

При высокой температуре

Что делать работодателю и работнику, если трудиться приходится в аномальную жару.

Стр. 03

Молодежь созидает

На железных дорогах прошел этап проекта «Время молодых. Работники».

Стр. 04

Это просто, как дышать

Анна Бледных с ЗСЖД руководит командой кемеровских волонтеров.

Стр. 06



Сигнал

Издается с 02.08.1994

№ 25 (1185)

18–24 июля
2024 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Со всеми удобствами

Фото Владислава Куликова



Результаты проверки социально-бытовых объектов показали своевременность реакции профсоюза на сигналы с мест

Условия труда

Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

РОСПРОФЖЕЛ оперативно отреагировал на обращения железнодорожников по обеспечению комфортных социально-бытовых условий труда. За месяц инспекторы проверили 1759 объектов — уличных туалетов и санитарных узлов, имеющих нецентрализованное водоснабжение. А техническая инспекция профсоюза обобщила информацию, которая должна помочь устранить выявленные нарушения.

В ОАО «РЖД» последовательно реализуются программы улучшения условий труда работников. Между тем в ходе региональных социально-экономических форумов по подведению итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы за

2023 год участниками поднимались вопросы неудовлетворительного состояния уличных туалетов, качества воды, поступающей на объекты от нецентрализованных источников водоснабжения, колодцев или скважин. Аналогичные замечания поступали от работников на горячую линию ОАО «РЖД» и в РОСПРОФЖЕЛ. Поэтому 27 мая профком ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ принял решение организовать проверки таких объектов профактивом, обратив внимание на качество и наличие воды в санитарных узлах и уличных туалетах.

«В короткий срок — чуть более месяца профсоюзные активисты проделали эту работу для людей, — рассказал «Сигналу» заместитель руководителя технической инспекции труда профсоюза — главного технического инспектора труда профсоюза Олег Лоскутов, — для путейцев, электромехаников, движенцев и энергетиков.

Они работают на линии, на перегонах. Каждому работнику необходима возможность сходить в теплый туалет и помыть руки.

Проверка шла с конца мая по 30 июня. Мы установили «горячие точки» ненадлежащих санитарно-бытовых условий в компании.

Статистика не знает эмоций и щепетильных тем. А результаты проверки столь важных для железнодорожников объектов бытового назначения показали своевременность реакции профсоюза на сигналы с мест.

Силами председателей первичек, профактива и технических инспекторов труда профсоюза проверены 387 санитарных узлов и 1372 уличных туалета, имеющих нецентрализованное водоснабжение. На 1052 таких объектах отсутствует отопление, на 1176 объектах нет водоснабжения. На некоторых водоснабжение существует только формально,

отсутствует вода в скважине или колодце. Таких объектов выявлено 327. Еще на 125 вода неудовлетворительного качества, что приводит к преждевременному выводу из строя сантехнического оборудования. В неудовлетворительном состоянии находится 603 туалета, в которых требуется ремонт или замена оборудования.

Есть случаи, когда уличный туалет уже построен теплым, оборудован, но простаивает новым, потому что воду к нему так и не подвели.

«Проверку можно признать своевременной и нужной, — отмечает Олег Лоскутов. — Мы понимаем, что быстро все проблемы не устранить, и еще раз информируем работодателя о недостатках. Результаты проверки будут направлены главному инженеру ОАО «РЖД». В целом программы по улучшению условий труда реализуются во всех филиалах компании».

Новости

Договор подписан

В АО «Желдоручет» подписан коллективный договор сроком на 2024–2027 годы.

Подписи под документом поставили генеральный директор АО «Желдоручет» Сергей Смирнов и председатель ППО общества Ирина Никулина.

Как рассказала Ирина Никулина, новый коллективный договор содержит все льготы и гарантии, которые действуют в Коллективном договоре ОАО «РЖД». Договор начнет действовать с 1 сентября и будет распространяться на 13 900 работников «Желдоручета» — членов профсоюза.

Новый инструмент

НПФ «Благосостояние» объявляет о начале деятельности по программе долгосрочных сбережений (ПДС). Это новый финансовый инструмент с государственной поддержкой, который позволяет гражданам накопить средства и в дальнейшем использовать их на различные цели. Они могут копить за счет собственных добровольных взносов, а также перевести в программу уже сформированные по обязательному пенсионному страхованию накопления. НПФ инвестирует средства в интересах клиентов на принципах сохранности и доходности.

С 10 июля во всех представительствах НПФ «Благосостояние» любой россиянин старше 18 лет может заключить с фондом договор долгосрочных сбережений. Предварительно ознакомиться с его условиями можно на сайте фонда prfb.ru.

Для оформления договора необходим паспорт, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС) и идентификационный номер налогоплательщика (ИНН).

По итогам работы
правовой инспекции
труда РОСПРОФЖЕЛ
на ОЖД за
1 полугодие 2024 года
в пользу работников
выплачено
689 755 руб.



Обучение

Знания в интересном формате

Первый заместитель председателя Дорпрофжел на Свердловской дороге Игорь Южаков рассказал «Сигналу» о том, какие формы обучения членов профсоюза и председателей первичных профсоюзных организаций становятся наиболее эффективными и о системном подходе к этой работе.



— Игорь Иванович, какие задачи вы считаете первоочередными для повышения квалификации членов профсоюза? Какие новые решения для них уже удалось найти?

— Спектр решаемых профсоюзом задач обширен. Мы сможем добиться максимальной эффективности, если члены профсоюза будут проявлять ответственность и постоянно повышать уровень своей подготовки. Это касается вопросов охраны труда железнодорожников, соблюдения прав трудящихся, понимания того, как формируется заработная плата. Защита своих социальных льгот и гарантий требует знаний. Жизнь показывает, что мало кто по собственной воле открывает и изучает законы, нормативы или коллективный договор. И мы поставили своей целью найти интересные способы донесения этой информации до людей.

— Почему именно конкурсы выбраны в качестве обучающего формата?

— Понятие «конкурсы» у нас подразумевает достаточно обширный перечень мероприятий: викторины, игры «Своя игра», тестирование. Их проводим, используя современное оборудование и технологии цифровизации. Предварительно отбор

проходит на узловых уровнях и уровне филиалов. Конкуренция действует как самый лучший мотиватор. К нам на финал приехало 30 участников, а круг принимавших участие в конкурсе значительно шире! Люди, чтобы попасть в финал, освежают и закрепляют свои знания. Иногда сами, иногда, обращаясь к нашим председателям первичек или специалистам, а это уже обучение! Эмоции подстегивают людей запоминать.

