



21 июня
**День
медицинского
работника**

Сверхурочные по-новому

Допустимый объем сверхурочных вырастет до 240 часов в год при условии, что это предусмотрено колдоговором или отраслевым соглашением.

Стр. 03

Крепкая дружба

Волонтеры Брянской области МЖД с начала СВО отправили в зону боевых действий свыше пятидесяти партий гуманитарной помощи.

Стр. 04



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 20 (1268)

18–24 июня
2026 года

t.me/rosprofzhe_rzd



<https://rutube.ru/channel/43704213/>



vk.com/rosprofzhe_main



https://max.ru/rosprofzhe_rzd



rosprofzhe.ru



Алгоритм действий известен

Фото Владислава Куликова



Представители Технической инспекции труда профсоюза обсудили ключевые направления работы

Стратегия

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

Техническая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ с начала этого года использует в своей работе риск-ориентированный подход, который помогает выявлять нарушения до того, как произойдет инцидент. Благодаря новой модели планирования проверок техинспекция концентрируется на самых уязвимых точках, а работники получают своевременные меры защиты. На прошедшем семинаре-совещании главных технических инспекторов, который прошел в Москве 9–10 июня, его участники определили вектор развития профсоюзного контроля на ближайшую перспективу.

В мероприятии приняли участие главные технические инспекторы труда Дорпрофжел

16 железных дорог РЖД, Новоросси и «Федеральной пассажирской компании», а также представители департамента экологии и техносферной безопасности и филиалов ОАО «РЖД».

В ходе семинара инспекторы обсудили реализацию Программы действий РОСПРОФЖЕЛ до 2030 года и выработали стратегию работы на предстоящий период с учетом новых вызовов. Напомним, что Техническая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ первой из профсоюзов страны реализовала риск-ориентированный подход планирования своей работы.

Этой теме были посвящены два круглых стола: «Роль и участие технической инспекции труда профсоюза в «Охоте на риски» и «Риск-ориентированная модель планирования проверок, первые итоги и проблемы применения».

«На круглом столе «Охота на риски» обсудили одну из самых актуальных и технически важных тем в сфере охраны труда — ак-

тивный подход к безопасности на рабочих местах, — рассказал старший технический инспектор труда профсоюза Александр Сорокин. — Сегодня фокус смещается с разбора уже случившихся инцидентов на их предупреждение. «Охота на риски» как раз помогает системно находить и устранять потенциальные угрозы, вовлекать в эту работу руководителей, специалистов, работников и профсоюзных активистов — именно этому и была посвящена дискуссия».

По итогам обсуждений сформулировали практические шаги: выстроить понятный механизм, чтобы работники могли сообщать о рисках, закрепить алгоритм их выявления, распространять по сети дорог данные о типичных профессиональных рисках и добавив тему управления рисками в программы обучения для председателей первичек.

«Важно не просто выявлять риски — необходимо выстро-

ить алгоритм: от обнаружения до устранения несоответствий и предоставления обратной связи о принятых мерах», — подчеркнул заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ — главный технический инспектор труда Андрей Лисицын.

На втором круглом столе обсудили первые итоги применения риск-ориентированной модели планирования проверок на предприятиях, попавших в зону особого внимания по восьми индикаторам риска. «Участники отметили, что идеология планирования востребована. Необходимо применять риск-ориентированный подход и использовать чек-листы при проведении проверок. Это хорошие инструменты, которые позволили повысить эффективность и качество работы инспекторов», — рассказал заместитель руководителя Технической инспекции труда Олег Лоскутов.

Окончание на стр. 02

Развитие

Новая первичка

К команде РОСПРОФЖЕЛ присоединилась первичная профсоюзная организация Росжелдора (ППО Росжелдора).

Создание новой ППО произошло 10 июня в Москве, делегаты учредительной конференции единогласно поддержали создание первички Федерального агентства железнодорожного транспорта.

Инициатива возникла по предложению руководителя ведомства Александра Сахарова, который обратился к председателю профсоюза Дмитрию Шаханову с просьбой рассмотреть возможность объединения профсоюзных структур подразделений Росжелдора.

Сегодня первичные профсоюзные организации действуют в четырех из семи территориальных управлений Росжелдора и в трех из пяти подведомственных организаций. Их объединят в рамках новой ППО. В задачи организации войдет создание профсоюзных ячеек там, где их пока нет, и координация работы уже действующих ППО.

«Мы ценим конструктивные отношения с Федеральным агентством железнодорожного транспорта. Предложение выстроить профсоюзную вертикаль на головном уровне с прямым подчинением нашему центру считаем своевременным — полностью его поддерживаем», — отметил Дмитрий Шаханов.

Председателем новой ППО избран начальник административно-кадрового управления Росжелдора Андрей Данилов. «Переход к прямому подчинению ЦК РОСПРОФЖЕЛ расширяет наши возможности. Спасибо за доверие! Будем развивать профсоюзное движение и делать работу лучше для сотрудников», — сказал он.

#цифра

39 703

члена профсоюза работают в учреждениях здравоохранения компании «РЖД».

Условия труда

Под капотом комфорта и безопасности

В рамках программы укрепления системы безопасности корпоративных пассажирских перевозок ООО «РесурсТранс» при поддержке профсоюзной организации обновило парк автомобилей, обслуживающих Московскую железную дорогу. О принципах отбора новых авто и роли первички рассказала ее председатель Елена Поветьева.



— Елена Павловна, расскажите, пожалуйста, о недавнем обновлении парка техники для нужд Московской железной дороги. С чем оно было связано?

— Порядка двадцати пяти автомобилей разного класса и назначения компания приобрела для выполнения заявок, поступающих от подразделений Московской железной дороги. Наши водители долгое время работали на технике, выработавшей немалый ресурс и нуждавшейся в обновлении. Сейчас новенькие авто уже вышли на линии.

— Какие требования предъявлялись к новым автомобилям?

— Главное — они должны быть произведены на территории России. Среди закупленных моделей — внедорожники и микроавтобусы «Газель», Haval, УАЗ, а также несколько седанов. Они предназначены для перевозки локомотивных бригад к местам смены, дежурного и оперативного персонала, а также специалистов, обеспечивающих бесперебойную работу инфраструктуры. Поэтому ключевыми



В обновленном автопарке автомобили российского производства различных классов

критериями отбора стали комфорт и безопасность пассажиров — железнодорожников.

