

ВСЕ ВМЕСТЕ



16 сентября профсоюзный актив и ветераны-железнодорожники во главе с председателем Межрегионального координационного совета ветеранов войны и труда на Дальневосточной железной дороге Николаем Дмитриуком встретили в аэропорту Хабаровска команды, достойно защищавшие честь ДВЖД в финале III Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе» и фестивале спорта и здорового образа жизни «Серебряная осень».

В напряжённой борьбе наши спортсмены заняли седьмое место из двадцати одного в «Мы вместе», а ветераны-дальневосточники завоевали первое место в фестивале «Серебряная осень», опередив позади 20 команд соперников!

Мы вместе

В финале «Мы вместе», прошедшем в Казани с 10 по 15 сентября, принимала участие 21 команда (по 14 человек в каждой) с 16 железных дорог ОАО «РЖД», железных дорог Новороссии, Крымской железной дороги, Московского метрополитена, первичной профсоюзной организации работников аппарата управления ОАО «РЖД» и ТЕРПРОФЖЕЛ МОСЖЕЛТРАНС.

Участники не только соревновались в традиционных плавании, лёгкой атлетике, эстафете ГТО и кёрлинге, но и боролись с соперниками в испытаниях по программе фиджитал-спорта, в которую вошли гонка дронов, трёхмерная тактическая стрельба и соревнования на ритм-симуляторе с использованием игровой консоли.

Финальный этап открывали две традиционные спортивные эстафеты — по плаванию и бегу на 200 метров. В обеих команды делали по три старта. Отдельно мужчины и женщины. А также

прошли смешанные эстафеты по четыре участника.

В первый же день испытаний команда Дальневосточной железной дороги показала высший класс в бассейне, победив в смешанной эстафете и в общем зачёте по плаванию.

— К играм мы, конечно, готовились заранее, — рассказал капитан команды ДВЖД, монтер пути Пятой Хабаровской дистанции пути и многократный участник игр Павел Шуваев. — Нам нужны были универсальные спортсмены, которые могли показать хороший результат во всех дисциплинах. По опыту знаю, насколько сложно найти участника, который, например, мог бы не только результативно бегать, но и не менее достойно плавать, обладал бы отличным в этом плане потенциалом, мог быстро учиться и прогрессировать. Скажу так, что все наши ребята выложились на 100 процентов, показав достойные результаты во всех испытаниях и став лучшими в плавании. Сложнее дались испытания фиджитал-спорта, в которых главную роль играет уже не классная физическая форма, а специфическая подготовка и наигранность.

Особой напряжённости и зрелищности финалу добавила эстафета ГТО, потребовавшая от команд сплочённости

и недюжинной выносливости при выполнении прыжков в длину, подъёма гири, упражнений для пресса, отжиманий и подтягиваний.

— Отличительная особенность этих игр в очень плотном соревновательном графике, — рассказала участница команды ДВЖД, техник Комсомольского регионального центра связи Анастасия Дикова, для которой «Мы вместе — 2024» стали уже четвёртыми в биографии соревнованиями такого уровня. — Например, до обеда мы плавали, а после — бегали эстафету. При такой нагрузке ошутимо забиваются мышцы, что не лучшим образом сказывается на результатах забега. В этом плане было тяжело. Ну и, конечно, заставили понервничать очень специфичные лично для меня испытания фиджитал-спорта. Безусловно, они требуют специальной подготовки. Зато отличные результаты наши девчонки показали в бассейне. К сожалению, не обошлось и без травм, сказавшихся на ходе борьбы и результатах. Так, на одном из забегов наша Лена Неделько подвернула ногу. Соперники очень сильные, поэтому все испытания были сложными. Но мы продолжали бороться, несмотря ни на что. Очень важен общий настрой команды, сплочённость, поддержка, вера в победу. Конечно, мы ехали побеждать. Только так. У нас была общая цель, мы были единым целым и боролись до конца. И новеньких членов команды мы

заряжали этим позитивом и настроены на победу.

На церемонии награждения победителей со словами поздравления и благодарности за приверженность спорту к участникам обратились министр спорта РФ Михаил Дегтярёв, генеральный директор ОАО «РЖД» Олег Белозёров и председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев.

В этом году победителем игр стала команда Северо-Кавказской железной дороги, второе место заняла команда Московской магистрали, третье — спортсмены Восточно-Сибирской железной дороги. (Продолжение на стр. 2, 3 и 7)

Дорогие железнодорожники и ветераны отрасли, члены профсоюза!

От имени Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге поздравляю вас

С ДНЁМ ОБРАЗОВАНИЯ КОМПАНИИ «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»!

Этот праздник объединяет всех, кто трудится на благо железных дорог нашей страны. За годы своего существования компания стала символом стабильности, надёжности и прогресса. Благодаря вашему профессионализму, опыту и сплочённости, уважаемые коллеги, ОАО «РЖД» уверенно движется вперёд, преодолевая любые трудности и достигая поставленных целей, руководствуясь при этом принципами социального партнёрства, конструктивного диалога с профсоюзом и соблюдения законных прав и интересов человека труда.

Позвольте в этот праздничный день выразить вам свою благодарность за преданность делу, компании «Российские железные дороги» и профсоюзу, за ваш труд и стремление к постоянному развитию.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия и успехов во всех начинаниях. Пусть каждый день приносит новые победы и достижения.

С праздником, дорогие друзья!

Александр НАГОВИЦИН,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд

| В НОМЕРЕ |

Награждение на рабочем месте

На состоявшихся в Тынде праздничных торжествах по случаю 50-летия БАМа машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тынды Виктор Александрович Афанасьев был удостоен сразу трёх — одной правительственной и двух ведомственных — наград. Так отмечено его добросовестное отношение к труду и активное участие в общественной жизни.

Стр. 2

Предложения к Президиуму

По решению, принятому на последнем совещании у руководителя технической инспекции труда профсоюза, от ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд направлены предложения для подготовки материалов к заседанию Президиума ЦК РОСПРОФЖЕЛ «О состоянии условий и охраны труда в структурных подразделениях Дирекции тяги — филиала ОАО «РЖД».

