

БЕГУЩИЕ СЕРДЦА



В Хабаровске на стадионе «Локомотив» 1 августа состоялся ежегодный благотворительный забег «Достигая цели» в честь Дня железнодорожника. Собранная благодаря забегу сумма будет направлена на лечение тяжелобольных детей.

Пополнить копилку добра на стадион пришли как железнодорожники и члены их семей, так и профессиональные атлеты, и просто любители бега и активного отдыха. К акции у себя в регионах присоединились работники всех территориальных управлений магистрали.

Мероприятие открыли начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде, председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин и министр спорта Хабаровского края Дмитрий Чикунов.

— Забег «Достигая цели» — это очень важное мероприятие с благородными целями, которое объединяет нас в единую команду, — обратился к участникам Евгений Вейде. — Хочу поблагодарить вас всех за то, что принимаете участие в этой масштабной акции, объединившей более 1500 зарегистрировавшихся. Я уверен, что каждому из вас сегодняшний забег принесёт положительные эмоции, заряд позитивной энергии и желание ежедневно делиться с окружающими своей добротой.

— Этот год проходит под профсоюзным лозунгом «Сила России — в единстве, сила профсоюза — в людях», — отметил в своём приветственном слове к участникам мероприятия председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин. — Хочу сказать, что сила не только нашей страны, но и Дальневосточной железной дороги, тоже в людях. Именно в таких, как вы — добрых, неравнодушных,

спортивных. Спасибо, что вы сегодня здесь!

Старты прошли на трёх дистанциях: детской на 400 м, а также на 1520 м и на 5000 м. Впервые состоялся забег «От края до края», посвящённый Году единства народов России. Именно этот старт получился самым ярким благодаря костюмам и атрибутике бегунов в традиционной народной стилистике.

— В «Достигая цели» участвую с самого первого забега, — поделилась своей историей экономист Хабаровской дистанции сигнализации, централизации и блокировки, профлидер Александра Герасимова. — Я обеими руками за благотворительность, поэтому никогда не пропускаю это событие. К тому же забег — стимул в выходной день встать пораньше, размяться, провести утро активно, пообщаться с приятными людьми. Сейчас пробежала 400 метров в рамках забега «От края до края», хотя изначально не планировала. Но в последний момент захватила с собой на стадион платок в русском стиле. Сейчас готовлюсь к старту на 1520 метров. Ежегодно бегу именно эту дистанцию. С удовольствием замечая, что с каждым годом мероприятие становится всё душевнее, масштабнее, приятно, что столько людей поддерживают благотворительность.

Все финишировавшие стали обладателями памятных медалей, а тройки лучших бегунов среди женщин и мужчин в разных возрастных категориях были награждены золотыми,

серебряными и бронзовыми медалями, дипломами и памятными призами.

— Для меня это уже шестой благотворительный забег, — отмечает председатель ППО аппарата Строительно-монтажного треста №16 Игорь Гинзбург. — На 1520 метрах в позапрошлом году был первым в своем возрасте, в прошлом — третьим. Как пробежал сегодня, пока не знаю. А здесь по двум причинам. Во-первых, чтобы внести свой вклад в оказание помощи детям. Во-вторых, просто люблю бегать. Ещё в школе серьёзно занимался лёгкой атлетикой и даже четыре раза становился чемпионом Хабаровского края на дистанциях 1500 и 800 метров. Сегодня практически каждое моё утро начинается с пробежки. Не меньше бега люблю баскетбол, в который играю уже больше 40 лет, поэтому обеими руками за мероприятия, которые поддерживают спорт, здоровый образ жизни и добрые дела.

Специальные награды от ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД первый заместитель начальника дороги по экономике, финансам и корпоративной координации Геннадий Нестерук вручил участникам в специальных четырёх номинациях: самый быстрый железнодорожник среди женщин и мужчин на дистанциях 1520 и 5000 м.

Ведущий программист Хабаровского информационно-вычислительного центра Андрей Гуськов третий год подряд стал победителем в номинации «Самый быстрый железнодорожник на дистанции 5000 м».

— Пробежал сегодня хорошо, улучшил своё прошлогоднее время, — рассказал постоянный участник забега Андрей



Гуськов. — Регулярно занимаюсь бегом на длинные дистанции, поэтому стараюсь не пропускать самый железнодорожный забег года.

Также состоялся розыгрыш лотереи с вручением призов от партнёров «Достигая цели», в том числе от Дорожной профсоюзной организации.

Собранная по итогам прошедшей по всей Дальневосточной магистрали благотворительной акции сумма в 1 млн 250 тысяч рублей будет передана фонду «Забота» на лечение и реабилитацию тяжелобольных детей железнодорожников.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

| В НОМЕРЕ |

Праздник с душой

В этом году День железнодорожника на Дальневосточной магистрали прошёл с особым размахом. Основная часть череда торжеств, открывшейся в хабаровском Дворце культуры железнодорожников, прошла затем на Комсомольском и Ургальском железнодорожных узлах и завершилась масштабным благотворительным забегом «Достигая цели», собравшим более 1500 участников во всех территориальных управлениях ДВЖД.

Стр. 2

Команда ДВЖД признана лучшей на фестивале «Дорогой единой»

Подведены итоги масштабного корпоративного фестиваля «Дорогой единой». Золото и звание сильнейшей команды завоевала сборная Дальневосточной железной дороги.

Стр. 3

Аксиома ответственности Сергея Горланова

В семье дежурного по станции Холмск Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-5) Сергея Горланова не было железнодорожников, но в своей профессии он никогда не чувствовал себя человеком случайным.

Стр. 4

ПРАЗДНИК С ДУШОЙ



В этом году День железнодорожника на Дальневосточной магистрали прошёл с особым размахом. Основная часть череды торжеств, открывшейся в хабаровском Дворце культуры железнодорожников, прошла затем на Комсомольском и Ургальском железнодорожных узлах и завершилась масштабным благотворительным забегом «Достигая цели», собравшим более 1500 участников во всех территориальных управлениях ДВЖД.

О том, как на Дальневосточной магистрали отметили главный профессиональный праздник, о его традициях и людях, которые внесли свой вклад в развитие родной дороги и создание ярких моментов праздничной недели, мы поговорили с председателем ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александром Наговицыным.

— **Александр Геннадьевич, почему в этом году именно Комсомольск-на-Амуре и Новый Ургал были выбраны местом проведения основных торжеств?**

— Несколько лет назад начальник Дальневосточной магистрали Евгений Владимирович Вейде при поддержке всего коллектива принял решение ежегодно проводить основные торжества Дня железнодорожника на разных железнодорожных узлах. Так, в позапрошлом году почётных гостей принимал Уссурийск, в прошлом — Облучье, на этот раз пришла очередь Комсомольского территориального управления. Решение уделять равное внимание всем коллективам Дальневосточной магистрали, безусловно, правильное. Это позволяет работникам даже самых отдалённых от Хабаровска участков чувствовать свою причастность к насыщенной жизни дороги. Это мощный стимул к сплочению всего нашего многотысячного коллектива, к укреплению профсоюзного единства железнодорожников.

— **Участником каких событий в честь профессионального праздника вам в этом году удалось побывать?**

— Всё началось 28 июля с торжественного собрания во Дворце культуры в Хабаровске, где были отмечены лучшие коллективы и работники дороги. На следующий день нас встретил Комсомольск-на-Амуре. Состоялись встречи с коллективами механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций

и эксплуатационного локомотивного депо. Открыт памятник паровозу №Еа-2885 на привокзальной площади Комсомольска. Прошли яркие спортивные соревнования на базе лицея №21 с участием семей железнодорожников, торжественное собрание во Дворце культуры железнодорожников. На всех площадках были отмечены наградами лучшие работники узла.

В Новом Ургале 30 июля мы стали почётными гостями спортивного фестиваля, прошедшего в МБОУ «Железнодорожный лицей имени А.А. Абрамова», открытия сквера на территории Дворца культуры железнодорожников. Приняли участие в торжественном мероприятии с вручением наград и концертом.

