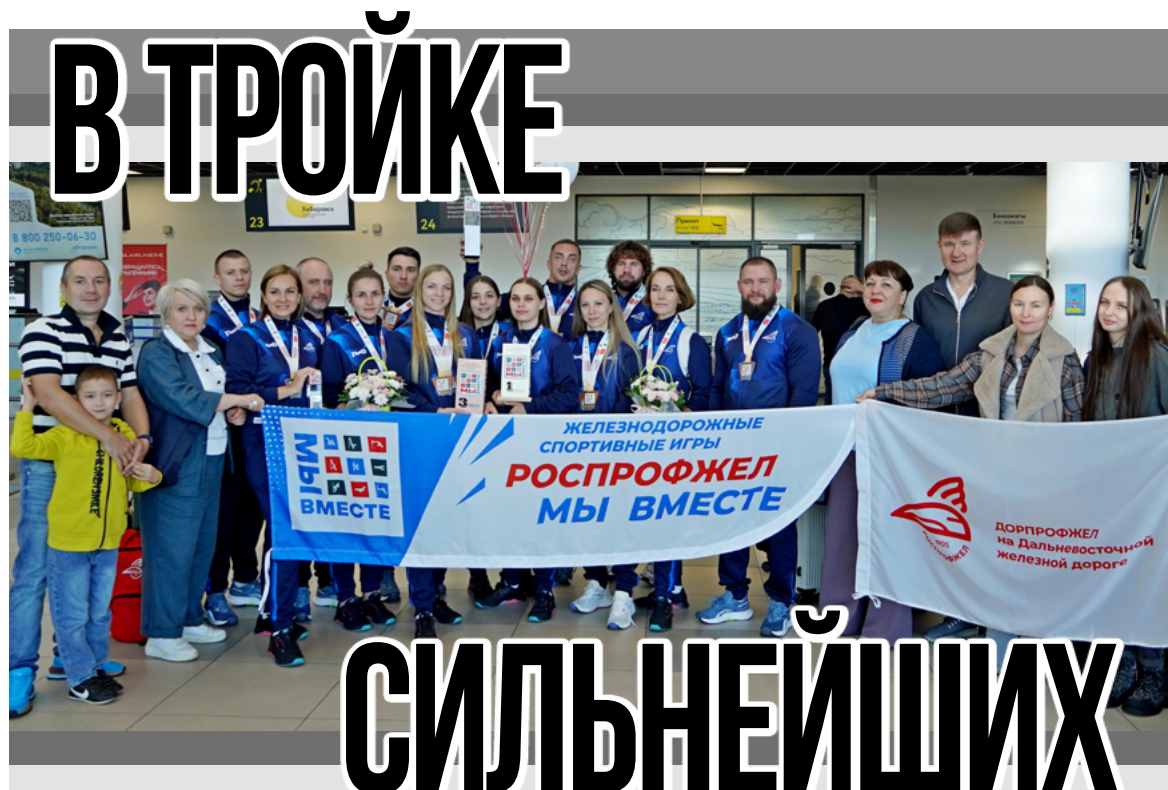




Команда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД 12 сентября вернулась из Кисловодска с финала V Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе» с целым комплектом достойных наград, в том числе за второе общекомандное место.

В аэропорту Хабаровска спортсменов встретили первый заместитель председателя дорожной профсоюзной организации Игорь Бурдин и профсоюзный актив.

Наши ребята стали лучшими среди 21 команды соперников в эстафете ГТО (прыжок в длину, пресс, отжимание, подтягивание и присед с гирей для женщин и рывок для мужчин) и трёхмерной тактической стрельбе, заняли третье место в танцевальном симуляторе Just Dance, показали второй (до 56 кг среди женщин — помощник машиниста тепловоза ТЧЭ Тынды Карина Крачковская) и четвёртый (свыше 82,5 кг среди мужчин — помощник машиниста тепловоза ТЧЭ Комсомольск-на-Амуре Александр Савицкий) результаты в народном жиме, седьмой — в триатлоне (плавание, бег, велостанок).

— Победа далась нелегко, — отметил капитан команды дальневосточников, бригадир Пятой Хабаровской дистанции пути Павел Шуваев. — Соревнования проходили в Кисловодске — горной местности, где сказывается недостаток кислорода и акклиматизация. И конкуренция была серьёзная. Но нам удалось подтвердить прошлогодний результат в эстафете ГТО, заняв первое место с приличным отрывом от ближайших соперников в 15 секунд. Самым сложным испытанием традиционно оказался триатлон, в особенности бег после велостанка.

Настоящий класс показали дальневосточники в испытаниях по трёхмерной тактической стрельбе, не оставив своим соперникам ни единого шанса на победу.

— Мы соревновались в игре Counter-Strike и лазертаге, — рассказала техник Пятой Хабаровской дистанции пути Анна Николенко. — Достаточно легко «разнесли» практически всех своих противников. Самой напряжённой выдалась предфинальная игра с командой Северо-Кавказской железной дороги. Сыграли со счётом 4 на 4, но мы выиграли за счёт большего количества «килов». В финале обыграли москвичей с преимуществом в 3 очка. Всё благодаря сплочённости команды: перед финалом игр вместе тренировались и научились хорошо понимать друг друга. На таком мероприятии я впервые, а тут ещё и сразу первое место удалось забрать, поэтому впечатлений море.

Ведущий инженер Дирекции по капитальному строительству и реконструкции объектов железнодорожного транспорта Ирина Горевая достойно защищала честь нашей команды не только в эстафете ГТО и триатлоне, но и на танцевальной площадке Just Dance.

— Для себя ставила задачу занять первое место в Just Dance, но и третий результат тоже отличный, — отметила Ирина. — Испытание сложное, поэтому к подготовке подошла серьёзно:

больше трёх месяцев тренировалась. Войти в тройку лучших помогла точность повторения движений. Несмотря на сложность всех испытаний, отлично, что удалось подтвердить своё прошлогоднее первенство в эстафете ГТО — удержаться на однажды взятой вершине всегда сложнее, чем покорить её впервые.

В состав нашей команды вошли спортсмены из Хабаровского, Комсомольского, Тындинского и Сахалинского территориальных управлений. Начальник сектора по организации и нормированию труда ремонтного локомотивного депо Сахалинского Евгения Данчук участницей финала проекта «Мы вместе» стала впервые и сразу попала в атмосферу нешуточного соперничества, развернувшегося на льду арены для кёрлинга.

