



21 августа в Хабаровске в рамках проекта «Лето здоровья» в ОАО «РЖД» и празднования Дня Государственного флага Российской Федерации прошла традиционная зарядка, организованная совместно работодателем и профсоюзом.

Участники утренней разминки в этот день выглядели по-праздничному ярко. Каждый выбрал по своему вкусу расцветку футболки — красную, синюю или белую. В полной готовности бодро начать рабочий день железнодорожники выстроились напротив здания управления ДВЖД, точно повторив расположение цветов российского флага.

Старт весёлой разминке дали первый заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Игорь Бурдин и начальник службы

управления персоналом ДВЖД Вячеслав Зорченко.

— Зарядка проводится в преддверии Дня Государственного флага России — одного из основных символов нашей необъятной страны, которой мы гордимся, — обратился к коллегам Вячеслав Зорченко. — Желаю вам замечательно провести это утро и настроиться на ЗОЖ. Лето, к сожалению, подходит к концу, но позитивный настрой останется с нами надолго, в том числе и благодаря сегодняшней акции здоровья.

В течение бодрой пятнадцатиминутки вслед за спортивным инструктором сотрудники управления с трёхцветными флажками в руках выполняли упражнения в такт музыке. А поддерживал их в этом любимый талисман дороги — тигрица.

Завершилась зарядка аплодисментами, подаренными железнодорожниками самим себе, друг другу и, конечно, организаторам, и совместной фотосессией, главным украшением которой стал российский триколор.

После бодрой разминки участники ждали приятный сюрприз — полезные кислородные коктейли от акции «Профсоюзный витамин». А также все желающие получили возможность

сделать доброе дело, приняв участие в благотворительной лотерее. Все собранные средства были направлены в БФ «Забота», а каждый обладатель выигрышного билетика получил в подарок от ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД украшенное в стиле праздника оригинальное пирожное.

— Зарядка — наше традиционное мероприятие, которое проводим уже третий год подряд, — рассказала одна из организаторов события — ведущий инженер отдела реализации социальной политики службы управления персоналом Валентина Сапко. — Об

акции получаем только позитивные отзывы от работников, люди её всегда ждут, с готовностью участвуют. Каждую зарядку стараемся сделать особенной, запоминающейся. Сегодня в этом помогли дресс-код в цветах триколора и праздничная атрибутика — яркие флажки. Самое главное, что такая разминка настраивает работников на здоровый образ жизни, побуждает к занятиям спортом. А это очень важно, ведь, как говорится, в здоровом теле — здоровый дух!

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

| В НОМЕРЕ |

Вся жизнь моя — железная дорога

В этом году наивысшей профсоюзной награды — звания «Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ» удостоилась ведущий бухгалтер Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Людмила Иконникова. Стр. 2

А вода-то где?

В поисках ответа на этот вопрос 14 августа профсоюзный десант отправился на линейные участки Шестой Хабаровской дистанции пути (ПЧ-6), расположенные в границах железнодорожных станций Хабаровск-2 и Красная Речка. Стр. 3

Выше только небо

Свой день рождения директор Дальневосточного филиала АО НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» Олег Гашута встретил там, где вместо праздничного стола — снег и лёд, вместо тёплых поздравлений — мороз и ветер. В июле он поднялся на Эльбрус. И на высоте более 5600 м над землёй развернул флаг ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. Стр. 7



ВСЯ ЖИЗНЬ МОЯ — ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА

В этом году наивысшей профсоюзной награды — звания «Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ» удостоилась ведущий бухгалтер Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Людмила Иконникова.

Фраза «Профсоюз и железная дорога — это и есть моя жизнь» из уст Людмилы Дмитриевны, за плечами которой 43-летний трудовой стаж работы на магистрали и профсоюзного членства, звучит по-настоящему искренне.

Второй родиной БАМ стал для юной Людмилы, которой исполнилось тогда 22 года, после переезда из Донбасса. На гремящей на весь союз Стройке века жизнь бурлила. Нашлось в гостеприимной бамовской столице место и для Людмилы. В 1983 году Людмила Дмитриевна устроилась на работу в вагонное депо станции Тынды.

— Работа в вагонном депо мне очень нравилась, — вспоминает она. — Как бухгалтер-материалист я вела учёт по спецодежде, запчастям, часто выезжала на линию.

А уже в апреле 1984 года Людмила Дмитриевна перешла работать в Райпрофсоюз Тындинского отделения БАМЖД. Изучила все тонкости бухгалтерского дела в профсоюзной сфере, пройдя этапы профессионального роста от бухгалтера профкома, инструктора-ревизора Райпрофсоюза Тындинского отделения БАМа до ведущего бухгалтера Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ.

— Никогда не мечтала работать бухгалтером, — вспоминает Людмила Иконникова. — На эту стезю меня вывела сама жизнь ещё в Донбассе. Азам профессии обучила свекровь, на тот момент занимавшая должность главного бухгалтера. Но эта работа очень интересная, она затягивает настолько, что порой про обеденный перерыв забываешь. Это интеллектуальный труд, поддерживающий в тонусе когнитивные функции, поэтому отлично помню всё, что касается работы. За всю жизнь обнаружила в своей профессии только один минус — приходится подолгу сидеть перед компьютером. В своё время старалась эту малоподвижность компенсировать занятиями фитнесом. Сегодня, как только выдаётся свободная минутка, делаю

небольшую разминку прямо в кабинете.

Людмила Дмитриевна вспоминает, как со временем менялся в профсоюзе бухгалтерский учёт.

— Когда я только начинала работать в Райпрофсоже, не было централизованного бухучёта. С этим были связаны свои сложности и нюансы, — говорит она. — Представьте себе, что у всех «первичек» был открыт текущий банковский счёт, на который поступали удержанные работодателем профсоюзные взносы. Каждый профлидер имел чековую книжку, с которой снимал денежные средства-профвзносы, а затем расходовал их согласно решению профсоюзного комитета. Как инструктор-ревизор я лично курировала все ППО, выезжала на линию с проверкой ведения бухучёта на местах. Со временем эта система устарела, ушла в прошлое, мы перешли на централизованный учёт. Сегодня финансовые вопросы всех первичных профсоюзных организаций Тындинского территориального управления ведёт исключительно бухгалтерия филиала. Очень удобно, когда всё находится под нашим строгим контролем.

Никогда не останавливаясь на достигнутом, Людмила Иконникова постоянно стремилась повысить свой профессиональный уровень. Параллельно с работой в Райпрофсоже она заочно обучалась в Дальневосточном государственном университете путей сообщения по специальности «Бухгалтерский учёт». И сегодня она не упускает возможности научиться чему-то новому.

— Основная часть моей жизни всегда была посвящена работе. Она для меня всё — и увлечение, и отдача, и поле для развития, личностного роста и самореализации, — делится Людмила Иконникова. — Бухгалтерия требует постоянного обучения, изучения новых нормативов, документов, программ учёта. На это уходит не только рабочее, но и личное время. В программах постоянно что-то

дорабатывается, обновляется, поэтому важно держать руку на пульсе. Регулярно прохожу курсы повышения квалификации. Ежегодно обучаем по нашему направлению председателей «первичек».

