

Наставничество по закону

Наставничество: оформление и оплата труда на производстве по Трудовому кодексу РФ. Узнайте правила.

Стр. 03

Когда семья — оркестр

Династия из Шатуры: вековая история семьи, для которой железная дорога стала жизнью.

Стр. 06



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 28 (1276)

20–26 августа
2026 года

t.me/rosprofzhel_rzd



https://rutube.ru/channel/43704213/



vk.com/rosprofzhel_main



https://max.ru/rosprofzhel_rzd



rosprofzhel.ru



Лето на профсоюзной волне

Фото Дорпрофжел на МЖД



О серьезных вещах профсоюзные вожатые говорят языком, понятным подрастающему поколению

Время молодых

Программа «Дней профсоюза» в железнодорожных детских оздоровительных лагерях перешла свой экватор, но ее аудитория продолжает расширяться.

Проект стартовал в 2023 году всего в двух лагерях, а к 2026-му вырос в масштабную систему летней профсоюзной работы: сегодня она охватывает 15 полигонов железных дорог, включая Крымскую, а также дополнительные площадки на Юго-Восточной и Северо-Кавказской магистралях. За этой динамикой стоят серьезная методическая работа, четкая логистика и ежедневный труд 250 подготовленных молодых вожатых из профсоюзного актива, которые дарят детям новые впечатления и полезные знания.

Профсоюзный подход к детскому отдыху строится на простом принципе: о

серьезных вещах нужно говорить языком, понятным подрастающему поколению, — через игру, приключение и командную работу. И этот метод отлично себя показывает: участники смен не просто узнают о деятельности организации, а буквально проживают ее ценности.

Логические «вертушки» и командные баллы

Активисты Московской железной дороги побывали уже на трех площадках: в ДОЛ «Факел» (Смоленский регион), ДОЛ «Магистраль» (Калужский регион) и ДОЦ «Старая Руза» (Подмосковье). Вожатые из студенческой первичной профсоюзной организации Российского университета транспорта приобщили к профсоюзной жизни и ценностям РОСПРОФЖЕЛ более тысячи ребят.

Программа была выстроена так, чтобы каждый ребенок смог проявить себя.

В первую половину дня они проходили индивидуальный квест по станциям: выполняли задания на ловкость и смекалку, получали печати на бланке, из которых складывалась общая сумма отрядных баллов. На утренних линейках в последующие дни торжественно объявляли победителей.

После тихого часа дети погружались в профсоюзную атмосферу: украшали уголки, избирали председателей и заместителей, делились на комиссии и выполняли поставленные задачи — прямо как в настоящем коллективе. Завершался день организационными собраниями, где отряды рассказывали друг другу о проделанной работе.

Вечерняя часть программы представляла собой интеллектуальную викторину. Школьники отвечали на вопросы о России, школьной программе, профсоюзе и даже об искусственном интеллек-

те. Лучшие команды получали памятные подарки. Насыщенным получился день в ДОЦ «Старая Руза». По словам старшей вожатой Светланы Соловьевой, он запомнился всем без исключения. С утра работали творческие кружки: ребята расписывали футболки, делали памятные зеркала и мастерили обвесы. После полдника проходила «вертушка» с заданиями на логику и активность — участники справлялись с ними с большим удовольствием.

«Все были очень вовлечены. Ребята из профсоюза интересно проводили занятия, подсказывали и помогали детям. Хочется сказать им большое спасибо! Многие новые кружки и форматы мы с удовольствием возьмем себе в практику», — говорит старший кружковод ДОЦ «Старая Руза» Екатерина Чипко.

Продолжение на стр. 04

Документ

Медосмотр в режиме онлайн

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

Минтранс России обновил порядок проведения обязательных медицинских осмотров для работников железнодорожного транспорта. Ключевым документом стал приказ № 143, который вносит изменения в действующий порядок медосмотров и продлевает его действие до 1 сентября 2032 года.

«Ранее срок действия правил истекал 1 января 2027 года, так что продление дает отрасли значительный временной горизонт для стабильной работы по единым стандартам», — пояснил «Сигналу» старший эксперт Технической инспекции труда аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александр Сорокин.