Стр. 4

Машинист по призванию

Машинист эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Алексей Алтухов работает «в одно лицо» на толкаче, помогая тяжеловесным «Ермакам», доставляющим груз к портам Находки, преодолеть сложный профиль пути. И параллельно осваивает новую должность машиниста-инструктора. Он курирует колонну, в которой более 60 человек.

Стр. 6

НАГРАЖДЕНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

На состоявшихся в Тынде праздничных торжествах по случаю 50-летия БАМа машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тынды Виктор Александрович Афанасьев был удостоен сразу трёх — одной правительственной и двух ведомственных — наград. Так отмечено его добросовестное отношение к труду и активное участие в общественной жизни.

Недавно в Хабаровске состоялся Чемпионат профессионалов ОАО «РЖД». В нём принимал участие и Виктор Афанасьев. Но не как представитель своей производственной специальности (хотя он мог бы блестяще выступить и в таком качестве), а как автор и исполнитель любимых в народе песен, многие из которых стали популярными, едва появившись на свет. На суд коллег-железнодорожников обладатель роскошного баритона возил свои недавние работы — «Песню машиниста» и написанное специально к юбилею произведение «Нам — 50, БАМ-50!». Обе они получили высокую оценку слушателей и были встречены горячими аплодисментами.

Если с первой всё более или менее ясно (её название прекрасно говорит само за себя), то по поводу второй необходимо сделать небольшое разъяснение. Она адресована всему поколению ровесников автора (в прошлом году Виктор Александрович отметил пятидесятилетие, а на БАМ мама привезла его в двухлетнем возрасте), на глазах у которых магистраль строилась и сдавалась в эксплуатацию. Она стала для них судьбоносной. Повзрослев, бамовская ребятня связала с железной дорогой своё будущее и начала работать на различных её участках.

Что же касается Виктора, то у него с ранних лет открылось влечение к музыке. Он достаточно быстро освоил мандолину и наравне со старшими играл в оркестре народных инструментов.

С возрастом, когда выяснилось, что у парня хорошие голосовые данные, он стал заниматься вокалом.

Забегая вперёд, замечу, что песня «Нам — 50, БАМ-50!» прозвучала на «Первом канале» Российского телевидения в программе «Поле чудес» и удостоилась похвалы ведущего Леонида Якубовича, который искренне подивился тому обстоятельству, что в Тынде машинисты тепловозов не только прекрасно работают, но и пишут отличные музыкальные произведения.

К своим увлечениям юный Виктор Афанасьев относился как к хобби, серьёзным направлением в жизни считая железную дорогу. Со временем он получил специальное профессиональное образование и сел в кабину локомотива: сначала помощником машиниста, а затем и машинистом тепловоза. К слову сказать, одна из наград, полученных Виктором Александровичем на юбилейных бамовских торжествах, напрямую связана с его производственной деятельностью. Это знак ОАО «РЖД» «За безупречную работу на железнодорожном транспорте. 30 лет». Он занимает своё достойное место среди многочисленных поощрений, которыми Виктор Александрович отмечен за три десятка лет трудовой деятельности.

Следующая юбилейная награда — знак «30 лет РОСПРОФЖЕЛ» — свидетельство активного участия Виктора Афанасьева в деятельности профсоюзной организации предприятия, где он был сразу же замечен благодаря своим

певческим и организационным талантам. Много лет Виктор Александрович — неосвобождённый заместитель председателя ППО эксплуатационного локомотивного депо Тынды Владимира Пархомика. Тот высоко оценивает помощь, оказываемую ему при организации спортивных соревнований, а также мероприятий, связанных с различными датами и профессиональным праздником.

На высоком уровне в депо проходит в последний день марта Единый день машиниста тепловоза. В его рамках проводятся награждения опытных, заслуженных машинистов, посвящения молодежи в машинисты, встречи её с ветеранами по обмену опытом.

Виктор Александрович — внештатный правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ. В этом качестве он постоянно ведёт консультации с работниками по поводу выполнения условий Коллективного договора, оказывает помощь в решении разного рода конфликтных ситуаций. Как внештатный инспектор филиала по охране труда контролирует состояние территории депо и её освещённость, порядок в душевых комнатах, доводит до сведения руководства, а также компетентных лиц наличие тех или иных недостатков и добивается их устранения. Награждён Благодарностью ЦК РОСПРОФЖЕЛ и Почётной грамотой Федерации независимых профсоюзов Амурской области.

При этом у него находится время для серьёзной работы над совершенствованием своего творческого потенциала. Круг его почитателей растёт по всей стране. Многим пришлось по сердцу появившаяся два года назад и опубликованная в социальных сетях песня «Родина».



Машинист ТЧЭ Тынды
Виктор Афанасьев

В прошлом году ОАО «РЖД» провело Всероссийский творческий фестиваль «Арт-Состав — 2023». Виктор с мажорным шлягером «Песня чудесная» стал победителем в номинации «Авторская и бардовская песни» и удостоен диплома, подписанного заместителем генерального директора ОАО «РЖД» Д.С. Шахановым. Вместе с другими участниками «Арт-Состава — 2023» Афанасьев принял участие в 50 юбилейном Всероссийском фестивале авторской песни имени Валерия Грушина и выезжал на традиционное место его проведения — фестивальную поляну

на Матрюковских озёрах в Самарской области.

Много работы было у Виктора Александровича в праздничные дни. Он вёл торжественные церемонии, посвящённые награждению наиболее отличившихся бамовцев. Юбилейная медаль «50 лет Байкало-Амурской магистрали» и знаки, о которых шла речь выше, засверкали на лацкане его пиджака к концу одного из таких торжеств. Если для всех остальных присутствовавших получение наград — это праздник, то Виктору Афанасьеву они вручаются во время его работы.

