практикой в цехе, отделе, лаборатории при числе студентов-практикантов:

- до 4 чел. — **10 %;**
- от 5 до 7 чел. — **20 %;**
- от 8 чел до 10 чел. — **30 %.**

На указанные в данном пункте выплаты начисления по районному регулированию не производятся. Выплаты производятся в пределах фонда заработной платы, предусмотренного в бюджете затрат структурного подразделения.

5.9. Работникам структурных подразделений железной дороги, отделений, дирекций, центров железной дороги, проблемных по укрупнению кадрами, приказом начальника железной дороги в пределах фонда заработной платы могут устанавливаться зональные надбавки за особые условия работы (зоны повышенной оплаты). Зональные надбавки устанавливаются на определенный период или на текущий календарный год с учетом объемов выполняемых работ и уровня напряженности по формированию кадрового состава (кадровой неукрупненности).

5.10. При направлении работника в служебную командировку ему в соответствии со ст. **167 ТК РФ** гарантируется сохранение среднего заработка. В случаях, когда работник в командировке выполняет свои прямые (установленные трудовым договором) обязанности и результаты работы в командировке непосредственно способствовали выполнению показателей, за которые по положению о премировании должна быть выплачена премия, работнику может производиться оплата по должностному окладу с начислениями премий, надбавок и доплат, если сумма начисленной таким образом заработной платы превышает размер среднего заработка.

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства рабочим, стабильно обеспечивающим высокое качество работ (выпускаемой продукции), освоившим выполнение работ по смежным операциям и профессиям, могут устанавливаться надбавки за профессиональное мастерство, дифференцированные по разрядам

квалификации: III разряда в размере до 12 процентов, IV разряда — до 16 процентов, V разряда — до 20 процентов, VI разряда и более высоких разрядов — до 24 процентов соответствующей тарифной ставки.

Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается рабочим, включая водителей автомобилей, отработавшим на предприятии не менее года.

Квалификационная комиссия структурного подразделения отделения, дирекции, центра железной дороги с участием представителя соответствующего профсоюзного органа рассматривает кандидатуры на установление надбавки за профессиональное мастерство среди рабочих, стабильно обеспечивающих высокое качество выпускаемой продукции и выполняемых работ, не допускавших брака в работе, освоивших новые профессии и смежные функции. С кандидатом проводится собеседование, рассматривается выполнение установленных показателей, дается оценка его производственных результатов, личностных качеств.

Протоколы заседания квалификационной комиссии и характеристики на кандидатов направляются в квалификационные комиссии отделений, дирекций, центров железной дороги.

Комиссии отделений, дирекций, центров железной дороги рассматривают представленные материалы, определяют конкретный размер надбавки в установленных диапазонах, в пределах средств по фонду заработной платы в бюджете затрат структурного подразделения и оформляют установление надбавки приказом начальника отделения, дирекции, центра железной дороги.

При повышении разряда квалификации рабочего или при переводе его на работу в другое структурное подразделение, решение о возможности сохранения надбавки в размере, соответствующем присвоенному разряду принимается квалификационной комиссией отделения, дирекции, центра железной дороги по представлению квалификационной комиссии структурного подразделения.

В случае допущения брака в работе или снижения качества производимой продукции и выполняемых работ указанные надбавки отменяются.

6.2. В целях создания необходимых условий для систематического повышения уровня нормирования труда руководители отделений, дирекций, центров железной дороги могут по согласованию с отделом организации и оплаты труда железной дороги и с дорпрофсоюзом:

— устанавливать рабочим, при оплате их труда по сдельным расценкам, при переходе на работу по типовым (межотраслевым, отраслевым) нормам труда повышенные до 20 процентов сдельные расценки за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости работ (продукции) в результате пересмотра норм;

— применять для рабочих, труд которых оплачивается повременно при переходе на работу с установлением нормированных заданий исходя из технических обоснованных норм и нормативов по труду повышенные до 10 процентов тарифные ставки за счет и в пределах экономии фонда заработной платы, полученной по результатам работы по этим нормированным заданиям;

— выплачивать за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости работ (продукции) в результате пересмотра норм и нормативов трудовых затрат, рабочим, проявившим инициативу в их пересмотре, единовременное вознаграждение из расчета, полученной экономии за период до 6 месяцев, а при замене норм и нормативов на основе проведения организационно-технических мероприятий устанавливать рабочим на время освоения ими новых норм и нормативов доплату, но не более 6 месяцев;

— поощрять одновременно за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости работ (продукции), специалистов, непосредственно разрабатывающих и внедряющих

прогрессивные формы организации труда на рабочих местах и добившихся высоких результатов в снижении трудовых затрат и повышении эффективности производства.

Для установления выплат, включенных в этот пункт, информация о пересмотре норм и нормативов и расчеты полученной экономии специалистами структурного подразделения отделения, дирекции, центра железной дороги или дорожной дирекции направляются для проверки в Дорожную лабораторию методов и нормирования труда (НЛТ) отдела организации и оплаты труда. НЛТ дает заключение о качестве новых норм трудовых затрат, о размере полученной экономии и о допустимом размере предполагаемых доплат. На основании заключения НЛТ, отдела организации труда и оплаты труда железной дороги, представлений руководителей структурных подразделений, руководство отделения, дирекции, центра железной дороги принимает решение об установлении соответствующих выплат.

6.3. Работникам отдельных профессий и должностей управления железной дороги, структурных подразделений железной дороги, структурных подразделений отделений, дирекций, центров железной дороги приказом начальника железной дороги по согласованию с дорпрофсоюзом могут присваиваться классные звания и выплачиваться надбавки в соответствии с Положением о присвоении классных званий работникам железных дорог, утвержденным ОАО «РЖД» 21 мая 2005 г. № 445.

6.4. Машинистам локомотивов, имеющим класс квалификации, и помощникам машинистов локомотивов, имеющим право управления локомотивом, выплачивается ежемесячная надбавка к тарифной ставке:

Рабочие локомотивных бригад	Размер ежемесячной надбавки (в процентах к тарифной ставке по выполняемой работе)	
	При наличии прав управления локомотивами	
	Одного вида тяги	Двух и более видов тяги
Машинист локомотива 1 класса	20	25
Машинист локомотива 2 класса	10	15
Машинист локомотива 3 класса	5	10
Помощник машиниста локомотива, имеющий право управления локомотивом	5	10

6.5. Механизаторам комплексных бригад присваивается класс квалификации в соответствии с положением о порядке присвоения класса квалификации механизаторам комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах, и выплачивается ежемесячная надбавка к тарифной ставке по фактически выполняемой работе в размерах:

- механизаторам 1 класса — 25 процентов;
- механизаторам 2 класса — 20 процентов;
- механизаторам 3 класса — 15 процентов.

6.6. Руководителям и специалистам, имеющим ученые степени и работающим на должностях и участках, где возможно использование их научной квалификации, приказом начальника железной дороги могут устанавливаться доплаты в размере:

- 15 процентов должностного оклада — докторам наук;
- 10 процентов должностного оклада — кандидатам наук.

6.7. Руководителям, специалистам и служащим могут устанавливаться надбавки:

- за высокий уровень квалификации, в размере до 30 процентов должностного оклада;

- за высокие достижения в труде, в размере до 20 процентов должностного оклада;

- за выполнение особо важной работы — в размере до 30 процентов должностного оклада, (надбавка устанавливается на срок выполнения конкретных работ, но не более чем на календарный год);

- за выполнение обязанностей не освобожденного руководителя группы работников одного или нескольких направлений деятельности, в размере до 15 процентов должностного оклада.

Надбавки устанавливаются приказом начальника железной дороги, начальника отделения, дирекции, центра железной дороги по согласованию с соответствующим профсоюзным органом в пределах средств по фонду заработной платы, предусмотренных в бюджете затрат.

В случае недобросовестного исполнения работником своих трудовых обязанностей, нарушений трудовой или производственной дисциплины указанные надбавки отменяются.

6.8. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания.

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) с установлением за это доплаты.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ.

Доплата за совмещение профессии или расширение зоны обслуживания может быть установлена только при выполнении работ численностью, меньше нормативной (по расчету численности). Размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора в зависимости от сложности, характера, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени и строго в пределах фонда заработной платы, предусмотренного в бюджете затрат.

Функции отсутствующего работника можно распределить между двумя или тремя работниками.

По мере совершенствования организации труда, изменения профессионального разделения труда или сокращения объемов работ, доплаты уменьшаются или могут быть полностью отменены.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель — досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

В случаях недостаточной нагрузки на полный рабочий день, работникам поручается другая работа, с соблюдением требований ст. 74 ТК РФ, с тем чтобы рабочий день каждого работника был загружен полностью. В этом случае доплата за совмещение профессий и должностей не выплачивается, а оплата производится в соответствии со ст. 150 ТК РФ, т. е. при выполнении работ различной квалификации труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

7. Региональное регулирование

7.1. В соответствии со статьями 315, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлены районные коэффициенты к заработной плате, оплата труда осуществляется с применением процентных надбавок и районных коэффициентов в порядке и размерах, установленных Правительством Российской Федерации.

7.2. Работникам железной дороги, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в южных районах Дальнего Востока, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях:

7.2.1 в районах Крайнего Севера — на участках Нагорная—Беркаикит—Угольная, ХаниТындинского отделения железной дороги — 10 процентов по истечении первых шести месяцев работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие шесть месяцев работы, а по достижении шестидесятипроцентной надбавки — 10 процентов за каждый последующий год работы, но не более 80 процентов заработка;

7.2.2 в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, на участках Тындинского отделения дороги, за исключением участков, указанных в пункте 7.2.1, на участках Комсомольского отделения дороги, за исключением участков, указанных в пункте 7.2.3 — 10 процентов по истечении первого года работы с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы, но не более 50 процентов заработка;

7.2.3 в южных районах Дальнего Востока на всех участках Хабаровского и Владивостокского отделений железной дороги и на участках Брусит—Кульдур и Волочаевка-2—Болонь Комсомольского отделения железной дороги — 10 процентов по истечении первого года работы с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка.

Порядок определения стажа работы для целей выплаты указанной в настоящем пункте надбавки регулируется Инструкцией о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденной приказом Минтруда РСФСР от 22 ноября 1990 года № 2; Инструкцией о порядке предоставления работникам предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР, Коми ССР в составе РСФСР, в Южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской области, а также в Бурятской АССР, Тувинской АССР и Читинской области, социальных гарантий и компенсаций в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 года № 255, утвержденной приказом Минтруда РСФСР от 22.11.1990 года № 3, постановлением Правительства Российской Федерации от 7 октября 1993 года № 1012 «О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в остальных районах Крайнего Севера», а также письма Роструда от 03.02.06 № 190-6-1.

Для определения районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, следует руководствоваться Перечнем районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, на которые распространяется действие указов Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 года и от 26 сентября 1967 года о льготах для лиц, работающих в этих районах и местностях, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 года № 1029, с последующими изменениями и дополнениями.

7.3. Перечень участков железной дороги, где в соответствии с законодательством Российской Федерации оплата труда работников осуществляется с применением районных коэффициентов к заработной плате, и размеры районных коэффициентов к заработной плате, установленные Правительством Российской Федерации, приведены в таблице № 2:

Участки железной дороги	Районный коэфф.
Хани (вкл.)—Хальгасо (вкл.), Брусит (вкл.)—Чегдомын (вкл.), Штурм (вкл.)—Нерюнгри (вкл.)— Угольная (вкл.); Оунз (вкл.)—Сов. Гавань (вкл.);	1,4
Силинка (вкл.)—Оунз (иск.); Джармен (вкл.)—Дземги (вкл.)	1,3
Остальные участки железной дороги	1,2

7.4. В тех регионах расположения железной дороги, в которых субъектами Российской Федерации установлены повышенные по сравнению с установленными Правительством Российской Федерации размеры районных коэффициентов, к заработной плате работников могут применяться более высокие размеры районных коэффициентов, которые приведены в таблице № 3:

Участки железной дороги	Районный коэфф.
Хани (вкл.)—Хальгасо (вкл.), Перевальный (вкл.)—Чегдомын (вкл.), Штурм (вкл.)—Нерюнгри (вкл.)—Угольная (вкл.);	1,7
Силинка (вкл.)—Сов. Гавань (вкл.); Джармен (вкл.)—Дземги (вкл.)	1,5
Остальные участки железной дороги	1,3

7.5. Процентные надбавки и районные коэффициенты к заработной плате, указанные в пунктах 7.2, 7.3 и 7.4 настоящего Положения, начисляются на всю заработную плату, за исключением выплат, относящихся к районному регулированию.

