



## Многоуровневая поддержка

В Челябинске прошло сетевое совещание ветеранских организаций железнодорожного транспорта России.

Стр. 05

## Безопасность как привычка

Пятнадцать лет на железной дороге научили Юрия Резбаева главному: настоящая безопасность рождается из личной ответственности.

Стр. 06



# Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 21 (1269)

25 июня — 1 июля  
2026 года

t.me/rospzfel\_rzd



https://rutube.ru/channel/43704213/



vk.com/rospzfel\_main



https://max.ru/rospzfel\_rzd



rospzfel.ru



## Вектор развития

Фото Владислава Куликова



РОСПРОФЖЕЛ меняется ради работников, значительная часть которых трудится на РЖД

### От первого лица



Утвержден план мероприятий на 2026 год по реализации «Программы действий РОСПРОФЖЕЛ до 2030 года». Дорожная карта закрепила конкретные

задачи, сроки и ответственных за их исполнение по каждому направлению деятельности профсоюза. Подробнее о ключевых моментах документа «Сигнал» беседует с председателем профсоюза Дмитрием Шахановым.

— Дмитрий Сергеевич, хотелось бы начать с главного — обновленной стратегии развития РОСПРОФЖЕЛ до 2030 года. Вы неоднократно подчеркивали важность перехода от «реактивной защиты» к «упреждающей и персонализированной работе». Что это означает для рядовых членов профсоюза?

— Раньше мы часто действовали по принципу «пожарной команды», когда работник сталкивался с проблемой, обращался к нам, и мы начинали разбираться.

Это работало, но не всегда оперативно. Теперь мы будем предупреждать проблемы, а не только исправлять их последствия. Для каждого члена профсоюза это будет означать несколько важных изменений. Во-первых, мы внедряем риск-ориентированный подход в работе правовой и технической инспекции труда. Вместо того, чтобы реагировать на уже случившиеся нарушения, инспекторы заранее будут выявлять зоны риска и концентрировать усилия на профилактике, в том числе через совместные с работодателем проверки, экспертизу документов на стадии их разработки, обучение работников их правам.

Во-вторых, мы стремимся к персонализации поддержки: будем анализировать потребности разных категорий работников и

предлагать целевые решения, которые им нужны.

В-третьих, повышаем прозрачность и доступность информации — через личный кабинет члена профсоюза каждый сможет оперативно получить консультацию, подать обращение и отследить его статус.

— Вы упомянули личный кабинет — расскажите подробнее о его развитии. Что конкретно изменится для членов профсоюза?

— Личный кабинет станет нашим главным цифровым инструментом взаимодействия, и мы планируем сделать его максимально удобным и функциональным. Он станет персонализированным: каждый увидит те сервисы и предложения, которые актуальны именно для его

жизненной ситуации, интересов и региона. Через него можно будет задать вопрос техническому или правовому инспектору, записаться на прием, заказать путевку и отследить статус своего обращения — все в режиме единого окна.

Мы также переформируем программу лояльности: создадим систему бонусов и привилегий для активных членов профсоюза. Кроме того, в личном кабинете будут собраны все актуальные новости, документы, нормативные акты и разъяснения. И наконец, он даст возможность участвовать в профсоюзной жизни: регистрироваться на мероприятия, голосовать онлайн, участвовать в опросах и обсуждениях.

Окончание на стр. 03

Конкурс

# На маршруте безопасности

Ирина Токарева,  
Дорпрофжел на СвЖД  
Екатеринбург

На Свердловской железной дороге впервые прошел конкурс «Проводники культуры безопасности», объединивший общественных инспекторов по безопасности движения поездов и уполномоченных по охране труда. В состязании участвовали сильнейшие команды пяти регионов — победители отборочных этапов. В каждой — по три представителя от каждого направления профсоюзного контроля.

Конкурс, организованный Дорпрофжелом на СвЖД, вышел за рамки традиционного формата: он связал два ключевых вектора профсоюзного контроля. Как отметил первый заместитель председателя Дорпрофжела Игорь Южаков, с начала года вступили в силу «Правила реализации в холдинге «РЖД» системных требований по соблюдению обязательных требований, направленных на обеспечение безопасности движения». Документ, объединивший понятия «безопасность труда» и «безопасность движения поездов» призван улучшить атмосферу в коллективах. «Профсоюз, не вмешиваясь в технологии, настраивает работников на труд без травм и происшествий, и здесь ключевую роль играют проводники культуры безопасности — уполномоченные и общественные инспекторы», — сказал он.

Программа включала семь этапов, призванных оценить не только знания, но и умение действовать в стрессовых ситуациях. Старт дал индивидуальный тест:



На этапе «Спецодежда» команды практиковались во входном контроле партии летних защитных костюмов

инспекторы проверяли знание Правил технической эксплуатации железных дорог, уполномоченные — нормативов по охране труда. Далее участников ждали практические испытания.