Геннадий АСТАХОВ

ВСЕ ВМЕСТЕ

(Окончание. Начало на стр. 1.
Фоторепортаж на стр. 3 и 7)

Серебряная осень

Одновременно с III Железнодорожными играми РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе» в столице Татарстана проходили финалы ещё двух масштабных проектов ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ, РКСО

«Локомотив» — Международный фестиваль спорта и здорового образа жизни «Серебряная осень» и финальный этап корпоративного социального проекта «Семейные ценности и традиции».

Действующие железнодорожники и ветераны отрасли из России, Казахстана и Беларуси

сореboвались в дартсе, волейболе, настольном теннисе, лавании, шахматах и дуатлоне.

Триумфатором фестиваля «Серебряная осень» стала команда Дальневосточной железной дороги, а на втором и третьем местах разместились команды Западно-Сибирской и Южно-Уральской железных дорог.

— Я участвовала в соревнованиях по настольному теннису и заняла второе место среди женщин, — рассказала представительница команд ветеранов ДВЖД, дежурная по переезду Шестой Хабаровской дистанции пути Лидия Репина. — Считаю, что для соревнований такого уровня это отличный результат. Жить не могу без тенниса и постоянно тренируюсь на стадионе «Юность». Командой мы заняли первое место, чему очень рады. До сих пор ощущается эйфория. С победой нас поздравляли все наши соперники, настолько дружеской и тёплой была атмосфера «Серебряной осени».

Отличный результат дальневосточники показали не только в настольном теннисе, завоевав первое общекомандное место по дартсу и весьма достойно проявив себя в других спортивных дисциплинах.

— Мы к этим соревнованиям серьёзно готовились целый год, — поделилась секретом успеха команды заместитель председателя Межрегионального координационного совета ветеранов войны и труда на ДВЖД и участник команды-победительницы Любовь Нечволод. — Мы выбрали в команду самых сильных спортсменов-железнодорожников. Обеспечили их необходимыми площадками для регулярных тренировок. Заняв в прошлом году двадцатое место из двадцати одного, поставили перед собой цель на этот раз выступить максимально достойно и победить. Конечно, коллеги с других дорог были поражены нашим успехом — с двадцатого места прыгнуть сразу на первое! Но за этим стоит огромный труд. Команда у нас очень сильная, сплочённая, все друг за друга горой. Конечно, было сложно. Соперники все сильные, настоящие атлеты, насыщенная соревновательная программа, да и смену часовых поясов мы всё-таки на себе ощущали. На открытии фестиваля приглашённые гости и организаторы желали участникам, чтобы победил сильнейший. Так и получилось. Никаких

скидок и поблажек на возраст никто не делал. Эта победа — заслуга каждого участника команды. Мы очень рады и будем дальше доказывать, что Дальний Восток — это сила!

Семейные ценности и традиции

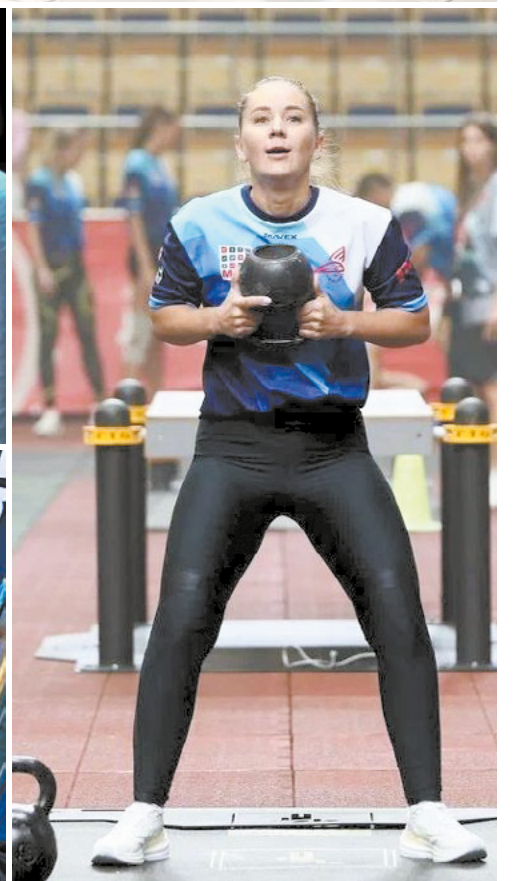
Дальневосточную железную дорогу в финале проекта «Семейные ценности и традиции» представляла семья Бурдиных: председатель «первички» аппарата управления ДВЖД Игорь Бурдин, его жена Галина, сын Виталий и дочь Екатерина.

По итогам зажигательных конкурсов и квестов Дальневосточный семейный клуб под руководством заместителя директора владивостокского Дворца культуры железнодорожников Анны Костюченко и семья Бурдиных заняли третью ступень пьедестала победителей.

Второе место — у Красноярского семейного клуба (лидер — Елена Фризюк) и семьи Гантимуровых. А победителем стал Горьковский семейный клуб (лидер — Мария Макарова) и семья Морозовых.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ





БЕСЕДА С МАШИНИСТАМИ

В Тындинском учебном центре технический инспектор труда провёл профилактическую беседу с будущими машинистами эксплуатационного локомотивного депо Тынды, которые проходят курс переподготовки с помощника на машиниста.

До работников доведена информация об основных направлениях деятельности профсоюза, о работе технической и правовой инспекции труда.

Слушатели были ознакомлены с анализом производственно-го травматизма за 2024 год на Дальневосточной железной дороге и положительными моментами работы инспекции труда и профсоюза в целом.



СЕМИНАР ДЛЯ ОБЩЕСТВЕННИКОВ

В Тындинском учебном центре прошёл семинар-обучение общественных инспекторов по безопасности движения поездов. В нём приняли участие представители ревизорского аппарата, Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ, председатели ППО, общественные инспекторы.

