

Траектория для молодых

Активисты студенческих первичек СГУПС и ОмГУПС прошли интенсив в креативном лагере по программе «Время молодых».

Стр. 03

Выгода в деталях

Члены профсоюза поделились, сколько и на чем они экономят благодаря программе лояльности.

Стр. 05

Миссия Христолюбова

Машинист ЦППК Юрий Христолюбов увлекает школьников рассказами о работе на железной дороге.

Стр. 06



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 31 (1279)

10–16 сентября
2026 года

t.me/rosprofzhel_rzd



https://rutube.ru/channel/43704213/



vk.com/rosprofzhel_main



https://max.ru/rosprofzhel_rzd



rosprofzhel.ru



Удобство в каждом клике

Фото Владислава Куликова



Электронный профсоюзный билет является подтверждением членства в РОСПРОФЖЕЛ и дает возможность пользоваться скидками и льготами по программе лояльности

Развитие

Программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ движется по пути цифровой трансформации. Обновленный сайт программы стал не просто витриной скидок, а удобным и простым в использовании для членов профсоюза сервисом.

Изменения коснулись не только внешнего вида сайта — перестроена логика его работы, внедрена система интеллектуального поиска, чтобы каждый член профсоюза мог быстро и без лишних усилий видеть именно тех партнеров и преференции, которые его интересуют.

Как рассказала заместитель руководителя Департамента со-

циального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Оксана Шемелина, во-первых, все федеральные партнеры программы, которые работают по всей стране, сгруппированы в отдельный блок. Во-вторых, выделены спецпредложения и акции, которые имеют определенный временной период. Например, действие скидки компании «Водоходъ» ограничивается навигацией по рекам, промокоды от футбольного клуба «Зенит» и хоккейного «СКА» зависят от расписания матчей, промокоды на скидки обновляются и у медицинских лабораторий — «Инвитро» и «Гемотест». Кстати, на сайте этот раздел так и называется — «Спецпредложения».

Еще одно важное нововведение — каждый пользователь се-

годня может сформировать собственную страницу «Избранное» и сохранить наиболее интересные для себя предложения, чтобы не искать их каждый раз.

«Это удобно, — рассказывает ведущий специалист Московско-Курского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД Лилия Гришина. — В разделе «Избранное» я добавила услуги мобильной связи, так как подключила выгодный корпоративный тариф через личный кабинет на сайте программы лояльности, скидки в аптеках, которыми постоянно пользуюсь, ведь забота о здоровье важна, и скидки в магазинах косметики «Подружка». По специальному промокоду я получаю дисконт в 20% в этой сети.

Это отличный повод порадовать себя».

Все компании-партнеры на сайте разделены по категориям товаров и услуг, их сегодня 15: от АЗС и обслуживания авто до страхования. Любого можно найти и по названию, а еще выставить свой регион, ведь сайт автоматически уточняет у пользователя местоположение. Это сделано для того, чтобы член профсоюза видел весь спектр предоставляемых преференций в конкретном регионе. Ведь кроме крупных федеральных партнеров у программы лояльности значительное количество территориальных.

Окончание на стр. 04

Спорт

Юбилейные игры

В Кисловодске 8 сентября стартовал финал V Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе».

За медали борется 21 команда — это сборные 16 железных дорог и аппарата управления ОАО «РЖД», Крымской магистрали, «Железных дорог Новороссии», Терпрофжел Мосжелтранс и Московского метрополитена.

Атлеты соревнуются в триатлоне, керлинге, народном жиме, трехмерной тактической стрельбе, преодолевают эстафету ГТО.

Напомним, впервые игры «Мы вместе» состоялись в 2022 году.

«За это время они прошли путь от массового старта до настоящего спортивного события. Каскадная система (региональный, дорожный, финальный этапы) позволяет охватить максимально широкую аудиторию на старте и выйти на реальную спортивную конкуренцию в финале. Только в этом году участниками первых двух этапов стали более 12 тыс. спортсменов», — рассказала заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Мария Савина.

Программа ежегодно обновляется, чтобы сохранять динамику. Так, в этом году игры расширены семейным форматом — «Туриадой», финал которой прошел в августе в Красноярске: 36 команд, соревнования по стрельбе, спортивному ориентированию, туристической эстафете, и все участники, включая детей, сдавали нормы ГТО.

Кстати, за весь цикл игр через сдачу норм ГТО прошли 45 тыс. из 70 тыс. участников. Это самый массовый результат среди корпоративных мероприятий.

Подробности читайте в следующих номерах «Сигнала».

#цифра

193

работникам эксплуатационных вагонных депо ЮУЖД благодаря усилиям профсоюза восстановили право на досрочную пенсию.

Конкурс

Авангард профсоюзных практик

Подведены итоги конкурса «Профсоюзный Авангард» 2026 года. Представители РОСПРОФЖЕЛ отмечены в нескольких номинациях.

В номинации «Лидер» (за вклад профлидера в развитие движения) лауреатами стали председатель ППО Восточно-Сибирского регионального общего центра обслуживания — филиала АО «Центр корпоративного учета и отчетности «Желездоручет» Светлана Милицына и председатель ППО АО «Научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» Алексей Меньшиков.

Для Светланы Милицыной профсоюзное лидерство — это внимание к людям и постоянная связь с коллективом.