7.6. В целях регулирования заработной платы с учетом специфики региональных рынков труда к заработной плате работников железной дороги по решению ОАО «РЖД» могут устанавливаться региональные компенсационные надбавки в соответствии с приложением № 12 Положения о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

7.7. Региональные компенсационные надбавки применяются для регулирования заработной платы работников, основным местом работы которых является данный регион.

Региональные компенсационные надбавки выплачиваются ежемесячно.

Региональные компенсационные надбавки

начисляются на тарифную ставку (должностной оклад) работника за фактически отработанное время, но не более месячной нормы рабочего времени.

7.8. С учетом особенностей рынка труда отдельных локальных территорий размер региональных компенсационных надбавок, установленных в соответствии с пунктом 7.6 настоящего Положения, в пределах региона приказом начальника железной дороги может быть дифференцирован в пределах средств, предусмотренных на выплату таких надбавок для данного региона.

8. Материальное поощрение

8.1. Система материального поощрения вводится в целях мотивации работников к достижению высоких общекорпоративных результатов, повышению эффективности и качества выполняемых работ, росту производительности труда, обеспечению безопасности движения поездов.

8.2. Премирование за повышение эффективности результатов труда организуется с учетом формирования оценочной системы участия и влияния каждого работника на конечные результаты деятельности структурного подразделения, железной дороги, Компании в целом и поощрения напряженного, высокопроизводительного труда, проявления инициативы, ответственности работников за выполнение планов и заданий, соблюдения производственной, исполнительской и трудовой дисциплины.

Премирование может осуществляться по результатам работы за месяц или за квартал.

8.3. Показатели и порядок премирования устанавливаются на основе рекомендаций ОАО «РЖД» в положениях о премировании работников соответствующих структурных подразделений, по согласованию с выборными профсоюзными органами в пределах фонда заработной платы, предусмотренного в бюджете затрат на эти цели.

Положения о премировании работников управления железной дороги, начальников структурных подразделений железной дороги, приемщиков локомотивов, вагонов, заместителей начальников дистанций пути утверждаются начальником железной дороги.

Положения о премировании работников аппаратов управления структурных подразделений железной дороги утверждаются руководителем соответствующего структурного подразделения по согласованию с экономической и финансовыми службами, отделом организации и оплаты труда железной дороги.

Положения о премировании остальных работников структурных подразделений железной дороги, утверждаются руководителем соответствующего структурного подразделения железной дороги или лицами, ими уполномоченными.

Порядок утверждения положения о премировании работников структурных подразделений отделений, дирекций, центров железной дороги определяет руководитель отделения, дирекции, центра железной дороги.

8.4. Начисление премии производится на должностной оклад (тарифную ставку) за фактически отработанное в оцениваемом периоде время, а также на сдельный, аккордный приработок.

8.5. В целях усиления мотивации работников по снижению производственных издержек, обеспечению режима экономии и рационального использования материальных, топливно-энергетических ресурсов, за обнаружение трудновыявляемых дефектов в деталях и узлах грузовых вагонов осуществляются дополнительные премирование за счет экономии эксплуатационных расходов в соответствии с порядком, установленным руководством железной дороги.

8.6. В соответствии с положениями, разработанными в структурных подразделениях железной дороги, структурных подразделениях отделений, дирекций, центров железной дороги, может осуществляться одновременное поощрение отличившихся работников за выполнение особо важных производственных заданий (выполнение непредвиденных и ответственных работ, не носящих систематического характера). К юбилейным и другим знаменательным датам может выплачиваться единовременное поощрение в размере, не превышающем должностного оклада. Юбилейными датами работников считать 50, 60 лет и дополнительно 55 лет — для женщин и увольняющихся на пенсию на льготных условиях мужчин.

8.7. Работникам, непосредственно обеспечивающим безаварийную работу железной дороги, выплачивается единовременное вознаграждение в соответствии с положением о вознаграждении работников ведущих должностей и профессий железных дорог за обеспечение безопасности движения поездов, утвержденным ОАО «РЖД».

8.8. По решению правления и руководства ОАО «РЖД» с учетом финансово-экономических результатов деятельности ОАО «РЖД» могут вводиться другие выплаты мотивационного характера.

Ф. М. ШЕВЕЛЕВ,

начальник отдела организации и оплаты труда

Приложение № 2

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «Российские железные дороги» с ненормированным рабочим днем и порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день

1. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день предоставляются работникам Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД», эпизодически привлекаемым к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается:

2.1. В соответствии с трудовым договором, заключаемым с начальником Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» (в котором установлена фиксированная заработная плата), **до 7 календарных дней:**

— заместителям начальника железной дороги — филиала ОАО «РЖД»;

— главному бухгалтеру железной дороги — начальнику службы бухгалтерского и налогового учета;

— заместителю начальника железной дороги — главному ревизору железной дороги по безопасности движения поездов;

— заместителю начальника железной дороги по пассажирским перевозкам — начальнику службы предоставления услуг инфраструктуры в пассажирских сообщениях;

— главному инженеру железной дороги;

— начальникам служб, начальникам самостоятельных отделов дороги (отдела капитального строительства, отдела организации и оплаты труда, организационно-штатного отдела, хозяйственного отдела);

— заместителю начальника службы перевозок — начальнику центра управления перевозками;

— заместителем: главного инженера железной дороги, главного ревизора по безопасности движения поездов, главного бухгалтера железной дороги;

— заместителям начальников служб дороги;

— главным инженерам служб дороги;

— начальникам отделений железных дорог, дирекций — структурных подразделений дороги, начальнику дорожного центра фирменного транспортного обслуживания; информационно-вычислительного центра, энергосбыта, дорожного центра диагностики путевого хозяйства;

— главным бухгалтерам отделений железных дорог, дирекций — структурных подразделений дороги;

— первым заместителям начальников отделений железной дороги — главным ревизорам по безопасности движения поездов;

— главным инженерам отделений железных дорог;

— заместителям начальников отделений железных дорог;

— заместителю начальника дорожного центра фирменного транспортного обслуживания;

— начальникам структурных подразделений в составе отделений дороги и дорожных дирекций:

локомотивных депо, эксплуатационных вагонных депо, железнодорожных станций внеклассных и 1-го класса, дистанций пути, дистанций сигнализации, централизации и блокировки, электроснабжения, механизированных дистанций погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций, путевых машинных станций, рельсосварочного поезда-19, дирекций по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении, региональных центров связи;

2.2. В соответствии с трудовым договором, заключаемым с начальником Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД», начальниками отделений дороги, дирекций, а также структурных подразделений в составе отделений дороги и дорожных дирекций:

6 календарных дней:

— помощнику начальника железной дороги;
— заместителям: главного ревизора по безопасности движения поездов, главного бухгалтера железной дороги (за исключением перечисленных в п. 2.1);
— начальникам самостоятельных отделов дороги (за исключением перечисленных в п. 2.1);
— начальнику дорожных электромеханических мастерских;

— начальникам структурных подразделений отделений дороги, дирекций: железнодорожных станций 1-го (за исключением перечисленных в п. 2.1) и 2-го классов, дистанций гражданских сооружений, специализированной дистанции тепловых сетей, дистанции защитных лесонасаждений, предприятий материально-технического снабжения, главного материального склада, баз мобилизационного запаса, автобаз, учебных центров профессиональной подготовки рабочих кадров ведущих профессий железнодорожного транспорта, шпалопропиточного завода, щебеночного завода, завода железобетонных шпал, дорожных электро-технических мастерских сигнализации и связи;

— заместителям начальников, главным инженерам, главным бухгалтерам информационно-вычислительного центра, энергосбыта, дорожного центра фирменного транспортного обслуживания, дорожного центра диагностики путевого хозяйства, дорожных электромеханических мастерских (за исключением перечисленных в п. 2.1);

— заместителям начальников, главным инженерам дирекций — структурных подразделений дороги;

5 календарных дней:

— начальнику дорожного центра научно-технической информации и пропаганды;

— начальнику дорожного конструкторско-технологического бюро;

— главному метрологу — начальнику дорожного центра стандартизации и метрологии;

— начальнику технологического центра по обработке перевозочных документов;

— заместителям начальников служб дороги, главным инженерам служб дороги (за исключением перечисленных в п. 2.1);

— заместителю начальника дорожного центра управления перевозками;

— заместителям: главных инженеров, главных ревизоров по безопасности движения поездов, главных бухгалтеров отделений железной дороги, дирекций — структурных подразделений дороги, информационно-вычислительного центра, «Энергосбыта», дорожного центра диагностики путевого хозяйства, дорожных электромеханических мастерских;

— заместителям начальников самостоятельных отделов дороги;

— начальнику и заместителю начальника регионального агентства фирменного транспортного обслуживания;

4 календарных дня:

— начальникам отделов структурных единиц управления дороги, структурных подразделений дороги: отделений, дирекций — структурных подразделений дороги, информационно-вычислительного центра, «Энергосбыта»;

— заместителям начальников, главным инженерам, главным механикам, главному энергетiku структурных подразделений в составе отделений железной дороги, дирекций — структурных подразделений дороги;

— начальнику и заместителю начальника агентства фирменного транспортного обслуживания;

— заместителям начальника технологического центра по обработке перевозочных документов;

— главным бухгалтерам структурных подразделений в составе отделений железной дороги, дирекций, центров — структурных подразделений дороги;

— помощникам начальника и заместителю начальника отделений дороги;

— дорожным ревизорам по безопасности движения поездов (включая старшего);

— ревизорам по безопасности движения поездов (включая старшего) отделений железных дорог;

— ревизорам движения отделов перевозок отделений железных дорог;

— начальникам железнодорожных станций 3-го и 4-го классов, не несущим сменных дежурств;

— машинистам-инструкторам локомотивных бригад, бригад путевых машин и моторно-рельсового транспорта, имеющим закрепленные бригады, структурных подразделений в составе отделений железных дорог;

— начальникам секторов служб (отделов) управления дороги, отделений железных дорог и дорожных дирекций;

— начальникам отделов структурных подразделений отделений дороги, дирекций, информационно-вычислительного центра, энергосбыта, дорожного центра диагностики путевого хозяйства, дорожных электромеханических мастерских;

— старшим мастерам и мастерам производственных участков, начальникам цехов, участков, смен, производителям работ подразделений дороги;

— начальникам участков, старшим электромеханикам и электромеханикам, электромонтерам дистанций сигнализации, централизации и блокировки, региональных центров связи, дистанций электроснабжения, не несущим сменных

дежурств, привлекаемым к устранению неисправностей во внеурочное время в отдельные дни;

— начальникам пассажирских поездов, поездным электромеханикам структурного подразделения отделения железной дороги;

— бригадирам на текущем содержании, ремонте пути и искусственных сооружений структурных подразделений в составе отделений железных дорог;

— начальнику восстановительного поезда;

3 календарных дня:

— заместителям начальников отделов в службах управления дороги, отделений железных дорог и дорожных дирекций, структурных подразделений отделений железных дорог, дорожных дирекций, информационно-вычислительного центра, энергосбыта, дорожного центра диагностики путевого хозяйства, дорожных электромеханических мастерских;

— заместителям начальников восстановительных поездов;

— инспекторам (включая старших), не несущим сменных дежурств: по сохранности вагонного парка; по приемке локомотивов, по приемке вагонов; по актово-претензионной работе, по взаимодействию с владельцами железнодорожных путей необщего пользования; по качеству и приемке строительно-монтажных работ;

— приемщикам (включая старших), не несущим сменных дежурств: локомотивов, моторвагонного подвижного состава и вагонов в депо, по качеству ремонта пути;

— энергодиспетчерам (включая старших), не несущим сменных дежурств;

— ревизорам всех наименований (включая старших), за исключением перечисленных выше;

— бухгалтерам, экономистам, инженерам по организации и нормированию труда дороги, отделений, дирекций и их структурных подразделений;

— финансовым ревизорам (включая старших);

— специалистам ведущим и первой категории всех наименований дороги, отделений, дирекций, структурных подразделений, не несущим сменных дежурств;

— начальникам железнодорожных станций 5-го класса, не несущим сменных дежурств;

— секретарям начальника и заместителей начальника железной дороги, отделений железной дороги, дирекций — структурных подразделений дороги, информационно-вычислительного центра, дорожного центра фирменного транспортного обслуживания, энергосбыта, дорожного центра диагностики путевого хозяйства, дорожных электромеханических мастерских, руководителей структурных подразделений отделений железных дорог и дирекций — структурных подразделений дороги;

— водителям легковых автомобилей.

