



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 33 (1281)
24–30 сентября
2026 года



https://rutube.ru/channel/43704213/



vk.com/rosprofzhel_main



https://max.ru/rosprofzhel_rzd



rosprofzhel.ru



«ШАНС» на профессиональные горизонты

Фото ППО студентов ПривГУПС



Более 200 студентов из пяти отраслевых вузов стали участниками Всероссийского креативного лагеря «ШАНС»

Студенты

В Самарской области завершился Всероссийский креативный молодежный лагерь «ШАНС». С 12 по 20 сентября в нем отдыхали и учились 208 студентов — профсоюзных активистов из пяти вузов: Российского университета транспорта, Петербургского, Приволжского, Ростовского и Уральского государственных университетов путей сообщения. По мнению участников, получился по-настоящему полезный проект для студенческого профактива.

Не просто отдых, а школа лидерства

«ШАНС» («Школа актива нового состава») задумывался не как обычный студенческий ла-

герь, а как площадка полного погружения в профсоюзную и профессиональную повестку.

Как отметила заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Мария Савина, организаторы лагеря ставили перед собой задачу помочь молодежи увидеть себя в железнодорожной отрасли и профсоюзе, развить лидерские и управленческие навыки, научиться работать в команде и превращать идеи в реальные проекты.

Программа была построена вокруг модуля «Время молодых. Профсоюзная траектория» и проходила в формате игрового государства. Делегации вузов стали «городами», участники получили игровые роли и имена, формировали администрации, создавали свои «мини-бизнесы», участвовали в тендерах и

даже сдавали налоговые декларации. Балансовые очки — «шансы» — позволяли не только соревноваться, но и учиться основам управления, экономики, ответственности и планирования. Кульминацией стал большой аукцион, где ребята могли потратить заработанные «шансы» на призы.

Параллельно с игровыми механиками шла образовательная программа. «Каждый день имел свою смысловую направленность, выстроенную вокруг духовно-нравственных ценностей: «Помним прошлое», «Ценим настоящее», «Строим будущее». Такой подход помогал участникам не только осваивать практические навыки, но и осмысливать свою роль в обществе, профсоюзе, отрасли», — рассказал руководитель сектора моло-

дежной политики аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Андрей Максименко.

Спикерами программы выступили представители РЖД, профсоюза и молодежных движений. Например, с ребятами встретились начальник отдела развития бренда работодателя Центра бренда работодателя и развития человеческого капитала ОАО «РЖД» Анна Кретькина, заместитель начальника Административно-кадрового управления Росжелдора Игорь Чирва, председатель совета регионального отделения «Движения первых» Самарской области Кристина Гнатюк.

«Встречи с представителями работодателей отрасли стали востребованной частью «ШАНСа». Лагерь позволил студентам получить ответы на свои

вопросы о карьерном пути», — уверен председатель профсоюзной организации студентов Уральского ГУПС Максим Аманов.

Впрочем, о важности разговоров «без галстуков» со студентами рассказали и спикеры. «Для нас как для работодателей, важно доносить смысл и актуальную информацию о возможностях работы и трудоустройства в компанию», — сказала Анна Кретькина. А заместитель начальника центра молодежных проектов Корпоративного университета РЖД Александр Мыздарин отметил значимость получения студентами информации из первых уст: «Важен прямой диалог о молодежных проектах, о проектах адаптации».

Окончание на стр. 03

Развитие

Семья учебе не помеха

В Дальневосточном государственном университете путей сообщения открыли комнату матери и ребенка. Новое пространство позволит студентам с маленькими детьми совмещать обучение и заботу о ребенке, не прерывая учебу. Об этом, а также о мерах поддержки института семьи в ДВГУПС мы поговорили с председателем студенческой первичной профсоюзной организации вуза Дмитрием Холодиловым.



— Дмитрий, насколько значимо открытие комнаты матери и ребенка для студенческого комьюнити? — Это стало частью работы по созданию комфортной среды для студентов с детьми, позволяющей заботиться о ребенке, не выпадая из учебного процесса. Честно говоря, идея открытия такой комнаты давно витала в воздухе, обсуждалась первичкой и руководством университета, что совершенно не удивительно для нашего социально ориентированного вуза. У нас всегда активно и в различных аспектах поддерживалось студенчество, в том числе и молодые семьи. Для нас студент — это человек, жизнь которого не ограничивается только обучением, в ней есть место для

семьи, общественной деятельности, волонтерства, хобби, отдыха. Наша первичка старается охватить своим вниманием все эти аспекты. Забота о студентах должна учитывать и их жизнь за пределами учебных аудиторий.

