

С первого дня

РЖД — 23 года. Сотрудники, пришедшие в год основания, — о выборе пути и самом запомнившемся.

Стр. 03

Планерка вне закона

Правовые инспекторы труда Дорпрофжел на Южно-Уральской магистрали вернули рабочий график в норму.

Стр. 05

Желание и труд

Учитель труда Наталья Аверкова ломает стереотипы: рубанок, лобзик, 3D-принтер и лазерные станки — все на ее уроках.

Стр. 06



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 34 (1282)

1–7 октября
2026 года

t.me/rosprofzhelezh_rzd



https://rutube.ru/channel/43704213/



vk.com/rosprofzhelezh_main



https://max.ru/rosprofzhelezh_rzd



rosprofzhelezh.ru



Иммунитет для коллективов

Сгенерировано ИИ



Для выработки коллективного иммунитета вакцину должны получить не менее 60% сотрудников

Вакцинация

На предприятиях, где трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ, стартовала прививочная кампания против гриппа. Главный приоритет — формирование коллективного иммунитета, способного удержать ситуацию под контролем даже при эпидемии нового штамма вируса. А для этого необходимо привить не менее 60% работников.

Кого прививают и зачем

В РЖД ежегодная прививочная кампания против гриппа охватывает все дирекции. По словам заведующей отделением санитарно-эпидемиологической работы ЧУЗ ЦКБ «РЖД-Медицина», врача-эпидемиолога Светланы Тишиной, изменений в категориях приоритетной вакцинации в этом году нет: прививки получают все сотрудники, задействованные в обеспечении движения и обслуживания пассажиров, а также руководство, филиалы и структурные подразделения. Вакцинированы будут более 60% сотрудников компаний.

«Доказано и проверено: если мы охватываем не менее 60%, то минимизируем число тяжелых случаев и летальных исходов. Если не дотягиваем — сталкиваемся со среднетяжелыми и тяжелыми формами. А вот для медицинских сотрудников, учителей — планка выше: не менее 75%. Мы же стремимся к вакцинации 90% медиков, работающих с пациентами. Поликлиника — это первичный фильтр амбулаторного звена, который первым сталкивается с вирусом гриппа, ОРВИ и ковидом», — говорит Светлана Тишина.

По ее словам, в коллективе, если один заболевает, цепочка идет по всем. Если привито хотя бы 60–75%, заболевает лишь непривитый. «Коллективный иммунитет — это то, за счет чего мы защищены и от кори, и от краснухи, и от дифтерии. Это важно понимать», — резюмирует врач-эпидемиолог.

Эффективность вакцин

Состав вакцины ежегодно пересматривает Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ): анализируются циркулировавшие штам-

мы, прогнозируются те, что будут превалировать в новом сезоне. На основе рекомендаций ВОЗ производители формируют состав.

В этом году состав вакцин полностью обновлен — заменены все три компонента трехвалентного препарата. В него вошли актуальные штаммы: А (H1N1) pdm09 («свиной грипп»), А (H3N2) («испанка») и В/Victoria.

В Роспотребнадзоре считают, что в предстоящем эпидпериоде доминирующим может стать «свиной грипп», отличающийся более тяжелым течением болезни. А итоговая картина сезона во многом будет зависеть от того, насколько ответственно люди подойдут к собственной защите.

«РЖД-Медицина» в этом году использует четырехвалентные вакцины — «Ультрикс Квадри» и «Флю-М Тетра». Обе содержат по два штамма гриппа А и два штамма гриппа В, идентичны по составу и различаются только производителем. Трехвалентные и двухвалентные вакцины железнодорожникам не предлагают.

Сотрудничество

Единый маршрут

В Армении состоялось 73-е заседание Совета Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ), в нем приняли участие делегации из восьми стран: Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Монголии, России, Узбекистана.

Участники встречи обсудили ключевые векторы межпрофсоюзного взаимодействия, уделив особое внимание приграничному сотрудничеству, а также молодежной политике. Приграничное сотрудничество остается одним из приоритетов МКПЖ.

Сейчас действуют меморандумы, охватывающие семь стран. Только за первое полугодие реализовано 25 мероприятий, в которых приняли участие более 2200 человек.

«Все мы — профсоюзы железнодорожников разных стран — решаем, по сути, одни и те же задачи: достойная работа, безопасные условия, справедливая оплата. И решать их в одиночку сегодня просто невозможно. Чем крепче наше единство, тем сильнее голос железнодорожников в каждой стране. Мы открыты для диалога и новых совместных проектов», — подчеркнул председатель МКПЖ и лидер РОСПРОФЖЕЛ Дмитрий Шаханов.

В числе ключевых договоренностей — проработка вопросов возобновления Международного молодежного форума и переход к ежегодному формату проведения стратегических сессий.

#цифра

Шесть

коллективных договоров транспортных вузов заключены на основе нового Отраслевого соглашения для учреждений образования Росжелдора на 2026–2028 годы. Документ значительно повысил уровень социальной защищенности сотрудников.

Окончание на стр. 04

Сезон

Зима начинается с примерки

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД
Екатеринбург

Дорпрофжел на Свердловской железной дороге контролирует обеспечение зимней спецодеждой, проверяя не только наполняемость складов, но и реальную готовность к зиме каждого работника.

Проверка готовности предприятия к работе в зиму чаще всего начинается со спецодежды. Цифра обеспечения, которую констатирует служба технической политики Свердловской дороги, — почти 100% — выглядит хорошо, но она не успокаивает техническую инспекцию труда Дорпрофжел.

«100% — это только реализация плана поставки, — поясняет главный технический инспектор Дорпрофжел на СвЖД Дмитрий Москалюк. — А соответствие нормам выдачи и техническим требованиям? И, самое главное, одет и обут ли работник самого удаленного предприятия?»

Сопутствующих вопросов к обеспечению спецодеждой у инспектора немало. Это наличие и нужной номенклатуры, и подходящих размеров. К тому же все это надо наложить на сроки подачи заявки, текучесть кадров, не забыть об изменении размеров одежды работников по естественным причинам, и получается уравнение со многими неизвестными, которые должны решить специалисты на предприятиях.

«Не у всех причастных работников есть достаточный опыт по организации процесса обеспечения специальной одеждой, — поясняет Дмитрий Москалюк. — Здесь и возникает необходимость контроля со стороны председателя профсоюзной организации предприятия и технического инспектора труда, знающего проблемы на местах. Вовремя выявить недочеты, вынести их на уровень службы или дирекции для своевременного перераспределения нужной номенклатуры — все это дополнительные возможности для по-

вышения уровня обеспеченности».