Одно из самых заметных изменений касается химико-токсикологических исследований (ХТИ) — они теперь прописаны максимально детально, чтобы исключить разночтения при проверках на наличие наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов. Процедура выстроена по двухэтапной схеме. Сначала проводят предварительные ХТИ иммунохимическим методом, а при положительном результате — подтверждающие исследования с

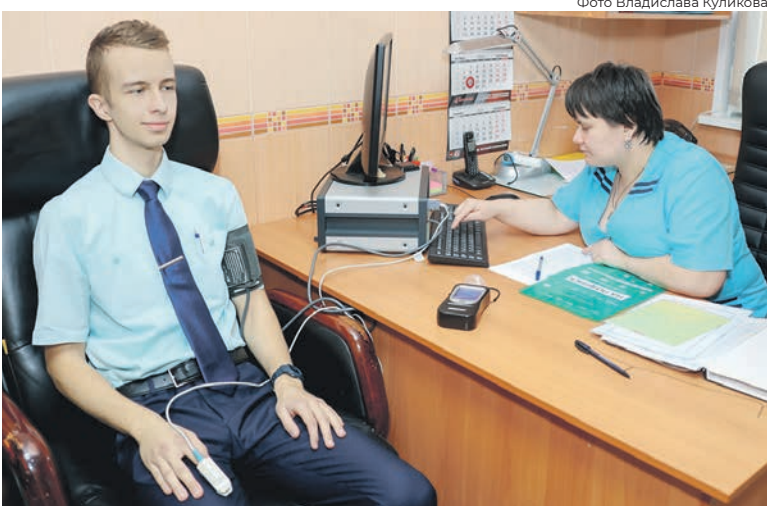


Фото Владислава Куликова

Новый документ актуализирует порядок медосмотров для железнодорожников

помощью хромато-масс-спектрометрии. Перечень веществ, на которые проверяют работников, включает опиаты, растительные и синтетические каннабиноиды, амфетамин, метамфетамин, синтетические катиноны, кокаин, метадон, бензодиазепины и барбитураты.

Для прозрачности и контроля сроков подтверждающего исследования в приказе четко зафиксированы временные рамки: образец должен быть доставлен в лабораторию не позднее чем через 10 рабочих дней после отбора, а само исследование не должно занимать более трех рабочих дней с момента поступле-

ния материала. Это важно и для работодателя, и для работника: любые задержки могут повлиять на сроки оформления допуска к работе.

Проводить такие исследования вправе только лицензированные медицинские организации, у которых в перечне услуг есть клиническая или лабораторная диагностика. Если работник отказывается от проведения ХТИ, медицинское заключение по итогам осмотра не выдается — это правило действует как при приеме на работу, так и для действующих сотрудников. Кроме того, при необходимости проведения подтверждающего этапа

медицинская организация обязана уведомить работодателя об увеличении сроков прохождения медицинского осмотра.

Помимо ХТИ, приказ актуализирует нормативную базу, которая изменилась за 5 лет.

Ранее, в сентябре 2025 года, обновлен перечень профессий, подлежащих обязательным осмотрам (распоряжение Правительства РФ от 9 апреля 2025 года № 858-р), а также скорректированы требования к формированию врачебных комиссий в медорганизациях.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2026 года. Это дает работодателям, кадровым службам и медицинским организациям время, чтобы привести внутренние процедуры в соответствие с новыми требованиями: пересмотреть графики медосмотров, проверить договоры с медорганизациями, убедиться в наличии у них нужной лицензии, а также подготовить разъяснения для сотрудников.

«Новые правила призваны повысить прозрачность и единообразие медосмотров на железнодорожном транспорте, снизить риски разночтений и обеспечить высокий уровень безопасности — ведь здоровье и состояние работников напрямую влияют на надежность перевозок», — рассказал Александр Сорокин.

Смена

Сила большой команды

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

Территориальный профсоюз работников Московского метрополитена РОСПРОФЖЕЛ провел профориентационное мероприятие в ДОЛ «Юный метропостровец».

Через игры, беседы и наглядные примеры ребятам открыли дверь в мир большой стройки — туда, где возводят тоннели и станции, делая город удобнее для миллионов людей.

«Это традиционное мероприятие, которое каждую смену проводит профсоюз работников Московского метрополитена, — рассказал «Сигналу» председатель РОО-ТПС работников Мосметростроя Сергей Стешенко. — Цель таких встреч — не просто поведать о профессии, а показать ее изнутри, дать почувствовать причастность к большому делу». На мероприятии ребятам показали и объяснили, как устроена работа Московского метрополитена, познакомили с его историей и, самое главное, раскрыли значение профсоюза для крупнейшей строительной организации столицы.

Эта встреча прошла в одном из самых любимых детских лагерей — «Юный метропостровец». В прошлом году ему исполнилось 80 лет — возраст, достойный уважения. Но, хотя для истории он и стал ветераном, сегодня «Юный метропостровец» — это современный благоустроенный комплекс в экологически чистом районе Калужской области, где ребятам по-настоящему комфортно и интересно. Уют и атмосферу лагеря создают совместные усилия профсоюза и работодателя.

