



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 24 (1272)

16–22 июля
2026 года



<https://rutube.ru/channel/43704213/>



vk.com/rosprofzhel_main



https://max.ru/rosprofzhel_rzd



rosprofzhel.ru



Погода в плюсе

Фото Дорпрофжел на МЖД



Представители технической инспекции труда Дорпрофжел на МЖД проверили работу всех отремонтированных кондиционеров, установленных в кабинах тепловозов

Условия труда

Лето испытывает работников на прочность: в одних регионах — жара, в других — проливные дожди. Профсоюз вместе с работодателями системно контролирует условия труда и помогает оперативно решать возникающие вопросы.

Серьезной проверкой готовности к работе в условиях высоких температур для брянских железнодорожников стала вторая половина июня, когда температура в отдельные дни доходила до +34 градусов в тени.

«Первички Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД взяли под постоянный контроль соблюдение температурного режима на рабочих местах предприятий, принимали замечания и предложения для решения вопросов», — рассказывает технический инспектор труда Александр Ефимов.

Особое внимание уделили наличию бутилированной воды и обеспеченности ею

работников на линии. «И если у моторвагонников в этом вопросе система обеспечения налажена, то у локомотивщиков выявились проблемы со своевременной доставкой необходимого запаса на удаленные пункты явки, — поясняет Александр Ефимов. — Проблема перед руководством депо была обозначена, вопрос своевременной доставки был решен».

Под постоянным контролем первички находится и обеспечение питьевой водой работников Восточно-Сибирского железнодорожного агентства АО «ФПК».

«В структуру нашего агентства входят 105 пунктов продажи билетов на разных станциях. Мы постоянно взаимодействуем с профгруппами, которые оперативно сообщают о ситуации на местах. Благодаря этому контролируем, чтобы вода своевременно поступала на каждую станцию и к каждому билетному кассиру, особенно там, где нет возможности обеспечить работников ею другими способами», — говорит председатель ППО Валентина Медюшко.

Как рассказал «Сигналу» Дмитрий Морозов, главный технический инспектор труда

Дорпрофжел на Северо-Кавказской магистрали, где из-за высоких температур лето — это всегда серьезное испытание для железнодорожной инфраструктуры и работников, главная опасность в жару — тепловой стресс.

«Для машиниста или диспетчера потеря концентрации даже на секунду может быть критичной. Организм стремительно теряет влагу, что ведет к сердечно-сосудистым рискам. Наша задача — перестроить технологический процесс так, чтобы минимизировать воздействие жары», — подчеркнул он.

Для реального охлаждения рабочих мест принимают конкретные меры. Совместно с руководством региональной дирекции инфраструктуры профсоюз помогает оперативно решать проблему нехватки климатической техники. Так, по рекомендациям инспекторов для предприятий путевого комплекса получено и выдано 50 сплит-систем — их сейчас монтируют в помещениях дежурных по перездам, комнатах отдыха и диспетчерских.

Окончание на стр. 02

Документ

Колдоговор дополнили

Подписано дополнительное соглашение к Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2026–2028 годы.

Изменения связаны с обновлением трудового законодательства и Налогового кодекса РФ. Компания расширила пакет социальных гарантий — в том числе для семей сотрудников. Так, супруги работников — участников СВО теперь имеют преимущественное право сохранить рабочее место при сокращении штата. Эта льгота действует в дополнение к уже предусмотренным мерам поддержки.

Скорректированы и правила материальной поддержки при рождении ребенка. Напомним, что пособие по беременности и родам выплачивает Фонд пенсионного и социального страхования. Если его размер оказывается ниже среднемесячного заработка сотрудницы, РЖД компенсирует разницу.

Важное новшество: теперь работник вправе выбрать, когда получить доплату — до родов, как это было раньше, или корпоративную помощь после появления малыша на свет. Второй вариант экономически выгоднее: такая выплата не облагается НДФЛ и страховыми взносами.

С начала осени вступают в силу еще несколько значимых изменений. Во-первых, изменится подход к сверхурочной работе — лимит часов может быть увеличен со 120 до 240 в год. Однако это возможно только при соблюдении определенных условий: личного согласия сотрудника, наличия медицинского разрешения и одобрения со стороны первичной профсоюзной организации предприятия.

Во-вторых, усилена защита прав работников с вредными и опасными условиями труда, их нельзя отзывать из отпуска, за исключением чрезвычайных ситуаций, указанных в законодательстве. Если отзыв все же необходим, все дни будут оплачены в двойном размере.

**Следующий номер
газеты «Сигнал» выйдет
30 июля 2026 года**

БАМ

Трудовой подвиг и воинская доблесть

Светлана Иванова,
внеш. корр. «Сигнала»

В День бамовца в Северобайкальске открыли монументы строителям БАМа и железнодорожникам — защитникам Отечества.

Северобайкальск ведет свою историю вместе с БАМом. Полвека с небольшим назад сюда прибыли первые строители: им предстояло возводить поселок в непростых условиях — при резко континентальном климате, на вечной мерзлоте и в зоне повышенной сейсмической активности. Уже через четыре года в поселке сдали первый многоквартирный дом.

Героев великой стройки в городе вновь вспомнили 10 июля — торжественно открыли памятник строителям БАМа. В церемонии приняли участие работники и ветераны Байкало-Амурской магистрали, генеральный директор РЖД Олег Белозёров, председатель РОСПРОФЖЕЛ Дмитрий Шаханов, глава Республики Бурятия Алексей Цыденов.

Монумент создан скульптором, членом Союза художников



Дмитрий Шаханов поблагодарил строителей и работников БАМа

России Евгением Павлюченко; он представляет собой стелу высотой более 10 метров в виде стилизованных железнодорожных путей, символизирующих «дерево жизни» и единство поколений, причастных к возведению магистрали. В основание памятника заложена капсула времени с посланиями строителей, железнодорожников и студентов потомкам.

«Этот памятник — выражение нашей глубочайшей благо-

дарности строителям БАМа, чей самоотверженный труд и сила духа стали мощнейшим фундаментом для развития России на десятилетия вперед», — заявил Олег Белозёров.

«Памятник, символизирующий единство трех поколений: строителей БАМа, нынешних работников и детей, — напоминает всем нам, что большие свершения рождаются из самоотверженного труда, взаимной под-

держки и веры в общее дело», — отметил Дмитрий Шаханов.

