

## 1 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ КОМПАНИИ ОАО «РЖД»

# РЖД

| В НОМЕРЕ |

### Золотой фонд РОСПРОФЖЕЛ

Одним из лауреатов ежегодной премии РОСПРОФЖЕЛ 2024 года стал начальник вагона по диагностике объектов инфраструктуры вагона-лаборатории дефектоскопии Хабаровского центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры, председатель первичной профсоюзной организации Дмитрий Анатольевич Рогаткин.

Стр. 2

### Профсоюз не остался в стороне

Сахалинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД организовал питание железнодорожников, участвовавших в устранении последствий стихии.

Стр. 3

### Верните табельную

Во время проведения профсоюзного контроля на железнодорожной станции Тынды Тындинской дистанции пути к техническому инспектору труда обратились работники линейного участка ПД-13 с вопросом об эксплуатации здания модульной табельной, установленной в южной горловине приемоотправочного парка железнодорожной станции Тынды.

Стр. 4

# ДЕНЬ ЗНАНИЙ

**В Дальневосточном государственном университете путей сообщения 2 сентября состоялась торжественная линейка и награждение профсоюзными стипендиями.**

С Днём знаний ДВГУПС поздравили представители руководства Дальневосточной железной дороги, университета и профсоюза.

— Сегодня большой праздник для всех нас — День знаний, — обратился к студенчеству первый заместитель начальника Дальневосточной железной дороги Виталий Зеленко. — Тридцать лет назад так же, как и вы, я пришёл в стены этого университета, здесь получил образование и связал свою судьбу с Дальневосточной железной дорогой. Сегодня это многотысячный коллектив, многие из которого — выпускники ДВГУПС. Те планы, которые наше правительство реализует по развитию ДВЖД, безусловно, связаны с развитием Байкало-Амурской магистрали и Транссибирской

магистрали. Практически ежемесячно мы вводим в строй новые объекты на линиях БАМа. И, конечно же, все они требуют высококвалифицированных специалистов, которые смогут обслуживать эти новые современные устройства, организовывать движение поездов, содержать ту великолепную инфраструктуру, которая сегодня создаётся. Надеюсь, что многие из вас после обучения придут на Дальневосточную железную дорогу. Желаю всем вам успешного обучения, крепкого здоровья и успехов во всех ваших начинаниях!

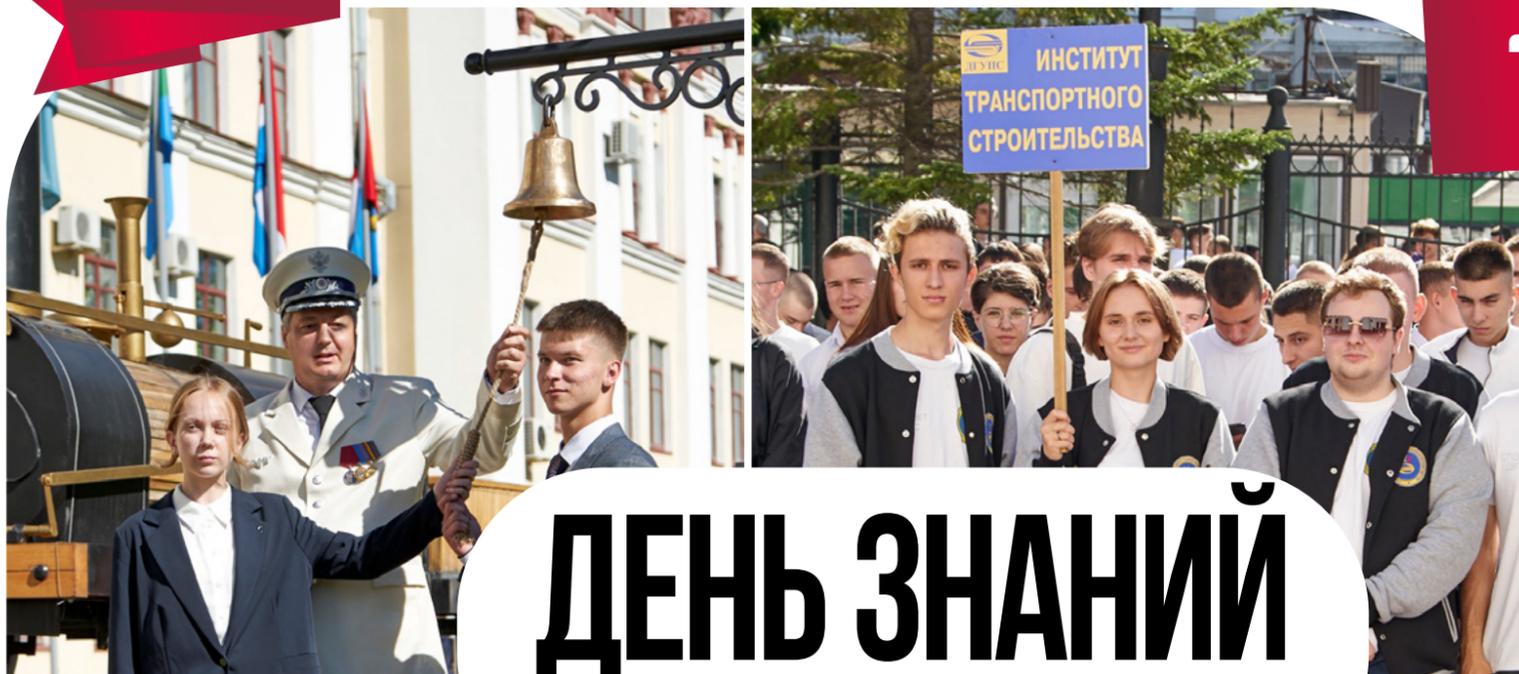
Главным событием праздника стали награждения стипендиями самых достойных студентов за успешную учёбу, активное участие в студенческой жизни и научные достижения. Каждому из

них был вручён диплом с благодарностью.

— Дорогие первокурсники, сегодня вы начинаете своё знакомство с самым лучшим университетом путей сообщения в границах нашей страны, — обратился к участникам торжественной линейки председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин. — Уверен, что вы все вступите в ряды членов профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, а нас сегодня на полигоне только Дальневосточной железной дороги более 82 тысяч. Желаю вам успехов в учёбе, чтобы вы активно проявляли себя в общественной жизни не только университета, но и в целом, и с огромным удовольствием по сложившейся традиции хочу сегодня вручить именные стипендии ребятам, которые с успехом совмещают хорошую учёбу и общественную нагрузку.

Сертификаты о присуждении именной стипендии РОСПРОФЖЕЛ Александр Наговицин вручил студенту 3 курса электроэнергетического института ДВГУПС, председателю жилищно-бытовой комиссии Владимиру Бурдину; студенту 3 курса естественно-научного института, председателю цеховой профсоюзной организации Александру Цветкову; студенту 4 курса института транспортного строительства, председателю институтской цеховой профсоюзной организации Денису Афанасьеву; студентке 3 курса института транспортного строительства, председателю волонтерского центра «Локомотив» Анастасии Приходько и студентке института тяги и подвижного состава, председателю институтской цеховой профсоюзной организации Марии Кулакинской.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



# ЗОЛОТОЙ ФОНД РОСПРОФЖЕЛ

Одним из лауреатов ежегодной премии РОСПРОФЖЕЛ 2024 года стал начальник вагона по диагностике объектов инфраструктуры вагона-лаборатории дефектоскопии Хабаровского центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры, председатель первичной профсоюзной организации Дмитрий Анатольевич Рогаткин.

В нынешнем году награды РОСПРОФЖЕЛ удостоены 26 человек. Каждый из отмеченных наградой профсоюзных лидеров внёс значимый вклад в улучшение условий труда членов профсоюза, повышение уровня их социальной защиты, укрепление профсоюзного единства, которое помогает обеспечить развитие железнодорожного транспорта.

О награждении, профессиональном пути, профсоюзной деятельности и не только мы поговорили с лауреатом премии РОСПРОФЖЕЛ Дмитрием Анатольевичем Рогаткиным.

**— Дмитрий Анатольевич, какие у вас впечатления от награждения премией?**

— Конечно, только самые позитивные! А ещё впечатлил высокий уровень организации мероприятия. Все было продумано буквально до мелочей. К полученной награде отношусь, конечно же, очень серьёзно. Считаю, что звание лауреата добавляет ответственности за то, что ты делаешь, и, безусловно, это огромная мотивация и дальше развиваться в профсоюзной работе.

**— Уже 10 лет вы неосвобождённый председатель «первички», поэтому профессиональная деятельность и общественная нагрузка в вашей жизни очень тесно переплетаются. Как и когда судьба связала вас с железнодорожным транспортом и с профсоюзом?**

— Выбирать своё будущее приходилось в непростые времена: шли девяностые годы, когда в стране закрывалось большинство предприятий. Помню, как на небольшом семейном совете относительно моего будущего отец сказал, что железная дорога всегда работала и будет работать, и на мой век там работы хватит. Эта фраза стала для меня судьбоносной. Я поступил в Уссурийский техникум железнодорожного транспорта, став первым в своей семье железнодорожником. В дальнейшем заочно продолжил учёбу в Дальневосточном государственном университете путей сообщения по специальности «Строительство железных дорог».