Для ребят организованы тематические смены и кружки: по футболу, баскетболу, волейболу, рисованию, ораторскому искусству и актерскому мастерству. Вечерние программы не повторяются ни разу за смену. Лагерь работает круглогодично: летом здесь отдыхают дети работников Мосметростроя, в остальное время — взрослые.

«Около двух тысяч мальчишек и девочек смогли отдохнуть здесь за летние каникулы, — отметил Сергей Стешенко. — Профсоюз работников Московского метрополитена активно помогает сотрудникам и их семьям в развитии детского летнего отдыха».

В приоритете — поддержка родителей: профсоюз помогает сделать отдых доступнее. По условиям коллективного договора АО «Мосметрострой» родитель оплачивает лишь около 10% стоимости путевки, остальные 90% берет на себя работодатель.

«В планах — строительство новых корпусов для детского и семейного отдыха и крытого бассейна. Мы хотим, чтобы ребятам было радостно, комфортно и счастливо», — пояснил заместитель генерального директора Мосметростроя Василий Ломакин.

По словам ребят, счастливая жизнь в кругу друзей пролетает интересно и весело, но, к сожалению, очень быстро. При этом она успевает зарядить их энергией на предстоящий учебный год и вселить надежду вновь приехать в лагерь. Профориентационные встречи добавляют к этому еще и ощущение перспектив: кто-то впервые понимает, что хочет строить метро, а кто-то осознает, что сила большой команды и поддержка профсоюза помогают воплощать в жизнь даже самые сложные проекты.



Фото Терком профсоюза Мосметростроя

Сплоченность коллектива и поддержка профсоюза помогают ребятам реализовывать любые проекты

Новости

Семьи — на старт!

В Красноярске открылся Фестиваль семейных команд РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе. Туриада-2026» — яркое событие, объединяющее семьи железнодорожников со всей страны.

В финале фестиваля участвуют 36 семейных команд — это делегации от 16 железных дорог, аппарата управления работников ОАО «РЖД», Терпрофжел МОСЖЕЛТРАНС и Московского метрополитена.

Программа фестиваля включает три насыщенных этапа. Первый — «Спортивная семья»: здесь участники сдают нормативы ГТО и соревнуются в беге, проверяя выносливость и скорость. Второй этап — спортивное ориентирование: важно не только быстро принимать решения, но и сохранять хладнокровие в незнакомой местности. Третий — «Туристическая эстафета», где на первый план выходят слаженность, ловкость и взаимная поддержка.

Каждая команда состоит из папы, мамы и ребенка. Чтобы соревнования были максимально честными и давали возможность каждому проявить себя, зачет ведется отдельно для семей с мальчиками и с девочками.

Фестиваль проходит при поддержке РОСПРОФЖЕЛ, организатор — РКСО «Локомотив», а площадкой выступает Красноярская железная дорога. На ближайшие дни Красноярск станет настоящей ареной семейных побед — и местом, где рождаются новые традиции.

Медали героям БАМа

В музее истории Красноярской железной дороги 30 июля состоялось торжественное чествование ветеранов, трудившихся на Байкало-Амурской магистрали. Долгожданным событием для 11 ветеранов стало вручение медалей «50 лет Байкало-Амурской магистрали».

Железнодорожники из Красноярска по разным причинам не смогли получить награды в 2024 году — в год юбилея легендарной комсомольской стройки. Теперь же медали наконец нашли своих героев: среди награжденных — бывшие машинисты, энергетики, движенцы и другие специалисты, внесшие вклад в развитие магистрали.

Награды вручил председатель Совета ветеранов Красноярской железной дороги Валентин Галко. После официальной части для гостей провела экскурсию Наталья Исаева. Ветераны с теплотой делились воспоминаниями о первых годах работы на БАМе, рассказывали о непростых условиях, в которых приходилось трудиться. Их истории еще раз подтвердили: на стройку приходили люди, искренне вдохновленные идеей служить стране и делать по-настоящему большое дело.

Проект

Проверять точнее, а не чаще

Елена Демиденко,
корр. «Сигнала»

Правовая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ переходит на риск-ориентированный подход. Профсоюз завершает работу над положением, которое меняет саму логику проверки: не чаще, а прицельнее. После доработки документ вынесут на утверждение президиума, и с 1 января 2027 года по новым правилам будут работать все правовые инспекторы профсоюза.

Финальные штрихи в положение о риск-ориентированном подходе профсоюзные юристы обсуждали на августовском методическом совете. Важные изменения могли предложить инспекторы со всех дорог и ППО. Подход строили на живой практике инспекторов со всей сети — и в этом его сила.

«Важно, чтобы каждый инспектор чувствовал документ своим. Мы намеренно опирались на реальный опыт дорог: теперь специалисты будут работать по правилам, которые, по сути, написали сами. Это и делает подход рабочим, а не формальным», — главный правовой инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ Олег Опенышев.

