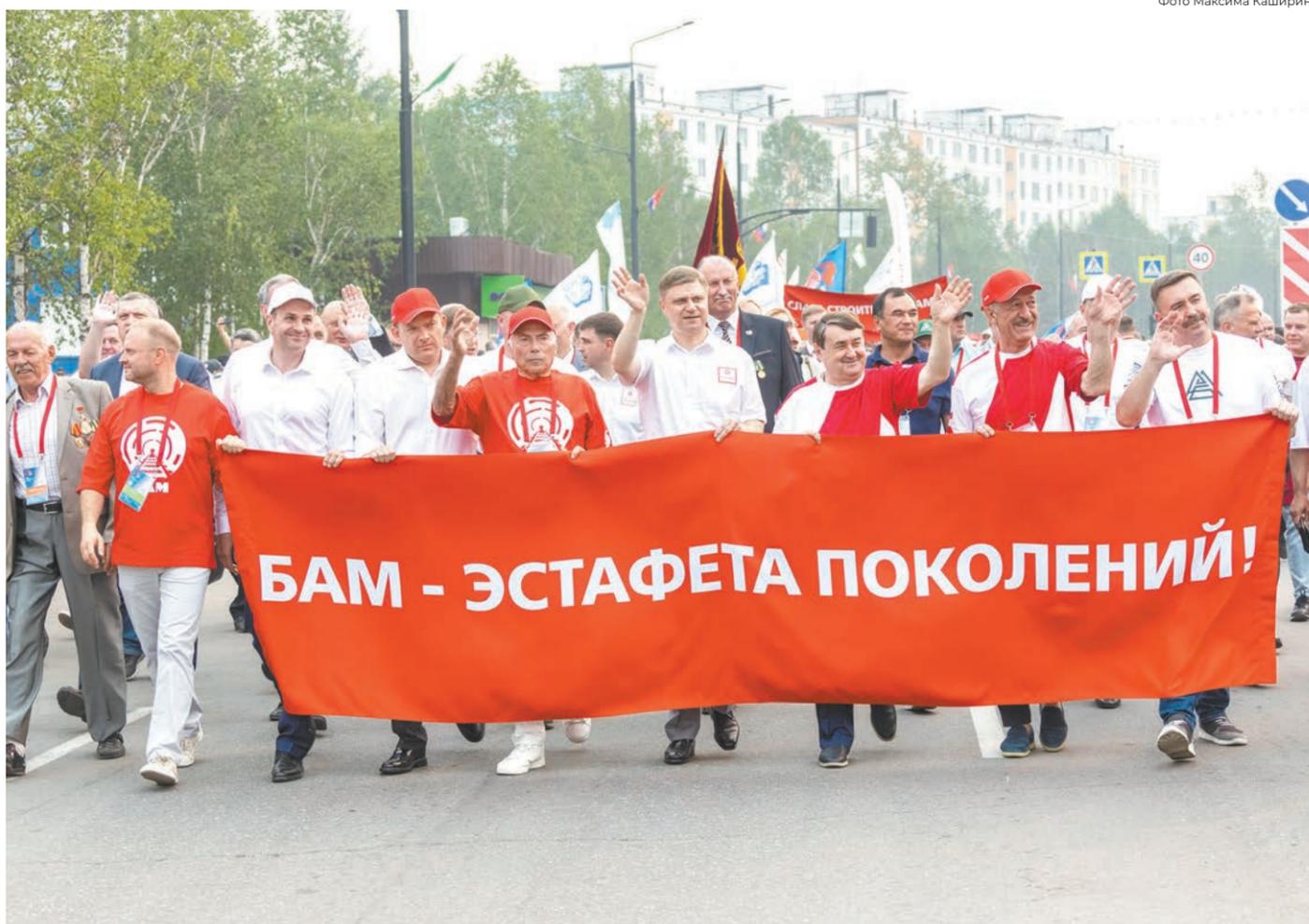




Юность длиной полвека

Фото Максима Каширина



Участники юбилейных мероприятий совершили праздничное шествие по улицам Тынды

Юбилей

Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

Столица Байкало-Амурской магистрали Тында встретила более 3 тыс. гостей на торжествах по случаю 50-летнего юбилея масштабной стройки. Транспортный мегапроект — свыше 4 тыс. км пути через тайгу, болота и горы — стал символом самоотверженности, инициативности и подвига для нескольких поколений. Сегодня коллектив БАМа продолжает эти традиции.

Десять лет шла стройка, на которой трудились представители всех республик огромной страны — бывшего СССР. В День бамовца, 8 июля

специальные эстафетные поезда из Хабаровска и Иркутска встретились в Тынде, символизируя стыковку «золотого» звена Байкало-Амурской магистрали. На них к празднику прибыли ветераны памятных событий. В их числе бывший бригадир монтеров пути Иван Варшавский, который в 1984 году вместе с коллегой Александром Бондарем произвел укладку «золотого» звена на разъезде Балбухта.