Кстати, с первых дней стройки рядом со строителями был профсоюз. Официально работы начались летом 1974 года — уже осенью у бамовцев появилась своя профсоюзная организация, которая заботилась о людях в суровых условиях, чтобы у каждого было жилье и нормальный быт, труд был безопасным, а отдых — настоящим. Профсоюз организовывал соревнования между бригадами — оно поднимало и производительность, и тот самый бамовский дух, — поддерживал молодежь, привозил на трассу спорт, концерты, праздники.

Церемония открытия памятника завершилась награждением работников РЖД и профсоюза корпоративными и профсоюзными наградами.

В тот же день была открыта стела «Защитникам Отечества — нашим землякам-железнодорожникам». Это единственный в Северобайкальске памятник, посвященный железнодорожникам — защитникам Родины.

Проект стелы стал победителем корпоративного конкур-

са «Проводники хороших дел». Его создание началось благодаря инициативе волонтеров, которых возглавила Виктория Парфененко — ведущий специалист Северобайкальского филиала Дорпрофжел на Восточно-Сибирской дороге. Проект получил грант от ОАО «РЖД», который стал важной его основой, а дополнительная финансовая поддержка Дорпрофжел и содействие железной дороги позволили воплотить эту идею в жизнь.

«Это памятник в честь железнодорожников — участников СВО. Теперь эта стела всегда будет напоминать о людях, которые встали на защиту нашей Родины. Для Северобайкальска, города железнодорожников и строителей БАМа, память о героях — особая часть истории и характера города», — отметил в своем канале в мессенджере «Макс» Алексей Цыденов.

Впереди у профсоюзных волонтеров большая работа по патриотическому воспитанию. Уже в сентябре они проведут у стелы «Уроки мужества» для учеников гимназии и воспитанников детского сада.

Условия труда

Погода в плюсе

Окончание.
Начало на стр. 01

Кроме того, налажена обратная связь с локомотивными бригадами: председатели первичек депо собирают информацию о неисправных кондиционерах в кабинах локомотивов и оперативно направляют ее в Дирекцию тяги и «ЛокоТех-Сервис» для устранения неполадок.

Ситуацию с микроклиматом в кабинах тепловозов серии ТЭМ-14 эксплуатационного локомотивного депо Бекасово-Сортировочное в июне решали специалисты сервисного депо Бекасово.

«Поводом для восстановления системы кондиционирования стало обращение профсоюза к работодателю, — рассказал технический инспектор труда Московско-Смоленского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД Сергей Панов. — Было принято решение о ремонте».

«Когда после ремонта включил кондиционер, сразу почувствовал разницу, — говорит машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Бекасово-Сортировочное Сергей Алексеев. — На улице больше тридцати градусов, а в кабине быстро становится прохладно. После нескольких часов работы это особенно ощущается. Раньше в жару приходилось открывать форточки, но они мало помогали. Сейчас работать гораздо комфортнее, меньше устаешь к

концу смены. Хорошо, что этот вопрос удалось решить. Ждем, когда такие работы проведут и на остальных тепловозах».

Кстати, во время подготовки филиалов и дочерних обществ холдинга «РЖД» к работе в период летних пассажирских перевозок системы обеспечения микроклимата были восстановлены на 556 локомотивах.

На Куйбышевской железной дороге также взяли под точечный контроль соблюдение норм температурного режима на рабочих местах. С подачи технической инспекции труда приобретаются кондиционеры и сплит-системы. Между тем это оборудование не всегда своевременно вводится в эксплуатацию.

Например, Пензенская дистанция пути еще в первом квартале приобрела три мобильных напольных кондиционера в рамках программы улучшения условий труда дежурных по железнодорожным переездам. Однако, как выяснилось, даже по прошествии одного летнего месяца они так и не были запущены в эксплуатацию.

«Причины, скорее всего, были объективные, но людям от этого не легче — жарко. Пришлось настоять на незамедлительном исправлении ситуации. Вопрос решили», — рассказал технический инспектор труда в Пензенском филиале Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге Владимир Журавлев.

Для поездных бригад, работающих на южных направлениях,

жара — привычное испытание. При этом возможности профсоюза по улучшению условий для проводников ограничены конструкцией вагонов: если кондиционер в пути ломается, быстро исправить ситуацию не получится. Как пояснила председатель ППО Восточно-Сибирского филиала АО «ФПК» Ирина Горбань, усилия сосредоточены на тех рабочих местах, где реально можно добиться улучшений: в билетных кассах, административных и производственных помещениях.

Председатель первички Восточно-Сибирского железнодорожного агентства АО «ФПК» Валентина Медюшко отметила, что за последние годы заметно продвинулись в оснащении помещений климатическим оборудованием: профсоюз участвовал в финансировании установки и переноса кондиционеров. Так, на станции Белогорск оборудование сначала разместили неудачно — охлажденный воздух не доходил до касс. По инициативе профкома кондиционеры переставили. В помещениях, где монтаж сплит-систем невозможен, используют напольные вентиляторы.

Дополнительные решения внедряют и в пассажирском вагонном депо Иркутск. По словам председателя ППО Евгения Гурецкого, в колесном и вагонноборочном цехах установили жалюзи — это снизило нагрев и сделало работу в жару комфортнее.

На Западно-Сибирской магистрали второй год подряд первые летние месяцы отличаются стабильно высокой температурой — +30 °C и выше. Это не просто погодная особенность, а серьезный производственный риск. Председатель ППО эксплуатационного вагонного депо Екатерина Лебедева подчеркнула, что контроль за соблюдением регламентов в жару ведется без послаблений: за каждой нормой стоит здоровье человека.

Уполномоченные по охране труда регулярно отслеживают микроклимат в помещениях и при отклонениях сразу принимают меры — от проветривания до задействования дополнительного оборудования. Еще один важный момент — защита от насекомых: с ростом температуры их активность увеличивается, поэтому выдача репеллентов стала обязательной частью сезонной подготовки.

Работникам, трудившимся в жару, начислены доплаты — их включили в июньскую зарплату на основании справок Гидрометцентра. Как отметила Екатерина Лебедева, это не просто компенсация, а признание того, насколько тяжелее трудиться при экстремальных температурах.