— Какие условия в ней созданы? — Новое пространство создано с учетом стандарта, утвержденного Минтрансом в мае этого года, который содержит требования к комнатам матери и ребенка и детским игровым зонам на объектах транспортного комплекса. В комнате есть все необходимое для ухода за детьми: пеленальный столик, кровать, игрушки, холодильник, чайник, микроволновка, чтобы подогреть питание, удобные кресла для кормления. Можно уложить малыша спать, оставить его под присмотром кого-то из родственников.

— Какие еще меры поддержки студенческих семей есть в ДВГУПС? — В университете действует целый комплекс таких мер — финансовых, организационных и инфраструктурных. Это разные выплаты при вступлении в брак и при рождении ребенка, ежемесячная материальная помощь от университета и профсоюза при наличии ребенка, стипендии, гранты и скидки на обучение, специально пред-



Фото <https://max.ru/rlwgovru>

назначенные для студентов с детьми.

Что касается бытовых вопросов, то семейным парам в общезжитии предоставляются комнаты повышенной комфортности, иногородним — компенсируется аренда жилья, если в общежитии не хватает мест. Членам студенческих семей предлагаются льготное питание в учебных столовых, посещение культурных и досуговых мероприятий. Детям молодых родителей вручают но-

вогодние подарки. Много преференций и в плане обучения. Это гибкий график учебного процесса по индивидуальному плану, при хорошей успеваемости возможен переход на вакантное бюджетное место для родивших во время учебы, получение образования удаленно с применением дистанционных технологий.

Семейным студентам вуз оказывает содействие в трудоустройстве и стажировке.

Одним словом, в ДВГУПС создана максимально благоприятная среда для студенческих семей и молодых родителей. Такой подход позволяет им продолжать образование и профессиональное развитие, не выбирая между учебой и семьей, доказывая своим примером, что карьера, образование и счастливое родительство — понятия совместимые.

Беседовала
Наталья Охотная

Перспективы

Чтобы жить и работать

Вера Гараева,
Дорпрофжел на ГЖД
Киров

В Лянгасово после тринадцатилетнего перерыва планируют возобновить жилищное строительство. Достигнута договоренность об особых условиях для железнодорожников.



На улице Комсомольской, на месте расселенных и снесенных аварийных домов, появится пятиэтажный дом на 180 квартир. Его проект презентовали в середине сентября. Во встрече с жителями приняли участие представители муниципальной и законодательной власти, Горьковской железной дороги, Дорпрофжел на ГЖД и компании-застройщика.

Вопрос нового жилья жители Лянгасово поднимали не раз. Несмотря на развитую инфраструктуру, транспортную доступность и наличие рабочих мест, последний многоквартирный дом здесь построили еще в 2013 году. Поэтому семьям, которые хотели улучшить жилищные условия, нередко приходилось переезжать в другие районы Кирова.

За последние годы микрорай-

он заметно изменился. Ремонтируют дороги, благоустраивают дворы и социальные объекты, обновляют сети, проводят догазификацию. В 2024 году при партнерстве с ОАО «РЖД» у ФОКа появилась спортивная площадка. Теперь к благоустройству добавится новое жилье. Сдача в эксплуатацию запланирована на первую половину 2028 года.

Для Дорпрофжел на ГЖД участие в проекте стало принципиальным. Лянгасово — один из микрорайонов Кирова, где железная дорога определяет не только экономическую жизнь, но и судьбы многих семей. Здесь работают и живут железнодорожники, растут их дети, формируются трудовые династии. Поэтому важно, чтобы развитие территории учитывало интересы работников отрасли.

Именно на этом акцентировал внимание Дорпрофжел на ГЖД. Профсоюз совместно с руководством Горьковской магистрали принял участие в обсуждении проекта, и по итогам встречи была достигнута предварительная договоренность об особых условиях приобретения квартир для железнодорожников.

«Для профсоюза важно, чтобы у железнодорожников появлялась реальная возможность улучшить жилищные условия, не уезжая из привычного микрорайона. Достигнутые договоренности — результат совместной работы, и мы будем продолжать участвовать в этом процессе», — отметил заместитель председателя Дорпрофжел на ГЖД по Кировскому территориальному управлению Алексей Токарев.

Сезон

«Место силы» для путейцев

Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на КбШЖД
Самара

Профсоюзные органы подключаются к мероприятиям по проверке готовности производственно-бытовых объектов к зиме. В Демской дистанции пути Куйбышевской магистрали представители профсоюза побывали в двух пунктах обогрева.

Пункт обогрева на 1606-м км — «место силы» для бригады путейцев восьмого линейного участка. На входе все разуваются. Дорожный мастер Дмитрий Константинов проводит экскурсию по помещениям. Везде чистота и порядок. Просторная комната приема пищи обеспечена необходимой бытовой техникой и мойкой.

