



ЭНЕРГИЯ МОЛОДОСТИ

С 16 по 22 сентября в Москве прошёл ежегодный, уже шестнадцатый по счёту, Слёт молодёжи ОАО «РЖД». Делегация, состоящая из 22 участников молодёжных проектов, победителей конкурсов профессионального мастерства, председателей и активистов советов молодёжи, добровольцев, представляла Дальневосточную магистраль.

Грандиозное событие объединило тысячу человек, среди которых были представители молодёжи из 15 государственных корпораций и крупных компаний.

Главной темой слёта стала концепция «Энергия молодости: взгляд в будущее».

Для участников была подготовлена насыщенная программа: вдохновляющие лекции от приглашённых гостей, мотивационные сессии с руководством ОАО «РЖД», круглые столы, мастер-классы, работа в тематических потоках и множество других активностей. Каждый день был посвящён отдельной теме: команда, тренды и технологии, партнёрство и коммуникации, знания и развитие.

На Фестивале железнодорожных традиций команда Дальневосточной магистрали взяла одну из шести номинаций — «Свой путь».

В этом году впервые участники были разделены на 15 тематических потоков.

Участники направления «Профсоюз» совместно с продюсером продакшн-студии SODA проанализировали свои тематические аккаунты в социальных сетях и выявили способы их улучшения. Итогом работы

стал специальный гайдлайн — инструкция по ведению профсоюзных страниц в соцсетях, содержащая простые и эффективные правила создания контента. Теперь актуальная и важная информация для железнодорожников станет ещё доступнее.

Слёт посетил председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев, который пообщался с молодёжью:

— Хочу задать вопрос: в чём секрет вашего успеха? Позвольте мне ответить: вы — те, кто открыл тайну двадцать пятого часа в сутках. Помимо основной работы вы успеваете заниматься общественной деятельностью. Вы мечтаете, создаёте и воплощаете проекты в жизнь. Я вижу, каким будет будущее железных дорог, благодаря вам.

Завершением слёта стало награждение победителей в специальных номинациях. Эксперт Дальневосточного центра инновационного развития Илья Александров был признан лучшим наставником конкурса «Новое звено. Проекты». Кроме этого, ведущий специалист по управлению персоналом сектора реализации молодёжной политики Центра оценки, мониторинга

персонала и молодёжной политики Виктория Тевелевич выступила с докладом о реализации на Дальневосточной дороге сетевого проекта «Молодёжь для ветеранов. Ветераны для молодёжи».

В целом мероприятие было наполнено новыми знаниями, тёплыми встречами и интересными знакомствами. Каждый, кто побывал на этом масштабном событии, получил незабываемые впечатления.

— Работа в потоке «Профсоюз» на 16 Слёте молодёжи ОАО «РЖД» была насыщенной и продуктивной. Лично для меня было интересно познакомиться с профсоюзным активом с других дорог, перенять опыт и, конечно, познакомиться с продюсером продакшн-студии SODA. Мне удалось лично задать вопрос о том, как улучшить визуальные решения, с которыми я работаю на своём предприятии. Также для себя подчеркнула, что необходимо всё время совершенствовать свои навыки в медиа-направлении путём насмотренности. На меня очень произвело впечатление выступление Сергея Алексеевича Кобзева — первого заместителя главы ОАО «РЖД». Это заряжает на совершенствование не только рабочего процесса, но и развитие молодёжного движения. «Я хочу пожелать вам, чтобы вы всегда понимали, какой след оставите в жизни и в работе» — наиболее запоминающееся высказывание С.А. Кобзева. Такие мероприятия

необходимы для молодёжи компании, это раскрывает личный потенциал, мотивирует заявить о себе, — рассказала инженер 2 категории Хабаровской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций Мария Щеглова.

— Слёт молодёжи ОАО «РЖД» — это грандиозное мероприятие компании, частью которой я являюсь. Это шесть дней эмоций, впечатлений, знакомств, продуктивной работы в команде и, конечно, результат, который превратится в нужный рабочий инструмент для РОСПРОФЖЕЛ. Профсоюзный поток дал мне заряд энергии, уверенность в своих силах и возможностях. Конечно, значимое для меня событие — побывать на экспертной сессии заместителя генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрия Сергеевича Шаханова — человека, чьи телеграммы и распоряжения я ежедневно исполняю на работе. Дмитрий Сергеевич сказал: «Пусть на вашем пути всегда будет гореть зелёный свет!». С этими пожеланиями я буду идти дальше в команде «РЖД», — поделилась впечатлениями ведущий инженер по организации и нормированию труда Биробиджанской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Дальневосточной дирекции инфраструктуры Виктория Умнова.

Наталья КИРЕЕВА
Фоторепортаж на стр. 2

| В НОМЕРЕ |

Люди стальной магистрали

1 октября в Хабаровске в Доме офицеров Восточного военного округа состоялось торжественное собрание, посвящённое Дню компании ОАО «РЖД». Гости мероприятия насладились выступлениями творческих коллективов и получили заряд положительных эмоций.
Стр. 2

Итоги работы технической инспекции труда

Техническая инспекция труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД подвела итоги работы за 9 месяцев 2024 года.
Стр. 4

Заслуженная победа

В финале корпоративного социального проекта «Семейные ценности и традиции», проходившего с 10 по 15 сентября в Казани, дальневосточники показали блестящий результат. Среди лучших на сети ДКЖ (их всего 16) дорожный семейный клуб на базе Владивостокского ДКЖ завоевал заслуженную «бронзу». А его лидер — заместитель директора дворца Анна Костюченко получила звание «Амбассадор проекта».
Стр. 7

ЭНЕРГИЯ МОЛОДОСТИ



ЛЮДИ СТАЛЬНОЙ МАГИСТРАЛИ

1 октября в Хабаровске в Доме офицеров Восточного военного округа состоялось торжественное собрание, посвящённое Дню компании ОАО «РЖД». Гости мероприятия насладились выступлениями творческих коллективов и получили заряд положительных эмоций.

В честь праздника губернатор Хабаровского края Дмитрий Демешин, председатель законодательной думы края Николай Шевцов, мэр Хабаровска Сергей Кравчук и другие официальные лица выразили искреннюю благодарность железнодорожникам за их добросовестный труд. По традиции отличившиеся работники Дальневосточной магистрали были отмечены государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами.

Начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде отметил, что у железнодорожников есть серьёзные поводы для гордости. С начала года на станциях ДВЖД было погружено 56,6 млн тонн грузов, что на 2,3% превышает показатель прошлого года. Общий объём перевозок превысил 165 млн тонн, из которых 110 млн приходится на сообщения с портами и пограничными переходами Дальнего Востока.

— Все эти результаты и достижения магистрали были бы невозможны без слаженной



работы тысяч рабочих, инженеров, путейцев, машинистов, движенцев, транспортных строителей и представителей других профессий. Всем вам хочется искренне выразить признательность за вашу работу и преданность выбранному делу, — подчеркнул Евгений Вейде.

Со словами благодарности выступил и заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД — главный технический инспектор труда Владимир Кульков.

— В течение многолетней истории приоритетными направлениями в работе железнодорожного транспорта были и остаются бесперебойная

доставка грузов и пассажиров и, безусловно, обеспечение безопасности движения поездов. Динамично развивающаяся компания уверенно выполняет эти задачи и занимает достойное место на рынке транспортных услуг. С чувством особой признательности и уважения отмечаем высокий уровень социального партнёрства и социальной защиты работников компании. Спасибо вам и в вашем лице всем работникам компании за добросовестный труд, сохранение и продолжение лучших железнодорожных традиций.

