



В ЦВЕТАХ РОССИЙСКОГО ФЛАГА

22 августа в управлении Дальневосточной железной дороги состоялось празднование Дня Государственного флага Российской Федерации.

Ответственные за создание хорошего настроения в этот день представители профсоюзного актива и волонтеры дороги встречали сотрудников управления ДВЖД на входе с белыми, синими и красными сердечками, каждый обладатель которого мог приклеить его на специальный стенд, внося таким образом свою маленькую, но важную лепту в создание импровизированного российского триколора.

Удивлённые таким приятным утренним сюрпризом и вниманием, железнодорожники с удовольствием и искренними улыбками принимали презенты от организаторов — листовку с интересными фактами из истории праздника, ссылкой на тематическую викторину, проходящую в группе ДОРПРОФЖЕЛ

ДВЖД в Телеграм, и сладкий комплимент. Также все желающие могли сфотографироваться на фоне праздничного баннера, обрамлённого букетами из воздушных шаров в цветах триколора.

Завершился праздник традиционной утренней зарядкой, состоявшейся перед центральным входом управления Дальневосточной магистрали. После прозвучавшего гимна России, старт весёлой разминке дали заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Максим Глотов и начальник службы управления персоналом Дальневосточной железной дороги Вячеслав Зорченко.

— Доброе утро, уважаемые любители ЗОЖ, — обратился к коллективу Вячеслав Зорченко. — Сегодня продолжаем нашу добрую традицию — утреннюю

зарядку, которая в этот раз посвящена Дню российского флага. Надеюсь, что она обязательно подарит вам бодрость и отличное настроение.

Затем руководители присоединились к коллективу для участия в утренней разминке, которую для своих коллег провела постоянная участница спортивных железнодорожных и профсоюзных мероприятий, ведущий экономист сектора финансов Дальневосточной дирекции по энергообеспечению Анна Левченко. А помогли ей в этом всеобщие любимцы и талисманы дороги — весёлые тигрята, в которых традиционно перевоплотились волонтеры-железнодорожники.

В течение вдохновляющей пятнадцатиминутки участники утреннего флешмоба разминались и заряжались бодростью на весь предстоящий день, двигаясь плечом к плечу со своими коллегами в такт зажигательным

мелодиям и даря друг другу счастливые улыбки.

— Хочу поздравить весь коллектив дороги, всех членов профсоюза с Днём российского флага — символом нашего государства, которым мы гордимся, — после окончания мероприятия отметил Максим Глотов. — Поэтому для нас это настоящий праздник, отметить который мы решили в том числе спортивной активностью: зарядкой, которая улучшает самочувствие, объединяет коллег, повышает настроение, от которого зависит многое, в том числе и производительность труда. Поэтому такие мероприятия будем продолжать и умножать, потому что в жизни каждого человека должно быть место не только работе, но и такой отдушине, как отдых, который помогает сплотить коллектив.

Наталья ОХОТНАЯ

| В НОМЕРЕ |

Забота о завтрашнем дне

С 2021 года у работников Дальневосточной железной дороги появилась возможность застраховаться от профессиональной непригодности по программе ООО «Дорпрофзащита», действующей под эгидой РОСПРОФЖЕЛ и предоставляющей железнодорожникам выгодные условия страхования.

Стр. 2

Новая машина для путейцев

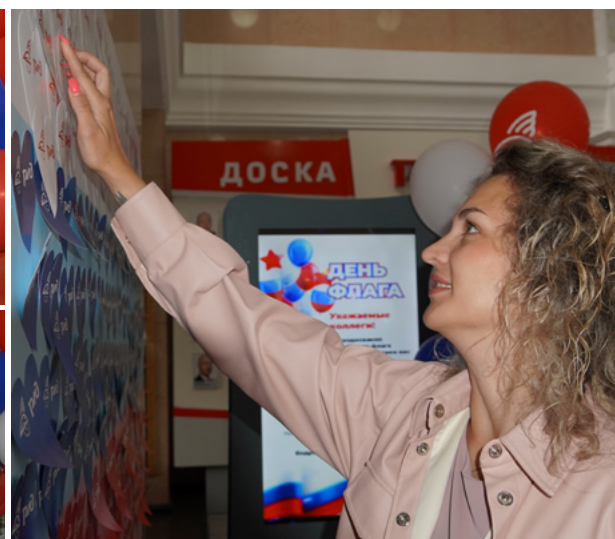
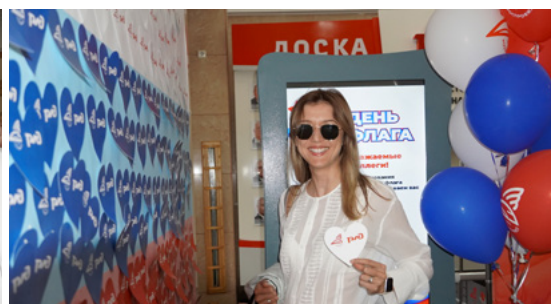
В результате профсоюзного контроля над состоянием охраны труда на линейном участке на станции Чильчи Юкатлинской дистанции пути по требованию технического инспектора труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД заменён автомобиль для доставки работников к месту работ и обратно.

Стр. 3

У бамовских станций есть имена

В опорной библиотеке станции Тында состоялась презентация книги главного хранителя фондов музея ДВЖД Валерии Бурковой «На дальней станции сойду... История железнодорожных станций БАМа в границах Дальневосточной железной дороги».

Стр. 7



ЗАБОТА О ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

С 2021 года у работников Дальневосточной железной дороги появилась возможность застраховаться от профессиональной непригодности по программе ООО «Дорпрофзащита», действующей под эгидой РОСПРОФЖЕЛ и предоставляющей железнодорожникам выгодные условия страхования.

На Дальневосточной магистрали уже заключено 272 договора по программе «Профессиональная защита», в том числе 6 из них — в июле этого года.

— Реализация страховой защиты железнодорожников является важной составляющей профсоюзной работы, — отмечает специалист отдела социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Татьяна Ляпина. — Программа «Профессиональная защита» действительно замечательная. Изначально она была рассчитана на работников локомотивных бригад, но затем распространилась и на представителей других профессий, связанных с обеспечением безопасности движения поездов. Потерять профессию по причине болезни, травмы, непрохождения медкомиссии может каждый, от этого

никто не застрахован, но в руках работника — проявить сознательность и обеспечить себя подушкой безопасности на такой случай жизни. Можно самостоятельно выбрать сумму страхования — от 300 тысяч до 1 млн рублей. Есть примеры, когда страховые выплаты в несколько десятков раз превышают сумму уплаченных взносов, ведь списание работника может произойти в любой момент. Например, в июле этого года двум машинистам эксплуатационных локомотивных депо Северобайкальск и Улан-Удэ выплатили страховку по 1 млн рублей. При этом, до того как были признаны профнепригодными, они успели внести страховых взносов менее 40 тысяч рублей, так как вступили в программу только в прошлом году. Есть выплаты и на нашей дороге:

один из участников «Профессиональной защиты» получил более 530 тысяч рублей при наступлении страхового случая.