До участников семинара доведена информация о результатах работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов в 2024 году, о состоянии безопасности движения поездов в Тындинском территориальном управлении, о сезонных рисках в структурных подразделениях. В ходе семинара прошло обсуждение реализации задач в области культуры безопасности и показателей функциональной безопасности на инфраструктуре, работы

в цифровой системе «Мобильный общественный инспектор», были повторно рассмотрены причины и обстоятельства крушения грузового поезда при поездной работе на железнодорожной станции Мегет Восточно-Сибирской железной дороги.

Обучение прошло в формате двустороннего диалога. От общественников поступили различные вопросы, на которые даны исчерпывающие ответы, а также определены направления совместной работы.

ОБУЧЕНИЕ ВО ВРЕМЯ ПРОВЕРКИ

В профсоюзном контроле над состоянием охраны труда в вагонном участке Тынды Дальневосточного филиала АО «ФПК» приняла участие вновь принятый специалист по охране труда Светлана Венедиктова.

Она приехала в Тынду из Забайкальского края, прошла обучение по специальности «Техносферная безопасность» и более месяца трудится в вагонном участке Тынды.

Техническая инспекция труда профсоюза уделяет особое внимание деятельности новых

специалистов по охране труда структурных подразделений. Проверки, в которых они участвуют, являются ценной практикой, положительно влияющей на дальнейшую трудовую деятельность специалиста и его взаимодействие с технической инспекцией труда.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ К ПРЕЗИДИУМУ

По решению, принятому на последнем совещании у руководителя технической инспекции труда профсоюза, от ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД направлены предложения для подготовки материалов к заседанию Президиума ЦК РОСПРОФЖЕЛ «О состоянии условий и охраны труда в структурных подразделениях Дирекции тяги — филиала ОАО «РЖД».

Мы предложили рассмотреть перспективное строительство современного санитарно-бытового комплекса для работников ТЧЭ Тынды и СЛД Тынды-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис», а также двух домов отдыха

локомотивных бригад на станциях Ленинск и Токи.

В настоящее время в условиях роста грузопотока и объёма работы возникает необходимость в развитии инфраструктуры компании «РЖД» для обеспечения

В КОМФОРТНЫХ УСЛОВИЯХ

Во время профсоюзного контроля в административном здании Тындинской дистанции инженерных сооружений инженерно-технические работники показали техническому инспектору труда отремонтированную комнату приёма пищи, которой они ежедневно пользуются.

Санитарно-бытовое помещение было отремонтировано в преддверии подготовки к празднованию 50-летия начала строительства Байкало-Амурской магистрали. Оно оснащено современной мебелью и бытовой техникой. Как отметили работники, приём пищи проходит в комфортных условиях.



ЦЕННОСТЬ ЖИВОГО ОБЩЕНИЯ

Ежегодно на базе обучающего центра при Байкало-Амурском институте железнодорожного транспорта — филиале ДВГУПС в Тынде проводится обучение руководителей среднего звена структурных подразделений Тындинского территориального управления по программе «Охрана труда». На обучение съезжаются работники предприятий из всего региона.

Принимающему участие в процессе обучения техническому инспектору труда предоставляется возможность донести до мастеров, бригадиров, старших электромехаников значимость такого направления в их работе, как охрана труда.

Такие мероприятия позволяют открыто пообщаться с руководителями производственных подразделений о наболевших проблемах, совместно находить пути их решения, рассказывать о новинках законодательства, о произошедших на производстве

несчастных случаях, раскрывать их причины и последствия. Также мы говорим о профилактике травматизма и реализации концепции нулевого травматизма.

Дистанционное обучение никогда не заменит непосредственного общения с руководителями, позволяющего донести до них главную мысль: за ними стоят бригады работников, которые после трудового дня должны вернуться домой здоровыми и невредимыми.

ЗАТЯЖНОЙ РЕМОНТ

В январе 2022 года в цехе ремонта пассажирских вагонов (ТО-3) вагонного участка Тынды АО «ФПК» произошёл пожар, в результате которого выгорело 9 помещений общей площадью 381 кв. м на третьем этаже здания резерва проводников и чердачное помещение на площади 2997 кв. м, полностью уничтожена скатная кровля. Работники, обслуживающие данный производственный участок, остались без санитарно-бытовых помещений.

Строительная организация, проводившая работы по восстановлению и ремонту здания, не выполнила договорные обязательства. Ремонт



приостановлен, ведутся работы по поиску подрядчика.

Руководство вагонного участка, получившее представление об устранении нарушения,

готовит для технической инспекции труда информацию о принимаемых мерах по обеспечению работников санитарно-бытовыми условиями.

Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

пользуются работники ТЧЭ и СЛД. Данное предложение ранее озвучивалось в преддверии подготовки празднования 50-летия начала строительства БАМа.

На станции Токи дом отдыха локомотивных бригад эксплуатируется с 1979 года, он оснащён 9 спальными комнатами на 18 койко-мест. В настоящее время интенсивность движения на участке составляет 29 пар поездов. По причине строительства второго пути грузопотоки

увеличатся в 2 раза. Дополнительно осуществляется приём женщин на должность помощника машиниста, для которых в действующем доме отдыха отсутствуют соответствующие санитарно-бытовые условия (отдельные комнаты, душевые, гардеробные).

Владимир КУЛЬКОВ,
заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД — главный технический инспектор труда

ВЫПЛАТЫ В ДЕНЬ УВОЛЬНЕНИЯ

ВОПРОС:
Какие сроки расчёта при увольнении?

ОТВЕТ:
При прекращении трудового договора выплаты всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производятся в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, например, находился в отпуске или «на больничном», то соответствующие

суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчёте.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный срок выплатить неоспариваемую сумму.

ПО УВАЖИТЕЛЬНОЙ ПРИЧИНЕ

ВОПРОС:
Какие причины опоздания на работу являются уважительными?