Главная площадь Тынды сейчас носит имя 25-летия БАМа. С тех пор календарь отсчитал еще четверть века. Однако для магистрали полвека не срок. Главное ее достояние — люди. А нынешние железнодорожники и строители новых объектов БАМа постоянно возвращают ему юношеский энтузиазм. О преемствен-

ности поколений на торжественном митинге говорили генеральный директор ОАО «РЖД» Олег Белозёров, председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев, советник Президента РФ Игорь Левитин, губернатор Амурской области Василий Орлов и ветераны БАМа.

По словам главы РЖД, работы по развитию дороги хватит на многие годы вперед. У работников БАМа всегда был особый характер: упорное стремление к результату, братская взаимовыручка, чувство локтя.

«БАМ — это не просто стройка. Это пример мужества, героизма и трудового подвига советского народа, — сказал в своем выступлении перед ветеранами-первопроходцами и действующим

коллективом дороги председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев. — Самая большая ценность всех предприятий магистрали — это наши люди, наши коллективы. Молодежь, подхватив традиции ветеранов, достойно их развивая, выполняет новую задачу по расширению полигона БАМа, его пропускных способностей».

Люди, вложившие частичку души и труда в строительство БАМа, его эксплуатацию и нынешнее развитие, обеспечивают экономику всей страны, уверен Сергей Черногаев. Именно они дали в свое время импульс быстрому развитию нескольких регионов на востоке страны. И эта роль за коллективом магистрали сохраняется.

Обучение

Повысили квалификацию

Встречей с председателем РОСПРОФЖЕЛ Сергеем Черногаевым завершился курс повышения квалификации «Профсоюз — взгляд за горизонт» для штатных и выборных работников, проходивших обучение в Корпоративном университете.

Курс состоял из трех модулей, в рамках которых работники профсоюза из разных регионов страны проходили мастер-классы, семинары, тренинги, а также разрабатывали и защищали проекты, направленные на повышение эффективности работы профсоюза.

На итоговой встрече с руководством РОСПРОФЖЕЛ ее участники отметили, что одна из важных проблем, требующих решения в настоящее время, — доведение информации о профсоюзе до работников.

Сергей Черногаев подчеркнул, что современное российское общество недостаточно знает о профсоюзном движении, а источником знаний преимущественно являются рассказы представителей старшего поколения. РОСПРОФЖЕЛ в данной ситуации находится в более выгодной позиции, имея в своем распоряжении собственные каналы информации и активно работая с аудиторией.

Одним из таких инструментов является, кстати, запущенный 1 июля личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ. С его помощью работник может получить исчерпывающую информацию о деятельности профсоюза, найти то, что интересно ему.

В конце встречи слушатели получили удостоверения о повышении квалификации. Они отметили, что полученные знания обязательно будут использованы в работе.

На 30% увеличены
должностные оклады
и часовые тарифные
ставки работникам
нижегородского
метро с 1 июля



Соцсфера



Анастасия Цыганова специально пришла в студию РОСПРОФЖЕЛ, чтобы рассказать о своей конкурсной работе

Семейный конкурс

Светлана Иванова,
внеш. корр. «Сигнала»

РОСПРОФЖЕЛ подвел итоги конкурса детского творчества «Моя семья — мой профсоюз». Определены победители, призеры, а также обладатели приза зрительских симпатий.

Подобные конкурсы профсоюз проводил уже дважды, и состязание этого года показало, что интерес к ним не ослабевает: для участия поступило 1848 творческих работ от 1200 участников — детей членов РОСПРОФЖЕЛ.

Ребята в возрасте от 7 до 18 лет соревновались в шести номинациях, приуроченных к праздникам: «Семейные традиции встречи Нового года», «Горжусь защитником Отечества!», «Праздник весны и красоты», «Профсоюз на защите интересов железнодорожной семьи» (к 120-летию РОСПРОФЖЕЛ), «День Победы в моей семье», «Железнодорожник — звучит гордо!» (ко Дню железнодорожника).

К участию в конкурсе допускались работы, выполненные в виде рисунка в любой технике рисования: станковая живопись, акварельный рисунок, цветные карандаши, мелки, гуашь. Во время конкурса юные художники также могли поучаствовать в мастер-классах по правополушарному рисованию и скетчингу, чтобы улучшить свое мастерство.

Больше всего работ, 300 рисунков, поступило от Дорпрофжел на Московской железной дороге. Как призналась главный специалист отдела социальной сферы Дорпрофжел на МЖД Анастасия Авдюхова, оргкомитету при оценке работ пришлось непросто.