сультации для специалистов работодателя, обучение проактива, информационные встречи с работниками и предложение создавать совместные комиссии с участием профсоюза.

Отдельно позаботились о том, чтобы не связывать инспекторам руки и не плодить канцелярит. «Целевые задачи» для председателей ППО стали «ре-

ботодателем не удастся: вопрос о передаче материалов в надзорные органы профсоюз решает в установленном законом порядке — через председателя и комитет, а не силами одного инспектора. А вот с внеплановыми проверками, наоборот, дали больше свободы: если меняется законодательство и есть основания посмотреть, как работодатель исполняет новые нормы, инспектор сможет выйти на тематическую проверку по мотивированному решению, не дожидаясь жалобы.

Риск-ориентированный подход профсоюз обкатывал в пилотном проекте с октября прошлого года по февраль 2026-го — на Октябрьской, Восточно-Сибирской, Горьковской и Крымской железных дорогах. Суть проста: предприятия, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ, делят на категории по уровню риска нарушения прав работников. От этого и зависит, как часто инспектор придет с проверкой и профилактикой.

За время пилота специалисты оценили 233 объекта по более чем 220 нормам трудового права. Категорию присваивают по совокупности факторов: тяжесть последствий для людей, частота нарушений, число пострадавших и то, насколько сложно устранить последствия. Каждому нарушению начисляют баллы, а затем выводят общий уровень риска предприятия. В зависимости от этого индекса определяется количество профсоюзных проверок в графиках.

Главный принцип нового подхода — работать адресно, а не «кошмарить» работодателя. Поэтому число плановых проверок сокращается: для высокого риска их станет две вместо трех, для среднего — одна вместо двух, для низкого — одна раз в два года. Инспектор при этом остается на постоянной связи с председателями и при изменении обстановки может пересмотреть график.

Важно, чтобы каждый инспектор чувствовал документ своим. Теперь специалисты будут работать по правилам, которые, по сути, написали сами. Это и делает подход рабочим, а не формальным.

В скорректированном документе профилактику теперь планируют обязательно, наравне с контрольными мероприятиями. В арсенале инспектора — кон-

комендациями»: нагружать первичку цифровыми показателями сочли лишним.

Уточнили и порядок действий, когда договориться с ра-

Инспектор разъясняет

Наставничество по закону

Елена Демиденко,
корр. «Сигнала»

В современных условиях наставничество становится важной составляющей производственного процесса. При этом такой труд должен быть документально оформлен и оплачен в соответствии с Трудовым кодексом РФ, отраслевым соглашением, коллективным договором и локальными нормативными актами работодателя.

С помощью Правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ подробно разберем тему наставничества на производствах. Для начала — пара примеров из практики профсоюзных юристов.

В Ульяновской дистанции пути Куйбышевской магистрали после вмешательства правового инспектора труда работодатель доначислил работнику плату за наставничество в размере 3755 руб. Сумма, на первый взгляд, небольшая, но за ней — признание факта: труд наставника должен быть учтен и оплачен.

Еще один пример. На Улан-Удэнском локомотивовогоремонтном заводе в ходе проверки правовой инспектор труда Дорпрофжел на ВСЖД установил, что у 486 работников отсутствовали допсоглашения к трудовым договорам, хотя фактически они выполняли обязанности наставников. Но при этом не получали положенной доплаты.

После вмешательства профсоюза права работников были восстановлены: заключены дополнительные соглашения с чет-

ким указанием размера ежемесячной доплаты. Только за I квартал 2026 года общая сумма таких выплат составила 1 794 661 руб.

«Раньше наставничество на предприятиях считали чем-то само собой разумеющимся. Опытному сотруднику могли просто устно поручить курировать новичка — без бумаг, без четких сроков, без оговоренной доплаты. В итоге человек тратил время и силы, но денег за это не получал. Сейчас так делать нельзя», — отмечает первый заместитель руководителя Правовой инспекции труда профсоюза — главного правового инспектора труда Антон Зоркин.

С 1 марта 2025 года в Трудовом кодексе РФ появилась статья 351.8, которую ввел Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ. Теперь наставничество официально признали отдельной трудовой задачей. Это значит, что только с письменного согласия работник по поручению работодателя помогает другому сотруднику освоить профессию или специальность прямо на рабочем месте.

При этом все условия такой работы — ее содержание, сроки и порядок организации — должны быть зафиксированы либо в трудовом договоре, либо в дополнительном соглашении к нему.

Выполнение функций наставника обязательно оплачивается: размер выплаты напрямую зависит от объема и специфики порученной работы.

Кроме того, закон закрепляет право работника отказаться от роли наставника, а работодателя — досрочно отменить пору-

чение, но только в установленном порядке, что обеспечивает баланс интересов обеих сторон.

Антон Зоркин подчеркивает, что нарушение требований к оформлению наставничества грозит работодателю ответственностью по трудовому законодательству: по ст. 5.27 КоАП РФ — за нарушение норм трудового права, по ст. 5.31 КоАП РФ — за неисполнение обязательств по коллективному договору или соглашению.

Для РОСПРОФЖЕЛ важно закреплять права наставников не только в законе, но и в колдоговорах, соглашениях и локальных актах железнодорожного транспорта. Ключевой ориентир — отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2026–2028 годы: оно задает базу для коллективных договоров, не допускает ухудшения положения работников, предусматривает дополнительные выплаты за наставничество (п. 5.9) и содействие профсоюза в развитии этого института (п. 5.14.2), а также закрепляет право профсоюза контролировать соблюдение норм и оказывать работникам бесплатную юридическую помощь (п. 10.3.2). Обязательства по наставничеству, развитию кадрового потенциала и оплате труда отражены и в Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2026–2028 годы.

Подробнее об обязательных пунктах локальных актов о наставничестве, основаниях для обращения в профсоюз и других правовых аспектах темы читайте в социальных сетях РОСПРОФЖЕЛ.

Защитите свои права — оформляйте наставничество правильно!

Наставничество — это не добрая воля, а оформленная трудовая функция с гарантированной оплатой.

Старт: только с документами

- ✓ Не начинайте работу по устной договоренности — это лишает гарантий.
- ✓ До начала работы должно быть оформлено дополнительное соглашение (ст. 351.8 ТК РФ).
- ✓ Обязательно письменное согласие работника — принудительное наставничество недопустимо.

Что проверить в соглашении

- ✓ Сроки наставничества.
- ✓ Содержание и форму работы (индивидуально, в группе и т. п.).
- ✓ Размер и порядок выплаты доплаты.
- ✓ Соотнесение с коллективным договором и локальными актами — действует тот, где гарантии выше.

Контроль выплат

- ✓ Доплата должна быть отражена в расчетном листке (ст. 136 ТК РФ).
- ✓ Проверяйте начисления — работодатель обязан информировать о составе зарплаты.
- ✓ Храните свой экземпляр соглашения — это главный документ при споре.

Если есть сомнения — действуйте сразу

- ✓ Обратитесь в профсоюзный комитет до подписания документов.
- ✓ Профилактика споров эффективнее, чем взыскание выплат постфактум.

Помощь Правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ: обратитесь в свой профсоюзный комитет.



ДОЛ «Костер», Дорпрофжел на ЮВЖД



ДОЛ «Аленушка», Дорпрофжел на ЮУЖД



ДОЛ «Бештау», Дорпрофжел на СКЖД



База отдыха «Путеец», Дорпрофжел на СвЖД

Время молодых

Лето на профсоюзной

Окончание.
Начало на стр. 01

Член студенческой первичной профсоюзной организации РУТ (МИИТ) Илья Белозоров отметил, что главная задача вожатых — подарить участникам смены море приятных эмоций. Судя по восторженным отзывам и фотографиям в соцсетях, у них это отлично получилось.

Защита прав медузы и стратегия профсоюза Рыцарей

На Северной железной дороге, в лагере «Сахареж», дети создавали собственную профсоюзную организацию: формировали профком, выбирали лидера, готовили проект коллективного договора. Наставниками здесь выступили вожатые — финалисты модуля «Время молодых. Работники».

Александра Роспереза, начальник станции Которосль и одна из авторов проекта, вспоминает: «Мои самые яркие воспоминания связаны с предвыборной кампанией: я была кандидатом на пост председателя Сахарежпрофжела, мы с отрядом придумывали лозунги и рисовали плакаты. Было здорово!»

В лагере «Аленушка» на Южно-Уральской железной дороге студенты-активисты ППО студентов Челябинского УрГУПС вместе с председателем Молодежного совета Дорпрофжелна ЮУЖД Еленой Чипижной провели трехдневную насыщенную программу. Два отряда не только познакомились с профессиями железнодорожной отрасли и студенческой жизнью, но и создали собственные необычные профсоюзы, которые защищали интересы космонавтов, медуз и динозавров.

«Поездка в лагерь «Аленушка» была одной из моих целей на это лето, я ее очень ждал, потому что мне нравится работать с детьми. Профсоюзная смена —



крутой проект: он позволил мне не только побыть в роли вожатого, но и в какой-то степени почувствовать себя ребенком», — поделился Ильнур Каюмов.