Наталья КИРЕЕВА

ПРОСЛАВЛЯЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ТРАДИЦИИ

В Приморье состоялся праздничный концерт в честь Дня компании на главной сцене владивостокского Дворца культуры железнодорожников.

Железнодорожников поздравили заместитель министра транспорта и дорожного хозяйства Приморского края Сергей Цыбуля, заместитель главы администрации Владивостока Максим Акульшин, и. о. начальника ДВЖД по Владивостокскому территориальному управлению Сергей Буренков, руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Наталья Лямина, а также руководитель обособленного подразделения Приморского отделения в городе Владивостоке Дальневосточного филиала негосударственного пенсионного фонда «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» Анастасия Золкина.

На празднике чествовали трудовые династии. В этот день зал аплодировал Елене и Евгению Семенченко. Супруги трудятся в



эксплуатационном локомотивном депо Партизанск (ТЧЭ-14).

— Мой прадед, Захар Миронов, вернувшись с Великой Отечественной войны в 1943 году из-за ранения, 27 лет отработал в паровозном депо станции Сучан (ныне — Партизанск), — рассказала инженер ТЧЭ-14 Елена Семенченко. — А в 1957 году Владимир Сова (это уже мой дед), когда поступил учиться в техшколу на электро-

бабушкой, Таисией Мироновой. Она осваивала там профессию проводника пассажирского вагона. Молодые понравились друг другу, поженились, так рука об руку и шла их трудовая и семейная жизнь. Дети и внуки, зятя, невестки продолжают железнодорожное дело. Общий трудовой стаж нашей большой династии составляет более трёхсот лет.

Екатерина БЕЛОВА



В КРУГУ КОЛЛЕГ И ДРУЗЕЙ

3 октября в ресторане «Ерофей» состоялась посвящённая Дню пожилого человека встреча ветеранов Дальневосточной дирекции инфраструктуры, организованная руководством и профсоюзным активом ДИ.

Своих старших коллег поприветствовал заместитель начальника дирекции Вячеслав Минаев.

— От лица начальника Дирекции инфраструктуры и всего нашего большого коллектива хочется сказать вам огромное человеческое спасибо за ту преемственность поколений, которая сегодня есть в дирекции. Нас сегодня в ДИ без малого 17 тысяч человек, на нашем обслуживании находится 8 тысяч километров эксплуатационной длины дороги, в год прирост объёма перевозок и погрузки достигает 7%. Практически завершается второй этап строительства БАМа, 50% которого уже сегодня — двухпутные. Сегодня вся Россия смотрит на Восточный полигон. Именно вы заложили в нас, молодое поколение, основы ведения путевого, вагонного хозяйства, автоматики и телемеханики, передали нам свой опыт. Низкий вам за это поклон.

Начальник службы охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля Дирекции инфраструктуры Максим Козлитин отметил в своём поздравительном слове, что сегодня вновь встретился со своими уважаемыми учителями, закладывая фундаментом для профессионального роста молодёжи, учившими младших коллег самостоятельному принятию важных производственных решений и с высоты своего опыта оказывавшими поддержку и помощь.



В этот день за одним праздничным столом собравшиеся вместе коллеги, долгие годы проработавшие бок о бок на железнодорожных предприятиях, дружно отмечали День пожилого человека, душевно общались, шутили, вспоминали рабочие будни с их сложностями и радостями и с удовольствием участвовали в зажигательных конкурсах развлекательной программы.

— Для нас такие встречи стали традиционными, — отметила председатель ППО службы пути (дистанций) Ирина Толстова. — Наши ветераны с удовольствием приходят на такие мероприятия, много общаются и вспоминают, как вместе работали, ведь каждый из них практически всю свою жизнь посвятил Дальневосточной железной дороге. И, конечно, для наших дорогих ветеранов очень значимо, что их ценят и помнят на родных предприятиях.

Наталья ОХОТНАЯ

ДЕНЬ ЕДИНЫХ ДЕЙСТВИЙ



Коллектив Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД под руководством Натальи Ляминой и профсоюзный актив Владивостокского территориального управления Дальневосточной железной дороги приняли участие в Дне единых действий под лозунгом «Достойный труд — основа благополучия семьи!»

ФЕСТИВАЛЬ ПРОФСОЮЗОВ

22 сентября во Владивостоке на стадионе «Строитель» отгремел посвящённый Году семьи праздник — первый спортивный фестиваль профсоюзов Приморского края «ПрофФест-2024». Участники соревнований не только показали свои лучшие результаты, но и увидели, как здорово быть частью дружной профсоюзной семьи.

Сборные профсоюзов здравоохранения, жизнеобеспечения, образования и железнодорожного транспорта соревновались в абсолютно новом для себя формате. В состав команд вошли семейные тройки «Мама, папа, я!», атлеты, сдающие нормативы ГТО, спортсмены, выступающие в отдельных видах спорта, и участники личной эстафеты для самых маленьких.

Отраслевые команды и гостей мероприятия порадовали



мастер-классы по зумбе и пилатесу, выступления спортивных и творческих коллективов и локальные развлекательные площадки.

Солдатская каша, приготовленная Росгвардией, стала фаворитом абсолютно у всех гостей и спортсменов.

По итогам фестиваля Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД забрал первое место

по дартсу, второе по трастерам с гантелями, третье по шашкам и в номинации «Лучшая семья». Новый формат мероприятия пришёлся по вкусу всем: в восторге не только дети, но и взрослые!

Анна ВЫСТАВНАЯ,
специалист социальной сферы
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ ДИСТАНЦИИ

В осеннем календаре есть необычная дата, переполняющая чувством глубокой признательности, когда хочется говорить слова благодарности, быть особенно чуткими и внимательными к людям. Это 1 октября — Международный день пожилых людей.

Много тёплых слов в канун праздника прозвучало в адрес пенсионеров Облученской дистанции пути (ПЧ-1) от руководителя дистанции Александра Рамазанова и председателя первичной профсоюзной организации Ольги Богдановой. Каждого поздравили лично и подарили продуктовые наборы.

Желаем здоровья и долголетия всем пожилым людям, хвала и почёт вам, вы — наша история, наши радости и победы! Низкий поклон вам за ваш труд, за привитые нравственные ценности и за вашу неиссякаемую жизненную силу!

Ольга БОГДАНОВА,
председатель ППО ПЧ-1

ДЕПО 115 ЛЕТ

Коллектив одного из старейших в Приморье моторвагонного (а в прошлом — паровозного) депо Первая Речка отметил 115-летие своего предприятия. Праздничный концерт прошёл во Владивостокском Дворце культуры железнодорожников.

В этот день работников депо поздравили и вручили награды разного уровня руководитель Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава Дмитрий Кравцов, и. о. начальника Владивостокского региона ДВЖД Сергей Буренков, председатель Владивостокского координационного совета ветеранов Виктор Щербakov, специалист по вопросам социально-экономической защиты Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Вадим Марченко.

Изначально паровозное депо располагалось недалеко от вокзала Владивосток, но рост перевозок потребовал развития, поэтому было принято решение перенести паровозное депо со станции Владивосток на соседнюю станцию Первая Речка. Проект поручили талантливому инженеру путей сообщения Удо Карловичу Вильдельману.