— Первичка подключалась к процессу выбора?

— Безусловно. В первую очередь мы инициировали этот процесс. Регулярно общались с водительским составом и слышали много обращений о том, что автопарк требует обновления. На основе этих замечаний направляли рекомендации и официальные обращения к руководству с просьбой улучшить условия труда. Забота о персонале и создание комфортных и безопасных условий работы — залог успешной деятельности на долгие годы.

— Сколько подразделений МЖД будут пользоваться закупленными автомобилями?

— Новая техника будет распределена по подразделениям Московской железной дороги — в зависимости от потребности в обновлении автопарка на конкретных участках. Машины уже отправлены в Орловско-Кур-

скую автоколонну, в Тулу, Новомосковск, Смоленск, Льгов, поселок Киевский и другие регионы.

— Обновление — это разовая закупка или часть долгосрочной программы?

— Работаем планомерно, и текущая закупка — самая крупная за последние годы. Процесс продолжается: не останавливаясь на достигнутом, закупка техники идет дальше.

— Расскажите подробнее о работе первички. Как взаимодействуете с коллективом?

— Мы в постоянном прямом контакте с сотрудниками. Мой номер телефона есть у всех наших водителей и начальников участков. Члены профсоюза обращаются по самым разным вопросам — как в сфере социального обеспечения, так и в правовом сегменте. Наша задача — слышать людей и помогать улучшить условия их труда.

Беседовала
Елена Демиденко

Стратегия

Алгоритм действий известен

Окончание.
Начало на стр. 01

На семинаре обсудили темы цифровой трансформации профсоюзного контроля, интеграции инструментов учета в единую платформу, перспективы применения искусственного интеллекта и интеграции с цифровыми сервисами работодателя. В качестве практического шага рассмотрели возможность внедрения искусственного интеллекта, который сможет классифицировать нарушения по 29 категориям, анализировать 8 индикаторов риска и прогнозировать возможные инциденты.

«Наша задача — дать цифровой инструмент всем участникам: техническим инспекторам, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным по охране труда и работо-

дателю», — подчеркнул главный технический инспектор труда Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге Александр Шустов.

По мнению главного технического инспектора Юго-Восточной железной дороги Николая Бородина, нейросети способны стать не просто инструментом фиксации, а полноценными помощниками, в том числе в поиске решений и разработке концепций. «С их помощью у нас есть все возможности, чтобы эффективно защищать права работников», — отметил он.

Кстати, в обсуждении данной темы участвовали и коллеги отраслевого профсоюза Белорусской железной дороги, которые присоединились к совещанию онлайн.

«Мы определили задачи по развитию дальнейшей работы технической инспекции тру-

да: вовлечение в эту работу еще большего числа внештатных инспекторов и уполномоченных по охране труда и, конечно же, продвижение культуры безопасности», — рассказал Андрей Лисицын. — Подвели итоги первого полугодия. Есть много предложений по совершенствованию порядка и организации работы по риск-ориентированному подходу».

Теперь перед технической инспекцией труда стоит задача — перевести выработанные на семинаре решения в практическую плоскость.

«Выработанные на семинаре решения должны, безусловно, повлиять на сохранение здоровья и жизни работников, обеспечение безопасности движения, развитие в целом культуры безопасности», — резюмировал председатель РОСПРОФЖЕЛ Дмитрий Шаханов.

Акция

Флешмоб от молодежи

Елена Демиденко,
корр. «Сигнала»

В преддверии Дня России Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ и Совет председателей ППО студентов железнодорожных вузов запустили флешмоб, который перерос в масштабную акцию с участием более 400 членов профсоюза.

Как отметила старший эксперт сектора молодежной политики аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Ирина Сашко, задумка флешмоба была простой, но оригинальной: участникам предлагалось сфотографироваться или снять короткий видеоролик, держа в руках телефон с заранее подготовленной тематической картинкой.

Председатели молодежных сообществ и ППО студентов разослали шаблон — вертикальную картинку, которую нужно было вывести на экран смартфона. Все присланные кадры планировалось смонтировать в единый поздравительный клип.

«Участникам рекомендовали выбирать живописные места — достопримечательности своего региона или атмосферные локации, — сказала Ирина Сашко. — Кто-то сфотографировался в офисе или учебном заведении, кто-то — на улице, у моря или на фоне местных красот. Некоторые пошли дальше и прислали не только фото, но и короткие видеоролики: эти материалы тоже включили в итоговый монтаж, сделав его еще более динамичным».

Изначально организаторы рассчитывали, что в акции примут участие представители студенчества и молодежных советов. «Планировали привлечь порядка ста человек, — поделился председатель Совета председателей ППО студентов железнодорожных вузов Дмитрий Холодилов. — В итоге получили жи-

вой отклик: охват превысил ожидания в несколько раз. Приятно, что это перекликается с девизом РОСПРОФЖЕЛ этого года: «Сила России — в единстве, сила профсоюза — в людях».

Показательно, что большинство материалов поступило с рабочих мест — без отрыва от производства, в рабочей обстановке. И что особенно ценно — включились все: и студенты, и молодые работники, и более опытные члены профсоюза.

География участия оказалась обширной. Больше всего материалов прислали представители Дорпрофжел на Московской железной дороге, активно подключились железнодорожники Новороссии и Крыма.

Итоговый видеоролик смонтировала Анастасия Дьяченко — заместитель председателя Молодежного совета Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге. Она отметила, что среди присланных материалов было много снимков и видеозаписей из необычных, оригинальных локаций. Одни отправляли кадры из отпуска, другие — из красивейших уголков своего региона, а кто-то постарался сделать эффектный, динамичный снимок в движении.

Акция получилась неформальной, душевной и по-настоящему объединяющей. Участники не только выполнили условия задания, но и с удовольствием делились своими фото в соцсетях в День России — так инициатива получила дополнительный резонанс.

Посмотреть видеоролик можно на канале РОСПРОФЖЕЛ в мессенджере МАКС.



К флешмобу присоединились не только студенты и молодые работники, но и коллеги постарше



Законодательство

Фото Владислава Куликова



Среди машинистов и помощников есть те, кто чувствует в себе силы работать больше

Сверхурочные по-новому

В России изменили лимит сверхурочной работы. Президент Владимир Путин подписал закон, который увеличивает допустимый объем переработок со 120 до 240 часов в год при условии, что это предусмотрено коллективным договором или отраслевым соглашением.