Работа с людьми, как человеку общительному, Людмиле Иконниковой всегда нравилась, поэтому в течение восьми лет, вплоть до 2015 года, она не только занималась бухгалтерской работой, но и была председателем первичной профсоюзной организации аппарата Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ.

— В нашу «первичку» тогда входили работники аппарата и все выборные освобождённые председатели ППО, — вспоминает она. — А сейчас я — председатель ревизионной комиссии. Вся моя жизнь — это не только цифры, но и постоянное общение с людьми, которые здесь очень хорошие. За столько лет совместной работы наш Тындинский профактив стал как одна большая семья. Сегодня в профсоюзную работу приходит много молодёжи. С ними интересно работать, они многое знают, технически подкованные. У заместителя председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД по Тындинскому территориальному управлению Марианы Валерьевны Никитиной отличные организаторские способности. Она сплотила всех профлидеров, инициирует много интересных мероприятий. Профсоюзная жизнь в регионе бьёт ключом.

За минувшие годы, пролетевшие как один миг, Людмила Иконникова всей душой прикипела к любимой работе, филиалу, коллективу.

— Вспоминая всё, что минуло за эти годы в моей жизни, я испытываю глубокую благодарность к БАМу и профсоюзу, которые помогли мне обрести любимое дело и ставший родным коллектив. Радует, что молодые коллеги видят во мне опытного наставника, и я охотно делюсь с ними своими знаниями. Вместе с любовью к своей профессии это по-настоящему греет душу и даёт энергию работать с полной самоотдачей.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото из архива Людмилы Иконниковой



Дорожная территориальная организация
Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей
на Дальневосточной железной дороге

ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД



Инспекции труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

Правовая инспекция



Техническая инспекция



Молодёжный совет ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД



Подписывайся!
Будь в курсе профсоюзных событий!

А ВОДА-ТО ГДЕ?

В поисках ответа на этот вопрос 14 августа профсоюзный десант отправился на линейные участки Шестой Хабаровской дистанции пути (ПЧ-6), расположенные в границах железнодорожных станций Хабаровск-2 и Красная Речка.

А наболевший вопрос об обеспечении работников хозяйства пути питьевой водой возник не на пустом месте. Проблема уже давно попала в красную зону, как требующая скорейшего решения. Жаркое, изнуряющее своей духотой и солнцепёком лето уже подходит к концу, а работники отработали всё это время без положенной им от работодателя по Коллективному договору питьевой бутилированной воды.

23 июля в ходе подведения итогов выполнения коллективных договоров структурных подразделений и организаций всех форм собственности за первое полугодие 2026 года перед Президиумом во главе с начальником Дальневосточной магистрали Евгением Вейде и председателем ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александром Наговициным начальник Дальневосточной дирекции инфраструктуры Александр Гавриленко пообещал, что в ближайшее время вопрос будет решён. Но... вместо отдыха после физически тяжёлой работы под палящим солнцем и в раскалённом мареве, окутывающем пути, в качестве дополнительной физической нагрузки путейцы до сих пор выполняют роль водоносов. Бригады самостоятельно обеспечивают себя питьевой водой из доступных источников.

ПЧ-6 не одинока в своей проблеме, с которой столкнулись также их коллеги из ПЧ-5, ПЧ-7, ПЧ-15 и ПЧ-28.

Заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД по Хабаровскому территориальному управлению Константин Варфаламеев, технический инспектор труда филиала Алексей Бугаев и председатель ППО службы пути (дистанций пути) Дальневосточной дирекции инфраструктуры Ирина Толстова первым в списке посетили коллектив и табельную образцового второго линейного участка ПЧ-6 по станции Хабаровск-2.

Прежде чем войти, здесь принято разуваться. Во всём чувствуется хозяйская рука и уважительное отношение к человеку труда: радуют глаз чистота и порядок, наличие бытовой техники и кондиционера. Всё бы хорошо, если бы не одно «но»: нет доставки питьевой воды. Путьский коллектив давно привык самостоятельно решать проблему, о которой должен был позаботиться работодатель.

Путьцы охотно поддерживали диалог с представителями профсоюза, с доверием поделились наболевшими вопросами, касающимися оздоровления и отдыха, соблюдения питьевого режима, спецодежды и спецобуви. Технический инспектор труда, замечая, что на одном из

работников практически полностью развалившийся сапог, задаёт резонный вопрос: «Почему проблема до сих пор не решена?».

Оказывается, на материальном складе не было необходимого 43 размера спецобуви. Пара звонков от технического инспектора, и не проходит и часа, как Алексей Бугаев с улыбкой демонстрирует нам поступивший на телефон фотоотчёт: знакомый путеец позирует в новеньких рабочих ботинках.

Следующим пунктом назначения стал пункт обогрева в районе железнодорожного переезда Хабаровск-2, который на фоне предыдущей табельной смотрится плачевно: пустившиеся в пляс потёртый линолеум и внутренняя обшивка стен, выдавшие виды и истерзанные временем стол, кресла и тумбочка, тусклый свет из немытых окон. Завершает картину неприглядный внешний вид фасада: из-под поблёкших и потёртых корпоративных расцветок проглядывает синева предыдущей окраски. В коридоре табельной — баки с водой, которой путьцы запаслись самостоятельно.

На пути к посту дежурной по переезду грустно маячит давно ставший предметом шуток «скворечник» деревянного уличного туалета. Сквозь облупившуюся краску виднеются серые доски, из которых сколочен объект нашего внимания.

Снаружи пост украшен кашпо с цветами, внутри светло и чисто, нас встречает приветливая улыбка дежурной и... разбитый угловой стеклопакет, выходящий прямо на проезжую часть. Внутренних размеров повреждение красуется здесь уже не первый день, появившись словно под натиском удара хулигана, дерзнувшего сыграть в футбол прямо на переезде.

Не покидая пределов станции Хабаровск-2, пересекаем виадук, чтобы добраться до очередной модульной табельной, которую активно обживает путьская бригада. Табельную готовят к перемещению на несколько метров, поэтому крыльцо к основному зданию подведут чуть позже. Но путьцы радушно укладывают перед нами шпалу, чтобы, словно по ступеньке, нам было удобнее подняться внутрь табельной.

Жизнь здесь кипит. Осматриваем кабинет мастера, просторный техкласс, новенькие шкафчики, комнату приёма пищи, где в глаза бросается раковина с намертво въевшимися в неё толстым слоем ржавчины. «Вода такого качества», — объясняют нам и ведут для наглядности в душевую. Две из трёх новеньких кабинок сияют чистотой и белизной. Их здесь



от убийственного воздействия ржавчины берегут на будущее. А вот третьей уже вряд ли что-нибудь поможет. Да и сколько протянет само душевое оборудование при таком качестве воды?