Он компактно расположил железнодорожное предприятие в долине Первой Речки. В итоге уже осенью 1909 года здесь было введено в эксплуатацию паровозное депо. В шести стойлах проводился текущий ремонт паровозов,



промывка котлов. От того времени сохранилось здание веерного цеха — памятник архитектуры местного значения.

В тридцатые годы развернулось масштабное техническое перевооружение. Депо, раньше делившее нагрузку с Уссурийским, где тоже ремонтировали паровозы, должно было готовить к работе весь имевшийся парк. А он увеличился за счёт техники с Китайско-Восточной железной дороги, и большая часть этой техники нуждалась в капитальном и восстановительном ремонте.

Великая Отечественная война стала новым испытанием для железнодорожников. В этот период по ленд-лизу из США в СССР стала поступать военная техника, трактора, автомобили, продукты, обмундирование. Большинство грузов доставлялось до расположения частей Красной армии по железной дороге. Со станций ДВЖД за годы войны было отправлено почти 8 млн тонн ленд-лизских грузов.

Когда же многие паровозники и слесари ушли на фронт, на их места пришли женщины. Они, как правило, трудились помощниками машиниста, кочегарами, токарями, сварщиками, а одна — Любовь Вдовченкова — получила специальность паровозного машиниста.

Но, несмотря на трудности военного времени, депо развивалось. В те сложные годы был надстроен верный цех для ремонта поступающих по ленд-лизу локомотивов Еа.

В наше время предприятие специализируется на эксплуатации, техническом обслуживании и текущем ремонте электропоездов. С реформированием отрасли маневровый парк отошёл к локомотивному депо Партизанск, а Первореченское стало моторвагонным. В двухтысячных на предприятие пришли поезда ЭД9, последние пять лет парк пополняется электричками нового поколения ЭПЗД — их уже 14 из 28 машин.

Екатерина БЕЛОВА





ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА ОБЕСПЕЧЕНЫ

По результатам профсоюзного контроля над состоянием охраны труда в сервисном локомотивном депо Тында-Северная филиала «Дальневосточный» ООО «ЛокоТех-Сервис» (СЛД) можно с уверенностью сказать, что проводится вся необходимая работа по обеспечению условий труда для работников депо.

Проверено состояние рабочих мест, производственных цехов, санитарно-бытовых помещений, обеспечение работников инструментом, спецодеждой и спецобувью. Выявленные нарушения были устранены в ходе проверки.

За многолетний период проведения профсоюзного контроля над состоянием охраны труда сервисное депо впервые не подверглось критике. Приобретено более 900 гардеробных шкафчиков, отремонтированы санитарно-бытовые

помещения — душевое и гардеробное, расположенные в здании цеха ТО-2. На складе депо обеспечен достаточный запас зимних видов СИЗ.

Необходимо отметить, что планомерный подход начальника депо Анатолия Петелина и специалиста по охране труда Натальи Потаповой сформировал основные направления по созданию и обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах.

ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА РАБОТЫ

По результатам профсоюзного контроля над состоянием охраны труда в тындинском санатории «Надежда» Дальневосточной дирекции социальной сферы работа по обеспечению условий труда оценена положительно.

Совместно с директором санатория проведена проверка обеспечения санитарно-бытовых условий для работников медицинского блока и персонала столовой, организации и порядка проведения инструктажей по охране труда, наличия специальной одежды и состояния рабочих мест.

В подразделение поступили новые гардеробные шкафчики,

оборудована отдельная комната приёма пищи для медицинского персонала.

На протяжении пяти лет санаторием руководит Анатолий Борщ. За это время было многое сделано для создания и обеспечения достойных условий труда для работников с учётом ранее накопленного опыта его работы в должности главного инженера Тындинской дистанции гражданских сооружений.

ЗАПРЕТ НА ЭКСПЛУАТАЦИЮ

В результате плановой проверки состояния охраны труда в эксплуатационном вагонном депо Тында на участке текущего отцепочного ремонта грузовых вагонов приостановлена эксплуатация подъёмных сооружений и устройств.

Козловой кран и грузоподъёмные домкраты не соответствуют требованиям Правил безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъёмные сооружения.

Начальнику структурного подразделения выданы требования о приостановке работ и представление об устранении выявленных нарушений.



СОСТОЯНИЕ ЗДАНИЙ ПОД КОНТРОЛЕМ

На территории пожарного поезда станции Тында установлен контроль за зданием, которое эксплуатируется с 2019 года работниками Тындинского отряда ВО ФГУП ЖДТ РФ на ДВЖД.

Двухэтажное здание проседает. Внутри помещений ощущается уклон полов. Ранее здание обследовала комиссия представителей НГЧ Тында.

Аналогичная ситуация со зданием пожарного поезда на станции Лопча. В данном случае состояние конструкции намного критичнее. Здание 1986 года постройки состоит из трёх модулей и пристройки к ним. Идёт процесс просадки здания со стороны железнодорожного пути. Внутри помещений образованы разрывы в стыковых

соединениях стен и крыши. Не исключён риск обрушения внутреннего перекрытия служебного помещения (пристройки).

Начальнику Тындинской дистанции гражданских сооружений выдано представление об устранении выявленных нарушений и требование о приостановке эксплуатации здания пожарного поезда на станции Лопча. Информация направлена начальнику Дальневосточной дирекции по эксплуатации зданий и сооружений.

Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ИТОГИ РАБОТЫ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

Техническая инспекция труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД подвела итоги работы за 9 месяцев 2024 года.

За этот период было проведено 209 проверок состояния условий и охраны труда, руководителям структурных подразделений выдано 209 представлений об устранении выявленных нарушений. Вручено 176 требований о приостановке механизмов, оборудования, в том числе в 47 случаях приостановлено выполнение работ, в 27 случаях приостановлена эксплуатация производственных участков, в 102 случаях приостановлена эксплуатация различного вида механизмов и производственного оборудования. Выявлено более 1800 нарушений.

Основные часто выявляемые нарушения распределены по следующим видам классификаторов: нарушения пожарной безопасности — 14%, электробезопасности — 11%, нарушения в проведении инструктажей по охране труда — 10%, в обеспечении спецодеждой работников — 8%, содержании маршрутов служебных проходов и зданий, сооружений — 7%, неудовлетворительное состояние санитарно-бытовых помещений — 5%.

За 9 месяцев 2024 года техническими инспекторами труда проведено 1260 профилактических

мероприятий, из них в рамках проверочной работы проведено 465 профилактических бесед с работниками производственных подразделений на рабочих местах, рассмотрено 31 обращение работников.

В средствах массовой информации РОСПРОФЖЕЛ и ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД — газетах «Сигнал» и «Профсоюзная жизнь», в социальных сетях ДОРПРОФЖЕЛ размещено более 320 публикаций о работе технической инспекции труда.

Владимир КУЛЬКОВ,
заместитель председателя
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД — главный
технический инспектор труда

ОЦЕНКА УРОВНЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД посетил железнодорожный узел станции Угольная с целью оценить уровень культуры безопасности.

В условиях глобальной автоматизации производства без человеческого фактора ни один процесс не может быть полностью реализован. Несмотря на все современные технологии и инновации, роль человека в технологических процессах железнодорожного транспорта остаётся крайне важной.

Культура безопасности на производстве является ключевым аспектом в обеспечении успешной и устойчивой работы железнодорожного транспорта.

Технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД во время посещения железнодорожного узла станции Угольная провёл проверку рабочих мест на предмет

выявления нарушений в их содержании, выявления нарушений в области охраны труда как работниками, так и работодателем. Уделил внимание обучению безопасным методам работы и действиям в нестандартных ситуациях, повышению осведомлённости работников узла о рисках и мерах предосторожности, проверил обеспечение спецодеждой и спецобувью, а также изучил отношение работников и руководителей к выполнению требований охраны труда.

В процессе обхода производственных участков подразделений были проведены профилактические беседы по предупреждению производственного травматизма с

участниками технологического процесса станции.

Проводимые беседы направлены не только на повышение уровня культуры безопасности на производстве, но и корректировку дальнейшего плана работы технического инспектора.

Проверка позволила определить приоритетность задач по улучшению условий труда работников и безопасности их труда, выполнению поставленных задач по перевозке грузов и пассажиров.

В целом можно дать удовлетворительную оценку уровню культуры безопасности по железнодорожному узлу станции Угольная, но есть ряд выявленных нарушений по предприятиям узла, в отношении которых техническим инспектором труда выданы представления.

С РИСКОМ ДЛЯ ЖИЗНИ

Во Владивостокском территориальном управлении технический инспектор труда профсоюза в течение сентября проводил проверки состояния технологических и служебных проходов к рабочим зонам.

Проведённая в летний период работа позволила привести маршруты служебных проходов производственных территорий региона в удовлетворительное состояние.

При посещении техническим инспектором крупных узловых станций проводились беседы с работниками по профилактике производственного травматизма. В ходе встреч от работников поступали обращения различного характера, в том числе об

условиях труда, обеспечении инструментом и готовности помещений к предстоящей зиме.

На одно из обращений о неудовлетворительном содержании технологических и служебных проходов технического инспектора труда обратил особое внимание.

Обследованием нечётного парка железнодорожной станции Угольная были установлены опасные для жизни и здоровья работников нарушения:

хранение с обеих сторон путей в междупутье старогонных шпал, обрушение вдоль крайнего пути с внешней обочины крыши ливневой канализации, при этом на другой обочине того же пути осуществлялось складирование шпал.

Направление 21 вытяги в районе маневрового сигнала М-29 также представляет серьёзную опасность для составителей поездов. В этом месте с косогра сползает грунт в габарит подвижного состава.

При выяснении причин неудовлетворительного содержания маршрутов безопасного прохода установлено, что для ПЧ-13 (Владивосток), как и для ПЧ-14 (Партизанск) не представляются путевые машины, что затрудняет вывоз старогонных шпал, рельсов со станций и перегонов.

Именно по таким косвенным причинам в августе 2023 года составитель поездов железнодорожной станции Мыс Чуркин получил тяжёлую травму.

Проблема требует незамедлительного решения со стороны ответственных руководителей.

Андрей РОССОМАХИН,
технический инспектор труда
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ



БЕЗ ЗАПИСИ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ

ВОПРОС:

С работником было заключено дополнительное соглашение к трудовому договору о совмещении должности. Работник попросил внести соответствующую запись в трудовую книжку, однако работодатель отказался это делать. Кто прав в данном случае?

ОТВЕТ:

Основным нормативным актом, регламентирующим порядок внесения записей в трудовые книжки, является Инструкция по заполнению трудовых книжек, утверждённая

Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 №69. Согласно пункту 3.1 по желанию работника запись в трудовую книжку сведений о работе по совместительству производится по месту основной работы на основании

документа, подтверждающего работу по совместительству. В Инструкции ничего не сказано о внесении в трудовые книжки записей о совмещении. В связи с этим такую запись делать не нужно. Если потребуется подтвердить осуществление обязанностей по должности, которую работник совмещал, это можно сделать, представив заверенную копию соответствующего приказа.

ПО ПРОСЬБЕ РАБОТНИКА

ВОПРОС:

У сотрудницы тяжело болеет муж. Она просит уменьшить ей рабочий день, чтобы она могла ухаживать за ним. Может ли работодатель отказать?

ОТВЕТ:

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением (статья 93 Трудового кодекса РФ).

Неполное рабочее время в этом случае устанавливается на удобный для работника срок, но

не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени (статья 93 Трудового кодекса РФ).

Режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время



перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учётом условий производства (работы) у данного работодателя (статья 93 Трудового кодекса РФ).

КОПИИ ДОКУМЕНТОВ

ВОПРОС:

Мне нужна копия трудового договора. Обратился к работодателю с просьбой о её выдаче, но получил отказ, мотивированный тем, что при устройстве на работу я получил экземпляр договора.

ОТВЕТ:

Определением Верховного Суда РФ от 7 декабря 2020 года №56-КГ20-8-К9 установлено, что законом на работодателя возложена обязанность выдать работнику безвозмездно по его письменному заявлению документы, связанные с работой, или их надлежащим образом заверенные копии, и установлен срок для выполнения этой обязанности — не позднее трёх рабочих дней с момента получения от работника соответствующего заявления.

Перечень подлежащих выдаче работнику документов, изложенный в статье 62 ТК РФ,

исчерпывающим не является. Помимо названных в этой статье документов работодатель по письменному требованию работника обязан выдать ему и другие документы, связанные с работой. При этом работник не обязан обосновывать причину необходимости в этих копиях документов, связанных с работой. Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно. По письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трёх рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных

с работой (статья 62 Трудового кодекса РФ):

- копии приказа о приёме на работу, копии приказов о переводах на другую работу, копии приказов об увольнении с работы;

- выписки из трудовой книжки;
- справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя;
- другое.

Единственным условием для ограничения такого перечня является указание на то, что документы должны быть связаны с работой данного работника (Письмо Роструда от 20.12.2012 №ПГ/9518-6-1 «О выдаче работнику копий документов, связанных с работой»).

УВОЛЬНЕНИЕ НЕ ДОПУСКАЕТСЯ

ВОПРОС:

Может ли работодатель уволить по своей инициативе женщину, имеющую ребёнка в возрасте до трёх лет?

ОТВЕТ:

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребёнка в возрасте до трёх лет, по инициативе работодателя не допускается, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным частью 4 статьи 261 Трудового кодекса.

К таким основаниям, в частности, относятся ликвидация организации; неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание; однократное грубое нарушение работником трудовых

обязанностей; совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя; совершение работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы; представление работником подложных документов при заключении трудового договора.

ЗА ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПРОСТУПОК

ВОПРОС:

Каковы условия увольнения за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей?

ОТВЕТ:

Если работник не выполняет или ненадлежаще выполняет возложенные на него трудовые функции, трудовой договор с ним может быть расторгнут по пункту 5 части 1 статьи 81 ТК РФ — в связи с неоднократным неисполнением без уважительных причин трудовых обязанностей при наличии дисциплинарного взыскания.

Для расторжения договора по данному основанию необходимо наличие следующих условий:

- непогашенное и не снятое дисциплинарное взыскание;
- совершение ещё одного дисциплинарного проступка, который является законным основанием для увольнения работника (пункт 33 Постановления Пленума ВС РФ №2).

Дисциплинарное взыскание может быть снято работодателем до истечения года с момента его применения. Неснятое взыскание считается погашенным, если в течение года со дня его применения работник не подвергся новому дисциплинарному взысканию.

Увольнение по пункту 5 части 1 статьи 81 ТК РФ допустимо также, если работник продолжает не исполнять или ненадлежаще исполняет возложенные на него трудовые обязанности, несмотря на наложенное дисциплинарное взыскание. То есть, когда имеет место длящийся дисциплинарный проступок.