— Знаю, что в этом году у вас была «новинка» — цикл вебинаров по оплате, мотивации и нормированию труда.

— Да, мы объединили усилия со службой управления трудовыми ресурсами и организационной структурой, центром повышения эффективности труда персонала. Это наш совместный продукт. Надо сказать, что чувствуем заинтересованность руководителей этих служб в популяризации знаний и социального партнерства. Я выражаю им большую благодарность.

Освежить свои знания могли председатели профсоюза, инженеры по труду предприятий и все желающие. Вебинары проходили в формате видеоконференций, поэтому проблем не было, количество слушателей всегда превышало сотню. Темы подбирались самые злободневные. О системе оплаты и нормировании труда, о способах мотивации в компании.

— Эти темы поднимались и в вопросах викторины?

— Верно, впервые проведена интеллектуальная игра для освобожденных и неосвобожденных председателей первичек и инженеров по труду.

Сопредседатель конкурсной

комиссии, заместитель начальника службы управления трудовыми ресурсами и организационной структурой Роман Рахматуллин отметил эффективную коммуникацию и обмен опытом между участниками викторины. Я с ним полностью согласен.

Важным аспектом конкурсов является обмен опытом. Съезжаются незнакомые люди с разных регионов и предприятий и во время неформального общения обсуждают насущные вопросы, передают знания, обмениваются лучшими практиками. По словам Романа Рахматуллина, проведение викторины в формате деловой игры позволяет участникам проявить свои лидерские качества, умение брать ответственность за результат на себя.

Начальник центра повышения эффективности труда персонала Михаил Крижевских, оценивая мероприятие, напомнил, что в компании, как и в стране, наблюдается дефицит кадров. Чтобы сохранить профессиональные кадры, о них надо заботиться. Это в первую очередь ложится на плечи профсоюза. Также важно обеспечивать правильный труд имеющихся кадров, а это уже дело «трудоустройщиков». Данный конкурс стал симбиозом этих двух систем: трудоустройщиков и профсоюза.

Кстати, без сюрпризов в этом конкурсе не обошлось! Все участники команды-победителя — команды Тюменского региона увезли дипломы и в личном зачете. А капитан команды Эдуард Яричин даже награжден семейной путевкой на черноморское побережье за победу в «Суперигре».

— Как совершенствуется

подготовка и методическая помощь по вопросам охраны труда?

— Мы уже не один год плодотворно сотрудничаем со службой охраны труда и промышленной безопасности и экологического контроля. В этом году уже прошли конкурсы для общественных инспекторов, для уполномоченных лиц по охране труда. Они также имели несколько уровней, когда к финалу приходили команды от каждого региона.

Крайне важно, чтобы работник, уходя на работу, был уверен в том, что он вернется домой живым и невредимым. А это зависит в значительной степени и от самого работника, от объема его знаний в области охраны труда и умения опираться в своей деятельности на них. Кстати, в этом плане хорош общесетевой конкурс «Аксиома ответственности», который проходит уже четвертый год подряд. Круг задач, которые он решает, гораздо шире, чем повышение уровня знаний в области охраны труда. Помогает в обучении работе на цифровых платформах, прививает системность и дисциплину.

— Планируете и дальше внедрять новые методы обучения?

— Мы не стоим на месте. Уже нескольких лет мы прощупываем почву, проводя те или иные конкурсы, анализируем отклик и реакцию членов профсоюза и председателей первичек. Каждый раз опираясь на эту информацию, что-то меняем, улучшаем. Именно этим мы будем заниматься в ближайшее время.

Беседовала
Ирина Токарева

Фото из архива Дорпрофжел на СВЖД



Команда Тюменского региона, победитель викторины для освобожденных и неосвобожденных председателей первичек и инженеров по труду

Гарантии

Забота о коллективе

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

Договор о коллективном страховании работников от несчастных случаев заключили Всероссийский научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта (ВНИИЖТ) и страховая компания «Согаз». Это стало возможным благодаря внесенному в коллективный договор новому пункту.

«В новый коллективный договор, который подписан на 2024–2026 годы, включена норма о том, что работодатель в рамках целевого финансирования страхует работников АО «ВНИИЖТ» по программе защиты жизни и здоровья с покрытием 24/7 в любой стране мира», — рассказал председатель ППО АО «ВНИИЖТ» Алексей Меньшиков.

В случае травмы, независимо от того, где и при каких обстоятельствах застрахованный ее получил, он может получить выплату в размере до 200 тыс. руб. Эта страховка актуальна как для сотрудников института, работающих на Экспериментальном кольце, так и спортсменов-любителей и прочих категорий работников.

Напомним, что пункт о страховании жизни и здоровья — лишь одно из нововведений коллективного договора. Он расширен рядом новых обязательств, таких, как поддержка волонтерского (добровольческого) движения, содействие популяризации трудовых династий, содействие Совету молодых ученых и специалистов института, оказание материальной помощи к отпуску и индексация иных социальных выплат.

Первичка ВНИИЖТ также инициировала восстановление медицинского пункта на территории института, который был закрыт несколько лет назад. Идею выдвинула проектная команда «Реактор профсоюза». Это группа активистов, прошедшая обучение на профсоюзном семинаре, итогом которого стала разработка совместных проектов, направленных на развитие профсоюза. Одним из проектов и стало возрождение медпункта.

Профсоюзные активисты провели опрос среди 250 сотрудников института, и 90% респондентов поддержали их инициативу. К коллективу и профсоюзу присоединилось и руководство института, подписав соответствующую резолюцию.

«Профсоюзная команда в данном случае выступит в роли проектного менеджера: они держатели процесса, теперь им предстоит привлечь к нему причастные службы института, разработать дорожную карту и восстановить медпункт, — продолжает Алексей Меньшиков. — Надо отремонтировать и подготовить помещение, получить лицензию, открыть ставку медика, который будет в нем дежурить».



Здоровье

При высокой температуре

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

В некоторых регионах России стоит аномальная жара. В технической инспекции труда профсоюза рассказали, что должен делать работодатель в таких условиях для облегчения условий труда работников.

«В нашей стране по закону работодатель обязан обеспечить сотрудникам безопасность и условия труда, которые соответствуют государственным нормативным требованиям, — напоминает старший технический инспектор профсоюза Дмитрий Семетухин. — Под условиями труда понимают совокупность всех факторов производственной среды и трудового процесса, которые влияют на работоспособность и здоровье сотрудника».