— Я всегда участвовала в региональных и дорожных этапах игр, поэтому было очень интересно и волнительно лично выступать в финале любимого спортивного события, ещё и на площадке такой замечательной дисциплины, как кёрлинг, — отметила Евгения. — Это уникальная интеллектуальная игра, требующая особой формы мышления. Неслучайно его называют шахматами на льду, где надо просчитывать на несколько шагов вперёд не только свои действия, но и соперника, знать сильные и слабые стороны свои и членов команды, чтобы грамотно выстраивать игру. А ещё, даже при наличии абсолютной заряженности на победу и уверенности в себе, в этой игре немаловажно везение.

(Продолжение на стр. 2)

С ДНЁМ КОМПАНИИ!



Уважаемые работники и ветераны Дальневосточной магистрали!

От имени дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге от всей души поздравляю вас

**С ДНЁМ КОМПАНИИ
ОАО «РЖД»!**

Сегодня «Российские железные дороги» являются эталоном эффективной работы, устойчивого роста грузовых и пассажирских перевозок, активного внедрения новых технологий и востребованных сервисов, сохранения славных традиций железнодорожного дела, всесторонней социальной поддержки работников и членов их семей, ветеранов железнодорожного транспорта.

Дорогие коллеги, ОАО «РЖД» — это команда профессионалов, неотъемлемой частью которой является каждый из вас. Благодаря вашей слаженной и самоотверженной работе на общий результат компания реализует самые амбициозные цели и задачи, успешно развивается, достигает впечатляющих результатов, смело движется вперёд, обеспечивая бесперебойную работу всей железнодорожной инфраструктуры нашей страны.

Уважаемые труженики и ветераны Дальневосточной магистрали, спасибо вам за доблестный труд, преданность компании и личный вклад в её процветание! Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья, бодрости и оптимизма! С праздником!

Александр НАГОВИЦИН,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

| В НОМЕРЕ |

Правило жизни

В кабинете начальника производственно-технического отдела ПМС-220 на станции Угловая тишина — редкий гость. Здесь, среди производственных графиков и отчётов, Мария Баландина успевает и решать сложные технические задачи, и быть главной опорой для своего коллектива. Недавно её труд был отмечен благодарностью председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД за активную работу. Для коллег это стало закономерным признанием заслуг профсоюзного лидера.

Стр. 2

Лидеры сетевого рейтинга

Во Владивостоке отметили лучшие трудовые коллективы Дальневосточной магистрали. Почётные награды железнодорожникам вручили начальник дороги Евгений Вейде и председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин.

Стр. 6

По зову сердца

Начальник Центра оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики на Дальневосточной магистрали Инга Пинахина давно привыкла подводить итоги года не карьерными достижениями и полученными наградами, а количеством реализованных добрых дел.

Стр. 7

| ПРОФЛИДЕР |



В кабинете начальника производственно-технического отдела ПМС-220 на станции Угловая тишина — редкий гость. Здесь, среди производственных графиков и отчётов, Мария Баландина успевает и решать сложные технические задачи, и быть главной опорой для своего коллектива. Недавно её труд был отмечен благодарностью председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД за активную работу. Для коллег это стало закономерным признанием заслуг профсоюзного лидера.

Привычная кабинетная обстановка: стол, компьютер, документы. Вот только телефонная трубка в руках Марии — не просто канал связи, а сама жизнь. И в этой истории нет ни единой скучной страницы.

Путевая машинная станция, где она трудится, всегда на острие. План работы плотный. Профессионалы ПМС-220 задействованы на всей ДВЖД. Предприятие выполняет большую производственную программу. Цех железобетонных изделий выпускает 3000 м³ конструкций в год, порядка 60 наименований продукции. А недавно коллектив вновь стал «первопроходцем»: в ПМС появился новый вид ремонта, добавивший новые рабочие места, — восстановление водоотводных сооружений и лечение «больных» мест земляного полотна на участках Приморья, наиболее подверженных влиянию тайфунов.

И как в эту напряжённую производственную атмосферу, насыщенную селекторами, командировками, органично вписалась Мария? Вопрос отпадает моментально, когда знакомишься с ней. Статная, с царской осанкой и при этом с открытым, совсем не начальственным взглядом и обезоруживающим любого собеседника добродушием.

— На железной дороге покой нам только снится. Здесь вроде бы подлатал дыры, а в другом

месте возникла прореха. И вечно кто-нибудь на пятки наступает. Но тем интереснее. Поэтому полностью отдаюсь этой работе, — говорит она.

Простые вроде бы слова, не раз слышанные, но в её устах они какие-то наполненные, пережитые, в них и лязг вагонов, и бессонные ночи в дождь и в снег... Мария Баландина — потомственная железнодорожница. Многие её родственники трудились и продолжают трудиться на сети.

— По иронии судьбы я родилась и выросла там, где железной дороги нет, до неё 90 километров. Это село Самарка в Чугуевском районе Приморья. А родители — продолжатели династии. Дед путейцем работал в Забайкалье, все папины братья — машинисты. Родом они с железнодорожной станции Зилово, — продолжает Мария. — Папа окончил железнодорожный институт, работал на разных руководящих должностях в ПЧ. Мама тоже училась в этом вузе, там и познакомилась с отцом. Но впоследствии она работала учителем, преподавала химию и биологию. А во мне, видать, росток любви к железной дороге пророс. И сейчас, по прошествии лет, всегда всем говорю: именно «железка» дала мне всё — любимое дело, прекрасных людей рядом, жильё, социальные возможности, карьерный рост.

Советы своего первого наставника Фени Марковны Кривченко, под крылом которой я, ещё «зелёная» выпускница ДВГУПС, начинала почти 20 лет назад технологом в ПМС на станции Ин, помогают мне до сих пор. Мужской коллектив, жизнь на колёсах (жить приходилось в вагонах, кругом шпалы-рельсы) выдержит не всякий. Вот и я не совсем так представляла свою работу, хотя моя специализация — «инженер путей сообщения». Но не сошла с этого пути, получив хорошую закалку. И в этом мне помогла Феня Марковна. Теперь и я стараюсь подставить плечо молодым коллегам.

Мария трудилась в разных должностях и в ПЧ-13, и в отделе инфраструктуры. В ПМС-220 перешла в 2019 году ведущим инженером, полтора года назад стала руководителем отдела, а возглавляет ППО чуть более года.

— Наталья Владимировна Вавилова передала мне эстафетную палочку, я была у неё заместителем. И мне, как руководителю, в виде исключения доверили право взять на себя эту общественную должность. Тем более, что в профсоюзе я с 2002 года, — говорит она. — Очень люблю постоянное движение, активности. Поэтому совмещать эти два непростых направления мне по силам. И коллектив прекрасный. У нас трудится 280 человек, и все — в профсоюзе, которому доверяют. Мы работаем в связке с руководством ПМС-220. Этот принцип пошёл ещё от Николая Шульженко, четыре десятилетия командовавшего предприятием. Мы — его продолжатели.