По инициативе профкома улучшают условия и на отдельных участках. Например, для крановщиков на участке главного механика закупили мобильный кондиционер — прежнее оборудование вышло из строя. Для

специалистов, которые работают на высоте и в тесных условиях, такое решение — не про комфорт, а про безопасность и сохранение работоспособности.

«Мы понимаем, что любая погода — испытание для тех, кто трудится на открытом воздухе. Наша задача — сделать все, чтобы человек чувствовал себя защищенным, а его здоровье не страдало из-за внешних условий», — подчеркнула Екатерина Лебедева.

Лето на сети железных дорог приходит неравномерно: где-то царит жара, а на Урале — настоящая стихия. Из-за аномальных дождей реки выходят из берегов, подтоплены автодороги и даже федеральные трассы. На перегоне Кизел — Обогадатель временно приостанавливали движение, перекрыты участки автодорог в ряде районов — причина в размыве насыпей и переливе воды через полотно.

Как отметил главный технический инспектор труда Дорпрофжел на СвЖД Дмитрий Москалюк, сейчас свердловским железнодорожникам не до защиты от жары: главные усилия брошены на борьбу с последствиями паводка.

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»,
Павел Мирошников,
Мария Своеволина,
Вадим Кожуховский,
Анастасия Дьяченко,
Мария Бокова, Ирина Токарева,
Дорпрофжел на МЖД, СКЖД,
КбшЖД, ВСЖД, ЗСЖД, СвЖД



Поддержка

Опора для тех, кто ждет

Страна 8 июля отметила День семьи, любви и верности — это был хороший повод поговорить о семейных традициях и счастливых моментах. Однако рядом с нами находятся семьи, которые ежедневно ждут своих мужей, сыновей и отцов со специальной военной операции, переживают за них, самостоятельно решают бытовые вопросы, воспитывают детей и учатся жить в новой реальности. На Восточно-Сибирской магистрали поддержка таких семей давно стала частью повседневной работы профсоюза. О том, как она выстроена сегодня, «Сигнал» поговорил с председателем Дорпрофжел на ВСЖД Игорем Милостных.



— Игорь Васильевич, как организована поддержка семей участников СВО?

— За каждым участником СВО стоит семья, которая берет на себя множество забот. Мы действуем на опережение, не ждем, пока возникнет критическая ситуация. Председатели первичек поддерживают постоянную связь с семьями, знают их ситуацию и помогают решать вопросы — от консультаций до материальной поддержки. Порой достаточно вовремя поговорить и подсказать, куда обратиться. Главное, чтобы люди чувствовали: они не одни.

— Одной из заметных инициатив стал форум для семей участников СВО. Как возникла эта идея?

— Она появилась из практики. В 2024 году форум впервые провели в Иркутском филиале Дорпрофжел — формат оказался очень востребован. Жены участ-



На форум пригласили не только жен работников — участников специальной военной операции, но и их детей

ников СВО делились своими переживаниями, задавали вопросы, знакомились друг с другом. Кто-то ждал мужа домой, кто-то переживал тяжелую утрату. Людям важно общаться с теми, кто переживает похожее.

В итоге решили масштабировать проект на весь Дорпрофжел. Это площадка, где семьи получают ответы на вопросы, находят единомышленников и тех, кто может помочь. А еще сообща решают проблемы, ведь нередко бывает так, что семьи участников СВО сталкиваются с одной и той же проблемой, решение которой вместе искать значительно легче.

— Что входит в программу форума?

— Делаем ставку на живое общение, а не формальные совещания. На форум приглашаем кадровиков, специалистов Единого центра сопровождения участников СВО, юристов, психологов, соцработников — чтобы люди узнавали о льготах, мерах поддержки и нужных контактах.

Кроме консультаций, проводим психологические встречи, мастер-классы, занятия по финансовой грамотности, творческие мероприятия. Для детей готовим отдельную программу с играми и аниматорами. Один из трогательных моментов — видеоролик со словами поддержки для бойцов: семьи записывали искренние обращения, которые мы передали участникам СВО.

— Форум продолжится в этом году?

— Да, готовим встречу на август-сентябрь. Надеемся, что участников станет еще больше. Ведь чем больше людей смогут обменяться опытом и контактами, тем быстрее решаются проблемы. К тому же каждый форум помогает нам лучше понять, что волнует семьи — и делать поддержку более адресной.

— В этом году прошла встреча и с самими участниками СВО, вернувшимися на работу.

— Да, это был важный разговор. Вместе с руководством дороги,

представителями Единого центра сопровождения, юристами и кадровиками обсуждали медицинскую помощь, санаторно-курортное лечение, страховые выплаты, оформление инвалидности, учет стажа и другие вопросы. Звучало хорошее предложение — в следующий раз приглашать участников вместе с семьями. И это абсолютно логичный шаг. Многие темы касаются не только самого человека, но и его близких.

— Насколько актуальна материальная поддержка?

— Она остается важной. Есть государственные меры поддержки, корпоративные программы, но оформление документов порой занимает время, а помощь нужна сразу. Профсоюз старается реагировать максимально быстро. В 2025 году на поддержку участников СВО и их семей направили свыше 29 млн руб.: 9,7 млн — гуманитарная помощь от членов профсоюза, 10,1 млн — материальная помощь членам профсоюза и их семьям от профсоюзных организаций Дорпрофжел на ВСЖД,

9,4 млн — через Благотворительный фонд «Забота».

За каждой из этих цифр стоят конкретные семьи и жизненные ситуации, помощь оказали именно тогда, когда она была особенно нужна.

— Есть ли другие формы поддержки?

— Да. Например, дети участников СВО имеют приоритет при распределении путевок в детские оздоровительные лагеря, в том числе на Черноморское побережье. Также вовлекаем ребят в профсоюзные проекты: так, в программе «Время молодых. Детство» в новогодние каникулы большинство детей от нашей дороги составили именно дети участников СВО — их расходы на новогодние мероприятия в Москве с посещением Кремлевской елки компенсировали полностью. Важно, чтобы у ребенка оставалось обычное детство — с праздниками, поездками и общением со сверстниками.

— Что бы вы хотели сказать семьям участников СВО?

— Прежде всего — спасибо за стойкость, терпение и поддержку. Семья — это опора для наших защитников. Хочу, чтобы каждая семья знала: профсоюз рядом. Мы готовы помочь, проконсультировать, подсказать, поддержать, вместе найти решение. В отдельных случаях человеку нужны материальная помощь или консультация. Иногда — просто уверенность, что рядом есть люди, которым твои проблемы безразличны. Именно для этого мы работаем. Чтобы семьи наших членов профсоюза действительно чувствовали себя под надежным крылом.