Работу на Дальневосточной железной дороге начинал в 1998 году, ещё будучи студентом техникума. Проходил практику в Спасск-Дальненской дистанции мон­тёром пути. После учёбы работал там же дежурным диспетчером. После изменения семейного положения переехал в Хабаровск и перевёлся в Центр диагностики путевого хозяйства, где сейчас и работаю, пройдя путь от инженера отдела до начальника вагона по диагностике объектов инфраструктуры.

И членом РОСПРОФЖЕЛ я стал, ещё будучи студентом, — в 1996 году. Активное участие в профсоюзной жизни начал принимать в 2010 году после избрания в состав профсоюзного комитета центра. В 2014 году был избран председателем «первички». С тех пор уже дважды переизбирался.

**— Как удаётся совмещать эти два направления?**

— Когда стал начальником вагона-лаборатории, работа которого подразумевает частые командировки, думал, что параллельно заниматься профсоюзной деятельностью у меня не получится. А как, казалось мне, это сделать, когда по 7-10 дней в месяце ты в поездке? Но

практика показала, что мои командировки — большой плюс для профсоюзной деятельности. Потому что половина работников нашего предприятия живут и трудятся не в Хабаровске, а по всему полигону Дальневосточной магистрали. Такова особенность нашего центра. Есть подразделения в Тынде, Южно-Сахалинске... Всего на предприятии 475 работников, из которых 440 — члены профсоюза. У нас больше 20 вагонов диагностики, диагностических комплексов, автомотрис, лабораторий и вагонов-рельсо­смазывателей ежедневно курсируют по просторам нашей ДВЖД. И в каждом вагоне, лаборатории, автомотрисе — свой коллектив, от трёх человек и больше. Вот и получается, что разъездной характер моей основной работы даже на руку в этом случае. Всегда есть возможность встретиться с коллективом «в поле», выслушать вопросы, пожелания, да и просто поговорить, что называется, у станка. На помощь в решении вопросов приходят и современные технологии — мессенджеры и социальные сети, через которые поддерживается связь с работниками, чтобы каждый знал о деятельности профсоюза в целом в «РЖД» и нашей «первички» в частности.

**— Обычно всегда сложно начинать что-то новое. Как для вас прошёл этап адаптации в роли профсоюзного лидера?**

— Когда начинал профсоюзную деятельность в 2014 году, многое казалось трудным, не всегда понятным. Но в дальнейшем в профсоюзный комитет подобралась команда, которая помогает мне во всём. С хорошими профсоюзными активными задачами даются легко.

**— На ваш взгляд, какими качествами должен обладать профсоюзный лидер?**

— Для меня это, в первую очередь, принципиальность, справедливость, коммуникабельность и, конечно, активность. Под лежачий камень вода не течёт. Важно стараться максимально привлечь работников к профсоюзным мероприятиям, делать их труд более комфортным, защищать их законные права. Надо выполнять свою работу так, чтобы любой работник предприятия, даже не состоящий в профсоюзе, видел её результат. При таких условиях профсоюзное членство на предприятии обязательно будет расти.

**— С какими вопросами, проблемами к вам чаще всего обращаются члены профсоюза?**

— О, вопросов очень много. Да и на каждом рабочем месте есть свои нюансы. У работников случаются нестандартные ситуации как на производстве, так и в быту, в личной жизни. По мере возможности стараемся всем помочь. А если более конкретно, то наиболее сложными, на мой взгляд, являются вопросы охраны и оплаты труда, режима труда и отдыха, ну и какие-то нестандартные личные вопросы работников. При этом любой решённый «первичкой» вопрос мы расцениваем не как какое-то достижение. Для нашей команды это обычная работа.

Например, наши работники часто ходят в командировках, что приводило к существенному снижению уровня их заработной платы при оплате рабочего времени «по-среднему». Но после обращения профсоюзного комитета и

рассмотрения вопроса на уровне руководства центра было найдено решение, позволяющее гарантировать работникам выплату заработной платы в полном объёме.

**— Какие мероприятия традиционно организуются вашей «первичкой»?**

— У нас много новых идей и проектов. Но есть среди них и традиционные: волонтерские акции, турниры по теннису, дартсу, шахматам и шашкам, посещение ветеранов на День Победы, тематические конкурсы рисунков и поделок среди детей работников. В осенне-весенний период еженедельно проводим розыгрыш двух билетов в кино и театры, на концерты и спортивные события.

**— Насколько развито социальное партнёрство в вашей организации?**

— Когда первые руководители предприятия видят поддержку от «первички» в производственном процессе, то и ответ будет аналогичным. Поэтому у руководства центра хорошие партнёрские отношения с профсоюзом. В 2021 году по инициативе «первички» мы провели на предприятии мотивационные соревнования под названием «Битва замов». Суть в том, что у руководителя нашего предприятия есть 4 заместителя и главный инженер. У каждого из них в оперативном подчинении от 30 до 180 человек. В начале года я озвучил руководителям показатели уровня профченства во вверенных им подразделениях и предложил поучаствовать в активном продвижении профсоюзной деятельности и



Дмитрий Анатольевич Рогаткин

вовлечении в члены профсоюза новых работников. В конце года мы подвели итоги соревнования и отметили благодарностями наиболее преуспевающего в этом вопросе руководителя. И теперь у нас этот «батл» стал ежегодным.

**— Какие на сегодняшний день ставите перед собой, как профсоюзным лидером, задачи?**

— Планов, как всегда, много. Особенно актуальна сейчас проблема сохранения квалифицированного кадрового потенциала нашего предприятия. Конкуренция на рынке труда огромная, а у нас трудятся хорошие специалисты, спрос на которых всегда велик. К сожалению, иногда работники уходят с железнодорожного транспорта под давлением материальной мотивации. Этот вопрос и будем решать в первую очередь.

Беседу вела Наталья ОХОТНАЯ



Дорожная территориальная организация  
Российского профессионального союза  
железнодорожников и транспортных строителей  
на Дальневосточной железной дороге

## ДЕНЬ ЕДИНЫХ ДЕЙСТВИЙ

### «РОСПРОФЖЕЛ — это по любви»

С 17 по 20 сентября 2024 года

С 17 по 20 сентября выкладывайте короткие видеоролики (клипы) на информационных площадках в «ВКонтакте» ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, первичных профсоюзных организаций и личных страницах

с хэштегом

#РОСПРОФЖЕЛ\_это\_по\_любви

УЧАСТНИКИ

Члены профсоюза

ТЕМАТИКА КЛИПОВ

Что положительного для вас сделал профсоюз и что хорошего вы сделали для профсоюза? Например, это может быть участие в мероприятиях профсоюза: молодёжных, по охране труда, различных акциях, демонстрация волонтерской деятельности и т.д.

ФОРМАТ КЛИПА

- слайд-шоу с участием членов профсоюза
- видео под динамичную музыку
- сюжетный клип

ТЕХНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КЛИПУ

- хронометраж от 15 до 40 секунд
- рекомендуемое соотношение сторон изображения 9:19 (в смартфонах соотношение сторон улавливается автоматически, получить высокое качество изображения можно, выбрав в настройках характеристики FHD 1080 или HD 1080p)
- ориентация изображения вертикальная (книжная)

ИТОГИ

25 сентября 2024 года

ПРИЗЫ

Сувенирная продукция от РОСПРОФЖЕЛ!

## ПОБЕДИТЕЛИ ВИКТОРИНЫ

**В управлении Дальневосточной железной дороги состоялось награждение победителей профсоюзной викторины, посвящённой Дню Государственного флага Российской Федерации.**

Участие в конкурсе, стартовавшем в День флага, можно было принять, перейдя по ссылке, размещённой в телеграм-группе ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

По итогам викторины были определены имена девяти победителей, не допустивших ни единой ошибки при ответе на все 16 вопросов. Это Татьяна Зырянова, Елена Кольцова, Илья Рисовцев, Ольга Королева, Дмитрий Юрков, Андрей Шамрай, Вера Исакова, Илья Рушенцов и Анна Маслова.

Подарки от профсоюза им вручил заместитель председателя

ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Максим Готов.

Всего лишь одна ошибка отделила от победы таких участников викторины, как Иван Суздальцев, Ольга Минакова, Юлия Старченко, Владислав Губин, Александр Обухов, Ирина Рыбакова, Анастасия Махина, Наталья Удовиченко, Светлана Тертышная, Евгения Меркулова и Наталья Антонюк. Интересно, что среди них оказалась и представительница Западно-Сибирской железной дороги Татьяна Криницина.