«Наиболее эффективный способ работы в коллективе — это социальное партнерство и сотрудничество: с руководителем, с коллективом, с начальниками отделов. Именно оно помогает достигать нужного уровня. Коммуникация с коллективом тоже очень важна». Помимо личных встреч, профком активно использует мессенджеры. Сегодня в «Максе» создана профгруппа, в которой состоит 520 участников при численности организации 710 человек. Здесь делятся новостями РОСПРОФЖЕЛ и Дорпрофжел, рассказывают о жизни первички, а главное — показывают, чем живут коллеги из разных отделов», — поясняет Светлана Милицына.

По ее словам, людям всегда интересно знать, как живут на других станциях, какие, например, мероприятия проводят. «Это объединяет, дает стимул перенимать успешные практики.

Кроме того, при обмене фото и видео через мессенджер мы становимся ближе друг к другу. Ведь мы работаем за персональными компьютерами и общаемся через почту и телефон, не знаем, как на самом деле выглядят коллеги — только представляем их образ».

Победа в номинации «Лидер» — не повод снижать темп. Главная задача, которую Светлана ставит перед собой сегодня, — привлечь еще больше людей в профсоюзную группу. «Чтобы член профсоюза, в какой бы части мира он ни находился, всегда был оперативно информирован, знал обо всех изменениях и нововведениях и чувствовал, что он — часть большого коллектива», — уверена она.

Председатель первички АО ВНИИЖТ Алексей Меньшиков уже несколько лет успешно вместе с участниками добровольческой группы «Профсоюзный фронт — добровольцы-железнодорожники» координирует оказание помощи от железнодорожников бойцам и мирным жителям в зоне специальной военной операции и приграничье. В группу входят более 20 организаций холдинга «РЖД», расположенных в Москве.

«Запросов от наших коллег-железнодорожников, которые сейчас на линии боевого соприкосновения, много: в основном это технические средства, электронные средства связи, генераторы, средства первой медицинской помощи», — рассказал Алексей. — Благодаря коллегам из различных дирекций компании «РЖД» нам удается «закрывать» дефицит необходимого».

С момента создания группы реализовано 32 гуманитарные поездки на автомашинах в зону

Справка

«Профсоюзный Авангард» — ежегодная премия, учрежденная газетой «Солидарность» ФНПР. Ее вручают за заметный вклад в развитие профсоюзного движения. Номинации: «Акция» — за самое яркое профсоюзное событие года; «Новация» — за эффективное новшество в профсоюзной работе; «Лидер» — за вклад профлидера в развитие движения.

проведения СВО. Передано более 200 тонн груза: дроны, средства связи и системы радиоэлектронной борьбы, медицинское оборудование, более 230 компьютеров (профсоюзам Луганской Народной Республики и школам в Сватово и Новопскове), 4 млн 500 тыс. пар медицинских перчаток в Минздрав ЛНР, строительные инструменты и техника, 6 автомобилей.

«Очередной гуманитарный караван планируем отправить в конце сентября. Стараемся, чтобы этот процесс не прерывался. Будем и дальше продолжать такими темпами», — подытожил Алексей Меньшиков.

В номинации «Новация» (за интересные новшества в работе) почетной премией награжден Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге. В июне прошлого года команда Молодежного совета представила проект «ПРОФ. ЗОВ». Его цель — повысить мотивацию к вступлению в профсоюз и уровень информированности работников. Ключевым этапом стала разработка интерактивной карты «Профсоюз помог», сейчас ведется активное ее наполнение.

Первичная профсоюзная организация эксплуатационного вагонного депо Тайшет — также лауреат в номинации «Новация». Победа пришла за проект «Профсоюз: когда каждый важен! Защита начинается с первого шага — твоего!». В депо выстроили систему поддержки членов профсоюза: ведут открытый диалог с работодателем, для просвещения членов профсоюза выпускают информационные блоки с разбором законодательных норм. Как рассказала председатель первички Татьяна Фоменко, с 2025 года работает проект «Вопрос — ответ», и за год поступило 463 обращения, на которые были даны развернутые ответы.

Еще один лауреат — первичка Вихоревского центра организации работы железнодорожных станций. В номинации ей помог победить проект «Повышение привлекательности профсоюзного членства через интерактивные мероприятия».

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»
Анастасия Дьяченко,
Дорпрофжел на ВСЖД

Фото из личного архива Алексея Меньшикова



Алексей Меньшиков (слева) вместе с единомышленниками собирают и доставляют гуманитарную помощь бойцам-железнодорожникам, находящимся в зоне специальной военной операции, и семьям, которые живут и работают в Луганской Народной Республике

Новости

Зарплату проиндексируют

С 1 октября заработная плата работников АО «Вагонная ремонтная компания — 1» будет проиндексирована на 2%. Индексация проводится в рамках коллективного договора компании.

Для мобильности и оперативности

Брянские железнодорожники передали подшефному мотострелковому подразделению в зону специальной военной операции прицеп.

«Прицеп — вещь, без которой сейчас никак не обойтись. В условиях, когда передвигаться можно лишь на легковых автомобилях и мототранспорте, он становится настоящей палочкой-выручалочкой: с его помощью защитники границы смогут оперативно доставлять все необходимое и для боевых задач, и для обустройства быта», — рассказывает заместитель заведующего отделом организационной и кадровой работы Дорпрофжел на МЖД по Брянскому региону Елена Сарычева.

Еще один подарок получил отряд, охраняющий рубежи Брянской области. Оборудование поможет бойцам вовремя обнаруживать вражеские БПЛА и сохранять жизни товарищей.