Кроме этого, можно уволить по данному основанию, если до совершения проступка работник подал заявление о расторжении трудового договора по своей инициативе, поскольку трудовые отношения в этом случае прекратятся лишь по истечении срока предупреждения об увольнении.

НАРУШЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

ВОПРОС:

Что считается дисциплинарным проступком?

ОТВЕТ:

Дисциплинарным проступком можно назвать как неисполнение (ненадлежащее исполнение) трудовых обязанностей, так и несоблюдение дисциплины труда. И обязанности, и правила дисциплины при этом должны быть установлены локальными нормативными актами, положениями, инструкциями и другими документами, с которыми работники ознакомлены под подпись.

Дисциплинарным проступком является виновное, противоправное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей. Не будет таковым неисполнение

обязанностей по причинам, не зависящим от работника (например, если работодатель не создал условия, необходимые для исполнения работниками должностных обязанностей и соблюдения дисциплины труда).

Таким образом, работник может быть привлечён к дисциплинарной ответственности при трёх условиях:

1. Трудовая обязанность (правило поведения) установлена (установлено) локальным актом (ПВТР, трудовым договором, должностной инструкцией, уставами, положениями и др.).

2. В действиях (бездействии) работника имеется его вина.

3. Работодателем были созданы все условия для исполнения работником его трудовых обязанностей.

НЕСОРАЗМЕРНОЕ НАКАЗАНИЕ

При привлечении работника к дисциплинарной ответственности учитывается тяжесть совершённого проступка.

Важное условие процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности — учёт тяжести проступка и обстоятельств, при которых он был совершён, а также предшествующего поведения работника, его отношения к труду. В случае судебных разбирательств работодателю придётся представить доказательства того, что при наложении взыскания всё это учитывалось

(пункт 53 Постановления Пленума ВС РФ №2).

Если суд установит, что до совершения однократного прогула работник не совершал никаких противоправных деяний, получал поощрительные премии, не имел замечаний, то увольнение за такой проступок будет расценено как несоразмерное наказание: применение увольнения к работнику, впервые нарушившему трудовую дисциплину, неправомерно.

ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ

ВОПРОС:

Должен ли работник-пенсионер отрабатывать 14 дней при увольнении по собственному желанию?

ОТВЕТ:

Работник увольняется в день, указанный в заявлении, если не может продолжать работу в связи с выходом на пенсию (часть 3 статьи 80 ТК РФ).

Право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста, установленного частью 1 статьи 8 Федерального закона

№400-ФЗ «О страховых пенсиях» от 28.12.2013, с учётом Приложения 6 к указанному Закону. Соответственно, увольнение работника по его инициативе (по собственному желанию) в связи с выходом на пенсию возможно один раз — при получении права на страховую пенсию, поскольку увольнение по данному основанию предусматривает именно факт выхода на пенсию, а не наличие у работника статуса пенсионера.

Таким образом, работник-пенсионер, увольняясь по собственному желанию, обязан отработать 14 дней.

С ТЕПЛОТОЙ ВСПОМИНАЯ О БАМЕ

Врач-рентгенолог кабинета МРТ ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск» Владимир Юрьевич Немцов награждён юбилейным знаком «50 лет Байкало-Амурской магистрали».

Заслуженную награду врачу, отработавшему на БАМе 17 лет, вручила председатель первичной профсоюзной организации «дорожки» Валентина Варакина.

Владимир Юрьевич родился в Амурской области в семье, далёкой от врачебной деятельности. В Благовещенский государственный медицинский институт он поступил вслед за своим старшим товарищем, подумав: «А почему и нет?». И на вступительных экзаменах оказался в четвёрке абитуриентов, лучше всех сдавших биологию.

В 1983 году после окончания института был распределён на БАМ — в дорожную больницу Тынды.

— Изначально моя специализация — хирург, но из-за аллергии на моющие средства мне пришлось переквалифицироваться в рентгенологи, но при этом многие годы параллельно я дежурил в травматологии.

В 1996 году Тындинская железнодорожная больница, где Владимир Юрьевич заведовал отделением рентгенологии, получила первый на Дальнем Востоке магнитно-резонансный томограф.

— Это был исторический момент для больницы, настоящий прорыв в диагностике, — вспоминает Владимир Немцов. — С аппаратом МРТ мы были знакомы исключительно по малочисленной специализированной литературе. В течение двух недель нас обучали в Москве работе с ним, а дальше все нюансы мы самостоятельно постигали на практике.

Владимир Юрьевич вспоминает проведённые на БАМе годы с особой теплотой.

— В то время я бок о бок работал, без преувеличения, с доблестными хирургами. Периодически приходилось и самому оперировать. Но я обычно говорю, что «достойным людям держал крючки». Действительно, я много дежурил в «экстренности», всегда ходил с хирургами на операции. Часто летали по линии, оказывая помощь, нередко санавиацией доставляли сложных больных в Благовещенск. Мы, как на фронте, были боевыми товарищами, каждый человек проверенный. Любая операция непредсказуема, поэтому очень важно, когда можешь доверять коллеге, стоящему с тобой за одним операционным столом.

Все экстренные операции шли за травматологией, специализировавшейся на оперировании головного мозга и грудной клетки.

— В моей хирургической практике было два случая, особенно запомнившихся мне. Однажды поступил пациент с двойным ножевым ранением сердца. В таких случаях из места повреждения кровь бьёт, как вода из-под крана. Сперва подумал, что повреждено только лёгкое. Но вскрытие грудной клетки показало: лёгкое не задето, а два ножевых ранения — прямо в сердце. Мы сразу развернулись и ушли на левую сторону. Я кинул зажимы на две раны. Смотрю: давление держится, сердце, на удивление, продолжает спокойно работать. Мы начали прошивать ранения п-образными швами. Потихоньку снимаю один зажим, второй... В итоге пациент выжил.

И второй был случай, не менее интересный. Пациент сам

себя хотел застрелить. Вынес себе из ружья половину левой стороны грудной клетки: сердце не задел, но два ребра — в труху, пришлось проводить резекцию пострадавшего лёгкого. Место ранения представляло собой буквально «кашу», но никакого нагноения и инфекции. Спустя всего две недели пациент выписался. После этих двух проведённых мной операций я продолжил дежурить в травматологии совместителем.

Владимир Немцов вспоминает, как на его глазах расцветала и разрасталась столица БАМа Тында. Здесь у супругов Немцовых родились двое сыновей, здесь семья молодого врача получила трёхкомнатную квартиру. В годы строительства БАМа в Тынде обосновалось около 80 тысяч жителей, поэтому так высока была потребность в медицинской помощи.

— Железнодорожная больница тогда была ведущей, располагала семизатным стационаром. Мы за день в травмпункте принимали до ста человек.

В больнице трудился тысячный коллектив, собравший со всей страны специалистов разных медицинских школ. И каждый был личностью со своими взглядами, но это не мешало всем нам жить дружно, вместе отмечать праздники, ценить друг друга, в первую очередь, за профессионализм и человеческие качества.

Время всегда накладывает свой отпечаток на людей. Мы были все идейные и трудились на совесть, несмотря на скромные зарплаты. Особенно по сравнению с бамовцами, получавшими до 1500 рублей. Это были по тем временам огромные деньги! Для сравнения: я работал на полторы ставки и практически жил в больнице, получая при этом 150 рублей. Тогда ещё шутил, что надо пойти на дорогу

Врач-рентгенолог Владимир Немцов 17 лет отработал на БАМе



поработать. Но у обладания такими немалыми деньгами была и обратная сторона медали — не все с этим справлялись. Плюс молодость бамовцев давала о себе знать. Тында была самым молодёжным городом СССР, поэтому травм и работы для нас было предостаточно.