У программы страхования «Профессиональная защита» много преимуществ. При утрате профессиональной трудоспособности при непрохождении медкомиссии работнику выплачивается сумма, позволяющая какое-то время не беспокоиться о финансах и оплатить обучение на новую специальность, погасить кредит или заплатить за лечение. Программа позволяет ежегодно получать социальный налоговый вычет до 13% от суммы оплаченных взносов. Кроме того, предусмотрен бонус за здоровый образ жизни, если работник сохранил профессиональную трудоспособность до выхода на пенсию, а в случае смерти работника его семья получит денежные выплаты. Также членам профсоюза, застрахованным от утраты профпригодности, ежегодно начисляется 100 баллов, которые можно обменять на корпоративные предложения: санаторно-курортное

лечение, абонементы в спортивные секции и др.

Оформить полис очень просто. Работник может получить консультацию об условиях программы в своей первичной профсоюзной организации или у специалистов ООО «Дорпрофзащита» и заполнить необходимые документы. При этом можно выбрать удобный способ уплаты страховых взносов, в том числе через бухгалтерию предприятия.

— О программе «Профессиональная защита» мы стараемся максимально проинформировать работников Дальневосточной железной дороги, напоминая о том, насколько важно именно здесь и сейчас позаботиться о своём будущем и получить страховой полис, — комментирует Татьяна Ляпина. — На сегодняшний день у меня состоялись личные встречи с коллективами сервисного локомотивного депо Дальневосточное, путевой машинной станции №186 по станции Корфовская, эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2,

Пятой Хабаровской дистанции пути. И это только начало. Мы планируем охватить информационной работой по страхованию буквально каждый коллектив полигона Дальневосточной железной дороги, потому что дело это очень важное и нужное. И сами работники это понимают, проявляя особый интерес к этой теме. После завершения встречи подходят для личного общения, задают интересующие их вопросы, проявляют свою готовность застраховаться на случай профнепригодности.

А максимально активизировать работу нашего профсоюзного актива в данном направлении поможет объявленный в этом году РОСПРОФЖЕЛ совместно с ООО «Дорпрофзащита» конкурс среди «первичек» на лучшую профсоюзную организацию по страхованию работников от потери профессиональной пригодности.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



Дорожная территориальная организация
Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей
на Дальневосточной железной дороге

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

Лучшие организации РОСПРОФЖЕЛ
по страхованию работников
от потери профессиональной пригодности
в 2024 году

КОНКУРСНЫЕ НОМИНАЦИИ

«Сильный лидер»

Для участия в номинации допускаются первичные профсоюзные организации структурных подразделений ОАО «РЖД» численностью 500 и более членов профсоюза, отвечающие следующим условиям и набравшие в совокупности по двум критериям максимальное количество баллов:

- привлекшие в период проведения конкурса не менее 15 новых участников в Программу (1 участник — 1 балл);
- застраховавшие в период проведения конкурса максимальный процент от штата структурного подразделения, где числовой балл показателя рассчитывается по формуле: $(\% \text{ застрахованных за период} / 0,1\%) * 0,5$ — полученное значение округляется до целого числа.

«Двигатель Программы»

Для участия в номинации допускаются первичные профсоюзные организации структурных подразделений ОАО «РЖД» численностью менее 500 членов профсоюза, отвечающие следующим условиям и набравшие в совокупности по двум критериям максимальное количество баллов:

- привлекшие в период проведения конкурса не менее 6 новых участников в Программу (1 участник — 1 балл);
- застраховавшие в период проведения конкурса максимальный процент от штата структурного подразделения, где числовой балл показателя рассчитывается по формуле: $(\% \text{ застрахованных за период} / 0,1\%) * 0,5$ — полученное значение округляется до целого числа.

ПЕРИОД ПРОВЕДЕНИЯ

с 20 июля по 25 декабря
2024 года

УСЛОВИЯ КОНКУРСА

В конкурсе принимают участие
первичные профсоюзные организации
РОСПРОФЖЕЛ, организующие работу
по страхованию членов профсоюза
от потери профессиональной
пригодности по программе
«Профессиональная защита»

НАГРАЖДЕНИЕ

По итогам конкурса первичные
профсоюзные организации
РОСПРОФЖЕЛ поощряются
в следующих размерах в каждой
номинации:

- 1-е место — 100 тыс. рублей;
- 2-е место — 75 тыс. рублей;
- 3-е место — 50 тыс. рублей.

Участники, не занявшие призовых
мест, но выполнившие условие
конкурса по привлечению не
менее 15 работников в Программу,
поощряются в размере
10 тыс. рублей.

Дорожная территориальная организация
Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей
на Дальневосточной железной дороге

ООО «ДОРПРОФЗАЩИТА» И РОСПРОФЖЕЛ
представляют Программу

«ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАЩИТА» — СТРАХОВАНИЕ ОТ ПРОФНЕПРИГОДНОСТИ

ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОГРАММЫ СТРАХОВАНИЯ

- Выплата при утрате профессиональной трудоспособности при непрохождении медицинской комиссии
- Возможность ежегодного возврата до 13% от суммы оплаченных взносов (социальный налоговый вычет)
- Бонусная выплата по окончании договора страхования и выходе на пенсию при отсутствии утраты профессиональной трудоспособности
- Выплата семье работника в случае его ухода из жизни, а по причине катастрофы на транспорте (пассажирском, авиационном, морском, железнодорожном) — в увеличенном размере
- Ежегодно начисляются 100 баллов, которые можно обменять на корпоративные предложения: санаторно-курортное лечение, абонементы в спортивные секции и др.

УСЛОВИЯ СТРАХОВАНИЯ

- Кто может застраховаться?
 - ▶ Машинисты локомотивных бригад и их помощники, а также работники, обслуживающие движение поездов — более 60 категорий профессий
- Возраст застрахованного?
 - ▶ от 18 до 60 лет (для работников локомотивных бригад)
 - ▶ от 18 до 65 лет (для работников, обеспечивающих движение поездов)
- Размер страховой суммы?
 - ▶ от 100 000 руб. до 1 000 000 руб.