Тренировки без отрыва от производства

Фитнес-зал появился в административном здании на станции Пенза-3 Куйбышевской магистральной.

В настоящее время в здании размещены представители двух предприятий: собственно станции и дистанции пути. Почти 90% работников — женщины. Именно для них и организовали фитнес-площадку.

Инициировали проект профкомы, заручившись поддержкой руководства предприятий и Дорпрофжел на КбшЖД.

«Дорпрофжел приобрел для зала степ-платформы, коврики для йоги, комплекты гантелей, МФР-валики, фитнес-резинки и бодибары. А предприятия посодествовали в приобретении зеркал, перекладины и инвентаря для настольного тенниса», — рассказала председатель профсоюзной организации станции Людмила Кирьянова.

Так у работников появилась возможность для спортивных тренировок в обеденное и нерабочее время.

О людях и профсоюзе

На привокзальной площади станции Волгоград-1 размещены новые тематические стенды, посвященные истории железной дороги Волгоградского региона Приволжской магистрали. Один из них — «Профессиональная защищенность» — посвящен отраслевому профсоюзу, а второй — «Доска почета» — о людях дела.

Павел Мирошников,
Вадим Кожуховский,
Олег Чепурнов,
Дорпрофжел на МЖД,
КбшЖД, ПривЖД



Студенты

Траектория для молодых

Сто профсоюзных активистов студенческих первичек Сибирского и Омского университетов путей сообщения прошли образовательный интенсив в креативном лагере в рамках модуля «Время молодых. Профсоюзная траектория». Об этом «Сигнал» беседует с председателем ППО студентов Омского ГУПС Никитой Илюхиным.



— Никита, расскажите, в чем была главная идея лагеря?

— Она заключалась не в том, чтобы «выдать» студентам гото-

вые инструкции, а чтобы помочь им почувствовать, как строится настоящее сообщество. И разобрать такие вопросы: чем профком отличается от группы людей, как формируется доверие, почему важны добровольность и инициативность и как эти ценности превращаются в понятные правила работы профсоюзного сообщества. Лагерь проходил в рамках модуля «Время молодых. Профсоюзная траектория», и ставка была сделана именно на осознанность: чтобы каждый участник уехал не с заученными тезисами, а с собственным пониманием того, как развивать первичную организацию в вузе.

— Какая из тем оказалась самой востребованной?

— Пожалуй, самым «живым» стал блок про восприятие профкома «глазами первокурсника». Это очень честный ракурс. Если ты не можешь объяснить бывшему абитуриенту за три минуты, зачем ему профсоюз, значит, твоя коммуникация не работает. Ребята учились убирать из общения канцелярит, говорить просто и по делу, а главное — видеть слабые места там, где мы, «ста-



Фото ППО ОмГУПС

рички», уже привыкли не замечать. Параллельно шли лидерские практики и работа с конфликтами, потому что любой актив рано или поздно сталкивается с тем, что мнения расходятся, и важно уметь договариваться, а не давить авторитетом.

— В ходе учебы ребята сформулировали правила и инструменты работы профкома?

— Да, исходя из тезиса «Ты часть чего-то большего». Он про чувство сопричастности: не «тебя куда-то записали», а «ты влияешь на общее дело». Три опоры профсоюзного сообщества — добровольность, дружелюбие и инициативность. Это базовые установки, которые за-

дают тон всей работе: никто не должен быть в профкоме «по разнарядке», атмосфера должна оставаться поддерживающей, а пространство — открытым для идей. На их основе ребята выстроили 10 правил и 7 инструментов для работы профкомов — конкретные алгоритмы, как запускать проекты, собирать обратную связь, вовлекать новичков и фиксировать договоренности.

Важно, что эти правила сформулировали сами ребята. Ведь когда ты проходишь путь от ценности к правилу, ты понимаешь, зачем оно нужно и как его использовать. Такие решения принимаются осознанно и именно поэтому работают в реальной

жизни, в том числе и профкома. Если правило «спущено сверху», к нему часто относятся как к формальности. А когда ты сам его придумал и проверил на практике — ты за него отвечаешь.

— Что дальше? Как эти наработки будут жить в студенческих первичках?

— С сентября профкомы берут эти ценности и правила в работу: встраивают в процессы, адаптируют под специфику вузов, начинают применять инструменты на реальных проектах. Самые активные участники войдут в кадровый резерв первичных профсоюзных организаций — это и признание их вклада, и возможность дальше влиять

на развитие молодежного профсоюзного движения.

— Какой главный вывод вы бы сделали по итогам работы лагеря?

— Главный вывод в том, что сила профкома — не в количестве мероприятий, а в качестве связей между людьми. В сообществе, где ценят инициативу, умеют договариваться и помнят, что каждый участник — это не «ресурс», а человек со своим вкладом. И если мы будем опираться на добровольность, дружелюбие и готовность брать ответственность, у молодежного профсоюзного движения точно будет будущее.