Около полутора лет Владимиру Немцову довелось заниматься общественной деятельностью в должности председателя первичной профсоюзной организации больницы.

— В основном я отвечал за организацию и проведение спортивных мероприятий. Я всегда занимался спортом, выступал за больницу, в том числе и в областных соревнованиях по баскетболу, волейболу, ручному мячу, настольному теннису. Раньше массовый спорт активно развивался. Коллектив больницы был большой, много линейных станций, поэтому мы проводили спартакиады среди сотрудников разных возрастных категорий. На БАМ съезжались люди энергетически наполненные, они и работали ударно, и с удовольствием участвовали в спортивных соревнованиях.

После реструктуризации БАМа и передачи его Дальневосточной железной дороге в 2000 году Владимир Юрьевич вместе с семьёй переехал в Хабаровск.

— До сих пор благодарен возглавлявшему в то время Дорожную клиническую больницу Борису Анатольевичу Меркешкину за то, что он поверил в меня и принял в своей коллектив. Работать в «дорожке» всегда было очень престижно, здесь трудились одни из лучших врачей Дальнего Востока. Больница как раз получила новый аппарат МРТ — второй на весь Дальний Восток.

За плечами Владимира Немцова 41 год врачебной практики, 28 из них связаны с магнитно-резонансными исследованиями.

— Мой опыт работы травматологом помогает мне в диагностике, в общении с врачами-клиницистами, которым исследования с помощью аппарата МРТ позволяют принять правильные решения о лечении больного. В год через наш кабинет проходят до 5 тысяч пациентов со всего Дальнего Востока. Мы смотрим всё: головной и спинной мозг, позвоночник, брюшную полость, органы малого таза, суставы... У магнитно-резонансного томографа широкий диапазон возможностей в плане ранней диагностики патологий, поэтому проводимые нами исследования настолько востребованы.

Наталья ОХОТНАЯ

САМЫЕ БЫСТРЫЕ

Команда «РЖД» заняла второе почётное место в категории «Самая быстрая команда» номинации «Кубок корпораций». Почти 40 агентов ЗОЖ вышли в Приморье на старт восьмого Международного марафона «Мосты Владивостока».

По словам специалиста по управлению персоналом Сахалинского ДЦС, куратора агентов ЗОЖ на Дальневосточной магистрали Нинель Пастуховой, нынешнее достижение — это отличный результат.

— Особенно если учесть, что в этом грандиозном марафоне участвовало более 4500 человек, — прокомментировала она. — Наша команда растёт, спортсмены Дальневосточной магистрали активно участвуют во всех крупных соревнованиях как онлайн-, так и офлайн-формата. Думаю, на следующих «Мостах Владивостока» участвовать будет ещё больше агентов ЗОЖ.

Железнодорожники различных специальностей заявлялись на самые разные дистанции. Поездной диспетчер Дорожного центра управления перевозками ДВЖД Николай Хренов решил впервые пробежать 42 км.

— Это был интересный опыт. Меня мотивировало то, что на финише встречала любимая девушка. Екатерина Ляшенко (приёмщик поездов станции Хабаровск-2) участвовала в забеге. Она, пробежав «половинку» марафона, поддерживала меня, — рассказывает Николай. — Последние километры дались тяжело. Есть такое выражение «марафонская стенка», когда силы на исходе, ноги отказывают. Боевой настрой помог преодолеть все трудности. Через два года планирую бежать марафон уже на время.

«Десятку» в этом забеге сделала Ольга Сахно — инженер Владивостокского агентства фирменного транспортного обслуживания.

— У меня такое ощущение, что я пролетела всю дистанцию. Конечно, я постоянно тренируюсь: занимаюсь кроссфитом, бегаю с

коллегами. Но когда с тобой рядом бегут сотни людей, это драйвит, — улыбается Ольга. — Наш коллектив — увлечённый спортом. В этом году со мной бежали коллеги Екатерина Трофимова, Инга Алексеева. А Наталья Пушкарёва вообще замахнулась на дистанцию в 21 км. И достойно справилась с ней!

Вышли на старт в этом году и сотрудники пригородной компании «Экспресс Приморья».

Одним из самых опытных бегунов-железнодорожников является главный инженер ПМС-220 Дмитрий Свянтко. Несколько месяцев серьёзной подготовки к марафону на фоне напряжённого рабочего графика — задача, требующая не только упорства и силы воли, но и смекалки.

Профессионально заниматься спортом Дмитрий стал с 14 лет. Начал с карате, потом увлёкся бегом, но самой большой страстью стал футбол.

В марафоне Дмитрий участвует с 2016 года. На вопрос, что послужило толчком, отвечает



в привычной ему шуточной манере: «Музыку люблю слушать».

— А если серьёзно, хотелось проверить себя. Марафон — это испытание. Преодолевая 42 км, переживаешь самые разные ощущения. В первый раз я просто умирал, настолько было тяжело. Постепенно, нарабатывая опыт, втянулся, окреп морально и физически, — продолжает

он. — Хорошим мотиватором становятся люди, которые бегут рядом. Однажды, например, моим напарником был японец. Парализованная рука, возраст за 70, и при этом огромная сила воли. Вспоминаю и парня с ДЦП. Рядом с такими героями чувствуешь себя инвалидом. Это меня здорово стимулирует.

Екатерина БЕЛОВА

ЗАСЛУЖЕННАЯ ПОБЕДА

В финале корпоративного социального проекта «Семейные ценности и традиции», проходившего с 10 по 15 сентября в Казани, дальневосточники показали блестящий результат. Среди лучших на сети ДКЖ (их всего 16) дорожный семейный клуб на базе владивостокского ДКЖ завоевал заслуженную «бронзу». А его лидер — заместитель директора дворца Анна Костюченко получила звание «Амбассадор проекта».



Анна Костюченко (слева) и семья Бурдиных

Проект «Семейные ценности и традиции» в этом году был масштабным и сложным. Он стал настоящим вызовом для коллективов дворцов, на которые была возложена задача сплотить семьи и вдохновить их на участие в состязании, длившемся почти 80 дней.

1 апреля был дан старт конкурсу. На ДВЖД подали заявки 114 семей железнодорожников. Это рекордная цифра для региона за четырёхлетнюю историю проекта. Почти 600 заданий, разных мастер-классов преодолели дальневосточники в онлайн- и офлайн-формате. И только 20 семей дошли до финала. Главный приз — поездку на отдых в Анапу — получила чета Ли с Сахалина. А серебряные призёры, железнодорожная семья Игоря и Галины Бурдиных из Хабаровска, отправились в Казань — не соревноваться с коллегами из других регионов, а защищать честь ДВЖД, наполняться эмоциями, делиться опытом и получать новые знания.

В столице Татарстана семьи, представляющие 16 дорог, стали свидетелями настоящей национальной свадебной церемонии. Побывали финалисты на детской железной дороге, совершили путешествие на теплоходе, посетили музей-заповедник «Остров-град Свияжск», знаменитый Казанский Кремль и другие знаковые места.