Беседовала
Анастасия Дьяченко

Дети

Смена, воспитывающая характер

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД
Екатеринбург

Более 50 детей работников Свердловской магистрали провели пять дней на военно-патриотическом заезде «Юные патриоты России» на профсоюзной базе отдыха «Путеец». Большинство ребят — дети участников специальной военной операции, а также из многодетных и малообеспеченных семей.

Программа была насыщенной: два дня с детьми работали студенты Уральского государственного университета путей сообщения — они стали для ребят старшими товарищами и познакомили с профсоюзной тематикой. Но самая динамичная часть программы ждала участ-

ников в середине смены. «Военно-спортивная эстафета «Победные старты», игры «Лазертаг» и «Зарница» — день превратился в настоящий квест. Ребята учились работать в команде, проявлять смекалку и не бояться трудностей», — рассказал первый заместитель председателя Дорпрофжел на СвЖД Игорь Южаков.

Вечерами их ждали не только танцевально-музыкальные программы, конкурсы, а также мероприятия, пробуждающие чувство сопричастности: музыкальный ринг «Этот день мы приближали, как могли» и программа «Во славу Отечества!». Кроме того, дети изготовили подарки для воинов — в эти поделки они вложили частицу своей души. Смена завершилась торжественной конференцией.

Родители оплатили лишь 10% стоимости путевки — осталь-

ное взял на себя Дорпрофжел на СвЖД.

Тематический формат заезда — инициатива председателя профсоюзной организации Анатолия Гаращенко. Цель проекта — не просто отдых, а формирование у детей активной гражданской позиции через спорт и знакомство с историей страны.

По словам специалиста социальной сферы Дорпрофжел на СвЖД Натальи Осипчук, инициатива нашла отклик в сердцах родителей, чьи мужья и сыновья выполняют долг в зоне специальной военной операции, а также семей, которые воспитывают детей в одиночку или испытывают финансовые трудности.

«В эпоху гаджетов «Патриоты» возвращают детей в реальность, где ценятся физическая сила, дружба и знание истории. Это маленькая школа жизни, где

“

Вечерами детей ждали не только танцевально-музыкальные программы, конкурсы, а также мероприятия, пробуждающие чувство сопричастности: музыкальный ринг «Этот день мы приближали, как могли» и программа «Во славу Отечества!». Кроме того, ребята изготовили подарки для воинов — в эти поделки они вложили частицу своей души.

каждый ребенок чувствует себя частью большой и сильной страны», — отметил Анатолий Гаращенко.

Проект 2026 года стал продолжением успешных программ прошлых лет в обновленном формате. «Чувство гордости и единства, рожденное в «Путей-

це», наверняка останется с ребятами надолго. Ведь патриотизм начинается не с лозунгов, а с умения держать строй, помогать товарищу и помнить тех, кто подарил нам мир», — уверен Анатолий Гаращенко.

В ближайшее время пройдут еще два аналогичных заезда.



Развитие

На защите трудовых прав

В начале июня в Москве прошел семинар-совещание правовой инспекции труда, где обсудили контроль, профилактику и защиту прав работников — фокус на риск-ориентированный подход и совершенствование работы инспекции. Об этом, а также о росте доверия работников к профсоюзу и ключевых задачах на ближайшую перспективу «Сигнал» побеседовал с заместителем председателя РОСПРОФЖЕЛ — главным правовым инспектором труда Олегом Опёнышевым.



— Олег Сергеевич, как вы оцениваете итоги семинара?

— В первую очередь мы постарались спланировать работу так, чтобы он был максимально полезен для правовых инспекторов труда. Программа получилась насыщенной и разноплановой: она сочетала надзорную практику, юридические нюансы, коммуникационные навыки. С участниками семинара встретился председатель профсоюза Дмитрий Шаханов, который рассказал о Стратегии развития РОСПРОФЖЕЛ до 2030 года.

Важной частью стали выступления представителей надзорных органов и экспертов Российского государственного гуманитарного университета (РГГУ).

— А какими знаниями с профсоюзными юристами поделились непрофильные эксперты?

— С представителями Генеральной прокуратуры — заместителем начальника управления по надзору за исполнением федерального законодательства на транспорте и в таможенной сфере Михаилом Кузнецовым и начальником отдела по надзору за исполнением законов в сфере информационных технологий и защиты информации Главного управления по надзору за исполнением федерального законодательства Олегом Кипкаевым — разобрали актуальные вопросы трудового законодательства, защиты и обработки персональных данных, отраслевые аспекты контроля.

Нужно отметить, что с надзорными органами мы в постоянном контакте. В повседневной работе выстроено эффективное сотрудничество, ведь у

нас одна цель — обеспечение соблюдения трудового законодательства. Если не удастся добиться восстановления прав работника силами профсоюза, мы обращаемся в контролирующие структуры. Так, в этом году мы направили в органы прокуратуры 18 материалов, по 9 из них уже приняты положительные решения.

Не менее интересным стал блок, направленный на развитие прикладных компетенций профсоюзных инспекторов. Кандидат филологических наук, доцент РГГУ Наталия Гурьева провела лекцию об особенностях официально-делового стиля — навыке, критически важном для составления юридически безупречных документов. Кандидат психологических наук, доцент РГГУ Наталья Долгова раскрыла тонкости ведения переговоров. Без этих навыков сегодня не обойтись в профсоюзной работе.

Но наиболее важным было общение с правовыми инспекторами, в ходе которого мы получили обратную связь. Перед инспекцией стоят важные задачи: разработка нового Устава профсоюза, внедрение риск-ориентированного подхода при организации проверок, пересмотр критериев оценки работы правовых инспекторов, формирование единой нормативной базы профсоюза. Поэтому для нас было очень важно обсудить эти вопросы с людьми, которые непосредственно участвуют в их реализации и знают ситуацию не понаслышке.

И нам это удалось: получился очень интересный, а главное — насыщенный разговор. Иногда это было непросто, как говорят: «два юриста — три мнения», но оно того стоило.