Беседовала Мария Бокова



ПРОФСОЮЗ ВСЕГДА С ТОБОЙ

Открой возможности Личного кабинета члена РОСПРОФЖЕЛ



Ваши права и защита

- Узнать о льготах и гарантиях, закрепленных в коллективном договоре
- Обратиться к техническому или правовому инспекторам труда профсоюза
- Рассчитать стоимость страховки от потери профпригодности



Активная позиция

- Сообщить о нарушении в сфере охраны труда и безопасности движения поездов
- Стать уполномоченным по охране труда
- Стать общественным инспектором по безопасности движения поездов



Программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ

- Узнать о компаниях — партнерах программы в вашем регионе
- Воспользоваться скидками и акциями партнеров



Связь с профсоюзом

- Отправить обращение или задать вопрос председателю профсоюзной организации любого уровня
- Связаться с председателем молодежного совета



Обратная связь

- Оставить отзыв о путевке или экскурсии
- Пройти опрос
- Сказать спасибо за работу



Новости и события

- Ознакомиться с PDF-версией профсоюзной газеты «Сигнал»
- Узнать о мероприятиях своей ППО и подать заявку на участие



Приложение «Личный кабинет» в AppStore



Техническая поддержка личного кабинета в «Telegram»



Приложение «Личный кабинет» в RuStore



Личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ



Техническая поддержка личного кабинета в МАКС

Развитие

Удобство в каждом клике

Окончание.
Начало на стр. 01

Приступая к модернизации сайта, в аппарате ЦК РОСПРОФЖЕЛ собрали обратную связь от пользователей и учли все пожелания. Одно из них касалось пошаговой инструкции, как воспользоваться преференциями, предоставляемыми торгово-сервисными партнерами.

Поэтому теперь на странице каждого партнера указан не только размер скидки, но и методика ее получения. А это важно, ведь условия у всех разные: кто-то предоставляет промокоды на покупку онлайн, кто-то при предъявлении электронного профсоюзного билета оформляет скидку на кассе — так, например, поступают аквапарки в Новосибирске и в Благовещенске, а у отдельных партнеров для получения бонуса члену профсоюза нужно связаться с менеджером.

Кроме того, на странице каждой компании есть отдельная кнопка «Сообщить о проблеме».

Она появилась также по запросам членов РОСПРОФЖЕЛ. Здесь можно описать возникшую ситуацию, подгрузить нужные документы и обязательно получить обратную связь.

Одна из сильных сторон обновленного сайта — активное вовлечение участников в развитие программы лояльности. В разделе «Контакты» любой член профсоюза может написать свои предложения по улучшению работы программы и даже предложить нового партнера.

Это сделано для того, чтобы было понятно, каких услуг и товаров не хватает членам профсоюза.

Актуальность данного раздела подчеркивают активные пользователи сайта. «Для меня программа лояльности — это реальная поддержка. И я не только активно пользуюсь ее преимуществами, но и стараюсь их расширять — по возможности привлекаю новых партнеров. Один из них — станция технического обслуживания на Ипподромской улице в Новосибирске, которая

вступила в нашу программу лояльности. Сегодня многие мои коллеги обслуживают свои автомобили исключительно там. Особенно ценно, что скидки распространяются не только на услуги, но и на запчасти — это ощутимо снижает расходы», — рассказал машинист эксплуатационного локомотивного депо Новосибирск Александр Беклемищев.

Сегодня в программе лояльности свыше 1600 компаний. Впрочем, перед РОСПРОФЖЕЛ не стоит задача формального наращивания партнеров. Профсоюз сознательно отказался от принципа «чем больше партнеров, тем лучше» в пользу подхода «чем они полезнее, тем ценнее программа».

«Можно привлечь еще тысячу компаний, но, если их услуги не нужны членам профсоюза или предоставляемая скидка не представляет реальной выгоды, ценность такой партнерской сети будет невысокой. Поэтому сегодня мы сконцентрировались на фактической полезности предоставляемых услуг для членов профсоюза», — рассказывает Оксана Шемелина.

В основе всей трансформации сайта лежит ориентация на реальную пользу и удобство. Главное для РОСПРОФЖЕЛ — дать членам профсоюза дополнительные возможности и сделать их по-настоящему доступными. Сегодня профсоюзный билет — это уже не просто документ, подтверждающий членство, а инструмент доступа к этим возможностям.

Таким образом, все изменения на сайте — от интеллектуального поиска и персонализированных разделов до кнопки «Сообщить о проблеме» и механизма предложений новых

Как начать пользоваться обновленными возможностями?

Чтобы воспользоваться всеми новыми функциями, достаточно войти в личный кабинет члена профсоюза в раздел «Программа лояльности».

Если возникают вопросы по работе сервиса, можно обратиться:

- на горячую линию по номеру **8 800 100 34 45**
- в службу технической поддержки:

Телеграм

Макс

Елена Демиденко,
корр. «Сигнала»,
Павел Мирошников,
Мария Бокова,
Дорпрофжел на МЖД,
ЗСЖД

“

Участие в программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ — это возможность получать скидки, бонусы и специальные предложения от партнеров программы — торгово-сервисных предприятий. Воспользоваться программой можно при помощи электронного профсоюзного билета, который удостоверяет членство в профсоюзе и дает право на получение скидок при приобретении товаров и услуг: продуктов питания, одежды, обуви, бытовой техники, мебели, услуг связи, транспортных услуг, санаторно-курортного лечения, страхования.