В числе самых интересных — этапы «Стоп-кадр» и «Найди нарушение»: с помощью виртуальной среды с панорамой 360 градусов конкурсанты выявляли недочеты в помещениях мастерской и административно-бытового комплекса. Отдельные задания касались оказания первой помощи (прием Геймлиха при попадании пищи в дыхательные пути, действия при открытом переломе) и применения средств пожаротушения при возгорании

электрошита под напряжением.

На этапе «Спецодежда» команды моделировали входной контроль партии летних защитных костюмов: вслух проговаривали каждый шаг и проверяемые параметры, демонстрируя внимание к деталям.

Кстати, наблюдение за этапами другим командам было запрещено — это обеспечило честную борьбу. Эксперты — представители ревизорского аппарата дороги и технические инспекторы труда Дорпрофжела фиксировали действия участников.

Еще одно эмоционально насыщенное испытание — «Нахождение на железнодорожных путях». Участникам нужно было

найти нарушения в девяти коротких видео, в каждом из которых были зашифрованы типичные нарушения в действиях работников.

Финальным стал «Ситуационный тест», в котором команды одновременно разбирали 20 производственных кейсов. Задания проверяли не просто знание инструкций, а понимание философии культуры безопасности, например умение объяснить работникам смысл внедрения видеорегистраторов, фиксирующих каждый шаг технологического процесса, несмотря на дискомфорт персонала от постоянного наблюдения, или определить, какой принцип безопасности развивает показ фильма о транспортных происшествиях.

«Этот этап проверил зрелость профессионального мышления участников: умение не только находить нарушения, но и выстраивать работу по их предупреждению и укреплять личную ответственность за безопасность на магистрали», — отметил Николай Семериков, начальник ПТО Тобольск, подготовивший задания для данного этапа и выступавший в качестве эксперта со стороны ревизорского аппарата.

По итогам марафона первое место заняла команда Нижнетагильского региона, второе — представители Пермского региона, третье, с отрывом в один балл, — Сургутский регион.

В индивидуальном зачете лучшими стали Алена Бородина (номинация «Лучший уполномоченный») и Руслан Самедов («Лучший общественный инспектор»). Участники отметили реалистичность формата, особенно использование современных технологий, и подчеркнули важность конкурса для развития культуры безопасности.

«Конкурс стал новым шагом в развитии общественного контроля, объединив усилия в борьбе за главную ценность — жизнь и здоровье железнодорожников», — подвел итог главный технический инспектор труда Дорпрофжела на СвЖД Дмитрий Москалюк. Он добавил, что совместный формат работы позволил увидеть охрану труда и безопасность движения как неразрывные составляющие единого процесса, а победители, по его мнению, смогут стать наставниками для коллег в своих регионах.

Проект

## Мягкая сила

Елена Демиденко,  
корр. «Сигнала»

В Москве 22 июня открылась женская профсоюзная секция «Женщины РОСПРОФЖЕЛ», которая организована в рамках VII Форума по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин ОАО «РЖД».

Событие объединяет 50 представительниц профсоюза — заместителей председателей Дорпрофжелов и лидеров первичных профсоюзных организаций, прошедших предварительный отбор.

Напомним, проект «Женщины РОСПРОФЖЕЛ» стартовал в 2023 году и ставил своей целью профессиональное развитие женщин — лидеров профсоюза, формирование устойчивого сообщества для обмена опытом и взаимной поддержки. За три года участниками проекта стали 246 председателей первичек,



В первый день участницы проекта «Женщины РОСПРОФЖЕЛ» возложили цветы в музейно-храмовом комплексе парка «Патриот»

в том числе представительницы железных дорог Казахстана, Беларуси, Армении.

Программа форума насыщена, запланированы профессиональные сессии, разбор практических кейсов, командная работа, встречи с руководством профсоюза, в том числе и председателем — Дмитрием Шахановым, открытый диалог с генеральным директором ОАО «РЖД» Олегом Белозёровым.

Образовательная программа охватывает широкий спектр тем: от мотивации профсоюзного членства до финансовой работы, бюджетного планирования, брендинга и позиционирования профсоюза. Особое внимание уделяется обмену успешными практиками и передаче знаний между председателями ППО и заместителями председателей Дорпрофжелов.

Результаты предыдущих этапов проекта впечатляют: 88% участников отметили рост профессиональной уверенности, 92% оценили практическую пользу занятий и мастер-классов, 96% готовы рекомендовать проект коллегам.

Мероприятие призвано не только повысить профессиональный уровень участниц, но и укрепить женское сообщество железнодорожников, дать старт новым инициативам.

Подробности в следующем номере газеты.

Фотофакт



В Тбилиси в конце июня проходит стратегическая сессия членских организаций международной конфедерации профсоюзов железнодорожников. Цель — развитие взаимодействия и выработка совместных решений по актуальным вопросам защиты социально-трудовых прав работников.

Важная часть программы — Международный турнир по мини-футболу «Железная дружба», в котором участвуют команды Грузии, Армении, Казахстана и России. Российскую сторону представляют спортсмены Северо-Кавказской железной дороги.