По новым нормам привлекать сотрудников к сверхурочной работе выше прежнего лимита можно только с их письменного согласия. При этом сверхурочные часы оплачиваются по повышенным ставкам: первые два часа — минимум в полуторном размере, последующие — не менее чем в двойном. Все часы сверх прежнего лимита в 120 часов подлежат оплате как минимум по двойному тарифу.

Также сохраняется возможность компенсировать сверхурочные дополнительным временем отдыха по желанию сотрудника. Закон вступит в силу с 1 сентября 2026 года.

Новшества в законодательстве затрагивают интересы сотен тысяч членов профсоюза, и РОСПРОФЖЕЛ будет контролировать их исполнение.

«Закон увеличивает предел сверхурочных часов в год со 120 до 240 часов. Подчеркну: это не автоматическое право работодателя! Увеличение возможно исключительно в том случае, если оно прямо предусмотрено коллективным договором или отраслевым соглашением. Без согласия профсоюза ни о каких 240 часах речи быть не может», — отметил на селекторном совещании, посвященном итогам работы за май, председатель РОСПРОФЖЕЛ Дмитрий Шаханов.

В законе отдельно обозначены ограничения для ряда работников.

Так, для работников с вредными условиями труда (для подклассов вредности 3.3 и 3.4) — прежний лимит в 120 часов в год остается неизменным. Увеличивать нагрузку здесь запрещено. Для работающих пенсионеров, предпенсионеров и работников с вредными условиями труда подклассов 3.1 и 3.2 переработки сверх 120 часов возможны только при выполнении целого ряда дополнительных защитных условий.

От таких сверхурочных вправе отказаться сотрудники с инвалидностью и женщины с детьми до трех лет. Под абсолютным запретом — привлечение беременных, несовершеннолетних и тех, кто учится по ученическому договору. Для работодателей изменения означают больше бумажной работы: придется тщательнее оформлять согласия, собирать медицинские заключения и фиксировать информирование о праве на отказ.

Сегодня предприятия, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ, готовятся вносить изменения в коллективные договоры, чтобы привести локальные документы в соответствие с законом. На практике это многоэтапный процесс.

«Вопрос о регулировании сверхурочной работы сотрудников компании «ЛокоТех-Сервис» в настоящий момент находится в проработке совместно с первичной профсоюзной организацией», — сообщил «Сигналу» заместитель генерального директора по организационному развитию и персоналу компании «ЛокоТех» Вадим Зайцев. После подготовки, согласования и внесения всех необходимых изменений в

коллективный договор информацию направят работникам для ознакомления.

В Новосибирском метрополитене рассчитывают модель введения новых норм. Работодатель самым серьезным образом отреагировал на изменения в трудовом законодательстве. Об этом рассказала председатель ППО Новосибирского метрополитена Людмила Гуляева.

На Крымской железной дороге в ближайшее время будет назначена двусторонняя комиссия по подготовке коллективного договора и контролю за его выполнением. На ее заседании рассмотрят ряд изменений и дополнений в колдоговор, в том числе этот вопрос.

В ОАО «РЖД» процесс выстроен поэтапно. По словам начальника Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, заместителя председателя ППО ОАО «РЖД» Александра Лощагина, в начале июня рабочая группа по коллективному договору приняла принципиальное решение о корректировках — внесение изменений в отдельные пункты коллективного договора, в том числе касающихся возможности увеличения продолжительности сверхурочной работы со 120 до 240 часов при определенных условиях и с оплатой в двойном размере.

Теперь поправки обсудит комиссия по коллективному договору и контролю за его выполнением, проект рассмотрят на заседании профсоюзного комитета, затем документ уйдет на заседание правления компании. И только после согласования со всеми сторонами дополнительное соглашение подпишут руководители работодателя и профсоюза.

Как отмечали авторы законопроекта, институт сверхурочных востребован. Около 90% россиян готовы соглашаться на переработки ради дополнительного заработка.

Как рассказал председатель ППО Смоленского центра организации работы железнодорожных станций МЖД Александр Клитончик, многие работники, в том числе Смоленского центра, неоднократно высказывали заинтересованность в возможности законно увеличить объем работы при условии достойной оплаты труда. Новые нормы предоставляют такую возможность. «Вместе с тем увеличение лимита сверхурочных не должно приводить к чрезмерным нагрузкам и ухудшению условий труда. И сверхурочная работа должна оставаться исключительной мерой, а не становиться постоянной практикой. Профсоюзная организация поддерживает любые решения, направленные на повышение доходов работников, однако будет контролировать учет и оплату сверхурочных, а также оперативно реагировать на обращения работников», — отметил он.

По мнению председателя ППО эксплуатационного локомотивного депо Вихоревка ВСЖД Оксаны Гutowой, новые нормы будут востребованы и у локомотивных бригад.

«Труд локомотивщиков тяжелый, но при этом часть работников всегда была заинтересована в дополнительных сменах для увеличения заработка. Поэтому большинство воспримет это решение положительно. Важно, что речь идет не просто о возможности переработки, а о ее достойной оплате. При расчете сверхурочных учитываются

компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе надбавки за классность, поэтому дополнительная работа будет приносить ощутимый доход», — отмечает Оксана Гutowа.

Впрочем, не все работники стремятся к переработкам: многие предпочитают отработывать норму времени и сохранять привычный график, и это их право.

В условиях дефицита кадров и неравномерной нагрузки новое законодательство позволит гибче распределять занятость, а работникам — охотнее соглашаться на дополнительные смены. Но при соблюдении ключевого условия — добровольности сверхурочных и соблюдения гарантий. «Для профсоюза принципиально важно, чтобы увеличение лимита не превращалось в обязанность работника. Каждая переработка должна оформляться и оплачиваться строго в соответствии с законом», — уточнила Оксана Гutowа. Именно за этим профсоюз будет внимательно следить на всех этапах применения новых норм.

«В законе зафиксировано, что, начиная со 121-го часа, каждый час сверхурочной работы оплачивается работодателем не менее чем в двойном размере. Наша задача на местах — исключить любые попытки «срезать» эту норму», — особо подчеркнул на селекторном совещании Дмитрий Шаханов.