ОБНОВЛЕННАЯ ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ РОСПРОФЖЕЛ

МАСШТАБ И ОХВАТ ПРОГРАММЫ

15+
КАТЕГОРИЙ
ТОВАРОВ
И УСЛУГ

1600+
ПАРТНЕРОВ

320+
ГОРОДОВ
И НАСЕЛЕННЫХ
ПУНКТОВ

ПОТРЕБНОСТЬ
Опираемся на пожелания членов профсоюза

КАЧЕСТВО
Надежность, высокие оценки потребителей, хорошая деловая репутация

ВЫГОДА
Стремимся получить самые выгодные условия

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
Работаем по договору и контролируем соблюдение договоренностей

КЛЮЧЕВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ НА САЙТЕ

- Единый вид карточки партнера
- Спецпредложения
- Избранное
- Обратная связь
- Предложить партнера

ПЛЮСЫ И ВЫГОДА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
данные за 2025 год

Мобильная связь	94 166 000 руб.
Билеты на концерты, спектакли	4 745 000 руб.
Услуги АЗС	10 800 000 руб.
Спорт и фитнес	6 250 000 руб.



Точка зрения

Выгода в деталях



А вы пользуетесь программой лояльности РОСПРОФЖЕЛ?



Ольга Дробышева,
дежурный по
переезду Валуйской
дистанции пути:

— В этом году я активно пользовалась промокодом в «Инвитро». Пришлось несколько раз сдавать комплекс анализов. Приятно, что профсоюз не просто дает скидку, а реально помогает экономить. Сэкономила почти 2 тыс. руб. — для бюджета это ощутимо.

Еще в «Читай-городе» заказала онлайн книгу Лабковского «Хочу и буду». Давно хотела ее прочитать, а тут попала по привлекательной цене. Осталась довольна и стоимостью, и полученными инсайтами.

Жаль, что не получилось отдохнуть в мае в Сочи. Турагентство «Бриз» предлагало членам профсоюза выгодный тур, но даты не совпали с отпуском. Так хотелось хоть на неделю окунуться в атмосферу отдыха.

Программа лояльности профсоюза — это реальная поддержка. Она помогает и здоровье поправить, и культурно развиваться, и мечтать об отдыхе.



Ольга Косова,
председатель ППО
Свердловского ОЦОР
АО «Желдоручет»:

— Мы, бухгалтеры, народ дотошный: копейка, как говорится, рубль бережет. Поэтому мимо программы лояльности я пройти просто не могла — это же не траты, а чистая математика в мою пользу! На уровне первички я часто провожу различные мероприятия по привлечению коллег к этой программе, «заражаю» их личным примером. Вот вам голые цифры вместо отчетов: купила абонемент в фитнес-клуб — минус 5,1 тыс. руб. от чека. Летом съездили семьей в тур выходного дня через партнера программы — еще минус 3 тыс. Считайте сами — за год набегают на хороший ужин в ресторане, а то и на пару выходных. Пользуйтесь, коллеги, деньги любят счет.



Владимир Гурков,
охранник отдела
охраны АО
«Рославльский
вагоноремонтный
завод»:

— Не так давно работаю на предприятии, о программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ узнал в профкоме, а затем и в личном кабинете члена профсоюза. И уже применяю ее преимущества. В июле приобрел спортивный



велосипед для дочери в магазине «Спорт. Туризм. Рыбалка». Он стоил 19 тыс. руб., но обошелся почти на тысячу дешевле по скидке от профсоюза. Также с женой постоянно пользуемся 7%-ной скидкой, приобретая бытовой текстиль, у другого партнера программы лояльности.



Алексей Федоров,
председатель ППО
эксплуатационного
локомотивного депо
Волховстрой:

— В одни из выходных профсоюзная организация эксплуатационного локомотивного депо Волховстрой организовала поездку на матч «Зенит» — «Спартак», который прошел на «Газпром Арене». Билеты приобрели с использованием промокодов на скидку в рамках программы лояльности, а автобус организовала первичка. Самостоятельно добраться из Волхова до Санкт-Петербурга и обратно — задача непростая. А так — сел в комфортабельный автобус, посмотрел футбол, и уже через пару часов ты дома.



Вера Маслова,
диспетчер Орловской
дистанции пути:

— Программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ с партнером «Аптека.ру» — это реальная польза. В августе заказывала здесь лекарства: скидка по электронному билету плюс выгодные цены — вышло

заметно дешевле, чем в других местах.

Когда появились проблемы со здоровьем, траты на препараты могли серьезно ударить по бюджету. Поддержка профсоюза оказалась, кстати, ведь скидка позволила не экономить на лечении и сохранить финансовую стабильность.

Оформить заказ можно за пару минут, забрать — в ближайшей аптеке. Отличный пример того, как профсоюзная поддержка ощущается в повседневной жизни.



Татьяна Лохматова,
экономист
Брянского центра
организации работы
железнодорожных
станций:

— В начале этого года Брянское региональное обособленное подразделение Дорпрофжел на МЖД заключило договор по программе лояльности с фуршетной мастерской «Frau Furshet», которая помогает в организации праздников — от корпоративов до дней рождения — и предоставляет скидку для членов профсоюза.

Я как председатель совета женщин Брянского региона МЖД неоднократно пользовалась услугами мастерской. Даже сейчас при планировании регионального уровня женского форума «Как стать успешной и счастливой», мы пригласили

представителей компании провести мастер-класс по сервировке стола и приготовлению закусовых деликатесов.

Да и организацию дня рождения дочери Таисии я доверила «Frau Furshet» и получила бонус в виде скидки.



Александр Пановский,
машинист
эксплуатационного
локомотивного депо

Орел-Сортировочный:

— Для меня самым актуальным предложением программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ в Орловской области была скидка на сети автозаправочных станций «Газпром». Я часто езжу на машине, в том числе на работу, так как на общественном транспорте приходится добираться с пересадкой, а это неудобно. Также для меня актуальные предложения данной программы — предоставление скидки 7% в магазинах «Технопарк» и «Метро».



