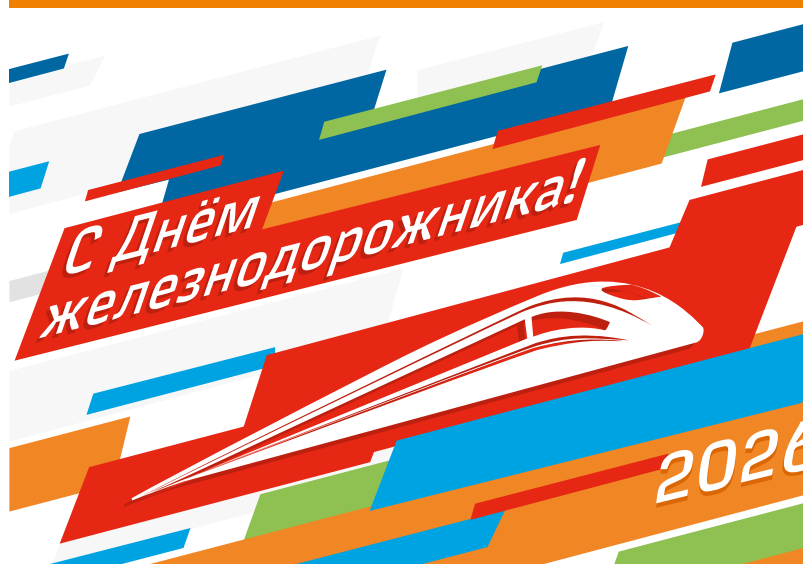




УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ!

От имени Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге сердечно поздравляю вас

С ДНЁМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА!

Дорогие коллеги, вы вносите неоценимый вклад в развитие Дальневосточной магистрали, железнодорожной отрасли, страны и в укрепление профсоюзного единства, воплощая в жизнь слова девиза этого года: «Сила России — в единстве, сила профсоюза — в людях».

Несмотря на вызовы сегодняшнего времени, наш коллектив показывает достойные результаты работы. Все эти достижения стали возможными благодаря упорному труду и высокому профессиональному мастерству дальневосточных железнодорожников, всесторонней поддержке тружеников магистрали со стороны работодателя и профсоюза в вопросах обеспечения достойных условий труда, конкурентной заработной

платы, хорошей социальной поддержки, реализации льгот и гарантий, закреплённых коллективными договорами.

Отдельная благодарность ветеранам железнодорожной отрасли, заслуживающим глубокого уважения за их самоотверженный труд на благо Дальневосточной магистрали и стремление передать накопленный опыт молодёжи.

Уважаемые коллеги, в этот особенный для каждого из нас праздник хочется выразить вам огромную благодарность за ответственное отношение к работе и за преданность профессии. Успехов, здоровья, благополучия и счастья! С праздником!

Александр НАГОВИЦИН,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ

В Хабаровске в управлении Дальневосточной магистрали 23 июля состоялось подведение итогов выполнения коллективных договоров структурных подразделений и организаций всех форм собственности, в том числе ОАО «РЖД», действующих в границах дороги, за первое полугодие 2026 года.

В расширенном совместном заседании руководства магистрали и ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД приняли участие заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ — главный технический инспектор труда профсоюза Андрей Лисицын, заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — начальник Дирекции тяги Евгений Ларин, начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде и его заместители, председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин, руководители служб, региональных дирекций и ДЗО, профсоюзный актив магистрали.

В своём выступлении Александр Наговицин озвучил основные итоги полугодия и актуальные вопросы, требующие решения до конца года. Это доставка работников к месту работы и обратно, нарушения в организации работы локомотивных бригад, проблемы, связанные с прохождением периодических медицинских осмотров, вопросы содержания производственных зданий и санитарно-бытового обеспечения работников, состояния вагонов для проживания работников путевого комплекса и маршрутов служебных и технологических проходов, освещённости станционных путей, оснащения предприятий и работающих бригад исправным инструментом.

— Раз за разом мы ищем новые подходы в организации более действенного реагирования на замечания работников, коллективов при выполнении колдоговорных обязательств, — отметил Александр Наговицин. — На сегодняшнем мероприятии в рамках реализации социального партнёрства трибуна будет представлена руководителям основных региональных дирекций полигона железной дороги с тем, чтобы нам определить, какие

предложения и замечания мы сможем закрыть «на местах», а где потребуется помощь вышестоящих уровней.

Также председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД отметил рост реальной заработной платы работников компании, особое внимание профсоюза к вопросам режима труда и отдыха, в том числе локомотивных бригад, профилактике нарушений прав работников и совершенствованию института общественного контроля безопасности движения поездов.

За 6 месяцев 2026 года уполномоченными лицами по охране труда и общественными инспекторами по безопасности движения поездов проведено более 3,6 тыс. проверок и выявлено более 6,7 тыс. нарушений, на полигоне дороги улучшены условия труда на 1,8 тыс. рабочих мест с вредными условиями труда для более 10 тыс. работников. Также усовершенствованы условия труда для 4623 женщин на 1547 рабочих местах.

— Вместе с тем в обеспечении безопасности труда и достойных условий производственного быта наших работников нельзя останавливаться на достигнутом, — отметил председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

На выполнение обязательств коллективных договоров всех структурных подразделений различных форм собственности, осуществляющих деятельность в границах Дальневосточной железной дороги, за первое полугодие 2026 года направлено около 9,4 млрд рублей, в том числе на коллективный договор ОАО «РЖД» — 8,6 млрд рублей. По сравнению с первым полугодием 2025 года расходы выросли на 3%.

— Выполнение обязательств коллективных договоров ОАО



«РЖД» и ДЗО за первое полугодие 2026 года на полигоне Дальневосточной железной дороги предлагаю признать в основном выполненными и отразить это в резолюции нашего совместного заседания, — отметил Александр Наговицин, завершая свой доклад.

Руководители региональных дирекций в своих выступлениях рассказали о возникших в отчётном периоде проблемных вопросах и о путях их решения.

Заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ — главный технический инспектор труда Андрей Лисицын осветил в своём выступлении направления профсоюзной деятельности, в том числе работу технической и правовой инспекций труда, институтов профсоюзного и общественного контроля, а также остановился на вопросах социальной сферы, рассказал о Программе развития РОСПРОФЖЕЛ до 2030 года и плане профсоюзных мероприятий на 2026 год.

— Отдельно хочется отметить высокий уровень социального партнёрства на полигоне Дальневосточной железной дороги, — подытожил своё выступление Андрей Лисицын.

Завершилось совместное заседание награждением лучших работников магистрали и профсоюзного актива.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ
Фото пресс-службы ДВЖД

| В НОМЕРЕ |

Мягкая сила

Председатель первичной профсоюзной организации Дальневосточного регионального общего центра обслуживания — филиала АО «Желдоручёт» Ольга Цай не припомнит ни одного дня без стука в дверь своего кабинета. Чаще всего к ней заходят, чтобы выговориться или спросить совета. И это неудивительно: всё и в самой Ольге Николаевне, и на её рабочем месте, наполненном светом и уютом, располагает к разговору по душам. От неё просто невозможно уйти в плохом настроении.