1 августа на хабаровском стадионе «Локомотив» совместно с начальником дороги Евгением Владимировичем Вейде и министром спорта Хабаровского края Дмитрием Сергеевичем Чикуновым открыли традиционный благотворительный забег «Достигая цели». С момента первого старта в 2017 году на ДВЖД было собрано более 8 миллионов рублей и оказана адресная помощь более 50 тяжелобольным детям железнодорожников.

— **Какие почётные гости участвовали в торжествах и награждении работников магистрали?**

— Во всех мероприятиях принимали участие руководители дороги во главе с Евгением Владимировичем Вейде, депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Максим Евгеньевич Иванов, представители правительства Хабаровского края, главы городов, поселений и районов Хабаровского края.

Присутствие столь представительной делегации ещё раз подтвердило огромную значимость Комсомольского региона и дороги в целом для экономики Хабаровского края и Дальнего Востока.

Людям, безусловно, было приятно такое внимание. В адрес наших тружеников прозвучало много тёплых слов, в том числе пожелания стабильности, развития, здоровья, счастья, благополучия в семьях, слова благодарности за преданность железнодорожной отрасли и сохранение добрых традиций. Были отмечены выдающиеся показатели работы коллектива по итогам первого полугодия 2026 года. Высокая оценка самоотверженного труда коллектива магистрали звучала основным лейтмотивом поздравлений почётных гостей на протяжении всей праздничной недели.

— **Какие из мероприятий вам особенно запомнились?**

— Открытие на привокзальной площади Комсомольска-на-Амуре памятника паровозу №Еа-2885 — символу трудового подвига и преемственности поколений.

Он был построен в 1944 году, в разгар Великой Отечественной войны. Более 30 лет проработал на советских магистралях и долгое время сохранялся в

локомотивном депо Комсомольска силами ветеранов-железнодорожников. Открывая памятник, начальник дороги отметил, что с тех пор как в 1936 году стальная магистраль пришла в Город юности, железнодорожники своим трудом вносят значительный вклад в развитие промышленности и инфраструктуры региона, приумножая начатое много лет назад.

Выступили с приветственными словами и наши уважаемые ветераны, в том числе профсоюзного движения. Например, Николай Иванович Пяткин, много лет возглавлявший первичную профсоюзную организацию эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре.

Памятным моментом стало и открытие сквера железнодорожников в Новом Ургале, который стал подарком всем жителям посёлка, неразрывно связанного с Байкало-Амурской магистралью. Железнодорожники благоустроили территорию сквера, установили современное освещение и целый ряд арт-объектов. Теперь у бамовцев появилось замечательное место для отдыха.

В открытом диалоге с жителями посёлка помимо руководства дороги и профактива принял участие депутат Государственной Думы Максим Евгеньевич Иванов. Люди говорили о проблемах, с которыми они сталкиваются в повседневной жизни. Это благоустройство дворов, вывоз мусора и перебои в подаче отопления в зимнее время. Такие встречи очень ценны непосредственным общением с людьми, возможностью им помочь.

Уверен, что благодаря нашей совместной работе, в том числе при участии Максима Евгеньевича, людям будут оказаны всесторонняя поддержка и помощь.

— **Насколько масштабная работа по подготовке к торжественным мероприятиям была проведена Комсомольским и Ургальским железнодорожными узлами?**

— Коллективами, руководителями и профактивом узлов под руководством заместителя начальника дороги по кадрам и социальным вопросам Андрея Николаевича Ваулина, заместителя начальника дороги по Комсомольскому территориальному





КОМАНДА ДВЖД ПРИЗНАНА ЛУЧШЕЙ НА ФЕСТИВАЛЕ «ДОРОГОЙ ЕДИНОЙ»

Подведены итоги масштабного корпоративного фестиваля «Дорогой единой». Золото и звание сильнейшей команды завоевала сборная Дальневосточной железной дороги.

Команду ДВЖД представляла сборная Владивостокского территориального управления под названием «Станция Единство». В её состав вошли Анна Нигматуллина (заместитель директора Дворца культуры железнодорожников города Владивостока), Анна Емченко (ведущий инженер Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций), Юрий Резбаев (составитель поездов станции Владивосток), Татьяна Проскурова (заместитель председателя совета ветеранов Владивостокского узла) и Ирина Вендина (специалист обособленного подразделения РКСО «Локомотив» по Владивостокскому территориальному управлению ДВЖД).

Пятёрка активистов организовала 13 уникальных мероприятий, охватывающих волонтерство, спорт и культурное просвещение. Для каждой акции были разработаны эксклюзивные сценарии, что особенно отметило жюри фестиваля.

Так, одним из значимых социальных проектов стала работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Юным гостям из глубинки Приморья для социализации в городской среде наглядно показали, как устроен

вокзальный комплекс, как работают билетные кассы, камеры хранения и как правильно пройти на перрон, чтобы сесть в поезд.

Ещё один проект — патристический флешмоб в честь Дня Победы. На железнодорожном вокзале Владивостока для пассажиров участники команды спели легендарную «Катюшу». Момент, когда люди разных поколений подхватили песню, стал одним из самых трогательных.

Жюри отметило и визитную карточку команды. Участники написали оригинальный текст песни о каждом члене сборной, а искусственный интеллект помог с аранжировкой и записью трека.

В финале конкурса в Москве дальневосточники сделали акцент на презентации культур народов Приморья. Участники в аутентичных костюмах удэгейцев, нанайцев и корейцев знакомили гостей с традициями и национальными играми.

— У нас была очень популярная локация. Люди подходили к нам, интересовались. Мы подготовили сладости, тематические магниты и приморский шоколад в качестве сувениров, — говорит лидер команды, заместитель

директора владивостокского Дворца культуры железнодорожников Анна Нигматуллина.

Всего же в мероприятиях, реализованных командой «Станция Единство», приняло участие более 1000 человек.

— Совмещать их с основной работой было сложно, но каждый из нас вкладывал душу. Мы показали дальневосточный характер и очень рады, что наш труд оценили, — продолжает Анна Нигматуллина. — Проект оставил самые тёплые впечатления. Когда мы приехали, первым делом пообщались с участниками — никто ещё не знал результатов. Поэтому самым волнительным моментом стало награждение: когда мы осознали, что заняли первое место, нас захлестнули эмоции — были и слёзы, и безмерная радость, и гордость за свою родную Дальневосточную магистраль.

По итогам фестиваля призовые места распределились следующим образом: первое место — Дальневосточная железная дорога (ДВЖД); второе место — Приволжская железная дорога (ПривЖД); третье место — Северо-Кавказская железная дорога (СКЖД).

Награды победителям вручили заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Сергей Саратов и председатель РОСПРОФЖЕЛ Дмитрий Шаханов.

Фестиваль «Дорогой единой» проводится в рамках Года единства народов России и Года пассажира (2026 год) в ОАО «РЖД». Его основные цели — укрепление межнационального согласия, вовлечение сотрудников и ветеранов отрасли в работу с пассажирами, поддержка социально значимых инициатив и сохранение нематериального железнодорожного наследия. В этом году в проекте приняли участие 135 команд железнодорожников со всей страны.

Екатерина БЕЛОВА



управлению Андрея Николаевича Гамкова и заместителя председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД по Комсомольскому региону Валерия Ивановича Чупахина, которые координировали весь масштабный процесс подготовки, была проделана грандиозная работа. Видно было, что с душой и особой тщательностью подошли к организации торжеств. Это и продуманные до мелочей многочисленные праздничные локации, чистота и порядок, чёткое соблюдение регламента мероприятий.

Большой вклад в организацию спортивных и культурных мероприятий внесли коллективы дворцов культуры железнодорожников Комсомольска и Нового Ургала. Всем хочется сказать огромное спасибо.