Не менее важен профсоюзный контроль и при приемке средств индивидуальной защиты. Именно поэтому на главном материальном и региональном складах в комиссиях работают представители технической инспекции труда.

Последняя такая приемка на Свердловской магистрали состоялась 23 сентября. Принимали зимнюю спецодежду — комплект мужской теплозащитный «РЖД-Сигнал».

«Радует, насколько технологичными стали средства индивидуальной защиты. Видно, что комплект комфортен для носки, многофункционален, — констатировал Дмитрий Москалюк. — Особенно понравился утепленный жилет, который можно носить отдельно, если погода позволяет».

Комиссия проверяла комплектность, соответствие размерам, смотрела на отсутствие дефектов, а также на качество фурнитуры и светоотражающих



Фото Владислава Куликова

Представители технической инспекции труда Дорпрофжел на СвЖД внимательно следят за качеством экипировки работников

элементов. Если подписан акт приемки партии с формулировкой «соответствует требованиям технических условий», значит, партия спецодежды одобрена по всем показателям. Затем начинается отгрузка на предприятия.

В сентябре, по данным службы технической политики Свердловской железной доро-

ги, обеспечение зимними видами спецодежды и спецобуви по большинству предприятий составляет 100%. Это инфраструктурный, локомотивный транспортно-логистический и пассажирский комплексы.

«Склад пустеет — работники одеты. В таком случае пустые полки — это хорошо», — констатирует Дмитрий Москалюк.

Помощь

От тележек до «Нивы»

Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на КбшЖД
Самара

Работники Демской дистанции пути Куйбышевской магистрали совместно с железнодорожниками других предприятий завершают ремонт уже третьего по счету автомобиля, приобретенного общими усилиями для передачи бойцам специальной военной операции.

Первая отремонтированная и модернизированная «Нива» убыла на фронт в июне. Вместе с ней отправились специальные тележки для эвакуации раненых. Их изготовили работники дистанции электроснабжения.

В августе железнодорожники передали в зону СВО еще одну «Ниву», которую сами перебрали

и капитально отремонтировали. Средства на приобретение высокопроходимой брички собирали тоже всем миром — добровольные взносы сделали путейцы и локомотивщики, энергетики и связисты.

Один из главных вдохновителей акций — начальник путевой дистанции Роман Иванов. Фронтовикам, прежде всего из числа подчиненных, он помогает давно, и благодаря его коммуникабельности и открытости в этот процесс вовлекается все больше людей.

Многие организационные и логистические вопросы помогают решать профком и председатель профсоюзной организации предприятия Татьяна Назарова. Не так давно профсоюзные активисты передали фронтовикам-коллегам нужную оргтехнику.



Фото Дорпрофжел на КбшЖД

В июне в зону СВО железнодорожники передали не только «Ниву», но и тележки для эвакуации раненых

Безопасность

Вопросы к знатокам

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

В Самаре подвели итоги XV Международной викторины на знание Правил технической эксплуатации железных дорог. Первое место заняла команда Белорусской железной дороги.

За право в течение года обладать победным знаменем боролись представители 16 магистралей, Центральной пригородной пассажирской компании, Белорусской железной дороги, Новой вагоноремонтной компании, а также сборная руководителей центрального и регионального уровней ОАО «РЖД».

На одной площадке собрались лучшие знатоки ПТЭ. Среди участников 51 представитель профсоюзного контроля — это общественные инспекторы по безопасности движения поездов и уполномоченные по охране труда.

Участники прошли практикумы, сыграли в онлайн- и настольные игры, выполнили разные задания — так проверили, как команды применяют ПТЭ на практике. Также состоялись мастер-классы от руководителей РЖД и профсоюза. Знания демонстрировались в игровой и интерактивной форме, что позволило отрабатывать правила в ситуациях, максимально приближенных к реальным. Баллы подсчитывали и для команды, и отдельно для каждого участника.

«Безопасность движения — одна из основных задач каждого работника отрасли, — сказал

заместитель председателя РОС-ПРОФЖЕЛ — главный технический инспектор труда Андрей Лисицын. — Состав участников викторины подтверждает, что наше сообщество — сплоченная команда единомышленников, главная цель которой — внедрение культуры и обеспечение безопасности движения».

В жюри вошли 23 золотых эксперта за всю историю викторины (с 2012 по 2025 год). Победителей наградили дипломами,

тор локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Златоуст Евгений Куликов из команды «Уральские знатоки».

«Задания с каждым годом становятся сложнее, а в этот раз еще и интереснее по содержанию. Приятно удивили разнообразные локации. Атмосфера получилась по-настоящему товарищеской: все друг другу помогали. Особенно ценно, что многие прикладные вопросы

“

Юрий Христолюбов, общественный инспектор безопасности движения поездов, машинист АО «ЦППК»:

— В Самаре кипела настоящая битва. Участники не только доказали знание ПТЭ, но и раскрыли творческий потенциал. Например, создавали арт-объекты, которые символизировали движение и целеустремленность их команд. А особый штрих состязания — обмен стикерами с добрыми пожеланиями. В них поддержка, тепло и дух единства, без которого на железной дороге никак.

кубками и значками «Эксперт ПТЭ».

Серебро в командном зачете досталось представителям Московской магистрали, почетное третье место — у команды Дальневосточной железной дороги. Лучших участников личного зачета также наградили в отдельных номинациях, в том числе и отличившихся среди общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

В личном зачете среди общественных инспекторов первое место занял машинист-инструк-

будто взяты из моей работы на полигоне», — рассказал «Сигналу» Евгений Куликов.

Второе место занял машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Красноярск-Главный Руслан Агишев из команды «Знатоки стальных магистралей». Третье — у старшего электромеханика участка Таганай Южно-Уральской дирекции по ремонту тягового подвижного состава Николая Ленишева, также представителя команды «Уральские знатоки».



Мнения

С первого дня



ОАО «РЖД» 1 октября исполняется 23 года. За это время пройден большой путь. Но за любыми инфраструктурными проектами стоят люди. «Сигнал» спросил у работников, пришедших в компанию в год ее основания, — о выборе профессии и самом запомнившемся за годы работы.



Алексей Страхов,
заместитель
начальника
станции Уссурийск
ДВЖД:

— Мой путь был предопределен: прадед, дед и отец — путейцы. Неудивительно, что в 2003 году я устроился в Уссурийскую дистанцию пути оператором дефектоскопной тележки. Дорога с детства была близка и понятна, поэтому останавливаться на достигнутом не собирался. Поступил на заочное отделение Дальневосточного ГУПСа — захотелось «попробовать» организацию движения.

Первое испытание ждало на четвертом курсе. Стажировка на станции Баневурово: две недели стоял за спиной дежурного, в голове крутилось: «Куда я поеду?» Но решил не отступать. В 2009 году стал разъездным дежурным. За полтора года освоил специфику десяти станций — от Хасана до Барановского. Помогли характер, прошлый путейский опыт и тяга к знаниям. А в 2011-м перешел на внеклассную станцию Уссурийск — сразу на руководящую должность. Сложность здесь не только в объемах, но и в многогранности: она обслуживает все предприятия узла, включая два депо, завод и другие подразделения. Оглядываясь назад, понимаю, сколько возможностей для роста дает компания.

Для меня дорога — второй дом. Всем, что я знаю и умею, я обязан именно ей. Но главный состав, который я веду по жизни, — это семья. Жена Ольга — тоже железнодорожница, в декрете уже 15 лет, начинала инженером по труду и зарплате на станции Уссурийск. Работа нас и познакомила. У нас шестеро детей — Наташа, Настя, Петя, Даша, Миша и Катя. Старшей 14 лет, младшей — два. Я счастливый человек. Прихожу домой с любимой работы, а меня встречает большая семья. Воспитывать детей помогает компания — детские сады, лицей РЖД, отраслевые лагеря.

Кстати, прошлый год был знаковым: выпустил первый по-



этический сборник — стихи о патриотизме, любви, родной станции, жизненных ценностях и Приморье. Разве без дороги все это стало бы возможным?



Бакыт Мурзабаев,
главный инженер
эксплуатационного
вагонного депо
Карталы ЮУЖД:

— В компанию пришел работать сразу после армии. Самое запоминающееся событие — открытие цеха отцепочного ремонта на станции Магнитогорск-Грузовой.

Российские железные дороги для меня — это преемственность поколений. Дед, отец и мать трудились на стальной магистрали. Я выучился на вагонника и продолжил семейную традицию. Для меня это дело жизни, переданное по наследству, длиной в поколения.



Алексей Мухин,
начальник
производственно-
технического
отдела
эксплуатационного
вагонного депо Рязань МЖД:

— С детства наблюдал за работой железной дороги. Меня завораживали огромные электровагоны и вагоны, пролетающие мимо, и люди, которые на них трудились. Мечтал, что когда вырасту, тоже буду работать здесь. Сохранил свою детскую мечту и воплотил ее в жизнь.

Моя трудовая деятельность началась в 2003 году — слесарем по ремонту подвижного состава в пункте технического осмотра вагонов станции Рыбное. За эти годы я прошел путь от слесаря ПТО до начальника производственно-технического отдела.

Самым запоминающимся событием для меня стала подготовка к Олимпиаде в Сочи. Велась огромная работа по подготовке участков к запуску но-

вых двухэтажных вагонов. Сюда входили разработка большого объема технической документации и обучение осмотровиков. Я испытывал чувство гордости и ответственности, что принимал участие в таком грандиозном событии нашей огромной страны.



Юлия Воронова,
специалист по
управлению
персоналом Уярской
дистанции
электроснабжения
КрасЖД, неосвобожденный
председатель ППО:

— Я пришла работать 1 сентября 2003 года. Запоминающихся дней на самом деле не несколько. Первый, когда я защитила диплом, училась в институте заочно. День защиты по переподготовке на «управление персоналом» в Самарском государственном университете путей сообщения. Второй, когда меня назначили на нынешнюю должность. Мне нравится работать с людьми: постоянно звонки, вопросы, проблемы, эмоции... Это мое, жизнь кипит, обожаю такой ритм.

Храню верность компании — меня все устраивает. Зачем куда-то уходить, когда можно работать в одном месте. Хотя и бывает тяжело, но знаю, что это мое призвание. Если так сложилось — значит, Вселенная так распорядилась.



Полина Глушкова,
инженер по
материально-
техническому
обеспечению
эксплуатационного
локомотивного депо Суоярви
ОЖД, неосвобожденный
председатель ППО:

— Я еще в восьмом классе решила, что буду работать на железной дороге. Дед был машинистом, папа — вагонником, а позже слесарем по ремонту под-

вижного состава. Я сама ребенком ездила в отраслевые лагеря — и это были самые счастливые дни. Так что РЖД для меня — не просто место работы, а чувство причастности к большому делу. И еще это стабильность, на которую можно опереться. Здесь ты знаешь: завтра будет работа, будет поддержка, будет перспектива.



Юрий Любимов,
председатель ППО
линейных станций
Орловско-Курского
региона МЖД:

— На «железке» начал работать регулировщиком скорости движения вагонов на станции Орел, продолжив трудовую династию.

Весной трудоустроился в МПС, а уже осенью оказался в ОАО «РЖД». Почти 17 лет проработал составителем поездов. Одним из запоминающихся моментов стала замена тормозных башмаков старого образца, каждый из которых весил около 6 кг, на новые, более легкие. Казалось бы, небольшое изменение, но для тех, кто ежедневно ими пользуется, оно стало заметным облегчением труда.

В 2020 году меня избрали председателем ППО линейных станций Орловского региона, работаю в этой должности по настоящее время. С гордостью могу сказать, что всю свою трудовую жизнь связал с железной дорогой. Благодарен ей за профессиональный опыт, жизненные принципы и фундамент, заложенный еще в годы работы в системе Министерства путей сообщения.



Екатерина Николаева,
технолог Путьевой
машинной станции
№ 96 МЖД:

— Я трудоустроилась за полтора месяца до обра-

зования ОАО «РЖД». Самым запоминающимся стал первый год работы.

Профессию выбрала по наследству, у нас династия железнодорожников. После окончания Калужского железнодорожного техникума по специальности «Путь и путевое хозяйство» пришла работать монтером пути в путевую машинную станцию на узле Вязьма.

Первый год был самым трудным и одновременно интересным. Это было знакомство с коллективом и буднями профессии. Трудилась на звеносборочной базе, мы не только собирали рельсошпальную решетку, но и выполняли другие задачи — от текущего содержания путевого хозяйства до выгрузки полувагонов со щебнем. Было нелегко, но это не мешало, скорее, закаляло характер.

Верность профессии передавалась мне от родителей и наставников. В тот самый трудный первый год они были рядом и говорили: железнодорожный транспорт — это не просто работа. Это дорога, которая строится общими усилиями, включая и твой личный вклад.



Анна Афанасьева,
ведущий инженер
Петрозаводской
дистанции
сигнализации,
централизации
и блокировки Октябрьской
дирекции инфраструктуры,
неосвобожденный председатель
ППО:

— Я пришла 4 августа 2003 года — еще в МПС. С тех пор многое изменилось, но одно осталось неизменным: здесь никогда не бывает скучно.

Самое яркое событие? Даже не знаю, что выбрать. Электрификацию проводили — работали много и все вместе. Нововведения тоже запомнились: когда вводят новые программы, сначала ничего не выходит, а потом — раз! — и все сходится. А из нерабочих моментов — первые лыжные соревнования в 2006 году. У меня есть кубок за первое место! Хотя, честно говоря, пришла предпоследней — просто в нашей возрастной категории нас двое было. Сейчас катаюсь на лыжах намного лучше, но до того кубка все равно далеко. А он, от 2 апреля 2006 года, стоит на видном месте и вдохновляет.

Меня в ОАО «РЖД» вырастили — во всех смыслах этого слова. Воспитали. Теперь мой черед. Да и вообще — практически с каждым вторым коллегой что-то связывает: с кем-то учились, с кем-то детей в один садик водили, вместе в спортивных соревнованиях участвовали, волонтерством и профсоюзной работой занимались, в санаториях отдыхали. Такая масштабность мало где встречается.

Вакцинация

Иммунитет для коллективов

Окончание.
Начало на стр. 01

Когда и где привиться

По данным врача-инфекциониста, педиатра Евгения Тимакова, Россию ожидают две волны гриппа: первая прогнозируется на конец ноября, вторая на февраль — март 2027 года. Поэтому Роспотребнадзор советует сделать прививку в сентябре — октябре. Так иммунитет успеет сформироваться.

Впрочем, прививаться имеет смысл в любое время года. «Если человек был на длительном медотводе и не успел в сентябре — прививайтесь в декабре, январе, даже феврале. Особенно если вы выходите в коллектив, где есть инфекционные пациенты. Переболели гриппом? Подождите две недели после выздоровления — и прививайтесь. В вакцине четыре штамма, а переболев одним, вы не застрахованы от встречи с остальными тремя. График вакцинопрофилактики определит ваш лечащий врач с учетом всех заболеваний», — уточняет Светлана Тишина.

Цеховые терапевты поликлиник «РЖД-Медицины» делают прививки железнодорожникам прямо на рабочих местах. Для вакцинации не требуется классический прививочный кабинет, ведь достаточно текущей уборки помещения. Медработники приходят со всеми допусками и сер-

тификатами, которые регулярно — раз в три года — обновляются.

С руководителем предприятия заранее согласовывается дата прививочного дня, сотрудников оповещают. Если кто-то отсутствовал по уважительной причине — больничный, отпуск, командировка — прививочные дни повторяются. Альтернативные варианты: обращение в поликлинику РЖД, где вакцина есть в наличии, прививка по месту жительства. Выбор остается за сотрудником.

Непосредственно на предприятии прививают не только работников компании «РЖД», но и других, где действуют профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ. Так, по словам председателя ППО МУП «Новосибирский метрополитен» Людмилы Гуляевой, собственной поликлиники у предприятия нет, поэтому сотрудничают с городскими медицинскими учреждениями. Сотрудников заранее информируют о месте и времени вакцинации, а для проведения прививок предоставляют помещения в здравпунктах депо и инженерном корпусе.

«Медики приезжают на предприятие. Тем, кто не смог прийти в назначенное время, предлагают обратиться в одну из задействованных поликлиник. Таким образом, удастся охватить около 65% сотрудников», — уточнила Людмила Гуляева.

С 18 сентября идет прививочная кампания и в АО «Фе-

деральная грузовая компания». «В этом году вакцинопрофилактика выполняется с применением вакцины «Ультрикс Квадри», — уточнила председатель ППО ФГК Елена Баканова.

В Московском метрополитене закончить с прививками планируют к 25 ноября. Учитывая, что каждый день метро перевозит в среднем около 8 млн человек, его работники отнесены к приоритетной группе для вакцинации. Прививки ставят в управлении метрополитена, а также в здравпунктах подразделений по графику выездных бригад. Расписание доступно на внутреннем корпоративном портале.

Ежедневно АО «Центральная пригородная пассажирская компания» обслуживает в среднем порядка 1,6 млн пассажиров, и в сезон подъема вирусной активности среди сотрудников проводят разъяснительную и профилактическую работу. Как рассказала председатель молодежного совета ППО ЦППК Дарья Фролова, каждый работник может выбрать наиболее удобный вариант вакцинации: привиться по месту жительства либо во временных пунктах, организованных Минздравом. «У коллектива растет понимание значимости прививок», — подчеркнула она.

Тимофей Жуков,
Елена Демиденко,
корр. «Сигнала»

ТРИ ГЛАВНЫХ МИФА О ПРИВИВКАХ

МИФ

«Я никогда не болел гриппом — зачем прививаться?»

ПРАВДА

В коллективе, если один заболевает, цепочка идет по всем. Если привито хотя бы 60–75%, заболевает лишь непривитый. Коллективный иммунитет — это то, за счет чего мы защищены и от кори, и от краснухи, и от дифтерии. Это важно понимать.

МИФ

«Если я привьюсь, то заболею и не смогу работать»

ПРАВДА

Проанализируйте, сколько заработка вы потеряете, будучи на больничном по ОРВИ и гриппу, а еще не забывайте о том, что у гриппа могут быть последствия, вплоть до инвалидности. Затраты на больничные листы несоизмеримо выше.

МИФ

«Я привьюсь и стану источником инфекции для семьи»

ПРАВДА

На самом деле все наоборот: непривитый сотрудник, принеся вирус домой, — реальная угроза для беременной жены, маленьких детей и пожилых родителей. Именно этот аргумент — защита близких — чаще всего срабатывает.

ПРОФСОЮЗ ВСЕГДА С ТОБОЙ

Открой возможности Личного кабинета члена РОСПРОФЖЕЛ



Ваши права и защита

- Узнать о льготах и гарантиях, закрепленных в коллективном договоре
- Обратиться к техническому или правовому инспектору труда профсоюза
- Рассчитать стоимость страховки от потери профпригодности



Активная позиция

- Сообщить о нарушении в сфере охраны труда и безопасности движения поездов
- Стать уполномоченным по охране труда
- Стать общественным инспектором по безопасности движения поездов



Программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ

- Узнать о компаниях — партнерах программы в вашем регионе
- Воспользоваться скидками и акциями партнеров



Обратная связь

- Оставить отзыв о путевке или экскурсии
- Пройти опрос
- Сказать спасибо за работу



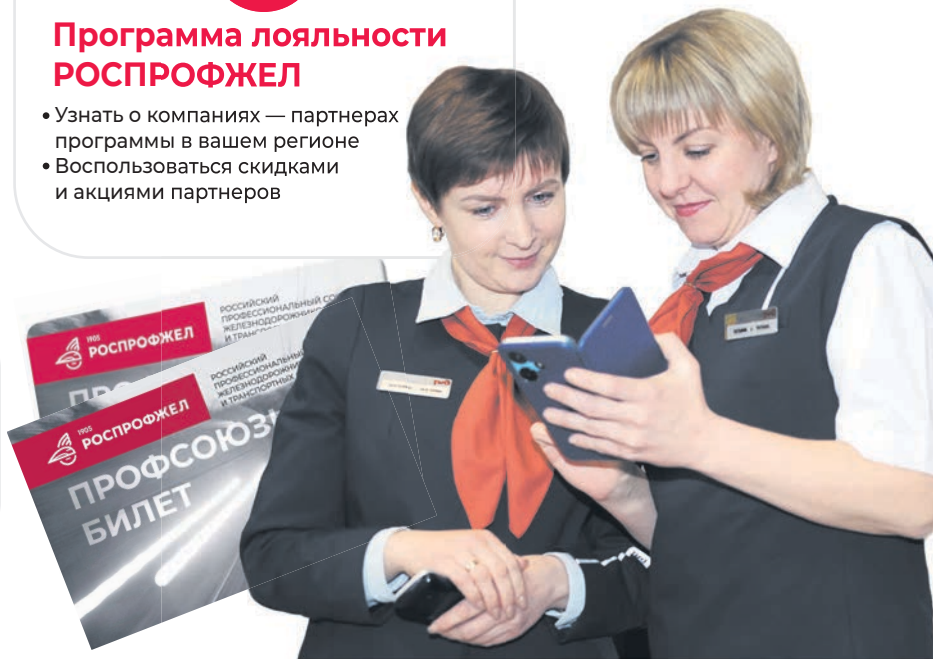
Новости и события

- Ознакомиться с PDF-версией профсоюзной газеты «Сигнал»
- Узнать о мероприятиях своей ППО и подать заявку на участие



Связь с профсоюзом

- Отправить обращение или задать вопрос председателю профсоюзной организации любого уровня
- Связаться с председателем молодежного совета



Техническая поддержка
личного кабинета в МАКС



Техническая поддержка
личного кабинета в «Телеграм»



Личный кабинет
члена РОСПРОФЖЕЛ



Приложение «Личный
кабинет» в AppStore



Приложение «Личный
кабинет» в RuStore



Решение

Планерка вне закона

Юлия Воронина,
Дорпрофжел на ЮУЖД
Челябинск

Ежедневные планерки за полчаса до начала смены — удобно для руководителя, но незаконно для работника. Трудовой кодекс не допускает регулярного привлечения сотрудников к работе за пределами рабочего времени без соответствующей оплаты. Правовые инспекторы Дорпрофжел на ЮУЖД урегулировали две таких ситуации: одну — до нарушения, другую — уже после, добившись перерасчета 501 часа сверхурочной работы.

Информация о том, что 1 сентября на одном из предприятий ЮУЖД было подписано телеграфное указание о проведении ежедневных утренних совещаний, которые должны были начинаться за 30 минут до начала рабочего дня, установленного Правилами внутреннего трудового распорядка, Челябинский филиал Дорпрофжел получил от профактива уже 2 сентября.

«В ходе обсуждения данного вопроса с начальником службы нормирования и оплаты труда Южно-Уральской дирекции инфраструктуры мы обратили внимание на то, что ежедневное обязательное участие работников в совещаниях до начала рабочего дня фактически означает регулярное привлечение к работе за пределами установленного рабочего времени.



Сгенерировано ИИ

И в результате уже 3 сентября телеграфное указание полностью отменили», — рассказывает главный правовой инспектор труда профсоюза на ЮУЖД Екатерина Ушакова.

По ее словам, именно такой результат показывает важность своевременного обращения в профсоюз. В данном случае удалось остановить ситуацию на начальном этапе — до того, как дополнительное время стало постоянной частью рабочего процесса и потребовало последующего восстановления нарушенных прав сотрудников.

Есть и другой пример, когда правовой инспекции пришлось уже добиваться учета отработанного времени.

Летом во время проверки одного из предприятий было установлено, что работники еже-

дневно участвовали в утренних совещаниях, которые начинались на полчаса раньше рабочего дня. Представитель работодателя обосновывает это тем, что некоторым сотрудникам установлен ненормированный рабочий день.

Однако, как отметила Екатерина Ушакова, сам по себе ненормированный рабочий день не означает возможность регулярно привлекать сотрудника к работе за пределами установленного времени.

После вмешательства правовой инспекции распоряжение отменили, а фактически отработанное время решили принять к учету как сверхурочную работу. В результате восьми работникам учли 501 час сверхурочных. Первая часть задолженности — 100 тыс. руб. — уже выплачена,

оставшаяся сумма также подлежит погашению.

Эти два случая показывают два разных подхода, применяемых в работе правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ. В одном удалось предотвратить возможное нарушение, в другом — восстановить права работников и обеспечить оплату уже отработанного времени.

«Для профсоюза и работодателя в рамках социального партнерства важно не только устранять нарушения, но и предотвращать ситуации, которые могут создавать риски нарушения прав. Поэтому чем раньше правовая инспекция получит информацию о спорной ситуации, тем больше возможностей найти решение до того, как проблема затронет права работников», — уверена Екатерина Ушакова.

Новости

Вода вернулась

В санузлах депо, расположенного на линии «Московские центральные диаметры — 3» столичной магистрали из-за ремонта в соседних зданиях прекратилась подача технической воды.

Временная насосная станция не справлялась с нагрузкой. Отсутствие водоснабжения для коллектива в 100 человек нарушало санитарные и трудовые нормы. Работники Центральной пригородной пассажирской компании обратились в профсоюзную организацию. И проблему решили. Как рассказал технический инспектор труда ППО АО «Центральная ППК» Вячеслав Калашников, в настоящее время водоснабжение восстановлено, санитарно-бытовые условия приведены в норму.

Павел Мирошников,
Дорпрофжел на МЖД

Все больше техники

Бытовую технику для новых рабочих мест приобрели профсоюзные организации Пензенского и Саратовского отрядов Водометной охраны железнодорожного транспорта РФ на средства целевых поступлений по коллективному договору. Холодильники, СВЧ-печи и электрокачки переданы в стрелковые команды станций Пенза-3, Моршанск, Потьма, Инза, Саратов-2 и Сенная.

Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на КбшЖД



На вопросы членов профсоюза отвечают правовые инспекторы труда РОСПРОФЖЕЛ.

? Попадает ли работница, у которой погиб супруг на СВО, под особую категорию работников, которых нельзя увольнять в случае сокращения?

— Согласно ст. 264.1 ТК РФ расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным

п. 1, 5–8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).

? Имеет ли право работница ОАО «РЖД», не имеющая детей, на предоставление ей одного дня отпуска в месяц, без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам? Вправе ли работодатель ей отказать?

— Нет, отказать не вправе. Она имеет право согласно абзацу второму п. 7.18 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2026–2028 годы на день без сохранения заработной платы. Это прямо предусмотрено колдоговором. Второй абзац пункта в этом смысле никак не связан с первым. Учитывая то, что колдоговором это право предусмотрено, согласно ч. 2 ст.

128 ТК РФ работодатель обязан предоставлять такой отпуск работнику по его заявлению.

Михаил Данилушкин,
главный правовой инспектор
труда Дорпрофжел на ДВЖД

? В графике отпусков разбили отпуск на две части, но мне требуется полный — на 28 дней. Имею ли я на него право?

— Согласно ст. 125 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части только по соглашению между работником и работодателем. Если при утверждении графика отпусков такое соглашение в письменном виде (например, путем подачи личного заявления работника или предоставления его согласия на разделение, заключение отдельного соглашения и т.д.) не достигнуто, то работник имеет право требовать предоставления полного ежегодного оплачиваемого отпуска.

Александра Виноградова,
юрисконсульт аппарата
ЦК РОСПРОФЖЕЛ

? Работодатель отправил меня на портал за расчетным листком, но у меня старый телефон

«звонилка» без выхода в интернет, а я уже подписал согласие на ознакомление с документами через портал. Законны ли действия работодателя?

— Нет, ст. 136 ТК РФ обязывает работодателя извещать каждого сотрудника о составных частях зарплаты в момент ее выплаты. Способ извещения должен быть доступным. Если работник не может физически зайти в личный кабинет, работодатель нарушает его право на получение информации о начислениях. Подпись под согласием — разрешение работодателю использовать портал, но не освобождение от ответственности.

В своих разъяснениях Роструд подчеркивал: подписанное согласие не освобождает компанию от обязанности обеспечить работника расчетным листком. Если техника дала сбой (или у работника ее просто нет), работодатель обязан продублировать его на бумаге.

? Обязан ли работодатель освободить в рабочее время сотрудника от работы для посещения врача при наличии заранее оформленного талона?

— Трудовое законодательство не обязывает работодателя осво-

бождать сотрудника от работы для планового посещения врача. Талон к специалисту — это важный документ для поликлиники, но для руководства предприятия он не является обязательным основанием для отсутствия на рабочем месте.

При этом трудовое законодательство предусматривает случаи, когда работодатель обязан отпустить сотрудника и сохранить за ним заработок.

Это ситуации, связанные с исполнением государственных или общественных обязанностей: прохождение диспансеризации в установленном порядке, медицинские обследования для отдельных категорий работников (беременные женщины, доноры, сотрудники вредных производств), а также визиты по направлению военкомата.

Во всех остальных случаях посещение врача в рабочее время — это вопрос договоренности.

Оптимальный путь — заранее обсудить ситуацию с руководителем. Главное, чтобы отсутствие на рабочем месте было согласовано с руководителем.

Елена Конфедератова,
правовой инспектор труда
Тындинского филиала
Дорпрофжел на ДВЖД



5 октября — День учителя. Дата, которая напоминает: за каждым профессионалом стоит кто-то, кто однажды научил, подсказал, увлек. Сегодняшняя тема номера об этих людях.

Учитель

Желание и труд

Александр Кичигин,
Дорпрофжел на ЮУЖД
Челябинск

Рубанком — да, лобзиком — без вопросов, 3D-принтером — еще как. Учитель труда (технологии) челябинского «РЖД Лицея № 4» Наталья Аверкова опровергает сразу три мифа: о том, кто должен преподавать труд, как это должно выглядеть и чему на таких уроках вообще можно научиться. На ее уроках пятиклассники считают себестоимость изделий, старшеклассники работают на лазерных станках, а волонтерство и профсоюзная работа стали продолжением педагогики.

Распространенный стереотип знаком многим: традиционный учитель труда — это мужчина за 50, бывший заводчанин. Но опыт Натальи Аверковой, которая уже 30 лет в педагогике, устоявшийся шаблон разрушает. «А вы думали, что все в кабинете труда так же, как в прошлом веке?» — смеется хозяйка, с гордостью демонстрируя свои «владения».

И, действительно, с первого взгляда трудно сразу понять, в каком времени ты находишься. Вполне привычные станки соседствуют с высокотехнологичным оборудованием.

«Современных детей иначе не заинтересуешь», — говорит она. — Пятиклассники учатся

строгать, мастерить из дерева. Для многих воспитанников не составит труда изготовить скворечник, сделать для мамы подставку под горячее. Кстати, у нас смешанные группы, девочки иногда могут дать фору мальчикам. Ну а ребята постарше работают уже на токарных и лазерных станках, 3D-принтерах. В лицее отличная технологическая база».

И тут ярко выделяется еще одна черта педагога — желание учиться вместе с детьми. Ведь в отличие от многих предметов, где основные правила и подходы давно устоялись, труд — это сфера, которая развивается непрерывно. Нужно овладевать современным программным обеспечением и многим другим.

«А что, если я скажу вам, что мы здесь не только учимся просто трудиться, хотя приучить к этому ребенка, с моей точки зрения, очень важно? — улыбается наша собеседница. — Я передаю знания в сферах прототипирования, моделирования, финансовой грамотности — дети понимают, как просчитать стоимость изделия. А еще, поскольку оборудование здесь очень серьезное, лицеисты уже с пятого класса начинают погружаться в серьезную тему — охрану труда.

Кстати, педагогическая деятельность неразрывно связана с еще одной сферой, которой Наталья посвящает всю себя без остатка, — волонтерству. Вме-

сте с коллегами она уже не первый год помогает челябинскому благотворительному движению «Искорка Фонд», который оказывает поддержку онкобольным ребятам. Естественно, она активно привлекает и школьников. А те рады стараться.

«Ребята с удовольствием мастерят на станках карандашницы, салфетницы и многое другое, а потом продают изделия в рамках благотворительных ярмарок, которые проводятся в лицее», — объясняет педагог.

Наталья — активный член первички, вместе с ее руководством проведены десятки конкурсов и волонтерских акций, в том числе и помощи защитникам Родины. «Профсоюз постоянно контактирует с местными организациями, которые занимаются сбором различных вещей и предметов первой необходимости для ребят, находящихся в зоне специальной военной операции», — объясняет учитель труда. — Мы с коллегами всегда присоединяемся и собираем все, что нужно».

Но все же главная задача Натальи Аверковой — передавать знания подрастающему поколению. Она подчеркивает: профессия учителя была важна во все времена, а в современных условиях — особенно.

«Знаете, я родилась и какое-то время жила на небольшой казахстанской станции Аксу, что расположена недалеко



Фото из личного архива Натальи Аверковой

от Целинограда — современной Астаны, — делится воспоминаниями педагог. — Мама с папой трудились на железной дороге, он — монтером пути, она — сигнальником. У нас была небольшая школа, в классе насчитывалось всего человек 12. Учителя к нам каждый день приезжали из города. Сначала на электричке, а потом еще несколько километров на автобусе. Отлично помню, как они отправлялись к нам даже в самый лютый мороз — выходили на станции, а потом шли до школы на лыжах, потому что техника в холода не заводилась. За спиной в рюкзаке — учебные материалы. Приходили все промерзшие, в сосульках. Но они понимали, что ученики не мо-

гут остаться без знаний, и выполняли свой долг».

Ну а что же сама Наталья Григорьевна? Стала ли она тем педагогом, каким хотела быть, когда еще юной девчонкой за компанию с подругой пришла в Целиноградское педучилище?

«Я ни разу в жизни не пожалела, что связала жизнь с детьми, — подчеркивает она. — С удовольствием смотрю как они растут, и прежде всего над собой, как овладевают новыми навыками. Знаете, как приятно слышать, что некоторые потом пригодились ребятам уже во взрослой жизни? Вам, наверное, покажется смешным, но любой педагог подтвердит: эти слова означают, что твой труд ценится и все, что ты делаешь, не зря».

Точка зрения

Чему учат не в учебнике



А какому навыку вас научил педагог?

Яна Кочукова, экономист первой категории Юго-Восточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава:

— Учительница математики Любовь Анатольевна Агулова научила меня проверять себя до того, как ошибка станет проблемой. Ее правило звучало просто «не пиши ответ, пока не подставишь его обратно». Сначала это казалось лишней тратой времени, зачем делать двойную работу? Но однажды я решила уравнение, получила ответ, подставила — и все развалилось. Оказалось, потеряла минус на одном шаге.

С тех пор привычка проверять каждый ход стала моей опорой. На контрольных я уже не боялась, даже если сомневалась, знала, что смогу найти ошибку. Учительница говорила, что математика — это не скорость, а точность. И я поняла, что точность нужна везде — в планах, в расчетах, в обещаниях. Возможно, это повлияло и на выбор профессии, ведь теперь я работаю с цифрами.

Виталий Самохин, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Лихоборы МЖД:

— В школе у нас была учительница русского и литературы Вера Павловна — строгая, требовательная, мы ее побаивались. Но она научила нас умению слушать и слышать другого человека. Говорила: «Прежде чем возразить — дослушай до конца.

Может, человек не то хотел сказать, а ты уже споришь». Тогда это казалось правилом вежливости. А теперь я понимаю — урок на всю жизнь.

Девятнадцать лет я отработал машинистом. В кабине все четко, по регламенту, по инструкции. Но когда семь лет назад меня избрали председателем первички, одной дисциплины оказалось мало. Ко мне приходят люди — с обидой, с проблемой, просто выговориться. И тут пригодился тот школьный навык — слушать, не перебивая, и слышать не только слова, но и то, что за ними. Потому что за каждой жалобой стоит живой человек со своей правдой.

Еще школа научила не бояться ответственности. Учительница говорила: «Кто может — тот и делает». Сейчас я вспоминаю это каждый раз, когда нужно идти к руководству и отстаивать интересы ребят. Никто за тебя это

не сделает, если ты сам не возьмешься.

Алексей Меньшиков, председатель ППО АО «ВНИИЖТ»:

— У меня был наставник — не совсем стандартный учитель, но именно он помог мне с профсоюзными и корпоративными навыками. Главный урок, который я от него получил: в любом споре или конфликте сначала подумай, что для другого человека на самом деле правильно — с его точки зрения. Когда ты об этом задумываешься, гораздо легче найти решение и компромисс, который позволит двигаться дальше. Это помогает и в работе, и в жизни.

Вера Маслова, диспетчер Орловской дистанции пути МЖД:

— Школьный учитель алгебры научил меня не бояться

ошибок — пробовать, исправлять и идти дальше.

Этот навык пригодился мне не только в учебе, но и во взрослой жизни.

Евгения Аширова, ведущий экономист службы механизации Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры:

— Главный навык, который привили мне учителя, — умение учиться: желание узнавать новое и находить нужную информацию. Я рада, что мне встречались педагоги, которые умели по-настоящему увлечь предметом. С этим навыком легче было приступать к работе и вообще идти по жизни. Когда есть любознательность и живой интерес, для тебя нет ничего невозможного. Чтобы ни случилось, есть уверенность: буду стараться и все равно научусь.

1985

РОСПРОФЖЕЛ

Повысь уровень «быть в курсе»

Составил Алексей Пискунов

Бывшая валюта парижанина				Хлеб, который можно хлебать	Спор с рукопожатием				
Самое сухое шампанское	Специалист по лекарствам	Отбивная котлета							
		Честное фантазерское	Итальянский пирог	Всё «в одном флаконе»					
Тим, продавший смех	Оформление брачных уз								
			Толпа не из тихих	Человек с тесаком					
Стерильная свинина	«Железный» Бисмарк					Кто путешествовал с гусями?	Сумка пассажира		
			Рытьё с научной целью	Соглашение бизнесменов					
Граница сварки	Пляжная игра				Маринированная мелочь	Полус источника тока	Автор «Тома Сойера»		
		Азовская плотва	Скандинавская столица	Отдел дыхательных путей	Львиный зев, но не цветок				
«Руины» после налётов				Неряха сын			«Функулёр» многоэтажки	Женщина в неволе	
	«Вклад» избирателя	Дама из вигвама			Маленький отенок				
				Часть скелета с ребрами					
	«Покровитель спящих»	Минералогид с игрой цветов			Слезное луковое дело	Продукт у фотографа	Обращение к Тыкве		
			Самоволка у гражданских	Железная леди					
Водоплавающее в домино	Бред из фильма «Мексиканец»				Шар в бильярде	«Переадресация» мячика	Гравюра на меди или цинке	Ковшик «из Анкары»	
			Внезапный визит музы						
							Градоначальник	Подёргивание	
				От «до» до «до»	«Обозрение» у врача				
						Футболист Кантона			
				Пропажа по расписанию	Стёганка				

Ответы на сканворд, опубликованный в № 33

По горизонтали: Физалис. Зеро. Тесание. Песо. Фарш. Романс. Винил. Клёв. Нёбо. Винтик. Рафинад. Шабаш. Евро. Плуг. Яшка. Ковка. Глаза. Папа. Танго. Раб. Нос. Рост. Лазарь. Ясли. Пани. Грим. Стол. Анка. Сари. Дело. Диор. Цветок. Икра. Кама. Йога.

По вертикали: Ветеринар. Фотофиниш. Засор. Ленъ. Снеговик. Алёна. Шкода. Рёв. Актив. Сукно. Бабушка. Шпагат. Егоза. Рак. Укатка. Ванна. Авось. Горн. Рисунок. Бригада. Список. Тамара. Лисица. Злодей. Лето. Дока. Лог.

Увлечение

Неравнодушные хранители

Анастасия Дьяченко,
Дорпрофжел на ВСЖД
Иркутск

У каждого музея есть своя уникальная история. Она складывается из множества деталей: хроники создания, сбора экспозиции и личных воспоминаний тех, кто стоял у его истоков. Не стал исключением и музей Зиминской дистанции СЦБ Восточно-Сибирской магистрали.

Такое в одиночку не провернешь, и нам повсюду встречались неравнодушные люди, готовые помогать в поиске», — уточняет Дмитрий.

Сбор документов и экспонатов требовал времени и усидчивости: приходилось поднимать кипы бумаг, сопоставлять даты, восстанавливать по крупным биографии инженеров и монтеров СЦБ. Огромная работа проведена во взаимодействии с хранителями имен героев Великой Отечественной войны, Центральным архивом ВСЖД, отделом архивов службы управления делами Забайкальской железной дороги, военкоматами Саянска и Зимы и многими другими.

Особое место в собрании музея занимают предметы, которые сами по себе способны рассказать о прошлом. «Любимый экспонат — карманные часы, врученные в качестве награды. Циферблата и стекла уже нет, но сзади видна гравировка — ВСЖД, 1935. То есть всего год, как существовала дорога, и этими часами уже был кто-то награжден», — говорит Дмитрий.

К созданию музея присоединились и коллеги — работники дистанции СЦБ и регионального центра связи: Вячеслав Танев, Игорь Шкороденок, Денис Перминов, Евгений Унагаев, Татьяна Фомина, Зоя Шергина и другие.

Чаще всего музейной экспозицией интересуются ветераны — находят себя на фотографиях. Молодежи еще только предстоит открыть для себя эти страницы прошлого, и Дмитрий это понимает: «Жалею, что пришел к этому увлечению не сразу — ведь так много еще можно было обнаружить. Но мы с супругой навестаем, многое сохраним и пронесем для будущих поколений. И в нужное время наши экспонаты станут интересны и им».

Так память продолжает жить — в документах, фотографиях, старых инструментах и вещах, которые когда-то принадлежали железнодорожникам. И в людях, которые сегодня бережно хранят ее для тех, кто придет после них.

Он расположен на станции Зима, в здании ремонтно-технологического участка (ныне — участка Иркутск-Пассажирской дистанции СЦБ) и открыт в 2019 году. Основатели — инженеры и супруги-железнодорожники Дмитрий Самойлов и Анна Татаринова. Их объединяли любовь к профессии и уважение к людям, которые строили и обслуживали сложную систему железнодорожной автоматики и телемеханики.

По словам Дмитрия, идея создания музея Зиминской дистанции появилась не сразу. Все началось с работы над экспозицией Иркутского региона.

«В период, когда жена была в декрете, началось создание музея Иркутского региона. Собирали данные с предприятий. Она помогала подруге описывать экспонаты, а я в то время часто ездил в командировки, в том числе на Забайкальскую железную дорогу, и стал то и дело находить артефакты», — вспоминает Дмитрий.

Постепенно увлечение переросло в собственное дело. «Эта деятельность так затянула, что позже мы начали создавать уже свой музей в Зиме. Подключился и профсоюзный комитет — закупили витрины, а дальше началась настоящая «одиссея», которая длилась не месяцы, а годы», — говорит Дмитрий. Отработав трудовой день, железнодорожники превращались в исследователей и реставраторов. Ездили в Иркутск, работали в архиве, встречались с ветеранами.

«В архиве давали выборки, ветераны очень много помогали.



В основе экспозиции — экспонаты, рассказывающие о прошлом



Дорпрофжел на ЮУЖД при поддержке РФСО «Локомотив» организовал соревнования по бильярду среди работников Челябинского региона



На ОЖД третий год подряд прошли семейные спортивные игры «Папа, мама, я — спортивная семья», в которых приняли участие члены профсоюза



Около 50 велосипедистов-любителей приняли участие в традиционном осеннем велопробеге, который прошел на Дальневосточной магистрали



Работники Путевой машинной станции № 56 им. С.А. Пашинина Восточно-Сибирской магистрали вышли на уборку территории базы ПМС и административного здания



Дорпрофжел на ЗСЖД организовал для работников пеший маршрут с восхождением на гору Юбилейная в Кош-Агачском районе Республики Горный Алтай



Поход на мультимедийную выставку «Осторожно! Хрупкое» организовал профком органа управления Куйбышевской дирекции по ремонту пути