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**



## СТАЛ ДЕЛЕГАТОМ

**Ветеран Уссурийского локомотиворемонтного завода и хранитель заводского музея Сергей Меринов принял участие в годовой отчётной конференции Объединённого Совета ветеранов АО «Желдорремаш», которая проходила в Челябинске. Представители ветеранских общественных организаций заводов компании собрались, чтобы обменяться опытом работы и наметить дальнейшие планы.**

В отчётной конференции приняли участие более 20 человек — председатели ветеранских ячеек филиалов и руководство центрального аппарата компании. В числе приглашённых гостей были председатель Центрального Совета ветеранов ОАО «РЖД» Николай Никифоров, председатель профсоюза ОППО «РОСПРОФЖЕЛ» АО «Желдорремаш» Николай Данковцев, председатель Совета ветеранов Южно-Уральской железной дороги Владимир Шиманович.

— Мы обсудили насущные вопросы, с которыми сталкиваемся в своей работе, поделились опытом проведения мероприятий, обсудили новые

и перспективные методы взаимодействия с ветеранами и молодёжными общественными организациями предприятий. Посетили Челябинский электровозоремонтный завод, ознакомились с историей его становления, выпускаемой продукцией и планами развития. Надо отметить, программа конференции была насыщенной и информативной. Спасибо организаторам за возможность обменяться опытом работы, — отметил ветеран УЛРЗ, хранитель музея Сергей Меринов.

Завершилось мероприятие экскурсией в город Миасс Челябинской области, где участники конференции посетили музей

Ильменского государственного минералогического заповедника им. В.И. Ленина и побывали на озере Тургояк.

Все председатели ветеранских ячеек были награждены благодарностями от компании и ОАО «РЖД», сувенирами от администрации и профсоюзного комитета Челябинского ЭРЗ.

На сегодняшний день в Совет ветеранов Уссурийского ЛРЗ входит 842 человека. В ближайшее время ещё около 20 неработающих пенсионеров, которые вышли на заслуженный отдых в этом году, будут поставлены на учёт в заводской ветеранской организации.

По словам председателя ППО УЛРЗ Максима Наталенко, в 2024 году компания увеличила ряд отчислений на деятельность советов ветеранов. Так, например, на 50% увеличена компенсация за услуги зубопротезирования.

**Екатерина БЕЛОВА**

## ПРОФСОЮЗ НЕ ОСТАЛСЯ В СТОРОНЕ

**Сахалинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД организовал питание железнодорожников, участвовавших в устранении последствий стихии.**

В Сахалинском территориальном управлении Дальневосточной железной дороги 23 августа в 18 часов местного времени после сильного дождя на 112 км (пикете 7) в районе северного портала тоннеля №17 на железнодорожном пути участка Чехов — Томари работниками стрелковой команды станции Чехов было выявлено повреждение участка железнодорожного пути длиной более 50 метров. Произошло смещение поверхностного слоя грунта с захватом обочины и части балластной призмы (сплыв откоса насыпи).

О происшествии было оперативно сообщено причастным

службам железной дороги, организовано ограждение опасного участка, в результате чего движение на однопутном участке Чехов — Томари было закрыто. Для организации аварийно-восстановительных работ в ночь с 23 на 24 августа привлечено более 20 работников Сахалинской дистанции инфраструктуры.

Профсоюз не остался в стороне. Как только поступила информация о привлечении работников в ночное время к аварийно-восстановительным работам, руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Марина Деревцова, председатель первичной

профсоюзной организации Сахалинской дистанции инфраструктуры Олег Мазуркевич совместно с заместителем начальника Сахалинской дистанции инфраструктуры по кадрам и социальным вопросам Денисом Шестаком оперативно организовали питание железнодорожников, которое к 5 часам утра было доставлено к месту работ.

Устранение последствий разгула стихии продолжалось до утра 25 августа. В 7-45 по местному времени движение на пострадавшем участке было восстановлено.

**Владимир КУЛЬКОВ,**  
заместитель председателя  
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД — главный  
технический инспектор труда

## ДОСТОЙНАЯ КАНДИДАТУРА

**Накануне Дня знаний одиннадцати наиболее активным студентам-профлидерам транспортных вузов были вручены сертификаты на повышенные именные стипендии РОСПРОФЖЕЛ.**

Традиция материального поощрения и социальной поддержки студентов действует в профсоюзе с 2002 года. За прошедшее время ряд проектов, придуманных стипендиатами, превратились в своеобразные визитные карточки РОСПРОФЖЕЛ. Награждённые в 2024 году студенты успевают совмещать учёбу с профсоюзной деятельностью, выигрывают гранты региональных и общероссийских организаций.

На торжественной церемонии председатель Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Сергей Черногоев поблагодарил лауреатов за активное участие в профсоюзной жизни, разъяснение молодёжи целей и задач социальной защиты студентов, умелое совмещение отличной учёбы и энергичного личного участия в создании деятельного студенческого актива.

В онлайн-формате в награждении принял участие и студент 3 курса электроэнергетического института по направлению «Электроэнергетика и электротехника» Дальневосточного государственного университета путей сообщения Владимир Бурдин. Заслуженный сертификат ему вручил заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Максим Готов.

Владимир является членом профсоюзного комитета ПСПО ДВГУПС и занимает должность председателя жилищно-бытовой комиссии. Он отвечает за все общежития на территории студенческого городка, за коммуникацию между студенчеством и дирекцией и помогает



с заселением в общежития социально незащищённых студентов.

В этом году Владимир успел поучаствовать и отлично проявить себя во многих знаковых мероприятиях. В модуле «Время молодых. Студенты» в составе своей делегации он занял первое место в конкурсном задании «Творческая визитка». В апреле Владимир принимал участие в семинаре ПСПО ДВГУПС «ЛИДЕР» и выступал на нём руководителем делегации своей комиссии, где вне конкурса набрал наибольшее количество баллов среди членов профсоюзного комитета, а активистка комиссии стала победительницей семинара. Также стипендиат участвовал в составе сборной ДВГУПС и ФПК в дорожном этапе железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе». А в августе 2024 года стал организатором модуля «Время молодых. Детство», проходившего в детском оздоровительном лагере имени Константина Заслонова в Комсомольске-на-Амуре.

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**

## В ПЕРВЫЙ РАЗ В ПЕРВЫЙ КЛАСС

**Первичная профсоюзная организация Уссурийского локомотиворемонтного завода подготовила подарки для детей работников предприятия, которые впервые переступили порог школы.**

В этом году более 60 ребят получили большие красочные «Наборы первоклассника» ко Дню знаний.

Внутри каждого набора есть всё самое необходимое для школы: канцелярия, товары для творчества, тетради, мешочек для сменной обуви и сумка для уроков труда.

— Подготовить ребёнка к учебному году — дело ответственное, особенно когда делаешь это впервые. Помогать в этом заводчанам стало нашей доброй традицией. Мы ежегодно стараемся уместить в «Набор первоклассника» всё необходимое для успешной учёбы детей. И надеемся, что красочные школьные принадлежности помогут



ученикам прилежно учиться и радовать родителей хорошими оценками, — отметил председатель «первички» УЛРЗ Максим Наталенко.

Согласно Коллективному договору, действующему в АО «Желдорремаш», ППО УЛРЗ для детей работников завода также проводит спортивные и культурные мероприятия, организует летний оздоровительный отдых, готовит подарки к Новому году, закупает билеты на новогодние представления и утренники. Кроме того, вместе с родителями в осенне-весенний период дети работников УЛРЗ могут посещать плавательные бассейны, чтобы укрепить своё физическое здоровье и научиться плавать.

**Екатерина БЕЛОВА**



## РАБОТЫ ПРИОСТАНОВЛЕННЫ

**В результате профсоюзного контроля над состоянием охраны труда в приёмноотправочном парке железнодорожной станции Тынды техническим инспектором труда приостановлены работы по смене деревянных шпал работниками ПМС-249 станции Могол.**

Работы осуществлялись с нарушением порядка ограждения, при отсутствии ответственного руководителя работ. Дополнительно установлено, что данные работники направлены к другому работодателю по приказу начальника ПМС-249 на основании наряда-заказа, который отсутствует как в ПМС-249, так и в ПЧ-22.

В результате проверки начальнику ПМС-249 выдано представление и требование о приостановке работ.

## ПРОВЕРКА ВАГОНА

**Во время посещения станции Тутаул технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД провёл проверку вагона рабочего поезда сообщением Тынды — Дипкун — станция имени генерала Милько.**

Вагон содержится в удовлетворительном состоянии. Поговорив с проводником пассажирского вагона и работниками, технический инспектор труда профсоюза убедился, что в основном нарекания к вагону отсутствуют, кроме одного — в вагоне неисправна система освещения.

Начальнику эксплуатационного вагонного депо Тынды выдано представление об устранении нарушения.

## ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ БЕСЕДЫ

**При проведении профсоюзного контроля в производственных подразделениях на станции Тутаул технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД провёл профилактические беседы с работниками производственных участков.**

Во время семи профилактических бесед с охватом 25 работников производственных подразделений проведён анализ травматических случаев, произошедших в Тындинском территориальном управлении в 2024 году. По отдельным профессиям рассмотрены порядок

применения спецодежды, меры безопасности при выполнении отдельных видов работ, использование маршрутов служебных проходов, а также другие вопросы по охране труда профилактического характера.

## ТРЕБУЕТСЯ ПОМОЩЬ В РЕМОНТЕ

**Во время посещения производственных подразделений на станции Тутаул начальник станции Эдуард Тирских обратил внимание технического инспектора труда профсоюза на две основных проблемы.**

Во-первых, перед подготовкой к работе в зимний период необходима замена проржавевших участков системы водопровода в подвальном помещении. Проверяющий провёл осмотр данных участков и убедился в том, что такая проблема действительно существует.

Начальнику Тындинской дистанции гражданских сооружений выдано представление об устранении нарушения.

Во-вторых, начальник станции показал состояние помещения, оборудованного спортивными тренажёрами, которое расположено на первом этаже здания вокзала. Ранее на основании общего решения работники разных структурных подразделений (ДЦС, ПЧ, ШЧ, ЭЧ, РЦС) совместно оборудовали помещение спортивными тренажёрами и инвентарём. Но само помещение нуждается в ремонте.

## ПО ОБРАЩЕНИЮ РАБОТНИКОВ

**При посещении производственной территории Тындинской дистанции пути к техническому инспектору труда обратились работники линейного участка ПД-13 об отсутствии настила через железнодорожные пути по маршруту служебного прохода к зданию табельной.**

Во время реконструкции железнодорожных путей настил, ведущий к зданию ПЧМ, был демонтирован. Теперь работы закончены, но настил не установлен на место.

В результате проверки начальнику Тындинской дистанции пути выдано представление об устранении нарушения.

## ВЕРНИТЕ ТАБЕЛЬНУЮ

**Во время проведения профсоюзного контроля на железнодорожной станции Тынды Тындинской дистанции пути к техническому инспектору труда обратились работники линейного участка ПД-13 с вопросом об эксплуатации здания модульной табельной, установленной в южной горловине приёмноотправочного парка железнодорожной станции Тынды.**

В 2021 году дистанцией пути получена по инвестиционной программе модульная табельная, которая не используется по назначению. В ней проживают штатные работники дистанции пути (иностранцы граждане) в количестве 20 человек, в то время как её помещения предназначались совершенно для других целей.

Табельная оснащена помещением для технического класса, душевой, гардеробной, двумя туалетами с умывальниками, кабинетом мастера, комнатой приёма пищи. Проживание в ней нарушает требование



«Правил противопожарного режима в Российской Федерации», утверждённых Постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 №1479, а также статей 22, 214, 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом работники линейного участка ПД-13 вынуждены пользоваться рядом стоящим модулем небольшого размера без санитарно-бытовых условий и помещений для проведения технических занятий и инструктажей по охране труда.

Начальнику Тындинской дистанции пути в 2023 году уже выдавалось представление, предписывающее запретить проживание штатных работников ПЧ в модульной табельной и использовать её по назначению.

По результатам проверки начальнику Тындинской дистанции пути в очередной раз выдано аналогичное представление. Дополнительно информация направлена начальнику Дальневосточной дирекции инфраструктуры.

## ПРЕДЛОЖЕНИЯ К ОСЕННЕМУ ОСМОТРУ

**Техническая инспекция труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД подготовила предложения к осенней проверке объектов инфраструктуры Тындинского территориального управления Дальневосточной железной дороги комиссией под председательством начальника железной дороги.**

Основой для предложений стал результат профсоюзного контроля над состоянием охраны труда за прошедший летний период. По мнению технической инспекции труда, в первую очередь необходимо обратить внимание на нарушения санитарно-бытового характера, на условия доставки работников, содержание производственных зданий и сооружений.

В представленном перечне предложений по ранее выявленным нарушениям начальники структурных подразделений ещё не приняли конкретные меры для обеспечения условий труда работников. К примеру, из бесед с движенцами, обслуживающими новые разъезды, а также по информации, предоставленной ДЦС Тынды, работники не в полной мере

обеспечены санитарно-бытовыми условиями. Так, на новых разъездах отсутствуют уличные туалеты, а имеющиеся переносные биотуалеты не используются по причине отсутствия необходимого обслуживания. По данному вопросу начальнику ДЦС Тынды направлено представление об устранении нарушений санитарно-бытовых условий работников. Начальником ДЦС Тынды направлены письма заместителю главного инженера ДВЖД по территориальному управлению, начальнику дирекции ДКРС, в НГЧ Тынды, ШЧ Февральск. В настоящее время вопрос остаётся открытым.

## РЕЗУЛЬТАТ ПРОВЕРКИ

**Как показала проверка технической инспекции труда профсоюза, работники производственных подразделений на станции Тутаул обеспечены спецодеждой, инструментом, функционирующей системой КСОТ-П, регулярной доставкой к месту работ и обратно, необходимыми санитарно-бытовыми условиями. Но есть некоторые моменты, на которые необходимо обратить внимание начальникам структурных подразделений.**

К примеру, на производственном участке трансформаторной подстанции ЭЧ Февральск в здании монтерского пункта необходимо заменить неисправные заточной станок и зажимные тиски, а также сломанный унитаз.

Требуется обеспечить безопасную доставку работников: сейчас их доставляют на автомобиле ГАЗ, в котором не предусмотрена раздельная перевозка работников, материалов и приспособлений.

В весенний период осматривая канава в гараже здания заполняется грунтовой водой, что не позволяет её использовать для осмотра и ремонта автомобиля.

Особое внимание проверяющий обратил на наличие двухуровневого пола в гардеробном помещении, что может создавать риски травмирования работников.

Начальнику ЭЧ Февральск и балансодержателю здания монтерского пункта — начальнику НГЧ Тынды выданы представления об устранении нарушений.



## УСЛОВИЯ ГАРАНТИРОВАНЫ

**Плановая проверка показала, что на станции Тутаул созданы все условия для круглосуточного комфортного отдыха работников.**

В здании вокзала для работников Тындинского центра организации работы железнодорожных станций выделены

комнаты отдыха, приёма пищи, гардеробное помещение со шкафчиками. Помещения оборудованы всем необходимым: мебелью,

постельными принадлежностями, бытовой техникой.

Можно с уверенностью сказать, что работники, выезжающие в командировку на станцию Тутаул, будут обеспечены достойными санитарно-бытовыми условиями.

**Материалы полосы подготовил Вадим ВАЛИЕВ, технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ**

## В СТАЖ НЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ

### ВОПРОС:

Как влияет отпуск за свой счёт на стаж работы?

### ОТВЕТ:

Периоды работы, которые включаются в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, установлены статьёй 121 ТК РФ. Отпуск без сохранения заработной платы в этот стаж тоже включается, но не более 14 дней.

Поэтому если работнику в течение рабочего года предоставляли отпуск без сохранения заработной платы больше 14 календарных дней, то дни, превышающие этот период, в стаж не включаются. В этих случаях нужно перенести окончание рабочего года на число дней,

исключённых из стажа (Письмо Роструда №854-6-1 от 14.06.2012).

Однако, независимо от продолжительности отпуска без сохранения заработной платы, он исключается из расчётного периода при исчислении среднего заработка (подпункт «е» пункта 5 Положения о среднем заработке). Не включается время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы и в страховой стаж работника, учитываемый при назначении пенсии (пункт 1 статьи 10 Федерального закона от 17.12.2001 №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»).

## ОТПУСК ПЕРЕД УВОЛЬНЕНИЕМ

### ВОПРОС:

Сколько дней отпуска с последующим увольнением можно предоставить работнику?

### ОТВЕТ:

У работника на момент увольнения может быть неиспользованный (частично или полностью) отпуск, который работодатель может ему предоставить при увольнении. Сколько дней такого отпуска предоставить, решается по соглашению сторон. Никаких ограничений насчёт того, должен ли работодатель предоставить перед увольнением только все неиспользованные дни, статьёй 127 ТК РФ не предусмотрено. То есть, это может быть как полностью неиспользованный отпуск, так и его часть. За оставшуюся часть можно выплатить компенсацию.

Возможна ситуация, когда сотрудник до увольнения не отработал целый рабочий год, а в заявлении просит предоставить отпуск в полном размере — 28 календарных дней.

Роструд в данном случае придерживается общего правила статьи 122 ТК РФ о том, что работник имеет право через 6 месяцев работы использовать все 28 календарных дней отдыха. Соответственно, если работник отработал до увольнения как минимум 6 месяцев, отпуск с последующим увольнением ему также может быть предоставлен полной продолжительности. Оплатить же нужно будет только дни, которые подлежали бы денежной компенсации при увольнении (Письмо Роструда №5277-6-1 от 24.12.2007).

Предоставление отпуска с последующим увольнением — право, а не обязанность работодателя.

Если работник заболел в отпуске с последующим увольнением, пособие по временной нетрудоспособности ему выплачивается, но отпуск на дни больничного не продлевается (Письмо Роструда №5277-6-1 от 24.12.2007).

## ПРАВА РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ

Работник может использовать ежегодный отпуск до окончания его рабочего года по истечении 6 месяцев непрерывной работы, по соглашению с работодателем до истечения 6 месяцев и если он относится к льготной категории (статья 122 ТК РФ).

После отпуска, в период нахождения в нём или в любое время до окончания рабочего года сотрудник может быть уволен как по собственному желанию, так и по другому основанию.

В этих случаях работодатель может удержать из заработной платы сотрудника образовавшуюся задолженность за неотработанные дни отпуска (статья 137 ТК РФ).

Следует помнить, что есть ряд оснований увольнения, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части 1 статьи 81 и пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части

1 статьи 83 Трудового кодекса, при которых удержание невозможно.

При этом удержать работодатель может не больше 20% заработка (статья 138 ТК РФ). Оставшуюся сумму работник может добровольно внести в кассу организации или перечислить на банковский счёт работодателя.

Об удержании издаётся приказ в произвольной форме, в котором следует указать Ф.И.О. и должность работника, фактически отработанное время и календарные дни отпуска. Работника следует ознакомить с приказом под подпись.

## ПРОЦЕНТ ЗА ЗАДЕРЖКУ КОМПЕНСАЦИИ

### ВОПРОС:

Компенсацию за задержку заработной платы выплатили не в срок. Вправе ли я потребовать начислить и выплатить проценты за несвоевременную выплату такой компенсации?

### ОТВЕТ:

Роструд в своём письме №ПГ/10868-6-1 от 14.06.2024 разъяснил, что компенсация за нарушение выплаты заработной платы — не её составная часть. Поэтому работник не может претендовать на проценты при задержке выплаты компенсации.

**Михаил ШЕСТАКОВ,**

правовой инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

## ДОПЛАТА ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ

### ВОПРОС:

На какой размер доплаты имеет право работник, который выполняет обязанности временно отсутствующего работника или работу по вакантной должности?

### ОТВЕТ:

Размер доплат определяется по договорённости работника и работодателя. Эта договорённость может фиксироваться в дополнительном соглашении к

трудовому договору или в приказе (распоряжении) работодателя, изданном с согласия работника (согласие может быть выражено в заявлении или соответствующей отметке в приказе). В согласии определяется поручаемая сотруднику дополнительная работа, её объём (если он может быть установлен), срок выполнения такой работы и размер доплаты за неё.

Если работника не устраивает предлагаемая работодателем

доплата, то работник вправе отказаться от дополнительной работы.

Но следует помнить, что доплата положена только в том случае, если выполнение работы, о которой идёт речь, не входит в обязанности работника по трудовому договору.

**Ярослава КУШНИР,**  
правовой инспектор труда  
Комсомольского филиала  
ДОРПРОФЖЕЛ

## НАДБАВКА ЗА ПРОФМАСТЕРСТВО

### ВОПРОС:

Как выплачивается надбавка за профессиональное мастерство в случае временного перевода работника на идентичную должность более высокого разряда?

### ОТВЕТ:

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Положением о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», прочими локально-нормативными актами структурных подразделений ОАО «РЖД» при временном переводе работника

на идентичную должность более высокого разряда надбавка сохраняется в размере, установленном для него ранее.

В случае допущения брака в работе или снижения качества производимой продукции и выполняемых работ указанные надбавки отменяются на основании документального подтверждения брака или снижения качества работы.

Для предотвращения неправомерной отмены надбавки рекомендуем при переводе подавать работодателю письменное заявление о сохранении надбавки.

Так, на одном из предприятий Комсомольского региона

работнику в июле 2024 года не была выплачена надбавка за профессиональное мастерство в размере 14% в связи с переводом на идентичную должность более высокого разряда. В ходе проверки работодателем были приняты представленные аргументы, и работнику вернули надбавку за профессиональное мастерство. Размер неполученной суммы составил более 2 тысяч рублей.

**Анастасия ВАСИЛЬЕВА,**  
специалист по социально-экономической защите  
Комсомольского филиала  
ДОРПРОФЖЕЛ

## ОТПУСК ДЛЯ СОВМЕСТИТЕЛЯ

### ВОПРОС:

Я работаю внутренним совместителем. Как по основному месту работы, так и по совместительству мне предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск. Отпуск, предоставленный как совместителю, продолжительностью меньше, чем основной.

Могу ли я выйти на работу из отпуска, предоставленного мне как совместителю, в период нахождения в отпуске по основному месту работы?

### ОТВЕТ:

Сотрудникам, работающим по внутреннему совместительству, ежегодный отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основному месту работы. Если

совместителем работник трудоустроен менее полугода, а уже собрался в отпуск по основной должности, то отпуск «по совместительству» предоставляется ему авансом.

Сотрудникам, работающим по совместительству, отпуск предоставляется иным образом, а именно на основании письменного заявления (статья 286 ТК РФ). Получается, что на основном месте работы он пойдёт в отпуск в соответствии с графиком, а по совместительству — в этот же период на основании написанного им заявления.

Бывают случаи, когда по основному месту работы отпуск больше по количеству дней, чем на работе по совместительству. В таком случае сотрудник может обратиться к работодателю с просьбой предоставить ему на

разницу дней отпуск без сохранения заработной платы (статья 286 ТК РФ).

Однако если работник отказывается брать отпуск за свой счёт, то обязан его уйти в отпуск работодатель не имеет права.

Данная ситуация — единственное исключение из общепринятых норм, что отпуска по основному месту работы и по совместительству обязательно должны совпадать как по дате начала, так и по количеству дней. Если сотрудник сам отказался оформлять отпуск за свой счёт, то со стороны работодателя нарушений трудового законодательства не усматривается.

**Елена КОНФЕДЕРАТОВА,**  
правовой инспектор труда  
Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

## УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ ИЗМЕНЯТСЯ

Президент Российской Федерации Владимир Путин подписал закон о внесении соответствующих поправок в статью 152 Трудового кодекса (Федеральный закон от 22 апреля 2024 г. №91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации»).

Благодаря поправкам с 1 сентября 2024 года в расчёт оплаты сверхурочной работы в обязательном порядке войдут премии и другие выплаты. Первые два часа работы будут оплачиваться не менее чем в полуторном размере, а последующие — не менее чем в двойном. При этом у работника сохранится право на компенсацию сверхурочной работы дополнительным временем отдыха.

Напомним, внесение рассматриваемых поправок обусловлено принятием постановления Конституционного Суда РФ от 27 июня 2023 г. №35-П, которым часть 1 статьи 152 Трудового кодекса признана не соответствующей Конституции Российской Федерации, поскольку допускает оплату сверхурочной работы, исходя лишь из одной составляющей части заработной платы работника — из тарифной ставки или оклада (должностного оклада)

без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.

Поправки вступят в силу с начала сентября. При этом новые положения не станут основанием для пересмотра работодателем условий, установленных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором до дня вступления в силу федерального закона и предусматривающих оплату сверхурочной работы в более высоком размере.

**Вадим МАРЧЕНКО,**  
специалист по социально-экономической защите  
Владивостокского филиала  
ДОРПРОФЖЕЛ

# ДОМ С ВИДОМ НА ДОРОГУ

Утро. На станции Смоляниново жизнь бьёт ключом. Маневровый тепловоз деловито промчался мимо. Гудком о прибытии известил грузовой. Путьцы в «желтухах» вереницей потянулись в сторону локомотивного депо. У первого встречного спрашиваю, где тут планируется новоселье. Мужчина махнул рукой: мол, прямо иди, не ошибёшься — пять минут, и увидишь трёхэтажку, украшенную цветными шариками.

## В ритме поездов

Посёлок Смоляниново Шкотовского района Приморского края живёт в ритме проходящих через него грузовых поездов и электричек. Для Дальневосточной магистрали узел с одноимённым названием играет важную роль. Станция расположена между перевальными участками со сложным профилем пути и большими уклонами. И для того чтобы локомотивным бригадам провести груз к портам Находки, поезда приходится усиливать толкачами.

— Смоляниновцы славятся искусством вождения поезда на горном режиме, умением чувствовать машину и просчитывать свои действия и её поведение на несколько шагов вперёд всегда удивляют коллег, — говорит председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо

Смоляниново (ТЧЭ-8), а в прошлом — машинист Дмитрий Карцевич. — Поэтому я всех наших ребят без ложной скромности считаю гениями своего дела. Не каждому по плечу управлять поездами на сложных перевальных участках.

Сегодня в локомотивном депо трудятся 840 человек. И практически половина из них, как отмечает заместитель начальника депо по кадрам и социальным вопросам Евгений Карпелёв, иногородние. Люди ездят в Смоляниново из близлежащих посёлков, сёл и даже маленьких городков, таких, как Артём, Большой Камень.

— Поэтому мы очень заинтересованы в решении жилищного вопроса, в закреплении кадров. Устойчивый рост объёма перевозок в адрес Дальнего Востока требует активного развития не только железнодорожной, но и

социальной инфраструктуры, — считает Евгений Карпелёв. — И первые два дома — важный шаг в этом направлении.

## Новоселье к празднику

Новый служебный дом для посёлка Смоляниново — событие неординарное. Местные жители сетуют, что в последний раз лет десять назад счастливым торжественно вручили ключи от квартир взамен аварийного жилья. А вот у железнодорожников скоро настоящий городок появится. Первый дом торжественно открыли в 2019 году. Спустя несколько лет по соседству вырос новый.

— Я из окна своей квартиры наблюдал, как быстро строители его возводили. И мысленно радовался за коллег-новосёлов: красивый кирпичный дом, — рассказывает машинист-инструктор эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Денис Третьяков. — В этих 9-тиквартирных домах, в основном, живут локомотивщики. Очень удобно — рукой подать до работы. Я, например, в перерыв успеваю прийти и спокойно пообедать. Мы с женой получили квартиру в первом служебном доме пять лет назад, здесь

родился наш сын. Прекрасные условия, замечательные соседи — люди, с которыми трудиться бок о бок, я очень доволен. Это ещё больше сплавивает.

Действительно, новый трёхэтажный кирпичный дом, построенный с применением современных материалов и энергосберегающих технологий, не только для глубинки, но и для любого города — предел мечтаний. Здесь проектировщиками учтён каждый нюанс.

Двухкомнатные служебные квартиры площадью 54 кв. м сда ны «под ключ»: ламинат, обои, натяжные потолки, сантехника, печь, бойлер — заезжай и живи. Благоустроена и придомовая территория: уложены асфальтированные дорожки, есть стоянка для автомобилей, детская спортивная площадка, система видеонаблюдения.

Молодая железнодорожная семья Сухановых счастлива получить такой замечательный подарок. Иван работает машинистом в локомотивном депо, его жена Анна — дежурной по станции Смоляниново.

— До этого мы жили в съёмном жилье. Теперь есть служебная — можно задуматься о детях, — улыбаются новосёлы. — Квартира понравилась: уютная, просторная, с отдельным балконом и кладовой, где можно разместить, например, гардеробную. К переезду готовились основательно, даже мебель успели всю купить.

Заместитель начальника депо по эксплуатации Максим Савостин, хоть и в отпуске, но нашёл минутку, чтобы поздравить коллег.

— Ты смотри, у них даже видеодомофон имеется! Не стоит прогресс на месте, — улыбается он. — Зато наш дом уже заслужил звание образцового на ДВЖД. А если серьёзно, вопрос жилья для нас, локомотивщиков, очень важен. Хочется сохранить преемственность поколений, династичность, этим всегда славилось наше депо.

## Сохранить преемственность

Дмитрий Карцевич — один из старожилов. Он поздравил новосёлов подарками от профсоюза и

напутствием: «жить долго, счастливо и детей своих приводить в депо».

— Помню свои ощущения, когда впервые оказался в кабине локомотива с отцом. Я давил на тифон, и с каждым звуком в меня входила любовь к железной дороге. Поэтому после службы в армии, а это были девяностые годы, выучился на помощника машиниста и начал работать в депо Смоляниново, — вспоминает Дмитрий Леонидович. — Самое почётное место в нашем семейном архиве всегда занимали и занимают права на управление паровозом. Это «привет» из 1914 года от прадеда. Дед Великую Отечественную войну встретил тоже в кабине «великого трудяги», отец осваивал первые тепловозы, поступающие в депо Смоляниново, вот и я вписал свою электровозную страничку в семейную биографию. И теперь наша задача — молодёжь учить относиться к работе с душой, находить в ней призвание.

## Перспективы

Сегодня узел Смоляниново переживает новый виток развития. Два года назад была завершена модернизация станции Смоляниново, где построили новый и обновили прежний приёмно-отправочный парк. Это позволило обрабатывать грузовые составы большей массы, благодаря чему объём перевозок к портам Находки достиг 78,7 млн тонн в год.

— Уже в декабре будет закончено строительство тоннелей на обходном участке Шкотово — Смоляниново, что позволит уйти от использования дополнительной тяги и увеличить вес поезда с 6300 до 7100 тонн. Динамично развивающиеся угольные порты Суходол, Вера открывают новые перспективы для узла. Поэтому мы должны усиливать квалифицированными кадрами Смоляниново, — отметил заместитель начальника ДВЖД по Владивостокскому территориальному управлению Евгений Ляшенко. — А для этого принято решение в 2025 году начать строительство нового служебного дома, на этот раз 18-квартирного.

Екатерина БЕЛОВА

Подарки — полезные в хозяйстве вещи дарит председатель ППО ТЧЭ-8 Дмитрий Карцевич (справа)



# ПО ЗОВУ КРОВИ

Инструктор производственного участка скорых электропоездов АО «Экспресс Приморья» стала почётным донором РФ. В день награждения памятным знаком Юлию Ситькову пришла поздравить её мама Лилия Петровна, которая тоже спасла не одну жизнь.

Юлия Ситькова не любит афишировать свои добрые дела. Для неё нет особого героизма в том, чтобы несколько раз в год приходиться на станцию переливания крови.

— Каких-то трудностей, проблем у меня это не вызывает. Правда, до сих пор волнуюсь, когда сажусь в кресло. А сдаю я кровь с 2008 года, — говорит Юлия Ивановна. — Внутреннее чувство помощи, сопереживания людям, долг заставляют меня переступить каждый раз

порог донорского пункта. За это время я сдала в общей сложности 16 литров. Примером для меня стала мама. Она почётный донор СССР.

Юлия Ситькова из семьи железнодорожников. Её отец был мастером, строил и обслуживал подъездные пути, предназначенные для снабжения углём ТЭЦ-2. Мама трудилась дефектоскопистом, бригадиром пути.

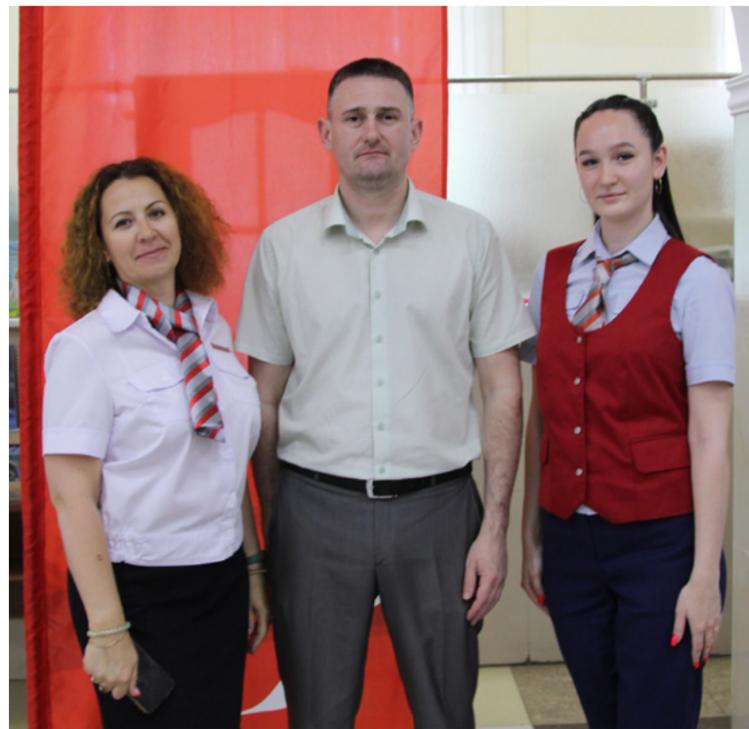
— «Заболела» я железной дорогой, когда в составе студотряда начала работать

проводником. Это было более четверти века назад. Так и втянулась. Потом из поездов дальнего следования перешла в кассиры багажного отделения вокзала Владивосток. А в 2021 году стала инструктором бригад, работающих на пригородном маршруте Владивосток — аэропорт Кневичи — Владивосток.

Как отмечает Юлия Ивановна, донорство помогает ей быть в хорошей форме, следить за здоровьем, сохранять позитивный настрой.

— Мне удалось вдохновить и своих коллег на благое дело. С нашего участка уже пять человек стали волонтерами-донорами, — улыбается она.

Екатерина БЕЛОВА



# ВСТРЕЧА ПОКОЛЕНИЙ БАМОВЦЕВ

К этому мероприятию заведующая опорной библиотекой станции Тынды Светлана Назарчук готовилась основательно. Скомпоновала книжную выставку «Лучшая дорога нашей жизни», подборку периодических изданий с публикациями о БАМе, памятных значков. Из фондов бывшей киностудии «БАМ» были извлечены ставшие историческими кино- и видеофильмы...

Тщательный и всесторонний подбор материалов позволил сделать встречу проживающих сейчас в Тынде делегатов XVII съезда ВЛКСМ, который проходил 23-26 апреля 1974 года, со студентами Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта событием, запоминающимся для обеих сторон на всю жизнь.

В гости к молодому пополнению тружеников БАМа пришли первооткрыватели магистрали, чьим трудом в вековой сибирской тайге был создан величайший проект прошлого века — второй, наряду с Транссибом, выход к побережью Тихого океана.

Как известно, на XVII съезде комсомола БАМ был объявлен ударной комсомольской стройкой, создан штаб ВЛКСМ по шефству над БАМом. По сути, это означало, что главная молодёжная организация СССР, обладавшая мощными ресурсами по управлению молодёжью страны, приступила к активному привлечению молодого поколения на строительство магистрали. Именно на этом съезде было принято решение отправить первый отряд комсомольцев на строительство БАМа. Предварительно были отобраны юноши и девушки с безукоризненной биографией, которые смогли бы достойно представить ВЛКСМ на Стройке века. На заседание XVII съезда

будущие строители БАМа пришли уже в специально пошитой форме и выданными комсомольскими путёвками.

С волнением вспоминали эти часы гости встречи — приехавшие в Москву водители Анатолий Бойко из Краснодарского края и Пётр Барсуков из Белоруссии. Полвека уже прошло, но воспоминания о происшедшем тогда свежи, как будто они случились только вчера. Клятва будущих бамовцев самому Леониду Ильичу Брежневу, вручение Генеральным секретарём командиру комсомольского отряда Виктору Лакомову знамени. Сейчас оно хранится в Тындинском музее истории БАМа.

Провожали добровольцев сразу же после съезда с Ярославского вокзала столицы всей страной. Тысячи людей, транспаранты, цветы, брызги шампанского и десятки фото- и кинокамер провожали состав спецпоезда №14 с делегатами съезда на восток огромной страны, в суровую тайгу, к молчаливым сопкам.

Их 611 человек, они уезжают на БАМ прямо из Кремлёвского Дворца съездов. Они ещё ничего не сделали, но их заранее называют героями. В поезде были комсомольцы Москвы, Ленинграда, всех союзных республик. Через несколько суток молодые люди приехали в Тайшет, где железная дорога раздваивалась:



северная её часть была БАМом, южнее проходил Транссиб.

Отсюда часть комсомольского отряда отправилась в Усть-Кут. Другие — напрямик в посёлок Тындинский. Из этих пунктов они и должны были вести строительство магистрали навстречу друг другу. 3 мая 1974 года поезд прибыл в Сквородино, откуда на автобусах комсомольцы приехали в Тындинский. По случаю прибытия первых строителей БАМа здесь были организованы митинг и концерт. А Пётр Егорович Барсуков и Анатолий Михайлович Бойко приехали на работу в Шимановск.

Сохранился (и был показан участникам встречи в библиотеке) документальный фильм-отчёт о прибытии делегатов XVII съезда комсомола на БАМ. Его подготовил и создал известный бамовский кинолюбитель Виктор Номоконов. Анатолий Бойко и Пётр Барсуков радовались, увидев на экране знакомые лица.

Третья участница встречи — Вера Петровна Насруллаева появилась на БАМе чуть позже, в начале октября 1974 года. Технолог сферы обслуживания, она по путёвке комсомола Новосибирской области приехала

на Стройку века из города Карасук. Гости обстоятельно рассказывали о разносторонней работе строителей, отдыхе, различных житейских ситуациях.

Комсомольские идеи и романтика, конечно, играли главную роль. Анатолий Михайлович Бойко и Пётр Егорович Барсуков рассказали, с какой самоотверженностью, не считаясь со временем, они отсыпали железнодорожное полотно на «Магирусах» и «КРАЗах»: один — в составе мехколонны №94 треста «Бамстроймеханизация», второй — на ответственнейшей участке — перевале Мурурин.

Но не менее важными для строителей были льготы, которые Правительство СССР давало бамовцам. Северные коэффициенты (надбавки), стабильное снабжение продуктами и товарами, а главное — возможность получить советский легковой автомобиль за три года притягивали многих молодых жителей республик Советского Союза. Отвечая на вопрос одного из студентов, Анатолий Михайлович вспоминал, что здесь, на БАМе, водителем он зарабатывал в три с лишним раза больше, нежели у себя на родине, на юге

страны. Побывать на Стройке века и выступить перед её героями почтили для себя за честь известные советские и зарубежные исполнители. На встрече звучали имена Иосифа Кобзона, Дина Риды, Валентины Толкуновой и многих других популярных артистов. Проводились интернациональные комсомольско-молодёжные свадьбы.

Заработанные деньги можно было с умом потратить не только на приобретение дефицитных товаров. Вера Петровна рассказывала о том, какие современные новинки предлагали местным модникам и модницам ателье индивидуального пошива местного Дома быта «Магистраль». Они ничем не отличались от столичных изделий.

Как показал доверительный разговор, состоявшийся у первооткрывателей БАМа с молодёжью (на встрече присутствовало более 60 студентов), идеи того времени нисколько не устарели. Они помогли и будут помогать в XXI веке продолжать бамовскую эпопею. Пусть уже в другой стране и по другим правилам.

Фото Светланы НАЗАРЧУК

## ЖИЗНЬ СТУЧИТСЯ В СЕРДЦЕ, КАК В ОКОШКО

На торжественном собрании в честь 50-летия БАМа и Дня железнодорожника в Тынде чествовали, в том числе, и трудовые династии. Семья Козуля присутствовала в составе шести человек. Каждый из них, за исключением годовалого Данила и ушедшего на заслуженный отдых машиниста тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тынды Павла Николаевича, продолжает плодотворно работать на разных участках отрасли.

За многолетний добросовестный труд на стальных магистралях, верность профессии начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде вручил присутствовавшим на торжествах членам семьи Козуля Почётный диплом ДВЖД «Преемственность поколений» и памятные подарки от НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

Электромеханик связи Тындинского регионального центра связи Павел Павлович Козуля-младший (старший — его отец и круглый тёзка) с раннего детства воспитывался в уважении к старшим. От дедушки, Павла Николаевича, приехавшего на БАМ в 1983 году в составе IV ударного комсомольско-молодёжного отряда из Белоруссии, он слышал рассказы о своём прапрадедушке Авдее — участнике Первой мировой войны, члене РСДРП(б) с 1914 года, побывавшем в немецком плену и бежавшем оттуда,

активным участнике коллективизации сельского хозяйства. В годы войны он — комиссар партизанского отряда под командованием Шумко — погиб в бою от фашистской пули.

Прадед Николай вместе со своей мамой и сестрами чудом спасся от вражеской расправы. Накануне вечером в село Ворони, где они жили, тайком пробрался подпольщик, служивший у немцев полицаем. Он предупредил, что с утра сюда придут фашисты и будут казнить родственников партизан и красноармейцев. И сказал: «Разбегайтесь, кто куда может!».

На следующий день тех, кто не смог уйти, эти звери согнали к сараю. 66 стариков, женщин и детей заперли там и подожгли. Женщина, пытавшаяся спасти своих пятерых ребятшек, уложила их одного на другого, и сверху легла сама. К сожалению, не помогло. Все погибли.

Дедушка, Павел Николаевич, родившийся в 1948 году, рассказывал, что о трагической истории он слышал на уроке, проводившемся у памятника, установленного на месте трагедии. Он и стал родоначальником трудовой династии Козуля. Окончил курсы помощников машиниста паровоза и тепловоза в ГПТУ. Несколько лет работал по специальности в Удмуртии, затем получил направление на станцию Маревая, куда чуть позже и перевёз жену с детьми.

Ветви этого могучего семейного древа можно найти во многих уголках нашей великой Родины. Младший брат дедушки — Пётр Николаевич Козуля работал машинистом тепловоза в эксплуатационном локомотивном депо Саратов. Сестра бабушки — Венера Даниловна Зенина трудилась дежурной по станции Унаха, а её муж — Пётр Алексеевич Зенин был заместителем начальника ПЧ ИССО по станции Дипкун. Выйдя на заслуженный отдых, они уехали в Белгород.

Следующее поколение Павла Николаевича и Светланы Даниловны — их дети. Павел Павлович Козуля-старший, дежурный по станции Маревая, как и отец, награждён юбилейной медалью

в честь 50-летия БАМа. Его брат Пётр Павлович — помощник машиниста эксплуатационного локомотивного депо Тынды. Сестра Венера Павловна Дьячкова — сменный распорядитель работ Тындинской ПЧМ. Её муж Виталий Алексеевич Дьячков — инженер АСУ АО «Экспресс Приморья». Оба живут и работают в Тынде.

Но вернёмся к Павлу Павловичу Козуле-младшему и его сыну Данилу Павловичу, рассказом о которых начато это повествование. Внук Павла Николаевича назвал мне все эти имена, лишней раз подтвердив интерес к истории своей семьи. А дедушка поведал печальную весть о том, что в 2022 году скоропостижно ушла из жизни Светлана Даниловна, которая много лет работала в отделенческой больнице на станции Тынды фельдшером-акушером в ФАПе Маревый. У сельчан Светлана Даниловна оставила добрую память, в сложных ситуациях спасая новорождённых и рожениц. Награждена медалью «40 лет БАМу» и «Ветеран труда».