— С момента избрания на пост заместителя председателя профсоюза — главного правового инспектора прошло несколько месяцев. Как вы оцениваете в целом состояние правозащитной системы РОСПРОФЖЕЛ?

— Защита трудовых прав остается безусловным приоритетом профсоюза — это еще раз подтвердил 35-й Съезд. Цифры говорят сами за себя: за полгода работы правовая инспекция труда выявила и устранила более 2 тыс. нарушений. По представлениям правовых инспекторов работникам возвращено 47 млн руб. За каждым фактом — конкретные люди: их права — кому-то работодатель неправильно начислил зарплату, не оплатил переработку, незаконно наложил взыскание. По каждому случаю нарушения мы требуем реального восстановления прав, а не бумажных отписок.

— Можете привести конкретные примеры, когда работники реально ощутили результат работы инспекции?



В работе семинара-совещания приняли участие главные правовые инспекторы труда профсоюза

— Конечно, и их немало. Например, в 2025 году по требованию правового инспектора в одном из эксплуатационных локомотивных депо машинистам и помощникам доначислили премию, общая сумма которой составила почти 7 млн руб. А в этом году сотрудникам Путьевой машинной станции № 185 Забайкальской дирекции по ремонту пути оплатили сверхурочные — 430 тыс. руб. Машинистам-инструкторам эксплуатационного локомотивного депо Старый Оскол выплатили более 500 тыс. руб. за работу в праздничные дни января.

С 486 наставниками Улан-Удэнского локомотиворемонтного завода заключили допсоглашения к трудовым договорам за наставничество. Выплаты работникам за шефство над новичками в первом квартале этого года составили почти 1,8 млн руб. И это живые деньги, которые люди заслужили своим трудом.

— Насколько часто приходится сталкиваться с незаконными увольнениями и дисциплинарными взысканиями?

— К сожалению, такие случаи до сих пор встречаются. С начала 2026 года по требованию наших инспекторов отменено свыше 150 неправомерных дисциплинарных взысканий, шесть человек восстановлены на работе.

Приведу один показательный случай. В пассажирском вагонном депо одного из филиалов крупного перевозчика проводнику уволили за продажу одного пакетика кофейного напитка без контрольно-информационного стикера компании. Наш правовой инспектор вмешался, и в ходе проверки выяснилось, что работодатель не учел ни тяжесть проступка, ни добросовестное

отношение работницы к труду: план по дополнительным услугам она выполнила на 187,3%. В итоге приказ об увольнении был отменен. За этим решением — судьба человека и благополучие его семьи. Отрадно, что подобные случаи носят единичный характер.

— Значительный объем работы правовой инспекции труда приходится на профилактику нарушений.

— Профилактика — это, пожалуй, самое важное направление: гораздо эффективнее не допустить нарушения, чем потом восстанавливать нарушенные права. Поэтому наш приоритет — предупреждать проблемы, в том числе еще на стадии подготовки локальных актов.

За прошлый и текущий годы правовики провели более 350 правовых экспертиз проектов коллективных договоров, рассмотрели более 7 тыс. локальных нормативных актов, которые в том числе касались оплаты труда, выплаты надбавок и коэффициентов, начислений за работу в выходные и праздничные дни и многого другого.

Наши юристы активно участвуют в работе Российской трехсторонней комиссии, а также в профильных комиссиях министерств и ведомств.

Одним из значимых результатов стала совместная с ОАО «РЖД» работа над законопроектом о защите железнодорожников, задействованных в перевозках для специальной военной операции.

Большое внимание мы уделяем просветительской деятельности. Традиционно был выпущен правовой календарь, который наглядно разъясняет права работников в различных

ситуациях. Отдельно хочу отметить работу телеграм-канала правовой инспекции труда: он позволяет оперативно информировать членов профсоюза о новых правовых нормах, успешных кейсах и актуальных разъяснениях. Это важный инструмент повышения правовой грамотности и прозрачности нашей работы. А в этом году совместно с Информационным центром мы запустили рубрику «Правовая среда» в официальных каналах РОСПРОФЖЕЛ.

— Можно ли говорить о росте доверия работников к профсоюзу на фоне этой работы?

— Именно к этому мы и стремимся. В текущем году инспекторы провели более 22,5 тыс. личных консультаций. Число письменных обращений от членов профсоюза, рассмотренных в 2026 году правовыми инспекторами, составило 1499, а за 2025 год эта цифра превысила 3 тыс. обращений. Состоялось свыше 1700 коллективных встреч, на которых мы открыто обсуждали результаты правозащитной деятельности.

Очень важно, чтобы каждый член профсоюза понимал: взносы — это не просто отчисления, а реальный ресурс для защиты его прав. Человек должен быть уверен, что, если возникнут трудности, правовой инспектор сделает все возможное, чтобы помочь.

— Какие аспекты деятельности вызывают тревогу?

— Есть несколько тревожных моментов. Во-первых, результаты социального опроса: 15% респондентов оказались не удовлетворены работой правовых инспекторов. Мы обязаны разобраться в причинах. Нередко проблема кроется в формальных

#цифра

47 000 000

рублей возвращено работникам благодаря правовым инспекторам труда профсоюза только за первое полугодие.

Фото Владислава Куликова



ответах на жалобы — иногда такие «отписки» выглядят как образец бюрократического стиля. Чтобы исключить подобное, мы приняли новый документ, который ужесточает требования к качеству рассмотрения обращений.

Во-вторых, почти половина всех проверок — внеплановые, а в ряде территориальных организаций их количество многократно превышает плановые показатели. Это свидетельствует о недостатках в планировании и слабом развитии профилактической работы.

Еще одна серьезная проблема — пассивность на местах. В конце 2025 года на ряде дорог работодатели более трех месяцев не исполняли отдельные представления инспекторов, при этом сами инспекторы занимали выжидательную позицию. Так быть не должно. Если выдано представление, необходимо добиваться его исполнения всеми законными способами: обращаться к руководству компании, подключать надзорные органы и центральный аппарат профсоюза. Иначе мы рискуем потерять авторитет в глазах работников.

— **Пилотный проект по риск-ориентированному подходу завершился в феврале этого года. Расскажите подробнее о результатах.**

— С октября 2025 по февраль 2026 года он проходил на Октябрьской, Западно-Сибирской, Горьковской и Крымской железных дорогах. Сегодня уже можно с уверенностью сказать, что проект доказал: пора переходить от выборочных проверок к системному управлению рисками. Такой подход позволяет концентрировать ресурсы там, где они

Риск-ориентированный подход позволяет концентрировать ресурсы там, где они наиболее востребованы, и выстраивать точечную профилактику — проводить тематические мероприятия с учетом типичных нарушений на конкретных участках.