Поблагодарив путейцев за радушие, отправляемся на станцию Красная Речка, где нас встречает основательная табельная из кирпича и монтажники пути, готовые к выезду на место работ.

Алексей Бугаев и Ирина Толстова с готовностью выслушивают коллег и записывают все поступившие вопросы, которых, как и в других бригадах, хватает. Это и уборка помещений, и установка кондиционера, стиральной машины для стирки спецодежды и дополнительной раковины для мытья рук, и предложение сделать спецодежду более эргономичной, ну и, конечно же, большая просьба решить вопрос с питьевой водой.

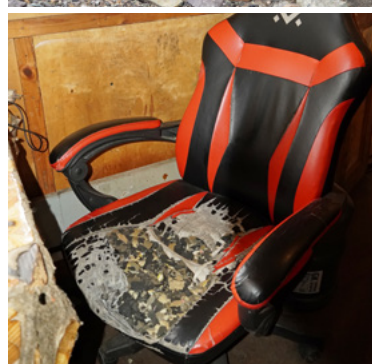
После долгого и обстоятельного разговора путьцы с гордостью показывают нам, какие они посадили и вырастили неподалёку красивые сосны, которые, и правда, получились замечательными. А как иначе, когда руки привыкли к работе, а в трудовые будни, несмотря на суровую работу, хочется привнести красоты и благоустроенности?

Прощаемся с бригадой, рассаживающейся в «летучке», и возвращаемся на станцию Хабаровск-2. Напоследок наводимся в ещё одну новенькую модульную табельную. К этому времени полуденное солнце, совершенно растеряв остатки жалости ко всему живому, палит беспощадно. Становится не по себе при мысли о том, каково сейчас монтажникам пути, у которых рабочий день в самом разгаре.

Бригаду в табельной мы не застали, зато отметили для себя интересную деталь — умывальник, приспособленный под сбор дождевой воды, с которой, кстати, сейчас тоже проблемы.

Линейные участки разные, а проблема одна — воды нет... «Но вы держитесь» — сразу прицепом приходит на ум набившая оскомину шутка. Но, вспоминая обожжённые солнцем и усталые лица работяг-путейцев, от каждодневного труда которых зависит качество пути, перевозочного процесса и безопасность движения поездов, улыбаться почему-то не хочется. Становится как-то грустно и неловко за невыполненные перед ними обязательства.

Информационный центр ДОРПРОФЖЕЛ





ТЕМПЕРАТУРНЫЙ РЕЖИМ НАРУШЕН

Проведён профсоюзный контроль качества предоставляемых условий для отдыха локомотивных бригад в комнатах отдыха железнодорожной станции Владивосток.

Отмечены удовлетворительные условия проживания для локомотивных бригад, ожидающих обратной поездки. При этом есть нарушения требований пожарной безопасности со стороны балансодержателя, а также соблюдения температурного режима в комнатах отдыха.

Руководству эксплуатационного локомотивного депо Партизанск необходимо обратить внимание

на сезонную подготовку климатического оборудования в комнатах отдыха, обеспечивающего поддержание температуры воздуха в пределах параметров, установленных санитарными нормами. В КОЛБ также необходимо установить на окнах противомоскитные сетки.

По выявленным нарушениям технической инспекцией труда выдано представление руководителю ТЧЭ Партизанск.

РИСКИ ИСКЛЮЧЕНЫ

В Тындинской дистанции электроснабжения с учётом рискориентированного подхода проведён профсоюзный контроль состояния охраны труда.

Проверено проведение инструктажей по охране труда на рабочих местах, организация работы системы КСОТ-П, обеспечение работников спецодеждой, спецобувью, состояние производственных и санитарно-бытовых помещений. Начальнику

дистанции предложены рекомендации по отдельным вопросам.

В настоящее время по результатам контроля в Тындинской дистанции электроснабжения исключены индикаторы риска, выявленные в 2025 году.

ПРОВЕРКА ТОННЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА

В ходе проверки условий труда работников тоннельного комплекса на разъезде Аям выявлен ряд нарушений, требующих принятия корректирующих мер.

В неудовлетворительном состоянии эксплуатируются здания военизированной охраны тоннеля и караульного помещения объекта Аям. Ремонт не осуществлялся продолжительное время, при этом в здании караульного помещения протекает кровля, в том числе по внутренним каналам электрического кабеля.

В зоне маршрутов проходов работников ведомственной охраны используются деревянные и бетонные лестницы с неисправными ступенями.

Необходимо отметить, что по результатам контроля, проведённого в 2025 году, приостановлена эксплуатация здания караульного помещения северного портала тоннеля. В настоящее время здание не эксплуатируется, а для работников военизированной охраны установлен модульный пункт, оборудованный рабочим местом караульного работника,



местом для отдыха второго работника и для приёма пищи.

Причастным руководителям структурных подразделений направлены требования об устранении выявленных нарушений.

Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПРОФИЛАКТИКА ТРАВМАТИЗМА

Проверка на железнодорожной станции Гайдамак в период повышенных летних температур показала, что питьевой водой работники станции обеспечены в достаточном количестве, санитарно-бытовые условия работников и комнаты приёма пищи находятся в удовлетворительном состоянии. Помещения для отдыха составителей поездов и кабинеты работников станции оборудованы системой кондиционирования воздуха.

В ходе бесед с работниками станции установлено, что система управления охраной труда на железнодорожной станции Гайдамак — на низком уровне. Руководством станции не выполняются требования Стандарта ОАО «РЖД» «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация

контроля и порядок его проведения», не выявляются риски наступления производственного травматизма.

При осмотре станции подтвердилась информация о неудовлетворительном содержании маршрутов служебных и технологических проходов, отсутствии освещения в зонах выполнения должностных

обязанностей участников перевозочного процесса. Составители поездов станции и приёмосдатчики груза и багажа не обеспечены летними видами спецодежды. Выявлены нарушения требований пожарной безопасности: просроченные огнетушители, неисправные двери эвакуационного выхода. Работа по первому уровню контроля КСОТ-П с апреля 2026 года на станции не ведётся. Неудовлетворительно организованная работа по профилактике производственного травматизма создаёт риски наступления несчастных случаев.

По выявленным нарушениям руководителю выдано представление.

ЦЕЛЬ — НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ

Мероприятия по профилактике производственного травматизма прошли в пункте технического осмотра вагонов железнодорожной станции Владивосток.

Действенный способ достижения нулевого производственного травматизма — системная работа по его профилактике. С этой целью техническая инспекция труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД провела работу в пункте технического осмотра эксплуатационного вагонного депо Уссурийск (ВЧДЭ-4), расположенного на железнодорожной станции Владивосток.

Проведены беседы с сотрудниками пункта осмотра о допущенном травматизме в границах ДВЖД. Проверены нормативные документы

о порядке привлечения работников к сверхурочной работе, о праве работника отказаться от привлечения к работе сверх установленных законодательством норм. Изложена информация об опасных и вредных факторах, воздействующих на осмотровщиков вагонов, исполняющих свои трудовые функции. Названы причины допущенных несчастных случаев с тяжёлым исходом и их последствия.

Осмотрены производственные и санитарно-бытовые помещения ПТО. Проверено обеспечение работников питьевой водой,



оборудование комнаты приёма пищи необходимой бытовой техникой.

В ходе посещения пункта технического обслуживания выявлены риски травматизма, по которым руководству ВЧДЭ-4 выдано представление. В дальнейшем запланированы проверки остальных участков производства данного подразделения.

УСЛОВИЯ ТРУДА СОСТАВИТЕЛЕЙ ПОЕЗДОВ

На железнодорожной станции Уссурийск проверены санитарно-бытовые условия, соблюдение температурного и питьевого режимов, режима труда и отдыха составителей поездов.

В целом в ходе посещения дана высокая оценка условиям труда. Руководству Уссурийской дистанции гражданских сооружений требуется обратить внимание на состояние душевых для составителей

поездов, в которых просело напольное покрытие.

На встрече с представителями дистанции установлено, что данный вопрос находится на контроле и до конца года будут приняты необходимые меры.

Андрей РОССОМАХИН,
технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



ПРОВЕРКА В ДЕПО

18 августа выполнена плановая проверка объектов эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре (ТЧЭ-9) по станции Комсомольск-Сортировочный.

В ходе проверки обратили внимание на маршруты служебных проходов, обеспечение работников, в том числе помощников машинистов, спецодеждой, ведение журналов по охране труда и проведение специальной оценки условий труда.

В столовой локомотивного депо проверено соблюдение Санитарно-эпидемиологических

требований к организации общественного питания согласно СанПиН 2.3/2.4.3590-20.

По выявленным замечаниям работодателю выдано представление.

Вячеслав ФЕДИН,
технический инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ВХОДНОЙ КОНТРОЛЬ

12 августа на главном материальном складе проведён входной контроль и оценка качества поставляемой продукции — комплектов спецодежды и спецобуви.

Комиссия в составе начальника главного материального склада Дальневосточной дирекции снабжения, технической инспекции труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, а также специалиста службы охраны труда ДВЖД осуществила контроль и оценку качества поставляемой продукции.

Визуальных замечаний к качеству производства (пошиву) и материалам не обнаружено. Вместе

с тем в процессе проверки установлено, что размеры обуви не соответствуют заявленным, что может привести к неудобству и повышенному риску травматических ситуаций для сотрудников железнодорожного транспорта.

В связи с этим рекомендовано провести дополнительную проверку качества с привлечением специалистов завода-изготовителя и соответствия поставленных ботинок



стандартам безопасности, а также принять меры по замене продукции, не соответствующей установленным требованиям.

Владимир КОВТУН,
заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД — главный технический инспектор труда

СНИЖЕНИЕ ПРЕМИИ

Премия к профессиональному празднику: суды поддержали снижение выплаты по результатам работы.

Организация предусмотрела в локальных актах премии, в том числе в связи с профессиональным праздником (Днём строителя) в размере до одного оклада. Сотруднику снизили эту выплату. Он обратился в суд.

Три инстанции не увидели дискриминации. Премии в организации не были гарантированными, они определялись по результатам работы за отчётный период. Единовременная выплата к профессиональному празднику относилась к стимулирующим. Её назначили согласно условиям трудового договора и ЛНА.

Доводы о том, что учесть следовало результаты работы за весь год (с предыдущего Дня строителя), суды также отклонили.

Следует отметить, суд может встать на сторону специалиста, если ему снизили премию к празднику по решению руководителя без установленных в ЛНА объективных причин. Так, 1 КСОЮ счёл, что нужно доплатить сотруднице, поскольку выплата к Международному женскому дню в организации не зависела от показателей труда.

Документы: Определение 3 КСОЮ от 15.06.2026 №88-10473/2026. Подготовлено по материалам интернет-портала «КонсультантПлюс».

О НЕНОРМИРОВАННОМ РАБОЧЕМ ДНЕ

Ненормированный рабочий день предполагает лишь эпизодическое привлечение к работе сверх графика, а не систематические переработки.

Такой режим не отменяет трудовое законодательство: регулярные переработки считаются сверхурочной работой и требуют компенсации.

При систематических переработках работодатель обязан оформить их как сверхурочные и оплатить или предоставить дополнительный отпуск.

Перечень должностей с таким режимом должен быть закреплён в коллективном договоре или локальном акте с учётом мнения профсоюза.

Если переработки стали регулярными, это нарушение ТК РФ, и работник вправе обратиться за защитой своих прав в профсоюз, надзорные органы и (или) суд.

Ненормированный рабочий день и сверхурочная работа — это разные правовые понятия: ненормированный день — особый режим, а сверхурочная работа — привлечение в строго определённых случаях и с согласия работника.

Условие о ненормированном рабочем дне должно быть указано в трудовом договоре, изменить его без согласия работника нельзя.

СТРОГИЙ ВЫГОВОР НЕДОПУСТИМ

Суды напомнили, что ТК РФ не позволяет объявить работнику строгий выговор (определение 1 КСОЮ от 16.06.2026 №88-15164/2026).

Работник неоднократно нарушал трудовую дисциплину, за что его несколько раз привлекли к ответственности. За один из проступков ему объявили строгий выговор с предупреждением. Он не согласился с наказаниями, поэтому обратился в суд.

Три инстанции встали на сторону сотрудника, поскольку организация привлекла его к дисциплинарной ответственности с нарушением процедуры. Они также указали, что по ТК РФ работодатель не вправе выносить строгий выговор с предупреждением. Исчерпывающий

перечень дисциплинарных взысканий приведён в статье 192 ТК РФ. Действия работодателя незаконны. Аналогичного мнения придерживался и 4 КСОЮ.

Такой вид взыскания предусмотрен только для отдельных категорий работников. К ним относятся, например, сотрудники ряда организаций, которые эксплуатируют, в том числе, особо радиационно опасные и ядерно опасные производства.

Подготовлено по материалам интернет-портала «КонсультантПлюс».

УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ПОДЛОЖНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Увольнение работника за подложные документы при трудоустройстве не является дисциплинарным взысканием (определение 7 КСОЮ от 21.07.2026 №88-10051/2026).

Специалиста перевели на должность замдиректора, для которой требовалось высшее образование. Затем обнаружили, что его диплом — подделка. За представление такого документа сотрудника уволили. Он обратился в суд.

Апелляция и кассация встали на сторону организации. Основание для увольнения было, подложность диплома подтвердил университет. Перевод фактически приравнивали к заключению нового трудового договора.

Не сработал среди прочего аргумент о том, что у специалиста не требовали объяснений проступка. Расторжение договора из-за представления подложных документов не относится к дисциплинарным взысканиям. Соблюдать порядок их применения не требовалось.

Подобный подход встречался и в практике других судов, например, у 8 КСОЮ.

Подготовлено по материалам интернет-портала «КонсультантПлюс».

Михаил ШЕСТАКОВ,

правовой инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПОСЕЩЕНИЕ ВРАЧА В РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

ВОПРОС:

Обязан ли работодатель освободить сотрудника от работы в рабочее время для посещения врача при наличии заранее оформленного талона?

ОТВЕТ:

Трудовое законодательство не обязывает работодателя освобождать сотрудника от работы для планового посещения врача. Талон к специалисту — это важный документ для поликлиники, но для руководства предприятия он не является обязательным основанием для отсутствия на рабочем месте.

При этом трудовое законодательство предусматривает случаи, когда работодатель обязан отпустить сотрудника и сохранить за ним заработок.

Это ситуации, связанные с исполнением государственных или общественных обязанностей: прохождение диспансеризации в установленном порядке, медицинские обследования для отдельных категорий работников

(беременные женщины, доноры, сотрудники вредных производств), а также визиты по направлению военкомата.

Во всех остальных случаях посещение врача в рабочее время — это вопрос договорённости.

Оптимальный путь — заранее обсудить ситуацию с руководителем. Возможны разные варианты: использовать дни отпуска, взять день без сохранения заработной платы или договориться о переносе рабочих часов.

Главное, чтобы отсутствие на рабочем месте было согласовано с руководителем.

НА ПОРТАЛ ЗА РАСЧЁТНЫМ ЛИСТКОМ

ВОПРОС:

Работодатель отправил меня на портал за расчётным листком, но у меня старый телефон-«звонилка» без выхода в Интернет, а я уже подписал согласие на ознакомление с документами через портал. Законны ли действия работодателя?

ОТВЕТ:

Нет. Статья 136 Трудового кодекса РФ обязывает работодателя извещать каждого сотрудника о составных частях зарплаты в момент её выплаты. Способ извещения должен быть реально

доступным. Если работник не может физически зайти в личный кабинет, работодатель нарушает его право на получение информации о начислениях.

Подпись под согласием — это лишь разрешение работодателю

использовать портал, но не освобождение от ответственности.

В своих разъяснениях Роструд неоднократно подчёркивал: подписанное согласие не освобождает компанию от обязанности обеспечить работника расчётным листком. Если техника дала сбой (или у работника её просто нет), работодатель обязан продублировать его на бумаге.

Электронный способ — это удобное дополнение, а не замена обязательства.

УВОЛЬНЕНИЕ ВО ВРЕМЯ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА

ВОПРОС:

Устроился на работу с испытанием на три месяца, отработал один месяц и понял, что это не моё. Написал заявление о расторжении трудового договора, но работодатель принуждает отработать две недели. Законны ли требования работодателя?

ОТВЕТ:

Согласно части 4 статьи 71 ТК РФ, если работник решил уволиться в период испытательного срока, он обязан письменно предупредить работодателя не за 14 дней, а всего за 3 календарных дня. При этом закон не требует указывать причину увольнения — достаточно стандартной фразы «по собственному желанию».

Пошаговый алгоритм для сотрудника:

— Подать заявление в двух экземплярах. На одном экземпляре обязательно поставить отметку о принятии (входящий номер и дату).

— Отсчёт трёхдневного срока начинается со следующего календарного дня после подачи. В эти дни включаются и выходные.

— В последний день работы компания обязана выдать трудовую книжку и произвести полный расчёт (зарплата и компенсация за неиспользованный отпуск).

Принуждение к двухнедельной отработке незаконно.

Если сотрудник находится на больничном, то срок предупреждения не продлевается, но увольнение оформляется после выхода на работу.

Запись в трудовой книжке будет стандартной (пункт 3 части 1 статьи 77 ТК РФ). Упоминания о том, что работник не прошёл испытание, не будет, что не испортит дальнейшую карьеру работника.

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,

правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПРИ НЕНОРМИРОВАННОМ РАБОЧЕМ ДНЕ

ВОПРОС:

Можно ли работника, которому установлен ненормированный рабочий день, иногда привлекать к работе в выходной день? Можно ли такому работнику не выплачивать двойную зарплату за работу в выходной день?

ОТВЕТ:

Работники, которым установлен ненормированный рабочий день, могут привлекаться к работе в выходной день с соблюдением требований трудового законодательства. Их привлечение к работе в их выходные и нерабочие праздничные дни должно осуществляться с применением положений статей 113 и 153 ТК РФ.

Согласно статье 101 ТК РФ ненормированный рабочий день — особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Работник может привлекаться к выполнению своих трудовых функций как до начала рабочего дня (смены), так и после окончания рабочего дня (смены).

Статья 113 ТК РФ устанавливает общее правило о запрете работы в выходные и нерабочие праздничные дни и исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Согласно статье 153 ТК РФ

работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Согласно статье 153 ТК РФ оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Ярослава КУШНИР,

правовой инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

САМА СЕБЕ РЕЖИССЁР

Провизор-технолог аптеки ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск» и ответственная в профкоме за культурно-массовое направление Людмила Грязнова давно стала главным режиссёром и сценаристом всех организуемых первичной профсоюзной организацией мероприятий.

Творческая жилка передалась Людмиле Леонидовне по наследству. А как иначе в семье певцов и музыкантов? Желание превращать жизнь в праздник, радовать людей, внутренний огонь сопровождали Людмилу Грязнову на протяжении всей жизни.

Благоприятной почвой для развития талантов стали годы обучения в Иркутском медицинском институте, но творческая атмосфера, поддерживаемая профактивом ДКБ, оказалась для Людмилы Леонидовны настоящим подарком судьбы, позволившим ей творить максимально свободно и вдохновенно.

— Людмила Леонидовна больше 20 лет является незаменимым человеком в нашем профсоюзном комитете, — говорит председатель первичной профсоюзной организации клинической больницы Валентина Варакина. — Без преувеличения скажу, что в профсоюзной работе она моя правая рука. В ней удивительно сочетаются творческое начало и ответственность. Она очень скрупулёзно подходит к организации мероприятий, болеет за свои проекты всей душой. Она делает всё для того, чтобы событие прошло на максимально высоком уровне. И знаете, ей это всегда удаётся: все мероприятия, сценарии которых вышли из-под пера Людмилы Леонидовны, пользуются неизменным успехом среди участников, зрителей. Как говорится, заходят коллективу на ура! С ней удивительно легко и интересно работать, можно поручить задачу любой сложности и быть уверенным, что она отлично справится. Людмила Леонидовна, как и

все наши профактивисты, на вес золота: человек творческий, неравнодушный и всегда готовый прийти на помощь, который любит людей, и они отвечают ей взаимностью.

Людмила Грязнова пришла в «дорожку» 41 год назад и с тех пор не расставалась с любимым местом работы. За это время она прекрасно узнала интересы коллектива, поэтому все срежиссированные ею мероприятия по-настоящему успешные, живые и интересные, они западают в душу и входят в целую плеяду созданных при участии профактива уникальных событий, которые очень скоро становятся традиционными.

— Мы всегда детально обсуждаем предложенные Валентиной Львовной идеи мероприятий, — делится Людмила Грязнова. — Обговариваем, как их лучше обыграть, подать зрителю. Это очень творческий и интересный процесс от начала и до конца. Обычно долго готовлюсь к написанию сценария, обдумываю нюансы, а когда внезапно приходит озарение, то пишу его буквально за один день.

На вопрос о любимых мероприятиях Людмила Леонидовна на мгновение задумывается, ведь каждое ей дорого, а потом начинает перечислять те из них, которые больше всего запали в душу коллективу.

— Среди наших молодых врачей проводили «А ну-ка, парни!», — вспоминает она. — Это было так здорово, с каким позитивом и креативом ребята выполняли задания! Проводили мы и посвящение в профессию для нашей молодёжи с

приглашением профессуры. А какие таланты блистали в нашей «Минуте славы»! Ежегодно придумывается новый сценарий для новогодних праздников: отдельно поздравляем взрослых и проводим весёлые утренники для детей сотрудников. С успехом проходят конкурсы красоты и таланта «Мисс идеал» и «Мисс очарование». Отмечаем День медработника, День семьи, любви и верности, чествуем врачебные династии. Проводим конкурс пасхальных куличей, выставку творческих работ «Марья-искусница» ко Дню матери, День варенья, осенние выставки садово-огородной продукции. Проводим костюмированные выезды на природу, базы отдыха. Хорошо запомнилась всем наша пиратская вечеринка. Сами придумываем сценарий, сами выступаем в роли артистов и ведущих, благо профактив у нас подобрался очень творческий.

Людмила Грязнова уверена, что создавать праздники — это искусство, большая и очень важная работа. Она помогает сплотить коллектив, отдохнуть от загруженных работой будней.

— Давно известно, что кто хорошо отдыхает, тот и трудится отлично, — с улыбкой отмечает Людмила Леонидовна. — Люди обязательно должны общаться, обмениваться эмоциями, опытом. Поэтому мы с прошлого года начали проводить слёты профсоюзных активистов клинической больницы. Первый был посвящён 120-летию РОСПРОФЖЕЛ и очень понравился всем участникам. Конечно, специально продумали отдельную тематическую программу. Особые душевные встречи организуем и с нашими ветеранами, которые к нам с удовольствием приходят, а мы их, в свою очередь, всегда рады видеть.



Культурно-массовая жизнь в ДКБ буквально бьёт ключом, требуя особого внимания от профактива.

— Безусловно, уходит много личного времени на создание праздника: подготовка сценария, реквизита, костюмов, подарков, репетиции, украшение зала, — отмечает Людмила Грязнова. — Поэтому этим делом надо гореть, важно, чтобы оно и организаторам приносило радость.

Поддерживать внутренний огонь и желание творить Людмиле Леонидовне помогает общение с друзьями, такими же, как она сама, харизматичными, весёлыми, энергичными и, конечно же, совместная с дочерью Натальей забота о любимом внуке Лёвусхе.

Девятилетний Лев стал продолжателем музыкальной династии — по наследству ему передан абсолютный музыкальный слух. Успешно сдав

экзамен, он перешёл в третий класс музыкальной школы, где с удовольствием учится играть на гитаре.

Людмила Грязнова привыкла не останавливаться на достигнутом, вот и сейчас она уже загорелась новыми идеями.

— Очень хочется провести конкурс «А ну-ка, бабушки!», в котором наши коллеги примут участие вместе со своими внуками, — делится планами Людмила Леонидовна. — А ещё у меня есть давняя, можно сказать, заветная мечта создать женский клуб «Вишенка», где наши загруженные бытом и работой женщины смогут отдохнуть душой, расслабиться, пообщаться, послушать полезные лекции от психологов, косметологов, дизайнеров, посетить вместе экскурсии. Ведь так важно, чтобы у каждой из нас в жизни была своя отдушина.

Наталья ОХОТНАЯ

| КОНКУРС |

ЗАБОТА О СТАРШЕМ ПОКОЛЕНИИ

Ученица «РЖД-лицея №20» из Уссурийска Алина Коваленко заняла третье место в номинации «Моё здоровье» Всероссийского конкурса «Моя страна — моя Россия» среди участников до 18 лет. Её работа была посвящена волонтерской поддержке ветеранов железнодорожной отрасли и сохранению их когнитивного здоровья, а главной наградой для школьницы станет участие в проектной смене ВДЦ «Океан».

Всероссийский конкурс молодёжных авторских проектов «Моя страна — моя Россия» в 2026 году объединил более 80 тысяч участников. До финального этапа дошёл 321 человек, в их числе оказалась и представительница Приморского края Алина Коваленко.

По итогам защиты проектов работа старшеклассницы из Уссурийска получила бронзу в номинации «Моё здоровье». Инициатива реализовалась в текущем учебном году при поддержке советника директора лицея по воспитанию Оксаны Танаевой. В рамках подготовки команда школьников прошла обучение на профильной платформе по развитию

добровольчества. К работе также привлекли психолога и педагога дополнительного образования.

На протяжении нескольких месяцев волонтеры проводили встречи с представителями старшего поколения. Каждая из них была направлена на тренировку внимания, мелкой моторики и социальную активность. Для работы с пожилыми людьми ребята выбрали такие практики, как арт-терапия, оригами и нейроигры. По словам автора проекта, в итоге комплексной работы осведомлённость о способах защиты памяти у участников возросла на 80%. Юные волонтеры, в свою очередь, смогли получить новый

опыт и усовершенствовать навыки эмпатии.

Оксана Танаева отметила, что это не первый успех её подопечных в конкурсе «Моя страна — моя Россия».

— У меня большой опыт руководства проектами: с 2023 по 2026 год три из них стали победителями этого конкурса. Я искренне горжусь учениками нашего лицея. Всем ребятам всегда рекомендую выбирать для индивидуальных проектов темы, идущие от сердца, и не бояться заявляться на конкурсы. Такая деятельность закладывает фундамент будущей успешной карьеры.

Все призёры конкурса, включая Алину Коваленко, приглашены к участию в проектной смене ВДЦ «Океан», которая пройдёт с 23 октября по 12 ноября. Там же запланирована церемония награждения.

Екатерина БЕЛОВА
Фото из архива Оксаны Танаевой



ВЫШЕ ТОЛЬКО НЕБО

Свой день рождения директор Дальневосточного филиала АО НПО «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» Олег Гашута встретил там, где вместо праздничного стола — снег и лёд, вместо тёплых поздравлений — мороз и ветер. В июле он поднялся на Эльбрус. И на высоте более 5600 м над землёй развернул флаг ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

На фотографии — ослепительно белый снег, горное небо и человек, который только что закончил семь часов тяжелейшего подъёма. На вершине для такого кадра есть всего несколько минут: группы сменяют друг друга, своей очереди уже ждут другие альпинисты. Но этот снимок Олег Вячеславович привёз с собой на Дальний Восток как память о дне рождения и ещё одной покорённой высоте.

Впрочем, идея встретить день рождения вдали от привычной обстановки для Олега Гашуты не новая. Около пяти лет назад он решил, что эту дату хочется отмечать не застольем, а впечатлением. Таким, которое останется в сердце навсегда. Поэтому день рождения уже заставлял его на архипелаге Новая Земля в Русской Арктике, на труднодоступном плато Маньпунёр.

— Мне нравится встречать этот день в необычных местах, где порой даже нет сотовой связи. Наверное, это возможность немного вырваться из привычного ритма и проверить самого себя, — говорит Олег Вячеславович.

Следующей ступенью стал Алтай. В прошлом году он поднялся на Актуру до отметки чуть больше 4 тысяч метров. Именно тогда и появилась мысль об Эльбрусе.

— Когда своими ногами дошёл до 4044 метров, понял: силы ещё есть. Тогда и подумал, что можно попробовать подняться выше, — вспоминает он.

Полгода ради нескольких минут на вершине

К Эльбрусу Олег Вячеславович начал готовиться примерно за полгода. Главным неизвестным была даже не физическая нагрузка, а высота: заранее

предугадать, как организм отреагирует на разреженный воздух и нехватку кислорода, невозможно.

За три месяца до поездки тренировки стали практически ежедневными. Утром — велосипед, вечером — десятикилометровая ходьба с двадцатикилограммовым рюкзаком. К этому добавились плавание, волейбол и изменение привычного режима питания.

Но даже хорошая физическая форма ещё не означает готовности к большой высоте.

В Приэльбрусье Олег Вячеславович вместе с группой из 11 человек, приехавших из разных городов России, несколько дней проходил акклиматизацию. Сначала подъём примерно на 3000 метров и возвращение вниз. Затем — 3800. Позже, уже из высокогорного лагеря, выходил ещё выше. Организм должен был постепенно привыкнуть к нехватке кислорода, а инструкторы одновременно наблюдали, кто и как переносит нагрузку.

И всё же окончательное решение всегда остаётся за горой и погодой.

— В горах обязательно предусматривают резервный день. Если погода не позволяет, группа просто не идёт. У нас в основной день условия оказались подходящими. Хотя «подходящие» там — это примерно минус двадцать и ветер около сорока километров в час, — улыбается Олег Вячеславович.

Два-три вдоха — один шаг

На штурм вершины группа вышла в три часа ночи. В полной темноте, с фонариками и в полной горной экипировке.

До вершины по вертикали оставалось, казалось бы, совсем немного — около пятисот метров. В обычной жизни такое

расстояние не воспринимается всерьёз. На высоте более пяти километров оно превращается в семь часов пути.

— Там уже идёшь по другому принципу: два-три вдоха — один шаг. Потом снова несколько вдохов — следующий. Недостаток кислорода, уклон, снег, мороз, ветер. И понимаешь, что на такой высоте мелочей вообще не существует, — говорит он.

Одна неправильно подобранная деталь экипировки способна завершить восхождение. У одного из участников ветром унесло снятую варежку. Продолжать подъём без неё было невозможно из-за риска обморожения. Другой участник позже понял, что сил идти дальше уже нет, и повернул назад.

Остальные продолжили путь. Около десяти утра, после семи часов штурма, группа вышла на вершину.

Именно там, на высоте 5642 метра, Олег Гашута развернул профсоюзный флаг, который оказался на одной из самых известных вершин мира, в месте, где нет привычных дорог и каждый метр даётся через усилие.

Казалось бы, именно в эту минуту и должно прийти чувство гордости. Сам Олег Вячеславович признаётся: всё оказалось иначе.

— До восхождения я представлял: поднимусь, посмотрю вокруг, повернусь в сторону Хабаровска... А когда оказался наверху, мысль была одна: отдышаться и найти силы спуститься. Никакого ощущения, что совершил какой-то подвиг, там нет, — говорит Олег Вячеславович.

Инструкторы в тот момент напомнили группе фразу, смысл которой по-настоящему становится понятен только в горах: хороший альпинист — не тот, кто поднялся на вершину, а тот, кто с неё спустился. Вершина — только половина пути.

И спуск ещё раз это подтвердил. Одной из участниц



понадобился кислород. Другому человеку на высоте стало плохо настолько, что он потерял сознание. Поэтому настоящее чувство завершённого пути пришло не наверху, а значительно позже.

— Только когда благополучно спустился, осознал: получилось. Погода совпала, сил хватило, вернулся нормально. Не то чтобы «я сделал это и теперь герой». Скорее: хорошо, что всё получилось, — говорит он.

То, чего не замечаешь внизу

После нескольких дней среди снега, льда и камня первое, что удивило Олега Вячеславовича внизу, — обычный зелёный цвет. В середине июля он вдруг поймал себя на простой мысли: оказывается, вокруг лето.

Но вместе с этим горы оставили ещё одно ощущение.

Там, где перестаёт работать привычная система координат, неожиданно меняется цена самых простых вещей.

— На высоте ценность уже не в телефоне и не в деньгах. Там имеет значение плечо товарища, глоток горячего чая, обычная варежка. Какие-то совсем простые вещи, которых в повседневной жизни мы даже не замечаем, — говорит Олег Вячеславович.

А следующий день рождения, признаётся он, снова вряд ли пройдёт в обычной обстановке. Место уже выбрано, но пока Олег Вячеславович предпочитает сохранить его в тайне.

Наталья ИКОННИКОВА
Фото из архива Олега Гашуты

ЗОНТ УКРОЕТ ОТ НЕВЗГОД

Территорию санатория-профилактория «Надежда» в Тынде украсил новый арт-объект — высотой в три метра металлический зонт. Необычный уличный экспонат создал мастер — золотые руки, работник Тындинской дистанции пути Николай Верзаков.

— На берегу реки у санатория есть замечательная, красивая и уютная зона отдыха, куда любят приезжать отдыхать школьники, железнодорожники и другие горожане. Ко мне с просьбой создать ещё один креативный объект для этого места обратился директор санатория. И я придумал вот такой зонт, идею одобрили, — рассказал мастер.

Всего месяц понадобился искуснику Николаю Верзакову, чтобы создать арт-объект весом около двухсот килограммов. Он сделан из арматуры, трубы и жести. После установки завершающим моментом стала покраска зонта. Содействие в создании металлической конструкции оказал Николаю Егоровичу его коллега из Тындинской

дистанции пути — дорожный мастер Юрий Дёгтев.

Николай Верзаков — творец и других арт-объектов в Тынде. Зону отдыха в санатории-профилактории «Надежда» уже несколько лет украшает созданный им паровоз-мангал, ставший излюбленной фотозоной. В преддверии празднования полувекового юбилея БАМа на привокзальной площади появилось ещё одно его творение — памятник путевкладчику.

Алина ЕМЕЛЬЯНОВА
Фото автора



ПАРОВОЗЫ
МЕЧТЫ

В честь Дня железнодорожника во Владивостокском Дворце культуры железнодорожников прошла необычная творческая встреча. Ветераны Владивостокского узла при поддержке волонтеров вместе со своими внуками приняли участие в мастер-классе по созданию макетов подвижного состава.

Как рассказал активист, составитель поездов станции Владивосток Юрий Резбаев, участники мастерили паровозы и электропоезда. В ход шли картон, бумага, краски и фломастеры — организаторы не ограничивали фантазию авторов, позволяя каждому воплотить свое видение легендарной техники.

Итогом работы стала уникальная экспозиция, которую



разместили на железнодорожном вокзале Владивосток. Макеты, созданные ветеранами, дополнили выставку картин детей с ограниченными возможностями здоровья, которые сейчас проходят длительное лечение.

Организовал мероприятие волонтерский штаб «РЖД» при поддержке благотворительного фонда «Почёт». Объединение усилий ветеранов и волонтеров позволило не только отдать дань уважения профессиональному празднику, но и подарить частичку тепла тем, кто в этом особенно нуждается.

Екатерина БЕЛОВА

АКТИВНЫЙ ОТДЫХ С ПРОФСОЮЗОМ

8 августа Хабаровский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД организовал для членов профсоюза яркое спортивное событие — SUP-Fest. Праздник, приуроченный к Дню железнодорожника, объединил любителей активного отдыха, спорта и командного духа на живописном побережье.

Участники фестиваля, среди которых были представители различных подразделений магистралей, с энтузиазмом осваивали водную гладь. Для многих это был первый опыт управления сапбордом.

— День железнодорожника — это наш главный профессиональный праздник, и нам хотелось сделать его особенным, запоминающимся и по-настоящему энергичным, — отметил заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД по Хабаровскому территориальному управлению Константин Варфаламев. — SUP-Fest стал отличной возможностью для наших работников не только отдохнуть, но и укрепить дружеские связи вне рабочих кабинетов и цехов.

Кульминацией фестиваля стало награждение самых быстрых и ловких участников.

Успех прошедшего мероприятия подтвердил, что формат активного отдыха очень востребован среди работников магистралей. Хабаровский филиал ДОРПРОФЖЕЛ планирует и дальше развивать спортивное направление, вовлекая всё больше членов профсоюза в здоровый и интересный досуг.

Профсоюз — это не только защита прав, но и яркие моменты жизни, которые мы создаём вместе!

Светлана КРУГЛИКОВА, специалист по организационной и кадровой работе Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПОДТВЕРДИЛИ СООТВЕТСТВИЕ
СТАНДАРТАМ

Во Владивостоке прошла церемония вручения сертификатов соответствия системы менеджмента безопасности движения обязательным требованиям ОАО «РЖД». Документы руководителям станций вручил главный ревизор по безопасности движения поездов ДВЖД Евгений Мысливцев.

Сертификаты получили начальник станции Мыс Чуркин Никита Осколков, начальник станции Стрелковая Вадим Чернявский, начальник станции Угловая Дмитрий Новиков.

Вручая документы, Евгений Мысливцев отметил, что сертификация является объективным показателем высокого уровня организационного развития предприятий.

— Это подтверждение того, что коллектив работает как единое целое, разделяет общие ценности и ориентиры. Сертификат — это знак качества управления, причём не только в узкой области безопасности. Важно понимать, что это не разовое достижение, а системная работа, — подчеркнул главный ревизор.

По его словам, расширение числа сертифицированных

подразделений на полигоне дороги напрямую коррелирует со снижением количества нарушений в сфере безопасности движения. Подразделения, получившие высокую оценку, в дальнейшем стремятся удерживать установленную планку и демонстрировать стабильно высокие результаты.

Кроме того, в рамках мероприятия Евгений Мысливцев вручил благодарность за достижение высоких показателей в обеспечении гарантированной безопасности и надёжности перевозочного процесса заместителю главного ревизора по безопасности движения поездов по Владивостокскому территориальному управлению магистрали Александру Смагину.

Екатерина БЕЛОВА
Фото Александра Артамонова



ФУТБОЛ БЕЗ ГРАНИЦ

В Хабаровске 9 августа состоялся 16 турнир по мини-футболу среди команд Дальневосточной дирекции по ремонту пути (ДРП), организованный первичной профсоюзной организацией в честь Дня железнодорожника.

Участие в спортивном событии приняли шесть команд, представлявших ПМС-186 (ст. Корфовская), ПМС-18 (ст. Сибирцево), ПМС-74 (ст. Ин), ПМС-217 (ст. Бикин), ПМС-249 (ст. Могот), а также аппарат управления ДРП.

В рамках этого турнира активно включились в игру и поддержали своих коллег представители руководящего состава дирекции и ПМС. Капитаном команды ДРП выступил главный инженер дирекции Алексей Зайцев, а на защиту ворот встал заместитель начальника дирекции Дмитрий Петровичин. Возглавил команду игроков ПМС-17 начальник Бикинской путевой машинной станции Антон Тимошин. Отлично показал себя на поле заместитель начальника ПМС-186 Баир Хандажапов.

— В этом году мы проводим уже второй футбольный турнир, первый состоялся в феврале и был посвящён Дню защитника Отечества, — отметил председатель ППО ДРП Олег Кутенких. — Стараемся активно вовлекать в спортивную жизнь наши коллективы,

поэтому участников футбольного турнира с каждым разом становится больше. Из новичков у нас сегодня впервые сыграла команда аппарата управления дирекции, при этом отлично показала себя и вошла в тройку сильнейших. Ещё одно новшество — первичная профсоюзная организация ДРП в этом году позаботилась о том, чтобы команды вышли на поле в новой форме.

По итогам сыгранных таймов первое место заняла команда ПМС-186, второе — ПМС-74, третье — команда аппарата управления Дирекции по ремонту пути. Индивидуально были отмечены лучшие игроки турнира.

Все победители награждены кубками, грамотами и футбольными мячами, чтобы и после завершения турнира оттачивать своё игровое мастерство. А на местах коллеги и руководство обязательно поздравят своих спортсменов, достойно защищавших честь родных предприятий.

Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ

ЛОКОМОТИВЩИКИ ПОМОГЛИ МАЛЫШАМ



Работники эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново организовали благотворительную акцию для воспитанников Дома малютки. Железнодорожники собрали средства и приобрели для детей современный физиотерапевтический аппарат и сладкие подарки.

Инициатором проекта выступила инспектор по техническому содержанию зданий и оборудования депо Смоляниново Алёна Бобылёва. По её словам, помощь детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, для коллектива уже стала доброй традицией: сотрудники регулярно участвуют в подобных акциях, стараясь окружить

заботой тех, кто в этом особенно нуждается.

Подарки уже доставлены в Дом малютки, расположенный в Уссурийске. Приобретение медицинского оборудования стало весомым вкладом в укрепление здоровья малышей, а сладкие наборы подарили им праздничное настроение.

Екатерина БЕЛОВА