3. Для обоснования предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день в структурных подразделениях должен быть организован учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

Ф. М. ШЕВЕЛЕВ,

начальник отдела организации и оплаты труда

Приложение № 3

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд в Компании и в организациях федерального железнодорожного транспорта работникам дороги при увольнении на пенсию

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с дорожным коллективным договором и Коллективным договором открытого акционерного общества «Российские железные дороги» в целях обеспечения единого порядка на дороге при выплате единовременного поощрения за добросовестный труд на железнодорожном транспорте работникам при увольнении их на пенсию.

2. Положение распространяется на работников структурных подразделений дороги — филиала ОАО «РЖД», а также на выборных и штатных

профсоюзных работников дороги.

3. Единовременное поощрение выплачивается Работникам за их добросовестный труд на железнодорожном транспорте при увольнении впервые из структурных подразделений дороги — филиала ОАО «РЖД» в связи с уходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой (ограничение 3-й степени) и второй (ограничение 2-й и 3-й степени) групп в следующих размерах при стаже работы в Компании и в организациях федерального железнодорожного транспорта:

для мужчин	для женщин	
от 5 до 10 лет		месячный заработок
с 10 до 20	с 10 до 15	двухмесячный заработок
с 20 до 25	с 15 до 20	трехмесячный заработок
с 25 до 30	с 20 до 25	четырёхмесячный заработок
с 30 до 35	с 25 до 30	пятимесячный заработок
свыше 35	свыше 30	шестимесячный заработок

Работникам, награжденным знаком «Почетному железнодорожнику» («Почетный железнодорожник»), или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Лица, впервые уволившиеся в связи с уходом на пенсию из организаций федерального железнодорожного транспорта, при увольнении из Компании права на повторное получение единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с уходом на пенсию не имеют.

4. Единовременное поощрение за добросовестный труд на железнодорожном транспорте выплачивается при наличии заявления работника об увольнении его по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по возрасту по статье 80 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ).

В приказе руководителя структурного подразделения об увольнении указывается размер единовременного поощрения за добросовестный труд на железнодорожном транспорте со ссылкой на пункт коллективного договора дороги и настоящего Положения.

5. При высвобождении работника пенсионного возраста и увольнении его по инициативе администрации на основании п. 1, п. 2 статьи 81 ТК Российской Федерации (ликвидация организации, сокращение численности или штата работников), когда он получает льготы и компенсации, предусмотренные ст. 178, ст. 180 и ст. 318 ТК РФ, единовременное поощрение по настоящему Положению не выплачивается.

6. При переводе работника, достигшего пенсионного возраста, на другую постоянную работу на том же или другом предприятии железнодорожного транспорта право на единовременное поощрение сохраняется и выплачивается по новому месту работы (должности) при выходе его на пенсию впервые и увольнению по статье 80 ТК РФ.

7. При увольнении работника в связи с уходом на пенсию по инвалидности до выхода на пенсию по возрасту разрешается выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд на железнодорожном транспорте применительно к

условиям выплаты поощрения как при уходе по возрасту, если причина инвалидности не связана с личным грубым нарушением трудовой дисциплины, правил охраны труда, а равно правил поведения в общественных местах.

8. Среднемесячный заработок для определения размера поощрения исчисляется исходя из фактически начисленной заработной платы и фактически отработанного времени за 12 месяцев, предшествующих моменту выплаты, согласно действующему Положению об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Вознаграждение по итогам работы за год и другие выплаты за годовые результаты работы учитываются в размере 1/12 за каждый месяц.

В случаях, когда в расчетном периоде установленная законодательством норма рабочего времени отработана не полностью, расчет поощрения производится в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы (указание МПС России от 12 мая 2003 года № 138 пр-у), утвержденном Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2003 года № 213.

Размер среднемесячного заработка для определения суммы поощрения определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячную норму рабочих дней (часов) по годовому производственному календарю.

9. При увольнении работников по сокращению штата или реорганизации предприятия, согласно которому по действующему положению служба занятости оформляет работнику пенсию досрочно, единовременное поощрение за добросовестный труд выплачивается по последнему месту работы и предъявлению пенсионного удостоверения.

10. Выплата единовременного поощрения производится за безупречный, добросовестный труд на железнодорожном транспорте в течение всей трудовой деятельности на предприятиях Компании, сети железных дорог РФ, бывшего СССР.

Комиссия предприятия вправе снижать размер

единовременного поощрения в случае допущения работником нарушения трудовой дисциплины в течение года до увольнения на пенсию.

11. В стаж работы для выплаты единовременного поощрения включается все время работы в филиалах ОАО «РЖД», на предприятиях, в организациях и учреждениях системы МПС.

12. В случаях увольнения работника за прогул без уважительной причины, появление на работе в нетрезвом состоянии, грубые нарушения трудовой и производственной дисциплины, совершение хищения грузов, государственного или общественного имущества, установленного вступившим в законную силу приговором суда, стаж работы в отрасли для выплаты единовременного поощрения исчисляется с момента приема на работу на железнодорожный транспорт после указанного увольнения.

13. При выдаче справок о размерах заработной платы в орган социальной защиты, фонд «Благосостояние» для начисления пенсий единовременное поощрение за добросовестный труд на железнодорожном транспорте не учитывается.

14. Единовременное поощрение за добросовестный труд в Компании (на железнодорожном транспорте) выплачивается при уходе на пенсию впервые.

По желанию работника единовременное поощрение может быть выплачено при увольнении на пенсию на льготных основаниях.

15. Подготовка приказа о выплате единовременного поощрения за добросовестный труд в Компании (на железнодорожном транспорте) при увольнении в связи с уходом на пенсию возлагается на отделы кадров при получении от работника заявления о согласии, с выплатой поощрения в установленные трудовым законодательством сроки для выдачи документов при увольнении.

16. В случае смерти работника, достигшего пенсионного возраста и продолжавшего работать, причитающиеся ему суммы единовременного поощрения за добросовестный труд выплачиваются его семье.

Ф. М. ШЕВЕЛЕВ,

начальник отдела организации оплаты труда

Приложение № 4

ПЛАН

инвестиционной программы по строительству и приобретению жилья по Дальневосточной железной дороге в 2007 году

В соответствии с концепцией по улучшению жилищных условий работников Дальневосточной железной дороги в рамках инвестиционной программы строительства и приобретения жилья в 2007 году планируется выделение 90 млн. рублей на данный проект, в т. ч.:

— приобретение квартир на вторичном рынке общей площадью 1,0 тыс. кв. м. на сумму 27 млн. рублей;

— строительство и ввод в эксплуатацию малоквартирного жилья модульного типа на линейных станциях дороги, в т. ч.:

три 2-квартирных дома на станции Юктали общей площадью 533 кв. м. с объемом инвестирования 14,2 млн. рублей;

четыре 2-квартирных дома на станции Верхнезейск общей площадью 709 кв. м. с объемом инвестирования 19,2 млн. рублей;

— строительство 16-квартирного 2-этажного жилого дома на станции Тырма общей площадью 900 кв. м. с объемом инвестирования 23,8 млн. рублей;

— проектирование будущих лет малоквартирного жилья модульного типа на линейных станциях Хани, Приморская, Токи, Известковая с объемом финансирования 5,9 млн. рублей.

Количество работников дороги, получающих в 2007 году ипотечные субсидированные кредиты, не менее 216 человек;

Предельный размер субсидируемых ипотечных кредитов — 283 млн. рублей.

Ипотечные субсидии (без учета обязательств по кредитным договорам 2006 года) — 23,9 млн. рублей.

Безвозмездные субсидии — 12,7 млн. рублей.

М. М. ФЕДОРЕЦ,

начальник службы гражданских сооружений и водоснабжения

Приложение № 5

ПЛАН

капитального ремонта объектов социального назначения в 2007 году

В соответствии с утвержденными лимитами средств капитального ремонта в 2007 году необходимо выполнить капитальный ремонт объектов социальной сферы:

— хозяйства Дирекции социальной сферы в общем объеме 56 440 тыс. рублей, в т. ч. капитальный ремонт детских оздоровительных лагерей в общем объеме 11 450 тыс. рублей;

— хозяйства гражданских сооружений и водоснабжения в общем объеме 19 800 тыс. рублей, в т. ч. капитальный ремонт общежитий в объеме 19 300 тыс. рублей.

Отделение	Капитальный ремонт, тыс. рублей					
	Общежития		Оздоровительные лагеря			
	план 2007 г.	в том числе		план 2007 г.	в том числе	
1 пол.		2 пол.	1 пол.		2 пол.	
Хабаровское	2250	800	1450	2000	2000	0
Владивостокское	7000	3730	3270	5450	5450	0
Комсомольское	7500	3900	3600	4000	4000	0
Тыдинское	2550	950	1600	0	0	0
Итого	19300	9380	9920	11450	11450	0

М. М. ФЕДОРЕЦ,

начальник службы гражданских сооружений и водоснабжения

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке обеспечения путевками в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения работников дороги и членов их семей

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с «Положением о распределении и оплате путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения ОАО «РЖД» от 20.04.2005 № 551 и коллективным договором в целях определения единого порядка и условий предоставления путевок на санаторно-курортное лечение, выдаваемых работникам Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» (далее — ДВОСТ ж. д. ОАО «РЖД»), выборным и штатным работникам профсоюзных органов, членам их семей и неработающим пенсионерам ДВОСТ ж. д. ОАО «РЖД».

1.2. Путевки приобретаются ДВОСТ ж. д. ОАО «РЖД» за счет собственных средств централизованно в санаторно-профилактические учреждения дорожной системы, санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Российской Федерации, имеющие лицензии на осуществление медицинской деятельности и сертификаты соответствия на питание, выданные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Заключение договоров с санаторно-курортными учреждениями, выписку счетов и получение путевок осуществляет ответственный специалист сектора оздоровительной работы аппарата управления дороги по доверенности начальника дороги.

1.3. Направление работников в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения осуществляется в соответствии с планом распределения путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения (далее — план).

План ежегодно разрабатывается дорожной комиссией по распределению путевок (далее — комиссия) в соответствии с поступившими заявками от отделений дороги, дирекций, информационно-вычислительного центра, энергосбыта, физкультурно-спортивного клуба «Локомотив», дворцов и домов культуры железнодорожников, дорожного центра фирменного транспортного обслуживания (далее — структурные подразделения дороги), утверждается ДВОСТ ж. д. ОАО «РЖД» в установленном порядке до 1 декабря года, предшествующего планируемому, доводится до структурных подразделений.

1.4. Комиссия вправе при составлении плана на следующий год корректировать количество путевок структурным подразделениям дороги, нерационально использовавшим путевки в текущем году, перераспределять путевки в объеме утвержденного плана.

1.5. В исключительных случаях допускается возврат путевок по объективным причинам не позднее 30 дней до начала срока их действия.

1.6. В целях обеспечения социальной защиты негосударственных образовательных учреждений в отделе учебных заведений назначить специалиста в пределах существующей численности штата по формированию ежегодного плана распределения путевок для работников негосударственных образовательных учреждений и организации работы в соответствии с данным положением.