«На финальном мероприятии я гордился своим отрядом Рыцарей, которые раскрыли весь смысл созданного ими объединения. Этот проект дал мне колоссальный опыт и помог раскрыть лидерские качества», — отметил Алексей Кириченко.

Спортивная «прожарка» и вагон профсоюзных сокровищ

В лагере «Маяк» на Октябрьской железной дороге Молодежный совет Дорпрофжел устроил для школьников квест по территории, профсоюзный квест и спортивную «прожарку». Ребята учились распределять роли, действовать как единый механизм, проявлять эрудицию и ловкость.

Одиннадцатилетняя Елизавета Фураева рассказала о поездке так: «В один из дней приехали необычные вожатые из Молодежного совета. Мы бегали по всей территории лагеря, искали «станции», отгадывали задания. Раньше я слышала это слово в разговорах родителей, а тут поняла, что профсоюз — это

большая семья, где старшие защищают младших и помогают друг другу. Потом был квест, где мы узнали интересные факты об истории, России и железных дорогах. Было круто!»

На Западно-Сибирской железной дороге студенты ОмГУПС и СГУПС провели профориентационные смены для более чем 400 ребят. В лагере им. А.П. Гайдара активисты ОмГУПС организовали квесты, творческие конкурсы, спортивные турниры, игру «Мой профсоюз» и праздник красок Холли.

Студенты СГУПС в Центре социальной поддержки молодежи и юношества им. К.С. Заслонова предложили школьникам плести браслеты дружбы, создавать объемные картины, оформлять личные профсоюзные билеты и строить «башни доверия».

Студентка-организатор Дарья Шляхунова отметила: «Самое крутое — видеть, как за несколько дней закрытые и стеснительные ребята преобразуются и становятся активными. Профсоюз реально помогает раскрыться».

В лагере «Салют» Красноярской железной дороги участники отправились в настоящее приключение: в игре «Собери



ДОЛ «Факел», Дорпрофжел на МЖД



ВОЛНЕ

состав» команды выстраивали длинные цепочки из вагонов, а параллельно разгадывали код от замка на сундуке сокровищ. Код был спрятан в загадке о железной дороге. Щелк — и замок открыт! Внутри ребят ждали брендированные подарки и главное — непередаваемое чувство победы.

Коробочный «город профсоюза» с гигантскими шахматами

В ДОЛ «Бештау» активисты Ростовского ГУПС познакомили ребят со структурой и деятельностью РОСПРОФЖЕЛ. Программа включала тематический веревочный курс, игру «Профдетектив» и деловую игру «Мой профсоюз». Особый восторг вызвала постройка «Профполиса» из коробок — в этом творческом процессе ярко проявились командный дух и воображение участников.

Мама одиннадцатилетней Екатерины Егоровой, отдохнувшей в «Бештау», поделилась: «Профсоюзные вожатые — молодые и креативные ребята. Лагерь помог ребенку раскрыть потенциал благодаря смене привычной обстановки, отсутствию телефонов и погружению в творческую среду. Катя получила грамоту за активное участие в жизни лагеря, неиссякаемый поток позитива и обрела преданность отрядному делу».

В Иркутске «Дни профсоюза» прошли на нескольких площадках. В санатории-профилактории «Иркутский» ребят ждала игра по станциям с туристическим и цирковым инвентарем: через движение и командную работу детям в доступной форме объясняли принципы профсоюзного движения. А в лагере «Огоньки» появились гигантские шахматы, станции строительства мостов и веревочный парк. Дети с азартом включались в задания и уже интересовались, приедут ли организаторы в следующем году.

Молодежный совет Улан-Удэнского филиала Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге провел встречи в лагере «Сибиряк» трижды. Даниил Попов, электромеханик регионального центра связи Улан-Удэ, рассказывает: «Отклик очень живой и положительный. Дети воспринимают этот день не как лекцию или скучное собрание, а как небольшой праздник с элементами игры и взрослой жизни. Особенно хорошо работает командный формат: в процесс вовлекаются даже те, кто обычно держится в стороне».

Родители тоже отмечают эффект от таких смен: «Сын приехал и два дня только и говорил про этих студентов. Подросток, а больше всего запомнилось, как они башню из стаканчиков строили — кричали, смеялись, поддерживали друг друга. А потом заявил, что будет поступать в железнодорожный вуз», — поделилась Мария Васильева, мама 16-летнего Миши.

«Дни профсоюза» — это не просто развлечение, а продуманная профориентационная и воспитательная работа. Через игру и живое общение подрастающее поколение узнает, больше про железнодорожные профессии, про то, что профсоюз — это про солидарность, защиту интересов и взаимную поддержку. А студенты-активисты получают ценный опыт, учатся быть лидерами и осознают всю важность своей миссии. Именно так, шаг за шагом, формируется новое поколение тех, кто с детства знает: вместе мы сильнее.