Получить консультацию об условиях программы можно
в своей первичной профсоюзной организации или
у специалистов ООО «Дорпрофзащита»

- сайт: DORPRF.RU
- тел. гор. 8-499-266-13-33 | ж.д. 911-14-4-13-33
моб. 8-926-600-60-70, 8-926-115-95-13, 8-926-600-60-40
- эл. почта:
 - ▶ интернет: rzd@dorprf.ru;
 - ▶ интранет: Dpz_skorobogatovu@msk.rzd



ПРАЗДНИК В СПОРТИВНОМ ФОРМАТЕ

В Дальневосточной дирекции по капитальному строительству для работников и членов их семей впервые состоялся спортивный праздник, посвящённый Дню строителя и Году семьи.

Семьи работников, как и задумывали организаторы события — руководство и «первичка» ДКС, провели это время не только вместе, но и интересно и с пользой для здоровья.

С особым задором и энергией участники соревновались в дартсе, настольном теннисе, плавании и эстафете.

Обладатели первых трёх мест в общекомандном зачёте были награждены кубками, медалями и подарками — сертификатами в магазины спортивных товаров.

Отдельные эстафеты состоялись для юных спортсменов.

Ребята поборолась за спортивные призы в возрастных категориях от 5 до 7 и от 8 до 11 лет, а также поучаствовали в весёлых конкурсах.

Не обошлось и без любимого всеми угощения — пиццы.

Праздник спорта получился очень зажигательным и позитивным, ещё больше сплотившим коллектив дирекции и семьи работников.

Надеемся, что мальчишки и девчонки, ставшие в этот день частью нашей дружной команды и почувствовавшие этот дух единства, в будущем



обязательно вернуться к нам уже в качестве молодых специалистов.

Евгения БРАЙЛОВСКАЯ,
начальник отдела по общим вопросам Дальневосточной дирекции по капитальному строительству

ВОЗРАСТУ ВОПРЕКИ

19 августа 90-летний юбилей отметила пенсионерка Дальневосточной дирекции инфраструктуры Нина Дмитриевна Матвеева. Со знаменательной датой её поздравили профсоюзный актив и Совет ветеранов ДИ.

Больше 40 лет своей жизни она посвятила железной дороге. Начиная трудовую деятельность бухгалтером на станции Хабаровск-2, работала в Хабаровском отделении ДВЖД, затем более 20 лет до ухода на заслуженный отдых занимала должность старшего бухгалтера службы пути.

Как и у большинства людей старшего поколения, у Нины Дмитриевны позади большой и трудный жизненный путь,

который пройден с честью и достоинством. Нина Дмитриевна не сдаётся возрасту. Держится и выглядит хорошо, на жизнь смотрит с оптимизмом. В чём же секрет её долголетия? Ответ кажется простым: в умении радоваться жизни при любых обстоятельствах, как бы трудно ни приходилось.

В свой день рождения Нина Дмитриевна Матвеева принимала поздравления и пожелания здоровья и бодрости духа.



Пусть она согревает своим теплом и мудростью родных и близких много лет!

Ирина ТОЛСТОВА,
председатель ППО службы пути (дистанций) Дальневосточной дирекции инфраструктуры

ВЫДЕЛЕНА КОМНАТА ОТДЫХА

Во время посещения ПТО станции Хани эксплуатационного вагонного депо Тынды осмотрщики-ремонтники грузовых вагонов рассказали техническому инспектору труда об отсутствии для них комнаты отдыха на станции Олёкма.

Осмотрщики-ремонтники грузовых вагонов часто выезжают на станцию Олёкма для производства работ, после окончания которых некоторое время приходится ожидать выезда обратно домой на станцию Хани. При этом комнат отдыха на станции Олёкма не было.



Начальнику ВЧДЭ Тынды было выдано представление об устранении нарушения трудового законодательства об охране труда. Теперь на станции Олёкма выделено помещение для отдыха, оборудованное мебелью.

НОВАЯ МАШИНА ДЛЯ ПУТЕЙЦЕВ

В результате профсоюзного контроля над состоянием охраны труда на линейном участке на станции Чильчи Юкатинской дистанции пути по требованию технического инспектора труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД заменён автомобиль для доставки работников к месту работ и обратно.

Ранее, в марте 2024 года, по обращению работников в ходе профсоюзного контроля над состоянием охраны труда на станции Чильчи было установлено, что работники используют маломестительный автомобиль УАЗ, предоставленный компанией «РесурсТранс».

В результате действий технической инспекции труда не соответствовавшее требованиям охраны труда автотранспортное средство было заменено на автомобиль ГАЗ с вместительным пассажирским салоном и отдельным отсеком для перевозки инструмента.



Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ФОТОФАКТ. ДЕНЬ ФЛАГА



КОНТРОЛЬ НАД ОБЕСПЕЧЕНИЕМ СПЕЦОДЕЖДОЙ

По информации Дирекции материального обеспечения на склад Тындинского отдела материально-технического обеспечения за прошедший период 2024 года поступила партия спецодежды и спецобуви для работников структурных подразделений в границах Тындинского территориального управления.

Общий план поставки летних СИЗ по заявкам подразделений выполнен на 72%, зимних СИЗ — на 87%. К примеру, по комплектам «Железнодорожник-Л» выполнение плана поставки составляет 87%, плащам для защиты от воды — 80%, ботинкам — 73%, сапогам — 82%, комплектам утеплённым «Железнодорожник» — 93%, «Локомотив-Б» — 96%, валенкам — 94%, сапогам утеплённым — 79%, шапкам-ушанкам — 73%, рукавицам утеплённым — 91%, меховым — 79%.

Обеспеченность работников спецодеждой техническая инспекция труда проверяет во время плановых посещений структурных подразделений, по обращениям и жалобам от работников, по телеграфным указаниям вышестоящей профсоюзной организации. На постоянной основе контролируется наличие и использование спецодежды и СИЗ в ходе встреч с работниками на рабочих местах в производственных подразделениях.

Например, проверка в эксплуатационном локомотивном депо Тынды установила, что на складе

достаточное количество СИЗ по номенклатурам: поступило 600 зимних шапок, зимние сапоги с антискользящими вставками на подошве от производителя АО «Модерм», три вида летней спецобуви, летние комплекты «Слесарь-ремонтник-Л» от производителя АО «Комбинат рабочей одежды», новые рукавицы ватные, получившие положительные отзывы от работников депо.