2. Порядок распределения путевок и определение размера оплаты стоимости путевок

2.1. Путевки в санатории (пансионаты) и базы отдыха распределяются аппарату управления, структурным подразделениям дороги дорожной комиссией, имеющей в своем составе представителей администрации дороги, служб медицинского обеспечения, органов отраслевого профсоюза. Аналогичные комиссии создаются в структурных подразделениях дороги, обособленных структурных подразделениях дороги.

2.2. Комиссии структурных подразделений

дороги в соответствии с поступившими заявками от обособленных структурных подразделений дороги формируют план санаторно-курортного лечения, который утверждается в установленном порядке.

2.3. Путевки в оздоровительные учреждения выдаются работникам на основании заявления о предоставлении путевки, а в санаторно-курортные учреждения — на основании заявления работника о предоставлении путевки и медицинского заключения (форма 070у).

Путевки на лечение и отдых выдаются работающим на период их очередных отпусков не чаще одного раза в два года (на летний период не чаще одного раза в три года); при этом срок пребывания устанавливается:

— для санаторно-курортного лечения 14 и 21 день;

— для отдыха и оздоровления 10 дней.

2.4. Специалисты, ответственные за организацию оздоровительной работы в структурных подразделениях дороги, обособленных структурных подразделениях дороги (далее — специалист) в соответствии с документами, указанными в п. 2.3 настоящего Положения, ведут учет нуждающихся в лечении и отдыхе, формируют заявку и передают на рассмотрение комиссии (заявки в центральные здравницы формируются до 1 сентября, в остальные здравницы — до 1 ноября текущего года).

2.5. Путевки на лечение, отдых являются денежными документами и хранятся: для аппарата управления дороги — в службе бухгалтерского и налогового учета, для структурных подразделений дороги, обособленных структурных подразделений дороги — в соответствующих бухгалтериях наравне с денежными документами и средствами. Все путевки регистрируются в журнале учета поступления и выдачи путевок.

2.6. Путевки выдаются на основании решения комиссии не позднее чем за 15 дней до начала срока их действия работникам аппарата управления — службой бухгалтерского и налогового учета, а работникам структурных подразделений дороги, обособленных структурных подразделений дороги — соответствующими бухгалтериями.

Путевки на руки работающим выдаются в заполненном виде (с указанием фамилии, имени и отчества получателя, места его работы и должности) с подписью руководителя и печатью организации, выдавшей путевку. Выдача незаполненных (чистых) бланков путевок запрещается.

Путевка на санаторно-курортное лечение действительна только при наличии у работника санаторно-курортной карты.

2.7. Частичная стоимость за путевки в здравницы Дирекции оздоровительных учреждений взимается в соответствии с «Положением о распределении и оплате путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения ОАО «РЖД» от 20.04.2005 г. № 551:

— для работников: в I квартале — 10 процентов, во II квартале — 20 процентов, в III квартале — 35 процентов, в IV квартале — 15 процентов; при этом в санатории «Долина Нарзанов» (г. Ессентуки), «Долина Нарзанов» (г. Нальчик), «Жемчужина Зауралья» (г. Шадринск), санатории-профилактории «Дон» (г. Воронеж), «Радон» (г. Лиски), «Березка» (г. Самара), пансионат «Буран» (Московская область) составляет в I и IV кварталах — 10 процентов, во II и III кварталах — 20 процентов;

— для работников и членов семьи (семейная путевка): в I квартале — 25 процентов, во II квартале — 35 процентов, в III квартале — 50 процентов, в IV квартале — 25 процентов от стоимости путевки; при этом в санатории «Долина Нарзанов» (г. Ессентуки), «Долина Нарзанов» (г. Нальчик), «Жемчужина Зауралья» (г. Шадринск), санатории-профилактории

«Дон» (г. Воронеж), «Радон» (г. Лиски), «Березка» (г. Самара), пансионат «Буран» (Московская область) составляет 25 процентов стоимости путевки.

Если член семьи является работником аппарата управления дороги, структурного подразделения дороги, обособленного структурного подразделения дороги, то размер частичной оплаты стоимости семейной путевки устанавливается в соответствии с абзацем первым данного пункта.

Для членов семей работников (жены, мужа, несовершеннолетних детей, детей — студентов дневных отделений средних и высших учебных заведений — на период обучения) при наличии медицинских показаний для лечения в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД» размер частичной оплаты стоимости путевки составляет 50 процентов стоимости путевки.

2.8. Путевки в местные здравницы, санатории-профилактории дороги, базы отдыха работникам дороги и детям в возрасте до 15 лет выдаются за 20 процентов стоимости, семейные путевки — за 30 процентов стоимости.

Для организации семейного отдыха в случае, если один из членов семьи (жена, муж) не является работниками ДВОСТ ж. д. — филиала ОАО «РЖД», а также их детей в возрасте от 15 до 18 лет (студентам на весь период обучения) путевки выдаются за 50 процентов стоимости.

2.9. Неработающим пенсионерам путевки выдаются по месту их бывшей работы в соответствии с решением Совета ветеранов. При стаже работы на железнодорожном транспорте свыше 30 лет — за 5 процентов стоимости, свыше 20 лет — за 10 процентов стоимости, свыше 10 лет — за 15 процентов стоимости, менее 10 лет — за 50 процентов стоимости.

2.10. Выписка из решения комиссии о размере частичной оплаты работником стоимости путевки направляется комиссией в аппарат управления дороги — в службу бухгалтерского и налогового учета, в структурных подразделениях дороги, обособленных структурных подразделениях дороги — в соответствующую бухгалтерию.

3. Контроль за использованием путевок

3.1. Документом, подтверждающим пребывание работника в санаторно-курортном или оздоровительном учреждении, является обратный талон к путевке или документ, его заменяющий, заверенный подписью и печатью директора санаторно-курортного или оздоровительного учреждения. Работники по возвращении из санаторно-курортного или оздоровительного учреждения сдают указанные выше документы в аппарате управления дороги — в службу бухгалтерского и налогового учета, в структурных подразделениях дороги, обособленных структурных подразделениях дороги — в соответствующую бухгалтерию.

3.2. Обратные талоны к путевкам, выданным работникам аппарата управления дороги, хранятся в службе бухгалтерского и налогового учета, работникам структурных подразделений дороги, обособленных структурных подразделений дороги — в соответствующих бухгалтериях и регистрируются в журнале учета поступления и выдачи путевок.

3.3. Протоколы решения комиссии о выделении путевок, о размере частичной оплаты хранятся специалистом по организации оздоровительной работы в порядке, установленном для хранения документов строгой отчетности.

4. Настоящее положение вводится с 1 января 2006 года.

О. А. КУРУНОВ,

заместитель начальника дороги по кадрам и социальным вопросам

СМЕТА

на санаторно-курортное лечение работников ДВОСТ ж. д. — филиала ОАО «РЖД» на 2007 год

Наименование санатория	Потребность в путевках на 2007 год			Частичная оплата 20 %, пенсионеры — 5 %, руб.	Сумма оплаты без частичной стоимости, руб.
	кол-во путевок в месяц, шт.	кол-во путевок в год, шт.	сумма оплаты за путевки на год, руб.		
1 раздел					
Санатории-профилактории					
Железнодорожник	56	672	12801600	2560320	10241280
Экспресс	13	156	2527200	505440	2021760
Тумнин	56	672	10348800	2069760	8279040
Надежда	25	300	4260000	852000	3408000
Итого профилактории:	150	1800	29937600	5987520	23950080
Санатории Дирекции	29	352	12500000	2500000	10000000
Итого по разделу:	179	2152	42437600	8487520	33950080
2 раздел					
Местные здравницы					
Шмаковка	21,5	258	4446360	889272	3557088
Кульдур	11	132	2817600	563520	2254080
Белокуриха	15	180	3945600	789120	3156480
Сахарный ключ					
Усури	3,5	42	840000	168000	672000
Амурский залив	3,5	42	812700	162540	650160
База отдыха	37,5	450	5325000	1065000	4260000
Итого местные здравницы:	92	1104	18187260	3637452	14549808
Всего для работающих	271	3256	60624860	12124972	48499888
Пенсионеры	50	600	15300000	3060000	12240000
Всего:	321	3856	75924860	15184972	60739888

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПУТЕВОК

в санатории по предприятиям ДВОСТ ж. д. на 2007 год

Подразделение	Всего путевок на год, шт.	Всего сумма оплаты, руб.	в том числе									
			профилактории со ср. стоимостью путевки 16632 руб.		местные здравницы со ср. стоимостью путевки 19667 руб.		здравницы Дирекции со ср. стоимостью путевки 35511 руб.		базы отдыха со ср. стоимостью путевки 11833 руб.			
			Шт.	Руб.	Шт.	Руб.	Шт.	Руб.	Волна		Морской берег	
НОД-1	653	12158487	361	6004152	131	2576385	71	2521307	80	946667	10	118333
НОД-3	909	16925061	503	8365896	182	3579406	98	3480114	112	1325333	14	165667
НОД-4	565	10519977	312	5189184	114	2242045	61	2166193	69	816500	9	106500
НОД-6	491	9142140	271	4507272	99	1947039	53	1882102	60	710000	8	94667
НФУ	69	1284741	38	632016	14	275339	7	248580	9	106500	1	11833
ДЦФТО	39	726158	22	365904	8	157337	4	142045	5	59167		0
ДМ	53	986830	30	498960	11	216338	6	213068	6	71000		0
ДРП	259	4822432	143	2378376	52	1022687	28	994318	32	378667	4	47333
ДРП (апп. упр.)	3	55858	1	16632	1	19667		0		0	1	11833
ИВЦ	24	446866	13	216216	4	78668	3	106534	3	35500	1	11833
НЭЭ	11	204814	6	99792	2	39334	2	71023	1	11833		0
ПЦД	14	260672	8	133056	2	39334	1	35511	3	35500		0
НС	119	2215712	66	1097712	23	452342	14	497159	14	165667	2	23667
ЭМАСТ	2	37239	1	16632	1	19667		0		0		0
ДСС	45	837874	25	415800	10	196671	4	142045	6	71000		0
Итого для работающих:	3256	60624860	1800	29937600	654	12862260	352	12500000	400	4733333	50	591667
Путевки для пенсионеров	600	15300000	600	15300000								
Всего	3856	75924860	2400	45237600	654	12862260	352	12500000	400	4733333	50	591667

ПОЛОЖЕНИЕ

о молодом специалисте Дальневосточной железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Жилищным кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными документами ОАО «РЖД», коллективным договором ОАО «РЖД» и Дальневосточной железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

1.2. Настоящее Положение о молодом специалисте Дальневосточной железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее — Положение) разработано в целях усиления социальных гарантий, предоставляемых Работодателем (организацией — Дальневосточная железная дорога — филиал открытого акционерного общества «Российские железные дороги»), именуемым в дальнейшем «организация» — молодому специалисту дороги, и закрепления в структурных подразделениях дороги.

1.3. Настоящее Положение определяет права, обязанности, гарантии и льготы молодого специалиста, а также обязанности организации, в которой работает молодой специалист.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов структурных подразделений Дальневосточной железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

1.5. Присвоение или лишение статуса молодого специалиста на основании Положения осуществляется распоряжением заместителя начальника дороги по кадрам и социальным вопросам. Решение о лишении статуса молодого специалиста принимается заместителем начальника Дальневосточной железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» по кадрам и социальным вопросам по представлению руководителя предприятия, отделения дороги.

2. Статус молодого специалиста дороги

2.1. Молодой специалист дороги — это выпускник высшего или среднего профессионального учебного заведения (далее — учебные заведения), очной формы обучения в возрасте до тридцати лет, принятый на работу в структурные подразделения дороги в год окончания учебного заведения на основании распределения государственной комиссией по персональному распределению молодых специалистов, прибывший в установленный срок.

Статус молодого специалиста — совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с ОАО «РЖД».

Статус молодого специалиста действует в течение трех лет после окончания учебного заведения.

По решению руководства организации статус молодого специалиста может быть присвоен также выпускнику учебного заведения, распределенного на дополнительную потребность по собственной инициативе на промежуточные станции, при наличии удостоверения направления на работу.