Стр. 2

День ярких побед

На стадионе «Локомотив» в Хабаровске 18 июля в пятый раз прошёл дорожный этап Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе. Туриада», организованный ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Стр. 4

Доля секунды для спасения

Благодаря профессионализму машиниста эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск Сергея Филатова и его помощника Юрия Волкова удалось избежать тяжёлых последствий при столкновении пассажирского поезда (в составе 14 вагонов) с грузовым автомобилем на железнодорожном переезде.

Стр. 6

МЯГКАЯ СИЛА

Председатель первичной профсоюзной организации Дальневосточного регионального общего центра обслуживания — филиала АО «Желдоручёт» Ольга Цай не припомнит ни одного дня без стука в дверь своего кабинета. Чаще всего к ней заходят, чтобы выговориться или спросить совета. И это неудивительно: всё и в самой Ольге Николаевне, и на её рабочем месте, наполненном светом и уютом, располагает к разговору по душам. От неё просто невозможно уйти в плохом настроении.

За женственностью, успокаивающим тембром голоса, тактичностью, открытостью и улыбкой во взгляде профлидера чувствуется та мягкая сила, которая позволяет Ольге Цай на протяжении многих лет поддерживать неизменно высокий уровень профсоюзного членства в ДВ ОЦОР и окружать себя настоящими единомышленниками, без которых в работе с большим коллективом не обойтись.

Центр объединяет 958 работников, в том числе подразделений, расположенных во всех территориальных управлениях Дальневосточной магистрали. При этом профсоюзное членство достигает в коллективе 98,9%.

— Когда меня только избрали председателем «первички», членов профсоюза было на порядок меньше, — вспоминает Ольга Цай. — Основные усилия я тогда сосредоточила на решении данной проблемы. При содействии кадрового блока и руководства мне это удалось. На сегодняшний день случаев выхода из профсоюза у нас нет, потому что люди видят активную работу «первички». У нас все руководители и начальники отделов — члены РОСПРОФЖЕЛ и всегда оказывают нам всестороннюю поддержку. Начальник центра Андрей Викторович Черевко — это руководитель с большой буквы. К нему можно подойти с любым вопросом. Всегда выслушает, не перебивая, обязательно поможет с решением вопроса или реализацией наших идей и предложений.

Ольге Цай удалось сформировать надёжную команду профсоюзного актива, где каждый на своём месте.

— Со своими коллегами-помощниками я на одной волне, — делится профлидер. — Члены профкома: мой заместитель, бухгалтер Елена Владимировна Малей, бухгалтер Анна Александровна Балаева, заместитель начальника ДВ ОЦОР по кадрам и социальным вопросам Андрей Иванович Бибченко, документовед Елена Ивановна Профатило, профгруппорг нашего подразделения на узле Хабаровск-2, заместитель начальника отдела Елена Григорьевна Чемерис — каждому из них я очень благодарна за их работу.

Сплочённость коллектива, реализация всех гарантий и льгот работников центра помогает сохранять высокий уровень профчленства.

— На моей памяти было несколько случаев, когда люди по разным причинам хотели уволиться, но после беседы со мной рвали заявление об уходе и возвращались в наш коллектив, — делится Ольга Цай. — Эти моменты дорогого стоят. Я всегда говорю, что такого замечательного коллективного договора, как у нас, который практически идентичен коллективному договору ОАО «РЖД», у других работодателей нет. В подтверждение этому в прошлом году он занял третье место в общесетевом конкурсе.

Продолжая тему мотивации, профлидер отмечает, что,

когда дело касается премирования и наградений, «первичка» совместно с работодателем в первую очередь предлагает и рассматривает кандидатуры именно членов профсоюза. Также ППО центра — единственная среди 16 ОЦОРов по всей сети дорог страхует членов профсоюза от укуса клеща.

В целях сплочения коллектива профактив центра проводит викторины и конкурсы, в том числе в онлайн-формате, празднование Дня бухгалтера, посещение культурных мероприятий, театральных спектаклей, организует выезды на природу и спортивные мероприятия. В прошлом году коллектив ДВ ОЦОР занял первое место в акции «Шагаем к Победе!».

Большое внимание «первичка» ДВ ОЦОР совместно с работодателем уделяет улучшению условий труда работников. Сотрудники обеспечиваются бутилированной питьевой водой. Закуплены и готовятся к установке в тех помещениях, где они необходимы, сплит-системы. Неслучайно по итогам 2025 года Дальневосточный региональный общий центр обслуживания стал победителем городского смотра-конкурса «Лучшая организация города Хабаровска в области охраны труда среди организаций непроизводственной сферы».

В этом году исполнилось 10 лет с первого избрания Ольги Цай председателем ППО ДВ ОЦОР, и 36 лет прошло с тех пор, как она связала свою жизнь с Дальневосточной магистралью. Время пролетело незаметно, признаётся профлидер.

— Я пришла на дорогу в 1990 году секретарём локомотивной службы и сразу же написала заявление на вступление в профсоюз, — вспоминает Ольга Николаевна. — Мне тогда было 19 лет. Обучение на



вечернем отделении Политехнического университета совмещала с работой. Получив диплом экономиста, перешла бухгалтером в топливно-расчётную контору локомотивной службы. В 2011 году образовался ДВ ОЦОР, где я отработала 5 лет, прежде чем меня избрали председателем «первички». Выборы были напряжённые, приезжали делегаты с линии — Тынды, Сахалина. Из шести претендентов мне удалось набрать больше всех голосов. Потом началось самое интересное — погружение в общественную работу. Не скрою, было сложно перестроиться после работы с цифрами на ежедневное взаимодействие с людьми. Многочисленным пришлось научиться и понять, что главная особенность профсоюзной деятельности — это умение найти подход к людям: выслушать,

помочь, а иногда просто поговорить и напоить чаем.

В «первичке» ДВ ОЦОР работников не только слушают, но и слышат.

— Профлидер должен знать, что волнует членов профсоюза, чего им не хватает, чтобы на сто процентов чувствовать себя комфортно в коллективе и на рабочем месте, — отмечает Ольга Цай. — Иногда достаточно перевести сотрудника из одного отдела в другой, и мысли об увольнении у него отпадают сами собой. Стараемся учитывать все эти нюансы в своей работе, поэтому в коллективе у нас минимальный процент текучести кадров. Мы даём людям стабильность, уверенность в завтрашнем дне, всестороннюю поддержку, и они это принимают и ценят.

Наталья ОХОТНАЯ

ПРОДУКТИВНОЕ ОБЩЕНИЕ

В учебном центре ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД в Хабаровске 22 июля состоялась рабочая встреча заместителя председателя РОСПРОФЖЕЛ — главного технического инспектора труда профсоюза Андрея Лисицына с профактивом Дальневосточной магистрали. Участники открытого диалога обсудили насущные вопросы, связанные с реализацией общественного контроля в области соблюдения условий и охраны труда.

В мероприятии приняли участие председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин и его заместители — главный технический инспектор труда Владимир Ковтун и Константин Варфаламеев (по Хабаровскому

территориальному управлению), председатели первичных профсоюзных организаций.