Александр Бекленищев,
машинист
электровоза
эксплуатационного
локомотивного депо

Новосибирск:

— Программа помогает экономить на повседневных тратах для всей семьи. У меня двое сыновей и супруга, и для нас я

оформил выгодные мобильные тарифы — они действительно позволяют сократить семейные расходы. С близкими мы регулярно заглядываем на сайт программы, следим за обновлениями и выбираем самые привлекательные предложения. Считаю, что каждому стоит быть в курсе условий программы. Это простая, но действенная форма поддержки, которая приносит реальную пользу.



Сергей Макаров,
бухгалтер сектора
учета
сопровождения
дочерних обществ
Восточно-Сибирского ОЦОР АО
«Желдоручет»:

— Картой программы лояльности пользуюсь постоянно, регулярно заправляюсь на «КрайсНефти». Принимают ее без проблем. Еще пользовался скидками в БРК и супермаркете «Удача».

Повседневную экономию от таких покупок не всегда сразу замечаешь, но польза складывается постепенно. А вот крупные предложения программы сразу дают ощутимый результат. Например, покупка абонемента в спортивный клуб World Class — сейчас это Ever Class. Благодаря скидке удалось сэкономить примерно 15–18 тыс. руб. Это было около двух лет назад, но вот такую выгоду я действительно хорошо запомнил.

Машинист

Миссия Христолюбова

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

С машинистом Центральной пригородной пассажирской компании Юрием Христолюбовым знакомы многие учащиеся Московского региона. Он часто бывает в школах и интернатах, рассказывая ребятам о работе железной дороги. Эти беседы настолько увлекательны, что многие выпускники школ, выбирая жизненный путь, принимают решение последовать примеру Юрия.

Когда 20 лет назад Юрий выбирал профессию, он по примеру деда Николая Ачкасова, водившего поезд на Забайкальской дороге, ставил перед собой цель не только научиться управлять сложной техникой, но и использовать это умение на пользу людям. Так что, поступив в Смоленский железнодорожный техникум на специальность «Управление транспортом», молодой человек старался как можно глубже изучить устройство разных локомотивов, Правила технической эксплуатации железных дорог, а также максимально познать тонкости профессии, чтобы уверенно чув-

ствовать себя за контроллером локомотива.

Окончив техникум с красным дипломом, он сразу был призван в армию, а через год, отслужив срочную, пришел на работу в Центральную пригородную пассажирскую компанию.

Поначалу Юрий ездил помощником машиниста. А потом, пройдя обучение, поехал машинистом. Сейчас он водит электропоезда на МЦД-1 по маршруту Одинцово — Лобня.

В прошлом году Юрий получил звание «Лучший машинист России», став победителем в XIV Викторине на знание Правил технической эксплуатации поездов в одной из престижных номинаций — «Моторвагонный подвижной состав». Это, кстати, не первая его победа. В 2024 году в Иркутске он завоевал первое место в номинации «Хозяйства связи».

Однако совершенствованием в профессии круг интересов машиниста не ограничивается. С первого дня работы в ЦППК он вступил в РОСПРОФЖЕЛ, стал активным участником всех профсоюзных мероприятий. В 2023 году он вошел в состав Молодежного совета, а в 2025 году его избрали профгруппоргом МЦД-1.



«Молодежный совет открыл для меня новые горизонты, — сознается Юрий. — Я стал заниматься профориентацией детей и подростков. Регулярно встречаюсь со школьниками в Раменском, Одинцове, Дрезне, Калуге. Провожу беседы с ребятами о железнодорожных специальностях, естественно, больше всего рассказываю о профессии машиниста. Хочется, чтобы выпускники школ осознанно определились с выбором профессии. И радуюсь, когда они принимают решение поступать в железнодорожные учебные заведения. Да я и сам хочу продолжить свое образование в Российской открытой академии транспорта РУТ (МИИТ)».

Хобби

Выше только небо

Наталья Иконникова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Хабаровск

Свой день рождения директор Дальневосточного филиала Негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние» Олег Гашута встретил там, где вместо праздничного стола — снег и лед, вместо теплых поздравлений — мороз и ветер. Он поднялся на Эльбрус. И на высоте более 5,6 тыс. м над землей развернул флаг Дорпрофжел на ДВЖД.

Идея встретить день рождения вдали от привычной обстановки для Олега Гашуты не новая. Около пяти лет назад он решил, что эту дату хочется отмечать не застольем, а впечатлением — таким, которое останется в сердце навсегда. Поэтому день рождения уже заставлял его на архипелаге Новая Земля в «Русской Арктике», на труднодоступном плато Маньпупунер.

«Нравится встречать этот день в необычных местах, где порой даже нет сотовой связи. Наверное, это возможность немного вырваться из привычного ритма и проверить самого себя», — говорит он.

Следующей ступенью стал Алтай. В прошлом году он поднялся на Актру — до отметки чуть больше 4 тыс. м. Именно тогда и появилась мысль об Эльбрусе.

Полгода ради нескольких минут на вершине

К Эльбрусу Олег начал готовиться примерно за полгода. За три месяца до поездки тренировки стали практически ежедневными. Утром — велосипед, вечером — десятикилометровая ходьба с двадцатикилограммовым рюкзаком. К этому добавились плавание, волейбол и изменение привычного режима питания.