«Оценивали, среди прочего, оригинальность рисунка, креативность, качество исполнения и соответствие номинации. Были и спорные моменты, но в итоге после обсуждения принимали общее решение по побе-

дителям конкурса», — рассказала она.

Среди работ, поступивших на конкурс от Московской дороги, больше всего рисунков подготовили дети работников Центральной пригородной пассажирской компании. Одна из них, работа 8-летнего Юрия Широкова ко Дню железнодорожника, набрала абсолютное большинство голосов среди болельщиков — 158. Как отметила мама художника Екатерина, секрет в том, что ее коллеги не просто состоят в профсоюзе, но активно участвуют в его жизни.

А другая участница конкурса, Анастасия Цыганова, рассказала, что приняла участие в нем по просьбе отца, который работает преподавателем в Корпоративном университете транспортного комплекса. Мастерство девушки, изобразившей своего любимого кота у новогодней елки, оценило жюри — она заняла первое место среди участников конкурса от Московского метрополитена.

Конкурс завершился, но рисунки юных художников сохраняются.

«Лучшие работы станут основными изображениями на всей продукции, которую мы будем выпускать на следующий год, — сообщила заместитель председателя профсоюза Наталия Бурова. — Например, они будут напечатаны на поздравительных открытках, посвященных праздничным датам».

Все конкурсные работы можно посмотреть здесь



Условия труда

Новый парк

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

Высокоскоростные поезда «Сапсан», базирующиеся в Москве, теперь стали ближе к точке своего отправления — Ленинградскому вокзалу. Рядом с ним открылся новый пункт оборота скоростных и высокоскоростных электропоездов Северо-Западной дирекции скоростного сообщения.

Парк построен с учетом развития высокоскоростного движения между Санкт-Петербургом и Москвой. Это его главное отличие от Москвы-Товарной, предыдущей площадки, где ранее размещались «Сапсаны». В 2009 году ее уже существовавшие мощности и возможности специально адаптировали под новые составы. Однако тогда по рельсам бегало всего восемь «Сапанов», в противовес нынешним 20, и в старой «квартире» стало тесновато.

«Основная причина переноса площадки с Москвы-Товарной сюда и постройки нового парка — это планируемое строительство высокоскоростной магистрали Москва — Санкт-Петербург, — говорит председатель первичной профсоюзной организации Дирекции скоростного сообщения Александр Чубарев. — Площадь этой территории большая, она позволит построить здесь всю необходимую инфраструктуру».

Это задача будет реализовываться в ближайшем будущем, но первый шаг — переезд «Сапанов» — уже сделан. Опыт эксплуатации и содержания высокоскоростных поездов позволил сделать новую площадку сразу максимально удобной для их обслуживания.

«Вот эти желтые колонки вдоль состава предназначены для заправки вагонов водой. Тут же откатные сооружения, для очистки баков. Очень удобно, работникам не надо бегать со шлангами, каждому вагону — свое оборудова-

ние. Также здесь располагаются электранты на случай, если пропалет напряжение в сети, чтобы можно было подключить поезда автономно», — показывает ведущий инженер участка производства на станции Москва-Товарная Северо-Западной дирекции скоростного сообщения Владимир Фирман.

На путях стоят два «Сапсана». Они из первой партии машин, начавшей курсировать между двумя столицами в 2009 году. Недавно прошли модернизацию, в рамках которой были обновлены салоны и добавлены некоторые опции для удобства пассажиров. Например, теперь под детскую зону отведен целый вагон, а не отсек вагона за кабиной машиниста, как ранее.

Один из них нам демонстрируют машинисты Александр Тихонов и Валерий Симонов. На данный момент они работают в маневровом движении в новом парке, готовясь после обучения и сдачи экзаменов стать машинистами «Сапсана» с правом управления в пассажирских рейсах.

«Новый парк сильно отличается от старой площадки. Та была маленькая, были сложности в перестановке электропоездов, нужно было делать все очень быстро. Здесь все намного обширнее, проще. Можно сформировать

план своей работы намного эффективнее», — говорит Александр Тихонов. И добавляет, что в новом пункте оборота скоростных и высокоскоростных электропоездов созданы также комфортные бытовые условия.

В здании — раздевалки, душевые, пункт предрейсового медицинского осмотра, кабинет дежурного. Сейчас, правда, в помещениях пусто: в графике движения «Сапанов» перерыв, один уже ушел на линию, другие сервисная компания готовит к выдаче.

В настоящее время завершается оформление комнаты приема пищи. Кроме нее, по словам Владимира Фирмана, в пункте оборота будет помещение с вендинговыми аппаратами, где можно будет купить перекусить. Сейчас такие аппараты уже стоят в жилом доме, в котором Северо-Западная дирекция скоростного сообщения арендует квартиры для отдыха локомотивных и поездных бригад. И, несмотря на то, что этот дом недалеко от пункта оборота, туда и обратно работников доставляют автобусы компании «Ресурс-Транс». График движения автобусов составлен с учетом расписания поездов. А в перспективе на территории парка будет построен собственный дом отдыха локомотивных и поездных бригад.