От первого лица

# Вектор развития

Окончание.  
Начало на стр. 01

— В обществе всегда есть запрос на справедливое распределение социальных благ, безусловно, члены профсоюза особо ожидают максимальной прозрачности в этом вопросе, например по путевкам. Учтены ли в стратегии механизмы по достижению их квотирования?

— Это один из ключевых приоритетов стратегии, и мы внедряем несколько механизмов для обеспечения справедливости.

Во-первых, обеспечим полную прозрачность распределения через личный кабинет: там будет видно, кто и когда подавал заявки, по каким критериям происходит отбор. Во-вторых, закрепим четкие правила и приоритеты — объективные критерии распределения будут учитывать стаж членства в профсоюзе, участие в профсоюзной деятельности, особые обстоятельства (например, семьи участников СВО, многодетные, малоимущие и т.д.) и давность последней полученной путевки.

В-третьих, автоматизируем процесс: система будет автоматически учитывать все критерии и формировать списки претендентов без человеческого фактора. И в-четвертых, обеспечим обратную связь — любой член профсоюза сможет задать вопрос о порядке распределения и получить развернутый ответ.

— Для чего в стратегии вводится понятие единого социального стандарта?

— Единый социальный стандарт нужен, чтобы каждый член профсоюза, вне зависимости от места работы и места жительства, получил четкий и понятный набор возможностей. Несмотря на различия между крупными предприятиями и небольшими станциями, а также региональными особенностями, задача состоит не в урезании возможностей для тех, у кого они лучше, а в подтягивании остальных до достойного уровня.

Главный вызов — объективная разница между организациями. Стратегия не предполагает механического уравнивания, но задает базовый каркас возможностей, который должен быть обеспечен каждому члену профсоюза. Для реализации потребуются: прозрачные механизмы мониторинга, развитие цифрового учета мер поддержки, использование инструментов социального партнерства, чтобы постепенно выравнивать условия. Самое важное, чтобы ни один работник, где бы он ни трудился, не чувствовал себя забытым.

Мгновенного выравнивания быть не может, но стратегия задает вектор: в течение пяти лет каждый член профсоюза должен



Фото Владислава Куликова

Электронный профбилет — ключ к программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ, которую дополняют системой бонусов и привилегий для активных членов профсоюза

получить систематизированный перечень возможностей. Это вопрос справедливости.

— Правда ли, что вместо скидок по электронному профсоюзному билету теперь будут начисляться баллы за активность?

— Нет, привычные льготы не отменяются. Партнерские скидки, правовая помощь, путевки и материальная поддержка по-прежнему доступны каждому члену профсоюза независимо от активности. Новая система баллов — это дополнительное поощрение за участие в профсоюзных инициативах: спорте, волонтерстве, проектах. Вы сами решаете, участвовать ли ради эксклюзивных преимуществ или ограничиться стандартным набором возможностей от профсоюза.

Мы стремимся поощрять вовлеченность, но не ставим никаких ограничений для тех, кто предпочитает членство в стандартном режиме.

— В РОСПРОФЖЕЛ сильный блок молодежной работы и молодежные программы. Что конкретно ждет молодых членов профсоюза в ближайшие годы?

— Для молодежи мы создаем понятную траекторию роста внутри профсоюза. Начнем с системы наставничества: опытные профсоюзные активисты будут помогать новичкам разобраться в работе организации. Далее — организуем регулярные семинары по профсоюзной тематике, лидерству, коммуникации и другим полезным навыкам.

Через личный кабинет молодые активисты смогут заявить о своем желании участвовать в выборах, пройти тестирование и оценку компетенций, получить рекомендации по разви-

тию — так формируется кадровый резерв. Кроме того, будем поддерживать молодежные идеи по улучшению работы профсоюза и условий труда, а также организуем спортивные, культурные и образовательные события специально для молодежи.

— Дмитрий Сергеевич, как изменится работа правовой и технической инспекций в рамках новой стратегии?

— Основные изменения коснутся как подходов, так и инструментов. Акцент сместится на предупреждение нарушений: анализ локальных нормативных актов еще до их принятия, проведение консультаций для работников и работодателей, организация обучающих семинаров по трудовому законодательству и охране труда. Также идет цифровизация процессов: запускаем онлайн приемные для обращений, создаем электронные базы данных по нарушениям и их устранению, внедряем автоматизированный мониторинг индикаторов риска.

Усиливаем партнерство с работодателем — планируем больше совместных проектов по улучшению условий и охраны труда. И, конечно, стремимся к оперативности: сокращаем сроки рассмотрения обращений и принятия мер, чтобы помощь приходила быстрее.

— Отдельным направлением в стратегии прописан блок социального партнерства. Это очень важная составляющая деятельности профсоюза, какие шаги здесь предусмотрены?

— Да, зачастую члены профсоюза не имеют представления о колдоговорной работе, об усилиях профсоюзных организаций и диалоге с работодателем при

заключении коллективного договора на новый период.

И отмечу, что он не всегда легкий. Мы же рассказываем лишь о том, что документ подписан, льготы и гарантии сохранены и добавлены новые.

Профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ заключают 336 коллективных договоров, и они все разные по наполнению, наша задача — улучшить те, что уступают по уровню гарантий, вывести их на более высокий уровень, договорившись с работодателями.

Следующая немаловажная задача — формирование подхода к предоставлению отдельных гарантий членам профсоюза. Планируем это реализовать посредством заключения иных видов соглашений с работодателем. Это право нам дает законодательство. Планируем до конца года подготовить форму соглашения и определим несколько пилотных организаций.

— Какие конкретные показатели эффективности будут отслеживаться, чтобы оценить реализацию стратегии?

— Мы определили три ключевых целевых показателя.

Первый — уровень удовлетворенности членов профсоюза, который будем оценивать через ежегодные анонимные опросы.

Второй — уровень профсоюзного членства, то есть динамика количества членов относительно общей численности работников.

Третий — охват коллективными договорами, то есть доля работников, чьи права защищены колдоговорами. Дополнительно будем отслеживать десять показателей мониторинга по каждому направлению работы.

Среди них — количество предотвращенных нарушений, сокращение сроков рассмотре-

ния обращений, рост числа онлайн-обращений через личный кабинет, увеличение доли профилактических мероприятий, динамика участия членов профсоюза в мероприятиях и так далее. Эти данные помогут нам вовремя замечать отклонения и корректировать стратегию.

— Каким вы видите РОСПРОФЖЕЛ через пять лет, когда стратегия будет реализована?

— Через пять лет РОСПРОФЖЕЛ должен стать современным и доступным профсоюзом с оперативной системой взаимодействия — удобным личным кабинетом и другими сервисами, где каждый найдет нужные ему предложения и льготы. Он будет эффективным: большинство проблем будут предотвращаться до их возникновения, а решения будут приниматься быстро и справедливо. Профсоюз станет открытым — каждый член будет понимать, как работает организация, какие блага он получает и как может повлиять на ее развитие.

Мы стремимся к тому, чтобы члены профсоюза были не только защищены, но и вовлечены: активно участвовали в жизни организации, предлагали идеи и видели результаты своей работы.

И, наконец, работодатели должны воспринимать нас как надежного союзника в создании стабильных и справедливых трудовых отношений.

Главное — чтобы каждый член профсоюза чувствовал: профсоюз рядом, он защищает его, отстаивает его интересы, помогает решать проблемы и делает жизнь лучше. Это наша цель, и мы будем к ней идти.

Беседовала  
Татьяна Чумаченко

Лето

# Профсоюз идет к детям

Анастасия Дьяченко,  
Дорпрофжел на ВСЖД  
Иркутск

Проект «Дни Профсоюза» уже хорошо знаком многим детям членов РОСПРОФЖЕЛ, отдыхающим в летних оздоровительных лагерях. Однако в Иркутске решили расширить его формат и впервые провели для юных железнодорожников Малой Восточно-Сибирской магистрали.

Летняя практика на Детской железной дороге проходит с 10 июня по 16 августа в пять заездов. Ее участниками становятся ребята из школ-интернатов и образовательных учреждений холдинга «РЖД». Например, первый

заезд объединил воспитанников лицея № 10 станции Улан-Удэ. Именно эти ребята первыми познакомились с РОСПРОФЖЕЛ.

Молодежный совет регионального отдела Дорпрофжел на ВСЖД подготовил для подростков насыщенную программу, профактивисты стремились показать детям, что профсоюз — это и защита их мам и пап, и сообщество активных людей, и новые возможности, и интересные проекты.

«Поэтому сделали ставку на интерактивный формат: квесты, творческие задания и командную работу, чтобы ребята могли узнавать новое через игру и общение», — рассказала председатель Молодежного совета регионального отдела Дорпрофжел на ВСЖД Дарья Солиева.

Подростки узнали, что такое профсоюз и узнали о том, почему он играет важную роль в жизни работников отрасли, познакомились с молодежными проектами РОСПРОФЖЕЛ и о том, какие возможности открываются перед молодыми железнодорожниками. Отдельный блок программы — показ видеоролика о деятельности молодежного совета Дорпрофжел, который помог ребятам увидеть, насколько разнообразной может быть общественная жизнь «железнодорожной» молодежи.

Кстати, профактивная молодежь нестандартно подошла даже к созданию брендированной раздаточной продукции. «Вместо стандартного буклета создали яркое интерактивное изда-

ние с комиксом, тестом «Какой ты железнодорожник?», картой возможностей, играми и заданиями. Нам хотелось, чтобы дети не просто получили полезную информацию, а с удовольствием листали журнал и после мероприятия», — уточнила Дарья Солиева.

Одним из самых динамичных этапов «Дней Профсоюза» стал командный квест. Выполняя задания, ребята учились работать сообща, принимать решения и распределять роли внутри команды. Игра позволила органично совместить обучение и общение, а также создать атмосферу, в которой каждый участник мог проявить себя.

Но больше всего школьникам понравился мастер-класс, где они сами делали себе обвесы — аксессуары с символикой РОСПРОФЖЕЛ, которые можно повесить на телефон, рюкзак или сумку. Дети с увлечением включились в работу и с удовольствием забрали изделия на память.