Бабушка принимала деятельное участие в воспитании внука. Благодаря её заботе и вниманию уже в техникуме парень

прекрасно учился, принимал активное участие в общественной жизни. Был стипендиатом ДВЖД, участником движения «Городской молодёжный лидер». На областных соревнованиях по ГТО занял первое место.

Вслед за окончанием Тындинского железнодорожного техникума настал черёд учёбы в Дальневосточном государственном университете путей сообщения, курс которого был блестяще пройден без отрыва от производства. Электромеханик связи РЦС-6 Павел Козуля продолжает заниматься образованием, внимательно следит за развитием науки и техники в своей отрасли. И активно занимается волонтерством.

Неистощим связанный с производством ещё один пласт жизни большой и дружной семьи Козуля. Там, заметьте, много одинаковых имён. Это потому, что родители называют своих отпрысков в память о родственниках. Отсюда много Павлов, Петров, не одна Венера. И самый юный представитель семейства назван Данилом в честь отца Светланы Даниловны. Бережно хранить историю своей династии — это добрая традиция всех представителей семьи Козуля.



## МОЛОДЁЖЬ САХАЛИНА

30 августа состоялся Сахалинский областной молодёжный профсоюзный форум — региональный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер России-2024».

Перед участниками с увлекательными лекциями выступили спикеры.

Сенатор Российской Федерации, член Комитета Совета Федерации по социальной политике Андрей Хапочкин выступил с темой «От инженера до сенатора. Невыдуманная история члена профсоюза».

О мерах социальной поддержки молодёжи Сахалинской области рассказала министр социальной защиты Сахалинской области Ольга Орлова.

Сотрудник технического директората компании «Сахалинская энергия» Егор Макеев научил противодействовать кибермошенникам.

Начальник Центра технического развития детского технопарка «Кванториум» Дальневосточной детской железной дороги Иван Алексеенко поделился опытом развития личностного потенциала, в том числе в рамках профсоюзной деятельности.

Эффективным способом борьбы с выгоранием был посвящён интерактив спикера-психолога Сахалинского областного центра общественного здоровья и медицинской профилактики Валерии Васильевой.

Один день из жизни профсоюзного лидера выбрала темой своего выступления руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Марина Деревцова, а председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов Александр

Кознов рассказал, как работать с возражениями.

Опытом участия в крупнейшей молодёжной профсоюзной программе России поделилась член Молодёжного совета Сахалинского областного союза организаций профсоюзов Надежда Родионова.

Заместитель председателя Молодёжного совета Сахалинского областного союза организаций профсоюзов Яков Максимов выступил с докладом на тему «Профсоюз: Кто мы такие? Что мы такое? Самопрезентация профсоюзного активиста перед непрофсоюзной аудиторией».

Также участники прошли тестирование на профсоюзную тематику, на знание действующего российского трудового законодательства и требований охраны труда.

Под руководством представителя Аппарата Федерации Независимых Профсоюзов России Константина Сотникова молодые лидеры выполняли интересные практические задания, в рамках которых разрабатывали и защищали актуальные для профсоюзов проекты.

Завершился форум награждением специалиста Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций Ксении Вдовиной дипломом регионального профобъединения за активное участие и успешный результат тестирования.

**Марина ДЕРЕВЦОВА,**  
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

## ПОДСТАВИЛИ НАДЁЖНОЕ ПЛЕЧО

28 августа на станцию Тихоокеанская города Находки прибыли из Хабаровска 149 детей с ограниченными возможностями здоровья.

Для этих детей ежегодно проводится профильная смена «Ласковое море» в оздоровительном лагере «Радуга», расположенном в районе посёлка Ливадия.

Волонтеры-железнодорожники Владивостокского территориального управления ДВЖД оказали помощь при высадке из поезда детей с нарушением опорно-двигательного аппарата, в выгрузке багажа из вагонов и погрузке его в автобусы.

**Максим КОНДРАТЬЕВ,**  
руководитель Владивостокского дорожного штаба ДВЖД по корпоративному волонтерству



## МУЗЕЙ В ВАГОНЕ №13

Один из макетов учебного полигона Уссурийского подразделения ДВ УЦПК, используемый для отработки практических навыков предмета «Автотормоза», стал выполнять новую роль. Для этого пассажирскому вагону под номером 13, который когда-то перевозил людей по маршруту Владивосток — Совгавань, присвоили название «Музей-вагон №13».

В канун Дня знаний состоялось торжественное открытие первой экспозиции «Жизнь моя — железная дорога».

— Мы хотим привлечь внимание коллег-железнодорожников, общественности Уссурийска, Приморского края к оказанию помощи в сборе экспонатов для полноценного открытия музея. Он планирует распахнуть свои двери в юбилейный для подразделения 2025 год, — рассказал начальник УЦПК Андрей Батраков.

По замыслу организаторов каждое из десяти купе вагона будет отражать историю подготовки обучающихся по определённой профессии.

Уже сегодня музей заполняется экспонатами. Инициатор и идейный вдохновитель проекта Александр Нестеренко начал проводить экскурсии по купе, где разместились первые раритеты, как для преподавателей, так и для учащихся.

Здесь можно увидеть фотографии людей, участвующих в развитии Уссурийского подразделения, учебники и методические материалы семидесятых-восьмидесятых годов. А главное, гости музея смогут почувствовать преемственность поколений, осознать важность сохранения железнодорожных традиций.

**Екатерина БЕЛОВА**



## ОСЕННИЙ ПИРОГ

В Дальневосточном территориальном центре фирменного транспортного обслуживания прошёл организованный «первичкой» конкурс под названием «День шариотки и осенних пирогов».

Участники конкурса проявили кулинарное мастерство, удивив разнообразием рецептов. На суд жюри были представлены не только классические шариотки с яблоками, но и совершенно необычные пироги, каждый из которых стал настоящим произведением искусства.

В доброжелательной атмосфере, наполненной ароматами свежей выпечки, были определены победители.

В номинации «Самый вкусный пирог» победил отдел

таможенной деятельности. Самый оригинальный пирог приготовила команда отдела мониторинга и маркетинга рынка грузовых перевозок. Также за участие в конкурсе и невероятный пирог большое спасибо кулинарам из отдела формирования бюджета продаж.

Каждый из победителей получил призы и, конечно, заслуженные аплодисменты от коллег.

**Елена ИВАНОВА,**  
председатель ППО ДТЦФО



## ПОРА В ШКОЛУ

Профсоюзный актив Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания организовал праздник для детей членов профсоюза, которые в этом году пошли в первый класс.

«Посвящение в первоклассники» прошло в сказочном формате. Дети встретились с Учёным Котом, с Письмом, с Математикой и Чтением. Отгадывали загадки, решали примеры, вспоминали героев сказок и танцевали.

Ребятам были предложены сладкие угощения, а в конце встречи они получили портфели с подарками.

Наши первоклашки и их родители надолго запомнят этот душевный и весёлый праздник.

**Елена ИВАНОВА,**  
председатель ППО ДТЦФО

## ТУРНИР ПО ПЕЙНТБОЛУ

В клубе «Легион» в Южно-Сахалинске состоялся традиционный турнир по пейнтболу среди членов РОСПРОФЖЕЛ — работников Сахалинского территориального управления ДВЖД.

К сожалению, сахалинская погода внесла корректировки по участникам турнира. Накануне прошёл очень сильный дождь, и 4 команды не смогли побороться за победу, потому что были привлечены к восстановительным работам на железнодорожной инфраструктуре.

Спортивное мероприятие собрало 72 участника в составе 12 команд, представивших ремонтное локомотивное депо Сахалинское (ТЧР-37), Сахалинский центр организации работы железнодорожных станций (ДЦС-5), АО «Пассажирская компания «Сахалин» (ПКС), Сахалинский региональный центр связи (РЦС-5), ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» г. Южно-Сахалинск», ПЧМ Амур, Сахалинскую дистанцию инфраструктуры (ИЧ-5), ОМТО, АФТО, дистанцию гражданских сооружений. Многих

участников пришли поддержать члены семей.

Все команды по результатам жеребьёвки были разделены на три подгруппы и играли по круговой системе.

Во время игр эмоции переполняли не только игроков, но и болельщиков, после каждой игры бурно обсуждавших тактику команд.

В финал вышли ИЧ-5, РЦС-5 и две команды ТЧР-37. По итогам турнира первое место заняла одна из команд ТЧР-37, второе — их коллеги из второй команды ТЧР-37, на третьем месте оказалась команда РЦС-5.

Победителям были вручены дипломы, кубки и медали. Благодарим всех за участие в турнире и поздравляем победителей!

**Марина ДЕРЕВЦОВА,**  
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