Исполняющий обязанности дежурного по депо 6 парка Сергей Захарчук и его коллеги, отмечает, что в новом пункте оборота созданы комфортные условия работы

Юбилей

Юность длиной полвека

Окончание. Начало на стр. 01

«Так исторически сложилось, — добавил председатель РОСПРОФЖЕЛ, — профсоюзные организации работников БАМа занимают активную позицию, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателем, конструктивно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда и отдыха работников».

Профсоюз принял самое активное участие в подготовке и проведении торжественных мероприятий во всех уголках БАМа. В минувший понедельник на празд-

нике в Тынде Сергей Черногаев, председатель Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Александр Наговицин вручили труженикам-бамовцам профсоюзные награды. Профсоюзные активисты посетили музей БАМа, приняли участие в возложении цветов к памятнику Герою Советского Союза Виктору Мирошниченко.

Одним из ключевых пунктов программы стало открытие нового монумента в Тынде. Про бамовцев часто говорят, что они сделаны «из особого сплава». Они могут жить и работать в регионах, где годовой перепад температур достигает 100 градусов по Цельсию. Именно

их скульптор Салават Щербаков изобразил на памятнике строителям БАМа. Сама композиция отлита из бронзы. С обеих сторон скульптуры — сюжеты из жизни бамовцев. В сотнях мелких фрагментов — изображения строителей, комсомольцев, которые отправились на стройку века, укладка пути, моменты досуга и быта.

Есть на памятнике и маршрут знаменитой дороги. Между тем молодежь XXI века уже дополняет карту новыми объектами. Еще через четверть века бамовцы будущего с гордостью и улыбкой взглянут на бронзовое письмо из прошлого.



Досуг

Вместе с родными

8 июля в России отмечают День семьи, любви и верности. По всей стране проходят различные семейные мероприятия. Не остаются в стороне и организации РОСПРОФЖЕЛ.

Дорпрофжел на Южно-Уральской дороге, например, провел конкурс «Семейные традиции. Готовим вместе!». Его целью стало знакомство с кулинарными традициями членов РОСПРОФЖЕЛ на Южно-Уральской железной дороге. Участники с удовольствием делились семейными рецептами, вместе готовили и создавали настоящие кулинарные шедевры.

«Мы увидели много ярких и вкусных блюд, а главное, почувствовали теплоту и взаимопонимание в каждой семье», — рассказала специалист по информационной работе и социальной сфере Дорпрофжел ЮУЖД Юлия Воронина.

В первичной профсоюзной организации Челябинской дирекции связи завершился конкурс семейных фотографий. Участники конкурса показали, как важны семейные ценности, традиции и взаимопонимание. От трогательных историй нескольких поколений до веселых фото с пикников и сплоченных семейных команд — каждая фотография была наполнена теплотой и любовью.

А председатель ППО СЛД «Оренбургское» Южно-Уральского управления сервиса ООО «СТМ-СЕРВИС» Александр Шишкин в преддверии праздника организовал благотворительную поездку по Оренбургской детской железной дороге для семей работников СЛД. Железнодорожников ждал не только оформленный в тематике праздника вагон, но и юный проводник, который рассказал историю праздника, а также предложил пассажирам загадки.

«Работники детской железной дороги организовали также фотозону, где в завершение экскурсии все желающие могли сделать фото своей дружной семьи. А юные путешественники рисовали мелками на асфальте свою семью», — рассказал Александр Шишкин.

Возможность уделить внимание сугубо семейному торжеству нашли даже на БАМе, юбилей которого отмечался в тот же день, 8 июля. Есть глубокий символизм в том, что эти праздники совпали.

Председатель ППО сервисного локомотивного депо Тынды-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис» Матвей Мазур в ходе мероприятий в честь 50-летия БАМа решил уделить особое внимание семьям, где муж и жена добились высоких профессиональных результатов. Таких ячеек общества на предприятии оказалось несколько, и для каждой были



Фото из архива семьи Цыганковых

Семья Цыганковых, представляющая Челябинский региональный центр связи, участвовала в конкурсе семейных фотографий

подготовлены памятные подарки.

Одна из них — чета Богачевых.

«Юлия Анатольевна — бригадир участка по подготовке локомотивов к работе, а Сергей Дмитриевич — дизелист локомотивов. Оба они добиваются высоких показателей в работе. Они родились на БАМе, где создали семьи их родители, приехавшие на стройку века. Оба пришли работать на железнодорожный транспорт», — рассказывает Матвей Мазур.