«Мы много работаем с детьми и можем оценить, насколько тот или иной формат действительно интересен подросткам. Это мероприятие получилось очень удачным, — поделилась заместитель начальника Детской железной дороги Наталья Пороховая. — У нас проходят практику как иркутские ребята, которые учатся здесь в течение года, так и дети, приезжающие с линии. В этом году таких заездов пять. После встречи с профактивистами мне даже немного обидно за местных ребят, кото-



рые не смогли принять участие в проекте».

По ее словам, профсоюзная тематика может показаться сложной для школьников, однако молодежь РОСПРОФЖЕЛ сумела подать информацию доступно.

«Возможно, не все аспекты профсоюзной работы ребятам пока понятны, ведь они еще не сталкивались с трудовыми отношениями. Но молодежь преподнесла эту тему легко и интересно. Уверена, что основные идеи останутся в памяти и обязательно пригодятся в будущем. Формат получился интерактивным и увлекательным. Скажу больше: даже взрослым было бы полезно

поучаствовать в такой программе. А мастер-класс по изготовлению обвесов заинтересовал даже меня».

Завершился день вручением сертификатов. Однако главным результатом стали новые знания и впечатления, которые ребята увезли с собой.

Впереди еще четыре заезда, участниками которых станут школьники со станций Тайшет, Танхой, Слюдянка и Вихоревка. А значит, проект «Дни Профсоюза» продолжит знакомить подростков с ценностями РОСПРОФЖЕЛ, возможностями молодежного движения и богатым миром железнодорожных профессий.

Фото: [https://vk.ru/album-118292836\\_312783436](https://vk.ru/album-118292836_312783436)



Молодежь Дорпрофжел на ВСЖД увлекла ценностями РОСПРОФЖЕЛ учеников лицея № 10 со станции Улан-Удэ

Совещание



# Многоуровневая поддержка

Наталья Егорова,  
внеш. корр. «Сигнала»

В Челябинске прошло сетевое совещание ветеранских организаций железнодорожного транспорта России, на котором подведены итоги за прошлый год и определены планы на будущее.

В мероприятии приняли участие представители холдинга «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ, ветеранских объединений компании и дочерних обществ, партнеры.

К участникам из Москвы по видеосвязи обратился глава холдинга «РЖД» Олег Белозеров, который подчеркнул, что современная надежность и устойчивость компании — результат добросовестной работы ветеранов, чье отношение к делу продолжает заряжать энергией коллективы и служит примером для молодого поколения железнодорожников. Он напомнил, что компания была и остается социально ответственным работодателем, для которого забота о людях старшего поколения — один из базовых приоритетов.

## Меры поддержки ветеранов

Как сообщил председатель Центрального совета ветеранов войны и труда железнодорожного транспорта России Николай Никифоров, в коллективном договоре РЖД, регламентирующем меры поддержки, льготам и гарантиям для ветеранов и пенсионеров посвящен объемный раздел — бесплатный проезд на железнодорожном транспорте, медицинское и санаторно-курортное обслуживание, материальная помощь. Ежегодно на эти цели выделяется около 4 млрд руб.

«По итогам сетевого совещания 2025 года все намеченные цели достигнуты. Созданы вете-

ранские организации АО «Желдоручет», «РЖД-Медицина» и ряд советов на железных дорогах, улучшен учет пенсионеров, налажено взаимодействие с профильными организациями вузов и техникумов и многие другие», — отметил Николай Никифоров.

Тем не менее остаются пока не решенные вопросы. Средства на зубопротезирование не индексировались несколько лет, кроме того, ветераны ждут компенсации по несколько месяцев. На отдаленных станциях, особенно в северных регионах, нет аптек, отсутствует интернет. Это затрудняет получение медпомощи. Почетные железнодорожники, имеющие право на бесплатный проезд в СВ, вынуждены оплачивать питание, в итоге льгота фактически обесценивается.

Кроме того, с точки зрения Центрального совета ветеранов есть потребность в формировании нового маршрута по отдаленным территориям Северной железной дороги передвижного клиничко-диагностического центра «Святой Пантелеймон». Все вопросы зафиксированы редакционной комиссией, решения будут приняты до конца года.

## Профсоюз для старшего поколения

РОСПРОФЖЕЛ, наряду с РЖД, играет ключевую роль в заботе о ветеранах отрасли. Заместитель председателя профсоюза Мария Савина рассказала, что поддержка неработающих пенсионеров — системная работа, закрепленная в отраслевых соглашениях и коллективных договорах. И приоритет профсоюза — ее развитие в рамках социального диалога.

РОСПРОФЖЕЛ способствует созданию условий для активной и комфортной жизни неработа-

ющих пенсионеров, сохранению памяти и передаче опыта — поддерживает музеи и издательские и творческие проекты, среди которых «Театр Почет», фестиваль «Единый ритм магистрали», организует встречи ветеранов с молодежью, праздничные и памятные мероприятия. Особое внимание уделяется здоровью и активному долголетию неработающих пенсионеров — путевки, спортивно-оздоровительные мероприятия, экскурсионные программы. Так, в рамках реализации проекта «Ветеранам с благодарностью» РОСПРОФЖЕЛ ежегодно организует дополнительное оздоровление пенсионеров в санаторных здравницах.