Но даже хорошая физическая форма еще не означает готовности к большой высоте.

В Приэльбрусье Олег несколько дней проходил акклиматизацию. Сначала подъем примерно на 3 тыс. м и возвращение вниз. Затем — 3,8 тыс. м. Позже, уже из высокогорного лагеря, — выходы еще выше. Организм должен был постепенно привыкнуть к нехватке кислорода, а инструкторы одновременно наблюдали, кто и как переносит нагрузку. И все же окончательное решение всегда остается за горой и погодой.

«В горах обязательно предусматривают резервный день. Если погода не позволяет — группа просто не идет. У нас в основной день условия оказались подходящими», — рассказывает Олег.

Два-три вдоха — один шаг

На штурм вершины группа вышла в три часа ночи. В полной темноте, с фонариками и в пол-

ной горной экипировке.

До вершины по вертикали оставалось, казалось бы, совсем немного — около пятидесяти метров. Но на высоте более пяти километров оно превращается в семь часов пути.

«Там уже идешь по другому принципу: два-три вдоха — один шаг. Потом снова несколько вдохов — следующий. Недостаток кислорода, уклон, снег, мороз, ветер. И понимаешь, что на такой высоте мелочей вообще не существует», — рассказывает он.

Одна неправильно подобранная деталь экипировки способна завершить восхождение. У одного из участников ветром унесло снятую варежку — продолжать подъем без нее было невозможно из-за риска обморожения.

Около десяти утра группа вышла на вершину. И, казалось бы, именно в эту минуту и должно прийти чувство гордости. Однако все оказалось иначе.

«До восхождения я представлял: поднимусь, посмотрю вокруг, повернусь в сторону Хабаровска... А когда оказался наверху, мысль была одна — отдышаться и найти силы спуститься. Никакого ощущения, что совершил какой-то подвиг, там нет», — говорит Олег.

Инструкторы в тот момент напомнили группе фразу, смысл которой по-настоящему становится понятен только в горах:



«Хороший альпинист — не тот, кто поднялся на вершину, а тот, кто с нее спустился. Вершина — только половина пути».

И спуск еще раз это подтвердил. Одной из участниц понадобился кислород. Другому человеку на высоте стало плохо настолько, что он потерял сознание. Поэтому настоящее чувство заверченного пути пришло не наверху, а значительно позже.

«Только когда благополучно спустился, осознал: получилось. Погода совпала, сил хватило, вернулся нормально», — говорит он.

То, чего не замечаешь внизу

После нескольких дней среди снега, льда и камня первое, что удивило Олега внизу, — это

которые приводят к инвалидности или не оставляют шансов на выживание. Обо всем этом я стараюсь в наиболее понятной форме рассказать ребятам, а также — предупредить их об ответственности за такие «игры».

К каждому выступлению перед ребятами Юрий тщательно готовится, подбирает материал, чтобы ни один вопрос не застал его врасплох. Ведь встречи такие проходят в интерактивном формате: ребята задают вопросы и сразу требуют ответ.

Работу Юрия в области профилактики детского травматизма на железной дороге не раз отмечали на разных уровнях. Христолюбов получил благодарность от председателя ППО ЦППК в номинации «Человек дела», был награжден благодарностью председателя Дорпрофжел на МЖД на региональном этапе модуля «Время молодых. Работники».

Сейчас Юрий готовится к участию в финальном этапе XV Викторины на знание Правил технической эксплуатации железных дорог, который будет проходить в Самаре с 22 по 25 сентября. Если он победит, это станет его третьей победой и ему присвоят звание «Золотой эксперт». Пожелаем ему успеха.

1905

РОСПРОФЖЕЛ

Повысь уровень «быть в курсе»

Составил Алексей Пискунов

Штаны чуть ниже колен	«Чтиво» Шерлока Холмса	Котлета с сюр-призом							
Густой напиток из ягод	Связка собак хаски	Заявка на «судный день»	Торжественность	Снятый картофельный мундир	Документ-«вездеход»				
Вода, у которой сладкая жизнь	Лако-ничная новизна	Шут, кривляка	Праздник освящения мёда	Древний француз	Леопольд как подлец	Рыба и женщина в одном флаконе	Хороший парикмахер		
«Материал» для мыла	Гордый крейсер		Кружева при воротах		«Железные губы» слесаря	Заговаривание жидкости	Наказание в шашках		
Актёр Мюррей	Растение для рубашки	Процесс по кругу	Любитель «Алисы»	Линейка с делениями	Фото из-под палки	Большой ломоть пирога			
Отпрыск кряквы	«Ощетинившийся» окунь	Прямой потомок виолы	Высокая обитель для отрады	Залив в низовьях реки	Перед ним иногда ставят				
Часть книги	Сумма в расход	Чревоугодное заведение	Фронтонные «заворки»	Столбняк при испуге					
Мысли на бумаге	Отец, папаша	Многоступенчатая ...	Город, подожжённый Нероном	Титул правителя Бухары	«Скважина» кожи	Ткань для обмотки ноги	Концертный ...	Какое дерево любит дрозд?	
Уродливый звонарь	Суровый у «Дискотеки Аварии»				Речь одинок	«Шишка» на галстук			
Крыльцо на колёсах	«... вашему дому»				Чувство грусти, скорби				
		«Вся королевская ...»				Петровский коллега			

Ответы на сканворд, опубликованный в № 30

По горизонтали: Сабля. Каноэ. Угол. Антипод. Зерно. Твердо. Старики. Тазик. Учение. Раскоп. Зис. Скоба. Емеля. Лава. Утро. Архар. Мулине. Бурлаки. Анды. Тина. Статика. Пест. Кукла. Пирамида. Сканер. Ладоши. Авель. Араб. Серьги.