Богачевы не раз отмечались руководством предприятия и холдинга благодарностями и почетными грамотами. Фотография Сергея была занесена на Доску почета СЛД в 2021 году. За добросовестный вклад в развитие производства, личные профессиональные заслуги и ответственное отношение к труду Сергей и Юлия поощрены начальником депо, директором филиала «Дальневосточный» ООО «ЛокоТех-Сервис», министром транспорта и дорожного хозяйства Амурской области.

Супруги — приверженцы здорового образа жизни. Сергей занимается легкой атлетикой, а Юлия отдает предпочтение пауэрлифтингу. На чемпионате в марте нынешнего года в Благовещенске она выполнила норматив первого разряда в троеборье и сейчас готовится штурмовать высоты кандидата в мастера спорта.

Первичная профсоюзная организация линейных станций Рязанского региона подарила своим работникам увлекательное мероприятие — спортивный конкурс «Мама, папа, я». Команды плечом к плечу боролись за результат и шли к победе. Мамы и папы с детьми состязались в силе, ловкости и смекалке, прыгали на нейроскакалках, приняли участие в веселой эстафете

«Дети — цветы жизни», в которой надо было накормить и вырастить своих детей — цветочки. В заключение провели самый ответственный конкурс «Насколько хорошо вы знаете друг друга». Для пап это был, пожалуй, самый сложный и опасный конкурс. Семьи отвечали на вопросы: какой любимый цвет мамы? Какое любимое блюдо папы? Как зовут классного руководителя ребенка? Кто ребенок по гороскопу? «Особенно интересно было услышать ответы пап и сопоставить мнения родителей, в общем, было весело», — рассказывает заместитель заведующего отделом организационной и кадровой работы Дорпрофжел по Рязанскому региону Наталья Борисова.

В конкурсах приняли участие семьи Стригуновых, Вишняковых и Житяйкиных. Команды выступили почти с одинаковым количеством баллов, шли, что называется, «нос к носу». Буквально на один балл опередила всех семья Вишняковых. Как отметили сами участники, главное — не победа, а шквал положительных эмоций и заряд бодрости, которые они получили от мероприятия. Члены профсоюза остались довольны — набегались, насмеялись, провели великолепную фотосессию. Отрадно было видеть счастливые лица родителей, слышать заразительный смех детей. Поделилась своими впечатлениями член ППО линейных станций Рязанского региона Марина Житяйкина — дежурный по железнодорожной станции Рыбное: «Огромное спасибо профсоюзу за такое замечательное мероприятие! И, конечно же, поздравляю работников железной дороги с Днем любви, семьи и верности».

А в Брянском регионе первичные профсоюзные организации провели фестиваль семейной рыбалки. Участие в нем при-

няли более 70 человек: семьи с детьми, родителями, дедушками и бабушками.

Несмотря на жару, от азарта и напряжения подрагивали руки, волновались все, захватывал дух соперничества. Каждый мечтал поймать заветную «золотую рыбку».

По итогам фестиваля первое место заняла семья дежурного по Брянско-Смоленской дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций Олеси Золотаревой, второе — пенсионера Брянской механизированной дистанции инфраструктуры Андрея Колмакова, третье — диспетчера маневрового железнодорожной станции Брянск-Льговский Сергея Слаботоса.

«Среди всех видов активного отдыха на природе все большей популярностью стала пользоваться рыбалка. Это идеальная возможность выехать на природу своим коллективом и провести время за увлекательным занятием. Организованная рыбалка — это не только сидение с удочкой, но и общее застолье с блюдами из свежепойманной рыбы, обмен впечатлениями, конкурсы на лучший улов и самые позитивные эмоции», — пояснил составитель поездов станции Брянск-Льговский, инициатор фестиваля Николай Камшуков.

А первичка АО «Центральная пригородная пассажирская компания» провела в своем телеграм-канале «Марафон добрых слов». Его участники записывали видеотропки с добрыми пожеланиями своим коллегам и ответом на вопрос: в чем сила семьи и как можно вместе преодолеть сложности в жизни.

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»,
Павел Мирошников,
Наталья Соловьева,
Дорпрофжел на МЖД,
ДВЖД

Точка зрения



Вам удастся находить баланс между работой и семьей?

Елена Володина,
ведущий инженер по организации и нормированию труда Калужской дистанции СЦБ, председатель ППО:

— Я, как и многие женщины, не раз испытывала чувство вины из-за того, что работа и общественные обязанности отнимают много времени и его мало остается на семью. Моя деятельная и ответственная натура требует постоянного движения, я должна по всем направлениям качественно выполнять свои обязанности. Поэтому стараюсь оставлять работу на работе, учусь отключаться от рабочих моментов, приходя домой, находить время для общения с родными людьми. Стараюсь посещать важные для дочерей мероприятия. К сожалению, не всегда удается, но я стремлюсь к этому. Не хочу видеть в глазах детей и мужа обиду.