наиболее востребованы, и выстраивать точечную профилактику — проводить тематические мероприятия с учетом типичных нарушений на конкретных участках.

— **Есть мнение, что профсоюз иногда упускает инициативу в судах. Согласны ли вы с этим?**

— Да, к сожалению, в ряде случаев это действительно так. Возникают ситуации, когда работник, не получив достаточной поддержки от профсоюза, обращается в суд самостоятельно — и бывает выигрывает дело. Еще хуже, когда на этой волне пытаются заработать популярность отдельные лица, не всегда действующие добросовестно, а мы при этом теряем доверие своих членов.

Если профсоюз выступил в защиту работника, мы обязаны последовательно отстаивать эту позицию. Если суд привлекает нас к участию в деле, нужно тщательно изучать материалы и занимать аргументированную позицию.

— **Какие задачи вы считаете ключевыми на ближайшую перспективу?**

— В первую очередь необхо-

димо перевести работу на плановую основу, обеспечив разумный баланс между проверочной и профилактической деятельностью. Во-вторых, категорически недопустима пассивность: по каждому выданному представлению нужно добиваться исполнения, используя все законные инструменты.

В-третьих, следует активнее привлекать надзорные органы, особенно в случаях, когда работодатель игнорирует наши требования. В-четвертых, нужно повысить качество ответов на обращения работников и усилить судебную защиту трудовых прав.

В-пятых, важно наладить регулярное информирование руководства компаний о системных нарушениях, обсуждать их на совместных совещаниях. И, конечно, мы должны еще активнее рассказывать людям о результатах нашей работы — через СМИ, телеграм-канал, личные и коллективные встречи.

Член профсоюза должен быть уверен: он не один, его права надежно защищены. Мандат, полученный на съезде, обязывает нас действовать именно так.

Беседовала

Татьяна Чумаченко

Фото Владислава Куликова



Правовые инспекторы труда Октябрьской железной дороги одни из первых стали применять в своей работе риск-ориентированный подход

Правовая консультация



На вопросы членов профсоюза отвечают специалисты РОСПРОФЖЕЛ.

организации или нарушение трудовых обязанностей.

Михаил Шестаков, правовой инспектор труда Хабаровского филиала Дорпрофжел на ДВЖД

Если я хочу уволиться по собственному желанию, обязан ли я в любом случае уведомить работодателя за две недели?

— Нет, есть исключения. Например, если стороны договорились об увольнении раньше либо если работник увольняется в связи с выходом на пенсию, то уведомление за две недели не требуется. А если работник увольняется на испытательном сроке или он сезонный работник, то уведомить об увольнении можно за три дня.

Какие есть гарантии на работе у родителей детей с инвалидностью?

— Родители (опекуны, попечители) детей с инвалидностью имеют особые права и льготы на работе.

1. **Дополнительные выходные дни:**

- ✓ четыре оплачиваемых выходных дня в месяц;
- ✓ эти дни предоставляются одному из родителей по заявлению до достижения ребенком 18 лет;
- ✓ выходные можно делить между родителями;
- ✓ их можно использовать ежемесячно или накопить до 24 дней подряд в течение года;
- ✓ оплата выходных производится по среднему заработку.

2. **Ежегодный отпуск:**

- ✓ один из родителей может взять отпуск в удобное для него время.

3. **Запрет на работу в ночное время, выходные и праздники:**

- ✓ без письменного согласия родителя нельзя привлекать к работе в ночное время, выходные, праздники или сверхурочно, а также направлять в командировки.

4. **Работа на неполный рабочий день или неделю:**

- ✓ работодатель обязан установить такой режим по просьбе родителя.

5. **Запрет на увольнение:**

- ✓ работодатель не может уволить родителя, который в одиночку воспитывает ребенка-инвалида до 18 лет, или родителя, являющегося единственным кормильцем такого ребенка.

Исключение: ликвидация

Работаю на железной дороге. У меня уже есть диплом бакалавриата, сейчас поступаю в магистратуру по другой специальности. Положен ли мне учебный отпуск?

— Работодатель обязан предоставлять работникам, совмещающим работу с получением образования, учебные отпуска. Оплата отпуска производится исходя из средней заработной платы работника за последние 12 месяцев.

Бакалавриат и магистратура — разные уровни образования. Работник имеет право на учебный отпуск, если получает образование соответствующего уровня впервые и если обучается по аккредитованной программе.

Такой отпуск должен предоставляться на основании заявления работника и справки-вызова из учебного заведения.

Антон Зоркин, первый заместитель главного правового инспектора труда РОСПРОФЖЕЛ

Работаю на предприятии меньше шести месяцев. Может ли работодатель предоставить мне ежегодный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам?

— Да, может. Согласно ч. 2 ст. 122 ТК РФ, право на отпуск возникает по истечении 6 месяцев, но по соглашению сторон отпуск может быть предоставлен и раньше (авансом). Работодатель не обязан, но вправе это сделать.

Однако есть исключения, когда оплачиваемый отпуск должен быть предоставлен работодателем раньше шести месяцев работы. К таким случаям относятся: женщины — перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работники в возрасте до 18 лет; работники, усыновившие ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев; другие случаи, предусмотренные федеральными законами.

Елена Конфедератова, правовой инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД

Лидер

Железные аргументы Татьяны Степановой

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

В депо, подразделения которого расположены на полигоне длиной 600 км, голос первички звучит особенно весомо — когда за ним стоит человек, который знает проблемы работников не по отчетам, а из первых уст. Именно так работает председатель ППО эксплуатационного вагонного депо Иркутск-Сортировочный Татьяна Степанова. Ее принцип — быть там, где люди. Благодаря такому подходу профком успешно решает острые вопросы — от проведения спецоценки условий труда до возврата несправедливо удержанных выплат.

Татьяна Степанова пришла в депо в 1992 году на должность заведующей семейного общежития для работников, которое тогда только начинали строить. За время своего заведования при поддержке руководства предприятия она успела немало сделать для работников. В общежитии появился тренажерный зал, кафе, зимний сад, за что люди были ей очень благодарны.