Главным украшением праздничных событий стали, конечно же, люди — наши работники, члены профсоюза. Приятно было ощущать их воодушевлённость и праздничное настроение. Именно ради этого и задумываются вот такие большие праздники. А чтобы надолго сохранить мажорный настрой наших тружеников и поблагодарить их за самоотверженную работу, преданность магистрали, работникам и профактиву Комсомольского территориального управления были вручены многочисленные награды — государственные, отраслевые и профсоюзные.

От дорожной профсоюзной организации наши коллеги были отмечены часами председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, благодарностями и почётными грамотами. В том числе знаком «За развитие социального партнёрства» были награждены заместитель начальника дороги по Комсомольскому территориальному управлению Андрей Николаевич Гамков, начальник Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки

Вячеслав Александрович Давыдов и начальник Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава Владимир Вячеславович Перфильев. Знака «За активную работу в профсоюзе» удостоился наш ветеран — технический инспектор Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ, руководивший этой работой с 2007 по 2026 год, Юрий Ингабович Тен.

— Александр Геннадьевич, начался очередной железнодорожный год, что хотелось бы пожелать коллективам Восточного участка БАМа и в целом Дальневосточной магистрали?

— Во-первых, хочется пожелать, чтобы открытые нами в честь Дня железнодорожника объекты культуры и отдыха долгие годы радовали работников магистрали и местных жителей. Уверен, что при бережном отношении так оно и будет. Во-вторых, необходимо продолжать добрую традицию проведения праздника на разных железнодорожных узлах дороги. Это не только сплачивает трудовые коллективы, поднимает моральный дух работников, даёт чувство причастности к жизни всей дороги, укрепляет их желание продолжать трудиться на благо родного предприятия и магистрали, но и помогает развивать, обновлять местную инфраструктуру, повышать уровень жизни населения.

А наших уважаемых работников, членов профсоюза ещё раз хочу поздравить с Днём железнодорожника, поблагодарить за труд и доблесть, пожелать и дальше добиваться выдающихся производственных успехов.

Всем нам — благополучия и настоящей сплочённости, потому что вместе мы — сила!

Беседу вела Наталья ОХОТНАЯ
Фото пресс-службы ДВЖД



ПРАЗДНИЧНАЯ ПЛАНЁРКА

Состоявшееся 7 августа планёрное совещание в Хабаровской группе заказчика по строительству объектов железнодорожного транспорта прошло в праздничной атмосфере. Рабочая неделя здесь закончилась поздравлением коллектива с наступающим праздником — Днём строителя!

Руководство и первичная профсоюзная организация пожелали всем сотрудникам лёгкой реализации всех проектов и их сдачи в срок, крепкого здоровья, безопасного труда и уверенности в завтрашнем дне.

Лучшие работники и профактив были отмечены заслуженными наградами, а председатель «первички» Елена Осипова подарила коллегам стихи собственного сочинения:

Ежедневно меняются планы,
Но куда бегут поезда,
Мы возводим мосты и тоннели —
Это наша с тобою судьба.
Под надёжным и мудрым началом
Постучится удача нам в дверь,
Обнимаем мы и похвалим
Благородных своих королей.
Карты старые нынче не в моде —
Нам важнее чертёж и расчёт.
На объекте в каждом заданье
Видим чёткий и твёрдый подход.
Пусть ложатся пути, словно веер,
Через степи, леса и края,
И поверит любой наш сотрудник:
Сила — в правде, и это судьба.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

АКСИОМА ОТВЕТСТВЕННОСТИ СЕРГЕЯ ГОРЛАНОВА

В семье дежурного по станции Холмск Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-5) Сергея Горланова не было железнодорожников, но в своей профессии он никогда не чувствовал себя человеком случайным.

Окончив школу с серебряной медалью, он получил направление на обучение в Дальневосточном государственном университете путей сообщения. В 2010 году завершилась студенческая пятилетка, уступив место трудовым будням.

— Работа на железной дороге всегда нравилась — живая, интересная, — говорит Сергей Горланов. — Начиная свой путь на магистрали дежурным по парку на станции Холмск, когда и объёмы работы, и коллектив были намного больше. До перешивки довелось поработать на узкой колее. Тогда использовали свои технологии при перестановке вагонов. Постепенно втянулся, всё стало родным и привычным. Единственное, к чему до сих пор не могу привыкнуть, — это ночные смены.

Сегодня Сергей Горланов — профессионал с большой буквы, который отлично знает свою работу как в теории, так и на практике. Но он по-прежнему с благодарностью вспоминает своих первых наставников, которые передали ему самое ценное — свой профессиональный опыт.

— Изначально меня закрепили за дежурным по парку Александром Иосифовичем Латышенко, от которого я успел перенять очень многое. В прошлом начальник станции Яблочная, он поделился со мной огромным объёмом полезной информации. Очень рад, что мне удалось с ним поработать.

Когда в 2012 году стал дежурным по станции, то освоиться в профессии мне помогала замечательная дежурная по станции Елена Александровна Свищева. Теперь уже и я стал тем самым опытным коллегой, у которого можно что-то спросить, узнать, — с улыбкой говорит Сергей Горланов.

Полтора года назад к трудовым задачам Сергея Горланова присоединилась общественная нагрузка: обязанности уполномоченного по охране труда.

— Провожу тематические беседы с работниками, выявляю нарушения и, конечно, даю предложения начальнику станции по их устранению. В зоне моего внимания всё, что может негативно повлиять на рабочий процесс: от недостаточного освещения в рабочей зоне до неудовлетворительного состояния лестницы, ведущей к маршруту служебного прохода. Казалось бы, мелочи, но нет — всё это факторы риска, которые могут привести к производственной травме. Благодаря внимательности и неравнодушию уполномоченного улучшается состояние рабочих мест, а значит и труд работников становится комфортнее и продуктивнее. Главное, что все эти недочёты оперативно устраняются.

В 2021 году у Сергея Горланова появился новый стимул для профессионального роста и развития: участие в Чемпионате профессионалов ОАО «РЖД».

— Пройдя непростой отбор, в 2023 году я впервые отправился на финал и как дежурный по станции занял первое место, — вспоминает Сергей. — В 2025 году уже в качестве уполномоченного по охране труда обошёл в финале 15 сильнейших соперников со всей сети дорог и был признан лучшим. Если честно, то о Чемпионате узнал случайно. Просто пригласили поучаствовать, и всё — втянулся.

Сергей Горланов с уверенностью говорит, что побеждать помогает основательная подготовка к конкурсным испытаниям.

— Готовился всегда, конечно, тщательно, — отмечает

он. — Ежедневно в свободное время приходил в технический класс на станции и занимался на тренажёрах, читал инструкции, учил формулировки приказов, которые требуются в работе, конспектировал.

Борьба за звание лучшего среди уполномоченных по охране труда особенно запомнилась Сергею Горланову использованием в конкурсных заданиях технологий виртуальной реальности.

— Перемещаясь с помощью «мышки», надо было детально осмотреть виртуальный цех, найти и зафиксировать все нарушения требований охраны труда. Включая это испытание, было всего 8 теоретических и практических модулей, требовавших наличия навыков оказания первой помощи, глубокого знания Положения об уполномоченных по охране труда и Трудового кодекса РФ.

Хорошей базой для Сергея Горланова стало неоднократное участие в совместном проекте ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ «Аксиома ответственности». В 2022 году команда ДЦС-5, в составе которой также выступал и Сергей, заняла третье место. А два последующих года он стабильно входил в первую десятку лучших участников. Во многом именно этот успех повлиял на его дальнейшее участие в Чемпионате профессионалов.

— Такие конкурсы помогают поддерживать интеллект в тонусе, не стареть умом и постоянно прокачивать свои профессиональные компетенции, — отмечает Сергей.

Впереди у Сергея Горланова подготовка к очередному конкурсу.

— На этот год я заявился на участие в Чемпионате в категории «Командная работа в организации перевозочного процесса». С 7 по 12 сентября вместе с коллегами отправлюсь в Хабаровск защищать в отборочном этапе честь Сахалинского территориального управления Дальневосточной магистрали. Уже начал активно готовиться к испытаниям.