Юлия Богачева,
бригадир участка по подготовке локомотивов к работе СЛД Тынды-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис»:

— Баланс найти можно. Главное, поставить перед собой такую цель и стремиться к ней. Мы с мужем, создав свою семью, решили организовать быт так, чтобы у сына, которому сейчас уже 8 лет, не было дефицита в родительском внимании и заботе. Обратились к руководству депо с просьбой, чтобы меня и мужа назначили на работу в разные смены. Начальник депо и профсоюзная организация пошли нам навстречу. Бывало непросто, но это дало свой результат. Сын с малых лет окружен теплом и лаской и растет светлым, добрым, пытливым мальчиком. Считаю, секрет баланса между карьерой и личной жизнью в том, чтобы работа была любимой, а семья представляла собой одно целое.

Любовь Родионова,
электромонтер тяговой подстанции Курганской дистанции электроснабжения:

— Баланс между работой и семьей — это не просто распределение времени между ними, это наш внутренний баланс. Он гибкий и подвижный: сегодня мы увлечены работой, завтра наше внимание переключается на семью, послезавтра — на друзей. На разных этапах жизни наши приоритеты меняются.

Соответственно, я выстраиваю этот баланс так, как я считаю удобным, пусть он не подстраивается под стандарты нашей жизни, но меня все устраивает.



Профсоюз спортивный



На дорожный этап «Мы вместе» спортсмены Приволжской дороги пришли с семьями



В июне на стадионе «Локомотив» в Хабаровске состоялся I узловой уровень спортивных Игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе» среди работников Хабаровского территориального управления Дальневосточной железной дороги



Сборная Волго-Камского региона Куйбышевской железной дороги в третий раз подряд вышла в победители дорожного этапа Железнодорожных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе»



«Мы вместе» в Новосибирске прошли в Центре социальной поддержки молодежи и юношества им. К.С. Заслонова



В Красноярске в соревнованиях приняли участие 120 спортсменов, представляющих крупнейшие предприятия и узлы Красноярской магистрали



Работники Московской железной дороги провели III Железнодорожные спортивные игры РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе» в спорткомплексе «Салют» города Долгопрудного



На полигонах железных дорог проходят мероприятия I и II этапов (узловые и дорожные уровни) Третьих Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе». В них уже приняли участие более 7 тыс. спортсменов.



Спортсмены Крымской дороги проходят комбинированную эстафету



Узловой этап Игр «Мы вместе» в Оренбурге



Санкт-Петербург-Витебский регион Дорпрофжел на ОЖД



Региональный этап Игр прошел в Перми



В дорожном этапе игр на ЮВЖД участвовали лучшие команды из Белгородского, Мичуринского и Лискинского районов



Команда Электродепо Митино заняла 2-е место по итогам соревнований дорожного уровня в Московском метрополитене



Лидер

Асмедьянова не подведет

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

Каждый год в начале лета в локомотивном эксплуатационном депо Зима проходят два мероприятия. Одно — для ребятшек, которые в сентябре пойдут первый раз в первый класс. Второе — для тех, кто заканчивает школу и будет выбирать профессию.

Организует мероприятия председатель профсоюзной организации предприятия Анна Асмедьянова совместно с Молодежным советом. В игровой форме малышей знакомят с работой мам и пап, поздравляют с окончанием детского сада и с присвоением нового статуса «будущий первоклассник» и, конечно, вручают подарки — сладости и наборы школьных принадлежностей.

На празднике выпускников программа посерьезней.

«Выпускников я приглашаю в наш деповской музей, — говорит Анна Асмедьянова, — беседуем за чашкой чая, рассказываю о депо, профсоюзе. А мои помощники — члены Молодежного совета на своем примере показывают, какие перспективы открываются для них на железной дороге, какой интересной может стать их жизнь благодаря профсоюзу».

По мнению Анны, эти беседы имеют важное значение. Вступающий в жизнь молодой человек должен знать о своих возможно-

стях, чтобы не упустить их, вовремя сделать правильный выбор.

В 2013 году Анна пришла в депо Зима, где ее муж, потомственный железнодорожник, трудился машинистом. Устроилась сначала оператором, потом, получив высшее образование, на должность специалиста по охране труда. Сразу же включилась в профсоюзную работу и вскоре возглавила культурно-массовый сектор. А когда в 2020 году председатель первички Александр Шустов перешел на работу в Дорпрофжел, он рекомендовал Анну на свое место. Его предложение поддержали члены профсоюза, проголосовав на внеочередной конференции за кандидатуру Асмедьяновой.

«Вот уже пять лет почти работаю председателем ППО, — говорит Анна. — Поначалу было трудно. Ведь Александра Юрьевича, который начинал как машинист, а потом много лет работал председателем первички, знают и уважают не только в нашем депо, но и по всей Восточно-Сибирской дороге. Я же на тот момент проработала совсем недолго. Кроме того, из 1080 членов профсоюза (это 99,8% коллектива) всего 47 женщин, остальные — мужчины. И надо было найти подход к каждому».

И Анне это удалось. Конечно, ей помогло, что у нее муж машинист, что депо Зима для их семьи родное, что многих коллег она с детства знает. Но и она сама де-

Фото из личного архива Анны Асмедьяновой



лала все от нее зависящее для защиты прав членов профсоюза.

В конце прошлого года, например, прошел слух, что какое-то время работникам, живущим в Саянске (30 км от Зимы), придется добираться на работу своим ходом, потому что автобус отменяют.

«Проблему нельзя спускать на тормозах, — убеждена Анна. — Саянск — город молодой, и люди там живут молодые, многие из них работают в нашем депо и на работу ездят на автобусах Трансресурса, которые круглосуточно доставляют локомотивщиков на явку. С Трансресурсом заключает договор Восточно-Сибирская дирекция тяги и при малейшей нехватке денег начинает экономить».

Не дожидаясь, пока вопрос встанет ребром, Анна обратилась к начальнику депо, и вопрос решился на уровне дорожной дирекции тяги.

«Но поскольку доставка машинистов и помощников на явку — дело важное, напрямую связанное с условиями труда, — уточняет Анна, — я этот вопрос постоянно держу на контроле, чтобы не случилось неожиданностей».

На контроле держит Асмедьянова и такую проблему, как «переотдых».

Вопрос открыт, хотя в этом году благодаря профсоюзу стали оплачивать часы «переотдыха».

«Людам хотя бы не так обидно, — считает Анна. — Тем более что иногда «переотдыхов» не избежать, особенно в сезон, когда идут летние путевые работы». Большую работу проводит Анна по страхованию от профнепригодности: проводит беседы, объясняет, убеждает вступить в нее молодых «неразумных», которым кажется, что «еще успею».

А с учетом того, что в начале 2021 года Минтранс ужесточил требования к состоянию здоровья работников, связанных с движением поездов (приказ № 428), на медкомиссии стали проводить холтеровское мониторирование ЭКГ. В связи с этим машинистов и помощников стали чаще списывать из-за проблем с сердцем. И те, кто своевременно застраховались, получили страховку — от 500 тыс. руб. до миллиона. Все же это подушка безопасности.

Особое внимание Анна уделяет работе с общественными инспекторами по безопасности

движения. В депо их десять и все работают на платформе «Мобильный общественный инспектор». В основном это, конечно, молодежь.

«С общественниками каждый месяц собираемся, — говорит Анна. — Обсуждаем, составляем и корректируем планы. Например, когда имеют место риски — половодье, пожары, камнепад. К счастью, в этом году природных катаклизмов не было. Но если есть риски (а по Слюдянке у нас горно-перевалочный участок), указываем в замечаниях, на что обратить внимание. Сейчас из-за обстановки в стране прибавилась и террористическая опасность. Ребята очень внимательны, отмечают малейшие нарушения».

Локомотивное депо Зима — предприятие молодое. 700 его работников (из 1080) не перешагнули еще 35-летнего порога. Анне, по ее же собственному признанию, работать с молодежью легко. И на узловом уровне (а она возглавляет координационный совет узла) она делает ставку на молодежь. В прошлом году, например, провела для молодежи квиз. Чтобы ребята показали эрудицию, знание истории родного края, пообщались друг с другом, подружались. И правда, квиз объединил активную молодежь, сдружил молодых железнодорожников. В этом году на узле уже прошло несколько молодежных мероприятий и многое планируется на будущее.

Специалист

К конкурсу готовиться не пришлось

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД
Екатеринбург

Электромонтер контактной сети Нижнетагильской дистанции электроснабжения Наталья Сикачева на железной дороге с 2007 года. Она отлично знает не только свои профессиональные обязанности, но и является настоящим экспертом в вопросах охраны труда. Доказательством тому стала ее победа в конкурсе на лучшего уполномоченного по охране труда.

На дорогу ее привела рекомендация родственников-железнодорожников. Первым местом работы стала станция Екатеринбург-Сортировочный.

«Мне тогда было всего 20 лет, я послушала рассказы родственников о том, что дорога — это стабильность, и решила попробовать, — признается она. — И тогда я, конечно, и подумать не могла, что задержусь на железной дороге надолго, тем более что железнодорожного образования у меня не было».

В 2014 году, чтобы работать поближе к месту жительства, перешла трудиться в Нижнетагильскую дистанцию электроснабжения. И уже через два года стала уполномоченным лицом по охране труда (УЛОТ).