## Особое поощрение

О новых подходах к поощрению активных участников ветеранских объединений рассказала начальник Департамента социального развития ОАО «РЖД» Юлия Алексеева. В дополнение к традиционным льготам компания разрабатывает специальный бонусный пакет: для поощрения председателей советов ветеранов предусмотрен альтернативный механизм компенсации их деятельности.

По ее словам, важно научить пенсионеров пользоваться сервисным порталом, что облегчит выполнение многих их запросов, среди них зубопротезирование, путевки в санаторные организации, снабжение бытовым топливом.

О взаимодействии с Центральным советом ветеранов и о развитии корпоративных социальных систем поддержки пенсионеров РЖД рассказали заместитель генерального директора Негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние» Татьяна Коваленко и генеральный директор Благотворительного фонда «Почет» Николай Захаров.

Забота

# Свои бывшими не бывают

Для десятков тысяч пенсионеров, которые вышли на заслуженный отдых, профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ остаются точкой опоры. У каждой организации, как и у работодателей свои возможности, однако пенсионеров без внимания не оставляют.

## Льготы и гарантии в колдоговорах

Поддержка ветеранов железнодорожного транспорта — это не разовая благотворительная работа профсоюза, а часть системной социальной политики, закрепленной в отраслевых соглашениях и коллективных договорах. В 266 колдоговорах, заключаемых профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ, закреплены гарантии для неработающих пенсионеров.

Так, по коллективному договору АО «Желдорреммаш», где насчитывается более 10 тыс. неработающих пенсионеров, выплачивает ежемесячную материальную помощь тем, кто уволился до 2013 года, компенсирует проезд в пригородном транспорте, оказывает помощь на лечение и при неблагоприятных жизненных обстоятельствах, а также ставит пенсионеров на учет при смене места жительства, чтобы связь не прерывалась.

Петербургский метрополитен страхует ветеранов труда по программе ДМС. Добровольное медицинское страхование предоставляет неработающим пенсионерам и ВНИИЖТ.

В компании «В-Сибпромтранс», колдоговор которой в прошлом году стал победителем в номинации «Лучший коллективный договор по поддержке советов ветеранов и неработающих пенсионеров» конкурса РОСПРОФЖЕЛ, широкий спектр поддержки: материальная помощь, ремонт жилья, раз в год компенсация проезда на железнодорожном транспорте, бесплатная доставка топлива с компенсацией половины стоимости. Раз в два года неработающему пенсионеру положена путевка на

лечение или отдых с возмещением 75% стоимости.

## Спорт, концерты и чаепития

Профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ сохраняют системную работу по социальной вовлеченности ветеранов: проводят праздничные мероприятия ко Дню Победы, Дню железнодорожника, Дню пожилого человека и Новому году, организуют встречи, концерты, поздравления и посещения на дому тех, кто особенно нуждается в заботе.

«В приоритете живое общение. Пенсионеры — постоянные гости на праздниках и концертах детского сада. После выступлений — чаепития с домашними угощениями и песнями под баян, — рассказала «Сигналу» председатель первички детского сада РЖД № 75 города Уссурийска Наталья Булдакова. — Для пенсионеров создана группа в социальных сетях. Там не только звучат поздравления в дни рождения и праздники, поддерживается непрерывный диалог». К праздникам пожилым людям домой привозят подарки — продуктовые наборы. По мнению Натальи Булдаковой, это не просто материальная помощь, а знак внимания.

Забота о здоровье и активном долголетии ветеранов остается одним из ключевых направлений работы профсоюза. По всей стране ежегодно профкомы проводят сотни мероприятий — турниры по шахматам, шашкам, настольному теннису, волейболу, боулингу, плаванию, скандинавской ходьбе, спортивному рыболовству, лыжные прогулки.

Не менее важным направлением остается передача опыта и патриотическое воспитание молодежи. При участии ветеранов проводятся встречи и мероприятия для детей, студентов и молодых работников. И пенсионеры в этом случае выступают не только как объект заботы, но и как главные участники.

Елена Демиденко,  
Тимофей Жуков,  
корр. «Сигнала»

Фото: <https://max.ru/locotech>



Неработающие пенсионеры компании «ЛокоТех-Сервис» принимают участие в праздновании Дня Победы



Лидер

# История неравнодушия

Фото из личного архива Евдокии Разумной



Александр Кичигин,  
Дорпрофжел на ЮУЖД  
Челябинск

**Следить за пожарной безопасностью, контролировать соблюдение экологических норм и при этом быть главным защитником прав работников — задачу сложнее придумать трудно. Но именно в таком двойном ритме живет Евдокия Разумная, ведущий инженер и председатель ППО Путевой машинной станции № 42 Южно-Уральской магистрали.**

Ведущий инженер по пожарной, промышленной безопасно-

сти и экологическому контролю Евдокия Разумная — хрупкая на вид, но с по-настоящему стальным характером.

«Без твердого характера защитить интересы коллег было бы непросто, — уверена Евдокия. — Кто воспримет всерьез того, кто боится слова сказать руководителям ПМС? Но в нашем деле одного характера мало — необходимо быть дипломатом и уметь находить нужные слова. К рабочему в цехе или монтеру пути — свой подход, к управленцам — свой. Важно решать вопросы с учетом интересов обеих сторон: одним напором цели не достичь».

Стаж Евдокии на железнодорожном транспорте относительно невелик — она недавно «вышла» из числа молодых специалистов. При этом она всегда рассуждает взвешенно и аргументированно, и именно такой подход помогает ей годами удерживать уровень профсоюзного членства на отметке 100%. В работе ей очень помогает опыт, полученный в Омском государственном университете путей сообщения, где она училась по специальности «Автоматика, телемеханика и связь».

«С первых дней стала профоргом группы, а на втором курсе мне предложили возглавить профсоюзный комитет, — вспоминает она. — Я всегда была активной: занималась лыжным спортом и легкой атлетикой, вникала в общественную жизнь студентов. Одной учебой, как говорится, сыт не будешь. Наверное, поэтому мне и доверили более масштабную задачу. Были и агитация, и выборы — их я выиграла. Несколько лет напряженно работала: защищала права студентов, организовывала мероприятия... Даже не знаю, когда успевала учиться (смеется). Но диплом все-таки получила».

После вуза девушка поехала в Челябинск — туда, где проходила практику, — и устроилась в ПМС № 42 распределителем работ отдела механизации. При переезде сразу взяла много вещей: знала, что не вернется в родные края. На новом месте пригодился опыт общественной работы, сформированный еще в университете.

«Спустя несколько лет мне предложили возглавить профсоюзный комитет предприятия, — вспоминает Евдокия. — Поначалу сомневалась: защищать права работников — не то же самое, что студентов. Но мой принцип «Кто, если не я?» подтолкнул принять вызов. Я согласилась».

Совмещать две должности сначала было невероятно сложно. Особенно после того, как Евдокия стала инженером по пожарной, промышленной безопасности и экологическому контролю: нужно было освоить новое направление, следить за соблюдением норм и параллельно углублять знания трудового законодательства. Времени не хватало — приходилось заниматься и по выходным. Сейчас система налажена, разбираться в вопросах проще, а надежная команда всегда готова помочь, в

том числе в организации мероприятий для коллектива.

«Люди ко мне уже привыкли, — говорит Евдокия. — Сначала стеснялись обращаться: думали, молодая, что может? Но доверие удалось завоевать. Двери моего кабинета всегда открыты. Бывали и непростые моменты — приходилось на примерах доказывать, что профсоюз реально помогает. И позицию всегда удавалось отстоять. У нас на предприятии замечательные люди. Показательно, что в первичке состоят девять ветеранов — они уже на пенсии, но не выходят из ППО. Это и есть настоящее доверие».

У Евдокии много планов по улучшению работы ППО: даже при 100-процентном профчленстве есть куда расти, да и законодательство постоянно меняется — важно быть в курсе.

«Наш коллектив очень дружный, и это важно сохранить, — подчеркивает железнодорожница. — Моя цель — чтобы на предприятии была комфортная обстановка, решены бытовые вопросы, не возникало конфликтов с руководством. ПМС — наш второй дом, его нужно время от времени «чинить», чтобы люди чувствовали себя защищенными и спокойными».

Общественный инспектор

## Безопасность как привычка

Екатерина Белова,  
Дорпрофжел на ДВЖД  
Владивосток

**Пятнадцать лет на железной дороге научили Юрия Резбаева главному: настоящая безопасность рождается из личной ответственности. Основное правило составителя поездов и общественного инспектора по безопасности движения поездов — устранять мелкие недочеты до того, как они станут угрозой.**

Юрий Резбаев — личность во Владивостокском регионе Дальневосточной магистрали и за его пределами известная, причем благодаря не только профессиональным навыкам, но и активной волонтерской деятельности. Именно желание подставлять плечо и не проходить мимо даже мелких недочетов подтолкнуло его примерить на себя и роль общественного инспектора.

В институт профсоюзного контроля составителя поездов вошел три года назад. И это, по его словам, было взвешенное решение. «Захотелось на станции Владивосток, которая по праву является лицом всего региона, навести порядок. Большинство нарушений из разряда, казалось

бы, бытовых, но крайне важных: неубранные в междупутье шпалы, перебои с громкой связью, плохое освещение, отсутствие предупреждающих знаков, визуально не выделенные негабаритные места. Все это напрямую влияет на культуру производства и безопасность», — говорит Юрий.

Пристальное внимание инспектор уделяет и состоянию пути. Один из показательных случаев произошел, когда он заметил, что в контррельсе вырвало болты. Эта деталь выполняет важную функцию: предотвращает расхождение рельсов и обеспечивает стабильность пути, особенно на сложных участках.

«Немедленно сообщил путейцам, которые за 10 минут нарушение устранили. А ведь эта неисправность могла привести к серьезным последствиям, вплоть до схода подвижного состава», — уточняет он.

По его словам, быть общественным инспектором — не значит искать специально поводы для проверок или отвлекаться от основной работы. Скорее, это дополнительный рычаг давления, позволяющий поднять уровень безопасности движения.

«Когда выходишь в смену, ты не просто выполняешь свои прямые обязанности, а работаешь

как ревизор в «поле». Глаз хорошо наметан, — поясняет составитель поездов. — В месяц я провожу по две-три проверки. Этого достаточно, чтобы держать руку на пульсе».

Карьера Юрия Резбаева на железной дороге началась на станции Ванино Хабаровского края — после армии он устроился туда регулировщиком скорости поездов. К слову, служил он в уникальном месте — на острове Итуруп Курильских островов с чистой природой и океаном.

В 2014 году Юрий сменил станцию Ванино на станцию Владивосток, переехав в Приморье, где работает по сей день. Сегодня он строит планы на получение высшего образования.

Внимательность и личная ответственность, по его мнению, — главные качества общественного инспектора. «Кто-то думает, что моя задача — искать крупные нарушения, но это не так. Серьезная ситуация всегда возникает из множества мелких. Лучше устранить их по отдельности, чем потом бороться с глобальными последствиями», — рассуждает составитель поездов.

Кроме того, по его словам, инспекторы четко замотивированы на то, чтобы не просто констатировать нарушения, а сделать

Фото из личного архива Юрия Резбаева



так, чтобы их оперативно устранили и впредь не допускали.

Такой подход к профсоюзному контролю приносит положительные результаты. По итогам прошлого года Юрий Резбаев во-

шел в число лучших общественных инспекторов по безопасности движения поездов на Дальневосточной железной дороге и был награжден почетной грамотой председателя Дорпрофжел.

**По вертикали:** Архивариус. Лаборант. Трюк. Осел. Конкур. Санчо. Оникс. Осинник. Нарез. Кегля. Коленвал. Идиот. Иммануил. Вакула. Ирод. Итог. Свая. Майков. Рябь. Баба. Укор. Дуб. Бок. Книжка. Опаска. Лубок. Усы. Обида. Слава. Луб. Нал.



В Ростове-на-Дону прошел III Кубок начальника Северо-Кавказской магистрали по хоккею с шайбой. Победителем турнира стала команда «Железные дороги Новороссии», второе место — у СКЖД, третье — у ЮВЖД



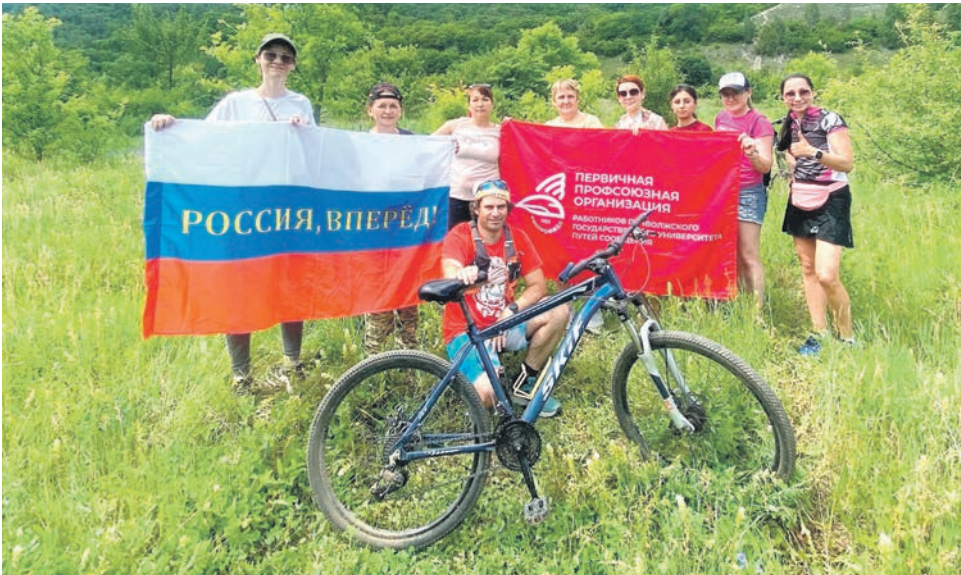
На Восточно-Сибирской железной дороге состоялся летний фестиваль «Мужское & женское», организованный профсоюзным комитетом эксплуатационного вагонного депо Иркутск-Сортировочный



Дети членов профсоюза Крымской железной дороги посетили Ялтинский зоопарк и Поляну сказок



На Горьковской магистрали прошел турнир по баскетболу среди команд Красноуфимского железнодорожного узла



Велопробег по Национальному парку «Самарская Лука» организовала профсоюзная организация работников Приволжского госуниверситета путей сообщения



Работники эксплуатационного локомотивного депо Рыбное Московской магистрали приняли участие в турнире по рыбной ловле