Кроме этого, в рамках проекта состоялась стратегическая сессия с участием заместителей по кадрам и социальным вопросам всех дорог сети ОАО «РЖД». Главная цель этого взаимодействия — внедрить семейные клубы на всех дорогах. Прошёл и круглый стол «Семья.

Традиция. Спорт» с участием главы компании «Российские железные дороги» Олега Белозёрова, министра спорта России Михаила Дегтярёва и премьер-министра Татарстана Алексея Песошина.

Самой же значимой частью финального этапа конкурса «Семейные ценности и традиции» стало определение победителей — лучших дорожных семейных клубов на сети по итогам этого масштабного проекта. В результате анализа работы организаторов и семей на протяжении дорожного этапа конкурса первую ступень пьедестала занял ДКЖ Горьковской магистрали, второе место — красноярцы, третье — дальневосточники.

— Я очень довольна результатом, хотя нас от коллег из Красноярска отделил всего лишь один балл, — поделилась впечатлениями лидер проекта Анна Костюченко. — Мы, дальневосточники, два раза выходили на сцену, чтобы получать награды. А в эти дни в Казани проходил финал железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе» и фестиваль «Серебряная осень», в рамках которого наши заслуженные ветераны в общекомандном зачёте стали лучшими на сети дорог. Вот это и есть настоящая сплочённая семья ДВЖД! У нас был не только мощный настрой на победу, но и крепкая поддержка болельщиков. Нашу делегацию (а у всех, кстати, была отличная, яркая форма, которую обеспечил участникам ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД) сопровождал председатель Дорожной территориальной организации профсоюза Александр Наговицин.

По словам директора Владивостокского ДКЖ Марины Яцук, полученная «бронза» — дорожке «золота».

— Основная заслуга в этом нашего лидера Анны Костюченко, сумевшей заинтересовать, вдохновить семьи на участие, заразить соревновательным духом и настроением на победу, — отметила Марина Ивановна. — Анна показала себя настоящим лидером и в Казани. Она единственная из 16 спикеров получила звание «Амбассадор проекта».

Анна Костюченко выступала перед первыми руководителями, презентуя проекты «О БАМе знаем всё!» (посвящён 50-летию Байкало-Амурской магистрали) и «Тинто-клуб» (его продвигает ДКЖ посёлка Новый Ургал).

— Своей энергией, огнём в глазах, профессионализмом Анна внесла в копилку владивостокского Дворца культуры железнодорожников новую и весомую награду. А, напомним, наши масштабные победы начались в 2011 году. В течение трёх лет по всем номинациям самодеятельного жанра ДКЖ становился лучшим в конкурсе «РЖД зажигает звёзды», — говорит Марина Яцук. — В 2016 году владивостокский дворец вошёл в ТОП-10 ведущих ДКЖ в стране. В 2022 году мы завоевали «серебро» в сетевом проекте «Территория культуры». И вот — новая награда! Я очень горжусь своим прекрасным коллективом. И эту взятую высокую планку мы будем достойно держать и впредь!

Катерина БЕЛОВА

| К 50-ЛЕТИЮ БАМА |

БАМОВСКОЕ СОДРУЖЕСТВО

В Белгородской государственной универсальной научной библиотеке состоялась посвящённая 50-летию начала строительства БАМа Всероссийская юбилейная встреча «Лучшая дорога нашей жизни: историческая память и поэзия БАМа».

В ней приняли участие представители крупнейшего в стране Белгородского отделения Общероссийской общественной организации «Бамовское содружество», ветераны студенческих строительных отрядов, историки и поэты БАМа. Организовал и провёл торжество доктор философских наук, профессор кафедры философии и теологии НИУ «БелГУ», член Союза журналистов России Павел Ольхов.

Особое значение происходящего подчеркнул в своём приветственном слове к собравшимся президент Общероссийской общественной организации «Бамовское содружество», Герой Социалистического Труда Ефим Владимирович Басин.

Он написал: «От всей души приветствую всех участников юбилейной встречи в рамках регионального книжного фестиваля «Белогорье».

Рад, что празднование 50-летия начала строительства Байкало-Амурской магистрали продолжается по инициативе ветеранов БАМа в форме нового проекта,

цель которого сохранить историческую память о Стройке века и её героях. В рамках фестиваля вы проводите сегодня презентацию книги «Жизнь начинается с дороги...». Это поэтическая летопись БАМа, которую выпустило «Бамовское содружество» к 50-летию начала нашей стройки.

Книга уникальна, потому что авторы стихотворений — строители, представители самых разных профессий днём строили дорогу, а по ночам писали стихи.

Поэтическая летопись отражает таинственную романтику БАМа, мысли и чувства его строителей, потому так трогают душу её строки. Прочитав эту книгу, вы поймёте, почему нам удалось совершить, казалось бы, невозможное: проложить в экстремальных условиях через горы, реки и дикую тайгу четырёхтысячекилометровую железнодорожную магистраль. Я уверен, помогли это сделать патриотизм и энтузиазм молодёжи.

Сегодня стройка продолжается, реализуются проекты «БАМ-2.0», «БАМ-3.0». Несомненно,

Участники встречи, посвящённой 50-летию БАМа



будет использоваться опыт БАМа: наше умение сплотить людей, зажечь идеями и повести их к цели. Той же цели служит и ваш фестиваль — воспитанию патриотов и создателей».

Программа встречи была весьма насыщенной. В открывшем её разделе «Бамовский юбилей. Белгородский маршрут» выступил директор Белгородского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Бамовское содружество» Валерий Конарев. Он высоко оценил вклад присутствующих в строительство магистрали века и вручил отмеченным правительственные и ведомственные награды.

В ответных словах награждённые благодарили за высокую оценку своего труда и делились яркими впечатлениями о поездке на праздник в Тынду, о памятных встречах с первостроителем БАМа — Героем Социалистического Труда Иваном Николаевичем Варшавским.

Непосредственно в презентации книги «Жизнь начинается с дороги...» участвовали белгородский поэт и писатель, член Союза писателей России, член Союза журналистов СССР-России Валерий Черкесов. Полвека назад, совсем ещё молодым журналистом, он работал в Тынде в газетах «БАМ» и «Мосты магистрали». В его творчестве БАМ занял особое место. Его журналистские очерки и стихи публиковались в газетах и различных сборниках. Он был знаком многими мэтрами поэзии на магистрали того времени. Среди них Геннадий Кузьмин, Борис Райнес, Владимир Гузий, Тамара Шульга, Иван Шестак, Олег Головкин. Воспоминания о них чередовались со своеобразной изюминкой поэтического праздника — чтением стихов бамовских поэтов студентами — воспитанниками Павла Анатольевича Ольхова, которым пока ещё не довелось побывать в тех далёких местах. Чувствовалось,

с каким волнением и ответственностью отнеслись они к этому поручению. Поэтические творения сопровождалась фото-презентациями.

Ведущий встречу П.А. Ольхов пригласил поучаствовать в мероприятии в режиме онлайн-конференции ветерана дальневосточной журналистики, члена Союза журналистов СССР-РФ, лауреата международного литературного конкурса «Пхеньян-2022», корреспондента газеты «Профсоюзная жизнь» по Тындинскому филиалу ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Геннадия Астахова. Ему была поставлена задача рассказать о нынешнем трудовом ритме на БАМе, о том, как идёт его возрождение.

В итоговом документе встречи говорится, что такие, получившие статус Всероссийских, праздничные мероприятия будут проводиться и впредь. А к участию в них приглашаются представители других регионов.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



РАДОСТЬ ПОБЕДЫ

В Хабаровске 24-25 сентября проходил Кубок Совета председателей ППО эксплуатационных локомотивных депо Дальневосточной дирекции тяги по мини-футболу.