На вопрос о том, находит ли Сергей время на отдых в таком напряжённом жизненном графике, он упомянул своё любимое хобби.

— Отрешиться от суеты, эмоционально и физически отдохнуть мне помогает рыбалка. В пяти километрах от Холмска у меня есть дача. Приезжаю туда, сажусь в лодку и забываю обо всём. Недавно был в отпуске, так каждый день рыбачил. И однажды на крючок даже попался неожиданный улов — экзотическая рыба фугу, — с улыбкой вспоминает железнодорожник.

Наталья ОХОТНАЯ

Фото из архива Сергея Горланова



Дальневосточной дирекции инфраструктуры.

Андрей РОССОМАХИН,
технический инспектор труда
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ



МОБИЛЬНЫЙ ИНСПЕКТОР

На Дальневосточной железной дороге 4 августа прошло селекторное совещание по вопросам организации работы в программе «Мобильный общественный инспектор» на базе платформы «Навигатор безопасности».

В селекторном совещании приняли участия все руководители подразделений территориальных управлений ДВЖД, обеспечивающих безопасность движения поездов.

Темой совещания стала неудовлетворительная работа участников общественного контроля безопасности движения и руководителей, ответственных за устранение выявленных общественными инспекторами нарушений безопасности движения.

Заслушаны доклады руководителей дирекций и служб дороги об организации работы общественно-го контроля в их подразделениях.

Участники селекторного совещания определили круг проблемных вопросов в организации работы в программе «Мобильный общественный инспектор» на базе платформы «Навигатор безопасности». Установление причин позволит разработать мероприятия, направленные на повышение качества работы общественных инспекторов и руководителей предприятий, ответственных за устранение нарушений.

Владимир КОВТУН,
заместитель председателя
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД — главный
технический инспектор труда



ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ПЕРЕЕЗДЫ

Проведена проверка обустройства трёх железнодорожных переездов в границах Комсомольска-на-Амуре.

Режим труда и отдыха дежурных по переездам находится под контролем первичной профсоюзной организации Комсомольской дистанции пути. Санитарно-бытовые условия соблюдаются, СИЗ и сигнальные приспособления выданы, переездная сигнализация исправна.

Железнодорожный переезд — это место повышенной опасности. Важно помнить: соблюдая правила безопасности, мы оберегаем не только свою жизнь, но и жизни других.

Вячеслав ФЕДИН,
технический инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

30 июля под председательством первого заместителя главного ревизора по безопасности движения поездов с участием технической инспекции труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД проведено совещание по качественному и своевременному устранению выявленных замечаний общественными инспекторами по безопасности движения поездов за 6 месяцев 2026 года.

В совещании приняли участие руководители региональных дирекций, служб и центров.

В процессе совещания была проанализирована работа общественного контроля, дана оценка руководителям по качественному и своевременному устранению выявленных замечаний, также рассмотрены пути решения возникших

вопросов, намечено дальнейшее совершенствование общественного контроля над обеспечением безопасности движения поездов.

Владимир КОВТУН,
заместитель председателя
ДОРПРОФЖЕЛ — главный
технический инспектор труда

НА КОНТРОЛЕ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ

В Сибирцевской дистанции пути проведена проверка соблюдения работодателем температурного и питьевого режимов, режима труда и отдыха работников.

Дистанция в достаточном количестве обеспечена питьевой водой, которая также доставляется на линейные участки.

В административном здании ПЧ, в цехе диагностики температурный режим соблюдается, чего не скажешь о линейных подразделениях. На момент проверки температура воздуха в табельной линейного участка №11 на железнодорожной станции Реттиховка составляла

+33°C. Данное помещение для монтеров пути не оборудовано устройством для охлаждения воздуха, а в комнате приёма пищи отсутствует бытовой холодильник.

По выявленным нарушениям руководителю Сибирцевской дистанции пути выдано представление.

Решение проблемных вопросов находится под контролем ППО службы пути (дистанций пути)





Народный фронт при поддержке РОСПРОФЖЕЛ проводит

ВСЕРОССИЙСКИЙ ОПРОС СОЦИАЛЬНЫХ НАСТРОЕНИЙ ЖИТЕЛЕЙ СТРАНЫ

Успейте пройти до 28 августа

Итоги опроса будут учтены в деятельности
государства по ключевым социальным
и трудовым вопросам

УЧЁТ ПЕРИОДА РАБОТЫ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ ПРИ РАСЧЁТЕ ОТПУСКНЫХ

ВОПРОС:

Работник был принят на работу по совместительству. Через 4 месяца переведён в основной штат. Как учитывать периоды работы при начислении отпускных?

ОТВЕТ:

На основании Письма Минтруда России от 16 июля 2026 г. №14-1/ООГ-2913.

Порядок расчёта зависит от того, как именно оформлен переход:

1. Через изменение условий текущего договора (допсоглашение).

Период совместительства учитывается. По общему правилу средний заработок рассчитывается, исходя из фактически начисленной зарплаты и отработанного времени за

12 календарных месяцев, предшествующих отпуску. Поскольку перевод по соглашению сторон не прекращает действие договора, время работы по совместительству входит в этот 12-месячный расчётный период.

2. Через увольнение и приём на новую работу.

Период работы по совместительству в расчёт не включается, так как предыдущий трудовой договор был расторгнут.

ЕЖЕГОДНАЯ СЕМЕЙНАЯ ВЫПЛАТА

Ежегодная семейная выплата — это новая мера социальной поддержки работающих родителей с двумя и более детьми.

Выплата назначается один раз в год. Заявление подаётся с 1 июня до 1 октября.

Размер выплаты — разница между суммой расчётного НДФЛ с дохода за предыдущий год и суммой, исчисленной с того же дохода в размере 6%.

Проверьте своё право на получение выплаты:

- двое и более детей до 18 лет (до 23 — при очном обучении);

- гражданство РФ и постоянное проживание в России заявителя и детей;

- уплата НДФЛ в предыдущем году и отсутствие долгов по алиментам;

- доход на 1 человека в семье не более 1,5 прожиточного минимума;

- имущество — в пределах установленных норм.

Чтобы определить среднедушевой доход семьи, необходимо разделить сумму доходов всех членов семьи, полученных в году, предшествующем году обращения за назначением ежегодной семейной выплаты, на 12 месяцев и на количество членов семьи.

Доходы каждого члена семьи учитываются до вычета налогов в соответствии с законодательством РФ о налогах и сборах.

Важно: в расчёт входит не только зарплата, но и другие поступления. Обратите внимание, что учитываются:

- доходы от самозанятости, предпринимательства, гражданско-правовых договоров и авторские гонорары;

- пенсии, пособия, стипендии, алименты и денежное довольствие (включая постоянные доплаты и продобеспечение);

- доходы от вкладов, ценных бумаг, продажи и аренды имущества;

- выигрыши и доходы, полученные за рубежом.

Для оформления ежегодной семейной выплаты удобнее всего подать заявление онлайн через портал «Госуслуги». Также можно обратиться лично в любую клиентскую службу Социального фонда (СФР) или МФЦ.

Позаботьтесь о семейном бюджете уже сегодня!

Ольга ЛЕШАНКОВА,
специалист по социально-экономической защите
Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПЕРЕВОД В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ

ВОПРОС:

В связи с реконструкцией производственных помещений предприятия подлежали сносу. Взамен предприятие получило другое помещение в посёлке, находящемся в 20 км от города. Как должен поступить работодатель с работниками, отказавшимися от продолжения работы в организации после перевода из города в посёлок? Вправе ли работодатель обязать работников перейти на работу в другую местность? Каков порядок перевода работников на работу в другую местность?

ОТВЕТ:

Перевод в другую местность вместе с работодателем регулируется статьёй 72.1 ТК РФ. Под «другой местностью» закон понимает территорию за пределами административно-территориальных границ данного населённого пункта (согласно Постановлению Пленума ВС РФ). Переезд из города в посёлок на расстояние 20 км однозначно подпадает под это определение.