В позапрошлом году объект капитально преобразили: реконструировали, обустроили новой мебелью и энергосберегающими радиаторами отопления. Впрочем, первая после ремонта зимовка показала, что в районе

пола тепла все-таки чуть не достает, не помешала бы установка еще одного-двух дополнительных радиаторов.

Выдвигаемся к пункту обогрева четвертого участка, расположенному на станции Алкино. По словам мастера Ильеса Абдева, здесь с отоплением все в порядке. Функционируют большой водонагревательный котел, шкафы для сушки спецодежды, вытяжная вентиляция, и даже есть стиральная машина.

«Весной, по просьбе работников, здесь сделали еще один шаг к комфорту: проложили дополнительные коммуникации и запустили душевые, что, безусловно, добавило комфорта», — рассказывает председатель профсоюзной организации дистанции Татьяна Назарова.

В ближайшее время профком завершит своеобразную полевую ревизию, обобщит замечания, просьбы и предложения и доведет их до руководства предприятия. Главное правило простое: человек в любую погоду должен работать в тепле и возвращаться домой здоровым.



Студенты

«ШАНС» на профессиональные горизонты



Окончание.
Начало на стр. 01

Особым событием стала встреча с Героем России, заместителем министра молодежной политики Самарской области Андреем Ереминым. Его рассказ о службе, ответственности и преодолении трудностей вызвал живой отклик у ребят.

«Здесь очень много крутых спикеров, мастер-классов, учебных курсов. Мы общались с представителями РЖД, «Движения первых», с героем России Андреем Ереминым. Настолько насыщенная программа, что ты всегда находишься в фокусе. Было очень душевно, и я считаю, что это настоящая профсоюзная траектория», — поделилась эмоциями участница лагеря, студентка Петербургского ГУПС Екатерина Никифорова.

Целый день у проактивных студентов был выделен на общение с председателем РОСПРОФЖЕЛ Дмитрием Шахановым, который поделился с ребятами ближайшими и перспективными планами развития профсоюза и ответил на их вопросы.

«Убежден, что благодаря вашей активности и погружению в общее дело профсоюз будет двигаться вперед. Уже сейчас проводится большая работа, чтобы наша организация трансформировалась в более современную и цифровую, более удобную и понятную для людей, а сделать все это мы сможем с помощью нашего молодежного актива», — резюмировал Дмитрий Шаханов.

«ШАНС» доказал, что, когда молодежь вовлекают в осмысленную, практическую и интересную работу, она не просто учится — она начинает менять реальность вокруг себя. И именно такие площадки помогают формировать тех самых лидеров, которые завтра будут двигать вперед и отрасль, и профсоюзное движение.

Твой голос важен

Так как проведение лагеря совпало с Единым днем голосо-

вания, все студенты, имеющие право голоса на выборах в Госдуму, воспользовались механизмом «Мобильный избиратель», чтобы проголосовать там, где находишься. А делали они это на избирательном участке № 4621 в селе Малая Малышевка Самарской области.

Часть большой программы

Лагерь «ШАНС» в Самарской области — не единичное событие, а часть программы креативных молодежных лагерей РОСПРОФЖЕЛ, которая в этом году прошла впервые. Она реализуется в рамках модуля «Время молодых. Профсоюзная траектория» и направлена на развитие студенческого самоуправления, формирование кадрового актива, укрепление межвузовского взаимодействия и повышение мотивации молодежи к профессиональной самореализации в железнодорожной отрасли.

Программа охватывает разные регионы страны. Так, в августе креативный лагерь прошел на Алтае для студентов — профсоюзных активистов Омского и Сибирского университетов путей сообщения, а в начале сентября — на берегу Японского моря.

Елена Демиденко,
корр. «Сигнала»,
Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на КбшЖД

Фото Вадима Кожуховского,
ППО студентов ПривГУПС



Мнение

Разговоры о серьезных вещах

Искандер Туркменов,
председатель профсоюзной организации студентов Приволжского ГУПС:

— Важный результат «ШАНСа» — осмысление подхода к организации студенческого отдыха и досуга. Здесь студент — не просто потребитель профсоюзной социальной программы, а человек, с которым можно говорить о серьезных вещах: об ответственности, профсоюзной миссии, профессиональном будущем.

О системной работе с молодежным активом

Игорь Чирва,
заместитель начальника Административно-кадрового управления Росжелдора:

— Работа РОСПРОФЖЕЛ с молодежным активом вузов, подведомственных Росжелдору, очень важна. Опора здесь — на профсоюзный актив, и прежде всего студенческий. Мы будем продолжать это сотрудничество и дальше.