По результатам проверки личных карточек учёта выдачи СИЗ выявлено, что истёк срок носки шапок зимних у 11 работников, летних костюмов у трёх работников, теплозащитного костюма у одного работника. При этом данные виды СИЗ есть на складе.

Проверка санитарно-бытовых помещений выявила, что в административном здании депо выделено отдельное помещение, в котором установлено 260 новых гардеробных шкафчиков. Ожидается поступление ещё 40. В основном гардеробном помещении при большом количестве шкафчиков расстояние в проходах между ними не соответствует норме. Начальнику

ТЧЭ Тынды выдано представление об устранении нарушений.

В текущем году зарегистрировано два обращения в техническую инспекцию труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ об отсутствии СИЗ — от работников Верхнезейской дистанции пути и эксплуатационного вагонного депо Тынды. Отражённые в обращениях вопросы решены положительно.



В структурных подразделениях сейчас идёт подготовка к работе в зимний период. Обеспечению работников СИЗ уделяется особое внимание как со стороны работодателя, так и со стороны профсоюза.

ЗАМЕНА НЕИСПРАВНОГО АВТОМОБИЛЯ

По требованию технического инспектора труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД заменён автомобиль для доставки к месту работ и обратно работников линейного участка на станции Огорон Февральской дистанции электроснабжения.

Ранее по обращению работников в ходе профсоюзного контроля над состоянием охраны труда на станции Огорон было установлено, что работники используют неисправный автомобиль ГАЗ, предоставленный компанией ООО «РесурсТранс».

В результате действий технической инспекции труда профсоюза аутсорсинговой компанией была осуществлена замена неисправного автомобиля. От работников поступили благодарные отзывы.



РЕМОНТ В СТАДИИ ЗАВЕРШЕНИЯ

В техническую инспекцию труда поступило обращение первичной профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо Тынды об оказании содействия в решении вопроса санитарно-бытового обеспечения работников ПТО станции Тынды.

Инспектор провёл личный осмотр здания и помещений, встречу с мастером подрядной строительной организации ООО «Реконструкция» Комсомольска-на-Амуре, осуществляющей ремонтные работы по договору с балансодержателем

здания — Тындинской дистанцией гражданских сооружений.

Более месяца в здании в санитарно-бытовых помещениях отсутствует горячая вода. Ремонт находится в стадии завершения: отремонтировано душевое помещение, установлены новые два

бойлера для горячей воды на общий объём 400 литров, заменены смесители в умывальниках, в гардеробном помещении идёт процесс сборки новых шкафчиков для работников. В настоящее время решается вопрос об организации технологии сушки спецодежды и спецобуви работников.

По результатам проверки начальнику НГЧ Тынды выдано представление об устранении отдельных нарушений в области охраны труда.

ЗАПРЕТ НА ЭКСПЛУАТАЦИЮ АВТОМОБИЛЯ

Во время посещения техническим инспектором труда производственного подразделения Дипкунской дистанции пути на станции Маревая выявлено неудовлетворительное состояние автомобиля ГАЗ, предоставленного компанией «РесурсТранс» для доставки работников до места производства работ и обратно.

Автомобиль находится в аварийном состоянии, при этом в

пассажирам салоне инструмент перевозится вместе с работниками.

Начальнику дистанции выдано представление и требование о приостановке эксплуатации неисправного автомобиля, дополнительно начальнику Тындинского участка автоколонны ООО «РесурсТранс» направлено требование о замене аварийного автомобиля.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ

Профсоюзный контроль охраны труда в производственных подразделениях Февральской дистанции электроснабжения и Дипкунской дистанции пути, расположенных на станции Маревая, выявил ряд нарушений.

Техническим инспектором труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД было выявлено 18 нарушений различного характера (пожарная безопасность, электробезопасность, состояние зданий и сооружений и др.). Начальникам структурных подразделений выданы представления об их устранении, вручено 6 требований о приостановке эксплуатации механизмов и участков.

Особое внимание проверяющего уделено условиям труда работников производственного участка Февральской дистанции

электроснабжения. В неудовлетворительном состоянии находится внутренне состояние помещений здания трансформаторной подстанции. Основная входная дверь неисправна, работники пользуются запасным входом в здание, сломано крепление водозащитного козырька над входной дверью в здание. Необходим ремонт в помещении ГЩУ и замена системы освещения.

Из протокола рассмотрения представления под председательством начальника дистанции следует, что здание трансформаторной

подстанции на станции Маревая не числится на балансовом учёте в дистанции, поэтому дирекцией отказано в выделении средств на проведение капитального ремонта здания в 2024 году.

В настоящее время Февральская дистанция электроснабжения готовит в адрес дирекции комплект документов на проведение капитального ремонта в 2025 году.

На территории подстанции установлен новый модульный монтажный пункт, оборудованный санитарно-бытовыми помещениями. После завершения подключения всех систем жизнеобеспечения в модуле будут отдыхать командированные работники маслохозяйства дистанции, а местные работники подстанции смогут пользоваться санитарно-бытовыми помещениями.

МОДУЛЬ ПОД ЗАПРЕТОМ

В результате профсоюзного контроля по представлению технического инспектора труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД приостановлена эксплуатация модуля сопровождения №805 до устранения выявленных нарушений пожарной безопасности и обеспечения санитарно-бытовых условий.

По результатам рассмотрения представления в техническую инспекцию труда поступил ответ начальника Комсомольской дистанции пути о проведении совместного осмотра модуля с резолюцией главного

инженера Дальневосточной дирекции инфраструктуры о приостановке работы модуля до приведения его в соответствие нормативным требованиям безопасности.

НАРУШЕНИЯ НЕОБХОДИМО УСТРАНИТЬ

Работники ПЧМ Тынды — машинисты ЖДСМ подняли острый вопрос о неудовлетворительном содержании здания ОЭРП на станции Иса, предоставив в подтверждение своих слов фото- и видеоматериалы.

Ранее, в 2023 году, в здании ОЭРП силами ПЧ Этыркен были проведены работы по увеличению проёма ворот для нормального заезда в бокс здания новой автомотрисы АС-01. Руководство НГЧ Комсомольска-на-Амуре не давало разрешение на изменение конструкции здания. В результате производства работ были нарушены проектные отметки тракционного железнодорожного пути, тепловой контур и система водоотведения талых вод и, как следствие, была нарушена целостность фундамента здания.