Вопрос о работе при высоких температурах на сегодняшний день регламентирован санитарными правилами и нормами (СанПиНами), соблюдение которых, согласно законодательству, является обязательным для граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц. Если же работа осуществляется при температуре воздуха больше допустимых пределов, то это можно расценивать как нарушение санитарных правил и норм. А за это можно получить штраф.

«В связи с этим у работодателя есть несколько вариантов

решения вопроса, — продолжает Дмитрий Семетухин. — Снизить температуру на рабочем месте с помощью кондиционеров, сдвинуть рабочие часы на менее жаркое время, к примеру, выполнять работы утром и вечером».

Изменение режима рабочего времени должно происходить в рамках закона. Режим рабочего времени должен быть предусмотрен правилами внутреннего трудового распорядка и в отдельных случаях трудовым договором.

Роспотребнадзор выпустил рекомендации по организации работы в жару. В соответствии с ними, если температура в рабочем помещении приблизилась к отметке 28,5 градусов, рекомендуется сокращать продолжительность рабочего дня на один час. При повышении температуры до 29 градусов — на два часа, при температуре 30,5 градусов — на четыре часа. При работах на открытом воздухе и температуре наружного воздуха 32,5 градусов и выше продолжительность периодов непрерывной работы должна составлять 15–20 минут, затем — отдых не менее 10–12 минут в охлаждаемых помещениях. При этом допустимая суммарная продолжительность термической нагрузки за рабочую смену не должна превышать 4–5 часов для лиц использующих специальную одежду для защиты от теплового излучения и 1,5–2 часа для лиц без специальной одежды. Работа при



Фото Владислава Куликова

Работа на солнцепеке и в жару опасна перегревом

температуре наружного воздуха более 32,5 градусов по показателям микроклимата относится к опасным (экстремальным). Не рекомендуется проведение работ на открытом воздухе при температуре свыше 32,5 градусов.

В жару очень важно соблюдать правильный питьевой режим. При температуре воздуха более 30 градусов и выполнении работы средней тяжести требуется выпивать не менее 0,5 л воды в час.

За соблюдением рекомендаций по работе в жару следят председатели первичек и технические инспекторы труда профсоюза. Как рассказал, в частности, председатель ППО Дирекции скоростного сообщения ОАО

«РЖД» Александр Чубарев, проведенная в Московском дирекции скоростного сообщения проверка показала, что при заступлении на смену локомотивные бригады получают бутилированную воду или могут взять с собой в рейс воду из кулера. Кабины поездов в МДОСС оборудованы кондиционерами, и выдача на линию составов с неисправными охлаждающими системами запрещена. А в случае поломки кондиционера в офисе, как это случилось недавно в управлении дирекции, работодатель ввел сокращенный рабочий день на время ремонта техники.

В технической инспекции Дорпрофжел на Красноярской дороге рассказали, что, например,

в дирекции тяги питьевой водой не обеспечивались локомотивные бригады, в дирекции инфраструктуры имели место отступления от требований «Методических рекомендаций по обеспечению работников ОАО «РЖД» питьевой водой на рабочих местах, в части содержания специальных емкостей, доставки воды, утверждения порядка организации питьевого режима. Ситуация находится на контроле у профсоюза, что позволило избежать подобных недочетов в других подразделениях. Для большинства работников, связанных с работой на открытом воздухе, были обеспечены все требования режима труда в период аномальных температур.

Документ

Не навреди

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

С 1 сентября 2024 года вступает в силу новый порядок оказания первой помощи. Важное нововведение: дополнен список состояний, при которых она должна быть оказана пострадавшим, и определена последовательность действий.

Под первой помощью, в соответствии с новой редакцией ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», которая также вступит в силу в сентябре, понимается комплекс мероприятий, проводимых до оказания медицинской помощи. То есть это те действия, которые направлены на сохранение и поддержание жизни и здоровья пострадавших до приезда медиков.

«Сейчас во главе угла стоит принцип «не навреди», — говорит главный технический инспектор труда Дорпрофжел на Красноярской железной дороге Игорь Ильченко. — При оказании первой помощи главная за-



Фото Владислава Куликова

Обучаться оказанию первой помощи пострадавшим рекомендуется всем

дача — не ухудшить состояние пострадавшего. Поэтому упор делается на то, чтобы максимально локализовать поврежденные факторы, устранить вредные и опасные факторы, воздействующие на организм человека до приезда квалифицированного медицинского персонала: остановить кровотечение, обеспечить безо-

пасность и покой».

В новом порядке изменен перечень состояний, при которых человеку следует оказать первую помощь. К отсутствию сознания, остановке дыхания и кровообращения, кровотечениям, инородным телам в верхних дыхательных путях, отравлениям, травмам и ранениям добави-

лись укусы или ужаления ядовитых животных, судорожный приступ, сопровождающийся потерей сознания, острые психологические реакции на стресс.

В документе указана также последовательность проведения мероприятий по оказанию первой помощи. Согласно ему, для ее оказания необязательно получать согласие пострадавшего, за исключением случаев, когда он или его законный представитель заранее выразили отказ. Перед началом необходимо сообщить пострадавшему, что оказавшийся рядом человек готов оказать помощь и умеет делать это.

«Оказанию первой помощи, согласно постановлению Правительства «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», должны обучаться, в частности, работники, в обязанности которых входит проведение инструктажа по охране труда, представители рабочих профессий, водители автотранспорта, учитывая, что большой процент людей получают травмы именно в ДТП, иные работники по решению ра-

ботодателя, — продолжает Игорь Ильченко. — А также работники, входящие в комиссии по проверке знаний требований охраны труда. К ним относятся, кстати, и технические инспекторы труда профсоюза».

Возможны разные варианты формата обучения оказанию первой помощи: его можно пройти как в специализированном учреждении, имеющем лицензию на обучение, так и на предприятии, где его должны проводить лица, получившие соответствующую аттестацию.

Также, в соответствии с новым порядком, первая помощь должна оказываться на месте происшествия, если там безопасно. Если угроза жизни и здоровью сохраняется, пострадавшего необходимо переместить в безопасное место. Если травмированных двое и более, очередность оказания первой помощи зависит от тяжести их состояния, при этом приоритет должен отдаваться несовершеннолетним. При оказании первой помощи допустимо использовать подручные средства.



Молодежь создает

Проект

Тренинги и игры

Как рассказал руководитель сектора молодежной политики Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Андрей Максименко, модуль год от года становится более конкретным: участвовать в нем могут по-прежнему все желающие, но чтобы получить максимальную пользу, должны ответить (и в первую очередь самим себе) на вопрос: «Для чего?».