«ШАНС» как перезагрузка

Анастасия Кириченко,
председатель профсоюзной организации студентов Ростовского ГУПС:

— В реальной работе профсоюзный активист вовлечен на заданном векторе работы. У него привычный круг задач. Иногда человек несколько лет занимается одним направлением только потому, что так когда-то сложилось. В лагере привычные обязанности обнулялись. Был выбор новой зоны ответственности. В итоге после лагеря у нас появилась возможность скорректировать функционал профактивистов, так как здесь заново открылись их интересы и навыки.

Обмен практиками

Николай Синицын,
председатель профсоюзной организации студентов Российского университета транспорта:

— «ШАНС» — великолепная площадка для обмена практиками, где активисты железнодорожных вузов могут несколько дней подряд не соревноваться друг с другом, а именно общаться, работать вместе и спокойно обмениваться практиками.

История успеха

Найти верное решение

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ 2026 года Виталий Любаев стал заместителем председателя профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Челябинск в 2012 году. Свой трудовой путь на предприятии он начал 35 лет назад, пройдя все ступени: от помощника машиниста до главного инженера. Такой опыт позволяет ему не только давать советы молодежи, но и предъявлять веские аргументы, когда приходится защищать интересы членов профсоюза.

Утро, на которое Виталий Любаев назначил нашу беседу, началось с визита в профком машиниста для оформления страховки от профнепригодности. В последнее время с такими заявлениями представители локомотивных бригад приходят регулярно.

Недавно профком объявил о начале конкурса среди профгрупп по страхованию от утери профессии по медицинским показаниям, а в качестве приза победителям будет оплачен выезд на термальный источник или посещение боулинга — на выбор членов профсоюза.

«Раньше страховку оформляли не очень активно, — признает Виталий Любаев. — Понимание ее необходимости приходит обычно с возрастом, когда уже накопился определенный жизненный опыт, начинаются проблемы со здоровьем, а вместе с этим поднимается цена на страховую полис. Молодежь, а у нас к этой категории относится около 60% коллектива, об этом не думает».

В голосе профсоюзного лидера слышится досада на легкомыслие молодых ребят, которые не думают о будущем. За те годы, что Виталий Любаев работает в депо, он не раз убеждался, как

тяжело тому, кто, не подготовив себе заранее «подушку безопасности», получил жесткий вердикт медкомиссии «не годен» и остался без выплаты (до 1 млн руб.), которая стала бы существенным подспорьем на время поиска новой работы.

Чтобы «подтолкнуть» молодежь к осознанному выбору в пользу страхования, Виталий предложил провести на предприятии конкурс по страхованию. Судя по всему, идея сработала.

Особое место в работе Виталия Любаева занимает правозащитная деятельность. «В августе, — объясняет он, — нашему машинисту необоснованно не выплатили премию. Якобы он не передал сопроводительные документы после поездки. А на самом деле — передал. Вот он и обратился в профком. Мы собрали все нормативные документы и отстояли права машиниста, после чего ему премию выплатили в полном объеме».

«Наше социальное партнерство с руководством, — рассуждает заместитель председателя первички, — основано на принципах взаимопонимания, и в конфликтных ситуациях мы приводим аргументы, подтвержденные соответствующими статьями Трудового кодекса РФ, коллективного договора, другими нормативными документами, поэтому удается достичь соглашения и прийти к справедливому результату».

Решение некоторых возникающих проблем требует внесения изменений в нормативные документы.

«Например, — говорит Виталий Любаев, — необходимо юридически закрепить обязанности машиниста после сдачи поезда



Фото Дорпрофжел на ЮУЖД

Звание «Лауреат Премии РОСПРОФЖЕЛ» Виталию Любаеву (слева) присвоили в этом году

в обратном депо. Мы уже отправили в техническую инспекцию Дорпрофжел на ЮУЖД свои предложения о том, чтобы в приказ Министерства транспорта РФ было внесено изменение, которое бы определило порядок действий машиниста в обратном депо после сдачи локомотива».

Помогает первичка поддерживать и спортивный настрой работников, их стремление к здоровому образу жизни. Несколько лет назад руководство депо выделило для занятий спортом помещение, которое было отремонтировано и оборудовано силами профсоюзной организации. Профком организовывал субботники, чтобы при-

вести в порядок пространство для занятий спортом, приобрел инвентарь. На предприятии много ребят, для которых спорт является нормой жизни, и для них профсоюз организовал команды для занятий хоккеем с шайбой, баскетболом, футболом, волейболом.