В апреле 2024 года в ПЧ Этыркен балансодержателем было направлено предписание об организации дренажной системы водоотведения, ремонта и утепления конструкции ворот, восстановления теплового контура здания. Но в настоящее время никакие меры ПЧ Этыркен не принимаются.

Технической инспекцией труда профсоюза готовятся представления о выявленных нарушениях в адрес ПЧ Этыркен и балансодержателя здания.

СПЕЦОДЕЖДА ВЫДАЁТСЯ ПО ГРАФИКУ

В связи с подготовкой предприятий Комсомольского территориального управления Дальневосточной железной дороги к работе в предстоящий зимний период техническая инспекция труда профсоюза провела проверку выдачи работникам Комсомольской дистанции пути зимней спецодежды и спецобуви.

Технический инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ проверил фактическое обеспечение работников дистанции зимней спецодеждой и спецобувью, а также

наличие запаса спецодежды на складе дистанции.

Нарушений в обеспечении работников спецодеждой и спецобувью не выявлено.

Юрий ТЕН,

технический инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

Вадим ВАЛИЕВ,

технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

БЕЗ ОБЕДЕННОГО ПЕРЕРЫВА

ВОПРОС:

Должен ли быть перерыв на обед при неполном рабочем времени?

ОТВЕТ:

Если работнику установлен режим неполного рабочего времени (а также если работник трудится по совместительству), по соглашению работника

с работодателем перерыв для отдыха и питания может не предоставляться.

При этом должны быть соблюдены следующие условия:

1. Работник трудится не более 4 часов в день.
2. Условие об этом зафиксировано в ПВТР или трудовом договоре.

ЗА ТРИ ДНЯ ДО ОТПУСКА

ВОПРОС:

Каковы сроки выплаты работнику отпускных?

ОТВЕТ:

Выплатить работнику отпускные необходимо не позднее чем за 3 дня до начала отпуска (часть 9 статьи 136 ТК РФ). Какие это дни, календарные или рабочие, данной статьёй не установлено. Но Роструд указал, что срок для оплаты отпускных исчисляется в календарных днях (Письмо от 30.07.2014 №1693-6-1). Если день выплаты приходится на выходной или праздничный день, выплатите отпускные накануне или раньше.

Норма о выплате отпускных за 3 дня сейчас является

императивной. Поэтому соблюдать её нужно и тогда, когда работодатель соглашается предоставить работнику отпуск в срочном порядке. За нарушение сроков выплаты отпускных работодатель может быть привлечён к административной ответственности. Кроме того, ему придётся выплатить проценты за каждый день просрочки (статья 236 ТК РФ).

Если работодатель захочет пойти работнику навстречу и при этом не нарушить срок выплаты отпускных, необходимо предоставить работнику сначала отпуск без сохранения заработной платы и только потом ежегодный.

Михаил ШЕСТАКОВ,

правовой инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ ВО ВРЕМЯ ОТПУСКА

ВОПРОС:

Обязан ли работодатель предоставить выходной день с сохранением среднего заработка работнику, прошедшему диспансеризацию во время ежегодного отпуска?

ОТВЕТ:

Работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения (часть 5 статьи 24 Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при

этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (часть 4 статьи 185.1 ТК РФ).

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлён или перенесён на другой срок, определяемый работодателем с учётом пожеланий работника, в случаях, установленных статьёй 124 ТК РФ. При этом случай прохождения диспансеризации в данной статье не поименован.

Если работник не согласовывал с работодателем день прохождения диспансеризации, а по своему желанию использовал день ежегодного отпуска на прохождение диспансеризации, следовательно, работодатель не обязан предоставлять ему взамен выходной день в рабочее время с сохранением среднего заработка.

УВОЛИТЬ ЗА ПРОГУЛ

ВОПРОС:

Можно ли уволить работника за прогул, если он не представил справку и не подтвердил прохождение диспансеризации?

ОТВЕТ:

Если локальным нормативным актом установлена обязанность для работника предоставить работодателю

справку медицинской организации при прохождении диспансеризации, и работник данную обязанность не исполнил, то к нему может быть применена дисциплинарная ответственность в виде увольнения, если же такой обязанности внутренним актом работодателя не установлено, то уволить работника по данному основанию нельзя.

Инна СЁМИНА,

правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

У работников-инвалидов есть право на неоплачиваемый отпуск «за инвалидность», в предоставлении которого работодатель не может отказать (статья 128 ТК РФ).

Максимально установленная продолжительность такого отпуска составляет 60 календарных дней за один рабочий год.

Данный отпуск должен быть предоставлен работнику по первому его требованию в любое удобное для него время.

Безусловно, работодатель может отпустить работника-инвалида в отпуск за свой счёт и на больший срок, но предоставление отпуска свыше 60 календарных дней — право, а не обязанность работодателя.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НА ОПРЕДЕЛЁННЫЙ СРОК

ВОПРОС:

Можно ли оформить срочный трудовой договор не по основному месту работы? Работник по основному месту работы работает в другой организации.

ОТВЕТ:

Если необходимость приёма на работу нового работника

вызвана отсутствием основного работника, за которым сохраняется место работы (например, отпуск), то трудовой договор заключается именно на определённый срок на основании абзаца 2 части 1 статьи 59 ТК РФ.

При этом не рекомендуется срок трудового договора определять путём указания конкретной

календарной даты его окончания, так как у работника в период отпуска может быть открыт лист нетрудоспособности, в связи с чем отпуск придётся продлить. В данной ситуации рекомендуется указать событие, наступление которого и повлечёт увольнение временного работника.

ГАРАНТИИ МАМАМ

Работницам, имеющим детей в возрасте до трёх лет, предоставляется ряд гарантий в сфере трудовых отношений.

Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию в случае, если женщина выходит на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работает у другого работодателя (статья 256 ТК РФ).

Возможность отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе

в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (часть 5 статьи 96, часть 5 статьи 99, часть 7 статьи 113, часть 2 статьи 259 ТК РФ).

Запрет на привлечение к вахтовым работам (статья 298 ТК РФ).

Запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением увольнения по отдельным основаниям) (часть 4 статьи 261 ТК РФ).

Отдельные гарантии установлены для женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет.

В частности, им не устанавливается испытание при приёме на работу.

Также в случае невозможности выполнения прежней работы их переводят по заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе (часть 4 статьи 70, часть 4 статьи 254 ТК РФ).

В числе иных гарантий, предоставляемых женщинам, имеющим детей до трёх лет, необходимо отметить то, что при совершении ими административного правонарушения к ним не применяются обязательные работы (статья 3.13 КоАП РФ).