«Проект «Время молодых. Работники» позволяет работникам раскрыть в себе уникальные личностные качества, определить собственный потенциал и лидерские навыки, развивать социальное партнерство и солидарность действий на своих рабочих местах», — полагает председатель Молодежного совета Дорпрофжел на Западно-Сибирской дороге, распределитель работ Инской дистанции пути Ирина Сангинова.

По ее словам, в этом году ориентир сместился в сторону коллективной работы, что позволило объединить профессиональную подготовку участников и создавать более разносторонние социальные проекты, выдвигать общественно значимые командные инициативы.

На ЗСЖД первый день мероприятия начался с игры в формате нетворкинга, нацеленной на создание прочных связей и сотрудничества между участниками. Команды выполняли специальные задания, за что получали «железки» — символическую валюту слета, которая мотивировала их на активное участие и конкуренцию.

Другой важной частью проекта стала игра «Инвестор». Каждая команда представляла собой инвестиционную компанию, стремящуюся заработать как можно больше «железок» за счет покупки акций грантовых проектов. Задача состояла в том, чтобы определить шансы проекта на получение гранта и стоит ли приобретать его акции. Игра наглядно продемонстрировала структуру успешных проектов и позволила участникам понять, какие аспекты делают их таковыми.

На Северной дороге на участие в этапе модуля «Время молодых. Работники» в этом году было направлено свыше 800 заявок. Основной упор в нем был сделан на разработку креативных решений, командное взаимодействие и погружение участников в практику профсоюзной работы.

Со сменой акцентов обновилась и конкурсная часть в программе региональных этапов проекта. На этот раз она прошла в формате конкурсов профсоюзного, социального и медиапродвижения.

Участники в командах разра-



Фото из архива Дорпрофжел на МЖД

На МЖД были и тренинги, и конкурсы, и КВН

батывали решения для проблемных кейс-ситуаций. Кейсы созданы в Дорпрофжел на основе реальных рабочих задач, стоящих перед председателями первичек. Среди них — повышение уровня профсоюзной сплоченности, вовлечение железнодорожников в программы страхования от профнепригодности, привлечение представителей поколения зумеров в активную общественную жизнь и другие.

По словам организаторов, такой формат позволяет изнутри показать молодежи работу профсоюзных лидеров и использовать нестандартный подход ее представителей для решения актуальных задач. Так, для повышения популярности страховых программ ребята предложили снять серию видеороликов и клипов, где на примере жизненных историй показать, насколько важно проявить личную ответственность и застраховать себя от неприятных ситуаций. А чтобы освободить профлидеров от рутинных задач, молодежь рассматривала возможность активнее внедрять в работу облачные технологии и нейросети.

«Важно и то, что оценить инновационные решения смогли и председатели профсоюзных организаций», — говорит заведующий отделом организационной и кадровой работы Вологодской территориальной организации Дорпрофжел Светлана Румянцева. — Они были кураторами команд, и это тоже способствовало более глубокому погружению ребят в профсоюзную тематику».

На дорожном этапе проектная направленность и цели программы сохранились, но задача изменилась: участники прошли все ступени реализации проектов на практике и продемонстрировали эффективность предлагаемых решений.

На Южно-Уральской дороге этап был совмещен с молодежным слетом ЮУЖД и Дорпрофжел. На него собрались более 120

молодых работников со всей магистрали, среди них — 35 финалистов отборочного этапа проекта «Время молодых. Работники».

Особое внимание в слете было уделено профсоюзной деятельности. Разделенные на три потока — «Ответственность», «Вдохновение» и «Творчество» — участники погрузились в интенсивные занятия. Первая группа изучала планирование рабочего процесса, ознакомилась с принципами тайм-менеджмента и правилами стратегического мышления. Она создала собственную профсоюзную организацию, разработала план мероприятий на месяц и решала задачи, связанные с профсоюзной деятельностью.

Вторая группа углублялась в мир создания социальных проектов, изучая механизмы общественных инструментов для достижения поставленных целей. На практических занятиях участники представляли свои идеи

для проведения интересных мероприятий, выстраивая эффективную коммуникацию с коллегами.

Третий поток погрузился в создание медиаплана для социальных сетей, разрабатывая стратегии привлечения внимания к профсоюзной деятельности через модернизированные коммуникационные платформы.

На Куйбышевской дороге молодежь участвовала в командообразующих играх, тренингах по бережной самоорганизации и наработке эмоционального интеллекта, азартно билась в лазертаг и осваивала мастерство раскрашивания футболок. Площадки слета непрерывно трансформировались, становясь то игровой зоной, то местом для творчества, то полигоном для генерирования идей.

Участники проекта от Октябрьской дороги прошли серию тренингов на тему профсоюзного членства и лидерства, встретились с членами ассоциации выпускников программ лидерства РОСПРОФЖЕЛ, провели стратегическую сессию по созданию проектов, физически размялись на организованном «Агентами ЗОЖ» спортивном мероприятии «Спортивная прожарка». Также прошел семинар-тренинг на тему «Вовлеченность молодых специалистов в деятельность первичной профсоюзной организации». Участники получили знания о методах коммуникации, развитии лидерских качеств и мотивации профсоюзного членства, отработали навыки публичных выступлений и составили личный план по развитию лидерских качеств на ближайший год.

На Забайкальской дороге, как рассказал участник модуля инженер 2-й категории путеобследовательской станции Читинского регионального центра диагностики и мониторинга Илья Круглов, командообразующая игра проходила в веревочном парке, а после тренеры обучали участников, как правильно составлять презентацию и доклад, чтобы максимально заинтересовать слушателей и донести до них суть проекта.

На Приволжской дороге в первый день сотрудники Дорпрофжел совместно с молодежным советом ознакомили активистов с историей профсоюза, молодежной политикой РОСПРОФЖЕЛ, вместе обсудили перспективы ее развития. Региональные делегации представили свои визитки, подчеркнув заинтересованность в профсоюзном членстве и вовлеченность в жизнь трудовых коллективов. После этого поделились на команды, чтобы сначала совершенствовать навыки командообразования (в квизе) и эффективной коммуникации (в тематическом тренинге), а затем применить их



Фото Дмитрия Шулепова

На ЮУЖД на слет собрались более 120 молодых работников



Участники модуля молодежной профсоюзной программы «Время молодых. Работники» готовятся к дистанционному обучению и финалу проекта. Тем временем, «Сигнал» узнал, как проходил его дорожный этап на магистралях.