«Обращаются в профком с разными вопросами, — завершая наш разговор, сказал Виталий Любаев, — в график не так поставили, переработку не оплатили, заявления на льготную путевку в санаторий принесли, или, как сегодня утром, страхование приходится оформлять. Словом, с утра до вечера дверь в профком не закрывается».



ПРОФСОЮЗ ВСЕГДА С ТОБОЙ

Открой возможности Личного кабинета члена РОСПРОФЖЕЛ



Ваши права и защита

- Узнать о льготах и гарантиях, закрепленных в коллективном договоре
- Обратиться к техническому или правовому инспекторам труда профсоюза
- Рассчитать стоимость страховки от потери профпригодности



Активная позиция

- Сообщить о нарушении в сфере охраны труда и безопасности движения поездов
- Стать уполномоченным по охране труда
- Стать общественным инспектором по безопасности движения поездов



Программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ

- Узнать о компаниях — партнерах программы в вашем регионе
- Воспользоваться скидками и акциями партнеров



Связь с профсоюзом

- Отправить обращение или задать вопрос председателю профсоюзной организации любого уровня
- Связаться с председателем молодежного совета



Обратная связь

- Оставить отзыв о путевке или экскурсии
- Пройти опрос
- Сказать спасибо за работу



Новости и события

- Ознакомиться с PDF-версией профсоюзной газеты «Сигнал»
- Узнать о мероприятиях своей ППО и подать заявку на участие



Приложение «Личный кабинет» в AppStore



Техническая поддержка личного кабинета в «Telegram»



Приложение «Личный кабинет» в RuStore



Личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ



Техническая поддержка личного кабинета в МАКС



Документ

Этика под контролем

В конце октября в РОСПРОФЖЕЛ начнет работать комиссия по этике, которая будет контролировать соблюдение Кодекса этики профсоюза. Ее создание на центральном уровне и в дорожных территориальных организациях — заключительный этап внедрения документа, который устанавливает единые стандарты поведения для всех выборных и штатных работников и профактива.

От принципов — к практике

Кодекс этики — документ, который системно определяет, что такое хорошо и что такое плохо в профсоюзной работе — от защиты прав членов профсоюза до внешнего вида на мероприятиях.

«Новый Кодекс — это развитие этических традиций. Все проверенные временем нормы кодексов 2021 и 2025 годов сохранены и систематизированы. Но теперь они подкреплены понятным механизмом реализации: единые правила — единый контрольный орган — прозрачная процедура — справедливые меры воздействия — право на защиту и обжалование», — сказал первый заместитель руководителя правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ Антон Зоркин.

От ценностей — к правилам

Документ строится на одиннадцати базовых принципах: законность, солидарность, компетентность, справедливость, независимость, ответственность, добросовестный труд, коллективизм, честность и открытость, уважение достоинства человека и преемственность традиций. Каждое понятие расшифровано.

Например, «компетентность» означает постоянное повышение уровня и владение знаниями в области социально-трудовых отношений, охраны труда, права и экономики. «Независимость» — исключение влияния личных, имущественных или политических интересов на принятие решений. «Честность и открытость» — финансовая прозрачность и обеспечение членов профсоюза полной и достоверной информацией.

На основе этих принципов сформулированы нормы поведения — что работники и актив обязаны делать и что им запрещено.

Что запрещено

Под запретом — дискриминация по любым признакам: полу, возрасту, расе, национальности, языку, гражданству, социальному, имущественному или семейному положению, политическим и религиозным предпочтениям. Запрещены грубость, пренебрежительный тон, угрозы, оскорбительные выражения, ненормативная лексика.

Отдельно оговорено, что публично выступать от имени профсоюза без полномочий нельзя, но конструктивная критика и выражение мнений на собраниях, конференциях и в иных формах, предусмотренных законодательством и Уставом, нарушением не является. Это важно — Кодекс не ограничивает право на высказывание, а защищает профсоюз от клеветы и самозванства.

Строго запрещено использовать свое положение и имущество профсоюза в личных целях, допускать сговор с работодателем в ущерб членам РОСПРОФЖЕЛ, распространять непроверенную информацию и пренебрежительно отзываться о работе коллег.

Символика — обязательна

Раздел о корпоративной символике — новация, которую вряд ли ожидаешь увидеть в документе об этике. Но логика ясна: флаг, эмблема, фирменные цвета — это инструмент единства и узнаваемости.

Использование символики обязательно на съездах, конференциях, собраниях, пленумах, спортивных и культурно-массовых мероприятиях, коллективных действиях, а также на встречах с социальными партнерами. Ненадлежащее обеспечение рассматривается как нарушение Кодекса — наравне с грубостью или конфликтом интересов.