Нина Лисицина,
Юлия Воронина,
Мария Бокова,
Олег Гельвиц,
Мария Своеволина,
Анастасия Дьяченко,
Павел Мирошников;
Дорпрофжел
на СЖД, ЮУЖД, ЗСЖД,
ОЖД, СКЖД, ВСЖД, МЖД



ДОЛ «Маяк», Дорпрофжел на ОЖД



ДОЛ им. А.П. Гайдара, Дорпрофжел на ЗСЖД



ДОЛ им. Лизы Чайкиной, Дорпрофжел на ПривЖД



ДОЛ «Сахарез», Дорпрофжел на СЖД



Санаторий-профилакторий «Подлеморье», Дорпрофжел на ВСЖД



История успеха

Главное дело

Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на КбШЖД
Самара

В канун Дня железнодорожника наряду с важнейшими корпоративными и ведомственными наградами своих достойных обладателей нашли знаки и дипломы лауреатов Премии РОСПРОФЖЕЛ. Одним из триумфаторов стал председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ органа управления Куйбышевской железной дороги Николай Кандалин.

В профсоюзе Николай с первых дней трудовой деятельности. Начинаясь она не в кабинете, а с релейных шкафов. Электромонтер, электромеханик, старший электромеханик, инженерные должности в службах сигнализации и связи и СЦБ. За плечами — железнодорожный техникум и Куйбышевский институт инженеров железнодорожного

транспорта. Магистраль он знает изнутри, на ощупь.

Более 30 лет назад его позвали в профком, а в 2010-м Кандалин впервые возглавил профсоюзную организацию, вошел в состав президиума Дорпрофжел.

Он был замначальника службы технической политики и профсоюзным лидером одновременно почти десять лет, и работал на совесть. Работодатель удостоил его звания «Почетный железнодорожник», а коллектив доверял.

В период реорганизации отделенческой, а соответственно, и профсоюзной структуры он не просто удержал ряды от распада, а пересобрал систему, сформировав на местах новые профгруппы. Сегодня их более 40, и это живой слаженный организм.

Выйдя на заслуженный отдых, Николай Кандалин продолжил общественную миссию теперь уже на освобожденной основе. В помощниках — деятель-

ный профком, где работают активные и неравнодушные люди с главным принципом: все сделать невозможно, но можно сделать главное. А главное — выполнение коллективного договора и социально-экономические интересы членов организации.

Идут в профком с разным — с конфликтами в коллективе и за содействием в изменении графика работы, с жалобами на неправомерные взыскания, неоплаченную сверхурочную работу, вопросами отпусков или на отсутствие уборки в помещениях. Ни одно обращение не повисает в воздухе, а большинство проблем, в конечном итоге, разрешается в пользу людей.

Отдельная глава — организация культурно-досуговых и оздоровительных мероприятий. Турпоходы, экскурсии, велопробеги, сплавы на байдарках, лазертаг, пейнтбол. На горнолыжный комплекс выезжают до сотни человек, вдвое больше занимаются в бассейнах по профсоюзным



Фото Вадима Кожуховского

Выполнение колдоговора и социально-экономические интересы членов профсоюза — одни из главных принципов работы Николая Кандалина (в центре)

абонементам. За пять последних лет в гостевых домах черноморского побережья на льготных условиях отдохнуло более 300 человек — половину расходов на проживание брала на себя профсоюзная организация.

Команда Николая Кандалина проводит серьезную информационную работу, участвует в конкурсе Дорпрофжел «Лидер в информационных сетях» и уже трижды становилась победителем.

Династия

Когда семья — оркестр

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

В Шатурском районе Подмосковья тихо и уютно: вокруг леса, в поселках течет размеренная жизнь. Именно здесь уже почти сто лет живет и работает большая семья железнодорожников. Их история — это летопись отрасли, рассказанная через судьбы людей, для которых железная дорога стала делом жизни.

Все началось с Константина Ионовича Куликова. В 16 лет, в тяжелые военные годы, он пришел на железную дорогу и начал с самой простой работы — грузил уголь на грузовой станции. Потом была служба на флоте, а после — снова дорога, которая стала его судьбой. Константин Ионович прошел путь от дежурного по станции до начальника станции Кривандино. Он много лет руководил станцией, всегда был в числе лучших работников, получил звание «Почетный железнодорожник» и стал ветераном труда.

Рядом с ним всю жизнь была его супруга Александра Егоровна Куликова. Она тоже начала работать в 16 лет — была сигнальником на стрелочном посту в Кривандино. Сейчас Александре Егоровне 91 год, ее трудовой путь остается примером стойкости и преданности делу.