в ходе работы над проектами. Второй день открылся тестированием на знание аспектов деятельности профсоюзной организации, после чего команды представили проекты на рассмотрение жюри. Вторую половину дня провели в соревнованиях «Большая игра», где каждый участник продемонстрировал силу, скорость и выносливость, в квизе — эрудицию и логику.

А в Екатеринбурге ключевым мероприятием стала встреча с участником СВО. Он рассказал о военных буднях и поделился своими мыслями, особенно остановился на важности волонтерства для нужд СВО.

На Московской дороге, как рассказал главный специалист отдела организационной и кадровой работы Дорпрофжел Владислав Назаров, главной изюминкой стала развлекательная программа в стиле КВН. Общая тема «65 лет со дня образования МЖД и Дорпрофжел» в преддверии этой годовщины задала тон всей игре. Девять команд соревновались в трех конкурсных испытаниях — визитке, «биатлоне», в котором участники по очереди зачитывали шутки, и после каждого круга команда, набравшая наименьшее количество баллов, уходила со сцены, а также проявили свои таланты в домашнем музыкальном задании.

Старшие товарищи поддерживают

Руководство Дорпрофжелов особо подчеркивает важность проекта «Время молодых. Работники» для развития профсоюза и дела по защите трудовых прав работников.

«Сегодня РОСПРОФЖЕЛ во многих аспектах своей работы делает ставку на молодежь, — подчеркнул заместитель председателя Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге Сергей Ращукин. — «Время молодых. Работники» — уже полюбившийся проект, результатом которого стали десятки внедренных в трудовых коллективах инициатив».

Представители дорожных профсоюзных организаций провели встречи с участниками проекта.

Так, технический инспектор труда Владивостокского филиала Дорпрофжел Андрей Россомхин выступил с лекцией об общественном контроле и культуре безопасности на производстве. Он рассказал об основных причинах производственного травматизма на предприятиях, что делать, чтобы его предотвратить, и призвал молодежь быть нетерпимыми к нарушениям требований охраны труда.

Председатель Дорпрофжел на МЖД Дмитрий Шулянский остановился на вопросах реализации молодежной политики профсоюза, рассказал о проведенных и планируемых спортив-

но-массовых и культурно-досуговых мероприятиях.

Интересный получился диалог молодежи с председателем Дорпрофжел на Приволжской дороге Дмитрием Смирновым и заместителем начальника ПривЖД по кадрам и социальным вопросам Галиной Тацкой: обсуждали защиту трудовых прав работников, сотрудничество дороги с финансовой организацией в рамках корпоративного зарплатного проекта, индексацию заработной платы, зональные надбавки, компенсируемый социальный пакет.

«Среди участников этапа были те, кто трудоустроился недавно и ранее не бывал на подобных мероприятиях. А это свежий взгляд, новые идеи, что было видно и в проектных решениях (планируем их реализовать на дорожном уровне), и в диалоге с руководителями магистрали», — подвел итог Дмитрий Смирнов.

Проекты

Участники дорожного этапа «Время молодых. Работники» не только изучали теорию, но и разрабатывали проекты.

«В этом году мы провели большую коллективную работу, направленную на совершенствование конкретных аспектов профсоюзной деятельности, — рассказал машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Барнаул Геращенко Евгений. — Нам удалось разработать, обосновать актуальность и представить жюри семь проектов, один из которых удостоен одобрения. Участвуя впервые в таком мероприятии, я безумно доволен результатом нашей команды».

Один из них — подкаст о людях дела «НА ПУТИ». Его организаторы — активисты Совета молодежи Дирекции тяги, совместно с первичками профильных вузов, газетой «Гудок», Центром оценки, мониторинга персонала и молодежной политики ОАО «РЖД». Участники — работники ОАО «РЖД», первые руководители предприятий. По задумке авторов, подкаст как один из самых востребованных и популярных медиаформатов должен расширить горизонты информационной политики РОСПРОФЖЕЛ.

Команды регионов Свердловской дороги представили пять проектов, и все они будут приняты к реализации.

«Суть проекта, над которым мы работали вместе с Екатериной Кожяевой, в обмене опытом между смежными службами, — говорит машинист электровоза локомотивного депо Каменск-Уральский Антон Власов. — Часто получается, что работники не знают, как строится работа смежников, из-за этого возникают непонятные ситуации. Мы предлагаем проводить ряд мероприятий на перекрестное оз-

накопление с особенностями работы друг друга, так как верим, что если каждый будет понимать суть работы другого, это положительно скажется на взаимодействии».

На ПривЖД одобрение и рекомендации к доработке получили идеи, направленные в том числе на привлечение молодежи к профсоюзной деятельности, новые форматы представления информации из разных источников, формирование и укрепление корпоративного духа, социальной идентичности поколений. Лучшим признано решение по организации на отраслевых предприятиях ярмарки изделий ручной работы и совершенствованию условий труда на выроченные средства.

«Идея заключается в проведении мастер-классов для сотрудников и их детей по изготовлению, например, сувенирной продукции и ее реализации через фандрайзинговую платформу «Поможем вместе». Много времени и усилий это не потребует, а результат всех порадует», — говорит председатель Совета молодежи Дорпрофжел на ПривЖД Анастасия Смирнова.

Проект дальневосточников «Автопробег РОСПРОФЖЕЛ» посвящен предстоящему в следующем году 120-летию профсоюза. Второй проект под названием «Давай вместе» предполагает вручение профсоюзного билета в торжественной обстановке для повышения имиджа профсоюза и осознанности профсоюзного членства.

«В проекте «Время молодых. Работник» дорожного уровня принимаю участие уже в второй раз, — поделилась впечатлениями инженер 2-й категории Хабаровской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций Мария Щеглова. — В прошлом году я дошла до финала и вместе с делегацией ДВЖД отправилась в Москву на финал «Время молодых. Работники», где мы заняли первое место в номинации «Значимые проекты» с проектом «Доброе тепло». В этом году мы начали разрабатывать проект «Давай вместе с РОСПРОФЖЕЛ», который я защищала в заключительный день слета. Хотелось бы его доработать и снова пройти в финал».