Как будет работать комиссия

Именно здесь — главная новизна документа. До сих пор в РОСПРОФЖЕЛ не было специального органа, который системно разбирал бы этические проступки.

Согласно Кодексу, комиссия по этике будет работать на уровне Центрального комитета. Аналогично их формируют и в Дорпрофжелах из работников и представителей профактива с безупречной репутацией.

С жалобой на нарушение Кодекса в комиссию может обратиться любой член или работник профсоюза. На ее рассмотрение — 30 календарных дней.

Что грозит нарушителю Кодекса

Комиссия не ограничивается констатацией факта. Она может как признать нарушение неподтвержденным или предостеречь о недопустимости неэтичного поведения, так и инициировать применение мер взыскания по Уставу или инициировать привлечение к дисциплинарной ответственности по Трудовому кодексу РФ.

Грубым нарушением признается проступок, который нанес вред профсоюзу, его организациям или членам, отрицательно повлиял на репутацию либо совершен повторно в течение года после предыдущей меры воздействия. Решение комиссии учитывается при поощрениях, наградах, формировании кадрового резерва и выдвижении на выборные должности.

Вердикт комиссии на местах можно обжаловать в комиссии ЦК в течение месяца. При этом меры по Кодексу не заменяют дисциплинарную, административную или уголовную ответственность, если нарушение одновременно является нарушением закона.

Не бумага ради бумаги

«Кодекс вступил в силу в июле. Его принятие — это, по сути, усиление того, что и так должно быть нормой: уважение к коллегам, ответственность перед членами профсоюза, честность в работе. Но когда норма зафиксирована, а за ее соблюдением следит специальный орган — работа становится прозрачнее. И каждому — от председателя первички до руководства профсоюза — понятно, где проходит граница между допустимым и недопустимым», — резюмировал заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Олег Опенишев.

Полосу подготовили
Елена Демиденко,
корр. «Сигнала»,
Мария Своеволина,
Павел Мирошников,
Дорпрофжел на СКЖД,
МЖД

Точка зрения

Фундамент корпоративной культуры



Ирина Грабовская,
ведущий специалист
отдела организационной и
кадровой работы
Дорпрофжел на
СКЖД:

— Для меня как для секретаря комиссии по этике Дорпрофжел на СКЖД и специалиста кадровой службы принятие новой редакции Кодекса — это не просто очередное организационное решение. Это точка отсчета, которая меняет наше внутреннее взаимодействие к лучшему.

Часто слышу мнение о том, что подобные документы — это лишь свод сухих запретов. Позвольте с этим не согласиться. Мы в Дорпрофжел на СКЖД рассматриваем Кодекс именно как фундамент нашей корпоративной культуры. Его главная польза — в формировании единых и понятных правил игры для всех: от председателя до активиста-общественника. Когда каждый понимает границы ответственности и нормы общения, укрепляется авторитет профсоюза в глазах наших членов, социальных партнеров и общества в целом. Кодекс сплачивает нас на основе общих ценностей: законности, справедливости, компетентности и независимости.

Как секретарь комиссии я вижу нашу главную задачу в проактивной работе. Деятельность комиссии по этике станет ключевым инструментом профилактики конфликтов интере-

сов. Наша цель — не наказать по факту, а разрешить спорную ситуацию на самой ранней стадии, пока она не переросла в серьезный репутационный риск. Мы обеспечим максимально объективное и беспристрастное рассмотрение каждого обращения, чтобы защитить репутацию добросовестных профсоюзных лидеров, которые порой становятся жертвами необоснованных нападков.

Важно отметить, что новый кодекс идеально интегрируется в действующую систему безопасности организации. Он напрямую перекликается с Федеральным законом «О противодействии коррупции» и нашими внутренними жесткими регламентами обработки персональных данных.

Теперь соблюдение этических норм — официально прямая обязанность каждого работника. Во-первых, активно противодействовать коррупции и сообщать о любых попытках склонения к правонарушениям через установленные каналы. Во-вторых, жестко пресекать конфликт личных интересов с интересами членов профсоюза. В-третьих, обеспечивать строгую конфиденциальность персональных данных и служебной информации, ставшей известной при исполнении обязанностей.

Таким образом, соблюдение кодекса становится неотъемлемой частью нашей общей стратегии по созданию прозрачной, честной и безопасной рабочей среды.

Опора репутации профсоюза



Наталья Агапова,
главный правовой
инспектор труда
Дорпрофжел на
МЖД:

— Работа комиссии по этике поможет выстроить здоровые отношения внутри коллектива, предотвратить проблемы и поддержать репутацию организации.