ОТВЕТ:
Сотрудники обязаны соблюдать режим рабочего времени. Опоздание на работу без уважительной причины расценивается как нарушение трудовой дисциплины. В трудовом законодательстве не закреплены причины, по которым можно опоздать на работу. Однако в судебной практике можно найти несколько уважительных причин для опоздания:
- нарушение движения общественного транспорта и отсутствие других альтернатив, чтобы добраться на работу;
- сотрудник или кто-то из членов семьи заболел, и работник остался дома для ухода за ним;
- произошла коммунальная авария (например, дома прорвало трубу или кран);

- работник попал в дорожно-транспортное происшествие, и его задержали в качестве свидетеля или виновного в аварии;
- произошли техногенные или природные катастрофы (например, землетрясение, наводнение, пожар);
- вызов повесткой в правоохранительные органы или суд в качестве одной из сторон дела, свидетеля;
- сдача экзамена с разрешения работодателя без оформления специального отпуска.
Но любую из этих причин нужно подтвердить документально (например, справкой о болезни члена семьи, копией протокола в случае ДТП, копией повестки в правоохранительные органы или суд).



ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК ДЛЯ СОВМЕСТИТЕЛЯ

ВОПРОС:
Можно ли установить испытательный срок при приёме на работу по совместительству?

ОТВЕТ:
Статьёй 70 ТК РФ предусмотрено, что при заключении трудового договора по соглашению сторон может быть оговорено условие об испытании в целях проверки соответствия работника поручаемой работе. Установление испытательного срока работникам, принимаемым по совместительству, Трудовым кодексом РФ не запрещено.

Однако следует обратить внимание на категории работников, которым нельзя устанавливать испытание даже по соглашению сторон:
- избранным по конкурсу, проведённому в

установленном законом порядке;
- беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет;
- несовершеннолетним лицам до 18 лет;
- молодым специалистам, впервые поступающим на работу по полученной специальности в течение года со дня окончания образовательного учреждения;
- избранным на выборную оплачиваемую должность;
- приглашённым на работу в порядке перевода от другого работодателя;
- заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев.

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,
правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

СДАЛ КРОВЬ — ОТДОХНИ

За сдачу крови в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха (часть 3 статьи 186 ТК РФ).

В Письме от 15.11.2013 №14-1-204 Минтруд России разъяснил, что ограничения по оплате дней отдыха, предоставляемых работнику за день сдачи крови, в зависимости от того, является такой день выходным или рабочим, не установлены.

А в Письме от 09.04.2019 №14-2/ООГ-2513 Минтруд России отметил, что, исходя из смысла части 5 статьи 186 ТК РФ, средний заработок сохраняется за работником-донором за все (без исключения)

дни отдыха, предоставляемые в связи со сдачей крови. Следовательно, у работодателя нет оснований не оплачивать такие дни.

Таким образом, работник, сдавший кровь в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или праздничный день, имеет право на 2 дня отдыха (с учётом дополнительного дня отдыха), которые подлежат оплате в размере среднего заработка.

ДНИ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ

ВОПРОС:
В каком порядке предоставляются дни для прохождения диспансеризации?

ОТВЕТ:
Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления (статья 185.1 ТК РФ).

Прежде чем предоставить такие дни, следует проверить, имеет ли право данный сотрудник получить выходной (выходные) для прохождения диспансеризации в текущем году. Работодателю необходимо согласовать день (дни) освобождения работника от работы с учётом производственной необходимости.

Предоставление дня (дней) освобождения оформляется приказом, с которым работника необходимо ознакомить под роспись и передать в отдел кадров и бухгалтерию. Нерабочий день (дни) для прохождения диспансеризации оплачиваются в размере среднего заработка.

Необходимо сделать это одновременно с выплатой зарплаты (Письмо Минтруда России №14-2/ООГ-6492 от 25.09.2019).

Отсутствие работника отражается в табеле учёта рабочего времени. Коды для этого случая не установлены, поэтому работодателю следует установить их самостоятельно. Например, можно использовать буквенный код «Д» или цифровой «40».

Если работник прошёл диспансеризацию, находясь в ежегодном отпуске, продлевать отпуск не нужно. Работники обязаны представить работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождения ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом организации.

Если работодатель не предоставит работнику день (дни) для прохождения диспансеризации, его могут привлечь к ответственности по частям 1, 2 статьи 5.27 КоАП РФ.

УВОЛИТЬ НЕЛЬЗЯ

ВОПРОС:
Можно ли уволить работника, находящегося в учебном отпуске?

ОТВЕТ:
Уволить работника, находящегося в учебном отпуске, по инициативе работодателя нельзя, кроме случаев ликвидации организации (часть 6 статьи 81 ТК РФ).

При этом уволить работника во время учебного отпуска можно по другим основаниям. Например, по собственному желанию, по соглашению сторон или в связи с истечением срока действия срочного трудового договора.

Увольнение происходит в общем порядке. При этом, если дата увольнения раньше последнего дня отпуска, необходимо внести изменения в приказ о предоставлении учебного отпуска. В нём следует указать:

- причину внесения изменения в приказ: например, «в связи с увольнением работника по собственному желанию до окончания учебного отпуска»;
- изменённый период учебного отпуска;

- основание издания приказа — реквизиты заявления работника об увольнении по собственному желанию.

Расчёт с работником также производится в общем порядке: в день увольнения ему выплачиваются зарплата, компенсация за неиспользованный отпуск, иные причитающиеся суммы (часть 4 статьи 84.1, часть 1 статьи 127, часть 1 статьи 140 ТК РФ). Но удержать выплаченные за учебный отпуск суммы с работника не получится, поскольку это не предусмотрено частями 1, 2 статьи 137 ТК РФ.

Михаил ШЕСТАКОВ,
правовой инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

С ОГРАНИЧЕНИЕМ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО

ВОПРОС:
Может ли работодатель включить в трудовой договор (контракт) условие, ограничивающее работника в трудоустройстве в другую организацию?

ОТВЕТ:
В некоторых случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, предусматривается ограничение для трудоустройства работника в другую организацию. Такие ограничения могут быть указаны в трудовом договоре. Например, законодательно предусмотрено ограничение на трудоустройство в коммерческие организации ряда лиц, замещавших должности государственных или муниципальных служащих. Также не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями.