2.2. Срок действия статуса молодого специалиста дороги продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

— призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу — не более срока, указанного в подтверждающем документе (военный билет);

— в случае направления молодого специалиста руководством организации на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы на другое родственное предприятие — на срок не более 1 года;

— направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

— предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.3. Присвоенный выпускнику статус молодого специалиста дороги утрачивается им до истечения указанного срока:

— в случае расторжения трудового договора по инициативе администрации за виновные действия молодого специалиста и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

— в случае расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста по любым причинам;

— в случаях невыполнения молодым специалистом обязанностей, установленных настоящим Положением.

3. Направление на работу, прием, назначение на должность, перемещение и увольнение с работы молодого специалиста дороги

3.1. Выпускники учебных заведений, прибывшие для работы на предприятиях Дальневосточной железной дороги, приказом заместителя начальника дороги по кадрам и социальным вопросам при согласовании с руководителем отраслевой службы направляются в структурные подразделения железной дороги для работы в соответствии с полученной ими в учебном заведении квалификацией.

3.2. Молодые специалисты, направленные на работу в соответствии с п. 3.1, подлежат безусловному приему на работу в структурное подразделение дороги на должности специалиста в соответствии с приказом ОАО «РЖД» от 7 сентября 2005 г. № 136 «О должностях и рабочих профессиях в ОАО «РЖД», замещаемых специалистами с высшим и средним профессиональным образованием» и полученной ими в учебном заведении специальности и квалификации.

3.3. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

3.4. Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется на срок до шести месяцев наставничество в соответствии с Положением о наставничестве и издается приказ о закреплении молодого специалиста за наставником.

3.5. Молодой специалист не подлежит аттестации в течение действия статуса молодого специалиста.

3.6. Молодой специалист с целью овладения знаниями, практическими навыками и умениями,

необходимыми для исполнения должностных обязанностей специалиста, может проходить стажировку в качестве рабочего.

3.7. На молодого специалиста распространяются все требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка филиала, иного структурного подразделения ОАО «РЖД».

3.8. Молодые специалисты должны руководствоваться в работе следующими основными принципами:

— уважительное отношение к традициям ОАО «РЖД», истории железнодорожного транспорта страны;

— приложение максимума усилий для приобретения и развития профессиональных знаний и навыков;

— ответственное выполнение поставленных производственных задач, соблюдение производственной и трудовой дисциплины, точность и аккуратность при исполнении порученной работы;

— стремление овладеть смежными профессиями для обеспечения оптимальной организации трудового и производственного процессов;

— проявление инициативы в поиске новых технических и организационных решений, направленных на повышение эффективности работы ОАО «РЖД»;

— участие в развитии корпоративной культуры, умение взаимодействовать с другими работниками и руководством, решать проблемы объективно и бесконфликтно, строить взаимоотношения на основе уважения к личности, обеспечивать благоприятный климат в трудовом коллективе.

3.9. Увольнение молодого специалиста производится в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

4. Обязанности организации

4.1. С целью закрепления в структурных подразделениях Дальневосточной железной дороги молодых специалистов руководство предприятия совместно с отраслевыми службами и службой управления персоналом дороги принимает на себя следующие обязательства:

4.1.1. Гарантировать предоставление молодому специалисту должности в соответствии с полученной им в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов.

4.1.2. Планировать должностную карьеру молодого специалиста на основе его личностной характеристики и результатов профессиональной деятельности.

4.1.3. Оказывать необходимую помощь в решении жилищно-бытовых проблем молодого специалиста.

4.1.4. Создавать необходимые условия для производственной и профессиональной адаптации молодых специалистов, активного участия молодого специалиста в общественной и культурной деятельности предприятия дороги.

4.1.5. Проводить постоянную работу по повышению квалификации молодого специалиста с целью повышения его профессионального уровня, развития творческого потенциала, направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с

целью углубления знаний в сфере управления, производственно-хозяйственной и иной деятельности с учетом его профессионального уровня.

4.1.6. Создавать советы молодых специалистов филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» и организовывать их работу.

4.1.7. Предоставлять льготные условия для участия молодых специалистов в ипотечном строительстве и жилищной программе ОАО «РЖД».

4.1.8. Создавать условия, способствующие активному участию молодых специалистов в социально-экономическом, общественном и корпоративном развитии ОАО «РЖД».

4.1.9. Создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов для обеспечения ведения ими здорового образа жизни.

4.1.10. Формировать у молодых специалистов гражданско-патриотическую позицию, уважение к ветеранам, традициям и культуре железнодорожного транспорта;

4.1.11. Проводить соревнования, конкурсы, научно-практические конференции, слеты молодых специалистов.

4.1.12. Обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.

5. Льготы и гарантии молодым специалистам дороги

5.1. Молодым специалистам при поступлении на работу предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, нормативными документами ОАО «РЖД» и настоящим Положением.

5.2. Льготы, которыми пользуются молодые специалисты, распространяются на выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений в течение трех лет со дня заключения ими трудового договора с организацией, продлеваются по п. 2.2.

5.3. После прохождения действительной военной службы в рядах Российской армии по призыву молодые специалисты подлежат безусловному приему на работу на указанное в направлении предприятие, на должность в соответствии с полученными в учебном заведении квалификацией и специальностью. В случае отсутствия должности специалиста молодые специалисты принимаются на работу в качестве служащих и рабочих в соответствии с приказом ОАО «РЖД» от 7 сентября 2005 г. № 136 «О должностях и рабочих профессиях в ОАО «РЖД», замещаемых специалистами с высшим и средним профессиональным образованием».

5.4. Молодому специалисту в стаж работы, дающий право на получение вознаграждения за выслугу лет, включается время обучения в высших и средних специальных учебных заведениях, если в течение трех месяцев после окончания учебного заведения он поступил на работу в ОАО «РЖД».

5.5. Молодым специалистам при приеме на работу выплачивается единовременное пособие в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки).

5.6. При направлении молодых специалистов на работу, связанную с переездом в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению):

5.6.1. Оплачиваются расходы по переезду молодого специалиста и членов его семьи, а также по провозу имущества в размере фактических расходов, подтвержденных

проездными документами.

К членам семьи молодого специалиста относятся жена (муж), а также дети и родители обоих супругов, находящиеся на его иждивении и проживающие вместе с ним;

5.6.2. Оплачиваются расходы по обустройству на новом месте жительства:

— в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки) и на каждого переезжающего члена семьи — в размере одной четвертой должностного оклада (месячной тарифной ставки) молодого специалиста;

— при переезде в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности — в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и на каждого переезжающего члена семьи — в размере половины должностного оклада (месячной тарифной ставки);

5.6.3. Выплачиваются суточные за каждый день нахождения в пути следования к месту работы в размерах, установленных Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета;

5.6.4. Предоставляется оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте жительства продолжительностью до семи календарных дней;

5.6.5. Возмещаются расходы по временному найму жилого помещения.

Конкретные размеры возмещения расходов, связанных с переездом в другой населенный пункт, и их возврат в случаях увольнения молодого специалиста предусматриваются в дополнительном соглашении к трудовому договору.

5.7. Право на возмещение расходов по переезду и провозу имущества членов семьи молодого специалиста сохраняется в течение одного года со дня заключения им трудового договора с ОАО «РЖД».

5.8. Молодым специалистам, направленным по производственной необходимости на определенный участок работы, в соответствии с заключенным трудовым договором и нормативными документами ОАО «РЖД» может быть оказана корпоративная поддержка для улучшения жилищных условий путем продажи жилого помещения в кредит с рассрочкой платежа под 1 процент годовых и уплатой первоначального взноса в размере 5 процентов стоимости жилого помещения или субсидирования части затрат на уплату начисленных процентов по договорам ипотечного кредита в размере ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации.

5.9. За выпускниками, которые не были обеспечены жильем в период действия льгот, предоставляемых молодым специалистам, и продолжают работать на тех же предприятиях и в организациях, сохраняется право на внеочередное обеспечение жильем.

5.10. Специалистам, прибывшим из другой местности, проживающим в частном секторе на линейных станциях, администрация компенсирует расходы за аренду жилой площади.

5.11. Предоставлять детям молодых специалистов места в детские сады вне очереди. Производить оплату за счет предприятия за посещение детьми молодых специалистов детских дошкольных муниципальных учреждений на станциях, где отсутствуют ведомственные детские сады, за вычетом стоимости родительской платы, установленные за посещение ведомственных детских садов.

5.12. Молодым специалистам устанавливается ежемесячная плата за содержание детей в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях и общеобразовательных школах-интернатах ОАО «РЖД» (далее — образовательное учреждение ОАО

«РЖД») в размере 5 процентов ежемесячных затрат на содержание воспитанника в образовательном учреждении ОАО «РЖД», с возмещением расходов до полной стоимости за счет средств ОАО «РЖД».

6. Обязанности молодого специалиста

6.1. На молодого специалиста распространяются все требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка структурного подразделения, где он работает.

6.2. Молодой специалист обязан:

— выполнять все требования законодательства о труде Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка организации, где он работает;

— проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;

— изучать научно-техническую литературу, новую технику и современные технологии по совершенствованию уровня работы на занимаемой им должности или на рабочем месте;

— устранять выявленные недостатки в организации своей работы.

— постоянно заботиться о своем профессиональном и служебном росте;

— предлагать руководству структурных подразделений, отделений дороги конкретные меры по улучшению использования современных технологий и передовых решений;

— соблюдать все общественные нормы морально-этического поведения в быту и на производстве, своим поведением поддерживать высокий престиж статуса «Молодой специалист дороги».

6.3. Молодой специалист возвращает полностью средства, выплаченные ему при приеме на работу в соответствии с пунктом 5.5 и в связи с переездом в соответствии с пунктом 5.6 настоящего Положения в следующих случаях:

— если он не явился на работу или отказался приступить к работе без уважительной причины;

— если он до окончания срока работы, предусмотренного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока — до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора по инициативе работодателя.

Молодой специалист, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, возвращает выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов по переезду его и членов его семьи, а также по провозу имущества.

6.4. В случае досрочного расторжения трудового договора и лишения статуса «Молодой специалиста дороги» выпускник обязан возместить предприятию все денежные средства, выплаченные учебному заведению за его обучение, и сумму доплаты к стипендии за весь период учебы в вузе, техникуме пропорционально отработанному времени.

6.5. Мерой ответственности за несоблюдение молодым специалистом вышеизложенных обязанностей по настоящему Положению является лишение статуса «Молодой специалиста дороги».

О. А. КУРУНОВ,

заместитель начальника дороги по кадрам и социальным вопросам

ПОЛОЖЕНИЕ

о стипендиях Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «Российские железные дороги» студентам Дальневосточного государственного университета путей сообщения, Хабаровского, Уссурийского, Тындинского техникумов железнодорожного транспорта

1. Общие положения

1.1. Стипендии Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «Российские железные дороги» (именуемого далее ДВОСТ ж. д.) учреждены для студентов Дальневосточного государственного университета путей сообщения, Хабаровского, Уссурийского, Тындинского техникумов железнодорожного транспорта.

1.2. Претендентами на стипендии ДВОСТ ж. д. могут быть студенты, успешно обучающиеся по железнодорожным специальностям в Дальневосточном государственном университете путей сообщения, Хабаровском, Уссурийском, Тындинском техникумах железнодорожного транспорта по трехсторонним целевым договорам на бюджетной основе, участвующих в научно-исследовательских работах, общественной жизни вуза, техникума, осуществляющих тесную связь с предприятиями дороги.

1.3. Устанавливаются 34 стипендии ДВОСТ ж. д., в том числе:

— для студентов Дальневосточного государственного университета путей сообщения — в количестве 20 стипендий;

— для студентов Хабаровского техникума железнодорожного транспорта — 6 стипендий;

— для студентов Уссурийского, Тындинского техникумов железнодорожного транспорта — по 4 стипендии.

1.4. Кандидаты на получение стипендий ДВОСТ ж. д. выдвигаются ученым советом ДВГУПСа и педагогическими советами техникумов.

2. Размер выплат стипендий ДВОСТ ж. д.