Порядок перевода включает следующие шаги:

- Письменное уведомление. Работодатель обязан заранее (не менее чем за два месяца) письменно известить сотрудников о предстоящем перемещении организации и предложить им перевод.

- Получение письменного согласия. Такой перевод допускается исключительно с письменного согласия каждого конкретного работника.

- Оформление документов. При согласии сотрудника с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору и издаётся приказ о переводе.

Работодатель не имеет права обязывать или принуждать сотрудников к переезду.

Перевод без письменного согласия работника допускается лишь в строго исключительных случаях (например, для предотвращения катастроф или производственных аварий по статье 72.2 ТК РФ), но

переезд всей организации под эти исключения не подходит.

С сотрудниками, которые отказались от переезда на новое место, работодатель обязан прекратить трудовой договор согласно пункту 9 части 1 статьи 77 ТК РФ (отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем).

При увольнении по пункту 9 части 1 статьи 77 ТК РФ работодатель обязан произвести полный расчёт и выплатить сотрудникам:

- заработную плату за все фактически отработанные дни в текущем месяце;

- компенсацию за все дни неиспользованного отпуска (если они имеются);

- выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка (согласно части 7 статьи 178 ТК РФ). Коллективным или трудовым договором может быть предусмотрен повышенный размер данного пособия.

ПРАВО НА СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО

ВОПРОС:

Гаврилова В.Ф. была принята врачом-офтальмологом в частную клинику. При этом ей было поставлено условие не вести более нигде врачебную практику. Однако вскоре Гаврилову В.Ф. приняли ещё в один врачебный консультативный центр на работу. Узнав об этом, руководство клиники расторгло трудовой договор с Гавриловой В.Ф. Правомерны ли действия работодателя? Что необходимо предпринять Гавриловой В.Ф. в этой ситуации?

ОТВЕТ:

Увольнение является незаконным по трём ключевым причинам:

1. Незаконность запрета на работу в других местах. Согласно статье 9 ТК РФ условия договоров, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников, не могут применяться и признаются недействительными. Включение в трудовой договор условия о запрете на работу по совместительству

в других организациях прямо нарушает законодательство.

2. Право на совместительство. Согласно статье 60.1 ТК РФ и статье 282 ТК РФ любой работник имеет законное право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы (совместительство). Ограничения установлены лишь для некоторых категорий (например, несовершеннолетние, судьи, госслужащие или лица на вредных производствах), к которым врач-офтальмолог в частной клинике не относится.

3. Отсутствие законного основания для увольнения. Трудовой кодекс содержит исчерпывающий перечень оснований для расторжения договора по инициативе работодателя (статья 81 ТК РФ). Статьи, позволяющей уволить сотрудника за сам факт работы в другой компании, в российском законодательстве не существует.

Для защиты своих нарушенных прав Гавриловой В.Ф. необходимо:

а) Подать исковое заявление в районный суд по месту нахождения клиники или по месту своего жительства. Согласно статье 392 ТК РФ подать иск о восстановлении на работе нужно в течение одного месяца со дня вручения копии приказа об увольнении, либо со дня выдачи трудовой книжки.

В иске следует потребовать признать увольнение незаконным и восстановить её в прежней должности; взыскать с клиники средний заработок за всё время вынужденного прогула (с момента увольнения до дня вынесения решения суда); взыскать компенсацию морального вреда (на основании статьи 394 ТК РФ).

б) Параллельно можно направить жалобу в контролирующие органы — Государственную инспекцию труда (ГИТ) и прокуратуру. Они проведут проверку клиники и могут оштрафовать руководство за грубое нарушение трудовых прав сотрудников по статье 5.27 КоАП РФ.

Михаил ШЕСТАКОВ,

правовой инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ОТПУСК ПОСЛЕ ДЕКРЕТА

ВОПРОС:

Должен ли работодатель предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск женщине сразу после выхода из отпуска по уходу за ребёнком до трёх лет?

ОТВЕТ:

Женщина вправе взять ежегодный оплачиваемый отпуск сразу после отпуска по уходу за ребёнком до трёх лет. Это прямо предусмотрено статьёй 260 Трудового кодекса РФ.

У женщины есть такое право независимо от стажа.

Чтобы воспользоваться правом, достаточно написать заявление на имя работодателя. После этого работодатель обязан внести изменения в график отпусков.

Отпуск дают за уже идущие рабочие годы. По закону работодатель не обязан предоставлять отпуск за будущий (ещё не начавшийся) рабочий год.

Период отпуска по уходу за ребёнком (до трёх лет) не включается

в стаж, дающий право на ежегодный отпуск. А вот отпуск по беременности и родам (декретный больничный) включается. Из-за этого окончание рабочего года может сдвинуться на количество дней, проведённых в отпуске по уходу.

Нельзя совместить два отпуска. Закон не разрешает находиться в двух отпусках одновременно. Поэтому, чтобы уйти в ежегодный отпуск, нужно прервать отпуск по уходу за ребёнком.

ОПЛАТА ОТПУСКА ПОЗЖЕ ТРЁХ ДНЕЙ

ВОПРОС:

Если работодатель выплатит отпускные позже трёх дней до отпуска, это нарушение?

ОТВЕТ:

Выплачивать отпускные позже, чем за три дня до начала отпуска, нельзя — это прямое нарушение Трудового кодекса РФ (часть 9 статьи 136).

Эти три дня считают в календарных днях — то есть учитываются и выходные, и праздничные дни.

Например, если отпуск начинается в понедельник, три календарных дня до него — это воскресенье, суббота и пятница. Значит, отпускные нужно выплатить не позднее четверга. Если крайний срок выпадает на выходной или праздник, деньги надо перечислить в предшествующий рабочий день.

Даже если работник сам просит выплатить позже (например, из-за срочных обстоятельств), работодатель не имеет права на это согласиться. Закон не предусматривает таких исключений. Иногда в таких ситуациях разумно предложить сотруднику сдвинуть даты отпуска или взять пару дней за свой счёт — это поможет соблюсти закон.

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,

правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

90 ЛЕТ В РИТМЕ ТРАНССИБА

Эксплуатационное вагонное депо Уссурийск отметило двойной праздник: в День железнодорожника крупнейшему предприятию Приморья исполнилось 90 лет.

От первого вагона до трудового подвига

История предприятия началась в 1936 году, когда на станции Ворошилов-Уссурийский (ныне Уссурийск) вступил в строй вагоноремонтный пункт. Приказом начальника Уссурийской железной дороги от 10 января 1936 года первым руководителем был назначен И.А. Прокофьев. Уже летом из ворот сборочного цеха вышел первый отремонтированный вагон — двухосный, грузоподъемностью 16-18 тонн. Годовая программа тех лет составляла 1200 вагонов, и выполняли её практически вручную, без современной механизации.

В годы Великой Отечественной войны коллектив депо не только ремонтировал подвижной состав, но и выполнял спецзаказы Государственного комитета обороны. Ежегодно предприятие выпускало около 1500 грузовых вагонов годовым ремонтом и ещё 300 капитальным и средним. Люди работали по 12-14 часов, часто без выходных, это был настоящий трудовой подвиг. В 1942 году для рабочих построили столовую, кубовую (водогрейную) и магазин, а в 1943 году в механическом цехе появился станок американской фирмы «Лейман» — по тем временам серьёзное техническое оснащение.

После войны началась активная реконструкция. В 1954 году модернизировали котельную, а в 1955-1957 годах возвели новые цеха, заменили деревянные перекрытия сборочного цеха металлическими и установили мостовые краны. В шестидесятые годы внедрялась комплексная механизация: появились мочные машины для тележек и букс, конвейерные линии и механизированные стенды. Депо росло буквально на глазах: за 25 лет, с 1960 по 1985 год, выпуск вагонов из ремонта увеличился почти вдвое.

Лидерство и преемственность

Сегодня депо остаётся важнейшим звеном Дальневосточной магистрали, выполняя полный комплекс работ по содержанию и обслуживанию вагонного парка: текущий отцепочный ремонт и техническое обслуживание на ПТО. Предприятие, на котором трудится почти 1200 человек, с декабря 2024 года возглавляет Сергей Черкунов.

— С опытом работы и, главное, с таким коллективом профессионалов мне было легко адаптироваться на новом месте, — говорит он. — Ранее я работал на Приволжской железной дороге, прошёл поэтапно все должности с низов, возглавлял эксплуатационное вагонное депо Анисовка.

По словам руководителя, коллектив депо Уссурийск — это хранители традиций, заложенных ещё в 1936 году.

— У нас трудятся осматрщики-ремонтники вагонов, слесари по ремонту подвижного состава, дефектоскописты, машинисты кранов. Особенно ценятся опытные наставники, которые передают знания молодёжи. Мы постоянно повышаем квалификацию кадров, ведь технологии не стоят на месте, — подчёркивает Сергей Черкунов.

Для многих работа в депо стала судьбой. Председатель ППО Евгений Борщёв, окончив ДВФУ по специальности «государственное и муниципальное управление», изначально не планировал связывать жизнь с «РЖД». Однако в 2008 году поступило предложение временно поработать в кадрах вагонного депо, буквально на три месяца.

— В итоге затянуло, и я остался на предприятии, — улыбается он. — А в июле 2020 года коллектив выбрал меня профсоюзным лидером.

Своим наставником Евгений Борщёв считает Татьяну

Николаевну Цахоеву, которая передала ему эстафету председателя ППО. Она всегда говорила: «Словом можно навредить, а можно вдохновить и помочь. Должность председателя — это «скорая помощь» для людей. Мы — те, у кого они находят поддержку и понимание». Этому правилу Евгений Борщёв старается следовать и сегодня.

Современные вызовы и новые технологии

— Наша уникальность в том, что мы работаем с припортовыми станциями, организуя вывоз и подвоз грузов, отправку за пределы РФ. А это особая ответственность, — объясняет начальник депо.

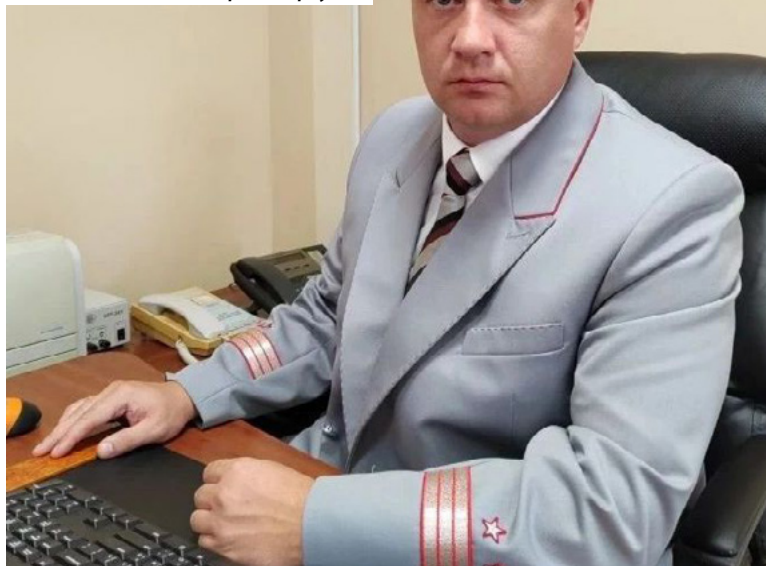
Технологии за последние годы кардинально изменились. Главное новшество — переход на инновационные вагоны и увеличение гарантийных плеч. Сегодня протяжённость гарантийных участков безопасного следования грузовых поездов составляет 4000 км. Безотцепочное прохождение вагонов от станции погрузки до станции выгрузки исключает необходимость проведения технического обслуживания в пути.

— Изменилась и логистика осмотра, — продолжает Сергей Черкунов. — Например, мы осматриваем вагоны на станции Находка, а погрузка происходит на ТЛЦ «Артём» (сухой порт).

Ускорился и сам процесс осмотра за счёт современных средств диагностики: количество обязательных позиций сократилось с 12 до 9. Сейчас 85% подвижного состава на Дальневосточной магистрали — это инновационные вагоны. За счёт запаса прочности и новых индикаторов риска поиск неисправностей стал визуально более очевидным, что минимизирует влияние человеческого фактора.

Депо активно наращивает производственные мощности. За последние пять лет количество пунктов технического осмотра (ПТО) увеличилось с 13 до 25: введены новые участки на станциях Рыбники, Хмыловский, Артём-Приморский-1 и других.

Начальник эксплуатационного вагонного депо Уссурийск Сергей Черкунов



Проходная вагонного депо в 1960-е годы

Только на ПТО Суходол создано 16 новых рабочих мест, а всего по предприятию — 40.

— В перспективе — реконструкция текущего и колёсного цехов в депо Уссурийск, — делится планами Сергей Черкунов. — Кроме того, будем строить новое помещение для ПТО на станции Находка. Останавливаться на достигнутом нельзя.

Кадры решают всё

По-прежнему главный ресурс предприятия — люди. Чтобы вырастить квалифицированного осматрщика-ремонтника, нужно не менее трёх лет.

— Я сам прошёл этот путь, — продолжает начальник депо. — И с гордостью могу сказать:

коллектив депо (а 40% сотрудников — молодёжь до 35 лет) — это команда профессионалов, которая умеет ставить цели и достигать результатов.

В честь 90-летия 31 июля в депо состоялась праздничная программа.

— Мы провели торжественное собрание, наградили лучших сотрудников и ветеранов. К юбилею обновили территорию, сделали исторические стенды, установили памятные знаки в честь трудовых династий. Этот юбилей должен оставить свой след в истории депо. Мы обязаны передать традиции следующим поколениям, — заключает Сергей Черкунов.

Екатерина БЕЛОВА

ТОТ ЖЕ КАДР. ТА ЖЕ ДОБРАЯ ЦЕЛЬ

В 2017 году на Дальневосточной железной дороге впервые прошёл благотворительный забег «Достигая цели». Тогда коллектив Дальневосточного центра метрологии вышел на старт вместе с другими участниками акции и сделал памятную фотографию.

В 2026 году герои снимка вновь встретились на стадионе, уже на десятом благотворительном забеге «Достигая цели», и сделали тот же кадр. Дети выросли, многое изменилось, но неизменными остались желание помогать и готовность объединяться ради доброго дела.

На фотографиях — специалист по управлению персоналом Дальневосточного центра метрологии, заместитель

председателя первичной профсоюзной организации Ольга Яковенко с дочерью Софьей Коноваловой и инженер первой категории центра Елена Левина с сыном Романом.

— Для нас этот забег — всегда яркое и радостное событие. Он объединяет не только наш коллектив, но и семьи, всех неравнодушных людей. Самое важное — своим участием мы помогаем детям, ведь

дети — наше будущее, — поделилась Ольга Анатольевна.

— Мы участвуем, потому что хотим поддержать тяжелобольных детей и своим примером привлечь к доброду делу других. А ещё это всегда здорово, весело и по-настоящему объединяет, — отметила Елена Сергеевна.

За время проведения акции на Дальневосточной железной дороге было собрано более восьми миллионов рублей. Адресную помощь получили более пятидесяти детей железнодорожников.

Наталья ИКОННИКОВА



Десятилетие между фотографиями и одна неизменная цель — делать добро вместе

2026

2017

С ЗАБОТОЙ О КАЖДОМ ВETERАНАЕ

В этом году Межрегиональный координационный совет ветеранов войны и труда на Дальневосточной железной дороге отмечает 40-летие.

О богатом прошлом, настоящем и перспективах работы ветеранской организации мы поговорили с Николаем Дмитрием, который возглавил совет 1 октября 2020 года. С тех пор забота о пенсионерах-железнодорожниках — одно из приоритетных направлений в его жизни.

— **Николай Анатольевич, расскажите немного об истории становления и развития Совета ветеранов на Дальневосточной магистрали.**

— Дорожная ветеранская организация была создана совместным решением руководства железной дороги и Президиума дорожного комитета профсоюза в мае 1986 года.