**Мария Бокова,
Нина Лисицина,
Ирина Токарева,
Олег Чепурнов,
Вадим Кожуховский,
Павел Мирошников,
Юлия Воронина,
Наталья Соловьева,
Олег Гельвиг,
Дорпрофжел на ЗСЖД, СЖД,
СВЖД, ПривЖД, КбшЖД, МЖД,
ЮУЖД, ОЖД,
Ольга Прямыцына,
корр. «Сигнала»**



Ирина Сангинова с ЗСЖД (слева) полагает, что проект помогает участникам раскрыть потенциал

Впечатления

**Михаил Киселев,
помощник машиниста электровоза эксплуатационного
локомотивного депо Хабаровск-2 ДВЖД:**

— Этот слет для меня первый. Люди вокруг замечательные, позитивные, доброжелательно настроенные. Почерпнул много полезной для себя информации. Например, была очень интересная встреча с техническим инспектором труда профсоюза, получил информацию о безопасности движения поездов, обсудили проблемные вопросы из данной области и охраны труда. Пришло понимание того, что поможет улучшить ситуацию в этих направлениях. Много узнал за время слета о БАМе и его истории. Здесь мы учимся относиться с пониманием друг к другу, конструктивно общаться, вместе искать решения поставленных задач.

**Валерия Николаева,
специалист по управлению персоналом сектора
реализации молодежной политики Свердловского ДЦОМП:**

— Я год работаю на дороге, по образованию я движенец и первые восемь месяцев работала по специальности. Но в студенчестве я дважды участвовала в модуле «Время молодых. Студенты» и для меня было важно попасть на «Время молодых. Работники». Отмечу, что это совершенно разные мероприятия, и это возможность роста.

**Елена Суханова,
сигналист Куровской дистанции пути
Московской дирекции инфраструктуры:**

— Мне впервые выпала возможность принять участие в таком мероприятии, и я приятно удивлена тем, насколько интересными и полезными бывают лекции и тренинги. Кроме того, помимо лекций были организованы конкурсы и развлекательные программы. Хотелось бы сказать, ребята, не стесняйтесь и не бойтесь участвовать в мероприятиях, которые организует наш Дорпрофжел. Это поможет вам получить новые впечатления и отвлечься от рутины.



Ветеран



20 лет врачебной практики на БАМе

Наталья Охотная,
Дорпрофжел на ДВЖД
Хабаровск

Заслуженный врач РФ Василий Мельничук, отработавший в ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск» 23 года, награжден юбилейным знаком «50 лет Байкало-Амурской магистрали».

Заслуженную награду Василию Антоновичу, в конце 2023 года ушедшему на заслуженный отдых с должности инженера по обслуживанию и ремонту медицинской техники, в присутствии коллектива клиники вручила председатель первички «дорожки» Валентина Варакина.

Военный токсиколог и хирург Василий Мельничук с апреля 1975 по сентябрь 1995 года трудился в военном госпитале, обслуживавшем строительство Байкало-Амурской магистрали.

«У нас там шла серьезная служба в прекрасно оснащенном госпитале. Лечили строителей БАМа, как военных, так и гражданских. Работы было очень много, поэтому от своих подчиненных всегда требовал прежде всего дисциплины. Мы должны

были быть в постоянной готовности оказать неотложную помощь», — вспоминает он.

Василию Антоновичу в операционной ассистировала жена Татьяна Степановна, фельдшер очень высокого уровня, с которой он познакомился, к слову сказать, именно на БАМе.

«Работа у нас была разной степени сложности — от панаирии до полостных операций. Интересных и запоминающихся случаев в моей врачебной практике бамовского периода предостаточно. Расскажу об одном из них, — продолжает Василий Антонович. — БАМ. Новый год. Госпиталь, окруженный тайгой. Привозят к нам хорошо отметившего праздник контрактника ростом под метр девяносто. Поднимался по лестнице и неудачно упал с высоты своего роста прямо на бетонный пол. Настолько сильно ударился головой, что мозги, извините за подробности, в стороны. Наша бригада уже наготове, пациент без сознания, его сразу — на операционный стол, за которым были я, моя жена и мой коллега. Операция прошла благополучно. Перевели его на аппарат ИВЛ. Благо, наш госпиталь был полностью уком-

плектован всеми необходимыми медикаментами и аппаратурой, располагал серьезным хирургическим отделением».

Через день из Белогорского окружного госпиталя на вертолете прилетела бригада: нейрохирург, анестезиолог и невропатолог. Осмотрели пациента. Отметили, что у них таких медикаментов, как в военном госпитале, нет, и ту работу, которую проделала бригада Василия Мельничука, у них бы никто сделать не смог. Не позволяет квалификация.

Но на этом история не закончилась. У вертолета сели аккумуляторы, в минус 40 завести его не удалось. Пришлось гостям задержаться. Вместе медики и отметили Новый год. Мало того, пригодилось серьезное увлечение Василия Антоновича радиоспортом. Радиотелеграф он еще до армии самостоятельно выучил, и даже имеет свой позывной. Поэтому с помощью своей домашней станции он вышел на связь с диспетчером аэродрома и сообщил координаты пропавшего, как они думали, в тайге вертолета. «Сильно же удивились моему неожиданному появлению на этой частоте!» —



Фото из архива Василия Мельничука

улыбается Мельничук.

Через день прилетел другой вертолет, больного забрали и отправили в нейрохирургию в Хабаровск, а затем на пластику в институт имени Бурденко.

«И что вы думаете? Через три месяца наш тяжелый пациент зашел в мой кабинет и бодро сообщил, что уже сам ездит на машине. Даже для меня, повидавшего многое, это был шок!» — продолжает Василий Антонович.

Там же, на БАМе, уже в нача-

ле девяностых, Василий Мельничук получил почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации».

До сих пор Василий Антонович благодарен судьбе и окружавшим его людям за то, что за весь период своей колоссальной врачебной практики по своей вине он не потерял ни одного пациента. И для него — врача от бога, по-настоящему умеющего ценить человеческую жизнь, — это главная награда и гордость.

Волонтер

Это просто, как дышать

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

Куратор Кемеровского волонтерского отряда, ведущий методист Западно-Сибирского центра научно-технической информации и библиотек в Кемерове Анна Бледных не видит в своей деятельности ничего из ряда вон выходящего. Для нее помогать тому, кто нуждается в помощи, — так же просто, как дышать.

Кемеровский отряд насчитывает 50 постоянных активных участников и больше двухсот ребят, которые время от времени принимают участие в различных волонтерских мероприятиях. Руководит этой большой командой Анна Бледных.

Выпускница Омского государственного университета путей сообщения, она в 2016 году пришла техником в Кемеровскую дистанцию СЦБ.

«Я, конечно, сразу встала на профсоюзный учет, — вспоминает она, — однако активным членом профсоюза первое время не была. Но когда в 2017 году нашу дистанцию стали расформировывать, именно он помогал нам пережить тяжелый период. Председатель первички и юристы дорожного комитета подсказывали работникам, как пра-

вильно поступить, чтобы были отрегулированы все юридические тонкости. А тем, кто попал под сокращение, содействовали в поиске работы. Например, меня перевели в ШЧ Белово».