Екатерина БЕЛОВА
Фото пресс-службы ДВЖД

В ТРОЙКЕ СИЛЬНЕЙШИХ

(Окончание. Начало на стр. 1. Фотоотчёт на стр. 2-3)

На финал игр отправились лучшие спортсмены ДВЖД, прошедшие серьёзнейший отбор в рамках территориальных и дорожных этапов «Мы вместе».

— Команда собралась достойная, очень дружная, все ребята работали на результат, болели друг за друга, — рассказала руководитель команды, заведующая отделом социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Наталья Склярова. — Новые участники отлично влились в наш спортивный коллектив и замечательно себя показали. Залог успеха команды не только в прекрасной подготовке каждого её участника, но и в умении стать единым целым. Одним словом, мы

воплотили в жизнь идею, заключённую в названии игр. Всё это в совокупности и позволило дальневосточникам показать невероятные результаты в финале «Мы вместе».

Бесспорно достойная права взойти на серебряную ступень пьедестала почёта и занять заслуженное место в тройке сильнейших команда ДВЖД в очередной раз продемонстрировала свой огромный потенциал и подтвердила статус фаворита игр.

— Финал «Мы вместе» запомнился невероятным накалом борьбы между командами, — отметил председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин,

который лично болел за дальневосточников на спортивных площадках в Кисловодске. — Нашим спортсменам пришлось нелегко, но они показали характер и волю к победе. Ребята прекрасно подготовились и выкладывались на все сто. В результате мы оказались буквально в шаге от первого места. Но это заработанное в нелёгкой борьбе серебро для всех нас — на вес золота. Спасибо команде за то, что достойно защитила честь Дальневосточной магистрали, показала, что дальневосточники — это сила!

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора и Олега Гельвига





ОТСУТСТВИЕ КОНТРОЛЯ НА ПЛОЩАДКЕ

В ходе профсоюзного контроля в Пятой Хабаровской дистанции пути выявлено множество серьёзных нарушений при выгрузке железобетонных шпал.

Основным обнаруженным нарушением стало отсутствие ответственного за безопасное производство работ на производственной площадке. Важно отметить, что соблюдение требований безопасности — это не только обязанность, но и гарантия защиты здоровья работников. Кроме того, во время выгрузки шпал стропальщики оставались в вагоне в то время, когда поднимался груз, звуковые сигналы отсутствовали вовсе. При приёме груза на площадку стропальщики не обеспечены приспособлениями для безопасного направления груза. Это нарушение правил охраны труда является крайне опасным и



может привести к серьёзным последствиям. Вдобавок ко всему один из стропальщиков не получил целевой инструктаж, что ещё раз подчёркивает неудовлетворительную организацию работ.

Технической инспекцией труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД работа была остановлена, работники удалены с производственной площадки до устранения выявленных нарушений установленным порядком.

В таких ситуациях хочется объяснить работодателю, что создание безопасной рабочей среды — его первоочередная задача, только такой подход позволит укрепить доверие между работниками и руководством дистанций пути.

Алексей БУГАЕВ,
технический инспектор труда
Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

СОХРАНИТЬ ЗДАНИЕ

В производственном подразделении на станции Тутаул проведён профсоюзный контроль состояния охраны труда.

На станции Тутаул в неудовлетворительном состоянии содержится часть производственных помещений в здании объединённого эксплуатационно-ремонтного пункта (ОЭРП) Дипкунской дистанции пути. По причине протекания кровли в правой части здания атмосферные осадки попадают внутрь помещений второго этажа и автомобильного гаража, в котором осуществляется хранение и ремонт автомобилей для доставки

работников дистанции к месту работ и обратно.

В ходе проведения проверки установлено, что основные помещения на первом этаже левой части здания находятся в удовлетворительном состоянии и используются работниками дистанции для хранения инструмента, средств малой механизации и различных материалов для двух линейных участков. Два помещения заняты под электросварочные работы и слесарный цех. Работникам линейных

участков выделены помещения в здании железнодорожного вокзала.

По обращению трудового коллектива в количестве 25 человек необходимо сохранить здание ОЭРП, провести ремонт кровли правой части здания и помещений, пострадавших от влажности.

Начальникам Дальневосточной дирекции по эксплуатации зданий и сооружений, Дальневосточной дирекции инфраструктуры, Тындинской дистанции гражданских сооружений направлены информационные письма для рассмотрения и принятия корректирующих мер.

ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

Профсоюз проверил состояние охраны труда в Тындинском территориальном управлении и подготовку к работе в предстоящий зимний период непосредственно в производственных подразделениях.

По результатам контроля выявлен ряд нарушений.

В здании объединённого эксплуатационно-ремонтного пункта на станции Дугда Февральской дистанции пути в неудовлетворительном состоянии находится

остекление рам производственного помещения.

В помещении пункта обогрева на станции Лопча Юкатинской дистанции пути в неудовлетворительном состоянии конструкция дровяной печи.

В гараже здания сетевого района электроснабжения на станции Лопча Тындинской дистанции электроснабжения не обеспечивается плотное закрытие входной двери гаражных ворот.

Начальникам структурных подразделений выданы представления об устранении выявленных нарушений.

РЕЗУЛЬТАТ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ

В производственных подразделениях на станциях Дугда, Тунгала, Тутаул проведён профсоюзный контроль состояния охраны труда.

По его результатам выявлено ненадлежащее состояние зданий, производственных и санитарно-бытовых помещений, станочного

оборудования, средств малой механизации, обеспечения работников спецодеждой, нарушения пожарной и электробезопасности.

Начальникам структурных подразделений выданы представления об устранении выявленных нарушений и требования о приостановке эксплуатации производственных участков, механизмов и выполнения отдельных видов работ.

ПРОВЕРКА ДАЛА РЕЗУЛЬТАТ

Выявленные профсоюзным контролем нарушения охраны труда в производственных подразделениях на станциях Аям, Тутаул, Дугда устранены.

В охранной зоне тоннельного комплекса на станции Аям Тындинского отряда ВО филиала ФГП ВО ЖДТ России на ДВЖД установлены модульные пункты взамен аварийного здания, произведён ремонт лестниц северного портала

тоннеля по маршруту прохода работников ведомственной охраны к зданию дежурного поста.

В коридоре здания монтерского пункта Февральской дистанции электроснабжения проведён косметический ремонт и заменены

светильники освещения, в гардеробном помещении заменено напольное покрытие. Работники подстанции обеспечены новыми зажимными тисками и заточным станком.