Когда в 2005 году предприятия разделили на ремонт и эксплуатацию, ее единогласно избрали председателем первички вновь созданного депо.

Татьяна Степанова убеждена: с людьми надо встречаться часто. Только тогда можно понять причину возникающих проблем, чтобы своевременно принять меры для их решения, рассказать работникам новости, выслушать их вопросы и дать на них четкие честные ответы, чтобы не допустить слухов, которые появляются из-за недостатка информации. Именно во время этих встреч Татьяна старается

донести до работников главную мысль о роли профсоюза в наши дни.

«Многие не понимают, — констатирует она. — Вроде все идет нормально и ладно, а что для этого делается — не вникают. Но это до поры. А как только появляется проблема, сразу обращаются в профком, потому что начинают понимать, что профсоюз реально защищает интересы рабочего человека, помогает ему в трудную минуту».

Например, профком депо Иркутск-Сортировочный одним из первых на дороге оформил коллективную страховку работников от несчастных случаев в быту и на производстве 24/7. И когда в прошлом году на предприятии произошел тяжелый травматический случай, пострадавший получил выплату по страховке профсоюза 200 тыс. руб. А при выписке из больницы профком приобрел для него за счет профсоюзных средств инвалидную коляску.

Прошлым летом промывочно-пропарочная станция Суховская вернулась в состав депо, а избранная профгруппа вошла в первичку: на собрании избрали профгруппорга и уполномоченного по охране труда. Руководство предприятия в первую очередь занялось ремонтом душевых и спецоценкой условий труда — профсоюз активно участвовал в процессе.

При приеме работников станции им без оснований оформили срочные трудовые договоры. Профсоюз внес представление — договоры переоформили, а сотрудники получили положенные выплаты, как вновь принятые работники. Спецоценку провели оперативно.

«Сначала промывальщикам-пропарщикам установили класс

вредности 3.2, — вспоминает Татьяна Васильевна. — На совместном заседании с руководством депо и дирекции решили провести повторную проверку. Теперь у промывальщиков-пропарщиков класс 3.3. Им положены доплата 4%, дополнительный 7-дневный оплачиваемый отпуск, 36-часовая рабочая неделя и выдача молока. У бригадиров пока остается класс 3.1, но работодатель пошел нам навстречу и запланировал повторную спецоценку — ожидаю, что класс вредности им повысят».

Проблема возникла с одной из химчисток: спецоценку условий труда провели, когда химчистка не работала — не было трихлорэтена, а аппаратчик отсутствовал. Из-за этого рабочему месту не присвоили класс вредности, против чего профсоюз категорически возражал. Руководство учло его доводы, провели повторную спецоценку — и класс вредности 3.1 по химическому фактору был восстановлен.

Одной из важных заслуг профсоюзной организации Татьяна считает действенное участие в работе комиссии по трудовым спорам, которая помогает увидеть корень проблемы, найти первопричину нарушения, понять, почему железнодорожник его допустил и был ли шанс нарушения избежать.

«Наша задача, — говорит председатель первички, — не только помочь работнику, а разобратся в вопросе».

В комиссию по трудовым спорам входят представители первички из разных цехов и подразделений депо. К ним работник обращается еще до подачи жалобы: излагает обстоятельства нарушения, просит помочь разобратся, есть ли в ситуации его



Фото из личного архива Татьяны Степановой

вина и стоит ли обращаться в комиссию. Благодаря такой предварительной работе в комиссию по трудовым спорам подаются жалобы только когда уверены в своей правоте. Поэтому в 99 случаях из 100 принимают решение в пользу работника.

В этом году количество нарушений, а стало быть, и случаев депримирования, существенно сократилось. Но в прошлом, 2025 году работодатель вернул по представлению профкома 1,2 млн руб.

«Сегодня работодатели, — отмечает Татьяна Степанова, — допускают все меньше и меньше нарушений. А прежде чем принять какое-то важное решение — будь то локальный нормативный акт, распоряжение или приказ, — звонят в профком и консультируются. И документы, ухудшающие положение работников, не подписываются. Мы, например, ушли от чрезмерного привлечения работников к работе в выходные дни. И на конференции по подведению итогов коллек-

тивного договора за первое полугодие 2026 года, которая состоялась в начале июля, отмечалось, что во втором квартале мы уже вошли в норму».

Говоря о социальном партнерстве, Татьяна отмечает, что руководство стало ближе к работникам и участвует в культурных и спортивных мероприятиях, организованных профсоюзом. Так, в мае на Байкале первичка провела военно-политическую игру «Зарница», к которой присоединились замначальника депо и руководители подразделений: вместе ставили палатки, надевали бронежилеты, стреляли по шарикам, разбирали автоматы, а также занимались спортивным ориентированием — оно требует настоящей командной слаженности. Недавно ППО предприятия организовала на базе отдыха «Железнодорожник» фестиваль «Мужское & Женское». Репортаж о нем опубликован на странице первички в соцсети «ВКонтакте».



ПРОФСОЮЗ ВСЕГДА С ТОБОЙ

Открой возможности Личного кабинета члена РОСПРОФЖЕЛ



Ваши права и защита

- Узнать о льготах и гарантиях, закрепленных в коллективном договоре
- Обратиться к техническому или правовому инспекторам труда профсоюза
- Рассчитать стоимость страховки от потери профпригодности



Активная позиция

- Сообщить о нарушении в сфере охраны труда и безопасности движения поездов
- Стать уполномоченным по охране труда
- Стать общественным инспектором по безопасности движения поездов



Программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ

- Узнать о компаниях — партнерах программы в вашем регионе
- Воспользоваться скидками и акциями партнеров



Связь с профсоюзом

- Отправить обращение или задать вопрос председателю профсоюзной организации любого уровня
- Связаться с председателем молодежного совета



Обратная связь

- Оставить отзыв о путевке или экскурсии
- Пройти опрос
- Сказать спасибо за работу



Новости и события

- Ознакомиться с PDF-версией профсоюзной газеты «Сигнал»
- Узнать о мероприятиях своей ППО и подать заявку на участие



Приложение «Личный кабинет» в AppStore



Техническая поддержка личного кабинета в «Telegram»



Приложение «Личный кабинет» в RuStore



Личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ



Техническая поддержка личного кабинета в МАКС

1905

РОСПРОФЖЕЛ

Повысь уровень
«быть в курсе»