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,

правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПО РЕШЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЯ

ВОПРОС:

Обязан ли работодатель знакомить работника с должностной инструкцией?

ОТВЕТ:

Согласно статье 168 ТК РФ при приёме на работу до подписания трудового договора работодатель обязан ознакомить работника под подпись с рядом

локальных нормативных актов. К ним относятся акты, связанные с трудовой деятельностью работника, например, правила внутреннего трудового распорядка. Относительно должностной инструкции Минтруд ответил в письме от 03.06.24 №14-6/ООГ-3389.

Из письма следует, что Трудовой кодекс не требует

обязательно оформлять должностную инструкцию работника, не раскрывает её понятие, не закрепляет порядок составления и не определяет содержание инструкции. Следовательно, работодатель может самостоятельно установить порядок оформления и применения должностной инструкции и закрепить их в локальном нормативном акте.

ПОЛАГАЕТСЯ ДОПЛАТА

ВОПРОС:

Как оплачивается сверхурочная работа в ночное время?

ОТВЕТ:

На этот вопрос Минтруд ответил в письме от 03.06.24 №14-6/ООГ-3405.

Согласно статье 96 ТК РФ ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Каждый час работы в этот промежуток времени оплачивается в повышенном размере (статья 154 ТК РФ). Минимальная доплата за каждый час работы в ночное время составляет 20% часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы), это следует из

Постановления Правительства РФ от 22.07.08 №554.

Что касается сверхурочной работы, то таковой признаётся работа, выполняемая по инициативе работодателя за пределами установленной для сотрудника продолжительности рабочего времени. Работать сверхурочно можно не более 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год (статья 99 ТК РФ). Такой труд оплачивается в повышенном размере либо, по желанию работника, компенсируется дополнительным временем отдыха (статья 152 ТК РФ).

В случаях, когда условия труда отклоняются от нормальных по нескольким разным основаниям,

работнику полагается повышенная оплата по каждому виду отклонения. Так, если сотрудник привлекается к работе сверхурочно в ночное время, то такая работа должна оплачиваться и как сверхурочная, и как работа в ночное время.

Таким образом, работнику полагается доплата за каждый час работы в ночное время (не менее 20% часовой тарифной ставки или оклада, рассчитанного за час работы) и оплата сверхурочной работы: за первые два часа работы — не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере (статья 152 ТК РФ).

Михаил ДАНИЛУШКИН,

главный правовой инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

ОХРАНА ТРУДА КАК ПРИЗВАНИЕ

Марианна Дрибас нашла нестандартное решение, позволяющее привлечь внимание коллег к вопросам безопасности. Ведущий специалист по охране труда станции Уссурийск предложила сделать для коллег интерактивную кружку с QR-кодом, при считывании которого в телефоне открывается папка с красочными картинками, наглядно объясняющими правила и требования охраны труда.

Марианна Дрибас в должности чуть больше года. Но и за такое короткое время творческая натура уже смогла проявиться.

— Наблюдая за молодыми работниками, я поняла, что современное поколение иначе воспринимает информацию, иначе впитывает её, — говорит она. — Поэтому и возникла идея разработать QR-код, с помощью которого можно доходчиво донести знания по охране труда, правила, без которых нельзя работать на железной дороге. Первичная профсоюзная организация станции Уссурийск во главе с Ольгой Кондратьевой помогла воплотить идею в жизнь.

Необычные кружки работникам пришлось по душе. Все с удовольствием ими пользуются не только по прямому назначению, но и с учётом дополнительной опции: на досуге повторяют правила.

— При этом в дальнейшем есть возможность пополнить интерактивную папку новыми полезными материалами, — говорит автор идеи.

По словам председателя ППО станции Уссурийск Ольги Кондратьевой, Марианна Дрибас нестандартно подходит к любой работе, например, к организации семинаров. На одной из последних встреч, посвящённых Всемирному дню охраны труда, она предложила коллегам проявить свои актёрские таланты в игре, помогающей эффективнее усваивать материал.

— Марианна отлично знает станцию, коллектив. Она радеет душой за охрану труда, а это дорогого стоит, — считает Ольга Кондратьева.

На железную дорогу Марианна Дрибас пришла неожиданно для себя.

— Это произошло в 2011 году, когда я из домохозяйки решила стать сигнальщиком, — говорит она. — Поначалу было многое непонятно и страшно, особенно когда в ночные смены требовалось выходить на пути. А потом возникла взаимная любовь с железной дорогой. Пришло осознание, что и от тебя, твоих правильных действий зависит работа огромного механизма.

Поэтому на работу все эти годы я бегу с радостью. Я люблю всё, чем занимаюсь. Люблю людей. От этого и трудности, а они есть в любом деле, уходят на второй план.

Жизнь подспудно вела Марианну к тому, чтобы охрану труда сделать её профессией.

— Я долгое время занималась общественной работой, была уполномоченным по охране труда. Но, занимая разные должности, и представить не могла, что когда-то займусь этим направлением всерьёз, — продолжает она. — При этом сомнений не было, что справлюсь. Поэтому согласие дала сразу. Сейчас, оглядываясь назад, могу сказать, что охрана труда — это не только работа с документами. Всё, что я делаю, — это забота о людях.

Больше 200 человек трудится на внеклассной станции Уссурийск. И каждого Марианна знает по имени и отчеству, знает историю его семьи.

— Работа на железной дороге подходит не всем. Тут характер нужен особый. У нас отличный коллектив — сильные, душевные люди, настоящие профессионалы своего дела, которыми я безмерно горжусь, — говорит Марианна. — И моя задача — защитить каждого из них. А как это сделать? Вот и приходят на помощь нестандартные решения, помогающие культуру



Главный инженер станции Уссурийск Евгений Козел и ведущий специалист по охране труда Марианна Дрибас

безопасности поднять на новый уровень.

Главный инженер станции Уссурийск Евгений Козел убеждён, что сегодня станция переживает новый этап развития.

— Железнодорожный узел Уссурийск должен стать эталонным на Дальневосточной магистрали. А для этого каждое предприятие старается ликвидировать то или иное узкое место, — говорит

он. — Нам, движенцам, важен не только поиск решений, новых технологий, позволяющих поднять показатели эксплуатационной работы. Важно учитывать все направления, в том числе и охрану труда. И вклад Марианны Дрибас в этом отношении очень весом. Ведь безопасность — это основа нашей работы.