Команды эксплуатационных локомотивных депо Тынды, Комсомольск, Советская гавань, Сахалин, Новый Ургал, Облучье, Хабаровск-2, Ружино, Уссурийск, Смоляниново, Партизанск встретились на стадионе «Локомотив».

Два дня соревнований пролетели, как один миг, и были наполнены яркими моментами. Игроки выкладывались на поле полностью, демонстрируя мастерство, командный дух и непоколебимую волю к победе.

Когда финальный свисток возвестил о завершении турнира, определились победители. Почётное третье место заняла команда ТЧЭ-8 Смоляниново, проявившая невероятную стойкость и характер.

«Серебро» досталось ТЧЭ-2 Хабаровск, которая до последнего боролась за первое место. Но главную награду увезла с собой команда ТЧЭ-6 Уссурийск, которая заслуженно одержала победу.

— Хочу поблагодарить спортсменов за то, что при своей нелёгкой

профессии вы нашли время, чтобы принять участие в соревнованиях. Спасибо за эмоции, которые вы подарили нам своей зрелищной игрой. Думаю, что домой вы увезёте с собой хорошие впечатления от игры, — сказал руководитель Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Константин Варфаламеев, вручая кубки, медали, грамоты и подарочные сертификаты призёрам.

Капитан победившей команды — помощник машиниста тепловоза ТЧЭ-6 Уссурийск Нарек Геворгян не скрывал позитивных эмоций.

— В прошлом году мы заняли третье место. Поэтому было принято решение провести плодотворную работу над ошибками. Собирались стабильно два раза в неделю поиграть, чтобы команда у нас слаженно работала. У нас была цель выиграть у хабаровской команды, потому что это очень сильные и достойные соперники. Сейчас нам это удалось, чему мы, безусловно, рады.

Наталья КИРЕЕВА

ПРОВЕЛИ ВРЕМЯ С ПОЛЬЗОЙ

21 сентября руководство Хабаровской дистанции СЦБ совместно с первичной профсоюзной организацией на площадке «Стартап-депо» организовали мероприятие, направленное на укрепление корпоративного духа.

В начале встречи работники предприятия прослушали лекцию о последних тенденциях в развитии ОАО «РЖД», после чего приняли участие в интеллектуальной игре «Молодёжный квиз».

Участники мероприятия обменялись опытом в неформальной обстановке и отлично провели время.

Наталья МАЛЕГО,
председатель ППО
Хабаровской дистанции СЦБ



ПОДДЕРЖАЛИ В ТРУДНЫЙ МОМЕНТ

В День компании ОАО «РЖД» сотрудники Тындинского регионального центра связи собрали посылки с необходимыми вещами и средствами гигиены для солдат, которые сейчас находятся в госпитале.

В рамках акции связи продемонстрировали пример сплочённости и сознательности, оказав поддержку тем, кто в ней сейчас особенно нуждается.

Коллектив Тындинского регионального центра

связи поздравляет всех с праздником и желает мирного неба над головой.

Дарья ЧЕРЕПАНОВА,
заместитель
председателя Совета
молодёжи Тындинского
территориального
управления ДВЖД

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Профактив ЭЧЭ-32 (станция Иса) и ЭЧЭ-30 (станция Дугда) совместно с председателем первичной профсоюзной организации Февральской дистанции электроснабжения Ириной Рыжик устроили экскурсию для учащихся школы и детей сотрудников на рабочих местах их родителей.

Во время экскурсии дети смогли узнать о профессии своих родителей, увидеть, где и как они работают, и понять важность их труда. Учащиеся узнали о Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В преддверии 7 октября профактив рассказал учащимся школы о значимости этого праздника, о том, что профсоюзы уделяют особое внимание благополучию

семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями. Ребятам было предложено тоже принять участие в акциях и онлайн-флешмобах под лозунгом «Достойный труд — основа благополучия семьи!».

Ирина РЫЖИК,
председатель ППО
Февральской дистанции
электроснабжения

СЛОЖНЫМ МАРШРУТОМ

28 сентября в Южно-Сахалинске состоялся велопробег для членов РОСПРОФЖЕЛ Сахалинского территориального управления ДВЖД, посвящённый 50-летию начала строительства БАМа.

В этом году по просьбе участников был выбран маршрут более сложный, чем в предыдущие годы, — по Чеховскому перевалу до подножья Пика Чехова. Участникам предстояло преодолеть 10 км, из которых 5 км составлял подъём.

Несмотря на сложный маршрут, наравне со взрослыми преодолели его и дети. Самой маленькой участнице Софье 1 годик.

На следующий год принято решение увеличить

маршрут и подняться ещё выше на 3 км.

Все участники велопробега получили памятные футболки и медали от Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ.

Благодарим всех наших коллег за участие в велопробеге и приглашаем на следующий год всех желающих присоединиться к нам!

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского
филиала ДОРПРОФЖЕЛ



ТАКТИКА И КОМАНДНАЯ РАБОТА

28 сентября на территории пейнтбольного клуба «Пластун» среди работников аппарата управления Дальневосточной железной дороги состоялся товарищеский турнир по пейнтболу, организованный профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации аппарата управления Дальневосточной железной дороги, посвящённый Дню образования компании ОАО «РЖД».

В мероприятии приняли участие более 120 человек. Было сформировано 8 сборных команд из представителей служб РЦКУ, АХЦ, НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», РЦБЗ, РЦФК, РЖДК, ДКС, ДЦНТИБ.

Перед началом игры участникам был проведён инструктаж, разъяснены правила игры, выдано специальное обмундирование. Пока проходили состязания, болельщики также проявляли активность в музыкальных конкурсах и танцевальных батлах. А в перерывах между играми всех участников ждал приготовленный на костре вкусный плов и ароматный шашлык.

В борьбе за первое место соревновались сборная команда из представителей аппарата РБ, центрлов автотранспорта, «Желдорконтроль», повышения эффективности труда персонала против сборной команды

центров оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики, «Казначейство», технологической службы, Дирекции по капитальному строительству. Последняя и одержала победу.

Команде-победительнице турнира был вручён кубок и подарочные сертификаты в магазин «Спортмастер».

Турнир получился захватывающим, участники игры проявили физическую подготовку, тактическое мышление и командную работу. Все участники мероприятия получили заряд позитива, а также насладились активным отдыхом на свежем воздухе, а солнечный день позволил запечатлеть яркие моменты турнира на фотографиях.

Анна ЩЕРБИНА,
заместитель председателя
ППО аппарата управления
Дальневосточной железной
дороги



КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

В рамках месячника «Уступи дорогу поездам!» работники Облученской дистанции пути — ведущий специалист по охране труда Елизавета Чёткина и инженер ПТО Дарья Кузнецова организовали совместный рейд с сотрудниками транспортной полиции на объектах железнодорожного транспорта участка Архара — Облучье.

В ходе рейда были проведены профилактические беседы с гражданами и распространены памятки с информацией о правилах безопасного перехода через железнодорожные пути.

С учащимися школ, воспитанниками детских дошкольных учреждений проведены

беседы и лекции, им вручены буклеты «Безопасность на железной дороге» с наглядными инструкциями по соблюдению правил поведения на железнодорожном транспорте.

Ольга БОГДАНОВА,
председатель ППО ПЧ-1