2.1. Выплата стипендий ДВОСТ ж. д. назначается студентам в размере 1200 рублей.

2.2. Стипендии ДВОСТ ж. д. выплачиваются без начисления районного коэффициента.

3. Порядок выплат стипендий ДВОСТ ж. д.

3.1. Материалы на кандидатов на стипендию ДВОСТ ж. д. представляются советами учебных заведений в службу управления персоналом и включают следующие документы:

- выписки из решения ученого совета ДВГУПСа и педагогических советов техникумов;
- характеристику;
- копии документов, подтверждающих

успехи претендентов в научно-исследовательской работе;

— выписку из зачетной книжки за весь период учебы.

Перечисленные документы заверяются печатью образовательного учреждения.

Срок предоставления документов ученым Советом ДВГУПСа — 1 июля, педагогическим Советом техникума — 10 июля.

3.2. Назначение на стипендии ДВОСТ ж. д. производится приказом начальника дороги ежегодно с 1 сентября на один учебный год.

3.3. Выплата стипендий производится ежемесячно для студентов института в кассе ДВГУПС, студентам техникумов — в кассах техникума из перечисленных средств дорогой.

3.4. Лишение студентов стипендии ДВОСТ ж. д. производится по предоставлению письменного уведомления Советов ДВГУПСа, техникумов.

3.5. Финансирование расходов, связанных с выплатой стипендий ДВОСТ ж. д., осуществляется за счет прочих расходов дороги.

О. А. КУРУНОВ,
заместитель начальника дороги по кадрам и социальным вопросам

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке назначения и выплаты именных профсоюзных стипендий студентам и аспирантам ДВГУПСа

Положение разработано на основании постановления президиума ЦК профсоюза от 22.02.99 года № 14.41. Рассмотрено на совещании председателей профкомов студентов высших учебных заведений МПС 27.01.99 г.

1. Учреждение данной стипендии имеет целью:

— повышение качественного показателя в учебе студентов и аспирантов;

— активности в студенческом профсоюзном движении;

— улучшение жизненного уровня студентов и аспирантов ДВГУПСа.

2. Формирование фонда и размер учреждаемых стипендий

2.1. Для выплаты профсоюзной стипендии формируется специальный стипендиальный фонд

с перечислением средств на расчетные счета профсоюзных комитетов студентов и сотрудников.

2.2. Устанавливаются 3 стипендии в размере 4-х минимальных уровней оплаты труда РФ в месяц на каждого.

2.3. Профсоюзная стипендия назначается независимо от получения основной базовой стипендии.

3. Порядок назначения и прекращения выплаты стипендии

3.1. Назначение кандидатур на профсоюзную стипендию производится на каждый учебный семестр.

3.2. На стипендию назначаются студенты и аспиранты, регулярно участвующие в профсоюзной жизни учебного заведения и успешно осваива-

ющие учебную программу.

3.3. Назначение на профсоюзную стипендию и снятие утверждаются решением президиума дорпрофсожа ДВОСТ ж. д. по представлению профсоюзных комитетов студентов и сотрудников с согласованием руководителей учебных подразделений.

3.4. Прекращение выплаты стипендии производится решением президиума дорпрофсожа ДВОСТ ж. д. по письменному представлению профкомов студентов и сотрудников в случаях отчисления из учебного заведения, недобросовестного отношения к занятиям, потери связи с профсоюзной организацией.

В. В. ШВЕДОВ,
заместитель председателя дорпрофсожа

ПОЛОЖЕНИЕ

о грантах Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» за разработку студентами дипломных проектов

1. Общие положения

1.1. В целях повышения эффективности подготовки инженерных кадров Дальневосточная железная дорога — филиал ОАО «РЖД» (далее именуемая Дорога) предоставляет гранты студентам-дипломникам очной формы обучения Дальневосточного государственного университета путей сообщения (далее именуемого Университет), обучающимся по целевым направлениям структурных подразделений дороги, за работу над дипломным проектом, тема которого утверждена начальниками отраслевой службы дороги и заведующим выпускающей кафедры.

1.2. Гранты являются формой стимулирования и социальной поддержки студентов за их работу над дипломным проектом. Назначаются они при-

казом начальника Дороги на основании решения Ученого совета Университета.

1.3. Выпускающая кафедра на основе конкурсного отбора среди студентов имеет право представить на рассмотрение Научно-технического совета Университета не более двух-трех тем дипломного проекта по каждой специальности и специализации, учитывая следующие критерии:

— успехи студентов в учебе, выражающиеся в сдаче экзаменационных сессий на «хорошо» и «отлично» в течение последних 3 семестров;

— прохождение производственной практики после 3 и 4 курсов на предприятиях дороги на рабочих местах;

— активное участие студента в научно-исследовательской работе кафедр университета по

договорам со службами дороги.

1.4. Научно-технический совет Университета рассматривает документы претендентов на получение гранта, опираясь на мотивированные заключения кафедр, и выносит на рассмотрение Ученого совета Университета по одной теме дипломного проекта по каждой специальности и специализации.

1.5. Дорога устанавливает 19 грантов по одному на каждую из перечисленных ниже специальностей и специализаций: локомотивы; вагоны; подъемно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудование; промышленное и гражданское строительство; мосты и транспортные тоннели; строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство; водоснабжение и водоотве-

дение; организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожном); электрический транспорт железных дорог; электроснабжение железных дорог; автоматика и телемеханика на железнодорожном транспорте; системы передачи и распределения информации на железнодорожном транспорте; волоконно-оптические системы передачи; микропроцессорные информационно-управляющие системы; информационные системы и технологии; экономика и управление на предприятиях (железнодорожный транспорт); бухгалтерский учет, анализ и аудит. Кроме того, устанавливаются гранты по одной из специальностей естественно-научного и социально-гуманитарного институтов: физика и техника оптической связи, социальная работа.

1.6. Количество студентов, работающих над дипломным проектом и претендующих на получение гранта, должно быть не более одного на тему.

1.7. Студенты для участия в конкурсном отборе подают в срок с 1 по 25 января текущего года личное заявление на имя заведующего кафедрой с ходатайством научного руководителя дипломного проекта.

1.8. Материалы на кандидатов для получения грантов дороги университет представляет ежегодно в службу управления персоналом дороги до 20 февраля. Они должны включать:

- выписку из решения Ученого совета университета;
- характеристику на кандидата;
- выписку из зачетной книжки;

— развернутый план дипломного проекта.

Перечисленные документы заверяются печатью.

1.9. Контроль за соблюдением порядка отбора документов на получение гранта дороги осуществляет начальник службы управления персоналом дороги.

1.10. Начальник службы технической политики разрабатывает мероприятия по практической реализации дипломных проектов, получивших грант. Анализ результатов обсуждается на расширенном заседании Ученого совета университета и руководства дороги.

1.11. Все дипломные проекты, выигравшие гранты, должны быть представлены на конкурс дипломных проектов студентов вузов Министерства транспорта России.

2. Размер и порядок выплаты грантов

2.1. Гранты дороги предусматривают:

— ежемесячное денежное вознаграждение в размере 500 рублей на период дипломного проектирования (с марта по июнь);

— за защиту дипломного проекта на «отлично» и рекомендованного для внедрения на производство — 1000 рублей (на основании заверенной копии заключения ГАК, одновременно);

— руководителю дипломного проекта — 2000 рублей (единовременно);

— вручение студенту именного сертификата после защиты дипломного проекта.

2.2. Форма сертификата разрабатывается и изготавливается университетом.

2.3. При невыполнении студентом, получившим грант дороги, условий, предусмотренных заданием на дипломный проект, он может быть лишен гранта досрочно по представлению выпускающей кафедры.

3. Порядок финансирования грантов

3.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой грантов, осуществляется из средств дороги.

3.2. Выплату грантов осуществляет бухгалтерия университета в сроки, установленные для выплаты стипендий.

3.3. Начальник финансовой службы дороги перечисляет до 25 февраля на счет университета средства на выплату грантов.

3.4. Контроль за расходованием средств на финансирование грантов осуществляют служба управления персоналом дороги, планово-экономическое и Учебно-методическое управление университета.

3.5. Отчет об использовании средств, выделенных на финансирование грантов дороги, представляется университетом в службу управления персоналом дороги по окончании защиты дипломных проектов не позднее 30 июля текущего года.

О. А. КУРУНОВ,

заместитель начальника дороги по кадрам и социальным вопросам

Приложение № 13

ПОЛОЖЕНИЕ

о доплатах к стипендии студентам, обучающимся по целевым договорам от Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «Российские железные дороги» в вузах железнодорожного транспорта

1. Общие положения

1.1. В целях социальной защищенности студентов, привлечения молодежи для поступления в железнодорожные вузы (далее именуемые ВУЗы) выплачивается доплата к стипендии студентам, обучающимся по целевым договорам от дороги.

1.2. Доплата к стипендии является формой стимулирования и социальной поддержкой студентов за успеваемость в ВУЗах на «отлично» и «хорошо».

Назначается доплата к стипендии приказами начальников отделений и предприятий, заключивших целевой договор на подготовку специалистов. Основанием для выплаты доплат являются сведения ВУЗа об успеваемости студента по итогам сессии.

Доплата к стипендии производится независимо от того, оговорена сумма доплаты или нет в целевом договоре.

Приказы издаются два раза в год в феврале и июле. Для студентов первого курса доплата к стипендии за первый семестр назначается в сентябре на основании приказа ректора ВУЗа об их зачислении.

1.3. Студентам из семей, доход которых ниже прожиточного минимума и не вошедших в категорию лиц, указанных в п. 1.2. данного Положения, доплату к стипендии производить по решению профориентационных комиссий отделений и предприятий, выдавших целевой договор.

1.4. Для получения доплаты к стипендии студентами предоставляются в отделы управления персоналом отделений и дирекций справки об успеваемости в ВУЗе в текущей сессии в срок до 20 февраля и до 1 июля ежегодно.

2. Размер выплаты доплат к стипендии

2.1. Доплата к стипендии назначается студентам, обучающимся по целевым договорам и не получающим стипендию ДВОСТ ж. д. — филиала ОАО «РЖД», в размере 600 рублей.

2.2. Доплата к стипендии производится ежемесячно в последующий семестр после окончания учебной сессии. Размер доплаты к стипендии выплачивается без начисления

районного коэффициента.

3. Порядок выплат доплат к стипендии

3.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой доплат к стипендиям студентам, обучающимся по целевым направлениям, осуществляется за счет прочих расходов дороги.

3.2. Выплату доплат к стипендии осуществляет бухгалтерия отделений, предприятия, заключивших целевой договор на подготовку специалиста.

3.3. Отделения и предприятия включают необходимые средства на выплату доплат к стипендиям в заявку на финансирование в финансовую службу управления дороги в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

3.4. Контроль за расходованием средств на финансирование доплат осуществляет служба управления персоналом Дальневосточной железной дороги.

О. А. КУРУНОВ,

заместитель начальника дороги по кадрам и социальным вопросам

Приложение № 14

ПОЛОЖЕНИЕ

о звании «Почетный ветеран Дальневосточной железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

1. Общие положения

1.1. Звание «Почетный ветеран Дальневосточной железной дороги» является высшей наградой Дальневосточной железной дороги, одним из важнейших знаков общественного признания личного вклада железнодорожника в развитие и работу дороги, участия в общественной деятельности.

1.2. Звание «Почетный ветеран Дальневосточной железной дороги» присваивается труженикам дороги за особые заслуги в развитии, разработке и

внедрении прогрессивных технологий и передовых методов труда, исключительный личный вклад в техническое развитие и оснащение дороги, повышение экономической эффективности производства, решение социальных вопросов, активную работу по патриотическому воспитанию молодых железнодорожников.

1.3. К присвоению звания представляются ушедшие на заслуженный отдых рабочие, специалисты, руководители, профсоюзные работники, имеющие непрерывный стаж работы на Дальневосточной железной дороге (мужчины —

не менее 35 лет, женщины — не менее 30 лет), награжденные государственными и отраслевыми наградами, пользующиеся авторитетом в трудовых коллективах.