По вертикали: Согревание. Балансир. Якут. Сноп. Сэндвич. Нотка. Игрок. Откуп. Ранчо. Омега. Смятение. Охлобыстин. Смоленск. Сварка. Карл. Брак. Луна. Шматок. Хаки. Рига. Том. Код. Пассаж. Спамер. Рельс. Ара. Игорь. Алиби. Дар. Шаг.

История

Дороги по мельниковским маршрутам

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

и вошел в состав комиссии, составлявшей проект главной российской железной магистрали.

На Комсомольской площади в Москве установлен бронзовый памятник первому министру путей сообщения Павлу Петровичу Мельникову, который изображен в парадном мундире и держит в руке свиток с императорским указом о строительстве железной дороги Москва — Санкт-Петербург. Автор этого памятника скульптор Салават Шербаков «вложил» в руку Мельникова царский указ не случайно: ведь именно Павел Петрович убедил Николая I в необходимости строительства магистрали, соединившей обе столицы и ставшей первой в разветвленной сети железных дорог России.

Сын небогатого чиновника Павел Петрович учился в Военно-строительной школе при Институте Корпуса инженеров путей сообщения, окончил ее в чине поручика и остался там преподавать.

Талантливый инженер и ученый, свою научную деятельность он посвятил развитию транспорта. А поскольку железных дорог в России в то время не было, то сосредоточился он на путях водных. Именно ему принадлежит сложный проект защиты Динабургской крепости (сегодня это латвийский город Даугавпилс) от наводнений, строил он и другие дамбы. Но мечтал создать железнодорожное сообщение в нашей стране. Его книга «О железных дорогах», вышедшая в 1835 году, произвела фурор в инженерной среде.

В ней Мельников не только обосновал технические аспекты железнодорожного строительства, но и разработал соответствующую терминологию. Произносятся сегодня такие слова, как «стрелка», «разъезд», «подъездные пути», мы даже и не предполагаем, что их «ввел в оборот» министр путей сообщения России.

Подготовка к строительству линии, которая связала бы Петербург с Первопрестольной, была фундаментальной. Мельникова, которому отводилась в этом проекте ключевая роль, направили за границу изучать опыт европейцев. После командировки он представил детальнейший отчет

и вошел в состав комиссии, составлявшей проект главной российской железной магистрали. Мельников разрабатывал проекты и других новых трасс на юг и восток России. Отдавая себе отчет в том, что поражение России в Крымской войне было во многом обусловлено отсутствием железных путей, соединявших Москву и Петербург с южными рубежами, он считал необходимым изменить такое положение вещей. И государство приступило к решению этой задачи. Мельникова назначили начальником экспедиции по изысканиям Московско-Феодосийской дороги с ответвлениями на Севастополь, Одессу и Донбасс. Забегая вперед, скажем, что дорогу на юг проложили позже именно по мельниковским маршрутам.

Павел Петрович был противником частных железных дорог. Выступал он и за ускоренное развитие отечественной промышленности, в том числе, металлургии. «Чтобы поставить систему наших дорог вне зависимости от иностранцев и по мере возможности оградить от зарубежного курса, — писал Мельников, — я стараюсь поощрить выделку рельсов и паровозов в России. С этой целью уральским заводам Демидовых для дорог Николаевской и Южной заказал по 3500 тыс. пудов рельсов; и с Горным управлением делаю соображения о выборе местности для учреждения казенного завода для его производства».

В эпоху Александра II Мельников возглавил Министерство путей сообщения. Но к тому времени зарубежный капитал, несмотря на сопротивления главы ведомства, проник на российский рынок. По мнению крупных сановников, это было выгодно. Может быть, поэтому Мельников оставался в министерском кресле меньше пяти лет. Впрочем, ему удалось сделать немало, ведь именно при нем сеть российских железных дорог увеличилась на 7062 км.

Последние годы жизни Павел Петрович провел в своем тихом имении на станции Любань, неподалеку от города Тосно. Жил одиноко. Зато в его доме постоянно были слышны гудки паровозов, которые вели составы по «мельниковскому» маршруту Санкт-Петербург — Москва.



Монумент первому министру путей сообщения Российской империи Павлу Петровичу Мельникову на Комсомольской площади Москвы открыли 1 августа 2003 года, в преддверии Дня железнодорожника



В Уфе разыграли Кубок Башкирского региона Куйбышевской железной дороги по футболу 8x8 на призы профсоюза



Состоялись финальные соревнования XXIV Спартакиады трудящихся Красноярского края по легкоатлетическому кроссу. Команда Дорпрофжел заняла третье общекомандное место



В Туле состоялась спортивная «Гонка Героев». Команды ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» и ППО ООО «РЖД-ТБ» приняли активное участие в экстремальном забеге с препятствиями



Первичка эксплуатационного локомотивного депо Волховстрой ОЖД организовала для работников и их семей поездку в Выборг



На озере Холмовское состоялся турнир по спортивной рыбалке на спиннинг, организованный ППО эксплуатационного локомотивного депо Исакогорка СЖД



Работники Дальневосточной магистрали посетили остров Путятина. Путешествие организовала команда «РЖД Дискавери»