Екатерина БЕЛОВА

СОЛНЦЕ НА СПИЦАХ,
СИНЕВА НАД ГОЛОВОЙ...

С Александром Галышевым я познакомился 10 лет назад в Тынде во время велопробега в честь Дня России. После затяжного ненастья на север Приамурья пришло лето. С утра светило яркое солнце. А небо здесь при хорошей погоде обладает непередаваемой синью. И, как пелось в популярном в семидесятые годы прошлого века шлягере, при желании на спицах велосипедных колёс можно увидеть солнце...

С утра ещё было прохладно. На площади у административного здания Тындинского территориального управления ДВЖД собрались участники праздничного мероприятия, плотно обступившие командора велопробега — диспетчера ПМС-310 (станция Тында) Александра Галышева, и о чём-то с ним оживлённо дискутировали. Выйти на трассу изъявили желание представители, в основном, железнодорожных предприятий: дистанции тепловых сетей, регионального центра связи, Тындинской дистанции пути, ДЦС-6, путевой машинной станции №310, отряда военизированной охраны, вагонного и локомотивного эксплуатационных депо, Тындинского техникума железнодорожного транспорта. Но были и участники из других организаций: ОАО «Тындатрансост», «Транснефть», «МечелТрансВосток». Среди велогонщиков преобладала молодёжь. Однако достойную конкуренцию составляли ветераны, приехавшие на БАМ ещё в середине семидесятых годов. Это бывший мостостроитель Василий Федоренко, водитель АТП Александр

Чувасов, инженер технического отдела Тындинского региона ДВЖД Леонид Самодед. Всем им предстояло пройти маршрут порядка 50 километров.

На этом этапе основная организаторская роль принадлежала Александру Галышеву, энергичному молодому человеку. Несмотря на свой достаточно плотный график работы, он сумел за непродолжительный срок побывать на основных железнодорожных и строительных предприятиях города, встретиться с руководителями и спортсменами и убедить их в необходимости принять участие в важном мероприятии.

Ему это удалось. Со многими из велогонщиков прошло его детство. Будущие родители Александра приехали строить БАМ в далёком 1974 году. Здесь познакомилась, создали семью. А в 1986 году у них родился сын Александр. Учился мальчик в средней школе №7, увлекался спортом. И сейчас, через много лет, испытывает искреннюю признательность учителю физкультуры Наталье Розенко, пристрастившей его к бегу сначала на 100 и 200 метров, а потом и на более протяжённые дистанции.

Старт велопробегу напутственным словом дал тогдашний председатель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ В.А. Сверкунов. Он поздравил собравшихся с государственным праздником, особо подчеркнув значение приближающегося в ту пору 40-летия БАМа.

Я не случайно обратился к этим, ставшим уже давними, событиям. После этого мне не раз доводилось бывать на разного рода спортивных мероприятиях, в которых в той или иной роли участвовал Александр Галышев. Прекрасный спортсмен, поклонник бега и велопробегов, он показывает себя, как высококлассный организатор и незаменимый помощник профсоюзной организации. Через два года после описываемых событий, в 2016 году, он перешёл на работу в сервисное локомотивное депо Тында-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис» на должность ведущего инженера группы диагностики. И сразу же активно включился в общественную работу.

Предприятие известно в системе холдинга богатыми традициями приверженности здоровому образу жизни. Здесь неоднократно проводились спартакиады различных уровней. Работники депо во главе с предыдущим председателем ППО Павлом Черновым в составе сборной команды ДВЖД участвовали в розыгрыше Кубка РОСПРОФЖЕЛ по хоккею и заняли второе место. Александр

Ведущий инженер группы диагностики, член профкома СЛД Тында-Северная Александр Галышев



Иванович, как результативный участник соревнований в беге на разных дистанциях и успешно занимавшийся решением организационных вопросов, был избран членом профсоюзного комитета СЛД и назначен ответственным за физкультурно-массовую работу.

И она продолжается довольно успешно. А.И. Галышев и его семья отмечены дипломом Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД за участие в спортивно-развлекательной игре «Семья

года». Сам Александр удостоен Благодарственного письма филиала ДОРПРОФЖЕЛ за участие в велопробеге, посвящённом 130-летию начала строительства Восточного участка Транссиба. А оргкомитет Всероссийского проекта в области социальной ответственности «Герои нашего времени» наградил Александра Ивановича специальным дипломом.

Геннадий АСТАХОВ



У БАМОВСКИХ СТАНЦИЙ ЕСТЬ ИМЕНА

В опорной библиотеке станции Тында состоялась презентация книги главного хранителя фондов музея ДВЖД Валерии Бурковой «На дальней станции сойду... История железнодорожных станций БАМа в границах Дальневосточной железной дороги».

Мероприятие, в котором участвовали Герой Социалистического Труда, первостроитель БАМа Иван Николаевич Варшавский, председатели ППО, специалисты Тындинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-6) и других предприятий, связанных с движением поездов и строительством станций, ветераны стальных магистралей, журналисты, проводилось в рамках празднования 50-летия начала строительства БАМа.

Во вступительном слове заведующая библиотекой Светлана Назарчук отметила, что специально к празднику вышла целая серия монографий, антологий, сборников. В них рассказывается о замечательных людях, чьим трудом создан второй Транссиб, о природе, об уникальных технических инженерных сооружениях, построенных вдоль великой транспортной артерии от Байкала до Амура. Представляя непосредственно автора презентуемого творческого проекта, выступавшая особо подчеркнула, что о Валерии Владимировне, интереснейшем человеке, она узнала со страниц газеты «Дальневосточная магистраль» в 2010 году. «Точнее, прочитала исторические очерки, — уточнила Светлана Владимировна, — написанные талантливым автором. Чуть позже мы познакомились. И вот уже 14 лет я с восхищением слежу за творчеством своей коллеги. Валерия Владимировна ведёт углублённую научно-исследовательскую работу. Её авторские статьи регулярно публикуются в корпоративных журналах «Железнодорожный транспорт», «Путь и путевое хозяйство», «Локомотив», «Инженерное дело», отраслевой газете «Гудок» и региональной прессе. Всего в центральной и региональной периодической печати опубликовано свыше 200 статей В.В. Бурковой. Она также ведёт эффективную работу по

оказанию научно-методической помощи заведующим кабинетами трудовой и боевой славы в совершенствовании патриотической деятельности среди железнодорожников».

В предисловии к представленному на суд читателей фундаментальному труду начальник ДВЖД Евгений Владимирович Вейде написал: «Байкало-Амурская магистраль — это целая эпоха, по праву наделённая огромным значением для будущего нашей страны, и, как 50 лет назад, именно наши люди, железнодорожники, продолжают гордо нести знамя новых побед».

Книга, которую вы держите в руках, рассказывает о становлении Байкало-Амурской магистрали в границах Дальневосточной железной дороги, об истории строительства станций и, конечно же, о коллективах железнодорожников, чей труд всегда будет служить примером безграничной любви и преданности своему делу».

С первых минут своего выступления Валерия Владимировна буквально обрушила на слушателей поток любопытнейшей и познавательной информации из своей книги. Оказывается, первая на Дальнем Востоке рельсовая магистраль, соединившая Владивосток с Хабаровском, была сдана в эксплуатацию 1 ноября 1897 года. Она называлась Уссурийская железная дорога. Её протяжённость составляла 764 километра с 23 станциями и 7 разъездами. На современной же ДВЖД действуют 452 станции и разъезда. И почти половина из них — 203 — являются бамовскими. Они находятся на участках Хани — Совгавань и Бамовская — Тында — Беркамит (Малый БАМ).

Происхождение их названий, действующих в границах Тындинского и Комсомольского территориальных управлений ДВЖД, можно разделить на четыре тематические группы:

природная, аборигенная, историческая и именная.

В первой обозначены особенности флоры и фауны местного ландшафта, информация о наличии месторождений полезных ископаемых. В ней представлены такие станции и разъезды, как Маревая, Моховой, Заболотное, Скалистый, Нагорная-Якутская, Высокогорная, Ландыши, Морюшка, Сосновый, Стланик, Змейка, Заячий, Золотинка.

Ко второй, самой обширной, группе относятся наименования, уходящие своими корнями в глубокую древность. 134 бамовских станции и разъезда, что составляет 65 процентов, имеют аборигенное (туземное) происхождение названий. Все их перечислять смысла нет. Но для примера можно назвать Олёму («Река, переходимая вброд»), Тынду («Место, где распрягают оленей и отпускают на кормёжку»), Беркамит («Место, где охотятся с помощью самострела»), Улак («Место, где пилили дрова») и так далее. Топонимика, как видим, очень колоритная.

С 1972 по 1974 год на Дальнем Востоке произошло массовое изменение названий географических объектов, населённых пунктов и, соответственно, железнодорожных станций неславянского происхождения. Толчком к проведению этой акции послужил конфликт 1969 года на острове Даманский. Обозначившийся по-китайски как Чженьбао, остров носил имя известного русского инженера-изыскателя Станислава Игнатьевича Даманского, погибшего в 1888 году во время переправы через Усури. Замене подверглись топонимы не только китайского, но и тунгусо-маньчжурского (аборигенного) происхождения. Вели («Место любви») стало именоваться Постышево, Хунгари («Горно-Таёжное») — Гурское, Сихотэ («Большие западные реки») — Откосная, Мули («Гиблое место») — Высокогорная.

Наименования так называемых «исторических» станций связаны с различными периодами освоения русскими людьми территории Дальнего

Востока. Советский период социально-экономического развития нашего региона отражён в таких названиях станций, как Комсомольск-на-Амуре, Аям (Амуро-Якутская магистраль), Разъезд 1945 километр.

С летописью Стройки века — БАМа — связаны разъезды Первопроходцы, Штурм, Молдавский, Ульяновский строитель, Челябинский, Московский комсомолец, Студенческий.

Отдельную тематическую группу станций ДВЖД составляют именные станции и разъезды, в названиях которых увековечены фамилии исторических личностей, внёсших огромный вклад в открытие и освоение новых земель и укрепление обороноспособности России. Имя человека на карте — это всегда признание его больших заслуг.

К именованным бамовским станциям относятся Бестужево, Аносовская, Ванино, Постышево, Дрогосевск, Кузнецовский, Беленькая, разъезды Побожий, Ефремов, Федосеев, Гвоздецкий, Апетёнок, Мохортов, Имени генерала Милько, Галицкий.

На карте ДВЖД можно увидеть именные станции, посвящённые военным защитникам нашей страны, которым выпало сражаться с агрессорами и совершить подвиг во имя Родины.

Имена Героев Советского Союза, положивших свою жизнь на алтарь Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, увековечены в названиях бамовских разъездов Клепиково, Рихард Зорге, Мирошниченко, а разъезд Демченко назван в честь Героя Советского Союза, участника боевых действий в составе ограниченного контингента советских войск в Афганистане.

Рассказ Викторией Владимировны присутствовавшие выслушали, что называется, на одном дыхании. А потом начались воспоминания. Что и неудивительно. В зале, наряду с молодёжью, было немало ветеранов, проживших на БАМе по 30-40 и более лет, построивших магистраль и долгое время её эксплуатировавших. Иван Николаевич Варшавский

рассказал о столь близких его сердцу Балбухте и Куанде, сорокалетие памятных событий на которых, связанных со стыковкой магистрали, отмечается в этом году.

Заместитель начальника ДЦС-6 по строительству Илья Андреевич Воробьёв выразил признательность автору за интересное повествование и за титанический и одновременно скрупулёзный труд над книгой, экземпляр которой с дарственной надписью автора получил каждый участник презентации. Сейчас для молодых движущихся названия станций, где они трудятся, будут представлять не просто какие-то отвлечённые понятия, а наполнятся конкретикой о неповторимой природе суровых здешних мест и о замечательных людях, открывавших и осваивавших для страны новые территории.

Председатель первичной профсоюзной организации Тындинского центра организации работы железнодорожных станций Светлана Владимировна Базанова пришла на встречу не только с представителями своего коллектива. Вместе с ней были также её мама Антонина Петровна и тётя Вера Петровна. Сёстры Бронниковы (такой была их девичья фамилия, с которой они приехали на БАМ) самоотверженно трудились на Стройке века. Антонина Петровна — на автобазе треста «Тындатранстрой», Вера Петровна преподавала в Тындинском техникуме железнодорожного транспорта. Обе награждены медалями «За строительство Байкало-Амурской магистрали». Здесь, на БАМе, они создали семьи, здесь же, в Тынде, родилась и выросла Светлана.

Представители бамовской семейной трудовой династии поделились воспоминаниями о БАМе разных лет, о том, как росла и хорошела Тында. Что-то из их рассказов переключало в записную книжку Валерии Владимировны Бурковой. Она намерена продолжить работу над книгой и выпустить в свет её второе дополненное издание.



Продолжение. Начало на стр. 1