Включение в трудовой договор ограничений на трудоустройство, не предусмотренных действующим законодательством, является нарушением трудового законодательства. Такое условие не подлежит применению.

Правовое обоснование: Согласно статье 64.1 ТК РФ граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение

двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, только с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственного или муниципального служащего, или муниципальной служащих и урегулированию конфликта интересов, которое даётся в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии со статьёй 282 ТК РФ не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Согласно части 2 статьи 9 ТК РФ коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права, по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

РАСТОРГНУТЬ ДОСРОЧНО

ВОПРОС:
Если заключён срочный трудовой договор на один год, имеет ли право работник расторгнуть его по собственному желанию досрочно?

ОТВЕТ:
Да, работник вправе расторгнуть срочный трудовой договор по собственному желанию. Трудовой кодекс РФ в настоящее время не устанавливает никаких ограничений в этом плане (статья 80 ТК РФ).

Напомним, что по общему правилу срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. Причём о его прекращении в связи с истечением срока его действия работник должен быть письменно предупреждён не менее

чем за три календарных дня до увольнения.

Так, договор, заключённый на время выполнения определённой работы, прекращается по завершении этой работы. Договор, заключённый на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу. Срочные трудовые отношения, возникшие при необходимости выполнения сезонных работ в течение определённого периода (сезона), прекращаются с окончанием этого периода (сезона).

ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ

ВОПРОС:
С работником было заключено дополнительное соглашение о расторжении трудового договора по соглашению сторон с 20 сентября 2024 года. Однако 16 сентября работник ушёл «на больничный». Вправе ли работодатель расторгнуть с данным работником трудовой договор 20 сентября?

ОТВЕТ:
В указанном случае работодатель вправе расторгнуть трудовой договор с работником с даты, указанной в дополнительном соглашении к трудовому договору. Установленный частью 6 статьи 81 ТК РФ запрет на

увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске распространяется лишь на случаи увольнения его по инициативе работодателя, то есть по основаниям, перечисленным в части 1 статьи 81 ТК РФ.

Ярослава КУШНИР,
правовой инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ДЕЛО СЕМЬИ

Адрес счастливого детства — семья, в которой любимое дело переходит по наследству. Династия Людмилы Будариной тоже развивалась по этому сценарию: из девяти детей восемь пошли по стопам отца-машиниста, связав свою жизнь с железной дорогой. Этот же путь выбрала для себя и почётный железнодорожник Людмила Васильевна Бударина, которая в прошлом году отметила восьмидесятилетний юбилей.

Детство Людмилы Будариной, в девичестве Киселёвой, прошло в Приморье, в городе Лесозаводске. Она родилась за три месяца до начала Великой Отечественной войны. Отец, работавший машинистом паровоза, был командирован директором подсобного хозяйства Дальневосточной железной дороги на станцию Ружино, чтобы обеспечивать фронт продуктами. После Победы ему в качестве поощрения предложили перевестись в Москву или Владивосток.

— Папа выбрал портовый город. Семья у нас большая, на тот момент уже было девять детей, а глобальный переезд — дело хлопотное, — рассказывает Людмила Васильевна. — Во Владивостоке мы разместились в железнодорожном городке — именно так назывался район Военного шоссе, где базировались основные предприятия. Нам выделили небольшую квартиру в одноэтажном бараке. Это был 1946 год. Отец руководил колёсным цехом в паровозном

депо станции Первая Речка, старший брат Григорий, вернувшийся из армии, стал начальником отдела кадров резерва проводников вагонно-пассажирского депо Владивосток, позже он возглавил райпрофсоюз Владивостокского отделения дороги, получив высокое звание «Почётный железнодорожник». Все мои братья и сёстры, за исключением Сергея, имевшего инвалидность, тоже работали на железной дороге в самых разных профессиях: от начальника поезда, проводника до слесаря в локомотивном депо, механика рефсекции.

Людочка, в молодости очень походившая на звезду кино Людмилу Гурченко, с детства мечтала стать химиком, но не прошла по конкурсу в университет. Старший брат, видя, как переживает сестра, предложил ей попробовать роль диктора на вокзале Владивосток, тем более что и опыт у девушки был: на школьных переменах она зачитывала все приказы и объявления по громкой связи.

Династию Киселёвых-Будариных продолжают невестка Виктория и внучка Екатерина (они работают в ДЦС-3). У Людмилы Будариной на руках правнучка Николь

— 29 декабря 1959 года я начала работать диктором, а через три месяца мне предложили перейти в билетные кассы пригородного назначения, — продолжает Людмила Васильевна. — В это время пошли первые электропоезда, пассажиров было так много, что мы, если выходной выпадал на воскресенье, выходили на смену. Всё делали вручную. Тогда были в ходу картонные билеты, на которых с помощью компостера пробивали даты и время отправления поезда. До сих пор помню цены: проезд из Владивостока до станции Угольной стоил 28 копеек, а до Санаторной — 20. Когда начиналась посадка, открывались большие железные ворота для прохода на перрон. В 1962 году меня перевели в кассы, обслуживающие поезда дальнего следования. Параллельно получила железнодорожное образование, вышла замуж, родила двоих детей и стала работать бухгалтером. Но при этом меня упорно тянуло не к цифрам, а к людям. И в 1976 году меня перевели дежурным помощником начальника вокзала Владивосток.

По словам Людмилы Васильевны, должность эта очень хлопотная.

— Мы отвечали не только за чистоту вокзала, но и за порядок



на платформах, вокзальной площади. Если шёл снег, к пяти утра должны были быть очищены лестницы. Здание закрывалось ночью в перерыве между движением на генеральную уборку. За два часа мы должны были выполнить серьёзный объём работы, — продолжает она. — Это сейчас наш вокзал выглядит, как с картинки, а тогда он был по-настоящему живым: большой поток людей шёл непрерывно. Несмотря на напряжённый график, на работу я ходила с большим удовольствием. У нас был

замечательный коллектив. Мы не раз становились победителями социалистических соревнований не только дорожного, но и сетевого уровня.