Традицию продолжили их потомки. Людмила Трубицына (в девичестве Куликова) говорит просто: «Железная дорога у нас в крови». И это действительно так. Людмила пришла на дорогу благодаря свекру и за 38 лет ни



Фото Владислава Куликова

Преданность профессии — не просто слова, а ежедневный труд, передающийся из поколения в поколение

разу не изменила своему выбору. В ее трудовой книжке всего три записи — и все связаны с железной дорогой. Даже выйдя на пенсию девять лет назад, Людмила не рассталась с профессией: до сих пор работает в билетной кассе станции Кривандино. Она с первых дней состоит в РОСПРОФЖЕЛ и активно участвует в жизни коллектива.

Людмила говорит, что работа билетного кассира — это не только про билеты и расчеты. Кассир должен уметь выслушать, понять, поддержать. «Мы и психологи, и кассиры», — улыбается она. В стрессовых ситуациях кассиры учатся оставаться

спокойными и доброжелательными: ведь именно они — первое лицо железной дороги для пассажира.

Большую роль в жизни семьи играет профсоюз. Людмила подчеркивает: «У нас в РОСПРОФЖЕЛ вся семья. Мы не можем без профсоюза». И это не просто слова. Профсоюз помогает по-настоящему: дает путевки, дарит подарки детям, а в трудную минуту оказывает реальную поддержку. Например, когда у дочери Людмилы сгорела квартира, помощь пришла и от руководства, и от профсоюза. Для семьи это стало не просто поддержкой, а подтверждением:

они — часть большого коллектива, где своих не бросают.

По стопам Людмилы пошли и ее дочери. Наталья работает на железной дороге 23 года, Анастасия — 16 лет. Обе — кассиры в Центральной пригородной пассажирской компании (ЦППК). Наталья трудится вместе с мамой в Кривандино, Анастасия — на станции Шатурторф. Для них это не просто работа, а продолжение семейной традиции. «Сразу в кассу меня взяли, когда свекор на железную дорогу привел», — вспоминает Анастасия. В этой семье принято помогать друг другу и поддерживать, словно вести по знакомому маршруту.

У Анастасии своя железнодорожная история: ее муж Сергей Александрович и его отец Александр Александрович Развалов работают в депо Куровская. Александр Александрович 22 года ремонтирует технику, Сергей Александрович 14 лет обслуживает технические установки. Если сложить стаж всей большой семьи, получится около 250 лет. За этой цифрой — тысячи обслуженных пассажиров, сотни тысяч километров маршрутов и десятки тысяч часов важной работы.

По праздникам собираются все, поют под гармонь. Гармонист в семье — Александр Александрович Развалов. Эти домашние концерты еще крепче связывают поколения и напоминают о том, как важна сплоченность — и дома, и на работе.

Двоюродные братья Людмилы тоже выбрали железную дорогу: они машинисты тепловозов и по-настоящему любят свое дело. «Болеют своим делом», — говорит Людмила. Именно такая увлеченность превращает работу в служение.

Сегодня Шатурский район меняется, ритм жизни становится другим, на станциях происходит оптимизация штата. Но в этой семье по-прежнему главное — любовь к профессии, уважение к традициям и готовность передавать опыт дальше. Их история показывает: за каждым поездом, расписанием и билетом стоят люди — трудолюбивые, ответственные, преданные своему делу.

Пока такие семьи есть, железная дорога будет надежной опорой для всей страны.

В Таганроге Нестор Васильевич Кукольник прожил недолго — лишь последние годы своей жизни — с 1857-го по 1868-й. Но таганрожцы считают его земляком и чтут память о нем. На фасаде дома, где он жил, признанного объектом культурного наследия, установлена мемориальная доска с надписью «В этом доме в 1857–1868 гг. жил поэт, драматург и общественный деятель Нестор Васильевич Кукольник». Это единственная мемориальная доска в России, посвященная его памяти.



Члены профсоюза Московской региональной дирекции железнодорожных вокзалов побывали с экскурсией на заводе лаковых миниатюр в Федоскино



Профсоюзная организация Кировского отряда филиала ФГП ВО ЖДТ России на Горьковской железной дороге провела спортивно-туристическое мероприятие на реке Белая Холуница



Для работников старше 36 лет Дорпрофжел на ПривЖД провел двухдневный модуль «Время молодых. Душой»



Соревнования по картингу прошли среди работников эксплуатационного локомотивного депо Вихоревка ВСЖД и членов их семей



Профком сервисного локомотивного депо «Таганай» ЮУЖД провел для работников и членов их семей праздник «Спортивная семья»



Соревнования по рыбной ловле организовал профком эксплуатационного вагонного депо Дёма Куйбышевской магистрали