Произведён ремонт деревянной лестницы по маршруту следования работников к зданию ОЭРП Февральской дистанции пути на станции Дугда.

Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПРОВЕРКА ДКЖД

Проведена плановая проверка Дворца культуры железнодорожников Комсомольска-на-Амуре.

Объект является местом проведения культурно-массовых мероприятий, скопления большого количества людей, поэтому в первую очередь обращалось внимание на пожарную безопасность и систему кондиционирования воздуха. Также проверены протоколы испытаний электропроводки здания и заземляющих устройств.

В связи с увеличением количества электропотребителей



на объекте и ростом потребления электроэнергии выдано представление работодателю о рассмотрении возможности произвести замену внутренней электропроводки, которая не обновлялась с момента постройки Дворца культуры в 1963 году.

ПРОВЕРКА СКЛАДА

В сентябре прошла проверка Комсомольского отдела материально-технического обеспечения на станции Комсомольск-на-Амуре.

В результате контроля выявлены замечания по электробезопасности, санитарно-бытовому состоянию помещений и обеспечению работников зимней спецодеждой.

Проведена беседа с работниками склада о соблюдении требований охраны труда.

Руководителю подразделения выдано представление с требованиями об устранении замечаний.



ПРОВЕРКА У ЭНЕРГЕТИКОВ

На станции Новый Ургал 16 сентября прошла проверка Ургальской дистанции электроснабжения.

В связи с подготовкой подразделения к зиме особое внимание было уделено выдаче персоналу зимней спецодежды, оснащённости средствами индивидуальной защиты, а также состоянию зданий и сооружений.

С работниками проведена профилактическая беседа о мерах безопасности при выполнении

определённых работ, порядке применения спецодежды и причинах и обстоятельствах несчастных случаев со смертельным исходом, произошедших в «Трансэнерго» в текущем году.

В результате профсоюзного контроля выявлены замечания по охране труда и санитарно-бытовому состоянию помещений.

Вячеслав ФЕДИН,
технический инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

НАРУШЕНИЕ УСТРАНЕНО

В результате профсоюзного контроля над состоянием охраны труда на разъезде Рихард Зорге устранено выявленное нарушение.

В ходе участия в работе комиссии под председательством начальника Дальневосточной железной дороги по проверке соответствия объектов Тындинского территориального управления обязательным требованиям выявлено несоответствие нормам трудового законодательства об охране труда в части установки модульного пункта обогрева для работников Беркайтской дистанции пути с выходом в сторону откоса с наибольшим уклоном. При таком расположении

пункта обогрева возможны риски травматизма работников в результате их падения.

В настоящее время руководством дистанции пути проведена определённая работа, модульный пункт обогрева переустановлен выходом в сторону поста ЭЦ, нарушение устранено.

Владимир КОВТУН,
заместитель председателя
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД — главный
технический инспектор труда

ВРЕМЯ ПОД КОНТРОЛЕМ

ВОПРОС:
Должен ли работодатель вести учёт времени, отработанного за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, чтобы исчислить продолжительность отпуска за ненормированность?

ОТВЕТ:
Да, должен, но не для расчёта продолжительности отпуска, а по другим причинам. Продолжительность дополнительного отпуска от количества отработанных часов не зависит. Согласно статье 91 ТК РФ работодатель обязан вести учёт рабочего времени, фактически отработанного каждым работником — для ненормированного рабочего дня исключений нет. Но продолжительность дополнительного отпуска не зависит от того, сколько часов сотрудник фактически переработал за рабочий год, и даже от того, привлекался ли он вообще к работе за пределами нормы. Дополнительный отпуск (не менее трёх календарных дней) предоставляется за сам факт режима ненормированного рабочего дня, установленного коллективным договором и (или) локальным актом (статьи 101, 119 ТК РФ). Получается, работник получает полный дополнительный отпуск, даже если ни разу за год не был привлечён к работе за пределами рабочего времени. Возникает вопрос: зачем тогда вести учёт? Как уже сказано, это обязанность работодателя — вести учёт всего отработанного времени. Что это даёт? Например, контроль эпизодичности. Статья 101 ТК РФ требует, чтобы привлечение к работе за пределами нормы было эпизодическим, а не систематическим. Без учёта часов работодатель не сможет доказать, что не превращает ненормированный день в постоянно удлинённый. Если переработки становятся систематическими, суд может переqualифицировать их в сверхурочную работу со всеми вытекающими — оплатой по статье 152 ТК РФ.

ЗАПРЕТ НА УВОЛЬНЕНИЕ

ВОПРОС:
Попадает ли работница, у которой супруг погиб на СВО, под особую категорию работников, которых нельзя увольнять в случае сокращения?

ОТВЕТ:
Согласно статье 264.1 ТК РФ расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившим (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части 1 статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

ПРАВО НА ОТПУСК

ВОПРОС:
Имеет ли право работница ОАО «РЖД», не имеющая детей, на предоставление ей одного дня отпуска в месяц без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам? Вправе ли работодатель ей отказать?

ОТВЕТ:
Нет, отказать не вправе. Она имеет право согласно абзацу 2 пункта 7.18 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2026-2028 гг. на день без сохранения заработной платы. Это прямо предусмотрено колдоговором. Второй абзац пункта в этом смысле никак не связан с первым. Учитывая то, что колдоговором это право предусмотрено, согласно части второй статьи 128 ТК РФ работодатель обязан предоставлять такой отпуск работнику по его заявлению.

Михаил ДАНИЛУШКИН,
главный правовой инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЁНКА

О порядке применения пункта 7.20 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2026-2028 годы с июля 2026 года.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

С 1 января 2026 года вступили в силу изменения, внесённые Федеральным законом №227-ФЗ от 23.07.2025, которые касаются социальной поддержки работников при рождении детей, суть которых заключается в изменении налоговых правил, чтобы сделать корпоративную поддержку выгоднее и для сотрудника, и для работодателя.

КОРПОРАТИВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОАО «РЖД»

3 июля 2026 года подписано Дополнительное соглашение к Коллективному договору ОАО «РЖД», которое внесло существенные изменения в порядок поддержки женщин при рождении ребёнка.

ВИДЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ И ОСОБЕННОСТИ ЕЁ ВЫБОРА

Начиная с 3 июля 2026 года, работница имеет право выбрать один из вариантов: получение доплаты к пособию по беременности и родам для

доведения общего размера до среднемесячного заработка работницы либо оформление корпоративной помощи при рождении ребёнка (при отказе от доплаты).