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»;
Анастасия Дьяченко,
Павел Мирошников,
Анна Кондрашкина,
Дорпрофжел на ВСЖД, МЖД,
Крымской железной дороге

Волонтерство и благотворительность давно перестали быть эпизодическими акциями — для тысяч членов РОСПРОФЖЕЛ они превратились в часть профессиональной и личной биографии. Сегодня об этом тема номера.

Волонтеры

Неравнодушие как традиция

Олег ГельвиГ,
Дорпрофжел на ОЖД
Санкт-Петербург

Первичные профсоюзные организации Октябрьской железной дороги ежедневно доказывают: неравнодушие — это не разовая акция, а системная работа, объединяющая людей вокруг общей цели.

Первичная профсоюзная организация Северо-Западного ОЦОР под руководством председателя Ирины Квасовой ведет волонтерскую работу по нескольким направлениям. Активисты регулярно создают поздравительные открытки для бойцов, находящихся в зоне специальной военной операции. Теплые слова, детские рисунки, пожелания скорейшего возвращения — это та эмоциональная поддержка, которая так нужна тем, кто сегодня на передовой. Кроме того, профсоюзные волонтеры посещают раненых бойцов в медицинских центрах и больницах.

На железнодорожных узлах Октябрьской магистрали сотрудниками Северо-Западного ОЦОР регулярно проводятся благотворительные осенние ярмарки. Собранные средства направляются на помощь тем, кто в ней нуждается. Подобная практика стала доброй традицией, объединяющей коллективы.

Работники из Пскова поддерживают Красногородскую школу-интернат — учреждение для детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Здесь важно все: от адресной помощи конкретным детям до участия в организации праздников и досуга. Также псковские железнодорожники навещают приют для животных «Добрый Северо-Запад» в Порхове. Волонтеры этого приюта недавно спасли истощенного котенка, найденного недалеко от железнодорожного переезда. Маленькая Пуша, названная так спасателями, получила шанс на жизнь благодаря неравнодушным людям. Поддержка таких организаций — важная часть экологического и гуманного воспитания, которую профсоюзные активисты считают своей миссией.

Коллеги из Ржева взяли шефство над ГБУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних». В этом учреждении помогают детям, оставшимся без попечения ро-



Фото Дорпрофжел на ОЖД

дителей, и подросткам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Петербургские представители ОЦОРа, в свою очередь, регулярно посещают Сиверский детский дом — с подарками, вниманием и теплым общением, которое так важно для ребят, лишенных родительской заботы. Еще одно место, которое регулярно посещается волонтерами для создания новогодней атмосферы, — Санкт-Петербургский онкологический хоспис № 4.

Ежегодно в коллективах проводятся акции «Крышечки добра». Это экологический проект, который решает сразу две задачи: снижение нагрузки на окружающую среду и сбор средств на благотворительность. Волонтеры собирают и сортируют пластиковые крышечки с маркировкой, после чего сдают их на переработку. Вырученные деньги направляются на помощь нуждающимся — детям и пожилым людям.

Важным каналом благотворительности остаются регулярные пожертвования через Благотворительный фонд «Почет», который объединяет усилия корпоративных доноров и частных жертвователей, и работники Октябрьской дороги принимают в этом активное участие.

За многими перечисленными акциями стоит кропотливая организационная работа. Председатель первичной профсоюзной организации Северо-Западного ОЦОР Ирина Квасова не только сама участвует в волонтерских проектах, но и координирует действия активистов, помогает в проведении выездных мероприятий, поддерживает связь с благотворительными фондами и социальными учреждениями.

Прямая речь

Крепкая дружба



Елена Сарычева, заместитель заведующего отделом организационной и кадровой работы по Брянскому региону

Дорпрофжел на МЖД:

— Волонтеры Брянской области Московской железной дороги с начала специальной военной операции отправили в зону боевых действий свыше пятидесяти партий гуманитарной помощи. И сегодня, несмотря на сложную обстановку на территории области, железнодорожники оказывают всяческую помощь и поддержку ребятам.

Так, в начале июня защитникам рубежей России мы передали сварочный аппарат, скалыватель для оптоволокну и стриппер для оптического кабеля. В ответном благодарственном слове парни на фото показали, как сетями они защищают от дронов места дислокации.

Военным, выполняющим боевые задачи на территории ДНР, которых еще в народе называют «летуны», отправили комплектующие для дронов, а также гемостатические бинты, приобретенные «серебряными» волонтерами региона. Мотострелки получили сети для «охоты», которые устанавливают над блиндажами для защиты от дронов.

Для подразделения БПЛА переданы пульты для видеопере-

хвата «Сова», специальные очки и пульт для управления дронами. Кроме этого, для них же в срочном порядке мы купили инверторный генератор, который очень необходим ребятам для выполнения боевых задач.

Собран и передан гуманитарный груз для снайперов 88 полка. По их заявке приобретены мощные бензорезы, пленка для укрытия блиндажей.

Инженерно-саперному батальону «за ленточку» волонтеры-железнодорожники передали цифровые радиостанции, инверторные генераторы, портативную электростанцию, грузовой дрон, ретранслятор, маскировочные сети, антидроновые одеяла, окопные свечи, медикаменты, средства гигиены, сладости и рисунки детишек. Логи-

стика доставки «туда», понятно, очень сложная, но тем не менее, все приехало по назначению.

С особым трепетом бойцы принимают гостинцы от воспитанников железнодорожных детских садов № 13 и 14 и их родителей: домашнюю консервацию, сладости, письма и поделки от ребят. При их получении у бойцов появляется улыбка.

За время, пока продолжается СВО, брянские железнодорожники настолько сдружились со своими подопечными, что те стали делиться своими чувствами и переживаниями, трогательными видео, на которых они в редкие минуты отдыха исполняют всем известные песни времен Великой Отечественной войны. Такие отношения, думаю, дорогого стоят.



Фото Дорпрофжел на МЖД

Связисты

Добрые дела на рельсах

Евгений Степанов,
Дорпрофжел на ЗабЖД
Чита

Первичка Читинской дирекции связи запустила новый проект «Маршруты дружбы и добра». Осенью, по его окончании на предприятии соберут железную дорогу добрых дел.