«При выполнении функций уполномоченного по охране труда, а также в рамках должностных обязанностей осуществляю контроль за соблюдением безопасных методов и приемов работы, — рассказывает Наталья Сикачева. — Слежу за исполнением инструкций, нарядов, производственной и трудовой дисциплины, за использованием спецодежды и обуви, исправных и прошедших испытание средств индивидуальной защиты. Все обнаруженные по результатам общественного контроля нарушения фиксирую в актах и очень радуюсь, когда вижу, что выявленные недочеты исправляются».

По признанию Натальи, коллеги относятся к ее замечаниям с пониманием — ведь каждый из них осознает, насколько важно исполнение требований охраны труда на таком опасном производстве.

Большую поддержку ей оказывает руководство дистанции, которое понимает, что УЛОТы — это их помощники.

«Разумеется, УЛОТу постоянно необходимо следить за изменениями в требованиях по охране труда, трудовом законодательстве РФ и других документах, в буквальном смысле держать руку на пульсе, — поделилась электромонтер. — Когда я составляю акты, нарушения в них фиксирую со ссылкой на статьи и пункты законодательства, на правовые акты по охране труда. Поэтому за изменениями в нормативной документации необходимо следить постоянно. И я слежу. Поэтому к конкурсу готовиться мне не пришлось, все знания в голове свежи. Хотя, отмечу, вопросы были сложные, требовалось сосредоточиться, обращать внимание на тонкости. И соперники были сильные, я видела, как уверенно и четко они выполняли тестирование, и даже не надеялась на победу».

Наталья Сикачева отметила, что участвовала в конкурсе впервые, и поняла, что это не только возможность проверить свои зна-



Фото из личного архива Натальи Сикачевой

ния, но и пообщаться с другими участниками, поделиться опытом, обсудить ситуации, которые бывают на работе, найти интересные способы решения проблем.

Наталья любит свою работу, хотя и не считает ее легкой.

«Конечно, после смены устаешь, выматываешься, но дома ждет семья, которая помогает отвлечься, снять напряжение, чтобы потом с новыми силами заступить на очередное дежурство, — добавляет она. — Вот и сейчас они позвонили, поздравили с победой,

сказали, что гордятся мною, это безумно приятно, это вдохновляет на достижения. Кстати, дочери моей 14 лет, и сейчас в разговорах о будущем месте работы она допускает мысли о железной дороге, и меня это радует».

Наталья Сикачева уверена, что если бы каждый на производстве, выполняя свою скромную задачу, более внимательно относился к соблюдению норм охраны труда, то нарушений бы не происходило совсем. И к этому стоит стремиться.



1 ИЮЛЯ ЗАРАБОТАЛ НОВЫЙ ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

ЧТО ТАКОЕ ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ?

Это полноценный электронный сервис, дающий доступ к актуальной информации:

- о **событиях и мероприятиях**, проводимых в вашей первичной организации
- о **льготах**, закрепленных в коллективном договоре
- о **возможностях**, которые предоставляет профсоюз

Все нужные контакты всегда под рукой

Вход с любого устройства: компьютера, ноутбука, мобильного телефона

ИЗ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА МОЖНО УДОБНО И ПРОСТО:

- отправить сообщение или **задать вопрос председателю**
- обратиться к **правовому инспектору труда**
- сообщить о **нарушении технического инспектору труда**
- **подать заявку** на участие в мероприятии
- **принять участие** в опросе
- сказать коллегам **спасибо за работу**

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ СОСТОИТ ИЗ СЕМИ РАЗДЕЛОВ:

МОИ ВОЗМОЖНОСТИ

- как получить путевку или принять участие в экскурсионной программе
- какие мероприятия проводятся для детей членов профсоюза
- программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ: скидки и акции от компаний-партнеров
- **все о программе страхования от профнепригодности**
- **актуальная информация о корпоративной пенсии**
- **информация по уже полученным от профсоюза путевкам и экскурсиям**

МОИ ДАННЫЕ

- информация о членстве с указанием первичной профсоюзной организации
- контакты председателя первичной профсоюзной организации и профгруппорга
- возможность самостоятельно отредактировать свои данные

МОИ АКТИВНОСТИ

- **узнать о проводимых волонтерских акциях и мероприятиях для молодежи**
- **принять участие в опросах**
- **сообщить о нарушениях в сфере охраны труда или безопасности движения**

ЗАЩИТА МОИХ ПРАВ

- информация о том, какими вопросами занимается правовой и технический инспекторы труда
- контакты инспекторов с возможностью отправки им сообщений

МОИ ЛЬГОТЫ

- информация о **льготах, закрепленных в коллективном договоре**

ЗАДАТЬ ВОПРОС

- возможность обратиться к председателю своей первичной профсоюзной организации, регионального обособленного подразделения, председателю Дорпрофжел или РОСПРОФЖЕЛ

СКАЗАТЬ СПАСИБО

- возможность **поблагодарить коллег за работу**