— Уважаемые коллеги, завтра состоится колдогворная конференция, на которой мы обсудим проблемные

вопросы, — отметил Александр Наговицин, открывая рабочую встречу. — Какие-то из них можно решить на уровне дороги, а где-то необходима помощь, так сказать, центра, в том числе Андрея Ивановича Лисицына как руководителя технической инспекции РОСПРОФЖЕЛ. У каждого из вас на производстве есть проблемы, которые касаются охраны труда, экологии, спецодежды и не только. Поэтому задавайте вопросы, делитесь

своими успехами в работе, накопленным опытом.

Перед началом открытого диалога Андрей Лисицын отметил, что нет ничего ценнее сохранения человеческой жизни и здоровья, заботы об экологии окружающей среды, в которой предстоит жить будущим поколениям. И решением всех этих насущных вопросов надо заниматься сообща здесь и сейчас.

Участники встречи обсудили проблемы, касающиеся обеспечения комфортного температурного режима в рабочих помещениях, необходимых санитарно-бытовых условий для дежурных по переездам, доставки работникам питьевой бутилированной воды. Также поднимались вопросы несответствия нормам состояния технологических проходов, своевременного ремонта вагонов для проживания работников, обеспечения железнодорожников удобной спецодеждой и спецобувью.

— Я глубоко убеждён в том, что если для человека не

созданы достойные условия труда, то не следует ожидать от него стопроцентного качества выполнения работы, — сказал Андрей Лисицын. — Разрешить все проблемные вопросы нельзя одномоментно, но если их не поднимать, то и решение никогда не сдвинется с места. Это работа постепенная и планомерная, которая обязательно приносит результаты.

Подводя итоги встречи, Андрей Иванович отметил, что состоявшееся общение с профактивом Дальневосточной магистрали было очень полезным.

— Я записал для себя ряд серьёзных вопросов, которые вы озвучили, спасибо, что их подняли. Со своей стороны обязательно ими позанимаюсь. Но на этом наш диалог не заканчивается, я всегда открыт для общения с вами, обращайтесь, будем совместно работать на благо наших коллективов, — обратился к коллегам Андрей Лисицын.

Наталья ОХОТНАЯ



ДЕЛА И РЕЗУЛЬТАТЫ

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин выступил с докладом о подведении итогов выполнения обязательств коллективных договоров, в том числе ОАО «РЖД», действующих в границах Дальневосточной железной дороги, за первое полугодие 2026 года.

РАБОТА ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

Техническими инспекторами труда проведено 102 проверки, выявлено 706 нарушений требований охраны труда. Руководителям вручено 37 требований: о приостановке выполнения работ — в 10 случаях, о приостановке работы производственных участков — в 6 случаях, различного технического оборудования — в 21 случае.

В целях профилактики травматизма на рабочих местах проведено 215 профилактических бесед с работниками, рассмотрено 28 обращений от них.

В различных информационных источниках ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД опубликовано 116 материалов, посвящённых безопасности труда, профилактике травматизма и другой работе профсоюза, его активистов в области охраны труда.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Общественный контроль в области охраны труда и безопасности движения осуществляют 922 уполномоченных лица по охране труда и 422 общественных инспектора по безопасности движения поездов. Ими проведено более 3,6 тыс. проверок и выявлено более 6,7 тыс. нарушений. Общественными инспекторами в отчётном периоде дано 65 предложений, направленных на повышение безопасности производственных процессов и движения поездов.

В целом по итогам полугодия предоставлен дополнительный отпуск 31 общественному инспектору по безопасности движения, поощрено 28 инспекторов, в том числе 24 инспектора — организации профсоюза.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

За 6 месяцев 2026 года общее число травмированных работников Дальневосточной железной дороги в сравнении с аналогичным периодом 2025 года увеличено на 15% — с 12 до 14 человек, а смертельный травматизм остался на прежнем уровне — один случай.

На полигоне дороги улучшены условия труда на 1,8 тыс. рабочих мест с вредными условиями труда, на которых трудится более 10 тысяч работников, а также улучшены условия труда на 1547 рабочих местах для 4623 женщин.

Вместе с тем длительное время не выполняется ремонт в столовых в домах отдыха локомотивных бригад на железнодорожных станциях Тынды, Облучье, Волочаевка-2 и Высокогорная.

В качестве положительных примеров можно отметить приведение в соответствие маршрутов служебных и технологических проходов в парке приёма железнодорожной станции Тынды, проведение ремонта напольного покрытия в здании монтерского пункта Тындинской дистанции электроснабжения на станции Кувикта и косметического ремонта в комнатах приёма пищи в здании ОЭРП на станции Муртыгит Тындинской дистанции пути. И таких примеров много.

РАБОТА ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

В первом полугодии 2026 года правовыми инспекторами труда профсоюза проведено 102 проверки соблюдения трудового законодательства, 46 из них — внеплановые по обращениям членов профсоюза. Общее количество выявленных нарушений — 88, из них 25 устранено без вынесения представлений, в ходе проверок. В адрес работодателей вынесено 23 представления.

Профсоюз продолжает уделять внимание профилактике нарушений прав работников. Проведено 32 обучения с профактивом и представителями работодателей по правовой тематике. В СМИ и соцсетях опубликовано 124 консультации инспекторов по вопросам правозащитной деятельности. Проведено 79 правовых экспертиз локальных нормативных актов работодателей, оказана помощь в подготовке мотивированных мнений. Правовыми инспекторами труда профсоюза 16 раз оказывалась помощь в работе комиссиям по трудовым спорам структурных подразделений.

В правовую инспекцию труда профсоюза поступило 161 письменное обращение. За

юридическими консультациями обратились 1206 членов профсоюза. По всем обращениям даны ответы, оказана юридическая помощь.

В ДОРПРОФЖЕЛ и его филиалы за первое полугодие 2026 года обратились с письменными заявлениями 337 членов профсоюза, на личном приёме принято 2050 работников и неработающих пенсионеров.

На заседаниях Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, комитетов ППО всех уровней рассмотрено 235 вопросов правовой тематики.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

За первое полугодие на полигоне Дальневосточной железной дороги получили санаторно-курортное лечение и отдых 2143 работника ОАО «РЖД» и ДЗО, членов их семей и ветеранов железнодорожного транспорта. На их оздоровление израсходовано 97,4 млн рублей.

Путевками РОСПРОФЖЕЛ поощрены 224 члена профсоюза и членов их семей с возможностью отдохнуть в пансионатах и санаториях Черноморского побережья, Кавказа, Крыма, Алтая, Краснодарского края и Калининградской области, а также с возможностью поучаствовать в экскурсионных программах по России (Москва, Санкт-Петербург, Байкал, Алтай, Казань).

Для организации отдыха членов профсоюза работают три базы отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД: «Морской берег», «Утёс» и «Тунгуска». В первом полугодии 2026 года на «Морском берегу» отдохнули 73 человека в межсезонный период и 48 человек в заездах «Мать и дитя» с развлекательными и экскурсионными программами. На базе отдыха «Утёс» в июне отдохнули 117 человек.

В дни летних школьных каникул на базе отдыха «Морской берег» проведена экскурсионно-творческая смена для 66 детей Комсомольского, Хабаровского и Владивостокского регионов.

Всего в первую смену в 4 детских сезонных оздоровительных

лагерях и профилактории «Надежда» города Тынды отдохнули 1140 детей работников дороги и других филиалов ОАО «РЖД», ДЗО.

На Черноморском побережье в детском лагере «Экспресс» в июне-июле 2026 года был оздоровлён 71 ребёнок Дальневосточной железной дороги.

Силами ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД детские группы были обеспечены сухими пайками, питьевой водой. Руководители филиалов принимали непосредственное участие в доставке детей.

МЕРОПРИЯТИЯ

Организациями РОСПРОФЖЕЛ проведено 216 мероприятий, в которых приняли участие 25,8 тыс. человек.

В первом полугодии прошли три конкурса для работников компании и членов их семей: «Хранители семейных историй», конкурс по созданию проекта гимна РОСПРОФЖЕЛ и конкурс детского рисунка на тему «Сила России — в единстве, сила профсоюза — в людях», в которых приняли участие более 115 первичных профсоюзных организаций, 790 работников и 360 детей. Три конкурсные работы участников Дальневосточной железной дороги удостоены призовых мест по результатам оценки комиссии ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

За первое полугодие проведено 75 спортивно-массовых мероприятий, в которых приняли участие более 4,5 тыс. человек. На проведение мероприятий выделено 6,2 млн рублей.

Первичными профсоюзными организациями на проведение мероприятий и приобретение абонементов в спортивные залы и бассейны направлено 4,3 млн рублей. Участие в мероприятиях приняли более 8 тысяч человек.

В первом полугодии 2026 года за занятия физической культурой и спортом в платных секциях и группах работникам выплачена компенсация в сумме 10,7 млн рублей.

В связи с празднованием в 2026 году Года единства народов России проведены масштабные спортивно-массовые

мероприятия: Железнодорожные спортивные игры «Мы вместе», велопробеги, турнир по бильярду и другие, в которых приняли участие более 9 тысяч членов профсоюза и членов их семей.

ОПЛАТА ТРУДА

Ожидаемый размер среднемесячной заработной платы работников компании в основной деятельности на полигоне ДВЖД составит за первое полугодие 2026 года 146,4 тыс. рублей с ростом к аналогичному периоду прошлого года на 6,8%.

С учетом индекса роста потребительских цен, установленно-го на уровне 105,78%, гарантия по росту реальной заработной платы выполнена, обеспечен её рост на 1%. В целом по ОАО «РЖД» номинальная заработная плата возросла на 8,1% и обеспечен её реальный уровень на 2,2 %.

РАСХОДЫ НА ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

На выполнение обязательств коллективных договоров за 1 полугодие 2026 года направлено около 9,4 млрд рублей, в том числе на коллективный договор ОАО «РЖД» — 8,6 млрд рублей. По сравнению с 1 полугодием 2025 года расходы выросли на 3%.

Стоимость индивидуальных социальных пакетов для работников компании определена диапазоном от 35,4 до 90,5 тыс. руб. Средний соцпакет составил 53,1 тыс. рублей. Для работников иных обществ средний размер социального пакета определён в 39,8 тыс. рублей.

Стоимость среднего социального пакета для неработающего пенсионера компании составила за первое полугодие 2026 года 986 рублей, для дочерних и иных подразделений — 1330 рублей.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА!

От имени Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём строителя!

Ваш труд служит прочной основой развития железнодорожной отрасли. Благодаря знаниям, мастерству и ответственности строителей появляются новые объекты, обновляются вокзалы и производственные здания, совершенствуется инфраструктура, создаются современные

и безопасные условия для работников и пассажиров.

За каждым реализованным проектом стоят точные расчёты, смелые инженерные решения и слаженная работа проектировщиков, заказчиков, подрядчиков и специалистов различных подразделений. Умение действовать единой

командой, сохранять высокие профессиональные стандарты и находить решения для самых сложных задач позволяет строителю комплексу уверенно двигаться вперёд.

Особые слова признательности адресую ветеранам отрасли. Ваш опыт, преданность профессии и заложенные вами трудовые традиции сегодня продолжают молодые специалисты. Эта преемственность поколений помогает сохранять накопленные знания и приумножать достижения транспортных строителей.

Благодарю вас за созидательный труд, высокий профессионализм и значимый вклад в развитие Дальневосточной железной дороги. Желаю крепкого здоровья, семейного благополучия, новых успешных проектов и уверенности в завтрашнем дне. Пусть каждый построенный объект становится предметом заслуженной гордости, а ваш труд всегда получает достойную оценку!

С ПРАЗДНИКОМ! С ДНЁМ СТРОИТЕЛЯ!

Александр НАГОВИЦИН,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

ДЕНЬ ЯРКИХ

На стадионе «Локомотив» в Хабаровске 18 июля в пятый раз прошёл дорожный этап Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе. Туриада», организованный ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

В этом году праздник спорта собрал рекордное количество участников — 17 команд, или более 230 человек со всей Дальневосточной магистрали! И впервые в рамках игр прошёл соревновательный этап «Туриада» среди семейных команд с детьми.

Открыли мероприятие председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин, главный инженер Дальневосточной магистрали Александр Говорин, заместитель начальника Дальневосточной железной дороги по кадрам и социальным вопросам Андрей Ваулин, руководитель Хабаровского обособленного подразделения ОО РПСО «Локомотив» Анатолий Гацалюк, заместитель директора Дальневосточного филиала НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» Наталья Нагнибеда, заместитель начальника отдела по развитию розничного бизнеса Банка ВТБ Денис Петренко, руководитель муниципального центра тестирования ВФСК ГТО, главный судья соревнований Евгений Ахтырко.

Александр Наговицин и Александр Говорин пожелали всем участникам хорошего настроения, положительных эмоций, побед и успехов.

— Спорт — норма жизни, и вы, коллеги, — яркие его представители, — обратился к командам председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

В рамках церемонии открытия состоялось торжественное вручение знаков ГТО. Золотыми знаками были отмечены начальник центра по ремонту и обслуживанию устройств безопасности Дирекции по ремонту тягового подвижного состава, председатель первичной профсоюзной организации Максим Бахарев и электромеханик Хабаровской дистанции электроснабжения Артём Беспалов. Бронзовый знак отличия ГТО был вручён инженеру Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания Елене Нелько.

Часов председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД за большой личный вклад в пропаганду здорового образа жизни среди железнодорожников и членов их семей, развитие физической культуры и спорта, эффективное сотрудничество и взаимодействие с Дорожной территориальной организацией профсоюза на Дальневосточной железной дороге удостоился Анатолий Гацалюк.

После творческого номера от молодёжного ансамбля «Девчата», инструктажа и общей зарядки участники разошлись по этапам испытаний: эстафета ГТО,

сумо в шарах, народный жим, туристическая полоса для семейных команд и ритм-симулятор «Джаст-дэнс». Завершились испытания зрелищной комбинированной эстафетой с игрой в хоккей на траве, прыжками на мяче, преодолением барьеров и надудной полосы препятствий.

Изюминкой дорожного этапа игр в этом году стали соревнования семей. Дружные команды в формате «папа, мама, я» с особым азартом преодолевали туристическую полосу препятствий. Ведущий инженер информационно-аналитического отдела Хабаровского центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры Ксения Козленкова, её муж Антон и сын Михаил представляли команду «Не склад, а клад».