Инициативу реализуют в масштабах всей Забайкальской дороги. Как рассказала председатель ППО Читинской дирекции связи Оксана Засухина, для этого приобрели деревянную детскую железную дорогу — около 150 элементов: рельсы, стрелки, мосты, тоннели, локомотивы. На каждую деталь наклеили бирку с названием проекта, логотип корпоративного волонтерства и раздали коллективам дирекции. Им предстоит сделать любое доброе дело и после этого отправить элемент обратно в Читу.

«Коллективы сами выбирают, какое доброе дело им по душе: помощь одиноким бабушкам, уборка территории, поддержка участников специальной военной операции — мы не ограничиваем ни в направлениях, ни в формах помощи. Главное, чтобы каждый элемент вернулся обратно с рассказом о том, что сделано. В итоге мы построим

настоящую детскую железную дорогу и на закрытии проекта запустим по ней поезд», — уточняет председатель первички.

Кроме того, рядом с магистралью планируется разместить карточки с интересными историческими фактами о той станции, с которой прибыла та или иная деталь.

Например, станция Шимановская — родина первого президента ОАО «РЖД» и министра путей сообщения Геннадия Матвеевича Фадеева. Или станция Аксеново-Зилово: там в отряде Сергея Лазо с белогвардейцами воевал Александр Фадеев — известный советский писатель. Участники акции со станции Петровский Завод, когда будут отправлять деталь в Читу, в письме расскажут о декабристах.

Таким образом проект станет не только акцией добрых дел, но и погружением в историю Забайкальской железной дороги.

«Конечно, мы надеемся, что проект поможет сделать чью-то жизнь немного легче. Но не менее важно, что он объединит наш коллектив. На работе мы связаны единой технологией, но хотим быть командой не только в производственных вопросах. В рамках объявленного в стране Года единства народов России, а в РОСПРОФЖЕЛ — «Сила России — в единстве, сила профсоюза — в людях» наш проект поможет стать коллективу еще сплоченнее».

Кстати, собранную детскую железную дорогу после окончания проекта планируют передать в одно из детских социальных учреждений.



Сгенерировано ИИ



Сбор

Фото: <https://www.pochet.ru/charity/action/social/202450/>

Музыка, которая остается

Анастасия Дьяченко,
Дорпрофжел ВСЖД
Иркутск

Большие добрые дела нередко начинаются с простого вопроса, услышанного в нужный момент. Так родилась волонтерская инициатива активистов Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге — Анны Матвеевой и Анастасии Шельменковой. Сейчас девушки собирают средства на музыкальные инструменты для воспитанников центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей.

С волонтерством обе познакомились благодаря молодежному движению профсоюза. Участие в молодежных советах, общественных акциях и благотворительных мероприятиях постепенно стало не просто увлечением, а частью жизни.

Встречи с воспитанниками детского дома давно стали традицией для активисток, а в 2022 году в одно из посещений пришла идея добавить музыки. Тогда активисты молодежного совета вместе с музыкантом симфонического оркестра Иркутской областной филармонии Надеждой Круль провели необычный музыкальный мастер-класс в Центре помощи детям Свердловского района Иркутска.

В тот день дети впервые держали в руках скрипку, флейту, укулеле, африканский барабан — джембе и другие инструменты. Каждый попробовал извлечь первые звуки, почувствовал себя музыкантом, открыл для себя новый мир.

«Поразило, насколько быстро дети включаются в процесс, — вспоминает ведущий инженер Восточно-Сибирского территориального центра фирменного транспортного обслуживания Анна Матвеева. — Кто-то сначала стеснялся, кто-то держался в стороне, но постепенно все становились участниками общего музыкального действия».

После этого были и другие поездки: в 2023 году — в центр помощи детям города Усолье-Сибирское, в 2025-м — в Ше-

лехов. Формат встреч постепенно совершенствовался, а главное — становилось все очевиднее, насколько востребованы такие мероприятия.

«Каждый раз мы видели одно и то же: сначала осторожность, а потом искренний интерес. Особенно удивительно наблюдать, как под музыку раскрываются подростки. Даже самые серьезные и замкнутые ребята начинают улыбаться, задавать вопросы, пробовать новые инструменты», — рассказывает ведущий экономист службы экономики и финансов ВСЖД Анастасия Шельменкова.

Но однажды волонтеры задумались: что происходит после

Иркутска.

«После каждого нашего визита у ребят должны оставаться инструменты. Чтобы они могли пробовать, ошибаться, учиться, играть вместе и возвращаться к музыке снова и снова. Не один час во время мастер-класса, а каждый день, если появится желание», — говорит Надежда Круль.

После покупки инструментов волонтеры планируют провести серию обучающих занятий. А если кто-то из ребят по-настоящему увлечется музыкой, помочь ему сделать следующий шаг — поступить в музыкальную школу.

«Мы не ставим задачу вырастить профессиональных музы-

“

После покупки инструментов волонтеры планируют провести серию обучающих занятий. А если кто-то из ребят по-настоящему увлечется музыкой, помочь ему сделать следующий шаг — поступить в музыкальную школу.

того, как мастер-класс заканчивается?

Ответ пришел неожиданно. «Идея родилась не за чашкой кофе и не на совещании. После одного из мастер-классов Надежда убирала скрипку в футляр, а мальчик лет десяти спросил: «А вы ее прямо сейчас заберете?» — делится Анна. — В тот момент мы поняли, чего не хватает: мы показываем детям музыку, учим делать первые шаги, а потом увозим все инструменты с собой».

Именно тогда родилась мысль изменить формат музыкальных встреч. Теперь волонтеры хотят не просто проводить разовые мастер-классы, а оставлять детям возможность заниматься музыкой самостоятельно.

На платформе благотворительного фонда «Почет» — «Поможем вместе» — открыт сбор средств на приобретение гитар, укулеле и блокфлейт для воспитанников центров помощи детям

кантов, — подчеркивает Анастасия Шельменкова. — Нам важно дать ребенку возможность попробовать что-то новое, поверить в себя, найти увлечение. Музыка помогает выражать эмоции, учит слушать и слышать других, работать вместе. Для детей это может стать источником уверенности и вдохновения».

Сегодня к инициативе могут присоединиться все желающие, сделав пожертвование на платформе «Поможем вместе». Даже небольшой вклад поможет подарить детям возможность открыть для себя мир музыки.