При исчислении стажа, дающего право на присвоение звания «Почетный ветеран Дальневосточной железной дороги» работникам, переведенным для работы на дороге по приказам Министерства путей сообщения или открытого акционерного общества «Российские железные дороги» с повышением по должности, учитывать непрерывный стаж работы в отрасли.

Участникам Великой Отечественной войны в стаж работы на Дальневосточной железной дороге включается время службы в действующей армии по защите Отечества в районах боевых действий в период Великой Отечественной войны.

1.4. Работнику, удостоенному звания «Почетный ветеран Дальневосточной железной дороги», вручаются удостоверение установленного образца и нагрудный знак. Постановление о присвоении звания публикуется в газете «Дальневосточная магистраль».

2. Порядок представления к присвоению звания

2.1. Присвоение звания «Почетный ветеран Дальневосточной железной дороги» производится совместным постановлением руководства дороги, президиума дорпрофсожа и дорожного совета ветеранов войны и труда по представлению начальников отделений дороги, дирекций, а также служб и самостоятельных отделов дороги, согласованному с соответствующим профсоюзным органом и советами ветеранов.

2.2. В течение года в целом по дороге звание «Почетный ветеран Дальневосточной железной дороги» присваивается не более 50 ветеранам.

В связи с празднованием в 2007 году 110-го годовщины создания Дальневосточной железной дороги квота на присвоение звания «Почетный ветеран Дальневосточной железной дороги» увеличивается на 25 ветеранов.

3. Порядок вручения удостоверения

3.1. Вручение удостоверения звания «Почетный ветеран Дальневосточной железной дороги» производится руководителем дороги, начальником отделения, руководителем предприятия совместно с выборным профсоюзным органом в торжественной обстановке, как правило, в трудовом коллективе, где работал награжденный до ухода на пенсию.

3.2. Удостоенному звания «Почетный ветеран Дальневосточной железной дороги» выдается удостоверение установленного образца, нагрудный знак и денежная премия в размере пяти минимальных оплат труда в Российской Федерации, но не ниже пяти минимальных размеров оплаты труда в Компании, установленных на 31 марта 2007 года, с последующей индексацией на уровне роста потребительских цен на товары и платные услуги населению по Российской Федерации, установленных на день подписания совместного постановления руководства Дальневосточной железной дороги и президиума дорпрофсожа о присвоении звания.

4. Права и льготы награжденных

Лица, удостоенные звания «Почетный ветеран Дальневосточной железной дороги», имеют право на:

— свободный (по удостоверению) проход в рабочее время в служебные здания управления дороги, отделений и других подразделений железной дороги (кроме выходных и праздничных дней);

— внеочередное оформление железнодорожных билетов в кассах Дальневосточной железной дороги;

— бесплатный проезд один раз в год в спальном вагоне (СВ) всех поездов в пределах дороги с выпиской билетов формы 6 В и последующим предъявлением перочной в финансовую службу;

— получение бесплатной путевки в отраслевые санатории, профилактории, пансионаты и дома отдыха (один раз в два года);

— получение ежемесячной дополнительной материальной помощи в размере базовой части государственной пенсии, установленной на начало календарного года, если не получает государственную пенсию из фонда «Благосостояние»;

— первоочередную установку квартирных телефонов в жилых домах, телефонизированных от АТС дороги.

Льготы лицам, удостоенным звания «Почетный ветеран Дальневосточной железной дороги», осуществляются за счет средств дороги на соответствующих предприятиях, в учреждениях и организациях.

В случае утраты удостоверения «Почетный ветеран Дальневосточной железной дороги» по ходатайству руководства предприятия, учреждения, организации и личному заявлению награжденного может быть выдан дубликат удостоверения.

О. А. КУРУНОВ,
заместитель начальника дороги по кадрам и социальным вопросам

Приложение № 15

ПОЛОЖЕНИЕ

о звании «Почетный работник Дальневосточной железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

1. Общие положения

Присвоение звания «Почетный работник Дальневосточной железной дороги» является высшей наградой руководства дороги и президиума дорпрофсожа.

1.2. Звание присваивается работникам дороги за высокие достижения в труде, качественное выполнение производственных заданий, работникам, внесшим значительный вклад в развитие дороги и ее устойчивую работу, повышению уровня социальной защищенности, за самоотверженные действия, связанные с обеспечением безопасности движения поездов, жизни пассажиров, сохранности грузов и багажа, а также за совершенствование системы отраслевого народного образования, культурного, медицинского обслуживания железнодорожников и членов их семей.

1.3. К высшей награде дороги представляются работники, имеющие непрерывный стаж работы на Дальневосточной железной дороге не менее 25 лет, награжденные именными часами или Почетной грамотой начальника дороги.

1.4. Работники, удостоенные звания «Почетный работник Дальневосточной железной дороги», должны служить примером в выполнении служебного долга, творческого отношения к труду, сознательной дисциплины и ответственности за порученный участок работы.

1.5. Приказы о присвоении звания «Почетный работник Дальневосточной железной дороги» публикуются в газете «Дальневосточная магистраль».

2. Порядок представления к награждению

2.1. Присвоение звания «Почетный работник Дальневосточной железной дороги» производится совместным решением руководства дороги и президиума дорпрофсожа по представлению отделений, предприятий и организаций дорожного подчинения и филиалов дорпрофсожа.

2.2. Ходатайство о присвоении звания «Почетный работник Дальневосточной железной дороги» от

руководства и профсоюзного комитета предприятий, учреждений и организаций направляется на отделения (предприятия дорожного подчинения), затем — в управление дороги.

2.3. При награждении работников аппарата Управления дороги кандидатура рассматривается руководством и профкомом (цехкомом) службы (самостоятельного отдела). Ходатайство о награждении представляется заместителем начальника дороги, курирующим службу (самостоятельный отдел) и профкомом Управления дороги.

2.4. Представленные документы предварительно рассматриваются дорожной комиссией, состав которой утверждается начальником дороги и председателем дорпрофсожа.

2.5. В течение года в целом по дороге звание «Почетный работник Дальневосточной железной дороги» присваивается не более 25 работникам.

3. Порядок награждения

3.1. Награждение производится начальником дороги или заместителем начальника дороги, начальником отделения дороги, начальником предприятия, службы, самостоятельного отдела совместно с руководителем профсоюзного органа в торжественной обстановке на конференциях или собраниях трудовых коллективов.

3.2. Удостоенному звания «Почетный работник Дальневосточной железной дороги» выдается удостоверение установленного образца, нагрудный знак и денежная премия в размере пяти минимальных оплат труда в Российской Федерации, но не ниже пяти минимальных размеров оплаты труда в Компании, установленных на 31 марта 2007 года, с последующей индексацией на уровне роста потребительских цен на товары и платные услуги населению по Российской Федерации.

4. Права и льготы награжденных

4.1. Лица, удостоенные звания «Почетный работник Дальневосточной железной дороги», работающие на дороге, перешедшие на выборную и штатную работу в профсоюзные комитеты,

увелившиеся с дороги в связи с уходом на пенсию, имеют право на:

— внеочередное приобретение проездных документов в железнодорожных специализированных кассах вокзалов дороги, обслуживание в комнатах отдыха и камерах хранения вокзалов;

— бесплатный проезд один раз в год в спальном вагоне (СВ) всех поездов в пределах дороги с выпиской билетов формы 6 В и последующим предъявлением перочной в финансовую службу дороги;

— первоочередную установку квартирных телефонов в жилых домах, телефонизированных от АТС дороги;

— получение бесплатной путевки в действующие санаторно-оздоровительные учреждения дорожной системы (один раз в три года);

— получение в период работы ежемесячной надбавки в размере 10 процентов к окладу с начислением районных коэффициентов и северных надбавок;

— свободный вход (по удостоверению) в здание управления Дальневосточной железной дороги и всех отделений дороги.

4.2. Предоставление льгот лицам, которым присвоено звание «Почетный работник Дальневосточной железной дороги», осуществляется за счет прочих расходов дороги.

4.3. В случае утраты удостоверения «Почетный работник Дальневосточной железной дороги» по ходатайству руководства предприятия, учреждения, организации и личному заявлению награжденного может быть выдан дубликат удостоверения.

4.4. Лишение звания «Почетный работник Дальневосточной железной дороги» может быть произведено в случае увольнения работника по инициативе администрации за грубые нарушения трудовой и производственной дисциплины.

О. А. КУРУНОВ,
заместитель начальника дороги по кадрам и социальным вопросам

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке расходования средств, выделяемых на охрану труда, на предприятиях, отделениях, в дирекциях, хозяйствах дороги и разработке годовых планов и программ по улучшению условий и охраны труда

Годовой план мероприятий по улучшению условий и охране труда является основным документом, регламентирующим порядок финансирования и расходования финансовых средств, выделяемых для улучшения условий и охраны труда на текущий год и после утверждения руководителем предприятия и согласования с профсоюзным комитетом, он включается в соглашение предприятия об исполнении обязательств в области социально-трудовых отношений, определенных коллективным договором Дальневосточной железной дороги, отделения ДВОСТ ж. д.

1. Организация работ по составлению годового плана мероприятий по охране труда

1.1. При составлении годового плана необходимо руководствоваться:

- рекомендациями по планированию мероприятий по охране труда на железнодорожном транспорте ЦСР-525 от 26.12.97 года, введенными в действие указанием МПС О-1515у от 31.12.97 года;

- данным дорожным Положением № 536 НБТ от 14.12.2004 года;

- действующим коллективным договором ОАО «РЖД».

1.2. Разработка годового плана проводится под руководством главного инженера предприятия с привлечением всех специалистов предприятия, для этого издается приказ о составлении годового плана мероприятий по улучшению условий и охране труда, в котором указываются:

- состав исполнителей: главный механик, энергетик, технологи, инженер по охране труда, инженер по труду, экономист, руководители производственных подразделений, председатели совместных комитетов (комиссий) по охране труда и другие специалисты;

- сроки и ответственные за представление предложений в план;

- сроки рассмотрения этих предложений;

- сроки составления перечня мероприятий, включаемых в план;

- сроки представления проекта плана на обсуждение в трудовых коллективах;

- сроки окончательной разработки плана, его согласования и отправки в вышестоящую организацию.

2. Сбор и анализ информации об условиях и охране труда

Исходными данными в производственном подразделении предприятия для разработки мероприятий, включаемых в годовой план по охране труда, являются:

- результаты аттестации рабочих мест;
- акты обследования рабочих мест СЭС, государственной экспертизой условий труда;

- предписания государственной инспекции по охране труда, технической инспекции профсоюзов, органов государственного надзора;

- результаты комплексных проверок по охране труда;

- результаты проверок ступенчатого контроля;

- предложения комитетов по охране труда, уполномоченных по охране труда и рабочих по улучшению состояния условий и охраны труда.

Свои мероприятия руководители производственных подразделений оформляют по установленной форме годового плана мероприятий по охране труда.

3. Техничко-экономическое обоснование и материально-техническое обеспечение годовых планов

Техничко-экономическое обоснование проводится работниками плано-экономического отдела, отдела труда совместно с инженером по охране труда и руководителями подразделений, для которых планируются мероприятия.

При технико-экономическом обосновании указываются все затраты и потребность в ресурсах по каждому мероприятию. Все затраты подразделяются по следующим элементам: заработная плата, оборудование, сырье и материалы, строительно-монтажные работы, затраты на проектно-конструкторские работы и технологическую подготовку производства и прочие затраты.

После того как определены все необходимые затраты на каждое мероприятие, на совещании у главного инженера предлагаемый план мероприятий анализируется на реальность обеспечения (исходя из возможностей предприятия) каждого мероприятия финансовыми, материальными и трудовыми ресурсами.

Согласно коллективному договору ОАО «РЖД» ежегодно на охрану труда необходимо выделять не менее 0,7 % от суммы эксплуатационных расходов (без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты).

Во исполнение Постановления расширенной Коллегии МПС России от 21-22 декабря 2000 года обеспечить планирование не менее 50 % средств на мероприятия по снижению травматизма и выводу из травмоопасных зон.

Окончательная доработка проекта годового плана заключается в отборе необходимого и достаточного перечня мероприятий по охране труда из всех предложений, на которые имеются технико-экономическое обоснование и подтверждение о материально-техническом обеспечении.