Работница выбирает один из вариантов. Нельзя получить и доплату, и корпоративную помощь одновременно. Выбирая корпоративную помощь, работница отказывается от доплаты к пособию по беременности и родам (не касается пункта 7.19 КД по оказанию материальной помощи при рождении (усыновлении) ребёнка).

Доплата к пособию по беременности и родам производится до родов одновременно с государственным пособием от СФР. Для её получения необходимо подать заявление на имя работодателя. Выплата осуществляется при условии, что размер пособия от СФР (рассчитанного за месяц) меньше среднемесячного заработка работницы. Расчёт среднемесячного заработка производится согласно ТК РФ и Положению Правительства РФ. С выплаты удерживается НДФЛ и начисляются страховые взносы.

Корпоративная помощь при рождении ребёнка выплачивается после рождения ребёнка. Для её получения требуется подача заявления на имя работодателя, к которому необходимо приложить свидетельство о рождении ребёнка. Выплата производится в течение 7 рабочих дней после передачи документов в бухгалтерию. При многоплодной беременности назначается однократно.

Важное преимущество: эта выплата освобождается от НДФЛ и страховых взносов. Именно поэтому во многих случаях она оказывается выгоднее доплаты (которая, как часть дохода от работодателя, облагается налогами).

Рекомендации по выбору

Для определения наиболее выгодного варианта необходимо провести детальный расчёт потенциального дохода в каждом случае, учесть налоговые последствия, обратиться в бухгалтерию компании для получения консультации.

Анастасия ВАСИЛЬЕВА,
специалист по социально-экономической защите
Комсомольского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

СРОК УВОЛЬНЕНИЯ ПРИ СОКРАЩЕНИИ

ВОПРОС:
Работника уведомили о сокращении 16 июля, а 16 сентября уволили. Он оспорил действия работодателя в суде и обратился с требованием о восстановлении на работе. Какое решение примет суд?

ОТВЕТ:
Суд удовлетворит иск работника и восстановит его на прежнем месте работы.

Согласно части 2 статьи 180 ТК РФ о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работники должны быть предупреждены персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

В соответствии со статьёй 14 ТК РФ течение сроков, с которыми закон связывает прекращение трудовых прав, начинается на следующий день после календарной даты уведомления. Поскольку работника предупредили 16 июля, отсчёт двухмесячного срока начался 17 июля.

Срок, исчисляемый месяцами, истекает в соответствующее число последнего месяца.

Двухмесячный срок предупреждения в рассматриваемой ситуации полноценно истёк только в конце дня 17 сентября.

Проведя увольнение 16 сентября, организация нарушила минимальный двухмесячный период уведомления.

Помимо восстановления в должности, суд должен обязать компанию выплатить работнику средний заработок за весь период вынужденного прогула и компенсацию морального вреда.

Михаил ШЕСТАКОВ,
правовой инспектор труда
Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ВНЕСЕНИЕ В ЭТК ЗАПИСИ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ

ВОПРОС:
Работник получил заслуженную награду от Министра транспорта. Как отразить эту заслугу в электронной трудовой книжке, которая сегодня является основным документом для многих работников?

ОТВЕТ:
Действующее законодательство, а именно статья 66.1 Трудового кодекса РФ, даёт на этот вопрос однозначный ответ: в электронные сведения о трудовой деятельности вносятся лишь данные о работнике, месте работы, переводах и увольнениях. Информации о государственных, ведомственных наградах и почётных грамотах в этом перечне нет. В результате сложилась ситуация: в бумажной трудовой книжке запись о награждении делается в обязательном порядке (согласно части 4 статьи 66 ТК РФ), а в электронной — нет. Это необоснованно ставит в

неравное положение работников, которые начали трудовую деятельность после 2020 года и для которых бумажные трудовые книжки уже не оформляются.

Фактически эти сотрудники лишаются возможности зафиксировать свои трудовые заслуги в основном документе о своей профессиональной биографии.

Однако данная ситуация находится на пороге кардинальных изменений.

В Государственную Думу в июле 2026 года группой депутатов во главе с Ярославом

Ниловым (председатель Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов) внесён законопроект, который обяжет работодателей вносить в электронные трудовые книжки полную информацию о награждениях.

Инициатива, разработанная депутатами, призвана восстановить справедливость и повысить престиж трудовых достижений.

Ожидается, что в случае принятия закона в электронные трудовые книжки начнут включать данные обо всех видах поощрений — от государственных

наград до ведомственных знаков отличия и благодарностей с указанием реквизитов приказов.

Пока же, до вступления в силу новых норм, работникам, получившим награду, стоит помнить: запись о ней вносится в бумажный вариант трудовой книжки (при его наличии), а приказ о награждении и удостоверение к нагрудному знаку должны храниться у работника.

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,
правовой инспектор
трудаТындинского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

Вручение свидетельства
за 1 место коллективу Сибирцевской
дистанции пути



ЛИДЕРЫ СЕТЕВОГО РЕЙТИНГА

Во Владивостоке отметили лучшие трудовые коллективы Дальневосточной магистрали. Почётные награды железнодорожникам вручили начальник дороги Евгений Вейде и председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин.

Церемония прошла в формате телемоста, охватившего все регионы присутствия дороги. Ведомственным поощрений удостоились 22 коллектива. Лидерами сетевого рейтинга во Владивостокском территориальном управлении стали станции Сибирцево и Гродеково, а также Сибирцевская дистанция пути — они получили дипломы за первое место по итогам второго квартала сетевого соревнования трудовых коллективов ОАО «РЖД».

Руководители этих подразделений-победителей отмечают, что успех стал возможен благодаря слаженной работе команд и выполнению ключевых производственных показателей.

— Эта победа — заслуга каждого из 219 наших работников. Мы обслуживаем участок Транссиба и две ветки: на Новокачалинск и Новочугуевку. Планимерно избавляемся от потенциально опасных участков. Так, на станции Сибирцево уже уложили три стрелочных перевода, планируем четвёртый, а также капитальный ремонт двух путей провести. Работаем и как полноценные хозяйственники: распределяем материалы, обеспечивая нужды ПМС-18, — говорит начальник Сибирцевской дистанции пути Владимир Ободенко. — Итоговая оценка

складывается из множества факторов: от балльного состояния пути до экономических показателей. Но я всегда говорю: за цифрами неизменно стоят люди. Для меня самая большая радость от победы — возможность премировать коллектив. С профсоюзом у нас сложились конструктивные отношения. Мы вместе проводим праздники, организуем совместные выезды. Стараемся охватить вниманием отдалённые участки. Мы улучшаем рабочие места и планируем совместно провести конкурс на лучшее рабочее место. Это даст людям дополнительный стимул трудиться с полной самоотдачей.