Сделать пожертвование
можно вот здесь



ЗОЖ

«Вы сила, вы большие молодцы»

Екатерина Белова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Владивосток

Уникальный проект «РЖД-Дискавери», стартовавший на Дальневосточной железной дороге в середине октября прошлого года при поддержке профсоюза, набирает популярность.

Его инициаторы — машинист-инструктор Денис Третьяков и заместитель начальника эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Андрей Чагин — в выходные дни организуют для поклонников здорового образа жизни выезды на природу: в горы, на водопады, в заповедные уголки Приморья.

«С Андреем Чагиным мы давно увлекаемся походами, вот и решили создать проект, который бы объединил коллег с разных предприятий. Он посвящен сплочению коллективов, популяризации здорового образа жизни, — рассказывает Денис Третьяков. — Участвовать могут железнодорожники с разных предприятий и их родные. Но есть важное условие — членство в РОСПРОФЖЕЛ. Путешествия реализуются при поддержке профсоюза. Так, в подготовке всего необходимого для полевой кухни всегда помогает председатель ППО депо Смоляниново Евгений Карпелев. Активно помогают в организации советы молодежи и агенты ЗОЖ».

У проекта появились свои группы в соцсетях, где коллеги знакомятся с программой планируемых выездов, публикуют фото и видеотчеты, и даже свой узнаваемый бренд: организаторы и сопровождающие надевают футболки со специально разработанным логотипом «РЖД-Дискавери», сигнальные жилеты. Традицией стали фотосессии в каждой

новой локации с флагами предприятий и профсоюза.

С начала проекта прошло уже более 30 экскурсий. За плечами набирающего популярность проекта только в этом году — острова Русский, Шкота и Аскольд, мысы Седловидный и Тобизина, ущелье Дарданеллы, множество сопки и вершин и даже пещеры имени Пржевальского. Самым массовым из походов стало восхождение на гору Фалаза, в которое отправились более 60 человек.

14 июня команда «РЖД-Дискавери» отправилась в очередное путешествие — в гости к сивучам и ларгам на остров Путятина.

На катере активисты высадились в Мраморной бухте, где предпочли пляжному отдыху пеший поход. Затем маршрут морем пролегал к лежбищам ларг и сивучей.

«Внутри коллектива очень теплая атмосфера. Есть постоянные участники, но много и новичков, которым помогаем влиться в команду. Движенцы, локомотивщики, энергетики, путейцы — одно целое. Радует, что дети берут с нас пример — как можно активно, познавательно проводить время», — поделился Андрей Чагин.

По словам Дениса Третьякова, организовывать ЗОЖ-активности, несмотря на занятость, несложно, ведь путешествия — настоящая страсть создателей «РЖД-Дискавери».

«Познакомиться с красотами Приморья приезжают даже из других регионов, — отмечает Денис Третьяков. — Радует, что и семьи с детьми, и ветераны участвуют в проекте, и коллеги с других предприятий, например сервисных локомотивных депо. Нас уже узнают заядлые туристы, при встрече приветствуют и говорят: «Команда железнодорожников — вы сила, вы большие молодцы!»

Фотофакт



Волонтеры Северной железной дороги собрали более 200 кг корма, медикаментов и круп для четвероногих друзей из общества «Приют надежды».

Кардиолог

Ритм жизни, который лечит

Наталья Охотная,
Дорпрофжел на ДВЖД
Хабаровск

Первое, что сделала Нина Калашникова, когда устроилась в ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск», — написала заявление о вступлении в профсоюз. С этого момента открылась новая страница ее жизни, где она — не только замечательный врач, но и активный член профкома, курирующий спортивное направление.

Только позитивные отзывы коллег о первичной профсоюзной организации «дорожки» заведующая дневным стационаром, врач-терапевт, кардиолог Нина Калашникова слышала задолго до того, как влилась в коллектив.

«Своей жизни без профсоюза, без его вдохновителя — нашего председателя первички Валентины Варакиной я не представляю, — поделилась эмоциями Нина Калашникова. — Профсоюзный актив дорожной клинической больницы — это

одна дружная команда людей творческих, энергичных, неравнодушных к заботам коллектива. Общественная жизнь у нас кипит. Профсоюз у нас не только для защиты трудовых прав, это инструмент для жизни. С удовольствием реализуем любые креативные идеи — от фестивалей варенья до соревнований по плаванию. Членам профсоюза первичка предоставляет огромные возможности для самореализации в творчестве. У нас проходит много конкурсов, которые позволяют проявить свои таланты. Есть тяга к прекрасному — пожалуйста: походы в театр, кино, выезды на природу. Хочется подвигаться после рабочего дня — настольный теннис, волейбол, абонементы в бассейн и тренажерный зал. Я сама увлекаюсь фитнесом, велосипедом, а в последнее время загорелась плаванием, поэтому курирую в профкоме спортивное направление».

Спорт, по словам кардиолога, прекрасное средство от профессионального выгорания. В планах первички проведение производственной зарядки в каждом



Фото автора

отделении, оборудование спортзала для медработников.

По словам председателя ППО клинической больницы Валентины Варакиной, для профилактики Нина Владимировна — просто находка, ведь она с готовностью участвует в реализации всех профсоюзных мероприятий как в роли организатора, так и участника.

Прошло уже 30 лет с того момента, как после окончания Дальневосточного государ-

ственного медицинского университета Нина Калашникова приступила к врачебной практике, но все эти годы она продолжает гореть любовью к профессии.

«В день через дневной стационар проходит от 20 до 30 человек — довольно серьезная нагрузка, — говорит Нина. — Но я с детства мечтала быть врачом, поэтому для меня такая профессиональная востребованность в радость. Всегда внимательно слушаю пациента и хвалю его за усилия, которые он прилагает на пути к выздоровлению. Сложные истории болезней, тяжелые решения — это моя стихия. Целое искусство — подобрать препарат и лечение с учетом возраста и всех нюансов здоровья. Самое ценное в моей работе — когда понимаешь, что спас жизнь человеку за счет своих знаний. До сих пор помню, как впервые диагностировала инфекционный эндокардит, как поставила сложно диагностируемый ателектаз легкого. Когда видишь, что благодаря твоему лечению пациент выздоровел, это окрыляет».

Любовь к жизни и тяга к знаниям повлияли на широкий спектр интересов Нины Калашниковой.