Проект плана мероприятий обсуждается в трудовых коллективах, после чего рассматривается на совместном совещании администрации, профсоюзного комитета и комитета по охране труда.

4. Порядок формирования годовых программ расходования средств на улучшение условий и охраны труда по отделениям, хозяйствам, дирекциям и в целом по дороге

Руководители предприятий дороги ежегодно в срок до 1 ноября представляют в дорожные дирекции и отделения дороги проекты годовых планов мероприятий по охране труда для совместного рассмотрения и формирования проектов Программ по улучшению условий и охраны труда дирекций, отделений дороги и определения конкретных источников финансирования (капитальный ремонт, текущие эксплуатационные затраты, капитальные вложения) по форме приложения № 1 настоящего Положения, согласованные с председателями профсоюзных комитетов, начальниками плановых отделов и экономистами предприятий, при этом общая сумма затрат на мероприятия по охране труда без учета спецодежды и других средств индивидуальной защиты должна составлять не менее 0,7 % от эксплуатационных расходов.

Начальники дорожных дирекций и отделений дороги по окончании формирования проектов Программ дирекций и отделений дороги в срок до 25 ноября текущего года представляют данные проекты в службу охраны труда и промышленной безопасности и отраслевые службы дороги для окончательной доработки, согласования и подготовки окончательной редакции проекта Программы по улучшению условий и охраны труда дороги на 2006 год.

Начальники отраслевых служб при подготовке заданий на проведение капитального ремонта в подведомственных хозяйствах на следующий год планируют затраты на выполнение мероприятий по охране труда за счет капитального ремонта в объеме не менее 5 % от общей суммы, за исключением капитального ремонта подвижного состава в условиях завода и капитального ремонта пути, с корректировкой в течение года в случае изменения планов капитального ремонта и предоставлением необходимых заявок на материалы в службу материально-технического снабжения.

При формировании проекта Программы предусматривается использование финансовых средств инвестиционной Программы дороги по охране труда.

Главные инженеры отраслевых служб, дирекций и отделений дороги назначаются соответствующим приказом ответственными за разработку Программы по улучшению условий и охраны труда в подведомственных хозяйствах, дирекциях и отделениях дороги.

Руководители предприятий дороги утверждают и согласовывают в установленном порядке окончательный вариант годового плана мероприятий по охране труда после утверждения Программы руководством дороги.

В. К. ЩЕРБАКОВ,
начальник службы охраны труда и промышленной безопасности

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

пересмотра норм труда на 2007 год по Дальневосточной железной дороге — филиале ОАО «РЖД»

№ п/п	Наименование предприятий	Всего действующих норм времени	Количество пересмотренных норм времени				Экономический эффект с момента внедрения до конца отчетного периода			
			план	из них			в нормо-часах	усл. высл. чел.	в тыс. рублей	Основание пересмотра
				типовых	местных	временных				
1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12
	НОД-1 Хабаровск	6996	203	114	71	18	14287,7	1 2,4	1320,7	
	НОД-3 Владивосток	4658	58	51	7	0	8697,9	4,4	972,6	
	НОД-4 Комсомольск	3137	76	72	4	0	6704,3	3,4	665,4	
	НОД-6 Тында	320	10	4	6	0	2931,2	2,1	415,6	
	ДРП	1778	17	6	11	0	4709,1	2,8	424,6	
	ДМ	429	2	2	0	0	1810,4	1,5	193,3	
ВСЕГО: по ДОРОГЕ		17318	366	249	99	18	39141	27	3992	
в том числе										
1	ТЧ-1 Облучье	1634	53	45	8		3210,0	1,6	250,0	Внедрение типовых норм времени
2	ТЧ-2 Хабаровск-2	2933	78	36	24	18	8788,9	9,3	846,9	Внедрение типовых и пересмотр местных и устаревших норм
3	ТЧ-3 Вяземская	666	42	31	11		945,2	0,5	59,0	Внедрение типовых и пересмотр устаревших норм
Итого:	НОД-1 Хабаровск	5233	173	112	43	18	12944,2	11,5	1155,9	
4	ТЧ-4 Ружино	833	8	3	5		901,9	0,5	66,9	Внедрение типовых норм времени
5	ТЧ-5 Сибирцево	363	9	9			1588,9	0,8	184,0	Внедрение типовых норм времени
6	ТЧ-6 Уссурийск	576	7	7			1514,0	0,8	135,2	Внедрение типовых норм времени
7	ТЧ-7 Первая Речка	534	2	2			113,0	0,1		Внедрение типовых норм времени
8	ТЧ-8 Смольяниново	908	1	1			383,9	0,2	46,8	Внедрение типовых норм времени
9	ТЧ-14 Партизанск	1080	6	4	2		1760,8	0,9	181,2	Изменение технологии, внедрение типовых норм времени
Итого:	НОД-3 Владивосток	4294	33	26	7	0	6262,6	3,2	614,1	
10	ТЧ-9 Комсомольск	1389	40	40			1915,9	1,0	191,4	Внедрение типовых норм времени
11	ТЧ-10 Высокогорная	676	19	19			2276,0	1,2	245,1	Внедрение типовых норм времени
12	ТЧ-13 Новый Ургал	721	13	13			2445,7	1,2	225,3	Внедрение типовых норм времени
Итого:	НОД-4 Комсомольск	2786	72	72	0	0	6637,6	3,3	661,8	
13	ТЧ-11 Тында	320	10	4	6		2931,2	2,1	415,6	Внедрение типовых и пересмотр устаревших норм времени
Итого:	НОД-6 Тында	320	10	4	6	0	2931,2	2,1	415,6	Пересмотр устаревших норм
ВСЕГО: по хозяйству «Т»		12633	288	214	56	18	28775,5	20,1	2847,4	

14	ВЧДЭ-1 Хабаровск-2	57	13		13		224,8	0,3	83,9	Разработка ТНК
Итого:	НОД-1 Хабаровск	57	13	0	13	0	224,8	0,3	83,9	
15	ВЧДЭ-4 Уссурийск	332	13	13			1010,1	0,5	145,2	Внедрение типовых норм времени
Итого:	НОДВ Владивосток	332	13	13	0	0	1010,1	0,5	145,2	
ВСЕГО: по хоз-ву «В»		389	26	13	13	0	1234,9	0,8	229,1	
16	НОД соб.	30	13		13		472,0	0,3	56,2	Изменение технологии и объема работы
Итого:	НОДН-1 Хабаровск	30	13	0	13	0	472	0,3	56,2	
17	ДС-Владивосток	32	12	12			1425,2	0,7	213,3	Изменение технологии и объема работы
Итого:	НОДН-3 Владивосток	32	12	12	0	0	1425,2	0,7	213,3	
ВСЕГО: по хоз-ву «Д»		62	25	12	13	0	1897,2	1,0	269,5	
18	НГЧ-2 Биробиджан	737	1	1			492,0	0,3	9,9	Изменение технологии
19	НГЧ-3 Хабаровск	850	1	1			90,2	0,1	10,2	Изменение технологии
Итого:	НОДГС-1 Хабаровск	1587	2	2	0	0	582,2	0,3	20,1	
20	НГЧ-1 Хурмули	150	3		3		51,3	0,03	2,4	Пересмотр устаревших норм
21	НГЧ-8 Комсомольск	201	1		1		15,4	0,01	1,2	Пересмотр местных норм
Итого:	НОДГС-4 Комсомольск	351	4	0	4	0	66,7	0,0	3,6	
ВСЕГО: по хоз-ву «НГС»		1938	6	2	4	0	648,9	0,3	23,7	
22	ШРЗ — Вяземская	89	2		2		64,5	0,1	4,6	Пересмотр местных устаревших норм
ВСЕГО: по хоз-ву «Ш»		89	2	0	2	0	64,5	0,1	4,6	
23	ДРП	1778	17	6	11		4709,1	2,8	424,6	Изменение технологии
24	ДМ	429	2	2			1810,4	1,5	193,3	Внедрение типовых норм времени

Ф. М. ШЕВЕЛЕВ,
начальник отдела организации и оплаты труда

Приложение № 18

ПОЛОЖЕНИЕ

о гарантиях и компенсациях расходов, связанных с переездом

1. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и прибывших в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

— единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывшего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

— оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в соответствии с действующими в Компании правилами выдачи билетов для бесплатного проезда работников железнодорожного транспорта общего пользования

в пределах территории Российской Федерации;

— оплачиваемый отпуск продолжительностью семь дней для обустройства на новом месте.

2. Право на оплату стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в данной организации.

3. Работник организации возвращает денежные средства, выделенные ему в связи с переездом на работу в районы Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в случае:

— если он без уважительной причины не приступил к работе в установленный срок;

— если он уволился до окончания срока, определенного трудовым договором, а при отсутствии такого срока — до истечения одного года работы, или был уволен за виновные действия.

4. Работнику организации и членам его семьи в случае переезда к прежнему месту жительства в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе смерти работника), за исключением увольнением за виновные действия, оплачивается стоимость проезда и провоза багажа в соответствии с действующими в Компании временными правилами выдачи билетов для бесплатного проезда работников железнодорожного транспорта общего пользования.

Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим Положением предоставляются работнику только по основному месту работы.

Ф. М. ШЕВЕЛЕВ,
начальник отдела организации и оплаты труда

СОДЕРЖАНИЕ:

	стр.		стр.
1. Основные понятия	2	5. План капитального ремонта объектов социального назначения в 2006 г.	17
2. Общие положения	2	6. Положение о порядке обеспечения путевками в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения работников дороги и членов их семей	18
3. Обеспечение эффективности работы и усиление социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности	2	7. Смета на санаторно-курортное лечение работников ДВОСТ ж. д. — филиала ОАО «РЖД» на 2006 год	19
4. Обязательства Работодателя	2	8. План распределения путевок на санаторно-курортное лечение на 2006 г.	19
4.1. В сфере трудовых отношений	2	9. Положение о молодом специалисте Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД»	20
4.2. В сфере оплаты труда	2	10. Положение о стипендиях Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» студентам Дальневосточного государственного университета путей сообщения, Хабаровского, Уссурийского, Тындинского техникумов железнодорожного транспорта	22
4.3. В сфере нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха	3	11. Положение о порядке назначения и выплаты именных профсоюзных стипендий студентам и аспирантам ДВГУПСа	22
4.4. В сфере развития кадрового потенциала	3	12. Положение о грантах Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» за разработку студентами дипломных проектов	22
4.5. Гарантии высвобождаемым Работникам	4	13. Положение о доплатах к стипендии студентам, обучающихся по целевым договорам от Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» в вузах железнодорожного транспорта	23
4.6. В сфере социальных гарантий Работникам	4	14. Положение о звании «Почетный ветеран Дальневосточной железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги»	23
4.7. В сфере оздоровления	5	15. Положение о звании «Почетный работник Дальневосточной железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги»	24
4.8. В сфере гарантий молодежи, женщинам, детям, семьям	6	16. Положение о порядке расходования средств, выделяемых на охрану труда на предприятиях, отделениях, дирекциях, хозяйствах дороги и разработке годовых планов и Программ по улучшению условий охраны труда	25
4.9. В сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам	6	17. Календарный план пересмотра норм времени по Дальневосточной железной дороге	26
4.10. В сфере улучшения условий и охраны труда	7	18. Положение о гарантиях и компенсациях расходов, связанных с переездом	27
4.11. В сфере социального партнерства	8		
4.12. В сфере создания условий для осуществления деятельности дорпрофсожа	8		
5. Обязательства работников	9		
6. Обязательства дорпрофсожа	9		
7. Контроль за выполнением Договора	10		
8. Заключительные положения	10		
Приложения:			
1. Положение о корпоративной оплате труда работников Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД»	10		
2. Перечень профессий и должностей работников Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» с ненормированным рабочим днем и порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день	15		
3. Положение о порядке выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд в Компании и в организациях федерального железнодорожного транспорта работникам дороги при увольнении на пенсию	16		
4. План инвестиционной программы по строительству и приобретению жилья по Дальневосточной железной дороге в 2006 г.	17		