Составил Алексей Пискунов

	Репетиция художника	«Ступенька» карьера	Мажор, повесивший нос	Сокол, «перешедший» на рыбу	«Лучшая рыба»	«Отте-нок» в блюде
	Горбушка	Сигнальное устройство	Ухажёр из мира кукол	Имя короля рок-н-рола	Яблочко цифровой мишени	«Хлоп-ковый штат» США
«Папа» пасын-ка	Среднее между мини и макси	Цветок, «око дня»	Основа транс-план-тации	Гнёт	Столица близ Жёлтого моря	
Смо-ков-ница	Мать Персея			Мы-шечная ...		
		Донна из города Бонна			«Ёжик в тумане»	«Плава-ющий фонтан»
Стена в складку	«Солдат Джейн» Голливуда	Околпа-ченный карлик-трудяга		Лоскут для ре-монта		
		Полимер нара-щённых ногтей			Актриса Бейсин-гер	
Аксакал по воз-расту	Вопль тор-жества		Картина Шиш-кина	Ветер-налёт-чик	Денеж-ные расходы	
			Патрон в фирме			
Голос Галины Вишнев-ской	Долго-играю-щий билет	Деталь гусе-ницы танка		Один из «штатов четырёх углов»		
	Колёса для носа		Земля-ная насыпь			
	Дорож-ное одеяло	Жерт-венник				
			Столица, где го-ворят на кечуа	Мера добычи сена	«Го-рячая сотня»	
	Кофей-ный на-питок	Свет-лячок в тёмном царстве		Кроко-дилова река	Задав-ленные томаты	Кудес-ник
					«... — дело серь-ёзное»	
	Профи-лакти-ческая угроза	Автор знаме-нитой утопии		Певица Имб-руля		
					Камень, символ здо-ровья	

Ответы на сканворд, опубликованный в № 23

По горизонтали: Просо. Париж. Горе. Каталог. Подол. Тишина. Лицеист. Силос. Пакт. Настил. Цеп. Окулист. Цокот. Сани. Мощи. Исток. Привал. Фактура. Ной. Торт. Комфорт. Раса. Такса. Китайка. Карниз. Муштра. Радио. Урок. Немота.

По вертикали: Проходимец. Одеколон. Опыт. Урал. Джигит. Алиса. Арест. Отсылка. Иваси. Астат. Сутолока. Иосиф. Политрук. Уникум. Лист. Спор. Оман. Апатит. Тубо. Карт. Каин. Фея. Рык. Ракурс. Скрудж. Тимон. Азу. Нутро. Атака. Шум. Рот.

Живопись

На Нижегородскую ярмарку

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

В этом году исполняется 155 лет с тех пор, как русский живописец Василий Пукирев завершил работу над картиной «Строительство железной дороги», которая сегодня хранится в Нижегородском государственном художественном музее и остается, пожалуй, самым достоверным «железнодорожным» полотном.

К середине XIX века в Европе уже появились картины с «железнодорожным» сюжетом. Английский художник Уильям Тернер, например, в 1844 году представил на выставке в Королевской академии художеств полотно «Дождь, пар и скорость», получившее всемирное признание.

В России первым из русских живописцев обратился к этой теме крестьянский сын Василий Пукирев. Талантливый живописец, рисовальщик, он работал в технике литографии и росписи на стекле, в жанре портрета и пейзажа, писал картины на исторические и евангельские сюжеты, иконы, занимался иллюстрацией книг. Родился Пукирев в Тульской губернии, а первые уроки живописи получил у иконописца в Могилеве. А потом было Московское училище живописи и ваяния, где его учителем стал профессор Сергей Зарянка.

Широкую известность Пукиреву принесла картина «Неравный брак», ставшая одним из первых и весьма значительных образцов критического реализма в русской живописи. Среди других его работ в этом направлении можно назвать «Прием приданого по росписи», «Сбор недоимок».

Когда началось строительство третьей по счету после Царскосельской и Николаевской железной дороги России — Мос-

ковско-Нижегородской, Сергей Зарянка, автор портрета первого российского министра путей сообщения Павла Петровича Мельникова, ввел молодого художника в круг железнодорожников, и вскоре Пукирев получил заказ — отобразить историю строительства.

Роль новой магистрали трудно было переоценить. Экономическое значение Нижнего Новгорода в начале XIX века было велико. В 1817 году традиционная стихийная ярмарка, проходившая в Нижнем, превратилась в организованную биржу, крупнейший в Европе центр розничной и оптовой торговли. В город пришла цивилизация. Для ярмарки устроили санитарно-технические помещения, построили первую в России подземную сводчатую канализацию. Не хватало только железной дороги, к истории строительства которой и обратился автор «Неравного брака».

Он стал бывать на возведении Московско-Нижегородской магистрали, знакомиться с людьми, среди которых были как вольнонаемные, так и зачисленные «по принудительному найму», видел в непосредственной близости условия их труда.

Картина «Строительство железной дороги» получилась очень реалистичной и честной. Это, как теперь бы сказали, своеобразный «производственный пейзаж», построенный на контрастах. С одной стороны — сельская идиллия, предгрозовое небо, степь, по которой тянутся подводы, а с другой — тяжелый, напряженный труд железнодорожных строителей, работавших по 12-14 часов в день.

По сути дела, полотно «Строительство железной дороги» стало документальным свидетельством того, как и в каких условиях строилась третья в России железнодорожная магистраль.



Василий Пукирев. «Строительство железной дороги». 1871. Холст, масло. Нижегородский государственный художественный музей



Первичка сервисного локомотивного депо Тында-Северная провела для коллектива первенство по рыбной ловле «Деповская блесна»



Работники эксплуатационного локомотивного депо Улан-Удэ стали участниками интеллектуально-гастрономического квиза «Русская душа: традиции и загадки»



Члены профсоюза Ижевского региона Горьковской магистрали побывали с экскурсией по Уралу



Работники аппарата управления ОАО «РЖД» сплавились по реке Кереть с выходом в Белое море



Железнодорожники Пензенского региона КбшЖД приняли участие в спартакиаде по беговым состязаниям и первенству по гиревому спорту



Профактивисты Дорпрофжел на ЮВЖД вместе с корпоративными волонтерами провели в Ртищево инклюзивный фестиваль