«У меня нет свободной минуты, — делится она. — Занимаюсь английским, увлекаюсь кулинарией, хожу на все лекции и экскурсии, которые связаны с краеведением, изучаю творчество художников разных эпох и течений, особенно мне нравятся импрессионисты. Чтение — моя страсть. Обожаю книжные клубы, где мы обсуждаем интересные произведения. На данный момент параллельно читаю пять книг, среди которых биографии Чехова и Леонардо да Винчи, издание по финансовой грамотности. Всегда стараюсь найти время на общение с друзьями, на походы и путешествия».

На вопрос, не устает ли она от такого стремительного жизненного ритма, Нина Калашникова отвечает с улыбкой: «Устает от того, что не любишь. А когда твоя работа спасает людей, твой спорт дарит бодрость, а профсоюз дает крылья любым твоим «хочу», то откуда взяться усталости?»

Спорт

Рекорд после смены

Олег Гельвиц,
Дорпрофжел на ОЖД
Санкт-Петербург

Цифра 330,5 килограмма теперь вписана в историю российского троеборья. Автор рекорда — не профессиональный спортсмен, не штатный атлет сборной, а ведущий специалист отдела охраны труда Северо-Западного филиала АО «Федеральная пассажирская компания» и член РОСПРОФЖЕЛ Алексей Кузьмин.

На прошлой неделе в Йошкар-Оле на чемпионате России по классическому троеборью он занял первое место в категории до 83 кг (на фото в центре), установил рекорд России в становой тяге (330,5 кг) и ...вернулся на предприятие. Ведь рабочий день не ждет даже чемпионов.

Путь к рекордам начался не в тренажерном зале. «В спорте я с семи лет, — рассказывает Алексей. — Начинать с дзюдо, затем

были гребля на байдарке, карате». С «железом» он впервые познакомился в 15 лет, в 1997-м. Но до серьезных соревнований дело дошло не сразу.

Постепенно, по совету тренеров, перешел от простых силовых тренировок к классическому троеборью. Первые соревнования — в 2003 году. И сразу выполнение норматива кандидата в мастера спорта. «Дальше пошло по нарастающей», — вспоминает он с улыбкой.

Рабочий день на железной дороге — это строгая дисциплина, высокая ответственность и ненормированный график. Как совмещать все это с подготовкой на уровне мировых рекордов?

«Для достижения высоких результатов в спорте требуется та же самая жесткая дисциплина. Совмещать несложно. Одно другому помогает», — объясняет Алексей.

Тренировки у чемпиона проходят три-четыре раза в неделю, по 2–2,5 часа. И начинаются они

в 21:00. После работы. После всех дел.

Дома спортсмена ждут и поддерживают. Семья Алексея — его главные болельщики. «По возможности ездят со мной на соревнования», — говорит он. При этом своих обязанностей по дому он ни на кого не перекладывает.

Двенадцать побед на чемпионатах России — это не случайность. Каждый старт, по словам Алексея, требует полной отдачи, концентрации и внимания. Подготовка занимает 2–3 месяца при условии, что спортсмен уже в хорошей форме.

За свою спортивную карьеру у Алексея в копилке два мировых и десять рекордов Европы. Спорт высоких достижений — удовольствие дорогое. Экипировка, поездки, сборы. Здесь на помощь пришел профсоюз. Профсоюзный комитет Северо-Западного филиала АО «ФПК» помог Алексею с поездкой на чемпионат Азии, который прошел в декабре 2025 года».

Это не просто финансовая поддержка. Это признание того, что человек, который каждый день работает на железной дороге, а вечером идет в зал и ставит рекорды, — тоже часть большой профсоюзной семьи. И его победы — это победы всего коллектива.

Что можно посоветовать коллегам, которые смотрят на его



Фото Дорпрофжел на ОЖД

результаты и думают: «Я так никогда не смогу?»

«Никогда не надо бояться начинать заниматься спортом. В здоровом теле здоровый дух. Спорт поддерживает здоровье и продлевает молодость. Никогда не поздно начать», — уверен Алексей.

В декабре 2026 года в Монголии пройдет чемпионат Азии. Это

следующая цель Алексея, куда он направится в составе сборной России. А еще — продолжать работать. Соблюдать охрану труда на железной дороге, следить за безопасностью коллег, а вечером идти в зал и делать свое дело. Потому что и там, и там нужна одна и та же основа: характер, дисциплина и умение идти к цели, даже когда хочется остановиться.

“

Двенадцать побед на чемпионатах России — это не случайность. Каждый старт, по словам Алексея, требует полной отдачи, концентрации и внимания. Подготовка занимает 2–3 месяца при условии, что спортсмен уже в хорошей форме.

Форум

Профсоюзный девичник

Светлана Иванова,
внеш. корр. «Сигнала»

Почти 40 профсоюзных лидеров и сотрудниц Иркутского филиала Дорпрофжел на ВСЖД приняли участие в IV форуме «Стильная и сильная».

Как подчеркнул первый заместитель председателя Дорпрофжел на ВСЖД Виктор Громов, именно на женских плечах зачастую держится стабильность и атмосфера в крупнейших трудовых коллективах магистрали.

Программа дня объединила в себе заботу о здоровье, красоту и

развитие новых прикладных на-
выков.

Финальной точкой форума стала командная интеллектуальная игра на эрудицию и творческий подход.

Полученные знания, новые идеи и заряд энергии участницы планируют применить на местах при организации культурных и спортивных событий для железнодорожников.

История

Военные гастроли

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

К лету 1941 года Центральный дом культуры железнодорожников подготовил грандиозную гастрольную программу. На сети дорог уже начались концерты. Ансамбль песни и пляски во главе с Исааком Дунаевским выступал на станциях Ясиноватая под Днепропетровском, джаз-оркестр под управлением Дмитрия Покрасса и акробатический ансамбль во главе с Михаилом Марголиным уехали на гастроли в Таллин. Но 22 июня пришлось срочно возвращаться в Москву и полностью переверстывать планы.

В здании Центрального дома культуры железнодорожников (ЦДКЖ) на Комсомольской площади открылся Центральный агитпункт железнодорожников Москвы. Отсюда на прифронтовые дороги уходили в рейсы агитпоезда Центрального комитета профсоюза железнодорожников и ЦДКЖ, подлитуправления Наркомата путей сообщения.