Именно тогда Анна отчетливо поняла, что профсоюз — это не только подарки и экскурсии, а прежде всего — защитник прав рабочего человека. И когда ее снова перевели на работу в столицу Кузбасса, стала принимать активное участие в профсоюзной жизни — старалась не пропускать ни одного мероприятия, организованного профкомом, пополнила ряды корпоративных волонтеров.

Главным для Анны стало социальное волонтерство. Это, по ее собственному признанию, состояние души, благодаря которому она научилась ценить на первый взгляд простые, но столь необходимые людям душевное тепло, заботу о ближнем, доброту.

«Я помню, как впервые пришла в детский дом № 27, над которым шефствует наш волонтерский отряд, — рассказывает Анна. — Помню эмоции, которые меня захватили, спазм в горле и слезы, которые душили и рвались наружу, когда детки, с которыми мы провели целый вечер, не хотели нас отпускать, прижимались ко мне, словно стараясь согреться.



Фото из архива Анны Бледных

Впрочем, почему «словно»? Им и впрямь не хватает сердечного тепла. Сейчас я научилась, приезжая в детский дом, не плакать. Но в первый раз слезы лились рекой, сдерживать их было невозможно».

С тех пор Анна бывает в этом детском доме часто. «Могу просто так, без всякого повода приехать чайку попить с конфетами. Или приглашаю ребят в музей в выставочном центре Кузбасского региона, на Кемеровскую детскую железную дорогу, где ребят знакомят с железнодорожными профессиями. Видеть счастливые горящие глаза ребятшек — просто счастье! Многие потом

говорят, что хотят у нас работать. А мы рады принять их в нашу железнодорожную семью!»

Анне нравится работать с детьми — самыми благодарными посетителями музея. «Сегодня, например, — говорит она, — у меня была экскурсия для школьников из малообеспеченных семей. Сейчас лето, многие кемеровские дети остались в городе, посещают пришкольные детские лагеря. Вот их и приводят к нам педагоги. Я рассказываю про железную дорогу, про то, с чего она начиналась, как строилась, когда появился первый паровоз. Но больше всего им нравится смотреть и трогать экспонаты, включать и выключать сигнальные фонари на стенде музея. А потом — фотографироваться в нашей фотозоне в железнодорожной фуражке! Однако наша задача — не только знакомить их с железной дорогой, но и объяснить, как правильно себя вести. Ведь железнодорожный транспорт — зона повышенной опасности, о чем мы беседуем с ребятами, объясняя, что с железной дорогой надо быть «на Вы».

Работа с детьми — не единственное направление кемеровских волонтеров. В прошлом году Анна Бледных принимала участие в организации праздника для людей с ограниченными возможностями здоровья. Ме-

роприятие получило романтическое название «Бал цветов» и прошло с большим успехом. Участники, среди которых были, в том числе инвалиды-колясочники, инвалиды по зрению, показали готовые номера, а также, зная основы классических танцев, импровизировали под музыку.

«Помогаем мы участникам СВО и их семьям, — продолжает Анна. — Плетем маскировочные сети. Начальник дороги выделил нам деньги на закупку материалов, а начальник ИЧ Томск — помещение для этой работы. Очень активно помогают наши ветераны, «серебряные» волонтеры. Ветераны-железнодорожники откликаются на наши просьбы: сейчас они не только плетут маскировочные сети, но и собирают кнопочные телефоны, чтобы отправлять в зону СВО, вяжут носки и теплые шарфы, чтобы побольше к зиме связать».

А недавно кузбасские железнодорожники приняли участие в экологической акции «Зеленая весна — 2024». Очистили берега реки Томь и озера Красное в Кемерове, посадили молодые деревья. Собрали 4,2 тонны твердых коммунальных отходов, часть из которых — пластик, стекло и бумагу — передали на переработку. А что будут делать завтра — жизнь подскажет!

Отдых

Вокзалы как музеи

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

В этом году на железнодорожном вокзале Симферополя организовали бесплатные экскурсии для туристов. Участникам рассказывают историю железной дороги и знакомят с уникальной архитектурой здания.

Между тем портал «Вокзалы России» предлагает всем желающим посетить вокзалы в качестве

туриста, а не пассажира, в самых разных городах и форматах.

Так, на Ленинградском вокзале в Москве, Витебском в Санкт-Петербурге, во Владивостоке, Екатеринбург, Иваново и других городах в любое время суток можно прослушать аудиоэкскурсию.

На вокзалах Ачинска, Ельца, Красноярска, Кургана, Липецка, Оренбурга и других проводятся экскурсии для детей.

На вокзале Самары проходит квест по самым интересным

и недоступным для пассажиров местам. На некоторых вокзалах можно самостоятельно посетить музеи, смотровые площадки, восстановленные исторические помещения вроде императорских комнат в Твери.

По данным портала, наибольшей популярностью у туристов пользуются аудиоспектакль «Ленинградский», аудиоэкскурсия по Витебскому вокзалу и смотровая площадка Казанского вокзала.

Составил Алексей Пискунов

Северная морская рыба	«Шёлпот» внутреннего голоса	Указание из центра	Пучок бананов						Автокороль начала XX века
			Певец Соткилава	Голубь или фингал	Отстранение судьи от дела	Беда, пригодная для сцены			
Разбор по косточкам	Дорогой район Подмосковья					Машина времени			
			Волейбольное вбрасывание	Отец королевы Виктории	Современный городничий				
Подружка Тома Сойера	Нарост на дереве			Композитор Григ					
					«Конкурент» на войне	Сумасбродный дятел			«Квант» фильма
			Небесные створы	«Карусель» вахтёрши					Третий триатлона
					«Родственник» питона				
			Возглас в детских играх		Уста наполовину	Русский аксакал			
		Самиздатский певец			«Зелёная» наука				
«Сжиженный» шоколад				Тонконогая рюмка	Судеты				
Дружила с пугалом	Пушкинский «друг степей»	Витиеватый график	Власть, пришедшая с Ордой						
		Ложь	Мартовский «донжуан»						
Удар словом	«Квартира» в зоопарке								
			Рурк или Маус	Плетёный забор		Не щадит живота своего	Рабская зависимость		
Клеточный центр	«Защепка» бабника			Мастер плести ковры	Скопище людей	Змеевидный шарф			
Мягкосердечный человек		Натирает шею волу	Не сон	Ударник в розетке		«Болотный ковёр»	Ткань из синего цветка		
				Мятежные замыслы					
Опухшие блины	Бабки в банке					Летит с подброшенной монетой			
				Кафе, где пьют из пиаля					

Ответы на сканворд, опубликованный в № 24

По горизонтали: Перепуг. Желе. Родинка. Хосе. Скоп. Таяние. Комар. Сбыт. Дети. Каспер. Клаксон. Атлас. Крой. Цикл. Филе. Рельс. Праща. Паук. Титул. Пук. Уха. Этап. Приказ. Флер. Нуга. Рвач. Хлеб. Осло. Лиса. Вата. Леон. Руслан. Осел. Гарь. Кузя.