Будучи нейтральной площадкой, комиссия позволяет обсуждать непростые случаи, например, конфликты между коллегами. Ее члены помогают разобраться в обстоятельствах, выслушать обе стороны и найти устраивающий всех компромисс, тем самым снижая напряженность в коллективе.

При этом ключевая ценность комиссии — в ее профилактической и методической роли. Разбирая типичные ситуации, она выявляет системные пробелы в поведении штатных и выборных работников профсоюза, профактива, которые ведут к неэтичным поступкам, и

предлагает меры по их устранению. Так, обобщая распространенные этические ситуации и причины конфликтов, готовя рекомендации и разъяснения, участвуя в обучении профсоюзного актива и вырабатывая предложения по предупреждению нарушений, комиссия формирует единые подходы к применению кодекса и не допускает эскалации спорных моментов.

Важно, что справедливый и объективный разбор споров со стороны комиссии не просто позволит своевременно реагировать на нарушения норм профессиональной этики, конфликт интересов или недопустимую форму общения, он укрепляет доверие к профсоюзной организации, не давая репутационным рискам развиваться. Именно поэтому комиссии целесообразно создавать не только на уровне Дорпрофжел, но и в региональных подразделениях, объединяющих 20–30 и более первичных профсоюзных организаций.





Общественный инспектор

Работа — источник идей

Екатерина Белова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Хабаровск

Евгений Доманов, старший электромеханик Владивостокской дистанции СЦБ ДВЖД и общественный инспектор по безопасности движения поездов, за последние пять лет придумал и реализовал более 20 рационализаторских предложений. Как шутят его коллеги, он из тех кулибинных, кто из гвоздей любую шестеренку может смастерить.

В зоне ответственности бригады Евгения Доманова внеклассная припортовая станция Находка-Восточная, на которую приходится треть выгрузки Владивостокского территориального управления Дальневосточной магистрали.

«Станция конечная. Здесь много маневровой работы, — рассказывает он. — Мы отвечаем за управление станцией. Когда я устроился сюда в 2013 году, мы обслуживали около 117 стрелок, сейчас — почти 200. Станция развивается синхронно с портом, появился здесь третий парк. И, конечно, все это требует колоссального внимания», — рассказывает Евгений.

Кулибин по призванию

Слушаю его, и возникает резонный вопрос, как при такой загруженности удается выдавать рационализаторские идеи?

«Люблю что-то придумывать, преодолевать препятствия,

находить выходы из разных ситуаций, упрощать жизнь технической смекалкой. И почему бы потом эти предложения не оформить? — улыбается Евгений. — Вот и выходит: с одной стороны, облегчаю труд, с другой — повышаю производительность, поднимаю безопасность движения поездов».

Идеи, как правило, возникают во время работы, как и то предложение, которое рационализатор придумал во время запуска станции Петровка: здесь происходил переход со старого поста ЭЦ на новый.

«Это одна из первых станций, где были внедрены платы с релейнными розетками. Их особенность в том, что монтажные провода не припаиваются, а опрессовываются, — рассказывает он. — Для извлечения контакта из платы необходим специальный инструмент — экстрактор. Он поставляется в комплекте с модулем в единственном экземпляре. А нам его не хватало. И я из двух обычных отверток сделал аналог экстрактора».

Евгений постоянно дорабатывает все, что можно улучшить или упростить. Мыслительный процесс может занимать разное время. «Иногда просыпаешься в четыре утра, и в голову приходит решение, над которым потом начинаешь размышлять», — говорит он.

Построй свой дом

По словам Евгения, именно на железной дороге он развил свою техническую смекалку. Она

ему везде и во всем помогает. «Сейчас я с отцом строю свой дом и стараюсь максимально упростить процесс. Например, когда дошло дело до утепления армопояса — железобетонной конструкции между этажами, которая защищает стены от разрушения, — возникла проблема. Надо было нарезать пенопласт, но он сильно крошится, если это делать ножовкой. Я придумал решение: собрал устройство из трансформатора и вольфрамовой проволоки. Она нагревается и режет пенопласт быстро, аккуратно и точно», — объясняет он.

Взглядом ревизора

Евгений Доманов родом из Партизанска. После окончания девятого класса поступил в местный техникум, где получил специальность горного электромеханика. Затем продолжил обучение в Дальневосточном государственном университете путей сообщения по специальности «Автоматика и телемеханика СЦБ». Его родители — железнодорожники. Мама работала дежурной по переезду, распределителем работ и диспетчером в Партизанской дистанции пути. Отец трудится машинистом компрессорных установок на станции Находка.

По окончании вуза Евгения распределили на станцию Находка-Восточная. Начав свою карьеру в должности механика, в 2020 году он был назначен старшим электромехаником. А последние два года выполняет обязанности общественного ин-



Фото Дорпрофжел на ДВЖД

спектора по безопасности движения поездов.