В копилке достижений коллектива приграничной станции Гродеково, которой руководит Андрей Добродон, это вторая награда в 2026 году.

— Второй квартал подряд мы удерживаем первое место в отраслевых соревнованиях. Хотим стать лучшей станцией на сети. Коллектив нацелен на результат. Мы активно продолжаем наращивать контейнерные отправки импортного груза. При этом обеспечиваем не только грузовое движение в КНР, но и пассажирское. Добраться в Китай можно и поездом «Суйфэнхэ — Гродеково». А в июле из Владивостока в город

Суйфэнхэ торжественно отправился первый прямой туристический поезд, — говорит Андрей Добродон.

Юрий Мирманов руководит станцией Сибирцево почти три года.

— Нынешняя победа в производственном соревновании — уже третья для нас. По сложившейся тенденции мы стабильно входим в число лучших каждый второй квартал. В 2024 году взяли первое место, в начале 2025 года — второе, и вот снова вернулись на лидерскую позицию. Наша цель на ближайшее время — переломить тенденцию и занять первое место уже по итогам третьего квартала, — отмечает Юрий Мирманов. — Коллектив — профессионалы своего дела. Коллеги восприняли новость о победе с большим воодушевлением. При этом мы активно растим смену: молодёжь тянется к нам, за последние полгода мы подготовили четырёх новых специалистов — дежурных и составителей поездов. Штат полностью укомплектован. Мы работаем в тесной связке с профсоюзом, делая упор на корпоративную культуру и спорт. В этом году наша команда заняла первое место на узловых соревнованиях. Планируем сделать такие активности регулярными, это отлично сплачивает людей и отражается на результате.

Екатерина БЕЛОВА
Фото Алексея Жуланова

Награждение коллектива
железнодорожной станции
Гродеково



ПО ИТОГАМ ВТОРОГО КВАРТАЛА

В студии селекторных совещаний Тындинского территориального управления состоялась церемония награждения работников Дальневосточной железной дороги.

Мероприятие прошло в рамках подведения итогов производственно-финансовой и эксплуатационной деятельности магистрали за август и постановки задач на сентябрь.

Состоялось награждение победителей отраслевого соревнования по итогам второго квартала 2026 года: коллектива Тындинского регионального

центра связи за первое место и Дипкунской дистанции пути за второе место.

Церемония прошла одновременно с мероприятиями в других территориальных управлениях Дальневосточной железной дороги.

Дарья ЧЕРЕПАНОВА,
председатель ППО РЦС-6



ЛУЧШИЕ КОЛЛЕКТИВЫ

По итогам второго квартала 2026 года определены лучшие коллективы Дальневосточной магистрали в отраслевых и дорожных соревнованиях.

ПОБЕДИТЕЛИ СЕТЕВОГО СОРЕВНОВАНИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ОАО «РЖД»

I место

- Байкало-Амурская дирекция по ремонту тягового подвижного состава
- железнодорожная станция Сибирцево
- железнодорожная станция Гродеково
- Сибирцевская дистанция пути
- Тындинский региональный центр связи
- Южно-Сахалинская дистанция электроснабжения
- Хабаровская механизированная дистанция погрузо-разгрузочных работ и коммерческих операций

II место

- Дальневосточная дирекция моторвагонного подвижного состава
- Дальневосточная региональная дирекция железнодорожных вокзалов
- Дипкунская дистанция пути
- Комсомольская дистанция сигнализации,

централизации и блокировки

III место

- Дальневосточная дирекция по ремонту тягового подвижного состава
- Хабаровское агентство фирменного транспортного обслуживания
- эксплуатационное локомотивное депо Советская Гавань
- эксплуатационное вагонное депо Тында
- Ургальская дистанция пути
- Хабаровская дистанция электроснабжения
- Уссурийская дистанция электроснабжения

ПОБЕДИТЕЛИ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

I место

- Дом культуры железнодорожников Южно-Сахалинска
- санаторий-профилакторий «Горячий ключ»

II место

- Дом культуры железнодорожников на станции Новый Ургал
- Дирекция социальной сферы

ПО ЗОВУ СЕРДЦА

Начальник Центра оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики на Дальневосточной магистрали Инга Пинахина давно привыкла подводить итоги года не карьерными достижениями и полученными наградами, а количеством реализованных добрых дел.

А как иначе, если в рядах волонтеров Дальневосточной железной дороги она уже больше 10 лет.

Добровольческое направление появилось в жизни Инги Пинахиной как часть молодёжной политики.

— Сегодня я и моя команда активно продвигаем корпоративное волонтерство, рассказывая, насколько это важно, — делится Инга. — Наша задача — вовлечь как можно больше работников, членов их семей, неработающих пенсионеров в добровольческое движение, потому что руками волонтеров делаются по-настоящему большие дела. Неслучайно волонтерский статус сотрудника высоко ценится не только в компании ОАО «РЖД», но и среди работодателей, не связанных с железнодорожным транспортом. Как показывает статистика, у нас на дороге минимум 80% работников хоть раз в жизни принимали участие в волонтерских акциях. И все эти люди делают добрые дела по велению души.

Инга Пинахина курирует волонтерское движение в рамках Дальневосточной железной дороги, взаимодействуя с волонтерскими штабами всех территориальных управлений.

— Занимаемся всем — от формирования наградных списков до организации волонтерских форумов и координации работы добровольческого корпуса в рамках масштабных празднований, например таких, как юбилей Байкало-Амурской магистрали. За нашими плечами БАМ-40, 45 и 50. Одним словом, мы внутри каждого волонтерского проекта. Недавно в Хабаровске открылся Дом молодёжи. Мы развиваем и эту площадку. Много мероприятий проводим для пенсионеров, собираем вместе «серебряных» волонтеров, продвигаем платформу «Добро.рф». Большое внимание уделяем общению с волонтерами, поддерживая их инициативность. Важно, чтобы достижения этих замечательных людей узнало как можно больше коллег.

Благодаря активности команды Инги Пинахиной и руководителей волонтерских штабов количество реализованных на Дальневосточной железной дороге волонтерских акций ежегодно растёт. Только в 2025 году было реализовано 1558 таких мероприятий. В корпоративном рейтинге волонтерский блок ДВЖД ежегодно входит в десятку лучших по всей сети железных дорог, а в первом квартале 2026 года команда дальневосточников в данном направлении заняла третье место.

А начиналась эта история классическим образом для представителя железнодорожной династии.