— С нами средний ребёнок Миша, дома ждут шестнадцатилетний Игорь и трёхлетняя Света, — с улыбкой рассказала Ксения. — Интересно, что сегодня мы соревновались с нашими друзьями — семьёй Зубаревых, представлявших Дирекцию управления движением. Нас поставили в один забег. И вообще встретили много знакомых. Ещё раз убедились, что «РЖД» и профсоюз — это одна большая семья.

На площадке народного жима кипели настоящие страсти. Вес и уровень спортсмена, техника исполнения, правильное расположение на скамье — важна была каждая деталь. Одним штанга покорялась с большим трудом, а другие десятки раз с лёгкостью отжимали от груди половину своего веса. 31 раз взмыли вверх 30 килограммов в руках представительницы команды «Центр и точка» (ДТЦФТО), инженера Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания Марии Домрачевой, которая уже полтора года серьёзно занимается пауэрлифтингом.

— Могла бы показать и более серьёзный результат, но подкачала жара, которая быстро лишила сил, — поделилась спортсменка. — Хотя мой реальный уровень — не меньше 38 повторений. Но, вопреки всем трудностям, некоторые из девушек и парней сегодня показали хороший уровень подготовки.

Организаторы продумали увлекательные локации вне спортивных площадок, в том числе и для самых юных участников праздника: рюкзак пряников, аквагрим и игры с аниматорами. Также для всех желающих работала фотобудка.

Перед объявлением основных результатов состоялся

розыгрыш лотереи, главным призом стала умная колонка «Алиса».

В семейной «Туриаде» кубок и диплом за третье место получила семья Колесниковых из команды «Связист-дальневосточник» (Хабаровская дирекция связи), второе место заняла семья Ререкиных из «Вектора перемен» (Дальневосточная дирекция по ремонту пути), первое место завоевала семья Пономарёвых, представлявшая команду «Сила БАМа» (Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ).

— Когда нас пригласили участвовать в «Туриаде», мы, конечно, согласились, — рассказал помощник машиниста эксплуатационного локомотивного депо Тында (ТЧЭ-11) Валерий Пономарёв. — Испытания были не страшны, семья у нас спортивная: я занимаюсь футболом, жена Олеся — баскетболом, а сын Артур — джиу-джитсу. Самым сложным в эстафете, на наш взгляд, стало испытание с завязыванием туристических узлов, но справились, и в результате соревнование и эстафету прошли без штрафных баллов. Это сыграло не последнюю роль в нашей победе, потому что соперники у нас были серьёзные — спортивные и заряженные на борьбу за первое место. Но мы, как семья, друг друга морально поддерживали, мобилизовались и выступили достойно. Особенно нам понравилась отличная организация мероприятия и замечательные призы и подарки. Если пригласят в следующий раз, обязательно будем участвовать.

В эстафете ГТО среди девушек третье место досталось Юлии Стрижак («Юность», Комсомольский филиал ДОРПРОФЖЕЛ), второе место — Полине Вовченко («Пульсар», Хабаровский филиал ДОРПРОФЖЕЛ), первое место — Ирине Горевой («Строй Успех», Дирекция по капитальному строительству).

В эстафете ГТО среди мужчин третье место занял Кирилл Александров («Юность»), второе место — Тимофей Лупан («Сила БАМа»), первое место — Богдан Рожко («Юность»).

В общекомандном зачёте эстафеты ГТО третью ступень пьедестала заняла команда «Огни Сахалина» (Сахалинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ), на вторую ступень поднялась команда «Юность», первое место завоевала команда «Пульсар».

В народном жиме (пауэрлифтинге) среди девушек третье место заняла Илона Куц («Железка», ДВГУПС), второе — Карина Крачковская («Сила БАМа»), первое — Валерия Самедова («Пульсар»).

В личном зачёте народного жима среди мужчин на третьем месте — Дмитрий Повышенный («Тяга тянет», Дирекция тяги), на втором — Сергей Шарпило («Цунами», Владивостокский филиал



ПОБЕД

ДОРПРОФЖЕЛ), на первом — Алексей Савицкий («Юность»).

Победительницей народного жима стала команда «Пульсар», второе место взяла «Юность», третье — команда «Железка».

Самым ярким и динамичным этапом Игр стал ритм-симулятор «Джаст-дэнс». За третье место награждена Елена Григорьева («Создатели БАМа», Хабаровская группа заказчика по строительству объектов железнодорожного транспорта), за второе — Юлия Слепцова («Стрела», Дирекция управления движением), первое место заняла Светлана Радецкая («Управленец», орган управления ДВЖД).

Лучший результат в комбинированной эстафете показала команда «Строй Успех», второе место взяла команда «Юность», третье — «Пульсар».

С учётом занятых призовых мест в общекомандном зачёте II этапа Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе» бронзу взяли «Цунами», серебро — «Юность», а золото завоевали победители прошлого года — команда «Пульсар».

Выходя за завоеванными в упорной борьбе наградами, спортсмены команды «Цунами» не смогли сдержать слёз радости.

— Ребята — большие молодцы: все выложились на 100 процентов, достойно прошли каждое испытание, и я ими так горжусь, что переполняют эмоции, — поделилась капитан команды «Цунами», специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Ирина Михайличенко. — Такую отличную команду удалось собрать благодаря председателям «первичек»

эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск Михаилу Ващуку, железнодорожной станции Уссурийск Ольге Кондратьевой, пассажирского вагонного депо Владивосток Наталье Кунделеевой и Уссурийской дистанции электроснабжения Елене Лимонтиновой. Они отобрали своих лучших спортсменов, за что им огромное спасибо!

Все победители были награждены кубками, дипломами, медалями, а каждая из команд получила от организаторов специальные подарки и мороженое.

— Сегодня был сложный соревновательный день, — рассказал помощник машиниста эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2, капитан команды «Пульсар» Денис Корниченко. — Команды пришли очень подготовленные, и интрига, кто же победит, держалась до последнего момента. Победа нас, конечно, очень обрадовала. Это заслуга каждого участника команды, ребята старались. Особенно хочется отметить нашу штангистку Валерию Самедову, которая поставила рекорд сегодняшних соревнований, отжав штангу от груди 67 раз. Главным испытанием сегодня было совладать со своими эмоциями, не спастись перед сильными соперниками, собраться и сделать всё максимально от тебя зависящее. И победа — доказательство того, что у нас это получилось.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора



ДОЛЯ СЕКУНДЫ ДЛЯ СПАСЕНИЯ

Благодаря профессионализму машиниста эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск Сергея Филатова и его помощника Юрия Волкова удалось избежать тяжёлых последствий при столкновении пассажирского поезда (в составе 14 вагонов) с грузовым автомобилем на железнодорожном переезде.

Происшествие случилось 1 июня около полуночи на перегоне Пугачёво — Заозёрное. КАМАЗ неожиданно выехал на пути на запрещающий сигнал светофора перед пассажирским составом, следовавшим по маршруту Южно-Сахалинск — Ноглики.

Переезд находится в кривой, видимость ограничена 600-700 метрами. Автомобиль сначала двигался параллельно составу по своей дороге. Мы его видели. И вдруг он повернул в сторону переезда и начал его пересекать. В тот момент, когда счёт шёл на секунды, я командовал помощнику покинуть кабину, применив экстренное торможение, — говорит Сергей Филатов. — Удар был достаточно сильный, даже кассета вылетела из регистратора. Мы, слава богу, только испугались. Позже узнали, что водитель КАМАЗа придумал легенду: мол, выехал по белому разрешающему

сигналу светофора на переезд, у него заклинили тормоза, и он не смог двигаться.

Экстренное торможение было применено за сто метров до столкновения. Машинист сработал на опережение. Это спасло спавших пассажиров, никто не пострадал. Если бы он затормозил на долю секунды позже, колёса автомобиля оказались бы под тепловозом. Масса состава — 900 тонн, скорость — 50 км/ч на кривой. Под действием инерции вагоны неизбежно сошли бы с рельсов.

Как позже отметил машинист-инструктор Максим Лахменко, удар пришёлся по касательной в правую угловую часть локомотива.

Пульт управления оказался деформированным. Из-за повреждений возникла неисправность электрооборудования, — говорит он. — Ситуацию осложняла удалённость участка. Ближайший вспомогательный

локомотив находился в Поронайске.

Ожидание подменного тепловоза грозило задержкой поезда как минимум на три часа. Однако локомотивная бригада, находясь на постоянной связи с начальником депо Андреем Суценко (он консультировал, помогая устранить неисправность), взялась за ремонт. В итоге через час состав самостоятельно продолжил путь.

— Если бы в начале карьеры произошёл такой случай, я бы не справился. А так уже понимаешь, что нужно делать. Спасибо командирам — научили, — говорит машинист.

Сергей Филатов в профессии 15 лет. Он родился на Сахалине. Потомственный железнодорожник в третьем поколении: мама была дефектоскопистом, бабушка занималась тяжёлой работой по промывке фильтров тепловозов.

Помню, как однажды бабушка взяла меня с собой в депо. Тогда я и «пропал». Поворотный круг, паровоз, тепловозы, запах креозота — эти впечатления глубоко врезались в память. Меня тянуло к железной дороге, — вспоминает Сергей.

Машинист Сергей Филатов (слева) и его помощник Юрий Волков



Окончив Хабаровский железнодорожный техникум, начинал карьеру помощником машиниста в Комсомольске-на-Амуре. А в 2012 году, когда съездил в отпуск на Сахалин, вернулся на родной остров. В 2014 году стал машинистом, последние шесть лет задействован в пассажирском движении.

— Сергей Филатов — не только профессионал своего дела, но ещё и почётный донор России, — говорит начальник эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск Андрей Суценко. — И на работе, и в жизни у него правильная позиция.

Помощник машиниста Юрий Волков работал с Сергеем на момент происшествия всего

второй месяц (постоянный напарник был в отпуске), но, несмотря на молодость и всего лишь двухлетний профессиональный стаж, тоже не растерялся.

— В такую секунду о чём думаешь? Всё происходит замедленно, как в кино. Понимаешь, что надо сохранить не только жизнь пассажиров, но и себя, ведь дома ждёт семья. Для этого нас и готовят к действиям в нестандартной ситуации, чтобы каждый чётко знал, что делать, — говорит Сергей.

За профессионализм и безупречное выполнение своих обязанностей бригада представлена к поощрению.

Екатерина БЕЛОВА

ПРИМЕР ПРЕДАННОСТИ ДЕЛУ

Коллектив участка зубчатых колёс Уссурийского локомотиворемонтного завода (УЛРЗ) и заводская первичная профсоюзная организация поздравили с выходом на заслуженный отдых одного из высококлассных специалистов предприятия — сверловщицу Алёну Чумакову.

Она впервые переступила порог завода в 1982 году 16-летней девочкой. И сразу же встала к станку сверловщика.

— Вообще, мне всегда везло с наставниками и руководителями, — поделилась виновница торжества. — Но всю жизнь я буду оставаться благодарной своему первому рабочему учителю Петру Воробьёву. Ведь я пришла на завод несовершеннолетней, и он, как лидер, опекал меня.

Она рассказала, что благодаря своему наставнику постигала профессию с самых азов: сначала убирала на участке стружку, затем стала помогать другим сверловщикам настраивать инструменты, и уже много позже



ей доверили обрабатывать сложные детали.

Сегодня Алёна Чумакова — признанный специалист своего дела. О первых шагах в профессии она сейчас вспоминает с улыбкой и лёгкой ностальгией. И признаётся, что ей довелось трудиться в дружном и доброжелательном коллективе, где всегда можно найти поддержку и взаимопомощь.

А молодым работникам она посоветовала учиться основам мастерства, не бояться трудностей и ценить опыт старших коллег.

Её трудовой путь длиной в 44 года — яркий пример преданности делу и настоящей рабочей закалки.

Максим НАТАЛЕНКО,
председатель ППО УЛРЗ

ДЕЖУРНАЯ ПО СУДЬБЕ

Дежурная по парку станции Уссурийск Екатерина Ухина почти 35 лет трудится на железной дороге и по-прежнему любит свою профессию, потому что считает её призванием.

Примером для Екатерины всегда была мама.

— Она в молодости работала проводником в поездах дальнего следования, ездила на маршрутах до Москвы и Харькова. И, конечно, много рассказывала об этом, оставив зарубку в моём сердце на всю жизнь, — вспоминает Екатерина Владимировна. — Поэтому после школы я поступила в Уссурийский железнодорожный техникум на специальность «путевое хозяйство», так как в то время здесь ещё не готовили движенцев. Однако учёба не задалась, и я ушла со второго курса. Но вскоре подала документы в училище №16, чтобы получить профессию дежурного по станции.

Именно в стенах альма-матер сложилась дружба на всю жизнь с Ниной Волошанской (ныне — начальник станции Новочугуека), Еленой Рожиной (дежурная по станции Стрелковая) и Еленой Старкиной (дежурная по станции Барановский). Вместе девушки проходили профессиональное становление, поддерживая друг друга на всех этапах. Тепло общаются они и сейчас.

— Я вышла на работу после декретного отпуска в 1992 году. 25 лет отработала дежурной блокпоста на остановочном пункте Сахзавод. Сейчас это один из парков станции Уссурийск, а в те годы он имел статус станции 5 класса, — говорит Екатерина Ухина. — Мы занимались пропуском поездов, маневровой работой, так как действовала большая сеть подъездных путей.

С будущим мужем у Екатерины случился служебный роман.

— Оказывается, мы учились в параллельных группах, а встретились на снегоборьбе, — смеётся она. — Я была в ночную смену, и Андрей, он путеец, тоже дежурил. Я командовала их бригадой. В общем, просто полюбились, а он полгода ухаживал. В итоге у нас получилась замечательная семья. Сын Дмитрий продолжил династию: работает в Хабаровске машинистом электровоза. Муж — бригадир пути в ПЧ-11.

Общий стаж Екатерины Владимировны — почти 35 лет. И всё это время она, несмотря на плотный график работы,



В семье Екатерины Ухиной все — железнодорожники

училась, повышая профессиональный уровень: после училища окончила железнодорожный техникум, затем профильный университет. Жизнь всегда была активной и интересной.

Поэтому у неё всегда возникает вопрос к тем коллегам, кто жалуется на железную дорогу:

— Как можно её не любить? Не нравится — уходите. Лично мне, моим родным и друзьям «железка» дала всё, — считает она. — Грустно, что молодёжь сегодня приходит на станцию уже не с тем рвением, которое было у нас. Но мы, старожилы, стараемся их наставить на путь истинный. Ведь без любви к профессии невозможно реализовать по-настоящему.

Екатерина БЕЛОВА

С Днём
железнодорожника!

2026

ЗАСЛУЖЕННАЯ
НАГРАДА

Звание «Почётный ветеран Дальневосточной железной дороги» присвоено Виктору Владимировичу Шведову. Полвека назад он начал свой профессиональный путь на железной дороге, с 2001 по 2015 год был заместителем председателя Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Дальневосточной магистрали.

Заслуженную награду в ходе заседания Президиума 16 июля своему уважаемому коллеге вручил председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин, который отметил огромный вклад Виктора Владимировича в развитие профсоюзного движения.

— Награда «Почётный ветеран Дальневосточной железной дороги» возродилась в прошлом году благодаря совместному решению руководства магистрали, профсоюза и Межрегионального координационного совета ветеранов войны и труда, — отметил Александр Геннадьевич. — Теперь этой наградой ежегодно поощряются наиболее заслуженные ветераны дороги. Очень приятно, что в этом году первый человек, который удостоивается её, — именно Виктор Владимирович Шведов, прошедший грандиозный профессиональный путь железнодорожника и долгие годы занимавший руководящую профсоюзную должность.

Виктор Шведов внёс весомый вклад в укрепление и развитие железнодорожной отрасли, благодаря заслуженному авторитету в трудовых коллективах неоднократно избирался на должность заместителя председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. Он прошёл серьёзный трудовой путь от дежурного по станции Смоляниново, куда пришёл в 1976 году, до начальника таких крупных станций, как Мыс Чуркин и Владивосток. На профсоюзную работу Виктор Шведов перешёл в 2001 году с должности главного инженера службы движения Дальневосточной магистрали.

В период трудовой деятельности в хозяйстве перевозок Дальневосточной железной дороги принимал непосредственное участие в строительстве электрической централизации на

станциях Гродеково-1 и Гродеково-2, паромной переправы Ванино — Холмск, в развитии станции Ванино, станций участка Хабаровск-2 — Уссурийск под строительство электрификации Хабаровск — Уссурийск, в реконструкции станций Находка, Находка-Восточная, Владивосток, Смоляниново, Архара, Бикин, Облучье, Губерово, Ружино, Уссурийск под увеличивающиеся объёмы перевозок, внедрении системы АСУП (автоматизированной системы управления перевозками) на Дальневосточной железной дороге, в разработке и внедрении единой технологии работы Владивостокского транспортного узла и Владивостокского морского торгового порта и т.д.

В период работы на общественном поприще Виктор Владимирович уделял большое внимание реализации общественного контроля над соблюдением условий и охраны труда работников, соблюдением трудового законодательства в отношении членов РОСПРОФЖЕЛ, реализацией их социальной защищённости, в течение пяти лет курировал направление общественного контроля, обеспечивающего безопасность движения поездов.

Заслуги Виктора Шведова отмечены именными часами Министра путей сообщения, Почётной грамотой ЦК РОСПРОФЖЕЛ, званием «Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ».

Принимая заслуженную награду — звание «Почётный ветеран Дальневосточной железной дороги», Виктор Владимирович отметил, что до сих пор с теплотой вспоминает годы работы на железной дороге и в профсоюзе, которому желает дальнейшего процветания и благополучия.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

Я РИСУЮ
СТИХАМИ
ЖИЗНЬ

Династия Страховых передаёт любовь к профессии, словно эстафету, уже четырём поколениям подряд. Однако останавливаться на этом семья не собирается.



У заместителя начальника станции Уссурийск Алексея Страхова и его жены Ольги шестеро детей. И всем им родители прочат железнодорожное будущее.

В небольшом кабинете Алексея Страхова на видном месте стоит фотография. На ней семья в полном составе: счастливые родители и их дети — Наташа, Настя, Петя, Даша, Миша, Катя. Старшей 14 лет, младшей всего 2.

— Большая семья сегодня — редкость. Как вы шли к этому? — спрашиваю Алексея.

— Для себя я этот вопрос решил сразу, а жену уговорил, — улыбается он. — Ольга — тоже железнодорожница, хотя в декрете уже 15 лет. Она начинала инженером по труду и заработной плате на станции Уссурийск. Работа нас и познакомила. А мысли — они же материальны. Поэтому я счастливый человек: прихожу домой, а меня с радостью встречает большая семья.

— Как справляетесь?

— Родные помогают. Дети самостоятельные. Я не скажу, что в нашей жизни всё идеально. Есть определённые моменты, но это временные трудности, — продолжает Алексей. — Все дети между собой очень дружны. Если в магазин едем, покупаем всё поровну. Обид нет. Дети все учатся в железнодорожной системе образования: в железнодорожном детском саду, лицее. Надеюсь, пойдут по нашим стопам. Много, конечно, лежит на плечах жены. Она у меня не только красивая, она — золотая. И я благодарен Ольге за всё. Секрет семейной жизни прост: любить, уважать, поддерживать интересы друг друга.

Про интересы Алексей упомянул неслучайно. В прошлом году он выпустил свой первый поэтический сборник, в который вошли стихи о любви, железной дороге, жизненных ценностях, родном Приморье.

Казалось бы, ритм жизни железнодорожника не оставляет времени для лирики. Однако Алексей понял, что в стихах проще и честнее донести до людей свои чувства.

— Я много знаю стихов наизусть. В школе набрасывал рифмы, первая проба пера случилась во время службы в армии, — рассказывает он. — Но серьёзно начал писать только сейчас. И семья — мои первые слушатели. Темы рождаются из жизни. Недавно дочка попросила: «Папа, напиши стих про машиниста». И за вечер строки были готовы.

Путь на железную дорогу для Алексея был предопределён. Прадед, дед и отец — путейцы.

— Поэтому я в 2003 году устроился в Уссурийскую дистанцию пути оператором дефектоскопной тележки, — вспоминает Алексей Викторович. — Железная дорога мне с детства была близка и понятна.

А вскоре поступил заочно в ДВГУПС, выбрав специальность движенца — захотелось попробовать что-то новое. Первое испытание ждало его на четвёртом курсе.

— Стажировка на станции Баневурово: я две недели стоял за спиной дежурного. В голове крутилась мысль: «Куда я

попал?», но для себя твёрдо решил не отступать, — продолжает он. — И вот в 2009 году стал разъездным дежурным. За полтора года освоил специфику десяти станций от Хасана до Барановского. Помогли и характер, и прошлый путейский опыт, которому я отдал пять лет, и тяга к знаниям.

В 2011 году Алексей Страхов перешёл на станцию Уссурийск и сразу на руководящую должность. Сегодня он, заместитель начальника, отвечает за радиосвязь, подъездные пути, работу горки, технологии и многое другое. Сложность станции не только в объёмах, но и в многогранности: она обслуживает работу всех предприятий узла — двух депо (вагонного и локомотивного), завода и других подразделений.

— Для меня железная дорога — второй дом. Всем, что знаю и умею, я обязан именно ей. Но главный состав, который я веду по жизни, — это, конечно же, моя семья, — признаётся Алексей в конце беседы. — Наверное, это чувство и рождает во мне желание писать: «Мне идеи приходят во сне, я словами рисую картины и кидаю мазки на листке — заготовки стихов для витрины».

Екатерина БЕЛОВА





ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

В рамках реализации проекта РОСПРОФЖЕЛ «День открытых дверей в профкоме» в Дальневосточном государственном университете путей сообщения прошли мероприятия, организованные «первичкой» работников вуза.

Во встрече с коллективом образовательного учреждения приняли участие председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин, его первый заместитель Игорь Бурдин и председатель ППО работников ДВГУПС Игорь Третьяков. Участники открытого диалога обсудили ведущие цели, задачи и достижения профсоюза и ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, основные векторы движения РОСПРОФЖЕЛ в рамках стратегии

развития до 2030 года. Особое внимание уделили зафиксированным в коллективном договоре льготам и гарантиям и дополнительным преференциям членов профсоюза, в том числе предусмотренным Программой лояльности. Также профлидеры ответили на все поступившие из зала вопросы.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



Золото завоевала команда ТЧЭ-11

СИЛА БАМА

В преддверии профессионального праздника стадион «БАМ» превратился в центр спортивного азарта. Здесь прошла масштабная спартакиада железнодорожников «Сила БАМа», объединившая коллективы предприятий Тындинского территориального управления ДВЖД.

С приветственным словом к участникам праздника силы, духа и единства обратились почётные гости: начальник Управления молодёжной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации города Тынды Ирина Мудренко и заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД по Тындинскому территориальному управлению Мариана Никитина. Они поздравили команды с наступающим праздником и пожелали честной борьбы.

На старт вышли 8 сильнейших команд: ТЧЭ-11, РЦС-6, СЛД Тынды — Северная, две команды ШЧ-14, НГЧ, ВЧДЭ-11 и ПЧМ.

Участники преодолевали эстафету и командные испытания, где на первый план выходили выносливость, ловкость и умение работать плечом к плечу.

Кульминацией дня стал конкурс капитанов — бампербол! Захватывающая игра в надувных шарах добавила драйва: капитаны старались вытолкнуть соперников за пределы круга, ведь каждое мгновение в «зоне» влияло на итоговое время эстафеты. Лучшим в этом зрелищном состязании стал Владислав Мордовский (РЦС-6).

По итогам спартакиады «Сила БАМа» первое место заняла команда ТЧЭ-11, второе — команда РЦС-6,

третье — команда СЛД Тынды — Северная.

Победители получили заслуженные кубки и медали, а приятным бонусом для всех участников стал розыгрыш подарков с помощью генератора случайных чисел.

Спартакиада стала настоящим праздником, объединив работников отрасли, молодёжь и жителей города в атмосфере дружбы и здорового соперничества.

Поздравляем наших железнодорожников с наступающим праздником! Вы — настоящая сила БАМа!

Мариана НИКИТИНА,
заместитель председателя
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД
по Тындинскому
территориальному управлению

Фото пресс-службы Управления
молодёжи и спорта г. Тынды

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2 к Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2026-2028 годы

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» в лице генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» Белозёрова Олега Валентиновича и Работники, представляемые первичной профсоюзной организацией ОАО «Российские железные дороги» Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) в лице её председателя Шаханова Дмитрия Сергеевича, пришли к соглашению о нижеследующем.

I. Внести в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2026-2028 годы (далее — Договор) следующие изменения:

1.1. Абзац 30 Раздела 1. «Основные понятия Договора» изложить в следующей редакции: «лица, приравненные к неработающим пенсионерам ОАО «РЖД» (лица, приравненные к неработающим пенсионерам), — лица, соответствующие условиям, необходимым для назначения страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года, состоявшие по состоянию на 31 декабря 2018 года в трудовых отношениях с первичной профсоюзной организацией, действующей (действовавшей) в ОАО «РЖД», в качестве выборных работников профсоюза и уволенные после 31 декабря 2018 года из Компании по собственному желанию либо в связи с сокращением численности или штата работников».

1.2. Пункт 4.21 Договора изложить в следующей редакции: «4.21. При сокращении численности или штата Работников преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации предоставляется Работникам: имеющим стаж работы не менее пяти лет в качестве уполномоченного (доверенного) лица по охране труда Профсоюза и (или) общественного инспектора по безопасности движения при общей продолжительности

работы в Компании и в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также действующих в них профсоюзных организациях свыше 20 лет; супруги которых призваны на военную службу по мобилизации, направлены на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключили контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

1.3. Пункт 5.9 Договора изложить в следующей редакции: «5.9. Не допускать выполнение работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) свыше 4 часов в день и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Привлечение Работников к сверхурочной работе сверх 120 часов до 240 часов в год допускается только с их письменного согласия в порядке, установленном локальным нормативным актом Компании, принятым в соответствии со статьёй 99 Трудового кодекса Российской Федерации с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза».

1.4. Пункт 5.20 Договора дополнить абзацем следующего содержания: «Не допускать отзыв из отпуска Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за исключением случаев предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, требующих непосредственного привлечения указанных Работников, исходя из возложенных на них трудовых функций. Порядок отзыва таких Работников

из отпуска устанавливается локальным нормативным актом Компании, принятым с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза».

1.5. Пункт 7.20 Договора дополнить абзацами следующего содержания: «Работник имеет право отказаться от получения доплаты к пособию по беременности и родам. В этом случае после рождения ребёнка Работник обращается за получением корпоративной помощи при рождении ребёнка, выплачиваемой в порядке, установленном Компанией с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза».

1.6. Абзац 1 пункта 7.26 Договора изложить в следующей редакции: «7.26. С целью сохранения уровня социальной защищённости и адаптации к новым условиям пенсионного обеспечения Работников, соответствующих условиям, необходимым для назначения страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года, до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, предоставлять им следующие социальные льготы и гарантии».

1.7. Абзац 4 пункта 7.26 Договора изложить в следующей редакции: «Действие настоящего пункта распространяется на Работников, состоявших на 31 декабря 2018 года в трудовых отношениях с ОАО «РЖД», в том числе на Работников, которые на 31 декабря 2018 года состояли в трудовых отношениях с первичной профсоюзной организацией, действующей (действовавшей) в ОАО «РЖД», в качестве выборных работников профсоюза и уволенных из Компании после 31 декабря 2018 года».

2. Пункты 1.1, 1.2, 1.5, 1.6, 1.7 настоящего Дополнительного соглашения вступают в действие с даты его подписания; пункты, 1.3, 1.4 настоящего Дополнительного соглашения вступают в действие с 1 сентября 2026 года.

От Работодателя:
генеральный директор — председатель
правления открытого акционерного
общества «Российские железные дороги»
О.В. БЕЛОЗЁРОВ

От Работников:
председатель первичной профсоюзной
организации ОАО «Российские железные
дороги» РОСПРОФЖЕЛ
Д.С. ШАХАНОВ