В состав ветеранской организации в то время входили четыре совета ветеранов: Хабаровский, Комсомольский, Владивостокский и Уссурийский.

До меня развитием ветеранского движения на ДВЖД руководила целая плеяда достойнейших железнодорожников. Первым председателем дорожной ветеранской организации был избран Яков Петрович Рыбалко. С 1990 по 1997 год работой с ветеранами руководил Аркадий Иванович Писарский.

При непосредственном участии Александра Афиногеновича Забелина 19 сентября 2012 года ветеранская организация получила юридический статус вместе с новым наименованием: Межрегиональная общественная организация ветеранов (пенсионеров) войны и труда железнодорожного транспорта России на Дальневосточной железной дороге.

С 2017 года в течение трёх лет ветеранскую организацию возглавлял Анатолий Павлович Гантимуров, после которого эта ответственная общественная должность была поручена мне.

— **Расскажите о структуре ветеранской организации, которой вы руководите.**

— В состав нашего совета входят пять региональных советов ветеранов: Хабаровский, Комсомольский, Владивостокский, Сахалинский и Тындинский, а также Совет ветеранов аппарата управления дороги.

Региональные советы, в свою очередь, включают в себя 12 узловых советов ветеранов, в состав которых входит 118 советов первичных ветеранских организаций структурных подразделений, расположенных на линейных станциях Дальневосточной железной дороги.

— **Решением каких вопросов занимается Межрегиональный координационный совет ветеранов войны и труда**

на Дальневосточной железной дороге?

— Работы много. Главное — это всесторонняя поддержка неработающих пенсионеров. Мы стараемся вникнуть в проблемы каждого из них. Помочь хочется всем. С этой целью наша организация взаимодействует с руководством железной дороги, дирекций, служб и центров, ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, Центральным советом ветеранов, руководителями департаментов компании, благотворительными фондами «Почёт» и «Забота», НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», краевыми, областными и городскими ветеранскими организациями.

Наш совет координирует деятельность региональных, узловых и первичных ветеранских организаций железной дороги, численность которых составляет более 25000 человек. Кроме того, на ветеранском учёте состоят ушедшие на заслуженных отдых работники дочерних и зависимых обществ.

Хочется как можно больше охватить вниманием наших пенсионеров. И дорога, компания, профсоюз для этого много делают. Надеюсь, что в дальнейшем эта поддержка будет только крепнуть.

Большое внимание мы уделяем организации и проведению совместных мероприятий, направленных на улучшение материального, социального и культурного уровня ветеранов железной дороги, улучшению их медицинского обслуживания, решению насущных вопросов. Ежегодно на Дальневосточной железной дороге проводятся конкурсы и фестивали, волонтерские акции, экологические субботники, в которые активно вовлекаются ветераны-железнодорожники. Например, Фестиваль спорта и здоровья образа жизни «Серебряная осень» объединил более 150 ветеранов из всех территориальных управлений магистрали.

«Серебряные» волонтеры региональных советов (а их уже более 500 человек) активно собирают средства и гуманитарную помощь участникам специальной военной операции. Они задействованы практически во всех проводимых тематических акциях: изготавливают маскировочные сети, тёплые вязаные вещи, собирают средства индивидуального ухода.

— **Традиционно ветеранские организации возглавляют люди заслуженные и уважаемые в коллективах. Каким был ваш профессиональный путь в железнодорожной отрасли?**

— Я связан с железной дорогой уже более 50 лет, с тех пор,

как в 1972 году поступил в Киевский техникум железнодорожного транспорта. Все эти годы был верен железнодорожной отрасли и ни разу не пожалел о своём профессиональном выборе. Даже армейскую службу проходил в составе железнодорожных войск на строительстве Байкало-Амурской магистрали.

В 1977 году я попал в Тынду в роту обеспечения бригады. Работал сначала диспетчером бригады, потом главным диспетчером по обеспечению строительства БАМа воинами-железнодорожниками. После окончания службы начал работать на станции Тынды маневровым диспетчером, дежурным по станции и дослужился до должности заместителя начальника Тындинского отделения дороги. В 1996 году был переведён на Дальневосточную железную дорогу, где отработал больше 20 лет.

Бамовский период мне запомнился замечательными людьми и решением конкретных задач по строительству магистрали. Так, к каждой знаменательной дате надо было выполнить какие-то производственные задачи. Строить необходимо было максимально быстро, но качественно. Это постоянная череда новых людей, внедрения новейших технологий, мощная кадровая и эксплуатационная работа. Многие из тех молодых специалистов, с которыми тогда меня свела судьба, до сих пор трудятся в железнодорожной отрасли.

Моё становление как руководителя проходило в Тындинском отделении дороги, где я начал работать заместителем начальника отделения, начальником отдела перевозок. Со временем возглавил службу движения управления Байкало-Амурской магистрали.

Еще один интересный период моей жизни — руководство Комсомольским отделением ДВЖД с 2004 по 2010 год.

Комсомольский регион считался сложным, катастрофически не хватало пропускной способности в связи с развитием порта Ванино. Трудности в эксплуатации были связаны с наличием заносимых снежных и лавиноопасных мест. Отделение необходимо было развивать. Для увеличения провозной способности началось строительство Кузнецовского тоннеля. Для обеспечения необходимых объёмов не хватало кадров. Приглашали на работу с ДВЖД и других дорог локомотивные бригады в депо Комсомольск и Новый Ургал. Тогда был устаревший тепловозный парк. Сегодня Тынды, Комсомольск, Новый Ургал для обеспечения объёма получают новые мощные локомотивы. Всё это даёт позитивные результаты, увеличение объёма перевозок. И



я рад, что имею к этому непосредственное отношение, что стоял у истоков развития Комсомольского отделения.

— **Занимались ли вы когда-нибудь общественной деятельностью и как выстраивали отношения с профсоюзом в период вашей работы на руководящих должностях?**

— Общественной работой начал заниматься ещё в школе: был секретарём первичной комсомольской организации. Жизнь с профсоюзом связал во время учёбы в техникуме, больше 50 лет назад став членом РОСПРОФЖЕЛ. На руководящих должностях тесно взаимодействовал с председателями «первичек», райпрофсожей, Дорпрофсожа. Мы с профсоюзом всегда поддерживали друг друга. Такая совместная работа даёт много позитивного. И сегодня активно поддерживает нашу ветеранскую организацию ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, к председателю которой, Александру Геннадьевичу Наговицину, я могу обратиться с любым волнующим пенсионеров вопросом и гарантированно получить помощь.

— **Какие награды вы считаете для себя наиболее значимыми?**

— Знак «Почётному железнодорожнику», который я получил в 1988 году за развитие тяжеловесного движения на БАМе. Тогда я работал заместителем начальника отделения, начальником отдела перевозок. По распоряжению министра путей сообщения необходимо было каждый год прибавлять до 100 тонн веса поезда. Работа в этом направлении проводилась огромная: повышали

загрузку вагонов, увеличивали длину составов поездов, начали водить сдвоенные поезда. В итоге мы достигли веса поезда почти в 3 тысячи тонн, начав с 1800 тонн.

Значима для меня и медаль «За строительство Байкало-Амурской магистрали». Есть немало ценных для меня профсоюзных наград: именные часы от председателя ЦК профсоюза, награда за социальное партнёрство, много почётных грамот, благодарностей от ЦК РОСПРОФЖЕЛ и ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

— **Николай Анатольевич, 2026 год — особенный для вашей организации, юбилейный. В связи с этим знаковым событием чего вам хотелось бы пожелать коллегам-ветеранам?**

— Во-первых, хочется выразить огромную благодарность руководителям ветеранских организаций всех уровней за ту большую работу, которую они проводят на местах, за их социальную и правовую поддержку и всестороннюю помощь и заботу о наших ветеранах, об их здоровье и благосостоянии.