— У меня родственники по папиной линии — машинисты. Папа учился в ДВГУПС по специальности «автоматика, телемеханика и связь», тоже какое-то время работал на железной дороге. Другой дедушка был инженером по электросетям. Склонность к точным наукам у меня от них, — говорит Инга Пинахина.

Выпустившись из школы с серебряной медалью, она поступила в ДВГУПС на специальность «автоматика, телемеханика и связь на железнодорожном транспорте», который окончила в 2009 году с красным дипломом. Параллельно Инга успела выучиться по направлению «психология управления персоналом». А в 2015 году, пополняя ценный багаж знаний, окончила РАНХиГС дипломированным юристом.

— Сложнее всего было обучаться инженерной специальности, — вспоминает она. — Было одновременно интересно и тяжело. Большая академическая нагрузка съедала основную часть времени. Учёба с её бесконечными «лабораторными» и «домашками» долгое время оставалась на первом месте. Но всё не зря: техническое образование — это такая основа, которая позволяет потом освоить любую профессию. Если ты инженер, умеющий системно мыслить, потом вникнуть в кадровую или юридическую работу намного проще.

Ещё в период написания дипломной работы Инга Пинахина начала трудиться в Хабаровском региональном центре связи электромехаником. Затем перешла в отдел по управлению персоналом. Вскоре талантливого специалиста пригласили в Хабаровскую дирекцию связи, где она быстро поднялась до ведущего специалиста по управлению персоналом. В течение 5 лет Инга Юрьевна руководила контакт-центром дирекции.

Общественная работа всегда занимала особое место в её жизни. Более пяти лет Инга Пинахина была председателем Совета молодёжи Хабаровской дирекции связи, в течение двух лет — неосвобождённым председателем первичной профсоюзной организации дирекции.

— На тот момент я уже была отчасти знакома с общественной работой, потому что входила в состав профкома, занималась молодёжкой, организацией мероприятий, — вспоминает она. — Как профлидер курировала все региональные центры

связи и саму дирекцию — больше 1000 работников. Профсоюзная работа очень интересная, нестандартная, разноплановая, связанная с постоянным взаимодействием с людьми, с руководителем. Приходилось решать разные вопросы, отстаивать права работников, вести большой массив статистической отчётности, давать мотивированное мнение. И это был замечательный опыт, который позволил мне прокачать себя в профессиональном и личностном плане. Когда многие трудовые и жизненные сферы знаешь изнутри, то гораздо проще что-то и самому понять и объяснить своим работникам. Например, что такое коллективный договор, как организована работа профсоюза, почему важно быть членом РОСПРОФЖЕЛ...

2023 год для Инги Пинахиной ознаменовался новым карьерным витком — должностью заместителя начальника дорожного Центра оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики, который она возглавила с января этого года.

— Сейчас у меня очень разноплановая работа, напряжённая и интересная, — отмечает Инга Юрьевна. — Мониторинг и оценка персонала отличаются точностью и жёсткими критериями оценки, в то время как молодёжная политика и волонтерство — больше сферы творческие, требующие нестандартного подхода.

Себя Инга Пинахина характеризует как настоящего перфекциониста, с головой погружённого в работу. Но когда появляется свободное время в напряжённом рабочем графике, то она с удовольствием путешествует.

— Посещение новых стран — это настоящий эликсир молодости, позволяющий перезагрузить мозг, сформировать новые нейронные связи, увидеть новые горизонты и нестандартные решения привычных вопросов, — с улыбкой говорит она. — Поэтому стараюсь один-два раза в год кардинально менять окружающую реальность. Очень нравится открывать для себя Россию. Посмотреть другие города нашей страны позволяют в том числе и рабочие поездки. А ещё я настоящий фанат железных дорог. Везде, где бываю, обязательно захожу на местный вокзал, стараюсь прокатиться на поезде или электричке. Для меня стали настоящим открытием скоростные железные дороги Китая, оставившие после себя незабываемые впечатления от потрясающей инфраструктуры и удовольствие от поездки. А в целом мне нравится всё, что позволяет прокачать интеллект: книги и кино, шашки, командные квесты. С подачи Совета женщин недавно увлеклась падел-теннисом.



Но главная путеводная звезда Инги Пинахиной — это добрые дела, ставшие и отдушиной, и делом жизни. Больше 6 лет она является членом общественной организации по защите бездомных животных «Добрый дом», которая занимается передержкой, лечением и поиском любящих владельцев для кошек и собак, оказавшихся на улице.

— Мои основные обязанности — уборка помещений, сбор гуманитарной помощи, информационная поддержка. Пишу посты о найденных животных, чтобы передать их в добрые руки или собрать средства на лечение и питание. Благодаря «Доброму дому» тысячи животных обрели свой дом. Немало кошек и собак забирали

к себе на передержку, лечили, пристраивали. До сих пор поддерживаю связь со многими хозяевами, у которых сейчас живут эти четвероногие счастливицы. Три моих мурлыки тоже с непростой судьбой: одну взяла из приюта, у неё нет лапки, а ещё двух нашла в подвале.

Основная задача организации «Добрый дом» — спасать животных, от которых все отказались: тяжелобольных, сильно травмированных. И эта философия бескорыстной помощи вопреки всем обстоятельствам давно стала главным жизненным принципом для Инги Пинахиной.

Наталья ОХОТНАЯ

Фото из архива Инги Пинахиной



ЛИЦА КОМПАНИИ

Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания (ДТЦФТО) в четвёртый раз отметил День агента транспортного обслуживания.

Торжественное собрание, состоявшееся в Хабаровске 17 сентября, открыли первый заместитель начальника ДТЦФТО Олег Синявский, начальник отдела управления персоналом, мотивацией и организационной структурой ДТЦФТО Александра Ленченкова и председатель первичной профсоюзной организации центра Елена Иванова.

— Агента ЦФТО совершенно не случайно называют лицом компании, — обратилась к коллегам профлидер. — Спасибо вам, что вы достойно несёте эту почётную миссию, оставаясь безукоризненными во всём — от внешнего вида до высокопрофессионального исполнения своих обязанностей. Хочу пожелать вам счастья, здоровья, любви и заботы родных и близких. С праздником вас!

В своём докладе Александр Ленченков подвёл итоги работы центра с начала года, отметив значимые достижения коллектива и высокую удовлетворённость сотрудников центра работой компании.

Елена Иванова, обращаясь к участникам торжественной встречи, рассказала об активной вовлечённости коллектива ДТЦФТО в профсоюзную



жизнь и неукоснительном выполнении руководством центра всех пунктов коллективного договора, реализации заключённых в нём льгот и гарантий, в том числе за планированной на 1 октября текущего года индексации заработной платы.

В этот день благодарностью и именными часами председателя первичной профсоюзной организации ДТЦФТО были вручены лучшим агентам транспортного обслуживания Оксане Поленской (Уссурийск), Наталье Третьяковой (Находка), Юлии Ивановой (ЕКЦ), Ларисе Харитоновой (Комсомольск-на-Амуре) и Алёне Эртман (Хабаровск).

— Раньше мы отмечали наших лучших агентов специальными значками, теперь решили ввести новую традицию — поощрение часами, на которых выгравирована фраза «От председателя ППО ДТЦФТО» и могучий корабль, как символ попутного ветра и удачи во всех делах, — поделилась Елена Иванова.

Благодарностью и подарками от профсоюза также была отмечена ветеран центра, представитель железнодорожной династии Галина Николаевна Кузьменко. Свой трудовой путь она начинала в 1970 году товарным кассиром на станции Хабаровск-2, когда абсолютно весь документооборот вёлся вручную. Сегодня дело семьи продолжает дочь Галины Николаевны, агент ДТЦФТО Юлия Советкина, посвятившая любимой работе уже более 20 лет.

Завершилась торжественная часть поздравительным видеороликом в сопровождении песни на стихи агента транспортного обслуживания Анны Ким, а также наполненным глубоким смыслом моментом — возложением цветов к Вечному огню мемориала, посвящённого воинам, павшим на фронтах Великой Отечественной войны.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

ВМЕСТЕ – К НОВЫМ ВЕРШИНАМ!

Работники Юкталинской дистанции пути (ПЧ-20) и эксплуатационного локомотивного депо Тынды (ТЧЭ-11) вместе с детьми отправились в поход по Предстановому нагорью.

Маршрут оказался непростым — участники поднялись на высоту около 1000 метров. Каменистые тропы, тайга, осенние пейзажи и потрясающие виды стали настоящей наградой за пройденный путь.

Организаторами похода стали цехком, начальник оборотного депо Юктали ТЧЭ-11 Владимир Налимов и стрелок Тындинского отряда вневедомственной охраны филиала ФГП ВО ЖДТ России на ДВЖД Варвара Первозникова.

Вместе с работниками в поход отправились дети. Поэтому день получился не только спортивным, но и по-настоящему семейным — с общими впечатлениями, поддержкой и хорошим настроением.

Шли одной командой: помогали друг другу на сложных участках, поддерживали и вместе двигались к вершине.

А после подъёма — заслуженный привал!

Владимир Налимов и председатель ППО ПЧ-20 Анна Сидорова заранее закупили всё необходимое для угощения.

Сосиски на костре, горячий чай, песни под гитару и душевное общение стали отличными завершением похода.

1000 метров высоты, красивые виды и один день, который точно останется в памяти!

Дарья ЧЕРЕПАНОВА,
председатель ППО РЦС-6



ТУРНИР ПО ПЛЯЖНОМУ ВОЛЕЙБОЛУ

В Южно-Сахалинске 5 сентября состоялся традиционный турнир по пляжному волейболу среди членов РОСПРОФЖЕЛ Сахалинского территориального управления Дальневосточной железной дороги.

В этом году в турнире, организованном совместно профсоюзом и РФСО «Локомотив», приняли участие 7 команд от ключевых предприятий: НГЧ-1, ТЧР-37, ИЧ-5, ТЧЭ-15, ПКС, ВЧДЭ-10, ДЦС-5. Сахалинская погода порадовала теплом и солнцем, создав идеальные условия для игры. Турнир длился 5 часов напряжённой, но честной борьбы.

По итогам отборочных игр в финальный пул вышли 4 команды: за 3-4 место боролись ДЦС-5 и ПКС, а за 1-2 место — ВЧДЭ-10 и ТЧЭ-15.

В упорной и красивой борьбе победила команда ТЧЭ-15, второе место заняла команда ВЧДЭ-10, третье — команда ПКС.

Победители и призёры были награждены кубками, медалями, почётными грамотами и подарками от профсоюза.

После церемонии награждения команд в связи

с 90-летием РФСО «Локомотив» лучшим спортсменом были вручены почётные грамоты и благодарности за личный вклад в развитие спорта среди железнодорожников. Награды получили Александр Козлов (ТЧР-37),

Павел Шевский (ТЧЭ-15), Мария Холомова (ТЧР-37), Дарья Грунешева (ИЧ-5) и Сергей Окунев (ВЧДЭ-10).

Благодарим всех участников за волю, мастерство и командный дух!

Марина ДЕРЕВЦОВА,
заместитель председателя
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД
по Сахалинскому
территориальному
управлению



ОСТРОВ ПРИКЛЮЧЕНИЙ

Команда «РЖД Дискавери» организовала для туристов-железнодорожников увлекательное путешествие на остров Путятина.

Погода в этот день выдалась на славу: солнце и лёгкий ветер сопутствовали нам с самого утра. Отличная прогулка вокруг острова на быстроходном катере с высадкой в двух живописных бухтах — Мраморной и Черепахе, каждая из которых по-своему прекрасна. По пути на катере зашли на кекуры Пять пальцев, полюбовались на любопытных ларг, которые словно позировали нам перед объективами камер.

Также нас ждал пеший маршрут к старой военной крепости: подъём оказался несложным, а награда превзошла ожидания — с высоты открылся захватывающий вид на кекуры, остров Аскольд и легендарные камни Унковского.

Особенным сюрпризом стала встреча с дикой природой. На обратной тропе мы увидели знаменитую кабаниху Машу с выводком поросят — они совершенно

спокойно паслись на зелёной лужайке, не обращая на нас ни малейшего внимания. Мы долго наблюдали за этой мирной картиной, вдоволь налюбовавшись семейством.

Кстати, в этот раз компания была особенной: к нам присоединились две очаровательные гостьи из Хабаровска — представительницы Дальневосточной дирекции тяги, которые специально приехали на выходные, чтобы поучаствовать в мероприятиях «РЖД Дискавери».

После активной прогулки мы устроили пикник: приготовили сытный обед на свежем воздухе и согрелись традиционным безалкогольным глинтвейном «Профсоюзный». Завершающим аккордом стало купание в прозрачных водах бодрящего и освежающего моря. Поход удался на все сто: мы набрались ярких впечатлений, зарядились энергией и позитивом на предстоящую рабочую неделю.

Отдельное спасибо нашему идейному лидеру — председателю ППО эксплуатационного локомотивного депо Смолянинову Евгению Карпелёву за помощь в организации мероприятия.

Денис ТРЕТЬЯКОВ,
машинист-инструктор ТЧЭ-8