Эта нагрузка, по его словам, не сильно изменила жизнь, но повлияла на отношение к работе. Оно стал еще более требовательным. Теперь, проходя мимо железнодорожных путей или станций, Евгений автоматически подмечает любые детали, которые могут угрожать безопасности движения.

По словам председателя ППО Владивостокской дистанции СЦБ Татьяны Гриченко, Евгений Доманов — профессионал своего дела, которому по плечу любая задача.

«Его замечания, как правило, касаются не только работы эсцэбистов, но и смежных служб. Он ежеквартально составляет график посещения станций Находкинского узла. После каждой проверки оформляет акт с замечаниями. Это занимает много времени, однако Евгений видит в этом и положительный момент: регулярные проверки помогают ему свежим взглядом оценить состояние дел и на родной станции и оперативно при необходимости устранить недочеты», — говорит Татьяна Гриченко.

Волонтер

Вахта Памяти

Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на КбШЖД
Самара

Из очередной поисковой экспедиции вернулся профсоюзный активист и волонтер Владимир Башкиров, начальник отделения стрелковой команды станции Самара Ведомственной охраны железнодорожного транспорта РФ. В этот раз он отработал личную и важную для него вахту Памяти в Калужской области.

Экспедиция «Западный фронт. Варшавское шоссе» в этих местах — тринадцатая по счету. За все время из земляных пластов, под которыми прячется война, подняли останки 2289 павших защитников Отечества.

Чтобы понять эту землю, нужно представить себе январь сорок второго. Советское контрнаступление сталкивается здесь с глубокоэшелонированной обороной врага, вязнет в болотах. Захватчики намертво вцепи-



Фото из архива Владимира Башкирова

лись в господствующие высоты, опоясались минными полями, прикрывая важный для них логистический путь — Варшавское шоссе. Истекая кровью, Красная армия штурмует этот рубеж до весны сорок третьего. Сто тысяч убитых, пропавших без вести и раненых.

В этом году поисковики прибыли в район высоты 269,8. Весной они уже подготовили фронт работ, пробили первые шурфы

в оттаявшей грязи, обучили новичков. Тогда они подняли сорок одного бойца. Продолжили в августе, когда к высоте съехалось более 550 человек из 39 регионов России и четырех стран СНГ. Башкиров, воспользовавшись отпуском и поддержкой профсоюзной организации, приехал в составе сводного отряда поисковиков Самарской области.

«Металл здесь под каждым квадратным метром. Земля сво-

дит с ума приборы. Это сильно усложняет процесс», — рассказывает Владимир.

Но железо отступает перед человеческой памятью. В одном из секторов, прямо в корнях старой березы поисковики нашли красноармейца — деревню много лет берегло своего солдата. Еще достали семь смертных медальонов — маленьких черных капсул, внутри которых десятилетиями ждали

своего часа клочки бумаги. Нашли две ложки с инициалами и еще одну с четко выведенной фамилией. Среди других находок — именная монетница с мундштуком и красноармейская книжка. Все отправили на экспертизу.

Итог года: 109 солдат и командиров подняты и захоронены с воинскими почестями. Из небытия возвращено пять имен: Николай Соломонович Цин (Винница), Николай Георгиевич Смирнов (Ташкент), Петр Васильевич Агибалов (Воронежская область), Петр Иванович Козлов (Саратовская область), Федор Захарович Слепков (Татарстан, Большая Шильня).

Владимир Башкиров и его единомышленники сделали то, чему сопротивлялось время — они закрыли последнюю страницу боевого пути героев. И пока такие люди берут отпуск, чтобы вести поисковые работы, ни один защитник Отечества не останется брошенным и забытым.

A black and white photograph of Joseph Stalin sitting at his desk, writing on a document. He is wearing a dark military uniform with several medals and stars on his collar and sleeve. On the desk, there is a large, glowing lamp, a rotary telephone, and various papers and objects.



По инициативе первички Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки ДВЖД работники совершили восхождение на гору Фалаза



Пятый год подряд команда Северо-Кавказской железной дороги становится победителем Спартакиады Федерации профсоюзов Ростовской области



Профсоюзные активисты Горьковской железной дороги посетили Большое Болдино



Профком Северобайкальского центра организации работы железнодорожных станций ВСЖД организовал для молодых работников эко-экскурсию на Байкал



При поддержке первички сервисного локомотивного депо Инская ООО «СТМ-Сервис» на предприятии прошло первенство по настольному теннису



Комитет профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Уфа Куйбышевской магистрали организовал благотворительную ярмарку «Осенний урожай»