По вертикали: Недоросль. Пересадка. Родео. Пена. Глашатай. Крест. Псина. Тык. Напор. Еврей. Толщина. Сцепка. Клещи. Ось. Кратер. Латук. Сглаз. Ухаб. Пылесос. Кэрролл. Аналог. Пучина. Пахарь. Ижевск. Балу. Ваня. Таз.

История

Комитет в Минфине

Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

В 1887 году общие убытки государственного бюджета от гарантий по концессиям на строительство железных дорог превысили 40 млн рублей. Император Александр III потребовал от нового министра финансов Ивана Вышнеградского быстро исправить ситуацию. Тогда впервые родилась идея установить государственный контроль за тарифами на железных дорогах.

Реализовать ее долго не удалось. Против последовательно выступили министр путей сообщения Константин Посыет и железнодорожные «короли» того времени. Все они являлись концессионерами частных акционерных обществ, владельцами той или иной дороги.

Их существующее положение полностью устраивало. «В

ваны казною, то все давали дефициты более или менее значительные. Эти дефициты покрывала казна».

К Сергею Витте и обратился министр финансов с просьбой представить соображения об увеличении доходности в отрасли. Приехав из Киева в Санкт-Петербург, тот и предложил оставить магнатам право на небольшое изменение в тарифах. А весь контроль оставить за правительством.

Для этого пришлось писать первый тарифный закон. Против него министерство путей сообщения не возражало. Однако генерал-лейтенант Герман Паукер — новый министр очень удивился тому, что контроль за тарифами железных дорог передадут не ему. Новый орган решено было создать при министерстве финансов.

Идея поначалу не понравилась и Ивану Вышнеградскому, которому «непрофильный де-

“
В тарифах был полный хаос. Отправители не знали, сколько стоит перевозка того или иного груза от одного места до другого. Это недостаток, хотя и большой, но сравнительно второстепенный. Железные дороги, конкурируя между собой, страшно понижали тарифы. А так как сами дороги (их облигации и значительная часть акций) были гарантированы казною, то все давали дефициты более или менее значительные. Эти дефициты покрывала казна.

тарифах был полный хаос, — описывал ситуацию управляющий Юго-Западных железных дорог Сергей Витте. — Отправители не знали, сколько стоит перевозка того или иного груза от одного места до другого. Это недостаток, хотя и большой, но сравнительно второстепенный. Железные дороги, конкурируя между собой, страшно понижали тарифы. А так как сами дороги (их облигации и значительная часть акций) были гарантиро-

партамент» был ни к чему. Зато пришлось по душе Александру III. Возглавить прообраз государственной тарифной службы император через доверенных лиц попросил самого Сергея Витте. Он отказывался, поскольку как управляющий дорогами в Киеве получал больше, чем во главе департамента Минфина. Но отказывать царю было не принято. Так будущий премьер сменил мундир железнодорожника на госслужбу.





Начальник железнодорожной станции «Лена» в Усть-Куте Василий Прудников выиграл автомобиль на капитал-шоу «Поле чудес». Выпуск программы посвятили 50-летию БАМ, в нем приняли участие исключительно работники Байкало-Амурской магистрали



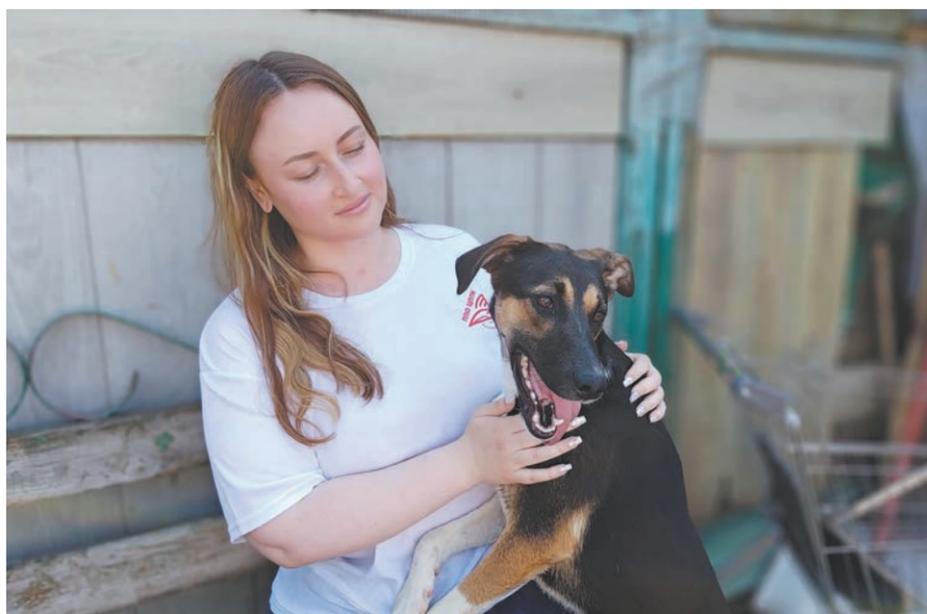
Работники Сарпетской дистанции пути Приволжской железной дороги провели для школьников обзорную экскурсию по предприятию, а также напомнили о правилах поведения на железной дороге



В VIII Усть-Лужском железнодорожном полумарафоне приняли участие, в том числе, лыжероллеры. Подробнее о мероприятии читайте в следующем номере



Волонтеры Совета молодежи Брянского региона организовали акцию по уборке берегов озера, расположенного вблизи железнодорожной станции Брянск-Льговский



Команда Молодежного совета ППО АО «Центральная ППК» привезла помощь в приют для бездомных животных в городе Бирюлев



В июле прошел мотивационный сплав по реке Ай для штатных, выборных работников, а также профсоюзного актива Челябинского филиала Дорпрофжел на ЮУЖД

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: О. Прямидына
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhe.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru
PryamitsynaOV@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.rzd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 65 309 экз.
Номер подписан: 16.07.2024. Номер заказа: