

80 лет ХАБАРОВСКОМУ ФИЛИАЛУ ДОРПРОФЖЕЛ



ВЕЛОПРОБЕГ В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ

Субботнее утро 26 сентября для членов профсоюза Хабаровского территориального управления Дальневосточной магистрали началось с велопробега под тёплыми лучами осеннего солнца.

Заезд, организованный Хабаровским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ в честь 80-летия филиала, Года народного единства, Дня воссоединения с Российской Федерацией Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей, собрал вместе более 50 железнодорожников и членов их семей.

Старт велопробегу в парке Дворца культуры железнодорожников дал и.о. заместителя председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД по Хабаровскому территориальному управлению Андрей Сучков.

— Дорогие друзья, — обратился профлидер к участникам заезда. — Желаю вам не бояться ставить перед собой даже, казалось бы, невыполнимые цели. Вам всё по плечу благодаря силе воли, характеру, упорной работе, а мы, как профсоюз, вам в этом всегда поможем. Успехов в велопробеге!

После общего фото велосипедисты, одетые в футболки в цветах российского триколора, под флагами России и профсоюза

дружно отправились в путь по маршруту велопробега.

Оставив позади восемь километров пути, железнодорожники вернулись к месту старта, где каждому участнику организаторы торжественно вручили памятные медали.

Ещё одним приятным постфинишным моментом стало общее чаепитие с вкусными пирожками.

— В профсоюзных велопробегах участвую регулярно, — поделился монтер пути Шестой Хабаровской дистанции пути Максим Бортников. — Меня долго уговаривать не надо. Стараясь поддерживать себя в форме, поэтому занимаюсь спортом, катаюсь на велосипеде на работу и домой. И всем советую как можно раньше приобщаться к здоровому образу жизни.

Постоянный участник велопробега, машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Виталий Шевченко пришёл на спортивное мероприятие вместе со своими коллегами.

— Сегодня проехал на позитиве, — отметил он. — Погода порадовала: тепло и солнечно. А самое главное — получил пользу для здоровья и заряд бодрости на весь день.

Экономист Хабаровской дистанции гражданских сооружений Дарья Ерохова сейчас в декрете, но такое событие пропустить не смогла и пришла на велопробег с группой поддержки — сестрой Мариной и племянниками.

— Мы постоянные участники велопробега, организованных профсоюзом, — поделилась Дарья. — Люблю такие мероприятия за дух единства, позитивную атмосферу, возможность пообщаться с коллегами. В такой отличной компании велопробег пролетел незаметно.

Поддержали членов профсоюза профлидеры предприятий магистрали, а некоторые из них вместе со всеми вышли на старт.

— Организация велопробега всегда на высшем уровне, что мне очень импонирует, — рассказал председатель «первички», ведущий инженер по метрологии производственного участка «Дальневосточный» Дирекции по ремонту тягового подвижного состава Сергей Пекнин. — А маршрут для нас знакомый, мы ежегодно по нему катаемся. В пути держали умеренную скорость, все проехали без проблем, дружно, одной колонной, не растягиваясь по трассе. Просто получали удовольствие от движения. Спорт — это сила, поэтому я всегда за такие события, как наш сегодняшний велопробег!

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ
Продолжение фоторепортажа
на стр. 8

Уважаемый профсоюзный актив, дорогие работники и ветераны Хабаровского территориального управления! От имени дорожной профсоюзной организации поздравляю всех вас

С 80-ЛЕТИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В ГРАНИЦАХ РЕГИОНА.

Хабаровским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД под началом опытного профсоюзного лидера Константина Сергеевича Варфаламеева на высоком уровне организована работа правовой и технической инспекций труда, эффективно решаются вопросы социальной и социально-экономической направленности, поддерживается высокий авторитет профсоюза среди работников магистрали, сохраняются лучшие традиции единства и солидарности.

На предприятиях Хабаровского территориального управления трудятся замечательные профсоюзные лидеры, которые своими делами доказали и продолжают доказывать свой профессионализм и неустанный стремление к улучшению условий труда и жизни членов профсоюза. Ваш вклад в развитие железнодорожного транспорта и благополучие коллектива Дальневосточной магистрали неоспорим.

Дорогие коллеги, выражаю глубокую признательность за вашу самоотверженную работу, за инициативность, ответственность и принципиальность в отстаивании прав человека труда. Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, дальнейших успехов и высоких достижений!

Александр НАГОВИЦИН,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

| В НОМЕРЕ |

Особенная дата

16 октября 2026 года Хабаровский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД отметит 80-летие. В преддверии знаменательного для профсоюзного движения Дальневосточной магистрали события мы поговорили с заместителем председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД по Хабаровскому территориальному управлению Константином Варфаламеевым.

Стр. 2-3

Профсоюз — это сила!

«Одна дорога, одно предприятие, один профсоюз» — фраза, ярко характеризующая профессиональный и жизненный путь председателя «первички» ПЧ ИССО Павла Борзенко.

Стр. 4

Доверие подтверждается делами

Завоевать и сохранить доверие людей можно только открытостью, конкретными делами и готовностью доводить каждый вопрос до результата, считает председатель первичной профсоюзной организации Вагонного участка Хабаровск (ЛВЧ-1) Светлана Баликова.

Стр. 7



ОСОБЕННАЯ

16 октября 2026 года Хабаровский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД отметит 80-летие. В преддверии знаменательного для профсоюзного движения Дальневосточной магистрали события мы поговорили с заместителем председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД по Хабаровскому территориальному управлению Константином Варфаламеевым.

— Константин Сергеевич, с какими результатами работы филиал встретит свой юбилей?

— Сегодня в составе филиала действуют 53 первичные профсоюзные организации. Членами профсоюза являются более 17 тысяч человек, а профсоюзное членство на протяжении нескольких лет демонстрирует завидную стабильность, превышая 94 процента.

Достойные показатели — это результат нашей планомерной работы, которая выстраивается на личном общении с членами профсоюза как на уровне первичных профсоюзных организаций, так и на уровне филиала. Отлично показал себя формат открытого диалога с работниками «Добро пожаловать в профсоюз». Совместно со специалистами аппарата филиала регулярно посещаем коллективы для непосредственного информирования, аккумулирования актуальных вопросов и проблем, которые волнуют членов профсоюза.

Мы собираем коллективы, рассказываем об основных задачах и направлениях работы профсоюза, преподносим информацию всеобъемлюще, с конкретными цифрами, примерами и результатами. Люди из первых уст должны знать, что профсоюз — это не только новогодние подарки и яркие мероприятия, но и серьезная, многоуровневая, комплексная защита их гарантий и прав. Стараемся донести мысль, что без профсоюза не будет и коллективного договора, благодаря которому человек труда, ветераны отрасли пользуются целым спектром преференций от работодателя. И знаете, коллективы действительно ждут встреч с нами, чтобы в формате онлайн задать вопросы и получить исчерпывающие ответы, а зачастую и помощь здесь и сейчас.

— Кстати, поднимая тему реальных дел, расскажите поподробнее о достижениях филиала в плане защиты прав и интересов работников.

— Если честно, то делается очень многое. Мы стараемся позаботиться о каждом члене профсоюза, решая целый спектр вопросов — от малых до глобальных дел. Работник должен во всем чувствовать нашу заботу и поддержку, поэтому к решению проблемных вопросов подходим очень ответственно.

Мы оказываем бесплатные юридические консультации в рамках трудового права, при необходимости представляем интересы наших работников в трудовых спорах и защищаем их интересы в судах, выделяем материальную помощь в трудных жизненных ситуациях, предлагаем скидки на путёвки для отдыха и оздоровления, курируем деятельность уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения поездов, контролируем соблюдение норм охраны труда и безопасности на рабочем месте.

Наша техническая инспекция труда постоянно держит руку на пульсе складывающейся на предприятиях обстановки в плане охраны труда. А вопросов, касающихся данного направления, всегда хватает. Это и спецодежда, и обеспечение работников питьевой бутилированной водой, и улучшение санитарно-бытовых условий. Надо отметить, что все проблемные темы, на которые профсоюз обращает пристальное внимание, оперативно решаются. Например, приезжаем на предприятие, слышим жалобу на отсутствие спецодежды. Причина — нет подходящего размерного ряда. Пара звонков от технического инспектора практически сразу решает

данную проблему. И работник доволен, и профсоюз отработал быстро и на все сто.

Недавно добились доставки дежурных по станции автотранспортом из Хабаровска до станции Корфовская и Кругликово. По нашей инициативе на линейном участке Пятой Хабаровской дистанции пути по станции Ин установили новую табельную. Мы одними из первых подняли вопрос о досрочном выходе на пенсию осмотрщиков-ремонтников, который затем был положительно решён на уровне РОСПРОФЖЕЛ. Благодаря поддержке филиала были организованы достойные бытовые условия в парке «А» станции Хабаровск-2 для работников эксплуатационного вагонного депо.

Вмешательство профсоюза помогло предотвратить сокращение работников Единого центра расшифровки в связи с его оптимизацией и расформированием, в отношении которых было нарушено трудовое законодательство.

Благодаря нашей правовой инспекции буквально в прошлом году был отменён приказ о лишении премии 150 работников одного из предприятий, а руководителю ещё одного предприятия была возвращена солидная сумма денег, невыплаченных за дежурство в праздничные и выходные дни.

При возникновении трудовых споров работники обращаются за консультацией к правовому инспектору филиала, выигрывают суды, а затем возвращаются к нам со словами благодарности. Но такие серьёзные случаи, которые выходят за пределы предприятия, — большая редкость, потому что всё стараемся решать в формате конструктивного диалога с нашими соцпартнёрами. У нас отличное взаимопонимание с заместителем начальника Дальневосточной магистрали по Хабаровскому территориальному управлению Артёмом Альбертовичем Багдасаряном, с заместителем главного инженера дороги по Хабаровскому региону Андреем Геннадьевичем Степановым, с ревизорским аппаратом. Они всегда идут нам навстречу. Совместно участвуем



ДАТА

в комиссионных осмотрах, в различных мероприятиях и акциях, ну и вместе, конечно, решаем сложные вопросы.

Не забываем и о наших дорогих пенсионерах, в том числе и о ветеранах профсоюзного движения, навещаем, поздравляем со знаменательными датами и юбилеями, приглашаем к себе в гости, собираем их вместе для дружеского общения.

— **Хабаровский филиал ДОРПРОФЖЕЛ — один из крупнейших на Дальневосточной магистрали. Что помогает справляться с таким внушительным объемом работы?**

— Безусловно, филиал большой и сложный в управлении. Несмотря на то что мы практически всегда в пути, чтобы по возможности охватить своим вниманием как можно больше коллективов, нельзя объять необъятное. Поэтому наша опора и поддержка — это сильная и сплоченная команда профсоюзного актива во главе с председателями «первичек». Надо отметить, что у нас сформировался костяк из опытных и надёжных профессионалов профсоюзного движения.

Не забываем об укреплении нашего единства и мотивации профактива на дальнейшую продуктивную работу. Проводим совместные субботники, командообразующие мероприятия в свободное от работы время, например, викторину «Квиз Плиз», а недавно собрали профлидеров на профсоюзный диктант. У создана информационная группа в мессенджере, в которой профактив может обмениваться опытом работы, например, в плане организации и проведения мероприятий. Лучшие профактивисты награждаются почётными грамотами и благодарностями руководителя Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ за эффективную работу, привлечение новых членов профсоюза и укрепление профсоюзной организации.

Мы проводим много мероприятий для членов профсоюза, где наши профлидеры обязательно поддерживают свои трудовые коллективы. Это велопробеги, спартакиады и игры «Мы вместе», профессиональные

праздники, День матери, День отца и многое другое. Наша гордость — уникальный в рамках дороги турнир по дисциплине слалом-гигант, который проводим на базе горнолыжного комплекса «Гора Змеиная» в Облучье. Интересно, что в нём принимают участие не только местные спортсмены, но и их коллеги из других территориальных управлений Дальневосточной магистрали.

Такое постоянное взаимодействие, система поощрений сплачивают всех нас ещё больше и исключительно положительно сказываются на общем для профактива филиала деле — заботе о членах профсоюза.

— **Константин Сергеевич, вы сами неоднократно поощрялись за общественную деятельность, которой посвятили значительную часть своей жизни, в том числе отмечены знаком «30 лет в РОСПРОФЖЕЛ». Поделитесь, как в вашей жизни появилась и надолго закрепилась профсоюзная работа?**

— С того момента, как пришёл в 1991 году в локомотивное депо Хабаровск-2 помощником машиниста, всегда активно участвовал в общественной жизни коллектива. Затем были должности машиниста и машиниста-инструктора, но мысль полностью посвятить себя профсоюзной работе крепла с каждым годом.

В 2015 году произошёл знаковый для меня момент — коллектив ТЧЭ-2 избрал меня председателем «первички». Погрузившись в работу с головой, я понял, что это моё. Дальше — больше: в 2021 году был избран руководителем Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Оглядываясь назад, понимаю, что годы, посвящённые профсоюзу, пролетают, как один миг, настолько они насыщены интересными событиями и общением с людьми, а главное — продуктивны. Многим членам профсоюза удалось помочь, оказать поддержку в нужный для этого момент, а это в нашей работе самое важное.

**Беседу вела
Наталья ОХОТНАЯ**



ПРОФСОЮЗ — ЭТО СИЛА!

«Одна дорога, одно предприятие, один профсоюз» — фраза, ярко характеризующая профессиональный и жизненный путь председателя «первички» ПЧ ИССО Павла Борзенко.

В феврале 1998 года Павел устроился монтажником в Мо-стоотряд №9 (впоследствии пре-образованный в ПЧ ИССО). Так его жизнь оказалась прочно связанной с Дальневосточной магистралью.

Присмотревшись к активно-му, амбициозному и подающе-му большие надежды Павлу, в 2012 году коллеги предложили ему выставить свою кандида-туру на выборы председателя первичной профсоюзной орга-низации. И коллектив доверил ему «первичку».

— Профсоюзная работа — это целый мир, попав в который, я узнал много нового, — делится Павел Алексеевич. — Передо мной раскрылась многогран-ность и глубина профсоюзно-го движения. Никогда не думал, что профсоюз — это настолько большая сила, объединяющая так много людей, предоставля-ющая безграничные возможности для самореализации, защиты интересов работников железноро-дорожного транспорта и их семей.

Сегодня ПЧ ИССО — это 839 работников, которые тру-дятся в Хабаровском, Комсо-мольском и Владивостокском территориальных управлени-ях Дальневосточной магистра-ли. Павел Борзенко старается

охватить своим вниманием не просто коллективы всех участ-ков, практически постоянно находясь в командировках, а найти индивидуальный подход к каждому работнику. Как ре-зультат — профсоюзное член-ство 99,05%.

— Встав у руля «первички» с восьмидесятипроцентным профчленством, я понял, что основополагающим в мотива-ционной работе должен стать личный диалог с работником, в том числе о роли профсоюза в его жизни, — вспоминает Павел Борзенко. — Всегда прислуши-ваюсь к коллегам, поддерживаю их инициативы, касающиеся улучшения работы первичной профсоюзной организации, ус-ловий труда и быта работников предприятия.

Такая позиция открытости, до-ступности профсоюза и готов-ности профлидера учитывать мнение каждого вызвала до-верие и симпатию работников ПЧ ИССО. Люди с готовностью вступали в профсоюз, остава-ясь в его рядах осознанно и навсегда.

В первую очередь, проф-союз — это дела. Из случаев помощи, оказанных «первич-кой» работникам, за минувшие годы сложился солидный архив. Это и возвращённая премия,

и пересмотренные в пользу членов профсоюза критерии премирования, и обеспечение коллективов с подачи профли-дера бутилированной питье-вой водой...

— Из актуального — недав-нее моё обращение к заместите-лю председателя РОСПРОФЖЕЛ — главному техническому ин-спектору труда профсоюза Ан-дрею Лисицыну, который этим летом был с визитом на нашей дороге, с просьбой обеспечить наших работников, обслужи-вающих малые мосты и трубы, специальной удобной и надёж-но защищающей от сырости и холода обувью. Нас услышали. Пришёл ответ, что Централь-ная дирекция инфраструкту-ры рассматривает поставку для нас необходимой спецобуви в 2027 году, — поделился эпизо-дом из своих рабочих будней Павел Борзенко.

В зоне особого внимания первичной профсоюзной ор-ганизации ПЧ ИССО — рабо-та уполномоченных по охране труда и общественных инспек-торов по безопасности движе-ния поездов.

— У нас 18 уполномоченных и 6 общественников, — отме-чает Павел Борзенко. — Каза-лось бы, немного. Но главное здесь другое: качество их про-верок и значимость выявлен-ных и устранённых замечаний. В этом плане наши ребята по-казывают достойный уровень.

Например, общественный ин-спектор, мастер тоннельный Роман Лаутеншлегер становил-ся одним из лучших на Дальне-восточной железной дороге.

Особое внимание «первичка» ПЧ ИССО уделяет поддержке семей работников, в том чис-ле участников СВО. Недавно от профсоюза были вручены подарки детям, чьи отцы по-гибли в ходе специальной во-енной операции.

Заботится «первичка» под ру-ководством Павла Борзенко и о многочисленных пенсионе-рах предприятия.

— Просьбы наших ветеранов никогда без внимания не остав-ляем, — делится Павел Алексе-евич. — Это помощь в покупке дорогостоящих лекарств, ма-териальная помощь на случай стихийного бедствия, напри-мер, наводнения, организация мероприятий.

При таком объёме работы под-держка и опора профлидера дистанции — это 50 профгру-поргов, а также налаженное социальное партнёрство с ру-ководством предприятия.

— С администрацией ПЧ ИССО без проблем находим общий язык, — отмечает Павел Бор-зенко. — Всегда чувствуется с её стороны понимание потреб-ностей работников и готовность идти навстречу профсоюзу. О многом говорит тот факт, что руководитель нашей дистан-ции Максим Александрович



Ситников в минувшем году по-лучил знак РОСПРОФЖЕЛ «За развитие социального парт-нёрства».

Спустя многие годы обще-ственной работы Павел Борзен-ко продолжает следовать давно сформулированному для само-го себя кодексу чести.

— Профсоюзный лидер — это человек, которому работники доверяют, способный повести за собой людей, готовый отста-ивать их интересы и принимать важные решения, за которые не побоится нести ответствен-ность, — делится Павел Алексе-евич. — Важно уметь «пробивать стены» в интересах коллекти-ва, вопреки всем трудностям и препятствиям, чтобы помогать членам профсоюза в их непро-стой работе.

Наталья ОХОТНАЯ

РАБОТАТЬ С ДУШОЙ

Председатель первичной профсоюзной организации Облученской дистанции пути (ПЧ-1) Ольга Богданова давно за-воевала доверие и уважение не только коллектива дистанции, но и коллег-профлидеров Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ.

Началась её профсоюзная история в ноябре 2010 года, когда Ольга Ивановна только пришла в ПЧ-1 на должность ведущего инженера по охране труда. Благодаря активности и доброжелательности она быстро освоилась в новом коллективе, который сразу понравился ей своей сплочённостью.

Школа охраны труда с углу-блённым погружением в специ-фику пожарной, промышленной и электробезопасности, которую прошла Ольга Богданова, позво-лила ей легко влиться в состав профсоюзного комитета «пер-вички» дистанции пути и вой-ти в комиссию по охране труда.

В 2014 году коллектив Облу-ченской дистанции пути избрал Ольгу Богданову освобождённым председателем первичной проф-союзной организации. Впослед-ствии работники неоднократно переизбирали её профлидером.

— Мне всегда была близка об-щественная работа, которой за-нимаюсь всю жизнь, — отмечает Ольга Богданова. — Люблю об-щаться с людьми, помогать им в решении проблем, занимать-ся организацией мероприятий. С членами профсоюза я всегда на связи. Звонки от работников

в нерабочее время — не ред-кость. Вопросы разные, не все-гда профильные для меня. Но всё равно стараюсь помочь, дать нужный контакт для консуль-тации. А как иначе?

В ПЧ-1 практически стопро-центное профсоюзное членство поддерживается благодаря ак-тивной работе «первички» под руководством неравнодушного профлидера Ольги Богдановой.

— Высокое профчленство — результат постоянной работы с людьми, — признаётся Ольга Ивановна. — У нас с коллекти-вом взаимное уважение. Я всегда прислушиваюсь к работникам, а они ко мне. Доношу до людей все плюсы профсоюзного членства, информацию обо всех социаль-ных гарантиях, зафиксированных в коллективном договоре. У нас индивидуальный подход к каж-дому работнику. Ведь запросы и проблемы у каждого свои, и все они для меня первоочеред-ные. Поэтому люди и остаются верны профсоюзу, чувствуя со стороны «первички» всеобъем-лющую поддержку и защиту. Ру-ководство дистанции нас в этом поддерживает. У руля дистанции долгие годы стоит Александр Мадатович Рамазанов, очень

опытный и грамотный руково-дитель. Все конфликтные вопро-сы мы решаем с ним совместно ещё на этапе их зарождения.

Объём работы у председателя «первички» ПЧ-1 внушительный: своевременное оформление всей необходимой докумен-тации, выполнение обязанностей внештатного правового инспек-тора, оперативное решение вне-запно возникающих проблемных вопросов, контроль условий труда и отдыха работников, обеспечение их спецодеждой, спецобувью и СИЗ, инструмен-том, подготовка и проведение мероприятий, чествование за-служенных работников.

— Совместно с руководством дистанции пути регулярно быва-ем на линейных участках. Узнаём обо всех проблемах коллективов и стараемся оказать посильную помощь в их решении. «Первич-ка» занимается вопросами ор-ганизации оздоровления и отдыха работников, членов их семей и ветеранов, проводит массовые спортивные мероприятия: ры-балку, спартакиады, сплавы по реке, сдачу норм ГТО, соревнова-ния по гиревому спорту, стрель-бе из пневматической винтовки, велопробеги, — делится Ольга Ивановна. — В дистанции пути создан и действует физкультур-ный спортивный клуб «Путеец», оснащённый современными тре-нажёрами. Налажено хорошее

взаимодействие с Советом вете-ранов предприятия, совместно с которым регулярно навеща-ем и поздравляем с праздни-ками наших пенсионеров. При необходимости оказываем по-мощь ветеранам, получившим инвалидность в результате за-болевания, помогаем с транс-портировкой к месту лечения, приобретением приборов для диагностики — глюкометров, тонометров, нужных лекарств. «Первичка» ПЧ-1 оказывает ма-териальную помощь работни-кам, в чьих семьях родились дети. Ежегодно ко Дню знаний приобретаем школьные наборы для ребят из многодетных се-мей наших членов профсоюза.

Ольга Ивановна признаётся, что за эти годы настолько про-никлась своей работой, что уже не может представить себя в другой роли. Ежедневно в зоне её внимания целый ряд вопро-сов: обеспечение работников спецодеждой и питьевой во-дой, комфортными табельными, качественным инструментом, бесперебойной доставкой к ме-сту работы и обратно... Кон-троль со стороны «первички» и ответственное отношение ра-ботодателя к своим обязанно-стям в отношении коллектива ПЧ-1 дают свои позитивные ре-зультаты: в дистанции нет острых моментов, связанных с услови-ями труда и отдыха работников,



реализацией их гарантий и прав, предусмотренных коллектив-ным договором.

Неравнодушный подход проф-лидера ПЧ-1 к своему делу не остался незамеченным: Оль-га Богданова имеет поощре-ния от руководства дистанции пути, Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ, ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, награждена Почётной гра-мотой ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

— Профсоюзный лидер дол-жен быть коммуникабельным, целеустремлённым и обладать авторитетом на предприятии, а главное — неравнодушным, уметь найти подход к любому, выслушать и суметь помочь человеку, поделиться с ним уверенностью в завтрашнем дне, — говорит Ольга Богданова.

Наталья ОХОТНАЯ



ТОЛЬКО ВПЕРЁД!

Председатель первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо Дальневосточное (СЛД-91) Владимир Иванов на железной дороге и на одном предприятии уже 36 лет. Все эти годы он руководствуется принципом: дела важнее обещаний.

В 1990 году Владимир Николаевич после армии устроился слесарем ТР-1 в локомотивное депо Хабаровск-2, которое в 2012 году разделилось на эксплуатационное локомотивное депо Хабаровск-2 и СЛД-91. Здесь он постепенно поднялся до слесаря шестого разряда, затем ушёл в бригады, выполнял обязанности диспетчера.

Всё это время Владимир Иванов даже не представлял себя в профсоюзной работе, но люди в него поверили и выбрали 20 июня 2015 года профлидером.

— Коллеги сказали: «Давай, Иванов!», и с тех пор моя жизнь кардинально изменилась, — делится Владимир Николаевич. — И я благодарен судьбе, что все сложилось именно так, а не иначе. Всегда старался для коллектива, для людей. Возможность помогать им до сих пор мотивирует и вдохновляет меня.

После возникновения СЛД-91 началось время перемен, сопровождавшееся сложными моментами и решением острых вопросов.

— Этот период запомнился состоянием постоянной борьбы, отстаиванием прав наших работников, — отмечает Владимир Иванов. — Решали вопрос с подписанием Коллективного договора ООО «ТМХ-Сервис» (в дальнейшем — ООО «ЛокоТех-Сервис»), который на сегодняшний день практически идентичен аналогичному документу ОАО «РЖД». Существует он исключительно благодаря инициативе и принципиальности профсоюза. За этим стоит множество встреч и переговоров, зачастую не самых простых, с новым работодателем. Мы продвигались вперёд маленькими шажками, добиваясь всё новых преференций для наших членов профсоюза. На сегодняшний день, с уверенностью скажу, что мы многого

достигли, в том числе и благодаря налаженному социальному партнёрству с руководством.

Сегодня в СЛД-91 трудятся 937 работников. Основная часть коллектива СЛД-91 находится в Хабаровске, 3 цеха с колёсными мастерскими дислоцируются по станции Вяземская, где трудится порядка 150 человек. Действует участок ПТОЛ в Биробиджане и тепловозный участок в Облучье. При таком внушительном коллективе «первичке» удаётся сохранять стабильно высокий уровень профсоюзного членства — более 95 процентов.

— Профчленство у нас осознанное, — отмечает Владимир Николаевич. — Многие состоят в профсоюзе уже долгие годы. Секрет прост: мы реальными делами доказываем свою эффективность. «Первичка» контролирует выполнение работодателем своих обязательств перед работниками. Это проблемы с освещением рабочих мест, нехваткой запчастей, с оплатой труда, дефицитом специалистов определённых специальностей... По мере поступления вопросов совместно решаем их с работодателем. По собственному опыту скажу, что тупиковых проблем нет, выход есть из любой ситуации, достаточно только приложить усилия. Приведу пример из личного опыта. До 2023 года в сервисном локомотивном депо Дальневосточное складывалась критическая ситуация с организацией сервисного обслуживания локомотивов. Из-за неконкурентоспособности заработной платы увольнялись квалифицированные работники. Профсоюзная организация совместно с руководством депо поднимала этот вопрос на разных уровнях вплоть до обращений к генеральному директору ООО «ЛокоТех». В результате проведённой работы по всем депо

была установлена единая тарифная сетка, увеличен размер ежемесячной премии за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности с 30% до 40%, введена зональная надбавка в размере 33%. На сегодняшний день в плане оплаты труда ситуация вошла в стабильную фазу.

У «первички» СЛД-91 налажено активное взаимодействие с Советом ветеранов локомотивного депо Хабаровск-2 под руководством ветерана железнодорожника Анатолия Скокова.

— Наших общих ветеранов с моим коллегой из ТЧЭ-2 профлидером Андреем Сергеевичем Сучковым мы не делим на своих и чужих. Они все наши, — говорит Владимир Николаевич. — Мы организуем для них совместные мероприятия. Недавно собирали ветеранов на празднование Дня пожилого человека.

Ещё одна важная часть жизни Владимира Иванова — это спорт, который стал для него нормой. В его копилке несколько золотых значков ГТО. И сегодня он продолжает вести максимально активный образ жизни: играет в хоккей, занимается бегом и плаванием, гиревым спортом, посещает тренажёрный зал.

— Постоянно информирую членов профсоюза о полном пакете спортивных услуг и возможностей, которыми они могут воспользоваться, — делится профлидер. — Мои коллеги принимают участие в профсоюзных соревнованиях, в турнирах по бильярду, катаются на лыжах, посещают спортзалы. Стараюсь быть положительным примером для своих коллег в плане физической активности. Традиционно являюсь капитаном команды нашего депо в рамках регионального и дорожного уровней Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе». У меня уже собралась целая коллекция футболок с символикой главного профсоюзного спортивного мероприятия. Все их храню. Трижды принимал



участие в финале «Спорта поколений», проходившего под эгидой РОСПРОФЖЕЛ. В 2021 году, когда команда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД заняла второе место в финале игр, я, как самый возрастной участник, вместе с моим молодым коллегой нёс факел, от которого зажгли огонь, ознаменовавший открытие игр. Очень горжусь этим фактом. Если ещё раз позовут в состав команды, буду этому только рад. Для меня это большая честь — представлять на таком уровне ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и нашу Дальневосточную магистраль.

Владимир Иванов отмечает, что всегда быть в коллективе, знать, чем он живёт, — это залог успешной профсоюзной работы.

— Лидер «первички» должен быть доступным для членов профсоюза, — отмечает Владимир Николаевич. — Важно уметь выслушать человека, дать понять, что профсоюз всегда рядом и готов помочь в решении любой проблемы. Гreet душу, вдохновляет и мотивирует заработанное со временем уважение людей. Невероятно приятно, когда в мой кабинет заходят не для того, чтобы решить какой-то вопрос, а просто поздороваться и пожелать хорошего дня. В такие моменты каждый раз убеждаюсь, что я на своём месте.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



ДЕЛО ЖИЗНИ

Елена Нестеренко уже в течение многих лет совмещает обязанности специалиста по охране труда и профсоюзного лидера строительного-монтажного поезда №178, куда 26 лет назад она устроилась кладовщиком.

Такая преданность одному предприятию и железной дороге — не простая случайность. Отец Елены Геннадьевны работал в локомотивном депо Хабаровск-2 начальником стройгруппы, а дядя — машинистом. Муж Елены Нестеренко Валерий 40 лет проработал в СМП-178 водителем, поэтому коллектив поезда принял её как родную.

В 2005 году её избрали в состав профкома, практически сразу назначив заместителем председателя «первички», которую она возглавила в 2008 году.

На вопрос, как она при своём неосвобождённом статусе справляется с коллективом в 805 человек и профсоюзным членством 99,88%, Елена Геннадьевна с улыбкой говорит, что привыкла в любой ситуации находить время на общественную деятельность.

— Наши члены профсоюза работают во всех территориальных управлениях дороги, кроме Сахалинского, — отмечает Елена Нестеренко. — Разбросанность коллектива большая, много вахтовиков из разных городов страны, и с этим связаны свои трудности. Но на линию я

стараюсь выезжать как можно чаще. Также моя опора и поддержка — надежные профгруппы и члены профсоюзного комитета. С такой командой по плечу любые трудности. Да и с руководителями мне всегда везло — складывались очень конструктивные отношения, основанные на взаимном уважении и поддержке. Не исключение и нынешний начальник СМП-178 Леонид Владимирович Бодимер, который всегда идёт навстречу профактиву, помогая в реализации наших идей и задумок.

Но такая стабильность, когда долгие годы профсоюзное членство неизменно остаётся высоким, в коллективе СМП-178 была не всегда.

— Когда только пришла в профлидеры, вопрос профчленства стоял довольно остро, — вспоминает Елена Геннадьевна. — Приходилось очень много работать с людьми, беседовать, рассказывать о достоинствах профсоюза и почему так важно состоять в его рядах. И люди пошли в профсоюз, чтобы чувствовать свою защищённость, нашу поддержку, получать достойную зарплату.

Спектр вопросов, с которыми люди обращаются к Елене Геннадьевне, очень широк.

— Мы занимаемся всем, начиная с защиты социально-трудовых прав и заканчивая улучшением условий труда, — делится профлидер. — Потребности у людей разные, и каждому стараешься помочь. Буквально в этом году решили проблему с обеспечением работников питьевой бутилированной водой. Но с моей точки зрения это не какое-то невероятное достижение, а результат нашей планомерной, ежедневной, рутинной работы. Но, как говорится, большое начинается с малого, поэтому когда решается даже незначительный проблемный вопрос — на душе всегда радостно.

Не только как профлидер, но и как специалист по охране труда Елена Нестеренко плотно работает с уполномоченным по охране труда, которых в коллективе трудится 8 человек.

— Деятельности общественников уделяется особое внимание начиная с отдельно взятых предприятий и заканчивая уровнем «РЖДстрой», — отмечает Елена Нестеренко. — Кстати, в этом году наш уполномоченный — монтажник по монтажу железобетонных конструкций Ильшан

Исрафилов вошёл в пятерку лучших на сетевом уровне.

«Первичка» СМП-178 активно поддерживает все инициативы и проекты, связанные с популяризацией здорового образа жизни среди работников.

— На местах в коллективах обязательно проходят спортивные мероприятия, очень популярны турниры по боулингу, — отмечает Елена Нестеренко. — Недавно совместно с руководителем приняли решение организовать в хабаровском подразделении тренажёрный зал. Выделили под эти цели помещение, в котором завысшим косметический ремонт, закупим тренажёры, и у работников появится ещё одна возможность проводить нерабочее время с пользой для здоровья.

Не забывает «первичка» СМП-178 о своих пенсионерах. Елена Геннадьевна — председатель Совета ветеранов, которых под её опекой 320 человек.

— Многим нашим пенсионерам уже далеко за 70-80 лет, — отмечает профлидер. — Поэтому сами их навещаем, поздравляем с юбилейными и знаменательными датами, дарим небольшие премии и подарки. Дорожим нашей последней труженицей тыла Великой Отечественной войны Марией Прокопьевной



Поляковой, 95-летие которой отметили в прошлом году.

Свободное от работы и профсоюзных обязанностей время Елена Геннадьевна посвящает любимым занятиям — вязанию, шитью и воспитанию любимой внучки — десятилетней Сони, которую заботливая бабушка водит по развивающим кружкам. Уже сейчас девочка показывает успехи в тхэквондо и изучении английского языка, а в этом году поступила в художественную школу искусств.

— Дети и внуки у меня замечательные, — с улыбкой делится Елена Нестеренко.

А что ещё надо для счастья, когда жизнь подарила всё самое важное — крепкую семью, интересную работу и любимое дело, позволяющее самореализоваться и помогать людям.

Наталья ОХОТНАЯ

НА ЗАЩИТЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Профлидер эксплуатационного локомотивного депо Облучье (ТЧЭ-1) Евгений Момот четырежды входил в число лучших внештатных правовых инспекторов Дальневосточной магистрали, в том числе занял первое место в конкурсе ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД «120 лет на защите прав» в номинации «Лучший освобождённый председатель ППО по правозащитной работе в 2025 году».

— Правовая работа — одна из ключевых в деятельности профлидера, — отмечает Евгений Васильевич. — При этом лично для меня во главе угла находится именно профилактика нарушений. Когда вижу, что назревает проблема, конфликт, моя задача — разобраться с проблемным вопросом на этапе его зарождения. И таких моментов, не доведённых до точки кипения, в моей практике сотни.

В ТЧЭ-1 проверки проводятся внештатным правовым инспектором труда, в первую очередь, по обращениям членов профсоюза. В практике Евгения Момота выявленные нарушения исчисляются десятками, а возвращённые работникам суммы — сотнями тысяч. И всё благодаря юридической грамотности профлидера ТЧЭ-1.

— В целом количество нарушений в правовой сфере держится ежегодно примерно на одном уровне, — отмечает Евгений Васильевич. — Разбираться приходится с режимом труда и

отдыха, соблюдением инструкций и должностных обязанностей и т.д.

На счету внештатного правового инспектора Евгения Момота — реальные дела и результаты.

— Однажды в поле моего пристального внимания попал вопрос о более 50 неоплаченных маршрутов локомотивных бригад из-за проблем со своевременным оформлением. Пришлось даже выйти с этой проблемой на уровень главного инженера Дальневосточной железной дороги. Благодаря настойчивости профсоюза маршрутные листы были оплачены.

Главное для Евгения Момота — следовать букве закона: есть нарушение — выписывается представление работодателю, который в кратчайшие сроки всё устраняет.

— Бывает такое, что руководство выносит дисциплинарное взыскание работнику неправомерно, — делится Евгений Момот. — Или по ТК РФ можно было применить по отношению

к работнику за данный проступок более мягкую меру наказания — предупреждение или лишение премии, а работодатель превышает свои полномочия. Либо при вынесении дисциплинарного взыскания не соблюдены те действия, которые описаны в ТК. Например, в надлежащий срок работник не был ознакомлен с приказом или от него не запрашивалось объяснение, или не учитывается требование коллективного договора при решении спорного вопроса. Нюансов много. Как отмечает профлидер ТЧЭ-1, с работодателем у «первички» конструктивные отношения, он всегда идёт профсоюзу навстречу, потому что защитит работников Евгений Момот строит исключительно с опорой на ТК РФ и коллективный договор. Всё по справедливости: виноват — отвечай, а неправомерно наказан — профсоюз всегда отстаивает законные права.

— Да что говорить, сами руководители приходят ко мне за помощью в сложной ситуации. Например, отменить выговор, вынесенный Дирекцией тяги, — делится случаями из правовой практики Евгений Момот. — При поддержке правовой инспекции труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ нам удалось

отменить селекторы, назначенные начальнику депо ежедневно в 5 утра. Поэтому наш работодатель прекрасно понимает, что от нарушения законных прав никто не застрахован, даже руководящий состав.

Рабочие процессы становятся более сложными, многоступенчатыми, что ведёт к росту рисков правовых нарушений. Иногда сталкиваешься с уникальными сложными случаями. Так было с наставничеством, которое по ряду причин не оплачивалось работникам в течение нескольких лет. Профсоюз поднял этот вопрос. В итоге наши требования были признаны закономерными, и людям только в 2022 году были возвращены 770 тысяч рублей.

В первую очередь Евгений Момот ценит свои будни внештатного правового инспектора за возможность восстанавливать справедливость. И в этом деле ему помогает богатый профессиональный опыт.

— Трудовой путь в депо я начинал в 1996 году помощником машиниста, затем 7 лет отработал машинистом электровоза, около 4 лет — машинистом-инструктором локомотивных бригад, с 2011 по 2015 год работал заместителем начальника депо по эксплуатации. И только



потом был избран председателем «первички». Поэтому я отлично знаю, какая документация необходима в плане правовой работы, на какие моменты обращать внимание в первую очередь, — отмечает Евгений Васильевич.

Работа Евгения Момота внештатным правовым инспектором труда — значимая и уже привычная составляющая будней профлидера большого коллектива, где трудятся более 1000 железнодорожников. Именно его неравнодушие к проблемам членов профсоюза, забота о них и особая тяга к справедливости позволяют сохранять в ТЧЭ Облучье практически стопроцентный уровень профчленства.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ДОВЕРИЕ ПОДТВЕРЖДАЕТСЯ ДЕЛАМИ

Завоевать и сохранить доверие людей можно только открытостью, конкретными делами и готовностью доводить каждый вопрос до результата, считает председатель первичной профсоюзной организации Вагонного участка Хабаровск (ЛВЧ-1) Светлана Баликова.

Проводник пассажирского вагона, инструктор поездных бригад, инженер производственно-технического отдела — 26-летний профессиональный путь Светланы Баликовой позволил ей узнать работу Вагонного участка Хабаровск с разных сторон. Теперь она возглавляет первичную профсоюзную организацию предприятия, но одним из главных её ориентиров по-прежнему остаётся доверие людей.

— Светлана Валерьевна, сколько лет вы возглавляете первичную профсоюзную организацию, и как начинался ваш путь в профсоюзной работе? Что за это время изменилось?

— Первичную профсоюзную организацию я возглавляю с 2020 года. В профсоюзную работу пришла постепенно. Начинала как рядовой член профсоюза, помогала коллегам с организационными вопросами, участвовала в культурно-массовых, спортивных и волонтерских мероприятиях. Мой путь начался с желания быть полезной и защищать права работников.

За это время изменились подходы к социальному партнёрству: профсоюз стал более системным, ориентированным на конкретные задачи и результаты.

Поменялись и ожидания людей, которым сегодня важны не только льготы и путёвки, но и правовая защита, участие в

решении социальных вопросов и открытость.

— Расскажите о вашей первичной профсоюзной организации сегодня. Сколько работников трудится в коллективе, каков уровень профсоюзного членства?

— В коллективе Вагонного участка Хабаровск работает 1169 человек, уровень профсоюзного членства составляет 97,8 процента. Это не формальная статистика, а результат системной работы. Люди доверяют профсоюзу и понимают, что он защищает их интересы. Мы стараемся поддерживать высокий уровень вовлечённости, в том числе среди молодёжи.

— Какие направления профсоюзной работы сегодня наиболее важны? С какими вопросами работники обращаются чаще всего?

— На сегодняшний день среди наиболее важных направлений — правовая защита трудовых прав и гарантий; охрана труда — контроль, выявление нарушений и реагирование на обращения; безопасность движения поездов.

Не менее значимы социальные гарантии, поддержка работников в сложных жизненных ситуациях, работа с молодёжью и информационная работа.

Чаще всего работники обращаются по вопросам дисциплины и соблюдения их прав, графиков сменности и условий труда.

— Какими результатами работы ППО за последние годы вы особенно дорожите?

— Нам удалось обеспечить участие профсоюза в вопросах охраны труда, трудовой дисциплины с конкретными решениями и результатами.

Люди приходят в профсоюз не только за подарками и хорошим настроением, но и обращаются за помощью, когда она нужна здесь и сейчас. Особенно ценно, когда удаётся решить конкретную проблему человека, когда видишь реальную помощь людям, их доверие и искреннюю благодарность за содействие.

— Что в работе председателя ППО приносит вам наибольшее удовлетворение, а что остаётся самым сложным?

— Удовлетворение приносит, когда коллектив предприятия поддерживает профсоюз и активно участвует в нашей работе. Когда удаётся добиться справедливого решения со стороны руководства по отношению к работнику.

Самое сложное — решение вопросов, требующих согласований и настойчивости с моей стороны. В такой ситуации важно сохранять спокойствие, но при этом добиваться положительного результата.

— Что помогает сохранять доверие работников к профсоюзу и вовлекать новых людей в профсоюзную жизнь?

— Открытость, искренняя забота о каждом работнике и конкретные дела. Люди должны чувствовать, что их голос слышен.

Важны честность, принципиальность в отстаивании законных

прав, всесторонняя поддержка и понимание. Доверие сохраняется и тогда, когда профсоюз открыто даёт разъяснения, доводит вопрос до результата. А если результат отрицательный — объясняет причины и направляет человека в дальнейших действиях.

— Расскажите немного о себе. Как вы пришли на железную дорогу и чем занимались на протяжении этих лет?

— После окончания педагогического училища работала учителем музыки. Позже получила два высших образования: окончила Российскую правовую академию Минюста России по специальности «юрист» и ДВГУПС — по специальности «инженер путей сообщения».

В Вагонном участке Хабаровск работаю 26 лет.

Моя первая, ещё студенческая, профессия — проводник пассажирского вагона. Вторая — инструктор поездных бригад. Благодаря этому опыту я не понаслышке знаю проблемы поездных бригад, которые периодически приходится прорабатывать.

Третья профессия — инженер производственно-технического отдела. Так я постепенно вошла в производственную и социальную жизнь предприятия. Участвовала в волонтерских движениях, поддержке ветеранов, наставничестве, культурных и спортивных мероприятиях профсоюза.

Затем была избрана председателем ППО ЛВЧ-1. Мне нравится поддерживать людей и быть полезной. Помогать работникам, видеть результат и их благодарные эмоции — это большая награда за труд.



Профсоюз — это не формальность, а инструмент защиты и поддержки наших работников, которые нам доверяют.

— В этом году Хабаровскому филиалу ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД исполняется 80 лет. Что для вас значит быть частью этой истории, и что вы пожелаете коллегам в юбилейный год?

— Для меня большая честь быть сопричастной к масштабному профсоюзному движению. Это и ответственность перед теми, кто был до нас, и кто придёт после.

80 лет — показатель того, что профсоюз развивается, оставаясь верным людям и их интересам.

В юбилейный год я желаю коллегам крепкого здоровья, энергии, сильной команды, единства, и чтобы профсоюз оставался надёжной опорой для каждого работника. Пусть работа приносит удовольствие, а доверие людей остаётся главным источником сил.

Наталья ИКОННИКОВА

ВСЕГДА В ДВИЖЕНИИ

В финале Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе», состоявшихся в этом году в Кисловодске, команда дальневосточников по фиджитал-спорту с участием председателя первичной профсоюзной организации Хабаровского регионального центра связи Владимира Батеева заняла первое место.

ДОВЕРИЕ НАЧИНАЕТСЯ С ДЕЛА

Профсоюзная деятельность Владимира Батеева началась 30 мая 2025 года. Возглавляемая им первичная профсоюзная организация объединяет более 350 работников Хабаровского регионального центра связи, а уровень профсоюзного членства составляет 95,25%.

Совмещать общественную нагрузку с основной работой, признаётся председатель, непросто. Иногда рабочий день заканчивается значительно позже положенного времени, а некоторые вопросы приходится решать и в выходные. Но именно возможность реально помочь человеку для него остаётся главным смыслом этой работы.

— Заинтересовать людей профсоюзом и сохранить их доверие можно только реальной помощью. Помог одному работнику — завтра об этом уже знает весь отдел или бригада. Люди видят результат, и это только укрепляет коллектив, — говорит Владимир Евгеньевич.

Чаще всего к председателю ППО обращаются с вопросами,

связанными с социальными гарантиями и охраной труда.

— Когда удаётся помочь, это, конечно, даёт удовлетворение. А самое непростое — понимать, что некоторые вопросы требуют времени, и их невозможно решить так быстро, как хотелось бы, — говорит профлидер.

ДВА МЕСЯЦА ДО ПОБЕДЫ

О командной работе Владимир Батеев знает не только как профсоюзный лидер. В финале Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе» он выступал в составе команды фиджитал-спорта. Дальневосточникам предстояло показать себя сразу в двух совершенно разных пространствах: в Counter-Strike и лазертаге. Итог — первое место.

Случайной эту победу назвать трудно.

— Сыгранность, тактика, взаимопонимание. И, конечно, почти два месяца тренировок в лазертаге, — коротко перечисляет Владимир Евгеньевич составляющие успеха. Интерес к компьютерным играм появился ещё в детстве. Позже, во время учёбы в университете,

увлечение стало командным: вместе с товарищами Владимир Батеев собирал команды по Counter-Strike, играл в лазертаг, страйкбол и пейнтбол, участвовал в соревнованиях регионального уровня в Хабаровске.

Спорт вообще довольно быстро стал для него частью железнодорожной жизни. Когда, придя на работу, в анкете среди своих увлечений он написал одно слово — «спорт», конкретная дисциплина, как выяснилось, была уже не столь принципиальна.

— А какой именно спорт? Да уже без разницы, — улыбается он. — В любом готов был участвовать.

Проект «Мы вместе» оказался как раз той площадкой, где универсальность, азарт и желание пробовать новое пригодились в полной мере.

ПО ДРУГУЮ СТОРОНУ ПЛОЩАДКИ

При этом Владимир Батеев успел посмотреть на «Мы вместе» не только глазами спортсмена. Во время подготовки дорожного этапа он помогал организовать площадку Just Dance. На первый взгляд это совсем другая сторона профсоюзной работы — не консультации и не вопросы охраны труда, а организация пространства, техники и самого процесса. Но именно здесь проявляется ещё одно важное качество профактива: умение предусмотреть детали так, чтобы мероприятие стало цельным.

Владимир БАТЕЕВ: «Быть частью Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ — значит, быть частью большой команды, которая поддержит тебя в любых проектах»



— Участником быть легче: взял джойстик и начал танцевать. Организатор же должен предусмотреть всё — звук, видео, площадку, свет. Сделать так, чтобы человеку было комфортно, чтобы в этот момент он чувствовал себя звездой, — говорит Владимир Евгеньевич.

Для Дальневосточной железной дороги такой формат проводили впервые, поэтому главным вопросом была даже не техника.

— Больше всего переживали, как люди это воспримут. Хотелось, чтобы понравилось и участникам, и зрителям.

В итоге именно позитивная реакция людей развеяла все сомнения организаторов.

НЕ ТОЛЬКО ПРОФСОЮЗ

Активный ритм сохраняется и за пределами основной работы: Владимир Евгеньевич занимается фитнесом, играет нападающим в любительской хоккейной лиге и участвует в волонтерских проектах.

Такой набор увлечений довольно точно дополняет профессиональный портрет: командные виды спорта, помощь другим, постоянная активность. И, пожалуй, объясняет, почему общественная работа оказалась для него естественным продолжением основной.

— Быть частью Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ — значит, быть частью большой команды, которая поддержит тебя в любых проектах.

За 80 лет Хабаровский филиал объединял не одно поколение

профсоюзных работников. Меняются формы работы, появляются новые проекты, цифровые инструменты и даже новые спортивные дисциплины. Но требования к человеку, которому коллектив доверяет представлять свои интересы, по сути, остаются прежними.

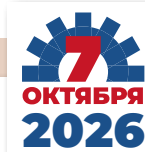
Владимир Батеев формулирует их просто:

— Современный профсоюзный лидер — это человек, который готов слышать людей и отстаивать их интересы. Это защитник, способный вести за собой большой коллектив.

А если добавить к этому его собственный опыт, получится ещё одно важное качество — умение играть за команду. И в профсоюзной работе оно, пожалуй, не менее важно, чем на спортивной площадке.

Наталья ИКОННИКОВА

ВЕЛОПРОБЕГ В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ. ФОТОРЕПОРТАЖ



Уважаемые коллеги!

Ежегодно 7 октября отмечается Всемирный день действий «За достойный труд!».

Девиз акции в 2026 году провозглашен как «Социальное партнёрство-гарантия достойного труда для всех!».

Миллионы трудящихся отмечают этот день, чтобы напомнить: в основе любого успеха и процветания лежит труд человека, который должен быть защищённым, справедливым и уважаемым.

Концепция достойного труда – это справедливая оплата труда, возможности профессионального роста, безопасность на рабочем месте, гарантии социальной защищённости, признание заслуг людей труда.

От лица руководства Дальневосточной железной дороги, Дорожной территориальной организации Профсоюза на Дальневосточной железной дороге выражаем слова благодарности и признательности всему коллективу и каждому труженику магистрали за достойный труд и большой личный вклад в обеспечение непрерывного и безопасного перевозочного процесса, преемственность лучших железнодорожных традиций добросовестного отношения к порученному участку работы, высочайшую ответственность и профессионализм на рабочем месте, безусловное соблюдение требований охраны труда, производственной и технологической дисциплины.

Совместными усилиями сегодня мы строим будущее Дальневосточной магистрали!

Своим единством – мы сильны!

Начальник
Дальневосточной
железнодорожной

А.А. Говорин

Председатель
ДОРПРОФЖЕЛ
ДВЖД

А.Г. Наговицин