В трудовую книжку Людмилы Васильевны за 36 лет внесено 77 поощрений и награждений. За добросовестный труд в 1987 году ей вручили именные часы Министра путей сообщения, а в 1990 году присвоили звание «Почётный железнодорожник».

Екатерина БЕЛОВА
Фото из архива Людмилы Будариной

МАШИНИСТ ПО ПРИЗВАНИЮ

Машинист эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Алексей Алтухов работает «в одно лицо» на толкаче, помогая тяжеловесным «Ермакам», доставляющим груз к портам Находки, преодолеть сложный профиль пути. И параллельно осваивает новую должность машиниста-инструктора. Он курирует колонну, в которой более 60 человек.

Алексей Алтухов родился и вырос в селе Свиягино. С детства ему нравилось наблюдать за поездами, путешествовать на электричках.

— Из окна нашего класса была видна железная дорога. И мне всегда было интересно, куда же она убегает за поворотом? Ответ нашёл, выучившись после школы на помощника машиниста, — улыбаясь, рассказывает он. — Когда предложили после окончания владивостокского техникума на выбор три депо, не задумываясь, остановился на Смоляниново. Хотел, как и отец, а он был водителем КАМАЗа, работать на дальних направлениях.

Адаптация, по словам Алексея, шла довольно спокойно. Помогало горячее рвение стать профессионалом. В итоге в 22 года он пересел досрочно за правое крыло. Работал на всех плечах: Смоляниново — Находка, Ружино, Владивосток.

— Каждый машинист ведёт поезд по-своему, это как почерк у человека. Где-то важно разогнать локомотив, где-то песочку поддать. Бывает, взбрыкнёт электровоз, секцию выбьет, осаживать приходится. Технология вождения по горному профилю

пути отработана годами, потом и кровью. Во время обкатки новичков опытные машинисты делятся ценным опытом, — говорит Алексей. — Нередки и нестандартные ситуации. Был случай, например, когда я впервые увидел горящий металл. Букса в 13 вагоне раскалилась докрасна во время движения. Хорошо, вовремя заметили, иначе мог произойти сход.

Последние годы Алексей успешно трудится «в одно лицо» на толкаче. Тут тоже своя непростая специфика: любая ошибка чревата серьёзными последствиями. Требуется моментальная реакция, чтобы предугадать поведение поезда.

— Мы подталкиваем тяжеловесные поезда на участке Шкотово — Красноармейский. За смену делаем по два круга. Когда едешь в хвосте, чувствуешь состав совершенно по-другому, словно грудью держишь его. Без опыта, особого чувствования машины и пути не обойтись, — продолжает он. — Но я люблю свою профессию. Это постоянное развитие. Сейчас, например, не только работаю на толкаче, но и исполняю обязанности машиниста-инструктора. А это новый опыт. Ты должен

быть не только профессионалом в своём деле, но и иметь представление о педагогике, психологии.

У Алексея большая семья — четверо детей: сын и три дочери.

— Самая младшая, Эля, ей осенью исполнится два годика,

всегда встречает меня. Наш дом расположен в тупике. И, бывает, что я останавливаюсь там, чтобы поменять кабину. Она с мамой выходит на балкон, ручкой машет. Поезда приводят её в восторг. Средняя дочь влюбилась в профессию дежурного по станции — хватил одной

экскурсии на станцию Ново-нежино. Сын, племянник тоже думают о том, чтобы получить железнодорожную профессию, — говорит Алексей. — И я рад этому.

Екатерина БЕЛОВА
Фото Дениса ТРЕТЬЯКОВА



Алексей Алтухов начал работать в депо Смоляниново в 2007 году. Он осваивал первые «Ермаки», пришедшие на смену старым ВЛ-10





БОРЬБА С ОГНЁМ

Ежегодно в России возникает большое количество пожаров, в которых погибают, получают травмы и увечья не только взрослые, но и дети. По статистике примерно каждый шестой пожар происходит по вине детей.

В рамках реализации проекта «В борьбе с огнём!» 19 сентября прошёл ряд мероприятий по пожарной безопасности среди 190 учеников 1-4 классов ЧОУ «РЖД лицей №20» города Уссурийска. Ребятам рассказали, как надо вести себя в случае пожара, а также научили осторожному обращению с огнём.

Волонтёр Владивостокского дорожного штаба Дальневосточной железной дороги, победитель общественного конкурса социальных грантов «Проводники хороших дел» Наталья Дудко, советник по воспитанию «РЖД лицей №20» Оксана Танаева в игровой форме с детьми первых классов изучили такие понятия, как пожар, пожарная безопасность, возможные причины возгорания, способы эвакуации и тушения пожара. В целях знакомства с пожарным инвентарём был изготовлен стенд пожарной безопасности, отображающий полный комплект средств тушения пожара в игрушечных версиях.

В дополнение к теоретическому изучению всех аспектов такого важного вопроса с детьми проведены дидактические игры. Каждый класс разделили на команды, и новоспечённые коллективы сообща решали все поставленные перед ними задачи. Ребусы, домино с ассоциациями, пожарная азбука, собирание пазлов — с каждой из этих игр первоклассники ознакомились лично, после чего с хорошим настроением продолжили свой учебный день.

Для проведения мероприятия среди учеников

2-4 классов «РЖД лицей №20» в качестве инструктора был приглашён ведущий инженер сектора пожарной безопасности Владивостокского отряда ВО ЖДТ РФ на Дальневосточной железной дороге Сергей Горбачёв. В ходе своего выступления он продемонстрировал детям атрибуты снаряжения пожарного: спасательный пояс, каску, средства индивидуальной защиты органов дыхания и зрения, пожарно-техническое вооружение, специальную обувь, средства индивидуальной защиты рук, теплоотражающий комплект. Дети с большим удовольствием примерили понравившееся им снаряжение. Сергей Горбачёв рассказал детям об истории появления пожарной охраны и ответил на все заданные вопросы.

В качестве наглядного пособия в мероприятии были задействованы баннер, отображающий тематику самого проекта, буклеты с познавательной информацией и правилами пожарной безопасности. В качестве поощрительного приза каждому ученику был вручён значок «Юный пожарный». Всем классам были подарены книги с иллюстрациями и интересным материалом про пожарные машины и технику всего мира. А первоклассникам дополнительно раскраски и многоразовые наклейки на тему «Пожарная охрана».

Наталья ДУДКО,
инспектор
по производственно-
техническим вопросам
объединённого архива отдела
архивов службы управления
делами Дальневосточной
железнодорожной

ПЛЯЖНЫЙ ВОЛЕЙБОЛ

В Южно-Сахалинске на площадке стадиона «Спартак» прошёл турнир по пляжному волейболу среди членов РОСПРОФЖЕЛ Сахалинского территориального управления ДВЖД.

Турнир традиционно посвящён Дню города Южно-Сахалинска.

Всего в мероприятии приняли участие 7 команд: Сахалинского регионального центра связи (РЦС-5), Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-5), дистанции гражданских сооружений (НГЧ-1), ремонтного локомотивного депо Сахалинское (ТЧР-37), эксплуатационного вагонного депо (ВЧДЭ-10), сборная команда управления и команда эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск (ТЧЭ-15).

По итогам игр в подгруппах в финал вышли команды

ТЧР-37, ВЧДЭ-10, ТЧЭ-15 и сборная команда управления.

За первое место на площадке встретились самые сильные команды — ТЧР-37 и ВЧДЭ-10. В результате упорной борьбы команда ТЧР-37 одержала уверенную победу.

Второе место в турнире досталось команде ВЧДЭ-10, третье — команде ТЧЭ-15.

Победителям и призёрам вручили дипломы, кубки и медали, а также каждый игрок получил пиццу.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского
филиала ДОРПРОФЖЕЛ



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЗАБЕГ

На Анивском взморье прошёл экологический забег «ЭкоFEST-Квест» со спортивными активностями под лозунгом «Спортивным быть экологично!» в формате плагинга — семейного забега, совмещённого со сбором мусора.

Координатор агентов ЗОЖ ДВЖД Нинель Пастухова и экологический клуб «Эко-Шторм» в День города Анива собрали команды, которые сделали пробежку на время и навели чистоту на берегу залива Анива, а затем боролись за звание «Лучший зожник», проходя различные спортивные и экоактивности.

В экоквесте приняли участие несколько команд. Благодаря их совместным усилиям берег стал чище: в основном, в мусорных мешках оказалось то, что оставили после себя любители отдохнуть на природе, — стеклянные бутылки, пластиковая тара, решётки от мангалов, матрасы и покрывала, рыболовные сети.

Все участники «ЭкоFEST-Квеста» получили в

благодарность памятные медали и сертификаты участника. Победители плагинга получили призы и медали, а команда лучших зожников — сертификаты от батутного центра «Портал».

Все участники получили незабываемые эмоции от прекрасно проведённого времени с семьёй.

«ЭкоFEST-Квест» прошёл в рамках Всероссийской акции «Вода России».

Особую благодарность хочется выразить нашим волонтерам, без которых мероприятие не было бы таким ярким, позитивным и запоминающимся.

Нинель ПАСТУХОВА,
специалист по управлению
персоналом ДЦС-5



ТВОЙ ПУТЬ К УСПЕХУ

В Дальневосточном территориальном центре фирменного транспортного обслуживания (ДТЦФТО) 17 сентября отметили День агентов транспортного обслуживания.

В честь молодого, но уже полюбившегося и значимого для коллектива центра праздника «первичка» ДТЦФТО организовала творческий конкурс «Путь к успеху».

В этот день агенты из всех уголков Дальневосточной железной дороги продемонстрировали свои таланты,

в креативном формате презентуя свою профессию.

Лучшие агенты были награждены первичной профсоюзной организацией центра памятными значками и дипломами.

Елена ИВАНОВА,
председатель ППО ДТЦФТО

МИНУТКА БЕЗОПАСНОСТИ

Лицейсты 8 класса ЧОУ «РЖД лицей №21» провели на улицах Комсомольска-на-Амуре акцию, посвящённую безопасности на железной дороге.

Восьмиклассники вместе с инспектором ПДН линейного отдела полиции Анной Шаховой и социальным педагогом Мариной Бугаевой вышли на улицы города, чтобы обратить внимание жителей на важность соблюдения правил безопасности.

Дети активно раздавали прохожим яркие информационные листовки с правилами безопасного поведения на железнодорожных переездах и вблизи железнодорожных путей. Инспектор помогала ребятам объяснять основное содержание листовок, акцентируя внимание



на том, что безопасность — это общая для всех ответственность.

Акция вызвала большой интерес у горожан. Многие останавливались, чтобы пообщаться и узнать больше о мерах предосторожности. Дети с радостью делились своими знаниями и призывали всех быть внимательными.

Марина БУГАЕВА,
социальный педагог
ЧОУ «РЖД лицей №21»
Комсомольска-на-Амуре

ОСЕНЬ У МОРЯ

Ежегодно в сентябре на базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД «Морской берег» встречаются ветераны профсоюзного актива.

От всей души и от всех ветеранов хочется выразить благодарность ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД за возможность встретиться и отлично отдохнуть в дни уходящего лета!

Это всегда радость встреч, общие воспоминания о профсоюзных буднях и прекрасном отдыхе на берегу моря, совместные фотографии и отличное питание, возможность искупаться в бассейне, посидеть вечером на берегу моря и потанцевать под песни прошлых лет.



Стало приятной традицией посещение нас на базе отдыха руководителем Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Натальей Ивановой Ляминой. Огромное ей спасибо и уважение за заботу о нас, пенсионерах!

Ольга БОТОВА,
пенсионерка ПМС-18 станции
Сибирцево