И, конечно же, от лица нашей многотысячной организации хочу поздравить всех коллег-железнодорожников, дорогих ветеранов, с 40-летием с момента образования ветеранской организации на Дальневосточной магистрали. Желаю всем мира и благополучия, бодрости и оптимизма вам и вашим семьям, крепкого здоровья и долголетия, твёрдости духа и жизненных сил, дальнейшей плодотворной работы по защите и поддержке ветеранов.

Беседа вела Наталья ОХОТНАЯ

ПРАЗДНИК
НА ПРИРОДЕ

Коллектив органа управления Дальневосточной дирекции тяги отменил День железнодорожника на базе отдыха «Доброе место».

Пока взрослые играли в мяч на волейбольной площадке и футбольном поле, дети надували мыльные пузыри и веселились с водяными пистолетами.

Для желающих надолго запечатлеть в памяти событие была организована интересная фотозона с батутом.

Успели мы сделать и различные видео для монтажа ролика на конкурс Дирекции тяги «Лучшее поздравление с Новым годом». Специально для этого пришлось даже ёлку наряжать шарами «Тяга тянет», надеть кокошник на Снегурочку и прокричать



на камеру «С Новым годом, Тяга!».

Не обошлось и без праздничного стола с пловом и шашлыком, бутербродами, фруктами и пирожками, а также развлекательной программы с ведущим, весёлыми конкурсами и корпоративными призами.

Евгения ЯКУШКИНА,
председатель ППО органа управления Дальневосточной дирекции тяги

ВСТРЕТИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
ПРАЗДНИК В ПОХОДЕ

В День железнодорожника сотрудники Дальневосточной магистрали из разных уголков Приморья сменили рабочую форму на походную экипировку.

Участники ЗОЖ-движения «РЖД-Дискавери» отправились исследовать остров Попова, доказав, что лучший отдых — это активное движение.

Несмотря на дождливую погоду, группа из 20 человек, в которую вошли представители разных предприятий отрасли, включая руководителя эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Антона Иванова, успешно добралась до места назначения на плашкоуте.

Остров Попова, входящий в состав Владивостокского городского округа, стал идеальной локацией для корпоративного выезда. Участники похода прошли по оборудованной экотропе, которая берёт начало у паромной переправы. Маршрут пролегает через живописные

широколиственные леса, огибает мысы и ведёт к скалам мыса Проходного.

Благодаря информационным стендам, установленным вдоль пути, железнодорожники смогли не только насладиться видами на залив Петра Великого, но и узнать об уникальной истории острова, где когда-то жили представители янковской культуры, и познакомиться с местной флорой, насчитывающей около 900 видов растений.

После насыщенной прогулки по благоустроенным видовым площадкам команда устроила привал. В лучших традициях морских путешествий приготовили макароны по-флотски и заварили ароматный чай из местного шиповника.

Екатерина БЕЛОВА

СОЛНЕЧНАЯ
ЭСТАФЕТА

Коллектив Хабаровского завода железобетонных шпал принял участие в спортивном мероприятии, организованном первичной профсоюзной организацией накануне Дня железнодорожника.

В весёлой командной эстафете работников завода с удовольствием поддерживали члены их семей.

Физическая активность и отличная погода подарили участникам

спортивного события массу положительных эмоций.

Победители были отмечены кубками, грамотами и призами.

Наталья ЛАЗАРЬКОВА,
председатель ППО ХЗЖБШ

СПОРТСМЕНЫ
ПОКАЗАЛИ КЛАСС

В Облучье с размахом прошёл спортивный праздник в честь Дня железнодорожника. В событии приняли участие более 150 человек.

В этом году к соревновательной борьбе между железнодорожниками Облученского узла присоединились работники других предприятий района.

Участники порадовали болельщиков отличной физической подготовкой, красивой и яркой формой и серьёзным подходом к соревнованиям.

По итогам всех спортивных испытаний в мини-футболе первое и второе места заняли команды эксплуатационного локомотивного депо Облучье (ТЧЭ-1), третье — ФК Облучье.

В волейболе также лучшей стала команда «Локомотив» ТЧЭ-1, второй — ВК Облучье, третьей — «Энергия».

В стритболе самой результативной стала команда столовой №4 (п. Хинганск), второй результат показала команда из посёлка Биракан, третий — «Локомотив» (ТЧЭ-1).

Лучшей в эстафете по плаванию стала команда ТЧЭ-1,

второй — Облученской дистанции пути (ПЧ-1), третьей — Биробиджанской СЦБ (ШЧ-2).

Самыми быстрыми в беговой эстафете «4 по 60» оказались спортсмены ТЧЭ-1, вторыми пришли к финишу бегуны Облученской дистанции электроснабжения (ЭЧ-1), третьими — ПЧ-1.

В дартсе самыми меткими стали локомотивщики из ТЧЭ-1, вторыми — ШЧ-2, третьими — ПЧ-1.

В перетягивании каната равных не было команде ТЧЭ-1, немного уступили им путейцы из ПЧ-1, третьими стали энергетики из ЭЧ-1.

Также наградами отмечены лучшие участники в личном первенстве.

Победители были награждены от профсоюза кубками, грамотами и призами, отдельные подарки вручены от спонсора соревнований — Сбербанка.

Евгений МОМОТ,
председатель ППО ТЧЭ-1



НЕ КОМАНДА, А КЛАД!

18 июля на полигоне Дальневосточной железной дороги прошёл II этап V Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе. Туриада».

Среди 17 команд-участниц в яркой форме синего цвета выделялась команда «Не склад, а КЛАД!» — сборная Дальневосточной дирекции снабжения и железнодорожных активистов Хабаровского региона.

Татьяна Шухарева (ГМС) в номинации «Народный жим» заняла пятое место, осуществив 27 подятий штанги весом 29 кг!

— Я шла на чётких 30 повторений. Но невероятная жара сбивала все планы, — отметила Татьяна. — 27 — хороший результат, не повод отчаиваться. Я буду готовиться, и в следующем году свой рекорд я точно побью!

В личном первенстве эстафеты ГТО среди девушек капитан команды Елена Адамова (ДМС) показала время 1:44 и стала тринадцатой из 51 участницы!

В общекомандной эстафете с преодолением препятствий в виде огромного батута при участии всех

10 членов команды с итоговым временем 7:14,31 команда так влетела на 9 место.

Александра Дробязгина (ГМС), принявшая участие в эстафете ГТО, отметила, что превзошла саму себя.

— Я думала, что смогу отжаться всего один раз. 60 метров до финиша ноги сами несли меня передать эстафету следующему. А уж как душа болела за каждого участника команды... Кричали так, что голос просто пропал, — говорит она.

В рамках общекомандного зачёта команда заняла 13 место в турнирной таблице, унесла со спортивного стадиона море позитивных эмоций и непреодолимое желание улучшить результат в следующем году.

Елена АДАМОВА,
ведущий инженер отдела координации поставок, взаимодействия с ДЗО и информатизации Дальневосточной дирекции снабжения

СПОРТИВНЫЙ
АЗАРТ

В Комсомольске-на-Амуре 29 июля состоялось яркое спортивное мероприятие, объединившее сразу два повода для гордости: 90-летие со дня прибытия первого поезда на станцию Комсомольск-на-Амуре и День железнодорожника.

Организатором праздника выступил Комсомольский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. В соревнованиях приняли участие работники Комсомольского теруправления.

Спортсмены продемонстрировали силу в гиревом спорте, ловкость и командный дух — в мини-футболе и микс-волейболе, меткость — в стрельбе из пневматического оружия. Каждый вид спорта привлёк немало болельщиков, которые горячо поддерживали своих коллег. Особым украшением праздника стали семейные команды в номинации «Папа, мама, я — спортивная семья».



Торжественная церемония награждения стала достойным завершением спортивного дня. Награды победителям и призёрам вручали начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде, председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин и депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Максим Иванов. Их слова признательности в адрес участников подчеркнули значимость таких мероприятий для укрепления корпоративного духа и популяризации спорта среди работников отрасли.

Юлия ЗАЙЦЕВА,
специалист по организационной и кадровой работе Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