Всего за время войны на фронт выезжали 26 концертных бригад Дома культуры, 227 — обслуживали резервные запасные части Красной армии и госпитали. Агитбригады ЦДКЖ выступили перед фронтовиками с сотнями концертов. Если подсчитать время, проведенное артистами в пути по военным дорогам, то получится путь длиной в 743 дня.

Готовя программы для фронта, художественные коллективы старались внести в свои номера сатиру, буффонаду, поскольку эти жанры легко воспринимаются зрителями.

Акробатический ансамбль, например, подготовил номер под названием «На границе». Артисты, одетые в форму советских солдат и гитлеровцев, демонстрировали средствами каскадной акробатики чудеса штыковой атаки. И сколько было радости у зрителя, когда «фашисты» на четвереньках уползали со сцены! После такого номера у

Фотот: <https://multiurok.ru/files/prezentatsiia-isaak-dunaevskii-krasnyi-motsart.html?login=ok>

солдат не оставалось сомнений в нашей победе.

Большим успехом среди бойцов пользовались и песни композитора Дмитрия Покрасса. Ведь многие из них были широко известны еще до войны. Не было, кажется, в нашей стране человека, который бы не слышал такую композицию, как «Утро красит нежным светом стены древнего Кремля», «Дан приказ: ему — на запад, ей — в другую сторону», «Гремя броней, сверкая блеском стали», «Если завтра — война, если завтра — в поход».

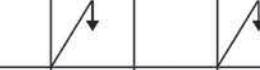
Не менее популярные были и песни на стихи Исаака Дунаевского, в том числе — песня «Моя Москва» на стихи Марка Лисянского, музыку для которой он написал в первые месяцы Великой Отечественной войны. Энергичные, искренние, ее слова брали за душу. Особенно последние:

Никогда врагу не добиться,
Чтоб склонилась твоя голова,
Дорогая моя столица,
Золотая моя Москва!

Это стихотворение, исполненное суровости, решимости, недюжинного темперамента и готовности к самопожертвованию, чрезвычайно взволновало Дунаевского, который к тому времени написал «Марш энтузиастов» и песню «Широка страна моя родная». И музыка, которую он создал на стихи Лисянского, стала хотя и лиричной, но в то же время яркой, жизнеутверждающей, мужественной.

Первое исполнение песни «Моя Москва» состоялось в мае 1942 года на станции Дивизионная, где ансамбль ЦДКЖ под управлением Дунаевского выступал перед уходящими на фронт эшелонами. Ни одного бойца не оставила эта песня равнодушным. Ведь не случайно они еще и еще раз просили повторить ее. Ведь и в стихах Лисянского, и в музыке Дунаевского, и в голосе солистки Марины Бабьяло слышались и гордость за Советскую армию, и несокрушимая вера в Победу, до которой тогда оставалось еще несколько лет.

Составил Алексей Пискунов

Мистер мускул				Каскадёрская штучка	Выучный транспорт с норовом	
Рытвина на дороге	Сторож старых документов	Мужчина для опыта				
		Речная колея	Разновидность агата	«Спичечный» лесок		
Собачья группировка	«Эхо войны» под сердцем					
			... Панса	Сосуд для щей		
Пиджак Фиделя Кастро	Вселенная наизнанку					Винтовой у винтовки
			Деталь автомобиля	Медный лоб	Парусник	Падает при выбитом страйке
Укороченный Людовик	Философ Кант				Кузнец на чёрте	Царственный враг Христа
		Всякий яд	«Нога» дома на воде	Рать Чапаева		Вывод, результат
Сыграл Пчёлку в «Бригаде»				Недолепивший юноша		«Микроволновая вода»
	Разумность	«Занавеска» на глазу			Треть нагоряченного	Базарная склочница
				Работник до седьмого пота		
	«Мэр» станции	Реальность		Порицание	Барский дом	Перспектива жёлудя
			Стоп-трансформер	«Как бы чего не вышло»		Хозяйка кошки Матильды
	Противовес пряника	Взятка с паршивой овцы			«Липовая» картина	«Документ» Матроскина
			Мужская стрижка			Укол самолюбия
						Пласт, кусок коры липы
			«Гармошка», набитая людьми	Сказание о богатырях		
					Гипнотизёр, берущий натурой	
			«Напиток-о-о-о!» в песне	Личная зависимость		Деньги лично в руки

Ответы на сканворд, опубликованный в № 19

По горизонтали: Кегли. Вчера. Иран. Гиннесс. Поиск. Телега. Толстой. Пакет. Янтарь. Ратник. Пик. Толпа. Ворот. Ржев. Чили. Кивер. Прусак. Свинина. Гафт. Роба. Опахало. Барс. Шляпа. Отставка. Сольдо. Аркада. Скetch. Этап. Астана.

По вертикали: Корпоратив. Гангстер. Иван. Реле. Бассейн. Икота. Несун. Стояк. Есаул. Альфа. Титикака. Игристость. Колумбия. Текила. Овин. Плен. Очаг. Опарыш. Вика. Рало. Хна. Лак. Басист. Роллер. Сдача. Тор. Врата. Анапа. Кэт. Дан.

A black and white photograph capturing a moment of public address. A woman, dressed in a traditional Ukrainian folk costume with a long, patterned skirt and a headscarf, stands on a raised wooden platform. She is gesturing with her right hand as she speaks to a large assembly of soldiers. The soldiers, wearing dark uniforms and peaked caps, are arranged in neat rows, many holding rifles. They are all looking towards the speaker with attention. The background shows a flat, open landscape under a clear sky, with a few distant buildings visible on the horizon. The overall atmosphere is one of a formal yet accessible interaction between the military and a civilian representative.

Творческие коллективы во время Великой Отечественной войны поддерживали боевой дух солдат



Члены профсоюза Октябрьской железной дороги присоединились к акции «Моя Россия»



Турнир по настольному теннису на призы профсоюза прошел в эксплуатационном локомотивном депо Уфа Куйбышевской магистрали



Члены профсоюза Рязанского железнодорожного узла Московской магистрали побывали на экскурсии в Нижнем Новгороде



Профактивисты Приволжской железной дороги провели экологическую акцию по сбору отработанных батареек и пластиковых крышечек



Профкомитет локомотивного эксплуатационного депо Юдино Горьковской магистрали организовал для работников конкурс семейного рисунка на асфальте



Профсоюзные активисты Юго-Восточной железной дороги поздравили пассажиров вокзала на станции Валуйки с Днем России